

ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน

Early Warning System



บทสรุปผู้บริหาร
ฉบับเดือนกันยายน 2563

สถานการณ์ด้านแรงงานในระบบประกันสังคม (ข้อมูลล่าสุดเดือนสิงหาคม 2563)

เดือนกันยายน 2563



**หมายเหตุ : % คือ ร้อยละเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

สรุปผลการคาดการณ์ของระบบเตือนภัยด้านแรงงาน



ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน (Early Warning System)

บทสรุปผู้บริหาร ฉบับประจำเดือนกันยายน 2563 (ข้อมูลล่าสุดเดือนสิงหาคม 2563)

❖ สถานการณ์ด้านแรงงานในระบบประกันสังคม

การจ้างงาน: เดือนสิงหาคม 2563 ผู้ประกันตนม. 33 มีจำนวน 11.12 ล้านคน ลดลง 562,137 คนจากเดือนเดียวกันปีก่อน คิดเป็นร้อยละ -4.81 มาจากประเภทกิจการ ที่พักแรม/ร้านอาหารลดลง 119,705 คน (-24.01%) และการผลิตลดลง 213,746 คน (-6.37%) เป็นสำคัญ

การว่างงาน: เดือนสิงหาคม 2563 ผู้ว่างงานในระบบประกันสังคม มีจำนวน 4.35 แสนคน เพิ่มขึ้น 250,719 คนจากเดือนเดียวกันปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 136.05 มาจากประเภทกิจการ ที่พักแรม/ร้านอาหารเพิ่มขึ้น 49,933 คน (472.94%) การผลิตเพิ่มขึ้น 53,848 คน (117.07%) และการค้าเพิ่มขึ้น 24,082 คน (79.05%) เป็นสำคัญ

อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม = 3.77% สูงกว่าเดือนเดียวกันปีก่อน

การเลิกจ้าง: เดือนสิงหาคม 2563 ผู้ถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคม มีจำนวน 2.20 แสนคน เพิ่มขึ้น 194,954 คนจากเดือนเดียวกันปีก่อน คิดเป็นร้อยละ 768.44 มาจากประเภทกิจการ ที่พักแรม/ร้านอาหารเพิ่มขึ้น 41,310 คน (3,941.79%) การผลิตเพิ่มขึ้น 40,025 คน (590.95%) และการค้าเพิ่มขึ้น 17,134 คน (642.93%) เป็นสำคัญ

อัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม = 1.91% สูงกว่าเดือนเดียวกันปีก่อน

(ผู้ถูกเลิกจ้างคิดเป็น 50.65% ของผู้ว่างงานในระบบฯทั้งหมด)

หมายเหตุ: % คือ ร้อยละเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

❖ สรุปผลการคาดการณ์ของระบบเตือนภัยด้านแรงงาน

- การจ้างงานภายใน 12 เดือนข้างหน้ายังคง**ส่งสัญญาณในทิศทางลบ**
- สัญญาณเตือนภัยด้านแรงงาน มีค่าเท่ากับ **0.17** และอยู่ในเกณฑ์เฝ้าระวัง (**สีเหลือง**) ตัวชี้้นำด้านเศรษฐกิจแข็งแกร่ง 4 ตัว จากทั้งหมด 26 ตัว
- การคาดการณ์ระยะสั้น พบว่า การว่างงานและเลิกจ้างในระบบประกันสังคม เดือน ต.ค. และ พ.ย. 2563 จะเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยการว่างงานเดือน ต.ค. และ พ.ย. 2563 คาดการณ์ว่าจะเพิ่มขึ้น 238,340 คน (136.56%) และ 231,332 คน (132.89%) จากเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามลำดับ และการเลิกจ้างเดือน ต.ค. และ พ.ย. 2563 คาดการณ์ว่าจะเพิ่มขึ้น 122,357 คน (443.68%) และ 60,006 คน (215.39%) จากเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามลำดับ
- การคาดการณ์ระยะยาว พบว่า ระบบประกันสังคมในอีก 12 เดือนข้างหน้า มีโอกาสร้อยละ 99.06 ที่จะมีผู้ว่างงานเพิ่มขึ้นเกิน 4 หมื่นคนเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน และผู้ถูกเลิกจ้างเพิ่มขึ้นเกิน 2 หมื่นคนเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน เป็นเวลาติดต่อกันอย่างน้อย 11 เดือน



แหล่งข้อมูล: สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผล: กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน, 02-232-1374

Update: 5 ตุลาคม 2563

What is ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน?

ระบบเตือนภัยด้านแรงงานได้ถูกพัฒนาขึ้นเป็นเครื่องมือแจ้งเตือนและวิเคราะห์ภาวะด้านแรงงานในอนาคต เพื่อสนับสนุนข้อมูลผู้บริหารในการเฝ้าระวังติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน นำไปสู่การสร้างมาตรการรับมือ/ป้องกันเพื่อลดโอกาสการเกิดวิกฤตด้านแรงงานและลดระดับความรุนแรงและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

1. การวิเคราะห์รายเดือน (ใช้ข้อมูลแรงงานในระบบประกันสังคม) ประกอบด้วย

1.1 สัญญาณเตือนภัยด้านแรงงาน (Signal analysis) พิจารณาจากตัวชี้วัดที่มีศักยภาพในการชี้แนะภาวะการจ้างงานของแรงงาน

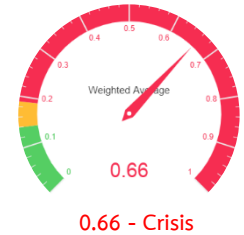
จำนวน 26 ตัวแปร โดยเป็นการคาดการณ์ภาวะการจ้างงาน ภายใน 12 เดือนข้างหน้า

- ดัชนีสัญญาณเตือนภัย มีค่าอยู่ระหว่าง 0 – 1 คำนวณจากน้ำหนักรวมของตัวชี้หน้าที่แจ้งเตือน

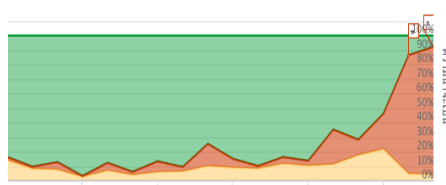
สีเขียว = สถานะปกติ (Normal) ค่าไม่เกิน 0.14

สีเหลือง = สถานะเฝ้าระวัง (Warning) ค่าอยู่ระหว่าง 0.14 – 0.19

สีแดง = สถานะวิกฤต (Crisis) ค่ามากกว่า 0.19

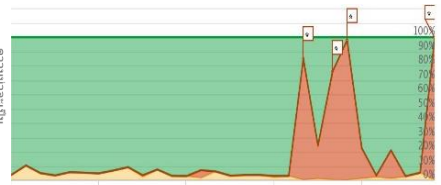


1.2 การคาดการณ์โอกาสเกิดวิกฤตการจ้างงาน, การว่างงาน และเลิกจ้าง ภายใน 12 เดือนข้างหน้า โดยแบ่งโอกาสเกิดวิกฤตเป็น 2 ลักษณะ คือ โอกาสเกิดวิกฤตแบบระยะสั้น (ติดต่อกัน 3 เดือน) และโอกาสเกิดวิกฤตแบบระยะยาว (ติดต่อกัน 11-12 เดือน)



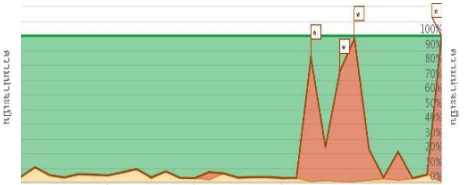
โอกาสเกิดวิกฤตการจ้างงานแบบระยะสั้น

Status = Pre-Crisis



โอกาสเกิดวิกฤตการว่างงานแบบระยะยาว

Status = Pre-Crisis



โอกาสเกิดวิกฤตการเลิกจ้างแบบระยะยาว

Status = Pre-Crisis

สีเขียว = โอกาสเกิดเหตุการณ์ปกติ (Normal)

