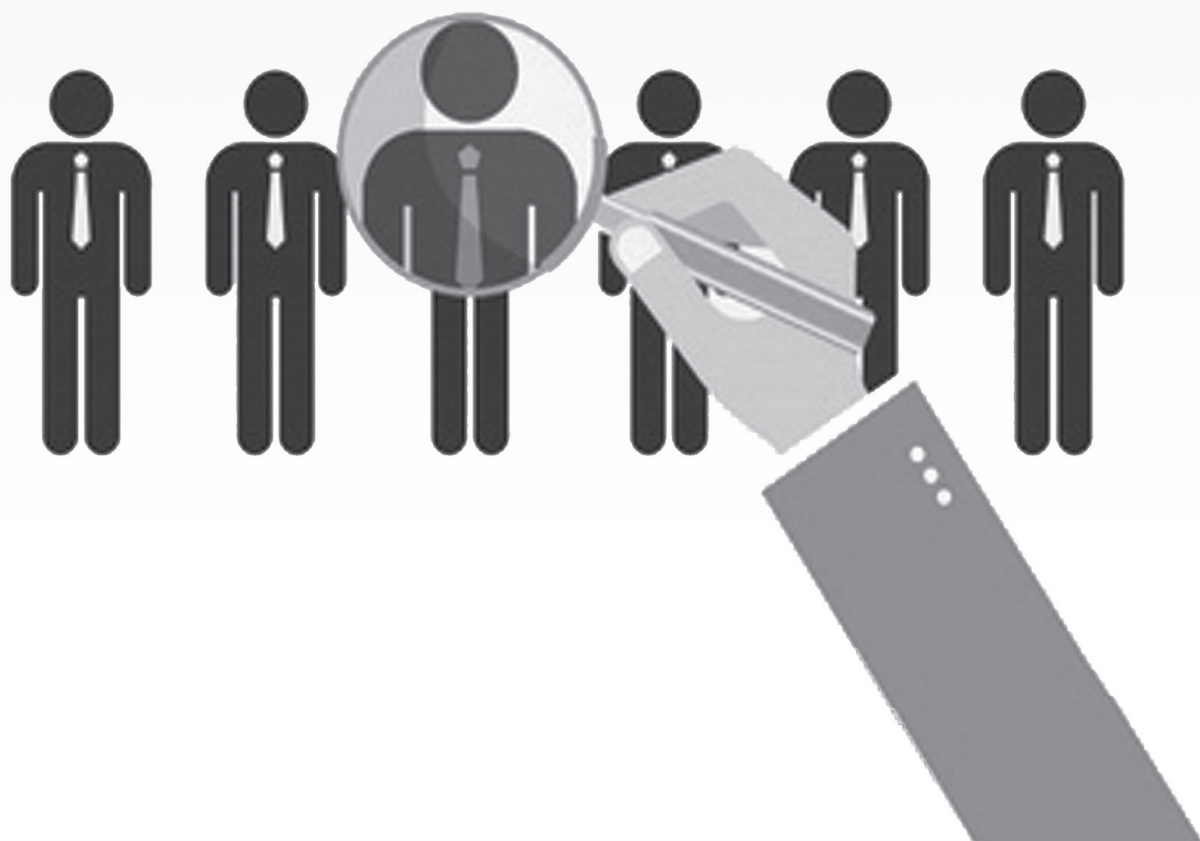




# สถิติแรงงานประจำปี 2561

กระทรวงแรงงาน

Labour Statistics Yearbook 2018



ปีที่ 8 ISBN 978-616-555-182-3

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
The Office of Permanent Secretary  
Ministry of Labour

ชื่อผู้แต่ง : กระทรวงแรงงาน  
ชื่อหนังสือ : หนังสือสถิติแรงงานประจำปี 2561  
ISBN : 978-616-555-182-3  
พิมพ์ครั้งที่ : 1  
ผู้รับผิดชอบการจัดการพิมพ์ : กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง จังหวัดกรุงเทพมหานคร  
โทรศัพท์ : 022321379 โทรสาร : 026434371  
อีเมล : [informal@mol.mail.go.th](mailto:informal@mol.mail.go.th)  
เว็บไซต์ : [www.mol.go.th](http://www.mol.go.th)

## คำนำ

การจัดทำหนังสือสถิติแรงงานประจำปี 2561 มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลสถิติด้านแรงงานที่สำคัญของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภายนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นการรวบรวมข้อมูลสถิติต่อเนื่องตั้งแต่ ปี 2555 - 2561 โดยใช้เกณฑ์มาตรฐานข้อมูลของกระทรวงแรงงาน การให้คำนิยามศัพท์ของข้อมูล และการคำนึงถึงการนำไปใช้ประโยชน์

ข้อมูลที่ปรากฏในหนังสือสถิติแรงงานประจำปี 2561 ฉบับนี้ เป็นความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานจากภายนอก กระทรวงแรงงานจึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ กระทรวงแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและผู้สนใจทั่วไป และหากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด ได้โปรดแจ้งให้กระทรวงแรงงานทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงต่อไป

กระทรวงแรงงาน

มิถุนายน 2562



# สารบัญ

	หน้า
นियามการแบ่งเขตภาคและนियามการแบ่งช่วงอายุ ปี 2561	1
บทที่ 1 ภาวะการทำงานของประชากร	
นियามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	3
ตาราง 1.1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2555 - 2561 ทั้งราชอาณาจักร	13
ตาราง 1.2 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศชาย ปี 2555 - 2561 ทั้งราชอาณาจักร	14
ตาราง 1.3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศหญิง ปี 2555 - 2561 ทั้งราชอาณาจักร	15
ตาราง 1.4 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2555 - 2561 ทั้งราชอาณาจักร	16
ตาราง 1.5 ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2555 - 2561 ทั้งราชอาณาจักร	18
ตาราง 1.6 กำลังแรงงานรวม จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2555 - 2561 ทั้งราชอาณาจักร	19
ตาราง 1.7 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2555 - 2561 ทั้งราชอาณาจักร	21
ตาราง 1.8 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2555 - 2561 ทั้งราชอาณาจักร	23
ตาราง 1.9 จำนวนผู้ว่างงาน ที่หางานทำ จำแนกตามระยะเวลาที่หางานทำ ปี 2555 - 2561 ทั้งราชอาณาจักร	25
ตาราง 1.10 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2555 - 2561 ทั้งราชอาณาจักร	26
ตาราง 1.11 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ (ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15-24 ปี) ปี 2555 - 2561 ทั้งราชอาณาจักร	27
ตาราง 1.12 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2555 - 2561 ทั้งราชอาณาจักร	29
ตาราง 1.13 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ปี 2555 - 2561 ทั้งราชอาณาจักร	30
ตาราง 1.14 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2555 - 2561 ทั้งราชอาณาจักร	31
ตาราง 1.15 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2555 - 2561 ทั้งราชอาณาจักร	32
ตาราง 1.16 จำนวนประชากร 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2555 - 2561 ทั้งราชอาณาจักร	33
ตาราง 1.17 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามการมีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ปี 2555 - 2561 ทั้งราชอาณาจักร	34

ตาราง 1.18	จำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2555 - 2561 ทั่วราชอาณาจักร	36
ตาราง 1.19	จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2555 - 2561 ทั่วราชอาณาจักร	38
ตาราง 1.20	จำนวนและร้อยละของแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2555 - 2561 ทั่วราชอาณาจักร	39
ตาราง 1.21	จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศเป็นรายภาค ปี 2555 - 2561 ทั่วราชอาณาจักร	40
ตาราง 1.22	จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2555 - 2561 ทั่วราชอาณาจักร	41
ตาราง 1.23	ค่าจ้างหรือเงินเดือนเฉลี่ยของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ ปี 2555 - 2561 ทั่วราชอาณาจักร	43
ตาราง 1.24	จำนวนและร้อยละของแรงงานสูงอายุ จำแนกตามเพศ และภาค พ.ศ. 2555 - 2561	44
ตาราง 1.25	จำนวนแรงงานสูงอายุ จำแนกตามอาชีพ พ.ศ. 2555 - 2561 ทั่วราชอาณาจักร	46
ตาราง 1.26	จำนวนแรงงานสูงอายุ จำแนกตามอุตสาหกรรม พ.ศ. 2555 - 2561 ทั่วราชอาณาจักร	47

## บทที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำ

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมการจัดหางาน	49	
ตาราง 2.1	จำนวนผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาคและเพศ ปี 2555 - 2561	53
ตาราง 2.2	จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2555 - 2561	54
ตาราง 2.3	จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2555 - 2561	55
ตาราง 2.4	จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2555 - 2561	56
ตาราง 2.5	จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2555 - 2561	58
ตาราง 2.6	การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ปี 2555 - 2561	59
ตาราง 2.7	จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศและภูมิภาค ปี 2555 - 2561	61
ตาราง 2.8	จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2555 - 2561	62

ตาราง 2.9	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2555 - 2561	63
ตาราง 2.10	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศ เพศ และวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2555 - 2561	65
ตาราง 2.11	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพและเพศ ปี 2555 - 2561	67
ตาราง 2.12	จำนวนคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามมาตรา 35 จำแนกตามประเภทการขอใช้สิทธิ ปี 2558 - 2561	68
ตาราง 2.13	การให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ จำแนกตามประเภทการให้บริการ ปี 2555 - 2561	70
ตาราง 2.14	ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก ปี 2560 -2561	71
ตาราง 2.15	ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก จำแนกตามอาชีพ ปี 2560 - 2561	72
ตาราง 2.16	ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2561	73
ตาราง 2.17	ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ปี 2560 – 2561	74
ตาราง 2.18	ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามอาชีพ ปี 2560 - 2561	75
ตาราง 2.19	ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2561	76
ตาราง 2.20	จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ จำแนกตามระดับการศึกษา และภูมิภาค ปี 2560 - 2561	77
ตาราง 2.21	จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพในพื้นที่เขต ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560 - 2561	78
ตาราง 2.22	จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560 - 2561	79
ตาราง 2.23	จำนวนผลการทดสอบของผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อ และการเลือกอาชีพ จำแนกตามบุคลิกภาพและระดับการศึกษา ปี 2560 - 2561	80
ตาราง 2.24	การกู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำแนกตามภูมิภาค ปี 2560 - 2561	81

### บทที่ 3 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

	คำนิยามศัพท์ตามความหมายของกรมการจัดหางาน	83
ตาราง 3.1	จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท และภูมิภาค ปี 2555- 2561	85
ตาราง 3.2	จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท ภูมิภาคและเพศ ปี 2555 - 2561	87
ตาราง 3.3	จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 64 (คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามสัญชาติ และภูมิภาค ปี 2559 - 2561	89

ตาราง 3.4	จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 59) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2555 - 2561	90
ตาราง 3.5	จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2555 - 2561	94
ตาราง 3.6	จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ดำเนินการจัดทำ /ปรับปรุงทะเบียนประวัติ และอนุญาตทำงาน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) ตามมติคณะรัฐมนตรี 16 มกราคม 2561 และ 27 มีนาคม 2561 จำแนกตามสัญชาติ ปี 2561	97 98
ตาราง 3.7	จำนวนผู้ประกันตนต่างด้าว จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2561	99
ตาราง 3.8	จำนวนผู้ประกันตนต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ ปี 2555 - 2561	100

#### บทที่ 4 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

นियามศัพท์ตามความหมายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	101	
ตาราง 4.1	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และ ภาค ปี 2555 - 2561	107
ตาราง 4.2	จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามภาค และกลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2555 - 2561	108
ตาราง 4.3	จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกยกระดับฝีมือ จำแนกตามภาค และกลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2555 - 2561	109
ตาราง 4.4	จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอาชีพเสริม จำแนกตามภาค และกลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2555 - 2561	110
ตาราง 4.5	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ กิจกรรมฝึกหลักและเพศ ปี 2555 - 2561	111
ตาราง 4.6	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2555 - 2561	112
ตาราง 4.7	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (TSIC 2009) และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2555 - 2561	113
ตาราง 4.8	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และจังหวัด ปี 2555 - 2561	114
ตาราง 4.9	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และจังหวัด ปี 2555 - 2561	115
ตาราง 4.10	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษชายแดน จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และ จังหวัด ปี 2555 - 2561	116
ตาราง 4.11	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และกลุ่มเป้าหมาย ปี 2555 - 2561	117
ตาราง 4.12	ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2555 - 2561	118



ตาราง 4.13	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทที่ทดสอบ และภาค ปี 2555 - 2561	119
ตาราง 4.14	จำนวนแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่บังคับใช้ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำแนกภาค กลุ่มสาขาอาชีพ สาขาอาชีพ และระดับ ปี 2555 - 2561	120
ตาราง 4.15	จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ช่วงอายุ และเพศ ปี 2555 - 2561	123
ตาราง 4.16	จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ระดับการศึกษาและเพศ ปี 2555 - 2561	124
ตาราง 4.17	จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ และกลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2555 - 2561	125
ตาราง 4.18	การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 จำแนกภาค ปี 2560 - 2561	126
ตาราง 4.19	ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยภาคเอกชนตามพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวนสถานประกอบการ จำแนกตามภาค/กลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2561	127
ตาราง 4.20	การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 จำแนกกลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2561	128
ตาราง 4.21	จำนวนผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำแนกเพศและภูมิภาค ปี 2560 - 2561	129

#### บทที่ 5 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	131	
ตาราง 5.1	การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2555 - 2561	135
ตาราง 5.2	การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2555- 2561	136
ตาราง 5.3	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2555 - 2561	139
ตาราง 5.4	การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2555 - 2561	145
ตาราง 5.5	การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2558 - 2561	147
ตาราง 5.6	การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2558 - 2561	148
ตาราง 5.7	การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2558 - 2561	150
ตาราง 5.8	คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ทั่วราชอาณาจักร ปี 2555 - 2561	151
ตาราง 5.9	คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามภาค ปี 2555 - 2561	153

ตาราง 5.10	จำนวนองค์การแรงงาน จำแนกตามภาค ณ ธันวาคม 2555 - 2561	154
ตาราง 5.11	การพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน และการปิดงาน จำแนกตามภาค ปี 2555 - 2561	155
ตาราง 5.12	จำนวนข้อขัดแย้งและผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง จำแนกตามภาค ปี 2555 - 2561	156
ตาราง 5.13	การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาคและประเภทสวัสดิการ ปี 2555- 2561	158
ตาราง 5.14	การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ ปี 2555 - 2561	159
ตาราง 5.15	จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบกิจการ ทั่วราชอาณาจักร ปี 2556 - 2561	161
ตาราง 5.16	การตรวจแรงงานเกษตรกรรมทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2560 - 2561	163
ตาราง 5.17	การตรวจคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2560 - 2561	164

## บทที่ 6 ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน		165
ตาราง 6.1	การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2555 - 2561	167
ตาราง 6.2	การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2555 - 2561	169
ตาราง 6.3	สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2555 - 2561	172
ตาราง 6.4	การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2555 - 2561	175
ตาราง 6.5	จำนวนผู้เข้ารับบริการศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงาน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา จำแนกตามเดือน ปี 2560 - 2561	177
ตาราง 6.6	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรง และขนาดสถานประกอบการ ปี 2555 - 2561	178
ตาราง 6.7	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรง และสาเหตุการประสบอันตราย ปี 2555 - 2561	179

## บทที่ 7 การประกันสังคม

นิยามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานประกันสังคม		181
ตาราง 7.1	จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามภูมิภาค และขนาดสถานประกอบการ ปี 2555 - 2561	187
ตาราง 7.2	จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2555 - 2561	188

ตาราง 7.3	จำนวนสถานพยาบาลภายใต้โครงการประกันสังคม ปี 2555 - 2561	189
ตาราง 7.4	จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด จำแนกตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ปี 2555 - 2561	190
ตาราง 7.5	จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 จำแนกตามช่วง อายุและเพศ ปี 2555 - 2561	191
ตาราง 7.6	จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเฉลี่ยต่อเดือน จำแนกตามประเภท กิจการ ปี 2555 - 2561	192
ตาราง 7.7	การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ปี 2555 - 2561	
ตาราง 7.8	สถานะเงินกองทุน ปี 2555 - 2561	193
ตาราง 7.9	จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทน และภูมิภาค ปี 2555 - 2561	194 195
ตาราง 7.10	ข้อมูลเงินสมทบและประโยชน์ทดแทน กองทุนประกันสังคม ปี 2555 - 2561	196

## บทที่ 8 เศรษฐกิจแรงงาน

นิยามศัพท์ตามความหมายของกองเศรษฐกิจการแรงงาน		197
ตาราง 8.1	สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3	201
ตาราง 8.2	สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 4	216
ตาราง 8.3	สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 5	228
ตาราง 8.4	สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 6	241
ตาราง 8.5	สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 7	250
ตาราง 8.6	รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ล้านบาท) ปี 2555 - 2561	260
ตาราง 8.7	ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ ปริมาณลูกโซ่ (ปีฐาน 2545) ปี 2555 - 2561	261
ตาราง 8.8	อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (ปีฐาน 2545) ปี 2555 - 2561	263
ตาราง 8.9	ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ปี 2555 - 2561 (ปีฐาน 2556)	264
ตาราง 8.10	ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ปี 2555 - 2561 (ปีฐาน 2556)	265



# นียมการแบ่งเขตภาคและนียมการแบ่งช่วงอายุ ปี 2561

## นียมการแบ่งเขตภาค<sup>1</sup>

การแบ่งเขตรายงานข้อมูลเป็นรายภาคในเอกสารเล่มนี้ เป็นการแบ่งภาคของประเทศไทยตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ดังนี้ คือ

**กรุงเทพมหานครและปริมณฑล** 6 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม และสมุทรสาคร

**ภาคกลาง** 6 จังหวัด ได้แก่ พระนครศรีอยุธยา อ่างทอง ลพบุรี สิงห์บุรี ชัยนาท และสระบุรี

**ภาคตะวันออก** 8 จังหวัด ได้แก่ ชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี นครนายก และสระแก้ว

**ภาคตะวันตก** 6 จังหวัด ได้แก่ ราชบุรี กาญจนบุรี สุพรรณบุรี สมุทรสงคราม เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์

**ภาคเหนือ** 17 จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง อุตรดิตถ์ แพร่ น่าน พะเยา เชียงราย แม่ฮ่องสอน นครสวรรค์ อุทัยธานี กำแพงเพชร ตาก สุโขทัย พิษณุโลก พิจิตร และเพชรบูรณ์

**ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ** 20 จังหวัด ได้แก่ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ อุบลราชธานี ยโสธร ชัยภูมิ อานาจเจริญ หนองบัวลำภู ขอนแก่น อุดรธานี เลย หนองคาย มหาสารคาม ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ สกลนคร นครพนม มุกดาหาร และบึงกาฬ

**ภาคใต้** 14 จังหวัด ได้แก่ นครศรีธรรมราช กระบี่ พังงา ภูเก็ต สุราษฎร์ธานี ระนอง ชุมพร สงขลา สตูล ตรัง พัทลุง ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส

## นียมการแบ่งช่วงอายุ<sup>2</sup>

การรายงานข้อมูลเป็นช่วงอายุในเอกสารเล่มนี้เป็นการแบ่งช่วงอายุตามมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน ตามตารางมาตรฐานข้อมูลคน ดังนี้

**วัน เดือน ปีเกิด** ระบุตามจริง ใช้รูปแบบ ปี พ.ศ. เดือน วัน (YYYYMMDD) อ้างอิงตามกรมการปกครอง ในมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงานแบ่งช่วงอายุ ดังนี้ ต่ำกว่า 15 ปี 15-17 ปี 18-19 ปี 20-24 ปี 25-29 ปี 30-34 ปี 35-39 ปี 40-44 ปี 45-49 ปี 50-54 ปี 55-59 ปี และ 60 ปีขึ้นไป

<sup>1</sup>รายงานสถิติรายปีประเทศไทย 2561

<sup>2</sup>หนังสือมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน 2556

## Regional Specified<sup>1</sup>

Most of the data presented in this report are based on regional specified according to National Economic and Social Development Plan:

**Bangkok and Vicinities** (6 changwats): Bangkok, Samut Prakan, Nonthaburi, Pathum Thani, Nakhon Pathom and Samut Sakhon.

**Central Region** (6 changwats): Phra Nakhon Si Ayutthaya, Ang Thong, Lop Buri, Sing Buri, Chai Nat and Saraburi.

**Eastern Region** (8 changwats): Chon Buri, Rayong, Chanthaburi, Trat, Chachoengsao, Prachin Buri, Nakhon Nayok and Sa Kaeo.

**Western Region** (6 changwats): Ratchaburi, Kanchanaburi, Suphan Buri, Samut Songkhram, Phetchaburi and Prachuap Khiri Khan.

**Northern Region** (17 changwats): Chiang Mai, Lamphun, Lampang, Uttaradit, Phrae, Nan, Phayao, Chiang Rai, Mae Hong Son, Nakhon Sawan, Uthai Thani, Kamphaeng Phet, Tak, Sukhothai, Phitsanulok, Phichit and Phetchabun.

**Northeastern Region** (20 changwats): Nakhon Ratchasima, Buri Ram, Surin, Si Sa Ket, Ubon Ratchathani, Yasothon, Chaiyaphum, AmnatCharoen, Nong Bua Lam Phu, Khon Kaen, Udon Thani, Loei, Nong Khai, Maha Sarakham, Roi Et, Kalasin, Sakon Nakhon, Nakhon Phanom, Mukdahan and Bune Kan.

**Southern Region** (14 changwats): Nakhon Si Thammarat, Krabi, Phang-nga, Phuket, SuratThani, Ranong, Chumphon, Songkhla, Satun, Trang, Phatthalung, Pattani, Yala and Narathiwat.

## Age Classification<sup>2</sup>

Most of the data presented in this report are based on age classification according to Ministry of Labour's Information Standard:

Date of birth is displayed in Thai Buddhist Calendar format (YYYYMMDD) according to Department Of Provincial Administration stated in Ministry of Labour's Information Standard. The age groups are classified into following groups: under 15 years, 15 – 17 years, 18 – 19 years, 20 – 24 years, 25 – 29 years, 30 – 34 years, 35 – 39 years, 40 – 44 years, 45 – 49 years, 50 – 54 years, 55 – 59 years, and 60+ years

---

<sup>1</sup> Statistical Yearbook Thailand 2018

<sup>2</sup> Ministry of Labour's Information Standard 2013

# บทที่ 1

## ภาวะการทำงานของประชากร

### นิยามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

#### - การสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ<sup>3</sup>

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ปรับปรุงแนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรหลายครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพที่แท้จริงทางสังคมและเศรษฐกิจของประเทศตลอดจนความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) กับองค์การสหประชาชาติ (UN) แนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจนี้ได้เริ่มใช้มาตั้งแต่รอบที่ 1 พ.ศ. 2526 มีการปรับปรุงบ้างตามลำดับ และตั้งแต่ ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ได้กำหนดอายุขั้นต่ำของประชากรวัยทำงานเป็น 15 ปี

**ผู้มีงานทำ** หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำเป็นเงินสดหรือสิ่งของ

2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็นผู้ที่ปกติมีงานประจำ)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในวิสาหกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

**ผู้ว่างงาน** หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปและในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ แต่ได้หางานสมัครงานหรือรอการบรรจุ ในระหว่าง 30 วัน ก่อนวันสัมภาษณ์

2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ และไม่ได้หางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

**กำลังแรงงานปัจจุบัน** หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงาน ตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

**กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล** หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจ ซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่นๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

<sup>3</sup>สำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ 2561

**กำลังแรงงานรวม** หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคํานิยามที่ได้ระบุข้างต้น

**ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน** หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคํานิยามของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ คือบุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่

1. ทำงานบ้าน
2. เรียนหนังสือ
3. ยังเด็กเกินไป หรือชราเกินไป
4. ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายและจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
5. ไม่สมัครใจทำงาน
6. ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไรส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่บุคคลซึ่งมิได้เป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน

7. ทำงานให้แก่องค์กร หรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่งหรือสิ่งตอบแทนอย่างใด

8. ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

**งาน** หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงิน หรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น
2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน
3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด

ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัวหรือนายจ้าง

**อาชีพ** หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียวสำหรับบุคคลที่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุดถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO – 08) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ก่อน พ.ศ.2553 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)

**อุตสาหกรรม** หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่างให้นับที่อุตสาหกรรมตามอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC : 2009)

ก่อน พ.ศ. 2553 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Industrial Classification of All Economic Activities, (ISIC : 1989)



**ประเภทอุตสาหกรรมตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552**

1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
3. การผลิต
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล
6. การก่อสร้าง
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ
16. การศึกษา
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง

เพื่อใช้ในครัวเรือน

21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ
22. ไม่ทราบ

**สถานภาพการทำงาน** หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่ง และได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง

2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียวหรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วยเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ

3. ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นา เกษตร หรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน

4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชิ้น หรือเหมาจ่าย ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงินหรือสิ่งของ แบ่งออกเป็น 3 ประเภท

4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล

4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้รับจ้างทำงานบ้าน

5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุน การขาย งานอื่นๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงาน ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่ม คือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

**ชั่วโมงทำงาน** หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมดในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพสำหรับผู้ที่มีงานประจำ ซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

การสำรวจก่อนปี พ.ศ. 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้นับจำนวนชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมงทำงาน

**รายได้ของลูกจ้าง** หมายถึง รายได้ของผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างที่ได้รับมาจากการทำงานของอาชีพที่ทำในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งประกอบด้วยค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ สำหรับลูกจ้าง

**ระยะเวลาของการหางานทำ** หมายถึง ระยะเวลาที่ผู้ว่างงานได้ออกหางานทำ ให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มหางานทำจนถึงวันสุดท้ายก่อนวันสัมภาษณ์

#### - แรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ<sup>4</sup>

**1. แรงงานในระบบ** หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครอง หรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงานได้ แก่

- 1) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
- 2) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ
- 3) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
- 4) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ
- 5) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
- 6) ผู้ประกันตนตาม พ.ร.บ. ประกันสังคม ตาม พ.ร.บ. ประกันสังคมมาตรา 33 มาตรา 39

และมาตรา 40

**2. แรงงานนอกระบบ** หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองหรือไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

<sup>4</sup> สสำรวจแรงงานนอกระบบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ 2561

**คนพิการ**<sup>5</sup> หมายถึง บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้ หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ทั้งนี้ ตามประเภทและหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ประกาศกำหนด

**ผู้สูงอายุ**<sup>6</sup> หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปและมีสัญชาติไทย

สถิติแรงงาน ประจำปี 2561 ได้มีการเปรียบเทียบข้อมูลระหว่างหนังสือสถิติแรงงาน และตารางข้อมูลที่ใช้จัดทำดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

---

<sup>5</sup> พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 2550

<sup>6</sup> พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ 2546

## CHAPTER 1 LABOUR FORCE

### Definition of National Statistical Office Thailand

#### - The Labor Force Survey of National Statistical Office Thailand<sup>3</sup>

The National Statistical Office has adapted and changed the concepts and definitions used in the Labor Force Survey (LFS) Project many times since the initial year. The purposes of changes were to improve the completeness of the collected data with respect to the real socioeconomic situation of the country and to serve for users requirement. In this report, the concepts and definitions used have been introduced since 1983 and some definitions together with the minimum age limit which have been changed to 15 years is adopted since 2001.

**Employed persons** Persons, 15 years of age and over who during the survey week

1. worked for at least one hour for wages/salary, profits, dividends or any other kind of payment, in kind; or

2. did not work at all or worked less than one hour but

2.1 receives wage/salary, profits from business enterprise or farm during the period of absence; or

2.2 not receive wage/salary, profits from business enterprise or farm during the period of absence but had regular jobs or business that they would be return to work.

3. worked for at least one hour without pay in business enterprises or on farms owned or operated by household heads or members.

**Unemployed persons** Persons, 15 years of age and over who during the survey week did not work even for one hour, had no jobs, business enterprise or farms of their own. Persons in this category include :

1. those who had been looking for work, applying for a job or waiting to be call to work during the last 30 days before interview's date.

2. those who had not been looking for work during the last 30 days before interview's date but available for work during the last 7 days before interview's date.

**Current labor force** All persons 15 years of age and over who, during the survey week, were either employed or unemployed as defined above.

**Seasonally inactive labor force** Persons 15 years of age and over, who during the survey week, were neither employed nor unemployed as defined above, but were waiting for the appropriate season, being persons who usually worked without pay on farms, or in business enterprises engaged in seasonal activities owned or operated by the head of the household or any other member of the household.

**Total labor force** All persons 15 years of age and over, who during the survey week, were in the current labor force as defined above or were classified as seasonally inactive labor force as defined above.

<sup>3</sup>The Labor Force Survey National Statistical Office 2018

**Persons not in the labor force** Persons classified in this category are those who were neither employed nor unemployed during the survey week, nor classified as seasonally inactive labor force as defined above. They include : Persons who, during the survey week were 15 years of age and over, but were neither employed nor available for employment because they were

1. engaged in household work,
2. engaged in studies
3. too young or too old
4. incapable of work because of physical or mental disability or chronic illness,
5. voluntarily idle,
6. working without pay, profits, dividends or other payments for persons who were not members of the same household,
7. working without pay, profits, dividends or any other payments for charitable organizations and institutions,
8. otherwise not available for employment

**Job** A job is defined as any of the following :

1. Work for cash wages, salaries or for pay "in kind," or
2. Work for profit on own farm or in own or partly own business, or
3. Work without pay or profit on a farm or in a business owned or operated by the head or any member of the household.

**Occupation** refers to the kind of work performed by a person at his job. Most persons generally hold only one job. For a person having more than one job, only the job at which he worked for the greater number of hours during the survey week was recorded. If the number of working hours for each job was exactly the same, the job which gave him the higher income was recorded. If the number of working hours and the income earned from each job were the same, the job for which he had preference was recorded. If the respondent could not give his preference, the job at which he had been working for the longest time was the one recorded.

Before 2010, the survey used the classification which was suitable to Thailand's occupation based on International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO-88). Since January 2011, the survey used International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO-08) of the International Labor Organization (ILO).

**Industry** The term "industry" as herein used refers to the nature of economic activity undertaken in the establishment in which a person worked or the nature of business in which he was engaged during the survey week. If a person had more than one job, the industry corresponding to the occupation recorded was asked. Before 2010, the survey used the classification which was suitable to Thailand's industry based on International Standard Industrial Classification, (ISIC) 1989.

Since January 2011, the survey used the third revision of the Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC) 2009.

**Industry type** of Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC :2009)

1. Agriculture, forestry and fishing
2. Mining and quarrying
3. Manufacturing
4. Electricity, gas, steam and air conditioning supply
5. Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
6. Construction
7. Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
8. Transportation and storage
9. Accommodation and food service activities
10. Information and communication
11. Financial and insurance activities
12. Real estate activities
13. Professional, scientific and technical activities
14. Administrative and support service activities
15. Public administration and de fence; compulsory social security
16. Education
17. Human health and social work activities
18. Arts, entertainment and recreation
19. Other service activities
20. Activities of households as employers; undifferentiated goods and services-producing activities of households for own use
21. Activities of extraterritorial organizations and bodies
22. Unknown

**Work status** Work status refers to the status of person's occupation in the survey week. Work status was classified as follows :

1. An employer is defined as a person who operates his own enterprise for profit or dividends and hires one or more employees in his enterprise.
2. A government employee is defined as a person who works for pay in a government agency or government enterprise. Included in this category, therefore are civil servants, police, enterprise owned and operated by an employer.
3. A private employee is a person who works for pay a non-governmental municipal officers, and employees or government enterprises.

4. An own account worker is a person who operated an enterprise on his own account or jointly with others in the form of a partnership either for profit or dividends but without engaging any employees.

5. An unpaid family worker is a person who works without pay on a farm or in a business enterprise owned or operated by the household head or any other member.

6. A member of a producer s' cooperative is a person who hold a "self employment" job in a cooperative producing goods and services, in which each member takes part on an equal footing with other members in determining the organization of production, sales and/or other work of the establishment, the investments and the distribution of the proceeds of the establishment amongst their members.

Since January 2001, the survey used the International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE-93) of the International Labor Organization (ILO) which add one more status to those used in the previous year, that is a member of a producer s' cooperative.

**Hours worked** Hours worked mean hours actually worked during the survey week. For a person holding more than one job, his hours worked would be the sum total of hours worked on all jobs. For a person who had a regular job but was not at work during the survey week, the hours worked would be recorded zero. Before 2001, for a person who had a regular job but was not at work during the survey week, the number of hours normally worked in a week is taken as the hours worked.

**Wage or salary** Wages or salaries mean basic wages or salaries payable for the specified time or piece of work, not including overtime payments, bonuses or other fringe benefits.

**Duration of looking for work** Duration of looking for work is the length of time during which an unemployed person had been looking for work. It is counted from the day he started looking for work to the end of the survey week.

#### **Formal and Informal employment<sup>4</sup>**

**1. Formal Employment** refers to employed persons who are protected or have social security from work.

1) Officer government, permanent employees of central government official, government authority and local government.

2) State employees.

3) Private school principals or teachers, according to the law schools.

4) Employees of foreign governments or international organizations.

5) Employees who are protected by labor laws.

6) Insured person according to the Social Security Act article 33, 39 and 40

**2. Informal Employment** refers to employed persons who are not protected or have no social security from work like formal employment.

<sup>4</sup>The Informal Employment Survey National Statistical Office 2018

**Persons with Disabilities/ Disabled Persons**<sup>5</sup> shall mean persons who encounter certain limitations in performing their daily activities or social participation due to their impairment in vision, hearing, mobility, communication, mind, emotion, conduct, intellect, learning or any other impairment/disabilities along with various difficulties, and specifically need some assistance to enable them perform their daily activities or social participation same as ordinary persons. The types and prescriptions of disabilities shall be as determined and announced by the Minister of Social Development and Human Security.

**Elderly Person**<sup>6</sup> means a person who is over sixty years of age and has Thai nationality.

---

<sup>5</sup>Empowerment of Persons with Disabilities ACT 2007

<sup>6</sup>Elderly ACT 2003



ตารางข้อมูลที่ใช้ทำดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ระหว่าง ปี 2555 – 2561

ตาราง 1.1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2555 – 2561 ที่ราชอาณาจักร

TABLE 1.1 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LABOR FORCE STATUS, WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018

หน่วยเป็นพัน : in Thousands

สถานภาพแรงงาน	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	Labor Force Status
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	54,514.0	55,024.2	54,843.1	55,238.5	55,610.1	55,957.3	56,279.0	POPULATION 15 YEARS AND OVER
กำลังแรงงานรวม	39,407.8	39,383.8	38,576.2	38,548.2	38,266.6	38,099.8	38,433.6	Total Labor Force
1. กำลังแรงงานปัจจุบัน	39,198.2	39,190.4	38,400.1	38,356.7	38,070.1	37,908.9	38,268.8	1. Current labor force
1.1 ผู้มีงานทำ	38,939.1	38,906.9	38,077.4	38,016.2	37,692.7	37,458.3	37,864.6	1.1 Employed
1) ทำงาน	38,500.6	38,450.1	37,725.2	37,560.3	37,245.3	36,966.5	37,489.5	1) At work
2) ไม่ทำงานแต่มีงานประจำ	438.5	456.8	352.2	455.9	447.3	491.8	375.1	2) With job but not at work
1.2 ผู้ว่างงาน	259.1	283.5	322.7	340.6	377.5	450.7	404.3	1.2 Unemployed
1) ท างานทำ	53.5	65.2	68.9	70.7	78.6	90.1	81.0	1) Looking for work
2) ไม่ท างานทำ/พร้อมที่จะท างาน	205.6	218.4	253.8	269.9	298.8	360.6	323.2	2) Not looking/available for work
2. กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	209.6	193.4	176.1	191.5	196.5	190.9	164.8	2. Seasonally inactive labor force
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	15,106.2	15,640.4	16,266.9	16,690.2	17,343.6	17,857.5	17,845.4	Persons not in Labor Force
1. ทำงานบ้าน	4,556.0	4,715.5	4,852.3	4,943.2	5,200.1	5,332.0	5,337.9	1. Household work
2. เรียนหนังสือ	4,244.9	4,292.6	4,378.4	4,416.5	4,328.1	4,347.1	4,283.9	2. Studies
3. ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถท างานได้	4,715.0	5,021.7	5,389.2	5,599.8	5,981.7	6,324.2	6,468.4	3. Too young/old/incapable of work
4. อื่น ๆ	1,590.3	1,610.6	1,647.0	1,730.7	1,833.6	1,854.2	1,755.3	4. Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.2 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศชาย ปี 2555 – 2561 ท้าวราชอาณาจักร

TABLE 1.2 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LABOR FORCE STATUS (MALE), WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน (ชาย)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	Labor Force Status (Male)
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	26,480.3	26,721.2	26,529.4	26,707.2	26,873.4	27,028.4	27,170.9	POPULATION 15 YEARS AND OVER
กำลังแรงงานรวม	21,380.2	21,495.9	21,031.4	20,987.1	20,849.1	20,787.5	20,948.6	Total Labor Force
1. กำลังแรงงานปัจจุบัน	21,278.1	21,408.7	20,938.0	20,880.0	20,731.0	20,679.0	20,856.2	1. Current labor force
1.1 ผู้มีงานทำ	21,129.1	21,245.9	20,753.7	20,690.0	20,522.2	20,423.2	20,629.7	1.1 Employed
1) ทำงาน	20,855.4	20,971.9	20,544.6	20,421.8	20,252.8	20,125.2	20,407.6	1) At work
2) ไม่ทำงานแต่มีงานประจำ	273.7	274.0	209.1	268.2	269.4	298.0	222.0	2) With job but not at work
1.2 ผู้ว่างงาน	149.1	162.8	184.2	190.0	208.8	255.9	226.6	1.2 Unemployed
1) ท างานทำ	29.8	37.5	39.0	39.6	40.1	47.0	47.5	1) Looking for work
2) ไม่หางานทำ/พร้อมที่จะทำงาน	119.3	125.3	145.2	150.3	168.8	208.8	179.1	2) Not looking/available for work
2. กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	102.0	87.2	93.4	107.1	118.1	108.4	92.4	2. Seasonally inactive labor force
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	5,100.1	5,225.3	5,498.0	5,720.1	6,024.3	6,240.9	6,222.2	Persons not in Labor Force
1. ทำงานบ้าน	219.6	178.3	166.0	200.0	235.4	283.1	279.7	1. Household work
2. เรียนหนังสือ	2,025.1	2,028.9	2,056.8	2,082.4	2,048.6	2,053.1	2,015.1	2. Studies
3. ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้	1,998.2	2,115.2	2,309.4	2,408.9	2,610.5	2,757.8	2,836.5	3. Too young/old/incapable of work
4. อื่น ๆ	857.2	902.9	965.8	1,028.7	1,129.8	1,146.9	1,090.9	4. Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศหญิง ปี 2555 – 2561 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.3 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LABOR FORCE STATUS (FEMALE), WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน (หญิง)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	Labor Force Status (Female)
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	28,033.7	28,303.0	28,313.7	28,531.3	28,736.7	28,928.9	29,108.2	POPULATION 15 YEARS AND OVER
กำลังแรงงานรวม	18,027.6	17,887.9	17,544.8	17,561.2	17,417.5	17,312.4	17,485.0	Total Labor Force
1. กำลังแรงงานปัจจุบัน	17,920.1	17,781.7	17,462.1	17,476.8	17,339.1	17,229.9	17,412.6	1. Current labor force
1.1 ผู้มีงานทำ	17,810.0	17,661.0	17,323.7	17,326.2	17,170.4	17,035.1	17,234.9	1.1 Employed
1) ทำงาน	17,645.2	17,478.1	17,180.6	17,138.5	16,992.5	16,841.3	17,081.9	1) At work
2) ไม่ทำงานแต่มีงานประจำ	164.9	182.8	143.1	187.6	177.9	193.8	153.0	2) With job but not at work
1.2 ผู้ว่างงาน	110.0	120.7	138.4	150.6	168.7	194.8	177.7	1.2 Unemployed
1) ทำงานทำ	23.7	27.7	29.9	31.1	38.6	43.0	33.5	1) Looking for work
2) ไม่ทำงานทำ/พร้อมที่จะทำงาน	86.4	93.0	108.6	119.5	130.1	151.8	144.2	2) Not looking/available for work
2. กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	107.6	106.2	82.7	84.4	78.4	82.5	72.4	2. Seasonally inactive labor force
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	10,006.1	10,415.0	10,768.9	10,970.1	11,319.2	11,616.5	11,623.2	Persons not in Labor Force
1. ทำงานบ้าน	4,336.4	4,537.2	4,686.3	4,743.2	4,964.7	5,048.9	5,058.2	1. Household work
2. เรียนหนังสือ	2,219.8	2,263.6	2,321.5	2,334.0	2,279.5	2,294.0	2,268.7	2. Studies
3. ยังก่อน/ยังไม่สามารถทำงานได้	2,716.8	2,906.5	3,079.8	3,190.9	3,371.2	3,566.4	3,631.9	3. Too young/old/incapable of work
4. อื่น ๆ	733.1	707.7	681.2	702.0	703.7	707.3	664.3	4. Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.4 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2555 – 2561 ประเทศไทย

TABLE 1.4 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018

หน่วยเป็นพัน : in Thousands

ช่วงอายุ	2555 (2012)			2556 (2013)			2557 (2014)			2558 (2015)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	54,514.0	26,480.3	28,033.7	55,024.2	26,721.2	28,303.0	54,843.1	26,529.4	28,313.7	55,238.5	26,707.2	28,531.3
15-17	3,015.0	1,543.7	1,471.3	2,947.2	1,510.2	1,437.0	2,805.7	1,420.8	1,384.9	2,775.4	1,406.9	1,368.5
18-19	2,054.4	1,051.1	1,003.3	2,014.1	1,031.5	982.6	1,922.5	970.2	952.2	1,913.9	966.8	947.0
20-24	5,236.8	2,673.6	2,563.2	5,249.3	2,679.5	2,569.8	4,906.3	2,465.6	2,440.7	4,941.1	2,485.1	2,456.0
25-29	5,262.4	2,673.1	2,589.3	5,235.3	2,662.8	2,572.5	4,767.3	2,394.1	2,373.2	4,758.1	2,392.4	2,365.7
30-34	5,322.3	2,683.0	2,639.3	5,311.3	2,680.4	2,630.9	4,988.6	2,481.2	2,507.4	4,876.3	2,429.6	2,446.7
35-39	5,433.6	2,673.4	2,760.2	5,394.8	2,670.9	2,723.9	5,373.5	2,635.9	2,737.6	5,303.7	2,603.3	2,700.4
40-44	5,437.6	2,593.1	2,844.5	5,380.7	2,587.5	2,793.2	5,413.3	2,640.7	2,772.6	5,282.6	2,582.6	2,700.0
45-49	5,445.3	2,652.4	2,793.0	5,541.4	2,676.2	2,865.2	5,561.2	2,669.8	2,891.5	5,638.5	2,702.0	2,936.4
50-54	4,655.4	2,229.1	2,426.3	4,801.5	2,304.6	2,496.9	4,862.6	2,332.4	2,530.2	4,979.4	2,392.6	2,586.8
55-59	4,056.1	1,934.4	2,121.7	4,194.2	1,994.2	2,200.0	4,245.0	2,011.7	2,233.3	4,350.2	2,052.9	2,297.2
60 ปีขึ้นไป	8,595.2	3,773.6	4,821.6	8,954.2	3,923.3	5,030.9	9,997.1	4,506.9	5,490.2	10,419.3	4,692.7	5,726.5

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.4 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2555 – 2561 ทหาราชอาณาจักร (ต่อ)  
 TABLE 1.4 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2559 (2016)			2560 (2017)			2561 (2018)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	55,610.1	26,873.4	28,736.7	55,957.3	27,028.4	28,928.9	56,279.0	27,170.9	29,108.1	Total
15-17	2,740.6	1,390.5	1,350.1	2,701.0	1,371.3	1,329.7	2,658.1	1,350.3	1,307.8	15-17
18-19	1,900.5	961.0	939.5	1,882.3	952.5	929.8	1,860.4	942.0	918.4	18-19
20-24	4,957.8	2,495.7	2,462.1	4,956.7	2,497.5	2,459.2	4,940.1	2,491.9	2,448.2	20-24
25-29	4,775.4	2,403.7	2,371.7	4,815.4	2,426.0	2,389.4	4,867.3	2,454.1	2,413.2	25-29
30-34	4,782.9	2,387.1	2,395.8	4,706.9	2,353.2	2,353.7	4,651.0	2,329.0	2,321.9	30-34
35-39	5,206.3	2,558.1	2,648.2	5,087.4	2,503.3	2,584.2	4,958.4	2,443.9	2,514.5	35-39
40-44	5,148.1	2,521.9	2,626.2	5,188.1	2,543.9	2,644.3	5,059.4	2,486.9	2,572.5	40-44
45-49	5,701.3	2,728.9	2,972.4	5,572.8	2,665.4	2,907.3	5,597.4	2,674.0	2,923.4	45-49
50-54	5,069.4	2,410.3	2,659.1	5,169.0	2,467.5	2,701.5	5,241.7	2,517.6	2,724.0	50-54
55-59	4,476.6	2,134.5	2,342.1	4,583.9	2,172.3	2,411.7	4,699.5	2,208.5	2,491.1	55-59
60 ปีขึ้นไป	10,851.2	4,881.7	5,969.5	11,293.6	5,075.5	6,218.1	11,745.8	5,272.8	6,473.1	>=60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.5 ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2555 - 2561 ที่ราชอาณาจักร

TABLE 1.5 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS AND OVER BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM, 2012 - 2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	Level of Education Attainment
รวม	54,514.0	55,024.2	54,843.1	55,238.5	55,610.1	55,957.3	56,279.0	Total
1. ไม่มีการศึกษา	2,540.6	2,520.3	2,508.1	2,452.4	2,394.9	2,355.6	2,342.3	1. No education
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	15,010.1	14,021.8	13,613.6	13,654.2	13,570.3	13,404.0	13,311.0	2. Less than Elementary
3. ประถมศึกษา	11,095.3	11,923.4	11,237.8	10,993.7	10,997.1	10,942.7	11,079.8	3. Elementary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	9,977.6	10,211.2	9,818.6	9,722.0	9,840.2	10,083.9	10,161.6	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	7,891.8	8,116.5	8,361.4	8,714.7	8,955.4	9,053.8	9,143.7	5. Upper Secondary
5.1 สายสามัญ	6,079.0	6,326.0	6,513.3	6,810.4	6,978.7	7,075.7	7,185.0	5.1 General/Academic
5.2 สายอาชีพศึกษา	1,786.3	1,771.0	1,834.5	1,893.9	1,968.5	1,973.1	1,953.0	5.2 Vocational
5.3 สายวิชาการศึกษา	26.6	19.5	13.6	10.4	8.2	5.1	5.7	5.3 Teacher Training
6. อุดมศึกษา	7,801.9	7,989.6	8,968.8	9,324.3	9,542.9	9,774.1	9,847.8	6. Higher Level
6.1 สายวิชาการ	4,533.5	4,724.9	5,745.3	5,948.9	6,044.3	6,184.7	6,225.0	6.1 Academic
6.2 สายวิชาชีพ	2,414.5	2,356.9	2,302.5	2,416.2	2,440.0	2,477.1	2,537.6	6.2 Higher Technical Education
6.3 สายวิชาการศึกษา	854.0	907.9	921.0	959.2	1,058.6	1,112.2	1,085.3	6.3 Teacher Training
7. การศึกษาก่อน ๆ	39.6	43.1	97.8	149.3	102.2	128.5	157.1	7. Others
8. ไม่ทราบ	157.1	198.3	236.9	227.8	207.1	214.8	235.8	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.6 กำลังแรงงานรวม จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2555 – 2561 ประเทศไทย

TABLE 1.6 TOTAL LABOR FORCE BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2555 (2012)			2556 (2013)			2557 (2014)			2558 (2015)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	39,407.8	21,380.2	18,027.6	39,383.8	21,495.9	17,887.9	38,576.2	21,031.4	17,544.8	38,548.2	20,987.1	17,561.2
15-17	493.7	339.8	153.9	421.2	301.9	119.2	352.6	255.2	97.4	330.7	240.1	90.6
18-19	777.8	497.6	280.3	717.0	472.2	244.7	641.4	422.2	219.2	595.2	385.6	209.6
20-24	3,553.1	2,072.1	1,481.0	3,522.0	2,078.9	1,443.0	3,219.9	1,840.9	1,379.0	3,195.9	1,827.3	1,368.6
25-29	4,574.5	2,516.9	2,057.5	4,520.2	2,486.8	2,033.4	4,135.0	2,250.4	1,884.6	4,154.5	2,249.7	1,904.8
30-34	4,782.3	2,566.1	2,216.2	4,738.8	2,565.7	2,173.1	4,453.2	2,389.2	2,063.9	4,364.8	2,331.4	2,033.5
35-39	4,939.5	2,577.3	2,362.3	4,887.0	2,575.6	2,311.4	4,849.0	2,541.6	2,307.4	4,761.0	2,508.3	2,252.7
40-44	4,940.4	2,513.9	2,426.5	4,871.8	2,502.5	2,369.3	4,861.5	2,548.1	2,313.4	4,730.0	2,487.2	2,242.8
45-49	4,862.9	2,560.8	2,302.1	4,931.0	2,580.0	2,351.0	4,921.7	2,576.1	2,345.6	4,982.5	2,598.2	2,384.3
50-54	3,966.9	2,105.8	1,861.1	4,085.1	2,179.9	1,905.2	4,100.4	2,192.9	1,907.5	4,196.6	2,252.8	1,943.8
55-59	3,210.5	1,741.7	1,468.8	3,294.5	1,801.0	1,493.4	3,311.1	1,816.4	1,494.7	3,406.6	1,849.1	1,557.4
60 ปีขึ้นไป	3,306.2	1,888.2	1,418.0	3,395.4	1,951.2	1,444.2	3,730.5	2,198.4	1,532.1	3,830.4	2,257.4	1,573.1

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.6 กำลังแรงงานรวม จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2555 – 2561 ราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.6 TOTAL LABOR FORCE BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2559 (2016)			2560 (2017)			2561 (2018)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	38,266.6	20,849.1	17,417.5	38,099.8	20,787.5	17,312.4	38,433.6	20,948.6	17,485.0	
15-17	308.3	214.7	93.6	273.1	197.6	75.5	280.8	201.0	79.7	15-17
18-19	579.4	374.1	205.3	578.0	367.2	210.8	554.4	361.3	193.1	18-19
20-24	3,179.9	1,821.0	1,358.9	3,134.4	1,810.4	1,324.0	3,180.4	1,831.5	1,349.0	20-24
25-29	4,149.4	2,252.7	1,896.7	4,149.6	2,248.7	1,900.8	4,227.3	2,291.9	1,935.5	25-29
30-34	4,252.1	2,279.7	1,972.5	4,152.6	2,238.2	1,914.4	4,114.6	2,223.4	1,891.3	30-34
35-39	4,644.5	2,447.6	2,197.0	4,528.9	2,387.1	2,141.7	4,407.7	2,327.4	2,080.3	35-39
40-44	4,586.6	2,415.4	2,171.2	4,593.8	2,429.6	2,164.1	4,502.3	2,374.5	2,127.8	40-44
45-49	4,969.1	2,597.5	2,371.5	4,853.2	2,535.2	2,318.1	4,881.1	2,539.7	2,341.4	45-49
50-54	4,248.3	2,258.0	1,990.3	4,288.2	2,293.7	1,994.5	4,377.6	2,350.9	2,026.6	50-54
55-59	3,447.1	1,888.9	1,558.1	3,512.2	1,914.9	1,597.3	3,644.1	1,966.5	1,677.6	55-59
60 ปีขึ้นไป	3,902.0	2,299.5	1,602.4	4,035.9	2,364.8	1,671.1	4,263.3	2,480.6	1,782.7	>=60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society



ตาราง 1.7 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2555 – 2561 ที่ราชอาณาจักร

TABLE 1.7 EMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2555 (2012)			2556 (2013)			2557 (2014)			2558 (2015)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	38,939.1	21,129.1	17,810.0	38,906.9	21,245.9	17,661.0	38,077.4	20,753.7	17,323.7	38,016.2	20,690.0	17,326.2
15-17	476.6	328.9	147.6	405.3	291.3	114.0	329.6	239.6	89.9	313.3	227.9	85.4
18-19	749.0	480.9	268.1	684.5	451.2	233.3	607.2	400.4	206.9	560.0	364.8	195.2
20-24	3,427.6	2,000.5	1,427.1	3,385.0	2,009.5	1,375.4	3,070.8	1,763.1	1,307.7	3,051.6	1,752.3	1,299.3
25-29	4,498.2	2,471.4	2,026.8	4,443.8	2,441.2	2,002.6	4,072.5	2,210.2	1,862.3	4,072.9	2,202.4	1,870.5
30-34	4,739.2	2,541.1	2,198.1	4,696.8	2,541.3	2,155.5	4,412.3	2,364.6	2,047.6	4,324.9	2,307.9	2,017.0
35-39	4,909.1	2,560.4	2,348.7	4,860.2	2,562.1	2,298.1	4,817.9	2,523.0	2,294.9	4,724.1	2,485.8	2,238.3
40-44	4,912.6	2,500.6	2,412.0	4,847.1	2,490.7	2,356.4	4,833.5	2,534.0	2,299.5	4,702.0	2,471.3	2,230.7
45-49	4,835.3	2,549.4	2,285.9	4,898.6	2,566.2	2,332.4	4,889.4	2,560.5	2,328.9	4,951.6	2,582.7	2,368.9
50-54	3,939.4	2,094.6	1,844.8	4,058.9	2,168.1	1,890.8	4,072.5	2,179.6	1,892.9	4,163.4	2,235.6	1,927.8
55-59	3,180.5	1,729.2	1,451.3	3,264.7	1,789.0	1,475.7	3,284.3	1,805.0	1,479.3	3,374.2	1,832.2	1,542.0
60 ปีขึ้นไป	3,271.7	1,872.0	1,399.7	3,361.9	1,935.2	1,426.7	3,687.5	2,173.7	1,513.8	3,778.2	2,227.2	1,551.1

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.7 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2555 – 2561 ราชอาณาจักร (ต่อ)  
 TABLE 1.7 EMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2559 (2016)			2560 (2017)			2561 (2018)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	37,692.7	20,522.2	17,170.4	37,458.3	20,423.2	17,035.1	37,864.6	20,629.7	17,234.9	
15-17	290.2	201.5	88.7	251.5	182.5	69.1	258.1	184.7	73.3	15-17
18-19	545.9	354.0	191.9	533.2	339.8	193.4	517.3	341.2	176.0	18-19
20-24	3,007.2	1,733.1	1,274.0	2,941.1	1,707.8	1,233.3	3,004.7	1,738.8	1,266.0	20-24
25-29	4,069.3	2,207.5	1,861.8	4,051.1	2,191.4	1,859.7	4,130.2	2,239.9	1,890.3	25-29
30-34	4,204.6	2,248.6	1,956.0	4,096.4	2,200.5	1,895.9	4,070.7	2,195.7	1,875.0	30-34
35-39	4,608.7	2,427.1	2,181.6	4,492.2	2,366.5	2,125.7	4,375.8	2,307.5	2,068.3	35-39
40-44	4,554.3	2,397.2	2,157.1	4,562.5	2,411.1	2,151.5	4,475.5	2,357.8	2,117.7	40-44
45-49	4,938.3	2,580.1	2,358.1	4,811.3	2,514.2	2,297.1	4,851.2	2,524.2	2,326.9	45-49
50-54	4,214.0	2,238.9	1,975.1	4,251.0	2,275.9	1,975.1	4,348.8	2,334.8	2,014.0	50-54
55-59	3,410.9	1,868.9	1,542.0	3,477.6	1,897.9	1,579.7	3,614.7	1,952.5	1,662.2	55-59
60 ปีขึ้นไป	3,849.3	2,265.2	1,584.2	3,990.1	2,335.5	1,654.7	4,217.6	2,452.4	1,765.2	> = 60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.8 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2555 – 2561 ทัวราชอาณาจักร  
TABLE 1.8 UNEMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018

หน่วยเป็นพัน : in Thousands

ช่วงอายุ	2555 (2012)			2556 (2013)			2557 (2014)			2558 (2015)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	259.1	149.1	110.0	283.5	162.8	120.7	322.7	184.2	138.4	340.6	190.0	150.6
15 - 17 ปี	12.5	7.7	4.9	12.4	8.1	4.3	17.8	11.8	6.0	11.7	7.3	4.4
18 - 19 ปี	23.4	14.1	9.2	25.9	16.6	9.3	27.7	16.7	11.0	31.2	18.0	13.2
20 - 24 ปี	97.7	51.5	46.2	115.7	57.5	58.2	134.6	67.4	67.1	129.1	64.2	64.9
25 - 29 ปี	57.4	34.2	23.2	60.9	36.7	24.2	52.9	33.6	19.3	70.8	41.0	29.8
30 - 34 ปี	23.3	15.5	7.8	23.9	16.6	7.3	30.7	19.6	11.1	30.8	17.7	13.2
35 - 39 ปี	16.0	9.1	6.9	13.8	8.6	5.3	18.3	11.4	6.9	23.5	15.1	8.4
40 - 44 ปี	9.6	5.6	4.1	11.6	7.3	4.3	12.1	6.4	5.7	12.0	7.5	4.5
45 - 49 ปี	6.4	3.3	3.1	8.4	4.7	3.7	12.3	7.4	4.9	11.5	6.8	4.6
50 - 54 ปี	5.9	3.8	2.1	5.8	3.8	2.1	7.4	4.6	2.8	7.8	4.8	3.0
50 - 59 ปี	4.4	2.8	1.6	3.5	2.1	1.3	3.9	1.9	2.0	6.8	4.5	2.3
60 ปีขึ้นไป	2.5	1.4	1.1	1.5	0.8	0.7	5.0	3.3	1.7	5.5	3.1	2.4

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.8 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2555 – 2561 ทวีราชอาณาจักร (ต่อ)  
 TABLE 1.8 UNEMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2559 (2016)			2560 (2017)			2561 (2018)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	377.5	208.8	168.7	450.7	255.9	194.8	404.3	226.6	177.7	Total
15 - 17 ปี	14.6	10.5	4.1	17.9	12.3	5.6	18.1	12.5	5.7	15-17
18 - 19 ปี	29.1	16.9	12.2	39.4	23.0	16.4	32.6	17.7	14.9	18-19
20 - 24 ปี	156.1	76.2	79.9	177.3	90.2	87.1	162.1	84.5	77.6	20-24
25 - 29 ปี	70.1	38.5	31.6	89.2	51.4	37.8	87.8	46.8	41.0	25-29
30 - 34 ปี	34.2	21.7	12.5	45.3	29.9	15.5	33.1	21.1	11.9	30-34
35 - 39 ปี	23.4	13.6	9.8	24.9	14.3	10.5	23.8	15.3	8.5	35-39
40 - 44 ปี	17.0	9.9	7.2	17.6	11.8	5.8	15.3	10.6	4.7	40-44
45 - 49 ปี	12.0	7.4	4.6	15.7	9.1	6.5	12.7	7.3	5.3	45-49
50 - 54 ปี	8.3	5.4	2.9	11.6	6.7	4.9	8.2	4.8	3.4	50-54
50 - 59 ปี	7.6	5.2	2.4	7.2	4.5	2.6	6.5	4.2	2.4	55-59
60 ปีขึ้นไป	4.9	3.4	1.5	4.6	2.6	2.0	4.1	1.8	2.3	> = 60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.9 จำนวนผู้ว่างงาน ที่ทำงานทำ จำแนกตามระยะเวลาที่ทำงานทำ ปี 2555 – 2561 ทหาราชอาณาจักร

TABLE 1.9 UNEMPLOYED PERSONS, SEEKING JOB BY DURATION OF SEEKING JOB, WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระยะเวลาที่ทำงานทำ	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	Duration of seeking job
รวม	53.5	65.2	68.9	70.7	78.6	90.1	81.0	Total
< 1 เดือน	26.8	26.9	36.4	39.8	41.4	47.6	42.9	< 1 Month
1 – 2.9 เดือน	15.3	19.0	21.5	19.0	21.0	20.4	22.3	1 – 2.9 Months
3 – 5.9 เดือน	4.9	9.0	6.1	5.8	8.3	11.5	8.0	3 – 5.9 Months
6 – 8.9 เดือน	2.5	2.3	2.2	2.1	2.7	3.7	2.8	6 – 8.9 Months
9 – 11.9 เดือน	0.5	2.1	0.3	0.5	0.9	1.4	1.0	9 – 11.9 Months
1-1.9 ปี	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.0	1-1.9 Years
2-2.9 ปี	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	2-2.9 Years
>=3 ปี	3.2	5.8	2.3	3.1	4.1	5.4	0.5	>=3 Years
ไม่ทราบ	0.0	0.0	0.1	0.2	-	-	0.1	Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.10 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2555 – 2561 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.10 UNEMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	Level of educational
รวม	230.4	283.5	322.7	340.6	377.5	450.7	404.3	Total
ไม่มีการศึกษา	4.2	5.2	5.1	5.8	4.0	3.6	6.2	No education
ต่ำกว่าประถมศึกษา	15.5	12.4	17.2	18.6	19.6	17.7	16.1	Less than Elementary
ประถมศึกษา	33.0	43.2	53.5	49.5	52.8	70.0	58.2	Elementary
มัธยมศึกษาตอนต้น	52.9	59.0	72.9	65.5	78.7	87.9	78.4	Lower Secondary
มัธยมศึกษาตอนปลาย	46.3	53.9	59.6	69.0	75.9	93.2	84.2	Upper Secondary Level
สายสามัญ	34.1	39.9	43.5	52.9	54.0	66.0	62.1	General/ Academic
สายอาชีพศึกษา	12.2	13.5	16.1	16.0	21.6	26.9	22.2	Vocational
สายวิชาการศึกษา	0.0	0.6	0	0.1	0.3	0.2	0.0	Teacher Training
อุดมศึกษา	78.2	109.1	113.5	130.5	145.3	176.1	160.0	Higher Level
สายวิชาการ	47.1	70.1	80.1	89.5	94.5	109.7	99.7	Academic
สายวิชาชีพ	27.0	32.9	27.6	32.9	30.9	48.6	42.3	Higher Technical Education
สายวิชาการศึกษา	4.1	6.1	5.7	8.0	19.8	17.9	18.0	Teacher Training
อื่นๆ	0.2	0.2	0.2	1.1	0.6	0.5	0.3	Others
ไม่ทราบ	0.1	0.5	0.7	0.4	0.7	1.6	0.9	Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.11 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ (ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี) ปี 2555 - 2561 ที่ราชอาณาจักร  
 TABLE 1.11 UNEMPLOYED BY AGE GROUP (AGE BETWEEN 15 - 24 YEARS), WHOLE KINGDOM, 2012 - 2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2555 (2012)			2556 (2013)			2557 (2014)			2558 (2015)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	133.6	73.3	60.3	154.0	82.2	71.8	180.0	96.0	84.1	172.0	89.5	82.4
15 - 17 ปี	12.5	7.7	4.9	12.4	8.1	4.3	17.8	11.8	6.0	11.7	7.3	4.4
18 - 19 ปี	23.4	14.1	9.2	25.9	16.6	9.3	27.7	16.7	11.0	31.2	18.0	13.2
20 - 24 ปี	97.7	51.5	46.2	115.7	57.5	58.2	134.6	67.4	67.1	129.1	64.2	64.9

