



รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 2/2567

เมษายน - มิถุนายน 2567



กองเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

ISSN 2630 – 0389

ปีที่เผยแพร่ 2567

จำนวน - เล่ม

จัดทำโดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1374

พิมพ์ที่ (เผยแพร่ออนไลน์)

คำนำ

กระทรวงแรงงานมีบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่สำคัญต่อการบริหารแรงงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยมีนโยบายด้านแรงงานที่สำคัญในปี 2567 ได้แก่ 1. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูง รองรับการค้าจ้างตามความสามารถในการปฏิบัติงาน 2. Up-skill for More Earn เพื่อการมีงานทำ รองรับเศรษฐกิจใหม่ 3. One Stop Service บริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว 4. เพิ่มการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 100,000 อัตรา 5. Micro Finance ลดหนี้ เพิ่มทุน สร้างสุขแรงงาน 6. กองทุนมั่นคง แรงงานมั่งคั่ง ประกันสังคมยั่งยืน 7. Best E - Service ประกันสังคมยุคใหม่ สร้างความมั่นคง เพิ่มความมั่นใจ และ 8. สร้างรากฐานเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิต ด้วยการคุ้มครองแรงงาน

เพื่อเป็นการติดตามสถานการณ์ด้านแรงงานและเฝ้าระวังสถานการณ์ที่อาจกระทบต่อตลาดแรงงานอย่างใกล้ชิด กระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานรายไตรมาสและรายปีขึ้น โดยใช้ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน จำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP – MOL) เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวด้านแรงงานในด้านต่างๆ และเป็นข้อมูลสนับสนุนการดำเนินงานด้านแรงงาน โดยรายงานฉบับนี้เป็นรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 2/2567 (เมษายน – มิถุนายน 2567) ซึ่งได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม หน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย ในการนี้กระทรวงแรงงานจึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่นักวิชาการและผู้ที่เกี่ยวข้องในการเสริมสร้างความรู้และต่อยอดในการวางแผนดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อไป

กระทรวงแรงงาน

สิงหาคม 2567

สารบัญ

หน้า

สารบัญ	
สารบัญแผนภูมิ	
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ.....	1
(Key Indicators of the Labour Market : KILM)	1
หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment).....	1
หมวดที่ 2 ศักยภาพแรงงาน.....	12
ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน.....	14
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)	14
หมวดที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	14
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม	16
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี	17
หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างงานที่เป็นธรรม	20
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย.....	21
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี.....	24
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม.....	27
หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว.....	29
สถานการณ์สำคัญด้านแรงงาน.....	33
ภาคผนวก.....	34

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน (Employment and Unemployment in Labour Force).....	1
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน.....	2
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)	2
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ	3
แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)	4
แผนภูมิ 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)	4
แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ	5
แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน.....	6
แผนภูมิ 9 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type).....	6
แผนภูมิ 10 สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	7
แผนภูมิ 11 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector).....	7
แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation	8
แผนภูมิ 13 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)	9
แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)	9
แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)	10
แผนภูมิ 16 สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	11
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Total Unemployment).....	11
แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate).....	12
แผนภูมิ 19 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)	12
แผนภูมิ 20 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged).....	13
แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked).....	13
แผนภูมิ 22 ผู้สำเร็จการศึกษเตรียมเข้าทำงาน	14
แผนภูมิ 23 ผู้สำเร็จการศึกษระดับฝีมือแรงงาน	14
แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการศึกษอาชีพเสริม	15
แผนภูมิ 25 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	15
แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33).....	16
แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	18
แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ	18

แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด	19
แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม.....	19
แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน.....	20
แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 อันดับแรก.....	20
แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน.....	21
แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	21
แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก	22
แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก.....	22
แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อัตราการ ประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	23
แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	24
แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด	24
แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	25
แผนภูมิ 41 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	25
แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	26
แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	26
แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	27
แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ	27
แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	28
แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ	28
แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภท ของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ).....	30
แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด.....	31
แผนภูมิ 50 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33.....	31
แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก.....	32
แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก.....	32



บทสรุปผู้บริหาร

ไตรมาส 2/2567

กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (KILM)

โดยใช้ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

โครงสร้างกำลังแรงงาน

ประชากรวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)

59.17 ล้านคน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

40.18 ล้านคน

ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน

18.99 ล้านคน

ผู้มีงานทำ

39.50 ล้านคน

ผู้ว่างงาน

0.43 ล้านคน

ผู้รอฤดูกาล

0.25 ล้านคน

ทำงานบ้าน

4.84 ล้านคน

เรียนหนังสือ

4.43 ล้านคน

เด็ก/คนชรา/คนที่ไม่สามารถทำงานได้

7.36 ล้านคน

อื่นๆ

2.35 ล้านคน

หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน

1.1 การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วม ในกำลังแรงงาน

อัตราผู้อยู่นอก กำลังแรงงาน

Q2/66

68.44%

31.56%

Q3/66

68.74%

31.26%

Q4/66

68.91%

31.09%

Q1/67

68.07%

31.93%

Q2/67

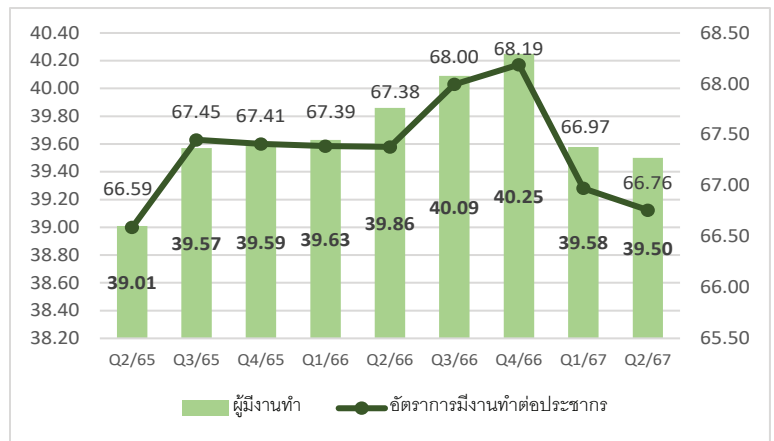
67.90% ▼

32.10% ▲

1.2 จำนวนผู้มีงานทำและอัตราการมีงานทำต่อประชากร

ล้านคน

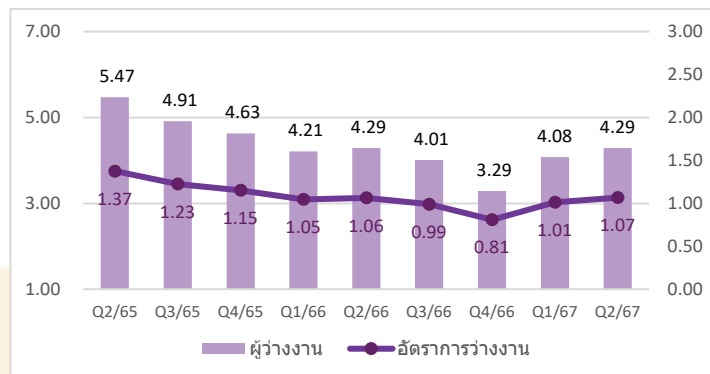
ร้อยละ



1.3 จำนวนผู้ว่างงานและอัตราการว่างงาน

แสนคน

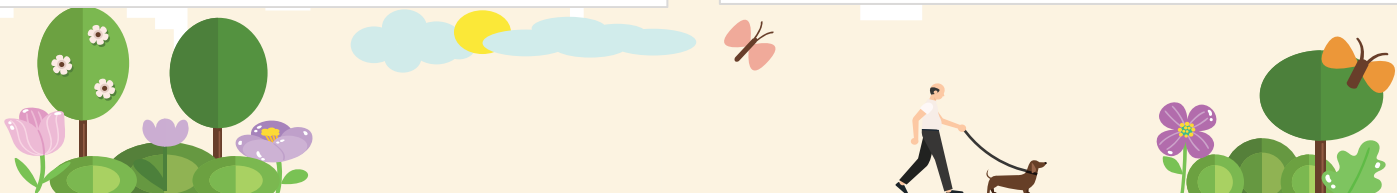
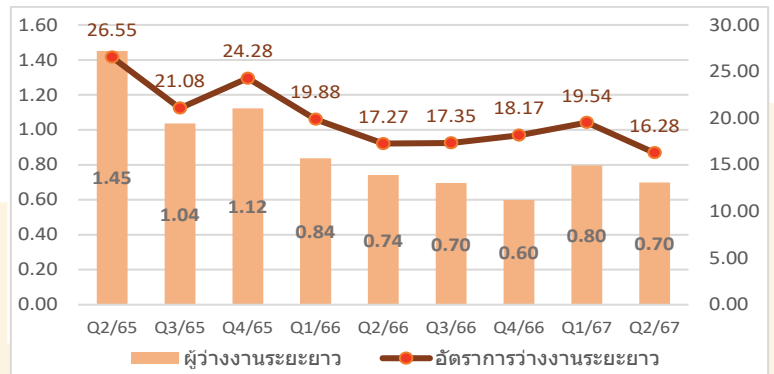
ร้อยละ



1.4 จำนวนผู้ว่างงานระยะยาวและอัตราส่วนการว่างงานระยะยาว

แสนคน

ร้อยละ



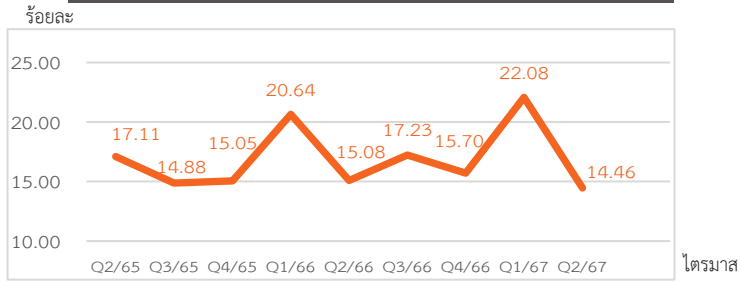


บทสรุปผู้บริหาร

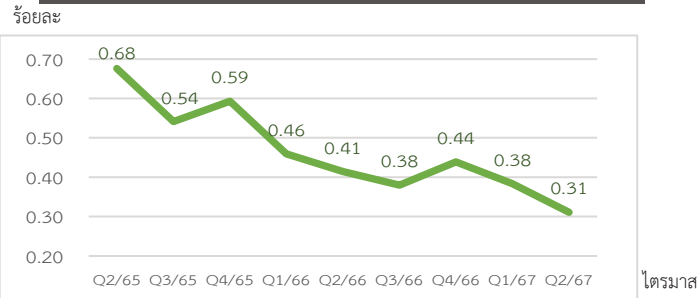
ไตรมาส 2/2567

หมวดที่ 2 : ศักยภาพแรงงาน

2.1 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา



2.2 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ (ข้อมูลสำรวจภาวะการดำเนินงานของประชากร) ประมวลผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

กลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน

โดยใช้ข้อมูลภายในกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม

หมวดที่ 1 : การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน



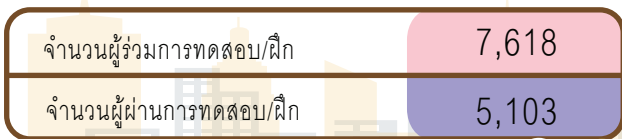
2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน



3) การฝึกอาชีพเสริม



4) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ



หมวดที่ 2 : การจ้างงานในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตน

24.74 ล้านคน

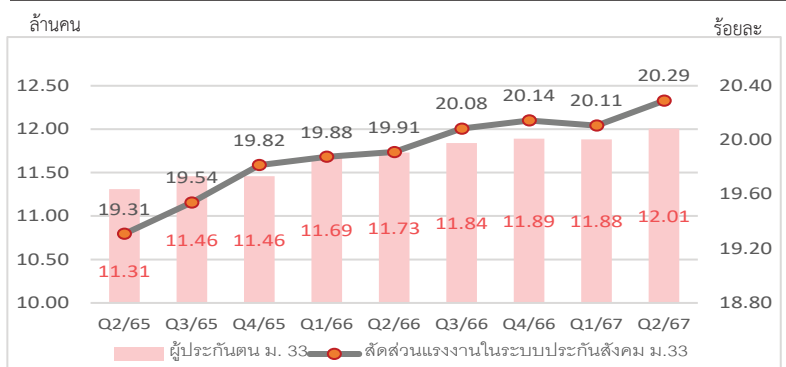
มาตรา 33 12.01 ล้านคน 48.52%

มาตรา 39 1.74 ล้านคน 7.03%

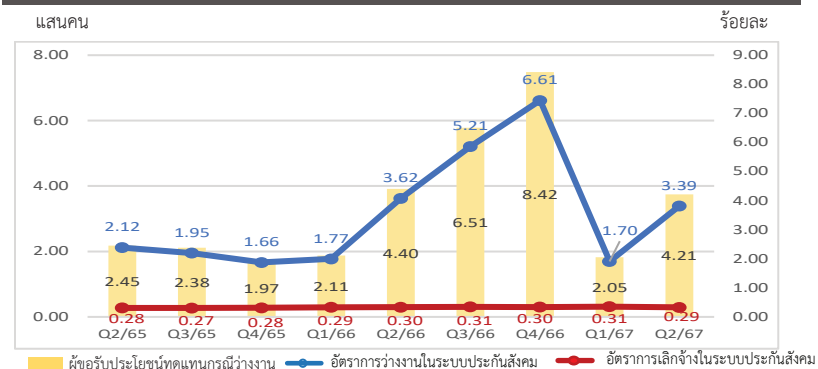
มาตรา 40 11.00 ล้านคน 44.44%



2.1 จำนวนผู้ประกันตนและสัดส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม ม.33



2.2 จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน อัตราการว่างงาน/อัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม (ม.33)



หมายเหตุ : จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน เป็นจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานปกติ (ถูกเลิกจ้าง ลาออก หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง) ซึ่งไม่รวมกรณีว่างงานเนื่องจากเหตุสุดวิสัย





บทสรุปผู้บริหาร

ไตรมาส 2/2567

หมวดที่ 3 : หลักประกันที่ดี

หมายเหตุ : ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าและเท่ากับไตรมาสก่อน -

วันที่ 29 กันยายน 2566 คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมืออัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และวันที่ 8 ธันวาคม 2566 ได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ดังนี้

3.1 ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ▲

ค่าจ้างน้อยที่สุด 370 - 575

กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ อาชีพ ช่างเย็บ

ค่าจ้างมากที่สุด 680 - 900

กลุ่มสาขาภาคบริการ อาชีพพนักงานเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาดะวันตก(โภชนบำบัด)



3.2 ค่าจ้างขั้นต่ำ

ค่าจ้างน้อยที่สุด 330

มี 3 จังหวัด คือ นราธิวาส ปัตตานี ยะลา

ค่าจ้างมากที่สุด 370

มี 1 จังหวัด คือ ภูเก็ต

หมายเหตุ : มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป

หมายเหตุ : มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม 2567 เป็นต้นไป

3.3 อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำ 62.64 % ▲

3.4 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 ต่อกำลังแรงงาน 31.70 % -

หมวดที่ 4 : สภาพการจ้างที่เป็นธรรม

4.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน 15.96 % ▲

4.2 สภาพการจ้างที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด

- (1) ข้อบังคับ
- (2) ทะเบียน
- (3) วันหยุด
- (4) ค่าจ้างขั้นต่ำ
- (5) สิทธิการลา



4.3 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด

- (1) ขนาด 20 - 49 คน
- (2) ขนาด 10 - 19 คน
- (3) ขนาด 50 - 99 คน
- (4) ขนาด 5 - 9 คน
- (5) ขนาด 100 - 499 คน

หมวดที่ 5 : สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ปลอดภัย

5.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 37.63 % ▲

5.2 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด

- (1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
- (2) การผลิต
- (3) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้
- (4) การก่อสร้าง
- (5) งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์

5.3 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด

- (1) ขนาด 500 - 999 คน
- (2) ขนาด 300 - 499 คน
- (3) ขนาด 1,000 คนขึ้นไป
- (4) ขนาด 100 - 299 คน
- (5) ขนาด 50 - 99 คน



หมวดที่ 6 : การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

6.1 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	256.77	▼
6.2 อัตราการเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด	1.69 %	▲
6.3 อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	55.72	▼
6.4 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมายจ้างทั้งหมด	0.71 %	▲
6.5 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	5.71	▼
6.6 อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	1.18	▼
6.7 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	4.53	▼
6.8 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	65.63 %	▲

หมวดที่ 7 : การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

7.1 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ	0.61 %	▲
7.2 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	0.98 %	▼
7.3 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	3.24 %	▼





บทสรุปผู้บริหาร

ไตรมาส 2/2567

หมวดที่ 8 : แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย มีจำนวน 3,329,742 คน

มาตรา

59	<p>ตลอดชีพ จำนวน 5 คน = 0.0002 %</p> <p>ประเภททั่วไป จำนวน 125,100 คน = 3.76 %</p> <p>นำเข้าตาม MOU จำนวน 611,705 คน = 18.37 %</p>
62	<p>ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 55,294 คน = 1.66 %</p>
63	<p>มาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย จำนวน 91,035 คน = 2.73 %</p> <p>มาตรา 63/2</p> <p>- นำเข้าตาม มติ ครม. 7 ก.พ. 66 จำนวน 1,597,707 คน = 47.98 %</p> <p>- นำเข้าตาม มติ ครม. 3 ต.ค. 67 จำนวน 813,869 คน = 24.44 %</p>
64	<p>คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือ ตามฤดูกาล จำนวน 35,027 คน = 1.05 %</p>

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

8.43 % ▲

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือ ต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมด

5.80 % ▲

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมด

94.58 % -

หมายเหตุ : ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า และ - เท่ากับไตรมาสก่อน

การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75

สถานประกอบการ/ลูกจ้าง ที่ได้รับผลกระทบรวมทั้งหมด



249 แห่ง ▲



81,458 คน ▲



7,701 วัน ▲

หมายเหตุ : ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า

การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวบางส่วน



168 แห่ง ▲



45,055 คน ▲



4,809 วัน ▼

การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวทั้งหมด



104 แห่ง ▲



41,488 คน ▲



2,948 วัน ▲

สถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดสูงสุด 3 อันดับแรก

โดยจำแนกตาม

ภาค	1 ภาคตะวันออก จำนวน 123 แห่ง	2 กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล จำนวน 67 แห่ง	3 ภาคกลาง จำนวน 29 แห่ง
ขนาดสถานประกอบการ	1 100 - 299 คน จำนวน 93 แห่ง	2 50 - 99 คน จำนวน 36 แห่ง	3 500 - 999 คน จำนวน 32 แห่ง
ประเภทอุตสาหกรรม	1 การผลิต จำนวน 200 แห่ง	2 กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 24 แห่ง	3 การค้าส่งและค้าปลีก จำนวน 11 แห่ง

สาเหตุการหยุดกิจการ

กรณีจำเป็น

- 1) ลูกค้ายกเลิกคำสั่งซื้อจำนวนมาก
- 2) ขาดทุนสะสมจำนวนมาก
- 3) ปรับปรุงกระบวนการผลิต หรือซ่อมแซมเครื่องจักร





