



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

พ.ศ. 2567



ISBN: 978-616-555-270-7

จัดทำโดย

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กองเศรษฐกิจการแรงงาน

กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

พ.ศ. 2567



ISBN: 978-616-555-270-7

จัดทำโดย

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กองเศรษฐกิจการแรงงาน

กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมหภาค

ชื่อเรื่อง	ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2567
ISBN (e-Book)	978-616-555-270-7
ปีที่พิมพ์	2567
ครั้งที่พิมพ์	1
จำนวนที่พิมพ์	- เล่ม
จัดทำโดย	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กทม. 10400 โทรศัพท์ 02 232 1374

คำนำ

กระทรวงแรงงานได้มีการจัดทำรายงานดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (รายปี) โดยได้รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน นำมาประมวลผลเป็นดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานในด้านต่าง ๆ โดยแบ่งดัชนีที่ใช้ประมวลผลในการจัดทำรายงานดังกล่าวออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอความเคลื่อนไหวและแนวโน้มในเรื่องแรงงานที่สำคัญและนำไปเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการวางแผนและกำหนดทิศทางในการดำเนินงานต่อไป

การจัดทำรายงาน “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2567” ฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงด้วยดี โดยการสนับสนุนข้อมูลจากกรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย กระทรวงแรงงานจึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานดังกล่าวมา ณ โอกาสนี้ และยืนยันว่าจะพัฒนาการจัดทำรายงานดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานของผู้ใช้ข้อมูลต่อไป

ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐ เอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป สามารถค้นหารายงานฉบับนี้ได้ที่ www.mol.go.th เลื่อนนักวิชาการ หากมีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงรายงานดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานในโอกาสต่อไป สามารถติดต่อทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mlep@mol.mail.go.th

กระทรวงแรงงาน

กันยายน 2567

สารบัญ

หน้า

สารบัญ

สารบัญแผนภูมิ

สารบัญตาราง

บทนำ.....	1
กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)	1
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicator of the Performance of MOL : KIP-MOL) (รวม 74 ตัว).....	3
นิยามศัพท์	9
1. นิยามศัพท์จากหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน	9
2. นิยามศัพท์ตามความหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	12
กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)	
โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO).....	23
หมวดที่ 1 การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน.....	25
หมวดที่ 2 การจ้างงาน	29
หมวดที่ 3 การว่างงาน.....	45
หมวดที่ 4 การศึกษาและการรู้หนังสือ	54
หมวดที่ 5 ค่าจ้างและสวัสดิการ.....	57
หมวดที่ 6 ผลผลิตแรงงาน	65
หมวดที่ 7 ความยากจนและการกระจายรายได้.....	70
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL).....	71
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน	73
หมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน	84
หมวดที่ 3 ความมั่นคงในการทำงาน.....	97
หมวดที่ 4 สุขภาวะที่ดีในการทำงาน	131
หมวดที่ 5 แรงงานต่างด้าว	142
ภาคผนวก.....	147

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายปี	25
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายไตรมาส	25
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายปี	26
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายไตรมาส	26
แผนภูมิ 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classified by Age Group : KILM 1.2) รายไตรมาส	27
แผนภูมิ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classified by Education : KILM 1.3) รายไตรมาส.....	28
แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) รายปี.....	29
แผนภูมิ 8 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) รายไตรมาส. 29	
แผนภูมิ 9 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปี.....	30
แผนภูมิ 10 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายไตรมาส.....	30
แผนภูมิ 11 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classified by Age Group : KILM 2.2) รายไตรมาส	31
แผนภูมิ 12 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายปี	32
แผนภูมิ 13 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายไตรมาส.....	32
แผนภูมิ 14 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classified by Work Status : KILM 3) รายไตรมาส.....	33
แผนภูมิ 15 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม: (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายปี	36
แผนภูมิ 16 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายไตรมาส.....	36
แผนภูมิ 17 อัตราผู้หญิงที่อยู่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง รายไตรมาส.....	39
แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายปี.....	40
แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายไตรมาส.....	38
แผนภูมิ 20 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (KILM 7) รายปี	41

แผนภูมิ 21 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (KILM 7) รายไตรมาส	41
แผนภูมิ 22 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน จำแนกตามเพศ (KILM 7.1) รายไตรมาส	42
แผนภูมิ 23 อัตราแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี.....	43
แผนภูมิ 24 อัตราแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสาขา (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี.....	44
แผนภูมิ 25 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายปี	45
แผนภูมิ 26 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายไตรมาส	43
แผนภูมิ 27 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Classified by sex : KILM 9.1) รายปี ..	46
แผนภูมิ 28 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Classified by sex : KILM 9.1) รายไตรมาส	46
แผนภูมิ 29 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ รายไตรมาส.....	47
แผนภูมิ 30 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment : KILM 10) รายไตรมาส	48
แผนภูมิ 31 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment : KILM 11) รายไตรมาส	49
แผนภูมิ 32 อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม (NEET)	50
แผนภูมิ 33 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate : KILM 12) รายไตรมาส	51
แผนภูมิ 34 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force : KILM 13) รายไตรมาส ..	52
แผนภูมิ 35 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by Group of Age : KILM 13.1) รายไตรมาส.....	53
แผนภูมิ 36 กำลังแรงงานจำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส.....	54
แผนภูมิ 37 ผู้ว่างงานจำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส	55
แผนภูมิ 38 อัตราการว่างงานจำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส.....	56
แผนภูมิ 39 สัดส่วนค่าจ้างและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP รายปี	63
แผนภูมิ 40 ความแตกต่างค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชายและเพศหญิง รายปี.....	64
แผนภูมิ 41 ความแตกต่างค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชายและเพศหญิง รายไตรมาส.....	64
แผนภูมิ 42 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity : KILM 16) รายปี.....	65
แผนภูมิ 43 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส.....	65
แผนภูมิ 44 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity : KILM 16) รายปี.....	66
แผนภูมิ 45 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส	66
แผนภูมิ 46 อัตราการเปลี่ยนแปลงผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16.2) รายไตรมาส	69
แผนภูมิ 47 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่	71
แผนภูมิ 48 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส	72
แผนภูมิ 49 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33 รายปี	74

แผนภูมิ 50 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 และ 40 และ แรงงานนอกระบบ รายปี	75
แผนภูมิ 51 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส.....	76
แผนภูมิ 52 สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป รายไตรมาส..	77
แผนภูมิ 53 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน รายปี.....	76
แผนภูมิ 54 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน รายไตรมาส.....	78
แผนภูมิ 55 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน รายปี	79
แผนภูมิ 56 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ รายปี	78
แผนภูมิ 57 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม รายปี	79
แผนภูมิ 58 สัดส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ รายไตรมาส.....	83
แผนภูมิ 59 สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม รายปี	84
แผนภูมิ 60 สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม รายไตรมาส.....	84
แผนภูมิ 61 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปี	85
แผนภูมิ 62 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายไตรมาส ..	85
แผนภูมิ 63 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน รายไตรมาส	86
แผนภูมิ 64 อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม รายปี	87
แผนภูมิ 65 อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม รายไตรมาส.....	87
แผนภูมิ 66 อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม จำแนกตามสาขา รายไตรมาส.....	88
แผนภูมิ 67 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปี	89
แผนภูมิ 68 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายไตรมาส	89
แผนภูมิ 69 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน รายไตรมาส	90
แผนภูมิ 70 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส.....	91
แผนภูมิ 71 อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขา รายไตรมาส	92
แผนภูมิ 72 อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส.....	93
แผนภูมิ 73 อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามสาขา รายไตรมาส.....	94
แผนภูมิ 74 อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส	95
แผนภูมิ 75 อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (Growth Rate) รายปี	96
แผนภูมิ 76 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายปี	97
แผนภูมิ 77 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายไตรมาส	97
แผนภูมิ 78 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายปี	98
แผนภูมิ 79 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายไตรมาส	98
แผนภูมิ 80 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม รายปี	99
แผนภูมิ 81 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม รายไตรมาส	99

แผนภูมิ 82 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รายไตรมาส	100
แผนภูมิ 83 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม รายปี	101
แผนภูมิ 84 อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม รายปี	102
แผนภูมิ 85 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยเทียบ GDP รายปี	103
แผนภูมิ 86 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ รายปี	104
แผนภูมิ 87 อัตราการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ของสถานประกอบการและลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ ต่อจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างทั้งหมด	
รายไตรมาส	105
แผนภูมิ 88 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม สูงสุด 5 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2565	106
แผนภูมิ 89 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541	
จำแนกตามสาเหตุ สูงสุด 5 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2565	107
แผนภูมิ 90 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ รายปี	108
แผนภูมิ 91 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ รายไตรมาส	108
แผนภูมิ 92 อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ จำแนกตามสาขา	
รายไตรมาส	110
แผนภูมิ 93 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายปี	112
แผนภูมิ 94 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส	112
แผนภูมิ 95 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด รายไตรมาส	113
แผนภูมิ 96 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายปี	114
แผนภูมิ 97 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด รายไตรมาส	115
แผนภูมิ 98 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส	116
แผนภูมิ 99 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด รายไตรมาส	117
แผนภูมิ 100 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายปี	118
แผนภูมิ 101 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส	118
แผนภูมิ 102 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี รายไตรมาส	120
แผนภูมิ 103 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส	121
แผนภูมิ 104 อัตราการนัดหยุดงาน รายปี	122
แผนภูมิ 105 อัตราการนัดปิดงาน รายปี	123
แผนภูมิ 106 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี	124
แผนภูมิ 107 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี	125
แผนภูมิ 108 อัตราการผลงาน รายปี	126
แผนภูมิ 109 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี	127
แผนภูมิ 110 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เรื่อง	
สวัสดิการ รายไตรมาส	128
แผนภูมิ 111 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส	129

แผนภูมิ 112 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส	130
แผนภูมิ 113 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี	131
แผนภูมิ 114 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส	131
แผนภูมิ 115 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี	132
แผนภูมิ 116 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส	132
แผนภูมิ 117 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี	133
แผนภูมิ 118 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส	133
แผนภูมิ 119 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี	134
แผนภูมิ 120 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี	135
แผนภูมิ 122 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี	136
แผนภูมิ 123 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี	137
แผนภูมิ 124 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี	138
แผนภูมิ 122 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายปี	139
แผนภูมิ 126 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายไตรมาส	141
แผนภูมิ 127 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รายปี	142
แผนภูมิ 128 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รายไตรมาส	142
แผนภูมิ 129 สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด และสัดส่วนแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด รายปี	143
แผนภูมิ 130 สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด และสัดส่วนแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด รายไตรมาส	143
แผนภูมิ 131 แรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม มาตรา 33 และอัตราแรงงานไทยในระบบประกันสังคม มาตรา 33 รายไตรมาส	145
แผนภูมิ 132 สัดส่วนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสาขา รายไตรมาส	146

สารบัญตาราง

หน้า

ตาราง 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายปีและรายไตรมาส	25
ตาราง 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายปีและรายไตรมาส	26
ตาราง 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classified by Age Group : KILM 1.2) รายไตรมาส	27
ตาราง 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classified by Education : KILM 1.3) รายไตรมาส.....	28
ตาราง 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) : รายปีและรายไตรมาส	29
ตาราง 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปีและรายไตรมาส	30
ตาราง 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classified by Age Group : KILM 2.2) รายไตรมาส.....	31
ตาราง 8 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายปีและรายไตรมาส	32
ตาราง 9 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classified by Work Status : KILM 3) รายไตรมาส.....	31
ตาราง 10 อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector : KILM 4) รายไตรมาส	34
ตาราง 11 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม: (Employment by sector : KILM 4.1) ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายปีและรายไตรมาส.....	37
ตาราง 12 อัตราการจ้างงาน จำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation : KILM 5) รายไตรมาส..	38
ตาราง 13 อัตราผู้หญิงที่อยู่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง รายไตรมาส.....	39
ตาราง 14 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายปีและรายไตรมาส..	40
ตาราง 15 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (The ratio of employed persons to the population classified by employment status : KILM 7) รายปีและรายไตรมาส	41
ตาราง 16 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน จำแนกตามเพศ (KILM 7.1) รายไตรมาส.....	42
ตาราง 17 อัตราแรงงานนอกระบบ (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี.....	43
ตาราง 18 อัตราแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสาขา (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี.....	44
ตาราง 19 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายปีและรายไตรมาส.....	45
ตาราง 20 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment : KILM 9) รายปีและรายไตรมาส	46
ตาราง 21 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ รายไตรมาส.....	47

ตาราง 22 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment : KILM 10) รายไตรมาส	48
ตาราง 23 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment : KILM 11) รายไตรมาส	49
ตาราง 24 อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม (NEET)	50
ตาราง 25 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate : KILM 12) รายไตรมาส	51
ตาราง 26 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force : KILM 13) รายไตรมาส...	52
ตาราง 27 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by Group of Age : KILM 13.1) รายไตรมาส	53
ตาราง 28 กำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส	54
ตาราง 29 ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส	55
ตาราง 30 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส	54
ตาราง 31 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม ลูกจ้างภาครัฐและเอกชน (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส	57
ตาราง 32 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้างเอกชน (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส	59
ตาราง 33 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม จำนวนลูกจ้างรัฐบาล (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส	61
ตาราง 34 สัดส่วนค่าจ้างและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP รายปี	63
ตาราง 35 ความแตกต่างค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชายและเพศหญิง	64
ตาราง 36 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity : KILM 16) รายปีและรายไตรมาส	65
ตาราง 37 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16) รายปีและรายไตรมาส	66
ตาราง 38 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส	67
ตาราง 39 อัตราการเปลี่ยนแปลงผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16.2) รายไตรมาส	69
ตาราง 40 ความยากจน การกระจายรายได้ และแรงงานยากจน (Poverty, income distribution, employment by economic class and working poverty : KILM 17) รายปี	70
ตาราง 41 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่ รายปี	73
ตาราง 42 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส	74
ตาราง 43 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 และ 40 และแรงงานนอกระบบ รายปี	75
ตาราง 44 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส	76
ตาราง 45 สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป รายไตรมาส	77
ตาราง 46 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน รายปีและรายไตรมาส	78
ตาราง 47 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน รายปี	79
ตาราง 48 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ รายปี	78

ตาราง 49	สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม รายปี.....	81
ตาราง 50	ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน การฝึกเตรียมเข้าทำงาน รายปี.....	82
ตาราง 51	ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน การฝึกยกระดับฝีมือ รายปี	82
ตาราง 52	ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน การฝึกอาชีพเสริม รายปี.....	82
ตาราง 53	สัดส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ รายไตรมาส.....	83
ตาราง 54	สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม รายปีและรายไตรมาส	84
ตาราง 55	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปีและ รายไตรมาส	85
ตาราง 56	อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน รายไตรมาส	86
ตาราง 57	อัตราการว่างงานของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปีและรายไตรมาส.....	87
ตาราง 58	อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม จำแนกตามสาขา รายปีและรายไตรมาส.....	88
ตาราง 59	อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปีและรายไตรมาส.....	87
ตาราง 60	อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน รายไตรมาส	90
ตาราง 61	อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส	91
ตาราง 62	อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขา รายไตรมาส	92
ตาราง 63	อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส	93
ตาราง 64	อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามสาขา รายไตรมาส.....	94
ตาราง 65	อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส	95
ตาราง 66	อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (Growth Rate) รายปี.....	96
ตาราง 67	อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายปีและรายไตรมาส.....	97
ตาราง 68	อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายปีและรายไตรมาส	98
ตาราง 69	อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม รายปีและรายไตรมาส	97
ตาราง 70	อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รายไตรมาส ..	98
ตาราง 71	อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม รายปี.....	101
ตาราง 72	อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม รายปี	102
ตาราง 73	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยเทียบ GDP รายปี.....	103
ตาราง 74	อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ รายปี.....	104
ตาราง 75	การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ของสถานประกอบการและลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ รายไตรมาส	104
ตาราง 76	การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม สูงสุด 5 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2565	104
ตาราง 77	การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 จำแนกตามสาเหตุ สูงสุด 5 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2565	104

ตาราง 78 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ รายปีและรายไตรมาส	108
ตาราง 79 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ รายไตรมาส	109
ตาราง 80 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามประเภทกิจการ รายไตรมาส	110
ตาราง 81 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง รายไตรมาส	111
ตาราง 82 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปีและรายไตรมาส	112
ตาราง 83 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด รายไตรมาส	113
ตาราง 84 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี	114
ตาราง 85 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด รายไตรมาส	115
ตาราง 86 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส	116
ตาราง 87 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด รายไตรมาส	117
ตาราง 88 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปีและรายไตรมาส	119
ตาราง 89 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี รายไตรมาส	120
ตาราง 90 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส	121
ตาราง 91 อัตราการนัดหยุดงาน รายปี	122
ตาราง 92 อัตราการนัดปิดงาน รายปี	123
ตาราง 93 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี	124
ตาราง 94 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี	125
ตาราง 95 อัตราการผลงาน รายปี	126
ตาราง 96 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี	127
ตาราง 97 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส	128
ตาราง 98 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส	129
ตาราง 99 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส	130
ตาราง 100 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและ รายไตรมาส	129
ตาราง 101 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส	132
ตาราง 102 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส	133
ตาราง 103 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี	134

ตาราง 104 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี.....	135
ตาราง 105 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีหยุดงาน ไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี	136
ตาราง 106 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี	137
ตาราง 107 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีเสียชีวิต ต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี	138
ตาราง 108 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายปีและรายไตรมาส....	139
ตาราง 109 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ รายไตรมาส	140
ตาราง 110 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ รายไตรมาส	141
ตาราง 111 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด รายไตรมาส.....	142
ตาราง 112 สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด และสัดส่วนแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด รายปีและรายไตรมาส	144
ตาราง 113 แรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม มาตรา 33 และแรงงานไทยในระบบประกันสังคม มาตรา 33.....	145
ตาราง 114 สัดส่วนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสาขา รายไตรมาส.....	146

บทนำ

ตัวชี้วัด (Indicator) เป็นเครื่องมือในการบริหารงานในองค์การทุกระดับ ทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน สะท้อนให้เห็นสภาพความเป็นจริงของปรากฏการณ์ ณ เวลานั้น ๆ ซึ่งเกี่ยวข้องกับปัจจัยกระบวนการดำเนินการ หรือผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น สามารถสร้างความชัดเจนในการติดตามและประเมินผล อันนำมาสู่การใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย/แผนงาน/โครงการ

กระทรวงแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ จึงได้ทำการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน และประมวลผลเป็นดัชนีชี้วัดต่าง ๆ เพื่อนำเสนอเป็น “ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอดัชนีชี้วัดที่สำคัญด้านแรงงาน ในช่วงปี 2558 ถึง 2566 โดยนำเสนอเป็นรายไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2565 ถึงไตรมาส 1 ปี 2567 และรายปีในช่วงปี 2558 ถึง 2566 เพื่อให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวและแนวโน้มในเรื่องแรงงานที่สำคัญ และเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ ทั้งในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการกำหนดนโยบายและการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ในรายงานฉบับนี้ประกอบด้วย 2 กลุ่มใหญ่ 12 หมวดย่อย 91 ดัชนีชี้วัด มีรายละเอียด ดังนี้

กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization) ได้จัดทำดัชนีชี้วัดทางด้านตลาดแรงงาน (Key Indicator the Labour Market (KILM)) โดย KILM 9th ซึ่งมีจำนวน 17 ดัชนี มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) แสดงถึงตัวแปรที่สำคัญในตลาดแรงงาน และ (2) พัฒนาตัวแปรที่เป็นไปได้สำหรับแนวโน้มสถานการณ์แรงงาน โดยตัวแปรทั้ง 17 ดัชนี มีดังนี้

1. การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน

KILM 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate) หมายถึง สัดส่วนของประชากรในวัยแรงงานที่มีงานทำหรือกำลังหางาน

2. การจ้างงาน

KILM 2 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-Population Ratio) หรืออัตราการจ้างงาน (Employment Rate) หมายถึง สัดส่วนการมีงานทำของประชากรต่อประชากรวัยแรงงานทั้งหมด

KILM 3 อัตราผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Status in Employment) เป็นการอธิบายสัดส่วนของประชากรที่มีงานทำ ซึ่งสามารถอธิบายลักษณะการทำงานของประชากรในประเทศ คือ กลุ่มลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างและเงินเดือน (wage and salaried workers) ประกอบด้วย (1.1) ลูกจ้างเอกชน (1.2) ลูกจ้างรัฐบาล และ กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ (the self – employed) ประกอบด้วย (2.1) กลุ่มนายจ้างและมีการจ้างลูกจ้าง (2.2) กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระที่ประกอบธุรกิจตนเอง (2.3) กลุ่มผู้มีสถานภาพเป็นสมาชิกของสหกรณ์หรือองค์กรเพื่อรวมกลุ่มสำหรับการผลิตสินค้าและบริการ และ (2.4) ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง

KILM 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามรายสาขา (Employment by Sector) โดยจำแนกตามสาขาหลักทางเศรษฐกิจ 3 สาขา ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ซึ่งสามารถเชื่อมโยงให้เห็นถึงแนวโน้มผลิตภาพแรงงาน (KILM 16) ด้วย โดยจำแนกสาขาอุตสาหกรรมตาม TSIC 2009



KILM 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation) โดยแบ่งอาชีพตาม International Standard Classification of Occupations, 1988 (ISCO-88) เป็น 10 กลุ่มประเภทอาชีพ ซึ่งอาศัยตามลักษณะเชิงสถิติเพื่อการวิจัยตลาดแรงงาน ตั้งแต่ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน จนถึงการวิเคราะห์โครงสร้างตลาดแรงงาน เพื่อนำไปกำหนดเป็นนโยบายด้านเศรษฐกิจและแรงงาน เช่น การวางแผนการศึกษา การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการบริการด้านการจ้างงาน นอกจากนี้ข้อมูลอาชีพยังสามารถแสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงของระดับทักษะฝีมือแรงงานที่เป็นที่ต้องการ ตลอดจนแนวทางการพัฒนาแรงงานในอนาคตได้อีกด้วย

KILM 6 ผู้ทำงานไม่เต็มเวลา (Part-time Workers) เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงานโดยเฉพาะภาคบริการ

KILM 7 ชั่วโมงการทำงาน (Hours of Work) มีผลต่อภาวะความอยู่ดีมีสุขของกำลังแรงงาน สำหรับในบางประเทศนั้นให้ความสำคัญต่อชั่วโมงการทำงานเป็นอย่างมาก เนื่องจากชั่วโมงการทำงานจะมีความสัมพันธ์ต่อความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว โดยได้นำจำนวนชั่วโมงการทำงานมาคำนวณเป็นอัตราการทำงานเฉลี่ยต่อคนและจำแนกตามเพศ

KILM 8 การจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ (Employment in the Informal Economy) เศรษฐกิจนอกระบบเป็นส่วนสำคัญของโครงสร้างเศรษฐกิจในหลาย ๆ ประเทศ โดยประเทศที่มีแนวทางการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่ดีจะสะท้อนให้เห็นถึงการกำหนดนโยบายการจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ อันได้แก่ สภาพการทำงาน กฎหมายและหลักประกันทางสังคม อีกทั้งแนวทางการพัฒนาศักยภาพของกำลังคนในกลุ่มนี้ โดยได้นำจำนวนแรงงานนอกระบบมาคำนวณเป็นอัตราแรงงานนอกระบบและจำแนกตามเพศ

3. การว่างงาน

KILM 9 การว่างงาน (Unemployment) อัตราการว่างงานของแต่ละประเทศจะแสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ โดยจะต้องพิจารณาควบคู่ไปพร้อมกับ KILM 2 เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์การจ้างงานของประเทศ

KILM 10 การว่างงานระดับเยาวชน (Youth Unemployment) แรงงานเยาวชนในที่นี้หมายถึง กลุ่มอายุระหว่าง 15–24 ปี ในขณะที่แรงงาน ‘ผู้ใหญ่’ จะหมายถึงแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 25 ปีขึ้นไป รวมถึง อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม (NEET)

KILM 11 การว่างงานระยะยาว (Long-term Unemployment) สะท้อนถึงค่าแรงที่จะได้ลดลงรวมทั้งผลกระทบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งทางตรงและทางอ้อม ซึ่งได้คำนวณการว่างงานระยะยาวจากผู้ว่างงานที่หางานเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป

KILM 12 ระยะเวลาในการทำงานต่ำระดับ (Time-related Unemployment) หรือ “การทำงานในสิ่งที่ไม่ต้องการ” อาจมีสาเหตุจากความไม่สอดคล้องระหว่างค่าจ้างและกิจกรรมที่ทำผลิตภาพแรงงานต่ำ หมายถึง อัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจลดลง ซึ่งมีสาเหตุจากความไม่สอดคล้องในด้านการศึกษา ซึ่งคำนวณดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จากข้อมูลจำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมง/สัปดาห์ และประสงค์ทำงานเพิ่มต่อจำนวนผู้มีงานทำ

KILM 13 ผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force) เป็นกลุ่มที่น่าสนใจเนื่องจากผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงานนั้นมีศักยภาพในการพัฒนาตัวเอง อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อเศรษฐกิจของประเทศ ในการคำนวณดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานใช้ข้อมูลประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป มาใช้คำนวณหาอัตราผู้ไม่ได้อยู่ในกำลังแรงงาน



4. การศึกษาและการรู้หนังสือ

KILM 14 ระดับปีการศึกษาสูงสุดและอัตราการรู้หนังสือ (Educational Attainment and Illiteracy) เป็นตัวแปรสำคัญในการสะท้อนศักยภาพของแรงงานผ่านความรู้และทักษะที่แรงงานมีอยู่ ใช้ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในประเทศไทย ได้แก่ กำลังแรงงาน ผู้ว่างงาน และอัตราการว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา

5. ค่าจ้างและสวัสดิการ

KILM 15 ค่าจ้างและค่าตอบแทน (Wages and compensation costs) เป็นตัวแทนการวัดระดับและแนวโน้มของกำลังซื้อและการประมาณมาตรฐานในการดำรงชีวิตของแรงงาน ค่าตอบแทนเป็นค่าใช้จ่ายประมาณการในการจ้างงานของกำลังแรงงาน เช่น โบนัส ประกันสังคม เงินสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น สำหรับข้อมูล ได้แก่ ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกตามอุตสาหกรรม สัดส่วนค่าจ้างและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP ความแตกต่างระหว่างค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชายและเพศหญิง

6. ผลผลิตภาพแรงงาน

KILM 16 ผลผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) เป็นตัวแปรสำคัญ แสดงถึงประสิทธิภาพในการทำงานของปัจจัยการผลิตด้านแรงงานเพื่อใช้เปรียบเทียบผลงานทางด้านเศรษฐกิจ วัดจากอัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจ นอกจากนี้แนวทางการพัฒนาผลผลิตภาพแรงงานยังสามารถประเมินถึงรายได้และสวัสดิการของแรงงานอีกด้วย โดยได้นำข้อมูลการคำนวณ 2 สูตร คือ ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม และอัตราการเปลี่ยนแปลงผลผลิตภาพแรงงาน นำ GDP ณ ราคาคงที่มาคำนวณหา ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อคน

7. ความยากจนและการกระจายรายได้

KILM 17 ความยากจน การกระจายรายได้ และแรงงานยากจน (Poverty, Income Distribution, employment by economic class and working poverty) ใช้ชี้วัดความยากจนที่ทำให้แรงงานไม่สามารถหารายได้เพียงพอจากการใช้แรงงานเพื่อมีความเป็นอยู่ตามมาตรฐานขั้นต่ำ ความยากจนจึงเป็นผลการดำเนินงานของตลาดแรงงาน เพราะแรงงานเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญของคนยากจน แนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพของแรงงานจึงควรเริ่มจากการให้โอกาสทางการศึกษาและการฝึกอบรม ดัชนีชี้วัดจากสัดส่วนของประชากรที่อยู่ต่ำกว่าเส้นความยากจนและ Gini index ซึ่งสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำดัชนีนี้เผยแพร่อยู่แล้ว

กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicator of the Performance of MOL : KIP-MOL) (รวม 74 ตัว)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 13 ตัว ได้แก่

1. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่
2. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33
3. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 มาตรา 40

และแรงงานนอกระบบ

4. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33



5. สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป
 6. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน
 7. สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
 8. สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ
 9. สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม
 10. ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
 11. ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ
 12. ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม
 13. สัดส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- ดัชนีชี้วัดที่ 1 – 13 แสดงประสิทธิภาพของการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 13 ตัว ได้แก่

1. สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
4. อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม
5. อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม จำแนกตามสาขา
6. อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงานและตำแหน่งงานว่าง
8. อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน จำแนกตามภูมิภาค
9. อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขา
10. อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามภูมิภาค
11. อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามสาขา
12. อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาค
13. อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศเฉลี่ยต่อแรงงาน 1 คน (Growth Rate)

ดัชนีชี้วัดที่ 1 และ 2 หากมีค่ามากหรือมีแนวโน้มขยายตัว แสดงว่าผู้ใช้แรงงานมีโอกาสในการทำงาน/มีงานทำสูง แต่หากดัชนีชี้วัดที่ 3 – 6 มีค่ามากหรือมีแนวโน้มขยายตัว แสดงว่ามีการว่างงานเลิกจ้างสูง ซึ่งเป็นการนำข้อมูลในระบบประกันสังคมมาอธิบาย ดังนั้น การมีงานทำ และการว่างงาน สามารถอธิบายได้เฉพาะผู้ที่อยู่ในระบบประกันสังคมเท่านั้น ส่วนดัชนีชี้วัดที่ 7 – 12 สะท้อนให้เห็นอัตราการเติบโตของการสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานได้ดียิ่งขึ้น ดัชนีชี้วัดที่ 13 รายได้ส่งกลับยิ่งมากยิ่งดี แสดงว่ามีงานทำมีรายได้สูง ส่วนดัชนีชี้วัดที่ 8 ค่ายิ่งน้อยยิ่งดี แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีประสิทธิภาพ



หมวดที่ 3 ความมั่นคงในการทำงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 33 ตัว ได้แก่

1. อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม
2. อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน
3. อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม
4. อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด
5. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม
6. อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยเทียบ GDP
8. อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ
9. อัตราสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
10. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ
11. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ
12. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามประเภทกิจการ
13. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
14. อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
15. อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด
16. อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
17. อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด
18. อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
19. อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด
20. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
21. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
22. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
23. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี
24. อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
25. อัตราการนัดหยุดงาน
26. อัตราการนัดปิดงาน
27. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน
28. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน
29. อัตราการผลละงาน
30. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลละงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน
31. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ
32. อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



33. อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

ดัชนีชี้วัดที่ 1-6 แสดงถึงการมีหลักประกันการทำงานที่ดีของผู้ใช้แรงงาน ทั้งด้านค่าจ้าง รายได้ และสวัสดิการสังคม ที่เหมาะสมต่อความเป็นอยู่ขั้นพื้นฐานด้านค่าจ้างที่เหมาะสมกับมาตรฐานฝีมือ การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ ซึ่งถ้ามีอัตราสูงหรือแนวโน้มขยายตัว แสดงว่าแรงงานมีหลักประกันการทำงาน ที่ดีตามไปด้วย ดัชนีชี้วัดที่ 7 ควรมีอัตราการเปลี่ยนแปลงที่ใกล้เคียง ถ้าเป็นไปได้อัตราเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำ รายจังหวัดควรสูงกว่าอัตราเปลี่ยนแปลงของดัชนีราคาผู้บริโภครายจังหวัด ซึ่งทำให้แรงงานมีหลักประกัน การทำงานที่ดี และมีความเป็นธรรมด้านค่าจ้างที่เหมาะสม ส่วนดัชนีชี้วัดที่ 8 ถ้าค่าจ้างสูงแสดงว่าการทำงาน ในด้านการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จมีประสิทธิภาพ และทำงานได้รวดเร็ว ซึ่งเป็นผลดีต่อผู้ใช้แรงงานยิ่งขึ้น

ดัชนีชี้วัดที่ 9 - 13 ถ้ามีค่าน้อยแสดงว่าผู้ใช้แรงงานอยู่ในสภาพการจ้างงานที่ได้รับการคุ้มครองแรงงานอย่างเป็นธรรม ดัชนีชี้วัดที่ 14 - 19 แสดงการวัดการรวมตัวเพื่อต่อรองของนายจ้าง และลูกจ้าง ดัชนีชี้วัดที่ 20 - 30 แสดงการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ ถ้าอัตรายังต่ำหรือมีแนวโน้มชะลอตัวยังดี แสดงว่าการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์อยู่ในระดับต่ำ ดัชนีชี้วัดที่ 31 ถ้าค่าอยู่ในระดับต่ำหรือมีแนวโน้มชะลอ ตัวยังดี ดัชนีชี้วัดที่ 32 - 33 ถ้าค่าอยู่อัตราที่สูงยิ่งดี ซึ่งเป็นประโยชน์ทั้งในเรื่องแรงงานสัมพันธ์ และการเพิ่ม ขวัญกำลังใจที่ดีในการทำงานร่วมกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง

หมวดที่ 4 สุขภาวะที่ดีในการทำงาน ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 11 ตัว ได้แก่

1. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
2. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
4. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย
5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
6. อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
8. อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย
9. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน
10. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
11. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ

ดัชนีชี้วัดที่ 1 - 11 ถ้ามีค่าน้อยแสดงว่าผู้ใช้แรงงานอยู่ในสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงาน ที่ปลอดภัย อาจกล่าวได้ว่าสถานประกอบการปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานที่กำหนดไว้ ทำให้เกิดอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานน้อยลง



หมวดที่ 5 แรงงานต่างด้าว ประกอบด้วยดัชนีชี้วัด 4 ตัว ได้แก่

1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
2. สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด และสัดส่วนแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด
3. อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม มาตรา 33 และอัตราแรงงานไทยในระบบประกันสังคม มาตรา 33
4. สัดส่วนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสาขา

ดัชนีชี้วัดที่ 1 - 2 แสดงภาวะตลาดแรงงานตึงตัว จึงต้องจ้างแรงงานต่างด้าวเข้ามาทดแทนแรงงานทั้งกลุ่มไร้ฝีมือและกลุ่มระดับฝีมือ ซึ่งมาจากนโยบายส่งเสริมการลงทุนเพื่อนำเทคโนโลยีขั้นสูงเข้ามาถ่ายทอดให้กับแรงงานไทย ดัชนีชี้วัดที่ 3 อธิบายแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการคุ้มครองในระบบประกันสังคม มาตรา 33 ดัชนีชี้วัดที่ 4 แสดงสัดส่วนแรงงานต่างด้าวจำแนกตามภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรม และบริการ



นิยามศัพท์

1. นิยามศัพท์จากหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน

สำนักงานสถิติแห่งชาติ

การสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพที่แท้จริงทางสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ ตลอดจนความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) กับองค์การสหประชาชาติ (UN)

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำเป็นเงินสดหรือสิ่งของ

2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็นผู้ที่ปกติมีงานประจำ)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่น ๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในวิสาหกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือนหรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปและในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุ ในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์

2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการประจำ และได้หางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงาน ตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจ ซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาลโดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่น ๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น



ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ คือ บุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่

1. ทำงานบ้าน
2. เรียนหนังสือ
3. ยังเด็กเกินไป หรือชรามาก
4. ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายและจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
5. ไม่สมัครใจทำงาน
6. ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไรส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่บุคคลซึ่งมิได้เป็น

สมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน

7. ทำงานให้แก่องค์กร หรือสถาบันการกุศลต่าง ๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอย่างใด

8. ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงิน หรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็น รายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น

2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน

3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทน ใด ๆ ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัว หรือนายจ้าง

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียว สำหรับบุคคลที่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพ ให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุด ถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละ อาชีพเท่ากัน ให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำ มานานที่สุดการจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO – 88) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการ ที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่างให้บันทึกอุตสาหกรรมตามอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภท อุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC : 2009)

ประเภทอุตสาหกรรมตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552

1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
3. การผลิต
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล
6. การก่อสร้าง



7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ
16. การศึกษา
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเพื่อใช้ในครัวเรือน
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ
22. ไม่ทราบ

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่ง และได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง
2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วยเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่ง และไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ
3. ช่วยธุรกิจครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ในไร่นาเกษตร หรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน
4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชิ้น หรือเหมาจ่าย ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงิน หรือสิ่งของ แบ่งออกเป็น 3 ประเภท
 - 4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล
 - 4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
 - 4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน

5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอน ไม่ว่าจะเป็นการลงทุน การขาย งานอื่น ๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)



การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงาน ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE - 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่ม คือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมดในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพ สำหรับผู้ที่มีงานประจำ ซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

รายได้ของลูกจ้าง หมายถึง รายได้ของผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างที่ได้รับมาจากการทำงานของอาชีพที่ทำในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งประกอบด้วยค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ สำหรับลูกจ้าง

ระยะเวลาของการหางานทำ หมายถึง ระยะเวลาที่ผู้ว่างงานได้ออกหางานทำ ให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มหางานทำจนถึงวันสุดท้ายก่อนวันทำสัญญาจ้าง

การสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

1. แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองและหลักประกันทางสังคม ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ครูหรือครูใหญ่โรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และผู้ประกันตนตาม พ.ร.บ. ประกันสังคม ตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40

2. แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครอง หรือไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

2. นิยามศัพท์ตามความหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

การจัดหางานในประเทศ

1. ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักงานจัดหางานของรัฐโดยเป็นผู้สมัครงานใหม่ (ผู้ที่ไม่มีการสมัครงานกับสำนักงานจัดหางานของรัฐ)

2. ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักงานจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่และเก่า

3. ตำแหน่งงานว่าง หมายถึง ตำแหน่งที่นายจ้างแจ้งให้สำนักงานจัดหางานของรัฐจัดหาผู้ที่ต้องการหางานทำ

4. ผู้ได้รับการบรรจุ หมายถึง ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุให้เข้าทำงานตามที่ต้องการโดยบริการของสำนักงานจัดหางานของรัฐ

การจัดหางานต่างประเทศ

1. การแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง หมายถึง คนหางานที่อยู่ในประเทศไทยที่ติดต่อกับนายจ้างในต่างประเทศเพื่อจะเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง โดยมีได้ทำสัญญาจัดหางานหรือไม่ผ่านผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ หรือกรมการจัดหางาน

2. Re-entry หมายถึง คนหางานที่เดินทางไปทำงานกับนายจ้างในต่างประเทศแล้วเดินทางกลับมาพักผ่อน หรือทำธุรกิจชั่วคราวในประเทศไทยในระหว่างสัญญาจ้างงาน รวมถึงบุคคลที่กลับมาพักผ่อน



หรือทำธุรกิจชั่วคราวในประเทศไทยภายหลังจากที่ทำงานจนสิ้นสุดสัญญาจ้างงานฉบับเดิมแล้ว และจะเดินทางกลับไปทำงานกับนายจ้างตามสัญญาจ้างในต่างประเทศ

3. กรมการจัดหางานจัดส่ง หมายถึง บริการของรัฐในการจัดหาลูกจ้างให้นายจ้างในต่างประเทศ โดยลูกจ้างที่ประสงค์จะใช้บริการของรัฐไม่ต้องเสียค่าบริการ นอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เช่น ค่าตัวเครื่องบิน ค่าธรรมเนียมสนามบิน หรือค่าใช้จ่ายตามกฎหมายประเทศนั้น ๆ

4. นายจ้างขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ หมายถึง นายจ้างในประเทศไทย (นิติบุคคล หรือบุคคลธรรมดา) ที่มีความประสงค์จะพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศจะต้องขออนุญาตต่ออธิบดีกรมการจัดหางานก่อน

5. นายจ้างแจ้งการส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ หมายถึง นายจ้างซึ่งประสงค์จะส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการตามวัตถุประสงค์ของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ โดยลูกจ้างได้รับเงินหรือประโยชน์ที่จะพึงได้รับในต่างประเทศไม่ต่ำกว่าอัตราและหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนด ต้องยื่นแบบแจ้งการส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ ต่ออธิบดีกรมการจัดหางาน

6. บริษัทจัดหางานจัดส่ง หมายถึง การไปทำงานต่างประเทศโดยใช้บริการของบริษัทจัดหางาน ซึ่งบริษัทที่จะส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศได้ ต้องเป็นบริษัทที่ขึ้นทะเบียนไว้กับกรมการจัดหางานและได้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

งานคนต่างด้าว

1. คนต่างด้าวมาตรา 59

1.1 ประเภททั่วไป หมายถึง คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

1.2 ประเภทตรวจสัญชาติ หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี และได้ผ่านการตรวจสัญชาติเรียบร้อยแล้ว

1.3 ประเภทนำเข้า (MOU) หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และประเทศอื่น ๆ ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับประเทศคู่ภาคี

2. คนต่างด้าวมาตรา 62 หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร โดยได้รับสิทธิพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514

3. คนต่างด้าวมาตรา 63 หมายถึง คนต่างด้าวที่มีลักษณะต่อไปนี้ อาจขออนุญาตต่อนายทะเบียนเพื่อทำงานตามประเภทที่คณะรัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษาตามข้อเสนอของคณะกรรมการ โดยคำนึงถึงความมั่นคงของชาติ ผลกระทบต่อสังคมและมนุษยธรรม

(1) ถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศและได้รับการผ่อนผันให้ไปประกอบอาชีพ ณ ที่แห่งใดแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศ

(2) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้พักอาศัยอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง อันไม่เป็นกรณีตามมาตรา 63/2



มาตรา 63/1 คนต่างด้าวซึ่งมีลักษณะต่อไปนี้ อาจขออนุญาตต่อนายทะเบียนเพื่อทำงานได้

(1) ถูกถอนสัญชาติตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 337 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 หรือตามกฎหมายอื่น

(2) เกิดในราชอาณาจักรไทยแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทย

(3) คนต่างด้าวซึ่งได้รับสถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายตามประกาศของกระทรวงมหาดไทยที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

(4) คนต่างด้าวซึ่งเป็นบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนและได้รับบัตรประจำตัวตามระเบียบสำนักทะเบียนกลางซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร

4. คนต่างด้าวมาตรา 64 หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย

5. ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวเบ็ดเสร็จ หมายถึง การให้บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวอยู่ในสถานที่เดียวกัน ในลักษณะที่ส่งต่องานระหว่างกันทันทีหรือเสร็จในขั้นตอนหรือ (one stop service) เสร็จในจุดให้บริการเดียว โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้การบริการมีความรวดเร็วขึ้น โดยกระทรวงมหาดไทยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดตั้งศูนย์ (OSS) ปฏิบัติงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง สำหรับกรุงเทพมหานครได้ปรับเปลี่ยนจากเดิมโดยให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลัก เนื่องจากมีข้อขัดข้องในการจัดหาสถานที่

การแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

1. การแนะแนวอาชีพ หมายถึง กระบวนการให้ความช่วยเหลือบุคคลหรือกลุ่มคนให้รู้จักโลกกว้างทางอาชีพ โอกาส และช่องทางการเข้าสู่อาชีพ ตัดสินใจเลือกอาชีพที่เหมาะสมกับตนเอง การให้บริการเพื่อการเตรียมตัวเข้าสู่อาชีพ ตลอดจนการแสวงหาความสำเร็จและความก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ

2. การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ หมายถึง การช่วยเหลือบุคคลให้รู้จักสำรวจ และรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้รู้จักตนเอง และสามารถตัดสินใจเลือกอาชีพด้วยความ พึงพอใจ และมั่นใจ ตลอดจนการวางแผน และพัฒนาอาชีพหรือการช่วยเหลือบุคคลให้สำรวจตนเองเพื่อปรับปรุงการประกอบอาชีพ หรือเปลี่ยนแปลงอาชีพให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและศักยภาพที่มีอยู่

3. การให้ความรู้ประกอบอาชีพ หมายถึง การเตรียมตัวให้ผู้ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานมีความพร้อมที่จะทำงาน โดยให้ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับตลาดแรงงาน รวมถึงให้ความรู้พิเศษ การฝึกทักษะต่าง ๆ ในการประกอบอาชีพ เช่น การสื่อสารข้อความ ทั้งการเขียน และการพูด ลักษณะนิสัยที่ดีในการทำงานเพื่อที่จะได้สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพสังคมเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานด้วย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นกระบวนการที่ทำให้ผู้รับการฝึกและประชากรวัยทำงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการทำงาน ได้แก่ การฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน้าที่ในการพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลผลิตภาพ มีความเชี่ยวชาญ และมีอาชีพที่ยั่งยืน จึงเป็นองค์กรหลักในการดำเนินงานประสานและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน ให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยมีการดำเนินงานภายใต้ภารกิจสำคัญ 3 ประการ ได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ



1. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หมายถึง การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเป็นภารกิจหลักที่จะทำให้แรงงานมีการพัฒนาฝีมือเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือและพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทันกับความต้องการของตลาดแรงงาน จุดหมายหลักต้องพัฒนาคนให้ทันกับความต้องการและการเปลี่ยนแปลงของภาคเศรษฐกิจ โดยได้ดำเนินการฝึกในหลักสูตร 3 ประเภท คือ

1.1 หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้แรงงานมีสมรรถนะการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานแต่ละสาขาอาชีพ และเสริมศักยภาพของแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถและทักษะในด้านอาชีพให้กับแรงงานได้มีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น และด้านการบริหารจัดการหรือความรู้เสริมอื่น ๆ ที่จะสนับสนุนให้การปฏิบัติงานในอาชีพหลักของแรงงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.3 หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มเติมความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ หรือนอกเหนือจากความรู้เดิม

2. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน แบ่งออกเป็น 3 ประเภทคือ

2.1 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ เพื่อประเมินศักยภาพ ทักษะฝีมือและสมรรถนะการทำงาน of แรงงานฝีมือ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิตและสร้างมูลค่าสำหรับการแข่งขันของประเทศ

2.2 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของแรงงาน ที่เป็นความต้องการเฉพาะตำแหน่งงานในสถานประกอบการหรือนายจ้าง

2.3 การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของคนหางาน เพื่อจะไปทำงานในต่างประเทศ โดยทำการทดสอบฝีมือจากแบบทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

3. การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ

ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 บัญญัติขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีข้อกำหนดเรื่องกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งกำหนดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องฝึกอบรมฝีมือแรงงานบุคลากรของสถานประกอบการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างในแต่ละปี ถ้าไม่จัดฝึกอบรมหรือฝึกอบรมไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดจะต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ โดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดฝึกอบรมตามสัดส่วน และสถานประกอบการที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานสามารถนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษีได้ร้อยละ 100

3.1 กลุ่มสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 6 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไว้ดังต่อไปนี้

- (1) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
- (2) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
- (3) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
- (4) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
- (5) สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม
- (6) สาขาอาชีพภาคบริการ

3.2 กลุ่มอุตสาหกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดทำแผนและกำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมไว้ดังต่อไปนี้

- 1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
- 2) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
- 3) การผลิต
- 4) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ
- 5) การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล
- 6) การก่อสร้าง
- 7) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์
- 8) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า
- 9) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร
- 10) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
- 11) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
- 12) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์
- 13) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค
- 14) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
- 15) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันภัยภาคบังคับ
- 16) การศึกษา
- 17) กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์
- 18) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ
- 19) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ
- 20) กิจกรรมจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน
- 21) กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ
- 22) ไม่ทราบ



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

สถานประกอบกิจการ หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ที่ประกอบธุรกิจอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในสถานที่หรือส่วนของสถานที่ซึ่งมีที่ตั้งแน่นอน การดำเนินงาน หรือการควบคุมกระทำโดยเจ้าของเป็นบุคคลหรือนิติบุคคลในทุกประเภทอุตสาหกรรม ยกเว้นหน่วยงานของรัฐบาล เทศบาล สุขาภิบาล องค์การระหว่างประเทศ สถาบันทางศาสนา เรือเร็ว รถเข็น แผงลอยและขายเร่ แต่ไม่รวมถึงแผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หรือในห้างสรรพสินค้า (แผงลอยและขายเร่ หมายถึง ผู้ที่ทำการค้าตามสถานที่ซึ่งไม่ได้จัดไว้สำหรับประกอบธุรกิจ รวมถึงพวกเร่ขายโดยการหาบ การเข็นรถ หรือนำรถไปจอดขายตามแหล่งชุมชนทั่วไปที่มีลักษณะที่ตั้งไม่คงที่แน่นอน หรือร้านค้าที่ตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการชั่วคราว) (แผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หมายถึง แผงที่ทางตลาดหรือศูนย์การค้าจัดไว้ให้พ่อค้าแม่ค้าใช้เป็นสถานที่ประกอบการค้าเป็นประจำ และแยกกันเป็นส่วนระหว่างผู้ค้าแต่ละราย)

นายจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายความรวมถึง

- (1) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง
- (2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย
- (3) ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการได้ว่าจ้างวิธีเหมาค่าแรง โดยมอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงไปดูแลการทำงาน และรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งก็ดี มอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงาน อันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานก็ดี โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการ ให้ถือว่าผู้ประกอบกิจการเป็นนายจ้างของลูกจ้างดังกล่าวด้วย

ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

การตรวจแรงงาน แบ่งเป็น 4 ประเภท ได้แก่

1. **การตรวจปกติ** หมายถึง การตรวจแรงงานครั้งแรกหรือเป็นการตรวจสถานประกอบกิจการที่ยังไม่เคยผ่านการตรวจหรือเป็นสถานประกอบกิจการที่เปิดดำเนินการใหม่ เพื่อชี้แจงแนะนำ โดยตรวจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
2. **การตรวจตามคำร้อง** หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่มีคำร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
3. **การตรวจพิเศษ** หมายถึง การตรวจแรงงานเป็นกรณีพิเศษที่มีลักษณะแตกต่างจากการตรวจปกติ ซึ่งมุ่งตรวจสถานประกอบกิจการที่มีสถานการณ์หรือเหตุการณ์เป็นการเฉพาะ เช่น การเกิดอุบัติเหตุหรือลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน การนัดชุมนุมเรียกร้องของลูกจ้าง เป็นต้น

4. **การตรวจติดตามผล** หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่เคยผ่านการตรวจปกติ การตรวจตามคำร้อง และการตรวจพิเศษแล้ว เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของนายจ้าง

ข้อพิพาทแรงงาน หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในเรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้องและมีการเจรจาแล้ว แต่ตกลงกันไม่ได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนีประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ

นิยามข้อเรียกร้อง หมายถึง ข้อเสนอเป็นหนังสือของนายจ้าง หรือลูกจ้าง หรือสมาคมนายจ้าง หรือสหภาพแรงงาน แจ้งต่อกับอีกฝ่ายหนึ่ง เพื่อให้มีการกำหนดหรือแก้ไขเพิ่มเติม ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการในมาตรา 13 หรือ มาตรา 15 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518



ข้อขัดแย้ง หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาทแรงงาน
การนัดหยุดงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

การปิดงาน หมายถึง การที่นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมให้ลูกจ้างทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

วันหยุดงาน หมายถึง จำนวนวันที่ลูกจ้างหยุดทำงานโดยนับวันตามปฏิทิน ตั้งแต่วันเริ่มต้นจนถึงวันกลับเข้าทำงาน โดยไม่รวมจำนวนวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณีของสถานประกอบกิจการนั้น

วันทำงานที่สูญเสีย หมายถึง จำนวนวันทำงานที่ต้องสูญเสียไปเนื่องจากการนัดหยุดงาน คำนวณได้จากจำนวนคนทำงานที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน คูณด้วยจำนวนวันหยุดงานตั้งแต่วันเริ่มนัดหยุดงานจนถึงวันสิ้นสุดของการนัดหยุดงาน ไม่รวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณี

ในกรณีการปิดงาน การคิดวันทำงานที่สูญเสียคำนวณโดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ถูกปิดงาน คูณด้วยจำนวนวันปิดงาน ถ้านายจ้างปิดงานไม่ให้ลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบกิจการเข้าทำงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับลูกจ้างทั้งหมดคูณจำนวนวันปิดงาน ถ้าปิดงานเฉพาะลูกจ้างบางส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทแรงงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน

การผลงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงาน เนื่องจากข้อขัดแย้งหรือการหยุดงานที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์

สหภาพแรงงาน หมายถึง องค์การลูกจ้างถูกจัดตั้งขึ้นโดยมีจุดมุ่งหมายที่จะคุ้มครองสิทธิและผลประโยชน์ของตน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่เหมาะสม

สหพันธ์แรงงาน หมายถึง องค์การที่เกิดจากการรวมตัวกันระหว่างสหภาพแรงงานที่มีสมาชิกเป็นลูกจ้างของนายจ้างเดียวกัน หรือมีสมาชิกที่ปฏิบัติงานอยู่ในกิจกรรมประเภทเดียวกันตั้งแต่สองสหภาพขึ้นไป โดยที่สหพันธ์แรงงานจะมีวัตถุประสงค์ที่จะส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างสหภาพแรงงาน เพื่อให้เกิดความสามัคคี และสามารถร่วมกันดำเนินกิจกรรมเพื่อปกป้องสิทธิและผลประโยชน์ของลูกจ้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการลูกจ้าง หมายถึง องค์การของลูกจ้างซึ่งได้รับเลือกตั้งจากลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ หรือได้รับการแต่งตั้งโดยสหภาพแรงงานแล้วแต่กรณี ให้เป็นตัวแทนของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ เพื่อเป็นสื่อกลางในการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

สมาคมนายจ้าง หมายถึง องค์การระดับพื้นฐานของนายจ้างที่มีกิจการในลักษณะเดียวกัน รวมตัวจัดตั้งขึ้นเพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์อันพึงได้ของตน

สหพันธ์นายจ้าง หมายถึง องค์การเกิดจากการรวมตัวของสมาคมนายจ้างที่มีสมาชิกประกอบกิจการในลักษณะเดียวกันตั้งแต่สองสมาคมขึ้นไป

การหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 หมายถึง ในกรณีที่นายจ้างมีความจำเป็นโดยเหตุหนึ่งเหตุใดที่สำคัญอันมีผลกระทบต่อการทำงานของนายจ้างจนทำให้นายจ้างไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติซึ่งมิใช่เหตุสุดวิสัยต้องหยุดกิจการทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราว ให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละเจ็ดสิบห้าของค่าจ้างในวันทำงานที่ลูกจ้างได้รับก่อนนายจ้างหยุดกิจการตลอดระยะเวลาที่นายจ้างไม่ได้ให้ลูกจ้างทำงาน ณ สถานที่จ่ายเงินมาตรา 55 และภายในกำหนดเวลาการจ่ายเงินตามมาตรา 70 (1) ให้นายจ้างแจ้งให้ลูกจ้างและพนักงานตรวจแรงงานทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือก่อนวันเริ่มหยุดกิจการตามวรรคหนึ่งไม่น้อยกว่าสามวันทำการ



สำนักงานประกันสังคม

สถานประกอบการ หมายถึง สถานที่ตั้งกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ณ วันขึ้นทะเบียนประกันสังคม ที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 (จำนวนสถานประกอบการจะนับรวมสำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขาในกรณีที่แยกเป็นรายจังหวัด หากนายจ้างไม่แจ้งขึ้นทะเบียนสาขาจะนับเฉพาะสถานประกอบการที่เป็นสำนักงานใหญ่เป็นหลัก)

