



สถิติแรงงานประจำปี 2562

Labour Statistics Yearbook 2019



สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

The Office Of Permanent Secretary
Ministry Of Labour

คำนำ

การจัดทำหนังสือสถิติแรงงานประจำปี 2562 มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลสถิติด้านแรงงานที่สำคัญของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภายนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นการรวบรวมข้อมูลสถิติต่อเนื่องตั้งแต่ ปี 2556 - 2562 โดยใช้เกณฑ์มาตรฐานข้อมูลของกระทรวงแรงงาน การให้คำนิยามศัพท์ของข้อมูล และการคำนึงถึงการนำไปใช้ประโยชน์

ข้อมูลที่ปรากฏในหนังสือสถิติแรงงานประจำปี 2562 ฉบับนี้ เป็นความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานจากภายนอก กระทรวงแรงงานจึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและผู้สนใจทั่วไป และหากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด ได้โปรดแจ้งให้กระทรวงแรงงานทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงในปีต่อไป

กระทรวงแรงงาน

มิถุนายน 2563

สารบัญ

	หน้า
นियามการแบ่งเขตภาคและนियามการแบ่งช่วงอายุ ปี 2562	
บทที่ 1 ภาวะการทำงานของประชากร	3
นियามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	3
ตาราง 1.1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2556 - 2562 ทั้งราชอาณาจักร	13
ตาราง 1.2 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศชาย ปี 2556 - 2562 ทั้งราชอาณาจักร	14
ตาราง 1.3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศหญิง ปี 2556 - 2562 ทั้งราชอาณาจักร	15
ตาราง 1.4 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2556 - 2562 ทั้งราชอาณาจักร	16
ตาราง 1.5 ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2556 - 2562 ทั้งราชอาณาจักร	18
ตาราง 1.6 กำลังแรงงานรวม จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2556 - 2562 ทั้งราชอาณาจักร	19
ตาราง 1.7 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2556 - 2562 ทั้งราชอาณาจักร	21
ตาราง 1.8 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2556 - 2562 ทั้งราชอาณาจักร	23
ตาราง 1.9 จำนวนผู้ว่างงาน ที่หางานทำ จำแนกตามระยะเวลาที่หางานทำ ปี 2556 - 2562 ทั้งราชอาณาจักร	25
ตาราง 1.10 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556 - 2562 ทั้งราชอาณาจักร	26
ตาราง 1.11 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ (ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15-24 ปี) ปี 2556 - 2562 ทั้งราชอาณาจักร	27
ตาราง 1.12 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2556 - 2562 ทั้งราชอาณาจักร	29
ตาราง 1.13 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ปี 2556 - 2562 ทั้งราชอาณาจักร	30
ตาราง 1.14 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2556 - 2562 ทั้งราชอาณาจักร	31
ตาราง 1.15 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2556 - 2562 ทั้งราชอาณาจักร	32
ตาราง 1.16 จำนวนประชากร 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556 - 2562 ทั้งราชอาณาจักร	33
ตาราง 1.17 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามการมีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ปี 2556 - 2562 ทั้งราชอาณาจักร	34

ตาราง 1.18	จำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2556 - 2562 ทั่วราชอาณาจักร	36
ตาราง 1.19	จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2556 - 2562 ทั่วราชอาณาจักร	38
ตาราง 1.20	จำนวนและร้อยละของแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2556 - 2562 ทั่วราชอาณาจักร	39
ตาราง 1.21	จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศเป็นรายภาค ปี 2556 - 2562 ทั่วราชอาณาจักร	40
ตาราง 1.22	จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2556 - 2562 ทั่วราชอาณาจักร	41
ตาราง 1.23	ค่าจ้างหรือเงินเดือนเฉลี่ยของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ ปี 2556 - 2562 ทั่วราชอาณาจักร	43
ตาราง 1.24	จำนวนและร้อยละของแรงงานสูงอายุ จำแนกตามเพศ และภาค พ.ศ. 2556 - 2562	44
ตาราง 1.25	จำนวนแรงงานสูงอายุ จำแนกตามอาชีพ พ.ศ. 2556 - 2562 ทั่วราชอาณาจักร	46
ตาราง 1.26	จำนวนแรงงานสูงอายุ จำแนกตามอุตสาหกรรม พ.ศ. 2556 - 2562 ทั่วราชอาณาจักร	47

บทที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำ

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมการจัดหางาน	49	
ตาราง 2.1	จำนวนผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาคและเพศ ปี 2556 - 2562	53
ตาราง 2.2	จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2556 - 2562	54
ตาราง 2.3	จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2556 - 2562	55
ตาราง 2.4	จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2556 - 2562	56
ตาราง 2.5	จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2556 - 2562	58
ตาราง 2.6	การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ปี 2556 - 2562	59
ตาราง 2.7	จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศและภูมิภาค ปี 2556 - 2562	61
ตาราง 2.8	จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2556 - 2562	62
ตาราง 2.9	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2556 - 2562	63

ตาราง 2.10	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศ เพศ และวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2556 - 2562	65
ตาราง 2.11	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพและเพศ ปี 2556 - 2562	67
ตาราง 2.12	จำนวนคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามมาตรา 35 จำแนกตามประเภทการขอใช้สิทธิ ปี 2558 - 2562	68
ตาราง 2.13	การให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ จำแนกตามประเภทการให้บริการ ปี 2556 - 2562	70
ตาราง 2.14	ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตระยองเศรษฐกิจภาคตะวันออก ปี 2560 -2562	71
ตาราง 2.15	ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตระยองเศรษฐกิจภาคตะวันออก จำแนกตามอาชีพ ปี 2560 - 2562	72
ตาราง 2.16	ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตระยองเศรษฐกิจภาคตะวันออก จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2562	73
ตาราง 2.17	ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ปี 2560 – 2562	74
ตาราง 2.18	ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามอาชีพ ปี 2560 - 2562	75
ตาราง 2.19	ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2562	76
ตาราง 2.20	จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัตถุประสงค์ภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ จำแนกตามระดับการศึกษา และภูมิภาค ปี 2560 - 2562	77
ตาราง 2.21	จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัตถุประสงค์ภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพในพื้นที่เขต ระยองเศรษฐกิจภาคตะวันออก จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560 - 2562	78
ตาราง 2.22	จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัตถุประสงค์ภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560 - 2562	79
ตาราง 2.23	จำนวนผลการทดสอบของผู้ใช้บริการแบบวัตถุประสงค์ภาพเพื่อการศึกษาต่อ และการเลือกอาชีพ จำแนกตามบุคลิกภาพและระดับการศึกษา ปี 2560 - 2562	80
ตาราง 2.24	การกู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำแนกตามภูมิภาค ปี 2560 - 2562	81

บทที่ 3 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

	คำนิยามศัพท์ตามความหมายของกรมการจัดหางาน	83
ตาราง 3.1	จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท และภูมิภาค ปี 2556- 2562	85
ตาราง 3.2	จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท ภูมิภาคและเพศ ปี 2556 - 2562	87
ตาราง 3.3	จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 64 (คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามสัญชาติ และภูมิภาค ปี 2559 – 2562	89

ตาราง 3.4	จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 59) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2556 - 2562	90
ตาราง 3.5	จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2556 - 2562	94
ตาราง 3.6	จำนวนผู้ประกันตนต่างด้าว จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2562	98
ตาราง 3.7	จำนวนผู้ประกันตนต่างด้าว จำแนกตามสัญชาติ ปี 2556 - 2562	99

บทที่ 4 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

นियามศัพท์ตามความหมายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		101
ตาราง 4.1	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และ ภาค ปี 2556 - 2562	107
ตาราง 4.2	จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามภาค และกลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2556 - 2562	108
ตาราง 4.3	จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกยกระดับฝีมือ จำแนกตามภาค และกลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2556 - 2562	109
ตาราง 4.4	จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอาชีพเสริม จำแนกตามภาค และกลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2556 - 2562	110
ตาราง 4.5	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ กิจกรรมฝึกหลักและเพศ ปี 2556 - 2562	111
ตาราง 4.6	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2556 - 2562	112
ตาราง 4.7	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (TSIC 2009) และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2556 - 2562	113
ตาราง 4.8	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และจังหวัด ปี 2556 - 2562	114
ตาราง 4.9	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำในพื้นที่ เศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และจังหวัด ปี 2556 - 2562	115
ตาราง 4.10	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำในพื้นที่เศรษฐกิจ พิเศษชายแดน จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และ จังหวัด ปี 2556 - 2562	116
ตาราง 4.11	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และกลุ่มเป้าหมาย ปี 2556 - 2562	117
ตาราง 4.12	ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2556 - 2562	118
ตาราง 4.13	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทที่ทดสอบ และภาค ปี 2556 - 2562	119

ตาราง 4.14	จำนวนแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่บังคับใช้ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำแนกภาค กลุ่มสาขาอาชีพ สาขาอาชีพ และระดับ ปี 2556 - 2562	120
ตาราง 4.15	จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ช่วงอายุ และเพศ ปี 2556 - 2562	124
ตาราง 4.16	จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ระดับการศึกษาและเพศ ปี 2556 - 2562	125
ตาราง 4.17	จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ และกลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2556 - 2562	126
ตาราง 4.18	การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 จำแนกภาค ปี 2560 - 2562	127
ตาราง 4.19	ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยภาคเอกชนตามพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวนสถานประกอบการ จำแนกตามภาค/กลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2562	128
ตาราง 4.20	การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 จำแนกกลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2562	129
ตาราง 4.21	จำนวนผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำแนกเพศและภูมิภาค ปี 2560 - 2562	130

บทที่ 5 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	131	
ตาราง 5.1	การตรวจแรงงานที่พระราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2556 - 2562	135
ตาราง 5.2	การตรวจแรงงานที่พระราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2556- 2562	136
ตาราง 5.3	จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2556 - 2562	139
ตาราง 5.4	การตรวจแรงงานที่พระราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2556 - 2562	145
ตาราง 5.5	การตรวจการใช้แรงงานคนพิการที่พระราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2558 - 2562	147
ตาราง 5.6	การตรวจการใช้แรงงานคนพิการที่พระราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2558 - 2562	148
ตาราง 5.7	การตรวจการใช้แรงงานคนพิการที่พระราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2558 - 2562	150
ตาราง 5.8	คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ที่พระราชอาณาจักร ปี 2556 - 2562	151
ตาราง 5.9	คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามภาค ปี 2556 - 2562	153

ตาราง 5.10	จำนวนองค์การแรงงาน จำแนกตามภาค ณ ธันวาคม 2556 - 2562	154
ตาราง 5.11	การพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน และการปิดงาน จำแนกตามภาค ปี 2556 - 2562	155
ตาราง 5.12	จำนวนข้อขัดแย้งและผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง จำแนกตามภาค ปี 2556 - 2562	156
ตาราง 5.13	การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาคและประเภทสวัสดิการ ปี 2556- 2562	158
ตาราง 5.14	การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ ปี 2556 - 2562	159
ตาราง 5.15	จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบกิจการ ทั่วราชอาณาจักร ปี 2556 - 2562	161
ตาราง 5.16	การตรวจแรงงานเกษตรกรรมทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2560 - 2562	163
ตาราง 5.17	การตรวจคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2560 - 2562	164

บทที่ 6 ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	165	
ตาราง 6.1	การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2556 - 2562	167
ตาราง 6.2	การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2556 - 2562	169
ตาราง 6.3	สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2556 - 2562	172
ตาราง 6.4	การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2556 - 2562	175
ตาราง 6.5	จำนวนผู้เข้ารับบริการศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงาน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา จำแนกตามเดือน ปี 2560 - 2562	177
ตาราง 6.6	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรง และขนาดสถานประกอบการ ปี 2556 - 2562	178
ตาราง 6.7	การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรง และสาเหตุการประสบอันตราย ปี 2556 - 2562	179

บทที่ 7 การประกันสังคม

นิยามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานประกันสังคม	181	
ตาราง 7.1	จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามภูมิภาค และขนาดสถานประกอบการ ปี 2556 - 2562	187

ตาราง 7.2	จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2556 - 2562	188
ตาราง 7.3	จำนวนสถานพยาบาลภายใต้โครงการประกันสังคม ปี 2556 - 2562	189
ตาราง 7.4	จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด จำแนกตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ปี 2556 - 2562	190
ตาราง 7.5	จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2556 - 2562	191
ตาราง 7.6	จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเฉลี่ยต่อเดือน จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2556 - 2562	192
ตาราง 7.7	การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ปี 2556 - 2562	193
ตาราง 7.8	สถานะเงินกองทุน ปี 2556 - 2562	194
ตาราง 7.9	จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทนและภูมิภาค ปี 2556 - 2562	195
ตาราง 7.10	ข้อมูลเงินสมทบและประโยชน์ทดแทน กองทุนประกันสังคม ปี 2556 - 2562	196

บทที่ 8 เศรษฐกิจแรงงาน

นิยามศัพท์ตามความหมายของกองเศรษฐกิจการแรงงาน	197	
ตาราง 8.1	สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9	201
ตาราง 8.2	รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ล้านบาท) ปี 2556 - 2562	226
ตาราง 8.3	ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ ปริมาณลูกโซ่ (ปีฐาน 2545) ปี 2556 - 2562	227
ตาราง 8.4	อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (ปีฐาน 2545) ปี 2556 - 2562	229
ตาราง 8.5	ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ปี 2556 - 2562 (ปีฐาน 2556)	230
ตาราง 8.6	ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ปี 2556 - 2562 (ปีฐาน 2556)	231

นियามการแบ่งเขตภาคและนियามการแบ่งช่วงอายุ ปี 2562

นियามการแบ่งเขตภาค¹

การแบ่งเขตรายงานข้อมูลเป็นรายภาคในเอกสารเล่มนี้ เป็นการแบ่งภาคของประเทศไทยตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ดังนี้ คือ

กรุงเทพมหานครและปริมณฑล 6 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม และสมุทรสาคร

ภาคกลาง 6 จังหวัด ได้แก่ พระนครศรีอยุธยา อ่างทอง ลพบุรี สิงห์บุรี ชัยนาท และสระบุรี

ภาคตะวันออก 8 จังหวัด ได้แก่ ชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี นครนายก และสระแก้ว

ภาคตะวันตก 6 จังหวัด ได้แก่ ราชบุรี กาญจนบุรี สุพรรณบุรี สมุทรสงคราม เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์

ภาคเหนือ 17 จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง อุตรดิตถ์ แพร่ น่าน พะเยา เชียงราย แม่ฮ่องสอน นครสวรรค์ อุทัยธานี กำแพงเพชร ตาก สุโขทัย พิษณุโลก พิจิตร และเพชรบูรณ์

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 20 จังหวัด ได้แก่ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ อุบลราชธานี ยโสธร ชัยภูมิ อำนาจเจริญ หนองบัวลำภู ขอนแก่น อุดรธานี เลย หนองคาย มหาสารคาม ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ สกลนคร นครพนม มุกดาหาร และบึงกาฬ

ภาคใต้ 14 จังหวัด ได้แก่ นครศรีธรรมราช กระบี่ พังงา ภูเก็ต สุราษฎร์ธานี ระนอง ชุมพร สงขลา สตูล ตรัง พัทลุง ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส

นियามการแบ่งช่วงอายุ²

การรายงานข้อมูลเป็นช่วงอายุในเอกสารเล่มนี้เป็นการแบ่งช่วงอายุตามมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน ตามตารางมาตรฐานข้อมูลคน ดังนี้

วัน เดือน ปีเกิด ระบุตามจริง ใช้รูปแบบ ปี พ.ศ. เดือน วัน (YYYYMMDD) อ้างอิงตามกรมการปกครอง ในมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงานแบ่งช่วงอายุ ดังนี้ ต่ำกว่า 15 ปี 15-17 ปี 18-19 ปี 20-24 ปี 25-29 ปี 30-34 ปี 35-39 ปี 40-44 ปี 45-49 ปี 50-54 ปี 55-59 ปี และ 60 ปีขึ้นไป

¹ ยกเว้นข้อมูลจากสำนักงานสถิติ แบ่งตามการแบ่งภาคของข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ

² หนังสือมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน 2556

Regional Specified¹

Most of the data presented in this report are based on regional specified according to National Economic and Social Development Plan:

Bangkok and Vicinities (6 changwats): Bangkok, Samut Prakan, Nonthaburi, Pathum Thani, Nakhon Pathom and Samut Sakhon.

Central Region (6 changwats): Phra Nakhon Si Ayutthaya, Ang Thong, Lop Buri, Sing Buri, Chai Nat and Saraburi.

Eastern Region (8 changwats): Chon Buri, Rayong, Chanthaburi, Trat, Chachoengsao, Prachin Buri, Nakhon Nayok and Sa Kaeo.

Western Region (6 changwats): Ratchaburi, Kanchanaburi, Suphan Buri, Samut Songkhram, Phetchaburi and Prachuap Khiri Khan.

Northern Region (17 changwats): Chiang Mai, Lamphun, Lampang, Uttaradit, Phrae, Nan, Phayao, Chiang Rai, Mae Hong Son, Nakhon Sawan, Uthai Thani, Kamphaeng Phet, Tak, Sukhothai, Phitsanulok, Phichit and Phetchabun.

Northeastern Region (20 changwats): Nakhon Ratchasima, Buri Ram, Surin, Si Sa Ket, Ubon Ratchathani, Yasothon, Chaiyaphum, AmnatCharoen, Nong Bua Lam Phu, Khon Kaen, Udon Thani, Loei, Nong Khai, Maha Sarakham, Roi Et, Kalasin, Sakon Nakhon, Nakhon Phanom, Mukdahan and Bune Kan.

Southern Region (14 changwats): Nakhon Si Thammarat, Krabi, Phang-nga, Phuket, SuratThani, Ranong, Chumphon, Songkhla, Satun, Trang, Phatthalung, Pattani, Yala and Narathiwat.

Age Classification²

Most of the data presented in this report are based on age classification according to Ministry of Labour's Information Standard:

Date of birth is displayed in Thai Buddhist Calendar format (YYYYMMDD) according to Department Of Provincial Administration stated in Ministry of Labour's Information Standard. The age groups are classified into following groups: under 15 years, 15 – 17 years, 18 – 19 years, 20 – 24 years, 25 – 29 years, 30 – 34 years, 35 – 39 years, 40 – 44 years, 45 – 49 years, 50 – 54 years, 55 – 59 years, and 60+ years

¹ Except statistis from National Statistical Office (NSO)

² Ministry of Labour's Information Standard 2013

บทที่ 1

ภาวะการทำงานของประชากร

นิยามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

- การสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ³

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ปรับปรุงแนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรหลายครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพที่แท้จริงทางสังคมและเศรษฐกิจของประเทศตลอดจนความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) กับองค์การสหประชาชาติ (UN) แนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจนี้ได้เริ่มใช้มาตั้งแต่รอบที่ 1 พ.ศ. 2526 มีการปรับปรุงบ้างตามลำดับ และตั้งแต่ ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ได้กำหนดอายุขั้นต่ำของประชากรวัยทำงานเป็น 15 ปี

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำเป็นเงินสดหรือสิ่งของ
2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็นผู้ที่ปกติมีงานประจำ)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจ ในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในวิสาหกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือน หรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปและในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการจ้างงาน แต่ได้ทำงานสมัครงานหรือรอการบรรจุ ในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์
2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการจ้างงาน และไม่ได้หางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงาน ตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจ ซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือน หรือสมาชิกคนอื่นๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

³สำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ 2562

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้อยู่ในกำลังแรงงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ คือบุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่

1. ทำงานบ้าน
2. เรียนหนังสือ
3. ยังเด็กเกินไป หรือชรามาก
4. ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายและจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
5. ไม่สมัครใจทำงาน
6. ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไรส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่บุคคลซึ่งมิได้เป็น

สมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน

7. ทำงานให้แก่องค์กร หรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่งหรือสิ่งตอบแทนอย่างใด

8. ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

งาน หมายถึง กิจกรรมที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจกรรมที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงิน หรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น

2. กิจกรรมที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน

3. กิจกรรมที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัวหรือนายจ้าง

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียว สำหรับบุคคลที่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุดถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO – 08) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ก่อน พ.ศ.2553 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่างให้นับที่อุตสาหกรรมตามอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC : 2009)

ก่อน พ.ศ. 2553 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Industrial Classification of All Economic Activities, (ISIC : 1989)

ประเภทอุตสาหกรรม ตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552

1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
3. การผลิต
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล
6. การก่อสร้าง
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ
16. การศึกษา
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง

เพื่อใช้ในครัวเรือน

21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ
22. ไม่ทราบ

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่ง และได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง
2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียวหรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วยเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ
3. ช่วยธุรกิจหรือในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นา เกษตร หรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน
4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชิ้น หรือเหมาจ่ายค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงินหรือสิ่งของ แบ่งออกเป็น 3 ประเภท
 - 4.1 ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล
 - 4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
 - 4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้าง

ทำงานบ้าน

5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุนการขาย งานอื่นๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงาน ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่ม คือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมดในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพสำหรับผู้ที่มีงานประจำ ซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

การสำรวจก่อนปี พ.ศ. 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้นับจำนวนชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมงทำงาน

รายได้ของลูกจ้าง หมายถึง รายได้ของผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างที่ได้รับมาจากการทำงานของอาชีพที่ทำในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งประกอบด้วยค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ สำหรับลูกจ้าง

ระยะเวลาของการหางานทำ หมายถึง ระยะเวลาที่ผู้ว่างงานได้ออกหางานทำให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มหางานทำจนถึงวันสุดท้ายก่อนวันสัมภาษณ์

- แรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ⁴

1. แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครอง หรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงานได้ แก่

- 1) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
- 2) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ
- 3) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
- 4) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ
- 5) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
- 6) ผู้ประกันตนตาม พ.ร.บ. ประกันสังคม ตาม พ.ร.บ. ประกันสังคมมาตรา 33 มาตรา 39

และมาตรา 40

2. แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองหรือไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

⁴สำรวจแรงงานนอกระบบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ 2562

คนพิการ⁵ หมายถึง บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้ หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ทั้งนี้ ตามประเภทและหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ประกาศกำหนด

ผู้สูงอายุ⁶ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปและมีสัญชาติไทย

สถิติแรงงาน ประจำปี 2562 ได้มีการเปรียบเทียบข้อมูลระหว่างหนังสือสถิติแรงงาน และตารางข้อมูลที่ใช้จัดทำดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

⁵ พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 2550

⁶ พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ 2546

CHAPTER 1

LABOUR FORCE

Definition of National Statistical Office Thailand

- The Labor Force Survey of National Statistical Office Thailand³

The National Statistical Office has adapted and changed the concepts and definitions used in the Labor Force Survey (LFS) Project many times since the initial year. The purposes of changes were to improve the completeness of the collected data with respect to the real socioeconomic situation of the country and to serve for users requirement. In this report, the concepts and definitions used have been introduced since 1983 and some definitions together with the minimum age limit which have been changed to 15 years is adopted since 2001.

Employed persons Persons, 15 years of age and over who during the survey week

1. worked for at least one hour for wages/salary, profits, dividends or any other kind of payment, in kind; or

2. did not work at all or worked less than one hour but

2.1 receives wage/salary, profits from business enterprise or farm during the period of absence; or

2.2 not receive wage/salary, profits from business enterprise or farm during the period of absence but had regular jobs or business that they would be return to work.

3. worked for at least one hour without pay in business enterprises or on farms owned or operated by household heads or members.

Unemployed persons Persons, 15 years of age and over who during the survey week did not work even for one hour, had no jobs, business enterprise or farms of their own. Persons in this category include :

1. those who had been looking for work, applying for a job or waiting to be call to work during the last 30 days before interview's date.

2. those who had not been looking for work during the last 30 days before interview's date but available for work during the last 7 days before interview's date.

Current labor force All persons 15 years of age and over who, during the survey week, were either employed or unemployed as defined above.

Seasonally inactive labor force Persons 15 years of age and over, who during the survey week, were neither employed nor unemployed as defined above, but were waiting for the appropriate season, being persons who usually worked without pay on farms, or in business enterprises engaged in seasonal activities owned or operated by the head of the household or any other member of the household.

Total labor force All persons 15 years of age and over, who during the survey week, were in the current labor force as defined above or were classified as seasonally inactive labor force as defined above.

³The Labor Force Survey National Statistical Office 2019

Persons not in the labor force Persons classified in this category are those who were neither employed nor unemployed during the survey week, nor classified as seasonally inactive labor force as defined above. They include : Persons who, during the survey week were 15 years of age and over, but were neither employed nor available for employment because they were

1. engaged in household work,
2. engaged in studies
3. too young or too old
4. incapable of work because of physical or mental disability or chronic illness,
5. voluntarily idle,
6. working without pay, profits, dividends or other payments for persons who were not members of the same household,
7. working without pay, profits, dividends or any other payments for charitable organizations and institutions,
8. otherwise not available for employment

Job A job is defined as any of the following :

1. Work for cash wages, salaries or for pay "in kind," or
2. Work for profit on own farm or in own or partly own business, or
3. Work without pay or profit on a farm or in a business owned or operated by the head or any member of the household.

Occupation refers to the kind of work performed by a person at his job. Most persons generally hold only one job. For a person having more than one job, only the job at which he worked for the greater number of hours during the survey week was recorded. If the number of working hours for each job was exactly the same, the job which gave him the higher income was recorded. If the number of working hours and the income earned from each job were the same, the job for which he had preference was recorded. If the respondent could not give his preference, the job at which he had been working for the longest time was the one recorded.

Before 2010, the survey used the classification which was suitable to Thailand's occupation based on International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO-88). Since January 2011, the survey used International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO-08) of the International Labor Organization (ILO).

Industry The term "industry" as herein used refers to the nature of economic activity undertaken in the establishment in which a person worked or the nature of business in which he was engaged during the survey week. If a person had more than one job, the industry corresponding to the occupation recorded was asked. Before 2010, the survey used the classification which was suitable to Thailand's industry based on International Standard Industrial Classification, (ISIC) 1989.

Since January 2011, the survey used the third revision of the Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC) 2009.

Industry type of Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC :2009)

1. Agriculture, forestry and fishing
2. Mining and quarrying
3. Manufacturing
4. Electricity, gas, steam and air conditioning supply
5. Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
6. Construction
7. Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
8. Transportation and storage
9. Accommodation and food service activities
10. Information and communication
11. Financial and insurance activities
12. Real estate activities
13. Professional, scientific and technical activities
14. Administrative and support service activities
15. Public administration and defence; compulsory social security
16. Education
17. Human health and social work activities
18. Arts, entertainment and recreation
19. Other service activities
20. Activities of households as employers; undifferentiated goods and services-producing activities of households for own use
21. Activities of extraterritorial organizations and bodies
22. Unknown

Work status Work status refers to the status of person's occupation in the survey week. Work status was classified as follows :

1. An employer is defined as a person who operates his own enterprise for profit or dividends and hires one or more employees in his enterprise.
2. A government employee is defined as a person who works for pay in a government agency or government enterprise. Included in this category, therefore are civil servants, police, enterprise owned and operated by an employer.
3. A private employee is a person who works for pay a non-governmental municipal officers, and employees or government enterprises.

4. An own account worker is a person who operated an enterprise on his own account or jointly with others in the form of a partnership either for profit or dividends but without engaging any employees.

5. An unpaid family worker is a person who works without pay on a farm or in a business enterprise owned or operated by the household head or any other member.

6. A member of a producer s' cooperative is a person who hold a "self employment" job in a cooperative producing goods and services, in which each member takes part on an equal footing with other members in determining the organization of production, sales and/or other work of the establishment, the investments and the distribution of the proceeds of the establishment amongst their members.

Since January 2001, the survey used the International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE-93) of the International Labor Organization (ILO) which add one more status to those used in the previous year, that is a member of a producer s' cooperative.

Hours worked Hours worked mean hours actually worked during the survey week. For a person holding more than one job, his hours worked would be the sum total of hours worked on all jobs. For a person who had a regular job but was not at work during the survey week, the hours worked would be recorded zero. Before 2001, for a person who had a regular job but was not at work during the survey week, the number of hours normally worked in a week is taken as the hours worked.

Wage or salary Wages or salaries mean basic wages or salaries payable for the specified time or piece of work, not including overtime payments, bonuses or other fringe benefits.

Duration of looking for work Duration of looking for work is the length of time during which an unemployed person had been looking for work. It is counted from the day he started looking for work to the end of the survey week.

Formal and Informal employment⁴

1. Formal Employment refers to employed persons who are protected or have social security from work.

1) Officer government, permanent employees of central government official, government authority and local government.

2) State employees.

3) Private school principals or teachers, according to the law schools.

4) Employees of foreign governments or international organizations.

5) Employees who are protected by labor laws.

6) Insured person according to the Social Security Act article 33, 39 and 40

2. Informal Employment refers to employed persons who are not protected or have no social security from work like formal employment.

⁴The Informal Employment Survey National Statistical Office 2019

Persons with Disabilities/ Disabled Persons⁵ shall mean persons who encounter certain limitations in performing their daily activities or social participation due to their impairment in vision, hearing, mobility, communication, mind, emotion, conduct, intellect, learning or any other impairment/disabilities along with various difficulties, and specifically need some assistance to enable them perform their daily activities or social participation same as ordinary persons. The types and prescriptions of disabilities shall be as determined and announced by the Minister of Social Development and Human Security.

Elderly Person⁶ means a person who is over sixty years of age and has Thai nationality.

⁵Empowerment of Persons with Disabilities ACT 2007

⁶Elderly ACT 2003

ตารางข้อมูลที่ใช้ทำดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ระหว่าง ปี 2556 – 2562

ตาราง 1.1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2555 – 2561 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.1 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LABOR FORCE STATUS, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	Labor Force Status
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	55,024.2	54,843.1	55,238.5	55,610.1	55,957.3	56,279.0	67,958.4	POPULATION 15 YEARS AND OVER
กำลังแรงงานรวม	39,383.8	38,576.2	38,548.2	38,266.6	38,099.8	38,433.6	38,178.0	Total Labor Force
1. กำลังแรงงานปัจจุบัน	39,190.4	38,400.1	38,356.7	38,070.1	37,908.9	38,268.8	37,986.8	1. Current labor force
1.1 ผู้มีงานทำ	38,906.9	38,077.4	38,016.2	37,692.7	37,458.3	37,864.6	37,613.4	1.1 Employed
1) ทำงาน	38,450.1	37,725.2	37,560.3	37,245.3	36,966.5	37,489.5	37,249.2	1) At work
2) ไม่ทำงานแต่มีงานประจำ	456.8	352.2	455.9	447.3	491.8	375.1	364.2	2) With job but not at work
1.2 ผู้ว่างงาน	283.5	322.7	340.6	377.5	450.7	404.3	373.4	1.2 Unemployed
1) หางานทำ	65.2	68.9	70.7	78.6	90.1	81.0	78.0	1) Looking for work
2) ไม่หางานทำ/พร้อมที่จะทำงาน	218.4	253.8	269.9	298.8	360.6	323.2	295.4	2) Not looking/available for work
2. กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	193.4	176.1	191.5	196.5	190.9	164.8	191.2	2. Seasonally inactive labor force
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	15,640.4	16,266.9	16,690.2	17,343.6	17,857.5	17,845.4	18,397.2	Persons not in Labor Force
1. ทำงานบ้าน	4,715.5	4,852.3	4,943.2	5,200.1	5,332.0	5,337.9	5,376.2	1. Household work
2. เรียนหนังสือ	4,292.6	4,378.4	4,416.5	4,328.1	4,347.1	4,283.9	4,346.9	2. Studies
3. ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้	5,021.7	5,389.2	5,599.8	5,981.7	6,324.2	6,468.4	6,800.1	3. Too young/old/incapable of work
4. อื่น ๆ	1,610.6	1,647.0	1,730.7	1,833.6	1,854.2	1,755.3	1,874.0	4. Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.2 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศชาย ปี 2556 – 2562 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.2 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LABOR FORCE STATUS (MALE), WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน (ชาย)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	Labor Force Status (Male)
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	26,721.2	26,529.4	26,707.2	26,873.4	27,028.4	27,170.9	27,301.1	POPULATION 15 YEARS AND OVER
กำลังแรงงานรวม	21,495.9	21,031.4	20,987.1	20,849.1	20,787.5	20,948.6	20,795.0	Total Labor Force
1. กำลังแรงงานปัจจุบัน	21,408.7	20,938.0	20,880.0	20,731.0	20,679.0	20,856.2	20,678.7	1. Current labor force
1.1 ผู้มีงานทำ	21,245.9	20,753.7	20,690.0	20,522.2	20,423.2	20,629.7	20,466.4	1.1 Employed
1) ทำงาน	20,971.9	20,544.6	20,421.8	20,252.8	20,125.2	20,407.6	20,251.9	1) At work
2) ไม่ทำงานแต่มีงานประจำ	274.0	209.1	268.2	269.4	298.0	222.0	214.5	2) With job but not at work
1.2 ผู้ว่างงาน	162.8	184.2	190.0	208.8	255.9	226.6	212.4	1.2 Unemployed
1) หางานทำ	37.5	39.0	39.6	40.1	47.0	47.5	43.8	1) Looking for work
2) ไม่หางานทำ/พร้อมที่จะทำงาน	125.3	145.2	150.3	168.8	208.8	179.1	168.5	2) Not looking/available for work
2. กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	87.2	93.4	107.1	118.1	108.4	92.4	116.3	2. Seasonally inactive labor force
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	5,225.3	5,498.0	5,720.1	6,024.3	6,240.9	6,222.2	6,506.1	Persons not in Labor Force
1. ทำงานบ้าน	178.3	166.0	200.0	235.4	283.1	279.7	293.7	1. Household work
2. เรียนหนังสือ	2,028.9	2,056.8	2,082.4	2,048.6	2,053.1	2,015.1	2,048.3	2. Studies
3. ยังเด็ก ชรา/ไม่สามารถทำงานได้	2,115.2	2,309.4	2,408.9	2,610.5	2,757.8	2,836.5	2,987.8	3. Too young/old/incapable of work
4. อื่น ๆ	902.9	965.8	1,028.7	1,129.8	1,146.9	1,090.9	1,176.3	4. Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศหญิง ปี 2556 – 2562 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.3 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LABOR FORCE STATUS (FEMALE), WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน (หญิง)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	Labor Force Status (Female)
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	28,303.0	28,313.7	28,531.3	28,736.7	28,928.9	29,108.2	29,274.2	POPULATION 15 YEARS AND OVER
กำลังแรงงานรวม	17,887.9	17,544.8	17,561.2	17,417.5	17,312.4	17,485.0	17,383.0	Total Labor Force
1. กำลังแรงงานปัจจุบัน	17,781.7	17,462.1	17,476.8	17,339.1	17,229.9	17,412.6	17,308.1	1. Current labor force
1.1 ผู้มีงานทำ	17,661.0	17,323.7	17,326.2	17,170.4	17,035.1	17,234.9	17,147.1	1.1 Employed
1) ทำงาน	17,478.1	17,180.6	17,138.5	16,992.5	16,841.3	17,081.9	16,997.3	1) At work
2) ไม่ทำงานแต่มีงานประจำ	182.8	143.1	187.6	177.9	193.8	153.0	149.8	2) With job but not at work
1.2 ผู้ว่างงาน	120.7	138.4	150.6	168.7	194.8	177.7	161.0	1.2 Unemployed
1) หางานทำ	27.7	29.9	31.1	38.6	43.0	33.5	34.1	1) Looking for work
2) ไม่หางานทำ/พร้อมที่จะทำงาน	93.0	108.6	119.5	130.1	151.8	144.2	126.9	2) Not looking/available for work
2. กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	106.2	82.7	84.4	78.4	82.5	72.4	74.9	2. Seasonally inactive labor force
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	10,415.0	10,768.9	10,970.1	11,319.2	11,616.5	11,623.2	11,891.1	Persons not in Labor Force
1. ทำงานบ้าน	4,537.2	4,686.3	4,743.2	4,964.7	5,048.9	5,058.2	5,082.5	1. Household work
2. เรียนหนังสือ	2,263.6	2,321.5	2,334.0	2,279.5	2,294.0	2,268.7	2,298.6	2. Studies
3. ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้	2,906.5	3,079.8	3,190.9	3,371.2	3,566.4	3,631.9	3,812.4	3. Too young/old/incapable of work
4. อื่น ๆ	707.7	681.2	702.0	703.7	707.3	664.3	697.6	4. Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Societ

ตาราง 1.4 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2556 – 2562 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.4 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2556 (2013)			2557 (2014)			2558 (2015)			2559 (2016)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	55,024.2	26,721.2	28,303.0	54,843.1	26,529.4	28,313.7	55,238.5	26,707.2	28,531.3	55,610.1	26,873.4	28,736.7
15-17	2,947.2	1,510.2	1,437.0	2,805.7	1,420.8	1,384.9	2,775.4	1,406.9	1,368.5	2,740.6	1,390.5	1,350.1
18-19	2,014.1	1,031.5	982.6	1,922.5	970.2	952.2	1,913.9	966.8	947.0	1,900.5	961.0	939.5
20-24	5,249.3	2,679.5	2,569.8	4,906.3	2,465.6	2,440.7	4,941.1	2,485.1	2,456.0	4,957.8	2,495.7	2,462.1
25-29	5,235.3	2,662.8	2,572.5	4,767.3	2,394.1	2,373.2	4,758.1	2,392.4	2,365.7	4,775.4	2,403.7	2,371.7
30-34	5,311.3	2,680.4	2,630.9	4,988.6	2,481.2	2,507.4	4,876.3	2,429.6	2,446.7	4,782.9	2,387.1	2,395.8
35-39	5,394.8	2,670.9	2,723.9	5,373.5	2,635.9	2,737.6	5,303.7	2,603.3	2,700.4	5,206.3	2,558.1	2,648.2
40-44	5,380.7	2,587.5	2,793.2	5,413.3	2,640.7	2,772.6	5,282.6	2,582.6	2,700.0	5,148.1	2,521.9	2,626.2
45-49	5,541.4	2,676.2	2,865.2	5,561.2	2,669.8	2,891.5	5,638.5	2,702.0	2,936.4	5,701.3	2,728.9	2,972.4
50-54	4,801.5	2,304.6	2,496.9	4,862.6	2,332.4	2,530.2	4,979.4	2,392.6	2,586.8	5,069.4	2,410.3	2,659.1
55-59	4,194.2	1,994.2	2,200.0	4,245.0	2,011.7	2,233.3	4,350.2	2,052.9	2,297.2	4,476.6	2,134.5	2,342.1
60 ปีขึ้นไป	8,954.2	3,923.3	5,030.9	9,997.1	4,506.9	5,490.2	10,419.3	4,692.7	5,726.5	10,851.2	4,881.7	5,969.5

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.4 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2556 – 2562 ทัวราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.4 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2560 (2017)			2561 (2018)			2562 (2019)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	55,957.3	27,028.4	28,928.9	56,279.0	27,170.9	29,108.1	56,575.3	27,301.1	29,274.2	Total
15-17	2,701.0	1,371.3	1,329.7	2,658.1	1,350.3	1,307.8	2,612.6	1,327.9	1,284.7	15-17
18-19	1,882.3	952.5	929.8	1,860.4	942.0	918.4	1,835.5	930.1	905.4	18-19
20-24	4,956.7	2,497.5	2,459.2	4,940.1	2,491.9	2,448.2	4,911.2	2,480.0	2,431.2	20-24
25-29	4,815.4	2,426.0	2,389.4	4,867.3	2,454.1	2,413.2	4,917.2	2,481.2	2,436.0	25-29
30-34	4,706.9	2,353.2	2,353.7	4,651.0	2,329.0	2,321.9	4,618.4	2,315.9	2,302.6	30-34
35-39	5,087.4	2,503.3	2,584.2	4,958.4	2,443.9	2,514.5	4,833.6	2,386.8	2,446.8	35-39
40-44	5,188.1	2,543.9	2,644.3	5,059.4	2,486.9	2,572.5	5,025.3	2,461.1	2,564.2	40-44
45-49	5,572.8	2,665.4	2,907.3	5,597.4	2,674.0	2,923.4	5,513.0	2,645.0	2,868.0	45-49
50-54	5,169.0	2,467.5	2,701.5	5,241.7	2,517.6	2,724.0	5,274.9	2,521.7	2,753.2	50-54
55-59	4,583.9	2,172.3	2,411.7	4,699.5	2,208.5	2,491.1	4,824.2	2,276.7	2,547.5	55-59
60 ปีขึ้นไป	11,293.6	5,075.5	6,218.1	11,745.8	5,272.8	6,473.1	12,209.4	5,474.7	6,734.7	>=60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.5 ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2556 – 2562 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.5 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS AND OVER BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	Level of Education Attainment
รวม	55,024.2	54,843.1	55,238.5	55,610.1	55,957.3	56,279.0	56,575.3	Total
1. ไม่มีการศึกษา	2,520.3	2,508.1	2,452.4	2,394.9	2,355.6	2,342.3	2,254.1	1. No education
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	14,021.8	13,613.6	13,654.2	13,570.3	13,404.0	13,311.0	12,989.7	2. Less than Elementary
3. ประถมศึกษา	11,923.4	11,237.8	10,993.7	10,997.1	10,942.7	11,079.8	11,173.1	3. Elementary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	10,211.2	9,818.6	9,722.0	9,840.2	10,083.9	10,161.6	10,352.8	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	8,116.5	8,361.4	8,714.7	8,955.4	9,053.8	9,143.7	9,353.7	5. Upper Secondary
5.1 สายสามัญ	6,326.0	6,513.3	6,810.4	6,978.7	7,075.7	7,185.0	7,373.4	5.1 General/Academic
5.2 สายอาชีวศึกษา	1,771.0	1,834.5	1,893.9	1,968.5	1,973.1	1,953.0	1,973.2	5.2 Vocational
5.3 สายวิชาการศึกษา	19.5	13.6	10.4	8.2	5.1	5.7	7.1	5.3 Teacher Training
6. อุดมศึกษา	7,989.6	8,968.8	9,324.3	9,542.9	9,774.1	9,847.8	10,008.6	6. Higher Level
6.1 สายวิชาการ	4,724.9	5,745.3	5,948.9	6,044.3	6,184.7	6,225.0	6,278.2	6.1 Academic
6.2 สายวิชาชีพ	2,356.9	2,302.5	2,416.2	2,440.0	2,477.1	2,537.6	2,616.3	6.2 Higher Technical Education
6.3 สายวิชาการศึกษา	907.9	921.0	959.2	1,058.6	1,112.2	1,085.3	1,114.0	6.3 Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	43.1	97.8	149.3	102.2	128.5	157.1	171.1	7. Others
8. ไม่ทราบ	198.3	236.9	227.8	207.1	214.8	235.8	272.2	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Soci

ตาราง 1.6 กำลังแรงงานรวม จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2556 – 2562 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.6 TOTAL LABOR FORCE BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2556 (2013)			2557 (2014)			2558 (2015)			2559 (2016)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	39,383.8	21,495.9	17,887.9	38,576.2	21,031.4	17,544.8	38,548.2	20,987.1	17,561.2	38,266.6	20,849.1	17,417.5
15-17	421.2	301.9	119.2	352.6	255.2	97.4	330.7	240.1	90.6	308.3	214.7	93.6
18-19	717.0	472.2	244.7	641.4	422.2	219.2	595.2	385.6	209.6	579.4	374.1	205.3
20-24	3,522.0	2,078.9	1,443.0	3,219.9	1,840.9	1,379.0	3,195.9	1,827.3	1,368.6	3,179.9	1,821.0	1,358.9
25-29	4,520.2	2,486.8	2,033.4	4,135.0	2,250.4	1,884.6	4,154.5	2,249.7	1,904.8	4,149.4	2,252.7	1,896.7
30-34	4,738.8	2,565.7	2,173.1	4,453.2	2,389.2	2,063.9	4,364.8	2,331.4	2,033.5	4,252.1	2,279.7	1,972.5
35-39	4,887.0	2,575.6	2,311.4	4,849.0	2,541.6	2,307.4	4,761.0	2,508.3	2,252.7	4,644.5	2,447.6	2,197.0
40-44	4,871.8	2,502.5	2,369.3	4,861.5	2,548.1	2,313.4	4,730.0	2,487.2	2,242.8	4,586.6	2,415.4	2,171.2
45-49	4,931.0	2,580.0	2,351.0	4,921.7	2,576.1	2,345.6	4,982.5	2,598.2	2,384.3	4,969.1	2,597.5	2,371.5
50-54	4,085.1	2,179.9	1,905.2	4,100.4	2,192.9	1,907.5	4,196.6	2,252.8	1,943.8	4,248.3	2,258.0	1,990.3
55-59	3,294.5	1,801.0	1,493.4	3,311.1	1,816.4	1,494.7	3,406.6	1,849.1	1,557.4	3,447.1	1,888.9	1,558.1
60 ปีขึ้นไป	3,395.4	1,951.2	1,444.2	3,730.5	2,198.4	1,532.1	3,830.4	2,257.4	1,573.1	3,902.0	2,299.5	1,602.4

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.6 กำลังแรงงานรวม จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2556 – 2562 ทั่วราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.6 TOTAL LABOR FORCE BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2560 (2017)			2561 (2018)			2562 (2019)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	38,099.8	20,787.5	17,312.4	38,433.6	20,948.6	17,485.0	38,178.0	20,795.0	17,383.0	
15-17	273.1	197.6	75.5	280.8	201.0	79.7	205.4	150.0	55.4	15-17
18-19	578.0	367.2	210.8	554.4	361.3	193.1	511.6	345.2	166.3	18-19
20-24	3,134.4	1,810.4	1,324.0	3,180.4	1,831.5	1,349.0	3,138.6	1,794.9	1,343.7	20-24
25-29	4,149.6	2,248.7	1,900.8	4,227.3	2,291.9	1,935.5	4,253.1	2,308.6	1,944.6	25-29
30-34	4,152.6	2,238.2	1,914.4	4,114.6	2,223.4	1,891.3	4,087.1	2,205.3	1,881.8	30-34
35-39	4,528.9	2,387.1	2,141.7	4,407.7	2,327.4	2,080.3	4,299.8	2,279.9	2,019.9	35-39
40-44	4,593.8	2,429.6	2,164.1	4,502.3	2,374.5	2,127.8	4,451.4	2,335.7	2,115.7	40-44
45-49	4,853.2	2,535.2	2,318.1	4,881.1	2,539.7	2,341.4	4,807.2	2,512.7	2,294.6	45-49
50-54	4,288.2	2,293.7	1,994.5	4,377.6	2,350.9	2,026.6	4,388.4	2,349.9	2,038.5	50-54
55-59	3,512.2	1,914.9	1,597.3	3,644.1	1,966.5	1,677.6	3,740.3	2,018.3	1,722.0	55-59
60 ปีขึ้นไป	4,035.9	2,364.8	1,671.1	4,263.3	2,480.6	1,782.7	4,295.1	2,494.5	1,800.6	>=60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.7 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2556 – 2562 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.7 EMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2556 (2013)			2557 (2014)			2558 (2015)			2559 (2016)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	38,906.9	21,245.9	17,661.0	38,077.4	20,753.7	17,323.7	38,016.2	20,690.0	17,326.2	37,692.7	20,522.2	17,170.4
15-17	405.3	291.3	114.0	329.6	239.6	89.9	313.3	227.9	85.4	290.2	201.5	88.7
18-19	684.5	451.2	233.3	607.2	400.4	206.9	560.0	364.8	195.2	545.9	354.0	191.9
20-24	3,385.0	2,009.5	1,375.4	3,070.8	1,763.1	1,307.7	3,051.6	1,752.3	1,299.3	3,007.2	1,733.1	1,274.0
25-29	4,443.8	2,441.2	2,002.6	4,072.5	2,210.2	1,862.3	4,072.9	2,202.4	1,870.5	4,069.3	2,207.5	1,861.8
30-34	4,696.8	2,541.3	2,155.5	4,412.3	2,364.6	2,047.6	4,324.9	2,307.9	2,017.0	4,204.6	2,248.6	1,956.0
35-39	4,860.2	2,562.1	2,298.1	4,817.9	2,523.0	2,294.9	4,724.1	2,485.8	2,238.3	4,608.7	2,427.1	2,181.6
40-44	4,847.1	2,490.7	2,356.4	4,833.5	2,534.0	2,299.5	4,702.0	2,471.3	2,230.7	4,554.3	2,397.2	2,157.1
45-49	4,898.6	2,566.2	2,332.4	4,889.4	2,560.5	2,328.9	4,951.6	2,582.7	2,368.9	4,938.3	2,580.1	2,358.1
50-54	4,058.9	2,168.1	1,890.8	4,072.5	2,179.6	1,892.9	4,163.4	2,235.6	1,927.8	4,214.0	2,238.9	1,975.1
55-59	3,264.7	1,789.0	1,475.7	3,284.3	1,805.0	1,479.3	3,374.2	1,832.2	1,542.0	3,410.9	1,868.9	1,542.0
60 ปีขึ้นไป	3,361.9	1,935.2	1,426.7	3,687.5	2,173.7	1,513.8	3,778.2	2,227.2	1,551.1	3,849.3	2,265.2	1,584.2

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.7 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2556 – 2562 ทัวราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.7 EMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2560 (2017)			2561 (2018)			2562 (2019)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	37,458.3	20,423.2	17,035.1	37,864.6	20,629.7	17,234.9	37,613.4	20,466.4	17,147.1	
15-17	251.5	182.5	69.1	258.1	184.7	73.3	191.3	140.5	50.8	15-17
18-19	533.2	339.8	193.4	517.3	341.2	176.0	469.5	318.8	150.7	18-19
20-24	2,941.1	1,707.8	1,233.3	3,004.7	1,738.8	1,266.0	2,964.4	1,705.9	1,258.5	20-24
25-29	4,051.1	2,191.4	1,859.7	4,130.2	2,239.9	1,890.3	4,173.3	2,257.2	1,916.0	25-29
30-34	4,096.4	2,200.5	1,895.9	4,070.7	2,195.7	1,875.0	4,048.3	2,180.2	1,868.1	30-34
35-39	4,492.2	2,366.5	2,125.7	4,375.8	2,307.5	2,068.3	4,265.6	2,258.6	2,007.0	35-39
40-44	4,562.5	2,411.1	2,151.5	4,475.5	2,357.8	2,117.7	4,422.0	2,319.2	2,102.8	40-44
45-49	4,811.3	2,514.2	2,297.1	4,851.2	2,524.2	2,326.9	4,775.9	2,494.3	2,281.6	45-49
50-54	4,251.0	2,275.9	1,975.1	4,348.8	2,334.8	2,014.0	4,356.8	2,332.0	2,024.8	50-54
55-59	3,477.6	1,897.9	1,579.7	3,614.7	1,952.5	1,662.2	3,710.1	2,002.7	1,707.5	55-59
60 ปีขึ้นไป	3,990.1	2,335.5	1,654.7	4,217.6	2,452.4	1,765.2	4,236.2	2,457.0	1,779.2	> = 60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.8 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2556 – 2562 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.8 UNEMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2556 (2013)			2557 (2014)			2558 (2015)			2559 (2016)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	283.5	162.8	120.7	322.7	184.2	138.4	340.6	190.0	150.6	377.5	208.8	168.7
15 - 17 ปี	12.4	8.1	4.3	17.8	11.8	6.0	11.7	7.3	4.4	14.6	10.5	4.1
18 - 19 ปี	25.9	16.6	9.3	27.7	16.7	11.0	31.2	18.0	13.2	29.1	16.9	12.2
20 - 24 ปี	115.7	57.5	58.2	134.6	67.4	67.1	129.1	64.2	64.9	156.1	76.2	79.9
25 - 29 ปี	60.9	36.7	24.2	52.9	33.6	19.3	70.8	41.0	29.8	70.1	38.5	31.6
30 - 34 ปี	23.9	16.6	7.3	30.7	19.6	11.1	30.8	17.7	13.2	34.2	21.7	12.5
35 - 39 ปี	13.8	8.6	5.3	18.3	11.4	6.9	23.5	15.1	8.4	23.4	13.6	9.8
40 - 44 ปี	11.6	7.3	4.3	12.1	6.4	5.7	12.0	7.5	4.5	17.0	9.9	7.2
45 - 49 ปี	8.4	4.7	3.7	12.3	7.4	4.9	11.5	6.8	4.6	12.0	7.4	4.6
50 - 54 ปี	5.8	3.8	2.1	7.4	4.6	2.8	7.8	4.8	3.0	8.3	5.4	2.9
50 - 59 ปี	3.5	2.1	1.3	3.9	1.9	2.0	6.8	4.5	2.3	7.6	5.2	2.4
60 ปีขึ้นไป	1.5	0.8	0.7	5.0	3.3	1.7	5.5	3.1	2.4	4.9	3.4	1.5

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.8 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2556 – 2562 ทั่วราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.8 UNEMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2560 (2017)			2561 (2018)			2562 (2019)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	450.7	255.9	194.8	404.3	226.6	177.7	373.4	212.4	161.0	Total
15 - 17 ปี	17.9	12.3	5.6	18.1	12.5	5.7	11.7	7.7	3.9	15-17
18 - 19 ปี	39.4	23.0	16.4	32.6	17.7	14.9	35.6	21.4	14.2	18-19
20 - 24 ปี	177.3	90.2	87.1	162.1	84.5	77.6	158.9	78.1	80.8	20-24
25 - 29 ปี	89.2	51.4	37.8	87.8	46.8	41.0	68.1	42.3	25.7	25-29
30 - 34 ปี	45.3	29.9	15.5	33.1	21.1	11.9	30.2	19.7	10.5	30-34
35 - 39 ปี	24.9	14.3	10.5	23.8	15.3	8.5	23.5	14.6	8.9	35-39
40 - 44 ปี	17.6	11.8	5.8	15.3	10.6	4.7	16.7	10.9	5.9	40-44
45 - 49 ปี	15.7	9.1	6.5	12.7	7.3	5.3	9.9	6.4	3.5	45-49
50 - 54 ปี	11.6	6.7	4.9	8.2	4.8	3.4	8.1	5.1	3.0	50-54
50 - 59 ปี	7.2	4.5	2.6	6.5	4.2	2.4	6.7	4.0	2.7	55-59
60 ปีขึ้นไป	4.6	2.6	2.0	4.1	1.8	2.3	4.0	2.2	1.8	> = 60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.9 จำนวนผู้ว่างงาน ที่หางานทำ จำแนกตามระยะเวลาที่หางานทำ ปี 2556 – 2562 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.9 UNEMPLOYED PERSONS, SEEKING JOB BY DURATION OF SEEKING JOB, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระยะเวลาที่หางานทำ	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	Duration of seeking job
รวม	65.2	68.9	70.7	78.6	90.1	81.0	78.0	Total
< 1 เดือน	26.9	36.4	39.8	41.4	47.6	42.9	40.8	< 1 Month
1 – 2.9 เดือน	19.0	21.5	19.0	21.0	20.4	22.3	23.2	1 – 2.9 Months
3 – 5.9 เดือน	9.0	6.1	5.8	8.3	11.5	8.0	3.9	3 – 5.9 Months
6 – 8.9 เดือน	2.3	2.2	2.1	2.7	3.7	2.8	2.6	6 – 8.9 Months
9 – 11.9 เดือน	2.1	0.3	0.5	0.9	1.4	1.0	1.7	9 – 11.9 Months
1-1.9 ปี	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	3.0	4.1	1-1.9 Years
2-2.9 ปี	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.4	0.4	2-2.9 Years
>=3 ปี	5.8	2.3	3.1	4.1	5.4	0.5	1.3	>=3 Years
ไม่ทราบ	0.0	0.1	0.2	-	-	0.1	-	Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.10 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556 – 2562 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.10 UNEMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	Level of educational
รวม	283.5	322.7	340.6	377.5	450.7	404.3	373.4	Total
ไม่มีการศึกษา	5.2	5.1	5.8	4.0	3.6	6.2	5.8	No education
ต่ำกว่าประถมศึกษา	12.4	17.2	18.6	19.6	17.7	16.1	13.8	Less than Elementary
ประถมศึกษา	43.2	53.5	49.5	52.8	70.0	58.2	51.4	Elementary
มัธยมศึกษาตอนต้น	59.0	72.9	65.5	78.7	87.9	78.4	75.9	Lower Secondary
มัธยมศึกษาตอนปลาย	53.9	59.6	69.0	75.9	93.2	84.2	80.0	Upper Secondary Level
สายสามัญ	39.9	43.5	52.9	54.0	66.0	62.1	55.9	General/ Academic
สายอาชีพศึกษา	13.5	16.1	16.0	21.6	26.9	22.2	23.9	Vocational
สายวิชาการศึกษา	0.6	0	0.1	0.3	0.2	0.0	0.2	Teacher Training
อุดมศึกษา	109.1	113.5	130.5	145.3	176.1	160.0	145.6	Higher Level
สายวิชาการ	70.1	80.1	89.5	94.5	109.7	99.7	96.6	Academic
สายวิชาชีพ	32.9	27.6	32.9	30.9	48.6	42.3	34.9	Higher Technical Education
สายวิชาการศึกษา	6.1	5.7	8.0	19.8	17.9	18.0	14.1	Teacher Training
อื่นๆ	0.2	0.2	1.1	0.6	0.5	0.3	0.7	Others
ไม่ทราบ	0.5	0.7	0.4	0.7	1.6	0.9	0.2	Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.11 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ (ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี) ปี 2556 - 2562 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.11 UNEMPLOYED BY AGE GROUP (AGE BETWEEN 15 - 24 YEARS), WHOLE KINGDOM, 2013 - 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2556 (2013)			2557 (2014)			2558 (2015)			2559 (2016)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	154.0	82.2	71.8	180.0	96.0	84.1	172.0	89.5	82.4	199.8	103.6	96.2
15 - 17 ปี	12.4	8.1	4.3	17.8	11.8	6.0	11.7	7.3	4.4	14.6	10.5	4.1
18 - 19 ปี	25.9	16.6	9.3	27.7	16.7	11.0	31.2	18.0	13.2	29.1	16.9	12.2
20 - 24 ปี	115.7	57.5	58.2	134.6	67.4	67.1	129.1	64.2	64.9	156.1	76.2	79.9