บทสรุปผู้บริหาร

ไตรมาส 2/2567

สถานการณ์สำคัญด้านแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ประกาศ สาขาอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จาก 7 สาขา เพิ่มเป็น 23 สาขา ซึ่งเป็นการปรับปรุงสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อส่งเสริมให้แรงงานไทยเป็นแรงงานคุณภาพ ที่มีทักษะเป็นที่ยอมรับในระดับสากล และมีความรู้ด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยและตรงตามสถานการณ์ปัจจุบัน

โดยประกาศกำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพิ่ม ประกอบด้วย

1. สาขาอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์
2. สาขาอาชีพการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ
3. สาขาอาชีพการบริหารจัดการ และการให้บริการทางวิชาชีพ
4. สาขาอาชีพการผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ เคมีชีวภาพ ผลิตภัณฑ์เคมี และไบโอดีเซล
5. สาขาอาชีพการพัฒนาบุคลากร
6. สาขาอาชีพการพิมพ์และสื่อสารมวลชน
7. สาขาอาชีพการวิจัย
8. สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต
9. สาขาอาชีพด้านการแพทย์ และสุขภาพ
10. สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ
11. สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล
12. สาขาอาชีพธุรกิจการเงินและการจัดการทรัพย์สิน
13. สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชยกรรม
14. สาขาอาชีพผลิตยานยนต์และชิ้นส่วน
15. สาขาอาชีพผลิตอาหารและการแปรรูปอาหาร
16. สาขาอาชีพพลังงานและสาธารณูปโภค
17. สาขาอาชีพเฟอร์นิเจอร์
18. สาขาอาชีพแฟชั่นและอุตสาหกรรมศิลป์
19. สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
20. สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์
21. สาขาอาชีพโลจิสติกส์และการขนส่ง
22. สาขาอาชีพโลหการ
23. สาขาอาชีพเหมืองแร่

มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด 180 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ วันที่ 7 พฤษภาคม 2567

สำหรับผู้ที่ต้องการพัฒนาทักษะของตนเอง สามารถติดต่อสอบถามได้ที่สถาบันและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ หรือเว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน www.dsd.go.th

ที่มา : ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2567



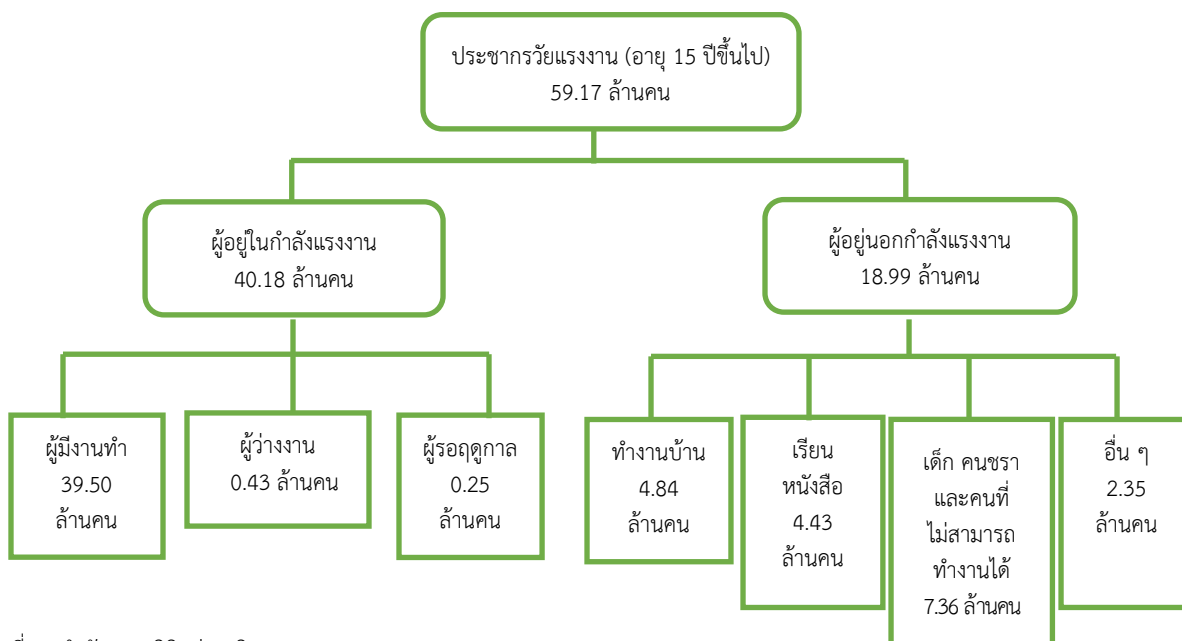
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ
(Key Indicators of the Labour Market : KILM)
ไตรมาส 2 ปี 2567

หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)

1.1 กำลังแรงงาน (Labour Force)

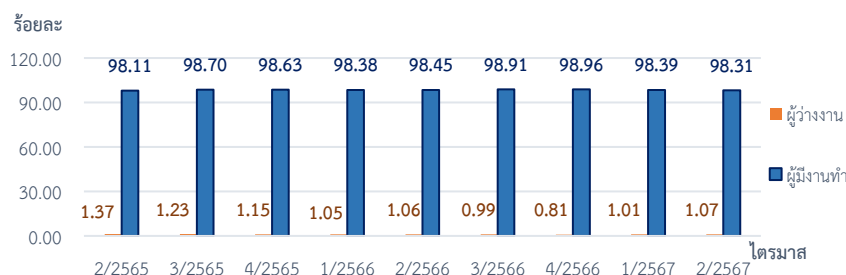
ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 2 ปี 2567 พบว่า ประเทศไทยมีประชากรวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 59.17 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 40.18 ล้านคน (ร้อยละ 67.90) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.99 ล้านคน (ร้อยละ 32.10) โดยผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 40.18 ล้านคน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 39.50 ล้านคน (ร้อยละ 98.31) และผู้ว่างงาน 0.43 ล้านคน (ร้อยละ 1.07) (แผนภูมิ 1)

โครงสร้างกำลังแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2567



ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน
(Employment and Unemployment in Labour Force)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้มีงานทำทั้งหมด / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) อัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานทั้งหมด / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

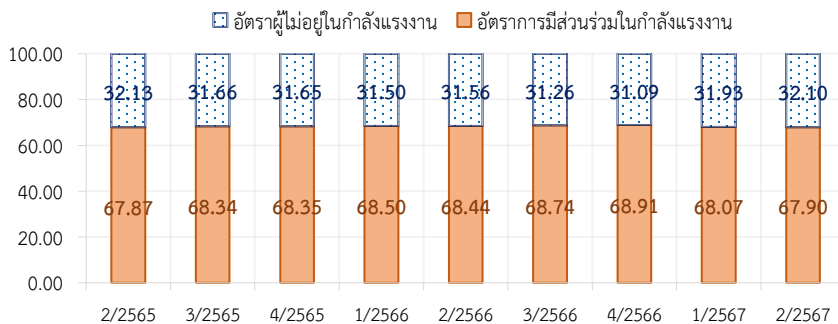
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.2 การจ้างงาน (Employment)

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) (Labour Force Participation Rate (KILM 1) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) (Persons Outside the Labour Force (KILM 13)

ในจำนวนประชากรวัยแรงงาน 59.17 ล้านคน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 67.90 (อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1) สะท้อนอุปทานแรงงานซึ่งประกอบไปด้วยประชากรที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำในประเทศ ในขณะที่อัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 32.10 สะท้อนสัดส่วนประชากรวัยแรงงานที่ไม่ได้ทำงาน ทั้งนี้ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) เป็นอัตราส่วนที่รวมกันได้ ร้อยละ 100 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

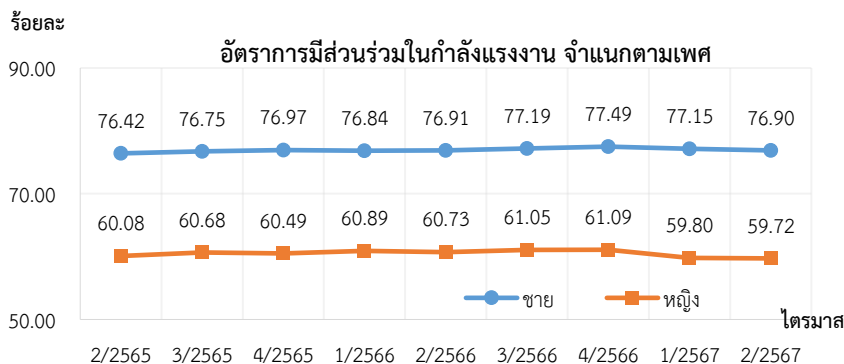
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} *100

2) อัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} *100

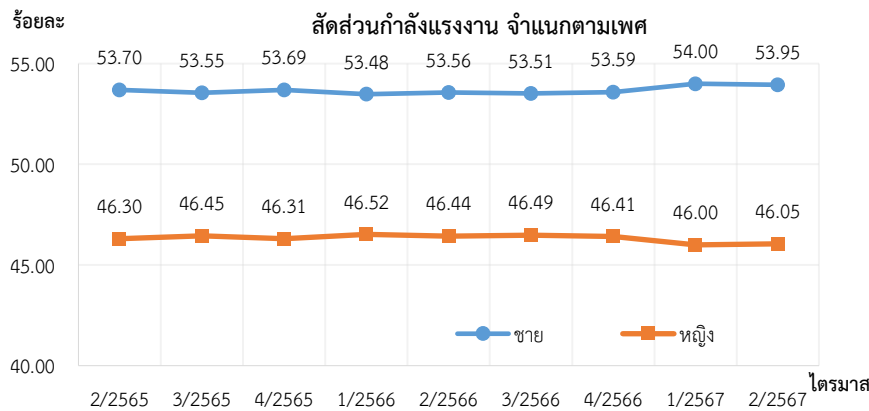
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ของเพศชายคิดเป็นร้อยละ 76.90 และอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 59.72 (แผนภูมิ 3ก) และในกำลังแรงงานทั้งหมด 59.17 ล้านคน จำแนกออกเป็นกำลังแรงงานชาย ร้อยละ 53.95 และกำลังแรงงานหญิง ร้อยละ 46.05 (แผนภูมิ 3ข)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)



(แผนภูมิ 3ก)



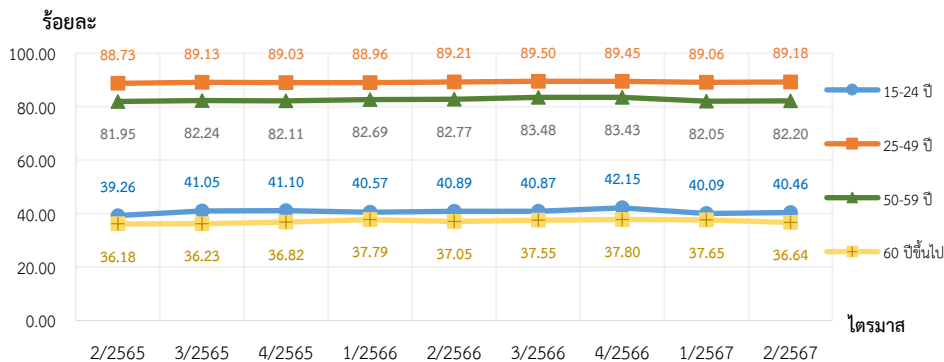
(แผนภูมิ 3ข)

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง) } * 100 ดังแผนภูมิ 3ก
- 2) สัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / กำลังแรงงานรวม} * 100 ดังแผนภูมิ 3ข
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่ม 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 89.18 ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังแรงงานจบการศึกษาแล้ว แต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมาคือ กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 82.20 และกลุ่ม 15 – 24 ปี หรือกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษา ร้อยละ 40.46 ในขณะที่กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) เป็นกลุ่มที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำสุดอยู่ที่ ร้อยละ 36.64 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Labour Force Participation Rate by Age group)



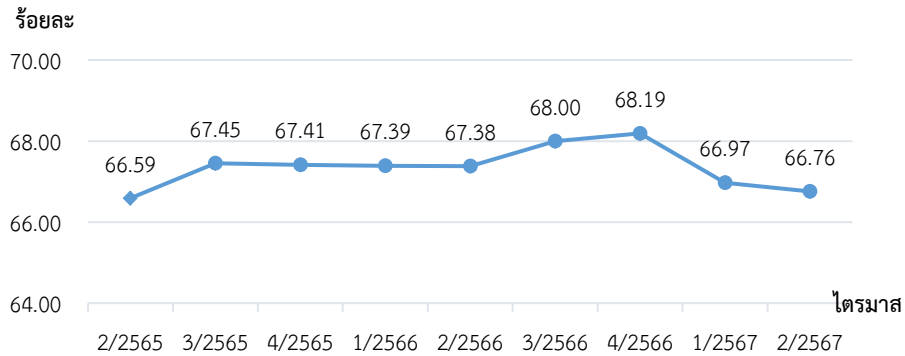
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี , 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100
- 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2) (Employment-to-population Ratio)

อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2) เป็นดัชนีที่สะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ โดยประชากรวัยแรงงาน 59.17 ล้านคน มีอัตราการมีงานทำต่อประชากรอยู่ที่ร้อยละ 66.76 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.97 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.38 (แผนภูมิ 5) หากจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีงานทำต่อประชากรเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 75.58 สูงกว่าอัตราส่วนของเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 58.74 (แผนภูมิ 6) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีสัดส่วนผู้มีงานทำเพศชาย ร้อยละ 53.93 และสัดส่วนผู้มีงานทำเพศหญิง ร้อยละ 46.07 (แผนภูมิ 6ข)

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)

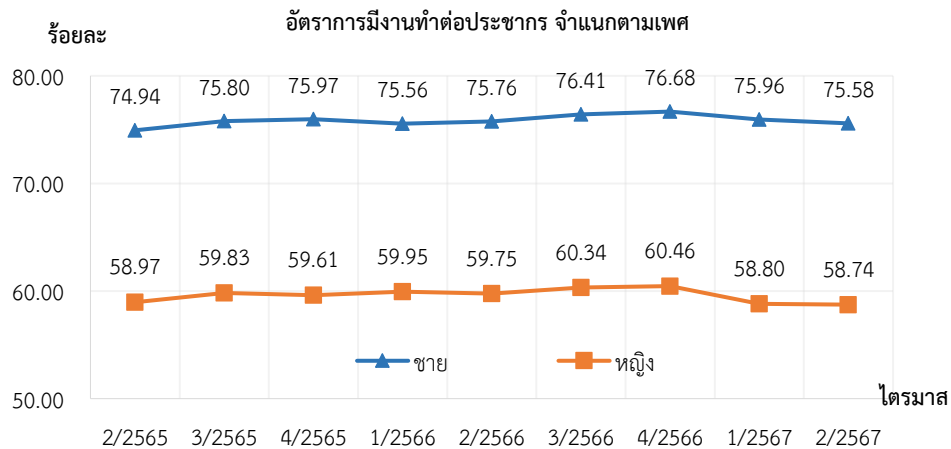


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

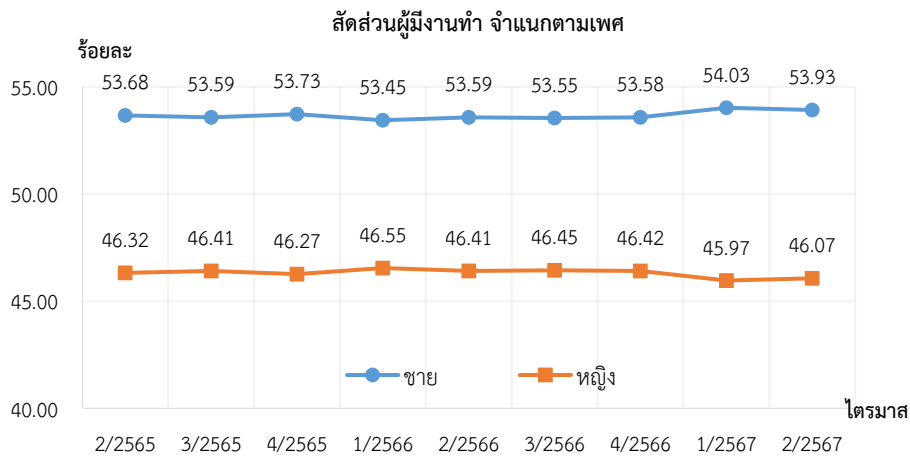
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร = {ผู้มีงานทำ / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} *100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)



แผนภูมิ 6ก



แผนภูมิ 6ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

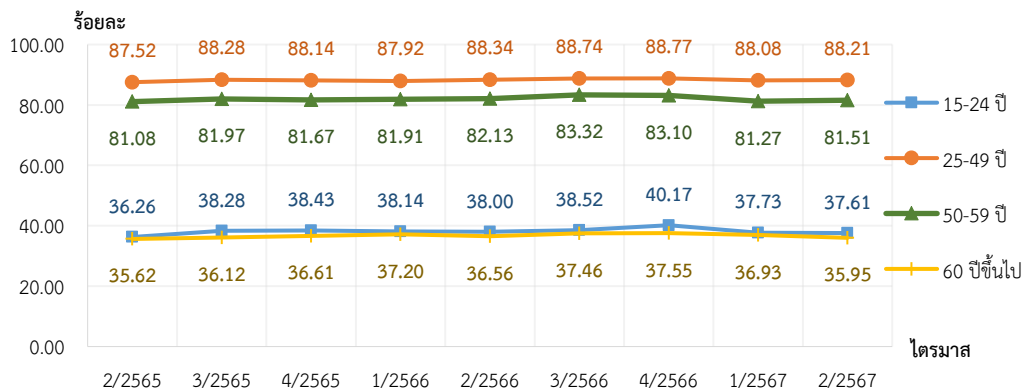
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง)} *100 ดังแผนภูมิ 6ก

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} *100 ดังแผนภูมิ 6ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราส่วนสูงสุด คือ กลุ่ม 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานที่จบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่เกษียณอายุ คิดเป็นร้อยละ 88.21 รองลงมา คือ กลุ่ม 50 – 59 ปี คิดเป็นร้อยละ 81.51 กลุ่ม 15 – 24 ปี และกลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) คิดเป็นร้อยละ 37.61 และร้อยละ 35.95 ตามลำดับ (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment-to-population Ratio by Age Group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

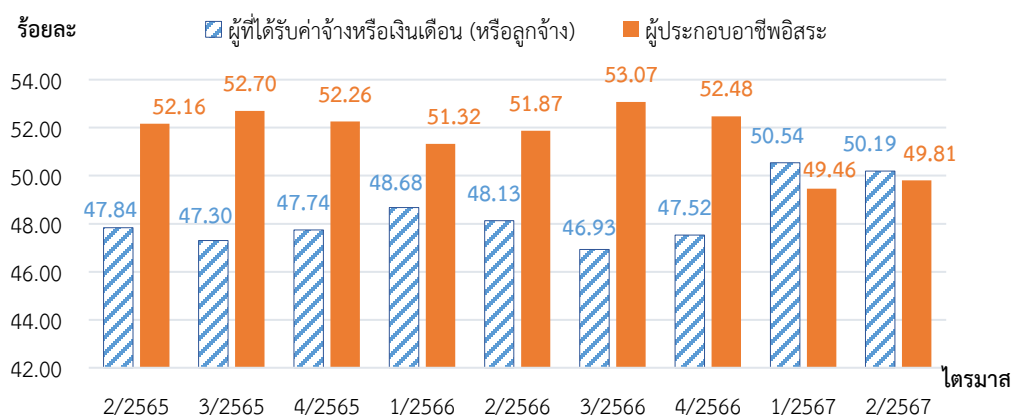
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานภาพการจ้างงาน KILM 3 (Status in Employment)

สัดส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน : KILM 3 จากการจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงานสองกลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) และ 2) กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ พบว่า ผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 50.19 ของผู้มีงานทำทั้งหมดเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 48.13 (แผนภูมิ 8) ในกลุ่มนี้ประกอบไปด้วย ลูกจ้างที่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 81.38 และลูกจ้างภาครัฐ ร้อยละ 18.62 (แผนภูมิ 9) ในขณะที่สัดส่วนของผู้ประกอบการอาชีพอิสระคิดเป็นร้อยละ 49.81 ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 51.87 โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 65.36 รองลงมา คือกลุ่มผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 29.05 (แผนภูมิ 10)

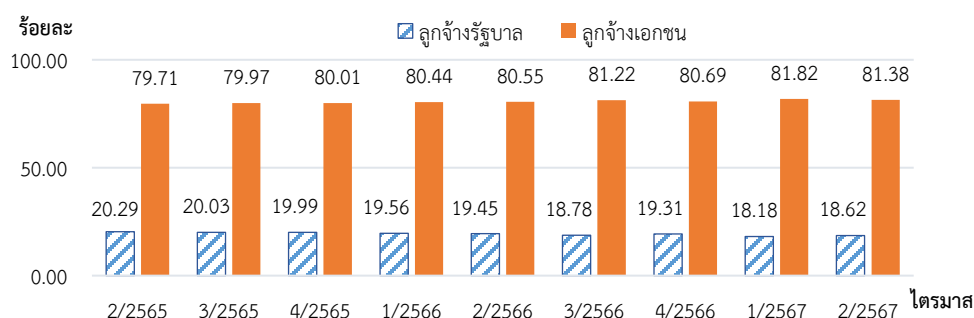
แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน
(Employed by Status in Employment)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน = {จำนวนลูกจ้าง [จำนวนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

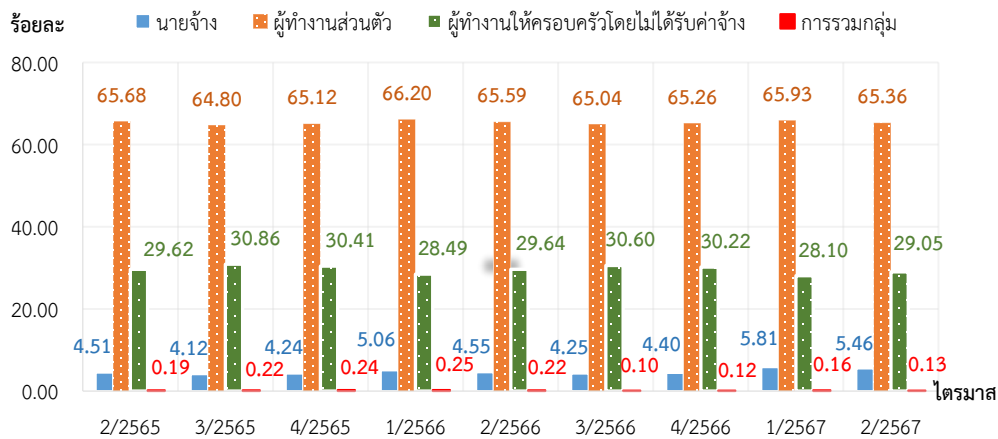
แผนภูมิ 9 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง
(Employees by Employees' Type)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง = {จำนวนลูกจ้างเอกชน [ลูกจ้างรัฐบาล] / ลูกจ้างทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 10 สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ
(Self-employed Persons by Self-employed Persons' Type)



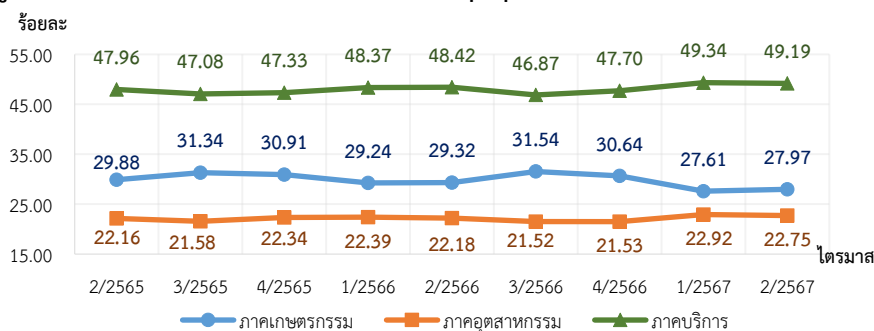
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ = {จำนวนนายจ้าง ผู้ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง, การรวมกลุ่ม, ผู้ช่วยธุรกิจในครัวเรือน} / ผู้ประกอบการอาชีพอิสระทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายภาคอุตสาหกรรม KILM 4
(Employment by Sector)

สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม : KILM 4 จำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม ภาคการผลิต และภาคบริการ โดยสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 49.19 รองลงมาคือภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 27.97 และสัดส่วนการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 22.75 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector)



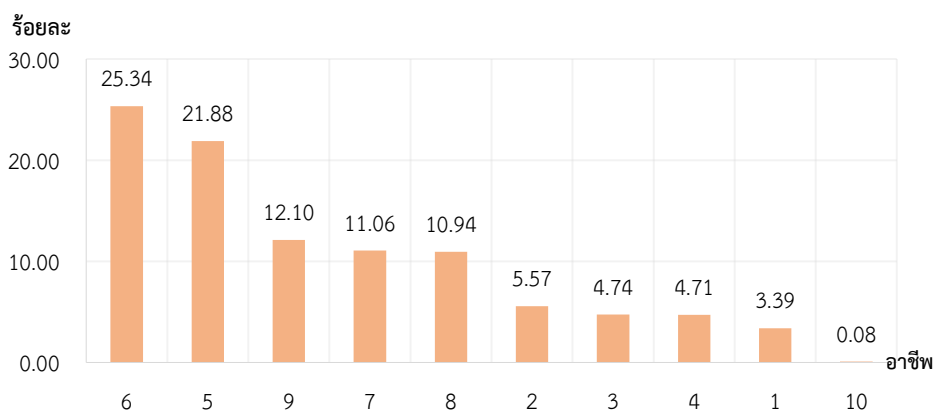
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม = {ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม ในภาคอุตสาหกรรม, ในภาคบริการ} / ผู้มีงานทำทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายกลุ่มอาชีพ KILM 5 (Employment by Occupation)

การจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ : KILM 5 การจ้างงานในกลุ่มอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร และการประมง มีสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 25.34 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นกลุ่มพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 21.88 กลุ่มอาชีพ ชั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 12.10 และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.06 โดยการจ้างงานสูงสุดลำดับที่ 2 - 4 อยู่กลุ่มอาชีพ ในภาคบริการ (แผนภูมิ 12) สอดคล้องกับการจ้างงานภาคบริการ (KILM 4) ที่มีสัดส่วนสูงสุด

แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation)



ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิค สาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง
4. เสมียน
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร และการประมง
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง
8. ผู้ปฏิบัติการ โรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
9. อาชีพชั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ = {ผู้มีงานทำในแต่ละกลุ่มอาชีพข้างต้น / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

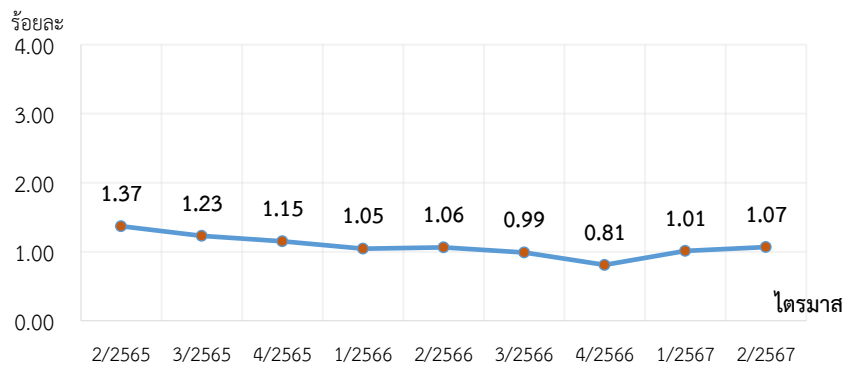
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.3 การว่างงาน (Unemployment)

การว่างงาน KILM 9 (Unemployment) และการว่างงานระยะยาว KILM 11 (Long-term Unemployment)

อัตราการว่างงาน : KILM 9 แสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ อัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 1.07 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 1.01 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.06 (แผนภูมิ 13) และเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า อัตราการว่างงานในเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 1.02 น้อยกว่าอัตราการว่างงานในเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.13 (แผนภูมิ 14 ก) โดยในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด สามารถจำแนกออกเป็นผู้ว่างงานเพศชายร้อยละ 51.34 และผู้ว่างงานที่เป็นเพศหญิงร้อยละ 48.66 (แผนภูมิ 14 ข)

แผนภูมิ 13 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)

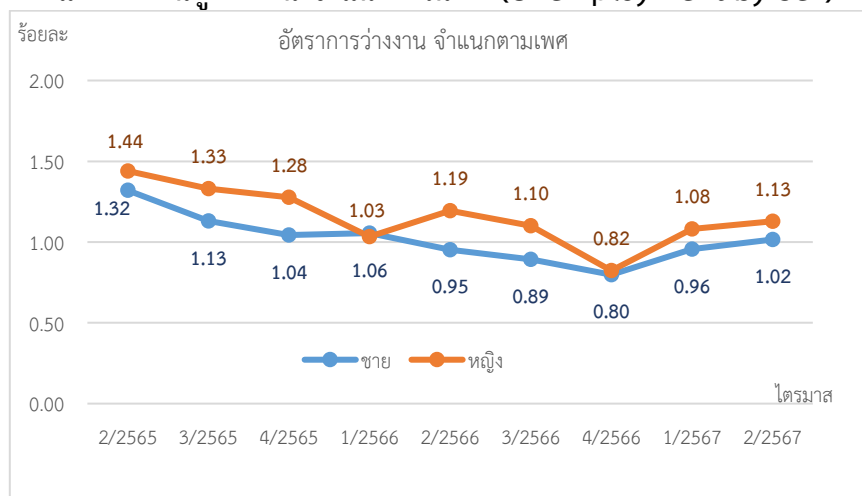


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

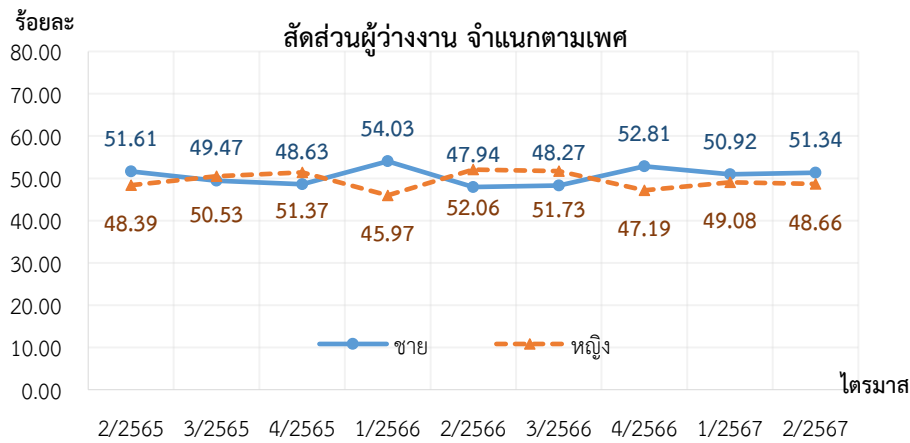
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน = {ผู้ว่างงาน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)
และสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment by Sex)



แผนภูมิ 14ก



แผนภูมิ 14ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

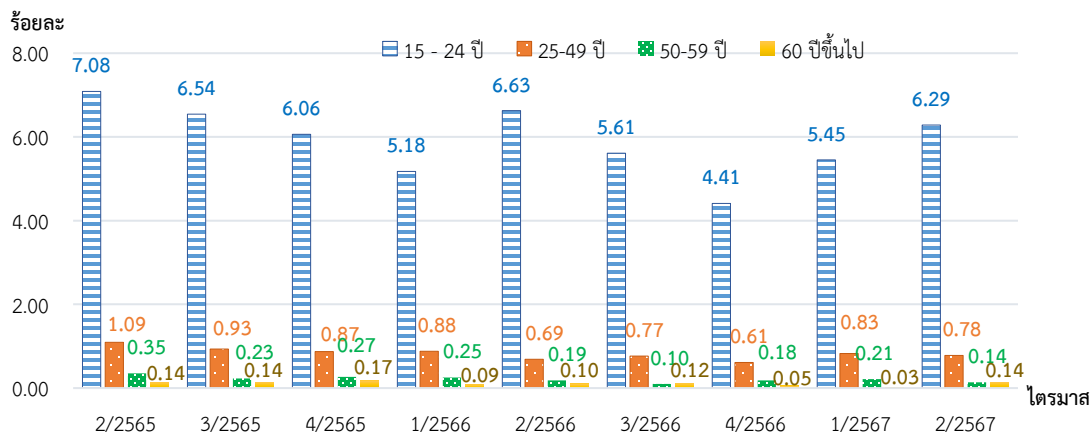
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / กำลังแรงงานชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 14ก

2) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 14ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกอัตราการว่างงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 15 – 24 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษาหรืออยู่ในช่วงเริ่มต้นทำงาน คิดเป็นร้อยละ 6.29 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ร้อยละ 0.78 กลุ่มอายุ 50 – 59 ปี และกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป มีอัตราการว่างงานเท่ากันอยู่ที่ ร้อยละ 0.14 (แผนภูมิ 15) เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีสัดส่วนผู้ว่างงานสูงสุดคือ กลุ่มที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา รองลงมาคือ กลุ่มระดับมัธยมศึกษา กลุ่มระดับประถมศึกษา และกลุ่มระดับต่ำกว่าประถมศึกษาหรือไม่มีการศึกษา ตามลำดับ (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)

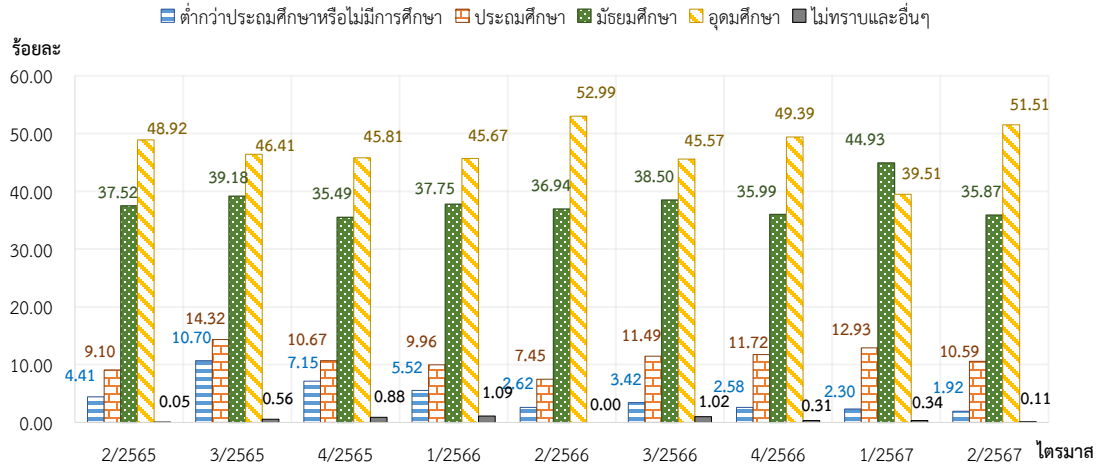


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 16 สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment)

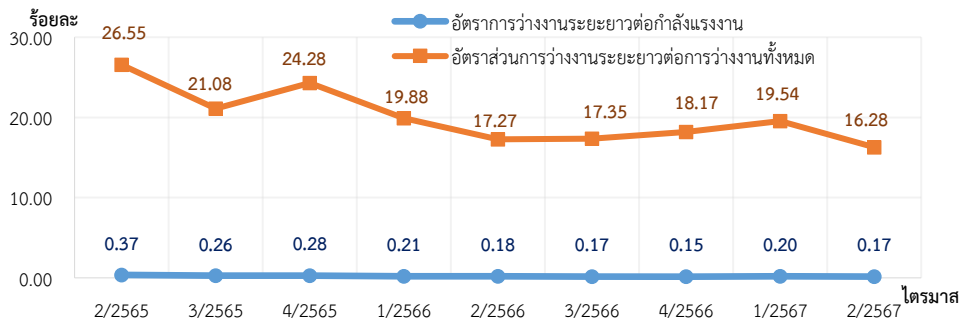


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = $\frac{\text{ผู้ว่างงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา} + \text{จบประถมศึกษา} + \text{จบมัธยมศึกษา} + \text{จบอุดมศึกษา} + \text{ไม่ทราบและอื่น ๆ}}{\text{ผู้ว่างงานทั้งหมด}} \times 100$
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการว่างงานระยะยาว : KILM 11 วัดจากจำนวนผู้ว่างงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปต่อกำลังแรงงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.17 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.20 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.18 และเมื่อพิจารณาผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมด พบว่าอัตราส่วนผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 16.28 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.54 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 17.27 (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Total Unemployment)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

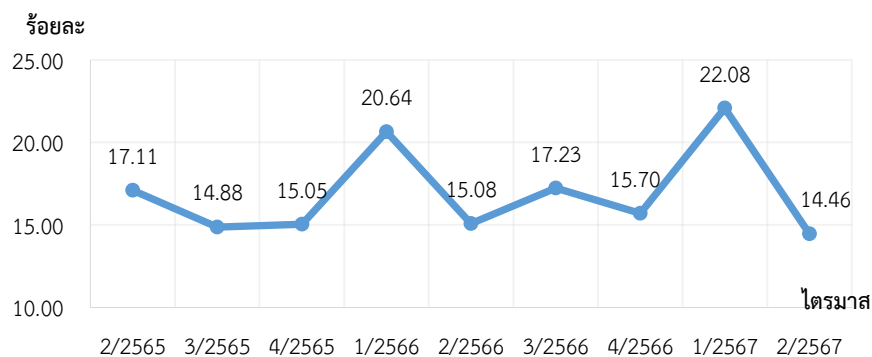
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน}}{\text{ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด}} \times 100$
 2) อัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน}}{\text{ผู้ว่างงานทั้งหมด}} \times 100$
 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 2 ศักยภาพแรงงาน

ผู้มีงานทำแบบไม่เต็มเวลา KILM 6 (Part-time Workers) และการจ้างงานต่ำระดับด้านเวลา KILM 12 (Time-related Underemployment)

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา : KILM 6 เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะในภาคบริการ คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาคิดเป็นร้อยละ 14.46 (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate)



อัตราการจ้างงาน
แบบไม่เต็มเวลา
จะเพิ่มสูงสุด
ทุกไตรมาสที่ 1

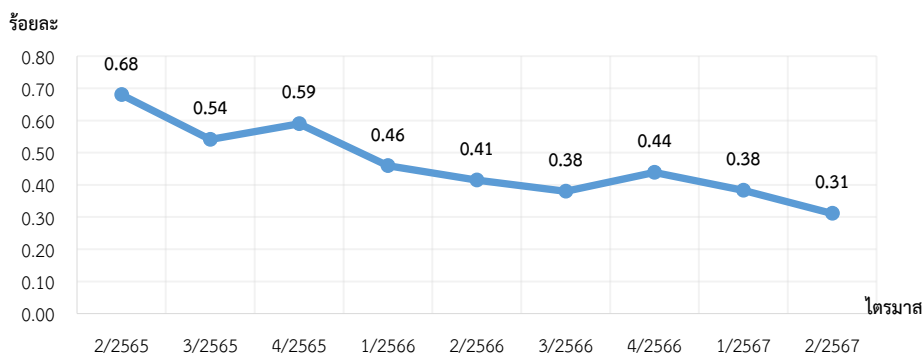
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = {ผู้มีงานทำน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา : KILM 12 คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง ที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่ต่ำกว่าศักยภาพแรงงาน มีอัตราผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ อยู่ที่ร้อยละ 0.31 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.38 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 0.41 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

