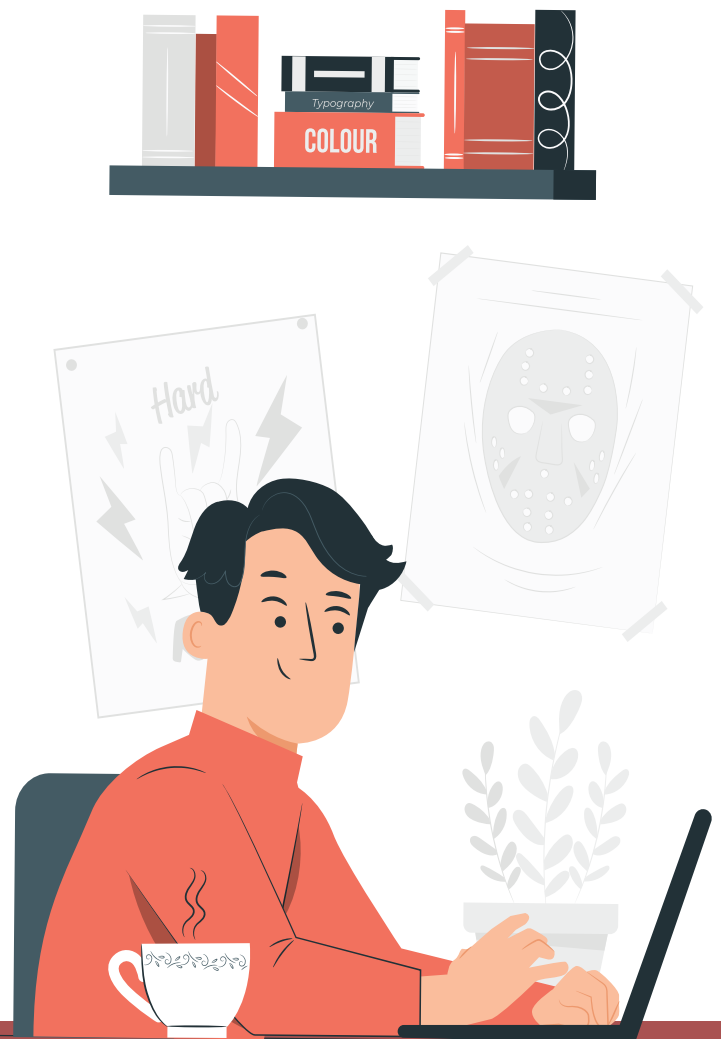




สदनการณคํานแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2564

(เมษายน - มิถุนายน 2564)



กองเศรษฐกการแรงงาน สํานักงานปล้คกระทรวงแรงงาน
ปีที่ 4 ฉบับที่ 2 ISSN 2630 - 0389

สถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน - มิถุนายน)

ISSN 2630 – 0389

ปีที่เผยแพร่ 2564

จำนวน - เล่ม

จัดทำโดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1374

พิมพ์ที่ (เผยแพร่ออนไลน์)

คำนำ

กระทรวงแรงงานมีบทบาท การกิจ และอำนาจหน้าที่สำคัญต่อการบริหารแรงงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีศักยภาพเพียงพอต่อการแข่งขันในเวทีโลกอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาความรู้ และทักษะในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างเป็นธรรม การมีหลักประกันในการดำรงชีวิตที่มั่นคง และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ประกอบกับนโยบายของกระทรวงแรงงาน ปี 2563 ได้กำหนดนโยบายรองรับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม ได้แก่ นโยบายเร่งด่วน ดังนี้ (1) การเร่งรัด “ปฏิรูปกำลังแรงงาน” หรือ “Workforce Transformation” (2) ส่งเสริมการนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามข้อตกลงกับประเทศต้นทาง (3) ยกระดับรายได้สำหรับแรงงานเข้าทำงานให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ และนโยบายสำคัญ ดังนี้ (1) การเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (2) ส่งเสริมการมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent Work) (3) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง (4) พัฒนาระบบประกันสังคมและสิทธิประโยชน์ (5) ขับเคลื่อน Safety Thailand (6) ขยายการบูรณาการเครือข่าย ในการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานนอกระบบหรือแรงงานอิสระ

กระทรวงแรงงาน ได้มีการเฝ้าระวังสถานการณ์ที่อาจกระทบต่อตลาดแรงงาน โดยได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 2 ปี 2564 เพื่อรวบรวมตัวชี้วัดภาวะแรงงานที่สะท้อนประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน จำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP – MOL) โดยได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูล จากหน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงาน ที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องตลอดจน ประชาชนผู้สนใจทั่วไป

กระทรวงแรงงาน

กันยายน 2564

สารบัญ

สารบัญ.....	
สารบัญแผนภูมิ	
บทสรุปผู้บริหารภาพรวม.....	
บทสรุปผู้บริหาร.....	1
Executive Summary	6
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)	11
หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)	11
หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	25
ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour : KIP - MOL)	27
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน	27
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม	29
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี.....	30
หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม.....	32
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย.....	34
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี.....	36
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม.....	39
หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว.....	41
ภาคผนวก.....	45

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน (Employment and Unemployment in Labour Force)	11
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน.....	12
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex).....	12
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ	13
แผนภูมิ 5 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employment-to-population Ratio).....	14
แผนภูมิ 6 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)	14
แผนภูมิ 7 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ	15
แผนภูมิ 8 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment) และสัดส่วน ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment).....	16
แผนภูมิ 9 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน (Employed by Status in Employment).....	18
แผนภูมิ 10 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type).....	18
แผนภูมิ 11 สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ	19
แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector).....	19
แผนภูมิ 13 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation	20
แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)	21
แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)	21
แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)	22
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment).....	23
แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Total Unemployment).....	24
แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate).....	25
แผนภูมิ 20 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)	25
แผนภูมิ 21 ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged).....	26
แผนภูมิ 22 ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked).....	26
แผนภูมิ 23 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	27
แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	27
แผนภูมิ 25 ผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม	28

แผนภูมิ 26 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	28
แผนภูมิ 27 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33).....	29
แผนภูมิ 28 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	30
แผนภูมิ 29 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ	31
แผนภูมิ 30 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด	31
แผนภูมิ 31 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม.....	32
แผนภูมิ 32 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน.....	32
แผนภูมิ 33 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 อันดับแรก	33
แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน.....	33
แผนภูมิ 35 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	34
แผนภูมิ 36 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก	34
แผนภูมิ 37 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก	35
แผนภูมิ 38 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อัตราการประสบ อันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย และอัตรา การประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย.....	36
แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	36
แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด	37
แผนภูมิ 41 อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	37
แผนภูมิ 42 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมายจ้างทั้งหมด	37
แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	38
แผนภูมิ 44 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	38
แผนภูมิ 45 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	39
แผนภูมิ 46 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ	39
แผนภูมิ 47 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	40
แผนภูมิ 48 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ	40
แผนภูมิ 49 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทของแรงงาน ต่างด้าว	42
แผนภูมิ 50 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	43
แผนภูมิ 51 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33	43
แผนภูมิ 52 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก.....	44
แผนภูมิ 53 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก.....	44

บทสรุปผู้บริหาร

การจ้างงานและการว่างงาน

ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2564 ประเทศไทยมีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 57.07 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.78 ล้านคน (ร้อยละ 67.95) และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 18.29 ล้านคน (ร้อยละ 32.05) โดยในกำลังแรงงาน 38.78 ล้านคน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 37.82 ล้านคน (ร้อยละ 96.98) และผู้ว่างงาน 0.73 ล้านคน (ร้อยละ 1.88)

การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) เท่ากับร้อยละ 67.95 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.98 โดยเพศชายมีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ร้อยละ 76.41 ของประชากรวัยแรงงาน สูงกว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 60.08

การจ้างงาน อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) อยู่ที่ร้อยละ 66.27 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.28 โดยผู้มีงานทำร้อยละ 54.19 เป็นเพศชาย และร้อยละ 45.81 เป็นเพศหญิง ทั้งนี้ เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงาน (KILM 3) ออกเป็นผู้ประกอบอาชีพอิสระและลูกจ้าง (ผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน) พบว่าเป็นกลุ่มลูกจ้างร้อยละ 47.74 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 49.45 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 49.64 ในขณะที่กลุ่มผู้ประกอบอาชีพอิสระมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 52.26 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 50.55 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 49.64 โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 64.71 รองลงมา คือกลุ่มผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 30.49

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามกลุ่มอุตสาหกรรม (KILM 4) พบว่าสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 46.59 รองลงมาคือภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 31.07 สัดส่วนการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 22.35 โดยกลุ่มอาชีพที่มีสัดส่วนการจ้างงาน (KILM 5) สูงสุด คือ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตรและการประมง คิดเป็นร้อยละ 28.74 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 20.80 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้า ที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.53 กลุ่มอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 11.45

สถานการณ์การจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) มีจำนวน 11,097,986 คน คิดเป็นร้อยละ 19.45 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) 19 - 20 คน ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.46 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.88

การว่างงาน อัตราการว่างงาน (KILM 9) อยู่ที่ร้อยละ 1.88 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราร้อยละ 1.89 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.95 เมื่อพิจารณาตามช่วงอายุ โดยกลุ่มผู้ที่จบอุดมศึกษาเป็นกลุ่มที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด รองลงมาคือ กลุ่มระดับมัธยมศึกษา กลุ่มประถมศึกษา กลุ่มไม่ทราบ และอื่น ๆ และกลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (KILM 6) อยู่ที่ร้อยละ 19.20 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 25.42

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน อยู่ที่ 136.86 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าร้อยละ 8.96 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าร้อยละ -1.42 โดยกิจกรรมที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดได้แก่ (1) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ และ (3) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ในขณะที่กิจกรรมที่มีดัชนีผลิตภาพแรงงาน

ต่อชั่วโมงทำงานหัตถ์สูงสุด ได้แก่ (1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (2) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคนิคและ (3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (ข้อมูล ณ ไตรมาส 1 ปี 2564)

ศักยภาพแรงงาน ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด จำนวน 594 คน มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 457 คน และได้งานทำ จำนวน 34 คน ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 29,535 คน มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 26,585 คน และได้งานทำจำนวน 10,476 คน ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริมทั้งหมด จำนวน 13,087 คน มีผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริมจำนวน 12,692 คน และได้งานทำจำนวน 3,323 คน และผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทั้งหมด จำนวน 15,751 คน มีผู้ผ่านทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10,981 คน

หลักประกันที่ดี ตั้งแต่เดือนมกราคม 2563 คณะกรรมการค่าจ้างได้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับ แก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ระหว่างวันละ 313 – 336 บาท และมีการกำหนดอัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 96 สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในแต่ละสาขาอาชีพได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม และเป็นธรรม โดยมีอัตราค่าจ้างอยู่ที่ระหว่างวันละ 345 - 900 บาท

อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 42.82 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 42.62 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 42.98 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุน เงินทดแทนต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 29.43 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.59 และลดลงจากไตรมาส เดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.52

อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 29.43 ลดลง จากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.59 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.52 สำหรับอัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 ต่อกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 14.21 เพิ่มขึ้น จากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 13.99 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 13.39

สภาพการจ้างที่เป็นธรรม อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 35.11 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 27.73 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.27 สภาพการจ้างที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) ข้อยกเว้น (2) วันหยุด (3) สิทธิการลา (4) ทะเบียน และ (5) ค่าจ้างขั้นต่ำ ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) ขนาด 20 – 49 คน (2) ขนาด 10 - 19 คน (3) ขนาด 50 - 99 คน (4) ขนาด 100 - 299 คน และ (5) ขนาด 300 - 499 คน ตามลำดับ

สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 47.25 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.74 และเพิ่มขึ้น จากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 23.95 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) ขนาด 20 – 49 คน (2) ขนาด 50 - 99 คน (3) ขนาด 10 - 19 คน (4) ขนาด 100 – 299 คน และ (5) ขนาด 5 - 9 คน ตามลำดับ สำหรับประเภทอุตสาหกรรม ที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน (3) การก่อสร้าง (4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม และ (5) กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ ตามลำดับ

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย คิดจากจำนวน การประสบเหตุอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี ต่อจำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทนอยู่ที่ 1.83 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ 1.78 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.73 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.29 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.24 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ 1.20 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 0.54 เท่ากันกับไตรมาสก่อนหน้า แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.53

การแรงงานสัมพันธ์ อัตราส่วนสหภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 324.81 ขณะที่อัตราการเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 1.495 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.510 ด้านนายจ้าง อัตราส่วนสมาคมนายจ้าง ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 71.05 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 72.33 และลดลง จากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 73.53 ในขณะที่อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.62 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.63

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 5.96 ลดลงจากไตรมาส ก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 11.59 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 9.91 หากจำแนกข้อพิพาทแรงงาน พบว่ามีอัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 0.88 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 3.12 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.15 สำหรับข้อขัดแย้ง พบว่ามีอัตราการเกิดข้อขัดแย้ง ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 5.08 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 8.47 และลดลงจากไตรมาส เดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 8.76 ทั้งนี้ ปัญหาแรงงานสัมพันธ์ที่เกิดขึ้น กระทรวงแรงงานสามารถดำเนินการ ให้มีการยุติข้อเรียกร้องได้ด้วยระบบทวิภาคีในอัตราร้อยละ 75.86 ของจำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้ง ข้อเรียกร้องทั้งหมด

การมีสวัสดิการที่เหมาะสม อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) อยู่ที่ร้อยละ 1.62 อย่างไรก็ตาม สวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เป็นสิ่งที่ต้องมีการส่งเสริมให้กว้างขวางและทั่วถึง พบว่า มีสถานประกอบการร้อยละ 1.41 และลูกจ้างร้อยละ 4.09 ที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานและได้รับสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

สถิติคนต่างด้าว คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย ตามพระราชกำหนด การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ 2) พ.ศ.2561 มีจำนวน 2,380,767 คน จำแนก ตามลักษณะการเข้าเมือง ดังนี้

1. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ตลอดชีพ** คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 0.003

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาต ให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิได้รับอนุญาต ให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 96,215 คน คิดเป็นร้อยละ 4.04

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 684,670 คน คิดเป็นร้อยละ 28.76

4. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 43,541 คน คิดเป็นร้อยละ 1.83

5. **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย** คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 78,080 คน คิดเป็นร้อยละ 3.28

6. **คนต่างด้าวมาตรา 64** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดน ในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย ไม่มีต่างด้าว เนื่องจากสถานการณ์ Covid-19 ส่งผลให้ต่างด้าวไม่สามารถเดินทางมาทำงานในประเทศไทยได้

7. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม มติครม. 20 สิงหาคม 2562** คือ คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา กลุ่มที่มีใบอนุญาตทำงาน จะสิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน 2562, วันที่ 1 พฤศจิกายน 2562, วันที่ 30 มีนาคม 2563, 31 มีนาคม 2563 และวันที่ 30 มิถุนายน 2563 (ไม่รวมกลุ่มที่นำเข้าตามระบบ MoU) สามารถดำเนินการในลักษณะนำเข้าตาม MoU โดยไม่ต้องเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร และอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรไม่เกิน 2 ปี โดยประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร (ขอยุ่ต่อ) ครั้งละไม่เกิน 1 ปี 2562 จำนวน 933,757 คน คิดเป็นร้อยละ 39.22

8. คนต่างด้าวมาตรา 63/2

8.1 **คนต่างด้าวมาตรา บต. 23** คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลง MoU ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมายตามมาตรา 50,53,55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว อาทิ ออกจากนายจ้างรายเดิม แต่ยังหานายจ้างรายใหม่ไม่ได้ภายใน 30 วัน จำนวน 194,059 คน คิดเป็นร้อยละ 8.15

8.2 **คนต่างด้าวมาตรา บต. 24** คือ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลตามมาตรา 63/2 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งครบวาระการจ้างงาน และการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด จำนวน 23,624 คน คิดเป็นร้อยละ 0.99

9. **คนต่างด้าวประเภทนำเข้าตาม มติ ครม. 29 ธันวาคม 2563** คือ คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงก่อนวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ คนต่างด้าวซึ่งประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานต่อไป ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ต้องดำเนินการตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมาภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓จำนวนทั้งสิ้น 326,753 คน ร้อยละ 13.72

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) หมายถึง แรงงานที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ในตำแหน่งกรรมกร หรือ คนรับใช้ในบ้าน ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างแรงงานระหว่างประเทศไทย กับประเทศเมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน รวมถึงแรงงานที่ลักลอบเข้าเมืองได้รับการปรับสถานะเป็นเข้าเมืองถูกกฎหมายได้รับอนุญาตทำงาน

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 6.29 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 5.79 เมื่อพิจารณาอัตราส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.40 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.41 และอัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และ กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 4.28 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 5.21

Executive Summary

Labour Situation in quarter 2/2021

Employment and Unemployment

The Working-age Population: In quarter 2/2021, there were 57.07 million people, aged 15 years and over, 38.78 million were in the labour force (67.95%), and 18.29 million were not in the labour force (32.05%). Out of the total labour force, there were 37.82 million employed (96.98%) and 0.73 million unemployed (1.88%)

Labour Force Participation: Labour force participation rate (KILM 1) was 67.95%, decreasing slightly from 67.98% in the previous quarter. Disaggregated by sex, the rate for men was 76.41% while that for women was 60.08%.

Employment: the employment-to-population ratio (KILM 2) was 66.27%, decreasing from 66.28% last quarter. Disaggregated by sex, male workers accounted for 54.19% while female workers accounted for 45.81%.

Considering employment by status in employment (KILM 3), the proportion of employees was 47.74%, decreasing from 49.45% in the previous quarter and from 49.64% in the same quarter of 2020. Whereas, self-employed persons accounted for 52.26%, increasing from 50.55% in the previous quarter and from 49.64% in the same period of 2020.

Disaggregated by sector (KILM4), the sector with the highest employed persons was the service sector (46.59%), followed by the agricultural sector (31.07%) and the industrial sector (22.35%). Among total employed persons, the occupation group with the highest employment was skilled agricultural, forestry, and fishery workers (28.74% of total employment), followed by the occupation group in service sector; service and sales workers (20.80%), craft and related trade workers (11.53%), and elementary occupation (11.45%)

Employment situation for Insured Persons: there were 11,097,986 persons under Section 33 of the Social Security Act which accounts for 19.45% of persons aged 15 years and over. This implies that out of 100 workers, around 19-20 persons were employed and insured under Section 33. The number decreased from 19.46% in the previous quarter and from 19.88% in the same quarter of 2020.

Unemployment: the unemployment rate (KILM9) was 1.88%, declining from 1.89% in the previous quarter and from 1.95% in the same period of 2020. Disaggregated by educational level, the proportion of the unemployed with tertiary education was the highest, followed by those with secondary education, primary education, and others, respectively.

Labour Development: Part-time employment rate (KILM 6) was 19.20%, decreasing from 25.42% in the previous quarter.

The index of labour productivity per hours worked in quarter 1 of 2021 was 136.86, expanding by 8.96% from the previous quarter, but dropping by 1.42% from same quarter of 2020. The sectors with the highest growth were 1) information and communication, 2) wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles, and 3) art, entertainment, and recreation, respectively. The sectors with the lowest growth were 1) administrative and support service activities, 2) professional, scientific and technical activities, and 3) accommodation and food service activities, respectively.

Labour Skills: The number of persons who passed the skill standard test was 10,981 out of 15,751 participants, increasing from 5,852 in the previous quarter. The number of those who passed the skill-upgrade training increased from 13,661 in the previous quarter to 26,585 in this quarter. Meanwhile, the number of those who passed the pre-employment training was 457 in this quarter.

Employment Insurance: Effective 1 January 2020, the national minimum wage rate ranging from 313 to 336 Baht per day was set up according to the National Wage Committee's notification. Moreover, the wage rate according to skill standards varied from 345 to 900 Baht in 96 occupations for those passing the national skill standard test.

The ratio of insured persons under the Social Security Fund to the total employed persons was 42.82%, increasing from 42.62% in the previous quarter, but decreasing from 42.98% in the same period of 2020. The ratio of those covered by the Workmen's Compensation Fund to the total employed persons was 29.43%, dropping from 29.59% in the previous quarter and from 30.52% in the same period of 2020.

The number of beneficiaries accounted for 29.43% of the total insured persons, decreasing from 29.59% in the previous quarter and from 30.52% in the same period of 2020. The proportion of informal labour under Section 39 and 40 of the Social Security Act to the total insured persons was 14.21%, increasing from 13.99% in the previous quarter and from 13.39% in the same period of 2020.

