



สถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 4/2566

ตุลาคม - ธันวาคม 2566



กองเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

สถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 4 ปี 2566 (ตุลาคม - ธันวาคม 2566)

ISSN 2630 – 0389

ปีที่เผยแพร่ 2566

จำนวน - เล่ม

จัดทำโดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1374

พิมพ์ที่ (เผยแพร่องไลน์)

คำนำ

กระทรวงแรงงานมีบทบาท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่สำคัญต่อการบริหารแรงงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ประกอบกับนโยบายของกระทรวงแรงงาน ปี 2566 ได้กำหนดนโยบายรองรับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม ได้แก่ นโยบายเร่งด่วน ได้แก่ (1) เร่งรัดการพัฒนาระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงการบริหารจัดการ รองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล (2) สร้างงานวิจัย นวัตกรรม ให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ของภาคแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ (3) พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างภาคแรงงานของโลกไปใหม่ (4) พัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงานให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล และมีนโยบายสำคัญ ได้แก่ (1) ส่งเสริมการเมืองทា และการจ้างงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน (2) ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่ (3) เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นและช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศไทย (4) เร่งรัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier 1 (5) เร่งรัดการป้องกันปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ (6) บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนาและปรับปรุง ระบบค่าจ้างและรายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน (7) สื่อสารเชิงรุก ด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์แรงงาน

กระทรวงแรงงาน ได้มีการเฝ้าระวังสถานการณ์ที่อาจกระทบต่อตลาดแรงงาน โดยได้จัดทำรายงาน สถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 4 ปี 2566 เพื่อรวบรวมตัวชี้วัดภาวะแรงงานที่สะท้อนประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน จำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP – MOL) โดยได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูล จากหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม หน่วยงานภายใต้ ได้แก่ สำนักงานสถิติแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่นักวิชาการและผู้ที่สนใจในการเสริมสร้างความรู้และต่อยอดในการวางแผนดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อไป

สารบัญ

หน้า

สารบัญ	
สารบัญแผนภูมิ	
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)	1
หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment).....	1
หมวดที่ 2 : ศักยภาพแรงงาน	12
ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL).....	14
หมวดที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	14
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม	16
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี.....	17
หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม.....	19
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย.....	21
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี.....	23
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม.....	26
หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว.....	28
ภาคผนวก.....	32

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน (Employment and Unemployment in Labour Force)	1
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน	2
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)	2
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ	3
แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)	4
แผนภูมิ 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)	4
แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ	5
แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน	6
แผนภูมิ 9 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type)	6
แผนภูมิ 10 สัดส่วนผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ	7
แผนภูมิ 11 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector)	7
แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation)	8
แผนภูมิ 13 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)	9
แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)	9
แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)	10
แผนภูมิ 16 สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา	11
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วน การว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Total Unemployment)	11
แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate)	12
แผนภูมิ 19 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)	12
แผนภูมิ 20 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อกัน (Labour Productivity per Persons Engaged)	13
แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)	13
แผนภูมิ 22 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	14
แผนภูมิ 23 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	14
แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม	15
แผนภูมิ 25 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	15
แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	16
แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	17
แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ	18

แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากการทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด	18
แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม.....	19
แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	19
แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 อันดับแรก	20
แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	20
แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	21
แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตาม ขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก	21
แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก.....	22
แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อัตรา การประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย ...	23
แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	23
แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด	24
แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	24
แผนภูมิ 41 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด	24
แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	25
แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	25
แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวีภาคี	26
แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ	26
แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	27
แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ	27
แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทของ แรงงานต่างด้าว (ร้อยละ)	29
แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด.....	30
แผนภูมิ 50 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33	30
แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทผู้มีอสูงสุด 5 อันดับแรก.....	31
แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทผู้มีอสูงสุด 5 อันดับแรก.....	31



ប័ពស្តូរដ្ឋបន្ទីរាជ

ពិធីនាស 4/2566

ក្រុមទី 1 តាមីនីវីគុណតាលាចនេរងនានីសំគុណ (KILM)

ធនធាននៃក្រុមសំគាល់រាជការជាភីរាជការ និងសំណងការសភាពីផែរាជ

គ្រប់គ្រងការងារ

ប្រជាករិយនាយករាជ (អាយុ 15 ឆ្នាំឱ្យលើ)

59.03 លានគន

ដ្ឋានការងារ

40.67 លានគន

ដ្ឋានការងារ

40.25 លានគន

ដ្ឋានការងារ

0.33 លានគន

ដ្ឋានការងារ

0.09 លានគន

ដ្ឋានការងារ

18.35 លានគន

ដ្ឋានការងារ

5.07 លានគន

ដ្ឋានការងារ

4.47 លានគន

ដ្ឋានការងារ

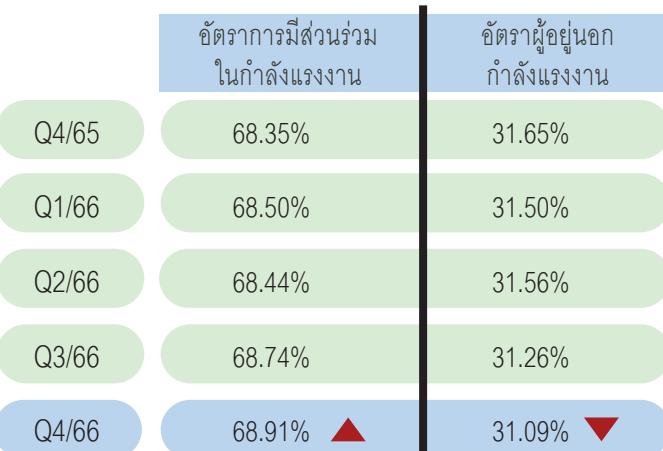
7.08 លានគន

ដ្ឋានការងារ

1.73 លានគន

អាជីវកម្ម

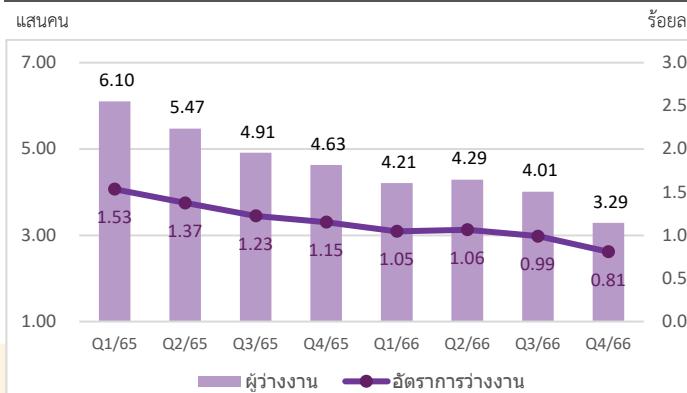
1.1 ការងារ



1.2 ការងារ



1.3 ការងារ



1.4 ការងារ



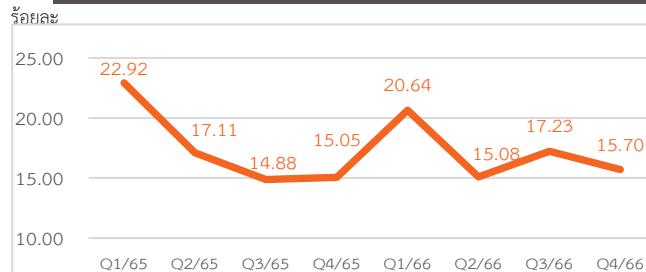


បាបសរុបដំបូន្មារ

ពីរមាស 4/2566

អំពី 2 : គោលការណ៍នៃការងាររៀបចំ

2.1 តម្លៃរាយការចំណែកជាអំពីទំនើសទៅក្នុងការងាររៀបចំ



2.2 តម្លៃរាយការចំណែកជាអំពីទំនើសទៅក្នុងការងាររៀបចំ



ពីនោះ : សំណងការងាររៀបចំ (ខ្លួនត្រូវរាយការការណ៍នៃការងារនៅខេត្តបាបសរុប) ប្រភពនាមធម៌យោង : កង់សេរីយុទ្ធភាពការងាររៀបចំ

កាលបរិច្ឆេទទី 2 តួនាទីវិវឌ្ឍន៍ដែលដាក់តាមប្រុយប្រាក់នៃការងាររៀបចំ

ឈើដើម្បីផ្តល់សំណងការងាររៀបចំ ដើម្បីផ្តល់សំណងការងាររៀបចំ ក្រោមការប្រើប្រាស់និងការងាររៀបចំ ក្រោមការងាររៀបចំ

ក្រោមសាធារណ៍នៃការងាររៀបចំ និងការងាររៀបចំ និងការងាររៀបចំ

អំពី 1 : ការប្រើប្រាស់គោលការងាររៀបចំ

1) ការអើយកទីនៃការងាររៀបចំ



2) ការអើយកទីនៃការងាររៀបចំ



3) ការអើយកទីនៃការងាររៀបចំ



4) ការងាររៀបចំ

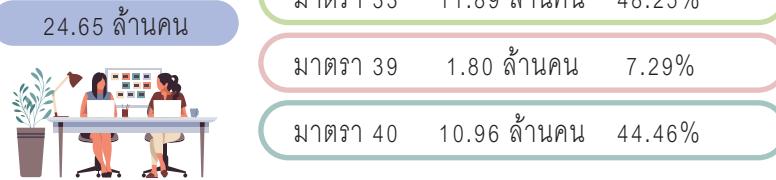


ពីនោះ : សំណងការងាររៀបចំ (ខ្លួនត្រូវរាយការការណ៍នៃការងារនៅខេត្តបាបសរុប) ប្រភពនាមធម៌យោង : កង់សេរីយុទ្ធភាពការងាររៀបចំ

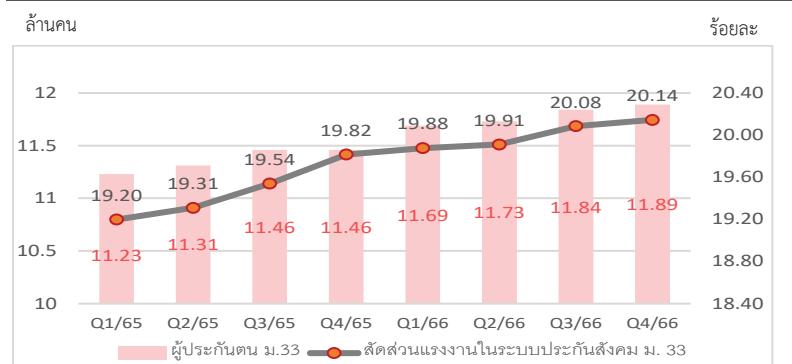
ដំណោះស្រាយ : ក្រសួងសែន្ថកម្មរៀបចំ ក្រសួងសេរីយុទ្ធភាពការងាររៀបចំ សំណងការងាររៀបចំ

អំពី 2 : ការងាររៀបចំ

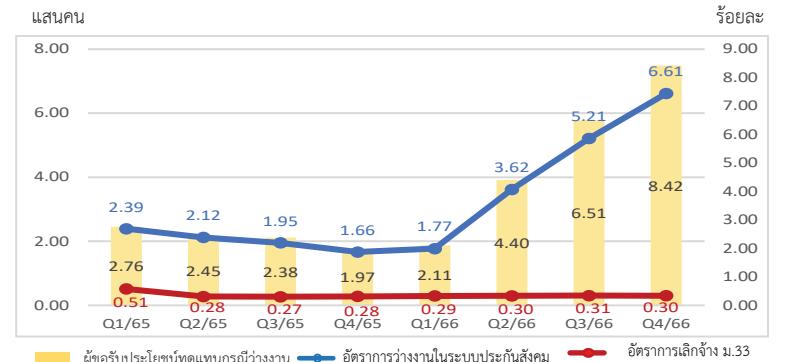
1.2 តម្លៃរាយការទំនើសទៅក្នុងការងាររៀបចំ



1.2 តម្លៃរាយការទំនើសទៅក្នុងការងាររៀបចំ



2.2 តម្លៃរាយការទំនើសទៅក្នុងការងាររៀបចំ



ពីនោះ : សំណងការងាររៀបចំ (ខ្លួនត្រូវរាយការការណ៍នៃការងារនៅខេត្តបាបសរុប) ប្រភពនាមធម៌យោង : កង់សេរីយុទ្ធភាពការងាររៀបចំ

ទូរសព្ទ 0 2232 1374 E-mail : labourecon.nsm@gmail.com





បទសរុបជាបន្ទូល

ໄຕຮມາດ 4/2566

หมวดที่ 3 : หลักประกันที่ดี

หมายเหตุ : / เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้าและเท่ากับไตรมาสก่อน

วันที่ 29 กันยายน 2566 คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานนี้เมื่อ และวันที่ 8 มีนาคม 2566 ได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ดังนี้

- | | | |
|---|------------------|--|
| ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
ค่าจ้างน้อยที่สุด | 370 - 575 | กลุ่มช่างอุดสากหกรวยคิดปี
อาชีพ ช่างเย็บ |
| ค่าจ้างมากที่สุด | 680 - 900 | กลุ่มสาขาภาคบริการ
อาชีพนักส่งเสริมศิรุขภาพแบบองค์รวม
สถาบัตงนักศึกษา(เก็บน้ำบัด) |

- 3.3 อัตราส่วนผู้ได้รับการรับคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำ

3.4 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 ต่อกำลังแรงงาน

หมวดที่ 4 : สภาพการจ้างที่เป็นธรรม

- 4.1 ចំណាំរាជរដ្ឋបាល ដែលត្រូវពេញនិយមនៃការងារ 22.70 %

4.2 សារធានាភាសាអង់គ្លេស ដែលត្រូវពេញនិយមនៃការងារ 10.00 %

(1) ខ្លួនបង្កើត
(2) ទេសចរណ៍
(3) វន្ទនី
(4) សិទ្ធិភាព
(5) គោលការណ៍



- 4.3 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตรารากทรัพย์ต่ำสุดต่อ
ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด

 - (1) ขนาด 20 - 49 คน
 - (2) ขนาด 10 - 19 คน
 - (3) ขนาด 5 - 9 คน
 - (4) ขนาด 50 - 99 คน
 - (5) ขนาด 1 - 4 คน

หมวดที่ 6 : การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

- | | | | |
|-----|--|---------|--|
| 6.1 | อัตราส่วนสหภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง | 270.01 | |
| 6.2 | อัตราการเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด | 1.65 % | |
| 6.3 | อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง | 60.18 | |
| 6.4 | อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด | 0.67 % | |
| 6.5 | อัตราการเกิดบัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง | 12.72 | |
| 6.6 | อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง | 6.87 | |
| 6.7 | อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง | 5.86 | |
| 6.8 | อัตราการหายใจสำคัญเรียกร้องโดยเจ้าของทรัพย์สิน | 63.95 % | |

หน่วยที่ 7 : ภาระมีส่วนร่วมในการที่เข้มงวด

- | | | | |
|-----|---|--------|---|
| 7.1 | อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ | 0.82 % |  |
| 7.2 | อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด | 1.40 % |  |
| 7.3 | อัตราลูกจ้างที่ได้รับประจำชิณจากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน
นอกเหนือกฎหมายกำหนด | 3.78 % |  |



หมวดที่ 5 : สภาพแวดล้อมและ
สภาพการทำงานที่ปัจจุบัน

- 5.1 ขัตตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
ความปลดภัยในการทำงาน 35.50 %

5.2 ประทกุลสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายความปลดภัยในการทำงานสูงสุด

 - (1) การศึกษา
 - (2) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้
 - (3) การก่อสร้าง
 - (4) การผลิต
 - (5) งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์

5.3 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายความปลดภัยในการทำงานสูงสุด

 - (1) ขนาด 20 - 49 คน
 - (2) ขนาด 10 - 19 คน
 - (3) ขนาด 50 - 99 คน
 - (4) ขนาด 100 - 299 คน
 - (5) ขนาด 5 - 9 คน





บหสสูปผู้บริหาร

ไตรมาส 4/2566

หมวดที่ 8 : แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย มีจำนวน 2,613,373 คน

หมายเหตุ

59	ตลอดซีพ จำนวน 5 คน = 0.0002 % ประเภททั่วไป จำนวน 122,973 คน = 4.71 % นำเข้าตาม MOU จำนวน 592,529 คน = 22.67 %
62	ประเภทส่งเสริมการลงทุน จำนวน 52,013 คน = 1.99 %
63	มาตรา 63/1 ประเภทนักลุ่มน้อย จำนวน 89,148 คน = 3.41 % - นำเข้าตาม มติ ครม. 7 ก.พ. 66 จำนวน 1,717,236 คน = 65.71 %
64	คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป – กลับ หรือ ตามฤดูกาล จำนวน 39,469 คน = 1.51 %

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

6.49 % ▲

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือ
ต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมด

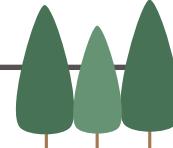
7.17 % ▲

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)
ต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งหมด

93.30 % ▼

หมายเหตุ : ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า และ — เท่ากับไตรมาสก่อน

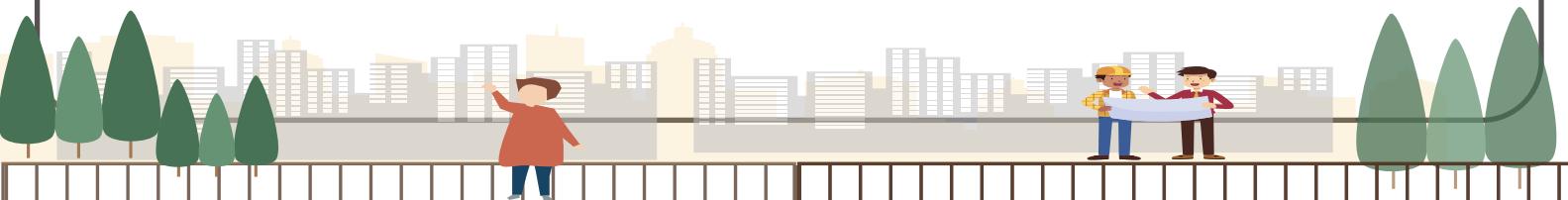
สถานการณ์สำคัญด้านแรงงาน



จากเหตุการณ์ความไม่สงบในประเทศไทยที่ทางตอนใต้ของอิสลามและทางตอนใต้ของกรุงเทพฯ ลุกเป็นไฟ สร้างผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สินของแรงงานไทยที่ทำงานในประเทศไทยจำนวนมาก เพื่อคุ้มครองแรงงานไทยจากสถานการณ์ความไม่สงบที่เกิดขึ้น กระทรวงแรงงานได้มีมาตรการการช่วยเหลือเยียวยาแรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์อิสลาม ดังนี้