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.11 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ (ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี) ปี 2556 - 2562 ทั่วราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.11 UNEMPLOYED BY AGE GROUP (AGE BETWEEN 15 - 24 YEARS), WHOLE KINGDOM, 2013 - 2019 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2560 (2017)			2561 (2018)			2562 (2019)			AGE
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	234.7	125.5	109.2	212.8	114.7	98.1	206.2	107.2	98.9	
15 - 17 ปี	17.9	12.3	5.6	18.1	12.5	5.7	11.7	7.7	3.9	15 - 17
18 - 19 ปี	39.4	23.0	16.4	32.6	17.7	14.9	35.6	21.4	14.2	18 - 19
20 - 24 ปี	177.3	90.2	87.1	162.1	84.5	77.6	158.9	78.1	80.8	20 - 24

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.12 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2556 – 2562 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.12 EMPLOYED PERSONS BY INDUSTRY, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2018)	Industry
รวม	38,216.6	38,077.4	38,330.4	37,692.7	37,458.3	37,864.6	37,613.4	Total
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	13,041.5	12,732.7	13,005.7	11,746.6	11,783.3	12,168.3	11,820.9	1. Agriculture, forestry & fishing
2.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	61.6	69.0	75.8	66.5	64.5	73.5	60.7	2. Mining and quarrying
3.การผลิต	6,294.1	6,393.5	6,365.4	6,288.5	6,107.5	6,258.6	6,124.7	3. Manufacturing
4.การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	102.7	117.1	100.2	121.2	126.9	113.3	120.4	4. Electricity, gas, steam supply
5.การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย	88.6	105.5	69.4	96.0	99.1	77.1	95.2	5. Water supply
6.การก่อสร้าง	2,387.5	2,269.2	2,165.4	2,352.1	2,160.2	2,112.4	2,191.2	6. Construction
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	6,199.5	6,184.9	6,111.3	6,331.4	6,320.8	6,277.3	6,245.4	7. Wholesale and retail trade
8.การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,144.3	1,192.3	1,223.5	1,198.5	1,232.2	1,259.9	1,301.2	8. Transportation storage
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,536.4	2,567.8	2,584.8	2,729.4	2,778.3	2,827.1	2,850.1	9. Accommodation and food service
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	265.0	247.9	239.3	231.3	219.7	199.0	196.3	10. Information and communication
11.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	526.0	526.8	522.9	545.6	524.5	500.8	515.5	11. Financial & insurance activities
12.กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	164.7	159.2	209.4	186.3	204.4	184.1	201.6	12. Real estate activities
13.กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	327.5	316.7	348.4	354.4	363.5	386.8	380.0	13. Professional, scientific and technical
14.กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	483.7	495.3	517.5	579.4	586.8	560.0	601.5	14. Administrative and support services
15.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ	1,596.7	1,589.4	1,609.8	1,579.4	1,588.8	1,626.5	1,611.4	15. Public administration and defence
16.การศึกษา	1,156.8	1,152.7	1,164.7	1,184.8	1,185.1	1,164.3	1,157.1	16. Education
17.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	627.4	683.7	652.0	706.3	719.5	658.7	643.3	17. Human health and social work
18.ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	241.6	255.9	266.4	252.0	242.7	248.2	266.9	18. Arts, entertainment
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	675.0	736.1	781.4	829.3	842.4	881.5	932.1	19. Other service activities
20.การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	226.4	216.3	224.0	232.1	218.4	211.0	218.8	20. Activities of household as employers
21.กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	3.4	4.2	2.6	3.1	3.5	3.3	3.7	21. Activities of extraterritorial
22.ไม่ทราบ	66.2	61.4	90.4	78.3	86.3	72.9	75.58	22. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.13 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ปี 2556 – 2562 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.13 EMPLOYED PERSONS BY OCCUPATION, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อาชีพ	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	Occupation
รวม	38,906.9	38,077.4	38,016.2	37,692.7	37,458.3	37,864.6	37,613.4	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	1,452.7	1,512.8	1,508.4	1,470.0	1,426.4	1,393.8	1,378.5	1.Legislators & Managers
2. วิชาชีพด้านต่างๆ	1,943.8	2,138.3	2,214.8	2,194.8	2,150.6	2,104.8	2,117.2	2.Professionals
3. วิชาชีพด้านเทคนิค	1,479.1	1,741.7	1,722.0	1,709.6	1,747.4	1,732.3	1,690.4	3.Technicians
4. เสมียน	1,288.6	1,507.6	1,486.9	1,555.2	1,556.3	1,595.9	1,696.6	4.Clerks
5. พนักงานบริการ	6,943.0	7,273.9	7,374.3	7,627.7	7,649.0	7,656.2	7,573.0	5.Service Workers
6. ด้านการเกษตรและประมง	14,113.3	11,658.4	11,215.5	10,719.2	10,750.0	11,088.7	10,833.3	6.Agricultural & Fishery
7. ด้านความสามารถทางฝีมือ	4,324.1	4,487.7	4,475.9	4,481.9	4,262.5	4,270.2	4,241.7	7.Craft & related trades
8. ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	3,193.7	3,628.3	3,793.3	3,689.9	3,633.9	3,682.7	3,725.5	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพพื้นฐานต่างๆ	4,106.8	4,071.9	4,170.1	4,176.1	4,212.0	4,273.5	4,287.8	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	61.7	57.0	55.1	68.3	70.1	66.4	69.4	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.14 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2556 – 2562 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.14 NUMBER AND PERCENTAGE OF EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพการทำงาน	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	Work Status
รวม	38,906.9	38,077.4	38,016.2	37,692.7	37,458.3	37,864.6	37,613.4	Total
1. นายจ้าง	1,024.5	1,129.1	1,081.6	1,064.7	1,011.2	1,016.3	955.8	1. Employers
2. ลูกจ้างรัฐบาล	3,521.7	3,517.8	3,576.7	3,561.8	3,588.1	3,514.1	3,482.9	2. Government employees
3. ลูกจ้างเอกชน	13,352.2	14,460.7	14,778.7	14,888.9	14,869.6	14,820.1	15,177.3	3. Private employees
4. ทำงานส่วนตัว	12,551.7	12,087.6	12,041.0	11,890.5	11,773.7	12,073.1	11,808.2	4. Own-account workers
5. ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	8,391.7	6,828.0	6,485.1	6,244.8	6,167.8	6,397.9	6,149.2	5. Unpaid family workers
6. การรวมกลุ่ม	65.0	54.1	53.2	42.0	47.8	43.1	40.0	6. Members of producers' cooperatives
รวม	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	Total
1. นายจ้าง	3.0	3.0	3.0	2.8	2.7	2.7	2.5	1. Employers
2. ลูกจ้างรัฐบาล	9.2	9.2	9.2	9.4	9.6	9.3	9.3	2. Government employees
3. ลูกจ้างเอกชน	38.0	38.0	38.0	39.5	39.7	39.1	40.4	3. Private employees
4. ทำงานส่วนตัว	31.7	31.7	31.7	31.5	31.4	31.9	31.4	4. Own-account workers
5. ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	17.9	17.9	17.9	16.6	16.5	16.9	16.3	5. Unpaid family workers
6. การรวมกลุ่ม	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	6. Members of producers' cooperatives

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.15 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2556 – 2562 ทั้งราชอาณาจักร

TABLE 1.15 EMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	Level of Education Attainment
รวม	38,906.9	38,077.4	38,016.2	37,692.7	37,458.3	37,864.6	37,613.4	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,270.6	1,307.7	1,263.8	1,185.4	1,141.6	1,175.4	1,103.3	1. No education
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	9,084.4	8,365.2	8,113.5	7,726.5	7,353.6	7,191.7	6,705.2	2. Less than Elementary
3. ประถมศึกษา	9,408.6	8,729.6	8,497.9	8,404.4	8,294.8	8,429.5	8,406.2	3. Elementary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,438.2	6,096.2	6,005.8	6,108.3	6,219.2	6,325.7	6,426.8	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	5,755.8	5,773.0	6,017.5	6,117.7	6,123.7	6,283.3	6,390.1	5. Upper Secondary
5.1 สายสามัญ	4,488.3	4,439.9	4,663.9	4,743.6	4,750.4	4,916.4	5,031.4	5.1 General/Academic
5.2 สายอาชีวศึกษา	1,256.2	1,325.1	1,348.1	1,370.1	1,370.6	1,364.2	1,355.2	5.2 Vocational
5.3 สายวิชาการศึกษา	11.3	8.0	5.4	4.1	2.7	2.8	3.5	5.3 Teacher Training
6. อุดมศึกษา	6,770.6	7,530.5	7,799.1	7,890.7	8,036.9	8,114.7	8,196.6	6. Higher Level
6.1 สายวิชาการ	4,058.6	4,885.2	5,046.4	5,086.0	5,178.2	5,218.0	5,215.2	6.1 Academic
6.2 สายวิชาชีพ	1,988.5	1,931.3	2,035.5	2,039.7	2,055.9	2,119.7	2,207.0	6.2 Higher Technical Education
6.3 สายวิชาการศึกษา	723.4	714.0	717.2	765.0	802.7	777.0	774.4	6.3 Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	35.2	89.6	136.6	91.9	117.5	146.5	160.6	7. Others
8. ไม่ทราบ	143.5	185.5	182.0	167.7	171.0	197.8	224.5	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.16 จำนวนประชากร 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556 – 2562 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.16 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	Level of Education Attainment
รวม	55,024.2	54,843.1	55,238.5	55,610.1	55,957.3	56,279.0	56,575.3	Total
1. ไม่มีการศึกษา	2,520.3	2,508.1	2,452.4	2,394.9	2,355.6	2,342.3	2,254.1	1. No education
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	14,021.8	13,613.6	13,654.2	13,570.3	13,404.0	13,311.0	12,989.7	2. Less than Elementary
3. ประถมศึกษา	11,923.4	11,237.8	10,993.7	10,997.1	10,942.7	11,079.8	11,173.1	3. Elementary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	10,211.2	9,818.6	9,722.0	9,840.2	10,083.9	10,161.6	10,352.8	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	8,116.5	8,361.4	8,714.7	8,955.4	9,053.8	9,143.7	9,353.7	5. Upper Secondary
5.1 สายสามัญ	6,326.0	6,513.3	6,810.4	6,978.7	7,075.7	7,185.0	7,373.4	5.1 General/Academic
5.2 สายอาชีพศึกษา	1,771.0	1,834.5	1,893.9	1,968.5	1,973.1	1,953.0	1,973.2	5.2 Vocational
5.3 สายวิชาการศึกษา	19.5	13.6	10.4	8.2	5.1	5.7	7.1	5.3 Teacher Training
6. อุดมศึกษา	7,989.6	8,968.8	9,324.3	9,542.9	9,774.1	9,847.8	10,008.6	6. Higher Level
6.1 สายวิชาการ	4,724.9	5,745.3	5,948.9	6,044.3	6,184.7	6,225.0	6,278.2	6.1 Academic
6.2 สายวิชาชีพ	2,356.9	2,302.5	2,416.2	2,440.0	2,477.1	2,537.6	2,616.3	6.2 Higher Technical Education
6.3 สายวิชาการศึกษา	907.9	921.0	959.2	1,058.6	1,112.2	1,085.3	1,114.0	6.3 Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	43.1	97.8	149.3	102.2	128.5	157.1	171.1	7. Others
8. ไม่ทราบ	198.3	236.9	227.8	207.1	214.8	235.8	272.2	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.17 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามการมีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ปี 2556 – 2562 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.17 EMPLOYED PERSONS BY AVAILABILITY, FOR ADDITIONAL WORK, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ชั่วโมงการทำงาน และการมีเวลาเหลือพอ และต้องการทำงานเพิ่มขึ้น	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	Hours worked, and availability for additional work
รวม	38,906.9	38,077.4	38,016.2	37,692.7	37,458.3	37,864.6	37,613.4	Total
มี	479.0	387.7	399.5	379.6	468.9	461.4	389.5	Available
ไม่มี	38,427.9	37,689.8	37,616.6	37,313.0	36,989.3	37,403.2	37,224.0	Not available
มีงานประจำแต่ไม่ได้ทำงาน	456.8	352.2	455.9	447.3	491.8	375.1	364.2	With job not work
มี	63.6	36.7	56.3	51.6	60.4	38.1	36.5	Available
ไม่มี	393.2	315.5	399.6	395.7	431.4	337.0	327.8	Not available
1-9 ชั่วโมง	275.6	241.0	248.2	221.7	206.6	166.2	164.2	1-9 hours
มี	35.2	19.3	20.3	21.5	21.7	20.2	14.3	Available
ไม่มี	240.4	221.7	227.9	200.2	184.9	146.0	149.9	Not available
10-19 ชั่วโมง	1,137.3	1,056.6	1,154.0	955.7	908.1	918.7	840.8	10-19 hours
มี	76.9	59.9	53.2	60.6	56.6	71.1	52.3	Available
ไม่มี	1,060.4	996.7	1,100.9	895.1	851.5	847.6	788.5	Not available
20-29 ชั่วโมง	2,943.5	2,547.0	2,887.4	2,796.2	2,629.2	2,772.5	2,682.0	20-29 hours
มี	106.5	95.7	97.2	101.6	111.7	105.1	87.2	Available
ไม่มี	2,837.0	2,451.4	2,790.2	2,694.6	2,517.5	2,667.5	2,594.8	Not available
30-34 ชั่วโมง	1,973.5	1,887.0	2,090.8	2,059.6	2,069.6	2,141.7	2,424.5	30-34 hours
มี	54.0	44.7	45.6	39.5	52.8	58.1	59.3	Available
ไม่มี	1,919.5	1,842.2	2,045.2	2,020.1	2,016.8	2,083.7	2,365.2	Not available
35-39 ชั่วโมง	4,279.1	4,158.4	4,113.0	4,329.5	4,255.4	4,391.7	4,439.7	35-39 hours
มี	44.1	44.2	43.4	31.7	50.8	50.7	31.1	Available
ไม่มี	4,235.0	4,114.1	4,069.6	4,297.8	4,204.6	4,341.0	4,408.7	Not available

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.17 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามการมีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ปี 2556 – 2562 ทัวราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.17 EMPLOYED PERSONS BY AVAILABILITY, FOR ADDITIONAL WORK, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ชั่วโมงการทำงาน และการมีเวลาเหลือพอ และต้องการทำงานเพิ่มขึ้น	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	Hours worked, and availability for additional work
40-49 ชั่วโมง	16,464.0	18,742.2	18,455.0	18,869.5	19,172.8	19,703.1	19,911.9	40-49 hours
มี	75.6	83.4	69.0	60.8	94.8	99.2	90.1	Available
ไม่มี	16,388.4	18,658.8	18,386.0	18,808.7	19,078.0	19,603.9	19,821.7	Not available
50 ชั่วโมงขึ้นไป	11,377.0	9,723.4	8,612.0	8,013.1	7,724.7	7,395.6	6,786.0	50 hours and over
มี	23.0	16.5	14.6	12.3	20.0	19.0	18.7	Available
ไม่มี	11,353.9	9,706.9	8,597.4	8,000.8	7,704.7	7,376.7	6,767.3	Not available

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.18 จำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2556 – 2562 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.18 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS PERSONS NOT IN LABOR FORCE BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2556 (2013)			2557 (2014)			2558 (2015)			2559 (2016)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	15,640.4	5,225.3	10,415.0	16,266.9	5,498.0	10,768.9	16,690.2	5,720.1	10,970.1	17,343.5	6,024.3	11,319.2
15 - 17	2,526.0	1,208.2	1,317.8	2,453.1	1,165.6	1,287.5	2,444.8	1,166.8	1,278.0	2,432.3	1,175.8	1,256.6
18 - 19	1,297.2	559.3	737.9	1,281.0	548.0	733.0	1,318.7	581.2	737.4	1,321.2	586.9	734.2
20 - 24	1,727.3	600.5	1,126.8	1,686.4	624.7	1,061.7	1,745.2	657.8	1,087.4	1,777.9	674.7	1,103.2
25 - 29	715.1	176.0	539.1	632.3	143.7	488.6	603.6	142.7	460.9	626.1	151.0	475.0
30 - 34	572.6	114.7	457.8	535.5	92.0	443.5	511.5	98.3	413.2	530.8	107.5	423.3
35 - 39	507.9	95.3	412.6	524.5	94.3	430.2	542.7	95.0	447.7	561.8	110.5	451.3
40 - 44	508.9	84.9	423.9	551.9	92.6	459.2	552.6	95.5	457.1	561.5	106.5	455.0
45 - 49	610.5	96.2	514.2	639.5	93.7	545.8	656.0	103.9	552.1	732.2	131.3	600.9
50 - 54	716.4	124.7	591.6	762.2	139.5	622.7	782.8	139.7	643.0	821.1	152.3	668.8
55 - 59	899.8	193.2	706.5	934.0	195.3	738.6	943.6	203.8	739.8	1,029.5	245.6	783.9
60 ปีขึ้นไป	5,558.9	1,972.1	3,586.8	6,266.6	2,308.5	3,958.1	6,588.8	2,435.4	4,153.5	6,949.2	2,582.2	4,367.0

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.18 จำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2556 – 2562 ทั้งราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.18 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS PERSONS NOT IN LABOR FORCE BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019 (Cont)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2560 (2017)			2561 (2018)			2562 (2019)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	17,857.5	6,240.9	11,616.5	17,845.4	6,222.2	11,623.2	18,397.2	6,506.1	11,891.1	
15 - 17	2,427.9	1,173.7	1,254.2	2,377.3	1,149.2	1,228.1	2,407.2	1,177.9	1,229.3	15-17
18 - 19	1,304.3	585.3	719.0	1,305.9	580.7	725.3	1,324.0	584.9	739.1	18-19
20 - 24	1,822.3	687.2	1,135.2	1,759.7	660.4	1,099.3	1,772.6	685.1	1,087.5	20-24
25 - 29	665.8	177.3	488.5	640.0	162.2	477.7	664.1	172.6	491.4	25-29
30 - 34	554.4	115.0	439.3	536.3	105.7	430.7	531.3	110.5	420.8	30-34
35 - 39	558.6	116.1	442.5	550.7	116.5	434.2	533.8	106.9	426.9	35-39
40 - 44	594.4	114.2	480.1	557.1	112.4	444.7	573.8	125.4	448.4	40-44
45 - 49	719.5	130.2	589.3	716.3	134.3	582.0	705.7	132.3	573.4	45-49
50 - 54	880.8	173.8	706.9	864.1	166.7	697.4	886.5	171.8	714.7	50-54
55 - 59	1,071.7	257.3	814.4	1,055.5	242.0	813.5	1,083.9	258.4	825.5	55-59
60 ปีขึ้นไป	7,257.8	2,710.7	4,547.0	7,482.6	2,792.2	4,690.4	7,914.3	2,980.2	4,934.1	>=60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.19 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2556 – 2562 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.19 NUMBER AND PERCENTAGE OF THE FORMAL EMPLOYMENT
BY INDUSTRY AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	ผู้มีงานทำ (แรงงานในระบบ) Employed (Formal employment)						INDUSTRY
	รวม Total		ชาย Male		หญิง Female		
	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	
2562	17,142.2	100.0	9,139.3	100.0	8,003.0	100.0	2019
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,096.3	6.4	665.7	7.3	430.6	5.4	1.Agriculture, forestry & fishing
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	50.6	0.3	36.6	0.4	14.0	0.2	2.Mining and quarrying
3. การผลิต	4,619.9	27.0	2,497.2	27.3	2,122.8	26.5	3.Manufacturing
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	124.5	0.7	96.2	1.1	28.3	0.4	4.Electricity,gas,steam supply
5. การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย	86.5	0.5	58.0	0.6	28.5	0.4	5.Water supply
6. การก่อสร้าง	1,125.4	6.6	943.2	10.3	182.2	2.3	6.Construction
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์	2,701.0	15.8	1,407.0	15.4	1,294.0	16.2	7.Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	784.8	4.6	588.5	6.4	196.4	2.5	8.Transportation storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,083.1	6.3	380.8	4.2	702.4	8.8	9.Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	176.5	1.0	104.7	1.1	71.8	0.9	10.Information and communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	472.8	2.8	193.3	2.1	279.5	3.5	11.Financial & insurance activities
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	134.0	0.8	60.1	0.7	73.9	0.9	12.Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	285.6	1.7	125.8	1.4	159.8	2.0	13.Professional,scientific and technical
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	509.3	3.0	285.4	3.1	223.9	2.8	14.Administrative and support services
15. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	1,529.1	8.9	941.2	10.3	587.9	7.3	15.Public administration and defence
16. การศึกษา	1,092.2	6.4	353.3	3.9	738.9	9.2	16.Education
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	596.1	3.5	129.6	1.4	466.5	5.8	17.Human health and social work
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	118.2	0.7	62.3	0.7	55.9	0.7	18.Arts,entertainment
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	272.7	1.6	129.3	1.4	143.4	1.8	19.Other service activities
20. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	198.1	1.2	40.4	0.4	157.7	2.0	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	5.7	0.0	2.6	0.0	3.1	0.0	21.Activities of extraterritorial
22. ไม่ทราบ	79.6	0.5	37.8	0.4	41.8	0.5	22.Unknown
ข้อมูลย้อนหลัง	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands						
Restrospective data							
2562	2019	17,142.2		9,139.3		8,003.0	
2561	2018	17,111.4		9,190.0		7,921.4	
2560	2017	16,872.7		9,020.3		7,852.5	
2559	2016	16,946.4		9,055.4		7,891.0	
2558	2015	16,918.1		9,077.5		7,840.6	
2557	2014	16,299.5		8,796.1		7,503.4	
2556	2013	13,971.6		7,510.0		6,461.6	

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.20 จำนวนและร้อยละของแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2556 – 2562 ทัวราชอาณาจักร

TABLE 1.20 NUMBER AND PERCENTAGE OF THE INFORMAL EMPLOYMENT
BY INDUSTRY AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม Industry	ผู้จ้างทำ (แรงงานนอกระบบ) Employed (Informal employment)						INDUSTRY
	รวม Total		ชาย Male		หญิง Female		
	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	
2562	20,344.1	100.0	11,328.2	100.0	9,015.8	100.0	2019
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,471.4	56.4	6,736.6	59.5	4,734.8	52.5	1.Agriculture, forestry & fishing
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	11.6	0.1	7.0	0.1	4.6	0.1	2.Mining and quarrying
3. การผลิต	1,214.9	6.0	541.6	4.8	673.2	7.5	3.Manufacturing
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	0.70	-	0.70	-	-	-	4.Electricity,gas,steam supply
5. การจัดหา การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย	15.0	0.1	9.9	0.1	5.1	0.1	5.Water supply
6. การก่อสร้าง	901.3	4.4	778.6	6.9	122.7	1.4	6.Construction
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์	3,278.8	16.1	1,573.4	13.9	1,705.3	18.9	7.Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	522.0	2.6	491.6	4.3	30.4	0.3	8.Transportation storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,801.7	8.9	619.5	5.5	1,182.2	13.1	9.Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	10.8	0.1	8.4	0.1	2.4	0.0	10.Information and communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	25.5	0.1	13.6	0.1	12.0	0.1	11.Financial & insurance activities
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	52.4	0.3	23.9	0.2	28.5	0.3	12.Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	81.8	0.4	57.9	0.5	23.9	0.3	13.Professional,scientific and technical
14. กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	72.4	0.4	44.2	0.4	28.1	0.3	14.Administrative and support services
15. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	37.5	0.2	25.9	0.2	11.6	0.1	15.Public administration and defence
16. การศึกษา	53.4	0.3	21.9	0.2	31.5	0.3	16.Education
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	41.5	0.2	9.5	0.1	32.0	0.4	17.Human health and social work
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	144.0	0.7	79.0	0.7	65.0	0.7	18.Arts,entertainment
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	587.9	2.9	281.2	2.5	306.7	3.4	19.Other service activities
20. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	14.0	0.1	1.2	0.0	12.9	0.1	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	21.Activities of extraterritorial
22. ไม่ทราบ	5.7	0.0	2.7	0.0	3.0	0.0	22.Unknown
ข้อมูลย้อนหลัง	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands						
Restrospective data							
2562	2019	20,344.1		11,328.2		9,015.8	
2561	2018	21,189.6		11,679.9		9,509.7	
2560	2017	20,774.1		11,511.4		9,262.8	
2559	2016	21,316.8		11,686.1		9,630.7	
2558	2015	21,412.3		11,698.8		9,713.5	
2557	2014	22,121.4		12,084.7		10,036.8	
2556	2013	25,140.8		13,839.2		11,301.6	

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.21 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ

จำแนกตามเพศเป็นรายภาค ปี 2556 – 2562 ที่ราชอาณาจักร

TABLE 1.21 NUMBER AND PERCENTAGE OF FORMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT
BY SEX AND REGION, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ผู้มีงานทำ EMPLOYED	รวม Total	ภาค (Region)				
		กทม. Bangkok	กลาง Central	เหนือ Northern	ตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern	ใต้ Southern
2562 : 2019 หน่วย : พันคน Unit : In Thousands						
รวม (Total)	37,486.3	5,246.1	11,686.7	6,110.8	9,442.3	5,000.4
ชาย (Male)	20,467.5	2,768.4	6,363.3	3,314.9	5,217.5	2,803.5
หญิง (Female)	17,018.8	2,477.7	5,323.4	2,795.9	4,224.8	2,196.9
แรงงานในระบบ	17,142.2	3,867.3	6,917.9	1,849.1	2,349.5	2,158.4
FORMAL EMPLOYMENT						
ชาย (Male)	9,139.30	1,978.80	3,719.20	972.30	1,278.40	1,190.60
หญิง (Female)	8,003.0	1,888.5	3,198.7	876.9	1,071.1	967.8
แรงงานนอกระบบ	20,344.10	1,378.80	4,768.80	4,261.70	7,092.80	2,842.00
INFORMAL EMPLOYMENT						
ชาย (Male)	11,328.20	789.60	2,644.10	2,342.60	3,939.00	1,612.90
หญิง (Female)	9,015.8	589.2	2,124.7	1,919.0	3,153.7	1,229.2
2561 : 2018 หน่วย : พันคน Unit : In Thousands						
รวม (Total)	38,301.02	5,271.0	11,670.3	6,304.6	9,940.3	5,114.9
ชาย (Male)	20,869.86	2,817.6	6,347.6	3,428.4	5,405.4	2,871.0
หญิง (Female)	17,431.2	2,453.4	5,322.7	2,876.3	4,534.9	2,243.9
แรงงานในระบบ	17,111.4	3,763.4	6,859.9	1,887.7	2,330.2	2,270.2
FORMAL EMPLOYMENT						
ชาย (Male)	9,190.0	1,954.7	3,704.3	1,004.0	1,254.1	1,273.0
หญิง (Female)	7,921.4	1,808.8	3,155.7	883.7	1,076.1	997.2
แรงงานนอกระบบ	21,189.6	1,507.5	4,810.4	4,416.9	7,610.0	2,844.7
INFORMAL EMPLOYMENT						
ชาย (Male)	11,679.9	862.9	2,643.3	2,424.3	4,151.3	1,598.0
หญิง (Female)	9,509.7	644.6	2,167.1	1,992.6	3,458.7	1,246.7
2560 : 2017 หน่วย : พันคน Unit : In Thousands						
รวม (Total)	37,646.9	5,219.0	11,470.4	6,244.6	9,674.9	5,038.0
ชาย (Male)	20,531.6	2,781.2	6,240.8	3,407.4	5,289.5	2,812.7
หญิง (Femal)	17,115.3	2,437.7	5,229.5	2,837.3	4,385.4	2,225.3
แรงงานในระบบ	16,872.7	3,714.7	6,725.4	1,842.1	2,338.2	2,252.4
FORMAL EMPLOYMENT						
ชาย (Male)	9,020.3	1,902.3	3,619.4	981.9	1,254.6	1,262.1
หญิง (Femal)	7,852.5	1,812.4	3,106.0	860.2	1,083.6	990.2
แรงงานนอกระบบ	20,774.1	1,504.3	4,745.0	4,402.6	7,336.7	2,785.6
ชาย (Male)	11,511.4	878.9	2,621.5	2,425.5	4,035.0	1,550.5
หญิง (Femal)	9,262.8	625.4	2,123.5	1,977.0	3,301.8	1,235.1
ข้อมูลย้อนหลัง หน่วย : พันคน Unit : In Thousands						
Retrospective data						
2562 2019	37,486.3	5,246.1	11,686.7	6,110.8	9,442.3	5,000.4
2561 2018	38,301.0	5,271.0	11,670.3	6,304.6	9,940.3	5,114.9
2560 2017	37,646.9	5,219.0	11,470.4	6,244.6	9,674.9	5,038.0
2559 2016	38,263.2	5,214.4	11,633.3	6,371.3	9,915.2	5,129.0
2558 2015	38,330.4	5,262.5	11,580.9	6,457.8	9,983.9	5,045.3
2557 2014	38,421.0	5,247.4	11,486.4	6,549.0	10,046.5	5,091.8
2556 2013	39,112.4	3,860.0	9,455.2	7,324.8	13,061.3	5,411.1

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.22 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2556 – 2562 ที่ราชอาณาจักร

TABLE 1.22 NUMBER AND PERCENTAGE OF FORMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT BY OCCUPATION AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อาชีพ	ยอดรวม Total	ร้อยละ Percentage	ผู้มีงานทำ (แรงงานในระบบ) EMPLOYED (FORMAL)						ผู้มีงานทำ (แรงงานนอกระบบ) EMPLOYED (INFORMAL)						Occupation
			รวม Total		ชาย Male		หญิง Female		รวม Total		ชาย Male		หญิง Female		
			จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	
2562	37,486.3	100.0	17,142.2	100.0	9,139.3	100.0	8,003.0	100.0	20,344.1	100.0	11,328.2	100.0	9,015.8	100.0	2019
1. ผู้บัญชาการตำรวจ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,372.6	3.7	914.5	5.3	565.8	6.2	348.7	4.4	458.1	2.3	328.4	2.9	129.8	1.4	1.Manager, senior officials & legislators
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,028.6	5.4	1,885.4	11.0	687.8	7.5	1,197.6	15.0	143.2	0.7	90.5	0.8	52.7	0.6	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ	1,617.9	4.3	1,473.6	8.6	689.3	7.5	784.3	9.8	144.3	0.7	79.4	0.7	65.0	0.7	3.Technicians & associate
4. เสมียน	1,658.2	4.4	1,593.2	9.3	469.4	5.1	1,123.9	14.0	65.0	0.3	23.8	0.2	41.1	0.5	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า	7,518.0	20.1	2,940.2	17.2	1,309.4	14.3	1,630.8	20.4	4,577.8	22.5	1,735.3	15.3	2,842.5	31.5	5.Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง	11,808.3	31.5	865.6	5.0	525.4	5.8	340.2	4.3	10,942.7	53.8	6,394.7	56.4	4,547.9	50.4	6.Skills agricultural forest fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถ ทางฝีมือและธุรกิจการค้า ๆ	3,969.5	10.6	2,274.3	13.3	1,857.0	20.3	417.4	5.2	1,695.1	8.3	1,132.9	10.0	562.2	6.2	7.Craft & associate professionals
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร ๆ	3,524.4	9.4	2,767.6	16.1	1,869.1	20.5	898.5	11.2	756.8	3.7	628.7	5.5	128.1	1.4	8.Plant & machine controlors & assemblers
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายฯ	3,911.5	10.4	2,355.4	13.7	1,135.4	12.4	1,220.0	15.2	1,556.1	7.6	911.8	8.0	644.4	7.1	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	77.3	0.2	72.4	0.4	30.7	0.3	41.7	0.5	4.8	0.0	2.7	0.0	2.2	0.0	10.Workers not classifiable by occupation

ตาราง 1.22 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพและเพศ ทัวราชอาณาจักร ปี 2556 – 2562 (ต่อ)

TABLE 1.22 NUMBER AND PERCENTAGE OF FORMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT

BY OCCUPATION AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019 (Cont.)

อาชีพ	ยอรวม Total	ผู้มีงานทำ (แรงงานในระบบ) EMPLOYED (FORMAL)			ผู้มีงานทำ (แรงงานนอกระบบ) EMPLOYED (INFORMAL)			Occupation
		รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	
		Total	Male	Female	Total	Male	Female	
		จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number	
ข้อมูลย้อนหลัง								
Retrospective data								
2562 2019	37,486.3	17,142.2	9,139.3	8,003.0	20,344.1	11,328.2	9,015.8	
2561 2018	38,301.0	17,111.4	9,190.0	7,921.4	21,189.6	11,679.9	9,509.7	
2560 2017	37,646.9	16,872.7	9,020.3	7,852.5	20,774.1	11,511.4	9,262.8	
2559 2016	38,263.2	16,946.4	9,055.4	7,891.0	21,316.8	11,686.1	9,630.7	
2558 2015	38,330.4	16,918.1	9,077.5	7,840.6	21,412.3	11,698.8	9,713.5	
2557 2014	38,421.0	16,299.5	8,796.1	7,503.4	22,121.4	12,084.7	10,036.8	
2556 2013	39,112.4	13,971.6	7,510.0	6,461.6	25,140.8	13,839.2	11,301.6	

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.23 ค่าจ้างหรือเงินเดือนเฉลี่ยของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ ปี 2556 – 2562 ทัวราชอาณาจักร
 TABLE 1.23 WAGE AND AVERAGE SALARY OF FORMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT,
 WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วย : บาท / เดือน

อุตสาหกรรม	ค่าจ้าง/เงินเดือนเฉลี่ย (Wage/Salary)			Industry
	รวม Total	แรงงานในระบบ Formal employment	แรงงานนอกระบบ Informal employment	
2562	14,315	15,075	6,862	2019
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	6,010	6,310	5,587	1. Agriculture, forestry & fishing
2. การผลิต	12,957	13,461	7,650	2. Manufacturing
3. การค้าและการบริการ	16,507	16,927	7,713	3. Trade and service
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2562 2019	14,315	15,075	6,862	
2561 2018	14,076	15,006	6,516	
2560 2017	13,878	14,803	6,257	
2559 2016	13,803	14,719	6,591	
2558 2015	21,010	14,427	6,583	
2557 2014	20,685	14,248	6,437	
2556 2013	19,927	13,576	6,351	

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.24 จำนวนและร้อยละของแรงงานสูงอายุ จำแนกตามเพศ และภาค พ.ศ. 2556 – 2562

TABLE 1.24 NUMBER AND PERCENTAGE OF ELDERLY WORKERS BY SEX AND REGION, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ภาค	2556 (2013)			2557 (2014)			2558 (2015)			2559 (2016)		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female
ทั่วราชอาณาจักร	3,643,884	2,159,803	1,484,081	3,839,312	2,259,744	1,579,568	3,908,812	2,277,630	1,631,182	4,016,984	2,336,719	1,680,265
กรุงเทพมหานคร	229,569	135,849	93,720	202,063	123,277	78,786	210,758	130,500	80,258	215,661	132,919	82,742
ภาคกลาง	833,575	473,810	359,765	895,113	498,691	396,422	927,470	516,941	410,529	951,250	518,526	432,724
ภาคเหนือ	799,389	480,318	319,070	856,091	506,792	349,299	880,090	517,348	362,743	929,674	547,033	382,641
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1,285,400	780,802	504,599	1,379,572	841,428	538,144	1,369,026	824,012	545,014	1,391,510	839,308	552,202
ภาคใต้	495,951	289,024	206,927	506,473	289,555	216,917	521,467	288,829	232,638	528,889	298,933	229,956
ทั่วราชอาณาจักร	100	59.27	40.73	100	58.86	41.14	100	58.27	41.73	100	58.17	41.83
กรุงเทพมหานคร	100	59.18	40.82	100	61.01	38.99	100	61.92	38.08	100	61.63	38.37
ภาคกลาง	100	56.84	43.16	100	55.71	44.29	100	55.74	44.26	100	54.51	45.49
ภาคเหนือ	100	60.09	39.91	100	59.20	40.80	100	58.78	41.22	100	58.84	41.16
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	100	60.74	39.26	100	60.99	39.01	100	60.19	39.81	100	60.32	39.68
ภาคใต้	100	58.28	41.72	100	57.17	42.83	100	55.39	44.61	100	56.52	43.48

ตาราง 1.24 จำนวนและร้อยละของแรงงานสูงอายุ จำแนกตามเพศ และภาค พ.ศ. 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 1.24 NUMBER AND PERCENTAGE OF ELDERLY WORKERS BY SEX AND REGION : 2013 - 2019 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ภาค	2560 (2017)			2561 (2018)			2562 (2019)		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female
ทั่วราชอาณาจักร	4,063,076	2,365,606	1,697,470	4,361,331	2,547,354	1,813,977	4,235,680	2,469,866	1,765,814
กรุงเทพมหานคร	250,321	139,165	111,156	261,567	148,552	113,015	251,615	139,050	112,565
ภาคกลาง	908,232	516,632	391,600	261,567	148,552	113,015	977,638	547,319	430,319
ภาคเหนือ	920,019	543,530	376,489	959,446	547,161	412,285	1,012,958	586,377	426,581
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1,453,784	864,095	589,689	998,942	585,467	413,475	1,461,652	887,051	574,601
ภาคใต้	530,720	302,184	228,536	1,586,943	939,996	646,947	531,817	310,069	221,748
ทั่วราชอาณาจักร	100	58.22	41.78	100	58.41	41.59	100	58.31	41.69
กรุงเทพมหานคร	100	55.59	44.41	100	56.79	43.21	100	55.26	44.74
ภาคกลาง	100	56.88	43.12	100	56.79	43.21	100	55.98	44.02
ภาคเหนือ	100	59.08	40.92	100	57.03	42.97	100	57.89	42.11
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	100	59.44	40.56	100	58.61	41.39	100	60.69	39.31
ภาคใต้	100	56.94	43.06	100	59.23	40.77	100	58.30	41.70

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.25 จำนวนแรงงานสูงอายุ จำแนกตามอาชีพ พ.ศ. 2556 – 2562 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.25 NUMBER OF ELDERLY WORKERS BY OCCUPATION, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อาชีพ	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	Occupation
รวม	3,643,884	3,839,312	3,908,812	4,016,984	4,063,076	4,361,331	4,235,680	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	179,019	108,425	105,617	105,388	112,402	128,317	113,367	1.Legislators & Managers
2. วิชาชีพด้านต่างๆ	38,352	37,894	36,012	45,803	48,818	52,042	53,454	2.Professionals
3. วิชาชีพด้านเทคนิค	34,272	34,908	33,394	28,305	29,655	28,554	29,742	3.Technicians
4. เสมียน	8,398	9,083	9,383	10,412	10,782	17,960	11,050	4.Clerks
5. พนักงานบริการ	608,725	695,916	752,680	788,024	797,174	810,734	793,960	5.Service Workers
6. ด้านการเกษตรและประมง	2,174,907	2,284,409	2,272,366	2,289,873	2,297,134	2,529,425	2,487,619	6.Agricultural & Fishery
7. ด้านความสามารถทางฝีมือ	306,126	330,637	339,320	355,838	348,849	377,471	351,598	7.Craft & related trades
8. ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	89,512	98,464	103,704	122,473	125,325	122,796	120,720	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพพื้นฐานต่างๆ	204,574	239,576	256,337	270,808	292,937	294,032	274,170	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-	-	-	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.26 จำนวนแรงงานสูงอายุ จำแนกตามอุตสาหกรรม พ.ศ. 2556 – 2562 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.26 NUMBER OF ELDERLY WORKERS BY INDUSTRY, WHOLE KINGDOM, 2013 – 2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 (2019)	Industry
รวม	3,643,884	3,839,312	3,908,812	4,016,984	4,063,076	4,361,331	4,235,680	Total
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2,236,124	2,367,718	2,353,919	2,372,288	2,388,431	2,626,003	2,555,931	1. Agriculture, forestry & fishing
2.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2,319	3,178	5,185	5,664	3,604	3,519	1,789	2. Mining and quarrying
3.การผลิต	287,716	314,022	320,775	336,330	323,929	338,373	319,595	3. Manufacturing
4.การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	1,255	1,943	1,597	3,706	1,957	2,038	1,105	4. Electricity, gas, steam supply
5.การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย	7,725	4,960	4,662	4,088	8,465	3,536	1,938	5. Water supply
6.การก่อสร้าง	105,194	101,411	100,651	101,094	103,204	129,406	117,123	6. Construction
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	544,986	551,206	601,152	613,840	625,133	620,004	600,479	7. Wholesale and retail trade
8.การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	59,686	65,800	69,574	76,487	73,562	86,342	78,550	8. Transportation storage
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	165,585	189,020	207,882	218,407	222,500	243,338	245,247	9. Accommodation and food service
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2,322	1,771	1,607	2,885	2,494	1,212	947	10. Information and communication
11.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	6,766	6,962	4,542	4,615	6,659	7,837	11,336	11. Financial & insurance activities
12.กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	20,210	21,248	19,842	16,461	23,630	20,788	18,452	12. Real estate activities
13.กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7,670	13,455	12,894	9,465	10,206	12,895	7,971	13. Professional, scientific and technical
14.กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน	28,224	23,743	16,927	28,513	39,020	31,091	31,378	14. Administrative and support services
15.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศ	34,917	38,183	39,756	44,439	47,980	56,165	58,800	15. Public administration and defence
16.การศึกษา	27,917	22,908	30,924	40,799	39,723	41,710	41,273	16. Education
17.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	18,900	22,289	19,520	16,720	14,381	19,747	17,675	17. Human health and social work
18.ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	13,294	14,640	14,923	13,086	13,922	15,025	13,068	18. Arts, entertainment
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	54,864	53,971	65,183	83,540	86,675	80,757	85,599	19. Other service activities
20.การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	14,285	20,885	17,295	23,795	27,601	21,005	24,205	20. Activities of household as employers
21.กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	3,925	-	-	-	-	540	-	21. Activities of extraterritorial
22.ไม่ทราบ	-	-	-	762	-	-	3,219	22. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

บทที่ 2

การส่งเสริมการมีงานทำ

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมการจัดหางาน

- การจัดหางานในประเทศ

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักงานจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่

ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักงานจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่และเก่า

ตำแหน่งงานว่าง หมายถึง ตำแหน่งงานที่นายจ้างแจ้งให้สำนักงานจัดหางานของรัฐจัดหาคนงานให้
ผู้ได้รับการบรรจุ หมายถึง ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุให้เข้าทำงานตามที่ต้องการโดยบริการของสำนักงานจัดหางานของรัฐ

กลุ่มคนพิเศษ หมายถึง คนพิการ ผู้พันโทษ นักเรียน นักศึกษา และผู้สูงอายุที่ใช้บริการจัดหางานกับสำนักงานจัดหางานของรัฐ

ความต้องการแรงงาน หมายถึง ตำแหน่งงานว่างที่สถานประกอบการแจ้งผ่านบริการจัดหางานของกรมการจัดหางาน

- การจัดหางานต่างประเทศ

แจ้งเดินทางด้วยตนเอง หมายถึง คนหางานซึ่งอยู่ในประเทศไทยติดต่อนายจ้างในต่างประเทศเพื่อจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง ให้ยื่นแบบแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองก่อนการเดินทาง ไม่น้อยกว่า 15 วัน

RE-ENTRY หมายถึง การแจ้งการเดินทางกลับออกไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว

กรมการจัดหางานจัดส่ง หมายถึง บริการของกรมการจัดหางานที่ส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายนอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ค่าตัวเครื่องบิน ค่าวีซ่า ค่าภาษีสนามบิน ค่าสมาชิกกองทุนฯ ค่าที่พักสำหรับเตรียมตัวก่อนเดินทาง

นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีบริษัทในเครืออยู่ในต่างประเทศหรือประมุขงานในต่างประเทศได้ สามารถส่งลูกจ้างที่อยู่ในประเทศไทยไปทำงาน โดยนายจ้างต้องขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศต่อกรมการจัดหางานก่อน

นายจ้างพาลูกจ้างไปฝึกงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีความประสงค์จะส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศไม่เกิน 45 วัน หรือเกิน 45 วัน สามารถส่งลูกจ้างไปฝึกงานได้โดยนายจ้างต้องขออนุญาตส่งลูกจ้างไปฝึกงานต่อกรมการจัดหางานก่อน

บริษัทจัดหางานจัดส่ง หมายถึง การไปทำงานต่างประเทศโดยใช้บริการของบริษัทจัดหางานบริษัทที่จะส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศต้องเป็นบริษัทที่จดทะเบียนและได้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

- การแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

การแนะแนวอาชีพ หมายถึง กระบวนการที่ช่วยให้บุคคลสามารถเลือกอาชีพที่เหมาะสมกับตนเองมากที่สุด โดยการให้ข้อมูลข่าวสารลักษณะความก้าวหน้า ด้านอาชีพที่ถูกต้องชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการตัดสินใจ การเตรียมตัว การแสวงหาและการปรับตัวเข้ากับอาชีพ หรือการแสวงหาความเจริญก้าวหน้าให้กับอาชีพที่ประกอบอยู่

การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ หมายถึง การช่วยเหลือบุคคลให้รู้จักสำรวจ และรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้รู้จักตนเอง และสามารถตัดสินใจเลือกอาชีพด้วยความ พึงพอใจ และมั่นใจ ตลอดจนการวางแผน และพัฒนาอาชีพหรือ การช่วยเหลือบุคคลให้สำรวจตนเองเพื่อปรับปรุงการประกอบอาชีพ หรือเปลี่ยนแปลงอาชีพให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและศักยภาพที่มีอยู่

การให้ความรู้ประกอบอาชีพ หมายถึง การเตรียมตัวให้ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมีความพร้อมที่จะทำงาน โดยให้ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับตลาดแรงงาน รวมถึงให้ความรู้พิเศษ การฝึกทักษะต่างๆ ในการประกอบอาชีพ เช่น การสื่อข้อความ ทั้งการเขียน และการพูด ลักษณะนิสัยที่ดีในการทำงานเพื่อที่จะได้สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพสังคมเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานด้วย

บุคลิกภาพ หมายถึง ลักษณะเฉพาะของบุคคล ซึ่งเป็นสิ่งบ่งชี้ความเป็นปัจเจกบุคคลและเป็นสิ่งที่กำหนดลักษณะการมีปฏิสัมพันธ์กับสิ่งแวดล้อมหรือสถานการณ์ของบุคคลนั้น ลักษณะเฉพาะดังกล่าวหมายรวมถึงความคิด ความรู้สึก และพฤติกรรมที่ผสมผสานกันอยู่ในแต่ละบุคคล

แบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ หมายถึง เป็นเครื่องมือทางจิตวิทยาเพื่อใช้ในการทดสอบวัดบุคลิกภาพเบื้องต้น เพื่อให้บุคคลเกิดความรู้ ความเข้าใจในบุคลิกภาพของตนเอง ซึ่งจะเป็นข้อมูลสำคัญในการเลือกสาขาวิชาที่จะศึกษาต่อหรือการเลือกอาชีพให้เกิดความเหมาะสมกับตนเอง

งานที่รับไปทำที่บ้าน หมายถึง งานที่ผู้จ้างงานมอบให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อไปผลิต ประกอบ บรรจุ ซ่อม หรือแปรรูปสิ่งของตามที่ได้ตกลงในบ้านของตนเองหรือสถานที่ที่มีใช้สถานประกอบการของผู้จ้างงาน

ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มบุคคลซึ่งตกลงกับผู้จ้างงานเพื่อรับทำงานอันเป็นงานที่รับไปทำที่บ้าน และจดทะเบียนตามระเบียบกรมการจัดหางาน ว่าด้วยการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2560

ผู้จ้างงาน หมายถึง ผู้ประกอบการซึ่งตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ทำงานที่รับไปทำที่บ้านไม่ว่าตกลงมอบงานโดยตนเองหรือโดยผ่านตัวแทนหรือกระทำในลักษณะผู้รับเหมาช่วงก็ตาม

CHAPTER 2

EMPLOYMENT PROMOTION

Definition of Department of Employment

- Employment service

Job Applicant means a job seeker who is a new applicant searching for a job and has registers for work at the Public Employment Office.

Client means a Job seeker who is a new applicant and an existing applicant searching for a job and has registered for work at the Public Employment Office.

Job Vacancy means a vacant job position which informs by the employer for the job placement.

Job Placement means the job applicant who gets hiring by the employer through the Public Employment Office.

Special Target Group means persons with disability, releases, students and elders who use the employment services at public employment offices.

Labour Demand means job vacancies notified by enterprises, through employment services system, to Department of Employment

- Overseas Employment Service

Self-arrangement refers to job seekers who reside in Thailand and directly contact employers abroad in order to work must notify their self-arranged travel to the Department of Employment at least 15 days prior to departure.

RE-ENTRY refers to the departure announcement of overseas job-seekers who temporary return to Thailand.

Arrangements by the Department of Employment refers to a service provided by the Department of Employment that sends job-seekers to work abroad, free of charge with the exception of necessary expenses such as air tickets, visa applications, airport tax, fund membership and accommodation for preparation before departure.

Employers in Thailand taking employees abroad for work refers to domestic employers in Thailand who have subsidiaries overseas or win an overseas job bidding can take their employees to work overseas, after being granted permission from the Department of Employment.

Employers in Thailand taking employees abroad for training refers to domestic employers in Thailand who wish of domestic employers to send their employees to be trained abroad must inform DOE for staying no longer than 45 days and must obtain the permission from DOE if staying over 45 days.

Arrangements by registered recruitment companies authorized by the Department of Employment refers to work abroad using the service of private recruitment agencies, it is required that the companies that send workers to work abroad must be registered and granted permission to dispatch job-seekers to work abroad.

- CAREER GUIDANCE AND CAREER PROMOTION

Providing career guidance is a process to assist individuals to choose the most suitable occupation by providing accurate career advancement information to support their decision making, preparation, seeking and self-adaptation to suit their career or seeking success in their career.

Providing career counseling is to assist individuals in searching and collecting personal information for self-finding in order to make a career decision with satisfaction and confidence. Moreover, planning and improving their career or helping individuals to observe themselves to improve or change career suited to their knowledge, capability and potential.

Providing career knowledge is to prepare individuals who are entering the labour market to be ready to work by providing knowledge on the labour market, as well as special knowledge and skill training, for example, communication both written and spoken, good working characteristics to adapt to social and economic change and to have positive attitude at work.

Personality is the personal characteristic which forms an individual's distinctive character and sets an individual's reaction towards any environments or situations. This individual characteristic including thinking, feelings, and behaviours are combined in one person.

Personality Assessment for Further Education and Career Selection is a psychological tool for primary personality trait evaluation. This assessment will provide individuals with knowledge and understandings of their personalities. The assessment results will give the key information for further education and career selection that suits each personal preferences.

Home Work means work given to homemaker to produce, assemble, repair, or transform things at homemaker's home or premise that is outside the place of business of employer as agreed between employer and homemaker.

Homeworker means a person or a group of persons who agrees with employer to accept home work to be carried out at home and registers under the Regulation of the Department of Employment on Home Work Promotion B.E.2560 (2017).

Employer means an entrepreneur who employs homeworker to do homework regardless of direct employ by employer, or employ by authorised representative of employer, or employ in the form of subcontract.