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.11 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ (ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี) ปี 2555 - 2561 ทั่วราชอาณาจักร (ต่อ)  
 TABLE 1.11 UNEMPLOYED BY AGE GROUP (AGE BETWEEN 15 - 24 YEARS), WHOLE KINGDOM, 2012 - 2018 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2559 (2016)			2560 (2017)			2561 (2018)			AGE
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	199.8	103.6	96.2	234.7	125.5	109.2	212.8	114.7	98.1	
15 - 17 ปี	14.6	10.5	4.1	17.9	12.3	5.6	18.1	12.5	5.7	15 - 17
18 - 19 ปี	29.1	16.9	12.2	39.4	23.0	16.4	32.6	17.7	14.9	18 - 19
20 - 24 ปี	156.1	76.2	79.9	177.3	90.2	87.1	162.1	84.5	77.6	20 - 24

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society



ตาราง 1.12 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2555 – 2561 ทหาราชอาณาจักร  
TABLE 1.12 EMPLOYED PERSONS BY INDUSTRY, WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	Industry
รวม	38,939.1	38,216.6	38,077.4	38,330.4	37,692.7	37,458.3	37,864.6	Total
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	15,432.8	13,041.5	12,732.7	13,005.7	11,746.6	11,783.3	12,168.3	1. Agriculture, forestry & fishing
2.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	72.9	61.6	69.0	75.8	66.5	64.5	73.5	2. Mining and quarrying
3.การผลิต	5,393.2	6,294.1	6,393.5	6,365.4	6,288.5	6,107.5	6,258.6	3. Manufacturing
4.การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	95.8	102.7	117.1	100.2	121.2	126.9	113.3	4. Electricity, gas, steam supply
5.การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย	66.6	88.6	105.5	69.4	96.0	99.1	77.1	5. Water supply
6.การก่อสร้าง	2,493.0	2,387.5	2,269.2	2,165.4	2,352.1	2,160.2	2,112.4	6. Construction
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	5,995.0	6,199.5	6,184.9	6,111.3	6,331.4	6,320.8	6,277.3	7. Wholesale and retail trade
8.การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	925.6	1,144.3	1,192.3	1,223.5	1,198.5	1,232.2	1,259.9	8. Transportation storage
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,306.6	2,536.4	2,567.8	2,584.8	2,729.4	2,778.3	2,827.1	9. Accommodation and food service
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	213.5	265.0	247.9	239.3	231.3	219.7	199.0	10. Information and communication
11.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	418.0	526.0	526.8	522.9	545.6	524.5	500.8	11. Financial & insurance activities
12.กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	130.6	164.7	159.2	209.4	186.3	204.4	184.1	12. Real estate activities
13.กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	239.1	327.5	316.7	348.4	354.4	363.5	386.8	13. Professional, scientific and technical
14.กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	388.6	483.7	495.3	517.5	579.4	586.8	560.0	14. Administrative and support services
15.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ	1,713.4	1,596.7	1,589.4	1,609.8	1,579.4	1,588.8	1,626.5	15. Public administration and defence
16.การศึกษา	1,200.9	1,156.8	1,152.7	1,164.7	1,184.8	1,185.1	1,164.3	16. Education
17.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	660.3	627.4	683.7	652.0	706.3	719.5	658.7	17. Human health and social work
18.ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	227.8	241.6	255.9	266.4	252.0	242.7	248.2	18. Arts, entertainment
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	677.2	675.0	736.1	781.4	829.3	842.4	881.5	19. Other service activities
20.การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	253.0	226.4	216.3	224.0	232.1	218.4	211.0	20. Activities of household as employers
21.กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	4.0	3.4	4.2	2.6	3.1	3.5	3.3	21. Activities of extraterritorial
22.ไม่ทราบ	31.1	66.2	61.4	90.4	78.3	86.3	72.9	22. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.13 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ปี 2555 – 2561 ทหาราชอาณาจักร

TABLE 1.13 EMPLOYED PERSONS BY OCCUPATION, WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อาชีพ	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	Occupation
รวม	38,939.1	38,906.9	38,077.4	38,016.2	37,692.7	37,458.3	37,864.6	Total
1. ผู้บัญชาตติ์กฎหมาย และผู้จัดการ	1,213.9	1,452.7	1,512.8	1,508.4	1,470.0	1,426.4	1,393.8	1.Legislators & Managers
2. วิชาชีพด้านต่างๆ	1,888.1	1,943.8	2,138.3	2,214.8	2,194.8	2,150.6	2,104.8	2.Professionals
3. วิชาชีพด้านเทคนิค	1,374.7	1,479.1	1,741.7	1,722.0	1,709.6	1,747.4	1,732.3	3.Technicians
4. เสมียน	1,376.4	1,288.6	1,507.6	1,486.9	1,555.2	1,556.3	1,595.9	4.Clerks
5. พนักงานบริการ	7,191.0	6,943.0	7,273.9	7,374.3	7,627.7	7,649.0	7,656.2	5.Service Workers
6. ด้านการเกษตรและประมง	13,991.6	14,113.3	11,658.4	11,215.5	10,719.2	10,750.0	11,088.7	6.Agricultural & Fishery
7. ด้านความสามารรทางฝีมือ	4,338.3	4,324.1	4,487.7	4,475.9	4,481.9	4,262.5	4,270.2	7.Craft & related trades
8. ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	3,132.5	3,193.7	3,628.3	3,793.3	3,689.9	3,633.9	3,682.7	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพพื้นฐานต่างๆ	4,404.6	4,106.8	4,071.9	4,170.1	4,176.1	4,212.0	4,273.5	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	27.9	61.7	57.0	55.1	68.3	70.1	66.4	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.14 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2555 – 2561 ทัวราชอาณาจักร  
TABLE 1.14 NUMBER AND PERCENTAGE OF EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพการทำงาน	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	Work Status
<b>รวม</b>	<b>38,939.1</b>	<b>38,906.9</b>	<b>38,077.4</b>	<b>38,016.2</b>	<b>37,692.7</b>	<b>37,458.3</b>	<b>37,864.6</b>	Total
1. นายจ้าง	1,022.7	1,024.5	1,129.1	1,081.6	1,064.7	1,011.2	1,016.3	1. Employers
2. ลูกจ้างรัฐบาล	3,568.3	3,521.7	3,517.8	3,576.7	3,561.8	3,588.1	3,514.1	2. Government employees
3. ลูกจ้างเอกชน	13,447.0	13,352.2	14,460.7	14,778.7	14,888.9	14,869.6	14,820.1	3. Private employees
4. ทำงานส่วนตัว	12,291.4	12,551.7	12,087.6	12,041.0	11,890.5	11,773.7	12,073.1	4. Own-account workers
5. ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	8,541.0	8,391.7	6,828.0	6,485.1	6,244.8	6,167.8	6,397.9	5. Unpaid family workers
6. การรวมกลุ่ม	68.7	65.0	54.1	53.2	42.0	47.8	43.1	6. Members of producers' cooperatives
<b>รวม</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	Total
1. นายจ้าง	2.6	3.0	3.0	3.0	2.8	2.7	2.7	1. Employers
2. ลูกจ้างรัฐบาล	9.1	9.2	9.2	9.2	9.4	9.6	9.3	2. Government employees
3. ลูกจ้างเอกชน	34.3	38.0	38.0	38.0	39.5	39.7	39.1	3. Private employees
4. ทำงานส่วนตัว	32.3	31.7	31.7	31.7	31.5	31.4	31.9	4. Own-account workers
5. ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	21.6	17.9	17.9	17.9	16.6	16.5	16.9	5. Unpaid family workers
6. การรวมกลุ่ม	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	6. Members of producers' cooperatives

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.15 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2555 – 2561 ที่ราชอาณาจักร

TABLE 1.15 EMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	Level of Education Attainment
รวม	38,939.1	38,906.9	38,077.4	38,016.2	37,692.7	37,458.3	37,864.6	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,315.4	1,270.6	1,307.7	1,263.8	1,185.4	1,141.6	1,175.4	1. No education
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	9,903.2	9,084.4	8,365.2	8,113.5	7,726.5	7,353.6	7,191.7	2. Less than Elementary
3. ประถมศึกษา	8,971.8	9,408.6	8,729.6	8,497.9	8,404.4	8,294.8	8,429.5	3. Elementary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,286.4	6,438.2	6,096.2	6,005.8	6,108.3	6,219.2	6,325.7	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	5,657.1	5,755.8	5,773.0	6,017.5	6,117.7	6,123.7	6,283.3	5. Upper Secondary
5.1 สายสามัญ	4,379.5	4,488.3	4,439.9	4,663.9	4,743.6	4,750.4	4,916.4	5.1 General/Academic
5.2 สายอาชีพศึกษา	1,263.2	1,256.2	1,325.1	1,348.1	1,370.1	1,370.6	1,364.2	5.2 Vocational
5.3 สายวิชาการศึกษา	14.4	11.3	8.0	5.4	4.1	2.7	2.8	5.3 Teacher Training
6. อุดมศึกษา	6,653.1	6,770.6	7,530.5	7,799.1	7,890.7	8,036.9	8,114.7	6. Higher Level
6.1 สายวิชาการ	3,911.8	4,058.6	4,885.2	5,046.4	5,086.0	5,178.2	5,218.0	6.1 Academic
6.2 สายวิชาชีพ	2,050.0	1,988.5	1,931.3	2,035.5	2,039.7	2,055.9	2,119.7	6.2 Higher Technical Education
6.3 สายวิชาการศึกษา	691.4	723.4	714.0	717.2	765.0	802.7	777.0	6.3 Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	33.2	35.2	89.6	136.6	91.9	117.5	146.5	7. Others
8. ไม่ทราบ	119.1	143.5	185.5	182.0	167.7	171.0	197.8	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.16 จำนวนประชากร 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2555 – 2561 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.16 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018

หน่วยเป็นพัน : in Thousands

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	Level of Education Attainment
รวม	54,514.0	55,024.2	54,843.1	55,238.5	55,610.1	55,957.3	56,279.0	Total
1. ไม่มีการศึกษา	2,540.6	2,520.3	2,508.1	2,452.4	2,394.9	2,355.6	2,342.3	1. No education
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	15,010.1	14,021.8	13,613.6	13,654.2	13,570.3	13,404.0	13,311.0	2. Less than Elementary
3. ประถมศึกษา	11,095.3	11,923.4	11,237.8	10,993.7	10,997.1	10,942.7	11,079.8	3. Elementary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	9,977.6	10,211.2	9,818.6	9,722.0	9,840.2	10,083.9	10,161.6	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	7,891.8	8,116.5	8,361.4	8,714.7	8,955.4	9,053.8	9,143.7	5. Upper Secondary
5.1 สายสามัญ	6,079.0	6,326.0	6,513.3	6,810.4	6,978.7	7,075.7	7,185.0	5.1 General/Academic
5.2 สายอาชีพศึกษา	1,786.3	1,771.0	1,834.5	1,893.9	1,968.5	1,973.1	1,953.0	5.2 Vocational
5.3 สายวิชาการศึกษา	26.6	19.5	13.6	10.4	8.2	5.1	5.7	5.3 Teacher Training
6. อุดมศึกษา	7,801.9	7,989.6	8,968.8	9,324.3	9,542.9	9,774.1	9,847.8	6. Higher Level
6.1 สายวิชาการ	4,533.5	4,724.9	5,745.3	5,948.9	6,044.3	6,184.7	6,225.0	6.1 Academic
6.2 สายวิชาชีพ	2,414.5	2,356.9	2,302.5	2,416.2	2,440.0	2,477.1	2,537.6	6.2 Higher Technical Education
6.3 สายวิชาการศึกษา	854.0	907.9	921.0	959.2	1,058.6	1,112.2	1,085.3	6.3 Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	39.6	43.1	97.8	149.3	102.2	128.5	157.1	7. Others
8. ไม่ทราบ	157.1	198.3	236.9	227.8	207.1	214.8	235.8	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.17 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามการมีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ปี 2555 – 2561 ทวีราชอาณาจักร  
TABLE 1.17 EMPLOYED PERSONS BY AVAILABILITY, FOR ADDITIONAL WORK, WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ชั่วโมงการทำงาน และเวลาเหลือพอ และต้องการทำงานเพิ่มขึ้น	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	Hours worked, and availability for additional work
รวม	38,939.1	38,906.9	38,077.4	38,016.2	37,692.7	37,458.3	37,864.6	Total
มี	484.1	479.0	387.7	399.5	379.6	468.9	461.4	Available
ไม่มี	38,455.0	38,427.9	37,689.8	37,616.6	37,313.0	36,989.3	37,403.2	Not available
มีงานประจำแต่ไม่ได้ทำงาน	444.1	456.8	352.2	455.9	447.3	491.8	375.1	With job not work
มี	58.3	63.6	36.7	56.3	51.6	60.4	38.1	Available
ไม่มี	385.8	393.2	315.5	399.6	395.7	431.4	337.0	Not available
1-9 ชั่วโมง	228.1	275.6	241.0	248.2	221.7	206.6	166.2	1-9 hours
มี	24.2	35.2	19.3	20.3	21.5	21.7	20.2	Available
ไม่มี	204.0	240.4	221.7	227.9	200.2	184.9	146.0	Not available
10-19 ชั่วโมง	1,116.6	1,137.3	1,056.6	1,154.0	955.7	908.1	918.7	10-19 hours
มี	82.0	76.9	59.9	53.2	60.6	56.6	71.1	Available
ไม่มี	1,034.6	1,060.4	996.7	1,100.9	895.1	851.5	847.6	Not available
20-29 ชั่วโมง	3,093.3	2,943.5	2,547.0	2,887.4	2,796.2	2,629.2	2,772.5	20-29 hours
มี	122.5	106.5	95.7	97.2	101.6	111.7	105.1	Available
ไม่มี	2,970.8	2,837.0	2,451.4	2,790.2	2,694.6	2,517.5	2,667.5	Not available
30-34 ชั่วโมง	1,942.4	1,973.5	1,887.0	2,090.8	2,059.6	2,069.6	2,141.7	30-34 hours
มี	60.4	54.0	44.7	45.6	39.5	52.8	58.1	Available
ไม่มี	1,882.0	1,919.5	1,842.2	2,045.2	2,020.1	2,016.8	2,083.7	Not available
35-39 ชั่วโมง	3,977.6	4,279.1	4,158.4	4,113.0	4,329.5	4,255.4	4,391.7	35-39 hours
มี	44.8	44.1	44.2	43.4	31.7	50.8	50.7	Available
ไม่มี	3,932.8	4,235.0	4,114.1	4,069.6	4,297.8	4,204.6	4,341.0	Not available

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.17 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามการมีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ปี 2555 – 2561 ทั่วราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.17 EMPLOYED PERSONS BY AVAILABILITY, FOR ADDITIONAL WORK, WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : in Thousands

ชั่วโมงการทำงาน และการมีเวลาเหลือพอ และต้องการทำงานเพิ่มขึ้น	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	Hours worked, and availability for additional work
40-49 ชั่วโมง	15,187.8	16,464.0	18,742.2	18,455.0	18,869.5	19,172.8	19,703.1	40-49 hours
มี	70.8	75.6	83.4	69.0	60.8	94.8	99.2	Available
ไม่มี	15,117.0	16,388.4	18,658.8	18,386.0	18,808.7	19,078.0	19,603.9	Not available
50 ชั่วโมงขึ้นไป	12,949.1	11,377.0	9,723.4	8,612.0	8,013.1	7,724.7	7,395.6	50 hours and over
มี	21.1	23.0	16.5	14.6	12.3	20.0	19.0	Available
ไม่มี	12,928.0	11,353.9	9,706.9	8,597.4	8,000.8	7,704.7	7,376.7	Not available

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.18 จำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2555 - 2561 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.18 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS PERSONS NOT IN LABOR FORCE BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM, 2012 - 2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2555 (2012)			2556 (2013)			2557 (2014)			2558 (2015)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	15,106.2	5,100.1	10,006.1	15,640.4	5,225.3	10,415.0	16,266.9	5,498.0	10,768.9	16,690.2	5,720.1	10,970.1
15 - 17	2,521.4	1,203.9	1,317.4	2,526.0	1,208.2	1,317.8	2,453.1	1,165.6	1,287.5	2,444.8	1,166.8	1,278.0
18 - 19	1,276.5	553.5	723.1	1,297.2	559.3	737.9	1,281.0	548.0	733.0	1,318.7	581.2	737.4
20 - 24	1,683.7	601.4	1,082.3	1,727.3	600.5	1,126.8	1,686.4	624.7	1,061.7	1,745.2	657.8	1,087.4
25 - 29	687.9	156.2	531.7	715.1	176.0	539.1	632.3	143.7	488.6	603.6	142.7	460.9
30 - 34	539.9	116.9	423.0	572.6	114.7	457.8	535.5	92.0	443.5	511.5	98.3	413.2
35 - 39	494.0	96.1	398.0	507.9	95.3	412.6	524.5	94.3	430.2	542.7	95.0	447.7
40 - 44	497.2	79.2	418.0	508.9	84.9	423.9	551.9	92.6	459.2	552.6	95.5	457.1
45 - 49	582.5	91.6	490.9	610.5	96.2	514.2	639.5	93.7	545.8	656.0	103.9	552.1
50 - 54	688.5	123.3	565.1	716.4	124.7	591.6	762.2	139.5	622.7	782.8	139.7	643.0
55 - 59	845.6	192.7	652.9	899.8	193.2	706.5	934.0	195.3	738.6	943.6	203.8	739.8
60 ปีขึ้นไป	5,289.0	1,885.3	3,403.6	5,558.9	1,972.1	3,586.8	6,266.6	2,308.5	3,958.1	6,588.8	2,435.4	4,153.5

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society



ตาราง 1.18 จำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวนตามช่วงอายุ ปี 2555 - 2561 ที่ราชอาณาจักร (ต่อ)  
 TABLE 1.18 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS PERSONS NOT IN LABOR FORCE BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM, 2012 - 2018 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : in Thousands

ช่วงอายุ	2559 (2016)			2560 (2017)			2561 (2018)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	17,343.5	6,024.3	11,319.2	17,857.5	6,240.9	11,616.5	17,845.4	6,222.2	11,623.2	
15 - 17	2,432.3	1,175.8	1,256.6	2,427.9	1,173.7	1,254.2	2,377.3	1,149.2	1,228.1	15-17
18 - 19	1,321.2	586.9	734.2	1,304.3	585.3	719.0	1,305.9	580.7	725.3	18-19
20 - 24	1,777.9	674.7	1,103.2	1,822.3	687.2	1,135.2	1,759.7	660.4	1,099.3	20-24
25 - 29	626.1	151.0	475.0	665.8	177.3	488.5	640.0	162.2	477.7	25-29
30 - 34	530.8	107.5	423.3	554.4	115.0	439.3	536.3	105.7	430.7	30-34
35 - 39	561.8	110.5	451.3	558.6	116.1	442.5	550.7	116.5	434.2	35-39
40 - 44	561.5	106.5	455.0	594.4	114.2	480.1	557.1	112.4	444.7	40-44
45 - 49	732.2	131.3	600.9	719.5	130.2	589.3	716.3	134.3	582.0	45-49
50 - 54	821.1	152.3	668.8	880.8	173.8	706.9	864.1	166.7	697.4	50-54
55 - 59	1,029.5	245.6	783.9	1,071.7	257.3	814.4	1,055.5	242.0	813.5	55-59
60 ปีขึ้นไป	6,949.2	2,582.2	4,367.0	7,257.8	2,710.7	4,547.0	7,482.6	2,792.2	4,690.4	>=60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.19 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2555 – 2561 ทั่วราชอาณาจักร  
TABLE 1.19 NUMBER AND PERCENTAGE OF THE FORMAL EMPLOYMENT  
BY INDUSTRY AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	ผู้มีงานทำ (แรงงานในระบบ) Employed (Formal employment)						INDUSTRY
	รวม Total		ชาย Male		หญิง Female		
	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	
2561	17,111.4	100.0	9,190.0	100.0	7,921.4	100.0	2018
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,044.4	6.1	643.0	7.0	401.4	5.1	1.Agriculture, forestry & fishing
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	67.6	0.4	54.0	0.6	13.6	0.2	2.Mining and quarrying
3. การผลิต	4,800.3	28.1	2,556.1	27.8	2,244.2	28.3	3.Manufacturing
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	123.6	0.7	87.7	1.0	35.9	0.5	4.Electricity,gas,steam supply
5. การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย	62.6	0.4	37.3	0.4	25.3	0.3	5.Water supply
6. การก่อสร้าง	1,050.7	6.1	880.0	9.6	170.7	2.2	6.Construction
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์	2,712.8	15.9	1,448.2	15.8	1,264.6	16.0	7.Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	774.1	4.5	591.2	6.4	182.9	2.3	8.Transportation storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	976.5	5.7	348.6	3.8	627.9	7.9	9.Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	170.5	1.0	105.6	1.1	64.9	0.8	10.Information and communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	474.3	2.8	197.7	2.2	276.7	3.5	11.Financial & insurance activities
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	133.2	0.8	59.4	0.6	73.8	0.9	12.Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	303.8	1.8	148.9	1.6	155.0	2.0	13.Professional,scientific and technical
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	471.7	2.8	257.9	2.8	213.9	2.7	14.Administrative and support services
15. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	1,580.7	9.2	977.1	10.6	603.6	7.6	15.Public administration and defence
16. การศึกษา	1,115.1	6.5	385.5	4.2	729.7	9.2	16.Education
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	602.3	3.5	135.9	1.5	466.5	5.9	17.Human health and social work
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	121.5	0.7	64.5	0.7	57.0	0.7	18.Arts,entertainment
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	274.6	1.6	137.6	1.5	137.0	1.7	19.Other service activities
20. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	171.6	1.0	31.0	0.3	140.6	1.8	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	5.1	0.0	1.7	0.0	3.4	0.0	21.Activities of extraterritorial
22. ไม่ทราบ	74.3	0.4	41.3	0.4	33.0	0.4	22.Unknown
ข้อมูลย้อนหลัง	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands						
Restrospective data							
2561	2018	17,111.4		9,190.0		7,921.4	
2560	2017	16,872.7		9,020.3		7,852.5	
2559	2016	16,946.4		9,055.4		7,891.0	
2558	2015	16,918.1		9,077.5		7,840.6	
2557	2014	16,299.5		8,796.1		7,503.4	
2556	2013	13,971.6		7,510.0		6,461.6	
2555	2012	14,778.8		8,002.8		6,776.0	

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.20 จำนวนและร้อยละของแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2555 – 2561 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.20 NUMBER AND PERCENTAGE OF THE INFORMAL EMPLOYMENT  
BY INDUSTRY AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	ผู้มีงานทำ (แรงงานนอกระบบ)						INDUSTRY
	Employed (Informal employment)						
	รวม Total		ชาย Male		หญิง Female		
จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage		
2561	21,189.6	100.0	11,679.9	100.0	9,509.7	100.0	2018
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,754.9	55.5	6,799.2	58.2	4,955.8	52.1	1.Agriculture, forestry & fishing
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	3.9	0.0	3.1	0.0	0.8	0.0	2.Mining and quarrying
3. การผลิต	1,357.0	6.4	608.3	5.2	748.7	7.9	3.Manufacturing
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	4.Electricity,gas,steam supply
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย	17.3	0.1	10.2	0.1	7.1	0.1	5.Water supply
6. การก่อสร้าง	1,021.5	4.8	865.0	7.4	156.5	1.6	6.Construction
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์	3,524.7	16.6	1,672.1	14.3	1,852.6	19.5	7.Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	519.8	2.5	488.8	4.2	31.0	0.3	8.Transportation storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,821.2	8.6	637.0	5.5	1,184.2	12.5	9.Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	17.4	0.1	11.4	0.1	6.0	0.1	10.Information and communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	27.0	0.1	15.3	0.1	11.7	0.1	11.Financial & insurance activities
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	46.0	0.2	24.4	0.2	21.7	0.2	12.Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	92.0	0.4	63.4	0.5	28.6	0.3	13.Professional,scientific and technical
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	70.8	0.3	45.5	0.4	25.4	0.3	14.Administrative and support services
15. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	43.3	0.2	27.3	0.2	16.0	0.2	15.Public administration and defence
16. การศึกษา	52.8	0.2	18.1	0.2	34.7	0.4	16.Education
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	49.6	0.2	8.1	0.1	41.5	0.4	17.Human health and social work
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	122.1	0.6	72.7	0.6	49.4	0.5	18.Arts,entertainment
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	624.0	2.9	302.9	2.6	321.1	3.4	19.Other service activities
20. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	19.5	0.1	3.8	0.0	15.7	0.2	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	21.Activities of extraterritorial
22. ไม่ทราบ	4.6	0.0	3.3	0.0	1.4	0.0	22.Unknown
ข้อมูลย้อนหลัง	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands						
Restrospective data							
2561	2018	21,189.6		11,679.9		9,509.7	
2560	2017	20,774.1		11,511.4		9,262.8	
2559	2016	21,316.8		11,686.1		9,630.7	
2558	2015	21,412.3		11,698.8		9,713.5	
2557	2014	22,121.4		12,084.7		10,036.8	
2556	2013	25,140.8		13,839.2		11,301.6	
2555	2012	24,799.5		13,363.7		11,435.8	

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.21 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ  
จำแนกตามเพศเป็นรายภาค ปี 2555 – 2561 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.21 NUMBER AND PERCENTAGE OF FORMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT  
BY SEX AND REGION, WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ผู้มีงานทำ EMPLOYED	รวม Total	ภาค ( Region)				
		กทม. Bangkok	กลาง Central	เหนือ Northern	ตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern	ใต้ Southern
2561 : 2018						
หน่วย : พันคน Unit : In Thousands						
รวม (Total)	38,301.0	5,271.0	11,670.3	6,304.6	9,940.3	5,114.9
ชาย (Male)	20,869.9	2,817.6	6,347.6	3,428.4	5,405.4	2,871.0
หญิง (Female)	17,431.2	2,453.4	5,322.7	2,876.3	4,534.9	2,243.9
แรงงานในระบบ FORMAL EMPLOYMENT	17,111.4	3,763.4	6,859.9	1,887.7	2,330.2	2,270.2
ชาย (Male)	9,190.0	1,954.7	3,704.3	1,004.0	1,254.1	1,273.0
หญิง (Female)	7,921.4	1,808.8	3,155.7	883.7	1,076.1	997.2
แรงงานนอกระบบ INFORMAL EMPLOYMENT	21,189.6	1,507.5	4,810.4	4,416.9	7,610.0	2,844.7
ชาย (Male)	11,679.9	862.9	2,643.3	2,424.3	4,151.3	1,598.0
หญิง (Female)	9,509.7	644.6	2,167.1	1,992.6	3,458.7	1,246.7
2560 : 2017						
หน่วย : พันคน Unit : In Thousands						
รวม (Total)	37,646.9	5,219.0	11,470.4	6,244.6	9,674.9	5,038.0
ชาย (Male)	20,531.6	2,781.2	6,240.8	3,407.4	5,289.5	2,812.7
หญิง (Femal)	17,115.3	2,437.7	5,229.5	2,837.3	4,385.4	2,225.3
แรงงานในระบบ FORMAL EMPLOYMENT	16,872.7	3,714.7	6,725.4	1,842.1	2,338.2	2,252.4
ชาย (Male)	9,020.3	1,902.3	3,619.4	981.9	1,254.6	1,262.1
หญิง (Femal)	7,852.5	1,812.4	3,106.0	860.2	1,083.6	990.2
แรงงานนอกระบบ INFORMAL EMPLOYMENT	20,774.1	1,504.3	4,745.0	4,402.6	7,336.7	2,785.6
ชาย (Male)	11,511.4	878.9	2,621.5	2,425.5	4,035.0	1,550.5
หญิง (Femal)	9,262.8	625.4	2,123.5	1,977.0	3,301.8	1,235.1
ข้อมูลย้อนหลัง						
หน่วย : พันคน Unit : In Thousands						
Retrospective data						
2561 2018	38,301.0	5,271.0	11,670.3	6,304.6	9,940.3	5,114.9
2560 2017	37,646.9	5,219.0	11,470.4	6,244.6	9,674.9	5,038.0
2559 2016	38,263.2	5,214.4	11,633.3	6,371.3	9,915.2	5,129.0
2558 2015	38,330.4	5,262.5	11,580.9	6,457.8	9,983.9	5,045.3
2557 2014	38,421.0	5,247.4	11,486.4	6,549.0	10,046.5	5,091.8
2556 2013	39,112.4	3,860.0	9,455.2	7,324.8	13,061.3	5,411.1
2555 2012	39,578.3	3,871.5	9,562.8	7,382.9	13,278.4	5,482.7

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society



ตาราง 1.22 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพและเพศ ที่ราชอาณาจักร ปี 2555 – 2561 (ต่อ)

TABLE 1.22 NUMBER AND PERCENTAGE OF FORMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT

BY OCCUPATION AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018 (Cont.)

อาชีพ Occupation	ยอดรวม Total	ผู้มีงานทำ (แรงงานในระบบ) EMPLOYED (FORMAL)			ผู้มีงานทำ (แรงงานนอกระบบ) EMPLOYED (INFORMAL)			อาชีพ Occupation
		รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
		จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number	
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data								
2561 2018	38,301.0	17,111.4	9,190.0	7,921.4	21,189.6	11,679.9	9,509.7	
2560 2017	37,646.9	16,872.7	9,020.3	7,852.5	20,774.1	11,511.4	9,262.8	
2559 2016	38,263.2	16,946.4	9,055.4	7,891.0	21,316.8	11,686.1	9,630.7	
2558 2015	38,330.4	16,918.1	9,077.5	7,840.6	21,412.3	11,698.8	9,713.5	
2557 2014	38,421.0	16,299.5	8,796.1	7,503.4	22,121.4	12,084.7	10,036.8	
2556 2013	39,112.4	13,971.6	7,510.0	6,461.6	25,140.8	13,839.2	11,301.6	
2555 2012	39,578.3	14,778.8	8,002.8	6,776.0	24,799.5	13,563.7	11,455.8	

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.23 ค่าจ้างหรือเงินเดือนเฉลี่ยของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ ปี 2555 – 2561 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.23 WAGE AND AVERAGE SALARY OF FOMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT, WHOLE KINGDOM, 2012 – 2018

หน่วย : บาท / เดือน

อุตสาหกรรม	ค่าจ้าง/เงินเดือนเฉลี่ย (Wage/Salary)			Industry
	รวม Total	แรงงานในระบบ Formal employment	แรงงานนอกระบบ Informal employment	
2561	14,076	15,006	6,516	2018
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5,746	6,068	5,365	1. Agriculture, forestry & fishing
2. การผลิต	12,649	13,275	7,282	2. Manufacturing
3. การค้าและการบริการ	16,452	16,972	7,210	3. Trade and service
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2561 2018	14,076	15,006	6,516	
2560 2017	13,878	14,803	6,257	
2559 2016	13,803	14,719	6,591	
2558 2015	21,010	14,427	6,583	
2557 2014	20,685	14,248	6,437	
2556 2013	19,927	13,576	6,351	
2555 2012	17,163	12,118	5,045	

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.24 จำนวนและร้อยละของแรงงานสูงอายุ จำแนกตามเพศ และภาค พ.ศ. 2555 - 2561

TABLE 1.24 NUMBER AND PERCENTAGE OF ELDERLY WORKERS BY SEX AND REGION, 2012 - 2018

หน่วยเป็นพัน : in Thousands

ภาค	2555 (2012)			2556 (2013)			2557 (2014)			2558 (2015)		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female
ทั่วราชอาณาจักร	3,403,873	1,929,235	1,474,639	3,643,884	2,159,803	1,484,081	3,839,312	2,259,744	1,579,568	3,908,812	2,277,630	1,631,182
กรุงเทพมหานคร	204,349	113,473	90,876	229,569	135,849	93,720	202,063	123,277	78,786	210,758	130,500	80,258
ภาคกลาง	698,028	387,026	311,002	833,575	473,810	359,765	895,113	498,691	396,422	927,470	516,941	410,529
ภาคเหนือ	720,664	410,630	310,033	799,389	480,318	319,070	856,091	506,792	349,299	880,090	517,348	362,743
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1,284,813	748,173	536,641	1,285,400	780,802	504,599	1,379,572	841,428	538,144	1,369,026	824,012	545,014
ภาคใต้	496,020	269,934	226,086	495,951	289,024	206,927	506,473	289,555	216,917	521,467	288,829	232,638
ทั่วราชอาณาจักร	100	56.68	43.32	100	59.27	40.73	100	58.86	41.14	100	58.27	41.73
กรุงเทพมหานคร	100	55.53	44.47	100	59.18	40.82	100	61.01	38.99	100	61.92	38.08
ภาคกลาง	100	55.45	44.55	100	56.84	43.16	100	55.71	44.29	100	55.74	44.26
ภาคเหนือ	100	56.98	43.02	100	60.09	39.91	100	59.20	40.80	100	58.78	41.22
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	100	58.23	41.77	100	60.74	39.26	100	60.99	39.01	100	60.19	39.81
ภาคใต้	100	54.42	45.58	100	58.28	41.72	100	57.17	42.83	100	55.39	44.61



ตาราง 1.24 จำนวนและร้อยละของแรงงานสูงอายุ จำแนกตามเพศ และภาค พ.ศ. 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 1.24 NUMBER AND PERCENTAGE OF ELDERLY WORKERS BY SEX AND REGION : 2012 - 2018 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ภาค	2559 (2016)				2560 (2017)				2561 (2018)			
	ชาย		หญิง		ชาย		หญิง		ชาย		หญิง	
	รวม	Male	Female	Total	รวม	Male	Female	Total	รวม	Male	Female	Total
ทั่วราชอาณาจักร	4,016,984	2,336,719	1,680,265	4,063,076	2,365,606	1,697,470	4,361,331	2,547,354	1,813,977			
กรุงเทพมหานคร	215,661	132,919	82,742	250,321	139,165	111,156	261,567	148,552	113,015			
ภาคกลาง	951,250	518,526	432,724	908,232	516,632	391,600	261,567	148,552	113,015			
ภาคเหนือ	929,674	547,033	382,641	920,019	543,550	376,489	959,446	547,161	412,285			
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1,391,510	839,308	552,202	1,453,784	864,095	589,689	998,942	585,467	413,475			
ภาคใต้	528,889	298,933	229,956	530,720	302,184	228,536	1,586,943	939,996	646,947			
ทั่วราชอาณาจักร	100	58.17	41.83	100	58.22	41.78	100	58.41	41.59			
กรุงเทพมหานคร	100	61.63	38.37	100	55.59	44.41	100	56.79	43.21			
ภาคกลาง	100	54.51	45.49	100	56.88	43.12	100	56.79	43.21			
ภาคเหนือ	100	58.84	41.16	100	59.08	40.92	100	57.03	42.97			
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	100	60.32	39.68	100	59.44	40.56	100	58.61	41.39			
ภาคใต้	100	56.52	43.48	100	56.94	43.06	100	59.23	40.77			

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.25 จำนวนแรงงานสูงอายุ จำนวนตามอาชีพ พ.ศ. 2555 - 2561 ที่ราชอาณาจักร

TABLE 1.25 NUMBER OF ELDERLY WORKERS BY OCCUPATION, WHOLE KINGDOM, 2012 - 2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อาชีพ	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	Occupation
รวม	3,403,873	3,643,884	3,839,312	3,908,812	4,016,984	4,063,076	4,361,331	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	73,473	179,019	108,425	105,617	105,388	112,402	128,317	1.Legislators & Managers
2. วิชาชีพด้านต่างๆ	30,036	38,352	37,894	36,012	45,803	48,818	52,042	2.Professionals
3. วิชาชีพด้านเทคนิค	23,488	34,272	34,908	33,394	28,305	29,655	28,554	3.Technicians
4. เสมียน	12,494	8,398	9,083	9,383	10,412	10,782	17,960	4.Clerks
5. พนักงานบริการ	588,098	608,725	695,916	752,680	788,024	797,174	810,734	5.Service Workers
6. ด้านการเกษตรและประมง	2,092,648	2,174,907	2,284,409	2,272,366	2,289,873	2,297,134	2,529,425	6.Agricultural & Fishery
7. ด้านความสามารถทางฝีมือ	284,676	306,126	330,637	339,320	355,838	348,849	377,471	7.Craft & related trades
8. ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	88,151	89,512	98,464	103,704	122,473	125,325	122,796	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพพื้นฐานต่างๆ	209,289	204,574	239,576	256,337	270,808	292,937	294,032	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	1,520	-	-	-	-	-	-	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society





## บทที่ 2

### การส่งเสริมการจ้างงาน

#### นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมการจัดหางาน

##### - การจัดหางานในประเทศ

**ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน** หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักงานจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่

**ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน** หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักงานจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่และเก่า

**ตำแหน่งงานว่าง** หมายถึง ตำแหน่งงานที่นายจ้างแจ้งให้สำนักงานจัดหางานของรัฐจัดหาคนงานให้  
**ผู้ได้รับการบรรจุ** หมายถึง ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุให้เข้าทำงานตามที่ต้องการโดยบริการของสำนักงานจัดหางานของรัฐ

**กลุ่มคนพิเศษ** หมายถึง คนพิการ ผู้พิการ ผู้พหุพิการ นักเรียน นักศึกษา และผู้สูงอายุที่ใช้บริการจัดหางานกับสำนักงานจัดหางานของรัฐ

**ความต้องการแรงงาน** หมายถึง ตำแหน่งงานว่างที่สถานประกอบการแจ้งผ่านบริการจัดหางานของกรมการจัดหางาน

##### - การจัดหางานต่างประเทศ

**แจ้งเดินทางด้วยตนเอง** หมายถึง คนหางานซึ่งอยู่ในประเทศไทยติดต่อนายจ้างในต่างประเทศเพื่อจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง ให้ยื่นแบบแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองก่อนการเดินทาง ไม่น้อยกว่า 15 วัน

**RE-ENTRY** หมายถึง การแจ้งการเดินทางกลับออกไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางไปกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว

**กรมการจัดหางานจัดส่ง** หมายถึง บริการของกรมการจัดหางานที่ส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายนอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ค่าตั๋วเครื่องบิน ค่าวีซ่า ค่าภาษีสนามบิน ค่าสมาชิกกองทุนฯ ค่าที่พักสำหรับเตรียมตัวก่อนเดินทาง

**นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน** หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีบริษัทในเครืออยู่ในต่างประเทศหรือประมุขงานในต่างประเทศได้ สามารถส่งลูกจ้างที่อยู่ในประเทศไทยไปทำงาน โดยนายจ้างต้องขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศต่อกรมการจัดหางานก่อน

**นายจ้างพาลูกจ้างไปฝึกงาน** หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีความประสงค์จะส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศไม่เกิน 45 วัน หรือเกิน 45 วัน สามารถส่งลูกจ้างไปฝึกงานได้โดยนายจ้างต้องขออนุญาตส่งลูกจ้างไปฝึกงานต่อกรมการจัดหางานก่อน

**บริษัทจัดหางานจัดส่ง** หมายถึง การไปทำงานต่างประเทศโดยใช้บริการของบริษัทจัดหางานบริษัทที่จะส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศต้องเป็นบริษัทที่จดทะเบียนและได้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

## - การแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

**การแนะแนวอาชีพ** หมายถึง กระบวนการที่ช่วยให้บุคคลสามารถเลือกอาชีพที่เหมาะสมกับตนเองมากที่สุด โดยการให้ข้อมูลข่าวสารลักษณะความก้าวหน้า ด้านอาชีพที่ถูกต้องชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการตัดสินใจ การเตรียมตัว การแสวงหาและการปรับตัวเข้ากับอาชีพ หรือการแสวงหาความเจริญก้าวหน้าให้กับอาชีพที่ประกอบอยู่

**การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ** หมายถึง การช่วยเหลือบุคคลให้รู้จักสำรวจ และรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้รู้จักตนเอง และสามารถตัดสินใจเลือกอาชีพด้วยความ พึงพอใจ และมั่นใจ ตลอดจนการวางแผน และพัฒนาอาชีพหรือ การช่วยเหลือบุคคลให้สำรวจตนเองเพื่อปรับปรุงการประกอบอาชีพ หรือเปลี่ยนแปลงอาชีพให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและศักยภาพที่มีอยู่

**การให้ความรู้ประกอบอาชีพ** หมายถึง การเตรียมตัวให้ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมีความพร้อมที่จะทำงาน โดยให้ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับตลาดแรงงาน รวมถึงให้ความรู้พิเศษ การฝึกทักษะต่างๆ ในการประกอบอาชีพ เช่น การสื่อข้อความ ทักษะเขียน และการพูด ลักษณะนิสัยที่ดีในการทำงานเพื่อที่จะได้สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพสังคมเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานด้วย

**บุคลิกภาพ** หมายถึง ลักษณะเฉพาะของบุคคล ซึ่งเป็นสิ่งบ่งชี้ความเป็นปัจเจกบุคคลและเป็นสิ่งที่กำหนดลักษณะการมีปฏิสัมพันธ์กับสิ่งแวดล้อมหรือสถานการณ์ของบุคคลนั้น ลักษณะเฉพาะดังกล่าวหมายถึงรวมถึงความคิด ความรู้สึก และพฤติกรรมที่ผสมผสานกันอยู่ในแต่ละบุคคล

**แบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ** หมายถึง เป็นเครื่องมือทางจิตวิทยาเพื่อใช้ในการทดสอบวัดบุคลิกภาพเบื้องต้น เพื่อให้บุคคลเกิดความรู้ ความเข้าใจในบุคลิกภาพของตนเอง ซึ่งจะเป็นข้อมูลสำคัญในการเลือกสาขาวิชาที่จะศึกษาต่อหรือการเลือกอาชีพให้เกิดความเหมาะสมกับตนเอง

**งานที่รับไปทำที่บ้าน** หมายถึง งานที่ผู้จ้างงานมอบให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อไปผลิต ประกอบ บรรจุ ซ่อม หรือแปรรูปสิ่งของตามที่ได้ตกลงในบ้านของตนเองหรือสถานที่ที่มีใช้สถานประกอบการของผู้จ้างงาน

**ผู้รับงานไปทำที่บ้าน** หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มบุคคลซึ่งตกลงกับผู้จ้างงานเพื่อรับทำงานอันเป็นงานที่รับไปทำที่บ้าน และจดทะเบียนตามระเบียบกรมการจัดหางาน ว่าด้วยการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2560

**ผู้จ้างงาน** หมายถึง ผู้ประกอบการกิจการซึ่งตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ทำงานที่รับไปทำที่บ้านไม่ว่าตกลงมอบงานโดยตนเองหรือโดยผ่านตัวแทนหรือกระทำในลักษณะผู้รับเหมาช่วงก็ตาม

## CHAPTER 2

### EMPLOYMENT PROMOTION

#### Definition of Department of Employment

##### - Employment service

**Job Applicant** means a job seeker who is a new applicant searching for a job and has registers for work at the Public Employment Office.

**Client** means a Job seeker who is a new applicant and an existing applicant searching for a job and has registered for work at the Public Employment Office.

**Job Vacancy** means a vacant job position which informs by the employer for the job placement.

**Job Placement** means the job applicant who gets hiring by the employer through the Public Employment Office.

**Special Target Group** means persons with disability, releases, students and elders who use the employment services at public employment offices.

**Labour Demand** means job vacancies notified by enterprises, through employment services system, to Department of Employment

##### - Overseas Employment Service

**Self-arrangement** refers to job seekers who reside in Thailand and directly contact employers abroad in order to work must notify their self-arranged travel to the Department of Employment at least 15 days prior to departure.

**RE-ENTRY** refers to the departure announcement of overseas job-seekers who temporary return to Thailand.

**Arrangements by the Department of Employment** refers to a service provided by the Department of Employment that sends job-seekers to work abroad, free of charge with the exception of necessary expenses such as air tickets, visa applications, airport tax, fund membership and accommodation for preparation before departure.

**Employers in Thailand taking employees abroad for work** refers to domestic employers in Thailand who have subsidiaries overseas or win an overseas job bidding can take their employees to work overseas, after being granted permission from the Department of Employment.

**Employers in Thailand taking employees abroad for training** refers to domestic employers in Thailand who wish of domestic employers to send their employees to be trained abroad must inform DOE for staying no longer than 45 days and must obtain the permission from DOE if staying over 45 days.

**Arrangements by registered recruitment companies authorized by the Department of Employment** refers to work abroad using the service of private recruitment agencies, it is required that the companies that send workers to work abroad must be registered and granted permission to dispatch job-seekers to work abroad.

## - CAREER GUIDANCE AND CAREER PROMOTION

**Providing career guidance** is a process to assist individuals to choose the most suitable occupation by providing accurate career advancement information to support their decision making, preparation, seeking and self-adaptation to suit their career or seeking success in their career.

**Providing career counseling** is to assist individuals in searching and collecting personal information for self-finding in order to make a career decision with satisfaction and confidence. Moreover, planning and improving their career or helping individuals to observe themselves to improve or change career suited to their knowledge, capability and potential.

**Providing career knowledge** is to prepare individuals who are entering the labour market to be ready to work by providing knowledge on the labour market, as well as special knowledge and skill training, for example, communication both written and spoken, good working characteristics to adapt to social and economic change and to have positive attitude at work.

**Personality** is the personal characteristic which forms an individual's distinctive character and sets an individual's reaction towards any environments or situations. This individual characteristic including thinking, feelings, and behaviours are combined in one person.

**Personality Assessment for Further Education and Career Selection** is a psychological tool for primary personality trait evaluation. This assessment will provide individuals with knowledge and understandings of their personalities. The assessment results will give the key information for further education and career selection that suits each personal preferences.

**Home Work** means work given to homemaker to produce, assemble, repair, or transform things at homemaker's home or premise that is outside the place of business of employer as agreed between employer and homemaker.

**Homemaker** means a person or a group of persons who agrees with employer to accept home work to be carried out at home and registers under the Regulation of the Department of Employment on Home Work Promotion B.E.2560 (2017).

**Employer** means an entrepreneur who employs homemaker to do homework regardless of direct employ by employer, or employ by authorised representative of employer, or employ in the form of subcontract.



ตาราง 2.1 จำนวนผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาคและเพศ ปี 2555 - 2561

TABLE 2.1 JOB APPLICANTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY REGION AND GENDER, 2012- 2018

ภูมิภาค	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน Clients						ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			Region
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total		ชาย Male		หญิง Female		รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
				ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons								
2561	133,994	58,014	75,980	525,874	327,319	224,439	139,540	301,435	187,779	344,333	45,375	25,820	273,138	266,763	114,365	152,398	2018
กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	31,774	13,890	17,884	172,932	108,226	73,790	46,071	99,142	62,155	117,922	17,344	7,792	92,786	88,839	37,626	51,213	Bangkok Vicinity
ภาคกลางส่วนกลาง	8,618	3,659	4,959	32,569	20,763	13,394	8,643	19,175	12,120	25,797	4,993	2,128	18,676	16,250	6,573	9,677	Central Region
ภาคตะวันออก	14,984	6,612	8,372	58,525	38,952	25,749	17,151	32,776	21,801	45,481	5,574	3,284	36,623	30,948	13,825	17,123	Eastern Region
ภาคตะวันตก	8,682	3,818	4,864	22,283	14,274	9,280	5,919	13,003	8,355	15,996	1,413	795	13,788	11,540	4,869	6,671	Western Region
ภาคเหนือ	22,353	10,464	11,889	82,105	45,466	37,373	20,715	44,732	24,751	46,961	5,728	4,088	37,145	38,200	17,627	20,573	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	25,712	10,721	14,991	84,798	54,885	36,446	23,725	48,352	31,160	46,345	4,167	2,280	39,898	44,276	19,315	24,961	Northeastern Region
ภาคใต้	21,871	8,850	13,021	72,662	44,753	28,407	17,316	44,255	27,437	45,831	6,156	5,453	34,222	36,710	14,530	22,180	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																	
2560 (2017)	149,871	64,610	85,261	580,941	377,279	247,712	160,766	333,229	216,513	401,271	56,180	39,705	305,386	313,547	135,732	177,815	
2559 (2016)	308,294	137,783	170,511	2,310,438	1,717,925	1,015,754	757,281	1,294,684	960,644	421,152	63,658	34,417	323,077	328,984	142,313	186,671	
2558 (2015)	523,499	231,977	291,522	3,725,806	2,653,019	1,594,319	1,135,929	2,131,487	1,517,090	476,772	72,945	40,738	363,089	423,812	180,434	243,378	
2557 (2014)	497,026	214,302	282,724	3,454,387	2,442,683	1,451,766	1,028,430	2,002,621	1,414,253	453,106	62,687	44,533	345,886	397,363	164,085	233,278	
2556 (2013)	778,129	318,818	459,311	1,701,028	1,422,218	706,180	588,665	994,848	833,553	533,673	155,083	109,792	268,798	452,642	190,851	261,791	
2555 (2012)	487,217	207,279	279,938	3,637,009	2,631,197	1,499,543	1,078,682	2,137,466	1,552,515	447,027	74,406	39,488	333,133	422,583	178,944	243,639	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.2 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2555 - 2561

TABLE 2.2 JOB APPLICANTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS,  
BY LEVEL OF EDUCATION, 2012 - 2018

วุฒิการศึกษา	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies	บรรจุงาน Job Placements	Level of Educational Attainment
2561	133,994	344,333	266,763	2018
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	13,339	61,495	30,455	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	59,703	111,558	114,461	Secondary
ปวช.	10,397	51,447	21,311	Certificate of Vocational Education
- พาณิชย	2,354	351	6,598	- Commerce
- ช่าง	1,845	1,056	4,641	- Technician
- อื่นๆ	6,198	50,040	10,072	- Others
ปวส.	15,212	50,161	32,583	Diploma of Vocational Education
- พาณิชย	5,093	297	14,368	- Commerce
- ช่าง	3,272	936	8,097	- Technician
- อื่นๆ	6,847	48,928	10,118	- Others
อนุปริญญา	635	26,573	1,132	Diploma
ปริญญาตรี	34,199	41,749	65,435	Bachelor
ปริญญาโท	499	1,292	1,373	Master
ปริญญาเอก	10	58	13	Doctorate
อื่นๆ	0	0	0	Others
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2560 (2017)	149,871	401,271	313,547	
2559 (2016)	308,294	421,152	328,984	
2558 (2015)	523,499	476,772	423,812	
2557 (2014)	497,026	453,106	397,363	
2556 (2013)	778,129	533,673	452,642	
2555 (2012)	487,217	447,027	422,583	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.3 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2555 - 2561

TABLE 2.3 JOB APPLICANTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY OCCUPATIONS, 2012 - 2018

ประเภทอาชีพ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies	บรรจุงาน Job Placements	Occupations
2561	133,994	344,333	266,763	2018
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส, ผู้จัดการ	2,844	7,994	5,596	Legislators, Senior Officials and Managers
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	5,198	13,795	10,203	Professionals
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	16,893	42,853	29,618	Technicians and Associate Professionals
เสมียน เจ้าหน้าที่	27,081	55,371	47,705	Clerks
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	28,738	68,791	54,872	Service Workers and Shop and Market Sales Workers
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	460	1,159	709	Skilled Agricultural and Fishery Workers
ผู้ปฏิบัติงานโดยไม่มีใบอนุญาตต่างๆ	5,356	22,798	10,879	Craft and Related Trades Workers
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	7,309	21,101	14,546	Plant and Machine Operators and Assemblers
อาชีพงานพื้นฐาน	39,712	109,719	92,306	Elementary Occupations
ผู้ฝึกงาน	403	752	329	Trainee
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2560 (2017)	149,871	401,271	313,547	
2559 (2016)	308,294	421,152	328,984	
2558 (2015)	523,499	476,772	423,812	
2557 (2014)	497,026	453,106	397,363	
2556 (2013)	778,129	533,673	452,642	
2555 (2012)	487,217	447,027	422,583	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2555 - 2561  
TABLE 2.4 JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY INDUSTRIES, 2012 - 2018

หมวดใหญ่ Section	ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		บรรจุงาน (คน)	Industries
		Job Vacancies (Positions)	Job Placements (Persons)		
	2561	344,333	266,763	2018	
A	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2,948	2,027	2,027	Agriculture, Forestry and Fishing
B	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	961	736	736	Mining and Quarrying
C	การผลิต	129,167	99,755	99,755	Manufacturing
D	การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	719	459	459	Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply
E	การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	932	810	810	Water Supply; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities
F	การก่อสร้าง	12,273	8,843	8,843	Construction
G	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	90,219	73,196	73,196	Wholesale and Retail Trade; Repair of Motor Vehicles and Motorcycles
H	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	10,740	7,836	7,836	Transportation and Storage
I	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	26,133	21,025	21,025	Accommodation and Food Service Activities
J	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	10,025	6,770	6,770	Information and Communication
K	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	7,589	6,242	6,242	Financial and Insurance Activities
L	กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	4,616	3,203	3,203	Real Estate Activities
M	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	6,135	4,432	4,432	Professional, Scientific and Technical Activities
N	กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุนอื่นๆ	20,721	14,157	14,157	Administrative and Support Service Activities
O	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคม ภาคบังคับ	8,753	8,022	8,022	Public Administration and Defence; Compulsory Social Security
P	การศึกษา	2,749	2,296	2,296	Education
Q	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	4,101	3,070	3,070	Human Health and Social Work Activities
R	ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	1,950	1,552	1,552	Arts, Entertainment and Recreation
S	กิจกรรมการบริหารด้านอื่นๆ	3,197	2,077	2,077	Other Service Activities
T	กิจกรรมการทำงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่สร้างขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	392	239	239	Activities of Households as Employers; Undifferentiated Goods-and Services-Producing Activities of Households for Own Use
U	กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	13	16	16	Activities of Extraterritorial Organizations and Bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2555 - 2561 (ต่อ)  
TABLE 2.4 JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY INDUSTRIES, 2012 - 2018 (Cont.)

	ข้อมูลย้อนหลัง	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
	Retropective data	Job Vacancies (Positions)	Job Placements (Persons)
	2560 (2017)	401,271	313,547
	2559 (2016)	421,152	328,984
	2558 (2015)	476,772	423,812
	2557 (2014)	453,106	397,363
	2556 (2013)	-	-
	2555 (2012)	447,027	422,583

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.5 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2555 - 2561

TABLE 2.5 JOB APPLICANTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY AGE GROUP, 2012 - 2018

อายุ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies	บรรจุงาน Job Placements	Age
2561	133,994	344,333	266,763	2018
15 - 17	4,089	6,316	3,350	15 - 17
18 - 24	57,601	136,193	55,564	18 - 24
25 - 29	28,426	82,617	55,147	25 - 29
30 - 39	23,992	60,061	97,063	30 - 39
40 - 49	13,016	39,159	43,036	40 - 49
50 - 59	4,597	16,967	10,267	50 - 59
60 ปีขึ้นไป	2,273	3,020	2,336	60 and over
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2560 (2017)	149,871	401,271	313,547	
2559 (2016)	308,294	421,152	328,984	
2558 (2015)	523,499	476,772	423,812	
2557 (2014)	497,026	453,106	397,363	
2556 (2013)	778,129	533,673	452,642	
2555 (2012)	487,217	447,027	422,583	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.6 การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ปี 2555 - 2561

TABLE 2.6 JOB EMPLOYED PROMOTION BY ACTIVITIES, 2012 - 2018

กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมงาน (คน)			Activities
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2561	510,079	218,405	291,674	2018
1. การแนะแนวอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	271,490	114,376	157,114	VOCATIONAL GUIDANCE FOR STUDENTS
2. การแนะแนวอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	5,119	4,632	487	VOCATIONAL GUIDANCE FOR YOUTHS FROM THE JUVENILE DETENTION CENTERS
3. สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	5,364	1,207	4,157	CREATION OF VOCATIONAL GUIDANCE NETWORK
4. การแนะแนวอาชีพให้ผู้ใช้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	144,384	62,505	81,879	VOCATIONAL GUIDANCE FOR UNEMPLOYED INSURED PERSONS, GENERAL PUBLIC
5. ศูนย์สตรีเพื่อการจ้างงานครบวงจร	27,454	10,924	16,530	TRI-THEP ONE-STOP EMPLOYMENT SERVICE CENTER
6. การส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการ	9,655	9,655	0	EMPLOYMENT PROMOTION FOR THE CONSCRIPTS
7. การเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้	2,215	226	1,989	CAREER AND INCOME INCREASEMENT
8. การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	1,072	114	958	HOME BASED WORK PROMOTION
9. สำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน	17,078	5,567	11,511	INFORMATION SURVEY OF ELDER PERSONS' CAREER AND WORK REQUIREMENT
10. การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ	1,763	313	1,450	SELF-EMPLOYMENT PROMOTION FOR ELDER PERSONS
11. สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	816	245	571	VALUE CREATION FOR INTELLECT OF THE ELDERLY
12. มทกรมสร้างงานสร้างอาชีพเฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์	23,669	8,641	15,028	JOB EXPO TO CELEBRATE THE ROYAL INSTITUTION

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.6 การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ทำดำเนินการ ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 2.6 JOB EMPLOYED PROMOTION BY ACTIVITIES, 2012 - 2018 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	รวม		หญิง Female
	ชาย Male	รวม Total	
2560 (2017)	253,674	593,697	340,023
2559 (2016)	274,517	615,825	341,308
2558 (2015)	290,720	664,726	374,006
2557 (2014)	323,464	736,152	412,688
2556 (2013)	533,673	778,129	452,642
2555 (2012)	414,924	963,238	548,314

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 2.7 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
จำแนกตามเพศและภูมิภาค ปี 2555 - 2561

TABLE 2.7 NUMBER OF JOB SEEKERS REGISTERED FOR WORKING OVERSEAS,  
BY GENDER AND REGION, 2012 - 2018

ภูมิภาค	ลงทะเบียน Registered			Region
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2561	94,041	69,761	24,280	2018
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	4,213	2,262	1,951	Bangkok Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	1,302	799	503	Central Region
ภาคตะวันออก	2,924	2,007	917	Eastern Region
ภาคตะวันตก	930	570	360	Western Region
ภาคเหนือ	20,308	15,256	5,052	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	61,610	47,206	14,404	Northeastern Region
ภาคใต้	2,754	1,661	1,093	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2560 (2017)	82,485	60,278	22,207	
2559 (2016)	105,106	79,961	25,145	
2558 (2015)	118,987	91,204	27,783	
2557 (2014)	118,590	90,852	27,738	
2556 (2013)	128,342	101,647	26,695	
2555 (2012)	132,444	102,584	29,860	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.8 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2555 - 2561

TABLE 2.8 NUMBER OF JOB SEEKERS REGISTERED FOR WORKING OVERSEAS,  
BY LEVEL OF EDUCATION, 2012 - 2018

วุฒิการศึกษา	จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ Number of job seekers registered for working overseas			Level of Educational Attainment
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2561	94,041	69,761	24,280	2018
ประถมศึกษา	14,256	12,188	2,068	Elementary
มัธยมศึกษา	55,018	41,624	13,394	Secondary
ปวช.	5,311	3,842	1,469	Certificate of Vocational Education
ปวส.	9,218	7,088	2,130	Diploma of Vocational Education
อนุปริญญา	32	21	11	Diploma
ปริญญาตรี	9,964	4,885	5,079	Bachelor
ปริญญาโท	200	90	110	Master
ปริญญาเอก	6	1	5	Doctorate
อื่นๆ	36	22	14	Others
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2560 (2017)	82,485	60,278	22,207	
2559 (2016)	105,106	79,961	25,145	
2558 (2015)	118,987	91,204	27,783	
2557 (2014)	118,590	90,852	27,738	
2556 (2013)	128,342	101,647	26,695	
2555 (2012)	132,444	102,605	29,839	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.9 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2555 - 2561

TABLE 2.9 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY SENDING AGENCIES, 2012 - 2018

ปี / เดือน	รวม Total			แจ้งเดินทางด้วยตนเอง Self Arrangment		RE-ENTRY		กรมการจัดหางาน จัดส่ง Dept. of Employment		นายจ้างพา ลูกจ้างไปทำงาน Taking Workers Overseas for Working		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน Sending Workers Overseas for Training		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง Recruitment Agencies		Years/ Months
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	
2561	114,801	90,055	24,746	5,760	3,511	39,907	13,263	10,914	994	9,566	1,141	2,254	1,068	21,654	4,769	2018
มกราคม	8,511	6,691	1,820	320	247	3,550	1,027	534	50	501	72	215	81	1,571	343	January
กุมภาพันธ์	8,355	6,725	1,630	298	189	3,811	975	631	39	324	49	144	83	1,517	295	February
มีนาคม	8,097	6,391	1,706	341	219	3,155	1,082	773	106	381	39	112	39	1,629	221	March
เมษายน	11,145	8,576	2,569	533	307	5,125	1,562	643	180	397	64	190	86	1,688	370	April
พฤษภาคม	9,370	7,232	2,138	306	294	3,615	1,217	676	70	428	47	191	111	2,016	399	May
มิถุนายน	11,651	9,314	2,337	482	364	2,882	1,031	1,524	78	2,374	250	167	104	1,885	510	June
กรกฎาคม	15,119	12,176	2,943	2,234	635	3,198	1,259	1,592	100	2,914	381	219	107	2,019	461	July
สิงหาคม	9,217	7,264	1,953	203	196	2,936	1,046	898	69	426	31	237	95	2,564	516	August
กันยายน	8,298	6,303	1,995	220	249	2,747	1,057	841	73	365	51	292	152	1,838	413	September
ตุลาคม	8,653	6,831	1,822	387	285	2,777	945	1,208	66	528	75	212	74	1,719	377	October
พฤศจิกายน	8,004	6,069	1,935	222	235	2,933	1,052	583	59	487	33	129	85	1,715	471	November
ธันวาคม	8,381	6,483	1,898	214	291	3,178	1,010	1,011	104	441	49	146	51	1,493	393	December

ตาราง 2.9 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 2.9 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY SENDING AGENCIES, 2012 - 2018 (Cont.)