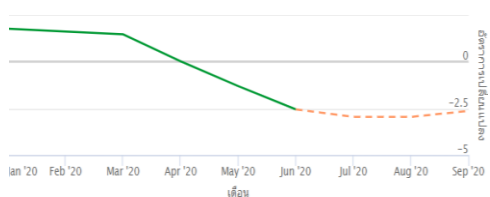
สีเหลือง = โอกาสเกิดเหตุการณ์หลังวิกฤตหรือช่วงเปลี่ยนผ่าน (Post-Crisis/Transition)

สีแดง = โอกาสเกิดเหตุการณ์ก่อนวิกฤต (Pre-Crisis)

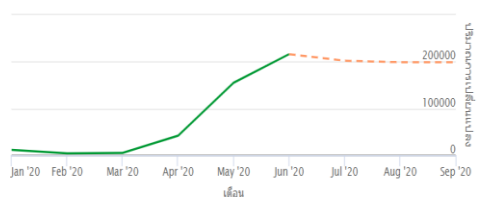
โดยทั้ง 3 เหตุการณ์มีค่าความน่าจะเป็นที่จะเกิดขึ้นรวมกันเท่ากับ 1 หรือร้อยละ 100

เหตุการณ์ที่มีค่าสูงสุด คือ ผลของการประมาณ (Status)

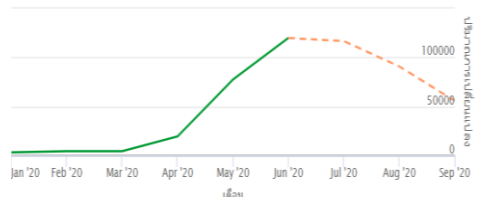
1.3 การคาดการณ์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของการจ้างงาน, การว่างงาน และเลิกจ้าง ภายใน 3 เดือนข้างหน้า



การเปลี่ยนแปลงการจ้างงานในระบบ (%ต่อปี)



การเปลี่ยนแปลงการว่างงานในระบบ (คนต่อปี)