ผู้ประกันตน หมายถึง ผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หมายถึง ผู้ซึ่งเป็นลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 หากผู้ประกันตนอายุครบ 60 ปี และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมให้ถือว่าเป็นผู้ประกันตนต่อไป ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้าง ดังนี้

1. ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
2. นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน สถานพยาบาล วิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยนั้น
3. ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ
4. ลูกจ้างของเนติบัณฑิตยสภา
5. ลูกจ้างของสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์
6. ลูกจ้างของสภากาชาดไทย
7. ลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
8. ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
9. ลูกจ้างของกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีลักษณะงานที่เป็นกิจการนอกเหนือกิจการดังกล่าวรวมอยู่ด้วย
10. ลูกจ้างของนายจ้างที่จ้างไว้เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจร หรือเป็นไปตามฤดูกาล
11. ลูกจ้างของนายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย
12. ลูกจ้างของนายจ้างซึ่งประกอบการค้าหรือการค้าแฝงลอย

ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 หมายถึง ผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง และมีความประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อ โดยแสดงความจำนงภายใน 6 เดือนนับแต่วันที่ออกจากงาน

ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 หมายถึง ผู้ที่มีใช้ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 และประสงค์จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

สถานพยาบาล หมายถึง สถานพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในระบบประกันสังคม โดยให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน



จำนวนการใช้บริการกรณีเจ็บป่วย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน หรือเข้ารับบริการทางการแพทย์เมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน บริการกรณีทันตกรรม กรณีบำบัดทดแทนไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม การล้างช่องท้องด้วยน้ำยาอย่างถาวร การรับยา Erythropoietin การปลูกถ่ายไต กรณีปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิดเม็ดโลหิต กรณีเปลี่ยนอวัยวะกระเจกตา กรณีติดเชื้อ HIV/AIDS กรณีการรักษาด้วยยาปฏิชีวนะหลักแห่งชาติ จ(2) และกรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทาง กรณีอุปกรณ์ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน (EMCO/ UCEP) กรณีปลูกถ่ายอวัยวะ 5 รายการ กรณีบริการสาธารณสุขของคนที่การสิทธิประกันสังคม ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ส่งเสริมสุขภาพหญิงตั้งครรภ์ รวมทั้งการขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ในกรณีที่ต้องหยุดงานตามคำสั่งของแพทย์

จำนวนการใช้บริการกรณีคลอดบุตร หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนหญิงหรือชายมาขอรับเงินค่าคลอดบุตร

จำนวนการใช้บริการกรณีตาย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้จัดการศพมาขอรับค่าทำศพ

ทุพพลภาพ หมายถึง การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสมรรถภาพปกติของจิตใจจนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบการทำงานตามปกติได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์

จำนวนการใช้บริการกรณีทุพพลภาพ หมายถึง จำนวนผู้ทุพพลภาพที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ ณ เดือนธันวาคมของปี

จำนวนการใช้บริการกรณีสงเคราะห์บุตร หมายถึง จำนวนบุตรที่ผู้ประกันตนมาขอรับเงินค่าสงเคราะห์บุตรรายเดือน โดยขอรับประโยชน์ทดแทนไม่เกินคราวละ 3 คน และอายุบุตรจะต้องไม่เกิน 6 ปี โดยนับ ณ เดือนธันวาคม

จำนวนการใช้บริการกรณีชราภาพ หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินบำนาญชราภาพ

จำนวนการใช้บริการกรณีว่างงาน หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ระหว่างการว่างงาน ซึ่งผู้ประกันตนจะต้องขึ้นทะเบียนหางานที่สำนักจัดหางานของรัฐ และต้องรายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่สำนักจัดหางานไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง

จำนวนการใช้บริการกรณีว่างงาน เนื่องจากเหตุสุดวิสัย หมายถึง นายจ้างให้หยุดเพื่อกักตัว ลูกจ้างขอหยุดเพื่อกักตัว รัฐบาลสั่งให้หยุด นายจ้างหยุดเอง และกักตัวหรือเฝ้าระวัง

นายจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537 สำหรับกิจการที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ได้แก่

1. ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น เฉพาะข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ
2. รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
3. นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับครูหรือครูใหญ่
4. รัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ สำหรับลูกจ้างซึ่งมิใช่เป็นการจ้างงานในประเทศ

5. นายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

6. นายจ้างที่ประกอบการค้าแร่ การค้าแผงลอย

7. นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ลูกจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง ลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบแก่จิตใจ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงานในการป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่นายจ้างหรือตามคำสั่งของนายจ้าง

การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน

จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่เจ้าหน้าที่ได้วินิจฉัยแล้วว่าประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน หรือสูญเสียอวัยวะ หรือทุพพลภาพ หรือตาย



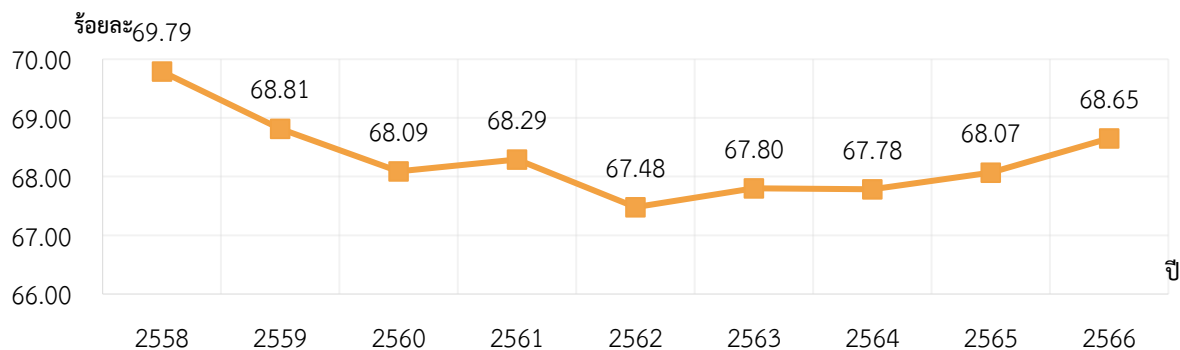
กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ
(Key Indicators of the Labour Market : KILM)
โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)





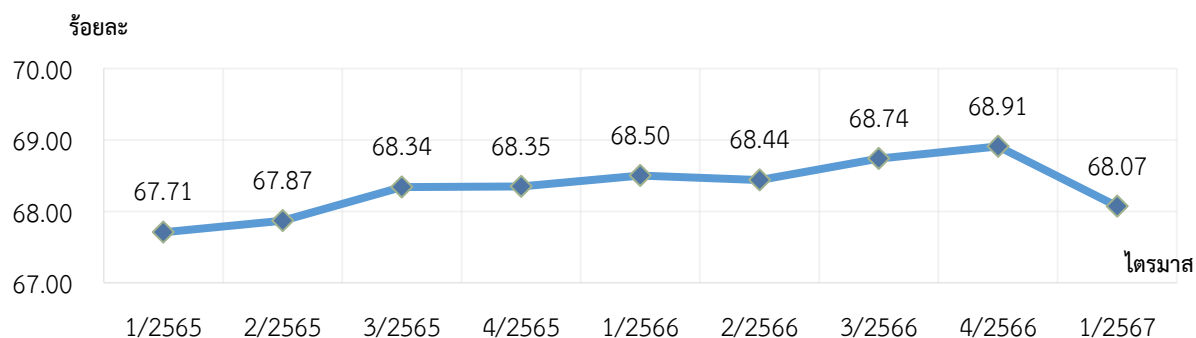
หมวดที่ 1 การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน

แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายปี



แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1)

รายไตรมาส



ตาราง 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate : KILM 1) รายปี

และรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	69.79	68.81	68.09	68.29	67.48	67.80	67.78	68.07	68.65
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	67.71	67.87	68.34	68.35	68.50	68.44	68.74	68.91	68.07

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

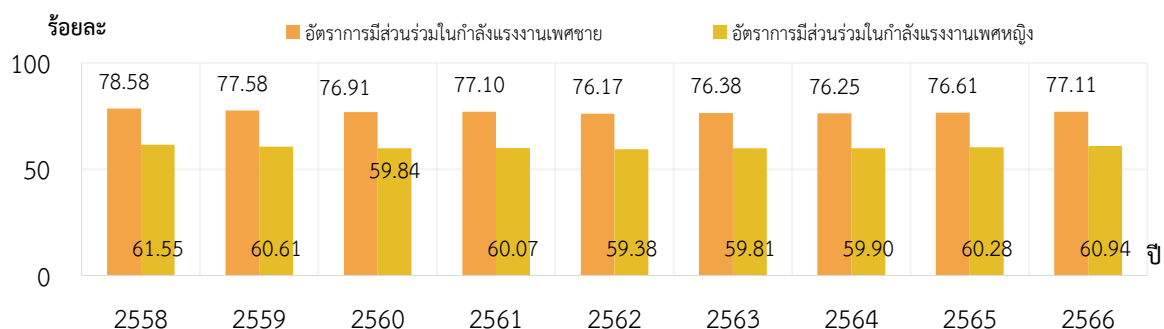
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

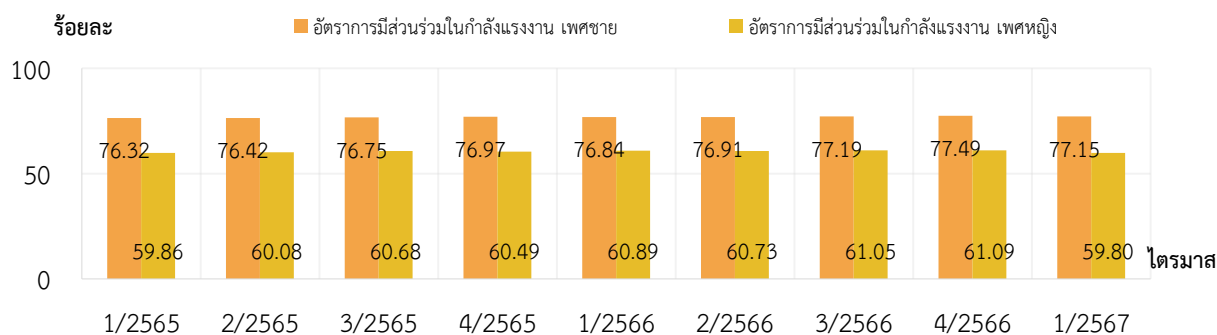
$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวม}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$



แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายปี



แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายไตรมาส



ตาราง 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate Classified by Sex : KILM 1.1) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
เพศชาย	78.58	77.58	76.91	77.10	76.17	76.38	76.25	76.61	77.11
เพศหญิง	61.55	60.61	59.84	60.07	59.38	59.81	59.90	60.28	60.94
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
เพศชาย	76.32	76.42	76.75	76.97	76.84	76.91	77.19	77.49	77.15
เพศหญิง	59.86	60.08	60.68	60.49	60.89	60.73	61.05	61.09	59.80

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานสถิติแห่งชาติ

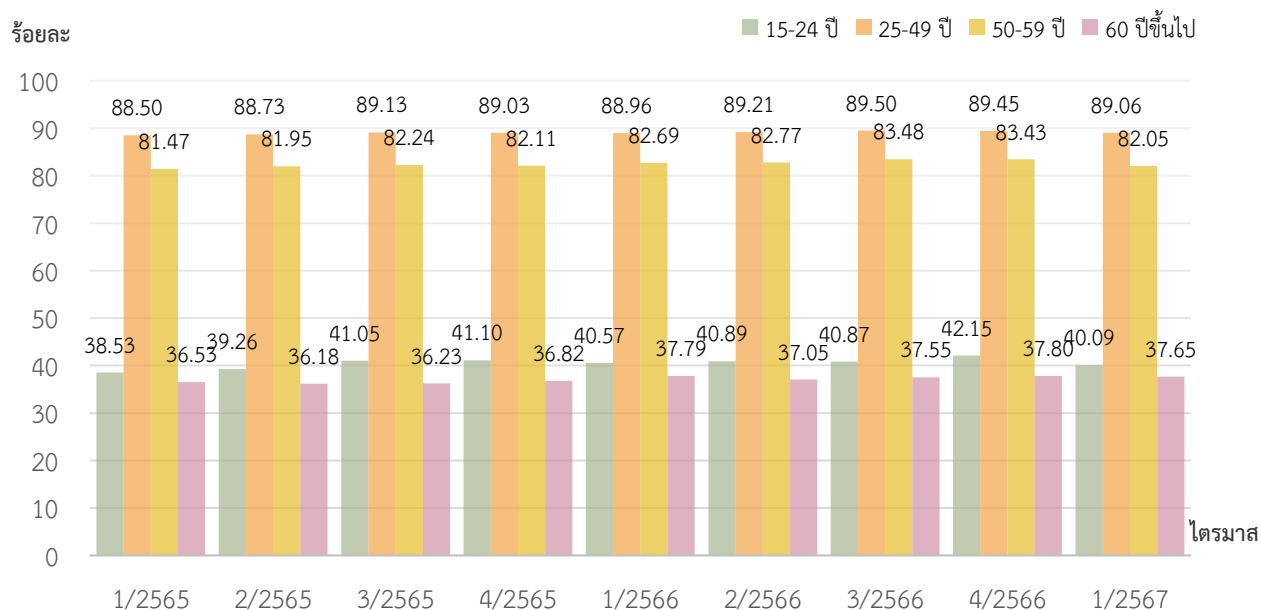
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวม จำแนกตามเพศ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}} \times 100$$

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับตัวชี้วัด WEF: Female participation



แผนภูมิ 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classified by Age Group : KILM 1.2) รายไตรมาส



ตาราง 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ (Labour Force Participation Rate Classified by Age Group : KILM 1.2) รายไตรมาส

จำแนกตามช่วงอายุ	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
15-24 ปี	38.53	39.26	41.05	41.10	40.57	40.89	40.87	42.15	40.09
25-49 ปี	88.50	88.73	89.13	89.03	88.96	89.21	89.50	89.45	89.06
50-59 ปี	81.47	81.95	82.24	82.11	82.69	82.77	83.48	83.43	82.05
60 ปีขึ้นไป	36.53	36.18	36.23	36.82	37.79	37.05	37.55	37.80	37.65

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

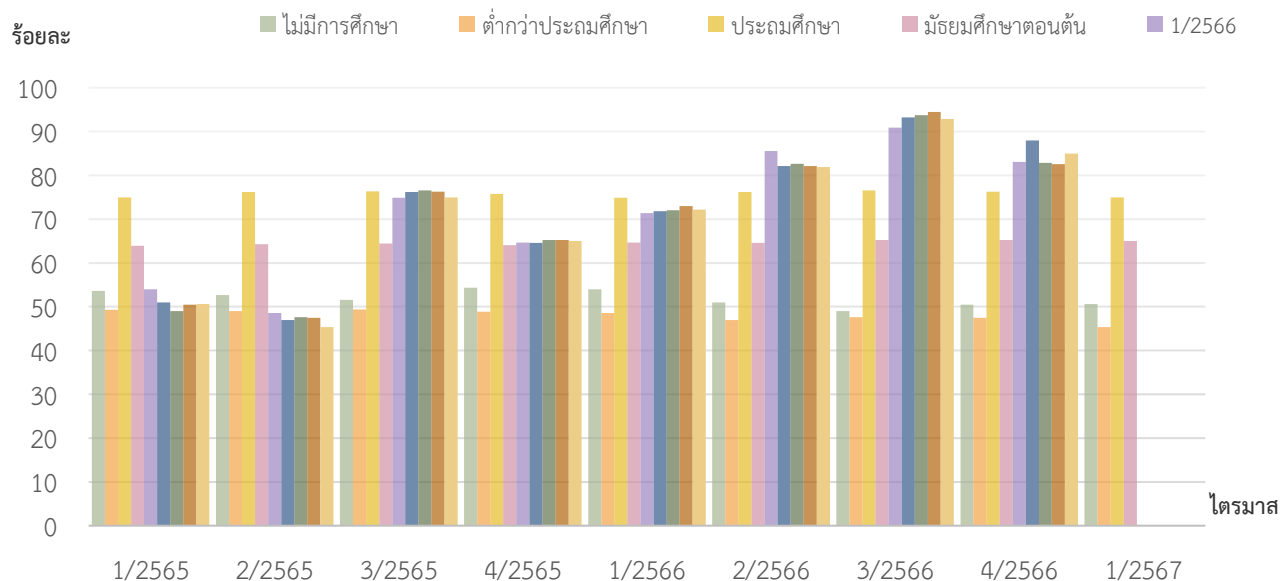
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวม จำแนกตามช่วงอายุ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}} \times 100$$



แผนภูมิ 6 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classified by Education : KILM 1.3) รายไตรมาส



ตาราง 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Labour Force Participation Rate Classified by Education : KILM 1.3) รายไตรมาส

จำแนก ระดับการศึกษา	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
ไม่มีการศึกษา	53.61	52.66	51.55	54.36	53.98	51.00	48.98	50.50	50.65
ต่ำกว่า ประถมศึกษา	49.31	49.04	49.37	48.85	48.56	46.99	47.63	47.50	45.34
ประถมศึกษา	74.93	76.17	76.32	75.73	74.87	76.20	76.54	76.25	74.99
มัธยมศึกษา ตอนต้น	63.91	64.30	64.42	64.06	64.67	64.57	65.23	65.21	65.00
มัธยมศึกษา ตอนปลาย	68.98	68.61	71.09	71.27	71.34	71.84	72.03	73.01	72.17
อุดมศึกษา	82.45	82.18	82.05	82.55	85.58	82.13	82.63	82.14	81.91
อื่น ๆ	90.02	95.02	92.70	90.02	90.89	93.26	93.77	94.44	92.90
ไม่ทราบ	79.27	72.81	73.20	75.32	83.04	87.99	82.87	82.59	84.95

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

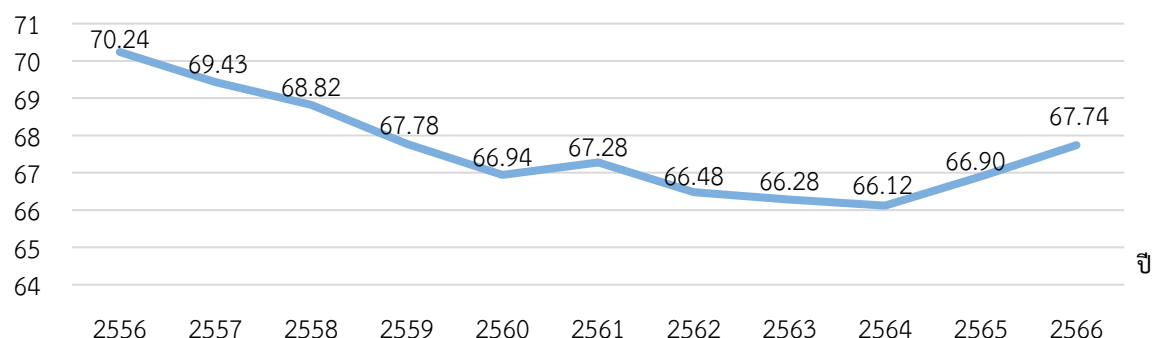
$$\text{อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา} = \frac{\text{กำลังแรงงานรวม จำแนกตามระดับการศึกษา}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา}} \times 100$$



หมวดที่ 2 การจ้างงาน

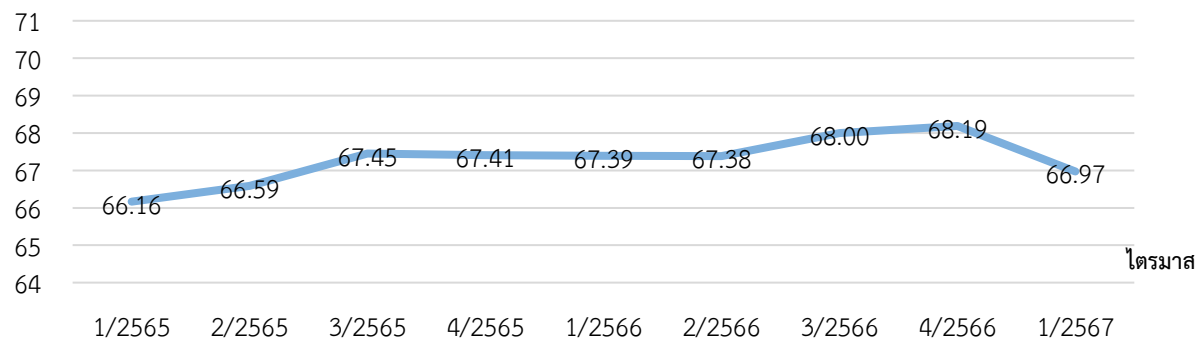
แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) รายปี

ร้อยละ



แผนภูมิ 8 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) : รายไตรมาส

ร้อยละ



ตาราง 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio : KILM 2) : รายปี และรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการมีงานทำต่อประชากร	68.82	67.78	66.94	67.28	66.48	66.28	66.12	66.90	67.74
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการมีงานทำต่อประชากร	66.16	66.59	67.45	67.41	67.39	67.38	68.00	68.19	66.97

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

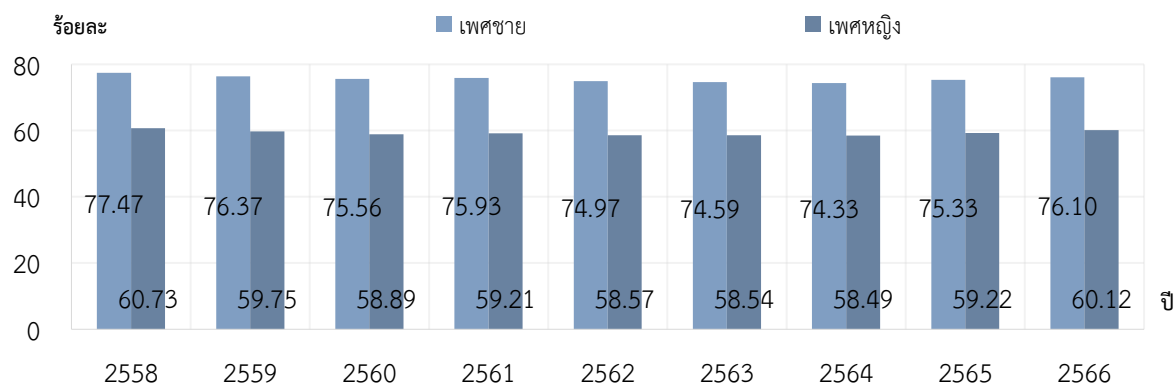
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากร} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$

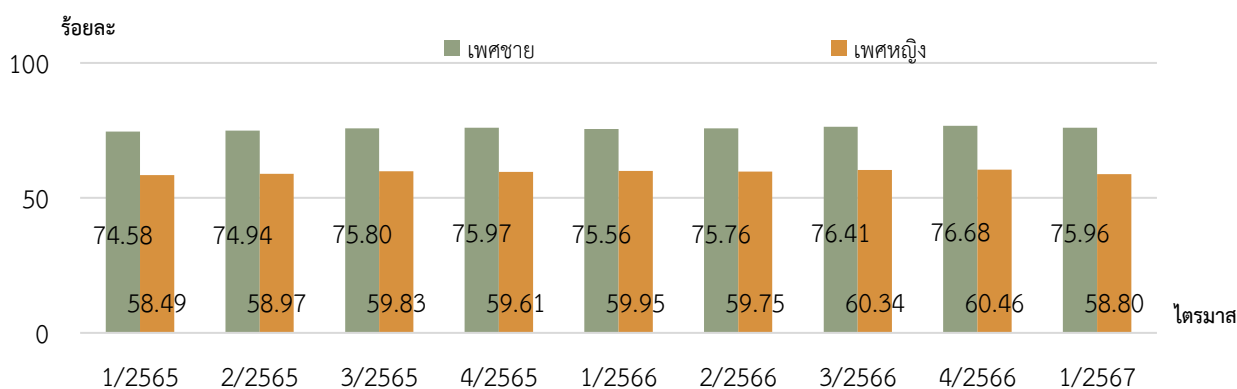
*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับตัวชี้วัด WEF : Employment rate



แผนภูมิ 9 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปี



แผนภูมิ 10 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายไตรมาส



ตาราง 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio Classified by Sex : KILM 2.1) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
เพศชาย	77.47	76.37	75.56	75.93	74.97	74.59	74.33	75.33	76.10
เพศหญิง	60.73	59.75	58.89	59.21	58.57	58.54	58.49	59.22	60.12
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
เพศชาย	74.58	74.94	75.80	75.97	75.56	75.76	76.41	76.68	75.96
เพศหญิง	58.49	58.97	59.83	59.61	59.95	59.75	60.34	60.46	58.80

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

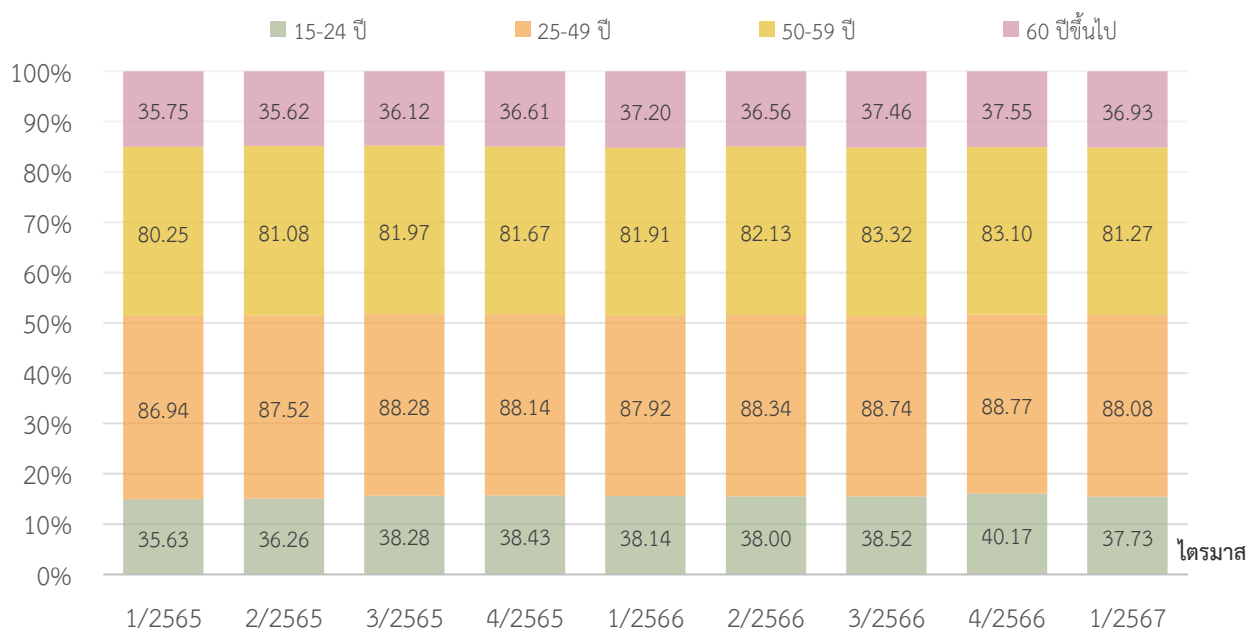
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ} = \frac{\text{ผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}} \times 100$$



แผนภูมิ 11 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classified by Age Group : KILM 2.2) รายไตรมาส



ตาราง 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามช่วงอายุ (Employment-to-population Ratio Classified by Age Group : KILM 2.2) รายไตรมาส

จำแนกตามช่วงอายุ	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
15-24 ปี	35.63	36.26	38.28	38.43	38.14	38.00	38.52	40.17	37.73
25-49 ปี	86.94	87.52	88.28	88.14	87.92	88.34	88.74	88.77	88.08
50-59 ปี	80.25	81.08	81.97	81.67	81.91	82.13	83.32	83.10	81.27
60 ปี ขึ้นไป	35.75	35.62	36.12	36.61	37.20	36.56	37.46	37.55	36.93

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

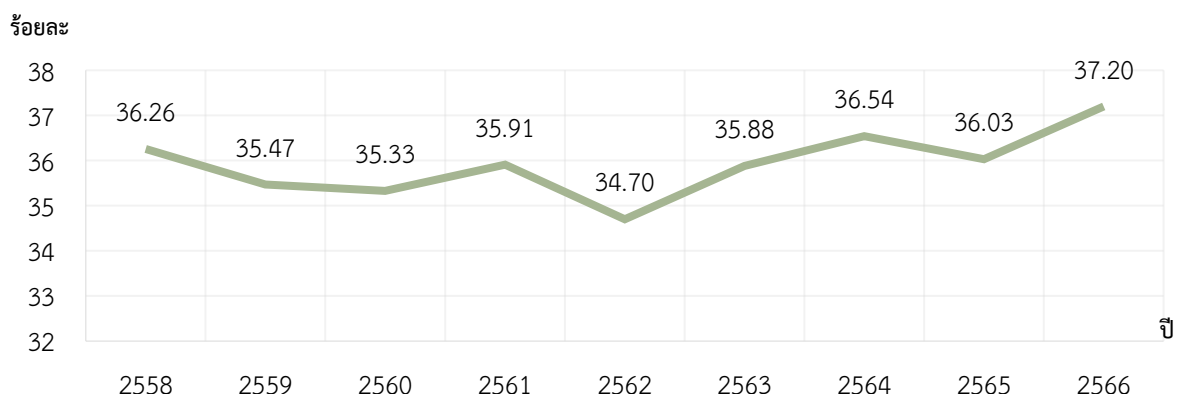
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

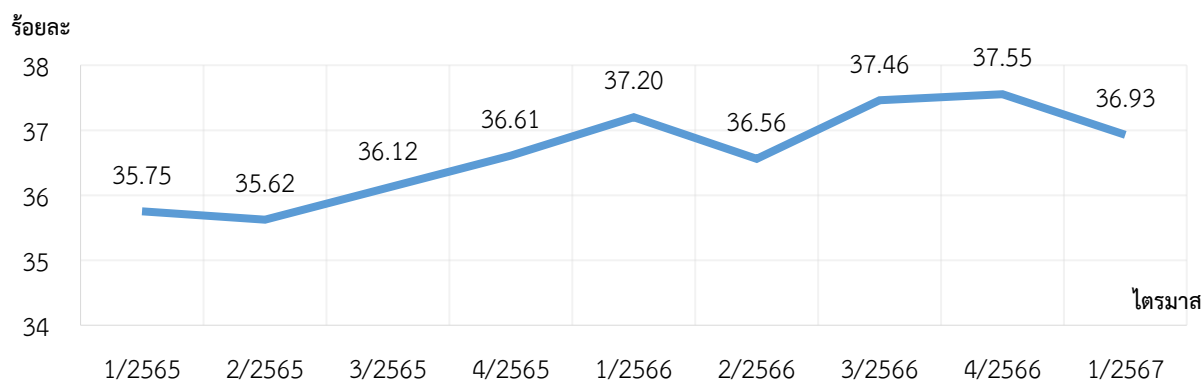
$$\text{อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามช่วงอายุ} = \frac{\text{ผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}} \times 100$$



แผนภูมิ 12 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายปี



แผนภูมิ 13 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายไตรมาส



ตาราง 8 อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) (Employment-to-over 60 years old population Ratio : KILM 2.3) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อายุ 60 ปีขึ้นไป	36.26	35.47	35.33	35.91	34.70	35.88	36.54	36.03	37.20
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อายุ 60 ปีขึ้นไป	35.75	35.62	36.12	36.61	37.20	36.56	37.46	37.55	36.93

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : สำนักงานสถิติแห่งชาติ และกองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

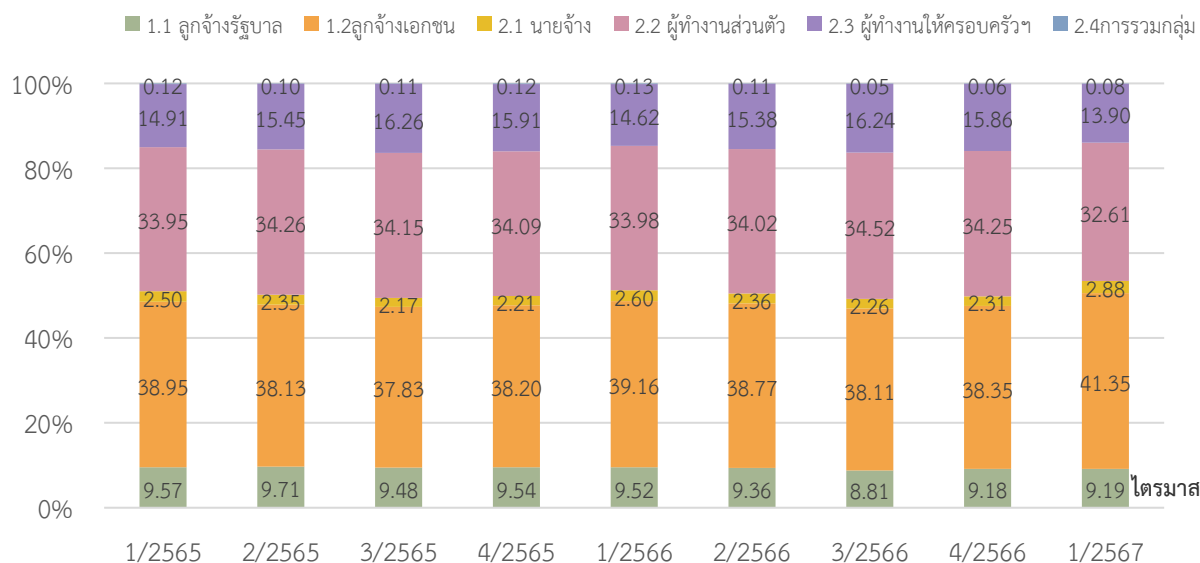
หมายเหตุ : การคำนวณแบบรายปี เป็นการใช้อัตราเฉลี่ย 4 ไตรมาส

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}} \times 100$$



แผนภูมิ 14 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classified by Work Status : KILM 3) รายไตรมาส



ตาราง 9 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน (Employment-to-population Ratio Classified by Work Status : KILM 3) รายไตรมาส

จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
กลุ่มที่ 1 ได้ค่าจ้างและเงินเดือน	48.52	47.84	47.30	47.74	48.68	48.13	46.92	47.52	50.54
กลุ่มที่ 1.1 ลูกจ้างรัฐบาล	9.57	9.71	9.48	9.54	9.52	9.36	8.81	9.18	9.19
กลุ่มที่ 1.2 ลูกจ้างเอกชน	38.95	38.13	37.83	38.20	39.16	38.77	38.11	38.35	41.35
กลุ่มที่ 2 ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	51.48	52.16	52.70	52.25	51.33	51.87	53.07	52.48	49.46
กลุ่มที่ 2.1 นายจ้าง	2.50	2.35	2.17	2.21	2.60	2.36	2.26	2.31	2.88
กลุ่มที่ 2.2 ผู้ทำงานส่วนตัว	33.95	34.26	34.15	34.03	33.98	34.02	34.52	34.25	32.61
กลุ่มที่ 2.3 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	14.91	15.45	16.26	15.89	14.62	15.38	16.24	15.86	13.90
กลุ่มที่ 2.4 การรวมกลุ่ม	0.12	0.10	0.11	0.12	0.13	0.11	0.05	0.06	0.08

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน} = \frac{\text{ผู้มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$$



ตาราง 10 อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector : KILM 4) รายไตรมาส

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	29.46	29.88	31.34	30.85	29.24	29.32	31.54	30.64	33.94
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0.13	0.14	0.11	0.11	0.12	0.12	0.09	0.12	0.16
การผลิต	16.17	15.97	15.76	16.11	15.87	15.75	15.65	15.47	12.63
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	0.28	0.26	0.25	0.27	0.26	0.26	0.26	0.25	0.27
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0.19	0.18	0.20	0.23	0.20	0.20	0.18	0.17	0.23
การก่อสร้าง	6.19	5.61	5.26	5.44	5.94	5.85	5.34	5.52	5.64
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	17.17	17.56	17.12	16.98	17.52	17.35	16.86	17.35	17.07
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3.96	3.72	3.56	3.68	3.59	3.70	3.58	3.78	2.60
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	7.44	7.34	7.41	7.46	7.86	8.06	7.92	7.93	8.64
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0.67	0.63	0.52	0.60	0.53	0.54	0.47	0.47	0.27
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1.31	1.23	1.28	1.43	1.32	1.32	1.27	1.30	0.98
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0.98	0.95	0.91	0.95	0.96	0.87	0.78	0.93	0.51
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1.06	1.23	1.12	0.94	1.12	1.17	1.08	1.02	0.74
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1.42	1.57	1.56	1.46	1.67	1.74	1.79	1.59	1.19
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	4.62	4.76	4.58	4.76	4.64	4.59	4.29	4.51	5.43



ตาราง 10 อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment by Sector : KILM 4) (ต่อ) รายไตรมาส

อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
การศึกษา	2.87	2.87	2.85	2.77	2.89	2.76	2.76	2.84	3.22
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2.08	2.13	2.11	2.06	2.19	2.13	1.98	2.09	2.26
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0.68	0.71	0.73	0.77	0.71	0.76	0.79	0.72	0.78
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	2.61	2.60	2.56	2.41	2.65	2.81	2.77	2.58	2.88
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	0.63	0.51	0.58	0.61	0.58	0.61	0.54	0.59	0.53
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.00
ไม่ทราบ	0.08	0.12	0.18	0.07	0.12	0.08	0.07	0.12	0.04

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

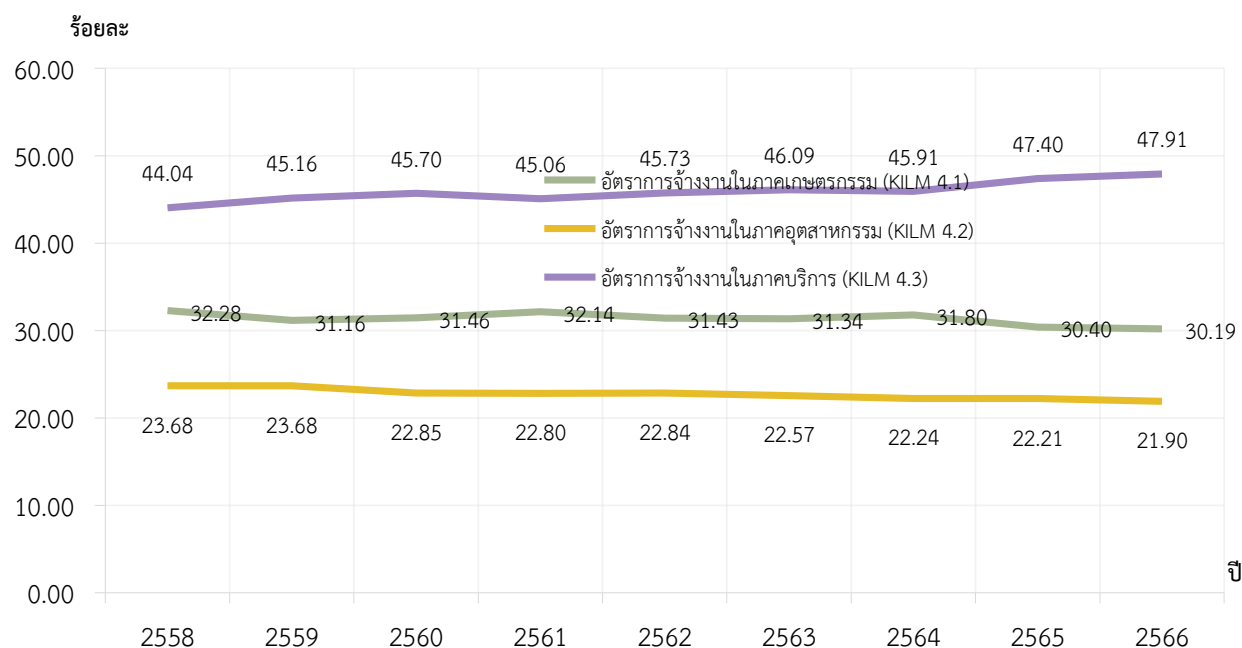
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานสถิติแห่งชาติ

สูตรคำนวณ

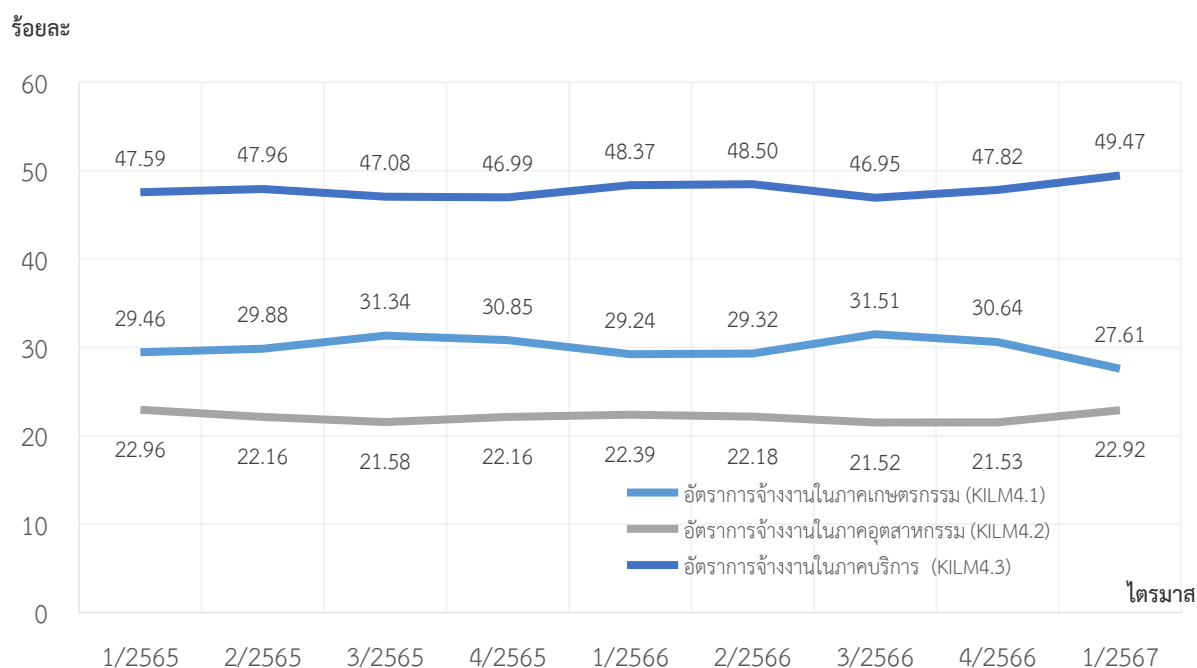
$$\text{อัตราการส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$$



แผนภูมิ 15 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม (Employment by sector : KILM 4.1)
ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector :
KILM 4.3) รายปี



แผนภูมิ 16 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม : (Employment by sector : KILM 4.1)
ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector :
KILM 4.3) รายไตรมาส



ตาราง 11 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม: (Employment by sector : KILM 4.1)
ภาคอุตสาหกรรม (Employment by sector : KILM 4.2) ภาคบริการ (Employment by sector : KILM 4.3) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
ภาคเกษตรกรรม	32.28	31.16	31.46	32.14	31.43	31.34	31.80	30.40	30.19
ภาคอุตสาหกรรม	23.68	23.68	22.85	22.80	22.84	22.57	22.24	55.21	21.90
ภาคบริการ	44.04	45.16	45.70	45.06	45.73	46.09	45.91	47.40	47.91
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
ภาคเกษตรกรรม	29.46	29.88	31.34	30.85	29.24	29.32	31.54	30.64	27.61
ภาคอุตสาหกรรม	22.96	22.16	21.58	22.16	22.39	22.18	21.52	21.53	22.92
ภาคบริการ	47.59	47.96	47.08	46.99	48.37	48.50	46.95	47.82	49.47

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : สำนักงานสถิติแห่งชาติ และกองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ตั้งแต่ ไตรมาส 1 ปี 2554 เป็นต้นไป มีการจำแนกประเภทอุตสาหกรรมใหม่จากเดิม 18 อุตสาหกรรม เป็น 22 อุตสาหกรรม

2. ภาคเกษตรกรรม หมายถึง เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง

3. ภาคอุตสาหกรรม หมายถึง การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน การผลิต ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล และการก่อสร้าง

4. ภาคบริการ หมายถึง การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม การศึกษา กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และไม่ทราบ

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

อัตราการจ้างงาน จำแนกตามสาขา (เกษตร อุตสาหกรรม บริการ)

$$= \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสาขา (เกษตร อุตสาหกรรม บริการ)}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$$



ตาราง 12 อัตราการจ้างงาน จำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation : KILM 5)
รายไตรมาส

อัตราการจ้างงาน จำแนกตามอาชีพ	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโสและผู้จัดการ	3.49	3.44	3.32	3.41	3.57	3.43	3.47	3.35	3.33
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	6.01	6.17	5.93	5.91	6.01	5.80	5.44	5.56	5.69
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิค สาขาต่าง ๆ และอาชีพ ที่เกี่ยวข้อง	4.80	5.07	4.92	4.82	4.71	4.90	4.48	4.62	4.88
เสมียน	4.78	4.69	4.70	5.02	4.59	4.79	4.68	4.65	4.61
พนักงานบริการและพนักงาน ในร้านค้า และตลาด	20.76	20.67	20.53	20.63	21.74	21.50	20.93	21.45	22.17
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร และการประมง	26.23	27.36	29.27	28.47	26.04	26.94	29.58	28.34	24.40
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถ ทางฝีมือ และธุรกิจการค้า ที่เกี่ยวข้อง	10.95	10.72	10.36	10.59	10.82	10.76	10.55	10.61	11.34
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและ เครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงาน ด้านการประกอบ	10.48	10.13	10.10	10.10	10.19	10.17	10.05	10.26	10.48
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการ ให้บริการ	12.46	11.70	10.78	11.10	12.27	11.66	10.75	11.06	12.98
คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวด อื่น	0.04	0.04	0.10	0.03	0.06	0.04	0.07	0.09	0.12

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

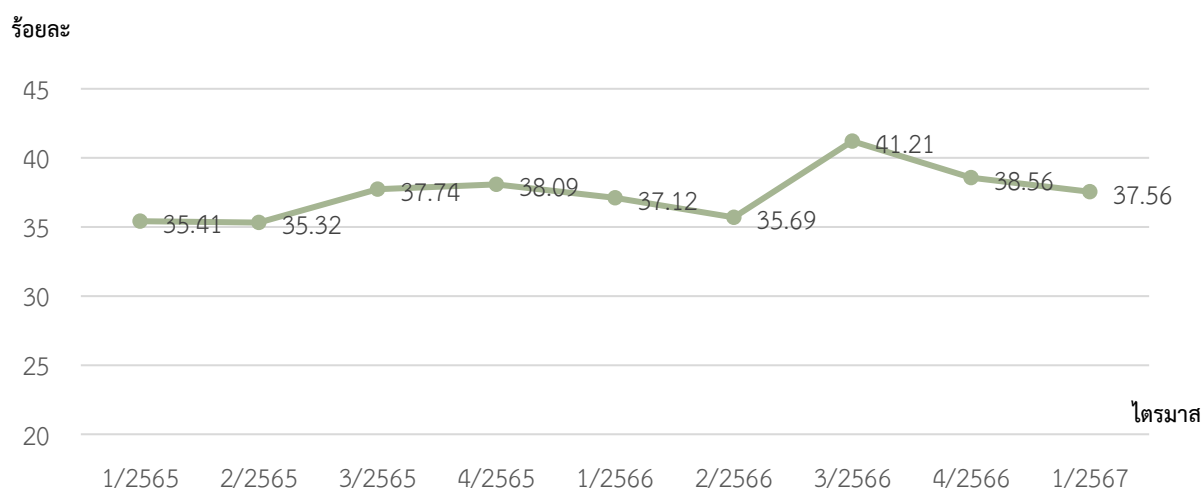
ประมวลผลโดย : สำนักงานสถิติแห่งชาติ และกองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการจ้างงาน จำแนกตามอาชีพ} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$$



แผนภูมิ 17 อัตราผู้หญิงที่อยู่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง รายไตรมาส



ตาราง 13 อัตราผู้หญิงที่อยู่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง รายไตรมาส

อัตราการจ้างงาน จำแนกตามอาชีพ	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราผู้หญิงที่อยู่ใน ตำแหน่งผู้บริหาร ระดับสูง	35.41	35.32	38.74	38.09	37.12	35.69	41.21	38.56	37.56

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานสถิติแห่งชาติ

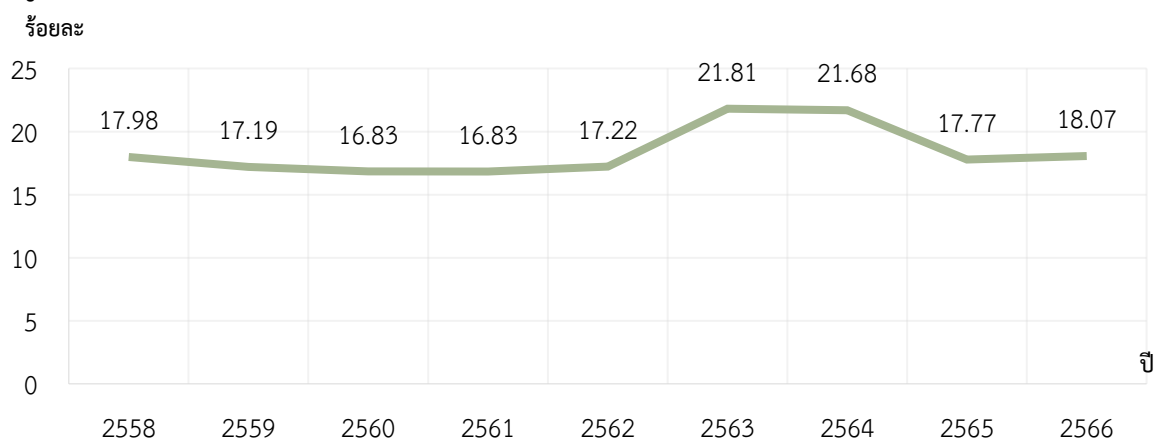
สูตรคำนวณ

อัตราผู้หญิงที่อยู่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

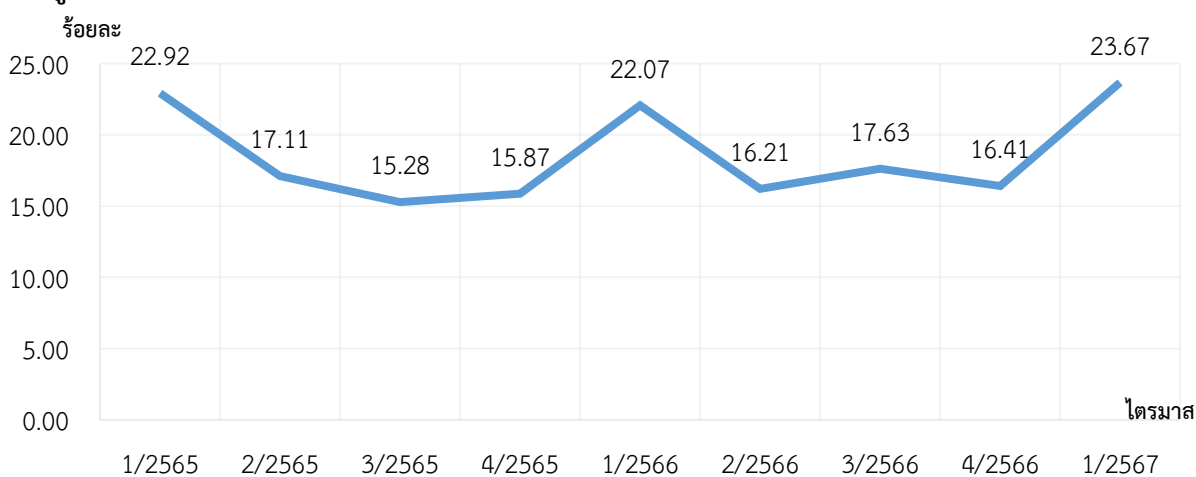
$$= \frac{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำหญิงในกลุ่ม ISCO 08 กลุ่ม 11 12 13 และ 14}}{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในกลุ่ม ISCO 08 กลุ่ม 11 12 13 และ 14}} \times 100$$

หมายเหตุ : กลุ่ม ISCO หมวด 11 ผู้บริหารระดับสูง ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาการกฎหมาย หมวด 12 ผู้จัดการด้านการบริหารจัดการ และการพาณิชย์ หมวด 13 ผู้จัดการด้านการผลิตและการบริการเฉพาะอย่าง และหมวด 14 ผู้จัดการโรงแรม การค้า และการบริการอื่นๆ

แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายปี



แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายไตรมาส



ตาราง 14 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา	17.98	17.19	16.83	16.83	17.22	21.81	21.68	17.77	18.07
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา	22.92	17.11	15.28	15.87	20.07	16.21	17.63	16.41	23.67

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

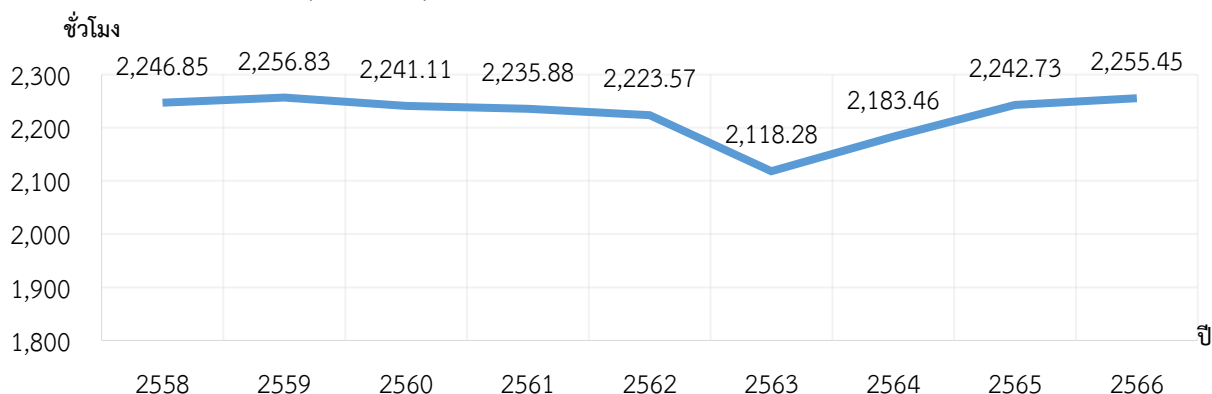
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานสถิติแห่งชาติ

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

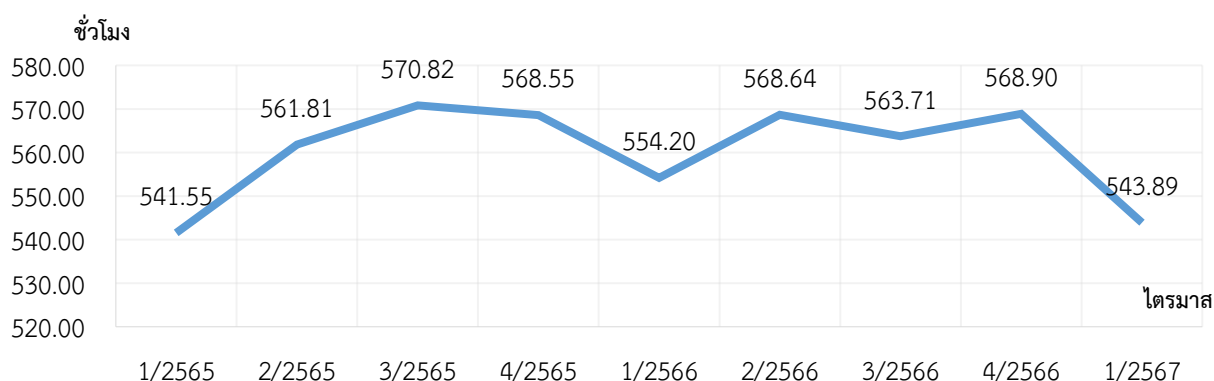
$$\text{อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา} = \frac{\text{จำนวนผู้ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$$



