



ສභාන්ත රුද්ධ දානය පෙර රුද්ධ රුද්ධ රුද්ධ

ໄຕරෝවාස 1/2567

ມගරාධම - මිනාධම 2567



කອළංග ජෛව ප්‍රජාත්‍යා ප්‍රජාත්‍යා ප්‍රජාත්‍යා

สถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 1 ปี 2567 (มกราคม - มีนาคม 2567)

ISSN 2630 – 0389

ปีที่เผยแพร่ 2567

จำนวน - เล่ม

จัดทำโดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1374

พิมพ์ที่ (เผยแพร่องุ่น)

คำนำ

กระทรวงแรงงานมีบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่สำคัญต่อการบริหารแรงงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมีนโยบายด้านแรงงานที่สำคัญในปี 2567 ได้แก่ 1. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานชั้นสูง รองรับการจ่ายค่าจ้างตามความสามารถในการปฏิบัติงาน 2. Up-skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่ 3. One Stop Service บริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว 4. เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 100,000 อัตรา 5. Micro Finance ลดหนี้ เติมทุน สร้างสุขแรงงาน 6. กองทุนมั่นคง แรงงานมั่นคง ประกันสังคมยั่งยืน 7. Best E - Service ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ และ 8. สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยการคุ้มครองแรงงาน

เพื่อเป็นการติดตามสถานการณ์ด้านแรงงานและเฝ้าระวังสถานการณ์ที่อาจกระทบต่อตลาดแรงงานอย่างใกล้ชิด กระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานรายไตรมาสและรายปีขึ้น โดยใช้ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลัก ด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP – MOL) เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวด้านแรงงานในด้านต่างๆ และเป็นข้อมูลสนับสนุนการดำเนินงานด้านแรงงาน โดยรายงานฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567) ซึ่งได้รับ ความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม หน่วยงานภายใต้ ได้แก่ สำนักงานสถิติแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย ในกรณีกระทรวงแรงงานจึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ก่อถาวรมาข้างต้น เป็นอย่างสูง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่นักวิชาการและผู้ที่สนใจในการเสริมสร้าง ความรู้และต่อยอดในการวางแผนดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อไป

กระทรวงแรงงาน

พฤษภาคม 2567

สารบัญ

หน้า

สารบัญ	
สารบัญแผ่นภูมิ	
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)	1
หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)	1
หมวดที่ 2 : ศักยภาพแรงงาน	12
ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)	14
หมวดที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	14
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม	16
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี	17
หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม	19
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย	21
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	23
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม	26
หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว	28
สถานการณ์สำคัญด้านแรงงาน	32
ภาคผนวก	33

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน (Employment and Unemployment in Labour Force)	1
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	2
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)	2
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ	3
แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)	4
แผนภูมิ 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)	4
แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ	5
แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน	6
แผนภูมิ 9 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type)	6
แผนภูมิ 10 สัดส่วนผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ	7
แผนภูมิ 11 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector)	7
แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation)	8
แผนภูมิ 13 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)	9
แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)	9
แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)	10
แผนภูมิ 16 สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	11
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วน การว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Total Unemployment)	11
แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate)	12
แผนภูมิ 19 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)	12
แผนภูมิ 20 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อกัน (Labour Productivity per Persons Engaged)	13
แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)	13
แผนภูมิ 22 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	14
แผนภูมิ 23 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	14
แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม	15
แผนภูมิ 25 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	15
แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	16
แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	17
แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ	18

แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากการทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด	18
แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม.....	19
แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	19
แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 อันดับแรก	20
แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	20
แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	21
แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตาม ขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก	21
แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก.....	22
แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อัตรา การประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย ...	23
แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	23
แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด	24
แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	24
แผนภูมิ 41 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	24
แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	25
แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	25
แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวีภาคี	26
แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ	26
แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	27
แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ	27
แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทของ แรงงานต่างด้าว (ร้อยละ).....	29
แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด.....	30
แผนภูมิ 50 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33	30
แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทผู้มีอสูงสุด 5 อันดับแรก.....	31
แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทผู้มีอสูงสุด 5 อันดับแรก.....	31



ប័ណ្ណសរុបផ្លូវបន្ទីអាជាហារ

ពីទីនាស 1/2567

ក្រុមទី 1 តាមឱ្យគីឡូដលាបនេរង់រង់នៃសំគាល់ (KILM)

ធនធាននៃសំគាល់របាយការងាររបាយការងារនៃប្រជាជាតិ

គ្រប់គ្រងការងារ

ប្រជាជាតិរបាយការងារ (អាយុ 15 ឆ្នាំឱ្យបាន)

59.10 លានគ្រួស

ផ្សេងៗនៃការងារ

40.23 លានគ្រួស

ផ្សេងៗការងារ

39.58 លានគ្រួស

ផ្សេងៗការងារ

0.41 លានគ្រួស

ផ្សេងៗការងារ

0.24 លានគ្រួស

ផ្សេងៗនៃការងារ

18.87 លានគ្រួស

ការងារប៉ាន់

4.96 លានគ្រួស

ការងារស៊ីវិចិថី

4.57 លានគ្រួស

ការងារសំគាល់

7.18 លានគ្រួស

ការងារ

2.16 លានគ្រួស

អាជីវកម្មនៃការងារ

1.1 ការងារសំគាល់

ខ្លួនឯកសារការងារសំគាល់

Q1/66

68.50%

Q2/66

68.44%

Q3/66

68.74%

Q4/66

68.91%

Q1/67

68.07%

ខ្លួនឯកសារការងារសំគាល់

31.50%

31.56%

31.26%

31.09%

31.93%

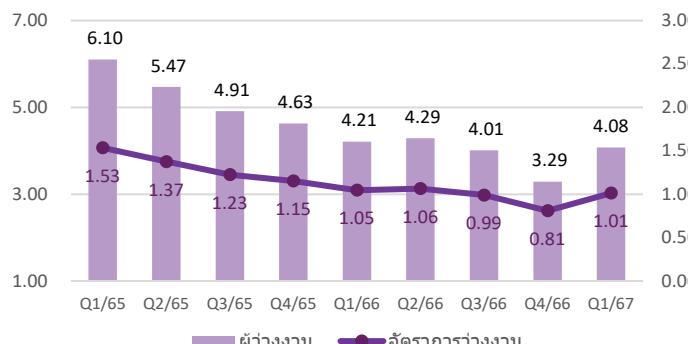
1.2 ការងារសំគាល់



1.3 ការងារសំគាល់

សេវាកម្ម

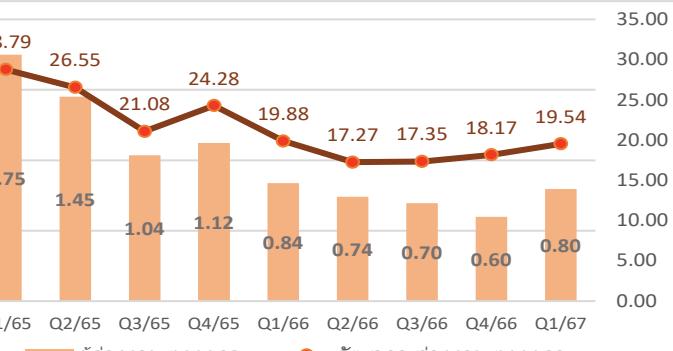
រៀល



1.4 ការងារសំគាល់

សេវាកម្ម

រៀល



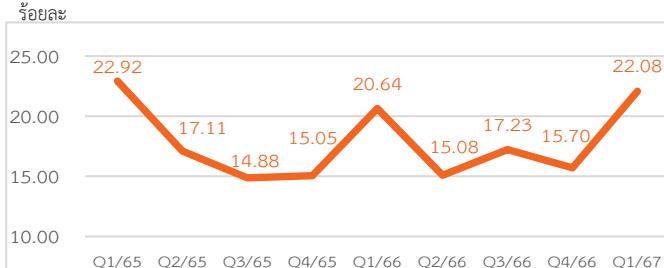


បាបតាហ្មោះព្រៃនីមួយៗ

ពិរិអាស 1/2567

អំពី 2 : គោលការណ៍រៀបចំ

2.1 តម្លៃរាយការជាន់ងារបែងប្រើប្រាស់



ពីនោះ : សំណងការសិទ្ធិផែងមេដី (ខ្លឹមត្តុសាររាយការណ៍ធ្វើការនៅខេត្តប្រជាពលរដ្ឋ) ប្រវត្តិប្រឈមណ៍ដូច : កង់សេរីប្រុកការណ៍រៀបចំ

2.2 តម្លៃរាយការជាន់ងារបែងប្រើប្រាស់



ពិរិអាស

ក្នុងពី 2 គោលការណ៍រៀបចំប្រើប្រាស់នៃការងាររៀបចំ

ឲ្យបានដើរក្នុងរាយការណ៍រៀបចំ ដើម្បី សំណងការបែងប្រើប្រាស់នៃការងាររៀបចំ ក្នុងរាយការណ៍រៀបចំ

ក្នុងរាយការណ៍រៀបចំ និងក្នុងរាយការណ៍រៀបចំ និងក្នុងរាយការណ៍រៀបចំ

អំពី 1 : ការបែងប្រើប្រាស់គោលការណ៍រៀបចំ

1) ការផ្តើមទីនៅក្នុងរាយការណ៍រៀបចំ



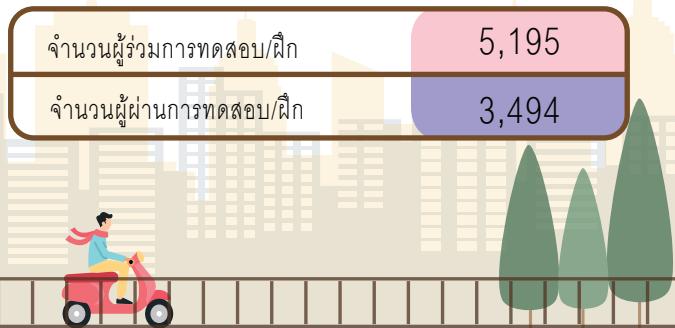
2) ការផ្តើមទីនៅក្នុងរាយការណ៍រៀបចំ



3) ការផ្តើមទីនៅក្នុងរាយការណ៍រៀបចំ



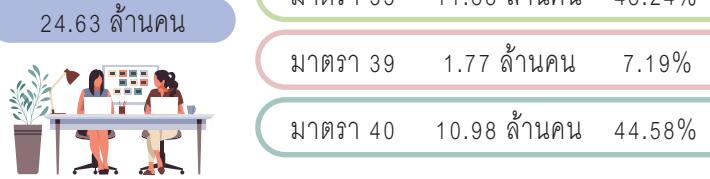
4) ការទិន្នន័យមាត្រានិមួយៗនៃការងាររៀបចំ



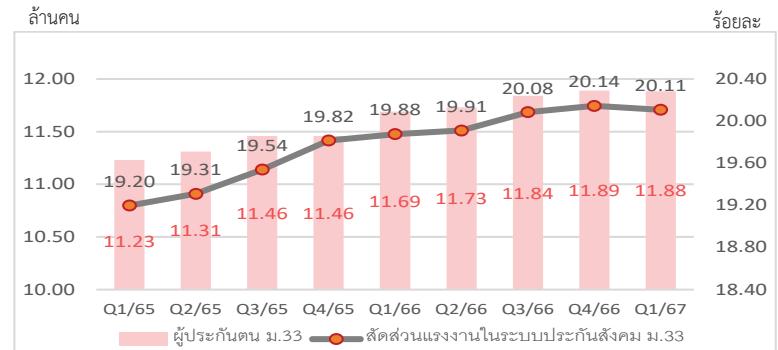
អំពី 2 : ការងារនៃការងាររៀបចំ

2.1 ចំនួនដំណើរការនៃការងាររៀបចំ

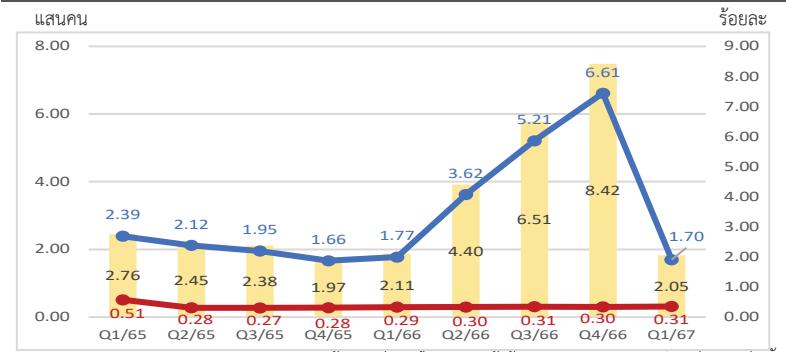
ចំនួនដំណើរការនៃការងាររៀបចំ



2.1 ចំនួនដំណើរការនៃការងាររៀបចំ



2.2 ចំនួនដំណើរការនៃការងាររៀបចំ



ឱ្យបានដើរក្នុងរាយការណ៍រៀបចំ ដើម្បី សំណងការបែងប្រើប្រាស់នៃការងាររៀបចំ ក្នុងរាយការណ៍រៀបចំ និងក្នុងរាយការណ៍រៀបចំ និងក្នុងរាយការណ៍រៀបចំ

ពីនោះ : សំណងការសិទ្ធិផែងមេដី (ខ្លឹមត្តុសាររាយការណ៍ធ្វើការនៅខេត្តប្រជាពលរដ្ឋ) ប្រវត្តិប្រឈមណ៍ដូច : កង់សេរីប្រុកការណ៍រៀបចំ

ដើម្បី សំណងការសិទ្ធិផែងមេដី (ខ្លឹមត្តុសាររាយការណ៍ធ្វើការនៅខេត្តប្រជាពលរដ្ឋ) ក្នុងរាយការណ៍រៀបចំ

ទូរសព្ទ 0 2232 1374 E-mail : labourecon.nsm@gmail.com





បទស្រុបដៃបរិទារ

ໄຕຣມາສ 1/2567

หมวดที่ 3 : หลักประกันที่ดี

หมายเหตุ : ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าจะเพิ่มขึ้น ─

วันที่ 29 กันยายน 2566 คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานใหม่ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และวันที่ 8 ธันวาคม 2566 ได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ดังนี้

- | | |
|--|--|
| ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
ค่าจ้างน้อยที่สุด 370 - 575 | กลุ่มช่างอุตสาหกรรมคิดเป็น
อาชีพ ช่างเย็บ |
| ค่าจ้างมากที่สุด 680 - 900 | กลุ่มสาขาวิชาภาคบริการ
อาชีวศึกษาสัมภาระแบบองค์รวม
สถาบัตถ์นักศึกษา(เก็บน้ำบี้) |



ค่าจ้างขั้นต่ำ
ค่าจ้างน้อยที่สุด 330 มี 3 จังหวัด คือ นราธิวาส ปัตตานี ยะลา

หมายเหตุ : มีผลให้ gang ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป

- 3.3 อัตราส่วนผู้ได้รับการรับคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำ

3.4 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 ต่อกำลังแรงงาน

หมวดที่ 4 : สภาพการจ้างที่เป็นธรรม

- | | | |
|-----|---|---|
| 4.1 | อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงาน | 14.56 % |
| 4.2 | ลภากพกจ้าที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด

(1) สวัสดิการ
(2) วันหยุด
(3) ข้อบังคับ
(4) สิทธิการลา, ทะเบียน
(5) การย้ายค่าจ้าง |  |



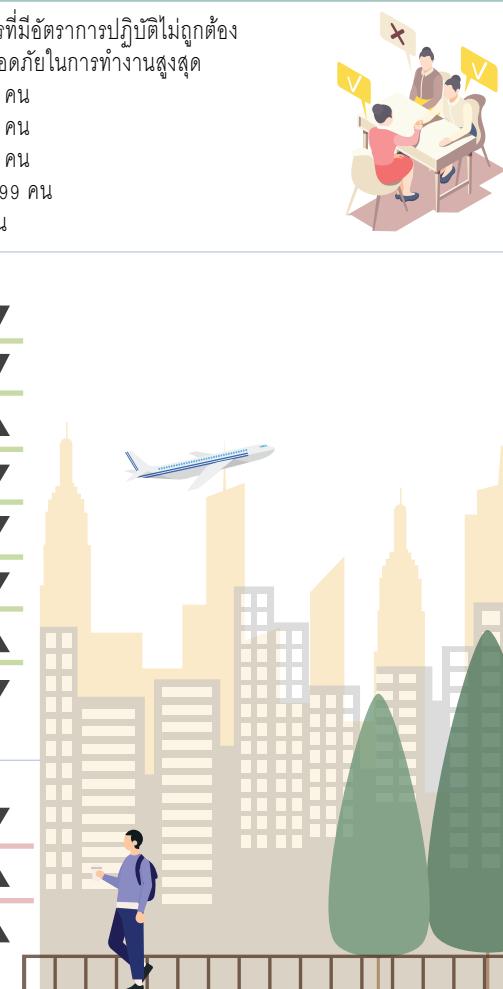
- 4.3 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง

ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด

 - (1) ขนาด 20 - 49 คน
 - (2) ขนาด 10 - 19 คน
 - (3) ขนาด 50 - 99 คน
 - (4) ขนาด 5 - 9 คน
 - (5) ขนาด 1 - 4 คน

หมวดที่ 6 : การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

- | | | | |
|-----|---|---------|--|
| 6.1 | อัตราส่วนสหภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง | 268.75 | |
| 6.2 | อัตราการเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด | 1.63 % | |
| 6.3 | อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง | 60.52 | |
| 6.4 | อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด | 0.66 % | |
| 6.5 | อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง | 9.16 | |
| 6.6 | อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง | 1.39 | |
| 6.7 | อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง | 7.76 | |
| 6.8 | อัตราการรายได้ข้อมูลเรียกเข้าด้วยระบบโทรศัพท์มือถือ | 40.00 % | |



หน้าที่ 7 : ภาระสังคมิกาที่หน่วยงาน

- | | | | |
|-----|---|--------|--|
| 7.1 | อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เวื่ง สวัสดิการ | 0.27 % |  |
| 7.2 | อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด | 1.71 % |  |
| 7.3 | อัตราถูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน
นอกเหนือกฎหมายกำหนด | 5.38 % |  |





បាបស្ថុព័ត៌មានបច្ចុប្បន្ន

ពិរីមាស 1/2567

អង្គភាពទី 8 : រោងនៃការងារ

ការងារដែលបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងប្រព័ន្ធអាជ្ញាធរ មានចំនួន 3,313,425 គម្រោង