ตาราง 2.1 จำนวนผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาคและเพศ ปี 2556 - 2562

TABLE 2.1 JOB APPLICANTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY REGION AND GENDER ,2013- 2019

ภูมิภาค	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน Clients						ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			Region
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total		ชาย Male		หญิง Female		รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
				ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons								
2562	135,407	58,021	77,386	531,817	329,666	227,364	140,690	304,453	188,976	342,651	34,953	21,175	286,523	296,540	127,274	169,266	2019
กรุงเทพมหานคร	33,403	14,564	18,839	179,164	114,085	76,666	48,480	102,498	65,605	114,814	10,938	4,227	99,649	101,907	43,001	58,906	Bangkok
และปริมณฑล																	Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	9,034	3,738	5,296	31,182	19,044	12,470	7,647	18,712	11,397	24,075	2,775	1,906	19,394	17,996	7,030	10,966	Central Region
ภาคตะวันออก	14,343	6,560	7,783	53,397	35,723	24,913	16,633	28,484	19,090	40,491	6,900	3,837	29,754	31,456	14,853	16,603	Eastern Region
ภาคตะวันตก	8,061	3,477	4,584	21,299	13,135	8,676	5,426	12,623	7,709	15,836	1,143	930	13,763	11,595	4,636	6,959	Western Region
ภาคเหนือ	20,772	9,012	11,760	84,536	46,842	36,647	20,631	47,889	26,211	50,287	5,203	3,593	41,491	43,146	19,302	23,844	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	29,430	12,401	17,029	88,246	54,774	38,636	23,870	49,610	30,904	49,707	3,724	2,278	43,705	48,068	21,339	26,729	Northeastern Region
ภาคใต้	20,364	8,269	12,095	73,993	46,063	29,356	18,003	44,637	28,060	47,441	4,270	4,404	38,767	42,372	17,113	25,259	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง																	
Retrospective data																	
2561 (2018)	133,994	58,014	75,980	525,874	327,319	224,439	139,540	301,435	187,779	344,333	45,375	25,820	273,138	266,763	114,365	152,398	
2560 (2017)	149,871	64,610	85,261	580,941	377,279	247,712	160,766	333,229	216,513	401,271	56,180	39,705	305,386	313,547	135,732	177,815	
2559 (2016)	308,294	137,783	170,511	2,310,438	1,717,925	1,015,754	757,281	1,294,684	960,644	421,152	63,658	34,417	323,077	328,984	142,313	186,671	
2558 (2015)	523,499	231,977	291,522	3,725,806	2,653,019	1,594,319	1,135,929	2,131,487	1,517,090	476,772	72,945	40,738	363,089	423,812	180,434	243,378	
2557 (2014)	497,026	214,302	282,724	3,454,387	2,442,683	1,451,766	1,028,430	2,002,621	1,414,253	453,106	62,687	44,533	345,886	397,363	164,085	233,278	
2556 (2013)	778,129	318,818	459,311	1,701,028	1,422,218	706,180	588,665	994,848	833,553	533,673	155,083	109,792	268,798	452,642	190,851	261,791	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.2 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2556 - 2562

TABLE 2.2 JOB APPLICANTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS,
BY LEVEL OF EDUCATION, 2013 - 2019

วุฒิการศึกษา	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies	บรรจุงาน Job Placements	Level of Educational Attainment
2562	135,407	342,651	296,540	2019
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	12,206	58,486	32,922	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	62,076	115,769	128,353	Secondary
ปวช.	13,516	51,939	26,456	Certificate of Vocational Education
- พาณิชย	2,965	235	7,925	- Commerce
- ช่าง	2,764	786	5,986	- Technician
- อื่นๆ	7,787	50,918	12,545	- Others
ปวส.	15,300	48,797	34,898	Diploma of Vocational Education
- พาณิชย	4,649	274	14,996	- Commerce
- ช่าง	3,201	752	8,530	- Technician
- อื่นๆ	7,450	47,771	11,372	- Others
อนุปริญญา	481	27,200	1,133	Diploma
ปริญญาตรี	31,386	38,765	71,472	Bachelor
ปริญญาโท	429	1,453	1,293	Master
ปริญญาเอก	13	242	13	Doctorate
อื่นๆ	0	0	0	Others
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2561 (2018)	133,994	344,333	266,763	
2560 (2017)	149,871	401,271	313,547	
2559 (2016)	308,294	421,152	328,984	
2558 (2015)	523,499	476,772	423,812	
2557 (2014)	497,026	453,106	397,363	
2556 (2013)	778,129	533,673	452,642	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.3 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2556 - 2562

TABLE 2.3 JOB APPLICANTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY OCCUPATIONS, 2013 - 2019

ประเภทอาชีพ	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน Job Applicants	ตำแหน่ง งานว่าง Job Vacancies	บรรจุงาน Job Placements	Occupations
2562	135,407	342,651	296,540	2019
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส, ผู้จัดการ	3,172	7,287	5,655	Legislators, Senior Officials and Managers
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	5,233	12,666	10,634	Professionals
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	18,314	41,275	34,195	Technicians and Associate Professionals
เสมียน เจ้าหน้าที่	25,033	56,477	50,702	Clerks
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	28,321	66,394	59,461	Service Workers and Shop and Market Sales Workers
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	425	944	657	Skilled Agricultural and Fishery Workers
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	5,327	19,414	12,119	Craft and Related Trades Workers
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	7,574	19,602	16,161	Plant and Machine Operators and Assemblers
อาชีพงานพื้นฐาน	41,067	117,592	106,018	Elementary Occupations
ผู้ฝึกงาน	941	1,000	938	Trainee
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2561 (2018)	133,994	344,333	266,763	
2560 (2017)	149,871	401,271	313,547	
2559 (2016)	308,294	421,152	328,984	
2558 (2015)	523,499	476,772	423,812	
2557 (2014)	497,026	453,106	397,363	
2556 (2013)	778,129	533,673	452,642	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2556 - 2562

TABLE 2.4 JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY INDUSTRIES, 2013 - 2019

หมวด ใหญ่ Saction	ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)	Industries
		Job Vacancies (Positions)	Job Placements (Persons)	
	2562	342,651	296,540	2019
A	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3,025	2,576	Agriculture, Forestry and Fishing
B	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1,655	1,288	Mining and Quarrying
C	การผลิต	122,466	104,875	Manufacturing
D	การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	607	453	Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply
E	การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	517	433	Water Supply ; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities
F	การก่อสร้าง	11,967	9,489	Construction
G	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	89,657	76,719	Wholesale and Retail Trade; Repair of Motor Vehicles and Motorcycles
H	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	10,806	8,939	Transportation and Storage
I	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	31,813	28,628	Accommodation and Food Service Activities
J	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	8,231	7,202	Information and Communication
K	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	8,414	7,681	Financial and Insurance Activities
L	กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	3,640	3,787	Real Estate Activities
M	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	6,811	5,708	Professional, Scientific and Technical Activities
N	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ	21,034	19,300	Administrative and Support Service Activities
O	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคม ภาคบังคับ	8,480	7,840	Public Administration and Defence; Compulsory Social Security
P	การศึกษา	3,502	3,140	Education
Q	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	4,631	4,063	Human Health and Social Work Activities
R	ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	1,961	1,723	Arts, Entertainment and Recreation
S	กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	3,138	2,407	Other Service Activities
T	กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	283	278	Activities of Households as Employers; Undifferentiated Goods- and Services- Producing Activities of Households for Own Use
U	กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	13	11	Activities of Extraterritorial Organizations and Bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Employment , Ministry of Labour

ตาราง 2.4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 2.4 JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY INDUSTRIES, 2013 - 2019 (Cont.)

	ข้อมูลย้อนหลัง			
	Retrospective data			
	2561 (2018)	344,333	266,763	
	2560 (2017)	401,271	313,547	
	2559 (2016)	421,152	328,984	
	2558 (2015)	476,772	423,812	
	2557 (2014)	453,106	397,363	
	2556 (2013)	-	-	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.5 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2556 - 2562

TABLE 2.5 JOB APPLICANTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY AGE GROUP, 2013 - 2019

อายุ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies	บรรจุงาน Job Placements	Age
2562	135,407	342,651	296,540	2019
15 - 17	5,296	8,033	5,158	15 - 17
18 - 24	63,187	132,661	66,376	18 - 24
25 - 29	25,820	82,782	53,188	25 - 29
30 - 39	21,580	57,548	104,741	30 - 39
40 - 49	12,782	40,442	52,648	40 - 49
50 - 59	4,949	18,661	12,425	50 - 59
60 ปีขึ้นไป	1,793	2,524	2,004	60 and over
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2561 (2018)	133,994	344,333	266,763	
2560 (2017)	149,871	401,271	313,547	
2559 (2016)	308,294	421,152	328,984	
2558 (2015)	523,499	476,772	423,812	
2557 (2014)	497,026	453,106	397,363	
2556 (2013)	778,129	533,673	452,642	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.6 การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ปี 2556 - 2562

TABLE 2.6 JOB EMPLOYED PROMOTION BY ACTIVITIES, 2013 - 2019

กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมงาน (คน)			Activities
	Participants (Persons)			
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2562	530,637	234,511	296,126	2019
1. การแนะแนวอาชีพให้นักเรียน/นักศึกษา	303,724	129,537	174,187	VOCATIONAL GUIDANCE FOR STUDENTS
2. การแนะแนวอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้ถูกคุมขังในเรือนจำ ศูนย์วิวัฒน์พลเมือง และสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	11,829	8,679	3,150	VOCATIONAL GUIDANCE FOR YOUTHS FROM THE JUVENILE DETENTION CENTERS
3. สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	6,170	1,490	4,680	CREATION OF VOCATIONAL GUIDANCE NETWORK
4. การแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	117,578	51,910	65,668	VOCATIONAL GUIDANCE FOR UNEMPLOYED INSURED PERSONS , GENERAL PUBLIC
5. ศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร	26,297	10,918	15,379	TRI-THEP ONE-STOP EMPLOYMENT SERVICE CENTER
6. การส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการ	14,696	14,696	0	EMPLOYMENT PROMOTION FOR THE CONSCRIPTS
7. การเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้	4,170	401	3,769	CAREER AND INCOME INCREASEMENT
8. การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	1,043	86	957	HOME BASED WORK PROMOTION
9. สสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน	16,297	5,296	11,001	INFORMATION SURVEY OF ELDER PERSONS' CAREER AND WORK REQUIREMENT
10. การส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ	1,789	234	1,555	SELF-EMPLOYMENT PROMOTION FOR ELDER PERSONS
11. สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	862	250	612	VALUE CREATION FOR INTELLECT OF THE ELDERLY
12. มหกรรมสร้างงานสร้างอาชีพเฉลิมพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์	24,413	10,221	14,192	JOB EXPO TO CELEBRATE THE ROYAL INSTITUTION
13. การแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาค	1,769	793	976	VOCATIONAL GUIDANCE FOR WORKING IN EASTERN

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.6 การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 2.6 JOB EMPLOYED PROMOTION BY ACTIVITIES, 2013 - 2019 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง	รวม	ชาย	หญิง	
Retrospective data	Total	Male	Female	
2561 (2018)	510,079	218,405	291,674	
2560 (2017)	593,697	253,674	340,023	
2559 (2016)	615,825	274,517	341,308	
2558 (2015)	664,726	290,720	374,006	
2557 (2014)	736,152	323,464	412,688	
2556 (2013)	813,411	360,204	453,207	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.7 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
 จำแนกตามเพศและภูมิภาค ปี 2556 - 2562

TABLE 2.7 NUMBER OF JOB SEEKERS REGISTERED FOR WORKING OVERSEAS,
 BY GENDER AND REGION, 2013 - 2019

ภูมิภาค	ลงทะเบียน Registered			Region
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2562	87,093	62,163	24,930	2019
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	4,103	2,039	2,064	Bangkok Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	1,306	748	558	Central Region
ภาคตะวันออก	2,632	1,701	931	Eastern Region
ภาคตะวันตก	836	432	404	Western Region
ภาคเหนือ	17,336	12,831	4,505	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	57,634	42,692	14,942	Northeastern Region
ภาคใต้	3,246	1,720	1,526	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2561 (2018)	94,041	69,761	24,280	
2560 (2017)	82,485	60,278	22,207	
2559 (2016)	105,106	79,961	25,145	
2558 (2015)	118,987	91,204	27,783	
2557 (2014)	118,590	90,852	27,738	
2556 (2013)	128,342	101,647	26,695	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.8 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2556 - 2562

TABLE 2.8 NUMBER OF JOB SEEKERS REGISTERED FOR WORKING OVERSEAS,
BY LEVEL OF EDUCATION, 2013 - 2019

วุฒิการศึกษา	จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ Number of job seekers registered for working overseas			Level of Educational Attainment
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2562	87,093	62,163	24,930	2019
ประถมศึกษา	12,434	10,285	2,149	Elementary
มัธยมศึกษา	49,320	36,453	12,867	Secondary
ปวช.	5,220	3,664	1,556	Certificate of Vocational Education
ปวส.	9,351	6,933	2,418	Diploma of Vocational Education
อนุปริญญา	30	18	12	Diploma
ปริญญาตรี	10,327	4,610	5,717	Bachelor
ปริญญาโท	353	161	192	Master
ปริญญาเอก	16	14	2	Doctorate
อื่นๆ	42	25	17	Others
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2561 (2018)	94,041	69,761	24,280	
2560 (2017)	82,485	60,278	22,207	
2559 (2016)	105,106	79,961	25,145	
2558 (2015)	118,987	91,204	27,783	
2557 (2014)	118,590	90,852	27,738	
2556 (2013)	128,342	101,647	26,695	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.9 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2556 - 2562

TABLE 2.9 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY SENDING AGENCIES ,2013 - 2019

ปี / เดือน	รวม Total			แจ้งเดินทางด้วย ตนเอง Self Arrangement		RE-ENTRY		กรมการจัดหางาน จัดส่ง Dept. of Employment		นายจ้างพา ลูกจ้างไปทำงาน Taking Workers Overseas for Working		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน Sending Workers Overseas for Training		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง Recruitment Agencies		Years/ Months
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	
2562	113,801	87,961	25,840	5,283	3,702	41,354	13,621	10,798	1,186	9,730	1,335	1,783	1,011	19,013	4,985	2019
มกราคม	9,377	7,298	2,079	155	239	4,262	1,254	1,014	76	426	54	147	120	1,294	336	January
กุมภาพันธ์	9,430	7,541	1,889	193	174	4,438	1,126	975	75	411	68	183	102	1,341	344	February
มีนาคม	8,194	6,431	1,763	353	218	3,064	982	952	75	494	47	112	56	1,456	385	March
เมษายน	11,008	8,374	2,634	392	339	5,060	1,575	882	146	362	94	144	62	1,534	418	April
พฤษภาคม	8,985	6,640	2,345	293	345	3,755	1,293	279	87	598	106	195	91	1,520	423	May
มิถุนายน	15,525	12,466	3,059	745	469	3,155	1,138	857	170	5,470	618	143	83	2,096	581	June
กรกฎาคม	10,684	8,415	2,269	2,024	465	2,929	1,008	1,049	126	432	87	122	76	1,859	507	July
สิงหาคม	8,103	6,108	1,995	107	252	3,096	1,068	871	79	316	100	165	83	1,553	413	August
กันยายน	8,312	6,405	1,907	228	263	3,029	968	828	53	372	71	153	90	1,795	462	September
ตุลาคม	7,979	6,017	1,962	352	334	2,642	1,024	1,115	124	249	39	199	108	1,460	333	October
พฤศจิกายน	7,748	5,751	1,997	175	273	2,744	1,132	827	77	233	23	136	79	1,636	413	November
ธันวาคม	8,456	6,515	1,941	266	331	3,180	1,053	1,149	98	367	28	84	61	1,469	370	December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Employment , Ministry of Labour

ตาราง 2.9 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 2.9 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY SENDING AGENCIES ,2013 - 2019 (Cont.)

ปี / เดือน	รวม Total			แจ้งเดินทางด้วย ตนเอง Self Arrangement		RE-ENTRY		กรมการจัดหางาน จัดส่ง Dept. of Employment		นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงาน Taking Workers Overseas for Working		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน Sending Workers Overseas for Training		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง Recruitment Agencies	
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female
ข้อมูลย้อนหลัง															
Retrospective data															
2561 (2018)	114,801	90,055	24,746	5,760	3,511	39,907	13,263	10,914	994	9,566	1,141	2,254	1,068	21,654	4,769
2560 (2017)	115,215	90,119	25,096	5,552	3,254	40,840	12,501	9,828	1,401	7,721	968	2,692	1,558	23,486	5,414
2559 (2016)	114,437	91,524	22,913	7,130	3,510	36,369	9,651	11,564	1,367	6,535	741	2,722	1,724	27,204	5,920
2558 (2015)	117,291	94,432	22,859	7,964	3,801	38,245	9,382	9,576	1,294	7,462	957	2,922	2,053	28,263	5,372
2557 (2014)	119,529	96,499	23,030	7,315	3,810	41,147	9,580	8,918	1,246	6,086	752	3,091	1,824	29,942	5,818
2556 (2013)	130,511	107,184	23,327	9,253	3,722	42,765	9,641	13,209	1,441	11,195	1,419	2,711	1,638	28,051	5,466

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.10 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศ เพศ และวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2556 - 2562

TABLE 2.10 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY COUNTRIES, GENDER AND SENDING AGENCIES, 2013 - 2019

ประเทศ	จำนวน (คน) Number (Persons)			แจ้งเดินทางด้วย ตัวเอง Self Arrangment		RE-ENTRY		กรมการจัดหางาน จัดส่ง Dept. of Employment		นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงาน Taking Workers Overseas of working		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน Sending Workers Overseas for Training		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง Recruitment Agencies		ร้อยละ Percentage	Countries
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female		
2562	113,801	87,961	25,840	5,283	3,702	41,354	13,621	10,798	1,186	9,730	1,335	1,783	1,011	19,013	4,985	100	2019
ซาอุดีอาระเบีย	199	182	17	0	0	182	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0.17	Saudi Arabia
อิสราเอล	9,122	8,837	285	110	1	2,955	108	5,772	176	0	0	0	0	0	0	8.02	Israel
กาตาร์	482	366	116	5	0	355	83	0	0	6	33	0	0	0	0	0.42	Qatar
บาห์เรน	601	227	374	17	25	204	349	0	0	6	0	0	0	0	0	0.53	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	1,931	1,319	612	173	55	1,098	556	2	0	26	0	1	1	19	0	1.70	United Arab Emirates
คูเวต	1,391	1,161	230	59	83	865	147	0	0	2	0	0	0	235	0	1.22	Kuwait
ประเทศอื่นๆ	725	444	281	109	124	279	157	0	0	32	0	0	0	24	0	0.64	Others in Middle - East
ในตะวันออกกลาง																	
รวมประเทศ	14,451	12,536	1,915	473	288	5,938	1,417	5,774	176	72	33	1	1	278	0	12.70	Total
ในตะวันออกกลาง																	
แอฟริกาใต้	393	387	6	1	1	242	4	0	0	113	1	0	0	31	0	0.35	South Africa
ประเทศอื่นๆ ในแอฟริกา	1,077	989	88	32	16	575	66	0	0	360	6	22	0	0	0	0.95	Other African Countries
รวมประเทศในแอฟริกา	1,470	1,376	94	33	17	817	70	0	0	473	7	22	0	31	0	1.29	Total
มาเลเซีย	7,919	4,245	3,674	53	65	3,851	3,437	0	14	269	54	24	3	48	101	6.96	Malaysia
สิงคโปร์	3,819	3,558	261	124	7	3,347	135	0	93	45	13	39	10	3	3	3.36	Singapore
บรูไน	1,109	873	236	192	31	618	203	0	0	62	1	0	0	1	1	0.97	Brunei Darussalam
ฮ่องกง	1,770	95	1,675	20	460	66	1,180	0	0	0	0	6	0	3	35	1.56	Hong Kong
ญี่ปุ่น	9,600	5,897	3,703	169	139	1,384	563	330	100	397	205	1,499	858	2,118	1,838	8.44	Japan
ไต้หวัน	32,204	27,139	5,065	40	11	10,844	2,119	110	43	14	2	20	2	16,111	2,888	28.30	Taiwan

ตาราง 2.10 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศ เพศ และวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 2.10 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY COUNTRIES,

GENDER AND SENDING AGENCIES,2013 - 2019 (Cont.)

ประเทศ	จำนวน (คน) Number (Persons)			แจ้งเดินทางด้วย ตัวเอง Self Arrangment		RE-ENTRY		กรมการจัดหางาน จัดส่ง Dept. of Employment		นายจ้างพาลูกจ้าง ไปทำงาน Taking Workers Overseas of working		นายจ้างส่งลูกจ้าง ไปฝึกงาน Sending Workers Overseas for Training		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง Recruitment Agencies		ร้อยละ Percentage	Countries
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female		
เกาหลีใต้	12,529	10,790	1,739	37	14	6,161	987	4,564	682	15	39	13	17	0	0	11.01	South korea
ประเทศอื่นๆ ในเอเชีย	9,351	8,254	1,097	158	82	5,561	611	20	78	2,237	249	85	77	193	0	8.22	Other asian countries
รวมประเทศในเอเชีย	78,301	60,851	17,450	793	809	31,832	9,235	5,024	1,010	3,039	563	1,686	967	18,477	4,866	68.81	Total
สหรัฐอเมริกา	2,596	1,412	1,184	213	163	1,150	980	0	0	28	21	21	20	0	0	2.28	U.s.a
อังกฤษ	329	155	174	5	4	148	165	0	0	0	2	2	3	0	0	0.29	England
เยอรมันนี	132	99	33	36	13	52	19	0	0	4	0	7	1	0	0	0.12	Germany
อิตาลี	145	55	90	5	14	32	62	0	0	0	3	18	11	0	0	0.13	Italy
ออสเตรเลีย	56	31	25	5	6	25	19	0	0	1	0	0	0	0	0	0.05	Australia
ประเทศอื่นๆ	16,321	11,446	4,875	3,720	2,388	1,360	1,654	0	0	6,113	706	26	8	227	119	14.34	Others
รวมประเทศอื่นๆ	19,579	13,198	6,381	3,984	2,588	2,767	2,899	0	0	6,146	732	74	43	227	119	0.00	Total
ข้อมูลย้อนหลัง																	
Retrospective data																	
2561 (2018)	114,801	90,055	24,746	5,760	3,511	39,907	13,263	10,914	994	9,566	1,141	2,254	1,068	21,654	4,769	100	
2560 (2017)	115,215	90,119	25,096	5,552	3,254	40,840	12,501	9,828	1,401	7,721	968	2,692	1,558	23,486	5,414	100	
2559 (2016)	114,437	91,524	22,913	7,130	3,510	36,369	9,651	11,564	1,367	6,535	741	2,722	1,724	27,204	5,920	100	
2558 (2015)	117,291	94,432	22,859	7,964	3,801	38,245	9,382	9,576	1,294	7,462	957	2,922	2,053	28,263	5,372	100	
2557 (2014)	119,529	96,499	23,030	7,315	3,810	41,147	9,580	8,918	1,246	6,086	752	3,091	1,824	29,942	5,818	100	
2556 (2013)	130,511	107,184	23,327	9,253	3,722	42,765	9,641	13,209	1,441	11,195	1,419	2,711	1,638	28,051	5,466	100	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.11 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพและเพศ ปี 2556 - 2562

TABLE 2.11 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY OCCUPATIONS, 2013 - 2019

หมวดสาขาอาชีพ	จำนวน (คน) Number (Persons)			ร้อยละ Percentage	Occupation
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female		
2562	113,801	87,961	25,840	100	2019
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	1,763	1,323	440	1.55	Legislators, Senior Officials and Managers
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	3,681	2,800	881	3.23	Professionals
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	8,018	3,228	4,790	7.05	Technicians and Associate Professionals
เสมียน เจ้าหน้าที่	561	237	324	0.49	Clerks
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	10,568	4,637	5,931	9.29	Service Workers, and Shop and Market Sales Workers
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	22,344	19,377	2,967	19.63	Skilled Agricultural and Fishery Workers
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	13,169	12,702	467	11.57	Craft and Related Trades Workers
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร	33,060	25,994	7,066	29.05	Plant and Machine Operators and Assemblers
และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ					
อาชีพงานพื้นฐาน	20,637	17,663	2,974	18.13	Elementary Occupations
ทหาร	0	0	0	0	Armed Forces
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2561 (2018)	114,801	90,055	24,746	100	
2560 (2017)	115,215	90,119	25,096	100	
2559 (2016)	114,437	91,524	22,913	100	
2558 (2015)	117,291	94,432	22,859	100	
2557 (2014)	119,529	96,499	23,030	100	
2556 (2013)	130,511	107,184	23,327	100	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.12 จำนวนคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามมาตรา 35 ปี 2558-2562

TABLE 2.12 NUMBER OF PERSONS WITH DISABILITIES AND CAREGIVERS GRANTED RIGHTS ACCORDING TO SECTION 35 , 2015-2019

ปี	รวม Total		สถานประกอบการ Enterprise		หน่วยงานของรัฐ Government agencies		Years
	สถานประกอบการ/ หน่วยงานของรัฐ (แห่ง) Enterprise/ Government agencies (Places)	คนพิการ/ผู้ดูแลคน พิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	แห่ง Places	คนพิการ/ผู้ดูแลคน พิการ ที่ได้รับสิทธิ (คน)	แห่ง Places	คนพิการ/ผู้ดูแลคน พิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons))	
2562	1,358	15,913	1,146	12,983	212	2,930	2019
1. การให้สัมปทาน	0	0					Granting concessions
2. การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า หรือบริการ	0	0					Arranging places for products or services
3. จัดจ้างเหมาช่วงงาน /จ้างเหมาบริการ	0	0					Subcontracts /Outsourcing services
4. ฝึกงาน	0	0					Trainings
5. จัดสิ่งอำนวยความสะดวก	0	0					Facilities organised
6. สล่ามภาษามือ	0	0					Sign language interpreter
7. การให้ความช่วยเหลืออื่นใด	0	0					Other support

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Employment , Ministry of Labour

ตาราง 2.12 จำนวนคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามมาตรา 35 จำแนกตามประเภทการขอใช้สิทธิ ปี 2558-2562 (ต่อ)

TABLE 2.12 NUMBER OF PERSONS WITH DISABILITIES AND CAREGIVERS GRANTED RIGHTS ACCORDING TO SECTION 35
BY TYPE OF EXERCISED RIGHTS, 2015-2019 (Cont.)

ประเภทการขอใช้สิทธิ	รวม Total		สถานประกอบการ Enterprise		หน่วยงานของรัฐ Government agencies		Type of Exercised rights
	สถานประกอบการ/ หน่วยงานของรัฐ (แห่ง) Enterprise/ Government agencies (Places)	คนพิการ/ผู้ดูแล พิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	แห่ง Places	คนพิการ/ผู้ดูแล พิการ ที่ได้รับสิทธิ (คน)	แห่ง Places	คนพิการ/ผู้ดูแล คนพิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	
ข้อมูลย้อนหลัง							
Retropective data							
2561	2,050	9,649	1,587	9,084	463	565	2018
2560	1,435	10,100	1,377	9,566	58	534	2017
2559	1,088	7,301	1,070	7,267	18	34	2016
2558	1,143	5,921	1,128	5,769	15	152	2015

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Employment , Ministry of Labour

ตาราง 2.13 การให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ จำแนกตามประเภทการให้บริการ ปี 2556 - 2562

TABLE 2.13 SPECIAL TARGET EMPLOYMENT SERVICES CATEGORISED BY TYPES OF SERVICES, 2013 - 2019

ประเภทการให้บริการ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน Clients						บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			Types of Services
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total		ชาย Male		หญิง Female		รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
				ครั้ง	คน	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน				
				Time	Persons	Time	Persons	Time	Persons				
2562	33,138	13,926	19,212	68,798	40,805	28,722	17,074	40,076	23,731	36,533	15,169	21,364	2019
คนพิการ	945	573	372	3,605	1,947	2,090	1,141	1,515	806	1,901	1,080	821	Disabled
นักเรียน นักศึกษา	30,393	12,321	18,072	61,421	36,580	24,471	14,624	36,950	21,956	32,864	13,098	19,766	Students
ผู้สูงอายุ	1,370	676	694	2,870	1,719	1,432	849	1,438	870	1,456	746	710	Elderly
ผู้พ้นโทษ	430	356	74	902	559	729	460	173	99	312	245	67	Release
ข้อมูลย้อนหลัง													
Retrospective data													
2561 (2018)	23,169	9,355	13,814	47,116	27,895	18,630	11,151	28,486	16,744	23,150	9,204	13,946	
2560 (2017)	13,393	5,510	7,883	27,777	17,880	11,901	7,606	15,876	10,274	11,674	4,925	6,749	
2559 (2016)	13,181	5,244	7,937	28,788	17,935	11,756	7,231	17,032	10,704	11,685	4,703	6,982	
2558 (2015)	15,220	5,829	9,391	32,318	20,180	12,619	7,920	19,699	12,260	11,615	4,323	7,292	
2557 (2014)	16,375	6,564	9,811	32,817	20,786	13,319	8,497	19,498	12,289	11,659	4,513	7,146	
2556 (2013)	16,686	6,917	9,769	22,102	19,363	9,199	8,086	12,903	11,277	10,034	3,761	6,273	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.14 ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก ปี 2560-2562

TABLE 2.14 LABOUR DEMAND IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOR (EEC), 2017-2019

จังหวัด	ความต้องการแรงงาน (อัตรา) Labour Demand (Positions)				Provinces
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	
2562	29,044	5,790	3,012	20,242	2019
ชลบุรี	11,908	2,765	2,197	6,946	Chon Buri
ระยอง	12,865	2,484	699	9,682	Rayong
ฉะเชิงเทรา	4,271	541	116	3,614	Chachoengsao
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2561 (2018)	31,806	4,571	2,638	24,597	
2560 (2017)	29,677	2,516	1,854	25,307	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.15 ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก จำแนกตามอาชีพ ปี 2560 - 2562

TABLE 2.15 LABOUR DEMAND IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOR (EEC), BY OCCUPATIONS, 2017 - 2019

ประเภทอาชีพ	จังหวัด Provinces				Occupations
	รวม Total	ชลบุรี Chon Buri	ระยอง Rayong	ฉะเชิงเทรา Chachoengsao	
2562	29,044	11,908	12,865	4,271	2019
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส, ผู้จัดการ	285	111	146	28	Legislators, Senior Officials and Managers
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	758	222	420	116	Professionals
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	3,385	1,586	1,264	535	Technicians and Associate Professionals
เสมียน เจ้าหน้าที่	2,124	1,190	661	273	Clerks
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	3,566	2,371	859	336	Service Workers and Shop and Market Sales Workers
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	81	61	0	20	Skilled Agricultural and Fishery Workers
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	2,097	701	1,175	221	Craft and Related Trades Workers
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1,056	250	625	181	Plant and Machine Operators and Assemblers
อาชีพงานพื้นฐาน	15,692	5,416	7,715	2,561	Elementary Occupations
ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	Trainee
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2561 (2018)	31,806	18,798	10,015	2,993	
2560 (2017)	29,677	13,255	13,640	2,782	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.16 ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2562

TABLE 2.16 LABOUR DEMAND IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOR (EEC) , BY INDUSTRIES, 2017 - 2019

หมวด ใหญ่ Saction	ประเภทอุตสาหกรรม	จังหวัด Provinces				Industries
		รวม Total	ชลบุรี Chon Buri	ระยอง Rayong	ฉะเชิงเทรา Chachoengsao	
	2562	29,044	11,908	12,865	4,271	2019
A	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	27	22	0	5	Agriculture, Forestry and Fishing
B	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	350	0	350	0	Mining and Quarrying
C	การผลิต	16,709	6,377	7,176	3,156	Manufacturing
D	การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	0	0	0	0	Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply
E	การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	23	2	0	21	Water Supply ; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities
F	การก่อสร้าง	2,160	572	1,526	62	Construction
G	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	4,347	1,921	1,753	673	Wholesale and Retail Trade; Repair of Motor Vehicles and Motorcycles
H	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	230	147	6	77	Transportation and Storage
I	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	922	695	164	63	Accommodation and Food Service Activities
J	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	136	49	0	87	Information and Communication
K	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	143	109	34	0	Financial and Insurance Activities
L	กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	105	75	30	0	Real Estate Activities
M	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	394	92	293	9	Professional, Scientific and Technical Activities
N	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ	2,310	1,263	996	51	Administrative and Support Service Activities
O	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคม ภาคบังคับ	80	78	0	2	Public Administration and Defence; Compulsory Social Security
P	การศึกษา	0	0	0	0	Education
Q	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	103	73	0	30	Human Health and Social Work Activities
R	ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	341	310	0	31	Arts, Entertainment and Recreation
S	กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	662	121	537	4	Other Service Activities
T	กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	2	2	0	0	Activities of Households as Employers; Undifferentiated Goods- and Services-Producing Activities of Households for Own Use
U	กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	Activities of Extraterritorial Organizations and Bodies
	ข้อมูลย้อนหลัง					
	Retrospective data					
	2561 (2018)	31,806	18,798	10,015	2,993	
	2560 (2017)	29,677	13,255	13,640	2,782	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.17 ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ปี 2560 - 2562

TABLE 2.17 LABOUR DEMAND IN THREE SOUTHERN BORDER PROVINCES, 2017 - 2019

จังหวัด	ความต้องการแรงงาน (อัตรา) Labour Demand (Positions)				Provinces
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	
2562	11,832	1,324	652	9,856	2019
ปัตตานี	5,068	331	247	4,490	Pattani
ยะลา	4,255	464	178	3,613	Yala
นราธิวาส	2,509	529	227	1,753	Narathiwat
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2561 (2018)	9,797	1,282	717	7,798	
2560 (2017)	8,833	1,650	977	6,206	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.18 ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามอาชีพ ปี 2560 - 2562

TABLE 2.18 LABOUR DEMAND IN THREE SOUTHERN BORDER PROVINCES, BY OCCUPATIONS, 2017 - 2019

ประเภทอาชีพ	จังหวัด Provinces				Occupations
	รวม Total	ปัตตานี Pattani	ยะลา Yala	นราธิวาส Narathiwat	
2562	11,832	5,068	4,255	2,509	2019
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส, ผู้จัดการ	406	387	13	6	Legislators, Senior Officials and Managers
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	406	29	143	234	Professionals
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1,355	705	533	117	Technicians and Associate Professionals
เสมียน เจ้าหน้าที่	2,048	873	807	368	Clerks
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	1,914	639	972	303	Service Workers and Shop and Market Sales Workers
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	14	9	5	0	Skilled Agricultural and Fishery Workers
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	956	220	503	233	Craft and Related Trades Workers
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	665	352	153	160	Plant and Machine Operators and Assemblers
อาชีพงานพื้นฐาน	4,068	1,854	1,126	1,088	Elementary Occupations
ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	Trainee
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2561 (2018)	9,797	3,542	3,583	2,672	
2560 (2017)	8,833	3,345	3,235	2,253	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.19 ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2562

TABLE 2.19 LABOUR DEMAND IN THREE SOUTHERN BORDER PROVINCES, BY INDUSTRIES, 2017 - 2019

หมวดใหญ่ Section	ประเภทอุตสาหกรรม	จังหวัด Provinces				Industries
		รวม Total	ปัตตานี Pattani	ยะลา Yala	นราธิวาส Narathiwat	
	2562	11,832	5,068	4,255	2,509	2019
A	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	15	0	14	1	Agriculture, Forestry and Fishing
B	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	24	0	7	17	Mining and Quarrying
C	การผลิต	3,639	2,493	815	331	Manufacturing
D	การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	52	0	52	0	Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply
E	การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	1	1	0	0	Water Supply ; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities
F	การก่อสร้าง	1,243	179	497	567	Construction
G	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ และจักรยานยนต์	2,979	601	1,518	860	Wholesale and Retail Trade; Repair of Motor Vehicles and Motorcycles
H	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	201	9	189	3	Transportation and Storage
I	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	584	291	220	73	Accommodation and Food Service Activities
J	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	195	16	159	20	Information and Communication
K	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	803	671	112	20	Financial and Insurance Activities
L	กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	14	0	14	0	Real Estate Activities
M	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	121	48	64	9	Professional, Scientific and Technical Activities
N	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ	308	127	126	55	Administrative and Support Service Activities
O	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคม ภาคบังคับ	1,424	527	361	536	Public Administration and Defence; Compulsory Social Security
P	การศึกษา	131	52	77	2	Education
Q	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	30	3	18	9	Human Health and Social Work Activities
R	ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	8	1	7	0	Arts, Entertainment and Recreation
S	กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	57	49	5	3	Other Service Activities
T	กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	3	0	0	3	Activities of Households as Employers; Undifferentiated Goods- and Services- Producing Activities of Households for Own Use
U	กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	Activities of Extraterritorial Organizations and Bodies
ข้อมูลย้อนหลัง						
Retrospective data						
2561 (2018)		9,797	3,542	3,583	2,672	
2560 (2017)		8,833	3,345	3,235	2,253	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.20 จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ จำแนกตามระดับการศึกษา และภูมิภาค ปี 2560 - 2562

TABLE 2.20 NUMBER OF CLIENTS USING PERSONALITY ASSESSMENT FOR FURTHER EDUCATION AND CAREER SELECTION PURPOSE,

BY LEVEL OF EDUCATION AND REGION , 2017 - 2019

ภูมิภาค	ระดับการศึกษา Level of Educational Attainment																Region
	รวม Total		ประถมศึกษาElementary school		มัธยมศึกษาตอนต้น Junior High School		มัธยมศึกษาตอนปลาย Senior High School		ปวช. Certificate of Vocational Education		ปวส./อนุปริญญา Diploma of Vocational Education / Diploma		ปริญญาตรี Bachelor		อื่นๆ Others		
	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	
2562	423,223	657,104	13,556	15,553	213,850	333,688	178,314	287,421	6,429	7,427	5,001	5,739	5,146	6,154	927	1,122	2019
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	61,947	93,235	662	887	35,234	52,537	23,651	36,949	759	984	444	503	1,071	1,206	126	169	Bangkok Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	25,107	39,826	451	491	13,709	23,323	10,282	15,273	302	317	264	295	75	92	24	35	Central Region
ภาคตะวันออก	43,822	66,599	1,102	1,345	21,163	33,152	15,340	24,992	3,335	3,788	1,957	2,308	834	909	91	105	Eastern Region
ภาคตะวันตก	20,030	30,448	11	25	11,491	17,440	7,649	11,991	589	673	244	263	32	37	14	19	Western Region
ภาคเหนือ	85,037	130,187	1,117	1,242	39,793	60,791	39,624	62,918	1,043	1,168	1,318	1,433	1,756	2,205	386	430	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	123,670	200,549	4,777	5,671	58,854	94,953	58,764	98,280	159	220	304	430	654	781	158	214	Northeastern Region
ภาคใต้	63,610	96,260	5,436	5,892	33,606	51,492	23,004	37,018	242	277	470	507	724	924	128	150	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																	
2561 (2018)	n/a	671,759	n/a	4,731	n/a	318,397	n/a	329,708	n/a	5,506	n/a	5,788	n/a	6,788	n/a	841	
2560 (2017)	n/a	703,975	n/a	3,395	n/a	327,745	n/a	353,292	n/a	4,912	n/a	3,946	n/a	9,897	n/a	788	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.21 จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัตถุประสงค์ภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพในพื้นที่เขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560 - 2562

TABLE 2.21 NUMBER OF CLIENTS USING PERSONALITY ASSESSMENT FOR FURTHER EDUCATION AND CAREER SELECTION PURPOSE

IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOR (EEC), BY LEVEL OF EDUCATION, 2017 - 2019

จังหวัด	ระดับการศึกษา Level of Educational Attainment																Provinces
	รวม Total		ประถมศึกษาElementary school		มัธยมศึกษาตอนต้น Junior High School		มัธยมศึกษาตอนปลาย Senior High School		ปวช. Certificate of Vocational Education		ปวส./อนุปริญญา Diploma of Vocational Education / Diploma		ปริญญาตรี Bachelor		อื่นๆ Others		
	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	
2562	29,835	44,746	679	799	13,533	21,841	9,586	15,215	3,295	3,739	1,918	2,257	796	859	28	36	2019
ชลบุรี	8,015	13,301	109	131	3,057	5,757	2,413	4,688	1,635	1,836	633	693	165	191	3	5	Chon Buri
ระยอง	12,240	19,417	517	609	6,331	10,435	4,132	6,741	585	721	604	830	63	70	8	11	Rayong
ฉะเชิงเทรา	9,580	12,028	53	59	4,145	5,649	3,041	3,786	1,075	1,182	681	734	568	598	17	20	Chachoengsao
ข้อมูลย้อนหลัง																	
Retrospective data																	
2561 (2018)	n/a	38,504	n/a	133	n/a	21,779	n/a	15,810	n/a	130	n/a	415	n/a	210	n/a	27	
2560 (2017)	n/a	24,565	n/a	50	n/a	13,754	n/a	10,077	n/a	197	n/a	298	n/a	172	n/a	17	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.22 จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560 - 2562

TABLE 2.22 NUMBER OF CLIENTS USING PERSONALITY ASSESSMENT FOR FURTHER EDUCATION AND CAREER SELECTION PURPOSE

IN THREE SOUTHERN BORDER PROVINCES, BY LEVEL OF EDUCATION, 2017 - 2019

จังหวัด	ระดับการศึกษา Level of Educational Attainment																Provinces
	รวม Total		ประถมศึกษา Elementary school		มัธยมศึกษาตอนต้น Junior High School		มัธยมศึกษาตอนปลาย Senior High School		ปวช. Certificate of Vocational Education		ปวส./อนุปริญญา Diploma of Vocational Education / Diploma		ปริญญาตรี Bachelor		อื่นๆ Others		
	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	
2562	20,440	27,367	4,592	5,007	8,090	11,477	6,818	9,876	119	126	367	386	376	412	78	83	2019
ปัตตานี	5,568	8,099	0	0	2,614	3,741	2,849	4,238	4	4	20	21	37	49	44	46	Pattani
ยะลา	10,568	13,618	4,583	4,996	2,803	4,287	2,555	3,668	98	103	273	289	226	242	30	33	Yala
นราธิวาส	4,304	5,650	9	11	2,673	3,449	1,414	1,970	17	19	74	76	113	121	4	4	Narathiwat
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																	
2561 (2018)	n/a	11,600	n/a	93	n/a	3,341	n/a	5,731	n/a	286	n/a	1,006	n/a	1,133	n/a	10	
2560 (2017)	n/a	9,684	n/a	166	n/a	4,816	n/a	3,969	n/a	29	n/a	168	n/a	521	n/a	15	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.23 จำนวนผลการทดสอบของผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาและการเลือกอาชีพ จำนวนความบุคลิกภาพและระดับการศึกษา ปี 2560 - 2562

TABLE 2.23 NUMBER OF ASSESSMENT RESULTS OF CLIENTS USING PERSONALITY ASSESSMENT FOR FURTHER EDUCATION AND CAREER SELECTION PURPOSE, BY PERSONALITY AND LEVEL OF EDUCATION, 2017 - 2019

บุคลิกภาพ	ระดับการศึกษา Level of Educational Attainment																Personality
	รวม Total		ประถมศึกษาElementary school		มัธยมศึกษาตอนต้น Junior High School		มัธยมศึกษาตอนปลาย Senior High School		ปวช. Certificate of Vocational Education		ปวส./อนุปริญญา Diploma of Vocational Education / Diploma		ปริญญาตรี Bachelor		อื่นๆ Others		
	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	
2562	423,223	657,104	13,556	15,553	213,850	333,688	178,314	287,421	6,429	7,427	5,001	5,739	5,146	6,154	927	1,122	2019
นิยมความจริง	52,882	81,101	1,977	2,266	24,105	37,084	24,021	38,478	1,086	1,264	836	943	739	903	118	163	Realistic Type
ชอบค้นหา	42,484	67,272	1,100	1,236	20,805	33,153	19,004	31,049	480	556	410	478	591	690	94	110	Investigative Type
ไม่ศิลปะ	61,510	94,554	1,176	1,334	32,792	50,799	25,560	40,134	838	963	542	610	487	575	115	139	Artistic Type
ชอบสังคม	42,916	64,471	976	1,084	21,335	32,223	19,086	29,416	512	582	438	471	481	593	88	102	Social Type
คล่องแคล่วว่องไว	8,662	14,133	303	326	3,990	6,468	3,888	6,785	121	137	128	143	191	223	41	51	Enterprising Type
อนุรักษนิยม	24,837	40,332	1,456	1,695	13,171	21,458	9,211	15,980	310	367	308	372	328	397	53	63	Conventional Type
มุ่งเน้นประกอบอาชีพอิสระ	27,424	41,868	970	1,132	15,334	23,394	10,136	16,180	384	446	291	325	253	323	56	68	Entrepreneurial Type
ศิลปินไม่สังคม	11,835	17,667	249	293	6,182	9,326	4,997	7,577	176	209	98	108	103	119	30	35	Artist & Social Type
ศิลปินเจ้าระเบียบ	4,796	7,414	267	314	2,675	4,149	1,664	2,728	59	72	71	77	50	64	10	10	Artist & Conventional Type
ผู้บริหารนอกกรอบ	2,486	3,833	66	77	1,241	1,932	1,070	1,688	43	51	28	37	28	38	10	10	Artist & Enterprising Type
ผู้สร้างสรรค์ศิลปะ	6,434	9,941	170	187	3,557	5,499	2,522	4,044	81	97	49	54	46	50	9	10	Artist & Entrepreneurial Type
นักจัดระเบียบสังคม	11,075	17,106	551	636	5,778	9,053	4,259	6,865	167	189	141	163	155	174	24	26	Social & Conventional Type
นักสังคมผู้คล่องแคล่ว	13,967	21,723	555	672	7,085	11,148	5,516	8,882	359	415	215	298	216	273	21	35	Social & Enterprising Type
นักธุรกิจผู้ก้าวหน้าขวาง	4,357	6,527	125	143	2,469	3,693	1,637	2,533	47	51	35	42	38	57	6	8	Social & Entrepreneurial Type
นักบริหารผู้เคร่งครัด	5,613	9,015	223	257	2,709	4,425	2,369	3,984	88	95	103	115	110	127	11	12	Enterprising & Conventional Type
เน้นวินัยไม่ประกอบการ	2,799	4,329	155	179	1,656	2,589	896	1,457	34	39	33	37	19	22	6	6	Entrepreneurial & Conventional Type
นักธุรกิจยุคใหม่	1,735	2,682	60	69	860	1,316	728	1,199	17	20	34	37	30	35	6	6	Enterprising & Entrepreneurial Type
นักวิทยาศาสตร์ผู้เคร่งครัด	12,311	19,344	404	470	5,701	9,021	5,524	9,072	238	274	206	233	212	243	26	31	Realistic & Investigative Type
ศิลปินผู้ขยัน	11,763	18,294	298	330	5,586	8,818	5,342	8,518	227	257	154	176	126	158	30	37	Realistic & Artist Type
นักลงมือทำไม่สังคม	8,060	12,266	275	313	3,963	5,905	3,472	5,641	139	162	98	114	94	109	19	22	Realistic & Social Type
นักลงมือทำผู้เคร่งครัด	6,903	10,693	436	517	3,474	5,397	2,640	4,382	143	164	112	128	79	85	19	20	Realistic & Conventional Type
ผู้นำภาคสนาม	2,218	3,587	96	108	988	1,597	999	1,723	41	47	47	58	39	45	8	9	Realistic & Enterprising Type
ศิลปินเจ้าคิด	11,519	18,129	283	318	5,868	9,393	4,903	7,882	186	211	125	144	128	151	26	30	Investigative & Artist Type
นักวิทยาศาสตร์ไม่สังคม	12,513	19,419	272	313	6,258	9,771	5,490	8,772	179	202	119	134	170	196	25	31	Investigative & Social Type
นักวิทยาศาสตร์เจ้าระเบียบ	13,175	21,137	555	661	6,848	11,076	5,240	8,772	179	214	157	185	165	194	31	35	Investigative & Conventional Type
ผู้นำนักค้นหา	6,036	10,182	134	153	2,641	4,416	2,937	5,237	84	95	79	96	136	155	25	30	Investigative & Enterprising Type
นายช่างนักธุรกิจ	6,732	10,183	245	275	3,414	5,172	2,757	4,375	135	156	91	102	77	89	13	14	Realistic & Entrepreneurial Type
นักวิทยาศาสตร์ที่อิสระ	6,181	9,902	179	195	3,365	5,413	2,446	4,068	76	92	53	59	55	66	7	9	Investigative & Entrepreneurial Type
ข้อมูลย้อนหลัง																	
Retrospective data																	
2561 (2018)	n/a	671,759	n/a	4,731	n/a	318,397	n/a	329,708	n/a	5,506	n/a	5,788	n/a	6,788	n/a	841	
2560 (2017)	n/a	698,907	n/a	3,352	n/a	325,105	n/a	351,017	n/a	4,868	n/a	3,911	n/a	9,868	n/a	786	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.24 การกู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำแนกตามภูมิภาค ปี 2560 - 2562

TABLE 2.24 LOAN APPLICATION OF FUND FOR HOMEWORKERS, BY REGION, 2017 - 2019

ภูมิภาค	ผลการปล่อยกู้ Loan Consideration		Region
	กลุ่ม Groups	จำนวนเงิน (บาท) Amount (Baht)	
2562	47	5,600,000	2019
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	5	380,000	Bangkok Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	1	80,000	Central Region
ภาคตะวันออก	3	300,000	Eastern Region
ภาคตะวันตก	1	150,000	Western Region
ภาคเหนือ	11	1,520,000	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	25	2,970,000	Northeastern Region
ภาคใต้	1	200,000	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง			
Retrospective data			
2561 (2018)	53	6,335,000	
2560 (2017)	44	4,890,000	

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

บทที่ 3

การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

ค่านิยมศัพท์ตามความหมายของกรมการจัดหางาน

- คนต่างด้าว

ประเภททั่วไป หมายถึง คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใบได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ประเภทพิเศษสัญชาติ หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี และได้ผ่านการตรวจสัญชาติเรียบร้อยแล้ว

ประเภทนำเข้า (MOU) หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และประเทศอื่นๆ ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับประเทศคู่ภาคี

ประเภทส่งเสริมการลงทุน หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร โดยได้รับสิทธิพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514

ประเภทชนกลุ่มน้อย หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับสัญชาติไทยตามมาตรา 63 (3) (4) (5) ประกอบด้วย (4) เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติตามประกาศของคณะปฏิวัติ

คนต่างด้าวมาตรา 63 (2) หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

คนต่างด้าวมาตรา 64 หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย

CHAPTER 3

MANAGEMENT OF MIGRANT WORKER

Definition of Department of Employment

- Foreign Workers

General Foreign Workers means foreign workers who reside in the Kingdom, or are permitted to enter the Kingdom temporarily under the Immigration law; excluding the entrances of tourists or transferees, etc. as stated in the Ministerial Regulations.

Nationality Verification means Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay in the Kingdom according to the Cabinet Resolution and have completed their nationality verification.

MOU Process means Myanmar, Laotian, Cambodian and other nationality migrant workers that enter to work in the Kingdom under the memorandum of understanding between the Government of Thailand and the parties.

Under the Board of Investment Promotion means Migrant workers who work in the Kingdom and receive privileges under the Board of Investment law, the Industrial Estate Authority of Thailand Act B.E. 2522 (1979) and the Petroleum Act B.E. 2514 (1971).

Minority Groups means migrant workers who enter or reside in the Kingdom but are not entitled to receive Thai nationality under section 63 (3) (4) (5) comprise of the followings:
(4) Born in the Kingdom but not entitling to Thai nationality by the Announcement of the Revolutionary Council.

Migrant Workers under Section 63 (2) means migrant workers who enter the Kingdom without permission according to the Immigration law, but are granted temporally stay permit while waiting for deportation according to the Immigration law.

Migrant Workers under Section 64 means Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who work in the border area as daily or seasonal workers under the Agreement on Border Crossing between the Kingdom of Thailand and the neighboring countries.

ตาราง 3.1 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท และภูมิภาค ปี 2556 - 2562
 TABLE 3.1 NUMBER OF MIGRANT WORKERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND, BY TYPE AND REGION, 2013 - 2019

ภูมิภาค	ประเภท Type									Region
	รวม Total	มาตรา 59 Section 59					มาตรา 62 Section 62	มาตรา 63 Section 63	มาตรา 64 Section 64	
		ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	พิสูจน์สัญชาติ Nationality Verification	พิสูจน์สัญชาติ ดำเนินการจัดทำ/ ปรับปรุงทะเบียน ประวัติ Nationality Verification , Make/Update Employment	นำเข้า Mou New Recruitment	ส่งเสริมการลงทุน BOI	ชนกลุ่มน้อย Minority Group	คนต่างด้าวที่เข้ามา ทำงานในลักษณะไป- กลับ หรือตามฤดูกาล Migrant workers working in daily or seasonal work	
2562	3,005,376	241	121,710	708,660	1,007,916	1,005,848	47,295	47,715	65,991	2019
กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	1,602,816	1	73,740	465,599	394,852	621,239	34,694	12,691	0	Bangkok and Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	78,009	0	1,617	6,315	28,876	38,963	1,842	396	0	Central Region
ภาคตะวันออก	434,068	0	12,448	40,882	179,983	152,138	8,284	1,724	38,609	Eastern Region
ภาคตะวันตก	157,148	0	2,096	22,312	82,467	46,240	167	3,866	0	Western Region
ภาคเหนือ	261,398	3	8,417	56,325	111,720	34,373	1,247	27,699	21,614	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	77,842	1	4,985	7,704	21,988	40,976	388	503	1,297	Northeastern Region
ภาคใต้	394,095	236	18,407	109,523	188,030	71,919	673	836	4,471	Southern Region

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.1 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท และปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 3.1 NUMBER OF MIGRANT WORKERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND, BY TYPE AND REGION, 2013 - 2019 (Cont.)

ปี Years	ประเภท Type							
	รวม Total	มาตรา 59 Section 59				มาตรา 62 Section 62	มาตรา 63 Section 63	มาตรา 64 Section 64
		ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	พิสูจน์สัญชาติ Nationality Verification	นำเข้า Mou New Recruitment	ส่งเสริมการลงทุน BOI	ชนกลุ่มน้อย Minority Group	คนต่างด้าวที่เข้ามา ทำงานในลักษณะ ไป-กลับ หรือตาม ฤดูกาล Migrant workers working in daily or seasonal work
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data								
2561 (2018)	2,120,546	241	114,844	941,372	912,231	46,215	68,613	37,030
2560 (2017)	2,062,663	241	106,523	1,248,611	582,726	45,167	59,486	19,909
2559 (2016)	1,476,841	495	106,006	897,828	392,749	43,175	28,831	7,757
2558 (2015)	1,443,474	495	104,208	989,374	279,311	41,024	29,062	0
2557 (2014)	1,339,834	983	100,943	971,461	206,168	37,287	22,992	0
2556 (2013)	1,183,835	983	97,850	847,130	174,042	35,821	28,009	0

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.2 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท ภูมิภาคและเพศ ปี 2556 - 2562

TABLE 3.2 NUMBER OF MIGRANT WORKERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND, BY TYPE AND REGION, 2013 - 2019

ภูมิภาค	ประเภท Type																Region
	มาตรา 59 Section 59								มาตรา 62 Section 62		มาตรา 63 Section 63		มาตรา 64 Section 64				
	ตลอดชีพ Permanent		ทั่วไป General		พิสูจน์สัญชาติ Nationality Verification		พิสูจน์สัญชาติดำเนินการ จัดทำ/ปรับปรุงทะเบียน ประวัติ Nationality Verification , Make/Update Employment Records		นำเข้า MOU New Recruitment		ส่งเสริมการลงทุนและ กฎหมายอื่น under BOI and OtherLaws		ชนกลุ่มน้อย Monority Group		คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน ในลักษณะไป-กลับ หรือ ตามฤดูกาล Migrant workers working in daily or seasonal work		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
2562	128	113	84,414	37,296	393,044	315,616	561,565	446,351	574,519	431,329	41,799	5,496	24,976	22,739	33,209	32,782	2019
กรุงเทพมหานคร	1	0	53,477	20,263	254,681	210,918	217,804	177,048	353,113	268,126	30,504	4,190	6,360	6,331	0	0	Bangkok
และปริมณฑล																	and Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	0	0	1,077	540	3,638	2,677	16,546	12,330	22,832	16,131	1,757	85	247	149	0	0	Central Region
ภาคตะวันออก	0	0	8,665	3,783	24,307	16,575	100,758	79,225	90,549	61,589	7,527	757	949	775	22,020	16,589	Eastern Region
ภาคตะวันตก	0	0	1,215	881	12,409	9,903	44,905	37,562	24,411	21,829	136	31	2,259	1,607	0	0	Western Region
ภาคเหนือ	1	2	4,825	3,592	27,898	28,427	58,655	53,065	17,682	16,691	985	262	14,611	13,088	7,546	14,068	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียง	1	0	2,958	2,027	4,291	3,413	10,075	11,913	19,274	21,702	360	28	237	266	615	682	Northeastern Region
เชียงใหม่																	
ภาคใต้	125	111	12,197	6,210	65,820	43,703	112,822	75,208	46,658	25,261	530	143	313	523	3,028	1,443	Southern Region

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.2 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท ภูมิภาคและเพศ ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 3.2 NUMBER OF MIGRANT WORKERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND, BY TYPE AND REGION, 2013 - 2019 (Cont.)