Fair Working Condition: There was 35.11% of employers who violated the Labour Protection Act, which increased from 27.73% in the previous quarter and from 29.27% in the same quarter of 2020. Most of the unfair treatments to the workers included 5 issues, namely, regulations, holidays, leaves, registrations, and minimum wages, respectively, and. The top-five types of enterprises violating the Act were: enterprises with 20 - 49 workers, 10 - 19 workers, 50 - 99 workers, 100 - 299 workers, and 300 - 499 workers, respectively.

Safe Working Environment and Condition: There was 47.25% of employers who violated the Occupational Health and Safety Act, increasing from 30.74% in the previous quarter and from

23.95% in quarter 2/2020. The top-five types of enterprises violating the Act were: enterprises with 20 - 49 workers, 50 - 99 workers, 10 - 19 workers, 100 - 299 workers, and 5 - 9 workers, respectively. The five industries with the most violation were 1) manufacturing, 2) wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles, 3) construction, 4) transportation and storage, and 5) real estate, renting and business activities, respectively.

Furthermore, there were 1.83 cases of occupational injuries and illness per 1,000 workers covered by the Workmen's Compensation Fund, increasing from 1.78 cases in the previous quarter and from 1.73 cases in the same period of 2020. There were 1.29 cases per 1,000 workers of occupational injuries and illness resulting in temporary disability, not over 3 days, increasing from 1.24 cases in the previous quarter and from 1.20 cases in the same period of 2020. Furthermore, there were 0.54 cases per 1,000 workers of occupational injuries and illness, including temporary disability of more than 3 days, permanent partial disability, permanent total disabilities and death. The number was comparable to that in the previous quarter, but increased from 0.53 cases in the same period of 2020.

Labour Relations: The ratio of labour unions per 100,000 enterprises was 324.81 while the proportion of labour federation and the total labour union was 1.495%, decreasing from 1.510% in the previous quarter and quarter 2/2020. In terms of employers, the ratio of employer associations per 100,000 enterprises was 71.05, declining from 72.33 in the previous quarter and 73.53 in the same period last year. Meanwhile, the proportion of employer federation per employer associations was 0.62%, slightly decreasing from 0.63% in the previous quarter and quarter 2/2020.

For every 100,000 enterprise, there were 5.96 cases of labour relation problems, declining from 11.59 cases in the previous quarter and from 9.91 in the same period of 2020. The causes of the problems included labour dispute (0.88 cases per 100,000 enterprises, decreasing from 3.12 in the previous quarter and from 1.15 in the same quarter of 2020) and labour relations conflict (5.08 cases per 100,000 enterprises, decreasing from 8.47 in the previous quarter, and 8.76 in the same quarter of 2020). The Ministry of Labour, by the Department of Labour Protection and Welfare, managed to successfully solve problems for 75.86% of all enterprises which faced grievances.

Labour Welfares: The violation rate of Labour Protection Act in Welfare (the Welfare Committee) was 1.62%. However, other welfares which were beyond the Act shall be promoted for more workers as only 1.41% of enterprises were providing and 4.09% of workers were receiving welfares beyond the Act.

Employment of Migrant Workers: Employment of Migrant Workers is another indicator reflecting Thailand's labour market. Presently, there were 2,380,767 migrant workers in Thailand which could be divided into groups as follows,

1. **Permanent group**, who is eligible for the permit to stay and work by the provisions of the Announcement of the National Executive Council No.322, dated 13th December B.E. 2515 (1972), accounted for 68 persons or 0.003%.

2. **General group**, who resides in the Kingdom, or are permitted to enter the Kingdom temporarily under the Immigration law; excluding the entrances of tourists or transferees, etc. as stated in the Ministerial Regulations, accounted for 96,215 persons or 4.04%.

3. **MOU Process group**, consisting of Burmese, Laotian, Cambodian, and Vietnamese migrant workers who enter to work in the Kingdom under the memorandum of understanding between the Government of Thailand and the parties, accounted for 684,670 persons or 28.76%.

4. **Under the Board of Investment Promotion group**, consisting of migrant workers who work in the Kingdom and receive privileges under the Board of Investment law, the Industrial Estate Authority of Thailand Act B.E. 2522 (1979) and the Petroleum Act B.E. 2514 (1971) such as investors, skilled workers, and professionals, accounted for 43,541 persons or 1.83%

5. **Minority group**, comprising migrant workers who do not acquire Thai nationality, and the Ministry of Interior has issued documents waiting to prove the status of applying for a work permit, accounted for 78,080 persons or 3.28%

6. **Under Section 64 group**, comprising Burmese, Laotian, and Cambodian migrant workers who come to work at the border on a round-trip or seasonal basis in the area of the Agreement on Cross-border Travel between the Kingdom and the adjacent countries, accounted for no workers as they cannot travel to work in Thailand due to COVID-19

7. **Under Section 59 and the Cabinet Resolution on 20 August 2019 group**, who are permitted to work in the Kingdom according to the Cabinet Resolution on 20 August 2019 and their work permits will expire on 30 September 2019, 1 November 2019, 30 March 2020, 31 March 2020, and 30 June 2020 (excluding the MOU groups). They can proceed in the manner of importing according to the MoU without having to travel outside the Kingdom and are allowed to stay in the Kingdom for not more than 2 years by stamping permission to stay in the Kingdom (requesting to stay) not exceeding 1 year each time, accounted for 933,757 or 39.22%.

8. **Under Section 63/2 group** consists of two subgroups:

8.1 The group of Burmese, Laotian, Cambodian, and Vietnamese migrant workers who enter to work in under the MOU where the work permit is terminated as a result of the law under Section 50, 53, 55 of the Royal Decree on Management of the work of foreigners, such as those

leaving the former employer, but still unable to find a new employer within 30 days accounted for 194,059 persons or 8.15%.

8.2 The group of migrant workers who enter to work with a border pass under Section 63/2 of the Royal Decree on Management of the work of foreigners, which their term of employment and residence permit in the authorized border areas is expired, accounted for 23,624 persons or 0.99%.

9. Under the Cabinet Resolution on 29 December 2020 group, who entered the Kingdom without permission or the period of permission to stay in the Kingdom expires before 29 December 2020 to 13 February 2021. Migrant workers who wish to stay in the Kingdom to continue working from 14 February 2021 to 13 February 2023, must comply to the Ministry of Labour's notification on the permission of Burmese, Laotian, and Cambodian migrant workers to work in the Kingdom under the COVID-19 situation, according to the Cabinet Resolution on 29 December 2020, accounted for 326,753 persons or 13.72%.

The ratio of migrant workers per employed persons was 6.29%, increasing from 5.79% in the previous quarter. The rate of skilled migrant workers per employed persons was 0.40%, decreasing from 0.41% in the previous quarter. While the rate of 3 nationalities (Burmese, Laotian, and Cambodian) workers per employed persons was 4.28%, decreasing from 5.21% in the previous quarter.

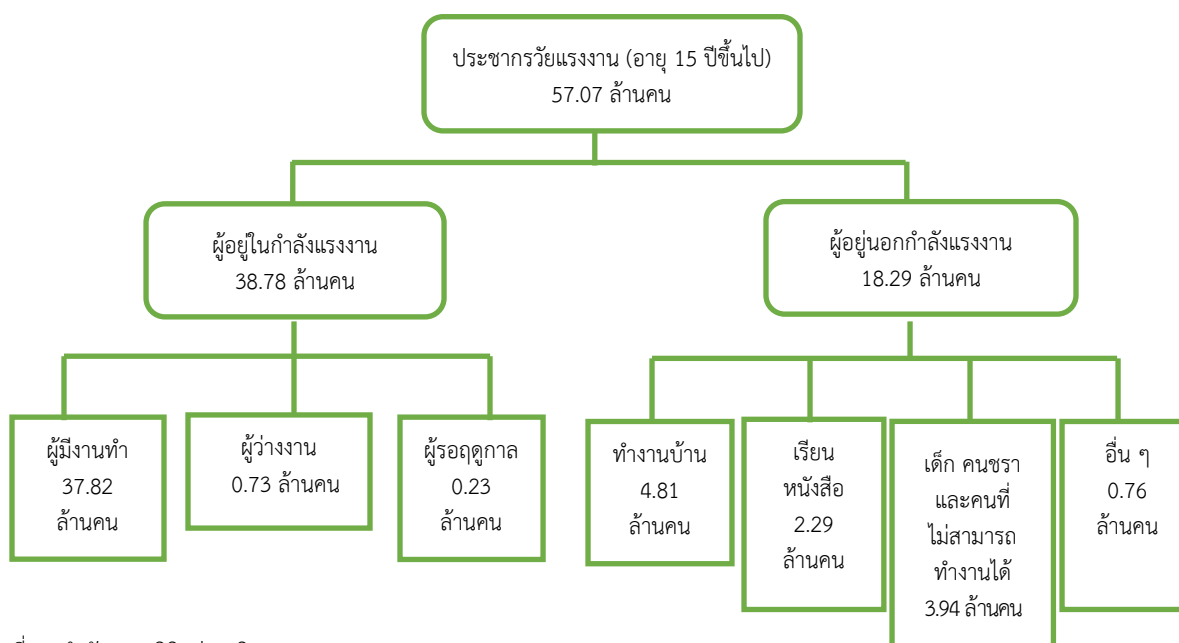
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ
(Key Indicators of the Labour Market : KILM)
ไตรมาส 2 ปี 2564

หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)

1.1 กำลังแรงงาน (Labour Force)

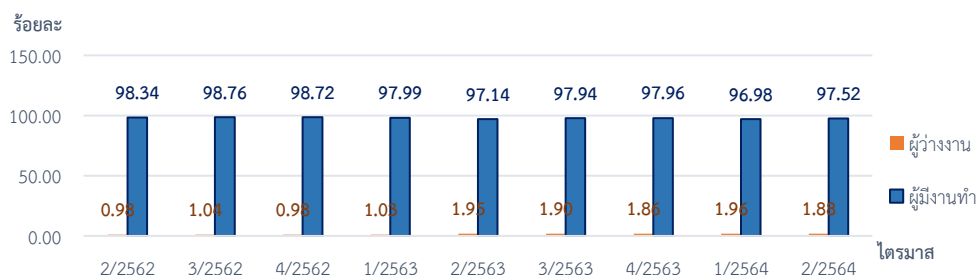
ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 2 ปี 2564 พบว่า ประเทศไทยมีประชากรวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 57.07 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.78 ล้านคน (ร้อยละ 67.95) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.29 ล้านคน (ร้อยละ 32.05) โดยผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.78 ล้านคน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 37.82 ล้านคน (ร้อยละ 97.52) และผู้ว่างงาน 0.73 ล้านคน (ร้อยละ 1.88) (แผนภูมิ 1)

โครงสร้างกำลังแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2564



ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

**แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน
(Employment and Unemployment in Labour Force)**



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้มีงานทำทั้งหมด / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) อัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานทั้งหมด / ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

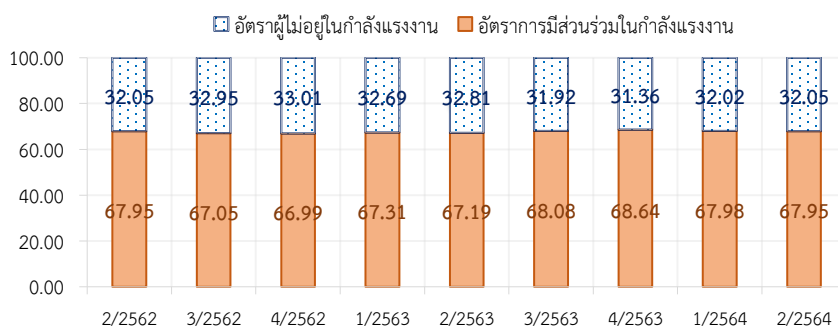
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.2 การจ้างงาน (Employment)

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) (Labour Force Participation Rate (KILM 1) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) (Persons Outside the Labour Force (KILM 13)

ในจำนวนประชากรวัยแรงงาน 57.07 ล้านคน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 67.95 (อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1) สะท้อนอุปทานแรงงานซึ่งประกอบไปด้วยประชากรที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำในประเทศ ในขณะที่อัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 32.05 สะท้อนสัดส่วนประชากรวัยแรงงานที่ไม่ได้ทำงาน ทั้งนี้ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) เป็นอัตราส่วนที่รวมกันได้ ร้อยละ 100 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน
(Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

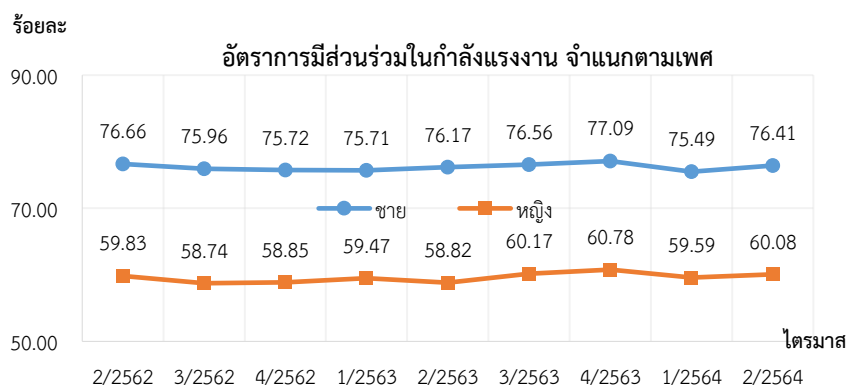
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

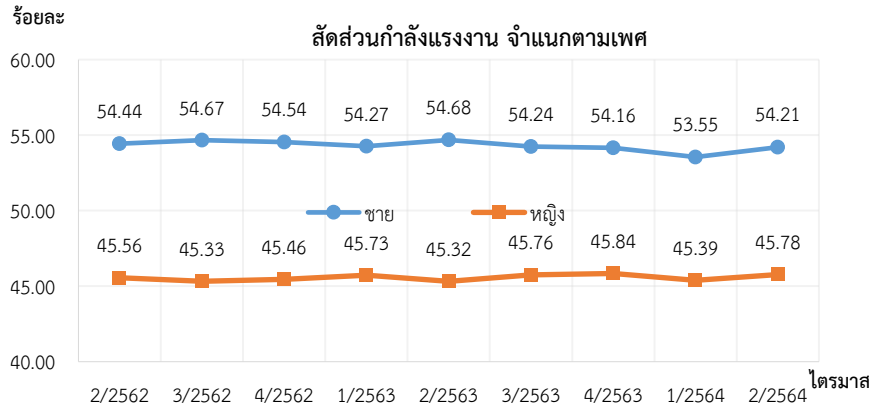
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ของเพศชายคิดเป็นร้อยละ 76.41 และอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 60.08 (แผนภูมิ 3ก) และในกำลังแรงงานทั้งหมด 38.78 ล้านคน จำแนกออกเป็นกำลังแรงงานชาย ร้อยละ 54.21 และกำลังแรงงานหญิง ร้อยละ 45.78 (แผนภูมิ 3ข)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และสัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)



(แผนภูมิ 3ก)



(แผนภูมิ 3ข)

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

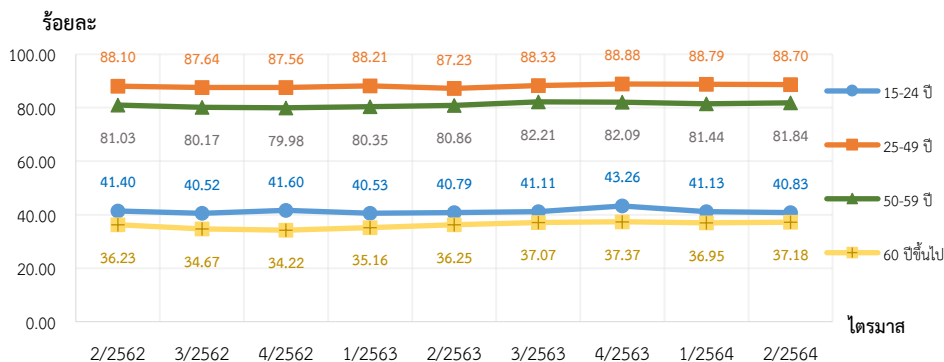
หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง) } * 100 ดังแผนภูมิ 3ก

2) สัดส่วนกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / กำลังแรงงานรวม} * 100 ดังแผนภูมิ 3ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่ม 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 88.70 ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังแรงงานจบการศึกษาแล้ว แต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมาคือ กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 81.84 และกลุ่ม 15 – 24 ปี หรือกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษา อยู่ที่ร้อยละ 40.83 ในขณะที่กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) เป็นกลุ่มที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำสุด ร้อยละ 37.18 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Labour Force Participation Rate by Age group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100

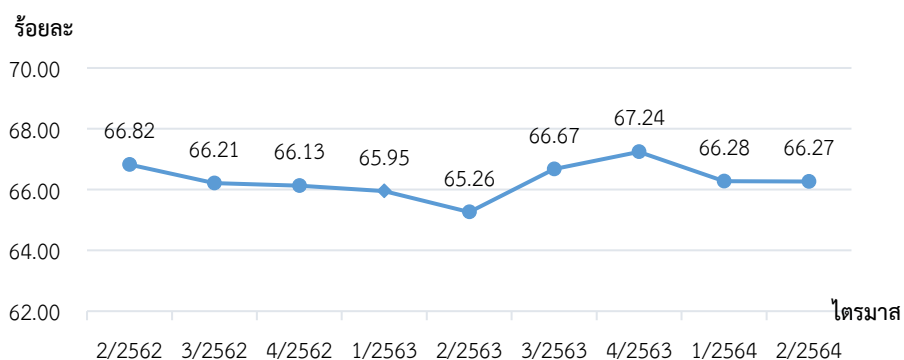
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

3) สำนักงานสถิติแห่งชาติ เผยแพร่ข้อมูลถึงไตรมาสที่ 4 ปี 2563

อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) (Employment-to-population Ratio)

อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) เป็นดัชนีที่สะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 66.27 แสดงว่าประชากรวัยแรงงาน 57.07 ล้านคน เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 66.27 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.28 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 65.26 (แผนภูมิ 5) หากจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน เพศชายอยู่ที่ร้อยละ 74.49 สูงกว่าอัตราส่วนของเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 58.63 (แผนภูมิ 6ก) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีสัดส่วนผู้มีงานทำเพศชาย ร้อยละ 54.19 และสัดส่วนผู้มีงานทำเพศหญิง ร้อยละ 45.81 (แผนภูมิ 6ข)

แผนภูมิ 5 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employment-to-population Ratio)

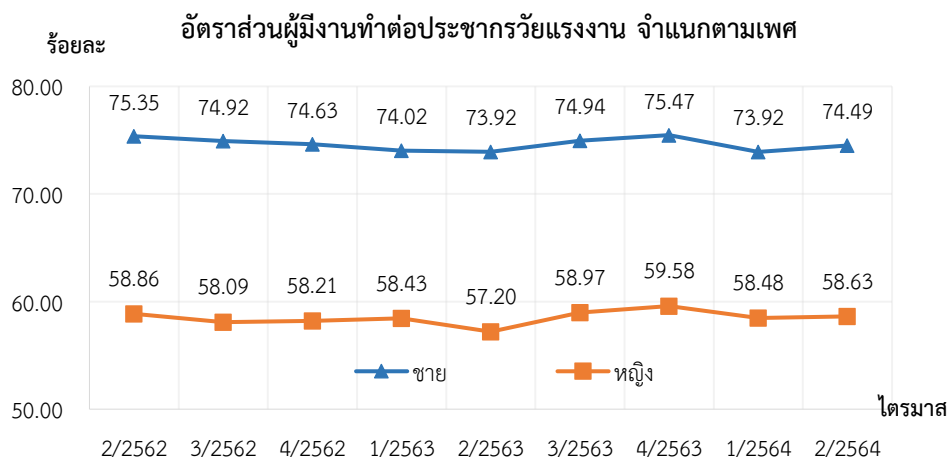


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

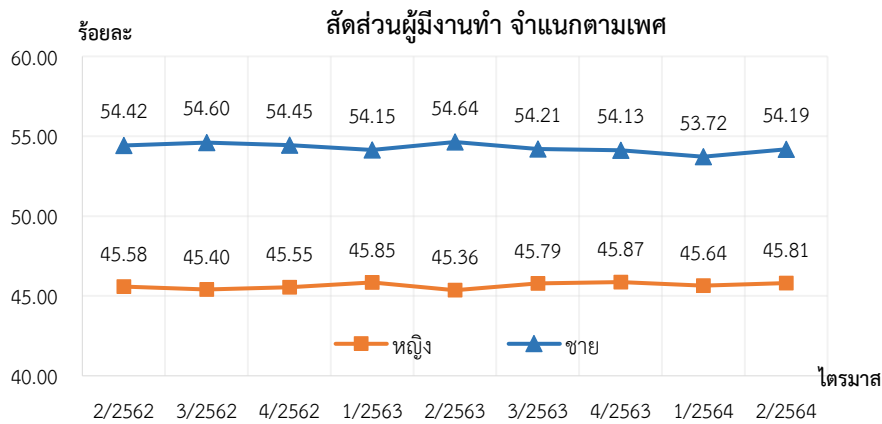
หมายเหตุ: 1) อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน = {ผู้มีงานทำ / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 6 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และสัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)



