



รายงาน

สถิติเศรษฐกิจแรงงานระหว่างประเทศ

ประจำเดือน กันยายน 2565



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กองเศรษฐกิจการแรงงาน

กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ

โทร 02 232 1379

เอกสารเล่ม



<https://qr.go.page.link/A3Puk>



บทสรุปผู้บริหาร [1]

EXECUTIVE SUMMARY

*ข้อมูล ณ เดือน สิงหาคม 2565



ไทย Thailand

ประชากรวัยแรงงาน
(อายุ 15 ปีขึ้นไป)

Population of 15 years old and over

58.64 ล้านคน

40.24 ล้านคน

กำลังแรงงาน

Labour Force

18.40 ล้านคน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

People not in the Labour Force

ผู้มีงานทำ

Employed

39.74 ล้านคน

ผู้ว่างงาน

Unemployed

0.49 ล้านคน (1.23%)



ไต้หวัน Taiwan

ประชากรวัยแรงงาน
(อายุ 15 ปีขึ้นไป)

Population of 15 years old and over

19.98 ล้านคน

11.85 ล้านคน

กำลังแรงงาน

Labour Force

8.14 ล้านคน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

People not in the Labour Force

ผู้มีงานทำ

Employed

11.40 ล้านคน

ผู้ว่างงาน

Unemployed

0.45 ล้านคน (3.79%)



ญี่ปุ่น Japan

ประชากรวัยแรงงาน
(อายุ 15 ปีขึ้นไป)

Population of 15 years old and over

110.14 ล้านคน

69.28 ล้านคน

กำลังแรงงาน

Labour Force

40.86 ล้านคน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

People not in the Labour Force

ผู้มีงานทำ

Employed

67.51 ล้านคน

ผู้ว่างงาน

Unemployed

1.77 ล้านคน (2.55%)



เกาหลีใต้ South Korea

ประชากรวัยแรงงาน
(อายุ 15 ปีขึ้นไป)

Population of 15 years old and over

45.27 ล้านคน

28.92 ล้านคน

กำลังแรงงาน

Labour Force

16.36 ล้านคน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

People not in the Labour Force

ผู้มีงานทำ

Employed

28.19 ล้านคน

ผู้ว่างงาน

Unemployed

0.72 ล้านคน (2.49%)



สหรัฐอเมริกา United States

ประชากรวัยแรงงาน
(อายุ 16 ปีขึ้นไป)

Population of 16 years old and over

264.18 ล้านคน

164.75 ล้านคน

กำลังแรงงาน

Labour Force

99.44 ล้านคน

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

People not in the Labour Force

ผู้มีงานทำ

Employed

158.73 ล้านคน

ผู้ว่างงาน

Unemployed

6.01 ล้านคน (3.65%)



ค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง

HOURLY WAGE



41-45 บาทต่อชั่วโมง

107.46 จุด



168 TWD ≈ 200 บาทต่อชั่วโมง

107.69 จุด



961 JPY ≈ 246 บาทต่อชั่วโมง

102.70 จุด



9,160 KRW ≈ 244 บาทต่อชั่วโมง

108.62 จุด



7.25 USD ≈ 277 บาทต่อชั่วโมง

296.17 จุด

หมายเหตุ : - ค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมงของไทย คำนวณจากค่าแรงขั้นต่ำรายวัน 313-336 บาท และ ชั่วโมงการทำงาน 8 ชั่วโมงต่อวัน
- CPI ข้อมูลรายเดือนของไทย ไต้หวัน ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ และสหรัฐอเมริกา ใช้ค่าของปี 2019, 2016, 2020, 2015, 1982-1984 เป็นปีฐาน ตามลำดับ



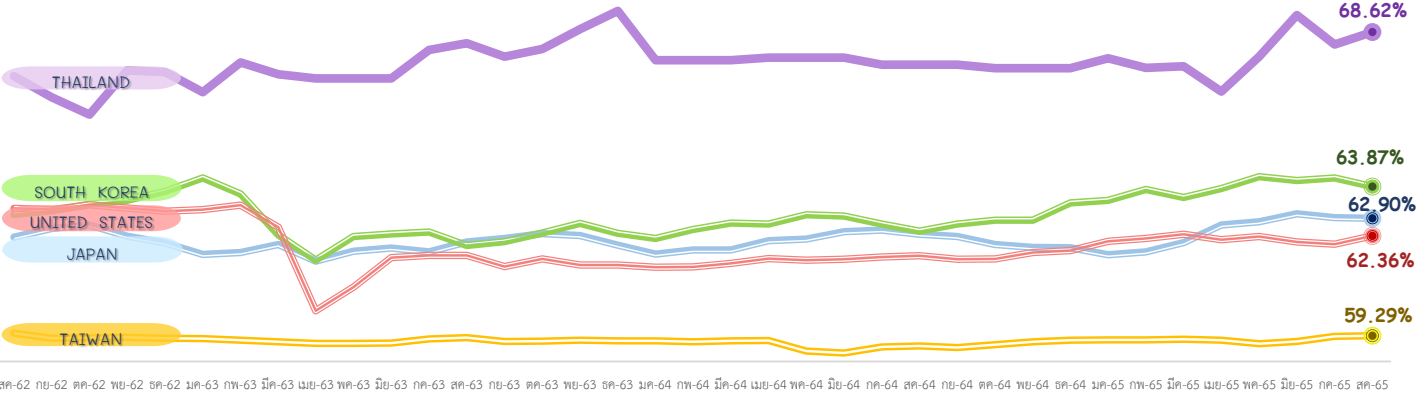


บทสรุปผู้บริหาร [2]

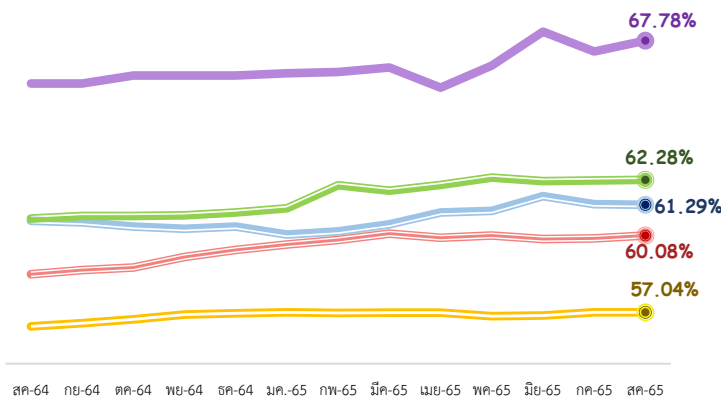
EXECUTIVE SUMMARY

*ข้อมูล ณ เดือน สิงหาคม 2565

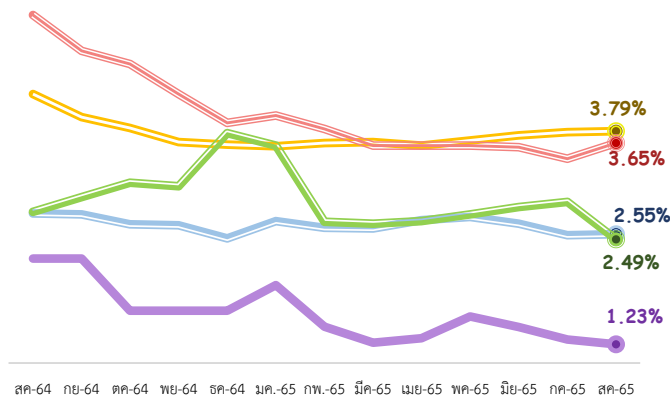
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (LABOUR FORCE PARTICIPATION RATE)



อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (EMPLOYMENT to POPULATION RATIO)



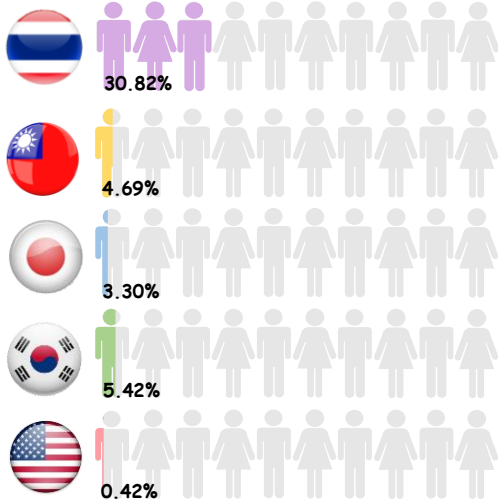
อัตราการว่างงาน (UNEMPLOYMENT RATE)



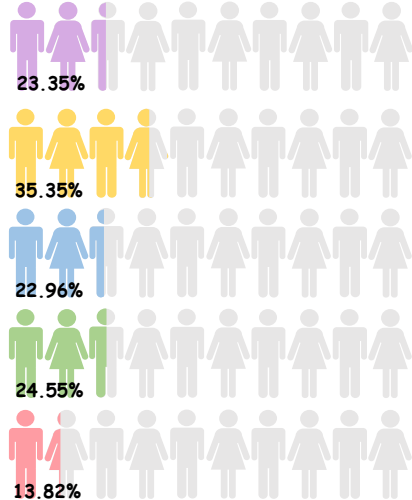
อัตราส่วนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม (EMPLOYMENT RATE by INDUSTRY)



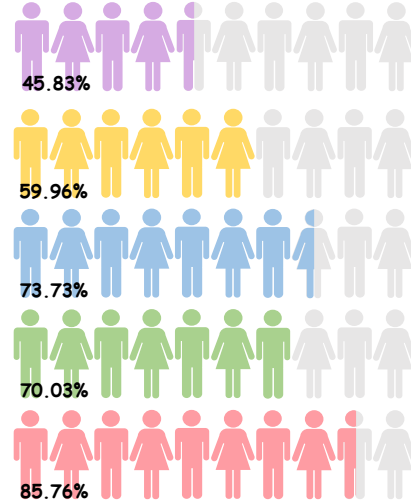
ภาคการเกษตร
(Agriculture)



ภาคการผลิต
(Manufacturing)



ภาคการบริการ
(Services)





บทสรุปผู้บริหาร [3]

EXECUTIVE SUMMARY

สถานการณ์และมาตรการล่าสุดในการป้องกัน Covid-19 ของประเทศไทย

- แผนบริหารจัดการโควิด-19 หลังปรับเป็น “โรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง” 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

ดำเนินการด้วย พรบ.โรคติดต่อ พ.ศ.2558

ประชาชนรักษาพยาบาลโรคโควิด-19 ฟรีตามสิทธิ :

- หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ



- ประกันสังคม

- สวัสดิการข้าราชการ



ผู้ป่วยโควิด-19 **ถูกเงินวิกฤตสีแดง**
รักษาได้ทุกที่ใช้สิทธิ UCEP Plus



แรงงานต่างด้าว

หากมีประกันสุขภาพ ใช้ประกันรักษาได้ฟรี

การฉีดวัคซีนโควิด-19 ไม่มีค่าใช้จ่าย

ตามสถานพยาบาลที่คกก.โรคติดต่อจังหวัดกำหนด



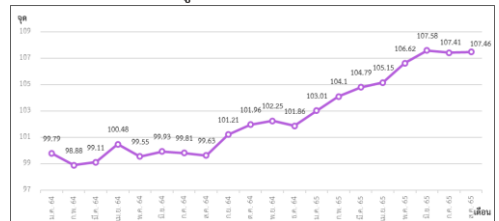
ประชาชนทั่วไป สวมหน้ากากอนามัย

เมื่อเข้าสถานที่แออัด พื้นที่ปิด อากาศไม่ถ่ายเท

ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ สำหรับประเทศไทย

ดัชนีราคาผู้บริโภค (CPI) ของไทย และญี่ปุ่น เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากเดือนที่ผ่านมา ในขณะที่ไต้หวัน เกาหลีใต้ และสหรัฐอเมริกาลดลงเล็กน้อย สำหรับ CPI ของไทยในเดือนสิงหาคม 2565 อยู่ที่ 107.46 จุด เพิ่มขึ้น 0.05 จุด จากเดือนที่ผ่านมา ซึ่ง CPI ของไทยยังคงมีแนวโน้มขยายตัวแต่อาจจะขยายตัวไม่สูงมากนัก ซึ่งส่วนหนึ่งได้รับผลกระทบจากสงครามรัสเซีย-ยูเครน และวิกฤตเศรษฐกิจ

ดัชนีราคาผู้บริโภค (CPI) ประเทศไทย



จากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ที่ยืดเยื้อยาวนาน ทำให้มีผลกระทบต่อภาระค่าครองชีพของประชาชนสูงขึ้น ดังนั้นนโยบายและมาตรการระยะยาวที่ควรสนับสนุน ได้แก่ การดูแลกลุ่มแรงงานที่ได้รับผลกระทบ โดยลดค่าครองชีพให้แก่แรงงาน และลดต้นทุนการผลิตให้แก่นายจ้าง ผ่านกลไกระบบประกันสังคม การลดอัตราเงินสมทบทั้งในระบบผู้ประกันตนมาตรา 33 39 และ 40 ดำเนินโครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อย (SMEs) อย่างต่อเนื่อง เพื่อลดปัญหาการว่างงาน และเสริมสภาพคล่อง สร้างความแข็งแกร่งและฟื้นฟูกิจการในธุรกิจ SMEs ดำเนินโครงการช่วยเหลือด้านสวัสดิการทางสังคมในกลุ่มแรงงานนอกระบบ เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตของแรงงาน และการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ผู้ว่างงาน เพื่อยกระดับคุณภาพแรงงาน กระตุ้นให้แรงงานพัฒนาทักษะเดิมให้มีความเชี่ยวชาญมากยิ่งขึ้น (Up-Skills / Re-Skills) หรือส่งเสริมให้แรงงานมีทักษะใหม่ๆ (New Skills) เพื่อให้แรงงานสามารถกลับเข้าสู่ตลาดแรงงานสามารถสร้างรายได้และช่องทางในการประกอบอาชีพ โดยมีเป้าหมายเพื่อเป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้มีผลเป็นรูปธรรมควบคู่ไปกับการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำหรือค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในอัตราที่เหมาะสม



สรุปสถิติเศรษฐกิจแรงงานระหว่างประเทศ ประจำเดือนกันยายน 2565

ข้อมูล ณ เดือนสิงหาคม 2565	ไทย	ไต้หวัน	ญี่ปุ่น	สาธารณรัฐเกาหลี	สหรัฐอเมริกา
1. อัตราการเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ (GDP Annual Growth Rate) ^[1]	2.50 %	3.05 %	1.60 %	2.90 %	1.70 %
2. ดัชนีราคาผู้บริโภค (CPI) ^[2]	107.46 จุด	107.69 จุด	102.70 จุด	108.62 จุด	296.17 จุด
3. ดัชนีผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อภาคการผลิต (PMI) ^[3]	53.70 จุด	42.70 จุด	51.50 จุด	47.60 จุด	51.80 จุด
4. จำนวนประชากรวัยแรงงาน ^[4]	58.64 ล้านคน	19.98 ล้านคน	110.14 ล้านคน	45.27 ล้านคน	264.18 ล้านคน
5. จำนวนผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน	40.24 ล้านคน	11.85 ล้านคน	69.28 ล้านคน	28.92 ล้านคน	164.75 ล้านคน
5.1 จำนวนผู้มีงานทำ	39.74 ล้านคน	11.40 ล้านคน	67.51 ล้านคน	28.19 ล้านคน	158.73 ล้านคน
5.2 จำนวนผู้ว่างงาน	0.49 ล้านคน	0.45 ล้านคน	1.77 ล้านคน	0.72 ล้านคน	6.01 ล้านคน
6. จำนวนผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	18.40 ล้านคน	8.14 ล้านคน	40.86 ล้านคน	16.36 ล้านคน	99.44 ล้านคน
7. อัตรามีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	68.62 %	59.29 %	62.90 %	63.87 %	62.36 %
8. อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	31.38 %	40.71 %	37.10 %	36.13 %	37.64 %
9. อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน	67.78 %	57.04 %	61.29 %	62.28 %	60.08 %
10. อัตราการว่างงาน	1.23 %	3.79 %	2.55 %	2.49 %	3.65 %
11. อัตราส่วนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม					
11.1 ภาคการเกษตร	30.82 %	4.69 %	3.30 %	5.42 %	0.42 %
11.2 ภาคการผลิต	23.35 %	35.35 %	22.96 %	24.55 %	13.82 %
11.3 ภาคการบริการ	45.83 %	59.96 %	73.73 %	70.03 %	85.76 %
12. ค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง ^[5]	41 – 45 บาท	168 TWD ≈ 200 บาท	961 JPY ≈ 246 บาท	9,160 KRW ≈ 244 บาท	7.25 USD ≈ 277 บาท

หมายเหตุ: * ข้อมูลของประเทศเป็นตัวเลขปรับฤดูกาล (Seasonally Adjusted)

[1] GDP (YoY) ข้อมูล ณ ไตรมาส 2 ปี 2565

[2] CPI ข้อมูลรายเดือนของไทย ไต้หวัน ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ และสหรัฐอเมริกา ใช้ค่าของปี 2019, 2016, 2020, 2015, 1982-1984 เป็นปีฐาน ตามลำดับ

[3] PMI คือ ดัชนีผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อภาคการผลิต เป็นตัวบ่งชี้สถานะทางเศรษฐกิจของภาคการผลิต ถ้าค่ามากกว่า 50.00 จุด คือสถานะทางเศรษฐกิจภาคการผลิตเกิดการขยายตัว น้อยกว่า 50.00 จุด เกิดการหดตัว และเท่ากับ 50.00 คือไม่มีการเปลี่ยนแปลง

[4] นิยามประชากรวัยแรงงานของไทย ไต้หวัน ญี่ปุ่นและเกาหลีใต้ คือ ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป สำหรับสหรัฐอเมริกา นิยามประชากรวัยแรงงาน หมายถึง ประชากรที่มีอายุ 16 ปีขึ้นไป

[5] ค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมงของไทย คำนวณเฉลี่ยจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน ต่อชั่วโมงการทำงาน 8 ชั่วโมงต่อวัน

TWD หมายถึง สกุลเงินดอลลาร์ไต้หวันใหม่ (ค่าเงิน ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2565 เท่ากับ 0.839 TWD/THB)

JPY หมายถึง สกุลเงินเยนญี่ปุ่น (ค่าเงิน ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2565 เท่ากับ 3.906 JPY/THB)

KRW หมายถึง สกุลเงินวอนเกาหลีใต้ (ค่าเงิน ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2565 เท่ากับ 37.49 KRW/THB)

USD หมายถึง สกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ (ค่าเงิน ณ วันที่ 18 ตุลาคม 2565 เท่ากับ 0.026 USD/THB)

สารบัญ

ไทย (Thailand)

Highlight สภาวะเศรษฐกิจ	1
Highlight สภาวะด้านแรงงาน	
สถานการณ์กำลังแรงงาน	1
สถานการณ์การจ้างงาน	3
สถานการณ์การว่างงาน	4
ค่าจ้างของไทย	5
สถานการณ์และมาตรการป้องกัน Covid-19	6

ไต้หวัน (Taiwan)

Highlight สภาวะเศรษฐกิจ	7
Highlight สภาวะด้านแรงงาน	
สถานการณ์กำลังแรงงาน	7
สถานการณ์การจ้างงาน	8
สถานการณ์การว่างงาน	10
ค่าจ้างของไต้หวัน	11
สถานการณ์และมาตรการป้องกัน Covid-19	12

ญี่ปุ่น (Japan)

Highlight สภาวะเศรษฐกิจ	13
Highlight สภาวะด้านแรงงาน	
สถานการณ์กำลังแรงงาน	13
สถานการณ์การจ้างงาน	14
สถานการณ์การว่างงาน	16
ค่าจ้างของญี่ปุ่น	17
สถานการณ์และมาตรการป้องกัน Covid-19	18

สาธารณรัฐเกาหลี (Republic of Korea)

Highlight สภาวะเศรษฐกิจ	19
Highlight สภาวะด้านแรงงาน	
สถานการณ์กำลังแรงงาน	19
สถานการณ์การจ้างงาน	20
สถานการณ์การว่างงาน	22
ค่าจ้างของเกาหลีใต้	23
สถานการณ์และมาตรการป้องกัน Covid-19	24

สารบัญ (ต่อ)

สหรัฐอเมริกา (United States of America)

Highlight สภาวะเศรษฐกิจ	25
Highlight สภาวะด้านแรงงาน	
สถานการณ์กำลังแรงงาน	25
สถานการณ์การจ้างงาน	26
สถานการณ์การว่างงาน	28
ค่าจ้างของสหรัฐอเมริกา	29
สถานการณ์และมาตรการป้องกัน Covid-19	30
ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ สำหรับประเทศไทย	31
ภาคผนวก คำอธิบายศัพท์ และตารางข้อมูลสถิติด้านแรงงาน	32

สารบัญรูปภาพ

ไทย (Thailand)

แผนภาพ 1 : จำนวนกำลังแรงงานและผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	1
แผนภาพ 2 : จำนวนผู้มีงานทำและผู้ว่างงานของไทย	2
แผนภาพ 3 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานและอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	2
แผนภาพ 4 : อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานของไทย	3
แผนภาพ 5 : อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานของไทย จำแนกตามเพศ	3
แผนภาพ 6 : จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	4
แผนภาพ 7 : อัตราการว่างงานของไทย	4
แผนภาพ 8 : อัตราการเปลี่ยนแปลงการว่างงานของไทย	5
แผนภาพ 9 : อัตราการว่างงานของไทย จำแนกตามเพศ	5
แผนภาพ 10 : จำนวนผู้เสมือนว่างงาน	5

ไต้หวัน (Taiwan)

แผนภาพ 11 : จำนวนกำลังแรงงานและผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	7
แผนภาพ 12 : จำนวนผู้มีงานทำและผู้ว่างงานของไต้หวัน	8
แผนภาพ 13 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานและอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	8
แผนภาพ 14 : อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานของไต้หวัน	9
แผนภาพ 15 : จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	10
แผนภาพ 16 : อัตราการว่างงานของไต้หวัน	10
แผนภาพ 17 : อัตราการเปลี่ยนแปลงการว่างงานของไต้หวัน	11
แผนภาพ 18 : อัตราการว่างงานของไต้หวัน จำแนกตามเพศ	11

สารบัญรูปรภาพ (ต่อ)

ญี่ปุ่น (Japan)

แผนภาพ 19 : จำนวนกำลังแรงงานและผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	13
แผนภาพ 20 : จำนวนผู้มีงานทำและผู้ว่างงานของญี่ปุ่น	14
แผนภาพ 21 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานและอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	14
แผนภาพ 22 : อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานของญี่ปุ่น	15
แผนภาพ 23 : อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานของญี่ปุ่น จำแนกตามเพศ	15
แผนภาพ 24 : จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	16
แผนภาพ 25 : อัตราการว่างงานของญี่ปุ่น	16
แผนภาพ 26 : อัตราการเปลี่ยนแปลงการว่างงานของญี่ปุ่น	17
แผนภาพ 27 : อัตราการว่างงานของญี่ปุ่น จำแนกตามเพศ	17

สาธารณรัฐเกาหลี (Republic of Korea)

แผนภาพ 28 : จำนวนกำลังแรงงานและผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	19
แผนภาพ 29 : จำนวนผู้มีงานทำและผู้ว่างงานของเกาหลีใต้	20
แผนภาพ 30 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานและอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	20
แผนภาพ 31 : อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานของเกาหลีใต้	21
แผนภาพ 32 : อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานของเกาหลีใต้ จำแนกตามเพศ	21
แผนภาพ 33 : จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	22
แผนภาพ 34 : อัตราการว่างงานของเกาหลีใต้	22
แผนภาพ 35 : อัตราการเปลี่ยนแปลงการว่างงานของเกาหลีใต้	23
แผนภาพ 36 : อัตราการว่างงานของเกาหลีใต้ จำแนกตามเพศ	23

สหรัฐอเมริกา (United States of America)