59	តម្លៃខិត្ត ចំនួន 5 គម្រោង = 0.0002 % ប្រភេទអាជ្ញាធរ ចំនួន 126,085 គម្រោង = 3.81 % នាំខ្សោតាម MOU ចំនួន 583,800 គម្រោង = 17.62 %
62	ប្រភេទសំគីមការលេងទូន ចំនួន 53,377 គម្រោង = 1.61 %
63	មាត្រា 63/1 ប្រភេទធនកកុំណែង ចំនួន 90,090 គម្រោង = 2.72 % មាត្រា 63/2 - នាំខ្សោតាម មនុស្ស គម្រោង 7 ក.វ. 66 ចំនួន 1,614,722 គម្រោង = 48.73 % - នាំខ្សោតាម មនុស្ស គម្រោង 3 ត.គ. 67 ចំនួន 813,869 គម្រោង = 24.56 %
64	ការងារដែលបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងប្រព័ន្ធអាជ្ញាធរ – ក្នុង ហីរិយ ឬ តុកុកាល ចំនួន 31,477 គម្រោង = 0.95 %

ចំនួនការងារដែលបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងប្រព័ន្ធអាជ្ញាធរ ដែលបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងប្រព័ន្ធអាជ្ញាធរ

8.37 % ▲

ចំនួនការងារដែលបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងប្រព័ន្ធអាជ្ញាធរ ដែលបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងប្រព័ន្ធអាជ្ញាធរ

5.79 % ▼

ចំនួនការងារដែលបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងប្រព័ន្ធអាជ្ញាធរ ដែលបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងប្រព័ន្ធអាជ្ញាធរ

94.58 % ▲

អង្គភាពទី 8 : នៅក្នុងប្រព័ន្ធអាជ្ញាធរ នៅក្នុងប្រព័ន្ធអាជ្ញាធរ នៅក្នុងប្រព័ន្ធអាជ្ញាធរ

អង្គភាព

អង្គភាពទី 8 : នៅក្នុងប្រព័ន្ធអាជ្ញាធរ នៅក្នុងប្រព័ន្ធអាជ្ញាធរ នៅក្នុងប្រព័ន្ធអាជ្ញាធរ

អង្គភាពទី 8 : នៅក្នុងប្រព័ន្ធអាជ្ញាធរ នៅក្នុងប្រព័ន្ធអាជ្ញាធរ នៅក្នុងប្រព័ន្ធអាជ្ញាធរ

ការផ្ទេរការងារ

ការផ្ទេរការងារ 3 ខែ

សាធារណការ/តុកុកាល
ដែលបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងប្រព័ន្ធអាជ្ញាធរ



ការផ្ទេរការងារ ប្រចាំខែ



ការផ្ទេរការងារ ប្រចាំឆ្នាំ



អង្គភាពទី 8 : នៅក្នុងប្រព័ន្ធអាជ្ញាធរ នៅក្នុងប្រព័ន្ធអាជ្ញាធរ នៅក្នុងប្រព័ន្ធអាជ្ញាធរ

សាធារណការដែលបានបង្កើតឡើងនៅក្នុងប្រព័ន្ធអាជ្ញាធរ

- តាមចំណេះផែងតាម -



សាធារណការ

ការណិតជាប់

- 1) តុកុកាលការងារ ចំនួន 98 ផែង
- 2) ក្រសួងពេទ្យ ចំនួន 56 ផែង
- 3) ភាគការ ចំនួន 39 ផែង



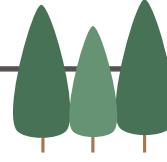


ບທສຣູບປັຜົງບຣິຫາກ

ไตรมาส 1/2567



สถานการณ์สำคัญด้านแรงงาน



กระทรวงแรงงานปรับขั้นต่ำแรงขั้นต่ำ 400 บาท เฉพาะธุรกิจโรงแรมระดับ 4 ดาวขึ้นไป นำร่องในพื้นที่ท่องเที่ยว 10 จังหวัด



สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 เมื่อวันที่ 26 มี.ค. 2567 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ปรับขั้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 400 บาท ในประเภทกิจการโรงเรາระดับ 4 ดาวขึ้นไป และมีลูกจ้างดังต่อไปนี้

1. กรุงเทพมหานคร เอพะเชตปุกุนวัน และเขตวัฒนา
 2. จังหวัดกรุงศรีฯ เอพะเชตองด์การบริหารส่วนตำบลอ่าวบางกอก
 3. จังหวัดชลบุรี เอพะเชตเมืองพัทยา
 4. จังหวัดเชียงใหม่ เอพะเชตเทศบาลนครเชียงใหม่
 5. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เอพะเชตเทศบาลหัวหิน
 6. จังหวัดพัทุมธานี เอพะเชตเทศบาลตำบลเกตตัก
 7. จังหวัดภูเก็ต
 8. จังหวัดระยอง เอพะเชตตำบลบ้านแพ
 9. จังหวัดสงขลา เอพะเชตเทศบาลนครหาดใหญ่
 10. จังหวัดสุราษฎร์ธานี เอพะเชตอำเภอเกาะสมุย

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 13 เม.ย. 2567



ໂທລະສົມ 0 2232 1374 E-mail : labourecon.nsm@gmail.com



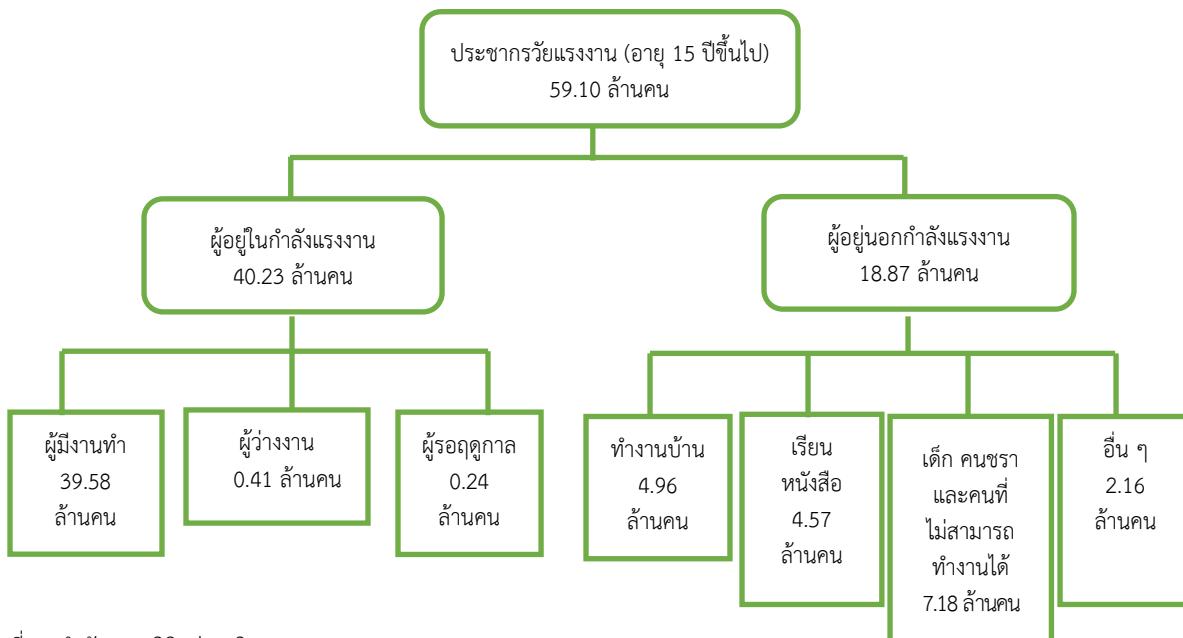
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ
(Key Indicators of the Labour Market : KILM)
ไตรมาส 1 ปี 2567

หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)

1.1 กำลังแรงงาน (Labour Force)

ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1 ปี 2567 พบว่า ประเทศไทยมีประชากรวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 59.10 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 40.23 ล้านคน (ร้อยละ 68.07) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.87 ล้านคน (ร้อยละ 31.93) โดยผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 40.23 ล้านคน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 39.58 ล้านคน (ร้อยละ 98.39) และผู้ว่างงาน 0.41 ล้านคน (ร้อยละ 1.01) (แผนภูมิ 1)

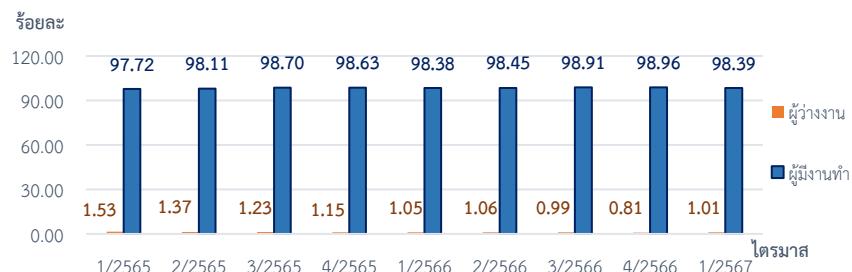
โครงสร้างกำลังแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2567



ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน

(Employment and Unemployment in Labour Force)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้มีงานทำทั้งหมด / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} *100

2) อัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานทั้งหมด / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} *100

3) ประเมินข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

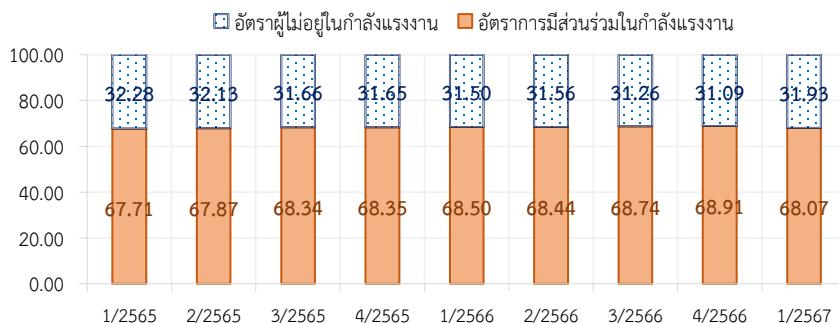
1.2 การจ้างงาน (Employment)

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) (Labour Force Participation Rate (KILM 1)) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) (Persons Outside the Labour Force (KILM 13))

ในจำนวนประชากรวัยแรงงาน 59.10 ล้านคน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 68.07 (อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1) สะท้อนอุปทานแรงงานซึ่งประกอบไปด้วยประชากรที่มีงานทำหรือกำลังทำงานทำในประเทศ ในขณะที่อัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 31.93 สะท้อนสัดส่วนประชากรวัยแรงงานที่ไม่ได้ทำงาน ทั้งนี้ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) เป็นอัตราส่วนที่รวมกันได้ ร้อยละ 100 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน

(Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

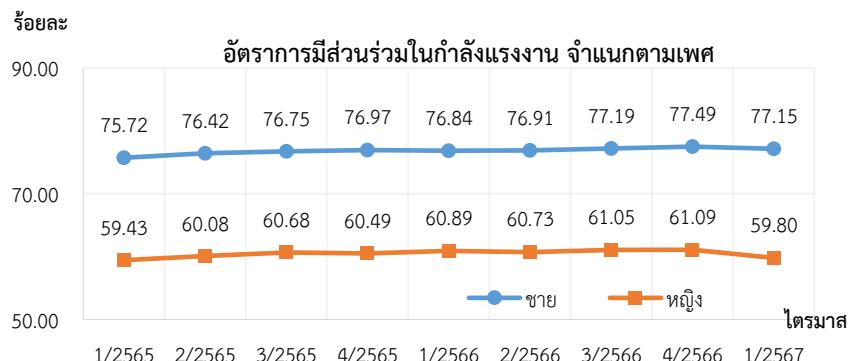
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} *100

2) อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} *100

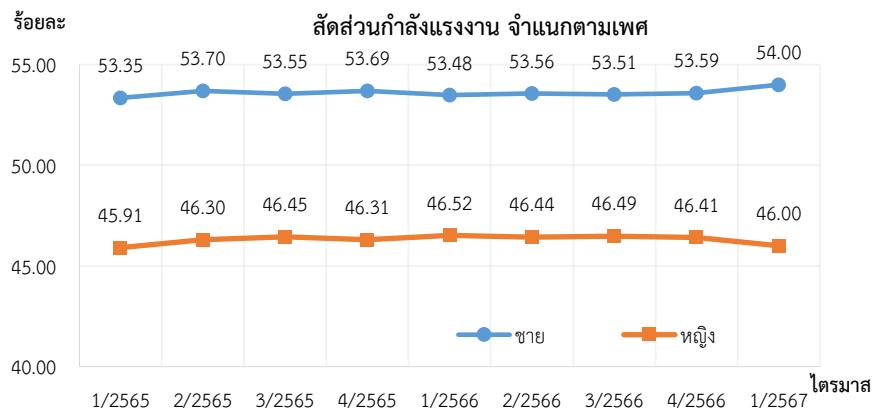
3) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ของเพศชายคิดเป็นร้อยละ 77.15 และอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 59.80 (แผนภูมิ 3ก) และในกำลังแรงงานทั้งหมด 59.10 ล้านคน จำแนกออกเป็นกำลังแรงงานชาย ร้อยละ 54.00 และกำลังแรงงานหญิง ร้อยละ 46.00 (แผนภูมิ 3ง)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)



(แผนภูมิ 3ก)



(แผนภูมิ 3x)

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 3x
 2) สัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / กำลังแรงงานรวม} * 100 ดังแผนภูมิ 3x
 3) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่ม 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 89.06 ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังแรงงานจบการศึกษาแล้ว แต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมาคือ กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 82.05 และกลุ่ม 15 – 24 ปี หรือกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษา ร้อยละ 40.09 ในขณะที่กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) เป็นกลุ่มที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำสุดอยู่ที่ ร้อยละ 37.65 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Labour Force Participation Rate by Age group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี , 50-59 ปี , 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100
 2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2) (Employment-to-population Ratio)

อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2) เป็นดัชนีที่สะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ โดยประชากรวัยแรงงาน 59.10 ล้านคน มีอัตราการมีงานทำต่อประชากรอยู่ที่ร้อยละ 66.97 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 68.19 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.39 (แผนภูมิ 5) หากจำแนกตามเพศ พบร่วมกับ อัตราการมีงานทำต่อประชากรเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 75.96 สูงกว่าอัตราส่วนของเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 58.80 (แผนภูมิ 6ก) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีสัดส่วนผู้มีงานทำเพศชาย ร้อยละ 54.03 และสัดส่วนผู้มีงานทำเพศหญิง ร้อยละ 45.97 (แผนภูมิ 6ข)

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)

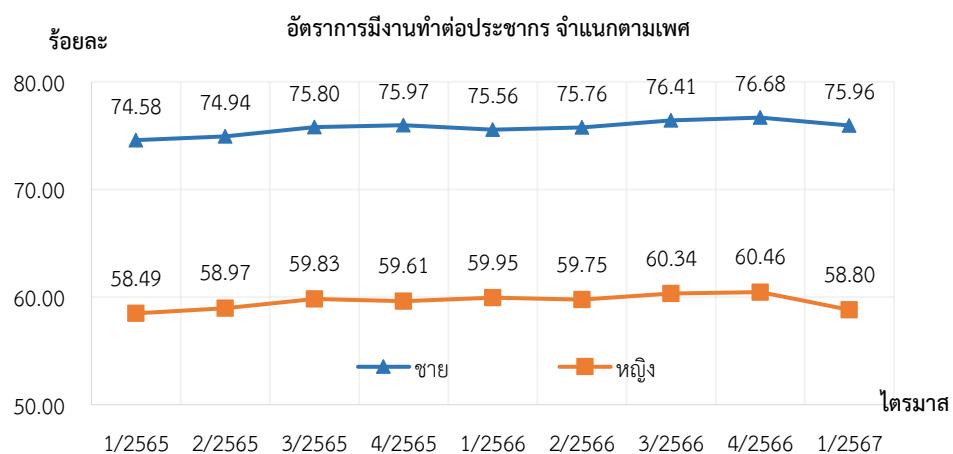


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

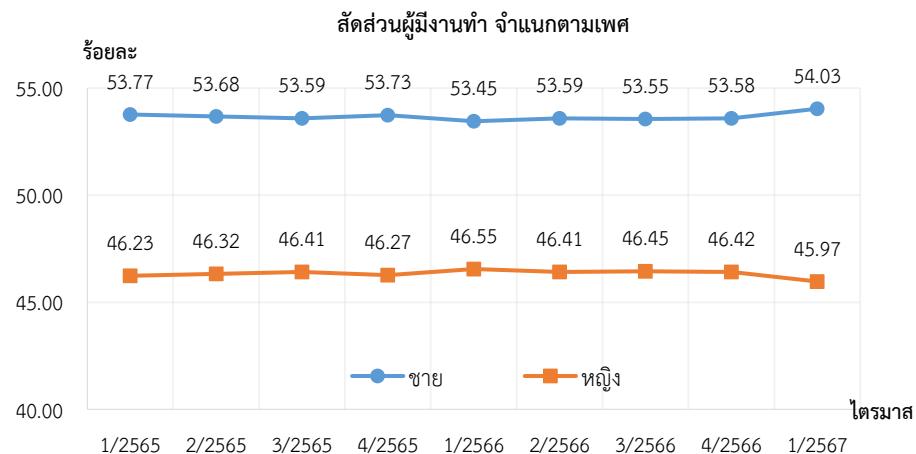
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร = {ผู้มีงานทำ / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} *100

2) ประมาณวัลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)



แผนภูมิ 6ก



แผนภูมิ 6x

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

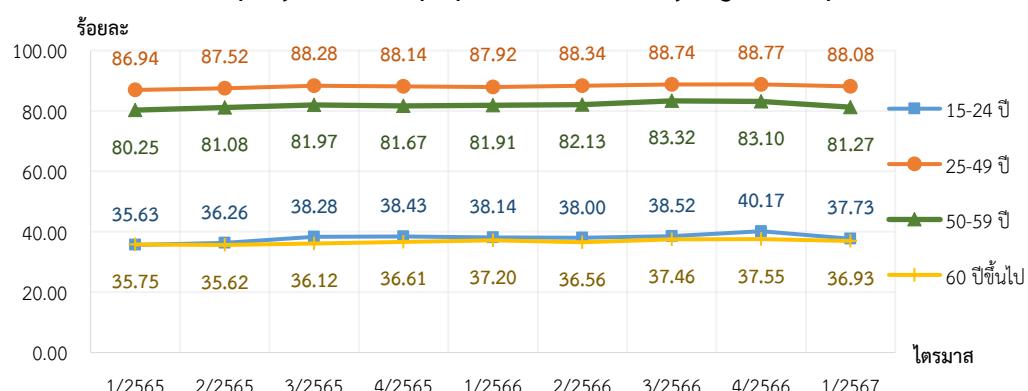
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 6x