แผนภูมิ 20 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (The ratio of employed persons to the population classified by employment status : KILM 7) รายปี



แผนภูมิ 21 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (The ratio of employed persons to the population classified by employment status : KILM 7) รายไตรมาส



ตาราง 15 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน (The ratio of employed persons to the population classified by employment status : KILM 7) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน	2,246.85	2,256.83	2,241.11	2,235.88	2,223.57	2,118.28	2,183.46	2,242.73	2,255.45
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน	541.55	561.81	570.82	568.55	554.20	568.64	563.71	568.90	543.89

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

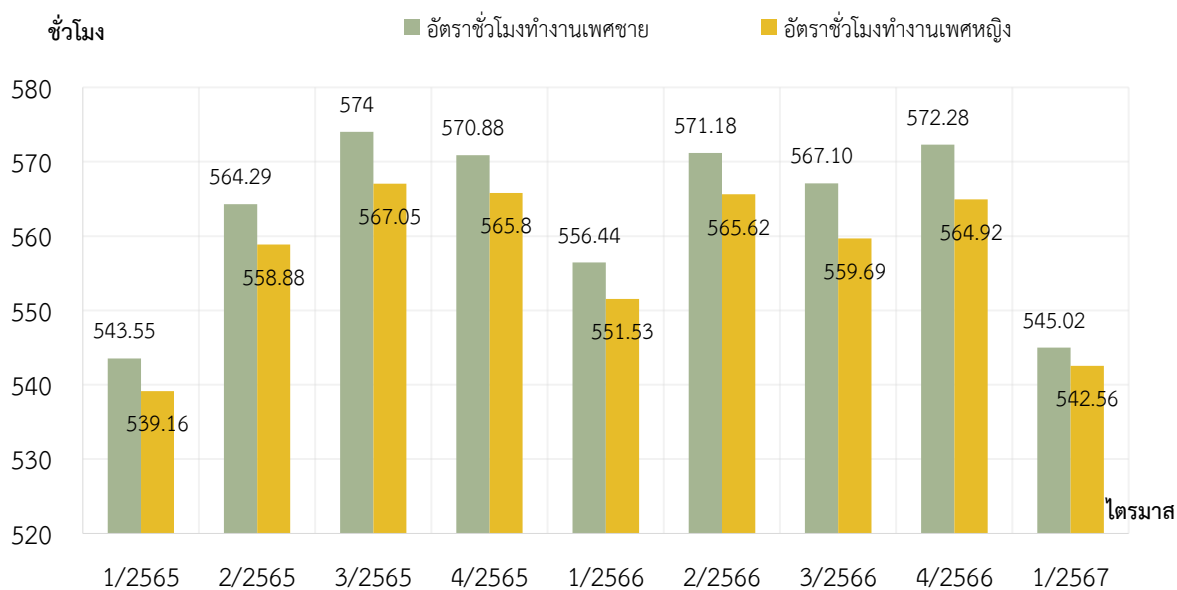
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน} = \frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำ}}$$



แผนภูมิ 22 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน จำแนกตามเพศ (KILM 7.1) รายไตรมาส



ตาราง 16 อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน จำแนกตามเพศ (KILM 7.1) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
เพศชาย	543.55	564.29	574.00	570.88	556.44	571.18	567.10	572.28	545.02
เพศหญิง	539.16	558.88	567.05	565.80	551.53	565.62	559.69	564.92	542.56

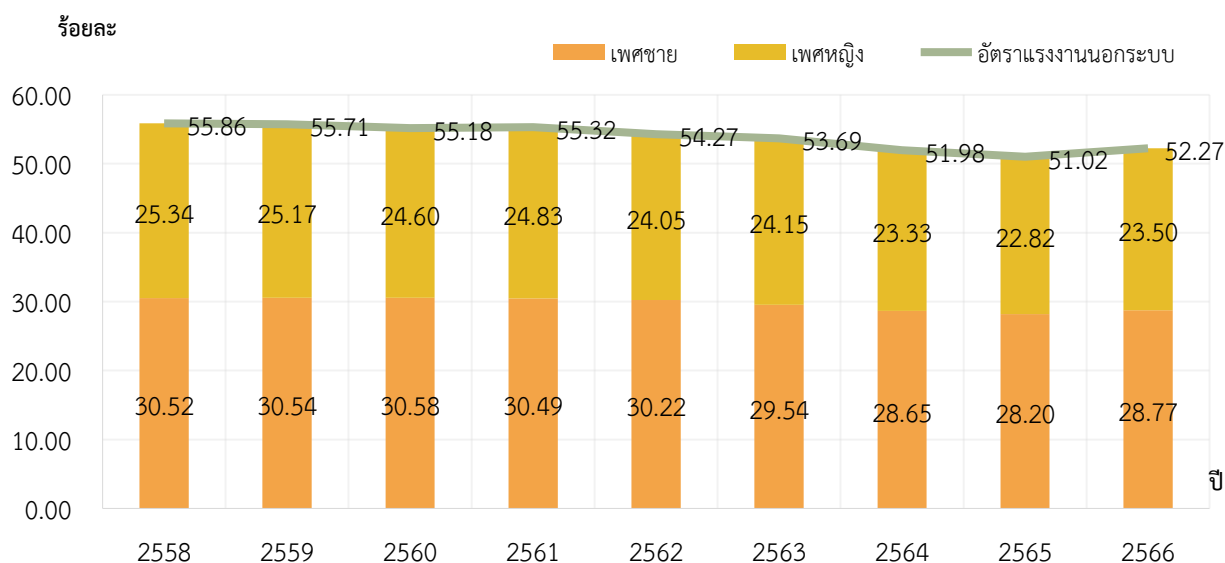
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน จำแนกตามเพศ} = \frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงาน จำแนกตามเพศ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

แผนภูมิ 23 อัตราแรงงานนอกระบบ (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี



ตาราง 17 อัตราแรงงานนอกระบบ (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราแรงงานนอกระบบ	55.86	55.71	55.18	55.32	54.27	53.69	51.98	51.02	52.27
เพศชาย	30.52	30.54	30.58	30.49	30.22	29.54	28.65	28.20	28.77
เพศหญิง	25.34	25.17	24.60	24.83	24.05	24.15	23.33	22.82	23.50

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลจากตารางท้ายเล่มของรายงานการสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

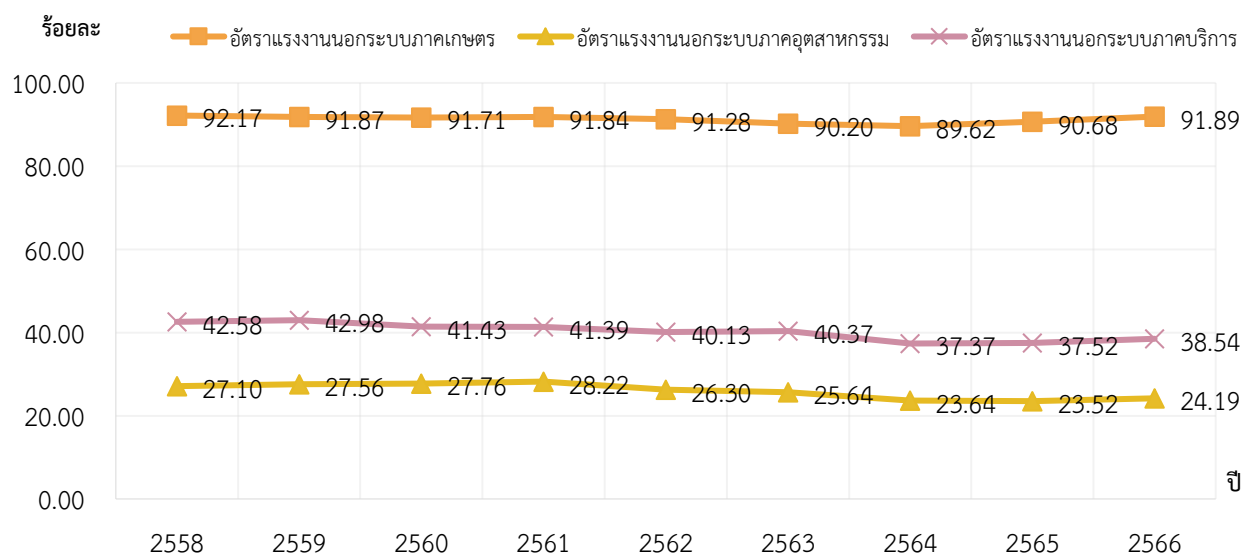
สูตรคำนวณ

$$1. \text{อัตราแรงงานนอกระบบ} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$$

$$2. \text{อัตราแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$$



แผนภูมิ 24 อัตราแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสาขา (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี



ตาราง 18 อัตราแรงงานนอกระบบ จำแนกตามสาขา (Employment in the informal economy : KILM 8) รายปี

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราแรงงานนอกระบบภาคเกษตรกรรม	92.17	91.87	91.71	91.84	91.28	90.20	89.62	90.68	91.89
อัตราแรงงานนอกระบบภาคอุตสาหกรรม	27.10	27.56	27.76	28.22	26.30	25.64	23.64	23.52	24.19
อัตราแรงงานนอกระบบภาคบริการ	42.58	42.98	41.43	41.39	40.13	40.37	37.37	37.52	38.54

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลจากตารางท้ายเล่มของรายงานการสำรวจแรงงานนอกระบบของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

สูตรคำนวณ

$$1. \text{ อัตราแรงงานนอกระบบภาคการเกษตรกรรม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบภาคเกษตรกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคเกษตร}} \times 100$$

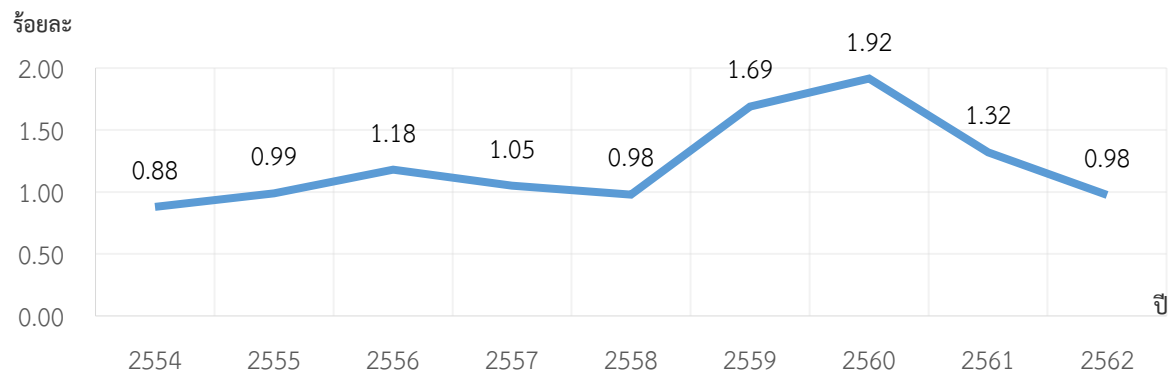
$$2. \text{ อัตราแรงงานนอกระบบภาคอุตสาหกรรม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบภาคอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคอุตสาหกรรม}} \times 100$$

$$3. \text{ อัตราแรงงานนอกระบบภาคบริการ} = \frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบภาคบริการ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคบริการ}} \times 100$$

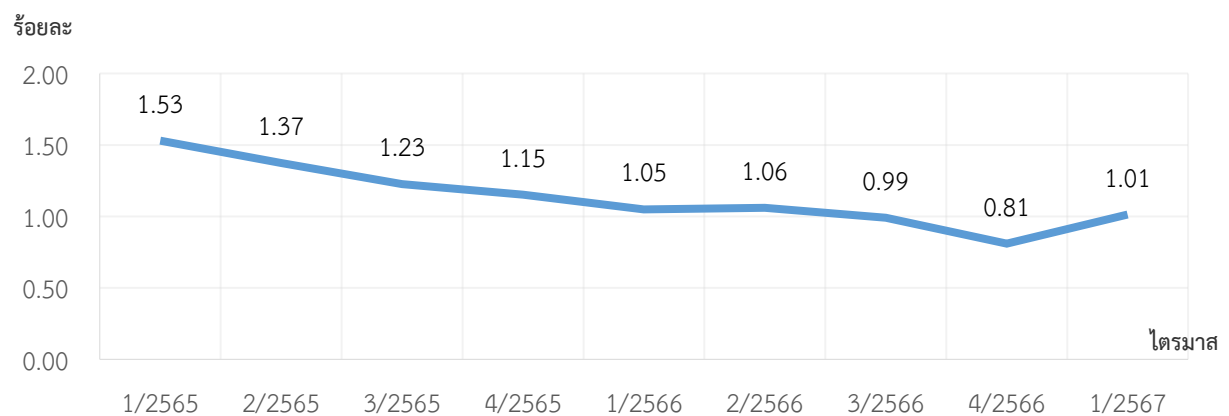


หมวดที่ 3 การว่างงาน

แผนภูมิ 25 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายปี



แผนภูมิ 26 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายไตรมาส



ตาราง 19 อัตราการว่างงาน (Unemployment : KILM 9) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการว่างงาน	0.88	0.99	1.18	1.05	0.98	1.69	1.92	1.32	0.98
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการว่างงาน	1.53	1.37	1.23	1.15	1.05	1.06	0.99	0.81	1.01

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

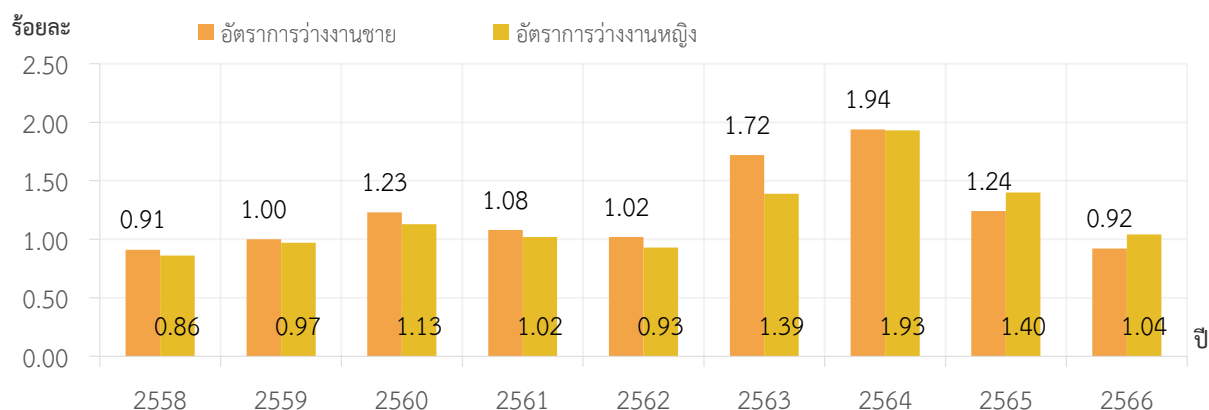
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการว่างงาน} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$$

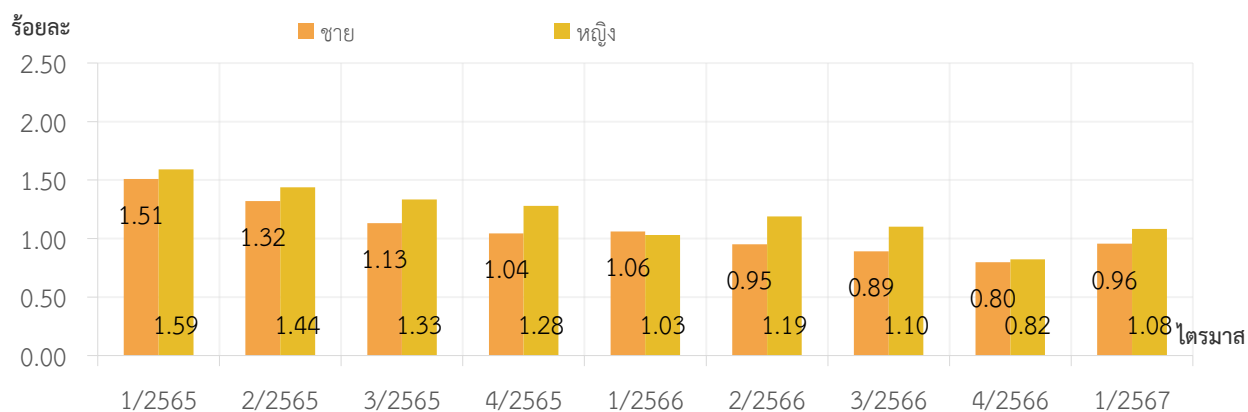
*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับ WEF : Unemployment rate



แผนภูมิ 27 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Classified by sex : KILM 9.1)
รายปี



แผนภูมิ 28 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Classified by sex : KILM 9.1)
รายไตรมาส



ตาราง 20 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment : KILM 9) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
เพศชาย	0.91	1.00	1.23	1.08	1.02	1.72	1.94	1.24	0.92
เพศหญิง	0.86	0.97	1.13	1.02	0.93	1.39	1.93	1.40	1.04
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
เพศชาย	1.51	1.32	1.13	1.04	1.06	0.95	0.89	0.80	0.96
เพศหญิง	1.59	1.44	1.33	1.28	1.03	1.19	1.10	0.82	1.08

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

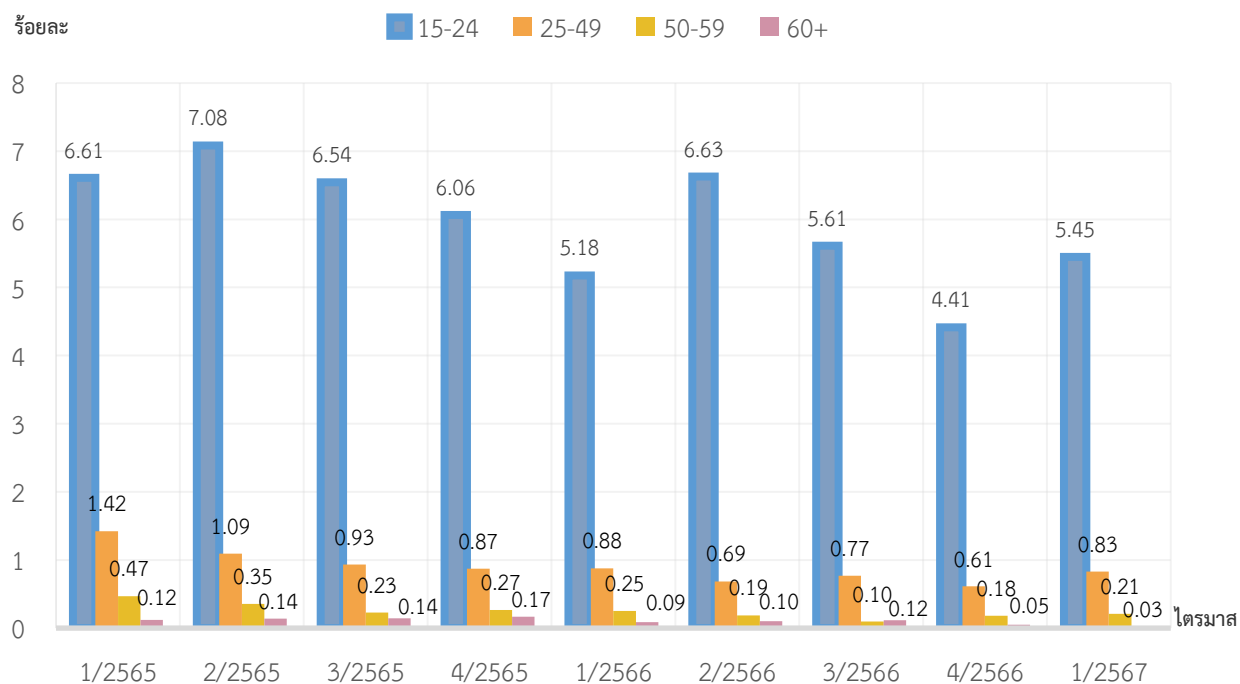
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ}}{\text{กำลังแรงงานรวม จำแนกตามเพศ}} \times 100$$



แผนภูมิ 29 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ รายไตรมาส



ตาราง 21 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
15-24 ปี	6.61	7.08	6.54	6.06	5.18	6.63	5.61	4.41	5.45
25-49 ปี	1.42	1.09	0.93	0.87	0.88	0.69	0.77	0.61	0.83
50-59 ปี	0.47	0.35	0.23	0.27	0.25	0.19	0.10	0.18	0.21
60 ปี ขึ้นไป	0.12	0.14	0.14	0.17	0.09	0.10	0.12	0.05	0.03

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

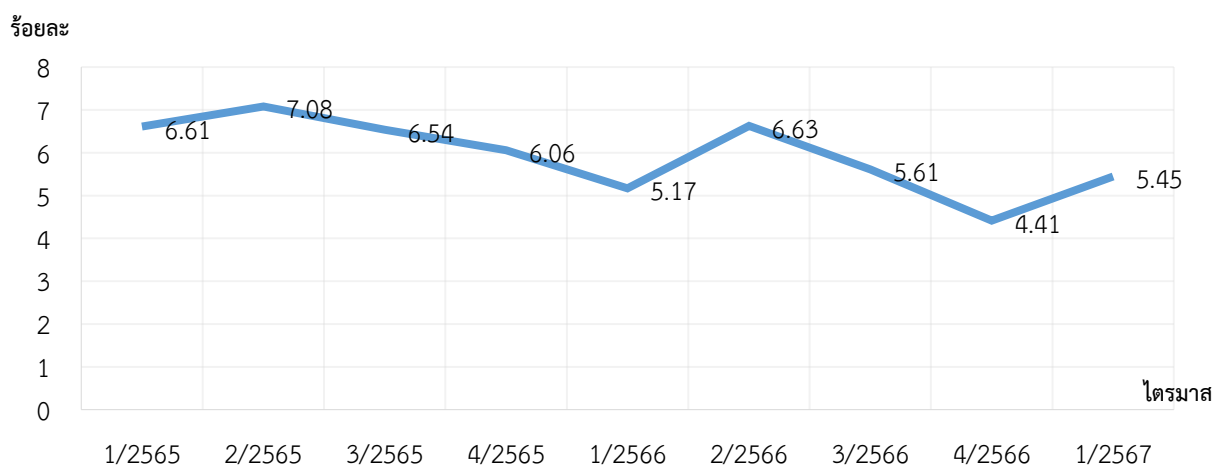
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ}}{\text{กำลังแรงงานรวม จำแนกตามกลุ่มอายุ}} \times 100$$



แผนภูมิ 30 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment : KILM 10) รายไตรมาส



ตาราง 22 อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment : KILM 10) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการว่างงานของเยาวชน	6.61	7.08	6.54	6.06	5.17	6.63	5.61	4.41	5.45

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

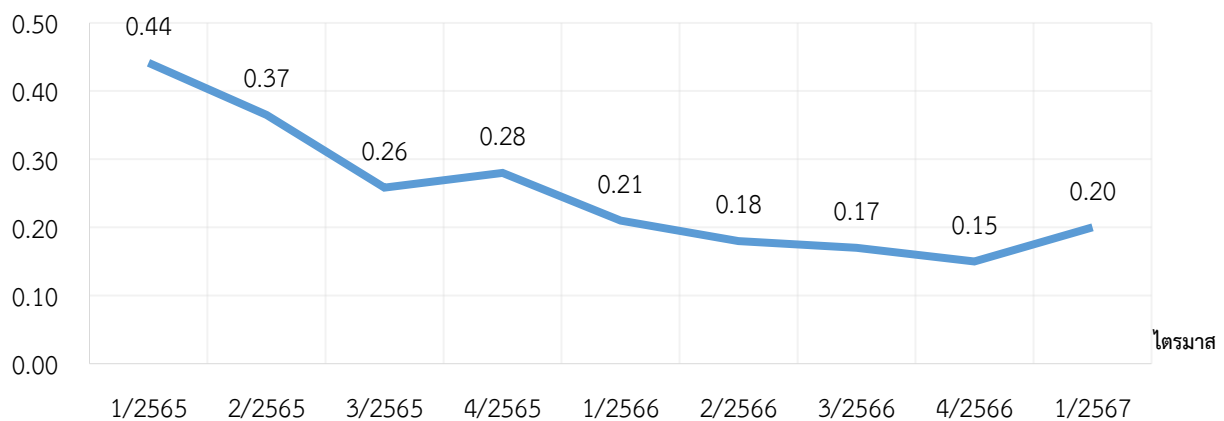
$$\text{อัตราการว่างงานของเยาวชน} = \frac{\text{ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15-24 ปี}}{\text{กำลังแรงงานรวมที่มีอายุระหว่าง 15-24 ปี}} \times 100$$

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับ WEF : Youth unemployment rate



แผนภูมิ 31 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment : KILM 11) รายไตรมาส

ร้อยละ



ตาราง 23 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment : KILM 11) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการว่างงานระยะยาว	0.44	0.37	0.26	0.28	0.21	0.18	0.17	0.15	0.20

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

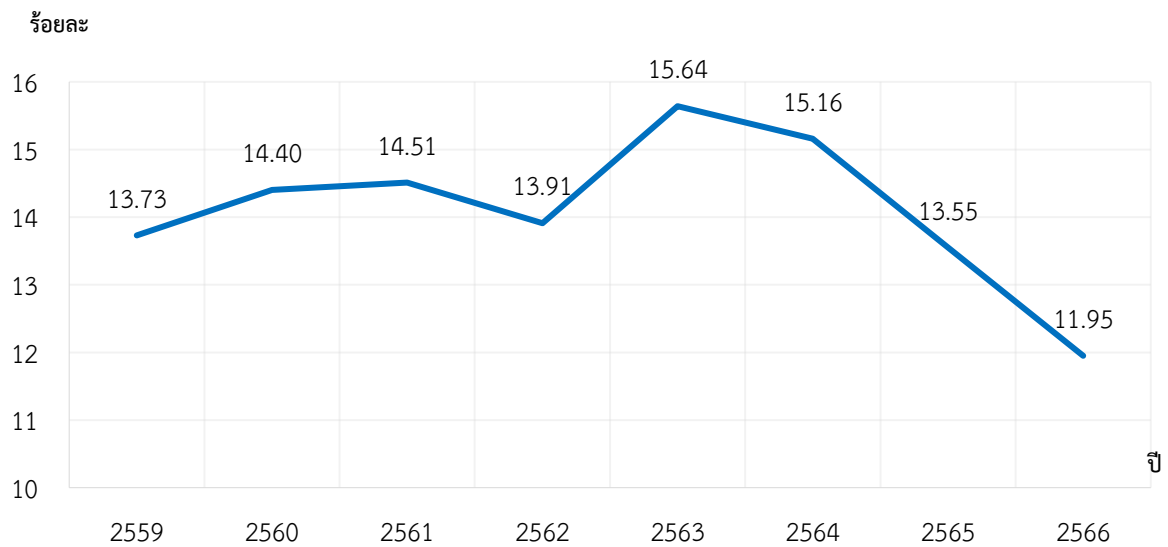
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการว่างงานระยะยาว} = \frac{\text{ผู้ว่างงานที่หางานทำเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$$



แผนภูมิ 32 อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม (NEET)



ตาราง 24 อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม (NEET)

รายไตรมาส	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม	13.73	14.40	14.51	13.91	15.64	15.16	13.55	11.95

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

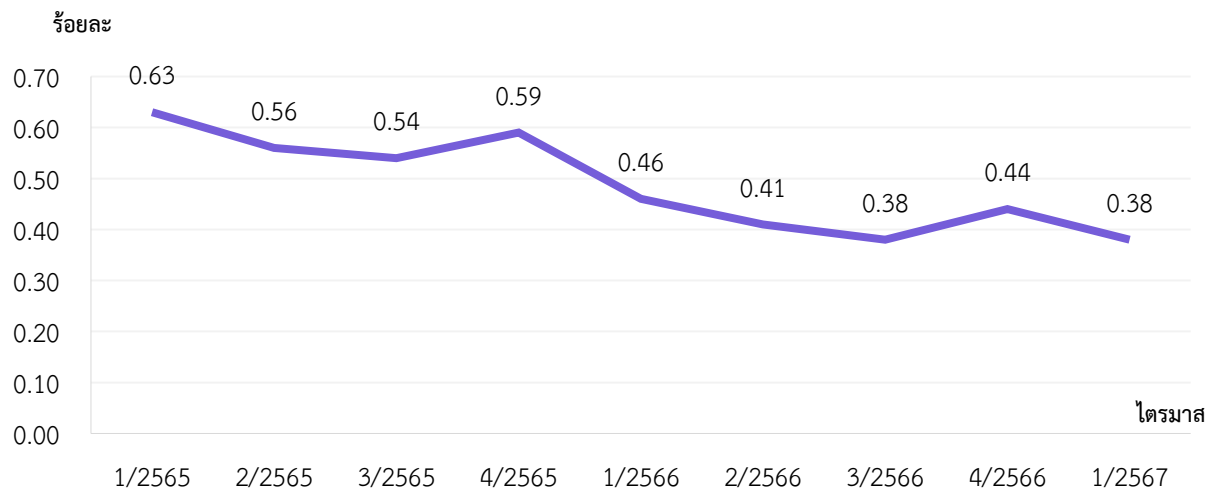
สูตรคำนวณ

อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม

$$= \frac{\text{จำนวนเยาวชนทั้งหมด} - \text{เยาวชนที่มีงานทำ} - \text{เยาวชนที่อยู่นอกกำลังแรงงานสาเหตุเรียนหนังสือหรืออยู่ระหว่างฝึกอบรม}}{\text{จำนวนเยาวชนทั้งหมด}} \times 100$$



แผนภูมิ 33 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate : KILM 12)
รายไตรมาส



ตาราง 25 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related Unemployment Rate : KILM 12)
รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ	0.63	0.56	0.54	0.59	0.46	0.41	0.38	0.44	0.38

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

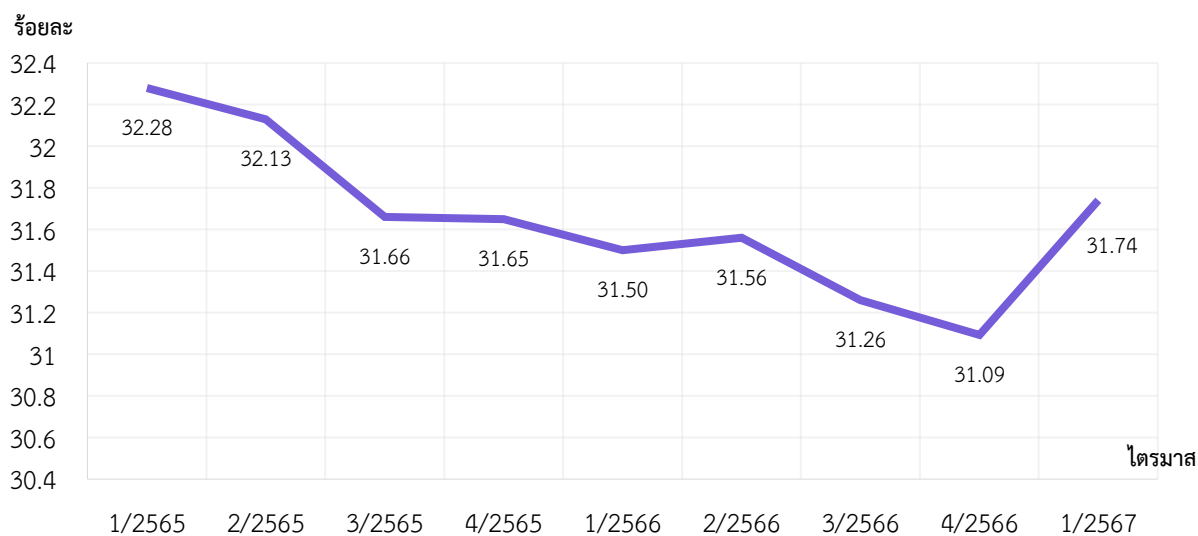
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานสถิติแห่งชาติ

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$$

แผนภูมิ 34 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force : KILM 13)

รายไตรมาส



ตาราง 26 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force : KILM 13)

รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	32.28	32.13	31.66	31.65	31.50	31.56	31.26	31.09	31.74

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

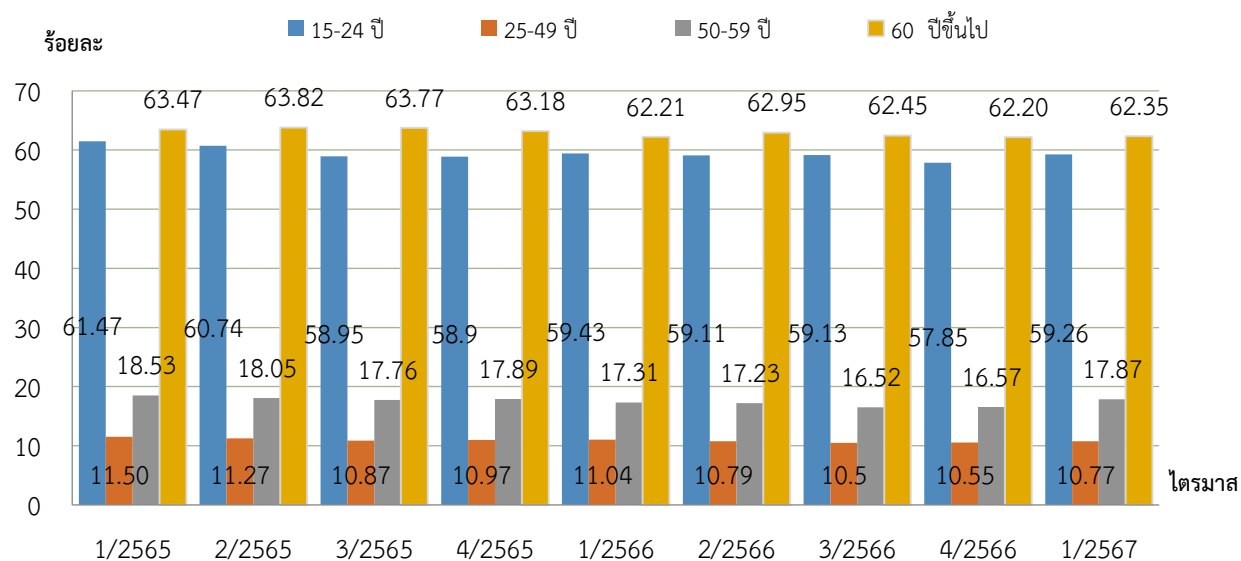
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$



แผนภูมิ 35 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by Group of Age : KILM 13.1) รายไตรมาส



ตาราง 27 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ (Persons outside the labour force by Group of Age : KILM 13.1) รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
15-24 ปี	61.47	60.74	58.95	58.90	59.43	59.11	59.13	57.85	59.26
25-49 ปี	11.50	11.27	10.87	10.97	11.04	10.79	10.50	10.55	10.77
50-59ปี	18.53	18.05	17.76	17.89	17.31	17.23	16.52	16.57	17.87
60 ปีขึ้นไป	63.47	63.82	63.77	63.18	62.21	62.95	62.45	62.20	62.35

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

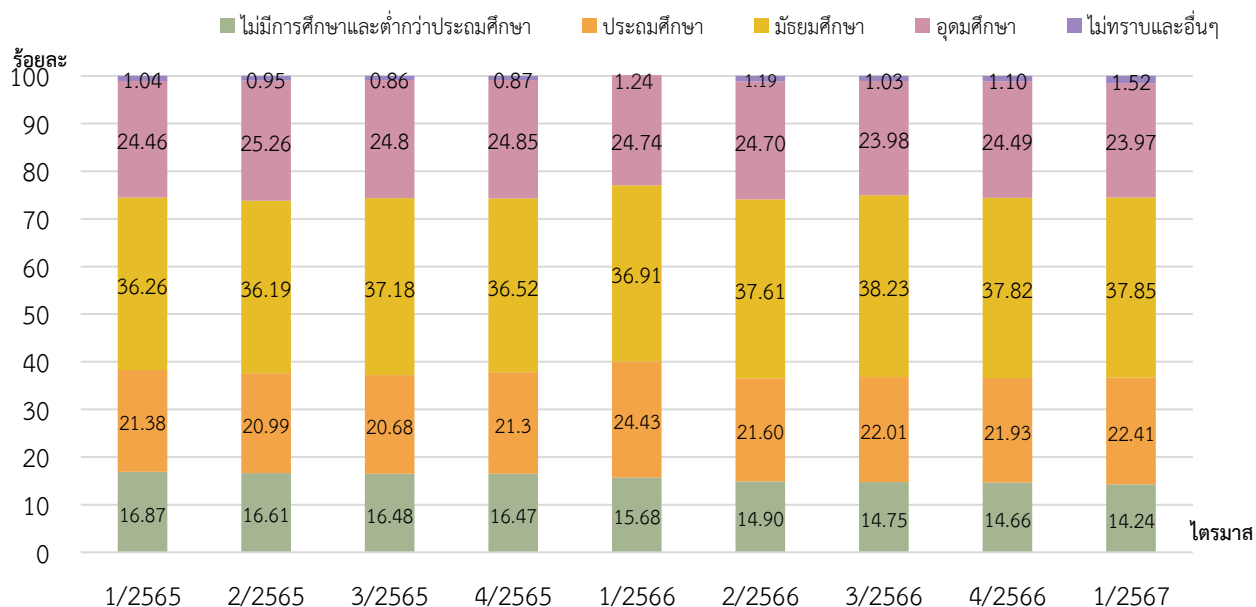
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานสถิติแห่งชาติ

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}}$$

หมวดที่ 4 การศึกษาและการรู้หนังสือ

แผนภูมิ 36 ร้อยละของกำลังแรงงานรวม จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส



ตาราง 28 ร้อยละของกำลังแรงงานรวม จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส

กำลังแรงงาน	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
ไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	16.87	16.61	16.48	16.47	15.68	14.90	14.75	14.66	14.24
ประถมศึกษา	21.38	20.99	20.68	21.30	21.43	21.60	22.01	21.93	22.41
มัธยมศึกษา	36.26	36.19	37.18	36.52	36.91	37.61	38.23	37.82	37.85
อุดมศึกษา	24.46	25.26	24.80	24.85	24.74	24.70	23.98	24.49	23.97
ไม่ทราบและอื่นๆ	1.04	0.95	0.86	0.87	1.24	1.19	1.03	1.10	1.52

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

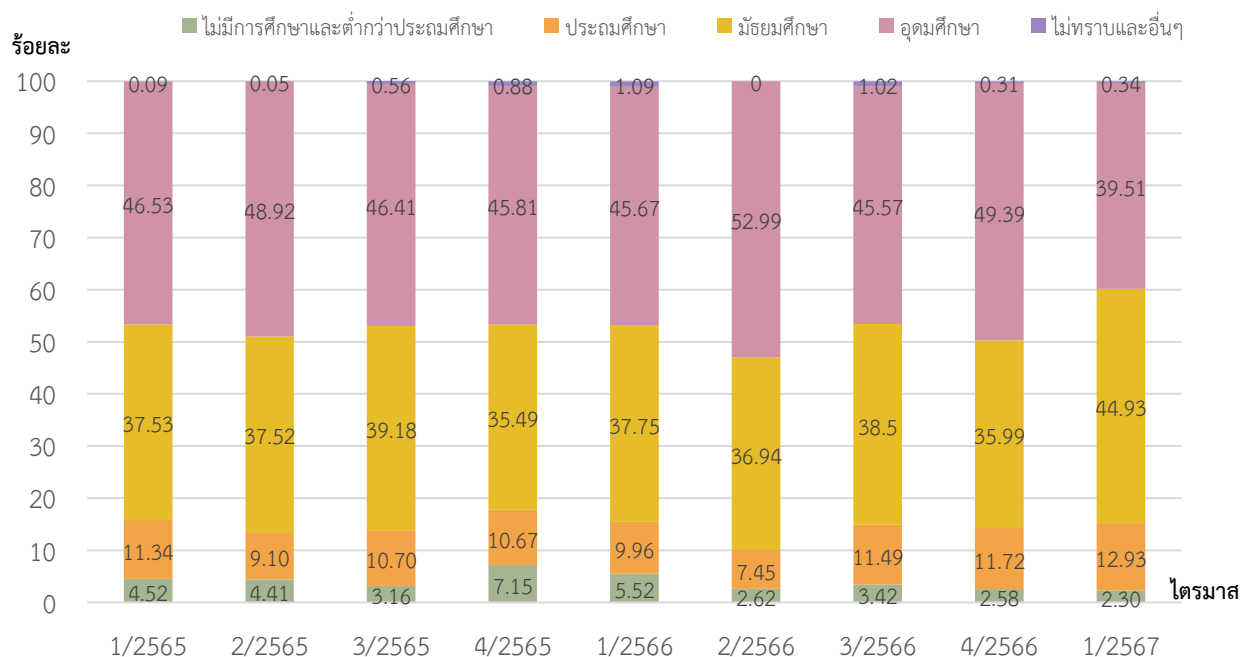
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{กำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา} = \frac{\text{กำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$$



แผนภูมิ 37 ร้อยละของผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส



ตาราง 29 ร้อยละของผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส

กำลังแรงงาน	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
ไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	4.52	4.41	3.16	7.15	5.52	2.62	3.42	2.58	2.30
ประถมศึกษา	11.34	9.10	10.70	10.67	9.96	7.45	11.49	11.72	12.93
มัธยมศึกษา	37.53	37.52	39.18	35.49	37.75	36.94	38.50	35.99	44.93
อุดมศึกษา	46.53	48.92	46.41	45.81	45.67	52.99	45.57	49.39	39.51
ไม่ทราบและอื่นๆ	0.09	0.05	0.56	0.88	1.09	0.00	1.02	0.31	0.34

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

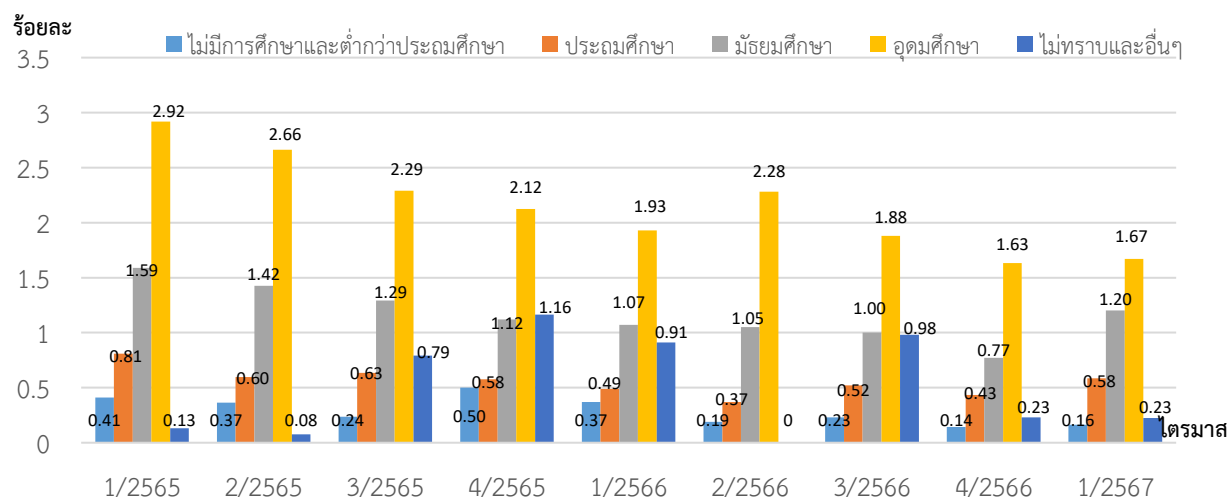
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสำนักงานสถิติแห่งชาติ

สูตรคำนวณ

$$\text{ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา}}{\text{ผู้ว่างงานทั้งหมด}} \times 100$$



แผนภูมิ 38 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส



ตาราง 30 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา รายไตรมาส

กำลังแรงงาน	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
ไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา	0.41	0.37	0.24	0.50	0.37	0.19	0.23	0.14	0.16
ประถมศึกษา	0.81	0.60	0.63	0.58	0.49	0.37	0.52	0.43	0.58
มัธยมศึกษา	1.59	1.42	1.29	1.12	1.07	1.05	1.00	0.77	1.20
อุดมศึกษา	2.92	2.66	2.29	2.12	1.93	2.28	1.88	1.63	1.67
ไม่ทราบและอื่นๆ	0.13	0.08	0.79	1.16	0.91	0.00	0.98	0.23	0.23

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา}}{\text{กำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา}} \times 100$$



หมวดที่ 5 ค่าจ้างและสวัสดิการ

ตาราง 31 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส

ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6,655.20	6,774.31	6,622.32	6,477.97	6,968.10	7,047.99	6,978.48	6,906.48	7,282.66
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	20,955.20	17,989.10	16,941.67	16,977.19	22,229.36	17,200.37	17,328.13	18,682.09	16,977.93
การผลิต	14,430.12	14,349.03	14,207.80	14,541.07	14,293.16	14,613.04	14,348.93	14,436.84	14,220.50
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	26,770.10	26,574.51	26,636.44	26,458.62	24,279.92	23,317.66	25,164.86	25,535.22	24,516.87
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	17,808.40	16,407.50	17,243.69	16,281.97	17,337.74	16,341.15	16,534.90	16,739.91	16,707.69
การก่อสร้าง	10,792.00	11,178.48	12,135.28	12,003.86	11,822.10	11,619.27	12,316.02	12,535.49	11,898.55
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	13,235.21	13,339.97	13,263.64	13,597.60	13,422.90	13,439.52	13,867.52	13,664.90	13,451.07
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	16,600.56	17,308.29	16,900.03	17,548.57	16,867.92	17,137.95	17,079.39	17,496.50	17,131.21
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	11,584.60	11,644.13	11,870.05	11,705.71	11,703.77	11,860.39	12,331.58	12,137.11	12,695.44
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	29,588.62	27,558.17	27,063.20	30,792.46	28,832.36	30,417.32	31,043.51	30,819.59	28,904.68
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	25,903.49	29,802.40	25,567.28	25,534.02	27,172.27	27,824.70	26,939.82	25,719.71	25,353.59
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	14,594.53	14,703.72	14,897.86	15,185.60	14,509.42	16,068.85	15,933.33	15,017.39	14,484.53
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	23,501.79	23,838.55	23,977.97	22,638.44	22,372.65	24,285.76	24,650.76	23,472.03	24,130.88
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	12,650.00	12,802.85	13,125.36	13,672.88	13,173.88	13,301.12	13,739.40	13,822.17	13,853.12



ตาราง 31 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส (ต่อ)

ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	19,375.59	19,223.02	19,140.37	19,343.31	18,962.32	19,155.73	19,222.04	18,841.64	18,691.51
การศึกษา	23,920.43	24,487.84	23,174.65	23,249.77	22,963.00	23,290.56	22,949.70	22,787.53	23,266.57
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	20,174.27	20,464.27	20,864.75	20,671.68	20,181.34	20,732.16	20,753.38	20,398.26	20,246.71
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	13,742.57	13,614.68	13,685.72	14,717.56	14,259.65	13,243.46	13,156.74	13,338.48	13,084.35
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	8,282.15	8,912.30	9,432.66	9,028.85	9,402.80	9,680.88	9,860.13	10,052.68	10,514.18
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	9,524.73	9,682.27	9,875.95	9,735.69	9,545.71	10,080.10	10,204.26	10,653.58	10,270.91
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	91,999.72	55,060.71	42,470.17	78,268.90	77,278.81	39,260.34	39,021.44	71,568.84	43,334.47
ไม่ทราบ	21,329.92	26,499.88	18,010.63	19,008.54	27,506.81	17,116.45	22,852.67	22,788.76	21,975.96

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ



ตาราง 32 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส

ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาคเอกชน จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6,641.19	6,760.84	6,618.27	6,428.69	6,942.15	7,017.22	6,955.53	6,876.69	7,269.94
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	20,955.22	18,008.17	16,988.55	16,977.19	22,229.36	17,252.28	17,403.09	18,682.09	16,968.26
การผลิต	14,356.34	14,238.49	14,175.97	14,448.44	14,269.86	14,574.90	14,321.99	14,423.08	14,196.94
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	20,160.34	16,120.32	25,631.06	18,765.99	18,782.17	18,193.17	20,669.72	24,221.51	20,703.65
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัด น้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	11,405.38	11,150.48	11,894.06	12,373.38	13,740.18	16,345.16	13,874.10	11,783.58	12,941.49
การก่อสร้าง	10,790.00	11,174.44	12,128.73	11,994.35	11,824.65	11,616.79	12,314.54	12,537.55	11,901.13
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์	13,235.97	13,341.13	13,263.97	13,599.82	13,423.69	13,440.92	13,868.45	13,664.90	13,454.19
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	15,652.92	16,494.61	16,294.17	16,757.53	16,116.27	16,384.60	16,681.17	16,812.01	16,584.40
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	11,585.90	11,650.58	11,859.00	11,712.01	11,711.18	11,862.12	12,330.13	12,139.06	12,695.64
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	28,718.22	26,297.11	26,839.16	30,684.69	27,925.24	30,082.99	30,775.65	30,748.87	28,685.58
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	25,739.97	30,311.42	25,453.30	25,436.11	27,187.81	28,237.50	26,532.23	25,489.79	24,789.93
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	14,594.53	14,703.72	14,897.86	15,185.60	14,509.42	16,068.85	15,933.33	15,014.66	14,484.40
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	24,399.92	24,596.79	24,769.80	22,892.37	23,203.66	24,881.22	25,456.60	24,228.84	24,796.30
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	12,614.90	12,753.76	13,104.93	13,671.00	13,182.58	13,280.05	13,729.78	13,822.37	13,848.00
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	-	-	-	-	-	-	-	-	7,000.00



ตาราง 32 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส (ต่อ)

ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาคเอกชน จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
การศึกษา	18,765.35	18,947.80	17,783.80	18,973.27	18,291.63	17,655.27	18,226.66	19,245.52	19,397.34
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	19,308.10	21,060.53	21,187.07	20,791.75	19,723.77	20,321.94	20,976.89	19,647.63	20,447.77
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	13,715.32	13,459.40	13,578.43	15,291.64	13,594.14	12,696.43	12,300.74	12,637.39	12,763.00
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	8,088.56	8,885.72	9,381.13	8,945.22	9,296.68	9,679.10	9,828.44	9,999.70	10,347.29
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการ ที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	9,524.73	9,682.27	9,875.95	9,735.69	9,545.71	10,080.10	10,204.26	10,653.58	10,270.91
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	72,000.00	-	-	18,000.00	-	50,000.00	50,000.00	-	-
ไม่ทราบ	21,329.92	27,749.03	18,315.17	19,008.54	28,075.36	17,116.45	22,852.67	22,825.83	21,975.96

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ



ตาราง 33 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐ จำแนกประเภทอุตสาหกรรม (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส

ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	9,890.00	10,057.91	8,931.73	18,597.90	11,903.52	13,202.27	12,734.76	13,339.93	10,879.27
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	15,000.00	14,868.08	-	-	15,000.00	15,000.00	-	20,000.00
การผลิต	41,152.07	35,629.73	23,349.44	51,021.73	25,356.31	36,935.00	26,554.20	18,809.24	25,884.77
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	27,884.54	28,774.51	26,797.12	28,154.93	25,309.22	24,523.07	26,019.53	25,801.21	25,651.12
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัด น้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	19,533.16	18,695.22	19,328.48	17,421.05	19,251.06	16,339.20	17,438.01	19,068.88	19,040.31
การก่อสร้าง	11,991.97	15,616.81	30,533.33	20,731.72	9,745.56	13,955.84	14,242.98	8,718.98	9,632.36
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์	11,793.55	8,246.08	11,296.78	10,008.76	11,425.45	12,359.04	12,426.34	-	9,994.73
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	21,375.72	21,924.54	20,403.26	21,357.23	20,568.90	21,188.77	19,436.46	20,947.52	20,221.52
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	9,884.06	8,310.26	20,722.13	9,950.70	8,313.14	9,863.51	13,728.28	9,228.42	12,535.34
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	35,395.08	36,258.07	28,877.08	31,771.69	34,436.97	31,922.91	33,589.25	31,974.15	29,960.85
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	26,908.29	26,870.59	26,232.05	26,128.05	27,080.59	25,341.54	29,061.48	26,929.93	28,220.50
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	16,000.00	15,000.00
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	18,827.60	18,698.94	19,671.85	21,313.10	18,118.90	20,994.53	19,545.84	19,311.55	19,608.56
กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	16,723.69	18,229.07	15,620.96	13,958.56	12,712.50	18,345.47	15,565.78	13,760.26	15,327.25
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	19,375.59	19,223.02	19,140.37	19,343.31	18,962.32	19,155.73	19,222.04	18,841.64	18,692.88



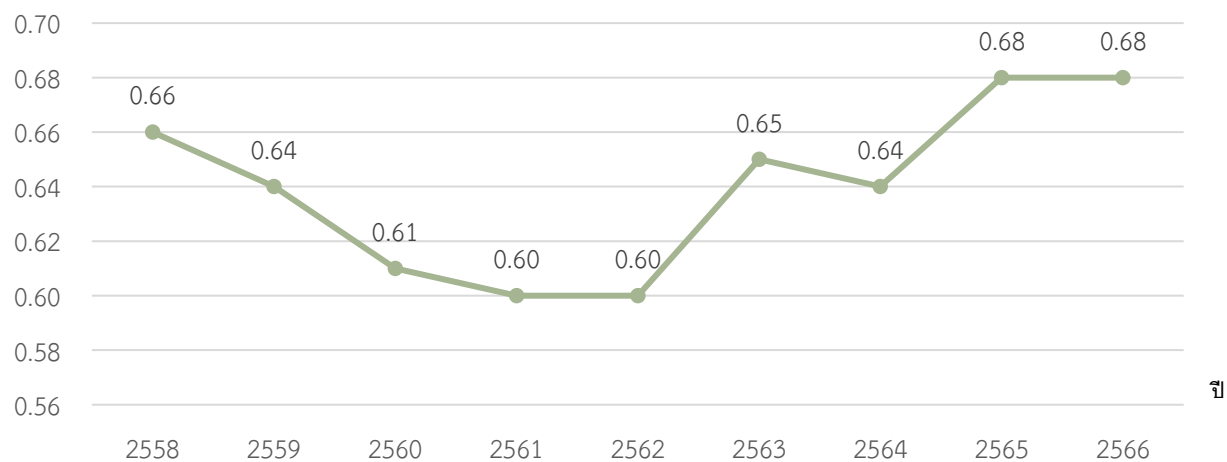
ตาราง 33 ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐ จำแนกประเภทอุตสาหกรรม (Wages and compensation costs : KILM 15) รายไตรมาส (ต่อ)

ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐ จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
การศึกษา	25,301.41	25,825.91	24,446.99	24,446.70	24,251.16	24,809.53	24,331.68	23,758.13	24,390.54
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	20,477.21	20,276.84	20,765.54	20,629.86	20,357.37	20,892.89	20,673.51	20,701.39	20,170.93
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	13,848.71	14,730.56	14,249.96	12,219.36	17,304.65	15,564.92	17,622.54	17,005.51	14,640.94
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	18,053.14	11,687.35	12,937.14	14,801.57	18,416.85	9,928.46	13,823.66	18,238.22	23,340.54
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการ ที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	96,423.77	55,060.71	42,470.17	79,163.45	77,278.81	33,777.32	26,000.00	71,568.84	43,334.47
ไม่ทราบ	-	11,397.91	14,059.89	-	19,491.34	-	-	18,000.00	-

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ



แผนภูมิ 39 สัดส่วนค่าจ้างและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP รายปี



ตาราง 34 สัดส่วนค่าจ้างและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP รายปี

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
สัดส่วนค่าจ้างและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP	0.66	0.64	0.61	0.60	0.60	0.65	0.64	0.68	0.68