ภูมิภาค	ประเภท Type														Region
	มาตรา 59 Section 59								มาตรา 62 Section 62		มาตรา 63 Section 63		มาตรา 64 Section 64		
	ตลอดชีพ Permanent		ทั่วไป General		ตรวจสัญชาติ Nationality Verification		นำเข้า MOU New Recruitment		ส่งเสริมการลงทุนและ กฎหมายอื่น under BOI and Other Laws		ชนกลุ่มน้อย Monority Group		คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน ในลักษณะไป-กลับ หรือ ตามฤดูกาล Migrant workers working in daily or seasonal work		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
ข้อมูลย้อนหลัง															
Retrospective data															
2561 (2018)	128	113	80,080	34,764	523,905	417,467	519,270	392,961	41,162	5,053	36,181	32,432	21,845	15,185	
2560 (2017)	128	113	75,447	31,076	707,361	541,250	330,857	251,869	40,649	4,518	31,553	27,933	10,740	9,169	
2559 (2016)	274	221	75,418	30,588	507,418	390,410	228,140	164,609	38,996	4,179	15,643	13,188	4,268	3,489	
2558 (2015)	274	221	75,594	28,614	562,188	427,186	169,815	109,496	37,594	3,430	15,958	13,104	0	0	
2557 (2014)	609	374	74,119	26,824	554,428	417,033	119,768	86,400	34,321	2,966	12,418	10,574	0	0	
2556 (2013)	609	374	72,249	25,601	499,542	347,588	109,441	64,601	33,039	2,782	15,239	12,770	0	0	

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.3 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 64 (คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย

จำแนกตามสัญชาติ และภูมิภาค ปี 2559 - 2562

TABLE 3.3 NUMBER OF MIGRANT WORKERS UNDER SECTION 64 (MIGRANT WORKERS WORKING IN DAILY OR SEASONAL WORK) GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND
BY NATIONALITIES AND REGION , 2016 - 2019

ภูมิภาค	รวมทั้งหมด Total			สัญชาติ Nationalities									Region
				เมียนมา Myanmar			ลาว Lao			กัมพูชา Cambodia			
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2562	65,991	33,209	32,782	26,095	10,581	15,514	0	0	0	39,896	22,628	17,268	2019
กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Bangkok and Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Central Region
ภาคตะวันออก	38,609	22,020	16,589	12	7	5	0	0	0	38,597	22,013	16,584	Eastern Region
ภาคตะวันตก	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Western Region
ภาคเหนือ	21,614	7,546	14,068	21,613	7,546	14,067	0	0	0	1	0	1	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1,297	615	682	0	0	0	0	0	0	1,297	615	682	Northeastern Region
ภาคใต้	4,471	3,028	1,443	4,470	3,028	1,442	0	0	0	1	0	1	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data													
2561 (2018)	37,030	21,845	15,185	3,203	2,179	1,024	0	0	0	33,827	19,666	14,161	
2560 (2017)	19,909	10,740	9,169	2,761	1,283	1,478	0	0	0	17,148	9,457	7,691	
2559 (2016)	7,757	4,268	3,489	842	423	419	0	0	0	6,915	3,845	3,070	

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.4 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 59) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2556 - 2562

TABLE 3.4 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2013 - 2019

ประเภทอาชีพ	รวม (ตำแหน่ง) Total (Offices)	สัญชาติ (Nationality)						Occupation
		ญี่ปุ่น Japanese	จีน Chinese	ฟิลิปปินส์ Filipino	อังกฤษ British	อินเดีย Indian	อเมริกัน American	
2562	82,461	14,182	21,163	19,025	9,516	11,256	7,319	2019
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ฯ	67,705	10,591	10,326	2,358	3,846	7,954	1,960	1.Legislator, senior officials and manager
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	49,152	2,161	6,435	14,828	4,982	1,862	4,901	2.Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	7,216	785	1,688	785	410	489	315	3.Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	3,254	110	527	719	169	180	69	4.Clerks
5.พนักงานบริการ	2,613	311	252	177	53	559	38	5.Service workers and shop and market
พนักงานขายในร้านค้าและตลาด								sales workers
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	98	3	2	1	3	0	0	6.Skilled agricultural and fishery workers
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	826	75	394	26	12	99	6	7.Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	1,918	89	1,479	32	11	70	8	8.Plant and machine operators and assemblers
9.อาชีพงานพื้นฐาน	443	6	24	0	4	2	3	9.Elementary occupations
T ผู้ฝึกงาน	643	21	27	95	10	34	6	Trainee
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	156	30	9	4	16	7	13	Other /Not Classified

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.4 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 59) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 3.4 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2013 - 2019 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	รวม (ตำแหน่ง) Total (Offices)	สัญชาติ (Nationality)					
		ญี่ปุ่น Japanese	จีน Chinese	ฟิลิปปินส์ Filipino	อังกฤษ British	อินเดีย Indian	อเมริกัน American
2561 (2018)	124,343	14,496	17,509	15,959	9,218	10,493	7,015
2560 (2017)	119,221	15,303	15,093	13,850	9,152	10,098	7,095
2559 (2016)	117,451	15,264	14,669	13,236	9,388	9,389	7,443
2558 (2015)	114,362	15,256	13,347	12,422	9,564	9,264	7,576
2557 (2014)	109,956	14,855	12,061	11,314	9,723	8,455	7,670
2556 (2013)	108,002	14,962	11,059	10,970	9,997	8,161	8,271

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.4 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 59) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 3.4 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES,
2013 - 2019 (Cont.)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (Nationality)					Occupation
	ฝรั่งเศส France	จีนไต้หวัน China Taiwan	รัสเซีย Russian	เกาหลีใต้ South Korea	สัญชาติ อื่นๆ other nationals	
2562	3,907	3,778	3,054	4,682	36,142	2019
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ฯ	2,868	2,815	1,969	3,164	19,854	1.Legislator, senior officials and manager
2.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	618	578	647	1,090	11,050	2.Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	189	227	112	184	2,032	3.Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	72	58	262	71	1,017	4.Clerks
5.พนักงานบริการ	104	25	60	95	939	5.Service workers and shop and market sales workers
พนักงานขายในร้านค้าและตลาด						
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	0	3	0	1	85	6.Skilled agricultural and fishery workers
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	12	27	1	22	152	7.Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	5	6	1	29	188	8.Plant and machine operators and assemblers
9.อาชีพงานพื้นฐาน	0	2	0	1	401	9.Elementary occupations
T ผู้ฝึกงาน	35	23	2	24	366	Trainee
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	4	14	0	1	58	Other /Not Classified

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.4 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 59) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 3.4 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2013 - 2019 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สัญชาติ (Nationality)				
	ฝรั่งเศส France	จีนไต้หวัน China Taiwan	รัสเซีย Russian	เกาหลีใต้ South Korea	สัญชาติ อื่นๆ other nationals
2561 (2018)	3,914	3,564	2,770	4,406	34,999
2560 (2017)	3,873	3,457	2,638	4,475	34,219
2559 (2016)	3,842	3,334	2,312	4,569	33,618
2558 (2015)	3,692	3,313	n/a	4,728	32,469
2557 (2014)	3,385	3,106	2,614	4,552	31,995
2556 (2013)	3,233	3,062	n/a	2,952	32,286

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.5 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2556 - 2562

TABLE 3.5 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (BOARD OF INVESTMENT),
BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2013 - 2019

ประเภทอาชีพ	รวม (ตำแหน่ง) Total (Offices)	สัญชาติ (Nationality)					Occupation
		ญี่ปุ่น Japanese	จีน Chinese	อินเดีย Indian	จีน ไต้หวัน China Taiwan	เกาหลีใต้ South Korea	
2562	50,527	19,000	9,717	4,064	2,422	1,516	2019
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ฯ	27,799	12,936	3,488	1,627	1,683	1,086	1.Legislator, senior officials and manage
2.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	8,299	2,227	1,556	1,074	264	190	2.Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	9,676	2,826	2,736	944	344	172	3.Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	1,449	525	207	51	42	32	4.Clerks
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	184	39	25	20	6	5	5.Service workers and shop and market sales workers
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	10	0	1	1	0	0	6.Skilled agricultural and fishery workers
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	895	141	344	195	28	17	7.Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	2,118	278	1,354	137	36	13	8.Plant and machine operators and assemblers
9.อาชีพงานพื้นฐาน	22	8	2	2	1	1	9.Elementary occupations
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	Trainee
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	75	20	4	13	18	0	Other /Not Classified

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.5 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 3.5 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (BOARD OF INVESTMENT),
BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2013 - 2019 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	รวม (ตำแหน่ง) Total (Offices)	สัญชาติ (Nationality)					
		ญี่ปุ่น Japanese	จีน Chinese	อินเดีย Indian	จีน ไต้หวัน China Taiwan	เกาหลีใต้ South Korea	
2561 (2018)	47,671	19,252	8,435	3,540	2,197	1,443	
2560 (2017)	50,431	21,247	8,540	3,452	2,261	1,560	
2559 (2016)	47,783	21,204	7,493	3,032	2,129	1,410	
2558 (2015)	44,587	21,410	5,465	2,700	1,958	1,337	
2557 (2014)	40,861	20,601	4,898	2,554	1,817	1,215	
2556 (2013)	40,329	20,577	4,184	2,606	1,898	1,239	

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.5 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 3.5 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (BOARD OF INVESTMENT),
BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2013 - 2019 (Cont.)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (Nationality)						Occupation
	อังกฤษ British	อเมริกัน American	ฟิลิปปินส์ Filipino	ฝรั่งเศส France	มาเลเซีย Malaysia	สัญชาติ อื่นๆ other nationals	
2562	1,169	976	1,581	1,213	965	7,904	2019
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ฯ	723	624	494	735	572	3,831	1.Legislator, senior officials and manage
2.ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	268	187	410	240	153	1,730	2.Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	121	115	444	167	159	1,648	3.Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	21	14	151	32	25	349	4.Clerks
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	4	3	6	12	3	61	5.Service workers and shop and market sales workers
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร	0	3	0	0	0	5	6.Skilled agricultural and fishery workers
และประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน)							
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	5	9	32	13	19	92	7.Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	26	20	42	11	32	169	8.Plant and machine operators and assemblers
9.อาชีพงานพื้นฐาน	0	0	0	0	0	8	9.Elementary occupations
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	Trainee
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	1	1	2	3	2	11	Other /Not Classified

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.5 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 62) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 3.5 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (BOARD OF INVESTMENT),
BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2013 - 2019 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สัญชาติ (Nationality)						
	อังกฤษ British	อเมริกัน American	ฟิลิปปินส์ Filipino	ฝรั่งเศส France	มาเลเซีย Malaysia	สัญชาติ อื่นๆ other nationals	
2561 (2018)	1,025	n/a	1,327	1,144	926	8,382	
2560 (2017)	1,240	938	1,346	1,263	974	7,416	
2559 (2016)	1,213	850	1,138	1,169	873	6,920	
2558 (2015)	1,220	n/a	994	993	839	6,472	
2557 (2014)	980	n/a	882	867	764	5,336	
2556 (2013)	959	n/a	894	838	790	5,323	

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 3.6 จำนวนผู้ประกันตนต่างชาติจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2562

TABLE 3.6 NUMBER OF INSURED PERSONS BY BUSINESS TYPE, 2019

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน (Persons)	ร้อยละ (Percents)	Business type
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	47,131	3.93	A - Agriculture, forestry and fishing
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	3,340	0.28	B - Mining and quarrying
C การผลิต	669,421	55.86	C - Manufacturing
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	499	0.04	D - Electricity, gas, steam and air conditioning supply
E การจัดหาหน้า การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	3,637	0.30	E - Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
F การก่อสร้าง	172,897	14.43	F - Construction
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	128,079	10.69	G - Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	18,085	1.51	H - Transportation and storage
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	62,002	5.17	I - Accommodation and food service activities
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	5,608	0.47	J - Information and communication
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,464	0.21	K - Financial and insurance activities
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	10,335	0.86	L - Real estate activities
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	16,897	1.41	M - Professional, scientific and technical activities
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	30,257	2.52	N - Administrative and support service activities
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	7,195	0.60	O - Public administration and defence; compulsory social security
P การศึกษา	6,436	0.54	P - Education
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,999	0.25	Q - Human health and social work activities
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	3,929	0.33	R - Arts, entertainment and recreation
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	7,207	0.60	S - Other service activities
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ฯลฯ	-	-	T - Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	U - Activities of extraterritorial organizations and bodies
รวม	1,198,418	100.00	Total

หมายเหตุ: จำแนกประเภทกิจการตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทยปี 2552 (TSIC-2009)

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: Type of business defined by TSIC-2009

Source: Social Security Office

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: 1. Not include government agencies and non-profit activity.

2. Type of business defined by TSIC - 2009

Source: Social Security Office

ตาราง 3.7 จำนวนผู้ประกันตนต่างชาติ จำแนกตามสัญชาติ ปี 2556 - 2562

TABLE 3.7 NUMBER OF INSURED PERSONS BY NATIONALITIES, 2013 - 2019

ปี	จำนวน (คน) Number (Persons)						Year
	เมียนมา Mynmar	กัมพูชา Cambodia	ลาว Laos	เวียดนาม Vietnam	อื่น ๆ Others	รวม Total	
2562	793,213	226,838	63,053	1,078	114,236	1,198,418	2019
ข้อมูลย้อนหลัง							Retrospective data
2561	788,121	265,546	54,312	752	107,527	1,216,258	2018
2560	402,484	110,767	21,485	681	99,586	635,003	2017
2559	306,924	79,874	13,707	583	93,141	494,229	2016
2558	325,028	87,796	12,265	501	90,158	515,748	2015
2557	293,299	86,253	12,472	-	85,225	477,249	2014
2556	239,084	70,436	11,300	-	77,345	398,165	2013

หมายเหตุ: 1. จำนวนผู้ประกันตนต่างชาติ คือ จำนวนผู้ประกันตนต่างชาติที่อยู่ในระบบ

ประกันสังคมโดยได้รับใบอนุญาตให้ทำงานและมีหนังสือเดินทาง

2. คนต่างชาติที่ทำ MOU มี 4 สัญชาติ ได้แก่ เมียนมา กัมพูชา ลาว และเวียดนาม ได้รับอนุญาตให้ทำงาน

ได้ 2 ตำแหน่ง คือ คนรับใช้ในบ้านและกรรมกร

3. คนรับใช้ในบ้านและลูกจ้างงานเกษตรไม่อยู่ในข่ายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: 1. Number of foreign insured are defined as insured foreigners who reelected in social security system, got work permit and passport.

2. According to signed MOU by Thai government, 4 nationalities, namely Myanmar, Cambodia, Laos and Vietnam, are authorised to work as a housekeeper and labourer.

3. Housekeepers and agricultural labourers are not covered by social security fund

Source: Social Security Office

บทที่ 4

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน้าที่ในการพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลิตภาพ มีความเชี่ยวชาญและมีอาชีพที่ยั่งยืน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานถือเป็นองค์กรหลักในการดำเนินงานประสานและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยมีการดำเนินงานภายใต้ภารกิจสำคัญ 3 ประการ ได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ มีรายละเอียดดังนี้

การพัฒนาฝีมือแรงงาน หมายความว่า กระบวนการที่ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกและประชากรวัยทำงานมีความสามารถในการพัฒนาปรับปรุงงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติเกี่ยวกับการทำงานเพื่อพัฒนาเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ อันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

1. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หมายความว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเป็นภารกิจหลักที่จะทำให้แรงงานมีการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือและพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทันกับความต้องการของตลาดแรงงาน จุดหมายหลักต้องพัฒนาคนให้ทันกับความต้องการและการเปลี่ยนแปลงของภาคเศรษฐกิจ โดยได้ดำเนินการฝึกในหลักสูตร 3 ประเภท คือ

1.1 หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้แรงงานมีสมรรถนะการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานแต่ละสาขาอาชีพ และเสริมศักยภาพของแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มเติมความรู้ความสามารถและทักษะในด้านอาชีพให้กับแรงงานได้มีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น และด้านการบริหารจัดการหรือความรู้เสริมอื่นๆ ที่จะสนับสนุนให้การปฏิบัติงานในอาชีพหลักของแรงงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.3 หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มเติมความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ หรือนอกเหนือจากความรู้เดิม

2. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน แบ่งออกเป็น 3 ประเภท คือ

2.1 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ เพื่อประเมินศักยภาพทักษะฝีมือและสมรรถนะการทำงานของแรงงานฝีมือ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิตและสร้างมูลค่าสำหรับการแข่งขันของประเทศ

2.2 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เป็นการทดสอบฝีมือความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของแรงงาน ที่เป็นความต้องการเฉพาะตำแหน่งงานในสถานประกอบการหรือนายจ้าง

2.3 การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เป็นการทดสอบฝีมือความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของคนหางาน เพื่อจะไปทำงานในต่างประเทศ โดยทำการทดสอบฝีมือแรงงานจากแบบทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

3. การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 บัญญัติขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุน ให้สถานประกอบการภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีข้อกำหนดเรื่องกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งกำหนดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปต้องฝึกอบรมฝีมือแรงงานบุคลากรของสถานประกอบการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างในแต่ละปี ถ้าไม่จัดฝึกอบรมหรือฝึกอบรมไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดจะต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ โดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดฝึกอบรมตามสัดส่วนและสถานประกอบการที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานสามารถนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษีได้ร้อยละ 100

3.1 กลุ่มสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 6 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไว้ดังต่อไปนี้

- 1) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
- 2) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
- 3) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล
- 4) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
- 5) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
- 6) สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม
- 7) สาขาอาชีพภาคบริการ

3.2 กลุ่มอุตสาหกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดทำแผนและกำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดกลุ่มอุตสาหกรรม ไว้ดังต่อไปนี้

ประเภทอุตสาหกรรมตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552

- 1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
- 2) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
- 3) การผลิต
- 4) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ
- 5) การจัดหา น้ำ การจัดกา และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล
- 6) การก่อสร้าง
- 7) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์
- 8) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า
- 9) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร
- 10) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
- 11) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
- 12) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์

- 13) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค
- 14) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
- 15) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันภัยภาคบังคับ
- 16) การศึกษา
- 17) กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์
- 18) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ
- 19) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ
- 20) กิจกรรมจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน
- 21) กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ
- 22) ไม่ทราบ

CHAPTER 4

SKILL DEVELOPMENT

Definition of skill Development Department

“Department of Skill Development” It is responsible for the development of labor force to produce. The Department of Skill Development is the main organization in coordinating and promoting the development of labor force to meet international standards and standards. Competitive in the global market. It operates under 3 important missions: skill training Standard Skill Testing And promotion / development of skills in the workplace. The details are as follows

“**Skill Development**” means a process which enables trainees and the working age people to gain skills, knowledge and ability, career ethics and good working attitude by skill training, skill standard setting and other related activities.

1. “**Skill Training**” means the pre-employment training, skill up-grading training and training for job change.

1.1 “**Pre-employment Training**” means skill training prior to employment to enable the workers to work according to the skill standards

1.2 “**Skill up-grading Training**” means an additional training activity provided by employer to his employees to enable them to have more and better knowledge and skill.

1.3 “**Training for the job change**” means an additional training activity provided by the employer to his employees to have knowledge and skills in other jobs or trades.

2. “**Skill Standard Test**” means a test used to determine skills, knowledge, abilities and the working attitude of the employee according to the skill standard setting. The occupational standards of skilled workers are divided into three categories.

2.1 National Skill Standards Testing It is an academic requirement that is used to measure the level of skill, knowledge, ability and attitude in the work of professionals in various fields. To assess the potential. Skills and competencies of skilled workers. And to increase productivity and create value for the nation's competitiveness.

2.2 The standard of workmanship test according to the requirements of the establishment is a skill test. Knowledge and the working attitude of the workers. This is the only requirement for jobs in the employer or employer.

2.3 Skills test for job seekers to work abroad It is a skill test. And the attitude of job seekers. To go to work abroad the skill test from job seekers to work abroad.

3. Promotion / Skill Development in Workplace under the Promotion of Skill

Development Act, BE 2545 (2002). The private sector is more involved in the development of skills. The Skill Development Fund requires that a business establishment with 100 employees or more must have skill training, personnel of the establishment not less than 50% Of employees each year If the training or training is not completed in accordance with the

proportion, the fund must be contributed to the fund at the rate of 1 percent of the base wage to calculate the contribution. Based on the number of employees who did not provide training in proportion, and the establishments that provided them with the skills training, 100% of the training expenses could be deducted.

3.1 Professional groups promoting skill development

According to the notification of the Ministry of Labor on the career field to promote the development of workmanship by virtue of Section 6 and Section 7 of the Promotion of Skill Development Act, 2002, Minister of Labor. The occupation that promotes the development of skilled labor is defined as follows.

- 1) Construction Engineer
- 2) Industrial Engineer
- 3) Mechanical Engineer
- 4) Electrician Electronics and computers.
- 5) Industrial Arts
- 6) Industrial Agriculture
- 7) Service sector

3.2 Industrial Sector to Promote Skill Development

Department of Skill Development Prepare a plan and define the industry for skill development. In line with the direction of the National Economic and Social Development Plan Office of the National Economic and Social Development Board Industry group The following Industry classification according to Thailand Industrial Standard 2009.

- 1) Agriculture, Forestry and Fishing
- 2) Mining and Quarrying
- 3) Manufacturing
- 4) Electricity, gas, steam and air conditioning supply
- 5) Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
- 6) Construction
- 7) Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
- 8) Transport and storage
- 9) Accommodation and food service activities
- 10) Information and Communication
- 11) Financial and insurance activities
- 12) Real estate activities
- 13) Professional, scientific and technical activities
- 14) Administrative and support service activities
- 15) Public administration and defence; compulsory social security
- 16) Education
- 17) Human health and social work activities
- 18) Arts, Entertainment and Recreation

- 19) Other service activities
- 20) Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
- 21) Activities of extraterritorial organizations and bodies
- 22) Unknown

ตาราง 4.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และ ภาค ปี 2556 - 2562

TABLE 4.1 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT AND RECEIVED AN EMPLOYMENT, CLASSIFIED BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND REGION, 2013 - 2019

ภูมิภาค	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities												Region
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training			การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training			การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training			รวม Total			
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	
2562	6,751	5,151	3,185	76,457	74,494	57,882	42,635	42,092	21,957	125,843	121,737	83,024	2018
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	470	400	124	8,172	7,861	6,311	4,499	4,364	1,953	13,141	12,625	8,388	Bangkok and its vicinity
ภาคกลางส่วนกลาง	438	345	151	3,412	3,306	2,599	2,414	2,357	1,058	6,264	6,008	3,808	Central Region
ภาคตะวันออก	398	324	214	13,169	12,910	5,468	4,004	3,919	1,557	17,571	17,153	7,239	East
ภาคตะวันตก	525	367	169	6,216	6,146	9,272	3,046	3,041	1,362	9,787	9,554	10,803	West
ภาคเหนือ	1,532	1,201	646	17,115	16,724	9,221	8,957	8,838	4,828	27,604	26,763	14,695	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	2,023	1,453	897	16,848	16,214	12,348	11,041	10,959	4,934	29,912	28,626	18,179	The North East
ภาคใต้	1,365	1,061	984	11,525	11,333	12,663	8,674	8,614	6,265	21,564	21,008	19,912	Southern
ข้อมูลย้อนหลัง													Historical data
2561	14,133	11,470	5,438	156,650	151,537	81,644	326,531	308,482	19,176	497,314	471,489	106,258	2018
2560	9,015	7,158	3,720	139,645	135,376	69,993	66,721	65,801	24,464	215,381	208,335	98,177	2017
2559	9,358	7,205	4,632	161,367	157,456	57,591	62,481	61,728	13,192	233,206	226,389	75,415	2016
2558	8,698	6,651	4,186	154,398	151,083	53,942	48,010	47,350	7,112	211,106	205,084	65,240	2015
2557	3,042	2,148	1,522	191,810	187,513	72,462	17,255	16,880	2,623	212,107	206,541	76,607	2014
2556	7,188	4,973	3,306	314,458	310,186	135,558	39,220	38,597	4,784	360,866	353,756	143,648	2013

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.2 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามภาค และกลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2556-2562

TABLE 4.2 NUMBER OF LABOURS RECEIVED PRE-EMPLOYMENT TRAINING CLASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2013 - 2019

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภูมิภาค Region																Occupational
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Passed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Passed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Passed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Passed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Passed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Passed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Passed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Passed	
2562	470	400	438	345	398	324	525	367	1,532	1,201	2,023	1,453	1,365	1,061	6,751	5,151	2019
เกษตรอุตสาหกรรม																	Agriculture industry
ช่างก่อสร้าง	6	6			20	20	25	23	5	2	50	31	64	43	170	125	construction worker
ช่างเครื่องกล	61	59	31	26	38	21	93	40	338	197	599	362	362	221	1,522	926	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	70	67	55	50	155	131	158	124	186	124	471	343	307	233	1,402	1,072	Electrical electronic and computer technician
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	65	56	176	137	44	41	107	73	328	302	98	79	194	175	1,012	863	industrial Arts
ช่างอุตสาหกรรม	49	41	8	5	37	28	34	10	62	41	117	64	95	76	402	265	Industrial technician
ภาคบริการ	219	171	168	127	104	83	108	97	613	535	688	574	343	313	2,243	1,900	Service sector
ข้อมูลย้อนหลัง																	Historical data
2561	691	660	492	438	2,833	2,585	868	634	3,211	2,619	3,694	2,708	2,344	1,826	14,133	11,470	2018
2560	486	427	135	86	785	663	390	270	2,451	2,093	2,780	2,069	1,988	1,550	9,015	7,158	2017
2559	508	455	188	131	786	630	581	367	2,128	1,755	3,345	2,441	1,822	1,426	9,358	7,205	2016
2558	628	547	148	103	696	549	505	361	1,805	1,378	2,674	1,999	2,242	1,714	8,698	6,651	2015
2557	184	122	167	96	214	155	162	135	871	593	1,073	762	371	285	3,042	2,148	2014
2556	619	539	275	248	386	214	397	272	1,904	1,291	2,635	1,722	972	687	7,188	4,973	2013

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.3 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกยกระดับฝีมือ จำแนกตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2556 - 2562

TABLE 4.3 NUMBER OF LABOUR RECEIVED UPGRADING TRAINING CLASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2013 - 2019

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภูมิภาค Region																Occupational
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	
2,562	8,172	7,861	3,412	3,306	13,169	12,910	6,216	6,146	17,115	16,724	16,848	16,214	11,525	11,333	76,457	74,494	2019
เกษตรอุตสาหกรรม			25	25	114	114	42	42	382	382	558	558	290	290	1,411	1,411	Agriculture industry
ช่างก่อสร้าง	71	66			55	49	25	25	392	383	300	298	823	820	1,666	1,641	construction worker
ช่างเครื่องกล	570	540	395	388	1,964	1,922	939	937	1,539	1,503	2,235	2,212	1,511	1,463	9,153	8,965	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และ คอมพิวเตอร์	1,773	1,634	537	522	3,116	3,004	1,285	1,252	3,661	3,523	3,751	3,596	2,563	2,488	16,686	16,019	Electrical electronic and computer technician
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	370	362	87	83	310	310	138	138	1,074	1,066	967	943	594	594	3,540	3,496	industrial Arts
ช่างอุตสาหกรรม	2,719	2,645	566	548	1,675	1,662	777	764	1,564	1,519	1,322	1,304	714	705	9,337	9,147	Industrial technician
ภาคบริการ	2,669	2,614	1,802	1,740	5,935	5,849	3,010	2,988	8,503	8,348	7,715	7,303	5,030	4,973	34,664	33,815	Service sector
ข้อมูลย้อนหลัง	Historical data																
2561	22,996	21,906	9,416	9,168	24,382	22,944	14,599	14,166	29,564	28,920	31,095	30,231	24,598	24,202	156,650	151,537	2018
2560	22,898	22,146	7,817	7,584	19,416	18,785	12,975	12,564	24,602	24,125	27,452	26,425	24,485	23,747	139,645	135,376	2017
2559	30,408	29,500	12,745	12,196	21,388	20,930	12,923	12,596	27,523	26,894	31,242	30,651	25,138	24,689	161,367	157,456	2016
2558	27,139	26,273	8,169	7,938	16,653	16,309	13,305	13,031	26,979	26,369	33,501	32,913	28,652	28,250	154,398	151,083	2015
2557	29,249	28,436	12,000	11,825	22,338	21,708	15,214	14,895	40,043	39,073	43,433	42,588	29,533	28,988	191,810	187,513	2014
2556	53,085	51,981	20,548	20,354	37,887	36,761	27,544	27,340	58,488	57,637	78,953	78,425	37,953	37,688	314,458	310,186	2013

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.4 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอาชีพเสริม จำแนกตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2556 - 2562

TABLE 4.4 NUMBER OF WORKERS RECEIVED VOCATIONAL TRAINING, CLASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2013 - 2019

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภูมิภาค Region																Occupational
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	
2,562	4,499	4,364	2,414	2,357	4,004	3,919	3,046	3,041	8,957	8,838	11,041	10,959	8,674	8,614	42,635	42,092	2019
เกษตรอุตสาหกรรม					209	209	25	25	230	229	307	302	122	122	893	887	Agriculture industry
ช่างก่อสร้าง	868	853	215	209	1,193	1,189	776	776	1,783	1,781	2,262	2,240	1,945	1,935	9,042	8,983	construction worker
ช่างเครื่องกล	166	164	211	208	317	304	81	81	640	600	572	556	274	274	2,261	2,187	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	605	599	310	303	388	382	229	227	1,146	1,139	1,116	1,113	596	585	4,390	4,348	Electrical electronic and computer technician
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	1,552	1,490	903	883	713	696	551	549	3,076	3,058	3,449	3,431	2,566	2,563	12,810	12,670	industrial Arts
ช่างอุตสาหกรรม	107	107	109	98	144	144	232	232	216	215	412	412	378	373	1,598	1,581	Industrial technician
ภาคบริการ	1,201	1,151	666	656	1,040	995	1,152	1,151	1,866	1,816	2,923	2,905	2,793	2,762	11,641	11,436	Service sector
ข้อมูลย้อนหลัง	Historical data																
2561	19,780	18,942	21,300	19,053	22,361	20,526	17,199	15,927	86,708	83,298	107,152	101,556	52,031	49,180	326,531	308,482	2018
2560	4,851	4,665	3,978	3,933	5,646	5,571	5,756	5,627	15,905	15,729	19,228	19,043	11,357	11,233	66,721	65,801	2017
2559	3,084	3,062	2,968	2,906	6,438	6,379	5,954	5,887	16,420	16,226	15,964	15,709	11,653	11,559	62,481	61,728	2016
2558	2,717	2,541	2,261	2,249	6,697	6,590	4,967	4,941	10,494	10,368	12,757	12,616	8,117	8,045	48,010	47,350	2015
2557	847	839	795	678	3,241	3,187	675	670	3,407	3,367	6,956	6,831	1,334	1,308	17,255	16,880	2014
2556	1,838	1,804	1,027	1,003	4,799	4,685	1,733	1,667	7,445	7,348	19,098	18,850	3,280	3,240	39,220	38,597	2013

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 4.5 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ กิจกรรมฝึกหลักและเพศ ปี 2556 - 2562

TABLE 4.5 NUMBER OF LABORS RECEIVED SKILL TRAINING CIASSIFIED BY AGE, MAIN TRAINING ACTIVITIES, AND SEX, 2013 - 2019

ช่วงอายุ	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities												Age
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training			การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training			การฝึกอาชีพเสริม Vocational training			รวม Total			
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2562	6,751	4,209	2,542	76,457	47,954	28,503	42,635	22,009	20,626	125,843	74,172	51,671	2019
ต่ำกว่า 15 ปี	1	0	1	7	4	3	2	0	2	10	4	6	Under 15 years
15-17	1,056	991	65	370	285	85	1,036	811	225	2,462	2,087	375	15-17
18-19	1,042	877	165	3,711	3,018	693	926	807	119	5,679	4,702	977	18-19
20-24	1,362	1,050	312	13,696	10,074	3,622	6,642	6,086	556	21,700	17,210	4,490	20-24
25-29	683	430	253	11,310	7,383	3,927	3,665	2,885	780	15,658	10,698	4,960	25-29
30-34	495	240	255	10,166	6,580	3,586	3,135	2,180	955	13,796	9,000	4,796	30-34
35-39	515	198	317	10,373	6,594	3,779	3,109	1,979	1,130	13,997	8,771	5,226	35-39
40-44	513	160	353	8,715	5,354	3,361	2,999	1,564	1,435	12,227	7,078	5,149	40-44
45-49	381	98	283	6,803	3,758	3,045	3,284	1,570	1,714	10,468	5,426	5,042	45-49
50-54	280	60	220	4,879	2,430	2,449	3,039	1,167	1,872	8,198	3,657	4,541	50-54
55-59	236	54	182	3,148	1,349	1,799	2,880	884	1,996	6,264	2,287	3,977	55-59
60 ปีขึ้นไป	187	51	136	3,279	1,125	2,154	11,918	2,076	9,842	15,384	3,252	12,132	60 years and above
ข้อมูลย้อนหลัง													Historical data
2561	14,133	8,617	5,516	156,650	93,617	63,033	326,531	90,043	236,488	497,314	192,277	305,037	2018
2560	9,015	5,434	3,581	139,645	81,707	57,938	66,721	31,263	35,458	215,381	118,404	96,977	2017
2559	9,358	5,702	3,656	161,367	88,740	72,627	62,481	28,312	34,169	233,206	122,754	110,452	2016
2558	8,698	5,223	3,475	154,398	79,208	75,189	48,010	24,331	23,679	211,106	108,762	102,343	2015
2557	3,042	2,209	833	191,810	92,234	99,576	17,255	9,374	7,881	212,107	103,817	108,290	2014
2556	7,188	4,633	2,555	314,458	126,752	187,706	39,220	18,039	21,181	360,866	149,424	211,442	2013

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.6 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา เพศ และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2556 - 2562

TABLE 4.6 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILLED TRAINING CLASSIFIED BY EDUCATIONAL LEVEL, SEX, MAIN TRAINING ACTIVITIES, 2012 - 2019

ระดับการศึกษา	กิจกรรมฝึกหลัก Main Training Activities												Educational Level
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training			การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training			การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training			รวม Total			
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2562	6,751	4,207	2,544	76,457	47,911	28,546	42,635	22,000	20,635	125,843	74,118	51,725	2018
ประถมศึกษา	1,217	675	542	15,528	7,474	8,054	21,248	8,102	13,146	37,993	16,251	21,742	Primary school
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	2,367	1,792	575	12,063	7,933	4,130	8,050	5,487	2,563	22,480	15,212	7,268	Middle School (Grade 6-8)
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	1,513	850	663	12,463	7,841	4,622	5,634	3,725	1,909	19,610	12,416	7,194	High School
ป.ศ.สูง/อนุปริญญาการศึกษา	49	20	29	604	325	279	270	96	174	923	441	482	Teacher certificate
ประกาศนียบัตรครู (ป.ศ.ต้น)	7	3	4	87	45	42	83	32	51	177	80	97	Diploma
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	411	283	128	7,370	5,985	1,385	1,571	1,163	408	9,352	7,431	1,921	Vocational certificate
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	380	246	134	11,073	8,901	2,172	1,437	1,080	357	12,890	10,227	2,663	Technical Certificate
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	20	7	13	192	123	69	62	28	34	274	158	116	High Vocational Certificate
ปริญญาตรี	745	310	435	15,692	8,446	7,246	3,613	1,894	1,719	20,050	10,650	9,400	B.A. (Bachelor of Arts)
ปริญญาโท	39	21	18	1,302	790	512	635	381	254	1,976	1,192	784	M.A. (Master of Arts)
ปริญญาเอก	3		3	83	48	35	32	12	20	118	60	58	Ph.D. (Doctor of Philosophy)
ข้อมูลย้อนหลัง													Historical data
2561	14,133	8,617	5,516	156,650	93,617	63,033	326,531	90,043	236,488	497,314	192,277	305,037	2018
2560	9,015	5,434	3,581	139,645	81,707	57,938	66,721	31,263	35,458	215,381	118,404	96,977	2017
2559	9,308	5,673	3,635	148,720	81,765	66,955	60,622	27,531	33,091	218,650	114,969	103,681	2016
2558	8,644	5,215	3,429	142,414	73,217	69,197	46,446	23,484	22,962	197,504	101,916	95,588	2015
2557	3,058	2,216	842	178,979	85,487	93,492	16,600	8,939	7,661	198,637	96,642	101,995	2014
2556	7,169	4,618	2,551	297,825	119,349	178,476	38,358	17,521	20,837	343,352	141,488	201,864	2013

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ตารางที่ 4.7 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2556 - 2562

TABLE 4.7 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILLED TRAINING CLASSIFIED BY INDUSTRY GROUP AND MAIN TRAINING ACTIVITIES, 2013 - 2019

กลุ่มอุตสาหกรรม	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities								Industry Group
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Employment Training		การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training		การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Graduated	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Graduated	ผู้เข้ารับการฝึก Enrollee	ผู้จบการฝึก Graduate	ผู้เข้ารับการฝึก Enrollee	ผู้จบการฝึก Graduate	
2562	6,751	5,151	76,457	74,494	42,635	42,092	125,843	121,737	2019
การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	83	62	2,841	2,809	2,602	2,576	5,526	5,447	Agriculture and Biotechnology
การแปรรูปอาหาร	496	426	7,438	7,288	4,330	4,307	12,264	12,021	Food processing
การแพทย์ครบวงจร			109	106	21	21	130	127	Comprehensive medical
ขนส่งและการบิน	43	33	5,901	5,758	94	90	6,038	5,881	Transport and Aviation
เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ			657	613	20	20	677	633	Biofuels and biological chemistry
ดิจิทัล	51	46	1,606	1,522	116	116	1,773	1,684	digital
ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	725	614	7,597	7,372	2,229	2,118	10,551	10,104	Travel for good income and health tourism
ยานยนต์สมัยใหม่	248	157	7,087	6,887	122	122	7,457	7,166	Modern vehicles
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	75	73	1,733	1,678	193	191	2,001	1,942	Intelligent electronics
อื่นๆ	5,030	3,740	41,488	40,461	32,908	32,531	79,426	76,732	Other
ข้อมูลย้อนหลัง									Historical data
2561	14,133	11,470	156,650	151,537	326,531	308,482	497,314	471,489	2018
2560	9,015	7,158	139,645	135,376	66,721	65,801	215,381	208,335	2017
2559	9,358	7,205	161,367	157,456	62,481	61,728	233,206	226,389	2016
2558	8,198	6,242	120,684	118,106	36,224	35,689	165,106	160,037	2015
2557	3,012	2,123	190,609	186,337	17,090	16,715	210,711	205,175	2014
2556	6,987	4,841	311,906	307,700	38,628	38,015	357,521	350,556	2013
2555	12,925	8,873	346,394	337,128	57,711	56,522	417,030	402,523	2012
2554	12,266	7,709	139,913	133,584	85,974	83,323	238,153	224,616	2011

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.8 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และจังหวัด ปี 2556 - 2562

TABLE 4.8 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT AND RECEIVED AN EMPLOYMENT IN SOUTHERN BORDER CLASSIFIED

BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND PROVINCE, 2013 -2019

ภูมิภาค	หลัก Main training activities								Province
	การฝึกเตรียม		การฝึก		การฝึกอาชีพเสริม		รวม		
	เข้าทำงาน Pre- Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ยกระดับฝีมือ Upgrade Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	
2562	345	281	3,027	2,952	3,449	3,416	6,821	6,649	2019
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี	128	101	695	664	1,173	1,169	1,996	1,934	Pattani
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา	115	107	639	617	951	946	1,705	1,670	Yala
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส	102	73	1,693	1,671	1,325	1,301	3,120	3,045	Narathivat
ข้อมูลย้อนหลัง									Historical data
2561	579	471	3,063	2,995	19,680	18,137	23,322	21,603	2018
2560	452	390	2,214	2,155	3,383	3,310	6,049	5,855	2017
2559	428	352	2,707	2,646	3,794	3,760	6,929	6,758	2016
2558	358	300	4,038	4,005	2,985	2,959	7,381	7,264	2015
2557	68	65	4,318	4,292	312	307	4,698	4,664	2014
2556	240	203	6,773	6,737	745	732	7,758	7,672	2013

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.9 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และจังหวัด ปี 2556 - 2562

TABLE 4.9 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT AND RECEIVED AN EMPLOYMENT IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOR CLASSIFIED BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND PROVINCE, 2013 - 2019

ภูมิภาค	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities								Province
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Employment Training		การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training		การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	
2562			8,459	8,281	1,746	1,681	10,205	9,962	2019
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี			2,779	2,659	559	500	3,338	3,159	Chon Buri
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง			3,156	3,134	655	655	3,811	3,789	Rayong
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา			2,524	2,488	532	526	3,056	3,014	Chachoengsao
ข้อมูลย้อนหลัง									Historical data
2561	2,127	2,007	16,741	15,420	9,142	8,956	28,010	26,383	2018
2560	256	187	12,282	11,839	1,722	1,710	14,260	13,736	2017
2559	446	346	15,120	14,740	1,624	1,607	17,190	16,693	2016
2558	452	379	10,585	10,356	2,083	2,041	13,120	12,776	2015
2557	105	96	15,145	14,603	2,435	2,382	17,685	17,081	2014
2556	155	89	25,832	24,763	3,265	3,156	29,252	28,008	2013

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.10 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษชายแดน จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก แลต จังหวัด ปี 2556 - 2562

TABLE 4.10 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT AND RECEIVED AN EMPLOYMENT IN SPECIAL ECONOMIC ZONE CLASSIFIED BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND PROVINCE, 2013 - 2019

ภูมิภาค Industry Group	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities								Province
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Employment Training		การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training		การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	
2562	1,197	938	18,514	18,070	7,163	7,067	26,874	26,075	2019
กาญจนบุรี	126	115	2,147	2,141	482	482	2,755	2,738	Kanchanaburi
เชียงใหม่	138	92	1,855	1,797	848	816	2,841	2,705	Chiang Rai
ตราด	91	90	1,929	1,874	654	646	2,674	2,610	Trat
ตาก	94	77	1,688	1,653	755	750	2,537	2,480	Tak
นครพนม	80	58	1,760	1,614	893	892	2,733	2,564	Nakhon Phanom
นราธิวาส	102	73	1,693	1,671	1,325	1,301	3,120	3,045	Narathiwat
มุกดาหาร	116	86	1,626	1,570	511	504	2,253	2,160	Mukdahan
สงขลา	251	218	2,076	2,062	632	623	2,959	2,903	Songkla
สระแก้ว	105	67	1,621	1,604	519	515	2,245	2,186	Sa Kaeo
หนองคาย	94	62	2,119	2,084	544	538	2,757	2,684	Nong Khai
ข้อมูลย้อนหลัง									Historical data
2561	2,137	1,679	19,515	19,042	44,954	40,632	66,606	61,353	2018
2560	1,953	1,635	18,866	18,258	13,269	13,037	34,088	32,930	2017
2559	1,518	1,225	17,728	17,465	14,101	13,951	33,347	32,641	2016
2558	1,019	698	18,332	18,183	8,875	8,759	28,226	27,640	2015
2557	428	254	18,355	18,068	1,630	1,609	20,413	19,931	2014
2556	840	508	29,275	29,156	4,439	4,397	34,554	34,061	2013

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.11 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และ กลุ่มเป้าหมาย ปี 2556 - 2562

TABLE 4.11 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT CLASSIFIED BY MAIN TRAINING

ACTIVITIES AND TARGET GROUP, 2013 - 2019

กลุ่มเป้าหมาย	หลัก Main training activities								Target Group
	การฝึกเตรียม		การฝึกยกระดับ		การฝึกอาชีพเสริม		รวม		
	เข้าทำงาน Pre- Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	
2562	6,751	5,151	76,457	74,494	42,635	42,092	125,843	121,737	2019
แรงงานในระบบ	62	41	56,771	55,472	2,108	2,101	58,941	57,614	Formal Employment
แรงงานนอกระบบ			6,779	6,654	13,537	13,319	20,316	19,973	Informal Employment
แรงงานใหม่	6,532	4,989	3,414	3,305			9,946	8,294	New Employment
ผู้พิการ					635	629	635	629	Disabled People
ผู้ว่างงาน	137	101	2,331	2,200	622	618	3,090	2,919	Unemployed
ผู้สูงอายุ					9,439	9,362	9,439	9,362	Elderly People
ทหารก่อนปลดประจำการ					4,350	4,270	4,350	4,270	Enlisted Soldier
นักเรียน/นักศึกษา	20	20	2,176	2,125			2,196	2,145	Student
ผู้ต้องขัง/ผู้พ้นโทษ					8,435	8,325	8,435	8,325	Prisoner
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด					1,911	1,872	1,911	1,872	Drug Addict
อื่นๆ			4,986	4,738	1,598	1,596	6,584	6,334	Other
ข้อมูลย้อนหลัง									Historical data
2561	50,497	36,621	1,311,529	1,281,811	291,632	287,036	497,314	471,489	2018
2560	9,016	6,624	139,576	135,159	66,714	65,751	215,306	207,534	2017
2559	9,358	7,205	161,367	157,456	62,481	61,728	233,206	226,389	2016
2558	8,698	6,651	154,398	151,083	48,010	47,350	211,106	205,084	2015
2557	3,042	2,148	191,810	187,513	17,255	16,880	212,107	206,541	2014
2556	7,188	4,973	314,458	310,186	39,220	38,597	360,866	353,756	2013

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 4.12 ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2556 - 2562

TABLE 4.12 SKILL STANDARD TESTING RESULT CLASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2013 - 2019

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภาค Region																Occupational group
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลาง Central Region		ภาคตะวันตก West		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		ภาคเหนือ North		รวม Total		
	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	เข้ารับการ ทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการ ทดสอบ Passed	
2562	4,314	2,944	2,386	1,597	2,927	2,103	3,818	2,726	9,509	7,051	5,765	3,611	7,711	5,821	36,430	25,853	2018
ช่างก่อสร้าง	251	180	75	75	262	202	187	153	641	501	608	514	680	658	2,704	2,283	construction worker
ช่างเครื่องกล	344	298	328	293	565	471	392	220	1,875	1,660	838	674	1,541	1,253	5,883	4,869	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และ คอมพิวเตอร์	2,816	1,863	1,666	995	1,514	1,001	2,618	1,915	4,730	3,136	3,131	1,513	3,861	2,480	20,336	12,903	Electrical electronic and computer technician
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	95	83					113	108	45	31	48	44	135	129	436	395	Art industry technician
ช่างอุตสาหกรรม	466	212	213	130	201	163	295	146	1,081	719	178	95	331	254	2,765	1,719	Industrial
ภาคบริการ	342	308	104	104	385	266	213	184	1,137	1,004	962	771	1,163	1,047	4,306	3,684	Service sector
ข้อมูลย้อนหลัง																	Historical data
2561	18,919	13,980	3,878	2,968	4,639	3,692	7,729	6,391	16,912	13,200	7,522	5,852	13,074	10,622	72,673	56,705	2018
2560	32,294	22,271	8,799	6,652	6,316	4,112	14,266	8,851	21,773	17,227	11,930	9,249	18,179	14,642	113,557	83,004	2017
2559	17,225	10,493	7,515	5,948	7,546	5,753	8,977	5,922	19,780	15,915	10,466	8,243	17,137	13,830	88,646	66,104	2016
2558	7,306	5,644	2,909	2,349	4,836	3,328	5,984	4,447	16,457	13,569	8,619	6,285	13,132	10,769	59,243	46,391	2015
2557	10,560	6,744	3,039	2,649	5,630	3,955	6,173	4,320	17,490	13,911	8,790	6,302	13,361	10,553	65,043	48,434	2014
2556	7,381	4,898	2,559	2,048	5,271	3,572	5,404	3,891	15,087	11,653	7,298	4,831	12,284	9,513	55,284	40,406	2013

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 4.13 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทที่ทดสอบ และ ภาค ปี 2556 - 2562

TABLE 4.13 SKILL STANDARD TESTING RESULT CLASSIFIED BY TEST TYPES AND REGEION, 2013 - 2019

ภูมิภาค	ประเภทการทดสอบ Test Categories								Region
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		ทดสอบฝีมือคนงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ		ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ		รวม		
	National Skill Standard Testing		Skill Standrad test for working abroad		Skill standards test base an employee demand		Total		
เข้ารับการทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการทดสอบ Passed	เข้ารับการทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการทดสอบ Passed	เข้ารับการทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการทดสอบ Passed	เข้ารับการทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการทดสอบ Passed		
2562	35,994	25,544	200	193	236	116	36,430	25,853	2019
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	3,878	2,635	200	193	236	116	4,314	2,944	
ภาคกลางส่วนกลาง	2,386	1,597					2,386	1,597	
ภาคตะวันตก	2,927	2,103					2,927	2,103	
ภาคตะวันออก	3,818	2,726					3,818	2,726	
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	9,509	7,051					9,509	7,051	
ภาคใต้	5,765	3,611					5,765	3,611	
ภาคเหนือ	7,711	5,821					7,711	5,821	
ข้อมูลย้อนหลัง									Historical data
2561	72,566	56,641	27	18			72,593	56,659	2018
2560	113,557	83,004	9	4			113,570	83,012	2017
2559	88,646	66,104	34	28			88,856	66,274	2016
2558	59,243	46,391	122	69			59,471	46,543	2015
2557	65,043	48,434	55	29			65,645	48,881	2014
2556	55,284	40,406	49	21			56,128	40,911	2013

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.14 จำนวนแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่บังคับใช้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวนภาค กลุ่มสาขาอาชีพ สาขาอาชีพ และ ระดับ ปี 2556 - 2562

TABLE 4.14 NUMBER OF LABORERS WHO HAVE PASSED THE NATIONAL SKILL STANDARD TEST THAT ENFORCES STANDARD SKILL WAGE RATES CLASSIFIED BY REGION, GROUP OF OCCUPATIONAL CATEGORIES, OCCUPATIONAL AND LEVEL, 2013 - 2019

กลุ่มสาขาอาชีพ Group of Occupational	สาขาอาชีพ Occupational Categories	ระดับ Level	ภาค Region														รวม Total		Occupational Categories
			กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันตก West		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		ภาคเหนือ North		ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	
			ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed					
2562			3,878	2,635	2,386	1,597	2,927	2,103	3,818	2,726	9,509	7,051	5,765	3,611	7,711	5,821	35,994	25,544	2019
รวมกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง Total Group			251	180	75	75	262	202	187	153	641	501	608	514	680	658	2,704	2,283	
ช่างก่อสร้าง construction	รวมสาขาอาชีพช่างก่ออิฐ Total		62	38			137	96	146	122	298	240	406	361	364	351	1,413	1,208	Carpenter Construction
	ช่างก่ออิฐ	#####	62	38			137	96	146	122	298	240	397	360	364	351	1,404	1,207	
		#####											1	1			1	1	
			#####											8	0			8	0
	รวมสาขาอาชีพช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์ Total										22	11	29	3			51	14	Construction Computer Drawing
	ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์	#####									22	11	29	3			51	14	
	รวมสาขาอาชีพช่างฉาบปูน Total								21	18	136	112	23	18	24	16	204	164	Plastering
	ช่างฉาบปูน	#####							21	18	136	112	23	18	24	16	204	164	
	รวมสาขาอาชีพช่างประเบื้องผนังและพื้น Total		119	101	75	75	125	106	20	13	160	114	39	29	172	172	710	610	Tiling
	ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น	#####	119	101	75	75	125	106	20	13	160	114	39	29	172	172	710	610	
	รวมสาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง Total		70	41									111	103	40	40	221	184	CONSTRUCTION CARPENTER
	ช่างไม้ก่อสร้าง	#####	70	41									111	103	40	40	221	184	
รวมสาขาอาชีพช่างสีอาคาร Total										25	24					25	24	Building Technician	
ช่างสีอาคาร	#####									25	24					25	24		
รวมสาขาอาชีพช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง Total														80	79	80	79	Aluminum construction technician	
ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	#####													80	79	80	79		
รวมกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล Total Group			344	298	328	293	565	471	392	220	1,875	1,660	838	674	1,541	1,253	5,883	4,869	
ช่างเครื่องกล Mechanical Technician	รวมสาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์ Total										7	8			14	7	21	15	Auto Body Repair
	ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	#####									7	8			14	7	21	15	
	รวมสาขาช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล Total										34	31					34	31	Diesel Engine Mechanic
	ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	#####									34	31					34	31	
	รวมสาขาอาชีพช่างซ่อมจักรยานยนต์ Total					5	5				118	114					123	119	Motorcycle repair
	ช่างซ่อมจักรยานยนต์	#####					5	5			118	114					123	119	
	รวมสาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์ Total		174	148	58	51	254	205	168	141	592	510	39	39	457	390	1,742	1,484	Automotive Mechanic
	ช่างซ่อมรถยนต์	#####	174	148	58	51	254	205	168	141	592	510	39	39	442	375	1,727	1,469	
		#####													15	15	15	15	
	รวมสาขาอาชีพช่างบำรุงรักษารถยนต์ Total		23	23	194	168	133	88	171	29	922	805	787	623	750	560	2,980	2,296	Automotive Maintenance
	ช่างบำรุงรักษารถยนต์	#####	20	20	194	168	133	88	171	29	922	805	787	623	750	560	2,977	2,293	
		#####	3	3														3	3
	รวมสาขาอาชีพช่างสีรถยนต์ Total		6	6			86	86			83	79			63	56	238	227	Car Painter
	ช่างสีรถยนต์	#####	6	6			79	79			83	79			63	56	231	220	
		#####					7	7									7	7	
	รวมสาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน Total		109	90					17	14	22	21	5	5	184	172	337	302	Forklift Controller (under 10 tonnes)
	ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	#####	109	90					17	14	22	21	5	5	184	172	337	302	
รวมสาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกใช้เครื่องยนต์ Total		7	7	47	46	87	87	36	36	81	81	7	7	25	23	290	287	Machine Operator Control	
พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกใช้เครื่องยนต์	#####	7	7	47	46	87	87	36	36	81	81	7	7	25	23	290	287		
รวมสาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า Total		25	24	29	28					16	11					70	63	Electric forklift operator	
พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า	#####	25	24	29	28					16	11					70	63		
รวมสาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลาก Total														48	45	48	45	Towing machine operator	
พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลาก	#####													48	45	48	45		

กลุ่มสาขาอาชีพ Group of Occupational	สาขาอาชีพ Occupational Categories	ระดับ Level	ภาค Region														รวม Total		Occupational Categories	
			กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันตก West		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		ภาคเหนือ North					
			ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed		
รวมกลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ Total Group			2,816	1,863	1,666	995	1,514	1,001	2,618	1,915	4,730	3,136	3,131	1,513	3,861	2,480	20,336	12,903		
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ Electrical, Electronics and Computer Technicia	รวมสาขาช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ Total														14	12	14	12	Mechanic controlled by Programmable Logic Controller	
	ช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์	#####													14	12	14	12		
	รวมสาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก Total		486	395	4	3	152	137	318	261	219	175	97	68	594	490	1,870	1,529	Air - Conditioning	
	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	#####	481	390	4	3	152	137	318	261	219	175	86	57	482	380	1,742	1,403	Mechanic for Domestic and Commercial.	
		#####	5	5									11	11	112	110	128	126		
	รวมสาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ Total						31	16	70	63	33	33	187	112	51	34	372	258	Micro Computer repair	
	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	#####					31	16	70	63	33	33	187	112	51	34	372	258		
	รวมสาขาอาชีพช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์ Total						5	5										5	5	Technician installed a solar cell system
	ช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์	#####					5	5										5	5	
	รวมสาขาอาชีพช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม) Total				50	50					37	37			72	66	159	153	Telecommunications technician (Microwave and satellite)	
	ช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม)	#####			50	50					37	37			72	66	159	153		
	รวมสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร Total		25	24			27	27	21	21	36	30			53	50	162	152	Outdoor Electrician	
	ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร	#####	25	24			27	27	21	21	36	30			53	50	162	152		
	รวมสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร Total		2,048	1,309	1,467	872	897	506	1,750	1,251	2,844	1,949	1,509	798	2,305	1,531	12,820	8,216	ctrical Installation of Build	
	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	#####	2,048	1,309	1,467	872	897	506	1,750	1,251	2,844	1,949	1,509	798	2,305	1,531	12,820	8,216		
	รวมสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม Total				6	6	22	8	19	14	36	25			134	125	217	178	Industrial Wiring	
	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	#####			6	6	22	8	19	14	36	25			134	125	217	178		
	รวมสาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ Total														24	14	24	14	Electronic technician	
	ช่างอิเล็กทรอนิกส์	#####													24	14	24	14		
	รวมสาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์) Total		30	24							265	117	21	9	23	2	339	152	tronics Technician (Televit	
	ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	#####	30	24							265	117	21	9	23	2	339	152		
	รวมสาขาอาชีพพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (กราฟิก) Total								25	11							25	11	omputer use staff (graphic	
	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (กราฟิก)	#####							25	11							25	11		
รวมสาขาอาชีพพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน) Total		49	22			9	9	56	56	50	50					164	137	omputer use staff (Presentat		
พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน)	#####	49	22			9	9	56	56	50	50					164	137			
รวมสาขาอาชีพพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ฐานข้อมูล) Total				15	15							32	29			47	44	omputer Use Staff (Databa		
พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ฐานข้อมูล)	#####			15	15							32	29			47	44			
รวมสาขาอาชีพพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ) Total		84	47	34	34	237	226	83	63	124	46	337	190	14	0	913	606	omputer use staff (work tat		
พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ)	#####	84	47	34	34	237	226	83	63	124	46	337	190	14	0	913	606			
รวมสาขาอาชีพพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ) Total		94	42	90	15	134	67	276	175	1,054	645	980	336	577	156	3,205	1,436	uter use staff (word proce		
พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)	#####	94	42	90	15	134	67	276	175	1,054	645	980	336	577	156	3,205	1,436			