แผนภาพ 37 : จำนวนกำลังแรงงานและผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	25
แผนภาพ 38 : จำนวนผู้มีงานทำและผู้ว่างงานของสหรัฐอเมริกา	26
แผนภาพ 39 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานและอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	26
แผนภาพ 40 : อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานของสหรัฐอเมริกา	27
แผนภาพ 41 : อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานของสหรัฐอเมริกา จำแนกตามเพศ	27
แผนภาพ 42 : จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	28
แผนภาพ 43 : อัตราการว่างงานของสหรัฐอเมริกา	28
แผนภาพ 44 : อัตราการเปลี่ยนแปลงการว่างงานของสหรัฐอเมริกา	29
แผนภาพ 45 : อัตราการว่างงานของไทย จำแนกตามเพศ	29
แผนภาพ 46 : ค่าจ้างขั้นต่ำในสหรัฐอเมริกา จำแนกตามมลรัฐ	30

สถานการณ์กำลังแรงงานของไทย (Labour Force in Thailand)

Highlight สภาวะเศรษฐกิจ

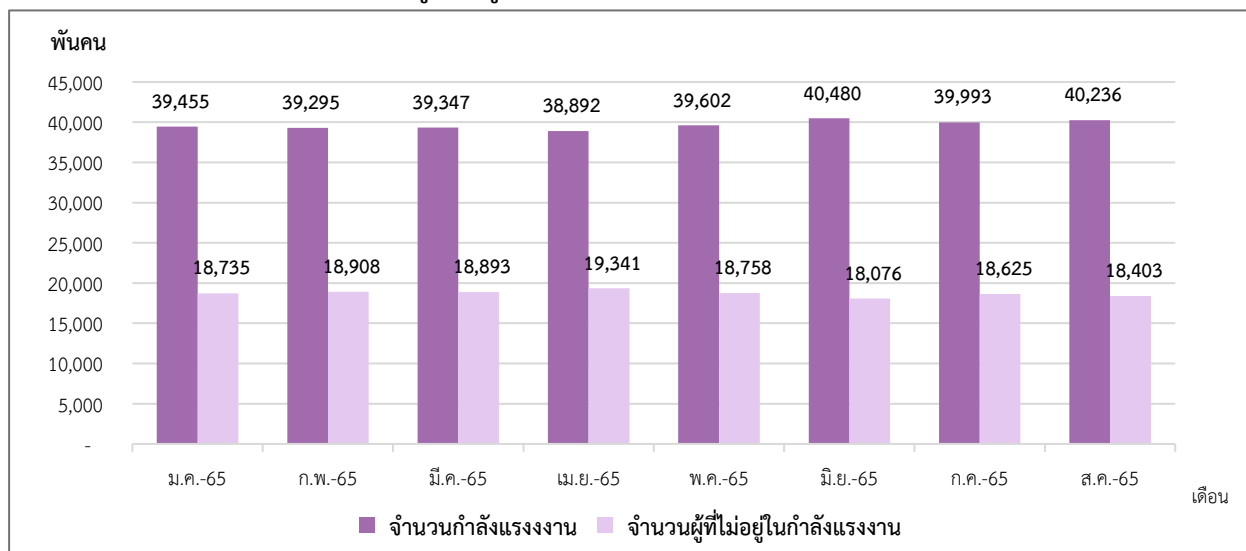
สถานการณ์เศรษฐกิจของไทย อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ (GDP annual growth rate) ที่ไตรมาสที่ 2 ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 2.50 ดัชนีราคาผู้บริโภค (CPI) ในเดือนสิงหาคม 2565 อยู่ที่ 107.46 จุด เพิ่มขึ้นจากเดือนที่ผ่านมา แสดงให้เห็นว่าราคาสินค้าและบริการของไทยเดือนสิงหาคม 2565 นั้น ขยายตัวจากเดือนก่อนหน้า และดัชนีผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อภาคการผลิต หรือ ดัชนี Manufacturing PMI ซึ่งเป็นตัวบ่งชี้สภาวะทางเศรษฐกิจของภาคการผลิต โดยค่าดัชนี Manufacturing PMI ของไทยในเดือนสิงหาคม 2565 เท่ากับ 53.70 จุด เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้า และมีค่ามากกว่า 50.00 จุด สะท้อนถึงสภาวะทางเศรษฐกิจของภาคการผลิตเกิดการขยายตัว และขยายตัวมากกว่าเดือนที่ผ่านมา

Highlight สภาวะด้านแรงงาน

1. สถานการณ์กำลังแรงงาน (Labour Force)

ประชากรวัยแรงงานซึ่งเป็นผู้ที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปของไทยในเดือนสิงหาคม 2565 มีจำนวน 58.64 ล้านคน ประกอบไปด้วย กำลังแรงงานจำนวน 40.24 ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ 68.62 ของประชากรวัยแรงงาน) ในจำนวนนี้เป็นผู้มีงานทำ 39.74 ล้านคน และผู้ว่างงาน 0.49 ล้านคน ส่วนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 18.40 ล้านคน (คิดเป็นร้อยละ 31.38 ของประชากรวัยแรงงาน) (แผนภาพที่ 1,2)

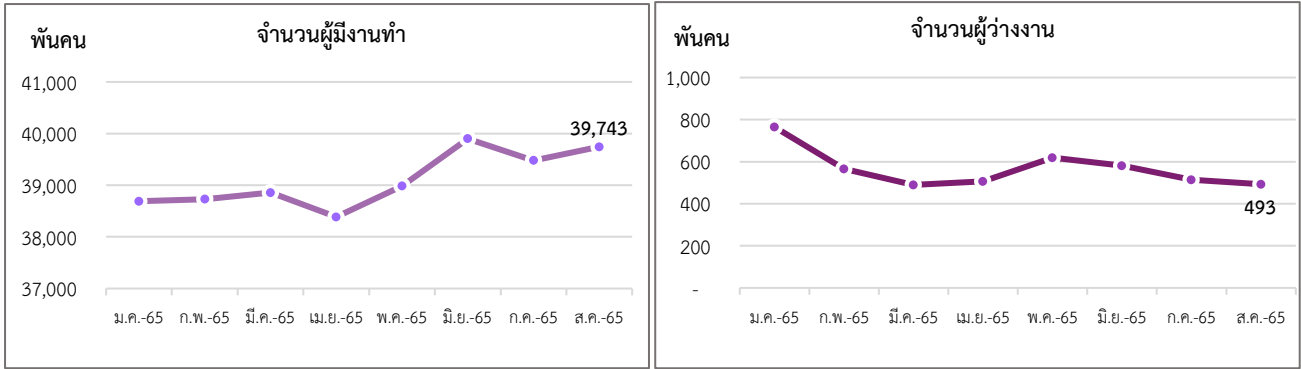
แผนภาพ 1 : จำนวนกำลังแรงงานและผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Labour force & People not in the labour force)



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภาพ 2 : จำนวนผู้มีงานทำและผู้ว่างงานของไทย (Employed & Unemployed Persons)

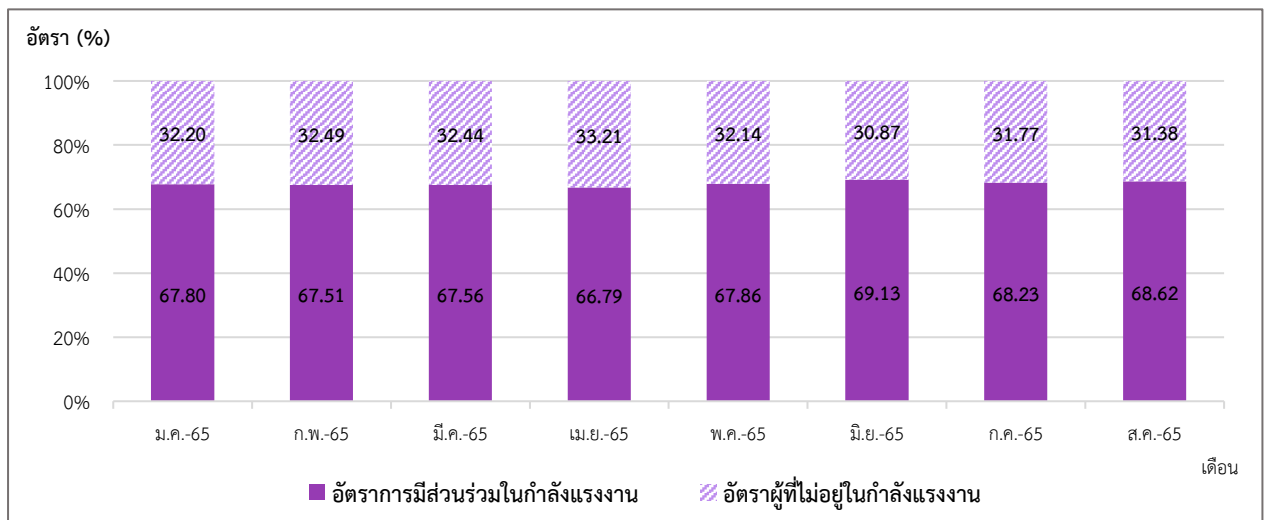


ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ของไทย (Labour Force Participation Rate) เดือนสิงหาคม 2565 อยู่ที่ร้อยละ 68.62 แสดงให้เห็นว่าประชากรในวัยทำงานอายุ 15 ปีขึ้นไป 100 คน มีประมาณ 69 คน ที่อยู่ในกำลังแรงงาน และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 31.38 (แผนภาพที่ 3)

แผนภาพ 3 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานและอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate & Outside Labour Force Rate)



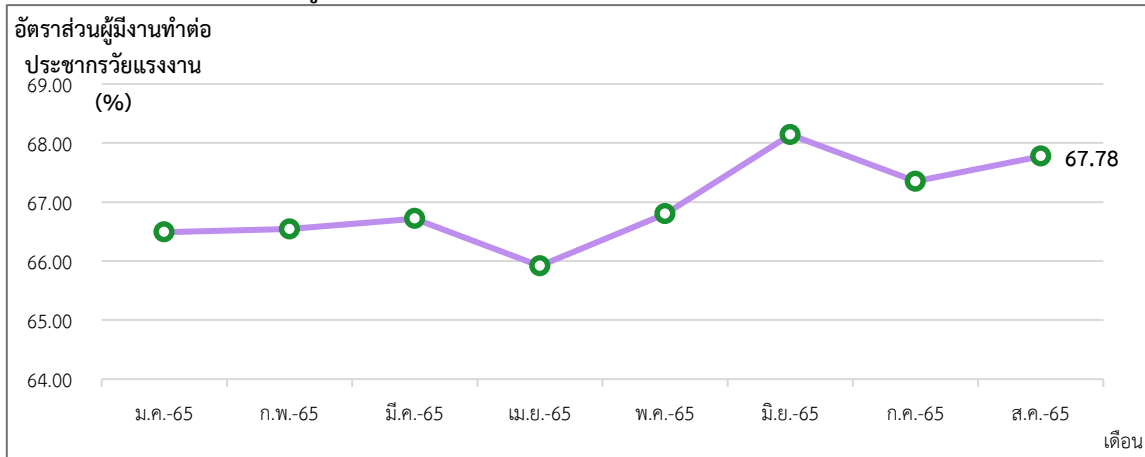
ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

2. สถานการณ์การจ้างงานในไทย (Employment Situation)

ผู้มีงานทำในเดือนสิงหาคม 2565 มีจำนวน 39.74 ล้านคน อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อจำนวนประชากรวัยแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 67.78 แสดงว่าประชากรวัยทำงาน 58.64 ล้านคน เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 67.78 เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 67.35 (แผนภาพที่ 4)

แผนภาพ 4 : อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อจำนวนประชากรวัยแรงงาน (Employment to Population Ratio)

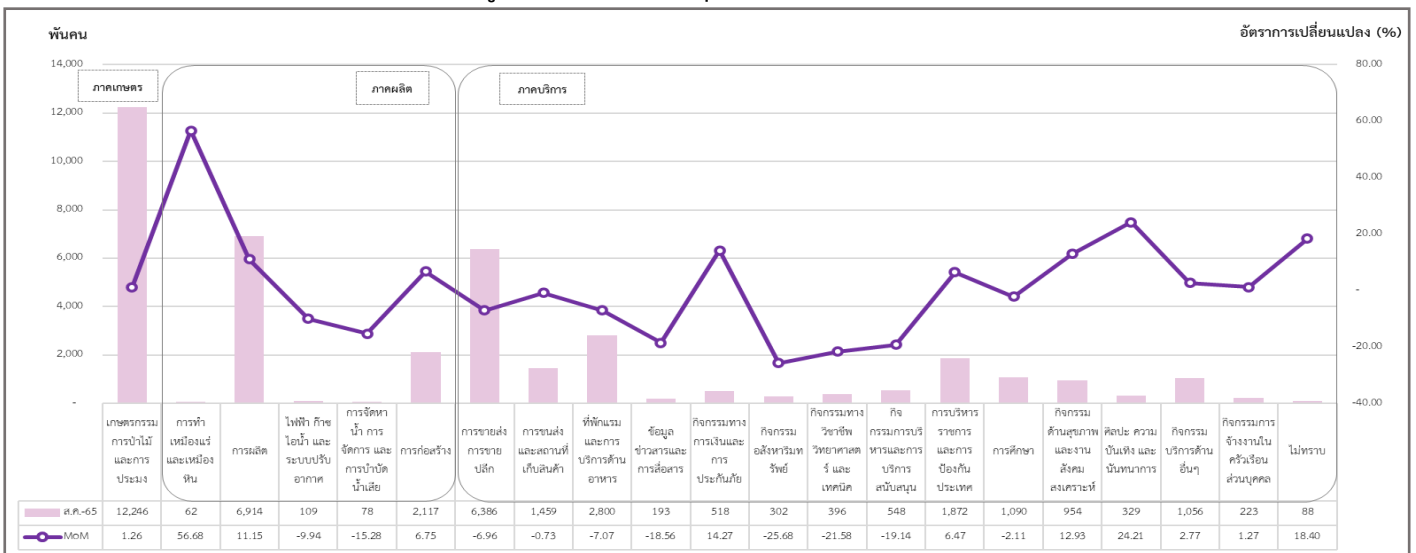


ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมในประเทศไทยเดือนสิงหาคม 2565 ทั้งหมด 39.74 ล้านคน ประกอบไปด้วย ผู้มีงานทำในภาคเกษตรมีจำนวน 12.25 ล้านคน และนอกภาคเกษตรมีจำนวน 27.49 ล้านคน โดยอุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวสูงสุดเมื่อเทียบกับเดือนที่ผ่านมา (%MoM) ได้แก่ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน (ร้อยละ 56.68) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ (ร้อยละ 24.21) และไม่ทราบ (ร้อยละ 18.40) ส่วนอุตสาหกรรมที่เกิดการหดตัวสูงสุดเมื่อเทียบกับเดือนที่ผ่านมา ได้แก่ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ (ร้อยละ -25.68) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค (ร้อยละ -21.58) และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (ร้อยละ -19.14) (แผนภาพที่ 5)

แผนภาพ 5 : จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม (Employed Person by Industry)



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

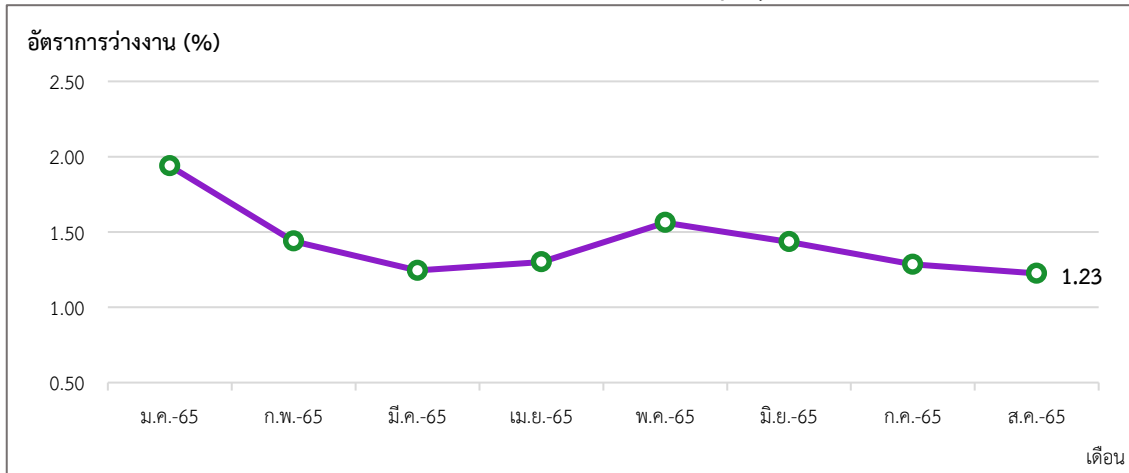
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

3. สถานการณ์การว่างงาน ไทย (Unemployment Rate)

จำนวนผู้ว่างงาน (สิงหาคม 2565) จำนวน 4.93 แสนคน
 - %MoM (สิงหาคม 2565 เทียบกับ กรกฎาคม 2565) -4.05 %

การว่างงานของไทยเดือนสิงหาคม 2565 ผู้ว่างงาน มีจำนวนผู้ว่างงาน 4.93 แสนคน อัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 1.23 อัตราการว่างงานลดลงจากเดือนก่อนหน้า (%MoM) ร้อยละ -4.05 (แผนภาพที่ 6 และ 7)

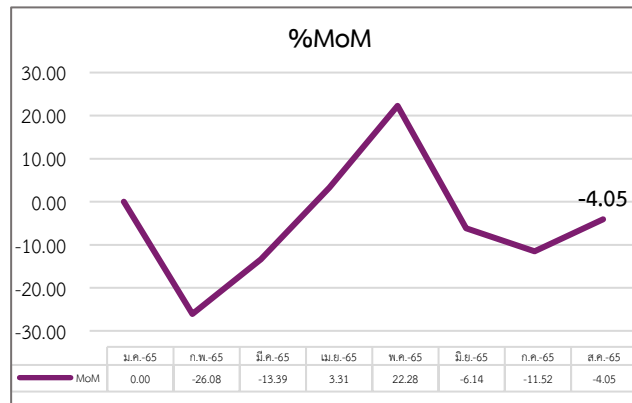
แผนภาพ 6 : อัตราการว่างงานของไทย (Unemployment Rate)



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภาพ 7 : อัตราการเปลี่ยนแปลงการว่างงานของไทย



ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

4. ค่าจ้างขั้นต่ำของไทย

ค่าจ้างขั้นต่ำของไทยในปัจจุบันถูกกำหนดโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนฝ่ายรัฐบาลสี่คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ฝ่ายละห้าคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการ และข้าราชการกระทรวงแรงงาน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นเลขานุการ ซึ่งค่าจ้างขั้นต่ำในประเทศไทยเป็นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่รัฐกำหนดให้นายจ้างต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้าง กำหนดในอัตราต่อวัน กำหนดขึ้นครั้งแรกตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2516 ปัจจุบันค่าจ้างขั้นต่ำเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง กระทรวงแรงงาน โดยการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 21 ครั้งที่ 8/2565 คณะกรรมการค่าจ้างได้ประชุมพิจารณาและมีมติการขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (รายวัน) ประจำปี 2565 ได้ข้อสรุปร่วมกันในการปรับขึ้น ซึ่งแบ่งเป็น 9 อัตรา ได้แก่

1. ค่าจ้าง 354 บาท มี 3 จังหวัด คือ ชลบุรี ระยอง และภูเก็ต
 2. ค่าจ้าง 353 บาท มี 6 จังหวัด คือ กรุงเทพมหานคร นนทบุรี นครปฐม ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
 3. ค่าจ้าง 345 บาท มี 1 จังหวัด คือ ฉะเชิงเทรา
 4. ค่าจ้าง 343 บาท มี 1 จังหวัด คือ พระนครศรีอยุธยา
 5. ค่าจ้าง 340 บาท มี 14 จังหวัด คือ ปราจีนบุรี หนองคาย อุบลราชธานี พังงา กระบี่ ตรัง ขอนแก่น เชียงใหม่ สุพรรณบุรี สงขลา สุราษฎร์ธานี นครราชสีมา ลพบุรี และสระบุรี
 6. ค่าจ้าง 338 บาท มี 6 จังหวัด คือ มุกดาหาร กาฬสินธุ์ สกลนคร สมุทรสงคราม จันทบุรี และนครนายก
 7. ค่าจ้าง 335 บาท มี 19 จังหวัด คือ เพชรบูรณ์ กาญจนบุรี บึงกาฬ ชัยนาท นครพนม พะเยา สุรินทร์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย พัทลุง อุดรดิตถ์ นครสวรรค์ ประจวบคีรีขันธ์ พิษณุโลก อ่างทอง สระแก้ว บุรีรัมย์ และเพชรบุรี
 8. ค่าจ้าง 332 บาท มี 22 จังหวัด คือ อำนาจเจริญ แม่ฮ่องสอน เชียงราย ตังศรีสะเกษ หนองบัวลำภู อุทัยธานี ลำปาง ลำพูน ชุมพร มหาสารคาม สิงห์บุรี สกล แพร่ สุโขทัย กำแพงเพชร ราชบุรี ตาก นครศรีธรรมราช ชัยภูมิ หนอง และพิจิตร
 9. ค่าจ้าง 328 บาท มี 5 จังหวัด คือ ยะลา ปัตตานี นราธิวาส น่าน และอุดรธานี
- ซึ่งการพิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำในปี 2565 มีอัตราค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 337 บาท คิดเป็น 5.02 เปอร์เซ็นต์ โดยจะเริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป (ข้อมูล ณ วันที่ 26 สิงหาคม 2565)

เรียบเรียงจาก กระทรวงแรงงาน ประเทศไทย

5. สถานการณ์และมาตรการล่าสุดในการป้องกัน Covid-19 ของไทย

- ปัจจุบันสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด - 19 ในภาพรวมทั่วโลก มีแนวโน้มที่ดีขึ้น สอดคล้องกับสถานการณ์ในประเทศไทยที่มีแนวโน้มดีขึ้น โดยมีจำนวนผู้ป่วยรายใหม่และแนวโน้มของผู้เสียชีวิตลดลง ศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (ศบค.) จึงเห็นควรให้พิจารณายกเลิกประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ลงวันที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2563 และการขยายระยะเวลาการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร (คราวที่ 19) ลงวันที่ 27 กรกฎาคม พ.ศ. 2565 รวมทั้งบรรดาข้อกำหนด ประกาศ และคำสั่ง ที่ นายกรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรี ใช้อำนาจแห่งการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินทั้งหมด โดยให้มีผลในวันที่ 30 กันยายน 2565 เป็นต้นไป เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ดังกล่าว ศูนย์ข้อมูล COVID-19 ปรับภารกิจการประชาสัมพันธ์เป็น การเผยแพร่ข้อมูลโรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง เริ่ม 1 ตุลาคม 2565

- กรมอนามัย เน้น มาตรฐานด้านสุขอนามัย สุขาภิบาล และอนามัยสิ่งแวดล้อมที่สถานประกอบกิจการควรปฏิบัติ แบ่งเป็น 1) ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม อาทิ การทำความสะอาดจุดสัมผัสร่วม การจัดสถานที่ ให้มีการระบายอากาศภายใน จัดให้มีอุปกรณ์ล้างมืออย่างเพียงพอ 2) ด้านพนักงาน และผู้ปฏิบัติงาน อาทิ มีสุขอนามัยส่วนบุคคลที่ดี มีการคัดกรองอาการป่วยของพนักงาน เข้ารับการฉีดวัคซีนให้ครบตามเกณฑ์ หากป่วย ควรหยุดปฏิบัติงาน กรณีสถานที่จำหน่ายอาหาร พนักงานสวมหน้ากากขณะให้บริการ และผ่านการอบรมมาตรฐานของผู้สัมผัสอาหาร และ 3) ด้านประชาชนที่เข้ารับบริการ หากเป็นผู้ที่มีอาการป่วยทางเดินหายใจ และมีความจำเป็นต้องออกจากที่พัก ให้สวมหน้ากาก ส่วนประชาชนทั่วไป แนะนำให้สวมหน้ากาก เมื่อเข้าไปในสถานที่ที่ผู้คนแออัด หรือพื้นที่ปิด อากาศไม่ถ่ายเท ล้างมือบ่อย ๆ เมื่อมีการสัมผัสอุปกรณ์ สิ่งของ พื้นผิวที่สัมผัสร่วมกัน รวมทั้งตรวจ ATK เมื่อมีอาการป่วยและสงสัย ตามความจำเป็น ไม่แนะนำให้ตรวจ ATK ในประชาชนทั่วไปที่ไม่มีอาการป่วย

- แผนบริหารจัดการโควิด หลังปรับเป็น “โรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง” 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

แผนบริหารจัดการโควิด-19
หลังปรับเป็น “โรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง”
1 ต.ค. 65 เป็นต้นไป
ดำเนินการด้วย พ.ร.บ.โรคติดต่อ พ.ศ. 2558

ปชช. รักษาพยาบาลโรคโควิด-19 พร้อมสิทธิ์ :

- หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ สปสช.
- ประกันสังคม
- สวัสดิการข้าราชการ

ผู้ป่วยโควิด-19 ถูกเงินวิกฤตสีแดง
รักษาได้ทุกที่ ใช้สิทธิ์ UCEP Plus

แรงงานต่างด้าว
หากมีประกันสุขภาพ ใช้ประกันรักษาได้ฟรี

การฉีดวัคซีนโควิด-19 ไม่มีค่าใช้จ่าย
ตามสถานพยาบาลที่ กกก โรคติดต่อจังหวัดกำหนด

ผู้ป่วย “ทางเดินหายใจ”
ปฏิบัติตามมาตรการ DMHT

ปชช. ทั่วไป สวมหน้ากากอนามัย
เมื่อเข้าสถานที่แออัด พื้นที่ปิด อากาศไม่ถ่ายเท

ที่มา : กระทรวงสาธารณสุข
THAIGOV.GO.TH

เรียบเรียงจาก ศูนย์ข้อมูล COVID-19

สถานการณ์กำลังแรงงานของไต้หวัน (Labour Force in Taiwan)

Highlight สถานะเศรษฐกิจ

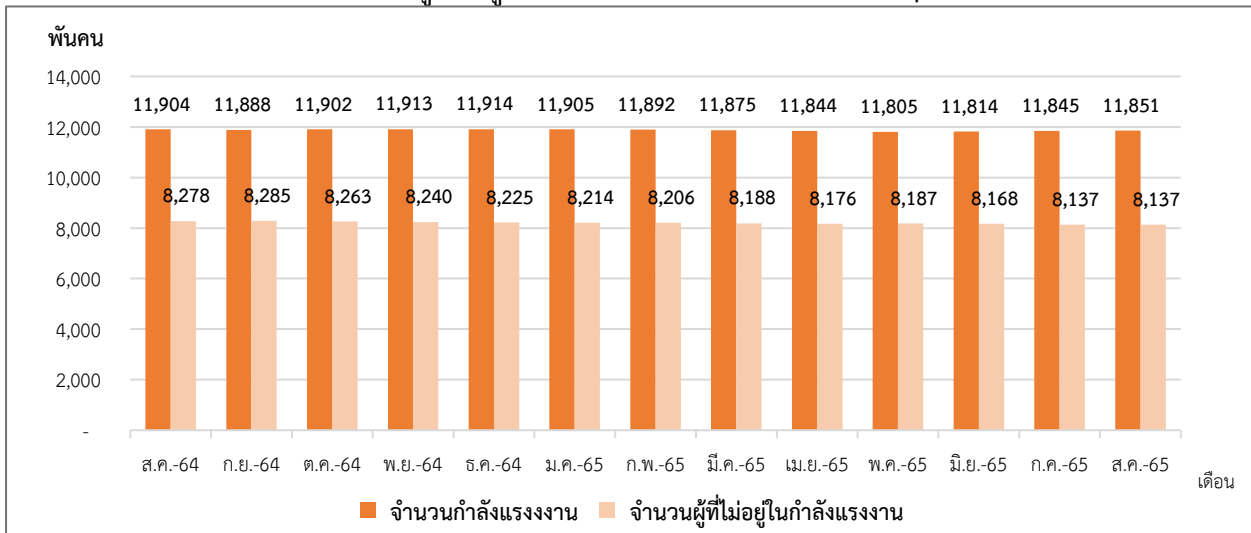
สถานการณ์เศรษฐกิจของไต้หวัน อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ (GDP annual growth rate) ไตรมาสที่ 2/2565 อยู่ที่ร้อยละ 3.05 ดัชนีราคาผู้บริโภค (CPI) ในเดือนสิงหาคม 2565 อยู่ที่ 107.69 จุด ลดลงจากเดือนที่ผ่านมา แสดงให้เห็นว่าราคาสินค้าและบริการของไต้หวันเดือนสิงหาคม 2565 นั้น หดตัวจากเดือนก่อนหน้า และดัชนีผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อภาคการผลิต หรือ ดัชนี Manufacturing PMI เป็นตัวบ่งชี้สถานะทางเศรษฐกิจของภาคการผลิต ซึ่งไต้หวันมีค่าดัชนี Manufacturing PMI ในเดือนสิงหาคม 2565 เท่ากับ 42.70 จุด ลดลงจากเดือนก่อนหน้า และมีค่าต่ำกว่า 50.00 จุด สะท้อนถึงสถานะทางเศรษฐกิจของภาคการผลิตเกิดการหดตัว

Highlight สถานะด้านแรงงาน

1. สถานการณ์กำลังแรงงาน (Labour Force)

ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในไต้หวันในเดือนสิงหาคม 2565 มีจำนวน 19.99 ล้านคน ประกอบไปด้วย กำลังแรงงานจำนวน 11.85 ล้านคน (ร้อยละ 59.29 ของประชากรวัยแรงงาน) โดยเป็นผู้มีงานทำจำนวน 11.40 ล้านคน และผู้ว่างงานจำนวน 0.45 ล้านคน ส่วนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 8.14 ล้านคน (ร้อยละ 40.71 ของประชากรวัยแรงงาน) (แผนภาพที่ 11,12)

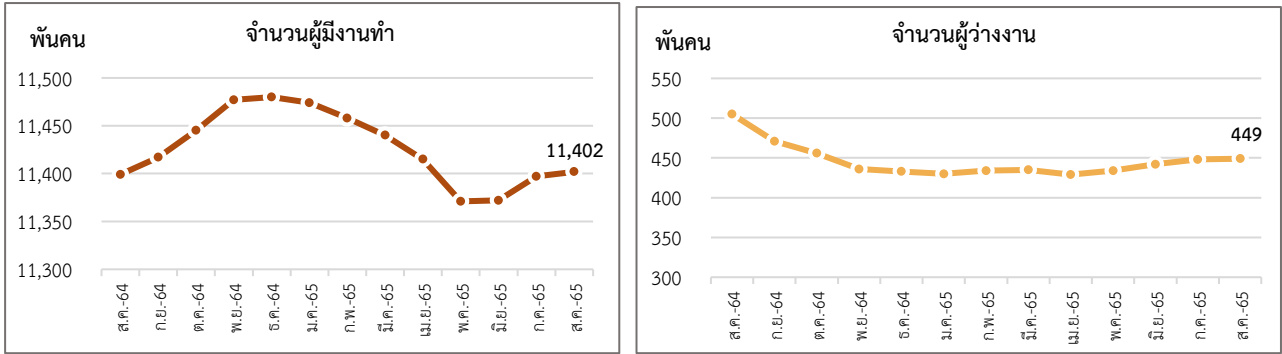
แผนภาพ 11 : จำนวนกำลังแรงงานและผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Labour force & People not in the labour force)



ที่มา : National Statistics Republic of China (Taiwan)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภาพ 12 : จำนวนผู้มีงานทำและผู้ว่างงานของไต้หวัน (Employed & Unemployed Persons)

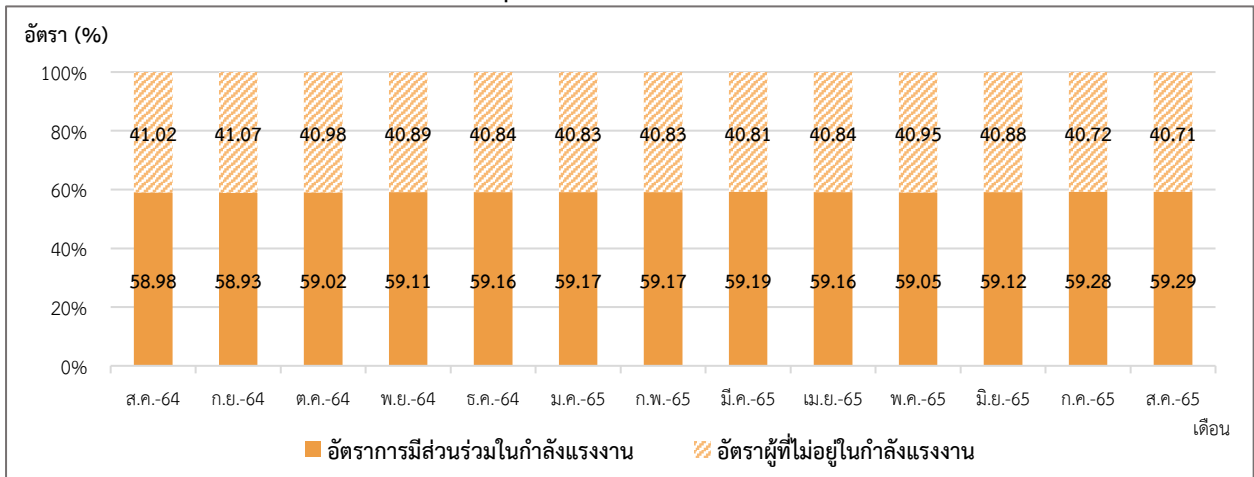


ที่มา : National Statistics Republic of China (Taiwan)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ของไต้หวัน (Labour Force Participation Rate) เดือนสิงหาคม 2565 อยู่ที่ร้อยละ 59.29 แสดงให้เห็นว่าประชากรในวัยทำงานอายุ 15 ปีขึ้นไป 100 คน มีประมาณ 60 คน ที่อยู่ในกำลังแรงงาน โดยเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 59.28 และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 40.71 (แผนภาพที่ 13)

แผนภาพ 13 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานและอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate & Outside Labour Force Rate)



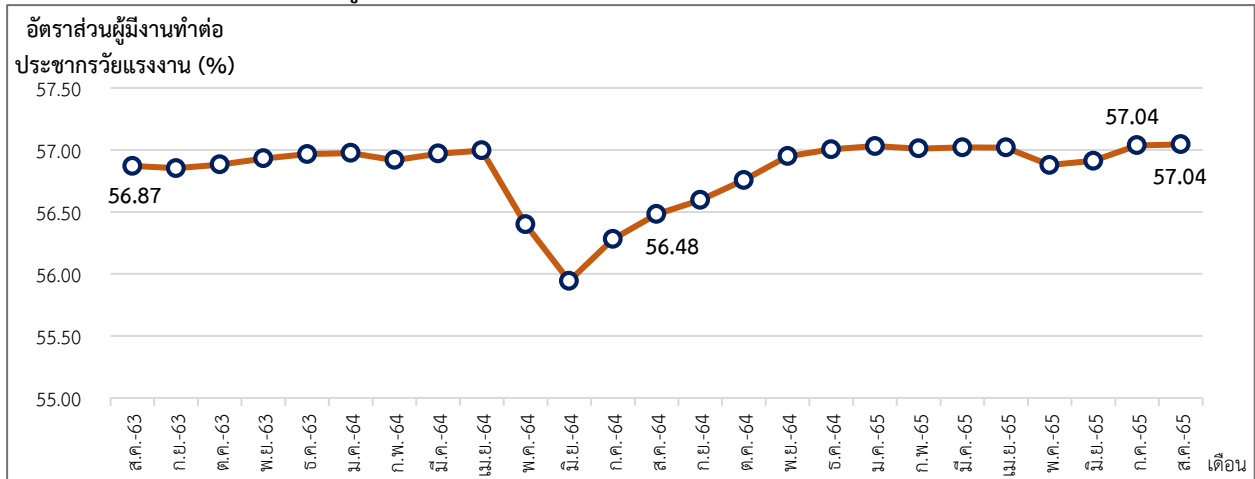
ที่มา : National Statistics Republic of China (Taiwan)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

2. สถานการณ์การจ้างงานในไต้หวัน (Employment Situation)

ผู้มีงานทำในเดือนสิงหาคม 2565 มีจำนวน 11.40 ล้านคน อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อจำนวนประชากรวัยแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 57.04 แสดงว่าประชากรวัยทำงานที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 19.99 ล้านคน เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 57.04 เท่ากับเดือนก่อนหน้า และเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 56.48 เมื่อจำแนกตามเพศ อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อจำนวนประชากรวัยแรงงาน เพศชาย อยู่ที่ร้อยละ 64.75 และร้อยละ 49.73 ในเพศหญิง (แผนภาพที่ 14, 15)

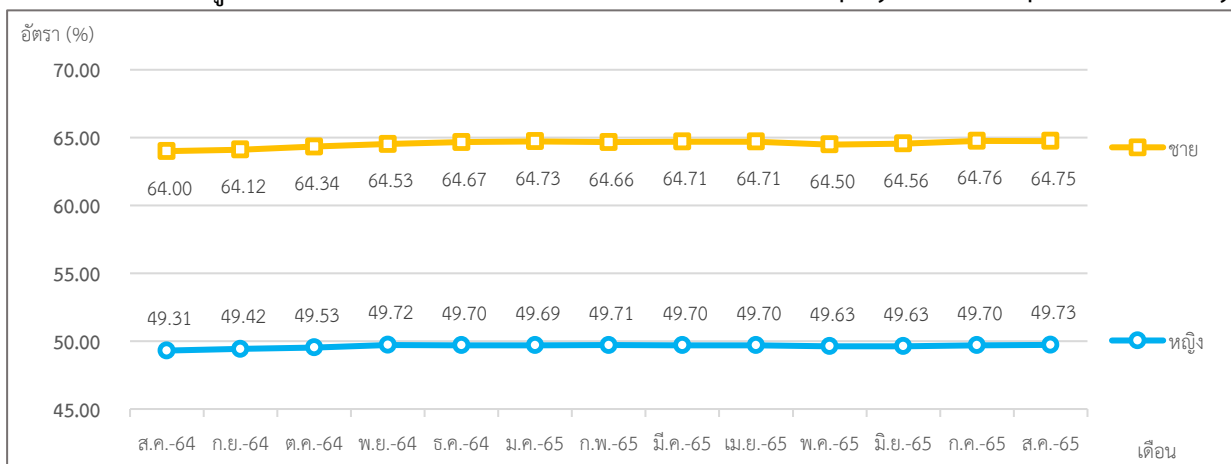
แผนภาพ 14 : อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อจำนวนประชากรวัยแรงงาน (Employment to Population Ratio)



ที่มา : National Statistics Republic of China (Taiwan)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภาพ 15 : อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อจำนวนประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment to Population Ratio by Sex)



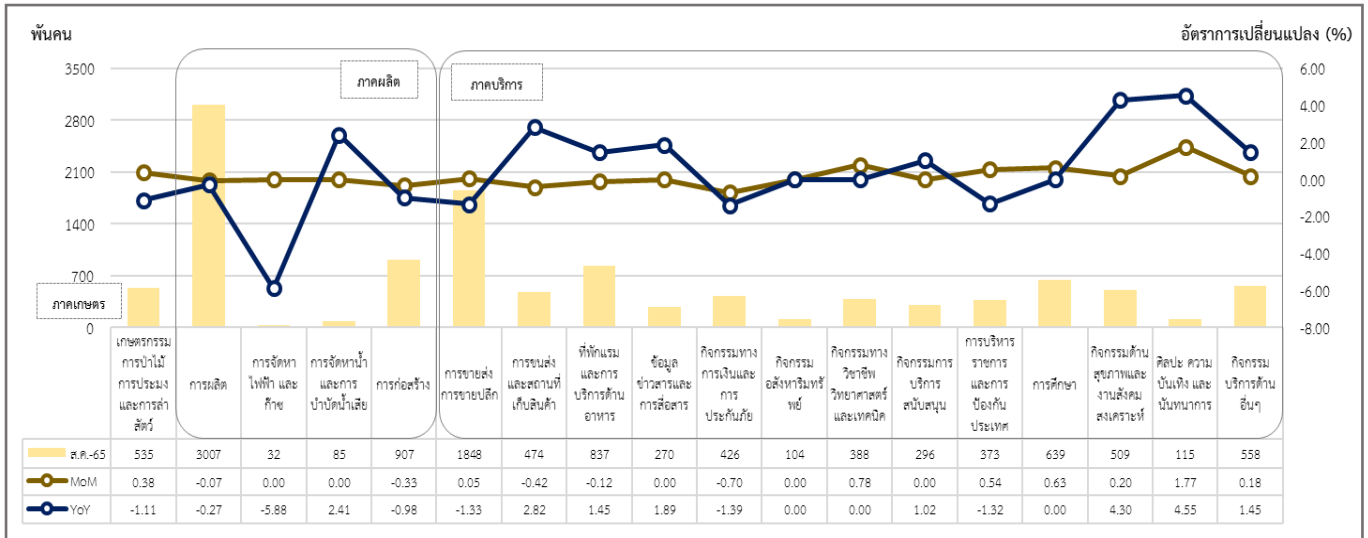
ที่มา : National Statistics Republic of China (Taiwan)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมในได้หวัน เดือนสิงหาคม 2565 ทั้งหมด 11.40 ล้านคน ประกอบไปด้วย ผู้มีงานทำในภาคเกษตรมีจำนวน 0.54 ล้านคน และนอกภาคเกษตรมีจำนวน 10.86 ล้านคน อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวสูงสุดเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา (%YoY) ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ (ร้อยละ 4.55) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (ร้อยละ 4.30) และการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า (ร้อยละ 2.82) ในขณะที่อุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานลดลงสูงสุด ได้แก่ การจัดหาไฟฟ้า และก๊าซ (ร้อยละ -5.88) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ -1.39) และการขายส่ง การขายปลีก (ร้อยละ -1.33)

เมื่อเทียบกับเดือนที่ผ่านมา (%MoM) อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวสูงสุด ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ (ร้อยละ 1.77) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค (ร้อยละ 0.78) และการศึกษา (ร้อยละ 0.63) ส่วนอุตสาหกรรมที่มีการหดตัวสูงสุด ได้แก่ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ -0.70) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า (ร้อยละ -0.42) และการก่อสร้าง (ร้อยละ -0.33) (แผนภาพที่ 16)

แผนภาพ 16 : จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม (Employed Person by Industry)



ที่มา : National Statistics Republic of China (Taiwan)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

3. สถานการณ์การว่างงาน ได้หวั่น (Unemployment Rate)

จำนวนผู้ว่างงาน (สิงหาคม 2565)

จำนวน 4.49 แสนคน

- %YoY (สิงหาคม 2565 เทียบกับ สิงหาคม 2564)

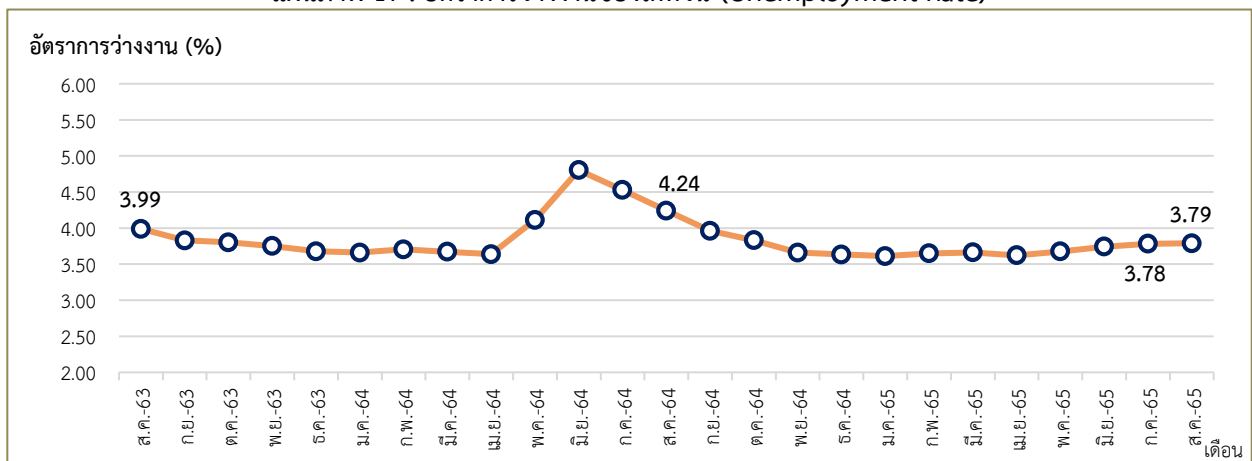
-11.09 %

- %MoM (สิงหาคม 2565 เทียบกับ กรกฎาคม 2565)

0.22 %

การว่างงานได้หวั่น เดือนสิงหาคม 2565 ผู้ว่างงาน มีจำนวน 4.49 แสนคน อัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 3.79 อัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้า (%MoM) ร้อยละ 0.22 แต่ลดลงร้อยละ -11.09 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน (%YoY) โดยเมื่อจำแนกตามเพศ อัตราการว่างงานในเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 3.93 และร้อยละ 3.94 ในเพศหญิง (แผนภาพที่ 17,18 และ 19)

แผนภาพ 17 : อัตราการว่างงานของได้หวั่น (Unemployment Rate)



ที่มา : National Statistics Republic of China (Taiwan)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

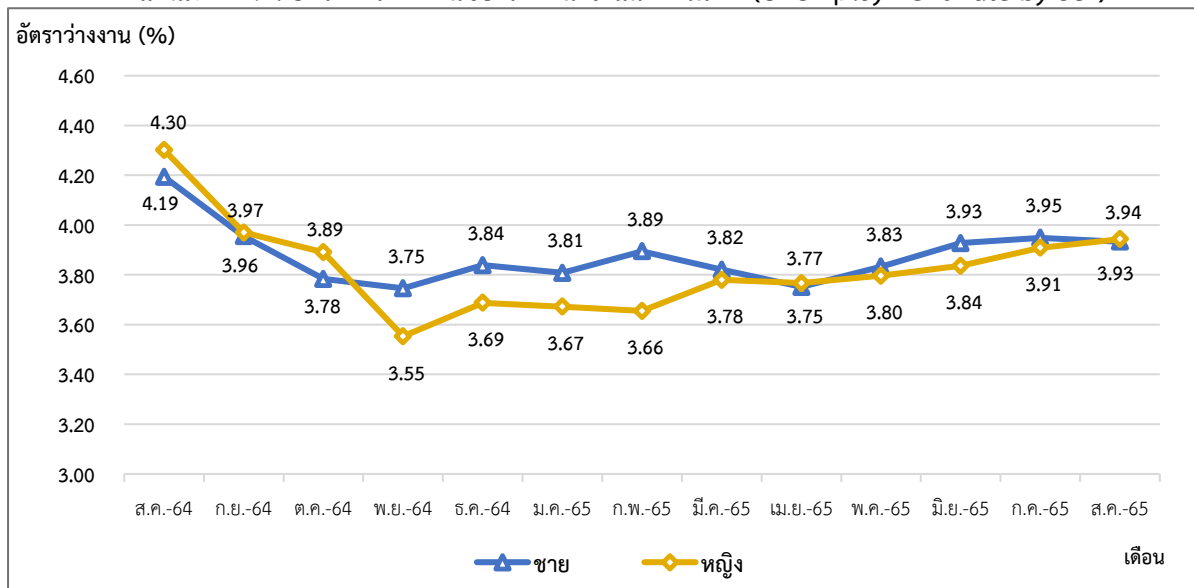
แผนภาพ 18 : อัตราการเปลี่ยนแปลงการว่างงานของไต้หวัน



ที่มา : National Statistics Republic of China (Taiwan)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภาพ 19 : อัตราการว่างงานของไต้หวัน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)



ที่มา : National Statistics Republic of China (Taiwan)