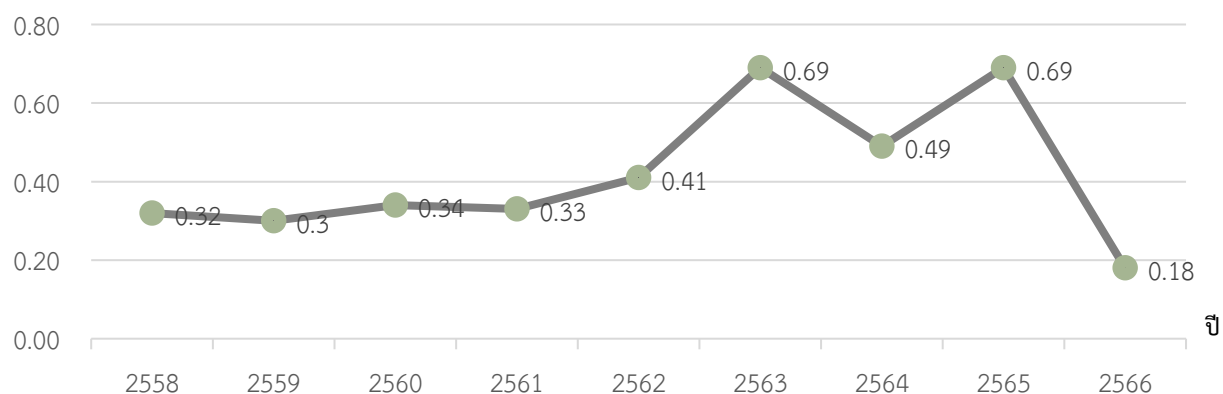
ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

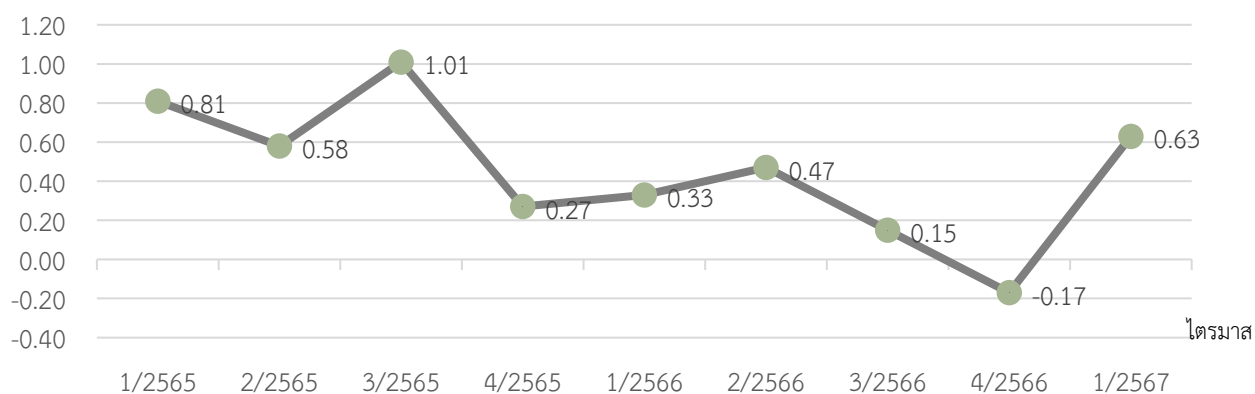
สูตรคำนวณ

$$\text{สัดส่วนค่าตอบแทนแรงงานและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP} = \frac{\text{ค่าตอบแทนแรงงานและเงินสมทบจากนายจ้าง}}{\text{GDP}}$$

แผนภูมิ 40 ความแตกต่างค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชายและเพศหญิง รายปี



แผนภูมิ 41 ความแตกต่างค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชายและเพศหญิง รายไตรมาส



ตาราง 35 ความแตกต่างค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชายและเพศหญิง รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
ความแตกต่างค่าจ้างรายชั่วโมงระหว่างเพศชายและเพศหญิง	0.32	0.30	0.34	0.33	0.41	0.69	0.49	0.69	0.18
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
ความแตกต่างค่าจ้างรายชั่วโมงระหว่างเพศชายและเพศหญิง	0.81	0.58	1.01	0.27	0.33	0.47	0.15	-0.17	0.63

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

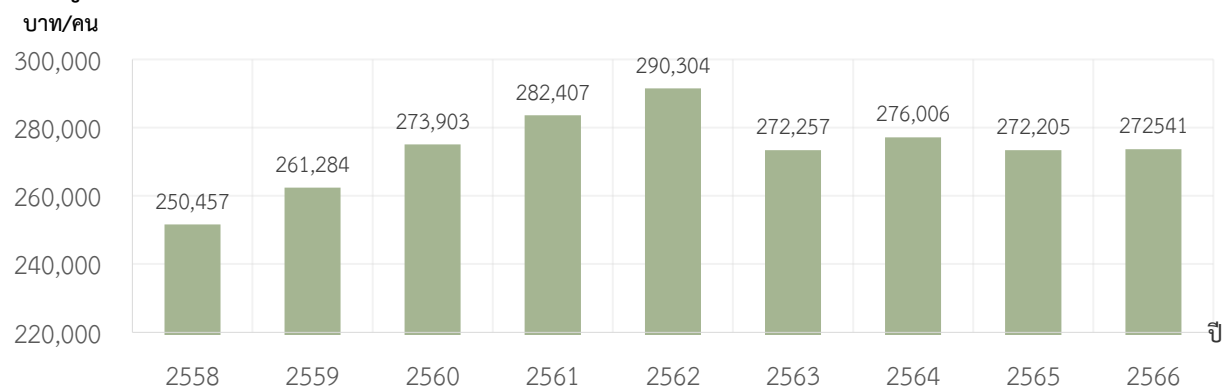
ความแตกต่างค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชายและเพศหญิง

$$= \frac{\text{ค่าเฉลี่ยค่าจ้างต่อชั่วโมงเพศชาย} - \text{ค่าเฉลี่ยค่าจ้างต่อชั่วโมงเพศหญิง}}{\text{ค่าเฉลี่ยค่าจ้างต่อชั่วโมงรวม}}$$

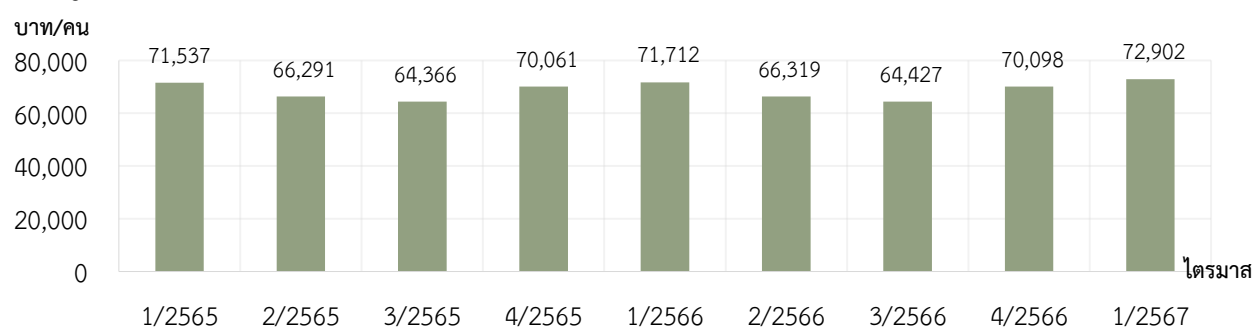


หมวดที่ 6 ผลผลิตภาพแรงงาน

แผนภูมิ 42 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity : KILM 16) รายปี



แผนภูมิ 43 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส



ตาราง 36 ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity : KILM 16) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน	250,457	261,284	273,903	282,407	290,304	272,257	276,006	272,205	272,541
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน	71,537	66,291	64,366	70,061	71,712	66,319	64,427	70,098	72,902

ที่มา 1. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

2. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

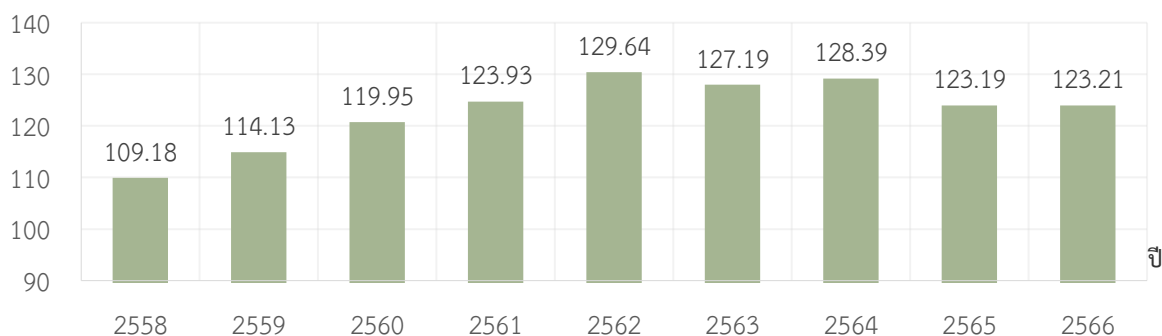
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$$

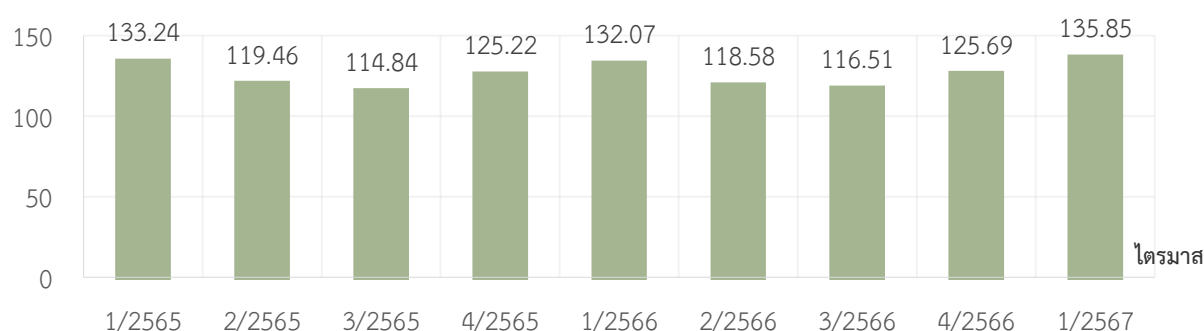
*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับ WEF : Labour productivity



แผนภูมิ 44 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity : KILM 16) รายปี



แผนภูมิ 45 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส



ตาราง 37 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity : KILM 16) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง	109.18	114.13	119.95	123.93	129.64	127.19	128.39	123.19	123.21
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง	133.24	119.46	114.84	125.22	132.07	118.58	116.51	125.69	135.85

ที่มา 1. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

2. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : ธนาคารแห่งประเทศไทย

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน}}$$



ตาราง 38 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส

ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
ภาคการเกษตร	132.63	121.18	85.40	150.58	136.05	122.26	85.72	149.03	141.79
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	132.63	121.18	85.40	150.58	136.05	122.26	85.72	149.03	141.79
นอกภาคการเกษตร	125.53	111.73	111.54	115.83	123.57	110.01	113.52	115.84	124.50
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	101.19	81.38	93.34	100.77	92.91	85.58	123.71	102.20	79.70
การผลิต	128.16	110.01	106.96	109.32	122.43	105.89	105.00	109.96	119.98
การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	122.95	123.35	119.87	92.22	121.38	134.30	121.94	106.09	134.52
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	187.50	211.41	180.35	175.65	180.96	202.16	224.92	228.85	162.02
การก่อสร้าง	141.34	161.16	157.25	121.90	148.22	151.09	156.67	107.44	117.96
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	161.87	116.96	116.74	138.77	158.66	118.92	122.15	141.29	167.78
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	88.43	75.64	88.17	97.61	105.58	79.25	94.32	101.46	105.40
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	109.20	124.33	107.56	130.33	133.76	126.55	110.17	126.39	132.09
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	174.32	190.03	220.57	211.65	218.13	221.26	258.21	272.94	298.22
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	168.71	179.74	171.86	133.94	167.81	166.90	179.20	150.64	189.43
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	62.21	60.15	59.22	63.90	60.92	64.57	74.42	65.29	61.70



ตาราง 38 ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม (Labour Productivity : KILM 16) รายไตรมาส (ต่อ)

ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	84.15	69.23	70.97	88.09	79.70	74.84	76.29	84.48	72.60
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	80.72	63.72	68.51	73.97	68.73	57.23	62.08	69.24	68.67
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	101.22	96.92	103.87	92.54	99.21	99.77	114.51	97.28	107.69
การศึกษา	118.14	115.28	112.51	110.00	113.45	120.24	124.04	109.34	118.97
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	111.39	101.04	107.26	121.83	111.41	103.86	119.21	123.33	121.37
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	183.88	163.68	150.50	153.83	169.79	152.09	141.26	171.17	166.89
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	89.86	70.70	80.85	94.03	83.57	65.02	73.58	86.38	90.75
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	106.97	111.45	105.42	101.25	106.25	96.24	108.75	100.04	101.41
รวม	133.24	119.46	114.84	125.22	132.07	118.58	116.51	125.69	135.85

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

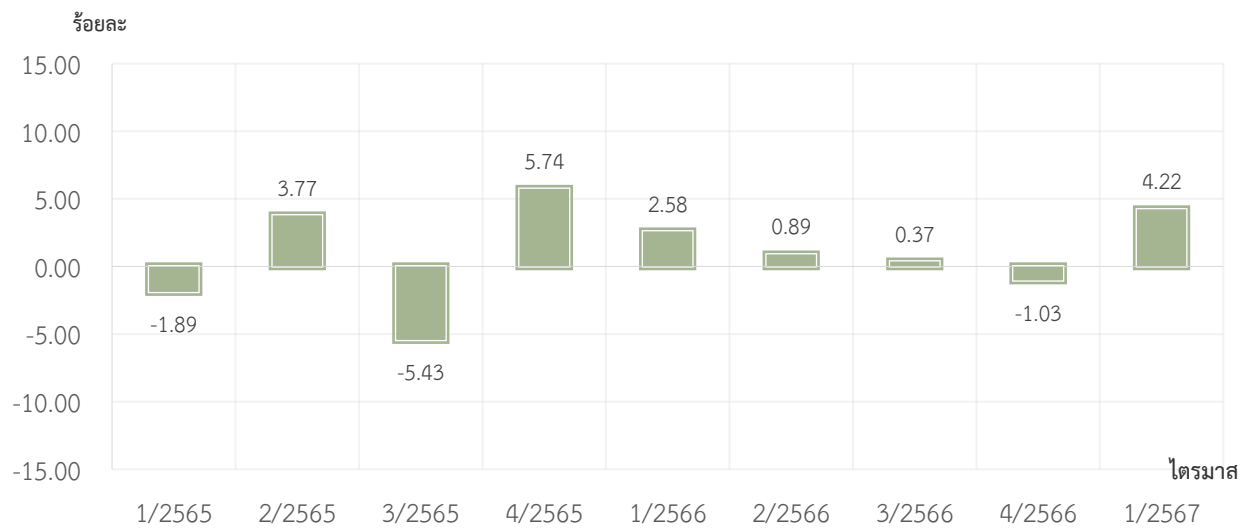
หมายเหตุ : ปีฐาน 2556

สูตรคำนวณ

$$\text{ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม} = \frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่ จำแนกตามอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม}}$$



แผนภูมิ 46 อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16.2)
รายไตรมาส



ตาราง 39 อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง (Labour Productivity : KILM 16.2)
รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการเปลี่ยนแปลง ผลิตภาพแรงงาน ต่อชั่วโมง	-1.89	3.77	-5.43	5.74	2.58	0.89	0.37	-1.03	4.22

ที่มา ธนาคารแห่งประเทศไทย

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงผลิตภาพแรงงาน} = \frac{(\text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ไตรมาสก่อน})}{\text{ผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ไตรมาสก่อน}} \times 100$$

หมวดที่ 7 ความยากจนและการกระจายรายได้

ตาราง 40 ความยากจน การกระจายรายได้ และแรงงานยากจน (Poverty, income distribution, employment by economic class and working poverty : KILM 17) รายปี

จำนวนคนจนเมื่อวัดด้านรายจ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภค จำแนกตามภาค (หน่วย : พันคน)

ภาค	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565
กรุงเทพมหานคร	172	116	100	88	52	44	51	124
ภาคกลาง	833	1,010	889	1,025	882	684	657	569
ภาคเหนือ	1,021	1,148	1,135	1,227	771	774	763	764
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1,939	2,432	2,154	2,166	1,548	2,122	1,873	1,430
ภาคใต้	924	1,163	1,120	1,232	1,084	1,124	1,061	906
รวมทั่วประเทศ	4,889	5,869	5,397	5,738	4,336	4,748	4,405	3,793

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1. จำนวนคนจน หมายถึง จำนวนประชากรที่มีรายจ่ายเพื่อการอุปโภคบริโภคต่ำกว่าเส้นความยากจน

2. ประมวลผลโดย สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

3. สำนักงานสถิติแห่งชาติเผยแพร่ข้อมูลล่าสุดถึงปี 2565

*** ข้อมูลรายปีสอดคล้องกับ WEF : Working Poor



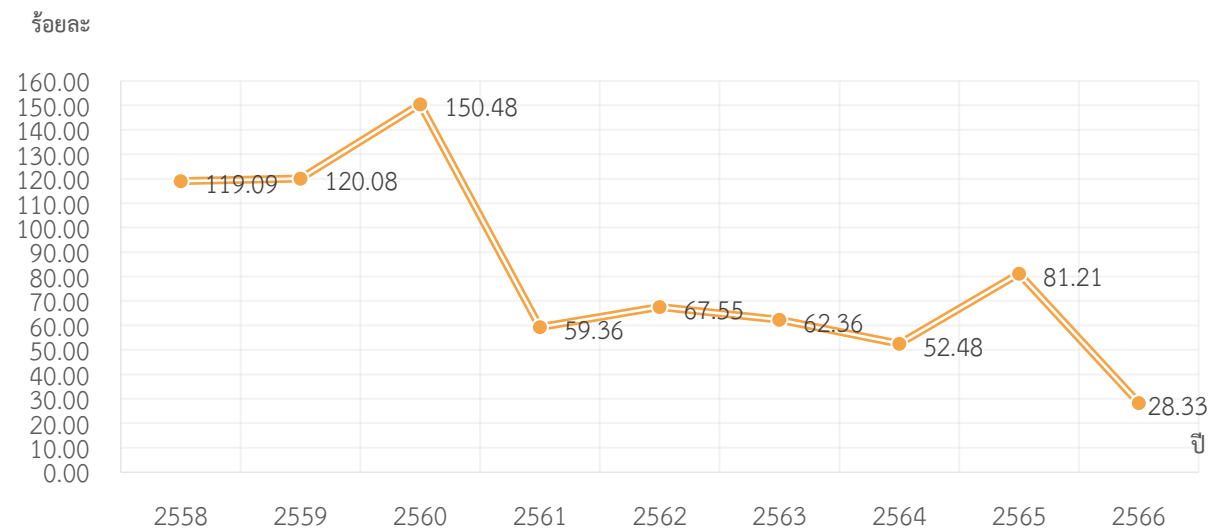
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL)





หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน

แผนภูมิ 47 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่



ตาราง 41 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่

รายไตรมาส	2558r	2559r	2560r	2561r	2562r	2563r	2564r	2565r	2566
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่	119.09	120.08	150.48	59.36	67.55	62.36	52.48	81.21	28.33

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

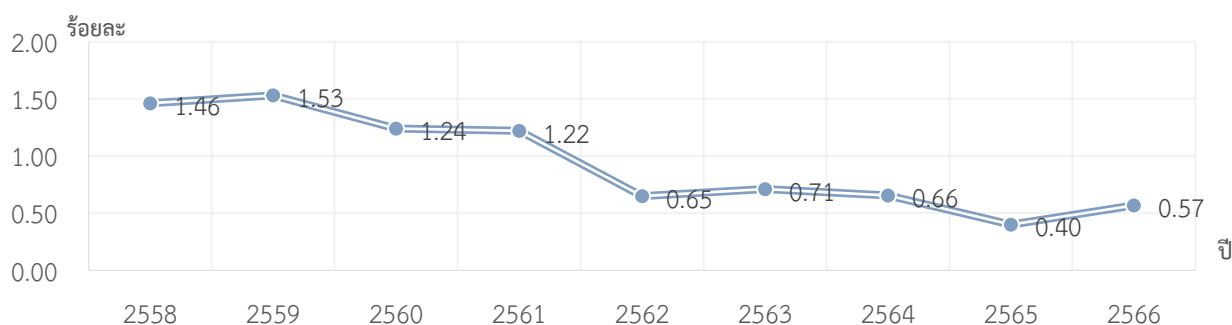
หมายเหตุ : r คือ มีการปรับปรุงข้อมูล

สูตรคำนวณ

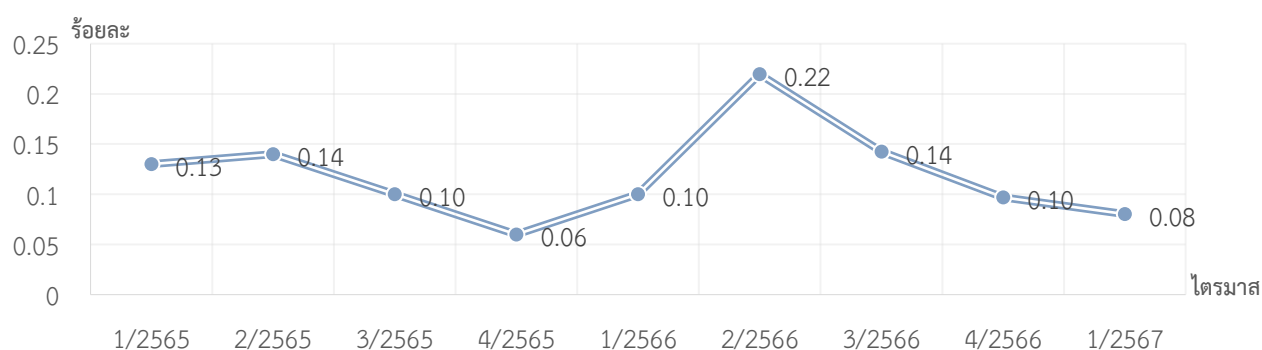
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}}{\text{แรงงานใหม่}} \times 100$$

แผนภูมิ 48 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33 รายปี



แผนภูมิ 49 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส



ตาราง 42 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33 รายปีและไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33	1.46	1.53	1.24	1.22	0.65	0.71	0.66	0.40	0.57
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33	0.13	0.14	0.10	0.06	0.10	0.22	0.14	0.10	0.08

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

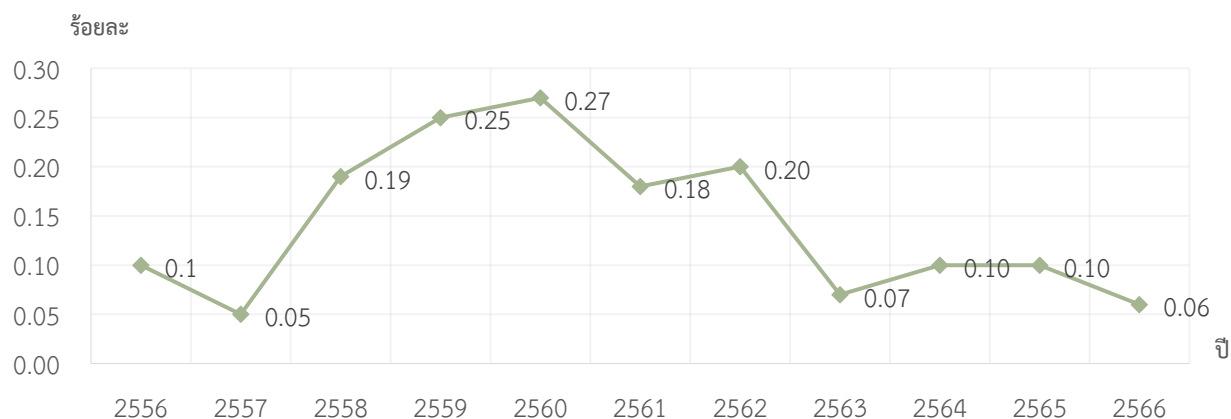
สูตรคำนวณ

สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน}}{\text{ผู้ประกันตน มาตรา 33}} \times 100$$



แผนภูมิ 50 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 และ 40 และแรงงานนอกระบบ รายปี



ตาราง 43 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 และ 40 และแรงงานนอกระบบ รายปี

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 และ 40 และแรงงานนอกระบบ	0.19	0.25	0.27	0.18	0.20	0.07	0.10	0.10	0.06

ที่มา : 1. สำนักงานสถิติแห่งชาติ
2. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
3. สำนักงานประกันสังคม

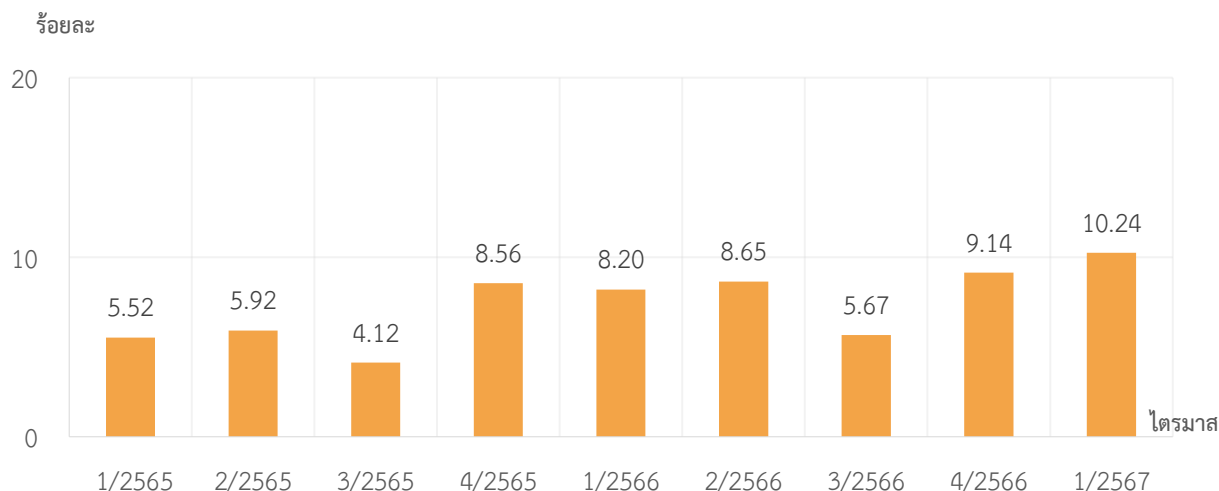
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 มาตรา 40 และแรงงานนอกระบบ

$$= \frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม}}{\text{ผู้ประกันตน มาตรา 39 มาตรา 40 และแรงงานนอกระบบ}} \times 100$$

แผนภูมิ 51 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส



ตาราง 44 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	3/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33	5.52	5.92	4.12	8.56	8.20	8.65	5.67	9.14	10.24

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

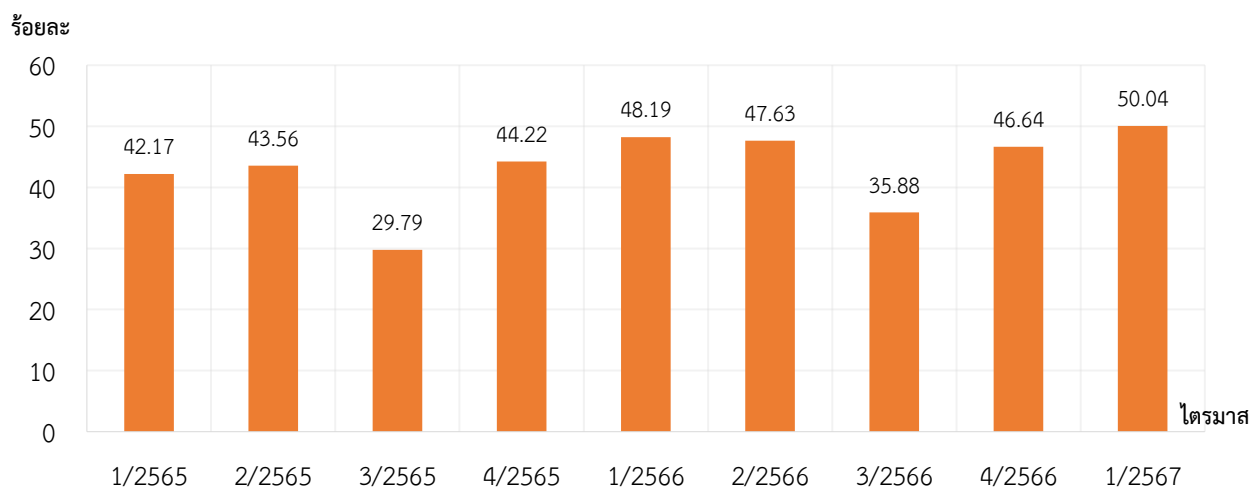
สูตรคำนวณ

สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ. ศ. 2545

ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33

$$= \frac{\text{ผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ. ศ. 2545}}{\text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33}} \times 100$$

แผนภูมิ 52 สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป รายไตรมาส



ตาราง 45 สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป	42.17	43.56	29.79	44.22	48.19	47.63	35.88	46.64	50.04

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

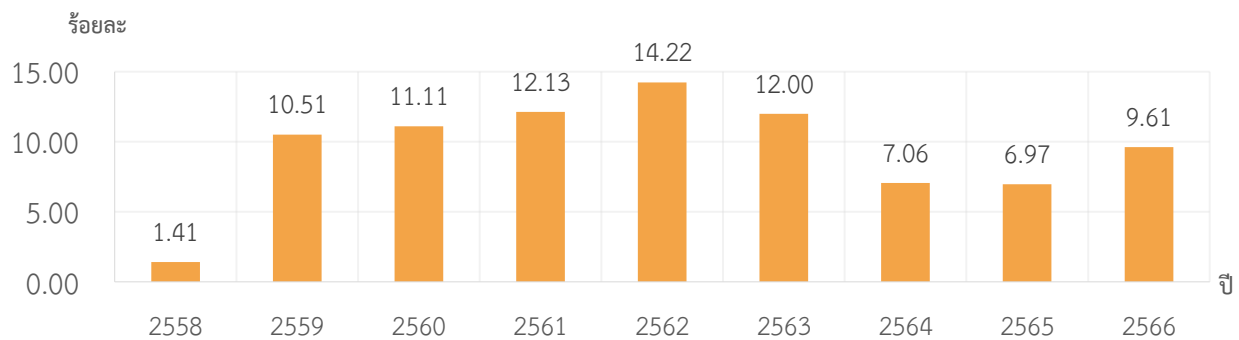
สูตรคำนวณ

สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป

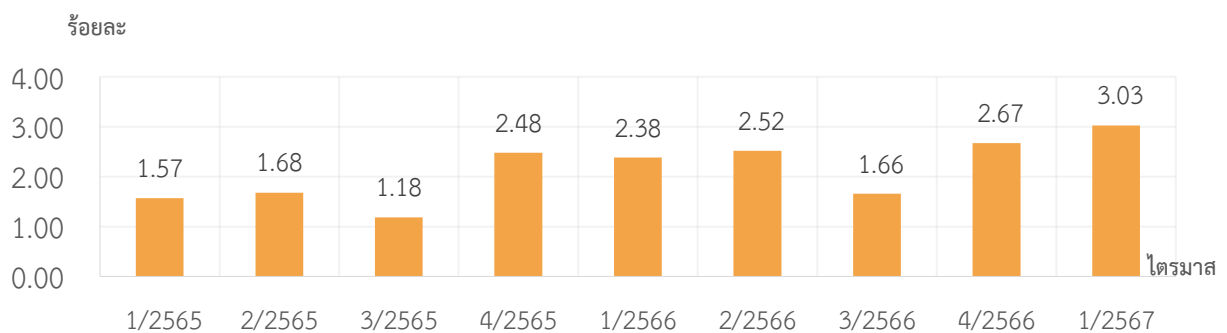
$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป}} \times 100$$



แผนภูมิ 53 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน รายปี



แผนภูมิ 54 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน รายไตรมาส



ตาราง 46 สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน รายไตรมาสและรายปี

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน	1.41	10.51	11.11	12.13	14.22	12.00	7.06	6.97	9.61
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน	1.57	1.68	1.18	2.48	2.38	2.52	1.66	2.67	3.03

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

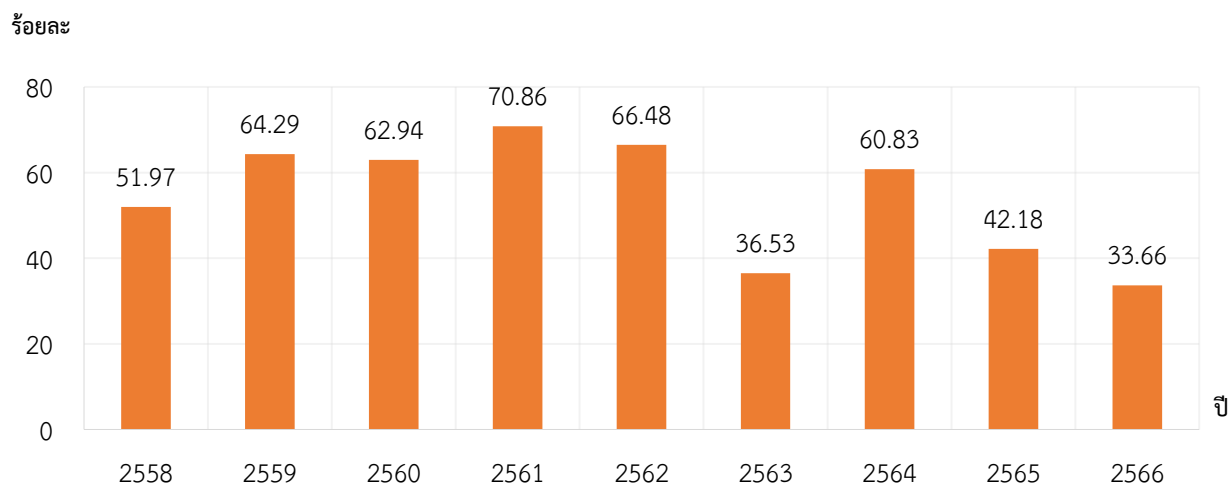
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน} = \frac{\text{ผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมด}}{\text{กำลังแรงงาน}} \times 100$$



แผนภูมิ 55 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน รายปี



ตาราง 47 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน รายปี

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
สัดส่วนการมีงานทำ ของผู้ผ่านการพัฒนา ฝีมือแรงงานการฝึก เตรียมเข้าทำงาน	51.97	64.29	62.94	70.86	66.48	36.53	60.83	42.18	33.66

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

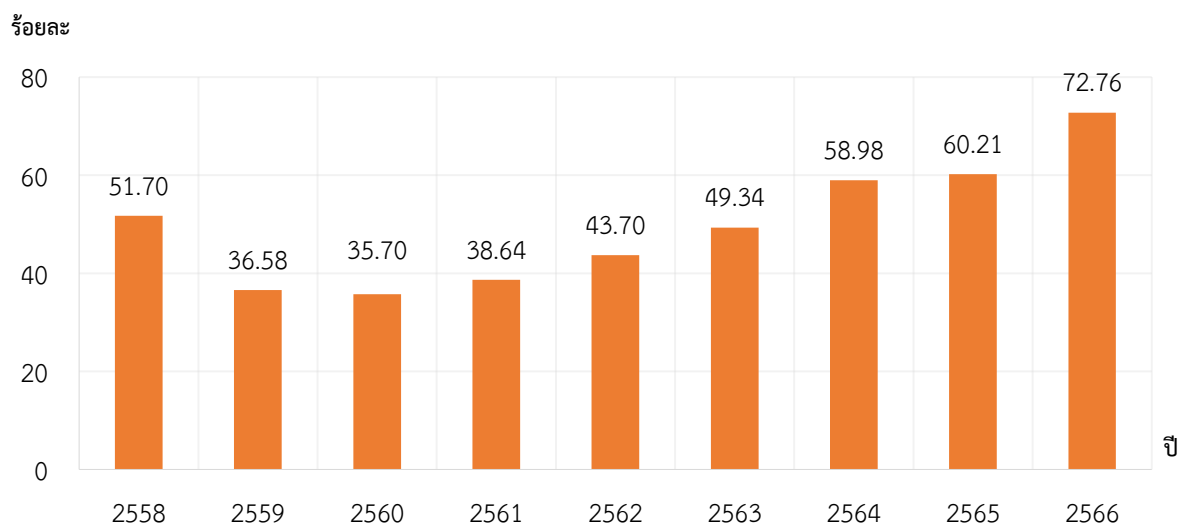
สูตรคำนวณ

สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ

$$= \frac{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ}}{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}} \times 100$$



แผนภูมิ 56 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ รายปี



ตาราง 48 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ รายปี

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
สัดส่วนการมีงานทำ ของผู้ผ่านการพัฒนา ฝีมือแรงงานการฝึก ยกระดับฝีมือ	51.70	36.58	35.70	38.64	43.70	49.34	58.98	60.21	72.76

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

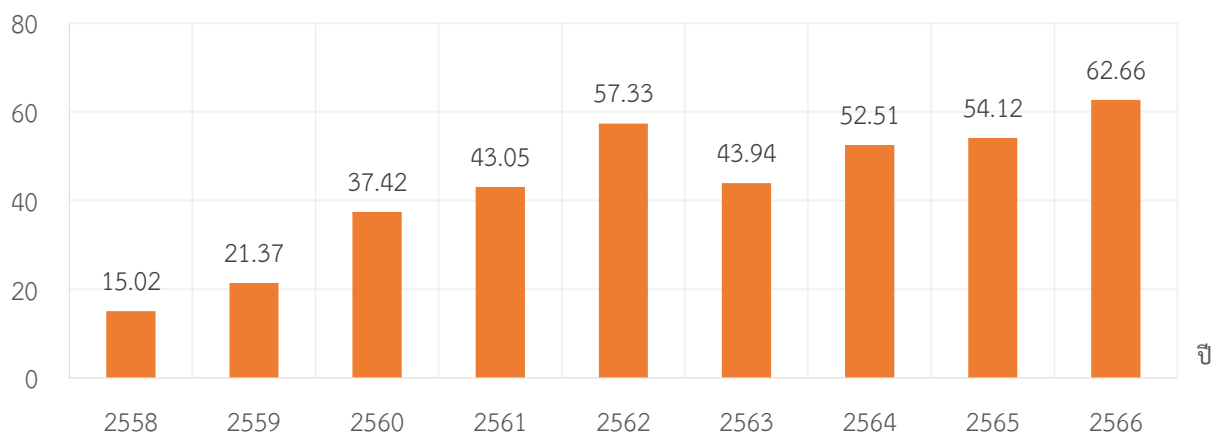
สูตรคำนวณ

สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ

$$= \frac{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือที่มีงานทำ}}{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ}} \times 100$$

แผนภูมิ 57 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม รายปี

ร้อยละ



ตาราง 49 สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม รายปี

รายปี	2558r	2559	2560r	2561r	2562r	2563r	2564r	2565r	2566
สัดส่วนการมีงานทำ ของผู้ผ่านการพัฒนา ฝีมือแรงงานการฝึก อาชีพเสริม	15.02	21.37	37.42	43.05	57.33	43.94	52.51	54.12	62.66

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : r คือ มีการปรับปรุงข้อมูล

สูตรคำนวณ

สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม

$$= \frac{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริมที่มีงานทำ}}{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม}} \times 100$$



ตาราง 50 ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน รายปี

รายปี	2563r	2564r	2565	2566
ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงาน ของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้า ทำงาน	44.67	65.66	55.55	62.04

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : r คือ มีการปรับปรุงข้อมูล

สูตรคำนวณ

$$\text{ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน} = \frac{\text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานหลังผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานก่อนการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}}{5} \times 100$$

ตาราง 51 ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
การฝึกยกระดับฝีมือ รายปี

รายปี	2563r	2564r	2565	2566
ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงาน ของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ	89.80	49.13	49.64	54.92

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : r คือ มีการปรับปรุงข้อมูล

สูตรคำนวณ

$$\text{ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ} = \frac{\text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานหลังผ่านการฝึกยกระดับฝีมือ} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานก่อนการฝึกยกระดับฝีมือ}}{5} \times 100$$

ตาราง 52 ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
การฝึกอาชีพเสริม รายปี

รายปี	2563r	2564r	2565	2566
ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของ ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม	44.60	46.87	53.63	57.63

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

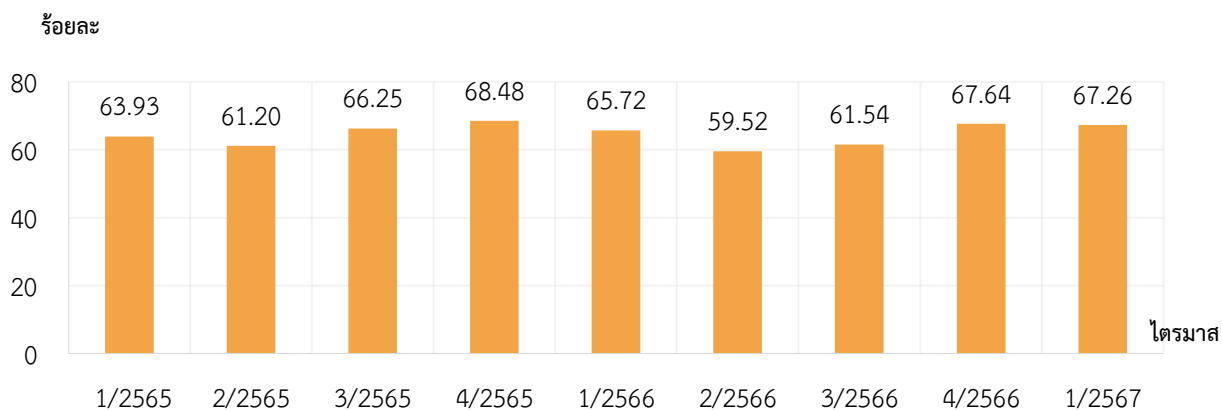
หมายเหตุ : r คือ มีการปรับปรุงข้อมูล

สูตรคำนวณ

$$\text{ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม} = \frac{\text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานหลังผ่านการฝึกอาชีพเสริม} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานก่อนการฝึกอาชีพเสริม}}{5} \times 100$$



แผนภูมิ 58 สัดส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ รายไตรมาส



ตาราง 53 สัดส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
สัดส่วนผู้ผ่านการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติต่อ ผู้เข้ารับการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ	63.93	61.20	66.25	68.48	65.72	59.52	61.54	67.64	67.26

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

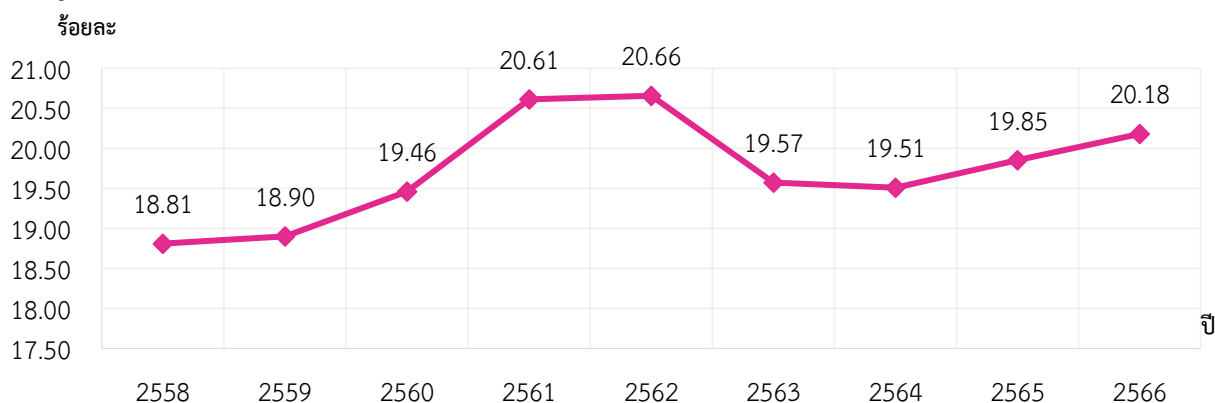
สูตรคำนวณ

สัดส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

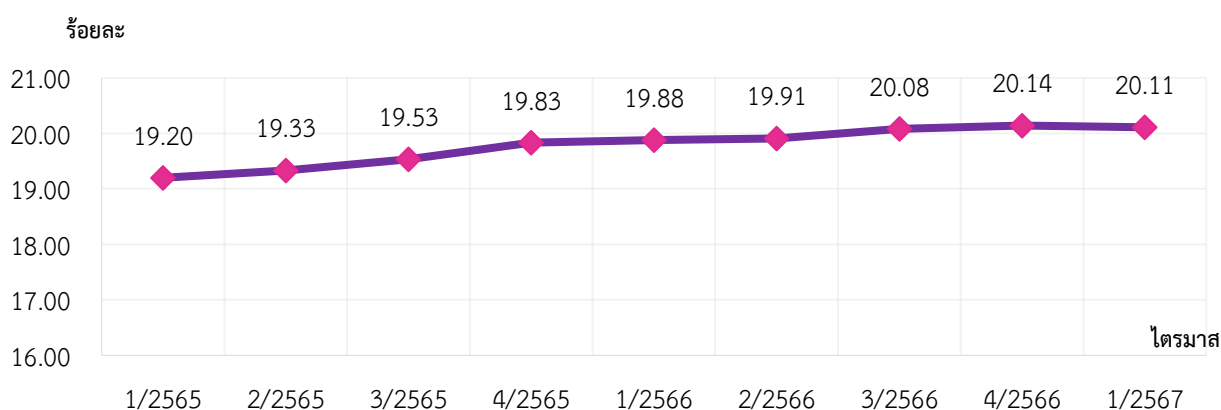
$$= \frac{\text{ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ}}{\text{ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ}} \times 100$$

หมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน

แผนภูมิ 59 สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม รายปี



แผนภูมิ 60 สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม รายไตรมาส



ตาราง 54 สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม	18.81	18.90	19.46	20.61	20.66	19.57	19.51	19.85	20.18
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม	19.20	19.33	19.53	19.83	19.88	19.91	20.08	20.14	20.11

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม

2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

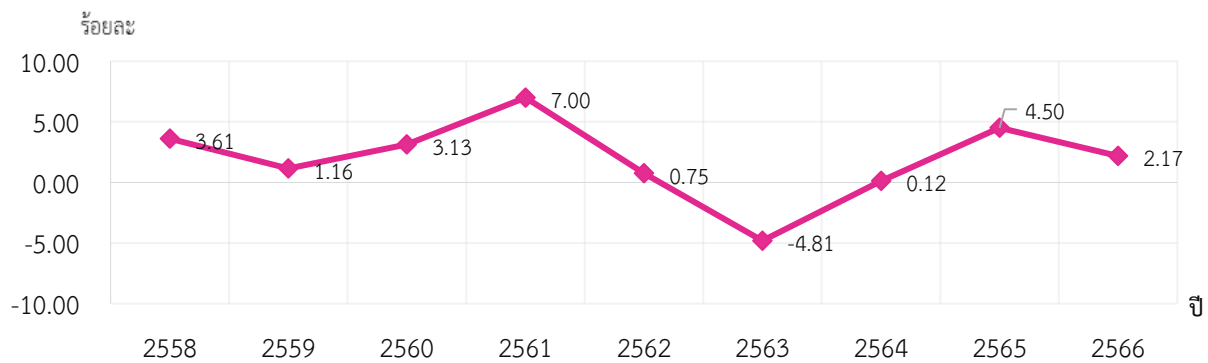
หมายเหตุ : ใช้ข้อมูล ณ เดือนที่สิ้นไตรมาส/ปี

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

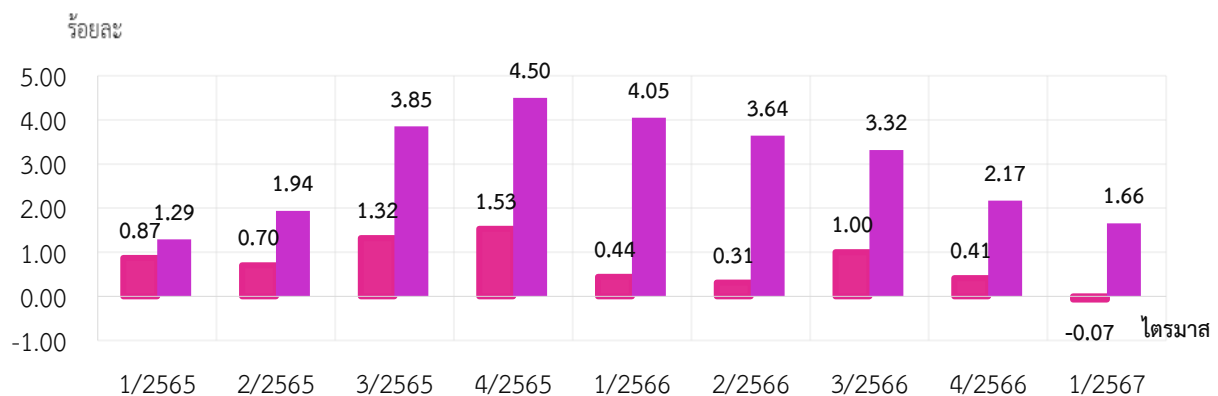
$$\text{สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$$



แผนภูมิ 61 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปี



แผนภูมิ 62 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายไตรมาส



ตาราง 55 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม	3.61	1.16	3.13	7.00	0.75	-4.81	0.12	4.50	2.17
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (QoQ)	0.87	0.70	1.32	1.53	0.44	0.31	1.00	0.41	- 0.07
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	1.29	1.94	3.85	4.50	4.05	3.64	3.32	2.17	1.66

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

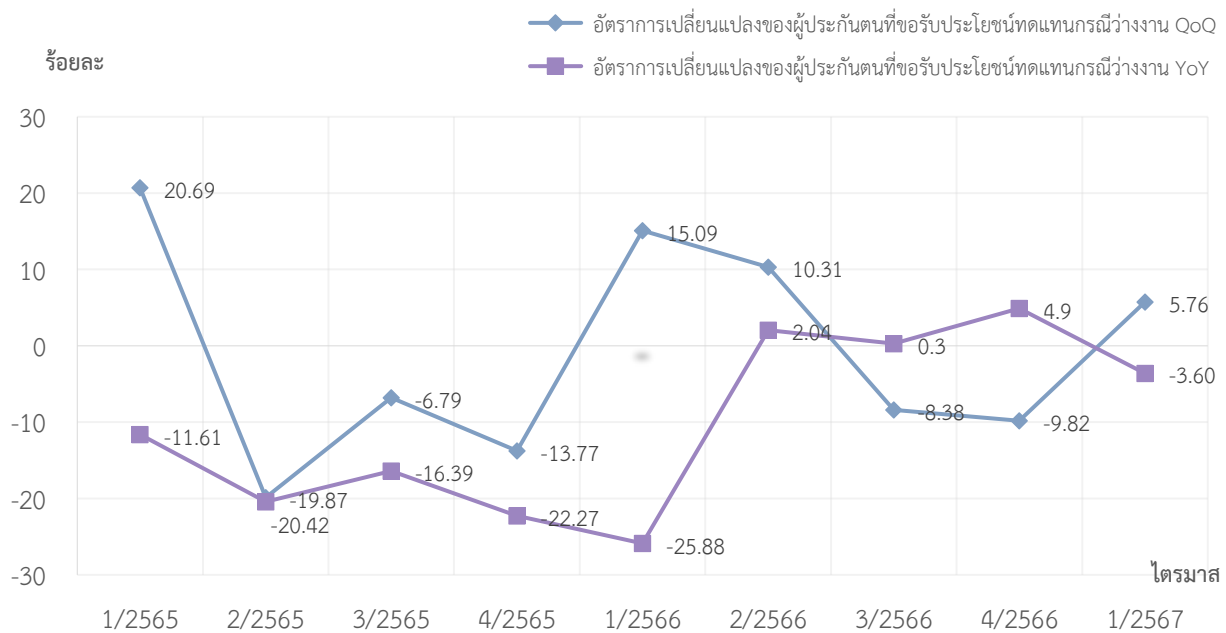
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

$$= \frac{(\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาส/ปีปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาส/ปีก่อน})}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาส/ปีก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 63 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน รายไตรมาส



ตาราง 56 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (QoQ)	20.69	-19.87	-6.79	-13.77	15.09	10.31	-8.38	-9.82	5.76
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	-11.61	-20.42	-16.39	-22.27	-25.88	2.04	0.30	4.90	-3.60

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

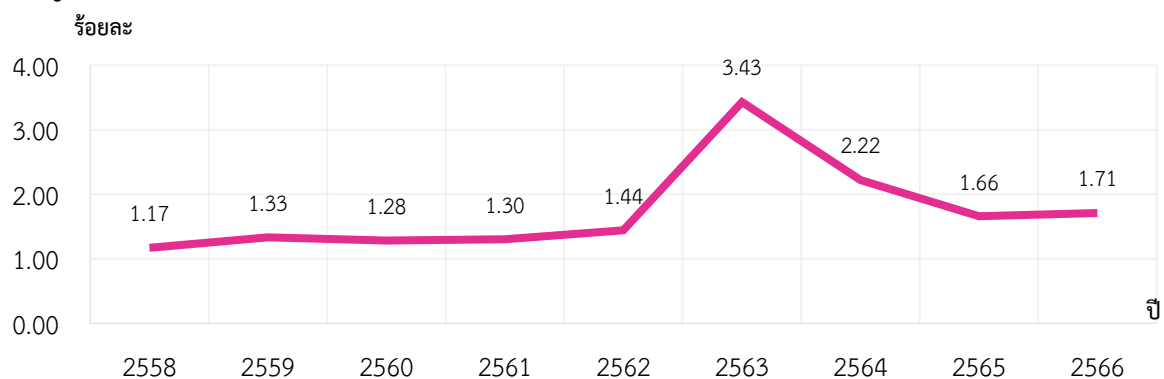
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผปต. ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน =

(จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสปัจจุบัน -

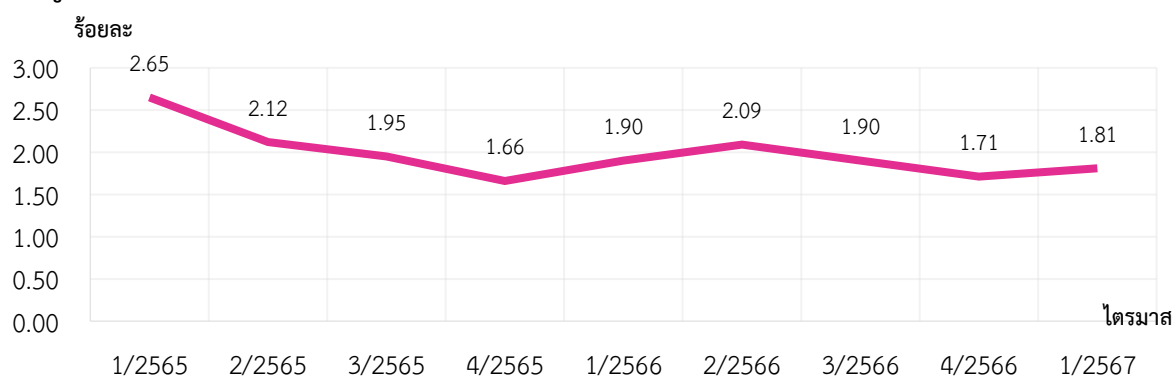
จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสก่อน) $\times 100$
จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสก่อน



แผนภูมิ 64 อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม รายปี



แผนภูมิ 65 อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม รายไตรมาส



ตาราง 57 อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม	1.17	1.33	1.28	1.30	1.44	3.43	2.22	1.66	1.71
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม	2.65	2.12	1.95	1.66	1.90	2.09	1.90	1.71	1.81