ปี / เดือน	รวม Total		จ้างเดินทางด้วยตนเอง Self Arrangement		RE-ENTRY		กรมการจัดหางาน Dept. of Employment		นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน Taking Workers Overseas for Working		นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน Sending Workers Overseas for Training		บริษัทจัดหางาน Recruitment Agencies		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female
ข้อมูลย้อนหลัง															
Retrospective data															
2560 (2017)	115,215	90,119	25,096	5,552	3,254	40,840	12,501	9,828	1,401	7,721	968	2,692	1,558	23,486	5,414
2559 (2016)	114,437	91,524	22,913	7,130	3,510	36,369	9,651	11,564	1,367	6,535	741	2,722	1,724	27,204	5,920
2558 (2015)	117,291	94,432	22,859	7,964	3,801	38,245	9,382	9,576	1,294	7,462	957	2,922	2,053	28,263	5,372
2557 (2014)	119,529	96,499	23,030	7,315	3,810	41,147	9,580	8,918	1,246	6,086	752	3,091	1,824	29,942	5,818
2556 (2013)	130,511	107,184	23,327	9,253	3,722	42,765	9,641	13,209	1,441	11,195	1,419	2,711	1,638	28,051	5,466
2555 (2012)	134,101	108,892	25,209	9,164	3,752	44,287	10,185	8,234	1,474	10,441	2,658	3,181	1,897	33,585	5,243

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.10 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศ เพศ และวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2555 - 2561

TABLE 2.10 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY COUNTRIES, GENDER AND SENDING AGENCIES, 2012 - 2018

ประเทศ	จำนวน (คน) Number (Persons)		แจ้งเดินทางด้วย ตัวเอง Self Arrangement		RE-ENTRY		กรมการจัดหางาน จัดส่ง Dept. of Employment		นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงาน Taking Workers Overseas of working		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน Sending Workers Overseas for Training		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง Recruitment Agencies		ร้อยละ Percentage	Countries
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female			
	114,801	90,055	24,746	5,760	3,511	39,907	13,263	10,914	9,566	1,141	2,254	1,068	21,654	4,769		
ซาอุดีอาระเบีย	228	214	14	0	0	214	14	0	0	0	0	0	0	0	0.20	Saudi Arabia
อิสราเอล	8,409	8,144	265	102	2	3,143	128	4,899	135	0	0	0	0	0	7.32	Israel
กาตาร์	534	418	116	0	0	417	115	0	0	1	0	0	0	0	0.47	Qatar
บาห์เรน	645	239	406	19	19	219	387	0	0	1	0	0	0	0	0.56	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	2,326	1,702	624	266	77	1,340	546	6	0	4	0	12	74	0	2.03	United Arab Emirates
คูเวต	1,930	1,702	228	198	70	812	158	0	0	4	0	0	688	0	1.68	Kuwait
ประเทศอื่นๆ	898	620	278	175	133	415	145	0	0	30	0	0	0	0	0.78	Others in Middle - East
ในวันออกกลาง																
รวมประเทศ	14,970	13,039	1,931	760	301	6,560	1,493	4,905	135	40	1	12	762	0	13.04	Total
ในวันออกกลาง																
แอฟริกาใต้	1,074	1,066	8	0	0	127	8	0	0	13	0	0	926	0	0.94	South Africa
ประเทศอื่นๆ ในแอฟริกา	1,602	1,509	93	178	8	767	84	0	0	553	1	11	0	0	1.40	Other African Countries
รวมประเทศในแอฟริกา	2,676	2,575	101	178	8	894	92	0	0	566	1	11	926	0	2.33	Total
มาเลเซีย	8,114	4,780	3,334	240	46	3,868	3,078	19	21	406	89	23	224	87	7.07	Malaysia
สิงคโปร์	4,405	4,156	249	273	17	3,673	136	0	77	73	14	32	105	0	3.84	Singapore
บรูไน	1,094	812	282	96	35	662	247	0	0	54	0	0	0	0	0.95	Brunei Darussalam
ฮ่องกง	2,006	159	1,847	23	484	98	1,330	0	0	0	0	11	27	32	1.75	Hong Kong
ญี่ปุ่น	9,058	5,626	3,432	183	118	1,107	478	344	81	491	192	1,849	1,652	1,687	7.89	Japan
ไต้หวัน	33,352	28,381	4,971	47	19	10,691	2,127	59	21	43	6	2	17,539	2,798	29.05	Taiwan

ตาราง 2.10 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวนตามประเทศ เพศ และวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 2.10 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY COUNTRIES, GENDER AND SENDING AGENCIES, 2012 - 2018 (Cont.)

ประเทศ	จำนวน (คน)		แจ้งเดินทางด้วยตัวเอง		RE-ENTRY		กรมการจัดหางาน		นำจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน		นำจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน		ร้อยละ Percentage	Countries	
	รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย			หญิง
เกาหลีใต้	12,334	10,682	1,652	59	11	5,006	907	5,586	649	10	62	20	23	1	0	10.74	South Korea
ประเทศอื่นๆ ในเอเชีย	9,069	8,041	1,028	307	104	4,726	582	1	10	2,538	254	221	67	248	11	7.90	Other asian countries
<b>รวมประเทศในเอเชีย</b>	<b>79,432</b>	<b>62,637</b>	<b>16,795</b>	<b>1,228</b>	<b>834</b>	<b>29,831</b>	<b>8,885</b>	<b>6,009</b>	<b>859</b>	<b>3,615</b>	<b>617</b>	<b>2,158</b>	<b>985</b>	<b>19,796</b>	<b>4,615</b>	<b>69.19</b>	Total
สหรัฐอเมริกา	2,472	1,247	1,225	157	168	1,031	884	0	0	32	26	21	58	6	89	2.15	U.s.a
อังกฤษ	399	191	208	1	3	170	190	0	0	0	0	5	0	15	15	0.35	England
เยอรมนี	163	119	44	34	12	60	21	0	0	1	0	24	11	0	0	0.14	Germany
อิตาลี	156	55	101	11	16	28	74	0	0	0	2	16	9	0	0	0.14	Italy
ออสเตรเลีย	74	43	31	6	5	28	26	0	0	9	0	0	0	0	0	0.06	Australia
ประเทศอื่นๆ	14,459	10,149	4,310	3,385	2,164	1,305	1,598	0	0	5,303	494	7	4	149	50	12.59	Others
<b>รวมประเทศอื่นๆ</b>	<b>17,723</b>	<b>11,804</b>	<b>5,919</b>	<b>3,594</b>	<b>2,368</b>	<b>2,622</b>	<b>2,793</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5,345</b>	<b>522</b>	<b>73</b>	<b>82</b>	<b>170</b>	<b>154</b>	<b>0.00</b>	Total
ข้อมูลย้อนหลัง																	
Retrospective data																	
2560 (2017)	115,215	90,119	25,096	5,552	3,254	40,840	12,501	9,828	1,401	7,721	968	2,692	1,558	23,486	5,414	100	
2559 (2016)	114,437	91,524	22,913	7,130	3,510	36,369	9,651	11,564	1,367	6,535	741	2,722	1,724	27,204	5,920	100	
2558 (2015)	117,291	94,432	22,859	7,964	3,801	38,245	9,382	9,576	1,294	7,462	957	2,922	2,053	28,263	5,372	100	
2557 (2014)	119,529	96,499	23,030	7,315	3,810	41,147	9,580	8,918	1,246	6,086	752	3,091	1,824	29,942	5,818	100	
2556 (2013)	130,511	107,184	23,327	9,253	3,722	42,765	9,641	13,209	1,441	11,195	1,419	2,711	1,638	28,051	5,466	100	
2555 (2012)	134,101	108,892	25,209	9,164	3,752	44,287	10,185	8,234	1,474	10,441	2,658	3,181	1,897	33,585	5,243	100	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.11 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวนตามหมวดสาขาอาชีพและเพศ ปี 2555 - 2561

TABLE 2.11 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY OCCUPATIONS, 2012 - 2018

หมวดสาขาอาชีพ	จำนวน (คน)			ร้อยละ	Occupation
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female		
2561	114,801	90,055	24,746	100	2018
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	1,779	1,351	428	1.55	Legislators, Senior Officials and Managers
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	3,695	2,860	835	3.22	Professionals
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	7,963	3,415	4,548	6.94	Technicians and Associate Professionals
เสมียน เจ้าหน้าที่	447	212	235	0.39	Clerks
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	10,196	4,328	5,868	8.88	Service Workers, and Shop and Market Sales Workers
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	19,763	17,219	2,544	17.22	Skilled Agricultural and Fishery Workers
ผู้ปฏิบัติงานโดยผู้ที่มีถิ่นที่อยู่ในต่างประเทศต่างๆ	15,355	14,897	458	13.38	Craft and Related Trades Workers
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	37,973	30,589	7,384	33.08	Plant and Machine Operators and Assemblers
อาชีพงานพื้นฐาน	17,630	15,184	2,446	15.36	Elementary Occupations
ทหาร	0	0	0	0	Armed Forces
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2560 (2017)	115,215	90,119	25,096	100	
2559 (2016)	114,437	91,524	22,913	100	
2558 (2015)	117,291	94,432	22,859	100	
2557 (2014)	119,529	96,499	23,030	100	
2556 (2013)	130,511	107,184	23,327	100	
2555 (2012)	134,101	108,892	25,209	100	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.12 จำนวนคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามมาตรา 35 จำนวนตามประเภทการขอใช้สิทธิ ปี 2558 - 2561

TABLE 2.12 NUMBER OF PERSONS WITH DISABILITIES AND CAREGIVERS GRANTED RIGHTS ACCORDING TO SECTION 35

BY TYPE OF EXERCISED RIGHTS, 2015 - 2018

ประเภทการขอใช้สิทธิ	รวม Total		สถานประกอบการ Enterprise		หน่วยงานของรัฐ Government agencies		Type of Exercised rights
	สถานประกอบการ/ หน่วยงานของรัฐ (แห่ง) Enterprise/ Government agencies (Places)	คนพิการ/ผู้ดูแลคน พิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	แห่ง Places	คนพิการ/ผู้ดูแลคน พิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	แห่ง Places	คนพิการ/ผู้ดูแลคน พิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	
	2561	2,050	9,649	1,587	9,084	463	
1. การให้สัมปทาน	78	332	73	326	5	6	Granting concessions
2. การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า หรือบริการ	768	3,045	621	2,835	147	210	Arranging places for products or services
3. จัดจ้างเหมาช่างงาน /จ้างเหมาบริการ	646	2,547	475	2,362	171	185	Subcontracts
4. ฝึกงาน	88	2,004	78	1,905	10	99	/Outsourcing services Trainings
5. จัดสิ่งอำนวยความสะดวก	6	1	4	1	2	0	Facilities organised
6. ล่ามภาษามือ	193	19	102	19	91	0	Sign language interpreter
7. การให้ความช่วยเหลืออื่นใด	271	1,701	234	1,636	37	65	Other support



ตาราง 2.12 จำนวนคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามมาตรา 35 จำแนกตามประเภทการขอใช้สิทธิ ปี 2558-2561 (ต่อ)

TABLE 2.12 NUMBER OF PERSONS WITH DISABILITIES AND CAREGIVERS GRANTED RIGHTS ACCORDING TO SECTION 35

BY TYPE OF EXERCISED RIGHTS, 2015-2018 (Cont.)

ประเภทการขอใช้สิทธิ	รวม Total		สถานประกอบการ Enterprise		หน่วยงานของรัฐ Government agencies		Type of Exercised rights
	สถานประกอบการ/ หน่วยงานของรัฐ (แห่ง)	คนพิการ/ผู้ดูแล พิการที่ได้รับสิทธิ (คน)	แห่ง	คนพิการ/ผู้ดูแล พิการที่ได้รับสิทธิ (คน)	แห่ง	คนพิการ/ผู้ดูแล พิการที่ได้รับสิทธิ (คน)	
	Enterprise/ Government agencies (Places)	Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	Places	Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	Places	Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	
ข้อมูลย้อนหลัง							
Retropective data							
2560 (2017)	1,435	10,100	1,377	9,566	58	534	
2559 (2016)	1,088	7,301	1,070	7,267	18	34	
2558 (2015)	1,143	5,921	1,128	5,769	15	152	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.13 การให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ จำแนกตามประเภทการให้บริการ ปี 2555 - 2561

TABLE 2.13 SPECIAL TARGET EMPLOYMENT SERVICES CATEGORISED BY TYPES OF SERVICES, 2012 - 2018

ประเภทการให้บริการ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน Clients						บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			Types of Services
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male		หญิง Female		รวม Total	ชาย Male	หญิง Female		
					ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons				ครั้ง Time	
2561	23,169	9,355	13,814	47,116	27,895	18,630	11,151	28,486	16,744	23,150	9,204	13,946	2018
คนพิการ	916	544	372	3,240	1,871	1,853	1,077	1,387	794	1,611	913	698	Disabled
นักเรียน นักศึกษา	19,759	7,419	12,340	38,768	22,830	13,946	8,296	24,822	14,534	19,224	7,006	12,218	Students
ผู้สูงอายุ	2,049	1,038	1,011	4,233	2,609	2,144	1,307	2,089	1,302	2,064	1,079	985	Elderly
ผู้พ้นโทษ	445	354	91	875	585	687	471	188	114	251	206	45	Release
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data													
2560 (2017)	13,393	5,510	7,883	27,777	17,880	11,901	7,606	15,876	10,274	11,674	4,925	6,749	
2559 (2016)	13,181	5,244	7,937	28,788	17,935	11,756	7,231	17,032	10,704	11,685	4,703	6,982	
2558 (2015)	15,220	5,829	9,391	32,318	20,180	12,619	7,920	19,699	12,260	11,615	4,323	7,292	
2557 (2014)	16,375	6,564	9,811	32,817	20,786	13,319	8,497	19,498	12,289	11,659	4,513	7,146	
2556 (2013)	16,686	6,917	9,769	22,102	19,363	9,199	8,086	12,903	11,277	10,034	3,761	6,273	
2555 (2012)	15,099	6,325	8,774	32,672	20,390	13,312	8,375	19,360	12,015	10,421	3,920	6,501	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.14 ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก ปี 2560 - 2561

TABLE 2.14 LABOUR DEMAND IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOR (EEC), 2017 - 2018

จังหวัด	ความต้องการแรงงาน (อัตรา) Labour Demand (Positions)				Provinces
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	
2561	31,806	4,571	2,638	24,597	2018
ชลบุรี	18,798	2,730	1,878	14,190	Chon Buri
ระยอง	10,015	1,486	656	7,873	Rayong
ฉะเชิงเทรา	2,993	355	104	2,534	Chachoengsao
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2560 (2017)	29,677	2,516	1,854	25,307	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.15 ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก จำแนกตามอาชีพ ปี 2560 - 2561

TABLE 2.15 LABOUR DEMAND IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOR (EEC), BY OCCUPATIONS, 2017 - 2018

ประเภทอาชีพ	จังหวัด				Occupations
	รวม Total	ชลบุรี Chon Buri	ระยอง Rayong	ฉะเชิงเทรา Chachoengsao	
2561	31,806	18,798	10,015	2,993	2018
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส, ผู้จัดการ	282	236	27	19	Legislators, Senior Officials and Managers
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	803	501	204	98	Professionals
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	4,029	1,819	1,936	274	Technicians and Associate Professionals
เสมียน เจ้าหน้าที่	2,834	2,228	354	252	Clerks
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	4,936	3,644	1,166	126	Service Workers and Shop and Market Sales Workers
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านเกษตรกรรม และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	104	94	10	0	Skilled Agricultural and Fishery Workers
ผู้ปฏิบัติงานโดยฝีมือในธุรกิจต่างๆ	1,885	1,118	606	161	Craft and Related Trades Workers
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	622	393	130	99	Plant and Machine Operators and Assemblers
อาชีพงานพื้นฐาน	16,311	8,765	5,582	1,964	Elementary Occupations
ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	Trainee
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2560 (2017)	29,677	13,255	13,640	2,782	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.16 ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2561

TABLE 2.16 LABOUR DEMAND IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOR (EEC), BY INDUSTRIES, 2017 - 2018

หมวด ใหญ่ Saction	ประเภทอุตสาหกรรม	จังหวัด Provinces				Industries
		รวม Total	ชลบุรี Chon Buri	ระยอง Rayong	ฉะเชิงเทรา Chachoengsao	
	2561	31,806	18,798	10,015	2,993	2018
A	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	194	180	3	11	Agriculture, Forestry and Fishing
B	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	28	28	0	0	Mining and Quarrying
C	การผลิต	14,884	6,640	6,143	2,101	Manufacturing
D	การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	2	2	0	0	Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply
E	การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	82	70	0	12	Water Supply ; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities
F	การก่อสร้าง	1,957	1,737	196	24	Construction
G	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	5,936	4,621	954	361	Wholesale and Retail Trade; Repair of Motor Vehicles and Motorcycles
H	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,355	1,181	90	84	Transportation and Storage
I	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	629	579	30	20	Accommodation and Food Service Activities
J	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,116	922	0	194	Information and Communication
K	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	158	110	43	5	Financial and Insurance Activities
L	กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	504	503	1	0	Real Estate Activities
M	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	848	765	37	46	Professional, Scientific and Technical Activities
N	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ	3,550	1,273	2,204	73	Administrative and Support Service Activities
O	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคม ภาคบังคับ	56	28	14	14	Public Administration and Defence; Compulsory Social Security
P	การศึกษา	13	13	0	0	Education
Q	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	60	37	0	23	Human Health and Social Work Activities
R	ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	115	100	0	15	Arts, Entertainment and Recreation
S	กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	314	4	300	10	Other Service Activities
T	กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	5	5	0	0	Activities of Households as Employers; Undifferentiated Goods- and Services-Producing Activities of Households for Own Use
U	กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	Activities of Extraterritorial Organizations and Bodies
	ข้อมูลย้อนหลัง					
	Retrospective data					
	2560 (2017)	29,677	13,255	13,640	2,782	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.17 ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ปี 2560 - 2561

TABLE 2.17 LABOUR DEMAND IN THREE SOUTHERN BORDER PROVINCES, 2017 - 2018

จังหวัด	ความต้องการแรงงาน (อัตรา) Labour Demand (Positions)				Provinces
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	
2561	9,797	1,282	717	7,798	2018
ปัตตานี	3,542	292	149	3,101	Pattani
ยะลา	3,583	519	260	2,804	Yala
นราธิวาส	2,672	471	308	1,893	Narathiwat
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2560 (2017)	8,833	1,650	977	6,206	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.18 ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามอาชีพ ปี 2560 - 2561

TABLE 2.18 LABOUR DEMAND IN THREE SOUTHERN BORDER PROVINCES, BY OCCUPATIONS, 2017 - 2018

ประเภทอาชีพ	จังหวัด				Occupations
	รวม Total	ปัตตานี Pattani	ยะลา Yala	นราธิวาส Narathiwat	
2561	9,797	3,542	3,583	2,672	2018
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส, ผู้จัดการ	317	115	179	23	Legislators, Senior Officials and Managers
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	291	128	101	62	Professionals
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1,056	380	494	182	Technicians and Associate Professionals
เสมียน เจ้าหน้าที่	1,306	416	591	299	Clerks
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	1,993	511	1,126	356	Service Workers and Shop and Market Sales Workers
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	5	5	0	0	Skilled Agricultural and Fishery Workers
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	672	156	375	141	Craft and Related Trades Workers
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	586	303	116	167	Plant and Machine Operators and Assemblers
อาชีพงานพื้นฐาน	3,571	1,528	601	1,442	Elementary Occupations
ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	Trainee
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2560 (2017)	8,833	3,345	3,235	2,253	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.19 ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2561

TABLE 2.19 LABOUR DEMAND IN THREE SOUTHERN BORDER PROVINCES, BY INDUSTRIES, 2017 - 2018

หมวด ใหญ่ Section	ประเภทอุตสาหกรรม	จังหวัด Provinces				Industries
		รวม Total	ปัตตานี Pattani	ยะลา Yala	นราธิวาส Narathiwat	
	2561	9,797	3,542	3,583	2,672	2018
A	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	9	8	0	1	Agriculture, Forestry and Fishing
B	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	23	0	5	18	Mining and Quarrying
C	การผลิต	2,777	1,716	738	323	Manufacturing
D	การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	7	0	6	1	Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply
E	การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	Water Supply ; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities
F	การก่อสร้าง	842	155	300	387	Construction
G	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	2,291	485	1,290	516	Wholesale and Retail Trade; Repair of Motor Vehicles and Motorcycles
H	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	310	17	284	9	Transportation and Storage
I	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	509	129	288	92	Accommodation and Food Service Activities
J	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	186	13	132	41	Information and Communication
K	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	432	255	79	98	Financial and Insurance Activities
L	กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	5	0	5	0	Real Estate Activities
M	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	132	35	83	14	Professional, Scientific and Technical Activities
N	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ	269	100	103	66	Administrative and Support Service Activities
O	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคม ภาคบังคับ	1,877	585	213	1,079	Public Administration and Defence; Compulsory Social Security
P	การศึกษา	73	37	32	4	Education
Q	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	16	0	6	10	Human Health and Social Work Activities
R	ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0	0	0	Arts, Entertainment and Recreation
S	กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	33	6	16	11	Other Service Activities
T	กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	5	0	3	2	Activities of Households as Employers; Undifferentiated Goods- and Services- Producing Activities of Households for Own Use
U	กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	1	1	0	0	Activities of Extraterritorial Organizations and Bodies
ข้อมูลย้อนหลัง						
Retrospective data						
	2560 (2017)	8,833	3,345	3,235	2,253	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 2.20 จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ จำแนกตามระดับการศึกษา และภูมิภาค ปี 2560 - 2561

TABLE 2.20 NUMBER OF CLIENTS USING PERSONALITY ASSESSMENT FOR FURTHER EDUCATION AND CAREER SELECTION PURPOSE,

BY LEVEL OF EDUCATION AND REGION , 2017 - 2018

ภูมิภาค	ระดับการศึกษา							Region	
	รวม Total	ประถมศึกษา Elementary school	มัธยมศึกษาตอนต้น Junior High School	มัธยมศึกษาตอนปลาย Senior High School	ปวช. Certificate of Vocational Education	ปวส./อนุปริญญา Diploma of Vocational Education / Diploma	ปริญญาตรี Bachelor		สูงกว่าปริญญาตรี Postgraduate
2561	671,759	4,731	318,397	329,708	5,506	5,788	6,788	841	2018
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	137,840	1,004	68,029	65,398	1,110	750	1,283	266	Bangkok Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	34,949	157	15,898	17,650	565	431	216	32	Central Region
ภาคตะวันออก	67,411	154	36,753	29,490	194	457	307	56	Eastern Region
ภาคตะวันตก	35,791	48	19,154	14,804	1,082	574	105	24	Western Region
ภาคเหนือ	134,868	640	54,120	74,733	1,215	1,612	2,372	176	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	188,909	1,968	86,833	97,475	762	661	1,007	203	Northeastern Region
ภาคใต้	71,991	760	37,610	30,158	578	1,303	1,498	84	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง									
Retrospective data									
2560 (2017)	703,975	3,395	327,745	353,292	4,912	3,946	9,897	788	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.21 จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพในพื้นที่เขตระเบียบเศรษฐกิจภาคตะวันออก จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560 - 2561

TABLE 2.21 NUMBER OF CLIENTS USING PERSONALITY ASSESSMENT FOR FURTHER EDUCATION AND CAREER SELECTION PURPOSE

IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOR (EEC), BY LEVEL OF EDUCATION, 2017 - 2018

จังหวัด	ระดับการศึกษา								Provinces
	รวม Total	ประถมศึกษา Elementary school	มัธยมศึกษาตอนต้น Junior High School	มัธยมศึกษาตอนปลาย Senior High School	ปวช. Certificate of Vocational Education	ปวส./อนุปริญญา Diploma of Vocational Education / Diploma	ปริญญาตรี Bachelor	สูงกว่าปริญญาตรี Postgraduate	
2561	38,504	133	21,779	15,810	130	415	210	27	2018
ชลบุรี	18,012	16	10,183	7,682	39	18	58	16	Chon Buri
ระยอง	13,022	111	7,208	5,221	58	280	136	8	Rayong
ฉะเชิงเทรา	7,470	6	4,388	2,907	33	117	16	3	Chachoengsao
ข้อมูลย้อนหลัง									
Retrospective data									
2560 (2017)	24,565	50	13,754	10,077	197	298	172	17	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.22 จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวนตามระดับการศึกษา ปี 2560 - 2561

TABLE 2.22 NUMBER OF CLIENTS USING PERSONALITY ASSESSMENT FOR FURTHER EDUCATION AND CAREER SELECTION PURPOSE

IN THREE SOUTHERN BORDER PROVINCES, BY LEVEL OF EDUCATION, 2017 - 2018

จังหวัด	ระดับการศึกษา Level of Educational Attainment								Provinces
	รวม Total	ประถมศึกษา Elementary school	มัธยมศึกษาตอนต้น Junior High School	มัธยมศึกษาตอนปลาย Senior High School	ปวช. Certificate of Vocational Education	ปวส./อนุปริญญา Diploma of Vocational Education / Diploma	ปริญญาตรี Bachelor	สูงกว่าปริญญาตรี Postgraduate	
2561	11,600	93	3,341	5,731	286	1,006	1,133	10	2018
ปัตตานี	1,486	0	542	930	0	7	7	0	Pattani
ยะลา	8,180	91	2,437	3,416	273	971	983	9	Yala
นราธิวาส	1,934	2	362	1,385	13	28	143	1	Narathiwat
ข้อมูลย้อนหลัง									
Retrospective data									
2560 (2017)	9,684	166	4,816	3,969	29	168	521	15	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.23 จำนวนผลการทดสอบของผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ จำแนกตามบุคลิกภาพและระดับการศึกษา ปี 2560 - 2561

TABLE 2.23 NUMBER OF ASSESSMENT RESULTS OF CLIENTS USING PERSONALITY ASSESSMENT FOR FURTHER EDUCATION AND CAREER SELECTION PURPOSE, BY PERSONALITY AND LEVEL OF EDUCATION, 2017 - 2018

บุคลิกภาพ	ระดับการศึกษา Level of Educational Attainment								Personality
	รวม Total	ประถมศึกษา Elementary school	มัธยมศึกษา ตอนต้น Junior High School	มัธยมศึกษา ตอนปลาย Senior High School	ปวช. Certificate of Vocational Education	ปวส./ อนุปริญญา Diploma of Vocational Education / Diploma	ปริญญาตรี Bachelor	สูงกว่า ปริญญาตรี Postgraduate	
2561	671,759	4,731	318,397	329,708	5,506	5,788	6,788	841	2018
นิยมความจริง	79,832	583	34,113	42,514	822	762	924	114	Realistic Type
ชอบค้นหา	66,617	427	30,707	33,628	408	537	820	90	Investigative Type
ได้ศิลปะ	99,104	532	50,133	46,606	651	520	565	97	Artistic Type
ชอบสังคม	68,926	354	31,584	35,361	447	518	578	84	Social Type
คล่องแคล่วว่องไว	15,829	107	6,551	8,535	125	207	282	22	Enterprising Type
อนุรักษ์นิยม	41,417	445	20,791	18,995	341	390	410	45	Conventional Type
มุ่งเน้นประกอบอาชีพอิสระ	41,636	368	22,354	17,814	382	345	322	51	Entrepreneurial Type
ศิลปินได้สังคม	13,760	63	6,715	6,682	102	92	88	18	Artist & Social Type
ศิลปินเจ้าระเบียบ	7,654	62	4,013	3,318	77	93	83	8	Artist & Conventional Type
ผู้บริหารนอกกรอบ	4,043	15	1,842	2,068	32	33	50	3	Artist & Enterprising Type
ผู้สร้างสรรค์ศิลปะ	12,368	82	6,455	5,566	85	76	88	16	Artist & Entrepreneurial Type
นักจัดระเบียบสังคม	7,449	75	3,600	3,484	83	122	81	4	Social & Conventional Type
นักสังคมผู้คล่องแคล่ว	5,861	44	2,619	2,957	87	89	58	7	Social & Enterprising Type
นักธุรกิจผู้กว้างขวาง	6,905	48	3,618	3,090	50	51	41	7	Social & Entrepreneurial Type
นักบริหารผู้เคร่งครัด	5,182	42	2,297	2,596	58	100	81	8	Enterprising & Conventional Type
เน้นวินัยไม่ประกอบการ	5,298	61	2,993	2,089	49	43	55	8	Entrepreneurial & Conventional Type
นักธุรกิจยุคใหม่	3,485	27	1,600	1,686	40	56	71	5	Enterprising & Entrepreneurial Type
นักวิทยาศาสตร์ผู้ลงแรง	47,483	429	21,488	23,770	482	492	737	85	Realistic & Investigative Type
ศิลปินผู้ขยัน	26,159	172	12,077	13,195	257	188	235	35	Realistic & Artist Type
นักลงมือทำได้สังคม	10,545	55	4,588	5,597	95	100	99	11	Realistic & Social Type
นักลงมือทำผู้เคร่งครัด	14,442	148	6,715	7,067	155	151	185	21	Realistic & Conventional Type
ผู้นำภาคสนาม	4,918	28	1,998	2,652	67	72	93	8	Realistic & Enterprising Type
ศิลปินช่างคิด	20,714	134	10,366	9,657	159	173	200	25	Investigative & Artist Type
นักวิทยาศาสตร์ได้สังคม	10,174	71	4,716	5,124	61	92	100	10	Investigative & Social Type
นักวิทยาศาสตร์เจ้าระเบียบ	18,728	143	9,036	9,005	124	183	221	16	Investigative & Conventional Type
ผู้นำนักค้นหา	8,460	37	3,348	4,798	55	88	120	14	Investigative & Enterprising Type
นายช่างนักธุรกิจ	13,038	103	6,144	6,395	140	144	96	16	Realistic & Entrepreneurial Type
นักวิทยาศาสตร์รักอิสระ	11,732	76	5,936	5,459	72	71	105	13	Investigative & Entrepreneurial Type
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data									
2560 (2017)	698,907	3,352	325,105	351,017	4,868	3,911	9,868	786	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.24 การกู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำแนกตามภูมิภาค ปี 2560 - 2561

TABLE 2.24 LOAN APPLICATION OF FUND FOR HOMEWORKERS, BY REGION, 2017 - 2018

ภูมิภาค	ผลการปล่อยกู้ Loan Consideration		Region
	กลุ่ม Groups	จำนวนเงิน (บาท) Amount (Baht)	
2561	53	6,335,000	2018
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	6	402,000	Bangkok Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	3	600,000	Central Region
ภาคตะวันออก	2	400,000	Eastern Region
ภาคตะวันตก	6	800,000	Western Region
ภาคเหนือ	6	1,050,000	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	25	2,635,000	Northeastern Region
ภาคใต้	5	448,000	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง			
Retrospective data			
2560 (2017)	44	4,890,000	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



## บทที่ 3

### การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

#### ค่านิยมศัพท์ตามความหมายของกรมการจัดหางาน

##### - คนต่างด้าว

**ประเภททั่วไป** หมายถึง คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใช้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

**ประเภทตรวจสัญชาติ** หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี และได้ผ่านการตรวจสัญชาติเรียบร้อยแล้ว

**ประเภทนำเข้า (MOU)** หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และประเทศอื่นๆ ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับประเทศคู่ภาคี

**ประเภทส่งเสริมการลงทุน** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร โดยได้รับสิทธิพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514

**ประเภทชนกลุ่มน้อย** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับสัญชาติไทยตามมาตรา 63 (3) (4) (5) ประกอบด้วย (4) เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติตามประกาศของคณะปฏิวัติ

**คนต่างด้าวมาตรา 63 (2)** หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

**คนต่างด้าวมาตรา 64** หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย

**ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวเบ็ดเสร็จ (One Stop Service : OSS)** หมายถึง การให้บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวอยู่ในสถานที่เดียวกัน ในลักษณะที่ส่งต่องานระหว่างกันทันทีหรือเสร็จในขั้นตอนหรือเสร็จในจุดให้บริการเดียว โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้การบริการมีความรวดเร็วขึ้น โดยกระทรวงมหาดไทยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดตั้งศูนย์ (OSS) ปฏิบัติงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง สำหรับกรุงเทพมหานครได้ปรับเปลี่ยนจากเดิม โดยให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลัก เนื่องจากมีข้อขัดข้องในการจัดหาสถานที่

**ผู้ประกันตนต่างด้าว** หมายถึง แรงงานต่างด้าวที่มีหนังสือเดินทาง ได้รับอนุญาตให้ทำงานและขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ในกองทุนประกันสังคม

## CHAPTER 3

### MANAGEMENT OF MIGRANT WORKER

#### Definition of Department of Employment

##### - Foreign Workers

**General Foreign Workers** means foreign workers who reside in the Kingdom, or are permitted to enter the Kingdom temporarily under the Immigration law; excluding the entrances of tourists or transferees, etc. as stated in the Ministerial Regulations.

**Nationality Verification** means Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay in the Kingdom according to the Cabinet Resolution and have completed their nationality verification.

**MOU Process** means Myanmar, Laotian, Cambodian and other nationality migrant workers that enter to work in the Kingdom under the memorandum of understanding between the Government of Thailand and the parties.

**Under the Board of Investment Promotion** means Migrant workers who work in the Kingdom and receive privileges under the Board of Investment law, the Industrial Estate Authority of Thailand Act B.E. 2522 (1979) and the Petroleum Act B.E. 2514 (1971).

**Minority Groups** means migrant workers who enter or reside in the Kingdom but are not entitled to receive Thai nationality under section 63 (3) (4) (5) comprise of the followings:  
(4) Born in the Kingdom but not entitling to Thai nationality by the Announcement of the Revolutionary Council.

**Migrant Workers under Section 63 (2)** means migrant workers who enter the Kingdom without permission according to the Immigration law, but are granted temporally stay permit while waiting for deportation according to the Immigration law.

**Migrant Workers under Section 64** means Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who work in the border area as daily or seasonal workers under the Agreement on Border Crossing between the Kingdom of Thailand and the neighboring countries.

**One Stop Service Centers (OSS Centers)** means provide one stop service registration for migrant workers, by coordinating between relevant agencies to complete the whole process within one place, such agencies comprise of the Ministry of Interior, the Ministry of Labour, the Ministry of Public Health, etc.

**Foreign Insured Person** means foreign worker with passport, work permit and registered as an insurer in the social security system.



ตาราง 3.1 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท และภูมิภาค ปี 2555 - 2561

TABLE 3.1 NUMBER OF MIGRANT WORKERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND, BY TYPE AND REGION, 2012 - 2018

ภูมิภาค	ประเภท Type							Region	
	มาตรา 59 Section 59				มาตรา 62 Section 62	มาตรา 63 Section 63	มาตรา 64 Section 64		
	รวม Total	ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	ตรวจสอบสัญชาติ Nationality Verification	นำเข้า Mou New Recruitment	ส่งเสริมการลงทุน BOI	ชนกลุ่มน้อย Minority Group		คนต่างด้าวที่เข้ามา ทำงานในลักษณะไป- กลับ หรือตามฤดูกาล Migrant workers working in daily or seasonal work
2561	2,120,546	241	114,844	941,372	912,231	46,215	68,613	37,030	2018
กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	1,261,440	1	69,523	605,773	538,311	34,071	13,761	0	Bangkok and Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	58,142	0	1,698	7,242	46,737	1,951	514	0	Central Region
ภาคตะวันออก	261,949	0	11,261	52,999	155,553	7,696	2,205	32,235	Eastern Region
ภาคตะวันตก	84,811	0	2,000	29,701	47,171	172	5,766	1	Western Region
ภาคเหนือ	151,849	3	8,286	73,888	24,082	1,232	44,222	136	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	52,261	1	4,409	10,476	34,826	433	523	1,593	Northeastern Region
ภาคใต้	250,094	236	17,667	161,293	65,551	660	1,622	3,065	Southern Region

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.1 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท และปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 3.1 NUMBER OF MIGRANT WORKERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND, BY TYPE AND REGION, 2012 - 2018 (Cont.)

ปี Years	ประเภท Type						
	รวม Total	มาตรา 59 Section 59			มาตรา 62 Section 62	มาตรา 63 Section 63	มาตรา 64 Section 64
		ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	ตรวจสอบสัญชาติ Nationality Verification			
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data							
2560 (2017)	2,062,663	241	106,523	1,248,611	582,726	45,167	19,909
2559 (2016)	1,476,841	495	106,006	897,828	392,749	43,175	7,757
2558 (2015)	1,443,474	495	104,208	989,374	279,311	41,024	0
2557 (2014)	1,339,834	983	100,943	971,461	206,168	37,287	0
2556 (2013)	1,183,835	983	97,850	847,130	174,042	35,821	0
2555 (2012)	965,970	983	82,833	733,603	93,265	29,847	0

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.2 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท ภูมิภาคและเขต ปี 2555 - 2561  
 TABLE 3.2 NUMBER OF MIGRANT WORKERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND, BY TYPE AND REGION, 2012 - 2018

ภูมิภาค	ประเภท Type												Region		
	มาตรา 59 Section 59						มาตรา 62 Section 62		มาตรา 63 Section 63		มาตรา 64 Section 64				
	ตลอดชีพ Permanent		ทั่วไป General		ตรวจสัญชาติ Nationality Verification		นำเข้า MOU New Recruitment		ส่งเสริมการลงทุนและ กฎหมายอื่น under BOI and Other Laws		ชนกลุ่มน้อย Monority Group			คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน ในลักษณะไป-กลับ หรือ ตามฤดูกาล Migrant workers working in daily or seasonal work	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง		ชาย	หญิง
2561	128	113	80,080	34,764	523,905	417,467	519,270	392,961	41,162	5,053	36,181	32,432	21,845	15,185	
กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	1	0	50,945	18,578	329,439	276,334	304,100	234,211	30,178	3,893	7,140	6,621	0	0	
ภาคกลางส่วนกลาง	0	0	1,155	543	4,209	3,033	26,976	19,761	1,865	86	326	188	0	0	
ภาคตะวันออก	0	0	7,782	3,479	31,227	21,772	92,006	63,547	7,113	583	1,202	1,003	18,934	13,301	
ภาคตะวันตก	0	0	1,186	814	17,072	12,629	24,730	22,441	113	59	3,337	2,429	1	0	
ภาคเหนือ	1	2	4,763	3,523	37,019	36,869	12,745	11,337	961	271	23,204	21,018	80	56	
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1	0	2,573	1,836	5,815	4,661	16,990	17,836	404	29	263	260	733	860	
ภาคใต้	125	111	11,676	5,991	99,124	62,169	41,723	23,828	528	132	709	913	2,097	968	

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.2 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานคนเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท ภูมิภาคและเขต ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 3.2 NUMBER OF MIGRANT WORKERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND, BY TYPE AND REGION, 2012 - 2018 (Cont.)

ภูมิภาค	ประเภท Type												Region				
	มาตรา 59 Section 59				มาตรา 62 Section 62		มาตรา 63 Section 63		มาตรา 64 Section 64								
	ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	ตรวจสอบสัญชาติ Nationality Verification	นำเข้า MOU New Recruitment	ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น under BOI and Other Laws	ชนกลุ่มน้อย Monority Group	คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือ ตามฤดูกาล Migrant workers working in daily or seasonal work	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย		หญิง			
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																	
2560 (2017)	128	75,447	31,076	707,361	541,250	330,857	251,869	40,649	4,518	31,553	27,933	10,740	9,169				
2559 (2016)	274	75,418	30,588	507,418	390,410	228,140	164,609	38,996	4,179	15,643	13,188	4,268	3,489				
2558 (2015)	274	75,594	28,614	562,188	427,186	169,815	109,496	37,594	3,430	15,958	13,104	0	0				
2557 (2014)	609	74,119	26,824	554,428	417,033	119,768	86,400	34,321	2,966	12,418	10,574	0	0				
2556 (2013)	609	72,249	25,601	499,542	347,588	109,441	64,601	33,039	2,782	15,239	12,770	0	0				
2555 (2012)	609	62,240	20,593	413,076	320,527	56,693	36,572	27,593	2,254	14,076	11,363	0	0				

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.3 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 64 (คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย  
จำแนกตามสัญชาติ และภูมิภาค ปี 2559 - 2561

TABLE 3.3 NUMBER OF MIGRANT WORKERS UNDER SECTION 64 (MIGRANT WORKERS WORKING IN DAILY OR SEASONAL WORK) GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND  
BY NATIONALITIES AND REGION , 2016 - 2018

ภูมิภาค	รวมทั้งหมด						สัญชาติ						Region
	Total			เมียนมา			ลาว			กัมพูชา			
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2561	37,030	21,845	15,185	3,203	2,179	1,024	0	0	0	33,827	19,666	14,161	2018
กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Bangkok and Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Central Region
ภาคตะวันออก	32,235	18,934	13,301	2	2	0	0	0	0	32,233	18,932	13,301	Eastern Region
ภาคตะวันตก	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	Western Region
ภาคเหนือ	136	80	56	135	79	56	0	0	0	1	1	0	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1,593	733	860	0	0	0	0	0	0	1,593	733	860	Northeastern Region
ภาคใต้	3,065	2,097	968	3,065	2,097	968	0	0	0	0	0	0	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง													
Retrospective data													
2560 (2017)	19,909	10,740	9,169	2,761	1,283	1,478	0	0	0	17,148	9,457	7,691	
2559 (2016)	7,757	4,268	3,489	842	423	419	0	0	0	6,915	3,845	3,070	

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.4 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 59) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2555 - 2561

TABLE 3.4 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2012 - 2018

ประเภทอาชีพ	รวม (ตำแหน่ง) Total (Offices)	สัญชาติ (Nationality)						Occupation
		ญี่ปุ่น Japanese	จีน Chinese	ฟิลิปปินส์ Filipino	อังกฤษ British	อินเดีย Indian	อเมริกัน American	
2561	124,343	14,496	17,509	15,959	9,218	10,493	7,015	2018
1. ผู้บุญญัตติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสฯ	65,149	10,892	8,615	2,098	3,964	7,767	1,954	1. Legislator, senior officials and manager
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	43,120	2,087	5,747	12,063	4,488	1,549	4,647	2. Professionals
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	7,015	858	1,593	679	457	371	260	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	3,290	120	492	715	197	188	72	4. Clerks
5. พนักงานบริการ	2,569	283	255	159	57	501	54	5. Service workers and shop and market sales workers
พนักงานขายในร้านค้าและตลาด								
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	82	2	2	2	2	2	1	6. Skilled agricultural and fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	532	53	219	16	13	35	4	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	1,040	173	483	27	31	51	12	8. Plant and machine operators and assemblers
9. อาชีพงานพื้นฐาน	645	9	25	2	2	2	2	9. Elementary occupations
T ผู้ฝึกงาน	901	19	78	198	7	27	9	Trainee
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาชญากรรม	0	0	0	0	0	0	0	Other /Not Classified

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.4 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 59) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 3.4 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2012 - 2018 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	รวม (ตำแหน่ง) Total (Offices)	สัญชาติ (Nationality)					
		ญี่ปุ่น Japanese	จีน Chinese	ฟิลิปปินส์ Filipino	อังกฤษ British	อินเดีย Indian	อเมริกัน American
2560 (2017)	119,221	15,303	15,093	13,850	9,152	10,098	7,095
2559 (2016)	117,451	15,264	14,669	13,236	9,388	9,389	7,443
2558 (2015)	114,362	15,256	13,347	12,422	9,564	9,264	7,576
2557 (2014)	109,956	14,855	12,061	11,314	9,723	8,455	7,670
2556 (2013)	108,002	14,962	11,059	10,970	9,997	8,161	8,271
2555 (2012)	91,206	13,032	8,977	8,500	8,744	7,331	7,335

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.4 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 59) จำนวนตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 3.4 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2012 - 2018 (Cont.)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (Nationality)						Occupation
	ฝรั่งเศส France	จีนไต้หวัน China Taiwan	รัสเซีย Russian	เกาหลีใต้ South Korea	สัญชาติ อื่นๆ other nationals	2018	
2561	3,914	3,564	2,770	4,406	34,999	2018	
1. ผู้บุญญัตติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ๆ	2,834	2,687	1,707	3,099	19,532	1. Legislator, senior officials and manager	
2. ผู้ประกอบอาชีพด้านต่าง ๆ	581	496	601	963	9,898	2. Professionals	
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	208	221	161	144	2,063	3. Technicians and associate professionals	
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	90	60	235	79	1,042	4. Clerks	
5. พนักงานบริการ	118	33	50	86	973	5. Service workers and shop and market sales workers	
พนักงานขายในร้านค้าและตลาด							
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	3	0	1	67	6. Skilled agricultural and fishery workers	
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	13	24	5	8	142	7. Craft and related trades workers	
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	5	6	2	8	242	8. Plant and machine operators and assemblers	
9. อาชีพงานพื้นฐาน	0	10	0	0	593	9. Elementary occupations	
T ผู้ฝึกงาน	65	24	9	18	447	Trainee	
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอายุจัดประเภทอาชีพไม่ได้	0	0	0	0	0	Other /Not Classified	

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 3.4 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 59) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 3.4 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2012 - 2018 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สัญชาติ (Nationality)					สัญชาติ อื่นๆ other nationals
	ฝรั่งเศส France	จีนไต้หวัน China Taiwan	รัสเซีย Russian	เกาหลีใต้ South Korea		
2560 (2017)	3,873	3,457	2,638	4,475		34,219
2559 (2016)	3,842	3,334	2,312	4,569		33,618
2558 (2015)	3,692	3,313	n/a	4,728		32,469
2557 (2014)	3,385	3,106	2,614	4,552		31,995
2556 (2013)	3,233	3,062	n/a	2,952		32,286
2555 (2012)	2,710	2,771	n/a	2,724		26,585

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.5 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2555 - 2561

TABLE 3.5 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (BOARD OF INVESTMENT),

BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2012 - 2018

ประเภทอาชีพ	รวม (ตำแหน่ง) Total (Offices)	สัญชาติ (Nationality)					Occupation
		ญี่ปุ่น Japanese	จีน Chinese	อินเดีย Indian	จีน ไต้หวัน China Taiwan	เกาหลีใต้ South Korea	
2561	47,671	19,252	8,435	3,540	2,197	1,443	2018
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ฯ	28,313	13,413	3,382	1,732	1,575	1,046	1. Legislator, senior officials and manage
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	8,258	2,523	1,770	844	258	191	2. Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	7,261	2,513	1,779	654	263	145	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	1,043	322	135	41	31	31	4. Clerks
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	71	8	7	5	1	0	5. Service workers and shop and market sales workers
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	6	0	1	1	0	0	6. Skilled agricultural and fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยไม่มีใบอนุญาตต่าง ๆ	799	159	269	169	34	15	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร ฯ	1,897	306	1,089	92	35	15	8. Plant and machine operators and assemblers
9. อาชีพงานพื้นฐาน	22	8	2	2	0	0	9. Elementary occupations
T ผู้ฝึกงาน	1	0	1	0	0	0	Trainee
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งอาจจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	Other /Not Classified

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.5 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2555 - 2561 (ต่อ)  
 TABLE 3.5 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND ( BOARD OF INVESTMENT),  
 BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2012 - 2018 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	รวม (ตำแหน่ง) Total (Offices)	สัญชาติ (Nationality)				
		ญี่ปุ่น Japanese	จีน Chinese	อินเดีย Indian	จีน ไต้หวัน China Taiwan	เกาหลีใต้ South Korea
2560 (2017)	50,431	21,247	8,540	3,452	2,261	1,560
2559 (2016)	47,783	21,204	7,493	3,032	2,129	1,410
2558 (2015)	44,587	21,410	5,465	2,700	1,958	1,337
2557 (2014)	40,861	20,601	4,898	2,554	1,817	1,215
2556 (2013)	40,329	20,577	4,184	2,606	1,898	1,239
2555 (2012)	32,782	16,738	3,266	1,953	1,691	1,005

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.5 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 3.5 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND ( BOARD OF INVESTMENT),

BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2012 - 2018 (Cont.)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (Nationality)						Occupation
	อังกฤษ British	เยอรมัน German	ฟิลิปปินส์ Filipino	ฝรั่งเศส France	มาเลเซีย Malaysia	สัญชาติ อื่นๆ other nationals	
2561	1,025	1,001	1,327	1,144	926	7,381	2018
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ๑	651	590	508	758	581	4,077	1.Legislator, senior officials and manage
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	245	151	368	216	160	1,532	2.Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	80	152	336	117	122	1,100	3.Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	13	56	61	21	16	316	4.Clerks
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	2	7	3	7	2	29	5.Service workers and shop and market sales workers
6.ผู้ปฏิบัติงานที่มีต่อต้านการเกษตร และประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	0	0	0	0	4	6.Skilled agricultural and fishery workers
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	2	9	21	7	11	103	7.Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	32	36	29	18	34	211	8.Plant and machine operators and assemblers
9.อาชีพงานพื้นฐาน	0	0	1	0	0	9	9.Elementary occupations
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	Trainee
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีเอกสารประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	Other /Not Classified

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.5 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 3.5 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND ( BOARD OF INVESTMENT ),

BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2012 - 2018 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สัญชาติ (Nationality)					
	อังกฤษ British	เยอรมัน German	ฟิลิปปินส์ Filipino	ฝรั่งเศส France	มาเลเซีย Malaysia	สัญชาติ อื่นๆ other nationals
2560 (2017)	1,240	938	1,346	1,263	974	7,416
2559 (2016)	1,213	850	1,138	1,169	873	6,920
2558 (2015)	1,220	n/a	994	993	839	6,472
2557 (2014)	980	n/a	882	867	764	5,336
2556 (2013)	959	n/a	894	838	790	5,323
2555 (2012)	838	n/a	709	695	695	4,327

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.6 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ดำเนินการจัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติและอนุญาตทำงาน ณ ศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (OSS) ตามมติคณะรัฐมนตรี 16 มกราคม 2561 และ 27 มีนาคม 2561 จำแนกตามสัญชาติ ปี 2561

TABLE 3.6 NUMBERS OF FOREIGNERS ALREADY REGISTERED/UPDATED PERSONAL RECORD AND WORK PERMIT

AT ONE STOP SERVICE CENTERS UNDER CABINET APPROVAL ON 16 JANUARY 2018 AND 27 MARCH 2018, BY NATIONALITIES, 2018

ภูมิภาค	รวมทั้งหมด Total	สัญชาติ Nationalities			Region
		เมียนมา Myanmar	ลาว Lao	กัมพูชา Cambodia	
2561	1,187,803	777,217	59,746	350,840	2018
กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	471,215	293,458	21,212	156,545	Bangkok Vicinity
ภาคกลางส่วนกลาง	36,927	17,744	2,559	16,624	Central Region
ภาคตะวันออก	215,922	59,387	12,485	144,050	Eastern Region
ภาคตะวันตก	91,572	81,754	2,813	7,005	Western Region
ภาคเหนือ	135,709	129,044	3,624	3,041	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	28,206	5,382	7,977	14,847	Northeastern Region
ภาคใต้	208,252	190,448	9,076	8,728	Southern Region

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.7 จำนวนผู้ประกันตนต่างด้าว จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2561

TABLE 3.7 NUMBER OF FOREIGN INSURED PERSONS BY BUSINESS TYPE, 2017 - 2018

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน (Persons)	ร้อยละ (Percents)	Business type
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	52,484	4.31	A - Agriculture, forestry and fishing
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	3,696	0.30	B - Mining and quarrying
C การผลิต	686,646	56.46	C - Manufacturing
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	474	0.04	D - Electricity, gas, steam and air conditioning supply
E การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	3,405	0.28	E - Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
F การก่อสร้าง	172,897	14.22	F - Construction
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	130,097	10.70	G - Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	19,656	1.62	H - Transportation and storage
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	63,081	5.19	I - Accommodation and food service activities
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	5,501	0.45	J - Information and communication
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,355	0.19	K - Financial and insurance activities
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	10,155	0.83	L - Real estate activities
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ	16,653	1.37	M - Professional, scientific and technical activities
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	27,634	2.27	N - Administrative and support service activities
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	2,131	0.18	O - Public administration and defence; compulsory social security
P การศึกษา	5,993	0.49	P - Education
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,772	0.23	Q - Human health and social work activities
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	3,884	0.32	R - Arts, entertainment and recreation
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	6,744	0.55	S - Other service activities
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ฯลฯ	-	-	T - Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	U - Activities of extraterritorial organizations and bodies
รวม	1,216,258	100.00	Total
ข้อมูลย้อนหลัง			
2560 (2017)	635,003	100.00	

หมายเหตุ: 1. ไม่รวมส่วนราชการและกิจการไม่แสวงหากำไร

2. จำแนกประเภทอุตสาหกรรมตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552 (TSIC-2009)

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: 1. Not include government agencies and non-profit activity.

2. Type of business defined by TSIC - 2009

Source: Social Security Office

ตาราง 3.8 จำนวนผู้ประกันตนต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ ปี 2555 - 2561

TABLE 3.8 NUMBER OF FOREIGN INSURED PERSONS BY NATIONALITIES, 2012 - 2018

ปี	จำนวน (Persons)						Year
	เมียนมา Myanmar	กัมพูชา Cambodia	ลาว Laos	เวียดนาม Vietnam	อื่น ๆ Others	รวม Total	
2561	788,121	265,546	54,312	752	107,527	1,216,258	2018
ข้อมูลย้อนหลัง							Retrospective data
2560	402,484	110,767	21,485	681	99,586	635,003	2017
2559	306,924	79,874	13,707	583	93,141	494,229	2016
2558	325,028	87,796	12,265	501	90,158	515,748	2015
2557	293,299	86,253	12,472	-	85,225	477,249	2014
2556	239,084	70,436	11,300	-	77,345	398,165	2013
2555	124,480	49,521	9,549	-	66,411	249,961	2012

หมายเหตุ: 1. จำนวนผู้ประกันตนต่างด้าว คือ จำนวนผู้ประกันตนต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคม

โดยได้รับใบอนุญาตให้ทำงานและมีหนังสือเดินทาง

2. คนต่างด้าวที่ทำ MOU มี 4 สัญชาติ ได้แก่ เมียนมา กัมพูชา ลาว และเวียดนาม ได้รับอนุญาตให้ทำงาน

ได้ 2 ตำแหน่ง คือ คนรับใช้ในบ้าน และกรรมกร

3. คนรับใช้ในบ้านไม่อยู่ในข่ายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: 1. Number of foreign insured are defined as insured foreigners who reeigstered in social security system, got work permit and passport.

2. According to signed MOU by Thai government, 4 nationalities, namely Myanmar, Cambodia, Laos and Vietnam, are authorised to work as a housekeeper and labourer.

3. Housekeepers are not covered by the social security fund and the workmen compensation fund.

Source: Social Security Office



## บทที่ 4

### การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

#### นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน** มีหน้าที่ในการพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลิตภาพ มีความเชี่ยวชาญและมีอาชีพที่ยั่งยืน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานถือเป็นองค์กรหลักในการดำเนินงานประสานและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยมีการดำเนินงานภายใต้ภารกิจสำคัญ 3 ประการ ได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ มีรายละเอียดดังนี้

**การพัฒนาฝีมือแรงงาน** หมายความว่า กระบวนการที่ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกและประชากรวัยทำงานมีความสามารถในการพัฒนาปรับปรุงงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติเกี่ยวกับการทำงานเพื่อพัฒนาเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ อันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

**1. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน** หมายความว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเป็นภารกิจหลักที่จะทำให้แรงงานมีการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือและพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทันกับความต้องการของตลาดแรงงาน จุดหมายหลักต้องพัฒนาคนให้ทันกับความต้องการและการเปลี่ยนแปลงของภาคเศรษฐกิจ โดยได้ดำเนินการฝึกในหลักสูตร 3 ประเภท คือ

**1.1 หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน** หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้แรงงานมีสมรรถนะการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานแต่ละสาขาอาชีพ และเสริมศักยภาพของแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

**1.2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ** หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มเติมความรู้ความสามารถและทักษะในด้านอาชีพให้กับแรงงานได้มีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น และด้านการบริหารจัดการหรือความรู้เสริมอื่นๆ ที่จะสนับสนุนให้การปฏิบัติงานในอาชีพหลักของแรงงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น

**1.3 หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม** หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มเติมความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ หรือนอกเหนือจากความรู้เดิม

**2. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน แบ่งออกเป็น 3 ประเภท คือ

**2.1 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ** เป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ เพื่อประเมินศักยภาพทักษะฝีมือและสมรรถนะการทำงานของแรงงานฝีมือ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิตและสร้างมูลค่าสำหรับการแข่งขันของประเทศ

**2.2 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ** เป็นการทดสอบฝีมือความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของแรงงาน ที่เป็นความต้องการเฉพาะตำแหน่งงานในสถานประกอบการหรือนายจ้าง

**2.3 การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ** เป็นการทดสอบฝีมือความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของคนหางาน เพื่อจะไปทำงานในต่างประเทศ โดยทำการทดสอบฝีมือแรงงานจากแบบทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

**3. การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ** ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 บัญญัติขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุน ให้สถานประกอบกิจการภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีข้อกำหนดเรื่องกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งกำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปต้องฝึกอบรมฝีมือแรงงานบุคลากรของสถานประกอบกิจการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างในแต่ละปี ถ้าไม่จัดฝึกอบรมหรือฝึกอบรมไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดจะต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ โดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดฝึกอบรมตามสัดส่วนและสถานประกอบกิจการที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานสามารถนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษีได้ร้อยละ 100

### **3.1 กลุ่มสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน**

ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 6 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไว้ดังต่อไปนี้

- 1) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
- 2) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
- 3) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล
- 4) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
- 5) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
- 6) สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม
- 7) สาขาอาชีพภาคบริการ

### **3.2 กลุ่มอุตสาหกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน**

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดทำแผนและกำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดกลุ่มอุตสาหกรรม ไว้ดังต่อไปนี้

**ประเภทอุตสาหกรรมตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552**

- 1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
- 2) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
- 3) การผลิต
- 4) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ
- 5) การจัดหา น้ำ การจัดกา และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล
- 6) การก่อสร้าง
- 7) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์
- 8) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า
- 9) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร
- 10) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
- 11) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
- 12) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์

- 13) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค
- 14) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
- 15) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันภัยภาคบังคับ
- 16) การศึกษา
- 17) กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์
- 18) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ
- 19) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ
- 20) กิจกรรมจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน
- 21) กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ
- 22) ไม่ทราบ

## CHAPTER 4

### SKILL DEVELOPMENT

#### Definition of skill Development Department

“**Department of Skill Development**” It is responsible for the development of labor force to produce. The Department of Skill Development is the main organization in coordinating and promoting the development of labor force to meet international standards and standards. Competitive in the global market. It operates under 3 important missions: skill training Standard Skill Testing And promotion / development of skills in the workplace. The details are as follows

“**Skill Development**” means a process which enables trainees and the working age people to gain skills, knowledge and ability, career ethics and good working attitude by skill training, skill standard setting and other related activities.

1. “**Skill Training**” means the pre-employment training, skill up-grading training and training for job change.

1.1 “**Pre-employment Training**” means skill training prior to employment to enable the workers to work according to the skill standards

1.2 “**Skill up-grading Training**” means an additional training activity provided by employer to his employees to enable them to have more and better knowledge and skill.

1.3 “**Training for the job change**” means an additional training activity provided by the employer to his employees to have knowledge and skills in other jobs or trades.

2. “**Skill Standard Test**” means a test used to determine skills, knowledge, abilities and the working attitude of the employee according to the skill standard setting. The occupational standards of skilled workers are divided into three categories.

2.1 National Skill Standards Testing It is an academic requirement that is used to measure the level of skill, knowledge, ability and attitude in the work of professionals in various fields. To assess the potential. Skills and competencies of skilled workers. And to increase productivity and create value for the nation's competitiveness.

2.2 The standard of workmanship test according to the requirements of the establishment is a skill test. Knowledge and the working attitude of the workers. This is the only requirement for jobs in the employer or employer.

2.3 Skills test for job seekers to work abroad It is a skill test. And the attitude of job seekers. To go to work abroad the skill test from job seekers to work abroad.

#### 3. Promotion / Skill Development in Workplace under the Promotion of Skill

Development Act, BE 2545 (2002). The private sector is more involved in the development of skills. The Skill Development Fund requires that a business establishment with 100 employees or more must have skill training, personnel of the establishment not less than 50% Of employees each year If the training or training is not completed in accordance with the

proportion, the fund must be contributed to the fund at the rate of 1 percent of the base wage to calculate the contribution. Based on the number of employees who did not provide training in proportion, and the establishments that provided them with the skills training, 100% of the training expenses could be deducted.