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

4. ค่าจ้างขั้นต่ำของไต้หวัน

ค่าจ้างไต้หวันถูกกำหนดโดยกระทรวงแรงงานไต้หวัน โดยมีคณะกรรมการพิจารณาค่าจ้างขั้นพื้นฐาน 21 คน ตัวแทนฝ่ายลูกจ้างและฝ่ายนายจ้างอย่างละ 7 คน และตัวแทนฝ่ายเจ้าหน้าที่และนักวิชาการ 7 คน โดยการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างจะขึ้นกับข้อตกลงของคณะกรรมการ ตามที่กฎหมายกรมแรงงานและคณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาจากสภาพเศรษฐกิจ การค้าขาย อสังหาริมทรัพย์ และสภาพแวดล้อมต่าง ๆ ของไต้หวัน มีความเห็นให้ปรับเลื่อนขึ้นเงินเดือนขั้นต่ำ และจะประกาศใช้อย่างเป็นทางการ เมื่อผ่านมติที่ประชุม วัตถุประสงค์ของการขึ้นค่าจ้างคือ เพื่อรักษามาตรฐานชีวิตขั้นพื้นฐานของแรงงาน และการเติบโตทางเศรษฐกิจ ซึ่งรวมถึงทุนแรงงานและเศรษฐกิจโดยรวม

โดยเมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2564 กระทรวงแรงงานไต้หวัน มีการจัดประชุมคณะกรรมการค่าจ้างขั้นพื้นฐาน ตามกฎหมายว่าด้วยการทบทวนค่าจ้างพื้นฐาน (ค่าจ้างขั้นต่ำ) ครั้งที่ 36 สำหรับการปรับเพิ่มค่าจ้างพื้นฐาน (ค่าจ้างขั้นต่ำรายเดือน) จาก 24,000 เหรียญไต้หวันต่อเดือน เป็น 25,250 เหรียญไต้หวันต่อเดือน (เพิ่มขึ้นจากเดิม 1,250 เหรียญไต้หวัน หรือร้อยละ 5.21) ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อแรงงานประมาณ 1.94 ล้านคน และเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมงจาก 160 ดอลลาร์ไต้หวันต่อชั่วโมง เป็น 168 เหรียญไต้หวันต่อชั่วโมง หรือปรับขึ้นร้อยละ 5 ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อแรงงานประมาณ 511,100 คน โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2565

เรียบเรียงจาก Ministry of Labor Republic of China (Taiwan)

5. สถานการณ์และมาตรการล่าสุดในการป้องกัน Covid-19 ของไต้หวัน

- นับตั้งแต่วันที่ 29 กันยายน 2565 เป็นต้นไป กระทรวงการต่างประเทศ สาธารณรัฐจีน (ไต้หวัน) จะกลับมาใช้มาตรการยกเว้นการตรวจลงตรา (วีซ่า) สำหรับพลเมืองของประเทศที่ได้รับยกเว้นการตรวจลงตรา ที่มีความประสงค์จะเดินทางเข้าสู่เขตอาณาไต้หวัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการเจรจาทางการค้า การเข้าเยี่ยมขงนิทรรศการ การสำรวจโอกาสธุรกิจ การแลกเปลี่ยนระหว่างประเทศ การเยี่ยมญาติ การท่องเที่ยวและการไปมาหาสู่กันระหว่างภาคประชาชน โดยไม่ต้องยื่นขออนุมัติการตรวจลงตรา สำหรับผู้ที่มีความประสงค์จะประกอบกิจกรรมที่ต้องได้รับอนุญาตตามกฎหมาย หรือกฎระเบียบของหน่วยงานภายในประเทศ ยังจำเป็นต้องขอรับหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่มีอำนาจกำกับดูแลกิจการที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งยื่นขออนุญาตเดินทางเข้าไต้หวันเป็นกรณีพิเศษ ต่อสำนักงานตัวแทนรัฐบาลไต้หวันในต่างแดน โดยขณะนี้ ไต้หวันยังคงบังคับใช้มาตรการควบคุมจำนวนผู้โดยสารขาเข้า และสำหรับผู้เดินทางเข้าสู่ไต้หวัน ซึ่งจำเป็นต้องให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการกักกันโรค “3+4” ซึ่งหมายถึงผู้โดยสารต้องทำการกักตัวในเคสสถานให้ครบ 3 วันและเฝ้าสังเกตอาการตนเองอย่างใกล้ชิดอีก 4 วัน โดย CECC จะพิจารณาปรับเปลี่ยนมาตรการป้องกันโรคระบาดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 ภายในประเทศต่อไป

เรียบเรียงจาก New Southbound Policy Portal Ministry of Foreign Affairs Republic of China (Taiwan)

สถานการณ์กำลังแรงงานของญี่ปุ่น (Labour Force in Japan)

Highlight สถานะเศรษฐกิจ

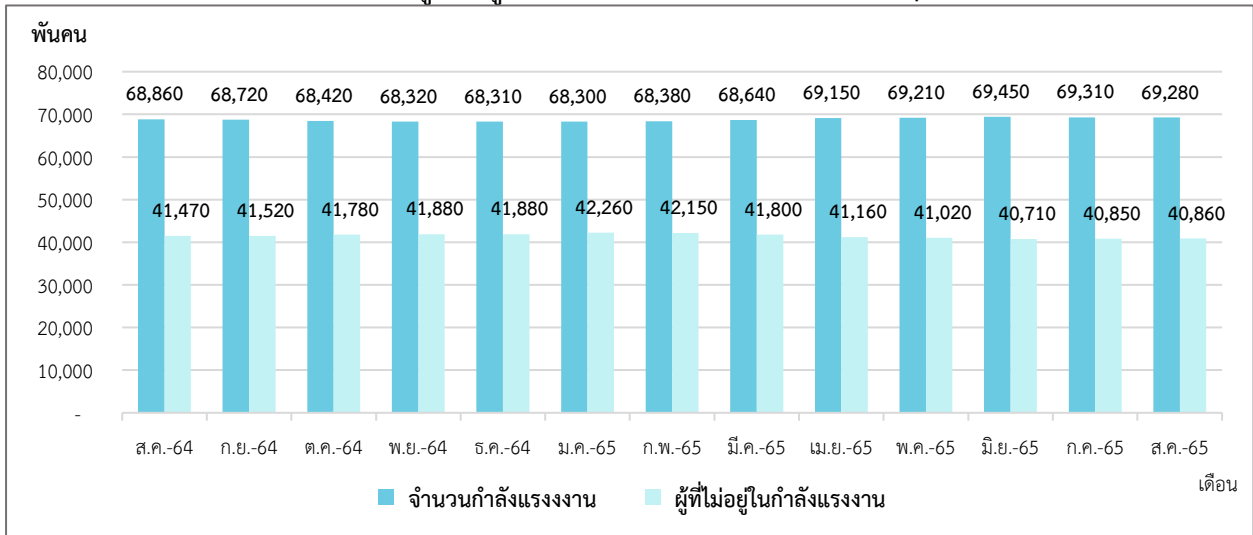
สถานการณ์เศรษฐกิจของญี่ปุ่น มีอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ (GDP annual growth rate) ไตรมาสที่ 2 ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 1.60 ดัชนีราคาผู้บริโภค (CPI) ในเดือนสิงหาคม 2565 อยู่ที่ 102.70 จุด สูงขึ้นจากเดือนก่อนหน้า แสดงให้เห็นว่าราคาสินค้าและบริการของญี่ปุ่นเดือนสิงหาคม 2565 นั้น ขยายตัวจากเดือนที่ผ่านมา และดัชนีผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อภาคการผลิต หรือ ดัชนี Manufacturing PMI เป็นตัวบ่งชี้สถานะทางเศรษฐกิจของภาคการผลิต ซึ่งญี่ปุ่นมีค่าดัชนี Manufacturing PMI ในเดือนสิงหาคม 2565 เท่ากับ 51.50 จุด ลดลงจากเดือนก่อนหน้า แต่ยังคงมีค่าสูงกว่า 50.00 จุด สะท้อนถึงสถานะทางเศรษฐกิจของภาคการผลิตเกิดการขยายตัว แต่ขยายตัวน้อยกว่าเดือนที่ผ่านมา

Highlight สถานะด้านแรงงาน

1. สถานการณ์กำลังแรงงานในญี่ปุ่น (Labour Force)

ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในของญี่ปุ่นในเดือนสิงหาคม 2565 มีจำนวน 110.14 ล้านคน ประกอบไปด้วยกำลังแรงงานจำนวน 69.28 ล้านคน (ร้อยละ 62.90 ของประชากรวัยแรงงาน) โดยเป็นผู้มีงานทำจำนวน 67.51 ล้านคน และผู้ว่างงานจำนวน 1.77 ล้านคน ส่วนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 40.86 ล้านคน (ร้อยละ 37.10 ของประชากรวัยแรงงาน) (แผนภาพที่ 20,21)

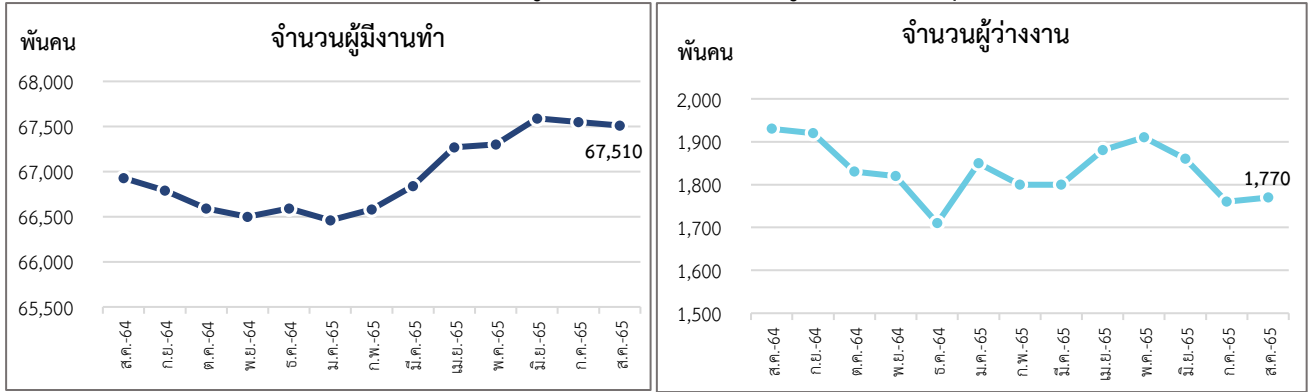
แผนภาพ 20 : จำนวนกำลังแรงงานและผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Labour force & People not in the labour force)



ที่มา : National Statistics of Japan

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภาพ 21 : จำนวนผู้มีงานทำและการจำนวนผู้ว่างงานของญี่ปุ่น

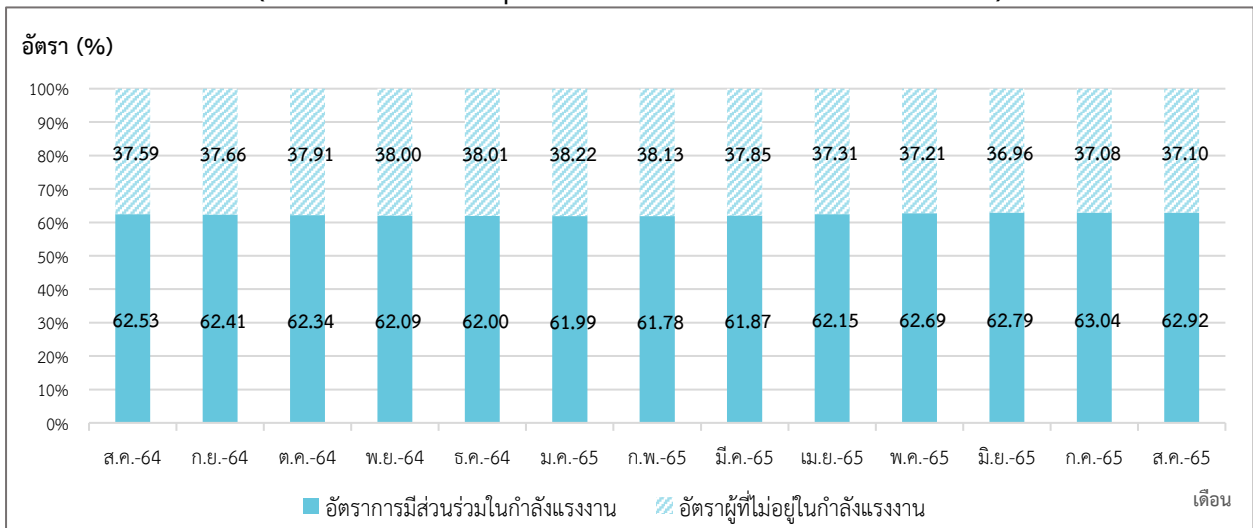


ที่มา : National Statistics of Japan

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ของญี่ปุ่น (Labour Force Participation Rate) เดือนสิงหาคม 2565 อยู่ที่ร้อยละ 62.90 แสดงให้เห็นว่าประชากรในวัยทำงานอายุ 15 ปีขึ้นไป 100 คน มีประมาณ 63 คน ที่อยู่ในกำลังแรงงาน และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 37.10 (แผนภาพที่ 22)

แผนภาพ 22 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานและอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate & Outside Labour Force Rate)



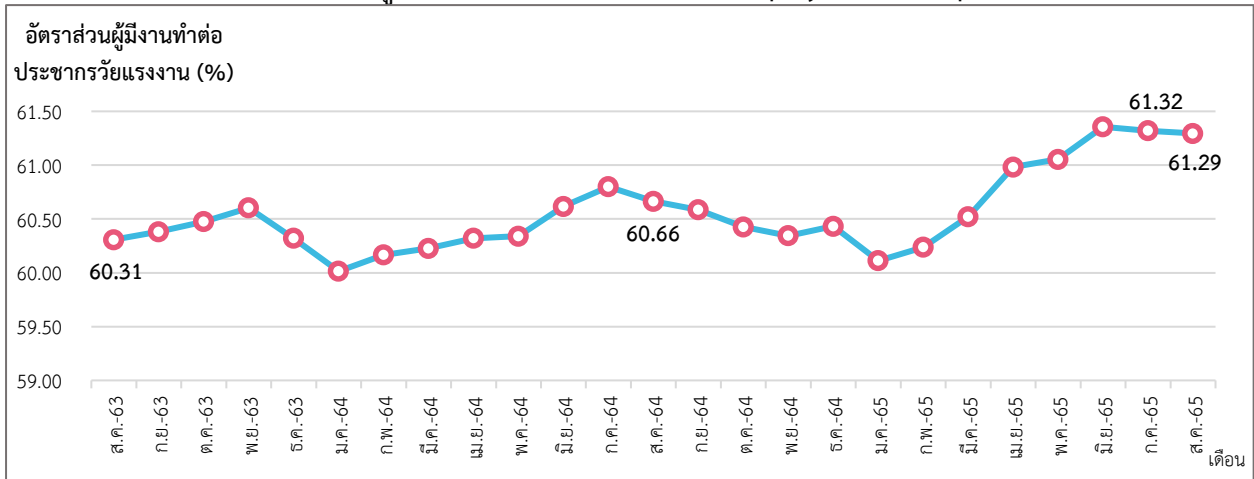
ที่มา : National Statistics of Japan

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

2. สถานการณ์การจ้างงานในญี่ปุ่น (Employment Situation)

ผู้มีงานทำในเดือนสิงหาคม 2565 มีจำนวน 67.51 ล้านคน อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อจำนวนประชากรวัยแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 61.29 แสดงว่าประชากรวัยทำงาน 110.14 ล้านคน เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 61.29 ลดลงจากเดือนก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 61.32 แต่เพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 60.66 เมื่อจำแนกตามเพศ อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อจำนวนประชากรวัยแรงงาน เพศชาย อยู่ที่ร้อยละ 69.98 และร้อยละ 53.21 ในเพศหญิง (แผนภาพที่ 23 และ 24)

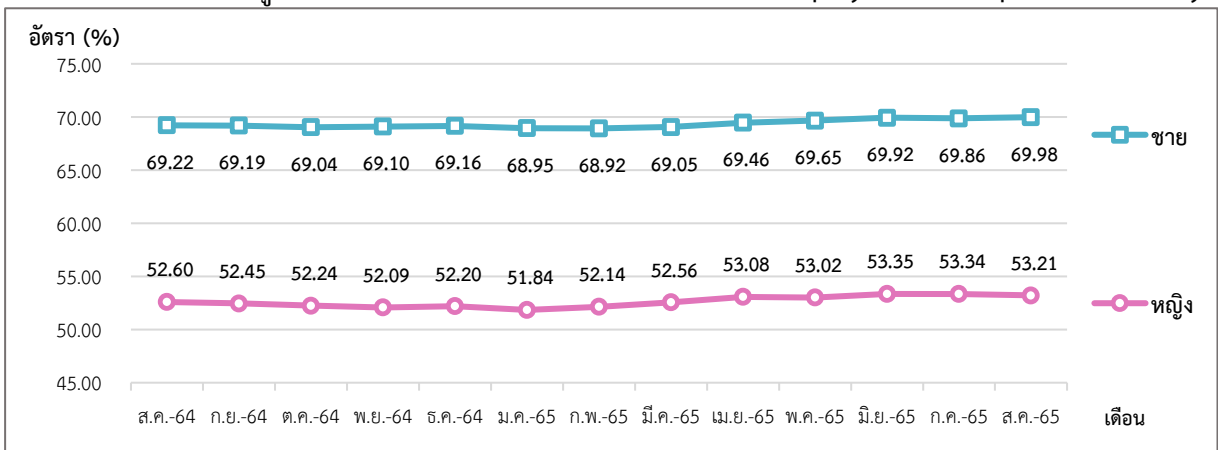
แผนภาพ 23 : อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employment to Population Ratio)



ที่มา : National Statistics of Japan

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภาพ 24 : อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment to Population Ratio by Sex)



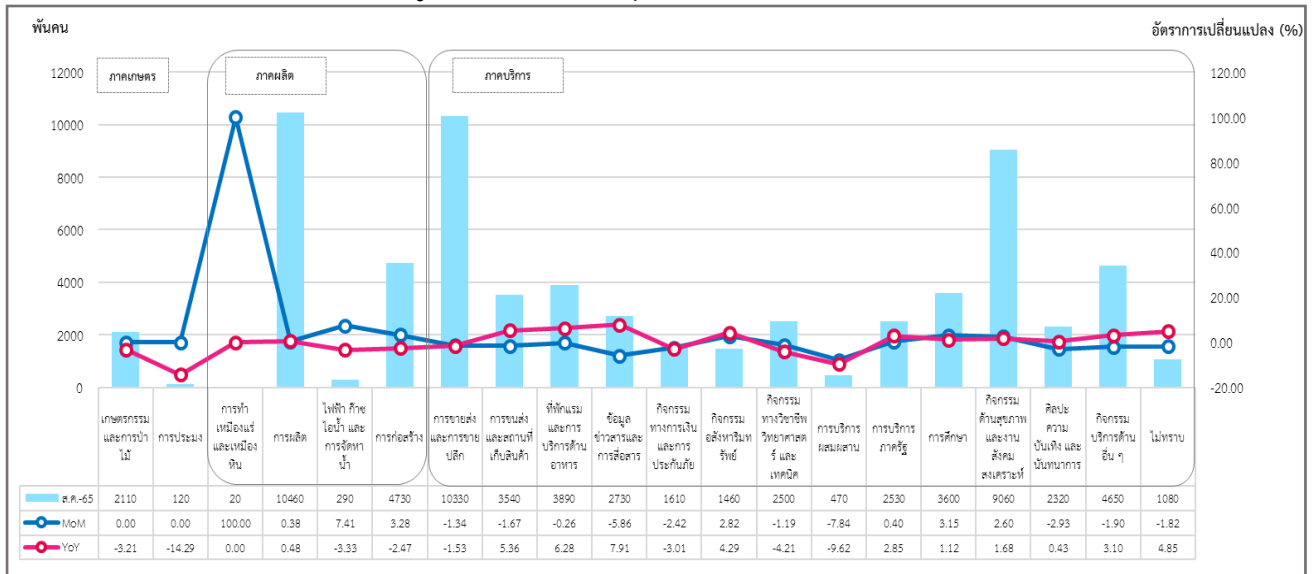
ที่มา : National Statistics of Japan

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมในญี่ปุ่น เดือนสิงหาคม 2565 ทั้งหมด 67.51 ล้านคน ประกอบไปด้วย ผู้มีงานทำในภาคเกษตรมีจำนวน 2.23 ล้านคน และนอกภาคเกษตรมีจำนวน 65.28 ล้านคน โดยกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการขยายตัวสูงสุดเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา (%YoY) ได้แก่ ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (ร้อยละ 7.91) ที่พักแรม และการบริการด้านอาหาร (ร้อยละ 6.28) และการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า (ร้อยละ 5.36) ในขณะที่อุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานลดลงสูงสุด ได้แก่ การประมง (ร้อยละ -14.29) การบริการผสมผสาน (ร้อยละ -9.62) และกิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค (ร้อยละ -4.21)

เมื่อเทียบกับเดือนที่ผ่านมา (%MoM) อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวสูงสุด ได้แก่ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน (ร้อยละ 100.00) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และการจัดหาน้ำ (ร้อยละ 7.41) และการก่อสร้าง (ร้อยละ 3.28) ส่วนอุตสาหกรรมที่เกิดการหดตัวสูงสุดเมื่อเทียบกับเดือนที่แล้ว ได้แก่ การบริการผสมผสาน (ร้อยละ -7.84) ข้อมูลข่าวสาร และการสื่อสาร (ร้อยละ -5.86) และศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ (ร้อยละ -2.93) (แผนภาพที่ 25)

แผนภาพ 25 : จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม (Employed Person by Industry)



ที่มา : National Statistics of Japan

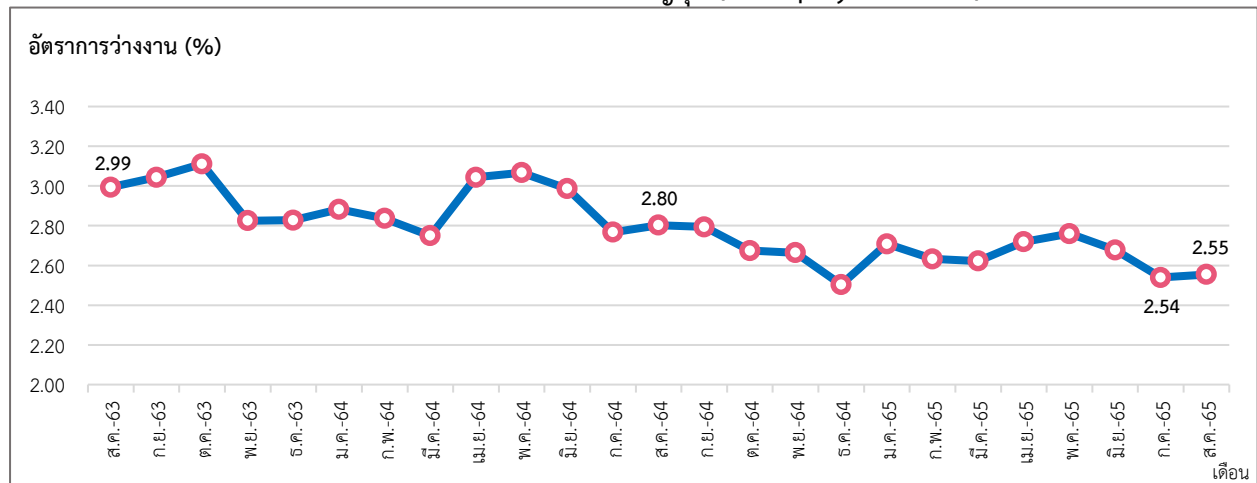
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

3. สถานการณ์การว่างงาน ของญี่ปุ่น (Unemployment)

จำนวนผู้ว่างงาน (สิงหาคม 2565) จำนวน 1.77 ล้านคน
 - %YoY (สิงหาคม 2565 เทียบกับ สิงหาคม 2564) -8.29 %
 - %MoM (สิงหาคม 2565 เทียบกับ กรกฎาคม 2565) 0.57 %