กลุ่มสาขาอาชีพ Group of Occupational	สาขาอาชีพ Occupational Categories	ระดับ Level	ภาค Region														รวม Total		Occupational Categories	
			กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันตก West		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		ภาคเหนือ North		ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed		
			ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed				
รวมกลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ Total Group			95	83					113	108	45	31	48	44	135	129	436	395		
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ Industrial Arts	รวมสาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้ Total		70	58					93	90	20	20	25	21	105	102	313	291	Wood Furniture Maker	
	ช่างเครื่องเรือนไม้	#####	70	58					93	90	20	20	25	21	105	102	313	291		
	รวมสาขาอาชีพช่างจัดดอกไม้ Total												23	23			23	23	Florist	
	ช่างจัดดอกไม้	#####											23	23			23	23		
	รวมสาขาอาชีพช่างเย็บ Total								20	18	25	11			30	27	75	56	Garment Manufacturing : Sewer Operation	
	ช่างเย็บ	#####							20	18	25	11			30	27	75	56		
รวมสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน Total		25	25														25	25	Furniture Finisher	
ช่างสีเครื่องเรือน	#####	25	25														25	25		
รวมกลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม Total Group			230	96	213	130	201	163	295	146	1,081	719	178	95	331	254	2,529	1,603		
ช่างอุตสาหกรรม Industrial Arts	รวมสาขาอาชีพช่างกลึง Total		25	2			23	16	10	9	132	55	3	1	1	1	194	84	Turner	
	ช่างกลึง	#####	25	2			23	16	9	8	132	55	3	1	1	1	193	83		
		#####							1	1								1	1	
	รวมสาขาอาชีพช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD Total		43	2	20	14	52	52			299	210	5	5	74	45	493	328	Computer Aided Design Mechanical Drafting (CAD)	
	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD	#####	43	2	20	14	52	52			299	210	5	5	74	45	493	328		
	รวมสาขาอาชีพช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC Total						65	64			27	14	22	18			114	96	CNC Turner	
	ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC	#####					65	64			27	14	22	18			114	96		
	รวมสาขาอาชีพช่างเชื่อมท่อพอลิโอที่สันความหนาแน่นสูง Total		16	15							69	69						85	84	ensity polyethylene pipe
	ช่างเชื่อมท่อพอลิโอที่สันความหนาแน่นสูง	#####	16	15							69	69						85	84	
	รวมสาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก Total		1	1	33	24				48	16	85	64	14	6	1	1	182	112	rgsten Inert Gas Welding (MIG)
	ช่างเชื่อมทิก	#####			33	24				44	13	83	62	4	4	1	1	165	104	
		#####	1	1						4	3	1	1	10	2			16	7	
	รวมสาขาอาชีพช่างเชื่อมเม็ก Total		84	62	20	18	21	13	141	77	201	144			41	31	508	345	atal Active Gas Welding (MIG)	
	ช่างเชื่อมเม็ก	#####	59	46	11	11	21	13	136	73	177	123			41	31	445	297		
		#####	25	16	9	7			5	4	23	21					62	48		
รวมสาขาอาชีพช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ Total		61	14	140	74	40	18	96	44	264	159	134	65	214	176	949	550	Manual arc welders		
ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	#####	61	14	140	74	40	18	88	40	261	156	130	61	214	176	934	539			
	#####							8	4	1	1	4	4			13	9			
	#####									2	2					2	2			
รวมสาขาอาชีพสาขาช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ Total										4	4					4	4	atic milling machine tech		
สาขาช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	#####									4	4					4	4			

กลุ่มสาขาอาชีพ Group of Occupational	สาขาอาชีพ Occupational Categories	ระดับ Level	ภาค Region														รวม Total		Occupational Categories		
			กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันตก West		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		ภาคเหนือ North		ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed			
			ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed					
รวมกลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ Total Group			142	115	104	104	385	266	213	184	1,137	1,004	962	771	1,163	1,047	4,106	3,491			
ภาคบริการService sector	การดูแลผู้สูงอายุ	#####								35	26			52	42			87	68	Careers for the elderly	
	รวมสาขาอาชีพช่างแต่งผมสตรี Total												22	15					22	15	Women's hair stylist career
	ช่างแต่งผมสตรี	#####											22	15					22	15	
	รวมสาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน Total				20	20													20	20	Professional road freight man
	นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	#####			20	20													20	20	
	รวมสาขาอาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสลับป่าเยะ(หัตถบำบัด) Total		71	54							39	35	19	9					129	98	Holistic health promotion profession Thai Saeng Pa Yae (Herbal)
	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสลับป่าเยะ(หัตถบำบัด)	#####	71	54							39	35	19	9					129	98	
	รวมสาขาอาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก(หัตถบำบัด) Total						17	13							95	92	9	8	121	113	Therapis : Western Spa
	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก(หัตถบำบัด)	#####					17	13							95	92	9	8	121	113	Massage
	รวมสาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง Total				20	20					205	205							225	225	Inventory Supervisor
	ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	#####			20	20					205	205							225	225	
	รวมสาขาอาชีพผู้ช่วยงานแม่บ้าน Total								16	14									16	14	Housekeeping helper
	ผู้ช่วยงานแม่บ้าน	#####							16	14									16	14	
	รวมสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า Total				20	20											29	27	49	47	Warehouse worker
	ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	#####			20	20											29	27	49	47	
	รวมสาขาอาชีพผู้ประกอบขนมอบ Total																26	21	26	21	Pastry Chef
	ผู้ประกอบขนมอบ	#####															26	21	26	21	
	รวมสาขาอาชีพผู้ประกอบอาหารไทย Total		46	36	44	44	151	132	22	21	466	373	300	192	392	344	1,421	1,142	Thai Cook		
	ผู้ประกอบอาหารไทย	#####	46	36	44	44	151	132	22	21	466	373	300	192	392	344	1,421	1,142			
	รวมสาขาอาชีพพนักงานต้อนรับส่วนหน้า Total										14	12					10	3	24	15	
พนักงานต้อนรับส่วนหน้า	#####									14	12					10	3	24	15		
รวมสาขาอาชีพพนักงานต้อนรับส่วนหน้า Total						70	26			28	21							98	47	Career receptionist	
พนักงานต้อนรับส่วนหน้า	#####					70	26			28	21							98	47		
รวมสาขาอาชีพพนักงานนวดไทย Total		25	25			77	43	83	78	335	313	301	295	672	625	1,493	1,379	Thai massage professional			
พนักงานนวดไทย	#####	25	25			77	43	83	78	335	313	301	295	672	625	1,493	1,379				
รวมสาขาอาชีพพนักงานผสมเครื่องดื่ม Total														31	31			31	31		
พนักงานผสมเครื่องดื่ม	#####													31	31			31	31		
รวมสาขาอาชีพพนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร Total						70	52	57	45	42	42	84	32	9	0	262	171	beverage service			
พนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร	#####					70	52	57	45	42	42	84	32	9	0	262	171	department staff in the			
ข้อมูลย้อนหลัง																				Historical data	
2560			29,011	21,195	7,932	6,087	4,392	3,411	13,565	8,565	18,793	14,951	10,782	8,680	16,274	13,354	100,749	76,243	2017		
2559			15,845	9,661	6,551	5,337	6,024	4,831	7,253	4,777	16,132	13,190	9,370	7,489	15,147	12,378	76,322	57,663	2016		
2558			5,484	4,522	1,942	1,664	2,760	2,224	3,344	2,553	11,850	10,175	6,635	5,146	9,668	8,281	41,683	34,565	2015		
2557			6,575	4,833	1,953	1,659	2,970	2,299	3,690	2,740	11,183	9,375	5,842	4,549	9,763	7,897	41,976	33,352	2014		
2556			4,408	3,207	1,456	1,226	2,546	1,718	2,718	1,969	8,619	6,739	4,508	3,559	8,775	7,146	33,030	25,564	2013		

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 4.15 จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ช่วงอายุ และเพศ ปี 2556 - 2562

TABLE 4.15 NUMBER OF LABOURS WHO TOOK SKILL STANDARD TEST CLASSIFIED BY TEST TYPE, AGE, AND SEX, 2013 - 2019

ช่วงอายุ	ประเภทการทดสอบ Test type																		Age
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ National Skill Standard Testing						ทดสอบฝีมือคนงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ Skill Standard test for working abroad						ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล Skill testers for international welders						
	เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน Applied			ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน Passed			เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน Applied			ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน Passed			เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน Applied			ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน Passed			
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	
	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	
2562	35,994	28,331	7,663	25,544	20,324	5,220	200	41	159	193	39	154	236	233	3	116	115	1	2019
ต่ำกว่า 15 ปี	8	8	0	5	5	0													Under 15 years
15-17	257	217	40	168	146	22							3	3	0	1	1	0	15-17
18-19	7,084	5,170	1,914	4,478	3,475	1,003							26	26	0	12	12	0	18-19
20-24	13,006	9,785	3,221	8,886	6,841	2,045	10	2	8	9	2	7	44	43	1	28	28	0	20-24
25-29	4,071	3,553	518	3,029	2,600	429	15	5	10	14	5	9	28	28	0	15	15	0	25-29
30-34	3,278	2,804	474	2,585	2,169	416	14	3	11	14	3	11	38	38	0	23	23	0	30-34
35-39	3,194	2,709	485	2,509	2,078	431	28	4	24	26	2	24	40	39	1	16	15	1	35-39
40-44	2,312	1,905	407	1,808	1,442	366	37	9	28	36	9	27	28	27	1	12	12	0	40-44
45-49	1,434	1,131	303	1,109	852	257	48	9	39	48	9	39	15	15	0	4	4	0	45-49
50-54	802	623	179	590	441	149	31	7	24	29	7	22	11	11	0	4	4	0	50-54
55-59	388	301	87	272	196	76	13	2	11	13	2	11	2	2	0	1	1	0	55-59
60 ปีขึ้นไป	160	125	35	105	79	26	4	0	4	4	0	4	1	1	0	0	0	0	60 years and above
ข้อมูลย้อนหลัง																			Historical data
2561	72,566	57,952	14,614	56,641	45,656	10,985	27	27		18	18								2018
2560	113,557	99,102	14,455	83,004	73,255	9,749	9	9	-	4	4	-							2017
2559	88,646	75,108	13,538	66,104	55,826	10,278	34	34	-	28	28	-							2016
2558	59,243	38,680	20,562	46,391	30,725	15,666	122	121	1	69	68	1							2015
2557	65,043	39,322	25,721	48,434	29,132	19,302	55	55	-	29	29	-							2014
2556	55,284	34,199	21,085	40,406	24,979	15,427	49	49	-	21	21	-							2013

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 4.16 จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ระดับการศึกษาและเพศ ปี 2556 - 2562

TABLE 4.16 NUMBER OF LABORS WHO TOOK SKILL STANDARD TEST CLASSIFIED BY TEST TYPE, EDUCATIONAL LEVEL, AND SEX, 2013 - 2019

ระดับการศึกษา	ประเภทการทดสอบ (Test Type)								Education Level
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ National Skill Standard Testing		ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานใน ต่างประเทศ Skill Standard test for working abroad		ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล Skill testers for international welders		รวม Total		
	เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน Applied		เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน Applied		เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน Applied				
	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	
2562	26,402	7,351	41	158	211	3	26,654	7,512	2019
ประถมศึกษา	2,920	575	10	19	43	2	2,973	596	Primary school
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	3,840	934	9	28	57		3,906	962	Middle School (Grade 6-8)
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	3,532	1,342	10	36	32		3,574	1,378	High School
ประกาศนียบัตรครู (ปก.ศ.ต้น)	29	2					29	2	Teacher certificate
ปก.ศ.สูง/อนุปริญญาการศึกษา	97	26		3			97	29	Diploma
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	7,219	2,044	2	9	30	1	7,251	2,054	Vocational certificate
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	6,630	1,336	3	16	44		6,677	1,352	Technical Certificate
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	65	14					65	14	High Vocational Certificate
ปริญญาตรี	1,966	1,036	6	37	5		1,977	1,073	B.A. (Bachelor of Arts)
ปริญญาโท	95	40	1	9			96	49	M.A. (Master of Arts)
ปริญญาเอก	9	2		1			9	3	Ph.D. (Doctor of Philosophy)
ข้อมูลย้อนหลัง									Historical data
2561	57,952	14,614	27				57,979	14,614	2018
2560	91,042	13,454	9	-			91,055	13,454	2017
2559	68,854	12,733	25				69,056	12,733	2016
2558	36,469	18,866	116	1			36,660	18,898	2015
2557	36,745	23,057	55				37,161	23,241	2014
2556	31,384	19,087	44				31,851	19,456	2013

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.17 จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ และกลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2556 - 2562

Table 4.17 Number of Labors took skill standard test classified by test type and industry group, 2013 - 2019

กลุ่มอุตสาหกรรม	ประเภทการทดสอบ Test type								Industry Group
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ National Skill Standard Testing		ทดสอบฝีมือแรงงานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ Skill Standard test for working abroad		ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ Skill standards test base an employee demand		รวม Total		
	เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	
	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	
2562	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	2018
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Agriculture, forestry and fishing
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Mining and quarrying
การผลิต	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Manufacturing
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
การก่อสร้าง	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Construction
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
การขนส่ง และสถานที่ยกยสินค้า	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Transportation and storage
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Accommodation and food service activities
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Information and communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Financial and insurance activities
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Real estate activities
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Professional, scientific and technical activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Administrative and support service activities
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Public administration and defence; compulsory social security
การศึกษา	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Human health and social work activities
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Arts, entertainment and recreation
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Other service activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Activities of extraterritorial organizations and bodies
ข้อมูลย้อนหลัง									Historical data
2561	72,566	56,641	27	18	80	46	72,673	56,705	2018
2560	113,557	83,004	9	4	4	4	113,570	83,012	2017
2559	88,646	66,104	34	28	176	142	88,856	66,274	2016
2558	59,243	46,391	122	69	106	83	59,471	46,543	2015
2557	65,043	48,434	55	29	547	418	65,645	48,881	2014
2556	55,284	40,406	49	21	795	484	56,128	40,911	2013

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.18 การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 จำแนกภาค ปี 2560 - 2562

TABLE 4.18 WORKPLACE SKILL DEVELOPMENT FORCE BY SKILL DEVELOPMENT PROMOTION ACT CLASSIFIED BY REGION, 2017 - 2019

ภาค	สถานประกอบการ (แห่ง) Company	ผู้จบการฝึก (คน) Graduated (person)	ค่าใช้จ่าย (บาท) Expenses (baht)	region
2562	10,520	5,229,360	1,473,829,277	2019
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	6,038	3,694,980	1,051,567,690	Bangkok and its vicinity
ภาคกลางส่วนกลาง	665	286,621	63,582,405	Central Region
ภาคตะวันตก	366	105,985	19,406,994	West
ภาคตะวันออก	1,451	557,784	240,770,753	East
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	604	202,493	32,757,910	The North East
ภาคใต้	801	197,237	33,652,592	Southern
ภาคเหนือ	595	184,260	32,090,933	North
ข้อมูลย้อนหลัง				
2561	11,162	4,567,826	2,003,650,338	2018
2560	10,952	4,269,356	2,034,681,937	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 4.19 ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยภาคเอกชนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามภาค/กลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2562

TABLE 4.19 RESULTS OF SKILL DEVELOPMENT TRAINING BY THE PRIVATE SECTOR SECTORS, REGIONAL AND INDUSTRY GROUP, 2017 - 2019

กลุ่มอุตสาหกรรม	รวมทั้งสิ้น total	ภูมิภาค region							Industry Group
		กรุงเทพและปริมณฑล Bangkok and its vicinity	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันตก West	ภาคตะวันออก East	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ North East	ภาคใต้ Southern	ภาคเหนือ North	
2562	5,229,360	3,694,980	286,621	105,985	557,784	202,493	197,237	184,260	2019
การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	236,703	129,120	13,928	4,598	47,410	12,330	22,754	6,563	Agriculture and Biotechnology
การแปรรูปอาหาร	578,833	335,218	31,096	38,324	37,430	45,693	49,163	41,909	Food processing
การแพทย์ครบวงจร	32,548	27,035	832		2,728	1,757		196	Comprehensive medical
ขนส่งและการบิน	239,308	194,364	8,300	1,668	23,038	4,316	4,390	3,232	Transport and Aviation
เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	57,328	35,622	4,624		14,890	723	327	1,142	Biofuels and biological chemistry
ดิจิทัล	51,553	50,364	121	44		316	139	569	digital
ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	447,623	310,151	2,100	12,199	25,072	12,454	64,688	20,959	Travel for good income and health tourism
ยานยนต์สมัยใหม่	276,258	110,632	11,516	2,145	130,222	10,994	2,490	8,259	Modern vehicles
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	331,189	128,806	105,759	397	52,413	22,427	77	21,310	Intelligent electronics
อื่นๆ	2,978,017	2,373,668	108,345	46,610	224,581	91,483	53,209	80,121	Other
ข้อมูลย้อนหลัง									
2561	4,567,826	2,892,218	277,410	85,738	730,196	208,138	202,362	171,764	2018
2560	4,269,356	2,583,539	255,149	91,453	751,739	212,039	201,401	174,036	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.20 การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 จำแนกกลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2562

TABLE 4.20 WORKPLACE SKILL DEVELOPMENT FORCE BY SKILL DEVELOPMENT PROMOTION ACT CLASSIFIED BY INDUSTRY GROUP, 2017 - 2019

กลุ่มอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ (แห่ง) Company	ผู้จบการฝึก (คน) Graduated (person)	ค่าใช้จ่าย (บาท) Expenses (baht)	Industry Group
2562	10,520	5,229,360	1,473,829,277	2019
การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	784	236,703	66,645,901	Agriculture and Biotechnology
การแปรรูปอาหาร	967	578,833	123,532,007	Food processing
การแพทย์ครบวงจร	94	32,548	10,992,363	Comprehensive medical
ขนส่งและการบิน	471	239,308	70,048,121	Transport and Aviation
เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	96	57,328	77,623,526	Biofuels and biological chemistry
ดิจิทัล	115	51,553	27,806,288	digital
ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	1,112	447,623	53,166,284	Travel for good income and health tourism
ยานยนต์สมัยใหม่	585	276,258	123,505,956	Modern vehicles
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	384	331,189	44,705,093	Intelligent electronics
อื่นๆ	5,912	2,978,017	875,803,738	Other
ข้อมูลย้อนหลัง				Historical data
2561	11,561	4,567,826	2,003,650,338	2018
2560	10,952	4,269,356	2,034,681,937	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.21 จำนวนผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำแนกเพศและภูมิภาค ปี 2560 - 2562

TABLE 4.21 NUMBERS OF LABOURS RECEIVING SKILL CERTIFICATION IN ELECTRICAL INSTALLATION OF BUILDING OCCUPATIONAL GROUP CLASSIFIED BY SEX AND REGION, 2017 - 2019

ภูมิภาค	ผู้ผ่านการรับรอง ความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายใน อาคาร			Region
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2562	12,524	12,403	121	2018
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	3,073	3,045	28	Bangkok and its vicinity
ภาคกลางส่วนกลาง	1,614	1,600	14	Central Region
ภาคตะวันออก	1,838	1,835	3	East
ภาคตะวันตก	788	781	7	West
ภาคเหนือ	2,043	2,006	37	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	2,076	2,050	26	The North East
ภาคใต้	1,092	1,086	6	Southern
ข้อมูลย้อนหลัง				Historical data
2561	26,161	25,725	436	2018
2560	52,781	52,318	463	2017

บทที่ 5

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- สถานประกอบกิจการและลูกจ้าง

สถานประกอบกิจการ หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ที่ประกอบธุรกิจอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในสถานที่หรือส่วนของสถานที่ซึ่งมีที่ตั้งแน่นอน การดำเนินงานหรือการควบคุมกระทำโดยเจ้าของเป็นบุคคลหรือนิติบุคคลในทุกประเภทอุตสาหกรรม ยกเว้นหน่วยงานของรัฐบาล เทศบาล สุขาภิบาล องค์การระหว่างประเทศ สถาบันทางศาสนา เรือเร็ว รถเข็น แผงลอย และขายเร่ แต่รวมแผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หรือในห้างสรรพสินค้า (แผงลอยและขายเร่ หมายถึง ผู้ที่ทำการค้าตามสถานที่ซึ่งไม่ได้จัดไว้สำหรับประกอบธุรกิจ รวมพวกที่เร่ขายโดยการหาบ การเข็นรถ หรือนำรถไปจอดขาย ตามแหล่งชุมชนทั่วไปและสถานที่ตั้ง แผงลอยไม่มีลักษณะคงที่แน่นอน และรวมทั้งแผงลอยหรือร้านค้าที่ตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการชั่วคราว) (แผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หมายถึง แผงที่ทางตลาดหรือศูนย์การค้าจัดไว้ให้พ่อค้าแม่ค้าใช้เป็นสถานที่ประกอบการค้าเป็นประจำ และแยกกันเป็นส่วนระหว่างผู้ค้าแต่ละราย)

นายจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายความรวมถึง

- (1) ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง
- (2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย
- (3) ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการได้ว่าจ้างวิธีเหมาค่าแรง โดยมอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงไปดูแลการทำงาน และรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งก็ดี มอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงาน อันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานก็ดี โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการ ให้ถือว่าผู้ประกอบกิจการเป็นนายจ้างของลูกจ้างดังกล่าวด้วย

ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

- การตรวจแรงงาน

การตรวจปกติ หมายถึง การตรวจแรงงานครั้งแรกหรือเป็นการตรวจสถานประกอบกิจการที่ยังไม่เคยผ่านการตรวจหรือเป็นสถานประกอบกิจการที่เปิดดำเนินการใหม่ เพื่อชี้แจงแนะนำโดยตรวจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การตรวจตามคำร้อง หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่มีคำร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การตรวจพิเศษ หมายถึง การตรวจแรงงานเป็นกรณีพิเศษที่มีลักษณะแตกต่างจากการตรวจปกติ ซึ่งมุ่งตรวจสถานประกอบกิจการที่มีสถานการณ์หรือเหตุการณ์เป็นการเฉพาะ เช่น การเกิดอุบัติเหตุหรือลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน การนัดชุมนุมเรียกร้องของลูกจ้าง เป็นต้น

การตรวจติดตามผล หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่เคยผ่านการตรวจปกติ การตรวจตามคำร้อง และการตรวจพิเศษแล้ว เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของนายจ้าง

- การพิพาทแรงงานและการนัดหยุดงาน

ข้อพิพาทแรงงาน หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในเรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้องและมีการเจรจากันแล้ว แต่ตกลงกันไม่ได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ

ข้อขัดแย้ง หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาทแรงงาน

การนัดหยุดงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงานชั่วคราว หลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

การปิดงาน หมายถึง การที่นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมให้ลูกจ้างทำงานชั่วคราว หลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

วันหยุดงาน หมายถึง จำนวนวันที่ลูกจ้างหยุดทำงานโดยนับวันตามปฏิทิน ตั้งแต่วันเริ่มต้นจนถึงวันกลับเข้าทำงาน โดยไม่รวมจำนวนวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณีของสถานประกอบกิจการนั้น

วันทำงานที่สูญเสีย หมายถึง จำนวนวันทำงานที่ต้องสูญเสียไปเนื่องจากการนัดหยุดงาน คำนวณได้จากจำนวนคนทำงานที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน คูณด้วยจำนวนวันหยุดงานตั้งแต่วันเริ่มนัดหยุดงานจนถึงวันสิ้นสุดของการนัดหยุดงาน ไม่รวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณีในกรณีการปิดงานการคิดวันทำงานที่สูญเสียคำนวณโดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ถูกปิดงานคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน ถ้านายจ้างปิดงานไม่ให้ลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบกิจการเข้าทำงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับลูกจ้างทั้งหมดคูณจำนวนวันปิดงาน ถ้าปิดงานเฉพาะลูกจ้างบางส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทแรงงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน

การผลงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงาน เนื่องจากข้อขัดแย้งหรือการหยุดงานที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์

CHAPTER 5

LABOUR PROTECTION AND WELFARE

Definition

- Establishment and Employee

Establishment means establishment which have employee 1 person and over, running business in a specific area, under the control of an owner or juristic person. It covers all types of industries but does not include government sector, international organizations, religious institutions, the mobile restaurants or stalls or any other kind of vendors' business without specific locations, except the stalls in department stores, which are identified specifically.

Employer means a person who agrees to accept an employee for work by paying him or her wages and includes;

(1) a person entrusted by the employer to act on his or her behalf;

(2) whereas an employer is a juristic person, a person authorized to act on behalf of the juristic person and a person entrusted by the authorized person to act on its behalf shall be included ; or

(3) whereas an entrepreneur makes an arrangement, via a lump sum method of wage payment, with a person entrusted to supervise the performance of work and to be responsible for the payment of wages to an employee, or with a person, who is not in the employment service business, to procure employees on behalf of the entrepreneur, and such work is a part of or the whole of a production process or business under the responsibility of the entrepreneur, then the entrepreneur shall also be deemed to be an employer of the employee.

Employee means a person who agrees to work for an employer in return for wages regardless of the name used.

- Labour Inspection

Regular Inspection means the first inspection of the establishment, which has never been visited or has just been started to run its business, in order to provide guidance of legal compliance according to labour protection laws.

Complaint Inspection means the inspection of the establishment where there are complaints that the employers fails to comply with the labour protection laws.

Special Inspection means the inspection in a special case which differentiated from general inspection as it focuses on the establishment in specific situation or circumstances, e.g. occupational injuries and diseases, picketing, etc.

Follow - Up Inspection means the inspection of the establishment which is used to be previously inspected or complaint inspection as well as special inspection to ensure that employers have complied with the labour protection laws.

- Labour Dispute and Strike

Labour Dispute means any dispute between an employer and an employee relating to conditions of employment where a demands has been submitted and there was no agreement after negotiation or no negotiation within the period prescribed by law (3 days) and the party which submitted the demand notified the conciliation officer.

Conflict means any conflict between employer and employee and it still not regarded as a labour dispute.

Strike means concerned stoppage of work temporarily by employees as a result of an unsettled labour dispute.

Lockout means temporary refusal by employer to permit employees to work as a result of an unsettled labour dispute.

Duration means the number of days that employees stop working according to a labour dispute starting from the first day until they return to work excluding weekly holidays and traditional holidays of the establishment.

Mandays - Lost means working days lost as a result of a strike obtaining by multiplying the total employees involved with the working days stopped excluding weekly holidays and traditional holidays. In case of lock-out, maydays-lost obtain by multiplying the employees who are locked-out with the days of lock-out.

Walkout means employees' coordinated act of leaving or quitting their job because of conflicts or work stoppage which does not follow the procedures prescribed by the labour relations law.

ตาราง 5.1 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2556 - 2562

TABLE 5.1 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY SIZE OF ESTABLISHMENTS, 2013 - 2019

ขนาดสถานประกอบการ Size of Establishment (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Present- ation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
							แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees					
2562 (2019)	33,985	43,237	1,203,153	619,049	583,056	1,048	24,460	811,770	9,525	391,383	-	62	9,416	11	36
1-4 คน (person)	6,992	8,380	17,300	8,143	9,116	41	5,540	13,443	1,452	3,857	-	6	1,440	2	4
5-9 คน (person)	6,871	8,377	47,486	22,598	24,776	112	5,298	36,685	1,573	10,801	-	6	1,560	2	5
10-19 คน (person)	7,789	10,060	107,238	54,191	52,870	177	5,441	74,823	2,348	32,415	-	4	2,338	2	4
20-49 คน (person)	7,591	9,872	235,837	129,990	105,538	309	5,259	163,103	2,332	72,734	-	14	2,309	2	7
50 - 99 คน (person)	2,582	3,628	181,419	101,189	80,073	157	1,520	107,418	1,062	74,001	-	15	1,040	-	7
100 - 299 คน (person)	1,650	2,246	267,764	140,110	127,413	241	1,052	170,984	598	96,780	-	10	580	2	6
300 - 499 คน (person)	271	361	104,168	51,099	53,058	11	176	67,368	95	36,800	-	6	87	-	2
500 - 999 คน (person)	171	219	115,549	56,811	58,738	-	126	86,500	45	29,049	-	1	43	1	-
≥1,000 คน (person)	68	94	126,392	54,918	71,474	-	48	91,446	20	34,946	-	-	19	-	1
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data															
2561 (2018)	42,748	52,316	1,499,779	762,584	735,335	1,860	32,866	1,444,094	9,882	55,685	-	13	9,887	4	61
2560 (2017)	41,847	51,335	1,414,671	719,898	689,596	5,177	32,350	994,154	9,497	420,517	-	5	9,486	6	79
2559 (2016)	40,801	48,185	1,496,710	771,234	719,877	5,599	33,360	1,136,055	7,441	360,655	-	8	7,428	17	58
2558 (2015)	44,859	50,597	1,682,975	856,511	824,969	1,495	39,189	1,403,305	5,670	279,670	-	80	5,629	16	35
2557 (2014)	40,274	43,341	1,394,579	704,696	686,087	3,796	37,355	1,268,028	2,919	126,551	44	199	2,674	10	8
2556 (2013)	48,749	52,907	2,117,634	1,082,635	1,030,851	4,148	45,954	1,990,116	2,795	127,518	624	182	2,013	18	19

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
2. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ

Note : 1. Sum of non-double count of establishments and employees.
2. Double count of inspected establishments and employees by size of the establishment.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.2 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2556 - 2562

TABLE 5.2 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2013 - 2019

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
							แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees					
2562 (2019)	33,985	43,237	1,203,153	619,049	583,056	1,048	24,460	811,770	9,525	391,385	-	62	9,416	11	36
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	694	883	20,590	10,954	9,629	7	500	15,208	194	5,382	-	2	192	-	-
การประมง Fishing	83	105	2,338	1,725	613	-	60	1,962	23	376	-	-	20	3	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	159	204	5,515	4,185	1,330	-	111	3,923	48	1,592	-	-	48	-	-
การผลิต Manufacturing	7,344	9,799	520,715	257,426	263,194	95	4,884	337,818	2,460	182,897	-	36	2,408	3	13
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	201	241	5,719	4,358	1,358	3	156	4,780	45	939	-	-	44	-	1
การก่อสร้าง Construction	2,357	3,078	74,538	52,432	22,052	54	1,591	49,933	766	24,605	-	2	761	-	3
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	12,004	15,017	246,019	123,277	122,170	572	8,904	168,971	3,100	77,048	-	7	3,086	1	6
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	3,877	5,030	99,610	43,325	56,048	237	2,665	69,601	1,212	30,009	-	5	1,200	-	7

ตาราง 5.2 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 5.2 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2013 - 2019 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Present- ation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
							แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees					
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	1,981	2,429	60,028	40,205	19,769	54	1,497	41,383	484	18,645	-	4	477	1	2
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	1,374	1,536	25,703	10,209	15,489	5	1,217	20,224	157	5,479	-	-	156	1	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการ ทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	2,942	3,671	104,812	56,588	48,212	12	2,197	74,245	745	30,567	-	3	737	1	4
การศึกษา Education	64	79	2,706	936	1,770	-	47	1,146	17	1,560	-	-	17	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	199	260	12,188	2,402	9,786	-	140	10,576	59	1,612	-	-	59	-	-
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล อื่น ๆ Other community, social and personal service activities	702	901	22,663	11,025	11,629	9	487	11,989	215	10,674	-	3	211	1	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	4	4	9	2	7	-	4	11	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 5.2 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 5.2 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2013 - 2019 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
							แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees					
2561 (2018)	42,748	52,316	1,499,779	762,584	735,335	1,860	32,866	1,444,094	9,882	55,685	-	13	9,887	4	61
2560 (2017)	41,847	51,335	1,414,671	719,898	689,596	5,177	32,350	994,154	9,497	420,517	-	5	9,486	6	79
2559 (2016)	40,801	48,185	1,496,710	771,234	719,877	5,599	33,360	1,136,055	7,441	360,655	-	8	7,428	17	58
2558 (2015)	44,859	50,597	1,682,975	856,511	824,969	1,495	39,189	1,403,305	5,670	279,670	-	80	5,629	16	35
2557 (2014)	40,274	43,341	1,394,579	704,696	686,087	3,796	37,355	1,268,028	2,919	126,551	44	199	2,674	10	8
2556 (2013)	48,749	52,907	2,117,634	1,082,635	1,030,851	4,148	45,954	1,990,116	2,795	127,518	624	182	2,013	18	19

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละประเภทอุตสาหกรรมมีการนับซ้ำ

Note : 1. Sum of non-double count of establishments and employees.
2. Double count of inspected establishments and employees by type of the industry.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2556 - 2562

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2013 - 2019

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง Illegal type												สวัสดิการ Welfare (คณะกรรมการ สวัสดิการ Welfare Committee)
		วัน ทำงาน Working Day	เวลา ทำงาน Working Time	เวลา พัก Rest Time	เงินประกัน ในการทำงาน Deposit for Employment	วันหยุด Holiday			สิทธิการลา Leave					
						ประจำ สัปดาห์ Weekly	ตาม ประเพณี Traditional	พักผ่อน ประจำปี Annual	ลาป่วย Leave	ลาทำหมัน Leave for sterilisation	ลาคลอด Leave	ลาเพื่อ ฝึกอบรม Leave for training	ลาเพื่อ ส่งเสริมเด็ก Leave for development and promotion young worker	
2562 (2019)	9,525	4	7	1	22	25	150	66	8	-	55	-	-	764
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	194	-	-	-	-	-	4	2	-	-	1	-	-	13
การประมง Fishing	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	48	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	4
การผลิต Manufacturing	2,460	1	1	1	3	2	27	12	2	-	11	-	-	262
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	45	-	-	-	5	-	1	1	-	-	-	-	-	5
การก่อสร้าง Construction	766	-	-	-	-	3	12	2	-	-	6	-	-	43
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	3,100	-	1	-	8	8	59	24	2	-	8	-	-	182
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	1,212	1	4	-	2	5	25	15	3	-	15	-	-	71

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2013 - 2019 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง Illegal type												สวัสดิการ Welfare (คณะกรรมการ สวัสดิการ Welfare Committee)
		วัน ทำงาน Working Day	เวลา ทำงาน Working Time	เวลา พัก Rest Time	เงินประกัน ในการทำงาน Deposit for Employment	วันหยุด Holiday			สิทธิการลา Leave					
						ประจำ สัปดาห์ Weekly	ตาม ประเพณี Traditional	พักผ่อน ประจำปี Annual	ลาป่วย Sick Leave	ลาทำหมัน Leave for sterilisation	ลาคลอด Maternity Leave	ลาเพื่อ ฝึกอบรม Leave for training	ลาเพื่อ ส่งเสริมเด็ก Leave for development and promotion young worker	
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	484	1	-	-	2	5	9	1	-	-	6	-	-	56
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	157	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	16
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการ ทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	745	1	1	-	1	2	7	5	1	-	7	-	-	81
การศึกษา Education	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	59	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	8
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล อื่น ๆ Other community, social and personal service activities	215	-	-	-	1	-	5	1	-	-	-	-	-	22
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2013 - 2019 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง Illegal type												
		วัน ทำงาน Working Day	เวลา ทำงาน Working Time	เวลา พัก Rest Time	เงินประกัน ในการทำงาน Deposit for Employment	วันหยุด Holiday			สิทธิการลา Leave					สวัสดิการ Welfare (คณะกรรมการ สวัสดิการ Welfare Committee)
						ประจำ สัปดาห์ Weekly	ตาม ประเพณี Traditional	พักผ่อน ประจำปี Annual	ลาป่วย Sick Leave	ลาทำหมัน Leave for sterilisation	ลาคลอด Maternity Leave	ลาเพื่อ ฝึกอบรม Leave for training	ลาเพื่อ ส่งเสริมเด็ก Leave for development and promotion young worker	
2561 (2018)	9,882	7	10	2	50	35	187	39	5	1	1	-	-	1,056
2560 (2017)	9,497	5	6	3	28	35	134	45	2	-	2	-	-	1,132
2559 (2016)	7,441	6	13	5	21	20	148	45	6	1	4	1	-	1,035
2558 (2015)	5,670	-	1	1	21	15	121	40	8	5	12	2	1	683
2557 (2014)	2,919	1	9	1	19	18	53	56	9	7	9	-	-	239
2556 (2013)	2,795	3	17	2	11	4	37	32	13	5	3	-	4	230

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการไม่นับซ้ำ
2. จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละเดือนมีการนับซ้ำ
3. การปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการมีหลายประเด็น เช่น ไม่จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการฯ วิธีการได้มาของกรรมการสวัสดิการฯ ไม่ถูกต้อง เป็นต้น
ซึ่งสถานประกอบการ 1 แห่ง อาจมีการปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายประเด็น จึงทำให้จำนวนการปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องคณะกรรมการสวัสดิการมีมากกว่าจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

Note : 1. Sum of non-double count of establishments.
2. Double count of inspected establishments and non-compliance with the law by month.
3. An illegal compliance concerning a Labour Welfare Committee is found in many aspects, e.g. not providing of the Labour Welfare Committee, incorrect procedure/method for obtaining a Labour Welfare Committee, etc. One establishment may not comply with many provisions so a number of incorrect compliance concerning a Labour Welfare Committee may have more than a number of establishment.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2013 - 2019 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ไม่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง Illegal type															
		การจ่ายค่าจ้าง Pay Wages			ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน Overtime and holiday pay			ค่าจ้างขั้นต่ำ Minimum Wage		ข้อบังคับ The Work rule			ทะเบียน Record			สถานที่ การจ่าย ค่าจ้าง place of pay- ment	ระยะ เวลา การจ่าย ค่าจ้าง period of pay- ment
		วันหยุด ประจำ สัปดาห์ Weekly holiday	วันหยุด ประเพณี Traditional holiday	วันหยุด พักผ่อน ประจำปี Annual holiday	ค่าล่วง เวลา Overtime pay	ค่าล่วง เวลาใน วันหยุด Holi- day Over- time pay	ค่า ทำงาน ใน วันหยุด Holiday pay	แห่ง Est	คน Persons	จัดทำ Pro- vide	ประ กาศ Anno- unce	ส่ง สำเนา Diliver a copy	ลูก จ้าง Emple- yees	เวลา ทำงาน Working time	จ่าย ค่าจ้าง payment of wages		
2562 (2019)	9,525	7	51	31	26	9	16	142	-	213	97	-	133	19	59	8	32
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	194	1	1	2	-	-	-	6	-	2	-	-	2	-	1	-	-
การประมง Fishing	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	48	-	-	-	-	-	-	2	-	1	-	-	1	-	-	-	-
การผลิต Manufacturing	2,460	2	19	8	9	1	6	26	-	64	28	-	30	4	12	4	17
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	45	-	-	2	-	-	-	1	-	2	6	-	2	1	1	-	1
การก่อสร้าง Construction	766	-	4	1	3	2	1	14	-	19	7	-	12	-	6	1	4
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	3,100	4	11	9	9	2	4	48	-	66	24	-	57	10	24	3	3

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่อง que ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2013 - 2019 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่อง que ปฏิบัติไม่ถูกต้อง Illegal type															สถานที่ การจ่าย ค่าจ้าง of pay- ment	ระยะ เวลา การจ่าย ค่าจ้าง of pay- ment
		การจ่ายค่าจ้าง Pay Wages			ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน Overtime and holiday pay			ค่าจ้างขั้นต่ำ Minimun Wage		ข้อบังคับ The Work rule			ทะเบียน Record					
		วันหยุด ประจำ สัปดาห์ Weekly holiday	วันหยุด ประเพณี Traditional holiday	วันหยุด พักผ่อน ประจำปี Annual holiday	ค่าล่วง เวลา Overtime pay	ค่าล่วง เวลาใน วันหยุด Holi- day Over- time pay	ค่า ทำงาน ใน วันหยุด Holiday pay	แห่ง Est	คน Persons	จัดทำ Pro- vide	ประ ภาศ Anno- unce	ส่ง สำเนา Diliver a copy	ลูก จ้าง Emple- yees	เวลา ทำงาน Working time	จ่าย ค่าจ้าง payment of wages			
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	1,212	-	8	5	3	2	3	21	-	24	10	-	11	2	9	-	1	
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	484	-	4	1	2	1	1	6	-	15	12	-	8	1	1	-	4	
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	157	-	1	1	-	-	1	3	-	2	-	-	1	-	-	-	1	
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการ ทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	745	-	2	1	-	1	-	7	-	12	8	-	5	-	4	-	1	
การศึกษา Education	17	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	59	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล อื่น ๆ Other community, social and personal service activities	215	-	1	1	-	-	-	6	-	6	2	-	4	1	1	-	-	
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2013 - 2019 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง Illegal type													
		การจ่ายค่าจ้าง Pay Wages			ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน Overtime and holiday pay			ค่าจ้างขั้นต่ำ Minimum Wage	ข้อบังคับ The Work rule		ทะเบียน Record			สถานที่ การจ่าย	ระยะ เวลา การจ่าย
		วันหยุด ประจำ สัปดาห์ Weekly holiday	วันหยุด ประเพณี Traditional holiday	วันหยุด พักผ่อน ประจำปี Annual holiday	ค่าล่วง เวลา Overtime pay	ค่าล่วง เวลาใน วันหยุด Holiday Over- time pay	ค่า ทำงาน ใน วันหยุด Holiday pay	แห่ง Est	จัดทำ Pro- vide	ประ กาศ Anno- unce	ลูก จ้าง Emplo- yees	เวลา ทำงาน Working time	จ่าย ค่าจ้าง payment of wages	ค่าจ้าง place of pay- ment	การจ่าย ค่าจ้าง period of pay- ment
2561 (2018)	9,882	14	67	22	38	14	18	292	211	81	203	27	90	7	21
2560 (2017)	9,497	14	42	27	20	9	110	171	156	68	141	27	59	3	19
2559 (2016)	7,441	9	71	34	29	10	87	55	267	158	136	29	70	3	18
2558 (2015)	5,670	11	62	33	19	10	67	78	269	126	128	30	55	4	21
2557 (2014)	2,919	11	31	31	21	8	11	89	203	89	60	18	40	4	22
2556 (2013)	2,795	2	19	22	18	8	5	171	146	69	43	19	24	-	13

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

2. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละประเภทอุตสาหกรรมมีการนับซ้ำ

Note : 1. Sum of non-double count of establishments and employees.

2. Double count of inspected establishments and employees and non-compliance with the law by type of the industry

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.4 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2556 - 2562

TABLE 5.4 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2013 - 2019

ภาค Region	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presen- tation	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
							สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees					
2562 (2019)	33,985	43,237	1,203,153	619,049	583,056	1,048	24,460	811,770	9,525	391,383	-	62	9,416	11	36
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	13,134	16,568	544,484	269,523	274,648	313	9,628	373,645	3,506	170,839	-	-	3,169	2	10
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	1,684	2,193	57,305	30,435	26,801	69	1,161	40,282	523	17,023	-	-	531	2	-
ภาคตะวันออก Eastern Region	2,229	2,860	139,679	73,261	66,140	278	1,591	94,345	638	45,334	-	61	492	-	3
ภาคตะวันตก Western Region	1,934	2,478	58,434	30,548	27,810	76	1,374	35,519	560	22,915	-	1	566	1	8
ภาคเหนือ Northern Region	5,293	6,736	120,822	64,074	56,626	122	3,760	86,409	1,533	34,413	-	-	1,745	-	2
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	5,971	7,506	151,709	84,085	67,513	111	4,369	93,333	1,602	58,376	-	-	1,888	2	8
ภาคใต้ Southern Region	3,740	4,896	130,720	67,123	63,518	79	2,577	88,237	1,163	42,483	-	-	1,025	4	5

ตาราง 5.4 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 5.4 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2013 - 2019 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presenta- tion	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
							สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees					
2561 (2018)	42,748	52,316	1,499,779	762,584	735,335	1,860	32,866	1,444,094	9,882	55,685	-	13	9,887	4	61
2560 (2017)	41,847	51,335	1,414,671	719,898	689,596	5,177	32,350	994,154	9,497	420,517	-	5	9,486	6	79
2559 (2016)	40,801	48,185	1,496,710	771,234	719,877	5,599	33,360	1,136,055	7,441	360,655	-	8	7,428	17	58
2558 (2015)	44,859	50,597	1,682,975	856,511	824,969	1,495	39,189	1,403,305	5,670	279,670	-	80	5,629	16	35
2557 (2014)	40,274	43,341	1,394,579	704,696	686,087	3,796	37,355	1,268,028	2,919	126,551	44	199	2,674	10	8
2556 (2013)	48,749	52,907	2,117,634	1,082,635	1,030,851	4,148	45,954	1,990,116	2,795	127,518	624	182	2,013	18	19

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
2. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละจังหวัดมีการนับซ้ำ

Note : 1. Sum of non-double count of establishments and employees.
2. Double count of inspected establishments and employees by province.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.5 การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2558 - 2562

TABLE 5.5 LABOUR INSPECTION (DISABLED EMPLOYEES) IN THE WHOLE KINGDOM BY SIZE OF ESTABLISHMENTS, 2015 - 2019

ขนาดสถานประกอบการ Size of Establishments (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child
2562 (2019)	239	267	49,729	25,680	23,830	219	573	328	243	2
1 - 4 คน (person)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน (person)	2	2	14	8	6	-	3	2	1	-
10 - 19 คน (person)	12	12	158	94	64	-	14	9	5	-
20 - 49 คน (person)	32	34	1,112	598	514	-	48	28	20	-
50 - 99 คน (person)	30	33	2,143	1,009	1,134	-	39	20	19	-
100 - 299 คน (person)	122	136	20,602	10,050	10,333	219	226	129	95	2
300 - 499 คน (person)	25	31	9,899	5,117	4,782	-	114	65	49	-
500 - 999 คน (person)	10	12	6,858	3,858	3,000	-	51	25	26	-
≥1,000 คน (person)	7	7	9,056	4,997	4,059	-	80	50	30	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data										
2561 (2018)	350	388	92,048	43,052	48,828	168	984	588	395	1
2560 (2017)	276	299	72,751	34,186	38,513	52	762	451	309	2
2559 (2016)	301	327	119,110	58,468	60,531	111	967	601	365	1
2558 (2015)	228	245	74,176	34,125	40,038	13	625	365	260	-

หมายเหตุ : สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ หมายถึง สถานประกอบการที่มีการใช้แรงงานคนพิการ

Note : Establishments inspected means an establishment where employs a disabled employee.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.6 การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2558 - 2562

TABLE 5.6 LABOUR INSPECTION (DISABLED EMPLOYEES) IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2015 - 2019

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child
2562 (2019)	239	267	49,729	25,680	23,830	219	573	328	243	2
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	4	5	1,099	518	581	-	16	9	7	-
การประมง Fishing	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต Manufacturing	107	120	32,217	16,482	15,733	2	343	192	151	-
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	2	3	267	220	47	-	3	3	-	-
การก่อสร้าง Construction	12	14	1,298	932	366	-	20	17	3	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ใน ครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	41	45	4,375	2,049	2,109	217	70	37	31	2
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	35	41	6,113	2,903	3,210	-	61	34	27	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	15	15	932	661	271	-	21	9	12	-
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	1	1	126	64	62	-	1	1	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและ บริการทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	16	16	2,509	1,629	880	-	29	19	10	-
การศึกษา Education	2	2	49	8	41	-	2	1	1	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	2	2	491	89	402	-	5	4	1	-

ตาราง 5.6 การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2558 - 2562 (ต่อ)

TABLE 5.6 LABOUR INSPECTION (DISABLED EMPLOYEES) IN THE WHOLE KINGDOM
BY INDUSTRY, 2015 - 2019 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคล อื่น ๆ Other community, social and personal service activities	2	3	253	125	128	-	2	2	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data										
2561 (2018)	350	388	92,048	43,052	48,828	168	984	588	395	1
2560 (2017)	276	299	72,751	34,186	38,513	52	762	451	309	2
2559 (2016)	301	327	119,110	58,468	60,531	111	967	601	365	1
2558 (2015)	228	245	74,176	34,125	40,038	13	625	365	260	-

หมายเหตุ : สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ หมายถึง สถานประกอบการที่มีการใช้แรงงานคนพิการ

Note : Establishments inspected means an establishment where employs a disabled employee.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.7 การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2558 - 2562

TABLE 5.7 LABOUR INSPECTION (DISABLED EMPLOYEES) IN THE WHOLE KINGDOM
BY REGION, 2015 - 2019

ภาค Region	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child
2562 (2019)	239	267	49,729	25,680	23,830	219	573	328	243	2
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	67	77	17,973	9,313	8,660	-	209	109	100	-
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	23	26	3,165	1,800	1,365	-	45	29	16	-
ภาคตะวันออก Eastern Region	22	24	6,239	3,452	2,570	217	57	34	21	2
ภาคตะวันตก Western Region	27	34	6,025	3,435	2,590	-	68	45	23	-
ภาคเหนือ Northern Region	17	18	1,743	738	1,005	-	31	14	17	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	18	18	3,640	1,769	1,869	2	33	21	12	-
ภาคใต้ Southern Region	65	70	10,944	5,173	5,771	-	130	76	54	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data										
2561 (2018)	350	388	92,048	43,052	48,828	168	984	588	395	1
2560 (2017)	276	299	72,751	34,186	38,513	52	762	451	309	2
2559 (2016)	301	327	119,110	58,468	60,531	111	967	601	365	1
2558 (2015)	228	245	74,176	34,125	40,038	13	625	365	260	-

หมายเหตุ : สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ หมายถึง สถานประกอบการที่มีการใช้แรงงานคนพิการ

Note : Establishments inspected means an establishment where employs a disabled employee.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตารางที่ 5.8 คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ทัวราชอาณาจักร
ปี 2556 - 2562

TABLE 5.8 NUMBER OF GRIEVANCES RECEIVED AND DECISION OF FINANCIAL ENTITLEMENT
BY INDUSTRY IN THE WHOLE KINGDOM, 2013 - 2019

อุตสาหกรรม Industry	คำร้องที่ได้รับ Grievances Received		วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน Decision of Financial Entitlement		
	ราย Cases	ลูกจ้างที่ เกี่ยวข้อง Employees involved	ราย Cases	ลูกจ้างที่ เกี่ยวข้อง Employees involved	เงิน (บาท) Money (Baht)
2562 (2019)	11,585	25,927	10,195	21,460	511,904,365
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	93	504	83	370	4,516,162
การประมง Fishing	20	40	18	37	664,135
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	45	91	38	76	1,618,007
การผลิต Manufacturing	1,979	6,141	1,779	5,073	184,022,044
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity , gas and water supply	43	197	38	143	3,147,838
การก่อสร้าง Construction	1,485	5,907	1,275	4,977	62,661,468
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade ; repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	2,341	3,465	2,072	2,948	66,461,013
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	1,105	1,869	1,001	1,556	40,063,744
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	1,008	1,594	842	1,109	44,611,962
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	148	249	128	203	8,378,959
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	2,582	4,717	2,283	4,032	67,646,020
การศึกษา Education	57	67	53	62	1,623,349
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	125	171	111	150	4,151,196
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	545	906	466	716	22,205,472
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	9	9	8	8	132,996

ตารางที่ 5.8 คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ทั่วราชอาณาจักร
ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 5.8 NUMBER OF GRIEVANCES RECEIVED AND DECISION OF FINANCIAL ENTITLEMENT
BY INDUSTRY IN THE WHOLE KINGDOM, 2013 - 2019 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	คำร้องที่ได้รับ Grievances Received		วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน Decision of Financial Entitlement		
	ราย Cases	ลูกจ้างที่ เกี่ยวข้อง Employees involved	ราย Cases	ลูกจ้างที่ เกี่ยวข้อง Employees involved	เงิน (บาท) Money (Baht)
2561 (2018)	10,298	22,115	8,901	18,110	472,747,591
2560 (2017)	10,041	22,457	8,447	18,182	565,966,972
2559 (2016)	9,009	22,605	7,786	19,458	484,339,823
2558 (2015)	8,376	19,119	7,077	15,219	325,689,825
2557 (2014)	6,882	16,272	5,998	13,716	305,132,856
2556 (2013)	6,537	17,847	5,651	13,332	274,146,344

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.9 คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามภาค ปี 2556 - 2562

TABLE 5.9 NUMBER OF GRIEVANCES RECEIVED AND DECISION OF FINANCIAL ENTITLEMENT
BY REGION, 2012 - 2019

ภาค Region	คำร้องที่ได้รับ Grievances Received		วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน Decision of Financial Entitlement		
	ราย Cases	ลูกจ้างที่ เกี่ยวข้อง Employees involved	ราย Cases	ลูกจ้างที่ เกี่ยวข้อง Employees involved	เงิน (บาท) Money (Baht)
2562 (2019)	11,585	25,927	10,195	21,460	511,904,365
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	5,300	10,279	4,628	8,283	255,865,474
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	652	1,402	585	1,107	31,346,106
ภาคตะวันออก Eastern Region	1,480	2,904	1,281	2,389	57,918,460
ภาคตะวันตก Western Region	465	984	426	814	10,982,563
ภาคเหนือ Northern Region	1,189	4,111	1,068	3,580	66,029,451
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	1,353	3,570	1,172	2,934	45,516,668
ภาคใต้ Southern Region	1,146	2,677	1,035	2,353	44,245,643
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data					
2561 (2018)	10,298	22,115	8,901	18,110	472,747,591
2560 (2017)	10,041	22,457	8,447	18,182	565,966,972
2559 (2016)	9,009	22,605	7,786	19,458	484,339,823
2558 (2015)	8,376	19,119	7,077	15,219	325,689,825
2557 (2014)	6,882	16,272	5,998	13,716	305,132,856
2556 (2013)	6,537	17,847	5,651	13,332	274,146,344

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.10 จำนวนองค์การแรงงาน จำแนกตามภาค ณ ธันวาคม ปี 2556 - 2562

TABLE 5.10 NUMBER OF LABOUR ORGANIZATION BY REGION AT DECEMBER , 2013 - 2019

ภาค Region	องค์การแรงงาน Labour Organization									
	องค์การนายจ้าง Employers Organization			องค์การลูกจ้าง Labour Organization						
	สมาคมนายจ้าง Employers Associations	สหพันธ์นายจ้าง Employers Association Federation	สภาองค์การ นายจ้าง Employers Councils	สภาองค์การลูกจ้าง Labour Union Councils	สหพันธ์แรงงาน Labour Union Federation		สหภาพแรงงาน Labour Union		จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน Member of Labour Union	
					รัฐวิสาหกิจ State Enterprise	กิจการเอกชน Private Enterprise	รัฐวิสาหกิจ State Enterprise	กิจการเอกชน Private Enterprise	รัฐวิสาหกิจ State Enterprise	กิจการเอกชน Private Enterprise
2562 (2019)	319	2	14	15	1	21	48	1,401	170,599	449,371
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	209	2	14	14	1	16	48	874	170,599	285,555
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	11	-	-	1	-	1	-	90	-	28,824
ภาคตะวันออก Eastern Region	10	-	-	-	-	2	-	395	-	127,577
ภาคตะวันตก Western Region	9	-	-	-	-	-	-	3	-	86
ภาคเหนือ Northern Region	14	-	-	-	-	-	-	7	-	460
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	41	-	-	-	-	-	-	21	-	5,171
ภาคใต้ Southern Region	25	-	-	-	-	2	-	11	-	1,698
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data										
2561 (2018)	318	2	14	15	1	21	47	1,384	171,895	444,597
2560 (2017)	316	2	14	15	1	21	47	1,365	171,070	441,789
2559 (2016)	318	2	14	15	1	21	47	1,398	175,315	448,515
2558 (2015)	317	2	14	15	1	21	48	1,472	180,097	454,681
2557 (2014)	343	2	14	14	1	21	47	1,450	183,808	431,881
2556 (2013)	350	2	14	13	1	21	47	1,411	178,281	420,943

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.11 การพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน และการปิดงาน จำแนกตามภาค ปี 2556 - 2562

TABLE 5.11 LABOUR DISPUTES, STRIKE AND LOCKOUT BY REGION, 2013 - 2019

ภาค Region	การพิพาทแรงงาน Labour Disputes			การนัดหยุดงาน Strike				การปิดงาน Lockout			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง เกี่ยวข้อง Employees involved	ครั้ง Times	ลูกจ้าง เกี่ยวข้อง Employees involved	วันหยุด งาน Duration	วันทำงาน ที่สูญเสีย Mandays Lost	ครั้ง Times	ลูกจ้าง เกี่ยวข้อง Employees involved	วันหยุด งาน Duration	วันทำงาน ที่สูญเสีย Mandays Lost
2562 (2019)	69	73	70,991	2	596	80	24,990	5	931	150	27,087
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	26	28	35,077	1	275	15	4,125	1	275	14	3,850
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	6	7	6,124	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออก Eastern Region	37	38	29,790	1	321	65	20,865	4	656	136	23,237
ภาคตะวันตก Western Region	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคเหนือ Northern Region	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคใต้ Southern Region	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data											
2561 (2018)	89	98	67,572	-	-	-	-	2	58	46	2,668
2560 (2017)	103	117	132,093	2	1,655	42	6,455	3	1,872	59	55,939
2559 (2016)	104	120	83,969	2	2,758	23	8,239	4	621	252	24,878
2558 (2015)	100	114	104,654	1	348	106	36,888	5	1,710	229	51,308
2557 (2014)	102	117	82,464	3	2,606	127	125,135	5	1,038	224	50,074
2556 (2013)	82	92	78,837	7	6,617	84	87,903	4	1,086	20	4,877