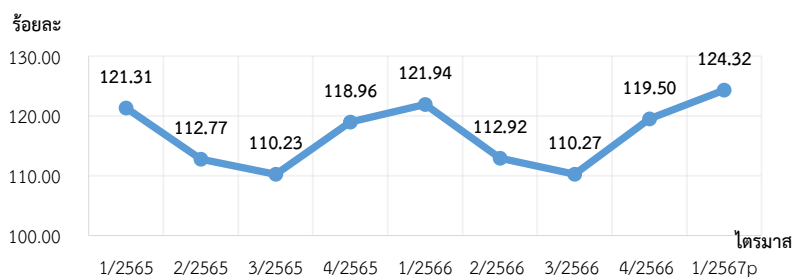
หมายเหตุ: 1) อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา = {ผู้ทำงานต่ำระดับด้านเวลา / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผลิตภาพแรงงาน KILM 16 (Labour Productivity)

ผลิตภาพแรงงาน : KILM 16 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคนไตรมาสที่ 1 ปี 2567 อยู่ที่ 124.32 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 119.50 (ร้อยละ 4.03) และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 121.94 (ร้อยละ 1.95) (แผนภูมิ 20) ในขณะที่ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ 135.85 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 125.69 (ร้อยละ 8.08) และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 132.07 (ร้อยละ 2.86) โดยกิจกรรมที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดได้แก่ (1) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (2) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย และ (3) การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ ในขณะที่กิจกรรม ที่มีดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานหดตัวสูงสุด ได้แก่ (1) การก่อสร้าง (2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และ (3) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 20 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)

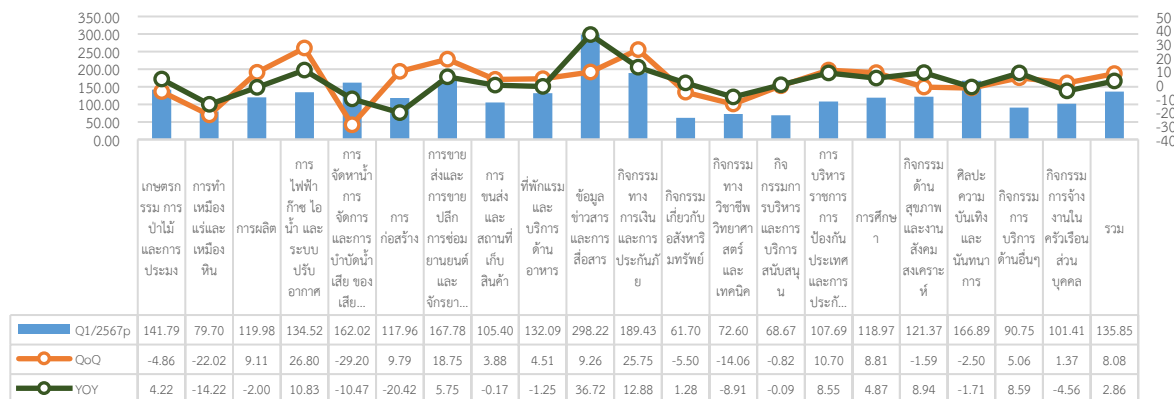


แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ใช้ปีฐาน 2556

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)



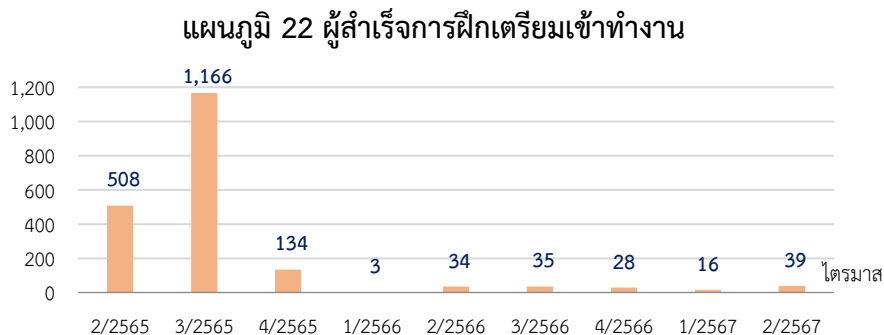
แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ : ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ใช้ปีฐาน 2556

ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
 (Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)
 ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

หมวดที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

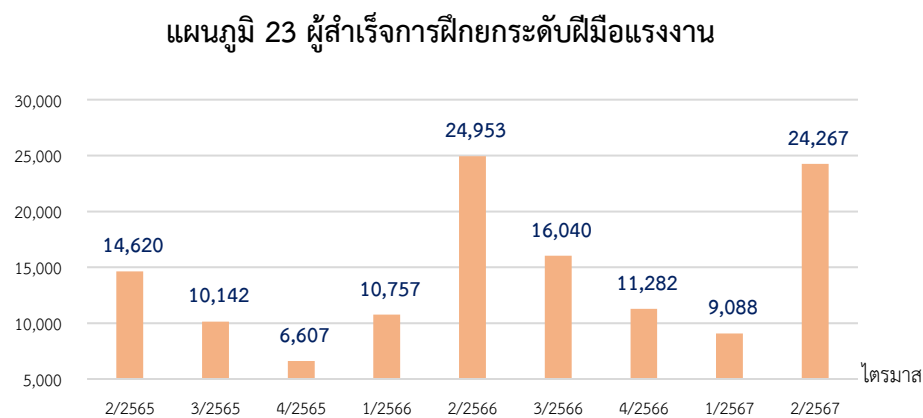
ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด จำนวน 129 คน มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 39 คน และได้งานทำจำนวน 13 คน (แผนภูมิ 22)



ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 25,316 คน มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 24,267 คน และได้งานทำจำนวน 18,107 คน (แผนภูมิ 23)

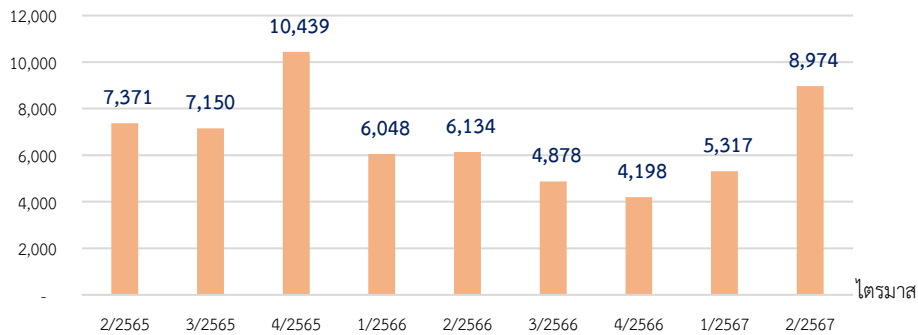


ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริมทั้งหมด จำนวน 9,074 คน มีผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 8,974 คน และได้งานทำจำนวน 4,433 คน (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม

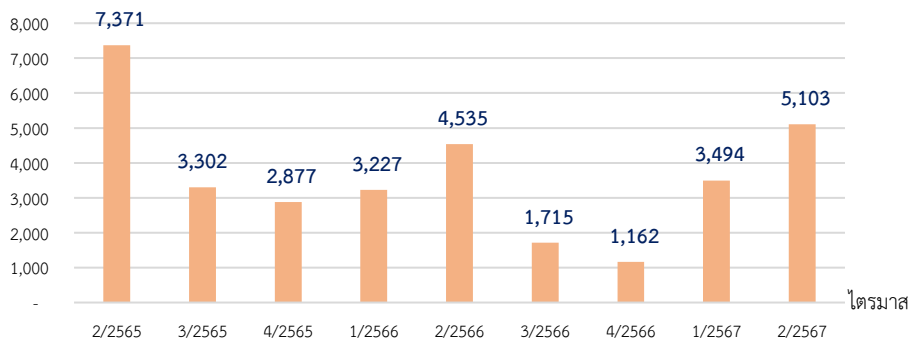


ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทั้งหมด จำนวน 7,618 คน มีผู้ผ่านทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 5,103 คน (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



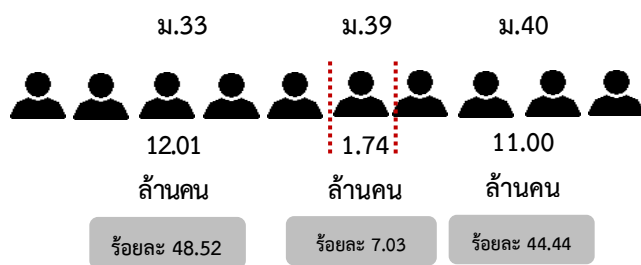
ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

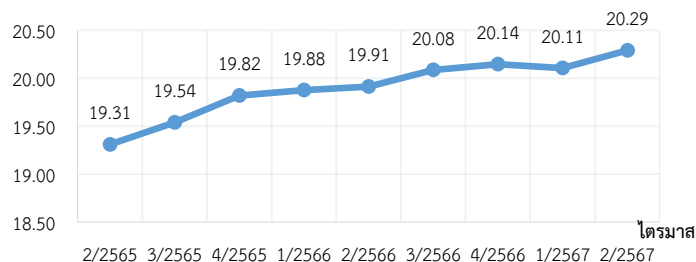
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด 24,741,856 ล้านคน แบ่งเป็น มาตรา 33 จำนวน 12,005,573 คน มาตรา 39 จำนวน 1,740,429 คน และมาตรา 40 จำนวน 10,995,854 คน มีการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) คิดเป็นร้อยละ 20.29 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) จำนวน 20 - 21 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.11 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.91 (แผนภูมิ 26)

จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด 24,741,856 คน



แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



ที่มา 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) = จำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป * 100

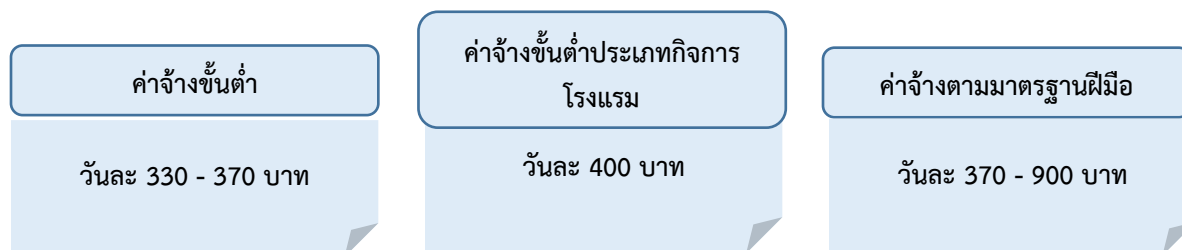
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12) มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแตกต่างกันตามพื้นที่อยู่ระหว่างวันละ 330 – 370 บาท โดยพื้นที่ที่มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่สุด คือ จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และสูงที่สุด คือ จังหวัดภูเก็ต

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประเภทกิจการโรงแรม กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำประเภทกิจการโรงแรม มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 13 เมษายน พ.ศ. 2567 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำประเภทกิจการโรงแรม ใช้บังคับแก่ลูกจ้างที่ทำงานในประเภทกิจการโรงแรมที่ได้รับมาตรฐานที่พักเพื่อการท่องเที่ยวประเภทโรงแรมระดับให้บริการ 4 ดาวขึ้นไป และมีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป โดยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 400 บาท เริ่มนำร่องในพื้นที่ท่องเที่ยว 10 จังหวัด ประกอบด้วย 1. กรุงเทพมหานคร เฉพาะเขตปทุมวัน และเขตวัฒนา 2. จังหวัดกระบี่ เฉพาะเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง 3. จังหวัดชลบุรี เฉพาะเขตเมืองพัทยา 4. จังหวัดเชียงใหม่ เฉพาะเขตเทศบาลนครเชียงใหม่ 5. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เฉพาะเขตเทศบาลหัวหิน 6. จังหวัดพังงา เฉพาะเขตเทศบาลตำบลคึกคัก 7. จังหวัดภูเก็ต 8. จังหวัดระยอง เฉพาะเขตตำบลบ้านเพ 9. จังหวัดสงขลา เฉพาะเขตเทศบาลนครหาดใหญ่ 10. จังหวัดสุราษฎร์ธานี เฉพาะเขตอำเภอเกาะสมุย

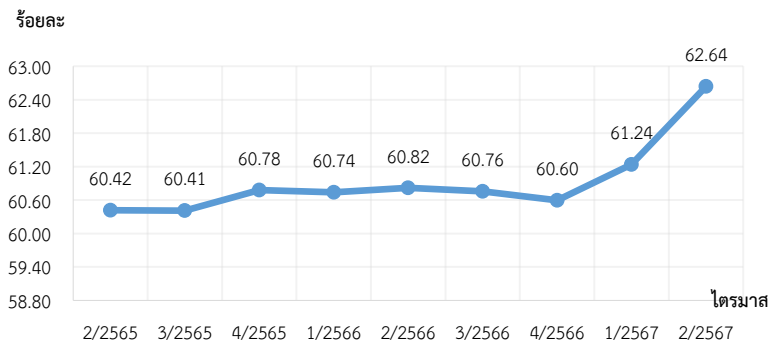
การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 129 สาขาอาชีพ (ฉบับที่ 13) มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม 2567 เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ โดยมีอัตราค่าจ้างแตกต่างกันตามสาขาอาชีพและระดับมาตรฐานฝีมืออยู่ระหว่างวันละ 370 - 900 บาท ซึ่งกลุ่มที่ได้รับอัตราค่าจ้างน้อยที่สุดคือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ อาชีพช่างเย็บ ค่าจ้าง 370 – 575 บาท และกลุ่มที่ได้รับอัตราค่าจ้างมากที่สุดคือ กลุ่มสาขาภาคบริการ อาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (โภชนบำบัด) ค่าจ้าง 680 – 900 บาท



ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 62.64 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 61.24 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 60.82 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



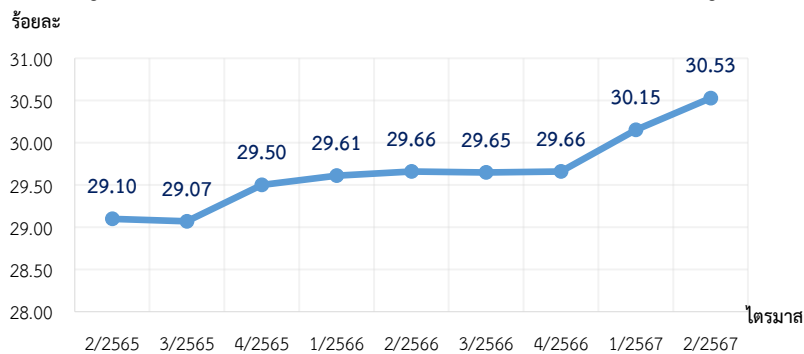
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ม.33,39,40 / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ อยู่ที่ร้อยละ 30.53 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.15 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.66 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ



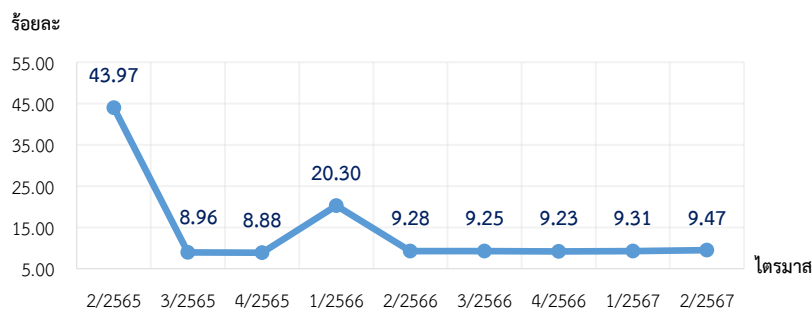
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ = จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 9.47 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.31 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าอยู่ที่ร้อยละ 9.28 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด

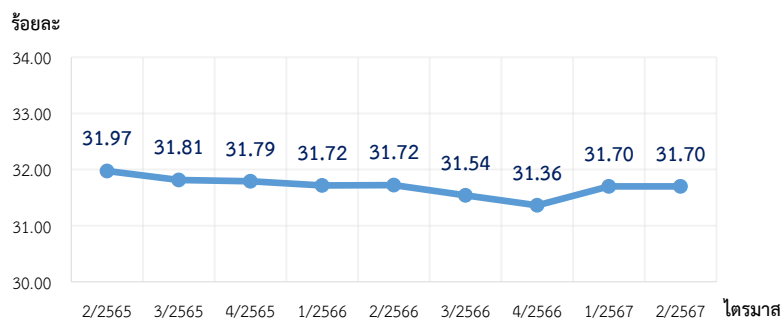


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม อยู่ที่ร้อยละ 31.70 เท่ากับไตรมาสก่อนหน้า แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.72 (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม



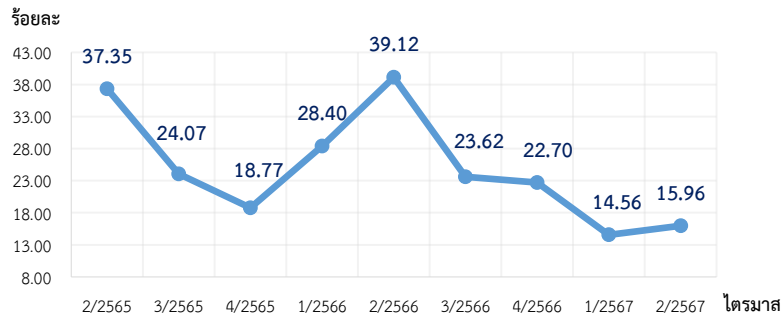
ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) = จำนวนแรงงานในระบบประกันสังคมที่เป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 และ มาตรา 40 / กำลังแรงงานรวม * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างงานที่เป็นธรรม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 15.96 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 14.56 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 39.12 (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



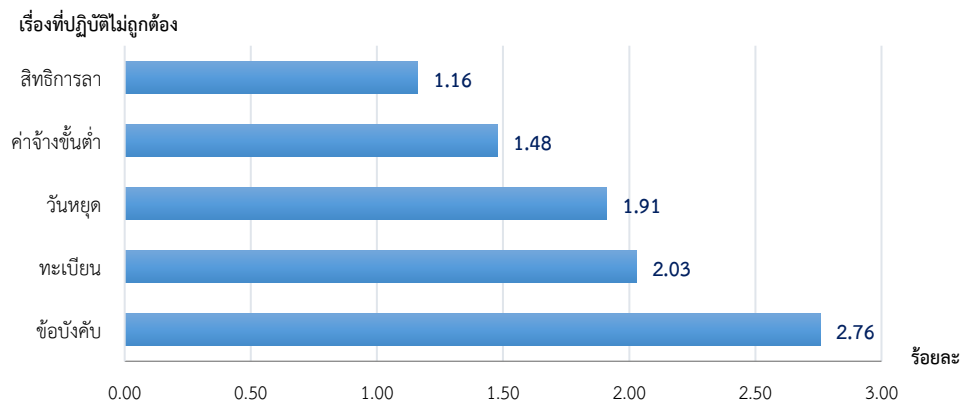
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) ช้อบบังคับ ร้อยละ 2.76 (2) ทะเบียน ร้อยละ 2.03 (3) วันหยุด ร้อยละ 1.91 (4) ค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 1.48 และ (5) สิทธิการลา อยู่ที่ร้อยละ 1.16 (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 อันดับแรก



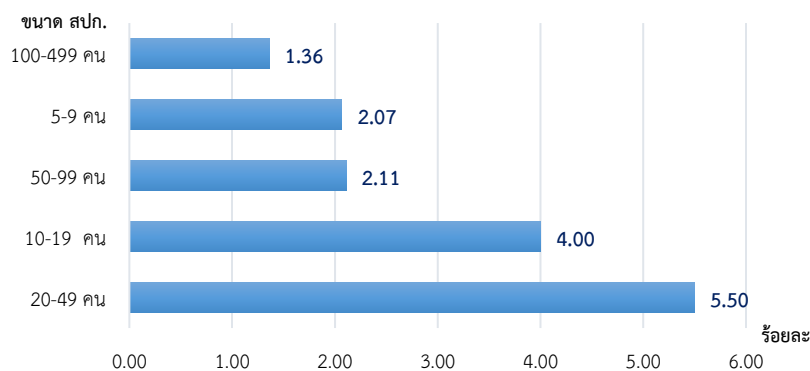
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 5.50 (2) ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 4.00 (3) ขนาด 50 – 99 คน ร้อยละ 2.11 (4) ขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 2.07 และ (5) ขนาด 100 – 499 คน ร้อยละ 1.36 (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

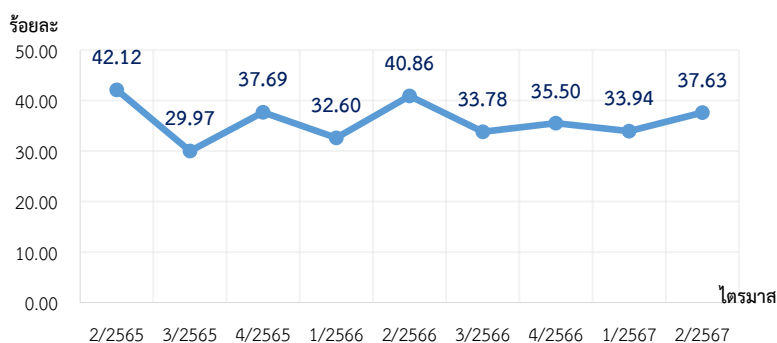
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก = จำนวนสปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ / จำนวนสปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ 37.63 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 33.94 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 40.86 (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน



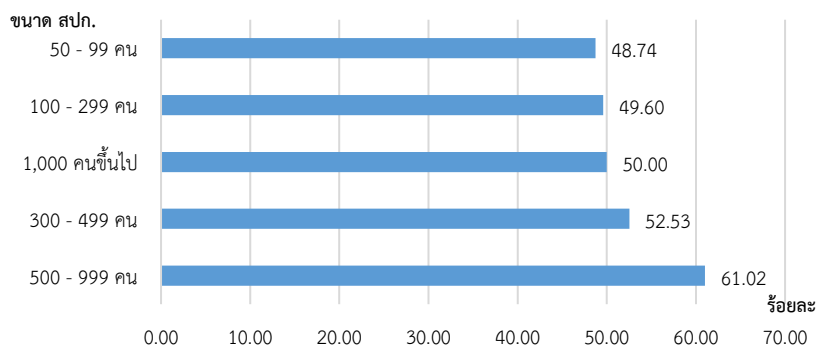
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน * 100

2) ประมวลข้อมูล โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด
 สถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 500 – 999 คน ร้อยละ 61.02(2) ขนาด 300 – 499 คน
 ร้อยละ 52.53 (3) ขนาด 1,000 คนขึ้นไป ร้อยละ 50.00 (4) ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 49.60 และ (5) ขนาด 50 – 99 คน
 ร้อยละ 48.74 (แผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก

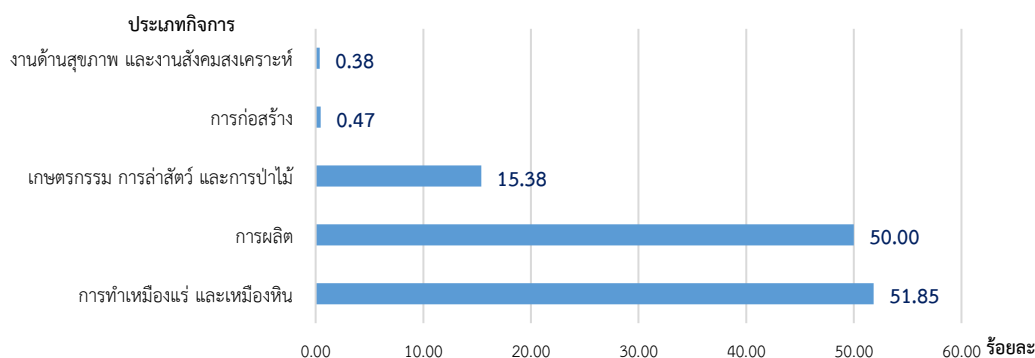


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ =
 $\frac{\text{จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก.}}{\text{จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก.}} * 100$
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด
 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 51.85 (2) การผลิต ร้อยละ 50.00 (3) เกษตรกรรม
 การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 15.38 (4) การก่อสร้าง ร้อยละ 0.47 และ (5) งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์
 ร้อยละ 0.38 ตามลำดับ (แผนภูมิ 36)

แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภท
 กิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก

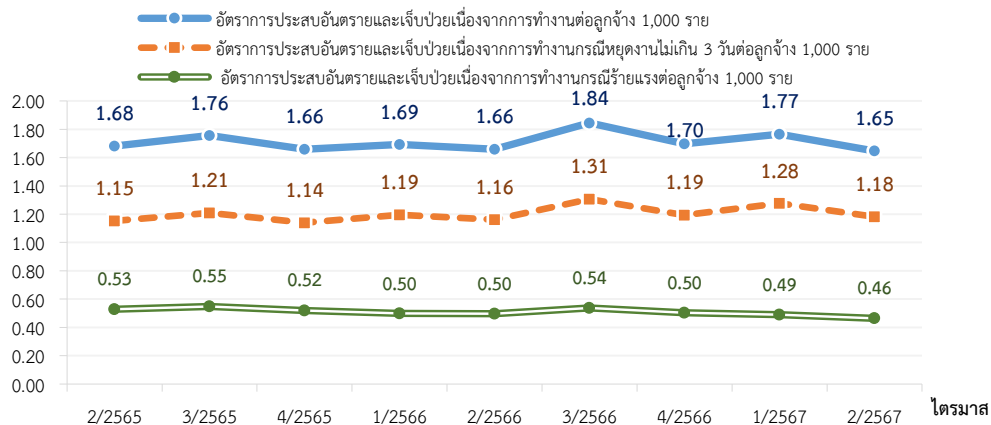


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทประกอบกิจการ = จำนวน สปก.
 ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ. / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย
 ในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ * 100 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.65 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ 1.77 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.66 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.18 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.28 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.16 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 0.46 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.49 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.50 (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

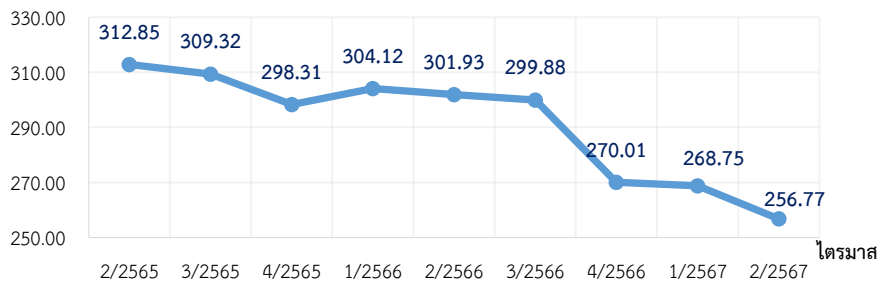
หมายเหตุ : 1) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี / จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน * 1,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 256.77 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 268.75 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 301.93 (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



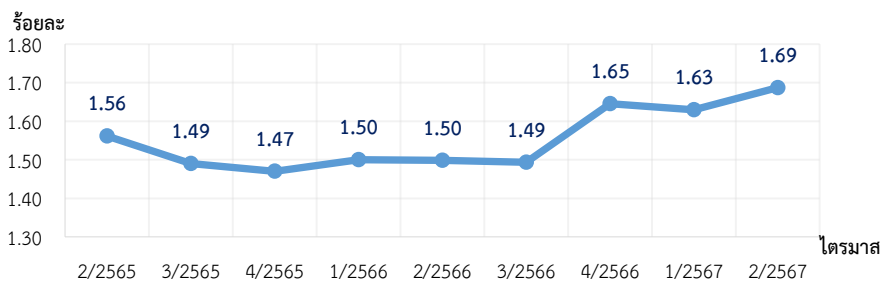
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสภาพแรงงาน / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 1.69 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.63 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.50 (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด



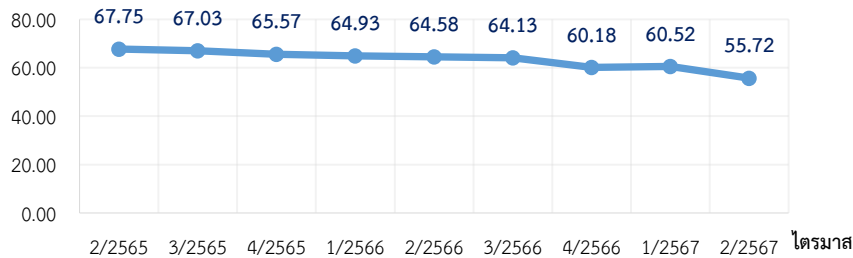
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์แรงงาน / จำนวนสภาพแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 55.72 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 60.52 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 64.58 (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



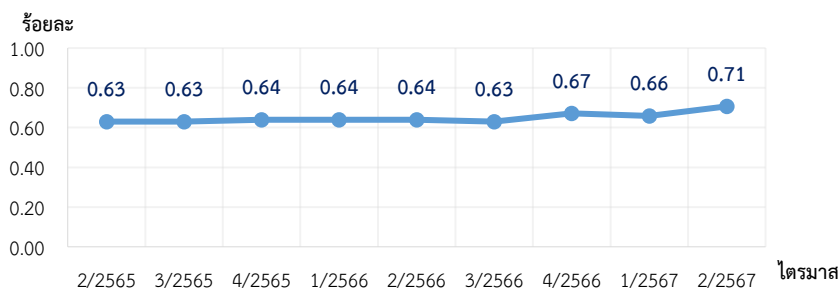
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสมาคมนายจ้าง / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด อยู่ที่ 0.71 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.66 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.64 (แผนภูมิ 41)

แผนภูมิ 41 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์นายจ้าง / จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด * 100

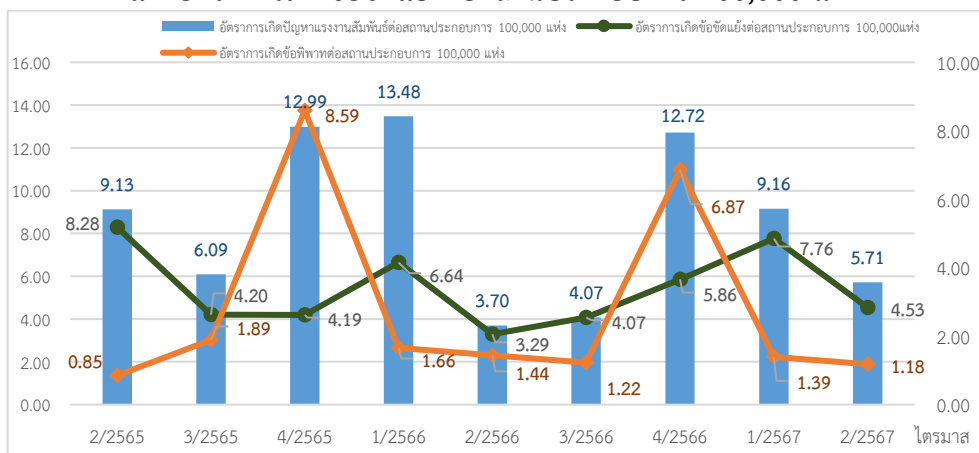
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 5.71 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 9.16 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 3.70 ซึ่งจำแนกเป็น

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน พบว่ามีอัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 1.18 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 1.39 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.44

และอัตราการเกิดข้อขัดแย้ง พบว่ามีอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 4.53 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 7.76 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 3.29 (แผนภูมิ 42)

แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
และอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



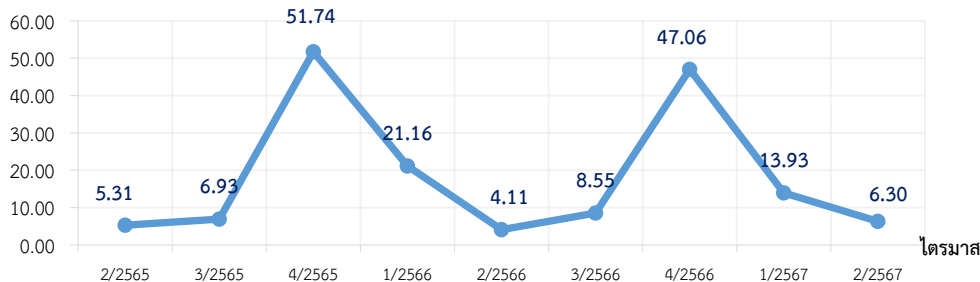
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวน สปก.ที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 6.30 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 13.93 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 4.11 (แผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จะเพิ่มสูงสุดทุกไตรมาสที่ 4 ของปี

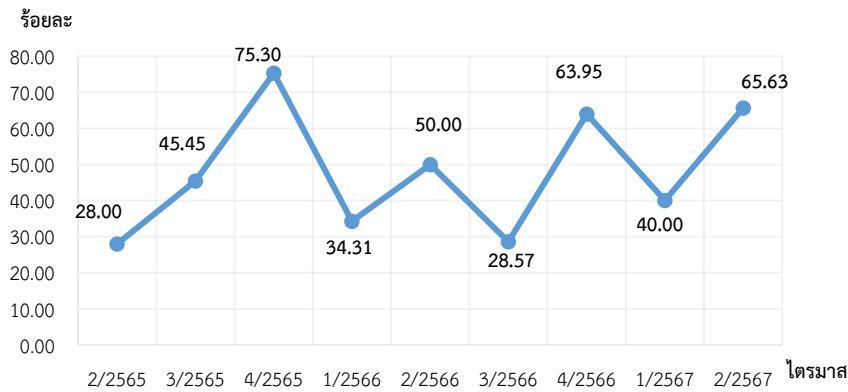
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด / จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี อยู่ที่ร้อยละ 65.63 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 40.00 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 50.00 (แผนภูมิ 44)

แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี



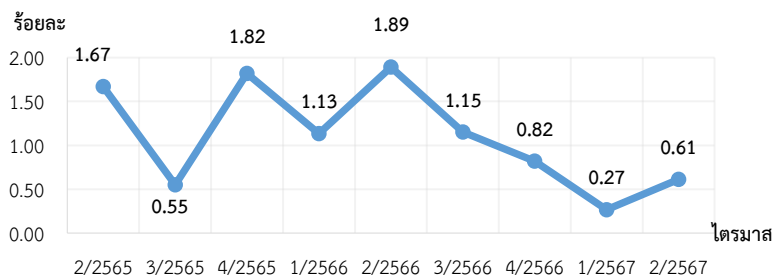
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง) / จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ อยู่ที่ร้อยละ 0.61 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.27 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.89 (แผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ

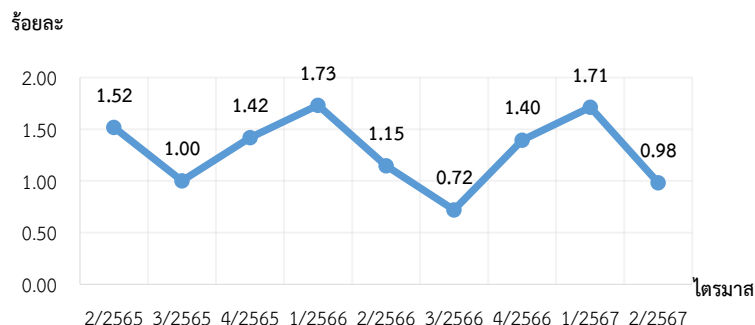


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด อยู่ที่ร้อยละ 0.98 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.71 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.15 (แผนภูมิ 46)

แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



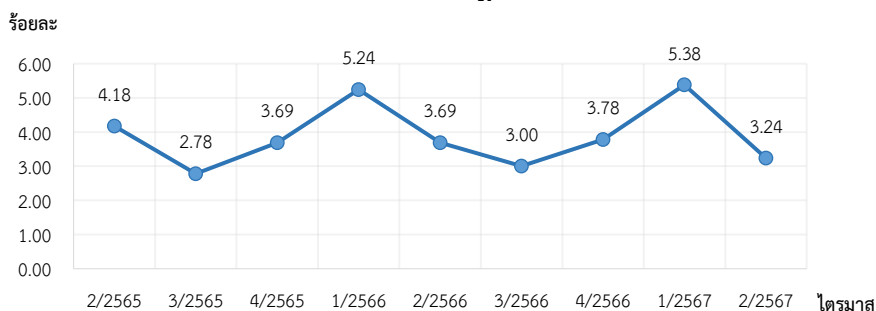
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวน สปก.ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตรารูkJ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด คิดเป็นร้อยละ 3.24 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 5.38 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.69 (แผนภูมิ 47)

แผนภูมิ 47 อัตรารูkJ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตรารูkJ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวนรูkJ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน) / จำนวนรูkJ้างทั้งหมด (คน) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว

สถิติคนต่างด้าว คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย ตามพระราชกำหนดการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2561 มีจำนวน 3,329,742 คน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ดังนี้

1. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ตลอดชีพ** คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 0.0002

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามา ในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 125,100 คน คิดเป็นร้อยละ 3.76

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 611,705 คน คิดเป็นร้อยละ 18.37

4. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่นได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 55,294 คน คิดเป็นร้อยละ 1.66

5. **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย** คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 91,035 คน คิดเป็นร้อยละ 2.73

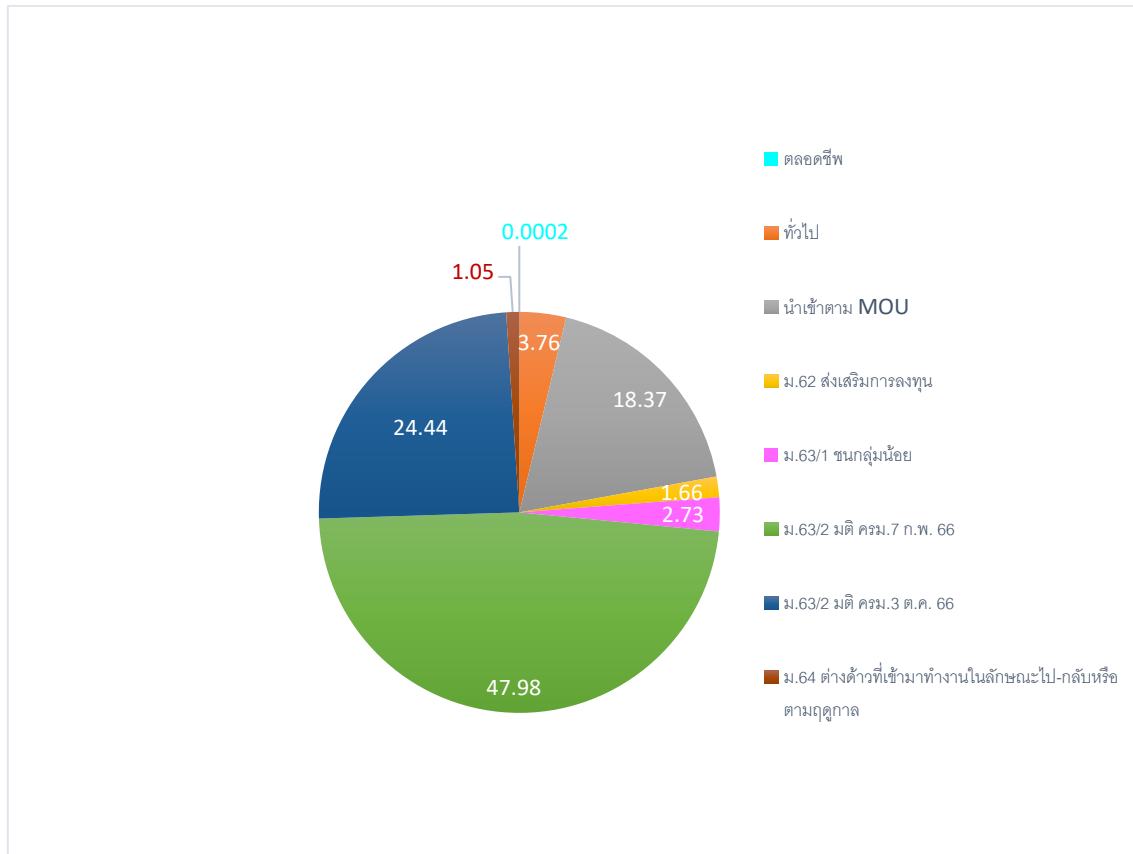
6. **คนต่างด้าวมาตรา 63/2 นำเข้าตาม มติครม. 7 กุมภาพันธ์ 2566** คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว จำนวน 1,597,707 คน คิดเป็นร้อยละ 47.98

7. **คนต่างด้าวมาตรา 63/2 มติครม. 3 ตุลาคม 2566** คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราว จำนวน 813,869 คน คิดเป็นร้อยละ 24.44

8. **คนต่างด้าวมาตรา 64** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดน ในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 35,027 ร้อยละ 1.05

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) หมายถึง แรงงานที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยในตำแหน่งกรรมกร หรือ คนรับใช้ในบ้าน ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างแรงงานระหว่างประเทศไทยกับประเทศเมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน รวมถึงแรงงานที่ลักลอบเข้าเมืองได้รับการปรับสถานะเป็นเข้าเมืองถูกกฎหมายได้รับอนุญาตทำงาน (แผนภูมิ 48)

แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร
 จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ)



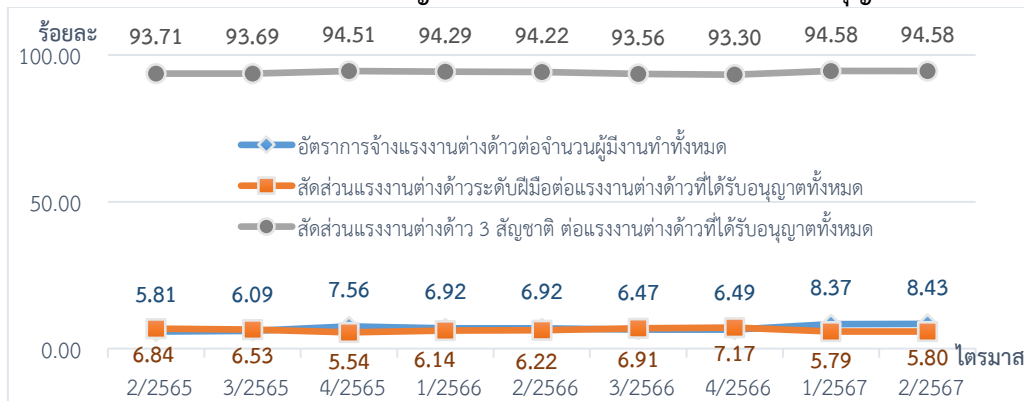
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร = แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร / แรงงานต่างด้าวทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 8.43 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 8.37 เมื่อพิจารณาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 5.80 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 5.79 และสัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 94.58 เท่ากับไตรมาสก่อนหน้า (แผนภูมิ 49)

แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด และสัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด

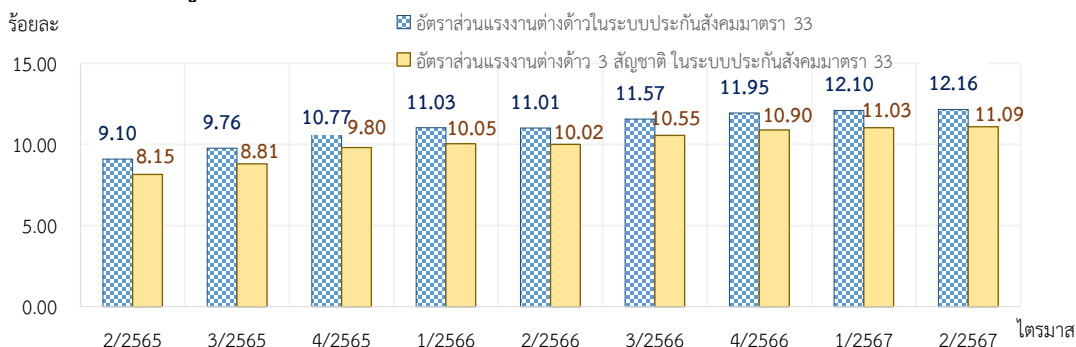


ที่มา : กรมการจัดหางาน , สำนักงานสถิติแห่งชาติ

- หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100
 2) สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 ทั่วไป และมาตรา 62 / จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด * 100
 3) สัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ / จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทั้งหมด * 100
 4) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 12.16 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 12.10 และอัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 11.09 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 11.03 (แผนภูมิ 50)

แผนภูมิ 50 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33

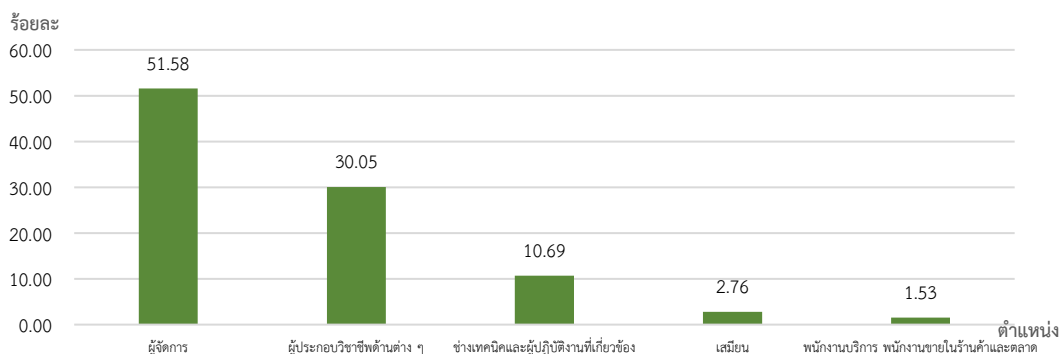


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

- หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100 2) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) มีตำแหน่งงานรวม 193,071 ตำแหน่ง โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 51.58 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 30.05 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 10.69 เสมียน ร้อยละ 2.76 และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 1.53 (แผนภูมิ 51)

แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก

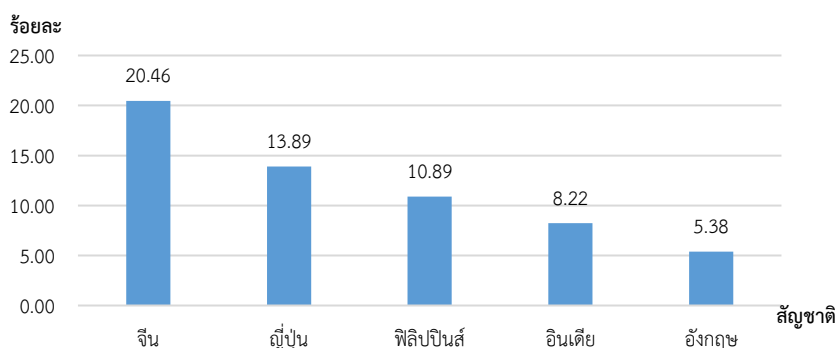


ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 จำแนกตามประเภทอาชีพ) / รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติจีน ร้อยละ 20.46 รองลงมา คือ ญี่ปุ่น ร้อยละ 13.89 ฟิลิปปินส์ ร้อยละ 10.89 อินเดีย ร้อยละ 8.22 และอังกฤษ ร้อยละ 5.38 ตามลำดับ (แผนภูมิ 52)

แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 จำแนกตามสัญชาติ) / รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานการณ์สำคัญด้านแรงงาน

กระทรวงแรงงาน ประกาศ สาขาอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จาก 7 สาขา เพิ่มเป็น 23 สาขา ซึ่งเป็นการปรับปรุงสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อส่งเสริมให้แรงงานไทย เป็นแรงงานคุณภาพที่มีทักษะเป็นที่ยอมรับในระดับสากล และมีความรู้ด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัยและตรงตาม สถานการณ์ปัจจุบัน

โดยประกาศกำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพิ่ม ประกอบด้วย

1. สาขาอาชีพก่อสร้างและให้บริการเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์
2. สาขาอาชีพการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ
3. สาขาอาชีพการบริหารจัดการ และการให้บริการทางวิชาชีพ
4. สาขาอาชีพการผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ เคมีชีวภาพ ผลิตภัณฑ์เคมี และไบโอดีเซล
5. สาขาอาชีพการพัฒนาศูนย์คลาคร
6. สาขาอาชีพการพิมพ์และสื่อสารมวลชน
7. สาขาอาชีพการวิจัย
8. สาขาอาชีพเครื่องจักรกลและการผลิต
9. สาขาอาชีพด้านการแพทย์ และสุขภาพ
10. สาขาอาชีพท่องเที่ยว กีฬา และการจัดนิทรรศการ
11. สาขาอาชีพเทคโนโลยีดิจิทัล
12. สาขาอาชีพธุรกิจการเงินและการจัดการทรัพย์สิน
13. สาขาอาชีพธุรกิจบริการและพาณิชย์
14. สาขาอาชีพผลิตรายการยนต์และชิ้นส่วน
15. สาขาอาชีพผลิตอาหารและการแปรรูปอาหาร
16. สาขาอาชีพพลังงานและสาธารณูปโภค
17. สาขาอาชีพเฟอร์นิเจอร์
18. สาขาอาชีพแฟชั่นและอุตสาหกรรมศิลป์
19. สาขาอาชีพไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
20. สาขาอาชีพระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์
21. สาขาอาชีพโลจิสติกส์และการขนส่ง
22. สาขาอาชีพโลหการ
23. สาขาอาชีพเหมืองแร่

มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด 180 วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ วันที่ 7 พฤษภาคม 2567

สำหรับผู้ที่ต้องการพัฒนาทักษะของตนเอง สามารถติดต่อสอบถามได้ที่สถาบันและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั่วประเทศ หรือเว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน www.dsd.go.th

ที่มา : ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศ ณ วันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2567

ภาคผนวก
Appendix

ตาราง 1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2565 – ไตรมาส 2 ปี 2567

Table 1 Number of Population 15 Years By Labor Force Status, Whole Kingdom, Quarter 2/2022 – Quarter 2/2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Q2 /2566 (2023)	Q3 /2566 (2023)	Q4 /2566 (2023)	Q1 /2567 (2024)	Q2 /2567 (2024)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	58,587.4	58,661.2	59,797.2	58,807.5	58,886.34	58,961.62	59,027.36	59,096.49	59,169.10	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	39,764.0	40,088.6	40,142.5	40,280.9	40,302.22	40,531.80	40,673.91	40,226.44	40,178.09	1. Economically active labour
1.1 ผู้มีงานทำ	39,010.9	39,566.0	39,591.7	39,629.2	39,677.45	40,091.33	40,250.13	39,579.00	39,500.74	1.1 Employed
1.2 ผู้ว่างงาน	546.6	491.4	462.4	421,144	429.05	401.20	329.29	407.69	429.08	1.2 Unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอดูกาล	206.5	31.2	88.34	230.5	195.71	39.27	94.49	239.75	248.27	1.3 Seasonally inactive labor force
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	18,823.4	18,572.6	18,590.0	18,526.6	18,584.13	18,429.82	18,353.45	18,870.05	18,991.01	2. Economically inactive labour
2.1 ทำงานที่บ้าน	5,199.2	5,111.0	5,202.0	5,105.7	5,129.69	5,036.96	5,070.93	4,961.39	4,839.31	2.1 Household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,727.0	4,558.4	4,543.0	4,642.4	4,518.41	4,558.20	4,469.42	4,569.24	4,433.99	2.2 Studies
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	6,870.5	6,963.4	6,933.5	6,846.1	7,032.60	6,994.92	7,081.93	7,175.29	7,363.01	2.3 Too young/old/incapable of work
2.4 อื่น ๆ	2,026.8	1,939.9	1,911.4	1,932.2	1,903.42	1,839.74	1,731.16	2,164.13	2,354.71	2.4 Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2565 – ไตรมาส 2 ปี 2567
 Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 2/2022 – Quarter 2/2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Q2 /2566 (2023)	Q3 /2566 (2023)	Q4 /2566 (2023)	Q1 /2567 (2024)	Q2 /2567 (2024)	Industry
รวม	39,010.91	39,566.0	39,822.1	39,629.2	39,647.01	40,091.33	40,200.32	39,579.00	39,500.74	Total
ภาคเกษตรกรรม	11,656.50	12,399.9	12,236.8	11,587.4	11,634.40	12,644.00	12,333.47	10,927.82	11,048.43	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,656.50	45.0	12,236.8	11,587.4	11,634.40	12,644.00	12,333.47	10,927.82	11,048.43	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	27,354.41	6,235.0	27,585.28	28,041.8	28,012.61	27,419.15	27,866.85	28,601.83	28,417.27	Non - Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	52.80	97.2	45.8	49.0	49.02	36.86	47.40	64.54	11,048.43	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	6,230.80	79.3	6,423.2	6,289.8	6,248.99	6,273.12	6,227.75	6,336.73	58.59	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	101.73	2,081.3	105.5	102.1	102.08	103.51	101.39	105.27	6,384.67	4. Electricity, gas, steam and air conditioning
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	70.91	6,774.8	91.27	78.3	78.61	70.83	69.98	92.01	101.82	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	2,189.69	1,407.6	2,179.3	2,355.8	2,320.33	2,142.10	2,220.54	2,473.71	85.56	6. Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม	6,850.10	2,932.4	6,772.0	6,943.8	6,885.57	6,761.08	6,982.21	6,917.04	2,354.63	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,452.91	207.1	1,472.3	1,423.7	1,468.17	1,436.79	1,522.22	1,614.91	6,898.64	8. Transportation and storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,865.03	506.2	2,981.9	3,115.9	3,199.96	3,176.16	3,192.55	3,444.55	1,600.43	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	246.48	358.3	242.37	209.6	215.12	188.37	187.59	173.04	3,355.39	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการ	478.14	441.7	574.44	523.2	525.25	508.31	524.55	466.40	185.05	11. Financial & insurance activities
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	370.36	39,566.0	378.42	381.2	343.99	310.75	375.12	371.33	445.29	12. Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	480.55	12,399.9	375.96	443.5	462.68	431.64	409.08	508.63	337.16	13. Professional, scientific and technical activities



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2565 – ไตรมาส 2 ปี 2567 (ต่อ)
Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 2/2022 – Quarter 2/2024 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Q2 /2566 (2023)	Q3 /2566 (2023)	Q4 /2566 (2023)	Q1 /2567 (2024)	Q2 /2567 (2024)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	617.3	590.45	662.4	662.4	689.15	717.43	640.04	714.04	713.36	14. Administration and support service activities
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,811.2	1,893.0	1,839.8	1,839.8	1,821.57	1,718.74	1814.11	1750.01	1841.03	15.Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,127.5	1,099.2	1,145.6	1,145.6	1,094.32	1,106.29	1143.26	1137.82	1123.64	16.Education
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	833.6	817.0	867.9	867.9	843.32	793.56	841.45	835.56	795.83	17.Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	290.0	307.7	280.9	280.9	302.85	316.98	288.50	306.60	292.70	18.Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1,012.6	958.15	1,049.5	1,049.5	1,114.66	1,108.56	1038.97	1029.46	1107.65	19.Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	230.9	243.77	230.1	230.1	243.41	215.85	237.82	258.33	252.00	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	4.8	3.6	2.9	2.9	3.57	2.24	2.31	1.86	2.48	21.Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	72.2	29.2	47.1	47.1	30.44	28.17	49.81	49.35	35.04	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2565 – ไตรมาส 2 ปี 2567

Table 3 Employed Persons By Occupation, Whole Kingdom, Quarter 2/2022 – Quarter 2/2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอาชีพ	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Q2 /2566 (2023)	Q3 /2566 (2023)	Q4 /2566 (2023)	Q1 /2567 (2024)	Q2 /2567 (2024)	Occupation
รวม	38,961.9	39,566.0	39,763.5	39,548.9	39,612.79	40026.95	40184.23	39579.00	39500.74	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,293.51	1268.9	2,348.2	1,333.0	1,295.35	1326.25	1282.97	1251.90	1339.34	1.Legislators, senior officials & Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,406.87	2345.9	1,925.14	2,381.8	2,299.61	2179.02	2237.30	2251.33	2199.45	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,979.11	1945.2	2,013.25	1,864.8	1,945.02	1798.01	1861.11	1930.55	1873.30	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,829.55	1857.9	8,225.29	1,820.5	1,902.45	1877.28	1871.32	1825.06	1859.23	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	8,061.96	8122.7	11,280.8	8,614.1	8,531.11	8393.08	8635.42	8774.40	8642.55	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	10,675.03	11580.3	4,219.34	10,320.8	10,689.63	11860.57	11407.95	9657.50	10008.29	6.Skilled Agricultural & Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,182.85	4098.1	3,995.6	4,287.7	4,270.21	4229.22	4271.08	4488.19	4366.86	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,951.09	3997.2	4,450.2	4,040.1	4,036.47	4028.58	4131.54	4149.78	4320.80	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	4,565.29	4263.8	4,450.2	4,862.0	4,626.03	4308.85	4451.09	5137.87	4779.75	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	14.53	40.2	12.7	24.1	16.91	26.09	34.46	47.88	33.33	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2565 – ไตรมาส 2 ปี 2567

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment, Whole Kingdom, Quarter 2/2022 – Quarter 2/2024