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 6x

3) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราส่วนสูงสุด คือ กลุ่ม 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานที่จบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่เกณฑ์อายุ คิดเป็นร้อยละ 88.08 รองลงมา คือ กลุ่ม 50 – 59 ปี คิดเป็นร้อยละ 81.27 กลุ่ม 15 – 24 ปี และกลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) คิดเป็นร้อยละ 37.73 และร้อยละ 36.93 ตามลำดับ (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment-to-population Ratio by Age Group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

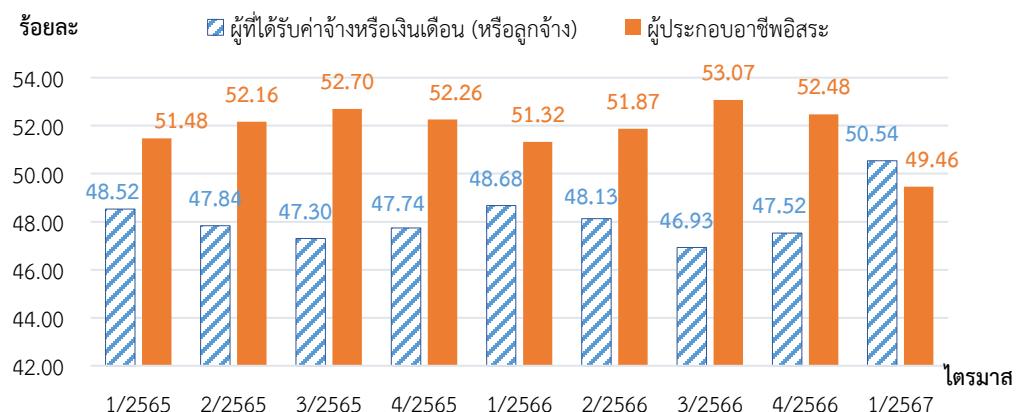
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป]} / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] * 100

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานภาพการจ้างงาน KILM 3 (Status in Employment)

สัดส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน : KILM 3 จากการจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงานสองกลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) และ 2) กลุ่มผู้ประกอบอาชีพอิสระ พบร่วม ผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 50.54 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 48.68 (แผนภูมิ 8) ในกลุ่มนี้ประกอบไปด้วย ลูกจ้างที่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 81.82 และลูกจ้างภาคครัวเรือน ร้อยละ 18.18 (แผนภูมิ 9) ในขณะที่สัดส่วนของผู้ประกอบอาชีพอิสระคิดเป็นร้อยละ 49.46 ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 51.32 โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 65.93 รองลงมา คือกลุ่มผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 28.10 (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน
(Employed by Status in Employment)

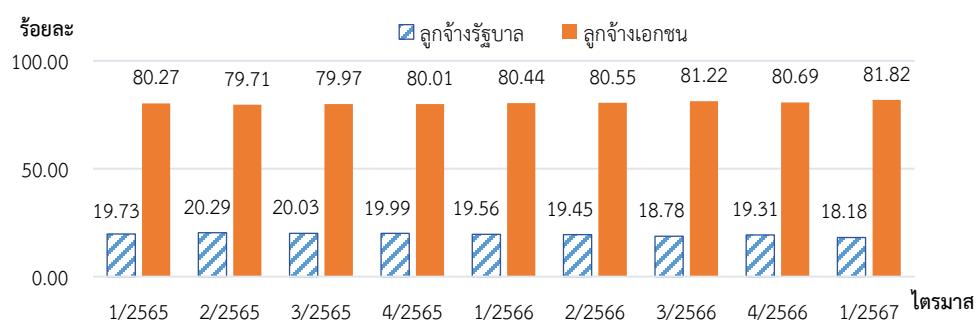


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน = {จำนวนลูกจ้าง [จำนวนผู้ประกอบอาชีพอิสระ]} / ผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 9 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง
(Employees by Employees' Type)

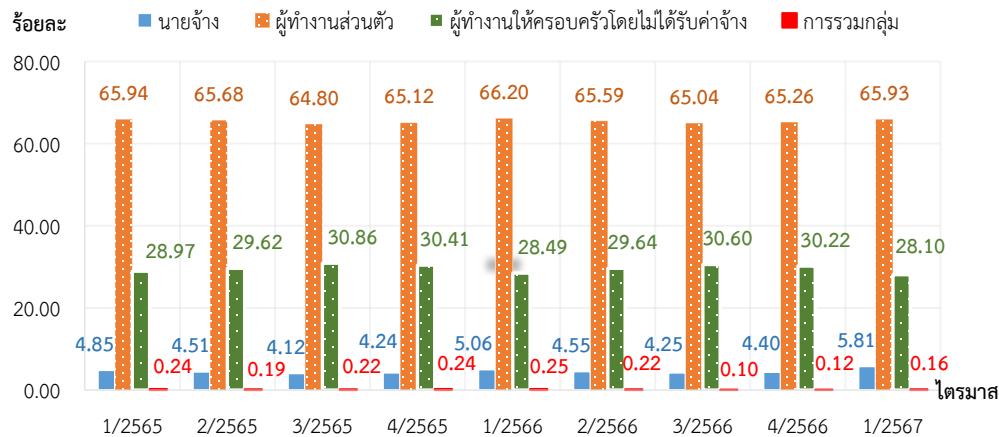


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง = {จำนวนลูกจ้างเอกชน [ลูกจ้างรัฐบาล]} / ลูกจ้างทั้งหมด * 100

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 10 สัดส่วนผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ (Self-employed Persons by Self-employed Persons' Type)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ = {จำนวนนายจ้าง [ผู้ประกอบ

ธุรกิจส่วนตัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง, การรวมกลุ่ม, ช่วยธุรกิจในครัวเรือน] / ผู้ประกอบอาชีพอิสระทั้งหมด} * 100

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายภาคอุตสาหกรรม KILM 4 (Employment by Sector)

สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม : KILM 4 จำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม ภาคการผลิต และภาคบริการ โดยสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 49.34 รองลงมาคือภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 27.61 และสัดส่วนการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 22.92 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม = {ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม [ในภาคอุตสาหกรรม,

ในภาคบริการ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

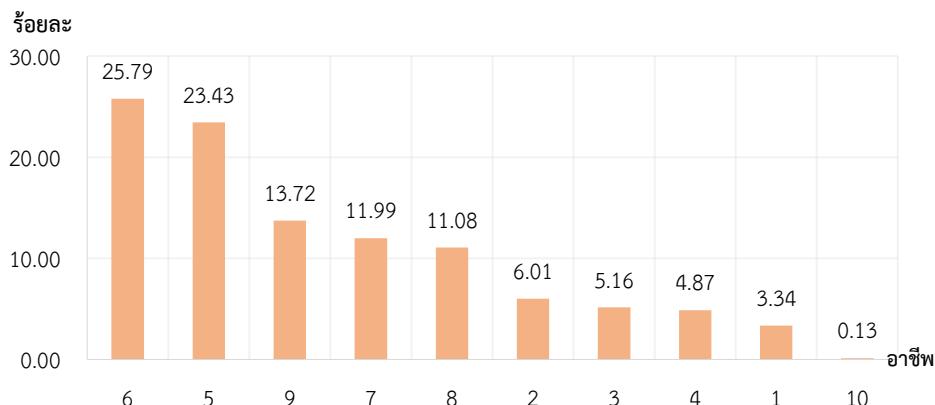
2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



การจ้างงานรายกลุ่มอาชีพ KILM 5 (Employment by Occupation)

การจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ : KILM 5 การจ้างงานในกลุ่มอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร และการประมง มีสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 25.79 ของผู้มีงานทำ ทั้งหมด รองลงมาเป็นกลุ่มพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 23.43 กลุ่มอาชีพ ขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 13.72 และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถ ทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.99 โดยการจ้างงานสูงสุดลำดับที่ 2 - 4 อยู่กลุ่มอาชีพ ในภาคบริการ (แผนภูมิ 12) สอดคล้องกับการจ้างงานภาคบริการ (KILM 4) ที่มีสัดส่วนสูงสุด

แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation)



ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

- ผู้ปฏิบัติภาระด้านอาชีวศิลป์และผู้จัดการ
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง
- แม่บ้าน
- พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด
- ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง
- ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง
- ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
- อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ
- คนงานชั่วคราวได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในแต่ละกลุ่มอาชีพชั้งต้น}}{\text{ผู้มีงานทำทั้งหมด}} * 100$

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

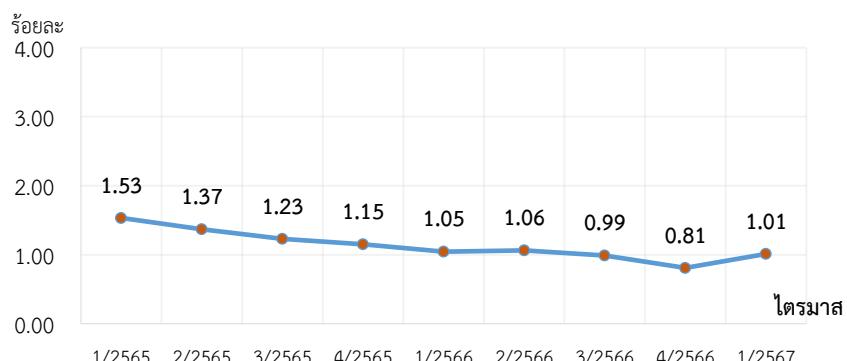


1.3 การว่างงาน (Unemployment)

การว่างงาน KILM 9 (Unemployment) และการว่างงานระยะยาว KILM 11 (Long-term Unemployment)

อัตราการว่างงาน : KILM 9 แสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ อัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 1.01 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 0.81 แต่ลดลง จากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.05 (แผนภูมิ 13) และเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า อัตราการว่างงานในเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 0.96 น้อยกว่าอัตราการว่างงานในเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.08 (แผนภูมิ 14 ก) โดยในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด สามารถจำแนกออกเป็นผู้ว่างงานเพศชายร้อยละ 50.92 และผู้ว่างงานที่เป็นเพศหญิงร้อยละ 49.08 (แผนภูมิ 14 ข)

แผนภูมิ 13 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)



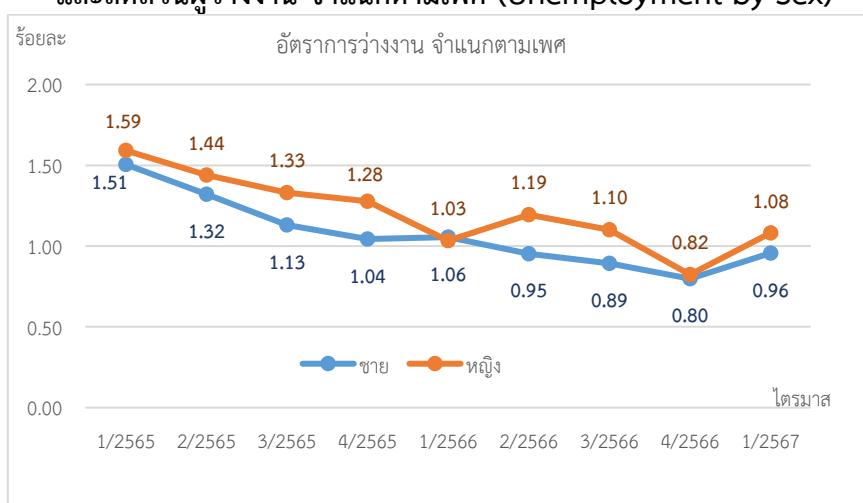
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน = {ผู้ว่างงาน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

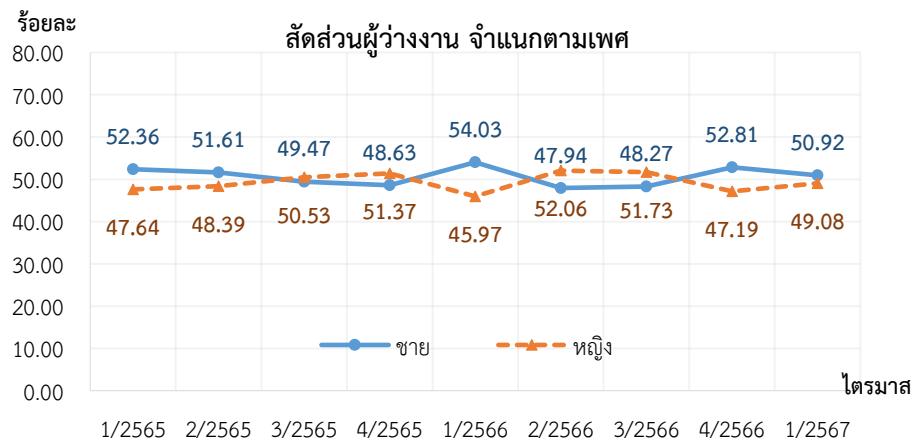
2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)

และสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment by Sex)



แผนภูมิ 14ก



แผนภูมิ 14x

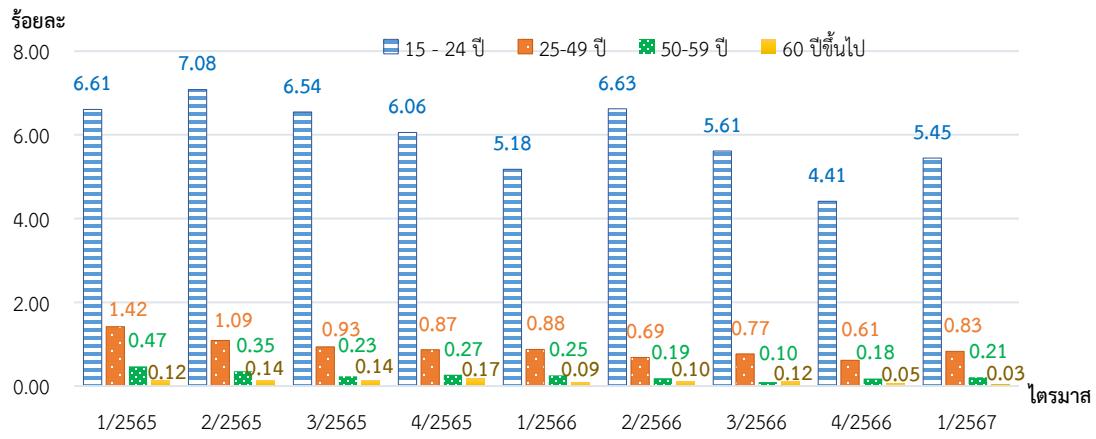
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / กำลังแรงงานชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 15ก
 2) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 15x
 3) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกอัตราการว่างงานตามกลุ่มอายุ พบร้า กลุ่มอายุที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 15 – 24 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษาหรืออยู่ในช่วงเริ่มต้นทำงาน คิดเป็นร้อยละ 5.45 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ร้อยละ 0.83 กลุ่มอายุ 50 – 59 ปี ร้อยละ 0.21 และกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.03 (แผนภูมิ 15) เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบร้า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีสัดส่วนผู้ว่างงานสูงสุดคือ กลุ่มที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา รองลงมาคือ กลุ่มระดับอุดมศึกษา กลุ่มระดับประถมศึกษา และกลุ่มระดับต่ำกว่าประถมศึกษาหรือไม่มีการศึกษา ตามลำดับ (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ

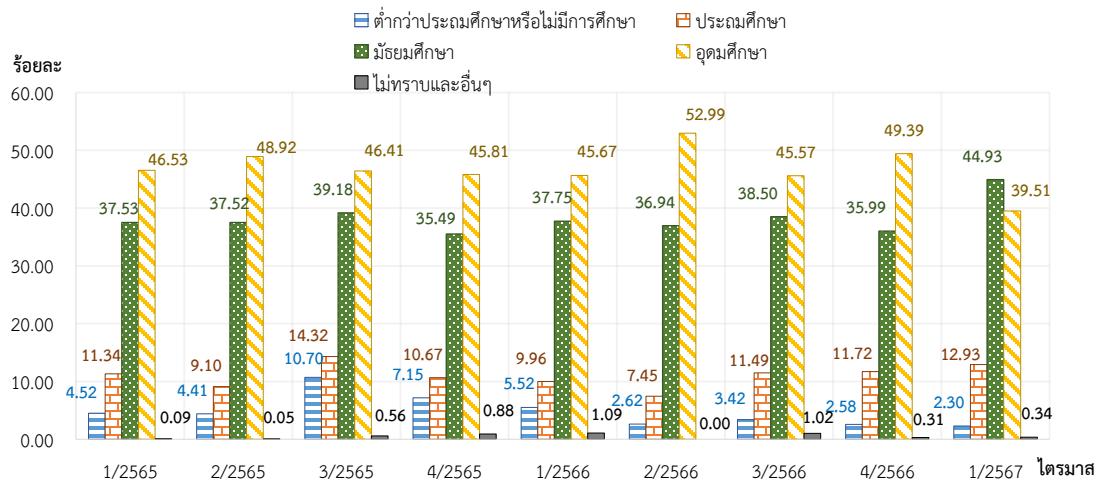
(Unemployment Rate by Age Group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงาน อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100 ดังแผนภูมิ 16ก
 2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 16 สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = [ผู้ว่างงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา / จบประถมศึกษา,

จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่นๆ] / ผู้ว่างงานทั้งหมด *100 ดังแผนภูมิ 17

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการว่างงานระยะยาว : KILM 11 วัดจากจำนวนผู้ว่างงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปต่อกำลังแรงงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.20 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.15 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.21 และเมื่อพิจารณาผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมด พบร่วมกัน ของอัตราส่วนผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 19.54 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 18.17 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.88 (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate)

และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a

Percentage of Total Unemployment)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) อัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100

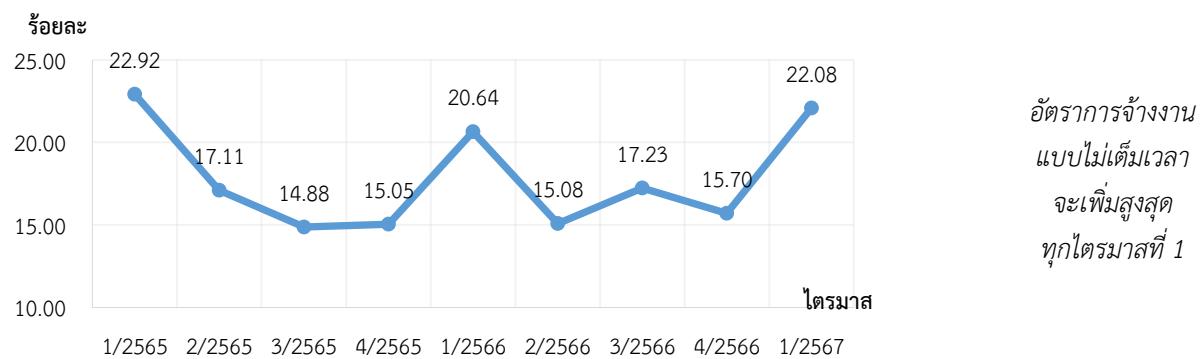
3) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 2 ศักยภาพแรงงาน