### **3.1 Professional groups promoting skill development**

According to the notification of the Ministry of Labor on the career field to promote the development of workmanship by virtue of Section 6 and Section 7 of the Promotion of Skill Development Act, 2002, Minister of Labor. The occupation that promotes the development of skilled labor is defined as follows.

- 1) Construction Engineer
- 2) Industrial Engineer
- 3) Mechanical Engineer
- 4) Electrician Electronics and computers.
- 5) Industrial Arts
- 6) Industrial Agriculture
- 7) Service sector

### **3.2 Industrial Sector to Promote Skill Development**

Department of Skill Development Prepare a plan and define the industry for skill development. In line with the direction of the National Economic and Social Development Plan Office of the National Economic and Social Development Board Industry group The following Industry classification according to Thailand Industrial Standard 2009.

- 1) Agriculture, Forestry and Fishing
- 2) Mining and Quarrying
- 3) Manufacturing
- 4) Electricity, gas, steam and air conditioning supply
- 5) Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
- 6) Construction
- 7) Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
- 8) Transport and storage
- 9) Accommodation and food service activities
- 10) Information and Communication
- 11) Financial and insurance activities
- 12) Real estate activities
- 13) Professional, scientific and technical activities
- 14) Administrative and support service activities
- 15) Public administration and defence; compulsory social security
- 16) Education
- 17) Human health and social work activities
- 18) Arts, Entertainment and Recreation

- 19) Other service activities
- 20) Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
- 21) Activities of extraterritorial organizations and bodies
- 22) Unknown

ตาราง 4.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และ ภาค ปี 2555 - 2561

TABLE 4.1 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT AND RECEIVED EMPLOYMENT, CLASSIFIED BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND REGION, 2012 - 2018

ภูมิภาค	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities												Region
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Employment Training			การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training			การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training			รวม Total			
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	
2561	14,133	11,470	5,438	156,650	151,537	81,644	326,531	308,482	19,176	497,314	471,489	106,258	2018
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	691	660	254	22,996	21,906	12,002	19,780	18,942	836	43,467	41,508	13,092	Bangkok and its vicinity
ภาคกลางส่วนกลาง	492	438	175	9,416	9,168	4,392	21,300	19,053	962	31,208	28,659	5,529	Central Region
ภาคตะวันออก	2,833	2,585	623	24,382	22,944	10,468	22,361	20,526	1,358	49,576	46,055	12,449	East
ภาคตะวันตก	868	634	279	14,599	14,166	8,296	17,199	15,927	1,370	32,666	30,727	9,945	West
ภาคเหนือ	3,211	2,619	1,569	29,564	28,920	16,730	86,708	83,298	5,041	119,483	114,837	23,340	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	3,694	2,708	1,406	31,095	30,231	17,285	107,152	101,556	6,584	141,941	134,495	25,275	The North East
ภาคใต้	2,344	1,826	1,132	24,598	24,202	12,471	52,031	49,180	3,025	78,973	75,208	16,628	Southern
ข้อมูลย้อนหลัง													Historical data
2560	9,015	7,158	3,720	139,645	135,376	69,993	66,721	65,801	24,464	215,381	208,335	98,177	2017
2559	9,358	7,205	4,632	161,367	157,456	57,591	62,481	61,728	13,192	233,206	226,389	75,415	2016
2558	8,698	6,651	4,186	154,398	151,083	53,942	48,010	47,350	7,112	211,106	205,084	65,240	2015
2557	3,042	2,148	1,522	191,810	187,513	72,462	17,255	16,880	2,623	212,107	206,541	76,607	2014
2556	7,188	4,973	3,306	314,458	310,186	135,558	39,220	38,597	4,784	360,866	353,756	143,648	2013
2555	13,195	9,020	4,999	349,920	340,414	167,947	57,952	56,730	9,061	421,067	406,164	182,007	2012

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.2 จำนวนแรงงานที่ได้รับบริการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามภาค และกลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2555-2561

TABLE 4.2 NUMBER OF LABOURS RECEIVED PRE-EMPLOYMENT TRAINING CLASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2012 - 2018

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภูมิภาค Region																รวม Total	Occupational
	กรุงเทพมหานครและบริเวณชานเมือง Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern					
	ผู้เข้ารับการศึกษา Enrolled	ผู้จบการศึกษา Passed	ผู้เข้ารับการศึกษา Enrolled	ผู้จบการศึกษา Passed	ผู้เข้ารับการศึกษา Enrolled	ผู้จบการศึกษา Passed	ผู้เข้ารับการศึกษา Enrolled	ผู้จบการศึกษา Passed	ผู้เข้ารับการศึกษา Enrolled	ผู้จบการศึกษา Passed	ผู้เข้ารับการศึกษา Enrolled	ผู้จบการศึกษา Passed	ผู้เข้ารับการศึกษา Enrolled	ผู้จบการศึกษา Passed				
2561	691	660	492	438	2,833	2,585	868	634	3,211	2,619	2,708	3,694	2,344	1,826	14,133	11,470	2018	
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Agriculture industry
ช่างก่อสร้าง	69	68	-	-	125	120	20	9	84	63	78	98	64	50	460	388	construction worker	
ช่างเครื่องกล	61	60	129	108	853	694	157	73	518	315	559	892	464	276	3,074	2,085	Mechanical technician	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	121	119	126	120	851	819	210	149	451	345	565	862	420	311	3,041	2,428	Electrical electronic and computer technician	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	84	68	138	123	127	98	203	186	462	388	254	281	271	248	1,566	1,365	Industrial Arts	
ช่างอุตสาหกรรม	50	49	17	16	526	519	91	68	240	194	261	386	116	67	1,426	1,174	Industrial technician	
ภาคบริการ	306	296	82	71	351	335	187	149	1,456	1,314	991	1,175	1,009	874	4,566	4,030	Service sector	
ข้อมูลเบื้องต้น																		Historical data
2560	486	427	135	86	785	663	390	270	2,451	2,093	2,069	2,780	1,988	1,550	9,015	7,158	2017	
2559	508	455	188	131	786	630	581	367	2,128	1,755	2,441	3,345	1,822	1,426	9,358	7,205	2016	
2558	628	547	148	103	696	549	505	361	1,805	1,378	1,999	2,674	2,242	1,714	8,698	6,651	2015	
2557	184	122	167	96	214	155	162	135	871	593	762	1,073	371	285	3,042	2,148	2014	
2556	619	539	275	248	386	214	397	272	1,904	1,291	1,722	2,635	972	687	7,188	4,973	2013	
2555	1,389	981	508	377	1,316	1,122	679	336	3,144	2,131	2,638	4,217	1,942	1,435	13,195	9,020	2012	

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 4.3 จำนวนแรงงานที่ได้รับการศึกษากระชั้นชิด จำนวนตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2555 - 2561  
TABLE 4.3 NUMBER OF LABOUR RECEIVED UPGRADE TRAINING CLASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2012 - 2018

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภูมิภาค Region												รวม Total	Occupational			
	กรุงเทพมหานครและบริเวณใกล้เคียง Bangkok and its vicinity		ภาคกลาง Central Region		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East				ภาคใต้ Southern		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed			ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	
2561	22,996	21,906	9,416	9,168	24,382	22,944	14,166	28,920	29,564	28,920	31,095	30,231	24,598	24,202	156,650	151,537	2018
เกษตรอุตสาหกรรม	21	21	20	20	296	294	225	249	249	249	327	323	539	536	1,677	1,668	Agriculture industry
ช่างก่อสร้าง	931	875	14	14	111	107	128	778	778	765	655	643	768	763	3,386	3,295	construction worker
ช่างเครื่องกล	2,325	2,209	1,699	1,658	3,031	2,688	1,517	3,050	3,159	3,050	4,356	4,279	2,127	2,061	18,251	17,462	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	4,953	4,620	1,597	1,537	5,813	5,532	2,346	5,988	6,096	5,988	7,150	7,010	3,396	3,295	31,419	30,328	Electrical electronic and computer technician
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	1,043	1,027	74	72	169	169	295	307	1,911	1,907	1,100	1,092	741	737	5,345	5,299	Industrial Arts
ช่างอุตสาหกรรม	4,984	4,762	887	875	3,407	3,202	1,528	1,059	1,104	1,059	2,651	2,605	930	925	15,491	14,930	Industrial technician
ภาคบริการ	8,739	8,392	5,125	4,992	11,555	10,932	8,442	15,902	16,267	15,902	14,856	14,279	16,097	15,885	81,081	78,555	Service sector
ข้อมูลเบื้องต้น																	Historical data
2560	22,898	22,146	7,817	7,584	19,416	18,785	12,975	24,125	24,602	24,125	27,452	26,425	24,485	23,747	139,645	135,376	2017
2559	30,408	29,500	12,745	12,196	21,388	20,930	12,923	26,894	27,523	26,894	31,242	30,651	25,138	24,689	161,367	157,456	2016
2558	27,139	26,273	8,169	7,938	16,653	16,309	13,031	26,979	26,979	26,369	33,501	32,913	28,652	28,250	154,398	151,083	2015
2557	29,249	28,436	12,000	11,825	22,338	21,708	15,214	39,073	40,043	39,073	43,433	42,588	29,533	28,988	191,810	187,513	2014
2556	53,085	51,981	20,548	20,354	37,887	36,761	27,544	58,488	58,488	57,637	78,953	78,425	37,953	37,688	314,458	310,186	2013
2555	57,181	55,151	22,521	22,182	40,038	38,733	29,735	60,285	62,401	60,285	88,334	86,004	49,710	48,853	349,920	340,414	2012

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.4 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมอาชีพเสริม จำแนกตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2555 - 2561

TABLE 4.4 NUMBER OF WORKERS RECEIVED VOCATIONAL TRAINING, CLASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2012 - 2018

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภูมิภาค Region												รวม Total		Occupational		
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East					ภาคใต้ Southern	
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed				ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed
2561	19,780	18,942	21,300	19,053	22,361	20,526	17,199	15,927	86,708	83,298	107,152	101,556	52,031	49,180	326,531	308,482	2018
เกษตรอุตสาหกรรม	547	505	254	228	993	860	531	486	4,839	4,647	5,090	4,912	408	375	12,662	12,013	Agriculture industry
ช่างก่อสร้าง	852	805	878	813	1,358	1,153	938	874	5,660	5,399	10,478	9,698	4,225	3,933	24,389	22,675	construction worker
ช่างเครื่องกล	244	232	282	281	580	499	157	153	1,180	1,148	1,720	1,599	940	887	5,103	4,799	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	953	914	853	810	818	745	184	179	1,680	1,623	2,358	2,184	1,172	1,076	8,018	7,531	Electrical electronic and computer technician
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	5,296	5,074	4,488	3,808	5,981	5,548	2,117	1,929	29,037	27,946	22,865	21,806	6,539	6,171	76,323	72,282	Industrial Arts
ช่างอุตสาหกรรม	270	262	163	160	339	299	160	160	379	362	984	891	286	270	2,581	2,404	Industrial technician
ภาคบริการ	11,618	11,150	14,382	12,953	12,292	11,422	13,112	12,146	43,933	42,173	63,657	60,466	38,461	36,468	197,455	186,778	Service sector
ข้อมูลย้อนหลัง	Historical data																
2560	4,851	4,665	3,978	3,933	5,646	5,571	5,756	5,627	15,905	15,729	19,228	19,043	11,357	11,233	66,721	65,801	
2559	3,084	3,062	2,968	2,906	6,438	6,379	5,954	5,887	16,420	16,226	15,964	15,709	11,653	11,559	62,481	61,728	2016
2558	2,717	2,541	2,261	2,249	6,697	6,590	4,967	4,941	10,494	10,368	12,757	12,616	8,117	8,045	48,010	47,350	2015
2557	847	839	795	678	3,241	3,187	675	670	3,407	3,367	6,956	6,831	1,334	1,308	17,255	16,880	2014
2556	1,838	1,804	1,027	1,003	4,799	4,685	1,733	1,667	7,445	7,348	19,098	18,850	3,280	3,240	39,220	38,597	2013
2555	3,290	3,154	3,517	3,462	5,235	5,130	4,459	4,357	13,825	13,491	21,475	21,088	6,151	6,048	57,952	56,730	2012

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 4.5 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ กิจกรรมฝึกหลักและเพศ ปี 2555 - 2561

TABLE 4.5 NUMBER OF LABORS RECEIVED SKILL TRAINING CLASSIFIED BY AGE, MAIN TRAINING ACTIVITIES, AND SEX, 2012 - 2018

ช่วงอายุ	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities												Age			
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Employment Training				การฝึกอบรมระดับฝีมือ Upgrade Training				การฝึกอาชีพเสริม Vocational training					รวม Total		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female		รวม Total	ชาย Male	หญิง Female		รวม Total	ชาย Male	หญิง Female			รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
2561	14,133	8,617	5,516		156,650	93,617	63,033		326,531	90,043	236,488		497,314	192,277	305,037	2018
ต่ำกว่า 15 ปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Under 15 years
15-17	1,615	1,446	169		787	551	236		1,229	946	283		3,631	2,943	688	15-17
18-19	3,044	2,425	619		8,168	6,113	2,055		3,263	1,734	1,529		14,475	10,272	4,203	18-19
20-24	3,786	2,869	917		27,080	18,746	8,334		30,706	13,261	17,445		61,572	34,876	26,696	20-24
25-29	1,211	630	581		24,401	14,770	9,631		21,978	6,390	15,588		47,590	21,790	25,800	25-29
30-34	901	360	541		22,693	13,691	9,002		22,051	5,784	16,267		45,645	19,835	25,810	30-34
35-39	970	323	647		22,912	13,611	9,301		25,300	6,758	18,542		49,182	20,692	28,490	35-39
40-44	886	249	637		18,276	10,404	7,872		29,965	7,730	22,235		49,127	18,383	30,744	40-44
45-49	717	164	553		13,390	7,237	6,153		35,094	8,658	26,436		49,201	16,059	33,142	45-49
50-54	471	59	412		9,305	4,608	4,697		40,649	9,156	31,493		50,425	13,823	36,602	50-54
55-59	313	51	262		5,364	2,335	3,029		41,782	9,146	32,636		47,459	11,532	35,927	55-59
60 ปีขึ้นไป	219	41	178		4,274	1,551	2,723		74,514	20,480	54,034		79,007	22,072	56,935	60 years and above
ข้อมูลย้อนหลัง																Historical data
2560	9,015	5,434	3,581		139,645	81,707	57,938		66,721	31,263	35,458		215,381	118,404	96,977	2017
2559	9,358	5,702	3,656		161,367	88,740	72,627		62,481	28,312	34,169		233,206	122,754	110,452	2016
2558	8,698	5,223	3,475		154,398	79,208	75,189		48,010	24,331	23,679		211,106	108,762	102,343	2015
2557	3,042	2,209	833		191,810	92,234	99,576		17,255	9,374	7,881		212,107	103,817	108,290	2014
2556	7,188	4,633	2,555		314,458	126,752	187,706		39,220	18,039	21,181		360,866	149,424	211,442	2013
2555	13,195	7,984	5,211		349,920	146,190	203,730		57,952	26,998	30,954		421,067	181,172	239,895	2012

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.6 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา เพศ และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2555 - 2561

TABLE 4.6 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILLED TRAINING CLASSIFIED BY EDUCATIONAL LEVEL, SEX, MAIN TRAINING ACTIVITIES, 2012 - 2018

ระดับการศึกษา	กิจกรรมฝึกหลัก Main Training Activities														Educational Level
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน			การฝึกยกระดับฝีมือ			การฝึกอาชีพเสริม			รวม					
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	
2561	14,133	8,617	5,516	156,650	93,617	63,033	326,531	90,043	236,488	497,314	192,277	305,037			2018
ประถมศึกษา	2,156	1,016	1,140	26,717	13,476	13,241	204,981	51,725	153,256	233,854	66,217	167,637			Primary school
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	4,216	2,876	1,340	24,665	15,916	8,749	49,291	16,474	32,817	78,172	35,266	42,906			Middle School (Grade 6-8)
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	2,799	1,546	1,253	26,568	16,199	10,369	41,425	12,115	29,310	70,792	29,860	40,932			High School
ประกาศนียบัตรครู (ปท.ศ.ต้น)	26	11	15	247	119	128	157	45	112	430	175	255			Teacher certificate
ปท.สูง/อนุปริญญา	54	23	31	1,401	645	756	2,408	512	1,896	3,863	1,180	2,683			Diploma
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	2,015	1,562	453	15,246	11,491	3,755	14,847	5,317	9,530	32,108	18,370	13,738			Vocational certificate
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	74	49	25	451	269	182	80	23	57	605	341	264			Technical Certificate
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	1,443	1,046	397	22,833	17,314	5,519	1,813	1,104	709	26,089	19,464	6,625			High Vocational Certificate
ปริญญาตรี	1,274	467	807	35,835	16,811	19,024	11,151	2,590	8,561	48,260	19,868	28,392			B.A. (Bachelor of Arts)
ปริญญาโท	72	20	52	2,587	1,322	1,265	358	133	225	3,017	1,475	1,542			M.A. (Master of Arts)
ปริญญาเอก	4	1	3	100	55	45	20	5	15	124	61	63			Ph.D. (Doctor of Philosophy)
ข้อมูลย้อนหลัง															Historical data
2560	9,015	5,434	3,581	139,645	81,707	57,938	66,721	31,263	35,458	215,381	118,404	96,977			2017
2559	9,308	5,673	3,635	148,720	81,765	66,955	60,622	27,531	33,091	218,650	114,969	103,681			2016
2558	8,644	5,215	3,429	142,414	73,217	69,197	46,446	23,484	22,962	197,504	101,916	95,588			2015
2557	3,058	2,216	842	178,979	85,487	93,492	16,600	8,939	7,661	198,637	96,642	101,995			2014
2556	7,169	4,618	2,551	297,825	119,349	178,476	38,358	17,521	20,837	343,352	141,488	201,864			2013
2555	13,195	7,984	5,211	349,920	146,190	203,730	57,952	26,998	30,954	421,067	181,172	239,895			2012

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 4.7 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (TSIC 2009) และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2555 - 2561

TABLE 4.7 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILLED TRAINING CLASSIFIED BY INDUSTRY GROUP (TSIC 2009) AND MAIN TRAINING ACTIVITIES, 2012 - 2018

กลุ่มอุตสาหกรรม	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities								Industry Group
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training		การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training		การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Graduated	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Graduated	ผู้เข้ารับการฝึก Enrollee	ผู้จบการฝึก Graduate	ผู้เข้ารับการฝึก Enrollee	ผู้จบการฝึก Graduate	
2561	14,133	11,470	156,650	151,537	326,531	308,482	497,314	471,489	2018
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	99	82	1,934	1,862	6,511	6,090	8,544	8,034	Agriculture, forestry and fishing
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน			559	542			559	542	Mining and quarrying
การผลิต	6,067	5,110	65,673	63,424	221,128	209,860	292,868	278,394	Manufacturing
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	794	605	8,032	7,745	1,808	1,757	10,634	10,107	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล			338	336	136	135	474	471	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
การก่อสร้าง	809	646	9,825	9,485	18,016	16,837	28,650	26,968	Construction
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	1,869	1,103	10,116	9,788	3,619	3,405	15,604	14,296	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	104	88	7,006	6,695	92	84	7,202	6,867	Transportation and storage
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	679	603	21,164	20,642	33,378	32,039	55,221	53,284	Accommodation and food service activities
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	121	99	4,014	3,862	820	801	4,955	4,762	Information and communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย			50	49			50	49	Financial and insurance activities
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์			40	38			40	38	Real estate activities
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	79	75	1,494	1,459	38	30	1,611	1,564	Professional, scientific and technical activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	75	66	5,860	5,768	461	420	6,396	6,254	Administrative and support service activities
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ			17	17			17	17	Public administration and defence; compulsory social security
การศึกษา	647	539	5,171	5,008	632	510	6,450	6,057	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,197	1,067	4,347	4,221	1,487	1,426	7,031	6,714	Human health and social work activities
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	20	16	955	897	3,307	3,142	4,282	4,055	Arts, entertainment and recreation
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1,386	1,199	9,089	8,738	13,497	11,798	23,972	21,735	Other service activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่จำหน่าย เพื่อใช้ในครัวเรือน	68	53	966	961	21,576	20,130	22,610	21,144	Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	119	119			25	18	144	137	Activities of extraterritorial organizations and bodies
ข้อมูลย้อนหลัง									Historical data
2560	9,015	7,158	139,645	135,376	66,721	65,801	215,381	208,335	2017
2559	9,358	7,205	161,367	157,456	62,481	61,728	233,206	226,389	2016
2558	8,198	6,242	120,684	118,106	36,224	35,689	165,106	160,037	2015
2557	3,012	2,123	190,609	186,337	17,090	16,715	210,711	205,175	2014
2556	6,987	4,841	311,906	307,700	38,628	38,015	357,521	350,556	2013
2555	12,925	8,873	346,394	337,128	57,711	56,522	417,030	402,523	2012

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.8 จำนวนแรงงานที่ได้รับบริการพัฒนาฝีมือแรงงานและดำเนินงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวนตามกิจกรรมการฝึกหลัก และจังหวัด ปี 2555 - 2561

TABLE 4.8 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT AND RECEIVED AN EMPLOYMENT IN SOUTHERN BORDER CLASSIFIED

BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND PROVINCE, 2012 -2018

ภูมิภาค	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities										Province
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือ		การฝึกอาชีพเสริม		รวม		Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	
2561	579	471	3,063	2,995	19,680	18,137	23,322	21,603			2018
ปัตตานี	223	160	931	914	3,548	3,530	4,702	4,604			Pattani
ยะลา	211	203	861	850	7,591	6,803	8,663	7,856			Yala
นราธิวาส	145	108	1,271	1,231	8,541	7,804	9,957	9,143			Narathivat
ข้อมูลย้อนหลัง											Historical data
2560	452	390	2,214	2,155	3,383	3,310	6,049	5,855			2017
2559	428	352	2,707	2,646	3,794	3,760	6,929	6,758			2016
2558	358	300	4,038	4,005	2,985	2,959	7,381	7,264			2015
2557	68	65	4,318	4,292	312	307	4,698	4,664			2014
2556	240	203	6,773	6,737	745	732	7,758	7,672			2013
2555	494	440	7,162	6,976	1,053	1,048	8,709	8,464			2012

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.9 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และจังหวัด ปี 2555 - 2561

TABLE 4.9 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT AND RECEIVEDAN EMPLOYMENT IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOR CLASSIFIED BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND PROVINCE, 2012 - 2018

ภูมิภาค	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities										Province
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือ		การฝึกอาชีพเสริม		รวม		ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed			
2561	2,127	2,007	16,741	15,420	9,142	8,956	28,010	26,383		2018	
ฉะเชิงเทรา	555	536	4,892	4,115	4,267	4,117	9,714	8,768	Chachoengsao		
ชลบุรี	824	732	7,435	7,091	3,242	3,208	11,501	11,031	Chon Buri		
ระยอง	748	739	4,414	4,214	1,633	1,631	6,795	6,584	Rayong		
ข้อมูลย้อนหลัง											Historical data
2560	256	187	12,282	11,839	1,722	1,710	14,260	13,736	2017		
2559	446	346	15,120	14,740	1,624	1,607	17,190	16,693	2016		
2558	452	379	10,585	10,356	2,083	2,041	13,120	12,776	2015		
2557	105	96	15,145	14,603	2,435	2,382	17,685	17,081	2014		
2556	155	89	25,832	24,763	3,265	3,156	29,252	28,008	2013		
2555	753	656	25,405	24,635	3,282	3,236	29,440	28,527	2012		

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.10 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษชายแดน จำนวนตามกิจกรรมการฝึกหลัก แล่ จังหวัด ปี 2555 - 2561

TABLE 4.10 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT AND RECEIVEDAN EMPLOYMENT IN SPECIAL ECONOMIC ZONE CLASSIFIED BY

MAIN TRAINING ACTIVITIES AND PROVINCE, 2012 - 2018

ภูมิภาค Industry Group	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities										Province
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Employment Training		การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training		การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training		รวม Total		ผู้จบการฝึก Completed	ผู้จบการฝึก Completed	
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed			
2561	2,137	1,679	19,515	19,042	44,954	40,632	66,606	61,353		2018	
กาญจนบุรี	154	135	3,508	3,418	2,955	2,713	6,617	6,266	Kanchanaburi		
เชียงราย	394	335	2,498	2,445	6,825	6,780	9,717	9,560	Chiang Rai		
ตราด	152	143	1,979	1,965	1,028	982	3,159	3,090	Trat		
ตาก	209	133	1,877	1,791	4,656	4,061	6,742	5,985	Tak		
นครพนม	180	159	1,209	1,188	4,026	3,658	5,415	5,005	Nakhon Phanom		
นราธิวาส	145	108	1,271	1,231	8,541	7,804	9,957	9,143	Narathiwat		
มุกดาหาร	205	173	1,467	1,441	3,060	2,446	4,732	4,060	Mukdahan		
สงขลา	383	305	3,287	3,199	6,596	6,512	10,266	10,016	Songkla		
สระแก้ว	234	134	1,143	1,088	5,393	3,941	6,770	5,163	Sa Kaeo		
หนองคาย	81	54	1,276	1,276	1,874	1,735	3,231	3,065	Nong Khai		
ข้อมูลย้อนหลัง											Historical data
2560	1,953	1,635	18,866	18,258	13,269	13,037	34,088	32,930	2017		
2559	1,518	1,225	17,728	17,465	14,101	13,951	33,347	32,641	2016		
2558	1,019	698	18,332	18,183	8,875	8,759	28,226	27,640	2015		
2557	428	254	18,355	18,068	1,630	1,609	20,413	19,931	2014		
2556	840	508	29,275	29,156	4,439	4,397	34,554	34,061	2013		
2555	1,625	1,103	33,126	32,423	7,677	7,477	42,428	41,003	2012		

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 4.11 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวนตามกิจกรรมการฝึกหลัก และ กลุ่มเป้าหมาย ปี 2555 - 2561

TABLE 4.11 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT CLASSIFIED BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND TARGET GROUP, 2012 - 2018

กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities										รวม Total	Target Group
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือ		การฝึกอาชีพเสริม		การฝึกอาชีพเสริม		รวม			
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed		
2561	14,133	11,470	156,650	151,537	326,531	308,482	497,314	471,489	2018			
แรงงานในระบบ			123,163	119,252			123,163	119,252	Formal Employment			
แรงงานนอกระบบ			11,264	10,922	17,947	17,706	29,211	28,628	Informal Employment			
แรงงานใหม่	12,002	9,423	12,678	12,186			24,680	21,609	New Employment			
ผู้พิการ					400	399	400	399	Disabled People			
ผู้สูงอายุ					8,203	8,173	8,203	8,173	Elderly People			
ทหารก่อนปลดประจำการ					5,380	5,200	5,380	5,200	Enlisted Soldier			
นักเรียน/นักศึกษา	2,131	2,047	8,258	7,895			10,389	9,942	Student			
ผู้ต้องขัง/ผู้พ้นโทษ					6,593	6,497	6,593	6,497	Prisoner			
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด					3,440	3,416	3,440	3,416	Drug Addict			
อื่นๆ			1,287	1,282	284,568	267,091	285,855	268,373	Other			
ข้อมูลย้อนหลัง											Historical data	
2560	9,016	6,624	139,576	135,159	66,714	65,751	215,306	207,534	2017			
2559	9,358	7,205	161,367	157,456	62,481	61,728	233,206	226,389	2016			
2558	8,698	6,651	154,398	151,083	48,010	47,350	211,106	205,084	2015			
2557	3,042	2,148	191,810	187,513	17,255	16,880	212,107	206,541	2014			
2556	7,188	4,973	314,458	310,186	39,220	38,597	360,866	353,756	2013			
2555	13,195	9,020	349,920	340,414	57,952	56,730	421,067	406,164	2012			

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 4.12 ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2555 - 2561

TABLE 4.12 SKILL STANDARD TESTING RESULT CLASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2012 - 2018

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภาค Region																		รวม Total		Occupational group				
	กรุงเทพมหานครและบริเวณชด Bangkok and its vicinity						ภาคกลางส่วนกลาง Central Region			ภาคตะวันตก West			ภาคตะวันออก East			ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East			ภาคใต้ Southern			ภาคเหนือ North			
	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed		เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed		
2561	18,919	13,980	3,878	2,968	4,639	3,692	7,729	6,391	16,912	13,200	7,522	5,852	13,074	10,622	72,673	56,705	2018								
ช่างก่อสร้าง	351	184	89	88	117	54	226	214	617	461	349	283	781	738	2,530	2,022	construction worker								
ช่างเครื่องกล	1,265	1,163	396	297	425	381	364	291	2,707	2,359	480	421	1,350	1,180	6,987	6,092	Mechanical technician								
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และ คอมพิวเตอร์	13,575	9,417	2,949	2,235	3,195	2,553	6,709	5,590	9,797	7,264	5,243	3,951	8,587	6,649	50,055	37,659	Electrical electronic and computer technician								
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	38	35			23	23	13	3	50	47	79	78	74	70	277	256	Art industry technician								
ช่างอุตสาหกรรม	313	236	300	205	357	281	201	91	1,440	925	228	191	551	408	3,390	2,337	Industrial								
ภาคบริการ	3,377	2,945	144	143	522	400	216	202	2,301	2,144	1,143	928	1,731	1,577	9,434	8,339	Service sector								
ข้อมูลเบื้องต้น																	Historical data								
2560	32,294	22,271	8,799	6,652	14,266	4,112	17,227	11,930	21,773	17,227	11,930	9,249	18,179	14,642	113,557	83,004	2017								
2559	17,225	10,493	7,515	5,948	8,977	5,753	19,780	15,915	10,466	8,243	17,137	13,830	17,137	13,830	88,646	66,104	2016								
2558	7,306	5,644	2,909	2,349	4,836	3,328	5,984	4,447	16,457	13,569	8,619	6,285	13,132	10,769	59,243	46,391	2015								
2557	10,560	6,744	3,039	2,649	5,630	3,955	6,173	4,320	17,490	13,911	8,790	6,302	13,361	10,553	65,043	48,434	2014								
2556	7,381	4,898	2,559	2,048	5,271	3,572	5,404	3,891	15,087	11,653	7,298	4,851	12,284	9,513	55,284	40,406	2013								
2555	5,818	3,891	2,436	1,902	4,603	3,599	5,188	3,975	13,039	10,082	6,999	5,014	10,994	8,725	49,077	37,188	2012								

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 4.13 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทที่ทดสอบ และ ภาค ปี 2555 - 2561

TABLE 4.13 SKILL STANDARD TESTING RESULT CLASSIFIED BY TEST TYPES AND REGION, 2012 - 2018

ภูมิภาค	ประเภทการทดสอบ Test Categories												Region
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		ทดสอบฝีมือคนทำงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ				ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ				รวม		
	เข้าร่วมทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	เข้าร่วมทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	เข้าร่วมทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	เข้าร่วมทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	เข้าร่วมทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	เข้าร่วมทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	
2561	72,566	56,641	27	18	80	46	72,673	56,705	2018				
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	18,875	13,951	-	-	44	29	18,919	13,980	Bangkok and its vicinity				
ภาคกลางส่วนกลาง	3,878	2,968	-	-	-	-	3,878	2,968	Central Region				
ภาคตะวันออก	4,639	3,692	-	-	-	-	4,639	3,692	East				
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	7,729	6,391	-	-	-	-	7,729	6,391	West				
ภาคใต้	16,850	13,166	26	17	36	17	16,912	13,200	The North East				
ภาคเหนือ	7,522	5,852	-	-	-	-	7,522	5,852	Southern				
ข้อมูลย้อนหลัง	13,073	10,621	1	1	-	-	13,074	10,622	North				
2560	113,557	83,004	9	4	4	4	113,570	83,012	2017				
2559	88,646	66,104	34	28	176	142	88,856	66,274	2016				
2558	59,243	46,391	122	69	106	83	59,471	46,543	2015				
2557	65,043	48,434	55	29	547	418	65,645	48,881	2014				
2556	55,284	40,406	49	21	795	484	56,128	40,911	2013				
2555	49,077	37,188	65	57	658	509	49,800	37,754	2012				

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour



กลุ่มสาขาอาชีพ Group of Occupational	สาขาอาชีพ Occupational Categories	ระดับ Level	ภาค Region												รวม Total		Occupational Categories		
			กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลาง Central Region		ภาคตะวันออก East		ภาคเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		ภาคเหนือ North		ผู้เข้าสอบ Applied	ผู้ผ่านสอบ Passed			
			ผู้เข้าสอบ Applied	ผู้ผ่านสอบ Passed	ผู้เข้าสอบ Applied	ผู้ผ่านสอบ Passed	ผู้เข้าสอบ Applied	ผู้ผ่านสอบ Passed	ผู้เข้าสอบ Applied	ผู้ผ่านสอบ Passed	ผู้เข้าสอบ Applied	ผู้ผ่านสอบ Passed	ผู้เข้าสอบ Applied	ผู้ผ่านสอบ Passed					
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และ คอมพิวเตอร์ Electrical, Electronics and Computer Technician	รวมสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	1	10,504	8,713	2,653	2,056	2,641	2,161	5,439	4,521	8,010	6,154	4,700	3,085	7,235	5,875	41,222	33,145	Electrical Installation of Building
		2	9,101	7,513	2,368	1,787	2,160	1,750	4,891	4,023	7,017	5,001	4,273	3,312	5,982	4,837	35,792	28,632	
	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	1	9,098	7,510	2,368	1,787	2,160	1,750	4,891	4,023	7,017	5,001	4,273	3,312	5,982	4,837	35,789	28,629	Industrial Wiring
		2	3	3													3	0	
	รวมสาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	1	1108	923	276	240	309	283	471	424	499	407	230	222	876	775	3,775	3,274	Air - Conditioning Mechanic for Domestic and Commercial.
		2															0	0	
	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดใหญ่	1																	Electronic (television)
		2	226	209			49	39	21	19	315	208	24	11	16	7	651	493	
	ช่างช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	1																	Security System Technician
		2	47	25	9	9	43	25	283	471	499	407	230	222	876	775	3,775	3,274	
รวมสาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	1	47	25	9	9	43	25	283	471	499	407	230	222	876	775	3,775	3,274	Micro Computer repair	
	2															0	0		
รวมสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร	1	8	8			64	48	38	38	35	34			60	60	205	188	Outdoor Electrician	
	2															205	188		
รวมสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม	1	140	108	164	113	137	118	46	38	857	638	75	64	188	139	1,607	1,218	Metal Active Gas Welding (MAG)	
	2	70	52	92	55	37	32	35	29	171	142	43	35	58	35	506	380		
ช่างเชื่อมแก๊ส	1	70	52	87	50	37	32	35	29	144	121	43	35	58	35	474	354	Tungsten Inert Gas Welding (TIG)	
	2			5	5					27	21					32	26		
ช่างอุตสาหกรรม	1	1	1	32	30	22	18	7	7	153	139	32	29	44	34	291	258	HOPE Pipe welder	
	2	1	1	32	30	22	18	7	7	153	139	32	29	44	34	291	258		
ช่างเชื่อมเหล็ก	1									71	71					0	0	Computer Aided Design Mechanical Drafting (CAD)	
	2									71	71					0	0		
ช่างเชื่อมบรอนซ์	1									71	71					71	71	Computer Aided Design Mechanical Drafting (CAD)	
	2	69	55	40	28	78	68	4	2	462	286			86	70	739	509		
ช่างเชื่อมบรอนซ์ด้วยคอมพิวเตอร์	1	69	55	40	28	78	68	4	2	462	286			75	62	728	501		
	2													11	8	11	8		



ตารางที่ 4.15 จำนวนแรงงานทดสอบฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ช่วงอายุ และเพศ ปี 2555 - 2561

TABLE 4.15 NUMBER OF LABOURERS WHO TOOK SKILL STANDARD TEST CLASSIFIED BY TEST TYPE, AGE, AND SEX, 2012 - 2018

ช่วงอายุ	ประเภทการทดสอบ Test type												Age				
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ National Skill Standard Testing						ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ Skill standards test base an employee demand										
	ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน			ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน			ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน			ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน							
	รวม total	ชาย Male	หญิง Female	รวม total	ชาย Male	หญิง Female	รวม total	ชาย Male	หญิง Female	รวม total	ชาย Male	หญิง Female					
2561	72,566	57,952	14,614	56,641	45,656	10,985	27	27	18	18	80	79	1	46	45	1	2018
ต่ำกว่า 15 ปี																	Under 15 years
15-17	787	582	205	319	271	48											15-17
18-19	12,580	8,954	3,626	8,304	6,144	2,160											18-19
20-24	22,694	17,760	4,934	17,224	13,717	3,507											20-24
25-29	8,232	7,220	1,012	6,808	5,941	867	1	1									25-29
30-34	7,286	6,363	923	6,215	5,359	856	3	3	2	2							30-34
35-39	7,160	5,949	1,211	6,154	5,050	1,104	2	2	2	2							35-39
40-44	5,740	4,650	1,090	4,908	3,908	1,000	6	6	5	5							40-44
45-49	4,035	3,226	809	3,368	2,630	738	6	6	5	5							45-49
50-54	2,488	2,003	485	2,078	1,653	425	3	3	2	2							50-54
55-59	1,123	901	222	935	735	200	6	6	2	2							55-59
60 ปีขึ้นไป	441	344	97	328	248	80											60 years and above
ข้อมูลย้อนหลัง																	Historical data
2560	113,557	99,102	14,455	83,004	73,255	9,749	9	9	4	4							2017
2559	88,646	75,108	13,538	66,104	55,826	10,278	34	34	28	28	176	176	-	142	142	-	2016
2558	59,243	38,680	20,562	46,391	30,725	15,666	122	121	69	68	106	75	31	83	63	20	2015
2557	65,043	39,322	25,721	48,434	29,132	19,302	55	55	29	29	547	363	184	418	313	105	2014
2556	55,284	34,199	21,085	40,406	24,979	15,427	49	49	21	21	795	426	369	484	358	126	2013
2555	49,077	30,946	18,131	37,188	23,087	14,101	65	65	57	57	658	451	207	509	358	151	2012

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 4.16 จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ระดับการศึกษาและเพศ ปี 2555 - 2561

TABLE 4.16 NUMBER OF LABORS WHO TOOK SKILL STANDARD TEST CLASSIFIED BY TEST TYPE, EDUCATIONAL LEVEL, AND SEX, 2012 - 2018

ระดับการศึกษา	ประเภทการทดสอบ (Test Type)										Education Level		
	ทดสอบฝีมือแรงงานแห่งชาติ					ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ							
	National Skill Standard Testing					Skill standards test base an employee demand							
	Applied					Applied							
ชาย Male		หญิง Female		รวม Total	ชาย Male		หญิง Female		รวม Total	ชาย Male		หญิง Female	
2561	57,952	14,614	27	79	1	58,058	14,615	2018					
ประถมศึกษา	6,781	1,281	20	42	-	6,843	1,281	Primary school					
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	7,547	1,775	5	23	-	7,575	1,775	Middle School (Grade 6-8)					
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	7,546	2,755	1	12	1	7,559	2,756	High School					
ประกาศนียบัตรครู (ปท.ศ.ต้น)	57	30				57	30	Teacher certificate					
ปท.ศ.สูง/อนุปริญญาการศึกษา	218	81				218	81	Diploma					
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	14,741	4,256	1	1		14,743	4,256	Vocational certificate					
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	167	29				167	29	Technical Certificate					
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	15,827	1,988				15,827	1,988	High Vocational Certificate					
ปริญญาตรี	4,833	2,267				4,833	2,267	B.A. (Bachelor of Arts)					
ปริญญาโท	227	143				228	143	M.A. (Master of Arts)					
ปริญญาเอก	8	9				8	9	Ph.D. (Doctor of Philosophy)					
ข้อมูลย้อนหลัง								Historical data					
2560	91,042	13,454	9	4	-	91,055	13,454	2017					
2559	68,854	12,733	25	177		69,056	12,733	2016					
2558	36,469	18,866	116	75	31	36,660	18,898	2015					
2557	36,745	23,057	55	361	184	37,161	23,241	2014					
2556	31,384	19,087	44	423	369	31,851	19,456	2013					
2555	30,946	18,131	65	451	207	31,462	18,338	2012					

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 4.17 จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ และกลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2555 - 2561

Table 4.17 Number of Labors took skill standard test classified by test type and industry group, 2012 - 2018

กลุ่มอุตสาหกรรม	ประเภทการทดสอบ Test type								Industry Group
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ National Skill Standard Testing		ทดสอบฝีมือคนทำงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ Skill Standrad test for working abroad		ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ Skill standards test base an employee demand		รวม Total		
	เข้ารับการทดสอบ	ผ่านการทดสอบ	เข้ารับการทดสอบ	ผ่านการทดสอบ	เข้ารับการทดสอบ	ผ่านการทดสอบ	เข้ารับการทดสอบ	ผ่านการทดสอบ	
	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	
2561	72,566	56,641	27	18	80	46	72,673	56,705	2018
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	185	139					185	139	Agriculture, forestry and fishing
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	86	85					86	85	Mining and quarrying
การผลิต	21,337	17,074	1	1	52	30	21,390	17,105	Manufacturing
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	14,621	11,799					14,621	11,799	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล									Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
การก่อสร้าง	13,639	10,977	26	17	28	16	13,693	11,010	Construction
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	3,555	3,043					3,555	3,043	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,462	1,180					1,462	1,180	Transportation and storage
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	1,975	1,666					1,975	1,666	Accommodation and food service activities
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	5,824	3,794					5,824	3,794	Information and communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	7	7					7	7	Financial and insurance activities
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์									Real estate activities
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	127	51					127	51	Professional, scientific and technical activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	457	340					457	340	Administrative and support service activities
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ									Public administration and defence; compulsory social security
การศึกษา	2,994	928					2,994	928	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	3,153	2,997					3,153	2,997	Human health and social work activities
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ									Arts, entertainment and recreation
กิจกรรมบริการอื่นๆ	3,095	2,519					3,095	2,519	Other service activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	49	42					49	42	Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ									Activities of extraterritorial organizations and bodies
ข้อมูลย้อนหลัง									Historical data
2560	113,557	83,004	9	4	4	4	113,570	83,012	2017
2559	88,646	66,104	34	28	176	142	88,856	66,274	2016
2558	59,243	46,391	122	69	106	83	59,471	46,543	2015
2557	65,043	48,434	55	29	547	418	65,645	48,881	2014
2556	55,284	40,406	49	21	795	484	56,128	40,911	2013
2555	49,077	37,188	65	57	658	509	49,800	37,754	2012

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.18 การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 จำแนกภาค ปี 2560 - 2561

TABLE 4.18 WORKPLACE SKILL DEVELOPMENT FORCE BY SKILL DEVELOPMENT PROMOTION ACT CLASSIFIED BY REGION, 2017 - 2018

ภาค	สถานประกอบการ (แห่ง) Company	ผู้จบการฝึก (คน) Graduated (person)	ค่าใช้จ่าย (บาท) Expenses (baht)	region
2561	11,162	4,567,826	2,003,650,338	2018
กรุงเทพและปริมณฑล	6,613	2,892,218	1,305,640,406	Bangkok and its vicinity
ภาคกลาง	658	277,410	59,263,756	Central Region
ภาคตะวันตก	363	85,738	13,377,260	West
ภาคตะวันออก	1,955	730,196	484,773,923	East
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	611	208,138	45,251,748	The North East
ภาคใต้	780	202,362	59,018,657	Southern
ภาคเหนือ	581	171,764	36,324,588	North
ข้อมูลย้อนหลัง				
2560	10,952	4,269,356	2,034,681,937	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 4.19 ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยภาคเอกชนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวนสถานประกอบการ จำแนกตามภาค/กลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2561

TABLE 4.19 RESULTS OF SKILL DEVELOPMENT TRAINING BY THE PRIVATE SECTOR (ACCORDING TO SKILL DEVELOPMENT PROMOTION ACT) CLASSIFIED BY NUMBER OF PRIVATE SECTORS, REGIONAL AND INDUSTRY GROUP, 2017 - 2018

กลุ่มอุตสาหกรรม	รวมทั้งสิ้น total	ภูมิภาค region							Industry Group
		กรุงเทพและปริมณฑล Bangkok and its vicinity	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันตก West	ภาคตะวันออก East	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ North East	ภาคใต้ Southern	ภาคเหนือ North	
2561	4,567,826	2,892,218	277,410	85,738	730,196	208,138	202,362	171,764	2018
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	43,633	28,829	697	1,546	1,701	1,628	3,736	5,496	Agriculture, forestry and fishing
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	31,073	9,399	3,928	285	11,916	1,129	1,740	2,676	Mining and quarrying
การผลิต	2,392,155	1,173,403	231,302	61,500	572,009	142,678	108,538	102,725	Manufacturing
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	13,735	5,758	937	469	3,454	1,972	1,084	61	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	7,432	4,921	1,254	50	500	150	482	75	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
การก่อสร้าง	146,313	108,275	3,211	2,208	16,860	6,866	2,704	6,189	Construction
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	406,412	323,818	2,104	6,509	14,372	23,023	18,216	18,370	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
การขนส่ง และสถานีที่เก็บสินค้า	202,125	163,884	7,853	742	17,028	5,477	3,492	3,649	Transportation and storage
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	286,255	198,508	862	6,304	21,154	6,319	45,709	7,399	Accommodation and food service activities
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	72,499	71,217	198		350	262	167	305	Information and communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	252,387	248,050		277	519	75		3,466	Financial and insurance activities
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	43,342	41,122	100	100	441	1,281	17	281	Real estate activities
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	58,771	53,881	166	-	2,509	1,491		724	Professional, scientific and technical activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	325,569	270,710	9,355	1,498	23,692	7,572	3,468	9,274	Administrative and support service activities
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	2,000	1,809					191		Public administration and defence; compulsory social security
การศึกษา	2,590	2,093	230			100	167		Education
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	90,758	60,203	1,580	1,876	8,377	5,148	6,269	7,305	Human health and social work activities
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	18,469	12,995		697	3,396	296	749	336	Arts, entertainment and recreation
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	70,111	41,644	10,073	235	11,926	993	3,010	2,230	Other service activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	10,166	5,665	2,780	164	1,557	-			Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	92,031	66,034	780	1,278	18,435	1,678	2,623	1,203	Activities of extraterritorial organizations and bodies
ข้อมูลย้อนหลัง									
2560	4,269,356	2,583,539	255,149	91,453	751,739	212,039	201,401	174,036	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.20 การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 จำแนกกลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2561

TABLE 4.20 WORKPLACE SKILL DEVELOPMENT FORCE BY SKILL DEVELOPMENT PROMOTION ACT CLASSIFIED BY INDUSTRY GROUP, 2017 - 2018

กลุ่มอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ (แห่ง) Company	ผู้จบการฝึก (คน) Graduated (person)	ค่าใช้จ่าย (บาท) Expenses (baht)	Industry Group
2561	11,561	4,567,826	2,003,650,338	2018
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	188	43,633	25,532,849	Agriculture, forestry and fishing
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	113	31,073	94,842,146	Mining and quarrying
การผลิต	6,068	2,392,155	966,766,997	Manufacturing
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	94	13,735	11,452,550	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งมีพิษ	51	7,432	1,864,780	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
การก่อสร้าง	404	146,313	47,337,671	Construction
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	1,013	406,412	128,584,181	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	472	202,125	79,013,026	Transportation and storage
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	868	286,255	27,743,945	Accommodation and food service activities
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	265	72,499	84,682,078	Information and communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	223	252,387	358,417,355	Financial and insurance activities
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	164	43,342	35,728,606	Real estate activities
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	174	58,771	25,576,298	Professional, scientific and technical activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	619	325,569	34,556,705	Administrative and support service activities
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	8	2,000	68,828	Public administration and defence; compulsory social security
การศึกษา	13	2,590	1,382,636	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	202	90,758	24,928,535	Human health and social work activities
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	80	18,469	2,078,544	Arts, entertainment and recreation
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	211	70,111	13,470,808	Other service activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ตัวเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	34	10,166	1,904,134	Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	297	92,031	37,717,666	Activities of extraterritorial organizations and bodies
ข้อมูลย้อนหลัง				Historical data
2560	10,952	4,269,356	2,034,681,937	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.21 จำนวนผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำแนกเพศและภูมิภาค ปี 2560 - 2561

TABLE 4.21 NUMBERS OF LABOURS RECEIVING SKILL CERTIFICATION IN ELECTRICAL INSTALLATION OF BUILDING OCCUPATIONAL GROUP CLASSIFIED BY SEX AND REGION, 2017 - 2018

ภูมิภาค	ผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร			Region
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2561	26,161	25,725	436	2018
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	5,357	5,266	91	Bangkok and its vicinity
ภาคกลางส่วนกลาง	1,977	1,945	32	Central Region
ภาคตะวันออก	1,930	1,900	30	East
ภาคตะวันตก	4,574	4,509	65	West
ภาคเหนือ	4,601	4,498	103	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	3,338	3,301	37	The North East
ภาคใต้	4,384	4,306	78	Southern
ข้อมูลย้อนหลัง				Historical data
2560	52,781	52,318	463	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour



## บทที่ 5

### การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

#### นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

##### - สถานประกอบกิจการและลูกจ้าง

**สถานประกอบกิจการ** หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ที่ประกอบธุรกิจอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในสถานที่หรือส่วนของสถานที่ซึ่งมีที่ตั้งแน่นอน การดำเนินงานหรือการควบคุมกระทำโดยเจ้าของเป็นบุคคลหรือนิติบุคคลในทุกประเภทอุตสาหกรรม ยกเว้นหน่วยงานของรัฐบาล เทศบาล สุขาภิบาล องค์การระหว่างประเทศ สถาบันทางศาสนา เรือเร็ว รถเข็น แผงลอยและขายเร่ แต่รวมแผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หรือในห้างสรรพสินค้า (แผงลอยและขายเร่ หมายถึง ผู้ที่ทำการค้าตามสถานที่ซึ่งไม่ได้จัดไว้สำหรับประกอบธุรกิจ รวมพวกที่เร่ขายโดยการหาบ การเข็นรถ หรือนำรถไปจอดขาย ตามแหล่งชุมชนทั่วไปและสถานที่ตั้ง แผงลอยไม่มีลักษณะคงที่แน่นอน และรวมทั้งแผงลอยหรือร้านค้าที่ตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการชั่วคราว) (แผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หมายถึง แผงที่ทางตลาดหรือศูนย์การค้าจัดไว้ให้พ่อค้าแม่ค้าใช้เป็นสถานที่ประกอบการค้าเป็นประจำ และแยกกันเป็นสัดส่วนระหว่างผู้ค้าแต่ละราย)

**นายจ้าง** หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายความรวมถึง

(1) ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง

(2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

(3) ในกรณีที่ผู้ประกอบการได้ว่าจ้างวิธีเหมาค่าแรง โดยมอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงไปดูแลการทำงาน และรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งก็ดี มอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงาน อันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานก็ดี โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบการ ให้ถือว่าผู้ประกอบการเป็นนายจ้างของลูกจ้างดังกล่าวด้วย

**ลูกจ้าง** หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

##### - การตรวจแรงงาน

**การตรวจปกติ** หมายถึง การตรวจแรงงานครั้งแรกหรือเป็นการตรวจสถานประกอบกิจการที่ยังไม่เคยผ่านการตรวจหรือเป็นสถานประกอบกิจการที่เปิดดำเนินการใหม่ เพื่อชี้แจงแนะนำโดยตรวจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

**การตรวจตามคำร้อง** หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่มีคำร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

**การตรวจพิเศษ** หมายถึง การตรวจแรงงานเป็นกรณีพิเศษที่มีลักษณะแตกต่างจากการตรวจปกติ ซึ่งมุ่งตรวจสถานประกอบกิจการที่มีสถานการณ์หรือเหตุการณ์เป็นการเฉพาะ เช่น การเกิดอุบัติเหตุหรือลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน การนัดชุมนุมเรียกร้องของลูกจ้าง เป็นต้น

**การตรวจติดตามผล** หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่เคยผ่านการตรวจปกติ การตรวจตามคำร้อง และการตรวจพิเศษแล้ว เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของนายจ้าง

## - การพิพาทแรงงานและการนัดหยุดงาน

**ข้อพิพาทแรงงาน** หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในเรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้องและมีการเจรจากันแล้ว แต่ตกลงกันไม่ได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ

**ข้อขัดแย้ง** หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาทแรงงาน

**การนัดหยุดงาน** หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงานชั่วคราว หลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

**การปิดงาน** หมายถึง การที่นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมให้ลูกจ้างทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

**วันหยุดงาน** หมายถึง จำนวนวันที่ลูกจ้างหยุดทำงานโดยนับวันตามปฏิทิน ตั้งแต่วันเริ่มต้นจนถึงวันกลับเข้าทำงาน โดยไม่รวมจำนวนวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณีของสถานประกอบกิจการนั้น

**วันทำงานที่สูญเสีย** หมายถึง จำนวนวันทำงานที่ต้องสูญเสียไปเนื่องจากการนัดหยุดงาน คำนวณได้จากจำนวนคนทำงานที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน คูณด้วยจำนวนวันหยุดงานตั้งแต่วันเริ่มนัดหยุดงานจนถึงวันสิ้นสุดของการนัดหยุดงาน ไม่รวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณีในกรณีการปิดงานการคิดวันทำงานที่สูญเสียคำนวณโดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ถูกปิดงานคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน ถ้านายจ้างปิดงานไม่ไห้ลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบกิจการเข้าทำงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับลูกจ้างทั้งหมดคูณจำนวนวันปิดงาน ถ้าปิดงานเฉพาะลูกจ้างบางส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทแรงงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน

**การผละงาน** หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงาน เนื่องจากข้อขัดแย้งหรือการหยุดงานที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์



## CHAPTER 5

### LABOUR PROTECTION AND WELFARE

#### Definition of Department of Labour Protection and Welfare

##### - Establishment and Employee

**Establishment** means establishment which have employee 1 person and over, running business in a specific area, under the control of an owner or juristic person. It covers all types of industries but does not include government sector, international organizations, religious institutions, the mobile restaurants or stalls or any other kind of vendors' business without specific locations, except the stalls in department stores, which are identified specifically.

**Employer** means a person who agrees to accept an employee for work by paying him or her wages and includes;

- (1) a person entrusted by the employer to act on his or her behalf;
- (2) whereas an employer is a juristic person, a person authorized to act on behalf of the juristic person and a person entrusted by the authorized person to act on its behalf shall be included ; or
- (3) whereas an entrepreneur makes an arrangement, via a lump sum method of wage payment, with a person entrusted to supervise the performance of work and to be responsible for the payment of wages to an employee, or with a person, who is not in the employment service business, to procure employees on behalf of the entrepreneur, and such work is a part of or the whole of a production process or business under the responsibility of the entrepreneur, then the entrepreneur shall also be deemed to be an employer of the employee.

**Employee** means a person who agrees to work for an employer in return for wages regardless of the name used.

##### - Labour Inspection

**Regular Inspection** means the first inspection of the establishment, which has never been visited or has just been started to run its business, in order to provide guidance of legal compliance according to labour protection laws.

**Complaint Inspection** means the inspection of the establishment where there are complaints that the employers fails to comply with the labour protection laws.

**Special Inspection** means the inspection in a special case which differentiated from general inspection as it focuses on the establishment in specific situation or circumstances, e.g. occupational injuries and diseases, picketing, etc.

**Follow - Up Inspection** means the inspection of the establishment which is used to be previously inspected or complaint inspection as well as special inspection to ensure that employers have complied with the labour protection laws.

#### **- Labour Dispute and Strike**

**Labour Dispute** means any dispute between an employer and an employee relating to conditions of employment where a demands has been submitted and there was no agreement after negotiation or no negotiation within the period prescribed by law (3 days) and the party which submitted the demand notified the conciliation officer.

**Conflict** means any conflict between employer and employee and it still not regarded as a labour dispute.

**Strike** means concerned stoppage of work temporarily by employees as a result of an unsettled labour dispute.

**Lockout** means temporary refusal by employer to permit employees to work as a result of an unsettled labour dispute.

**Duration** means the number of days that employees stop working according to a labour dispute starting from the first day until they return to work excluding weekly holidays and traditional holidays of the establishment.

**Mandays - Lost** means working days lost as a result of a strike obtaining by multiplying the total employees involved with the working days stopped excluding weekly holidays and traditional holidays. In case of lock-out, maydays-lost obtain by multiplying the employees who are locked-out with the days of lock-out.

**Walkout** means employees' coordinated act of leaving or quitting their job because of conflicts or work stoppage which does not follow the procedures prescribed by the labour relations law.

ตาราง 5.1 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2555 - 2561

TABLE 5.1 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY SIZE OF ESTABLISHMENTS, 2012 - 2018

ขนาดสถานประกอบการ (Employees)	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected				ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission		
							แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees						
2561 (2018)	42,748	52,316	1,499,779	762,584	735,335	1,860	32,866	1,444,094	9,882	55,685	-	13	9,887	4	61	
1-4 คน (person)	10,092	11,570	24,657	11,972	12,603	82	8,493	24,244	1,599	413	-	1	1,591	-	9	
5-9 คน (person)	8,889	10,358	61,333	29,707	31,347	279	7,288	60,101	1,601	1,232	-	5	1,586	-	12	
10-19 คน (person)	9,990	11,717	128,108	64,784	63,021	303	6,866	124,250	2,524	3,858	-	3	2,519	2	8	
20-49 คน (person)	8,649	10,712	267,349	146,556	120,242	551	6,454	259,667	2,195	7,682	-	1	2,202	-	15	
50 - 99 คน (person)	3,206	4,296	226,912	125,381	101,282	249	2,054	217,837	1,152	9,075	-	3	1,156	1	6	
100 - 299 คน (person)	2,216	2,877	360,053	186,959	172,655	439	1,550	349,566	666	10,487	-	-	671	-	6	
300 - 499 คน (person)	369	467	139,004	68,812	69,994	198	269	134,014	100	4,990	-	-	101	-	4	
500 - 999 คน (person)	175	216	116,976	53,451	63,509	16	132	111,722	43	5,254	-	-	43	1	-	
≥1,000 คน (person)	84	103	188,476	81,793	106,683	-	66	169,742	18	18,734	-	-	18	-	1	
<b>ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data</b>																
2560 (2017)	41,847	51,335	1,414,671	719,898	689,596	5,177	32,350	994,154	9,497	420,517	-	5	9,486	6	79	
2559 (2016)	40,801	48,185	1,496,710	771,234	719,877	5,599	33,360	1,136,055	7,441	360,655	-	8	7,428	17	58	
2558 (2015)	44,859	50,597	1,682,975	856,511	824,969	1,495	39,189	1,403,305	5,670	279,670	-	80	5,629	16	35	
2557 (2014)	40,274	43,341	1,394,579	704,696	686,087	3,796	37,355	1,268,028	2,919	126,551	44	199	2,674	10	8	
2556 (2013)	48,749	52,907	2,117,634	1,082,635	1,030,851	4,148	45,954	1,990,116	2,795	127,518	624	182	2,013	18	19	
2555 (2012)	54,104	57,191	2,109,984	1,073,723	1,033,804	2,457	52,441	2,017,969	1,663	92,015	1,413	40	251	3	2	

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่ซ้ำ

2. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ

Note : 1. Sum of non-double count of establishments and employees.

2. Double count of inspected establishments and employees by size of the establishment.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.2 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำนวนตามอุตสาหกรรม ปี 2555 - 2561

TABLE 5.2 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2012 - 2018

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
							แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees					
2561 (2018)	42,748	52,316	1,499,779	762,584	735,335	1,860	32,866	1,444,094	9,882	55,685	-	13	9,887	4	61
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	1,095	1,293	31,534	17,383	14,096	55	894	25,980	201	5,554	-	-	202	-	2
การประมง Fishing	275	327	5,390	3,969	1,406	15	224	4,624	51	766	-	-	50	-	1
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	199	250	8,594	6,683	1,906	5	146	7,095	53	1,499	-	-	53	-	-
การผลิต Manufacturing	9,004	11,421	786,802	379,718	406,360	724	6,555	646,678	2,449	140,124	-	4	2,452	2	15
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	242	281	8,571	6,433	2,134	4	199	7,481	43	1,090	-	-	43	-	-
การก่อสร้าง Construction	2,765	3,474	105,008	74,944	29,921	143	1,999	85,400	766	19,608	-	1	761	-	7
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ ครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	15,798	19,163	350,354	178,364	171,415	575	12,363	297,491	3,435	52,863	-	3	3,452	1	12
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	3,788	4,714	131,534	58,575	72,429	530	2,758	110,996	1,030	20,538	-	2	1,018	-	15

ตาราง 5.2 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำนวนตามอุตสาหกรรม ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 5.2 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2012 - 2018 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presenta- tion	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
							แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees					
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	1,876	2,248	77,305	49,781	27,459	65	1,481	63,043	395	14,262	-	1	395	-	-
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	2,084	2,246	46,742	18,080	28,662	-	1,930	40,717	154	6,025	-	-	155	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการ ทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	4,179	5,104	151,741	80,725	70,898	118	3,249	128,277	930	23,464	-	1	936	1	3
การศึกษา Education	80	104	2,218	756	1,462	-	56	1,977	24	241	-	-	24	-	-
การบริหารด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	269	329	20,150	4,544	15,601	5	202	16,457	67	3,693	-	-	66	-	2
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล อื่น ๆ Other community, social and personal service activities	1,091	1,359	39,572	20,458	19,090	24	807	32,854	284	6,718	-	1	280	-	4
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	3	3	51	16	34	1	3	51	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 5.2 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำนวนตามอุตสาหกรรม ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 5.2 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2012 - 2018 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	แนะนำ Advice	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
							แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees					
2560 (2017)	41,847	51,335	1,414,671	719,898	689,596	5,177	32,350	994,154	9,497	420,517	-	5	9,486	6	79
2559 (2016)	40,801	48,185	1,496,710	771,234	719,877	5,599	33,360	1,136,055	7,441	360,655	-	8	7,428	17	58
2558 (2015)	44,859	50,597	1,682,975	856,511	824,969	1,495	39,189	1,403,305	5,670	279,670	-	80	5,629	16	35
2557 (2014)	40,274	43,341	1,394,579	704,696	686,087	3,796	37,355	1,268,028	2,919	126,551	44	199	2,674	10	8
2556 (2013)	48,749	52,907	2,117,634	1,082,635	1,030,851	4,148	45,954	1,990,116	2,795	127,518	624	182	2,013	18	19
2555 (2012)	54,104	57,191	2,109,984	1,073,723	1,033,804	2,457	52,441	2,017,969	1,663	92,015	1,413	40	251	3	2

หมายเหตุ : 1. รวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่ซ้ำ

2. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละประเภทอุตสาหกรรมมีการนับซ้ำ

Note : 1. Sum of non-double count of inspected establishments and employees.

