



ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน Early Warning System

รายงานระบบเตือนภัย
ฉบับสมบูรณ์



บทสรุปผู้บริหาร
ฉบับเดือนพฤศจิกายน 2567

สถานการณ์ด้านแรงงานในระบบประกันสังคม

เดือน พฤศจิกายน 2567
(ข้อมูลล่าสุด เดือนตุลาคม 2567)

การจ้างงาน

ผู้ประกันตน ม. 33

11,986,943 คน

YoY **+1.30 %**
+153,857 คน

MoM **-0.90 %**
-108,961 คน

มาจากประเภทกิจการ

- ภาคเกษตรกรรม** 146,119 คน
+1,084 คน (0.75 %YoY)
- ภาคอุตสาหกรรม** 3,980,861 คน
+5,230 คน (0.13 %YoY)
- ภาคบริการ** 5,811,751 คน
+169,807 คน (3.01 %YoY)

การว่างงาน

ผู้ว่างงานในระบบประกันสังคม

216,213 คน

YoY **-2.10 %**
-4,648 คน

MoM **-1.60 %**
-3,514 คน

มาจากประเภทกิจการ

- ภาคเกษตรกรรม** 2,151 คน
+52 คน (2.48 %YoY)
- ภาคอุตสาหกรรม** 62,251 คน
-1,238 คน (-1.95 %YoY)
- ภาคบริการ** 104,903 คน
-3,167 คน (-2.93 %YoY)

อัตราการว่างงาน
ในระบบประกันสังคม **1.77 %**

การเลิกจ้าง

ผู้ถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคม

34,643 คน

YoY **-1.47 %**
-516 คน

MoM **+0.30 %**
+103 คน

มาจากประเภทกิจการ

- ภาคเกษตรกรรม** 272 คน
+60 คน (28.30 %YoY)
- ภาคอุตสาหกรรม** 12,313 คน
-1,007 คน (-7.56 %YoY)
- ภาคบริการ** 11,504 คน
+637 คน (5.86 %YoY)

อัตราการเลิกจ้าง
ในระบบประกันสังคม **0.28 %**

สรุปสถานการณ์ด้านแรงงาน

สถานการณ์การจ้างงานของผู้ประกันตน ม.33 **ปรับตัวดีขึ้น** จากเดือนเดียวกันของปีก่อนหน้า โดยเฉพาะสาขา **การสนับสนุนงานราชการ การจัดการน้ำ/บำบัดสิ่งปฏิกูล และ การขนส่ง/สถานที่เก็บสินค้า** ที่ฟื้นตัวได้ดี อย่างไรก็ตาม ยังมี **อุตสาหกรรมเผ่าะวัง** ได้แก่ **ก่อสร้าง วิชาชีพ/วิทยาศาสตร์ และ อสังหาริมทรัพย์** ที่มีการว่างงานและเลิกจ้างเพิ่มขึ้นจากปีก่อน



สัญญาณเตือนภัยด้านแรงงาน มีค่าเท่ากับ 0.07 แสดงถึงการจ้างงานใน 12 เดือนข้างหน้า จะอยู่ใน **เกณฑ์ปกติ (สีเขียว)** นอกจากนี้ มีการแจ้งเดือนดัชนีชี้วัดด้านเศรษฐกิจ 1 ตัว จากทั้งหมด 26 ตัว คือ ดัชนีชี้ราคาเศรษฐกิจจีน ส่วนการคาดการณ์โอกาสเกิดวิกฤตในตลาดแรงงาน ใน 12 เดือนข้างหน้ามีโอกาสเกิดวิกฤตการว่างงานร้อยละ 0.10 และโอกาสเกิดวิกฤตเลิกจ้างร้อยละ 0.75



สถานการณ์การจ้างงานในระบบประกันสังคม รายสาขาอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรมฟื้นตัวได้ดี