แผนภูมิ 6ก



แผนภูมิ 6ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

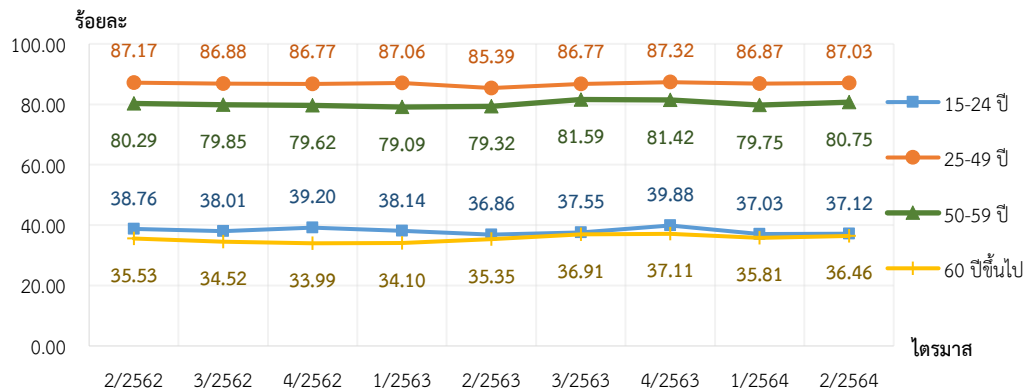
หมายเหตุ: 1) อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปเพศชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 6ก

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 6ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราส่วนสูงสุด คือ กลุ่ม 25 - 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานที่มีจบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่เกษียณอายุ คิดเป็นร้อยละ 87.03 รองลงมา คือ กลุ่ม 50 - 59 ปี คิดเป็นร้อยละ 80.75 และกลุ่ม 15 - 24 ปี กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) คิดเป็นร้อยละ 37.12 และร้อยละ 36.46 ตามลำดับ (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment-to-population Ratio by Age Group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

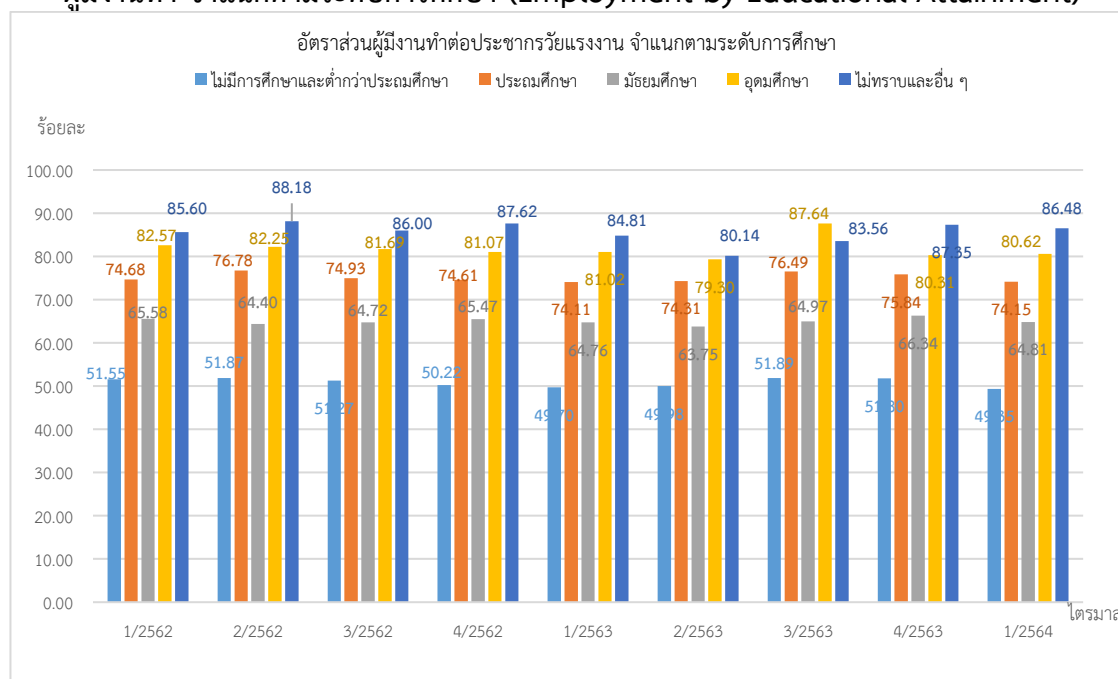
หมายเหตุ: 1) อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

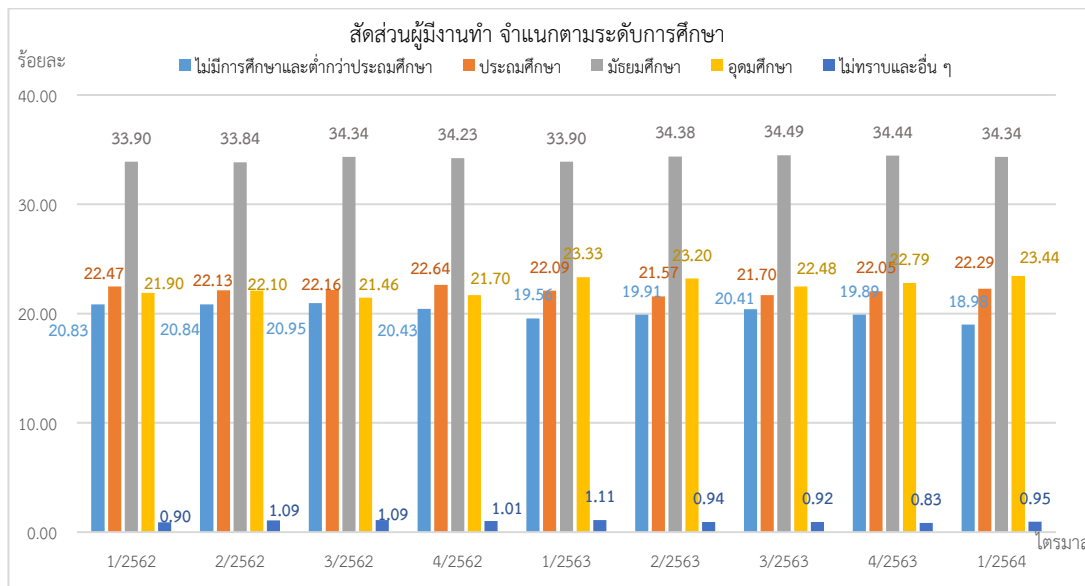
3) สำนักงานสถิติแห่งชาติ เผยแพร่ข้อมูลถึงไตรมาสที่ 4 ปี 2563

หากจำแนกอัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มประชากรที่ไม่ทราบว่าจะจบการศึกษาระดับใดและอื่น ๆ มีอัตราส่วนสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 86.48 รองลงมาคือ กลุ่มอุดมศึกษา กลุ่มประถมศึกษา กลุ่มมัธยมศึกษา และกลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่า ประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 80.62 ร้อยละ 74.15 ร้อยละ 64.81 และ 49.35 ตามลำดับ (แผนภูมิ 8 ก) ทั้งนี้ ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 37.82 ล้านคน สามารถจำแนกสัดส่วนผู้มีงานทำตามระดับการศึกษา ออกเป็นกลุ่มมัธยมศึกษา ร้อยละ 34.34 กลุ่มอุดมศึกษา ร้อยละ 23.44 กลุ่มประถมศึกษา ร้อยละ 22.29 กลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 18.98 และกลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ ร้อยละ 0.95 (แผนภูมิ 8 ข)

แผนภูมิ 8 อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา
(Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment) และสัดส่วน
ผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment)



แผนภูมิ 8 ก



แผนภูมิ 8 ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ]} * 100 ดังแผนภูมิ 8ก

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 8ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

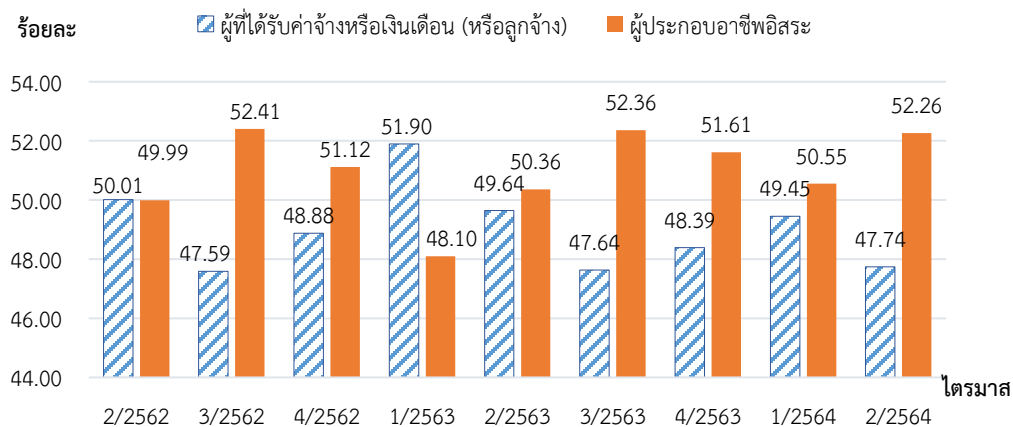
4) สำนักงานสถิติแห่งชาติเผยแพร่ข้อมูลผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาถึงไตรมาสที่ 1 ปี 2564

สถานภาพการจ้างงาน KILM 3

(Status in Employment)

สัดส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน : KILM 3 จากการจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงานสองกลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) และ 2) กลุ่มผู้ประกอบการอิสระ พบว่า ผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 47.74 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 49.45 (แผนภูมิ 9) ในกลุ่มนี้ประกอบไปด้วย ลูกจ้างที่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 79.43 และลูกจ้างภาครัฐ ร้อยละ 20.57 (แผนภูมิ 10) ในขณะที่สัดส่วนของผู้ประกอบการอิสระคิดเป็นร้อยละ 52.26 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 50.55 โดยส่วนใหญ่เป็นทำงานส่วนตัว ร้อยละ 64.71 รองลงมา คือกลุ่มผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 30.49 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 9 สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน (Employed by Status in Employment)

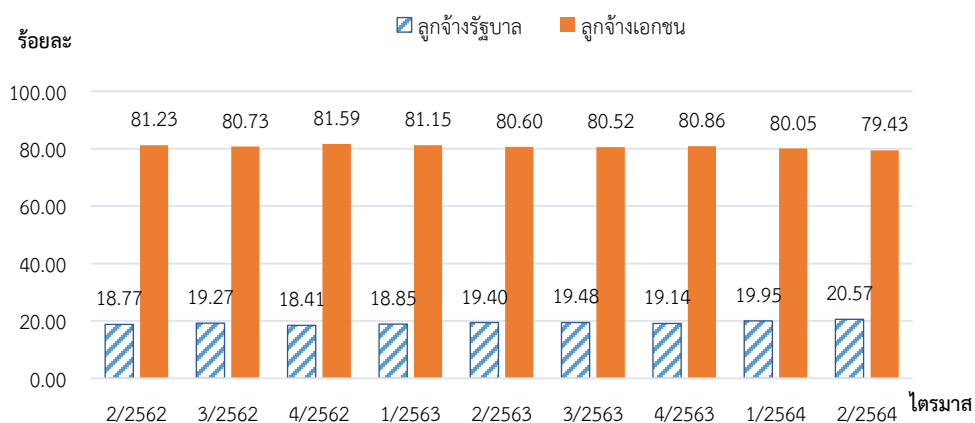


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน = {จำนวนลูกจ้าง [จำนวนผู้ประกอบอาชีพอิสระ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 10 สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type)

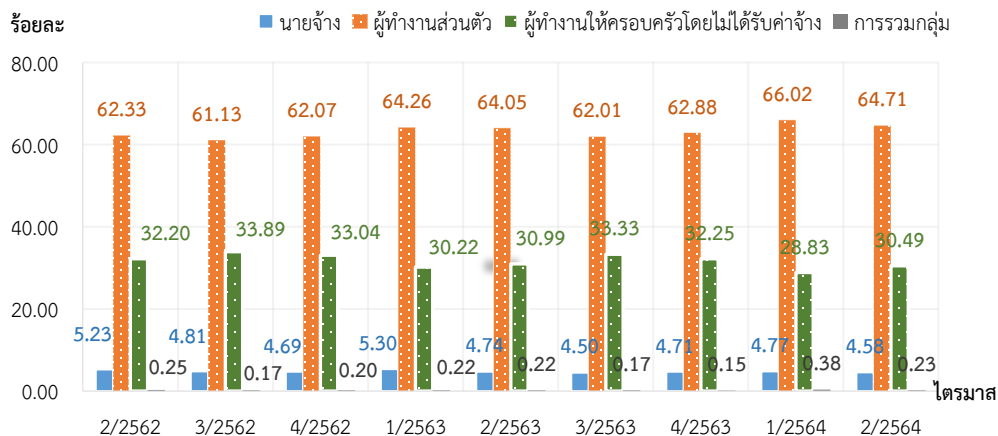


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง = {จำนวนลูกจ้างเอกชน [ลูกจ้างรัฐบาล] / ลูกจ้างทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 11 สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ
(Self-employed Persons by Self-employed Persons' Type)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

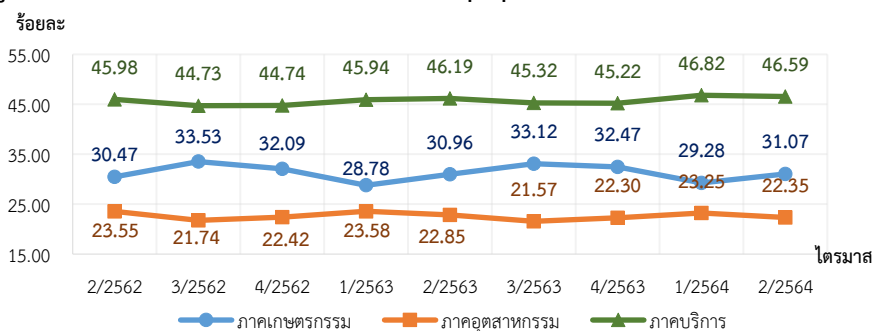
หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ = {จำนวนนายจ้าง [ผู้ประกอบการ]
ธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง, การรวมกลุ่ม, ช่วยธุรกิจครอบครัว] / ผู้ประกอบการอาชีพอิสระทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายภาคอุตสาหกรรม KILM 4
(Employment by Sector)

สัดส่วนการจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม : KILM 4 จำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม ภาคการผลิต และภาคบริการ โดยสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 46.59 รองลงมาคือภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 31.07 และสัดส่วนการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 22.35 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment by Sector)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

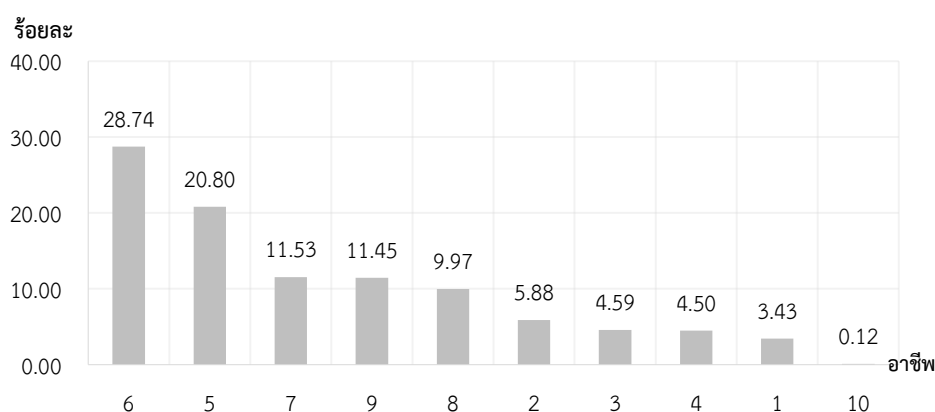
หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม = {ผู้จ้างงานทำในภาคเกษตรกรรม (ในภาคอุตสาหกรรม, ในภาคบริการ) / ผู้จ้างงานทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายกลุ่มอาชีพ KILM 5 (Employment by Occupation)

การจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ : KILM 5 การจ้างงานในกลุ่มอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร และการประมง มีสัดส่วนการจ้างงานสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 28.74 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 20.80 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.53 กลุ่มอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 11.45 โดยการจ้างงานสูงสุดลำดับที่ 2 - 4 อยู่กลุ่มอาชีพในภาคบริการ (แผนภูมิ 13) สอดคล้องกับการจ้างงานภาคบริการ (KILM 4) ที่มีสัดส่วนสูงสุด

แผนภูมิ 13 สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation)



ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง
4. เสมียน
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ
10. คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ = {ผู้มีงานทำในแต่ละกลุ่มอาชีพข้างต้น / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

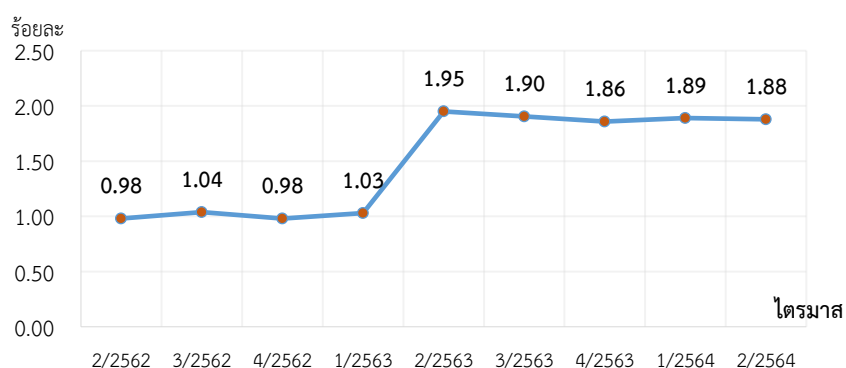
1.3 การว่างงาน (Unemployment)

การว่างงาน KILM 9 (Unemployment)

และการว่างงานระยะยาว KILM 11 (Long-term Unemployment)

อัตราการว่างงาน : KILM 9 แสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ อัตราการว่างงานไตรมาส 2 ปี 2564 อยู่ที่ร้อยละ 1.88 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 1.89 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.95 (แผนภูมิ 14) และเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า อัตราการว่างงานในเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 1.84 ต่ำกว่าอัตราการว่างงานในเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.94 (แผนภูมิ 15 ก) โดยในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด สามารถจำแนกออกเป็นผู้ว่างงานเพศชาย ร้อยละ 53.13 และผู้ว่างงานที่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 47.12 (แผนภูมิ 15 ข)

แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)



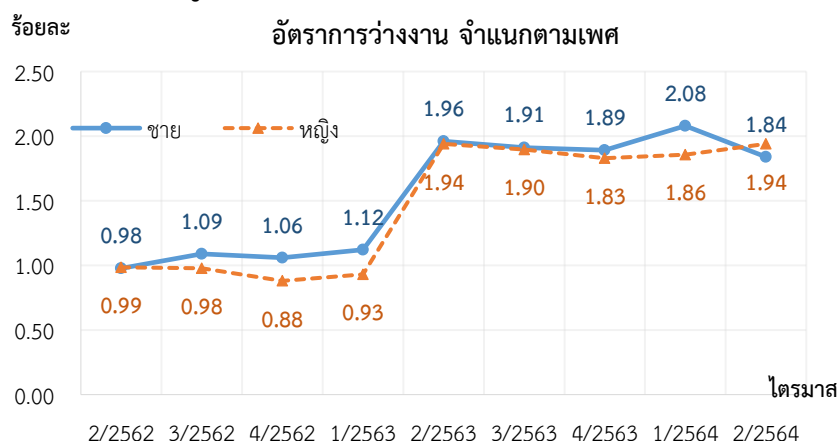
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน = {ผู้ว่างงาน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

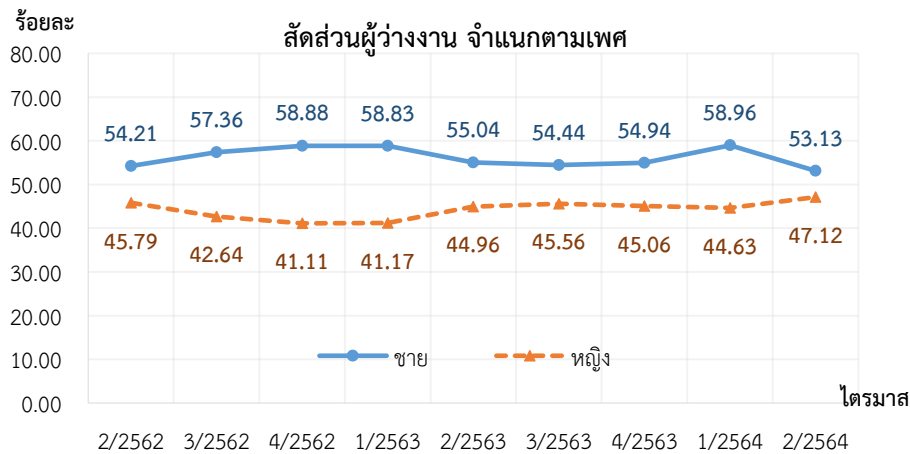
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)

และสัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment by Sex)



แผนภูมิ 15ก



แผนภูมิ 15

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

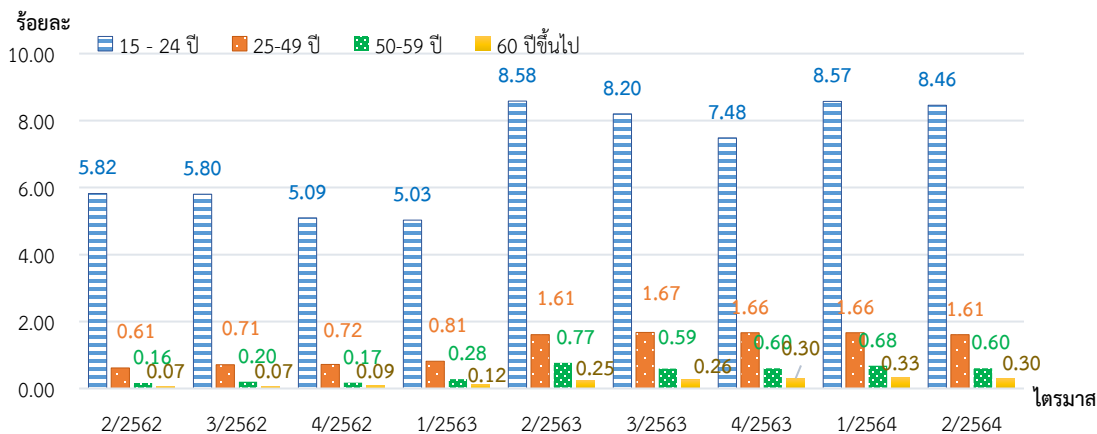
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / กำลังแรงงานชาย (หญิง)} * 100 ดังแผนภูมิ 15ก

2) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 15ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกอัตราการว่างงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 15 – 24 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษาหรืออยู่ในช่วงเริ่มต้นทำงาน คิดเป็นร้อยละ 8.46 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ร้อยละ 1.61 กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 0.60 และกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.30 (แผนภูมิ 16) เมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีอัตราการว่างงานสูงสุดคือ กลุ่มที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา รองลงมาคือ กลุ่มระดับมัธยมศึกษา กลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ กลุ่มประถมศึกษา และกลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา (แผนภูมิ 17 ก)

แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

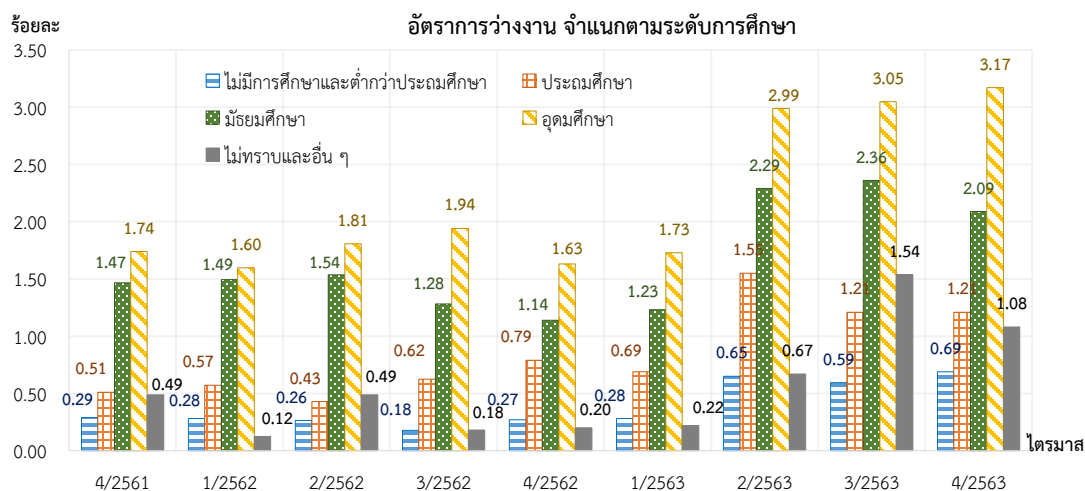
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป] /

ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49 ปี, 50-59 ปี, 60 ปีขึ้นไป]} * 100 ดังแผนภูมิ 16ก

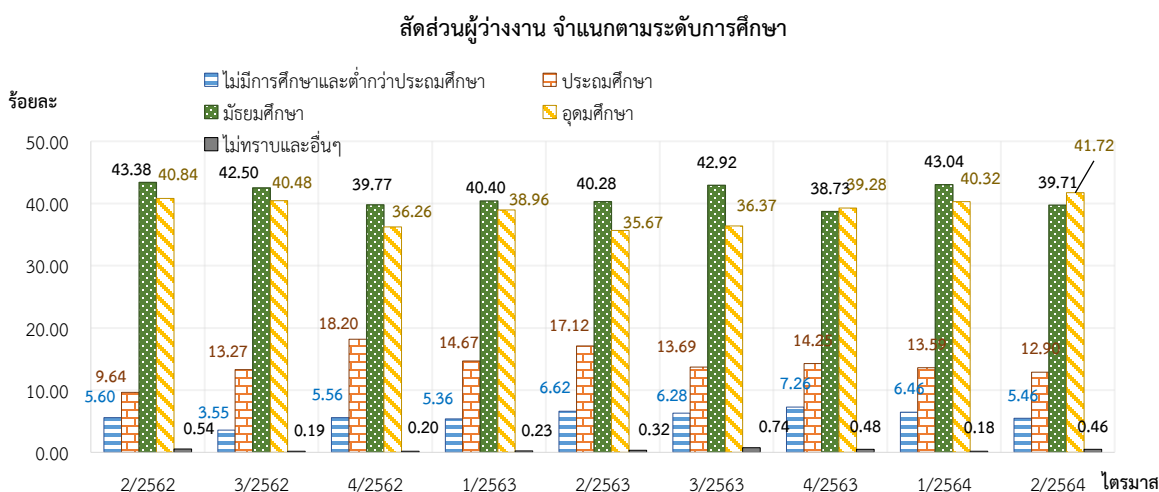
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

3) สำนักงานสถิติแห่งชาติ เผยแพร่ข้อมูลถึงไตรมาสที่ 4 ปี 2563

แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment)



แผนภูมิ 17 ก



แผนภูมิ 17 ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา

[จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / กำลังแรงงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่า

ประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] *100 ดังแผนภูมิ 17ก

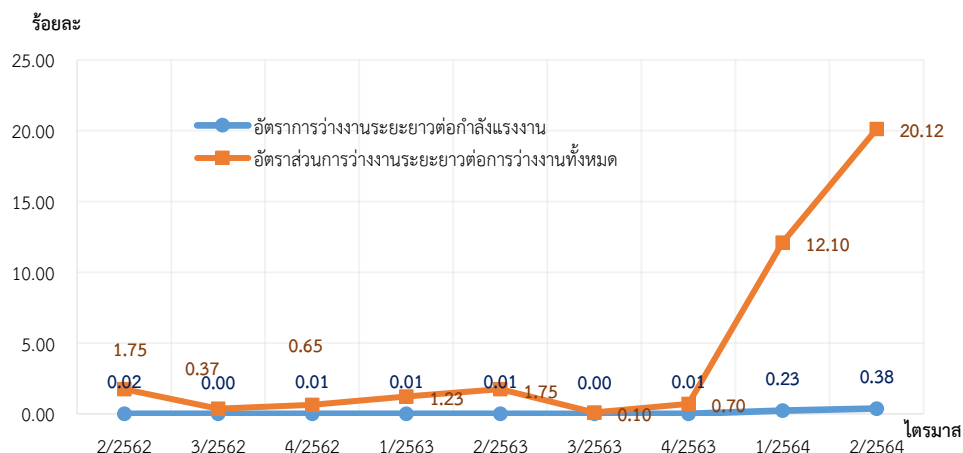
2) สัดส่วนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้ว่างงานทั้งหมด} *100 ดังแผนภูมิ 17ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

4) สำนักงานสถิติแห่งชาติเผยแพร่ข้อมูลกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษาถึงไตรมาสที่ 4 ปี 2563

อัตราการว่างงานระยะยาว : KILM 11 วัดจากจำนวนผู้ว่างงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปต่อกำลังแรงงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.38 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.23 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.01 และเมื่อพิจารณาผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมด พบว่า อัตราส่วนผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 20.12 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 12.10 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.75 (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Total Unemployment)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

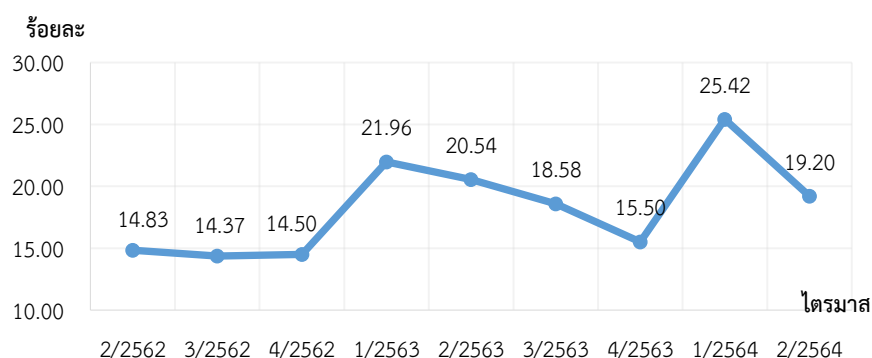
- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100
 2) อัตราส่วนการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100
 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน
 4) สำนักงานสถิติแห่งชาติ เผยแพร่ข้อมูลถึงไตรมาสที่ 4 ปี 2563

หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ผู้มีงานทำแบบไม่เต็มเวลา KILM 6 (Part-time Workers) และการจ้างงานต่ำระดับด้านเวลา KILM 12 (Time-related Underemployment)

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา : KILM 6 เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะในภาคบริการ คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาคิดเป็นร้อยละ 19.20 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate)



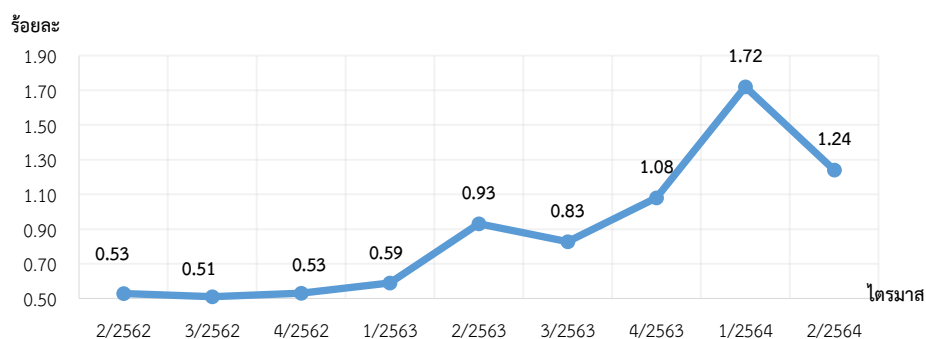
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = {ผู้มีงานทำน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา : KILM 12 คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง ที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่ต่ำกว่าศักยภาพแรงงาน มีอัตราผู้ทำงานต่ำกว่าระดับอยู่ที่ร้อยละ 1.24 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.72 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 0.93 (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา = {ผู้ทำงานต่ำระดับด้านเวลา¹ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

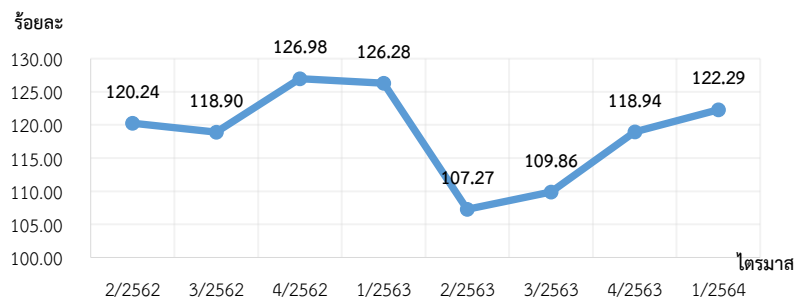
3) สำนักงานสถิติแห่งชาติ เผยแพร่ข้อมูลถึงไตรมาสที่ 4 ปี 2563

¹ จำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น

ผลิตภาพแรงงาน KILM 16 (Labour Productivity)

ผลิตภาพแรงงาน : KILM 16 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ไตรมาส 1 ปี 2564 เท่ากับ 122.29 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 118.94 (ร้อยละ 1.13) และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 107.27 (ร้อยละ 12.09) ในขณะที่ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานอยู่ที่ 136.86 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าร้อยละ 8.96 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าร้อยละ -1.42 โดยกิจกรรมที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดได้แก่ (1) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ และ (3) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ ในขณะที่กิจกรรมที่มีดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงานหดตัวสูงสุด ได้แก่ (1) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (2) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิคและ (3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)



แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ใช้ปีฐาน 2556

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

3) ธนาคารแห่งประเทศไทย เผยแพร่ข้อมูลดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ถึงไตรมาส 1 ปี 2564

แผนภูมิ 22 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)



แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ : 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ใช้ปีฐาน 2556

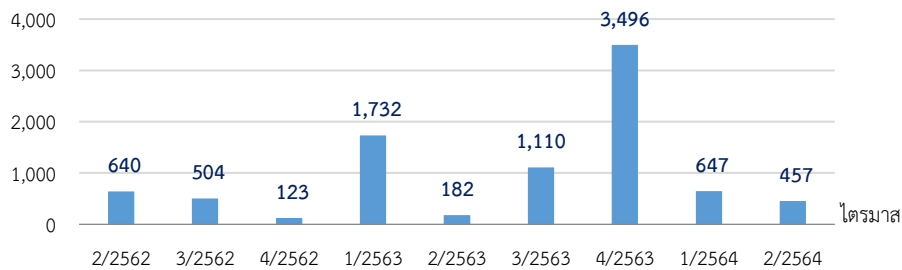
2) ธนาคารแห่งประเทศไทย เผยแพร่ข้อมูลดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ถึงไตรมาส 1 ปี 2564

ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)
ไตรมาส 2 ปี 2564 (เมษายน - มิถุนายน 2564)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด จำนวน 594 คน มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 457 คน และได้งานทำ จำนวน 34 คน (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 23 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

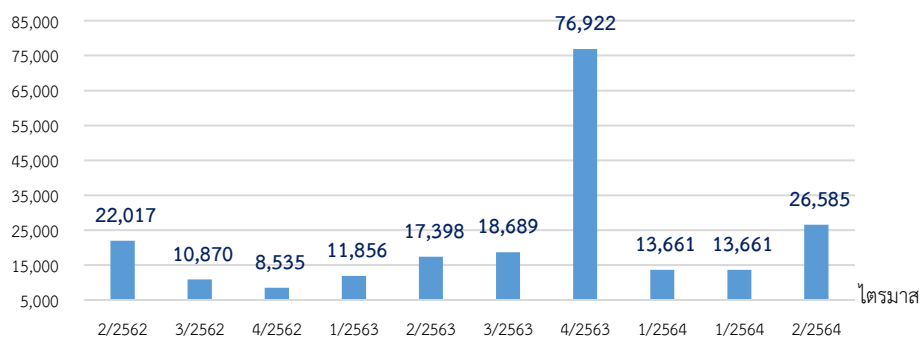


ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด จำนวน 29,535 คน มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 26,585 คน และได้งานทำจำนวน 10,476 คน (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

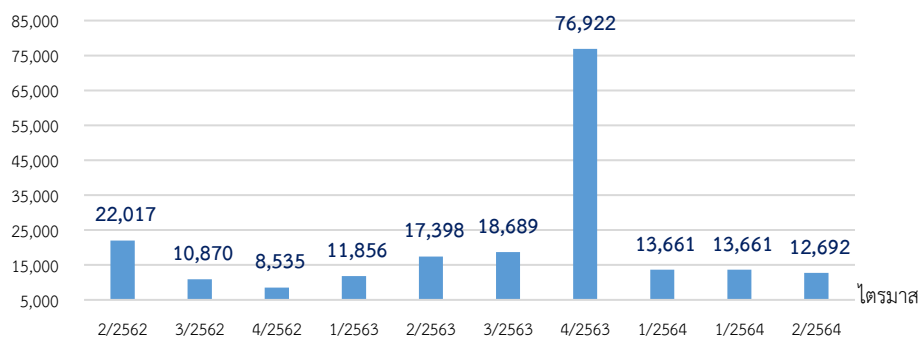


ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพเสริมทั้งหมด จำนวน 13,087 คน มีผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม จำนวน 12,692 คน และได้งานทำจำนวน 3,323 คน (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 25 ผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเสริม

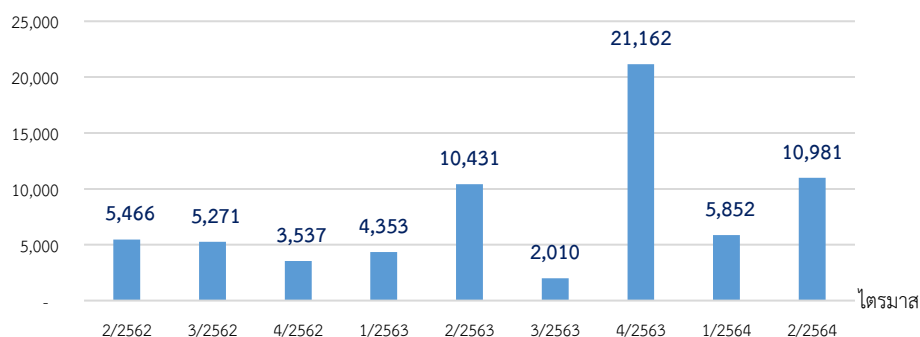


ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทั้งหมด จำนวน 15,751 คน มีผู้ผ่านทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10,981 คน (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 26 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



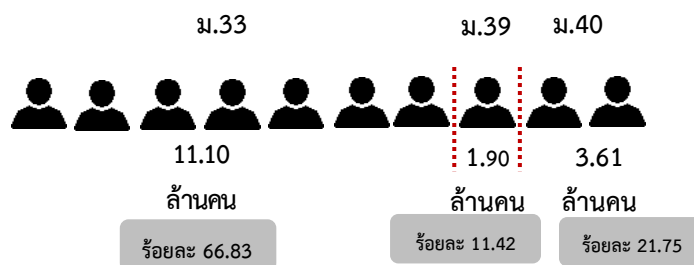
ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

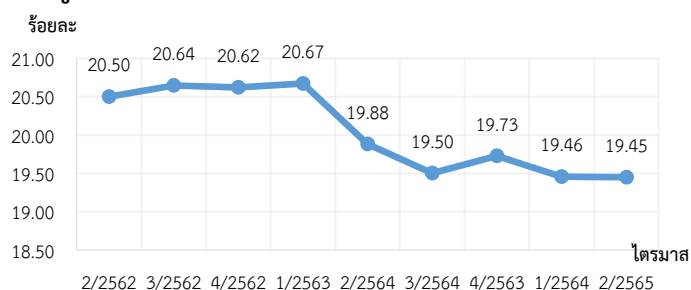
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด 16,606,720 ล้านคน แบ่งเป็น มาตรา 33 จำนวน 11,097,986 คน มาตรา 39 จำนวน 1,897,113 คน และมาตรา 40 จำนวน 3,611,621 คน มีการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) คิดเป็นร้อยละ 19.45 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) 19 - 20 คน ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.46 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.88 (แผนภูมิ 26)

จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด 16,606,720 คน



แผนภูมิ 27 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



ที่มา สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) = จำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) มีผลใช้บังคับเมื่อ 1 มกราคม 2563 เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน โดยมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำแตกต่างกันตามพื้นที่อยู่ระหว่างวันละ 313 – 336 บาท

การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กระทรวงแรงงานโดยคณะกรรมการค่าจ้าง ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือรวม 96 สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ โดยมีอัตราค่าจ้างแตกต่างกันตามสาขาอาชีพและระดับมาตรฐานฝีมืออยู่ระหว่างวันละ 345 - 900 บาท

ค่าจ้างขั้นต่ำ

วันละ 313 - 336 บาท

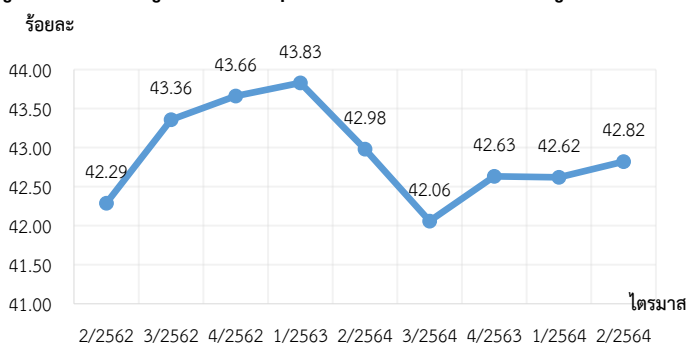
ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

วันละ 345 - 900 บาท

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 42.82 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 42.62 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 42.98 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 28 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



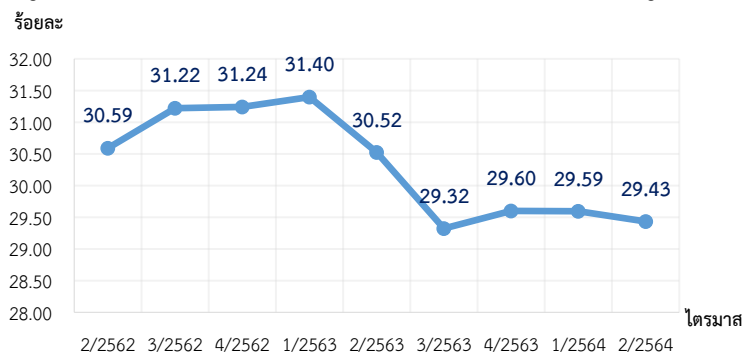
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ม.33,39,40 / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ อยู่ที่ร้อยละ 29.43 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.59 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.52 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 29 อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ



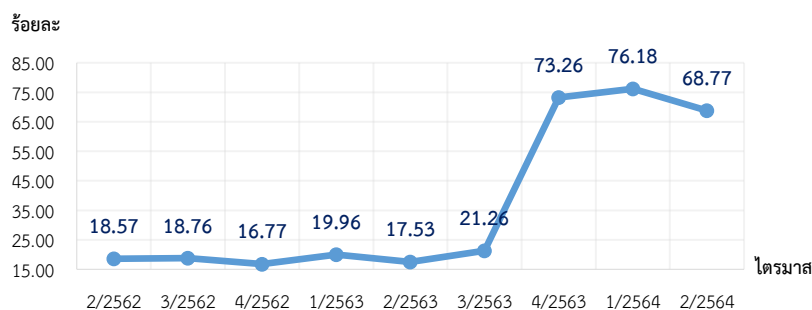
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำ = จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 68.77 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 76.18 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าอยู่ที่ร้อยละ 17.53 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 30 อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

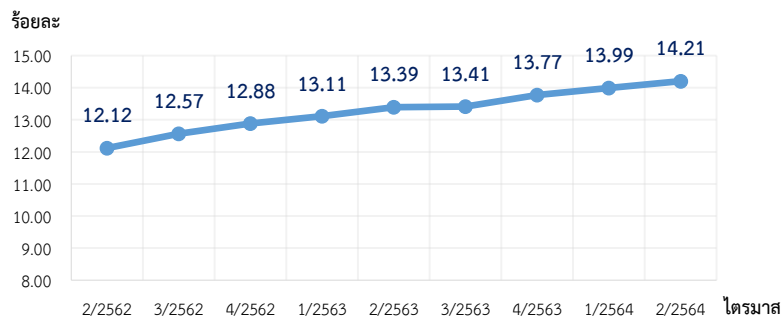
หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนผู้ใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด = จำนวนผู้ประกันตนที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

3) สำนักงานประกันสังคมเปลี่ยนวิธีการนำเสนอข้อมูลจำนวนผู้ใช้บริการของกองทุนประกันสังคมตั้งแต่ไตรมาสที่ 4 ปี 2563 ในกรณีเจ็บป่วย ได้รวมผู้ใช้บริการกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน&อุบัติเหตุ ซึ่งไตรมาสก่อนหน้าไม่ได้รวมกรณีดังกล่าว

อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม อยู่ที่ร้อยละ 14.21 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 13.99 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 13.39 พิจารณาจากที่ผ่านมา พบว่า อัตราแรงงานในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 31 อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

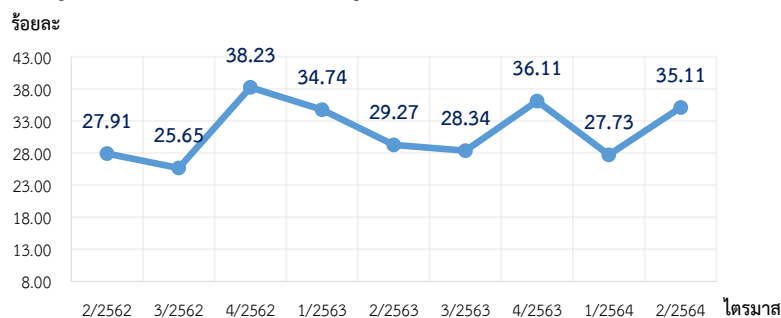
หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) = จำนวนแรงงานในระบบประกันสังคมที่เป็นผู้ประกันตน มาตรา 39 และ มาตรา 40 / กำลังแรงงานรวม * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 35.11 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 27.73 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.27 (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 32 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

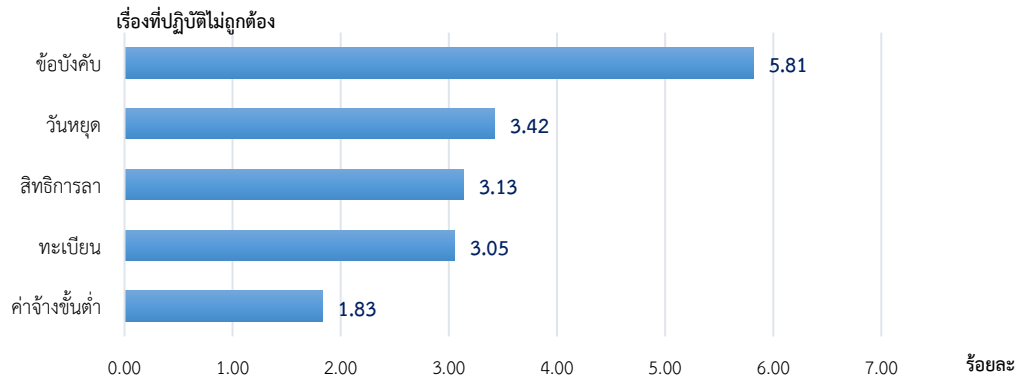
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100

2) ไตรมาส 1 ปี 2562 เป็นต้นไป เป็นข้อมูลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจากการตรวจพบครั้งแรก

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) ขอบังคับ ร้อยละ 5.81 (2) วันหยุด ร้อยละ 3.42 (3) สิทธิการลา ร้อยละ 3.13 (4) ทะเบียน ร้อยละ 3.05 และค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 1.83 (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 อันดับแรก



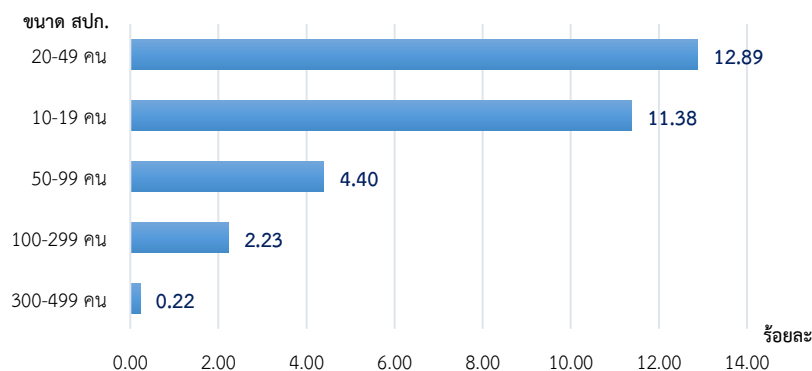
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 12.89 (2) ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 11.38 (3) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 4.40 (4) ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 2.23 และ (5) ขนาด 300 - 499 คน ร้อยละ 0.22 (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

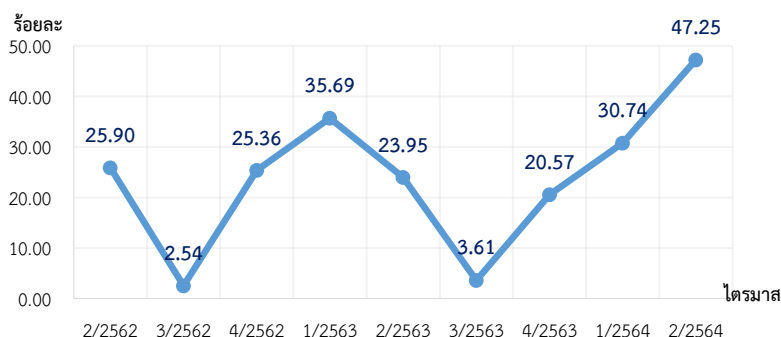
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก = จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการกิจการ / จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ 47.25 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.74 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 23.95 (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 35 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

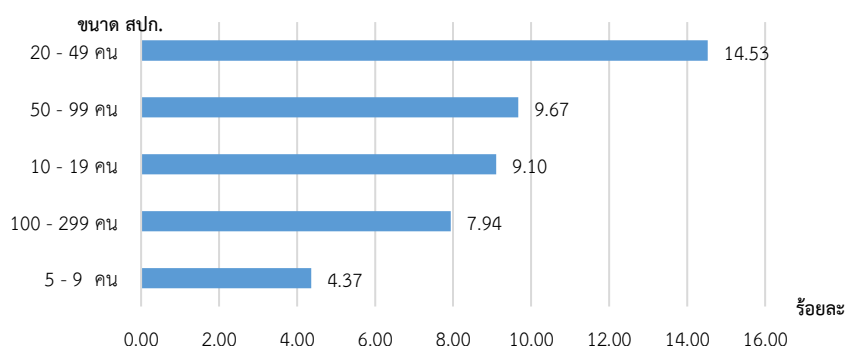


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน * 100
2) ประมวลข้อมูล โดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 14.53 (2) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 9.67 (3) ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 9.10 (4) ขนาด 100 – 299 คน ร้อยละ 7.94 และ (5) ขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 4.37 ตามลำดับ (แผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 36 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก

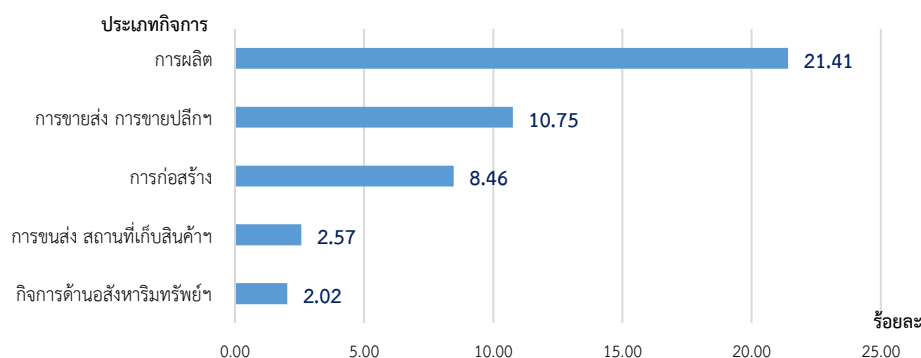


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การผลิต ร้อยละ 21.41 (2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 10.75 (3) การก่อสร้าง ร้อยละ 8.46 (4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 2.57 และ (5) กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ ร้อยละ 2.02 ตามลำดับ (แผนภูมิ 36)

แผนภูมิ 37 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

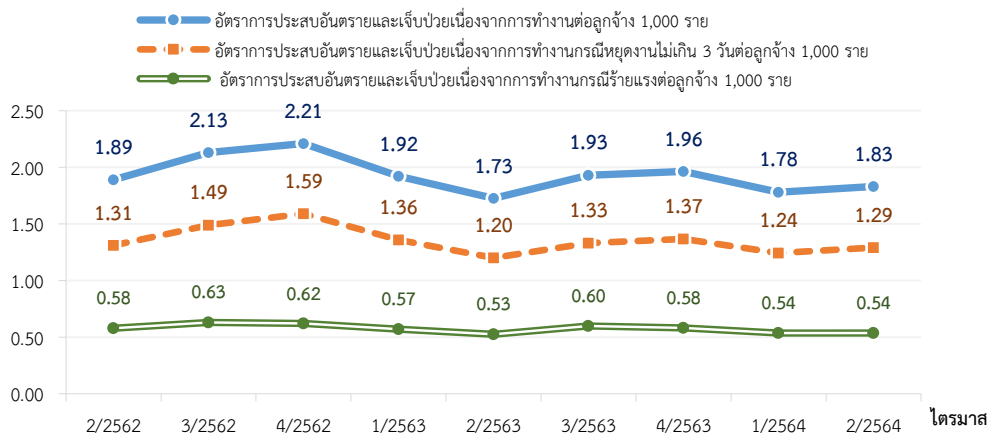
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทประกอบกิจการ = จำนวน สปก.

ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ. / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.83 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ 1.78 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.73 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.29 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.24 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.20 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 0.54 เท่ากันกับไตรมาสก่อนหน้า แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.53 (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 38 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย
และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



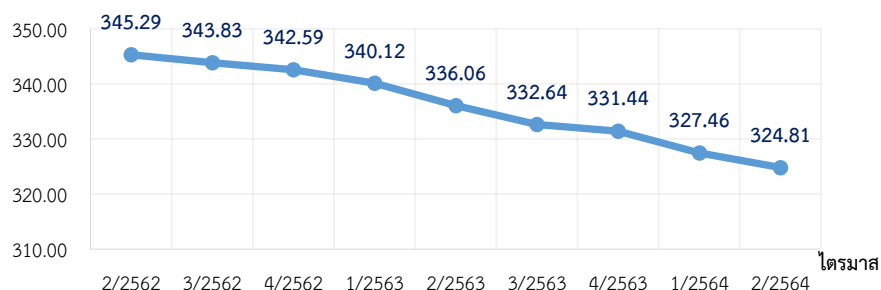
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี / จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน * 1,000
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน
 3) สำนักงานประกันสังคมเผยแพร่ข้อมูลถึงไตรมาสที่ 1 ปี 2564

หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 324.81 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 327.46 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 336.06 (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 39 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

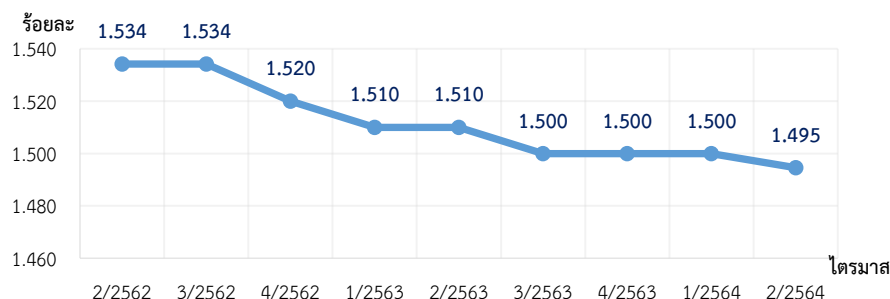


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสภาพแรงงาน / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100,000
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 1.495 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.510 (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด



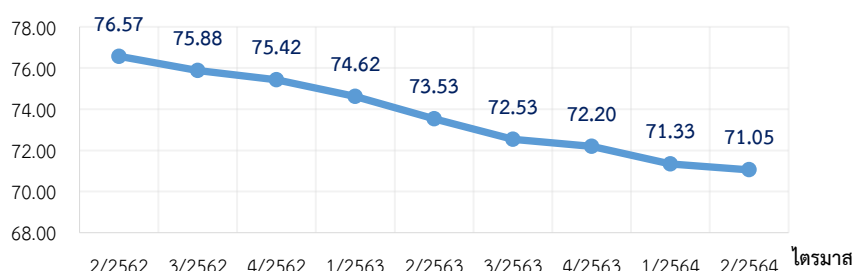
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์แรงงาน / จำนวนสภาพแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 71.05 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 72.33 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 73.53 (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 41 อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



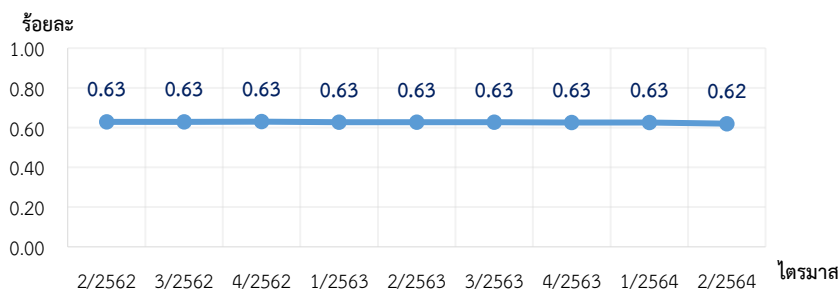
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสมาคมายจ้าง / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมายจ้างทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.62 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.63 (แผนภูมิ 41)

แผนภูมิ 42 อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมายจ้างทั้งหมด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมายจ้างทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์นายจ้าง / จำนวนสมาคมายจ้างทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

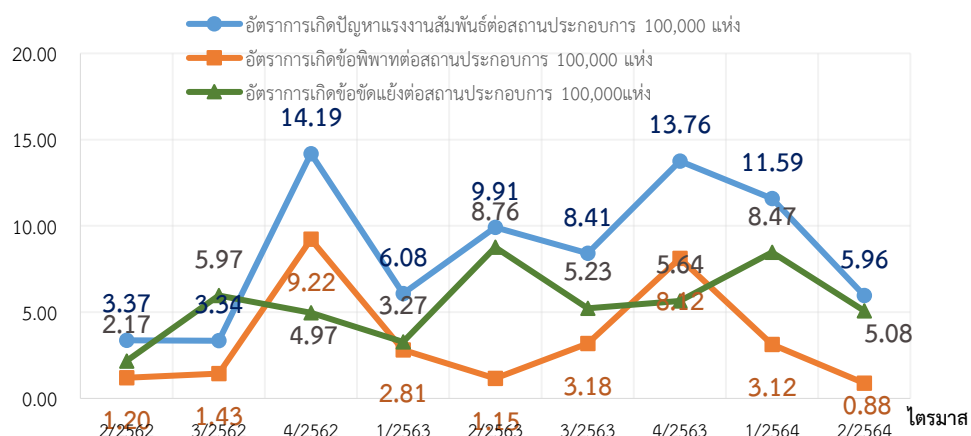
อัตราส่วนสหพันธ์
นายจ้างต่อสมาคม
นายจ้างทั้งหมด
มีแนวโน้มทรงตัว
ต่อเนื่อง

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 5.96 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 11.59 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 9.91

หากจำแนกข้อพิพาทแรงงาน พบว่ามีอัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 0.88 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 3.12 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.15

สำหรับข้อขัดแย้ง พบว่ามีอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 5.08 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 8.47 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 8.76 (แผนภูมิ 42)

แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
และอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



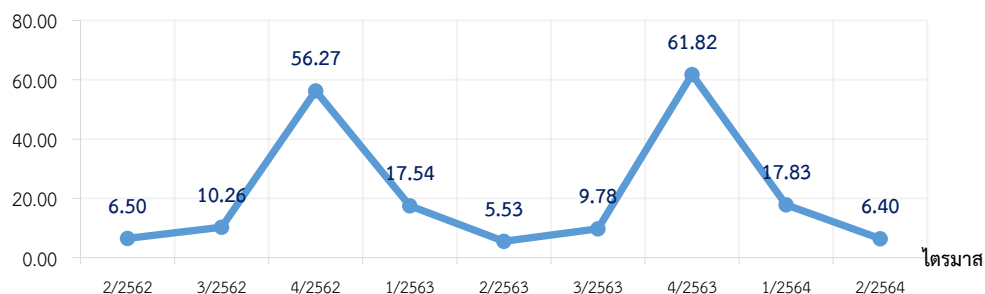
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวน สปก.ที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 6.40 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 17.83 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 5.53 (แผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 44 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



อัตราการเกิด
ข้อเรียกร้องต่อ
สถานประกอบการ
100,000 แห่ง
จะเพิ่มสูงสุด
ทุกไตรมาสที่ 4
ของปี