ผู้มีงานทำแบบไม่เต็มเวลา KILM 6 (Part-time Workers) และการจ้างงานต่าระดับด้านเวลา KILM 12 (Time-related Underemployment)

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา : KILM 6 เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะในภาคบริการ คิดจากจำนวนผู้มีช่วงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาคิดเป็นร้อยละ 22.08 (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate)



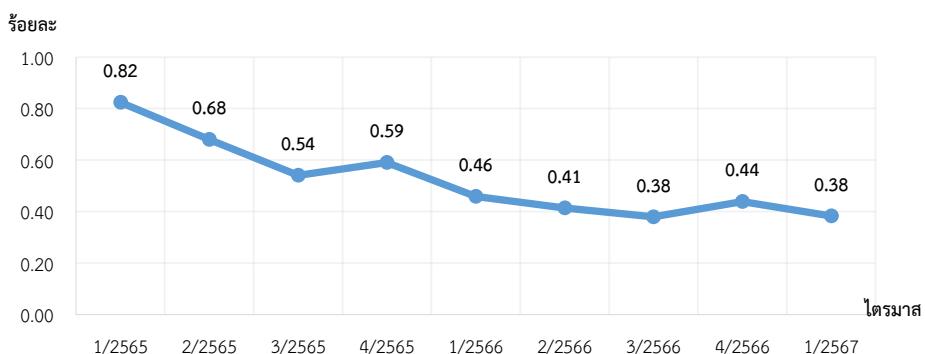
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = $\frac{\text{ผู้มีงานทำน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์}}{\text{ผู้มีงานทำทั้งหมด}} * 100$

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการทำงานต่าระดับด้านเวลา : KILM 12 คิดจากจำนวนผู้มีช่วงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง ที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่ต่ำกว่าศักยภาพแรงงาน มีอัตราผู้ทำงานต่ากว่าระดับอยู่ที่ร้อยละ 0.38 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.44 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 0.46 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 อัตราการทำงานต่าระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

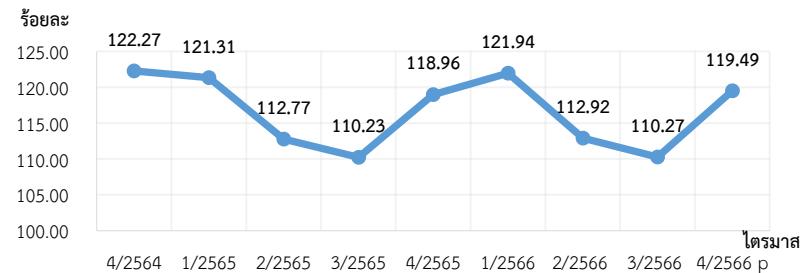
หมายเหตุ: 1) อัตราการทำงานต่าระดับด้านเวลา = $\frac{\text{ผู้ทำงานต่าระดับด้านเวลา}}{\text{ผู้มีงานทำทั้งหมด}} * 100$

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผลิตภาพแรงงาน KILM 16 (Labour Productivity)

ผลิตภาพแรงงาน : KILM 16 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคนไตรมาสที่ 4 ปี 2566 อยู่ที่ 119.49 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 110.27 (ร้อยละ 8.36) และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ซึ่งอยู่ที่ 118.96 (ร้อยละ 0.45) (แผนภูมิ 20) ในขณะที่ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน อยู่ที่ 125.68 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 116.51 (ร้อยละ 7.87) และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 125.22 (ร้อยละ 0.37) โดยกิจกรรมที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดได้แก่ (1) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (2) จัดหน้า การจัดการและการบับດัน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล และ (3) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ในขณะที่กิจกรรมที่มีดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานหดตัวสูงสุด ได้แก่ (1) กิจกรรมเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์ (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และ (3) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 20 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)

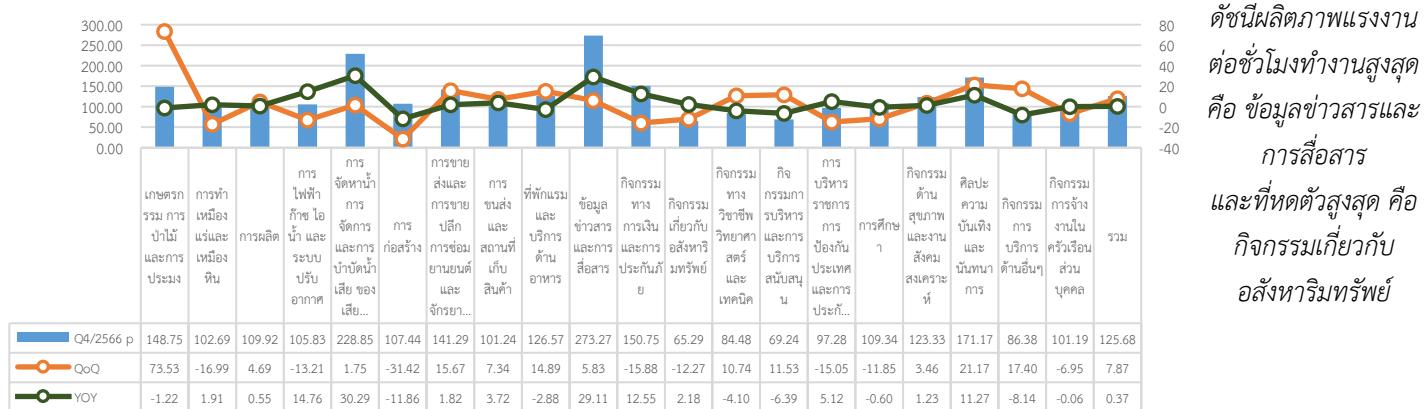


แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ใช้ปีฐาน 2556

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)



แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

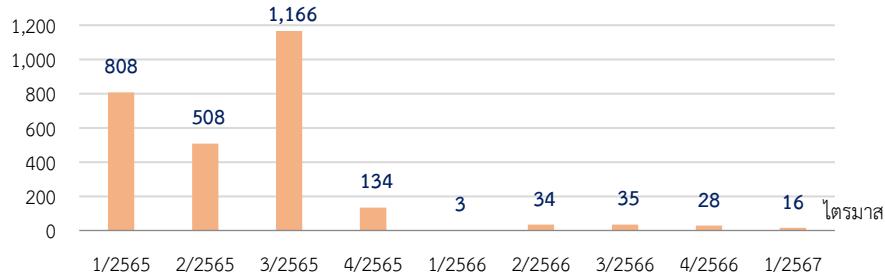
หมายเหตุ : ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ใช้ปีฐาน 2556

ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)
ไตรมาส 1 ปี 2567 (มกราคม – มีนาคม 2567)

หมวดที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด จำนวน 51 คน มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
จำนวน 16 คน (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

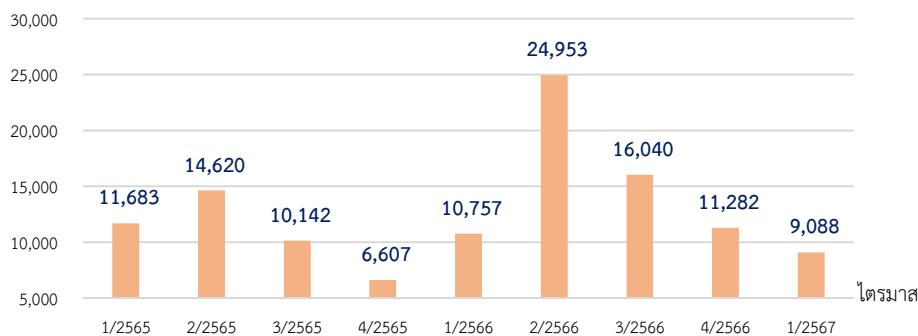


ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ประมาณวัลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 9,522 คน มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับ
ฝีมือแรงงาน จำนวน 9,088 คน และได้งานทำจำนวน 7,014 คน (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

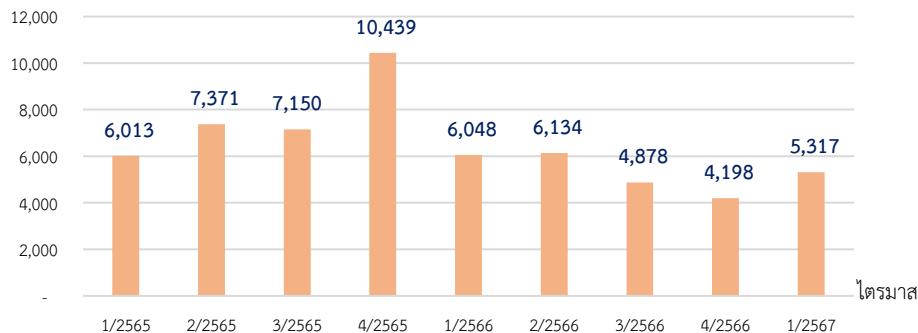


ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ประมาณวัลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริมทั้งหมด จำนวน 5,385 คน มีผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 5,317 คน และได้งานทำจำนวน 2,224 คน (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม

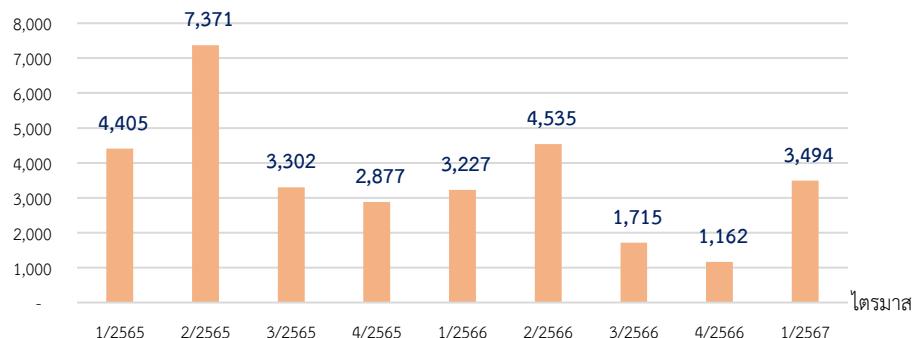


ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ประมาณวัลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทั้งหมด จำนวน 5,195 คน มีผู้ผ่านทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 3,494 คน (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



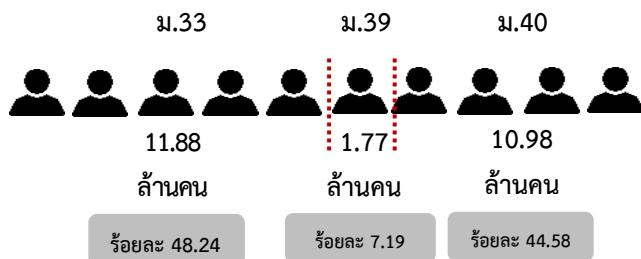
ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ประมาณวัลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

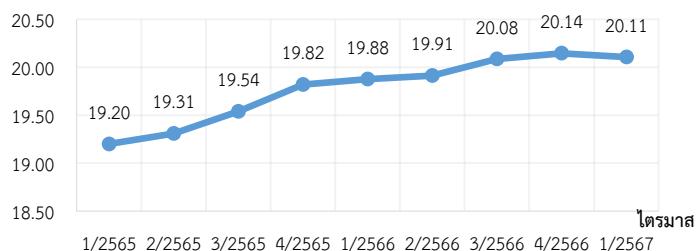
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด 24,633,584 ล้านคน แบ่งเป็น มาตรา 33 จำนวน 11,882,607 คน มาตรา 39 จำนวน 1,770,493 คน และมาตรา 40 จำนวน 10,980,484 คน มีการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) คิดเป็นร้อยละ 20.11 กล่าวคือ ประชากร วัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้เข้าลงทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) จำนวน 20 - 21 คน ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.14 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.88 (แผนภูมิ 26)

จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด 24,633,584 คน



แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



ที่มา สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) = จำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป * 100

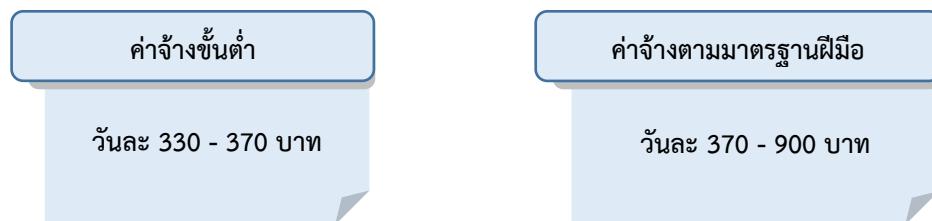
2) ประมาณผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12) มีผลใช้บังคับเมื่อ 1 มกราคม 2567 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแตกต่างกันตามพื้นที่อยู่ระหว่างวันละ 330 – 370 บาท โดยพื้นที่ที่มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุด คือ จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และสูงที่สุด คือ จังหวัดภูเก็ต

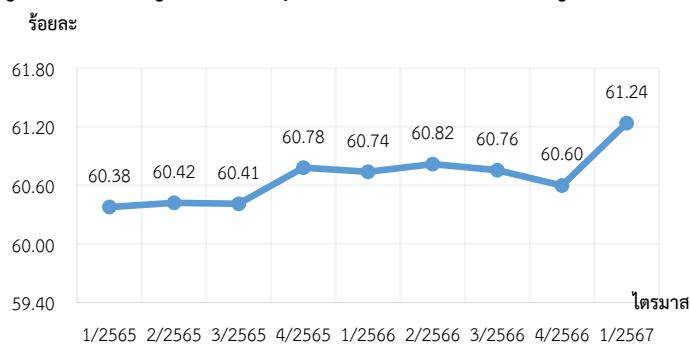
การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานใหม่อีก กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานใหม่อีก กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานใหม่รวม 129 สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานใหม่อีกแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะใหม่อีก โดยมีอัตราค่าจ้างแตกต่างกันตามสาขาอาชีพและระดับมาตรฐานใหม่อยู่ที่ระหว่างวันละ 370 - 900 บาท ซึ่งกลุ่มที่ได้รับอัตราค่าจ้างน้อยที่สุด คือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ อาชีพช่างเย็บ ค่าจ้าง 370 – 575 และกลุ่มที่ได้รับอัตราค่าจ้างมากที่สุด คือ กลุ่มสาขาภาคบริการ อาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (โภชนาบำบัด) ค่าจ้าง 680 – 900



ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 61.24 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 60.60 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 60.74 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

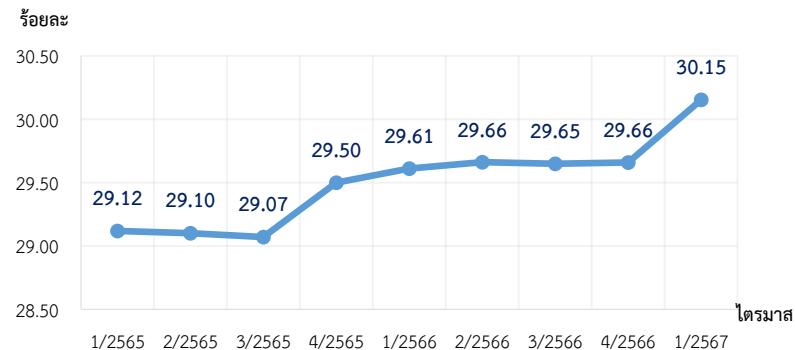
หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ๘๓,๓๙,๔๐ / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ อยู่ที่ร้อยละ 30.15 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.66 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.61 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ

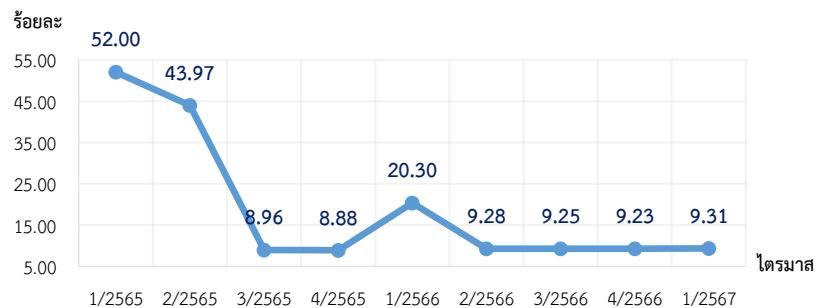


ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ = จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100
2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากการของทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 9.31 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.23 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าอยู่ที่ร้อยละ 20.30 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากการของทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากการของทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากการของทุนประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดทั้งหมด * 100
2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม อยู่ที่ร้อยละ 31.70 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.36 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.72 (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) = จำนวนแรงงานในระบบประกันสังคมที่เป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 และ มาตรา 40 / กำลังแรงงานรวม * 100

2) ประมาณลักษณะโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 14.56 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 22.70 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 28.40 (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



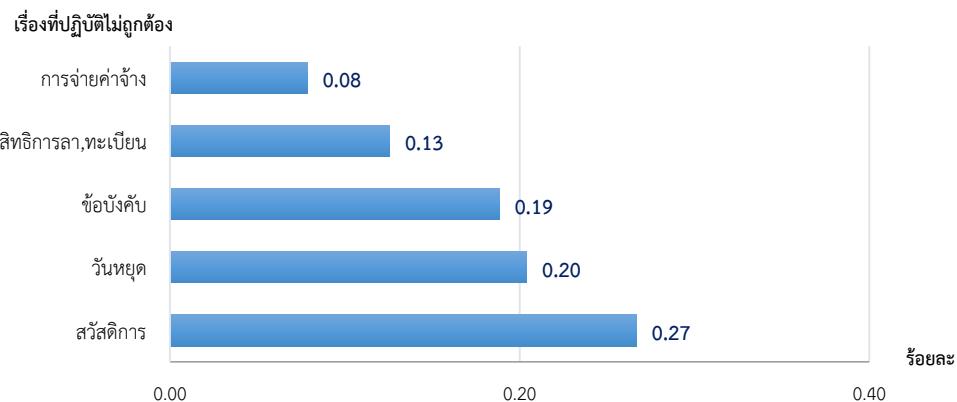
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100

2) ประมาณลักษณะโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก
ได้แก่ (1) สวัสดิการ ร้อยละ 0.27 (2) วันหยุด ร้อยละ 0.20 (3) ข้อบังคับ ร้อยละ 0.19 (4) สิทธิการลา, ทะเบียน
ร้อยละ 0.13 (5) การจ่ายค่าจ้าง อัตราร้อยละ 0.08 (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 อันดับแรก



