



กระทรวงแรงงาน

# เครื่องชี้วัดภาวะแรงงาน

## พ.ศ. 2552

เครื่องชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2552

กระทรวงแรงงาน

ISBN 978-611-555-002-9



กระแสพระราชดำริ  
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว  
พระราชทาน  
ณ พระตำหนักถนอมรัตนสุวิมล พระราชวังดุสิต  
เมื่อวันพุธที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕



“...ประเทศของเรา ไม่ใช่ประเทศของหนึ่งคน สองคน เป็นประเทศของทุกคน ต้องเข้าหากัน ไม่เผชิญหน้ากัน แก้ไขปัญหา เพราะว่าอันตรายมีอยู่เวลาคนเราเกิดความน้ำเลือดปฏิวัติรุนแรงต่อกัน มันล้มต้อ ลงท้ายก็ไม่ว่าตัวกันเพราะอะไร แล้วก็จะแก้ปัญหาอะไร เพียงแต่ว่า อะต้องเอาชนะ แล้วก็ใครจะชนะ ไม่มีทางชนะ อันตรายทั้งนั้น มีแต่แพ้ คือต่างคนต่างแพ้ ผู้ที่เผชิญหน้าก็แพ้ แล้วก็ทีที่แพ้ที่สุดก็คือ ประเทศชาติ ประชาชนจะเป็นประชาชนทั้งประเทศ ไม่ใช่ประชาชนเฉพาะใน กรุงเทพมหานคร ถ้าสมมติว่า กรุงเทพมหานครเสียหาย ประเทศก็เสียหายไปทั้งหมด แล้วก็จะมียุทธวิธีอะไรที่จะทะนงตัวว่าชนะ เวลาอยู่บนกองสิ่งปรักหักพัง...”

ที่มา : สำนักราชเลขาธิการ

<http://www.ohmpps.go.th>

ชื่อเรื่อง	เครื่องชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2552
ครั้งที่พิมพ์	ครั้งที่ 1
หน่วยงานที่เผยแพร่	กลุ่มงานวิจัย สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กทม. 10400 โทร. 02-232-1378 , 02-232-1419 โทรสาร 02-643-4374 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : e-mail:rc@mol.go.th
ISBN	978-611-555-002-9
จำนวนพิมพ์	700 เล่ม
ปีที่พิมพ์	พฤษภาคม 2552
จำนวนหน้า	94 หน้า
พิมพ์ที่	หจก.บางกอกบลิ๊อค 253,255,255/10-11 ถ.พะเนียง แขวงวัดโสมนัส เขตป้อมปราบฯ กรุงเทพฯ โทร.0-2281-2055, 0-2281-5089, 0-2281-4874 โทรสาร 0-2281-0723 E – mail : bkb_1969@yahoo.com

## คำนำ

กระทรวงแรงงาน ได้จัดทำรายงานเครื่องชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2552 เป็นฉบับที่สองต่อเนื่องจาก ปี 2550 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อนำเสนอตัวชี้วัดที่สำคัญด้านแรงงาน ในช่วงปี 2548 – 2551 ให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย ติดตามประเมินผลการดำเนินงานแก้ไขปัญหา รวมถึงการคาดการณ์สถานการณ์เพื่อการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์

การจัดทำรายงานฉบับนี้ กระทรวงแรงงานได้รวบรวมข้อมูลจากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ทั้งจากหน่วยงานภายในกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมการจัดหางาน สำนักงานประกันสังคม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานภายนอกกระทรวงแรงงาน ซึ่งได้แก่ สำนักงานสถิติแห่งชาติ และทำการประมวลผลตามสูตรตัวชี้วัดที่กำหนด กระทรวงแรงงานจึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่กล่าวมาข้างต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง กรมในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้กรุณาตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล จึงทำให้รายงานฉบับนี้สำเร็จลุล่วงด้วยดี และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานของรัฐ เอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป และหากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใดได้โปรดแจ้งให้กระทรวงแรงงานทราบด้วย เพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงต่อไป



(นายสมชาย ชุ่มรัตน์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

พฤษภาคม 2552

## สารบัญ

	หน้า
บทนำ	1
นิยาม	4
<b>กลุ่มที่ 1 เครื่องชี้วัดด้านแรงงาน (Labour Key Indicators,LKI)</b>	
<b>หมวดที่ 1 เครื่องชี้วัดด้านกำลังแรงงาน</b>	<b>8</b>
แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	9
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศต่อประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	10
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุต่อประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	11
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษาต่อประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	12
แผนภูมิ 5 อัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงาน	13
แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงาน จำแนกตามเพศต่อประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	14
แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงาน จำแนกตามช่วงอายุต่อประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	15
แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงาน จำแนกตามระดับการศึกษาต่อประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	16
แผนภูมิ 9 อัตราการจ้างงานตามสถานภาพการทำงาน	17
แผนภูมิ 10 อัตราการจ้างงานใน - นอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ	18
แผนภูมิ 11 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ	20
แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรม	21
แผนภูมิ 13 อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต	23
แผนภูมิ 14 อัตราการจ้างงานแรงงานชายและสตรีต่อกำลังแรงงาน	24
แผนภูมิ 15 อัตราการจ้างงานแรงงานชายและสตรีต่อผู้มีงานทำ	25
แผนภูมิ 16 อัตราการจ้างแรงงานผู้สูงอายุ	26
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน	27
แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานตามเพศ	28
แผนภูมิ 19 อัตราการว่างงานตามช่วงอายุต่อกำลังแรงงาน	29
แผนภูมิ 20 อัตราการว่างงานตามระดับการศึกษาต่อกำลังแรงงาน	30
ตาราง 1 อัตราการว่างงานจำแนกรายจังหวัด	31
แผนภูมิ 21 อัตราการบรรจุนาน	36
แผนภูมิ 22 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	37

กลุ่มที่	1	เครื่องชี้วัดด้านแรงงาน (Labour Key Indicators,LKI)	
หมวดที่	2	เครื่องชี้วัดด้านค่าจ้างแรงงาน	38
ตาราง	2	อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปี 2545 - 2551	39
กลุ่มที่	2	เครื่องชี้วัดหลักด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life Key Indicators, QKI)	
หมวดที่	1	เครื่องชี้วัดด้านสภาพการทำงาน	44
แผนภูมิ	23	อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน	45
แผนภูมิ	24	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	47
แผนภูมิ	25	ร้อยละสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	48
แผนภูมิ	26	ร้อยละของการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์	49
หมวดที่	2	เครื่องชี้วัดด้านการส่งเสริมและการพัฒนาแรงงาน	50
แผนภูมิ	27	ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำต่อผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด	51
แผนภูมิ	28	ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเตรียมเข้าทำงาน	52
แผนภูมิ	29	ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	53
แผนภูมิ	30	ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	54
หมวดที่	3	เครื่องชี้วัดด้านองค์กรแรงงาน	55
แผนภูมิ	31	อัตรารอสมัครลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	56
แผนภูมิ	32	อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	57
หมวดที่	4	เครื่องชี้วัดการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	
แผนภูมิ	33	อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการ	58
หมวดที่	5	เครื่องชี้วัดด้านแรงงานสัมพันธ์	60
แผนภูมิ	34	ร้อยละของการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	61
แผนภูมิ	35	อัตราสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการทั้งหมด 100,000 แห่ง	62
แผนภูมิ	36	อัตราสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบกิจการทั้งหมด 100,000 แห่ง	63
แผนภูมิ	37	อัตราการประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการทั้งหมด 100,000 แห่ง	64
แผนภูมิ	38	ร้อยละของการนัดหยุดงาน / ปิดงาน	65
แผนภูมิ	39	อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน / ปิดงาน	66
แผนภูมิ	40	อัตราการผลละงาน	67
ตาราง		สรุปสูตรตัวชี้วัดภาวะแรงงานที่น่าเสนอในรายงานฉบับนี้	68

## บทนำ

ตัวชี้วัด เป็นเครื่องมือในการประเมินความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดเรื่องใดจะเป็นตัวสะท้อนให้เห็นภาพหรือสถานการณ์เรื่องนั้น อาทิ ตัวชี้วัดทางเศรษฐกิจจะสะท้อนภาพเศรษฐกิจว่าเป็นอย่างไรในขณะนั้น ตัวชี้วัดทางสังคมก็จะสะท้อนสภาพสังคมของประเทศในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง สำหรับตัวชี้วัดด้านแรงงานก็ย่อมแสดงให้เห็นภาพรวมด้านแรงงานของประเทศ นอกจากนี้ตัวชี้วัดจะทำให้ทราบว่า การดำเนินงานในปัจจุบันประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด ต้องมีการพัฒนาหรือส่งเสริมอย่างไรเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย การติดตามข้อมูลตัวชี้วัดอย่างต่อเนื่องจากอดีตสู่ปัจจุบันจะทำให้เห็นภาพความเคลื่อนไหวของตัวชี้วัดนั้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้กำหนดนโยบาย แผนงาน หรือโครงการ รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลในการศึกษาถึงแนวโน้มของสถานการณ์ด้านแรงงานในประเด็นต่าง ๆ อีกด้วย

กระทรวงแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ จึงได้ทำการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานทั้งในและนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน และประมวลผลตามสูตรตัวชี้วัดที่กำหนด เพื่อนำเสนอเป็นรายงานเครื่องชี้วัดภาวะแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอตัวชี้วัดที่สำคัญด้านแรงงาน ในช่วงปี 2548 – 2551 โดยนำเสนอเป็นรายไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาส 1 ปี 2548 ถึงไตรมาส 4 ปี 2551 เพื่อให้ทราบถึงความเคลื่อนไหวและแนวโน้มในเรื่องแรงงานที่สำคัญ และเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้ประโยชน์ทั้งในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน รวมถึงการกำหนดนโยบายและการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน

เครื่องชี้วัดภาวะแรงงาน ในรายงานฉบับนี้จะประกอบด้วย 2 กลุ่มใหญ่ 7 หมวดย่อย 37 ตัวชี้วัด มีรายละเอียด ดังนี้

**กลุ่มที่ 1 - เครื่องชี้วัดด้านแรงงาน (Labour Key Indicators, LKI)** แบ่งเป็น 2 หมวด คือ

**หมวดที่ 1 เครื่องชี้วัดด้านกำลังแรงงาน (Labour Forces Key Indicators, LKI 1)**

ประกอบด้วยตัวชี้วัด 19 ตัวได้แก่

1. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate)
2. อัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงาน (Employment in Labour Force Rate)
3. อัตราการจ้างงานตามสถานภาพการทำงาน (Employment in Work Status Rate)
4. อัตราการจ้างงานตามสาขาการผลิต (Employment in Productive Sectors Rate)
5. อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ (Employment in Occupations Rate)
6. อัตราการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรม (Employment in Industries Rate)
7. อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต (Employment in Manufacturing Industries Rate)
8. อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)

9. อัตราการว่างงานตามรายจังหวัด (Unemployment Rate by Provinces)
10. อัตราการว่างงานตามเพศ (Unemployment Rate by Gender)
11. อัตราการว่างงานตามระดับอายุ (Unemployment Rate by Age)
12. อัตราการว่างงานตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Educational Attainment)
13. อัตราการจ้างแรงงานชายต่อกำลังแรงงานชาย (Man Employment Rate)
14. อัตราการจ้างแรงงานสตรี/ชายต่อผู้มีงานทำ (Woman / Man Employment Rate in Employed Work Force)
15. อัตราการจ้างแรงงานสตรีต่อกำลังแรงงานสตรี (Woman Employment Rate)
16. อัตราการจ้างแรงงานผู้สูงอายุ (Child and Elderly Labour Employment Rate)
17. อัตราการบรรจุงาน (Job Placement Rate)
18. อัตราผู้สมัครงานต่อตำแหน่งงานว่าง (Job Applicant to Job Vacancy Rate)
19. อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

**หมวดที่ 2 เครื่องชี้วัดด้านค่าจ้างแรงงาน (Wage Key Indicators, LKI2) ประกอบด้วย**  
ตัวชี้วัด 1 ตัวได้แก่

อัตราการเปลี่ยนแปลงของค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด (Change Rate of Minimum Wage by Provinces)

**กลุ่มที่ 2 – เครื่องชี้วัดหลักด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life Key Indicators, QKI)**  
แบ่งเป็น 4 หมวด คือ

**หมวดที่ 1 เครื่องชี้วัดด้านสภาพการทำงาน (Working Environment Key Indicators, QKI1) ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ตัวได้แก่**

1. อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน (Occupational Injuries Rate)
2. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน (Coverage Rate)
3. ร้อยละสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม (Percentage of Establishments in Social Security Fund)
4. ร้อยละของการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์ (Percentage of Grievances Examined)



**หมวดที่ 2 เครื่องชี้วัดด้านการส่งเสริมและการพัฒนาแรงงาน (Labour Promotion and Development Key Indicators, QKI2) ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ตัวได้แก่**

1. ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำต่อผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด (Percentage of Employed Vocational Training Graduates)
2. ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเตรียมเข้าทำงาน (Percentage of Vocational Training Graduates)
3. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (Percentage of Standard-Skill Testing Pass)
4. ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (Percentage of Upgrading Skill Training Graduates)

**หมวดที่ 3 เครื่องชี้วัดด้านองค์กรแรงงาน (Labour Organization Key Indicators, QKI3) ประกอบด้วยตัวชี้วัด 2 ตัวได้แก่**

1. อัตราองค์กรลูกจ้างต่อสถานประกอบกิจการ (Employee Organizations-to-Establishments Rate)
2. อัตราองค์กรนายจ้างต่อสถานประกอบกิจการ (Employer Organizations to Establishments Rate)

**หมวดที่ 4 เครื่องชี้วัดการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน (Labour Acts Compliance Key Indicators, QKI4) ประกอบด้วยตัวชี้วัด 1 ตัวได้แก่**

- อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการ (Non-Compliances in Establishments Rate)

**หมวดที่ 5 เครื่องชี้วัดด้านแรงงานสัมพันธ์ (Labour Relation Key Indicators, QKI5) ประกอบด้วยตัวชี้วัด 6 ตัวได้แก่**

1. ร้อยละของการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (Percentage of Settled Labour Demand by Bipartite System)
2. อัตราการแจ้งข้อเรียกร้อง (Labour Demand Notice Rate)
3. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน (Labour Dispute Rate)
4. อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ (Labour Conflict in Enterprise Rates)
5. อัตราการนัดหยุดงาน ปิดงาน (Labour Strike and Lockout Rate)
6. อัตราการผละงาน (Illegal Labour Walkout, and Lockout Rate)

## นิยาม

สำหรับนิยามที่ใช้ในการทำงานรายงานตัวชีวิตภาวะแรงงาน พ.ศ. 2552 ได้แก่

**ประชากรในวัยทำงาน** หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งประกอบด้วยผู้อยู่ในกำลังแรงงานได้แก่ ผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน ผู้รอฤดูกาล และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ได้แก่ ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ ยังเด็ก คนชรา คนพิการ ผู้ไม่พร้อมทำงาน

**กำลังแรงงาน<sup>\*1</sup>** หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติเป็นผู้มีงานทำหรือว่างงานหรือผู้ที่รอฤดูกาล

**ผู้มีงานทำ/กำลังแรงงานที่มีงานทำ<sup>\*1</sup>** หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผล ค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำ เป็นเงินสด หรือสิ่งของ

2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็น ผู้ที่ปกติมีงานประจำ)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในช่วงที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในวิสาหกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือนหรือของสมาชิกในครัวเรือน

**ผู้ไม่มีงานทำ/ผู้ว่างงาน<sup>\*1</sup>** หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปและในสัปดาห์แห่งการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการจ้าง แต่ได้หางานสมัครงานหรือรอการบรรจุ ในระหว่าง 30 วันก่อนสัมภาษณ์

2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีการจ้าง และได้หางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

**สถานภาพการทำงาน** หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ที่ทำงานหรือธุรกิจ การนำเสนอจะใช้ข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ซึ่งแบ่งสถานภาพออกเป็น 6 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่ง และได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง

2. ผู้ทำงานส่วนตัว หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียว หรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วยเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ

3. ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นาเกษตร หรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน

4. ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด เจ้าหน้าที่องค์การระหว่างประเทศ ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาลในที่นี้จะรวมถึงผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

5. ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานที่บ้าน

6. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงาน ทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุนการขาย งานอื่นๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

**สถานประกอบกิจการ\***<sup>2</sup> หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ที่ประกอบธุรกิจอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในสถานที่หรือส่วนของสถานที่ซึ่งมีที่ตั้งแน่นอน การดำเนินงานหรือการควบคุมกระทำโดยเจ้าของเป็นบุคคลหรือนิติบุคคลในทุกประเภทอุตสาหกรรม ยกเว้นหน่วยงานของรัฐบาล เทศบาล สุขาภิบาล องค์การระหว่างประเทศ สถาบันทางศาสนา เรือเร็ว รถเข็น แผงลอย และขายแร่แต่รวมแผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หรือในห้างสรรพสินค้า (แผงลอยและขายแร่ หมายถึง ผู้ที่ทำการค้าตามสถานที่ซึ่งไม่ได้จัดไว้สำหรับประกอบธุรกิจรวมพวกที่เร่ขายโดยการหาบ การเข็นรถ หรือนำรถไปจอดขายตามแหล่งชุมชนทั่วไปและสถานที่ตั้ง แผงลอยไม่มีลักษณะคงที่แน่นอน และรวมทั้งแผงลอยหรือร้านค้าที่ตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการชั่วคราว) (แผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หมายถึง แผงที่ทางตลาดหรือศูนย์การค้าจัดไว้ให้พ่อค้าแม่ค้าใช้เป็นสถานที่ประกอบการค้าเป็นประจำ และแยกกันเป็นส่วนระหว่างผู้ค้าแต่ละราย)

**อาชีพ** หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ การจัดจำแนกประเภทอาชีพตาม Thailand Standard Classification of Occupation, (TSCO-2001)<sup>\* 3</sup> โดยกำหนดเกณฑ์ประเภทอาชีพ 9 ประเภท ดังนี้

1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ
3. ช่างเทคนิคสาขาต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
4. เสมียน, เจ้าหน้าที่
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง
7. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในธุรกิจต่างๆ
8. ผู้ปฏิบัติการด้านเครื่องจักรในโรงงานและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
9. อาชีพงานพื้นฐาน

**อุตสาหกรรม** หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่สถานประกอบการกำลังทำงานอยู่ การจัดประเภทอุตสาหกรรมตามมาตรฐานอุตสาหกรรม(ประเทศไทย) ปี 2544 โดยอ้างอิง Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC) 2001 \*<sup>4</sup> โดยแบ่งอุตสาหกรรมเป็น 17 ประเภท ได้แก่

- 1.เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้
- 2.การประมง
- 3.การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน
- 4.การผลิต
- 5.การไฟฟ้า แก๊ส และการประปา
- 6.การก่อสร้าง
- 7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน
8. โรงแรมและภัตตาคาร
- 9.การขายส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม
- 10.ตัวกลางทางการเงิน
- 11.บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ
- 12.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศรวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ
- 13.การศึกษา
- 14.การบริการด้านสุขภาพและสังคม
- 15.การให้บริการชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่นๆ
- 16.ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล
- 17.องค์การระหว่างประเทศ และองค์การระหว่างประเทศ และองค์การต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก

**ผู้สมัครงาน** \*<sup>5</sup> หมายถึง ผู้ต้องการหางานทำและมาลงทะเบียนสมัครงานไว้ ณ สำนักงานจัดหางานของรัฐ

**ตำแหน่งงานว่าง** \*<sup>5</sup> หมายถึง ตำแหน่งงานที่นายจ้างแจ้งให้สำนักงานจัดหางานของรัฐจัดหางานให้

**ผู้ได้รับการบรรจุงาน** \*<sup>5</sup> หมายถึง ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุให้เข้าทำงานตามที่ต้องการ โดยบริการของสำนักงานจัดหางานของรัฐ

**ผู้ประกันตน** หมายถึง ผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนประกันสังคม และหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

**จำนวนการประสบอันตราย** หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่เจ้าหน้าที่ได้วินิจฉัยแล้วว่าประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน จนถึงขั้นหยุดงานหรือสูญเสียอวัยวะหรือทุพพลภาพหรือตาย

**ข้อพิพาทแรงงาน**<sup>\*2</sup> หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในเรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้อง และมีการเจรจาแล้ว แต่ตกลงกันไม่ได้ หรือไม่มีการเจรจกันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ

**ข้อขัดแย้ง**<sup>\*2</sup> หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาทแรงงาน

**การนัดหยุดงาน**<sup>\*2</sup> หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงานชั่วคราว หลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

**การปิดงาน**<sup>\*2</sup> หมายถึง การที่นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมให้ลูกจ้างทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

**วันหยุดงาน**<sup>\*2</sup> หมายถึง จำนวนวันที่ลูกจ้างหยุดทำงานโดยนับวันตามปฏิทิน ตั้งแต่วันเริ่มต้นจนถึงวันกลับเข้าทำงาน โดยไม่รวมจำนวนวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณีของสถานประกอบกิจการนั้น

**วันทำงานที่สูญเสีย**<sup>\*2</sup> หมายถึง จำนวนวันทำงานที่ต้องสูญเสียไปเนื่องจากการนัดหยุดงานคำนวณได้จากจำนวนคนทำงานที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน คูณด้วยจำนวนวันหยุดงานตั้งแต่วันเริ่มนัดหยุดงาน จนถึงวันสิ้นสุดของการนัดหยุดงาน ไม่รวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณี

ในกรณีการปิดงานการคิดวันทำงานที่สูญเสียคำนวณโดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ถูกปิดงานคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน ถ้านายจ้างปิดงานไม่ให้ลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบกิจการเข้าทำงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับลูกจ้างทั้งหมดคูณจำนวนวันปิดงาน ถ้าปิดงานเฉพาะลูกจ้างบางส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทแรงงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน

**การผละงาน**<sup>\*2</sup> หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงาน เนื่องจากข้อขัดแย้งหรือการหยุดงานที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์

#### หมายเหตุ

\*1 ภาวะการมีงานทำของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

\*2 สถิติสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2550 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

\*3 การจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) ปี 2544 Thailand Standard Classification of Occupation, (TSCO-2001)

\*4 การจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) ปี 2511 กองแผนงานและสารสนเทศ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

\*5 สถิติจัดหางาน 2550 กรมการจัดหางาน

## กลุ่มที่ 1 - เครื่องชี้วัดด้านแรงงาน (Labour Key Indicators,LKI)

### หมวดที่ 1 เครื่องชี้วัดด้านกำลังแรงงาน

แผนภูมิ	1 – 4	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ภาพรวม / จำแนกตามเพศ / อายุ / การศึกษา
แผนภูมิ	5 – 8	อัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงาน ภาพรวม / จำแนกตามเพศ / อายุ / การศึกษา
แผนภูมิ	9	อัตราการจ้างงานตามสถานภาพการทำงาน
แผนภูมิ	10	อัตราการจ้างงานใน - นอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ
แผนภูมิ	11	อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ
แผนภูมิ	12	อัตราการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรม
แผนภูมิ	13	อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต
แผนภูมิ	14	อัตราการจ้างงานแรงงานชายและสตรีต่อกำลังแรงงาน
แผนภูมิ	15	อัตราการจ้างงานแรงงานชายและสตรีต่อผู้มีงานทำ
แผนภูมิ	16	อัตราการจ้างงานผู้สูงอายุ
แผนภูมิ	17 – 20	อัตราการว่างงาน ภาพรวม / จำแนกตามเพศ / อายุ / การศึกษา
ตาราง	1	อัตราการว่างงานจำแนกรายจังหวัด
แผนภูมิ	21	อัตราการบรรจุนาน
แผนภูมิ	22	อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

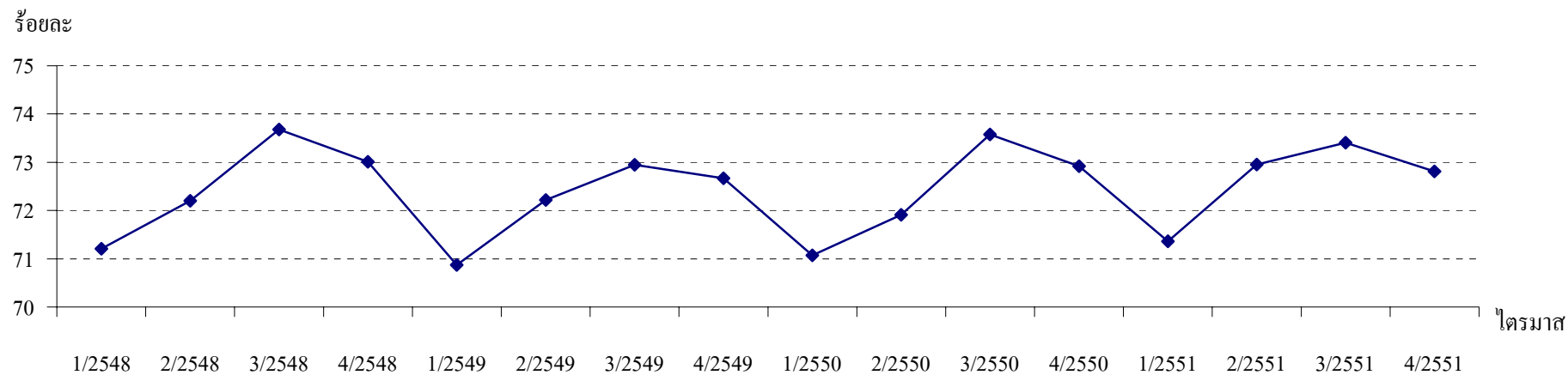
#### หมายเหตุ

ข้อมูล กำลังแรงงาน / การจ้างงาน / การว่างงาน : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ข้อมูล จำนวนการบรรจุนาน / จำนวนผู้สมัครงาน / จำนวนตำแหน่งงานว่าง : กรมการจัดหางาน

ประมวลผล โดย กลุ่มงานวิจัย สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

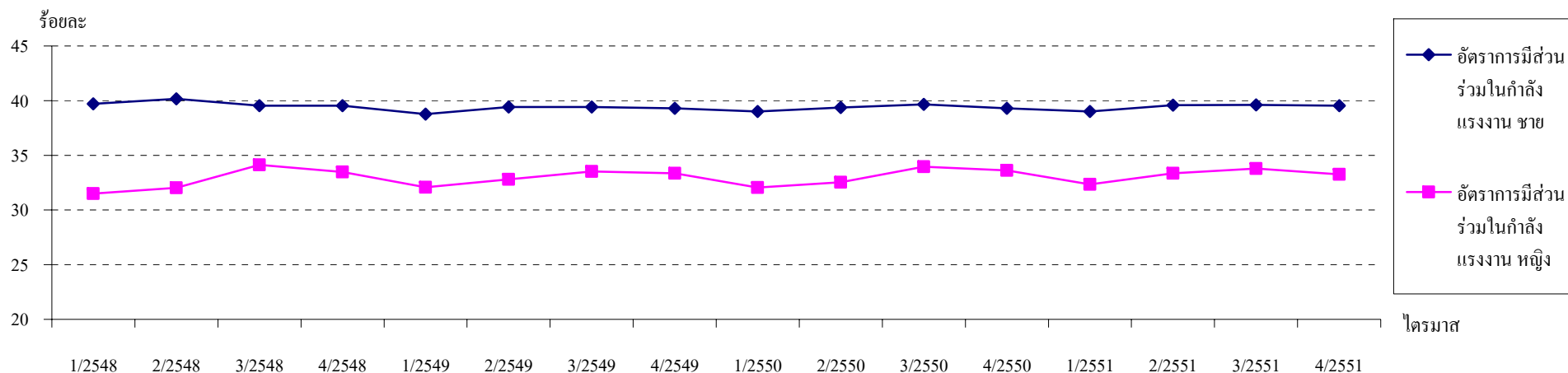
แผนภูมิ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน



หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน =  $\frac{\text{กำลังแรงงาน} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (ประชากรในวัยทำงาน)}}$

	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	71.21	72.20	73.68	73.01	70.87	72.22	72.95	72.67	71.07	71.91	73.58	72.92	71.36	72.95	73.40	72.81
กำลังแรงงาน (คน)	35,280,200	35,804,500	36,842,700	36,600,500	35,618,600	36,400,000	36,867,200	36,830,200	36,122,100	36,653,700	37,611,600	37,380,500	36,688,300	37,617,200	38,344,700	38,151,300
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	49,541,000	49,589,100	50,004,300	50,132,700	50,261,600	50,400,400	50,540,800	50,680,800	50,824,200	50,971,100	51,118,800	51,263,900	51,412,000	51,562,900	52,237,500	52,399,300

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ ต่อประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป

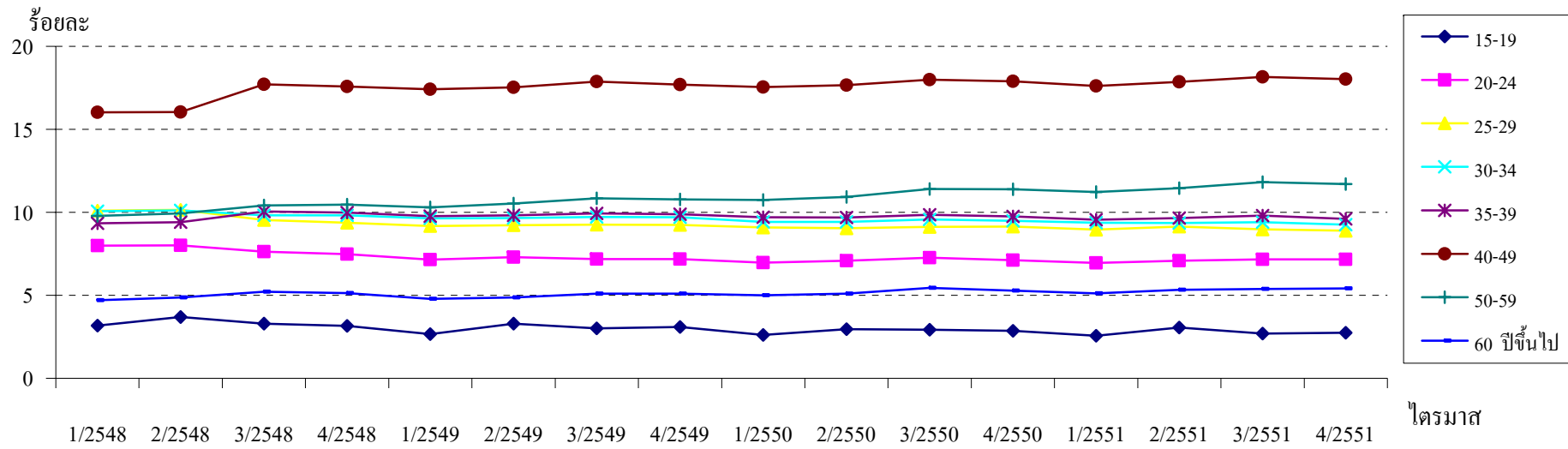


หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศต่อประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป =  $\frac{\text{กำลังแรงงานจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (ประชากรในวัยทำงาน)}}$

	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ชาย	39.72	40.18	39.55	39.53	38.78	39.41	39.42	39.31	39.02	39.38	39.61	39.30	39.01	39.58	39.61	39.54
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน หญิง	31.50	32.03	34.13	33.47	32.08	32.81	33.52	33.36	32.06	32.53	33.97	33.62	32.35	33.37	33.79	33.27
กำลังแรงงานเพศชาย (คน)	19,677,100	19,925,600	19,774,900	19,819,700	19,492,400	19,863,100	19,924,000	19,922,300	19,830,300	20,070,900	20,247,300	20,144,400	20,056,700	20,410,900	20,691,100	20,717,300
กำลังแรงงานเพศหญิง (คน)	15,603,100	15,878,900	17,067,800	16,780,800	16,126,300	16,536,900	16,943,100	16,907,900	16,291,800	16,582,900	17,364,400	17,236,100	16,631,700	17,206,300	17,653,600	17,434,000
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	49,541,000	49,589,100	50,004,300	50,132,700	50,261,600	50,400,400	50,540,800	50,680,800	50,824,200	50,971,100	51,118,800	51,263,900	51,412,000	51,562,900	52,237,500	52,399,300



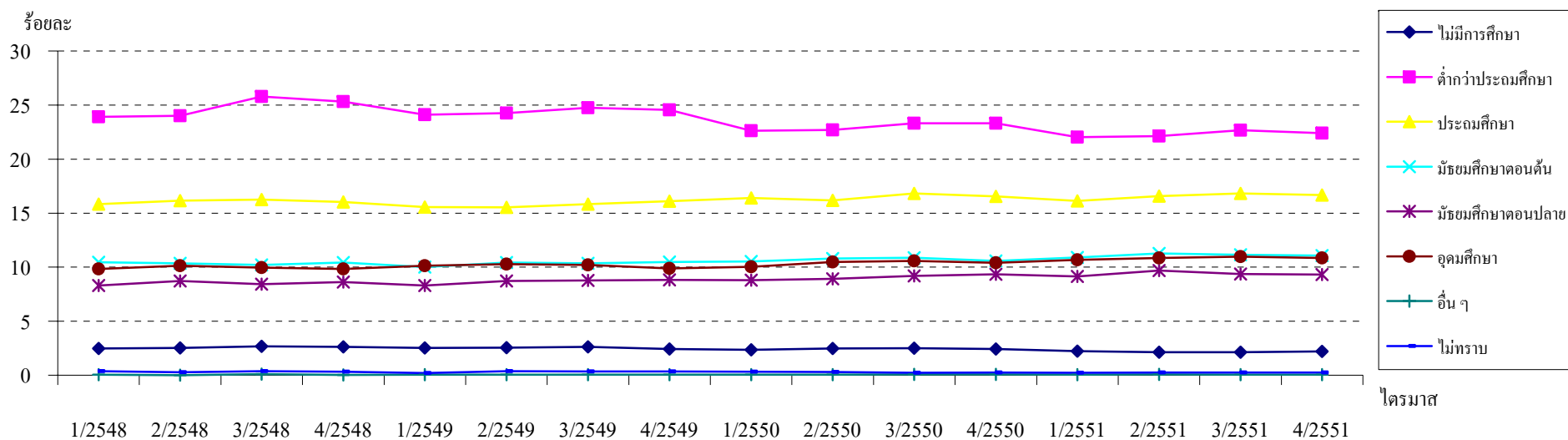
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุต่อประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป



หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุต่อประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป =  $\frac{\text{กำลังแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (ประชากรในวัยทำงาน)}}$

ช่วงอายุ(ปี)	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
15-19	3.18	3.69	3.30	3.17	2.66	3.29	3.02	3.09	2.61	2.97	2.93	2.86	2.57	3.06	2.71	2.74
20-24	8.00	8.02	7.63	7.48	7.15	7.30	7.19	7.18	6.98	7.09	7.27	7.12	6.96	7.09	7.16	7.17
25-29	10.10	10.15	9.54	9.37	9.17	9.22	9.26	9.24	9.10	9.04	9.12	9.13	8.96	9.14	8.97	8.89
30-34	10.07	10.11	9.82	9.81	9.63	9.66	9.72	9.70	9.42	9.42	9.57	9.49	9.37	9.35	9.40	9.25
35-39	9.34	9.40	10.05	9.98	9.77	9.82	9.94	9.88	9.70	9.69	9.84	9.75	9.56	9.65	9.80	9.60
40-49	16.02	16.04	17.72	17.59	17.41	17.54	17.88	17.70	17.54	17.67	17.99	17.89	17.62	17.86	18.17	18.03
50-59	9.78	9.94	10.41	10.47	10.30	10.53	10.84	10.78	10.74	10.94	11.40	11.39	11.22	11.46	11.82	11.71
60 ปีขึ้นไป	4.71	4.86	5.21	5.14	4.79	4.86	5.10	5.10	4.99	5.09	5.45	5.29	5.11	5.34	5.38	5.42

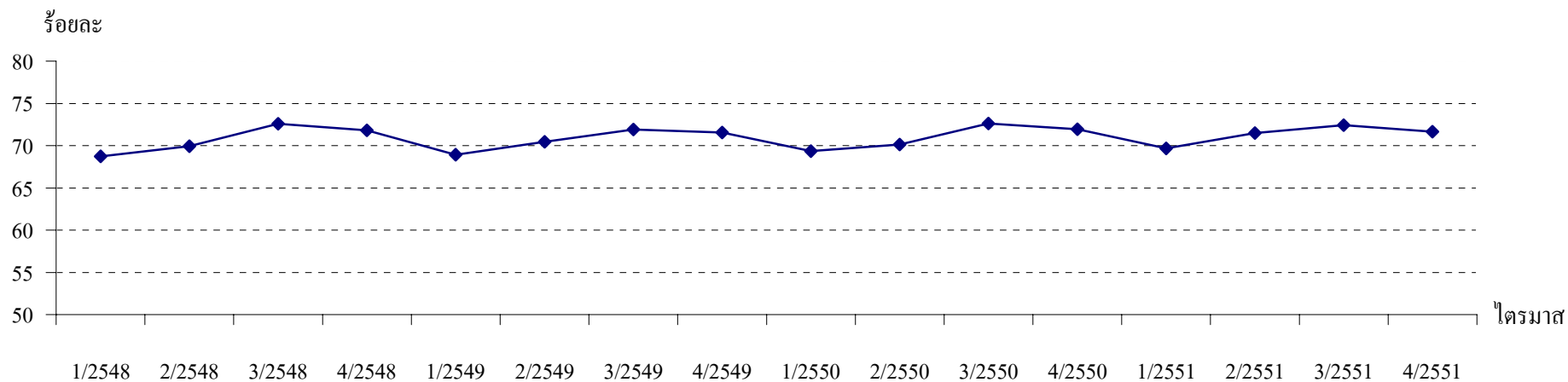
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษาต่อประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป



หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษาจำแนกตามระดับการศึกษาต่อประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป =  $\frac{\text{กำลังแรงงานจำแนกตามระดับการศึกษา} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (ประชากรในวัยทำงาน)}}$

ระดับการศึกษา	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
ไม่มีการศึกษา	2.48	2.53	2.67	2.63	2.52	2.56	2.63	2.42	2.35	2.47	2.50	2.43	2.23	2.13	2.13	2.19
ต่ำกว่าประถมศึกษา	23.9	24.0	25.8	25.31	24.10	24.25	24.76	24.55	22.62	22.70	23.30	23.31	22.02	22.11	22.66	22.40
ประถมศึกษา	15.82	16.16	16.24	16.03	15.56	15.54	15.84	16.11	16.39	16.19	16.81	16.54	16.12	16.58	16.83	16.68
มัธยมศึกษาตอนต้น	10.45	10.36	10.2	10.43	10.00	10.44	10.35	10.47	10.52	10.81	10.88	10.58	10.91	11.28	11.15	11.09
มัธยมศึกษาตอนปลาย	8.31	8.71	8.43	8.63	8.30	8.73	8.77	8.83	8.80	8.91	9.19	9.34	9.14	9.69	9.36	9.30
อุดมศึกษา	9.84	10.14	9.95	9.83	10.14	10.28	10.20	9.88	10.04	10.47	10.59	10.41	10.68	10.85	10.97	10.86
อื่น ๆ	0.05	0.01	0.09	0.03	0.04	0.05	0.05	0.06	0.05	0.06	0.07	0.07	0.05	0.06	0.06	0.04
ไม่ทราบ	0.36	0.27	0.38	0.31	0.21	0.36	0.35	0.35	0.31	0.31	0.23	0.25	0.22	0.24	0.24	0.24

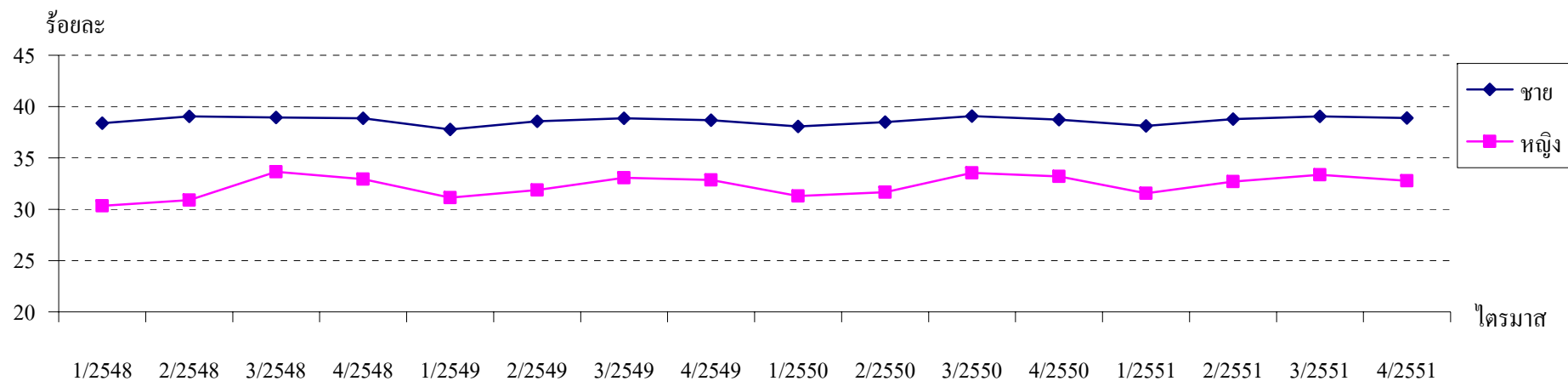
แผนภูมิ 5 อัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงาน



หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงาน =  $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (ประชากรในวัยทำงาน)}}$

	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
อัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงาน	68.73	69.92	72.60	71.81	68.92	70.44	71.91	71.54	69.36	70.14	72.62	71.93	69.67	71.49	72.43	71.66
จำนวนผู้มีงานทำ (คน)	34,050,100	34,674,500	36,302,400	36,001,800	34,638,100	35,502,300	36,344,500	36,257,300	35,252,700	35,750,500	37,122,000	36,872,700	35,820,100	36,859,800	37,836,600	37,550,000
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	49,541,000	49,589,100	50,004,300	50,132,700	50,261,600	50,400,400	50,540,800	50,680,800	50,824,200	50,971,100	51,118,800	51,263,900	51,412,000	51,562,900	52,237,500	52,399,300

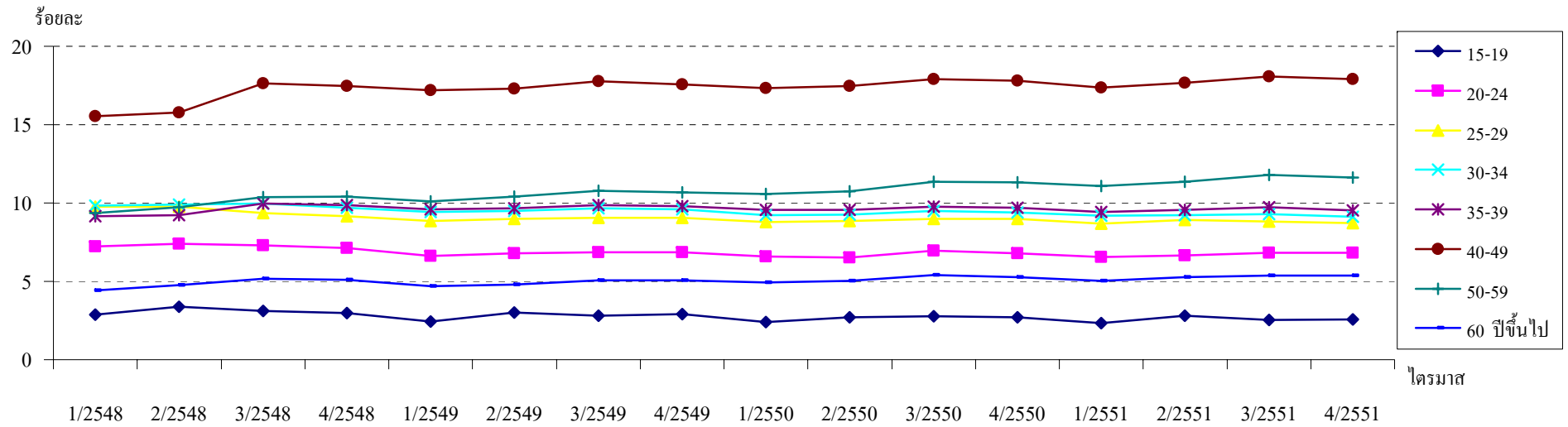
แผนภูมิ 6 อัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงานจำแนกตามเพศต่อประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป



หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงานจำแนกตามเพศต่อประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป =  $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (ประชากรในวัยทำงาน)}}$

	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
อัตราการจ้างงาน ฯ ชาย	38.39	39.04	38.94	38.87	37.78	38.56	38.86	38.68	38.06	38.48	39.08	38.72	38.11	38.78	39.06	38.89
อัตราการจ้างงาน ฯ หญิง	30.34	30.88	33.66	32.94	31.13	31.88	33.06	32.86	31.30	31.66	33.54	33.21	31.57	32.71	33.37	32.77
จำนวนผู้มีงานทำเพศชาย (คน)	19,020,500	19,361,000	19,470,300	19,486,580	18,990,500	19,433,500	19,638,200	19,603,600	19,343,200	19,613,400	19,976,700	19,849,800	19,591,000	19,995,900	20,405,000	20,377,800
จำนวนผู้มีงานทำเพศหญิง (คน)	15,029,600	15,313,500	16,832,100	16,513,711	15,647,600	16,068,800	16,706,300	16,653,700	15,909,500	16,137,100	17,145,300	17,022,900	16,229,100	16,863,900	17,431,600	17,172,200
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	49,541,000	49,589,100	50,004,300	50,132,700	50,261,600	50,400,400	50,540,800	50,680,800	50,824,200	50,971,100	51,118,800	51,263,900	51,412,000	51,562,900	52,237,500	52,399,300

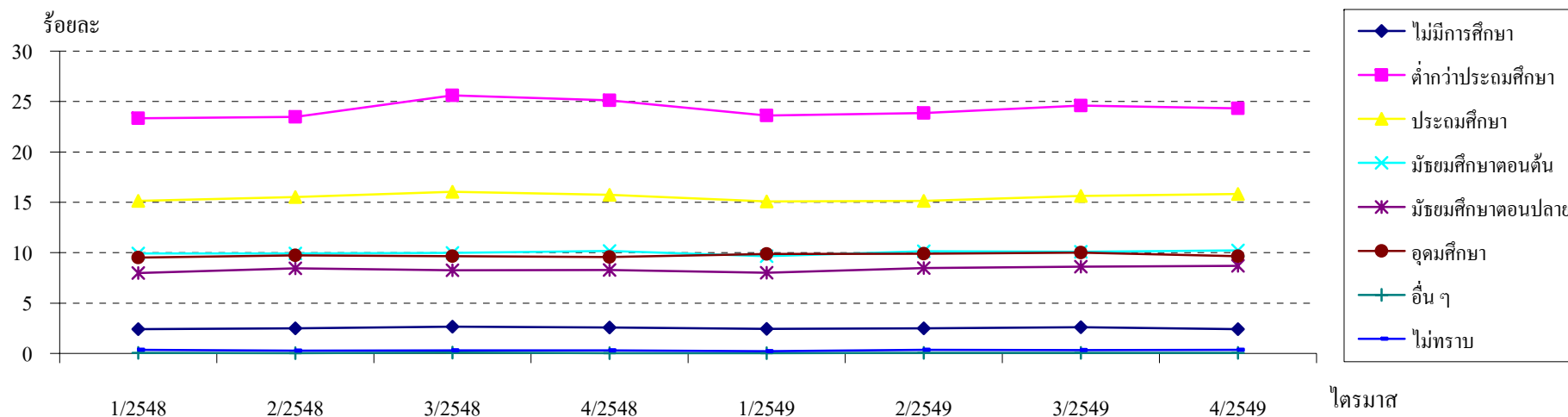
แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงานจำแนกตามช่วงอายุต่อประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป



หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงานจำแนกตามช่วงอายุต่อประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป =  $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (ประชากรในวัยทำงาน)}}$

ช่วงอายุ (ปี)	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
15-19	2.87	3.38	3.11	2.96	2.42	3.02	2.81	2.91	2.39	2.71	2.78	2.72	2.32	2.82	2.54	2.57
20-24	7.24	7.39	7.29	7.13	6.63	6.78	6.87	6.85	6.58	6.53	6.95	6.80	6.56	6.66	6.82	6.82
25-29	9.78	9.76	9.36	9.17	8.85	8.98	9.07	9.06	8.78	8.83	8.98	8.97	8.67	8.91	8.81	8.71
30-34	9.84	9.91	9.97	9.69	9.42	9.50	9.65	9.59	9.22	9.27	9.48	9.39	9.20	9.24	9.30	9.13
35-39	9.14	9.22	9.98	9.86	9.60	9.67	9.87	9.80	9.55	9.56	9.78	9.68	9.44	9.57	9.74	9.51
40-49	15.53	15.78	17.62	17.48	17.18	17.29	17.78	17.58	17.34	17.47	17.89	17.79	17.37	17.68	18.07	17.91
50-59	9.36	9.74	10.36	10.41	10.11	10.39	10.79	10.68	10.57	10.74	11.34	11.32	11.07	11.34	11.77	11.63
60 ปีขึ้นไป	4.43	4.77	5.18	5.11	4.70	4.81	5.08	5.08	4.93	5.03	5.42	5.26	5.04	5.28	5.37	5.38

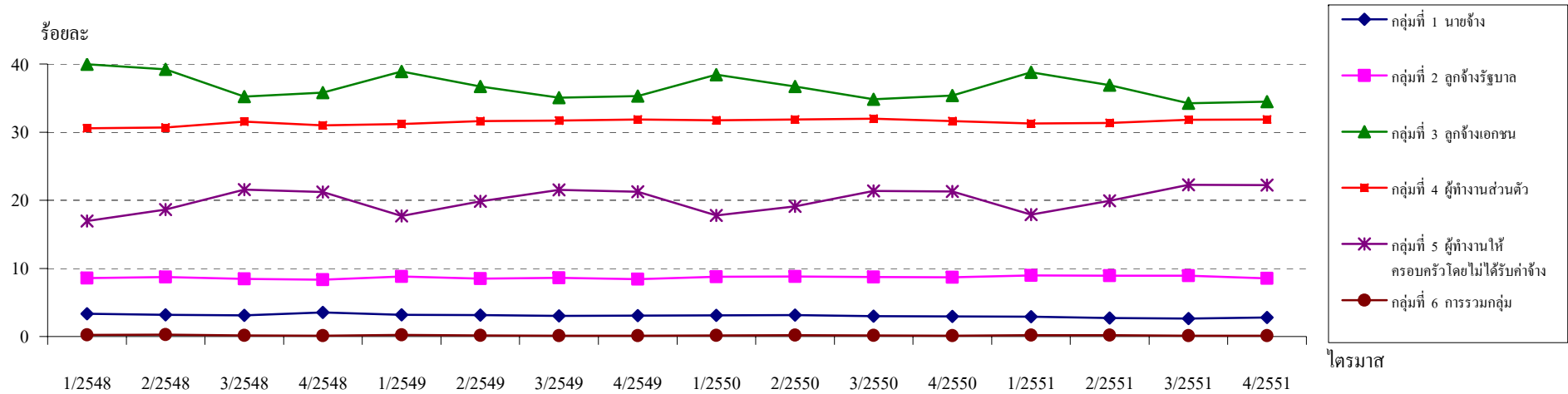
### แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงานจำแนกตามระดับการศึกษาต่อประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป



หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงานจำแนกตามระดับการศึกษาต่อประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป = จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา X 100 / ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (ประชากรในวัยทำงาน)

ระดับการศึกษา	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
ไม่มีการศึกษา	2.40	2.49	2.65	2.58	2.45	2.50	2.61	2.41	2.30	2.43	2.48	2.41	2.19	2.11	2.12	2.18
ต่ำกว่าประถมศึกษา	23.35	23.47	25.62	25.12	23.60	23.86	24.60	24.33	22.24	22.30	23.16	23.17	21.62	21.83	22.56	22.22
ประถมศึกษา	15.15	15.53	16.05	15.74	15.07	15.15	15.62	15.83	15.91	15.80	16.64	16.33	15.71	16.28	16.63	16.42
มัธยมศึกษาตอนต้น	9.94	9.93	9.98	10.18	9.65	10.15	10.09	10.22	10.20	10.47	10.66	10.36	10.56	11.00	10.93	10.82
มัธยมศึกษาตอนปลาย	7.98	8.44	8.26	8.27	8.02	8.48	8.60	8.68	8.59	8.67	9.03	9.15	8.90	9.46	9.17	9.11
อุดมศึกษา	9.52	9.74	9.66	9.58	9.87	9.90	10.00	9.66	9.76	10.11	10.34	10.20	10.43	10.51	10.73	10.62
อื่น ๆ	0.05	0.04	0.08	0.03	0.04	0.05	0.05	0.06	0.05	0.06	0.07	0.06	0.05	0.06	0.06	0.05
ไม่ทราบ	0.35	0.27	0.29	0.31	0.21	0.36	0.34	0.35	0.31	0.30	0.23	0.25	0.22	0.24	0.24	0.24

แผนภูมิ 9 อัตราการจ้างงานตามสถานภาพการทำงาน

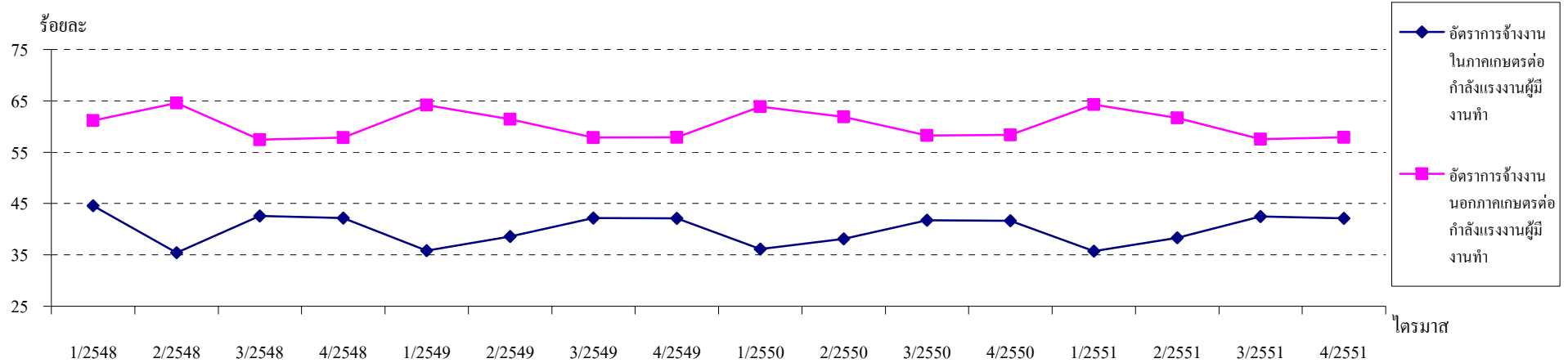


หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานตามสถานภาพการทำงาน =  $\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$

2. สถานภาพการทำงานจำแนกเป็น 6 กลุ่ม คือ (1) นายจ้าง (2) ลูกจ้างรัฐบาล (3) ลูกจ้างเอกชน (4)ผู้ทำงานส่วนตัว (5)ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (6) การรวมกลุ่ม

อัตราการจ้างงานตามสถานภาพการทำงาน	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
กลุ่มที่ 1 นายจ้าง	3.32	3.18	3.11	3.51	3.18	3.15	3.01	3.04	3.09	3.14	2.97	2.92	2.90	2.70	2.60	2.78
กลุ่มที่ 2 ลูกจ้างรัฐบาล	8.63	8.71	8.44	8.34	8.79	8.51	8.60	8.42	8.78	8.82	8.74	8.67	8.95	8.93	8.94	8.53
กลุ่มที่ 3 ลูกจ้างเอกชน	40.13	38.53	35.21	35.83	38.91	36.72	35.06	35.30	38.45	36.70	34.83	35.39	38.80	36.91	34.25	34.48
กลุ่มที่ 4 ผู้ทำงานส่วนตัว	30.68	30.67	31.53	30.99	31.19	31.61	31.72	31.84	31.76	31.85	31.97	31.63	31.26	31.35	31.83	31.85
กลุ่มที่ 5 ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	17.03	18.62	21.56	21.23	17.71	19.84	21.52	21.27	17.77	19.08	21.36	21.28	17.91	19.93	22.25	22.24
กลุ่มที่ 6 การรวมกลุ่ม	0.22	0.28	0.14	0.10	0.22	0.16	0.10	0.13	0.15	0.20	0.14	0.11	0.20	0.18	0.12	0.13

แผนภูมิ 10 อัตราการจ้างงานใน – นอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ



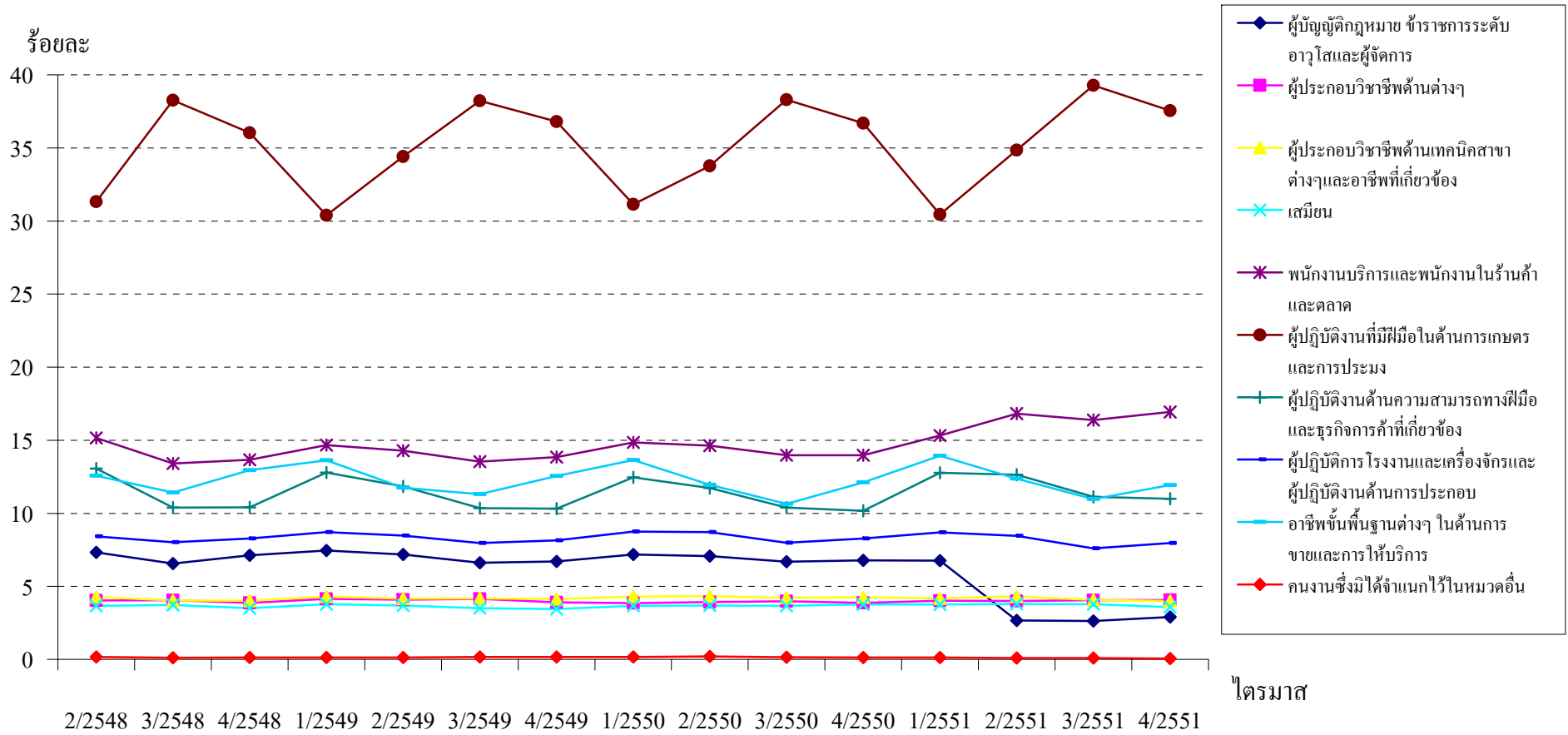
หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงาน ผู้มีงานทำ =  $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตร} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$

อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ =  $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตร} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$

อัตราการจ้างงานตามสาขาการผลิต	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ	44.55	35.40	42.56	42.14	35.81	38.59	42.14	42.09	36.16	38.13	41.73	41.64	35.72	38.33	42.46	42.09
อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ	61.18	64.60	57.44	57.86	64.19	61.41	57.86	57.91	63.84	61.87	58.27	58.36	64.28	61.67	57.54	57.91
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตร (คน)	15,169,700	12,276,000	15,448,700	15,169,800	12,403,700	13,701,400	15,315,400	15,261,600	12,746,900	13,630,600	15,491,800	15,354,800	12,795,800	14,127,200	16,067,100	15,806,300
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตร (คน)	20,832,000	22,398,500	20,853,800	20,832,000	22,234,400	21,800,900	21,029,100	20,995,700	22,505,800	22,119,900	21,632,000	21,517,900	23,024,200	22,732,600	21,769,500	21,743,700
จำนวนผู้มีงานทำ (คน)	34,050,100	34,674,500	36,302,400	36,001,800	34,638,100	35,502,300	36,344,500	36,257,300	35,252,700	35,750,500	37,122,000	36,872,700	35,820,100	36,859,800	37,836,600	37,550,000



แผนภูมิ 11 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ

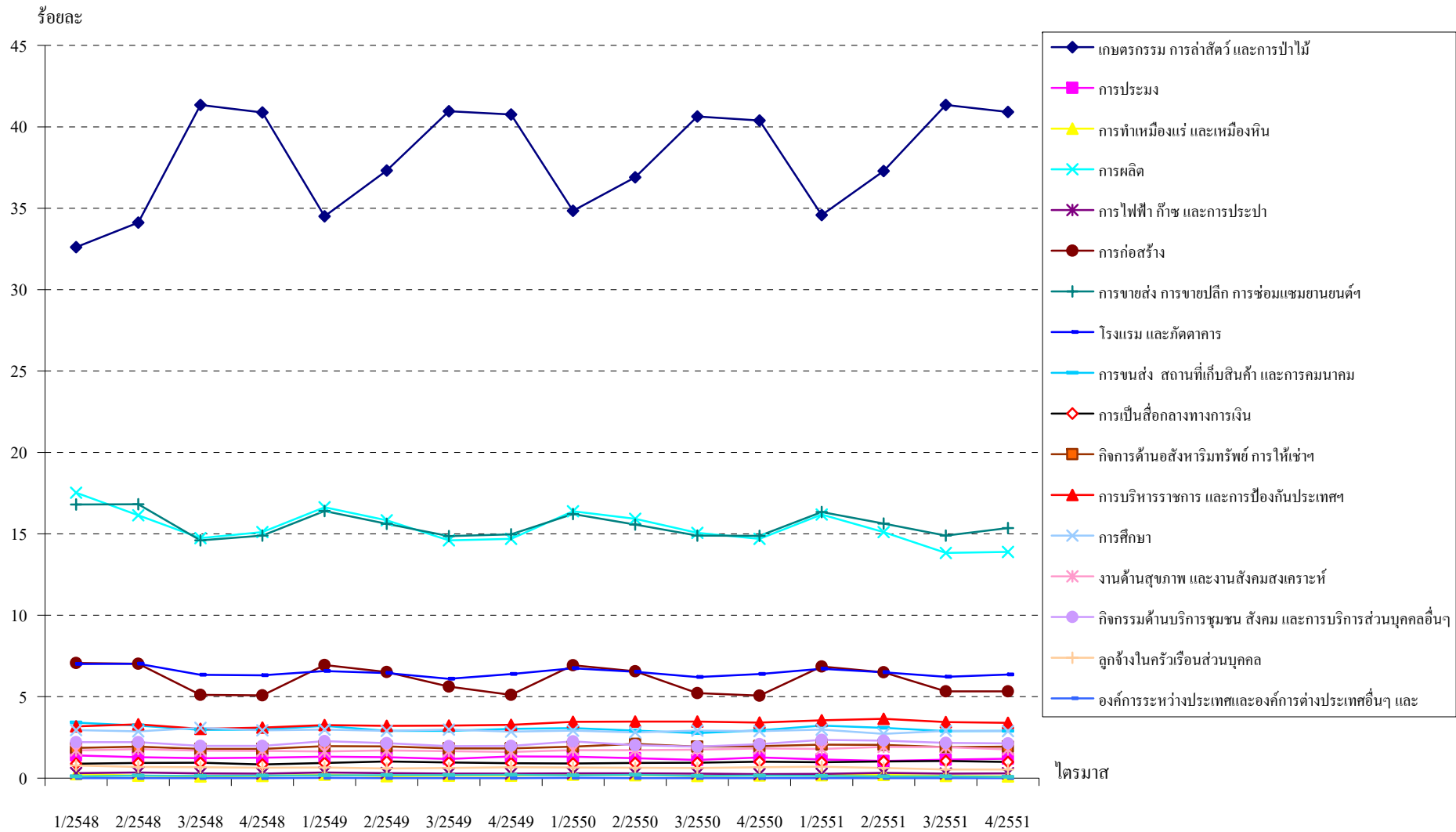


หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ =  $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานจำแนกตามอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$

แผนภูมิ 11 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ (ต่อ)

อัตราการจ้างงาน จำแนกตามอาชีพ	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโสและผู้จัดการ	7.56	7.32	6.56	7.12	7.44	7.18	6.60	6.70	7.18	7.07	6.68	6.77	6.75	2.66	2.64	2.91
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4.05	4.03	4.06	3.87	4.14	4.09	4.14	3.90	3.85	3.93	3.98	3.88	4.01	4.00	4.05	4.07
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิค สาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	4.04	4.28	4.04	4.01	4.31	4.16	4.18	4.12	4.31	4.32	4.23	4.25	4.18	4.31	4.08	3.99
เสมียน	3.68	3.67	3.72	3.51	3.78	3.70	3.52	3.46	3.66	3.69	3.67	3.77	3.77	3.81	3.77	3.58
พนักงานบริการและพนักงาน ในร้านค้าและตลาด	14.97	15.15	13.41	13.66	14.67	14.29	13.54	13.84	14.84	14.64	13.97	13.97	15.32	16.82	16.39	16.93
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง	28.32	31.33	38.27	36.05	30.40	34.42	38.23	36.80	31.14	33.78	38.30	36.69	30.44	34.84	39.29	37.56
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถ ทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่ เกี่ยวข้อง	13.74	13.07	10.39	10.42	12.79	11.84	10.35	10.32	12.46	11.72	10.39	10.18	12.77	12.63	11.13	11.00
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและ เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้าน การประกอบ	9.05	8.42	8.02	8.27	8.72	8.47	7.97	8.15	8.75	8.71	7.99	8.27	8.69	8.46	7.60	7.96
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้าน การขายและการให้บริการ	14.50	12.56	11.42	12.96	13.63	11.74	11.31	12.54	13.65	11.95	10.66	12.11	13.94	12.37	10.97	11.92
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ใน หมวดอื่น	0.09	0.17	0.11	0.14	0.13	0.13	0.16	0.17	0.16	0.20	0.14	0.13	0.13	0.09	0.09	0.06

แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรม

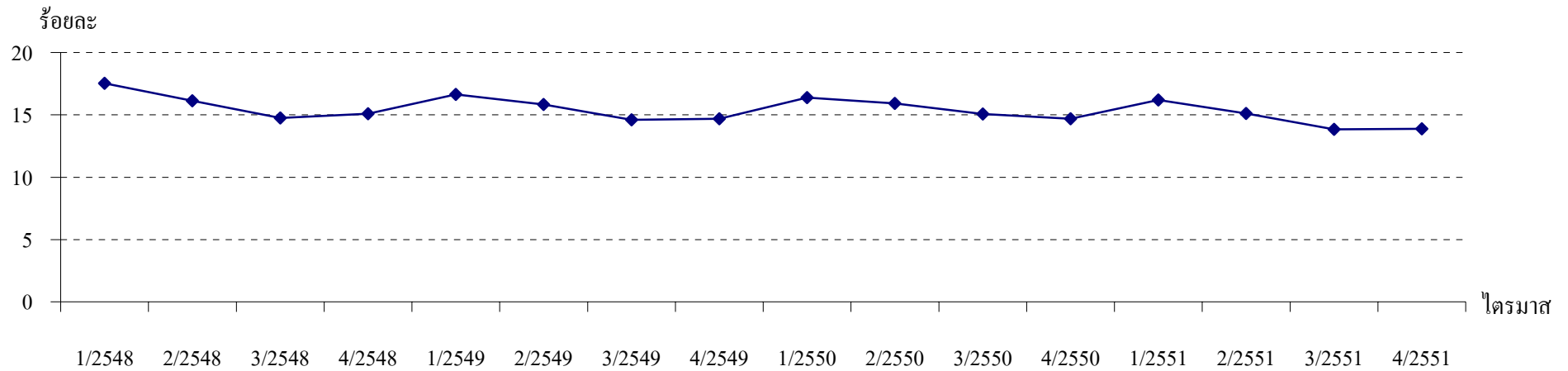


หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรม =  $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$

แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรม (ต่อ)

อัตราการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรม	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	32.60	34.12	41.34	40.89	34.50	37.31	40.96	40.76	34.85	36.90	40.63	40.38	34.59	37.28	41.34	40.91
การประมง	1.39	1.29	1.21	1.25	1.31	1.28	1.18	1.33	1.31	1.23	1.10	1.26	1.14	1.05	1.12	1.18
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0.25	0.16	0.11	0.13	0.21	0.13	0.15	0.16	0.21	0.18	0.15	0.17	0.18	0.19	0.15	0.11
การผลิต	17.53	16.14	14.74	15.10	16.64	15.83	14.60	14.69	16.38	15.92	15.07	14.69	16.19	15.11	13.83	13.88
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0.31	0.33	0.29	0.28	0.34	0.31	0.27	0.28	0.29	0.30	0.28	0.25	0.26	0.33	0.27	0.29
การก่อสร้าง	7.07	7.02	5.10	5.07	6.94	6.51	5.61	5.10	6.93	6.56	5.22	5.07	6.85	6.49	5.32	5.32
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ	16.80	16.82	14.59	14.89	16.41	15.61	14.86	14.96	16.22	15.57	14.88	14.88	16.35	15.63	14.89	15.36
โรงแรม และภัตตาคาร	7.00	7.03	6.34	6.32	6.57	6.45	6.09	6.39	6.74	6.53	6.20	6.40	6.71	6.49	6.22	6.36
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	3.41	3.23	2.96	2.98	3.21	2.89	2.90	3.02	3.07	2.92	2.77	2.94	3.22	3.08	2.88	2.90
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0.89	0.93	0.94	0.84	0.92	1.02	0.96	0.91	0.89	0.93	0.94	1.00	0.97	1.03	1.05	0.99
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าฯ	1.85	1.92	1.80	1.78	1.96	1.94	1.81	1.83	1.93	2.09	1.93	1.96	2.05	2.03	1.89	1.93
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ	3.18	3.30	3.02	3.11	3.26	3.21	3.22	3.27	3.46	3.47	3.47	3.40	3.55	3.65	3.44	3.40
การศึกษา	2.95	2.88	3.09	2.92	2.98	2.90	2.97	2.85	2.92	2.82	2.92	2.88	2.98	2.71	2.90	2.88
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1.70	1.78	1.68	1.67	1.64	1.69	1.66	1.61	1.72	1.71	1.74	1.82	1.79	1.91	1.90	1.75
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	2.21	2.21	1.98	1.97	2.28	2.15	1.95	1.97	2.25	2.03	1.93	2.08	2.34	2.30	2.16	2.12
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0.78	0.68	0.67	0.64	0.65	0.58	0.61	0.66	0.65	0.64	0.62	0.67	0.69	0.62	0.52	0.53
องค์กรระหว่างประเทศและองค์กรต่างประเทศอื่นๆ และสมาชิก	0.00	0.01	0.01	0.00	0.01	0.01	0.00	0.00	0.01	0.00	0.00	0.01	0.00	0.00	0.00	0.01
ไม่ทราบ	0.10	0.16	0.13	0.15	0.17	0.18	0.18	0.20	0.17	0.20	0.14	0.16	0.14	0.10	0.10	0.08

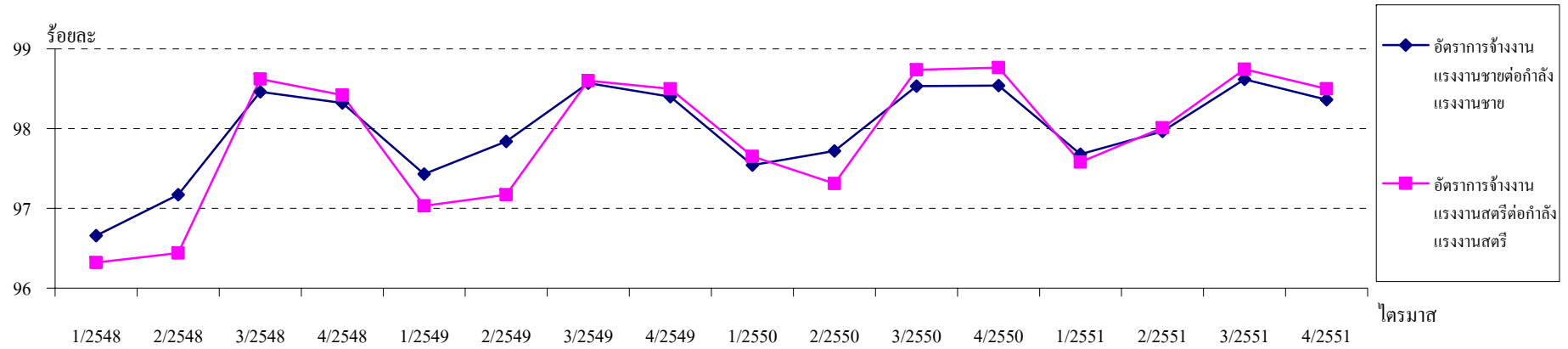
แผนภูมิ 13 อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต



หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต =  $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$

	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต	17.53	16.14	14.74	15.10	16.64	15.83	14.60	14.69	16.38	15.92	15.07	14.69	16.19	15.11	13.83	13.88
จำนวนผู้ทำงานในภาคอุตสาหกรรมผลิต (คน)	5,969,700	5,595,100	5,350,100	5,436,700	5,764,200	5,619,500	5,306,500	5,326,300	5,775,300	5,691,200	5,593,000	5,417,500	5,800,700	5,568,300	5,231,400	5,212,600
จำนวนผู้ที่มีงานทำ(คน)	34,050,100	34,674,500	36,302,400	36,001,800	34,638,100	35,502,300	36,344,500	36,257,300	35,252,700	35,750,500	37,122,000	36,872,700	35,820,100	36,859,800	37,836,600	37,550,000

แผนภูมิ 14 อัตราการจ้างงานแรงงานชายและสตรีต่อกำลังแรงงาน

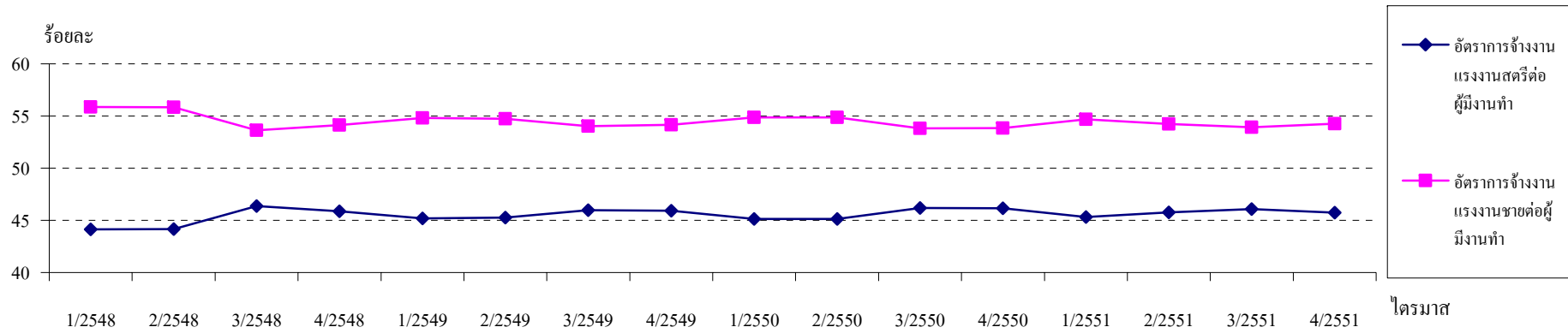


หมายเหตุ: อัตราการจ้างงานแรงงานชายต่อกำลังแรงงานชาย =  $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำเพศชาย} \times 100}{\text{กำลังแรงงานชาย}}$

อัตราการจ้างงานแรงงานสตรีต่อกำลังแรงงานสตรี =  $\frac{\text{จำนวนสตรีผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{กำลังแรงงานสตรี}}$

	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
อัตราการจ้างงานแรงงานชายต่อกำลังแรงงานชาย	96.66	97.17	98.46	98.32	97.43	97.84	98.57	98.40	97.54	97.72	98.66	98.54	97.68	97.97	98.62	98.36
อัตราการจ้างงานแรงงานสตรีต่อกำลังแรงงานสตรี	96.32	96.44	98.62	98.42	97.03	97.17	98.60	98.50	97.65	97.31	98.74	98.76	97.58	98.01	98.74	98.50
จำนวนผู้มีงานทำเพศชาย (คน)	19,020,500	19,361,000	19,470,300	19,486,800	18,990,500	19,433,500	19,638,200	1,963,600	19,343,200	19,613,400	19,976,700	19,849,800	19,591,000	19,995,900	20,405,000	20,377,800
จำนวนสตรีผู้มีงานทำ (คน)	15,029,600	15,313,400	16,832,100	16,515,000	15,647,600	16,068,800	16,706,300	16,653,700	15,909,500	16,137,100	17,145,300	17,022,900	16,229,100	16,863,900	17,431,600	17,172,200
กำลังแรงงานชาย (คน)	19,677,100	19,925,600	19,774,900	19,819,700	19,492,400	19,863,100	19,924,000	19,922,300	19,830,300	20,070,900	20,247,200	20,144,400	20,056,700	20,410,900	20,691,100	20,717,300
กำลังแรงงานสตรี (คน)	15,603,100	15,878,900	17,067,800	16,780,800	16,126,300	16,536,900	16,943,100	16,907,900	16,291,800	16,582,800	17,364,400	17,236,100	16,631,700	17,206,300	17,653,600	17,434,000

แผนภูมิ 15 อัตราการจ้างงานแรงงานชายและสตรีต่อผู้มีงานทำ

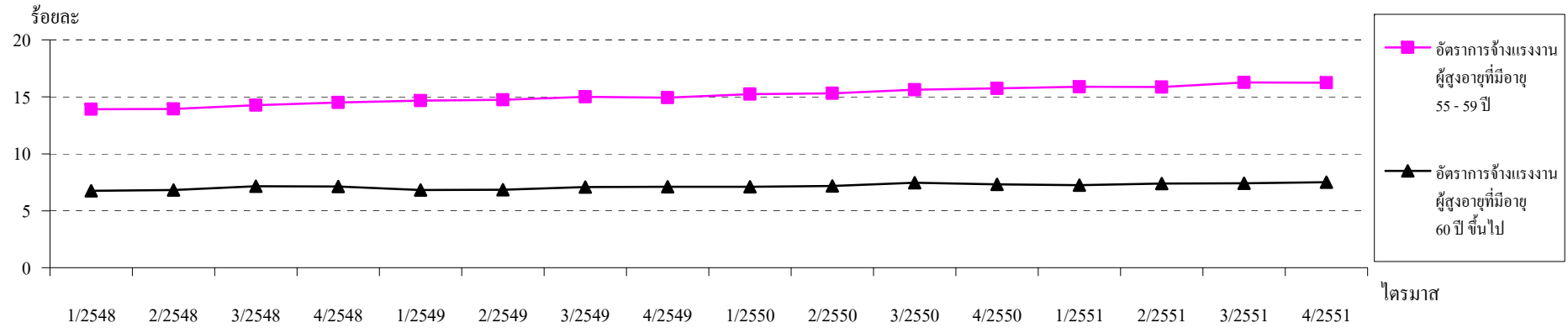


หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานแรงงานสตรีต่อผู้มีงานทำ =  $\frac{\text{จำนวนสตรีผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$

อัตราการจ้างงานแรงงานชายต่อผู้มีงานทำ =  $\frac{\text{จำนวนชายผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$

	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
อัตราการจ้างงานแรงงานสตรีต่อผู้มีงานทำ	44.14	44.16	46.37	45.87	45.17	45.26	45.97	45.93	45.13	45.14	46.19	46.17	45.31	45.75	46.07	45.73
อัตราการจ้างงานแรงงานชายต่อผู้มีงานทำ	55.86	55.84	53.63	54.13	54.83	54.74	54.03	54.16	54.87	54.86	53.81	53.83	54.69	54.25	53.93	54.27
จำนวนสตรีผู้มีงานทำ (คน)	15,029,600	15,313,400	16,832,100	16,515,000	15,647,600	16,068,800	16,706,300	16,653,700	15,909,500	16,137,100	17,145,300	17,022,900	16,229,100	16,863,900	17,431,600	17,172,200
จำนวนชายผู้มีงานทำ (คน)	19,020,500	19,361,000	19,470,300	19,486,800	18,990,500	19,433,500	19,638,200	19,636,000	19,343,200	19,613,400	19,976,700	19,849,800	19,591,000	19,995,900	20,405,000	20,377,800
จำนวนผู้มีงานทำ (คน)	34,050,100	34,674,500	36,302,400	36,001,800	34,638,100	35,502,300	36,344,500	36,257,300	35,252,700	35,750,500	37,122,000	36,872,700	35,820,100	36,859,800	37,836,600	37,550,000

แผนภูมิ 16 อัตราการจ้างแรงงานผู้สูงอายุ



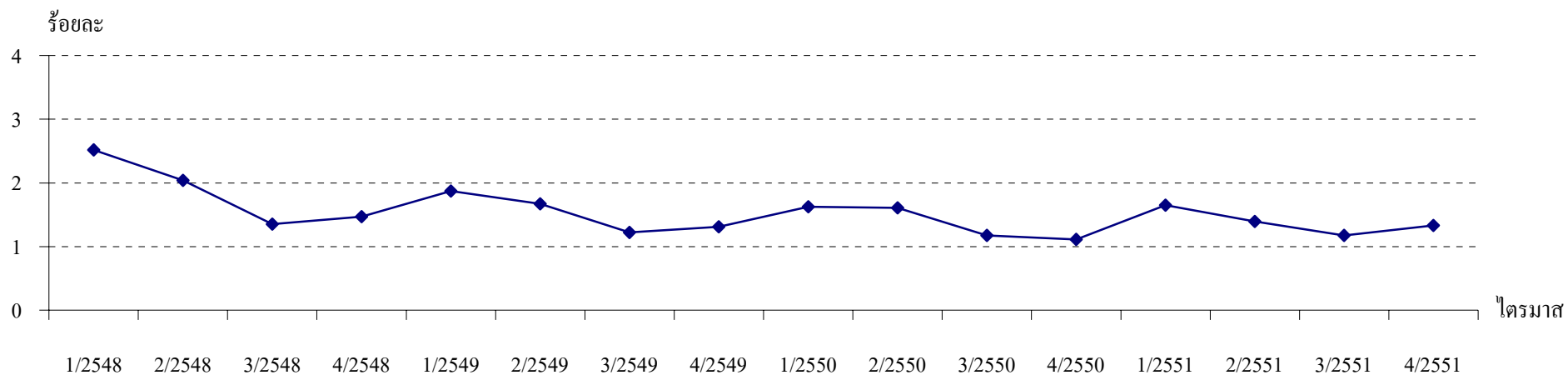
หมายเหตุ : อัตราการจ้างแรงงานผู้สูงอายุที่มีอายุ 55 - 59 ปี =  $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำที่มีอายุ 55-59 ปี} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$

อัตราการจ้างแรงงานผู้สูงอายุที่มีอายุ 60 ปี ขึ้นไป =  $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำที่มีอายุ 60 ปี ขึ้นไป} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$

	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
อัตราการจ้างแรงงานผู้สูงอายุที่มีอายุ 55 - 59 ปี	13.93	13.94	14.27	14.50	14.67	14.75	15.00	14.93	15.24	15.31	15.62	15.74	15.89	15.86	16.26	16.23
อัตราการจ้างแรงงานผู้สูงอายุที่มีอายุ 60 ปี ขึ้นไป	6.75	6.82	7.14	7.11	6.82	6.83	7.07	7.10	7.11	7.17	7.46	7.31	7.24	7.38	7.41	7.51
จำนวนผู้มีงานทำที่มีอายุ 55-60 ปี (คน)	4,741,800	4,832,200	5,180,800	5,219,300	5,081,200	5,236,800	5,450,900	5,412,900	5,372,200	5,473,300	5,797,200	5,802,600	5,691,700	5,847,300	6,150,400	6,093,600
จำนวนผู้มีงานทำที่มีอายุเกิน 60 ปี ขึ้นไป (คน)	2,298,900	2,363,500	2,591,500	2,560,700	2,360,900	2,425,600	2,568,600	2,572,600	2,506,400	2,563,400	2,770,900	2,697,100	2,592,400	2,720,300	2,804,500	2,820,900
จำนวนผู้มีงานทำ (คน)	34,050,100	34,674,500	36,302,400	36,001,800	34,638,100	35,502,300	36,344,500	36,257,300	35,252,700	35,750,500	37,122,000	36,872,700	35,820,100	36,859,800	37,836,600	37,550,000



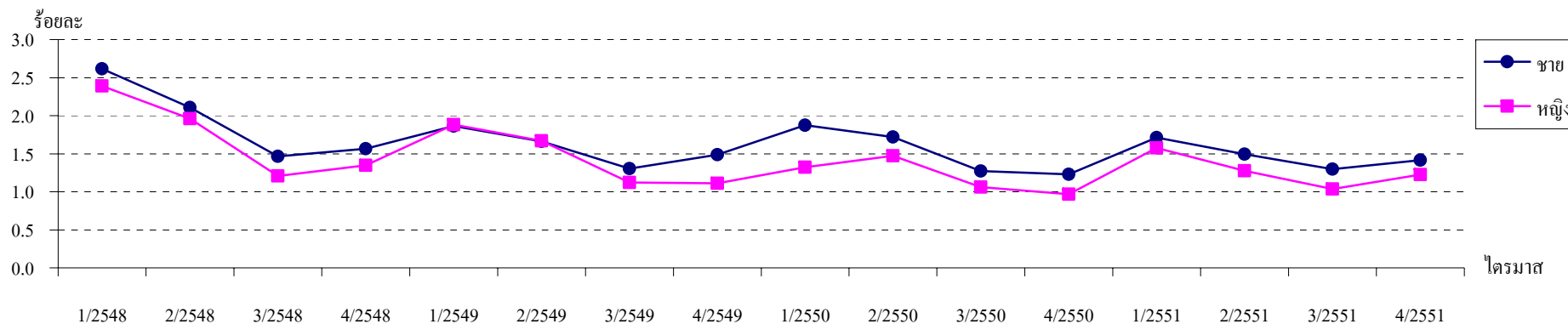
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน



หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน =  $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำ} \times 100}{\text{กำลังแรงงาน}}$

	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
อัตราการว่างงาน	2.52	2.04	1.35	1.47	1.87	1.67	1.22	1.31	1.63	1.61	1.18	1.11	1.65	1.39	1.18	1.33
จำนวนผู้ไม่มีงานทำ (คน)	888,100	731,400	495,800	536,500	666,200	606,600	449,900	484,300	587,100	589,600	442,200	415,000	605,500	524,700	450,900	506,900
กำลังแรงงาน (คน)	35,280,200	35,804,500	36,842,700	36,600,500	35,618,600	36,400,000	36,867,200	36,830,200	36,122,100	36,653,700	37,611,600	37,380,500	36,688,300	37,617,200	38,344,700	38,151,300

แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานตามเพศ

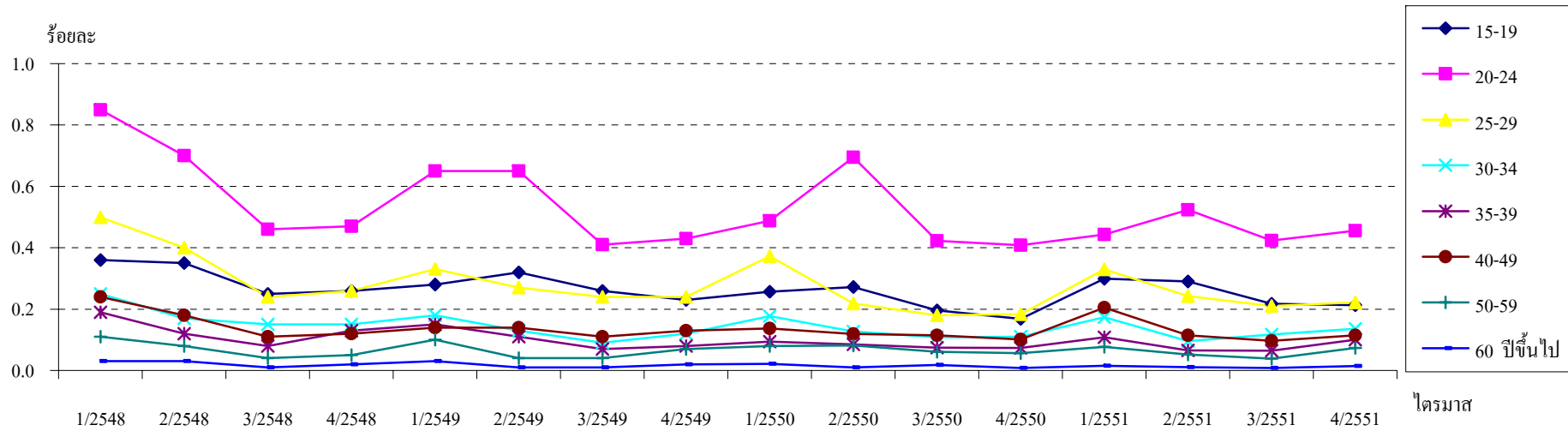


หมายเหตุ : อัตราการว่างงานตามเพศ =  $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{กำลังแรงงานจำแนกตามเพศ}}$

กำลังแรงงานจำแนกตามเพศ

	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
อัตราการว่างงานชาย	2.62	2.11	1.47	1.57	1.86	1.66	1.30	1.49	1.87	1.72	1.27	1.23	1.71	1.50	1.30	1.42
อัตราการว่างงานหญิง	2.39	1.96	1.21	1.35	1.88	1.67	1.12	1.11	1.32	1.47	1.06	0.97	1.58	1.28	1.04	1.22
ผู้ไม่มีงานทำเพศชาย (คน)	515,100	420,000	289,900	310,400	363,000	330,600	259,700	296,400	371,800	345,500	258,100	248,000	343,400	305,300	268,100	293,500
ผู้ไม่มีงานทำเพศหญิง (คน)	373,100	311,400	206,000	226,100	303,200	276,000	190,200	187,800	215,300	244,100	184,100	166,900	262,000	219,400	182,800	213,400
กำลังแรงงานเพศชาย (คน)	19,677,100	19,925,600	19,774,900	19,819,700	19,492,400	19,863,100	19,924,000	19,922,300	19,830,300	20,070,900	20,247,200	20,144,400	20,056,700	20,410,900	20,691,100	20,717,300
กำลังแรงงานเพศหญิง (คน)	15,603,100	15,878,900	17,067,800	16,780,800	16,126,300	16,536,900	16,943,100	16,907,900	16,291,800	16,582,800	17,364,400	17,236,100	16,631,700	17,206,300	17,653,600	17,434,000

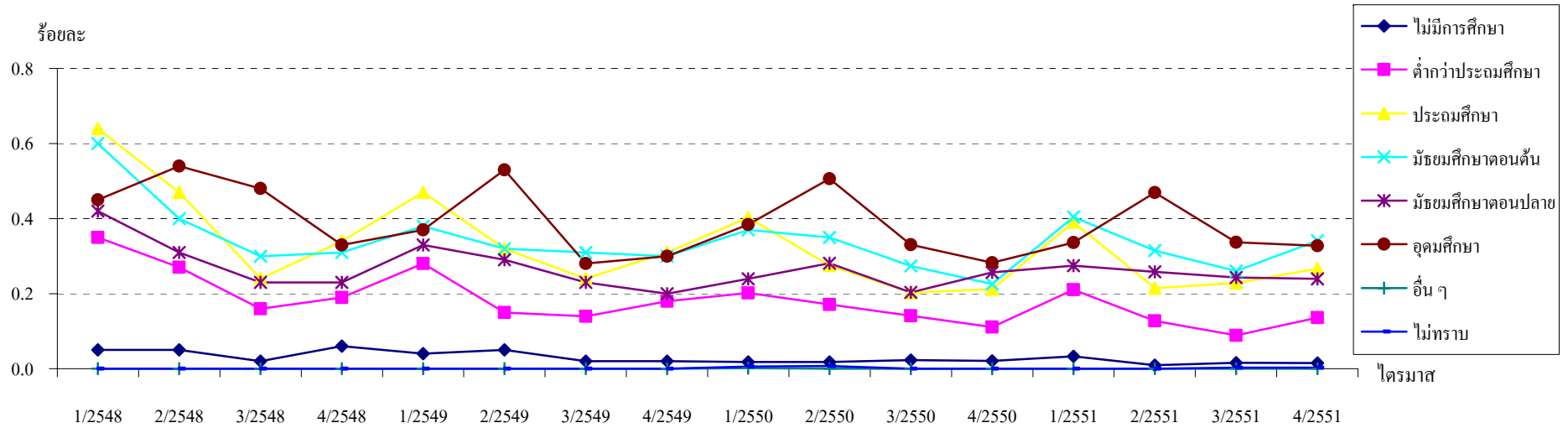
แผนภูมิ 19 อัตราการว่างงานตามช่วงอายุต่อกำลังแรงงาน



หมายเหตุ : อัตราการว่างงานตามช่วงอายุต่อกำลังแรงงาน =  $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ} \times 100}{\text{กำลังแรงงาน}}$

ช่วงอายุ	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
15-19	0.36	0.35	0.25	0.26	0.28	0.32	0.26	0.23	0.26	0.27	0.20	0.17	0.30	0.29	0.22	0.21
20-24	0.85	0.7	0.46	0.47	0.65	0.65	0.41	0.43	0.49	0.69	0.42	0.41	0.44	0.52	0.42	0.46
25-29	0.5	0.4	0.24	0.26	0.33	0.27	0.24	0.24	0.37	0.22	0.18	0.18	0.33	0.24	0.21	0.22
30-34	0.25	0.17	0.15	0.15	0.18	0.13	0.09	0.12	0.18	0.13	0.11	0.11	0.17	0.10	0.12	0.14
35-39	0.19	0.12	0.08	0.13	0.15	0.11	0.07	0.08	0.09	0.09	0.07	0.07	0.11	0.07	0.06	0.10
40-49	0.24	0.18	0.11	0.12	0.14	0.14	0.11	0.13	0.14	0.12	0.11	0.10	0.20	0.11	0.10	0.11
50-59	0.11	0.08	0.04	0.05	0.1	0.04	0.04	0.07	0.08	0.08	0.06	0.06	0.08	0.05	0.04	0.07
60 ปีขึ้นไป	0.03	0.03	0.01	0.02	0.03	0.01	0.01	0.02	0.02	0.01	0.02	0.01	0.02	0.01	0.01	0.01

แผนภูมิ 20 อัตราการว่างงานตามระดับการศึกษาต่อกำลังแรงงาน



หมายเหตุ : อัตราการว่างงานตามระดับการศึกษา =  $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา}}{\text{กำลังแรงงาน}} \times 100$

ระดับการศึกษา	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
ไม่มีการศึกษา	0.05	0.05	0.02	0.06	0.04	0.05	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.02	0.03	0.01	0.02	0.01
ต่ำกว่าประถมศึกษา	0.35	0.27	0.16	0.19	0.28	0.15	0.14	0.18	0.20	0.17	0.14	0.11	0.21	0.13	0.09	0.14
ประถมศึกษา	0.64	0.47	0.24	0.34	0.47	0.32	0.24	0.31	0.40	0.28	0.20	0.21	0.39	0.22	0.23	0.27
มัธยมศึกษาตอนต้น	0.6	0.4	0.3	0.31	0.38	0.32	0.31	0.3	0.37	0.35	0.27	0.23	0.40	0.32	0.26	0.34
มัธยมศึกษาตอนปลาย	0.42	0.31	0.23	0.23	0.33	0.29	0.23	0.2	0.24	0.28	0.20	0.26	0.27	0.26	0.24	0.24
อุดมศึกษา	0.45	0.54	0.48	0.33	0.37	0.53	0.28	0.3	0.38	0.51	0.33	0.28	0.34	0.47	0.34	0.33
อื่น ๆ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
ไม่ทราบ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01	0.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ตาราง 1 อัตราการว่างงานจำแนกตามรายจังหวัด

จังหวัด	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
กรุงเทพมหานคร	2.15	1.76	1.76	1.39	1.41	2.04	1.59	1.11	1.19	1.48	1.28	0.94	1.51	1.50	1.30	1.36
กระบี่	2.02	1.77	1.77	1.75	1.11	2.88	1.74	0.76	1.14	1.20	1.15	0.17	1.98	1.00	0.44	0.65
กาญจนบุรี	1.74	1.29	1.29	1.00	1.58	1.06	1.71	1.14	0.41	1.22	0.45	0.49	1.12	1.67	1.77	1.12
กาฬสินธุ์	1.55	0.52	0.52	0.42	0.36	0.61	1.10	0.04	0.29	0.20	0.40	0.31	0.28	0.24	0.84	0.14
กำแพงเพชร	1.02	1.64	1.64	1.02	1.58	1.89	0.84	1.64	0.35	0.92	0.82	0.76	0.37	0.92	0.85	2.06
ขอนแก่น	2.66	2.38	2.38	1.50	2.89	2.15	0.90	1.67	2.76	2.51	1.97	0.49	1.43	2.33	0.83	1.10
จันทบุรี	0.85	0.73	0.73	0.92	0.54	1.13	0.66	0.84	0.69	1.21	1.45	0.65	1.40	0.26	0.76	0.94
ฉะเชิงเทรา	1.16	1.95	1.95	1.84	1.50	1.18	1.85	1.30	1.75	2.15	1.41	1.73	1.34	1.36	2.27	0.98
ชลบุรี	1.36	1.91	1.91	2.49	0.70	1.41	1.48	0.84	1.45	1.18	1.07	1.17	0.62	1.62	1.19	1.36
ชัยนาท	1.92	2.01	2.01	0.98	1.64	0.21	1.36	2.28	1.81	2.67	1.09	1.24	1.25	1.85	1.34	1.50
ชัยภูมิ	3.61	0.90	0.90	0.78	4.10	1.85	0.81	1.64	1.81	1.27	0.20	0.61	1.26	1.37	0.27	1.97
ชุมพร	1.26	1.16	1.16	1.33	0.83	1.21	0.63	0.92	0.91	0.97	0.63	0.71	0.24	0.75	0.45	0.52
เชียงราย	6.08	6.13	6.13	2.19	6.30	1.19	0.81	1.49	2.14	1.87	1.76	0.37	3.22	1.66	1.12	0.81
เชียงใหม่	3.50	2.62	2.62	4.52	1.15	2.66	1.91	1.58	0.88	2.00	1.47	1.48	2.44	1.05	1.86	1.35
ตรัง	1.57	0.65	0.65	1.21	0.86	0.74	1.25	1.47	1.05	0.92	0.19	0.72	0.14	0.43	0.59	0.81
ตราด	1.08	0.59	0.59	0.66	0.80	0.62	0.74	0.73	0.71	0.57	0.44	0.52	0.21	0.20	0.41	0.42

ตาราง 1 อัตราการว่างงานจำแนกตามรายจังหวัด (ต่อ)

จังหวัด	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
ตาก	2.25	2.50	2.50	2.78	4.77	1.89	0.16	1.63	1.35	2.26	0.89	0.21	0.88	0.38	1.07	0.87
นครนายก	0.57	1.04	1.04	0.58	0.07	1.07	0.48	0.86	0.66	0.36	0.72	0.86	0.43	0.38	0.71	0.76
นครปฐม	1.11	1.14	1.14	1.12	1.16	1.36	1.23	0.40	1.11	1.20	1.19	1.05	1.37	1.02	0.74	1.30
นครพนม	6.01	1.48	1.48	2.86	2.48	2.87	0.77	1.79	4.54	2.62	1.03	1.23	1.81	2.90	0.30	2.55
นครราชสีมา	3.94	3.24	3.24	0.21	3.79	3.33	2.22	2.35	1.47	2.39	1.61	1.69	1.58	1.37	1.20	1.88
นครศรีธรรมราช	3.02	2.04	2.04	2.00	2.61	1.97	0.34	2.07	1.92	2.36	1.30	1.16	1.55	2.33	1.60	3.25
นครสวรรค์	0.92	0.53	0.53	0.63	0.82	1.70	0.86	2.05	0.89	0.68	0.49	0.93	1.20	1.16	0.19	0.21
นนทบุรี	1.24	1.69	1.69	1.78	1.40	1.11	1.68	0.97	0.63	1.04	0.82	0.39	1.28	1.09	1.22	0.56
นราธิวาส	3.42	3.00	3.00	0.25	3.33	2.11	1.96	3.54	2.88	1.40	1.75	2.98	2.14	2.80	2.47	2.61
น่าน	2.43	2.79	2.79	1.46	0.77	0.56	0.79	0.88	1.91	1.81	0.64	0.56	1.90	1.26	1.16	0.94
บุรีรัมย์	1.53	2.98	2.98	0.00	3.12	1.18	1.05	2.69	3.10	3.69	0.71	1.85	5.40	1.34	2.00	1.16
ปทุมธานี	0.94	0.67	0.67	2.14	1.95	2.47	1.77	1.21	1.26	1.30	1.51	1.63	1.07	1.13	1.58	1.88
ประจวบคีรีขันธ์	1.10	1.19	1.19	0.21	0.41	0.72	0.76	0.94	1.24	1.15	0.87	0.60	0.31	0.69	0.22	0.59
ปราจีนบุรี	3.09	2.51	2.51	0.85	1.33	2.67	1.60	1.76	1.08	1.57	1.32	0.42	1.34	3.02	2.07	3.03
ปัตตานี	2.14	2.14	2.14	5.80	1.33	2.30	1.35	1.72	1.88	1.71	1.35	1.31	1.24	0.69	1.86	2.33
พระนครศรีอยุธยา	0.91	2.21	2.21	2.13	1.37	1.58	1.07	0.88	1.32	1.24	1.67	1.93	1.28	0.66	1.54	1.49
พะเยา	1.76	1.58	1.58	1.07	0.67	0.35	1.15	0.99	1.86	1.33	1.17	0.97	1.82	2.11	0.91	0.97

ตาราง 1 อัตราการว่างงานจำแนกตามรายจังหวัด (ต่อ)

จังหวัด	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
พังงา	3.82	2.67	2.67	1.20	1.22	1.56	1.97	2.06	1.42	1.25	1.57	1.29	1.39	1.30	0.81	0.68
พัทลุง	1.69	2.12	2.12	2.64	0.79	0.85	0.14	0.65	0.82	1.78	0.86	0.20	0.99	0.95	0.94	3.83
พิจิตร	3.12	2.84	2.84	1.91	1.06	0.44	1.38	1.70	2.06	1.66	1.75	1.73	0.47	2.32	1.20	1.73
พิษณุโลก	2.68	1.17	1.17	2.48	1.96	0.89	0.07	0.59	2.56	2.73	1.94	0.98	1.03	1.46	0.92	0.75
เพชรบุรี	1.59	1.25	1.25	0.74	1.19	1.38	1.26	1.20	0.64	1.16	0.65	0.93	0.95	0.98	1.47	1.13
เพชรบูรณ์	1.61	2.03	2.03	1.44	1.14	1.53	0.39	1.59	2.32	2.85	2.09	1.91	1.58	1.43	1.18	0.81
แพร่	0.93	0.38	0.38	1.16	0.91	0.42	0.23	0.26	0.50	0.37	0.16	0.64	0.10	0.50	1.61	0.24
ภูเก็ต	2.41	2.40	2.40	0.48	0.82	2.04	1.89	0.79	1.29	1.82	0.93	1.27	1.25	2.11	2.33	1.02
มหาสารคาม	5.43	2.22	2.22	1.70	1.69	1.83	0.54	0.91	2.02	1.03	0.28	1.22	2.17	1.10	1.34	2.26
มุกดาหาร	3.96	2.56	2.56	2.67	2.88	2.50	1.50	1.12	2.89	2.22	1.32	1.44	2.03	1.53	0.56	0.73
แม่ฮ่องสอน	0.87	1.13	1.13	0.29	1.40	0.59	0.27	0.07	2.45	0.20	0.70	0.91	0.59	0.59	0.13	0.40
ยโสธร	2.96	3.75	3.75	0.44	1.91	0.68	0.52	0.08	2.07	0.91	0.21	0.87	1.55	0.38	0.72	0.23
ยะลา	0.50	1.05	1.05	1.30	1.32	1.50	0.77	1.13	0.75	0.82	0.66	0.90	0.76	1.82	1.36	2.98
ร้อยเอ็ด	2.85	1.94	1.94	0.14	0.83	1.69	0.31	0.13	0.82	0.03	0.87	0.98	0.14	1.24	0.32	0.18
ระนอง	1.68	1.70	1.70	1.43	0.15	1.24	1.35	0.34	0.50	1.19	0.46	0.47	0.91	1.08	0.47	0.39
ระยอง	1.97	1.26	1.26	1.65	1.39	2.06	0.95	0.63	0.97	1.95	1.71	1.42	0.63	1.42	1.09	1.32
ราชบุรี	0.87	1.83	1.83	1.48	1.79	1.01	1.85	1.52	1.33	0.88	1.30	2.46	1.41	1.29	1.78	1.81

ตาราง 1 อัตราการว่างงานจำแนกตามรายจังหวัด (ต่อ)

จังหวัด	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
ลพบุรี	4.07	3.15	3.15	0.81	1.77	2.37	0.79	1.63	2.21	1.90	1.48	2.56	2.28	1.49	1.49	2.76
ลำปาง	2.44	1.34	1.34	0.57	1.11	1.25	0.74	1.20	1.41	3.67	1.79	0.54	2.20	1.26	1.05	0.76
ลำพูน	1.41	0.99	0.99	1.04	0.22	1.22	1.57	0.75	1.60	1.25	0.87	1.61	1.16	1.21	0.97	1.38
เลย	1.80	1.02	1.02	0.68	0.86	0.37	1.30	0.15	0.34	1.61	1.24	0.46	1.03	0.42	1.81	1.76
ศรีสะเกษ	4.50	3.72	3.75	0.21	1.74	0.52	0.73	1.06	3.24	0.79	0.73	1.02	5.42	0.81	1.43	0.93
สกลนคร	6.73	3.84	3.84	2.76	3.45	3.65	0.99	1.57	2.43	3.14	1.36	2.27	3.77	2.61	1.35	0.69
สงขลา	1.57	1.63	1.63	0.75	1.05	1.50	2.34	1.27	1.09	2.07	1.54	2.14	2.12	2.19	1.22	1.79
สตูล	2.27	0.91	0.91	1.50	1.06	1.33	1.00	1.65	2.95	1.26	1.33	1.50	1.73	1.14	1.41	0.56
สมุทรปราการ	2.56	1.40	1.40	1.42	2.11	2.91	1.08	1.81	1.79	2.18	2.24	1.84	0.82	1.59	1.24	2.03
สมุทรสงคราม	0.92	0.50	0.50	0.21	0.97	0.62	0.62	0.76	0.51	0.91	0.27	0.16	0.46	0.23	0.62	0.81
สมุทรสาคร	1.31	1.16	1.16	0.77	0.78	0.75	1.21	0.61	0.81	1.21	0.54	0.95	0.49	0.87	1.19	0.39
สระแก้ว	3.61	2.64	2.64	3.24	4.37	2.29	2.72	2.74	3.00	3.59	3.80	3.53	4.27	2.79	2.86	4.43
สระบุรี	1.59	2.75	2.75	1.19	2.40	1.95	1.58	2.10	0.65	2.15	1.77	1.33	1.57	1.04	0.78	1.91
สิงห์บุรี	1.95	2.31	2.31	2.43	0.80	1.70	1.57	2.38	2.23	2.67	2.50	1.29	1.71	2.17	1.96	1.79
สุโขทัย	2.62	1.37	1.37	1.90	2.09	1.61	1.31	1.72	3.07	1.84	0.97	1.04	2.30	2.06	1.36	1.63
สุพรรณบุรี	1.30	1.20	1.20	1.38	0.74	1.05	1.04	0.20	0.70	0.78	0.99	0.58	0.89	0.68	1.06	0.66
สุราษฎร์ธานี	0.85	0.95	0.95	0.83	1.34	1.43	0.60	1.30	1.00	0.69	0.36	1.13	0.98	0.56	0.82	0.99

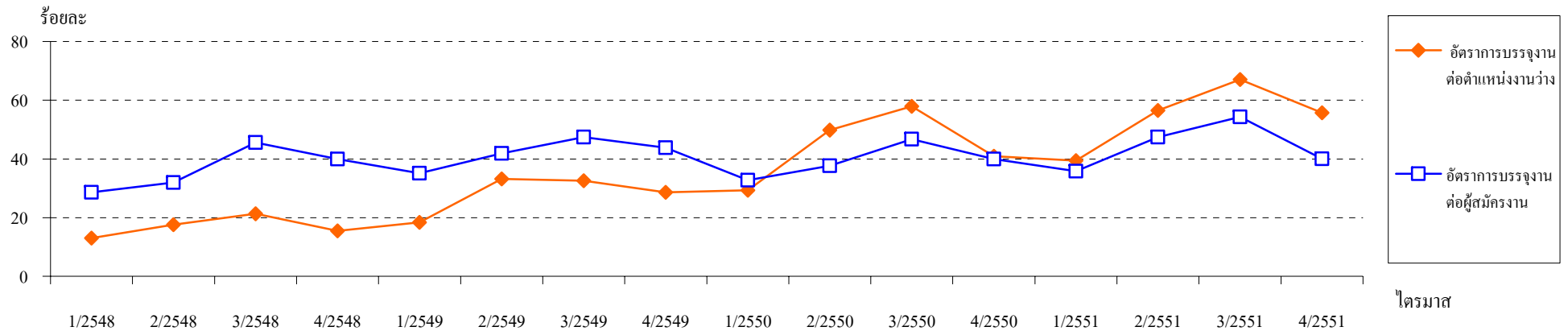


ตาราง 1 อัตราการว่างงานจำแนกตามรายจังหวัด (ต่อ)

จังหวัด	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
สุรินทร์	2.85	1.15	1.15	0.00	1.77	0.00	0.95	0.35	0.95	0.90	1.04	0.30	0.60	0.43	0.59	0.17
หนองคาย	4.23	1.91	1.91	2.26	2.88	2.45	2.02	2.78	3.45	1.05	1.48	1.57	1.12	0.85	1.07	1.19
หนองบัวลำพู	2.65	2.08	2.08	1.08	1.66	1.89	0.94	1.83	3.52	3.36	0.51	0.69	5.61	3.25	3.00	1.41
อ่างทอง	2.06	1.97	1.97	1.61	1.16	2.49	1.48	1.88	1.09	2.11	1.31	1.35	1.98	1.90	2.34	2.73
อำนาจเจริญ	5.31	1.44	1.44	2.86	2.82	1.24	0.44	1.10	4.22	0.44	0.99	0.25	1.75	0.97	0.00	0.09
อุดรธานี	4.08	1.30	1.30	0.07	2.95	1.90	0.50	0.68	2.52	1.02	0.80	0.35	2.48	3.89	1.88	2.07
อุดรดิตถ์	1.55	1.49	1.49	1.92	2.38	3.33	2.66	1.32	1.77	2.19	1.40	1.18	1.28	1.27	0.43	1.37
อุทัยธานี	1.91	0.64	0.64	0.17	0.22	0.07	0.06	0.01	0.02	0.04	0.25	0.42	0.08	0.20	0.11	0.46
อุบลราชธานี	3.04	5.43	5.43	0.26	2.60	6.88	2.24	1.29	2.53	1.04	0.64	0.34	1.70	0.50	0.29	0.19

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานจำแนกตามรายจังหวัด =  $\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจำแนกตามรายจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานรายจังหวัด}}$

## แผนภูมิ 21 อัตราการบรรจุงาน

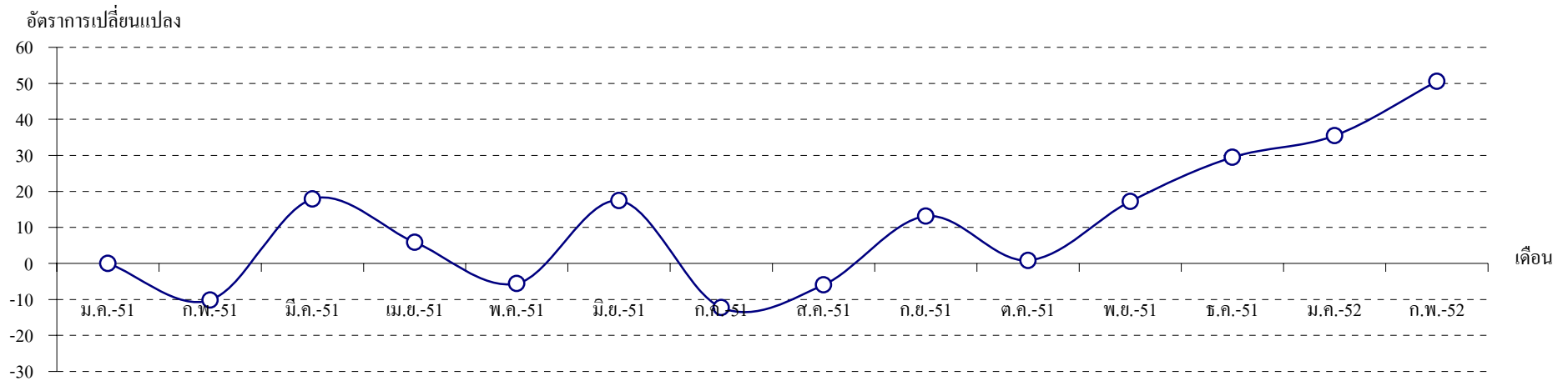


หมายเหตุ : อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง =  $\frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง}}$

อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน =  $\frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้สมัครงาน}}$

	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง	13.07	17.59	21.34	15.45	18.38	33.14	32.57	28.58	29.34	49.81	57.88	40.88	39.39	56.52	67.05	55.69
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน	28.63	31.95	45.60	39.97	35.13	41.87	47.44	43.83	32.78	37.66	46.75	39.97	35.84	47.45	54.26	40.04
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน (คน)	35,604	41,449	40,144	28,480	37,494	47,718	44,439	34,006	40,298	47,880	51,506	37,736	46,080	65,685	66,582	48,519
จำนวนตำแหน่งงานว่าง (ตำแหน่ง)	272,438	235,598	188,110	184,301	204,003	143,977	136,434	118,981	137,331	96,122	88,991	92,303	116,983	116,220	99,301	87,128
จำนวนผู้สมัครงาน(คน)	124,380	129,715	88,033	71,261	106,733	113,974	93,677	77,578	122,933	127,132	110,181	94,402	128,557	138,416	122,698	121,175

แผนภูมิ 22 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน



หมายเหตุ : อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

$$= \frac{(\text{ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเดือนปัจจุบัน} - \text{ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเดือนที่ผ่านมา}) \times 100}{\text{ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเดือนที่ผ่านมา}}$$

	ม.ค.-51	ก.พ.-51	มี.ค.-51	เม.ย.-51	พ.ค.-51	มิ.ย.-51	ก.ค.-51	ส.ค.-51	ก.ย.-51	ต.ค.-51	พ.ย.-51	ธ.ค.-51	ม.ค.-52	ก.พ.-52
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับ ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	0.00	-10.17	17.88	5.88	-5.56	17.44	-12.26	-5.93	13.16	0.84	17.26	29.47	35.47	52.66
จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับ ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (คน)	27,726	24,905	29,357	31,083	29,354	34,472	30,247	28,452	32,197	32,469	38,074	49,293	66,776	101,939

## กลุ่มที่ 1 - เครื่องชี้วัดด้านแรงงาน (Labour Key Indicators,LKI)

### หมวดที่ 2 เครื่องชี้วัดด้านค่าจ้างแรงงาน

ตาราง 2 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปี 2545 - 2551

หมายเหตุ ข้อมูล อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ: กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
ประมวลผล โดย กลุ่มงานวิจัย สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

ตาราง 2 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปี 2545 - 2551

ลำดับที่	จังหวัด	1 ก.ค. 45	2 ม.ค. 46	1 ม.ค. 47	1 ม.ค. 48	1 ต.ค. 48	1 ม.ค. 49	1 ม.ค. 50	1 ม.ค. 51	1 มิ.ย. 51
1	กรุงเทพมหานคร	0.00	2.42	0.59	2.94	3.43	1.66	3.80	1.57	4.64
2	กระบี่	0.00	3.76	1.45	2.86	2.78	2.03	3.31	2.56	3.13
3	กาญจนบุรี	0.00	1.50	2.22	2.90	4.23	2.03	2.65	1.29	5.10
4	กาฬสินธุ์	0.00	1.50	0.00	2.96	3.60	0.00	2.78	0.00	4.73
5	กำแพงเพชร	0.00	1.50	0.74	2.94	2.14	0.00	2.80	1.36	4.70
6	ขอนแก่น	0.00	2.26	0.00	2.94	2.86	0.00	2.78	1.35	2.67
7	จันทบุรี	0.00	1.50	2.22	2.90	2.82	2.74	3.33	1.94	3.16
8	ฉะเชิงเทรา	3.01	0.00	2.19	2.86	4.17	2.00	4.58	3.13	4.85
9	ชลบุรี	2.10	2.74	2.00	2.61	3.82	1.84	3.61	1.74	2.86
10	ชัยนาท	0.00	1.50	0.00	2.96	2.16	0.00	2.82	2.05	3.36
11	ชัยภูมิ	0.00	0.00	1.50	2.96	2.16	0.00	2.82	0.00	4.11
12	ชุมพร	0.00	1.50	1.48	2.92	2.84	0.00	2.76	0.67	5.33
13	เชิงราช	0.00	0.00	0.00	3.01	3.65	0.00	2.82	0.00	7.53
14	เชียงใหม่	0.00	0.00	1.40	2.76	2.68	1.31	2.58	0.00	5.66
15	ตรัง	0.00	0.00	2.26	2.94	3.57	2.07	2.70	1.32	1.95
16	ตราด	0.00	1.50	0.00	2.96	4.32	0.00	2.76	0.67	4.00
17	ตาก	0.00	0.00	1.50	2.96	2.88	0.00	2.80	0.00	2.72
18	นครนายก	0.00	0.75	0.00	2.99	2.17	1.42	2.80	2.04	4.00

ตาราง 2 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปี 2545 - 2551 (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	1 ก.ค. 45	2 ม.ค. 46	1 ม.ค. 47	1 ม.ค. 48	1 ต.ค. 48	1 ม.ค. 49	1 ม.ค. 50	1 ม.ค. 51	1 มิ.ย. 51
19	นครปฐม	0.00	2.42	0.59	2.94	3.43	1.66	3.80	1.57	4.64
20	นครพนม	0.00	1.50	0.00	2.96	2.16	1.41	2.78	0.00	3.38
21	นครราชสีมา	0.00	1.40	0.00	3.45	4.00	1.28	2.53	1.85	3.03
22	นครศรีธรรมราช	0.00	0.00	1.50	2.96	2.16	1.41	2.78	1.35	3.33
23	นครสวรรค์	0.00	0.00	1.50	2.96	2.88	0.00	2.80	2.04	3.33
24	นนทบุรี	0.00	1.21	1.80	2.94	3.43	1.66	3.80	1.57	4.64
25	นราธิวาส	1.50	0.00	0.00	2.96	0.00	3.60	2.78	0.00	3.38
26	น่าน	0.00	0.00	0.00	3.01	2.19	0.00	2.14	0.70	4.86
27	บุรีรัมย์	0.00	2.26	0.00	2.94	2.86	0.00	2.78	1.35	3.33
28	ปทุมธานี	0.00	2.42	0.59	2.94	3.43	1.66	3.80	1.57	4.64
29	ประจวบคีรีขันธ์	0.00	0.00	1.50	2.96	5.76	0.00	3.40	0.00	5.26
30	ปราจีนบุรี	0.00	1.50	0.74	2.94	3.57	1.38	3.40	1.97	5.16
31	ปัตตานี	0.00	0.00	1.50	2.96	3.60	0.00	2.78	0.00	4.73
32	พระนครศรีอยุธยา	0.00	4.51	2.16	2.82	4.11	1.97	3.23	3.13	4.85
33	พะเยา	0.00	0.00	0.00	3.01	2.19	0.00	2.86	0.00	4.17
34	พังงา	0.00	0.00	1.40	2.76	2.68	1.31	2.58	1.89	3.70
35	พัทลุง	0.00	0.00	1.50	2.96	2.88	0.00	2.80	2.04	3.33
36	พิจิตร	0.00	0.00	0.75	2.99	2.17	0.00	2.84	0.69	2.74

ตาราง 2 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปี 2545 - 2551 (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	1 ก.ค. 45	2 ม.ค. 46	1 ม.ค. 47	1 ม.ค. 48	1 ต.ค. 48	1 ม.ค. 49	1 ม.ค. 50	1 ม.ค. 51	1 มิ.ย. 51
37	พิษณุโลก	0.00	0.00	1.50	2.96	2.88	0.00	2.80	0.68	2.70
38	เพชรบุรี	0.00	2.26	1.47	2.90	3.52	2.04	4.00	2.56	2.50
39	เพชรบูรณ์	0.00	1.50	0.00	2.96	2.88	0.00	2.80	2.04	3.33
40	แพร่	0.00	0.00	0.00	3.01	2.19	0.00	2.86	1.39	2.74
41	ภูเก็ต	1.82	0.00	0.00	2.98	2.89	1.69	2.76	3.76	2.07
42	มหาสารคาม	0.00	0.00	0.00	3.01	2.19	1.43	2.82	0.68	2.72
43	มุกดาหาร	0.00	0.00	1.50	2.96	2.16	0.00	2.82	1.37	3.38
44	แม่ฮ่องสอน	0.00	0.00	0.00	3.01	2.92	0.00	2.84	1.38	2.72
45	ยโสธร	0.00	0.00	0.00	3.01	3.65	0.00	2.82	0.68	5.44
46	ยะลา	0.00	0.00	1.50	2.96	3.60	0.00	2.78	0.00	4.73
47	ร้อยเอ็ด	0.00	0.00	1.50	2.96	2.16	0.00	2.82	0.68	4.76
48	ระนอง	0.00	0.00	0.00	2.80	4.08	1.31	3.23	1.88	3.68
49	ระยอง	3.01	2.92	1.42	2.80	4.08	1.31	3.87	2.48	4.85
50	ราชบุรี	0.00	1.50	2.22	2.90	3.52	0.00	4.76	1.30	5.13
51	ลพบุรี	0.00	0.00	2.26	2.94	4.29	3.42	2.65	1.94	3.16
52	ลำปาง	0.00	0.00	1.50	2.96	2.88	1.40	2.76	0.00	3.36
53	ลำพูน	0.00	3.01	0.00	2.92	2.84	0.00	2.76	2.01	2.63
54	เลย	0.00	0.00	1.50	2.96	3.60	0.00	4.17	2.67	5.19

ตาราง 2 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปี 2545 - 2551 (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	1 ก.ค. 45	2 ม.ค. 46	1 ม.ค. 47	1 ม.ค. 48	1 ต.ค. 48	1 ม.ค. 49	1 ม.ค. 50	1 ม.ค. 51	1 มิ.ย. 51
55	ศรีสะเกษ	0.00	0.00	1.50	2.96	2.16	0.00	2.82	0.00	2.74
56	สกลนคร	0.00	0.00	1.50	2.96	2.16	0.00	2.82	1.37	4.73
57	สงขลา	0.00	1.50	0.00	2.96	3.60	0.00	5.56	0.00	3.29
58	สตูล	0.00	0.00	1.50	2.96	3.60	0.00	2.78	1.35	3.33
59	สมุทรปราการ	0.00	2.42	0.59	2.94	3.43	1.66	3.80	1.57	4.64
60	สมุทรสงคราม	0.00	0.00	3.76	2.90	3.52	2.04	2.67	0.65	3.23
61	สมุทรสาคร	0.00	0.00	3.03	2.94	3.43	1.66	3.80	1.57	4.64
62	สระแก้ว	0.00	0.00	3.01	2.92	2.84	1.38	4.76	0.65	3.23
63	สระบุรี	0.00	3.50	2.03	2.65	3.87	1.24	3.07	1.19	5.29
64	สิงห์บุรี	1.50	0.00	0.74	2.94	3.57	1.38	3.40	2.63	3.21
65	สุโขทัย	0.00	3.01	0.00	2.92	2.84	0.00	2.76	0.00	2.68
66	สุพรรณบุรี	0.00	0.00	2.26	2.94	2.14	1.40	2.76	0.00	3.36
67	สุราษฎร์ธานี	0.00	1.50	0.00	2.96	2.88	0.00	2.80	2.04	3.33
68	สุรินทร์	0.00	0.00	0.00	3.01	2.92	0.00	2.84	1.38	2.72
69	หนองคาย	0.00	0.00	1.50	2.96	2.16	1.41	2.78	1.35	4.67
70	หนองบัวลำภู	0.00	1.50	0.00	2.96	2.16	0.00	2.82	1.37	4.05
71	อ่างทอง	3.76	0.00	0.00	2.90	2.82	1.37	2.70	1.32	4.55
72	อำนาจเจริญ	0.00	0.00	1.50	2.96	1.44	0.00	2.84	0.00	5.52



ตาราง 2 อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปี 2545 - 2551 (ต่อ)

ลำดับที่	จังหวัด	1 ก.ค. 45	2 ม.ค. 46	1 ม.ค. 47	1 ม.ค. 48	1 ส.ค. 48	1 ม.ค. 49	1 ม.ค. 50	1 ม.ค. 51	1 มิ.ย. 51
73	อุดรธานี	0.00	0.00	1.50	2.96	3.60	0.69	3.45	0.00	4.67
74	อุดรดิตถ์	0.00	0.00	1.50	2.96	2.88	0.00	2.80	0.00	3.40
75	อุทัยธานี	0.00	1.50	0.00	2.96	2.16	0.00	2.82	2.74	5.33
76	อุบลราชธานี	0.00	0.00	0.00	3.01	2.92	0.00	2.84	0.00	6.21

หมายเหตุ : 1. อัตราการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด = 
$$\frac{(\text{ค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปีปัจจุบัน} - \text{ค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปีก่อน}) \times 100}{\text{ค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดปีก่อน}}$$

2. อัตราการเปลี่ยนแปลงของวันที่ 1 มิถุนายน 2551 เป็นอัตราเปลี่ยนแปลงเทียบกับวันที่ 1 มกราคม 2551 (เนื่องจากปี 2551 มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 2 ครั้ง)

## กลุ่มที่ 2 - เครื่องชี้วัดหลักด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life Key Indicators, QKI)

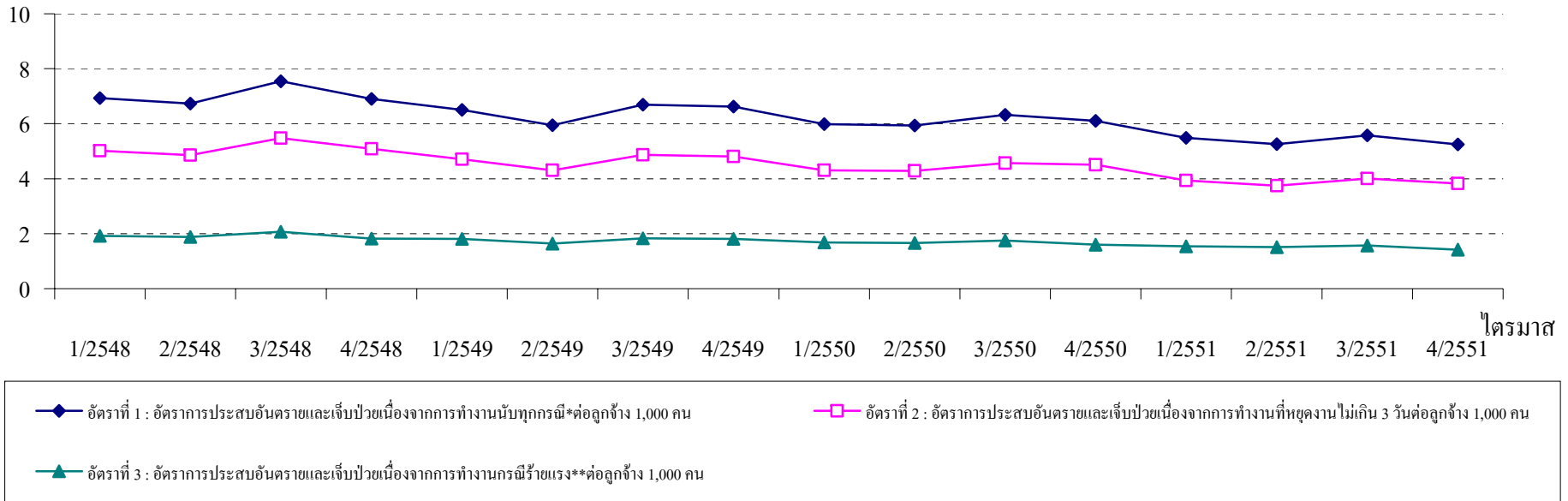
### หมวดที่ 1 เครื่องชี้วัดด้านสภาพการทำงาน

แผนภูมิ	23	อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
แผนภูมิ	24	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน
แผนภูมิ	25	ร้อยละสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม
แผนภูมิ	26	ร้อยละของการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์

หมายเหตุ ข้อมูล จำนวนผู้ประกันตน / จำนวนการประสบอันตราย / จำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบประกันสังคม : สำนักงานประกันสังคม  
ข้อมูล กำลังแรงงานที่มีงานทำ : สำนักงานสถิติแห่งชาติ  
ข้อมูล จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด / จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน / จำนวนข้อร้องทุกข์ทั้งหมด : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ประมวลผล โดย กลุ่มงานวิจัย สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

## แผนภูมิ 23 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

ต่อลูกจ้าง 1,000 คน



หมายเหตุ :

$$\text{อัตราที่ 1 : อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี* ต่อลูกจ้าง 1,000 คน} = \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี*} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$$

$$\text{อัตราที่ 2 : อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานที่หยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 คน} = \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานที่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$$

$$\text{อัตราที่ 3 : อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง** ต่อลูกจ้าง 1,000 คน} = \frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง**} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$$

\* นับทุกกรณี หมายถึง ดาย สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน หยุดงานไม่เกิน 3 วัน

\*\* กรณีร้ายแรง หมายถึง ดาย สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน

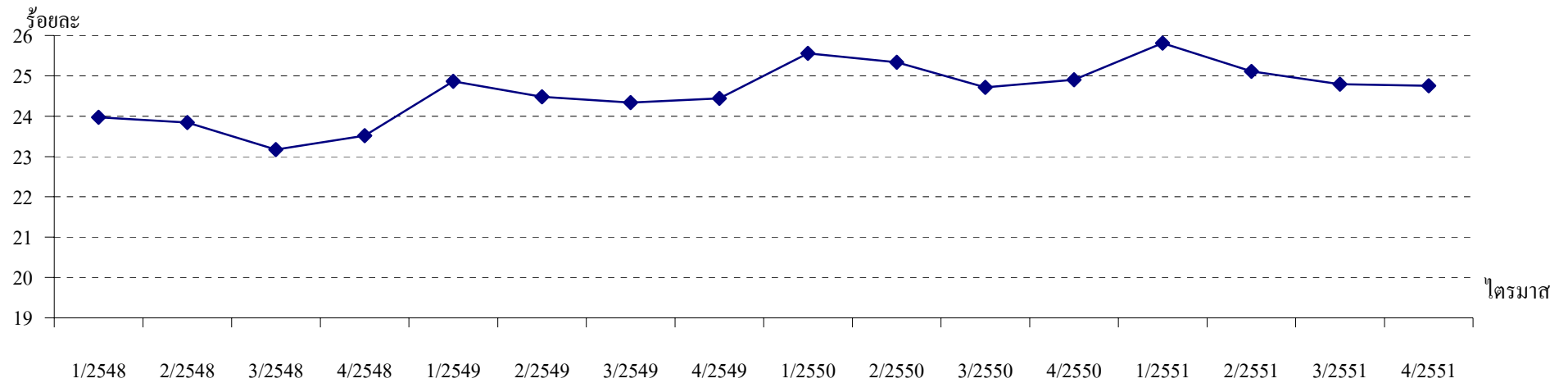
แผนภูมิ 23 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน (ต่อ)

	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
อัตราที่ 1 : อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี* ต่อลูกจ้าง 1,000 คน	6.94	6.74	7.54	6.90	6.51	5.94	6.69	6.62	5.99	5.94	6.32	6.11	5.48	5.25	5.58	5.24
อัตราที่ 2 : อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานที่หยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 คน	5.02	4.85	5.47	5.08	4.70	4.30	4.86	4.81	4.30	4.28	4.57	4.51	3.94	3.74	4.01	3.82
อัตราที่ 3 : อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง** ต่อลูกจ้าง 1,000 คน	1.92	1.88	2.07	1.82	1.80	1.64	1.82	1.81	1.68	1.66	1.75	1.60	1.54	1.51	1.56	1.42
จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานทั้งหมด	51,982	51,047	57,943	53,263	50,981	46,822	53,532	52,922	48,561	48,287	51,865	49,939	45,024	42,859	45,976	42,643
จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานที่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	37,613	36,784	42,062	39,247	36,839	33,898	38,937	38,440	34,919	34,828	37,490	36,874	32,357	30,540	33,071	31,091
จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง	14,369	14,263	15,881	14,016	14,142	12,924	14,595	14,482	13,642	13,459	14,375	13,065	12,667	12,319	12,905	11,552
จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน	7,495,287	7,577,146	7,686,588	7,720,747	7,835,033	7,881,194	8,003,690	7,992,025	8,112,788	8,132,323	8,207,968	8,178,180	8,211,116	8,162,681	8,246,148	8,135,606

\* นับทุกกรณี หมายถึง ดาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน หยุดงานไม่เกิน 3 วัน

\*\* กรณีร้ายแรง หมายถึง ดาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน

แผนภูมิ 24 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน



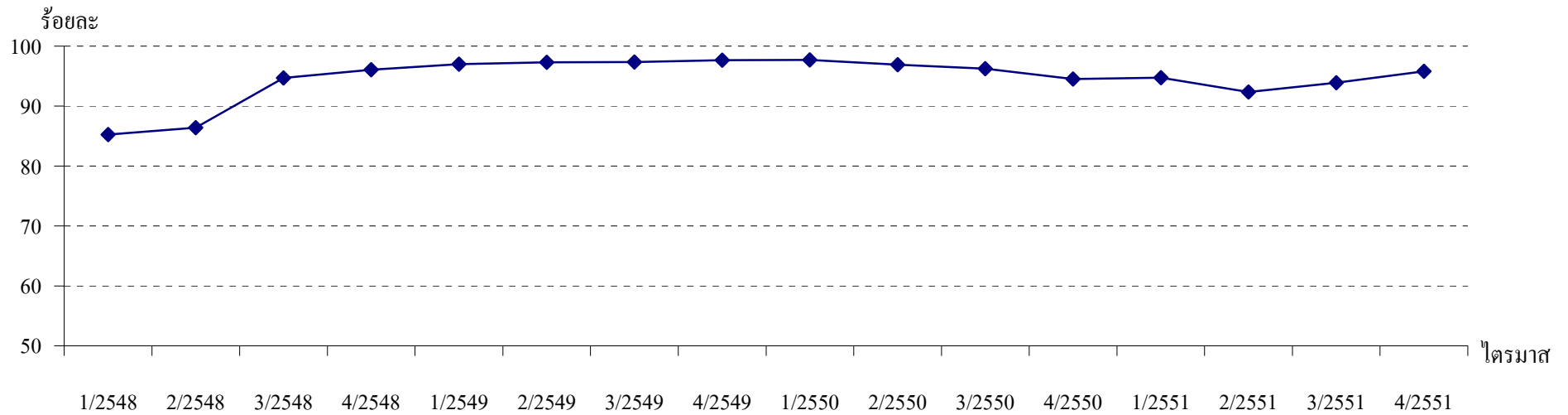
หมายเหตุ: อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน =  $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตน} \times 100}{\text{กำลังแรงงานที่มีงานทำ}}$

	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน	23.97	23.84	23.17	23.52	24.87	24.48	24.34	24.44	25.56	25.34	24.71	24.90	25.81	25.11	24.79	24.75
จำนวนผู้ประกันตน (คน)	8,163,223	8,266,475	8,411,683	8,467,410	8,612,971	8,690,849	8,845,402	8,860,183	9,010,765	9,057,788	9,173,010	9,182,170	9,245,797	9,255,778	9,380,270	9,293,600
กำลังแรงงานที่มีงานทำ (คน)	34,050,100	34,674,500	36,302,400	36,001,800	34,638,100	35,502,300	36,344,500	36,257,300	35,252,700	35,750,500	37,122,000	36,872,700	35,820,100	36,859,800	37,836,600	37,550,000

หมายเหตุ: ผู้ประกันตน หมายถึง ผู้ประกันตนที่อยู่ในระบบประกันสังคม

กำลังแรงงานที่มีงานทำ = ผู้มีงานทำ (ข้อมูลสำนักงานสถิติแห่งชาติ)

แผนภูมิ 25 ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม



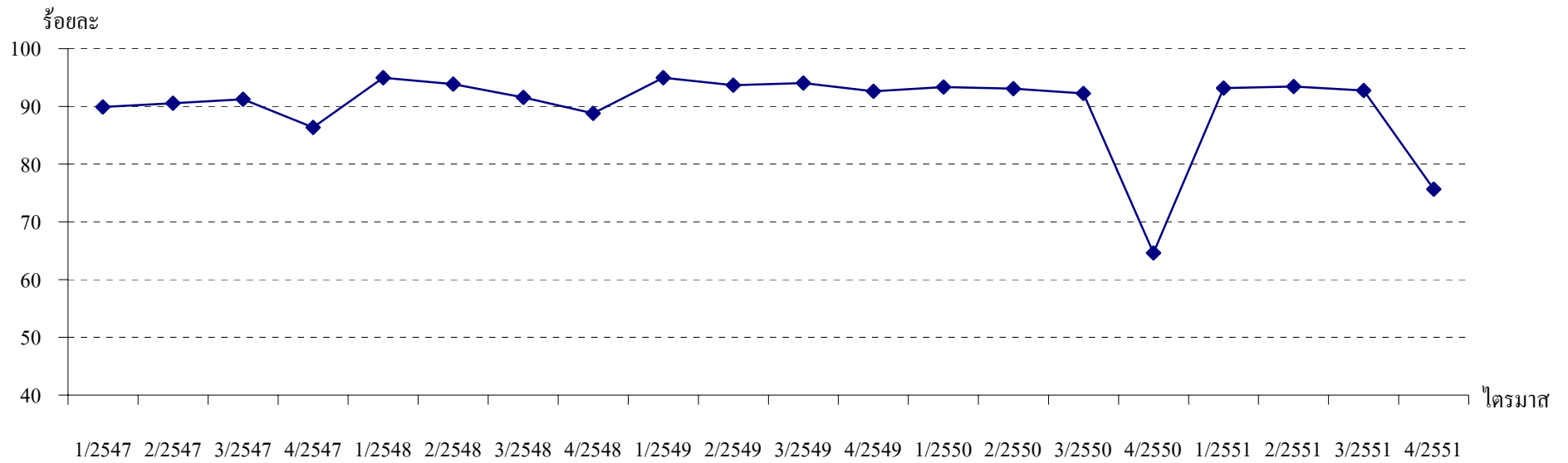
หมายเหตุ : ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม =  $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบประกันสังคม} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด}^{**}}$

\* ข้อมูลสำนักงานประกันสังคม

\*\* ข้อมูลกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม	85.25	86.38	94.70	96.07	97.00	97.31	97.36	97.66	97.70	96.92	96.11	94.52	94.67	92.35	93.89	96.94
จำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในระบบประกันสังคม (คน)	351,204	355,368	359,753	362,559	366,897	370,078	373,137	375,705	378,732	379,475	380,313	381,506	383,625	381,828	381,608	382,170
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด (แห่ง)	411,954	411,388	379,877	377,404	378,244	380,327	383,247	384,706	387,663	391,539	395,717	403,617	405,208	413,470	406,432	394,233

แผนภูมิ 26 ร้อยละของการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์



หมายเหตุ : ร้อยละของการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์ =  $\frac{\text{จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน (ราย)}}{\text{จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)}} \times 100$

	1/2547	2/2547	3/2547	4/2547	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
ร้อยละของการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์	89.91	90.54	91.25	86.37	94.98	93.86	91.55	88.79	95.00	93.71	94.06	92.61	93.35	93.10	92.26	64.62	93.19	93.06	92.75	75.65
จำนวนการร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน (ราย)	1,808	1,934	1,970	1,698	2,348	2,248	2,025	1,908	1,994	1,981	2,059	1,918	2,064	2,117	1,954	1,410	2,039	1,850	1,677	1,016
จำนวนการร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)	2,011	2,136	2,159	1,966	2,472	2,395	2,212	2,149	2,099	2,114	2,189	2,071	2,211	2,274	2,118	2,182	2,188	1,988	1,808	1,343

## กลุ่มที่ 2 - เครื่องชี้วัดด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life Key Indicators, QKI)

### หมวดที่ 2 เครื่องชี้วัดด้านการส่งเสริมและการพัฒนาแรงงาน

แผนภูมิ	27	ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำต่อผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด
แผนภูมิ	28	ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเตรียมเข้าทำงาน
แผนภูมิ	29	ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
แผนภูมิ	30	ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

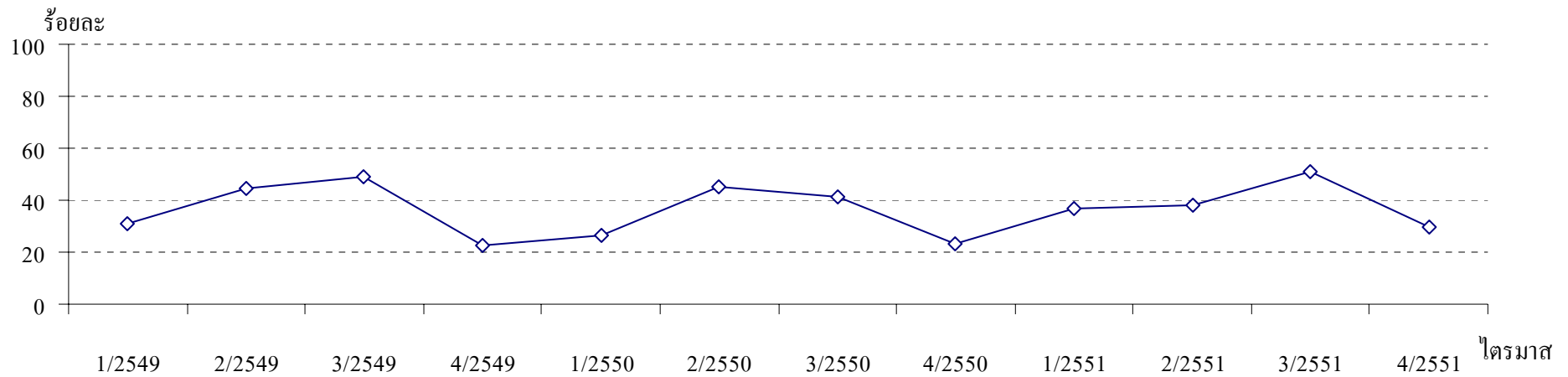
#### หมายเหตุ

ข้อมูล : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประมวลผล โดย กลุ่มงานวิจัย สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



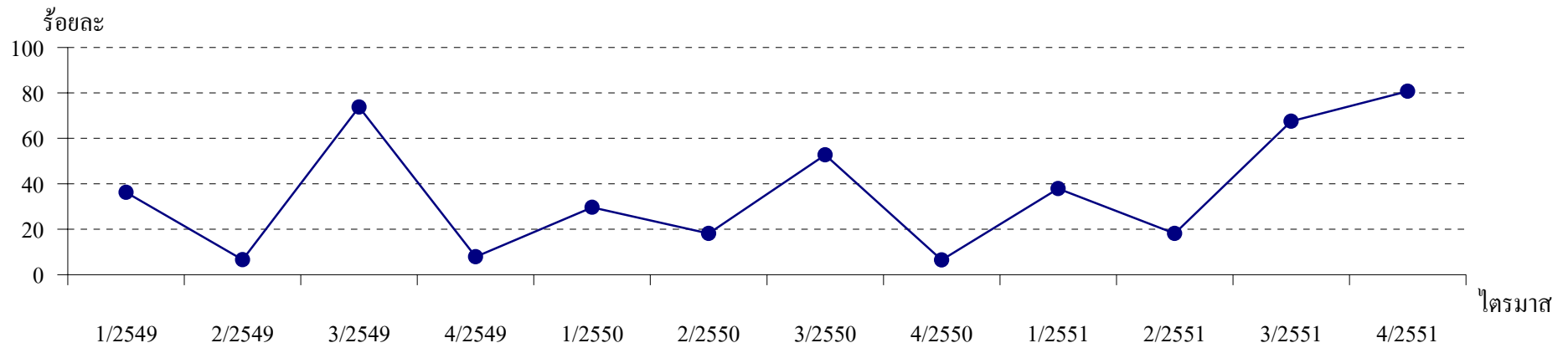
แผนภูมิ 27 ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำต่อผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด



หมายเหตุ : = ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำต่อผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด =  $\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ} \times 100}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด}}$

	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำต่อผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด	30.36	44.60	49.04	22.75	26.62	44.95	41.12	23.45	36.87	37.97	50.67	29.49
จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ (คน)	276	186	615	81	197	525	683	68	501	480	683	69
จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด (คน)	909	417	1,254	356	740	1,168	1,661	290	1,359	1,264	1,348	234

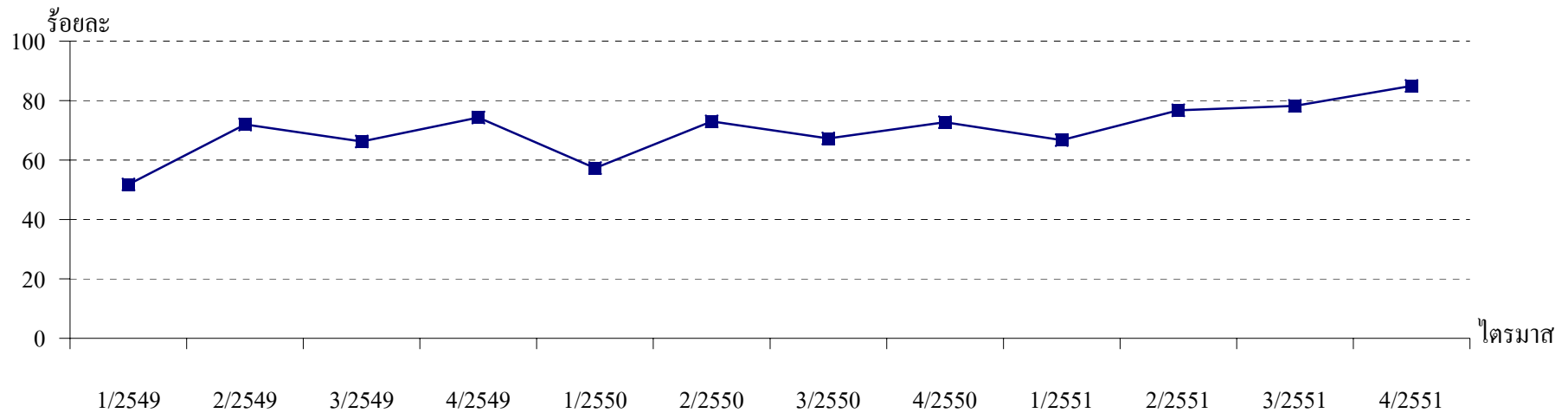
แผนภูมิ 28 ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเตรียมเข้าทำงาน



หมายเหตุ : ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเตรียมเข้าทำงาน =  $\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}}$

	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอาชีพเตรียมเข้าทำงาน	36.23	6.59	73.76	7.88	29.61	18.08	52.73	6.45	37.86	18.17	67.57	80.69
จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	909	417	1,254	356	740	1,168	1,661	290	1,359	1,264	1,348	234
จำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	2,509	6,328	1,700	4,517	2,499	6,459	3,150	4,493	3,590	6,958	1,995	290

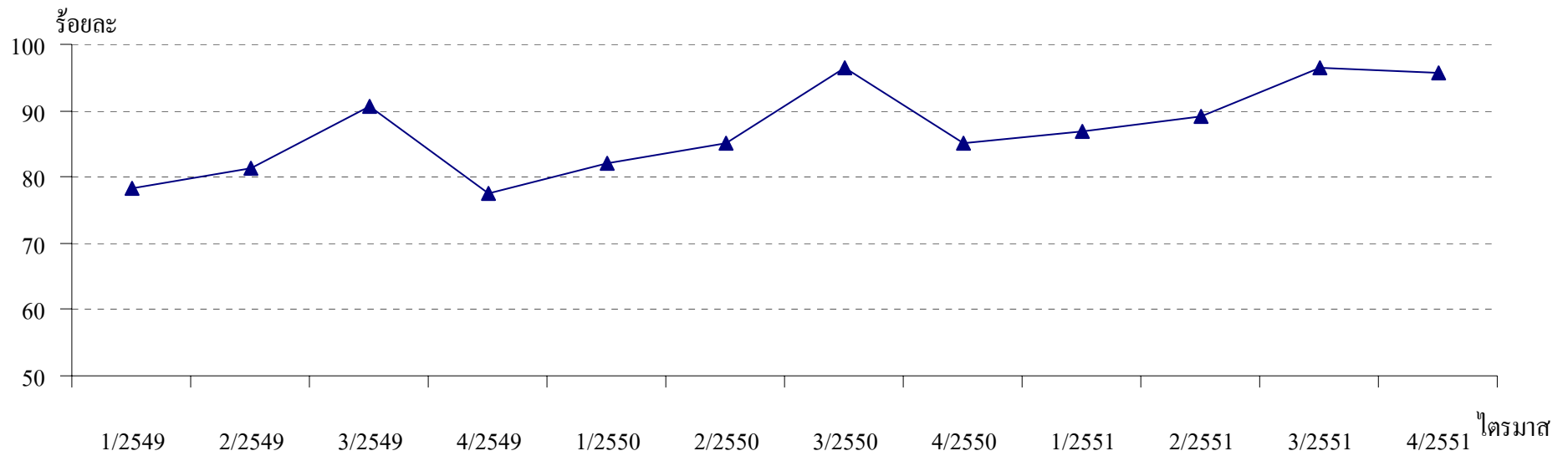
แผนภูมิ 29 ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



หมายเหตุ : ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน =  $\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน}}$

	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	51.76	72.01	66.25	74.32	57.31	72.99	67.28	72.72	66.70	76.73	78.23	84.93
จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (คน)	8,692	4,718	10,161	5,741	9,992	5,752	7,267	8,274	15,646	6,635	7,107	8,321
จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (คน)	16,793	6,552	15,337	7,725	17,434	7,881	10,801	11,378	23,458	8,647	9,085	9,798

แผนภูมิ 30 ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน



หมายเหตุ : ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน =  $\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้เข้าฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน}}$

	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	78.32	81.42	90.69	77.50	82.04	85.12	96.45	85.12	86.78	89.16	96.53	95.80
จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	22,777	22,018	23,561	19,438	30,733	27,567	34,077	27,948	36,108	32,152	25,952	26,826
จำนวนผู้เข้าฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	29,081	27,044	25,980	25,081	37,459	32,387	35,332	32,832	41,608	36,062	26,886	28,002

## กลุ่มที่ 2 - เครื่องชี้วัดด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life Key Indicators, QKI)

### หมวดที่ 3 เครื่องชี้วัดด้านองค์กรแรงงาน

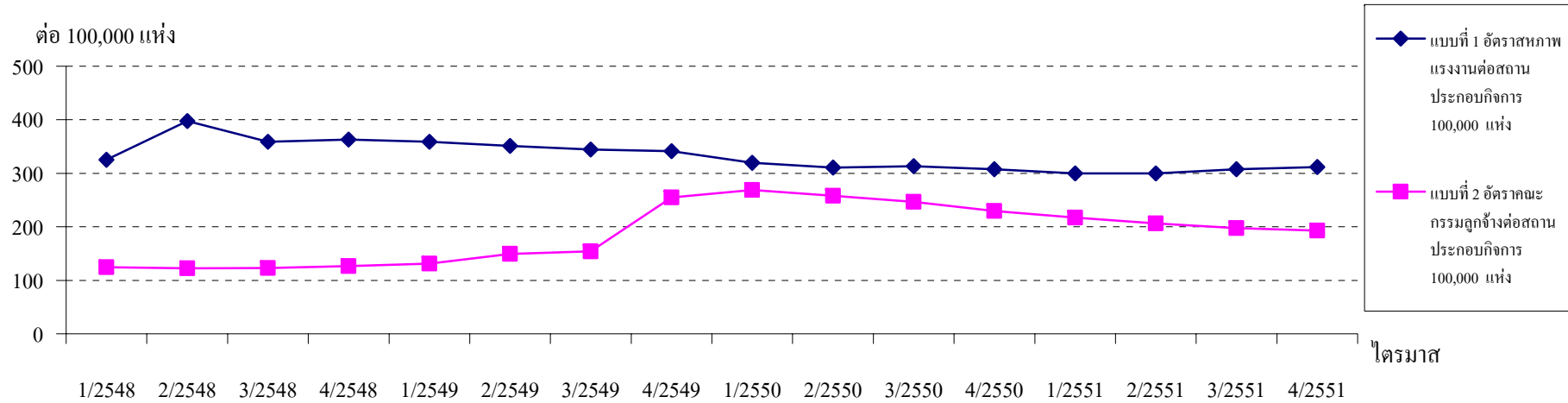
แผนภูมิ	31	อัตราองค์กรลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง
แผนภูมิ	32	อัตราองค์กรนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง

### หมวดที่ 4 เครื่องชี้วัดการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน

แผนภูมิ	33	อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการ
---------	----	--

หมายเหตุ ข้อมูล : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ประมวลผล โดย กลุ่มงานวิจัย สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

**แผนภูมิ 31 อัตราองค์กรลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง**

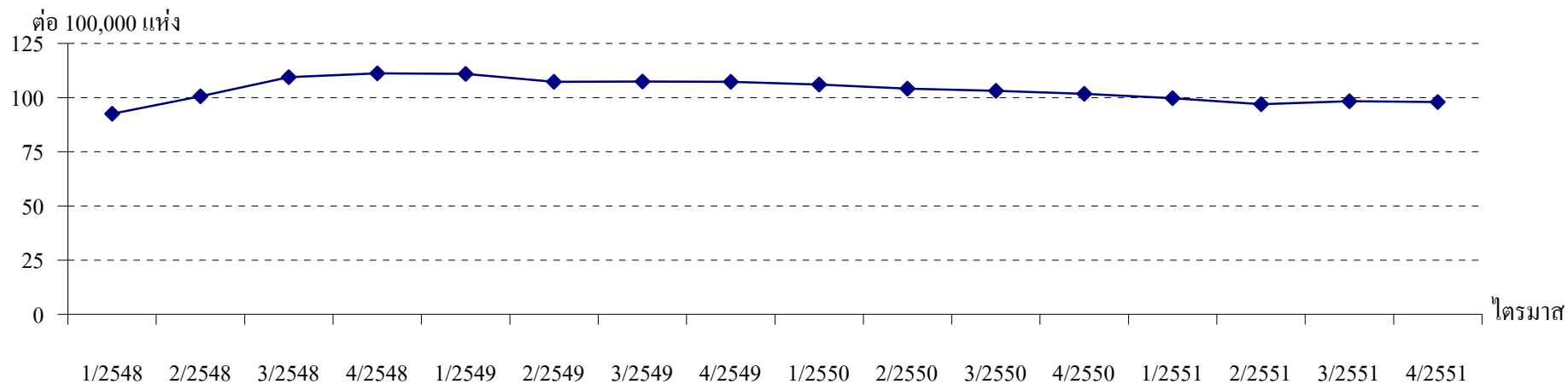


หมายเหตุ : แบบที่ 1 อัตราสภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง =  $\frac{\text{จำนวนสภาพแรงงาน (แห่ง)} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด (แห่ง)}}$

แบบที่ 2 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง =  $\frac{\text{จำนวนคณะกรรมการลูกจ้าง (แห่ง)} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด (แห่ง)}}$

	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
แบบที่ 1 อัตราสภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	325.28	397.68	359.06	362.74	358.76	351.28	344.43	341.30	319.35	310.57	313.10	307.84	300.09	300.14	307.80	311.74
แบบที่ 2 อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	124.77	122.51	122.93	126.65	131.13	149.35	153.95	254.74	269.05	257.96	246.89	229.83	217.42	206.30	197.57	192.78
จำนวนสภาพแรงงาน (แห่ง)	1,340	1,636	1,364	1,369	1,357	1,336	1,320	1,313	1,238	1,216	1,239	1,243	1,216	1,241	1,251	1,229
จำนวนคณะกรรมการลูกจ้าง (แห่ง)	514	504	467	478	496	568	590	980	1,043	1,010	977	928	881	853	803	760
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด (แห่ง)	411,954	411,388	379,877	377,404	378,244	380,327	383,247	384,706	387,663	391,539	395,717	403,781	405,208	413,470	406,432	394,233

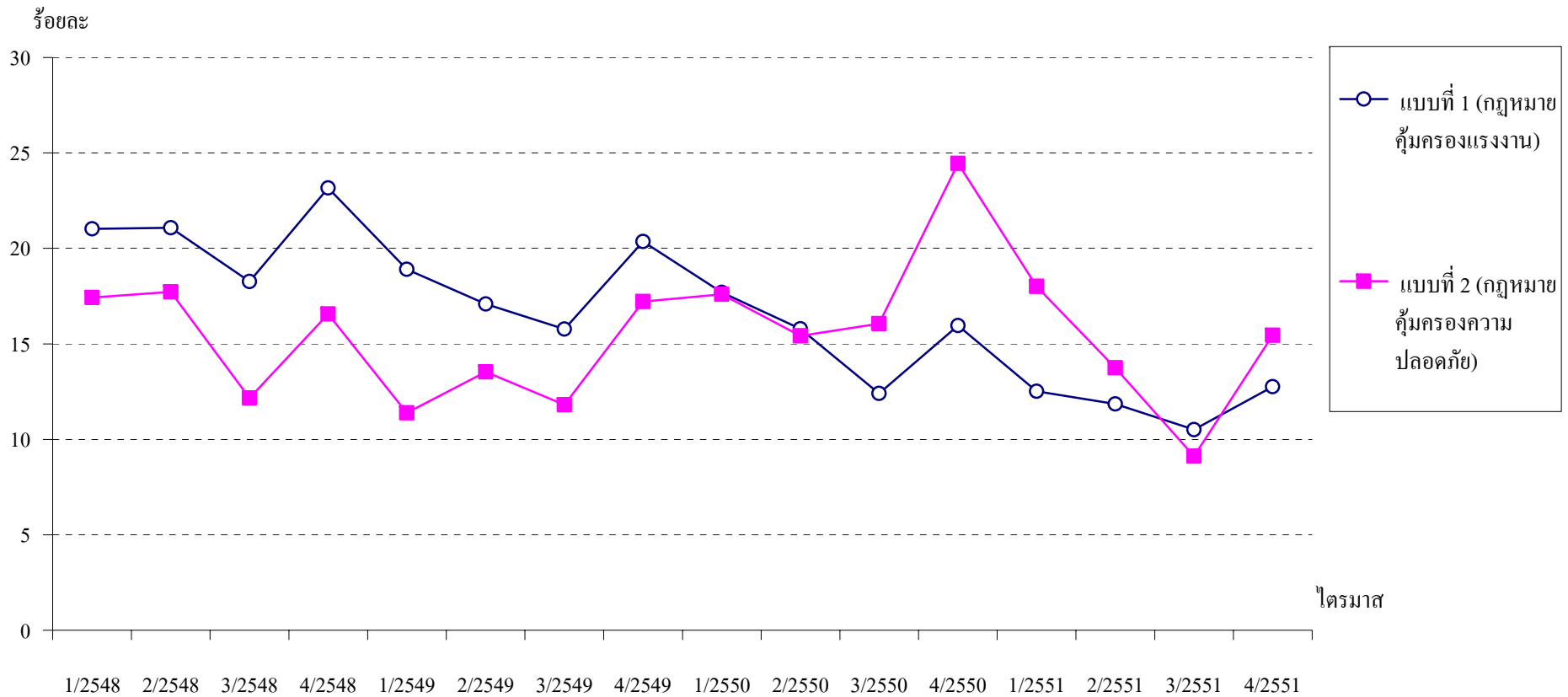
**แผนภูมิ 32 อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง**



หมายเหตุ : อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง =  $\frac{\text{จำนวนสมาคมายจ้าง (แห่ง)} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด (แห่ง)}}$

	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
อัตราสมาคมายจ้างต่อ จำนวนสถานประกอบ กิจการ 100,000 แห่ง	92.52	100.63	109.51	111.29	111.04	107.28	107.50	107.35	106.02	104.20	103.10	101.79	99.70	96.98	98.42	99.18
จำนวนสมาคมายจ้าง (แห่ง)	377	414	416	420	420	408	412	413	411	408	408	411	404	401	400	391
จำนวนสถานประกอบ กิจการทั้งหมด (แห่ง)	411,954	411,388	379,877	377,404	378,244	380,327	383,247	384,706	387,663	391,539	395,717	403,781	405,208	413,470	406,432	394,233

**แผนภูมิ 33 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ**



หมายเหตุ : แบบที่ 1 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน =  $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (แห่ง)}}$

แบบที่ 2 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน =  $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองความปลอดภัย (แห่ง)}}$



แผนภูมิ 33 อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบการ (ต่อ)

	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
แบบที่ 1 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	21.03	21.09	18.26	23.17	18.90	17.09	15.77	20.35	17.69	15.78	12.40	15.95	12.52	11.85	10.51	12.75
แบบที่ 2 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน	17.43	17.72	12.16	16.56	11.38	13.54	11.81	17.21	17.59	15.42	16.06	24.45	18.01	13.75	10.48	15.44
จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (แห่ง)	1,494	1,554	1,253	2,279	1,891	1,886	2,071	2,134	1,728	2,002	1,946	2,049	1,351	1,380	1,483	1,453
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (แห่ง)	7,104	7,370	6,861	9,838	10,007	11,037	13,130	10,484	9,766	12,687	15,694	12,846	10,789	11,645	14,109	11,397
จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัย (แห่ง)	750	750	677	811	523	705	670	783	685	779	934	1,247	713	623	606	700
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย (แห่ง)	4,303	4,232	5,569	4,896	4,597	5,208	5,672	4,549	3,894	5,052	5,817	5,101	3,960	4,531	5,784	4,533

## กลุ่มที่ 2 - เครื่องชี้วัดด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life Key Indicators, QKI)

### หมวดที่ 5 เครื่องชี้วัดด้านแรงงานสัมพันธ์

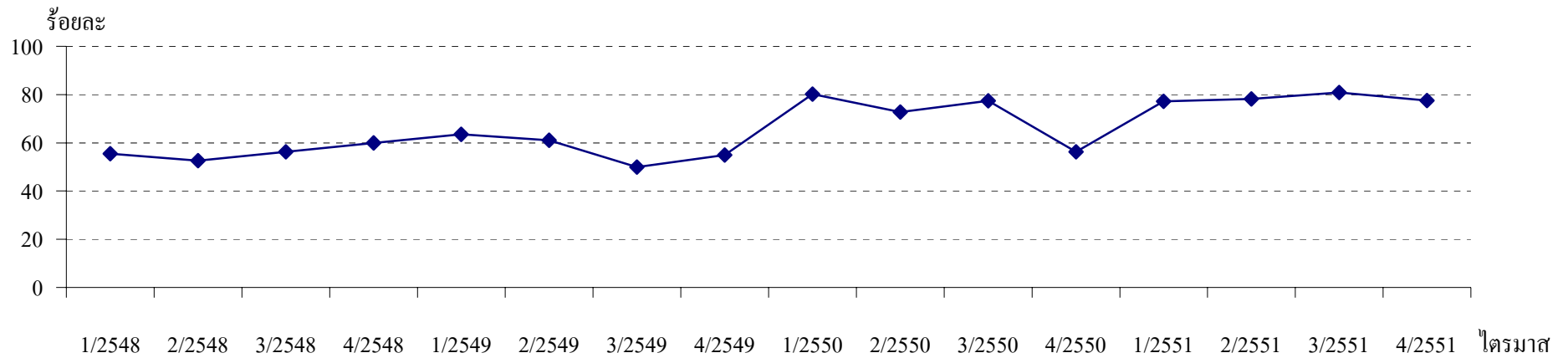
แผนภูมิ	34	ร้อยละของการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี
แผนภูมิ	35	อัตราสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการทั้งหมด 100,000 แห่ง
แผนภูมิ	36	อัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการทั้งหมด 100,000 แห่ง
แผนภูมิ	37	อัตราการประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการทั้งหมด 100,000 แห่ง
แผนภูมิ	38	ร้อยละของการนัดหยุดงาน / ปิดงาน
แผนภูมิ	39	อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน / ปิดงาน
แผนภูมิ	40	อัตราการผลงาน

#### หมายเหตุ

ข้อมูล : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประมวลผล โดย กลุ่มงานวิจัย สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

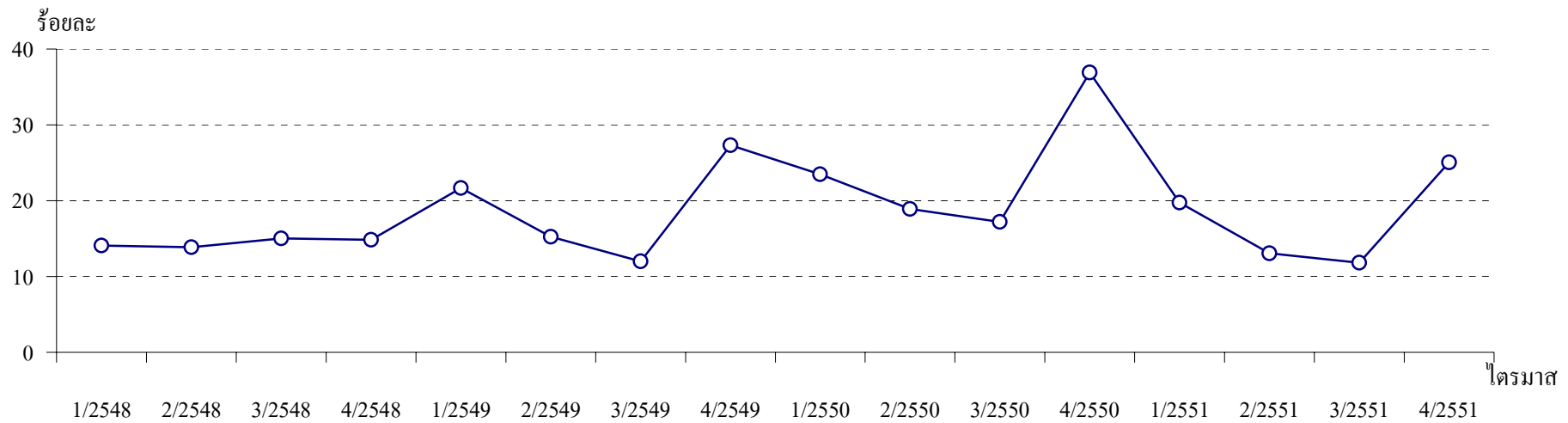
**แผนภูมิ 34 ร้อยละของการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี**



หมายเหตุ : ร้อยละของการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี =  $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$

	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
ร้อยละของการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	55.56	52.63	56.25	60.00	63.53	61.11	50.00	54.93	80.22	72.73	77.46	56.25	77.22	78.18	80.85	77.55
จำนวนสถานประกอบการที่มีการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง)	30	30	27	24	54	33	15	39	73	56	55	36	61	43	38	38
จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง)	54	57	48	40	85	54	30	71	91	77	71	64	79	55	47	49

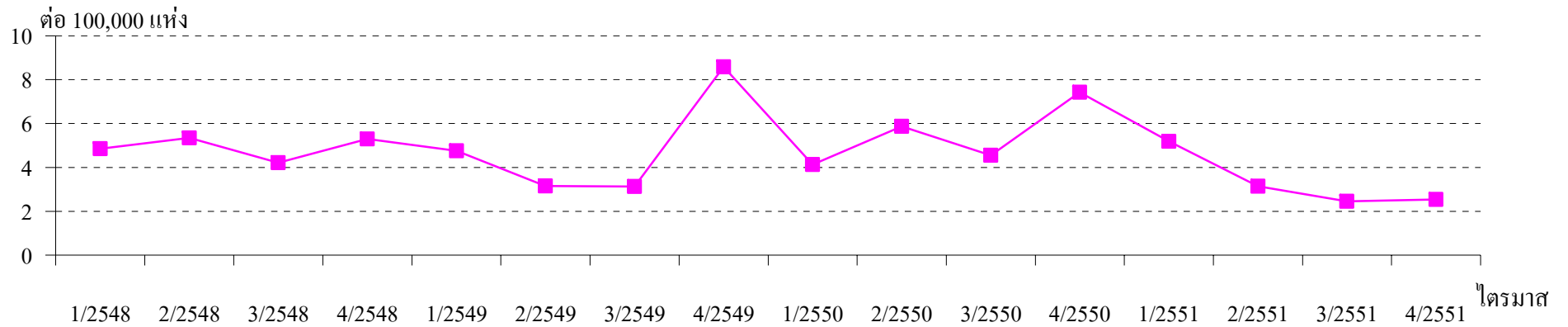
แผนภูมิ 35 อัตราสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการทั้งหมด 100,000 แห่ง



หมายเหตุ : อัตราสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการทั้งหมด 100,000 แห่ง =  $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง (แห่ง)} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด (แห่ง)}}$

	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
<b>อัตราสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบกิจการทั้งหมด 100,000 แห่ง</b>	14.08	13.86	15.00	14.84	21.68	15.25	12.00	27.29	23.47	18.91	17.18	36.90	19.74	13.07	11.81	25.37
<b>จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง (แห่ง)</b>	58	57	57	56	82	58	46	105	91	74	68	149	80	54	48	100
<b>จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด (แห่ง)</b>	411,954	411,388	379,877	377,404	378,244	380,327	383,247	384,706	387,663	391,539	395,717	403,781	405,208	413,470	406,432	394,233

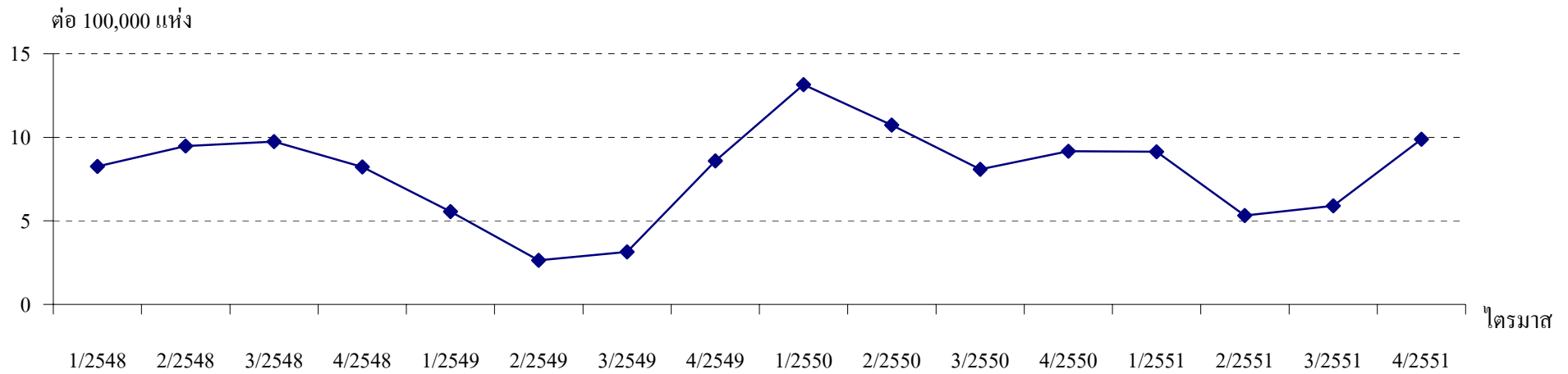
แผนภูมิ 36 อัตราสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบกิจการทั้งหมด 100,000 แห่ง



หมายเหตุ : อัตราสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบกิจการทั้งหมด 100,000 แห่ง =  $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน (แห่ง)} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด (แห่ง)}}$

	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
อัตราสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบกิจการทั้งหมด 100,000 แห่ง	4.85	5.35	4.21	5.30	4.76	3.16	3.13	8.58	4.13	5.88	4.55	7.43	5.18	3.14	2.46	2.54
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน (แห่ง)	20	22	16	20	18	12	12	33	16	23	18	30	21	13	10	10
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด (แห่ง)	411,954	411,388	379,877	377,404	378,244	380,327	383,247	384,706	387,663	391,359	395,717	403,781	405,208	413,470	406,432	394,233

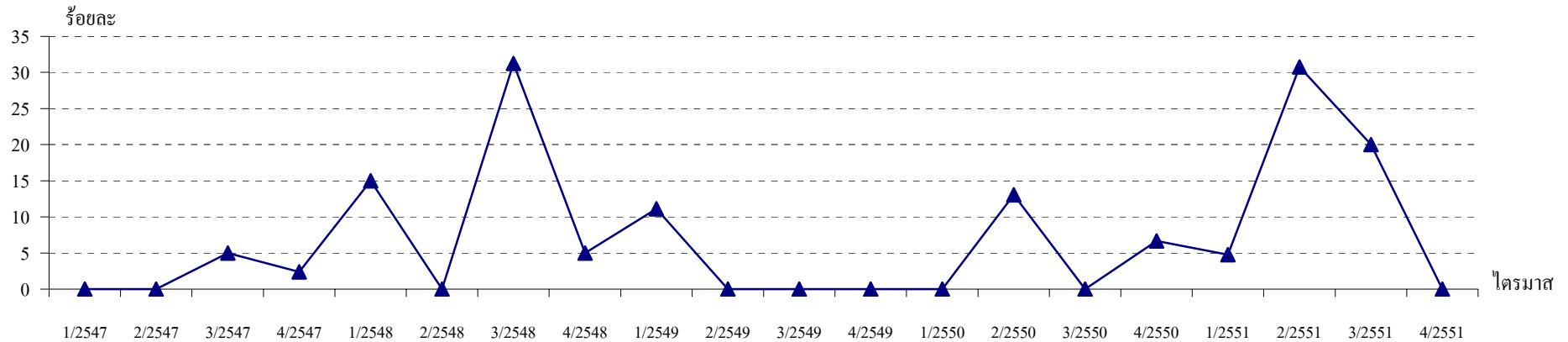
แผนภูมิ 37 อัตราการประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการทั้งหมด 100,000 แห่ง



หมายเหตุ : อัตราการประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการทั้งหมด 100,000 แห่ง =  $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้ง (แห่ง) X 100,000}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด (แห่ง)}}$

	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
อัตราการประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการทั้งหมด 100,000 แห่ง	8.25	9.48	9.74	8.21	5.55	2.63	3.13	8.58	13.16	10.73	8.09	9.16	9.13	5.32	5.91	9.89
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้ง (แห่ง)	34	39	37	31	21	10	12	33	51	42	32	37	37	22	24	39
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด (แห่ง)	411,954	411,388	379,877	377,404	378,244	380,327	383,247	384,706	387,663	391,359	395,717	403,781	405,208	413,470	406,432	394,233

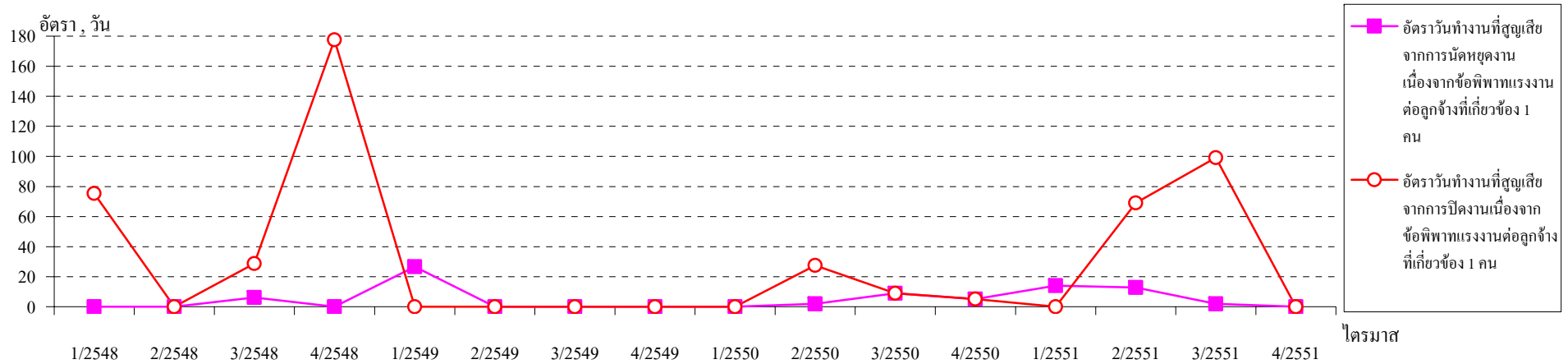
แผนภูมิ 38 ร้อยละของการนัดหยุดงาน / ปิดงาน



หมายเหตุ : ร้อยละของการนัดหยุดงาน / ปิดงาน =  $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่นัดหยุดงาน (แห่ง)} + \text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปิดงาน (แห่ง)}}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด (แห่ง)}} \times 100$

	1/2547	2/2547	3/2547	4/2547	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
ร้อยละของการนัดหยุดงาน / ปิดงาน	0.00	0.00	5.00	2.38	15.00	0.00	31.25	5.00	11.11	0.00	0.00	0.00	0.00	13.04	0.00	6.67	4.76	30.77	20.00	0.00
จำนวนสถานประกอบกิจการที่นัดหยุดงาน (แห่ง)	0	0	1	0	0	0	3	0	2	0	0	0	0	1	0	1	1	2	1	0
จำนวนสถานประกอบกิจการที่ปิดงาน (แห่ง)	0	0	0	1	3	0	2	1	0	0	0	0	0	2	0	1	0	2	1	0
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด (แห่ง)	25	23	20	42	20	22	16	20	18	12	12	33	16	23	18	30	21	13	10	10

### แผนภูมิ 39 อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน / ปิดงาน



หมายเหตุ : อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานต่อลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1 คน =  $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน (คน)}}$

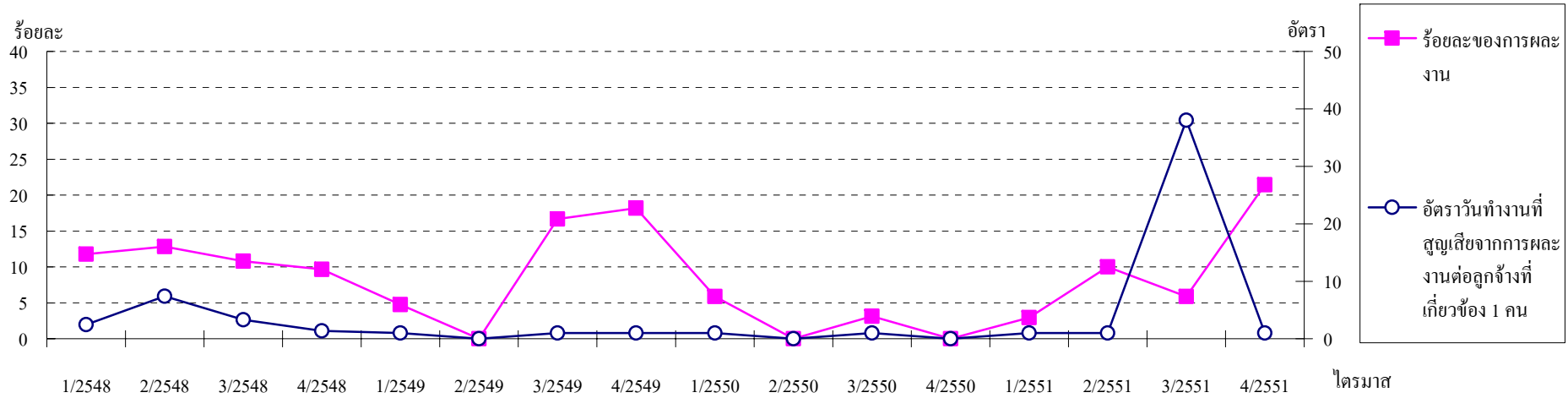
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานต่อลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1 คน =  $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการปิดงาน (คน)}}$

	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานเนื่องจากข้อพิพาทแรงงาน ต่อลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1 คน	0.00	0.00	6.07	0.00	26.67	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	9.00	5.00	14.00	12.87	2.00	0.00
อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานเนื่องจากข้อพิพาทแรงงานต่อลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1 คน	75.41	0.00	28.72	177.47	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	27.47	9.00	5.00	0.00	69.00	99.26	0.00
จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน (วัน)	0	0	2,112	0	24,000	0	0	0	0	136	612	575	3,808	8,742	98	0
จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน (คน)	0	0	348	0	900	0	0	0	0	68	68*	115	272	679	49	0
จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงาน (วัน)	23,074	0	13,040	7,631	0	0	0	0	0	9,146	612	520	0	25,599	13,202	0
จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการปิดงาน (คน)	306	0	454	43	0	0	0	0	0	333	68*	104	0	371	133	0

\* เป็นลูกจ้างกลุ่มเดียวกับไตรมาสที่แล้ว



**แผนภูมิ 40 อัตราการผละงาน**



หมายเหตุ : ร้อยละของการผละงาน =  $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่เกิดการผละงาน (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งทั้งหมด (แห่ง)}}$

อัตรารวันทำงานที่สูญเสียจากการผละงานต่อลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1 คน =  $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผละงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผละงานทั้งหมด (คน)}}$

	1/2548	2/2548	3/2548	4/2548	1/2549	2/2549	3/2549	4/2549	1/2550	2/2550	3/2550	4/2550	1/2551	2/2551	3/2551	4/2551
ร้อยละของการผละงาน	11.76	12.82	10.81	9.68	4.76	0.00	16.67	18.18	5.88	0.00	3.13	0.00	2.94	10.00	5.88	21.43
อัตรารวันทำงานที่สูญเสียจากการผละงานต่อลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1 คน	2.47	7.38	3.29	1.37	1.00	0.00	1.00	1.00	1.00	0.00	1.00	0.00	1.00	1.00	38.00	1.00
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดการผละงาน (แห่ง)	4	5	4	3	1	0	2	6	3	0	1	0	1	2	1	6
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งทั้งหมด (แห่ง)	34	39	37	31	21	10	12	33	51	42	32	37	34	20	17	28
จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผละงาน (วัน)	1,641	7,819	3,631	558	21	0	228	1,787	1,074	0	205	0	350	203	88,920	1,299
จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผละงานทั้งหมด (คน)	665	1,059	1,103	408	21	0	228	1,787	1,074	0	205	0	350	203	2,340	1,299

**ตารางสรุปสูตรตัวชี้วัดภาวะแรงงานที่นำเสนอในรายงานฉบับนี้**

<b>ตัวชี้วัด</b>	<b>สูตรการคำนวณ</b>	<b>แหล่งข้อมูลดิบ</b>	<b>แผนภูมิ/ หน้า</b>
<b>กลุ่มที่ 1 – เครื่องชี้วัดด้านแรงงาน (Labour Key Indicators LKI)</b>			
<b>หมวดที่ 1 เครื่องชี้วัดด้านกำลังแรงงาน (Labour Force Key Indicators, LKII)</b>			
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลัง แรงงาน (Labour Force Participation Rate)	(1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงาน} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (ประชากรในวัยทำงาน)}}$ (2) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตาม เพศ / ช่วงอายุ / ระดับ การศึกษา = $\frac{\text{กำลังแรงงานจำแนกตาม เพศ / ช่วงอายุ / ระดับการศึกษา} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$	สำนักงานสถิติ แห่งชาติ	1-4/9-12
อัตราการจ้างงานของ ประชากรในวัยทำงาน (Employment in Labour Force Rate)	(1) อัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงาน = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (ประชากรในวัยทำงาน)}}$ (2) อัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงานจำแนกตาม เพศ / ช่วงอายุ / ระดับการศึกษา = $\frac{\text{ผู้มีงานทำจำแนกตาม เพศ / ช่วงอายุ / ระดับการศึกษา} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$	สำนักงานสถิติ แห่งชาติ	5-8/13-16
อัตราการจ้างงานตาม สถานภาพการทำงาน (Employment by Work Status Rate)	$\frac{\text{ผู้มีงานทำตามสถานภาพการทำงาน} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$ สถานภาพการทำงานจำแนกเป็น 6 กลุ่มคือ (1) นายจ้าง (2) ลูกจ้างรัฐบาล (3) ลูกจ้างเอกชน (4) ผู้ทำงานส่วนตัว (5) ผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (6) การรวมกลุ่ม	สำนักงานสถิติ แห่งชาติ	9/17
อัตราการจ้างงานใน - นอก ภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้ มีงานทำ (Employment in Productive Sector Rate)	(1) อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ = $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตร} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$ (2) อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำ = $\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตร} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สำนักงานสถิติ แห่งชาติ	10/18
อัตราการจ้างงานจำแนกตาม อาชีพ (Employment in Occupation Rate)	$\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานจำแนกตามอาชีพ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สำนักงานสถิติ แห่งชาติ	11/19

ตัวชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	แผนภูมิ/ หน้า
<b>กลุ่มที่ 1 – เครื่องชี้วัดด้านแรงงาน (Labour Key Indicators LKI)</b>			
<b>หมวดที่ 1 เครื่องชี้วัดด้านกำลังแรงงาน (Labour Force Key Indicators, LKII)</b>			
อัตราการจ้างงานจำแนกตาม อุตสาหกรรม(Employment in Industries Rate)	$\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานจำแนกตามอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สำนักงานสถิติ แห่งชาติ	12/21
อัตราการจ้างงานใน ภาคอุตสาหกรรมการผลิต (Employment in Manufacturing Industries Rate)	$\frac{\text{จำนวนผู้ทำงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สำนักงานสถิติ แห่งชาติ	13/23
อัตราการจ้างแรงงานชาย และสตรีต่อกำลังแรงงาน (Man - Woman Employment Rate)	(1) อัตราการจ้างแรงงานชายต่อกำลังแรงงานชาย = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำเพศชาย} \times 100}{\text{กำลังแรงงานชาย}}$ (2) อัตราการจ้างแรงงานสตรีต่อกำลังแรงงานสตรี = $\frac{\text{จำนวนสตรีผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{กำลังแรงงานสตรี}}$	สำนักงานสถิติ แห่งชาติ	14/24
อัตราการจ้างแรงงานชาย และสตรีต่อผู้มีงานทำ (Woman - Man Employment Rate to Employed Work Force)	(1) อัตราการจ้างแรงงานสตรีต่อผู้มีงานทำ = $\frac{\text{จำนวนสตรีผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$ (2) อัตราการจ้างแรงงานชายต่อผู้มีงานทำ = $\frac{\text{จำนวนชายผู้มีงานทำ} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สำนักงานสถิติ แห่งชาติ	15/25
อัตราการจ้างแรงงาน ผู้สูงอายุ (Elderly Labour Employment Rate)	(1) อัตราการจ้างแรงงานของคนอายุ 55 – 59 ปี = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำที่มีอายุ 55 - 59 ปี} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$ (2) อัตราการจ้างแรงงานของคนอายุ 60 ปี ขึ้นไป = $\frac{\text{จำนวนผู้มีงานทำที่มีอายุ 60 ปี ขึ้นไป} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$	สำนักงานสถิติ แห่งชาติ	16/26
อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)	$\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำ} \times 100}{\text{กำลังแรงงาน}}$	สำนักงานสถิติ แห่งชาติ	17/27
อัตราการว่างงานตามเพศ (Unemployment Rate by Gender)	$\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจำแนกตามเพศ} \times 100}{\text{กำลังแรงงานจำแนกตามเพศ}}$	สำนักงานสถิติ แห่งชาติ	18/28

ตัวชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	แผนภูมิ/ หน้า
<b>กลุ่มที่1 – เครื่องชี้วัดด้านแรงงาน (Labour Key Indicators LKI)</b>			
<b>หมวดที่ 1 เครื่องชี้วัดด้านกำลังแรงงาน (Labour Force Key Indicators, LKI1)</b>			
อัตราการว่างงานตามช่วงอายุต่อกำลังแรงงาน (Unemployment Rate by Age)	$\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจำแนกตามช่วงอายุ}}{\text{กำลังแรงงาน}} \times 100$	สำนักงานสถิติแห่งชาติ	19/29
อัตราการว่างงานตามระดับการศึกษาต่อกำลังแรงงาน (Unemployment Rate by Educational Attainment)	$\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา}}{\text{กำลังแรงงาน}} \times 100$	สำนักงานสถิติแห่งชาติ	20/30
อัตราการว่างงานจำแนกรายจังหวัด (Unemployment Rate by Provinces)	$\frac{\text{จำนวนผู้ไม่มีงานทำจำแนกรายจังหวัด}}{\text{กำลังแรงงานรายจังหวัด}} \times 100$	สำนักงานสถิติแห่งชาติ	ตารางที่ 1/31
อัตราการบรรจุงาน (Job Placement Rate)	(1) อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง = $\frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนตำแหน่งงานว่าง}} \times 100$ (2) อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน = $\frac{\text{จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน}}{\text{จำนวนผู้สมัครงาน}} \times 100$	กรมการจัดหางาน	21/36
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	$\frac{(\text{ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ฯ เดือนปัจจุบัน} - \text{เดือนที่ผ่านมา}) \times 100}{\text{ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ฯ เดือนที่ผ่านมา}}$	กรมการจัดหางาน	22/37

ตัวชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	แผนภูมิ/ หน้า
<b>กลุ่มที่1 – เครื่องชี้วัดด้านแรงงาน (Labour Key Indicators LKI)</b>			
<b>หมวดที่ 2 เครื่องชี้วัดด้านค่าจ้างแรงงาน (Wage Key Indicators, LKI2)</b>			
อัตราการเปลี่ยนแปลงของค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัด (Change Rate of Minimum Wage by Provinces)	$\frac{(\text{ค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดของปีปัจจุบัน} - \text{ค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดของปีก่อน}) \times 100}{\text{ค่าจ้างขั้นต่ำรายจังหวัดของปีก่อน}}$	กลุ่มงานพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำ	ตารางที่ 2/39

ตัวชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	แผนภูมิ/หน้า
<b>กลุ่มที่ 2 – เครื่องชี้วัดหลักด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life Key Indicators, QKI)</b> <b>หมวดที่ 1 เครื่องชี้วัดด้านสภาพการทำงาน (Working Environment Key Indicators, QKI1)</b>			
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน (Occupational Injuries Rate)	(1) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี ต่อลูกจ้าง 1,000 คน = $\frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$ (2) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานที่หยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 คน = $\frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานที่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$ (3) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 คน = $\frac{\text{จำนวนการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรง} \times 1,000}{\text{จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน}}$	สำนักงาน ประกันสังคม	23/45
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน (กองทุนประกันสังคม) ต่อกำลังแรงงานที่มีงานทำ (Coverage Rate)	$\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตน (กองทุนประกันสังคม)} \times 100}{\text{กำลังแรงงานที่มีงานทำ}}$	จำนวนผู้ประกันตน: สำนักงานประกันสังคม กำลังแรงงานที่มีงานทำ : สำนักงานสถิติแห่งชาติ	24/47
ร้อยละของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม (Percentage of Enterprise in Social Security Fund)	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคม} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด}}$	จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคม : สำนักงานประกันสังคม จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	25/48
ร้อยละของการวินิจฉัยข้อร้องทุกข์ (Percentage of Grievances Examined)	$\frac{\text{จำนวนข้อร้องทุกข์ที่ได้รับการวินิจฉัยว่ามีสิทธิได้รับเงิน (ราย)} \times 100}{\text{จำนวนข้อร้องทุกข์ทั้งหมด (ราย)}}$	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	26/49

ตัวชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	แผนภูมิ/ หน้า
<b>กลุ่มที่ 2 – เครื่องชี้วัดหลักด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life Key Indicators, QKI)</b>			
<b>หมวดที่ 2 เครื่องชี้วัดด้านการส่งเสริมและการพัฒนาแรงงาน (Labour Promotion and Development Key Indicators, QKI2)</b>			
ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำต่อผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด (Percentage of Employed Vocational Training Graduates)	$\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ}}{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมด}} \times 100$	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	27/51
ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (Percentage of Vocational Training Graduates)	$\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน}} \times 100$	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	28/52
ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (Percentage of Standard-Skill Testing Pass)	$\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน}}{\text{จำนวนผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน}} \times 100$	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	29/53
ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (Percentage of Upgrading Skill Training Graduates)	$\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน}}{\text{จำนวนผู้เข้าฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน}} \times 100$	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	30/54

ตัวชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	แผนภูมิ/ หน้า
<b>กลุ่มที่ 2 – เครื่องชี้วัดหลักด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life Key Indicators, QKI)</b>			
<b>หมวดที่ 3 เครื่องชี้วัดด้านองค์กรแรงงาน (Labour Organization Key Indicators, QKI3)</b>			
อัตราองค์กรลูกจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง (Employee Organizations to Establishments Rate)	(1) อัตราสหภาพแรงงานต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสหภาพแรงงาน (แห่ง)} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด (แห่ง)}}$ (2) อัตราคณะกรรมการลูกจ้างต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนคณะกรรมการลูกจ้าง} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด (แห่ง)}}$	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	31/56
อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง (Employer Organization to Establishments Rate)	อัตราสมาคมนายจ้างต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสมาคมนายจ้าง (แห่ง)} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมด (แห่ง)}}$	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	32/57

ตัวชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	แผนภูมิ/ หน้า
<b>กลุ่มที่ 2 – เครื่องชี้วัดหลักด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life Key Indicators, QKI)</b>			
<b>หมวดที่ 4 เครื่องชี้วัดการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน (Labour Acts Compliance Key Indicators, QKI4)</b>			
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของสถานประกอบกิจการ (Non-Compliances in Establishments Rate)	(1) แบบที่ 1 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน (แห่ง)}}$ (2) แบบที่ 2 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ทำผิดกฎหมายในเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองความปลอดภัย (แห่ง)}}$	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	33/58

ตัวชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	แผนภูมิ/ หน้า
<b>กลุ่มที่ 2 – เครื่องชี้วัดหลักด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life Key Indicators, QKI)</b>			
<b>หมวดที่ 5 เครื่องชี้วัดด้านแรงงานสัมพันธ์ (Labour Relation Key Indicators, QKI5)</b>			
ร้อยละของการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (Percentage of Settled Labour Demand by Bipartite System)	$\frac{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบกิจการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง)}}$	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	34/61

ตัวชี้วัด	สูตรการคำนวณ	แหล่งข้อมูลดิบ	แผนภูมิ/หน้า
<b>กลุ่มที่ 2 – เครื่องชี้วัดหลักด้านคุณภาพชีวิตการทำงาน (Quality of Work Life Key Indicators, QKI)</b>			
<b>หมวดที่ 5 เครื่องชี้วัดด้านแรงงานสัมพันธ์ (Labour Relation Key Indicators, QKI5)</b>			
อัตราสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการทั้งหมด 100,000 แห่ง (Labour Demand Notice Rate)	อัตราสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการทั้งหมด 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง (แห่ง)} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด (แห่ง)}}$	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	35/62
อัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการทั้งหมด 100,000 แห่ง (Labour Dispute Rate)	อัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการทั้งหมด 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงาน (แห่ง)} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด (แห่ง)}}$	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	36/63
อัตราการประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการทั้งหมด 100,000 แห่ง (Labour Conflict in Enterprise Rates)	อัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการทั้งหมด 100,000 แห่ง = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง (แห่ง)} \times 100,000}{\text{จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด (แห่ง)}}$	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	37/64
อัตราการนัดหยุดงาน ปิดงาน (Labour Strike and Lockout Rate)	(1) ร้อยละของการนัดหยุดงาน / ปิดงาน = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่นัดหยุดงาน (แห่ง)} + \text{จำนวนสถานประกอบการที่ปิดงาน (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานทั้งหมด (แห่ง)}}$	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	38/65
	(2) อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงานต่อลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการนัดหยุดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน (คน)}}$ (3) อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงานต่อลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการปิดงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการปิดงาน (คน)}}$	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	39/66
อัตราการผลະงาน (Labour Walkout Rate)	(1) ร้อยละของการผลະงาน = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผลະงาน (แห่ง)} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งทั้งหมด (แห่ง)}}$ (2) อัตราวันทำงานที่สูญเสียจากการผลະงานต่อลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1 คน = $\frac{\text{จำนวนวันทำงานที่สูญเสียจากการผลະงาน (วัน)}}{\text{จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องกับการผลະงานทั้งหมด (คน)}}$	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	40/67



## ขอเชิญร่วมเป็นเครือข่ายงานวิจัยด้านแรงงาน

กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์  
กลุ่มงานวิจัย ได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน  
เพื่อรวบรวมผลงานวิจัยด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัด  
กระทรวงแรงงาน สถาบันการศึกษาต่างๆ รวมถึงองค์กรเอกชน  
และเผยแพร่ในระบบฐานข้อมูลผ่านทาง **Website** ของกระทรวงแรงงาน  
เพื่อให้ข้าราชการ นักวิชาการ นักศึกษา และประชาชนทั่วไปได้มีโอกาสค้นคว้า  
หาความรู้เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจและวางแผนบริหารด้านแรงงาน  
รวมถึงเพื่อประโยชน์ต่อการศึกษาต่อเนื่อง โดยขณะนี้ได้รวบรวม  
ผลงานวิจัยและบทความคัดย่อในวิทยานิพนธ์ด้านแรงงานไว้จำนวนหนึ่ง  
ซึ่งสามารถเข้าเยี่ยมชมได้ที่ [www.mol.go.th](http://www.mol.go.th) เลือกลงานข้อมูล  
การวิจัยด้านแรงงาน หรือ <http://research.mol.go.th>

ในโอกาสนี้ กระทรวงแรงงาน จึงขอเชิญร่วมเป็นเครือข่าย  
งานวิจัยด้านแรงงาน ด้วยการเข้าเยี่ยมชม Website ฐานข้อมูลการ  
วิจัยด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานที่ [www.mol.go.th](http://www.mol.go.th) เลือกลงานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน หรือ <http://research.mol.go.th> เพื่อ  
ค้นหาผลงานวิจัยที่สนใจหรือต้องการศึกษา ร่วมเผยแพร่  
ผลงานวิจัย/วิทยานิพนธ์ด้านแรงงานที่ทำงานจัดทำขึ้น ร่วมแสดง  
ความคิดเห็นหรือเสนอแนะผลงานวิจัยด้านแรงงานที่พบเห็นว่า  
เป็นประโยชน์ต่อการแรงงานหรือการศึกษาวิจัยด้านแรงงาน

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมหรือขอคำแนะนำได้ที่ กลุ่มงานวิจัย  
สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
หมายเลขโทรศัพท์ 0-2232-1418-20

แบบสอบถามความคิดเห็นรายงาน “เครื่องชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2552”

1.ประเภทของหน่วยงาน  รัฐบาล  เอกชน  องค์กรเอกชน  อื่นๆ

ชื่อหน่วยงาน .....

2.ท่านคิดว่ารายงาน “เครื่องชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2552” มีเนื้อหาสาระเป็นอย่างไร

เครื่องชี้วัดด้านกำลังแรงงาน	<input type="radio"/> มาก <input type="radio"/> ปานกลาง <input type="radio"/> น้อย <input type="radio"/> ควรปรับปรุง
เครื่องชี้วัดด้านค่าจ้างแรงงาน	<input type="radio"/> มาก <input type="radio"/> ปานกลาง <input type="radio"/> น้อย <input type="radio"/> ควรปรับปรุง
เครื่องชี้วัดด้านสภาพการทำงาน	<input type="radio"/> มาก <input type="radio"/> ปานกลาง <input type="radio"/> น้อย <input type="radio"/> ควรปรับปรุง
เครื่องชี้วัดด้านการส่งเสริมและการพัฒนาแรงงาน	<input type="radio"/> มาก <input type="radio"/> ปานกลาง <input type="radio"/> น้อย <input type="radio"/> ควรปรับปรุง
เครื่องชี้วัดด้านองค์กรแรงงาน	<input type="radio"/> มาก <input type="radio"/> ปานกลาง <input type="radio"/> น้อย <input type="radio"/> ควรปรับปรุง
เครื่องชี้วัดการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน	<input type="radio"/> มาก <input type="radio"/> ปานกลาง <input type="radio"/> น้อย <input type="radio"/> ควรปรับปรุง
เครื่องชี้วัดด้านแรงงานสัมพันธ์	<input type="radio"/> มาก <input type="radio"/> ปานกลาง <input type="radio"/> น้อย <input type="radio"/> ควรปรับปรุง
เนื้อหาสาระโดยรวม	<input type="radio"/> มาก <input type="radio"/> ปานกลาง <input type="radio"/> น้อย <input type="radio"/> ควรปรับปรุง

ถ้าท่านคิดว่าควรเพิ่ม/ปรับปรุง หัวข้อใดบ้าง

1).....

2).....

3).....

3.ท่านคิดว่ารายงาน “เครื่องชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2552” นำไปใช้ประโยชน์ได้

มากที่สุด  มาก  ปานกลาง  น้อย  น้อยที่สุด

โดยนำไปใช้เรื่อง.....

.....

.....

4.ท่านมีความพึงพอใจในหนังสือเครื่องชี้วัดภาวะแรงงาน พ.ศ. 2552 โดยรวม ระดับใด

มากที่สุด  มาก  ปานกลาง  น้อย  น้อยที่สุด

5.ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

.....

.....

ร่วมแสดงความคิดเห็นโดยส่งแบบสอบถามได้ที่ กลุ่มงานวิจัย สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง กรุงเทพฯ 10400

โทรสาร : 0 2643 4374 หรือ E-mail : [rc@mol.go.th](mailto:rc@mol.go.th)

..ขอขอบคุณทุกความคิดเห็น..



## คณะผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

นายสมชาย ชุ่มรัตน์	ปลัดกระทรวงแรงงาน
นายมนูญ ปุณณกริยากร	รองปลัดกระทรวงแรงงาน
นายชัยวัฒน์ เกิดผล	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

### ผู้จัดทำ

กลุ่มงานวิจัย สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
โทรศัพท์ 02-232-1378 , 02-232-1419 โทรสาร 02-643-4374  
E-mail:rc@mol.go.th

## ขอขอบคุณ หน่วยงานสนับสนุนข้อมูลในการจัดทำ รายงานเครื่องจักรอุตสาหกรรม พ.ศ. 2552

- สำนักงานสถิติแห่งชาติ
- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
- กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- สำนักงานประกันสังคม
- กรมการจัดหางาน

# วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

## “ แรงงานมีผลิตภาพสูง มีความมั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดี ”

**ศูนย์ข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน**  
สำนักงานสถิติกระทรวงแรงงาน  
ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมธานี กรุงเทพมหานคร 10700

ค้นหางานวิจัย:  ค้นหา **หัวข้อศึกษา**

**งานวิจัย 10 อันดับยอดนิยม**  
ข้อมูลงานวิจัย 10 อันดับยอดนิยม (จัดเรียงจากจำนวนผู้ชมในแต่ละปี/Top 10 Researches Ranked by Viewers in Each Year)

อันดับ/Rank	หน้า/BE	ชื่อโครงการ/Title	จำนวนผู้ชม Viewer
1	50	แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ.2550-2554)	272
2	49	สหภาพและแนวร่วมในโซนิคอุตสาหกรรมของสำนักงานสถิติระดับอุดมศึกษาในประเทศไทย	252
3	50	โครงการศึกษาวิจัยรูปแบบการตัดสินใจการจ้างงานที่เพิ่มขึ้นสำหรับประเทศไทย	200
4	48	สาเหตุของการว่างงานในเชิงโครงสร้างของภูมิภาคระดับอุดมศึกษา	179
5	50	โครงการศึกษาวิจัยผลิตภาพแรงงานภาคอุตสาหกรรม	175
6	51	ระบบคุ้มครองและสร้างความมั่นคงสำหรับแรงงานและระบบ/The Protection and Security Systems for Informal Labor	164
7	50	การตรวจติดตามประเมินผลารปฏิบัติการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในภาคเกษตร ประมง และปศุศา ตามมติคณะรัฐมนตรี ปี 2550	121
8	49	ความต้องการแรงงานและภาวะขาดแคลนแรงงานปี 2549/The Survey of the Labour Requirements and Shortages in the Industrial Sectors Year 2006	98
9	50	ศึกษาความต้องการแรงงานที่มีจริมและการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในภาคเกษตร ประมง การท่องเที่ยว และอุตสาหกรรม / A Study of an Effective Demand for and Management of Alien Workers in Agriculture, Fisheries and Related Sectors and Construction Sect	91
10	50	การติดตามผลกระทบจากพหุภาคี FTA ต่อแรงงานไทย/FTA Effects on Thai Labor	70

ค้นหางานวิจัยด้านแรงงาน ที่อยากรู้ได้ที่  
**ฐานข้อมูลงานวิจัยด้านแรงงาน**

[www.mol.go.th](http://www.mol.go.th) หรือ <http://research.mol.go.th>