- “เยียวยา” แรงงานไทยที่เป็นสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ เมื่อถูกลักพาตีในประเทศไทย กระทรวงแรงงานจ่ายเงินเยียวยา รายละ 15,000 บาท ตามสิทธิประโยชน์เงินสงเคราะห์ ทั้งนี้ แรงงานที่เสียชีวิตจะได้รับ 40,000 บาท เป็นค่าบำนาญ และเงินเยียวยาสำหรับครอบครัวรายละ 40,000 บาท สำหรับผู้บาดเจ็บจะได้รับการจ่ายเงินเยียวยา รายละ 15,000 บาท และแจ้งไม่ประจำคงลับไปทำงานที่อิสลามและประเทศไทย
- “หางานไปเมืองนอกและต่างประเทศ” ให้แก่แรงงานไทย โดยสามารถติดต่อสถาบันและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ทุกจังหวัดทั่วประเทศ และแจ้งไม่ประจำคงลับไปทำงานที่อิสลามและประเทศไทย
- “ฝึกหัดช่างฝีมือ รองรับอาชีวใหม่” ให้แก่แรงงานไทย โดยสามารถติดต่อสถาบันและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ทุกจังหวัดทั่วประเทศ เพื่อเข้ารับการฝึกหัดตามอาชีวเพิ่มเติม และสามารถประกอบอาชีวเพิ่มศักยภาพในครัวเรือน
- “ดูแลสิทธิประโยชน์” ให้แก่ไทยทั้งแรงงานต่างด้าวและคนไทยที่เสียชีวิตในประเทศไทย

ทั้งนี้ สามารถยื่นคำร้องขอรับเงินเยียวยาได้ทั้งในส่วนกลางและในจังหวัดภูมิลำเนา โดยส่วนกลางยื่นได้ที่ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานและติดตามสถานการณ์ความไม่สงบในอิสลามผลกระทบแรงงาน ณ กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรรามอี เขตดินแดง กรุงเทพฯ และในส่วนภูมิภาคยื่นได้ที่ศูนย์ช่วยเหลือแรงงานและติดตามสถานการณ์ความไม่สงบในอิสลาม ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด ในวันและเวลาราชการ โดยใช้ระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่เดือนมีนาคม 2566 – กันยายน 2567 หรือจนกว่าจะดำเนินการจ่ายเงินเยียวยาแล้วเสร็จ

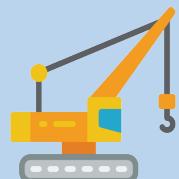




การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75

ไตรมาส 4/2566

สถานประกอบการ/ลูกจ้าง
ที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด



185 แห่ง ▲



66,906 คน ▲



2,630 วัน ▼

การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว **บางส่วน**



131 แห่ง ▲



53,152 คน ▲



1,773 วัน▼

การแจ้งหยุดกิจการชั่วคราว **ทั้งหมด**



62 แห่ง ▲



16,845 คน ▼



857 วัน ▼

หมายเหตุ : ▲ / ▼ เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนหน้า

สถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบทั้งหมด สูงสุด 3 อันดับแรก

โดยจำแนกตาม

ภาค

ขนาดสถานประกอบการ

ประเภทอุตสาหกรรม

สาเหตุการหยุดกิจการ

1 ภาคตะวันออก



จำนวน 146 แห่ง

2 กรุงเทพมหานคร
และปริมณฑล



จำนวน 72 แห่ง

3 ภาคกลาง



จำนวน 40 แห่ง

1 100 - 299 คน



จำนวน 96 แห่ง

2 50 - 99 คน



จำนวน 47 แห่ง

3 300 - 499 คน



จำนวน 39 แห่ง

1 การผลิต



จำนวน 248 แห่ง

2 กิจกรรมการบริหาร
และบริการสนับสนุน



จำนวน 26 แห่ง

3 การค้าส่งและค้าปลีก



จำนวน 13 แห่ง

กรณีจำเป็น

- 1) ลูกค้ายกเลิกคำสั่งซื้อจำนวนมาก
- 2) คำสั่งซื้อลดลง
- 3) ขาดทุนสะสมจำนวนมาก



ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม ปะรวมผลโดย : กองเศรษฐกิจการแรงงาน

จัดทำโดย : กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานมภาค กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1374 E-mail : labourecon.nsm@gmail.com



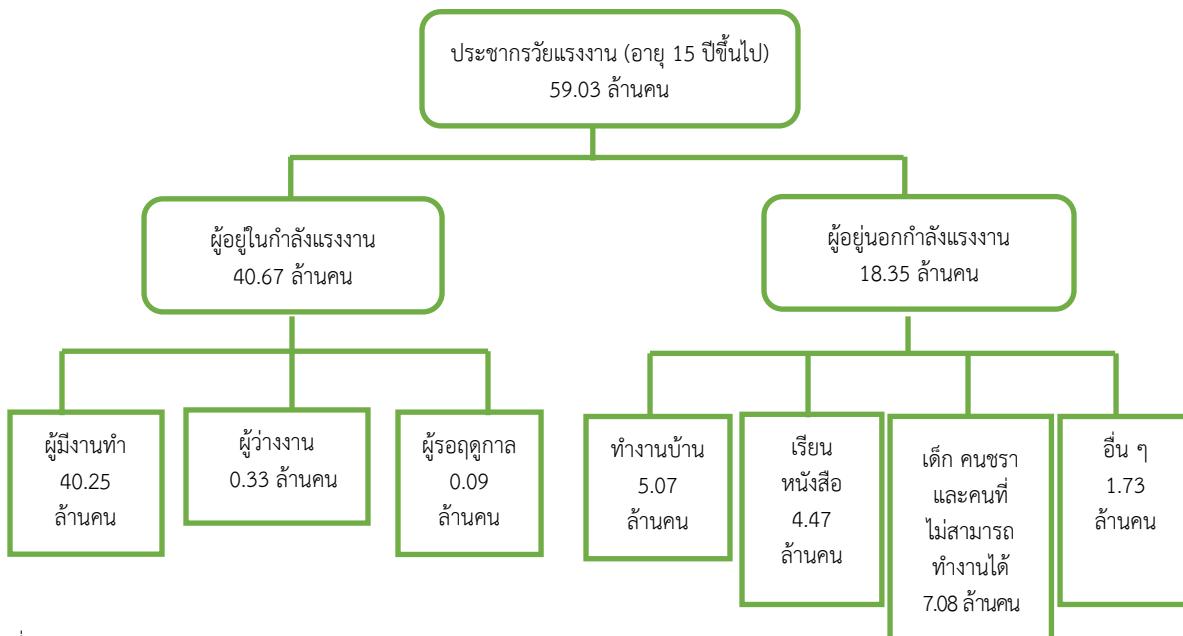
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ
(Key Indicators of the Labour Market : KILM)
ไตรมาส 4 ปี 2566

หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)

1.1 กำลังแรงงาน (Labour Force)

ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 4 ปี 2566 พบว่า ประเทศไทยมีประชากรวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 59.03 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 40.67 ล้านคน (ร้อยละ 68.91) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.35 ล้านคน (ร้อยละ 31.09) โดยผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 40.67 ล้านคน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 40.25 ล้านคน (ร้อยละ 98.96) และผู้ว่างงาน 0.33 ล้านคน (ร้อยละ 0.81) (แผนภูมิ 1)

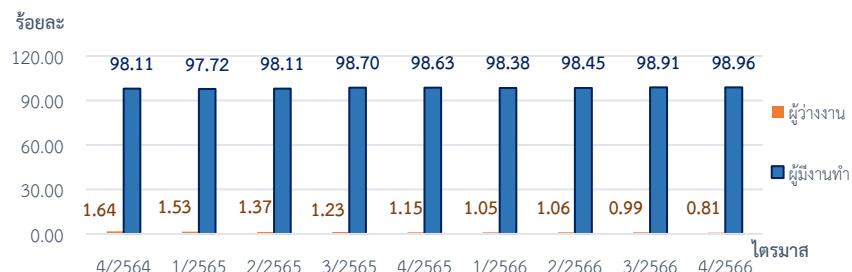
โครงสร้างกำลังแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2566



ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน

(Employment and Unemployment in Labour Force)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้มีงานทำทั้งหมด / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} *100

2) อัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานทั้งหมด / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} *100

3) ประเมินข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

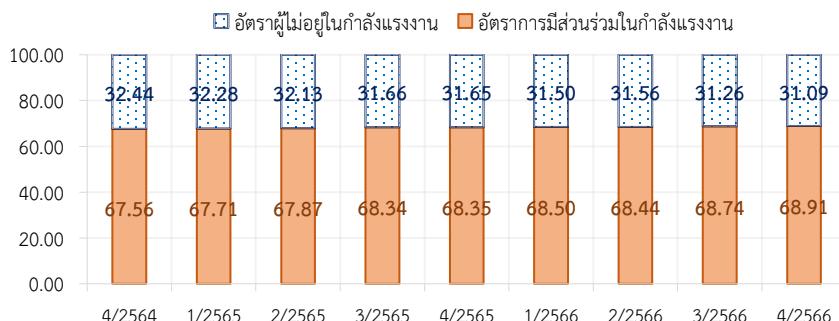
1.2 การจ้างงาน (Employment)

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) (Labour Force Participation Rate (KILM 1)) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) (Persons Outside the Labour Force (KILM 13))

ในจำนวนประชากรวัยแรงงาน 59.03 ล้านคน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 68.91 (อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1) สะท้อนอุปทานแรงงานซึ่งประกอบไปด้วยประชากรที่มีงานทำหรือกำลังทำงานทำในประเทศ ในขณะที่อัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 31.09 สะท้อนสัดส่วนประชากรวัยแรงงานที่ไม่ได้ทำงาน ทั้งนี้ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) เป็นอัตราส่วนที่รวมกันได้ ร้อยละ 100 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน

(Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate)

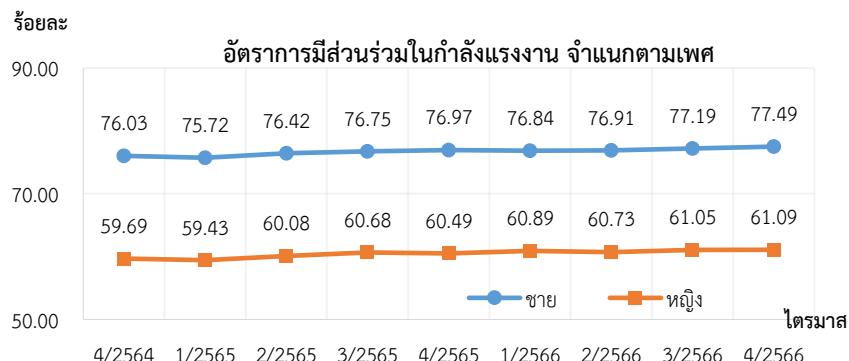


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

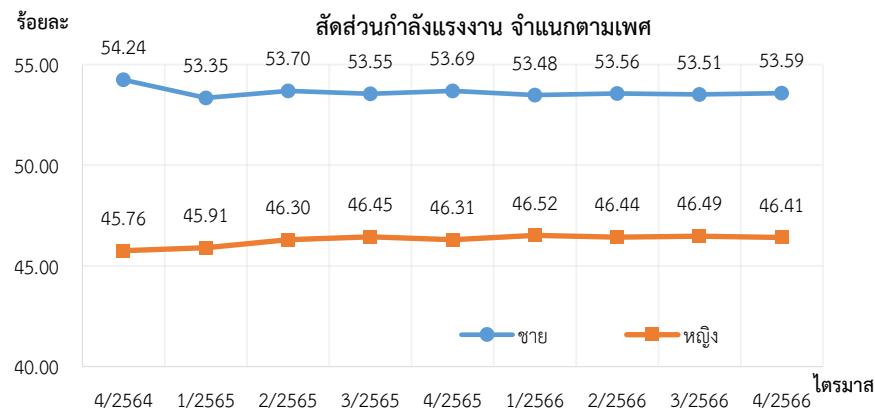
- หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} *100
2) อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} *100
3) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบร้า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ของเพศชายคิดเป็นร้อยละ 77.49 และอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 61.09 (แผนภูมิ 3ก) และในกำลังแรงงานทั้งหมด 40.67 ล้านคน จำแนกออกเป็นกำลังแรงงานชาย ร้อยละ 53.59 และกำลังแรงงานหญิง ร้อยละ 46.41 (แผนภูมิ 3ง)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)



(แผนภูมิ 3ก)



(แผนภูมิ 3x)

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 3x

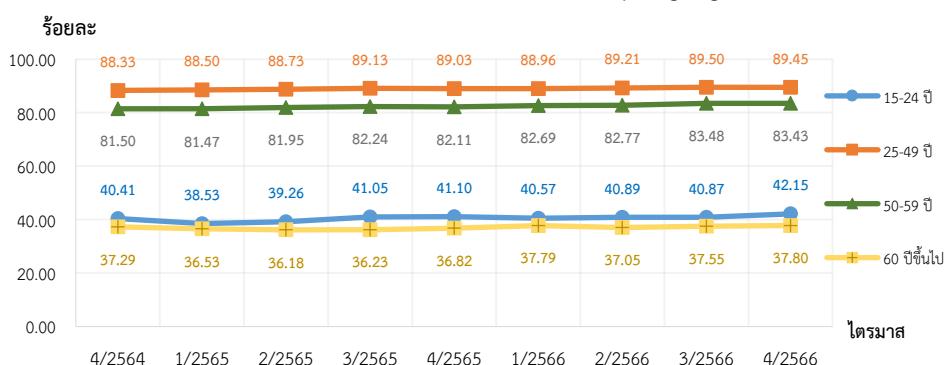
2) สัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / กำลังแรงงานรวม} * 100 ดังแผนภูมิ 3x

3) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่ม 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 89.45 ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังแรงงานจบการศึกษาแล้ว แต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมาคือ กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 83.43 และกลุ่ม 15 – 24 ปี หรือกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษา ร้อยละ 42.15 ในขณะที่กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) เป็นกลุ่มที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำสุดอยู่ที่ ร้อยละ 37.80 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ

(Labour Force Participation Rate by Age group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

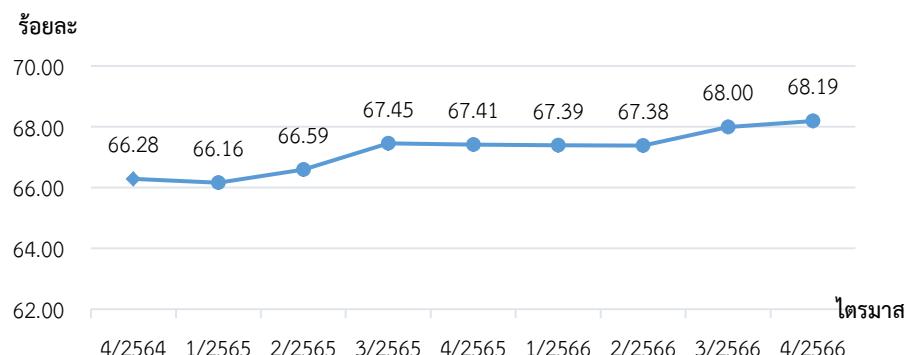
หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี , 50-59 ปี , 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2) (Employment-to-population Ratio)

อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2) เป็นดัชนีที่สะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ โดยประชากรวัยแรงงาน 59.03 ล้านคน มีอัตราการมีงานทำต่อประชากรอยู่ที่ร้อยละ 68.19 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 68.00 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.41 (แผนภูมิ 5) หากจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีงานทำต่อประชากรเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 76.68 สูงกว่าอัตราส่วนของเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 60.46 (แผนภูมิ 6ก) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีสัดส่วนผู้มีงานทำเพศชาย ร้อยละ 53.58 และสัดส่วนผู้มีงานทำเพศหญิง ร้อยละ 46.42 (แผนภูมิ 6ข)

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำต่อประชากร (Employment-to-population Ratio)

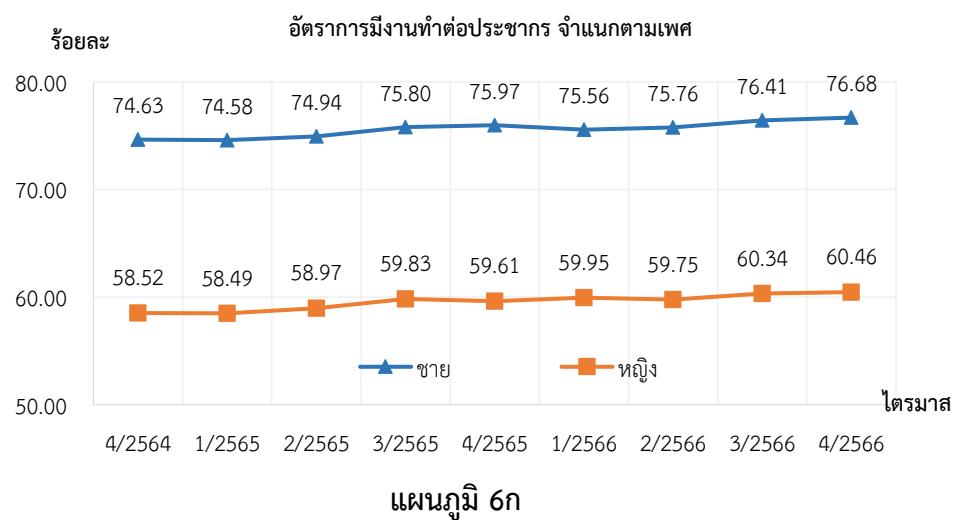


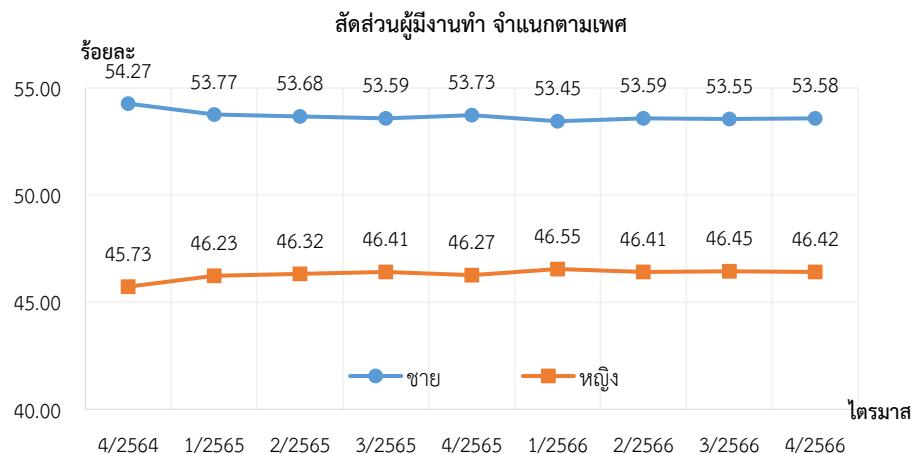
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร = {ผู้มีงานทำ / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} *100

2) ประมาณวัลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 6 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)