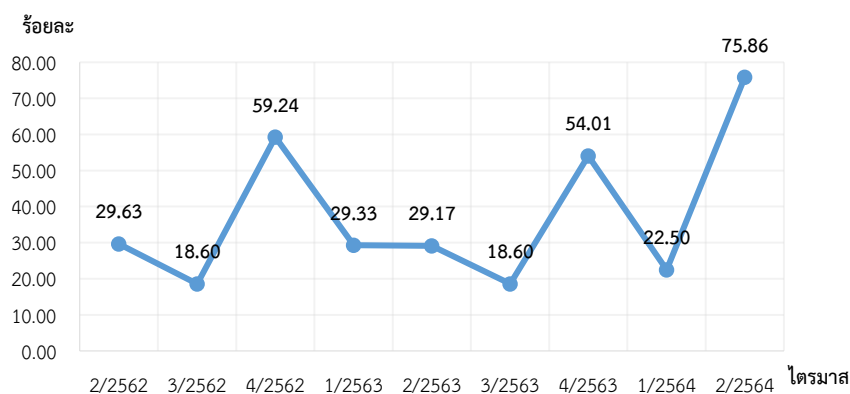
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด / จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี อยู่ที่ร้อยละ 75.86 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 22.50 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.17 (แผนภูมิ 44)

แผนภูมิ 45 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี



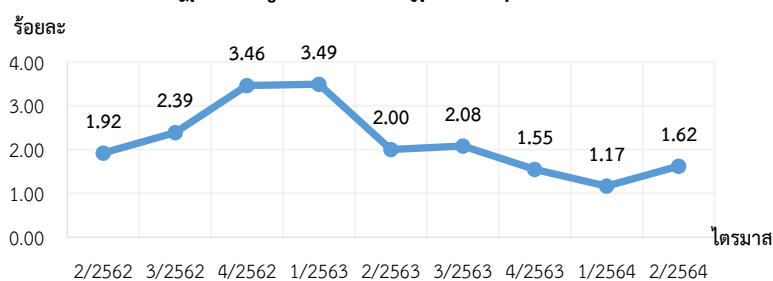
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง) / จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ อยู่ที่ร้อยละ 1.62 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.17 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.00 (แผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 46 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ

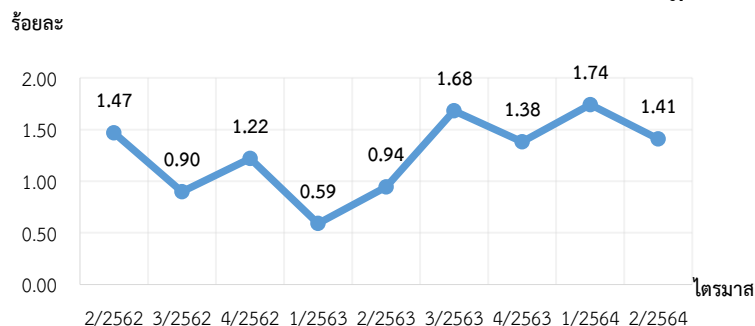


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เรื่อง สวัสดิการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด อยู่ที่ร้อยละ 1.41 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.74 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.94 (แผนภูมิ 46)

แผนภูมิ 47 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

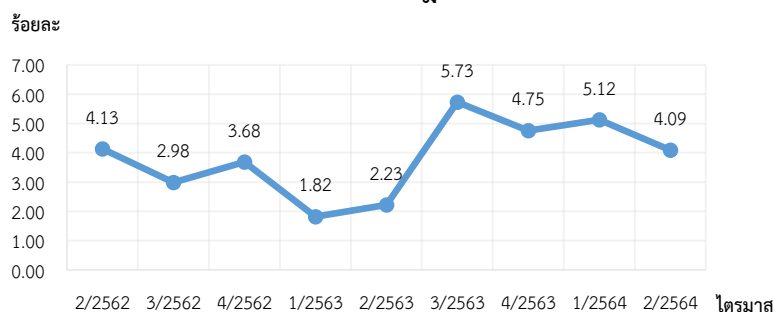


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวน สปก.ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนดคิดเป็นร้อยละ 4.09 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 5.12 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.23 (แผนภูมิ 47)

แผนภูมิ 48 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน) / จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว

สถิติคนต่างด้าว คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย ตามพระราชกำหนดการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ 2) พ.ศ.2561 มีจำนวน 2,380,767 คน จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง ดังนี้

1. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ตลอดชีพ** คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 0.003

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 96,215 คน คิดเป็นร้อยละ 4.04

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 684,670 คน คิดเป็นร้อยละ 28.76

4. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 43,541 คน คิดเป็นร้อยละ 1.83

5. **คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย** คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 78,080 คน คิดเป็นร้อยละ 3.28

6. **คนต่างด้าวมาตรา 64** คือ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดน ในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย ไม่มีต่างด้าว เนื่องจากสถานการณ์ Covid-19 ส่งผลให้ต่างด้าวไม่สามารถเดินทางมาทำงานในประเทศไทยได้

7. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม มติครม. 20 สิงหาคม 2562** คือ คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา กลุ่มที่มีใบอนุญาตทำงาน จะสิ้นสุด วันที่ 30 กันยายน 2562, วันที่ 1 พฤศจิกายน 2562, วันที่ 30 มีนาคม 2563, 31 มีนาคม 2563 และวันที่ 30 มิถุนายน 2563 (ไม่รวมกลุ่มที่นำเข้าตามระบบ MoU) สามารถดำเนินการในลักษณะนำเข้าตาม MoU โดยไม่ต้องเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร และอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรไม่เกิน 2 ปี โดยประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร (ขอยุ่ต่อ) ครั้งละไม่เกิน 1 ปี 2562 จำนวน 933,757 คน คิดเป็นร้อยละ 39.22

8. คนต่างด้าวมาตรา 63/2

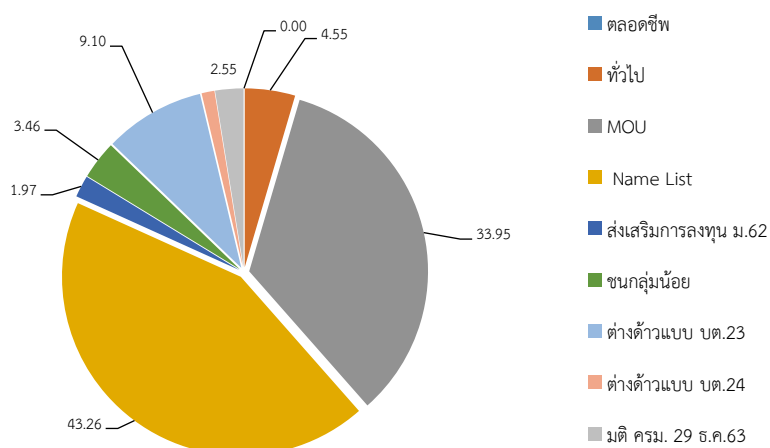
8.1 **คนต่างด้าวมาตรา บต. 23** คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลง MoU ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมายตามมาตรา 50,53,55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว อาทิ ออกจากนายจ้างรายเดิม แต่ยังหานายจ้างรายใหม่ไม่ได้ภายใน 30 วัน จำนวน 194,059 คน คิดเป็นร้อยละ 8.15

8.2 คนต่างด้าวมาตรา บต. 24 คือ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตรา 63/2 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งกระทรวงการจ้างงาน และการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด จำนวน 23,624 คน คิดเป็นร้อยละ 0.99

9. คนต่างด้าวประเภทนำเข้าตาม มติ ครม. 29 ธันวาคม 2563 คือ คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงก่อนวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ คนต่างด้าว ซึ่งประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อทำงานต่อไป ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ต้องดำเนินการตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงาน ในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมาภายใต้สถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวนทั้งสิ้น 326,753 คน ร้อยละ 13.72

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) หมายถึง แรงงานที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ในตำแหน่งกรรมกร หรือ คนรับใช้ในบ้าน ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างแรงงานระหว่างประเทศไทย กับประเทศเมียนมา ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนแรงงานไทยที่ขาดแคลน รวมถึงแรงงานที่ลักลอบเข้าเมือง ได้รับการปรับสถานะเป็นเข้าเมืองถูกกฎหมายได้รับอนุญาตทำงาน

**แผนภูมิ 49 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร
จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว (ร้อยละ)**



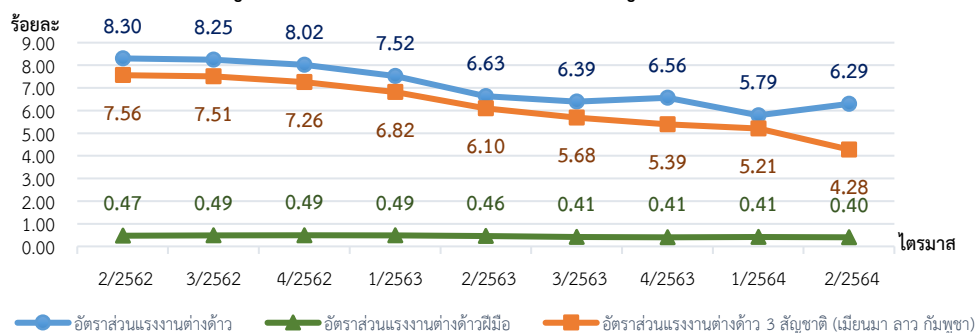
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร = แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร / แรงงานต่างด้าวทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 6.29 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 5.79 เมื่อพิจารณาอัตราส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.40 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.41 และอัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 4.28 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 5.21 (แผนภูมิ 49)

แผนภูมิ 50 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด

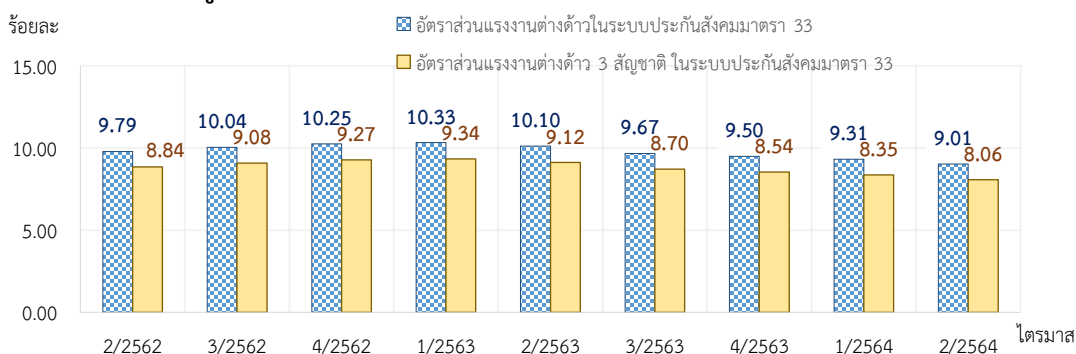


ที่มา : กรมการจัดหางาน , สำนักงานสถิติแห่งชาติ

- หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด / จำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด * 100
 2) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 ทวิไป และมาตรา 62 / จำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด * 100
 3) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ / จำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด * 100
 4) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 9.01 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.31 และอัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 8.06 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 8.35 (แผนภูมิ 50)

แผนภูมิ 51 อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33

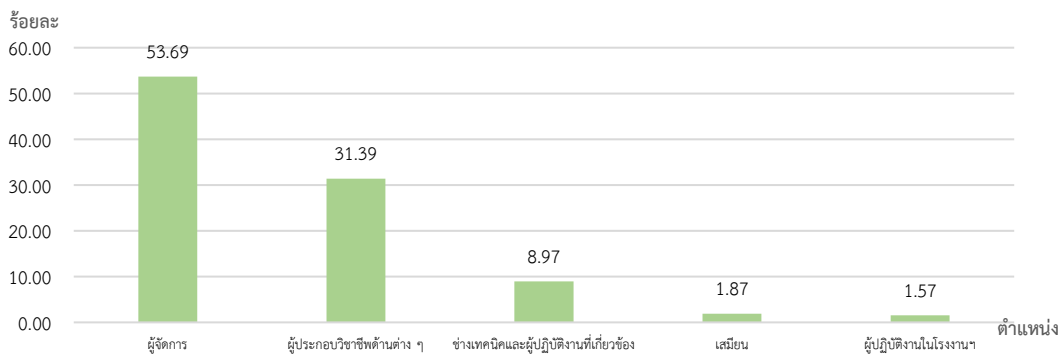


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

- หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100
 2) อัตราส่วนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100
 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) มีตำแหน่งงานรวม 152,355 ตำแหน่ง โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 53.69 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 31.39 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคและปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องร้อยละ 8.97 เสมียน ร้อยละ 1.87 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 1.57 (แผนภูมิ 51) 53.24

แผนภูมิ 52 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

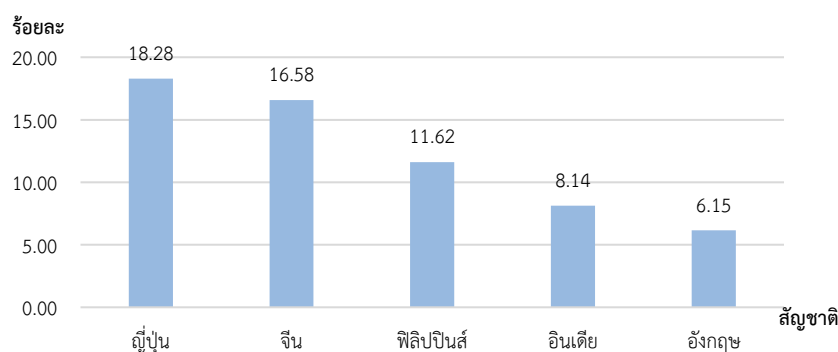
หมายเหตุ : 1) อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 จำแนกตามประเภทอาชีพ) /

รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานงานประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติญี่ปุ่น ร้อยละ 18.28 รองลงมา คือ จีน ร้อยละ 16.58 ฟิลิปปินส์ ร้อยละ 11.62 อินเดีย ร้อยละ 8.14 และอังกฤษ ร้อยละ 6.15 ตามลำดับ (แผนภูมิ 52)

แผนภูมิ 53 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = {(ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62 จำแนกตาม

สัญชาติ) / รวมตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 + มาตรา 62} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ภาคผนวก
Appendix

ตาราง 1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2562 – ไตรมาส 2 ปี 2564

Table 1 Number of Population 15 Years By Labor Force Status, Whole Kingdom, Quarter 2/2019 – Quarter 2/2021

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Q3 /2563 (2020)	Q4 /2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	56,465.2	56,541.2	56,615.7	56,679.0	56,746.0	56,816.3	56,883.8	57,000.8	57,070	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	38,365.2	38,420.1	37,958.7	37,968.0	38,193.0	38,172.7	38,725.8	38,337.0	38,780	1. Economically active labour
1.1 ผู้มีงานทำ	37,702.7	37,781.8	37,486.3	37,483.0	37,424.2	37,080.8	37,927.0	37,578.9	37,820	1.1 Employed
1.2 ผู้ว่างงาน	351.2	376.9	394.0	371.0	395.0	745.2	737.7	758.1	730	1.2 Unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	311.3	261.4	78.4	114.0	374.0	346.8	61.1	411.4	230	1.3 Seasonally inactive labor force
2. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	18,100.0	18,121.1	18,657	18,711.0	18,553.0	18,643.6	18,657.0	18,252.4	18,290	2. Economically inactive labour
2.1 ทำงานที่บ้าน	5,112.5	5,332.6	5,513.7	5,546.1	5,235.5	5,392.6	5,513.7	4,875.9	4,808.58	2.1 Household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,451.4	4,341.5	4,386.8	4,208.0	4,463.2	4,278.9	4,386.8	4,473.9	2,287.06	2.2 Studies
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	6,650.6	6,614.6	6,948.1	6,987.1	6,853.7	6,783.9	6,948.1	7,047.60	3,939.01	2.3 Too young/old/incapable of work
2.4 อื่น ๆ	1,885.5	1,832.4	1,808.3	1,969.6	2,000.4	2,188.2	1,808.3	1,855.09	760.86	2.4 Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2562 – ไตรมาส 2 ปี 2564
Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 2/2019 – Quarter 2/2021

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Q3 /2563 (2020)	Q4 /2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Industry
รวม	37,781.8	37,486.3	37,198.0	36,787.0	37,080.8	37,927.0	38,288.8	38,288.8	37,820	Total
ภาคเกษตรกรรม	11,510.9	12,567.8	12,026.4	10,769.0	11,479.2	12,560.2	12,433.5	11,075.1	11,749.02	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการ	11,510.9	12,567.8	12,026.4	10,769.0	11,479.2	12,560.2	12,433.5	11,075.1	11,749.02	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	26,270.95	24,918.5	25,171.4	26,017.7	25,601.5	25,366.8	25,855.4	26,503.9	26,072.80	Non - Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	60.3	62.2	60.45	55.3	61.9	61.5	119.3	45.8	54.34	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	6,281.0	5,834.8	6,054.95	6,240.8	6,003.4	5,750.9	5,909.9	6,101.9	5,871.7	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	111.8	125.2	129.74	126.3	113.8	112.7	137.5	124.8	110.42	4. Electricity, gas, steam and air conditioning
5. การจัดหา การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	93.7	101.5	93.27	86.3	91.4	94.7	122.4	100.3	101.79	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	2,350.6	2,026.7	2,064.9	2,316.8	2,201.8	2,160.3	2,250.8	2,421.2	2,313.94	6. Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม	6,258.7	5,979.8	6,322.7	6,349.8	6,195.7	6,252.8	6,309.6	6,286.1	6,111.04	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,292.1	1,306.8	1,270.2	1,325.4	1,293.0	1,350.1	1,337.0	1,319.7	1,385	8. Transportation and storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,871.8	2,884.9	2,832.5	2,914.9	2,791.8	2,872.3	2,900.9	2,910.8	2,942.57	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	186.5	187.3	209.8	230.2	238.5	209.9	209.8	193.4	183.75	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการ	516.7	498.4	508.7	542.7	506.4	524.0	526.5	515.0	489.32	11. Financial & insurance activities
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	188.0	186.3	219.8	238.0	215.0	221.5	256.5	241.9	241.37	12. Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	386.0	367.4	358.4	401.6	379.5	363.3	399.5	410.5	411.04	13. Professional, scientific and technical activities



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2562 - ไตรมาส 2 ปี 2564 (ต่อ)
Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 2/2019 – Quarter 2/2021 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Q3 /2563 (2020)	Q4 /2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	595.5	581.7	627.5	578.7	510.9	528.1	514.5	628.4	596	14. Administration and support service activities
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,666.2	1,566.6	1,552.8	1,656.8	1,667.5	1,636.4	1,612.7	1,682.7	1,750.55	15.Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,201.7	1,145.6	1,103.5	1,298.2	1,214.1	1,163.7	1,167.4	1,200.7	1,176.05	16.Education
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	650.4	637.5	630.1	70.8	660.4	669.2	720.8	778.5	796.74	17.Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	243.4	262.2	278.5	329.2	275.6	245.7	245.5	332.6	290.49	18.Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1,002.4	860.6	857.0	944.7	919.4	880.6	807.1	904.9	946.25	19.Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคลการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	220.8	212.1	221.8	243.4	212.8	227.9	239.1	240.2	242.58	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	3.0	5.7	3.9	2.0	0.3	1.7	5.2	3.4	1.56	21.Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	90.4	85.3	56.0	65.8	48.6	39.6	63.5	61.1	56.3	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2562 – ไตรมาส 2 ปี 2564
Table 3 Employed Persons By Occupation, Whole Kingdom, Quarter 1/2019 – Quarter 1/2021

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอาชีพ	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Q3 /2563 (2020)	Q4 /2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Occupation
รวม	37,781.8	37,486.3	37,482.9	37,424.2	37,080.8	37,927.0	38,288.8	37,578.9	37,820	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,415.8	1,372.7	1,350.8	1,486.4	1,391.5	1,460.4	2,159.2	1,381.7	1,285.69	1.Legislators, senior officials & Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,164.2	2,028.7	2,092.3	2,398.0	2,225.6	2,146.0	2,326.9	2,228.9	2,200.86	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,737.0	1,617.9	1,658.2	1,819.9	1,747.3	1,697.0	1,873.8	1,798.1	1,718.34	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,686.5	1,658.2	1,706.1	1,639.8	1,614.7	1,643.3	1,680.9	1,632.8	1,684.69	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	7,599.7	7,518.0	7,575.3	7,724.6	7,476.6	7,662.1	7,154.2	7,831.9	7,789.84	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง	10,549.1	11,808.3	11,154.1	9,644.5	10,473.0	11,713.0	11,480.4	9,822.4	10,760.74	6.Skilled Agricultural & Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,403.0	3,969.5	4,138.0	4,366.9	4,270.8	4,087.2	3,955.5	4,400.6	4,316.27	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,803.6	3,524.4	3,689.5	3,777.3	3,659.3	3,509.7	3,552.5	3,710.0	3,733.77	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในการขาย และการให้บริการ	4,346.1	3,911.5	4,064.0	4,511.7	4,190.2	3,984.8	4,054.1	4,735.5	4,287.79	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	77.0	77.3	56.0	55.2	31.9	23.6	51.4	37.0	43.79	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2562 – ไตรมาส 2 ปี 2564

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment, Whole Kingdom, Quarter 2/2019 – Quarter 2/2021