2. Double count of inspected establishments and employees by type of the industry.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ถูกตั้งข้อหา ปี 2555 - 2561  
 TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2012 - 2018

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law with the law (Est.)	เรื่องที่ถูกตั้งข้อหา Illegal type										สวัสดิการ Welfare (คณะกรรมการ สวัสดิการ Welfare Committee)		
		วัน ทำงาน Working Day	เวลา ทำงาน Working Time	เวลา พัก Rest Time	เงินประกัน ในการทำงาน Deposit for Employment	ประจำ สัปดาห์ Weekly	วันหยุด ตาม ประเพณี Traditional	พัชฌ์ ประจำปี Annual	ลาป่วย Sick Leave	ลาทำหมัน Leave for sterilisation	ลาคลอด Maternity Leave		ลาเพื่อ ฝึกอบรม Leave for training	ลาเพื่อ ส่งเสริมเด็ก Leave for development and promotion young worker
2561 (2018)	9,882	7	10	2	50	35	187	39	5	1	1	-	-	1,056
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	201	-	-	-	1	8	10	1	-	-	-	-	-	25
การประมง Fishing	51	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	53	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	6
การผลิต Manufacturing	2,449	-	2	2	6	-	31	10	1	1	1	-	-	341
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	43	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	7
การก่อสร้าง Construction	766	2	1	-	-	4	18	1	-	-	-	-	-	61
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	3,435	4	4	-	22	20	77	17	-	-	-	-	-	259
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	1,030	-	2	-	7	3	36	7	2	-	-	-	-	96

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมาย และเรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2012 - 2018 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติตามกฎหมาย (แห่ง) Establishments inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย Illegal type										สวัสดิการ Welfare (คณะกรรมการ สวัสดิการ Welfare Committee)				
		วัน ทำงาน Working Day	เวลา ทำงาน Working Time	เวลา พัก Rest Time	เงินประกัน ในการทำงาน Deposit for Employment	วันหยุด Holiday			สิทธิการลา Leave							
						ประจำ สัปดาห์ Weekly	ตาม ประเพณี Traditional	พักผ่อน ประจำปี Annual	ลาป่วย Sick Leave	ลาทำหมัน Leave for sterilisation	ลาคลอด Maternity Leave		ลาเพื่อ ฝึกอบรม Leave for training	ลาเพื่อ ส่งเสริมเด็ก Leave for development and promotion young worker		
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	395	-	-	-	4	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	45
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	154	-	-	-	7	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	16
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการ ทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	930	-	-	-	1	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	144
การศึกษา Education	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	67	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	14
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล อื่น ๆ Other community, social and personal service activities	284	-	1	-	2	-	3	-	1	-	-	-	-	-	-	41
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวนตามอุตสาหกรรม และเรื่อง que ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2012 - 2018 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่อง que ปฏิบัติไม่ถูกต้อง illegal type										สวัสดิการ Welfare (คณะกรรมการ สวัสดิการ Welfare Committee )						
		วัน ทำงาน Working Day		เวลา ทำงาน Working Time		เวลา พัก Rest Time		เงินประกัน ในการทำงาน Deposit for Employment		วันหยุด Holiday				สิทธิการลา Leave				
		วัน ทำงาน Working Day	เวลา ทำงาน Working Time	เวลา พัก Rest Time	เงินประกัน ในการทำงาน Deposit for Employment	วัน ทำงาน Working Day	เวลา ทำงาน Working Time	เวลา พัก Rest Time	เงินประกัน ในการทำงาน Deposit for Employment	ประจำ สัปดาห์ Weekly	ตาม ประเพณี Traditional		พักผ่อน ประจำปี Annual	ลาป่วย Sick Leave	ลาทำหมัน Leave for sterilisation	ลาคลอด Maternity Leave	ลาเพื่อ ฝึกอบรม Leave for training	ลาเพื่อ ส่งเสริมเด็ก Leave for development and promotion young worker
2560 (2017)	9,497	5	6	3	28	35	134	45	2	-	2	-	-	-	-	-	1,132	
2559 (2016)	7,441	6	13	5	21	20	148	45	6	1	4	1	-	-	-	-	1,035	
2558 (2015)	5,670	-	1	1	21	15	121	40	8	5	12	2	1	-	-	-	683	
2557 (2014)	2,919	1	9	1	19	18	53	56	9	7	9	-	-	-	-	-	239	
2556 (2013)	2,795	3	17	2	11	4	37	32	13	5	3	-	-	-	-	-	230	
2555 (2012)	1,663	1	1	1	12	6	48	72	5	21	49	8	5	-	-	-	142	

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการไม่นับซ้ำ

2. จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละเดือนมีการนับซ้ำ

3. การปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการหลายประเด็น เช่น ไม่ได้ให้คณะกรรมการสวัสดิการฯ วิธีการดำเนินการสวัสดิการฯ ไม่ถูกต้อง เป็นต้น  
ซึ่งสถานประกอบการ 1 แห่ง อาจมีการปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายประเด็น จึงทำให้จำนวนการปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องคณะกรรมการสวัสดิการมีมากกว่าจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

Note : 1. Sum of non-double count of establishments.

2. Double count of inspected establishments and non-compliance with the law by month.

3. An illegal compliance concerning a Labour Welfare Committee is found in many aspects, e.g. not providing of the Labour Welfare Committee, incorrect procedure/method for obtaining a Labour Welfare Committee, etc. One establishment may not comply with many provisions so a number of incorrect compliance concerning a Labour Welfare Committee may have more than a number of establishment.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมาย และเรื่องที่ไม่ถูกต้อง ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2012 - 2018 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมาย (แห่ง) Establishments inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย Illegal type										สถานที่ การจ่าย ค่าจ้าง place of pay- ment	ระยะเวลา การจ่าย ค่าจ้าง period of pay- ment				
		วันหยุด ประจำ สัปดาห์ Weekly holiday	วันหยุด ประเพณี Traditional holiday	วันหยุด พักผ่อน ประจำปี Annual holiday	ค่าล่วง เวลา Overtime pay	ค่าล่วง เวลาและค่าทำงาน ในวันหยุด Holiday pay	ขั้นต่ำ Est Minimum Wage	จัดทำ Provide The Work rule	ประกาศ Anno- unce	ส่ง สำเนา Deliver a copy	ถูก จ้าง Emplo- yees			ทะเบียน Record เวลา ทำงาน Working time	จ่าย ค่าจ้าง payment of wages		
2561 (2018)	9,882	14	67	22	38	14	18	292	9,789	211	81	39	203	27	90	7	21
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	201	1	6	2	1	-	-	11	38	5	-	-	-	-	1	1	2
การประมง Fishing	51	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
การทำเหมืองแร่และขุดหิน Mining and quarrying	53	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต Manufacturing	2,449	2	14	8	4	1	1	50	8295	50	14	5	55	7	28	5	10
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	43	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	1	3	-	-	-	-
การก่อสร้าง Construction	766	3	12	2	-	-	2	21	229	27	11	7	17	3	11	-	1
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	3,435	6	15	6	15	8	10	93	541	71	32	11	68	7	29	-	1

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ไม่ถูกต้อง ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2012 - 2018 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง Illegal type										ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง period of pay-ment					
		การจ่ายค่าจ้าง Pay Wages			ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน Overtime and holiday pay			ข้อบังคับ The Work rule			ทะเบียน Record		สถานที่ การจ่าย ค่าจ้าง place of pay-ment				
		วันหยุดประจำสัปดาห์ Weekly holiday	วันหยุดประเพณี Traditional holiday	วันหยุดพักผ่อนประจำปี Annual holiday	ค่าล่วงเวลา Overtime pay	ค่าล่วงเวลาในวันหยุด Holi-day Over-time pay	ค่าทำงานในวันหยุด Holiday pay	ขั้นต่ำ Minimum Wage	จัดทำ Pro-vide	ประกาศ Anno-unce	ส่ง สำเนา Diliver			ลูกจ้าง Emplo-yees	เวลาทำงาน Working time	จ่ายค่าจ้าง payment of wages	
โรงแรมภัตตาคาร Hotels and restaurants	1,030	2	10	1	8	3	3	70	372	30	9	5	33	4	13	1	2
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	395	-	1	-	-	1	1	8	103	10	7	4	12	3	5	-	1
ตัวแทนทางการเงิน Financial intermediation	154	-	1	-	1	-	1	11	14	-	1	-	3	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	930	-	4	-	5	1	1	16	92	8	2	2	5	-	2	-	2
การศึกษา Education	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	67	-	-	-	3	-	-	1	1	2	-	-	2	2	-	-	-
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล อื่น ๆ Other community, social and personal service activities	284	-	3	3	-	-	-	11	104	6	4	4	4	1	1	-	1
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมาย และเรื่องที่ไม่ถูกต้อง ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2012 - 2018 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมาย (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย Illegal type										สถานที่ การจ่าย ค่าจ้าง place of pay- ment	ระยะเวลา การจ่าย ค่าจ้าง period of pay- ment				
		การจ่ายค่าจ้าง Pay Wages			ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน Overtime and holiday pay		ขั้นต่ำ Minimum Wage		ข้อบังคับ The Work rule		ทะเบียน Record						
		วันหยุด ประจำ สัปดาห์ Weekly holiday	วันหยุด ประเพณี Traditional holiday	วันหยุด พักผ่อน ประจำปี Annual holiday	ค่าล่วง เวลา Overtime pay	ค่า ทำงาน ใน วันหยุด Holiday pay	แห่ง Est	คน Persons	จัดทำ Provide	ประกาศ Anno- unce	ส่ง สำเนา Deliver a copy			ถูก จ้าง Empl- yees	เวลา ทำงาน Working time	จ่าย ค่าจ้าง payment of wages	
2560 (2017)	9,497	14	42	27	20	9	110	171	1,608	156	68	42	141	27	59	3	19
2559 (2016)	7,441	9	71	34	29	10	87	55	430	267	158	164	136	29	70	3	18
2558 (2015)	5,670	11	62	33	19	10	67	78	711	269	126	144	128	30	55	4	21
2557 (2014)	2,919	11	31	31	21	8	11	89	733	203	89	103	60	18	40	4	22
2556 (2013)	2,795	2	19	22	18	8	5	171	1,927	146	69	81	43	19	24	-	13
2555 (2012)	1,663	9	44	42	29	43	44	618	9,306	217	102	127	95	44	58	-	11

หมายเหตุ : 1. รวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่เข้า  
2. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมายในแต่ละประเภทอุตสาหกรรมมีการนับซ้ำ

Note : 1. Sum of non-double count of establishments and employees.  
2. Double count of inspected establishments and employees and non-compliance with the law by type of the industry

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน  
Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.4 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2555 - 2561

TABLE 5.4 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2012 - 2018

ภาค Region	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected					ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission	
							สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees						
2561 (2018)	42,748	52,316	1,499,779	762,584	735,335	1,860	32,866	1,444,094	9,882	55,685	-	13	9,887	4	61	
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	17,152	20,966	683,291	338,326	344,206	759	13,187	665,181	3,965	18,110	-	4	3,972	2	13	
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	2,139	2,653	81,742	44,356	37,245	141	1,632	80,032	507	1,710	-	-	510	-	2	
ภาคตะวันออก Eastern Region	2,470	2,968	142,983	76,552	66,277	154	1,930	138,867	540	4,116	-	1	535	-	6	
ภาคตะวันตก Western Region	2,346	2,938	79,273	39,919	39,183	171	1,759	77,227	587	2,046	-	1	586	-	8	
ภาคเหนือ Northern Region	6,384	7,791	123,243	64,867	58,245	131	4,955	118,954	1,429	4,289	-	1	1,429	-	8	
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	7,551	9,145	208,504	106,864	101,485	155	5,808	186,700	1,743	21,804	-	-	1,740	1	20	
ภาคใต้ Southern Region	4,706	5,855	180,743	91,700	88,694	349	3,595	177,133	1,111	3,610	-	6	1,115	1	4	

ตาราง 5.4 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 5.4 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2012 - 2018 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
							สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees					
2560 (2017)	41,847	51,335	1,414,671	719,898	689,596	5,177	32,350	994,154	9,497	420,517	-	5	9,486	6	79
2559 (2016)	40,801	48,185	1,496,710	771,234	719,877	5,599	33,360	1,136,055	7,441	360,655	-	8	7,428	17	58
2558 (2015)	44,859	50,597	1,682,975	856,511	824,969	1,495	39,189	1,403,305	5,670	279,670	-	80	5,629	16	35
2557 (2014)	40,274	43,341	1,394,579	704,696	686,087	3,796	37,355	1,268,028	2,919	126,551	44	199	2,674	10	8
2556 (2013)	48,749	52,907	2,117,634	1,082,635	1,030,851	4,148	45,954	1,990,116	2,795	127,518	624	182	2,013	18	19
2555 (2012)	54,104	57,191	2,109,984	1,073,723	1,033,804	2,457	52,441	2,017,969	1,663	92,015	1,413	40	251	3	2

หมายเหตุ : 1. รวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่ซ้ำ  
2. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละจังหวัดมีการนับซ้ำ

Note : 1. Sum of non-double count of establishments and employees.

2. Double count of inspected establishments and employees by province.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.5 การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2558 - 2561  
 TABLE 5.5 LABOUR INSPECTION (DISABLED EMPLOYEES) IN THE WHOLE KINGDOM BY SIZE  
 OF ESTABLISHMENTS, 2015 - 2018

ขนาดสถานประกอบการ Size of Establishments (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child
2561 (2018)	350	388	92,048	43,052	48,828	168	984	588	395	1
1-4 คน (person)	1	1	1	1	-	-	1	1	-	-
5-9 คน (person)	4	4	33	10	20	3	5	4	1	-
10-19 คน (person)	13	13	184	108	65	11	15	14	-	1
20-49 คน (person)	46	50	1,585	825	759	1	79	50	29	-
50 - 99 คน (person)	35	39	2,749	1,489	1,260	-	57	35	22	-
100 - 299 คน (person)	171	193	30,089	15,294	14,646	149	333	202	131	-
300 - 499 คน (person)	43	49	16,640	7,930	8,710	-	144	92	52	-
500 - 999 คน (person)	24	24	17,048	8,820	8,224	4	162	89	73	-
≥1,000 คน (person)	13	15	23,719	8,575	15,144	-	188	101	87	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data										
2560 (2017)	276	299	72,751	34,186	38,513	52	762	451	309	2
2559 (2016)	301	327	119,110	58,468	60,531	111	967	601	365	1
2558 (2015)	228	245	74,176	34,125	40,038	13	625	365	260	-

หมายเหตุ : สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ หมายถึง สถานประกอบการที่มีการใช้แรงงานคนพิการ

Note : Establishments inspected means an establishment where employs a disabled employee.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.6 การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2558 - 2561

TABLE 5.6 LABOUR INSPECTION (DISABLED EMPLOYEES) IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2015 - 2018

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child
2561 (2018)	350	388	92,048	43,052	48,828	168	984	588	395	1
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	8	10	972	528	443	1	13	10	3	-
การประมง Fishing	1	2	156	92	64	-	1	1	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	3	3	77	48	29	-	4	4	-	-
การผลิต Manufacturing	154	172	61,404	28,028	33,370	6	568	331	237	-
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง Construction	9	11	1,251	878	373	-	15	13	2	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	67	71	7,375	3,745	3,629	1	119	75	44	-
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	51	61	10,512	5,078	5,274	160	100	62	37	1
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	5	5	675	485	190	-	9	5	4	-
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	2	2	588	167	421	-	10	2	8	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ บริการทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	33	34	5,815	2,673	3,142	-	102	66	36	-
การศึกษา Education	1	1	46	18	28	-	1	-	1	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	3	3	857	159	698	-	8	3	5	-



ตาราง 5.6 การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2558 - 2560 (ต่อ)

TABLE 5.6 LABOUR INSPECTION (DISABLED EMPLOYEES) IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2015 - 2018 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล อื่น ๆ Other community, social and personal service activities	13	13	2,320	1,153	1,167	-	34	16	18	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data										
2560 (2017)	276	299	72,751	34,186	38,513	52	762	451	309	2
2559 (2016)	301	327	119,110	58,468	60,531	111	967	601	365	1
2558 (2015)	228	245	74,176	34,125	40,038	13	625	365	260	-

หมายเหตุ : สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ หมายถึง สถานประกอบการที่มีการใช้แรงงานคนพิการ

Note : Establishments inspected means an establishment where employs a disabled employee.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.7 การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2558 - 2561

TABLE 5.7 LABOUR INSPECTION (DISABLED EMPLOYEES) IN THE WHOLE KINGDOM

BY REGION, 2015 - 2018

ภาค Region	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child
<b>2561 (2018)</b>	350	388	92,048	43,052	48,828	168	984	588	395	1
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	129	144	30,526	14,515	16,006	5	344	212	132	-
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	18	20	5,295	2,337	2,957	1	52	30	22	-
ภาคตะวันออก Eastern Region	37	43	6,926	4,088	2,838	-	81	57	24	-
ภาคตะวันตก Western Region	23	26	8,735	4,260	4,471	4	106	58	48	-
ภาคเหนือ Northern Region	30	32	5,895	2,362	3,533	-	77	47	30	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	35	35	7,950	3,637	4,312	1	79	51	28	-
ภาคใต้ Southern Region	78	88	26,721	11,853	14,711	157	245	133	111	1
<b>ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data</b>										
2560 (2017)	276	299	72,751	34,186	38,513	52	762	451	309	2
2559 (2016)	301	327	119,110	58,468	60,531	111	967	601	365	1
2558 (2015)	228	245	74,176	34,125	40,038	13	625	365	260	-

หมายเหตุ : สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ หมายถึง สถานประกอบการที่มีการใช้แรงงานคนพิการ

Note : Establishments inspected means an establishment where employs a disabled employee.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตารางที่ 5.8 คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ทั่วราชอาณาจักร  
ปี 2555 - 2561

TABLE 5.8 NUMBER OF GRIEVANCES RECEIVED AND DECISION OF FINANCIAL ENTITLEMENT  
BY INDUSTRY IN THE WHOLE KINGDOM, 2012 - 2018

อุตสาหกรรม Industry	คำร้องที่ได้รับ Grievances Received		วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน Decision of Financial Entitlement		
	ราย Cases	ลูกจ้างที่ เกี่ยวข้อง Employees involved	ราย Cases	ลูกจ้างที่ เกี่ยวข้อง Employees involved	เงิน (บาท) Money (Baht)
2561 (2018)	10,298	22,115	8,901	18,110	472,747,591
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	91	168	83	153	3,120,422
การประมง Fishing	20	54	18	51	3,585,059
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	29	37	25	33	751,282
การผลิต Manufacturing	1,726	5,867	1,494	4,333	138,366,222
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity , gas and water supply	46	90	41	83	2,301,900
การก่อสร้าง Construction	1,479	5,810	1,219	4,805	68,730,931
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade ; repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	2,181	2,943	1,906	2,551	60,747,592
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	913	1,378	805	1,197	22,608,179
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	845	1,222	710	991	72,139,489
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	132	176	110	140	4,060,001
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	2,138	3,198	1,880	2,757	66,307,489
การศึกษา Education	56	69	49	60	1,591,159
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	123	195	112	180	3,447,639
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	507	896	438	765	24,762,327
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	12	12	11	11	227,900

ตารางที่ 5.8 คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ทั่วประเทศ  
ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 5.8 NUMBER OF GRIEVANCES RECEIVED AND DECISION OF FINANCIAL ENTITLEMENT  
BY INDUSTRY IN THE WHOLE KINGDOM, 2012 - 2018 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	คำร้องที่ได้รับ Grievances Received		วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน Decision of Financial Entitlement		
	ราย Cases	ลูกจ้างที่ เกี่ยวข้อง Employees involved	ราย Cases	ลูกจ้างที่ เกี่ยวข้อง Employees involved	เงิน (บาท) Money (Baht)
2560 (2017)	48,626	133,548	42,155	110,470	2,405,907,771
2559 (2016)	9,009	22,605	7,786	19,458	484,339,823
2558 (2015)	8,376	19,119	7,077	15,219	325,689,825
2557 (2014)	6,882	16,272	5,998	13,716	305,132,856
2556 (2013)	6,537	17,847	5,651	13,332	274,146,344
2555 (2012)	5,236	18,611	5,007	14,601	137,676,245

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.9 คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามภาค ปี 2555 - 2561

TABLE 5.9 NUMBER OF GRIEVANCES RECEIVED AND DECISION OF FINANCIAL ENTITLEMENT  
BY REGION, 2012 - 2018

ภาค Region	คำร้องที่ได้รับ Grievances Received		วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน Decision of Financial Entitlement		
	ราย Cases	ลูกจ้างที่ เกี่ยวข้อง Employees involved	ราย Cases	ลูกจ้างที่ เกี่ยวข้อง Employees involved	เงิน (บาท) Money (Baht)
2561 (2018)	10,298	22,115	8,901	18,110	472,747,591
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	4,503	7,907	3,889	6,537	257,383,217
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	565	1,328	524	988	23,648,773
ภาคตะวันออก Eastern Region	1,505	2,720	1,306	2,209	65,797,019
ภาคตะวันตก Western Region	345	1,316	291	1,181	13,366,459
ภาคเหนือ Northern Region	1,146	3,230	1,011	2,811	58,735,588
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	1,343	3,335	1,107	2,653	27,751,597
ภาคใต้ Southern Region	891	2,279	773	1,731	26,064,938
<b>ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data</b>					
2560 (2017)	12,118	34,883	11,005	28,317	442,809,101
2559 (2016)	9,009	22,605	7,786	19,458	484,339,823
2558 (2015)	8,376	19,119	7,077	15,219	325,689,825
2557 (2014)	6,882	16,272	5,998	13,716	305,132,856
2556 (2013)	6,537	17,847	5,651	13,332	274,146,344
2555 (2012)	5,236	18,611	5,007	14,601	137,676,245
2554 (2011)	5,949	16,334	5,026	13,891	378,225,550

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.10 จำนวนองค์การแรงงาน จำแนกตามภาค ณ ธันวาคม ปี 2555 - 2561

TABLE 5.10 NUMBER OF LABOUR ORGANIZATION BY REGION AT DECEMBER , 2012 - 2018

ภาค Region	องค์การแรงงาน Labour Organization										
	นายจ้าง Employers			ลูกจ้าง Employees		แรงงาน Labour					
	สมาคมนายจ้าง Employers Associations	สหพันธ์นายจ้าง Employers Association Federation	สภาองค์กร นายจ้าง Employers Councils	สภาองค์กรลูกจ้าง Labour Union Councils	สหพันธ์แรงงาน Labour Union Federation		สหภาพแรงงาน Labour Union		จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน Member of Labour Union		
					รัฐวิสาหกิจ State Enterprise	กิจการเอกชน Private Enterprise	รัฐวิสาหกิจ State Enterprise	กิจการเอกชน Private Enterprise	รัฐวิสาหกิจ State Enterprise	กิจการเอกชน Private Enterprise	
2561 (2018)	318	2	14	15	1	21	47	1,384	171,895	444,597	
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	207	2	14	14	1	17	47	871	171,895	259,178	
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	11	-	-	1	-	1	-	86	-	31,844	
ภาคตะวันออก Eastern Region	10	-	-	-	-	1	-	385	-	141,723	
ภาคตะวันตก Western Region	9	-	-	-	-	-	-	3	-	108	
ภาคเหนือ Northern Region	14	-	-	-	-	-	-	6	-	562	
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	41	-	-	-	-	-	-	22	-	8,032	
ภาคใต้ Southern Region	26	-	-	-	-	2	-	11	-	3,150	
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data											
2560 (2017)	316	2	14	15	1	21	47	1,365	171,070	441,789	
2559 (2016)	318	2	14	15	1	21	47	1,398	175,315	448,515	
2558 (2015)	317	2	14	15	1	21	48	1,472	180,097	454,681	
2557 (2014)	343	2	14	14	1	21	47	1,450	183,808	431,881	
2556 (2013)	350	2	14	13	1	21	47	1,411	178,281	420,943	
2555 (2012)	344	2	12	13	1	20	44	1,366	166,541	402,633	

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.11 การพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน และการปิดงาน จำแนกตามภาค ปี 2555 - 2561

TABLE 5.11 LABOUR DISPUTES, STRIKE AND LOCKOUT BY REGION, 2012 - 2018

ภาค Region	การพิพาทแรงงาน Labour Disputes				การนัดหยุดงาน Strike				การปิดงาน Lockout			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	วันหยุด งาน Duration	วันทำงาน ที่สูญเสีย Mandays Lost	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	วันหยุด งาน Duration	วันทำงาน ที่สูญเสีย Mandays Lost	
2561 (2018)	89	98	67,572	-	-	-	-	2	58	46	2,668	
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	32	34	31,910	-	-	-	-	-	-	-	-	
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	5	5	8,471	-	-	-	-	-	-	-	-	
ภาคตะวันออก Eastern Region	50	57	26,729	-	-	-	-	2	58	46	2,668	
ภาคตะวันตก Western Region	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ภาคเหนือ Northern Region	2	2	462	-	-	-	-	-	-	-	-	
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ภาคใต้ Southern Region	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
<b>ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data</b>												
2560 (2017)	103	117	132,093	2	1,655	42	6,455	3	1,872	59	55,939	
2559 (2016)	104	120	83,969	2	2,758	23	8,239	4	621	252	24,878	
2558 (2015)	100	114	104,654	1	348	106	36,888	5	1,710	229	51,308	
2557 (2014)	102	117	82,464	3	2,606	127	125,135	5	1,038	224	50,074	
2556 (2013)	82	92	78,837	7	6,617	84	87,903	4	1,086	20	4,877	
2555 (2012)	91	100	52,345	6	2,304	47	30,896	6	2,020	71	7,924	

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.12 จำนวนข้อขัดแย้งและผลการแก้ไขข้อขัดแย้ง จำแนกตามภาค ปี 2555 - 2561

TABLE 5.12 NUMBER OF CONFLICTS AND THEIR SETTLEMENT BY REGION, 2012 - 2018

ภาค Region	จำนวนข้อขัดแย้ง Number of Conflicts			ผลการแก้ไขข้อขัดแย้ง Results of Conflict Settlement														
	ตกลงกันได้โดยไม่มีกรณีการ Agreeable resolution without Walkout			ตกลงกันได้หลัง มีการผลัดงาน Agreeable resolution after Walkout			ถอนเรื่อง Cases withdrawn			ส่งดำเนินคดีที่องศาล Labour Court			นัดเจรจาต่อ Cases pending Action					
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved			
2561 (2018)	90	102	43,935	75	85	38,212	6	6	4,823	4	4	4	4	6	7	1	1	543
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	52	64	21,895	42	52	20,634	3	3	690	3	3	3	3	5	5	1	1	543
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	2	2	5,830	-	2	5,830	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออก Eastern Region	24	24	14,503	19	19	10,041	3	3	4,133	1	1	1	1	1	2	-	-	-
ภาคตะวันตก Western Region	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคเหนือ Northern Region	4	4	837	4	4	837	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	3	3	103	3	3	103	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคใต้ Southern Region	5	5	767	5	5	767	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



ตาราง 5.12 จำนวนข้อขัดแย้งและผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง จำแนกตามภาค ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 5.12 NUMBER OF CONFLICTS AND THEIR SETTLEMENT BY REGION, 2012 - 2018 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	จำนวนข้อขัดแย้ง Number of Conflicts			ผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง Results of Conflict Settlement														
				ตกลงกันได้โดยไม่มีกรณี Agreeable resolution without Walkout			ตกลงกันได้หลัง มีการผลงงาน Agreeable resolution after Walkout			ถอนเรื่อง Cases withdrawn			ส่งดำเนินคดีฟ้องศาล Cases referred to Labour Court			นัดเจรจาต่อ Cases pending Action		
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved
2560 (2017)	140	195	192,152	116	166	151,048	2	2	656	4	4	93	10	10	7,118	8	13	33,237
2559 (2016)	160	196	94,326	136	168	83,644	8	9	5,269	5	6	1,427	6	8	1,096	5	5	2,890
2558 (2015)	147	179	106,699	121	150	95,459	5	5	1,820	6	7	2,394	10	12	5,797	5	5	1,229
2557 (2014)	149	192	122,474	125	167	108,542	3	3	1,021	3	3	1,155	8	9	2,855	10	10	8,901
2556 (2013)	146	181	68,715	124	153	57,374	1	1	15	2	3	2,976	10	12	4,792	9	12	3,558
2555 (2012)	177	231	94,124	144	192	70,427	1	1	200	5	5	2,702	14	17	11,832	13	16	8,963

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.13 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาคและประเภทสวัสดิการ ปี 2555 - 2561

TABLE 5.13 PROMOTION ON WELFARE PROVISION EXCEEDING THE LEGAL REQUIREMENTS IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION

AND TYPE OF WELFARE, 2012 - 2018

ภาค Region	รวม Total		ด้านการเงินและการ Finance and Service				ด้านสวัสดิการที่จัดให้ โดยครอบครัว Family Welfare				ด้านการพักผ่อน Recreation				ด้านสุขภาพอนามัย Health and Hygienic				ด้านการพัฒนา Development of Well-Being and Welfare of Employer					
	ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้ Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้ Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้ Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้ Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้ Est. provided					
	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.				
2561 (2018)	27,884	1,867,518	17,800	1,169,582	5,013	231,321	4,828	220,230	7,433	368,335	7,216	354,735	1,619	65,625	1,569	63,497	20,747	1,542,829	7,801	713,066	1,227	104,136	1,194	99,512
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	10,520	778,896	5,817	390,257	1,291	47,618	1,204	43,805	2,273	111,426	2,197	106,637	696	23,813	680	23,153	8,115	685,176	2,288	237,684	356	26,593	344	25,808
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	1,747	165,235	1,435	145,133	350	18,718	346	18,650	498	26,850	496	26,688	33	2,849	33	2,849	1,278	132,924	858	108,833	17	5,706	17	5,706
ภาคตะวันออก Eastern Region	2,935	317,552	1,539	189,664	808	73,722	779	72,093	427	36,170	422	36,018	73	6,147	70	6,080	2,318	25,872	723	115,956	97	13,331	97	13,331
ภาคตะวันตก Western Region	1,691	117,111	1,096	84,953	286	15,696	285	15,677	665	45,817	660	45,360	137	6,723	136	6,275	1,215	97,920	424	55,014	47	12,546	46	11,567
ภาคเหนือ Northern Region	3,756	164,130	2,867	133,676	873	26,461	858	25,661	1,356	50,000	1,296	48,831	302	9,200	298	9,066	2,719	135,119	1,479	91,499	127	9,380	117	7,781
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	4,415	180,963	3,142	127,083	827	23,128	809	22,538	1,348	44,429	1,326	43,042	324	11,134	309	10,882	3,171	137,930	1,384	68,918	380	16,059	375	15,950
ภาคใต้ Southern Region	2,820	143,631	1,904	98,816	578	25,978	547	21,806	866	53,643	819	48,159	54	5,759	43	5,192	1,931	95,034	645	35,162	203	20,521	198	19,369
<b>ข้อมูลหลัง Retrospective data</b>																								
2560 (2017)	29,341	2,419,631	17,964	1,613,732	4,522	220,131	4,350	210,118	7,543	485,048	7,351	473,376	1,774	93,814	1,734	91,824	22,432	2,036,150	8,199	1,088,221	1,346	154,640	1,295	151,834
2559 (2016)	30,628	2,625,879	18,738	1,748,595	4,791	233,162	4,582	219,845	7,025	378,872	6,868	365,918	2,282	124,053	2,252	122,063	24,064	2,338,564	9,732	1,385,623	1,739	110,620	1,716	108,360
2558 (2015)	31,364	2,799,864	18,166	1,755,114	5,796	344,115	5,352	305,341	6,911	425,347	6,515	386,892	2,857	172,100	2,708	154,132	24,831	2,541,517	9,430	1,388,449	2,274	142,562	2,170	134,198
2557 (2014)	28,525	2,682,348	17,852	1,867,305	4,807	355,028	4,361	317,563	6,214	415,987	5,761	378,609	2,709	181,799	2,530	166,341	22,256	2,428,052	10,056	1,518,456	NA	NA	NA	NA
2556 (2013)	28,298	2,990,151	18,532	1,953,259	4,747	314,980	4,536	297,319	6,180	478,670	5,943	458,014	3,784	304,452	3,601	267,261	22,501	2,767,474	10,778	1,561,486	NA	NA	NA	NA
2555 (2012)	15,047	1,541,359	11,602	1,139,708	13,134	1,322,119	9,557	894,433	1,012	118,672	1,001	116,405	3,283	313,445	3,211	310,938	2,311	344,246	2,116	321,566	NA	NA	NA	NA

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.14 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายข้าราชการ จำนวนตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ ปี 2555 - 2561

TABLE 5.14 PROMOTION ON WELFARE PROVISION EXCEEDING THE LEGAL REQUIREMENTS IN THE WHOLE KINGDOM

BY INDUSTRIES AND TYPE OF WELFARE, 2012 - 2018

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total						ด้านการเงินและบริการ Finance and Service						ด้านสวัสดิการที่จัดให้ ครอบครัว Family Welfare						ด้านการจัดนันทนาการ Recreation						ด้านสุขภาพอนามัย Health and Hygenic						ด้านการพัฒนาผู้จ้าง Development of Well-Being and Welfare of Employer					
	ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided									
	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.								
2561 (2018)	27,884	1,867,518	17,800	1,169,582	5,013	231,321	4,828	220,230	7,433	368,335	7,216	354,735	1,619	65,625	1,569	63,497	20,747	1,542,829	7,801	713,066	1,227	104,136	1,194	99,512	31	1,689	31	1,689								
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และ การป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	638	25,542	453	17,097	85	3,139	82	2,989	212	7,790	206	7,687	37	1,183	37	1,183	460	19,602	220	8,607	31	1,689	31	1,689												
การประมง Fishing	122	4,897	79	2,964	28	835	26	801	23	823	23	823	-	-	-	-	88	3,885	37	1,550	-	-	-	-	-	-	-	-								
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	179	7,180	131	5,426	32	1,074	32	1,074	51	1,835	50	1,744	13	554	13	554	129	5,407	63	3,186	14	602	14	602												
การผลิต Manufacturing	7,464	948,037	4,552	622,570	1,190	108,275	1,142	104,373	1,814	166,125	1,754	161,800	407	27,511	395	26,469	5,779	792,155	2,164	413,082	362	62,344	349	58,954												
การไฟฟ้า ก๊าซและกานประปา Electricity, gas and water supply	416	27,041	221	15,382	41	2,215	39	1,898	51	2,257	50	2,218	11	347	11	347	366	25,467	144	12,195	12	617	12	617												
การก่อสร้าง Construction	1,766	88,656	1,044	50,940	277	12,831	261	12,385	460	18,175	452	17,944	108	3,529	105	3,398	1,362	73,731	442	27,859	57	3,301	56	3,266												
การขายส่ง การขายปลีก การ ซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วน บุคคลและของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	9,228	300,119	6,316	193,825	1,822	46,738	1,752	41,763	2,755	84,903	2,673	79,488	573	16,355	554	16,013	6,651	234,799	2,760	99,267	406	15,507	396	15,253												
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	2,335	106,606	1,577	65,959	417	13,802	405	13,367	774	32,214	751	30,911	147	4,726	139	4,509	1,668	82,535	618	28,852	112	7,360	108	6,536												
การขนส่ง สถานีเก็บสินค้า และการบินคมนาคม Transport, storage and communications	1,495	99,694	889	50,322	268	10,512	250	10,090	338	13,650	326	13,391	77	2,622	72	2,378	1,160	86,691	408	32,617	69	3,617	68	3,590												

ตาราง 5.14 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายว่าด้วยภาษามาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ ปี 2555 - 2561 (ต่อ)  
TABLE 5.14 PROMOTION ON WELFARE PROVISION EXCEEDING THE LEGAL REQUIREMENTS IN THE WHOLE KINGDOM

BY INDUSTRIES AND TYPE OF WELFARE, 2012 - 2018 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total		ด้านการเงินและบริการ Finance and Service				ด้านสวัสดิการที่จัดให้ โดยครอบครัว Family Welfare				ด้านการจัดนันทนาการ Recreation				ด้านสุขภาพอนามัย Health and Hygienic				ด้านการพัฒนาสุขภาพ และสวัสดิการของนายจ้าง Development of Well-Being and Welfare of Employer					
	ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided	
	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	1,045	39,213	583	17,630	221	5,022	220	5,002	262	5,721	254	5,477	59	944	58	940	742	34,246	164	9,952	46	1,735	43	1,686
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	2,398	159,532	1,440	92,062	462	18,955	454	18,731	475	21,568	467	20,808	139	6,035	138	5,938	1,782	136,027	588	57,059	89	4,672	88	4,628
การศึกษา Education	41	1,739	30	1,539	13	218	13	218	19	1,390	18	1,379	7	70	7	70	21	536	6	121	3	34	3	34
การบริหารด้านสุขภาพและ งานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	184	30,684	118	18,244	36	2,893	36	2,893	44	5,648	43	5,488	12	820	12	820	132	25,353	45	10,968	8	2,130	8	2,130
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	573	28,532	366	15,375	120	4,767	115	4,600	155	6,237	149	5,576	29	990	28	879	407	22,550	141	7,704	18	527	18	527
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	1	45	1	45	1	45	1	45	-	-	-	-	-	-	-	-	1	45	1	45	-	-	-	-
<b>ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data</b>																								
2560 (2017)	29,341	2,419,631	17,964	1,613,732	4,522	220,131	4,350	210,118	7,543	485,048	7,351	473,376	1,774	93,814	1,734	91,824	22,432	2,036,150	8,199	1,088,221	1,346	154,640	1,295	151,834
2559 (2016)	30,628	2,625,879	18,738	1,748,595	4,791	233,162	4,582	219,845	7,025	378,872	6,868	365,918	2,282	124,053	2,252	122,063	24,064	2,338,564	9,732	1,385,623	1,739	110,620	1,716	108,360
2558 (2015)	31,364	2,799,864	18,166	1,755,114	5,796	344,115	5,352	305,341	6,911	425,347	6,515	386,892	2,857	172,100	2,708	154,132	24,831	2,541,517	9,430	1,388,449	2,274	142,561	2,170	134,198
2557 (2014)	28,525	2,682,348	17,852	1,867,305	4,807	355,028	4,361	317,563	6,214	415,987	5,761	378,609	2,709	181,799	2,530	166,341	22,256	2,428,052	10,056	1,518,436	NA	NA	NA	NA
2556 (2013)	28,298	2,990,151	18,532	1,953,259	4,747	314,980	4,536	297,319	6,180	478,670	5,943	458,014	3,784	304,452	3,601	267,261	22,501	2,767,474	10,778	1,561,486	NA	NA	NA	NA
2555 (2012)	15,047	1,541,359	11,602	1,139,708	13,143	1,322,119	9,557	894,433	1,012	118,672	1,001	116,405	3,283	313,445	3,211	310,938	2,311	344,246	2,116	321,546	NA	NA	NA	NA

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.15 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ ปี 2555 - 2561  
TABLE 5.15 NUMBER OF ESTABLISHMENTS AND EMPLOYEES BY INDUSTRY AND SIZE IN THE WHOLE KINGDOM, 2012 - 2018

อุตสาหกรรม Industry	ขนาดของสถานประกอบการ Size of Establishment																			
	รวม Total		1 - 4 คน (person)		5 - 9 คน (person)		10 - 19 คน (person)		20 - 49 คน (person)		50 - 99 คน (person)		100 - 299 คน (person)		300 - 499 คน (person)		500 - 999 คน (person)		> = 1,000 คน (person)	
	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.
2561 (2018)	405,581	9,444,105	184,950	400,855	104,074	713,356	46,029	625,115	42,511	1,334,527	12,538	891,071	10,926	1,819,981	2,289	869,772	1,424	971,360	840	1,818,068
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	9,044	120,494	4,993	9,909	1,918	13,189	763	10,500	911	29,526	286	19,989	140	21,497	23	8,738	8	4,463	2	2,663
การประมง Fishing	13,001	94,583	7,443	11,259	2,803	18,600	1,473	20,093	1,203	36,316	58	3,841	17	2,960	4	1,514	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	1,456	47,674	378	839	364	2,582	219	3,110	314	10,347	97	6,758	65	10,995	10	4,060	6	4,629	3	4,354
การผลิต Manufacturing	69,417	4,094,068	21,880	50,339	16,694	115,791	8,133	114,531	10,992	352,816	4,345	313,199	4,663	804,726	1,273	484,479	857	588,402	580	1,269,785
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	2,928	85,940	940	2,285	692	4,675	412	5,621	521	16,349	184	13,055	154	22,972	11	4,003	8	5,563	6	11,417
การก่อสร้าง Construction	30,990	582,949	13,437	28,223	8,108	56,365	3,382	46,067	4,009	127,816	1,029	71,854	818	133,415	124	45,552	66	44,516	17	29,141
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในชีวิตประจำวัน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	145,865	1,685,999	75,180	165,083	39,626	270,358	15,678	209,551	10,502	323,062	2,577	182,771	1,952	305,997	206	78,944	98	65,592	46	84,641
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	28,518	517,344	11,412	26,817	7,576	51,690	3,591	50,448	4,188	128,749	913	64,126	659	109,745	130	49,547	41	26,729	8	9,493
การขนส่ง สถานีที่เก็บสินค้า และการคมนาคม Transport, storage and communications	18,468	525,679	7,309	16,181	4,787	32,725	2,156	29,809	2,456	78,184	884	62,980	645	105,551	117	44,007	73	49,677	41	106,565
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	18,382	331,267	6,524	15,334	5,779	41,165	4,250	54,190	1,342	39,062	216	14,703	153	26,629	45	17,171	41	28,251	32	94,762

ตาราง 5.15 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ ปี 2556 - 2561 (ต่อ)  
TABLE 5.15 NUMBER OF ESTABLISHMENTS AND EMPLOYEES BY INDUSTRY AND SIZE IN THE WHOLE KINGDOM, 2013 - 2018 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	ขนาดของสถานประกอบการ Size of Establishment																			
	รวม Total		1 - 4 คน (person)		5 - 9 คน (person)		10 - 19 คน (person)		20 - 49 คน (person)		50 - 99 คน (person)		100 - 299 คน (person)		300 - 499 คน (person)		500 - 999 คน (person)		> = 1,000 คน (person)	
	สพก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สพก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สพก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สพก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สพก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สพก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สพก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สพก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สพก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สพก. Est.	ลูกจ้าง Emp.
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ Real estate, renting and business activities	48,520	984,213	24,517	52,546	1,1,548	78,121	4,563	62,071	4,668	147,923	1,502	106,205	1,275	210,247	247	94,133	136	91,335	64	141,632
การศึกษา Education	1,316	23,112	605	1,406	405	2,812	117	1,618	130	4,001	28	2,062	21	3,567	5	1,891	3	1,960	2	3,795
การบริการด้านสุขภาพและ งานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	3,810	149,231	2,329	4,657	741	4,963	221	2,940	195	6,398	72	5,296	108	19,439	57	21,973	56	39,017	31	44,548
การใช้บริการชุมชน สังคม และ บริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	12,871	200,093	7,022	14,735	3,024	20,266	1,069	14,528	1,078	33,903	346	24,182	256	42,241	37	13,740	31	21,226	8	15,272
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	995	1,459	981	1,242	9	54	2	38	2	75	1	50	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data</b>																				
2560 (2017)	381,954	8,977,095	174,291	377,731	98,457	674,879	42,629	580,084	40,180	1,266,294	11,603	825,816	10,415	1,732,502	2,181	825,848	1,407	967,890	791	1,726,051
2559 (2016)	364,182	8,900,487	165,840	360,305	93,750	642,125	40,337	549,193	38,490	1,214,822	11,261	799,986	10,187	1,703,272	2,172	823,078	1,372	946,650	773	1,861,056
2558 (2015)	350,961	8,452,378	160,813	347,412	90,514	619,450	38,366	522,809	36,924	1,169,115	10,450	744,148	9,643	1,617,453	2,147	815,147	1,337	924,182	767	1,692,662
2557 (2014)	350,863	8,178,161	165,090	354,587	89,474	611,508	37,579	511,612	35,467	1,123,020	10,001	712,495	9,054	1,517,116	2,126	796,573	1,317	907,075	755	1,644,175
2556 (2013)	356,919	7,946,924	174,401	374,418	88,046	597,718	37,480	509,194	34,971	1,106,204	9,312	663,103	8,769	1,475,963	1,976	746,322	1,248	857,316	716	1,616,686

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.16 การตรวจแรงงานเกษตรกรรมทั่วราชอาณาจักร ปี 2560 - 2561

TABLE 5.16 LABOUR INSPECTION (AGRICULTURAL WORK) IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2017 - 2018

ภาค Region	นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Employers/Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติตาม Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
							สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees					
2561 (2018)	2,232	2,246	25,227	13,473	11,423	331	2,232	25,227	-	-	-	-	-	-	-
กรุงเทพมหานครและบริเวณ Bangkok and Vicinities	190	193	897	528	362	7	190	897	-	-	-	-	-	-	-
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	142	142	2,125	1,172	952	1	142	2,125	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียง Eastern Region	206	207	2,466	1,396	993	77	206	2,466	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันตก Western Region	158	158	1,802	1,036	751	15	158	1,802	-	-	-	-	-	-	-
ภาคเหนือ Northern Region	569	571	7,391	3,728	3,654	9	569	7,391	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	679	684	7,847	4,013	3,625	209	679	7,847	-	-	-	-	-	-	-
ภาคใต้ Southern Region	288	291	2,699	1,600	1,086	13	288	2,699	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data															
2560 (2017)	2,018	2,033	20,471	11,261	8,939	271	1,979	20,022	39	449	39	-	-	-	-

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.17 การตรวจคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2560 - 2561

TABLE 5.17 LABOUR INSPECTION (HOME-BASED WORKER) IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2017 - 2018

ภาค Region	ผู้จ้างงานที่ผ่านการตรวจ Employers Inspected		ผู้รับงานที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					
	ราย Cases	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presenta- tion	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติตาม Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission	
							ราย Cases	ลูกจ้าง Employees	ราย Cases	ลูกจ้าง Employees						
2561 (2018)	446	466	5,730	965	4,738	27	440	5,626	6	104	6	-	-	-	-	
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	153	160	1,477	439	1,030	8	153	1,477	-	-	-	-	-	-	-	
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	35	42	703	106	596	1	35	703	-	-	-	-	-	-	-	
ภาคตะวันออก Eastern Region	4	4	33	4	24	5	4	33	-	-	-	-	-	-	-	
ภาคตะวันตก Western Region	7	7	79	13	66	-	7	79	-	-	-	-	-	-	-	
ภาคเหนือ Northern Region	55	56	956	114	836	6	51	873	4	83	4	-	-	-	-	
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	125	128	1,323	174	1,143	6	123	1,302	2	21	2	-	-	-	-	
ภาคใต้ Southern Region	67	69	1,159	115	1,043	1	67	1,159	-	-	-	-	-	-	-	
<b>ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data</b>																
2560 (2017)	549	574	6,747	1,114	5,617	16	517	6,210	32	537	32	-	-	-	-	

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



## บทที่ 6

### ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

#### นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

**การตรวจความปลอดภัย** หมายถึง การตรวจและกำกับดูแลสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยจำแนกประเภท ดังนี้

1) **การตรวจปกติ** หมายถึง การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่มีการประสบอันตรายสูง สถานประกอบกิจการที่ไม่มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน สถานประกอบกิจการที่มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน แต่ไม่ซับซ้อนให้มีประสิทธิภาพ และสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงหรือเป็นสถานประกอบกิจการที่มีสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย

2) **การตรวจตามคำร้อง** หมายถึง การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีการร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3) **การตรวจพิเศษ** หมายถึง การตรวจความปลอดภัยในกรณีพิเศษที่มีกลุ่มเป้าหมายแตกต่างจากการตรวจปกติ เช่น การตรวจตามสถานการณ์หรือนโยบายเร่งด่วน เป็นต้น

4) **การตรวจอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงาน** หมายถึง การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน หรือมีลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

5) **การตรวจติดตามผล** หมายถึง การตรวจติดตามผลจากการการตรวจปกติ การตรวจตามคำร้อง การตรวจพิเศษ และการตรวจอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงาน กรณีนายจ้างฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง เช่น คำสั่งให้ปฏิบัติ คำสั่งให้ส่งเอกสาร หรือการตรวจติดตามผลเพื่อรวบรวมหลักฐานในการดำเนินคดีเปรียบเทียบปรับ

## CHAPTER 6

# OCCUPATIONAL SAFETY, HEALTH, AND ENVIRONMENT MANAGEMENT

### Definition of Department of Labour Protection and Welfare

**Safety Inspection** means the inspection and supervision carried out in establishments/state enterprises in order to be complied with the standards on occupational safety, health and environment. Safety Inspection can be categorized into 4 types as follows:

1) **A regular inspection** means the Safety Inspection carried out in target establishments/state enterprises that are establishments with high rates of accidents, establishments without OSHE management system, establishments with inefficient OSHE management system, and establishments at risk of or with dangerous working conditions;

2) **An inspection carried out following the complaint** means the Safety Inspection carried out in the establishment/state enterprise where is specified in the complaint that an employer fails to comply with the laws on occupational safety, health and environment;

3) **A special Inspection** means the Safety Inspection carried out with the special purposes other than a regular inspection such as an inspection carried out in responding to the urgent situation or urgent policy etc;

4) **An occupational accident or disease inspection** means the Safety Inspection carried out in establishment/state enterprise where occupational accident or illness is occurred; and

5) **A follow-up inspection** means the inspection carried out to follow-up the regular inspection; the inspection carried out following the complaint; the special inspection; the occupational accident or disease inspection; and an administrative order issued by a labour inspector to an employer such as an instruction order, an order requiring the document ect. as well as the inspection carried out to collect evidences supporting fine settlement.

ตาราง 6.1 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำนวนตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2555 - 2561

TABLE 6.1 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY SIZE OF ESTABLISHMENTS, 2012 - 2018

ขนาดสถานประกอบการ (Employees)	สถานที่ประกอบการ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าพนักงาน (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action		
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees		จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees		ถูกต้อง legal	ไม่ถูกต้อง Illegal		ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปฏิบัติตาม Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation				
			รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total		ชาย Male	หญิง Female					แห่ง Est.		ลูกจ้าง Employees	ลูกจ้าง Employees
2561 (2018)	16,979	22,227	1,268,075	668,557	599,518	115,570	63,033	52,537	15,614	1,155,134	1,365	112,941	471	133	5,175	1	182
1-4 คน (person)	1,813	2,096	4,868	2,775	2,093	332	217	115	1,731	4,696	82	172	10	5	277	-	29
5-9 คน (person)	2,561	3,029	17,906	9,411	8,495	1,042	644	398	2,414	17,032	147	874	16	8	517	-	13
10-19 คน (person)	3,360	4,196	46,404	25,286	21,118	3,314	2,019	1,295	3,134	43,661	226	2,743	55	10	887	-	14
20-49 คน (person)	4,084	5,501	131,270	76,754	54,516	13,680	8,554	5,126	3,704	120,208	380	11,062	164	23	1,460	-	41
50 - 99 คน (person)	2,268	3,219	162,934	92,919	70,015	16,354	9,546	6,808	1,993	144,854	275	18,080	110	32	933	1	24
100 - 299 คน (person)	2,117	3,053	353,610	192,873	160,737	29,608	16,380	13,228	1,943	328,669	174	24,941	85	34	811	-	33
300 - 499 คน (person)	397	566	151,449	79,791	71,658	18,407	8,737	9,670	358	137,882	39	13,567	14	11	142	-	6
500 - 999 คน (person)	260	391	177,751	88,085	89,666	19,160	9,372	9,788	231	159,778	29	17,973	12	7	103	-	11
≥1,000 คน (person)	119	176	221,883	100,663	121,220	13,673	7,564	6,109	106	198,354	13	23,529	5	3	45	-	11

ตาราง 6.1 การตรวจความปลอดภัยที่วาระอาณัติกร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 6.1 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY SIZE OF ESTABLISHMENTS, 2012 - 2018 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action		
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees		จำนวนลูกจ้างชายผลิต Production Section Employees		ถูกต้อง legal	ไม่ถูกต้อง Illegal	แนะนำ Advice	ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Prese- ntation	ปฏิบัติตาม Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation				
			รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total								ชาย Male		หญิง Female	แห่ง Est.
2560 (2017)	16,097	22,161	1,193,915	646,649	547,266	152,613	82,323	70,290	14,779	1,052,782	1,318	141,133	404	104	5,392	-	251
2559 (2016)	16,385	21,380	978,453	525,061	453,392	142,534	77,571	64,963	15,059	877,926	1,326	100,527	403	188	4,720	-	288
2558 (2015)	16,538	20,581	946,621	511,750	434,871	142,100	78,389	63,711	15,226	809,227	1,312	137,394	441	346	3,745	-	189
2557 (2014)	14,967	18,477	810,240	440,900	369,340	132,842	73,913	58,929	14,160	744,769	807	65,471	500	285	2,318	-	213
2556 (2013)	17,672	21,908	1,552,460	785,549	766,911	297,998	139,326	158,672	16,698	1,438,707	974	113,753	382	143	917	-	220
2555 (2012)	17,606	20,228	1,632,821	793,289	839,532	365,650	166,335	199,315	16,642	1,450,823	964	181,998	21	9	38	-	48

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติตามกฎหมายแล้ว อาจมีการดำเนินของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

2. ครอบคลุมสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่ซ้ำ

3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ

4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมายแล้ว เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

Note : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.

2. Sum of non-double count of establishments and employees.

3. Double count of inspected establishments and employees by size of the establishment.

4. Inspected establishments and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare , Ministry of Labour

ตาราง 6.2 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำนวนตามอุตสาหกรรม ปี 2555 - 2561

TABLE 6.2 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2012 - 2018

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees		จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal	ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ส่งเอกสาร Document Submission	พินัย Presen- tation	ปฏิบัติตาม Compliance Order of	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action	
			รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male		หญิง Female	แห่ง Est.							ลูกจ้าง Employees
2561 (2018)	16,979	22,227	1,268,075	668,557	599,518	115,570	63,033	52,537	15,614	1,155,134	1,365	112,941	471	133	5,175	1	182
เกษตรกรรม การลี้ยงสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	305	361	13,685	7,666	6,019	1,232	721	511	289	12,759	16	926	6	2	59	-	2
การประมง Fishing	54	63	2,518	1,970	548	-	-	-	53	2,444	1	74	-	-	2	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	158	209	8,016	6,243	1,773	798	652	146	129	6,933	29	1,083	16	1	65	-	2
การผลิต Manufacturing	5,376	7,704	757,903	382,023	375,880	77,534	38,866	38,668	4,797	684,480	579	73,423	253	77	2,155	1	72
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	207	233	11,680	9,155	2,525	771	671	100	194	10,387	13	1,293	1	-	26	-	4
การก่อสร้าง Construction	1,648	2,300	81,337	59,241	22,096	9,341	7,173	2,168	1,449	74,595	199	6,742	35	8	696	-	50
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	5,263	6,465	169,840	87,570	82,270	10,349	5,901	4,448	4,978	156,703	285	13,137	116	23	1,234	-	18
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	1,260	1,562	70,936	33,885	37,051	4,323	2,286	2,037	1,162	64,546	98	6,390	17	3	334	-	4

ตาราง 6.2 การตรวจความปลอดภัยที่ราชอาณาจักร จำนวนตามอุตสาหกรรม ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 6.2 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2012 - 2018 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action	
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปฏิบัติตาม Compliance Order of		หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation
			รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees						
กาขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและกรมคมนาคม Transport, storage and communications	780	1,033	49,607	34,221	15,386	4,139	3,045	1,094	46,554	735	45	3,053	-	12	7	240	-	10
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	638	681	10,743	4,225	6,518	316	135	181	9,720	613	25	1,023	-	-	3	55	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทาง ธุรกิจ Real estate, renting and business activities	903	1,115	46,942	26,726	20,216	4,022	2,546	1,476	43,448	849	54	3,494	-	6	4	209	-	17
การศึกษา Education	14	17	753	358	395	18	6	12	747	14	-	6	-	-	-	-	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	88	120	21,858	4,410	17,448	1,520	350	1,170	21,525	86	2	333	-	2	-	28	-	-
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	284	363	22,254	10,862	11,392	1,207	681	526	20,290	265	19	1,964	-	7	5	72	-	3
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	1	1	3	2	1	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 6.2 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำนวนตามอุตสาหกรรม ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 6.2 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2012 - 2018 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal	ไม่ถูกต้อง Illegal	แนะนำ Advice	สั่งเอกสาร Document Submission	ออกคำสั่ง Order of		พบ Presen- tation	ปฏิบัติตาม Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
			รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female					แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees				
			รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees
2560 (2017)	16,097	22,161	1,193,915	646,649	547,266	152,613	82,323	70,290	14,779	1,052,782	1,318	141,133	404	104	5,392	-	251	
2559 (2016)	16,385	21,380	978,453	525,061	453,392	142,534	77,571	64,963	15,059	877,926	1,326	100,527	403	188	4,720	-	288	
2558 (2015)	16,538	20,581	946,621	511,750	434,871	142,100	78,389	63,711	15,226	809,227	1,312	137,394	441	346	3,745	-	189	
2557 (2014)	14,967	18,477	810,240	440,900	369,340	132,842	73,913	58,929	14,160	744,769	807	65,471	500	285	2,318	-	213	
2556 (2013)	17,672	21,908	1,552,460	785,549	766,911	297,998	139,326	188,672	16,698	1,438,707	974	113,753	382	143	917	-	220	
2555 (2012)	17,606	20,228	1,632,821	793,289	839,533	365,650	166,335	199,315	16,642	1,450,823	964	181,998	21	9	38	-	48	

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการตักเตือนมากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละอุตสาหกรรมมีการนับซ้ำ

4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

Note : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.