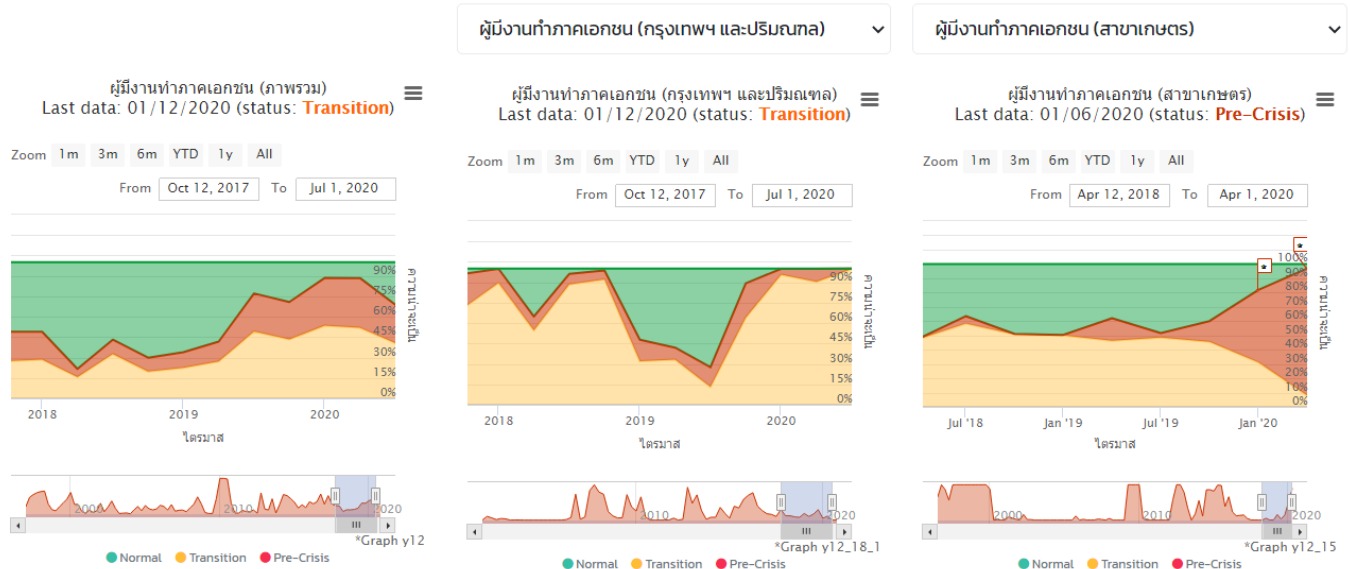


การเปลี่ยนแปลงการเลิกจ้างในระบบ (คนต่อปี)



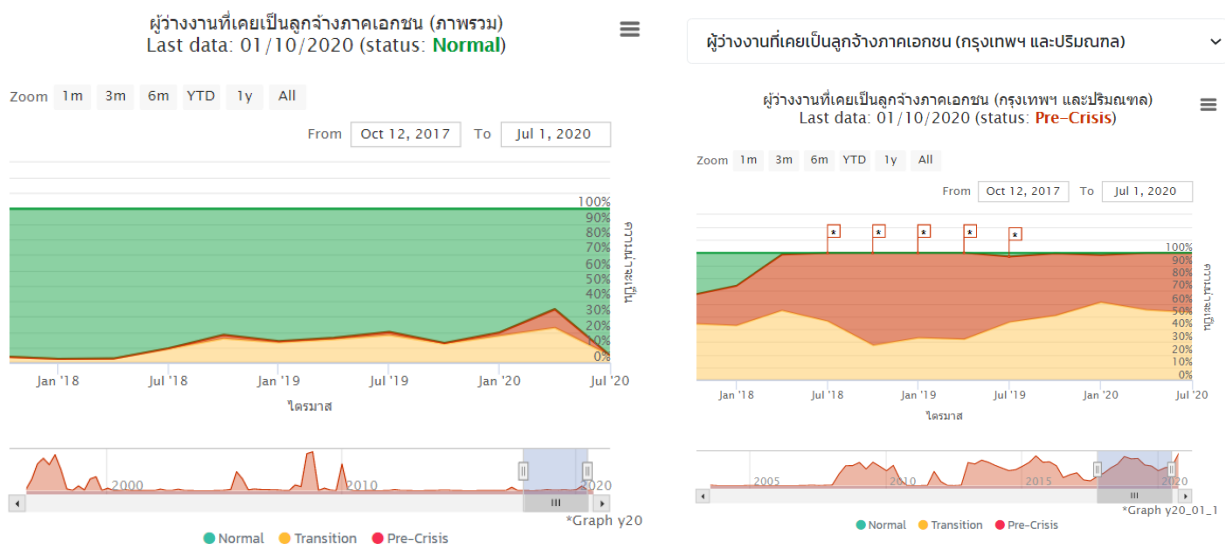
2. การวิเคราะห์รายไตรมาส (ใช้ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร, สำนักงานสถิติแห่งชาติ) ประกอบด้วย

2.1 การคาดการณ์โอกาสเกิดวิกฤตการณ์จ้างงานของลูกจ้างภาคเอกชน ในภาพรวม และจำแนกรายสาขา 17 สาขา และรายพื้นที่ 10 พื้นที่ ภายใน 4 ไตรมาสข้างหน้า



ตัวอย่าง ผลการประมาณการโอกาสเกิดวิกฤตการณ์จ้างงาน (รายไตรมาส) จากเว็บไซต์ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน <http://warning.mol.go.th/>

2.2 การคาดการณ์โอกาสเกิดวิกฤตการณ์ว่างงานของผู้ว่างงานที่เคยเป็นลูกจ้างภาคเอกชนมาก่อน ในภาพรวม จำแนกรายพื้นที่ 10 พื้นที่ ภายใน 4 ไตรมาสข้างหน้า



ตัวอย่าง ผลการประมาณการโอกาสเกิดวิกฤตการณ์ว่างงาน (รายไตรมาส) จากเว็บไซต์ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน <http://warning.mol.go.th/>