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.12 จำนวนข้อขัดแย้งและผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง จำแนกตามภาค ปี 2556 - 2562

TABLE 5.12 NUMBER OF CONFLICTS AND THEIR SETTLEMENT BY REGION, 2013 - 2019

ภาค Region	จำนวนข้อขัดแย้ง Number of Conflicts			ผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง Results of Conflict Settlement														
				ตกลงกันได้โดยไม่มีการ ผลงงาน Agreeable resolution without Walkout			ตกลงกันได้หลัง มีการผลงงาน Agreeable resolution after Walkout			ถอนเรื่อง Cases withdrawn			ส่งดำเนินคดีฟ้องศาล Cases referred to Labour Court			นัดเจรจาต่อ Cases pending Action		
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved
2562 (2019)	98	108	57,463	94 (5*)	98	51,106	3	3	376	2	2	2,500	4 (1*)	4	2,428	1	1	1,053
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	55	65	35,375	55 (5*)	59	31,146	-	-	-	2	2	2,500	3 (1*)	3	676	1	1	1,053
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	19	19	15,126	18	18	13,374	-	-	-	-	-	-	1	1	1,752	-	-	-
ภาคตะวันออก Eastern Region	8	8	4,614	8	8	4,614	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันตก Western Region	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคเหนือ Northern Region	5	5	423	4	4	266	1	1	157	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	2	2	116	2	2	116	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคใต้ Southern Region	9	9	1,809	7	7	1,590	2	2	219	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 5.12 จำนวนข้อขัดแย้งและผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง จำแนกตามภาค ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 5.12 NUMBER OF CONFLICTS AND THEIR SETTLEMENT BY REGION, 2013 - 2019 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	จำนวนข้อขัดแย้ง Number of Conflicts			ผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง Results of Conflict Settlement														
				ตกลงกันได้โดยไม่มีการ ผลงาน Agreeable resolution without Walkout			ตกลงกันได้หลัง มีการผลงาน Agreeable resolution after Walkout			ถอนเรื่อง Cases withdrawn			ส่งดำเนินคดีฟ้องศาล Cases referred to Labour Court			นัดเจรจาต่อ Cases pending Action		
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง Employees involved
2561 (2018)	90	102	43,935	75	85	38,212	6	6	4,823	4	4	350	4	6	7	1	1	543
2560 (2017)	140	195	192,152	116	166	151,048	2	2	656	4	4	93	10	10	7,118	8	13	33,237
2559 (2016)	160	196	94,326	136	168	83,644	8	9	5,269	5	6	1,427	6	8	1,096	5	5	2,890
2558 (2015)	147	179	106,699	121	150	95,459	5	5	1,820	6	7	2,394	10	12	5,797	5	5	1,229
2557 (2014)	149	192	122,474	125	167	108,542	3	3	1,021	3	3	1,155	8	9	2,855	10	10	8,901
2556 (2013)	146	181	68,715	124	153	57,374	1	1	15	2	3	2,976	10	12	4,792	9	12	3,558

หมายเหตุ : * ไม่นำมาสะสมเป็นยอดรวม เนื่องจากเป็นสถานประกอบกิจการแห่งเดียวกัน

Note : * Identical establishments will not be repeatedly counted.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.13 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาคและประเภทสวัสดิการ ปี 2556 - 2562

TABLE 5.13 PROMOTION ON WELFARE PROVISION EXCEEDING THE LEGAL REQUIREMENTS IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION AND TYPE OF WELFARE, 2013 - 2019

ภาค Region	รวม Total				ด้านการเงินและบริการ Finance and Service				ด้านสวัสดิการที่จัดให้ โดยครอบคลุมถึงครอบครัว Family Welfare				ด้านการจัดนันทนาการ Recreation				ด้านสุขภาพอนามัย Health and Hygienic				ด้านการพัฒนาลูกจ้าง Development of Well-Being and Welfare of Employer			
	ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided	
	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.
2562 (2019)	23,667	1,771,684	14,980	1,095,176	3,631	207,450	3,560	203,248	6,563	449,953	6,407	429,781	1,172	70,356	1,141	67,327	17,385	1,343,301	6,178	509,736	1,400	150,185	1,349	141,727
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	8,674	682,133	4,623	350,846	1,010	52,813	984	51,503	1,881	153,779	1,849	137,833	498	28,031	478	25,432	6,719	558,770	1,569	156,863	400	31,828	382	28,061
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	1,420	121,447	1,156	93,299	246	13,126	242	13,021	433	37,091	433	37,091	21	2,550	21	2,550	913	76,038	557	43,918	75	11,980	75	11,980
ภาคตะวันออก Eastern Region	2,522	323,017	1,412	156,748	516	45,013	513	44,765	449	49,526	444	49,041	111	8,025	108	7,780	1,952	267,369	644	78,831	126	12,636	124	12,463
ภาคตะวันตก Western Region	1,507	120,986	967	89,189	255	9,132	254	9,100	593	41,222	588	41,111	69	3,238	69	3,238	1,013	76,498	316	35,003	70	25,772	70	25,772
ภาคเหนือ Northern Region	3,169	177,212	2,443	156,562	531	32,875	523	31,913	1,208	58,954	1,181	58,253	163	10,525	162	10,522	2,221	124,142	1,230	86,361	308	39,188	289	35,838
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	3,952	204,893	2,725	147,992	595	24,372	576	23,495	1,219	65,802	1,163	64,242	231	11,573	227	11,503	2,934	142,680	1,340	73,008	257	18,304	248	17,251
ภาคใต้ Southern Region	2,423	141,996	1,654	100,540	478	30,119	468	29,451	780	43,579	749	42,210	79	6,414	76	6,302	1,633	97,804	522	35,752	164	10,477	161	10,362
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																								
2561 (2018)	27,884	1,867,518	17,800	1,169,582	5,013	231,321	4,828	220,230	7,433	368,335	7,216	354,735	1,619	65,625	1,569	63,497	20,747	1,542,829	7,801	713,066	1,227	104,136	1,194	99,512
2560 (2017)	29,341	2,419,631	17,964	1,613,732	4,522	220,131	4,350	210,118	7,543	485,048	7,351	473,376	1,774	93,814	1,734	91,824	22,432	2,036,150	8,199	1,088,221	1,346	154,640	1,295	151,834
2559 (2016)	30,628	2,625,879	18,738	1,748,595	4,791	233,162	4,582	219,845	7,025	378,872	6,868	365,918	2,282	124,053	2,252	122,063	24,064	2,338,564	9,732	1,385,623	1,739	110,620	1,716	108,360
2558 (2015)	31,364	2,799,864	18,166	1,755,114	5,796	344,115	5,352	305,341	6,911	425,347	6,515	386,892	2,857	172,100	2,708	154,132	24,831	2,541,517	9,430	1,388,449	2,274	142,562	2,170	134,198
2557 (2014)	28,525	2,682,348	17,852	1,867,305	4,807	355,028	4,361	317,563	6,214	415,987	5,761	378,609	2,709	181,799	2,530	166,341	22,256	2,428,052	10,056	1,518,436	NA	NA	NA	NA
2556 (2013)	28,298	2,990,151	18,532	1,953,259	4,747	314,980	4,536	297,319	6,180	478,670	5,943	458,014	3,784	304,452	3,601	267,261	22,501	2,767,474	10,778	1,561,486	NA	NA	NA	NA

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.14 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายที่พระราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ ปี 2556 - 2562

TABLE 5.14 PROMOTION ON WELFARE PROVISION EXCEEDING THE LEGAL REQUIREMENTS IN THE WHOLE KINGDOM

BY INDUSTRIES AND TYPE OF WELFARE, 2013 - 2019

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total				ด้านการเงินและบริการ Finance and Service				ด้านสวัสดิการที่จัดให้ โดยครอบคลุมถึงครอบครัว Family Welfare				ด้านการจัดนันทนาการ Recreation				ด้านสุขภาพอนามัย Health and Hygienic				ด้านการพัฒนาลูกจ้าง Development of Well-Being and Welfare of Employer			
	ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided	
	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.
2562 (2019)	23,667	1,771,684	14,980	1,095,176	3,631	207,450	3,560	203,248	6,563	449,953	6,407	429,781	1,172	70,356	1,141	67,327	17,385	1,343,301	6,178	509,736	1,400	150,185	1,349	141,727
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และ การป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	532	25,932	402	19,201	91	3,878	91	3,878	169	8,101	167	8,013	17	1,464	27	1,253	384	17,067	174	6,153	35	2,436	35	2,406
การประมง Fishing	45	2,413	32	1,861	13	373	13	373	11	364	11	364	-	-	-	-	74	3,383	29	1,108	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	155	8,393	121	6,365	23	1,155	23	1,108	57	2,279	56	2,235	9	742	10	587	108	4,708	50	2,278	16	869	16	858
การผลิต Manufacturing	6,322	924,619	3,949	591,367	940	100,259	917	98,467	1,737	228,704	1,695	222,267	344	32,500	287	28,065	4,843	689,709	1,714	295,292	413	89,913	394	83,963
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	394	20,389	301	16,865	25	1,515	24	1,378	59	2,644	53	2,285	4	240	8	368	306	22,173	114	8,718	14	889	14	878
การก่อสร้าง Construction	1,595	84,595	899	45,578	224	8,722	222	8,668	432	21,407	425	21,223	95	5,877	76	3,604	1,141	64,196	350	19,915	65	4,761	63	4,651
การขายส่ง การขายปลีก การ ซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	7,640	287,484	5,060	186,755	1,223	39,980	1,200	38,766	2,213	84,951	2,154	82,509	370	13,773	403	16,980	5,573	204,433	2,186	70,962	463	22,365	448	21,724
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	2,157	100,888	1,479	68,925	367	15,522	359	15,244	703	30,583	686	29,719	105	4,016	101	4,781	1,398	71,687	489	20,625	128	10,615	122	9,309
การขนส่ง สถานีเก็บสินค้า และการคมนาคม Transport, storage and communications	1,499	99,309	863	47,824	201	8,722	198	8,681	406	28,746	396	19,499	58	3,062	53	2,522	972	75,480	323	23,316	79	5,216	77	5,112

ตาราง 5.14 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายที่พระราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 5.14 PROMOTION ON WELFARE PROVISION EXCEEDING THE LEGAL REQUIREMENTS IN THE WHOLE KINGDOM
BY INDUSTRIES AND TYPE OF WELFARE, 2013 - 2019 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total				ด้านการเงินและบริการ Finance and Service				ด้านสวัสดิการที่จัดให้ โดยครอบคลุมถึงครอบครัว Family Welfare				ด้านการจัดนันทนาการ Recreation				ด้านสุขภาพอนามัย Health and Hygienic				ด้านการพัฒนาลูกจ้าง Development of Well-Being and Welfare of Employer			
	ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided	
	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	846	43,498	434	16,149	112	3,363	109	3,310	213	6,946	209	6,907	31	868	42	997	622	29,817	130	7,114	52	2,502	49	2,401
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	1,856	116,641	1,065	62,432	311	17,409	304	16,958	394	21,339	390	21,095	112	5,851	100	6,296	1,493	118,435	466	40,789	102	6,738	99	6,591
การศึกษา Education	28	1,321	19	761	2	51	2	51	9	354	9	354	3	64	5	74	18	467	5	87	3	49	3	49
การบริการด้านสุขภาพและ งานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	159	30,610	100	18,459	32	4,354	31	4,219	48	7,498	47	7,487	11	1,361	9	868	110	22,074	36	7,840	9	3,072	9	3,034
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	439	25,592	256	12,634	67	2,147	67	2,147	112	6,037	109	5,824	13	538	20	932	341	19,633	111	5,507	21	760	20	751
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	39	1	32	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																								
2561 (2018)	27,884	1,867,518	17,800	1,169,582	5,013	231,321	4,828	220,230	7,433	368,335	7,216	354,735	1,619	65,625	1,569	63,497	20,747	1,542,829	7,801	713,066	1,227	104,136	1,194	99,512
2560 (2017)	29,341	2,419,631	17,964	1,613,732	4,522	220,131	4,350	210,118	7,543	485,048	7,351	473,376	1,774	93,814	1,734	91,824	22,432	2,036,150	8,199	1,088,221	1,346	154,640	1,295	151,834
2559 (2016)	30,628	2,625,879	18,738	1,748,595	4,791	233,162	4,582	219,845	7,025	378,872	6,868	365,918	2,282	124,053	2,252	122,063	24,064	2,338,564	9,732	1,385,623	1,739	110,620	1,716	108,360
2558 (2015)	31,364	2,799,864	18,166	1,755,114	5,796	344,115	5,352	305,341	6,911	425,347	6,515	386,892	2,857	172,100	2,708	154,132	24,831	2,541,517	9,430	1,388,449	2,274	142,561	2,170	134,198
2557 (2014)	28,525	2,682,348	17,852	1,867,305	4,807	355,028	4,361	317,563	6,214	415,987	5,761	378,609	2,709	181,799	2,530	166,341	22,256	2,428,052	10,056	1,518,436	NA	NA	NA	NA
2556 (2013)	28,298	2,990,151	18,532	1,953,259	4,747	314,980	4,536	297,319	6,180	478,670	5,943	458,014	3,784	304,452	3,601	267,261	22,501	2,767,474	10,778	1,561,486	NA	NA	NA	NA

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.15 จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบกิจการ ทั้งราชอาณาจักร ปี 2556 - 2562

TABLE 5.15 NUMBER OF ESTABLISHMENTS AND EMPLOYEES BY INDUSTRY AND SIZE IN THE WHOLE KINGDOM, 2013 - 2019

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total		ขนาดของสถานประกอบกิจการ Size of Establishment																	
	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	1 - 4 คน (person)		5 - 9 คน (person)		10 - 19 คน (person)		20 - 49 คน (person)		50 - 99 คน (person)		100 - 299 คน (person)		300 - 499 คน (person)		500 - 999 คน (person)		> = 1,000 คน (person)	
			สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.
2562 (2019)	421,501	9,903,629	#####	417,451	#####	753,984	46,344	629,962	42,926	#####	13,328	944,288	11,276	1,880,234	2,388	907,515	1,482	1,005,564	831	2,019,620
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	9,398	129,201	5,166	10,259	2,034	14,007	740	10,204	957	30,978	321	22,429	145	22,741	26	10,062	6	3,692	3	4,829
การประมง Fishing	13,260	95,200	7,491	11,436	3,048	20,204	1,420	19,371	1,225	37,002	57	3,701	17	2,656	2	830	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	1,513	45,343	403	895	389	2,755	217	3,100	324	10,727	99	6,861	64	10,686	8	3,219	8	5,741	1	1,359
การผลิต Manufacturing	70,912	4,140,890	22,754	52,069	17,305	120,141	7,892	111,125	10,911	350,712	4,479	322,450	4,791	825,620	1,319	501,829	881	601,887	580	1,255,057
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	3,217	92,259	1,032	2,462	751	5,068	483	6,609	562	17,694	196	13,948	163	23,828	13	4,748	9	6,164	8	11,738
การก่อสร้าง Construction	32,891	611,115	14,475	30,304	8,959	62,489	3,235	44,003	3,993	126,763	1,116	76,851	903	146,902	123	46,379	72	48,857	15	28,567
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	150,195	1,946,865	77,439	169,819	41,237	281,855	15,856	212,288	10,598	324,164	2,788	197,907	1,912	301,058	220	83,270	99	64,549	46	311,955
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	30,318	538,653	12,179	28,456	8,160	55,645	3,826	53,574	4,285	131,713	987	68,491	705	117,728	126	47,730	46	30,299	4	5,017
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม Transport, storage and communications	20,398	557,617	8,003	17,763	5,350	36,741	2,462	33,900	2,687	84,883	971	68,837	688	112,960	115	43,698	84	58,095	38	100,740
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	19,110	333,193	6,955	16,147	6,082	43,453	4,243	54,485	1,335	38,957	219	14,984	149	25,467	51	19,682	45	31,097	31	88,921

ตาราง 5.15 จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบกิจการ ทั่วราชอาณาจักร ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 5.15 NUMBER OF ESTABLISHMENTS AND EMPLOYEES BY INDUSTRY AND SIZE IN THE WHOLE KINGDOM, 2013 - 2019 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total		ขนาดของสถานประกอบกิจการ Size of Establishment																	
	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	1 - 4 คน (person)		5 - 9 คน (person)		10 - 19 คน (person)		20 - 49 คน (person)		50 - 99 คน (person)		100 - 299 คน (person)		300 - 499 คน (person)		500 - 999 คน (person)		> = 1,000 คน (person)	
			สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	50,391	1,016,718	25,757	54,745	12,050	81,591	4,535	61,832	4,633	146,700	1,607	113,405	1,337	222,678	269	101,634	139	89,325	64	144,808
การศึกษา Education	1,412	25,655	658	1,513	417	2,895	123	1,700	138	4,284	42	3,096	23	3,793	5	1,835	4	2,744	2	3,795
การบริการด้านสุขภาพและ งานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	3,941	153,943	2,410	4,825	779	5,223	227	3,051	180	5,718	76	5,447	117	20,725	64	24,670	58	40,443	30	43,841
การให้บริการชุมชน สังคม และ บริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	13,542	215,549	7,391	15,514	3,254	21,856	1,082	14,672	1,096	34,641	370	25,881	262	43,392	47	17,929	31	22,671	9	18,993
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	1,003	1,428	988	1,244	10	61	3	48	2	75	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																				
2561 (2018)	405,581	9,444,105	184,950	400,855	104,074	713,356	46,029	625,115	42,511	1,334,527	12,538	891,071	10,926	1,819,981	2,289	869,772	1,424	971,360	840	1,818,068
2560 (2017)	381,954	8,977,095	174,291	377,731	98,457	674,879	42,629	580,084	40,180	1,266,294	11,603	825,816	10,415	1,732,502	2,181	825,848	1,407	967,890	791	1,726,051
2559 (2016)	364,182	8,900,487	165,840	360,305	93,750	642,125	40,337	549,193	38,490	1,214,822	11,261	799,986	10,187	1,703,272	2,172	823,078	1,372	946,650	773	1,861,056
2558 (2015)	350,961	8,452,378	160,813	347,412	90,514	619,450	38,366	522,809	36,924	1,169,115	10,450	744,148	9,643	1,617,453	2,147	815,147	1,337	924,182	767	1,692,662
2557 (2014)	350,863	8,178,161	165,090	354,587	89,474	611,508	37,579	511,612	35,467	1,123,020	10,001	712,495	9,054	1,517,116	2,126	796,573	1,317	907,075	755	1,644,175
2556 (2013)	356,919	7,946,924	174,401	374,418	88,046	597,718	37,480	509,194	34,971	1,106,204	9,312	663,103	8,769	1,475,963	1,976	746,322	1,248	857,316	716	1,616,686

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.16 การตรวจแรงงานเกษตรกรรมทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2560 - 2562

TABLE 5.16 LABOUR INSPECTION (AGRICULTURAL WORK) IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2017 - 2019

ภาค Region	นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Employers/Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presenta- tion	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
							สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees					
2562 (2019)	2,241	2,258	26,654	14,030	12,607	17	2,227	26,429	14	225	-	3	11	-	-
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	160	162	888	481	407		160	888	-	-	-	-	-	-	-
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	139	140	2,458	1,383	1,075	-	138	2,436	1	22	-	1	-	-	-
ภาคตะวันออก Eastern Region	164	165	1,877	1,003	866	8	164	1,877	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันตก Western Region	93	93	1,777	942	834	1	93	1,777	-	-	-	-	-	-	-
ภาคเหนือ Northern Region	615	622	8,256	4,282	3,972	2	607	8,102	8	154	-	-	8	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	857	860	10,067	5,177	4,888	2	853	10,019	4	48	-	2	2	-	-
ภาคใต้ Southern Region	213	216	1,331	762	565	4	212	1,330	1	1	-	-	1	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data															
2561 (2018)	2,232	2,246	25,227	13,473	11,423	331	2,232	25,227	-	-	-	-	-	-	-
2560 (2017)	2,018	2,033	20,471	11,261	8,939	271	1,979	20,022	39	449	39	-	-	-	-

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.17 การตรวจคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2560 - 2562

TABLE 5.17 LABOUR INSPECTION (HOME-BASED WORKER) IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2017 - 2019

ภาค Region	ผู้จ้างงานที่ผ่านการตรวจ Employers Inspected		ผู้รับงานที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	ราย Cases	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เชิญพบ Order of Presenta- tion	ออกคำสั่ง ให้ ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบ ปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้น พนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
							ราย Cases	ลูกจ้าง Employees	ราย Cases	ลูกจ้าง Employees					
2562 (2019)	327	367	4,634	815	3,810	9	315	4,510	12	124	12	-	-	-	-
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	129	133	1,058	279	778	1	128	1,053	1	5	1	-	-	-	-
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	17	18	309	74	235	-	15	291	2	18	2	-	-	-	-
ภาคตะวันออก Eastern Region	2	2	33	3	30	-	2	33	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันตก Western Region	15	38	196	42	154	-	12	187	3	9	3	-	-	-	-
ภาคเหนือ Northern Region	55	58	940	129	804	7	53	920	2	20	2	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	54	58	1,227	164	1,063	-	52	1,198	2	29	2	-	-	-	-
ภาคใต้ Southern Region	55	60	871	124	746	1	53	828	2	43	2	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data															
2561 (2018)	446	466	5,730	965	4,738	27	440	5,626	6	104	6	-	-	-	-
2560 (2017)	549	574	6,747	1,114	5,617	16	517	6,210	32	537	32	-	-	-	-

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

บทที่ 6

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การตรวจความปลอดภัย หมายถึง การตรวจและกำกับดูแลสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยจำแนกประเภท ดังนี้

1) **การตรวจปกติ** หมายถึง การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่มีการประสบอันตรายสูง สถานประกอบกิจการที่ไม่มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน สถานประกอบกิจการที่มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน แต่ไม่ซับซ้อนให้มีประสิทธิภาพ และสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงหรือเป็นสถานประกอบกิจการที่มีสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย

2) **การตรวจตามคำร้อง** หมายถึง การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีการร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3) **การตรวจพิเศษ** หมายถึง การตรวจความปลอดภัยในกรณีพิเศษที่มีกลุ่มเป้าหมายแตกต่างจากการตรวจปกติ เช่น การตรวจตามสถานการณ์หรือนโยบายเร่งด่วน เป็นต้น

4) **การตรวจอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงาน** หมายถึง การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน หรือมีลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

5) **การตรวจติดตามผล** หมายถึง การตรวจติดตามผลจากการการตรวจปกติ การตรวจตามคำร้อง การตรวจพิเศษ และการตรวจอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงาน กรณีนายจ้างฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง เช่น คำสั่งให้ปฏิบัติ คำสั่งให้ส่งเอกสาร หรือการตรวจติดตามผลเพื่อรวบรวมหลักฐานในการดำเนินคดีเปรียบเทียบปรับ

CHAPTER 6

OCCUPATIONAL SAFETY, HEALTH, AND ENVIRONMENT MANAGEMENT

Definition

Safety Inspection means the inspection and supervision carried out in establishments/state enterprises in order to be complied with the standards on occupational safety, health and environment. Safety Inspection can be categorized into 4 types as follows:

1) A **regular inspection** means the Safety Inspection carried out in target establishments/state enterprises that are establishments with high rates of accidents, establishments without OSHE management system, establishments with inefficient OSHE management system, and establishments at risk of or with dangerous working conditions;

2) An **inspection carried out following the complaint** means the Safety Inspection carried out in the establishment/state enterprise where is specified in the complaint that an employer fails to comply with the laws on occupational safety, health and environment;

3) A **special inspection** means the Safety Inspection carried out with the special purposes other than a regular inspection such as an inspection carried out in responding to the urgent situation or urgent policy etc;

4) An **occupational accident or disease inspection** means the Safety Inspection carried out in establishment/state enterprise where occupational accident or illness is occurred; and

5) A **follow-up inspection** means the inspection carried out to follow-up the regular inspection; the inspection carried out following the complaint; the special inspection; the occupational accident or disease inspection; and an administrative order issued by a labour inspector to an employer such as an instruction order, an order requiring the document ect. as well as the inspection carried out to collect evidences supporting fine settlement.

ตาราง 6.1 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2556 - 2562

TABLE 6.1 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY SIZE OF ESTABLISHMENTS, 2013 - 2019

ขนาดสถานประกอบการ Size of Establishments (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees		ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปฏิบัติ Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	
2562 (2019)	14,893	20,543	1,062,506	572,415	490,091	72,094	40,074	32,020	9,296	1,009,435	5,597	53,071	-	389	60	5,400	1	153
1-4 คน (person)	1,388	1,650	3,691	2,062	1,629	216	147	69	1,092	3,572	296	152	-	7	4	274	-	20
5-9 คน (person)	2,223	2,726	15,373	7,928	7,445	927	533	394	1,670	14,986	553	627	-	30	5	530	-	19
10-19 คน (person)	3,026	3,917	41,632	22,802	18,830	2,696	1,641	1,055	2,062	40,195	964	2,108	-	59	4	943	-	20
20-49 คน (person)	3,930	5,509	125,751	74,314	51,437	9,950	6,230	3,720	2,316	120,429	1,614	6,994	-	139	8	1,581	-	31
50 - 99 คน (person)	2,057	3,046	144,532	83,598	60,934	12,092	7,116	4,976	1,071	136,696	986	11,867	-	78	14	943	-	27
100 - 299 คน (person)	1,790	2,729	290,655	160,226	130,429	20,115	11,266	8,849	902	273,225	888	24,596	-	55	17	850	1	21
300 - 499 คน (person)	364	523	134,805	71,247	63,558	10,613	5,753	4,860	195	126,401	169	12,312	-	12	4	160	-	6
500 - 999 คน (person)	213	316	136,684	71,555	65,129	7,907	4,283	3,624	108	126,947	105	14,957	-	7	2	98	-	6
≥1,000 คน (person)	83	127	169,383	78,683	90,700	7,578	3,105	4,473	44	166,984	39	2,700	-	2	2	35	-	3

ตาราง 6.1 การตรวจความปลอดภัยที่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 6.1 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY SIZE OF ESTABLISHMENTS, 2013 - 2019 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees		สงเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปฏิบัติ Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	
2561 (2018)	16,979	22,227	1,268,075	668,557	599,518	115,570	63,033	52,537	15,614	1,155,134	1,365	112,941	-	471	133	5,175	1	182
2560 (2017)	16,097	22,161	1,193,915	646,649	547,266	152,613	82,323	70,290	14,779	1,052,782	1,318	141,133	-	404	104	5,392	-	251
2559 (2016)	16,385	21,380	978,453	525,061	453,392	142,534	77,571	64,963	15,059	877,926	1,326	100,527	4	403	188	4,720	-	288
2558 (2015)	16,538	20,581	946,621	511,750	434,871	142,100	78,389	63,711	15,226	809,227	1,312	137,394	7	441	346	3,745	-	189
2557 (2014)	14,967	18,477	810,240	440,900	369,340	132,842	73,913	58,929	14,160	744,769	807	65,471	308	500	285	2,318	-	213
2556 (2013)	17,672	21,908	1,552,460	785,549	766,911	297,998	139,326	158,672	16,698	1,438,707	974	113,753	2,249	382	143	917	-	220

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี
 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
 3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
 4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

Note : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.
 2. Sum of non-double count of establishments and employees.
 3. Double count of inspected establishments and employees by size of the establishment.
 4. Inspected establishments and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare , Ministry of Labour

ตาราง 6.2 การตรวจความปลอดภัยที่วราชาอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2556 - 2562

TABLE 6.2 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2013 - 2019

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees		ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปฏิบัติ Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	
2562 (2019)	14,893	20,543	1,062,506	572,415	490,091	72,094	40,074	32,020	9,296	1,009,435	5,597	53,071	-	389	60	5,400	1	153
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	250	335	10,558	5,609	4,949	164	101	63	165	10,307	85	272	-	9	-	84	-	1
การประมง Fishing	42	47	1,746	1,235	511	-	-	-	36	1,554	6	192	-	-	-	3	-	3
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	138	211	9,738	7,626	2,112	1,942	1,635	307	76	9,580	62	158	-	17	-	62	-	-
การผลิต Manufacturing	4,613	6,959	605,504	307,363	298,141	44,799	23,619	21,180	2,359	572,915	2,254	41,388	-	172	33	2,172	1	57
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	251	316	12,376	9,882	2,494	1,093	929	164	196	11,973	55	480	-	6	1	48	-	5
การก่อสร้าง Construction	1,503	2,225	80,513	57,009	23,504	5,453	3,765	1,688	806	76,275	697	5,002	-	36	8	659	-	38
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	4,401	5,696	158,130	84,499	73,631	7,116	3,753	3,363	3,084	151,051	1,317	9,842	-	98	9	1,291	-	14
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	1,247	1,673	54,635	25,349	29,286	2,389	1,188	1,201	800	51,470	447	3,510	-	26	1	440	-	9

ตาราง 6.2 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 6.2 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2013 - 2019 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees		ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปฏิบัติ Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	901	1,190	45,050	31,989	13,061	2,004	1,590	414	573	43,192	328	2,191	-	8	5	308	-	16
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	494	550	18,336	8,031	10,305	358	162	196	438	18,211	56	1,400	-	2	-	55	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	749	914	42,291	24,420	17,871	5,382	2,739	2,643	578	41,384	171	1,154	-	10	-	165	-	6
การศึกษา Education	23	35	2,185	748	1,437	-	-	-	10	2,011	13	174	-	-	1	12	-	1
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	65	96	9,054	2,107	6,947	827	217	610	34	8,495	31	772	-	3	1	28	-	1
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	215	295	12,383	6,545	5,838	567	376	191	140	11,010	75	1,482	-	2	1	73	-	2
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	1	1	7	3	4	-	-	-	1	7	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 6.2 การตรวจความปลอดภัยที่วราชาอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 6.2 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2013 - 2019 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees		ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปฏิบัติ Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	
2561 (2018)	16,979	22,227	1,268,075	668,557	599,518	115,570	63,033	52,537	15,614	1,155,134	1,365	112,941	-	471	133	5,175	1	182
2560 (2017)	16,097	22,161	1,193,915	646,649	547,266	152,613	82,323	70,290	14,779	1,052,782	1,318	141,133	-	404	104	5,392	-	251
2559 (2016)	16,385	21,380	978,453	525,061	453,392	142,534	77,571	64,963	15,059	877,926	1,326	100,527	4	403	188	4,720	-	288
2558 (2015)	16,538	20,581	946,621	511,750	434,871	142,100	78,389	63,711	15,226	809,227	1,312	137,394	7	441	346	3,745	-	189
2557 (2014)	14,967	18,477	810,240	440,900	369,340	132,842	73,913	58,929	14,160	744,769	807	65,471	308	500	285	2,318	-	213
2556 (2013)	17,672	21,908	1,552,460	785,549	766,911	297,998	139,326	158,672	16,698	1,438,707	974	113,753	2,249	382	143	917	-	220

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี
 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
 3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละอุตสาหกรรมมีการนับซ้ำ
 4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

Note : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.
 2. Sum of non-double count of establishments and employees.
 3. Double count of inspected establishments and employees by type of the industry.
 4. Inspected establishments and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 6.3 สถานประกอบการกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2556 - 2562

TABLE 6.3 ESTABLISHMENTS INSPECTED THAT COMPILED WITH THE ILLEGAL PROVISION UNDER OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION

IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2013 - 2019

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายกระทรวง/ประกาศ (แห่ง) Illegal Type (Est.)												
		ที่อับ อากาศ Confined Space	ความร้อน แสง เสียง Heat Light Noise	การตรวจ สุขภาพ Health Check Up	ประดา น้ำ Diver	รังสี ชนิด ก่อกอออน Ionizing Radiation	ภาวะ แวดล้อม (สารเคมี) Environ- mental Condition (Chemical)	จป. คณะกรรมการ และ หน่วยงานฯ Jor-po Safety committee And Safety Department	เขต ก่อสร้าง Construc- tion Area	เครื่อง จักร ปั้นจั่น หม้อน้ำ Machines Crane and Derrick Boilers	สาร เคมี อันตราย Danger Chemical	ไฟฟ้า Electricity	ตกจาก ที่สูง Fall of Persons from Heights	อัคคีภัย Fire Accident
2562 (2019)	5,597	21	135	58	1	-	-	1,025	98	263	530	978	4	2,705
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	85	-	-	1	-	-	-	7	-	1	26	18	-	38
การประมง Fishing	6	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	62	-	2	2	-	-	-	10	-	10	6	18	-	31
การผลิต Manufacturing	2,254	14	89	41	-	-	-	417	6	144	357	590	-	1,144
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	55	1	3	1	-	-	-	16	-	2	5	10	-	19
การก่อสร้าง Construction	697	3	2	2	-	-	-	145	85	53	12	-	-	136

ตาราง 6.3 สถานประกอบการกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 6.3 ESTABLISHMENTS INSPECTED THAT COMPILED WITH THE ILLEGAL PROVISION UNDER OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2013 - 2019 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายกระทรวง/ประกาศ(แห่ง) Illegal Type (Est.)												
		ที่อับ อากาศ Confined Space	ความร้อน แสง เสียง Heat Light Noise	การตรวจ สุขภาพ Health Check Up	ประดา น้ำ Diver	รังสี ชนิด ก่อไอออน Ionizing Radiation	ภาวะ แวดล้อม (สารเคมี) Environ- mental Condition (Chemical)	จป. คณะกรรมการฯ และ หน่วยงานฯ Jor-po Safety committee And Safety Department	เขต ก่อสร้าง Construc- tion Area	เครื่อง จักร ปั้นจั่น หม้อน้ำ Machines Crane and Derrick Boilers	สาร เคมี อันตราย Danger Chemical	ไฟฟ้า Electricity	ตกจาก ที่สูง Fall of Persons from Heights	อัคคีภัย Fire Accident
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	1,317	2	26	6	-	-	-	231	7	41	92	187	-	737
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	447	-	5	-	-	-	-	61	-	3	15	72	-	293
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	328	1	4	3	1	-	-	78	-	4	3	26	-	137
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	56	-	-	-	-	-	-	6	-	-	-	4	-	31
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	171	-	3	-	-	-	-	31	-	2	10	29	-	75
การศึกษา Education	13	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	5	-	10

ตาราง 6.3 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 6.3 ESTABLISHMENTS INSPECTED THAT COMPILED WITH THE ILLEGAL PROVISION UNDER OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2013 - 2019 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจและ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายกระทรวง/ประกาศ (แห่ง) Illegal Type (Est.)													
		ที่อับ อากาศ Confined Space	ความร้อน แสง เสียง Heat Light Noise	การตรวจ สุขภาพ Health Check Up	ประดา น้ำ Diver	รังสี ชนิด ก่อไอออน Ionizing Radiation	ภาวะ แวดล้อม (สารเคมี) Environ- mental Condition (Chemical)	จป. คณะกรรมการ และ หน่วยงานา Jor-po Safety committee And Safety Department	เขต ก่อสร้าง Construc- tion Area	เครื่อง จักร ปั้นจั่น หม้อน้ำ Machines Crane and Derrick Boilers	สาร เคมี อันตราย Danger Chemical	ไฟฟ้า Electricity	ตกจาก ที่สูง Fall of Persons from Heights	อัคคีภัย Fire Accident	
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	31	-	-	-	-	-	-	6	-	1	1	3	4	18	
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	75	-	1	2	-	-	-	15	-	2	3	15	-	36	
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data															
2561 (2018)	1,365	17	206	212	3	7	2	2,431	148	620	-	-	1	9	
2560 (2017)	1,318	125	168	234	2	8	-	3,264	351	1,144	2	-	1	4	
2559 (2016)	1,326	17	213	184	-	5	2	3,233	324	685	-	-	-	3	
2558 (2015)	1,312	16	256	197	2	8	-	2,744	240	863	-	-	-	3	
2557 (2014)	807	10	261	188	5	8	1	2,141	167	690	3	1	1	9	
2556 (2013)	974	23	519	488	6	16	7	2,283	63	988	10	24	1	99	

หมายเหตุ : ผลรวมเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายกระทรวง/ประกาศกระทรวงอาจไม่เท่าจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง ไม่อยู่ในเงื่อนไขที่ต้องตรวจตามกฎหมายกระทรวง/ประกาศกระทรวงเนื่องจากสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องบางแห่ง

Note : Sum of non-compliance with the Ministerial's regulations and notifications might not be equal to the inspected establishments and non-compliance with the law, because some of those establishments were not under the condition of inspection to the Ministerial's regulations and notifications.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 6.4 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2556 - 2562

TABLE 6.4 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2013 - 2019

ภาค (Region)	สถานประกอบกิจการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees		ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปฏิบัติ Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	
2562 (2019)	14,893	20,543	1,062,506	572,415	490,091	72,094	40,074	32,020	9,296	1,009,435	5,597	53,071	-	389	60	5,400	1	153
กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล Bangkok and Vicinities	3,657	5,348	408,080	211,345	196,735	21,645	11,162	10,483	1,999	388,976	1,658	19,104	-	78	56	1,557	-	54
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	1,012	1,382	81,628	44,090	37,538	9,273	4,366	4,907	622	74,158	390	7,470	-	2	1	374	-	17
ภาคตะวันออก Eastern Region	1,642	2,142	193,969	106,047	87,922	8,637	4,766	3,871	1,149	189,075	493	4,894	-	2	-	475	-	18
ภาคตะวันตก Western Region	1,158	1,523	56,041	30,838	25,203	2,117	1,296	821	788	52,950	370	3,091	-	24	-	345	1	24
ภาคเหนือ Northern Region	2,589	3,571	107,112	59,526	47,586	12,074	7,138	4,936	1,640	100,566	949	6,546	-	240	-	935	-	15
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	2,931	3,948	126,116	71,943	54,173	5,816	3,741	2,075	1,911	117,225	1,020	8,891	-	33	-	1,008	-	16
ภาคใต้ Southern Region	1,904	2,629	89,560	48,626	40,934	12,532	7,605	4,927	1,187	86,485	717	3,075	-	10	3	706	-	9

ตาราง 6.4 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 6.4 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2013 - 2019 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				รวบรวม ข้อเท็จจริง เพื่อส่งเรื่อง ดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees		ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปฏิบัติ Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop machine operation	
2561 (2018)	16,979	22,227	1,268,075	668,557	559,518	115,570	63,033	52,537	15,614	1,155,134	1,365	112,941	-	471	133	5,175	1	182
2560 (2017)	16,097	22,161	1,193,915	646,649	547,266	152,613	82,323	70,290	14,795	1,052,782	1,318	141,133	-	404	104	5,392	-	251
2559 (2016)	16,385	21,380	978,453	525,061	453,392	142,534	77,571	64,963	15,059	877,926	1,326	100,527	4	403	188	4,720	-	288
2558 (2015)	16,538	20,581	946,621	511,750	434,871	142,100	78,389	63,711	15,226	809,227	1,312	137,394	7	441	346	3,745	-	189
2557 (2014)	14,967	18,477	810,240	440,900	369,340	132,842	73,913	58,929	14,160	744,769	807	65,471	308	500	285	2,318	-	213
2556 (2013)	17,672	21,908	1,552,460	785,549	766,911	297,998	139,326	158,672	16,698	1,438,707	974	113,753	2,249	382	143	917	-	220

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละจังหวัดมีการนับซ้ำ

4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

Note : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.

2. Sum of non-double count of establishments and employees.

3. Double count of inspected establishments and employees by province.

4. Inspected establishments and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 6.5 จำนวนผู้เข้ารับบริการศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติ
สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา
จำแนกตามเดือน ปี 2560 - 2562

TABLE 6.5 NUMBER OF VISITORS TO THE SAFETY AT WORK KNOWLEDGE DEVELOPMENT CENTER
AND EXHIBITION IN CELEBRATIONS ON THE OCCASION OF HER ROYAL HIGHNESS
PRINCESS MAHA CHAKRI SIRINDHORN'S 60th BIRTHDAY ANIVERSARY BY MONTH, 2017 - 2019

เดือน	จำนวนผู้เข้ารับบริการ (คน) Number of Visitors (Persons)	Month
2562	10,015	2019
มกราคม	816	January
กุมภาพันธ์	784	February
มีนาคม	231	March
เมษายน	211	April
พฤษภาคม	1,207	May
มิถุนายน	1,217	June
กรกฎาคม	1,643	July
สิงหาคม	1,385	August
กันยายน	914	September
ตุลาคม	675	October
พฤศจิกายน	574	November
ธันวาคม	358	December
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data		
2561	9,132	2018
2560	10,202	2017

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 6.6 การประสูติอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและขนาดสถานประกอบการ ปี 2556 - 2562
 TABLE 6.6 OCCUPATIONAL INJURIES OR DISEASES CLASSIFIED BY SEVERITY AND SIZE OF ENTERPRISES, 2013 - 2019

หน่วย: ราย Unit: Case

ขนาดสถานประกอบการ	รวม Total	ความรุนแรง (Severity)					Size of enterprises
		ตาย Death	ทุพพลภาพ Invalidity	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน lost some organs	หยุดงานเกิน 3 วัน 3 days off work	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน 3 days off work	
2562	94,906	639	13	1,211	27,812	65,231	2019
1 - 10 คน	8,594	149	4	134	3,021	5,286	1 - 10 employees
11 - 20 คน	6,801	71	3	113	2,277	4,337	11 - 20 employees
21 - 50 คน	11,574	78	2	161	3,784	7,549	21 - 50 employees
51 - 100 คน	10,131	62	-	159	3,166	6,744	51 - 100 employees
101 - 200 คน	11,080	62	-	141	3,277	7,600	101 - 200 employees
201 - 500 คน	14,627	73	-	191	4,242	10,121	201 - 500 employees
501 - 1,000 คน	9,474	44	2	133	2,699	6,596	501 - 1,000 employees
> 1,000 คน	22,625	100	2	179	5,346	16,998	more than 1,000 employees
ข้อมูลย้อนหลัง							Retrospective data
2561	86,297	568	13	1,226	25,303	59,187	2018
2560	86,278	570	17	1200	25,820	58,671	2017
2559	89,488	584	12	1,290	26,829	60,773	2016
2558	95,674	575	6	1324	27,845	65,924	2015
2557	100,234	603	11	1463	29,254	68,903	2014
2556	111,894	635	28	3036	31,419	76,776	2013

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 6.7 การประสะบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและสาเหตุการประสะบอันตราย ปี 2556 - 2562

TABLE 6.7 OCCUPATIONAL INJURIES OR DISEASES CLASSIFIED BY SEVERITY AND CAUSE, 2013 - 2019

หน่วย: ราย Unit: Case

สาเหตุที่ประสะบอันตราย	รวม Total	ความรุนแรง (Severity)					Cause of Injuries
		ตาย Death	ทุพพลภาพ Invalidity	สูญเสียอวัยวะ บางส่วน lost some organs	หยุดงานเกิน 3 วัน 3 days off work	หยุดงานไม่ เกิน 3 วัน 3 days off work	
2562	94,934	639	13	1,211	27,814	65,257	2019
1. ตกจากที่สูง	6,195	114	4	21	2,784	3,272	1. Fell from a height
2. หกล้ม ลื่นล้ม	5,499	8	-	16	1,857	3,618	2. Fell over or slipped
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	92	8	-	1	36	47	3. Injury from fallen building
4. วัตถุหรือสิ่งของทลาย/หล่นทับ	14,611	54	1	317	5,611	8,628	4. Injured by falling object
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	12,962	19	-	123	3,507	9,313	5. Injured by thrown object
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง	7,646	18	1	419	3,276	3,932	6. Being pressed or pulled by object
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	23,506	3	-	245	6,118	17,140	7. Cut or wounded by sharp material
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	10,898	-	-	6	684	10,208	8. Foreign object/chemical in eye
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	1,116	-	-	1	214	901	9. Injury from lifting heavy object
10. ประสะบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	941	3	-	3	277	658	10. Repetitive motion injury
11. อุบัติเหตุจากรถพาหนะ	3,441	287	3	21	1,697	1,433	11. Car accidents
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	397	10	-	4	170	213	12. Injured by explosion
13. ไฟฟ้าช็อต	971	81	4	11	272	603	13. Electric shock
14. ผลจากความร้อนสูงหรือสัมผัสของร้อน	2,198	10	-	14	748	1,426	14. Burns from exposure to hot objects/materials
15. ผลจากความเย็นจัดหรือสัมผัสของเย็น	1	-	-	-	-	1	15. Frostbite
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี	1,185	5	-	3	178	999	16. Affected by toxic substances or chemicals
17. อันตรายจากรังสี	26	-	-	-	1	25	17. Injured/burned by radiation
18. อันตรายจากแสง	717	-	-	-	12	705	18. Injured/burned by exposure to light
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	102	3	-	-	29	70	19. Other physical injuries
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	1,062	2	-	-	129	931	20. Animal attacks
21. โรคที่เกิตขึ้นตามสภาพขณะหรือสภาพของงานหรือ	1,079	-	-	6	140	933	21. Other Diseases according to working condition
22. ภัยพิบัติ	3	2	-	-	-	1	22. Disaster
23. เหตุการณ์ก่อความไม่สงบ	1	-	-	-	-	1	23. Sabotage
24. อื่นๆ	285	12	-	-	74	199	24. Others
ข้อมูลย้อนหลัง							Retrospective data
2561	86,297	568	13	1,226	25,303	59,187	2018
2560	86,278	570	17	1,200	25,820	58,671	2017
2559	89,488	584	12	1,290	26,829	60,773	2016
2558	95,674	575	6	1,324	27,845	65,924	2015
2557	100,234	603	11	1,463	29,254	68,903	2014
2556	111,894	635	28	3,036	31,419	76,776	2013

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

Note: Year 2018 data is an estimate.

Source: Social Security Office

บทที่ 7

การประกันสังคม

นิยามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานประกันสังคม

สถานประกอบการ หมายถึง สถานที่ตั้งกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ณ วันขึ้นทะเบียนประกันสังคม ที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 (จำนวนสถานประกอบการจะนับรวมสำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขา ในกรณีที่แยกเป็นรายจังหวัด หากนายจ้างไม่แจ้งขึ้นทะเบียนสาขาจะนับเฉพาะสถานประกอบการที่เป็นสำนักงานใหญ่เป็นหลัก)

ผู้ประกันตน หมายถึง ผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หมายถึง ผู้ซึ่งเป็นลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตาม พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 หากผู้ประกันตนอายุครบ 60 ปี และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมให้ถือว่าเป็นผู้ประกันตนต่อไป ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้าง ดังนี้

(1) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
(2) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน สถานพยาบาล วิทยาลัย หรือมหาวิทยาลัยนั้น

(3) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ
(4) ลูกจ้างของเนติบัณฑิตยสภา
(5) ลูกจ้างของสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์
(6) ลูกจ้างของสภากาชาดไทย
(7) ลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ
(8) ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
(9) ลูกจ้างของกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีลักษณะงานที่เป็นกิจการนอกเหนือกิจการดังกล่าวรวมอยู่ด้วย

(10) ลูกจ้างของนายจ้างที่จ้างไว้เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจร หรือเป็นไปตามฤดูกาล

(11) ลูกจ้างของนายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

(12) ลูกจ้างของนายจ้างซึ่งประกอบการค้าหรือการค้าแผงลอย

ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 หมายถึง ผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง และมีความประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อ โดยแสดงความจำนงภายใน 6 เดือน นับแต่วันที่ออกจากงาน

ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 หมายถึง ผู้ที่มีใช้ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 และประสงค์จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

สถานพยาบาล หมายถึง สถานพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในระบบประกันสังคม โดยให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน

จำนวนการใช้บริการกรณีเจ็บป่วย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน หรือเข้ารับบริการทางการแพทย์เมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน บริการกรณีทันตกรรม กรณีบำบัดทดแทนไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม การล้างช่องท้องด้วยน้ำยาอย่างถาวร การรับยา Erythropoietin การปลูกถ่ายไต กรณีปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิดเม็ดโลหิต กรณีเปลี่ยนอวัยวะกระเจกตา กรณีติดเชื้อ HIV/AIDS กรณีการรักษาด้วยยาบำบัดยาหลักแห่งชาติ จ(2) และกรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทาง กรณีอุปกรณ์กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน 3 กองทุน (EMCO) กรณีปลูกถ่ายอวัยวะ 5 รายการ กรณีบริการสาธารณสุขของคนพิการสิทธิประกันสังคม รวมทั้งการขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ในกรณีที่ต้องหยุดงานตามคำสั่งของแพทย์

จำนวนการใช้บริการกรณีคลอดบุตร หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนหญิงหรือชายมาขอรับเงินค่าคลอดบุตร

จำนวนการใช้บริการกรณีตาย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้จัดการศพมาขอรับค่าทำศพ

ทุพพลภาพ หมายถึง การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกายหรือสูญเสียสภาพปกติของจิตใจจนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบการทำงานตามปกติได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์

จำนวนการใช้บริการกรณีทุพพลภาพ หมายถึง จำนวนผู้ทุพพลภาพที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ ณ เดือนธันวาคมของปี

จำนวนการใช้บริการกรณีสงเคราะห์บุตร หมายถึง จำนวนบุตรที่ผู้ประกันตนมาขอรับเงินค่าสงเคราะห์บุตรรายเดือน โดยขอรับประโยชน์ทดแทนไม่เกินคราวละ 3 คน และอายุบุตรจะต้องไม่เกิน 6 ปี โดยนับ ณ เดือนธันวาคม

จำนวนการใช้บริการกรณีชราภาพ หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินบำเหน็จบำนาญชราภาพ

จำนวนการใช้บริการกรณีว่างงาน หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ระหว่างการว่างงาน ซึ่งผู้ประกันตนจะต้องขึ้นทะเบียนหางานที่สำนักงานจัดหางานของรัฐและต้องรายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง

นายจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537 สำหรับกิจการที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ได้แก่

- (1) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
- (2) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- (3) นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับครูหรือครูใหญ่
- (4) นายจ้างซึ่งดำเนินกิจกรรมที่มีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ
- (5) นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง
- (6) นายจ้างที่ประกอบกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปีและไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย
- (7) นายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย
- (8) นายจ้างที่ประกอบการค้าแร่ การค้าแผงลอย

ลูกจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง ลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบแก่จิตใจหรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงานในการป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่นายจ้างหรือตามคำสั่งของนายจ้าง

การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรค ซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน

จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่เจ้าหน้าที่ได้วินิจฉัยแล้วว่าประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน หรือสูญเสียอวัยวะ หรือทุพพลภาพหรือตาย

การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน หมายถึง การให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ ด้านอาชีพ ด้านจิตใจและสังคม แก่ลูกจ้างหรือผู้ประกันตนที่ประสบอันตราย ทั้งนี้ ข้อมูลสถิติการฟื้นฟูสมรรถภาพในเล่มนี้ เป็นข้อมูลภาพรวมของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจำนวน 5 แห่ง ได้แก่ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 (จังหวัดปทุมธานี) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 (จังหวัดระยอง) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 3 (จังหวัดเชียงใหม่) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 (จังหวัดขอนแก่น) และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 5 (จังหวัดสงขลา)

ประเภทกิจการ จำแนกตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552 (TSIC – 2009)

CHAPTER 7

SOCIAL SECURITY

The definition uses for SSO's data collecting only.

Enterprise means the establishment or office of an employer who submits registration form as from the date on which the employer has with 1 or more employees under Social Security Act B.E. 2533 (1990). (The number of enterprises always compose of headquarters and provinces, except an employer submits registration form only headquarter.

Insured person means a person who registers as an insured and pays contributions which provides entitlement to benefits under Social Security Act B.E. 2533 (1990).

Insured person article 33 means an employee, over 15 years of age and not more than 60 years of age, who pays contributions which provides entitlement to benefits under Social Security Act B.E. 2533 (1990). An insured person who has become 60 years of age and has continually been an employee of the employer under this Act shall be deemed to be an employee. This Act shall not apply to:

- (1) Public officials and permanent employees of Central Administrations, Provincial Administrations and Local Administrations.
- (2) Students, nurse students or interning physicians who are employees of schools, universities or hospitals.
- (3) Employees of foreign government or international organizations.
- (4) Employees of The Thai Bar.
- (5) Employees of Chulabhorn Research Institute.
- (6) Employees of The Thai Red Cross Society.
- (7) Employees of National Science and Technology Development Agency.
- (8) Employees of State Enterprise under the definition of the State Enterprise Labour Relation Act.
- (9) Employees of cultivating, fishery, forestry and livestock industries who have not been employed regularly.
- (10) Temporary seasonal employees.
- (11) Domestic workers.
- (12) Employees of vendor or pedlar

Insured person article 39 means any person who had been an insured person under article 33, have already paid contribution for a period of not less than 12 months, subsequently ceases to be insured person, and wishing to continually be insured person by notifying the intention to the Office within 6 months from the date of termination.

Insured person article 40 means any other person who is not an employee under article 33 and article 39 may apply to be an insured person under this Act by notifying the intention to the Office.

Hospital means contracted-public hospitals and private hospitals under social security scheme that provide medical service to insured persons.

Number of service utilization for sickness means the number of services for receiving medical treatments according to the Certified Entitlements Card both outpatient and inpatient or receiving the medical treatments in case of injury or emergency sickness regardless of work-related causes. The services include (1) dental services, (2) treatment for end-stage of renal disease by hemodialysis, continuous ambulatory peritoneal dialysis, receiving Erythropoietin medicine, renal transplantation, (3) hematopoietic stem cell transplantation, (4) corneal transplantation, (5) ART medication for HIV/AIDS, (6) uses of national list of essential medicines, (7) treatment performed by medical specialists, (8) uses of medical implants, (9) treatment in compliance with the Emergency Claim Online (EMCO) policy for emergency cases, (10) 5 organs transplantation, (11) provision of health services for the invalid people who register as the insured person of the SSO, and (12) compensation for the loss of income in order to recommendations of physician.

Number of service utilization for maternity means the number of claims for maternity benefit of female or male insured persons.

Number of service utilization for death means the number of funeral grant.

Invalidity means loss of physical organ or loss of physical or mental capacity to the extent that such employee is unable to work according to the criteria as may be determined by the Medical Committee.

Number of service utilization for invalidity means the number of the disabled who receives entitlement to disability benefit, counting from the number of beneficiaries as of December.

Number of service utilization for child allowance means the number of child allowance claims that is limited for 3 children who are not over 6 years old since December

Number of service utilization for old age benefit means the total number of insured persons who receives old-age lump sum and old-age pension benefits.

Number of service utilization for unemployment means the total number of insured persons who receives cash benefit during unemployment.

Employer (Covered by WCF) means the employer with 1 or more employees who are covered by Workmen's Compensation Fund under Workmen's Compensation Act B.E. 2537. Some exemptions are as follows:

- (1) Central Administration, Provincial Administration and Local Administration.
- (2) State enterprise on the law of the state enterprise official relationship.
- (3) Employer who operates the private school business under the Private school Act, specific with regard to the teacher or the headmasters.
- (4) Employer who undertakes non-profit activity.
- (5) Other employers as specified in the Ministerial Regulation.
- (6) Employers in agriculture, fishery, forestry and livestock whose employees are not annual workers.
- (7) The employer with employee whose work is not related to employer's business
- (8) Street vendor.

Employee (Covered by WCF) means the employee of employer under the coverage of Workmen's Compensation Fund.

Work-related injury means physical or mental injury or death suffered by an employee as the result of work or in the course of protecting interest of the employer or according to the commands of the employer.

Sickness means illness suffered by an employee or being dead as the result of work caused by diseases incidental to the nature or the condition of work.

Number of work related injury or sickness means the number of employees who are considered that they got injury or sickness from work related cause and have to cease working due to loss of organ, disability or death

Industrial Rehabilitation Services means medical rehabilitation, vocational rehabilitation, mental and social rehabilitation provide for the injured workers or insured persons (the overall data on industrial rehabilitation is provided by 5 Industrial Rehabilitation Centers in following provinces: Pratoom Tanee, Rayong, Chiang Mai, Khon Kaen and Songkhla.