2. Sum of non-double count of establishments and employees.

3. Double count of inspected establishments and employees by type of the industry.

4. Inspected establishments and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 6.3 สถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎตามกฎหมายความปลอดภัยที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2555 - 2561

TABLE 6.3 ESTABLISHMENTS INSPECTED THAT COMPLIED WITH THE ILLEGAL PROVISION UNDER OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION

IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2012 - 2018

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎกระทรวง/ประกาศ (แห่ง) Illegal Type (Est.)											อัคคีภัย Fire Accident	
		ที่อับอากาศ Confined Space	ความร้อน Heat แสง เสียง Light Noise	การตรวจสุขภาพ Health Check Up	ประดาน้ำ Diver	รังสี ชนิด ไอออน Ionizing Radiation	ภาวะแวดล้อม (สารเคมี) Environmental Condition (Chemical)	จป. คณะกรรมการ และ หน่วยงาน Jor-po Safety committee And Safety Department	เขตก่อสร้าง Construction Area	เครื่องจักร ปั้นขึ้น หม้อน้ำ Machines Crane and Derrick Boilers	สารเคมีอันตราย Danger Chemical	ไฟฟ้า Electricity		ตกลง ที่สูง Fall of Persons from Heights
2561 (2018)	1,365	17	206	212	3	7	2	2,431	148	620	-	-	1	9
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	16	1	1	1	-	-	-	20	-	8	-	-	-	-
การประมง Fishing	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	29	-	4	3	-	-	-	33	-	12	-	-	-	-
การผลิต Manufacturing	579	10	136	150	1	4	-	1,116	12	402	-	-	-	2
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	13	-	1	1	-	-	-	9	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง Construction	199	2	11	13	1	-	2	347	130	35	-	-	-	1



ตาราง 6.3 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ไม่ถูกต้อง ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 6.3 ESTABLISHMENTS INSPECTED THAT COMPILED WITH THE ILLEGAL PROVISION UNDER OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2012 - 2018 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎกระทรวง(แห่ง) Illegal Type (Est.)											อัคคีภัย Fire Accident	
		ที่อับ อากาศ Confined Space	ความร้อน แสง เสียง Heat Light Noise	การตรวจ สุขภาพ Health Check Up	ประดาน้ำ Diver	รังสี ชนิด ไอออไนซิง Ionizing Radiation	ภาวะ แวดล้อม (สารเคมี) Environ- mental Condition (Chemical)	จป. คณะกรรมการ และ หน่วยงาน Jor-po Safety committee And Safety Department	เขต ก่อสร้าง Construc- tion Area	เครื่อง จักร ปั้น พ่อน้ำ Machines Crane and Derrick Boilers	สาร เคมี อันตราย Danger Chemical	ไฟฟ้า Electricity		ตกจาก ที่สูง Fall of Persons from Heights
การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	285	2	35	32	-	1	-	492	4	111	-	-	1	5
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	98	-	5	2	-	1	-	123	-	4	-	-	-	-
การขายส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	45	1	4	6	1	1	-	131	1	17	-	-	-	-
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	25	-	-	-	-	-	-	24	-	2	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	54	1	5	2	-	-	-	87	1	20	-	-	-	1
การศึกษา Education	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 6.3 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ไม่ถูกต้อง ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 6.3 ESTABLISHMENTS INSPECTED THAT COMPILED WITH THE ILLEGAL PROVISION UNDER OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2012 - 2018 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย/ประเภท (แห่ง) Illegal Type (Est.)										อุบัติเหตุ Accident					
		ที่อับอากาศ Confined Space	ความร้อน แสง เสียง Heat Light Noise	การตรวจสุขภาพ Health Check Up	ประดาน้ำ Diver	รังสีชนิดไอออน Ionizing Radiation	ภาวะแวดล้อม (สารเคมี) Environmental Condition (Chemical)	จป. คณะกรรมการ และหน่วยงาน Jor-po Safety committee And Safety Department	เขตก่อสร้าง Construction Area	เครื่องจักร บันจูน หน้อน้ำ Machines Crane and Derrick Boilers	สารเคมี อันตราย Danger Chemical		ไฟฟ้า Electricity	ตกจากที่สูง Fall of Persons from Heights			
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	2	-	2	1	-	-	-	12	-	2	-	-	-	-	-	-	-
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	19	-	2	1	-	-	37	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data</b>																	
2560 (2017)	1,318	125	168	234	2	8	3,264	351	1,144	2	-	1	4				
2559 (2016)	1,326	17	213	184	-	5	3,233	324	685	-	-	-	3				
2558 (2015)	1,312	16	256	197	2	8	2,744	240	863	-	-	-	3				
2557 (2014)	807	10	261	188	5	8	2,141	167	690	3	1	1	9				
2556 (2013)	974	23	519	488	6	16	2,283	63	988	10	24	1	99				
2555 (2012)	964	33	414	448	11	21	1,546	51	758	92	216	14	320				

หมายเหตุ : ผลรวมเรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย/ประเภทการตรวจ/ประเภทการตรวจไม่เท่าจำนวนสถานประกอบการที่มีการดำเนินการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง ไม่อยู่ในเรื่องที่ต้องตรวจตามกฎหมาย/ประเภทการตรวจเนื่องจากสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องบางแห่ง

Note : Sum of non-compliance with the Ministerial's regulations and notifications might not be equal to the inspected establishments and non-compliance with the law, because some of those establishments were not under the condition of inspection to the Ministerial's regulations and notifications.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 6.4 การตรวจความปลอดภัยที่ราชอาณาจักร จำนวนตามภาค ปี 2555 - 2561

TABLE 6.4 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2012 - 2018

ภาค (Region)	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปฏิบัติตาม Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
			รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees						
2561 (2018)	16,979	22,227	1,268,075	668,557	599,518	115,570	63,033	52,537	15,614	1,155,134	1,365	112,941	-	471	133	5,175	1	182
กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล Bangkok and Vicinities	3,891	5,412	449,168	224,295	224,873	31,485	17,719	13,766	3,533	410,897	358	38,271	-	100	115	1,413	-	70
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	1,107	1,391	81,686	43,357	38,329	11,625	6,818	4,807	1,022	74,852	85	6,834	-	10	9	285	1	21
ภาคตะวันออก Eastern Region	1,808	2,419	253,309	139,332	113,977	24,347	13,711	14,850	1,662	230,982	146	22,327	-	23	1	554	-	36
ภาคตะวันตก Western Region	1,350	1,662	66,350	35,165	31,185	2,726	1,441	1,343	1,264	59,307	86	7,043	-	24	-	306	-	15
ภาคเหนือ Northern Region	3,124	4,070	143,177	77,294	65,883	17,007	8,689	8,318	2,867	126,740	257	16,437	-	275	4	953	-	19
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	3,432	4,284	143,177	77,926	65,251	10,995	6,005	4,990	3,169	129,835	263	13,342	-	35	2	943	-	13
ภาคใต้ Southern Region	2,267	2,989	131,208	71,188	60,020	13,113	8,650	4,463	2,097	122,521	170	8,687	-	4	2	721	-	8

ตาราง 6.4 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 6.4 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2012 - 2018 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ Establishments inspected			ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees		จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees				ถูกต้อง legal	ไม่ถูกต้อง illegal	คำแนะนำ Advice	ส่งเอกสาร Document Submission	ออกคำสั่ง Order of		หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action	
				ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.					ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.			ลูกจ้าง Employees
2560 (2017)	16,097	22,161	1,193,915	646,649	547,266	152,613	82,323	70,290	14,795	1,052,782	1,318	141,133	-	404	104	5,392	-	251
2559 (2016)	16,385	21,380	978,453	525,061	453,392	142,534	77,571	64,963	15,059	877,926	1,326	100,527	4	403	188	4,720	-	288
2558 (2015)	16,538	20,581	946,621	511,750	434,871	142,100	78,389	63,711	15,226	809,227	1,312	137,394	7	441	346	3,745	-	189
2557 (2014)	14,967	18,477	810,240	440,900	369,340	132,842	73,913	58,929	14,160	744,769	807	65,471	308	500	285	2,318	-	213
2556 (2013)	17,672	21,908	1,552,460	785,549	766,911	297,998	139,326	158,672	16,698	1,438,707	974	113,753	2,249	382	143	917	-	220
2555 (2012)	17,606	20,228	1,632,821	793,289	839,532	365,650	166,335	199,315	16,642	1,450,823	964	181,998	986	21	9	38	-	48

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละจังหวัดมีการนับซ้ำ

4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

Note : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.

2. Sum of non-double count of establishments and employees.

3. Double count of inspected establishments and employees by province.

4. Inspected establishments and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 6.5 จำนวนผู้เข้ารับบริการศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา จำแนกตามเดือน ปี 2560 - 2561

TABLE 6.5 NUMBER OF VISITORS TO THE SAFETY AT WORK KNOWLEDGE DEVELOPMENT CENTER AND EXHIBITION IN CELEBRATIONS ON THE OCCASION OF HER ROYAL HIGHNESS PRINCESS MAHA CHAKRI SIRINDHORN'S 60<sup>th</sup> BIRTHDAY ANNIVERSARY BY MONTH, 2017 - 2018

เดือน	จำนวนผู้เข้ารับบริการ (คน) Number of Visitors (Persons)	Month
2561	9,132	2018
มกราคม	877	January
กุมภาพันธ์	822	February
มีนาคม	1,009	March
เมษายน	629	April
พฤษภาคม	788	May
มิถุนายน	715	June
กรกฎาคม	472	July
สิงหาคม	963	August
กันยายน	827	September
ตุลาคม	564	October
พฤศจิกายน	942	November
ธันวาคม	524	December
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data		
2560	10,202	2017

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 6.6 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและขนาดสถานประกอบการ ปี 2555 - 2561  
 TABLE 6.6 OCCUPATIONAL INJURIES OR DISEASES CLASSIFIED BY SEVERITY AND SIZE OF ENTERPRISES, 2012 - 2018

หน่วย: ราย  
 Unit: Case

ขนาดสถานประกอบการ	รวม Total	ความรุนแรง (Severity)					Size of enterprises
		ตาย Death	ทุพพลภาพ Invalidity	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน lost some organs	หยุดงานเกิน 3 วัน 3 days off work	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน 3 days off work	
2561	86,349	569	13	1,226	25,306	59,235	2018
1 - 10 คน	8,190	139	6	167	2,857	5,021	1 - 10 employees
11 - 20 คน	6,145	59	3	88	2,061	3,934	11 - 20 employees
21 - 50 คน	10,684	82	1	169	3,514	6,918	21 - 50 employees
51 - 100 คน	9,086	58	1	139	2,815	6,073	51 - 100 employees
101 - 200 คน	9,549	50	1	127	2,847	6,524	101 - 200 employees
201 - 500 คน	13,647	49	-	203	3,863	9,532	201 - 500 employees
501 - 1,000 คน	9,014	40	1	128	2,497	6,348	501 - 1,000 employees
> 1,000 คน	20,034	92	-	205	4,852	14,885	more than 1,000 employees
ข้อมูลย้อนหลัง							Retrospective data
2560	86,278	570	17	1200	25,820	58,671	2017
2559	89,488	584	12	1,290	26,829	60,773	2016
2558	95,674	575	6	1324	27,845	65,924	2015
2557	100,234	603	11	1463	29,254	68,903	2014
2556	111,894	635	28	3036	31,419	76,776	2013
2555	131,826	717	19	1818	36,166	93,106	2012

หมายเหตุ: ปี 2561 เป็นข้อมูลประมาณการ

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: Year 2018 data is an estimate.

Source: Social Security Office

ตาราง 6.7 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและสาเหตุการประสบอันตราย ปี 2555 - 2561

TABLE 6.7 OCCUPATIONAL INJURIES OR DISEASES CLASSIFIED BY SEVERITY AND CAUSE, 2012 - 2018

หน่วย: ราย

Unit: Case

สาเหตุที่ประสบอันตราย	รวม Total	ความรุนแรง (Severity)					Cause of Injuries
		ตาย Death	ทุพพลภาพ Invalidity	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน lost some organs	หยุดงานเกิน 3 วัน 3 days off work	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน 3 days off work	
2561	86,349	569	13	1,226	25,306	59,235	2018
1. ตกจากที่สูง	5,860	92	2	19	2693	3054	1. Fell from a height
2. หกล้ม สิ้นล้ม	5,179	6	1	13	1651	3508	2. Fell over or slipped
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	39	7	0	0	20	12	3. Injury from fallen building
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ	14,384	45	2	321	5490	8526	4. Injured by falling object
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	11,797	17	0	143	3143	8494	5. Injured by thrown object
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง	7,009	17	0	414	3012	3566	6. Being pressed or pulled by object
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	20,490	3	0	225	5392	14870	7. Cut or wounded by sharp material
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	9,550	1	0	2	508	9039	8. Foreign object/chemical in eye
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	1,081	1	0	2	239	839	9. Injury from lifting heavy object
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	308	0	0	1	85	222	10. Repetitive motion injury
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	2,990	273	4	19	1503	1191	11. Car accidents
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	393	12	1	11	159	210	12. Injured by explosion
13. ไฟฟ้าช็อต	824	72	3	9	256	484	13. Electric shock
14. ผลจากความร้อนสูงหรือสัมผัสของร้อน	1,902	4	0	23	643	1232	14. Burns from exposure to hot objects/materials
15. ผลจากความเย็นจัดหรือสัมผัสของเย็น	1	0	0	0	0	1	15. Frostbite
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี	955	3	0	3	134	815	16. Affected by toxic substances or chemicals
17. อันตรายจากรังสี	4	0	0	0	0	4	17. Injured/burned by radiation
18. อันตรายจากแสง	697	0	0	0	11	686	18. Injured/burned by exposure to light
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	79	0	0	1	21	57	19. Other physical injuries
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	987	2	0	2	125	858	20. Animal attacks
เนื่องจากการทำงาน	1,487	1	0	18	146	1322	21. Other Diseases according to working condition
22. ภัยพิบัติ	8	2	0	0	2	4	22. Disaster
23. เหตุการณ์ก่อความไม่สงบ	-	0	0	0	0	0	23. Sabotage
24. อื่นๆ	325	11	0	0	73	241	24. Others
ข้อมูลย้อนหลัง							Retrospective data
2560	86,278	570	17	1,200	25,820	58,671	2017
2559	89,488	584	12	1,290	26,829	60,773	2016
2558	95,674	575	6	1,324	27,845	65,924	2015
2557	100,234	603	11	1,463	29,254	68,903	2014
2556	111,894	635	28	3,036	31,419	76,776	2013
2555	131,826	717	19	1,818	36,166	93,106	2012

หมายเหตุ: ปี 2561 เป็นข้อมูลประมาณการ

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: Year 2018 data is an estimate.

Source: Social Security Office





## บทที่ 7

### การประกันสังคม

#### นิยามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานประกันสังคม

**สถานประกอบการ** หมายถึง สถานที่ตั้งกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ณ วันขึ้นทะเบียนประกันสังคม ที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 (จำนวนสถานประกอบการจะนับรวมสำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขา ในกรณีที่แยกเป็นรายจังหวัด หากนายจ้างไม่แจ้งขึ้นทะเบียนสาขาจะนับเฉพาะสถานประกอบการที่เป็นสำนักงานใหญ่เป็นหลัก)

**ผู้ประกันตน** หมายถึง ผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

**ผู้ประกันตนตามมาตรา 33** หมายถึง ผู้ซึ่งเป็นลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 หากผู้ประกันตนอายุครบ 60 ปี และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมให้ถือว่าเป็นผู้ประกันตนต่อไป ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้าง ดังนี้

- (1) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
- (2) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน สถานพยาบาล วิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยนั้น
- (3) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ
- (4) ลูกจ้างของเนติบัณฑิตยสภา
- (5) ลูกจ้างของสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์
- (6) ลูกจ้างของสภาอากาศไทย
- (7) ลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
- (8) ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- (9) ลูกจ้างของกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีลักษณะงานที่เป็นกิจการนอกเหนือกิจการดังกล่าวรวมอยู่ด้วย
- (10) ลูกจ้างของนายจ้างที่จ้างไว้เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจร หรือเป็นไปตามฤดูกาล
- (11) ลูกจ้างของนายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย
- (12) ลูกจ้างของนายจ้างซึ่งประกอบการค้าหรือการค้าแผงลอย

**ผู้ประกันตนตามมาตรา 39** หมายถึง ผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง และมีความประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อ โดยแสดงความจำนงภายใน 6 เดือน นับแต่วันที่ออกจากงาน

**ผู้ประกันตนตามมาตรา 40** หมายถึง ผู้ที่มีใช้ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 และประสงค์จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

**สถานพยาบาล** หมายถึง สถานพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในระบบประกันสังคม โดยให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน

**จำนวนการใช้บริการกรณีเจ็บป่วย** หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน หรือเข้ารับบริการทางการแพทย์เมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน บริการกรณีทันตกรรม กรณีบำบัดทดแทนไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม การล้างช่องท้องด้วยน้ำยาอย่างถาวร การรับยา Erythropoietin การปลูกถ่ายไต กรณีปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิดเม็ดโลหิต กรณีเปลี่ยนอวัยวะกระเจกตา กรณีติดเชื้อ HIV/AIDS กรณีการรักษาด้วยยาปฏิชีวนะหลักแห่งชาติ จ(2) และกรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทาง กรณีอุปกรณ์กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน 3 กองทุน (EMCO) กรณีปลูกถ่ายอวัยวะ 5 รายการ กรณีบริการสาธารณสุขของคณิศรสิทธิประกันสังคม รวมทั้งการขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ในกรณีที่ต้องหยุดงานตามคำสั่งของแพทย์

**จำนวนการใช้บริการกรณีคลอดบุตร** หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนหญิงหรือชายมาขอรับเงินค่าคลอดบุตร

**จำนวนการใช้บริการกรณีตาย** หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้จัดการศพมาขอรับค่าทำศพ

**ทุพพลภาพ** หมายถึง การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกายหรือสูญเสียสมรรถภาพปกติของจิตใจจนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบการทำงานตามปกติได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์

**จำนวนการใช้บริการกรณีทุพพลภาพ** หมายถึง จำนวนผู้ทุพพลภาพที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ โดยนับจำนวนผู้ที่ได้รับอนุมัติ ณ ปีนั้น (ผู้ทุพพลภาพใหม่)

**จำนวนการใช้บริการกรณีสงเคราะห์บุตร** หมายถึง จำนวนบุตรที่ผู้ประกันตนมาขอรับเงินค่าสงเคราะห์บุตรรายเดือน โดยขอรับประโยชน์ทดแทนไม่เกินคราวละ 3 คน และอายุบุตรจะต้องไม่เกิน 6 ปี โดยนับ ณ เดือนธันวาคม

**จำนวนการใช้บริการกรณีชราภาพ** หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินบำเหน็จบำนาญชราภาพ

**จำนวนการใช้บริการกรณีว่างงาน** หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ระหว่างการว่างงาน ซึ่งผู้ประกันตนจะต้องขึ้นทะเบียนหางานที่สำนักงานจัดหางานของรัฐและต้องรายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง

**นายจ้าง (ในกองทุน)** หมายถึง นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537 สำหรับกิจการที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ได้แก่

- (1) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
- (2) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- (3) นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับครูหรือครูใหญ่
- (4) นายจ้างซึ่งดำเนินกิจกรรมที่ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ
- (5) นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- (6) นายจ้างที่ประกอบกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปีและไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย
- (7) นายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย
- (8) นายจ้างที่ประกอบการค้าแร่ การค้าแลกเปลี่ยน

**ลูกจ้าง (ในกองทุน)** หมายถึง ลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

**การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน** หมายถึง การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบต่อจิตใจหรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงานในการป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่นายจ้างหรือตามคำสั่งของนายจ้าง

**การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน** หมายถึง การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรค ซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน

**จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน** หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่เจ้าหน้าที่ได้วินิจฉัยแล้วว่าประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน หรือสูญเสียอวัยวะ หรือทุพพลภาพหรือตาย

**การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน** หมายถึง การให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ ด้านอาชีพ ด้านจิตใจและสังคม แก่ลูกจ้างหรือผู้ประกันตนที่ประสบอันตราย ทั้งนี้ ข้อมูลสถิติการฟื้นฟูสมรรถภาพในเล่มนี้ เป็นข้อมูลภาพรวมของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจำนวน 5 แห่ง ได้แก่ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 (จังหวัดปทุมธานี) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 (จังหวัดระยอง) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 3 (จังหวัดเชียงใหม่) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 (จังหวัดขอนแก่น) และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5 (จังหวัดสงขลา)

ประเภทกิจการ จำแนกตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552 (TSIC – 2009)

## CHAPTER 7

### SOCIAL SECURITY

**The definition uses for SSO's data collecting only.**

**Enterprise** means the establishment or office of an employer who submits registration form as from the date on which the employer has with 1 or more employees under Social Security Act B.E. 2533 (1990). (The number of enterprises always compose of headquarters and provinces, except an employer submits registration form only headquarter.

**Insured person** means a person who registers as an insured and pays contributions which provides entitlement to benefits under Social Security Act B.E. 2533 (1990).

**Insured person article 33** means an employee, over 15 years of age and not more than 60 years of age, who pays contributions which provides entitlement to benefits under Social Security Act B.E. 2533 (1990). An insured person who has become 60 years of age and has continually been an employee of the employer under this Act shall be deemed to be an employee. This Act shall not apply to:

- (1) Public officials and permanent employees of Central Administrations, Provincial Administrations and Local Administrations.
- (2) Students, nurse students or interning physicians who are employees of schools, universities or hospitals.
- (3) Employees of foreign government or international organizations.
- (4) Employees of The Thai Bar.
- (5) Employees of Chulabhorn Research Institute.
- (6) Employees of The Thai Red Cross Society.
- (7) Employees of National Science and Technology Development Agency.
- (8) Employees of State Enterprise under the definition of the State Enterprise Labour Relation Act.
- (9) Employees of cultivating, fishery, forestry and livestock industries who have not been employed regularly.
- (10) Temporary seasonal employees.
- (11) Domestic workers.
- (12) Employees of vendor or pedlar

**Insured person article 39** means any person who had been an insured person under article 33, have already paid contribution for a period of not less than 12 months, subsequently ceases to be insured person, and wishing to continually be insured person by notifying the intention to the Office within 6 months from the date of termination.

**Insured person article 40** means any other person who is not an employee under article 33 and article 39 may apply to be an insured person under this Act by notifying the intention to the Office.

**Hospital** means contracted-public hospitals and private hospitals under social security scheme that provide medical service to insured persons.

**Number of service utilization for sickness** means the number of services for receiving medical treatments according to the Certified Entitlements Card both outpatient and inpatient or receiving the medical treatments in case of injury or emergency sickness regardless of work-related causes. The services include (1) dental services, (2) treatment for end-stage of renal disease by hemodialysis, continuous ambulatory peritoneal dialysis, receiving Erythropoietin medicine, renal transplantation, (3) hematopoietic stem cell transplantation, (4) corneal transplantation, (5) ART medication for HIV/AIDS, (6) uses of national list of essential medicines, (7) treatment performed by medical specialists, (8) uses of medical implants, (9) treatment in compliance with the Emergency Claim Online (EMCO) policy for emergency cases, (10) 5 organs transplantation, (11) provision of health services for the invalid people who register as the insured person of the SSO, and (12) compensation for the loss of income in order to recommendations of physician.

**Number of service utilization for maternity** means the number of claims for maternity benefit of female or male insured persons.

**Number of service utilization for death** means the number of funeral grant.

**Invalidity** means loss of physical organ or loss of physical or mental capacity to the extent that such employee is unable to work according to the criteria as may be determined by the Medical Committee.

**Number of service utilization for invalidity** means the number of the disabled who receives entitlement to disability benefit, counting from the total number of cases approved.

**Number of service utilization for child allowance** means the number of child allowance claims that is limited for 3 children who are not over 6 years old since December

**Number of service utilization for old age benefit** means the total number of insured persons who receives old-age lump sum and old-age pension benefits.

**Number of service utilization for unemployment** means the total number of insured persons who receives cash benefit during unemployment

**Employer (Covered by WCF)** means the employer with 1 or more employees who are covered by Workmen's Compensation Fund under Workmen's Compensation Act B.E. 2537. Some exemptions are as follows:

- (1) Central Administration, Provincial Administration and Local Administration.
- (2) State enterprise on the law of the state enterprise official relationship.
- (3) Employer who operates the private school business under the Private school Act, specific with regard to the teacher or the headmasters.
- (4) Employer who undertakes non-profit activity.
- (5) Other employers as specified in the Ministerial Regulation.
- (6) Employers in agriculture, fishery, forestry and livestock whose employees are not annual workers.
- (7) The employer with employee whose work is not related to employer's business
- (8) Street vendor.

**Employee (Covered by WCF)** means the employee of employer under the coverage of Workmen's Compensation Fund.

**Work-related injury** means physical or mental injury or death suffered by an employee as the result of work or in the course of protecting interest of the employer or according to the commands of the employer.

**Sickness** means illness suffered by an employee or being dead as the result of work caused by diseases incidental to the nature or the condition of work.

**Number of work related injury or sickness** means the number of employees who are considered that they got injury or sickness from work related cause and have to cease working due to loss of organ, disability or death

**Industrial Rehabilitation Services** means medical rehabilitation, vocational rehabilitation, mental and social rehabilitation provide for the injured workers or insured persons (the overall data on industrial rehabilitation is provided by 5 Industrial Rehabilitation Centers in following provinces: Pratoom Tanee, Rayong, Chiang Mai, Khon Kaen and Songkhla.

**Type of business** classified by Thailand Standard Industrial Classification, 2009 (TSIC – 2009)

ตาราง 7.1 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ปี 2555 - 2561  
TABLE 7.1 NUMBER OF ENTERPRISES AND INSURED PERSONS ARTICLE 33 BY REGION AND SIZE OF ENTERPRISE, 2012 - 2018

ภูมิภาค Region	ราชอาณาจักร Whole Kingdom		กทม.และปริมณฑล Bangkok & Vicinity		ภาคกลาง Central Region		ภาคตะวันออก Eastern Region		ภาคตะวันตก Western Region		ภาคเหนือ Northern Region		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region		ภาคใต้ Southern Region	
	สป. (แห่ง) Ent.(Places)	ผ.ต. (คน) Insper. (Persons)	สป. (แห่ง) Ent.(Places)	ผ.ต. (คน) Insper. (Persons)	สป. (แห่ง) Ent.(Places)	ผ.ต. (คน) Insper. (Persons)	สป. (แห่ง) Ent.(Places)	ผ.ต. (คน) Insper. (Persons)	สป. (แห่ง) Ent.(Places)	ผ.ต. (คน) Insper. (Persons)	สป. (แห่ง) Ent.(Places)	ผ.ต. (คน) Insper. (Persons)	สป. (แห่ง) Ent.(Places)	ผ.ต. (คน) Insper. (Persons)	สป. (แห่ง) Ent.(Places)	ผ.ต. (คน) Insper. (Persons)
2561 (2018)	471,406	11,599,338	231,765	6,269,976	17,071	669,334	47,861	1,678,836	19,706	394,542	54,170	794,840	51,072	944,587	49,761	847,223
≤ 10 คน	327,350	1,116,913	158,346	554,966	10,870	37,474	30,258	106,613	14,089	46,282	41,003	132,833	36,797	118,822	35,987	119,923
11 - 20 คน	62,925	853,988	32,343	437,472	2,361	32,564	6,497	88,624	2,513	34,253	6,491	87,708	6,288	86,414	6,432	86,953
21 - 50 คน	46,083	1,407,592	23,258	711,516	1,940	60,197	5,479	170,313	1,859	57,127	4,203	126,648	5,048	151,772	4,296	130,019
51 - 100 คน	16,890	1,180,951	8,582	600,047	812	56,156	2,407	170,253	625	43,830	1,344	93,349	1,532	106,276	1,588	111,040
101 - 200 คน	9,208	1,287,182	4,577	640,326	517	71,511	1,564	221,497	319	44,383	629	87,429	731	100,384	871	121,652
201 - 500 คน	6,117	1,867,881	3,113	954,710	381	116,073	1,134	349,994	213	65,303	344	98,243	474	145,211	458	138,347
501 - 1,000 คน	1,776	1,218,220	923	637,236	109	76,033	351	240,758	63	43,669	111	73,175	133	89,296	86	58,053
> 1,000 คน	1,057	2,666,611	623	1,733,703	81	219,326	171	330,784	25	59,695	45	95,455	69	146,412	43	81,236
ข้อมูลย้อนหลัง (Retrospective data)																
2560 (2017)	444,868	10,840,579	222,568	5,846,313	15,684	639,482	43,670	1,555,168	17,423	346,022	49,758	751,233	49,067	924,693	46,698	777,668
2559 (2016)	435,303	10,511,821	218,452	5,662,983	15,269	630,345	41,895	1,513,611	17,242	324,679	48,647	733,995	48,350	901,334	45,448	744,874
2558 (2015)	429,070	10,391,761	215,373	5,600,990	15,068	633,323	40,981	1,501,022	17,089	315,150	48,444	732,146	47,711	882,234	44,404	726,896
2557 (2014)	422,748	10,029,777	211,979	5,443,889	14,864	616,386	39,827	1,471,148	17,095	302,716	47,807	679,709	46,964	824,053	44,212	691,876
2556 (2013)	417,011	9,781,101	209,212	5,276,753	14,775	607,972	38,202	1,421,365	16,878	296,865	47,172	674,207	46,996	824,307	43,776	679,632
2555 (2012)	409,977	9,425,478	205,648	5,084,540	14,316	590,229	36,753	1,356,905	16,822	282,774	46,650	658,434	46,718	800,586	43,070	652,010

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.2 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2555 - 2561

TABLE 7.2 NUMBER OF ENTERPRISES AND INSURED PERSONS ARTICLE 33 BY BUSINESS TYPE, 2012 - 2018

ประเภทกิจการ	จำนวน (Numbers)		Business type
	สปก. (แห่ง) Ent. (Places)	мпต. (คน) Ins.per. (Persons)	
2561	471,406	11,599,338	2018
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5,291	134,314	A - Agriculture, forestry and fishing
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,237	55,910	B - Mining and quarrying
C การผลิต	76,441	3,403,765	C - Manufacturing
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	492	14,235	D - Electricity, gas, steam and air conditioning supply
E การจัดหา การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	810	11,360	E - Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
F การก่อสร้าง	35,606	596,606	F - Construction
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	136,427	1,678,089	G - Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	16,778	410,487	H - Transportation and storage
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	35,787	505,804	I - Accommodation and food service activities
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	6,697	116,376	J - Information and communication
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	9,250	291,104	K - Financial and insurance activities
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	11,833	144,879	L - Real estate activities
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ	23,496	288,950	M - Professional, scientific and technical activities
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	15,260	448,708	N - Administrative and support service activities
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	9,245	398,155	O - Public administration and defence; compulsory social security
P การศึกษา	5,652	82,727	P - Education
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	7,390	165,958	Q - Human health and social work activities
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	2,213	43,643	R - Arts, entertainment and recreation
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	10,271	85,883	S - Other service activities
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ฯลฯ	0	0	T - Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	U - Activities of extraterritorial organizations and bodies
กิจการที่ไม่กำหนดประเภทกิจการ *	61,230	2,722,385	Uncategorized *
<b>ข้อมูลย้อนหลัง</b>			<b>Retrospective data</b>
2560	444,868	10,840,579	2017
2559	435,303	10,511,821	2016
2558	429,070	10,391,761	2015
2557	422,748	10,029,777	2014
2556	417,011	9,781,101	2013
2555	409,977	9,425,478	2012

หมายเหตุ: 1. \* หมายถึง หน่วยงานราชการหรือกิจการที่ไม่แสวงหากำไร

2. ประเภทกิจการ กำหนดตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552 (TSIC-2009)

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: 1. \* Means government agencies and non-profit activity.

2. Type of business defined by TSIC-2009

Source: Social Security Office



ตาราง 7.3 จำนวนสถานพยาบาลภายใต้โครงการประกันสังคม ปี 2555 - 2561

TABLE 7.3 NUMBER OF CONTRACTED HOSPITALS, 2012 - 2018

หน่วย: แห่ง  
Unit: Places

ประเภทสถานพยาบาล/ปี	สถานพยาบาลหลัก Main contracted Hospitals	สถานพยาบาลเครือข่าย Sub-contracted Hospitals	Type of hospital/Year
2561	237	3,785	2018
รัฐบาล	159	2,560	Public
เอกชน	78	1,225	Private
<b>ข้อมูลย้อนหลัง</b>			<b>Retrospective data</b>
2560	239	2,411	2017
2559	240	2,325	2016
2558	241	2,234	2015
2557	241	2,234	2014
2556	241	2,220	2013
2555	243	2,283	2012

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.4 จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด จำแนกตามมาตรา ปี 2555 - 2561

TABLE 7.4 NUMBER OF INSURED PERSONS CLASSIFIED BY ARTICLE, 2012 - 2018

หน่วย: คน  
Unit: Persons

เดือน/ปี	มาตรา 33 ARTICLE 33	มาตรา 39 ARTICLE 39	มาตรา 40 ARTICLE 40	รวม Total	MONTH/YEAR
2561					2018
มกราคม	10,791,655	1,379,507	2,456,247	14,627,409	January
กุมภาพันธ์	10,858,657	1,381,055	2,481,694	14,721,406	February
มีนาคม	10,913,304	1,384,583	2,503,572	14,801,459	March
เมษายน	10,941,422	1,390,432	2,515,777	14,847,631	April
พฤษภาคม	11,365,815	1,434,656	2,536,085	15,336,556	May
มิถุนายน	11,454,211	1,470,588	2,574,857	15,499,656	June
กรกฎาคม	11,475,042	1,490,871	2,627,237	15,593,150	July
สิงหาคม	11,537,041	1,518,160	2,679,553	15,734,754	August
กันยายน	11,586,458	1,525,231	2,717,711	15,829,400	September
ตุลาคม	11,511,272	1,541,262	2,748,899	15,801,433	October
พฤศจิกายน	11,568,401	1,550,753	2,791,382	15,910,536	November
ธันวาคม	11,599,338	1,561,293	2,833,960	15,994,591	December
<b>ข้อมูลย้อนหลัง</b>					<b>Retrospective data</b>
2560	10,840,579	1,373,595	2,432,927	14,647,101	2017
2559	10,511,821	1,286,133	2,243,727	14,041,681	2016
2558	10,391,761	1,196,762	2,200,667	13,789,190	2015
2557	10,029,777	1,124,765	2,471,116	13,625,658	2014
2556	9,781,101	1,074,223	1,578,088	12,433,412	2013
2555	9,425,478	984,758	1,301,780	11,712,016	2012

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.5 จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2555 - 2561

TABLE 7.5 NUMBER OF INSURED PERSONS ARTICLE 33 CLASSIFIED BY AGE AND SEX, 2012 - 2018

หน่วย: คน

Unit: Persons

อายุ (ปี)	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	Age (Year)
2561	5,813,046	5,786,292	11,599,338	2018
15 - 17	11,663	8,359	20,022	15 - 17
18 - 19	119,253	99,151	218,404	18 - 19
20 - 24	736,044	792,509	1,528,553	20 - 24
25 - 29	1,032,744	1,117,113	2,149,857	25 - 29
30 - 34	944,161	983,363	1,927,524	30 - 34
35 - 39	933,648	937,943	1,871,591	35 - 39
40 - 44	749,172	712,959	1,462,131	40 - 44
45 - 49	575,406	536,676	1,112,082	45 - 49
50 - 54	418,833	370,030	788,863	50 - 54
55 - 59	217,193	175,285	392,478	55 - 59
≥60	74,929	52,904	127,833	≥60
<b>ข้อมูลย้อนหลัง</b>				<b>Retrospective data</b>
2560	5,395,650	5,444,929	10,840,579	2017
2559	5,235,533	5,276,288	10,511,821	2016
2558	5,199,132	5,192,629	10,391,761	2015
2557	4,999,900	5,029,877	10,029,777	2014
2556	4,864,385	4,916,716	9,781,101	2013
2555	4,685,405	4,740,073	9,425,478	2012

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.6 จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2555 - 2561

TABLE 7.6 NUMBER OF UTILIZATION FOR UNEMPLOYMENT BENEFIT CLASSIFIED BY BUSINESS TYPE, 2012 - 2018

ประเภทกิจการ	รวม Total	จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน (คน) Number of utilization (person)			Business type
		สมัครใจลาออก Voluntary Registration	สิ้นสุดสัญญาจ้าง End of employment contract	เลิกจ้าง Laid off	
2561	152,464	118,484	9,501	24,479	2018
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	947	696	4	247	A - Agriculture, forestry and fishing
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	939	740	58	141	B - Mining and quarrying
C การผลิต	34,967	26,798	889	7,280	C - Manufacturing
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	166	111	8	47	D - Electricity, gas, steam and air conditioning supply
E การจัดหา การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	122	98	1	23	E - Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
F การก่อสร้าง	7,366	5,617	455	1,294	F - Construction
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	24,148	20,886	319	2,943	G - Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	5,065	4,379	94	592	H - Transportation and storage
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	7,996	7,012	138	846	I - Accommodation and food service activities
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,769	1,268	46	455	J - Information and communication
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,917	2,625	20	272	K - Financial and insurance activities
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1,906	1,616	22	268	L - Real estate activities
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ	4,358	3,354	156	848	M - Professional, scientific and technical activities
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	6,665	5,923	314	428	N - Administrative and support service activities
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	2,645	1,902	689	54	O - Public administration and defence; compulsory social security
P การศึกษา	1,009	815	49	145	P - Education
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,602	1,479	21	102	Q - Human health and social work activities
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	772	575	22	175	R - Arts, entertainment and recreation
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	1,452	1,157	59	236	S - Other service activities
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ฯลฯ	0	0	0	0	T - Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	U - Activities of extraterritorial organizations and bodies
กิจการที่ไม่กำหนดประเภทกิจการ *	45,653	31,433	6,137	8,083	Uncategorized *
<b>ข้อมูลย้อนหลัง</b>					<b>Retrospective data</b>
2560	140,273	109,105	8,145	23,023	2017
2559	141,267	105,068	6,451	29,748	2016
2558	123,536	91,807	4,757	26,972	2015
2557	106,798	82,979	4,544	19,275	2014
2556	95,090	72,619	3,759	18,712	2013
2555	88,063	63,873	6,253	17,937	2012

หมายเหตุ: 1. \* หมายถึง หน่วยงานราชการหรือกิจการที่ไม่แสวงหากำไร

2. จำแนกประเภทกิจการตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552 (TSIC - 2009)

3. เป็นข้อมูล ณ เดือนธันวาคม ของปี

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: 1. \* Means government agencies and non-profit activity.

2. Type of business defined by TSIC - 2009

3. As of Decembet of the year

Source: Social Security Office

ตารางที่ 7.7 การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ปี 2555 - 2561

TABLE 7.7 INDUSTRIAL REHABILITATION SERVICES, 2012 - 2018

หน่วย: คน

Unit: Persons

กิจกรรม	2555 2012	2556 2013	2557 2014	2558 2015	2559 2016	2560 2017	2561 2018	Activities
1. ผู้เข้ารับบริการฟื้นฟู รายเดิม	531	591	664	723	841	1,045	1,166	1. Old Case
2. ผู้เข้ารับบริการฟื้นฟู รายใหม่	356	428	473	467	522	564	548	2. New Case
3. ฟื้นฟู ด้านการแพทย์ *	831	911	1,022	860	1,011	1,102	1,096	3. Medical Rehabilitation *
4. ฟื้นฟู ด้านอาชีพ *	308	326	345	425	373	606	516	4. Vocational Rehabilitation *
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ราย) *	200	196	186	235	243	382	339	- Work Preparation *
- ฝึกอาชีพ (ราย) *	108	130	159	190	130	224	177	- Vocational Training *
5. จบการฟื้นฟู	296	355	414	388	367	488	523	5. Completed Rehabilitation
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม	219	198	219	196	163	247	255	- Work for Previous employers
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่	35	51	53	55	66	52	70	- Work for new employers
- ประกอบอาชีพอิสระ	38	90	116	115	115	140	127	- Self - employed
- ช่วยงานบ้าน	3	14	26	20	23	45	71	- Self Help
- เสียชีวิต	1	2	-	2	-	4	-	- Death

หมายเหตุ: \* รวมผู้เข้ารับบริการฟื้นฟูที่ยังไม่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพจากปีก่อน

ที่มา: ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน สำนักงานประกันสังคม

Note: \* Includes continuing rehabilitation cases from previous year.

Source: Industrial Rehabilitation Centre, Social Security Office

ตาราง 7.8 สถานะเงินกองทุน ปี 2555 - 2561

TABLE 7.8 FUND STATUS, 2012 - 2018

ปี	ประเภทกองทุน		Year
	Fund		
	กองทุนประกันสังคม (ล้านบาท) Social Security Fund (Million Baht)	กองทุนเงินทดแทน (ล้านบาท) Workmen's Compensation Fund (Million Baht)	
2561	1,999,466	60,153	2018
ข้อมูลย้อนหลัง			Retrospective data
2560	1,851,439	57,978	2017
2559	1,667,442	52,555	2016
2558	1,478,768	47,212	2015
2557	1,344,297	45,451	2014
2556	1,170,202	41,146	2013
2555	1,059,216	37,773	2012

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.9 จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทนและภูมิภาค ปี 2555 - 2561  
TABLE 7.9 NUMBER OF UTILIZATION OF INSURED PERSON FOR EACH BENEFIT BY REGION, 2012 - 2018

หน่วย: ราย  
Unit: Case

ประโยชน์ทดแทน	ทั่วราชอาณาจักร	กรุงเทพฯ และ ปริมณฑล	ภาคกลาง	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคตะวันออก	ภาคตะวันตก	ภาคเหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	Types of Benefits	
										Whole Kingdom	Bangkok & Vicinity
2561											
1. เจ็บป่วย <sup>1/</sup>	43,207,852	39,908,490	400,089	900,919	243,156	638,432	672,276	444,490	Sickness <sup>1/</sup>		
2. คลอดบุตร	292,897	88,409	15,613	38,823	13,303	33,841	67,446	35,462	Maternity		
3. พุทโศภา <sup>2/</sup>	1,924	616	152	165	88	338	417	148	Invalidity <sup>2/</sup>		
4. ตาย	28,166	9,305	1,837	2,868	1,396	4,294	6,399	2,067	Death		
5. สงเคราะห์บุตร <sup>3/</sup>	1,323,873	446,342	81,224	195,878	55,781	145,147	244,962	154,539	Child Allowance <sup>3/</sup>		
6. ชราภาพ	459,140	163,432	31,338	45,494	22,166	67,748	92,809	36,153	Old Age		
- บำเหน็จ	289,139	80,643	19,215	30,610	14,001	48,998	72,346	23,326	- Lump Sum		
- บำนาญ	170,001	82,789	12,123	14,884	8,165	18,750	20,463	12,827	- Pension		
7.ว่างงาน <sup>3/</sup>	152,464	53,984	8,125	17,069	6,927	20,123	28,668	17,568	Unemployment <sup>3/</sup>		
ข้อมูลย้อนหลัง									Retrospective data		
2560	40,631,087	20,475,880	2,400,094	5,615,604	1,634,183	3,844,413	4,013,075	2,647,838	2017		
2559	37,074,512	18,847,244	2,171,502	5,071,986	1,473,237	3,472,791	3,473,326	2,564,426	2016		
2558	35,145,778	18,183,848	2,180,173	4,691,965	1,410,640	3,177,301	3,163,160	2,338,691	2015		
2557	33,012,971	16,845,351	2,072,497	4,412,922	1,493,394	2,966,247	3,087,063	2,135,497	2014		
2556	32,187,832	16,543,253	2,075,762	4,174,521	1,435,000	3,001,339	2,984,980	1,972,977	2013		
2555	32,033,724	16,813,554	2,076,835	4,134,710	1,323,631	2,997,211	2,794,248	1,893,535	2012		

หมายเหตุ: 1/ กรณีเจ็บป่วยเป็นตัวเลขประมาณการ

2/ กรณีที่พุดโศภานับเฉพาะผู้พุดโศภารายใหม่

3/ กรณีสงเคราะห์บุตรและว่างงานเป็นจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน ณ เดือนธันวาคม (รวมทั้งรายเก่าและรายใหม่)

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

Note: 1/ Sickness benefit data is an estimate.

2/ Invalidity counted on new case only.

3/ Child Allowance benefit and Unemployment benefit are the number of beneficiaries as of December (including old and new ones).

Source: Social Security Office

ตาราง 7.10 ข้อมูลเงินสมทบและประโยชน์ทดแทน กองทุนประกันสังคม ปี 2555 - 2561

TABLE 7.10 CONTRIBUTION AND BENEFITS SOCIAL SECURITY FUND, 2012 - 2018

หน่วย: ล้านบาท  
Unit: Million Baht

ปี	เงินสมทบ กองทุนประกันสังคม Contribution	ประโยชน์ทดแทน Benefits	Year
2561	203,249.69	69,828.81	2018
ข้อมูลย้อนหลัง			Retrospective data
2560	190,484.20	65,727.46	2017
2559	183,662.72	72,476.09	2016
2558	176,648.58	64,868.74	2015
2557	165,138.05	61,265.76	2014
2556	121,855.29	57,469.93	2013
2555	97,637.27	53,999.66	2012

หมายเหตุ: 1. ข้อมูลจากงบการเงิน

2. เงินสมทบรวมทั้ง 3 ฝ่าย (รัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้าง)

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: 1. According to financial statement.

2. Contributions including 3 parties (government, employers and employees).

Source: Social Security Office



## บทที่ 8

### เศรษฐกิจแรงงาน

#### นิยามศัพท์ตามความหมายของกองเศรษฐกิจการแรงงาน<sup>7</sup>

**ค่าจ้าง** หมายถึง เงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญาจ้าง สำหรับระยะเวลาการทำงานปกติเป็นรายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน หรือระยะเวลาอื่น หรือจ่ายให้โดยคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ในเวลาทำงานปกติของวันทำงาน และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดและวันลาที่ลูกจ้างมิได้ทำงาน แต่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

**อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ** หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือ ตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551

**มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ** หมายถึง ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาต่างๆ ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำขึ้นโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แบ่งออกเป็น 6 ประเภท ดังนี้

- 1) สาขาอาชีพก่อสร้าง
- 2) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
- 3) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล
- 4) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์
- 5) สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์
- 6) สาขาอาชีพภาคบริการ

**มาตรฐานฝีมือแรงงาน** หมายถึง ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

**การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

**ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** หมายถึง ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

**ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** หมายถึง ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

**ผู้ประกอบการ** หมายถึง ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรม พาณิชยกรรมหรือธุรกิจอย่างอื่น ทั้งที่เป็นนายจ้างและมีใช้นายจ้างของผู้รับการฝึก

**นายจ้าง** หมายถึง นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

**ลูกจ้าง** หมายถึง ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

**นายทะเบียน** หมายถึง อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

**อธิบดี** หมายถึง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

<sup>7</sup> พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน 2541 และ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 2545

**คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ<sup>8</sup>** รายละเอียดเป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละสาขาอาชีพ โดยพอจะสรุปในภาพรวมได้ ดังนี้

1) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 ผู้เข้ารับการทดสอบต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบและมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพเกี่ยวกับสาขาอาชีพ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ หรือผ่านการฝึกฝีมือแรงงาน หรือฝึกอาชีพในสาขาอาชีพตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ และมีประสบการณ์จากการฝึกหรือปฏิบัติงานในกิจการในสาขาที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ หรือเป็นผู้ที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้อง

2) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 2 ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ 2 ปี ในบางสาขาอาชีพนับตั้งแต่ได้รับหนังสือรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบระดับ 1 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 สามารถเข้ารับการทดสอบได้ทันที โดยไม่ต้องรอรระยะเวลา 1 ปี

3) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 3 ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ 2 ปี ในบางสาขาอาชีพนับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 2 หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบระดับ 2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 สามารถเข้ารับการทดสอบได้ทันที โดยไม่ต้องรอรระยะเวลา 1 ปี

**ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ<sup>9</sup>** ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ หมายถึงผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ บวกกับรายได้สุทธิจากปัจจัยการผลิตจากต่างประเทศ

**ผลิตภาพแรงงาน<sup>10</sup>** หมายถึง อัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจ ซึ่งในทาง ทฤษฎีผลิตภาพแรงงานนั้นมีทั้งแบบผลิตภาพเฉลี่ยของแรงงาน (Average Labour Productivity) และ ผลิตภาพแรงงานหน่วยสุดท้าย (Marginal Labour Productivity)

โดยทั่วไป ผลิตภาพแรงงานจะหมายถึงผลิตภาพเฉลี่ยของแรงงานซึ่งในการคำนวณมี 2 แบบ คือ ผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อคน (Labour Productivity per Employed Person) และผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อ ชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hour Worked)

<sup>8</sup> คำชี้แจง ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3)

<sup>9</sup> เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจและสังคมไทยที่สำคัญ 2554 สำนักงานสถิติแห่งชาติ

<sup>10</sup> Stat- Horizon ธนาคารแห่งประเทศไทย 2553

## CHAPTER 8

### LABOUR ECONOMY

**Definition of The office of Permanent Secretary Ministry of Labour Bureau of Labour Economics<sup>7</sup>**

**Wage** means the money which the employer and the employee mutually agree to be payable in return for work done in accordance with the employment contract during normal working period on an hourly, daily, weekly, monthly, or other periodic basis or to be paid upon the basis of work output of the employee during normal working period, and also includes the money which the employer pays whilst the employee is on holiday or taking other leave and during which time the employee did not work but is entitled to receive payment under this Act.

**Skill Development Promotion Act B.E. 2545 (A.D. 2002)**

- 1) Construction Technology Sector
- 2) Industrial Technology Sector
- 3) Mechanical Sector
- 4) Electric, Electronics and Computer

Technology Sector

- 5) Industrial Art Sector
- 6) Service Industry Sector

**Skill Standard** means technical regulations used to determine the level of expertise and the working attitude of the employees in various trades under this Act.

**Skill Standard Test** means a test used to determine skills, knowledge, abilities and the working attitude of the employee according to the established standards.

**Skill Standard Testing Provider** means an authorized person who arranges the skill standard test under this Act.

**Skill Standard Testing Examiner** means a person who examines the test performed by those requesting for the test.

**Business Operator** means a person who engages in industrial, commercial or other businesses either he is or is not the employer of the trainee.

**Employer** means an employer under the Labour Protection Law.

**Employee** means an employee under the Labour Protection Law.

**Registrar** means the Director General or any person appointed by him.

**Director General** means the Director General of the Department of Skill Development.

<sup>7</sup> Labour protection Act. 1998 and Skill Development Promotion Act. 2002

**The skill standard examinee's qualifications** pursuant to the Skill Development Promotion Committee's Notification on each occupation are summarized below.

1) National Skill Standard Level 1: The examinee shall be at least 18 years old on the date of application and have work/occupational experiences in the field as prescribed in the National Skill Standard of each occupation, or complete the skill training or occupational training in the field as prescribed in the National Skill Standard of each occupation and obtain hands-on experiences from training or practicing in the business in the related field as prescribed in the National Skill Standard of each occupation, or obtain the vocational certificate in the related field at the minimum.

2) National Skill Standard Level 2: The examinee shall have at least 1 year of related work/occupational experiences or 2 years for particular fields after receiving the National Skill Standard Certificate Level 1, except a person whose Level 1 test overall score is not less than 80% may take the test immediately without completing a 1-year period.

3) National Skill Standard Level 3: The examinee shall have at least 1 year of related work/occupational experiences or 2 years for particular fields after receiving the National Skill Standard Certificate Level 2, except a person whose Level 2 test overall score is not less than 80% may take the test immediately without completing a 1-year period.

**Gross National Products (GNP)**<sup>9</sup> at current market price is the total of Gross Domestic Products (GDP) at current market prices adds net factor income payment from the rest of the world before the deduction of provision for the consumption of fix capital.

**Labour productivity**<sup>10</sup> measures describe the relationship between output and the labour time involved in its production. Annual labour productivity measures are available starting in 1987 for most covered industries.

---

<sup>8</sup> Explanation National Wage Committee's Notification Re: Wage Rate According to Skill Standards (No. 3)

<sup>9</sup> Labour protection Act. 1998

<sup>10</sup> Skill development promotion Act. 2002

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3 ลงวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2555  
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555 เป็นต้นไป จำนวน 22 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างไม่ น้อยกว่า
<b>1. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่</b>		
<b>1.1 ช่างสีรถยนต์</b>		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถเตรียมผิวงานเพื่องานพ่นสีพื้นทุกประเภท โป๊สบนผิวโลหะ ผิวโค้ง และไปจับสัน พ่นสีพื้นและกันสนิมใต้ท้องรถ	400
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถซ่อมสีและพ่นสีจริงแห้งเร็ว และแห้งช้า ใช้สารอุดรอยต่อและตะเข็บ เตรียมงานและพ่นสีกันซึม	465
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถเทียบสี ผสมสีและซ่อม รอยต่อสี ออสีโดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมสีตามลักษณะงาน	530
<b>1.2 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์</b>		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถเคาะ ตัดเหล็ก ขึ้นรูป ย้ำหมุดในงานพื้นฐานการเคาะตัวถัง ตกแต่งตัวถังจากอุบัติเหตุที่เสียหายเล็กน้อยและเป็นบริเวณง่าย ๆ ถอดประกอบ และปรับหาตำแหน่งที่เหมาะสมของประตู ฝากระโปรง	420
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถปะผุ เปลี่ยนและตกแต่ง งานตัวถังรถยนต์ทุกชิ้นส่วน ถอดประกอบชิ้นส่วนของรถยนต์เฉพาะจุด ที่เกี่ยวข้องกับการเคาะตัวถัง เช่น ชุดคอนโซลหน้า เป็นต้น รวมทั้งซ่อมและเชื่อมชิ้นงานพลาสติก	505
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถเชื่อมวัสดุอื่น ๆ นอกเหนือจาก เหล็กและพลาสติก ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมตัวถังและโครงรถยนต์ในทุกสภาพ	590
<b>1.3 ช่างซ่อมรถยนต์</b>		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถบริการรถยนต์เบื้องต้น เช่น เปลี่ยนหลอดไฟ เปลี่ยนแบตเตอรี่ เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง น้ำมันเฟืองท้าย เดิมลมยาง ปรับตั้ง ระยะพรีคั้นเหยียบเบรก คันเหยียบคลัตช์ ไล่ลมเบรก เป็นต้น	360
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถปรับแต่งเครื่องยนต์เบนซิน และเครื่องยนต์ดีเซล บริการระบบส่งถ่ายกำลังขับเคลื่อนรถยนต์และเครื่องล่างรถยนต์ เช่น ถอดและประกอบกระปุกเกียร์ ชุดคลัตช์ เปลี่ยนผ้าเบรก ตั้งศูนย์ล้อ ประเมินราคาซ่อมทั่วไป	445
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถตรวจสอบหาสาเหตุและ แก้ไขข้อขัดข้องของปัญหาในระบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น ระบบเกียร์อัตโนมัติ ระบบเบรก ABS ระบบจุดระเบิดอิเล็กทรอนิกส์	530
<b>2. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ได้แก่</b>		
<b>2.1 ผู้ประกอบอาหารไทย</b>		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานสามารถทำอาหารไทย ตามตำรับอาหารได้	400
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ ในการปรุงประกอบอาหารไทยในร้านอาหารที่มีรายการอาหารไทยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 และได้รับมาตรฐาน Clean Food Good Taste จากกระทรวง สาธารณสุข หรือเทียบเท่า/สูงกว่า และสามารถคิดราคาต้นทุนได้	510

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3 ลงวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2555  
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555 เป็นต้นไป จำนวน 22 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
<b>2.2 พนักงานนวดไทย</b>		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลายและรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบอาชีพ	440
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไปอย่างน้อย 10 อาการ และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกายและจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบอาชีพ	580
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไป สามารถวินิจฉัย บำบัดรักษาโรค ตามทฤษฎีการแพทย์แผนไทย และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบวิชาชีพการแพทย์แผนไทย และมีใบประกอบโรคศิลปะตาม พรบ. การประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. 2542	720
<b>2.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)</b>		
ระดับ 1	หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมแบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแลตนเองและผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำและการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ	490
ระดับ 2	หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมที่ต้องมีความรู้ความสามารถและความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทา อาการเจ็บป่วยเบื้องต้นและให้ปรึกษาคณะเองต่อได้ ทั้งนี้มิใช่เป็นการประกอบโรคศิลปะ	650
<b>3. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ได้แก่</b>		
<b>3.1 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์</b>		
ระดับ 1	หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ พื้นฐานทางด้านไมโครคอมพิวเตอร์ การประกอบ ติดตั้งอุปกรณ์ การติดตั้งโปรแกรมระบบปฏิบัติการ โปรแกรมประยุกต์ การติดตั้งระบบเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต ระบบรักษาความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน และพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	400
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ การเลือกใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ การติดตั้ง การแก้ไขปัญหาโปรแกรมระบบปฏิบัติการ โปรแกรมประยุกต์ โปรแกรมมอรรถประโยชน์ และโปรแกรมป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์ การติดตั้งระบบเครือข่าย ระบบความปลอดภัย พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	500
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ การใช้เครื่องมือเครื่องมือวัดในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ แก้ปัญหาของเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่าง ๆ แก้ไขปัญหาของระบบปฏิบัติการ และโปรแกรม อื่น ๆ การจัดการไฟล์ระบบ การสำรองและกู้คืนข้อมูล วางแผนและติดตั้งระบบเครือข่าย และการแก้ปัญหาาระบบความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์	600

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3 ลงวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2555  
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555 เป็นต้นไป จำนวน 22 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างไม่น้อยกว่า
<b>3.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร</b>		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินสายไฟฟ้าด้วยเข็มขัดรัดสาย ติดตั้งและประกอบต่อสายไฟและแผงจ่ายไฟระบบ 1 เฟส	400
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 และสามารถติดตั้งร้อยท่อระบบไฟ 1 เฟส และ 3 เฟส รวมทั้งสามารถตรวจสอบหาสาเหตุข้อขัดข้องในวงจรแผงเมนสวิตซ์ได้	500
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 และสามารถติดตั้ง วิศวะห์ แก๊ว ข้อขัดข้อง บำรุงรักษามอเตอร์ไฟฟ้า หม้อแปลงไฟฟ้า อุปกรณ์ตัดวงจรอัตโนมัติ ระบบสัญญาณเตือนภัย และวงจรควบคุมอาคาร	600
<b>3.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม</b>		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่สามารถอ่านแบบไฟฟ้าแสงสว่างในโรงงาน เดินสาย ต่อสาย และติดตั้งมอเตอร์ไฟฟ้า ตามแบบที่กำหนด	400
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 และสามารถติดตั้งและเดินสายไฟฟ้าในท่อโลหะ แผงควบคุมมอเตอร์ และแผงเครื่องมือวัดในวงจรแผงจ่ายไฟ	500
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ และบำรุงรักษาวงจรควบคุมมอเตอร์กระแสไฟสลับ (AC) และกระแสไฟตรง (DC) หม้อแปลงไฟฟ้าทั้ง 1 เฟส และ 3 เฟส	600
<b>3.4 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก</b>		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินและติดตั้งท่อสารทำความเย็น ท่อน้ำทิ้ง และต่อวงจรไฟฟ้าในเครื่องปรับอากาศ	400
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ ส่วนประกอบและอุปกรณ์เครื่องปรับอากาศ 1 เฟส และ 3 เฟส	500
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 และสามารถควบคุม ติดตั้ง เครื่องปรับอากาศตามรายละเอียดและแบบที่กำหนด วินิจฉัยข้อขัดข้องของ อุปกรณ์ ซ่อม และปรุงแต่งอุปกรณ์ของเครื่องปรับอากาศ วินิจฉัยสาเหตุ และตรวจสอบข้อขัดข้องทางระบบไฟฟ้า ระบบควบคุมทั้งชนิดธรรมดาและอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในเครื่องปรับอากาศ	600
<b>3.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)</b>		
ระดับ 1	หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้าน พื้นฐานทางไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ การทำงานของอุปกรณ์ต่าง ๆ หลักการทำงาน การใช้งานของวงจรอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องมือวัดทางไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ส่วนประกอบ การทำงานของเครื่องรับโทรทัศน์ และการวิเคราะห์อาการเสียของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	400
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้านการทำงานของภาคต่าง ๆ ของเครื่องรับโทรทัศน์ การส่งสัญญาณและการรับสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ การปรับแต่งเครื่องรับโทรทัศน์ระบบสายอากาศและสายนำสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	500

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3 ลงวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2555  
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555 เป็นต้นไป จำนวน 22 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
<b>4. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ได้แก่</b>		
<b>4.1 ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์</b>		
<b>ระดับ 1</b>	หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับต้น (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบภาพ 2 มิติ ตามแบบร่างโดยใช้โปรแกรม CAD	460
<b>ระดับ 2</b>	หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับกลาง (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยก และภาพประกอบจากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	530
<b>ระดับ 3</b>	หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับสูง (ช่างเขียนแบบ 3 มิติ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยกชิ้น และภาพประกอบเป็นภาพ 3 มิติ จากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	670
<b>4.2 ช่างเชื่อมแม่เหล็ก</b>		
<b>ระดับ 1</b>	หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่นและท่อ) ที่เป็นแนวฟิลเล็ต (Fillet Weld) ในตำแหน่งทำเชื่อมต่างๆ ได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ค โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอน-ไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	400
<b>ระดับ 2</b>	หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่น) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อ (Butt - Weld) ในตำแหน่ง ทำเชื่อมต่างๆ ได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ค โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอน-ไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	500
<b>ระดับ 3</b>	หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (ท่อ) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อชน (Butt - Weld) ในตำแหน่งทำเชื่อมต่างๆ ได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ค โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอนไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	600
<b>4.3 ช่างเชื่อมทิก</b>		
<b>ระดับ 1</b>	หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัดและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่นและท่อ ที่มีความหนา 1.5 - 3 มม. แนวเชื่อมฟิลเล็ต (ต่อฉาก ต่อมุม ต่อเกย) เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งทำเชื่อมด้วย กระบวนการเชื่อมทิก	455
<b>ระดับ 2</b>	หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัดและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่น ที่มีความหนา 1.5 - 5 มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งทำเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	615
<b>ระดับ 3</b>	หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัดและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทท่อ ที่มีความหนา 1.5 - 4 มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งทำเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	775



ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3 ลงวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2555  
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555 เป็นต้นไป จำนวน 22 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างไม่ น้อยกว่า
5. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ได้แก่		
5.1 ช่างไม้ก่อสร้าง		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถสร้าง ประกอบ ติดตั้งไม้แบบ คาน เสา พื้น บันได ช่วงพาดเดียว แผ่นพื้นด้วยไม้หรือแผ่น ผลิตภัณฑ์ไม้สำเร็จรูป ฝ้าเพดาน ด้วยไม้แปรรูปหรือวัสดุแผ่นอื่น ๆ ระบายเดียว	385
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถสร้างไม้แบบเสากลม บันไดเวียน บันไดหักคอก ชุมโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยม ที่ไม่สลับซับซ้อน ประกอบติดตั้งโครงหลังคาซ้อน ประกอบติดตั้งและร้อยถอน นั่งร้าน	495
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถประกอบติดตั้งไม้แบบ บันไดเวียน บันไดหักคอก ชุมโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยม แบบที่มีความสลับซับซ้อน สร้างและประกอบติดตั้งชิ้นส่วนของโครงสร้าง ของระบบผนังรับน้ำหนัก โครงสร้างหลังคาแบบโครงถัก ประมาณราคางาน วางแผน การทำงานและมอบหมายงาน	605
5.2 ช่างก่ออิฐ		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถก่ออิฐเพื่อฉาบให้ได้ขนาด ระดับ ดิ่ง ฉาก ระบาย	345
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถใช้เครื่องมือกลตัดอิฐ ก่ออิฐ โครงสร้างรับกำลัง รูปทรงโค้ง แนวราบ ประกอบ ติดตั้ง และร้อยถอนนั่งร้าน	465
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถก่ออิฐชุมโค้ง ก่ออิฐโหว่แนว เขียนแบบปฏิบัติงาน ประมาณราคางาน วางแผนการทำงาน และมอบหมายงาน	585
5.3 ช่างฉาบปูน		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถประกอบ ติดตั้ง และร้อยนั่งร้าน ทำปุมระดับ จับเช็มน ฉาบรองพื้น ฉาบทับหน้า ฉาบแต่งร่อง เสาะร่อง	385
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถฉาบแต่งลาย ฉาบฝ้าเพดาน ฉาบท้องคาน ฉาบพื้นผิวโค้ง และติดตั้งบัวสำเร็จรูป	495
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 สามารถปั้น และติดตั้งบัวลวดลายต่าง ๆ วิเคราะห์และซ่อมแซมแก้ไขปัญหางานฉาบ ฉาบฉนวนกันซึม ฉาบผิวด้วย แอสฟัลต์ อีพ็อกซี วัสดุสังเคราะห์อื่น ๆ	605
5.4 ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง		
ระดับ 1	หมายถึง สามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่างมุงลาด ช่องแสงติดตาย และ โครงคร่าวฝ้าเพดานที่บาร์	365
ระดับ 2	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถประกอบและติดตั้ง หน้าต่างบานเลื่อน บานเปิด บานกระทุ้งและประตูบานเลื่อน	475
ระดับ 3	หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถประกอบและติดตั้งประตู บานสวิง ประตูบานเลื่อน ชนิดแขวน โครงคร่าวอะลูมิเนียมรอบอาคาร สร้างและใช้แม่แบบนำ เขียนแบบปฏิบัติงาน ประมาณราคา ทำใบรายการวัสดุ วางแผนการปฏิบัติงาน และมอบหมายงาน	585