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Q2 /2566 (2023)	Q3 /2566 (2023)	Q4 /2566 (2023)	Q1 /2567 (2024)	Q2 /2567 (2024)	Level of Education Attainment
รวม	39,010.9	39,566.0	39,565.9	39,629.2	39,677.45	40,091.33	40,250.13	39,579.00	39,500.74	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,141.3	1,121.9	1,183.3	1,081.4	1,005.81	894.66	868.59	963.03	880.82	1. No schooling
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	5,361.4	5,457.7	5,366.6	5,119.8	4,914.90	5,062.99	5,048.87	4,659.70	4,543.16	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	8,234.7	8,231.5	8,470.6	8,528.3	8,614.44	8,861.43	8,854.74	8,890.46	8,827.75	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,696.9	6,850.1	6,755.1	6,862.4	6,930.78	7,195.60	7,100.24	7,071.83	7,073.75	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	5,917.9	7,848.8	6,104.4	7,780.6	8,133.06	8,129.45	8,138.93	7,910.44	8,034.97	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	1,505.1	6,287.1	1,602.6	9,760.2	6,397.19	6,529.87	6,522.06	6,286.13	6,453.16	- General/Academic
- สายอาชีวศึกษา	6.1	1,554.5	5.7	175.4	1,600.41	1,595.83	1,607.26	1,612.25	1,573.40	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	6,557.4	7.2	6,609.0	321.0	16.59	3.74	9.62	12.06	8.41	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	2,368.6	9,712.7	2,328.6	1,081.4	9,955.44	9,532.52	9,792.40	9,472.90	9,578.77	6. Higher Level
- สายวิชาการ	845.1	6,551.0	820.5	5,119.8	6,426.65	6,292.22	6,483.72	6,291.26	6,294.04	- Academic
- สายวิชาชีพ	182.5	2,317.4	152.9	8,528.3	2,452.05	2,435.32	2,467.36	2,339.84	2,412.01	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	194.0	844.4	191.6	6,862.4	840.19	804.97	841.31	841.81	872.72	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	1,141.3	176.2	1,183.3	7,780.6	202.66	191.51	188.22	260.82	266.17	7. Others
8. ไม่ทราบ	248.87	5,361.4	167.1	5,366.6	9,760.2	275.79	258.14	349.81	295.34	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2567
 Table 5 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, Quarter 2/2024

ภูมิภาค Region	ไตรมาส 2/2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567) Quarter 2/2024 (April - June 2024)									
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	277,053	41,161	11,534	224,358	83,116	34,914	48,202	50,572	22,274	28,298
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok Metropolitan Region	83,613	6,752	3,487	73,374	17,510	6,893	10,617	7,281	3,209	4,072
ภาคกลาง Central	103,642	19,466	3,215	80,961	25,909	10,990	14,919	16,950	7,451	9,499
ภาคเหนือ North	29,703	5,315	1,371	23,017	12,041	5,520	6,521	7,824	3,682	4,142
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ North east	25,103	4,001	1,390	19,712	13,983	6,135	7,848	9,140	4,001	5,139
ภาคใต้ South	34,992	5,627	2,071	27,294	13,673	5,376	8,297	9,377	3,931	5,446

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2567 และไตรมาส 2 ปี 2567

Table 6 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment Quarter 1/2024 – Quarter 2/2024

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567)						ไตรมาส 2/2567 (เมษายน – มิถุนายน 2567)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		
	Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	
	(Position)	(%)	(person)	(%)	(person)	(%)	(Position)	(%)	(person)	(%)	(person)	(%)	
รวม	245,712	100.00	70,920	100.00	47,381	100.00	277,053	100.00	83,116	100.00	50,572	100.00	Total
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	30,281	12.32	9,323	13.15	7,348	15.51	27,422	9.90	9,823	11.82	7,720	15.27	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	82,034	33.39	31,671	44.66	23,530	49.66	87,494	31.58	34,297	41.26	25,340	50.11	Secondary
ปวช.	35,905	14.61	5,090	7.18	3,332	7.03	39,135	14.13	5,409	6.51	3,573	7.07	Certificate of Vocational Education
ปวส.	38,642	15.73	7,800	11.00	5,036	10.63	43,310	15.63	8,750	10.53	5,299	10.48	Diploma of Vocational Education
อนุปริญญา	22,742	9.26	319	0.45	194	0.41	28,012	10.11	436	0.52	259	0.51	
ปริญญาตรี	35,190	14.32	16,322	23.01	7,850	16.57	49,238	17.77	23,622	28.42	8,280	16.37	
ปริญญาโท	753	0.31	378	0.53	90	0.19	1,916	0.69	758	0.91	100	0.20	
ปริญญาเอก	165	0.07	17	0.02	1	0.002	526	0.19	21	0.03	1	0.002	
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2567 และไตรมาส 2 ปี 2567
 Table 7 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers, Quarter 1/2024 – Quarter 2/2024

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567) Quarter 1/2024 (January - March 2024)						ไตรมาส 2/2567 (เมษายน – มิถุนายน 2567) Quarter 2/2024 (April - June 2024)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม	179,267	100.00	55,445	100.00	39,162	100.00	277,053	100.00	83,116	100.00	50,572	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ (Legislators, Senior Government Officials, and Managers)	245,712	100.00	70,920	100.00	47,381	100.00	7,990	2.88	2,153	2.59	619	1.22
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (Professionals)	8,699	3.54	2,370	3.34	979	2.07	13,875	5.01	7,386	8.89	1,281	2.53
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (Technicians and associate professionals.)	8,479	3.45	3,878	5.47	1,045	2.21	48,291	17.43	15,483	18.63	8,767	17.34
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ (Clerks)	41,767	17.00	13,866	19.55	8,386	17.70	35,964	12.98	16,145	19.42	6,795	13.44
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด (Service workers and sell goods)	30,581	12.45	12,423	17.52	6,228	13.14	38,869	14.03	8,647	10.40	6,596	13.04
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) (Skilled Workers Agricultural and Fishery)	32,545	13.25	7,274	10.26	5,760	12.16	1,538	0.56	140	0.17	69	0.14



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2567 และไตรมาส 2 ปี 2567 (ต่อ)
 Table 7 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Careers, Quarter 1/2024 – Quarter 2/2024 (Cont.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567) Quarter 1/2024 (January - March 2024)						ไตรมาส 2/2567 (เมษายน – มิถุนายน 2567) Quarter 2/2024 (April - June 2024)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
	(Position)	(%)	(Person)	(%)	(Person)	(%)	(Position)	(%)	(Person)	(%)	(Person)	(%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ (Craft and related trades workers)	11,635	4.74	2,674	3.77	1,605	3.39	14,267	5.15	2,774	3.34	1,705	3.37
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (Plant and machine operators)	13,471	5.48	4,054	5.72	2,519	5.32	15,497	5.59	4,271	5.14	2,587	5.12
9. อาชีพงานพื้นฐาน (Elementary occupations)	97,838	39.82	24,253	34.20	20,797	43.89	100,762	36.37	26,117	31.42	22,153	43.80
T ผู้ฝึกงาน (Trainees)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0 ทหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2567 และไตรมาส 2 ปี 2567
 Table 8 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 1/2024 - Quarter 2/2024

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567) Quarter 1/2024 (January - March 2024)				ไตรมาส 2/2567 (เมษายน – มิถุนายน 2567) Quarter 2/2024 (April - June 2024)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	245,712	100.00	47,381	100.00	277,053	100.00	50,572	100.00	Total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	2,618	1.07	1,075	2.27	4,170	1.51	1,166	2.31	Agriculture, forestry & Fishing
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2,181	0.89	239	0.50	936	0.34	170	0.34	Mining and Quarrying
การผลิต	105,715	43.02	20,388	43.03	91,033	32.86	20,406	40.35	Manufacturing
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	391	0.16	88	0.19	440	0.16	136	0.27	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	321	0.13	101	0.21	420	0.15	119	0.24	Water supply
การก่อสร้าง	8,625	3.51	959	2.02	6,945	2.51	1,102	2.18	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์จักรยายนต์	62,499	25.44	12,634	26.66	83,934	30.30	13,270	26.24	Wholesale and retail trade: Repair of motor and remediation activities.
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	7,358	2.99	1,623	3.43	9,777	3.53	1,489	2.94	Transportation and storage
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	15,755	6.41	3,105	6.55	19,873	7.17	3,681	7.28	Accommodation and Foods Services
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	3,696	1.50	386	0.81	3,679	1.33	474	0.94	Information and Communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	7,517	3.06	796	1.68	10,592	3.82	784	1.55	Financial & insurance activities
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	5,065	2.06	786	1.66	5,848	2.11	795	1.57	Real estate activities
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	14,295	5.82	2,047	4.32	24,449	8.82	3,011	5.95	Professional, Scientific and Academic activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	1,508	0.61	343	0.72	3,056	1.10	308	0.61	Administration and Support Service activities.



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2567 และไตรมาส 2 ปี 2567 (ต่อ)
 Tab le 8 Job Vacancies, Job Applicants, And Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 1/2024 - Quarter 2/2024 (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567) Quarter 1/2024 (January - March 2024)				ไตรมาส 2/2567 (เมษายน – มิถุนายน 2567) Quarter 2/2024 (April - June 2024)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2,524	1.03	1,658	3.50	4,557	1.64	2,418	4.78	Public Administration and defense compulsory Social Security
การศึกษา	590	0.24	217	0.46	802	0.29	343	0.68	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	2,931	1.19	667	1.41	3,034	1.10	639	1.26	Human health and social work
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	378	0.15	22	0.05	172	0.06	12	0.02	Arts, entertainment, and Recreation
กิจกรรมการบริการอื่น ๆ	1,662	0.68	231	0.49	3,117	1.13	208	0.41	Other Service Activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้	81	0.03	16	0.03	216	0.08	41	0.08	Activities of household as employers; Undifferentiated goods and service producing activities of house hold for own use
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ และองค์การ ต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	2	0.001	-	-	3	0.001	-	-	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2567 และไตรมาส 2 ปี 2567
 Table 9 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, Quarter 1/2024 – Quarter 2/2024

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567) Quarter 1/2024 (January - March 2024)						ไตรมาส 2/2567 (เมษายน – มิถุนายน 2567) Quarter 2/2024 (April - June 2024)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม Total	245,712	100.00	70,920	100.00	47,381	100.00	277,053	100.00	83,116	100.00	50,572	100.00
15-17	242	0.10	570	0.80	343	0.72	411	0.15	686	0.83	553	1.09
18-24	62,040	25.25	11,827	16.68	7,778	16.42	71,442	25.79	16,831	20.25	8,463	16.73
25-29	65,229	26.55	14,993	21.14	9,174	19.36	73,957	26.69	18,570	22.34	10,305	20.38
30-39	58,295	23.72	24,006	33.85	16,177	34.14	66,100	23.86	25,620	30.82	16,125	31.89
40-49	44,460	18.09	14,741	20.79	10,452	22.06	49,285	17.79	16,322	19.64	11,509	22.76
50-59	15,018	6.11	4,256	6.00	3,099	6.54	15,040	5.43	4,488	5.40	3,286	6.50
60 ปีขึ้นไป	428	0.17	527	0.74	358	0.76	818	0.30	599	0.72	331	0.65

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 10 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนมิถุนายน 2567
Table 10 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of June 2024

หน่วยนับ : คน

ภูมิภาค	รวมทั้งหมด	คนต่างด้าวมาตรา 59			มาตรา 62	มาตรา 63/1	มาตรา 63/2	มาตรา 63/2	มาตรา 64	Region
		ตลอดชีพ	ทั่วไป	นำเข้าตาม MOU	ส่งเสริมการลงทุน	ชนกลุ่มน้อย	มติ ครม. 7 กุมภาพันธ์ 2566	มติ ครม. 3 ตุลาคม 2566	คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	
ทั่วราชอาณาจักร	3,329,742	5	125,100	611,705	55,294	91,035	1,597,707	813,869	35,027	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	784,438	1	59,082	163,024	36,245	7,815	326,322	191,949	-	Bangkok
ภาคกลาง	1,726,397	0	31,296	365,766	16,769	20,266	826,340	437,290	28,670	Central
ภาคเหนือ	303,433	2	8,219	17,308	1,131	60,620	151,892	59,756	4,505	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	72,400	1	4,324	33,158	314	831	21,698	11,328	746	Northeast
ภาคใต้	443,074	1	22,179	32,449	835	1,503	271,455	113,546	1,106	South

หมายเหตุ : คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตาม กฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน : คนต่างด้าวมาตรา 63/2

- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.23 คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ เข้ามาทำงานตามข้อตกลง MoU ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมายตามมาตรา 50,53,55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว อาทิ ออกจากนายจ้างรายเดิม แต่ยังหานายจ้างรายใหม่ไม่ได้ภายใน 30 วัน
- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.50 คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งได้แก่ กลุ่มคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566 และกลุ่มคนต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ตุลาคม 2566
- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.24 คือ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา 63/2 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งครบวาระการจ้างงาน และการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด

ที่มา : กรมการจัดหางาน Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือที่ราชอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่ราชอาณาจักร ณ เดือนมิถุนายน 2567

Table 11 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 62), Classified By Nationality, As Of June 2024

ประเภทอาชีพ	รวม Total	จีน China	ฟิลิปปินส์ Philippines	ญี่ปุ่น Japan	อินเดีย India	อังกฤษ English	อเมริกา American	Types of Careers
รวม	193,071	39,504	21,018	26,814	15,870	10,387	6,399	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	99,590	18,287	2,496	19,912	10,030	4,226	2,026	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	58,022	7,212	16,448	3,166	2,859	5,441	4,027	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	20,632	9,278	1,103	2,569	1,461	466	230	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	5,331	1,315	647	594	285	138	65	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	2,959	365	115	184	772	56	30	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	92	4	1	2	2	1	-	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	2,240	1,191	48	142	199	25	6	7. Craft and related trades workers.
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,709	1,821	69	200	212	23	3	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	528	19	5	12	2	-	4	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	848	4	83	9	40	3	2	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	120	8	3	24	8	8	6	X. Workers not classified in other groups

ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือทั่วราชอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนมิถุนายน 2567 (ต่อ)

Table 11 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 62), Classified By Nationality, As Of June 2024 (Cont.)

ประเภท 36 อาชีพ	เกาหลีใต้ South Korea	ฝรั่งเศส France	จีน ไต้หวัน Taiwan	มาเลเซีย Malaysia	รัสเซีย Russia	อินโดนีเซีย Indonesia	เมียนมา Myanmar	สัญชาติอื่น ๆ Other	Types of Careers
รวม	5,604	5,126	2,781	1,037	6,272	1,068	3,346	47,845	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	3,843	3,566	1,975	649	4,586	210	1,438	26,346	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,178	960	290	167	1,066	253	1,395	13,560	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	326	311	370	132	141	351	188	3,706	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	144	110	69	41	410	160	114	1,239	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	58	103	6	3	62	3	45	1,157	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	1	-	-	-	-	-	2	79	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	22	12	38	18	3	54	23	459	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	21	11	24	25	2	37	18	243	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	3	-	-	-	-	-	17	466	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	8	49	-	-	2	-	105	543	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	-	4	9	2	-	-	1	47	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน



ตาราง 12 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค
ไตรมาส 1 ปี 2567 และไตรมาส 2 ปี 2567

Table 12 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions, Quarter 1/2024–Quarter 2/2024

ภูมิภาค/ประเทศ	ไตรมาส 1/2567 Quarter 1/2024		ไตรมาส 2/2567 Quarter 2/2024		Region/Country
	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	12,658	100.00	14,382	100.00	Total
เอเชีย					Asia
มาเลเซีย	235	1.86	214	1.49	Malaysia
สิงคโปร์	268	2.12	378	2.63	Singapore
บรูไน	32	0.25	19	0.13	Brunei
ฮ่องกง	235	1.86	565	3.93	Hong Kong
ญี่ปุ่น	1,757	13.88	1,605	11.16	Japan
ไต้หวัน	5,818	45.96	7,033	48.90	Taiwan
เกาหลีใต้	1,406	11.11	1,287	8.95	South Korea
เวียดนาม	18	0.14	105	0.73	Vietnam
กัมพูชา	25	0.20	39	0.27	Cambodia
รวมประเทศอื่น ๆ ในเอเชีย	1,100	8.69	279	1.94	All other countries in Asia
ตะวันออกกลาง					Middle East
ซาอุดีอาระเบีย	45	0.36	25	0.17	Saudi Arabia
กาตาร์	22	0.17	27	0.19	Qatar
บาห์เรน	4	0.03	20	0.14	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	86	0.68	56	0.39	United Arab Emirates
คูเวต	16	0.13	28	0.19	Kuwait
โอมาน	13	0.10	1	0.01	Oman
อิสราเอล	0	0.00	347	2.41	Israel
รวมประเทศอื่น ๆ ใน M/E	20	0.16	20	0.14	All other countries in Middle East
แอฟริกา					Africa
ลิเบีย	0	0.00	0	0.00	Libya
รวมประเทศอื่น ๆ ในแอฟริกา	122	0.96	47	0.33	All other countries in Africa
ภูมิภาคอื่น ๆ					Other Regions
สหรัฐอเมริกา	413	3.26	465	3.23	United States
อังกฤษ	43	0.34	55	0.38	Britain
เยอรมนี	15	0.12	34	0.24	Germany
ออสเตรเลีย	11	0.09	5	0.03	Australia
อิตาลี	3	0.02	11	0.08	Italy
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	8	0.06	2	0.01	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่น ๆ	943	7.45	1,715	11.92	All other countries

ที่มา: กรมการจัดหางาน
Source: Department of Employment

ตาราง 13 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2567 และไตรมาส 2 ปี 2567

Table 13 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 1/2024 – Quarter 2/2024

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567) Quarter 1/2024 (January - March 2024)								ไตรมาส 2/2567 (เมษายน – มิถุนายน 2567) Quarter 2/2024 (April - June 2024)								Career Group
	กรุงเทพ และปริมณฑล	ภาคกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาค เหนือ	ภาคใต้	ทั่วประเทศ	กรุงเทพ และปริมณฑล	ภาคกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาค เหนือ	ภาคใต้	ทั่วประเทศ	
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	419	149	333	255	942	755	641	3,494	449	398	306	297	1,355	1,441	857	5,103	Skill standard testing
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27	192	220	70	509	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	63	29	-	1	86	43	19	241	42	45	-	-	163	62	13	325	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	277	120	242	239	683	589	327	2,477	304	274	211	270	568	585	509	2,721	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	-	-	1	-	-	-	21	4	-	-	-	-	-	73	77	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	41	-	41	-	70	49	171	372	31	60	23	-	146	240	86	586	7. Business and Services
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียม เข้าทำงาน	-	5	-	-	11	-	-	16	-	4	-	-	14	21	-	39	Pre-employment training
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	4	-	-	4	-	2	-	-	1	-	-	3	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	4	-	12	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	5	-	-	-	-	-	5	-	2	-	-	5	2	-	9	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5. Industrial Arts
6. ธุรกิจและบริการ	-	-	-	-	7	-	-	7	-	-	-	-	-	15	-	15	6. Business and Services



ตาราง 13 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2567 และไตรมาส 2 ปี 2567 (ต่อ)

Table 13 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 1/2024 – Quarter 2/2024 (Cont.)