การว่างงานในญี่ปุ่น เดือนสิงหาคม 2565 ผู้ว่างงาน มีจำนวน 1.77 ล้านคน อัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 2.55 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา (%YoY) อัตราการว่างงานลดลงร้อยละ -8.29 (เดือนสิงหาคม 2564 มีจำนวนผู้ว่างงาน 1.93 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 2.80) แต่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนที่ผ่านมา (%MoM) ร้อยละ 0.57 (เดือนกรกฎาคม 2565 มีจำนวนผู้ว่างงาน 1.76 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 2.54) โดยเมื่อจำแนกตามเพศ อัตราการว่างงานในเพศชาย และเพศหญิง อยู่ที่ร้อยละ 2.72 และ 2.35 ตามลำดับ (แผนภาพที่ 26, 27 และ 28)

แผนภาพ 26 : อัตราการว่างงานของญี่ปุ่น (Unemployment Rate)

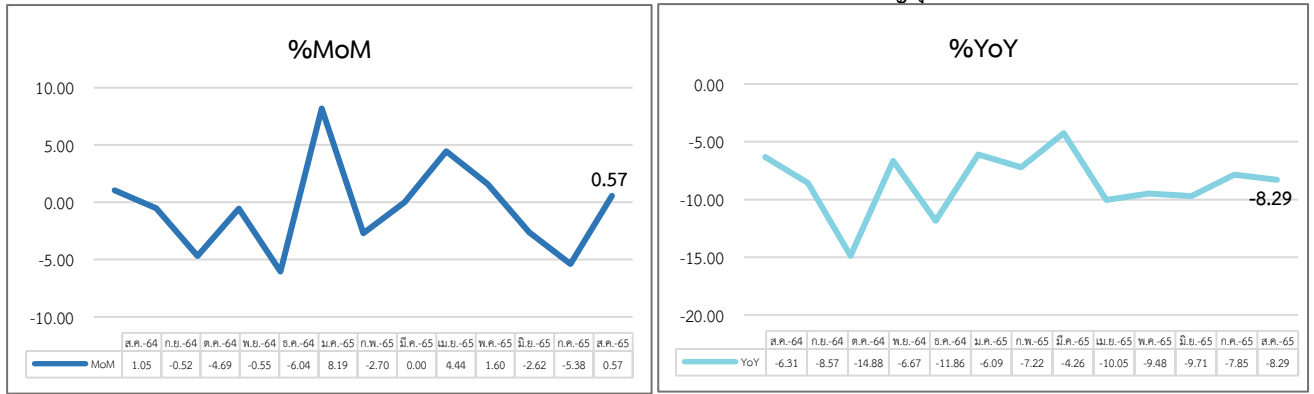


ที่มา : National Statistics of Japan

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

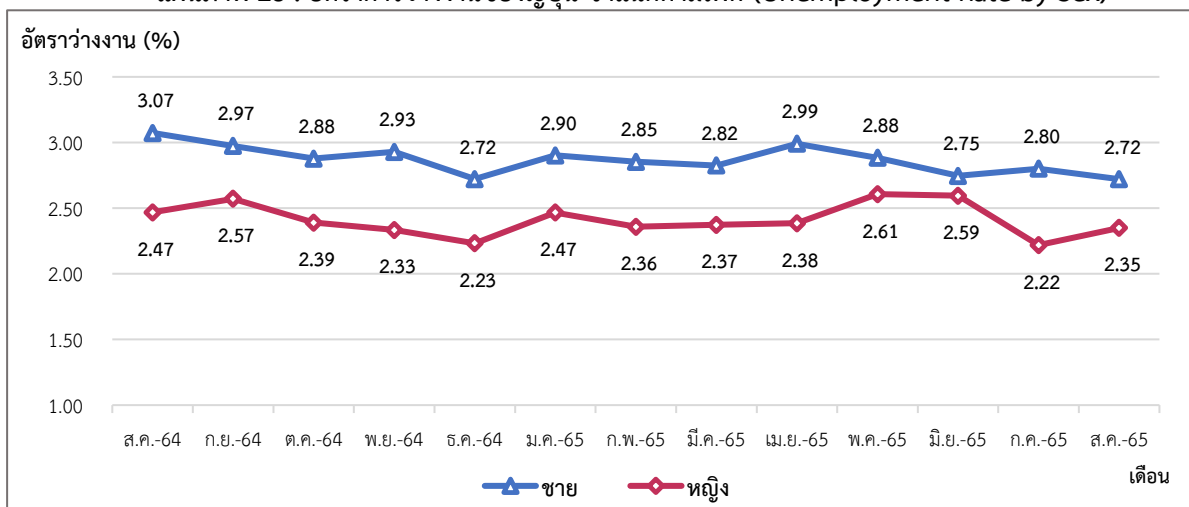
แผนภาพ 27 : อัตราการเปลี่ยนแปลงการว่างงานของญี่ปุ่น



ที่มา : National Statistics of Japan

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภาพ 28 : อัตราการว่างงานของญี่ปุ่น จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)



ที่มา : National Statistics of Japan

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

4. ค่าจ้างขั้นต่ำของญี่ปุ่น

ประเทศญี่ปุ่นมีการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำแบบรายชั่วโมง โดยค่าจ้างขั้นต่ำเป็นการกำหนดจากสำนักงานของกระทรวงแรงงานในแต่ละจังหวัดของญี่ปุ่นจะเป็นผู้ตัดสินใจเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมง เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์เศรษฐกิจในระดับท้องถิ่น เมื่อเดือนสิงหาคม 2565 คณะทำงานของกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการของญี่ปุ่น ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากสหภาพแรงงานและฝ่ายบริหารบริษัทหรือกันเรื่องการเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำรายชั่วโมงของปีงบประมาณ 2565 โดยมีการเสนอให้เพิ่มค่าแรงขั้นต่ำเฉลี่ยทั่วประเทศอีก 31 เยน เป็น 961 เยนต่อชั่วโมง ซึ่งสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นนี้ ถือว่ามากที่สุดเป็นประวัติการณ์ตั้งแต่ญี่ปุ่นเริ่มใช้ค่าแรงขั้นต่ำรายชั่วโมงตั้งแต่ปี 2545 เป็นต้นมา ระดับค่าจ้างขั้นต่ำที่กำหนดในแต่ละจังหวัดนั้นจะอิงตามที่คณะทำงานแนะนำ ซึ่งในญี่ปุ่นจะแบ่งจังหวัดจะแบ่งออกเป็น 4 ระดับจาก A ถึง D ตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ โดยค่าแรงขั้นต่ำจะเพิ่มขึ้น 31 เยน ใน 17 จังหวัดอันดับ A และ B ในขณะที่อีก 30 จังหวัดอันดับ C และ D จะเพิ่มขึ้น 30 เยน แต่ทั้งนี้สภาท้องถิ่นในแต่ละจังหวัดจะตัดสินใจในการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำที่แน่นอนอีกครั้งตามแนวทางแนะนำ และจะมีการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำใหม่ประมาณเดือนตุลาคม 2565

เรียบเรียงจาก Ministry of Health, Labour and Welfare (Japan)

5. สถานการณ์และมาตรการล่าสุดในการป้องกัน Covid-19 ของญี่ปุ่น

- เนื่องจากสถานการณ์เศรษฐกิจของญี่ปุ่นปรับตัวดีขึ้น กระทรวงสาธารณสุขฯ ญี่ปุ่น ประกาศปรับลดมาตรการช่วยเหลือทางเศรษฐกิจสำหรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด ได้แก่ (1) ลดจำนวนเงินอุดหนุนการจ้างงานสำหรับบริษัทเอกชนฯ ที่ให้เงินชดเชยแก่พนักงานที่หยุดงานเนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 และ (2) ลดเงินช่วยเหลือบริษัทที่รายได้ในช่วง 3 เดือนล่าสุดลดลงมากกว่าร้อยละ 30 เมื่อเทียบกับช่วงก่อนเกิดสถานการณ์โควิด-19 จากวันละ 15,000 หมื่นเยนต่อวัน เหลือ 12,000 หมื่นเยนต่อวัน ส่วนบริษัทที่รายได้ในช่วง 3 เดือนล่าสุดลดลงน้อยกว่าร้อยละ 30 จะลดจำนวนเงินช่วยเหลือ จาก 9,000 เยนต่อวัน เหลือ 8,355 เยนต่อวัน ทั้งนี้ จะมีผลตั้งแต่เดือนกันยายน 2565 เป็นต้นไป และจะพิจารณาปรับจำนวนเงินช่วยเหลือตามสถานการณ์การแพร่ระบาดและสภาพเศรษฐกิจอีกครั้งในเดือนตุลาคม และพฤศจิกายน 2565

- รัฐบาลญี่ปุ่นกำลังพิจารณาอนุญาตให้นักท่องเที่ยวต่างชาติเดินทางเข้าญี่ปุ่นได้ โดยไม่ต้องยื่นขอวีซ่า หากได้รับการฉีดวัคซีนที่รัฐบาลญี่ปุ่นรับรอง ครบ 3 เข็ม หรือยื่นผลการตรวจเชื้อไวรัสโควิด-19 ที่มีผลเป็นลบก่อนเดินทางเข้าประเทศ ตลอดจนจะยกเลิกการจำกัดจำนวนผู้เดินทางเข้าประเทศญี่ปุ่น ทั้งนี้นายกรัฐมนตรีอาจอนุมัติมาตรการดังกล่าวและประกาศภายในเดือนกันยายน เพื่อให้สามารถเริ่มดำเนินการได้ภายในเดือนตุลาคม 2565

เรียบเรียงจาก Royal Thai Embassy, Tokyo

สถานการณ์กำลังแรงงานของสาธารณรัฐเกาหลี (Labour Force in Republic of Korea)

Highlight สภาพเศรษฐกิจ

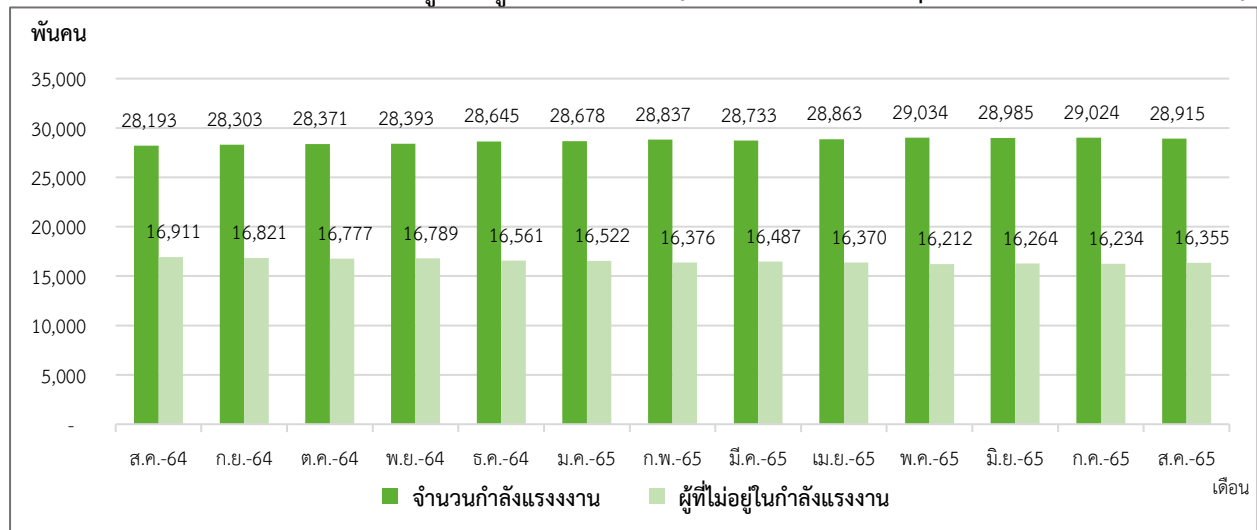
สถานการณ์เศรษฐกิจของเกาหลีใต้ มีอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ (GDP annual growth rate) ที่ไตรมาสที่ 2 ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 2.90 ดัชนีราคาผู้บริโภคในเกาหลีใต้ (CPI) เดือนสิงหาคม 2565 อยู่ที่ 108.62 ลดลงจากเดือนที่ผ่านมา แสดงให้เห็นว่าราคาสินค้าและบริการของเกาหลีใต้เดือนสิงหาคม 2565 นั้น หดตัวจากเดือนก่อนหน้า และดัชนีผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อภาคการผลิต หรือ ดัชนี Manufacturing PMI เป็นตัวบ่งชี้สถานะทางเศรษฐกิจของภาคการผลิต ซึ่งเกาหลีใต้มีค่าดัชนี Manufacturing PMI ในเดือนสิงหาคม 2565 เท่ากับ 47.60 จุด ลดลงจากเดือนก่อนหน้า และมีค่าต่ำกว่า 50.00 จุด สะท้อนถึงสถานะทางเศรษฐกิจของภาคการผลิตเกิดการหดตัว

Highlight สถานะด้านแรงงาน

1. สถานการณ์กำลังแรงงาน (Labour Force)

ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในเกาหลีใต้ เดือนสิงหาคม 2565 มีจำนวน 45.27 ล้านคน ประกอบไปด้วยกำลังแรงงานจำนวน 28.92 ล้านคน (ร้อยละ 63.87 ของประชากรวัยแรงงาน) โดยเป็นผู้มีงานทำจำนวน 28.19 ล้านคน และผู้ว่างงานจำนวน 0.72 ล้านคน ส่วนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 16.36 ล้านคน (ร้อยละ 36.13 ของประชากรวัยแรงงาน) (แผนภาพที่ 29,30)

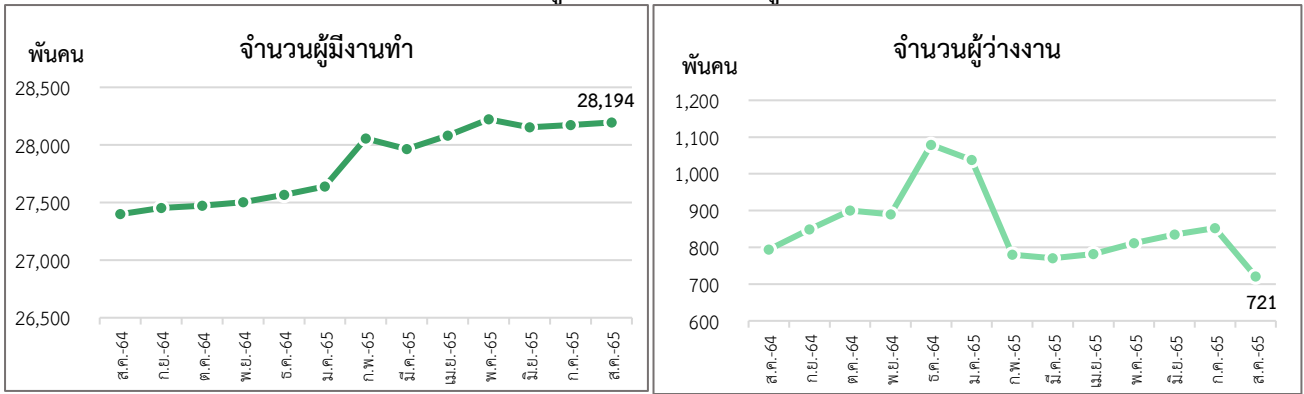
แผนภาพ 29 : จำนวนกำลังแรงงานและผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Labour force & People not in the labour force)



ที่มา : Statistics Korea, Economically Active Population Survey

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภาพ 30 : จำนวนผู้มีงานทำและจำนวนผู้ว่างงานของเกาหลีใต้

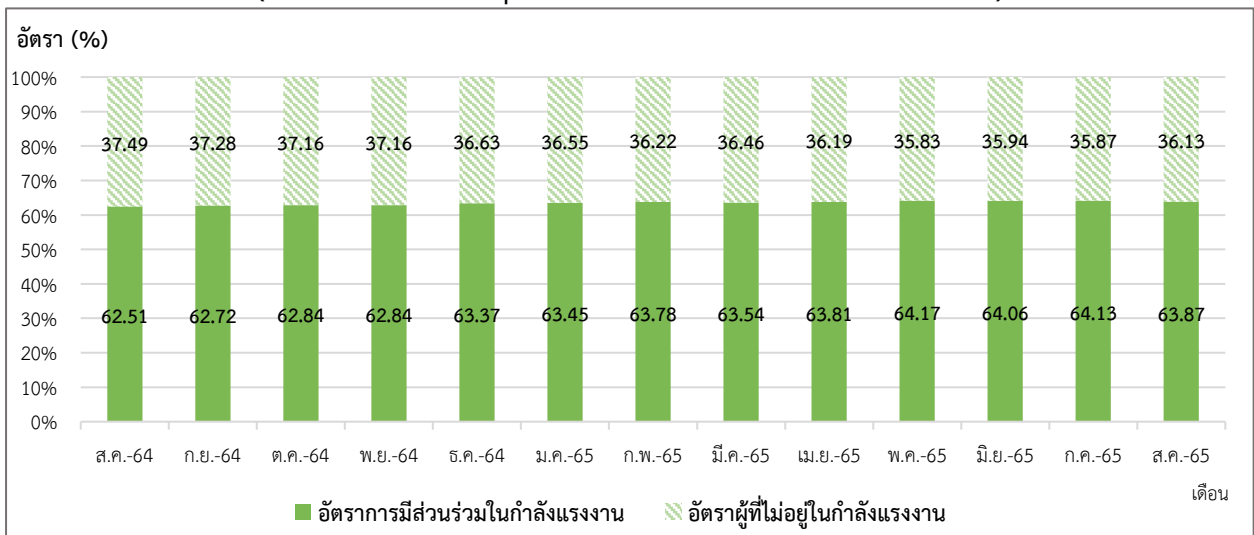


ที่มา : Statistics Korea, Economically Active Population Survey

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเกาหลีใต้ (Labour Force Participation Rate) เดือนสิงหาคม 2565 อยู่ที่ร้อยละ 63.87 แสดงให้เห็นว่า ประชากรวัยแรงงานอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 100 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานประมาณ 64 คน และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 36.13 (แผนภาพที่ 31)

แผนภาพ 31 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานและอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate & Outside Labour Force Rate)



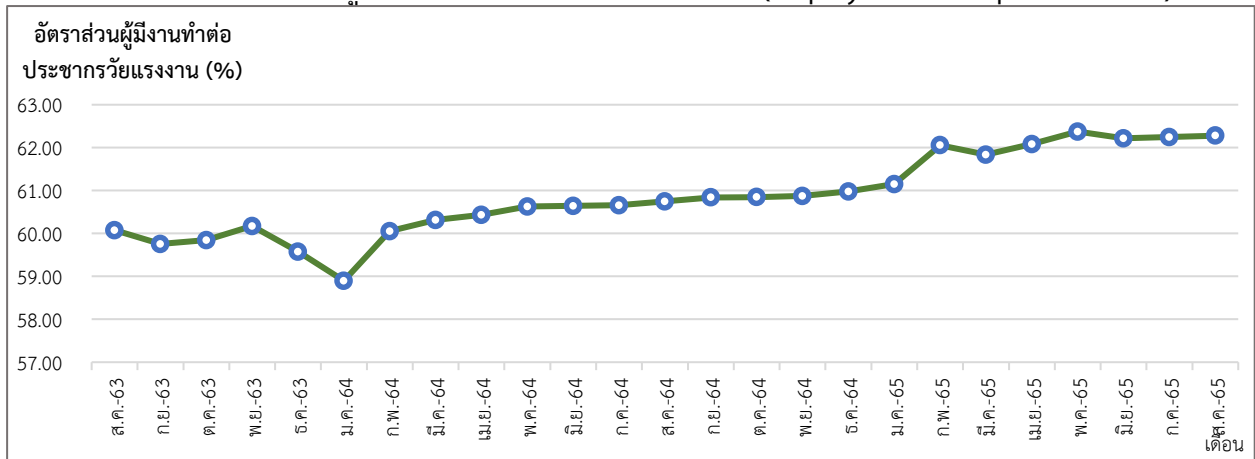
ที่มา : Statistics Korea, Economically Active Population Survey

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

2. สถานการณ์การจ้างงานในเกาหลีใต้ (Employment Situation)

ผู้มีงานทำในเดือนสิงหาคม 2565 มีจำนวน 28.19 ล้านคน อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อจำนวนประชากรวัยแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 62.28 แสดงว่าประชากรวัยทำงาน 45.27 ล้านคน เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 62.28 เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 62.25 และเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 60.75 เมื่อจำแนกตามเพศ อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อจำนวนประชากรวัยแรงงาน เพศชาย อยู่ที่ร้อยละ 71.80 และร้อยละ 53.05 ในเพศหญิง (แผนภาพที่ 32 และ 33)

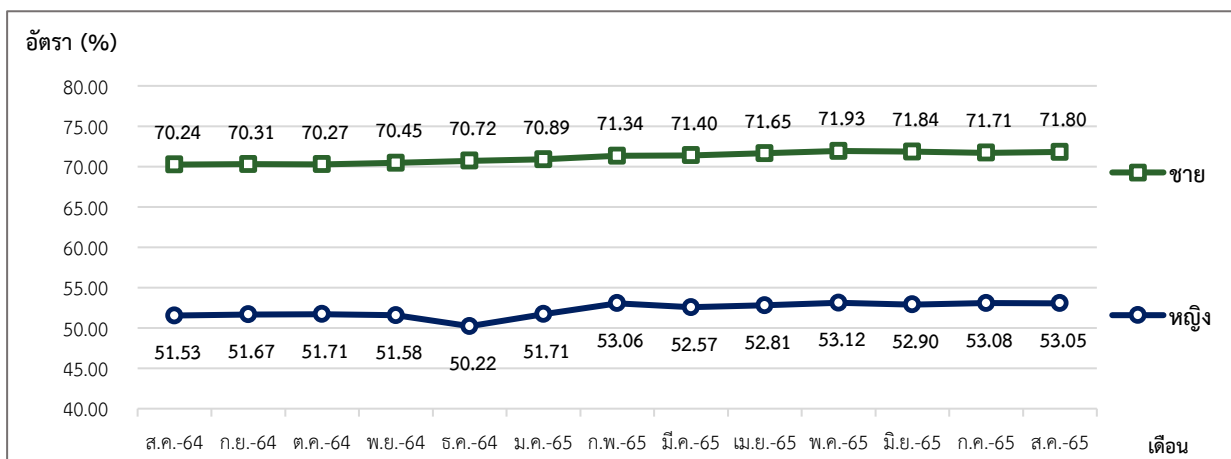
แผนภาพ 32 : อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อจำนวนประชากรวัยแรงงาน (Employment to Population Ratio)



ที่มา : Statistics Korea, Economically Active Population Survey

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภาพ 33 : อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อจำนวนประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment to Population Ratio by Sex)