แผนภูมิ 6x

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 6x

*100 ดังแผนภูมิ 6x

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 6x

3) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราส่วนสูงสุด คือ กลุ่ม 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานที่จบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่เกณฑ์อายุ คิดเป็นร้อยละ 88.77 รองลงมา คือ กลุ่ม 50 – 59 ปี คิดเป็นร้อยละ 83.10 กลุ่ม 15 – 24 ปี และกลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) คิดเป็นร้อยละ 40.17 และร้อยละ 37.55 ตามลำดับ (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment-to-population Ratio by Age Group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

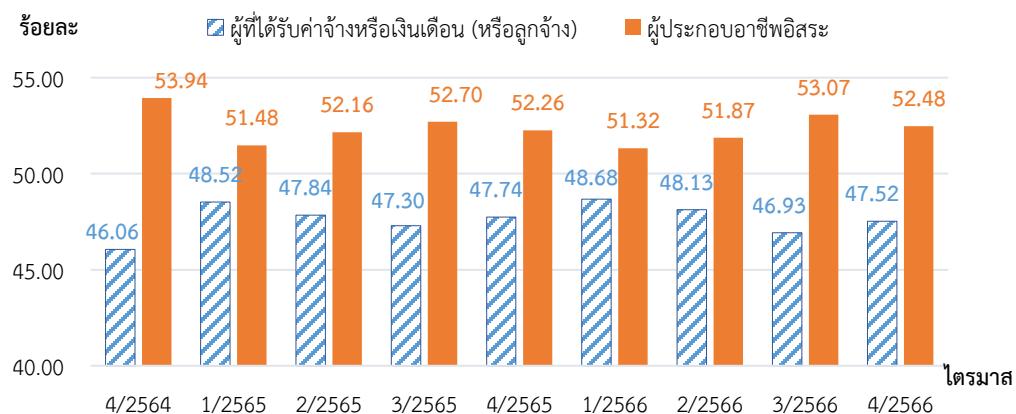
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีงานทำต่อประชากร จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป]} / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] * 100

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานภาพการจ้างงาน KILM 3 (Status in Employment)

สัดส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน : KILM 3 จากการจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงานสองกลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) และ 2) กลุ่มผู้ประกอบอาชีพอิสระ พบร่วมกันว่า ผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 47.52 ของผู้มีงานทำทั้งหมดลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 47.74 (แผนภูมิ 8) ในกลุ่มนี้ประกอบไปด้วย ลูกจ้างที่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 80.69 และลูกจ้างภาครัฐ ร้อยละ 19.31 (แผนภูมิ 9) ในขณะที่สัดส่วนของผู้ประกอบอาชีพอิสระคิดเป็นร้อยละ 52.48 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 52.26 โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัวร้อยละ 65.26 รองลงมา คือกลุ่มผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 30.22 (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน
(Employed by Status in Employment)

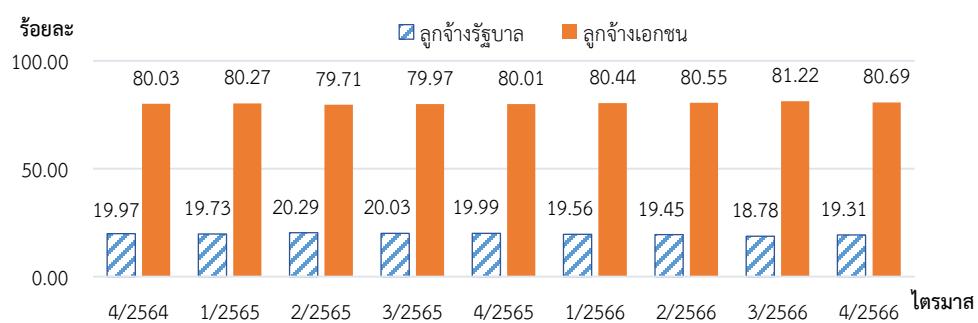


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน = {จำนวนลูกจ้าง [จำนวนผู้ประกอบอาชีพอิสระ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมาณผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 9 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง
(Employees by Employees' Type)

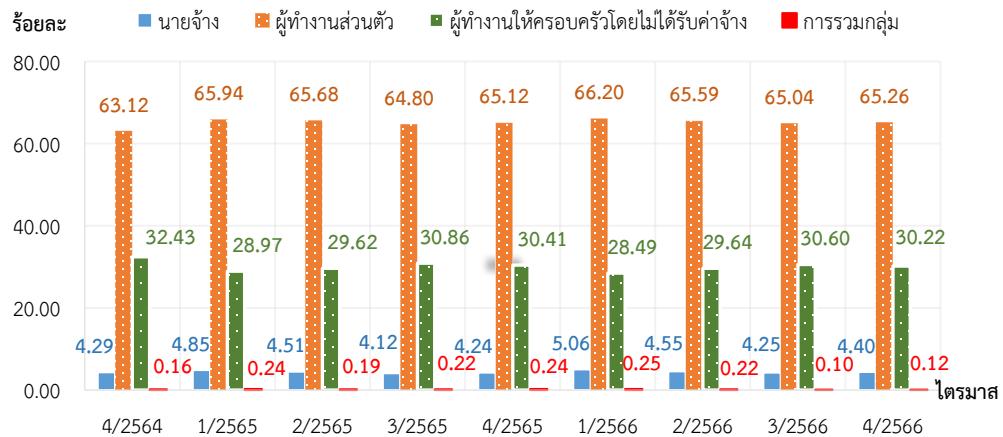


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง = {จำนวนลูกจ้างเอกชน [ลูกจ้างรัฐบาล] / ลูกจ้างทั้งหมด} * 100

2) ประมาณผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 10 สัดส่วนผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ (Self-employed Persons by Self-employed Persons' Type)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ = {จำนวนนายจ้าง ผู้ประกอบ

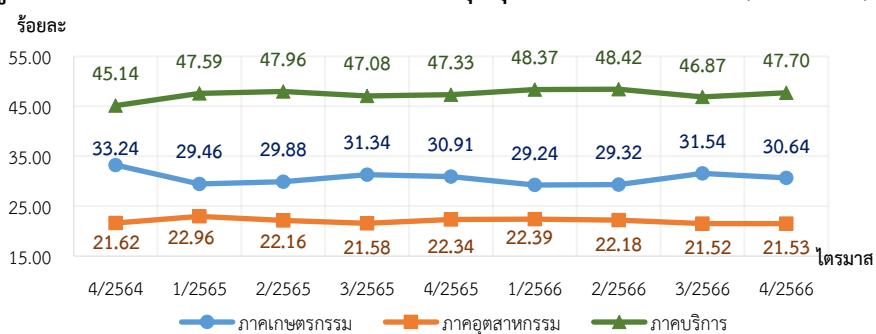
ธุรกิจส่วนตัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง, การรวมกลุ่ม, ช่วยธุรกิจในครัวเรือน} / ผู้ประกอบอาชีพอิสระทั้งหมด * 100

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายภาคอุตสาหกรรม KILM 4 (Employment by Sector)

สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม : KILM 4 จำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม ภาคการผลิต และภาคบริการ โดยสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 47.70 รองลงมาคือภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 30.64 และสัดส่วนการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 21.53 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม = {ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม [ในภาคอุตสาหกรรม,

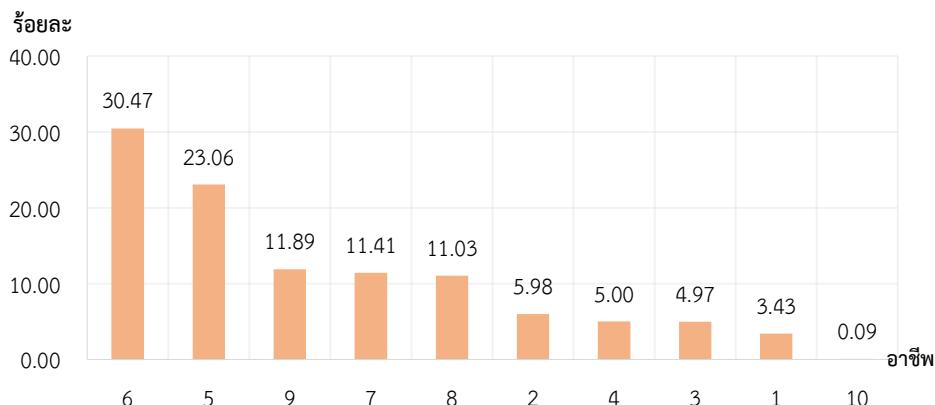
ภาคบริการ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายกลุ่มอาชีพ KILM 5 (Employment by Occupation)

การจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ : KILM 5 การจ้างงานในกลุ่มอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร และการประมง มีสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 30.47 ของผู้มีงานทำ ทั้งหมด รองลงมาเป็นกลุ่มพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 23.06 กลุ่มอาชีพ ขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 11.89 และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้าน ความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.41 โดยการจ้างงานสูงสุดลำดับที่ 2 - 4 อยู่กลุ่มอาชีพในภาคบริการ (แผนภูมิ 12) สอดคล้องกับการจ้างงานภาคบริการ (KILM 4) ที่มีสัดส่วนสูงสุด

แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation)



ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

- ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง
- เสมียน
- พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด
- ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง
- ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง
- ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
- อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ
- คนงานซึ่งมีได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในแต่ละกลุ่มอาชีพชั้งต้น}}{\text{ผู้มีงานทำทั้งหมด}} * 100$

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

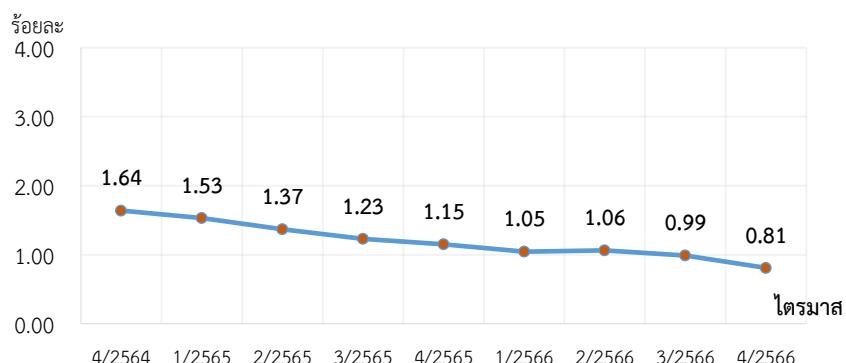


1.3 การว่างงาน (Unemployment)

การว่างงาน KILM 9 (Unemployment) และการว่างงานระยะยาว KILM 11 (Long-term Unemployment)

อัตราการว่างงาน : KILM 9 แสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ อัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.81 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 0.99 และลดลง จากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.15 (แผนภูมิ 13) และเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า อัตราการว่างงานในเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 0.80 น้อยกว่าอัตราการว่างงานในเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.82 (แผนภูมิ 14 ก) โดยในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด สามารถจำแนกออกเป็นผู้ว่างงานเพศชายร้อยละ 52.81 และผู้ว่างงานที่เป็นเพศหญิงร้อยละ 47.19 (แผนภูมิ 14 ข)

แผนภูมิ 13 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)

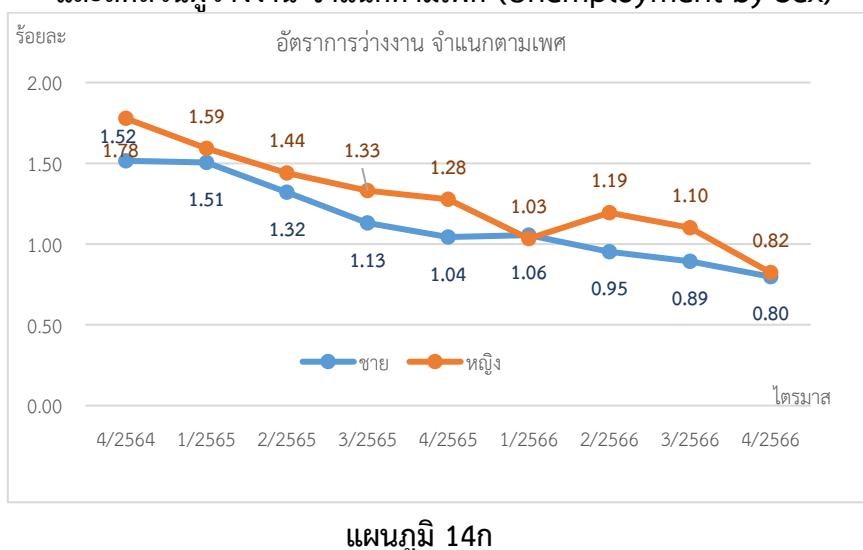


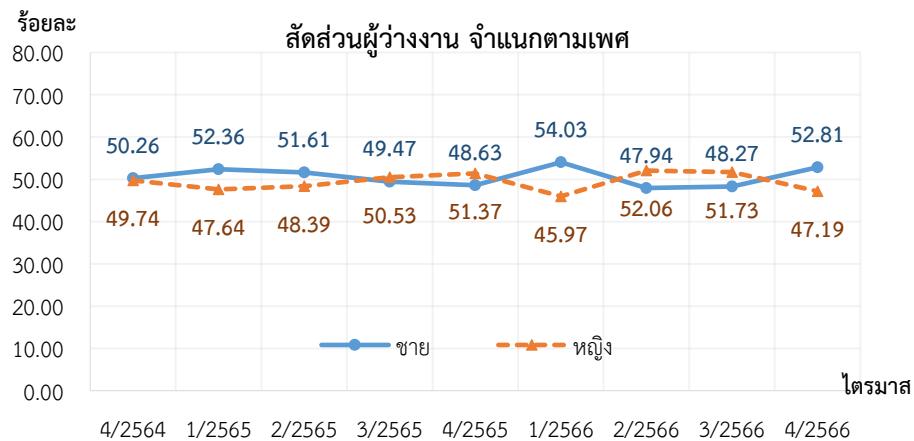
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน = {ผู้ว่างงาน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex) และสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment by Sex)





แผนภูมิ 14x

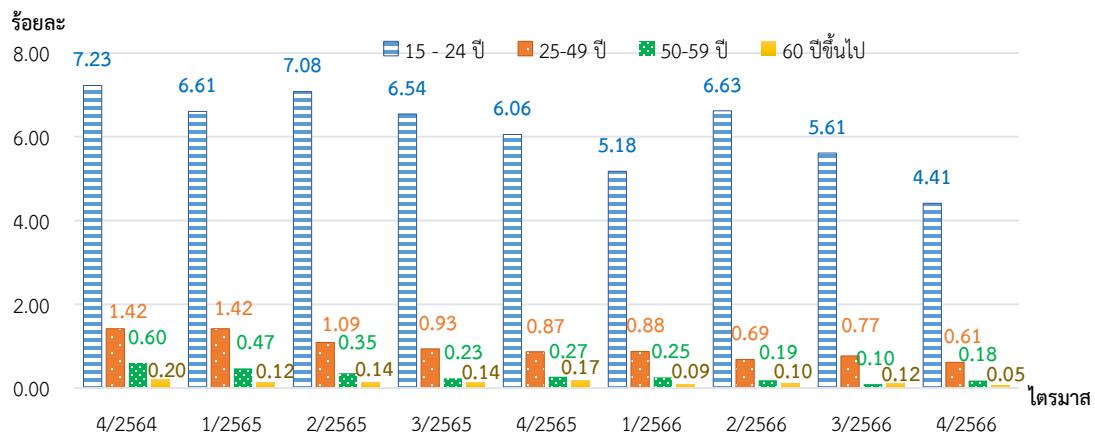
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / กำลังแรงงานชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 15ก
 2) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 15x
 3) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกอัตราการว่างงานตามกลุ่มอายุ พบร้า กลุ่มอายุที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 15 – 24 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษาหรืออยู่ในช่วงเริ่มต้นทำงาน คิดเป็นร้อยละ 4.41 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ร้อยละ 0.61 กลุ่มอายุ 50 – 59 ปี ร้อยละ 0.18 และกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.05 (แผนภูมิ 15) เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบร้า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีสัดส่วนผู้ว่างงานสูงสุดคือ กลุ่มที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา รองลงมาคือ กลุ่มระดับมัธยมศึกษา กลุ่มระดับประถมศึกษา กลุ่มระดับต่ำกว่าประถมศึกษาหรือไม่มีการศึกษา (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ

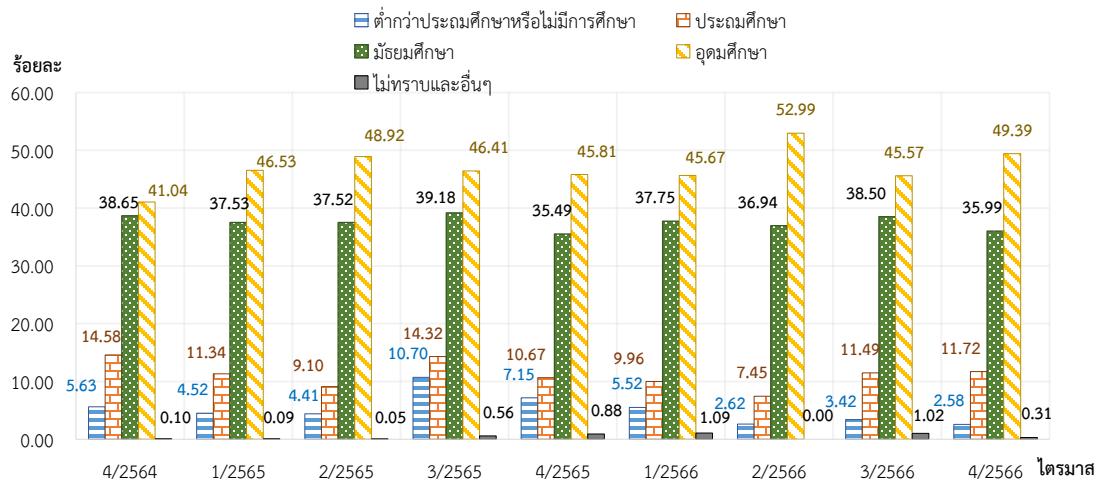
(Unemployment Rate by Age Group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงาน อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100 ดังแผนภูมิ 16ก
 2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 16 สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = $\frac{\text{ผู้ว่างงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา}}{\text{จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่นๆ}} \times 100$ ดังแผนภูมิ 17

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการว่างงานระยะยาว : KILM 11 วัดจากจำนวนผู้ว่างงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปต่อกำลังแรงงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.15 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.17 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.28 และเมื่อพิจารณาผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมด พบร่วมกัน 0.17 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 18.17 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 17.35 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 24.28 (แผนภูมิ 17)

**แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate)
และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a**

Percentage of Total Unemployment)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน}}{\text{ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด}} \times 100$

2) อัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน}}{\text{ผู้ว่างงานทั้งหมด}} \times 100$

3) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 2 ศักยภาพแรงงาน

ผู้มีงานทำแบบไม่เต็มเวลา KILM 6 (Part-time Workers) และการจ้างงานต่าระดับด้านเวลา KILM 12 (Time-related Underemployment)

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา : KILM 6 เป็นเครื่องมือวัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะในภาคบริการ คิดจากจำนวนผู้มีช่วงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาคิดเป็นร้อยละ 15.70 (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate)



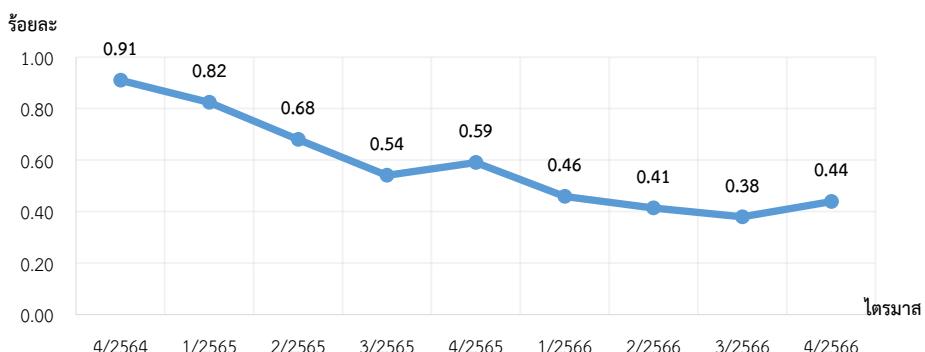
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = {ผู้มีงานทำน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการทำงานต่าระดับด้านเวลา : KILM 12 คิดจากจำนวนผู้มีช่วงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง ที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่ต่ำกว่าศักยภาพแรงงาน มีอัตราผู้ทำงานต่ำกว่าระดับอยู่ที่ร้อยละ 0.44 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.38 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 0.59 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 อัตราการทำงานต่าระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

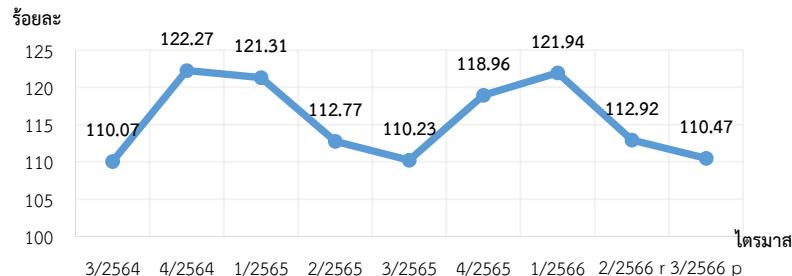
หมายเหตุ: 1) อัตราการทำงานต่าระดับด้านเวลา = {ผู้ทำงานต่าระดับด้านเวลา / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผลิตภาพแรงงาน KILM 16 (Labour Productivity)

ผลิตภาพแรงงาน : KILM 16 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคนไตรมาสที่ 3 ปี 2566 อยู่ที่ 110.47 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 112.92 (ร้อยละ -2.17) แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ซึ่งอยู่ที่ 110.23 (ร้อยละ 0.22) (แผนภูมิ 20) ในขณะที่ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน อยู่ที่ 116.72 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 118.58 (ร้อยละ -1.57) แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกัน ของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 114.84 (ร้อยละ 1.64) โดยกิจกรรมที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อ ชั่วโมงทำงานสูงสุดได้แก่ (1) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (2) จัดหน้า การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล และ (3) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ในขณะที่กิจกรรมที่มีดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อ ชั่วโมงการทำงานลดตัวลงมากที่สุด ได้แก่ (1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (2) กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ และ (3) กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 20 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)



แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ใช้ปีฐาน 2556

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)



แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

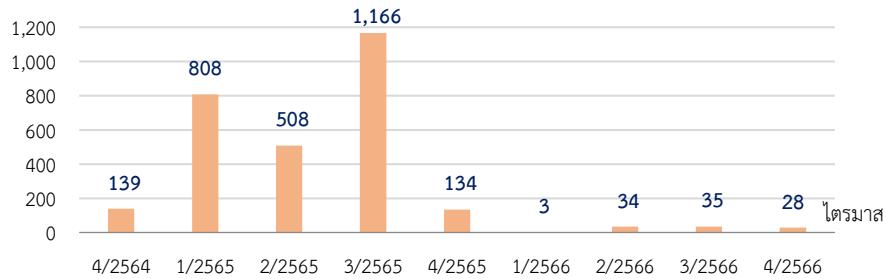
หมายเหตุ: ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ใช้ปีฐาน 2556

**ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)
ไตรมาส 4 ปี 2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566)**

หมวดที่ 1 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด จำนวน 86 คน มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 28 คน (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

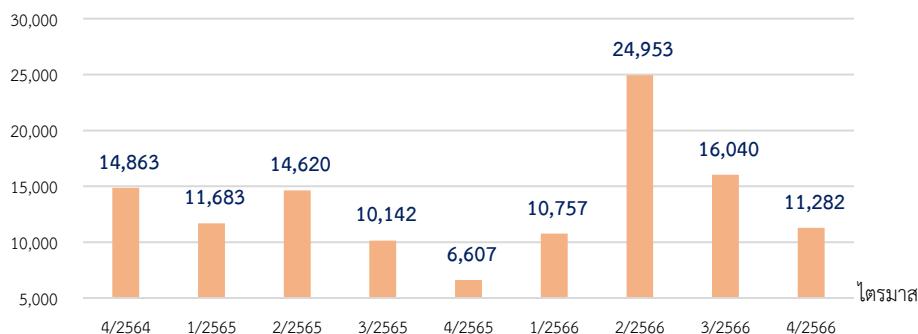


ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ประมาณวัลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 11,531 คน มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 11,282 คน และได้งานทำจำนวน 5,977 คน (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

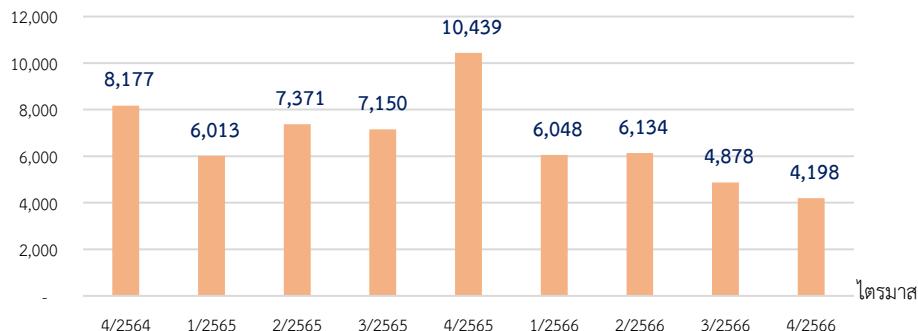


ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ประมาณวัลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริมทั้งหมด จำนวน 4,241 คน มีผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 4,198 คน และได้งานทำจำนวน 1,866 คน (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม

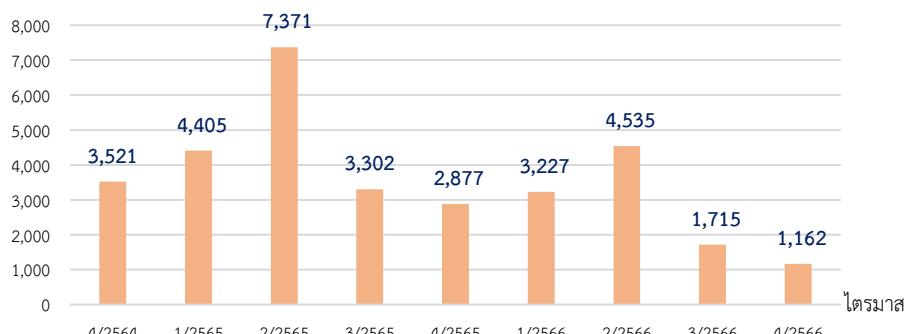


ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ประมาณวัลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทั้งหมด จำนวน 1,718 คน มีผู้ผ่านทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 1,162 คน (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



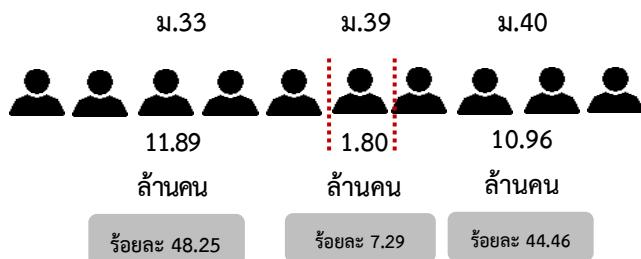
ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : 1. ประมาณวัลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

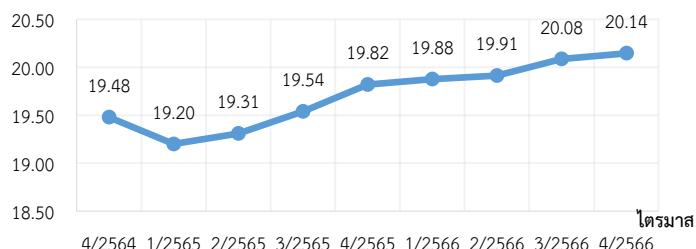
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด 24,646,901 ล้านคน แบ่งเป็น มาตรา 33 จำนวน 11,890,917 คน มาตรา 39 จำนวน 1,797,848 คน และมาตรา 40 จำนวน 10,958,136 คน มีการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) คิดเป็นร้อยละ 20.14 กล่าวคือ ประชากร วัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้เข้าลงทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) จำนวน 20 - 21 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.08 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.82 (แผนภูมิ 26)

จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด 24,646,901 คน



แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



ที่มา สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) = จำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป * 100

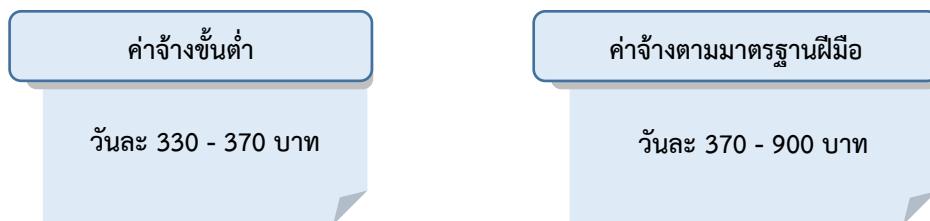
2) ประมาณผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12) มีผลใช้บังคับเมื่อ 1 มกราคม 2567 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแตกต่างกันตามพื้นที่อยู่ระหว่างวันละ 330 – 370 บาท โดยพื้นที่ที่มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุด คือ จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และสูงที่สุด คือ จังหวัดภูเก็ต

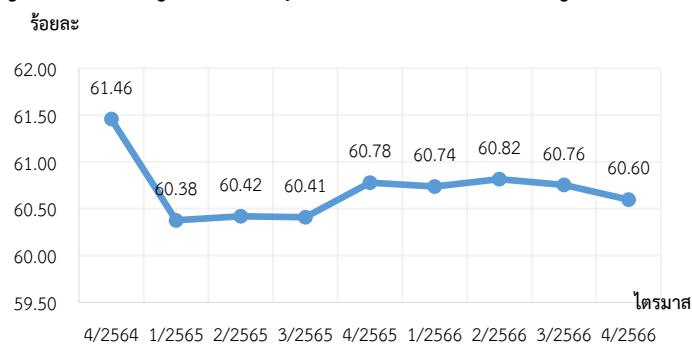
การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม 129 สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพ ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ โดยมีอัตราค่าจ้างแตกต่างกันตามสาขาอาชีพ และระดับมาตรฐานฝีมืออยู่ที่ระหว่างวันละ 370 - 900 บาท ซึ่งกลุ่มที่ได้รับอัตราค่าจ้างน้อยที่สุดคือ กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์ อาชีพ ช่างเย็บ ค่าจ้าง 370 – 575 และกลุ่มที่ได้รับอัตราค่าจ้างมากที่สุดคือ กลุ่มสาขาภาคบริการ อาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (โภชนบำบัด) ค่าจ้าง 680 – 900



ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 60.60 ลดลง จากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 60.76 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 60.78 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ๘๓,๓๙,๔๐ /

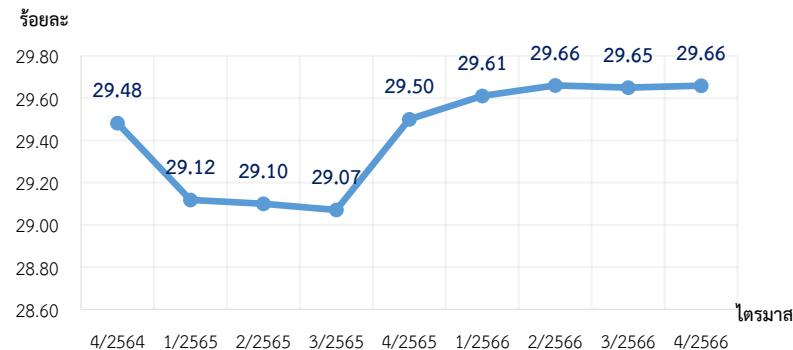
จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ อยู่ที่ร้อยละ 29.66 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.65 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.50 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ



ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ = จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากการกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 9.25 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.28 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าอยู่ที่ร้อยละ 8.88 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากการกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากการกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากการกองทุนประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดทั้งหมด * 100

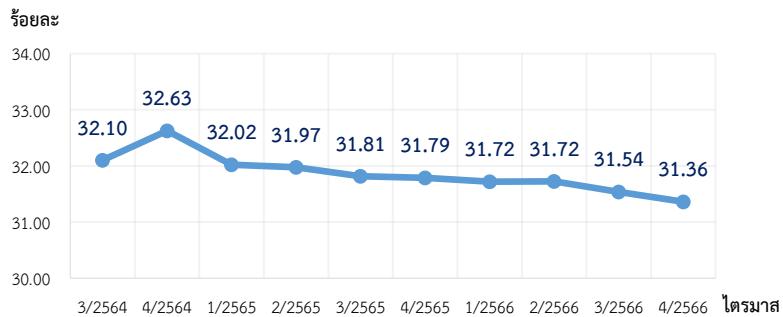
2) เนื่องจากสำนักงานประกันสังคม ยังไม่เผยแพร่ข้อมูลจำนวนผู้ประกันตนที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากการกองทุนประกันสังคม จึงไม่สามารถคิดอัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากการกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมดในไตรมาสที่ 4 ปี 2566 ได้

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม อยู่ที่ร้อยละ 31.36 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.54 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.79 เมื่อพิจารณาจากที่ผ่านมา พบว่า อัตราแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 ลดลงต่อเนื่องตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2565 (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) = จำนวนแรงงานในระบบประกันสังคมที่เป็นผู้ประกันตน

มาตรา 39 และ มาตรา 40 / กำลังแรงงานรวม * 100

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 22.70 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 23.62 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 18.77 (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

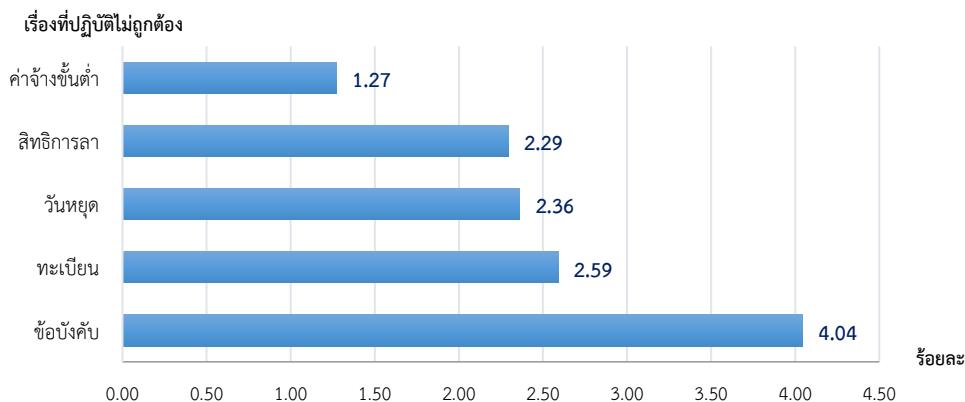
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก
ได้แก่ (1) ข้อบังคับ ร้อยละ 4.04 (2) ทะเบียน ร้อยละ 2.59 (3) วันหยุด ร้อยละ 2.36 (4) สิทธิการลา
ร้อยละ 2.29 (5) ค่าจ้างขั้นต่ำ อยู่ที่ร้อยละ 1.27 (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง⁵ อันดับแรก



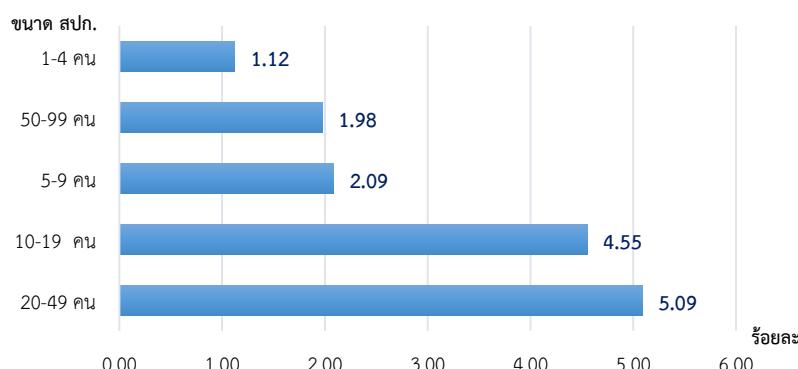
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) * 100

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 5.09 (2) ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 4.55 (3) ขนาด 5 – 9 คน ร้อยละ 2.09 (4) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 1.98 และ (5) ขนาด 1 – 4 คน ร้อยละ 1.12 (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

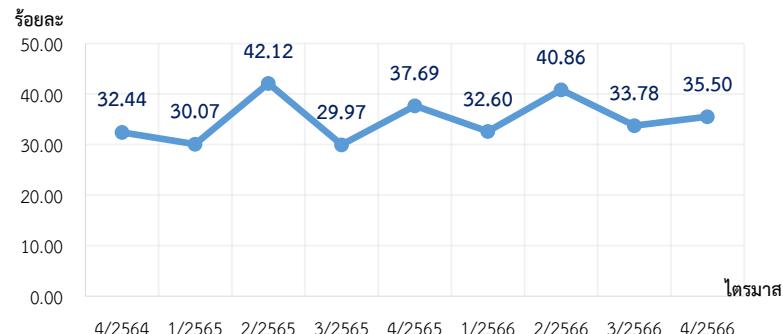
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก = จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ / จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ * 100

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ 35.50 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 33.78 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 37.69 (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