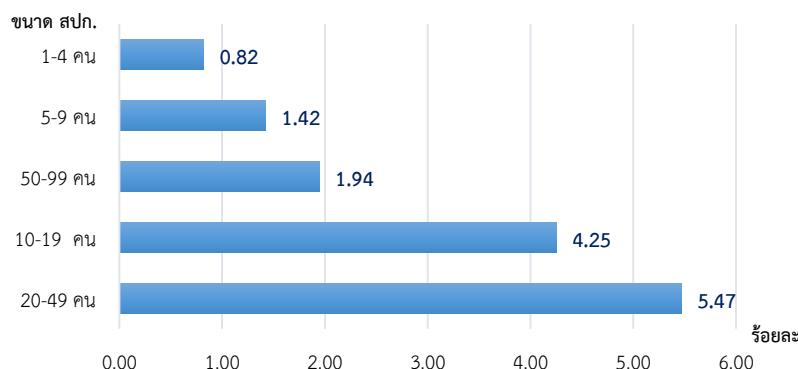
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) * 100

2) ประมาณผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 5.47 (2) ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 4.25 (3) ขนาด 50 – 99 คน ร้อยละ 1.94 (4) ขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 1.42 และ (5) ขนาด 1 – 4 คน ร้อยละ 0.82 (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

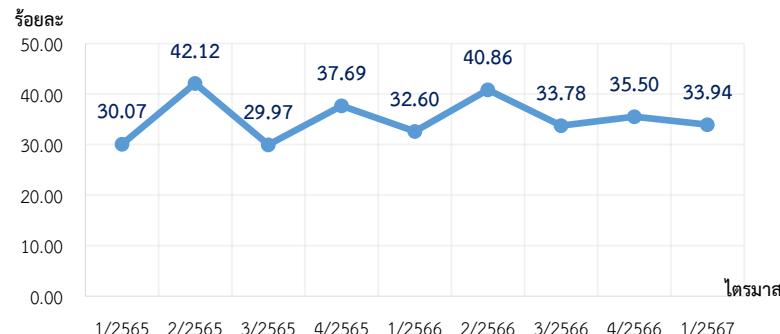
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ * 100

2) ประมาณผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ 33.94 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 35.50 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 32.60 (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

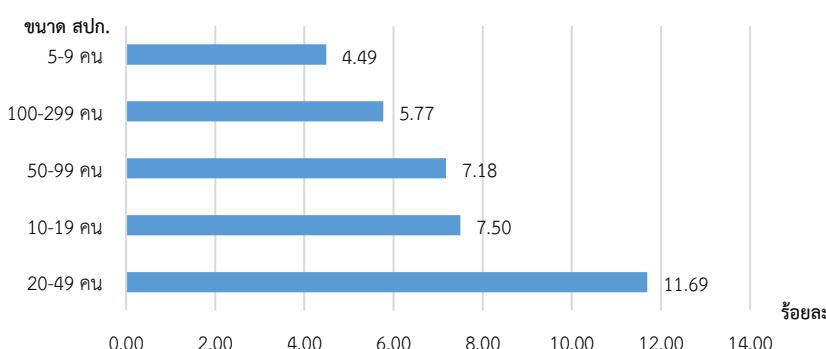
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

ในการทำงาน / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน * 100

2) ประมาณข้อมูล โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 11.69 (2) ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 7.50 (3) ขนาด 50 – 99 คน ร้อยละ 7.18 (4) ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 5.77 และ (5) ขนาด 5 – 9 คน ร้อยละ 4.49 (แผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก



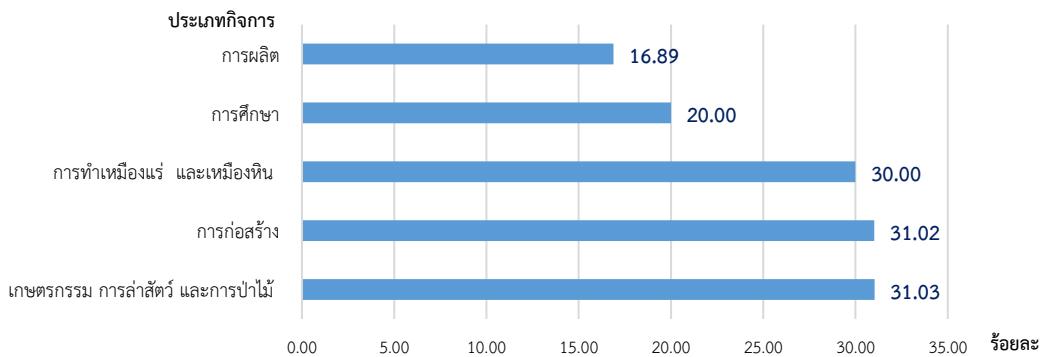
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. * 100

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 31.03 (2) การก่อสร้าง ร้อยละ 31.02 (3) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 30.00 (4) การศึกษา ร้อยละ 20.00 และ (5) การผลิต ร้อยละ 16.89 ตามลำดับ (แผนภูมิ 36)

แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

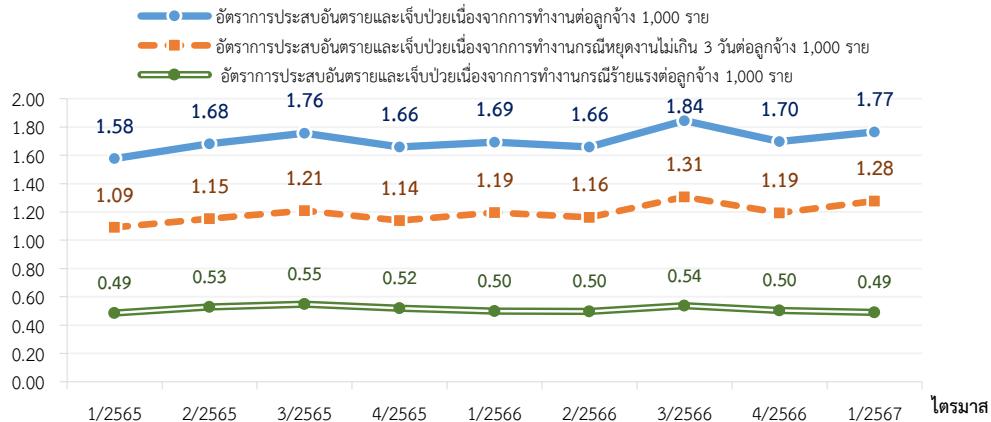
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ = จำนวน สปก.

ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ. / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจ
ความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ * 100

2) ประมาณวัลข้อมูลโดยกองตรวจสอบกิจการแรงงาน

อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.77 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ 1.70 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.69 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.28 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.19 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.19 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 0.49 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.50 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.50 (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี / จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน * 1,000

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 268.75 ลดลงจากไตรมาส ก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 270.01 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 304.12 (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = จำนวนสภาพแรงงาน / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100,000

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 1.63 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าช่วงอยู่ที่ 1.65 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.50 (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด



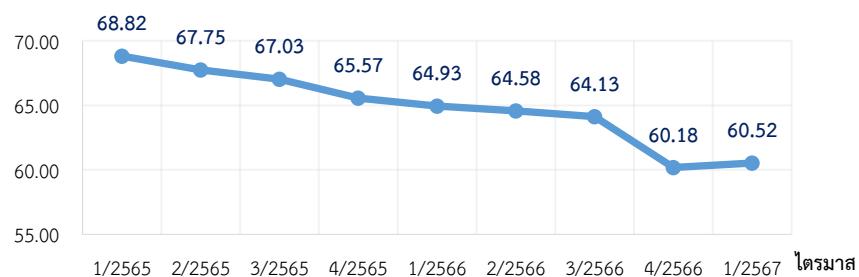
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์แรงงาน / จำนวนสหภาพแรงงาน * 100

2) ประมาณวัลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 60.52 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 60.18 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 64.93 (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = จำนวนสมาคมนายจ้าง / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมาณวัลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด อยู่ที่ 0.66 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.67 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.64 (แผนภูมิ 41)

แผนภูมิ 41 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์นายจ้าง / จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด * 100

2) ประมาณวัลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อุบัติ 9.16 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 12.72 และลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 13.48 ซึ่งจำแนกเป็น

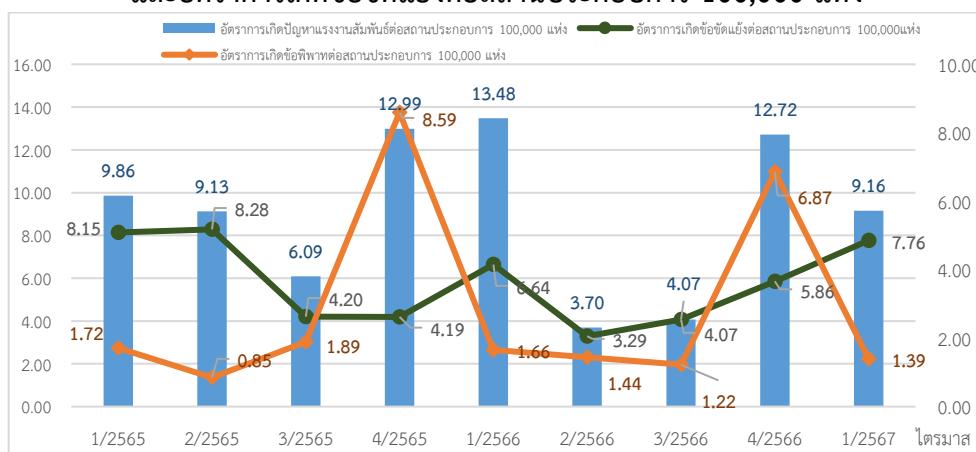
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน พบร่วมกับอัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อุบัติ 1.39 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 6.87 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.66

และอัตราการเกิดข้อขัดแย้ง พบร่วมกับอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อุบัติ 7.76 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 5.86 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 6.64 (แผนภูมิ 42)

แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

และอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = จำนวน สปก.ที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมาณว่าข้อมูลโดยกองศรเชษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อุบัติ 13.93 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 47.06 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 21.16 (แผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



อัตราการเกิด
ข้อเรียกร้องต่อ¹
สถานประกอบการ
100,000 แห่ง²
จะเพิ่มสูงสุด³
ทุกไตรมาสที่ 4⁴
ของปี

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด / จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด * 100,000

2) ประมาณว่าข้อมูลโดยกองศรเชษฐกิจการแรงงาน

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี อยู่ที่ร้อยละ 40.00 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 63.95 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 34.31 (แผนภูมิ 44)

แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง) /

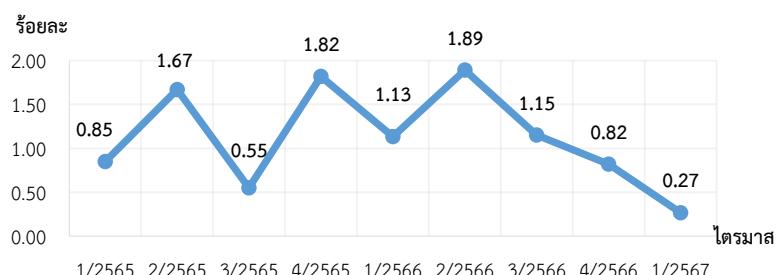
จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง) * 100

2) ประมาณข้อมูลโดยกองศรเชฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ อยู่ที่ร้อยละ 0.27 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.82 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.13 (แผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติ

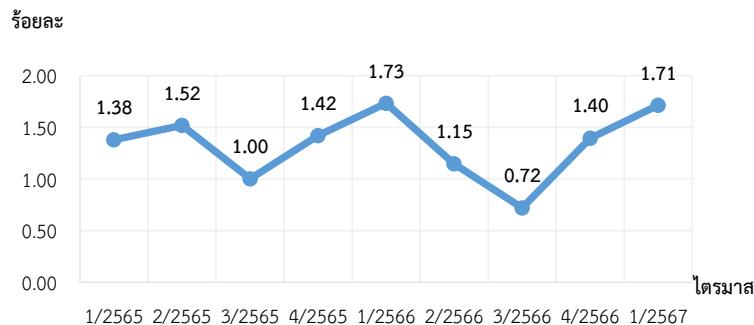
ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100

2) ประมาณข้อมูลโดยกองศรเชฐกิจการแรงงาน



อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือภูมายกаниц อยู่ที่ร้อยละ 1.71 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.40 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.73 (แผนภูมิ 46)

แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือภูมายกаниц



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือภูมายกаниц = จำนวน สปก.ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

นอกเหนือภูมายกаниц / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือภูมายกаниц คิดเป็นร้อยละ 5.38 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.78 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 5.24 (แผนภูมิ 47)

แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ แรงงานนอกเหนือภูมายกаниц



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือภูมายกаниц = จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการ

ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือภูมายกаниц (คน) / จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน) * 100

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว

สถิติคนต่างด้าว คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย ตามพระราชกำหนดการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ 2) พ.ศ. 2561 มีจำนวน 3,313,425 คน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 59 ตลอดชีพ คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะกรรมการปฏิรูปติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 0.0002

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทหัวไป คือ คนต่างด้าวที่มีคืนที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามา ในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎหมายระหว่างประเทศ จำนวน 126,085 คน คิดเป็นร้อยละ 3.81

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 583,800 คน คิดเป็นร้อยละ 17.62

4. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปีโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ซ่างฟิมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 53,377 คน คิดเป็นร้อยละ 1.61

5. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทนักลุ่มน้อย คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทย ตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 90,090 คน คิดเป็นร้อยละ 2.72

6. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 นำเข้าตาม มติครม. 7 กุมภาพันธ์ 2566 คือ แรงงานต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว จำนวน 1,614,722 คน คิดเป็นร้อยละ 48.73

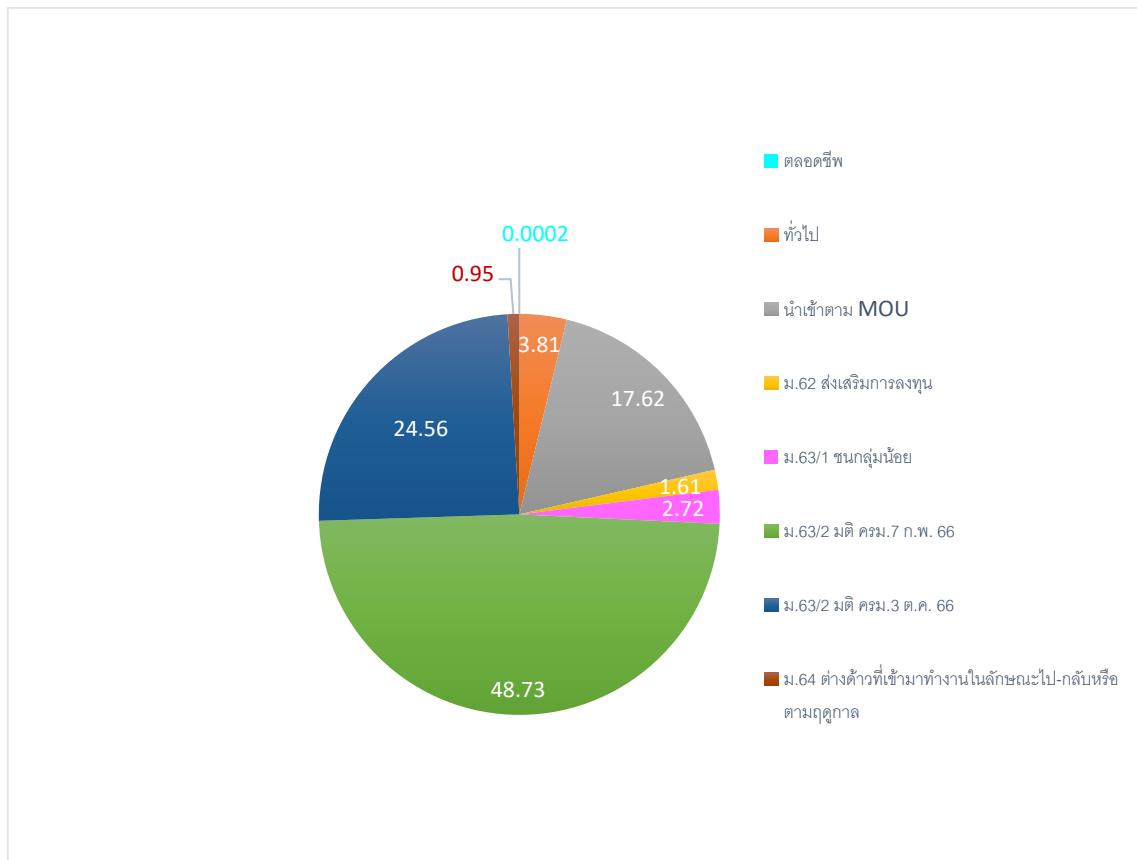
7. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 มติครม. 3 ตุลาคม 2566 คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว จำนวน 813,869 คน คิดเป็นร้อยละ 24.56

8. คนต่างด้าวมาตรา 64 คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงาน บริเวณชายแดน ในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศไทยที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 31,477 ร้อยละ 0.95

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) หมายถึง แรงงานที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ในตำแหน่งกรรมกร หรือ คนรับใช้ในบ้าน ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างแรงงานระหว่างประเทศไทย กับประเทศไทยเมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน รวมถึงแรงงานที่ลักลอบเข้าเมือง ได้รับการปรับสถานะเป็นเข้าเมืองถูกกฎหมายได้รับอนุญาตทำงาน (แผนภูมิ 48)



แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร
จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ)



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร = แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร / แรงงานต่างด้าวทั้งหมด * 100
 2) ประมาณลักษณะโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 8.37 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.49 เมื่อพิจารณาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 5.79 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 7.17 และสัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 94.58 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 93.30 (แผนภูมิ 49)

**แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด
และสัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด**



ที่มา : กรมการจัดหางาน , สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

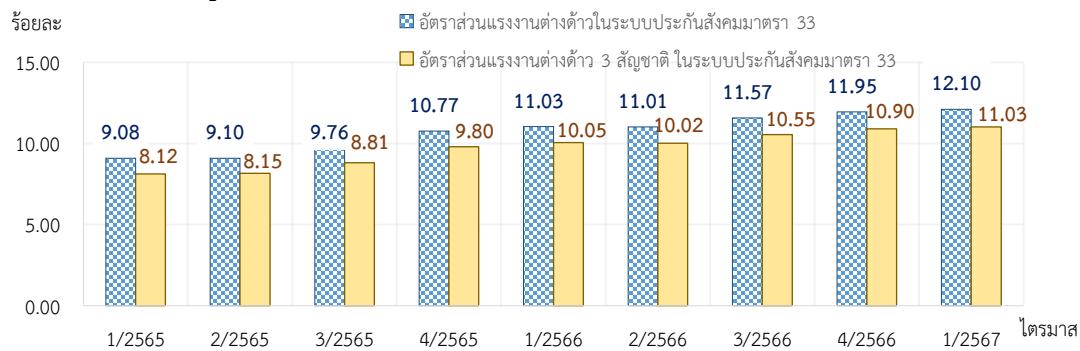
2) สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 62 / จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด * 100

3) สัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ / จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด * 100

4) ประมาณว่าข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 12.10 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 11.95 และอัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 11.03 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.90 (แผนภูมิ 50)

แผนภูมิ 50 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

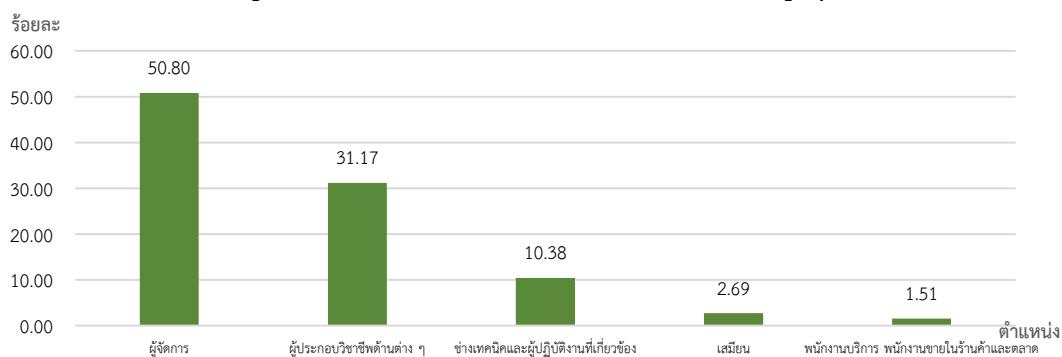
หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100

2) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100

3) ประมาณว่าข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภทที่ว้าไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) มีตำแหน่งงานรวม 191,917 ตำแหน่ง โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำพบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 50.80 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 31.17 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องร้อยละ 10.38 เสมือน ร้อยละ 2.69 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด ร้อยละ 1.51 (แผนภูมิ 51)

แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



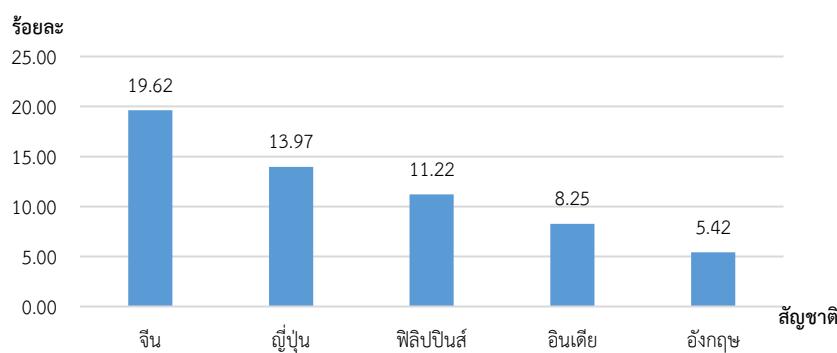
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = $\{(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 \text{ จำแนกตามประเภทอาชีพ}) / \text{รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา } 59 + \text{ มาตรา } 62\} * 100$

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานประเภทที่ว้าไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติจีน ร้อยละ 19.62 รองลงมา คือ ญี่ปุ่น ร้อยละ 13.97 พลิปปินส์ ร้อยละ 11.22 อินเดีย ร้อยละ 8.25 และอังกฤษ ร้อยละ 5.42 ตามลำดับ (แผนภูมิ 52)

แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = $\{(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 \text{ จำแนกตามสัญชาติ}) / \text{รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา } 59 + \text{ มาตรา } 62\} * 100$

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานการณ์สำคัญด้านแรงงาน

กระทรวงแรงงานปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ 400 บาท เฉพาะธุรกิจโรงเรມระดับ 4 ดาวขึ้นไป นำร่องในพื้นที่ท่องเที่ยว 10 จังหวัด สืบเนื่องจากการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 22 เมื่อวันที่ 26 มี.ค. 2567 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 400 บาท ในประเภทกิจกรรมโรงเรມระดับ 4 ดาวขึ้นไป และมีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป

โดยเริ่มนำร่องในพื้นที่ท่องเที่ยว 10 จังหวัด ประกอบด้วย

1. กรุงเทพมหานคร เฉพาะเขตปทุมวัน และเขตวัฒนา
2. จังหวัดกรุงปี เฉพาะเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวบาง
3. จังหวัดชลบุรี เฉพาะเขตเมืองพัทยา
4. จังหวัดเชียงใหม่ เฉพาะเขตเทศบาลเชียงใหม่
5. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เฉพาะเขตเทศบาลหัวหิน
6. จังหวัดพังงา เฉพาะเขตเทศบาลตำบลคีกคัก
7. จังหวัดภูเก็ต
8. จังหวัดระยอง เฉพาะเขตตำบลบ้านเพ
9. จังหวัดสงขลา เฉพาะเขตเทศบาลนครหาดใหญ่
10. จังหวัดสุราษฎร์ธานี เฉพาะเขตอำเภอเกาะสมุย

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 13 เมษายน พ.ศ. 2567



ภาคผนวก
Appendix

ตาราง 1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2565 – ไตรมาส 1 ปี 2567

Table 1 Number of Population 15 Years By Labor Force Status, Whole Kingdom, Quarter 1/2022 – Quarter 1/2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Q2 /2566 (2023)	Q3 /2566 (2023)	Q4 /2566 (2023)	Q1 /2567 (2024)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	58,513.74	58,587.4	58,661.2	59,797.2	58,807.5	58,886.34	58,961.62	59,027.36	59,096.49	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	39,618.17	39,764.0	40,088.6	40,142.5	40,280.9	40,302.22	40,531.80	40,673.91	40,226.44	1. Economically active labour
1.1 ผู้มีงานทำ	38,715.60	39,010.9	39,566.0	39,591.7	39,629.2	39,677.45	40,091.33	40,250.13	39,579.00	1.1 Employed
1.2 ผู้ว่างงาน	607.61	546.6	491.4	462.4	421,144	429.05	401.20	329.29	407.69	1.2 Unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่อุดးคลาล	294.96	206.5	31.2	88.34	230.5	195.71	39.27	94.49	239.75	1.3 Seasonally inactive labor force
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	18,895.57	18,823.4	18,572.6	18,590.0	18,526.6	18,584.13	18,429.82	18,353.45	18,870.05	2. Economically inactive labour
2.1 ทำงานที่บ้าน	5,261.86	5,199.2	5,111.0	5,202.0	5,105.7	5,129.69	5,036.96	5,070.93	4,961.39	2.1 Household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,856.11	4,727.0	4,558.4	4,543.0	4,642.4	4,518.41	4,558.20	4,469.42	4,569.24	2.2 Studies
2.3 ยังเด็ก ชรา / ไม่สามารถทำงานได้	6,728.21	6,870.5	6,963.4	6,933.5	6,846.1	7,032.60	6,994.92	7,081.93	7,175.29	2.3 Too young/old/incapable of work
2.4 อื่น ๆ	2,049.40	2,026.8	1,939.9	1,911.4	1,932.2	1,903.42	1,839.74	1,731.16	2,164.13	2.4 Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 2 ผู้มีงานทำประจำตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2565 – ไตรมาส 1 ปี 2567
 Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 1/2022 – Quarter 1/2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Q2 /2566 (2023)	Q3 /2566 (2023)	Q4 /2566 (2023)	Q1 /2567 (2024)	Industry
รวม	38,715.6	39,010.91	39,566.0	39,822.1	39,629.2	39,647.01	40,091.33	40,200.32	40226.44	Total
ภาคเกษตรกรรม	11,403.71	11,656.50	12,399.9	12,236.8	11,587.4	11,634.40	12,644.00	12,333.47	10927.82	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การบ้าไม้ และการประมง	11,403.71	11,656.50	45.0	12,236.8	11,587.4	11,634.40	12,644.00	12,333.47	10927.82	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	27,311.90	27,354.41	6,235.0	27,585.28	28,041.8	28,012.61	27,419.15	27,866.85	28,601.83	Non - Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองทิน	49.48	52.80	97.2	45.8	49.0	49.02	36.86	47.40	64.54	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	6,262.09	6,230.80	79.3	6,423.2	6,289.8	6,248.99	6,27312	6227.75	6336.73	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	106.75	101.73	2,081.3	105.5	102.1	102.08	103.51	101.39	105.27	4. Electricity, gas, steam and air conditioning
5. การจัดทำน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	74.77	70.91	6,774.8	91.27	78.3	78.61	70.83	69.98	92.01	5.Water supply
6. การก่อสร้าง	2,394.92	2,189.69	1,407.6	2,179.3	2,355.8	2,320.33	2,142.10	2220.54	2473.71	6.Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม	6,649.30	6,850.10	2,932.4	6,772.0	6,943.8	6,885.57	6,761.08	6982.21	6917.04	7.Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,533.82	1,452.91	207.1	1,472.3	1,423.7	1,468.17	1,436.79	1522.22	1614.91	8.Transportation and storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,878.57	2,865.03	506.2	2,981.9	3,115.9	3,199.96	3,176.16	3192.55	3444.55	9.Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	261.33	246.48	358.3	242.37	209.6	215.12	188.37	187.59	173.04	10.Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการคลัง	505.53	478.14	441.7	574.44	523.2	525.25	508.31	524.55	466.40	11.Financial & insurance activities
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	380.40	370.36	39,566.0	378.42	381.2	343.99	310.75	375.12	371.33	12.Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	410.96	480.55	12,399.9	375.96	443.5	462.68	431.64	409.08	508.63	13.Professional, scientific and technical activities



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2565 – ไตรมาส 1 ปี 2567 (ต่อ)
 Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 1/2022 – Quarter 1/2024 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Q2 /2566 (2023)	Q3 /2566 (2023)	Q4 /2566 (2023)	Q1 /2567 (2024)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	614.07	617.3	590.45	662.4	662.4	689.15	717.43	640.04	714.04	14. Administration and support service activities
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,857.63	1,811.2	1,893.0	1,839.8	1,839.8	1,821.57	1,718.74	1,814.11	1,750.01	15. Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,120.34	1,127.5	1,099.2	1,145.6	1,145.6	1,094.32	1,106.29	1,143.26	1,137.82	16. Education
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	832.76	833.6	817.0	867.9	867.9	843.32	793.56	841.45	835.56	17. Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	276.59	290.0	307.7	280.9	280.9	302.85	316.98	288.50	306.60	18. Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1,015.91	1,012.6	958.15	1,049.5	1,049.5	1,114.66	1,108.56	1,038.97	1,029.46	19. Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	199.74	230.9	243.77	230.1	230.1	243.41	215.85	237.82	258.33	20. Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	2.88	4.8	3.6	2.9	2.9	3.57	2.24	2.31	1.86	21. Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	45.00	72.2	29.2	47.1	47.1	30.44	28.17	49.81	49.35	22. Unknown

หมาย : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2565 – ไตรมาส 1 ปี 2567
Table 3 Employed Persons By Occupation, Whole Kingdom, Quarter 1/2022 – Quarter 1/2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอาชีพ	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Occupation
	/2565 (2022)	/2565 (2022)	/2565 (2022)	/2565 (2022)	/2566 (2023)	/2566 (2023)	/2566 (2023)	/2566 (2023)	/2567 (2024)	
รวม	38,715.6	38,961.9	39,566.0	39,763.5	39,548.9	39,612.7 9	40026.95	40184.23	40226.44	Total
1. ผู้บัญชาติภูมายั่งยืนที่ร้าบทาราชการระดับอาชญาและผู้จัดการ	1,349.39	1,293.51	1268.9	2,348.2	1,333.0	1,295.35	1326.25	1282.97	1251.90	1.Legislators, senior officials & Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,326.32	2,406.87	2345.9	1,925.14	2,381.8	2,299.61	2179.02	2237.30	2251.33	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,860.14	1,979.11	1945.2	2,013.25	1,864.8	1,945.02	1798.01	1861.11	1930.55	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,850.16	1,829.55	1857.9	8,225.29	1,820.5	1,902.45	1877.28	1871.32	1825.06	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	8,038.39	8,061.96	8122.7	11,280.8	8,614.1	8,531.11	8393.08	8635.42	8774.40	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	10,156.99	10,675.03	11580.3	4,219.34	10,320.8	10,689.63	11860.57	11407.95	9657.50	6.Skilled Agricultural & Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,238.85	4,182.85	4098.1	3,995.6	4,287.7	4,270.21	4229.22	4271.08	4488.19	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	4,057.25	3,951.09	3997.2	4,450.2	4,040.1	4,036.47	4028.58	4131.54	4149.78	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	4,823.58	4,565.29	4263.8	4,450.2	4,862.0	4,626.03	4308.85	4451.09	5137.87	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	23.34	14.53	40.2	12.7	24.1	16.91	26.09	34.46	47.88	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



สถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2567

ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2565 – ไตรมาส 1 ปี 2567

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment, Whole Kingdom, Quarter 1/2022 – Quarter 1/2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Q2 /2566 (2023)	Q3 /2566 (2023)	Q4 /2566 (2023)	Q1 /2567 (2024)	Level of Education Attainment
รวม	38,715.6	39,010.9	39,566.0	39,565.9	39,629.2	39,677.45	40,091.33	40,250.13	40,226.44	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,168.60	1,141.3	1,121.9	1,183.3	1,081.4	1,005.81	894.66	868.59	963.03	1. No schooling
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	5,366.49	5,361.4	5,457.7	5,366.6	5,119.8	4,914.90	5,062.99	5,048.87	4,659.70	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	8,313.61	8,234.7	8,231.5	8,470.6	8,528.3	8,614.44	8,861.43	8,854.74	8,890.46	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,633.49	6,696.9	6,850.1	6,755.1	6,862.4	6,930.78	7,195.60	7,100.24	7,071.83	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	7,423.07	5,917.9	7,848.8	6,104.4	7,780.6	8,133.06	8,129.45	8,138.93	7,910.44	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	n/a	1,505.1	6,287.1	1,602.6	9,760.2	6,397.19	6,529.87	6,522.06	6,286.13	- General/Academic
- สายอาชีวศึกษา	n/a	6.1	1,554.5	5.7	175.4	1,600.41	1,595.83	1,607.26	1,612.25	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	n/a	6,557.4	7.2	6,609.0	321.0	16.59	3.74	9.62	12.06	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	9,399.64	2,368.6	9,712.7	2,328.6	1,081.4	9,955.44	9,532.52	9,792.40	9,472.90	6. Higher Level
- สายวิชาการ	n/a	845.1	6,551.0	820.5	5,119.8	6,426.65	6,292.22	6,483.72	6,291.26	- Academic
- สายวิชาชีพ	n/a	182.5	2317.4	152.9	8,528.3	2,452.05	2,435.32	2,467.36	2,339.84	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	n/a	194.0	844.4	191.6	6,862.4	840.19	804.97	841.31	841.81	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	161.83	1,141.3	176.2	1,183.3	7,780.6	202.66	191.51	188.22	260.82	7. Others
8. ไม่ทราบ	155.5	248.87	5,361.4	167.1	5,366.6	9,760.2	275.79	258.14	349.81	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2567

Table 5 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, Quarter 1/2024

ภูมิภาค Region	ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567) Quarter 1/2024 (January - March 2024)									
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	245,712	36,303	13,199	196,210	70,920	30,637	40,283	47,381	20,920	26,461
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok Metropolitan Region	49,093	4,961	2,392	41,740	10,952	4,866	6,086	6,972	3,098	3,874
ภาคกลาง Central	97,957	15,253	5,505	77,199	24,225	10,182	14,043	16,783	7,222	9,561
ภาคเหนือ North	34,004	6,951	2,039	25,014	10,856	5,043	5,813	6,891	3,259	3,632
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ North east	32,199	4,381	1,502	26,316	13,194	5,834	7,360	8,770	3,921	4,849
ภาคใต้ South	32,459	4,757	1,761	25,941	11,693	4,712	6,981	7,965	3,420	4,545

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2566 และไตรมาส 1 ปี 2567

Table 6 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment Quarter 4/2023 – Quarter 1/2024

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566)						ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567)						Level of education attainment	
	Quarter 4/2023 (October - December 2023)						Quarter 1/2024 (January - March 2024)							
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน			
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)		
รวม	179,267	100.00	55,445	100.00	39,162	100.00	245,712	100.00	70,920	100.00	47,381	100.00	Total	
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	24,020	13.40	7,287	13.14	5,853	14.95	30,281	12.32	9,323	13.15	7,348	15.51	Elementary and Under	
มัธยมศึกษา	60,037	33.49	24,816	44.76	19,537	49.89	82,034	33.39	31,671	44.66	23,530	49.66	Secondary	
ปวช.	25,231	14.07	3,741	6.75	2,630	6.72	35,905	14.61	5,090	7.18	3,332	7.03	Certificate of Vocational Education	
ปวส.	25,588	14.27	6,088	10.98	4,036	10.31	38,642	15.73	7,800	11.00	5,036	10.63	Diploma of Vocational Education	
อนุปริญญา	15,863	8.85	228	0.41	149	0.38	22,742	9.26	319	0.45	194	0.41		
ปริญญาตรี	27,378	15.27	12,849	23.17	6,855	17.50	35,190	14.32	16,322	23.01	7,850	16.57		
ปริญญาโท	918	0.51	427	0.77	101	0.26	753	0.31	378	0.53	90	0.19		
ปริญญาเอก	232	0.13	9	0.02	1	0.003	165	0.07	17	0.02	1	0.002		
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2566 และไตรมาส 1 ปี 2567
 Table 7 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers, Quarter 4/2023 – Quarter 1/2024

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566)						ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567)					
	Quarter 4/2023 (October - December 2023)						Quarter 1/2024 (January - March 2024)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	Job Vacancies (อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	Job Applicants (คน) (Person)	ร้อยละ (%)	Job Placements (คน) (Person)	ร้อยละ (%)	Job Vacancies (อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	Job Applicants (คน) (Person)	ร้อยละ (%)	Job Placements (คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม	179,267	100.00	55,445	100.00	39,162	100.00	245,712	100.00	70,920	100.00	47,381	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาชีวะ และผู้จัดการ (Legislators, Senior Government Officials, and Managers)	7,141	3.98	2,070	3.73	978	2.50	8,699	3.54	2,370	3.34	979	2.07
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (Professionals)	6,979	3.89	2,843	5.13	906	2.31	8,479	3.45	3,878	5.47	1,045	2.21
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (Technicians and associate professionals.)	30,389	16.95	10,280	18.54	7,302	18.65	41,767	17.00	13,866	19.55	8,386	17.70
4. เล่มีyan เจ้าหน้าที่ (Clerks)	20,882	11.65	9,758	17.60	5,195	13.27	30,581	12.45	12,423	17.52	6,228	13.14
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด (Service workers and sell goods)	20,074	11.20	6,010	10.84	4,819	12.31	32,545	13.25	7,274	10.26	5,760	12.16
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (ปรุรปัชั้นพื้นฐาน) (Skilled Workers Agricultural and Fishery)	927	0.52	106	0.19	58	0.15	697	0.28	128	0.18	62	0.13