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

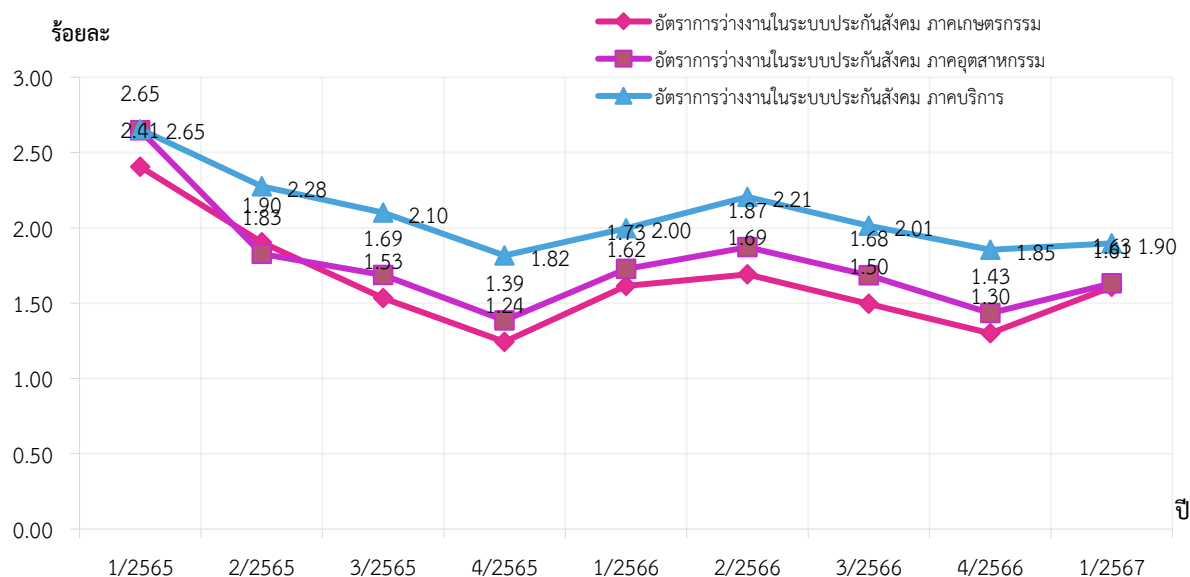
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม} = \frac{\text{ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33} + \text{ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน}} \times 100$$



แผนภูมิ 66 อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม จำแนกตามสาขา รายไตรมาส



ตาราง 58 อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม จำแนกตามสาขา รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการว่างงาน ในระบบประกันสังคม ภาคเกษตรกรรม	2.41	1.90	1.53	1.24	1.62	1.69	1.50	1.30	1.61
อัตราการว่างงาน ในระบบประกันสังคม ภาคอุตสาหกรรม	2.65	1.83	1.69	1.39	1.73	1.87	1.68	1.43	1.63
อัตราการว่างงาน ในระบบประกันสังคม ภาคบริการ	2.65	2.28	2.10	1.82	2.00	2.21	2.01	1.85	1.90

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

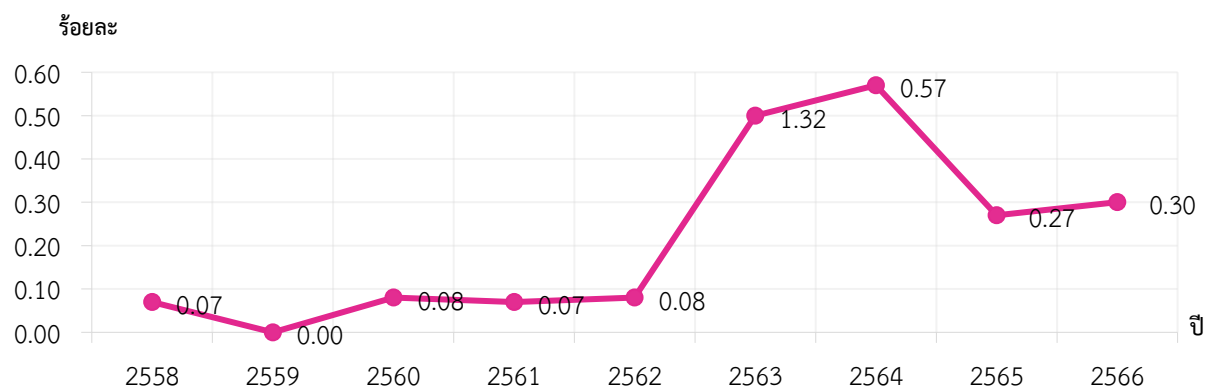
อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม จำแนกตามสาขา =

ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกตามสาขา

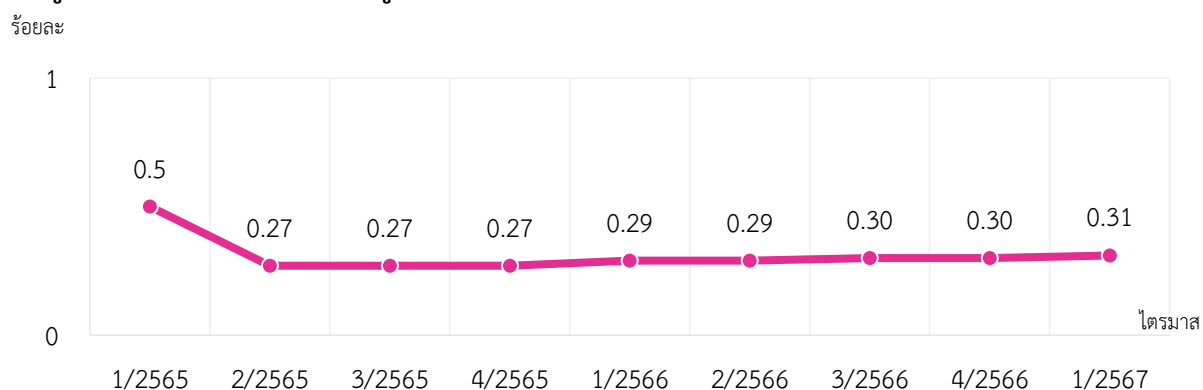
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 จำแนกตามสาขา + ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกตามสาขา × 100



แผนภูมิ 67 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปี



แผนภูมิ 68 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายไตรมาส



ตาราง 59 อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33	0.07	-	0.08	0.07	0.08	0.50	0.57	0.27	0.30
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33	0.50	0.27	0.27	0.27	0.29	0.29	0.30	0.30	0.31

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

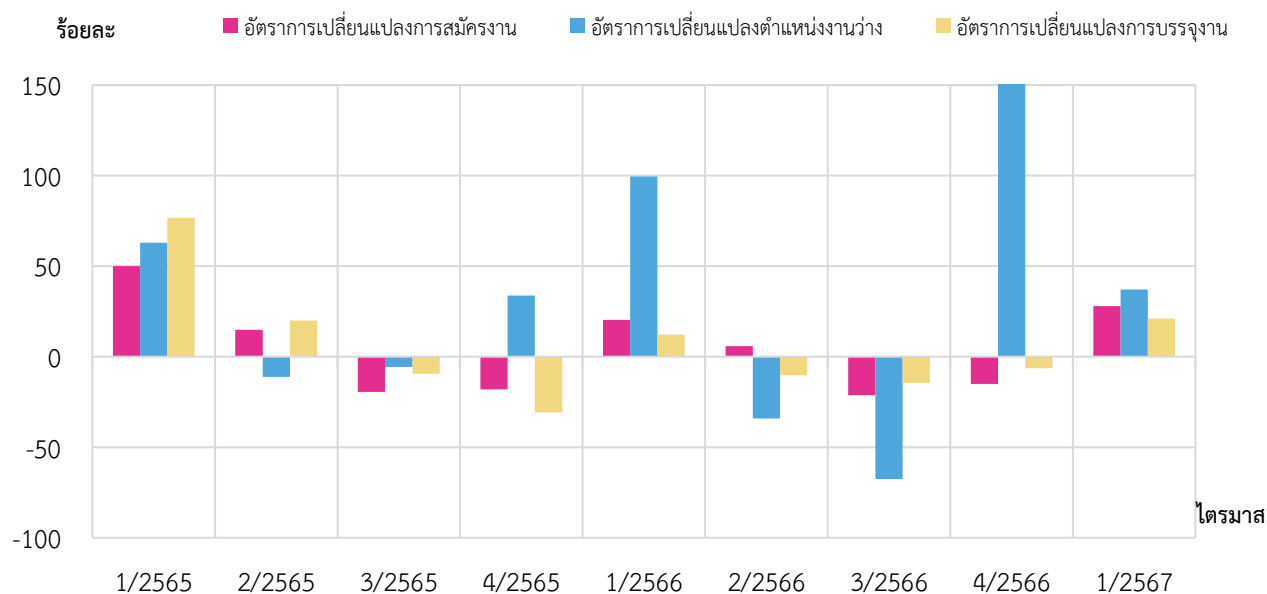
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33} = \frac{\text{ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง}}{\text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33} + \text{ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน}} \times 100$$



แผนภูมิ 69 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนงาน รายไตรมาส



ตาราง 60 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนงาน รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน	49.99	14.77	-19.46	-18.06	20.40	5.77	-21.25	-15.05	27.91
อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง	62.89	-11.12	-5.59	33.82	99.45	-34.08	-67.64	180.06	37.06
อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุนงาน	76.70	19.99	-9.43	-30.73	12.23	-10.32	-14.52	-6.47	20.99

ที่มา : กรมการจัดหางาน

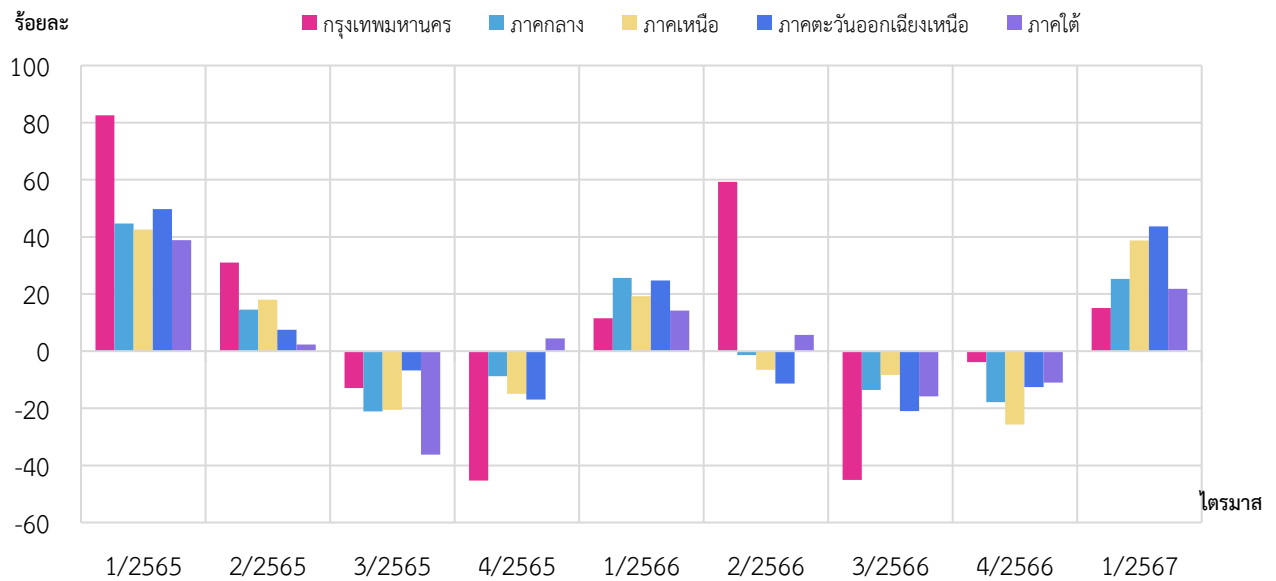
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

- อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน รายไตรมาส
(จำนวนผู้สมัครงาน ไตรมาสปัจจุบัน - จำนวนผู้สมัครงาน ไตรมาสก่อน)
= $\frac{\text{จำนวนผู้สมัครงาน ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สมัครงาน ไตรมาสก่อน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงาน ไตรมาสก่อน}} \times 100$
- อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง รายไตรมาส
(จำนวนตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสปัจจุบัน - จำนวนตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสก่อน)
= $\frac{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสก่อน}}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสก่อน}} \times 100$
- อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุนงาน รายไตรมาส
(จำนวนผู้บรรจุนงาน ไตรมาสปัจจุบัน - จำนวนผู้บรรจุนงาน ไตรมาสก่อน)
= $\frac{\text{จำนวนผู้บรรจุนงาน ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้บรรจุนงาน ไตรมาสก่อน}}{\text{จำนวนผู้บรรจุนงาน ไตรมาสก่อน}} \times 100$



แผนภูมิ 70 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส



ตาราง 61 อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
กรุงเทพมหานคร	82.62	31.01	-12.97	-45.36	11.50	59.24	-45.12	-3.85	15.13
ภาคกลาง	44.74	14.54	-21.14	-8.78	25.65	-1.34	-13.59	-17.90	25.32
ภาคเหนือ	42.52	18.00	-20.59	-14.94	19.28	-6.56	-8.29	-25.74	38.75
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	49.72	7.43	-6.78	-16.90	24.75	-11.34	-20.99	-12.63	43.73
ภาคใต้	38.91	2.27	-36.19	4.49	14.20	5.70	-15.85	-10.99	21.84

ที่มา : กรมการจัดหางาน

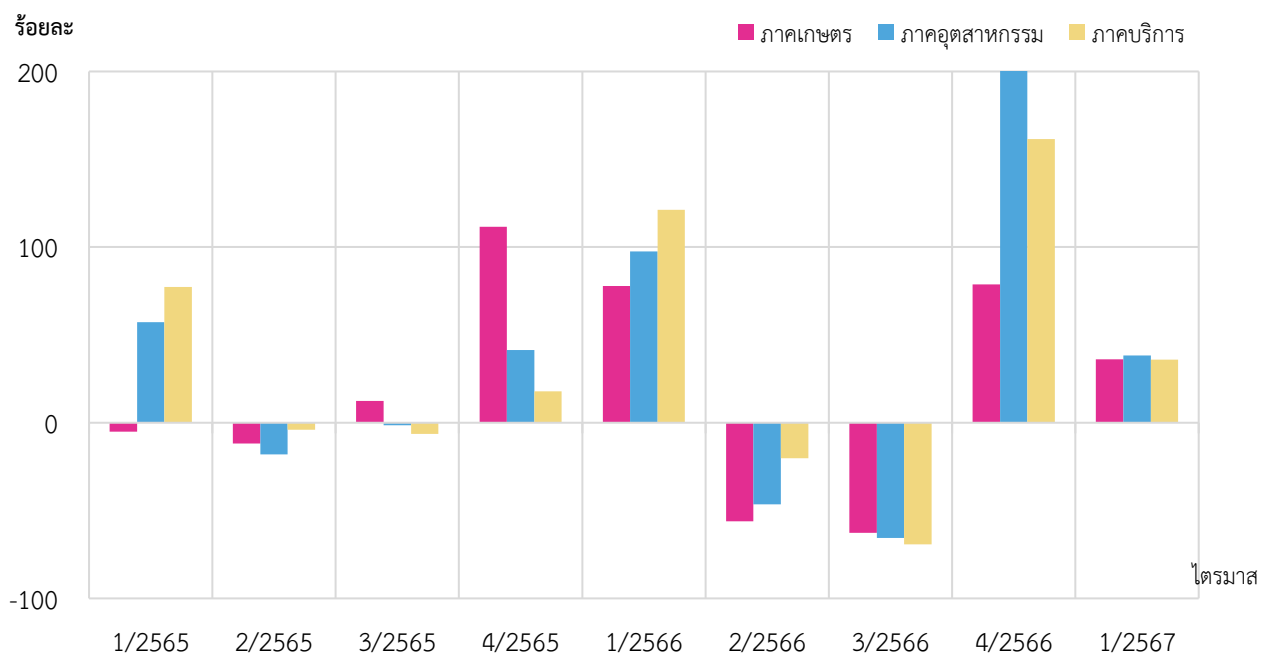
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน จำแนกตามภูมิภาค

$$= \frac{(\text{จำนวนผู้สมัครงานรายภูมิภาค ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สมัครงานรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้สมัครงานรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 71 อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขา รายไตรมาส



ตาราง 62 อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขา รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
ภาคเกษตร	-5.02	-11.83	12.39	111.65	77.90	-56.08	-62.65	78.72	36.14
ภาคอุตสาหกรรม	57.29	-17.94	-1.50	41.36	97.53	-46.45	-65.62	207.96	38.31
ภาคบริการ	77.28	-3.93	-6.38	17.91	121.16	-20.22	-69.17	161.45	35.95

ที่มา : กรมการจัดหางาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

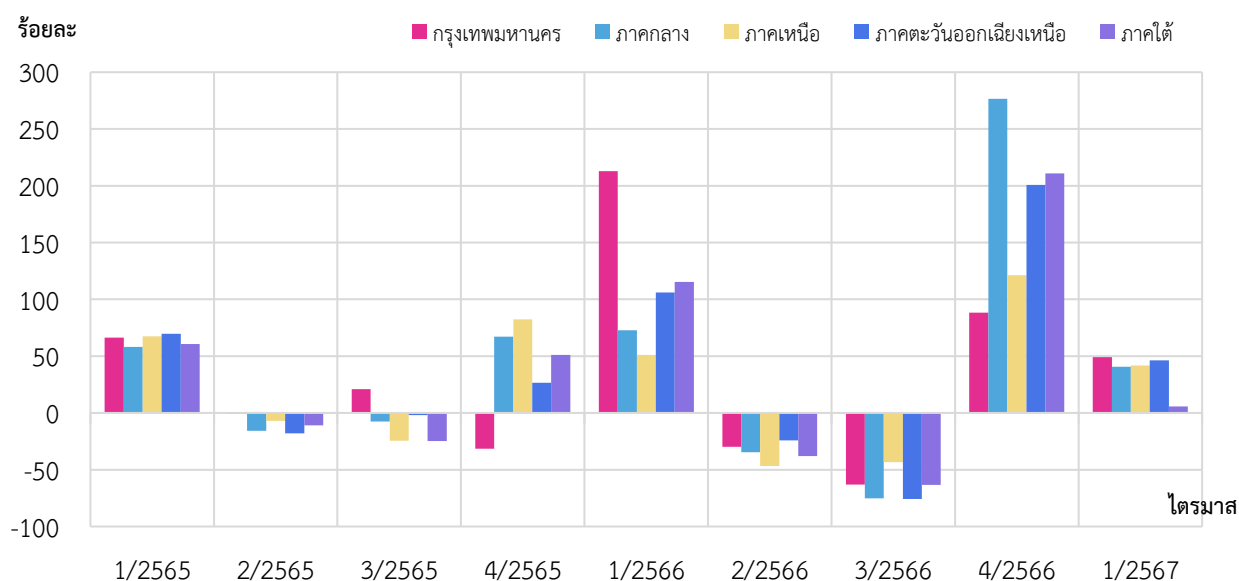
สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขา

$$= \frac{(\text{ตำแหน่งงานว่างรายสาขา ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ตำแหน่งงานว่างรายสาขา ไตรมาสก่อน})}{\text{ตำแหน่งงานว่างรายสาขา ไตรมาสก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 72 อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส



ตาราง 63 อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
กรุงเทพมหานคร	66.20	-0.82	20.86	-31.51	212.85	-29.72	-63.19	88.33	49.08
ภาคกลาง	58.03	-15.59	-7.58	67.11	72.75	-34.59	-75.05	276.49	40.66
ภาคเหนือ	67.52	-6.95	-24.53	82.44	51.20	-46.82	-43.31	121.35	41.82
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	69.83	-17.91	-1.78	26.69	105.97	-24.24	-75.69	200.78	46.25
ภาคใต้	60.76	-10.89	-24.67	50.94	115.47	-37.99	-63.35	210.88	5.73

ที่มา : กรมการจัดหางาน

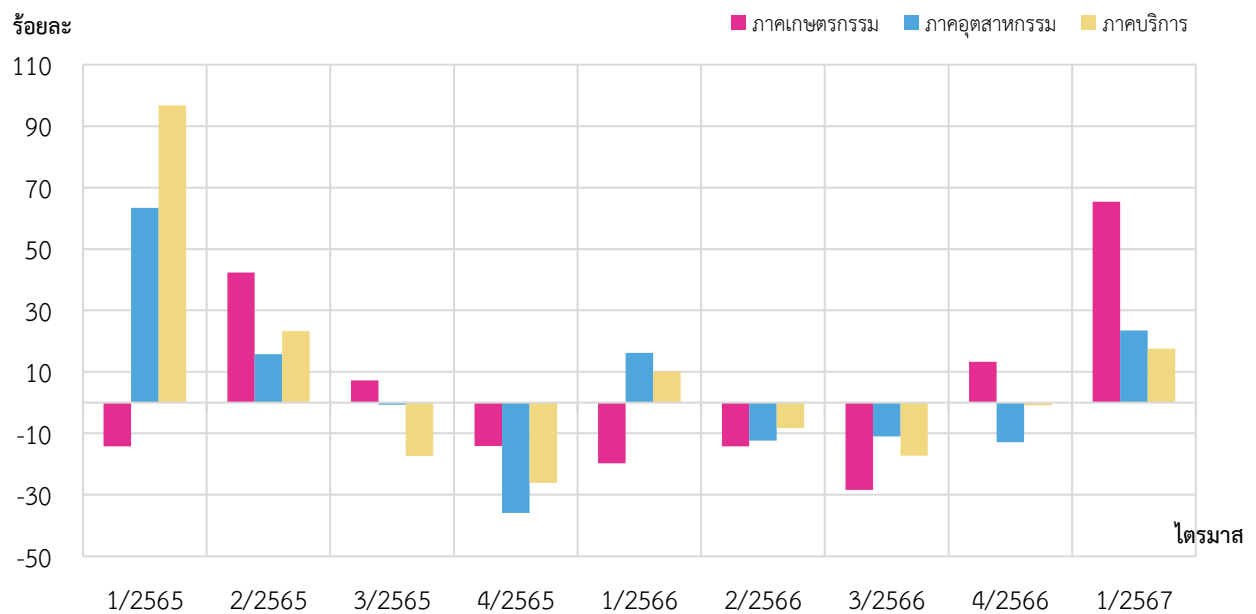
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามภูมิภาค

$$= \frac{(\text{จำนวนตำแหน่งงานว่างรายภูมิภาค ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนตำแหน่งงานว่างรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่างรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 73 อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามสาขา รายไตรมาส



ตาราง 64 อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามสาขา รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
ภาคเกษตรกรรม	-14.27	42.29	7.27	-14.15	-19.74	-14.22	-28.43	13.24	65.38
ภาคอุตสาหกรรม	63.42	15.74	-0.72	-35.94	16.24	-12.31	-10.96	-12.83	23.46
ภาคบริการ	96.72	23.24	-17.34	-26.07	10.16	-8.33	-17.26	-0.89	17.52

ที่มา : กรมการจัดหางาน

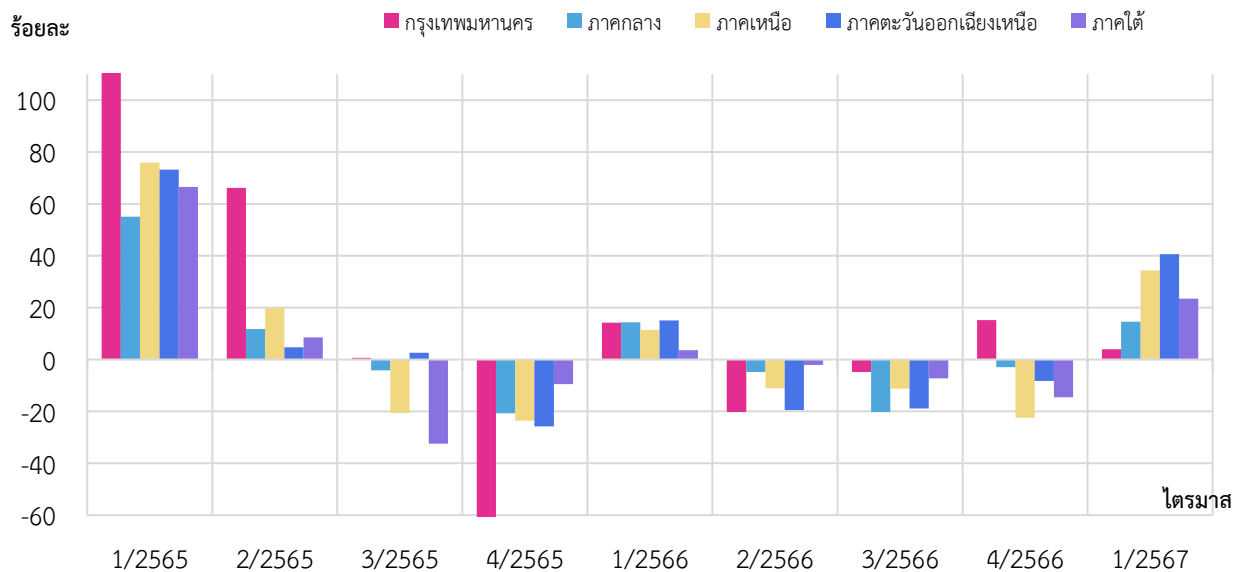
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามสาขา

$$= \frac{(\text{ผู้บรรจุงานรายสาขา ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผู้บรรจุงานรายสาขา ไตรมาสก่อน})}{\text{ผู้บรรจุงานรายสาขา ไตรมาสก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 74 อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุนาน จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส



ตาราง 65 อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุนาน จำแนกตามภูมิภาค รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
กรุงเทพมหานคร	180.46	66.13	0.69	-61.59	14.26	-20.22	-4.76	15.15	4.01
ภาคกลาง	55.12	11.79	-4.14	-20.72	14.31	-4.83	-20.19	-2.98	14.61
ภาคเหนือ	75.96	19.81	-20.53	-23.56	11.39	-11.08	-11.17	-22.45	34.35
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	73.19	4.67	2.64	-25.79	15.10	-19.47	-18.89	-8.27	40.64
ภาคใต้	66.50	8.53	-32.48	-9.42	3.58	-2.09	-7.24	-14.49	23.49

ที่มา : กรมการจัดหางาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

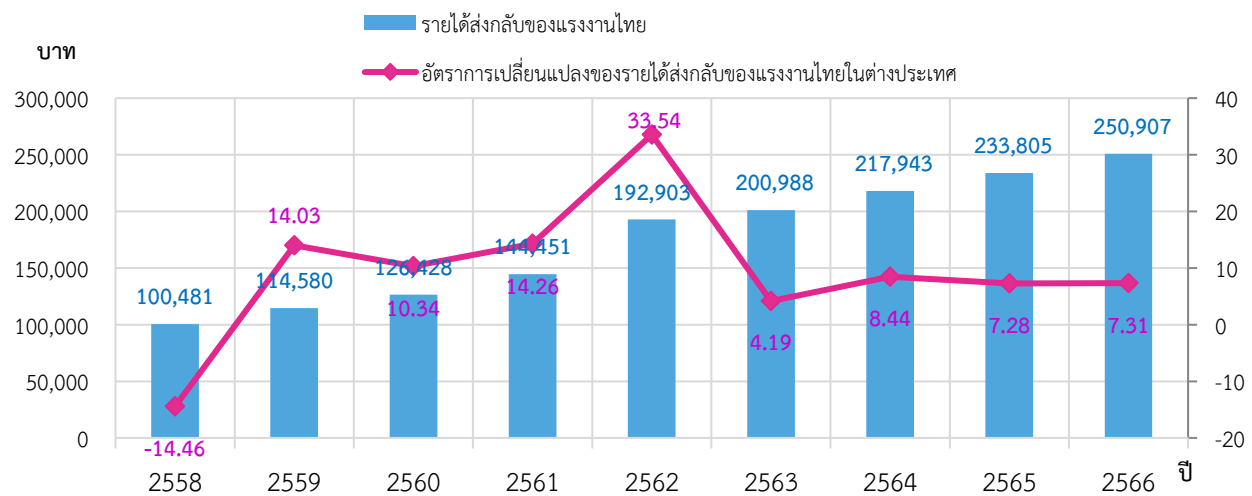
สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุนาน จำแนกตามภูมิภาค

$$= \frac{(\text{จำนวนผู้บรรจุนานรายภูมิภาค ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้บรรจุนานรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้บรรจุนานรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 75 อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (Growth Rate) รายปี



ตาราง 66 อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้รวมของแรงงานไทยในต่างประเทศ (Growth Rate) รายปี

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการเปลี่ยนแปลงรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (Growth Rate)	-14.46	14.03	10.34	14.26	33.54	4.19	8.44	7.28	7.31
รายได้ส่งกลับของแรงงานไทย	100,481	114,580	126,428	144,451	192,903	200,988	217,943	233,805	250,907

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

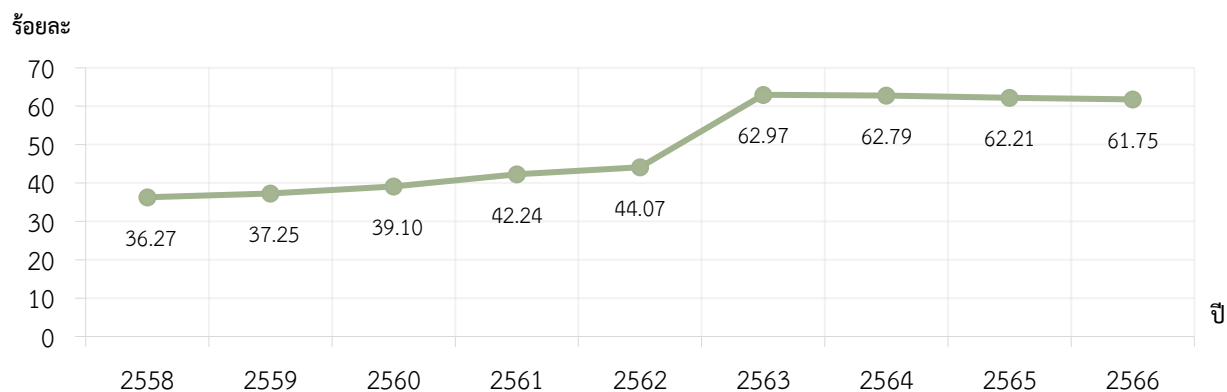
อัตราการเปลี่ยนแปลงของรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (Growth Rate)

$$= \frac{(\text{รายได้ปัจจุบัน} - \text{รายได้ปีก่อน})}{\text{รายได้ปีก่อน}} \times 100$$

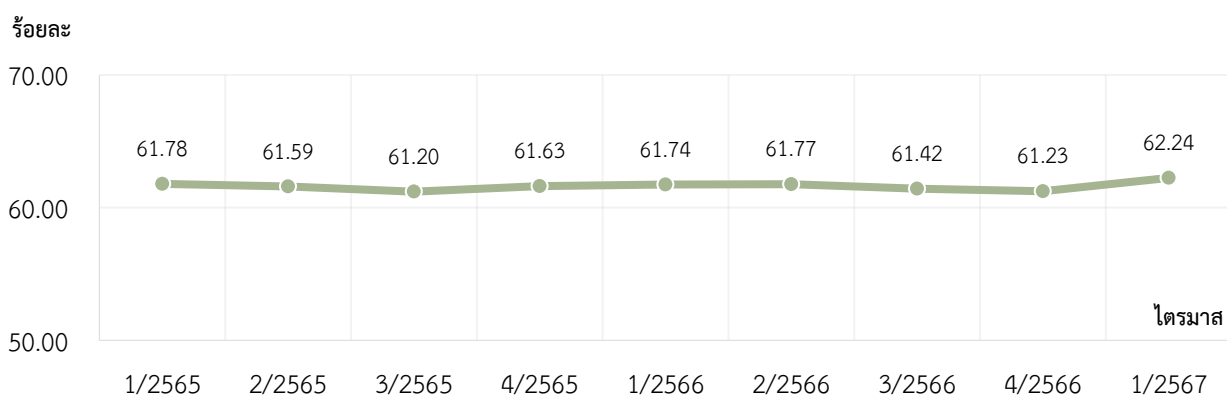


หมวดที่ 3 ความมั่นคงในการทำงาน

แผนภูมิ 76 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายปี



แผนภูมิ 77 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายไตรมาส



ตาราง 67 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม	36.27	37.25	39.10	42.24	44.07	62.97	62.79	62.21	61.75
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม	61.78	61.59	61.20	61.63	61.74	61.77	61.42	61.23	62.24

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม

2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

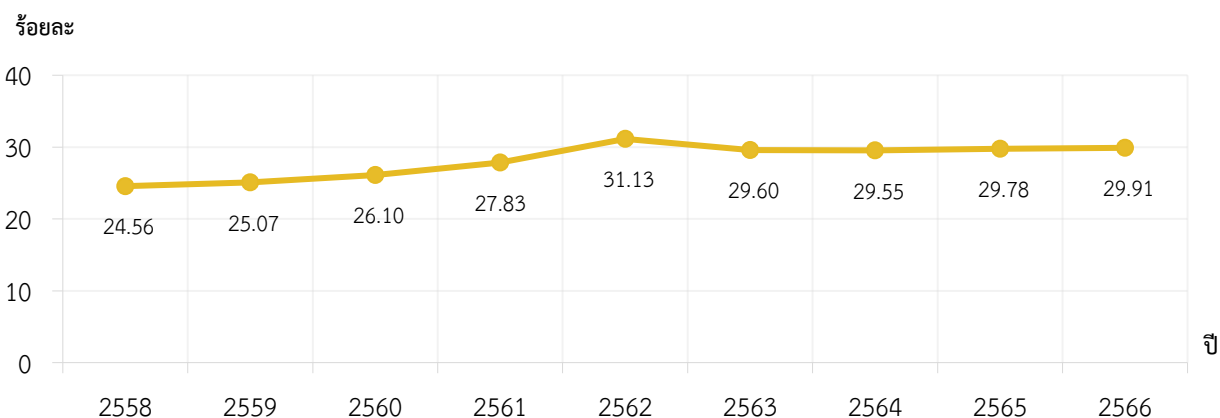
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

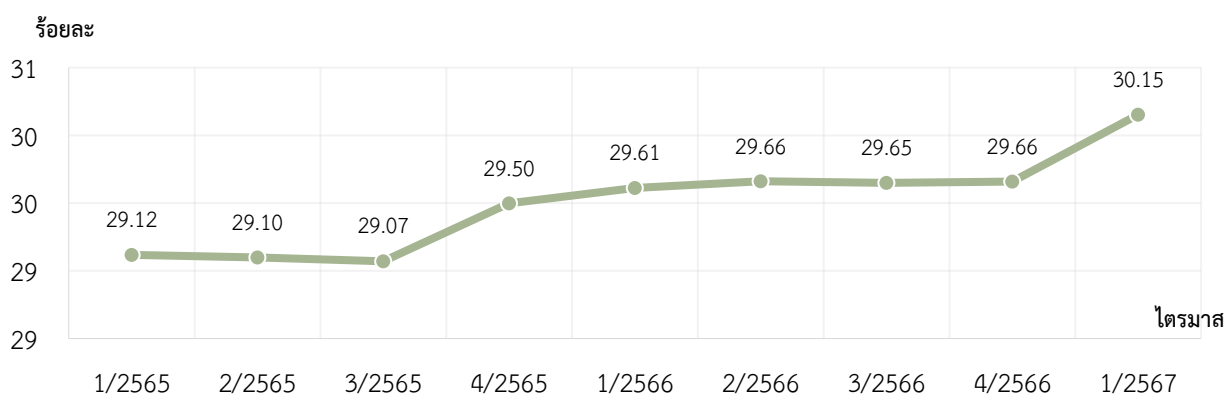
$$\text{อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40)}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$$



แผนภูมิ 78 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายปี



แผนภูมิ 79 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายไตรมาส



ตาราง 68 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	24.56	25.07	26.10	27.83	31.13	29.60	29.55	29.78	29.91
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน	29.12	29.10	29.07	29.50	29.61	29.66	29.65	29.66	30.15

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม

2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

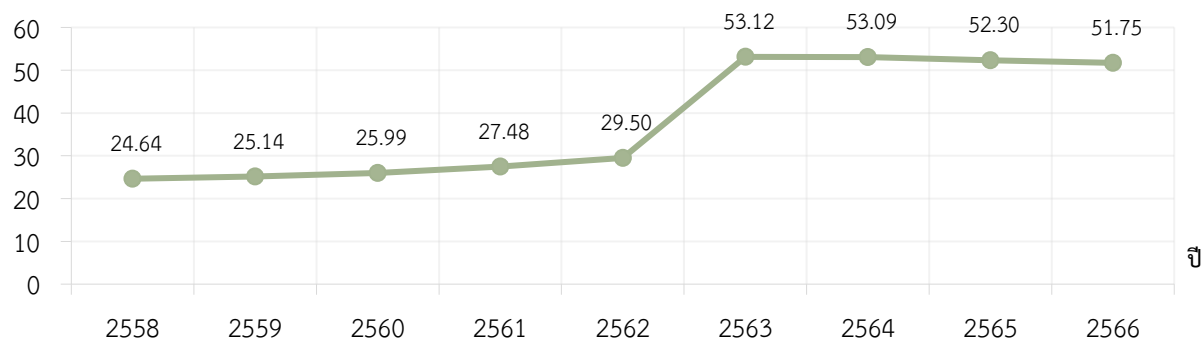
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน} = \frac{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$$



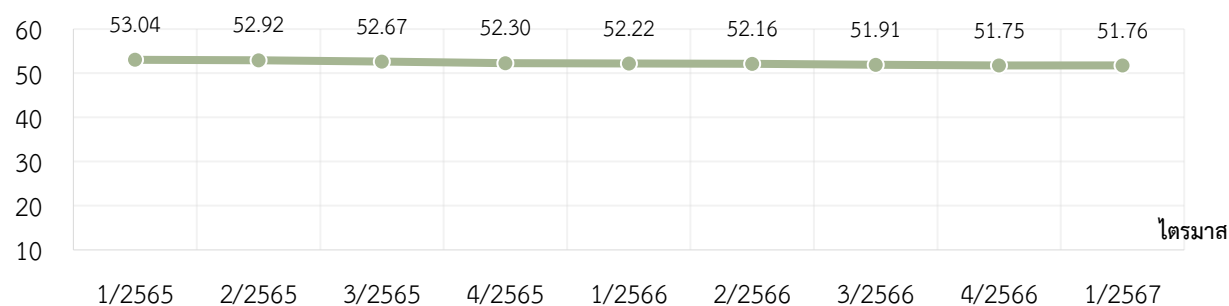
แผนภูมิ 80 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม รายปี

ร้อยละ



แผนภูมิ 81 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม รายไตรมาส

ร้อยละ



ตาราง 69 อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม	24.64	25.14	25.99	27.48	29.50	53.12	53.09	52.30	51.75
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม	53.04	52.92	52.67	52.30	52.22	52.16	51.91	51.75	51.76

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

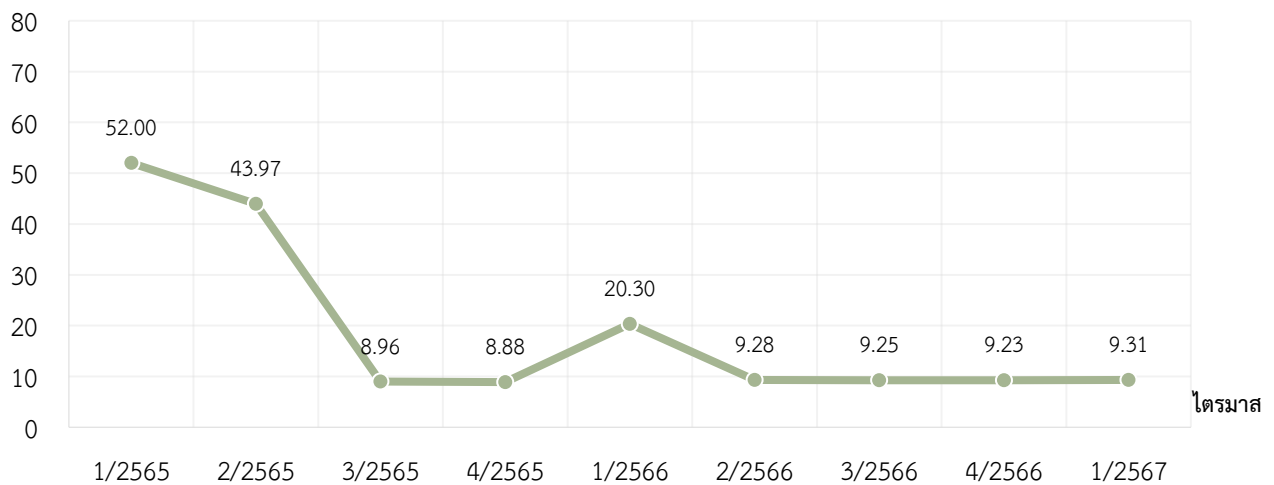
สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันทางสังคม} = \frac{\text{ผู้ประกันตน มาตรา 39 และ มาตรา 40}}{\text{ผู้ประกันตนมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40}} \times 100$$



แผนภูมิ 82 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รายไตรมาส

ร้อยละ



ตาราง 70 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต. ทั้งหมด	52.00	43.97	8.96	8.88	20.30	9.28	9.25	9.23	9.31

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

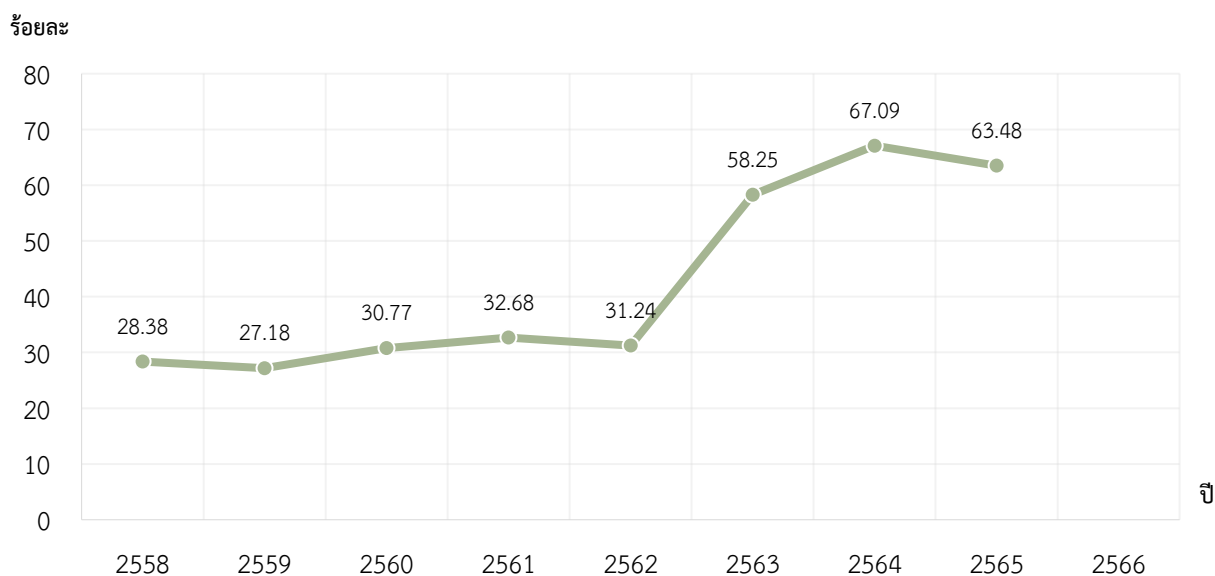
หมายเหตุ : ผปต. หมายถึง ผู้ประกันตน

สูตรคำนวณ

อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต. ทั้งหมด

$$= \frac{\text{จำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม}}{\text{จำนวน ผปต. ทั้งหมด}} \times 100$$

แผนภูมิ 83 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม รายปี



ตาราง 71 อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม รายปี

รายปี	2558r	2559r	2560r	2561r	2562r	2563r	2564r	2565r	2566r
อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ ทดแทนต่อเงินสมทบที่ จัดเก็บเข้ากองทุน ประกันสังคม	28.38	27.18	30.77	32.68	31.24	58.5	67.09	63.48	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : r คือ มีการปรับปรุงข้อมูล

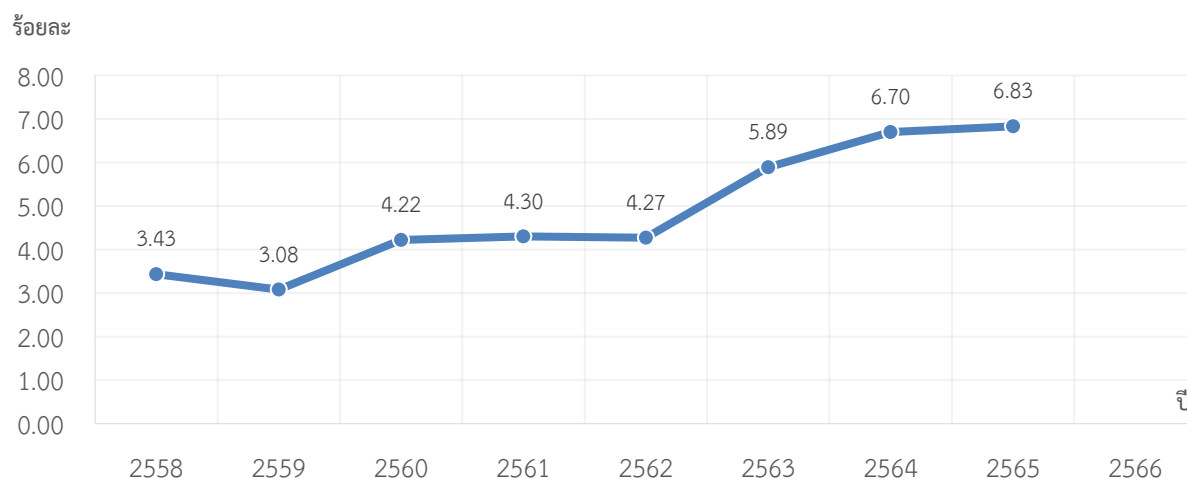
สูตรคำนวณ

อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม

$$= \frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี}} \times 100$$

* หมายเหตุ : เป็นค่าประมาณการ

แผนภูมิ 84 อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม รายปี



ตาราง 72 อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม รายปี

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการใช้จ่ายเงิน ประโยชน์ทดแทนต่อ เงินกองทุนประกันสังคม	3.43	3.08	4.22	4.30	4.27	5.89	6.70	6.83	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

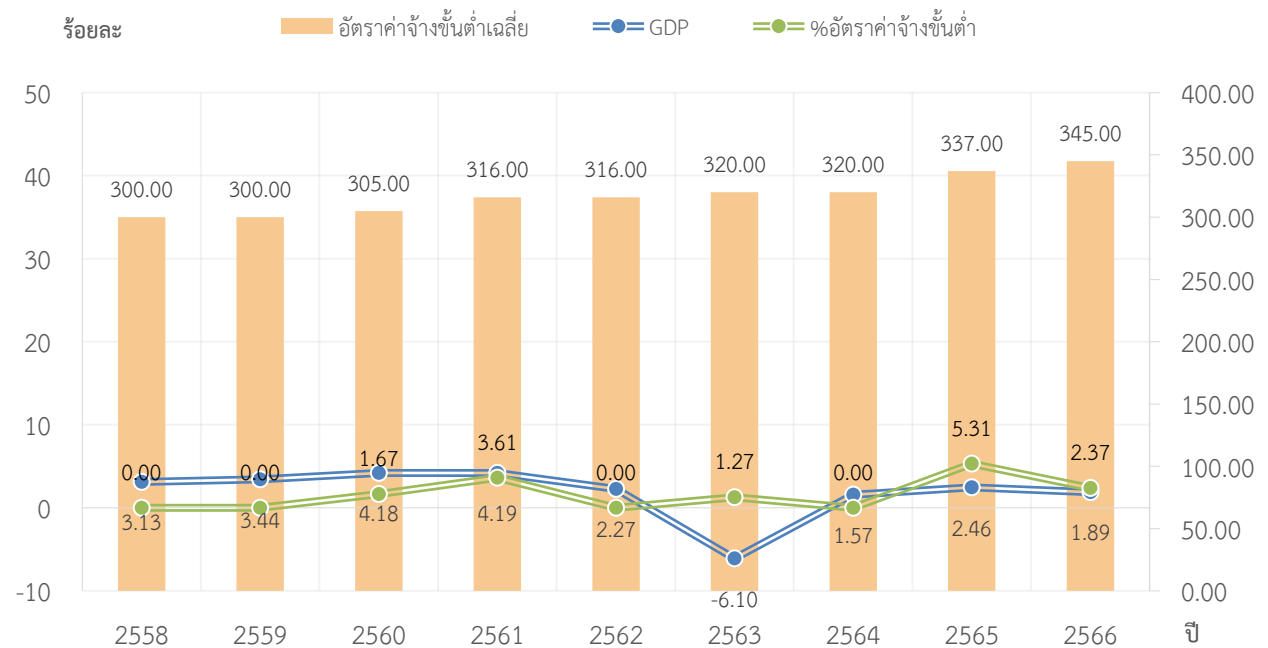
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : r คือ มีการปรับปรุงข้อมูล

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี}} \times 100$$

แผนภูมิ 85 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยเทียบ GDP รายปี



ตาราง 73 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ยเทียบ GDP รายปี

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
GDP	3.13	3.44	4.18	4.19	2.27	-6.10	1.57	2.46	1.89
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย	300	300	305	316	316	320	320	337	345
%อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	0.00	0.00	1.67	3.61	0.00	1.27	0.00	5.31	2.37

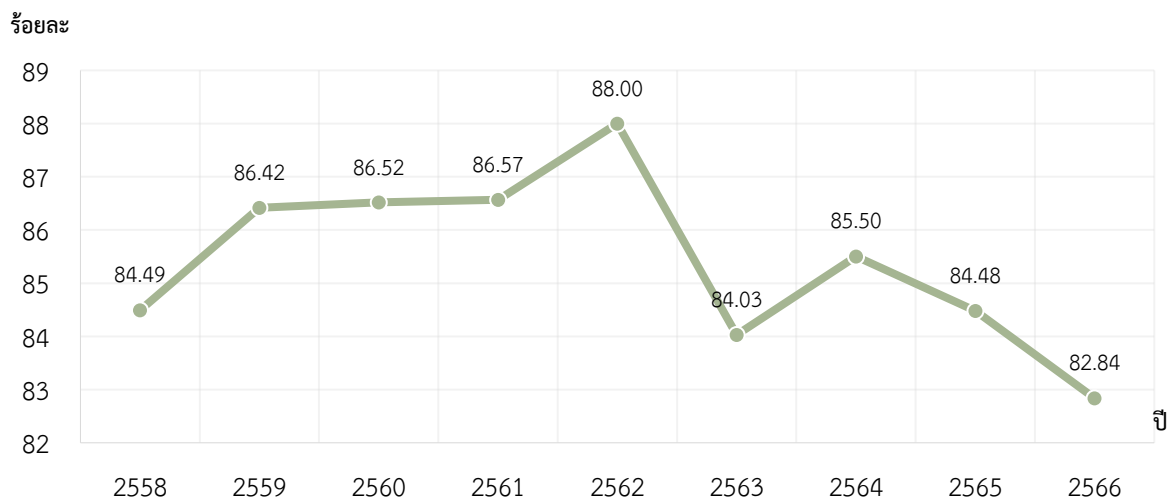
ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง กองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมายเหตุ : ข้อมูล GDP ปี 2555-2565 จากสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สูตรการคำนวณ

$$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำ} = \frac{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย ปีก่อน}}{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย ปีก่อน}} \times 100$$

แผนภูมิ 86 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ รายปี



ตาราง 74 อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ รายปี

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ	84.49	86.42	86.52	86.57	88.00	84.03	85.50	84.48	82.84
จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน (ราย)	N/A	N/A	N/A	8,801	10,195	12,821	13,054	14,181	16,497
จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)	N/A	N/A	N/A	10,166	11,585	15,257	15,267	16,768	19,915

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

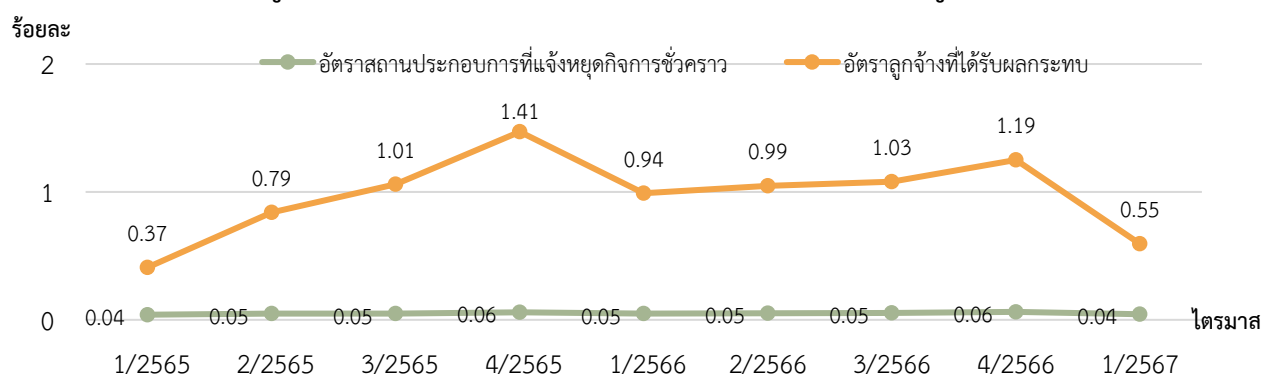
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : ข้อมูลจำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน และจำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด เริ่มจัดเก็บข้อมูลปี 2561

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ} = \frac{\text{จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน (ราย)}}{\text{จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)}} \times 100$$

แผนภูมิ 87 อัตราการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ของสถานประกอบการและลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ ต่อจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างทั้งหมด รายไตรมาส



ตาราง 75 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ของสถานประกอบการและลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ รายไตรมาส

ไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
สถานประกอบการที่แจ้งหยุดกิจการชั่วคราว (แห่ง)	191	212	228	279	205	254	266	308	222
หยุดกิจการบางส่วน (แห่ง)	137	157	175	210	165	189	185	230	162
หยุดกิจการทั้งหมด (แห่ง)	67	78	76	104	65	92	113	112	81
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด	466,464	470,839	475,878	477,354	482,048	486,211	491,203	495,163	502,333
อัตราสถานประกอบการที่แจ้งหยุดกิจการชั่วคราว ต่อสถานประกอบการทั้งหมด	0.04	0.05	0.05	0.06	0.05	0.05	0.05	0.06	0.04
ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว (คน)	35,451	77,784	99,774	140,470	93,467	100,294	104,321	121,594	56,659
หยุดกิจการบางส่วน (คน)	21,263	64,259	81,306	112,671	63,566	67,622	73,554	93,890	40,909
หยุดกิจการทั้งหมด (คน)	16,044	21,611	26,598	40,223	37,225	38,558	41,769	36,242	18,431
จำนวนลูกจ้างทั้งหมด	9,672,387	9,785,096	9,855,157	9,929,369	10,036,165	10,089,488	10,161,224	10,229,239	10,296,965
อัตราลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว ต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด	0.37	0.79	1.01	1.41	0.94	0.99	1.03	1.19	0.55

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ผลรวมของจำนวนสถานประกอบการที่แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 และจำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ ไม่นับซ้ำ