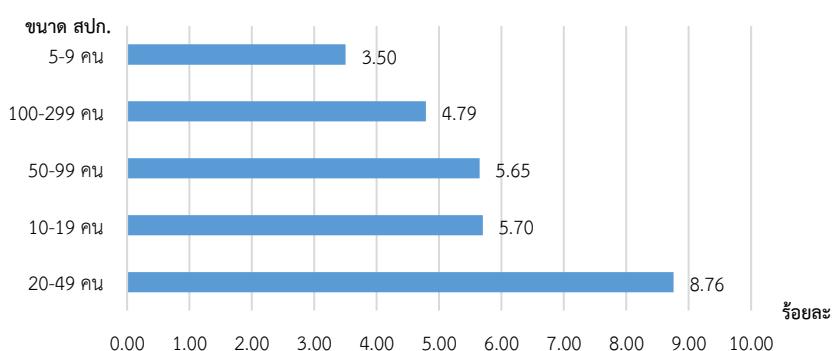
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย

ในการทำงาน / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน * 100

2) ประมาณข้อมูล โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 8.76 (2) ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 5.70 (3) ขนาด 50 – 99 คน ร้อยละ 5.65 (4) ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 4.79 และ (5) ขนาด 5 – 9 คน ร้อยละ 3.50 (แผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก



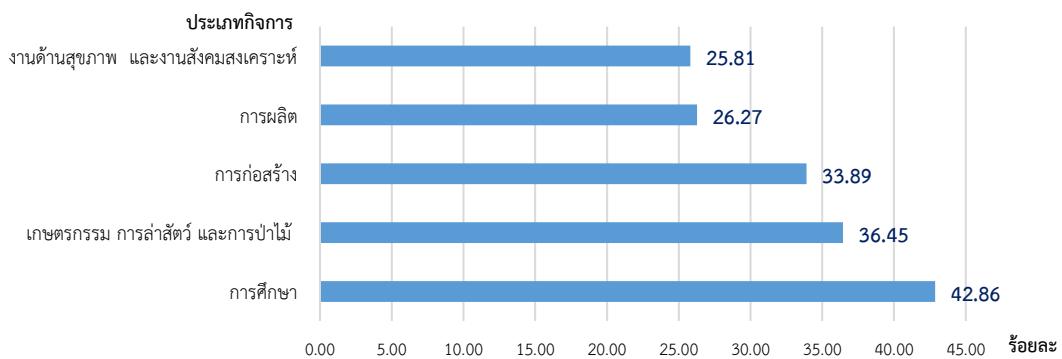
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. * 100

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา ร้อยละ 42.86 (2) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ร้อยละ 36.45 (3) การก่อสร้าง ร้อยละ 33.89 (4) การผลิต ร้อยละ 26.27 และ (5) งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 25.81 ตามลำดับ (แผนภูมิ 36)

แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

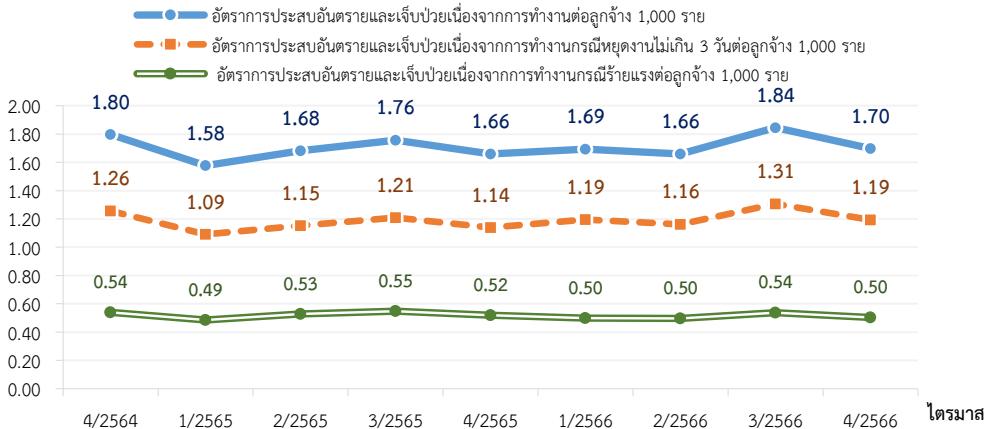
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ = จำนวน สปก.

ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ. / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจ
ความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ * 100

2) ประมาณลักษณะโดยกองตรวจสอบกิจการแรงงาน

อัตราการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อสูักจ้าง 1,000 ราย อุบัติ 1.70 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ 1.84 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.66 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อสูักจ้าง 1,000 ราย อุบัติ 1.19 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.31 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกัน ของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.14 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อสูักจ้าง 1,000 ราย อุบัติ 0.50 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.54 และลดลงจาก ไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.52 (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี / จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน * 1,000

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 270.01 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 299.88 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 298.31 (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



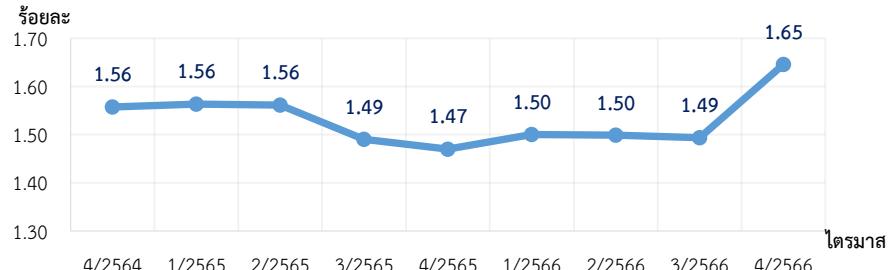
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = จำนวนสภาพแรงงาน / จำนวน สนก. ทั้งหมด * 100,000

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 1.65 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส ก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.49 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.47 (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด



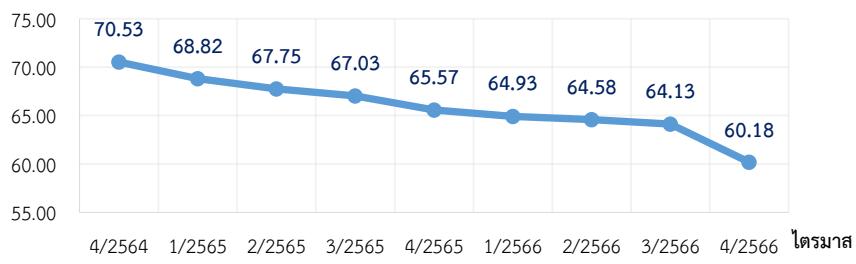
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์แรงงาน / จำนวนสหภาพแรงงาน * 100

2) ประมาณวัลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 60.18 ลดลงจากไตรมาส ก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 64.13 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 65.57 (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



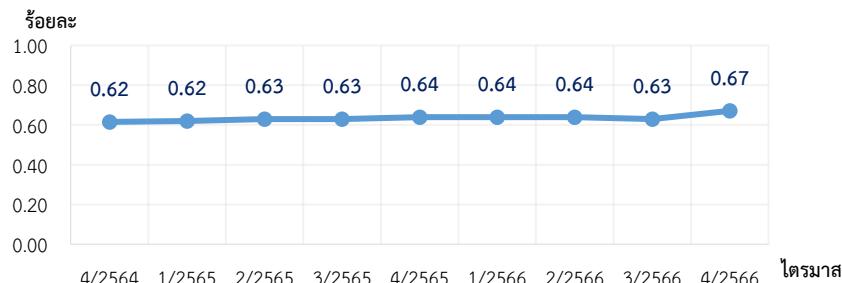
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = จำนวนสมาคมนายจ้าง / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมาณวัลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด อยู่ที่ 0.67 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.63 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.64 (แผนภูมิ 41)

แผนภูมิ 41 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์นายจ้าง / จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด * 100

2) ประมาณวัลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อุบัติ ที่ 12.72 เพิ่มขึ้น จากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 4.07 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 12.99 ซึ่งจำแนกเป็น

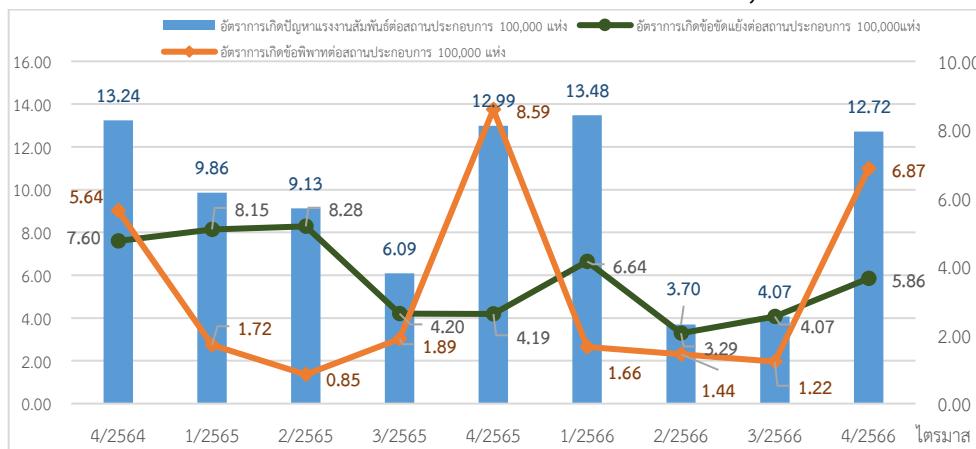
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน พบร่วมกับอัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อุบัติ ที่ 6.87 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 1.22 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 8.59

และอัตราการเกิดข้อขัดแย้ง พบร่วมกับอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อุบัติ ที่ 5.86 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 4.07 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 4.19 (แผนภูมิ 42)

แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

และอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = จำนวน สปก.ที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมาณว่าข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อุบัติ ที่ 47.06 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส ก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 8.55 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 51.74 (แผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



อัตราการเกิด
ข้อเรียกร้องต่อ⁴
สถานประกอบการ
100,000 แห่ง⁴
จะเพิ่มสูงสุด⁴
ทุกไตรมาสที่ 4⁴
ของปี⁴

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด / จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด * 100,000

2) ประมาณว่าข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี อยู่ที่ร้อยละ 63.95 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 28.57 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 75.30 (แผนภูมิ 44)

แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง) /

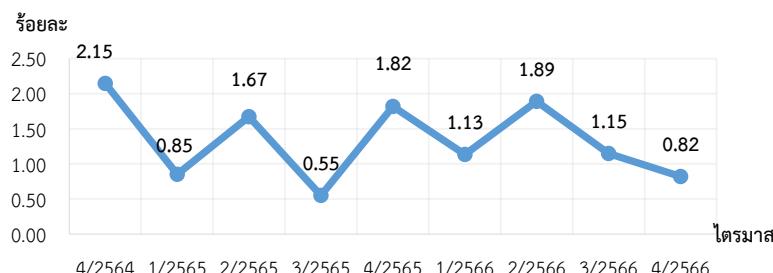
จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง) * 100

2) ประมาณข้อมูลโดยกองศรเชษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ อยู่ที่ร้อยละ 0.82 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.15 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.82 (แผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติ

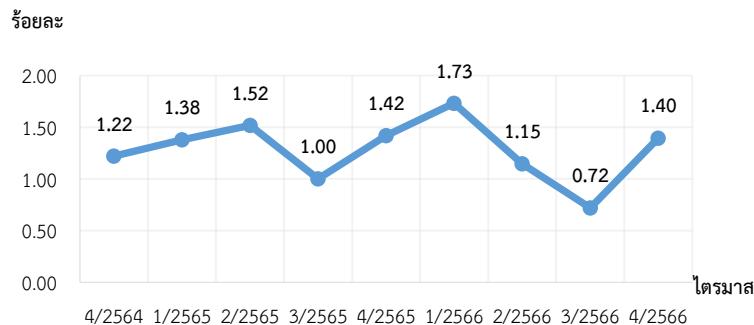
ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100

2) ประมาณข้อมูลโดยกองศรเชษฐกิจการแรงงาน



อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือภูมายกขึ้น อยู่ที่ร้อยละ 1.40 เพิ่มขึ้น จากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.72 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.42 (แผนภูมิ 46)

แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือภูมายกขึ้น



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

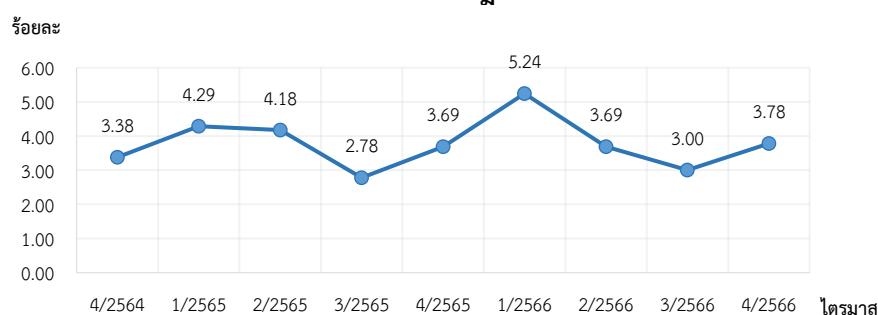
หมายเหตุ : 1) อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือภูมายกขึ้น = จำนวน สปก.ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ

นอกเหนือภูมายกขึ้น / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100

2) ประมาณวัลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือภูมายกขึ้น คิดเป็นร้อยละ 3.78 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.00 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.69 (แผนภูมิ 47)

แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือภูมายกขึ้น



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือภูมายกขึ้น = จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการ

ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือภูมายกขึ้น (คน) / จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน) * 100

2) ประมาณวัลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว

สถิติคนต่างด้าว คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย ตามพระราชกำหนดการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ 2) พ.ศ. 2561 มีจำนวน 2,613,373 คน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 59 ตลอดชีพ คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะกรรมการปฏิรูปตัวบัญชี ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 0.0002

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภทห้าวไป คือ คนต่างด้าวที่มีคืนที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามา ในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎหมายระหว่างประเทศ จำนวน 122,973 คน คิดเป็นร้อยละ 4.71

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 592,529 คน คิดเป็นร้อยละ 22.67

4. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปีตรีเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ซ่างฟิมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 52,013 คน คิดเป็นร้อยละ 1.99

5. คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทนักลุ่มน้อย คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทย ตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและภราดรภาพไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 89,148 คน คิดเป็นร้อยละ 3.41

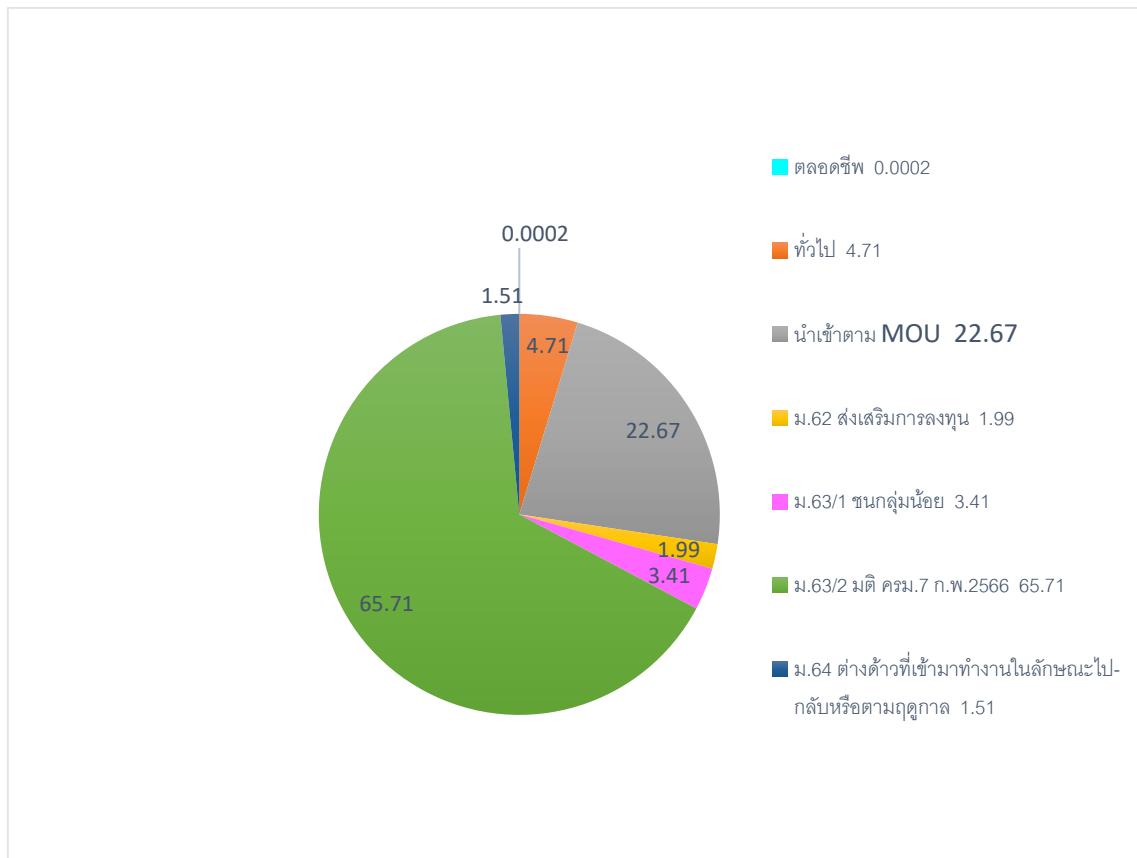
6. คนต่างด้าวมาตรา 63/2 นำเข้าตาม มติครม. 7 กุมภาพันธ์ 2566 คือ แรงงานต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงาน เป็นการชั่วคราว จำนวน 1,717,236 คน คิดเป็นร้อยละ 65.71

7. คนต่างด้าวมาตรา 64 คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงาน บริเวณชายแดน ในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 39,469 ร้อยละ 1.51

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) หมายถึง แรงงานที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ในตำแหน่งกรรมกร หรือ คนรับใช้ในบ้าน ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างแรงงานระหว่างประเทศไทย กับประเทศไทยเมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน รวมถึงแรงงานที่ลักลอบเข้าเมือง ได้รับการปรับสถานะเป็นเข้าเมืองถูกกฎหมายได้รับอนุญาตทำงาน (แผนภูมิ 48)



**แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร
จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ)**



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร = แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร / แรงงานต่างด้าวทั้งหมด * 100
 2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 6.49 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.47 เมื่อพิจารณาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 7.17 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.91 และสัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 93.30 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 93.56 (แผนภูมิ 49)

แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด และสัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด



ที่มา : กรมการจัดหางาน , สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

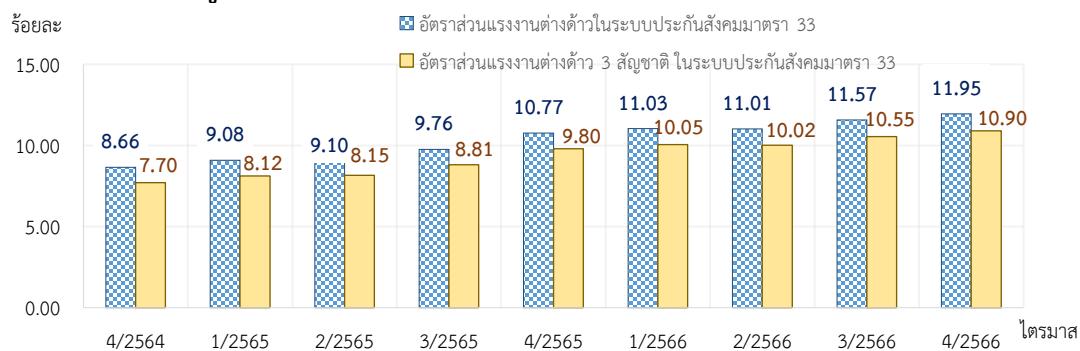
2) สัดส่วนแรงงานต่างด้าวระดับฝีมือต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 62 / จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด * 100

3) สัดส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติต่อจำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ / จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทั้งหมด * 100

4) ประมาณผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 11.95 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 11.57 และอัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 10.90 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.55 (แผนภูมิ 50)

แผนภูมิ 50 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

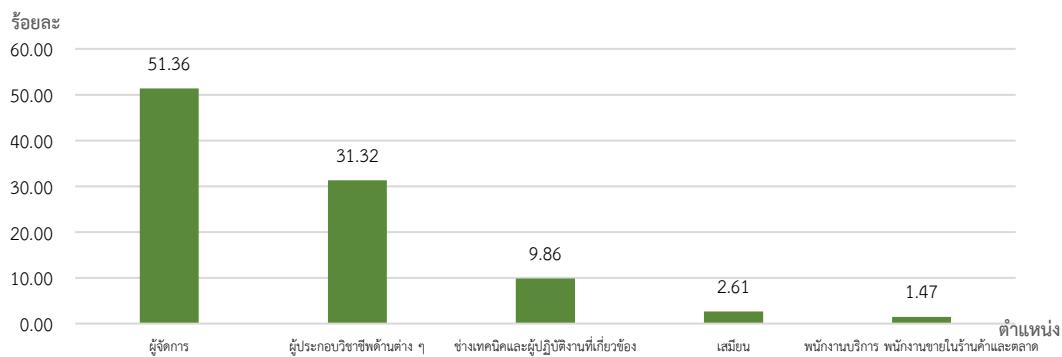
หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100

2) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100

3) ประมาณผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภทที่ว้าไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) มีตำแหน่งงานรวม 187,332 ตำแหน่ง โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 51.36 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 31.32 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องร้อยละ 9.86 เสมือน ร้อยละ 2.61 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด ร้อยละ 1.47 (แผนภูมิ 51)

แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



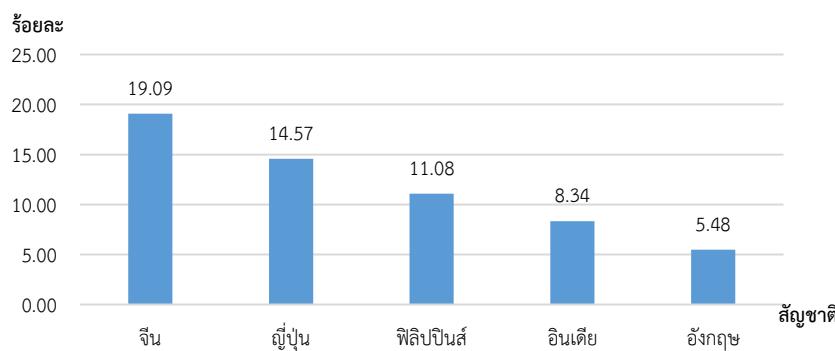
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = $\{(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 \text{ จำแนกตามประเภทอาชีพ}) / \text{รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา } 59 + \text{ มาตรา } 62\} * 100$

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานประเภทที่ว้าไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติจีน ร้อยละ 19.09 รองลงมา คือ ญี่ปุ่น ร้อยละ 14.57 พลิปปินส์ ร้อยละ 11.08 อินเดีย ร้อยละ 8.34 และอังกฤษ ร้อยละ 5.48 ตามลำดับ (แผนภูมิ 52)

แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = $\{(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 \text{ จำแนกตามสัญชาติ}) / \text{รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา } 59 + \text{ มาตรา } 62\} * 100$

2) ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ภาคผนวก

Appendix



ภาคผนวก
Appendix

ตาราง 1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2564 – ไตรมาส 4 ปี 2566

Table 1 Number of Population 15 Years By Labor Force Status, Whole Kingdom, Quarter 4/2021 – Quarter 4/2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Q2 /2566 (2023)	Q3 /2566 (2023)	Q4 /2566 (2023)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	57,176.01	58,513.74	58,587.4	58,661.2	59,797.2	58,807.5	58,886.34	58,961.62	59,027.36	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	38,630.54	39,618.17	39,764.0	40,088.6	40,142.5	40,280.9	40,302.22	40,531.80	40,673.91	1. Economically active labour
1.1 ผู้มีงานทำ	37,898.73	38,715.60	39,010.9	39,566.0	39,591.7	39,629.2	39,677.45	40,091.33	40,250.13	1.1 Employed
1.2 ผู้ว่างงาน	631.89	607.61	546.6	491.4	462.4	421,144	429.05	401.20	329.29	1.2 Unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอคิวงาน	99.92	294.96	206.5	31.2	88.34	230.5	195.71	39.27	94.49	1.3 Seasonally inactive labor force
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	18,545.47	18,895.57	18,823.4	18,572.6	18,590.0	18,526.6	18,584.13	18,429.82	18,353.45	2. Economically inactive labour
2.1 ทำงานที่บ้าน		5,261.86	5,199.2	5,111.0	5,202.0	5,105.7	5,129.69	5,036.96	5,070.93	2.1 Household work
2.2 เรียนหนังสือ	5,185.10	4,856.11	4,727.0	4,558.4	4,543.0	4,642.4	4,518.41	4,558.20	4,469.42	2.2 Studies
2.3 ยังเด็ก ชรา / ไม่สามารถทำงานได้	4,401.12	6,728.21	6,870.5	6,963.4	6,933.5	6,846.1	7,032.60	6,994.92	7,081.93	2.3 Too young/old/incapable of work
2.4 อื่น ๆ	6,984.45	2,049.40	2,026.8	1,939.9	1,911.4	1,932.2	1,903.42	1,839.74	1,731.16	2.4 Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2564 – ไตรมาส 4 ปี 2566
Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 4/2021 – Quarter 4/2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Q2 /2566 (2023)	Q3 /2566 (2023)	Q4 /2566 (2023)	Industry
รวม	37,898.7	38,715.6	39,010.91	39,566.0	39,822.1	39,629.2	39,647.01	40,091.33	40,200.32	Total
ภาคเกษตรกรรม	12,596.67	11,403.71	11,656.50	12,399.9	12,236.8	11,587.4	11,634.40	12,644.00	12,333.47	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	12,596.67	11,403.71	11,656.50	45.0	12,236.8	11,587.4	11,634.40	12,644.00	12,333.47	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	25,302.05	27,311.90	27,354.41	6,235.0	27,585.28	28,041.8	28,012.61	27,419.15	27,866.85	Non - Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	48.39	49.48	52.80	97.2	45.8	49.0	49.02	36.86	47.40	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	5,837.95	6,262.09	6,230.80	79.3	6,423.2	6,289.8	6,248.99	6,27312	6227.75	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า กําช ไอ้น้ำและระบบปรับอากาศ	120.36	106.75	101.73	2,081.3	105.5	102.1	102.08	103.51	101.39	4. Electricity, gas, steam and air conditioning
5. การจัดหน้า การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	91.81	74.77	70.91	6,774.8	91.27	78.3	78.61	70.83	69.98	5.Water supply
6. การก่อสร้าง	2,096.07	2,394.92	2,189.69	1,407.6	2,179.3	2,355.8	2,320.33	2,142.10	2220.54	6.Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม	6,353.94	6,649.30	6,850.10	2,932.4	6,772.0	6,943.8	6,885.57	6,761.08	6982.21	7.Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,331.30	1,533.82	1,452.91	207.1	1,472.3	1,423.7	1,468.17	1,436.79	1522.22	8.Transportation and storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,671.46	2,878.57	2,865.03	506.2	2,981.9	3,115.9	3,199.96	3,176.16	3192.55	9.Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	217.46	261.33	246.48	358.3	242.37	209.6	215.12	188.37	187.59	10.Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการ	511.53	505.53	478.14	441.7	574.44	523.2	525.25	508.31	524.55	11.Financial & insurance activities
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	249.09	380.40	370.36	39,566.0	378.42	381.2	343.99	310.75	375.12	12.Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	421.48	410.96	480.55	12,399.9	375.96	443.5	462.68	431.64	409.08	13.Professional, scientific and technical activities



ตาราง 2 ผู้มีงานทำประจำแยกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2564 – ไตรมาส 4 ปี 2566 (ต่อ)
 Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 4/2021 – Quarter 4/2023 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Q2 /2566 (2023)	Q3 /2566 (2023)	Q4 /2566 (2023)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	548.36	614.07	617.3	590.45	662.4	662.4	689.15	717.43	640.04	14. Administration and support service activities
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประทังสังคม	1,788.39	1,857.63	1,811.2	1,893.0	1,839.8	1,839.8	1,821.57	1,718.74	1,814.11	15. Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,110.96	1,120.34	1,127.5	1,099.2	1,145.6	1,145.6	1,094.32	1,106.29	1,143.26	16. Education
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	806.50	832.76	833.6	817.0	867.9	867.9	843.32	793.56	841.45	17. Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	263.04	276.59	290.0	307.7	280.9	280.9	302.85	316.98	288.50	18. Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1,010.75	1,015.91	1,012.6	958.15	1,049.5	1,049.5	1,114.66	1,108.56	1,038.97	19. Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการ ผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	243.40	199.74	230.9	243.77	230.1	230.1	243.41	215.85	237.82	20. Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ	2.12	2.88	4.8	3.6	2.9	2.9	3.57	2.24	2.31	21. Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	30.45	45.00	72.2	29.2	47.1	47.1	30.44	28.17	49.81	22. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2564 – ไตรมาส 4 ปี 2566

Table 3 Employed Persons By Occupation, Whole Kingdom, Quarter 4/2021 – Quarter 4/2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอาชีพ	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2023)	Q1 /2566 (2023)	Q2 /2566 (2023)	Q3 /2566 (2023)	Q4 /2566 (2023)	Occupation
รวม	37,898.7	38,715.6	38,961.9	39,566.0	39,763.5	39,548.9	39,612.79	40026.95	40184.23	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาชูโส และผู้จัดการ	1,250.92	1,349.39	1,293.51	1268.9	2,348.2	1,333.0	1,295.35	1326.25	1282.97	1.Legislators, senior officials & Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,114.37	2,326.32	2,406.87	2345.9	1,925.14	2,381.8	2,299.61	2179.02	2237.30	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,771.62	1,860.14	1,979.11	1945.2	2,013.25	1,864.8	1,945.02	1798.01	1861.11	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,663.03	1,850.16	1,829.55	1857.9	8,225.29	1,820.5	1,902.45	1877.28	1871.32	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	7,640.07	8,038.39	8,061.96	8122.7	11,280.8	8,614.1	8,531.11	8393.08	8635.42	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	11,692.83	10,156.99	10,675.03	11580.3	4,219.34	10,320.8	10,689.63	11860.57	11407.95	6.Skilled Agricultural & Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	3,968.89	4,238.85	4,182.85	4098.1	3,995.6	4,287.7	4,270.21	4229.22	4271.08	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงจานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,584.72	4,057.25	3,951.09	3997.2	4,450.2	4,040.1	4,036.47	4028.58	4131.54	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	4,188.94	4,823.58	4,565.29	4263.8	4,450.2	4,862.0	4,626.03	4308.85	4451.09	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	44	23.34	14.53	40.2	12.7	24.1	16.91	26.09	34.46	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2564 – ไตรมาส 4 ปี 2566

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment, Whole Kingdom, Quarter 4/2021 – Quarter 4/2023

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Q2 /2566 (2023)	Q3 /2566 (2023)	Q4 /2566 (2023)	Level of Education Attainment
รวม	37,898.7	38,715.6	39,010.9	39,566.0	39,565.9	39,629.2	39,677.45	40,091.33	40,250.13	Total
1. ไม่มีการศึกษา	984.6	1,168.60	1,141.3	1,121.9	1,183.3	1,081.4	1,005.81	894.66	868.59	1. No schooling
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	6,074.9	5,366.49	5,361.4	5,457.7	5,366.6	5,119.8	4,914.90	5,062.99	5048.87	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	8,381.9	8,313.61	8,234.7	8,231.5	8,470.6	8,528.3	8,614.44	8,861.43	8854.74	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,435.8	6,633.49	6,696.9	6,850.1	6,755.1	6,862.4	6,930.78	7,195.60	7100.24	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,984.0	7,423.07	5,917.9	7,848.8	6,104.4	7,780.6	8,133.06	8,129.45	8138.93	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	n/a	n/a	1,505.1	6,287.1	1,602.6	9,760.2	6,397.19	6,529.87	6522.06	- General/Academic
- สายอาชีวศึกษา	n/a	n/a	6.1	1,554.5	5.7	175.4	1,600.41	1,595.83	1607.26	- Vocational
- สาขาวิชาการศึกษา	n/a	n/a	6,557.4	7.2	6,609.0	321.0	16.59	3.74	9.62	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	8,698.5	9,399.64	2,368.6	9,712.7	2,328.6	1,081.4	9,955.44	9,532.52	9792.40	6. Higher Level
- สาขาวิชาการ	n/a	n/a	845.1	6,551.0	820.5	5,119.8	6,426.65	6,292.22	6483.72	- Academic
- สาขาวิชาชีพ	n/a	n/a	182.5	2317.4	152.9	8,528.3	2,452.05	2,435.32	2467.36	- Higher Technical Education
- สาขาวิชาการศึกษา	n/a	n/a	194.0	844.4	191.6	6,862.4	840.19	804.97	841.31	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	183.5	161.83	1,141.3	176.2	1,183.3	7,780.6	202.66	191.51	188.22	7. Others
8. ไม่ทราบ	123.76	155.5	248.87	5,361.4	167.1	5,366.6	9,760.2	275.79	258.14	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2566
 Table 5 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, Quarter 4/2023

ภูมิภาค Region	ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566) Quarter 4/2023 (October - December 2023)									
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	179,267	32,204	10,515	136,548	55,445	24,032	31,413	39,162	17,155	22,007
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok Metropolitan Region	32,931	3,933	1,979	27,019	9,513	4,084	5,429	6,703	2,859	3,844
ภาคกลาง Central	69,643	13,296	3,613	52,734	19,331	8,240	11,091	14,644	6,225	8,419
ภาคเหนือ North	23,977	6,869	1,867	15,241	7,824	3,600	4,224	5,129	2,394	2,735
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ North east	22,017	3,323	1,315	17,379	9,180	4,205	4,975	6,236	2,935	3,301
ภาคใต้ South	30,699	4,783	1,741	24,175	9,597	3,903	5,694	6,450	2,742	3,708

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2566 และไตรมาส 4 ปี 2566

Table 6 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment Quarter 3/2023 – Quarter 4/2023

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 3/2566 (กรกฎาคม – กันยายน 2566) Quarter 3/2023 (July - September 2023)						ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566) Quarter 4/2023 (October - December 2023)						Level of education attainment	
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements			
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)		
	รวม	100.00	65,265	100.00	41,870	100.00	179,267	100.00	55,445	100.00	39,162	100.00	Total	
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	8,186	12.79	7,292	11.17	5,436	12.98	24,020	13.40	7,287	13.14	5,853	14.95	Elementary and Under	
มัธยมศึกษา	20,624	32.22	26,357	40.38	18,855	45.03	60,037	33.49	24,816	44.76	19,537	49.89	Secondary	
ปวช.	9,244	14.44	4,435	6.80	2,853	6.81	25,231	14.07	3,741	6.75	2,630	6.72	Certificate of Vocational Education	
ปวส.	9,197	14.37	7,511	11.51	4,748	11.34	25,588	14.27	6,088	10.98	4,036	10.31	Diploma of Vocational Education	
อนุปริญญา	5,871	9.17	305	0.47	164	0.39	15,863	8.85	228	0.41	149	0.38		
ปริญญาตรี	10,383	16.22	18,833	28.86	9,661	23.07	27,378	15.27	12,849	23.17	6,855	17.50		
ปริญญาโท	415	0.65	517	0.79	146	0.35	918	0.51	427	0.77	101	0.26		
ปริญญาเอก	91	0.14	15	0.02	7	0.02	232	0.13	9	0.02	1	0.003		
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2566 และไตรมาส 4 ปี 2566
 Table 7 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers, Quarter 3/2023 – Quarter 4/2023

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 3/2566 (กรกฎาคม – กันยายน 2566)						ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566)					
	Quarter 3/2023 (July - September 2023)						Quarter 4/2023 (October - December 2023)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม	64,011	100.00	65,265	100.00	41,870	100.00	179,267	100.00	55,445	100.00	39,162	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ (Legislators, Senior Government Officials, and Managers)	2,556	3.99	2,756	4.22	1,091	2.61	7,141	3.98	2,070	3.73	978	2.50
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (Professionals)	2,688	4.20	4,090	6.27	1,391	3.32	6,979	3.89	2,843	5.13	906	2.31
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (Technicians and associate professionals.)	12,364	19.32	12,194	18.68	7,367	17.59	30,389	16.95	10,280	18.54	7,302	18.65
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ (Clerks)	8,640	13.50	14,412	22.08	5,858	13.99	20,882	11.65	9,758	17.60	5,195	13.27
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด (Service workers and sell goods)	6,996	10.93	7,003	10.73	5,088	12.15	20,074	11.20	6,010	10.84	4,819	12.31
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (ประรูปทั้งพื้นฐาน) (Skilled Workers Agricultural and Fishery)	105	0.16	107	0.16	42	0.10	927	0.52	106	0.19	58	0.15



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2566 และไตรมาส 4 ปี 2566 (ต่อ)

Table 7 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Careers, Quarter 3/2023 – Quarter 4/2023 (Cont.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 3/2566 (กรกฎาคม – กันยายน 2566) Quarter 3/2023 (July - September 2023)						ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566) Quarter 4/2023 (October - December 2023)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้มือในธุรกิจต่าง ๆ (Craft and related trades workers)	4,413	6.89	2,103	3.22	1,595	3.81	11,054	6.17	1,990	3.59	1,257	3.21
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (Plant and machine operators)	3,976	6.21	2,516	3.86	1,548	3.70	10,400	5.80	2,936	5.30	1,879	4.80
9. อาชีพงานพื้นฐาน (Elementary occupations)	22,273	34.80	20,084	30.77	17,890	42.73	71,421	39.84	19,452	35.08	16,768	42.82
T ผู้ฝึกงาน (Trainees)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจจัดประเภท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
0 ทหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมาย : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2566 และไตรมาส 4 ปี 2566
Table 8 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 3/2023 - Quarter 4/2023

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 3/2566 (กรกฎาคม – กันยายน 2566) Quarter 3/2023 (July - September 2023)				ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566) Quarter 4/2023 (October - December 2023)				Sector	
	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน			
	Job Vacant Positions (อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	Job Placements (คน) (Person)	ร้อยละ (%)	Job Vacant Positions (อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	Job Placements (คน) (Person)	ร้อยละ (%)		
รวม	64,011	100.00	41,870	100.00	179,267	100.00	39,162	100.00	Total	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	1,076	1.68	574	1.37	1,923	1.07	650	1.66	Agriculture, forestry & Fishing	
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	251	0.39	135	0.32	1,432	0.80	186	0.47	Mining and Quarrying	
การผลิต	25,431	39.73	18,404	43.96	75,998	42.39	16,526	42.20	Manufacturing	
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	46	0.07	56	0.13	289	0.16	37	0.09	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply	
การจัดหน้าการจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	425	0.66	333	0.80	246	0.14	60	0.15	Water supply	
การก่อสร้าง	1,371	2.14	1,307	3.12	6,798	3.79	829	2.12	Construction	
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์จักรยานยนต์	18,243	28.50	10,080	24.07	46,322	25.84	9,809	25.05	Wholesale and retail trade: Repair of motor and remediation activities.	
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2,790	4.36	1,789	4.27	6,612	3.69	1,694	4.33	Transportation and storage	
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	3,430	5.36	2,571	6.14	12,011	6.70	2,663	6.80	Accommodation and Foods Services	
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,501	2.34	490	1.17	1,544	0.86	277	0.71	Information and Communication	
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,006	3.13	837	2.00	5,304	2.96	777	1.98	Financial & insurance activities	
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1,127	1.76	679	1.62	4,497	2.51	733	1.87	Real estate activities	
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	2,469	3.86	2,223	5.31	6,516	3.63	2,061	5.26	Professional, Scientific and Academic activities	
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	863	1.35	313	0.75	2,346	1.31	199	0.51	Administration and Support Service activities.	