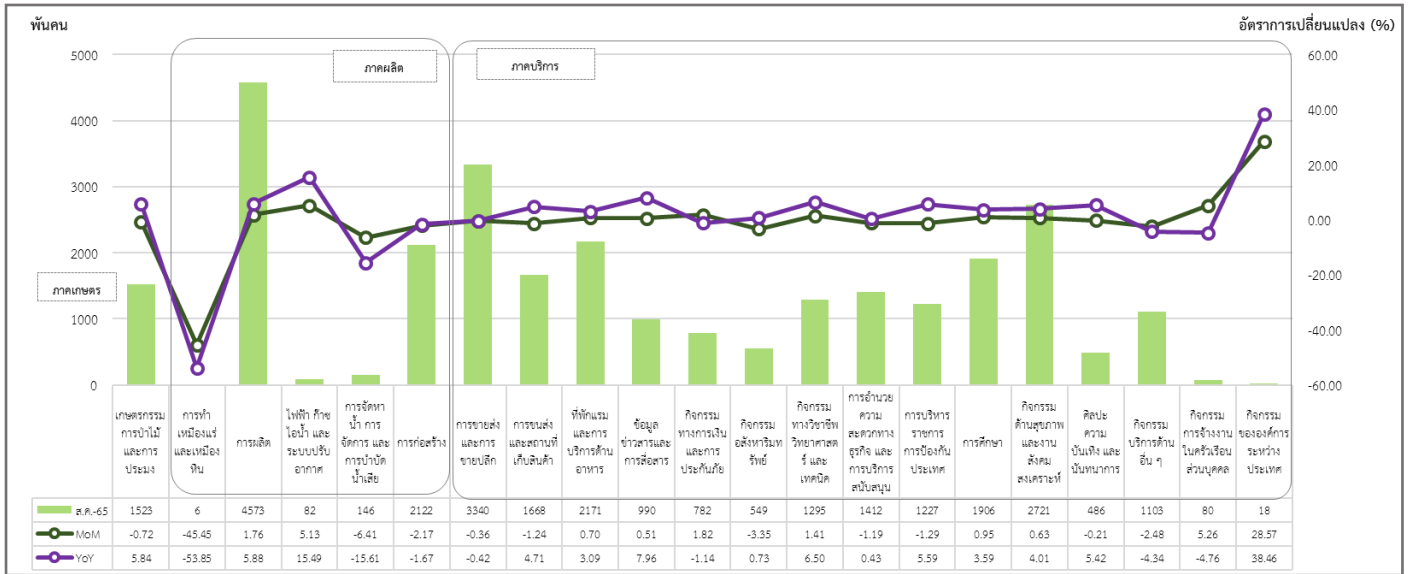
ที่มา : Statistics Korea, Economically Active Population Survey

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมในเกาหลีใต้ เดือนสิงหาคม 2565 จำนวน 28.19 ล้านคน ประกอบไปด้วยภาคเกษตรมีจำนวน 1.52 ล้านคน นอกภาคเกษตรมีจำนวน 26.67 ล้านคน โดยเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา (%YoY) อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวสูงสุด ได้แก่ กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ (ร้อยละ 38.46) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ (ร้อยละ 15.49) และข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (ร้อยละ 7.96) ส่วนอุตสาหกรรมที่มีการหดตัวสูงสุด ได้แก่ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน (ร้อยละ -53.85) การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย (ร้อยละ -15.61) และกิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล (ร้อยละ -4.76)

เมื่อเทียบกับเดือนที่ผ่านมา (%MoM) อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวสูงสุด ได้แก่ กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ (ร้อยละ 28.57) กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล (ร้อยละ 5.26) และไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ (ร้อยละ 5.13) ส่วนอุตสาหกรรมที่เกิดการหดตัวสูงสุดเมื่อเทียบกับเดือนก่อน ได้แก่ การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน (ร้อยละ -45.45) การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย (ร้อยละ -6.41) และกิจกรรมมอสังหาริมทรัพย์ (ร้อยละ -3.35) (แผนภาพที่ 34)

แผนภาพ 34 : จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม (Employed Person by Industry)



ที่มา : Statistics Korea, Economically Active Population Survey

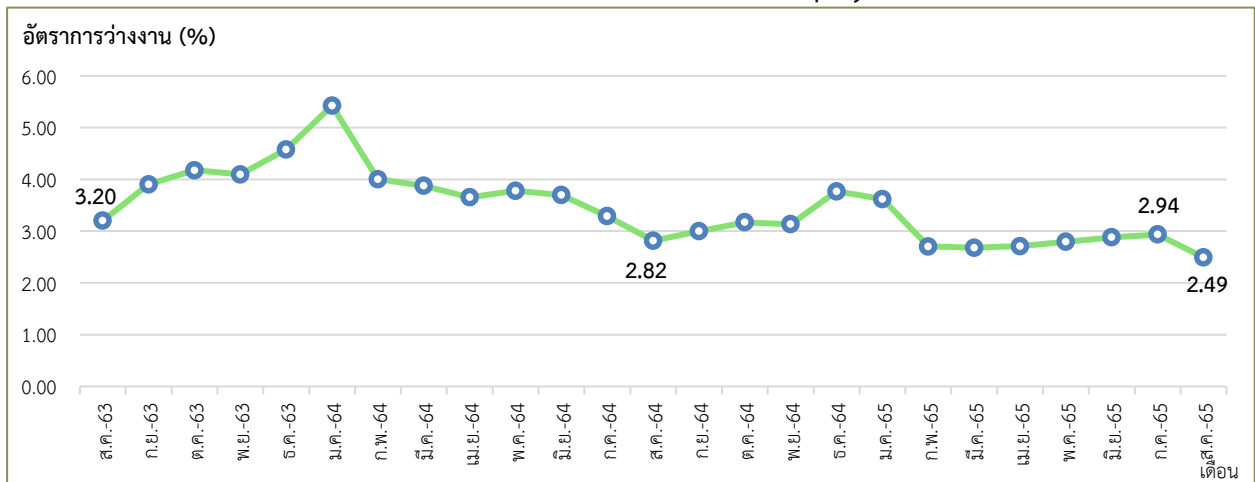
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

3. สถานการณ์การว่างงานของเกาหลีใต้ (Unemployment)

จำนวนผู้ว่างงาน (สิงหาคม 2565)	จำนวน 7.21 แสนคน
- %YoY (สิงหาคม 2565 เทียบกับ สิงหาคม 2564)	-9.19 %
- %MoM (สิงหาคม 2565 เทียบกับ กรกฎาคม 2565)	-15.38 %

การว่างงานของเกาหลีใต้ เดือนสิงหาคม 2565 ผู้ว่างงานมีจำนวน 7.21 แสนคน อัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 2.49 การว่างงานลดลงจากเดือนก่อนหน้า (%MoM) ร้อยละ -15.38 (เดือนกรกฎาคม 2565 อัตราการว่างงานร้อยละ 2.94) และลดลงร้อยละ -9.19 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา (%YoY) (เดือนสิงหาคม 2564 อัตราการว่างงานร้อยละ 2.82) โดยเมื่อจำแนกตามเพศ อัตราการว่างงานในเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 2.40 และร้อยละ 2.61 ในเพศหญิง (แผนภาพที่ 35,36 และ 37)

แผนภาพ 35 : อัตราการว่างงานของเกาหลีใต้ (Unemployment Rate)



ที่มา : Statistics Korea, Economically Active Population Survey

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

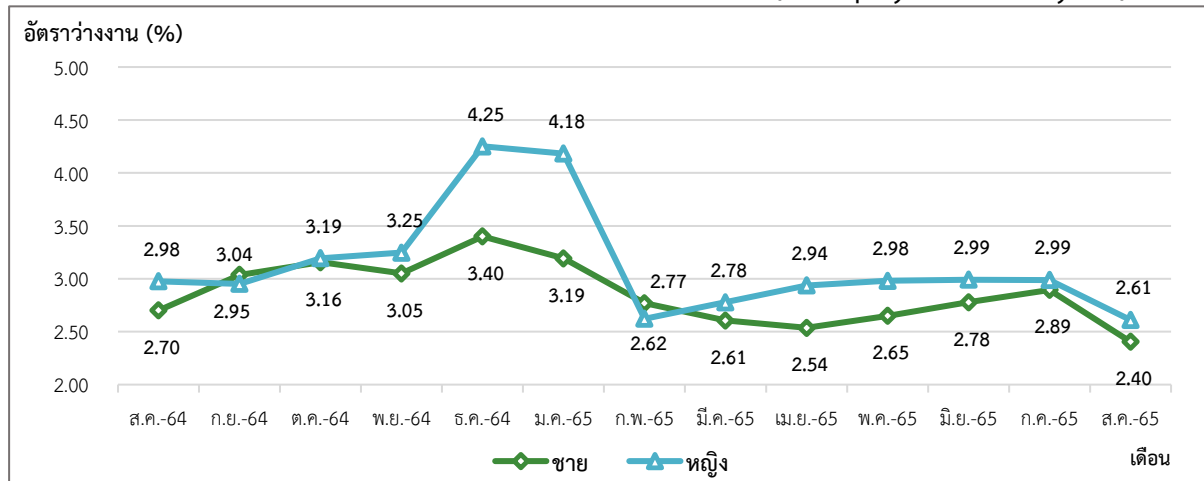
แผนภาพ 36 : อัตราการเปลี่ยนแปลงการว่างงานของเกาหลีใต้



ที่มา : Statistics Korea, Economically Active Population Survey

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภาพ 37 : อัตราการว่างงานของเกาหลีใต้ จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)



ที่มา : Statistics Korea, Economically Active Population Survey

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

4. ค่าจ้างขั้นต่ำของเกาหลีใต้

ค่าจ้างขั้นต่ำในสาธารณรัฐเกาหลี ถูกกำหนดโดยคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำ ภายใต้การดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน (Ministry of Employment and labor) โดยมีคณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 27 คน ตัวแทนฝ่ายลูกจ้างและนายจ้างจำนวนฝ่ายละ 9 คน และตัวแทนจากเจ้าหน้าที่และนักวิชาการจำนวน 9 คน กรรมการค่าจ้างขั้นต่ำจะดำเนินการทบทวนและตัดสินใจกำหนดระดับค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ในทุกปี ร่วมปรึกษาหารือและพิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำ ทบทวนการจำแนกค่าจ้างแต่ละประเภทตามความเหมาะสม คำนวณและเสนอแนวคิดสำหรับการพัฒนาระบบค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งวัตถุประสงค์ของกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำ คือ การมีส่วนร่วมช่วยสนับสนุนในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ โดยการประกันระดับค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับแรงงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานในประเทศ โดยในปี 2565 คณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำได้มีมติขึ้นค่าแรงขั้นต่ำสำหรับปี 2565 อยู่ที่ 9,160 วอนต่อชั่วโมง หรือ 1,914,440 วอนต่อเดือน เพิ่มขึ้น 5.1% จากปี 2564 สะท้อนแนวโน้มของการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจหลังวิกฤตโควิด-19 โดยเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2565 คณะกรรมการค่าจ้างขั้นต่ำได้ทำการจัดการประชุมเต็มคณะครั้งที่ 8 และได้ตัดสินใจค่าแรงขั้นต่ำของปี 2566 ไว้ที่ 9,620 วอนต่อชั่วโมง ซึ่งเพิ่มขึ้น 5.0% จากปี 2565 หากทำการแปลงค่าแรงขั้นต่ำของปีถัดไปเป็นรายเดือน (อิงจากชั่วโมงทำงาน 209 ชั่วโมงต่อเดือน) จึงจะอยู่ที่ 2,010,580 วอนต่อเดือน

เรียบเรียงจาก Minimum Wage Commission Republic of Korea, Ministry of Employment and Labor (Republic of Korea)

5. สถานการณ์และมาตรการล่าสุดในการป้องกัน Covid-19 ของเกาหลีใต้

- ตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2565 การตรวจหาโควิด-19 ด้วย PCR ก่อนเข้าประเทศจะถูกยกเลิกในระเบียบการตรวจคนเข้าเมือง อย่างไรก็ตาม สนามบินนานาชาติอินชอนเน้นย้ำว่าแม้ว่าจะยกเลิกการตรวจ PCR แต่ก็ยังคงต้องยื่นเรื่องเข้าระบบ Q-CODE ก่อนเดินทางเข้าประเทศ บ่อนข้อมูลรายการและสถานะสุขภาพตามลำดับ ตรวจสอบการป้อนข้อมูล และรับ Q-CODE (QR code) หลังจากมาถึงสนามบินแล้ว ต้องแสดง Q-CODE ต่อเจ้าหน้าที่กักกันเพื่อรับบริการกักกันอย่างรวดเร็ว หากไม่ได้ออก Q-CODE จะต้องกรอกและส่งการยืนยันสถานะสุขภาพแยกต่างหาก ขั้นสุดท้าย หากคุณเข้ารับการทดสอบ PCR ภายในหนึ่งวันหลังจากเข้ามาถึงเกาหลีใต้และจากนั้นลงข้อมูลผลตรวจโควิดใน Q-CODE เรียบร้อยแล้วจะถือว่าขั้นตอนการเดินทางเข้าเกาหลีทั้งหมดเสร็จสมบูรณ์

- ตั้งแต่วันที่ 26 กันยายน 2565 เป็นต้นไป รัฐบาลเกาหลีใต้ได้ยกเลิกการบังคับสวมหน้ากากในที่กลางแจ้ง อย่างไรก็ตาม เจ้าหน้าที่สาธารณสุขยังคงแนะนำให้สวมหน้ากากในกลางแจ้งในสถานการณ์ที่ผู้คนหนาแน่นซึ่งมีความเสี่ยงในการติดเชื้อสูง แม้ว่าข้อบังคับในการสวมหน้ากากกลางแจ้งจะถูกยกเลิกก็ตาม และคาดว่าจะมีการหารือเกี่ยวกับระยะเวลาของการยกเลิกการสวมหน้ากากในที่ร่มด้วย อย่างไรก็ตาม ในกรณีของการยกเลิกบังคับสวมหน้ากากในที่ร่ม เจ้าหน้าที่สาธารณสุขยังคงเห็นว่าควรปฏิบัติกันต่อก่อนเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการระบาดของ COVID-19 อีกครั้งในฤดูหนาวนี้

เรียบเรียงจาก Haiku News

สถานการณ์กำลังแรงงานของสหรัฐอเมริกา (Labour Force in United States of America)

Highlight สภาวะเศรษฐกิจ

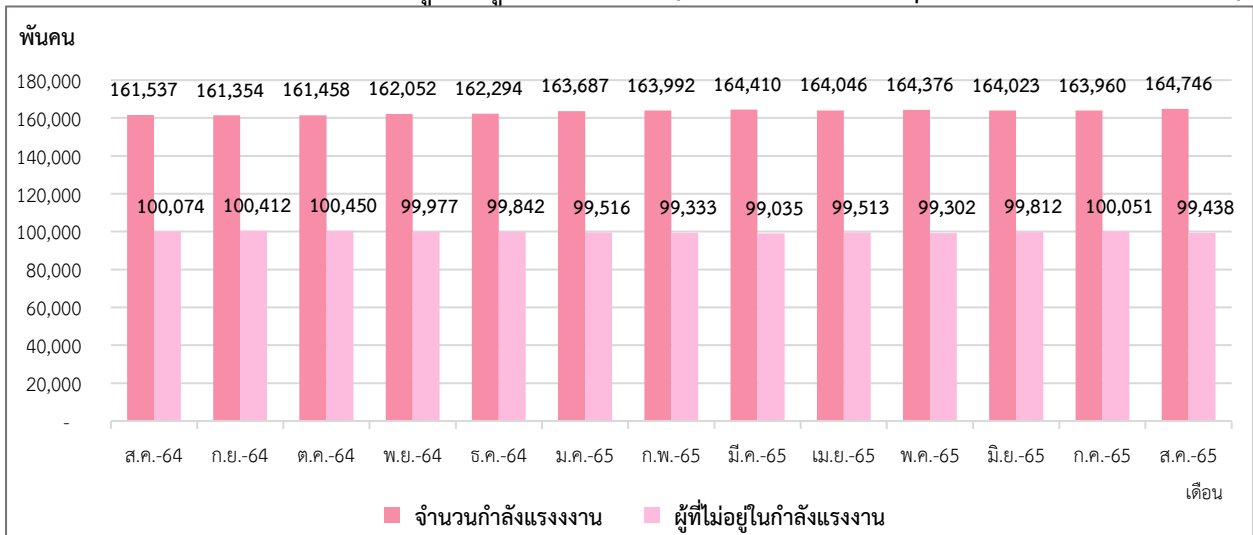
สถานการณ์เศรษฐกิจของสหรัฐอเมริกา อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ (GDP annual growth rate) ไตรมาสที่ 2 ปี 2565 อยู่ที่ร้อยละ 1.70 ดัชนีราคาผู้บริโภค (CPI) ในเดือนสิงหาคม 2565 อยู่ที่ 296.17 หดตัวจากเดือนก่อนหน้า สะท้อนให้เห็นว่าราคาสินค้าและบริการของสหรัฐอเมริกาเดือนสิงหาคม 2565 นั้น มีแนวโน้มลดลงจากเดือนที่ผ่านมา และดัชนีผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อภาคการผลิต หรือ ดัชนี Manufacturing PMI เป็นตัวบ่งชี้สภาวะทางเศรษฐกิจของภาคการผลิต ซึ่งสหรัฐอเมริกามีค่าดัชนี Manufacturing PMI ในเดือนสิงหาคม 2565 เท่ากับ 51.80 จุด น้อยกว่าเดือนที่แล้ว แต่ยังคงมีค่าสูงกว่า 50.00 จุด สะท้อนถึงสภาวะทางเศรษฐกิจของภาคการผลิตในสหรัฐอเมริกาเกิดการขยายตัว แต่ขยายตัวน้อยกว่าเดือนที่ผ่านมา

Highlight สภาวะด้านแรงงาน

1. สถานการณ์กำลังแรงงาน (Labour Force)

ประชากรวัยแรงงานที่มีอายุ 16 ปี ขึ้นไปในสหรัฐอเมริกาในเดือนสิงหาคม 2565 มีจำนวน 264.18 ล้านคน ประกอบไปด้วย กำลังแรงงานจำนวน 164.75 ล้านคน (ร้อยละ 62.36 ของประชากรวัยแรงงาน) โดยเป็นผู้มีงานทำจำนวน 158.73 ล้านคน และผู้ว่างงานจำนวน 6.01 ล้านคน ส่วนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 99.44 ล้านคน (ร้อยละ 37.64 ของประชากรวัยแรงงาน) (แผนภาพที่ 38, 39)

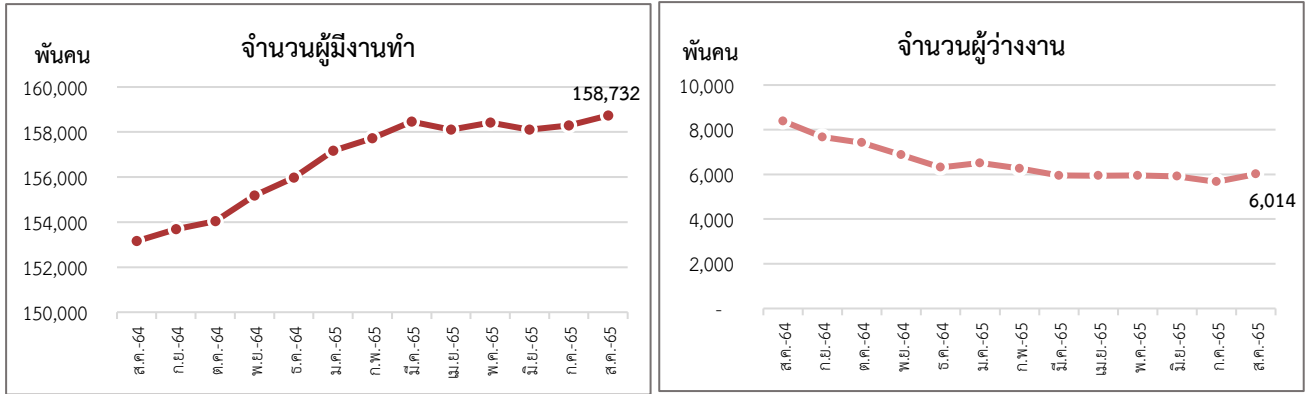
แผนภาพ 38 : จำนวนกำลังแรงงานและผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Labour force & People not in the labour force)



ที่มา : U.S. BUREAU OF LABOR STATISTICS

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภาพ 39 : จำนวนผู้มีงานทำและผู้ว่างงานของสหรัฐอเมริกา (Employed & Unemployed Persons)

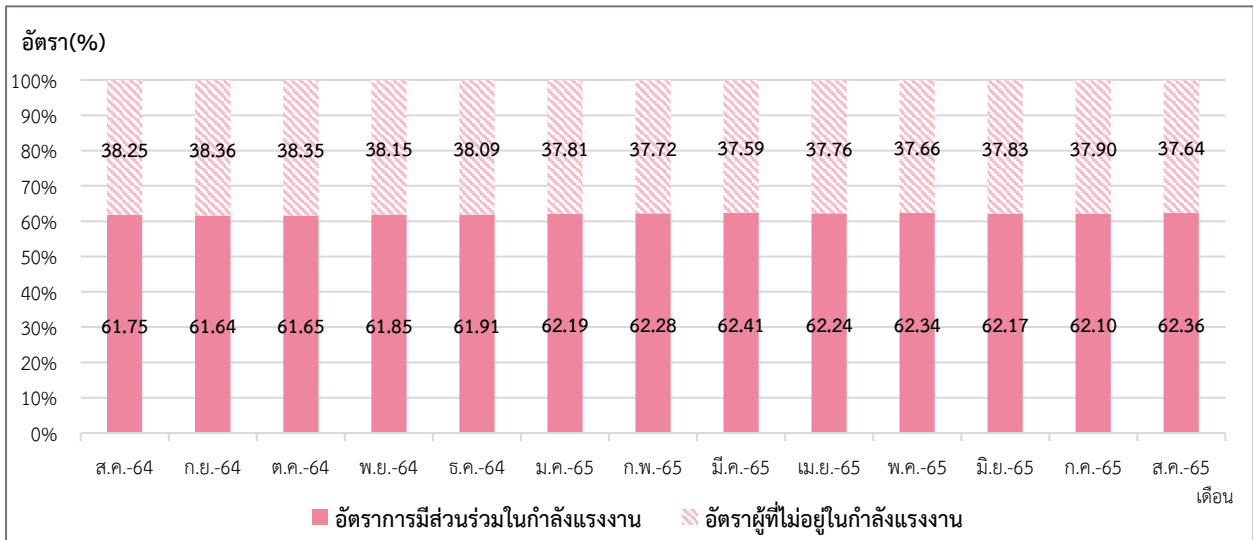


ที่มา : U.S. BUREAU OF LABOR STATISTICS

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ของสหรัฐอเมริกา (Labour Force Participation Rate) เดือนสิงหาคม 2565 อยู่ที่ร้อยละ 62.36 แสดงให้เห็นว่า ประชากรวัยแรงงานอายุ 16 ปีขึ้นไปจำนวน 100 คน เป็นประชากรในกำลังแรงงานประมาณ 63 คน และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 37.64 (แผนภาพที่ 40)

แผนภาพ 40 : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานและอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate & Outside Labour Force Rate)



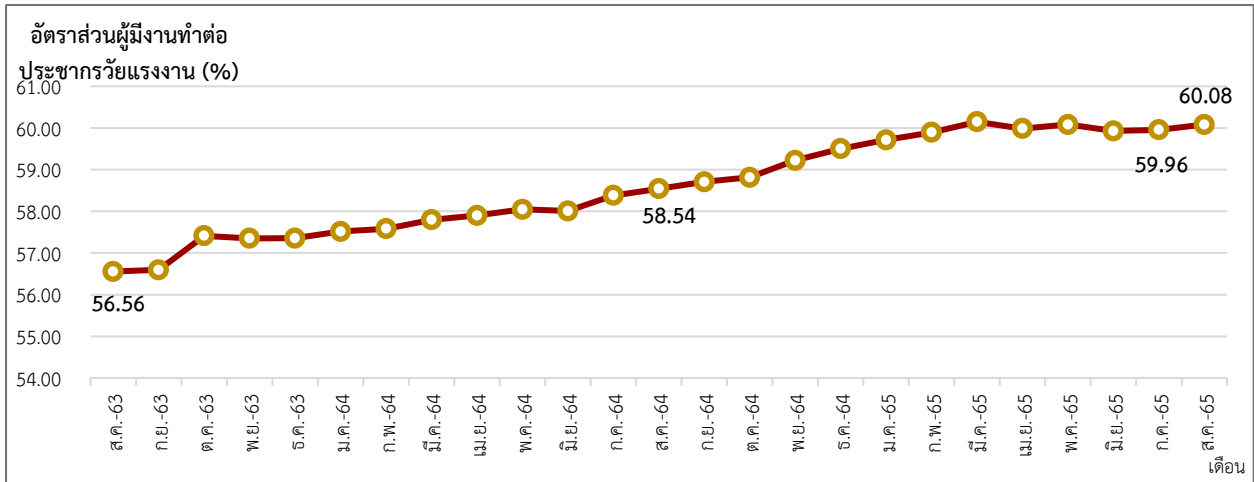
ที่มา : U.S. BUREAU OF LABOR STATISTICS

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

2. สถานการณ์การจ้างงานในสหรัฐอเมริกา (Employment Situation)