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3 ลงวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2555  
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555 จำนวน 22 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
<b>6. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่</b>	
<b>6.1 ช่างเย็บ</b>	
<b>ระดับ 1</b> หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่มีความรู้ความสามารถใช้เครื่องมือและจักรอุตสาหกรรมอย่างปลอดภัย สามารถเย็บและแก้ไขปัญหา ดูแลรักษาจักรเบื้องต้นอย่างมีคุณภาพได้ เช่น งานเย็บลายเส้นบนกระดาษ เย็บกระเป๋า ร้อยด้าย สอย เนา ตัดกระดาษด้วยมือ และเย็บตะเข็บ เป็นต้น	320
<b>ระดับ 2</b> หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว มีความรู้ ความสามารถ ใช้เครื่องมือ และจักรอุตสาหกรรม เข็มเดียว จักรพั่นริม จักรพิเศษ ที่เหมาะสมกับผ้าทอ และผ้าถักสามารถเย็บประกอบตัวเสื้อ รวมทั้งแก้ไขปัญหจักรอุตสาหกรรม ดูแลรักษาเครื่องจักร เปลี่ยนเข็มจักร และการเย็บอย่างมีคุณภาพได้ เช่น งานเย็บประกอบตัวเสื้อเชิ้ต หรือเสื้อโปโล เป็นต้น	370
<b>ระดับ 3</b> หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว มีความรู้ ความสามารถ วางแผนการผลิต แก้ไขปัญหาการเย็บทุกประเภท ควบคุมประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการผลิตให้ได้คุณภาพ เช่น จัดทำตารางการไหลของงาน งานประกอบเสื้อตัวอย่าง งานตรวจสอบคุณภาพงานเย็บ แก้ไขชิ้นงานที่บกพร่องและจัดทำรายการงานการผลิต เป็นต้น	500
<b>6.2 ช่างเครื่องประดับ (ระดับอัญมณี)</b>	
<b>ระดับ 1</b> หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรได้เหมาะสมกับชิ้นงาน สามารถอ่านแบบและใบสั่งงานได้อย่างถูกต้อง สามารถฝังหนามเตย ฝังหุ้ม ฝังไขปลาคา ฝังหนีบ เช่น งานฝังเข็มกลัด หรือจี้แบบง่าย ๆ เป็นต้น	400
<b>ระดับ 2</b> หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้วมีความสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการผลิตอย่างละเอียดและถูกต้อง สามารถตรวจสอบคุณภาพได้อย่างถูกต้อง แก้ไขปัญหา เจียรระไน ขัด ตกแต่ง ซุป สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ และฝังพลอยสีเหลี่ยม ฝังพลอยเม็ดยอด ฝังงานโบราณ เช่น งานฝังจี้ หรือเข็มกลัด เป็นต้น	550
<b>ระดับ 3</b> หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้วมีความสามารถในการฝังอัญมณีชิ้นสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย แก้ปัญหา และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝังพลอย สามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานฝังพลอยประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ และสามารถเลือกวิธีฝังพลอยให้เหมาะสมกับตัวเรือน เช่น การฝังตัวเรือนที่เป็นเกลียว เป็นต้น	750
<b>6.3 ช่างเครื่องเรือนไม้</b>	
<b>ระดับ 1</b> หมายถึง ช่างที่มีความรู้ความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานของงานเครื่องเรือนไม้ด้วยความปลอดภัย สามารถดูแบบ รูปแปลนในเรื่องขนาด และระยะของแบบเบื้องต้นได้ สามารถเพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือนได้ สามารถประกอบชิ้นปรับระดับได้เบื้องต้น เช่น ทำชั้นโปร่ง โต๊ะข้าง ม้านั่ง เป็นต้น	335

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3 ลงวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2555  
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555 จำนวน 22 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างไม่ น้อยกว่า
<p><b>ระดับ 2</b> หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานไม่โครง ไม้อัดได้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด สามารถใช้ เครื่องมือไฟฟ้าเบื้องต้นของงานช่างไม้เครื่องเรือนด้วยความปลอดภัย สามารถอ่านแบบได้ สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถตัด สามารถประกอบงานเพลาะโครงของชั้นที่ปรับระดับได้ สามารถประกอบงานเพลาะโครง ติดตั้งอุปกรณ์ยึดติดของตู้ได้ถูกต้อง แม่นยำ เช่น เครื่องเรือนไม้ประเภท Built-in ประเภทถอดประกอบ เป็นต้น</p>	385
<p><b>ระดับ 3</b> หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว ใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ พื้นฐาน เครื่องมือไฟฟ้า เครื่องเลื่อยวงเดือน เครื่องเล้าเตอร์ เลื่อย ปรับองศา และเครื่องจักรกลงานไม้ได้ถูกต้อง สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถอ่านแบบถอดรายการประกอบแบบ อุปกรณ์ที่ระบุมากับแบบ สามารถทำจิ๊กของงานได้ถูกต้อง สามารถถอดและ กำหนดการสร้างจิ๊กที่จะนำไปใช้งานได้ สามารถตัดไม้โครง ไม้อัด ไม้จริง ด้วยจิ๊กของแบบได้ สามารถตัดโค้ง ตัดกลม ตามแบบต่าง ๆ ของงานไม้ได้ ด้วยจิ๊กถูกต้องตามแบบที่กำหนดให้ สามารถประกอบงานเพลาะโครงงาน ไม้เครื่องเรือน สามารถออกแบบเครื่องเรือน สามารถติดตั้งงานเพลาะ โครงเครื่องเรือนไม้จริง สามารถทำเครื่องเรือนไม้ด้วยโครงไม้จริง ไม้กรุด้วย ไม้จริง ไม้อัด หรือไม้วิทยาศาสตร์ สามารถปิดพื้นผิวหน้าและตกแต่งเครื่องเรือน ด้วยวัสดุแผ่น เช่น แผ่นไม้ยาง แผ่นฟอร์เมก้า เป็นต้น</p>	435
<b>6.4 ช่างบุครุภัณฑ์</b>	
<p><b>ระดับ 1</b> หมายถึง ช่างที่สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และ ตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความง่ายและซับซ้อนน้อย เช่น การตัดเย็บเบาะนั่ง รูปสี่เหลี่ยม หรือวงกลม เป็นต้น</p>	320
<p><b>ระดับ 2</b> หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความยากและซับซ้อน มากขึ้น เช่น ห่อหุ้มเก้าอี้ทำงาน สตุล เป็นต้น</p>	370
<p><b>ระดับ 3</b> หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพ ตลอดจนวิเคราะห์ คำนวณ ราคาต้นทุน สำหรับงานที่มีความซับซ้อนและมีขั้นตอนมาก เช่น หุ้มเบาะที่นั่ง คนเดียวประเภทหูลุ่ยส์ เป็นต้น</p>	420

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน



Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
<b>2. Service Sector Group:</b>		
<b>2.1 Thai Cook</b>		
<b>Level 1</b>	means a skilled person who has basic occupational knowledge and can cook Thai food according to the recipes.	400
<b>Level 2</b>	means a skilled person who has knowledge, abilities, skills and experiences in cooking Thai food in a restaurant which has at least 50% Thai food on the menu and has obtained the Clean Food Good Taste certificate from the Ministry of Public Health or equivalent/higher certification; and who can calculate cost price.	510
<b>2.2 Thai Massage Staff</b>		
<b>Level 1</b>	means a person who has the abilities to perform Thai massage for relaxation and knows massage cautions; and whose physical health and mental health are not against the code of ethics and professional conduct.	440
<b>Level 2</b>	means a person who has the abilities to perform Thai massage for relaxation and relief of at least 10 kinds of common pain and knows massage cautions; and whose physical health and mental health are not against the code of ethics and professional conduct.	580
<b>Level 3</b>	means a person who has the abilities to perform Thai massage for relaxation and relief of common pains, can perform diagnosis and treatment according to the Thai medical theory, and knows massage cautions; whose physical health and mental health are not against the code of ethics and professional conduct; and who has the license to practice the healing art pursuant to the Practice of the Art of Healing Act B.E. 2542 (1999).	720
<b>2.3 Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)</b>		
<b>Level 1</b>	means basic holistic health promotion in which common people can take care of themselves and others under the competent person's advice and support.	490
<b>Level 2</b>	means basic holistic health promotion that requires knowledge, abilities and expertise to initially relieve ailment for further self-treatment, but not the practice of healing art.	650
<b>3. Electrician, Electronics Technician and Computer Technician Group:</b>		
<b>3.1 Microcomputer Repair Technician</b>		
<b>Level 1</b>	means a person who has basic knowledge and abilities related to microcomputer, hardware assembling and installation, operating system installation, application software installation, Internet connection setup, basic security setup, and the Cyber Crime Act.	400

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)	Minimum Wage Rate
<b>Level 2</b> means a person who passed the test level 1, and who has knowledge and abilities related to selection of proper tools; operating system, application software, utility programs and anti-virus software installation and troubleshooting; network and security setup; and the Cyber Crime Act.	500
<b>Level 3</b> means a person who passed the test level 2, and who has experiences in using tools and measuring equipment to analyze, inspect, repair and fix problems of the computer and peripheral devices, fix problems of the operating system and other programs, system file management, data backup and recovery, network planing and installation, and computer's security issue troubleshooting.	600
<b>3.2 Building Electrician</b>	
<b>Level 1</b> means a person who can perform electrical wiring using clamps, install and connect cables and 1-phase load panel.	400
<b>Level 2</b> means a person who passed the test level 1, and who can install conduit for 1-phase and 3-phase electrical systems, and find the cause of error in the main switch panel.	500
<b>Level 3</b> means a person who passed the test level 2, and who can install, analyze, fix and maintain the electric motor, transformer, circuit breaker, alarm system and building control system.	600
<b>3.3 Industrial Electrician</b>	
<b>Level 1</b> means a person who can read the plant lighting drawing, perform wiring and cable connection, and install the electric motor according to the specified drawing.	400
<b>Level 2</b> means a person who passed the test level 1, and who can perform installation and wiring in metal conduit, motor control panel and measuring equipment panel in the load panel.	500
<b>Level 3</b> means a person who passed the test level 2, and who can install, inspect, repair and maintain the AC and DC motor control circuits and the 1-phase and 3-phase transformers.	600
<b>3.4 Small Residential and Commercial Air Conditioning Technician</b>	
<b>Level 1</b> means a person who can lay and install refrigerant pipes and drain pipes, and connect the air conditioner's electrical circuit.	400
<b>Level 2</b> means a person who passed the test level 1, and who can install, inspect and repair the 1-phase and 3-phase air conditioner's components and equipment.	500
<b>Level 3</b> means a person who passed the test level 2, and who can control and install the air conditioner according to the specification and the specified drawing, diagnose issues of the equipment, repair and	600

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)	Minimum Wage Rate
modify the air conditioner's equipment, and troubleshoot problems and repair the air conditioner's electrical system, normal control system and electronic control system.	
<b>3.5 Electronics Technician (Television)</b>	
<b>Level 1</b> means a person who has knowledge and abilities related to the electrical and electronic basics, equipment functions, principles and applications of electronic circuit, electrical and electronic measuring instruments, television's components and functions, and television malfunction diagnosis.	400
<b>Level 2</b> a person who passed the test level 1, and who has knowledge and abilities related to the functions of certain parts of television, television's signal input and output, and modification of the television and its antenna and cables.	500
<b>4. Industrial Mechanic Group:</b>	
<b>4.1 Computer-Based Mechanical Drafting Technician</b>	
<b>Level 1</b> means a computer-based mechanical drafting technician, elementary level (copier) who can create 2D drawings with CAD program based on the drafts.	460
<b>Level 2</b> means a computer-based mechanical drafting technician, intermediate level (copier) who can create assembly drawings and illustrations with CAD program based on the actual products or the drafts.	530
<b>Level 3</b> means a computer-based mechanical drafting technician, advanced level (3D drafter) who can create 3D assembly drawings and illustrations with CAD program based on the actual products or the drafts.	670
<b>4.2 MAG Welder</b>	
<b>Level 1</b> means a person who can arc weld low carbon steel (steel plate and pipe) with fillet welds in all welding positions using the continuous filler metal electrode and carbon dioxide, argon-carbon dioxide mix or other mixed gas.	400
<b>Level 2</b> means a person who can arc weld low carbon steel (steel plate) with butt welds in all welding positions using the continuous filler metal electrode and carbon dioxide, argon-carbon dioxide mix or other mixed gas.	500
<b>Level 3</b> means a person who can arc weld low carbon steel (pipe) with butt welds in all welding positions using the continuous filler metal electrode and carbon dioxide, argon-carbon dioxide mix or other mixed gas.	600





Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
<b>5.3</b>	<b>Plasterer</b>	
<b>Level 1</b>	means to be able to assemble, install and remove scaffolds, make beads and corner beads, apply the primer and topcoat, fill in grooves and make grooves.	385
<b>Level 2</b>	means to pass the test level 1 and be able to apply the skim coat, plaster the ceiling, bottom surface of the beam and curved surface, and install the instant cornices.	495
<b>Level 3</b>	means to pass the test level 2 and be able to make and install different patterns of cornice, analyze and fix plastering problems, apply the sealant, and apply the asphalt coating, epoxy coating or other synthetic materials.	605
<b>5.4</b>	<b>Aluminum Technician</b>	
<b>Level 1</b>	means to be able to assemble and install the window insect screens, fixed lightings and T-bar ceiling grids.	365
<b>Level 2</b>	means to pass the test level 1 and be able to assemble and install the sliding/casement/awning windows and sliding doors.	475
<b>Level 3</b>	means to pass the test level 2 and be able to assemble and install the swing doors, suspended sliding doors and aluminum grids around the building, build and use molds, draft the drawings, quote a price, prepare the bill of materials, establish work plans and delegate tasks.	585
<b>6.</b>	<b>Industrial Mechanic Group:</b>	
<b>6.1</b>	<b>Seamster</b>	
<b>Level 1</b>	means a technician or a person who has knowledge and abilities to safely use the equipment and industrial sewing machine, and who can efficiently sew, correct and perform basic maintenance of sewing machine such as paper sewing, bag sewing, threading, basting, running stitch sewing, button hand-sewing and seaming.	320
<b>Level 2</b>	means a technician or a person who passed the test level 1, and who has knowledge and abilities to use the equipment and industrial sewing machine, single needle, overlock machine and special sewing machine suitable for woven fabrics and knitted fabrics, sew the shirts, efficiently troubleshoot the industrial sewing machine's problems, maintain the machine, replace the needle and perform sewing such as shirts/polo shirt sewing.	370
<b>Level 3</b>	means a technician or a person who passed the test level 2, and who has knowledge and abilities to establish the production plan, solve any sewing problems, control the production effectiveness and efficiency such as preparation of the flowchart, sample shirt sewing, sewing work quality check, defect correction and preparation of the production reports.	500



Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
plywoods or scientific woods; finish and decorate the furniture using sheet materials such as rubberwood and laminate sheets.		
<b>6.4</b>	<b>Furniture Liner</b>	
<b>Level 1</b>	means a liner who can read the drawings, cut, sew, assemble, decorate, perform quality check and make covers for items used in the buildings, vehicles and others which are easy and simple such as making square or round seats.	320
<b>Level 2</b>	means a liner who passed the test level 1, and who can read the drawings, cut, sew, assemble, decorate, perform quality check and make covers for items used in the buildings, vehicles and others which are harder and more complicated such as making covers for office chairs or stools.	370
<b>Level 3</b>	means a liner who passed the test level 2, and who can read the drawings, cut, sew, assemble, decorate, perform quality check, analyze and calculate cost price for sophisticated tasks such as making covers for Louis armchairs.	420

Source : The Office of Permanent Secretary, Ministry of Labour

ตาราง 8.2 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 4 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557  
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2557 เป็นต้นไป จำนวน 13 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
1. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ได้แก่	
1.1 ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	
<p><b>ระดับ 1</b> หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพที่มีความสามารถเลือกใช้ค่าตัวแปรในงานเชื่อมเตรียมงานเชื่อมตามข้อกำหนด การเชื่อมท่อ HDPE แบบต่อชน (Butt Joint) โดยกระบวนการเชื่อมพลาสติกด้วยแผ่นเหล็กร้อน และความสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปร ตามข้อกำหนดการควบคุม และบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Manual Control) และสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปรตามข้อกำหนดด้วยชุดควบคุมและบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Data Logger Unit) ได้ รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน นิสัยอุตสาหกรรม การใช้เครื่องมือวัดทั่วไป วัสดุช่างในงานเชื่อม และเครื่องเชื่อมท่อ HDPE การคำนวณพารามิเตอร์ตามข้อกำหนดการเชื่อม มาตรฐานงานเชื่อม และการตรวจสอบการเชื่อมท่อ HDPE</p>	460
1.2 ช่างประกอบท่อ	
<p><b>ระดับ 1</b> หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพที่มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐาน และทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานคณิตศาสตร์พื้นฐานในการคำนวณ (ขนาด มิติรูปทรงเรขาคณิต) ประเภท การเลือกใช้และการบำรุงรักษา วัสดุช่าง (ท่อเหล็กกล้าอะลูมิเนียม ท่อเหล็กกล้าเจือดำ ท่อเหล็กกล้าไร้สนิม) เครื่องมือวัด เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือกล และเครื่องมือกลพิเศษ หลักการประกอบท่อ คำศัพท์เทคนิค การอ่านแบบงานประกอบและติดตั้งท่อ วิธีการตรวจสอบชิ้นงาน การเตรียมพื้นที่ ขั้นตอนการทำงาน ระบบควบคุมคุณภาพ เก็บรักษาวัสดุ วิธีผ่อนแรง และตรวจสอบผลงาน โดยการปฏิบัติงานต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญ</p>	400
1.3 ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	
<p><b>ระดับ 1</b> หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐานและทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน การอ่านแบบ การเขียนแบบ คณิตศาสตร์ช่าง การเลือกใช้ปฏิบัติงานการดูแลรักษาเครื่องมือช่างเครื่องมือวัดเบื้องต้นที่ใช้ในการผลิตชิ้นส่วนแม่พิมพ์ ความรู้เกี่ยวกับวัสดุเบื้องต้น (ชนิด คุณสมบัติทางกายภาพ และสัญลักษณ์ของเหล็กที่ใช้ทำแม่พิมพ์) โดยการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาจะทำอยู่ภายใต้การแนะนำหรือตรวจสอบจากหัวหน้างาน</p>	480
2. กลุ่มสาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่	
2.1 ช่างสีเครื่องเรือน	
<p><b>ระดับ 1</b> หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือนไม่น้อยกว่า 1 ปี มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว ย้อมสี เคลือบด้วยแลคเกอร์เงาหรือแลคเกอร์ด้าน สร้างลวดลายและทำสีตามแบบกำหนด</p>	350

ตาราง 8.2 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 4 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557  
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2557 เป็นต้นไป จำนวน 13 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
<p><b>ระดับ 2</b> หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานในสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ไม่น้อยกว่า 1 ปีนับแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ได้ดี และสามารถให้คำแนะนำผู้บังคับบัญชาได้ โดยมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น สามารถปฏิบัติงาน เตรียมพื้นผิว การพ่นสีรองพื้น พ่นสีทับหน้า สร้างลวดลาย และพ่นเคลือบผิวด้วยแลคเกอร์</p>	450
<p><b>3. ช่างก่อสร้าง ได้แก่</b></p>	
<p><b>3.1 ช่างหินขัด</b></p>	
<p><b>ระดับ 1</b> หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานตามรูปแบบพื้นฐานหรือตามคำสั่งได้ เลือกใช้วัสดุผสมให้เหมาะสมกับการใช้งานหรือตามข้อกำหนด จัดเตรียม และใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ให้เหมาะสมกับงาน ใช้อุปกรณ์ป้องกันภัย เตรียมพื้นที่ปฏิบัติงานที่จะทำหินขัด หินล้าง หานแนว ระดับเพื่อติดตั้ง เส้นแบ่งกันพื้นที่ในรูปแบบอย่างง่าย ผสมวัสดุผสมได้ตามอัตราส่วนที่เหมาะสม ทำหินขัด หินล้าง ตามรูปแบบพื้นฐานได้ ขัดพื้นผิวหินขัดและล้างพื้นผิวหิน ล้างให้ได้ระดับและระนาบ รวมถึงบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และปฏิบัติงานได้เสร็จภายในเวลาที่กำหนด</p>	400
<p><b>3.2 ช่างฉาบยิปซัม</b></p>	
<p><b>ระดับ 1</b> หมายถึง ผู้ที่สามารถเลือกและใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคล เลือกใช้ และบำรุงรักษาซ่อมแซมเครื่องมือพื้นฐานในงานช่างฉาบยิปซัม เลือกใช้และ จัดเตรียมวัสดุที่ใช้ในงานฉาบยิปซัม ประกอบหรือถอดถอนนั่งร้านและค้ำยัน อย่างถูกต้องและปลอดภัย เตรียมพื้นที่ทำงานและพื้นผิวที่จะทำการฉาบ ปฏิบัติงานฉาบรอยต่อแผ่น ฉาบมุมภายใน ฉาบมุมภายนอกตามมาตรฐาน การฉาบรอยต่อยิปซัม ซ่อมแซมและฉาบรอยชำรุดเสียหาย กองเก็บและ ขนย้ายวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือได้ถูกต้องและปลอดภัย</p>	400
<p><b>3.3 ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต</b></p>	
<p><b>ระดับ 1</b> หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือวัด ตัด เจาะ และอุปกรณ์ ความปลอดภัยส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้อง ใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ในการมุงหลังคา ตลอดจนการขนย้ายได้อย่างถูกต้อง ถ้าเสี่ยงวัสดุต่าง ๆ ขึ้นลงจากหลังคา ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ปลอดภัยทั้งต่อตัวสินค้าและผู้ปฏิบัติงาน สามารถ วัด ตัด มุงกระเบื้องและติดตั้งอุปกรณ์เบื้องต้น ผสมปูน ทรายเพื่อใช้ในการติดตั้งครอบได้อย่างถูกต้อง และทาสี ปูนทรายได้ครอบ รอย ตัดกระเบื้อง หัวตะปูและแผ่นปิดรอยต่อได้อย่างถูกต้องเรียบร้อยสวยงาม</p>	400

ตาราง 8.2 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 4 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557  
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2557 เป็นต้นไป จำนวน 13 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ตรวจสอบความถูกต้อง อาทิ เช่น ความลาดชัน ระยะ ระดับ และความได้ฉากของโครงหลังคา เป็นต้น ติดตั้งแป ติดตั้งวัสดุกันความร้อน มุงกระเบื้อง ตัดกระเบื้อง ตะเข้สัน ตะเข้ราง ติดตั้งรางน้ำตะเข้ ติดตั้งครอบหลังคา ติดตั้งแผ่นปิดรอยต่อ ให้คำแนะนำการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ ทั้งนี้ ในการทำงานนั้นช่างมุงหลังคาสามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้ในระดับปานกลาง แต่ยังคงอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้าช่างในเรื่องสำคัญ	510
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 2 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ปรับแก้แบบหลังคาให้ถูกต้องกับหน้างาน คำนวณถอดแบบ ประมาณการวัสดุ อุปกรณ์และค่าแรง ให้คำแนะนำและร่วมวางแผนการทำงาน ควบคุมงาน วิเคราะห์บ่งชี้ถึงสภาพปัญหาหลังคาและกำหนดแนวทางแก้ไข ประสานงาน ทำรายงานส่งผู้ว่าจ้าง และตรวจสอบคุณภาพงานมุงหลังคาให้ถูกต้องตามมาตรฐานการติดตั้งก่อนส่งมอบงาน	620
<b>4. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่</b>		
<b>4.1 ช่างบำรุงรักษารถยนต์</b>		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างซึ่งสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการบำรุงรักษารถยนต์ เบื้องต้นได้ถูกต้องและเหมาะสมกับงาน และสามารถเตรียมงานก่อนบำรุงรักษารถยนต์ตรวจสอบสภาพรถยนต์ การบำรุงรักษาเบื้องต้น เปลี่ยนอะไหล่ชิ้นพื้นฐานได้ทั้งภายนอกรถยนต์ ภายในห้องโดยสาร สภาพห้องเครื่องยนต์ ระบบไฟฟ้าต่าง ๆ ระบบควบคุมการบังคับเลี้ยว ระบบอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ระบบส่งถ่ายกำลัง และระบบเครื่องล่าง รวมทั้งการตรวจงานการทดสอบงานที่เสร็จก่อนการส่งมอบ การตรวจความถูกต้องของเอกสาร ความเรียบร้อยของรถ สถานที่ และเครื่องมือ โดยมีหัวหน้างานช่วยแนะหรือตัดสินใจ หรือตรวจสอบ	340
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว ซึ่งสามารถควบคุม แนะนำ ให้ปรึกษาช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงาน การวิเคราะห์ข้อขัดข้องและแก้ไขปัญหางานบำรุงรักษารถยนต์ การประเมินราคาการบำรุงรักษาในระบบต่าง ๆ ของรถยนต์ การทดสอบการทำงานของรถยนต์ระบบต่าง ๆ ก่อนส่งมอบงาน การใช้เครื่องมือพิเศษในการขันนอตและโบลต์ในระบบต่าง ๆ การใช้เครื่องมือวัดพิเศษ การตรวจความถูกต้องของงานตามเอกสาร ระบุงานต่าง ๆ และส่งมอบเอกสารแก่แผนกบริการ ตลอดจนส่งมอบรถแก่ลูกค้าถ้าจำเป็น และสามารถทำรายงานประจำวัน สถิติการบำรุงรักษา การวิเคราะห์วางแผน และจัดทำระบบติดตามลูกค้าได้	400

ตาราง 8.2 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 4 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557  
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2557 เป็นต้นไป จำนวน 13 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
<b>4.2 ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล</b>	
<p><b>ระดับ 1</b> หมายถึง ช่างที่สามารถซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเบื้องต้น ได้แก่ ปรับตั้ง ระยะท่างวาล์ว ถอดประกอบตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ยกเครื่อง ออกจากตัวรถและติดตั้งกลับที่เดิมได้ สามารถซ่อมระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า เภจวัดต่าง ๆ ที่แผงหน้าปัด</p>	360
<p><b>ระดับ 2</b> หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว และสามารถ ถอดประกอบเปลี่ยนฝาสูบเครื่องยนต์ดีเซล กระจบอกสูบ ก้านวาล์ว สายพาน หรือเฟืองไทม์มิ่ง ตรวจสอบการคดงอและการบิดตัวของก้านสูบเพลลาข้อเหวี่ยง และเพลาลูกเบี้ยวได้ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหา ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า สามารถใช้คู่มือซ่อมและทดสอบเครื่องยนต์กับเครื่องไดนาโมมิเตอร์ได้ ตลอดจนสามารถควบคุม แนะนำ ให้ปรึกษา ช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานได้</p>	445
<p><b>ระดับ 3</b> หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 2 แล้ว และสามารถ ตรวจสอบวิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้องของเครื่องยนต์ ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า และสามารถแก้ไขได้ ตลอดจนสามารถตรวจสอบสภาพทั่วไปของเครื่องยนต์ ดีเซลเพื่อเตรียมรายงานการซ่อม การประเมินราคา ระยะเวลาในการซ่อม การให้คำแนะนำลูกค้าในการดูแลบำรุงรักษาเครื่องยนต์ และแนะนำ แก่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันในการแก้ไข้ปัญหาต่าง ๆ รวมถึงวิธีทำงานที่ถูกต้อง</p>	530
<b>4.3 ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก</b>	
<p><b>ระดับ 1</b> หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการดูแลบำรุงรักษาติดตั้งชุดประกอบ สำเร็จและเปลี่ยนถ่ายสารทำความเย็นในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น</p>	360
<p><b>ระดับ 2</b> หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว ซึ่งสามารถ ปฏิบัติงานให้บริการถอดเปลี่ยนติดตั้งอุปกรณ์และระบบปรับอากาศ ในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก สามารถทำรายงานผลการทำงาน และอบรมให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาได้</p>	445
<p><b>ระดับ 3</b> หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 2 แล้ว ซึ่งสามารถ ปฏิบัติงานให้บริการ วินิจฉัยตรวจซ่อม เลือกใช้ และแก้ปัญหาเครื่องปรับอากาศ รถยนต์ขนาดเล็ก รวมถึงสามารถประเมินราคาและเวลาในการปฏิบัติงานได้ สามารถสอนงาน และถ่ายทอดงานได้</p>	530

ตาราง 8.2 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 4 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557  
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2557 เป็นต้นไป จำนวน 13 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

<p style="text-align: center;">มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)</p>	<p style="text-align: center;">อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า</p>
<p>5. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ได้แก่</p>	
<p>5.1 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สุคนธบำบัด)</p>	
<p><b>ระดับ 1</b> หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทักษะคิดและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพการทำให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับสุคนธบำบัด ซึ่งประกอบด้วยประวัติความเป็นมาของเครื่องหอมต่างประเทศ และพืชหอมต่างประเทศ วิธีผสมน้ำมันหอมพื้นฐานต่างประเทศ 10 ชนิด วิธีผสมและใช้เครื่องหอม เพื่อบรรเทาอาการขึ้นพื้นฐานของระบบต่าง ๆ และการใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ระบุกลิ่น ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ รวมทั้งสามารถใช้เทคนิคการนวดสุคนธบำบัดใช้น้ำมันหอมระเหยต่างประเทศได้ตามคำสั่งของผู้สั่งการ บอกและใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ให้คำแนะนำแก่ลูกค้าหลังจากได้รับการบริการนวด</p>	540
<p><b>ระดับ 2</b> หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะเกี่ยวกับน้ำมันหอมต่างประเทศ รู้วิธี สามารถเตรียมและผสมน้ำมันหอมต่างประเทศ 20 ชนิด ผลิตภัณฑ์เพื่อการนวดหน้า นวดตัว พอกหน้า พอกตัว น้ำมันต่างประเทศตามตำรับต่าง ๆ เพื่อบรรเทาอาการขึ้นพื้นฐานของระบบต่าง ๆ ข้อแทรกซ้อนและวิธีการแก้ไขอาการแพ้ต่าง ๆ เพื่อใช้ในสถานบริการของตน ผสมน้ำมันหอมต่างประเทศตามตำรับต่าง ๆ เพื่อบรรเทาอาการพื้นฐานของระบบต่าง ๆ และสังเกตอาการแทรกซ้อน ตลอดจนวิธีการ แก้ไขอาการแพ้ต่างๆ ได้</p>	715
<p>5.2 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (วาริบำบัด)</p>	
<p><b>ระดับ 1</b> หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทักษะคิดและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับวาริบำบัด ซึ่งประกอบด้วยความรู้พื้นฐานของวาริบำบัด การเตรียมการอบไอน้ำเพื่อใช้งาน และปฏิบัติการเกี่ยวกับการอบไอน้ำ การเตรียมห้องซาวน่าและปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้ซาวน่า รวมทั้งการใช้อ่างนํ้าวนและผลของการใช้อ่างนํ้าวน</p>	565
<p><b>ระดับ 2</b> หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะ การเตรียมการบำบัดและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการแช่ในอ่างอาบน้ำ (Hydrotherapy bath) รวมทั้งการใช้และการบริการด้วยการใช้ฝักบัวแรงดันน้ำ (Shower treatment)</p>	750



ตาราง 8.2 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 4 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557  
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2557 เป็นต้นไป จำนวน 13 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
<b>5.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (โภชนบำบัด)</b>		
<b>ระดับ 1</b>	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทักษะคิดและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะเกี่ยวกับโภชนบำบัดและทฤษฎีของตำรับอาหารแต่ละประเภท เช่น อาหารแมคโครไบโอติก อาหารมังสวิรัต อาหารไทยเพื่อสุขภาพ อาหารเจ ฯลฯ รวมทั้งมีความสามารถประเมินภาวะทางโภชนาการ ให้คำแนะนำการเลือกรับประทานอาหารให้ผู้มารับบริการได้	615
<b>ระดับ 2</b>	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เกี่ยวกับสารอาหารสุขภาพ การบำบัดด้วยวิตามิน และสารเสริมอาหาร การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคเพื่อส่งเสริมสุขภาพ การบริโภคและการอดอาหารเพื่อการล้างพิษ รวมทั้งมีความสามารถปฏิบัติการอดอาหารเพื่อการล้างพิษด้วยตนเอง แนะนำอาหารให้เหมาะสมกับสุขภาพของผู้มารับบริการประกอบอาหารและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพได้	815

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน



National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)	Minimum Wage Rate
<b>2. Industrial Artist Group:</b>	
<b>2.1 Furniture Painter</b>	
<b>Level 1</b> means a worker who has at least 1 year work experiences in furniture painting and job-related basic knowledge, works under the supervisor's advice, and can perform surface preparation, dyeing, gloss/satin lacquer finishing, pattern creating and painting tasks as specified.	350
<b>Level 2</b> means a worker who has work experiences in furniture painting no less than 1 year from receiving the National Skill Standard Certificate Level 1 (Intermediate), good knowledge, abilities and skills pertaining to equipment application, and who can give advice to the subordinates by asking for supervisor's advice or decision on important matters and perform surface preparation task, priming, top coating, pattern creating and lacquer finishing tasks.	450
<b>3. Builder</b>	
<b>3.1 Polished Stone Maker</b>	
<b>Level 1</b> means a worker who can perform works according to basic pattern or as ordered, select composite materials suitable for application or specifications, prepare and use equipment and tools suitable for the job, use protective equipment, prepare the work area for polished/washed stone making, find the line and level for easy transition strip installation, mix composite materials in suitable proportion, make polished/washed stones according to basic pattern, level the polished/washed stone's surface by polishing/washing, keep equipment and tools in good working condition and complete the tasks in time.	400
<b>3.2 Gypsum Plasterer</b>	
<b>Level 1</b> means a worker who can choose and use personal protective equipment; choose, use, maintain and repair the basic gypsum plastering tools; safely and properly assemble or remove scaffolds and braces; prepare the work area and surface for plastering; plaster butt joints, internal angles and external angles according to the gypsum butt joint plastering standards; and repair and plaster the damaged parts; safely and properly pile and handle materials.	400

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
<b>3.3</b>	<b>Concrete Tile Roofer</b>	
	<b>Level 1</b> means a worker who can properly use and maintain the measuring, cutting, drilling and personal protective equipment; properly use equipment and tools for roofing and handling materials; properly move the roofing materials up and down by maintaining the safety of the products and himself; measure, cut and install roof tiles; install basic equipment, mix cement and sand for proper cover installation; and finely paint the sand cement mix under the cover, tile cut, nailhead and flashing.	400
	<b>Level 2</b> means a worker who passed the skill standard test level 1; who can perform construction plan reading, drafting and auditing tasks, e.g. verifying the gradient, space, level and orthogonality of roof frame; and who can install purlins, thermal insulation materials and roof tiles; cut tiles, hips and valley rafters; install covers and flashings; and give advice on equipment and tool application. The roofer at this level shall capable of intermediate decision-making and problem-solving, but still have to be under the supervisor's supervision in case of important matters.	510
	<b>Level 3</b> means a worker who passed the skill standard test level 2; who can perform construction plan reading, drafting and roof plan correction according to actual site, quantity takeoff, and estimation of materials, equipment and wages; and who can give advice and help prepare the work plan, supervise the project, analyze the roof problems and determine the solutions, coordinate, prepare and submit reports to the customers, and inspect the roofing quality according to the installation standard before delivery.	620
<b>4.</b>	<b>Mechanic Group:</b>	
<b>4.1</b>	<b>Automotive Maintenance Technician</b>	
	<b>Level 1</b> means a worker who can use basic automotive maintenance equipment properly and suitably for the job, make an arrangement before automotive maintenance and inspection, perform basic maintenance and basic replacement of internal/external auto parts; inspect the engine	340

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)	Minimum Wage Rate
room, electrical systems, steering system, facilities, power train system and suspension system; perform final inspection and testing before delivery, verify documents, and check the cars, site and tools under the supervisor's advice, help in decision-making or inspection.	
<b>Level 2</b> means a worker who passed the skill standard test level 1, and who can supervise, advise and help co-workers, analyze and solve the problems regarding automotive maintenance, quote a price for automotive maintenance, test the car performance before delivery, use special tools for nut and bolt tightening, use special measuring equipment, perform paper-based work inspection, summarize works, submit documents to the delivery department and, if necessary, delivering cars to customers, prepare daily reports and maintenance statistic, perform analytical planning and establish a customer tracking system.	400
<b>4.2 Diesel Engine Mechanic</b>	
<b>Level 1</b> means a worker who can perform basic diesel engine repair, i.e. adjusting the valve clearance, disassembling and inspecting engine parts, removing and reinstalling the engine, and repairing the fuel injection system, cooling system, lubrication system, intake and exhaust systems, electrical system and gauges on the console.	360
<b>Level 2</b> means a worker who passed the skill standard test level 1; and who can disassemble and replace diesel engine cylinder head, cylinder, valve stem, belt or timing gear; check the bending or twisting of connecting rod, crankshaft and camshaft; inspect and fix the fuel injection system, cooling system, lubrication system, intake and exhaust systems, and electrical system; use the repair manual and test the engine with dynamometer; and supervise, advise and help co-workers.	445
<b>Level 3</b> means a worker who passed the skill standard test level 2; and who can inspect, analyze and fix the fuel injection system, cooling system, lubrication system, intake and exhaust systems, and electrical system; inspect the general conditions of diesel engine for repair report preparation, quotation issuance and repair period	530



National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
	systems, knows the complications and solutions to allergy symptoms which can be applied to the facility; and can mix different recipes of exotic essential oil to relieve basic symptoms of certain body systems, notice the complications and relieve the allergy symptoms.	
<b>5.2</b>	<b>Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Hydrotherapy)</b>	
	<b>Level 1</b> means a worker who has general knowledge of anatomy and physiology; knowledge of spa, service provider's attitude and ethic, applicable laws, meditation and English conversation at work; specific knowledge and abilities to perform hydrotherapeutic works including basic knowledge of hydrotherapy, preparation and provision of steam bath service, preparation and provision of sauna, the use of jacuzzi and the result thereof.	565
	<b>Level 2</b> means a worker who passed the skill standard test level 1 with specific knowledge and abilities to prepare the therapy and provide the hydrotherapy bath service including the use of and provision of service using shower treatment.	750
<b>5.3</b>	<b>Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Nutrition Therapy)</b>	
	<b>Level 1</b> means a worker who has general knowledge of anatomy and physiology; knowledge of spa, service provider's attitude and ethic, applicable laws, meditation and English conversation at work; specific knowledge of nutrition therapy and certain diet theories such as macrobiotic diet, vegetarian diet, Thai healthy diet, vegan, etc.; and abilities to assess the nutritional status and advise the customers on a healthy diet.	615
	<b>Level 2</b> means a worker who passed the skill standard test level 1 with specific knowledge of healthy nutrients, therapy with vitamins and supplements, eating behavior change for health promotion, detox by consuming and fasting; and abilities to perform self-detox by fasting, recommend a diet suitable for the customer's health, and prepare healthy food and drinks.	815

Source : The Office of Permanent Secretary, Ministry of Labour

ตาราง 8.3 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 5 ลงวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559  
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2559 เป็นต้นไป จำนวน 20 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
<b>1. กลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่</b>		
<b>1.1 สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง</b>		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการตรวจสอบเครื่องมือ เครื่องจักรก่อนการปฏิบัติงาน ประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่างตามตัวอย่าง ที่กำหนด โดยมีหัวหน้าคอยให้คำแนะนำ	360
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า แสงสว่างตามแบบที่กำหนดตรวจสอบการทำงานและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ภายหลังจากการประกอบและการส่งมอบรวมถึงการแก้ไข และให้คำแนะนำถ่ายทอด ความรู้ ประสบการณ์ให้กับพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าและแสงสว่าง ระดับ 1	430
<b>1.2 สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า</b>		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการประกอบแกนเพลามอเตอร์ โครงเฟรมมอเตอร์ ตรวจสอบการประกอบ โดยจะต้องปฏิบัติงานตามคู่มือการประกอบมอเตอร์	370
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการควบคุมตรวจสอบ ความพร้อมของพนักงาน การประกอบมอเตอร์อุปกรณ์ในการประกอบและ อุปกรณ์ป้องกันอันตรายรวมถึงควบคุมดูแลงาน	445
<b>1.3 สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์</b>		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องจักร พื้นฐาน (ประกอบด้วยเครื่องกลึง กัด ไส เจาะ เจียรระโน และเครื่องเชื่อม ตู้ควบคุมระบบไฟฟ้า เครื่องจักรมอเตอร์ ระบบแรงดันน้ำมัน (Hydraulic) และระบบแรงดันลม (Pneumatic) ระบบหล่อลื่น ส่วนเคลื่อนไหวของเครื่องจักร และระบบท่อให้สามารถใช้งานได้ โดยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนด และกฎความปลอดภัยของเครื่องจักรนั้นๆ เพื่อให้เครื่องจักรคงสภาพที่เป็นปกติอยู่เสมอ	410
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ ในการปรับสภาพถอดเปลี่ยน และแก้ไขเครื่องจักรพื้นฐาน (ประกอบด้วยเครื่องกลึง กัด ไส เจาะ เจียรระโน และเครื่องเชื่อม) ตู้ควบคุมระบบไฟฟ้าเครื่องจักรมอเตอร์ระบบแรงดัน น้ำมัน (Hydraulic) และระบบแรงดันลม (Pneumatic) และอุปกรณ์ระบบท่อรวมถึงสามารถเปลี่ยนถ่าย และเติมสารหล่อลื่นของส่วนเคลื่อนไหวในเครื่องจักร	490
<b>1.4 สาขาอาชีพช่างเทคนิคกระบวนรักษาความปลอดภัย</b>		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในอุตสาหกรรมไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ สามารถใช้อุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัย ตามมาตรฐานที่กำหนดบำรุงรักษาอุปกรณ์ ในระบบข้อมูลความปลอดภัย ตามมาตรฐานที่กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกำหนด และกฎระเบียบความปลอดภัยของงานระบบรักษาความปลอดภัย	400
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในอุตสาหกรรมไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ สามารถติดตั้งและถอดเปลี่ยนอุปกรณ์ ในระบบข้อมูลความปลอดภัยตรวจสอบและทดสอบ การติดตั้ง รวมถึงวิเคราะห์สาเหตุและแก้ไขปัญหาจากระบบข้อมูลความปลอดภัย	480



ตาราง 8.3 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 5 ลงวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559  
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2559 เป็นต้นไป จำนวน 20 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
<b>2. กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์ ได้แก่</b>		
<b>2.1 สาขาอาชีพช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์</b>		
<b>ระดับ 1</b>	หมายถึง บุคคลที่สามารถใช้งานเครื่องกลึงทำการแปรรูปวัสดุงาน ได้ตามแบบที่กำหนด โดยสามารถเตรียมความพร้อมการผลิตตามใบสั่งงาน ทำการผลิตชิ้นงาน ด้วยการกลึงปาดหน้า ปอกผิว เจาะรูนำศูนย์ และกลึงตัด ตามใบสั่งงานทำการลับมีดกลึงได้ ตรวจชิ้นงานผลิตได้ รวมถึงทำความสะอาดเครื่องกลึง เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้พร้อมสำหรับการใช้งานครั้งต่อไป พร้อมทั้ง การปฏิบัติงานตามกฎระเบียบการทำงานกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	400
<b>ระดับ 2</b>	หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการผลิตชิ้นงานด้วยกระบวนการกลึง เกลียวนอก กลึงเรียว กลึงขึ้นรูป กลึงตกร่อง และกลึงตลับ สามารถแก้ไข้ปัญหาที่เกิดกับชิ้นงาน รวมถึงการบำรุงรักษาเครื่องกลึง เครื่องมือ เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพที่ดีพร้อมทำงานได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ	480
<b>2.2 สาขาอาชีพช่างเชื่อมมิก - แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์</b>		
<b>ระดับ 1</b>	หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมการผลิตงานเชื่อมและปฏิบัติงาน เชื่อมมุมแบบแผ่นต่อแผ่นท่าราบ (Fillet Weld ; T-Joint : PA) เชื่อมมุมแบบแผ่นต่อแผ่นท่าระดับ (Fillet Weld ; T-Joint : PB) และเชื่อมมุมแบบแผ่นต่อแผ่นทำตั้งเชื่อมลง (Fillet Weld ; T-Joint : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ชิ้นงานที่มีคุณภาพชิ้นงานตรงตามข้อกำหนดและสามารถปฏิบัติงานตามกฎระเบียบในการทำงานเชื่อมมิก-แม็ก สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	400
<b>ระดับ 2</b>	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเชื่อมมุมแบบท่อต่อแผ่น เอียง 45 องศา ท่าราบ ชิ้นงานหมุน (Fillet Weld ; Rotate : L- PA) เชื่อมแบบท่อต่อแผ่น ท่าระดับ (Fillet weld ; Tube to Plate : PB) และเชื่อมมุมแบบท่อต่อแผ่น ทำตั้งเชื่อมลง (Fillet Weld ; Tube to Plate : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ชิ้นงานที่มีคุณภาพ ชิ้นงานตรงตามข้อกำหนด และแก้ไข้ปัญหาชิ้นงานได้	480
<b>2.3 สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์</b>		
<b>ระดับ 1</b>	หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการบำรุงรักษาระบบท่อ ระบบไฟฟ้า เครื่องจักร ระบบเครื่องจักรไฮดรอลิกส์และระบบนิวเมติกส์ เครื่องจักรกลพื้นฐาน และ มอเตอร์ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดโดยเตรียมเครื่องมือช่าง เครื่องมือวัด และอุปกรณ์เพื่อทำการบำรุงรักษาเครื่องจักรให้สามารถดำเนินการผลิตได้ พร้อมทั้ง สามารถปฏิบัติงานตามกฎและข้อกำหนดด้านความปลอดภัยในการทำงานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ได้	400
<b>ระดับ 2</b>	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานถอดเปลี่ยนชิ้นส่วนและอะไหล่ ของระบบไฮดรอลิกส์ และระบบนิวเมติกส์ เปลี่ยน ถ่าย และเติมสารหล่อลื่น เปลี่ยนชิ้นส่วนและอะไหล่เครื่องจักรกลพื้นฐาน ระบบไฟฟ้าของเครื่องจักรกลตามรอบระยะเวลาที่กำหนดให้พร้อมในการผลิตตามแผนได้	480
<b>2.4 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์</b>		
<b>ระดับ 1</b>	หมายถึง บุคคลซึ่งมีความสามารถเตรียมการผลิต ทำการผลิตชิ้นงาน ทำความสะอาดเครื่องกลึงอัตโนมัติ เครื่องมือและอุปกรณ์ พร้อมทั้งปฏิบัติงานตามกฎระเบียบการทำงานเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติ สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	400

ตาราง 8.3 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 5 ลงวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559  
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2559 เป็นต้นไป จำนวน 20 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถปรับเปลี่ยนและปรับตั้งอุปกรณ์เครื่องมือ ตัดระหว่างผลิต บำรุงรักษาเครื่องกลึงอัตโนมัติและอุปกรณ์ ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นงานได้	480
<b>3. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ ได้แก่</b>		
<b>3.1 สาขาอาชีพช่างเทคนิคฟันสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์</b>		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และความปลอดภัยในการทำงาน การค้นหาอันตรายในสถานที่ปฏิบัติงาน พร้อมกำหนดวิธีการแก้ไขที่ถูกต้อง รวมทั้งสามารถเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน สามารถเตรียมพื้นผิวก่อนฟันสี และมีทักษะในการฟันสีรองพื้นสีจริงได้อย่างน้อย 3 งาน พร้อมทั้งสามารถตรวจสอบชิ้นงานหลังฟันสี ด้วยสายตา อีกทั้งยัง สามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ในการฟันสีและห้องฟันสีเบื้องต้นได้	400
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานได้ทุกกระบวนการ ของงานฟันสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ ให้คำแนะนำในงานฟันสีรองพื้น และสีจริง บำรุงรักษาและซ่อมแซมปืนฟันสี ตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน ตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงการเขียนรายงานการปฏิบัติงาน	480
<b>3.2 สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์</b>		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานสีเลอร์ตัวถัง รถยนต์ ปฏิบัติตามกฎระเบียบและความปลอดภัยในการทำงาน เตรียมความพร้อม ก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติก่อนการยาแนว ยาแนวชิ้นพื้นฐานได้อย่างน้อย 3 งาน พ่นอันเดอร์โค้ด (undercoat) และสามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ยาแนว และอันเดอร์โค้ดในเบื้องต้น	400
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ทุกกระบวนการของงานสีเลอร์ตัวถังรถยนต์ การยาแนวในพื้นที่ยาก และแตกต่างกันในหลายพื้นที่ของตัวถังรถ มีเทคนิคในการใช้ปืนยาแนว พร้อมทั้ง บำรุงรักษาและซ่อมแซมปืนยาแนว ตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังสามารถตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงสามารถเขียนรายงานการปฏิบัติงาน	480
<b>3.3 พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)</b>		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎ ด้านความปลอดภัยและขั้นตอนการปฏิบัติงานสาขาประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย) อย่างน้อย 3 กระบวนการ ได้แก่ การขับรถยนต์ตามที่ องค์กรกำหนด การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์ การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับไฟหน้า การตรวจสอบน้ำรั่วในห้องโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบรถยนต์ (Dynamic Test) และการตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ ขั้นสุดท้าย	400

ตาราง 8.3 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 5 ลงวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559  
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2559 เป็นต้นไป จำนวน 20 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกกระบวนการ ตามความรับผิดชอบของหน่วยงานเกี่ยวกับงานขับรถยนต์ การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์ การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับไฟหน้า การตรวจสอบน้ำรั่วในห้องโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบรถยนต์ (Dynamic Test) การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ขั้นสุดท้าย รวมถึงการตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การรวบรวมผลการตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ เพื่อทำการแจ้งกับหัวหน้างาน	480
3.4 ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถ ในขั้นตอนการปฏิบัติงานสาขาช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย การเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติงานเชื่อมสปอตชิ้นงานได้อย่างน้อย 3 กระบวน การผลิตของงานเชื่อมสปอต และการบำรุงรักษาเครื่องจักรเบื้องต้น	400
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเชื่อมสปอต ตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกกระบวนการผลิตของงานเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ รวมทั้งสามารถให้การสนับสนุนพนักงานระดับ 1 การตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์ และการเขียนรายงานการปฏิบัติงาน	480
4. กลุ่มอุตสาหกรรมอัญมณี ได้แก่		
4.1 สาขาอาชีพช่างเจียรไนพลอย ได้แก่		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน เจียรไนพลอยแบบหลังเบี้ย (Cabochon) เจียรไนขัดเงาหน้าราบ รวมถึงการขัดเพื่อทำความสะอาดก่อนพลอยก่อนตั้งน้ำ	420
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเจียรไนพลอยตามรูปทรงพลอยแบบเหลี่ยมมาตรฐาน (Facet Cut) รูปทรงใดรูปทรงหนึ่ง ดังต่อไปนี้ รูปกลม (Round) หรือรูปไข่ (Oval) หรือรูปมาร์ควีส์ (Marquise) หรือรูปหยดน้ำ (Pear)	550
4.2 สาขาอาชีพช่างหล่อเครื่องประดับ		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน ดำเนินการนั่งเทียนออกจากเบ้าปูน ถอดต้นขอลโลหะ ออกจากเบ้าปูน ทำความสะอาดต้นขอลโลหะหลังการหล่อ และบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ในการทำเบ้าปูน	420
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานผสมปูนและเทปูนหล่อทำเบ้าปูนสำหรับงานหล่อชิ้นส่วนเครื่องประดับด้วยเครื่องหล่อแบบสูญญากาศหรือแบบหล่อเหวี่ยง รวมถึงการบำรุงรักษาเครื่องผสมปูน แบบสั่นและสูญญากาศ	550

ตาราง 8.3 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 5 ลงวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559  
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2559 เป็นต้นไป จำนวน 20 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
<b>4.3 สาขาอาชีพช่างตกแต่งเครื่องประดับ</b>		
<b>ระดับ 1</b>	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน การตัดดัด การลอกผิวหยาบ การวัด ขนาดด้วยเครื่องมือวัด การปรับปรุงรูปทรงชิ้นงานให้ได้รูปทรงถูกต้องด้วยการ เคาะวงกลม เคาะโค้ง และการดัดโค้งงอ	420
<b>ระดับที่ 2</b>	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานเชื่อม 2 ชั้นเข้าด้วยกัน และการเก็บละเอียดตัวเรือน	550
<b>4.4 สาขาอาชีพช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ ได้แก่</b>		
<b>ระดับ 1</b>	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน การฝังอัญมณีแบบหนามเตย (Prong Setting) การฝังอัญมณีแบบไขปลาสำเร็จรูป (Pave Setting) การฝังอัญมณีแบบหุ้ม (Bezel Setting) การฝังอัญมณีแบบหุ้มหัวท้าย (Partial Bezel Setting) การเลือกใช้เครื่องมืออุปกรณ์และการลับคมที่เหมาะสมกับชิ้นงานที่รับผิดชอบ	420
<b>ระดับ 2</b>	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานฝังอัญมณีแบบสอด (Channel Setting) การฝังอัญมณีแบบเหียบหน้า (Gypsy etting/Flush Setting) และการเลือกใช้เครื่องมืออุปกรณ์ และการลับคมที่เหมาะสมกับชิ้นงานที่รับผิดชอบ	550
<b>5. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ได้แก่</b>		
<b>5.1 นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน</b>		
<b>ระดับ 1</b>	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานจัดเตรียม เอกสารที่เกี่ยวข้องในการขนส่ง พร้อมทั้งตรวจสอบพร้อมสภาพรถและพนักงาน ขับรถก่อนการขนส่ง ประสานงานกับพนักงานขับรถ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	415
<b>ระดับ 2</b>	หมายถึง บุคคลที่สามารถวางแผนการขนส่งตามคำสั่งในการส่งมอบสินค้า และเงื่อนไขลูกค้า ติดตามการปฏิบัติงานขนส่งและตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	500
<b>5.2 ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน</b>		
<b>ระดับ 1</b>	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานขับรถยกเคลื่อนย้ายสินค้าได้ตามใบสั่งงาน รายงานต่อผู้บังคับบัญชากรณีรถยกเสียหาย ใช้งานไม่ได้หรือกรณีเกิดอุบัติเหตุขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	360

ตาราง 8.3 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 5 ลงวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559  
ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2559 เป็นต้นไป จำนวน 20 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของ หน่วยงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติงานยกสินค้าโดยใช้เทคโนโลยี และอุปกรณ์พิเศษ ดูแลบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้น สามารถปฏิบัติงานที่มีความ ซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	430
<b>5.3 ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง ได้แก่</b>		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบสินค้า คงคลังในพื้นที่รับผิดชอบ สุ่มตรวจสอบสินค้าคงคลัง สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีมีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้น และความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	350
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถตรวจสอบข้อมูลสินค้าคงคลัง จัดทำรายงานการวิเคราะห์ ข้อมูลสินค้าคงคลัง วิเคราะห์ความเคลื่อนไหวสินค้าเบื้องต้น และตรวจสอบ ความถูกต้องของข้อมูลสินค้าคงคลังตามรอบบัญชี สามารถปฏิบัติงานที่มีความ ซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของ ตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	420
<b>5.4 ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า</b>		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน เข้าใจถึง วิธีการยก จัดเรียงและบรรจุสินค้าตามใบสั่งงานด้วยวิธีการที่ต้องตามรูปแบบ ที่กำหนด ปฏิบัติงานตรวจสอบสินค้า อ่านเอกสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ใช้ ในคลังสินค้าได้ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีมีการเปลี่ยนแปลงตาม ขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของ ผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	340
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ช่วยพนักงานปฏิบัติการ คลังสินค้า มีความรู้และความเข้าใจในเอกสารประกอบการตรวจรับสินค้า การจัดเก็บ และการเบิกจ่าย สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจ ในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของ ผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	410

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน



National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)	Minimum Wage Rate
part lubricant change and filling.	
<b>1.4 Security System Technician</b>	
<b>Level 1</b> means a person who has knowledge, skills and abilities related to electric and electronic industry, and who can use tools in the security data system according to the specified standards, maintain tools in the security data system according to the specified standards and comply with the applicable law and safety rules in the security system work.	400
<b>Level 2</b> means a person who has knowledge, skills, abilities and experiences electric and electronic industry, and who can install and remove tools in the security data system, check and test the installations, analyze the causes and troubleshoot the security data system problems.	480
<b>2. Auto Part and Spare Part Industry Group:</b>	
<b>2.1 Turner in Auto Parts Manufacturing Industry</b>	
<b>Level 1</b> means a person who can use the lathe machine to process materials as specified, prepare the production according to the work order, produce items by facing, finishing, center drilling and cutting according to the work order, sharpen cutting tools, check the products, clean and prepare the lathe machine, tools and equipment for next operation, and comply with the rules and regulations on turning operation in auto parts manufacturing industry.	400
<b>Level 2</b> means a person who can produce items with external thread turning, taper turning, forming, grooving and chamfering processes, fix product issues, maintain and keep the lathe machine, tools and equipment in good working conditions to ensure accuracy and precision.	480
<b>2.2 MIG - MAG Welder in Auto Parts Manufacturing Industry</b>	
<b>Level 1</b> means a person who can prepare the production, perform T-joint fillet welding (PA), T-joint fillet welding (PB) and T-joint fillet welding (PG) with specified materials, deliver quality products according to the specifications, and comply with the rules and regulations on MIG - MAG welding operation in auto parts manufacturing industry.	400





National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)	Minimum Wage Rate
all auto body painting processes in automotive manufacturing industry, give advice on priming and base coating, maintain and repair spray guns, check the readiness of operation, perform quality control, and prepare the performance report.	
<b>3.2 Auto Body Sealing Technician in Automotive Manufacturing Industry</b>	
<b>Level 1</b> means a person who has knowledge, skills and abilities to perform auto body sealing work, comply with the workplace safety rules and regulations, make preparations before operating, perform sealing preparation, perform as least 3 basic sealing tasks, perform undercoating, and perform basic maintenance of sealing and undercoating tools.	400
<b>Level 2</b> means a person who has knowledge, skills and abilities to perform all auto body sealing processes and apply sealant to many different areas of auto body which is difficult to do; who has techniques to use sealant guns; and who can maintain and repair sealant guns, check the readiness of operation, perform quality control, and prepare the performance report.	480
<b>3.3 Automotive Final Quality Assurance Staff</b>	
<b>Level 1</b> means a person who has knowledge, skills and abilities to comply with the safety rules and at least 3 of the following automotive final quality assurance procedures: driving as specified by the organization, auto height measure, wheel alignment measure, speed test, brake test, headlight level measure, shower test, dynamic test and final inspection.	400
<b>Level 2</b> means a person who has knowledge, skills, abilities and experiences in performing all procedures under the responsibility of his/her unit, i.e. driving, auto height measure, wheel alignment measure, speed test, brake test, headlight level measure, shower test, dynamic test and final inspection; checking the readiness of operation, collecting and reporting the inspection results to the supervisor.	480
<b>3.4 Auto Body Spot Welding Technician in Automotive Manufacturing Industry</b>	
<b>Level 1</b> means a person who has knowledge, skills and abilities related to the work procedures of auto body spot welding technician in automotive manufacturing industry, and who can comply with the	400

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)	Minimum Wage Rate
safety regulations, make preparations before operating, perform as least 3 spot welding procedures and perform basic machine maintenance.	
<b>Level 2</b> means a person who has knowledge, skills, abilities and experiences in performing spot welding according to all procedures of auto body spot welding in automotive manufacturing industry, and who can support the staff level 1, check the readiness of operation, perform quality control, and prepare the performance report.	480
<b>4. Jewelry Industry Group:</b>	
<b>4.1 Lapidary</b>	
<b>Level 1</b> means a person who has knowledge, skills and abilities to work in compliance with the workplace safety rules and regulations, perform cabochon cutting, perform facet polishing, and perform polishing to clean gemstones before determining the shape.	420
<b>Level 2</b> means a person who has knowledge, skills and abilities to facet cut gemstones into one of the following shapes: round, oval, marquise or pear.	550
<b>4.2 Jewelry Caster</b>	
<b>Level 1</b> means a person who has knowledge, skills and abilities to work in compliance with the workplace safety rules and regulations, remove wax from a plaster mould by heating, remove metal tree from a plaster mould, clean the metal tree after casting, and maintain the tools used to make a plaster mould.	420
<b>Level 2</b> means a person who has knowledge, skills and abilities to mix plaster and make a plaster mould for jewelry casting with vacuum or centrifugal casting machine, and maintain the plaster vibrating machine and vacuum mixer.	550
<b>4.3 Jewelry Assembler</b>	
<b>Level 1</b> means a person who has knowledge, skills and abilities to work in compliance with the workplace safety rules and regulations, perform deburring and finishing, use the measuring equipment, shape the piece properly by circular tapping, curved tapping and bending.	420
<b>Level 2</b> means a person who has knowledge, skills and abilities to weld 2 jewelry pieces together and perform final finishing.	550