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567) Quarter 1/2024 (January - March 2024)								ไตรมาส 2/2567 (เมษายน – มิถุนายน 2567) Quarter 2/2024 (April - June 2024)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	966	573	597	1,142	1,811	2,083	1,916	9,088	2,430	1,489	1,722	2,612	5,961	5,057	4,996	24,267	Upgrading Training
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	40	60	24	124	-	16	20	40	185	100	103	464	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	209	94	67	222	221	258	113	1,184	380	200	111	302	629	464	375	2,461	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	133	83	125	189	323	288	179	1,320	206	133	77	154	714	438	360	2,082	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	360	257	345	433	668	702	492	3,257	1,068	530	643	974	2,333	1,350	1,116	8,014	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	40	40	-	40	60	20	200	96	177	135	60	217	484	346	1,515	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	40	20	21	80	39	-	200	-	20	20	77	225	145	119	606	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	264	59	-	277	439	676	1,088	2,803	680	413	716	1,005	1,658	2,076	2,577	9,125	7. Business and Services

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source: Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 14 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2/2567 (เมษายน – มิถุนายน 2567)
 Table 14 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 2/2024 (April - June 2024)

ขนาดสถานประกอบการ ประกอบกร Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)			
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	ออกหนังสือ เรียกพบ Order of Presentation	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ส่งเรื่องดำเนินคดี Criminal Action Submission
1 - 4	423	472	551	4	1,027	377	46	1	44	1	-
5 - 9	726	2,456	2,710	14	5,180	621	105	1	104	-	-
10 - 19	1,283	8,508	8,955	79	17,542	1,080	203	1	202	-	-
20 - 49	1,781	30,722	25,421	70	56,213	1,502	279	2	276	1	-
50 - 99	582	21,582	17,943	1	39,526	475	107	2	105	-	-
100 - 299	241	20,831	18,265	3	39,099	178	63	2	61	-	-
300 - 499	25	4,266	4,601	7	8,874	19	6	-	6	-	-
500 - 999	8	1,687	3,805	-	5,492	8	-	-	-	-	-
≥1,000	7	4,992	8,725	-	13,717	6	1	-	1	-	-
รวม (คน) Total (Person)	5,076	95,516	90,976	178	186,670	4,266	810	9	799	2	0

หมายเหตุ: 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
 ที่มา: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
 Remarks: 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.

ตาราง 15 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2/2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567)

Table 15 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 2/2024 (April - June 2024)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติถูกต้อง legal	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง illegal	ออกคำสั่ง Order of				
								สั่งเอกสาร	เชิญพบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้เครื่องจักร Stop Machines Operation	
1 - 4	194	260	279	-	539	149	45	1	-	44	-	3
5 - 9	472	1,684	1,735	-	3,419	323	149	11	-	139	-	10
10 - 19	872	6,210	5,839	-	12,049	581	291	21	2	264	-	12
20 - 49	1,224	22,751	15,970	-	38,721	823	401	18	1	371	-	14
50 - 99	556	22,494	16,748	-	39,242	285	271	15	1	256	-	4
100 - 299	494	47,118	35,557	-	82,675	249	245	22	-	228	-	12
300 - 499	99	20,150	16,534	-	36,684	47	52	4	-	51	-	2
500 - 999	59	20,510	18,423	-	38,933	23	36	2	-	35	-	1
≥1,000	30	33,258	39,455	-	72,713	15	15	1	-	15	-	3
รวม (คน) Total (Person)	4,000	174,435	150,540	-	324,975	2,495	1,505	95	4	1,403	-	61

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
 3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
 4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
 2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
 3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
 4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.
Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2/2567 (เมษายน – มิถุนายน 2567)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Industry Quarter 2/2024 (April - June 2024)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ		ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
	(แห่ง)	(ครั้ง)		ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี	ติดตามและ ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการให้ถูกต้อง
			ส่งเอกสาร			เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร				
รวม	4,000	4,804	324,975	2,495	1,505	95	4	1,403	-	61	671	834
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	91	99	3,565	77	14	1	-	14	-	-	8	6
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	27	37	2,446	13	14	2	-	13	-	1	9	5
3. การผลิต	1,250	1,577	196,863	625	625	39	-	583	-	22	273	352
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับ อากาศ	45	56	2,360	30	15	-	-	13	-	3	10	5
5. การจัดหาหน้า การจัดการน้ำเสียและของ เสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	13	15	384	11	2	-	-	2	-	-	1	1
6. การก่อสร้าง	403	533	20,715	212	191	18	1	176	-	10	89	102
7. การขนส่งและการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และจักรยายนต์	1,193	1,368	43,400	851	342	24	3	323	-	3	153	189
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	212	238	15,896	150	62	1	-	58	-	4	25	37
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	328	378	15,040	218	110	7	-	106	-	2	42	68
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	52	65	2,833	35	17	-	-	17	-	-	12	5
11. กิจกรรมทางการเงินและการ ประกันภัย	116	129	2,604	87	29	-	-	17	-	13	12	17
12. กิจกรรมเกี่ยวกับสุขภาพมนุษย์	32	36	1,270	23	9	-	-	9	-	-	4	5



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2/2567 (เมษายน – มิถุนายน 2567) (ต่อ)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Industry Quarter 2/2024 (April - June 2024) (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ		ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)	
	(แห่ง)	(ครั้ง)		ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี	ติดตามและ ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการให้ถูกต้อง
			ส่งเอกสาร			เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร				
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และ กิจกรรมทางวิชาการ	52	63	2,580	36	16	1	-	16	-	-	11	5
14. กิจกรรมการบริหารและบริการ สนับสนุน	126	145	6,837	90	36	1	-	33	-	3	18	18
15. การบริหารราชการ การป้องกัน ประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. การศึกษา	4	4	431	3	1	-	-	1	-	-	-	1
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	16	18	4,621	10	6	-	-	6	-	-	1	5
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	6	7	1,297	4	2	-	-	2	-	-	1	1
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	34	36	1,833	20	14	1	-	14	-	-	2	12
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่สร้างขึ้น เองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 17 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 1 ปี 2567 และไตรมาส 2 ปี 2567

Table 17 Demands/ Labour Disputes/Conflicts Quarter 1/2024 – Quarter 2/2024

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ไตรมาส 1/2567 (มกราคม – มีนาคม 2567) Quarter 1/2024 (January - March 2024)			ไตรมาส 2/2567 (เมษายน – มิถุนายน 2567) Quarter 2/2024 (April - June 2024)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง							Informing of grievances /Settlement of Grievances
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	70	75	91,467	10	11	6,663	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	28	30	49,953	5	5	1,866	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	26	28	48,352	4	4	1,828	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	26	28	48,352	4	4	1,828	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-	-	-	-	- Withdraw
- อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	2	2	1,601	1	1	38	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	42	45	41,514	5	6	4,797	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาทแรงงาน							Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	7	7	3,471	3	3	4,009	1. Labour Disputes
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	5	5	2,932	2	2	3,838	2. Settlement of Labour Disputes
- ยุติภายใน 5 วัน	2	2	1,601	-	-	-	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	3	3	1,331	1	1	38	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-	1	1	3,800	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-	-	-	-	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ (ถอนข้อเรียกร้อง)	-	-	-	-	-	-	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	2	2	539	1	1	171	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง							Conflicts/Conflicts Settlement
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	39	53	34,983	11	12	28,005	1. Conflicts
2. การยุติข้อขัดแย้ง	33	43	16,801	10	11	27,521	2. Conflict settlements
- ตกลงกันได้	28	38	16,745	6	6	9,267	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	3	3	3	1	1	1	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	1	1	1	-	-	-	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	1	1	52	3	4	18,253	- Others
3. การผลงงาน	2	2	333	-	-	-	3. Walkout
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	6	10	18,182	1	1	484	4. Unsettled conflicts

ที่มา: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

หมายเหตุ: * ไม่นำมาสะสมเป็นยอดรวม เนื่องจากแห่งและลูกจ้างซ้ำกับกรณีก่อนหน้า



ตาราง 18 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2567 (เมษายน - มิถุนายน 2567) (มาตรา 33)
 Table 18 Number of Enterprises and Employees, classified by Regions and Sizes of Enterprises, Quarter 2/2024 (April - June 2024) (Article 33)

ขนาด สปก. Size of Ent.	กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok And Vicinity		ภาคกลาง Central		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast		ภาคใต้ South		ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	
	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)
≤ 10 คน	185,866	667,806	12,274	44,047	37,465	136,147	15,074	52,017	48,508	163,360	42,510	143,250	44,225	149,802	385,922	1,356,429
11 - 20 คน	29,869	434,564	2,398	35,081	6,345	93,002	2,373	34,582	6,256	90,906	6,128	90,026	6,059	87,680	59,428	865,841
21 - 50 คน	22,704	718,895	1,934	61,557	5,670	182,673	1,891	59,818	4,113	128,617	5,019	157,140	4,318	135,603	45,649	1,444,303
51 - 100 คน	8,768	620,854	838	59,344	2,628	187,211	609	42,971	1,251	87,612	1,489	103,717	1,507	107,084	17,090	1,208,793
101 - 200 คน	4,519	634,903	499	70,609	1,644	234,208	306	43,247	626	87,204	787	110,755	779	110,511	9,160	1,291,437
201 - 500 คน	3,023	923,992	345	104,663	1,150	355,047	208	63,216	323	96,487	469	142,253	436	127,632	5,954	1,813,290
501 - 1,000 คน	941	649,851	98	69,074	363	250,724	51	35,169	100	70,976	127	88,968	83	55,930	1,763	1,220,692
> 1,000 คน	620	1,879,618	72	172,506	190	365,645	23	73,356	52	105,035	64	134,712	36	73,916	1,057	2,804,788
รวม	256,311	6,530,483	18,458	616,881	55,455	1,804,657	20,535	404,376	61,229	830,197	56,593	970,821	57,443	848,158	526,023	12,005,573

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ: 1. สปก. = สถานประกอบการ ผปต. = ผู้ประกันตน
 2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ

Source: Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks: Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.



ตาราง 19 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ไตรมาส 2 ปี 2565 – ไตรมาส 2 ปี 2567 (30 มิถุนายน 2567)

Table 19 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40, Quarter 2/2022 - Quarter 2/2024 (31 June 2024)

สถานภาพแรงงาน (Insured Person Status)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Q2 /2566 (2023)	Q3 /2566 (2023)	Q4 /2566 (2023)	Q1 /2567 (2024)	Q2 /2567 (2024)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	24,027,028	24,216,177	24,398,835	24,465,609	24,510,706	24,625,325	24,646,901	24,633,584	24,741,856
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	11,313,040	11,462,256	11,638,041	11,689,097	11,725,266	11,842,335	11,890,917	11,882,607	12,005,573
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,901,763	1,899,417	1,879,744	1,865,787	1,850,339	1,826,006	1,797,848	1,770,493	1,740,429
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	10,812,225	10,854,504	10,881,050	10,910,725	10,935,101	10,956,984	10,958,136	10,980,484	10,995,854

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office, Ministry of Labour.



ตาราง 20 ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	1	370	จังหวัดภูเก็ต
2	6	363	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
3	2	361	จังหวัดชลบุรี และระยอง
4	1	352	จังหวัดนครราชสีมา
5	1	351	จังหวัดสมุทรสงคราม
6	6	350	จังหวัดขอนแก่น ฉะเชิงเทรา เชียงใหม่ ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา และสระบุรี
7	1	349	จังหวัดลพบุรี
8	3	348	จังหวัดนครนายก สุพรรณบุรี และหนองคาย
9	2	347	จังหวัดกระบี่ และตรัง
10	15	345	จังหวัดกาญจนบุรี จันทบุรี เชียงราย ตาก นครพนม บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พังงา พิษณุโลก มุกดาหาร สกลนคร สงขลา สระแก้ว สุราษฎร์ธานี และอุบลราชธานี
11	3	344	จังหวัดชุมพร เพชรบุรี และสุรินทร์
12	3	343	จังหวัดนครสวรรค์ ยโสธร และลำพูน
13	5	342	จังหวัดกาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช บึงกาฬ เพชรบูรณ์ และร้อยเอ็ด
14	5	341	จังหวัดชัยนาท ชัยภูมิ พัทลุง สิงห์บุรี และอ่างทอง
15	16	340	จังหวัดกำแพงเพชร พิจิตร มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง เลย ศรีสะเกษ สตูล สุโขทัย หนองบัวลำภู อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี
16	4	338	จังหวัดตรัง น่าน พะเยา และแพร่
17	3	330	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

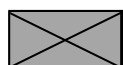
ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12)



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
1. สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง					
1	1.1 ช่างหินขัด	470			
2	1.2 ช่างฉาบยิปซัม	470			
3	1.3 ช่างติดตั้งยิปซัม	485	595		
4	1.4 ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	470	590	685	
5	1.5 ช่างก่ออิฐ	410	530	645	
6	1.6 ช่างฉาบปูน	455	565	675	
7	1.7 ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	435	545	650	
8	1.8 ช่างไม้ก่อสร้าง	445	595	685	
9	1.9 ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์	690			
10	1.10 ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น	485	580	685	
11	1.11 ช่างสีอาคาร	500	640		
12	1.12 ช่างก่อและติดตั้งคอนกรีตมวลเบา	510	625		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
1. สาขาอาชีพอุตสาหกรรม					
13	2.1 ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	470	575	675	
14	2.2 ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	510			
15	2.3 ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	530			
16	2.4 ช่างประกอบท่อ	440			
17	2.5 ช่างระบบส่งถ่ายกำลัง	495			
18	2.6 ช่างระบบปั๊มและวาล์ว	515			
19	2.7 ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	510	585	740	
20	2.8 ช่างเชื่อมทิก	540	685	855	
21	2.9 ช่างกลึง	460	540	630	
22	2.10 ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC	470	555	675	
23	2.11 ช่างควบคุมเครื่อง Wire Cut	480			
24	2.12 ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	500	610	685	



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
25	2.13 ช่างประกอบโครงสร้างเหล็ก	500			
26	2.14 ช่างปรับ	500			
27	2.15 ผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมมิก - แม็ก ด้วยหุ่นยนต์	560			
28	2.16 ช่างเมคคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม	585	660	755	
29	2.17 ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530		
30	2.18 ช่างเชื่อมมิก-แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	470	565		
31	2.19 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530		
32	2.20 ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530		
33	2.21 ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530		
34	2.22 ช่างเทคนิคพ่นสีเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530		
35	2.23 พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	440	530		
36	2.24 ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
37	2.25 ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	510	605		
38	2.26 ช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ	550	660		
39	2.27 ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	495	595		
40	2.28 พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	515	620		
41	2.29 พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace)	535	640		
42	2.30 พนักงานหล่อเหล็ก	490	600		
43	2.31 พนักงานควบคุมการอบเหล็ก	470	575		
44	2.32 ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	405	480		
45	2.33 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	405	480		
46	2.34 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง	405	480		
47	2.35 ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	440	515		
48	2.36 ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	495	595		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
49	2.37 ช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม	475	570		
50	2.38 ช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม	475	570		
51	2.39 ช่างขัดเงาแม่พิมพ์	420	505		
3. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล					
52	3.1 ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	430	535	625	
53	3.2 ช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร	465	535	620	
54	3.3 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตักหน้าขุดหลัง	585			
55	3.4 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า	460			
56	3.5 ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	430	530	625	
57	3.6 ช่างตั้งศูนย์และถ่วงล้อรถยนต์	445			
58	3.7 ช่างบำรุงรักษารถยนต์	400	480		
59	3.8 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	500	585	680	



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
60	3.9 ช่างซ่อมรถยนต์	430	545	640	
61	3.10 ช่างสีรถยนต์	470	545	630	
62	3.11 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถชุด	570			
63	3.12 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกใช้เครื่องยนต์	460			
64	3.13 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง	555			
65	3.14 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตัก	520			
66	3.15 ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	445			
67	3.16 ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	510	605		
4. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์					
68	4.1 ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร	450			
69	4.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	470	595	695	
70	4.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	440	550	660	



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ1	ระดับ2	ระดับ 3	ระดับ 4
71	4.4 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	440	550	660	
72	4.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	440	550		
73	4.6 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	470	570	675	
74	4.7 ช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม)	450			
75	4.8 ช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ (Programmable Logic Controller : PLC)	450	540		
76	4.9 ช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions)	440			
77	4.10 ช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์	485			
78	4.11 พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	400	475		
79	4.12 พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	410	490		
80	4.13 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	455	540		
81	4.14 ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	440	530		
82	4.15 ช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	440	535		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
83	4.16 ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	425	520		
84	4.17 ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	425	520		
85	4.18 พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	410	505		
5. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์					
86	5.1 ช่างสีเครื่องเรือน	415	510		
87	5.2 ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	470	645	825	
88	5.3 ช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)	485	575	665	
89	5.4 ช่างเครื่องเรือนไม้	395	475	560	
90	5.5 ช่างเย็บ	370	460	575	
91	5.6 ช่างบุครุภัณฑ์	380	460	560	
92	5.7 ช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์	460	570		
93	5.8 ช่างฝีมือเครื่องประดับแนวอนุรักษ์ (เทคนิคโบราณ)	565			
94	5.9 ช่างเครื่องถม	670			



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



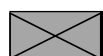
มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
95	5.10 พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	375	430		
96	5.11 พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	425	505		
97	5.12 พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	390	460		
98	5.13 ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	400	455		
99	5.14 พนักงานตัดวาทรงเท้า	425	470		
100	5.15 พนักงานอัดพื้นรองเท้า	435	475		
101	5.16 ช่างเย็บรองเท้า	435	480		
102	5.17 พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)	415	460		
103	5.18 ช่างเจียระไนพลอย	465	605		
104	5.19 ช่างหล่อเครื่องประดับ	465	605		
105	5.20 ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	465	605		
106	5.21 ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	465	605		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
6. สาขาอาชีพภาคบริการ					
107	6.1 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (หัตถบำบัด)	460	575		
108	6.2 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (โภชนบำบัด)	500	600		
109	6.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (วาริบำบัด)	500	600		
110	6.4 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (สุคนธบำบัด)	500	600		
111	6.5 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະວັນຕກ (หัตถบำบัด)	540	715		
112	6.6 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະວັນຕກ (โภชนบำบัด)	680	900		
113	6.7 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະວັນຕກ (วาริบำบัด)	625	825		
114	6.8 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະວັນຕກ (สุคนธบำบัด)	595	790		
115	6.9 พนักงานนวดไทย	485	640	795	
116	6.10 พนักงานผสมเครื่องตี	475	525	600	
117	6.11 การดูแลผู้สูงอายุ	535			
118	6.12 การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย	530			



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
119	6.13 ผู้ประกอบขนมอบ	400	505		
120	6.14 ผู้ประกอบอาหารไทย	470	605		
121	6.15 พนักงานต้อนรับส่วนหน้า	440	565		
122	6.16 ช่างเครื่องช่วยคนพิการ	520	600		
123	6.17 พนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร	440			
124	6.18 ช่างแต่งผมสตรี	440	510	650	
125	6.19 ช่างแต่งผมบุรุษ	430	500	630	
126	6.20 ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	415	535		
127	6.21 ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	430	540		
128	6.22 ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	400	505		
129	6.23 นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	495	620		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน (นายศักดิ์นาถ สนธิศักดิ์โยธิน)

ผู้จัดทำ

นางสาวสุกัญญา ถมยา

นางสาวกรรณิกา แก้วศรีสังข์

นางสาวรัตนภรณ์ ภูรัตนโอภา

นางสาวกานพลู บุรินทร์รัตน์

นางสาวบุศรินทร์ พิจอมบุตร

นางสาวรัชสุดา เวกระโทก

นายกิตติ ช่างแกะ

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจ
แรงงานมหภาค

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นักวิชาการแรงงาน

ผู้ช่วยนักวิชาการ

กระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานสถิติแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ให้การสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำรายงาน สถานการณ์ด้านแรงงานให้มีความสมบูรณ์ด้วยดีเสมอมา และคณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่นักวิชาการและผู้ที่เกี่ยวข้องในการเสริมสร้างความรู้และต่อยอดในการวางแผนดำเนินงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อไป

ท่านสามารถติดตามรายงานสถานการณ์
ด้านแรงงานทุกฉบับโดยสแกน QR Code



<https://qr.go.page.link/sj2aB>

ขอความร่วมมือทุกท่านตอบแบบสอบถามความคิดเห็นที่มีต่อ
"รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน" ตาม QR Code



<https://qr.go.page.link/nAKCk>

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
แรงงานมีศักยภาพสูง
มีงานทำและมีหลักประกันทางสังคมที่ดี



ค้นหารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานย้อนหลังได้ที่

<https://shorturl.asia/PgqWG>