ผู้มีงานทำในเดือนสิงหาคม 2565 มีจำนวน 158.73 ล้านคน อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อจำนวนประชากรวัยแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 60.08 แสดงว่าประชากรวัยทำงาน 264.18 ล้านคน เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 60.08 เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 59.96 และเพิ่มขึ้นจากเดือนเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 58.54 เมื่อจำแนกตามเพศ อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อจำนวนประชากรวัยแรงงาน เพศชาย อยู่ที่ร้อยละ 65.29 และร้อยละ 55.14 ในเพศหญิง (แผนภาพที่ 41 และ 42)

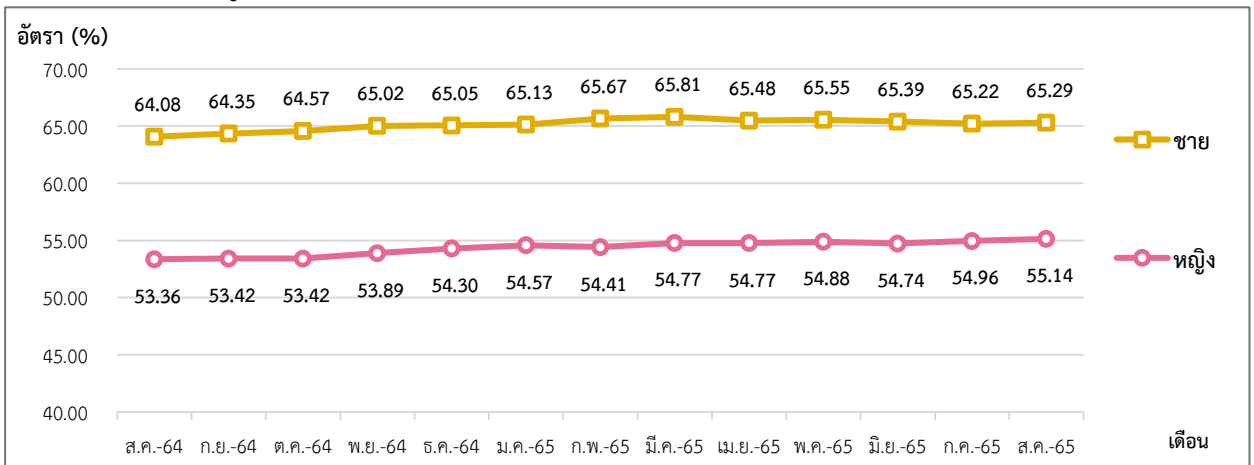
แผนภาพ 41 : อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อจำนวนประชากรวัยแรงงาน (Employment to Population Ratio)



ที่มา : U.S. BUREAU OF LABOR STATISTICS

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภาพ 42 : อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อจำนวนประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment to Population Ratio by Sex)



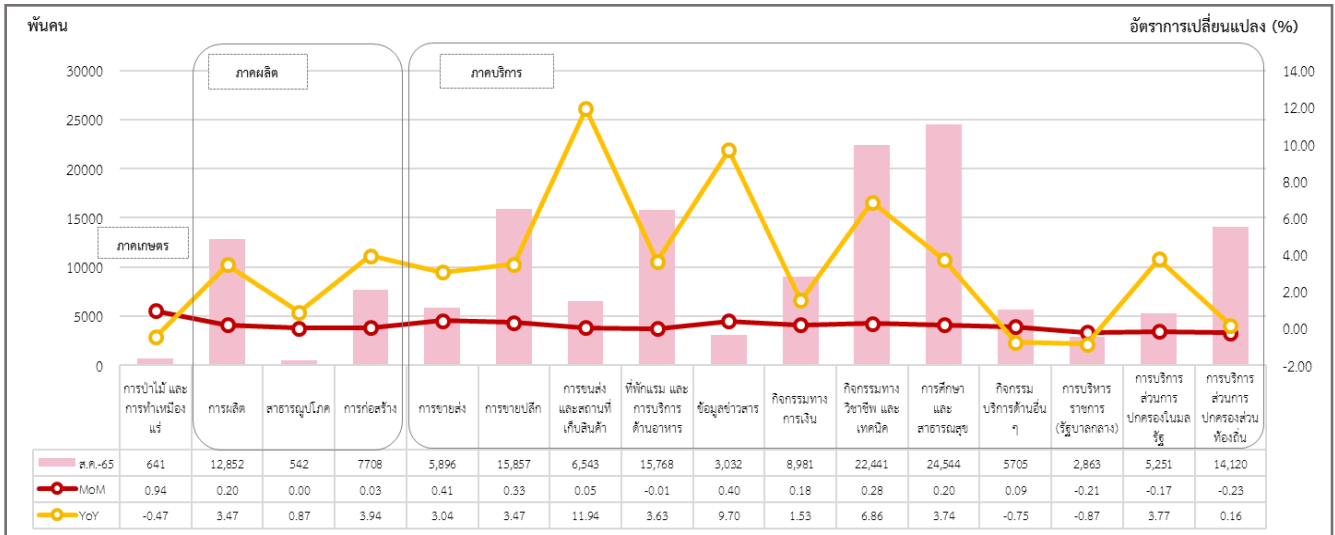
ที่มา : U.S. BUREAU OF LABOR STATISTICS

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรมในสหรัฐอเมริกา เดือนสิงหาคม 2565 จำนวน 158.73 ล้านคน ประกอบด้วยในภาคเกษตร มีจำนวน 6.41 แสนคน นอกภาคเกษตรมีจำนวน 158.09 ล้านคน อุตสาหกรรมส่วนใหญ่ขยายตัวเมื่อเทียบกับปีก่อน ยกเว้น การบริหารราชการ (รัฐบาลกลาง) หดตัวร้อยละ -0.87 กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ ร้อยละ -0.75 และการป่าไม้ และการทำเหมืองแร่ ร้อยละ -0.47 ส่วนอุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวสูงสุด ได้แก่ การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า (ร้อยละ 11.94) ข้อมูลข่าวสาร (ร้อยละ 9.70) และกิจกรรมทางวิชาชีพ และเทคนิค (ร้อยละ 6.86)

เมื่อเทียบกับเดือนที่ผ่านมา (%MoM) อุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวมากที่สุด ได้แก่ การป่าไม้ และการทำเหมืองแร่ (ร้อยละ 0.94) การขนส่ง (ร้อยละ 0.41) และข้อมูลข่าวสาร (ร้อยละ 0.40) ส่วนอุตสาหกรรมที่มีการหดตัวมากที่สุด ได้แก่ การบริการส่วนการปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ -0.23) การบริหารราชการ (รัฐบาลกลาง) (ร้อยละ -0.21) และการบริการส่วนการปกครองในมลรัฐ (ร้อยละ -0.17) (แผนภาพที่ 43)

แผนภาพ 43 : จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม (Employed Person by Industry)



ที่มา : U.S. BUREAU OF LABOR STATISTICS

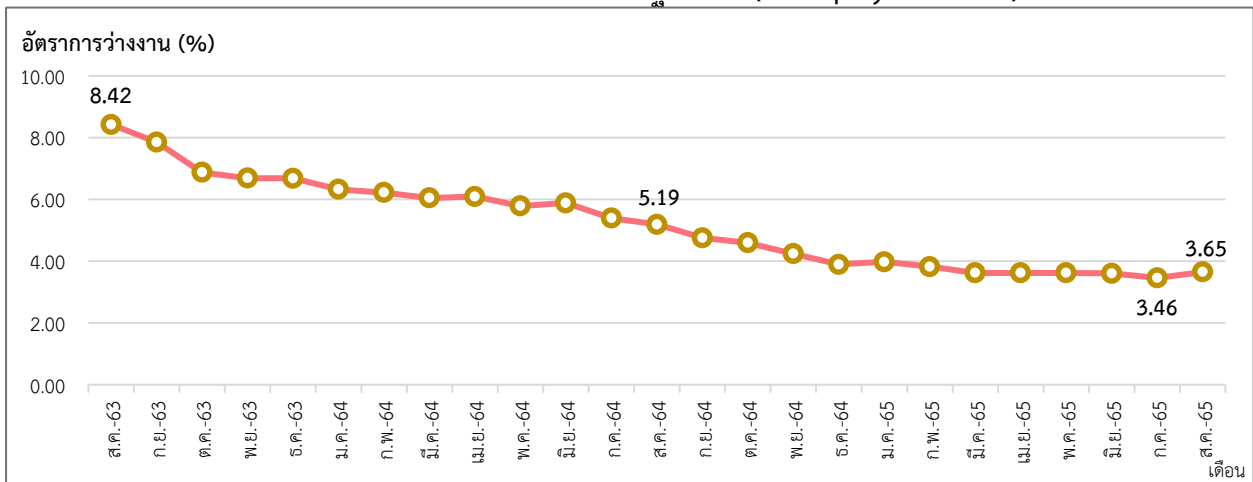
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

3. สถานการณ์การว่างงาน ของสหรัฐอเมริกา (Unemployment)

จำนวนผู้ว่างงาน (สิงหาคม 2565) จำนวน 6.01 ล้านคน
 - %YoY (สิงหาคม 2565 เทียบกับ สิงหาคม 2564) -28.27 %
 - %MoM (สิงหาคม 2565 เทียบกับ กรกฎาคม 2565) 6.07 %

การว่างงานของสหรัฐอเมริกา เดือนสิงหาคม 2565 ผู้ว่างงาน มีจำนวน 6.01 ล้านคน อัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 3.65 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีที่ผ่านมา อัตราการว่างงานลดลงร้อยละ -28.27 (%YoY) แต่เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.07 เมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้า (%MoM) โดยเมื่อจำแนกตามเพศ อัตราการว่างงานในเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 3.77 และร้อยละ 3.52 ในเพศหญิง (แผนภาพที่ 44, 45 และ 46)

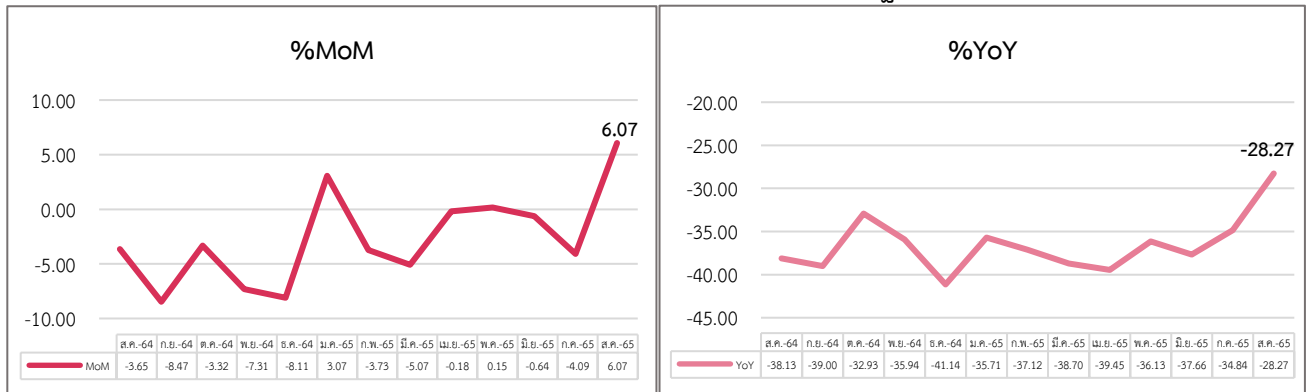
แผนภาพ 44 : อัตราการว่างงานของสหรัฐอเมริกา (Unemployment Rate)



ที่มา : U.S. BUREAU OF LABOUR STATISTICS

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

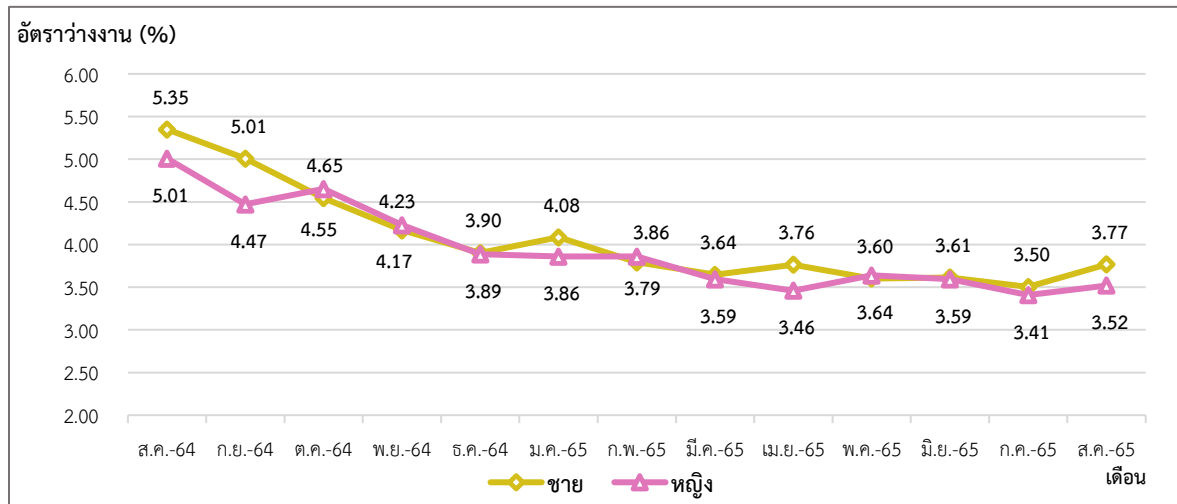
แผนภาพ 45 : อัตราการเปลี่ยนแปลงการว่างงานของสหรัฐอเมริกา



ที่มา : U.S. BUREAU OF LABOUR STATISTICS

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภาพ 46 : อัตราการว่างงานของสหรัฐอเมริกา จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)



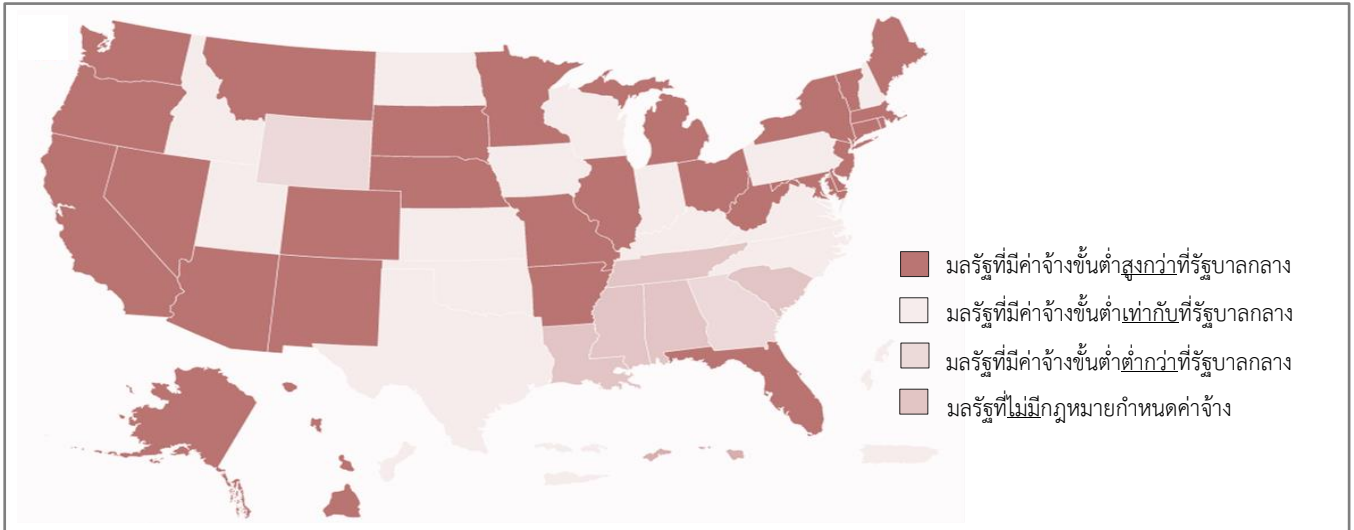
ที่มา : U.S. BUREAU OF LABOUR STATISTICS

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

4. ค่าจ้างขั้นต่ำของสหรัฐอเมริกา

การเปลี่ยนแปลงกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งพัฒนาจาก มาตรฐานค่าจ้างขั้นต่ำและค่าจ้างรายชั่วโมงสูงสุด ภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานแรงงานที่เป็นธรรม (Fair Labor Standards Act : FLSA) พ.ศ.2531 โดยเป็นกฎหมายที่สหรัฐอเมริกา ใช้บังคับในเรื่องการจ้างแรงงานในสหรัฐฯ โดยมุ่งในเรื่อง อัตราค่าแรงงานขั้นต่ำ จำนวนชั่วโมงการทำงาน การจ่ายค่าล่วงเวลาทำงาน (Overtime) และแรงงานในช่วงต้น (ประชากรที่มีอายุ 16 – 19 ปี) ในปัจจุบัน ค่าแรงขั้นต่ำซึ่งกำหนดโดยกระทรวงแรงงานสหรัฐฯ (US Department of Labor) มีอัตราชั่วโมงละ 7.25 เหรียญสหรัฐฯ อัตราดังกล่าวถือว่าเป็นอัตรามาตรฐานทั่วไปที่มีความเหมาะสมกับค่าครองชีพโดยรวม ทั้งนี้ สหรัฐอเมริกา ประกอบด้วย 50 มลรัฐ ซึ่งในแต่ละมลรัฐมีสถานะเศรษฐกิจและดัชนีค่าครองชีพที่แตกต่างกันไป เป็นผลให้รัฐบาลมลรัฐกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขึ้นมาใช้เอง แต่บางมลรัฐไม่มีกฎหมายกำหนดค่าแรงขั้นต่ำ ดังนั้น จึงเป็นผลให้ค่าจ้างขั้นต่ำอาจจะไม่เท่ากันในแต่ละมลรัฐในสหรัฐอเมริกา (แผนภาพที่ 47)

แผนภาพ 47 : ค่าจ้างขั้นต่ำของสหรัฐอเมริกา จำแนกตามมลรัฐ



ที่มา : U.S. DEPARTMENT OF LABOUR

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจการแรงงานระหว่างประเทศ กองเศรษฐกิจการแรงงาน

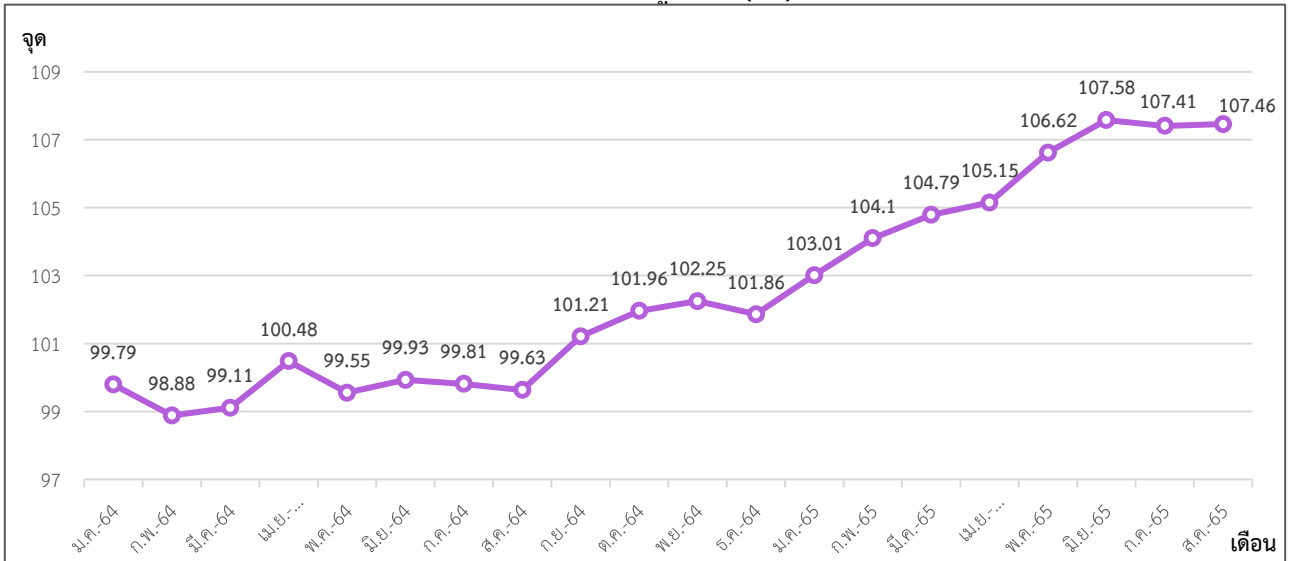
5. สถานการณ์และมาตรการล่าสุดในการป้องกัน Covid-19 ของสหรัฐอเมริกา

- ศูนย์ควบคุมและป้องกันโรคแห่งสหรัฐฯ หรือ ซีดีซี ออกคำแนะนำการฉีดวัคซีนโควิด-19 เข็มกระตุ้นภูมิ ของบริษัทไฟเซอร์-ไบโอเอนเทค (Pfizer/BioNTech) และบริษัทโมเดอร์นา (Moderna) ที่มุ่งเน้นป้องกันเชื้อโคโรนาไวรัสสายพันธุ์โอมิครอน BA.4 และ BA.5 ซึ่งเป็นสายพันธุ์ที่ระบาดอยู่ในอเมริกา ตามรายงานของเอพีและรอยเตอร์ การอนุมัติการใช้วัคซีนบูสเตอร์สูตรใหม่ที่มุ่งป้องกันโควิดโอมิครอน จะช่วยให้ผู้คนหลายล้านคนมีวัคซีนบูสเตอร์ที่ได้รับการปรับปรุงให้สามารถป้องกันโควิดกลายพันธุ์ได้ รวดเร็วที่สุดคือภายในช่วงสุดสัปดาห์นี้ ซีดีซีได้อนุมัติให้ใช้วัคซีนสูตรใหม่กับประชาชนทุกคนที่อายุเกิน 12 ปี ซึ่งทางเอพีดีเอ แนะนำให้เข้ารับวัคซีนบูสเตอร์ดังกล่าว หลังจากได้รับวัคซีนมาแล้วอย่างน้อยสองเดือน ซึ่งเป็นระยะเวลาที่สั้นกว่าคำแนะนำรอบที่แล้ว ส่วนผู้ที่ติดโควิด-19 ทางซีดีซีแนะนำว่าควรรออย่างน้อย 3 เดือนหลังจากพ้นระยะกักตัว เพื่อรับวัคซีนบูสเตอร์นี้ ขณะที่วัคซีนชนิดเดิมจะไม่นำมาใช้เป็นวัคซีนกระตุ้นภูมิอีกต่อไป สำหรับวัคซีนสูตรดัดแปลงใหม่ของไฟเซอร์ และโมเดอร์นา เป็นวัคซีนไบวาเลนต์ (bivalent) หรือวัคซีนผสมสูตร ที่ทำหน้าที่กระตุ้นการตอบสนองของภูมิคุ้มกันต่อแอนติเจน 2 ตัวที่ต่างกันได้พร้อมกัน โดยครึ่งหนึ่งเป็นวัคซีนสูตรเดิม และอีกครึ่งหนึ่งให้การป้องกันเชื้อโคโรนาไวรัสสายพันธุ์โอมิครอน BA.4 และ BA.5 ที่พบระบาดหนักในปัจจุบัน ซีดีซีเชื่อว่า วัคซีนบูสเตอร์สูตรปรับปรุงนี้จะกระตุ้นภูมิคุ้มกันต่อโควิดกลายพันธุ์ได้ทันก่อนฤดูหนาวที่จะมาถึง ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่มึนแวมโน้มจะพบผู้ติดเชื้อพุ่งสูง จากที่ผู้คนใช้เวลาส่วนใหญ่อยู่ในอาคารปิดในช่วงฤดูหนาว และมีโอกาสแพร่เชื้อไวรัสได้มากกว่า