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Q3 /2563 (2020)	Q4 /2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)	Level of Education Attainment
รวม	37,781.8	37,486.3	37,483.0	37,424.4	37,080.8	37,927.0	38,288.8	37,578.9	37,820	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,109.8	1,069.9	1,057.2	1,096.0	1,017.6	1,044.3	1,077.4	1,052.3	1,057.1	1. No schooling
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	6,762.7	6,783.8	6,598.7	6,225.3	6,366.0	6,698.2	6,536.6	6,081.0	6,033.32	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	8,361.6	8,305.7	8,486.6	8,265.6	7,996.7	8,228.8	8,442.4	8,375.4	8,331.21	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,294.3	6,469.1	6,508.0	6,187.0	6,192.1	6,485.1	6,426.7	6,182.2	6,463.9	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,490.4	6,403.1	6,320.8	6,501.5	6,556.5	6,595.4	6,761.8	6,723.8	6,724.15	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	5,119.0	5,022.2	4,947.6	5,131.2	5,170.2	5,138.5	5,317.8	5,330.3	5,334.4	- General/Academic
- สายอาชีวศึกษา	1,368.1	1,378.0	1,369.0	1,359.7	1,383.4	1,452.4	1,434.8	1,388.4	1,383.6	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	3.3	2.9	4.0	10.7	2.9	4.6	9.2	5.1	6.2	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	8,351.4	8,045.2	8,133.1	8,733.0	8,602.1	8,526.0	8,727.5	8,808.6	8,877.35	6. Higher Level
- สายวิชาการ	5,283.5	5,085.8	5,177.0	5,578.0	5,462.0	5,414.6	5,546.9	5,970.4	6,039.7	- Academic
- สายวิชาชีพ	2,245.2	2,192.1	2,223.8	2,303.0	2,306.7	2,340.5	2,376.4	2,062.0	2,085.0	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	822.8	767.3	732.3	852.0	833.5	770.8	804.2	776.2	752.6	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	159.2	157.2	181.0	141.4	142.1	123.8	152.2	208.5	190.47	7. Others
8. ไม่ทราบ	252.4	252.4	197.5	274.6	207.7	225.4	164.3	147.1	144.3	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source: National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 5 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ไตรมาส 1 ปี 2564 และไตรมาส 2 ปี 2564
Table 5 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, Quarter 1/2021 – Quarter 2/2021

ภูมิภาค Region	ไตรมาส 1/2564 (มกราคม – มีนาคม 2564) Quarter 4/2021 (January - March 2021)										ไตรมาส 2/2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564) Quarter 2/2021 (April - June 2021)									
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	148,477	24,438	7,257	116,782	91,159	40,007	51,152	67,553	30,960	36,593	118,410	20,340	5,824	92,246	99,288	40,579	58,709	64,319	27,601	36,718
กรุงเทพมหานคร Bangkok	32,655	3,946	1,415	27,294	16,873	7,193	9,680	11,939	4,977	6,962	33,067	3,650	1,145	28,272	17,282	7,137	10,145	10,033	4,052	5,981
ภาคกลาง Central	52,671	8,995	1,732	41,944	31,129	14,555	16,574	26,080	12,445	13,635	37,870	8,479	1,679	27,712	34,227	14,578	19,649	24,747	10,861	13,886
ภาคเหนือ North	19,795	4,350	1,397	14,048	11,394	5,185	6,209	8,467	3,952	4,515	11,427	2,900	833	7,694	11,116	4,774	6,342	7,450	3,444	4,006
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast	23,585	3,655	1,603	18,327	17,245	7,409	9,836	11,281	5,202	6,079	17,867	1,951	1,104	14,812	18,952	7,953	10,999	11,830	5,239	6,591
ภาคใต้ South	19,771	3,492	1,110	15,169	14,518	5,665	8,853	9,786	4,384	5,402	18,179	3,360	1,063	13,756	17,711	6,137	11,574	10,259	4,005	6,254

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2564 และไตรมาส 2 ปี 2564
Table 6 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment Quarter 1/2021 – Quarter 2/2021

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 1/2564 (มกราคม – มีนาคม 2564)						ไตรมาส 2/2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)						Level of education attainment
	Quarter 1/2021 (January - March 2021)						Quarter 2/2021 (April - June 2021)						
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		
	Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		
	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(อัตรา)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	
	(Position)	(%)	(person)	(%)	(person)	(%)	(Position)	(%)	(person)	(%)	(person)	(%)	
รวม	148,477	100	91,159	100	67,553	100	118,410	100	99,288	100	64,319	100	Total
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	21,879	14.74	14,695	16.12	11,898	17.61	17,079	14.42	14,379	14.48	10,134	15.76	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	46,389	31.24	35,401	38.83	28,528	42.23	34,449	29.09	37,534	37.80	28,074	43.65	Secondary
ปวช.	21,034	14.17	5,903	6.48	4,410	6.53	15,273	12.90	6,549	6.60	4,582	7.12	Certificate of Vocational Education
ปวส.	21,301	14.35	9,425	10.34	6,993	10.35	14,926	12.61	11,151	11.23	6,889	10.71	Diploma of Vocational Education
อนุปริญญา	11,872	8.00	433	0.47	265	0.39	8,301	7.01	508	0.51	210	0.33	
ปริญญาตรี	24,316	16.38	24,928	27.35	15,307	22.66	25,719	21.72	28,612	28.82	14,231	22.13	
ปริญญาโท	1,428	0.96	365	0.40	148	0.22	1,730	1.46	546	0.55	199	0.31	
ปริญญาเอก	258	0.17	9	0.01	4	0.01	933	0.79	9	0.01	0	0	
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2564 และไตรมาส 2 ปี 2564
Table 7 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers, Quarter 1/2021 – Quarter 2/2021

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 1/2564 (มกราคม – มีนาคม 2564) Quarter 1/2021 (January - March 2021)						ไตรมาส 2/2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564) Quarter 2/2021 (April - June 2021)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม	148,477	100	91,159	100	67,553	100	118,410	100	99,288	100	64,319	100
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ (Legislators, Senior Government Officials, and Managers)	6,955	4.68	3,107	3.41	2,019	2.99	4,424	3.74	3,689	3.72	1,948	3.03
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (Professionals)	6,904	4.65	5,097	5.59	2,258	3.34	6,355	5.37	5,935	5.98	1,868	2.90
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (Technicians and associate professionals.)	25,568	17.22	14,633	16.05	9,342	13.83	23,583	19.92	17,856	17.98	9,760	15.17
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ (Clerks)	14,664	9.88	15,725	17.25	8,265	12.23	13,067	11.04	19,375	19.51	8,573	13.33
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด (Service workers and sell goods)	12,856	8.66	8,916	9.78	6,631	9.82	13,136	11.09	9,697	9.77	6,559	10.20
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) (Skilled Workers Agricultural and Fishery)	437	0.29	178	0.20	139	0.21	660	0.56	182	0.18	71	0.11



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2564 และไตรมาส 2 ปี 2564
Table 7 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Careers, Quarter 1/2021 – Quarter 2/2021 (Cont.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 1/2564 (มกราคม – มีนาคม 2564) Quarter 1/2021 (January - March 2021)						ไตรมาส 2/2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564) Quarter 2/2021 (April - June 2021)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements		Job Vacancies		Job Applicants		Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ (Craft and related trades workers)	7,365	4.96	2,569	2.82	1,206	1.79	7,533	6.36	2,990	3.01	1,609	2.50
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (Plant and machine operators)	7,231	4.87	3,176	3.48	2,292	3.39	5,951	5.03	3,282	3.31	2,245	3.49
9. อาชีพงานพื้นฐาน (Elementary occupations)	66,497	44.79	37,758	41.42	35,401	52.40	43,701	36.91	36,282	36.54	31,686	49.26
T ผู้ฝึกงาน (Trainees)	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภท	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00
0 ทหาร	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2564 และไตรมาส 2 ปี 2564
Table 8 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 1/2021 - Quarter 2/2021

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 1/2564 (มกราคม – มีนาคม 2564) Quarter 1/2021 (January - March 2021)				ไตรมาส 2/2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564) Quarter 2/2021 (April - June 2021)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	148,477	100	67,553	100	118,410	100	64,319	100	Total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	3,838	2.58	1,133	1.68	1574	1.33	1,126	1.75	Agriculture, forestry & Fishing
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1,238	0.83	851	1.26	704	0.59	219	0.34	Mining and Quarrying
การผลิต	63,956	43.07	29,583	43.79	44,335	37.44	28,366	44.10	Manufacturing
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	697	0.47	1,055	1.56	416	0.35	237	0.37	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำการจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	157	0.11	49	0.07	131	0.11	61	0.09	Water supply
การก่อสร้าง	7,234	4.87	1,987	2.94	6,462	5.46	1,806	2.81	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์จักรยายนต์	30,420	20.49	13,011	19.26	25,779	21.77	14,940	23.23	Wholesale and retail trade: Repair of motor and remediation activities.
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5,098	3.43	1,987	2.94	3,897	3.29	2,285	3.55	Transportation and storage
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	6,459	4.35	3,890	5.76	4,947	4.18	4,110	6.39	Accommodation and Foods Services
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	4,718	3.18	2,436	3.61	2,107	1.78	973	1.51	Information and Communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,984	2.68	1,059	1.57	13,316	11.25	1,315	2.04	Financial & insurance activities
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	2,542	1.71	1,036	1.53	3,293	2.78	1,371	2.13	Real estate activities
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	5,632	3.79	2,536	3.75	3,703	3.13	2,243	3.49	Professional, Scientific and Academic activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	2,652	1.79	1,044	1.55	1,146	0.97	495	0.77	Administration and Support Service activities.



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2564 และไตรมาส 2 ปี 2564
 Table 8 Job Vacancies, Job Applicants, And Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 1/2021 - Quarter 2/2021 (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 1/2564 (มกราคม – มีนาคม 2564) Quarter 1/2021 (January - March 2021)				ไตรมาส 2/2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564) Quarter 2/2021 (April - June 2021)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	5,651	6.87	5,982	7.07	2,846	2.40	2,486	3.87	Public Administration and defense compulsory Social Security
การศึกษา	699	0.85	520	0.61	981	0.83	1,212	1.88	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	1,020	1.24	761	0.90	1,256	1.06	742	1.15	Human health and social work
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	8	0.01	22	0.03	86	0.07	10	0.02	Arts, entertainment, and Recreation
กิจกรรมการบริการอื่น ๆ	500	0.61	556	0.66	1,385	1.17	283	0.44	Other Service Activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิต สินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่ สามารถจำแนกกิจกรรมได้	52	0.06	71	0.08	46	0.04	39	0.06	Activities of household as employers; Undifferentiated goods and service producing activities of house hold for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และองค์การ ต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2564 และไตรมาส 2 ปี 2564
Table 9 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, Quarter 1/2021 – Quarter 2/2021

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ไตรมาส 1/2564 (มกราคม – มีนาคม 2564) Quarter 1/2021 (January - March 2021)						ไตรมาส 2/2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564) Quarter 2/2021 (April - June 2021)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม Total	148,477	100	91,159	100	67,553	100	118,410	100	99,288	100	64,319	100
15-17	312	0.21	990	1.09	381	0.56	419	0.35	1137	1.15	804	1.25
18-24	46,393	31.25	24,898	27.31	16,492	24.41	38,845	32.81	31,890	32.12	18,253	28.38
25-29	39,432	26.56	17,738	19.46	12,998	19.24	31,838	26.89	18,001	18.13	11,181	17.38
30-39	31,881	21.47	26,385	28.94	20,971	31.04	25,387	21.44	27,121	27.32	19,473	30.28
40-49	21,653	14.58	15,567	17.08	12,542	18.57	15,564	13.14	15,812	15.93	11,271	17.52
50-59	8,164	5.50	4,673	5.13	3,554	5.26	5,992	5.06	4,664	4.70	2,940	4.57
60 ปีขึ้นไป	642	0.43	908	1.00	615	0.91	365	0.31	663	0.67	397	0.62

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 10 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนมิถุนายน 2564
Table 10 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of June 2021

ภูมิภาค	รวมทั้งหมด	คนต่างด้าวมาตรา 59				มาตรา 62	มาตรา 63/1	มาตรา 63/2		มาตรา 64	มติ ครม.29 ธ.ค. 2564	Region
		ตลอดชีพ	ทั่วไป	นำเข้าตาม MOU	นำเข้าตามมติ ครม. 20 ส.ค. 62 Name List			มติ ครม.4 ส.ค. 2563ตาม แบบบต.23	มติ ครม. 4 ส.ค. 2563ตาม แบบบต.24			
ทั่วราชอาณาจักร	2,380,767	68	96,215	684,670	933,757	43,541	78,080	194,059	23,624	-	326,753	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	557,353	1	49,535	162,457	198,460	30,081	6,713	48,388	0	-	61,718	Bangkok
ภาคกลาง	1,220,625	-	25,012	425,176	431,494	11,837	16,009	120,788	7,994	-	182,315	Central
ภาคเหนือ	241,788	2	6,644	22,442	103,395	848	53,666	7,230	10,777	-	36,784	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	59,293	1	3,487	25,026	15,570	311	615	3,605	174	-	10,504	Northeast
ภาคใต้	301,708	64	11,537	49,569	184,838	464	1,077	14,048	4,679	-	35,432	South

หมายเหตุ : คนต่างด้าวมาตรา 63/1 ประเภทชนกลุ่มน้อย คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน

: คนต่างด้าวมาตรา 63/2

- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.23 คือ แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ เข้ามาทำงานตามข้อตกลง MoU ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดโดยผลของกฎหมายตามมาตรา 50,53,55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว อาทิ ออกจากนายจ้างรายเดิม แต่ยังหานายจ้างรายใหม่ไม่ได้ภายใน 30 วัน

- ประเภทคนต่างด้าวแบบ บต.24 คือ แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานโดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาล ตามมาตร 63/2 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งครบวาระการจ้างงาน และการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาตสิ้นสุด

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือชั่วคราวอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ
ชั่วคราวอาณาจักร ณ เดือนมิถุนายน 2564

Table 11 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy
(Article 62), Classified By Nationality, As Of June 2021

ประเภทอาชีพ	รวม Total	ฟิลิปปินส์ Philippines	จีน China	ญี่ปุ่น Japan	อินเดีย India	อังกฤษ English	อเมริกา American	Types of Careers
รวม	106,093	16,342	14,640	11,519	8,863	8,300	6,125	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	55,199	1,744	8,394	9,115	6,507	3,151	1,756	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	40,458	13,543	3,733	1,566	1,467	4,686	4,071	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	5,173	579	1,331	516	380	291	201	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	1,664	305	302	61	97	109	47	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	1,657	118	175	166	298	28	28	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	72	2	2	2	-	2	-	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	492	23	192	24	62	15	4	7. Craft and related trades workers.
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	741	16	478	38	42	8	6	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	497	8	23	7	2	-	2	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	20	1	2	2	1	-	-	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	120	3	8	22	7	10	10	X. Workers not classified in other groups



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือทั่วราชอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนเดือนมิถุนายน 2564 (ต่อ)

Table 11 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 62), Classified By Nationality, As Of June 2021 (Cont.)

ประเภท 36 อาชีพ	เกาหลีใต้ South Korea	จีนไต้หวัน Taiwan	ฝรั่งเศส France	ออสเตรเลีย Australia	สัญชาติอื่น ๆ Other	Types of Careers
รวม	3,697	3,058	3,039	2,033	28,477	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	2,603	2,329	2,239	1,177	16,184	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	860	456	533	712	8,831	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	115	187	123	82	1,368	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	46	38	51	27	581	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	44	5	69	21	705	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง	1	3	-	1	59	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	8	20	10	6	128	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	16	9	5	4	119	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในการขายและการให้บริการ	1	1	1	-	452	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	3	-	6	-	5	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	-	10	2	3	45	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน



ตาราง 12 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค
ไตรมาส 1 ปี 2561 และไตรมาส 2 ปี 2564

Table 12 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions, Quarter 1/2021–Quarter 2/2021

ภูมิภาค/ประเทศ	ไตรมาส 1/2564 Quarter 1/2021		ไตรมาส 2/2564 Quarter 2/2021		Region/Country
	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	9,920	100.00	n/a	n/a	Total
เอเชีย					Asia
มาเลเซีย	205	2.71	459	4.14	Malaysia
สิงคโปร์	139	1.84	264	2.38	Singapore
บรูไน	10	0.13	12	0.11	Brunei
ฮ่องกง	72	0.95	56	0.50	Hong Kong
ญี่ปุ่น	335	4.43	130	1.17	Japan
ไต้หวัน	3,582	47.38	2,494	22.48	Taiwan
เกาหลีใต้	262	3.47	946	8.53	South Korea
เวียดนาม	212	2.80	39	0.35	Vietnam
กัมพูชา	45	0.60	1	0.01	Cambodia
รวมประเทศอื่น ๆ ในเอเชีย	647	8.56	858	7.74	All other countries in Asia
ตะวันออกกลาง					Middle East
ซาอุดีอาระเบีย	4	0.05	3	0.03	Saudi Arabia
กาตาร์	13	0.17	30	0.27	Qatar
บาห์เรน	14	0.19	24	0.22	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	93	1.23	147	1.33	United Arab Emirates
คูเวต	11	0.15	9	0.08	Kuwait
โอมาน	11	0.15	18	0.16	Oman
อิสราเอล	1,149	15.20	2,431	21.92	Israel
รวมประเทศอื่น ๆ ใน M/E	29	0.38	61	0.55	All other countries in Middle East
แอฟริกา					Africa
ลิเบีย	11	0.15	0	0.00	Libya
รวมประเทศอื่น ๆ ในแอฟริกา	174	2.30	107	0.96	All other countries in Africa
ภูมิภาคอื่น ๆ					Other Regions
สหรัฐอเมริกา	16	0.21	302	2.72	United States
อังกฤษ	6	0.08	77	0.69	Britain
เยอรมนี	10	0.13	18	0.16	Germany
ออสเตรเลีย	3	0.04	1	0.01	Australia
อิตาลี	3	0.04	8	0.07	Italy
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	10	0.13	0	0.00	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่น ๆ	494	6.53	2,597	23.41	All other countries

ที่มา: กรมการจัดหางาน

Source: Department of Employment



ตาราง 13 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2564 และไตรมาส 2 ปี 2564

Table 13 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 1/2021 – Quarter 2/2021

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 1/2564 (มกราคม – มีนาคม 2564) Quarter 4/2020 (January - March 2021)								ไตรมาส 2/2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564) Quarter 2/2021 (April - June 2021)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาค เหนือ	ภาค ใต้	ทั่วราชอาณาจักร	กรุงเทพ และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาค เหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	565	400	671	914	1,492	1,156	654	5,852	851	738	907	1,094	3,168	2,468	1,755	10,981	Skill standard testing
1. ช่างก่อสร้าง	8	-	-	29	-	109	-	146	29	-	-	28	130	48	122	357	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	30	92	71	51	185	50	29	508	29	56	95	34	275	129	59	677	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	10	27	193	11	322	81	86	730	42	147	210	37	886	371	338	2,031	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	503	281	171	814	868	703	408	3,748	736	354	307	915	1,660	1,450	841	6,263	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	14	-	-	9	-	-	-	23	-	-	30	27	60	123	30	270	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	-	-	236	-	117	213	131	697	15	181	265	53	157	347	365	1,383	7. Business and Services
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียม เข้าทำงาน	5	32	33	34	280	122	141	647	8	-	55	13	144	44	193	457	Pre-employment training
1. ช่างก่อสร้าง	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	20	-	-	-	-	20	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	-	-	0	10	35	3	3	51	8	-	-	-	1	2	-	19	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	5	-	0	-	22	12	3	42	-	-	3	-	1	0	-	4	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	0	-	4	6	100	33	33	176	-	-	12	7	7	11	10	47	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	0	9	10	22	0	41	-	-	1	-	20	9	80	110	5. Industrial Arts
6. ธุรกิจและบริการ	-	32	29	9	112	52	102	336	-	-	17	-	115	22	103	257	6. Business and Services



ตาราง 13 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2564 และไตรมาส 2 ปี 2564

Table 13 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 1/2021 – Quarter 2/2021 (Cont.)

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 1/2564 (มกราคม – มีนาคม 2564) Quarter 4/2020 (January - March 2021)								ไตรมาส 2/2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564) Quarter 2/2021 (April - June 2021)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาควัน ออก เฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	
	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้สำเร็จการฝึก ยกระดับฝีมือ แรงงาน	1,822	658	1,143	1,769	3,137	3,260	1,872	13,661	2,908	1,253	1,932	2,509	7,627	6,014	4,342	26,585	Upgrading Training
1. ช่างก่อสร้าง	20	-	-	20	214	68	140	462	57	25		20	119	127	160	508	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	587	143	84	210	278	311	199	1,812	655	169	329	240	820	488	387	3,088	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	225	132	89	232	306	404	134	1,522	209	55	266	129	804	504	189	2,156	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าเล็ก ทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	854	160	479	830	1,290	634	390	4,637	1,388	434	529	836	3,236	2,039	1,311	9,773	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่าง อุตสาหกรรมศิลป์	18	-	111	50	125	199	56	559	-	20	30	20	503	247	236	1,056	5. Industrial Arts
6. เกษตร อุตสาหกรรม	-	-	-	-	46	59	23	128	-		20	-	137	59	39	255	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและ บริการ	118	223	380	427	878	1,585	930	4,541	599	550	758	1,264	2,008	2,550	2,020	9,749	7. Business and Services

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source: Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 14 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2/2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)
Table 14 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 2/2021 (April - June 2021)

ขนาดสถานประกอบการ ประกอบกร Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)			
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	ออกหนังสือ เรียกพบ Order of Presentation	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ส่งเรื่องดำเนินคดี Criminal Action Submission
รวม (คน) Total (Person)	7,275	138,951	117,669	159	256,779	4,721	2,554	-	232	-	-
1 - 4	816	972	1,131	3	2,106	584	232	-	344	-	-
5 - 9	1176	4,059	4,264	7	8,330	832	344	-	720	-	-
10 - 19	1915	13,925	12,727	63	26,715	1195	720	1	814	-	-
20 - 49	2247	40,587	29,853	74	70,514	1432	815	-	278	-	-
50 - 99	706	27,827	21,205	10	49,042	428	278	-	141	-	-
100 - 299	348	29,688	25,148	1	54,837	207	141	-	14	-	-
300 - 499	37	6,808	7,092	1	13,901	23	14	-	9	-	-
500 - 999	21	7,662	6,800	-	14,462	12	9	-	1	-	-
≥1,000	9	7,423	9,449	-	16,872	8	1	1	2,553	-	-

หมายเหตุ: 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

ที่มา: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.



ตาราง 15 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2/2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

Table 15 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 2/2021 (April - June 2021)

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ชาย Male	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)			ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
			หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติถูกต้อง legal	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง illegal	ออกคำสั่ง Order of				
								สั่งเอกสาร	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้เครื่องจักร Stop Machines Operation	
1 - 4	816	972	1,131	3	2,106	584	232	232	-	-	-	-
5 - 9	1,176	4,059	4,264	7	8,330	832	344	344	-	-	-	-
10 - 19	1,915	13,925	12,727	63	26,715	1,195	720	720	-	-	-	-
20 - 49	2,247	40,587	29,853	74	70,514	1,432	815	814	1	-	-	-
50 - 99	706	27,827	21,205	10	49,042	428	278	278	-	-	-	-
100 - 299	348	29,688	25,148	1	54,837	207	141	141	-	-	-	-
300 - 499	37	6,808	7,092	1	13,901	23	14	14	-	-	-	-
500 - 999	21	7,662	6,800	-	14,462	12	9	9	-	-	-	-
≥1,000	9	7,423	9,449	-	16,872	8	1	1	-	-	-	-
รวม (คน) Total (Person)	7,275	138,951	117,669	159	256,779	4,721	2,554	2,553	1	-	-	-

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.
Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2/2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Quarter 2/2021 (April - June 2021)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปก.ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี Legal action
			ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง illegal	ออกคำสั่ง Order of				
					ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
รวม total	7,275	256,779	4,721	2,554	2,554	-	-	-	-
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	168	5,931	102	66	66	-	-	-	-
2. การประมง Fishing	13	1,192	11	2	2	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	59	2,590	39	20	20	-	-	-	-
4. การผลิต Manufacturing	1,634	93,146	1,029	605	605	-	-	-	-
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	35	1,153	29	6	6	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง Construction	650	21,696	314	336	336	-	-	-	-
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	2,626	65,747	1,737	889	889	1	-	-	-
8. โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	7,275	256,779	4,721	2,554	175	-	-	-	-

ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1/2564 (มกราคม – มีนาคม 2564)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 1/2021 (January - March 2021)



ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปกที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				
			ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	ออกคำสั่ง Order of				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี Legal action
					ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen tation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	294	n/a	190	104	103	-	-	-	-
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน Financial intermediation	108	n/a	90	18	32	-	-	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	222	n/a	140	82	236	-	-	-	-
12. การศึกษา Education	2	n/a	2	0	2	-	-	-	-
13. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	19	n/a	9	10	20	-	-	-	-
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	58	n/a	36	22	62	-	-	-	-
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	n/a	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks: 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 17 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 1 ปี 2564 และไตรมาส 2 ปี 2564
Table 17 Demands/ Labour Disputes/Conflicts Quarter 1/2021 – Quarter 2/2021

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ไตรมาส 1/2564 (มกราคม – มีนาคม 2564) Quarter 1/2021 (January - March 2021)			ไตรมาส 2/2564 (เมษายน – มิถุนายน 2564) Quarter 2/2021 (April - June 2021)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง							Informing of grievances /Settlement of Grievances
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	80	87	85,790	13	15	4,520	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	24	27	19,557	3	3	986	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	18	21	15,652	3	3	986	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	17	19	15,109	3	3	986	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	1	1	235	-	-	-	- Withdraw
- อื่น ๆ	1	1	308	-	-	-	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	6	6	3,905	-	-	-	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	56	60	66,233	10	12	3,534	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาทแรงงาน							Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	14	14	6,515	4	6	4,152	1. Labour Disputes
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	14	14	6,515	4	6	4,152	2. Settlement of Labour Disputes
- ยุติภายใน 5 วัน	11	11	4,661	2	3	957	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-	-	-	-	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	3	3	1,854	2	3	3,195	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-	-	-	-	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ (ถอนข้อเรียกร้อง)	-	-	-	-	-	-	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-	-	-	-	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง							Conflicts/Conflicts Settlement
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	38	41	12,447	23	24	13,045	1. Conflicts
2. การยุติข้อขัดแย้ง	34	37	11,531	18	19	10,569	2. Conflict settlements
- ตกลงกันได้	31	34	11,098	16	17	10,339	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	1	1	2	-	-	-	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	1	1	331	-	-	-	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	1	1	100	2	2	230	- Others
3. การผลงงาน	4	4	916	-	-	-	3. Walkout
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-	5	5	2,476	4. Unsettled conflicts

ที่มา: กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source: Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

หมายเหตุ: * ไม่นำมาสะสมเป็นยอดรวม เนื่องจากแห่งและลูกจ้างซ้ำกับกรณีก่อนหน้านี้



ตาราง 18 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2564 (30 มิถุนายน 2564) (มาตรา 33)

Table 18 Number of Enterprises and Employees, classified by Regions and Sizes of Enterprises, Quarter 2/2021 (30 June 2021) (Article 33)

ขนาด สปก. Size of Ent.	กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok And Vicinity		ภาคกลาง Central		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast		ภาคใต้ South		ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	
	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Insured person (Persons)
≤ 10 คน	173,953	627,743	11,724	41,890	34,145	121,894	14,707	50,203	44,432	146,022	39,499	131,915	38,228	125,509	356,688	1,245,176
11 - 20 คน	28,155	409,743	2,270	33,435	5,902	86,311	2,193	32,094	5,628	82,044	5,832	86,131	5,062	73,628	55,042	803,386
21 - 50 คน	21,292	671,991	1,896	60,613	5,053	162,022	1,767	55,479	3,767	117,166	4,920	153,161	3,661	114,685	42,356	1,335,117
51 - 100 คน	8,060	570,424	738	51,824	2,347	167,650	592	41,569	1,174	82,292	1,482	104,003	1,213	85,213	15,606	1,102,975
101 - 200 คน	4,179	586,684	496	70,368	1,503	214,787	297	42,847	606	84,183	731	103,680	642	89,372	8,454	1,191,921
201 - 500 คน	2,866	868,699	336	102,654	1,089	336,044	172	51,552	293	87,090	434	133,544	356	105,545	5,546	1,685,128
501 - 1,000 คน	863	590,546	99	68,327	353	241,236	63	42,129	106	74,083	113	76,108	63	42,818	1,660	1,135,247
> 1,000 คน	581	1,704,285	78	201,163	171	332,196	22	56,354	40	85,698	72	145,021	38	74,319	1,002	2,599,036
รวม	239,949	6,030,115	17,637	630,274	50,563	1,662,140	19,813	372,227	56,046	758,578	53,083	933,563	49,263	711,089	486,354	11,097,986

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ: 1. สปก. = สถานประกอบการ ผปต. = ผู้ประกันตน
2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ

Source: Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks: Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.



ตาราง 19 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ไตรมาส 2 ปี 2562 – ไตรมาส 2 ปี 2564 (30 มิถุนายน 2564)
 Table 19 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40, Quarter 2/2019 - Quarter 2/2021 (30 June 2021)

สถานภาพแรงงาน (Insured Person Status)	Q2 /2562 (2019)	Q3 /2562 (2019)	Q4 /2562 (2019)	Q1 /2563 (2020)	Q2 /2563 (2020)	Q3 /2563 (2020)	Q4 /2563 (2020)	Q1 /2564 (2021)	Q2 /2564 (2021)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	16,107,782	16,457,941	16,577,090	16,739,048	16,407,409	16,288,362	16,432,965	16,513,389	16,606,720
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	11,557,682	11,687,597	11,686,393	11,730,351	11,295,514	11,093,914	11,124,209	11,090,989	11,097,986
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,597,420	1,634,521	1,648,118	1,665,227	1,737,744	1,756,819	1,756,819	1,849,507	1,897,113
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	2,952,680	3,135,823	3,242,579	3,343,470	3,374,151	3,437,629	3,437,629	3,572,893	3,611,621

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office, Ministry of Labour.

ตาราง 20 ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	2	336	จังหวัดชลบุรี และภูเก็ต
2	1	335	ระยอง
3	6	331	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
4	1	330	จังหวัดฉะเชิงเทรา
5	14	325	จังหวัดกระบี่ ชอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	1	324	จังหวัดปราจีนบุรี
7	6	323	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
8	21	320	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรธานี
9	22	315	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนองบัวลำภู หนองคาย หนองบัวลำภู อุทัยธานี และอำนาจเจริญ
10	3	313	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10) เมื่อวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2562 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 136 ตอนพิเศษ 316 ง ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2562 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่ https://www.mol.go.th/wp-content/uploads/sites/2/2020/01/Prakadwage10-6Jan2020.pdf		

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
1. สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์	≥ 440	≥ 515	≥ 585	1. Automotive Painter
2. สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์	≥ 465	≥ 560	≥ 650	2. Paintless Dent Repair Technician
3. สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์	≥ 400	≥ 490	≥ 585	3. Auto Mechanic
4. สาขาอาชีพผู้ประกอบอาหารไทย	≥ 400	≥ 510	-	4. Thai Cook
5. สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย	≥ 440	≥ 580	≥ 720	5. Thai Massage Staff
6. สาขาอาชีพพนักงานส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	≥ 490	≥ 650	-	6. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
7. สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	≥ 400	≥ 500	≥ 600	7. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
8. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	≥ 400	≥ 500	≥ 600	8. Building Electrician
9. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	≥ 400	≥ 500	≥ 600	9. Industrial Electrician
10. สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	10. Small Residential and Commercial Air Conditioning Technician
11. สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	≥ 400	≥ 500	-	11. Electronics Technician (Television)
12. สาขาอาชีพช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	≥ 460	≥ 530	≥ 670	12. Computer0Based Mechanical Drafting Technician
13. สาขาอาชีพช่างเชื่อมแม็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	13. MAG Welder
14. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก	≥ 455	≥ 615	≥ 775	14. TIG Welder
15. สาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง	≥ 385	≥ 495	≥ 605	15. Building Carpenter
16. สาขาอาชีพช่างก่ออิฐ	≥ 345	≥ 465	≥ 585	16. Bricklayer
17. สาขาอาชีพช่างฉาบปูน	≥ 385	≥ 495	≥ 605	17. Plasterer
18. สาขาอาชีพช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	≥ 365	≥ 475	≥ 585	18. Aluminum Technician

หมายเหตุ : อัตราประมวลข้อมูล ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
19. สาขาอาชีพช่างเย็บ	≥ 345	≥ 410	≥ 550	19. Seamster
20. สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	≥ 440	≥ 605	≥ 825	20. Jeweler (Stone Setting)
21. สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	≥ 370	≥ 425	≥ 480	21. Furniture Carpenter
22. สาขาอาชีพช่างบุครุภัณฑ์	≥ 355	≥ 410	≥ 465	22. Furniture Liner
23. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างเชื่อมต่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง)	≥ 460	-	-	23. High Density Polyethylene Pipe Welder
24. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างประกอบท่อ)	≥ 400	-	-	24. Pipe Fitter
25. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ)	≥ 480	-	-	25. Metal Injection Mould Maker
26. สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ (ช่างสีเครื่องเรือน)	≥ 385	≥ 495	-	26. Furniture Painter
27. ช่างก่อสร้าง (ช่างหินขัด)	≥ 400	-	-	27. Polished Stone Maker
28. ช่างก่อสร้าง (ช่างฉาบยิบซัม)	≥ 400	-	-	28. Gypsum Plasterer
29. ช่างก่อสร้าง (ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต)	≥ 400	≥ 510	≥ 620	29. Concrete Tile Roofer
30. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างบำรุงรักษารถยนต์)	≥ 375	≥ 440	-	30. Automotive Maintenance Technician
31. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล)	≥ 400	≥ 490	≥ 585	31. Diesel Engine Mechanic
32. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก)	≥ 400	≥ 490	≥ 585	32. Small Car Air Conditioning Technician
33. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก สุนัขบำบัด)	≥ 540	≥ 715	-	33. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Aromatherapy)
34. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก วารีบำบัด)	≥ 565	≥ 750	-	34. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Hydrotherapy)
35. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก โภชนบำบัด)	≥ 615	≥ 815	-	35. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Nutrition Therapy)
36. สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	≥ 360	≥ 430	-	36. Lighting Assembly Technician
37. สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	≥ 370	≥ 445	-	37. Electric Motor Assembly Technician



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
38. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	≥ 410	≥ 490	-	38. Machine Maintenance Technician in Electric and Electronic Industry
39. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	≥ 400	≥ 480	-	39. Security System Technician
40. สาขาอาชีพช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	40. Turner in Auto Parts Manufacturing Industry
41. สาขาอาชีพช่างเชื่อมมิก – แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	41. MIG 0 MAG Welder in Auto Parts Manufacturing Industry
42. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	42. Machine Maintenance Technician in Auto Parts Manufacturing Industry
43. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	43. Automatic Lathe Operator in Auto Parts Manufacturing Industry
44. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	44. Auto Body Paint Technician in Automotive Manufacturing Industry
45. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นซีลเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	45. Auto Body Sealing Technician in Automotive Manufacturing Industry
46. สาขาอาชีพพนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	≥ 400	≥ 480	-	46. Automotive Final Quality Assurance Staff
47. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	47. Auto Body Spot Welding Technician in Automotive Manufacturing Industry
48. สาขาอาชีพช่างเจียระไนพลอย	≥ 420	≥ 550	-	48. Lapidary
49. สาขาอาชีพช่างหล่อเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	49. Jewelry Caster
50. สาขาอาชีพช่างตกแต่งเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	50. Jewelry Assembler
51. สาขาอาชีพช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	51. Stone Setter
52. สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	≥ 460	≥ 550	-	52. Land Transport Administrator
53. สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	≥ 400	≥ 475	-	53. Forklift Operator (Maximum Capacity: 10 Ton)
54. สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	≥ 385	≥ 465	-	54. Inventory Control Staff



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
55. สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	≥ 375	≥ 455	-	55. Warehouse Operator
56. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	≥ 460	≥ 550	-	56. Mechanical Drafting Technician
57. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรและโลหะการ	≥ 500	≥ 600	-	57. TIG Welder in Machinery and Metal Industry
58. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	≥ 450	≥ 540	-	58. Powertrain Technician
59. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	≥ 460	≥ 550	-	59. Hydraulic Technician
60. สาขาอาชีพช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	≥ 400	≥ 485	-	60. Pipe Welder in Air Conditioning and Refrigeration Industry
61. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	≥ 385	≥ 470	-	61. Large Air Conditioning Technician
62. สาขาอาชีพช่างเทคนิคห้องขนาดเล็ก	≥ 385	≥ 470	-	62. Small Cold Storage Technician
63. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	≥ 370	≥ 455	-	63. Air Conditioner Assembly Technician
64. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	≥ 450	≥ 540	-	64. CNC Milling Machine Technician
65. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	65. EDM Technician
66. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	66. WireCut EDM Technician
67. สาขาอาชีพช่างขัดเงาแม่พิมพ์	≥ 380	≥ 455	-	67. Mould Polisher
68. สาขาอาชีพพนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	≥ 480	≥ 580	-	68. Work that does metal melting using the electric arc furnace
69. สาขาอาชีพพนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก	≥ 500	≥ 600	-	69. Work that does mixing metal liquid in the ladle furnace
70. สาขาอาชีพพนักงานหล่อเหล็ก	≥ 460	≥ 560	-	70. Work that does metal casting
71. สาขาอาชีพพนักงานควบคุมการอบเหล็ก	≥ 440	≥ 540	-	71. Work that involves supervising the heat treatment of metal
72. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	≥ 380	≥ 450	-	72. Technical work that involves controlling the plastic injection machine



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
73. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	≥ 380	≥ 450	-	73. Technical work that involves controlling the plastic blowing machine
74. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเป่าภาชนะกลวง	≥ 380	≥ 450	-	74. Technical work that involves repairing the plastic blowing machine
75. สาขาอาชีพช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	≥ 410	≥ 480	-	75. Technical work that involves repairing the plastic blowing machine
76. สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 350	≥ 380	-	76. Work that involves preparing materials for the real wood furniture industry
77. สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	≥ 395	≥ 455	-	77. Work that involves making real wood furniture parts with the automatic machine
78. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 365	≥ 415	-	78. Work that involves assembling real wood furniture
79. สาขาอาชีพช่างทาสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 375	≥ 415	-	79. Work that involves applying painting to real wood furniture
80. สาขาอาชีพพนักงานตัดวาดรองเท้า	≥ 370	≥ 405	-	80. Work that involves sketching and cut out shoe patterns
81. สาขาอาชีพพนักงานพนักงานอัดพื้นรองเท้า	≥ 380	≥ 420	-	81. Work that does the base of the shoes
82. สาขาอาชีพช่างเย็บรองเท้า	≥ 380	≥ 420	-	82. Work that involves sewing shoes
83. สาขาอาชีพพนักงานประกอบรองเท้า (เย็น)	≥ 360	≥ 390	-	83. Work that involves assembling shoes (cold)

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

Source: National Wage Committee's



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้จัดทำ

นางศิริลักษณ์ ฉกะนันท์

นางสาวเสาวลักษณ์ สุวรรณเครือ

นางสาวทิพย์รัตน์ พึ่งบุญ ณ อยุธยา

นายประพันธ์ ลีน้อย

นางสาวนงนุช สมนึกตน

นางสาวบุศรินทร์ พิจอมบุตร

นางสาวอินทิรา อุดลเจริญทอง

นางสาวนัชชา วงษ์สำราญ

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานเศรษฐกิจแรงงานมหภาค

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ

นักวิชาการแรงงาน

นักวิชาการสถิติ

ผู้ช่วยนักวิชาการแรงงาน

ผู้ช่วยนักวิชาการแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานเป็นอย่างยิ่งที่สนับสนุนข้อมูลการจัดทำ รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานเป็นอย่างดีเสมอมาตั้งแต่ปี 2548 ถึงปัจจุบัน อาทิ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงาน ภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคาร แห่งประเทศไทย โดยคณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่นักวิชาการ และผู้ที่สนใจไม่มากนักน้อย

ท่านสามารถติดตามรายงานสถานการณ์
ด้านแรงงานทุกฉบับโดยสแกน QR Code



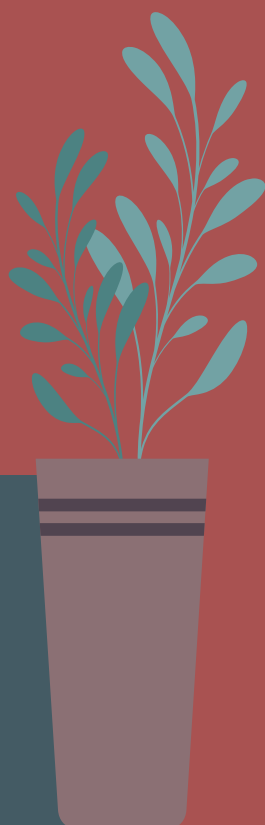
<https://qr.go.page.link/sj2aB>

ขอความร่วมมือทุกท่านตอบแบบสอบถามความ
คิดเห็นที่มีต่อ "รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน"



<https://qr.go.page.link/nAKCk>

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
แรงงานมีศักยภาพสูง
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



mol.go.th/academician/สถานการณ์ด้านแรงงาน/



www.mol.go.th เลือกนักวิชาการ