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2566 และไตรมาส 1 ปี 2567 (ต่อ)

Table 7 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Careers, Quarter 4/2023 – Quarter 1/2024 (Cont.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566) Quarter 4/2023 (October - December 2023)						ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567) Quarter 1/2024 (January - March 2024)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ (Craft and related trades workers)	11,054	6.17	1,990	3.59	1,257	3.21	11,635	4.74	2,674	3.77	1,605	3.39
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (Plant and machine operators)	10,400	5.80	2,936	5.30	1,879	4.80	13,471	5.48	4,054	5.72	2,519	5.32
9. อาชีพงานพื้นฐาน (Elementary occupations)	71,421	39.84	19,452	35.08	16,768	42.82	97,838	39.82	24,253	34.20	20,797	43.89
T ผู้ฝึกงาน (Trainees)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจจัดประเภท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0 ทหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2566 และไตรมาส 1 ปี 2567

Table 8 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 4/2023 - Quarter 1/2024

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566)				ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567)				Sector	
	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน			
	Job Vacant Positions (อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	Job Placements (คน) (Person)	ร้อยละ (%)	Job Vacant Positions (อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	Job Placements (คน) (Person)	ร้อยละ (%)		
รวม	179,267	100.00	39,162	100.00	245,712	100.00	47,381	100.00	Total	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	1,923	1.07	650	1.66	2,618	1.07	1,075	2.27	Agriculture, forestry & Fishing	
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1,432	0.80	186	0.47	2,181	0.89	239	0.50	Mining and Quarrying	
การผลิต	75,998	42.39	16,526	42.20	105,715	43.02	20,388	43.03	Manufacturing	
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	289	0.16	37	0.09	391	0.16	88	0.19	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply	
การจัดหน้าการจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	246	0.14	60	0.15	321	0.13	101	0.21	Water supply	
การก่อสร้าง	6,798	3.79	829	2.12	8,625	3.51	959	2.02	Construction	
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์จักรยานยนต์	46,322	25.84	9,809	25.05	62,499	25.44	12,634	26.66	Wholesale and retail trade: Repair of motor and remediation activities.	
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	6,612	3.69	1,694	4.33	7,358	2.99	1,623	3.43	Transportation and storage	
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	12,011	6.70	2,663	6.80	15,755	6.41	3,105	6.55	Accommodation and Foods Services	
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,544	0.86	277	0.71	3,696	1.50	386	0.81	Information and Communication	
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	5,304	2.96	777	1.98	7,517	3.06	796	1.68	Financial & insurance activities	
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	4,497	2.51	733	1.87	5,065	2.06	786	1.66	Real estate activities	
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	6,516	3.63	2,061	5.26	14,295	5.82	2,047	4.32	Professional, Scientific and Academic activities	
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	2,346	1.31	199	0.51	1,508	0.61	343	0.72	Administration and Support Service activities.	



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2566 และไตรมาส 1 ปี 2567 (ต่อ)
 Table 8 Job Vacancies, Job Applicants, And Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 4/2023 - Quarter 1/2024 (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566) Quarter 4/2023 (October - December 2023)				ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567) Quarter 1/2024 (January - March 2024)				Sector	
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements			
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)		
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2,680	1.49	1,460	3.73	2,524	1.03	1,658	3.50	Public Administration and defense compulsory Social Security	
การศึกษา	600	0.33	216	0.55	590	0.24	217	0.46	Education	
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	2,638	1.47	683	1.74	2,931	1.19	667	1.41	Human health and social work	
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	71	0.04	3	0.01	378	0.15	22	0.05	Arts, entertainment, and Recreation	
กิจกรรมการบริการอื่น ๆ	1,342	0.75	288	0.74	1,662	0.68	231	0.49	Other Service Activities	
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้	78	0.04	11	0.03	81	0.03	16	0.03	Activities of household as employers; Undifferentiated goods and service producing activities of house hold for own use	
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	20	0.01	-	-	2	0.001	-	-	Activities of extraterritorial organizations and bodies	

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2566 และไตรมาส 1 ปี 2567

Table 9 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, Quarter 4/2023 – Quarter 1/2024

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566) Quarter 4/2023 (October - December 2023)						ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567) Quarter 1/2024 (January - March 2024)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม Total	179,267	100.00	55,445	100.00	39,162	100.00	245,712	100.00	70,920	100.00	47,381	100.00
15-17	122	0.07	228	0.41	170	0.43	242	0.10	570	0.80	343	0.72
18-24	48,437	27.02	8,472	15.28	5,615	14.34	62,040	25.25	11,827	16.68	7,778	16.42
25-29	47,034	26.24	12,224	22.05	7,966	20.34	65,229	26.55	14,993	21.14	9,174	19.36
30-39	40,812	22.77	18,868	34.03	13,714	35.02	58,295	23.72	24,006	33.85	16,177	34.14
40-49	29,457	16.43	11,732	21.16	8,788	22.44	44,460	18.09	14,741	20.79	10,452	22.06
50-59	12,542	7.00	3,488	6.29	2,614	6.67	15,018	6.11	4,256	6.00	3,099	6.54
60 ปีขึ้นไป	863	0.48	433	0.78	295	0.75	428	0.17	527	0.74	358	0.76

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 10 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนมีนาคม 2567

Table 10 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of March 2024

หน่วยนับ : คน

ภูมิภาค	รวมทั้งหมด	คนต่างด้าวมาตรา 59			มาตรา 62	มาตรา 63/1	มาตรา 63/2	มาตรา 63/2	มาตรา 64	Region
		ตลอดชีพ	ทั่วไป	นำเข้าตาม MOU	ส่งเสริมการลงทุน	ชนกลุ่มน้อย	มติ ครม. 7 กุมภาพันธ์ 2566	มติ ครม. 3 ตุลาคม 2566	คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	
ทั่วราชอาณาจักร	3,313,425	5	126,085	583,800	53,377	90,090	1,614,722	813,869	31,477	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	778,237	1	59,285	153,876	35,175	7,868	330,083	191,949	0	Bangkok
ภาคกลาง	1,719,007	0	31,579	351,266	15,931	20,198	837,120	437,290	25,623	Central
ภาคเหนือ	302,676	2	8,568	16,516	1,123	59,740	152,985	59,756	3,986	North
ภาคตะวันออก เฉียงเหนือ	70,532	1	4,749	30,845	307	835	21,755	11,328	712	Northeast
ภาคใต้	442,973	1	21,904	31,297	841	1,449	272,779	113,546	1,156	South

หมายเหตุ : คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรับรองสถานะยืนขอในอนุญาตทำงาน

: คนต่างด้าวมาตรา 63/2

- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.23 คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ เข้ามาทำงานตามข้อตกลง MoU ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมายตามมาตรา 50,53,55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว อาทิ ออกจากนายจ้างรายเดิม แต่ยังhavenายจ้างรายใหม่ไม่ได้ภายใน 30 วัน

- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.50 คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวตามดิคิณะรัฐมนตรีซึ่งได้แก่ กลุ่มคนต่างด้าวตามดิคิณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 และกลุ่มคนต่างด้าวตามดิคิณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566

- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.24 คือ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลงว่าด้วยการเข้ามายังแดน ซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา 63/2 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งครอบคลุมการจ้างงาน และการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด

ที่มา : กรมการจัดหางาน Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือทั่วราชอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ
ทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนมีนาคม 2567

Table 11 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy
(Article 62), Classified By Nationality, As Of March 2024

ประเภทอาชีพ	รวม Total	จีน China	ฟิลิปปินส์ Philippines	ญี่ปุ่น Japan	อินเดีย ¹ India	อังกฤษ English	อเมริกา ² American	Types of Careers
รวม	191,917	37,652	21,541	26,814	15,838	10,404	6,764	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาชุสและผู้จัดการ	97,492	17,466	2,469	19,763	9,900	4,182	2,015	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	59,813	7,216	16,990	3,189	2,947	5,555	4,343	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาวิชาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	19,926	8,428	1,139	2,665	1,446	446	290	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	5,159	1,219	628	585	267	132	59	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	2,906	321	104	200	757	39	38	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	105	3	1	2	2	1	-	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	2,048	1,124	45	146	204	15	6	7. Craft and related trades workers.
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,769	1,833	70	216	226	21	4	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	593	29	5	14	2	1	1	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	986	5	88	9	79	5	2	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจจัดประเภทอาชีพได้	120	8	2	25	8	7	6	X. Workers not classified in other groups



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือทั่วราชอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนมีนาคม 2567 (ต่อ)

Table 11 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy

(Article 62), Classified By Nationality, As Of March 2024 (Cont.)

ประเภท 36 อาชีพ	เกาหลีใต้ South Korea	ฝรั่งเศส France	จีนตaiwan Taiwan	มาเลเซีย Malaysia	รัสเซีย Russia	อินدونีเซีย Indonesia	สัญชาติอื่น ๆ Other	Types of Careers
รวม	5,653	5,095	5,873	999	6,201	957	48,126	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาชูสและผู้จัดการ	3,865	3,498	4,291	631	4,368	213	24,831	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,187	972	803	150	1,191	234	15,036	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	337	330	548	132	146	307	3,712	3. Technicians and associate professionals
4. เสมรี่ยน	143	113	99	43	431	154	1,286	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	70	107	21	4	56	3	1,186	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	1	-	3	-	-	-	92	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	16	11	41	13	5	17	405	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	25	12	38	24	2	29	269	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	3	-	8	-	-	-	530	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	6	48	5	-	2	-	737	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งไม่อยู่ในกลุ่มประเภทอาชีพได้	-	4	16	2	-	-	42	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน



ตาราง 12 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค
ไตรมาส 4 ปี 2566 และไตรมาส 1 ปี 2567

Table 12 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions, Quarter 4/2023–Quarter 1/2024

ภูมิภาค/ประเทศ	ไตรมาส 4/2566 Quarter 4/2023		ไตรมาส 4/2566 Quarter 4/2023		Region/Country
	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	13,572	100.00	12,658	100.00	Total
<u>เอเชีย</u>					<u>Asia</u>
มาเลเซีย	181	1.33	235	1.86	Malaysia
สิงคโปร์	272	2.00	268	2.12	Singapore
บруไน	17	0.13	32	0.25	Brunei
ฮ่องกง	221	1.63	235	1.86	Hong Kong
ญี่ปุ่น	1,881	13.86	1,757	13.88	Japan
ไต้หวัน	6,027	44.41	5,818	45.96	Taiwan
เกาหลีใต้	1,851	13.64	1,406	11.11	South Korea
เวียดนาม	44	0.32	18	0.14	Vietnam
กัมพูชา	29	0.21	25	0.20	Cambodia
รวมประเทศอื่น ๆ ในเอเชีย	1,077	7.94	1,100	8.69	All other countries in Asia
<u>ตะวันออกกลาง</u>					<u>Middle East</u>
ซาอุดิอาระเบีย	37	0.27	45	0.36	Saudi Arabia
กาตาร์	23	0.17	22	0.17	Qatar
บาห์เรน	2	0.01	4	0.03	Bahrain
สหราชอาณาจักรอเมริกา	36	0.27	86	0.68	United Arab Emirates
คูเวต	38	0.28	16	0.13	Kuwait
โอมาน	12	0.09	13	0.10	Oman
อิสราเอล	93	0.69	0	0.00	Israel
รวมประเทศอื่น ๆ ใน M/E	15	0.11	20	0.16	All other countries in Middle East
<u>แอฟริกา</u>					<u>Africa</u>
ลิเบีย	0	0.00	0	0.00	Libya
รวมประเทศอื่น ๆ ในแอฟริกา	98	0.72	122	0.96	All other countries in Africa
<u>ภูมิภาคอื่น ๆ</u>					<u>Other Regions</u>
สหรัฐอเมริกา	460	3.39	413	3.26	United States
อังกฤษ	59	0.43	43	0.34	Britain
เยอรมนี	21	0.15	15	0.12	Germany
ออสเตรเลีย	4	0.03	11	0.09	Australia
อิตาลี	5	0.04	3	0.02	Italy
มาเรียนาเนนี(ไซปัน)	3	0.02	8	0.06	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่น ๆ	1,066	7.85	943	7.45	All other countries

ที่มา: กรมการจัดหางาน
Source: Department of Employment



ตาราง 13 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2566 และไตรมาส 1 ปี 2567

Table 13 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 4/2023 – Quarter 1/2024

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566) Quarter 4/2023 (October - December 2023)										ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567) Quarter 1/2024 (January - March 2024)										Career Group	
	กรุงเทพ และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาค เหนือ	ภาคใต้	ทั่วราช อาณาจักร	กรุงเทพ และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาค เหนือ	ภาคใต้	ทั่วราช อาณาจักร						
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom						
ผู้ฝ่าฝืนการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	79	20	65	75	558	212	153	1,162	419	149	333	255	942	755	641	3,494	Skill standard testing					
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	52	-	23	75	-	-	-	-	-	-	-	-	1. Construction					
2. ช่างอุตสาหกรรม	29	-	-	-	21	23	2	75	63	29	-	1	86	43	19	241	2. Industrial Mechanic					
3. ช่างเครื่องกล	-	-	1	29	58	10	18	116	-	-	-	-	-	-	-	-	3. Machinery Mechanic					
4. ช่างไฟฟ้าเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	50	20	64	42	377	179	109	841	277	120	242	239	683	589	327	2,477	4. Electricity, Electronic, Computer					
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	4	-	-	-	4	20	-	-	1	-	-	-	-	5. Industrial Arts					
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6. Agricultural Industry					
7. ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	50	-	1	51	41	-	41	-	70	49	171	372	7. Business and Services					
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียม เข้าทำงาน	15	-	2	-	7	4	-	28	-	5	-	-	11	-	-	-	Pre-employment training					
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1. Construction					
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	2. Industrial Mechanic					
3. ช่างเครื่องกล	-	-	-	1	-	4	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	3. Machinery Mechanic					
4. ช่างไฟฟ้าเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	15	-	1	-	7	-	-	23	-	5	-	-	-	-	-	-	4. Electricity, Electronic, Computer					
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5. Industrial Arts					
6. ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	-	-	6. Business and Services					



ตาราง 13 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะที่ไม่แรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2566 และไตรมาส 1 ปี 2567 (ต่อ)

Table 13 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 4/2023 – Quarter 1/2024 (Cont.)

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566) Quarter 4/2023 (October - December 2023)									ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567) Quarter 1/2024 (January - March 2024)									Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร			
	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom			
ผู้สำเร็จการฝึก ยกระดับฝึก แรงงาน	1,465	913	675	1,426	3,099	1,936	1,768	11,282	966	573	597	1,142	1,811	2,083	1,916	9,088	Upgrading Training		
1. ช่างอุสร้าง	33	16	20	20	183	145	104	521	-	-	-	-	40	60	24	124	1. Construction		
2. ช่างอุตสาหกรรม	18	42	42	103	355	46	81	687	209	94	67	222	221	258	113	1,184	2. Industrial Mechanic		
3. ช่างเครื่องกล	22	48	30	84	375	200	124	883	133	83	125	189	323	288	179	1,320	3. Machinery Mechanic		
4. ช่างไฟฟ้าเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	304	127	175	328	845	259	557	2,595	360	257	345	433	668	702	492	3,257	4. Electricity, Electronic, Computer		
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	140	160	60	63	319	477	140	1,359	-	40	40	-	40	60	20	200	5. Industrial Arts		
6. เกษตร อุตสาหกรรม	20	40	20	20	83	145	40	368	-	40	20	21	80	39	-	200	6. Agricultural Industry		
7. ธุรกิจและบริการ	928	480	328	808	939	664	722	4,869	264	59	-	277	439	676	1,088	2,803	7. Business and Services		

หมาย : กรมพัฒนาฝึกแรงงาน

Source: Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 14 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567)

Table 14 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 1/2024 (January - March 2024)

ขนาดสถาน ประกอบการ Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)			
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	ออกหนังสือ ^{เรียกพบ} Order of Presentation	ออกคำสั่ง ^{ให้ดำเนินการ} Order of Compliance	ปรับเพียบปรับ Fine	ส่งเรื่องดำเนินคดี Criminal Action Submission
1 - 4	588	731	843	1	1,575	536	52	-	50	-	2
5 - 9	966	3,183	3,709	2	6,894	876	90	-	89	1	-
10 - 19	1,729	11,541	12,181	56	23,778	1,460	269	3	266	-	-
20 - 49	2,039	36,577	28,718	40	65,335	1,693	346	3	343	-	-
50 - 99	731	27,569	21,828	169	49,566	608	123	1	121	-	1
100 - 299	294	24,619	19,847	-	44,466	252	42	1	40	-	1
300 - 499	21	4,147	4,026	-	8,173	16	5	-	5	-	-
500 - 999	7	1,995	2,461	-	4,456	6	1	-	1	-	-
≥1,000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม (คน) Total (Person)	6,375	110,362	93,613	268	204,243	5,447	928	8	915	1	4

หมายเหตุ: 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

ที่มา: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

Remarks: 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.