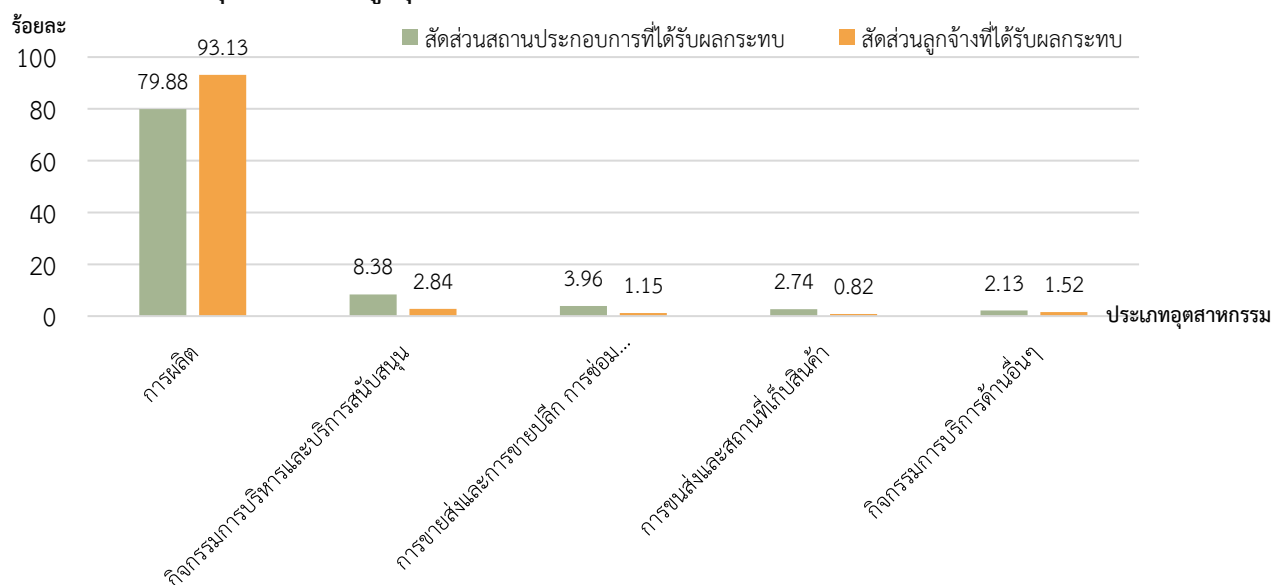
2. สถานประกอบการมีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวมากกว่า 1 ครั้ง และอาจมีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งสองรูปแบบ

สูตรคำนวณ
อัตราสถานประกอบการที่แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวต่อสถานประกอบการทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวน สปก.ที่แจ้งหยุดกิจการชั่วคราว}}{\text{จำนวน สปก.ทั้งหมด}} \times 100$

อัตราลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด
= $\frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด}} \times 100$



แผนภูมิ 88 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม สูงสุด 5 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2566



ตาราง 76 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม สูงสุด 5 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบ		ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ	
	จำนวน (แห่ง)	สัดส่วน	จำนวน (คน)	สัดส่วน
การผลิต	524	79.88	291,440	93.13
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	55	8.38	8,882	2.84
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	26	3.96	3,600	1.15
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	18	2.74	2,581	0.82
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	14	2.13	4,743	1.52

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการที่แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

จำนวน 656 แห่ง และลูกจ้างได้รับผลกระทบ 312,938 คน

2. อุตสาหกรรมอื่นๆ (ตารางในภาคผนวก)

จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด

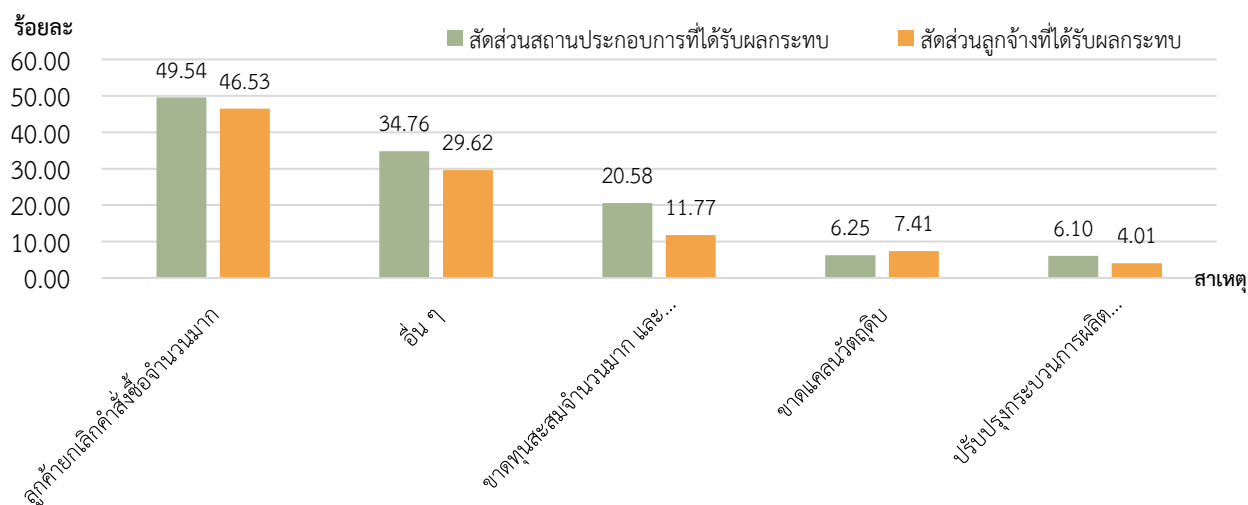
สูตรคำนวณ

สัดส่วนสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม = $\frac{\text{จำนวน สปก.ที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวน สปก.ที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด}} \times 100$

สัดส่วนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม = $\frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด}} \times 100$



แผนภูมิ 89 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541
จำแนกตามสาเหตุ สูงสุด 5 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2566



ตาราง 77 การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541
จำแนกตามสาเหตุ สูงสุด 5 อันดับแรก ปี พ.ศ. 2566

ประเภทอุตสาหกรรม	สถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบ		ลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ	
	จำนวน (แห่ง)	สัดส่วน	จำนวน (คน)	สัดส่วน
กรณีจำเป็น				
ลูกค้ายกเลิกคำสั่งซื้อจำนวนมาก	325	49.54	145,611	46.53
อื่น ๆ	228	34.76	92,698	29.62
ขาดทุนสะสมจำนวนมาก และไม่มีคำสั่งซื้อจากลูกค้าตามปกติ	135	20.58	36,824	11.77
ขาดแคลนวัตถุดิบ	41	6.25	23,180	7.41
ปรับปรุงกระบวนการผลิต หรือซ่อมแซมเครื่องจักร	40	6.10	12,562	4.01

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการที่แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 จำนวน 656 แห่ง และลูกจ้างได้รับผลกระทบ 312,938 คน

2. อุตสาหกรรมอื่นๆ (ตารางในภาคผนวก)

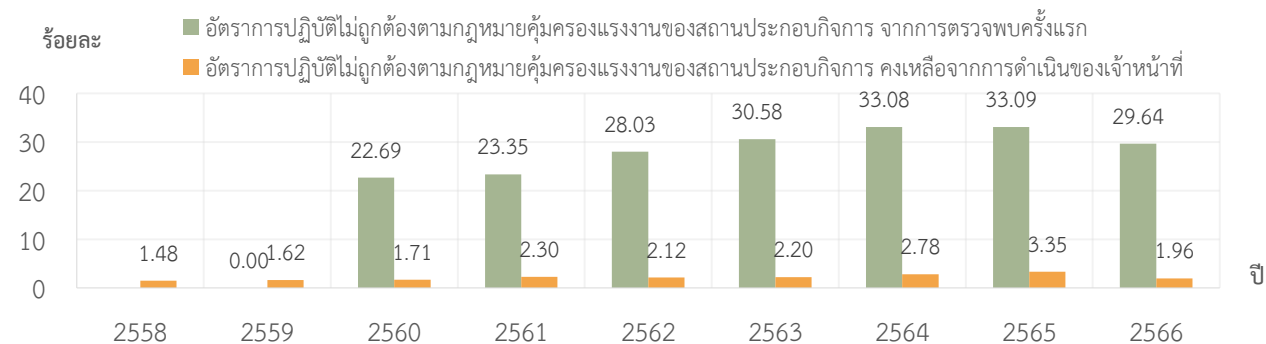
สูตรคำนวณ

$$\text{สัดส่วนสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามสาเหตุ} = \frac{\text{จำนวน สปก.ที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามสาเหตุ}}{\text{จำนวน สปก.ที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด}} \times 100$$

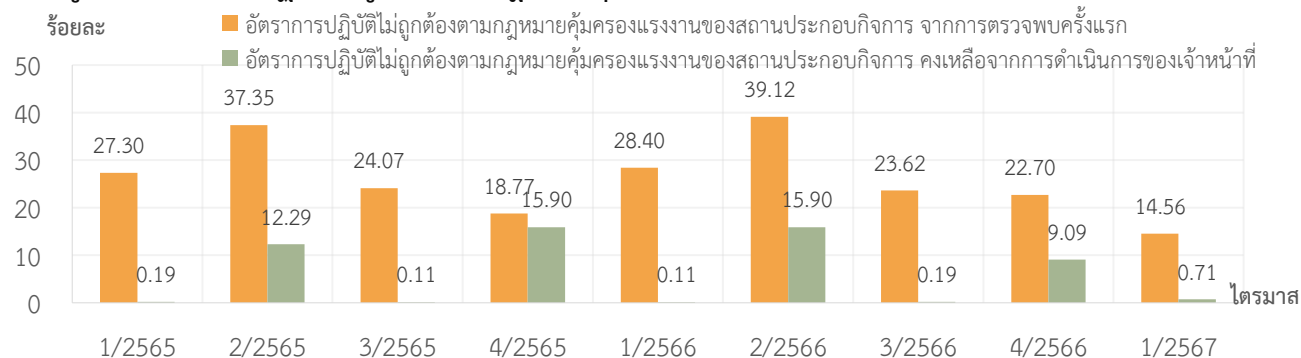
$$\text{สัดส่วนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามสาเหตุ} = \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามสาเหตุ}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด}} \times 100$$



แผนภูมิ 90 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ รายปี



แผนภูมิ 91 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ รายไตรมาส



ตาราง 78 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องจากการตรวจพบครั้งแรก	N/A	N/A	22.69	23.35	28.03	30.58	33.08	33.09	29.64
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องคงเหลือจากการดำเนินการของเจ้าหน้าที่	1.48	1.62	1.71	2.30	2.12	2.20	2.78	3.35	1.96
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องจากการตรวจพบครั้งแรก	27.30	37.35	24.07	18.77	28.40	39.12	23.62	22.70	14.56
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องคงเหลือจากการดำเนินการของเจ้าหน้าที่	0.19	12.29	0.11	15.34	0.11	15.90	0.19	9.09	0.71

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ} = \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$$



ตาราง 79 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
1 - 4 คน	18.18	28.90	18.80	32.45	20.69	32.21	23.08	16.51	8.84
5 - 9 คน	19.12	29.42	17.53	30.65	21.01	34.43	18.43	19.58	9.32
10 - 19 คน	29.53	40.82	26.28	42.19	30.53	41.68	24.00	26.13	15.56
20 - 49 คน	31.11	39.53	27.51	39.64	30.59	41.52	25.69	22.79	16.97
50 - 99 คน	32.83	41.53	25.37	39.92	33.85	41.91	31.88	24.51	16.83
100 - 299 คน	30.53	39.57	25.73	46.05	31.58	37.76	17.16	23.38	14.29
300 - 499 คน	30.77	52.94	17.65	20.00	30.43	41.03	3.92	16.67	23.81
500 - 999 คน	26.67	15.38	10.00	55.56	0.00	5.00	7.50	7.69	14.29
1,000 คน ⁺	28.57	0.00	0.00	100.00	50.00	0.00	4.35	50.00	0.00

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

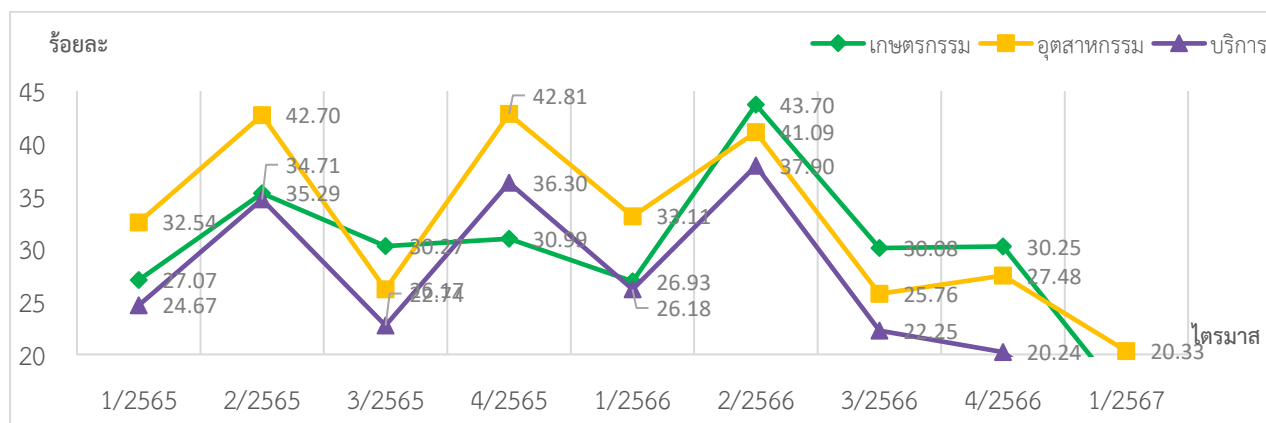
หมายเหตุ : ข้อมูลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจากการตรวจพบครั้งแรก

สูตรคำนวณ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ

$$= \frac{\text{จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ}}{\text{จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ}} \times 100$$

แผนภูมิ 92 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามสาขา รายไตรมาส



ตาราง 80 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามสาขา รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
ภาคเกษตรกรรม	27.07	35.29	30.27	30.99	26.93	43.70	30.08	30.25	15.60
ภาคอุตสาหกรรม	32.54	42.70	26.17	42.81	33.11	41.09	25.76	27.48	20.33
ภาคบริการ	24.67	34.71	22.74	36.30	26.18	37.90	22.25	20.24	11.74

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ 1. จัดหมวดหมู่อุตสาหกรรมตามโครงสร้างการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) ปี 2552 (TSIC : 2009) ตั้งแต่ไตรมาส 4/2564

2. เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบข้อมูลก่อนไตรมาส 4/2564 จึงนำประเภทกิจการย่อยมาจัดหมวดหมู่จำแนกเป็น 3 สาขา ได้แก่ เกษตรกรรม อุตสาหกรรม และบริการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

จำแนกตามสาขา	ประเภทกิจการย่อยก่อนไตรมาส 4 ปี 2564	ประเภทกิจการย่อยตั้งแต่ไตรมาส 4 ปี 2564 เป็นต้นไป
ภาคเกษตรกรรม	เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้, การประมง	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
ภาคอุตสาหกรรม	การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน, การผลิต, การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา, การก่อสร้าง	การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน, การผลิต, ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ, การจัดหาหน้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล, การก่อสร้าง
ภาคบริการ	การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน, โรงแรม และภัตตาคาร, การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม, การเป็นสื่อกลางทางการเงิน, กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ, การศึกษา, งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์, กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์, การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า, ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร, ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร, กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย, กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์, กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค, กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน, การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ, การศึกษา, กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์, ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ

สูตรคำนวณ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามสาขา =

$$\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามสาขา}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามสาขา}} \times 100$$



ตาราง 81 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามเรื่อง
ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
วันทำงาน	0.00	0.03	0.00	0.03	0.00	0.02	0.00	0.02	0.00
เวลาทำงาน	0.00	0.11	0.02	0.08	0.00	0.04	0.00	0.02	0.00
เวลาพัก	0.00	0.06	0.00	0.08	0.00	0.04	0.00	0.02	0.00
เงินประกัน ในการทำงาน	0.02	0.03	0.00	0.33	0.02	0.17	0.00	0.16	0.00
วันหยุด	0.00	3.70	0.06	3.92	0.02	6.00	0.05	2.36	0.20
สิทธิการลา	0.04	3.86	0.00	3.34	0.00	3.62	0.07	2.29	0.13
สวัสดิการ (คณะกรรมการ สวัสดิการ)	0.85	1.67	0.55	1.82	1.13	1.89	1.15	0.82	0.27
การจ่ายค่าจ้าง	0.04	1.24	0.00	0.99	0.00	1.34	0.02	0.91	0.08
ค่าล่วงเวลาและ ค่าทำงาน	0.07	0.32	0.00	0.20	0.00	0.53	0.02	0.52	0.05
ค่าจ้างขั้นต่ำ	0.05	1.30	0.02	0.99	0.00	2.50	0.03	1.27	0.05
ข้อบังคับ	0.09	5.15	0.02	6.73	0.02	6.15	0.00	4.04	0.19
ทะเบียน	0.05	3.96	0.00	4.78	0.00	4.50	0.00	2.59	0.13
สถานที่การจ่าย ค่าจ้าง	0.00	0.02	0.00	0.25	0.00	0.02	0.00	0.00	0.00
ระยะเวลาการจ่าย ค่าจ้าง	0.00	0.17	0.02	0.28	0.06	0.13	0.03	0.23	0.06

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : ข้อมูลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจากการตรวจพบครั้งแรก

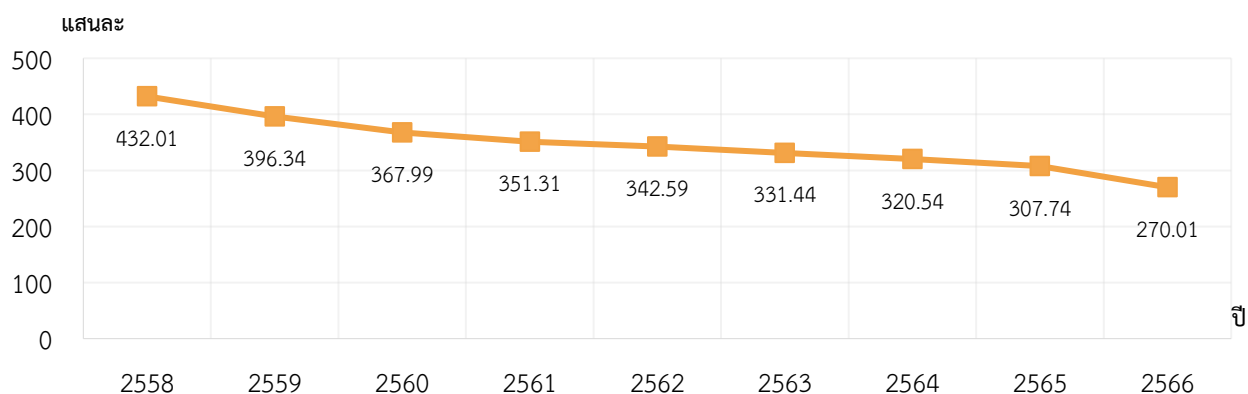
สูตรคำนวณ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง =
จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

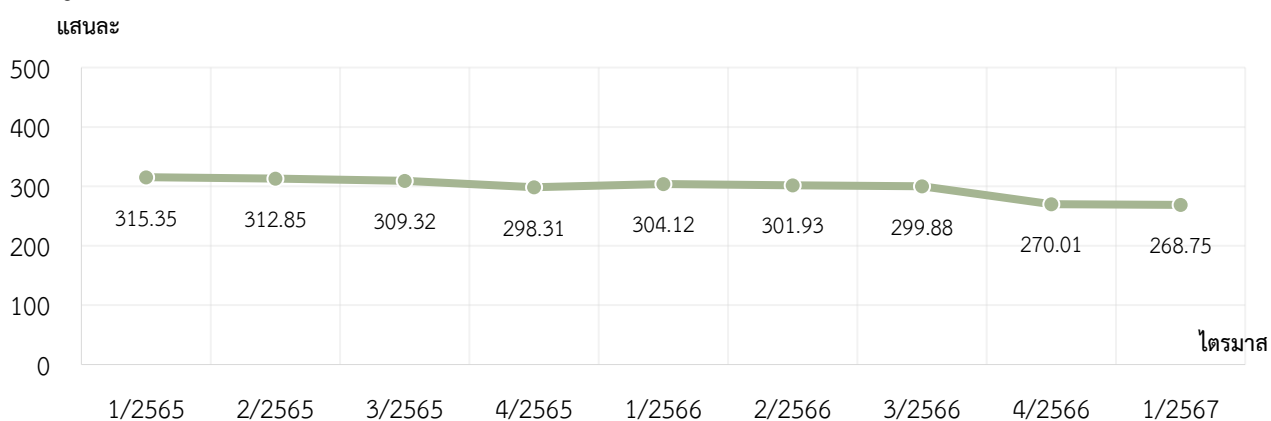
จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน $\times 100$



แผนภูมิ 93 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายปี



แผนภูมิ 94 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส



ตาราง 82 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	432.01	396.34	367.99	351.31	342.59	331.44	320.54	307.74	270.01
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	315.35	312.85	309.32	298.31	304.12	301.93	299.88	270.01	268.75

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

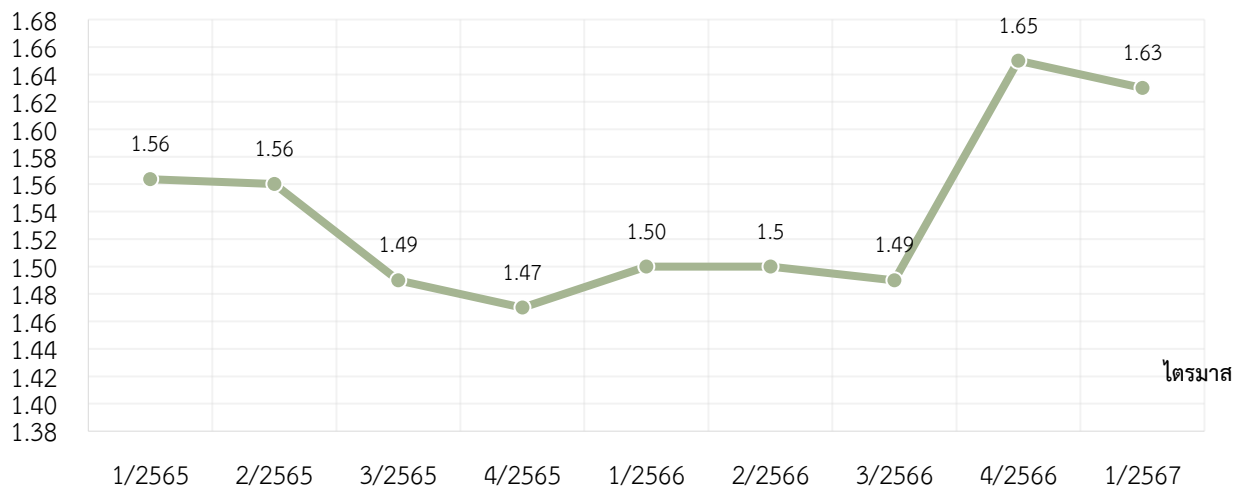
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสภาพแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}} \times 100,000$$



แผนภูมิ 95 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด รายไตรมาส

ร้อยละ



ตาราง 83 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราสหพันธ์ แรงงานต่อจำนวน สหภาพแรงงาน ทั้งหมด	1.56	1.56	1.49	1.47	1.50	1.50	1.49	1.65	1.63

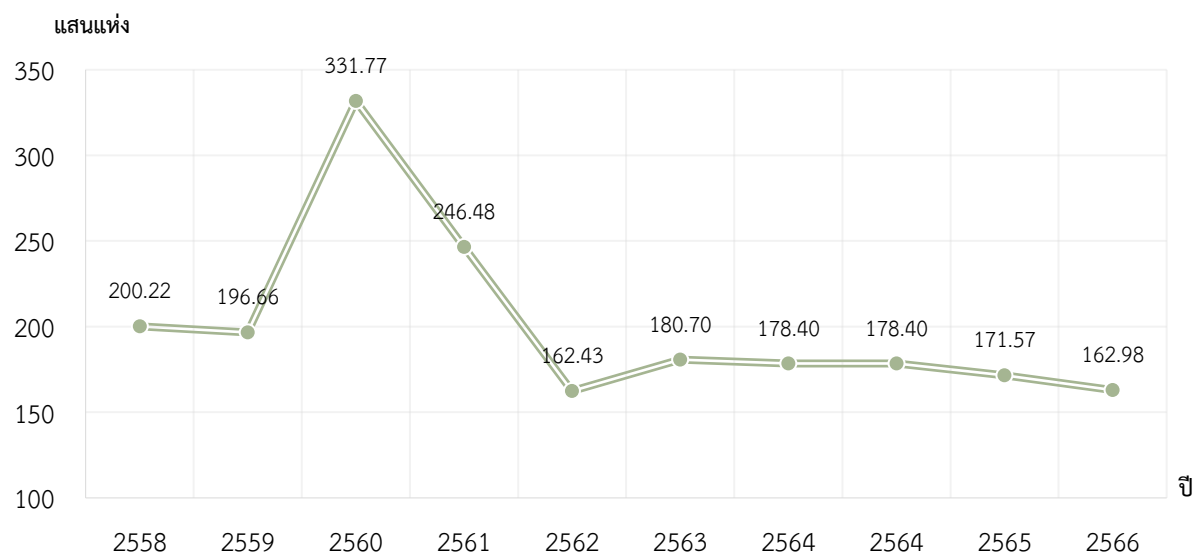
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- หมายเหตุ :
1. จำนวนสหภาพแรงงาน = จำนวนสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ + สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน
 2. จำนวนสหพันธ์แรงงาน = จำนวนสหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ + สหพันธ์แรงงาน
 3. ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราสหพันธ์แรงงานต่อจำนวนสหภาพแรงงานทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนสหพันธ์แรงงาน}}{\text{จำนวนสหภาพแรงงาน}} \times 100$$

แผนภูมิ 96 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี



ตาราง 84 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปี

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราคณะกรรมการ ลูกจ้างต่อจำนวน สถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	200.22	196.66	331.77	246.48	162.43	180.70	178.40	171.57	162.98

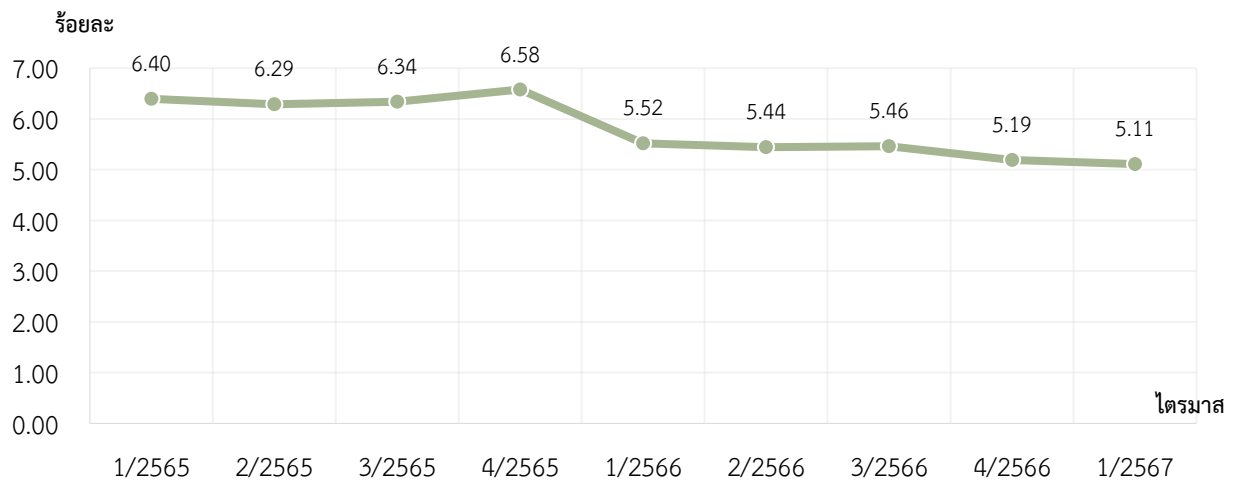
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{คณะกรรมการลูกจ้าง (คณะ)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100,000$$

แผนภูมิ 97 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด รายไตรมาส



ตาราง 85 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน	6.40	6.29	6.34	6.58	5.52	5.44	5.46	5.19	5.11

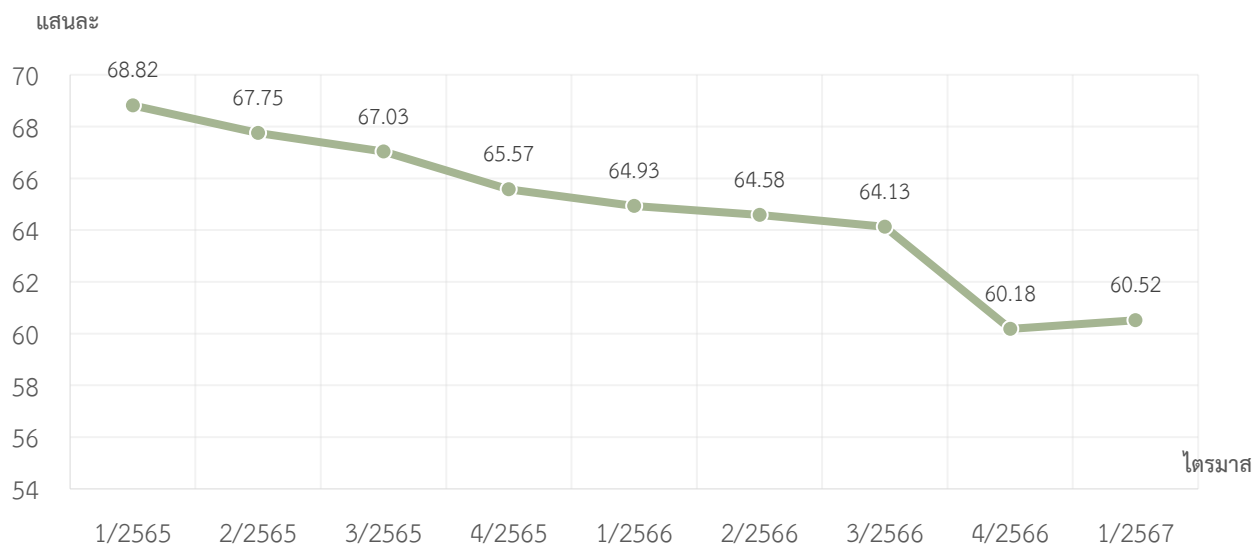
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน (คน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}} \times 100$$

แผนภูมิ 98 อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส



ตาราง 86 อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	68.82	67.75	67.03	65.57	64.93	64.58	64.13	60.18	60.52

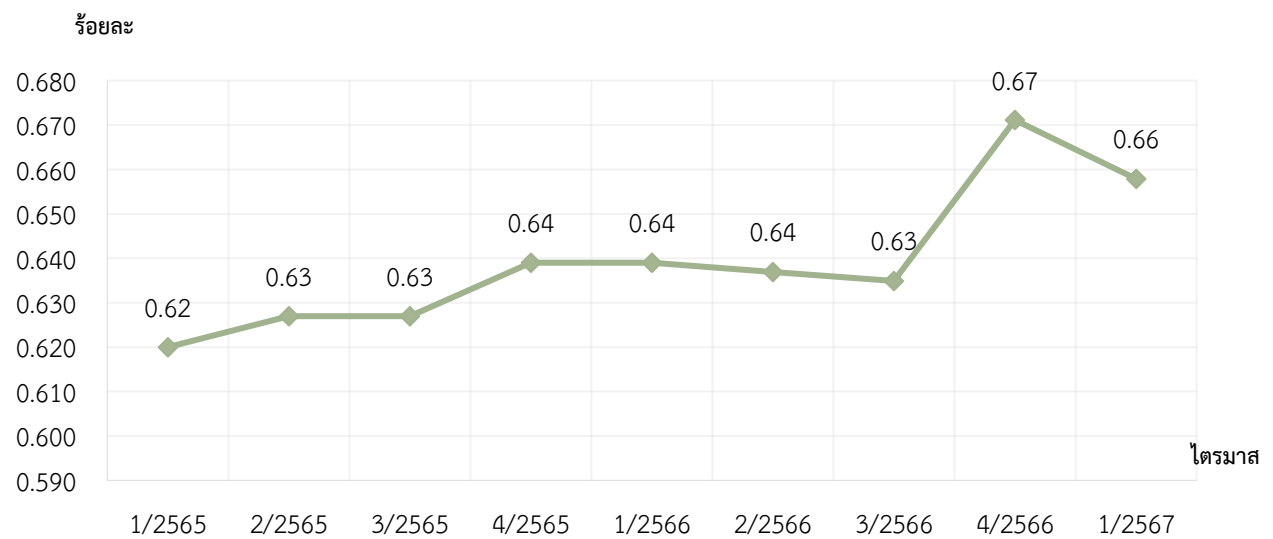
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง} = \frac{\text{จำนวนสมาคมายจ้าง}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100,000$$

แผนภูมิ 99 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด รายไตรมาส



ตาราง 87 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	0.62	0.63	0.63	0.64	0.64	0.64	0.63	0.67	0.66

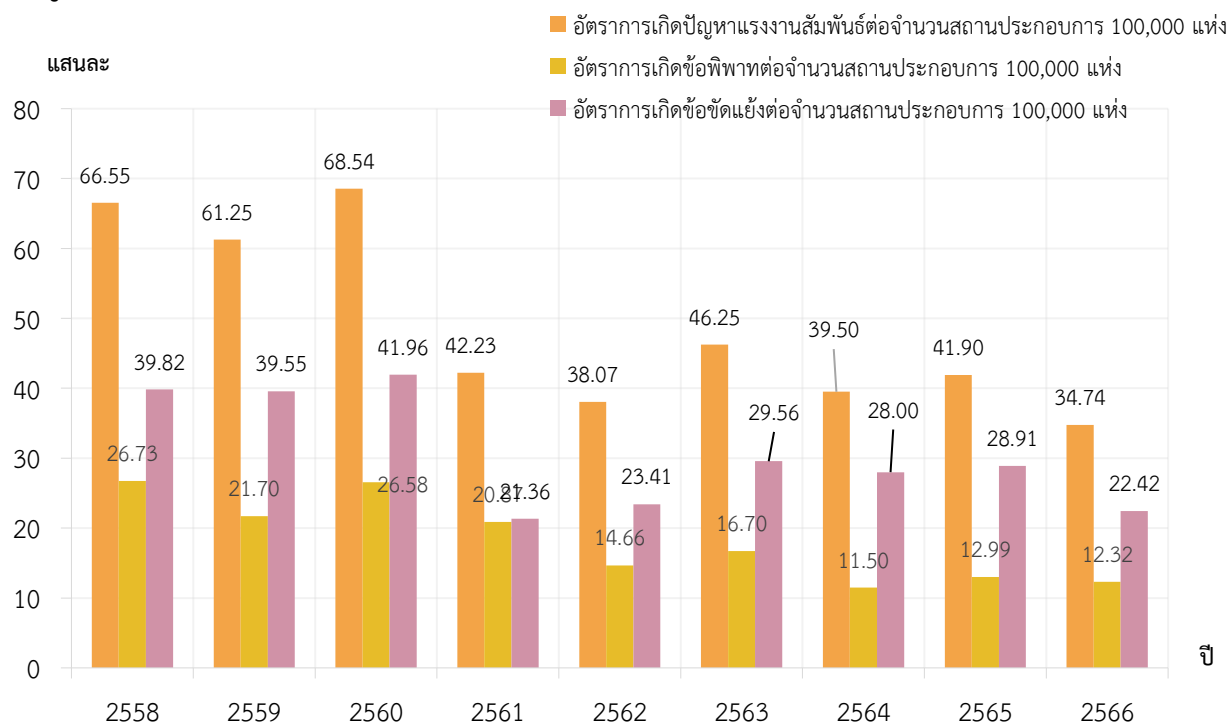
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

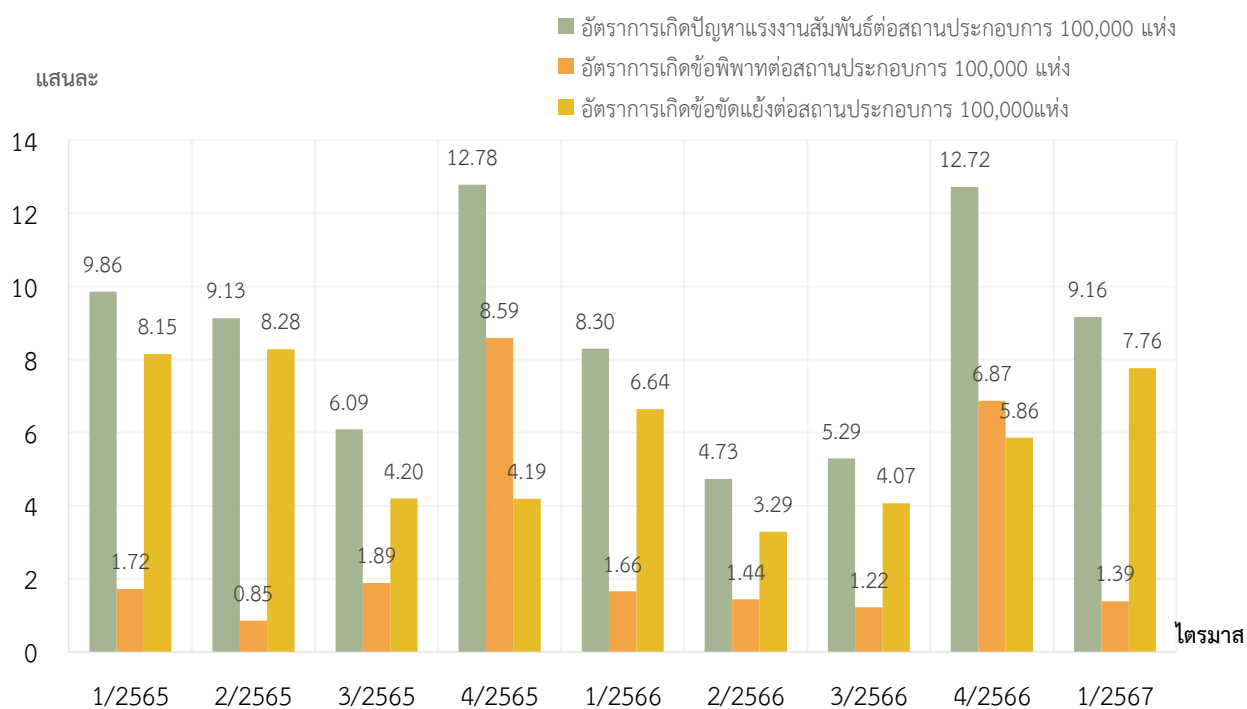
สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนสหพันธ์นายจ้าง}}{\text{จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด}} \times 100$$

แผนภูมิ 100 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายปี



แผนภูมิ 101 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส



ตาราง 88 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการเกิดปัญหา แรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวน สถานประกอบกิจการ	66.55	61.25	68.54	42.23	38.07	46.25	39.50	41.90	34.74
อัตราการเกิดข้อพิพาท แรงงานต่อจำนวนสถาน ประกอบกิจการ 100,000	26.73	21.70	26.58	20.87	14.66	16.70	11.50	12.99	12.32
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อ จำนวนสถานประกอบ กิจการ 100,000 แห่ง	39.82	39.55	41.96	21.36	23.41	29.56	28.00	28.91	22.42
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการเกิดปัญหา แรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวน สถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	9.86	9.13	6.09	12.78	8.30	4.73	5.29	12.72	9.16
อัตราการเกิดข้อพิพาท แรงงานต่อจำนวน สถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	1.72	0.85	1.89	8.59	1.66	1.44	1.22	6.87	1.39
อัตราการเกิดข้อขัดแย้ง ต่อจำนวนสถานประกอบ กิจการ 100,000 แห่ง	8.15	8.28	4.20	4.19	6.64	3.29	4.07	5.86	7.76

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

- อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

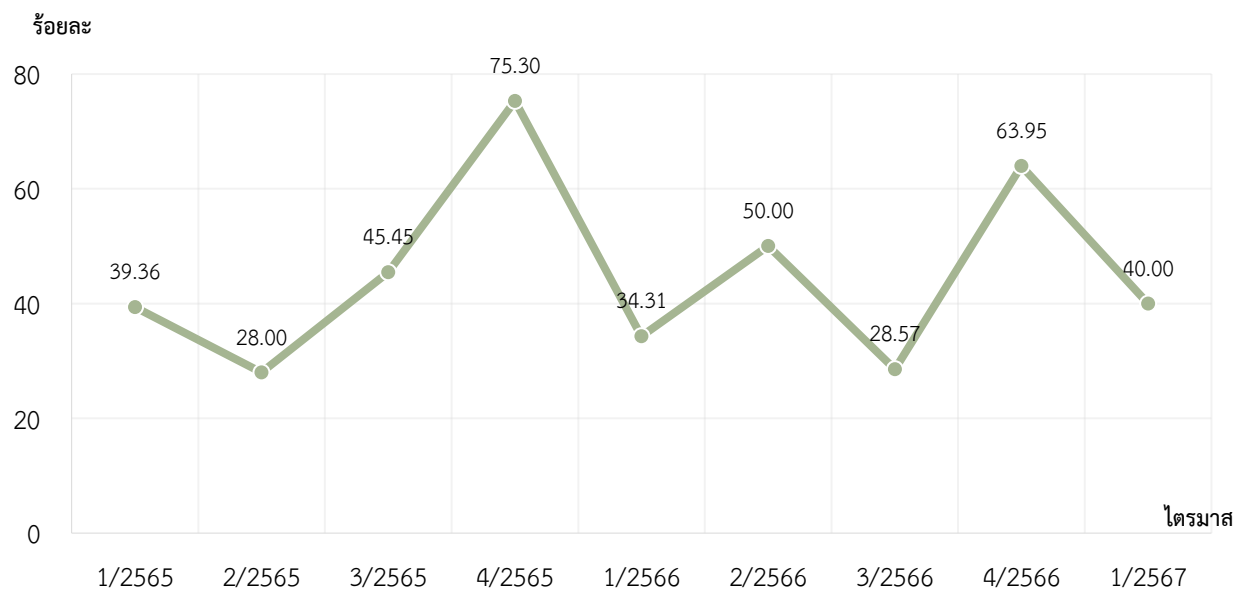
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งทั้งหมด}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100,000$$
- อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100,000$$
- อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้ง}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100,000$$



แผนภูมิ 102 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี รายไตรมาส



ตาราง 89 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	39.36	28.00	45.45	75.30	34.31	50.00	28.57	63.95	40.00

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

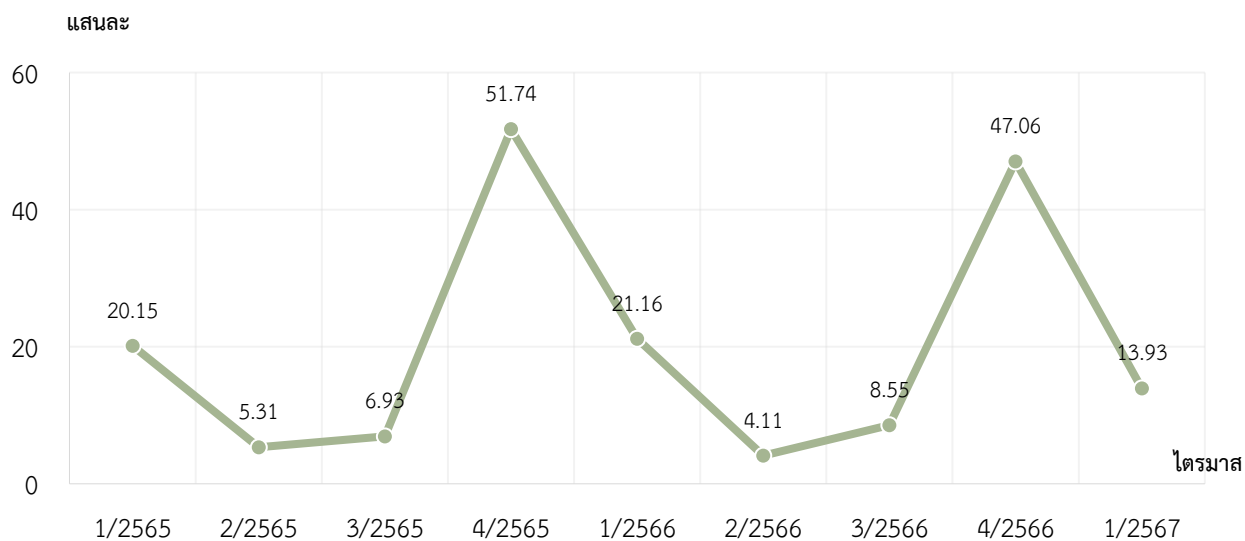
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$$



แผนภูมิ 103 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส



ตาราง 90 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	20.15	5.31	6.93	51.74	21.16	4.11	8.55	47.06	13.93

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

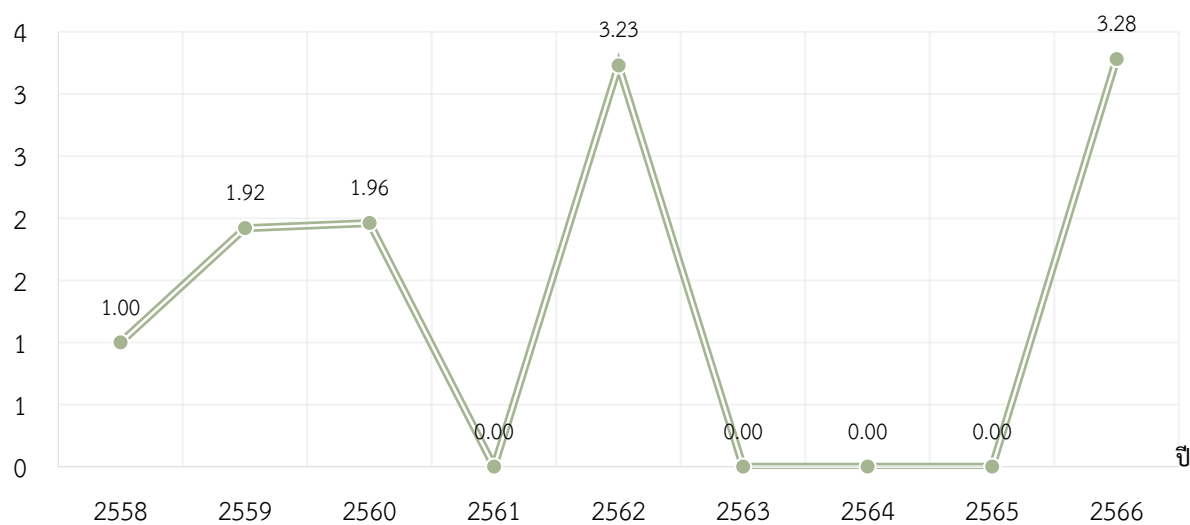
สูตรคำนวณ

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100,000$$

แผนภูมิ 104 อัตราการนัดหยุดงาน รายปี

ร้อยละ



ตาราง 91 อัตราการนัดหยุดงาน รายปี

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการนัดหยุดงาน	1.00	1.92	1.96	0.00	3.23	0.00	0.00	0.00	3.28

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

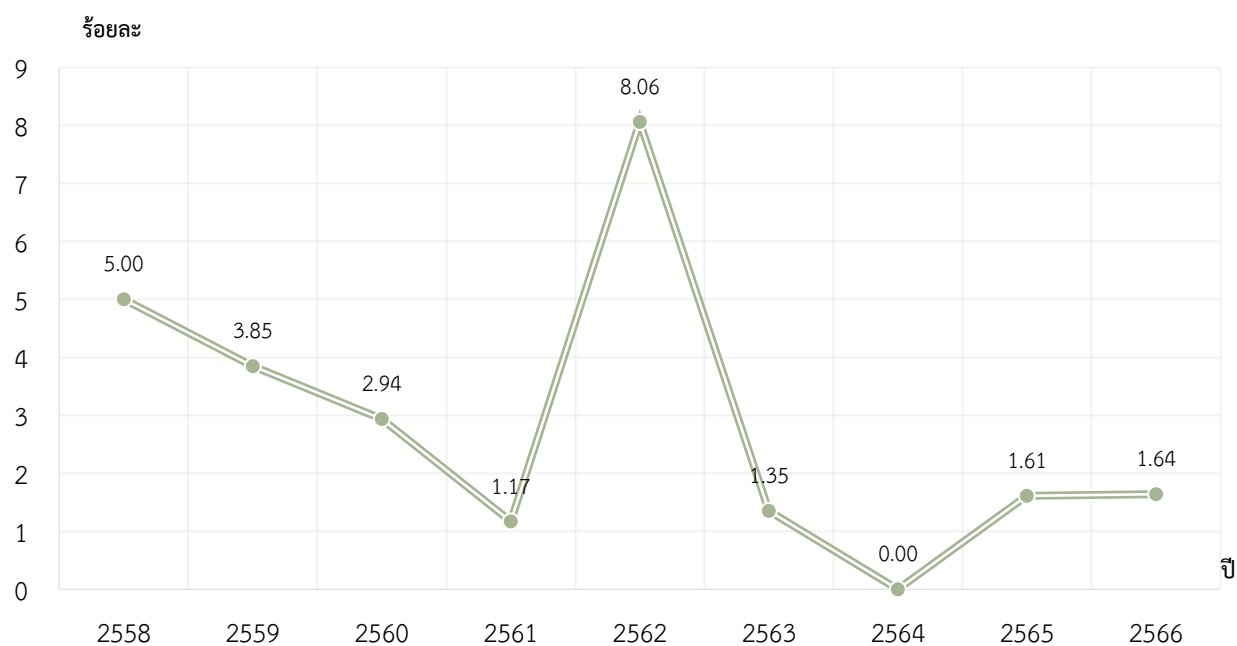
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการนัดหยุดงาน} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่นัดหยุดงาน (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$$



แผนภูมิ 105 อัตราการนัดปิดงาน รายปี



ตาราง 92 อัตราการนัดปิดงาน รายปี

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการนัดปิดงาน	5.00	3.85	2.94	1.17	8.06	1.35	0.00	1.61	1.64

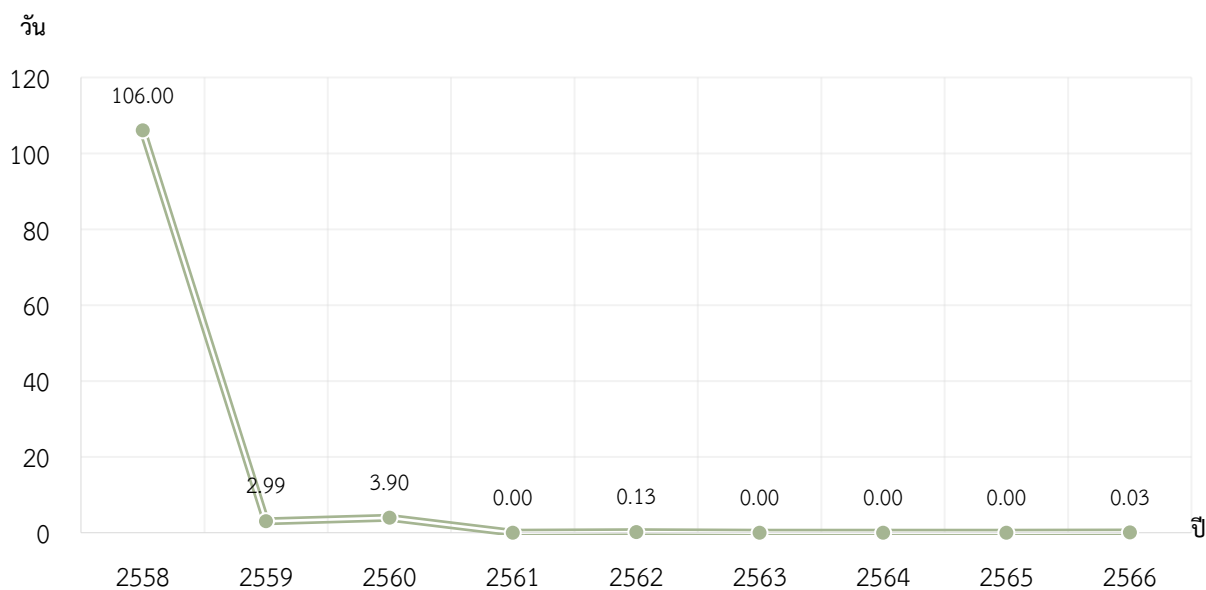
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการนัดปิดงาน} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่นัดปิดงาน (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$$

แผนภูมิ 106 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี



ตาราง 93 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	106.00	2.99	3.90	0.00	0.13	0.00	0.00	0.00	0.03

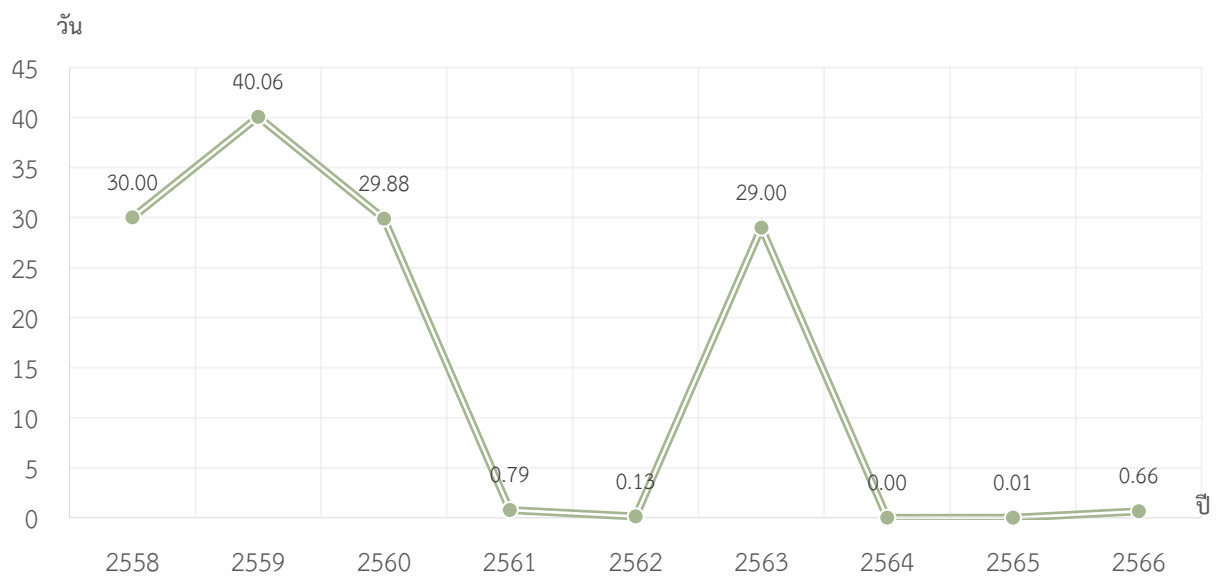
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน (คน)}}$$

แผนภูมิ 107 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี



ตาราง 94 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	30.00	40.06	29.88	0.79	0.13	29.00	0.00	0.01	0.66

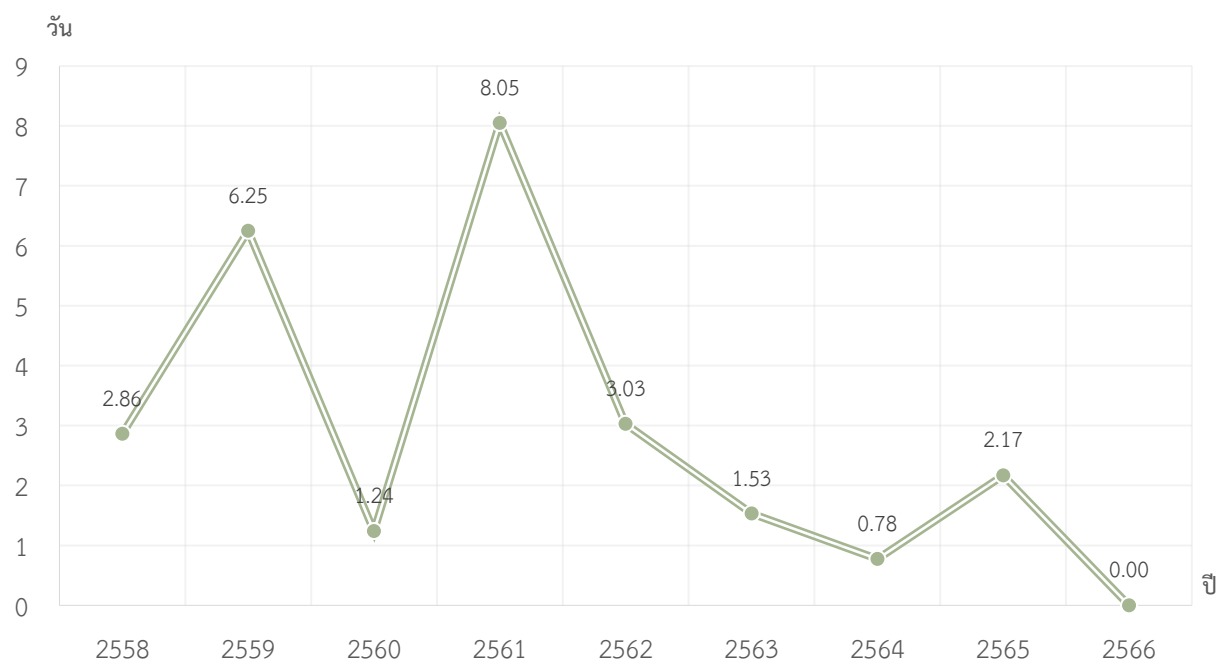
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงาน (คน)}}$$