เรียบเรียงจาก สำนักข่าว VOA Thai

ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ สำหรับประเทศไทย

แผนภาพ 48 : ดัชนีราคาผู้บริโภค (CPI) ประเทศไทย



ดัชนีราคาผู้บริโภค (CPI) ของไทย และญี่ปุ่น เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากเดือนที่ผ่านมา ในขณะที่ได้หวัง เกาหลีใต้ และสหรัฐอเมริกาตกลงเล็กน้อย สำหรับ CPI ของไทยในเดือนสิงหาคม 2565 อยู่ที่ 107.46 จุด เพิ่มขึ้น 0.05 จุด จากเดือนที่ผ่านมา (แผนภาพที่ 48) ซึ่ง CPI ของไทยยังคงมีแนวโน้มขยายตัวแต่อาจจะขยายตัวไม่สูงมากนัก ซึ่งส่วนหนึ่งได้รับผลกระทบจากสงครามรัสเซีย-ยูเครน และวิกฤตเศรษฐกิจจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ที่ยืดเยื้อยาวนาน ทำให้มีผลกระทบต่อภาวะค่าครองชีพของประชาชนสูงขึ้น ดังนั้นนโยบายและมาตรการระยะยาวที่ควรสนับสนุน ได้แก่ การดูแลกลุ่มแรงงานที่ได้รับผลกระทบ โดยลดค่าครองชีพให้แก่แรงงาน และลดต้นทุนการผลิตให้แก่รายจ้าง ผ่านกลไกระบบประกันสังคม การลดอัตราเงินสมทบทั้งในระบบผู้ประกันตนมาตรา 33 39 และ 40 ดำเนินโครงการส่งเสริมและรักษาระดับการจ้างงานในธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) อย่างต่อเนื่อง เพื่อลดปัญหาการว่างงาน และเสริมสภาพคล่อง สร้างความแข็งแกร่งและฟื้นฟูกิจการในธุรกิจ SMEs ดำเนินโครงการช่วยเหลือด้านสวัสดิการทางสังคมในกลุ่มแรงงานนอกระบบ เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตของแรงงาน และการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ผู้ว่างงาน เพื่อยกระดับคุณภาพแรงงาน กระตุ้นให้แรงงานพัฒนาทักษะเดิมให้มีความเชี่ยวชาญมากยิ่งขึ้น (Up-Skills / Re-Skills) หรือส่งเสริมให้แรงงานมีทักษะใหม่ๆ (New Skills) เพื่อให้แรงงานสามารถกลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน สามารถสร้างรายได้และช่องทางในการประกอบอาชีพ โดยมีเป้าหมายเพื่อเป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้มีผลเป็นรูปธรรมควบคู่ไปกับการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำหรือค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในอัตราที่เหมาะสม

ภาคผนวก

1. คำอธิษฐานศัพท์
2. ตารางข้อมูลสถิติด้านแรงงาน

คำอธิบายศัพท์

ดัชนีราคาผู้บริโภค หรือ CPI แสดงถึงการเปลี่ยนแปลงทางด้านราคาสินค้าและบริการ ซึ่งมักถูกนำไปใช้ในการปรับปรุงค่าจ้างและเงินเดือนให้สอดคล้องกับราคาของที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ดัชนีราคาผู้บริโภคยังถูกใช้ในการปรับปรุงค่าเช่า การปรับอัตราค่าธรรมเนียมใช้ทางด่วน เป็นต้น และหากมองถึงสภาพเศรษฐกิจโดยทั่วไป ดัชนีราคาผู้บริโภคจะเป็นตัวชี้ให้เห็นภาวะของเงินเฟ้อ และยังใช้เป็นเครื่องวัดอำนาจซื้อของผู้บริโภคอีกด้วย โดยหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำ CPI คือ สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ ซึ่งดัชนีราคาผู้บริโภคสร้างได้โดยวิธีใช้ค่าเฉลี่ยสัมพัทธ์ถ่วงน้ำหนัก โดยใช้ถ่วงน้ำหนักคงที่ ข้อมูลจะได้มาจากการเก็บสถิติราคาสินค้าและบริการเป็นรายเดือนหรือรายไตรมาส แล้วนำมาเปรียบเทียบกับปีฐาน ราคาที่กล่าวถึงนี้ คือ ราคาขายปลีกที่ผู้บริโภค ซื้อขายกันอยู่ในตลาดสินค้าที่นำมาใช้คำนวณมีทั้งที่เป็นสินค้าที่จำเป็นต่อการครองชีพ ได้แก่ อาหารและเครื่องดื่มที่ไม่มีแอลกอฮอล์ เครื่องนุ่งห่ม เคหสถาน การรักษาพยาบาล และสินค้าฟุ่มเฟือย ได้แก่ บริการส่วนบุคคล พาหนะ และบริการการขนส่ง การบันเทิง ยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ เป็นต้น

Purchasing Managers Index (PMI) เป็นตัวชี้วัดหรือดัชนีชี้้นำทางเศรษฐกิจ เพื่อดูทิศทางและแนวโน้มกิจกรรมทางเศรษฐกิจทั้งภาคการผลิตและภาคบริการในปัจจุบันและอนาคตที่มีการเผยแพร่รายเดือน โดยบริษัท IHIS Markit Ltd (บริษัทในเครือ S&P Global ซึ่งเป็นสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ) เป็นหน่วยงานที่จัดทำ PMI โดยใช้วิธีสอบถามผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อของธุรกิจเอกชนมากกว่า 20,000 บริษัทในกว่า 30 ประเทศทั่วโลก เกี่ยวกับสภาพธุรกิจในปัจจุบันและการเปลี่ยนแปลงที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตซึ่งพิจารณาจากตัวแปร 5 เรื่อง ได้แก่ 1) คำสั่งสินค้าใหม่ 2) ผลผลิต 3) การจ้างงาน 4) สินค้าคงคลัง และ 5) เวลาที่ใช้ขนส่งวัตถุดิบ หากจำนวนส่วนใหญ่ของผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อตอบแบบสอบถามว่า 1) มีคำสั่งซื้อสินค้าใหม่เพิ่มขึ้น หมายถึงเดือนปัจจุบันมียอดคำสั่งซื้อสินค้าใหม่เข้ามามากกว่าเมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้านี้ ค่า PMI จะอยู่สูงกว่า 50 จุด หรือ 2) มีคำสั่งซื้อสินค้าใหม่ คงที่ หมายถึงเดือนปัจจุบันมียอดคำสั่งซื้อสินค้าใหม่เข้ามาเท่าเดิมเมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้านี้ ค่า PMI จะอยู่ที่ 50 จุด หรือ 3)) มีคำสั่งซื้อสินค้าใหม่ลดลง หมายถึงเดือนปัจจุบันมียอดคำสั่งซื้อสินค้าใหม่เข้ามาน้อยกว่าเมื่อเทียบกับเดือนก่อนหน้านี้ ค่า PMI จะอยู่ต่ำกว่า 50 จุด ทั้งนี้ค่า PMI มีความสัมพันธ์กับอัตราการจ้างงานโดยตรง คือหากค่า PMI สูงกว่า 50 จุด หมายถึงธุรกิจมี ยอดคำสั่งซื้อสินค้าใหม่เพิ่มมากขึ้นก็จะมี การจ้างงานเพิ่มมากขึ้น ในทางกลับกันหากค่า PMI ต่ำกว่า 50 จุด หมายถึง ธุรกิจมียอดคำสั่งซื้อสินค้าลดลง และต้องมีการลดกำลังการผลิต ซึ่งอาจต้องลดการจ้างงานลง

ตารางข้อมูลสถิติด้านแรงงาน ไทย

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน (Labor Force persons & Labor force participation rate)

เดือน/ปี	2564		2565	
	จำนวน (พันคน)	ร้อยละ	จำนวน (พันคน)	ร้อยละ
ม.ค.	38,337	67.75	39,455	67.80
ก.พ.			39,295	67.51
มี.ค.			39,347	67.56
เม.ย.	38,554	67.61	38,892	66.79
พ.ค.			39,602	67.86
มิ.ย.			40,480	69.13
ก.ค.	38,577	67.50	39,993	68.23
ส.ค.			40,236	68.62
ก.ย.				
ต.ค.	38,530	67.55		
พ.ย.				
ธ.ค.				

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons Outside the Labour Force & Economic Inactivity rate)

เดือน/ปี	2564		2565	
	จำนวน (พันคน)	ร้อยละ	จำนวน (พันคน)	ร้อยละ
ม.ค.	18,252	32.25	18,735	32.20
ก.พ.			18,908	32.49
มี.ค.			18,893	32.44
เม.ย.	18,287	32.17	19,341	33.21
พ.ค.			18,758	32.14
มิ.ย.			18,076	30.87
ก.ค.	18,484	32.39	18,625	31.77
ส.ค.			18,403	31.38
ก.ย.				
ต.ค.	18,550	32.50		
พ.ย.				
ธ.ค.				

ตารางที่ 3 จำนวนผู้มีงานทำและอัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employed Persons & Employment to Population Ratio)

เดือน/ปี	2564		2565	
	จำนวนผู้มีงานทำ (พันคน)	อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน	จำนวนผู้มีงานทำ (พันคน)	อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน
ม.ค.	37,579	66.41	38,690	66.49
ก.พ.			38,730	66.54
มี.ค.			38,857	66.72
เม.ย.	37,822	66.54	38,386	65.92
พ.ค.			38,984	66.80
มิ.ย.			39,900	68.14
ก.ค.	37,706	66.08	39,479	67.35
ส.ค.			39,743	67.78
ก.ย.				
ต.ค.	37,900	66.40		
พ.ย.				
ธ.ค.				

ตารางที่ 4 จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน (Unemployed Persons & Unemployment Rate)

เดือน/ปี	2564		2565	
	จำนวนผู้ว่างงาน (พันคน)	อัตราการว่างงาน	จำนวนผู้ว่างงาน (พันคน)	อัตราการว่างงาน
ม.ค.	758	1.98	765	1.94
ก.พ.			565	1.44
มี.ค.			490	1.24
เม.ย.	732	1.90	506	1.30
พ.ค.			619	1.56
มิ.ย.			581	1.43
ก.ค.	871	2.26	514	1.28
ส.ค.			493	1.23
ก.ย.				
ต.ค.	630	1.64		
พ.ย.				
ธ.ค.				

ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร

ตารางข้อมูลสถิติด้านแรงงาน ไต้หวัน

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน (Labor Force persons & Labor force participation rate)

เดือน/ปี	2564		2565	
	จำนวน (พันคน)	ร้อยละ	จำนวน (พันคน)	ร้อยละ
ม.ค.	11,965	59.14	11,905	59.17
ก.พ.	11,957	59.11	11,892	59.17
มี.ค.	11,960	59.14	11,875	59.19
เม.ย.	11,959	59.15	11,844	59.16
พ.ค.	11,887	58.82	11,805	59.05
มิ.ย.	11,871	58.76	11,814	59.12
ก.ค.	11,903	58.95	11,845	59.28
ส.ค.	11,904	58.98	11,851	59.29
ก.ย.	11,888	58.93		
ต.ค.	11,902	59.02		
พ.ย.	11,913	59.11		
ธ.ค.	11,914	59.16		

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons Outside the Labour Force & Economic Inactivity rate)

เดือน/ปี	2564		2565	
	จำนวน (พันคน)	ร้อยละ	จำนวน (พันคน)	ร้อยละ
ม.ค.	8,267	40.86	8,214	40.83
ก.พ.	8,272	40.89	8,206	40.83
มี.ค.	8,263	40.86	8,188	40.81
เม.ย.	8,260	40.85	8,176	40.84
พ.ค.	8,322	41.18	8,187	40.95
มิ.ย.	8,330	41.24	8,168	40.88
ก.ค.	8,289	41.05	8,137	40.72
ส.ค.	8,278	41.02	8,137	40.71
ก.ย.	8,285	41.07		
ต.ค.	8,263	40.98		
พ.ย.	8,240	40.89		
ธ.ค.	8,225	40.84		

ตารางที่ 3 จำนวนผู้มีงานทำและอัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employed Persons & Employment to Population Ratio)

เดือน/ปี	2564		2565	
	จำนวนผู้มีงานทำ (พันคน)	อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน	จำนวนผู้มีงานทำ (พันคน)	อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน
ม.ค.	11,527	56.97	11,474	57.03
ก.พ.	11,514	56.92	11,458	57.01
มี.ค.	11,521	56.97	11,440	57.02
เม.ย.	11,524	57.00	11,415	57.02
พ.ค.	11,398	56.40	11,371	56.88
มิ.ย.	11,301	55.94	11,372	56.91
ก.ค.	11,364	56.28	11,397	57.04
ส.ค.	11,399	56.48	11,402	57.04
ก.ย.	11,417	56.60		
ต.ค.	11,445	56.76		
พ.ย.	11,477	56.95		
ธ.ค.	11,480	57.00		

ตารางที่ 4 จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน (Unemployed Persons & Unemployment Rate)

เดือน/ปี	2564		2565	
	จำนวนผู้ว่างงาน (พันคน)	อัตราการว่างงาน	จำนวนผู้ว่างงาน (พันคน)	อัตราการว่างงาน
ม.ค.	438	3.66	430	3.61
ก.พ.	443	3.70	434	3.65
มี.ค.	439	3.67	435	3.66
เม.ย.	435	3.64	429	3.26
พ.ค.	489	4.11	434	3.68
มิ.ย.	570	4.80	442	3.74
ก.ค.	539	4.53	448	3.78
ส.ค.	505	4.24	449	3.79
ก.ย.	471	3.96		
ต.ค.	456	3.83		
พ.ย.	436	3.66		
ธ.ค.	433	3.63		

ที่มา : National Statistics Republic of China (Taiwan)

ตารางข้อมูลสถิติด้านแรงงาน ญี่ปุ่น

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน (Labor Force persons & Labor force participation rate)

เดือน/ปี	2564		2565	
	จำนวน (พันคน)	ร้อยละ	จำนวน (พันคน)	ร้อยละ
ม.ค.	68,340	61.80	68,300	61.78
ก.พ.	68,400	61.92	68,380	61.87
มี.ค.	68,370	61.93	68,640	62.15
เม.ย.	68,660	62.21	69,150	62.69
พ.ค.	68,790	62.26	69,210	62.79
มิ.ย.	68,980	62.48	69,450	63.04
ก.ค.	69,020	62.53	69,310	62.92
ส.ค.	68,860	62.41	69,280	62.90
ก.ย.	68,720	62.34		
ต.ค.	68,420	62.09		
พ.ย.	68,320	62.00		
ธ.ค.	68,310	61.99		

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons Outside the Labour Force & Economic Inactivity rate)

เดือน/ปี	2564		2565	
	จำนวน (พันคน)	ร้อยละ	จำนวน (พันคน)	ร้อยละ
ม.ค.	42,250	38.20	42,260	38.22
ก.พ.	42,060	38.08	42,150	38.13
มี.ค.	42,030	38.07	41,800	37.85
เม.ย.	41,700	37.79	41,160	37.31
พ.ค.	41,700	37.74	41,020	37.21
มิ.ย.	41,420	37.52	40,710	36.96
ก.ค.	41,360	37.47	40,850	37.08
ส.ค.	41,470	37.59	40,860	37.10
ก.ย.	41,520	37.66		
ต.ค.	41,780	37.91		
พ.ย.	41,880	38.00		
ธ.ค.	41,880	38.01		

ตารางที่ 3 จำนวนผู้มีงานทำและอัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employed Persons & Employment to Population Ratio)

เดือน/ปี	2564		2565	
	จำนวนผู้มีงานทำ (พันคน)	อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน	จำนวนผู้มีงานทำ (พันคน)	อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน
ม.ค.	66,370	60.01	66,460	60.11
ก.พ.	66,460	60.17	66,580	60.24
มี.ค.	66,490	60.23	66,840	60.52
เม.ย.	66,570	60.32	67,270	60.98
พ.ค.	66,670	60.34	67,300	61.05
มิ.ย.	66,920	60.62	67,590	61.36
ก.ค.	67,110	60.80	67,550	61.32
ส.ค.	66,930	60.66	67,510	61.29
ก.ย.	66,790	60.59		
ต.ค.	66,590	60.43		
พ.ย.	66,500	60.34		
ธ.ค.	60,590	60.43		

ตารางที่ 4 จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน (Unemployed Persons & Unemployment Rate)

เดือน/ปี	2564		2565	
	จำนวนผู้ว่างงาน (พันคน)	อัตราการว่างงาน	จำนวนผู้ว่างงาน (พันคน)	อัตราการว่างงาน
ม.ค.	1,970	2.88	1,850	2.71
ก.พ.	1,940	2.84	1,800	2.63
มี.ค.	1,880	2.75	1,800	2.62
เม.ย.	2,090	3.04	1,880	2.72
พ.ค.	2,110	3.07	1,910	2.76
มิ.ย.	2,060	2.99	1,860	2.68
ก.ค.	1,910	2.77	1,760	2.54
ส.ค.	1,930	2.80	1,770	2.55
ก.ย.	1,920	2.79		
ต.ค.	1,830	2.67		
พ.ย.	1,820	2.66		
ธ.ค.	1,710	2.50		

ที่มา : National Statistics of Japan

ตารางข้อมูลสถิติด้านแรงงาน สาธารณรัฐเกาหลี

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน (Labor Force persons & Labor force participation rate)

เดือน/ปี	2564		2565	
	จำนวน (พันคน)	ร้อยละ	จำนวน (พันคน)	ร้อยละ
ม.ค.	28,004	62.28	28,678	63.45
ก.พ.	28,144	62.56	28,837	63.78
มี.ค.	28,240	62.75	28,733	63.54
เม.ย.	28,244	62.73	28,245	62.73
พ.ค.	28,386	63.01	28,345	62.92
มิ.ย.	28,379	62.97	28,985	64.06
ก.ค.	28,281	62.72	29,024	64.13
ส.ค.	28,193	62.51	28,915	63.87
ก.ย.	28,303	62.72		
ต.ค.	28,371	62.84		
พ.ย.	28,393	62.84		
ธ.ค.	28,645	63.37		

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons Outside the Labour Force & Economic Inactivity rate)

เดือน/ปี	2564		2565	
	จำนวน (พันคน)	ร้อยละ	จำนวน (พันคน)	ร้อยละ
ม.ค.	16,964	37.72	16,522	36.55
ก.พ.	16,844	37.44	16,376	36.22
มี.ค.	16,767	37.25	16,487	36.46
เม.ย.	16,784	37.27	16,782	37.27
พ.ค.	16,664	36.99	16,704	37.08
มิ.ย.	16,689	37.03	16,264	35.94
ก.ค.	16,809	37.28	16,234	35.87
ส.ค.	16,911	37.49	16,355	36.13
ก.ย.	16,821	37.28		
ต.ค.	16,777	37.16		
พ.ย.	16,789	37.16		
ธ.ค.	16,561	36.63		

ตารางที่ 3 จำนวนผู้มีงานทำและอัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employed Persons & Employment to Population Ratio)

เดือน/ปี	2564		2565	
	จำนวนผู้มีงานทำ (พันคน)	อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน	จำนวนผู้มีงานทำ (พันคน)	อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน
ม.ค.	26,485	58.90	27,640	61.15
ก.พ.	27,017	60.05	28,057	62.06
มี.ค.	27,145	60.31	27,963	61.84
เม.ย.	27,212	60.43	28,082	60.43
พ.ค.	27,313	60.63	28,222	60.59
มิ.ย.	27,331	60.64	28,153	62.22
ก.ค.	27,351	60.66	28,172	62.25
ส.ค.	27,399	60.75	28,194	62.28
ก.ย.	27,454	60.84		
ต.ค.	27,472	60.85		
พ.ย.	27,503	60.87		
ธ.ค.	27,566	60.98		

ตารางที่ 4 จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน (Unemployed Persons & Unemployment Rate)

เดือน/ปี	2564		2565	
	จำนวนผู้ว่างงาน (พันคน)	อัตราการว่างงาน	จำนวนผู้ว่างงาน (พันคน)	อัตราการว่างงาน
ม.ค.	1,519	5.42	1,038	3.62
ก.พ.	1,127	4.00	780	2.70
มี.ค.	1,095	3.88	770	2.68
เม.ย.	1,032	3.65	782	2.71
พ.ค.	1,073	3.78	811	2.79
มิ.ย.	1,049	3.70	835	2.88
ก.ค.	930	3.29	852	2.94
ส.ค.	794	2.82	721	2.49
ก.ย.	849	3.00		
ต.ค.	900	3.17		
พ.ย.	890	3.13		
ธ.ค.	1,079	3.77		

ที่มา : Statistics Korea, Economically Active Population Survey

ตารางข้อมูลสถิติด้านแรงงาน สหรัฐอเมริกา

ตารางที่ 1 จำนวนและร้อยละของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน (Labor Force persons & Labor force participation rate)

เดือน/ปี	2564		2565	
	จำนวน (พันคน)	ร้อยละ	จำนวน (พันคน)	ร้อยละ
ม.ค.	160,161	61.40	163,687	62.19
ก.พ.	160,211	61.40	163,992	62.28
มี.ค.	160,558	61.52	164,410	62.41
เม.ย.	160,988	61.66	164,046	62.24
พ.ค.	160,935	61.61	164,376	62.34
มิ.ย.	161,086	61.64	164,023	62.17
ก.ค.	161,347	61.71	163,960	62.10
ส.ค.	161,537	61.75	164,746	62.36
ก.ย.	161,354	61.64		
ต.ค.	161,458	61.65		
พ.ย.	162,052	61.85		
ธ.ค.	162,294	61.91		

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Persons Outside the Labour Force & Economic Inactivity rate)

เดือน/ปี	2564		2565	
	จำนวน (พันคน)	ร้อยละ	จำนวน (พันคน)	ร้อยละ
ม.ค.	100,690	38.60	99,516	37.81
ก.พ.	100,708	38.60	99,333	37.72
มี.ค.	100,445	38.48	99,035	37.59
เม.ย.	100,115	38.34	99,513	37.76
พ.ค.	100,275	38.39	99,302	37.66
มิ.ย.	100,253	38.36	99,812	37.83
ก.ค.	100,123	38.29	100,051	37.90
ส.ค.	100,074	38.25	99,438	37.64
ก.ย.	100,412	38.36		
ต.ค.	100,450	38.35		
พ.ย.	99,977	38.15		
ธ.ค.	99,842	38.09		

ตารางที่ 3 จำนวนผู้มีงานทำและอัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employed Persons & Employment to Population Ratio)

เดือน/ปี	2564		2565	
	จำนวนผู้มีงานทำ (พันคน)	อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน	จำนวนผู้มีงานทำ (พันคน)	อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน
ม.ค.	150,031	57.52	157,174	59.72
ก.พ.	150,239	57.58	157,722	59.90
มี.ค.	150,848	57.80	158,458	60.15
เม.ย.	151,176	57.90	158,105	59.99
พ.ค.	151,620	58.05	158,426	60.08
มิ.ย.	151,602	58.01	158,111	59.93
ก.ค.	152,645	58.38	158,290	59.96
ส.ค.	153,154	58.54	158,732	60.08
ก.ย.	153,680	58.71		
ต.ค.	154,039	58.81		
พ.ย.	155,175	59.22		
ธ.ค.	155,975	59.50		

ตารางที่ 4 จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน (Unemployed Persons & Unemployment Rate)

เดือน/ปี	2564		2565	
	จำนวนผู้ว่างงาน (พันคน)	อัตราการว่างงาน	จำนวนผู้ว่างงาน (พันคน)	อัตราการว่างงาน
ม.ค.	10,130	6.32	6,513	3.98
ก.พ.	9,972	6.22	6,270	3.82
มี.ค.	9,710	6.05	5,952	3.62
เม.ย.	9,812	6.09	5,941	3.62
พ.ค.	9,316	5.79	5,950	3.62
มิ.ย.	9,484	5.89	5,912	3.60
ก.ค.	8,702	5.39	5,670	3.46
ส.ค.	8,384	5.19	6,014	3.65
ก.ย.	7,674	4.76		
ต.ค.	7,419	4.60		
พ.ย.	6,877	4.24		
ธ.ค.	6,319	3.89		

ที่มา : U.S. BUREAU OF LABOUR STATISTICS