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
<b>4.4 Stone Setter</b>		
<b>Level 1</b>	means a person who has knowledge, skills and abilities to work in compliance with the workplace safety rules and regulations, perform prong setting, pave setting, bezel setting and partial bezel setting, choose and use the tool and grinding technique that are suitable for the workpiece.	420
<b>Level 2</b>	means a person who has knowledge, skills and abilities to perform channel setting and gypsy setting/flush setting, choose and use the tool and grinding technique that are suitable for the workpiece.	550
<b>5. Logistics Industry Group:</b>		
<b>5.1 Land Transport Administrator</b>		
<b>Level 1</b>	means a person who can follow the work procedures, prepare the transport documents, inspect the car and the driver's readiness before transport, coordinate with the driver, perform simple fixed tasks within the scope specified; who has basic knowledge and understanding of tasks under his/her responsibility; and who can perform tasks with clear descriptions, and work under close supervision of the immediate supervisor.	415
<b>Level 2</b>	means a person who can establish the transport plan according to the delivery order and customer's conditions, monitor the transport operation and audit the transport expenditure, coordinate with related parties, perform more complicated tasks that require more expertises; and who well knows and understands his/her tasks, and can perform tasks that require higher skills under supervision of the immediate supervisor.	500
<b>5.2 Forklift Operator (Maximum Capacity: 10 Ton)</b>		
<b>Level 1</b>	means a person who can follow the work procedures, operate the forklift according to the work order, report to the supervisor in case the forklift is out of order or in case accident occurs during work, perform simple fixed tasks within the scope specified; who has basic knowledge and understanding of tasks under his/her responsibility; and who can perform tasks with clear descriptions, and work under close supervision of the immediate supervisor.	360
<b>Level 2</b>	means a person who can properly and safely prepare the operation according to the unit's regulations, lift goods with technology and	430

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)	Minimum Wage Rate
special tools, perform basic maintenance of forklift, perform more complicated tasks that require more expertises; and who well knows and understands his/her tasks, and can perform tasks that require higher skills under supervision of the immediate supervisor.	
<b>5.3 Inventory Control Staff</b>	
<b>Level 1</b> means a person who can follow the work procedures, take an inventory count in his/her area of responsibility, perform random check, perform simple fixed tasks within the scope specified; who has basic knowledge and understanding of tasks under his/her responsibility; and who can perform tasks with clear descriptions, and work under close supervision of the immediate supervisor.	350
<b>Level 2</b> means a person who can review the inventory data, prepare the inventory data analysis report, analyze the initial stock movement, verify the inventory data of each accounting period, perform more complicated tasks that require more expertises; and who well knows and understands his/her tasks, and can perform tasks that require higher skills under supervision of the immediate supervisor.	420
<b>5.4 Warehouse Operator</b>	
<b>Level 1</b> means a person who can follow the work procedures, understand how to properly lift, arrange and pack items according to the work order using the specified format, perform a stock count, read Thai and English documents used in the warehouse, perform simple fixed tasks within the scope specified; who has basic knowledge and understanding of tasks under his/her responsibility; and who can perform tasks with clear descriptions, and work under close supervision of the immediate supervisor.	340
<b>Level 2</b> means a person who can supervise the operation of assistant warehouse operator; who has knowledge and understanding of documents related to receiving inspection, storage and distribution; who can perform more complicated tasks that require more expertises; and who well knows and understands his/her tasks, and can perform tasks that require higher skills under supervision of the immediate supervisor.	410

Source : The Office of Permanent Secretary, Ministry of Labour

ตาราง 8.4 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 6 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559  
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2560 เป็นต้นไป จำนวน 12 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
<b>1. กลุ่มอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ ได้แก่</b>	
<b>1.1 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล</b>	
<b>ระดับ 1</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการอ่านแบบ และเขียนแบบภาพ 2 มิติ การฉายภาพแบบมาตรฐานยุโรป และการฉายภาพแบบมาตรฐานอเมริกา โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ออกแบบ (CAD) และโดยใช้เครื่องมือเขียนแบบ	460
<b>ระดับ 2</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการอ่านแบบ และเขียนภาพประกอบและภาพแยกชิ้นสั่งงานเป็นภาพ 2 มิติ และ 3 มิติ โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ออกแบบ (CAD) กำหนดความคลาดเคลื่อนทางเรขาคณิต (Geometrical Tolerance) และเขียนแบบภาพแผ่นคลี่รูปทรงเรขาคณิตพื้นฐาน	550
<b>1.2 สาขาอาชีพช่างเชื่อมทึกล้ำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ</b>	
<b>ระดับ 1</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการใช้เครื่องเชื่อมทึก (TIG) เชื่อมประสานโลหะจำพวกเหล็กกล้าคาร์บอน และสแตนเลสที่เป็นแผ่น เป็นรูปพรรณ สำหรับงานโครงสร้าง เป็นชิ้นส่วนเครื่องจักรกล และเป็นท่อ หรือชิ้นส่วนผิวโค้ง โดยการเชื่อมต่อตัวที่ และการเชื่อมต่อชน ด้วยท่าราบ และท่าเชื่อมระดับ โดยมีความหนาของชิ้นงานเชื่อมตั้งแต่ 1.5 มิลลิเมตรขึ้นไป และตรวจสอบหาข้อบกพร่องหลังการเชื่อมด้วยสายตา	500
<b>ระดับ 2</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการใช้เครื่องเชื่อมทึก (TIG) เชื่อมประสานโลหะจำพวกเหล็กกล้าคาร์บอน สแตนเลสที่เป็นแผ่น เป็นรูปพรรณ สำหรับงานโครงสร้าง เป็นชิ้นส่วนเครื่องจักรกล และเป็นท่อ หรือชิ้นส่วนผิวโค้ง โดยการเชื่อมต่อตัวที่ด้วยท่าตั้ง ท่าเหนือศีรษะ และต่อแผ่นกับท่อด้วยท่าตั้ง โดยการเชื่อมต่อชนด้วยท่าตั้ง ความหนาของชิ้นงานเชื่อมตั้งแต่ 0.8 มิลลิเมตรขึ้นไป สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม และตรวจสอบรอยเชื่อมแบบใช้สารแทรกซึม	600
<b>1.3 สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง</b>	
<b>ระดับ 1</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการซ่อมบำรุง และตรวจสอบภาพระบบส่งกำลังเบื้องต้น ตามคู่มือการใช้งาน/การซ่อมบำรุง สามารถเปลี่ยน-ถ่าย สารหล่อลื่นตามกำหนด ตลอดจนการใช้เครื่องมือช่าง เครื่องมือกล เครื่องมือวัด พื้นฐานสำหรับการบำรุงรักษาระบบส่งกำลัง โดยอยู่ภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน	450
<b>ระดับ 2</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการอ่านแบบ และประกอบ ติดตั้ง อุปกรณ์ ระบบส่งกำลัง ตรวจสอบความบกพร่องของชิ้นส่วน ทดสอบระบบ ส่งกำลังหลังติดตั้งระบบส่งกำลังให้ตรงตามแบบประกอบ และแบบติดตั้ง	540

ตาราง 8.4 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 6 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559  
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2560 เป็นต้นไป จำนวน 12 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
<b>1.4 สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก</b>	
<b>ระดับ 1</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการใช้งานระบบไฮดรอลิก เบื้องต้น สามารถตรวจสอบหาข้อบกพร่องจากการใช้งานปกติ สามารถถอด/เปลี่ยนชิ้นส่วนและประกอบคืนได้ สามารถใช้เครื่องมือและบำรุงรักษาเครื่องมือได้อย่างถูกต้อง สามารถทดลองการทำงานของระบบเบื้องต้นได้อย่างปลอดภัย และจัดทำบันทึกการซ่อมบำรุง	460
<b>ระดับ 2</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการติดตั้งระบบไฮดรอลิก สามารถอ่านสัญลักษณ์ตามมาตรฐาน DIN ISO 1219 และวงจรในระบบไฮดรอลิก การเลือกอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการประกอบ วางแผนจัดลำดับการติดตั้ง การติดตั้งระบบไฮดรอลิก การเชื่อมต่อระบบได้อย่างเหมาะสมและปลอดภัยต่อการใช้งาน สามารถทดสอบระบบการทำงานหลังการติดตั้งได้อย่างปลอดภัย และสามารถจัดทำบันทึกการประกอบติดตั้ง	550
<b>2. กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น ได้แก่</b>	
<b>2.1 สาขาอาชีพช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น</b>	
<b>ระดับ 1</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการทำงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน ตรวจสอบเครื่องมือ อุปกรณ์และชิ้นงานในการเชื่อมและเชื่อมชิ้นงานแบบไม่ใช้ฟลักซ์	400
<b>ระดับ 2</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการเชื่อมแบบใช้ฟลักซ์ กับวัสดุต่างชนิด การเชื่อมที่มีความซับซ้อน และถอด - ประกอบ เพื่อแก้ไขชิ้นงานที่ผ่านการเชื่อม	485
<b>2.2 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่</b>	
<b>ระดับ 1</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน เตรียมอุปกรณ์ และเครื่องมือก่อนการติดตั้งเครื่องปรับอากาศ รวมถึงมีความสามารถในการ ล้างย่อย และล้างใหญ่ เครื่องปรับอากาศ	385
<b>ระดับ 2</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการซ่อมและติดตั้งเครื่องปรับอากาศตามคู่มือบริการ รวมถึงการตรวจสอบและทดสอบหลังการล้างย่อยและล้างใหญ่	470
<b>2.3 สาขาอาชีพช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก</b>	
<b>ระดับ 1</b> หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน การจัดเตรียมและจัดเก็บเครื่องมือวัสดุอุปกรณ์ และการบำรุงรักษาตามกำหนดเวลาของเครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก	385
<b>ระดับ 2</b> หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการติดตั้งซ่อมเครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก (โดยไม่เปิดระบบสารทำความเย็น) และงานปรับตั้งอุปกรณ์การทำงานของเครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก	470

ตาราง 8.4 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 6 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559  
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2560 เป็นต้นไป จำนวน 12 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
2.4 สาขาอาชีพพนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	
<p><b>ระดับ 1</b> หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และความปลอดภัยในการทำงาน ตรวจสอบเครื่องมือ/เครื่องจักรก่อนการปฏิบัติงาน ประกอบเครื่องปรับอากาศในสายการประกอบได้ไม่น้อยกว่า 5 ขั้นตอน ได้แก่ การประกอบคอยล์ การประกอบมอเตอร์พัดลม การประกอบ E-Box การดูดน้ำยากลับ (Recovery) การประกอบแฟร้นท์ การประกอบฟรอนเพลท การติดเนมเพลท การถอดหัวคอปเปอร์ การจัดเตรียมคู่มือและส่วนประกอบอื่นๆ การประกอบโฟม การประกอบกล่อง การติดป้ายชื่อรุ่น (Label) การประกอบคอมเพรสเซอร์ การตัดคอยล์ (L - Bend) การประกอบสต้อปวาล์ว การแวกคัม การประกอบท่อทองแดง การประกอบตะแกรง การติดฟุตตี้ การประกอบชาวด์พรุฟ การประกอบขาตั้งมอเตอร์ การประกอบใบพัดลม การประกอบฝาครอบด้านบน (Top Plate) การรัดสายพีพีแบนด์ การเชื่อมท่อ การทดสอบรอยรั่ว การทดสอบ Hi - Volt และการทดสอบการทำงาน</p>	370
<p><b>ระดับ 2</b> หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการตรวจสอบแก้ไข ซ่อมบำรุงเบื้องต้นจากการประกอบเครื่องปรับอากาศ ตรวจสอบเครื่องปรับอากาศ ที่ประกอบเสร็จ และประกอบเครื่องปรับอากาศในสายการประกอบได้มากกว่า 10 ขั้นตอน ได้แก่ การประกอบคอยล์ การประกอบมอเตอร์พัดลม การประกอบ E - Box การดูดน้ำยากลับ (Recovery) การประกอบแฟร้นท์ การประกอบ ฟรอนเพลท การติดเนมเพลท การถอดหัวคอปเปอร์ การจัดเตรียมคู่มือและส่วนประกอบอื่นๆ การประกอบโฟม การประกอบกล่อง การติดป้ายชื่อรุ่น (Label) การประกอบคอมเพรสเซอร์ การตัดคอยล์ (L - Bend) การประกอบสต้อปวาล์ว การแวกคัม การประกอบท่อทองแดง การประกอบตะแกรง การติดฟุตตี้ การประกอบ ชาวด์พรุฟ การประกอบขาตั้งมอเตอร์ การประกอบใบพัดลม การประกอบฝาครอบด้านบน (Top Plate) การรัดสายพีพีแบนด์ การเชื่อมท่อ การทดสอบรอยรั่ว การทดสอบ Hi - Volt และการทดสอบการทำงาน</p>	455
3. กลุ่มอุตสาหกรรมแม่พิมพ์ ได้แก่	
3.1 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	
<p><b>ระดับ 1</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทำงานของเครื่องกัดอัตโนมัติ ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการทำงาน สามารถจับยึด และตั้งศูนย์ชิ้นงานบนเครื่องกัดอัตโนมัติ สามารถควบคุมการปฏิบัติงานกัด และตรวจสอบสภาพความผิดปกติ ขณะทำงานรวมถึงสามารถตรวจสอบขนาดชิ้นงานตามแบบ ตลอดจนดูแล และบำรุงรักษาเครื่องกัดอัตโนมัติและเครื่องมือวัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน</p>	450
<p><b>ระดับ 2</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการสร้างโปรแกรมเอ็นซี เพื่อกัด ชิ้นงานจากระบบควบคุมของเครื่องกัดอัตโนมัติ สามารถกำหนดขั้นตอนการผลิตชิ้นงาน กำหนดเครื่องมือตัด และเงื่อนไขในการกัด สามารถกำหนดและสอบทานในการบำรุงรักษาเครื่องกัดอัตโนมัติ และเครื่องมือวัด รวมถึงการเก็บรวบรวมข้อมูลปัญหาระหว่างการผลิต</p>	540

ตาราง 8.4 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 6 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559  
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2560 เป็นต้นไป จำนวน 12 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
<b>3.2 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องอัดรีดเอ็ม</b>	
<b>ระดับ 1</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทำงานของเครื่องอัดรีดเอ็ม รวมถึงปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการทำงาน สามารถเตรียมงาน ควบคุมการปฏิบัติงาน และตรวจสอบสภาพความผิดปกติขณะทำงาน สามารถตรวจสอบขนาดชิ้นงานและผิวชิ้นงานอัดรีดเอ็ม ตลอดจนดูแลและบำรุงรักษาเครื่องอัดรีดเอ็มและเครื่องมือวัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	430
<b>ระดับ 2</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการวางแผนการใช้วัสดุและวางแผน การทำอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการกำหนดจำนวนอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างเหมาะสม สามารถกำหนดเงื่อนไข และปรับค่าพารามิเตอร์ที่เหมาะสม เพื่อให้เครื่องอัดรีดเอ็มทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถกำหนด และสอบทานการบำรุงรักษาเครื่องอัดรีดเอ็มและเครื่องมือวัด	515
<b>3.3 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีเอ็ม</b>	
<b>ระดับ 1</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทำงานของเครื่องไวร์คัทอีเอ็ม ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการทำงาน สามารถจัดยึดและตั้งระนาบชิ้นงานรวมถึง ตั้งศูนย์งานและลวดได้อย่างถูกต้อง สามารถควบคุมการปฏิบัติงาน และตรวจสอบ สภาพความผิดปกติขณะทำงาน สามารถตรวจสอบขนาดชิ้นงานตามแบบ ตลอดจน ดูแลและบำรุงรักษาเครื่องไวร์คัทอีเอ็มและเครื่องมือวัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	430
<b>ระดับ 2</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการสร้างโปรแกรมเอ็นซีเพื่อตัดชิ้นงาน จากระบบควบคุมของเครื่องไวร์คัทอีเอ็ม สามารถกำหนดขั้นตอนการผลิต ชิ้นงานกำหนดลวด และเงื่อนไขในการตัด สามารถกำหนดและสอบทาน ในการบำรุงรักษาเครื่องไวร์คัทอีเอ็มและเครื่องมือวัด รวมถึง การเก็บรวบรวมข้อมูลปัญหาระหว่างการผลิต	515
<b>3.4 สาขาอาชีพช่างขัดเงาแม่พิมพ์</b>	
<b>ระดับ 1</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และทักษะพื้นฐานในการขัดเงาแม่พิมพ์ระดับผิวเรียบ (ผิวที่มีความเรียบผิวเฉลี่ย 2.15 - 0.90 $\mu\text{m Ra}$ ) โดยปฏิบัติตามกฎความปลอดภัย ในการทำงาน สามารถเตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์ในการขัดผิว ดำเนินการขัดผิว เพื่อลบรอยที่เกิดจากกระบวนการตัดเฉือนด้วยเครื่องจักรให้มีระดับผิวเรียบ สามารถตรวจสอบความเรียบของผิวขัดด้วยสายตาและแผ่นเทียบผิวตลอดจน ดูแลและบำรุงรักษาเครื่องมือ และอุปกรณ์ในการขัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	380
<b>ระดับ 2</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และทักษะพื้นฐานในการขัดเงาแม่พิมพ์ระดับผิวละเอียด (ผิวที่มีความเรียบผิวเฉลี่ย 0.50 - 0.30 $\mu\text{m Ra}$ ) สามารถเตรียมเครื่องมือ และอุปกรณ์ในการขัดผิว ดำเนินการขัดผิว รวมถึงสามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือ ที่ขับเคลื่อนด้วยมอเตอร์ไฟฟ้า (ตะไบไฟฟ้า) หัวหมุนที่มีแรงบิด (หัวกรอ) และคลื่นไฟฟ้า ความถี่สูง เพื่อช่วยในการขัดผิวได้	455

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน



Table 8.4 Summary of National Skill Standards (Essential Knowledge, Skills and Abilities) and Wage Rate (No. 6) Dated November 17, 2016 to become effective on April 24, 2017 According to Skill Standards of 12 Occupations

		Unit: Baht/Day
National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
<b>1. Machinery and Metal Industry Group:</b>		
<b>1.1 Mechanical Drafting Technician</b>		
<b>Level 1</b>	means a person who has knowledge, skills and abilities to read and draft 2D drawings, drawing projection according to European standards and drawing projection according to American standards with computer aided design (CAD) software and drafting tools.	460
<b>Level 2</b>	means a person who has knowledge, skills and abilities to read and draft the assembly drawings and detail drawings in 2D and 3D formats by using the computer aided design (CAD) software to determine the geometrical tolerance and draft the basic geometric patterns.	550
<b>1.2 TIG Welder in Machinery and Metal Industry</b>		
<b>Level 1</b>	means a person who has knowledge, skills and abilities to use TIG welding machine to weld metals including plates, structural shapes, machine parts and pipes made of carbon/stainless steel, or curved parts with T-joints and butt joints in flat and horizontal positions provided that the welded pieces must be at least 1.5 mm thick, and perform visual inspection thereafter.	500
<b>Level 2</b>	means a person who has knowledge, skills and abilities to use TIG welding machine to weld metals including plates, structural shapes, machine parts and pipes made of carbon/stainless steel, or curved parts with T-joints in vertical/overhead positions, perform tube-to-plate welding with butt joints in vertical position provided that the welded pieces must be at least 0.8 mm thick, comply with the welding procedure specification, and take a penetrant test.	600
<b>1.3 Powertrain Technician</b>		
<b>Level 1</b>	means a person who has knowledge, skills and abilities to perform basic maintenance and inspection of power train according to the user guide/maintenance manual, change the lubricant as scheduled and use hand tools, machine tools and basic measuring equipment for power train maintenance under the supervisor's advice.	450

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
<b>Level 2</b>	means a person who has knowledge, skills and abilities to read drawings, assemble and install the power train, inspect the parts' defects, and test the power train after installation according to the assembly and installation drawings.	540
<b>1.4 Hydraulic Technician</b>		
<b>Level 1</b>	means a person who has knowledge, skills and abilities to use basic hydraulic system, perform inspection to find defects from normal application, remove/replace and reinstall parts, properly use and maintain tools, safely take a basic system test and prepare the maintenance record.	460
<b>Level 2</b>	means a person who has knowledge, skills and abilities to install hydraulic system, read the symbols according to the DIN ISO 1219 standard and hydraulic circuit symbols, choose equipment for assembly, plan the installation order, properly install and connect the hydraulic system so that it is safe to use, safely perform the commissioning after installation according to the assembly and prepare the assembly and installation record.	550
<b>2. Air Conditioning and Refrigeration Industry Group:</b>		
<b>2.1 Pipe Welder in Air Conditioning and Refrigeration Industry</b>		
<b>Level 1</b>	means a person who has knowledge, skills and abilities to work in compliance with the workplace safety rules and regulations, inspect welding tools, equipment and workpieces, and weld workpiece without flux.	400
<b>Level 2</b>	means a person who has knowledge, skills and abilities to well different materials with flux, perform complicated welding tasks and disassemble/reassemble welded pieces to correct them.	485
<b>2.2 Large Air Conditioning Technician</b>		
<b>Level 1</b>	means a person who has knowledge, skills and abilities to work in compliance with the workplace safety rules and regulations, prepare equipment and tools before installing the air conditioner, and conduct minor and major air conditioner cleaning.	385
<b>Level 2</b>	means a person who has knowledge, skills and abilities to repair and install the air conditioner according to the service manual, and conduct inspection and test after minor and major cleaning.	470
<b>2.3 Small Cold Storage Technician</b>		
<b>Level 1</b>	means a person who has knowledge, skills and abilities to comply with the workplace safety rules and regulations, prepare	385

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)	Minimum Wage Rate
and store tools and equipment, and perform periodical maintenance for small refrigerators.	
<b>Level 2</b> means a person who has knowledge, skills and abilities to install and repair small refrigerators (with the refrigerant system turned off), and set the small refrigerator's functions.	470
<b>2.4 Air Conditioner Assembly Technician</b>	
<b>Level 1</b> means a person who has knowledge, skills and abilities to comply with the workplace safety rules and regulations, inspect tools/machines before operating, and perform at least 5 steps of assembly of the air conditioner in the assembly line, i.e. coil assembly, fan motor assembly, e-box assembly, recovery, flare nut installation, front plate assembly, name plate installation, coupler removal, preparation of manual and other components, foam assembly, box assembly, labeling, compressor assembly, coil bending (L-Bend), stop valve assembly, vacuumizing, copper tube assembly, strainer installation, putty application, soundproofing installation, motor foot mount assembly, fan blade assembly, top plate installation, PP band clamping, piping, leakage testing, high voltage testing and commissioning.	370
<b>Level 2</b> means a person who has knowledge, skills and abilities to perform basic inspection and correction after air conditioner assembly, perform inspection of finished air conditioner, and perform at least 10 steps of assembly of the air conditioner in the assembly line, i.e. coil assembly, fan motor assembly, e-box assembly, recovery, flare nut installation, front plate assembly, name plate installation, coupler removal, preparation of manual and other components, foam assembly, box assembly, labeling, compressor assembly, coil bending (L-Bend), stop valve assembly, vacuumizing, copper tube assembly, strainer installation, putty application, soundproofing installation, motor foot mount assembly, fan blade assembly, top plate installation, PP band clamping, piping, leakage testing, high voltage testing and commissioning.	455
<b>3. Mould Industry Group:</b>	
<b>3.1 CNC Milling Machine Technician</b>	
<b>Level 1</b> means a person who has knowledge and understanding of CNC milling machine's functions; who complies with the workplace safety rules; and who can fix and align workpieces on the CNC milling machine, supervise the milling operation, check for	450

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)	Minimum Wage Rate
abnormality during operation, cross check the workpiece size against the drawings, maintain and keep the CNC milling machine and measuring equipment in good working condition.	
<b>Level 2</b> means a person who has knowledge and abilities to create the NC program for milling with the CNC milling machine control system, specify the production process, cutting tools and milling conditions, specify and verify the maintenance of CNC milling machine and measuring equipment, and collect data regarding problems during the production.	540
<b>3.2 EDM Technician</b>	
<b>Level 1</b> means a person who has knowledge and understanding of EDM machine's functions; who complies with the workplace safety rules; and who can supervise the operation, check for abnormality during operation, check the EDM workpiece size and surface, maintain and keep the EDM machine and measuring equipment in good working condition, and perform tasks with clear descriptions under close supervision of the immediate supervisor.	430
<b>Level 2</b> means a person who has knowledge and abilities to establish the material use plan and electrode plan, determine the proper number of electrode, determine the conditions and set the proper parameter to ensure good performance of the EDM machine, and specify and verify the maintenance of EDM machine and measuring equipment.	515
<b>3.3 Wire-Cut EDM Technician</b>	
<b>Level 1</b> means a person who has knowledge and understanding of wire-cut EDM machine's functions; who complies with the workplace safety rules; and who can properly fix, position and align workpieces and wires, supervise the operation, check for abnormality during operation, cross check the workpiece size against the drawings, maintain and keep the wire-cut EDM machine and measuring equipment in good working condition.	430
<b>Level 2</b> means a person who has knowledge and abilities to create the NC program for cutting with the wire-cut EDM machine control system, specify the production process, wires and cutting conditions, specify and verify the maintenance of wire-cut EDM machine and measuring equipment, and collect data regarding problems during the production.	515

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
<b>3.4 Mould Polisher</b>		
<b>Level 1</b>	means a person has knowledge and skills to perform rough mould polishing (average surface roughness: 2.15 - 0.90 $\mu\text{m Ra}$ ) in compliance with the workplace safety rules, prepare tools and equipment for polishing, polish the surface to remove scratch from the shearing process with the machine and smoothen the surface, perform visual inspection on the surface roughness with the surface roughness comparator, maintain and keep the polishing tools and equipment in good working condition.	380
<b>Level 2</b>	means a person has knowledge and skills to perform fine mould polishing (average surface roughness: 0.50 - 0.30 $\mu\text{m Ra}$ ), prepare tools and equipment for polishing, polish the surface, and use the power tools (electric file), rotary tools (grinding head) and high frequency electric wave for polishing.	455

Source : The Office of Permanent Secretary, Ministry of Labour

ตาราง 8.5 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 7 ลงวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2560  
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 17 มิถุนายน 2560 เป็นต้นไป จำนวน 16 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
<b>1. กลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก ได้แก่</b>	
<b>1.1 สาขาอาชีพพนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า</b>	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการวัดอุณหภูมิ เก็บตัวอย่างน้ำเหล็ก ทำความสะอาดหัวพ่นคาร์บอน และหัวพ่นออกซิเจน และปฏิบัติงานภายใต้ข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน	460
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการบำรุงรักษาสภาพของเตาอาร์คไฟฟ้า และวัสดุทนไฟ สามารถวิเคราะห์อุณหภูมิ น้ำเหล็ก ส่วนผสมทางเคมีของน้ำเหล็ก เตรียมแท่งกราไฟต์ อิเล็กโทรด (Graphite Electrode) และเทน้ำเหล็กออกจากเตาอาร์คไฟฟ้าสู่เบ้ารับน้ำเหล็ก (Ladle)	580
<b>1.2 สาขาอาชีพพนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace)</b>	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน สามารถวัดอุณหภูมิ น้ำเหล็ก เก็บตัวอย่างน้ำเหล็ก	500
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการจัดเตรียมฟลักซ์ (Fluxes) และอัลลอย (Alloys) ในกระบวนการปรุงแต่งน้ำเหล็ก เตรียมแท่งกราไฟต์ (Graphite Electrode) และการส่งมอบน้ำเหล็กให้กับโรงหล่อ	600
<b>1.3 สาขาอาชีพพนักงานหล่อเหล็ก</b>	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติตามข้อกำหนดและความปลอดภัยของงานหล่อเหล็ก สามารถวัดอุณหภูมิ น้ำเหล็กในอ่างพักน้ำเหล็ก (Tundish) สามารถติดตั้ง ถอด ประกอบแบบหล่อ (Mold) และเปิด - ปิดประตูถ่ายเทน้ำเหล็ก (Slide gate)	460
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการควบคุมความเร็วในการหล่อ ตรวจสอบสภาพและเตรียมอ่างพักน้ำเหล็ก (Tundish) แยกตะกรัน (Slag) ออกจากน้ำเหล็ก และกำจัดตะกรัน (Slag) ที่แบบหล่อเหล็ก (Mold)	560
<b>1.4 สาขาอาชีพพนักงานควบคุมการอบเหล็ก</b>	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน ซ่อม หรือเปลี่ยนอุปกรณ์วัสดุทนไฟ - หัวจ่ายเชื้อเพลิงเตาอบเหล็กและตัวกรองเชื้อเพลิงเตาอบเหล็ก	440
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในการควบคุมอุณหภูมิของเตาอบเหล็ก ระบบน้ำหล่อเย็น การนำวัสดุดิบเข้าและออกจากเตาอบเหล็กและควบคุมการหล่อเย็นในเตาอบเหล็ก รวมทั้งการบันทึกพารามิเตอร์ของเตาอบเหล็ก	540

ตาราง 8.5 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 7 ลงวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2560  
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 17 มิถุนายน 2560 เป็นต้นไป จำนวน 16 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
<b>2. กลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก ได้แก่</b>		
<b>2.1 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก</b>		
<b>ระดับ 1</b>	หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถในการเตรียมงานก่อนการผลิตแม่พิมพ์ ฉีดพลาสติก อุปกรณ์ เครื่องมือ วัสดุดิบ การช่วยเหลืองานยึดแน่น และปลดแม่พิมพ์ สามารถปฏิบัติงานบำรุงรักษา อุปกรณ์ งานฉีดพลาสติก และปฏิบัติตามข้อกำหนดของงานฉีดพลาสติกตามหลักอาชีพอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน และกฎหมายสิ่งแวดล้อม	380
<b>ระดับ 2</b>	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการเตรียมความพร้อมขั้นสุดท้ายก่อนการผลิตแม่พิมพ์ฉีด อุปกรณ์ เครื่องมือ วัสดุดิบ ข้อมูลมาตรฐานชิ้นงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการผลิต สามารถติดตั้ง ชิ้น ลงแม่พิมพ์ ควบคุมเครื่องฉีด ติดตั้งเงื่อนไขการผลิต สามารถตรวจสอบติดตามงานฉีดระหว่างผลิตและสามารถปรับแต่งเงื่อนไขการผลิตได้ จนถึงสามารถควบคุมการสิ้นสุดกระบวนการฉีดงานพลาสติกเมื่อผลิตครบได้ และสามารถปฏิบัติงานการบำรุงรักษา เครื่องฉีดพลาสติก แม่พิมพ์ฉีดพลาสติก	450
<b>2.2 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก</b>		
<b>ระดับ 1</b>	หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถในการปฏิบัติตามกฎระเบียบการปฏิบัติงาน ถุงพลาสติก ปฏิบัติตามกฎหมายอาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน และกฎหมายสิ่งแวดล้อม สามารถเปิดปิดเครื่องเป่าถุงพลาสติกได้ ถูกต้อง ปลอดภัยปลอดภัย เพื่อที่จะทำการผลิตถุงพลาสติกให้มีคุณภาพตามที่กำหนด	380
<b>ระดับ 2</b>	หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถในการตรวจสอบความพร้อมเครื่องเป่าถุงพลาสติกก่อนผลิต เป่าถุงพลาสติก และตรวจสอบคุณภาพระหว่างการผลิต เพื่อให้ได้ถุงพลาสติกที่มีคุณภาพตามที่กำหนด	450
<b>2.3 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง</b>		
<b>ระดับ 1</b>	หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถในการเตรียมงานก่อนการผลิตแม่พิมพ์เป่าภาชนะกลวงพลาสติก อุปกรณ์ เครื่องมือ วัสดุดิบ สามารถปฏิบัติงานตามข้อปฏิบัติงานหรือคู่มือปฏิบัติงานเป่าภาชนะกลวงพลาสติก การบำรุงรักษา อุปกรณ์ งานเป่าภาชนะกลวงพลาสติก	380
<b>ระดับ 2</b>	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการตรวจสอบความพร้อมก่อนการผลิตแม่พิมพ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร ความพร้อมของระบบหล่อเย็น ระบบลม วัสดุดิบ ข้อมูลมาตรฐานชิ้นงาน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการผลิต สามารถติดตั้ง ชิ้น ลงแม่พิมพ์ ควบคุมเครื่องเป่าภาชนะกลวงได้ สามารถติดตั้งเงื่อนไขการเป่าภาชนะกลวงได้ สามารถตรวจสอบติดตามงานเป่าภาชนะกลวง ระหว่างผลิต และสามารถปรับแต่งเงื่อนไขการเป่าภาชนะกลวงได้ จนถึงสามารถควบคุม การสิ้นสุดกระบวนการเป่าภาชนะกลวงงานพลาสติกเมื่อผลิตครบได้ สามารถปฏิบัติงานการบำรุงรักษาเครื่องเป่าภาชนะกลวงพลาสติก แม่พิมพ์เป่าภาชนะกลวงพลาสติกได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย	450

ตาราง 8.5 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 7 ลงวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2560  
 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 17 มิถุนายน 2560 เป็นต้นไป จำนวน 16 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
<b>2.4 สาขาอาชีพช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก</b>	
<b>ระดับ 1</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องเป่าถุง พลาสติกตามระยะเวลาที่กำหนด ปฏิบัติตามหลักอาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานและกฎหมายสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สามารถผลิตถุงพลาสติกอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง	410
<b>ระดับ 2</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องเป่าถุง พลาสติก ระบบประเบ็ดผิว ระบบขับเคลื่อนมอเตอร์ไฟฟ้า ระบบวัดคุมอุณหภูมิ ระบบนิวเมติกและระบบหล่อเย็น เพื่อให้สามารถผลิตถุงพลาสติกอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง	480
<b>3. กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ ไม้แก่</b>	
<b>3.1 สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง</b>	
<b>ระดับ 1</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการขนย้ายไม้ การจัดเรียงไม้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ และความปลอดภัยในการทำงาน กฎการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ในงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	340
<b>ระดับ 2</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการไสเปิดหน้าไม้ การตัดขนาดไม้ ด้วยการใช้เครื่องจักรในแผนกเตรียมวัตถุดิบ ตลอดจนการคัดคุณภาพไม้ให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดในการทำงาน	370
<b>3.2 สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ</b>	
<b>ระดับ 1</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ ด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ประกอบด้วย การขึ้นลงชิ้นงาน การเดินเครื่องจักรอัตโนมัติ การทำงานกับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) การทำงานตามกฎความปลอดภัยในการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ และการทำงานตามข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจสอบคุณภาพของชิ้นงานที่เกิดจากการ ตัดเฉือนของเครื่องมือตัด และการทำความสะอาดเครื่องจักรและพื้นที่ทำงาน	380
<b>ระดับ 2</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเขียนโปรแกรมจีโค้ด (G Code) เบื้องต้น ป้อนโปรแกรมเข้าเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ติดตั้งเครื่องมือตัด (Cutting Tools) ที่ใช้กับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ควบคุมการทำงานของเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) กับโปรแกรมที่ผ่านการใช้งานมาแล้ว และดูแลรักษาเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) เบื้องต้น	440
<b>3.3 สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง</b>	
<b>ระดับ 1</b> หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานการขนย้ายชิ้นงานประกอบ การประกอบชิ้นงานด้วยกาว การเช็ดกาวและจัดเก็บชิ้นงานบนพื้นที่ที่ได้จัดเตรียมไว้ รวมถึงการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัย ในการทำงาน	350
<b>ระดับ 2</b> หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นที่และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการประกอบ งานสร้างจิ๊กประกอบชิ้นงาน ตลอดจนงานประกอบเฟอร์นิเจอร์	400



ตาราง 8.5 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 7 ลงวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2560  
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 17 มิถุนายน 2560 เป็นต้นไป จำนวน 16 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
<b>3.4 สาขาอาชีพช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง</b>		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานประจำเกี่ยวกับการเตรียมผิวหน้าไม้ การเตรียมวัสดุในการเคลือบสี และการปฏิบัติตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน	360
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ มีการย้อมสีไม้ การพ่นสีรองพื้น การขัดสีรองพื้นรวมทั้งการดูแลรักษาอุปกรณ์พ่นสีย้อมและสีรองพื้น	400
<b>4. กลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า ได้แก่</b>		
<b>4.1 สาขาอาชีพพนักงานตัดวาทรงเท้า</b>		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการวาดแบบชิ้นงาน ปั่นตัดด้วยเครื่อง การตัดด้วยมือ โดยจะต้องปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของงานตัดวาทรงเท้า รวมทั้งมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ สามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	370
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานในส่วนของการทำงาน การเจียน และการเปิดผิวชิ้นงาน โดยมีหัวหน้างานคอยกำกับและ ให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	405
<b>4.2 สาขาอาชีพพนักงานพนักงานอัดพื้นรองเท้า</b>		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการรีดยางขึ้นต้น การป้อนยาง การตกแต่งชิ้นงาน รวมถึงการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของงาน อัดพื้นรองเท้า มีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	380
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการรีดยางเพื่อผสมสี การรีดยางเพื่อใส่สารเคมีตัวเร่ง การออกขนาดยาง การอัดพื้นรองเท้าแบบสีเดียว โดยมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงานบุคคล	420
<b>4.3 สาขาอาชีพช่างเย็บรองเท้า</b>		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเย็บเข็มเดียวแบบตรง การเย็บเข็มคู่แบบตรง การเจาะรูและใส่เม็ดตาไก่ รวมถึงปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของงานเย็บรองเท้า และมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ สามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	380
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเย็บรองเท้าแนวโค้ง การเย็บก้น และการเย็บแซก โดยมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	420
<b>4.4 สาขาอาชีพพนักงานประกอบรองเท้า (เย้น)</b>		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการร้อยเชือกครอบหน้าผ้า (Upper) การทาน้ำยาและทาขาวหน้าผ้า (Upper) การทากาวพื้นรองเท้า การถอดหุ่น การตกแต่งความเรียบร้อยและการบรรจุหีบห่อ โดยจะต้องปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของงานประกอบรองเท้า (เย้น) รวมทั้งมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ สามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	360
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการโมลด์หน้าผ้า (Upper) การย่นหัว การเย็บหน้าผ้า ติดพื้นส่วนใน (Insole) การสวมหุ่นและดึงหน้าผ้า (Upper) และการวาดเส้นขอบแนวพื้นรองเท้า โดยมีหัวหน้างานคอยกำกับ และให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	390

Table 8.5 Summary of the National Skill Standards (knowledge, skills, and important capabilities) and Wage Rate (No.7) Dated October 30, 2017 to become effective on June 17, 2017 According to Skill Standards of 16 professions

Unit: Baht/day

National Standard of Skill (Knowledge, skills, and capabilities)	Wage, no less than
<b>1. Iron Industry includes:</b>	
<b>1.1 Work that does metal melting using the electric arc furnace</b>	
<b>Level 1</b> means a person with knowledge, skills, and capabilities in measuring temperature, collecting liquid iron samples, cleaning carbon and oxygen injectors, and in working under the rules regarding safety in the workplace.	480
<b>Level 2</b> means a person with knowledge, skills, and capabilities in maintaining the electric arc furnace and heat tolerant materials, analyzing the temperature of liquid iron, preparing graphite electrode, and pouring liquid iron from the electric arc furnace into the ladle.	580
<b>1.2 Work that does mixing metal liquid in the ladle furnace</b>	
<b>Level 1</b> means a person with knowledge, skills, and capabilities in working under the rules regarding the safety in the workplace, and in analyzing the temperature of liquid iron, and collecting liquid iron samples.	500
<b>Level 2</b> means a person with knowledge, skills, and capabilities in preparing fluxes and alloys in the liquid iron treatment, preparing graphite electrode, and transferring liquid iron to the molding factory.	600
<b>1.3 Work that does metal casting</b>	
<b>Level 1</b> means a person with knowledge, and capabilities in working under the rules and the safety in the workplace, measuring the temperature of liquid iron in the Tundish, installing, removing, assembling the mold, as well as opening and closing the slide gate.	460

Unit: Baht/day

National Standard of Skill (Knowledge, skills, and capabilities)	Wage, no less than
<b>Level 2</b> means a person with knowledge, capabilities, and experience in controlling the speed of molding, in testing and preparing the turn, separating the slag from liquid iron and removing the slag from the mold.	560
<b>1.4 Work that involves supervising the heat treatment of metal</b>	
<b>Level 1</b> means a person with knowledge, skills, and capabilities in working under the rules regarding the safety in the workplace in working, repairing, or changing heat tolerant equipment – fuel transmitter of the iron smelting machine, and the fuel filter of the iron smelting machine.	440
<b>Level 2</b> means a person with knowledge, skills, capabilities, and experience in controlling the temperature of the iron smelting machine, the cooling system, in bringing the materials in and out of the smelting machine as well as controlling the cooling of the smelting machine, including the recording of the parameter of the smelting machine.	540
<b>2 Plastic Industry, includes:</b>	
<b>2.1 Technical work that involves controlling the plastic injection machine</b>	
<b>Level 1</b> means a person with capabilities to prepare the work before producing the plastic injection mold, as well as other related tasks, working under the rules of proper plastic injection regarding the hygienic, and safety principles as well as the environmental law.	380
<b>Level 2</b> means a person with knowledge, and capabilities in preparing the final steps before the production of plastic injection mold, equipment, tools, materials, quality control information, other production-related information, in installing and controlling of the injection machine, programming the machine, as well as controlling the end of the process, and the maintenance of the machine and the mold.	450
<b>2.2 Technical work that involves controlling the plastic blowing machine</b>	
<b>Level 1</b> means a person with capabilities in following the rules relating to the	380

Unit: Baht/day

National Standard of Skill (Knowledge, skills, and capabilities)	Wage, no less than
plastic blowing task, according to the hygienic, safety, and environmental rules, controlling the plastic blowing machine correctly and safely, in order to produce quality plastic bags as prescribed ex ante.	
<b>Level 2</b> means a person with capabilities to inspect the blowing machine before the production, blowing the plastic, and inspecting the quality during the production in order to produce quality plastic bags as prescribed ex ante.	450
<b>2.3 Technical work that involves repairing the plastic blowing machine</b>	
<b>Level 1</b> means a person with capabilities in preparing producing the printing mold, equipment, tools, materials, and capable of working under the roles or manual regarding the plastic blowing , maintaining of equipment.	380
<b>Level 2</b> means a person with knowledge and capabilities in inspecting the readiness before the production of printing mold, equipment, tools, machine, readiness of the cooling machine, the wind machine, materials, quality control information, production-related information, in installing or controlling the mold and blowing machine, in controlling and supervising the blowing activities during the production and adjusting the procedure when and as needed, in maintaining and repairing the machines correctly and safely.	450
<b>2.4 Technical work that involves repairing the plastic blowing machine</b>	
<b>Level 1</b> means a person with knowledge and capabilities in maintaining the plastic blowing machine according to the prescribed timeline, following the hygienic, safety principles as well as the environmental law, in order to produce quality plastic bags consistently and as prescribed.	410
<b>Level 2</b> means a person with knowledge and capabilities in maintaining the plastic blowing machine, the surface exposing machine, the electric motor machine, the temperature control, pneumatic and cooling system, in order to have quality plastic bags consistently and as prescribed.	480

Unit: Baht/day

National Standard of Skill (Knowledge, skills, and capabilities)	Wage, no less than
<b>3 Furniture industry includes</b>	
<b>3.1 Work that involves preparing materials for the real wood furniture industry</b>	
<b>Level 1</b> means a person with knowledge, skills, and capabilities in moving wooden logs, arranging logs efficiently, in working according to the rules, the principles of safety in the workplace, rules of operating the machine, tools in preparing the materials for the real wood furniture industry.	340
<b>Level 2</b> means a person with knowledge, skills, and capabilities in planning the wood, cutting, using the machine in preparing the materials, as well as selecting the quality wood logs in accordance with the applicable standards and rules.	370
<b>3.2 Work that involves making real wood furniture parts with the automatic machine</b>	
<b>Level 1</b> means a person with knowledge, skills, and capabilities in producing furniture parts with the CNC machine comprising of setting the work, running the automatic programming of the machine, as well as working according to the rules relating to the safety of the workplace, inspecting the quality of the work from the cutting tool, and the cleaning of the machines and the working space.	380
<b>Level 2</b> means a person with knowledge, skills, and capabilities according to the G-code programming language, inputting orders into the CNC machine, installing the cutting tool used with the CNC machines, controlling the already programmed CNC machine, together with the maintenance of the machine.	440
<b>3.3 Work that involves assembling real wood furniture</b>	
<b>Level 1</b> means a person with knowledge, skills, and capabilities in transferring parts of the product, assembling parts using glue, cleaning the glue residual and the working space, including working according to the rules and the principles of workplace safety.	350
<b>Level 2</b> means a person that can prepare the space and tools regarding the assembling furniture.	400

Unit: Baht/day

National Standard of Skill (Knowledge, skills, and capabilities)	Wage, no less than
<b>3.4 Work that involves applying painting to real wood furniture</b>	
<b>Level 1</b> means a person with knowledge, skills, and capabilities in working with preparing the surface of the wood, preparing coating or laminating, and working according to the rules and the principles of safety in the workplace.	360
<b>Level 2</b> means a person with knowledge, skills, capabilities, and experience in using the machine, color coating of the wood, color spraying, as well as maintaining the machines and tools relating to coating or painting the wood.	400
<b>4 Shoemaking industry includes</b>	
<b>4.1 Work that involves sketching and cut out shoe patterns</b>	
<b>Level 1</b> means a person with knowledge, skills, and capabilities in sketching, cutting a rubber sole with machine as well as by hand, according to the rules on the cutting out of shoe patterns and outsoles under supervision, guideline, and advice, as well as in solving problems according to the manual.	370
<b>Level 2</b> means a person with knowledge, skills, and capabilities in slicing, shaping, and opening the surface of the works under supervision and guidance, as well as in solving problems according to the manual.	405
<b>4.2 Work that does the base of the shoes</b>	
<b>Level 1</b> means a person with knowledge, skills, and capabilities in pressing rubber, pressing rubber, decorating the product, as well as working according to the work to press the sole of the shoes under supervision and guidance and in solving problems according to the manual.	380
<b>Level 2</b> means a person with knowledge, skills, and capabilities in pressing rubber in order to mix the color, rubber pressing in order to add a chemical catalyst, rubber sizing, pressing the sole of the shoes, under supervision and guidance and in solving the problems according to the manual.	420

Unit: Baht/day

National Standard of Skill (Knowledge, skills, and capabilities)	Wage, no less than
<b>4.3 Work that involves sewing shoes</b>	
<b>Level 1</b> means a person with knowledge, skills, and capabilities in sewing with single stitching, double stitching, and hole punching, as well as in working according to the rules of the shoemaking, and under supervision and guidance as well as in solving problems according to the manual.	380
<b>Level 2</b> means a person with knowledge, skills, and capabilities in stitching in curve, sewing under supervision and guidance as well as in solving problems according to the manual.	420
<b>4.4 Work that involves assembling shoes (cold)</b>	
<b>Level 1</b> means a person with knowledge, skills, and capabilities in tying laces, applying glue and special solution, assembling and shaping up the shoes and the base of the shoes, packaging, as well as working under supervision and guidance and in solving problems according to the manual.	360
<b>Level 2</b> means a person with knowledge, skills, and capabilities in setting the upper of the shoes, as well as the insole, in shaping and stretching of the upper of the shoes, as well as drawing the base pattern of the shoes, under supervision and guidance and in solving problems according to the manual.	390

Source : The Office of Permanent Secretary, Ministry of Labour

ตาราง 8.6 รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ล้านบาท) ปี 2555 - 2561

TABLE 8.6 Inward remittances (Millions of Baht), 2012 - 2018

ปี	รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ล้านบาท)
	Inward remittances (Millions of Baht)
2561 <sup>p</sup>	144,451
2560 <sup>r</sup>	126,428
2559 <sup>r</sup>	114,580
2558 <sup>r</sup>	100,481
2557 <sup>r</sup>	117,467
2556 <sup>r</sup>	116,224
2555 <sup>r</sup>	116,721

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ p : ข้อมูลเบื้องต้นอิงตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

Source : Bank of Thailand

Note p : preliminary based on annual figure

r : revised



ตาราง 8.7 ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ ปริมาณลูกโซ่ (ปีฐาน 2545) ปี 2555 - 2561

TABLE 8.7 GROSS DOMESTIC PRODUCT, CHAIN VOLUME MEASURES (REFERENCE YEAR = 2002), 2012 - 2018

ชื่อข้อมูล Listing Information	2555 <sup>f</sup>	2556 <sup>f</sup>	2557 <sup>f</sup>	2558 <sup>f</sup>	2559 <sup>f</sup>	2560 <sup>p</sup>	2561 <sup>p1</sup>
	(2012)	(2013)	(2014)	(2015)	(2016)	(2017 <sup>f</sup> )	(2018 <sup>p1</sup> )
<b>รวม Total</b>	<b>8,927,859</b>	<b>9,175,366</b>	<b>9,262,377</b>	<b>9,591,888</b>	<b>9,936,864</b>	<b>10,357,663</b>	<b>10,792,652</b>
<b>ภาคการเกษตร Agriculture</b>	<b>647,476</b>	<b>645,283</b>	<b>631,328</b>	<b>587,704</b>	<b>584,884</b>	<b>607,812</b>	<b>633,619</b>
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, Hunting and Forestry	507,158	513,777	517,368	485,873	476,123	492,970	521,008
การประมง Fishing	140,318	131,506	113,960	101,831	108,761	114,842	112,611
<b>นอกภาคการเกษตร Non-Agriculture</b>	<b>8,280,383</b>	<b>8,530,083</b>	<b>8,631,049</b>	<b>9,004,184</b>	<b>9,351,980</b>	<b>9,749,851</b>	<b>10,159,033</b>
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่น ๆ Mining Quarrying and Others	237,723	242,847	238,881	244,584	247,304	233,607	232,110
การผลิต Manufacturing	2,596,189	2,645,645	2,647,165	2,689,339	2,750,548	2,831,210	2,915,991
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา Electricity, Gas and Water Supply	292,909	289,187	296,921	312,177	321,784	329,129	337,756
การก่อสร้าง Construction	235,811	235,096	229,387	268,505	289,823	281,602	289,148
การค้าส่ง และค้าปลีก Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods	1,322,536	1,333,844	1,325,358	1,397,782	1,482,478	1,585,668	1,700,680
โรงแรม และภัตตาคาร Hotels and Resuaurants	383,693	420,921	431,373	496,116	541,925	599,188	646,379
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม Transport, storage and Communication	821,245	866,316	894,053	942,386	972,957	1,044,444	1,109,807
การเงินการธนาคาร Financial Intermediation	498,767	560,304	602,256	652,659	698,584	736,120	760,359
การค้าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่าและธุรกิจอื่น ๆ Real Estate, Renting and Business Activities	735,029	753,409	758,010	771,596	791,694	830,820	863,640
การบริหารราชการแผ่นดิน Public Administration and Defence; Compulsory Social Security	492,986	495,465	502,006	507,469	510,450	512,452	517,045

ตาราง 8.7 ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ ปริมาณลูกโซ่ (ปีฐาน 2545) ปี 2555 - 2561 (ต่อ)

TABLE 8.7 GROSS DOMESTIC PRODUCT, CHAIN VOLUME MEASURES (REFERENCE YEAR = 2002) : 2012 - 2017

ชื่อข้อมูล Listing Information	Millions of Baht						
	2555 <sup>r</sup> (2012)	2556 <sup>r</sup> (2013)	2557 <sup>r</sup> (2014)	2558 <sup>r</sup> (2015)	2559 <sup>p</sup> (2016 <sup>r</sup> )	2560 <sup>p1</sup> (2017 <sup>r1</sup> )	2561 <sup>p1</sup> (2018 <sup>r1</sup> )
การศึกษา	311,025	316,789	323,734	324,306	326,608	328,661	328,864
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work	166,387	172,857	185,194	192,162	197,253	203,877	212,059
การบริการชุมชน สังคม และส่วนบุคคล Other Community, Social and Personal Service Activities	166,967	179,672	179,765	187,522	203,009	215,858	228,434
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private Household with Employed Person	19,116	17,731	16,946	17,581	17,563	17,215	16,761

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หมายเหตุ p : ข้อมูลเบื้องต้นทั้งตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

source : Office of The National Economic and Social Development Board

Note p : preliminary based on annual figure

r : revised

ตาราง 8.8 อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (ปีฐาน 2545) ปี 2555 - 2561

TABLE 8.8 Rate of Economic Growth (Reference Year = 2002), 2012 - 2018

ชื่อข้อมูล Listing Information	Percent						
	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 <sup>r</sup> (2015 <sup>r</sup> )	2559 <sup>r</sup> (2016 <sup>r</sup> )	2560 <sup>p</sup> (2017 <sup>p</sup> )	2561 <sup>p1</sup> (2018 <sup>p1</sup> )
รวม Total	7.2	2.7	1.0	3.1	3.4	4.0	4.1
<b>ภาคการเกษตร Agriculture</b>	2.7	0.7	-0.3	-6.5	-1.3	3.7	5.0
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, Hunting and Forestry	3.5	1.3	0.7	-6.1	-2.0	3.5	5.7
การประมง Fishing	-6.0	-6.3	-13.3	-10.6	6.8	5.6	-1.9
<b>นอกภาคการเกษตร Non-Agriculture</b>	7.8	2.9	1.1	4.2	3.8	4.1	4.0
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่น ๆ Mining Quarrying and Others	7.7	2.2	-1.6	2.4	1.1	-5.5	-0.6
การผลิต Manufacturing	6.9	1.9	0.1	1.6	2.3	2.9	3.0
การไฟฟ้าก๊าซ และประปา Electricity, Gas and Water Supply	9.8	-1.3	2.7	5.1	3.1	2.3	2.6
การก่อสร้าง Construction	7.9	-0.3	-2.4	17.1	7.9	-2.8	2.7
การค้าส่ง และค้าปลีก Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods	5.5	0.9	-0.6	5.5	6.1	7.0	7.3
โรงแรม และภัตตาคาร Hotels and Resuaurants	14.1	9.7	2.5	15.0	9.2	10.6	7.9
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม Transport, storage and Communication	9.1	5.5	3.2	5.4	3.2	7.3	6.3
การเงินการธนาคาร Financial Intermediation	15.3	12.3	7.5	8.4	7.0	5.4	3.3
การค้าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่าและธุรกิจอื่น ๆ Real Estate, Renting and Business Activities	10.8	2.5	0.6	1.8	2.6	4.9	4.0
การบริหารราชการแผ่นดิน Public Administration and Defence; Compulsory Social Security	4.2	0.5	1.3	1.1	0.6	0.4	0.9
การศึกษา Education	4.9	1.9	2.2	0.2	0.7	0.6	0.1
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work	6.5	3.9	7.1	3.8	2.6	3.4	4.0
การบริการชุมชน สังคม และส่วนบุคคล Other Community, Social and Personal Service Activities	9.9	7.6	0.1	4.3	8.3	6.3	5.8
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private Household with Employed Persons	2.3	-7.2	-4.4	3.7	-0.1	-2.0	-2.6

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หมายเหตุ p : ข้อมูลเบื้องต้นอิงตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

source : Office of The National Economic and Social Development Board

Note p : preliminary based on annual figure

r : revised

ตาราง 8.9 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ปี 2555 - 2561 (ปีฐาน 2556)

TABLE 8.9 Labour Productivity Index per hour worked, 2012 - 2018 (reference year 2013)

	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 <sup>p1</sup> (2018 <sup>p1</sup> )
<b>รวม Total</b>	<b>95.14</b>	<b>100.00</b>	<b>103.11</b>	<b>109.18</b>	<b>114.13</b>	<b>119.95</b>	<b>123.93</b>
<b>ภาคการเกษตร Agriculture</b>	<b>97.45</b>	<b>100.00</b>	<b>104.12</b>	<b>104.08</b>	<b>108.62</b>	<b>112.69</b>	<b>114.00</b>
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, Hunting and Forestry	96.33	100.00	105.35	105.90	109.73	113.23	115.48
การประมง Fishing	112.82	100.00	85.69	79.72	88.96	103.13	93.15
<b>นอกภาคการเกษตร Non-Agriculture</b>	<b>95.04</b>	<b>100.00</b>	<b>102.35</b>	<b>107.04</b>	<b>110.34</b>	<b>116.27</b>	<b>121.05</b>
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่น ๆ Mining Quarrying and Others	89.26	100.00	93.13	84.32	101.34	97.98	85.59
การผลิต Manufacturing	96.90	100.00	100.23	102.61	107.55	112.96	113.27
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา Electricity, Gas and Water Supply	118.55	100.00	87.62	113.30	100.35	99.84	118.94
การก่อสร้าง Construction	100.13	100.00	104.95	124.32	131.36	139.74	147.40
การค้าส่ง และค้าปลีก Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods	96.86	100.00	101.81	109.84	113.83	123.04	133.68
โรงแรม และภัตตาคาร Hotels and Restaurants	87.81	100.00	103.29	117.67	126.20	137.39	145.88
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม Transport, storage and Communication	93.21	100.00	102.62	108.93	113.40	120.29	127.67
การเงินการธนาคาร Financial Intermediation	93.37	100.00	108.41	116.93	122.39	133.29	142.56
การค้าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่าและธุรกิจอื่น ๆ Real Estate, Renting and Business Activities	96.00	100.00	102.37	93.27	95.59	97.90	104.60
การบริหารราชการแผ่นดิน Public Administration and Defence; Compulsory Social Security	93.68	100.00	103.75	105.59	107.43	107.16	105.43
การศึกษา Education	96.68	100.00	103.56	103.40	101.53	102.42	102.32
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work	96.31	100.00	99.62	103.79	105.97	109.05	122.48
การบริการชุมชน สังคม และส่วนบุคคล Other Community, Social and Personal Service Activities	84.50	100.00	93.67	97.07	99.08	104.22	105.86
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private Household with Employed Persons	86.17	100.00	103.21	102.03	103.21	112.07	113.86

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานคำนวณข้อมูลรายปีโดยการหาค่าเฉลี่ยรายไตรมาสจากข้อมูลของธนาคารแห่งประเทศไทย

p : ข้อมูลเบื้องต้นถึงตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

source : Bank of Thailand

note : Office of the Permanent Secretary calculate by average quarterly date of Band of Thailand

p : preliminary based on annual figure

r : revised

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน เป็นข้อมูลที่ใช้วัดปริมาณผลผลิตต่อชั่วโมงการทำงาน โดยคำนวณจากสัดส่วนของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ ณ

ซึ่งมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และจำนวนชั่วโมงทำงานได้จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ และนำมาคำนวณหาค่าดัชนีเป็นรายไตรมาส (2556 = 100)

ตาราง 8.10 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ปี 2555 - 2561 (ปีฐาน 2556)

TABLE 8.10 Labour Productivity Index per Person, 2012 - 2018 (reference year 2013)

	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 <sup>r</sup> (2015 <sup>r</sup> )	2559 <sup>r</sup> (2016 <sup>r</sup> )	2560 <sup>r</sup> (2017 <sup>r</sup> )	2561 <sup>p</sup> (2018 <sup>p</sup> )
รวม Total	97.14	100.00	101.32	105.09	109.82	115.17	118.75
<b>ภาคการเกษตร Agriculture</b>	<b>99.70</b>	<b>100.00</b>	<b>102.19</b>	<b>98.88</b>	<b>102.16</b>	<b>105.89</b>	<b>107.54</b>
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, Hunting and Forestry	98.51	100.00	103.37	100.51	103.15	106.44	108.92
การประมง Fishing	117.50	100.00	84.72	77.24	83.92	95.59	88.01
<b>นอกภาคการเกษตร Non-Agriculture</b>	<b>96.93</b>	<b>100.00</b>	<b>100.46</b>	<b>103.07</b>	<b>106.18</b>	<b>111.65</b>	<b>116.04</b>
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่น ๆ Mining Quarrying and Others	105.53	100.00	94.42	89.52	89.17	83.31	82.40
การผลิต Manufacturing	99.16	100.00	98.51	99.16	104.12	110.32	110.86
การไฟฟ้าก๊าซ และประปา Electricity, Gas and Water Supply	116.97	100.00	88.31	109.41	97.09	95.58	116.47
การก่อสร้าง Construction	101.80	100.00	102.68	119.57	125.46	132.18	138.60
การค้าส่ง และค้าปลีก Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods	98.97	100.00	99.68	105.37	109.01	116.77	126.11
โรงแรม และภัตตาคาร Hotels and Resuaurants	89.94	100.00	101.00	112.80	119.38	129.67	137.44
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม Transport, storage and Communication	95.91	100.00	100.40	105.25	109.02	114.68	120.77
การเงินการธนาคาร Financial Intermediation	93.61	100.00	107.48	113.56	119.98	131.71	142.36
การค้าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่าและธุรกิจอื่น ๆ Real Estate, Renting and Business Activities	98.21	100.00	101.36	90.69	94.55	96.80	102.88
การบริหารราชการแผ่นดิน Public Administration and Defence; Compulsory Social Security	94.43	100.00	101.75	101.43	104.20	104.03	102.38
การศึกษา Education	96.56	100.00	102.35	99.99	100.58	101.17	102.89
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work	98.66	100.00	99.20	101.89	103.66	106.60	117.70
การบริการชุมชน สังคม และส่วนบุคคล Other Community, Social and Personal Service Activities	87.81	100.00	91.75	91.61	92.02	96.55	97.31
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private Household with Employed Persons	86.45	100.00	99.54	96.16	96.18	100.11	101.46

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานคำนวณข้อมูลรายปีโดยการหาค่าเฉลี่ยรายไตรมาสจากข้อมูลของธนาคารแห่งประเทศไทย

p : ข้อมูลเบื้องต้นอิงตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

source : Bank of Thailand

note : Office of the Permanent Secretary calculate by average quarterly date of Band of Thailand

p : preliminary based on annual figure

r : revised

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน เป็นข้อมูลที่ใช้วัดปริมาณผลผลิตต่อชั่วโมงการทำงาน โดยคำนวณจากสัดส่วนของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ ณ

ซึ่งมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และจำนวนชั่วโมงทำงานได้จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ และนำมาคำนวณหาค่าดัชนีเป็นรายไตรมาส (2556 = 100)