Type of business classified by Thailand Standard Industrial Classification, 2009 (TSIC – 2009)

ตาราง 7.1 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ปี 2556 - 2562

TABLE 7.1 NUMBER OF ENTERPRISES AND INSURED PERSONS ARTICLE 33 BY REGION AND SIZE OF ENTERPRISE, 2013 - 2019

ภูมิภาค Region	ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom		กทม.และปริมณฑล Bangkok & Vicinity		ภาคกลาง Central Region		ภาคตะวันออก Eastern Region		ภาคตะวันตก Western Region		ภาคเหนือ Northern Region		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region		ภาคใต้ Southern Region	
	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Ins.per. (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Ins.per. (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Ins.per. (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Ins.per. (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Ins.per. (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Ins.per. (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Ins.per. (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Ins.per. (Persons)
2562 (2019)	483,924	11,686,393	238,016	6,390,355	17,109	417,153	42,845	1,326,874	27,066	1,015,692	55,187	780,103	51,741	922,932	51,960	833,284
≤ 10 คน	349,063	1,253,211	169,284	626,420	12,206	43,300	29,150	107,243	17,569	63,396	43,168	146,359	38,358	130,755	39,328	135,738
11 - 20 คน	56,673	828,847	28,984	423,123	2,085	30,571	5,044	74,135	3,299	48,350	5,745	83,652	5,777	85,271	5,739	83,745
21 - 50 คน	43,987	1,391,747	22,201	702,571	1,631	51,902	4,328	138,438	3,036	97,634	3,962	124,061	4,799	149,760	4,030	127,381
51 - 100 คน	16,399	1,162,621	8,403	596,289	558	39,361	1,896	135,397	1,386	98,659	1,222	85,767	1,451	101,579	1,483	105,569
101 - 200 คน	9,030	1,276,382	4,512	637,614	309	43,181	1,199	171,497	842	120,434	628	87,260	739	104,062	801	112,334
201 - 500 คน	5,916	1,800,463	3,046	932,005	216	64,962	822	251,760	608	186,036	318	91,470	451	139,818	455	134,412
501 - 1,000 คน	1,793	1,225,714	955	655,196	63	42,060	277	188,068	208	141,172	102	69,731	104	72,828	84	56,659
> 1,000 คน	1,063	2,747,408	631	1,817,137	41	101,816	129	260,336	118	260,011	42	91,803	62	138,859	40	77,446
ข้อมูลย้อนหลัง (Retrospective data)																
2561 (2018)	471,406	11,599,338	231,765	6,269,976	17,071	669,334	47,861	1,678,836	19,706	394,542	54,170	794,840	51,072	944,587	49,761	847,223
2560 (2017)	444,868	10,840,579	222,568	5,846,313	15,684	639,482	43,670	1,555,168	17,423	346,022	49,758	751,233	49,067	924,693	46,698	777,668
2559 (2016)	435,303	10,511,821	218,452	5,662,983	15,269	630,345	41,895	1,513,611	17,242	324,679	48,647	733,995	48,350	901,334	45,448	744,874
2558 (2015)	429,070	10,391,761	215,373	5,600,990	15,068	633,323	40,981	1,501,022	17,089	315,150	48,444	732,146	47,711	882,234	44,404	726,896
2557 (2014)	422,748	10,029,777	211,979	5,443,889	14,864	616,386	39,827	1,471,148	17,095	302,716	47,807	679,709	46,964	824,053	44,212	691,876
2556 (2013)	417,011	9,781,101	209,212	5,276,753	14,775	607,972	38,202	1,421,365	16,878	296,865	47,172	674,207	46,996	824,307	43,776	679,632

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.2 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2556 - 2562

TABLE 7.2 NUMBER OF ENTERPRISES AND INSURED PERSONS ARTICLE 33 BY BUSINESS TYPE, 2013 - 2019

ประเภทกิจการ	จำนวน (Numbers)		Business type
	สปก. (แห่ง) Ent. (Places)	ผปต. (คน) Ins.per. (Persons)	
2562	483,924	11,686,393	2019
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5,282	127,739	A - Agriculture, forestry and fishing
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,248	68,109	B - Mining and quarrying
C การผลิต	76,861	3,341,769	C - Manufacturing
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	532	14,114	D - Electricity, gas, steam and air conditioning supply
E การจัดหา การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	863	11,802	E - Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
F การก่อสร้าง	36,549	612,809	F - Construction
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	139,077	1,717,175	G - Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	17,504	439,927	H - Transportation and storage
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	37,408	508,887	I - Accommodation and food service activities
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	6,972	125,587	J - Information and communication
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	9,881	298,417	K - Financial and insurance activities
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	12,587	150,001	L - Real estate activities
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ	24,351	302,939	M - Professional, scientific and technical activities
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	15,995	472,189	N - Administrative and support service activities
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	30,886	989,305	O - Public administration and defence; compulsory social security
P การศึกษา	5,996	86,105	P - Education
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	8,005	175,941	Q - Human health and social work activities
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	2,352	44,696	R - Arts, entertainment and recreation
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	10,811	95,114	S - Other service activities
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ฯลฯ	0	0	T - Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	U - Activities of extraterritorial organizations and bodies
ไม่พบประเภทกิจการ *	40,764	2,103,768	Uncategorized *
ข้อมูลย้อนหลัง			Retrospective data
2561	471,406	11,599,338	2018
2560	444,868	10,840,579	2017
2559	435,303	10,511,821	2016
2558	429,070	10,391,761	2015
2557	422,748	10,029,777	2014
2556	417,011	9,781,101	2013

หมายเหตุ: ประเภทกิจการ กำหนดตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552 (TSIC-2009)

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: Type of business defined by TSIC-2009

Source: Social Security Office

Note: 1. * Means government agencies and non-profit activity.

2. Type of business defined by TSIC-2009

Source: Social Security Office

ตาราง 7.3 จำนวนสถานพยาบาลภายใต้โครงการประกันสังคม ปี 2556 - 2562

TABLE 7.3 NUMBER OF CONTRACTED HOSPITALS, 2013 - 2019

หน่วย: แห่งUnit: Places

ประเภทสถานพยาบาล/ปี	สถานพยาบาลหลัก Main contracted Hospitals	สถานพยาบาลเครือข่าย Sub-contracted Hospitals	Type of hospital/Year
2562	237	3,639	2019
รัฐบาล	159	2,568	Public
เอกชน	78	1,071	Private
ข้อมูลย้อนหลัง			Retrospective data
2561	237	3,785	2018
2560	239	2,411	2017
2559	240	2,325	2016
2558	241	2,234	2015
2557	241	2,234	2014
2556	241	2,220	2013

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.4 จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด จำแนกตามมาตรา ปี 2556 - 2562

TABLE 7.4 NUMBER OF INSURED PERSONS CLASSIFIED BY ARTICLE, 2013 - 2019

หน่วย: คน Unit: Persons

เดือน/ปี	มาตรา 33 ARTICLE 33	มาตรา 39 ARTICLE 39	มาตรา 40 ARTICLE 40	รวม Total	MONTH/YEAR
2562					2019
มกราคม	11,444,485	1,573,453	2,877,831	15,895,769	January
กุมภาพันธ์	11,502,863	1,585,468	2,919,126	16,007,457	February
มีนาคม	11,557,682	1,597,420	2,952,680	16,107,782	March
เมษายน	11,515,746	1,612,388	2,974,596	16,102,730	April
พฤษภาคม	11,540,945	1,617,127	3,002,122	16,160,194	May
มิถุนายน	11,590,381	1,622,988	3,032,996	16,246,365	June
กรกฎาคม	11,629,684	1,627,105	3,064,842	16,321,631	July
สิงหาคม	11,679,220	1,629,374	3,100,159	16,408,753	August
กันยายน	11,687,597	1,634,521	3,135,823	16,457,941	September
ตุลาคม	11,622,267	1,641,503	3,167,672	16,431,442	October
พฤศจิกายน	11,694,184	1,644,488	3,207,053	16,545,725	November
ธันวาคม	11,686,393	1,648,118	3,242,579	16,577,090	December
ข้อมูลย้อนหลัง					Retrospective data
2561	11,599,338	1,561,293	2,833,960	15,994,591	2018
2560	10,840,579	1,373,595	2,432,927	14,647,101	2017
2559	10,511,821	1,286,133	2,243,727	14,041,681	2016
2558	10,391,761	1,196,762	2,200,667	13,789,190	2015
2557	10,029,777	1,124,765	2,471,116	13,625,658	2014
2556	9,781,101	1,074,223	1,578,088	12,433,412	2013

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.5 จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2556 - 2562

TABLE 7.5 NUMBER OF INSURED PERSONS ARTICLE 33 CLASSIFIED BY AGE AND SEX, 2013 - 2019

หน่วย: คน Unit: Persons

อายุ (ปี)	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	Age (Year)
2562	5,847,396	5,838,997	11,686,393	2019
15 - 17	8,856	6,220	15,076	15 - 17
18 - 19	102,760	86,944	189,704	18 - 19
20 - 24	719,884	784,299	1,504,183	20 - 24
25 - 29	1,043,665	1,129,030	2,172,695	25 - 29
30 - 34	934,705	974,391	1,909,096	30 - 34
35 - 39	925,777	935,805	1,861,582	35 - 39
40 - 44	776,342	739,760	1,516,102	40 - 44
45 - 49	591,296	550,698	1,141,994	45 - 49
50 - 54	432,437	385,001	817,438	50 - 54
55 - 59	231,462	188,729	420,191	55 - 59
≥60	80,212	58,120	138,332	≥60
ข้อมูลย้อนหลัง				Retrospective data
2561	5,813,046	5,786,292	11,599,338	2018
2560	5,395,650	5,444,929	10,840,579	2017
2559	5,235,533	5,276,288	10,511,821	2016
2558	5,199,132	5,192,629	10,391,761	2015
2557	4,999,900	5,029,877	10,029,777	2014
2556	4,864,385	4,916,716	9,781,101	2013

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.6 จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2556 - 2562

TABLE 7.6 NUMBER OF UTILIZATION FOR UNEMPLOYMENT BENEFIT CLASSIFIED BY BUSINESS TYPE, 2013 - 2019

ประเภทกิจการ	รวม Total	จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน (คน) Number of utilization (person)			Business type
		สมัครใจลาออก Voluntary Registration	สิ้นสุดสัญญาจ้าง End of employment contract	เลิกจ้าง Laid off	
2562	170,455	122,134	19,690	28,631	2019
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,669	859	12	798	A - Agriculture, forestry and fishing
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,196	757	18	421	B - Mining and quarrying
C การผลิต	37,739	28,335	1,138	8,266	C - Manufacturing
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	146	114	11	21	D - Electricity, gas, steam and air conditioning supply
E การจัดหา การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	110	93	8	9	E - Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
F การก่อสร้าง	7,079	5,691	238	1,150	F - Construction
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	25,210	22,018	344	2,848	G - Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	6,759	5,523	168	1,068	H - Transportation and storage
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	8,639	7,601	142	896	I - Accommodation and food service activities
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2,258	1,317	90	851	J - Information and communication
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,755	2,441	49	265	K - Financial and insurance activities
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	2,158	1,788	28	342	L - Real estate activities
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกรรมทางวิชาการ	4,606	3,694	98	814	M - Professional, scientific and technical activities
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	7,451	6,623	300	528	N - Administrative and support service activities
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	18,378	5,460	12,789	129	O - Public administration and defence; compulsory social security
P การศึกษา	953	833	36	84	P - Education
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,601	1,475	28	98	Q - Human health and social work activities
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	741	576	23	142	R - Arts, entertainment and recreation
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	1,384	1,153	69	162	S - Other service activities
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ฯลฯ	0	0	0	0	T - Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	0	0	0	0	U - Activities of extraterritorial organizations and bodies
กิจการที่ไม่กำหนดประเภทกิจการ *	39,623	25,783	4,101	9,739	Uncategorized
ข้อมูลย้อนหลัง					Retrospective data
2561	152,464	118,484	9,501	24,479	2018
2560	140,273	109,105	8,145	23,023	2017
2559	141,267	105,068	6,451	29,748	2016
2558	123,536	91,807	4,757	26,972	2015
2557	106,798	82,979	4,544	19,275	2014
2556	95,090	72,619	3,759	18,712	2013

หมายเหตุ: 1. จำแนกประเภทกิจการตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552 (TSIC - 2009)

2. เป็นข้อมูล ณ เดือนธันวาคมของปี

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: 1. Type of business defined by TSIC-2009

2. As of December of the year

Source: Social Security Office

3. As of Decembet of the year

Source: Social Security Office

ตารางที่ 7.7 การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ปี 2556 - 2562

TABLE 7.7 INDUSTRIAL REHABILITATION SERVICES, 2013 - 2019

หน่วย: คน

กิจกรรม	2556 2013	2557 2014	2558 2015	2559 2016	2560 2017	2561 2018	2562 2019	Activities
1. ผู้เข้ารับการฟื้นฟู รายเดิม	591	664	723	841	1,045	1,166	1,250	1. Old Case
2. ผู้เข้ารับการฟื้นฟู รายใหม่	428	473	467	522	564	548	575	2. New Case
3. ฟื้นฟู ด้านการแพทย์ *	911	1,022	860	1,011	1,102	1,096	1208	3. Medical Rehabilitation *
4. ฟื้นฟู ด้านอาชีพ *	326	345	425	373	606	516	549	4. Vocational Rehabilitation *
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ราย) *	196	186	235	243	382	339	338	- Work Preparation *
- ฝึกอาชีพ (ราย) *	130	159	190	130	224	177	211	- Vocational Training *
5. จบการฟื้นฟู	355	414	388	367	488	523	599	5. Completed Rehabilitation
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม	198	219	196	163	247	255	293	- Work for Previous employers
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่	51	53	55	66	52	70	86	- Work for new employers
- ประกอบอาชีพอิสระ	90	116	115	115	140	127	144	- Self - employed
- ช่วยงานบ้าน	14	26	20	23	45	71	71	- Self Help
- เสียชีวิต	2	-	2	-	4	-	5	- Death

หมายเหตุ: * รวมผู้เข้ารับการฟื้นฟูที่ยังไม่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพจากปีก่อน

ที่มา: ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน สำนักงานประกันสังคม

Note: * Includes continuing rehabilitation cases from previous year.

Source: Industrial Rehabilitation Centre, Social Security Office

ตาราง 7.8 สถานะเงินกองทุน ปี 2556 - 2562

TABLE 7.8 FUND STATUS, 2013 - 2019

ปี	ประเภทกองทุน Fund		Year
	กองทุนประกันสังคม (ล้านบาท) Social Security Fund (Million Baht)	กองทุนเงินทดแทน (ล้านบาท) Workmen's Compensation Fund (Million Baht)	
2562	2,215,672	65,585	2019
ข้อมูลย้อนหลัง			Retrospective data
2561	1,999,466	60,153	2018
2560	1,851,439	57,978	2017
2559	1,667,442	52,555	2016
2558	1,478,768	47,212	2015
2557	1,344,297	45,451	2014
2556	1,170,202	41,146	2013

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.9 จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทนและภูมิภาค ปี 2556 - 2562

TABLE 7.9 NUMBER OF UTILIZATION OF INSURED PERSON FOR EACH BENEFIT BY REGION, 2013 - 2019

หน่วย: ครั้ง

ประโยชน์ทดแทน	ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	กรุงเทพฯ และ ปริมณฑล Bangkok & Vicinity	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก Eastern Region	ภาคตะวันตก Western Region	ภาคเหนือ Northern Region	ภาค ตอ.เฉียง เหนือ Northeastern Region	ภาคใต้ Southern Region	Types of Benefits
2562									2019
1. เจ็บป่วย	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	Sickness
2. คลอดบุตร	293,723	88,818	15,296	39,987	13,589	34,246	65,794	35,993	Maternity
3. ทูพพลภาพ	15,875	4,553	1,293	1,427	963	2,718	3,885	1,036	Invalidity
4. ตาย	30,268	9,944	1,950	3,129	1,432	4,552	6,860	2,401	Death
5. สงเคราะห์บุตร	1,372,219	451,902	82,094	202,986	58,892	153,660	260,731	161,954	Child Allowance
6. ชราภาพ	525,627	191,120	34,437	53,318	25,165	73,993	104,976	42,618	Old Age
- บำเหน็จ	293,894	80,075	17,737	32,615	13,977	48,187	76,342	24,961	- Lump Sum
- บำนาญ	231,733	111,045	16,700	20,703	11,188	25,806	28,634	17,657	- Pension
7.ว่างงาน	170,455	58,039	9,416	18,109	8,645	23,757	33,322	19,167	Unemployment
ข้อมูลย้อนหลัง									Retrospective data
2561	38,434,849	19,575,097	2,225,787	4,723,214	1,273,959	3,607,597	4,529,350	2,499,845	2018
2560	40,631,087	20,475,880	2,400,094	5,615,604	1,634,183	3,844,413	4,013,075	2,647,838	2017
2559	37,074,512	18,847,244	2,171,502	5,071,986	1,473,237	3,472,791	3,473,326	2,564,426	2016
2558	35,145,778	18,183,848	2,180,173	4,691,965	1,410,640	3,177,301	3,163,160	2,338,691	2015
2557	33,012,971	16,845,351	2,072,497	4,412,922	1,493,394	2,966,247	3,087,063	2,135,497	2014
2556	32,187,832	16,543,253	2,075,762	4,174,521	1,435,000	3,001,339	2,984,980	1,972,977	2013

หมายเหตุ: 1. กรณีสงเคราะห์บุตร บำนาญชราภาพและว่างงานเป็นจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน ณ เดือนธันวาคมของปี

2. กรณีทุพพลภาพ ปี 2562 เป็นจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ ณ เดือนธันวาคมของปี ปี 2556 - 2561 เป็นจำนวนผู้ทุพพลภาพรายใหม่

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: 1. Child Allowance benefit and Unemployment benefit are the number of beneficiaries as of December (including old and new ones).

2. Invalidity benefit in 2019 are the number of beneficiaries as of December, in 2013 - 2018 counted on new case only.

Source: Social Security Office

ตาราง 7.10 ข้อมูลเงินสมทบและประโยชน์ทดแทน กองทุนประกันสังคม ปี 2556 - 2562

TABLE 7.10 CONTRIBUTION AND BENEFITS SOCIAL SECURITY FUND, 2013 - 2019

หน่วย: ล้านบาทUnit: Million Baht

ปี	เงินสมทบ กองทุนประกันสังคม Contribution	ประโยชน์ทดแทน Benefits	Year
2562	214,261.04	88,981.46	2019
ข้อมูลย้อนหลัง			Retrospective data
2561	203,214.24	83,693.50	2018
2560	190,484.20	78,444.08	2017
2559	183,662.72	72,476.09	2016
2558	176,648.58	64,868.74	2015
2557	165,138.05	61,265.76	2014
2556	121,855.29	57,469.93	2013

หมายเหตุ: 1. ข้อมูลจากงบการเงิน

2. เงินสมทบรวมทั้ง 3 ฝ่าย (รัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้าง) ภายใต้สมมุติฐานว่าทุกฝ่ายจ่ายเงินสมทบครบ

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: 1. According to financial statement.

2. Contributions including 3 parties (government, employers and employees) Under the assumption that all parties have fully contributed.

Source: Social Security Office

บทที่ 8

เศรษฐกิจแรงงาน

นิยามศัพท์ตามความหมายของกองเศรษฐกิจการแรงงาน⁷

ค่าจ้าง หมายถึง เงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญาจ้าง สำหรับระยะเวลาการทำงานปกติเป็นรายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน หรือระยะเวลาอื่น หรือจ่ายให้โดยคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ในเวลาทำงานปกติของวันทำงาน และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดและวันลาที่ลูกจ้างมิได้ทำงาน แต่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือ ตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาต่างๆ ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำขึ้นโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แบ่งออกเป็น 6 ประเภท ดังนี้

- 1) สาขาอาชีพก่อสร้าง
- 2) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
- 3) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล
- 4) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์
- 5) สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์
- 6) สาขาอาชีพภาคบริการ

มาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้ประกอบการ หมายถึง ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรม พาณิชยกรรมหรือธุรกิจอย่างอื่น ทั้งที่เป็นนายจ้างและมีใช้นายจ้างของผู้รับการฝึก

นายจ้าง หมายถึง นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ลูกจ้าง หมายถึง ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

นายทะเบียน หมายถึง อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

อธิบดี หมายถึง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

⁷ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน 2541 และ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 2545

คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ⁸ รายละเอียดเป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละสาขาอาชีพ โดยพอจะสรุปในภาพรวมได้ ดังนี้

1) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 ผู้เข้ารับการทดสอบต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบและมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพเกี่ยวกับสาขาอาชีพ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ หรือผ่านการฝึกฝีมือแรงงาน หรือฝึกอาชีพในสาขาอาชีพตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ และมีประสบการณ์จากการฝึกหรือปฏิบัติงานในกิจการในสาขาที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ หรือเป็นผู้ที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้อง

2) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 2 ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ 2 ปี ในบางสาขาอาชีพนับตั้งแต่ได้รับหนังสือรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบระดับ 1 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 สามารถเข้ารับการทดสอบได้ทันที โดยไม่ต้องรอรระยะเวลา 1 ปี

3) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 3 ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ 2 ปี ในบางสาขาอาชีพนับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 2 หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบระดับ 2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 สามารถเข้ารับการทดสอบได้ทันที โดยไม่ต้องรอรระยะเวลา 1 ปี

ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ⁹ ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ หมายถึงผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ บวกกับรายได้สุทธิจากปัจจัยการผลิตจากต่างประเทศ

ผลิตภาพแรงงาน¹⁰ หมายถึง อัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจ ซึ่งในทาง ทฤษฎีผลิตภาพแรงงานนั้นมีทั้งแบบผลิตภาพเฉลี่ยของแรงงาน (Average Labour Productivity) และ ผลิตภาพแรงงานหน่วยสุดท้าย (Marginal Labour Productivity)

โดยทั่วไป ผลิตภาพแรงงานจะหมายถึงผลิตภาพเฉลี่ยของแรงงานซึ่งในการคำนวณมี 2 แบบ คือ ผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อคน (Labour Productivity per Employed Person) และผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อ ชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hour Worked)

⁸ คำชี้แจง ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3)

⁹ เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจและสังคมไทยที่สำคัญ 2554 สำนักงานสถิติแห่งชาติ

¹⁰ Stat- Horizon ธนาคารแห่งประเทศไทย 2553

CHAPTER 8

LABOUR ECONOMY

Definition of The office of Permanent Secretary Ministry of Labour Bureau of Labour Economics⁷

Wage means the money which the employer and the employee mutually agree to be payable in return for work done in accordance with the employment contract during normal working period on an hourly, daily, weekly, monthly, or other periodic basis or to be paid upon the basis of work output of the employee during normal working period, and also includes the money which the employer pays whilst the employee is on holiday or taking other leave and during which time the employee did not work but is entitled to receive payment under this Act.

Skill Development Promotion Act B.E. 2545 (A.D. 2002)

- 1) Construction Technology Sector
- 2) Industrial Technology Sector
- 3) Mechanical Sector
- 4) Electric, Electronics and Computer

Technology Sector

- 5) Industrial Art Sector
- 6) Service Industry Sector

Skill Standard means technical regulations used to determine the level of expertise and the working attitude of the employees in various trades under this Act.

Skill Standard Test means a test used to determine skills, knowledge, abilities and the working attitude of the employee according to the established standards.

Skill Standard Testing Provider means an authorized person who arranges the skill standard test under this Act.

Skill Standard Testing Examiner means a person who examines the test performed by those requesting for the test.

Business Operator means a person who engages in industrial, commercial or other businesses either he is or is not the employer of the trainee.

Employer means an employer under the Labour Protection Law.

Employee means an employee under the Labour Protection Law.

Registrar means the Director General or any person appointed by him.

Director General means the Director General of the Department of Skill Development.

⁷ Labour protection Act. 1998 and Skill Development Promotion Act. 2002

The skill standard examinee's qualifications pursuant to the Skill Development Promotion Committee's Notification on each occupation are summarized below.

1) National Skill Standard Level 1: The examinee shall be at least 18 years old on the date of application and have work/occupational experiences in the field as prescribed in the National Skill Standard of each occupation, or complete the skill training or occupational training in the field as prescribed in the National Skill Standard of each occupation and obtain hands-on experiences from training or practicing in the business in the related field as prescribed in the National Skill Standard of each occupation, or obtain the vocational certificate in the related field at the minimum.

2) National Skill Standard Level 2: The examinee shall have at least 1 year of related work/occupational experiences or 2 years for particular fields after receiving the National Skill Standard Certificate Level 1, except a person whose Level 1 test overall score is not less than 80% may take the test immediately without completing a 1-year period.

3) National Skill Standard Level 3: The examinee shall have at least 1 year of related work/occupational experiences or 2 years for particular fields after receiving the National Skill Standard Certificate Level 2, except a person whose Level 2 test overall score is not less than 80% may take the test immediately without completing a 1-year period.

Gross National Products (GNP)⁹ at current market price is the total of Gross Domestic Products (GDP) at current market prices adds net factor income payment from the rest of the world before the deduction of provision for the consumption of fix capital.

Labour productivity¹⁰ measures describe the relationship between output and the labour time involved in its production. Annual labour productivity measures are available starting in 1987 for most covered industries.

⁸ Explanation National Wage Committee's Notification Re: Wage Rate According to Skill Standards (No. 3)

⁹ Labour protection Act. 1998

¹⁰ Skill development promotion Act. 2002

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
1. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่	
1.1 สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถเตรียมผิวงานเพื่องานพ่นสีพื้นทุกประเภท โปสิบบนผิวโลหะผิวโค้ง และโป๊พ่นสีพื้น และกันสนิมได้พร้อม	440
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถซ่อมสีและพ่นสีจริงแห้งเร็ว และแห้งช้า ใช้สารอุดรอยต่อและตะเข็บ เตรียมงานและพ่นสีกันซึม	515
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถเทียบสี ผสมสีและซ่อมรอยต่อสี อบสีโดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมสีตามลักษณะงาน	585
1.2 สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถเคาะ ตัดเหล็ก ขึ้นรูป ย้ำหมุดในงานพื้นฐานการเคาะตัวถังตกแต่งตัวถังจากอุบัติเหตุที่เสียหายเล็กน้อยและเป็นบริเวณง่าย ๆ ถอดประกอบและปรับตำแหน่งที่เหมาะสมของประตู ฝากระโปรง	465
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถปะผุ เปลี่ยนและตกแต่งตัวถังรถยนต์ทุกชิ้นส่วน ถอดประกอบชิ้นส่วนของรถยนต์เฉพาะจุด ที่เกี่ยวข้องกับการเคาะตัวถัง เช่น ชุดคอนโซลหน้า เป็นต้น รวมทั้งซ่อมและเชื่อมชิ้นงานพลาสติก	560
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถเชื่อมวัสดุอื่น ๆ นอกเหนือจากเหล็กและพลาสติก ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมตัวถังและโครงรถยนต์ในทุกสภาพ	650
1.3 สาขาอาชีพซ่อมรถยนต์	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถบริการรถยนต์เบื้องต้น เช่น เปลี่ยนหลอดไฟ เปลี่ยนแบตเตอรี่ เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง น้ำมันเฟืองท้าย เดิมลมยาง ปรับตั้ง ระยะเวลาคั่นเหยียบเบรก คั่นเหยียบคลัตช์ ไล่ลมเบรก เป็นต้น	400
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถปรับแต่งเครื่องยนต์เบนซิน และเครื่องยนต์ดีเซล บริการระบบส่งถ่ายกำลังขับเคลื่อนรถยนต์และเครื่องล่างรถยนต์ เช่น ถอดและประกอบกระปุกเกียร์ ชุดคลัตช์ เปลี่ยนผ้าเบรก ตั้งศูนย์ล้อประเมินราคาซ่อมทั่วไป	490
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถตรวจสอบหาสาเหตุและแก้ไขข้อขัดข้องของปัญหาในระบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น ระบบเกียร์อัตโนมัติ ระบบเบรก ABS ระบบจุดระเบิดอิเล็กทรอนิกส์	585
1.4 สาขาอาชีพช่างบำรุงรักษารถยนต์	
ระดับ 1 หมายถึง ช่างซึ่งสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้นได้ถูกต้องและเหมาะสมกับงาน และสามารถเตรียมงานก่อนบำรุงรักษารถยนต์ตรวจสอบสภาพรถยนต์ การบำรุงรักษาเบื้องต้น เปลี่ยนอะไหล่ ชิ้นพื้นฐานได้ทั้งภายนอกรถยนต์ ภายในห้องโดยสาร สภาพห้องเครื่องยนต์ ระบบไฟฟ้าต่าง ๆ ระบบควบคุมการบังคับเลี้ยว ระบบอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ระบบส่งถ่ายกำลัง และระบบเครื่องล่าง รวมทั้งการตรวจงานการทดสอบงานที่เสร็จก่อนการส่งมอบ การตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ความเรียบร้อยของรถ สถานที่ และเครื่องมือ โดยมีหัวหน้างานช่วยแนะนำหรือตัดสินใจ หรือตรวจสอบ	375

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
<p>ระดับ 2 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว ซึ่งสามารถควบคุมแนะนำ ให้ปรึกษาช่วยเหลือ แก่ผู้ร่วมงาน การวิเคราะห์ข้อขัดข้อง และแก้ไขปัญหาทางานบำรุงรักษารถยนต์ การประเมินราคาการ บำรุงรักษาในระบบต่างๆ ของรถยนต์ การทดสอบการทำงานของรถยนต์ระบบต่างๆ ก่อนส่งมอบ การใช้ เครื่องมือพิเศษในการขันน็อตและโบลต์ในระบบต่าง ๆ การใช้เครื่องมือวัดพิเศษ การตรวจความถูกต้องของ งานตามเอกสาร สรุปรงานต่าง ๆ และส่งมอบเอกสารแก่แผนกบริการ ตลอดจนส่งมอบรถแก่ลูกค้าถ้าจำเป็น และสามารถทำรายงานประจำวัน สถิติการบำรุงรักษา การวิเคราะห์วางแผน และการจัดทำระบบติดตาม ลูกค้าได้</p>	440
1.5 สาขาอาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	
<p>ระดับ 1 หมายถึง ช่างที่สามารถซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเบื้องต้น ได้แก่ ปรับตั้งระยะห่างวาล์ว ถอดประกอบตรวจสอบ ชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ยกเครื่องออกจากตัวรถและติดตั้งกลับที่เดิมได้ สามารถซ่อมระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า เกจวัดต่าง ๆ ที่แผงหน้าปัด</p>	400
<p>ระดับ 2 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว และสามารถถอดประกอบเปลี่ยนฝาสูบ เครื่องยนต์ดีเซล กระบอกสูบ ก้านวาล์ว สายพาน หรือเฟืองไทม์มิ่ง ตรวจสอบการคดงและการบิดตัวของ ก้านสูบเพลลาข้อเหวี่ยงและเพลาลูกเบี้ยวได้ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหา ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า สามารถใช้คู่มือซ่อมและทดสอบเครื่องยนต์กับ เครื่องโดนาโมมิเตอร์ได้ ตลอดจนสามารถควบคุม แนะนำ ให้ปรึกษา ช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานได้</p>	490
<p>ระดับ 3 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 2 แล้ว และสามารถตรวจสอบวิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้อง ของเครื่องยนต์ ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า และสามารถแก้ไขได้ ตลอดจนสามารถตรวจสอบสภาพทั่วไปของเครื่องยนต์ดีเซลเพื่อเตรียม รายงานการซ่อม การประเมินราคา ระยะเวลาในการซ่อม การให้คำแนะนำลูกค้าในการดูแลบำรุงรักษา เครื่องยนต์ และแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ รวมถึงวิธีทำงานที่ถูกต้อง</p>	585
1.6 สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	
<p>ระดับ 1 หมายถึง ช่างที่สามารถปฏิบัติงานให้บริการดูแลบำรุงรักษาติดตั้งชุดประกอบสำเร็จและเปลี่ยน ถ่ายสารทำความเย็นในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ ขนาดเล็ก โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วย ตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น</p>	400
<p>ระดับ 2 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการถอดเปลี่ยนติดตั้ง อุปกรณ์และระบบปรับอากาศในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก สามารถทำรายงานผลการทำงาน และ อบรมให้กับผู้ได้บังคับบัญชาได้</p>	490
<p>ระดับ 3 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 2 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการ วินิจฉัยตรวจสอบ เลือกลงมือ และแก้ไขปัญหาเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก รวมถึงสามารถประเมินราคาและเวลาในการ ปฏิบัติงานได้ สามารถสอนงาน และถ่ายทอดงานได้</p>	585

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
2. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ได้แก่		
2.1 สาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานสามารถทำอาหารไทยตามตำรับอาหารได้	440
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ในการปรุงประกอบอาหารไทยในร้านอาหารที่มีรายการอาหารไทยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 และได้รับมาตรฐาน Clean Food Good Taste จากกระทรวงสาธารณสุข หรือเทียบเท่า/สูงกว่า และสามารถคิดราคาต้นทุนได้	565
2.2 สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลายและรู้ข้อห้าม ข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบอาชีพ	485
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไปอย่างน้อย 10 อาการ และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกายและจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบอาชีพ	640
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการปวดเมื่อยทั่วไป สามารถวินิจฉัย บำบัดรักษาโรค ตามทฤษฎีการแพทย์แผนไทย และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบวิชาชีพการแพทย์แผนไทย และมีใบประกอบโรคศิลปะตาม พรบ. การประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. 2542	795
2.3 สาขาอาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)		
ระดับ 1	หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมแบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถดูแลตนเองและผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำและการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ	540
ระดับ 2	หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมที่ต้องมีความรู้ความสามารถและความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทาอาการเจ็บป่วยเบื้องต้นและให้ปรึกษาตนเองต่อได้ ทั้งนี้ไม่ใช่เป็นการประกอบโรคศิลปะ	715
2.4 สาขาอาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สუნธบำบัด)		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทศนคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพการทำจิตให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับสუნธบำบัด ซึ่งประกอบด้วยประวัติความเป็นมาของเครื่องหอมต่างประเทศ และพืชหอมต่างประเทศ วิธีผสมน้ำมันหอมพื้นฐานต่างประเทศ 10 ชนิด วิธีผสมและใช้เครื่องหอมเพื่อบรรเทาอาการขั้นพื้นฐานของระบบต่าง ๆ และการใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ระบบกลิ่น ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ รวมทั้งสามารถใช้เทคนิคการนวดสუნธบำบัด ใช้ น้ำมันหอมระเหยต่างประเทศได้ตามคำสั่งของผู้สั่งการ บอกและใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ให้คำแนะนำแก่ลูกค้าหลังจากได้รับการบริการนวด	595

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
<p>ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะ เกี่ยวกับน้ำมันหอมต่างประเทศ รู้วิธี สามารถเตรียมและผสมน้ำมันหอมต่างประเทศ 20 ชนิด ผลิตภัณฑ์เพื่อการนวดหน้า นวดตัว พอกหน้า พอกตัว น้ำมันต่างประเทศตามตำรับต่าง ๆ เพื่อบรรเทาอาการขึ้นพื้นฐานของระบบต่าง ๆ ข้อแทรกซ้อนและวิธีการแก้ไขอาการแพ้ต่าง ๆ เพื่อใช้ในสถานบริการของตน ผสมน้ำมันหอมต่างประเทศตามตำรับต่าง ๆ เพื่อบรรเทาอาการพื้นฐานของระบบต่าง ๆ และสังเกตอาการแทรกซ้อน ตลอดจนวิธีการแก้ไขอาการแพ้ต่าง ๆ ได้</p>	790
2.5 สาขาอาชีพนึ่งส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (วาริบำบัด)	
<p>ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทักษะคิดและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับวาริบำบัด ซึ่งประกอบด้วยความรู้พื้นฐานของวาริบำบัด การเตรียมการอบไอน้ำเพื่อใช้งานและปฏิบัติการเกี่ยวกับการอบไอน้ำ การเตรียมห้องซาวน่าและปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้ซาวน่า รวมทั้งการใช้อ่างน้วนและผลของการใช้อ่างน้วน</p>	625
<p>ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะ การเตรียมการบำบัดและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการแช่ในอ่างอาบน้ำ (Hydrotherapy bath) รวมทั้งการใช้และการบริการด้วยการใช้ฝักบัวแรงดันน้ำ (Shower treatment)</p>	825
2.6 สาขาอาชีพนึ่งส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (โภชนบำบัด)	
<p>ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทักษะคิดและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะเกี่ยวกับโภชนบำบัดและทฤษฎีของตำรับอาหารแต่ละประเภท เช่น อาหารเมคโครไบโอติก อาหารมังสวิรัต อาหารไทยเพื่อสุขภาพ อาหารเจ ฯลฯ รวมทั้งมีความสามารถประเมินภาวะทางโภชนาการ ให้คำแนะนำการเลือกรับประทานอาหารให้ผู้มารับบริการได้</p>	680
<p>ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เกี่ยวกับสารอาหารสุขภาพ การบำบัดด้วยวิตามิน และสารเสริมอาหาร การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการบริโภคเพื่อส่งเสริมสุขภาพ การบริโภคและการ อดอาหารเพื่อการล้างพิษ รวมทั้งมีความสามารถปฏิบัติกรอดอาหารเพื่อการล้างพิษด้วยตนเอง แนะนำอาหารให้เหมาะสมกับสุขภาพของผู้มารับบริการ ประกอบอาหารและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพได้</p>	900
3. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ได้แก่	
3.1 สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	
<p>ระดับ 1 หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ พื้นฐานทางด้านไมโครคอมพิวเตอร์ การประกอบ ติดตั้งอุปกรณ์ การติดตั้งโปรแกรมระบบปฏิบัติการ โปรแกรมประยุกต์ การติดตั้งระบบเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต ระบบรักษาความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน และพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์</p>	440

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ การเลือกใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ การติดตั้ง การแก้ไขปัญหาโปรแกรมระบบปฏิบัติ โปรแกรมประยุกต์ โปรแกรมมอรรถประโยชน์ และโปรแกรมป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์ การติดตั้งระบบเครือข่าย ระบบความปลอดภัย พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	550
ระดับ 3 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ การใช้เครื่องมือ เครื่องมือวัดในการวิเคราะห์ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหาของเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่าง ๆ แก้ไขปัญหาของระบบปฏิบัติการ และโปรแกรมอื่น ๆ การจัดการไฟล์ระบบ การสำรองและกู้คืนข้อมูล วางแผนและติดตั้งระบบเครือข่าย และการแก้ไขปัญหาระบบความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์	660
3.2 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินสายไฟฟ้าด้วยเข็มขัดรัดสาย ติดตั้งและประกอบ ต่อสายไฟและแผงจ่ายไฟระบบ 1 เฟส	440
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 และสามารถติดตั้งร้อยท่อระบบไฟ 1 เฟส และ 3 เฟส รวมทั้งสามารถ ตรวจสอบหาสาเหตุข้อขัดข้องในวงจรแผงเมนสวิตซ์ได้	550
ระดับ 3 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 และสามารถติดตั้ง วิเคราะห์ แก้ไขข้อขัดข้อง บำรุงรักษามอเตอร์ไฟฟ้า หม้อแปลงไฟฟ้า อุปกรณ์ตัดวงจรอัตโนมัติ ระบบสัญญาณเตือนภัย และวงจรควบคุมอาคาร	660
3.3 สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่สามารถอ่านแบบไฟฟ้าแสงสว่างในโรงงาน เดินสาย ต่อสาย และติดตั้งมอเตอร์ไฟฟ้า ตามแบบที่กำหนด	440
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 และสามารถติดตั้งและเดินสายไฟฟ้าในท่อโลหะ แผงควบคุมมอเตอร์ และแผงเครื่องมือวัดในวงจรแผงจ่ายไฟ	550
ระดับ 3 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ และบำรุงรักษาวงจรควบคุมมอเตอร์ กระแสไฟสลับ (AC) และกระแสไฟตรง (DC) หม้อแปลงไฟฟ้าทั้ง 1 เฟส และ 3 เฟส	660
3.4 สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินและติดตั้งท่อสารทำความเย็น ท่อน้ำทิ้ง และ ต่อวงจรไฟฟ้าในเครื่องปรับอากาศ	440
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 และสามารถติดตั้ง ตรวจสอบ ส่วนประกอบและอุปกรณ์ เครื่องปรับอากาศ 1 เฟส และ 3 เฟส	550
ระดับ 3 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 และสามารถควบคุม ติดตั้งเครื่องปรับอากาศตามรายละเอียดและแบบที่กำหนด วินิจฉัยข้อขัดข้องของอุปกรณ์ ซ่อม และปรุงแต่งอุปกรณ์ของเครื่องปรับอากาศ วินิจฉัยหาสาเหตุ และตรวจสอบข้อขัดข้องทางระบบไฟฟ้า ระบบควบคุมทั้งชนิดธรรมดาและอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในเครื่องปรับอากาศ	660

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
3.5 สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	
ระดับ 1 หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้านพื้นฐานทางไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ การทำงานของอุปกรณ์ต่าง ๆ หลักการทำงาน การใช้งานของวงจรอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องมือวัดทางไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ส่วนประกอบ การทำงานของเครื่องรับโทรทัศน์ และการวิเคราะห์อาการเสียของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	440
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้านการทำงานของภาคต่าง ๆ ของเครื่องรับโทรทัศน์ การส่งสัญญาณและการรับสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ การปรับแต่งเครื่องรับโทรทัศน์ ระบบสายอากาศและสายนำสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	550
4. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม ได้แก่	
4.1 สาขาอาชีพช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	
ระดับ 1 หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับต้น (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบภาพ 2 มิติ ตามแบบร่างโดยใช้โปรแกรม CAD	510
ระดับ 2 หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับกลาง (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยก และภาพประกอบจากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	585
ระดับ 3 หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับสูง (ช่างเขียนแบบ 3 มิติ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยกชิ้น และภาพประกอบเป็นภาพ 3 มิติ จากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	740
4.2 สาขาอาชีพช่างเชื่อมแม่เหล็ก	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่นและท่อ) ที่เป็นแนวฟิลเล็ต (Fillet Weld) ในตำแหน่งทำเชื่อมต่าง ๆ ได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอนไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	440
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่น) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อ (Butt - Weld) ในตำแหน่งทำเชื่อมต่าง ๆ ได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอน- ไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	550
ระดับ 3 หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (ท่อ) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อน (Butt - Weld) ในตำแหน่งทำเชื่อมต่าง ๆ ได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอนไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	660
4.3 สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่นและท่อ ที่มีความหนา 1.5 - 3 มม. แนวเชื่อมฟิลเล็ต (ต่อฉาก ต่อมุม ต่อเกย) เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งทำเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	505

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่น ที่มีความหนา 1.5 - 3 มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งทำเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	680
ระดับ 3 หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทท่อ ที่มีความหนา 1.5 - 4 มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งทำเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	855
4.4 สาขาอาชีพช่างเชื่อมท่อพอลิเอทีลีนความหนาแน่นสูง	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพที่มีความสามารถเลือกใช้ค่าตัวแปรในงานเชื่อม เตรียมงานเชื่อมตามข้อกำหนดการเชื่อมท่อ HDPE แบบต่อชน (Butt Joint) โดยกระบวนการเชื่อมพลาสติกด้วยแผ่นเหล็กร้อน และความสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปร ตามข้อกำหนดการควบคุม และบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Manual Control) และสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปร ตามข้อกำหนดด้วยชุดควบคุมและบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Data Logger Unit) ได้ รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน นิสยอุตสาหกรรม การใช้เครื่องมือวัดทั่วไป วัสดุช่างในงานเชื่อม และเครื่องเชื่อมท่อ HDPE การคำนวณพารามิเตอร์ตามข้อกำหนดการเชื่อม มาตรฐานงานเชื่อม และการตรวจสอบการเชื่อมท่อ HDPE	510
4.5 สาขาอาชีพช่างประกอบท่อ	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพที่มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐานและทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานคณิตศาสตร์พื้นฐานในการคำนวณ (ขนาด มิติรูปทรงเรขาคณิต) ประเภท การเลือกใช้และการบำรุงรักษาวัสดุช่าง (ท่อเหล็กกล้าลมนูน ท่อเหล็กกล้าเจือต่ำ ท่อเหล็กกล้าไร้สนิม) เครื่องมือวัด เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือกล และเครื่องมือกลพิเศษ หลักการประกอบท่อ คำศัพท์เทคนิค การอ่านแบบงานประกอบและติดตั้งท่อ วิธีการตรวจสอบชิ้นงาน การเตรียมพื้นที่ ขั้นตอนการทำงาน ระบบควบคุมคุณภาพ เก็บรักษาวัสดุ วิธีผ่อนแรง และตรวจสอบผลงาน โดยการปฏิบัติงานต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญ	440
4.6 สาขาอาชีพช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐานและทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน การอ่านแบบ การเขียนแบบ คณิตศาสตร์ช่าง การเลือกใช้ปฏิบัติงานการดูแลรักษา เครื่องมือช่างเครื่องมือวัดเบื้องต้นที่ใช้ในการผลิตชิ้นส่วนแม่พิมพ์ ความรู้เกี่ยวกับวัสดุเบื้องต้น (ชนิด คุณสมบัติทางกายภาพ และสัญลักษณ์ของเหล็กที่ใช้ทำแม่พิมพ์) โดยการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาจะทำอยู่ภายใต้การแนะนำหรือตรวจสอบจากหัวหน้างาน	530

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
5. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ได้แก่	
5.1 สาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถสร้าง ประกอบ ติดตั้งไม้แบบ คาน เสา พื้น บันไดช่วงพาดเดียว แผ่นพื้นด้วยไม้หรือแผ่น ผลิตภัณฑ์ไม้สำเร็จรูป ฝ้าเพดานด้วยไม้แปรรูปหรือวัสดุแผ่นอื่น ๆ ระบายเดียว	425
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถสร้างไม้แบบเสากลม บันไดเวียน บันไดหักศอก ชุมโค้ง ผันรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยม ที่ไม่สลับซับซ้อน ประกอบติดตั้งโครงหลังคาซ้อน ประกอบ ติดตั้งและรื้อถอนนั่งร้าน	545
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถประกอบติดตั้งไม้แบบบันไดเวียน บันไดหักศอก ชุมโค้ง ผันรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยมแบบที่มีความสลับซับซ้อน สร้างและประกอบติดตั้งชิ้นส่วนของ โครงสร้างของระบบผนังรับน้ำหนัก โครงสร้างหลังคาแบบโครงถัก ประมาณราคางาน วางแผน การทำงานและมอบหมายงาน	670
5.2 สาขาอาชีพช่างก่ออิฐ	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถก่ออิฐเพื่อฉาบให้ได้ขนาด ระดับ ดิ่ง ฉาก ระบาย	380
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถใช้เครื่องมือกลตัดอิฐ ก่ออิฐโครงสร้างรับกำลัง รูปทรงโค้ง แนวราบ ประกอบ ติดตั้ง และรื้อถอนนั่งร้าน	515
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถก่ออิฐชุมโค้ง ก่ออิฐโชว์แนว เขียนแบบปฏิบัติงาน ประมาณ ราคางาน วางแผนการทำงาน และมอบหมายงาน	645
5.3 สาขาอาชีพช่างฉาบปูน	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถประกอบ ติดตั้ง และรื้อถอนนั่งร้าน ทำปุ้มระดับ จับเชิ้ยม ฉาบรองพื้น ฉาบทับหน้า ฉาบแต่ง ร่อง เสา ร่อง	425
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถฉาบแต่งลาย ฉาบฝ้าเพดาน ฉาบท้องคาน ฉาบพื้นผิวโค้ง และติดตั้งบัวสำเร็จรูป	545
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 สามารถปั้น และติดตั้งบัวลวดลายต่าง ๆ วิเคราะห์และซ่อมแซมแก้ไข ปัญหาฉาบ ฉาบฉนวนกันซึม ฉาบผิวด้วยแอสฟัลต์ อีพ็อกซี่ วัสดุสังเคราะห์อื่น ๆ	670
5.4 สาขาอาชีพช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่างมุงลวด ช่องแสงติดตาย และโครงคร่าวฝ้าเพดานที่บาร์	405
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่างบานเลื่อน บานเปิด บาน กระทุ้งและประตูบานเลื่อน	525
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถประกอบและติดตั้งประตูบานสวิง ประตูบานเลื่อน ชนิด แขนง โครงคร่าวอะลูมิเนียมรอบอาคาร สร้างและใช้แม่แบบนำ เขียนแบบปฏิบัติงาน ประมาณราคา ทำใบ รายการวัสดุ วางแผนการปฏิบัติงาน และมอบหมายงาน	645

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
5.5 สาขาอาชีพช่างหินขัด	
<p>ระดับ 1 หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานตามรูปแบบพื้นฐานหรือตามคำสั่งได้ เลือกใช้วัสดุผสมให้เหมาะสมกับการใช้งานหรือตามข้อกำหนด จัดเตรียมและใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ให้เหมาะสมกับงาน ใช้อุปกรณ์ป้องกันภัย เตรียมพื้นที่ปฏิบัติงานที่จะทำหินขัด หินล้าง หานแนว ระดับเพื่อติดตั้งเส้นแบ่งกันพื้นที่ในรูปแบบอย่างง่าย ผสมวัสดุผสมได้ตามอัตราส่วนที่เหมาะสม ทำหินขัด หินล้าง ตามรูปแบบพื้นฐานได้ ขัดพื้นผิวหินขัดและล้างพื้นผิวหินล้างให้ได้ระดับและระนาบ รวมถึงบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และปฏิบัติงานได้เสร็จภายในเวลาที่กำหนด</p>	440
5.6 สาขาอาชีพช่างฉาบยิปซัม	
<p>ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่สามารถเลือกและใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคล เลือกใช้และบำรุงรักษาซ่อมแซมเครื่องมือพื้นฐานในงานช่างฉาบยิปซัม เลือกใช้และจัดเตรียมวัสดุที่ใช้ในงานฉาบยิปซัม ประกอบหรือรีดถนนิ่งร้านและค้ำยันอย่างถูกต้องและปลอดภัย เตรียมพื้นที่ทำงานและพื้นผิวที่จะทำการฉาบ ปฏิบัติงานฉาบรอยต่อแผ่น ฉาบมุมภายใน ฉาบมุมภายนอกตามมาตรฐานการฉาบรอยต่อยิปซัม ซ่อมแซมและฉาบรอยชำรุดเสียหาย กอเก็บและขนย้ายวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือได้ถูกต้องและปลอดภัย</p>	440
5.7 สาขาอาชีพช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	
<p>ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือวัด ตัด เจาะ และอุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้อง ใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ในการมุงหลังคาตลอดจนการขนย้ายได้อย่างถูกต้อง ลำเลียงวัสดุต่าง ๆ ขึ้นลงจากหลังคาได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ปลอดภัยทั้งต่อตัวสินค้าและผู้ปฏิบัติงาน สามารถ วัด ตัด มุงกระเบื้องและติดตั้งอุปกรณ์เบื้องต้น ผสมปูนทรายเพื่อใช้ในการติดตั้งครอบได้อย่างถูกต้อง และทาสี ปูนทรายได้ครอบ รอยตัดกระเบื้อง หัวตะปูและแผ่นปิดรอยต่อได้อย่างถูกต้องเรียบร้อยสวยงาม</p>	440
<p>ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ตรวจสอบความถูกต้อง อาทิเช่น ความลาดชัน ระยะ ระดับ และความได้ฉากของโครงหลังคา เป็นต้น ติดตั้งแป ติดตั้งวัสดุกันความร้อน มุงกระเบื้อง ตัดกระเบื้อง ตะเข้สัน ตะเข้ราง ติดตั้งรางน้ำตะเข้ ติดตั้งครอบหลังคา ติดตั้งแผ่นปิดรอยต่อ ให้คำแนะนำการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ ทั้งนี้ ในการทำงานนั้นช่างมุงหลังคาสามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้ในระดับปานกลาง แต่ยังคงอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้าช่างในเรื่องสำคัญ</p>	565
<p>ระดับ 3 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 2 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ปรับแก้แบบหลังคาให้ถูกต้องกับหน้างาน คำนวณถอดแบบ ประมาณการวัสดุ อุปกรณ์และค่าแรง ให้คำแนะนำและร่วมวางแผนการทำงาน ควบคุมงาน วิเคราะห์บ่งชี้ถึงสภาพปัญหาหลังคาและกำหนดแนวทางแก้ไข ประสานงาน ทำรายงานส่งผู้ว่าจ้าง และตรวจสอบคุณภาพงานมุงหลังคาให้ถูกต้องตามมาตรฐานการติดตั้งก่อนส่งมอบงาน</p>	685

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
6. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่	
6.1 สาขาอาชีพช่างเย็บ	
<p>ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น และเป็นผู้ที่มีจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงาน มีความรู้พื้นฐาน หน้าที่ มีความสามารถใช้งานจักรอุตสาหกรรม จักรพิเศษ วิเคราะห์เย็บชิ้นงานเพื่อให้มีคุณภาพตามที่กำหนด และแก้ไขปัญหาจักรและอุปสรรคในการเย็บชิ้นงานในเวลาที่กำหนด</p>	345
<p>ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดี และประสบการณ์การทำงาน สามารถให้คำแนะนำผู้บังคับบัญชาได้คุณภาพงานสูง และเป็นผู้ที่มีความสามารถใช้งานจักรอุตสาหกรรม ได้หลายประเภทตามที่กำหนดเย็บเป็นตัวอย่างสำเร็จรูป ได้ตามคุณภาพและเวลาที่กำหนด แก้ไขปัญหาจักร และอุปสรรคในการเย็บชิ้นงานได้คุณภาพและเวลาที่กำหนด วิเคราะห์ขั้นตอนเย็บ และคิดค้นหาวิธีการเย็บเพื่อสนับสนุนการผลิตจำนวนมาก</p>	410
<p>ระดับ 3 หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัยปัญหาการตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้บังคับบัญชาได้ดี สามารถใช้หนังสือคู่มือ นำความรู้ และทักษะมาประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีการที่เหมาะสม และเป็นผู้ที่มีความสามารถในการวางแผนการผลิต วิเคราะห์และกำหนดราคาชิ้นงานเย็บ และควบคุมการผลิตในแผนกเย็บอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	550
6.2 สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ระดับอัญมณี)	
<p>ระดับ 1 หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรได้เหมาะสมกับชิ้นงาน สามารถอ่านแบบและใบสั่งงานได้อย่างถูกต้อง สามารถฝังหนามเตย ฝังหุ้มฝังไขปลา ฝังหินบิว เช่น งานฝังเข็มกลัด หรือจี้แบบง่าย ๆ เป็นต้น</p>	440
<p>ระดับ 2 หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว มีความสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการผลิตอย่างละเอียดและถูกต้อง สามารถตรวจสอบคุณภาพได้อย่างถูกต้อง แก้ไขปัญหาเจียรไน ขัด ตกแต่ง ชุบ สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ และฝังพลอยสีเหลี่ยม ฝังพลอยเม็ดยอด ฝังงานโบราณ เช่น งานฝังจี้ หรือเข็มกลัด เป็นต้น</p>	605
<p>ระดับ 3 หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว มีความสามารถในการฝังอัญมณีขั้นสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย แก้ไขปัญหา และให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝังพลอย สามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานฝังพลอยประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ และสามารถเลือกวิธีฝังพลอยให้เหมาะสมกับตัวเรือน เช่น การฝังตัวเรือนที่เป็นเกลียว เป็นต้น</p>	825
6.3 สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	
<p>ระดับ 1 หมายถึง ช่างที่มีความสามารถใช้งานวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานของงานเครื่องเรือนไม้ด้วยความปลอดภัย สามารถดูแบบ รูปแปลนในเรื่องขนาดและระยะของแบบเบื้องต้นได้ สามารถเพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือนได้ สามารถประกอบชิ้นปรับระดับได้เบื้องต้น เช่น ทำชั้นโปรง โต๊ะข้าง ม้านั่ง เป็นต้น</p>	370