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2566 และไตรมาส 4 ปี 2566 (ต่อ)
 Table 8 Job Vacancies, Job Applicants, And Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 3/2023 - Quarter 4/2023 (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 3/2566 (กรกฎาคม – กันยายน 2566) Quarter 3/2023 (July - September 2023)				ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566) Quarter 4/2023 (October - December 2023)				Sector	
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements			
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)		
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	1,235	1.93	1,119	2.67	2,680	1.49	1,460	3.73	Public Administration and defense compulsory Social Security	
การศึกษา	572	0.89	340	0.81	600	0.33	216	0.55	Education	
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	658	1.03	367	0.88	2,638	1.47	683	1.74	Human health and social work	
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	14	0.02	62	0.15	71	0.04	3	0.01	Arts, entertainment, and Recreation	
กิจกรรมการบริการอื่น ๆ	425	0.66	171	0.41	1,342	0.75	288	0.74	Other Service Activities	
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้	63	0.10	15	0.04	78	0.04	11	0.03	Activities of household as employers; Undifferentiated goods and service producing activities of house hold for own use	
กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ และองค์กรต่างประเทศอื่น ๆ และสมาคม	15	0.02	5	0.01	20	0.01	-	-	Activities of extraterritorial organizations and bodies	

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2566 และไตรมาส 4 ปี 2566

Table 9 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, Quarter 3/2023 – Quarter 4/2023

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ไตรมาส 3/2566 (กรกฎาคม – กันยายน 2566) Quarter 3/2023 (July - September 2023)						ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566) Quarter 4/2023 (October - December 2023)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม Total	64,011	100.00	65,265	100.00	41,870	100.00	179,267	100.00	55,445	100.00	39,162	100.00
15-17	69	0.11	111	0.17	51	0.12	122	0.07	228	0.41	170	0.43
18-24	20,135	31.46	11,308	17.33	7,061	16.86	48,437	27.02	8,472	15.28	5,615	14.34
25-29	16,778	26.21	15,279	23.41	9,244	22.08	47,034	26.24	12,224	22.05	7,966	20.34
30-39	13,862	21.66	22,048	33.78	14,188	33.89	40,812	22.77	18,868	34.03	13,714	35.02
40-49	9,486	14.82	12,884	19.74	8,711	20.80	29,457	16.43	11,732	21.16	8,788	22.44
50-59	3,503	5.47	3,434	5.26	2,492	5.95	12,542	7.00	3,488	6.29	2,614	6.67
60 ปีขึ้นไป	178	0.28	201	0.31	123	0.29	863	0.48	433	0.78	295	0.75

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 10 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนธันวาคม 2566
 Table 10 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of December 2023

หน่วยนับ : คน

ภูมิภาค	รวมทั้งหมด	คนต่างด้าวมาตรา 59			มาตรา 62	มาตรา 63/1	มาตรา 63/2	มาตรา 64	Region
		ตลอดชีพ	ทั่วไป	นำเข้าตาม MOU	ส่งเสริมการลงทุน	ชนกลุ่มน้อย	มติ ครม. 7 กุมภาพันธ์ 2566	คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	
ทั่วราชอาณาจักร	2,613,373	5	122,973	592,529	52,013	89,148	1,717,236	39,469	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	607,540	1	58,007	155,417	34,652	8,059	351,404	-	Bangkok
ภาคกลาง	1,358,406	0	30,782	358,538	15,175	20,069	900,231	33,611	Central
ภาคเหนือ	249,383	2	8,469	16,500	1,090	58,775	160,069	4,478	North
ภาคตะวันออก เฉียงเหนือ	60,222	1	4,609	29,524	310	844	24,193	741	Northeast
ภาคใต้	337,822	1	21,106	32,550	786	1,401	281,339	639	South

หมายเหตุ : คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรับรองสัญชาติสถานะยืนขอในอนุญาตทำงาน

: คนต่างด้าวมาตรา 63/2

- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.23 คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ เข้ามาทำงานตามข้อตกลง MoU ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมายตามมาตรา 50,53,55

แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว อาทิ ออกจากราชอาณาจักรรายเดิม แต่ยังhavenายจ้างรายใหม่ไม่ได้ภายใน 30 วัน

- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.50 คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวตามดิคิณรัฐมนตรีซึ่งได้แก่ กลุ่มคนต่างด้าวตามดิคิณรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2566

- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.24 คือ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลงว่าด้วยการเข้ามายังแดน ซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา 63/2 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งครอบคลุมการจ้างงาน และการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด

ที่มา : กรมการจัดหางาน Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือทั่วราชอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ
ทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนธันวาคม 2566

Table 11 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy
(Article 62), Classified By Nationality, As Of December 2023

ประเภทอาชีพ	รวม Total	จีน China	ฟิลิปปินส์ Philippines	ญี่ปุ่น Japan	อินเดีย India	อังกฤษ English	อเมริกา American	Types of Careers
รวม	187,332	35,764	20,751	27,299	15,623	10,274	6,464	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาชุสและผู้จัดการ	96,207	16,798	2,443	20,125	9,751	4,173	1,968	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	58,676	7,320	16,303	3,270	2,913	5,442	4,163	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาวิชาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	18,477	7,394	1,121	2,663	1,420	435	222	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	4,897	1,087	616	611	268	129	57	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	2,751	286	103	188	734	48	33	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	98	6	1	2	2	1	-	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	1,993	1,127	45	159	215	13	5	7. Craft and related trades workers.
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,677	1,696	76	234	238	20	4	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	596	30	5	14	2	-	3	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	832	11	36	7	70	5	3	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจจัดประเภทอาชีพได้	128	9	2	26	10	8	6	X. Workers not classified in other groups



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือทั่วราชอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนธันวาคม 2566 (ต่อ)

Table 11 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy

(Article 62), Classified By Nationality, As Of December 2023 (Cont.)

ประเภท 36 อาชีพ	เกาหลีใต้ South Korea	ฝรั่งเศส France	จีนไต้หวัน Taiwan	มาเลเซีย Malaysia	รัสเซีย Russia	อินدونีเซีย Indonesia	สัญชาติอื่น ๆ Other	Types of Careers
รวม	5,699	5,041	5,773	992	6,089	924	46,639	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาชูสและผู้จัดการ	3,822	3,491	4,227	627	4,229	208	24,345	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1,290	959	779	153	1,239	223	14,622	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	337	317	536	131	156	294	3,451	3. Technicians and associate professionals
4. เสมรี่ยน	138	111	95	39	391	157	1,198	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	60	100	21	4	64	3	1,107	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	1	-	3	-	-	-	82	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	19	10	41	14	4	15	326	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	24	15	40	22	5	24	279	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	3	-	7	-	-	-	532	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	5	34	7	-	1	-	653	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งไม่อยู่ในกลุ่มประเภทอาชีพได้	-	4	17	2	-	-	44	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน



ตาราง 12 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค
ไตรมาส 3 ปี 2566 และไตรมาส 4 ปี 2566

Table 12 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions, Quarter 3/2023–Quarter 4/2023

ภูมิภาค/ประเทศ	ไตรมาส 3/2566 Quarter 3/2023		ไตรมาส 4/2566 Quarter 4/2023		Region/Country
	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	19,993	100.00	13,572	100.00	Total
<u>เอเชีย</u>					<u>Asia</u>
มาเลเซีย	202	1.01	181	1.33	Malaysia
สิงคโปร์	183	0.92	272	2.00	Singapore
บруไน	7	0.04	17	0.13	Brunei
ฮ่องกง	104	0.52	221	1.63	Hong Kong
ญี่ปุ่น	2,149	10.75	1,881	13.86	Japan
ไต้หวัน	5,813	29.08	6,027	44.41	Taiwan
เกาหลีใต้	2,556	12.78	1,851	13.64	South Korea
เวียดนาม	62	0.31	44	0.32	Vietnam
กัมพูชา	18	0.09	29	0.21	Cambodia
รวมประเทศอื่น ๆ ในเอเชีย	1,534	7.67	1,077	7.94	All other countries in Asia
<u>ตะวันออกกลาง</u>					<u>Middle East</u>
ซาอุดิอาระเบีย	26	0.13	37	0.27	Saudi Arabia
กาตาร์	39	0.20	23	0.17	Qatar
บาห์เรน	6	0.03	2	0.01	Bahrain
สหราชอาณาจักรอเมริกา	32	0.16	36	0.27	United Arab Emirates
คูเวต	11	0.06	38	0.28	Kuwait
โอมาน	5	0.03	12	0.09	Oman
อิสราเอล	1,193	5.97	93	0.69	Israel
รวมประเทศอื่น ๆ ใน M/E	17	0.09	15	0.11	All other countries in Middle East
<u>แอฟริกา</u>					<u>Africa</u>
ลิเบีย	0	0.00	0	0.00	Libya
รวมประเทศอื่น ๆ ในแอฟริกา	363	1.82	98	0.72	All other countries in Africa
<u>ภูมิภาคอื่น ๆ</u>					<u>Other Regions</u>
สหรัฐอเมริกา	53	0.27	460	3.39	United States
อังกฤษ	3	0.02	59	0.43	Britain
เยอรมนี	1	0.01	21	0.15	Germany
ออสเตรเลีย	18	0.09	4	0.03	Australia
อิตาลี	10	0.05	5	0.04	Italy
มาเรียนาเนนี(ไซปัน)	1	0.01	3	0.02	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่น ๆ	5,587	27.94	1,066	7.85	All other countries

ที่มา: กรมการจัดหางาน
Source: Department of Employment



ตาราง 13 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2566 และไตรมาส 4 ปี 2566

Table 13 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 3/2023 – Quarter 4/2023

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 3/2566 (กรกฎาคม – กันยายน 2566) Quarter 3/2023 (July - September 2023)									ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566) Quarter 4/2023 (October - December 2023)									Career Group
	กรุงเทพ และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาค เหนือ	ภาคใต้	ทั่วราช อาณาจักร	กรุงเทพ และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาค เหนือ	ภาคใต้	ทั่วราช อาณาจักร			
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom			
ผู้ฝ่าฝืนการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	164	100	201	194	478	298	280	1,669	79	20	65	75	558	212	153	1,162	Skill standard testing		
1. ช่างก่อสร้าง	4	-	3	-	4	-	56	67	-	-	-	-	52	-	23	75	1. Construction		
2. ช่างอุตสาหกรรม	18	-	11	27	45	37	1	139	29	-	-	-	21	23	2	75	2. Industrial Mechanic		
3. ช่างเครื่องกล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	29	58	10	18	116	3. Machinery Mechanic		
4. ช่างไฟฟ้าเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	96	96	157	139	372	193	218	1,271	50	20	64	42	377	179	109	841	4. Electricity, Electronic, Computer		
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	2	-	-	1	3	-	-	-	4	-	-	-	4	5. Industrial Arts		
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6. Agricultural Industry		
7. ธุรกิจและบริการ	46	4	21	10	57	51	-	189	-	-	-	-	50	-	1	51	7. Business and Services		
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียม เข้าทำงาน	4	-	-	28	-	3	-	35	15	-	2	-	7	4	-	28	Pre-employment training		
1. ช่างก่อสร้าง	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1. Construction		
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	8	-	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	2. Industrial Mechanic		
3. ช่างเครื่องกล	-	-	-	9	-	-	-	9	-	-	-	1	-	4	-	5	3. Machinery Mechanic		
4. ช่างไฟฟ้าเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	3	-	3	15	-	1	-	7	-	-	23	4. Electricity, Electronic, Computer		
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5. Industrial Arts		
6. ธุรกิจและบริการ	3	-	-	11	-	-	-	14	-	-	-	-	-	-	-	-	6. Business and Services		



ตาราง 13 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะที่ไม่มีแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2566 และไตรมาส 4 ปี 2566 (ต่อ)

Table 13 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 3/2023 – Quarter 4/2023 (Cont.)

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 3/2566 (กรกฎาคม – กันยายน 2566) Quarter 3/2023 (July - September 2023)									ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566) Quarter 4/2023 (October - December 2023)									Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวัน ตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร			
	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom			
ผู้สำเร็จการฝึก ยกระดับฝึก แรงงาน	1,624	864	1,199	2,270	3,260	3,723	3,100	16,040	1,465	913	675	1,426	3,099	1,936	1,768	11,282	Upgrading Training		
1. ช่างก่อสร้าง	68	-	40	-	100	260	17	485	33	16	20	20	183	145	104	521	1. Construction		
2. ช่างอุตสาหกรรม	160	42	98	406	282	154	196	1,338	18	42	42	103	355	46	81	687	2. Industrial Mechanic		
3. ช่างเครื่องกล	238	125	18	83	203	231	197	1,095	22	48	30	84	375	200	124	883	3. Machinery Mechanic		
4. ช่างไฟฟ้าเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	237	176	332	568	1,114	741	751	3,919	304	127	175	328	845	259	557	2,595	4. Electricity, Electronic, Computer		
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	360	100	60	80	364	603	279	1,846	140	160	60	63	319	477	140	1,359	5. Industrial Arts		
6. เกษตร อุตสาหกรรม	46	79	45	40	240	120	119	689	20	40	20	20	83	145	40	368	6. Agricultural Industry		
7. ธุรกิจและบริการ	515	342	606	1,093	957	1,614	1,541	6,668	928	480	328	808	939	664	722	4,869	7. Business and Services		

หมายเหตุ : กรมพัฒนาฝึกอบรมแรงงาน

Source: Department of Skill Development, Ministry of Labour



สถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 4 ปี 2566

ตาราง 14 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566)

Table 14 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 4/2023 (October - December 2023)

ขนาดสถาน ประกอบการ Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)			
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	ออกหนังสือ ^{เรียกพบ} Order of Presentation	ออกคำสั่ง ^{ให้ดำเนินการ} Order of Compliance	ปรับเพียบปรับ ^{Fine}	ส่งเรื่องดำเนินคดี Criminal Action Submission
1 - 4	430	489	529	-	1,018	359	71	1	70	-	-
5 - 9	674	2,126	2,253	-	4,379	542	132	-	131	-	1
10 - 19	1,102	6,970	6,959	1	13,930	814	288	-	288	-	-
20 - 49	1,413	29,776	23,657	187	53,620	1,091	322	2	320	-	-
50 - 99	510	18,556	14,361	-	32,917	385	125	2	122	-	1
100 - 299	231	18,028	15,821	-	33,849	177	54	1	53	-	-
300 - 499	24	4,628	4,145	-	8,773	20	4	-	4	-	-
500 - 999	13	3,243	4,388	-	7,631	12	1	-	1	-	-
≥1,000	4	5,638	2,169	-	7,807	2	2	1	1	-	-
รวม (คน) Total (Person)	4,401	89,454	74,282	188	163,924	3,402	999	7	990	-	2

หมายเหตุ: 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

ที่มา: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

Remarks: 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.



ตาราง 15 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566)

Table 15 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 4/2023 (October - December 2023)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ชาย Male	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)			ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
			หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	ออกคำสั่ง Order of	ส่งเอกสาร Presentation	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation
1 - 4	201	338	237	-	575	138	63	2	-	57	-	5
5 - 9	460	1,733	1,574	-	3,307	318	142	8	-	132	-	3
10 - 19	716	5,239	4,663	-	9,902	485	231	15	-	222	-	6
20 - 49	1,091	20,454	14,283	-	34,737	736	355	14	-	335	-	8
50 - 99	542	22,749	15,853	-	38,602	313	229	17	2	218	-	2
100 - 299	421	39,027	32,034	-	71,061	227	194	13	1	183	-	6
300 - 499	73	15,406	12,503	-	27,909	43	30	4	-	28	-	2
500 - 999	58	20,306	18,385	-	38,691	34	24	4	1	20	-	3
≥1,000	27	25,330	28,608	-	53,938	21	6	1	-	5	-	1
รวม (คน) Total (Person)	3,589	150,582	128,140	-	278,722	2,315	1,274	78	4	1,200	-	36
<p>หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี</p> <p>2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ</p> <p>3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจไม่รวมตัวขนาดสถานประกอบกิจการนับซ้ำ</p> <p>4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้</p> <p>ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p>												
<p>Remarks: 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.</p> <p>2. Total number of enterprises and employees is not a double count.</p> <p>3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.</p> <p>4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.</p> <p>Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour</p>												



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานตามมาตรฐานอุตสาหกรรม ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Industry Quarter 4/2023 (October - December 2023)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ		ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)		
	(แห่ง)	(ครัวง)		ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	ออกคำสั่ง	ส่งเอกสาร	เชิญพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี	ติดตามและ ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการให้ถูกต้อง
รวม	3,589	4,213	278,722	2,315	1,274	78	4	1,200	-	36	591		683
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	107	130	4,883	68	39	3	-	38	-	1	19		20
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	45	50	2,639	30	15	-	-	16	-	-	5		10
3. การผลิต	1,024	1,237	171,227	581	443	30	2	412	-	13	203		240
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับ อากาศ	61	73	2,430	39	22	-	-	20	-	3	12		10
5. การจัดหน้า การจัดการน้ำเสียและของ เสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	6	7	272	3	3	-	-	3	-	-	1		2
6. การก่อสร้าง	318	399	13,071	161	157	6	-	145	-	11	68		89
7. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และจักรยานยนต์	1,237	1,411	42,074	894	343	25	1	322	-	4	171		172
8. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	191	217	8,935	131	60	3	-	60	-	-	26		34
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	232	275	12,409	131	101	8	1	92	-	1	41		60
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	73	88	3,104	48	25	-	-	26	-	-	15		10
11. กิจกรรมทางการเงินและการ ประกันภัย	65	70	2,238	55	10	-	-	11	-	-	5		5
12. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	24	27	1,042	15	9	-	-	9	-	-	3		6



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566) (ต่อ)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Industry Quarter 4/2023 (October - December 2023) (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก ที่ผ่านการตรวจ		ลูกจ้าง ที่ผ่านการ ตรวจ	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					ผลการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)		
	(แห่ง)	(ครัวง)		ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี	ติดตามและ ปฏิบัติถูกต้องแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการให้ถูกต้อง	
			(คน)			ส่งเอกสาร	เขียนพบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร				
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	41	47	1,743	26	15	1	-	14	-	2	6	9	
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	100	108	6,567	89	11	-	-	11	-	1	7	4	
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	2	2	19	2	-	-	-	-	-	-	-	-	
16. การศึกษา	5	5	207	5	-	-	-	-	-	-	-	-	
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมส่วนรวม	26	28	3,632	17	9	1	-	9	-	-	2	7	
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	6	7	814	3	3	-	-	3	-	-	1	2	
19. กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	26	32	1,416	17	9	1	-	9	-	-	6	3	
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
21. กิจกรรมขององค์กรระหว่างประเทศ และภาคีสมมิชน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

- หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
 3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการรับซ้ำ
 4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
 หมาย : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.