ตาราง 15 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567)

Table 15 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 1/2024 (January - March 2024)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ชาย Male	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)			ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action	
			หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total		ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	ออกคำสั่ง Order of	ส่งเอกสาร Presentation		
1 - 4	298	447	384	-	831	214	84	3	-	79	-	6
5 - 9	636	2,139	2,386	-	4,525	454	182	7	1	168	-	9
10 - 19	963	7,030	6,202	-	13,232	659	304	17	-	294	-	5
20 - 49	1,411	26,975	18,580	-	45,555	937	474	28	-	464	-	10
50 - 99	777	32,106	22,449	-	54,555	486	291	24	-	275	-	8
100 - 299	589	54,626	41,830	-	96,456	355	234	17	-	225	-	7
300 - 499	104	21,797	16,812	-	38,609	58	46	3	-	42	-	4
500 - 999	87	31,323	28,387	-	59,710	52	35	1	-	33	-	3
≥1,000	29	26,208	26,183	-	52,391	18	11	1	-	10	-	-
รวม (คน) Total (Person)	4,894	202,651	163,213	-	365,864	3,233	1,661	101	1	1,590	-	52
<p>หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี</p> <p>2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ</p> <p>3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจไม่รวมตัวขนาดสถานประกอบกิจการนับซ้ำ</p> <p>4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้</p> <p>ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p>												
<p>Remarks:</p> <ol style="list-style-type: none"> More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully. Total number of enterprises and employees is not a double count. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law. <p>Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour</p>												



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Industry Quarter 1/2024 (January - March 2024)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ		ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)		
	(แห่ง)	(ครัวง)		ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	ออกคำสั่ง	ส่งเอกสาร	เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี	ติดตามและ ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการให้ถูกต้อง
รวม	4,894	6,539	365,864	3,233	1,661	101	1	1,590	-	52	1,532		129
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	145	192	8,184	100	45	-	-	43	-	2	43		2
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	38	51	2,530	28	10	1	-	10	-	-	8		2
3. การผลิต	1,526	2,127	218,073	918	608	51	-	582	-	20	549		59
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับ อากาศ	64	86	3,186	46	18	-	-	13	-	5	15		3
5. การจัดหน้า การจัดการน้ำเสียและของ เสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	18	24	871	12	6	-	-	6	-	-	6		-
6. การก่อสร้าง	460	666	23,588	248	212	14	1	198	-	12	191		21
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และจักรยานยนต์	1,560	2,021	51,204	1,095	465	23	-	453	-	3	448		17
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	258	331	14,113	185	73	8	-	73	-	-	66		7
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	338	439	18,342	232	106	-	-	103	-	3	99		7
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	99	128	5,221	75	24	2	-	23	-	-	23		1
11. กิจกรรมทางการเงินและการ ประกันภัย	100	113	1,983	86	14	-	-	13	-	1	12		2
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	37	52	1,861	22	15	-	-	15	-	-	14		1



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567) (ต่อ)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Industry Quarter 1/2024 (January - March 2024) (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ		ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)		
	(แห่ง)	(ครัวง)		ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี	ติดตามและ ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการให้ถูกต้อง	
			(คน)			ส่งเอกสาร	เขียนพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร				
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	58	72	1,983	41	17	-	-	15	-	2	14	3	
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	112	139	5,226	84	28	1	-	27	-	1	27	1	
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
16. การศึกษา	3	3	227	3	-	-	-	-	-	-	-	-	
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมส่วนรวม	23	28	3,328	17	6	-	-	5	-	1	5	1	
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	6	8	352	4	2	-	-	1	-	1	2	-	
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	49	59	5,592	37	12	1	-	10	-	1	10	2	
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
21. กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ และภาคีสมมิชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการรับซ้ำ

4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.

2. Total number of enterprises and employees is not a double count.

3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



สถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 1 ปี 2567

ตาราง 17 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 4 ปี 2566 และไตรมาส 1 ปี 2567

Table 17 Demands/ Labour Disputes/Conflicts Quarter 4/2023 – Quarter 1/2024

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566) Quarter 4/2023 (October - December 2023)			ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567) Quarter 1/2024 (January - March 2024)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง ¹ Places	ครั้ง ² Times	คน ³ Person	แห่ง ¹ Places	ครั้ง ² Times	คน ³ Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง							
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	233	253	158,185	70	75	91,467	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	149	160	114,754	28	30	49,953	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	116	123	87,862	26	28	48,352	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	116	123	87,862	26	28	48,352	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-	-	-	-	- Withdraw
- อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	33	37	26,892	2	2	1,601	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	84	93	43,431	42	45	41,514	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาทแรงงาน						Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes	
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	34	38	27,928	7	7	3,471	1. Labour Disputes
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	31	35	26,974	5	5	2,932	2. Settlement of Labour Disputes
- ยุติภายใน 5 วัน	16	19	11,840	2	2	1,601	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	14	15	12,834	3	3	1,331	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-	-	-	-	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-	-	-	-	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ (ถอนข้อเรียกร้อง)	1	1	2,300	-	-	-	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	3	3	954	2	2	539	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง						Conflicts/Conflicts Settlement	
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	29	31	7,990	39	53	34,983	1. Conflicts
2. การยุติข้อขัดแย้ง	26	28	7,832	33	43	16,801	2. Conflict settlements
- ตกลงกันได้	20	22	6,077	28	38	16,745	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	3	3	1,251	3	3	3	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	1	1	204	1	1	1	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	2	2	300	1	1	52	- Others
3. การละงาน	-	-	-	2	2	333	3. Walkout
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	3	3	158	6	10	18,182	4. Unsettled conflicts

ที่มา: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

หมายเหตุ: * ไม่นำมา算是เป็นยอดรวม เนื่องจากแห่งและลูกจ้างซ้ำกับกรณีก่อนหน้า



ตาราง 18 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2567 (มกราคม – มีนาคม 2567) (มาตรา 33)
 Table 18 Number of Enterprises and Employees, classified by Regions and Sizes of Enterprises, Quarter 1/2024 (January - March 2024) (Article 33)

ขนาด สปก. Size of Ent.	กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok And Vicinity		ภาคกลาง Central		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast		ภาคใต้ South		ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	
	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)
≤ 10 คน	184,933	666,250	12,191	44,191	15,058	52,149	37,051	135,052	48,437	163,852	42,443	143,386	43,811	149,451	383,924	1,354,331
11 - 20 คน	29,935	435,969	2,399	35,077	2,389	34,847	6,364	93,245	6,222	90,392	6,157	90,583	6,078	88,148	59,544	868,261
21 - 50 คน	22,636	716,964	2,009	64,294	1,889	59,747	5,642	182,233	4,186	130,635	5,007	156,786	4,302	135,152	45,671	1,445,811
51 - 100 คน	8,745	620,608	807	57,280	624	43,894	2,595	184,521	1,227	86,155	1,519	105,842	1,510	106,759	17,027	1,205,059
101 - 200 คน	4,484	630,282	490	69,269	309	43,612	1,646	234,504	639	88,837	776	109,320	771	108,619	9,115	1,284,443
201 - 500 คน	3,014	919,715	336	101,196	199	61,447	1,136	349,228	303	89,088	459	138,156	431	125,319	5,878	1,784,149
501 - 1,000 คน	933	645,969	97	67,430	47	33,538	360	249,129	89	63,464	108	76,401	80	53,224	1,714	1,189,155
> 1,000 คน	614	1,848,342	72	172,169	21	70,503	193	360,995	51	102,824	57	123,601	36	72,964	1,044	2,751,398
รวม	255,294	6,484,099	18,401	610,906	20,536	399,737	54,987	1,788,907	61,154	815,247	56,526	944,075	57,019	839,636	523,917	11,882,607

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ: 1. สปก. = สถานประกอบการ ผปต. = ผู้ประกันตน

2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ

Source: Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks: Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.



ตาราง 19 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดตามมาตรา 33 , 39 , และ 40 ไตรมาส 1 ปี 2565 – ไตรมาส 1 ปี 2567 (31 มีนาคม 2567)

Table 19 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40, Quarter 1/2022 - Quarter 1/2024 (31 March 2024)

สถานภาพแรงงาน (Insured Person Status)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Q2 /2566 (2023)	Q3 /2566 (2023)	Q4 /2566 (2023)	Q1 /2567 (2024)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	23,920,177	24,027,028	24,216,177	24,398,835	24,465,609	24,510,706	24,625,325	24,646,901	24,633,584
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	11,233,945	11,313,040	11,462,256	11,638,041	11,689,097	11,725,266	11,842,335	11,890,917	11,882,607
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,919,583	1,901,763	1,899,417	1,879,744	1,865,787	1,850,339	1,826,006	1,797,848	1,770,493
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	10,766,649	10,812,225	10,854,504	10,881,050	10,910,725	10,935,101	10,956,984	10,958,136	10,980,484

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office, Ministry of Labour.



ตาราง 20 ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
 ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12)
 ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	1	370	จังหวัดภูเก็ต
2	6	363	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
3	2	361	จังหวัดชลบุรี และระยอง
4	1	352	จังหวัดนครราชสีมา
5	1	351	จังหวัดสมุทรสงคราม
6	6	350	จังหวัดขอนแก่น ฉะเชิงเทรา เชียงใหม่ ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา และสระบุรี
7	1	349	จังหวัดคลับบุรี
8	3	348	จังหวัดศรีสะเกษ สุพรรณบุรี และหนองคาย
9	2	347	จังหวัดกรุงเทพมหานคร และตราด
10	15	345	จังหวัดกาญจนบุรี จันทบุรี เชียงราย ตาก นครพนม บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทงา พิษณุโลก มุกดาหาร ศกลนคร สงขลา ยะลา ยะลา สุราษฎร์ธานี และอุบลราชธานี
11	3	344	จังหวัดชุมพร เพชรบุรี และสุรินทร์
12	3	343	จังหวัดนครสวรรค์ ยโสธร และลำพูน
13	5	342	จังหวัดกาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช บึงกาฬ เพชรบูรณ์ และร้อยเอ็ด
14	5	341	จังหวัดชัยนาท ชัยภูมิ พัทลุง สงขลา และอ่างทอง
15	16	340	จังหวัดกำแพงเพชร พิจิตร มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง เลย ศรีสะเกษ สตูล สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุดรธานี อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี
16	4	338	จังหวัดตรัง น่าน พะเยา และแพร่
17	3	330	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12)



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
1. สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง					
1	1.1 ช่างหินขัด	470			X
2	1.2 ช่างฉาบยิปซัม	470			X
3	1.3 ช่างติดตั้งยิปซัม	485	595		X
4	1.4 ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	470	590	685	X
5	1.5 ช่างก่ออิฐ	410	530	645	X
6	1.6 ช่างฉาบปูน	455	565	675	X
7	1.7 ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	435	545	650	X
8	1.8 ช่างไม้ก่อสร้าง	445	595	685	X
9	1.9 ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์	690			X
10	1.10 ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น	485	580	685	X
11	1.11 ช่างสีอาคาร	500	640		X
12	1.12 ช่างก่อและติดตั้งคอนกรีตมวลเบา	510	625		X



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนี้ ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
1. สาขาอาชีพอุตสาหการ					
13	2.1 ช่างเชื่อมแม็ก	470	575	675	X
14	2.2 ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	510	X	X	X
15	2.3 ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	530			X
16	2.4 ช่างประกอบท่อ	440			X
17	2.5 ช่างระบบส่งถ่ายกำลัง	495			X
18	2.6 ช่างระบบปั๊มและวาล์ว	515			X
19	2.7 ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	510	585	740	X
20	2.8 ช่างเชื่อมทิก	540	685	855	X
21	2.9 ช่างกลึง	460	540	630	X
22	2.10 ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC	470	555	675	X
23	2.11 ช่างควบคุมเครื่อง Wire Cut	480			X
24	2.12 ช่างเชื่อมอาร์กโอละด้วยมือ	500	610	685	X



ไม่นำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนี้ ฯ



นำมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
25	2.13 ช่างประกอบโครงสร้างเหล็ก	500			X
26	2.14 ช่างปรับ	500			X
27	2.15 ผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมมิก - เม็ก ด้วยหุ่นยนต์	560			X
28	2.16 ช่างเมคคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม	585	660	755	X
29	2.17 ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530		
30	2.18 ช่างเชื่อมมิก-เม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	470	565		
31	2.19 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530		
32	2.20 ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530		
33	2.21 ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530		
34	2.22 ช่างเทคนิคพ่นชีลเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530		
35	2.23 พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขึ้นสุดท้าย)	440	530		
36	2.24 ช่างเทคนิคเชื่อมspotตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนี้ ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
37	2.25 ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	510	605		
38	2.26 ช่างเชื่อมทิ่กสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ	550	660		
39	2.27 ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	495	595		
40	2.28 พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	515	620		
41	2.29 พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace)	535	640		
42	2.30 พนักงานหล่อเหล็ก	490	600		
43	2.31 พนักงานควบคุมการอบเหล็ก	470	575		
44	2.32 ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	405	480		
45	2.33 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	405	480		
46	2.34 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง	405	480		
47	2.35 ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	440	515		
48	2.36 ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	495	595		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนี้ ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
49	2.37 ช่างเทคนิคเครื่องอิเล็กทรอนิกส์	475	570		
50	2.38 ช่างเทคนิคเครื่องไวนิลฟิล์ม	475	570		
51	2.39 ช่างขัดเงาแม่พิมพ์	420	505		X
3. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล					
52	3.1 ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	430	535	625	X
53	3.2 ช่างซ่อมรถแทร็คเตอร์/การเกษตร	465	535	620	X
54	3.3 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตักหน้าขุดหลัง	585	X	X	X
55	3.4 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ไฟฟ้า	460	X	X	X
56	3.5 ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	430	530	625	X
57	3.6 ช่างตั้งศูนย์และถ่วงล้อรถยนต์	445	X	X	X
58	3.7 ช่างบำรุงรักษารถยนต์	400	480	X	X
59	3.8 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	500	585	680	X



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนี้ ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
60	3.9 ช่างซ่อมรถยนต์	430	545	640	X
61	3.10 ช่างสีรถยนต์	470	545	630	X
62	3.11 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถخدุ	570	X	X	X
63	3.12 พนักงานควบคุมเครื่องจักรยกใช้เครื่องยนต์	460	X	X	X
64	3.13 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง	555	X	X	X
65	3.14 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตัก	520	X	X	X
66	3.15 ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	445	X	X	X
67	3.16 ช่างเทคนิคระบบไฮโดรลิก	510	605		
4. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์					
68	4.1 ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร	450			X
69	4.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	470	595	695	X
70	4.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	440	550	660	X



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนี้ ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
71	4.4 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	440	550	660	X
72	4.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรศัพท์)	440	550	X	X
73	4.6 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	470	570	675	X
74	4.7 ช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม)	450	X	X	X
75	4.8 ช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเบล็อกจิกคอนโทรลเลอร์ (Programmable Logic Controller : PLC)	450	540	X	X
76	4.9 ช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions)	440	X	X	X
77	4.10 ช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์	485	X	X	X
78	4.11 พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	400	475	X	X
79	4.12 พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	410	490	X	X
80	4.13 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	455	540	X	X
81	4.14 ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	440	530	X	X
82	4.15 ช่างเชื่อมระบบห่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	440	535	X	X



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนี้ ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
83	4.16 ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	425	520		
84	4.17 ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	425	520		
85	4.18 พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	410	505		
5. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์					
86	5.1 ช่างสีเครื่องเรือน	415	510		X
87	5.2 ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	470	645	825	X
88	5.3 ช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)	485	575	665	X
89	5.4 ช่างเครื่องเรือนไม้	395	475	560	X
90	5.5 ช่างเย็บ	370	460	575	X
91	5.6 ช่างบุครุกันท์	380	460	560	X
92	5.7 ช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์	460	570		X
93	5.8 ช่างฝีมือเครื่องประดับแวนวอนรักษา (เทคนิคโบราณ)	565			X
94	5.9 ช่างเครื่องถม	670			X



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
95	5.10 พนักงานเตรียมวัสดุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเพอร์นิเจอร์ไม้จิริง	375	430		
96	5.11 พนักงานผลิตชิ้นส่วนเพอร์นิเจอร์ไม้จิริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	425	505		
97	5.12 พนักงานประกอบเพอร์นิเจอร์ไม้จิริง	390	460		
98	5.13 ซ่างทำสีเพอร์นิเจอร์ไม้จิริง	400	455		
99	5.14 พนักงานตัดวัสดุรองเท้า	425	470		
100	5.15 พนักงานอัดพื้นรองเท้า	435	475		
101	5.16 ซ่างเย็บรองเท้า	435	480		
102	5.17 พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)	415	460		
103	5.18 ซ่างเจียร์ไนพลอย	465	605		
104	5.19 ซ่างหล่อเครื่องประดับ	465	605		
105	5.20 ซ่างตกแต่งเครื่องประดับ	465	605		
106	5.21 ซ่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	465	605		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนี้ ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
6. สาขาอาชีพภาครบริการ					
107	6.1 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (หัตถบำบัด)	460	575	X	X
108	6.2 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (โภชนบำบัด)	500	600	X	X
109	6.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (วารีบำบัด)	500	600	X	X
110	6.4 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (สุคนธบำบัด)	500	600	X	X
111	6.5 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตัววันตก (หัตถบำบัด)	540	715	X	X
112	6.6 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตัววันตก (โภชนบำบัด)	680	900	X	X
113	6.7 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตัววันตก (วารีบำบัด)	625	825	X	X
114	6.8 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตัววันตก (สุคนธบำบัด)	595	790	X	X
115	6.9 พนักงานนวดไทย	485	640	795	X
116	6.10 พนักงานผสมเครื่องดื่ม	475	525	600	X
117	6.11 การดูแลผู้สูงอายุ	535	X	X	X
118	6.12 การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย	530	X	X	X



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนี้ ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
119	6.13 ผู้ประกอบขนมอบ	400	505		
120	6.14 ผู้ประกอบอาหารไทย	470	605		
121	6.15 พนักงานต้อนรับส่วนหน้า	440	565		
122	6.16 ช่างเครื่องซ่อมคนพิการ	520	600		
123	6.17 พนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร	440			
124	6.18 ช่างแต่งผนังสตูวี	440	510	650	
125	6.19 ช่างแต่งผนังบุรุษ	430	500	630	
126	6.20 ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	415	535		
127	6.21 ผู้ควบคุมรถยนต์สินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	430	540		
128	6.22 ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	400	505		
129	6.23 นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	495	620		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนี้ ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน
ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน

ผู้จัดทำ

นางสาวสุกัญญา ณมยา
นางสาวกรรณิกา แก้วศรีสังข์

นางสาวรัตนาภรณ์ ภู่รัตน์โวภา
นางสาวกานพลุ บุรินทรรัตน์
นางสาวบุศรินทร์ พิจอมบุตร
นางสาวรัชสุดา เวกระะโหก
นางสาววริศรา ชื่นโภคกรวด
นายกิตติ ช่างแกะ

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจ
แรงงานมหาด
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการแรงงาน
นักวิชาการสถิติ
ผู้ช่วยนักวิชาการ

กระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรรมการจัดทำงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานสถิติแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ให้การสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำรายงาน สถานการณ์ด้านแรงงานให้มีความสมบูรณ์ด้วยดีเสมอมา และคณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่นักวิชาการและผู้ที่สนใจในการเสริมสร้างความรู้และต่อยอดในการวางแผนดำเนินงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อไป

ท่านสามารถติดตามรายงานสถานการณ์
ด้านแรงงานทุกฉบับโดยสแกน QR Code



<https://qrgo.page.link/sj2aB>

ขอความร่วมมือทุกท่านตอบแบบสอบถามความ
คิดเห็นที่มีต่อ "รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน"



<https://qrgo.page.link/nAKCk>

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
แรงงานมีศักยภาพสูง
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



ค้นหารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานย้อนหลังได้ที่

<https://shorturl.asia/PgqWG>