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
<p>ระดับ 2 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานไม่โครง ไม่อัด ได้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด สามารถใช้เครื่องมือไฟฟ้าเบื้องต้นของงานช่างไม้เครื่องเรือนด้วยความปลอดภัย สามารถอ่านแบบได้ สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถตัด สามารถประกอบ งานเพลาและโครงของชั้นที่ปรับระดับได้ สามารถประกอบงานเพลาและโครง ติดตั้งอุปกรณ์ยึดติดของผู้ได้ถูกต้อง แม่นยำ เช่น เครื่องเรือนไม้ประเภท Built-in ประเภทถอดประกอบ เป็นต้น</p>	425
<p>ระดับ 3 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว ใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือไฟฟ้า เครื่องเลื่อย วงเดือน เครื่องเล้าเตอร์ เลื่อยปรับองศา และเครื่องจักรกลงานไม้ได้ถูกต้อง สามารถเขียนแบบเท่าของจริง ได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถอ่านแบบถอดรายการประกอบแบบอุปกรณ์ที่ระบุมากับแบบ สามารถทำ จิ๊กของงานไม้ได้ถูกต้อง สามารถถอดและกำหนดการสร้างจิ๊กที่จะนำไปใช้งานได้ สามารถตัดไม้โครง ไม้อัด ไม้จริง ด้วยจิ๊กของแบบได้ สามารถตัดโค้ง ตัดกลม ตามแบบต่าง ๆ ของงานไม้ได้ด้วยจิ๊กถูกต้องตามแบบที่ กำหนดให้ สามารถประกอบงานเพลาและโครงงานไม้เครื่องเรือน สามารถถอดแบบเครื่องเรือน สามารถติดตั้ง งานเพลาและโครงเครื่องเรือนไม้จริง สามารถทำเครื่องเรือนไม้ด้วยโครงไม้จริง ไม้กรุด้วยไม้จริง ไม้อัด หรือไม้ วิทยาศาสตร์ สามารถปิดพื้นผิวหน้าและตกแต่งเครื่องเรือนด้วยวัสดุแผ่น เช่น แผ่นไม้ยาง แผ่นพอร์เมก้า เป็นต้น</p>	480
6.4 สาขาอาชีพช่างบุครุภัณฑ์	
<p>ระดับ 1 หมายถึง ช่างที่สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่งและตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถ หุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความง่ายและซับซ้อนน้อย เช่น การตัดเย็บ เบาะนั่งรูปสี่เหลี่ยม หรือวงกลม เป็นต้น</p>	355
<p>ระดับ 2 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และ ตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความยาก และซับซ้อนมากขึ้น เช่น ห่อหุ้มเก้าอี้ทำงาน สตุล เป็นต้น</p>	410
<p>ระดับ 3 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และ ตรวจสอบคุณภาพ ตลอดจนวิเคราะห์ คำนวณราคาต้นทุน สำหรับงานที่มีความซับซ้อนและมีขั้นตอนมาก เช่น หุ้มเบาะที่นั่งคนเดียวประเภทหลุยส์ เป็นต้น</p>	465
6.5 สาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน	
<p>ระดับ 1 หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ไม่น้อยกว่า 1 ปี มีความรู้ พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว ย้อมสี เคลือบด้วยแลคเกอร์เงาหรือแลคเกอร์ด้าน สร้างลวดลายและทาสีตามแบบกำหนด</p>	385
<p>ระดับ 2 หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานในสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ไม่น้อยกว่า 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับ หนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ได้ดี และสามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาได้ โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำ หรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว การพ่นสีรองพื้น พ่นสีทับหน้า สร้างลวดลาย และพ่นเคลือบผิวด้วยแลคเกอร์</p>	495

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
7. กลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่	
7.1 สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการตรวจสอบเครื่องมือ เครื่องจักรก่อนการปฏิบัติงาน ประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่างตามตัวอย่างที่กำหนด โดยมีหัวหน้าคอยให้คำแนะนำ	400
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่างตามแบบที่กำหนด ตรวจสอบการทำงานและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ภายหลังการประกอบและการส่งมอบรวมถึงการแก้ไข และ ให้คำแนะนำถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ให้กับพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าและแสงสว่าง ระดับ 1	475
7.2 สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการประกอบแกนเพลามอเตอร์ โครงเฟรมมอเตอร์ ตรวจสอบการประกอบ โดยจะต้องปฏิบัติงานตามคู่มือการประกอบมอเตอร์	410
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการควบคุมตรวจสอบความพร้อมของพนักงาน การประกอบมอเตอร์อุปกรณ์ในการประกอบและอุปกรณ์ป้องกันอันตรายรวมถึงควบคุมดูแลงาน	490
7.3 สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องจักรพื้นฐาน (ประกอบด้วย เครื่องกลึง, กัด, ไส, เจาะ, เจียระไน และเครื่องเชื่อม) ตู้ควบคุมระบบไฟฟ้าเครื่องจักร มอเตอร์ ระบบแรงดันน้ำมัน (Hydraulic) และระบบแรงดันลม (Pneumatic) ระบบหล่อลื่นส่วนเคลื่อนไหวของเครื่องจักร และระบบท่อให้สามารถใช้งานได้ โดยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดและกฎความปลอดภัยของเครื่องจักรนั้น ๆ เพื่อให้เครื่องจักรคงสภาพที่เป็นปกติอยู่เสมอ	410
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ ในการปรับสภาพถอดเปลี่ยนและแก้ไขเครื่องจักรพื้นฐาน (ประกอบด้วยเครื่องกลึง, กัด, ไส, เจาะ, เจียระไน และเครื่องเชื่อม) ตู้ควบคุมระบบไฟฟ้า เครื่องจักรมอเตอร์ระบบแรงดันน้ำมัน (Hydraulic) และระบบแรงดันลม (Pneumatic) และอุปกรณ์ระบบท่อรวมถึงสามารถเปลี่ยนถ่ายและเติมสารหล่อลื่นของส่วนเคลื่อนไหวในเครื่องจักร	490
7.4 สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	
หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในอุตสาหกรรมไฟฟ้า	
ระดับ 1 และอิเล็กทรอนิกส์ สามารถใช้อุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัยตามมาตรฐานที่กำหนดบำรุงรักษา อุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัยตามมาตรฐานที่กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดและกฎระเบียบความปลอดภัยของงานระบบรักษาความปลอดภัย	440
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ ในอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ สามารถติดตั้งและถอดเปลี่ยนอุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัยตรวจสอบและทดสอบการติดตั้ง รวมถึงวิเคราะห์หาสาเหตุและแก้ไขปัญหาจากระบบข้อมูลความปลอดภัย	530

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
8. กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์และกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ ได้แก่	
กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์	
8.1 สาขาอาชีพช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่สามารถใช้งานเครื่องกลึงทำการแปรรูปวัสดุงาน ได้ตามแบบที่กำหนด โดยสามารถเตรียมความพร้อมการผลิตตามใบสั่งงาน ทำการผลิตชิ้นงาน ด้วยการกลึงปาดหน้า ปอกผิว เจาะรูนำศูนย์ และกลึงตัด ตามใบสั่งงาน ทำการลับมีดกลึงได้ ตรวจสอบชิ้นงานผลิตได้ รวมถึงทำความสะอาดเครื่องกลึง เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้พร้อมสำหรับการใช้งานครั้งต่อไป พร้อมทั้งการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบการทำงานกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการผลิตชิ้นงานด้วยกระบวนการกลึง เกลียวนอก กลึงเรียว กลึงขึ้นรูป กลึงตกร่อง และกลึงตบค่า สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นงาน รวมถึงทำการบำรุงรักษาเครื่องกลึง เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพที่ดีพร้อมทำงานได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ	530
8.2 สาขาอาชีพช่างเชื่อมมิก - แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมการผลิตงานเชื่อมและปฏิบัติงาน เชื่อมมุมแบบแผ่นต่อแผ่นทำราบ (Fillet Weld ; T-joint : PA) เชื่อมมุมแบบแผ่นต่อแผ่นทำระดับ (Fillet Weld ; T-joint : PB) และเชื่อมมุมแบบแผ่นต่อแผ่นทำตั้งเชื่อมลง (Fillet Weld ; T-joint : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ชิ้นงานที่มีคุณภาพ ชิ้นงานตรงตามข้อกำหนด และสามารถปฏิบัติงานตามกฎระเบียบในการทำงานเชื่อมมิก-แม็ก สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเชื่อมมุมแบบท่อต่อแผ่น เอียง 45 องศา ทำราบ ชิ้นงานหมุน (Fillet Weld ; Rotate : L- PA) เชื่อมมุมแบบท่อต่อแผ่นทำระดับ (Fillet Weld ; Tube to Plate : PB) และเชื่อมมุมแบบท่อต่อแผ่น ทำตั้งเชื่อมลง (Fillet Weld ; Tube to Plate : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ชิ้นงานที่มีคุณภาพ ชิ้นงานตรงตามข้อกำหนด และแก้ไขปัญหาชิ้นงานได้	530
8.3 สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการบำรุงรักษาระบบท่อ ระบบไฟฟ้า เครื่องจักร ระบบเครื่องจักรไฮดรอลิกส์ และระบบนิวเมติกส์ เครื่องจักรกลพื้นฐาน และมอเตอร์ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดโดยเตรียมเครื่องมือช่าง เครื่องมือวัด และอุปกรณ์เพื่อทำการบำรุงรักษาเครื่องจักรให้สามารถดำเนินการผลิตได้ พร้อมทั้งสามารถปฏิบัติงานตามกฎและข้อกำหนดด้านความปลอดภัย ในการทำงานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ได้	440
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานถอดเปลี่ยนชิ้นส่วนและอะไหล่ ของระบบ ไฮดรอลิกส์ และระบบนิวเมติกส์ เปลี่ยน ถ่ายและเติมสารหล่อลื่น เปลี่ยนชิ้นส่วนและอะไหล่เครื่องจักรกลพื้นฐาน ระบบไฟฟ้าของเครื่องจักรกลตามรอบระยะเวลาที่กำหนดให้พร้อมในการผลิตตามแผนได้	530

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
8.4 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	
ระดับ 1 บุคคลซึ่งมีความสามารถเตรียมการผลิต ทำการผลิตชิ้นงาน ทำความสะอาดเครื่องกลึงอัตโนมัติ เครื่องมือ และอุปกรณ์ พร้อมทั้งปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ การทำงานเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติ สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440
ระดับ 2 บุคคลที่สามารถปรับเปลี่ยนและปรับตั้งอุปกรณ์เครื่องมือ ตัดระหว่างผลิต บำรุงรักษาเครื่องกลึงอัตโนมัติ และอุปกรณ์ ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นงานได้	530
กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์	
8.5 สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎระเบียบและความปลอดภัยในการทำงาน การค้นหาอันตรายในสถานที่ปฏิบัติงาน พร้อมกำหนดวิธีการแก้ไขที่ถูกต้อง รวมทั้งสามารถเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน สามารถเตรียมพื้นผิวก่อนพ่นสี และมีทักษะในการพ่นสีรองพื้น สีจริงได้อย่างน้อย 3 งาน พร้อมทั้งสามารถตรวจสอบชิ้นงานหลังพ่นสี ด้วยสายตา อีกทั้งยังสามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ในการพ่นสีและห้องพ่นสีเบื้องต้นได้	440
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานได้ทุกกระบวนการของงานพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ ให้คำแนะนำในงานพ่นสีรองพื้นและสีจริง บำรุงรักษาและซ่อมแซมปืนพ่นสี ตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน ตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงการเขียนรายงานการปฏิบัติงาน	530
8.6 สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานสีเลอร์ตัวถังรถยนต์ ปฏิบัติตามกฎระเบียบและความปลอดภัยในการทำงาน เตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติก่อนการยาแนว ยาแนวชั้นพื้นฐานได้อย่างน้อย 3 งาน พ่นอันเดอร์โค้ด (undercoat) และสามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ยาแนวและอันเดอร์โค้ดในเบื้องต้น	440
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานทุกกระบวนการของงานสีเลอร์ตัวถังรถยนต์ การยาแนวในพื้นที่ยาก และแตกต่างกันในหลายพื้นที่ของตัวถังรถ มีเทคนิคในการใช้ปืนยาแนว พร้อมทั้งบำรุงรักษาและซ่อมแซมปืนยาแนว ตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังสามารถตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงสามารถเขียนรายงานการปฏิบัติงาน	530
8.7 สาขาอาชีพพนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎด้านความปลอดภัยและขั้นตอนการปฏิบัติงานสาขาประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย) อย่างน้อย 3 กระบวนการ ได้แก่ การขับรถยนต์ตามท้องที่ที่กำหนด การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์ การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับไฟหน้า การตรวจสอบน้ำรั่วในห้องโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบรถยนต์ (Dynamic Test) และการตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ขั้นสุดท้าย	440

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
<p>ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน ตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน ทุกกระบวนการ ตามความรับผิดชอบของหน่วยงาน เกี่ยวกับงานขับรถยนต์ การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์ การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับไฟหน้า การตรวจสอบน้ำรั่วในห้องโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบรถยนต์ (Dynamic Test) การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ขั้นสุดท้าย รวมถึงการตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การรวบรวมผลการตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ เพื่อทำการแจ้งกับหัวหน้างาน</p>	530
8.8 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	
<p>ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถ ในขั้นตอนการปฏิบัติงานสาขาช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ การปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านความปลอดภัย การเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติงานเชื่อมสปอตชิ้นงานได้อย่างน้อย 3 กระบวน การผลิตของงานเชื่อมสปอต และการบำรุงรักษาเครื่องจักรเบื้องต้น</p>	440
<p>ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเชื่อมสปอต ตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกกระบวนการผลิตของงานเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ รวมทั้งสามารถให้การสนับสนุนพนักงานระดับ 1 การตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์ และการเขียนรายงานการปฏิบัติงาน</p>	530
9. กลุ่มอุตสาหกรรมอัญมณี ได้แก่	
9.1 สาขาอาชีพช่างเจียรไนพลอย	
<p>ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน เจียรไนพลอยแบบหลังเบี้ย (Cabochon) เจียรไนขัดเงาหน้าราบ รวมถึงการขัดเพื่อทำความสะอาดก่อนพลอยก่อนตั้งน้ำ</p>	465
<p>ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเจียรไนพลอยตามรูปทรงพลอยแบบเหลี่ยมมาตรฐาน (Facet Cut) รูปทรงใดรูปทรงหนึ่ง ดังต่อไปนี้ รูปกลม (Round) หรือรูปไข่ (Oval) หรือรูปมาควีย์ (Marquise) หรือรูปหยดน้ำ (Pear)</p>	605
9.2 สาขาอาชีพช่างหล่อเครื่องประดับ	
<p>ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน ดำเนินการนั่งเทียนออกจากเบ้าปูน ถอดต้นขอลโลหะ ออกจากเบ้าปูน ทำความสะอาดต้นขอลโลหะหลังการหล่อ และบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ในการทำเบ้าปูน</p>	465
<p>ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานผสมปูนและเทปูนหล่อทำเบ้าปูนสำหรับงานหล่อชิ้นส่วนเครื่องประดับด้วยเครื่องหล่อแบบสุญญากาศหรือแบบหล่อเหวี่ยง รวมถึงการบำรุงรักษาเครื่องผสมปูนแบบสั่นและสุญญากาศ</p>	605

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
9.3 สาขาอาชีพช่างตกแต่งเครื่องประดับ	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน การตัดตึง การลอกผิวหยาบ การวัดขนาดด้วยเครื่องมือวัด การปรับปรุงรูปทรงชิ้นงานให้ได้รูปทรงถูกต้องด้วยการเคาะวงกลม เคาะโค้ง และการตัดโค้งงอ	465
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานเชื่อมประสานชิ้นส่วนเครื่องประดับ 2 ชิ้นเข้าด้วยกัน และการเก็บละเอียดตัวเรือน	605
9.4 สาขาอาชีพช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน การฝังอัญมณีแบบหนามเตย (Prong Setting) การฝังอัญมณีแบบไขปลาสำเร็จรูป (Pave' Setting) การฝังอัญมณีแบบหุ้ม (Bezel Setting) การฝังอัญมณีแบบหุ้มหัวท้าย (Partial Bezel Setting) การเลือกใช้เครื่องมืออุปกรณ์และการลับคมที่เหมาะสมกับชิ้นงานที่รับผิดชอบ	465
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานฝังอัญมณีแบบสอด (Channel Setting) การฝังอัญมณีแบบเหยียบหน้า (Gypsy setting/Flush Setting) และการเลือกใช้เครื่องมืออุปกรณ์และการลับคมที่เหมาะสมกับชิ้นงานที่รับผิดชอบ	605
10. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ได้แก่	
10.1 สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการขนส่ง พร้อมทั้งตรวจสอบความพร้อมสภาพรถและพนักงานขับรถก่อนการขนส่ง ประสานงานกับพนักงานขับรถสามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	460
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่สามารถวางแผนการขนส่งตามคำสั่งในการส่งมอบสินค้าและเงื่อนไขของลูกค้า ติดตามการปฏิบัติงานขนส่งและตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	550
10.1 สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการขนส่ง พร้อมทั้งตรวจสอบความพร้อมสภาพรถและพนักงานขับรถก่อนการขนส่ง ประสานงานกับพนักงานขับรถสามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	460

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
<p>ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่สามารถวางแผนการขนส่งตามคำสั่งในการส่งมอบสินค้าและเงื่อนไขของลูกค้า ติดตามการปฏิบัติงานขนส่งและตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป</p>	550
10.2 สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	
<p>ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานขับรถยกเคลื่อนย้ายสินค้าได้ตามใบสั่งงาน รายงานต่อผู้บังคับบัญชากรณีรถยกเสียหาย ใช้งานไม่ได้หรือกรณีเกิดอุบัติเหตุขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด</p>	400
<p>ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย ปฏิบัติงานยกสินค้าโดยใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์พิเศษ ดูแลบำรุงรักษารถยกเบื้องต้น สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป</p>	475
10.3 สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	
<p>ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบสินค้าคงคลังในพื้นที่รับผิดชอบ สุ่มตรวจสอบสินค้าคงคลัง สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด</p>	385
<p>ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่สามารถตรวจสอบข้อมูลสินค้าคงคลัง จัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลสินค้าคงคลัง วิเคราะห์ความเคลื่อนไหวสินค้าเบื้องต้น และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลสินค้าคงคลังตามรอบบัญชี สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป</p>	465
10.4 สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	
<p>ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน เข้าใจถึงวิธีการยก จัดเรียงและบรรจุสินค้าตามใบสั่งงานด้วยวิธีการที่ถูกต้องตามรูปแบบที่กำหนด ปฏิบัติงานตรวจนับสินค้า อ่านเอกสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ใช้ในคลังสินค้าได้ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด</p>	375

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
<p>ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่สามารถควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ช่วยพนักงานปฏิบัติการคลังสินค้า มีความรู้และความเข้าใจในเอกสารประกอบการตรวจรับสินค้า การจัดเก็บ และการเบิกจ่าย สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป</p>	455
11. กลุ่มอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ ได้แก่	
11.1 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	
<p>ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการอ่านแบบและเขียนแบบภาพ 2 มิติ การฉายภาพแบบมาตรฐานยุโรป และการฉายภาพแบบมาตรฐานอเมริกา โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ออกแบบ (CAD) และโดยใช้เครื่องมือเขียนแบบ</p>	510
<p>ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการอ่านแบบและเขียนภาพประกอบและภาพแยกชิ้นงานเป็นภาพ 2 มิติ และ 3 มิติ โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ออกแบบ (CAD) กำหนดความคลาดเคลื่อนทางเรขาคณิต (Geometrical Tolerance) และเขียนแบบภาพแผ่นคลี่รูปทรงเรขาคณิตพื้นฐาน</p>	605
11.2 สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ	
<p>ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการใช้เครื่องเชื่อมทิก (TIG) เชื่อมประสานโลหะจำพวกเหล็กกล้าคาร์บอน และสแตนเลสที่เป็นแผ่น เป็นรูปพรรณ สำหรับงานโครงสร้าง เป็นชิ้นส่วนเครื่องจักรกล และเป็นท่อ หรือชิ้นส่วนผิวโค้ง โดยการเชื่อมต่อตัวที่ และการเชื่อมต่อชน ด้วยท่าราบ และท่าเชื่อมระดับ โดยมีความหนาของชิ้นงานเชื่อมตั้งแต่ 1.5 มิลลิเมตรขึ้นไป และตรวจสอบหาข้อบกพร่องหลังการเชื่อมด้วยสายตา</p>	550
<p>ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการใช้เครื่องเชื่อมทิก (TIG) เชื่อมประสานโลหะจำพวกเหล็กกล้าคาร์บอน สแตนเลสที่เป็นแผ่น เป็นรูปพรรณ สำหรับงานโครงสร้าง เป็นชิ้นส่วนเครื่องจักรกล และเป็นท่อ หรือชิ้นส่วนผิวโค้ง โดยการเชื่อมต่อตัวที่ด้วยท่าตั้ง ท่าเหนือศีรษะ และต่อแผ่นกับท่อด้วยท่าตั้ง โดยการเชื่อมต่อชนด้วยท่าตั้ง ความหนาของชิ้นงานเชื่อมตั้งแต่ 0.8 มิลลิเมตรขึ้นไป สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม และตรวจสอบรอยเชื่อมแบบใช้สารแทรกซึม</p>	660
11.3 สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	
<p>ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการซ่อมบำรุง และตรวจสอบสภาพระบบส่งกำลังเบื้องต้นตามคู่มือการใช้งาน/การซ่อมบำรุง สามารถเปลี่ยน-ถ่ายสารหล่อลื่นตามกำหนด ตลอดจนการใช้เครื่องมือช่าง เครื่องมือกล เครื่องมือวัดพื้นฐานสำหรับการบำรุงรักษาระบบส่งกำลัง โดยอยู่ภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน</p>	495
<p>ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการอ่านแบบ และประกอบ ติดตั้ง อุปกรณ์ ระบบส่งกำลัง ตรวจสอบความบกพร่องของชิ้นส่วน ทดสอบระบบส่งกำลังหลังติดตั้งระบบส่งกำลังให้ตรงตามแบบประกอบ และแบบติดตั้ง</p>	595

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
11.4 สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการใช้งานระบบไฮดรอลิกเบื้องต้น สามารถตรวจสอบหาข้อบกพร่องจากการใช้งานปกติ สามารถถอด/เปลี่ยนชิ้นส่วนและประกอบคืนได้ สามารถใช้เครื่องมือและบำรุงรักษาเครื่องมือได้อย่างถูกต้อง สามารถทดลองการทำงานของระบบเบื้องต้นได้อย่างปลอดภัยและจัดทำบันทึกการซ่อมบำรุง	510
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการติดตั้งระบบไฮดรอลิก สามารถอ่านสัญลักษณ์ตามมาตรฐาน DIN ISO 1219 และวงจรในระบบไฮดรอลิก การเลือกอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการประกอบ วางแผน จัดลำดับการติดตั้ง การติดตั้งระบบไฮดรอลิก การเชื่อมต่อบนได้อย่างเหมาะสมและปลอดภัยต่อการใช้งาน สามารถทดสอบระบบการทำงานหลังการติดตั้งได้อย่างปลอดภัย และสามารถจัดทำบันทึกการประกอบติดตั้ง	605
12. กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น ได้แก่	
12.1 สาขาอาชีพช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการทำงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน ตรวจสอบเครื่องมือ อุปกรณ์และชิ้นงานในการเชื่อมและเชื่อมชิ้นงานแบบไม่ใช้ฟลักซ์	440
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการเชื่อมแบบใช้ฟลักซ์กับวัสดุต่างชนิด การเชื่อมที่มีความซับซ้อน และถอด - ประกอบ เพื่อแก้ไขชิ้นงานที่ผ่านการเชื่อม	535
12.2 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน เตรียมอุปกรณ์ และเครื่องมือก่อนการติดตั้งเครื่องปรับอากาศ รวมถึงมีความสามารถในการล้าง ย่อย และล้างใหญ่เครื่องปรับอากาศ	425
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการซ่อมและติดตั้งเครื่องปรับอากาศตามคู่มือบริการ รวมถึงการตรวจสอบและทดสอบ หลังการล้างย่อยและล้างใหญ่	520
12.3 สาขาอาชีพช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน การจัดเตรียมและจัดเก็บเครื่องมือวัสดุอุปกรณ์ และการบำรุงรักษาตามกำหนดเวลาของเครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก	425
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการติดตั้งซ่อมเครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก (โดยไม่เปิดระบบสารทำความเย็น) และงานปรับตั้งอุปกรณ์การทำงานของเครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก	520

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
12.4 สาขาอาชีพพนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	
<p>ระดับ 1 หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และความปลอดภัยในการทำงาน ตรวจสอบเครื่องมือ/เครื่องจักรก่อนการปฏิบัติงาน ประกอบเครื่องปรับอากาศในสายการประกอบได้ ไม่น้อยกว่า 5 ขั้นตอน ได้แก่ การประกอบคอยล์ การประกอบมอเตอร์พัดลม การประกอบ E-Box การดูดันน้ำยากลับ (Recovery) การประกอบแฟร้นท์ การประกอบฟร็อนเพลท การติดเนมเพลท การถอดหัวคอปเปอร์ การจัดเตรียมคู่มือและส่วนประกอบอื่น ๆ การประกอบโฟม การประกอบกล่อง การติดป้ายชื่อรุ่น (Label) การประกอบคอมเพรสเซอร์ การตัดคอยล์(L - Bend) การประกอบสตีปวาล์ว การแวกคัม การประกอบท่อทองแดง การประกอบตะแกรง การติดฟูดตี้ การประกอบชาวด์ฟรุฟ การประกอบชาตั้งมอเตอร์ การประกอบใบพัดลม การประกอบฝาครอบด้านบน (Top Plate) การรัดสายพีพีแบนด์ การเชื่อมต่อ การทดสอบรอยรั่ว การทดสอบ Hi - Volt และการทดสอบการทำงาน</p>	410
<p>ระดับ 2 หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการตรวจสอบแก้ไข ข้อบกพร่องเบื้องต้นจากการประกอบเครื่องปรับอากาศ ตรวจสอบเครื่องปรับอากาศที่ประกอบเสร็จ และประกอบเครื่องปรับอากาศในสายการประกอบได้มากกว่า 10 ขั้นตอน ได้แก่ การประกอบคอยล์ การประกอบมอเตอร์พัดลม การประกอบ E - Box การดูดันน้ำยากลับ (Recovery) การประกอบแฟร้นท์ การประกอบฟร็อนเพลท การติดเนมเพลท การถอดหัวคอปเปอร์ การจัดเตรียมคู่มือและส่วนประกอบอื่น ๆ การประกอบโฟม การประกอบกล่อง การติดป้ายชื่อรุ่น (Label) การประกอบคอมเพรสเซอร์ การตัดคอยล์ (L - Bend) การประกอบสตีปวาล์ว การแวกคัม การประกอบท่อทองแดง การประกอบตะแกรง การติดฟูดตี้ การประกอบชาวด์ฟรุฟ การประกอบชาตั้งมอเตอร์ การประกอบใบพัดลม การประกอบฝาครอบด้านบน (Top Plate) การรัดสายพีพีแบนด์ การเชื่อมต่อ การทดสอบรอยรั่ว การทดสอบ Hi - Volt และการทดสอบการทำงาน</p>	505
13. กลุ่มอุตสาหกรรมแม่พิมพ์ ได้แก่	
13.1 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	
<p>ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทำงานของเครื่องกัดอัตโนมัติ ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการทำงาน สามารถจับยึด และตั้งศูนย์ชิ้นงานบนเครื่องกัดอัตโนมัติ สามารถควบคุมการปฏิบัติงานกัด และตรวจสอบสภาพความผิดปกติ ขณะทำงานรวมถึงสามารถตรวจสอบขนาดชิ้นงานตามแบบตลอดจนดูแลและบำรุงรักษาเครื่องกัดอัตโนมัติและเครื่องมือวัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน</p>	495
<p>ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการสร้างโปรแกรมเอ็นซี เพื่อกัดชิ้นงานจากระบบควบคุมของเครื่องกัดอัตโนมัติ สามารถกำหนดขั้นตอนการผลิตชิ้นงาน กำหนดเครื่องมือตัด และเงื่อนไขในการกัด สามารถกำหนดและสอบทานในการบำรุงรักษาเครื่องกัดอัตโนมัติ และเครื่องมือวัด รวมถึงการเก็บรวบรวมข้อมูลปัญหาระหว่างการผลิต</p>	595

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
13.2 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทำงานของเครื่องอีดีเอ็ม รวมถึงปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการทำงาน สามารถเตรียมงาน ควบคุมการปฏิบัติงานและตรวจสอบสภาพความผิดปกติขณะทำงาน สามารถตรวจสอบขนาดชิ้นงานและผิวชิ้นงานอีดีเอ็ม ตลอดจนดูแลและบำรุงรักษาเครื่องอีดีเอ็มและเครื่องมือวัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	475
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการวางแผนการใช้วัสดุและวางแผน การทำอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการกำหนดจำนวนอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างเหมาะสม สามารถกำหนดเงื่อนไขและปรับค่าพารามิเตอร์ที่เหมาะสมเพื่อให้เครื่องอีดีเอ็มทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถกำหนด และสอบทานการบำรุงรักษาเครื่องอีดีเอ็มและเครื่องมือวัด	570
13.3 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทำงานของเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการทำงาน สามารถจัดตั้งและตั้งระนาบชิ้นงานรวมถึงตั้งศูนย์งานและลวดได้อย่างถูกต้อง สามารถควบคุมการปฏิบัติงาน และตรวจสอบสภาพความผิดปกติขณะทำงาน สามารถตรวจสอบขนาดชิ้นงานตามแบบ ตลอดจนดูแลและบำรุงรักษาเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็มและเครื่องมือวัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	475
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการสร้างโปรแกรมเอ็นซีเพื่อตัดชิ้นงานจากระบบควบคุมของเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม สามารถกำหนดขั้นตอนการผลิตชิ้นงานกำหนดลวด และเงื่อนไขในการตัด สามารถกำหนดและสอบทานในการบำรุงรักษาเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็มและเครื่องมือวัด รวมถึงการเก็บรวบรวมข้อมูลปัญหาระหว่างการผลิต	570
13.4 สาขาอาชีพช่างขัดเงาแม่พิมพ์	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และทักษะพื้นฐานในการขัดเงาแม่พิมพ์ระดับผิวเรียบ (ผิวที่มีความเรียบผิวเฉลี่ย 2.15 - 0.90 $\mu\text{m Ra}$) โดยปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการทำงาน สามารถเตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์ในการขัดผิว ดำเนินการขัดผิวเพื่อลบบรอยที่เกิดจากกระบวนการตัดเฉือนด้วยเครื่องจักรให้มีระดับผิวเรียบ สามารถตรวจสอบความเรียบของผิวขัดด้วยสายตาและแผ่นเทียบผิวตลอดจนดูแลและบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ในการขัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	420
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และทักษะพื้นฐานในการขัดเงาแม่พิมพ์ระดับผิวละเอียด (ผิวที่มีความเรียบผิวเฉลี่ย 0.50 - 0.30 $\mu\text{m Ra}$) สามารถเตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์ในการขัดผิว ดำเนินการขัดผิว รวมถึงสามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือที่ขับเคลื่อนด้วยมอเตอร์ไฟฟ้า (ตะไบไฟฟ้า) หัวหมุนที่มีแรงบิด (หัวกรอ) และคลื่นไฟฟ้าความถี่สูง เพื่อช่วยในการขัดผิวได้	505
14. กลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก ได้แก่	
14.1 สาขาอาชีพพนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการวัดอุณหภูมิ เก็บตัวอย่างน้ำเหล็ก ทำความสะอาดหัวพ่นคาร์บอน และหัวพ่นออกซิเจน และปฏิบัติงานภายใต้ข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน	515

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการบำรุงรักษาสภาพของเตาอาร์คไฟฟ้า และวัสดุทนไฟ สามารถวิเคราะห์อุณหภูมิหน้าเหล็ก ส่วนผสมทางเคมีของน้ำเหล็ก เตรียมแท่งกราไฟต์ อิเล็กโทรด (Graphite Electrode) และเหล็กร้อนจากเตาอาร์คไฟฟ้าสู่บารับน้ำเหล็ก (Ladle)	620
14.2 สาขาอาชีพพนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace)	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามข้อกำหนด และความปลอดภัยในการทำงาน สามารถวัดอุณหภูมิหน้าเหล็ก เก็บตัวอย่างน้ำเหล็ก	535
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการจัดเตรียม ฟลักซ์ (Fluxes) และอัลลอย (Alloys) ในกระบวนการปรุงแต่งน้ำเหล็ก เตรียมแท่งกราไฟต์อิเล็กโทรด (Graphite Electrode) และการส่งมอบน้ำเหล็กให้กับโรงหล่อ	640
14.3 สาขาอาชีพพนักงานหล่อเหล็ก	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติตามข้อกำหนดและความปลอดภัยของงานหล่อเหล็ก สามารถวัดอุณหภูมิหน้าเหล็กในอ่างพักน้ำเหล็ก (Tundish) สามารถติดตั้ง ถอด ประกอบแบบหล่อ (Mold) และเปิด - ปิดประตูถ่ายเทน้ำเหล็ก (Slide gate)	490
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการควบคุมความเร็วในการหล่อ ตรวจสอบสภาพและเตรียมอ่างพักน้ำเหล็ก (Tundish) แยกตะกรัน (Slag) ออกจากน้ำเหล็ก และกำจัดตะกรัน (Slag) ที่แบบหล่อเหล็ก (Mold)	600
14.4 สาขาอาชีพพนักงานควบคุมการอบเหล็ก	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามข้อกำหนด และความปลอดภัยในการทำงาน ซ่อม หรือเปลี่ยนอุปกรณ์วัสดุทนไฟ - หัวจ่ายเชื้อเพลิงเตาอบเหล็กและตัวกรองเชื้อเพลิงเตาอบเหล็ก	470
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในการควบคุมอุณหภูมิของเตาอบเหล็ก ระบบน้ำหล่อเย็น การนำวัสดุดิบเข้าและออกจากเตาอบเหล็ก และควบคุมการหล่อเย็นในเตาอบเหล็ก รวมทั้งการบันทึกพารามิเตอร์ของเตาอบเหล็ก	575
15. กลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก ได้แก่	
15.1 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถในการเตรียมงานก่อนการผลิตแม่พิมพ์ ฉีดพลาสติก อุปกรณ์ เครื่องมือ วัสดุดิบ การช่วยเหลืองานยึดแน่น และปลดแม่พิมพ์ สามารถปฏิบัติบำรุงรักษา อุปกรณ์ งานฉีดพลาสติก และปฏิบัติตามข้อกำหนดของงานฉีดพลาสติกตามหลักอาชีพ ความปลอดภัยในการทำงาน และกฎหมายสิ่งแวดล้อม	405
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการเตรียมความพร้อม ขั้นสุดท้ายก่อนการผลิตแม่พิมพ์ฉีด อุปกรณ์ เครื่องมือ วัสดุดิบ ข้อมูลมาตรฐานชิ้นงาน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการผลิต สามารถติดตั้ง ชิ้น ลงแม่พิมพ์ ควบคุมเครื่องฉีด ติดตั้งเงื่อนไขการฉีด สามารถตรวจสอบติดตามงานฉีดระหว่างผลิตและสามารถปรับแต่งเงื่อนไขการฉีดได้ จนถึงสามารถควบคุมการสิ้นสุดกระบวนการฉีดงานพลาสติกเมื่อผลิตครบได้ และสามารถปฏิบัติงานการบำรุงรักษา เครื่องฉีดพลาสติก แม่พิมพ์ฉีดพลาสติก	480

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
15.2 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถในการปฏิบัติตามกฎระเบียบการปฏิบัติงานเป่าถุงพลาสติก ปฏิบัติตามกฎหมาย อาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานและกฎหมายสิ่งแวดล้อม สามารถเปิดปิดเครื่องเป่าถุงพลาสติกได้ ถูกต้อง ปลอดภัย เพื่อที่จะทำการผลิตถุงพลาสติกให้มีคุณภาพตามที่กำหนด	405
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถในการตรวจสอบความพร้อมเครื่องเป่าถุงพลาสติกก่อนผลิต เป่าถุงพลาสติก และตรวจสอบคุณภาพระหว่างการผลิต เพื่อให้ได้ถุงพลาสติกที่มีคุณภาพตามที่กำหนด	480
15.3 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถในการเตรียมงานก่อนการผลิตแม่พิมพ์ เป่า ภาชนะกลวงพลาสติก อุปกรณ์ เครื่องมือ วัสดุดิบ สามารถปฏิบัติงานตามข้อปฏิบัติงานหรือคู่มือปฏิบัติงานเป่าภาชนะกลวงพลาสติก การ บำรุงรักษาอุปกรณ์ งานเป่าภาชนะกลวงพลาสติก	405
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการตรวจสอบความพร้อมก่อนการผลิตแม่พิมพ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร ความพร้อมของระบบหล่อเย็น ระบบลม วัสดุดิบ ข้อมูลมาตรฐานชิ้นงาน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการผลิต สามารถติดตั้ง ขึ้น ลง แม่พิมพ์ ควบคุมเครื่องเป่าภาชนะกลวงได้ สามารถติดตั้งเงื่อนไข การเป่าภาชนะกลวงได้ สามารถตรวจสอบติดตามงานเป่าภาชนะกลวง ระหว่างผลิต และสามารถปรับแต่ง เงื่อนไขการเป่าภาชนะกลวงได้จนถึงสามารถควบคุมการสิ้นสุดกระบวนการเป่าภาชนะกลวงงานพลาสติกเมื่อ ผลิตครบได้ สามารถปฏิบัติงานการบำรุงรักษาเครื่องเป่าภาชนะกลวงพลาสติก แม่พิมพ์เป่าภาชนะกลวง พลาสติกได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย	480
15.4 สาขาอาชีพช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องเป่าถุงพลาสติกตามระยะเวลาที่กำหนด ปฏิบัติตามหลักอาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานและกฎหมายสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สามารถผลิต ถุงพลาสติกอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง	440
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องเป่าถุงพลาสติก ระบบประเปิดผิว ระบบ ขับเคลื่อนมอเตอร์ไฟฟ้า ระบบวัดคุมอุณหภูมิ ระบบนิวเมติก และระบบหล่อเย็น เพื่อให้สามารถผลิต ถุงพลาสติกอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง	515
16. กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ ไม้	
16.1 สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัสดุสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการขนย้ายไม้ การจัดเรียงไม้ให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ และความปลอดภัยในการทำงาน กฎการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ใน งานเตรียมวัสดุสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	350
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการไสเปิดหน้าไม้ การตัดขนาดไม้ ด้วยการใช้ เครื่องจักรในแผนกเตรียมวัสดุดิบ ตลอดจนการคัดคุณภาพไม้ให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดในการ ทำงาน	380

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
16.2 สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเพอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการผลิตชิ้นส่วนเพอร์นิเจอร์ด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ประกอบด้วย การขึ้นลงชิ้นงาน การเดินเครื่องจักรอัตโนมัติ การทำงานกับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) การทำงานตามกฎความปลอดภัยในการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ และการทำงานตามข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจสอบคุณภาพของชิ้นงานที่เกิดจากการ ตัดเฉือนของเครื่องมือตัด และการทำความสะอาดเครื่องจักรและพื้นที่ทำงาน	395
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเขียนโปรแกรมจีโค้ด (G Code) เบื้องต้น ป้อนโปรแกรมเข้าเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ติดตั้งเครื่องมือตัด (Cutting Tools) ที่ใช้กับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ควบคุมการทำงานของเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) กับโปรแกรมที่ผ่านการใช้งานมาแล้ว และดูแลรักษาเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) เบื้องต้น	455
16.3 สาขาอาชีพพนักงานประกอบเพอร์นิเจอร์ไม้จริง	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานการขนย้ายชิ้นงานประกอบ การประกอบชิ้นงานด้วยกาว การเช็ดกาวและจัดเก็บชิ้นงานบนพื้นที่ที่ได้จัดเตรียมไว้ รวมถึงการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัย ในการทำงาน	365
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นที่และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง ในการประกอบ งานสร้างจิ๊กประกอบชิ้นงาน ตลอดจนงานประกอบเพอร์นิเจอร์	415
16.4 สาขาอาชีพช่างทำสีเพอร์นิเจอร์ไม้จริง	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานประจำเกี่ยวกับการเตรียมผิวหน้าไม้ การเตรียมวัสดุในการเคลือบสี และการปฏิบัติตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน	375
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ มีการย้อมสีไม้ การพ่นสีรองพื้น การขัดสีรองพื้นรวมทั้งการดูแลรักษาอุปกรณ์พ่นสีย้อมและสีรองพื้น	415
17. กลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า ได้แก่	
17.1 สาขาอาชีพพนักงานตัดวาดรองเท้า	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการวาดแบบชิ้นงาน ปั่นตัดด้วยเครื่อง การตัดด้วยมือ โดยจะต้องปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของงานตัดวาดรองเท้า รวมทั้งมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ สามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	395
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานในส่วนของการผ่าบาง การเจียน และการเปิดผิวชิ้นงาน โดยมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	435
17.2 สาขาอาชีพพนักงานอัดพื้นรองเท้า	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการรีดยางขึ้นต้น การบ่มยาง การตกแต่งชิ้นงาน รวมถึงการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของงานอัดพื้นรองเท้า มีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	405

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 9 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2563
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2563 เป็นต้นไป จำนวน 64 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการรีดียงเพื่อผสมสี การรีดียงเพื่อใส่สารเคมีตัวเร่ง การออกขนาดยาง การอัดพื้นรองเท้าแบบสีเดียว โดยมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงานบุคคล	450
17.3 สาขาอาชีพช่างเย็บรองเท้า	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเย็บเข็มเดียวแบบตรง การเย็บเข็มคู่แบบตรง การเจาะรูและใส่เม็ดตาไก่ รวมถึงปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของงานเย็บรองเท้า และมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ สามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	405
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเย็บรองเท้าแนวโค้ง การเย็บก้น และการเย็บแซก โดยมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	450
17.4 สาขาอาชีพพนักงานประกอบรองเท้า (เย้น)	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการร้อยเชือกครอบหน้าผ้า (Upper) การทาน้ำยา และทาขาวหน้าผ้า (Upper) การทากาวพื้นรองเท้า การถอดหุ่น การตกแต่งความเรียบร้อยและการบรรจุหีบห่อ โดยจะต้องปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของงานประกอบรองเท้า (เย้น) รวมทั้งมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ สามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	385
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการโมลด์หน้าผ้า (Upper) การย่นหัว การเย็บหน้าผ้าติดพื้นส่วนใน (Insole) การสวมหุ่นและดึงหน้าผ้า (Upper) และการวาดเส้นขอบแนวพื้นรองเท้า โดยมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน	415
ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน	

ตาราง 8.2 รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ล้านบาท) ปี 2556 - 2562

TABLE 8.2 Inward remittances (Millions of Baht), 2013 - 2019

ปี	รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ล้านบาท)
	Inward remittances (Millions of Baht)
2562	128,078
2561	144,451
2560	126,428
2559	114,580
2558	100,481
2557	117,467
2556	116,224

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

Source : Bank of Thailand

ตาราง 8.3 ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ ปริมาณลูกโซ่ (ปีฐาน 2545) ปี 2556 - 2562

TABLE 8.3 GROSS DOMESTIC PRODUCT, CHAIN VOLUME MEASURES (REFERENCE YEAR = 2002), 2013 - 2019

	Millions of Baht						
ชื่อข้อมูล Listing Information	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 ^r (2016 ^r)	2560 ^r (2017 ^r)	2561 ^p (2018 ^p)	2562 ^{p1} (2019 ^{p1})
รวม Total	8,842,718	8,955,407	9,294,128	9,651,199	10,056,721	10,494,197	10,773,872
ภาคการเกษตร Agriculture	660,365	658,463	615,883	608,581	637,252	672,388	673,220
Fishing	660,365	658,463	615,883	608,581	637,252	672,388	673,220
นอกภาคการเกษตร Non-Agriculture	8,182,353	8,296,944	8,678,245	9,042,618	9,419,469	9,821,809	10,100,652
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่น ๆ Mining Quarrying and Others	242,847	238,881	244,584	246,599	231,885	225,024	228,782
การผลิต Manufacturing	2,629,739	2,630,599	2,670,305	2,730,539	2,807,963	2,898,628	2,878,357
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply	257,166	265,070	277,959	286,140	291,267	297,754	312,393
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water Supply; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities	38,762	39,827	43,416	46,681	49,424	52,225	53,236
การก่อสร้าง Construction	235,097	229,387	268,505	289,914	281,229	288,092	293,787
การค้าส่ง และค้าปลีก Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods	1,280,405	1,270,240	1,340,762	1,423,265	1,513,817	1,613,757	1,706,026
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Service Activities	420,921	431,373	496,116	542,082	600,407	646,158	681,646
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	566,732	584,018	607,660	639,924	689,871	720,342	745,087
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	403,820	425,190	468,106	479,355	499,131	536,957	584,343
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (Financial and Insurance Activities)	560,170	602,110	652,507	698,225	742,692	768,167	789,271
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	331,763	339,123	344,219	368,449	392,523	415,003	428,980
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ Public Administration and Defence; Compulsory Social Security	495,464	502,005	507,469	509,645	513,591	521,450	526,756

ตาราง 8.3 ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ ปริมาณลูกโซ่ (ปีฐาน 2545) ปี 2556 - 2562 (ต่อ)

TABLE 8.3 GROSS DOMESTIC PRODUCT, CHAIN VOLUME MEASURES (REFERENCE YEAR = 2002) : 2013 - 2019

Millions of Baht

ชื่อข้อมูล Listing Information	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 ^r (2016 ^r)	2560 ^r (2017 ^r)	2561 ^p (2018 ^p)	2562 ^{p1} (2019 ^{p1})
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ (Professional, Scientific and Technical Activities)	204,636	202,427	199,454	194,982	206,887	213,726	217,166
Service Activities)	168,454	163,717	169,532	172,053	176,406	182,461	185,812
การศึกษา Education	316,789	323,734	324,306	323,598	324,938	329,123	336,008
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work	191,676	202,001	208,550	214,829	220,936	232,266	243,055
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ (Arts, Entertainment and Recreation)	60,834	61,035	66,656	80,860	90,647	101,743	113,367
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	132,437	135,405	139,544	144,949	151,932	158,450	162,744
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private Household with Employed Pers	17,731	16,946	17,581	17,564	17,216	16,670	16,814

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หมายเหตุ p : ข้อมูลเบื้องต้นอิงตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

source : Office of The National Economic and Social Development Board

Note p : preliminary based on annual figure

r : revised

ตาราง 8.4 อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (ปีฐาน 2545) ปี 2556 - 2562

TABLE 8.4 Rate of Economic Growth (Reference Year = 2002), 2013 - 2019

	Percent						
ชื่อข้อมูล Listing Information	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 ^r (2016 ^r)	2560 ^r (2017 ^r)	2561 ^p (2018 ^p)	2562 ^{p1} (2019 ^{p1})
รวม Total	2.7	1.0	3.1	3.4	4.1	4.2	2.4
ภาคการเกษตร Agriculture	0.7	-0.3	-6.5	-1.2	4.7	5.5	0.1
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, Forestry and Fishing	0.7	-0.3	-6.5	-1.2	4.7	5.5	0.1
นอกภาคการเกษตร Non-Agriculture	2.9	1.1	4.2	3.9	4.0	4.0	2.6
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่น ๆ Mining Quarrying and Others	2.2	-1.6	2.4	0.8	-6.0	-3.0	1.7
การผลิต Manufacturing	1.9	0.0	1.5	2.3	2.8	3.2	-0.7
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply	-1.9	3.1	4.9	2.9	1.8	2.2	4.9
การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water Supply; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities	7.2	2.7	9.0	7.5	5.9	5.7	1.9
การก่อสร้าง Construction	-0.3	-2.4	17.1	8.0	-3.0	2.4	2.0
การค้าส่ง และค้าปลีก Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods	0.8	-0.8	5.6	6.2	6.4	6.6	5.7
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Service Activities	9.7	2.5	15.0	9.3	10.8	7.6	5.5
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transportation and storage	5.2	3.1	4.0	5.3	7.8	4.4	3.4
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	9.6	5.3	10.1	2.4	4.1	7.6	8.8
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (Financial and Insurance Activities)	12.3	7.5	8.4	7.0	6.4	3.4	2.7
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ Real Estate Activities	1.0	2.2	1.5	7.0	6.5	5.7	3.4
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ Public Administration and Defence; Compulsory Social Security	0.5	1.3	1.1	0.4	0.8	1.5	1.0
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจการทางวิชาการ (Professional, Scientific and Technical Activities)	1.8	-1.1	-1.5	-2.2	6.1	3.3	1.6
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน (Administrative and Support Service Activities)	1.2	-2.8	3.6	1.5	2.5	3.4	1.8
การศึกษา Education	1.9	2.2	0.2	-0.2	0.4	1.3	2.1
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work	3.7	5.4	3.2	3.0	2.8	5.1	4.6
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ (Arts, Entertainment and Recreation)	8.2	0.3	9.2	21.3	12.1	12.2	11.4
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	5.9	2.2	3.1	3.9	4.8	4.3	2.7
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private Household with Employed Persons	-7.2	-4.4	3.7	-0.1	-2.0	-3.2	0.9

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หมายเหตุ p : ข้อมูลเบื้องต้นตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

source : Office of The National Economic and Social Development Board

Note p : preliminary based on annual figure

r : revised

ตาราง 8.5 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ปี 2556 - 2562 (ปีฐาน 2556)

TABLE 8.5 Labour Productivity Index per hour worked, 2013 - 2019 (reference year 2013)

	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 ^p (2019 ^r)
รวม Total	100.00	103.11	109.18	114.13	119.95	123.93	129.39
ภาคการเกษตร Agriculture	100.00	104.12	104.08	108.62	112.69	114.00	119.52
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, Hunting and Forestry	100.00	105.35	105.90	109.73	113.23	115.48	N/A
การประมง Fishing	100.00	85.69	79.72	88.96	103.13	93.15	N/A
นอกภาคการเกษตร Non-Agriculture	100.00	102.35	107.04	110.34	116.27	121.05	125.00
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่น ๆ Mining Quarrying and Others	100.00	93.13	84.32	101.34	97.98	85.59	102.06
การผลิต Manufacturing	100.00	100.23	102.61	107.55	112.96	113.27	116.43
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา Electricity, Gas and Water Supply	100.00	87.62	113.30	100.35	99.84	118.94	N/A
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	105.30
การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water Supply; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	133.62
การก่อสร้าง Construction	100.00	104.95	124.32	131.36	139.74	147.40	144.22
การค้าส่ง และค้าปลีก Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods	100.00	101.81	109.84	113.83	123.04	133.68	141.63
โรงแรม และภัตตาคาร Hotels and Restaurants	100.00	103.29	117.67	126.20	137.39	145.88	N/A
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Service Activities	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	154.22
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม Transport, Storage and Communication	100.00	102.62	108.93	113.40	120.29	127.67	N/A
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transport and Storage	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	123.56
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	202.80
การเงินการธนาคาร Financial Intermediation	100.00	108.41	116.93	122.39	133.29	142.56	N/A
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (Financial and Insurance Activities)	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	145.53
การค้าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่าและธุรกิจอื่น ๆ Real Estate, Renting and Business Activities	100.00	102.37	93.27	95.59	97.90	104.60	N/A
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	108.73
การบริหารราชการแผ่นดิน Public Administration and Defence; Compulsory Social Security	100.00	103.75	105.59	107.43	107.16	105.43	109.45
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ (Professional, Scientific and Technical Activities)	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	92.05
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน (Administrative and Support Service Activities)	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	93.13
การศึกษา Education	100.00	103.56	103.40	101.53	102.42	102.32	105.96
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work	100.00	99.62	103.79	105.97	109.05	122.48	127.71
การบริการชุมชน สังคม และส่วนบุคคล Other Community, Social and Personal Service Activities	100.00	93.67	97.07	99.08	104.22	105.86	N/A
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ (Arts, Entertainment and Recreation)	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	181.47
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	99.97
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private Household with Employed Persons	100.00	103.21	102.03	103.21	112.07	113.86	110.08

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : 1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานคำนวณข้อมูลรายปีโดยการหาค่าเฉลี่ยรายไตรมาสจากข้อมูลของธนาคารแห่งประเทศไทย

2. ข้อมูลปี 2562 เป็นข้อมูลดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน จำแนกตามประเภทธุรกิจ (ISIC Rev.4)

p : ข้อมูลเบื้องต้นอิงตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

source : Bank of Thailand

note : Office of the Permanent Secretary calculate by average quarterly date of Band of Thailand

p : preliminary based on annual figure

r : revised

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน เป็นข้อมูลที่ใช้วัดปริมาณผลผลิตต่อชั่วโมงการทำงาน โดยคำนวณจากสัดส่วนของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ ณ ราคาคงที่ต่อชั่วโมงทำงาน ซึ่งมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และจำนวนชั่วโมงทำงานได้จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ และนำมาคำนวณหาค่าดัชนีเป็นรายไตรมาส (2556 = 100)

ตาราง 8.6 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ปี 2556 - 2562 (ปีฐาน 2556)

TABLE 8.6 Labour Productivity Index per Person, 2013 - 2019 (reference year 2013)

	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	2561 (2018)	2562 ^p (2019 ^p)
รวม Total	100.00	101.32	105.09	109.82	115.17	118.75	123.25
ภาคการเกษตร Agriculture	100.00	102.19	98.88	102.16	105.89	107.54	112.59
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, Hunting and Forestry	100.00	103.37	100.51	103.15	106.44	108.92	N/A
การประมง Fishing	100.00	84.72	77.24	83.92	95.59	88.01	N/A
นอกภาคการเกษตร Non-Agriculture	100.00	100.46	103.07	106.18	111.65	116.04	118.65
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่น ๆ Mining Quarrying and Others	100.00	94.42	89.52	89.17	83.31	82.40	95.63
การผลิต Manufacturing	100.00	98.51	99.16	104.12	110.32	110.86	112.54
การไฟฟ้าก๊าซ และประปา Electricity, Gas and Water Supply	100.00	88.31	109.41	97.09	95.58	116.47	N/A
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	104.50
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสีย และของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง Water Supply; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	124.61
การก่อสร้าง Construction	100.00	102.68	119.57	125.46	132.18	138.60	135.89
การค้าส่ง และค้าปลีก Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods	100.00	99.68	105.37	109.01	116.77	126.11	132.33
โรงแรม และภัตตาคาร Hotels and Resauarants	100.00	101.00	112.80	119.38	129.67	137.44	N/A
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร Accommodation and Food Service Activities	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	143.88
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม Transport, storage and Communication	100.00	100.40	105.25	109.02	114.68	120.77	N/A
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า Transport and Storage	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	115.52
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร Information and communication	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	195.42
การเงินการธนาคาร Financial Intermediation	100.00	107.48	113.56	119.98	131.71	142.36	N/A
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (Financial and Insurance Activities)	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	143.76
การค้าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่าและธุรกิจอื่น ๆ Real Estate, Renting and Business Activities	100.00	101.36	90.69	94.55	96.80	102.88	N/A
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	105.71
การบริหารราชการแผ่นดิน Public Administration and Defence; Compulsory Social Security	100.00	101.75	101.43	104.20	104.03	102.38	105.40
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ (Professional, Scientific and Technical Activities)	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	91.70
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน (Administrative and Support Service Activities)	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	88.58
การศึกษา Education	100.00	102.35	99.99	100.58	101.17	102.89	105.90
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work	100.00	99.20	101.89	103.66	106.60	117.70	123.65
การบริการชุมชน สังคม และส่วนบุคคล Other Community, Social and Personal Service Activities	100.00	91.75	91.61	92.02	96.55	97.31	N/A
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ Arts, Entertainment and Recreation	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	168.42
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ Other Service Activities	100.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	89.76
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private Household with Employed Persons	100.00	99.54	96.16	96.18	100.11	101.46	97.58

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : 1. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานคำนวณข้อมูลรายปีโดยการหาค่าเฉลี่ยรายไตรมาสจากข้อมูลของธนาคารแห่งประเทศไทย

2. ข้อมูลปี 2562 เป็นข้อมูลดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน จำแนกตามประเภทธุรกิจ (ISIC Rev.4)

p : ข้อมูลเบื้องต้นอิงตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

source : Bank of Thailand

note : Office of the Permanent Secretary calculate by average quaterly date of Band of Thailand

p : preliminary based on annual figure

r : revised

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน เป็นข้อมูลที่ใช้วัดปริมาณผลผลิตต่อชั่วโมงการทำงาน โดยคำนวณจากสัดส่วนของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ ณ ราคาคนที่ต่อชั่วโมงทำงาน ซึ่งมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และจำนวนชั่วโมงทำงานได้จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ และนำมาคำนวณค่าดัชนีเป็นรายไตรมาส (2556 = 100)