2. Total number of enterprises and employees is not a double count.

3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 17 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 3 ปี 2566 และไตรมาส 4 ปี 2566

Table 17 Demands/ Labour Disputes/Conflicts Quarter 3/2023 – Quarter 4/2023

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ไตรมาส 3/2566 (กรกฎาคม – กันยายน 2566) Quarter 3/2023 (July - September 2023)			ไตรมาส 4/2566 (ตุลาคม – ธันวาคม 2566) Quarter 4/2023 (October - December 2023)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง ¹ Places	ครั้ง ² Times	คน ³ Person	แห่ง ¹ Places	ครั้ง ² Times	คน ³ Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง							Informing of grievances /Settlement of Grievances
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	42	45	31,431	233	253	158,185	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	12	12	6,134	149	160	114,754	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	8	8	4,000	116	123	87,862	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	8	8	4,000	116	123	87,862	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-	-	-	-	- Withdraw
- อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	4	4	2,134	33	37	26,892	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	30	33	25,297	84	93	43,431	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาทแรงงาน							Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	6	6	2,728	34	38	27,928	1. Labour Disputes
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	4	4	1,522	31	35	26,974	2. Settlement of Labour Disputes
- ยุติภายใน 5 วัน	1	1	180	16	19	11,840	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	2	2	1,255	14	15	12,834	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-	-	-	-	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-	-	-	-	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ (ถอนข้อเรียกร้อง)	1	1	87	1	1	2,300	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	2	2	1,206	3	3	954	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง							Conflicts/Conflicts Settlement
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	20	27	14,142	29	31	7,990	1. Conflicts
2. การยุติข้อขัดแย้ง	18	24	13,411	26	28	7,832	2. Conflict settlements
- ตกลงกันได้	11	15	1,924	20	22	6,077	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	6	8	11,323	3	3	1,251	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	1	1	164	1	1	204	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	-	-	-	2	2	300	- Others
3. การละงาน	-	-	-	-	-	-	3. Walkout
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	2	3	731	3	3	158	4. Unsettled conflicts

ที่มา: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

หมายเหตุ: * ไม่นำมา算是เป็นยอดรวม เนื่องจากแห่งและลูกจ้างซ้ำกับกรณีก่อนหน้า



ตาราง 18 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2566 (31 ธันวาคม 2566) (มาตรา 33)
 Table 18 Number of Enterprises and Employees, classified by Regions and Sizes of Enterprises, Quarter 4/2023 (31 December 2023) (Article 33)

ขนาด สปก. Size of Ent.	กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok And Vicinity		ภาคกลาง Central		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast		ภาคใต้ South		ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	
	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)
≤ 10 คน	183,592	664,732	12,122	43,966	36,800	134,259	15,013	51,933	48,130	162,976	42,269	143,271	43,175	147,439	381,101	1,348,576
11 - 20 คน	29,945	435,849	2,436	35,859	6,330	92,698	2,382	34,738	6,168	89,667	6,120	90,037	5,995	87,266	59,376	866,114
21 - 50 คน	22,614	715,701	1,967	63,227	5,571	179,413	1,889	59,576	4,181	129,797	5,003	156,962	4,273	133,856	45,498	1,438,532
51 - 100 คน	8,760	621,415	823	58,335	2,634	187,248	613	43,082	1,236	86,427	1,507	105,524	1,498	106,289	17,071	1,208,320
101 - 200 คน	4,469	627,396	477	68,069	1,629	232,404	322	44,654	644	89,617	781	110,759	766	108,698	9,088	1,281,597
201 - 500 คน	3,026	921,932	340	103,541	1,129	348,259	204	62,267	294	85,972	447	134,802	413	121,084	5,853	1,777,857
501 - 1,000 คน	955	662,237	97	67,850	362	248,389	44	30,562	93	65,519	113	80,657	78	51,681	1,742	1,206,895
> 1,000 คน	608	1,850,780	72	175,023	197	369,187	23	72,721	50	100,552	55	121,516	37	73,247	1,042	2,763,026
รวม	253,969	6,500,042	18,334	615,870	54,652	1,791,857	20,490	399,533	60,796	810,527	56,295	943,528	56,235	829,560	520,771	11,890,917

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ: 1. สปก. = สถานประกอบการ ผปต. = ผู้ประกันตน

2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ

Source: Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks: Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.



ตาราง 19 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ไตรมาส 4 ปี 2564 – ไตรมาส 4 ปี 2566 (31 ธันวาคม 2566)

Table 19 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40, Quarter 4/2021 - Quarter 4/2023 (31 December 2023)

สถานภาพแรงงาน (Insured Person Status)	Q4 /2564 (2021)	Q1 /2565 (2022)	Q2 /2565 (2022)	Q3 /2565 (2022)	Q4 /2565 (2022)	Q1 /2566 (2023)	Q2 /2566 (2023)	Q3 /2566 (2023)	Q4 /2566 (2023)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	23,740,954	23,920,177	24,027,028	24,216,177	24,398,835	24,465,609	24,510,706	24,625,325	24,646,901
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	11,137,211	11,233,945	11,313,040	11,462,256	11,638,041	11,689,097	11,725,266	11,842,335	11,890,917
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,938,895	1,919,583	1,901,763	1,899,417	1,879,744	1,865,787	1,850,339	1,826,006	1,797,848
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	10,664,848	10,766,649	10,812,225	10,854,504	10,881,050	10,910,725	10,935,101	10,956,984	10,958,136

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office, Ministry of Labour.



ตาราง 20 ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
 ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12)
 ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 เป็นต้นไป

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	1	370	จังหวัดภูเก็ต
2	6	363	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
3	2	361	จังหวัดชลบุรี และระยอง
4	1	352	จังหวัดนครราชสีมา
5	1	351	จังหวัดสมุทรสงคราม
6	6	350	จังหวัดขอนแก่น ฉะเชิงเทรา เชียงใหม่ ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา และสระบุรี
7	1	349	จังหวัดคลับบุรี
8	3	348	จังหวัดศรีสะเกษ สุพรรณบุรี และหนองคาย
9	2	347	จังหวัดกรุงเทพมหานคร และตราด
10	15	345	จังหวัดกาญจนบุรี จันทบุรี เชียงราย ตาก นครพนม บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทงา พิษณุโลก มุกดาหาร ศกลนคร สงขลา ยะลา ยะลา สุราษฎร์ธานี และอุบลราชธานี
11	3	344	จังหวัดชุมพร เพชรบุรี และสุรินทร์
12	3	343	จังหวัดนครสวรรค์ ยโสธร และลำพูน
13	5	342	จังหวัดกาฬสินธุ์ นครศรีธรรมราช บึงกาฬ เพชรบูรณ์ และร้อยเอ็ด
14	5	341	จังหวัดชัยนาท ชัยภูมิ พัทลุง สงขลา และอ่างทอง
15	16	340	จังหวัดกำแพงเพชร พิจิตร มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง เลย ศรีสะเกษ สตูล สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ อุดรธานี อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี
16	4	338	จังหวัดตรัง น่าน พะเยา และแพร่
17	3	330	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 12)



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
1. สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง					
1	1.1 ช่างหินขัด	470			X
2	1.2 ช่างฉาบยิปซัม	470			X
3	1.3 ช่างติดตั้งยิปซัม	485	595		X
4	1.4 ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	470	590	685	X
5	1.5 ช่างก่ออิฐ	410	530	645	X
6	1.6 ช่างฉาบปูน	455	565	675	X
7	1.7 ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	435	545	650	X
8	1.8 ช่างไม้ก่อสร้าง	445	595	685	X
9	1.9 ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์	690			X
10	1.10 ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น	485	580	685	X
11	1.11 ช่างสีอาคาร	500	640		X
12	1.12 ช่างก่อและติดตั้งคอนกรีตมวลเบา	510	625		X



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนี้ ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
1. สาขาอาชีพอุตสาหการ					
13	2.1 ช่างเชื่อมแม็ก	470	575	675	X
14	2.2 ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	510	X	X	X
15	2.3 ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	530			X
16	2.4 ช่างประกอบท่อ	440			X
17	2.5 ช่างระบบส่งถ่ายกำลัง	495			X
18	2.6 ช่างระบบปั๊มและวาล์ว	515			X
19	2.7 ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	510	585	740	X
20	2.8 ช่างเชื่อมทิก	540	685	855	X
21	2.9 ช่างกลึง	460	540	630	X
22	2.10 ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC	470	555	675	X
23	2.11 ช่างควบคุมเครื่อง Wire Cut	480			X
24	2.12 ช่างเชื่อมอาร์กโอละด้วยมือ	500	610	685	X



ไม่นำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนี้ ฯ



นำมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
25	2.13 ช่างประกอบโครงสร้างเหล็ก	500			X
26	2.14 ช่างปรับ	500			X
27	2.15 ผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมมิก - เม็ก ด้วยหุ่นยนต์	560			X
28	2.16 ช่างเมคคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม	585	660	755	X
29	2.17 ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530		
30	2.18 ช่างเชื่อมมิก-เม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	470	565		
31	2.19 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530		
32	2.20 ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530		
33	2.21 ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530		
34	2.22 ช่างเทคนิคพ่นชีลเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530		
35	2.23 พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขึ้นสุดท้าย)	440	530		
36	2.24 ช่างเทคนิคเชื่อมspotตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนี้ ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
		ระดับ 4			
37	2.25 ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	510	605		
38	2.26 ช่างเชื่อมทิ่กสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ	550	660		
39	2.27 ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	495	595		
40	2.28 พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	515	620		
41	2.29 พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace)	535	640		
42	2.30 พนักงานหล่อเหล็ก	490	600		
43	2.31 พนักงานควบคุมการอบเหล็ก	470	575		
44	2.32 ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	405	480		
45	2.33 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	405	480		
46	2.34 ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง	405	480		
47	2.35 ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	440	515		
48	2.36 ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	495	595		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนี้ ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
49	2.37 ช่างเทคนิคเครื่องอิเล็กทรอนิกส์	475	570		
50	2.38 ช่างเทคนิคเครื่องໄวอร์คท์อิเล็กทรอนิกส์	475	570		
51	2.39 ช่างขัดเงาแม่พิมพ์	420	505		X
3. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล					
52	3.1 ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	430	535	625	X
53	3.2 ช่างซ่อมรถแทร็คเตอร์/การเกษตร	465	535	620	X
54	3.3 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตักหน้าขุดหลัง	585	X	X	X
55	3.4 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า	460	X	X	X
56	3.5 ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	430	530	625	X
57	3.6 ช่างตั้งศูนย์และถ่วงล้อรถยนต์	445	X	X	X
58	3.7 ช่างบำรุงรักษารถยนต์	400	480	X	X
59	3.8 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	500	585	680	X



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนี้ ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
60	3.9 ช่างซ่อมรถยนต์	430	545	640	X
61	3.10 ช่างสีรถยนต์	470	545	630	X
62	3.11 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถخدุ	570	X	X	X
63	3.12 พนักงานควบคุมเครื่องจักรยกใช้เครื่องยนต์	460	X	X	X
64	3.13 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง	555	X	X	X
65	3.14 พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตัก	520	X	X	X
66	3.15 ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	445	X	X	X
67	3.16 ช่างเทคนิคระบบไฮโดรลิก	510	605		
4. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์					
68	4.1 ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร	450			X
69	4.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	470	595	695	X
70	4.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	440	550	660	X



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนี้ ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
71	4.4 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	440	550	660	X
72	4.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรศัพท์)	440	550	X	X
73	4.6 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	470	570	675	X
74	4.7 ช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม)	450	X	X	X
75	4.8 ช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเบล็อกจิกคอนโทรลเลอร์ (Programmable Logic Controller : PLC)	450	540	X	X
76	4.9 ช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทางเพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions)	440	X	X	X
77	4.10 ช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์	485	X	X	X
78	4.11 พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	400	475	X	X
79	4.12 พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	410	490	X	X
80	4.13 ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	455	540	X	X
81	4.14 ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	440	530	X	X
82	4.15 ช่างเชื่อมระบบห่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	440	535	X	X



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนี้ ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
83	4.16 ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	425	520		
84	4.17 ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	425	520		
85	4.18 พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	410	505		
5. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์					
86	5.1 ช่างสีเครื่องเรือน	415	510		X
87	5.2 ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	470	645	825	X
88	5.3 ช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)	485	575	665	X
89	5.4 ช่างเครื่องเรือนไม้	395	475	560	X
90	5.5 ช่างเย็บ	370	460	575	X
91	5.6 ช่างบุครุกัณฑ์	380	460	560	X
92	5.7 ช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์	460	570		X
93	5.8 ช่างฝีมือเครื่องประดับแวนวอนรักษา (เทคนิคโบราณ)	565			X
94	5.9 ช่างเครื่องถม	670			X



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนั้น ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
95	5.10 พนักงานเตรียมวัสดุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเพอร์นิเจอร์ไม้จิริง	375	430		
96	5.11 พนักงานผลิตชิ้นส่วนเพอร์นิเจอร์ไม้จิริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	425	505		
97	5.12 พนักงานประกอบเพอร์นิเจอร์ไม้จิริง	390	460		
98	5.13 ซ่างทำสีเพอร์นิเจอร์ไม้จิริง	400	455		
99	5.14 พนักงานตัดวัสดุรองเท้า	425	470		
100	5.15 พนักงานอัดพื้นรองเท้า	435	475		
101	5.16 ซ่างเย็บรองเท้า	435	480		
102	5.17 พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)	415	460		
103	5.18 ซ่างเจียร์ไนพลอย	465	605		
104	5.19 ซ่างหล่อเครื่องประดับ	465	605		
105	5.20 ซ่างตกแต่งเครื่องประดับ	465	605		
106	5.21 ซ่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	465	605		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนี้ ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
6. สาขาอาชีพภาคบริการ					
107	6.1 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (หัตถบำบัด)	460	575	X	X
108	6.2 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (โภชนบำบัด)	500	600	X	X
109	6.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (варีบำบัด)	500	600	X	X
110	6.4 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ (สุคนธบำบัด)	500	600	X	X
111	6.5 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตัววันตก (หัตถบำบัด)	540	715	X	X
112	6.6 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตัววันตก (โภชนบำบัด)	680	900	X	X
113	6.7 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตัววันตก (варีบำบัด)	625	825	X	X
114	6.8 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตัววันตก (สุคนธบำบัด)	595	790	X	X
115	6.9 พนักงานนวดไทย	485	640	795	X
116	6.10 พนักงานผสมเครื่องดื่ม	475	525	600	X
117	6.11 การดูแลผู้สูงอายุ	535	X	X	X
118	6.12 การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย	530	X	X	X



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนี้ ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 129 อาชีพ (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards 129 Occupation

(หน่วย : บาท ต่อ วัน)

ลำดับ	สาขาอาชีพ (สาขา)	ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4
119	6.13 ผู้ประกอบขนมอบ	400	505		
120	6.14 ผู้ประกอบอาหารไทย	470	605		
121	6.15 พนักงานต้อนรับส่วนหน้า	440	565		
122	6.16 ช่างเครื่องซ่อมคนพิการ	520	600		
123	6.17 พนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร	440			
124	6.18 ช่างแต่งผนังสตูวี	440	510	650	
125	6.19 ช่างแต่งผนังบุรุษ	430	500	630	
126	6.20 ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	415	535		
127	6.21 ผู้ควบคุมรถยนต์สินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	430	540		
128	6.22 ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	400	505		
129	6.23 นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	495	620		



ไม่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามระดับนี้ ๆ



มีมาตรฐานฝีมือฯ แต่ไม่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน
ที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน

ผู้จัดทำ

นางสาวสุกัญญา ณมยา
นางสาวกรรณิกา แก้วศรีสังข์

นางสาวรัตนาภรณ์ ภู่รัตน์โวภา
นางสาวกานพลุ บุรินทรรัตน์
นางสาวบุศรินทร์ พิจอมบุตร
นางสาวรัชสุดา เวกระะโ thi
นางสาววิริรา ชื่นโภคกรวด
นางสาวอัจฉรา มาเสาเหลา

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจ
แรงงานมหาด
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นักวิชาการแรงงาน
นักวิชาการสถิติ
ผู้ช่วยนักวิชาการ

กระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรรมการจัดทำงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานสถิติแห่งชาติ และธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ให้การสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำรายงาน สถานการณ์ด้านแรงงานให้มีความสมบูรณ์ด้วยดีเสมอมา และคณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่นักวิชาการและผู้ที่สนใจในการเสริมสร้างความรู้และต่อยอดในการวางแผนดำเนินงาน ที่เป็นประโยชน์ต่อไป

ท่านสามารถติดตามรายงานสถานการณ์
ด้านแรงงานทุกฉบับโดยสแกน QR Code



<https://qrgo.page.link/sj2aB>

ขอความร่วมมือทุกท่านตอบแบบสอบถามความ
คิดเห็นที่มีต่อ "รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน"



<https://qrgo.page.link/nAKCk>

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
แรงงานมีศักยภาพสูง
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



ค้นหารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานย้อนหลังได้ที่

<http://warning.mol.go.th/article/review>