แผนภูมิ 108 อัตราการผลงาน รายปี



ตาราง 95 อัตราการผลงาน รายปี

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการผลงาน	2.86	6.25	1.24	8.05	3.03	1.53	0.78	2.17	0.00

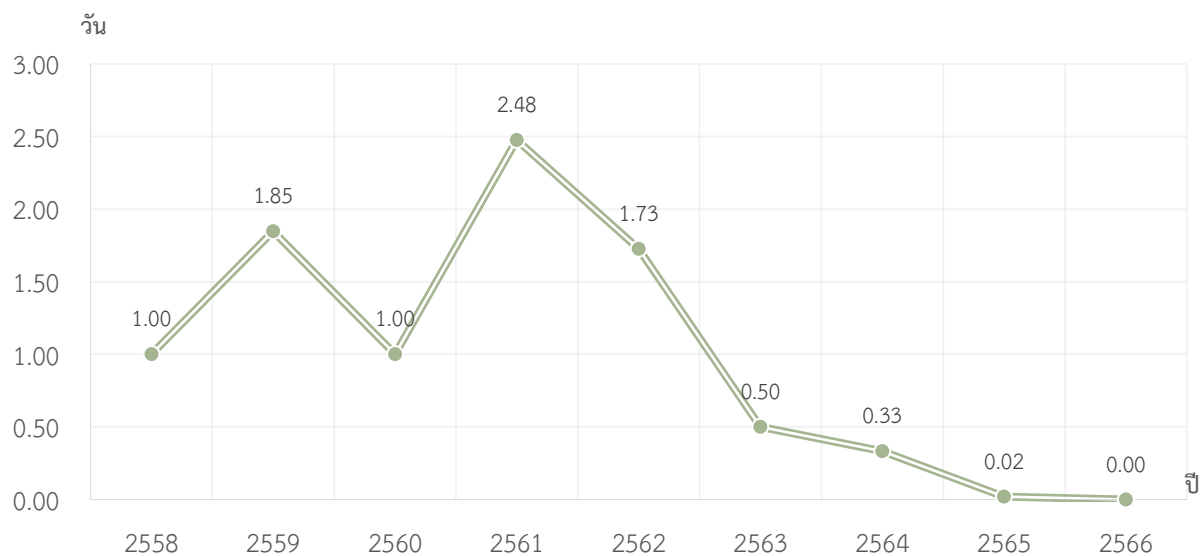
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราการผลงาน} = \frac{\text{จำนวนการผลงานทั้งหมด (แห่ง)}}{\text{จำนวนข้อขัดแย้งทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$$

แผนภูมิ 109 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี



ตาราง 96 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน รายปี

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน	1.00	1.85	1.00	2.48	1.73	0.50	0.33	0.02	0.00

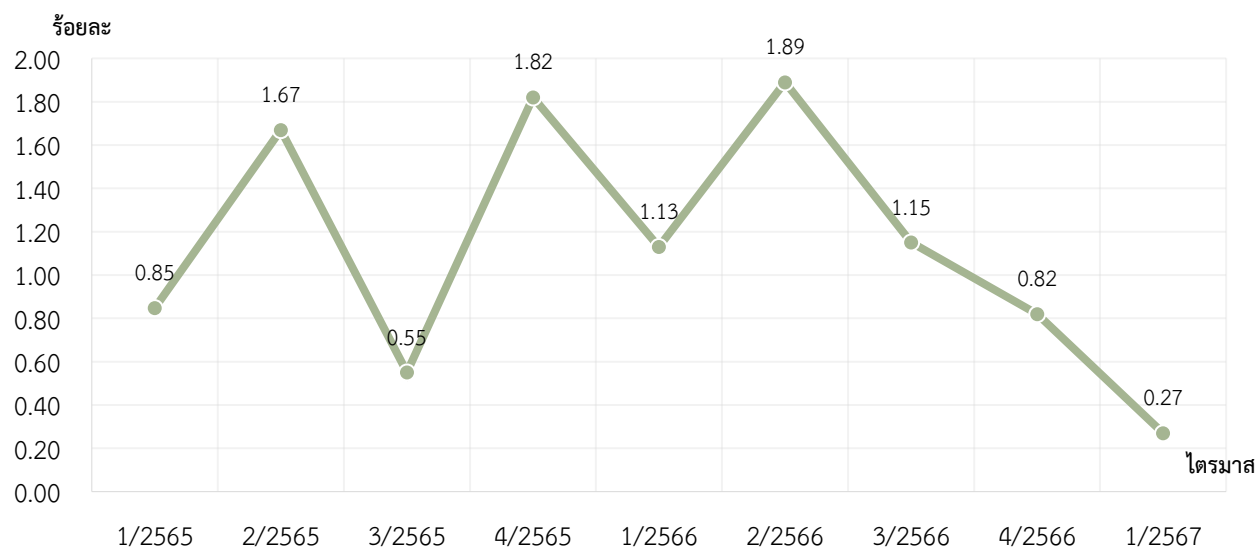
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน} = \frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงาน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผลงานทั้งหมด}}$$

แผนภูมิ 110 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส



ตาราง 97 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ	0.85	1.67	0.55	1.82	1.13	1.89	1.15	0.82	0.27

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

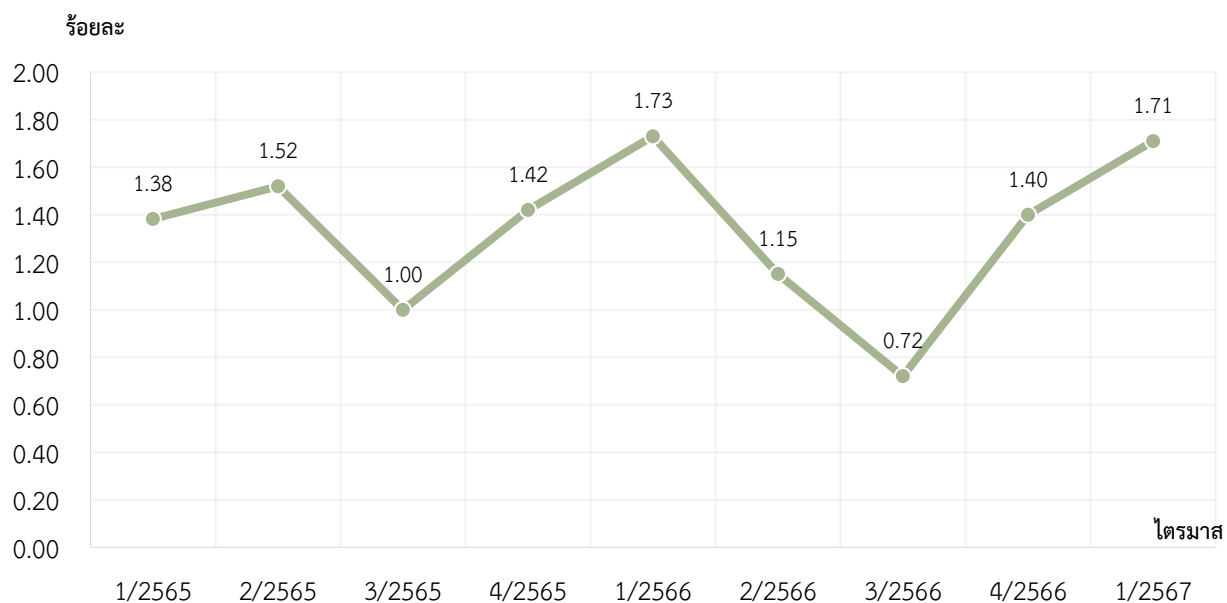
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สปก. เรื่อง สวัสดิการ

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$$

แผนภูมิ 111 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส



ตาราง 98 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	1.38	1.52	1.00	1.42	1.73	1.15	0.72	1.40	1.71

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

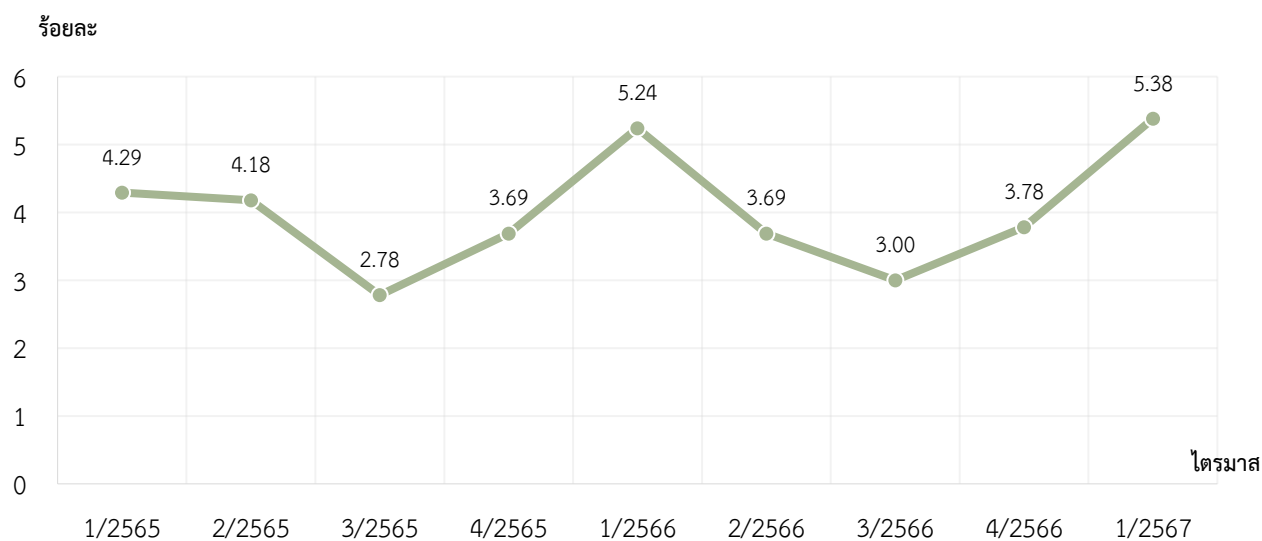
สูตรคำนวณ

อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100$$



แผนภูมิ 112 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส



ตาราง 99 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	4.29	4.18	2.78	3.69	5.24	3.69	3.00	3.78	5.38

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

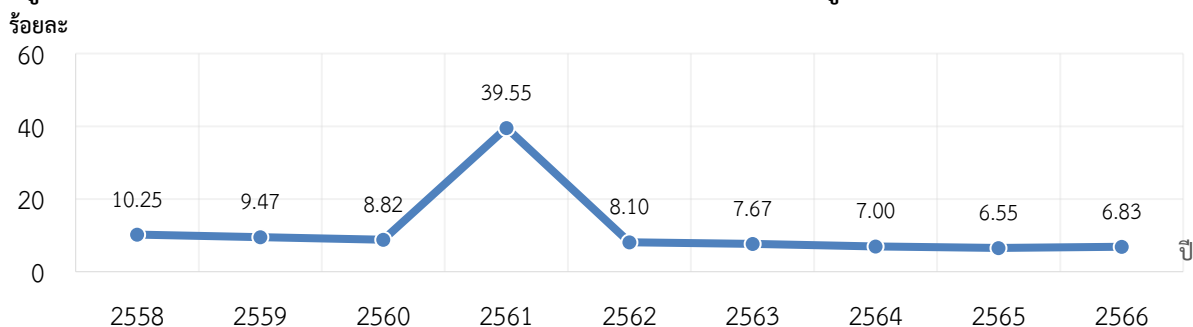
อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

$$= \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}} \times 100$$

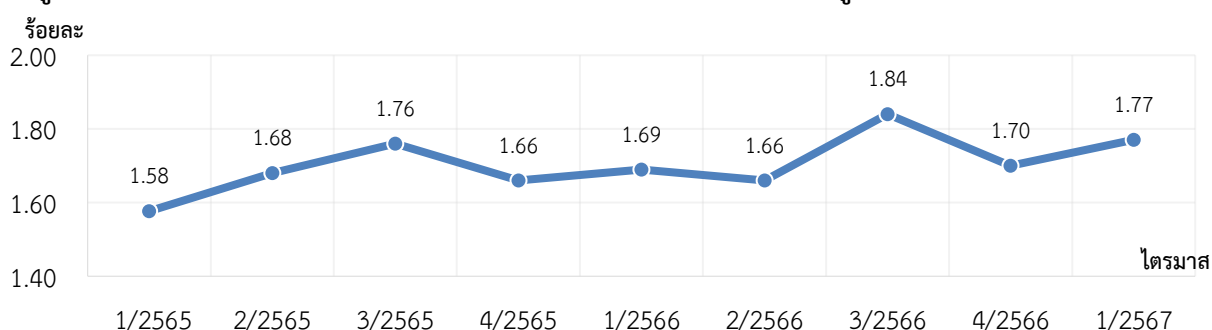


หมวดที่ 4 สุขภาวะที่ดีในการทำงาน

แผนภูมิ 113 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



แผนภูมิ 114 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส



ตาราง 100 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการประสบ อันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อ ลูกจ้าง 1,000 ราย	10.25	9.47	8.82	39.55	8.10	7.67	7.00	6.55	6.83
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการประสบ อันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อ ลูกจ้าง 1,000 ราย	1.58	1.68	1.76	1.66	1.69	1.66	1.84	1.70	1.77

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : 1. นับทุกกรณี หมายถึง ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หยุดงานเกิน 3 วัน หยุดงานไม่เกิน 3 วัน
2. ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม

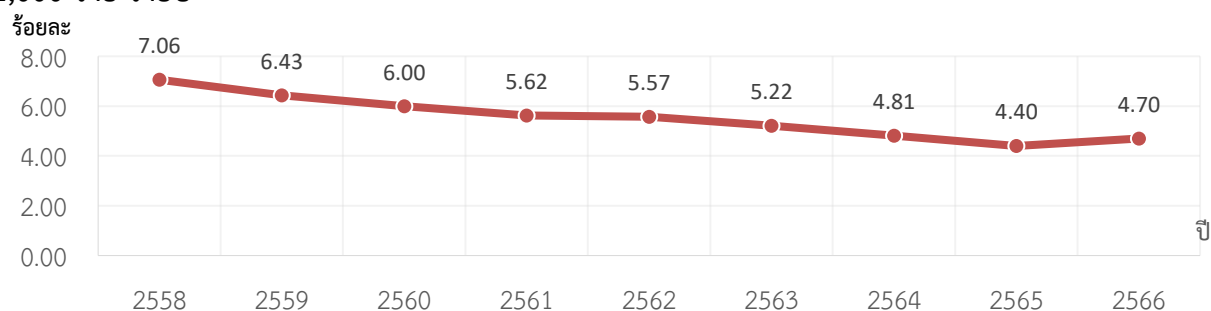
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

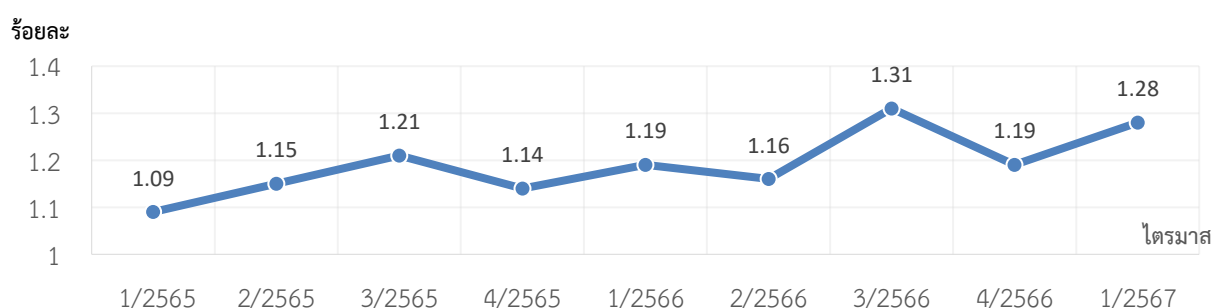
$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$$



แผนภูมิ 115 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



แผนภูมิ 116 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายไตรมาส



ตาราง 101 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	7.06	6.43	6.00	5.62	5.57	5.22	4.81	4.40	4.70
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	1.09	1.15	1.21	1.14	1.19	1.16	1.31	1.19	1.28

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม

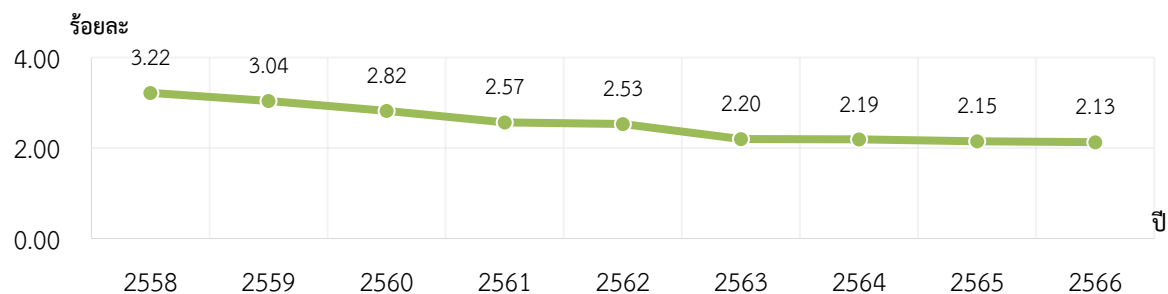
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

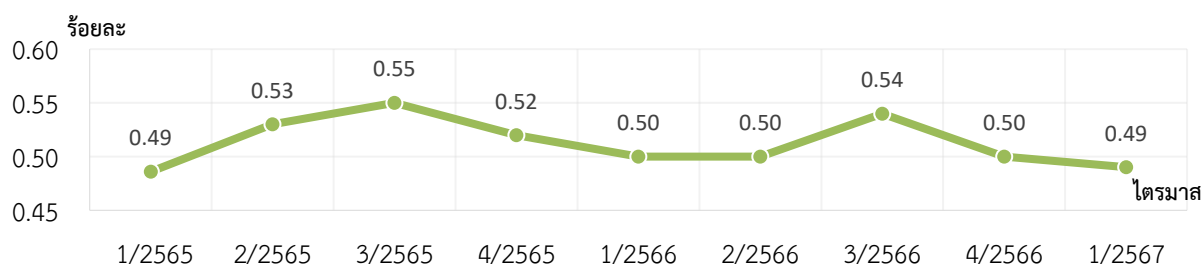
$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$$



แผนภูมิ 117 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 รายปี



แผนภูมิ 118 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 รายไตรมาส



ตาราง 102 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	3.22	3.04	2.82	2.57	2.53	2.20	2.19	2.15	2.13
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	0.49	0.53	0.55	0.52	0.50	0.50	0.54	0.50	0.49

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : 1. นับทุกกรณี หมายถึง ตาย สูญเสียภาพ สูญเสียอวัยวะ หยุดงานเกิน 3 วัน

2. ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม

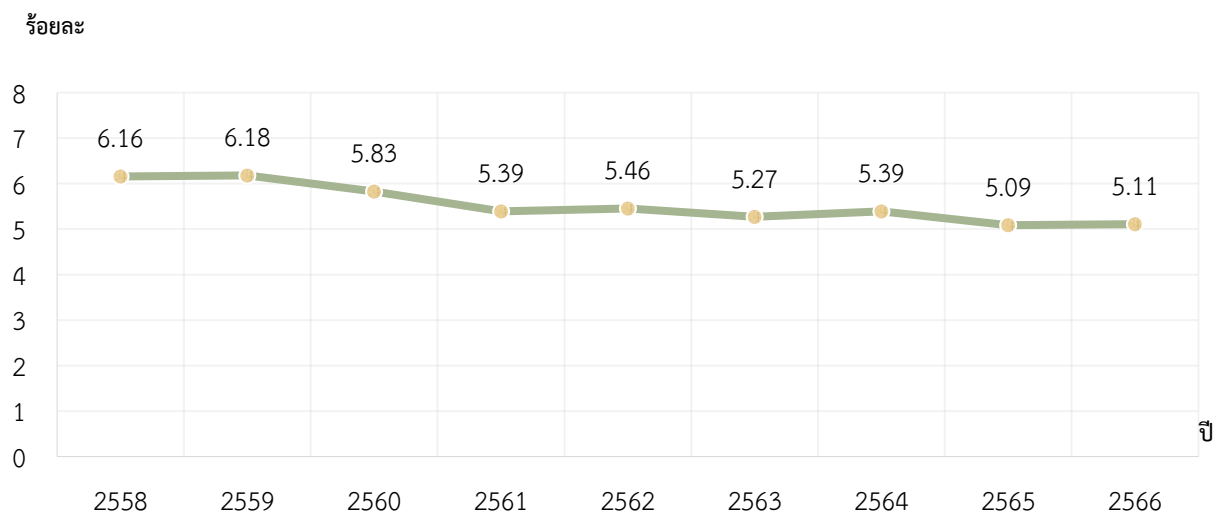
สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$$



แผนภูมิ 119 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย
รายปี



ตาราง 103 อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย
รายปี

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย	6.16	6.18	5.83	5.39	5.46	5.27	5.39	5.09	5.11

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

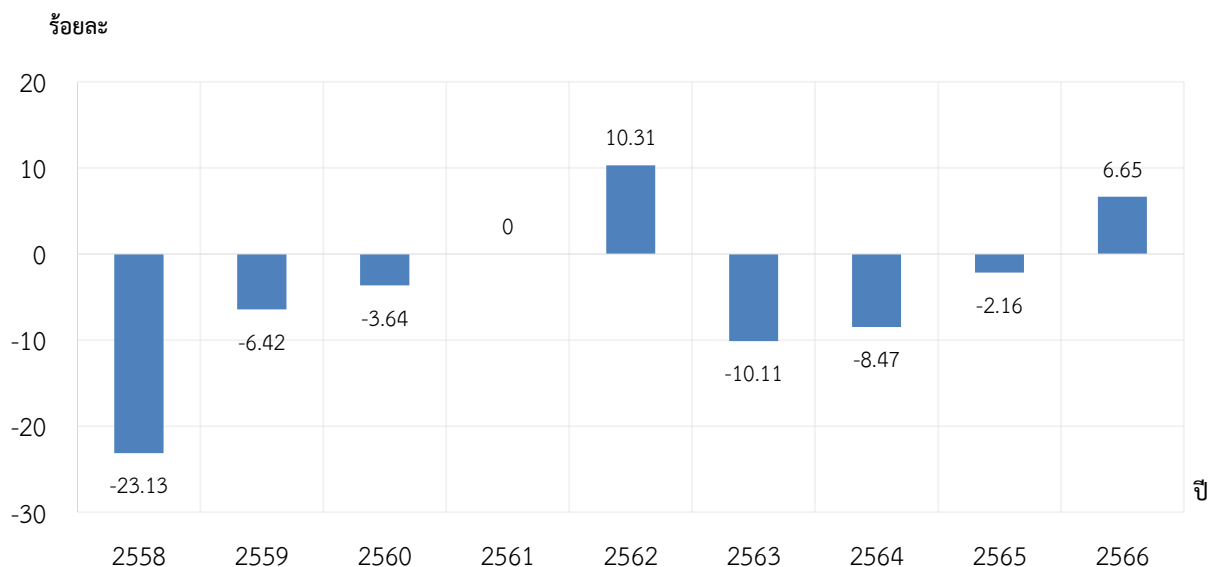
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย

$$= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 100,000$$

แผนภูมิ 120 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



ตาราง 104 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ อัตราการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	-23.13	-6.42	-3.64	0.00	10.31	-10.11	-8.47	-2.16	6.65

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

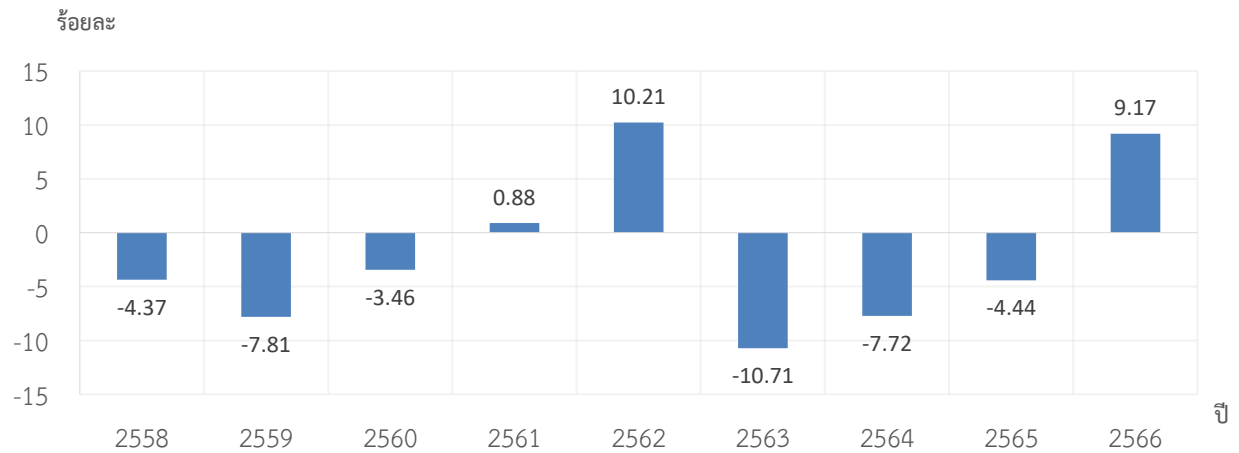
อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

(อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ปีปัจจุบัน -

$$= \frac{\text{อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ปีก่อน}}{\text{อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ปีก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 121 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



ตาราง 105 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการเปลี่ยนแปลง การประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงานกรณีหยุดงานไม่ เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	-4.37	-7.81	-3.46	0.88	10.21	-10.71	-7.72	-4.44	9.17

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

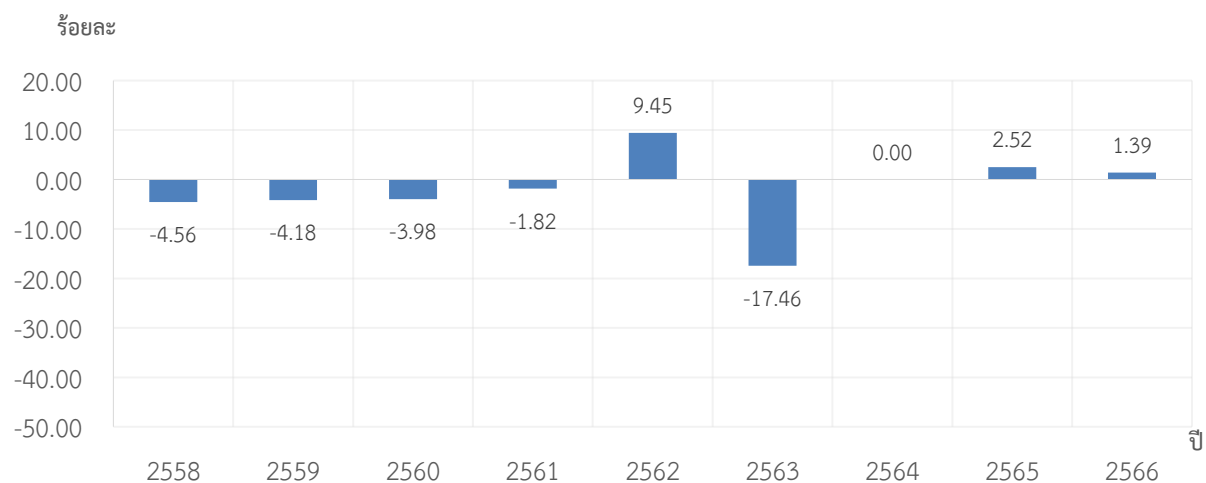
อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

(อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ปีปัจจุบัน -

$$= \frac{\text{อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ปีก่อน}}{\text{อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ปีก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 122 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี



ตาราง 106 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย รายปี

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการเปลี่ยนแปลง การประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงานกรณีร้ายแรง ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	-4.56	-4.18	-3.98	-1.82	9.45	-17.46	0.00	2.52	1.39

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

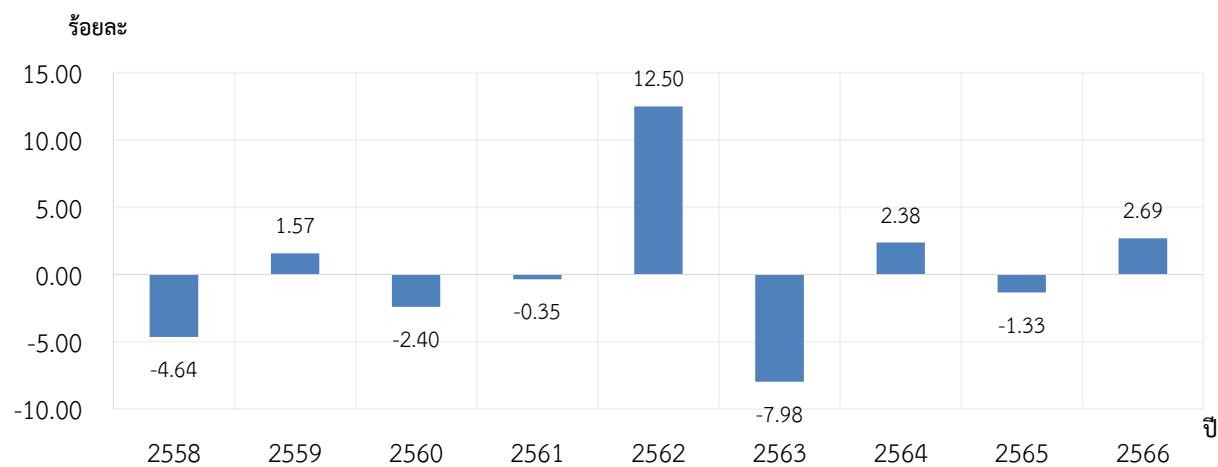
สูตรคำนวณ

อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย

$$= \frac{(\text{อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีก่อน})}{\text{อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง ณ ปีก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 123 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี



ตาราง 107 อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ต่อลูกจ้าง 100,000 ราย รายปี

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการเปลี่ยนแปลง การประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วยเนื่องจากการ ทำงานกรณีเสียชีวิตต่อ ลูกจ้าง 100,000 ราย	-4.64	1.57	-2.40	-0.35	12.50	-7.98	2.38	-1.33	2.69

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

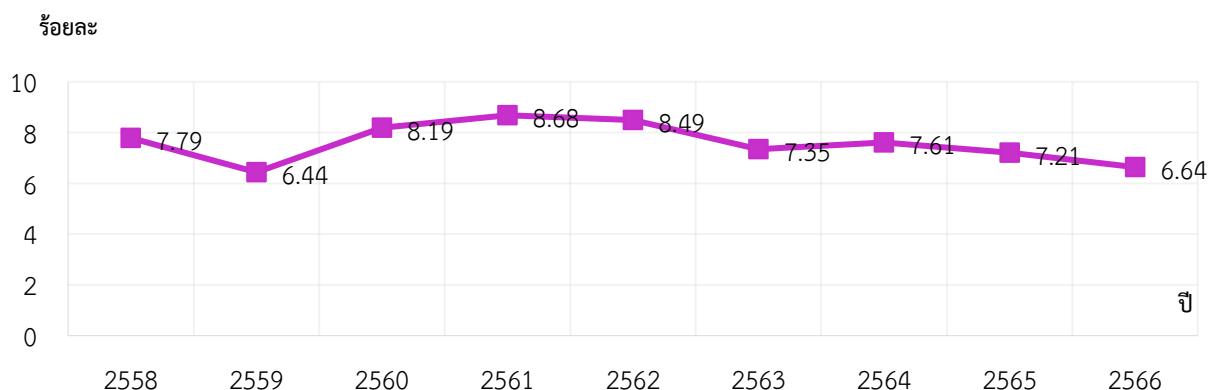
อัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย

(อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ปีปัจจุบัน -

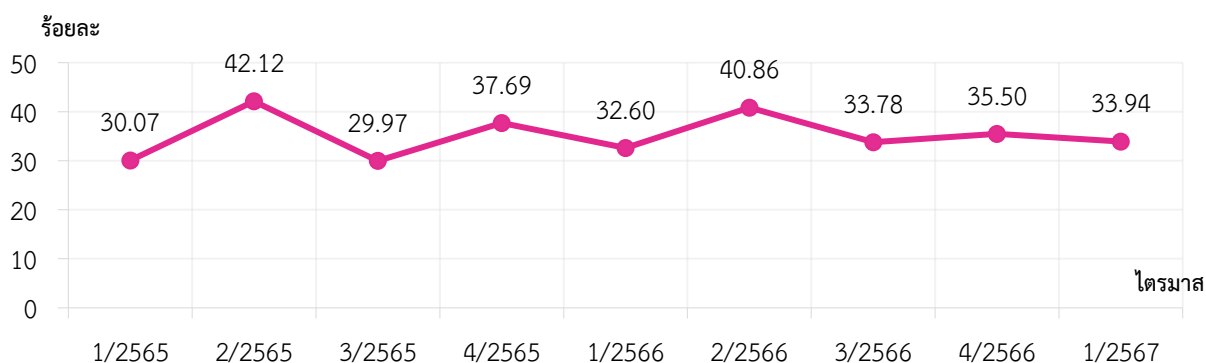
$$= \frac{\text{อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ปีก่อน}}{\text{อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิต ปีก่อน}} \times 100$$



แผนภูมิ 124 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายปี



แผนภูมิ 125 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายไตรมาส



ตาราง 108 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	7.79	6.44	8.19	8.68	8.49	7.35	7.61	7.21	6.64
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	30.07	42.12	29.97	37.69	32.60	40.86	33.78	35.50	33.94

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน}} \times 100$$



ตาราง 109 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
กิจการ รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
1 - 4 คน	18.89	31.56	18.47	25.37	19.61	31.79	33.33	31.34	28.19
5 - 9 คน	23.29	31.91	20.52	43.94	23.06	36.19	24.79	30.87	28.62
10 - 19 คน	29.26	37.42	25.24	67.68	31.28	33.94	29.91	32.26	31.57
20 - 49 คน	31.44	42.41	31.25	67.45	36.94	40.07	34.44	32.54	33.59
50 - 99 คน	30.74	49.43	34.04	67.72	33.08	49.65	39.41	42.25	37.45
100 - 299 คน	38.23	52.54	38.91	70.61	42.89	53.44	36.67	46.08	39.73
300 - 499 คน	38.14	63.89	43.68	84.44	40.71	56.04	47.67	41.10	44.23
500 - 999 คน	44.64	50.67	44.00	96.30	36.36	55.77	39.66	41.38	40.23
1,000 คน ⁺	54.05	48.78	48.15	118.18	30.43	46.67	45.83	22.22	37.93

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

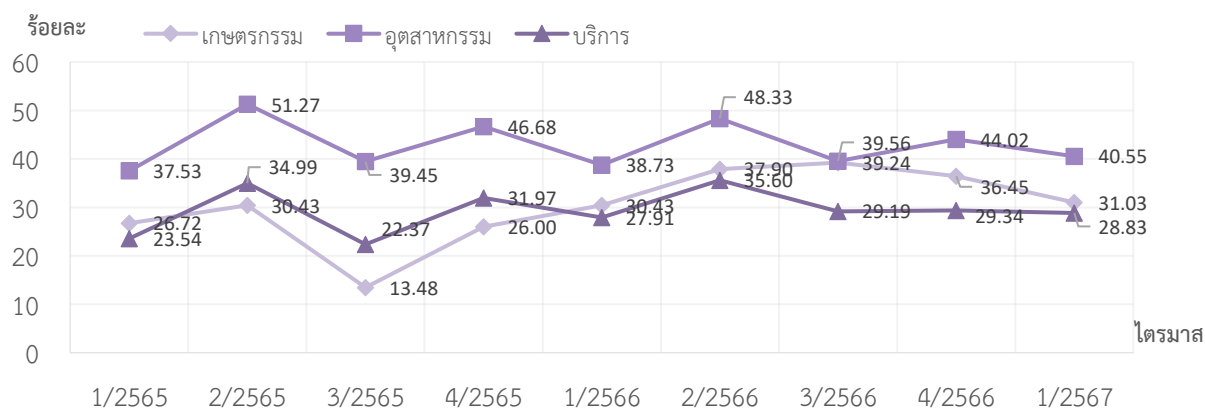
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ}} \times 100$$

แผนภูมิ 126 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามสาขา รายไตรมาส



ตาราง 110 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามสาขา รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
ภาคเกษตรกรรม	26.72	30.43	13.48	26.00	30.43	37.90	39.24	36.45	31.03
ภาคอุตสาหกรรม	37.53	51.27	39.45	46.68	38.73	48.33	39.56	44.02	40.55
ภาคบริการ	23.54	34.99	22.37	31.97	27.91	35.60	29.19	29.34	28.83

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ 1. จัดหมวดหมู่อุตสาหกรรมตามโครงสร้างการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) ปี 2552 (TSIC : 2009) ตั้งแต่ไตรมาส 4/2564

2. เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบข้อมูลก่อนไตรมาส 4/2564 จึงนำประเภทกิจการย่อยมาจัดหมวดหมู่จำแนกเป็น 3 สาขา ได้แก่ เกษตรกรรม อุตสาหกรรม และบริการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

จำแนกตามสาขา	ประเภทกิจการย่อยก่อนไตรมาส 4 ปี 2564	ประเภทกิจการตั้งแต่ไตรมาส 4 ปี 2564 เป็นต้นไป
ภาคเกษตรกรรม	เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้, การประมง	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
ภาคอุตสาหกรรม	การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน, การผลิต, การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา, การก่อสร้าง	การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน, การผลิต, ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ, การจัดหาหน้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล, การก่อสร้าง
ภาคบริการ	การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน, โรงแรม และภัตตาคาร, การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม, การเป็นสื่อกลางทางการเงิน, กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ, การศึกษา, งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์, กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์, การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า, ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร, ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร, กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย, กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์, กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค, กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน, การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ, การศึกษา, กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์, ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ

สูตรคำนวณ

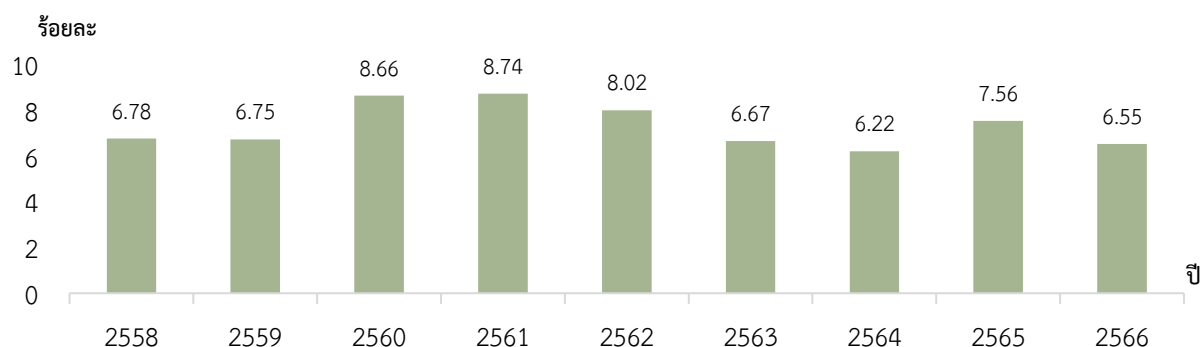
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามสาขา

$$= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามสาขา}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย จำแนกตามสาขา}} \times 100$$

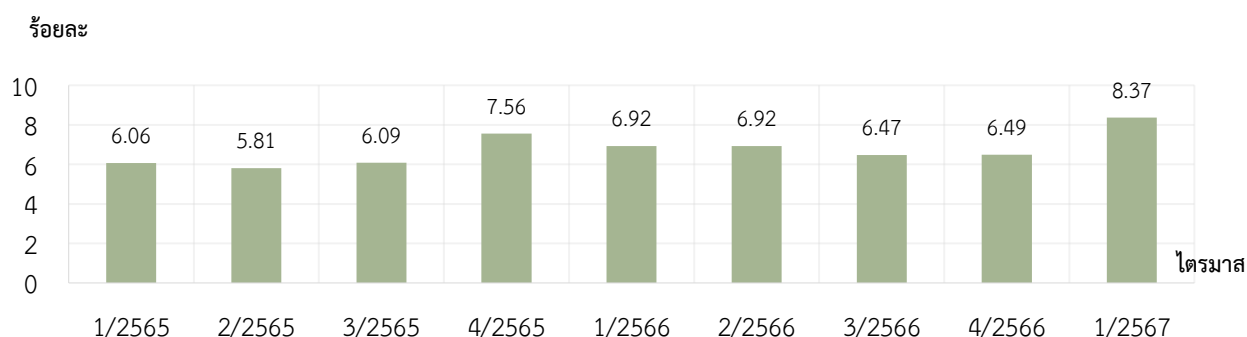


หมวดที่ 5 แรงงานต่างด้าว

แผนภูมิ 127 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รายปี



แผนภูมิ 128 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รายไตรมาส



ตาราง 111 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	6.78	6.75	8.66	5.60	8.02	6.67	6.22	7.56	6.55
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	6.06	5.81	6.09	7.56	6.92	6.92	6.47	6.49	8.37

ที่มา : 1. กรมการจัดหางาน

2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

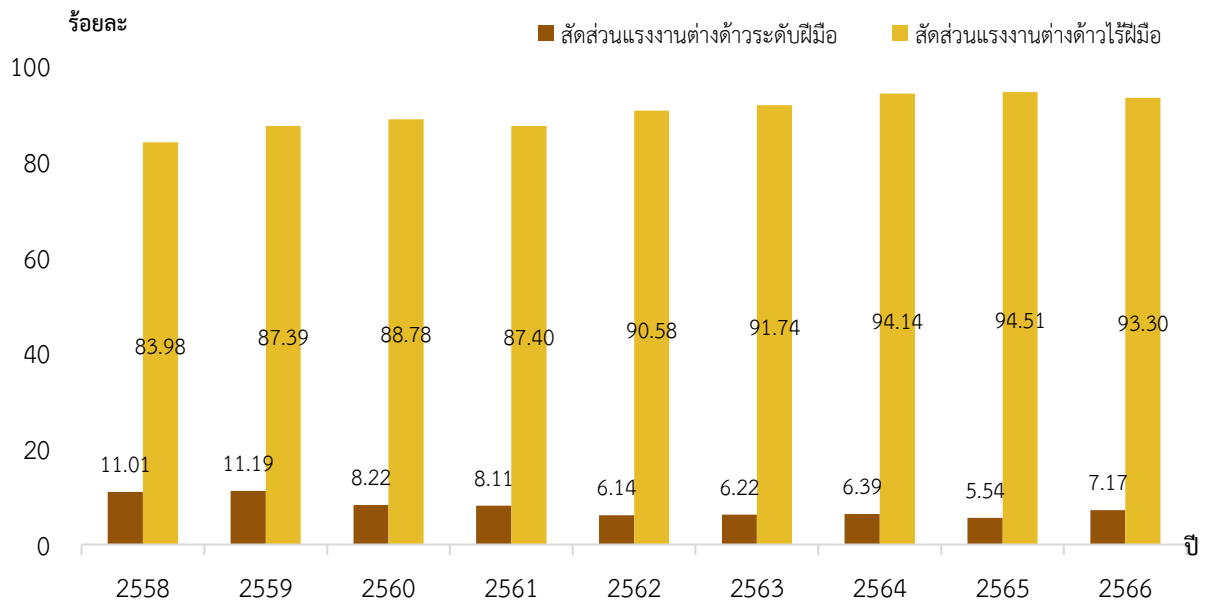
หมายเหตุ : แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด หมายถึง จำนวนคนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายและแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน

สูตรคำนวณ

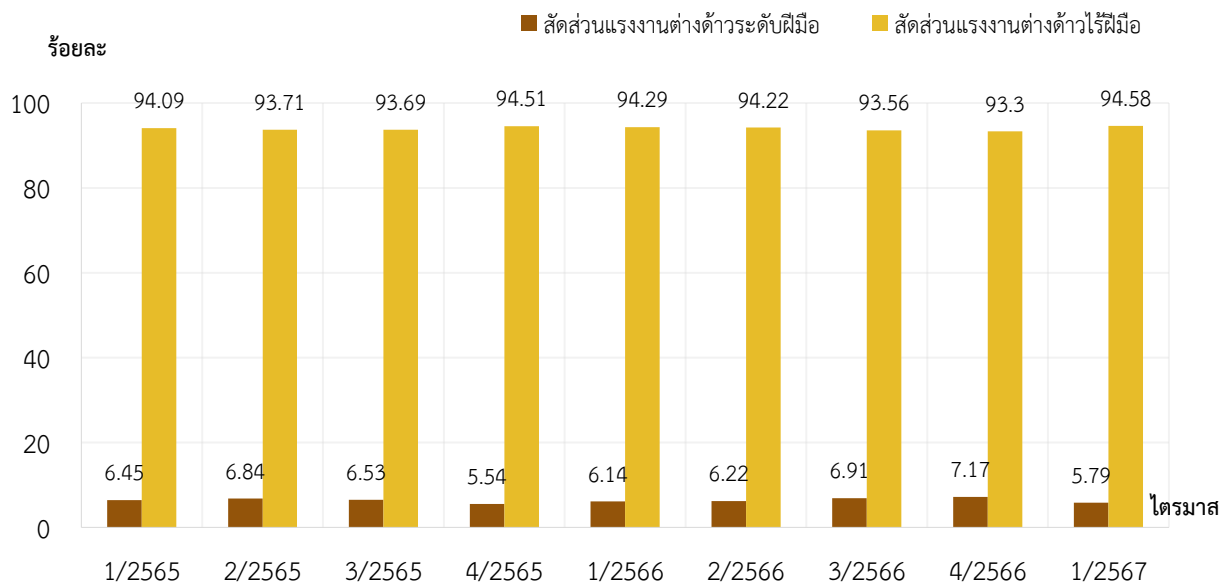
$$\text{อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$$



แผนภูมิ 129 สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด และสัดส่วนแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด รายปี



แผนภูมิ 130 สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด และสัดส่วนแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด รายไตรมาส



ตาราง 112 สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด และสัดส่วนแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด รายปีและรายไตรมาส

รายปี	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564	2565	2566
สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด	11.01	11.19	8.22	8.11	6.14	6.22	6.39	5.54	7.17
สัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด	87.89	87.39	87.20	87.41	90.58	91.74	94.14	94.51	93.30
รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด	6.45	6.84	6.53	5.54	6.14	6.22	6.91	7.17	5.79
สัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด	94.09	93.71	93.69	94.51	94.29	94.22	93.56	93.30	94.58

ที่มา : กรมการจัดหางาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

หมายเหตุ : 1. แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด หมายถึง จำนวนคนต่างด้าวที่เข้าเมืองถูกกฎหมายและแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่ได้รับใบอนุญาตทำงาน

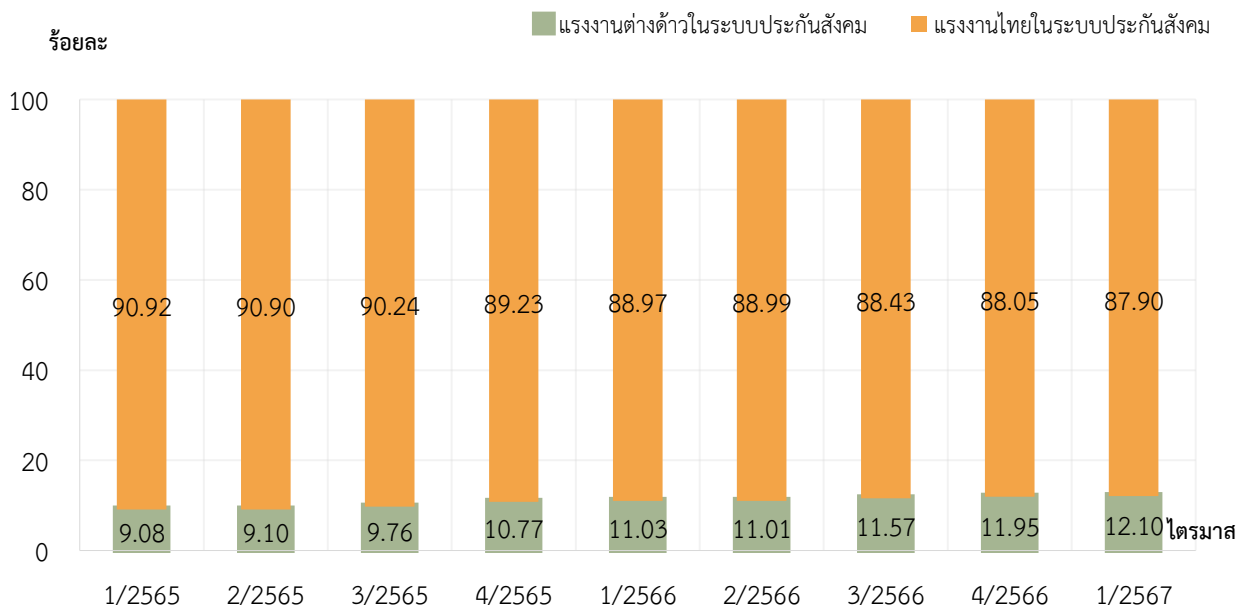
2. แรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือ คือ แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ

สูตรคำนวณ (ใช้วิธีเดียวกันทั้งรายปีและรายไตรมาส)

$$\text{สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานมาตรา 59 และมาตรา 62}}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด}} \times 100$$

$$\text{สัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ}}{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด}} \times 100$$

แผนภูมิ 131 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม มาตรา 33 และอัตราแรงงานไทยในระบบประกันสังคม มาตรา 33 รายไตรมาส



ตาราง 113 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม มาตรา 33 และอัตราแรงงานไทยในระบบประกันสังคม มาตรา 33 รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
แรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33	9.08	9.10	9.76	10.77	11.03	11.01	11.57	11.95	12.10
แรงงานไทยในระบบประกันสังคม มาตรา 33	90.92	90.90	90.24	89.23	88.97	88.99	88.43	88.05	87.90

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

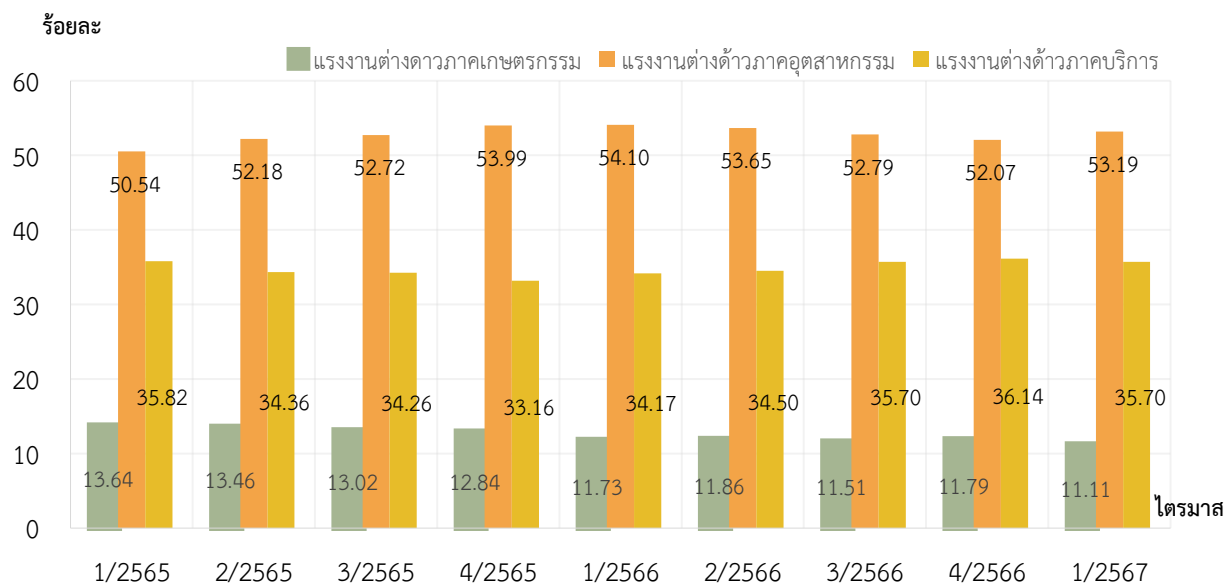
ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$1. \text{แรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด}} \times 100$$

$$2. \text{แรงงานไทยในระบบประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนแรงงานไทยในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด}} \times 100$$

แผนภูมิ 132 สัดส่วนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสาขา รายไตรมาส



ตาราง 114 สัดส่วนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสาขา รายไตรมาส

รายไตรมาส	1/2565	2/2565	3/2565	4/2565	1/2566	2/2566	3/2566	4/2566	1/2567
แรงงานต่างด้าวภาคเกษตรกรรม	13.64	13.46	13.02	12.84	11.73	11.86	11.51	11.79	11.11
แรงงานต่างด้าวภาคอุตสาหกรรม	50.54	52.18	52.72	53.99	54.10	53.65	52.79	52.07	53.19
แรงงานต่างด้าวภาคบริการ	35.82	34.36	34.26	33.16	34.17	34.50	35.70	36.14	35.70

ที่มา : กรมการจัดหางาน

ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สูตรคำนวณ

$$\text{สัดส่วนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสาขา} = \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว จำแนกตามสาขา (เกษตร อุตสาหกรรม บริการ)}}{\text{แรงงานต่างด้าวทั้งหมดที่ได้รับอนุญาตทำงาน}} \times 100$$

ภาคผนวก





ตารางสรุปสูตรดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 1 การมีส่วนร่วมของกำลังแรงงาน			
KILM 1 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate)			
	1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวม}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)	25
	2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวม จำแนกตามเพศ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}} \times 100$		26
	3. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวม จำแนกตามช่วงอายุ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}} \times 100$		27
	4. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = $\frac{\text{กำลังแรงงานรวม จำแนกตามระดับการศึกษา}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา}} \times 100$		28
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 2 ด้านการจ้างงาน			
KILM 2 : อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)			
	1. อัตราการมีงานทำต่อประชากร = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$	สสช.	29
	2. อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามเพศ}} \times 100$		30



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่ง ข้อมูลดิบ	หน้า
	3. อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามช่วงอายุ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}} \times 100$	สสช.	31
	4. อัตราการมีงานทำของแรงงานสูงอายุ = $\frac{\text{จำนวนผู้ที่มีงานที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป}} \times 100$		32
KILM 3 : อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน			
	1. อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการทำงาน = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน}}{\text{จำนวนผู้ที่มีงานทำ}} \times 100$ 2. อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน (wage and salaries worker) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือน}}{\text{จำนวนผู้ที่มีงานทำ}} \times 100$ 3. อัตราส่วนของผู้ทำงานส่วนตัว (self-employed workers) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสภาพการทำงานของผู้ทำงานส่วนตัว}}{\text{จำนวนผู้ที่มีงานทำ}} \times 100$ 4. อัตราส่วนของผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (contributing family worker) ต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสภาพการทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง}}{\text{จำนวนผู้ที่มีงานทำ}} \times 100$ 5. อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่เกิดจากการรวมกลุ่มต่อประชากร = $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสภาพการทำงานการรวมกลุ่มต่อประชากร}}{\text{จำนวนผู้ที่มีงานทำ}} \times 100$ สภาพการทำงานจำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ 1. กลุ่มที่ได้รับค่าจ้างและเงินเดือน ประกอบด้วย กลุ่มลูกจ้างรัฐบาล และลูกจ้างเอกชน	สสช.	33



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	2. กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ประกอบด้วย นายจ้าง ผู้ทำงานส่วนตัว ผู้ที่ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง และการรวมกลุ่ม		
KILM 4 : อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม			
	1. อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$	สสช.	34-35
	2. อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$		36-37
	3. อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$		
	4. อัตราการจ้างงานในภาคบริการ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำในภาคบริการ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$		
KILM 5 : ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ (Employment by Occupation)			
	1. อัตราการจ้างงาน จำแนกตามอาชีพ = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$	สสช.	38
	2. อัตราผู้หญิงที่อยู่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำหญิงในกลุ่ม ISCO 08 กลุ่ม 11 12 13 และ 14}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในกลุ่ม ISCO 08 กลุ่ม 11 12 13 และ 14}} \times 100$ หมายเหตุ : กลุ่ม ISCO หมวด 11 ผู้บริหารระดับสูง ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตักฎหมาย หมวด 12 ผู้จัดการด้านการบริหารจัดการ และการพาณิชย์ หมวด 13 ผู้จัดการด้านการผลิตและการบริการเฉพาะอย่าง และหมวด 14 ผู้จัดการโรงแรม การค้า และการบริการอื่นๆ		39
KILM 6 : อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time workers)			



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
	อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$	สสช.	40
KILM 7 : ชั่วโมงการทำงาน (Hours of Work)			
	1. อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน = $\frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สสช.	41
	2. อัตราชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อคน จำแนกตามเพศ = $\frac{\text{จำนวนชั่วโมงการทำงาน จำแนกตามเพศ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$		42
KILM 8 : การจ้างงานในเศรษฐกิจนอกระบบ (Employment in the Informal Economy)			
	1. อัตราแรงงานนอกระบบ = $\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$	สสช.	43
	2. อัตราแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ = $\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}} \times 100$		
	3. อัตราแรงงานนอกระบบภาคเกษตรกรรม = $\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบภาคเกษตรกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคเกษตรกรรม}} \times 100$		44
	4. อัตราแรงงานนอกระบบภาคอุตสาหกรรม = $\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบภาคอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคอุตสาหกรรม}} \times 100$		



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
	5. อัตราแรงงานนอกระบบภาคบริการ = $\frac{\text{จำนวนแรงงานนอกระบบภาคบริการ}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำภาคบริการ}} \times 100$		
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 3 การว่างงาน			
KILM 9 : อัตราการว่างงาน (Unemployment)			
	1. อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$	สสช.	45
	2. อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ}}{\text{กำลังแรงงานรวม จำแนกตามเพศ}} \times 100$		46
KILM 10 : อัตราการว่างงานของเยาวชน (Youth Unemployment)			
	1. อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ}}{\text{กำลังแรงงานรวม จำแนกตามกลุ่มอายุ}} \times 100$	สสช.	47
	2. อัตราการว่างงานของเยาวชน = $\frac{\text{ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 – 24 ปี}}{\text{กำลังแรงงานรวมที่มีอายุระหว่าง 15 – 24 ปี}} \times 100$		48
KILM 11 : อัตราการว่างงานระยะยาว (Long-Term Unemployment)			
	1. อัตราการว่างงานระยะยาว = $\frac{\text{ผู้ว่างงานที่หางานทำเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$	สสช.	49
	2. อัตราเยาวชนที่ไม่อยู่ในระบบการศึกษา ไม่ได้ทำงาน หรืออบรม		



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
	$= \frac{\text{จำนวนเยาวชนทั้งหมด-เยาวชนที่มีงานทำ-เยาวชนที่อยู่นอกกำลังแรงงานสาเหตุเรียนหนังสือหรืออยู่ระหว่างฝึกอบรม}}{\text{จำนวนเยาวชนทั้งหมด}} \times 100$		50
KILM 12 : อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related underemployment)			
	$\text{อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ} = \frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น}}{\text{ผู้มีงานทำ}} \times 100$	สสช.	51
KILM 13 : อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons outside the labour force)			
	$1. \text{ อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป}} \times 100$	สสช.	52
	$2. \text{ อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ} = \frac{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ}} \times 100$		53
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 4 การศึกษาและการรู้หนังสือ			
KILM 14 : อัตราการรู้หนังสือ (Education Attainment and Illiteracy)			
	$1. \text{ กำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา} = \frac{\text{กำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา}}{\text{กำลังแรงงานรวม}} \times 100$	สสช.	54
	$2. \text{ ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา} = \frac{\text{ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา}}{\text{ผู้ว่างงานทั้งหมด}} \times 100$		55



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
	3. อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา}}{\text{กำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มระดับการศึกษา}} \times 100$		56
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 5 ค่าจ้างและสวัสดิการ			
KILM 15 : ค่าจ้างและค่าตอบแทน (Wages and compensation costs)			
	1. ค่าจ้างเฉลี่ยลูกจ้างภาครัฐและภาคเอกชน จำแนกประเภทอุตสาหกรรม	สสช.	57-62
	2. สัดส่วนค่าตอบแทนของแรงงานและเงินสมทบจากนายจ้างต่อ GDP = $\frac{\text{ค่าตอบแทนของแรงงานและเงินสมทบจากนายจ้าง}}{\text{GDP}} \times 100$		63
	3. ความแตกต่างค่าจ้างรายชั่วโมง ระหว่างเพศชายและเพศหญิง = $\frac{\text{ค่าเฉลี่ยค่าจ้างต่อชั่วโมงเพศชาย}-\text{ค่าเฉลี่ยค่าจ้างต่อชั่วโมงเพศหญิง}}{\text{ค่าเฉลี่ยค่าจ้างต่อชั่วโมงเพศชาย}} \times 100$		64
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 6 ผลผลิตแรงงาน			
KILM 16 : ดัชนีผลผลิตแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน			



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
	1. ผลผลิตภาพแรงงานต่อคน = $\frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$ 2. ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน = $\frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน}}$ 3. ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม = $\frac{\text{GDP ณ ราคาคงที่ จำแนกตามอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนชั่วโมงทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม}}$ (ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ไตรมาสปัจจุบัน - ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ไตรมาสก่อน) 4. อัตราการเปลี่ยนแปลงผลผลิตภาพแรงงาน = $\frac{\text{ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ไตรมาสก่อน}}{\text{ผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ไตรมาสก่อน}} \times 100$	ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)	65 66 67-68 69
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) โดยองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)			
หมวดที่ 7 ความยากจนและการกระจายรายได้			
KILM 17 : ความยากจนและการกระจายรายได้			
	ความยากจน การกระจายรายได้ และแรงงานยากจน	สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)	70
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL)			
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน			
1. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่			
	สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อแรงงานจบใหม่ = $\frac{\text{ผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}}{\text{แรงงานใหม่}} \times 100$	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.)	73



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
2. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต่อผู้ประกันตน มาตรา 33			
	$\frac{\text{สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ต่อผู้ประกันตนมาตรา 33}}{\text{จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน}} \times 100$	กพร. สปส.	74
3. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 และ 40 และแรงงานนอกระบบ			
	$\frac{\text{สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม ต่อผู้ประกันตนมาตรา 39 และ 40 และแรงงานนอกระบบ}}{\text{จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม}} \times 100$	กพร. สปส. สสช.	75
4. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33			
	$\frac{\text{สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33}}{\text{ผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545}} \times 100$	กพร. สปส.	76
5. สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป			
	$\frac{\text{สัดส่วนสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545}}{\text{ต่อจำนวนสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป}} \times 100$	กพร.	77
6. สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน			
	$\frac{\text{สัดส่วนผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมดต่อกำลังแรงงาน}}{\text{ผู้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมด}} \times 100$	กพร. สปส.	78



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่ง ข้อมูลดิบ	หน้า
7. สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
	$\frac{\text{สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ}}{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}} \times 100$	กพร.	79
8. สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ			
	$\frac{\text{สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือที่มีงานทำ}}{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ}} \times 100$	กพร.	80
9. สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม			
	$\frac{\text{สัดส่วนการมีงานทำของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริมที่มีงานทำ}}{\text{ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม}} \times 100$	กพร.	81
10. ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน			
	$= \frac{\text{ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกเตรียมเข้าทำงาน} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานหลังผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}}{5} \times 100$	กพร.	82
11. ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ			
	ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกยกระดับฝีมือ	กพร.	82



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่ง ข้อมูลดิบ	หน้า
	$= \frac{\text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานหลังผ่านการฝึกยกระดับฝีมือ} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานก่อนการฝึกยกระดับฝีมือ}}{5} \times 100$		
12. ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม			
	$= \frac{\text{ร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานการฝึกอาชีพเสริม} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานหลังผ่านการฝึกอาชีพเสริม}}{5} \times 100$	กพร.	82
13. สัดส่วนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต่อผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ			
	$= \frac{\text{ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ}}{\text{ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ}} \times 100$	กพร.	83
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 2 การมีงานทำและการว่างงาน			
1. สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม			
	$\text{สัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม} = \frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33}}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}} \times 100$	สำนักงานประกันสังคม (สปส.) สำนักงานสถิติแห่งชาติ (สสช.)	84



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)			
	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาส/ปีปัจจุบัน - จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาส/ปีก่อน) = $\frac{\hspace{10em}}{\hspace{10em}} \times 100$ จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาส/ปีก่อน	สปส.	85
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน			
	อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสปัจจุบัน - ผู้ประกันตน ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันปีก่อน) = $\frac{\hspace{10em}}{\hspace{10em}} \times 100$ จำนวน ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ไตรมาสเดียวกันปีก่อน	สปส.	86
4. อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม			
	1. อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม = $\frac{\hspace{10em}}{\hspace{10em}} \times 100$ ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 + ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	สปส.	87
	2. อัตราการว่างงานในระบบประกันสังคม จำแนกตามสาขา = $\frac{\hspace{10em}}{\hspace{10em}} \times 100$ ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกตามสาขา จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 จำแนกตามสาขา+ ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกตามสาขา		88
5. อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33			
	อัตราการเลิกจ้างของผู้ประกันตนมาตรา 33 = $\frac{\hspace{10em}}{\hspace{10em}} \times 100$ ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33 + ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	สปส.	89



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่ง ข้อมูลดิบ	หน้า
6. อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน			
	$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน} = \frac{(\text{จำนวนผู้สมัครงาน ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สมัครงาน ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้สมัครงาน ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กรมการจัดหางาน (กกจ.)	90
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง			
	$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง} = \frac{(\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กกจ.	90
8. อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน			
	$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน} = \frac{(\text{จำนวนผู้บรรจุงาน ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้บรรจุงาน ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้บรรจุงาน ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กกจ.	90
9. อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน จำแนกตามภูมิภาค			
	$\begin{aligned} &\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน จำแนกตามภูมิภาค} \\ &= \frac{(\text{จำนวนผู้สมัครงานรายภูมิภาค ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้สมัครงานรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้สมัครงานรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน}} \times 100 \end{aligned}$	กกจ.	91
10. อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขา			
	$\begin{aligned} &\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามสาขา} \\ &= \frac{(\text{ตำแหน่งงานว่างรายสาขา ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ตำแหน่งงานว่างรายสาขา ไตรมาสก่อน})}{\text{ตำแหน่งงานว่างรายสาขา ไตรมาสก่อน}} \times 100 \end{aligned}$	กกจ.	92
11. อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามภูมิภาค			
	อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง จำแนกตามภูมิภาค	กกจ.	93



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	$= \frac{(\text{จำนวนตำแหน่งงานว่างรายภูมิภาค ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนตำแหน่งงานว่างรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่างรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน}} \times 100$		
12. อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามสาขา			
	อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามสาขา $= \frac{(\text{ผู้บรรจุงานรายสาขา ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{ผู้บรรจุงานรายสาขา ไตรมาสก่อน})}{\text{ผู้บรรจุงานรายสาขา ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กกจ.	94
13. อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาค			
	อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาค $= \frac{(\text{จำนวนผู้บรรจุงานรายภูมิภาค ไตรมาสปัจจุบัน} - \text{จำนวนผู้บรรจุงานรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน})}{\text{จำนวนผู้บรรจุงานรายภูมิภาค ไตรมาสก่อน}} \times 100$	กกจ.	95
14. อัตราการเปลี่ยนแปลงของรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (Growth Rate)			
	อัตราการเปลี่ยนแปลงของรายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (Growth Rate) = $\frac{(\text{รายได้ปีปัจจุบัน} - \text{รายได้ปีก่อน})}{\text{รายได้ปีก่อน}} \times 100$	รพท. ข้อมูลรายปี	96
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 3 ความมั่นคงในการทำงาน			
1. อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม			
	อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40)}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$	สปส. สสช.	97
2. อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน			



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน = $\frac{\text{จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}{\text{จำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด}} \times 100$	สปส. สสช.	98
3. อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันทางสังคม			
	อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันทางสังคม = $\frac{\text{ผู้ประกันตน มาตรา 39 และ มาตรา 40}}{\text{ผู้ประกันตน มาตรา 33 มาตรา 39 และ มาตรา 40}} \times 100$	สปส.	99
4. อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต.ทั้งหมด			
	อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต.ทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม}}{\text{จำนวน ผปต. ทั้งหมด}} \times 100$	สปส.	100
5. อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม			
	อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{จำนวนเงินสมทบที่จัดเก็บเข้ากองทุนประกันสังคม ณ สิ้นปี}} \times 100$	สปส.	101
6. อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม			
	อัตราการใช้จ่ายเงินประโยชน์ทดแทนต่อเงินกองทุนประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย ณ สิ้นปี}}{\text{สถานะเงินกองทุน ณ สิ้นปี}} \times 100$	สปส.	102
7. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำ			



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่ง ข้อมูลดิบ	หน้า
	$\text{อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำ} = \frac{(\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย ปีปัจจุบัน} - \text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย ปีก่อน})}{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย ปีก่อน}} \times 100$	สำนักงาน คณะกรรมการค่าจ้าง (คจ.)	103
8. อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ			
	$\text{อัตราการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์แล้วเสร็จ} = \frac{\text{จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน (ราย)}}{\text{จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)}} \times 100$	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน (กสร.)	104
9. อัตราการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ของสถานประกอบการและลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ ต่อจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างทั้งหมด			
	$1. \text{อัตราสถานประกอบการที่แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวต่อสถานประกอบการทั้งหมด} = \frac{\text{จำนวน สปก.ที่แจ้งหยุดกิจการชั่วคราว}}{\text{จำนวน สปก.ทั้งหมด}} \times 100$	กสร.	105
	$2. \text{อัตราลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด}$ $= \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด}} \times 100$		105
	$3. \text{สัดส่วนสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม}$ $= \frac{\text{จำนวน สปก.ที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวน สปก.ที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด}} \times 100$		106
	$4. \text{สัดส่วนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม}$ $= \frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด}} \times 100$		106



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่ง ข้อมูลดิบ	หน้า
	5. สัดส่วนสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามสาเหตุ = $\frac{\text{จำนวน สปก.ที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามสาเหตุ}}{\text{จำนวน สปก.ที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด}} \times 100$ 6. สัดส่วนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามสาเหตุ = $\frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบ จำแนกตามสาเหตุ}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด}} \times 100$		107 107
10. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ			
	1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ $= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$	กสร.	108
	2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ $= \frac{\text{จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ}}{\text{จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ}} \times 100$	กสร.	109
	3. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามสาขา $= \frac{\text{จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามสาขา}}{\text{จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามสาขา}} \times 100$		110
	4. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง $= \frac{\text{จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง}}{\text{จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$		111



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
	หมายเหตุ : ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย		
11. อัตราองค์กรลูกจ้าง			
	1. อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสภาพแรงงาน}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100,000$	กสร.	112
	2. อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนสหพันธ์แรงงาน}}{\text{จำนวนสภาพแรงงาน}} \times 100$		113
	3. อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{คณะกรรมการลูกจ้าง (คณะ)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100,000$		114
	4. อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน (คน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}} \times 100$		115
12 .อัตราองค์กรนายจ้าง			
	1. อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสมาคมนายจ้าง}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100,000$	กสร.	116
	2. อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนสหพันธ์นายจ้าง}}{\text{จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด}} \times 100$		117
13. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง			
	1. อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งทั้งหมด}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100,000$	กสร.	118- 119



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่ง ข้อมูลดิบ	หน้า
	2. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด}}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}} \times 100,000$ 3. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่เกิดข้อขัดแย้ง}}{\text{จำนวน สปก. ทั้งหมด}} \times 100,000$		
14. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี			
	1. อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$	กสร.	120
	2. อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด}}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}} \times 100,000$		121
15. อัตราการนัดหยุดงาน/ปิดงาน			
	1. อัตราการนัดหยุดงาน = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่นัดหยุดงาน (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$	กสร.	122
	2. อัตราการนัดปิดงาน = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่นัดปิดงาน (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$		123
	3. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน (คน)}}$		124
			125



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่ง ข้อมูลดิบ	หน้า
	4. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดปิดงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดปิดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการปิดงาน (คน)}}$		
16. อัตราการผลงาน			
	1. อัตราการผลงาน = $\frac{\text{จำนวนการผลงานทั้งหมด (แห่ง)}}{\text{จำนวนข้อขัดแย้งทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$	กสร.	126
	2. อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงานเฉลี่ยต่อลูกจ้าง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผลงาน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผลงานทั้งหมด}}$		127
17. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ			
	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ = $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน}} \times 100$	กสร.	128
18. อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด			
	1. อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}} \times 100$	กสร.	129
	2. อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = $\frac{\text{จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)}} \times 100$		130



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	หน้า
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 4 สุขภาวะที่ดีในการทำงาน			
1. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย			
	1. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย $= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$	สปส.	131
	2. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย $= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$		132
	3. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย $= \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}} \times 1,000$		133
2. อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย			
	$= \frac{\text{อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตต่อลูกจ้าง 100,000 ราย}}{\text{จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีเสียชีวิตตาย}} \times 100,000$	สปส.	134
3. อัตราการเปลี่ยนแปลงการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย			



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่ง ข้อมูลดิบ	หน้า
7. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน			
	1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน $= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน}} \times 100$	กสร.	139
	2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. $= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก.}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก.}} \times 100$		140
	3. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามสาขา $= \frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามสาขา}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามสาขา}} \times 100$		141
กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the MOL : KIP-MOL) หมวดที่ 5 แรงงานต่างด้าว			
1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด			
	1. อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด $= \frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด}}{\text{จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด}} \times 100$	กกจ. สสช.	142



ดัชนีชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูล	หน้า
	2. สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวตามมาตรา 59 และ 62}}{\text{แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด}} \times 100$ 3. สัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ}}{\text{แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด}} \times 100$	กกจ. กกจ.	143-144
2. อัตราแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม มาตรา 33			
	1. อัตราแรงงานไทยในระบบประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนแรงงานไทยในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด}} \times 100$ 2. อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด}} \times 100$ 3. อัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในระบบประกันสังคม = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในระบบประกันสังคม}}{\text{จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด}} \times 100$ 4. แรงงานต่างด้าวจำแนกตามสาขา = $\frac{\text{จำนวนแรงงานต่างด้าวจำแนกตามสาขา (เกษตร อุตสาหกรรม บริการ)}}{\text{แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมด}} \times 100$	สปส.	145 146



ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

	ไตรมาส 1/2565	ไตรมาส 2/2565	ไตรมาส 3/2565	ไตรมาส 4/2565	รายปี 2565	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566	ไตรมาส 3/2566	ไตรมาส 4/2566	รายปี 2566	ไตรมาส 1/2567
จำนวนผู้จ้างทำ	38,715,602	39,010,915	39,565,991	39,591,700	39,221,052	39,629,215	39,677,453	40,091,326	40,250,129	39,912,031	39,579,000
ผู้จ้างงานทำจำแนกตามเพศ											
ผู้จ้างงานทำจำแนกตามเพศชาย	20,816,297	20,939,718	21,202,886	21,273,598	21,058,125	21,181,857	21,262,629	21,470,275	21,567,943	21,370,676	21,386,220
ผู้จ้างงานทำจำแนกตามเพศหญิง	17,899,306	18,071,196	18,363,105	18,318,102	18,162,927	18,447,358	18,414,824	18,621,051	18,682,186	18,541,355	18,192,781
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ											
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 15 – 19 ปี	4,390,420	4,372,928	4,355,684	4,339,147	4,364,545	4,322,639	4,306,225	4,289,739	4,273,083	4,297,922	4,256,483
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 20 – 24 ปี	5,060,010	5,047,182	5,034,253	5,021,494	5,040,735	5,008,710	4,996,286	4,982,871	4,968,824	4,989,173	4,954,855
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 25 – 29 ปี	5,276,640	5,278,589	5,279,799	5,279,419	5,278,612	5,279,195	5,278,981	5,278,113	5,274,641	5,277,732	5,271,368
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 30 – 34 ปี	4,901,120	4,914,249	4,928,779	4,945,603	4,922,438	4,963,008	4,980,893	4,998,161	5,014,130	4,989,048	5,030,536
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 35 – 39 ปี	4,801,800	4,784,941	4,770,168	4,759,180	4,779,022	4,748,290	4,737,572	4,728,681	4,723,559	4,734,526	4,718,490
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 40 – 49 ปี	10,563,470	10,531,237	10,498,400	10,463,788	10,514,224	10,429,922	10,396,942	10,362,595	10,325,326	10,378,696	10,288,849
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 50 – 59 ปี	10,632,740	10,647,269	10,659,043	10,664,398	10,650,863	10,670,275	10,676,964	10,680,614	10,679,521	10,676,844	10,678,832
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	12,887,540	13,010,971	13,135,056	13,259,584	13,073,288	13,385,517	13,512,479	13,640,843	13,768,278	13,576,779	13,897,078
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษา											
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับไม่มีการศึกษา	2,221,992	2,195,210	2,186,462	2,203,037	2,201,675	2,024,701	1,992,289	1,832,463	1,729,814	1,894,817	1,921,733
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	11,138,404	11,113,957	11,099,086	11,080,966	11,108,103	10,754,150	10,613,247	10,670,764	10,718,437	10,689,149	10,488,531
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับประถมศึกษา	11,302,280	10,958,245	10,862,679	11,288,482	11,102,922	11,527,687	11,425,084	11,653,037	11,696,031	11,575,460	12,024,508
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	10,611,308	10,604,368	10,751,614	10,662,085	10,657,344	10,774,569	10,881,133	11,162,681	10,993,566	10,952,987	11,049,425
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	11,077,509	11,035,497	11,221,314	10,984,794	11,079,779	11,075,116	11,321,345	11,402,339	11,249,983	11,262,196	11,145,110
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับอุดมศึกษา	11,751,779	12,221,241	12,118,029	12,082,729	12,043,445	12,066,250	12,122,100	11,762,327	12,126,486	12,019,291	11,773,146
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษาอื่นๆ	179,835	192,165	190,434	172,959	183,848	193,714	217,313	207,914	199,833	204,694	282,056
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำแนกตามระดับการศึกษาไม่ทราบ	314,595	266,682	231,564	257,561	267,601	391,368	313,831	270,092	313,211	322,126	411,982



ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2565	ไตรมาส 2/2565	ไตรมาส 3/2565	ไตรมาส 4/2565	รายปี 2565	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566	ไตรมาส 3/2566	ไตรมาส 4/2566	รายปี 2566	ไตรมาส 1/2567
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ											
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 15 – 19 ปี	510,970	552,431	534,470	556,403	538,568	545,534	517,411	522,306	537,157	530,602	499,645
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 20 – 24 ปี	2,856,270	2,863,768	3,060,122	3,040,517	2,955,169	3,013,614	3,017,467	3,049,799	3,174,863	3,063,936	2,976,234
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 25 – 29 ปี	4,410,310	4,497,043	4,505,183	4,512,060	4,481,149	4,487,298	4,502,616	4,520,083	4,548,138	4,514,534	4,508,966
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 30 – 34 ปี	4,307,710	4,331,839	4,369,800	4,400,888	4,352,559	4,409,895	4,450,368	4,497,158	4,471,520	4,457,235	4,475,978
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 35 – 39 ปี	4,248,500	4,241,277	4,268,565	4,258,270	4,254,153	4,232,934	4,261,590	4,249,125	4,268,006	4,252,914	4,219,749
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 40 – 49 ปี	9,241,620	9,256,274	9,346,706	9,259,599	9,276,050	9,219,971	9,218,661	9,244,167	9,205,136	9,221,984	9,087,643
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 50 – 59 ปี	8,533,180	8,633,265	8,737,082	8,709,838	8,653,341	8,740,481	8,768,588	8,899,218	8,874,745	8,820,758	8,678,695
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป	4,607,040	4,635,017	4,744,063	4,854,126	4,710,062	4,979,487	4,940,752	5,109,470	5,170,565	5,050,069	5,132,091
ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน											
กลุ่มที่ 1 นายจ้าง	966,446	917,470	859,384	877,447	905,187	1,028,942	936,580	904,662	929,717	949,975	1,138,240
กลุ่มที่ 2 ลูกจ้างรัฐบาล	3,706,344	3,787,864	3,749,016	3,791,127	3,758,588	3,772,481	3,713,520	3,533,422	3,694,118	3,678,385	3,636,764
กลุ่มที่ 3 ลูกจ้างเอกชน	15,078,935	14,876,447	14,965,941	15,308,887	15,057,553	15,517,866	15,383,464	15,280,577	15,434,553	15,404,115	16,367,643
กลุ่มที่ 4 ผู้ทำงานส่วนตัว	13,143,000	13,364,582	13,512,162	13,497,846	13,379,398	13,464,943	13,498,948	13,839,678	13,784,801	13,647,093	12,904,909
กลุ่มที่ 5 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	5,773,526	6,026,322	6,434,384	6,297,670	6,132,975	5,794,837	6,100,483	6,511,039	6,382,505	6,197,216	5,499,744
กลุ่มที่ 6 การรวมกลุ่ม	47,350	38,230	45,102	49,198	44,970	50,144	44,457	21,948	24,436	35,246	31,701
จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม											
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,403,708	11,656,500	12,399,859	12,215,447	11,924,239	11,587,421	11,634,404	12,643,999	12,333,469	12,049,823	10,927,815
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	49,479	52,804	45,045	45,212	48,290	48,999	49,023	36,855	47,399	45,569	64,538
การผลิต	6,262,093	6,230,799	6,234,996	6,377,412	6,287,779	6,289,818	6,248,990	6,273,119	6,227,754	6,259,920	6,336,728
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	106,754	101,731	97,150	105,001	102,800	102,053	102,081	103,513	101,391	102,260	105,268
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	74,767	70,911	79,311	91,270	79,065	78,301	78,605	70,826	69,976	74,427	92,008
การก่อสร้าง	2,394,917	2,189,691	2,081,276	2,153,722	2,211,306	2,355,771	2,320,328	2,142,099	2,220,539	2,259,684	2,473,707



ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2565	ไตรมาส 2/2565	ไตรมาส 3/2565	ไตรมาส 4/2565	รายปี 2565	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566	ไตรมาส 3/2566	ไตรมาส 4/2566	รายปี 2566	ไตรมาส 1/2567
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	6,649,297	6,850,101	6,774,828	6,723,671	6,761,558	6,943,775	6,885,571	6,761,080	6,982,210	6,893,159	6,917,045
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,533,824	1,452,910	1,407,617	1,457,093	1,466,677	1,423,666	1,468,167	1,436,787	1,522,225	1,462,711	1,614,908
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,878,571	2,865,029	2,932,433	2,955,416	2,914,504	3,115,817	3,199,960	3,176,158	3,192,549	3,171,121	3,444,546
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	261,325	246,475	207,106	238,772	239,319	209,525	215,121	188,369	187,589	200,151	173,039
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	505,533	478,137	506,187	567,437	516,076	523,213	525,248	508,312	524,547	520,330	466,404
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	380,396	370,363	358,316	377,940	371,875	381,213	343,994	310,746	375,123	352,769	371,333
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	410,964	480,551	441,699	373,862	427,293	443,497	462,677	431,639	409,080	436,723	508,630
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	548,361	614,070	617,260	579,146	592,537	662,360	689,147	717,429	640,043	677,244	714,044
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,788,390	1,857,627	1,811,232	1,886,329	1,837,570	1,839,785	1,821,566	1,718,743	1,814,113	1,798,552	1,750,014
การศึกษา	1,110,960	1,120,341	1,127,473	1,096,105	1,114,503	1,145,617	1,094,317	1,106,290	1,143,260	1,122,371	1,137,818
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	806,503	832,756	833,638	814,003	822,497	867,898	843,319	793,559	841,454	836,557	835,558
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	263,041	276,588	290,039	304,839	284,366	280,875	302,847	316,977	288,500	297,300	306,597
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1,010,746	1,015,908	1,012,585	952,953	999,348	1,049,546	1,114,658	1,108,561	1,038,974	1,077,935	1,029,458
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการ ที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	243,404	199,741	230,940	243,369	229,465	230,088	243,414	215,852	237,819	231,793	258,334
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	2,122	2,882	4,791	3,664	3,365	2,920	3,572	2,238	2,314	2,761	1,857
ไม่ทราบ	30,449	44,998	72,207	29,036	44,238	47,058	30,443	28,174	49,806	38,870	49,351
จำนวนผู้มีงานทำในภาคการเกษตรกรรม	11,403,708	11,656,500	12,399,859	12,236,889	11,924,239	11,587,421	11,634,404	12,643,999	12,333,469	12,049,823	10,927,815
จำนวนผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรม	8,888,010	8,645,937	8,537,780	8,845,235	6,517,934	8,874,941	8,799,027	8,626,413	8,667,058	6,482,176	9,072,249
จำนวนผู้มีงานทำในภาคบริการ	18423886	18,708,478	18,628,352	18,740,051	20,792,260	19,166,853	19,213,578	18,792,740	19,199,796	21,341,162	19,529,585



ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2565	ไตรมาส 2/2565	ไตรมาส 3/2565	ไตรมาส 4/2565	รายปี 2565	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566	ไตรมาส 3/2566	ไตรมาส 4/2566	รายปี 2566	ไตรมาส 1/2567
จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำจำแนกตามอาชีพ											
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,349,391	1,293,513	1,268,882	1,292,698	1,301,121	1,333,021	1,295,349	1,326,252	1,282,967	1,309,397	1,251,898
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	2,326,319	2,406,873	2,345,918	2,348,293	2,356,851	2,381,814	2,299,608	2,179,018	2,237,298	2,274,434	2,251,326
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,860,139	1,979,108	1,945,192	1,925,148	1,927,397	1,864,768	1,945,022	1,798,008	1,861,110	1,867,227	1,930,548
เสมียน	1,850,157	1,829,550	1,857,861	2,013,254	1,887,705	1,820,517	1,902,454	1,877,285	1,871,316	1,867,893	1,825,063
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	8,038,392	8,061,960	8,122,664	8,225,290	8,112,077	8,614,075	8,531,111	8,393,078	8,635,415	8,543,420	8,774,402
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	10,156,990	10,675,034	11,580,269	11,280,837	10,923,283	10,320,827	10,689,629	11,860,566	11,407,946	11,069,742	9,657,499
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,238,853	4,182,846	4,098,106	4,219,347	4,184,788	4,287,672	4,270,205	4,229,224	4,271,082	4,264,546	4,488,193
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	4,057,250	3,951,091	3,997,201	3,995,624	4,000,291	4,040,085	4,036,469	4,028,579	4,131,542	4,059,169	4,149,776
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	4,823,579	4,565,291	4,263,788	4,450,277	4,525,734	4,862,013	4,626,032	4,308,853	4,451,094	4,561,998	5,137,869
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	14,534	16,598	40,216	12,792	21,035	24,070	16,913	26,091	34,463	25,384	47,880
จำนวนผู้ปฏิบัติงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์	8,872,550	6,673,397	5,886,444	5,957,555	6,847,486	8,181,111	5,984,021	6,907,849	6,318,271	6,847,813	8,737,371
จำนวนผู้ปฏิบัติงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และประสงค์ทำงานเพิ่มขึ้น	319,070	263,630	214,105	234,664	257,867	182,007	164,435	152,237	176,628	168,827	151,717
ผู้ว่างงาน	607,610	546,591	491,409	462,490	527,025	421,144	429,050	401,196	329,291	395,170	407,691
ผู้ว่างงานเพศชาย	318,127	282,082	243,115	224,913	267,059	227,533	205,698	193,674	173,904	200,202	207,612
ผู้ว่างงานเพศหญิง	289,483	264,509	248,294	237,578	259,966	193,610	223,352	207,522	155,387	194,968	200,079
ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 – 24 ปี	240,670	262,015	252,272	233,185	247,036	195,956	252,035	212,643	171,949	208,146	201,195
ผู้ว่างงานเป็นเวลานานกว่า 1 ปีขึ้นไป	174,910	145,140	103,573	112,315	133,984	83,739	74,084	69,604	59,840	71,817	79,648



ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2565	ไตรมาส 2/2565	ไตรมาส 3/2565	ไตรมาส 4/2565	รายปี 2565	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566	ไตรมาส 3/2566	ไตรมาส 4/2566	รายปี 2566	ไตรมาส 1/2567
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา											
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับไม่มีการศึกษา	11,530	8,123	5,023	12,480	9,289	7,169	2,551	1,944	2,163	3,457	3,121
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับต่ำกว่าประถมศึกษา	15,910	15,999	10,512	20,611	15,758	16,088	8,678	11,777	6,340	10,720	6,255
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับประถมศึกษา	68,880	49,736	70,353	49,330	59,575	41,960	31,973	46,081	38,586	39,650	52,698
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	101,160	86,840	70,353	60,181	79,634	71,554	66,048	79,512	55,336	68,113	80,179
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	126,870	118,214	122,156	103,978	112,435	87,438	92,464	74,962	63,183	79,512	102,989
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับอุดมศึกษา	282,740	267,391	228,061	211,844	247,509	192,354	227,336	182,818	162,648	191,289	161,070
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษาอื่นๆ	60	123	285	1,771	560	631	0	3,445	492	1,142	1,225
ผู้ว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษาไม่ทราบ	460	166	2,450	2,296	1,343	3,950	0	657	543	1,287	154
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	18,890,000	18,823,407	18,572,597	18,590,080	18,719,021	18,526,601	18,584,125	18,429,822	18,353,451	18,473,500	18,870,048
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ											
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 15 – 19 ปี	3,831,324	3,772,064	3,766,527	3,741,175	3,777,773	3,735,521	3,740,298	3,732,675	3,704,075	3,728,142	3,717,225
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 20 – 24 ปี	1,977,994	1,949,824	1,768,406	1,772,708	1,867,233	1,810,348	1,758,563	1,750,084	1,642,674	1,740,417	1,801,330
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 25 – 29 ปี	702,200	650,411	669,456	663,428	671,374	688,284	689,125	672,555	648,501	674,616	658,990
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 30 – 34 ปี	512,694	523,414	519,444	498,206	513,440	492,847	492,533	455,634	504,618	486,408	506,550
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 35 – 39 ปี	500,902	502,029	467,364	469,055	484,838	479,662	435,753	448,711	436,202	450,082	467,819
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 40 – 49 ปี	1,220,734	1,199,896	1,112,676	1,160,271	1,173,394	1,145,490	1,122,176	1,087,872	1,084,797	1,110,084	1,135,853
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 50 – 59 ปี	1,970,638	1,921,546	1,892,546	1,907,475	1,923,051	1,847,459	1,839,772	1,764,048	1,769,343	1,805,156	1,917,044
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป	8,179,083	8,304,223	8,376,179	8,377,761	8,309,312	8,326,990	8,505,906	8,518,244	8,563,240	8,478,595	8,665,238



ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2565	ไตรมาส 2/2565	ไตรมาส 3/2565	ไตรมาส 4/2565	รายปี 2565	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566	ไตรมาส 3/2566	ไตรมาส 4/2566	รายปี 2566	ไตรมาส 1/2567
จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ											
1. ช่างก่อสร้าง	554	270	285	257	1,366	412	1,030	485	521	2,529	124
2. ช่างอุตสาหกรรม	1,509	1,791	1,235	968	5,503	1,331	2,201	1,338	687	5,715	1,184
3. ช่างเครื่องกล	1,367	1,417	1,018	540	4,342	884	2,096	1,095	883	5,280	1,320
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	4,093	5,368	2,962	1,675	14,098	3,546	5,733	3,919	2,595	16,599	3,257
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	222	685	225	212	1,344	550	2,412	1,846	1,359	6,708	200
6. เกษตรอุตสาหกรรม	55	62	98	77	292	118	2,174	689	368	3,414	200
7. ธุรกิจและบริการ	3,883	5,027	4,319	2,878	16,107	3,916	9,307	6,668	4,869	25,213	2,803
จำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ											
1. ช่างก่อสร้าง	583	283	342	267	1,475	430	1,040	492	530	2,572	129
2. ช่างอุตสาหกรรม	1,641	1,967	1,384	1,011	6,003	1,384	2,332	1,458	708	5,975	1,245
3. ช่างเครื่องกล	1,460	1,510	1,110	587	4,667	896	2,179	1,235	907	5,481	1,374
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	4,536	6,107	3,304	1,836	15,783	3,800	6,040	4,151	2,734	17,495	3,452
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	222	714	236	217	1,389	558	2,444	1,873	1,365	6,747	200
6. เกษตรอุตสาหกรรม	62	62	103	86	313	120	2,189	715	708	3,431	201
7. ธุรกิจและบริการ	4,394	5,502	4,542	3,020	17,458	4,035	9,517	6,942	4,919	25,801	2,921



ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2565	ไตรมาส 2/2565	ไตรมาส 3/2565	ไตรมาส 4/2565	รายปี 2565	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566	ไตรมาส 3/2566	ไตรมาส 4/2566	รายปี 2566	ไตรมาส 1/2567
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33	11,233,945	11,313,040	11,462,256	11,638,041	11,638,041	11,689,097	11,725,266	11,842,335	11,890,917	11,890,917	11,882,607
จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	305,765	245,000	228,374	196,926	196,926	226,645	250,010	229,070	206,584	206,584	218,480
จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	57,682	31,217	30,992	32,530	35,530	34,349	35,020	36,260	35,869	35,869	37,339
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	64,650	77,571	70,256	48,668	261,145	54,619	48,983	41,870	39,162	184,634	47,381
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	133,984	119,083	112,421	150,438	515,926	300,046	197,793	64,011	179,267	741,117	245,712
จำนวนผู้สมัครงาน	85,924	98,612	79,426	65,080	329,042	78,357	82,878	65,265	55,445	281,945	70,920
จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40)	23,920,177	24,027,028	24,216,177	24,398,835	24,398,835	24,465,609	24,510,706	24,625,325	24,646,901	24,646,901	24,633,584
จำนวนสภ.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ											
1. ขนาด 1 – 4 คน	110	202	100	160	578	137	181	129	71	529	52
2. ขนาด 5 – 9 คน	191	283	142	221	848	213	304	178	132	837	90
3. ขนาด 10 – 19 คน	455	703	329	427	1,923	538	591	354	288	1,808	269
4. ขนาด 20 – 49 คน	523	731	362	524	2,167	624	681	458	322	2,114	346
5. ขนาด 50 – 99 คน	174	282	138	190	790	220	246	198	125	808	123
6. ขนาด 100 – 499 คน	88	147	65	109	415	97	127	54	58	331	47
7. ขนาด 500 – 999 คน	4	2	1	5	12	-	1	3	1	4	1
8. ขนาด 1,000 คนขึ้นไป	2	-	-	2	4	2	0	1	2	4	0



ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2565	ไตรมาส 2/2565	ไตรมาส 3/2565	ไตรมาส 4/2565	รายปี 2565	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566	ไตรมาส 3/2566	ไตรมาส 4/2566	รายปี 2566	ไตรมาส 1/2567
จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ											
1. ขนาด 1 – 4 คน	605	699	532	493	2,297	662	562	559	430	2,177	588
2. ขนาด 5 – 9 คน	999	962	810	721	3,443	1,014	883	966	674	3,469	966
3. ขนาด 10 – 19 คน	1,541	1722	1252	1012	5,345	1,762	1,418	1,475	1,102	5,628	1,729
4. ขนาด 20 – 49 คน	1,681	1849	1316	1322	5,970	2,040	1,640	1,783	1,413	6,743	2,039
5. ขนาด 50 – 99 คน	530	679	544	476	2,151	650	587	621	510	2,325	731
6. ขนาด 100 – 499 คน	288	360	258	248	1,103	308	333	354	255	1,242	315
7. ขนาด 500 – 999 คน	15	13	10	9	39	7	20	40	13	86	7
8. ขนาด 1,000 คนขึ้นไป	7	8	1	2	11	4	5	23	4	39	0
จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามประเภทกิจการ											
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	36	48	46	22	156	42	59	37	36	177	22
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	9	8	3	13	33	13	15	6	4	39	12
3. การผลิต	424	630	264	377	1,716	431	503	347	254	1,553	243
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	3	13	7	6	27	13	8	6	5	33	3
5. การจัดหาหน้า การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	2	6	5	5	17	4	3	4	2	14	2
6. การก่อสร้าง	165	212	107	150	642	190	225	152	101	675	152
7. การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	493	768	341	511	2,139	569	668	412	297	1,980	250
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	61	92	61	58	272	77	76	48	38	243	23
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	133	215	131	218	701	208	220	152	115	702	131
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	51	68	43	52	216	48	81	42	46	219	8
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	14	38	13	17	83	20	15	14	10	61	11
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	15	19	13	25	73	26	27	15	7	78	11
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ	24	58	19	27	128	50	47	27	22	149	8
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	73	117	49	97	338	95	128	84	34	355	36



	ไตรมาส 1/2565	ไตรมาส 2/2565	ไตรมาส 3/2565	ไตรมาส 4/2565	รายปี 2565	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566	ไตรมาส 3/2566	ไตรมาส 4/2566	รายปี 2566	ไตรมาส 1/2567
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
16. การศึกษา	2	6	6	7	19	1	3	3	3	10	2
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	12	9	10	18	50	13	8	4	8	33	1
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	5	10	3	11	29	4	10	6	5	25	5
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	24	33	15	23	95	27	35	14	12	87	8
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	1	0	0	1	2	0	0	2	0	2	0
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0



ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2565	ไตรมาส 2/2565	ไตรมาส 3/2565	ไตรมาส 4/2565	รายปี 2565	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566	ไตรมาส 3/2566	ไตรมาส 4/2566	รายปี 2566	ไตรมาส 1/2567
จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามประเภทกิจการ											
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	133	136	152	71	481	156	135	123	119	517	141
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	23	31	17	30	95	38	32	34	31	132	40
3. การผลิต	1,354	1470	1092	888	4,614	1423	1335	1457	967	5,099	1439
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	45	37	36	17	123	40	27	36	30	135	44
5. การจัดหา การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	6	14	13	14	44	11	12	13	6	40	14
6. การก่อสร้าง	425	483	317	338	1517	454	429	459	298	1585	490
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1,951	2,128	1,647	1,473	7,022	2254	1828	1946	1596	7,493	2349
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	275	414	272	245	1160	307	245	299	241	1067	302
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	464	490	414	476	1,787	621	466	468	362	1,879	575
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	190	222	175	165	732	207	199	214	174	782	213
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	210	194	121	90	617	226	122	142	93	583	174
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	73	82	67	75	295	102	74	93	77	338	120
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	120	135	105	87	436	139	104	121	94	449	122
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	272	293	177	196	934	307	314	282	195	1077	214
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	0	1	0	0	2	3	1
16. การศึกษา	11	20	11	11	50	14	5	11	7	37	10
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	23	35	25	32	110	44	21	26	31	121	29
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	13	20	16	18	62	21	22	18	17	74	22
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	77	88	65	56	277	82	78	77	61	296	75
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	1	-	-	1	2	-	0	2	0	2	0
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	1	-	1	-	0	0	0	0	1



ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2565	ไตรมาส 2/2565	ไตรมาส 3/2565	ไตรมาส 4/2565	รายปี 2565	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566	ไตรมาส 3/2566	ไตรมาส 4/2566	รายปี 2566	ไตรมาส 1/2567
จำนวนสภ.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง											
1. วันทำงาน	0	2	0	1	1	0	1	0	1	1	0
2. เวลาทำงาน	0	7	1	3	5	0	2	0	1	1	0
3. เวลาพัก	0	4	0	3	3	0	2	0	1	1	0
4. เงินประกันในการทำงาน	1	2	0	13	14	1	9	0	7	9	0
5. วันหยุด	0	233	3	155	165	1	327	3	104	101	13
6. สิทธิการลา	2	243	0	132	137	0	197	4	101	100	8
7. สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ)	48	105	26	72	256	73	103	67	36	281	17
8. การจ่ายค่าจ้าง	2	78	0	39	78	0	73	1	40	37	5
9. ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	4	20	0	8	32	0	29	1	23	28	3
10. ค่าจ้างขั้นต่ำ	3	82	1	39	156	0	136	2	56	59	3
11. ข้อบังคับ	5	324	1	266	278	1	335	0	178	172	12
12. ทะเบียน	3	249	0	189	197	0	245	0	114	118	8
13. สถานที่จ่ายค่าจ้าง	0	1	0	10	11	0	1	0	0	1	0
14. ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	0	11	1	11	16	4	7	2	10	17	4



ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2565	ไตรมาส 2/2565	ไตรมาส 3/2565	ไตรมาส 4/2565	รายปี 2565	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566	ไตรมาส 3/2566	ไตรมาส 4/2566	รายปี 2566	ไตรมาส 1/2567
จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ											
1. ขนาด 1 – 4 คน	61	89	46	69	274	71	96	74	63	314	84
2. ขนาด 5 – 9 คน	150	165	79	163	565	134	207	117	142	606	182
3. ขนาด 10 – 19 คน	266	400	160	335	1,160	305	316	204	231	1,067	304
4. ขนาด 20 – 49 คน	409	553	305	429	1,715	447	482	333	355	1,641	474
5. ขนาด 50 – 99 คน	186	304	161	256	897	222	282	227	229	977	291
6. ขนาด 100 – 499 คน	227	328	210	199	942	248	284	202	224	998	280
7. ขนาด 500 – 999 คน	37	38	22	26	108	24	29	23	24	102	35
8. ขนาด 1,000 คนขึ้นไป	20	20	13	13	65	7	14	11	6	41	11
จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ											
1. ขนาด 1 – 4 คน	323	282	249	272	1,153	362	302	222	201	1,071	298
2. ขนาด 5 - 9 คน	644	517	385	371	2,033	581	572	472	460	2,021	636
3. ขนาด 10 - 19 คน	909	1069	634	495	3,259	975	931	682	716	3,254	963
4. ขนาด 20 - 49 คน	1,301	1304	976	636	4,423	1210	1203	967	1091	4,323	1411
5. ขนาด 50 - 99 คน	605	615	473	378	2,127	671	568	576	542	2,250	777
6. ขนาด 100 - 499 คน	594	601	529	273	1,974	584	527	525	494	2,037	298
7. ขนาด 500 - 999 คน	56	75	50	27	212	66	52	58	58	226	636
8. ขนาด 1,000 คนขึ้นไป	37	41	27	11	115	23	30	24	27	97	963



ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2565	ไตรมาส 2/2565	ไตรมาส 3/2565	ไตรมาส 4/2565	รายปี 2565	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566	ไตรมาส 3/2566	ไตรมาส 4/2566	รายปี 2566	ไตรมาส 1/2567
จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามประเภทกิจการ											
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	35	42	12	26	117	42	47	31	39	161	45
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	16	23	10	21	69	12	14	16	15	57	10
3. การผลิต	560	730	439	500	2,200	502	561	433	443	1,981	608
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	19	29	16	12	71	10	19	12	22	64	18
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	5	4	2	5	16	6	4	1	3	15	6
6. การก่อสร้าง	172	245	135	199	776	209	227	125	157	723	212
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	336	451	202	359	1,358	332	563	357	343	1,627	465
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	56	125	48	74	300	113	74	43	60	289	73
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	54	81	52	158	341	108	87	76	101	369	106
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	21	47	12	41	121	19	23	15	25	89	24
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	8	21	7	17	53	20	14	10	10	58	14
12. กิจกรรมเกี่ยวกับข้อส่งโทรพิมพ์	2	10	3	11	26	11	14	17	9	54	15
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	6	13	12	9	40	14	9	5	15	46	17
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	35	42	22	27	129	32	36	31	11	122	28
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	-	0	0	0	-	0	0	0	0	0	0
16. การศึกษา	1	2	1	0	4	1	0	0	0	2	0
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3	9	8	7	27	7	5	3	9	26	6
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	3	4	3	10	20	5	2	1	3	11	2
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	12	17	12	14	56	15	10	14	9	50	12
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	2	-	-	2	-	1	1	0	2	0
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	0



ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

	ไตรมาส 1/2565	ไตรมาส 2/2565	ไตรมาส 3/2565	ไตรมาส 4/2565	รายปี 2565	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566	ไตรมาส 3/2566	ไตรมาส 4/2566	รายปี 2566	ไตรมาส 1/2567
จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองความปลอดภัย จำแนกตามประเภทกิจการ											
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	131	138	89	74	443	138	124	79	107	434	145
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	33	38	27	14	121	47	24	35	45	140	38
3. การผลิต	1,452	1419	1063	611	4,634	1359	1,187	1,054	1,024	4,437	1,526
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	67	77	54	29	214	39	61	39	61	197	64
5. การจัดหาหน้า การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	12	17	10	11	53	17	12	10	6	38	18
6. การก่อสร้าง	493	460	372	177	1618	446	423	346	318	1480	460
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1,313	1264	899	789	4,411	1286	1,380	1,172	1,237	4,890	1,560
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	268	343	233	165	1020	312	240	180	191	910	258
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	221	236	211	297	1058	333	225	230	232	1000	338
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	78	95	72	35	304	98	80	59	73	309	99
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	135	108	71	55	385	100	122	80	65	369	100
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	25	36	22	19	108	38	38	36	24	132	37
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	36	39	31	20	131	45	41	29	41	153	58
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	148	144	94	98	496	126	162	124	100	517	112
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	-	0	0	0	0	0	1	1	2	4	-
16. การศึกษา	3	5	3	5	15	3	2	-	5	11	3
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	12	21	22	18	69	25	11	18	26	81	23
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	4	12	10	12	48	13	11	4	6	34	6
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	38	50	39	34	166	47	40	28	26	140	49
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	2	1	-	2	-	1	2	-	3	-
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-	0	-	-	-	-	0	-



ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

ขนาด สถานประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2566									ไตรมาส 1 ปี 2567								
	สถานประกอบการ ที่มีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว			แจ้งหยุดกิจการชั่วคราว บางส่วน			แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด			สถานประกอบการ ที่มีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว			แจ้งหยุดกิจการชั่วคราว บางส่วน			แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด		
	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง
การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ที่ว่าราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ																		
1 - 4 คน	5	5	10	3	3	7	2	2	3	1	1	1	1	1	1	-	-	-
5 - 9 คน	5	14	39	4	13	30	1	1	9	3	3	24	1	1	9	2	2	15
10 - 19 คน	18	39	254	7	16	86	11	24	176	11	13	127	9	8	92	3	4	52
20 - 49 คน	31	112	967	23	75	698	13	36	438	33	77	877	20	40	486	16	37	454
50 - 99 คน	47	92	2,818	33	56	1,681	20	36	1,338	30	72	1,575	23	48	1,132	11	24	692
100 - 299 คน	96	329	14,282	74	231	10,915	31	98	4,389	64	184	8,848	48	106	6,317	26	78	3,760
300 - 499 คน	39	129	13,284	30	93	8,859	15	36	5,287	34	102	11,345	25	76	7,902	11	26	4,032
500 - 999 คน	35	88	23,525	28	70	17,531	13	18	8,676	24	48	11,212	15	35	5,281	10	14	6,169
1,000 คนขึ้นไป	32	147	66,415	28	136	54,083	6	11	15,926	22	53	22,650	20	45	19,689	2	8	3,257
รวมทั่วประเทศ	308	955	121,594	230	693	93,890	112	262	36,242	222	553	56,659	162	360	40,909	81	193	18,431
หมายเหตุ : ผลรวมของจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ																		



ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2566									ไตรมาส 1 ปี 2567								
	สถานประกอบการที่มีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว			แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวบางส่วน			แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด			สถานประกอบการที่มีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว			แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวบางส่วน			แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด		
	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง
การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ที่ว่าราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม																		
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การผลิต	248	829	109,952	186	618	83,942	90	211	33,788	191	490	51,077	139	327	36,142	70	163	17,510
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การจัดหา การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	5	1	1	5	-	-	-
6. การก่อสร้าง	3	6	550	1	3	521	3	3	550	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	13	39	2,985	8	14	2,076	6	25	955	9	20	1,661	6	11	1,103	3	9	558
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	8	13	463	7	12	154	1	1	309	5	12	899	4	8	873	1	4	26
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1	1	2	1	1	2	-	-	-	1	6	36	-	-	-	1	6	36
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. กิจกรรมเกี่ยวกับภัตตาคารและร้านอาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	1	2	38	1	2	38	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	26	55	3,438	20	35	3,057	10	20	574	14	22	1,669	11	11	1,474	6	11	301
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	8	10	4,166	6	8	4,100	2	2	66	1	2	1,312	1	2	1,312	-	-	-
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั่วประเทศ	308	955	121,594	230	693	93,890	112	262	36,242	222	553	56,659	162	360	40,909	81	193	18,431
หมายเหตุ : ผลรวมของจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ																		



ตารางข้อมูลประกอบดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 4 ปี 2566									ไตรมาส 1 ปี 2567								
	สถานประกอบการที่มีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว			แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวบางส่วน			แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด			สถานประกอบการที่มีการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว			แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวบางส่วน			แจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด		
	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง	แห่ง	ครั้ง	ลูกจ้าง
การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ที่ว่าราชอาณาจักร จำแนกตามสาเหตุ																		
รวม	308	955	148,153	230	693	123,739	112	262	36,242	222	553	56,659	162	360	40,909	81	193	18,431
กรณีจำเป็น																		
ลูกค้ายกเลิกคำสั่งซื้อจำนวนมาก	162	544	61,408	119	393	39,863	60	151	24,981	105	276	22,942	80	174	16,929	37	102	7,595
ขาดทุนสะสมจำนวนมาก และไม่มีคำสั่งซื้อจากลูกค้าตามปกติ	49	84	13,202	34	58	10,016	19	26	3,880	42	78	8,259	30	52	6,008	14	26	2,657
ขาดทุนสะสมจนต้องปรับปรุง ฟังก์ชันการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	242				1	1	242
ปรับปรุงกระบวนการผลิต หรือซ่อมแซมเครื่องจักร	16	22	3,073	10	11	2,721	7	11	370	14	16	2,224	7	7	1,111	7	9	1,113
ขาดแคลนวัตถุดิบ	17	30	10,663	14	27	9,406	3	3	1,257	15	22	4,572	13	19	3,932	3	3	670
ภัยธรรมชาติที่ทำให้ไม่สามารถประกอบกิจการได้ตามปกติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เพลิงไหม้โดยมีระบบป้องกันอัคคีภัยตามที่กฎหมายกำหนดไว้แล้ว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สิ้นสุดฤดูกาลผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	90	260	32,628	67	189	26,702	30	71	9,500	60	160	20,476	44	108	14,745	20	52	6,194
กรณีเหตุสุดวิสัย																		
การระบาดของโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัคคีภัย ระบาด ภัย อุทกภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	3	15	7,694	3	15	7,694	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
หมายเหตุ : ผลรวมของจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ																		





วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
“แรงงานมีศักยภาพสูง
มีงานทำและมีหลักประกัน
ทางสังคมที่ดี”