อุตสาหกรรม		การจ้างงาน	การว่างงาน	การเลิกจ้าง
การสนับสนุนงานราชการ (1,086,785 คน)	%YOY การเปลี่ยนแปลง (คน)	+5.91 % +60,629	-51.57 % -9,088	-30.08 % -40
การจัดหาน้ำ/การบำบัดสิ่งปฏิกูล (17,252 คน)	%YOY การเปลี่ยนแปลง (คน)	+8.93 % +1,414	+10.62 % +24	-67.39 % -31
การขนส่ง/สถานที่เก็บสินค้า (484,006 คน)	%YOY การเปลี่ยนแปลง (คน)	+2.08 % +9,849	-9.19 % -1,024	-47.58 % -1,052

อุตสาหกรรมเฝ้าระวังการว่างงานและการเลิกจ้าง

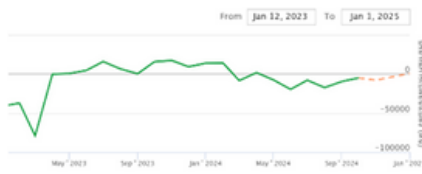
อุตสาหกรรม		การจ้างงาน	การว่างงาน	การเลิกจ้าง
ก่อสร้าง (670,376 คน)	%YOY การเปลี่ยนแปลง (คน)	-2.87 % -19,795	+23.50 % +2,975	+43.99 % +1,258
วิชาชีพ/วิทยาศาสตร์ (342,257 คน)	%YOY การเปลี่ยนแปลง (คน)	+1.78 % +5,996	+11.03 % +713	+52.70 % +518
อสังหาริมทรัพย์ (148,108 คน)	%YOY การเปลี่ยนแปลง (คน)	+3.94 % +5,615	+19.86 % +479	+50.84 % +151

ประมาณการสถานการณ์ด้านแรงงาน

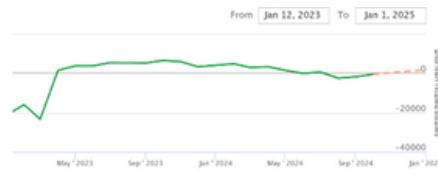
การจ้างงาน



การว่างงาน



การเลิกจ้าง



พฤศจิกายน 67 (f) ▲ 105,632 คน (+0.89 %)	▼ 7,564 คน (-3.33 %)	▲ 328 คน (+0.91 %)
ธันวาคม 67 (f) ▲ 85,615 คน (+0.72 %)	▼ 3,238 คน (-1.57 %)	▲ 1,150 คน (+3.21 %)
มกราคม 68 (f) ▲ 83,971 คน (+0.71 %)	▲ 985 คน (+0.47 %)	▲ 1,820 คน (+4.74 %)

หมายเหตุ : ข้อมูลเทียบกับปีที่แล้วโดย (f) คือ การพยากรณ์ข้อมูล

กระทรวงแรงงานควรมีมาตรการ

- ส่งเสริมการฝึกอบรมและยกระดับทักษะแรงงาน เพื่อช่วยให้แรงงานสามารถปรับตัวให้เข้ากับตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะภาคส่วนที่มีความต้องการแรงงานที่มีทักษะในด้านเทคโนโลยี การดูแลสุขภาพ และงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Job)
- ส่งเสริมให้มีการปรึกษาหารือระหว่างภาครัฐ นายจ้าง สหภาพแรงงาน และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอยู่เสมอ เพื่อตรวจสอบว่านโยบายต่างๆ ที่ภาครัฐดำเนินการสอดคล้องกับภาวะตลาดแรงงาน และความต้องการของนายจ้าง และลูกจ้างที่แท้จริงหรือไม่
- ส่งเสริมให้นายจ้างสร้างสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานเพื่อรองรับการทำงานของแรงงานทุกกลุ่มที่มีความหลากหลายอย่างเท่าเทียม เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับแรงงานทุกคน