สถิติแรงงานประจำปี 2560

กระทรวงแรงงาน

Labour Statistics Yearbook 2017

ปีที่ 7 ISBN 978-616-555-178-6

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
The Office of Permanent Secretary
Ministry of Labour

สถิติแรงงานประจำปี 2560

กระทรวงแรงงาน

Labour Statistics Yearbook 2017

ปีที่ 7 ISBN 978-616-555-178-6

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
The Office of Permanent Secretary
Ministry of Labour

คำนำ

การจัดทำหนังสือสถิติแรงงานประจำปี 2560 มีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านสถิติด้านแรงงานที่สำคัญของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภายนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักดัชนีเศรษฐกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ธนาคารแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นการรวบรวมข้อมูลสถิติต่อเนื่องตั้งแต่ ปี 2554 - 2560 โดยใช้เกณฑ์มาตรฐานข้อมูลของกระทรวงแรงงาน การให้คำนิยามศัพท์ของข้อมูล และการคำนึงถึงการนำไปใช้ประโยชน์

ข้อมูลที่ปรากฏในหนังสือสถิติแรงงานประจำปี 2560 ฉบับนี้ เป็นความร่วมมือจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานจากภายนอก กระทรวงแรงงานจึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ กระทรวงแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่าหนังสือฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและผู้สนใจทั่วไป และหากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด ได้โปรดแจ้งให้กระทรวงแรงงานทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงต่อไป

กระทรวงแรงงาน

สิงหาคม 2561

สารบัญ

		หน้า
นิยามการแบ่งเขตภาคและนิยามการแบ่งช่วงอายุ ปี 2560		1
บทที่ 1 ภาวะการทำงานของประชากร		
นิยามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานสถิติแห่งชาติ		3
ตาราง 1.1	จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร	13
ตาราง 1.2	จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศชาย ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร	14
ตาราง 1.3	จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศหญิง ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร	15
ตาราง 1.4	จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร	16
ตาราง 1.5	ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร	18
ตาราง 1.6	กำลังแรงงานรวม จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร	19
ตาราง 1.7	จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร	21
ตาราง 1.8	จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร	23
ตาราง 1.9	จำนวนผู้ว่างงาน ที่หางานทำ จำแนกตามระยะเวลาที่หางานทำ ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร	25
ตาราง 1.10	จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร	26
ตาราง 1.11	จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ (ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15-24 ปี) ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร	27
ตาราง 1.12	จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร	29
ตาราง 1.13	จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร	30
ตาราง 1.14	จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร	31
ตาราง 1.15	จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร	32
ตาราง 1.16	จำนวนประชากร 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร	33
ตาราง 1.17	จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามการมีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร	34

ตาราง 1.18 จำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร 36
ตาราง 1.19 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร 38
ตาราง 1.20 จำนวนและร้อยละของแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร 39
ตาราง 1.21 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศเป็นรายภาค ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร 40
ตาราง 1.22 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร 41
ตาราง 1.23 ค่าจ้างหรือเงินเดือนเฉลี่ยของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร 43
ตาราง 1.24 จำนวนและร้อยละของแรงงานสูงอายุ จำแนกตามเพศ และภาค พ.ศ. 2554 - 2560 44
ตาราง 1.25 จำนวนแรงงานสูงอายุ จำแนกตามอาชีพ พ.ศ. 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร 46
ตาราง 1.26 จำนวนแรงงานสูงอายุ จำแนกตามอุตสาหกรรม พ.ศ. 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร 47

บทที่ 2 การส่งเสริมการมีงานทำ
นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมการจัดหางาน 49
ตาราง 2.1 จำนวนผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาคและเพศ ปี 2554 - 2560 53
ตาราง 2.2 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2554 - 2560 54
ตาราง 2.3 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2554 - 2560 55
ตาราง 2.4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2554 - 2560 56
ตาราง 2.5 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2554 - 2560 58
ตาราง 2.6 การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ปี 2554 - 2560 59
ตาราง 2.7 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศและภูมิภาค ปี 2554 - 2560 61
ตาราง 2.8 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2554 - 2560 62

ตาราง 2.9 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2554 - 2560 63
ตาราง 2.10 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศ เพศ และวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2554 - 2560 65
ตาราง 2.11 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพและเพศ ปี 2554 - 2560 67
ตาราง 2.12 จำนวนคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามมาตรา 35 จำแนกตามประเภทการขอใช้สิทธิ ปี 2558 - 2560 68
ตาราง 2.13 การให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ จำแนกตามประเภทการให้บริการ ปี 2554 - 2560 70
ตาราง 2.14 ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก ปี 2560 71
ตาราง 2.15 ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก จำแนกตามอาชีพ ปี 2560 72
ตาราง 2.16 ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 73
ตาราง 2.17 ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ปี 2560 75
ตาราง 2.18 ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามอาชีพ ปี 2560 76
ตาราง 2.19 ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 77
ตาราง 2.20 จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ จำแนกตามระดับการศึกษา และภูมิภาค ปี 2560 78
ตาราง 2.21 จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ ในพื้นที่เขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560 79
ตาราง 2.22 จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560 80
ตาราง 2.23 จำนวนผลการทดสอบของผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อ และการเลือกอาชีพ จำแนกตามบุคลิกภาพและระดับการศึกษา ปี 2560 81
ตาราง 2.24 การกู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำแนกตามภูมิภาค ปี 2560 82

บทที่ 3 การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว
คำนิยามศัพท์ตามความหมายของกรมการจัดหางาน 83
ตาราง 3.1 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท และภูมิภาค ปี 2554 - 2560 85
ตาราง 3.2 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท ภูมิภาคและเพศ ปี 2554 - 2560 87
ตาราง 3.3 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 14 (คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามสัญชาติ และภูมิภาค ปี 2554 - 2560 89

ตาราง 3.4 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 9) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2554 - 2560 90
ตาราง 3.5 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2554 - 2560 94
ตาราง 3.6 จำนวนผู้ประกันตนต่างชาติจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2560 98
ตาราง 3.7 จำนวนผู้ประกันตนต่างชาติ จำแนกตามสัญชาติ ปี 2554 - 2560 99

บทที่ 4 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 101
ตาราง 4.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และ ภาค ปี 2554-2560 107
ตาราง 4.2 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามภาค และกลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2554-2560 108
ตาราง 4.3 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกยกระดับฝีมือ จำแนกตามภาค และกลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2554-2560 109
ตาราง 4.4 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอาชีพเสริม จำแนกตามภาค และกลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2554-2560 110
ตาราง 4.5 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ กิจกรรมฝึกหลักและเพศ ปี 2554-2560 111
ตาราง 4.6 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2554-2560 112
ตาราง 4.7 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (TSIC 2009) และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2554-2560 113
ตาราง 4.8 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และจังหวัด ปี 2554-2560 114
ตาราง 4.9 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และจังหวัด ปี 2554-2560 115
ตาราง 4.10 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษชายแดน จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และ จังหวัด ปี 2554-2560 116
ตาราง 4.11 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และกลุ่มเป้าหมาย ปี 2554-2560 117
ตาราง 4.12 ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2554-2560 118
ตาราง 4.13 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทที่ทดสอบ และภาค ปี 2554 - 2560 119
ตาราง 4.14 จำนวนแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่บังคับใช้ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำแนกภาค กลุ่มสาขาอาชีพ สาขาอาชีพ และระดับ ปี 2554-2560 120

ตาราง 4.15 จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ช่วงอายุ และเพศ ปี 2554-2560 123
ตาราง 4.16 จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ระดับการศึกษาและเพศ ปี 2554-2560 124
ตาราง 4.17 จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ และกลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2554-2560 125
ตาราง 4.18 การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกภาค พ.ศ. 2545 ปี 2560 126
ตาราง 4.19 ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยภาคเอกชนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวนสถานประกอบการ จำแนกตามภาค/กลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2560 127
ตาราง 4.20 การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกกลุ่มอุตสาหกรรม พ.ศ. 2545 ปี 2560 128
ตาราง 4.21 จำนวนผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำแนกเพศและภูมิภาค ปี 2560 129

บทที่ 5 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 131
ตาราง 5.1 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2554 - 2560 135
ตาราง 5.2 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2554 - 2560 136
ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2554 - 2560 139
ตาราง 5.4 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2554 - 2560 145
ตาราง 5.5 การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2558 - 2560 147
ตาราง 5.6 การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2558 - 2560 148
ตาราง 5.7 การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2558 - 2560 150
ตาราง 5.8 คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ทั่วราชอาณาจักร ปี 2554 - 2560 151
ตาราง 5.9 คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามภาค ปี 2554 - 2560 153
ตาราง 5.10 จำนวนองค์การแรงงาน จำแนกตามภาค ณ ธันวาคม 2554 - 2560 154
ตาราง 5.11 การพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน และการปิดงาน จำแนกตามภาค ปี 2554 - 2560 155
ตาราง 5.12 จำนวนข้อขัดแย้งและผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง จำแนกตามภาค ปี 2554 - 2560 156

ตาราง 5.13 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาคและประเภทสวัสดิการ ปี 2554 - 2560 158
ตาราง 5.14 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ ปี 2554 - 2560 159
ตาราง 5.15 จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบกิจการ ทั่วราชอาณาจักร ปี 2554 - 2560 161
ตาราง 5.16 การตรวจแรงงานเกษตรกรรรมทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2560 163
ตาราง 5.17 การตรวจคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2560 164

บทที่ 6 ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน
นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน 165
ตาราง 6.1 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2554 - 2560 167
ตาราง 6.2 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2554 - 2560 169
ตาราง 6.3 สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2554 - 2560 172
ตาราง 6.4 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2554 - 2560 175
ตาราง 6.5 จำนวนผู้เข้ารับบริการศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงาน เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา จำแนกตามเดือน ปี 2560 177
ตาราง 6.6 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและขนาดสถานประกอบการ ปี 2554 - 2560 178
ตาราง 6.7 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและสาเหตุการประสบอันตราย ปี 2554 - 2560 179

บทที่ 7 การประกันสังคม
นิยามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานประกันสังคม 181
ตาราง 7.1 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ปี 2554 - 2560 187
ตาราง 7.2 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2554 - 2560 188
ตาราง 7.3 จำนวนสถานพยาบาลภายใต้โครงการประกันสังคม ปี 2554 - 2560 189
ตาราง 7.4 จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด จำแนกตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ปี 2554 - 2560 190
ตาราง 7.5 จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2560 191

ตาราง 7.6 จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเฉลี่ยต่อเดือน จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2554 - 2560 192
ตาราง 7.7 การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ปี 2554 - 2560 193
ตาราง 7.8 สถานะเงินกองทุน ปี 2554 - 2560 194
ตาราง 7.9 จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทนและภูมิภาค ปี 2554 - 2560 195
ตาราง 7.10 ข้อมูลเงินสมทบและประโยชน์ทดแทน กองทุนประกันสังคม ปี 2554 - 2560 196

บทที่ 8 เศรษฐกิจแรงงาน
นิยามศัพท์ตามความหมายของกองเศรษฐกิจการแรงงาน 197
ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3 201
ตาราง 8.2 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 4 216
ตาราง 8.3 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 5 228
ตาราง 8.4 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 6 241
ตาราง 8.5 รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ล้านบาท) ปี 2554 - 2560 250
ตาราง 8.6 ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ ปริมาณลูกโซ่ (ปีฐาน 2545) ปี 2554 - 2560 251
ตาราง 8.7 อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (ปีฐาน 2545) ปี 2554 - 2560 253
ตาราง 8.8 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ปี 2554 - 2560 (ปีฐาน 2556) 254
ตาราง 8.9 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ปี 2554 - 2560 (ปีฐาน 2556) 255
ตาราง 8.10 จำนวนผู้ที่มีรายได้ต่ำกว่า 30,000 บาท จำแนกตามช่วงอายุและเพศ 256
ตาราง 8.11 จำนวนผู้ที่มีรายได้ต่ำกว่า 30,000 บาท จำแนกตามระดับภาคและเพศ 257

นิยามการแบ่งเขตภาคและนิยามการแบ่งช่วงอายุ ปี 2560

นิยามการแบ่งเขตภาค[1]

การแบ่งเขตรายงานข้อมูลเป็นรายภาคในเอกสารเล่มนี้ เป็นการแบ่งภาคของประเทศไทยตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ดังนี้ คือ

กรุงเทพมหานครและปริมณฑล 6 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม และสมุทรสาคร

ภาคกลาง 6 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อ่างทอง ลพบุรี สิงห์บุรี ชัยนาท และสระบุรี

ภาคตะวันออก 8 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี นครนายก และสระแก้ว

ภาคตะวันตก 6 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดราชบุรี กาญจนบุรี สุพรรณบุรี สมุทรสงคราม เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์

ภาคเหนือ 17 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง อุตรดิตถ์ แพร่ น่าน พะเยา เชียงราย แม่ฮ่องสอน นครสวรรค์ อุทัยธานี กำแพงเพชร ตาก สุโขทัย พิษณุโลก พิจิตร และเพชรบูรณ์

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 20 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ อุบลราชธานี ยโสธร ชัยภูมิ อำนาจเจริญ หนองบัวลำภู ขอนแก่น อุดรธานี เลย หนองคาย มหาสารคาม ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ สกลนคร นครพนม มุกดาหาร และบึงกาฬ

ภาคใต้ 14 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครศรีธรรมราช กระบี่ พังงา ภูเก็ต สุราษฎร์ธานี ระนอง ชุมพร สงขลา สตูล ตรัง พัทลุง ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส

นิยามการแบ่งช่วงอายุ[2]

การรายงานข้อมูลเป็นช่วงอายุในเอกสารเล่มนี้เป็นการแบ่งช่วงอายุตามมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน ตามตารางมาตรฐานข้อมูลคน ดังนี้

วัน เดือน ปีเกิด ระบุตามจริง ใช้รูปแบบ ปี พ.ศ. เดือน วัน (YYYYMMDD) อ้างอิงตามกรมการปกครอง ในมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงานแบ่งช่วงอายุ ดังนี้ ต่ำกว่า 15 ปี 15-17 ปี 18-19 ปี 20-24 ปี 25-29 ปี 30-34 ปี 35-39 ปี 40-44 ปี 45-49 ปี 50-54 ปี 55-59 ปี และ 60 ปีขึ้นไป

---

[1] รายงานสถิติรายปีประเทศไทย 2560

[2] หนังสือมาตรฐานข้อมูลกระทรวงแรงงาน 2556

Regional Specified[1]

Most of the data presented in this report are based on regional specified according to National Economic and Social Development Plan:

Bangkok and Vicinities (6 changwats): Bangkok, Samut Prakan, Nonthaburi, Pathum Thani, Nakhon Pathom and Samut Sakhon.

Central Region (6 changwats): Phra Nakhon Si Ayutthaya, Ang Thong, Lop Buri, Sing Buri, Chai Nat and Saraburi.

Eastern Region (8 changwats): Chon Buri, Rayong, Chanthaburi, Trat, Chachoengsao, Prachin Buri, Nakhon Nayok and Sa Kaeo.

Western Region (6 changwats): Ratchaburi, Kanchanaburi, Suphan Buri, Samut Songkhram, Phetchaburi and Prachuap Khiri Khan.

Northern Region (17 changwats): Chiang Mai, Lamphun, Lampang, Uttaradit, Phrae, Nan, Phayao, Chiang Rai, Mae Hong Son, Nakhon Sawan, Uthai Thani, Kamphaeng Phet, Tak, Sukhothai, Phitsanulok, Phichit and Phetchabun.

Northeastern Region (20 changwats): Nakhon Ratchasima, Buri Ram, Surin, Si Sa Ket, Ubon Ratchathani, Yasothon, Chaiyaphum, AmnatCharoen, Nong Bua Lam Phu, Khon Kaen, Udon Thani, Loei, Nong Khai, Maha Sarakham, Roi Et, Kalasin, Sakon Nakhon, Nakhon Phanom, Mukdahan and Bune Kan.

Southern Region (14 changwats): Nakhon Si Thammarat, Krabi, Phang-nga, Phuket, SuratThani, Ranong, Chumphon, Songkhla, Satun, Trang, Phatthalung, Pattani, Yala and Narathiwat.

Age Classification[2]

Most of the data presented in this report are based on age classification according to Ministry of Labour's Information Standard:

Date of birth. Use the Buddhist Era year following by month and date format (YYYYMMDD) according to Department Of Provincial Administration stated in Ministry of Labour's Information Standard. The age groups are classified into following groups: under 15 years, 15 – 17 years, 18 – 19 years, 20 – 24 years, 25 – 29 years, 30 – 34 years, 35 – 39 years, 40 – 44 years, 45 – 49 years, 50 – 54 years, 55 – 59 years, and 60+ years

[1] Statistical Yearbook Thailand 2017

[2] Ministry of Labour's Information Standard 2013

บทที่ 1
ภาวะการทำงานของประชากร

นิยามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานสถิติแห่งชาติ

- การสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ[3]

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้ปรับปรุงแนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจภาวการทำงานของประชากรหลายครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพที่แท้จริงทางสังคมและเศรษฐกิจของประเทศตลอดจนความต้องการของผู้ใช้ข้อมูล และสอดคล้องกับมาตรฐานสากลขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) กับองค์การสหประชาชาติ (UN) แนวคิดและคำนิยามที่ใช้ในการสำรวจนี้ ได้เริ่มใช้มาตั้งแต่รอบที่ 1 พ.ศ. 2526 มีการปรับปรุงบ้างตามลำดับ และตั้งแต่ ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ได้กำหนดอายุขั้นต่ำของประชากรวัยทำงานเป็น 15 ปี

ผู้มีงานทำ หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. ได้ทำงานตั้งแต่ 1 ชั่วโมงขึ้นไป โดยได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทนที่มีลักษณะอย่างอื่นสำหรับผลงานที่ทำเป็นเงินสดหรือสิ่งของ

2. ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า 1 ชั่วโมง แต่เป็นบุคคลที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ (ซึ่งจะถือว่าเป็นผู้ที่ปกติมีงานประจำ)

2.1 ยังได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน

2.2 ไม่ได้รับค่าตอบแทน ค่าจ้าง หรือผลประโยชน์อื่นๆ หรือผลกำไรจากงานหรือธุรกิจในระหว่างที่ไม่ได้ทำงาน แต่ยังมีงานหรือธุรกิจที่จะกลับไปทำ

3. ทำงานอย่างน้อย 1 ชั่วโมง โดยไม่ได้รับค่าจ้างในวิสาหกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือนหรือของสมาชิกในครัวเรือน

ผู้ว่างงาน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปและในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

1. ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ แต่ได้หางานสมัครงานหรือรอการบรรจุ ในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์

2. ไม่ได้ทำงานและไม่มีงานประจำ และไม่ได้หางานทำในระหว่าง 30 วันก่อนวันสัมภาษณ์แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ

กำลังแรงงานปัจจุบัน หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีงานทำหรือว่างงาน ตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล หมายถึง บุคคลที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้มีงานทำ หรือผู้ว่างงาน แต่เป็นผู้รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงาน และเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่นาเกษตร หรือธุรกิจ ซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล โดยมีหัวหน้าครัวเรือนหรือสมาชิกคนอื่นๆ ในครัวเรือนเป็นเจ้าของหรือผู้ดำเนินการ

---

[3] สำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ 2560

กำลังแรงงานรวม หมายถึง บุคคลทุกคนที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในสัปดาห์แห่งการสำรวจเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานปัจจุบัน หรือเป็นผู้ถูกจัดจำแนกอยู่ในประเภทกำลังแรงงานที่รอฤดูกาลตามคำนิยามที่ได้ระบุข้างต้น

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน หมายถึง บุคคลที่ไม่เข้าข่ายคำนิยามของผู้อยู่ในกำลังแรงงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ คือบุคคลซึ่งในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอายุ 15 ปีขึ้นไป แต่ไม่ได้ทำงาน และไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเป็นผู้ที่

1. ทำงานบ้าน
2. เรียนหนังสือ
3. ยังเด็กเกินไป หรือชรามาก
4. ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากพิการทางร่างกายและจิตใจ หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง
5. ไม่สมัครใจทำงาน
6. ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ผลกำไรส่วนแบ่ง หรือสิ่งตอบแทนอื่น ๆ ให้แก่บุคคลซึ่งมิได้เป็นสมาชิกในครัวเรือนเดียวกัน
7. ทำงานให้แก่องค์การ หรือสถาบันการกุศลต่างๆ โดยไม่ได้รับค่าจ้างผลกำไรส่วนแบ่งหรือสิ่งตอบแทนอย่างใด
8. ไม่พร้อมที่จะทำงาน เนื่องจากเหตุผลอื่น

งาน หมายถึง กิจการที่ทำที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

1. กิจการที่ทำแล้วได้รับค่าตอบแทนเป็นเงิน หรือสิ่งของ ค่าตอบแทนที่เป็นเงิน อาจจ่ายเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน หรือรายชิ้น
2. กิจการที่ทำแล้วได้ผลกำไร หรือหวังที่จะได้รับผลกำไร หรือส่วนแบ่งเป็นการตอบแทน
3. กิจการที่ทำให้กับธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้างหรือผลกำไรตอบแทนอย่างใด ซึ่งสมาชิกในครัวเรือนที่ประกอบธุรกิจนั้นจะมีสถานภาพการทำงานเป็นประกอบธุรกิจส่วนตัวหรือนายจ้าง

อาชีพ หมายถึง ประเภทหรือชนิดของงานที่บุคคลนั้นทำอยู่ บุคคลส่วนมากมีอาชีพเดียว สำหรับบุคคลที่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจมีอาชีพมากกว่า 1 อาชีพให้นับอาชีพที่มีชั่วโมงทำงานมากที่สุดถ้าชั่วโมงทำงานแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่มีรายได้มากกว่า ถ้าชั่วโมงทำงานและรายได้ที่ได้รับจากแต่ละอาชีพเท่ากันให้นับอาชีพที่ผู้ตอบสัมภาษณ์พอใจมากที่สุด ถ้าผู้ตอบสัมภาษณ์ตอบไม่ได้ให้นับอาชีพที่ได้ทำมานานที่สุด การจัดจำแนกประเภทอาชีพ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO – 08) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

ก่อน พ.ศ.2553 การจัดประเภทอาชีพจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอาชีพของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO – 88)

อุตสาหกรรม หมายถึง ประเภทของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ได้ดำเนินการโดยสถานประกอบการที่บุคคลนั้นกำลังทำงานอยู่ หรือประเภทของธุรกิจซึ่งบุคคลนั้นได้ดำเนินการอยู่ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ถ้าบุคคลหนึ่งมีอาชีพมากกว่าหนึ่งอย่างให้บันทึกอุตสาหกรรมตามอาชีพที่บันทึกไว้ การจัดจำแนกประเภทอุตสาหกรรม ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2554 ปรับใช้ตาม Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC : 2009)

ก่อน พ.ศ. 2553 การจัดประเภทอุตสาหกรรมจำแนกตามความเหมาะสมกับลักษณะอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยอ้างอิง International Standard Industrial Classification of All Economic Activities, (ISIC : 1989)

ประเภทอุตสาหกรรมตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552

1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
3. การผลิต
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ
5. การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล
6. การก่อสร้าง
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ
16. การศึกษา
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ
22. ไม่ทราบ

สถานภาพการทำงาน หมายถึง สถานะของบุคคลที่ทำงานในสถานที่ที่ทำงานหรือธุรกิจ แบ่งออกเป็น 5 ประเภท คือ

1. นายจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองเพื่อหวังผลกำไร หรือส่วนแบ่ง และได้จ้างบุคคลอื่นมาทำงานในธุรกิจในฐานะลูกจ้าง

2. ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง หมายถึง ผู้ประกอบธุรกิจของตนเองโดยลำพังผู้เดียวหรืออาจมีบุคคลอื่นมาร่วมกิจการด้วยเพื่อหวังผลกำไรหรือส่วนแบ่งและไม่ได้จ้างลูกจ้างแต่อาจมีสมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ฝึกงานมาช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนอย่างอื่นสำหรับงานที่ทำ

3. ช่วยธุรกิจในครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง หมายถึง ผู้ที่ช่วยทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างในไร่นาเกษตร หรือในธุรกิจของสมาชิกในครัวเรือน

4. ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ที่ทำงานโดยได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือน รายสัปดาห์ รายวัน รายชิ้น หรือเหมาจ่าย ค่าตอบแทนที่ได้รับจากการทำงานอาจจะเป็นเงินหรือสิ่งของ แบ่งออกเป็น 3 ประเภท

4.1ลูกจ้างรัฐบาล หมายถึง ข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตลอดจนลูกจ้างประจำ และชั่วคราวของรัฐบาล

4.2 ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

4.3 ลูกจ้างเอกชน หมายถึง ผู้ที่ทำงานให้กับเอกชน หรือธุรกิจของเอกชน รวมทั้งผู้ที่รับจ้างทำงานบ้าน

5. การรวมกลุ่ม หมายถึง กลุ่มคนที่มาร่วมกันทำงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพึ่งตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน สมาชิกแต่ละคนมีความเท่าเทียมกันในการกำหนดการทำงานทุกขั้นตอนไม่ว่าเป็นการลงทุนการขาย งานอื่นๆ ของกิจการที่ทำ ตลอดจนการแบ่งรายได้ให้แก่สมาชิกตามที่ตกลงกัน (การรวมกลุ่มดังกล่าวอาจจดทะเบียนจัดตั้งในรูปของสหกรณ์หรือไม่ก็ได้)

การจัดจำแนกประเภทสถานภาพการทำงาน ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2544 ใช้ตาม International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE – 93) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) มีสถานภาพการทำงานเพิ่มขึ้นอีก 1 กลุ่ม คือ การรวมกลุ่ม (Member of Producers' Cooperative)

ชั่วโมงทำงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงทำงานจริงทั้งหมดในสัปดาห์แห่งการสำรวจ สำหรับบุคคลที่มีอาชีพมากกว่าหนึ่งอาชีพ ชั่วโมงทำงาน หมายถึง ยอดรวมของชั่วโมงทำงานทุกอาชีพสำหรับผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้บันทึกจำนวนชั่วโมงเป็น 0 ชั่วโมง

การสำรวจก่อนปี พ.ศ. 2544 ผู้ที่มีงานประจำซึ่งไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจให้นับจำนวนชั่วโมงทำงานปกติต่อสัปดาห์เป็นชั่วโมงทำงาน

รายได้ของลูกจ้าง หมายถึง รายได้ของผู้ที่มีสถานภาพการทำงานเป็นลูกจ้างที่ได้รับมาจากการทำงานของอาชีพที่ทำในสัปดาห์แห่งการสำรวจ ซึ่งประกอบด้วยค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ สำหรับลูกจ้าง

ระยะเวลาของการหางานทำ หมายถึง ระยะเวลาที่ผู้ว่างงานได้ออกหางานทำ ให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มหางานทำจนถึงวันสุดท้ายก่อนวันสัมภาษณ์

- แรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ[4]

1. แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครอง หรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงานได้ แก่

1) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
2) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ
3) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
4) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ
5) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน
6) ผู้มีงานทำที่ประกันตนตาม พ.ร.บ. ประกันสังคม มาตรา 33, 39 และ 40

2. แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับความคุ้มครองหรือไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

---

4 สำรวจแรงงานนอกระบบ สำนักงานสถิติแห่งชาติ 2560

คนพิการ[5] หมายถึง บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้ หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ทั้งนี้ ตามประเภทและหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ประกาศกำหนด

ผู้สูงอายุ[6] หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปและมีสัญชาติไทย

สถิติแรงงาน ประจำปี 2560 ได้มีการเปรียบเทียบข้อมูลระหว่างหนังสือสถิติแรงงานและตารางข้อมูลที่ใช้จัดทำดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

---

5 พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ 2550

6 พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ 2546

CHAPTER 1
LABOUR FORCE

Definition of National Statistical Office Thailand

- The Labor Force Survey of National Statistical Office Thailand[3]

The National Statistical Office has adapted and changed the concepts and definitions used in the Labor Force Survey (LFS) Project many times since the initial year. The purposes of changes were to improve the completeness of the collected data with respect to the real socioeconomic situation of the country and to serve for users requirement. In this report, the concepts and definitions used have been introduced since 1983 and some definitions together with the minimum age limit which have been changed to 15 years is adopted since 2001.

Employed persons Persons, 15 years of age and over who during the survey week

1. worked for at least one hour for wages/salary, profits, dividends or any other kind of payment, in kind; or

2. did not work at all or worked less than one hour but

2.1 receives wage/salary, profits from business enterprise or farm during the period of absence; or

2.2 not receive wage/salary, profits from business enterprise or farm during the period of absence but had regular jobs or business that they would be return to work.

3. worked for at least one hour without pay in business enterprises or on farms owned or operated by household heads or members.

Unemployed persons Persons, 15 years of age and over who during the survey week did not work even for one hour, had no jobs, business enterprise or farms of their own. Persons in this category include :

1. those who had been looking for work, applying for a job or waiting to be call to work during the last 30 days before interview's date.

2. those who had not been looking for work during the last 30 days before interview's date but available for work during the last 7 days before interview's date.

Current labor force All persons 15 years of age and over who, during the survey week, were either employed or unemployed as defined above.

Seasonally inactive labor force Persons 15 years of age and over, who during the survey week, were neither employed nor unemployed as defined above, but were waiting for the appropriate season, being persons who usually worked without pay on farms, or in business enterprises engaged in seasonal activities owned or operated by the head of the household or any other member of the household.

Total labor force All persons 15 years of age and over, who during the survey week, were in the current labor force as defined above or were classified as seasonally inactive labor force as defined above.

[3]The Labor Force Survey National Statistical Office 2017

Persons not in the labor force Persons classified in this category are those who were neither employed nor unemployed during the survey week, nor classified as seasonally inactive labor force as defined above. They include : Persons who, during the survey week were 15 years of age and over, but were neither employed nor available for employment because they were

1. engaged in household work,
2. engaged in studies
3. too young or too
4. incapable of work because of physical or mental disability or chronic illness,
5. voluntarily idle,
6. working without pay, profits, dividends or other payments for persons who were not members of the same household,
7. working without pay, profits, dividends or any other payments for charitable organizations and institutions,
8. otherwise not available for employment

Job A job is defined as any of the following :

1. Work for cash wages, salaries or for pay "in kind," or
2. Work for profit on own farm or in own or partly own business, or
3. Work without pay or profit on a farm or in a business owned or operated by the head or any member of the household.

Occupation refers to the kind of work performed by a person at his job. Most persons generally hold only one job. For a person having more than one job, only the job at which he worked for the greater number of hours during the survey week was recorded. If the number of working hours for each job was exactly the same, the job which gave him the higher income was recorded. If the number of working hours and the income earned from each job were the same, the job for which he had preference was recorded. If the respondent could not give his preference, the job at which he had been working for the longest time was the one recorded.

Before 2010, the survey used the classification which was suitable to Thailand's occupation based on International Standard Classification of Occupation, 1988 (ISCO-88). Since January 2011, the survey used International Standard Classification of Occupation, 2008 (ISCO-08) of the International Labor Organization (ILO).

Industry The term "industry" as herein used refers to the nature of economic activity undertaken in the establishment in which a person worked or the nature of business in which he was engaged during the survey week. If a person had more than one job, the industry corresponding to the occupation recorded was asked. Before 2010, the survey used the classification which was suitable to Thailand's industry based on International Standard Industrial Classification, (ISIC) 1989.

Since January 2011, the survey used the third revision of the Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC) 2009.

Industry type of Thailand Standard Industrial Classification, (TSIC :2009)

1. Agriculture, forestry and fishing
2. Mining and quarrying
3. Manufacturing
4. Electricity, gas, steam and air conditioning supply
5. Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
6. Construction
7. Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
8. Transportation and storage
9. Accommodation and food service activities
10. Information and communication
11. Financial and insurance activities
12. Real estate activities
13. Professional, scientific and technical activities
14. Administrative and support service activities
15. Public administration and de fence; compulsory social security
16. Education
17. Human health and social work activities
18. Arts, entertainment and recreation
19. Other service activities
20. Activities of households as employers; undifferentiated goods and services-producing activities of households for own use
21. Activities of extraterritorial organizations and bodies
22. Unknown

Work status Work status refers to the status of person's occupation in the survey week. Work status was classified as follows :

1. An employer is defined as a person who operates his own enterprise for profit or dividends and hires one or more employees in his enterprise.

2. A government employee is defined as a person who works for pay in a government agency or government enterprise. Included in this category, therefore are civil servants, police, enterprise owned and operated by an employer.

3. A private employee is a person who works for pay a non-governmental municipal officers, and employees or government enterprises.

4. An own account worker is a person who operated an enterprise on his own account or jointly with others in the form of a partnership either for profit or dividends but without engaging any employees.

5. An unpaid family worker is a person who works without pay on a farm or in a business enterprise owned or operated by the household head or any other member.

6. A member of a producer s' cooperative is a person who hold a "self employment" job in a cooperative producing goods and services, in which each member takes part on an equal footing with other members in determining the organization of production, sales and/or other work of the establishment, the investments and the distribution of the proceeds of the establishment amongst their members.

Since January 2001, the survey used the International Classification of Status in Employment, 1993 (ICSE-93) of the International Labor Organization (ILO) which add one more status to those used in the previous year, that is a member of a producer s' cooperative.

Hours worked Hours worked mean hours actually worked during the survey week. For a person holding more than one job, his hours worked would be the sum total of hours worked on all jobs. For a person who had a regular job but was not at work during the survey week, the hours worked would be recorded zero. Before 2001, for a person who had a regular job but was not at work during the survey week, the number of hours normally worked in a week is taken as the hours worked**.**

Wage or salary Wages or salaries mean basic wages or salaries payable for the specified time or piece of work, not including overtime payments, bonuses or other fringe benefits.

Duration of looking for work Duration of looking for work is the length of time during which an unemployed person had been looking for work. It is counted from the day he started looking for work to the end of the survey week.

Formal and Informal employment[4]

1. Formal Employment refers to employed persons who are protected or have social security from work.

1) Officer government, permanent employees of central government official, government authority and local government.

2) State employees.

3) Private school principals or teachers, according to the law schools.

4) Employees of foreign governments or international organizations.

5) Employees who are protected by labor laws.

6) Employed persons who are insure (article 33, 39 and 40) with the Social Security Office.

2. Informal Employment refers to employed persons who are not protected or have no social security from work like formal employment.

[4]The Informal Employment Survey National Statistical Office 2017

Persons with Disabilities/ Disabled Persons[5] shall mean persons who encounter certain limitations in performing their daily activities or social participation due to their impairment in vision, hearing, mobility, communication, mind, emotion, conduct, intellect, learning or any other impairment/disabilities along with various difficulties, and specifically need some assistance to enable them perform their daily activities or social participation same as ordinary persons. The types and prescriptions of disabilities shall be as determined and announced by the Minister of Social Development and Human Security.

Elderly Person[6] means a person who is over sixty years of age and has Thai nationality.

[5]Empowerment of Persons with Disabilities ACT 2007

[6]Elderly ACT 2003

ตารางข้อมูลที่ใช้ทำดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ระหว่าง ปี 2554 – 2560

ตาราง 1.1 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.1 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LABOR FORCE STATUS, WHOLE KINGDOM, 2011 – 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	Labor Force Status
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	**54,004.0**	**54,514.0**	**55,024.2**	**54,843.1**	**55,238.5**	**55,610.1**	**55,957.3**	POPULATION 15 YEARS AND OVER
กำลังแรงงานรวม	38,921.5	39,407.8	39,383.8	38,576.2	38,548.2	38,266.6	38,099.8	Total Labor Force
1. กำลังแรงงานปัจจุบัน	38,729.0	39,198.2	39,190.4	38,400.1	38,356.7	38,070.1	37,908.9	1. Current labor force
1.1 ผู้มีงานทำ	38,464.7	38,939.1	38,906.9	38,077.4	38,016.2	37,692.7	37,458.3	1.1 Employed
1) ทำงาน	37,922.9	38,500.6	38,450.1	37,725.2	37,560.3	37,245.3	36,966.5	1) At work
2) ไม่ทำงานแต่มีงานประจำ	541.8	438.5	456.8	352.2	455.9	447.3	491.8	2) With job but not at work
1.2 ผู้ว่างงาน	264.3	259.1	283.5	322.7	340.6	377.5	450.7	1.2 Unemployed
1) หางานทำ	51.2	53.5	65.2	68.9	70.7	78.6	90.1	1) Looking for work
2) ไม่หางานทำ/พร้อมที่จะทำงาน	213.1	205.6	218.4	253.8	269.9	298.8	360.6	2) Not looking/available for work
2. กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	192.5	209.6	193.4	176.1	191.5	196.5	190.9	2. Seasonally inactive labor force
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	15,082.4	15,106.2	15,640.4	16,266.9	16,690.2	17,343.6	17,857.5	Persons not in Labor Force
1. ทำงานบ้าน	4,649.4	4,556.0	4,715.5	4,852.3	4,943.2	5,200.1	5,332.0	1. Household work
2. เรียนหนังสือ	4,317.3	4,244.9	4,292.6	4,378.4	4,416.5	4,328.1	4,347.1	2. Studies
3. ยังเด็ก ชรา/ไม่สามารถทำงานได้	4,745.1	4,715.0	5,021.7	5,389.2	5,599.8	5,981.7	6,324.2	3. Too young/old/incapable of work
4. อื่น ๆ	1,370.8	1,590.3	1,610.6	1,647.0	1,730.7	1,833.6	1,854.2	4. Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.2 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศชาย ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.2 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LABOR FORCE STATUS (MALE), WHOLE KINGDOM, 2011 – 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน (ชาย)	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	Labor Force Status (Male)
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	**26,242.6**	**26,480.3**	**26,721.2**	**26,529.4**	**26,707.2**	**26,873.4**	**27,028.4**	POPULATION 15 YEARS AND OVER
กำลังแรงงานรวม	21,063.3	21,380.2	21,495.9	21,031.4	20,987.1	20,849.1	20,787.5	Total Labor Force
1. กำลังแรงงานปัจจุบัน	20,964.4	21,278.1	21,408.7	20,938.0	20,880.0	20,731.0	20,679.0	1. Current labor force
1.1 ผู้มีงานทำ	20,814.3	21,129.1	21,245.9	20,753.7	20,690.0	20,522.2	20,423.2	1.1 Employed
1) ทำงาน	20,494.2	20,855.4	20,971.9	20,544.6	20,421.8	20,252.8	20,125.2	1) At work
2) ไม่ทำงานแต่มีงานประจำ	320.1	273.7	274.0	209.1	268.2	269.4	298.0	2) With job but not at work
1.2 ผู้ว่างงาน	150.1	149.1	162.8	184.2	190.0	208.8	255.9	1.2 Unemployed
1) หางานทำ	24.3	29.8	37.5	39.0	39.6	40.1	47.0	1) Looking for work
2) ไม่หางานทำ/พร้อมที่จะทำงาน	125.8	119.3	125.3	145.2	150.3	168.8	208.8	2) Not looking/available for work
2. กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	98.9	102.0	87.2	93.4	107.1	118.1	108.4	2. Seasonally inactive labor force
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	5,179.3	5,100.1	5,225.3	5,498.0	5,720.1	6,024.3	6,240.9	Persons not in Labor Force
1. ทำงานบ้าน	247.8	219.6	178.3	166.0	200.0	235.4	283.1	1. Household work
2. เรียนหนังสือ	2,044.8	2,025.1	2,028.9	2,056.8	2,082.4	2,048.6	2,053.1	2. Studies
3. ยังเด็ก ชรา/ไม่สามารถทำงานได้	2,042.8	1,998.2	2,115.2	2,309.4	2,408.9	2,610.5	2,757.8	3. Too young/old/incapable of work
4. อื่น ๆ	843.8	857.2	902.9	965.8	1,028.7	1,129.8	1,146.9	4. Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงาน เพศหญิง ปี 2554 – 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.3 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LABOR FORCE STATUS (FEMALE), WHOLE KINGDOM, 2011 – 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน (หญิง)	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	Labor Force Status (Female)
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป	**27,761.4**	**28,033.7**	**28,303.0**	**28,313.7**	**28,531.3**	**28,736.7**	**28,928.9**	POPULATION 15 YEARS AND OVER
กำลังแรงงานรวม	17,858.2	18,027.6	17,887.9	17,544.8	17,561.2	17,417.5	17,312.4	Total Labor Force
1. กำลังแรงงานปัจจุบัน	17,764.6	17,920.1	17,781.7	17,462.1	17,476.8	17,339.1	17,229.9	1. Current labor force
1.1 ผู้มีงานทำ	17,650.4	17,810.0	17,661.0	17,323.7	17,326.2	17,170.4	17,035.1	1.1 Employed
1) ทำงาน	17,428.7	17,645.2	17,478.1	17,180.6	17,138.5	16,992.5	16,841.3	1) At work
2) ไม่ทำงานแต่มีงานประจำ	221.7	164.9	182.8	143.1	187.6	177.9	193.8	2) With job but not at work
1.2 ผู้ว่างงาน	114.2	110.0	120.7	138.4	150.6	168.7	194.8	1.2 Unemployed
1) หางานทำ	26.9	23.7	27.7	29.9	31.1	38.6	43.0	1) Looking for work
2) ไม่หางานทำ/พร้อมที่จะทำงาน	87.3	86.4	93.0	108.6	119.5	130.1	151.8	2) Not looking/available for work
2. กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	93.6	107.6	106.2	82.7	84.4	78.4	82.5	2. Seasonally inactive labor force
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	9,903.2	10,006.1	10,415.0	10,768.9	10,970.1	11,319.2	11,616.5	Persons not in Labor Force
1. ทำงานบ้าน	4,401.5	4,336.4	4,537.2	4,686.3	4,743.2	4,964.7	5,048.9	1. Household work
2. เรียนหนังสือ	2,272.5	2,219.8	2,263.6	2,321.5	2,334.0	2,279.5	2,294.0	2. Studies
3. ยังเด็ก ชรา/ไม่สามารถทำงานได้	2,702.3	2,716.8	2,906.5	3,079.8	3,190.9	3,371.2	3,566.4	3. Too young/old/incapable of work
4. อื่น ๆ	526.9	733.1	707.7	681.2	702.0	703.7	707.3	4. Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.4 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2554 – 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.4 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM, 2011 – 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2554 (2011)			2555 (2012)			2556 (2013)			2557 (2014)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	**54,004.0**	**26,242.6**	**27,761.4**	**54,514.0**	**26,480.3**	**28,033.7**	**55,024.2**	**26,721.2**	**28,303.0**	**54,843.1**	**26,529.4**	**28,313.7**
15-17	3,075.5	1,573.5	1,502.0	3,015.0	1,543.7	1,471.3	2,947.2	1,510.2	1,437.0	2,805.7	1,420.8	1,384.9
18-19	2,088.8	1,067.7	1,021.1	2,054.4	1,051.1	1,003.3	2,014.1	1,031.5	982.6	1,922.5	970.2	952.2
20-24	5,225.3	2,667.9	2,557.4	5,236.8	2,673.6	2,563.2	5,249.3	2,679.5	2,569.8	4,906.3	2,465.6	2,440.7
25-29	5,288.4	2,682.6	2,605.8	5,262.4	2,673.1	2,589.3	5,235.3	2,662.8	2,572.5	4,767.3	2,394.1	2,373.2
30-34	5,337.3	2,684.2	2,653.1	5,322.3	2,683.0	2,639.3	5,311.3	2,680.4	2,630.9	4,988.6	2,481.2	2,507.4
35-39	5,473.4	2,677.5	2,796.0	5,433.6	2,673.4	2,760.2	5,394.8	2,670.9	2,723.9	5,373.5	2,635.9	2,737.6
40-44	5,472.4	2,632.6	2,839.8	5,437.6	2,593.1	2,844.5	5,380.7	2,587.5	2,793.2	5,413.3	2,640.7	2,772.6
45-49	5,350.2	2,586.3	2,763.9	5,445.3	2,652.4	2,793.0	5,541.4	2,676.2	2,865.2	5,561.2	2,669.8	2,891.5
50-54	4,656.0	2,230.0	2,425.9	4,655.4	2,229.1	2,426.3	4,801.5	2,304.6	2,496.9	4,862.6	2,332.4	2,530.2
55-59	3,755.5	1,792.4	1,963.0	4,056.1	1,934.4	2,121.7	4,194.2	1,994.2	2,200.0	4,245.0	2,011.7	2,233.3
60 ปีขึ้นไป	8,281.2	3,647.9	4,633.3	8,595.2	3,773.6	4,821.6	8,954.2	3,923.3	5,030.9	9,997.1	4,506.9	5,490.2

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.4 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2554 – 2560 ทั่วราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.4 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM, 2011 – 2017 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2558 (2015)			2559 (2016)			2560 (2017)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	**55,238.5**	**26,707.2**	**28,531.3**	**55,610.1**	**26,873.4**	**28,736.7**	**55,957.3**	**27,028.4**	**28,928.9**	**Total**
15-17	2,775.4	1,406.9	1,368.5	2,740.6	1,390.5	1,350.1	2,701.0	1,371.3	1,329.7	15-17
18-19	1,913.9	966.8	947.0	1,900.5	961.0	939.5	1,882.3	952.5	929.8	18-19
20-24	4,941.1	2,485.1	2,456.0	4,957.8	2,495.7	2,462.1	4,956.7	2,497.5	2,459.2	20-24
25-29	4,758.1	2,392.4	2,365.7	4,775.4	2,403.7	2,371.7	4,815.4	2,426.0	2,389.4	25-29
30-34	4,876.3	2,429.6	2,446.7	4,782.9	2,387.1	2,395.8	4,706.9	2,353.2	2,353.7	30-34
35-39	5,303.7	2,603.3	2,700.4	5,206.3	2,558.1	2,648.2	5,087.4	2,503.3	2,584.2	35-39
40-44	5,282.6	2,582.6	2,700.0	5,148.1	2,521.9	2,626.2	5,188.1	2,543.9	2,644.3	40-44
45-49	5,638.5	2,702.0	2,936.4	5,701.3	2,728.9	2,972.4	5,572.8	2,665.4	2,907.3	45-49
50-54	4,979.4	2,392.6	2,586.8	5,069.4	2,410.3	2,659.1	5,169.0	2,467.5	2,701.5	50-54
55-59	4,350.2	2,052.9	2,297.2	4,476.6	2,134.5	2,342.1	4,583.9	2,172.3	2,411.7	55-59
60 ปีขึ้นไป	10,419.3	4,692.7	5,726.5	10,851.2	4,881.7	5,969.5	11,293.6	5,075.5	6,218.1	>=60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.5 ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2554 – 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.5 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS AND OVER BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM, 2011 – 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	Level of Education Attainment
รวม	**54,004.0**	**54,514.0**	**55,024.2**	**54,843.1**	**55,238.5**	**55,610.1**	**55,957.3**	Total
1. ไม่มีการศึกษา	2,331.7	2,540.6	2,520.3	2,508.1	2,452.4	2,394.9	2,355.6	1. No education
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	15,665.9	15,010.1	14,021.8	13,613.6	13,654.2	13,570.3	13,404.0	2. Less than Elementary
3. ประถมศึกษา	10,779.3	11,095.3	11,923.4	11,237.8	10,993.7	10,997.1	10,942.7	3. Elementary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	9,916.9	9,977.6	10,211.2	9,818.6	9,722.0	9,840.2	10,083.9	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	7,577.3	7,891.8	8,116.5	8,361.4	8,714.7	8,955.4	9,053.8	5. Upper Secondary
5.1 สายสามัญ	5,660.2	6,079.0	6,326.0	6,513.3	6,810.4	6,978.7	7,075.7	5.1 General/Academic
5.2 สายอาชีวศึกษา	1,889.4	1,786.3	1,771.0	1,834.5	1,893.9	1,968.5	1,973.1	5.2 Vocational
5.3 สายวิชาการศึกษา	27.8	26.6	19.5	13.6	10.4	8.2	5.1	5.3 Teacher Training
6. อุดมศึกษา	7,572.1	7,801.9	7,989.6	8,968.8	9,324.3	9,542.9	9,774.1	6. Higher Level
6.1 สายวิชาการ	4,275.1	4,533.5	4,724.9	5,745.3	5,948.9	6,044.3	6,184.7	6.1 Academic
6.2 สายวิชาชีพ	2,339.7	2,414.5	2,356.9	2,302.5	2,416.2	2,440.0	2,477.1	6.2 Higher Technical Education
6.3 สายวิชาการศึกษา	957.4	854.0	907.9	921.0	959.2	1,058.6	1,112.2	6.3 Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	44.1	39.6	43.1	97.8	149.3	102.2	128.5	7. Others
8. ไม่ทราบ	116.6	157.1	198.3	236.9	227.8	207.1	214.8	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.6 กำลังแรงงานรวม จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.6 TOTAL LABOR FORCE BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2011 – 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2554 (2011)			2555 (2012)			2556 (2013)			2557 (2014)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	**38,921.5**	**21,063.3**	**17,858.2**	**39,407.8**	**21,380.2**	**18,027.6**	**39,383.8**	**21,495.9**	**17,887.9**	**38,576.2**	**21,031.4**	**17,544.8**
15-17	496.5	343.9	152.6	493.7	339.8	153.9	421.2	301.9	119.2	352.6	255.2	97.4
18-19	775.8	486.9	288.9	777.8	497.6	280.3	717.0	472.2	244.7	641.4	422.2	219.2
20-24	3,573.0	2,078.6	1,494.4	3,553.1	2,072.1	1,481.0	3,522.0	2,078.9	1,443.0	3,219.9	1,840.9	1,379.0
25-29	4,573.0	2,510.1	2,062.8	4,574.5	2,516.9	2,057.5	4,520.2	2,486.8	2,033.4	4,135.0	2,250.4	1,884.6
30-34	4,794.1	2,564.5	2,229.6	4,782.3	2,566.1	2,216.2	4,738.8	2,565.7	2,173.1	4,453.2	2,389.2	2,063.9
35-39	4,984.4	2,578.4	2,405.9	4,939.5	2,577.3	2,362.3	4,887.0	2,575.6	2,311.4	4,849.0	2,541.6	2,307.4
40-44	4,953.3	2,543.2	2,410.1	4,940.4	2,513.9	2,426.5	4,871.8	2,502.5	2,369.3	4,861.5	2,548.1	2,313.4
45-49	4,775.3	2,489.7	2,285.6	4,862.9	2,560.8	2,302.1	4,931.0	2,580.0	2,351.0	4,921.7	2,576.1	2,345.6
50-54	3,956.3	2,101.2	1,855.0	3,966.9	2,105.8	1,861.1	4,085.1	2,179.9	1,905.2	4,100.4	2,192.9	1,907.5
55-59	2,937.9	1,591.1	1,346.9	3,210.5	1,741.7	1,468.8	3,294.5	1,801.0	1,493.4	3,311.1	1,816.4	1,494.7
60 ปีขึ้นไป	3,102.1	1,775.7	1,326.3	3,306.2	1,888.2	1,418.0	3,395.4	1,951.2	1,444.2	3,730.5	2,198.4	1,532.1

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.6 กำลังแรงงานรวม จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.6 TOTAL LABOR FORCE BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2011 – 2017 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2558 (2015)			2559 (2016)			2560 (2017)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	**38,548.2**	**20,987.1**	**17,561.2**	**38,266.6**	**20,849.1**	**17,417.5**	**38,099.8**	**20,787.5**	**17,312.4**	
15-17	330.7	240.1	90.6	308.3	214.7	93.6	273.1	197.6	75.5	15-17
18-19	595.2	385.6	209.6	579.4	374.1	205.3	578.0	367.2	210.8	18-19
20-24	3,195.9	1,827.3	1,368.6	3,179.9	1,821.0	1,358.9	3,134.4	1,810.4	1,324.0	20-24
25-29	4,154.5	2,249.7	1,904.8	4,149.4	2,252.7	1,896.7	4,149.6	2,248.7	1,900.8	25-29
30-34	4,364.8	2,331.4	2,033.5	4,252.1	2,279.7	1,972.5	4,152.6	2,238.2	1,914.4	30-34
35-39	4,761.0	2,508.3	2,252.7	4,644.5	2,447.6	2,197.0	4,528.9	2,387.1	2,141.7	35-39
40-44	4,730.0	2,487.2	2,242.8	4,586.6	2,415.4	2,171.2	4,593.8	2,429.6	2,164.1	40-44
45-49	4,982.5	2,598.2	2,384.3	4,969.1	2,597.5	2,371.5	4,853.2	2,535.2	2,318.1	45-49
50-54	4,196.6	2,252.8	1,943.8	4,248.3	2,258.0	1,990.3	4,288.2	2,293.7	1,994.5	50-54
55-59	3,406.6	1,849.1	1,557.4	3,447.1	1,888.9	1,558.1	3,512.2	1,914.9	1,597.3	55-59
60 ปีขึ้นไป	3,830.4	2,257.4	1,573.1	3,902.0	2,299.5	1,602.4	4,035.9	2,364.8	1,671.1	>=60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.7 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.7 EMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2011 – 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2554 (2011)			2555 (2012)			2556 (2013)			2557 (2014)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	**38,464.7**	**20,814.3**	**17,650.4**	**38,939.1**	**21,129.1**	**17,810.0**	**38,906.9**	**21,245.9**	**17,661.0**	**38,077.4**	**20,753.7**	**17,323.7**
15-17	471.2	324.4	146.7	476.6	328.9	147.6	405.3	291.3	114.0	329.6	239.6	89.9
18-19	754.5	472.1	282.5	749.0	480.9	268.1	684.5	451.2	233.3	607.2	400.4	206.9
20-24	3,452.0	2,012.8	1,439.2	3,427.6	2,000.5	1,427.1	3,385.0	2,009.5	1,375.4	3,070.8	1,763.1	1,307.7
25-29	4,505.4	2,470.9	2,034.5	4,498.2	2,471.4	2,026.8	4,443.8	2,441.2	2,002.6	4,072.5	2,210.2	1,862.3
30-34	4,746.8	2,536.5	2,210.3	4,739.2	2,541.1	2,198.1	4,696.8	2,541.3	2,155.5	4,412.3	2,364.6	2,047.6
35-39	4,953.1	2,561.4	2,391.7	4,909.1	2,560.4	2,348.7	4,860.2	2,562.1	2,298.1	4,817.9	2,523.0	2,294.9
40-44	4,920.7	2,526.5	2,394.2	4,912.6	2,500.6	2,412.0	4,847.1	2,490.7	2,356.4	4,833.5	2,534.0	2,299.5
45-49	4,744.8	2,476.9	2,267.9	4,835.3	2,549.4	2,285.9	4,898.6	2,566.2	2,332.4	4,889.4	2,560.5	2,328.9
50-54	3,930.5	2,089.5	1,841.0	3,939.4	2,094.6	1,844.8	4,058.9	2,168.1	1,890.8	4,072.5	2,179.6	1,892.9
55-59	2,914.2	1,581.5	1,332.7	3,180.5	1,729.2	1,451.3	3,264.7	1,789.0	1,475.7	3,284.3	1,805.0	1,479.3
60 ปีขึ้นไป	3,071.5	1,761.8	1,309.7	3,271.7	1,872.0	1,399.7	3,361.9	1,935.2	1,426.7	3,687.5	2,173.7	1,513.8

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.7 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.7 EMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2011 – 2017 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2558 (2015)			2559 (2016)			2560 (2017)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	**38,016.2**	**20,690.0**	**17,326.2**	**37,692.7**	**20,522.2**	**17,170.4**	**37,458.3**	**20,423.2**	**17,035.1**	
15-17	313.3	227.9	85.4	290.2	201.5	88.7	251.5	182.5	69.1	15-17
18-19	560.0	364.8	195.2	545.9	354.0	191.9	533.2	339.8	193.4	18-19
20-24	3,051.6	1,752.3	1,299.3	3,007.2	1,733.1	1,274.0	2,941.1	1,707.8	1,233.3	20-24
25-29	4,072.9	2,202.4	1,870.5	4,069.3	2,207.5	1,861.8	4,051.1	2,191.4	1,859.7	25-29
30-34	4,324.9	2,307.9	2,017.0	4,204.6	2,248.6	1,956.0	4,096.4	2,200.5	1,895.9	30-34
35-39	4,724.1	2,485.8	2,238.3	4,608.7	2,427.1	2,181.6	4,492.2	2,366.5	2,125.7	35-39
40-44	4,702.0	2,471.3	2,230.7	4,554.3	2,397.2	2,157.1	4,562.5	2,411.1	2,151.5	40-44
45-49	4,951.6	2,582.7	2,368.9	4,938.3	2,580.1	2,358.1	4,811.3	2,514.2	2,297.1	45-49
50-54	4,163.4	2,235.6	1,927.8	4,214.0	2,238.9	1,975.1	4,251.0	2,275.9	1,975.1	50-54
55-59	3,374.2	1,832.2	1,542.0	3,410.9	1,868.9	1,542.0	3,477.6	1,897.9	1,579.7	55-59
60 ปีขึ้นไป	3,778.2	2,227.2	1,551.1	3,849.3	2,265.2	1,584.2	3,990.1	2,335.5	1,654.7	> = 60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.8 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.8 UNEMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2011 – 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2554 (2011)			2555 (2012)			2556 (2013)			2557 (2014)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	**264.3**	**150.1**	**114.2**	**259.1**	**149.1**	**110.0**	**283.5**	**162.8**	**120.7**	**322.7**	**184.2**	**138.4**
15 - 17 ปี	18.2	14.1	4.1	12.5	7.7	4.9	12.4	8.1	4.3	17.8	11.8	6.0
18 - 19 ปี	15.2	9.7	5.5	23.4	14.1	9.2	25.9	16.6	9.3	27.7	16.7	11.0
20 - 24 ปี	95.4	47.6	47.8	97.7	51.5	46.2	115.7	57.5	58.2	134.6	67.4	67.1
25 - 29 ปี	51.9	28.3	23.5	57.4	34.2	23.2	60.9	36.7	24.2	52.9	33.6	19.3
30 - 34 ปี	26.9	16.3	10.6	23.3	15.5	7.8	23.9	16.6	7.3	30.7	19.6	11.1
35 - 39 ปี	18.6	11.7	7.0	16.0	9.1	6.9	13.8	8.6	5.3	18.3	11.4	6.9
40 - 44 ปี	12.5	8.7	3.8	9.6	5.6	4.1	11.6	7.3	4.3	12.1	6.4	5.7
45 - 49 ปี	11.4	6.6	4.8	6.4	3.3	3.1	8.4	4.7	3.7	12.3	7.4	4.9
50 - 54 ปี	5.7	3.1	2.6	5.9	3.8	2.1	5.8	3.8	2.1	7.4	4.6	2.8
50 - 59 ปี	4.9	2.4	2.5	4.4	2.8	1.6	3.5	2.1	1.3	3.9	1.9	2.0
60 ปีขึ้นไป	3.6	1.6	2.0	2.5	1.4	1.1	1.5	0.8	0.7	5.0	3.3	1.7

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กร

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.8 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ และเพศ ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.8 UNEMPLOYED BY AGE GROUP AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2011 - 2017 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2558 (2015)			2559 (2016)			2560 (2017)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	**340.6**	**190.0**	**150.6**	**377.5**	**208.8**	**168.7**	**450.7**	**255.9**	**194.8**	**Total**
15 - 17 ปี	11.7	7.3	4.4	14.6	10.5	4.1	17.9	12.3	5.6	15-17
18 - 19 ปี	31.2	18.0	13.2	29.1	16.9	12.2	39.4	23.0	16.4	18-19
20 - 24 ปี	129.1	64.2	64.9	156.1	76.2	79.9	177.3	90.2	87.1	20-24
25 - 29 ปี	70.8	41.0	29.8	70.1	38.5	31.6	89.2	51.4	37.8	25-29
30 - 34 ปี	30.8	17.7	13.2	34.2	21.7	12.5	45.3	29.9	15.5	30-34
35 - 39 ปี	23.5	15.1	8.4	23.4	13.6	9.8	24.9	14.3	10.5	35-39
40 - 44 ปี	12.0	7.5	4.5	17.0	9.9	7.2	17.6	11.8	5.8	40-44
45 - 49 ปี	11.5	6.8	4.6	12.0	7.4	4.6	15.7	9.1	6.5	45-49
50 - 54 ปี	7.8	4.8	3.0	8.3	5.4	2.9	11.6	6.7	4.9	50-54
50 - 59 ปี	6.8	4.5	2.3	7.6	5.2	2.4	7.2	4.5	2.6	55-59
60 ปีขึ้นไป	5.5	3.1	2.4	4.9	3.4	1.5	4.6	2.6	2.0	> = 60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.9 จำนวนผู้ว่างงาน ที่หางานทำ จำแนกตามระยะเวลาที่หางานทำ ปี 2554 – 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.9 UNEMPLOYED PERSONS, SEEKING JOB BY DURATION OF SEEKING JOB, WHOLE KINGDOM, 2011 – 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระยะเวลาที่หางานทำ	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	Duration of seeking job
รวม	**56.7**	**53.5**	**65.2**	**68.9**	**70.7**	**78.6**	**90.1**	**Total**
< 1 เดือน	23.7	26.8	26.9	36.4	39.8	41.4	47.6	< 1 Month
1 – 2.9 เดือน	13.4	15.3	19.0	21.5	19.0	21.0	20.4	1 – 2.9 Months
3 – 5.9 เดือน	6.8	4.9	9.0	6.1	5.8	8.3	11.5	3 – 5.9 Months
6 – 8.9 เดือน	1.9	2.5	2.3	2.2	2.1	2.7	3.7	6 – 8.9 Months
9 – 11.9 เดือน	6.1	0.5	2.1	0.3	0.5	0.9	1.4	9 – 11.9 Months
>=12 เดือน	4.7	3.2	5.8	2.3	3.1	4.1	5.4	>=12 Months
ไม่ทราบ	0.0	0.0	0.0	0.1	0.2	-	-	Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.10 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2554 – 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.10 UNEMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM, 2011 – 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา		2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	Level of educational
รวม		**264.3**	**230.4**	**283.5**	**322.7**	**340.6**	**377.5**	**450.7**	**Total**
	ไม่มีการศึกษา	3.9	4.2	5.2	5.1	5.8	4.0	3.6	No education
	ต่ำกว่าประถมศึกษา	20.4	15.5	12.4	17.2	18.6	19.6	17.7	Less than Elementary
	ประถมศึกษา	46.3	33.0	43.2	53.5	49.5	52.8	70.0	Elementary
	มัธยมศึกษาตอนต้น	57.9	52.9	59.0	72.9	65.5	78.7	87.9	Lower Secondary
มัธยมศึกษาตอนปลาย		47.1	46.3	53.9	59.6	69.0	75.9	93.2	Upper Secondary Level
	สายสามัญ	33.3	34.1	39.9	43.5	52.9	54.0	66.0	General/ Academic
	สายอาชีวศึกษา	13.4	12.2	13.5	16.1	16.0	21.6	26.9	Vocational
	สายวิชาการศึกษา	0.3	0.0	0.6	0	0.1	0.3	0.2	Teacher Training
อุดมศึกษา		88.7	78.2	109.1	113.5	130.5	145.3	176.1	Higher Level
	สายวิชาการ	54.5	47.1	70.1	80.1	89.5	94.5	109.7	Academic
	สายวิชาชีพ	29.6	27.0	32.9	27.6	32.9	30.9	48.6	Higher Technical Education
	สายวิชาการศึกษา	4.6	4.1	6.1	5.7	8.0	19.8	17.9	Teacher Training
	อื่นๆ	0.0	0.2	0.2	0.2	1.1	0.6	0.5	Others
	ไม่ทราบ	0.1	0.1	0.5	0.7	0.4	0.7	1.6	Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.11 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ (ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี) ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.11 UNEMPLOYED BY AGE GROUP (AGE BETWEEN 15 - 24 YEARS), WHOLE KINGDOM, 2011 - 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2554 (2011)			2555 (2012)			2556 (2013)			2557 (2014)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	**128.8**	**71.4**	**57.4**	**133.6**	**73.3**	**60.3**	**154.0**	**82.2**	**71.8**	**180.0**	**96.0**	**84.1**
15 - 17 ปี	18.2	14.1	4.1	12.5	7.7	4.9	12.4	8.1	4.3	17.8	11.8	6.0
18 - 19 ปี	15.2	9.7	5.5	23.4	14.1	9.2	25.9	16.6	9.3	27.7	16.7	11.0
20 - 24 ปี	95.4	47.6	47.8	97.7	51.5	46.2	115.7	57.5	58.2	134.6	67.4	67.1

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.11 จำนวนผู้ว่างงาน จำแนกตามช่วงอายุ (ผู้ว่างงานที่มีอายุระหว่าง 15 - 24 ปี) ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.11 UNEMPLOYED BY AGE GROUP (AGE BETWEEN 15 - 24 YEARS), WHOLE KINGDOM, 2011 – 2017 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2558 (2015)			2559 (2016)			2560 (2017)			AGE
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	**172.0**	**89.5**	**82.4**	**199.8**	**103.6**	**96.2**	**234.7**	**125.5**	**109.2**	
15 - 17 ปี	11.7	7.3	4.4	14.6	10.5	4.1	17.9	12.3	5.6	15 - 17
18 - 19 ปี	31.2	18.0	13.2	29.1	16.9	12.2	39.4	23.0	16.4	18 - 19
20 - 24 ปี	129.1	64.2	64.9	156.1	76.2	79.9	177.3	90.2	87.1	20 - 24

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.12 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.12 EMPLOYED PERSONS BY INDUSTRY, WHOLE KINGDOM, 2011 - 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	Industry
รวม	**38,464.7**	**38,939.1**	**38,216.6**	**38,077.4**	**38,330.4**	**37,692.7**	**37,458.3**	Total
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	14,883.1	15,432.8	13,041.5	12,732.7	13,005.7	11,746.6	11,783.3	1. Agriculture, forestry & fishing
2.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	50.0	72.9	61.6	69.0	75.8	66.5	64.5	2. Mining and quarrying
3.การผลิต	5,301.4	5,393.2	6,294.1	6,393.5	6,365.4	6,288.5	6,107.5	3. Manufacturing
4.การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	101.3	95.8	102.7	117.1	100.2	121.2	126.9	4. Electricity, gas, steam supply
5.การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย	88.8	66.6	88.6	105.5	69.4	96.0	99.1	5.Water supply
6.การก่อสร้าง	2,371.9	2,493.0	2,387.5	2,269.2	2,165.4	2,352.1	2,160.2	6.Construction
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	6,037.0	5,995.0	6,199.5	6,184.9	6,111.3	6,331.4	6,320.8	7.Wholesale and retail trade
8.การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	937.3	925.6	1,144.3	1,192.3	1,223.5	1,198.5	1,232.2	8.Transportation storage
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,545.7	2,306.6	2,536.4	2,567.8	2,584.8	2,729.4	2,778.3	9.Accommodation and food service
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	181.4	213.5	265.0	247.9	239.3	231.3	219.7	10.Information and communication
11.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	395.4	418.0	526.0	526.8	522.9	545.6	524.5	11.Financial & insurance activities
12.กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	105.8	130.6	164.7	159.2	209.4	186.3	204.4	12.Real estate activities
13.กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	268.2	239.1	327.5	316.7	348.4	354.4	363.5	13.Professional, scientific and technical
14.กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	394.3	388.6	483.7	495.3	517.5	579.4	586.8	14.Administrative and support services
15.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ	1,596.4	1,713.4	1,596.7	1,589.4	1,609.8	1,579.4	1,588.8	15.Public administration and defence
16.การศึกษา	1,287.4	1,200.9	1,156.8	1,152.7	1,164.7	1,184.8	1,185.1	16.Education
17.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	671.0	660.3	627.4	683.7	652.0	706.3	719.5	17.Human health and social work
18.ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	230.1	227.8	241.6	255.9	266.4	252.0	242.7	18.Arts, entertainment
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	739.6	677.2	675.0	736.1	781.4	829.3	842.4	19.Other service activities
20.การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	247.3	253.0	226.4	216.3	224.0	232.1	218.4	20.Activities of household as employers
21.กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	3.2	4.0	3.4	4.2	2.6	3.1	3.5	21.Activities of extraterritorial
22.ไม่ทราบ	28.0	31.1	66.2	61.4	90.4	78.3	86.3	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.13 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.13 EMPLOYED PERSONS BY OCCUPATION, WHOLE KINGDOM, 2011 - 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อาชีพ	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	Occupation
รวม	**38,464.7**	**38,939.1**	**38,906.9**	**38,077.4**	**38,016.2**	**37,692.7**	**37,458.3**	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	1,005.7	1,213.9	1,452.7	1,512.8	1,508.4	1,470.0	1,426.4	1.Legislators & Managers
2. วิชาชีพด้านต่างๆ	1,861.4	1,888.1	1,943.8	2,138.3	2,214.8	2,194.8	2,150.6	2.Professionals
3. วิชาชีพด้านเทคนิค	1,288.7	1,374.7	1,479.1	1,741.7	1,722.0	1,709.6	1,747.4	3.Technicians
4. เสมียน	1,349.2	1,376.4	1,288.6	1,507.6	1,486.9	1,555.2	1,556.3	4.Clerks
5. พนักงานบริการ	7,550.3	7,191.0	6,943.0	7,273.9	7,374.3	7,627.7	7,649.0	5.Service Workers
6. ด้านการเกษตรและประมง	13,573.6	13,991.6	14,113.3	11,658.4	11,215.5	10,719.2	10,750.0	6.Agricultural & Fishery
7. ด้านความสามารถทางฝีมือ	4,533.8	4,338.3	4,324.1	4,487.7	4,475.9	4,481.9	4,262.5	7.Craft & related trades
8. ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	3,065.3	3,132.5	3,193.7	3,628.3	3,793.3	3,689.9	3,633.9	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพพื้นฐานต่างๆ	4,173.4	4,404.6	4,106.8	4,071.9	4,170.1	4,176.1	4,212.0	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	63.3	27.9	61.7	57.0	55.1	68.3	70.1	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.14 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.14 NUMBER AND PERCENTAGE OF EMPLOYED PERSONS BY WORK STATUS, WHOLE KINGDOM, 2011 - 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพการทำงาน	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	Work Status
รวม	**38,464.7**	**38,939.1**	**38,906.9**	**38,077.4**	**38,016.2**	**37,692.7**	**37,458.3**	Total
1. นายจ้าง	922.8	1,022.7	1,024.5	1,129.1	1,081.6	1,064.7	1,011.2	1. Employers
2. ลูกจ้างรัฐบาล	3,674.6	3,568.3	3,521.7	3,517.8	3,576.7	3,561.8	3,588.1	2. Government employees
3. ลูกจ้างเอกชน	13,243.7	13,447.0	13,352.2	14,460.7	14,778.7	14,888.9	14,869.6	3. Private employees
4. ทำงานส่วนตัว	12,184.4	12,291.4	12,551.7	12,087.6	12,041.0	11,890.5	11,773.7	4. Own-account workers
5. ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	8,380.5	8,541.0	8,391.7	6,828.0	6,485.1	6,244.8	6,167.8	5. Unpaid family workers
6. การรวมกลุ่ม	58.6	68.7	65.0	54.1	53.2	42.0	47.8	6. Members of producers' cooperatives
รวม	**100.0**	**100.0**	**100.0**	**100.0**	**100.0**	**100.0**	**100.0**	Total
1. นายจ้าง	2.4	2.6	3.0	3.0	3.0	2.8	2.7	1. Employers
2. ลูกจ้างรัฐบาล	9.6	9.1	9.2	9.2	9.2	9.4	9.6	2. Government employees
3. ลูกจ้างเอกชน	34.4	34.3	38.0	38.0	38.0	39.5	39.7	3. Private employees
4. ทำงานส่วนตัว	31.7	32.3	31.7	31.7	31.7	31.5	31.4	4. Own-account workers
5. ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง	21.8	21.6	17.9	17.9	17.9	16.6	16.5	5. Unpaid family workers
6. การรวมกลุ่ม	0.2	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	6. Members of producers' cooperatives

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.15 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ ปี 2554 – 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.15 EMPLOYED PERSONS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM, 2011 – 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	Level of Education Attainment
รวม	**38,464.7**	**38,939.1**	**38,906.9**	**38,077.4**	**38,016.2**	**37,692.7**	**37,458.3**	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,135.4	1,315.4	1,270.6	1,307.7	1,263.8	1,185.4	1,141.6	1. No education
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	10,483.5	9,903.2	9,084.4	8,365.2	8,113.5	7,726.5	7,353.6	2. Less than Elementary
3. ประถมศึกษา	8,711.7	8,971.8	9,408.6	8,729.6	8,497.9	8,404.4	8,294.8	3. Elementary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,149.2	6,286.4	6,438.2	6,096.2	6,005.8	6,108.3	6,219.2	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	5,418.9	5,657.1	5,755.8	5,773.0	6,017.5	6,117.7	6,123.7	5. Upper Secondary
5.1 สายสามัญ	4,093.5	4,379.5	4,488.3	4,439.9	4,663.9	4,743.6	4,750.4	5.1 General/Academic
5.2 สายอาชีวศึกษา	1,310.1	1,263.2	1,256.2	1,325.1	1,348.1	1,370.1	1,370.6	5.2 Vocational
5.3 สายวิชาการศึกษา	15.3	14.4	11.3	8.0	5.4	4.1	2.7	5.3 Teacher Training
6. อุดมศึกษา	6,443.1	6,653.1	6,770.6	7,530.5	7,799.1	7,890.7	8,036.9	6. Higher Level
6.1 สายวิชาการ	3,691.2	3,911.8	4,058.6	4,885.2	5,046.4	5,086.0	5,178.2	6.1 Academic
6.2 สายวิชาชีพ	1,965.2	2,050.0	1,988.5	1,931.3	2,035.5	2,039.7	2,055.9	6.2 Higher Technical Education
6.3 สายวิชาการศึกษา	786.7	691.4	723.4	714.0	717.2	765.0	802.7	6.3 Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	35.8	33.2	35.2	89.6	136.6	91.9	117.5	7. Others
8. ไม่ทราบ	87.1	119.1	143.5	185.5	182.0	167.7	171.0	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.16 จำนวนประชากร 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2554 – 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.16 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS BY LEVEL OF EDUCATIONAL ATTAINMENT, WHOLE KINGDOM, 2011 – 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	Labor Force Status
รวม	**54,004.0**	**54,514.0**	**55,024.2**	**54,843.1**	**55,238.5**	**55,610.1**	**55,957.3**	Total
1. ไม่มีการศึกษา	2,331.7	2,540.6	2,520.3	2,508.1	2,452.4	2,394.9	2,355.6	1. No education
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	15,665.9	15,010.1	14,021.8	13,613.6	13,654.2	13,570.3	13,404.0	2. Less than Elementary
3. ประถมศึกษา	10,779.3	11,095.3	11,923.4	11,237.8	10,993.7	10,997.1	10,942.7	3. Elementary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	9,916.9	9,977.6	10,211.2	9,818.6	9,722.0	9,840.2	10,083.9	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	7,577.3	7,891.8	8,116.5	8,361.4	8,714.7	8,955.4	9,053.8	5. Upper Secondary
5.1 สายสามัญ	5,660.2	6,079.0	6,326.0	6,513.3	6,810.4	6,978.7	7,075.7	5.1 General/Academic
5.2 สายอาชีวศึกษา	1,889.4	1,786.3	1,771.0	1,834.5	1,893.9	1,968.5	1,973.1	5.2 Vocational
5.3 สายวิชาการศึกษา	27.8	26.6	19.5	13.6	10.4	8.2	5.1	5.3 Teacher Training
6. อุดมศึกษา	7,572.1	7,801.9	7,989.6	8,968.8	9,324.3	9,542.9	9,774.1	6. Higher Level
6.1 สายวิชาการ	4,275.1	4,533.5	4,724.9	5,745.3	5,948.9	6,044.3	6,184.7	6.1 Academic
6.2 สายวิชาชีพ	2,339.7	2,414.5	2,356.9	2,302.5	2,416.2	2,440.0	2,477.1	6.2 Higher Technical Education
6.3 สายวิชาการศึกษา	957.4	854.0	907.9	921.0	959.2	1,058.6	1,112.2	6.3 Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	44.1	39.6	43.1	97.8	149.3	102.2	128.5	7. Others
8. ไม่ทราบ	116.6	157.1	198.3	236.9	227.8	207.1	214.8	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.17 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามการมีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.17 EMPLOYED PERSONS BY AVAILABILITY, FOR ADDITIONAL WORK, WHOLE KINGDOM, 2011 - 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ชั่วโมงการทำงาน	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	Hours worked
รวม	**38,464.7**	**38,939.1**	**38,906.9**	**38,077.4**	**38,016.2**	**37,692.7**	**37,458.3**	Total
มี	528.6	484.1	479.0	387.7	399.5	379.6	468.9	Available
ไม่มี	37,936.1	38,455.0	38,427.9	37,689.8	37,616.6	37,313.0	36,989.3	Not available
มีงานประจำแต่ไม่ได้ทำงาน	543.9	444.1	456.8	352.2	455.9	447.3	491.8	With job not work
มี	90.3	58.3	63.6	36.7	56.3	51.6	60.4	Available
ไม่มี	453.6	385.8	393.2	315.5	399.6	395.7	431.4	Not available
1-9 ชั่วโมง	270.9	228.1	275.6	241.0	248.2	221.7	206.6	1-9 hours
มี	44.7	24.2	35.2	19.3	20.3	21.5	21.7	Available
ไม่มี	226.2	204.0	240.4	221.7	227.9	200.2	184.9	Not available
10-19 ชั่วโมง	1,067.8	1,116.6	1,137.3	1,056.6	1,154.0	955.7	908.1	10-19 hours
มี	74.2	82.0	76.9	59.9	53.2	60.6	56.6	Available
ไม่มี	993.6	1,034.6	1,060.4	996.7	1,100.9	895.1	851.5	Not available
20-29 ชั่วโมง	2,716.3	3,093.3	2,943.5	2,547.0	2,887.4	2,796.2	2,629.2	20-29 hours
มี	118.6	122.5	106.5	95.7	97.2	101.6	111.7	Available
ไม่มี	2,597.7	2,970.8	2,837.0	2,451.4	2,790.2	2,694.6	2,517.5	Not available
30-34 ชั่วโมง	1,804.0	1,942.4	1,973.5	1,887.0	2,090.8	2,059.6	2,069.6	30-34 hours
มี	55.6	60.4	54.0	44.7	45.6	39.5	52.8	Available
ไม่มี	1,748.4	1,882.0	1,919.5	1,842.2	2,045.2	2,020.1	2,016.8	Not available
35-39 ชั่วโมง	3,881.8	3,977.6	4,279.1	4,158.4	4,113.0	4,329.5	4,255.4	35-39 hours
มี	43.2	44.8	44.1	44.2	43.4	31.7	50.8	Available
ไม่มี	3,838.6	3,932.8	4,235.0	4,114.1	4,069.6	4,297.8	4,204.6	Not available

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.17 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามการมีเวลาเหลือพอและต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ปี 2554 – 2560 ทั่วราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.17 EMPLOYED PERSONS BY AVAILABILITY, FOR ADDITIONAL WORK, WHOLE KINGDOM, 2011 – 2017 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ชั่วโมงการทำงาน	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	Hours worked
40-49 ชั่วโมง	14,923.8	15,187.8	16,464.0	18,742.2	18,455.0	18,869.5	19,172.8	40-49 hours
มี	76.7	70.8	75.6	83.4	69.0	60.8	94.8	Available
ไม่มี	14,847.1	15,117.0	16,388.4	18,658.8	18,386.0	18,808.7	19,078.0	Not available
50 ชั่วโมงขึ้นไป	13,256.1	12,949.1	11,377.0	9,723.4	8,612.0	8,013.1	7,724.7	50 hours and over
มี	25.4	21.1	23.0	16.5	14.6	12.3	20.0	Available
ไม่มี	13,230.7	12,928.0	11,353.9	9,706.9	8,597.4	8,000.8	7,704.7	Not available

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.18 จำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2554 – 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.18 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS PERSONS NOT IN LABOR FORCE BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM, 2011 – 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2554 (2011)			2555 (2012)			2556 (2013)			2557 (2014)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
รวม	**15,082.4**	**5,179.3**	**9,903.1**	**15,106.2**	**5,100.1**	**10,006.1**	**15,640.4**	**5,225.3**	**10,415.0**	**16,266.9**	**5,498.0**	**10,768.9**
15 - 17	2,579.0	1,229.6	1,349.4	2,521.4	1,203.9	1,317.4	2,526.0	1,208.2	1,317.8	2,453.1	1,165.6	1,287.5
18 - 19	1,313.0	580.7	732.2	1,276.5	553.5	723.1	1,297.2	559.3	737.9	1,281.0	548.0	733.0
20 - 24	1,652.3	589.3	1,063.1	1,683.7	601.4	1,082.3	1,727.3	600.5	1,126.8	1,686.4	624.7	1,061.7
25 - 29	715.5	172.5	543.0	687.9	156.2	531.7	715.1	176.0	539.1	632.3	143.7	488.6
30 - 34	543.2	119.7	423.5	539.9	116.9	423.0	572.6	114.7	457.8	535.5	92.0	443.5
35 - 39	489.1	99.0	390.0	494.0	96.1	398.0	507.9	95.3	412.6	524.5	94.3	430.2
40 - 44	519.1	89.5	429.7	497.2	79.2	418.0	508.9	84.9	423.9	551.9	92.6	459.2
45 - 49	575.0	96.7	478.3	582.5	91.6	490.9	610.5	96.2	514.2	639.5	93.7	545.8
50 - 54	699.7	128.8	570.9	688.5	123.3	565.1	716.4	124.7	591.6	762.2	139.5	622.7
55 - 59	817.6	201.4	616.2	845.6	192.7	652.9	899.8	193.2	706.5	934.0	195.3	738.6
60 ปีขึ้นไป	5,179.1	1,872.2	3,307.0	5,289.0	1,885.3	3,403.6	5,558.9	1,972.1	3,586.8	6,266.6	2,308.5	3,958.1

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.18 จำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2554 – 2560 ทั่วราชอาณาจักร (ต่อ)

TABLE 1.18 NUMBER OF POPULATION 15 YEARS PERSONS NOT IN LABOR FORCE BY AGE GROUP, WHOLE KINGDOM, 2011 – 2017 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ช่วงอายุ	2558 (2015)			2559 (2016)			2560 (2017)			AGE GROUP
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
รวม	**16,690.2**	**5,720.1**	**10,970.1**	**17,343.5**	**6,024.3**	**11,319.2**	**17,857.5**	**6,240.9**	**11,616.5**	
15 - 17	2,444.8	1,166.8	1,278.0	2,432.3	1,175.8	1,256.6	2,427.9	1,173.7	1,254.2	15-17
18 - 19	1,318.7	581.2	737.4	1,321.2	586.9	734.2	1,304.3	585.3	719.0	18-19
20 - 24	1,745.2	657.8	1,087.4	1,777.9	674.7	1,103.2	1,822.3	687.2	1,135.2	20-24
25 - 29	603.6	142.7	460.9	626.1	151.0	475.0	665.8	177.3	488.5	25-29
30 - 34	511.5	98.3	413.2	530.8	107.5	423.3	554.4	115.0	439.3	30-34
35 - 39	542.7	95.0	447.7	561.8	110.5	451.3	558.6	116.1	442.5	35-39
40 - 44	552.6	95.5	457.1	561.5	106.5	455.0	594.4	114.2	480.1	40-44
45 - 49	656.0	103.9	552.1	732.2	131.3	600.9	719.5	130.2	589.3	45-49
50 - 54	782.8	139.7	643.0	821.1	152.3	668.8	880.8	173.8	706.9	50-54
55 - 59	943.6	203.8	739.8	1,029.5	245.6	783.9	1,071.7	257.3	814.4	55-59
60 ปีขึ้นไป	6,588.8	2,435.4	4,153.5	6,949.2	2,582.2	4,367.0	7,257.8	2,710.7	4,547.0	>=60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.19 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2554 – 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.19 NUMBER AND PERCENTAGE OF THE FORMAL EMPLOYMENT BY INDUSTRY AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2011 - 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	ผู้มีงานทำ(แรงงานในระบบ) Employed (Formal employment)						INDUSTRY
	รวม Total		ชาย Male		หญิง Female		
	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	
2560							2017
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,040.4	6.2	628.2	7.0	412.2	5.2	1.Agriculture, forestry & fishing
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	57.5	0.3	49.5	0.5	8.0	0.1	2.Mining and quarrying
3. การผลิต	4,699.4	27.9	2,495.0	27.7	2,204.4	28.1	3.Manufacturing
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	128.9	0.8	97.0	1.1	31.9	0.4	4.Electricity,gas,steam supply
5. การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย	72.0	0.4	45.3	0.5	26.6	0.3	5.Water supply
6. การก่อสร้าง	1,048.2	6.2	876.9	9.7	171.3	2.2	6.Construction
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ฯ	2,615.6	15.5	1,415.7	15.7	1,199.9	15.3	7.Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	683.7	4.1	508.6	5.6	175.1	2.2	8.Transportation storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	973.3	5.8	357.8	4.0	615.5	7.8	9.Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	181.9	1.1	107.8	1.2	74.1	0.9	10.Information and communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	520.3	3.1	220.3	2.4	300.0	3.8	11.Financial & insurance activities
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	138.8	0.8	52.4	0.6	86.4	1.1	12.Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคนิค	282.3	1.7	136.2	1.5	146.2	1.9	13.Professional,scientific and technical
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	497.9	3.0	280.4	3.1	217.6	2.8	14.Administrative and support services
15. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ	1,517.4	9.0	945.0	10.5	572.4	7.3	15.Public administration and defence
16. การศึกษา	1,104.5	6.5	373.1	4.1	731.5	9.3	16.Education
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	648.9	3.8	148.4	1.6	500.5	6.4	17.Human health and social work
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	133.1	0.8	71.5	0.8	61.6	0.8	18.Arts,entertainment
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	221.5	1.3	104.0	1.2	117.5	1.5	19.Other service activities
20. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	193.7	1.1	45.6	0.5	148.1	1.9	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	3.6	0.0	2.9	0.0	0.6	0.0	21.Activities of extraterritorial
22. ไม่ทราบ	110.0	0.7	58.9	0.7	51.1	0.7	22.Unknown
ข้อมูลย้อนหลัง	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands						
Restrospective data							
2559 2016	16,946.4		9,055.4		7,891.0		
2558 2015	16,918.1		9,077.5		7,840.6		
2557 2014	16,299.5		8,796.1		7,503.4		
2556 2013	13,971.6		7,510.0		6,461.6		
2555 2012	14,778.8		8,002.8		6,776.0		
2554 2011	14,730.4		7915.7		6,814.7		

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.20 จำนวนและร้อยละของแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.20 NUMBER AND PERCENTAGE OF THE INFORMAL EMPLOYMENT

BY INDUSTRY AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2011 - 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	ผู้มีงานทำ (แรงงานนอกระบบ) Employed (Informal employment)						INDUSTRY
	รวม Total		ชาย Male		หญิง Female		
	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	
2560							2017
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,515.8	55.4	6,688.7	58.1	4,827.1	52.1	1.Agriculture, forestry & fishing
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	7.9	0.0	5.9	0.1	2.0	0.0	2.Mining and quarrying
3. การผลิต	1,291.0	6.2	592.8	5.1	698.2	7.5	3.Manufacturing
4. การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	0.9	0.0	0.3	0.0	0.6	0.0	4.Electricity,gas,steam supply
5. การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย	37.3	0.2	21.0	0.2	16.2	0.2	5.Water supply
6. การก่อสร้าง	971.2	4.7	838.0	7.3	133.2	1.4	6.Construction
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ฯ	3,566.8	17.2	1,698.9	14.8	1,867.9	20.2	7.Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	484.6	2.3	453.0	3.9	31.7	0.3	8.Transportation storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,743.5	8.4	604.2	5.2	1,139.3	12.3	9.Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	13.9	0.1	10.9	0.1	3.0	0.0	10.Information and communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	20.6	0.1	12.9	0.1	7.7	0.1	11.Financial & insurance activities
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	63.1	0.3	39.8	0.3	23.3	0.3	12.Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคนิค	70.2	0.3	48.9	0.4	21.2	0.2	13.Professional,scientific and technical
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	87.5	0.4	54.2	0.5	33.2	0.4	14.Administrative and support services
15. การบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ	49.4	0.2	28.5	0.2	20.9	0.2	15.Public administration and defence
16. การศึกษา	41.2	0.2	13.1	0.1	28.1	0.3	16.Education
17. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	41.0	0.2	8.1	0.1	32.9	0.4	17.Human health and social work
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	127.6	0.6	80.7	0.7	46.9	0.5	18.Arts,entertainment
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	611.1	2.9	304.4	2.6	306.7	3.3	19.Other service activities
20. การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	25.0	0.1	5.2	0.0	19.8	0.2	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	21.Activities of extraterritorial
22. ไม่ทราบ	4.7	0.0	1.9	0.0	2.9	0.0	22.Unknown
ข้อมูลย้อนหลัง	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands						
Restrospective data							
2559 2016	21,316.8		11,686.1		9,630.7		
2558 2015	21,412.3		11,698.8		9,713.5		
2557 2014	22,121.4		12,084.7		10,036.8		
2556 2013	25,140.8		13,839.2		11,301.6		
2555 2012	24,799.5		13,363.7		11,435.8		
2554 2011	24,586.8		13,232.9		11,353.9		
2553 2010	24,133.7		13,000.9		11,132.9		

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.21 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามเพศเป็นรายภาค ปี 2554 – 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.21 NUMBER AND PERCENTAGE OF FORMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT BY SEX AND REGION, WHOLE KINGDOM, 2011 - 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ผู้มีงานทำ EMPlOYED	รวม Total	ภาค (Region) กทม. Bangkok	กลาง Central	เหนือ Northern	ตะวันออกเฉียงเหนือ Northeasthern	ใต้ Sourthern
2560 : 2017	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands					
รวม (Total)	**37,646.9**	**5,219.0**	**11,470.4**	**6,244.6**	**9,674.9**	**5,038.0**
ชาย (Male)	20,531.6	2,781.2	6,240.8	3,407.4	5,289.5	2,812.7
หญิง (Female)	17,115.3	2,437.7	5,229.5	2,837.3	4,385.4	2,225.3
แรงงานในระบบ						
FORMAL EMPLOYMENT	**16,872.7**	**3,714.7**	**6,725.4**	**1,842.1**	**2,338.2**	**2,252.4**
ชาย (Male)	9,020.3	1,902.3	3,619.4	981.9	1,254.6	1,262.1
หญิง (Female)	7,852.5	1,812.4	3,106.0	860.2	1,083.6	990.2
แรงงานนอกระบบ						
INFORMAL EMPLOYMENT	**20,774.1**	**1,504.3**	**4,745.0**	**4,402.6**	**7,336.7**	**2,785.6**
ชาย (Male)	11,511.4	878.9	2,621.5	2,425.5	4,035.0	1,550.5
หญิง (Female)	9,262.8	625.4	2,123.5	1,977.0	3,301.8	1,235.1
	หน่วย : ร้อยละ Unit : Percentage					
รวม (Total)	**100.0**	**13.9**	**30.5**	**16.6**	**25.7**	**13.4**
ชาย (Male)	100.0	13.5	30.4	16.6	25.8	13.7
หญิง (Femal)	100.0	14.2	30.6	16.6	25.6	13.0
แรงงานในระบบ						
FORMAL EMPLOYMENT	**100.0**	**22.0**	**39.9**	**10.9**	**13.9**	**13.3**
ชาย (Male)	100.0	21.1	40.1	10.9	13.9	14.0
หญิง (Femal)	100.0	23.1	39.6	11.0	13.8	12.6
แรงงานนอกระบบ						
INFORMAL EMPLOYMENT	**100.0**	**7.2**	**22.8**	**21.2**	**35.3**	**13.4**
ชาย (Male)	100.0	7.6	22.8	21.1	35.1	13.5
หญิง (Femal)	100.0	6.8	22.9	21.3	35.6	13.3
ข้อมูลย้อนหลัง	หน่วย : พันคน Unit : In Thousands					
Retrospective data						
2559 2016	38,263.2	5,214.4	11,633.3	6,371.3	9,915.2	5,129.0
2558 2015	38,330.4	5,262.5	11,580.9	6,457.8	9,983.9	5,045.3
2557 2014	38,421.0	5,247.4	11,486.4	6,549.0	10,046.5	5,091.8
2556 2013	39,112.4	3,860.0	9,455.2	7,324.8	13,061.3	5,411.1
2555 2012	39,578.3	3,871.5	9,562.8	7,382.9	13,278.4	5,482.7
2554 2011	39,317.2	3,863.9	9,495.3	7,292.3	13,252.8	5,412.9
2553 2010	38,691.6	3,846.9	9,350.1	7,187.6	12,956.7	5,350.2

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.22 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.22 NUMBER AND PERCENTAGE OF FORMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT BY OCCUPATION AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2011 - 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อาชีพ	ยอดรวม	ร้อยละ	ผู้มีงานทำ (แรงงานในระบบ)						ผู้มีงานทำ (แรงงานนอกระบบ)						Occupation
			EMPLOYED (FORMAL)						EMPLOYED (INFORMAL)						
			รวม		ชาย		หญิง		รวม		ชาย		หญิง		
			Total		Male		Female		Total		Male		Female		
	Total	Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	จำนวน Number	ร้อยละ Percentage	
2560															2017
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ	1,408.7	3.7	967.3	5.7	598.0	6.6	369.3	4.7	441.4	2.1	334.1	2.9	107.3	1.2	1.Manager, senior officials
ระดับอาวุโส และผู้จัดการ															& legislators
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,080.0	5.5	1,956.0	11.6	732.1	8.1	1,223.9	15.6	124.0	0.6	75.5	0.7	48.5	0.5	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ	1,741.0	4.6	1,579.8	9.4	737.1	8.2	842.7	10.7	161.3	0.8	95.2	0.8	66.1	0.7	3.Technicians & associate
4. เสมียน	1,541.4	4.1	1,457.2	8.6	407.7	4.5	1,049.5	13.4	84.2	0.4	25.4	0.2	58.8	0.6	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าฯ	7,459.2	19.8	2,684.9	15.9	1,241.5	13.8	1,443.4	18.4	4,774.3	23.0	1,840.9	16.0	2,933.4	31.7	5.Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน	11,660.2	31.0	819.1	4.9	495.2	5.5	324.0	4.1	10,841.0	52.2	6,270.4	54.5	4,570.6	49.3	6.Skills agricultural forest fishery
การเกษตรและการประมง															workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถ	4,118.0	10.9	2,300.5	13.6	1,849.2	20.5	451.3	5.7	1,817.5	8.7	1,214.9	10.6	602.6	6.5	7.Craft & associate professionals
ทางฝีมือและธุรกิจการค้า ฯ															
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร ฯ	3,590.2	9.5	2,829.6	16.8	1,887.4	20.9	942.2	12.0	760.6	3.7	628.4	5.5	132.3	1.4	8.Plant & machine controlors
															& assemblers
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายฯ	3,970.9	10.5	2,204.3	13.1	1,031.2	11.4	1,173.1	14.9	1,766.6	8.5	1,025.7	8.9	740.9	8.0	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	77.4	0.2	74.2	0.4	41.0	0.5	33.2	0.4	3.2	0.0	0.9	0.0	2.3	0.0	10.Workers not classifiable
															by occupation

ตาราง 1.22 จำนวนและร้อยละของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพและเพศ ทั่วราชอาณาจักร ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 1.22 NUMBER AND PERCENTAGE OF FORMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT BY OCCUPATION AND SEX, WHOLE KINGDOM, 2011 - 2017 (Cont.)

อาชีพ	ยอดรวม Total	ผู้มีงานทำ (แรงงานในระบบ) EMPLOYED (FORMAL)			ผู้มีงานทำ (แรงงานนอกระบบ) EMPLOYED (INFORMAL)			Occupation
		รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
		จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number	จำนวน Number	
ข้อมูลย้อนหลัง								
Retrospective data								
2559 2016	**38,263.2**	**16,946.4**	**9,055.4**	**7,891.0**	**21,316.8**	**11,686.1**	**9,630.7**	
2558 2015	38,330.4	16,918.1	9,077.5	7,840.6	21,412.3	11,698.8	9,713.5	
2557 2014	38,421.0	16,299.5	8,796.1	7,503.4	22,121.4	12,084.7	10,036.8	
2556 2013	39,112.4	13,971.6	7,510.0	6,461.6	25,140.8	13,839.2	11,301.6	
2555 2012	39,578.3	14,778.8	8,002.8	6,776.0	24,799.5	13,363.7	11,435.8	
2554 2011	39,317.2	14,730.4	7,915.7	6,814.7	24,586.8	13,232.9	11,353.9	
2553 2010	38,691.6	14,557.8	7,907.7	6,650	24,133.7	13,000.9	11,132.9	

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.23 ค่าจ้างหรือเงินเดือนเฉลี่ยของแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ ปี 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.23 WAGE AND AVERAGE SALARY OF FOMAL AND INFORMAL EMPLOYMENT, WHOLE KINGDOM, 2011 - 2017

หน่วย : บาท / เดือน

อุตสาหกรรม	ค่าจ้าง/เงินเดือนเฉลี่ย (Wage/Salary)			Industry
	รวม Total	แรงงานในระบบ Formal employment	แรงงานนอกระบบ Informal employment	
2560				2017
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5,687	6,136	5,210	1. Agriculture, forestry & fishing
2. การผลิต	12,427	13,002	7,139	2. Manufacturing
3. การค้าและการบริการ	16,241	16,729	6,869	3. Trade and service
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2559 2016	13,803	14,719	6,591	
2558 2015	21,010	14,427	6,583	
2557 2014	20,685	14,248	6,437	
2556 2013	19,927	13,576	6,351	
2555 2012	17,163	12,118	5,045	
2554 2011	15,748	11,223	4,525	
2553 2010	14,614	10,526	4,088	

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.24 จำนวนและร้อยละของแรงงานสูงอายุ จำแนกตามเพศ และภาค พ.ศ. 2554 - 2560

TABLE 1.24 NUMBER AND PERCENTAGE OF ELDERLY WORKERS BY SEX AND REGION, 2011 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ภาค	2554 (2011)			2555 (2012)			2556 (2013)			2557 (2014)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร	3,237,779	1,834,891	1,402,888	3,403,873	1,929,235	1,474,639	3,643,884	2,159,803	1,484,081	3,839,312	2,259,744	1,579,568
กรุงเทพมหานคร	187,124	92,956	94,168	204,349	113,473	90,876	229,569	135,849	93,720	202,063	123,277	78,786
ภาคกลาง	687,787	368,648	319,139	698,028	387,026	311,002	833,575	473,810	359,765	895,113	498,691	396,422
ภาคเหนือ	646,473	377,055	269,418	720,664	410,630	310,033	799,389	480,318	319,070	856,091	506,792	349,299
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1,256,926	738,432	518,494	1,284,813	748,173	536,641	1,285,400	780,802	504,599	1,379,572	841,428	538,144
ภาคใต้	459,469	257,800	201,669	496,020	269,934	226,086	495,951	289,024	206,927	506,473	289,555	216,917
ทั่วราชอาณาจักร	100	56.67	43.33	100	56.68	43.32	100	59.27	40.73	100	58.86	41.14
กรุงเทพมหานคร	100	49.68	50.32	100	55.53	44.47	100	59.18	40.82	100	61.01	38.99
ภาคกลาง	100	53.60	46.40	100	55.45	44.55	100	56.84	43.16	100	55.71	44.29
ภาคเหนือ	100	58.32	41.68	100	56.98	43.02	100	60.09	39.91	100	59.20	40.80
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	100	58.75	41.25	100	58.23	41.77	100	60.74	39.26	100	60.99	39.01
ภาคใต้	100	56.11	43.89	100	54.42	45.58	100	58.28	41.72	100	57.17	42.83

ตาราง 1.24 จำนวนและร้อยละของแรงงานสูงอายุ จำแนกตามเพศ และภาค พ.ศ. 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 1.24 NUMBER AND PERCENTAGE OF ELDERLY WORKERS BY SEX AND REGION : 2011 2017 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ภาค	2558 (2015)			2559 (2016)			2560 (2017)		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female
ทั่วราชอาณาจักร	3,908,812	2,277,630	1,631,182	4,016,984	2,336,719	1,680,265	4,063,076	2,365,606	1,697,470
กรุงเทพมหานคร	210,758	130,500	80,258	215,661	132,919	82,742	250,321	139,165	111,156
ภาคกลาง	927,470	516,941	410,529	951,250	518,526	432,724	908,232	516,632	391,600
ภาคเหนือ	880,090	517,348	362,743	929,674	547,033	382,641	920,019	543,530	376,489
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1,369,026	824,012	545,014	1,391,510	839,308	552,202	1,453,784	864,095	589,689
ภาคใต้	521,467	288,829	232,638	528,889	298,933	229,956	530,720	302,184	228,536
ทั่วราชอาณาจักร	100	58.27	41.73	100	58.17	41.83	100	58.22	41.78
กรุงเทพมหานคร	100	61.92	38.08	100	61.63	38.37	100	55.59	44.41
ภาคกลาง	100	55.74	44.26	100	54.51	45.49	100	56.88	43.12
ภาคเหนือ	100	58.78	41.22	100	58.84	41.16	100	59.08	40.92
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	100	60.19	39.81	100	60.32	39.68	100	59.44	40.56
ภาคใต้	100	55.39	44.61	100	56.52	43.48	100	56.94	43.06

ตาราง 1.25 จำนวนแรงงานสูงอายุ จำแนกตามอาชีพ พ.ศ. 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.25 NUMBER OF ELDERLY WORKERS BY OCCUPATION, WHOLE KINGDOM, 2011 - 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อาชีพ	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	Occupation
รวม	**3,237,779**	**3,403,873**	**3,643,884**	**3,839,312**	**3,908,812**	**4,016,984**	**4,063,076**	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย และผู้จัดการ	60,967	73,473	179,019	108,425	105,617	105,388	112,402	1.Legislators & Managers
2. วิชาชีพด้านต่างๆ	31,517	30,036	38,352	37,894	36,012	45,803	48,818	2.Professionals
3. วิชาชีพด้านเทคนิค	15,046	23,488	34,272	34,908	33,394	28,305	29,655	3.Technicians
4. เสมียน	8,758	12,494	8,398	9,083	9,383	10,412	10,782	4.Clerks
5. พนักงานบริการ	634,382	588,098	608,725	695,916	752,680	788,024	797,174	5.Service Workers
6. ด้านการเกษตรและประมง	1,995,155	2,092,648	2,174,907	2,284,409	2,272,366	2,289,873	2,297,134	6.Agricultural & Fishery
7. ด้านความสามารถทางฝีมือ	250,483	284,676	306,126	330,637	339,320	355,838	348,849	7.Craft & related trades
8. ผู้ปฏิบัติงานโรงงานเครื่องจักร	63,225	88,151	89,512	98,464	103,704	122,473	125,325	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพพื้นฐานต่างๆ	178,246	209,289	204,574	239,576	256,337	270,808	292,937	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	1,520	-	-	-	-	-	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

ตาราง 1.26 จำนวนแรงงานสูงอายุ จำแนกตามอุตสาหกรรม พ.ศ. 2554 - 2560 ทั่วราชอาณาจักร

TABLE 1.26 NUMBER OF ELDERLY WORKERS BY INDUSTRY, WHOLE KINGDOM, 2011 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2554 (2011)	2555 (2012)	2556 (2013)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	2560 (2017)	Industry
รวม	**3,237,778**	**3,403,873**	**3,643,884**	**3,839,312**	**3,908,812**	**4,016,984**	**4,063,076**	**Total**
1.เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2,064,216	2,179,365	2,236,124	2,367,718	2,353,919	2,372,288	2,388,431	1. Agriculture, forestry & fishing
2.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2125	558	2,319	3,178	5,185	5664	3,604	2. Mining and quarrying
3.การผลิต	228,042	268,417	287,716	314,022	320,775	336,330	323,929	3. Manufacturing
4.การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	1,339	4,808	1,255	1,943	1,597	3,706	1,957	4. Electricity, gas, steam supply
5.การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย	1,262	1,722	7,725	4,960	4,662	4,088	8,465	5.Water supply
6.การก่อสร้าง	74,569	94,350	105,194	101,411	100,651	101,094	103,204	6.Construction
7.การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	481,918	459,447	544,986	551,206	601,152	613,840	625,133	7.Wholesale and retail trade
8.การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	40,635	53,386	59,686	65,800	69,574	76,487	73,562	8.Transportation storage
9.ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	162,978	156,988	165,585	189,020	207,882	218,407	222,500	9.Accommodation and food service
10.ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2,878	1,290	2,322	1,771	1,607	2,885	2,494	10.Information and communication
11.กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,074	3,277	6,766	6,962	4,542	4,615	6,659	11.Financial & insurance activities
12.กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	11,174	10,190	20,210	21,248	19,842	16,461	23,630	12.Real estate activities
13.กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	5,658	9,156	7,670	13,455	12,894	9,465	10,206	13.Professional, scientific and technical
14.กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	15,079	16,746	28,224	23,743	16,927	28,513	39,020	14.Administrative and support services
15.การบริหารราชการและการป้องกันประเทศฯ	32,322	35,707	34,917	38,183	39,756	44,439	47,980	15.Public administration and defence
16.การศึกษา	21,534	21,024	27,917	22,908	30,924	40,799	39,723	16.Education
17.งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	13,892	13,558	18,900	22,289	19,520	16,720	14,381	17.Human health and social work
18.ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	11,126	9,764	13,294	14,640	14,923	13,086	13,922	18.Arts, entertainment
19.กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	52,352	39,266	54,864	53,971	65,183	83,540	86,675	19.Other service activities
20.การจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	11,605	23,528	14,285	20,885	17,295	23,795	27,601	20.Activities of household as employers
21.กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	494	3,925	-	-	-	-	21.Activities of extraterritorial
22.ไม่ทราบ	-	832	-	-	-	762	-	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy and Society

บทที่ 2
การส่งเสริมการมีงานทำ

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมการจัดหางาน

- การจัดหางานในประเทศ

ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักงานจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่

ผู้สมัครงานมาใช้บริการ หมายถึง ผู้ที่ต้องการหางานทำและมาสมัครงานไว้กับสำนักงานจัดหางานของรัฐที่เป็นผู้สมัครงานใหม่และเก่า

ตำแหน่งงานว่าง หมายถึง ตำแหน่งงานที่นายจ้างแจ้งให้สำนักงานจัดหางานของรัฐจัดหาคนงานให้

ผู้ได้รับการบรรจุ หมายถึง ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุให้เข้าทำงานตามที่ต้องการโดยบริการของสำนักงานจัดหางานของรัฐ

กลุ่มคนพิเศษ หมายถึง คนพิการ ผู้พ้นโทษ นักเรียน นักศึกษา และผู้สูงอายุที่ใช้บริการจัดหางานกับสำนักงานจัดหางานของรัฐ

ความต้องการแรงงาน หมายถึง ตำแหน่งงานว่างที่สถานประกอบการแจ้งผ่านบริการจัดหางานของกรมการจัดหางาน

- การจัดหางานต่างประเทศ

แจ้งเดินทางด้วยตนเอง หมายถึง คนหางานซึ่งอยู่ในประเทศไทยติดต่อนายจ้างในต่างประเทศเพื่อจะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศด้วยตนเอง ให้ยื่นแบบแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองก่อนการเดินทางไม่น้อยกว่า 15 วัน

RE-ENTRY หมายถึง การแจ้งการเดินทางกลับออกไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว

กรมการจัดหางานจัดส่ง หมายถึง บริการของกรมการจัดหางานที่ส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยไม่ต้องเสียค่าใช้บริการนอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ค่าตั๋วเครื่องบิน ค่าวีซ่า ค่าภาษีสนามบินค่าสมาชิกกองทุนฯ ค่าที่พักสำหรับเตรียมตัวก่อนเดินทาง

นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีบริษัทในเครืออยู่ในต่างประเทศหรือประมูลงานในต่างประเทศได้ สามารถส่งลูกจ้างที่อยู่ในประเทศไทยไปทำงาน โดยนายจ้างต้องขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศต่อกรมการจัดหางานก่อน

นายจ้างพาลูกจ้างไปฝึกงาน หมายถึง นายจ้างในประเทศไทยที่มีความประสงค์จะส่งลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการของนายจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศไม่เกิน 45 วัน หรือเกิน 45 วัน สามารถส่งลูกจ้างไปฝึกงานได้โดยนายจ้างต้องขออนุญาตส่งลูกจ้างไปฝึกงานต่อกรมการจัดหางานก่อน

บริษัทจัดหางานจัดส่ง หมายถึง การไปทำงานต่างประเทศโดยใช้บริการของบริษัทจัดหางาน บริษัทที่จะส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศต้องเป็นบริษัทที่จดทะเบียนและได้รับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

- การแนะแนวอาชีพและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

การแนะแนวอาชีพ หมายถึง กระบวนการที่ช่วยให้บุคคลสามารถเลือกอาชีพที่เหมาะสมกับตนเองมากที่สุด โดยการให้ข้อมูลข่าวสารลักษณะความก้าวหน้า ด้านอาชีพที่ถูกต้องชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการตัดสินใจ การเตรียมตัว การแสวงหาและการปรับตัวเข้ากับอาชีพ หรือการแสวงหาความเจริญก้าวหน้าให้กับอาชีพที่ประกอบอยู่

การให้คำปรึกษาด้านอาชีพ หมายถึง การช่วยเหลือบุคคลให้รู้จักสำรวจ และรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อให้รู้จักตนเอง และสามารถตัดสินใจเลือกอาชีพด้วยความพึงพอใจ และมั่นใจ ตลอดจนการวางแผนและพัฒนาอาชีพหรือ การช่วยเหลือบุคคลให้สำรวจตนเองเพื่อปรับปรุงการประกอบอาชีพ หรือเปลี่ยนแปลงอาชีพให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถและศักยภาพที่มีอยู่

การให้ความรู้ประกอบอาชีพ หมายถึง การเตรียมตัวให้ผู้ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานมีความพร้อมที่จะทำงาน โดยให้ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับตลาดแรงงาน รวมถึงให้ความรู้พิเศษ การฝึกทักษะต่างๆ ในการประกอบอาชีพ เช่น การสื่อข้อความ ทั้งการเขียน และการพูด ลักษณะนิสัยที่ดีในการทำงานเพื่อที่จะได้สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพสังคมเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลง และมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานด้วญ

บุคลิกภาพ หมายถึง ลักษณะเฉพาะของบุคคล ซึ่งเป็นสิ่งบ่งชี้ความเป็นปัจเจกบุคคลและเป็นสิ่งที่กำหนดลักษณะการมีปฏิสัมพันธ์กับสิ่งแวดล้อมหรือสถานการณ์ของบุคคลนั้น ลักษณะเฉพาะดังกล่าวหมายรวมถึงความคิด ความรู้สึก และพฤติกรรมที่ผสมผสานกันอยู่ในแต่ละบุคคล

แบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ หมายถึง เครื่องมือทางจิตวิทยาเพื่อใช้ในการทดสอบวัดบุคลิกภาพเบื้องต้น เพื่อให้บุคคลเกิดความรู้ ความเข้าใจในบุคลิกภาพของตนเอง ซึ่งจะเป็นข้อมูลสำคัญในการเลือกสาขาวิชาที่จะศึกษาต่อหรือการเลือกอาชีพให้เกิดความเหมาะสมกับตนเอง

งานที่รับไปทำที่บ้าน หมายถึง งานที่ผู้จ้างงานมอบให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อไปผลิต ประกอบ บรรจุ ซ่อม หรือแปรรูปสิ่งของตามที่ได้ตกลงในบ้านของตนเองหรือสถานที่ที่มิใช่สถานประกอบกิจการของผู้จ้างงาน

ผู้รับงานไปทำที่บ้าน หมายถึง บุคคลหรือกลุ่มบุคคลซึ่งตกลงกับผู้จ้างงานเพื่อรับทำงานอันเป็นงานที่รับไปทำที่บ้าน และจดทะเบียนตามระเบียบกรมการจัดหางาน ว่าด้วยการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2560

ผู้จ้างงาน หมายถึงผู้ประกอบกิจการซึ่งตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ทำงานที่รับไปทำที่บ้าน ไม่ว่าตกลงมอบงานโดยตนเองหรือโดยผ่านตัวแทนหรือกระทำในลักษณะผู้รับเหมาช่วงก็ตาม

CHAPTER 2
EMPLOYMENT PROMOTION

Definition of Department of Employment

- Employment service

Job Applicant means a Job seeker who is a new applicant searching for a job and has registers for work at the Public Employment Office.

Client means a Job seeker who is a new applicant and an existing applicant searching for a job and has registered for work at the Public Employment Office.

Job Vacancy means a vacant job position which informs by the employer for the job placement.

Job Placement means the job applicant who gets hiring by the employer through the Public Employment Office.

Special Target Group means persons with disability, releases, students and elders who use the employment services at public employment offices.

Labour Demand means job vacancies notified by enterprises, through employment services system, to Department of Employment

- Overseas Employment Service

Self-arrangement refers to the producer in which job seekers in Thailand directly contact employers abroad in order to work. The notification of their self-arrangement to work abroad must submit to the Department of Employment at least 15 days prior to departure.

RE-ENTRY refers to the departure announcement of overseas job-seekers who temporary return to Thailand.

Through the Department of Employment refers to the service provided by the Department of Employment that sends job-seekers to work abroad, free of charge with the exception of necessary expenses such as air tickets, visa applications, airport tax, fund membership and accommodation for preparation before departure.

Through the arrangement of domestic refers to domestic employers in Thailand who have subsidiaries overseas or win an overseas job bidding can take their employees to work overseas, after being granted permission from the Department of Employment.

Through the training by arrangement of domestic employers refers to domestic employers in Thailand who wish to send their employees to be trained abroad must inform DOE for staying no longer than 45 days and must obtain the permission from DOE if staying over 45 days.

Through the arrangement of licensed private recruitment agencies refers to work abroad using the service of private recruitment agencies, it is required that the companies that send workers to work abroad must be registered and granted permission to dispatch job-seekers to work abroad.

- Career Guidance and Career Promotion

Providing career guidance is a process to assist individuals to choose the most suitable occupation by providing accurate career advancement information to support their decision making, preparation, seeking and self-adaptation to suit their career or seeking success in their career.

Providing career counseling is to assist individuals in searching and collecting personal information for self-finding in order to make a career decision with satisfaction and confidence. Moreover, planning and improving their career or helping individuals to observe themselves to improve or change career suited to their knowledge, capability and potential.

Providing career knowledge is to prepare individuals who are entering the labour market to be ready to work by providing knowledge on the labour market, as well as special knowledge and skill training, for example, communication both written and spoken, good working characteristics to adapt to social and economic change and to have positive attitude at work.

Personality is the personal characteristic which forms an individual's distinctive character and sets an individual's reaction towards any environments or situations. This individual characteristic including thinking, feelings, and behaviours are combined in one person.

Personality Assessment for Further Education and Career Selection is a psychological tool for primary personality trait evaluation. This assessment will provide individuals with knowledge and understandings of their personalities. The assessment results will give the key information for further education and career selection that suits each personal preferences.

Home Work means work given to homeworker to produce, assemble, repair, or transform things at homeworker's home or premise that is outside the place of business of employer as agreed between employer and homeworker.

Homeworker means a person or a group of persons who agrees with employer to accept home work to be carried out at home and registers under the Regulation of the Department of Employment on Home Work Promotion B.E.2560 (2017).

Employer means an entrepreneur who employs homeworker to do homework regardless of direct employ by employer, or employ by authorized representative of employer, or employ in the form of subcontract.

ตาราง 2.1 จำนวนผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามภูมิภาคและเพศ ปี 2554 - 2560

TABLE 2.1 JOB APPLICANTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY REGION AND GENDER, 2011 - 2017

ภูมิภาค	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน Clients						ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			Region
				รวม Total		ชาย Male		หญิง Female									
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2560	149,871	64,610	85,261	580,941	377,279	247,712	160,766	333,229	216,513	401,271	56,180	39,705	305,386	313,547	135,732	177,815	2017
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	34,813	15,619	19,194	187,610	120,847	81,604	52,151	106,006	68,696	145,431	27,013	17,461	100,957	100,371	42,544	57,827	Bangkok Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	11,620	4,904	6,716	36,882	24,563	15,064	10,175	21,818	14,388	28,063	5,189	3,327	19,547	18,857	7,747	11,110	Central Region
ภาคตะวันออก	12,906	5,742	7,164	55,469	38,990	24,770	17,542	30,699	21,448	44,377	3,526	2,411	38,440	40,124	19,284	20,840	Eastern Region
ภาคตะวันตก	7,469	3,067	4,402	24,946	16,911	9,582	6,415	15,364	10,496	19,354	1,274	809	17,271	13,960	5,433	8,527	Western Region
ภาคเหนือ	26,290	11,695	14,595	91,100	55,508	40,131	24,592	50,969	30,916	51,798	6,934	5,151	39,713	45,482	20,493	24,989	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	34,356	14,797	19,559	104,267	70,669	45,711	31,034	58,556	39,635	56,857	6,029	4,292	46,536	55,321	24,715	30,606	Northeastern Region
ภาคใต้	22,417	8,786	13,631	80,667	49,791	30,850	18,857	49,817	30,934	55,391	6,215	6,254	42,922	39,432	15,516	23,916	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง																	
Retrospective data																	
2559 (2016)	308,294	137,783	170,511	2,310,438	1,717,925	1,015,754	757,281	1,294,684	960,644	421,152	63,658	34,417	323,077	328,984	142,313	186,671	
2558 (2015)	523,499	231,977	291,522	3,725,806	2,653,019	1,594,319	1,135,929	2,131,487	1,517,090	476,772	72,945	40,738	363,089	423,812	180,434	243,378	
2557 (2014)	497,026	214,302	282,724	3,454,387	2,442,683	1,451,766	1,028,430	2,002,621	1,414,253	453,106	62,687	44,533	345,886	397,363	164,085	233,278	
2556 (2013)	778,129	318,818	459,311	1,701,028	1,422,218	706,180	588,665	994,848	833,553	533,673	155,083	109,792	268,798	452,642	190,851	261,791	
2555 (2012)	487,217	207,279	279,938	3,637,009	2,631,197	1,499,543	1,078,682	2,137,466	1,552,515	447,027	74,406	39,488	333,133	422,583	178,944	243,639	
2554 (2011)	497,628	218,303	279,325	3,354,561	2,327,096	1,448,625	1,010,704	1,905,936	1,316,392	447,354	92,610	45,346	309,398	345,192	148,177	197,015	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.2 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2554 - 2560

TABLE 2.2 JOB APPLICANTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY LEVEL OF EDUCATION, 2011 - 2017

วุฒิการศึกษา	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies	บรรจุงาน Job Placements	Level of Educational Attainment
2560	**149,871**	**401,271**	**313,547**	2017
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	15,655	69,163	39,524	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	62,318	137,186	129,112	Secondary
ปวช.	10,018	57,908	23,172	Certificate of Vocational Education
- พาณิชย์	2,677	242	7,780	- Commerce
- ช่าง	2,010	1,080	5,513	- Technic
- อื่นๆ	5,331	56,586	9,879	- Others
ปวส.	17,943	57,386	38,769	Diploma of Vocational Education
- พาณิชย์	7,220	439	18,217	- Commerce
- ช่าง	4,617	1,132	10,322	- Technic
- อื่นๆ	6,106	55,815	10,230	- Others
อนุปริญญา	807	30,511	1,479	Diploma
ปริญญาตรี	42,483	47,791	79,931	Bachelor
ปริญญาโท	633	1,202	1,548	Master
ปริญญาเอก	14	124	12	Doctorate
อื่นๆ	0	0	0	Others
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2559 (2016)	308,294	421,152	328,984	
2558 (2015)	523,499	476,772	423,812	
2557 (2014)	497,026	453,106	397,363	
2556 (2013)	778,129	533,673	452,642	
2555 (2012)	487,217	447,027	422,583	
2554 (2011)	497,628	447,354	345,192	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.3 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2554 - 2560

TABLE 2.3 JOB APPLICANTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY OCCUPATIONS, 2011 - 2017

ประเภทอาชีพ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies	บรรจุงาน Job Placements	Occupations
2560	**149,871**	**401,271**	**313,547**	**2017**
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส, ผู้จัดการ	3,535	7,783	5,970	Legislators, Senior Officials and Managers
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	8,149	16,421	13,186	Professionals
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	17,453	43,144	32,431	Technicians and Associate Professionals
เสมียน เจ้าหน้าที่	30,896	65,558	54,068	Clerks
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	30,794	74,930	62,816	Service Workers and Shop and Market Sales Workers
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	665	1,354	914	Skilled Agricultural and Fishery Workers
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	7,352	25,115	13,216	Craft and RelatedTrades Workers
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	8,527	32,044	16,621	Plant and Machine Operators and Assemblers
อาชีพงานพื้นฐาน	42,233	134,701	114,258	Elementary Occupations
ผู้ฝึกงาน	267	221	67	Trainee
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2559 (2016)	308,294	421,152	328,984	
2558 (2015)	523,499	476,772	423,812	
2557 (2014)	497,026	453,106	397,363	
2556 (2013)	778,129	533,673	452,642	
2555 (2012)	487,217	447,027	422,583	
2554 (2011)	497,628	447,354	345,192	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2554 - 2560

TABLE 2.4 JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY INDUSTRIES, 2011 - 2017

หมวดใหญ่ Saction	ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)	บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)	Industries
	2560	401,271	313,547	2017
A	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3,504	2,900	Agriculture, Forestry and Fishing
B	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1,666	1,379	Mining and Quarrying
C	การผลิต	172,103	128,478	Manufacturing
D	การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	611	452	Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply
E	การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	659	516	Water Supply ; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities
F	การก่อสร้าง	14,373	11,430	Construction
G	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	99,502	84,282	Wholesale and Retail Trade; Repair of Motor Vehicles and Motorcycles
H	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	10,731	7,320	Transportation and Storage
I	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	23,565	18,813	Accommodation and Food Service Activities
J	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	11,094	9,027	Information and Communication
K	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	10,167	7,927	Financial and Insurance Activities
L	กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	3,929	3,150	Real Estate Activities
M	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	7,090	4,935	Professional, Scientific and Technical Activities
N	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ	21,234	15,887	Administrative and Support Service Activities
O	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคม ภาคบังคับ	7,960	6,858	Public Administration and Defence; Compulsory Social Security
P	การศึกษา	2,998	2,400	Education
Q	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	4,559	3,254	Human Health and Social Work Activities
R	ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	1,731	1,463	Arts, Entertainment and Recreation
S	กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	3,347	2,784	Other Service Activities
T	กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	443	287	Activities of Households as Employers; Undifferentiated Goods- and Services- Producing Activities of Households for Own Use
U	กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	5	5	Activities of Extraterritorial Organizations and Bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.4 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2554 - 2560 (ต่อ)
TABLE 2.4 JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY INDUSTRIES, 2011 - 2017 (Cont.)

	ข้อมูลย้อนหลัง	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)	
	Retrospective data	Job Vacancies (Positions)	Job Placements (Persons)	
	2559 (2016)	421,152	328,984	
	2558 (2015)	476,772	423,812	
	2557 (2014)	453,106	397,363	
	2556 (2013)	-	-	
	2555 (2012)	447,027	422,583	
	2554 (2011)	447,354	345,192	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.5 จำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามช่วงอายุ ปี 2554 - 2560

TABLE 2.5 JOB APPLICANTS, JOB VACANCIES AND JOB PLACEMENTS, BY AGE GROUP, 2011 - 2017

อายุ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies	บรรจุงาน Job Placements	Age
2560	**149,871**	**401,271**	**313,547**	**2017**
15 - 17	2,485	3,609	1,372	15 - 17
18 - 24	66,731	148,672	62,038	18 - 24
25 - 29	32,736	97,161	70,538	25 - 29
30 - 39	26,755	78,952	116,925	30 - 39
40 - 49	14,210	51,737	48,597	40 - 49
50 - 59	4,975	18,373	12,277	50 - 59
60 ปีขึ้นไป	1979	2,767	1800	60 and over
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2559 (2016)	308,294	421,152	328,984	
2558 (2015)	523,499	476,772	423,812	
2557 (2014)	497,026	453,106	397,363	
2556 (2013)	778,129	533,673	452,642	
2555 (2012)	487,217	447,027	422,583	
2554 (2011)	497,628	447,354	345,192	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.6 การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ปี 2554 - 2560

TABLE 2.6 JOB EMPLOYED PROMOTION BY ACTIVITIES, 2011 - 2017

กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมงาน (คน) Participants (Persons)			Activities
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2560	**593,697**	**253,674**	**340,023**	**2017**
1. การแนะแนวอาชีพให้นักเรียน/นักศึกษา	225,474	92,553	132,921	VOCATIONAL GUIDANCE FOR STUDENTS
2. การแนะแนวอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	2,823	2,605	218	VOCATIONAL GUIDANCE FOR YOUTHS FROM THE JUVENILE DETENTION CENTERS
3. สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	4,410	977	3,433	CREATION OF VOCATIONAL GUIDANCE NETWORK
4. การแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	288,296	128,275	160,021	VOCATIONAL GUIDANCE FOR UNEMPLOYED INSURED PERSONS , GENERAL PUBLIC
5. ศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร	32,008	12,627	19,381	TRI-THEP ONE-STOP EMPLOYMENT SERVICE CENTER
6. การส่งเสริมการมีงานทำให้ทหารกองประจำการ	4,775	4,775	0	EMPLOYMENT PROMOTION FOR THE CONSCRIPTS
7. การเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้	1,411	145	1,266	CAREER AND INCOME INCREASEMENT
8. การส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	1,032	93	939	HOME BASED WORK PROMOTION
9. สำรวจและจัดทำทะเบียนของผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพและทำงาน	10,287	3,334	6,953	SURVEY AND REGISTRATION OF ELDERS WHO REQUIRE CAREER AND WORK
10. การส่งเสริมการประกอบอาชีพให้กับผู้สูงอายุ	1,919	254	1,665	EMPLOYMENT PROMOTION FOR THE ELDERLY
11. สร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ	225	94	131	VALUE CREATION FOR INTELLECT OF THE ELDERLY
12. มหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพ เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช	21,037	7,942	13,095	JOB EXPO IN REMEMBRANCE OF HIS MAJESTY THE LATE KING BHUMIBOL ADULYADEJ

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.6 การส่งเสริมการมีงานทำ จำแนกตามกิจกรรมที่ดำเนินการ ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 2.6 JOB EMPLOYED PROMOTION BY ACTIVITIES, 2011 - 2017 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2559 (2016)	615,825	274,517	341,308	
2558 (2015)	664,726	290,720	374,006	
2557 (2014)	736,152	323,464	412,688	
2556 (2013)	778,129	533,673	452,642	
2555 (2012)	963,238	414,924	548,314	
2554 (2011)	1,061,693	469,803	591,890	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.7 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามเพศและภูมิภาค ปี 2554 - 2560

TABLE 2.7 NUMBER OF JOB SEEKERS REGISTERED FOR WORKING OVERSEAS, BY GENDER AND REGION, 2011 - 2017

ภูมิภาค	ลงทะเบียน Registered			Region
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2560	**82,485**	**60,278**	**22,207**	**2017**
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	4,442	2,307	2,135	Bangkok Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	1,349	811	538	Central Region
ภาคตะวันออก	3,042	2,054	988	Eastern Region
ภาคตะวันตก	802	489	313	Western Region
ภาคเหนือ	20,348	15,297	5,051	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	49,605	37,606	11,999	Northeastern Region
ภาคใต้	2,897	1,714	1,183	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2559 (2016)	105,106	79,961	25,145	
2558 (2015)	118,987	91,204	27,783	
2557 (2014)	118,590	90,852	27,738	
2556 (2013)	128,342	101,647	26,695	
2555 (2012)	132,444	102,584	29,860	
2554 (2011)	162,740	129,736	33,004	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.8 จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2554 - 2560

TABLE 2.8 NUMBER OF JOB SEEKERS REGISTERED FOR WORKING OVERSEAS, BY LEVEL OF EDUCATION, 2011 - 2017

วุฒิการศึกษา	จำนวนแรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ Number of Job Seekers Registered for Working Overseas			Level of Educational Attainment
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2560	82,485	60,278	22,207	2017
ประถมศึกษา	15,059	12,751	2,308	Elementary
มัธยมศึกษา	43,742	32,611	11,131	Secondary
ปวช.	4,953	3,470	1,483	Certificate of Vocational Education
ปวส.	8,833	6,711	2,122	Diploma of Vocational Education
อนุปริญญา	26	15	11	Diploma
ปริญญาตรี	9,617	4,613	5,004	Bachelor
ปริญญาโท	208	79	129	Master
ปริญญาเอก	11	7	4	Doctorate
อื่นๆ	36	21	15	Others
ข้อมูลย้อนหลัง				
Retrospective data				
2559 (2016)	105,106	79,961	25,145	
2558 (2015)	118,987	91,204	27,783	
2557 (2014)	118,590	90,852	27,738	
2556 (2013)	128,342	101,647	26,695	
2555 (2012)	132,444	102,605	29,839	
2554 (2011)	162,740	129,736	33,004	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.9 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2554 - 2560

TABLE 2.9 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY SENDING AGENCIES, 2011 - 2017

ปี/เดือน	รวม Total			แจ้งเดินทางด้วยตนเอง Self Arrangment		RE-ENTRY		กรมการจัดหางานจัดส่ง Dept. of Employment		นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน Taking Workers Overseas for Working		นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน Sending Workers Overseas for Training		บริษัทจัดหางานจัดส่ง Recruitment Agencies		Years/ Months
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	
2560	**115,215**	**90,119**	**25,096**	**5,552**	**3,254**	**40,840**	**12,501**	**9,828**	**1,401**	**7,721**	**968**	**2,692**	**1,558**	**23,486**	**5,414**	**2017**
มกราคม	10,539	8,341	2,198	281	267	5,031	1,209	756	67	426	26	235	176	1,612	453	January
กุมภาพันธ์	8,928	7,385	1,543	303	168	3,992	824	598	43	591	65	211	85	1,690	358	February
มีนาคม	8,426	6,609	1,817	256	265	2,989	849	696	120	395	60	189	77	2,084	446	March
เมษายน	11,135	8,715	2,420	504	275	4,612	1,332	1,113	152	473	47	175	135	1,838	479	April
พฤษภาคม	9,878	7,586	2,292	359	277	3,490	1,061	1,063	156	306	79	278	147	2,090	572	May
มิถุนายน	9,957	7,644	2,313	828	330	2,724	1,032	1,427	220	366	157	254	183	2,045	391	June
กรกฎาคม	13,796	11,128	2,668	1,326	392	3,131	1,160	912	243	3,277	281	160	108	2,322	484	July
สิงหาคม	8,627	6,513	2,114	208	261	3,298	1,083	562	83	262	37	269	184	1,914	466	August
กันยายน	8,991	6,994	1,997	360	262	2,617	923	972	77	454	42	245	135	2,346	558	September
ตุลาคม	9,299	7,287	2,012	525	258	3,077	1,006	760	106	545	85	330	147	2,050	410	October
พฤศจิกายน	8,158	6,105	2,053	299	258	2,866	1,093	651	42	322	43	125	95	1,842	522	November
ธันวาคม	7,481	5,812	1,669	303	241	3,013	929	318	92	304	46	221	86	1,653	275	December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.9 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 2.9 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY SENDING AGENCIES, 2011 - 2017 (Cont.)

ปี/เดือน	รวม Total			แจ้งเดินทางด้วยตนเอง Self Arrangment		RE-ENTRY		กรมการจัดหางานจัดส่ง Dept. of Employment		นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน Taking Workers Overseas for Working		นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน Sending Workers Overseas for Training		บริษัทจัดหางานจัดส่ง Recruitment Agencies	
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female
ข้อมูลย้อนหลัง															
Retrospective data															
2559 (2016)	114,437	91,524	22,913	7,130	3,510	36,369	9,651	11,564	1,367	6,535	741	2,722	1,724	27,204	5,920
2558 (2015)	117,291	94,432	22,859	7,964	3,801	38,245	9,382	9,576	1,294	7,462	957	2,922	2,053	28,263	5,372
2557 (2014)	119,529	96,499	23,030	7,315	3,810	41,147	9,580	8,918	1,246	6,086	752	3,091	1,824	29,942	5,818
2556 (2013)	130,511	107,184	23,327	9,253	3,722	42,765	9,641	13,209	1,441	11,195	1,419	2,711	1,638	28,051	5,466
2555 (2012)	134,101	108,892	25,209	9,164	3,752	44,287	10,185	8,234	1,474	10,441	2,658	3,181	1,897	33,585	5,243
2554 (2011)	147,623	121,394	26,229	8,074	3,539	47,039	10,346	4,156	831	9,339	3,381	2,436	1,390	50,350	6,742

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.10 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศ เพศ และวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2554 - 2560

TABLE 2.10 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY COUNTRIES, GENDER AND SENDING AGENCIES, 2011 - 2017

ประเทศ	จำนวน (คน) Number (Persons)			แจ้งเดินทางด้วยตนเอง Self Arrangment		RE-ENTRY		กรมการจัดหางานจัดส่ง Dept. of Employment		นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน Taking Workers Overseas for Working		นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน Sending Workers Overseas for Training		บริษัทจัดหางานจัดส่ง Recruitment Agencies		ร้อยละ Percentage	Countries
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female		
2560	115,215	90,119	25,096	5,552	3,254	40,840	12,501	9,828	1,401	7,721	968	2,692	1,558	23,486	5,414	100	2017
ซาอุดิอาระเบีย	297	276	21	1	0	275	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0.26	Saudi Arabia
อิสราเอล	7,494	7,219	275	68	1	2,676	111	4,475	163	0	0	0	0	0	0	6.50	Israel
กาต้าร์	904	737	167	50	16	646	150	0	0	4	1	0	0	37	0	0.78	Qatar
บาห์เรน	807	329	478	62	29	258	445	0	0	1	0	0	0	8	4	0.70	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรทส์	3,270	2,497	773	308	96	1,827	676	0	0	38	0	5	1	319	0	2.84	United Arab Emirates
คูเวต	1,703	1,485	218	197	58	912	160	0	0	9	0	0	0	367	0	1.48	Kuwait
ประเทศอื่นๆ ในตะวันออกกลาง	910	636	274	168	127	444	147	0	0	13	0	0	0	11	0	0.79	Others in Middle - East
รวมประเทศ	**15,385**	**13,179**	**2,206**	**854**	**327**	**7,038**	**1,710**	**4,475**	**163**	**65**	**1**	**5**	**1**	**742**	**4**	13.35	**Total**
ในตะวันออกกลาง																	
แอฟริกาใต้	1,332	1,312	20	4	0	837	18	0	0	3	0	0	0	468	2	1.16	South Africa
ประเทศอื่นๆ ในแอฟริกา	1,629	1,490	139	350	18	582	118	0	0	478	3	0	0	80	0	1.41	Other African Countries
รวมประเทศในแอฟริกา	**2,961**	**2,802**	**159**	**354**	**18**	**1,419**	**136**	**0**	**0**	**481**	**3**	**0**	**0**	**548**	**2**	2.57	**Total**
มาเลเซีย	7,141	4,444	2,697	338	89	3,183	2,433	72	14	422	100	33	14	396	47	6.20	Malaysia
สิงคโปร์	5,399	5,126	273	237	29	4,541	170	0	55	97	9	43	10	208	0	4.69	Singapore
บรูไน	1,299	949	350	111	51	771	299	0	0	67	0	0	0	0	0	1.13	Brunei Darussalam
ฮ่องกง	2,296	274	2,022	39	561	234	1,394	0	0	1	1	0	0	0	66	1.99	Hong Kong
ญี่ปุ่น	9,196	5,929	3,267	199	107	1,328	439	284	47	455	147	2,274	1,186	1,389	1,341	7.98	Japan
ไต้หวัน	35,199	29,573	5,626	56	30	9,753	1,902	187	96	76	2	2	0	19,499	3,596	30.55	Taiwan

ตาราง 2.10 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามประเทศ เพศ และวิธีการเดินทางไปทำงาน ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 2.10 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY COUNTRIES, GENDER AND SENDING AGENCIES, 2011 - 2017 (Cont.)

ประเทศ	จำนวน (คน) Number (Persons)			แจ้งเดินทางด้วยตนเอง Self Arrangment		RE-ENTRY		กรมการจัดหางานจัดส่ง Dept. of Employment		นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน Taking Workers Overseas for Working		นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน Sending Workers Overseas for Training		บริษัทจัดหางานจัดส่ง Recruitment Agencies		ร้อยละ Percentage	Countries
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female		
เกาหลีใต้	12,609	10,658	1,951	63	22	5,731	821	4,810	1,024	26	54	28	30	0	0	10.94	South korea
ประเทศอื่นๆ ในเอเชีย	8,853	7,643	1,210	287	96	4,432	559	0	2	2,339	343	229	208	356	2	7.68	Other asian countries
รวมประเทศในเอเชีย	**81,992**	**64,596**	**17,396**	**1,330**	**985**	**29,973**	**8,017**	**5,353**	**1,238**	**3,483**	**656**	**2,609**	**1,448**	**21,848**	**5,052**	**71.16**	Total
สหรัฐอเมริกา	2,354	1,151	1,203	102	57	945	878	0	0	24	13	41	77	39	178	2.04	U.s.a
อังกฤษ	513	269	244	10	4	214	185	0	0	3	3	11	5	31	47	0.45	England
เยอรมันนี	179	123	56	57	20	60	14	0	0	1	0	5	22	0	0	0.16	Germany
อิตาลี	128	53	75	0	9	41	56	0	0	0	7	12	3	0	0	0.11	Italy
ออสเตรเลีย	82	54	28	3	1	37	27	0	0	14	0	0	0	0	0	0.07	Australia
ประเทศอื่นๆ	11,621	7,892	3,729	2,842	1,833	1,113	1,478	0	0	3,650	285	9	2	278	131	10.09	Others
รวมประเทศอื่นๆ	**14,877**	**9,542**	**5,335**	**3,014**	**1,924**	**2,410**	**2,638**	**0**	**0**	**3,692**	**308**	**78**	**109**	**348**	**356**	**0.00**	Total
ข้อมูลย้อนหลัง																	
Retrospective data																	
2559 (2016)	114,437	91,524	22,913	7,130	3,510	36,369	9,651	11,564	1,367	6,535	741	2,722	1,724	27,204	5,920	100	
2558 (2015)	117,291	94,432	22,859	7,964	3,801	38,245	9,382	9,576	1,294	7,462	957	2,922	2,053	28,263	5,372	100	
2557 (2014)	119,529	96,499	23,030	7,315	3,810	41,147	9,580	8,918	1,246	6,086	752	3,091	1,824	29,942	5,818	100	
2556 (2013)	130,511	107,184	23,327	9,253	3,722	42,765	9,641	13,209	1,441	11,195	1,419	2,711	1,638	28,051	5,466	100	
2555 (2012)	134,101	108,892	25,209	9,164	3,752	44,287	10,185	8,234	1,474	10,441	2,658	3,181	1,897	33,585	5,243	100	
2554 (2011)	147,623	121,394	26,229	8,074	3,539	47,039	10,346	4,156	831	9,339	3,381	2,436	1,390	50,350	6,742	100	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.11 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพและเพศ ปี 2554 - 2560

TABLE 2.11 NUMBER OF THAI WORKERS PERMITTED FOR WORKING OVERSEAS, BY OCCUPATIONS, 2011 - 2017

หมวดสาขาอาชีพ	จำนวน (คน) Number (Persons)			ร้อยละ	Occupation
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	Percentage	
2560	**115,215**	**90,119**	**25,096**	**100**	2017
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	2,137	1,653	484	1.85	Legislators, Senior Officials and Managers
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	3,756	2,926	830	3.26	Professionals
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	8,025	3,619	4,406	6.97	Technicians and Associate Professionals
เสมียน เจ้าหน้าที่	428	199	229	0.37	Clerks
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	10,388	4,393	5,995	9.02	Service Workers, and Shop and Market Sales Workers
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	16,642	14,350	2,292	14.44	Skilled Agricultural and Fishery Workers
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	16,877	16,288	589	14.65	Craft and Related Trades Workers
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร	44,416	36,284	8,132	38.55	Plant and Machine Operators and Assemblers
และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ					
อาชีพงานพื้นฐาน	12,546	10,407	2,139	10.89	Elementary Occupations
ทหาร	0	0	0	0	Armed Forces
ข้อมูลย้อนหลัง					
Retrospective data					
2559 (2016)	114,437	91,524	22,913	100	
2558 (2015)	117,291	94,432	22,859	100	
2557 (2014)	119,529	96,499	23,030	100	
2556 (2013)	130,511	107,184	23,327	100	
2555 (2012)	134,101	108,892	25,209	100	
2554 (2011)	147,623	121,391	26,232	100	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.12 จำนวนคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามมาตรา 35 จำแนกตามประเภทการขอใช้สิทธิ ปี 2558 - 2560

TABLE 2.12 NUMBER OF PERSONS WITH DISABILITIES AND CAREGIVERS GRANTED RIGHTS ACCORDING TO SECTION 35 BY TYPE OF EXERCISED RIGHTS, 2015 - 2017

ประเภทการขอใช้สิทธิ	รวม Total		สถานประกอบการ Enterprise		หน่วยงานของรัฐ Government agencies		Type of Exercised rights
	สถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ (แห่ง) Enterprise/ Government agencies (Places)	คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	แห่ง Places	คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิ (คน)	แห่ง Places	คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	
2560	**1,435**	**10,100**	**1,377**	**9,566**	**58**	**534**	**2017**
1. การให้สัมปทาน	73	310	72	308	1	2	Granting concessions
2. การจัดสถานที่จำหน่ายสินค้า หรือบริการ	710	4,186	665	4,071	45	115	Arranging places for products or services
3. จัดจ้างเหมาช่วงงาน /จ้างเหมาบริการ	271	2,417	265	2,397	6	20	Subcontracts /Outsourcing services
4. ฝึกงาน	133	1,557	130	1,407	3	150	Trainings
5. จัดสิ่งอำนวยความสะดวก	2	2	1	1	1	1	Facilities organised
6. ล่ามภาษามือ	0	0	0	0	0	0	Sign language interpreter
7. การให้ความช่วยเหลืออื่นใด	246	1,628	244	1,382	2	246	Other support

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Employment , Ministry of Labour

ตาราง 2.12 จำนวนคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิตามมาตรา 35 จำแนกตามประเภทการขอใช้สิทธิ ปี 2558 - 2560 (ต่อ)

TABLE 2.12 NUMBER OF PERSONS WITH DISABILITIES AND CAREGIVERS GRANTED RIGHTS ACCORDING TO SECTION 35 BY TYPE OF EXERCISED RIGHTS, 2015 - 2017 (Cont.)

ประเภทการขอใช้สิทธิ	รวม Total		สถานประกอบการ Enterprise		หน่วยงานของรัฐ Government agencies		Type of Exercised rights
	สถานประกอบการ/หน่วยงานของรัฐ (แห่ง) Enterprise/ Government agencies (Places)	คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	แห่ง Places	คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิ (คน)	แห่ง Places	คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการที่ได้รับสิทธิ (คน) Persons with disabilities and caregivers granted rights (Persons)	
ข้อมูลย้อนหลัง							
Retropective data							
2559 (2016)	1,088	7,301	1,070	7,267	18	34	
2558 (2015)	1,143	5,921	1,128	5,769	15	152	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.13 การให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ จำแนกตามประเภทการให้บริการ ปี 2554 - 2560

TABLE 2.13 SPECIAL TARGET EMPLOYMENT SERVICES CATEGORISED BY TYPES OF SERVICES, 2011-2017

ประเภทการให้บริการ	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน Clients						บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			Types of Services
				รวม Total		ชาย Male		หญิง Female					
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	ครั้ง Time	คน Persons	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2560	13,393	5,510	7,883	27,777	17,880	11,901	7,606	15,876	10,274	11,674	4,925	6,749	2017
คนพิการ	1,698	1,059	639	6,221	3,470	3,751	2,097	2,470	1,373	2,648	1,590	1,058	Disabled
นักเรียน นักศึกษา	9,791	3,357	6,434	18,332	12,114	6,292	4,159	12,040	7,955	7,904	2,745	5,159	Students
ผู้สูงอายุ	1,175	493	682	1,981	1,371	840	591	1,141	780	883	393	490	Elderly
ผู้พ้นโทษ	729	601	128	1,243	925	1,018	759	225	166	239	197	42	Release
ข้อมูลย้อนหลัง													
Retrospective data													
2559 (2016)	13,181	5,244	7,937	28,788	17,935	11,756	7,231	17,032	10,704	11,685	4,703	6,982	
2558 (2015)	15,220	5,829	9,391	32,318	20,180	12,619	7,920	19,699	12,260	11,615	4,323	7,292	
2557 (2014)	16,375	6,564	9,811	32,817	20,786	13,319	8,497	19,498	12,289	11,659	4,513	7,146	
2556 (2013)	16,686	6,917	9,769	22,102	19,363	9,199	8,086	12,903	11,277	10,034	3,761	6,273	
2555 (2012)	15,099	6,325	8,774	32,672	20,390	13,312	8,375	19,360	12,015	10,421	3,920	6,501	
2554 (2011)	15,555	5,864	9,691	36,206	21,827	13,688	8,299	22,518	13,528	10,645	3,568	7,077	

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.14 ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก ปี 2560

TABLE 2.14 LABOUR DEMAND IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOR (EEC), 2017

จังหวัด	ความต้องการแรงงาน (อัตรา) Labour Demand (Positions)				Provinces
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	
2560	**29,677**	**2,516**	**1,854**	**25,307**	2017
ชลบุรี	**13,255**	1,303	1,080	10,872	Chon Buri
ระยอง	**13,640**	765	696	12,179	Rayong
ฉะเชิงเทรา	**2,782**	448	78	2,256	Chachoengsao

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.15 ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก จำแนกตามอาชีพ ปี 2560

TABLE 2.15 LABOUR DEMAND IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOR (EEC), BY OCCUPATIONS, 2017

ประเภทอาชีพ	จังหวัด Provinces				Occupations
	รวม Total	ชลบุรี Chon Buri	ระยอง Rayong	ฉะเชิงเทรา Chachoengsao	
2560	**29,677**	**13,255**	**13,640**	**2,782**	2017
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	**152**	101	9	42	Legislators, Senior Officials and Managers
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	**577**	327	143	107	Professionals
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	**2,362**	1,347	795	220	Technicians and Associate Professionals
เสมียน เจ้าหน้าที่	**2,439**	1,564	595	280	Clerks
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	**1,538**	1,225	187	126	Service Workers and Shop and Market Sales Workers
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	**0**	0	0	0	Skilled Agricultural and Fishery Workers
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	**747**	336	206	205	Craft and Related Trades Workers
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	**638**	65	460	113	Plant and Machine Operators and Assemblers
อาชีพงานพื้นฐาน	**21,224**	8,290	11,245	1,689	Elementary Occupations
ผู้ฝึกงาน	**0**	0	0	0	Trainee

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.16 ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560

TABLE 2.16 LABOUR DEMAND IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOR (EEC), BY INDUSTRIES, 2017

หมวดใหญ่ Section	ประเภทอุตสาหกรรม	จังหวัด Provinces				Industries
		รวม Total	ชลบุรี Chon Buri	ระยอง Rayong	ฉะเชิงเทรา Chachoengsao	
	2560	**29,677**	**13,255**	**13,640**	**2,782**	2017
A	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	**105**	105	0	0	Agriculture, Forestry and Fishing
B	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	**212**	210	0	2	Mining and Quarrying
C	การผลิต	**19,387**	7,425	9,955	2,007	Manufacturing
D	การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	**0**	0	0	0	Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply
E	การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	**235**	105	100	30	Water Suppl; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities
F	การก่อสร้าง	**1,595**	622	956	17	Construction
G	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	**3,773**	2,359	1,058	356	Wholesale and Retail Trade; Repair of Motor Vehicles and Motorcycles
H	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	**657**	365	253	39	Transportation and Storage
I	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	**632**	450	159	23	Accommodation and Food Service Activities
J	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	**252**	165	0	87	Information and Communication
K	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	**236**	205	0	31	Financial and Insurance Activities
L	กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	**200**	200	0	0	Real Estate Activities

ตาราง 2.16 ความต้องการแรงงานในพื้นที่เขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560

TABLE 2.16 LABOUR DEMAND IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOR (EEC), BY INDUSTRIES, 2017

หมวดใหญ่ Section	ประเภทอุตสาหกรรม	จังหวัด Provinces				Industries
		รวม Total	ชลบุรี Chon Buri	ระยอง Rayong	ฉะเชิงเทรา Chachoengsao	
M	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	**435**	295	130	10	Professional, Scientific and Technical Activities
N	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ	**931**	475	399	57	Administrative and Support Service Activities
O	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคม ภาคบังคับ	**183**	119	0	64	Public Administration and Defence; Compulsory Social Security
P	การศึกษา	**10**	10	0	0	Education
Q	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	**150**	110	0	40	Human Health and Social Work Activities
R	ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	**82**	35	30	17	Arts, Entertainment and Recreation
S	กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	**602**	0	600	2	Other Service Activities
T	กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	**0**	0	0	0	Activities of Households as Employers; Undifferentiated Goods - and Services - Producing Activities of Households for Own Use
U	กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	**0**	0	0	0	Activities of Extraterritorial Organizations and Bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.17 ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ปี 2560

TABLE 2.17 LABOUR DEMAND IN THREE SOUTHERN BORDER PROVINCES, 2017

จังหวัด	ความต้องการแรงงาน (อัตรา) (Positions)				Provinces
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	
2560	**8,833**	**1,650**	**977**	**6,206**	2017
ปัตตานี	**3,345**	528	395	2,422	Pattani
ยะลา	**3,235**	722	301	2,212	Yala
นราธิวาส	**2,253**	400	281	1,572	Narathiwat

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.18 ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามอาชีพ ปี 2560

TABLE 2.18 LABOUR DEMAND IN THREE SOUTHERN BORDER PROVINCES , BY OCCUPATIONS, 2017

ประเภทอาชีพ	จังหวัด Provinces				Occupations
	รวม Total	ปัตตานี Pattani	ยะลา Yala	นราธิวาส Narathiwat	
2560	**8,833**	**3,345**	**3,235**	**2,253**	2017
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส, ผู้จัดการ	**295**	166	112	17	Legislators, Senior Officials and Managers
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	**147**	59	57	31	Professionals
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	**954**	454	340	160	Technicians and Associate Professionals
เสมียน เจ้าหน้าที่	**1,719**	540	687	492	Clerks
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	**1,644**	453	824	367	Service Workers and Shop and Market Sales Workers
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	**19**	4	0	15	Skilled Agricultural and Fishery Workers
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	**628**	161	369	98	Craft and Related Trades Workers
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	**604**	307	137	160	Plant and Machine Operators and Assemblers
อาชีพงานพื้นฐาน	**2,821**	1,199	709	913	Elementary Occupations
ผู้ฝึกงาน	**2**	2	0	0	Trainee

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.19 ความต้องการแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560

TABLE 2.19 LABOUR DEMAND IN THREE SOUTHERN BORDER PROVINCES, BY INDUSTRIES, 2017

หมวดใหญ่ Saction	ประเภทอุตสาหกรรม	จังหวัด Provinces				Industries
		รวม Total	ปัตตานี Pattani	ยะลา Yala	นราธิวาส Narathiwat	
	2560	**8,833**	**3,345**	**3,235**	**2,253**	2017
A	เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	**19**	14	4	1	Agriculture, Forestry and Fishing
B	การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	**23**	0	5	18	Mining and Quarrying
C	การผลิต	**2,506**	1,639	610	257	Manufacturing
D	การไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบการปรับอากาศ	**23**	0	20	3	Electricity, Gas, Steam and Air Conditioning Supply
E	การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	**2**	2	0	0	Water Supply; Sewerage, Waste Management and Remediation Activities
F	การก่อสร้าง	**918**	118	445	355	Construction
G	การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	**2,163**	607	998	558	Wholesale and Retail Trade; Repair of Motor Vehicles and Motorcycles
H	การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	**86**	15	69	2	Transportation and Storage
I	ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	**444**	186	171	87	Accommodation and Food Service Activities
J	ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	**148**	38	78	32	Information and Communication
K	กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	**274**	138	105	31	Financial and Insurance Activities
L	กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	**12**	0	12	0	Real Estate Activities
M	กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	**128**	48	74	6	Professional, Scientific and Technical Activities
N	กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่นๆ	**311**	70	158	83	Administrative and Support Service Activities
O	การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และประกันสังคม ภาคบังคับ	**1,446**	400	319	727	Public Administration and Defence; Compulsory Social Security
P	การศึกษา	**231**	67	87	77	Education
Q	กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	**43**	1	29	13	Human Health and Social Work Activities
R	ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	**35**	0	35	0	Arts, Entertainment and Recreation
S	กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	**17**	2	13	2	Other Service Activities
T	กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	**4**	0	3	1	Activities of Households as Employers; Undifferentiated Goods - and Services - Producing Activities of Households for Own Use
U	กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	**0**	0	0	0	Activities of Extraterritorial Organizations and Bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.20 จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ จำแนกตามระดับการศึกษา และภูมิภาค ปี 2560

TABLE 2.20 NUMBER OF CLIENTS USING PERSONALITY ASSESSMENT FOR FURTHER EDUCATION AND CAREER SELECTION PURPOSE, BY LEVEL OF EDUCATION AND REGION, 2017

ภูมิภาค	ระดับการศึกษา Level of Educational Attainment								Region
	รวม Total	ประถมศึกษา Elementary school	มัธยมศึกษาตอนต้น Junior High School	มัธยมศึกษาตอนปลาย Senior High School	ปวช. Certificate of Vocational Education	ปวส./อนุปริญญา Diploma of Vocational Education / Diploma	ปริญญาตรี Bachelor	สูงกว่าปริญญาตรี Postgraduate	
2560	**703,975**	**3,395**	**327,745**	**353,292**	**4,912**	**3,946**	**9,897**	**788**	**2017**
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	113,689	664	55,069	54,817	885	461	1,659	134	Bangkok Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	36,934	116	21,591	14,698	191	120	185	33	Central Region
ภาคตะวันออก	78,509	131	40,847	36,330	365	323	406	107	Eastern Region
ภาคตะวันตก	19,020	334	10319	7762	334	161	87	23	Western Region
ภาคเหนือ	155,908	444	67,974	81,812	1,539	1,310	2,637	192	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	198,248	687	83,334	110,246	984	836	1,991	170	Northeastern Region
ภาคใต้	101,667	1,019	48,611	47627	614	735	2932	129	Southern Region

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.21 จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพในพื้นที่เขตระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560

TABLE 2.21 NUMBER OF CLIENTS USING PERSONALITY ASSESSMENT FOR FURTHER EDUCATION AND CAREER SELECTION PURPOSE IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOR (EEC) , BY LEVEL OF EDUCATION, 2017

จังหวัด	ระดับการศึกษา Level of Educational Attainment								Provinces
	รวม Total	ประถมศึกษา Elementary school	มัธยมศึกษาตอนต้น Junior High School	มัธยมศึกษาตอนปลาย Senior High School	ปวช. Certificate of Vocational Education	ปวส./อนุปริญญา Diploma of Vocational Education / Diploma	ปริญญาตรี Bachelor	สูงกว่าปริญญาตรี Postgraduate	
2560	**24,565**	**50**	**13,754**	**10,077**	**197**	**298**	**172**	**17**	**2017**
ชลบุรี	9,323	10	6,925	2,271	61	16	31	9	Chon Buri
ระยอง	13,433	36	5,127	7,710	135	282	136	7	Rayong
ฉะเชิงเทรา	1,809	4	1,702	96	96	1	0	5	1	Chachoengsao

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.22 จำนวนผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560

TABLE 2.22 NUMBER OF CLIENTS USING PERSONALITY ASSESSMENT FOR FURTHER EDUCATION AND CAREER SELECTION PURPOSE IN THREE SOUTHERN BORDER PROVINCES , BY LEVEL OF EDUCATION, 2017

จังหวัด	ระดับการศึกษา Level of Educational Attainment								Provinces
	รวม Total	ประถมศึกษา Elementary school	มัธยมศึกษาตอนต้น Junior High School	มัธยมศึกษาตอนปลาย Senior High School	ปวช. Certificate of Vocational Education	ปวส./อนุปริญญา Diploma of Vocational Education / Diploma	ปริญญาตรี Bachelor	สูงกว่าปริญญาตรี Postgraduate	
2560	**9,684**	**166**	**4,816**	**3,969**	**29**	**168**	**521**	**15**	**2017**
ปัตตานี	1,249	4	629	610	0	0	5	1	Pattani
ยะลา	6,523	141	3,552	2,261	11	126	420	12	Yala
นราธิวาส	1,912	21	635	1,098	18	42	96	2	Narathiwat

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.23 จำนวนผลการทดสอบของผู้ใช้บริการแบบวัดบุคลิกภาพเพื่อการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ จำแนกตามบุคลิกภาพและระดับการศึกษา ปี 2560

TABLE 2.23 NUMBER OF ASSESSMENT RESULTS OF CLIENTS USING PERSONALITY ASSESSMENT FOR FURTHER EDUCATION AND CAREER SELECTION PURPOS, BY PERSONALITY AND LEVEL OF EDUCATION, 2017

บุคลิกภาพ	ระดับการศึกษา Level of Educational Attainment								Personality
	รวม Total	ประถมศึกษา Elementary school	มัธยมศึกษาตอนต้น Junior High School	มัธยมศึกษาตอนปลาย Senior High School	ปวช. Certificate of Vocational Education	ปวส./อนุปริญญา Diploma of Vocational Education / Diploma	ปริญญาตรี Bachelor	สูงกว่าปริญญาตรี Postgraduate	
2560	**698,907**	**3,352**	**325,105**	**351,017**	**4,868**	**3,911**	**9,868**	**786**	**2017**
นิยมความจริง	82,256	432	34,341	44,773	754	566	1,268	122	Realistic Type
ชอบค้นหา	60,078	251	27,398	30,489	356	367	1,115	102	Investigative Type
ใฝ่ศิลปะ	92,234	362	45,446	44,736	489	337	818	46	Artistic Type
ชอบสังคม	75,212	258	32,977	40,353	406	341	824	53	Social Type
คล่องแคล่วว่องไว	17,225	86	7,176	9,165	141	132	486	39	Enterprising Type
อนุรักษ์นิยม	50,521	279	25,338	23,557	340	309	654	44	Conventional Type
มุ่งเน้นประกอบอาชีพอิสระ	44,765	233	23,063	20,228	354	273	572	42	Entrepreneurial Type
ศิลปินใฝ่สังคม	19,254	71	9,163	9,629	122	72	191	6	Artist & Social Type
ศิลปินเจ้าระเบียบ	8,277	42	4,244	3,765	68	38	111	9	Artist & Conventional Type
ผู้บริหารนอกกรอบ	4,155	16	1,915	2,064	33	34	87	6	Artist & Enterprising Type
ผู้สร้างสรรค์ศิลปะ	11,989	54	5,945	5,732	72	68	108	10	Aritist & Entrepreneurial Type
นักจัดระเบียบสังคม	19,794	116	9,679	9,436	144	125	274	20	Social & Conventional Type
นักสังคมผู้คล่องแคล่ว	24,226	186	11,199	11,933	194	145	526	43	Social & Enterprising Type
นักธุรกิจผู้กว้างขวาง	7,909	30	3,987	3,727	53	29	80	3	Social & Entrepreneurial Type
นักบริหารผู้เคร่งครัด	10,075	51	4,462	5,167	82	81	219	13	Enterprising & Conventional Type
เน้นวินัยใฝ่ประกอบการ	5,912	34	3,187	2,518	41	41	85	6	Entrepreneurial & Conventional Type
นักธุรกิจยุคใหม่	3,466	25	1,521	1,785	31	24	77	3	Enterprising & Entrepreneurial Type
นักวิทยาศาสตร์ผู้ลงแรง	18,445	91	7,898	9,664	157	171	432	32	Realistic & Investigative Type
ศิลปินผู้ขยัน	18,776	93	8,132	10,125	141	96	174	15	Realistic & Artist Type
นักลงมือทำใฝ่สังคม	13,389	51	5,746	7,263	87	69	161	12	Realistic & Social Type
นักลงมือทำผู้เคร่งครัด	13,438	101	6,484	6,505	101	79	161	7	Realistic & Conventional Type
ผู้นำภาคสนาม	4,274	21	1,786	2,282	38	31	107	9	Realistic & Enterprising Type
ศิลปินช่างคิด	14,802	59	7,234	7,128	112	70	183	16	Investigative & Artist Type
นักวิทยาศาสตร์ใฝ่สังคม	17,458	91	8,024	8,862	121	92	248	20	Investigative & Social Type
นักวิทยาศาสตร์เจ้าระเบียบ	22,382	109	11,167	10,496	148	128	324	10	Investigative & Conventional Type
ผู้นำนักค้นหา	9,482	45	3,937	5,130	53	58	223	36	Investigative & Enterprising Type
นายช่างนักธุรกิจ	18,082	110	8,355	9,095	160	90	229	43	Realistic & Entrepreneurial Type
นักวิทยาศาสตร์รักอิสระ	11,031	55	5,301	5,410	70	45	131	19	Investigative & Entrepreneurial Type

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 2.24 การกู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน จำแนกตามภูมิภาค ปี 2560

TABLE 2.24 LOAN APPLICATION OF FUND FOR HOMEWORKERS BY REGION, 2017

ภูมิภาค	ผลการปล่อยกู้ Loan Consideration		Region
	กลุ่ม Groups	จำนวนเงิน (บาท) Amount (Baht)	
2560	44	4,890,000	2017
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	2	250,000	Bangkok Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	2	400,000	Central Region
ภาคตะวันออก	1	200,000	Eastern Region
ภาคตะวันตก	1	200000	Western Region
ภาคเหนือ	7	950,000	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	26	2,190,000	Northeastern Region
ภาคใต้	5	700,000	Southern Region

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

บทที่ 3
การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

คำนิยามศัพท์ตามความหมายของกรมการจัดหางาน

- งานคนต่างด้าว

ประเภททั่วไป หมายถึง คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ประเภทตรวจสัญชาติ หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี และได้ผ่านการตรวจสัญชาติเรียบร้อยแล้ว

ประเภทนำเข้า (MOU) หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และประเทศอื่นๆ ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับประเทศคู่ภาคี

ประเภทส่งเสริมการลงทุน หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักร โดยได้รับสิทธิพิเศษตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ.2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ.2514

ประเภทชนกลุ่มน้อย หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับสัญชาติไทยตามมาตรา 13 (3) (4) (5) ประกอบด้วย (4) เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติตามประกาศของคณะปฏิวัติ

คนต่างด้าวมาตรา 13 (2) หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

คนต่างด้าวมาตรา 14 หมายถึง คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย

ศูนย์บริการจดทะเบียน หมายถึง การให้บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวอยู่ในสถานที่เดียวกัน แรงงานต่างด้าวเบ็ดเสร็จในลักษณะที่ส่งต่องานระหว่างกันทันทีหรือเสร็จในขั้นตอนหรือ (one stop service) เสร็จในจุดให้บริการเดียว โดยมีจุดประสงค์เพื่อให้การบริการมีความรวดเร็วขึ้น โดยกระทรวงมหาดไทยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดตั้งศูนย์ (OSS) ปฏิบัติงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง สำหรับกรุงเทพมหานครได้ปรับเปลี่ยนจากเดิม โดยให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลัก เนื่องจากมีข้อขัดข้องในการจัดหาสถานที่

CHAPTER 3
MANAGEMENT OF MIGRANT WORKER

Definition of Department of Employment

- Foreign Workers

General Foreign Workers means foreign workers who reside in the Kingdom, or are permitted to enter the Kingdom temporarily under the Immigration law; excluding the entrances of tourists or transferees, etc. as stated in the Ministerial Regulations.

Nationality Verification means Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay in the Kingdom according to the Cabinet Resolution and have completed their nationality verification.

MOU Process means Myanmar, Laotian, Cambodian and other nationality migrant workers that enter to work in the Kingdom under the memorandum of understanding between the Government of Thailand and the parties.

Under the Board of Investment Promotion means migrant workers who work in the Kingdom and receive privileges under the Board of Investment law, the Industrial Estate Authority of Thailand Act B.E. 2522 (1979) and the Petroleum Act B.E. 2514 (1971).

Minority Groups means migrant workers who enter or reside in the Kingdom but are not entitled to receive Thai nationality under section 13 (3) (4) (5) comprise of the followings: (4) Born in the Kingdom but not entitling to Thai nationality by the Announcement of the Revolutionary Council.

Migrant Workers under Section 13 (2) means migrant workers who enter the Kingdom without permission according to the Immigration law, but are granted temporally stay permit while waiting for deportation according to the Immigration law.

Migrant Workers under Section 14 means Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who work in the border area as daily or seasonal workers under the Agreement on Border Crossing between the Kingdom of Thailand and the neighboring countries.

One Stop Service Centers (OSS Centers) provide one stop service registration for migrant workers, by coordinating between relevant agencies to complete the whole process within one place, such agencies comprise of the Ministry of Interior, the Ministry of Labour, the Ministry of Public Health, etc.

ตาราง 3.1 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท และภูมิภาค ปี 2554 - 2560

TABLE 3.1 NUMBER OF MIGRANT WORKERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND, BY TYPE AND REGION, 2011 - 2017

ภูมิภาค	ประเภท Type								Region
	รวม Total	มาตรา 9 Section 9				มาตรา 12 Section 12	มาตรา 13 Section 13	มาตรา 14 Section 14	
		ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	ตรวจสัญชาติ Nationality Verification	นำเข้า Mou New Recruitment	ส่งเสริมการลงทุน BOI	ชนกลุ่มน้อย Minority Group	คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล Migrant workers working in daily or seasonal work	
2560	**2,062,663**	**241**	**106,523**	**1,248,611**	**582,726**	**45,167**	**59,486**	**19,909**	**2017**
กรุงเทพมหานคร	1,079,125	1	65,683	650,984	318,541	33,071	10,845	0	Bangkok
และปริมณฑล									and Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	49,928	0	1,612	17,132	28,551	1,929	704	0	Central Region
ภาคตะวันออก	220,439	0	10,478	82,885	101,281	7,897	2,657	15,241	Eastern Region
ภาคตะวันตก	111,751	0	1,414	80,517	25,965	100	3,754	1	Western Region
ภาคเหนือ	186,949	3	8,180	115,764	20,110	1,251	39,798	1,843	Northern Region
ภาคตะวันออก	40,073	1	3,850	11,170	22,166	454	525	1,907	Northeastern Region
เฉียงเหนือ									
ภาคใต้	374,398	236	15,306	290,159	66,112	465	1,203	917	Southern Region

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Employment , Ministry of Labour

ตาราง 3.1 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท และภูมิภาค ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 3.1 NUMBER OF MIGRANT WORKERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND, BY TYPE AND REGION, 2011 - 2017 (CONT.)

	ประเภท Type							
		มาตรา 9				มาตรา 12	มาตรา 13	มาตรา 14
		Section 9				Section 12	Section 13	Section 14
	รวม Total	ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	ตรวจสัญชาติ Nationality Verification	นำเข้า Mou New Recruitment	ส่งเสริมการลงทุน BOI	ชนกลุ่มน้อย Minority Group	คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล Migrant workers working in daily or seasonal work
ข้อมูลย้อนหลัง								
Retrospective data								
2559 (2016)	1,476,841	495	106,006	897,828	392,749	43,175	28,831	7,757
2558 (2015)	1,443,474	495	104,208	989,374	279,311	41,024	29,062	0
2557 (2014)	1,339,834	983	100,943	971,461	206,168	37,287	22,992	0
2556 (2013)	1,183,835	983	97,850	847,130	174,042	35,821	28,009	0
2555 (2012)	965,970	983	82,833	733,603	93,265	29,847	25,439	0
2554 (2011)	702,586	983	73,841	505,238	72,356	25,817	24351	0

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Employment , Ministry of Labour

ตาราง 3.2 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท ภูมิภาคและเพศ ปี 2554 - 2560

TABLE 3.2 NUMBER OF MIGRANT WORKERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND, BY TYPE AND REGION, 2011 - 2017

ภูมิภาค	ประเภท Type														Region
	มาตรา 9 Section 9								มาตรา 12 Section 12		มาตรา 13 Section 13		มาตรา 14 Section 14		
	ตลอดชีพ Permanent		ทั่วไป General		ตรวจสัญชาติ Nationality Verification		นำเข้า MOU New Recruitment		ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น under BOI and OtherLaws		ชนกลุ่มน้อย Monority Group		คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล Migrant workers working in daily or seasonal work		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
2560	**128**	**113**	**75,447**	**31,076**	**707,361**	**541,250**	**330,857**	**251,869**	**40,649**	**4,518**	**31,553**	**27,933**	**10,740**	**9,169**	**2017**
กรุงเทพมหานคร	1	0	48,848	16,835	361,999	288,985	179,921	138,620	29,594	3,477	5,414	5,431	0	0	Bangkok and
และปริมณฑล															Vicinities Provinces
ภาคกลางส่วนกลาง	0	0	1,114	498	10,140	6,992	16,275	12,276	1,852	77	467	237	0	0	Central Region
ภาคตะวันออก	0	0	7,329	3,149	47,358	35,527	59,064	42,217	7,343	554	1,518	1,139	8,588	6,653	Eastern Region
ภาคตะวันตก	0	0	884	530	45,226	35,291	14,454	11,511	92	8	2,178	1,576	0	1	Western Region
ภาคเหนือ	1	2	4,819	3,361	60,880	54,884	8,863	11,247	985	266	21,105	18,693	653	1,190	Northern Region
ภาคตะวันออก	1	0	2,139	1,711	5,515	5,655	10,839	11,327	424	30	273	252	869	1,038	Northeastern Region
เฉียงเหนือ															
ภาคใต้	125	111	10,314	4,992	176,243	113,916	41,441	24,671	359	106	598	605	630	287	Southern Region

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Employment , Ministry of Labour

ตาราง 3.2 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามประเภท ภูมิภาคและเพศ ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 3.2 NUMBER OF MIGRANT WORKERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND, BY TYPE AND REGION, 2011 - 2017 (Cont.)

ภูมิภาค	ประเภท Type														Region
	มาตรา 9 Section 9								มาตรา 12 Section 12		มาตรา 13 Section 13		มาตรา 14 Section 14		
	ตลอดชีพ Permanent		ทั่วไป General		ตรวจสัญชาติ Nationality Verification		นำเข้า MOU New Recruitment		ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น under BOI and OtherLaws		ชนกลุ่มน้อย Monority Group		คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล Migrant workers working in daily or seasonal work		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
ข้อมูลย้อนหลัง															
Retrospective data															
2559 (2016)	274	221	75,418	30,588	507,418	390,410	228,140	164,609	38,996	4,179	15,643	13,188	4,268	3,489	
2558 (2015)	274	221	75,594	28,614	562,188	427,186	169,815	109,496	37,594	3,430	15,958	13,104	0	0	
2557 (2014)	609	374	74,119	26,824	554,428	417,033	119,768	86,400	34,321	2,966	12,418	10,574	0	0	
2556 (2013)	609	374	72,249	25,601	499,542	347,588	109,441	64,601	33,039	2,782	15,239	12,770	0	0	
2555 (2012)	609	374	62,240	20,593	413,076	320,527	56,693	36,572	27,593	2,254	14,076	11,363	0	0	
2554 (2011)	609	374	55,757	18,084	266,291	238,947	41,974	30,382	23,910	1,907	13,493	10,858	0	0	

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Employment , Ministry of Labour

ตาราง 3.3 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 14 (คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลืออยู่ในประเทศไทย จำแนกตามสัญชาติ และภูมิภาค ปี 2554 - 2560

TABLE 3.3 NUMBER OF MIGRANT WORKERS UNDER SECTION 14 (MIGRANT WORKERS WORKING IN DAILY OR SEASONAL WORK) GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND BY NATIONALITIES AND REGION , 2011 - 2017

ภูมิภาค	รวมทั้งหมด Total			สัญชาติ Nationalities									Region
				เมียนมา Myanmar			ลาว Laos			กัมพูชา Cambodia			
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2560	19,909	10,740	9,169	2,761	1,283	1,478	-	-	-	17,148	9,457	7,691	**2017**
กรุงเทพมหานคร	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Bangkok
และปริมณฑล													and Vicinities
ภาคกลางส่วนกลาง	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Central Region
ภาคตะวันออก	15,241	8,588	6,653	0	0	0	0	0	0	15,241	8,588	6,653	Eastern Region
ภาคตะวันตก	1	0	1	1		1	0			0			Western Region
ภาคเหนือ	1,843	653	1,190	1,843	653	1,190	0	0	0	0	0	0	Northern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1,907	869	1,038	0	0	0	0	0	0	1,907	869	1,038	Northeastern Region
ภาคใต้	917	630	287	917	630	287	0	0	0	0	0	0	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง													
Retrospective data													
2559 (2016)	**7,757**	**4,268**	**3,489**	**842**	**423**	**419**	**0**	**0**	**0**	**6,915**	**3,845**	**3,070**	

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Employment , Ministry of Labour

ตาราง 3.4 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 9) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2554 - 2560

TABLE 3.4 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2011 - 2017

ประเภทอาชีพ	รวม (ตำแหน่ง) Total (Offices)	สัญชาติ (Nationality)						Occupation
		ญี่ปุ่น Japanese	จีน Chinese	ฟิลิปปินส์ Filipino	อังกฤษ British	อินเดีย Indian	อเมริกัน American	
2560	119,221	15,303	15,093	13,850	9,152	10,098	7,095	2017
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ฯ	64,237	11,458	7,346	2,063	4,165	7,640	2,063	1.Legislator,senior officials and manage
2.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	39,983	2,179	5,397	10,087	4,296	1,471	4,555	2.Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6,756	901	1,301	641	416	343	336	3.Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	2,848	128	381	702	174	132	61	4.Clerks
5.พนักงานบริการ	2,266	305	210	123	53	361	59	5.Service workers and shop and
พนักงานขายในร้านค้าและตลาด								market sales workers
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร	66	2	1	2	1	1	-	6.Skilled agricultural and fishery workers
และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)								
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	520	39	186	15	13	88	4	7.Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	806	257	223	27	15	47	11	8.Plant and machine operators and assemblers
9.อาชีพงานพื้นฐาน	768	9	4	3	1	0	2	9.Elementary occupations
T ผู้ฝึกงาน	971	25	44	187	18	15	4	Trainee
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	0	Other /Not Classified

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Employment , Ministry of Labour

ตาราง 3.4 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 9) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 3.4 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2011 - 2017 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	รวม (ตำแหน่ง) Total (Offices)	สัญชาติ (Nationality)						
		ญี่ปุ่น Japanese	จีน Chinese	ฟิลิปปินส์ Filipino	อังกฤษ British	อินเดีย Indian	อเมริกัน American	
2559 (2016)	117,451	15,264	14,669	13,236	9,388	9,389	7,443	
2558 (2015)	114,362	15,256	13,347	12,422	9,564	9,264	7,576	
2557 (2014)	109,956	14,855	12,061	11,314	9,723	8,455	7,670	
2556 (2013)	108,002	14,962	11,059	10,970	9,997	8,161	8,271	
2555 (2012)	91,206	13,032	8,977	8,500	8,744	7,331	7,335	
2554 (2011)	80,985	11,428	8,328	7,192	7,168	6,786	6,598	

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Employment , Ministry of Labour

ตาราง 3.4 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 9) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 3.4 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2011 - 2017 (Cont.)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (Nationality)					
	ฝรั่งเศส France	จีนไต้หวัน China Taiwan	ออสเตรเลีย Australia	เกาหลีใต้ South Korea	สัญชาติอื่นๆ other nationals	Occupation
2560	3,873	3,457	2,606	4,475	34,219	2017
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ฯ	2,860	2,635	1,556	3,134	19,317	1.Legislator,senior officials and manage
2.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	557	465	839	998	9,139	2.Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	186	219	119	126	2,168	3.Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	83	40	44	77	1,026	4.Clerks
5.พนักงานบริการ	115	40	33	97	870	5.Service workers and shop and market sales workers
พนักงานขายในร้านค้าและตลาด						
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร	1	3	1	1	53	6.Skilled agricultural and fishery workers
และประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)						
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	9	30	2	8	126	7.Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	8	7	10	9	192	8.Plant and machine operators and assemblers
9.อาชีพงานพื้นฐาน	1	1	-	-	747	9.Elementary occupations
T ผู้ฝึกงาน	53	17	2	25	581	Trainee
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	Other /Not Classified

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Employment , Ministry of Labour

ตาราง 3.4 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภททั่วไป (มาตรา 9) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 3.4 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (GENERAL), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2011 - 2017 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สัญชาติ (Nationality)					
	ฝรั่งเศส France	จีนไต้หวัน China Taiwan	ออสเตรเลีย Australia	เกาหลีใต้ South Korea	สัญชาติอื่นๆ other nationals	
2559 (2016)	3,842	3,334	2,699	4,569	33,618	
2558 (2015)	3,692	3,313	2,731	4,728	32,469	
2557 (2014)	3,385	3,106	2,840	4,552	31,995	
2556 (2013)	3,233	3,062	3,049	2,952	32,286	
2555 (2012)	2,710	2,771	2,497	2,724	26,585	
2554 (2011)	2,618	2,484	2,435	2,324	23,624	

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Employment , Ministry of Labour

ตาราง 3.5 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2554 - 2560

TABLE 3.5 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (BOARD OF INVESTMENT), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2011 - 2017

ประเภทอาชีพ	รวม (ตำแหน่ง) Total (Offices)	สัญชาติ (Nationality)					Occupation
		ญี่ปุ่น Japanese	จีน Chinese	อินเดีย Indian	จีนไต้หวัน China Taiwan	เกาหลีใต้ South Korea	
2560	**50,431**	**21,247**	**8,540**	**3,452**	**2,261**	**1,560**	**2017**
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ฯ	32,383	15,433	3,796	1,883	1,676	1,151	1.Legislator,senior officials and manage
2.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	8,508	2,768	1,832	780	240	233	2.Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	5,899	2,179	1,572	536	259	119	3.Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	1,050	406	109	21	29	23	4.Clerks
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	75	7	7	4	0	0	5.Service workers and shop and market sales workers
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร	3	1	1	0	0	0	6.Skilled agricultural and fishery workers
และประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน)							
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	694	146	217	140	28	17	7.Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	1,791	297	1,004	85	29	17	8.Plant and machine operators and assemblers
9.อาชีพงานพื้นฐาน	27	10	1	3	0	0	9.Elementary occupations
T ผู้ฝึกงาน	1	0	1	0	0	0	Trainee
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	Other /Not Classified

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Employment , Ministry of Labour

ตาราง 3.5 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 3.5 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (BOARD OF INVESTMENT), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2011 - 2017 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	รวม (ตำแหน่ง) Total (Offices)	สัญชาติ (Nationality)					
		ญี่ปุ่น Japanese	จีน Chinese	อินเดีย Indian	จีนไต้หวัน China Taiwan	เกาหลีใต้ South Korea	
2559 (2016)	47,783	21,204	7,493	3,032	2,129	1,410	
2558 (2015)	44,587	21,410	5,465	2,700	1,958	1,337	
2557 (2014)	40,861	20,601	4,898	2,554	1,817	1,215	
2556 (2013)	40,329	20,577	4,184	2,606	1,898	1,239	
2555 (2012)	32,782	16,738	3,266	1,953	1,691	1,005	
2554 (2011)	28,482	14,466	2,450	1,760	1,681	922	

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Employment , Ministry of Labour

ตาราง 3.5 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 3.5 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (BOARD OF INVESTMENT), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2011 - 2017 (Cont.)

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (Nationality)						Occupation
	อังกฤษ British	อเมริกัน American	ฟิลิปปินส์ Filipino	ฝรั่งเศส France	มาเลเซีย Malaysia	สัญชาติอื่นๆ other nationals	
2560	**1,240**	**1,132**	**1,346**	**1,263**	**974**	**7,416**	**2017**
1.ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ฯ	839	789	645	908	672	4,591	1.Legislator,senior officials and manage
2.ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	267	181	369	197	165	1,476	2.Professionals
3.ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	60	99	232	71	87	685	3.Technicians and associate professionals
4.เสมียน เจ้าหน้าที่	14	13	50	56	10	319	4.Clerks
5.พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	3	2	4	10	4	34	5.Service workers and shop and market sales workers
6.ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร	0	0	0	0	0	1	6.Skilled agricultural and fishery workers
และประมง(แปรรูปขั้นพื้นฐาน)							
7.ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	5	11	21	7	9	93	7.Craft and related trades workers
8.ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ	52	37	23	14	27	206	8.Plant and machine operators and assemblers
9.อาชีพงานพื้นฐาน	0	0	2	0	0	11	9.Elementary occupations
T ผู้ฝึกงาน	0	0	0	0	0	0	Trainee
X ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	Other /Not Classified

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Employment , Ministry of Labour

ตาราง 3.5 จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือทำงานอยู่ในประเทศไทย ประเภทส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 3.5 NUMBER OF FOREIGNERS GRANTED WORK PERMITS IN THAILAND (BOARD OF INVESTMENT), BY OCCUPATIONS AND NATIONALITIES, 2011 - 2017 (Cont.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สัญชาติ (Nationality)						
	อังกฤษ British	อเมริกัน American	ฟิลิปปินส์ Filipino	ฝรั่งเศส France	มาเลเซีย Malaysia	สัญชาติอื่นๆ other nationals	
2559 (2016)	1,213	1,202	1,138	1,169	873	6,920	
2558 (2015)	1,220	1,199	994	993	839	6,472	
2557 (2014)	980	947	882	867	764	5,336	
2556 (2013)	959	1,021	894	838	790	5,323	
2555 (2012)	838	865	709	695	695	4,327	
2554 (2011)	733	800	645	564	624	3,837	

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม

Note : Data as of December

ที่มา : กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of Employment , Ministry of Labour

ตาราง 3.6 จำนวนผู้ประกันตนต่างชาติจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2560

TABLE 3.6 NUMBER OF INSURED PERSONS BY BUSINESS TYPE, 2017

ประเภทกิจการ	จำนวน (คน) (Persons)	สัดส่วน(ร้อยละ) (Percents)	Business type
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	26,728	4.21	A - Agriculture, forestry and fishing
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2,245	0.35	B - Mining and quarrying
C การผลิต	413,480	65.11	C - Manufacturing
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	271	0.04	D - Electricity, gas, steam and air conditioning supply
E การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	965	0.15	E - Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
F การก่อสร้าง	54,850	8.64	F - Construction
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	57,586	9.07	G - Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	8,921	1.40	H - Transportation and storage
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	22,833	3.60	I - Accommodation and food service activities
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	5,420	0.85	J - Information and communication
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,146	0.34	K - Financial and insurance activities
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	4,077	0.64	L - Real estate activities
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	12,584	1.98	M - Professional, scientific and technical activities
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	12,078	1.90	N - Administrative and support service activities
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	O - Public administration and defence; compulsory social security
P การศึกษา	4,937	0.78	P - Education
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,184	0.34	Q - Human health and social work activities
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	1,759	0.28	R - Arts, entertainment and recreation
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	1,933	0.30	S - Other service activities
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ฯลฯ	-	-	T - Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	6	0.00	U - Activities of extraterritorial organizations and bodies
รวม	635,003	100.00	Total

หมายเหตุ: 1. ไม่รวมส่วนราชการและกิจการไม่แสวงหากำไร

2. จำแนกประเภทกิจการตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552 (TSIC-2009)

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: 1. Not include government agencies and non-profit activity.

2. Type of business defined by TSIC - 2009

Source: Social Security Office

ตาราง 3.7 จำนวนผู้ประกันตนต่างชาติ จำแนกตามสัญชาติ ปี 2554 - 2560

TABLE 3.7 NUMBER OF INSURED PERSONS BY NATIONALITIES, 2011 - 2017

ปี	จำนวน (คน) Number (Persons)						Year
	เมียนมา Mynmar	กัมพูชา Cambodia	ลาว Laos	เวียดนาม Vietnam	อื่น ๆ Others	รวม Total	
2560	402,484	110,767	21,485	681	99,586	635,003	**2017**
ข้อมูลย้อนหลัง							Retrospective data
2559	306,924	79,874	13,707	583	93,141	494,229	**2016**
2558	325,028	87,796	12,265	501	90,158	515,748	**2015**
2557	293,299	86,253	12,472	-	85,225	477,249	**2014**
2556	239,084	70,436	11,300	-	77,345	398,165	**2013**
2555	124,480	49,521	9,549	-	66,411	249,961	**2012**
2554	57,885	29,280	8,410	-	60,734	156,309	**2011**

หมายเหตุ: 1. จำนวนผู้ประกันตนต่างชาติ คือ จำนวนผู้ประกันตนต่างชาติที่อยู่ในระบบประกันสังคมโดยได้รับใบอนุญาตให้ทำงานและมีหนังสือเดินทาง

2. คนต่างชาติที่ทำ MOU มี 4 สัญชาติ ได้แก่ เมียนมา กัมพูชา ลาว และเวียดนาม ได้รับอนุญาตให้ทำงานได้ 2 ตำแหน่ง คือ คนรับใช้ในบ้านและกรรมกร

3. คนรับใช้ในบ้านและลูกจ้างงานเกษตรไม่อยู่ในข่ายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: 1. Number of foreign insured are defined as insured foreigners who reegistered in social security system, got work permit and passport.

2. According to signed MOU by Thai government, 4 nationalities, namely Myanmar, Cambodia, Laos and Vietnam, are authorised to work as a housekeeper and labourer.

3. Housekeepers and agricultural labourers are not covered by social security fund and the workmen compensation fund.

Source: Social Security Office

บทที่ 4
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน้าที่ในการพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลิตภาพ มีความเชี่ยวชาญและมีอาชีพที่ยั่งยืน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานถือเป็นองค์กรหลักในการดำเนินงานประสานและส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก โดยมีการดำเนินงานภายใต้ภารกิจสำคัญ 3 ประการ ได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ มีรายละเอียดดังนี้

การพัฒนาฝีมือแรงงาน หมายความว่า กระบวนการที่ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกและประชากรวัยทำงานมีความสามารถในการพัฒนาปรับปรุงงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติเกี่ยวกับการทำงานเพื่อพัฒนาเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ อันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน **การรับรองความรู้ความสามารถ และการอื่นที่เกี่ยวข้อง**

1. **การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน** หมายความว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเป็นภารกิจหลักที่จะทำให้แรงงานมีการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือและพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทันกับความต้องการของตลาดแรงงาน จุดหมายหลักต้องพัฒนาคนให้ทันกับความต้องการและการเปลี่ยนแปลงของภาคเศรษฐกิจ โดยได้ดำเนินการฝึกในหลักสูตร 3 ประเภท คือ

1.1 หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้แรงงานมีสมรรถนะการปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานแต่ละสาขาอาชีพ และเสริมศักยภาพของแรงงานให้สามารถปฏิบัติงานในสาขาอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มเติมความรู้ความสามารถและทักษะในด้านอาชีพให้กับแรงงานได้มีศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้น และด้านการบริหารจัดการหรือความรู้เสริมอื่นๆ ที่จะสนับสนุนให้การปฏิบัติงานในอาชีพหลักของแรงงาน มีประสิทธิภาพมากขึ้น

1.3 หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มเติมความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ หรือนอกเหนือจากความรู้เดิม

2. **การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน แบ่งออกเป็น 3 ประเภท คือ

2.1 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ เพื่อประเมินศักยภาพทักษะฝีมือและสมรรถนะการทำงานของแรงงานฝีมือ และเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิตและสร้างมูลค่าสำหรับการแข่งขันของประเทศ

2.2 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของแรงงาน ที่เป็นความต้องการเฉพาะตำแหน่งงานในสถานประกอบการหรือนายจ้าง

2.3 การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ เป็นการทดสอบฝีมือความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของคนหางาน เพื่อจะไปทำงานในต่างประเทศ โดยทำการทดสอบฝีมือแรงงานจากแบบทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

3. การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 บัญญัติขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุน ให้สถานประกอบกิจการภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยมีข้อกำหนดเรื่องกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งกำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปต้องฝึกอบรมฝีมือแรงงานบุคลากรของสถานประกอบกิจการไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของลูกจ้างในแต่ละปี ถ้าไม่จัดฝึกอบรมหรือฝึกอบรมไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนดจะต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ โดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดฝึกอบรมตามสัดส่วนและสถานประกอบกิจการที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานสามารถนำค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมไปยกเว้นภาษีได้ร้อยละ 100

3.1 กลุ่มสาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 6 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไว้ดังต่อไปนี้

1) สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
2) สาขาอาชีพช่างอุตสาหการ
3) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล
4) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
5) สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
6) สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม
7) สาขาอาชีพภาคบริการ

3.2 กลุ่มอุตสาหกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดทำแผนและกำหนดกลุ่มอุตสาหกรรมเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดกลุ่มอุตสาหกรรม ไว้ดังต่อไปนี้

ประเภทอุตสาหกรรมตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552

1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง
2) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน
3) การผลิต
4) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ
5) การจัดหาน้ำ การจัดกา และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล
6) การก่อสร้าง
7) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์
8) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า
9) ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร
10) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร
11) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย
12) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์

13) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค
14) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน
15) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันภัยภาคบังคับ
16) การศึกษา
17) กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสังเคราะห์
18) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ
19) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ
20) กิจกรรมจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน
21) กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ
22) ไม่ทราบ

CHAPTER 4

SKILL DEVELOPMENT

Definition of skill Development Department

"**Department of Skill Development**" It is responsible for the development of labor force to produce. The Department of Skill Development is the main organization in coordinating and promoting the development of labor force to meet international standards and standards. Competitive in the global market. It operates under 3 important missions: skill training Standard Skill Testing And promotion / development of skills in the workplace. The details are as follows

"**Skill Development**" means a process which enables trainees and the working age people to gain skills, knowledge and ability, career ethics and good working attitude by skill training, skill standard setting and other related activities.

1. "**Skill Training**" means the pre-employment training, skill up-grading training and training for job change.

1.1 "**Pre-employment Training**" means skill training prior to employment to enable the workers to work according to the skill standards

1.2 "**Skill up-grading Training**" means an additional training activity provided by employer to his employees to enable them to have more and better knowledge and skill.

1.3 "**Training for the job change**" means an additional training activity provided by the employer to his employees to have knowledge and skills in other jobs or trades.

2. "**Skill Standard Test**" means a test used to determine skills, knowledge, abilities and the working attitude of the employee according to the skill standard setting. The occupational standards of skilled workers are divided into three categories.

2.1 National Skill Standards Testing It is an academic requirement that is used to measure the level of skill, knowledge, ability and attitude in the work of professionals in various fields. To assess the potential. Skills and competencies of skilled workers. And to increase productivity and create value for the nation's competitiveness.

2.2 The standard of workmanship test according to the requirements of the establishment is a skill test. Knowledge and the working attitude of the workers. This is the only requirement for jobs in the employer or employer.

2.3 Skills test for job seekers to work abroad It is a skill test. And the attitude of job seekers. To go to work abroad the skill test from job seekers to work abroad.

3. Promotion / Skill Development in Workplace under the Promotion of Skill

Development Act, BE 2545 (2002). The private sector is more involved in the development of skills. The Skill Development Fund requires that a business establishment with 100 employees or more must have skill training, personnel of the establishment not less than 50% Of employees each year If the training or training is not completed in accordance with the

proportion, the fund must be contributed to the fund at the rate of 1 percent of the base wage to calculate the contribution. Based on the number of employees who did not provide training in proportion, and the establishments that provided them with the skills training, 100% of the training expenses could be deducted.

3.1 Professional groups promoting skill development

According to the notification of the Ministry of Labor on the career field to promote the development of workmanship by virtue of Section 6 and Section 7 of the Promotion of Skill Development Act, 2002, Minister of Labor. The occupation that promotes the development of skilled labor is defined as follows.

1) Construction Engineer
2) Industrial Engineer
3) Mechanical Engineer
4) Electrician Electronics and computers.
5) Industrial Arts
6) Industrial Agriculture
7) Service sector

3.2 Industrial Sector to Promote Skill Development

Department of Skill Development Prepare a plan and define the industry for skill development. In line with the direction of the National Economic and Social Development Plan Office of the National Economic and Social Development Board Industry group The following Industry classification according to Thailand Industrial Standard 2009.

1) Agriculture, Forestry and Fishing
2) Mining and Quarrying
3) Manufacturing
4) Electricity, gas, steam and air conditioning supply
5) Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
6) Construction
7) Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
8) Transport and storage
9) Accommodation and food service activities
10) Information and Communication
11) Financial and insurance activities
12) Real estate activities
13) Professional, scientific and technical activities
14) Administrative and support service activities
15) Public administration and defence; compulsory social security
16) Education
17) Human health and social work activities
18) Arts, Entertainment and Recreation

19) Other service activities
20) Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
21) Activities of extraterritorial organizations and bodies
22) Unknown

ตาราง 4.1 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และภาค ปี 2554 - 2560

TABLE 4.1 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT AND RECEIVEDAN EMPLOYMENT, CLASSIFIED BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND REGION, 2011 - 2017

ภูมิภาค	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities												Region
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training			การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training			การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training			รวม Total			
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	
2560	9,016	6,624	3,720	139,576	135,159	69,993	66,714	65,751	24,464	215,306	207,534	98,177	2017
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	486	413	95	22,938	22,187	11,598	4,852	4,666	1,155	28,276	27,266	12,848	Bangkok and its vicinity
ภาคกลางส่วนกลาง	135	84	73	7,798	7,534	5,575	3,978	3,933	1,320	11,911	11,551	6,968	Central Region
ภาคตะวันออก	785	646	224	19,216	18,555	7,331	5,646	5,571	1,225	25,647	24,772	8,780	East
ภาคตะวันตก	390	246	190	12,975	12,521	6,345	5,755	5,627	2,174	19,120	18,394	8,709	West
ภาคเหนือ	2,452	1,925	1,183	24,614	24,112	11,318	15,905	15,685	5,972	42,971	41,722	18,473	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	2,780	1,822	1,149	27,572	26,525	13,980	19,248	19,063	8,331	49,600	47,410	23,460	The North East
ภาคใต้	1,988	1,488	806	24,463	23,725	13,846	11,330	11,206	4,287	37,781	36,419	18,939	Southern
ข้อมูลย้อนหลัง													Historical data
2559	9,358	7,205	4,632	161,367	157,456	57,591	62,481	61,728	13,192	233,206	226,389	75,415	2016
2558	8,698	6,651	4,186	154,398	151,083	53,942	48,010	47,350	7,112	211,106	205,084	65,240	2015
2557	3,042	2,148	1,522	191,810	187,513	72,462	17,255	16,880	2,623	212,107	206,541	76,607	2014
2556	7,188	4,973	3,306	314,458	310,186	135,558	39,220	38,597	4,784	360,866	353,756	143,648	2013
2555	13,195	9,020	4,999	349,920	340,414	167,947	57,952	56,730	9,061	421,067	406,164	182,007	2012
2554	12,816	8,013	4,005	144,804	137,940	95,498	87,140	84,414	14,738	244,760	230,367	114,241	2011

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.2 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามภาค และกลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2554 - 2560

TABLE 4.2 NUMBER OF LABOURS RECEIVED PRE-EMPLOYMENT TRAINING CLASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2011 - 2017

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภูมิภาค Region																Occupational
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Passed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Passed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Passed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Passed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Passed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Passed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Passed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Passed	
2560	486	413	135	84	785	646	390	246	2,452	1,925	2,780	1,822	1,988	1,488	9,016	6,624	2017
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Agriculture industry
ช่างก่อสร้าง	21	19	-	-	20	20	18	12	37	22	34	15	45	25	175	113	construction worker
ช่างเครื่องกล	22	-	27	14	157	96	61	20	374	215	853	383	404	195	1,898	923	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	70	61	18	5	161	123	114	59	470	368	516	399	418	301	1,767	1,316	Electrical electronic and computer technician
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	75	38	48	36	52	48	24	21	216	191	150	113	204	187	769	634	industrial Arts
ช่างอุตสาหการ			4	1	131	111	31	15	92	33	314	175	133	72	705	407	Industrial technician
ภาคบริการ	298	295	38	28	264	248	142	119	1,263	1,096	913	737	784	708	3,702	3,231	Service sector
ข้อมูลย้อนหลัง																	Historical data
2559	508	455	188	131	786	630	581	367	2,128	1,755	3,345	2,441	1,822	1,426	9,358	7,205	2016
2558	628	547	148	103	696	549	505	361	1,805	1,378	2,674	1,999	2,242	1,714	8,698	6,651	2015
2557	184	122	167	96	214	155	162	135	871	593	1,073	762	371	285	3,042	2,148	2014
2556	619	539	275	248	386	214	397	272	1,904	1,291	2,635	1,722	972	687	7,188	4,973	2013
2555	1,389	981	508	377	1,316	1,122	679	336	3,144	2,131	4,217	2,638	1,942	1,435	13,195	9,020	2012
2554	1,438	1,171	682	390	761	457	652	328	3,061	1,834	4,350	2,555	1,872	1,278	12,816	8,013	2011

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.3 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกยกระดับฝีมือ จำแนกตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2554 -2560

TABLE 4.3 NUMBER OF LABOUR RECEIVED UPGRADE TRAINING CLASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2011 - 2017

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภูมิภาค Region																Occupational
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	
2560	22,938	22,187	7,798	7,534	19,216	18,555	12,975	12,521	24,614	24,112	27,572	26,525	24,463	23,725	139,576	135,159	2017
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	96	96	60	60	553	553	205	205	231	231	1,145	1,145	Agriculture industry
ช่างก่อสร้าง	699	630	15	15	126	118	63	59	945	899	1,106	1,102	472	472	3,426	3,295	construction worker
ช่างเครื่องกล	2,236	2,168	871	845	1,546	1,379	1,257	1,199	2,455	2,395	3,927	3,844	1,460	1,399	13,752	13,229	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์	3,914	3,724	1,857	1,821	3,499	3,340	2,132	1,982	4,594	4,532	5,033	4,851	3,580	3,513	24,609	23,763	Electrical electronic and computer technician
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	331	289	43	42	273	272	206	206	989	988	578	575	453	451	2,873	2,823	industrial Arts
ช่างอุตสาหการ	4,041	3,881	798	768	2,097	2,005	1,268	1,261	1,003	964	2,219	2,101	1,374	1,373	12,800	12,353	Industrial technician
ภาคบริการ	11,717	11,495	4,214	4,043	11,579	11,345	7,989	7,754	14,075	13,781	14,504	13,847	16,893	16,286	80,971	78,551	Service sector
ข้อมูลย้อนหลัง																	Historical data
2559	30,408	29,500	12,745	12,196	21,388	20,930	12,923	12,596	27,523	26,894	31,242	30,651	25,138	24,689	161,367	157,456	2016
2558	27,139	26,273	8,169	7,938	16,653	16,309	13,305	13,031	26,979	26,369	33,501	32,913	28,652	28,250	154,398	151,083	2015
2557	29,249	28,436	12,000	11,825	22,338	21,708	15,214	14,895	40,043	39,073	43,433	42,588	29,533	28,988	191,810	187,513	2014
2556	53,085	51,981	20,548	20,354	37,887	36,761	27,544	27,340	58,488	57,637	78,953	78,425	37,953	37,688	314,458	310,186	2013
2555	57,181	55,151	22,521	22,182	40,038	38,733	29,735	29,206	62,401	60,285	88,334	86,004	49,710	48,853	349,920	340,414	2012
2554	21,257	19,232	8,522	8,303	15,192	14,301	13,176	12,844	28,554	27,124	30,579	29,414	27,524	26,722	144,804	137,940	2011

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.4 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอาชีพเสริม จำแนกตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2554-2560

TABLE 4.4 NUMBER OF WORKERS RECEIVED VOCATIONAL TRAINING,CASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2011-2017

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภูมิภาค Region																Occupational
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	
2560	4,852	4,666	3,978	3,933	5,646	5,571	5,755	5,627	15,905	15,685	19,248	19,063	11,330	11,206	66,714	65,751	2017
เกษตรอุตสาหกรรม	182	174	-	-	40	40	108	108	421	411	346	340	136	135	1,233	1,208	Agriculture industry
ช่างก่อสร้าง	647	581	559	553	1,442	1,419	1,260	1,260	4,385	4,342	4,600	4,559	2,995	2,964	15,888	15,678	construction worker
ช่างเครื่องกล	111	111	452	441	341	340	335	304	1,094	1,081	828	799	567	562	3,728	3,638	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	483	454	579	571	529	523	567	555	1,883	1,848	2,017	1,961	868	854	6,926	6,766	Electrical electronic and computer technician
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	2,392	2,346	1,347	1,342	1,558	1,537	1,603	1,597	5,557	5,489	6,916	6,904	4,081	4,040	23,454	23,255	industrial Arts
ช่างอุตสาหการ	343	342	81	81	266	266	497	449	266	258	758	750	397	396	2,608	2,542	Industrial technician
ภาคบริการ	694	658	960	945	1,470	1,446	1,385	1,354	2,299	2,256	3,783	3,750	2,286	2,255	12,877	12,664	Service sector
ข้อมูลย้อนหลัง																	Historical data
2559	3,084	3,062	2,968	2,906	6,438	6,379	5,954	5,887	16,420	16,226	15,964	15,709	11,653	11,559	62,481	61,728	2016
2558	2,717	2,541	2,261	2,249	6,697	6,590	4,967	4,941	10,494	10,368	12,757	12,616	8,117	8,045	48,010	47,350	2015
2557	847	839	795	678	3,241	3,187	675	670	3,407	3,367	6,956	6,831	1,334	1,308	17,255	16,880	2014
2556	1,838	1,804	1,027	1,003	4,799	4,685	1,733	1,667	7,445	7,348	19,098	18,850	3,280	3,240	39,220	38,597	2013
2555	3,290	3,154	3,517	3,462	5,235	5,130	4,459	4,357	13,825	13,491	21,475	21,088	6,151	6,048	57,952	56,730	2012
2554	4,981	4,861	4,555	4,404	6,351	6,148	8,117	7,982	18,387	17,741	26,314	25,445	18,435	17,833	87,140	84,414	2011

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 4.5 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ กิจกรรมฝึกหลักและเพศ ปี 2554-2560

TABLE 4.5 NUMBER OF LABORS RECEIVED SKILL TRAINING CIASSIFIED BY AGE, MAIN TRAINING ACTIVITIES, AND SEX, 2011-2017

ช่วงอายุ	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities												Age
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training			การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training			การฝึกอาชีพเสริม Vocational training			รวม Total			
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2559	9,016	5,435	3,581	139,576	81,644	57,932	66,714	31,257	35,457	215,306	118,336	96,970	2016
ต่ำกว่า 15 ปี	3	1	2	44	23	21	15	1	14	62	25	37	Under 15 years
15-17	1,121	1,038	83	715	489	226	1,473	1,138	335	3,309	2,665	644	15-17
18-19	1,559	1,276	283	5,021	3,783	1,238	2,093	1,697	396	8,673	6,756	1,917	18-19
20-24	2,214	1,697	517	21,843	13,925	7,918	10,021	8,683	1,338	34,078	24,305	9,773	20-24
25-29	923	491	432	23,662	14,056	9,606	5,020	3,375	1,645	29,605	17,922	11,683	25-29
30-34	762	295	467	22,534	13,314	9,220	5,041	2,928	2,113	28,337	16,537	11,800	30-34
35-39	746	246	500	21,734	12,838	8,896	5,460	2,716	2,744	27,940	15,800	12,140	35-39
40-44	645	151	494	16,954	9,549	7,405	6,101	2,370	3,731	23,700	12,070	11,630	40-44
45-49	453	108	345	12,450	6,699	5,751	6,433	2,173	4,260	19,336	8,980	10,356	45-49
50-54	294	61	233	7,653	3,903	3,750	6,215	1,835	4,380	14,162	5,799	8,363	50-54
55-59	176	36	140	4,072	1,913	2,159	5,472	1,484	3,988	9,720	3,433	6,287	55-59
60 ปีขึ้นไป	120	35	85	2,894	1,152	1,742	13,370	2,857	10,513	16,384	4,044	12,340	60 years and above
ข้อมูลย้อนหลัง													Historical data
2559	9,358	5,702	3,656	161,367	88,740	72,627	62,481	28,312	34,169	233,206	122,754	110,452	2016
2558	8,698	5,223	3,475	154,398	79,208	75,189	48,010	24,331	23,679	211,106	108,762	102,343	2015
2557	3,042	2,209	833	191,810	92,234	99,576	17,255	9,374	7,881	212,107	103,817	108,290	2014
2556	7,188	4,633	2,555	314,458	126,752	187,706	39,220	18,039	21,181	360,866	149,424	211,442	2013
2555	13,195	7,984	5,211	349,920	146,190	203,730	57,952	26,998	30,954	421,067	181,172	239,895	2012
2554	12,816	8,570	4,246	144,804	78,178	66,626	87,140	40,243	46,897	244,760	126,991	117,769	2011

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.6 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา เพศ และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2554-2560

TABLE 4.6 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILLED TRAINING CLASSIFIED BY EDUCATIONAL LEVEL, SEX, MAIN TRAINING ACTIVITIES, 2011-2017

ระดับการศึกษา	กิจกรรมฝึกหลัก Main Training Activities												Educational Level
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training			การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training			การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training			รวม Total			
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2560	124,313	72,600	51,713	64,650	30,498	34,152	8,957	5,413	3,544	197,920	108,511	89,409	2017
ประถมศึกษา	23,226	12,667	10,559	33,605	12,741	20,864	1,404	698	706	58,235	26,106	32,129	Primary school
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	21,136	13,563	7,573	13,186	8,275	4,911	2,933	2,199	734	37,255	24,037	13,218	Middle School (Grade 6-8)
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	21,543	12,564	8,979	8,455	4,693	3,762	2,094	1,084	1,010	32,092	18,341	13,751	High School
ประกาศนียบัตรครู (ปก.ศ.ต้น)	240	113	127	130	30	100	9	3	6	379	146	233	Teacher certificate
ปก.ศ.สูง/อนุปริญญา	1,208	541	667	358	112	246	44	14	30	1,610	667	943	Diploma
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	10,180	7,469	2,711	2,419	1,702	717	821	637	184	13,420	9,808	3,612	Vocational certificate
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	339	190	149	96	44	52	15	10	5	450	244	206	Technical Certificate
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	17,270	12,902	4,368	2,180	1,418	762	665	430	235	20,115	14,750	5,365	High Vocational Certificate
ปริญญาตรี	27,354	11,766	15,588	3,822	1,341	2,481	921	314	607	32,097	13,421	18,676	B.A. (Bachelor of Arts)
ปริญญาโท	1,760	787	973	388	138	250	48	23	25	2,196	948	1,248	M.A. (Master of Arts)
ปริญญาเอก	57	38	19	11	4	7	3	1	2	71	43	28	Ph.D. (Doctor of Philosophy)
ข้อมูลย้อนหลัง													Historical data
2559	9,308	5,673	3,635	148,720	81,765	66,955	60,622	27,531	33,091	218,650	114,969	103,681	2016
2558	8,644	5,215	3,429	142,414	73,217	69,197	46,446	23,484	22,962	197,504	101,916	95,588	2015
2557	3,058	2,216	842	178,979	85,487	93,492	16,600	8,939	7,661	198,637	96,642	101,995	2014
2556	7,169	4,618	2,551	297,825	119,349	178,476	38,358	17,521	20,837	343,352	141,488	201,864	2013
2555	13,195	7,984	5,211	349,920	146,190	203,730	57,952	26,998	30,954	421,067	181,172	239,895	2012
2554	12,816	8,570	4,246	144,804	78,178	66,626	87,140	40,243	46,897	244,760	126,991	117,769	2011

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 4.7 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม(TSIC 2009) และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2554-2560

TABLE 4.7 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILLED TRAINING CLASSIFIED BY INDUSTRY GROUP (TSIC 2009) AND MAIN TRAINING ACTIVITIES, 2011-2017

กลุ่มอุตสาหกรรม	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities								Industry Group
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training		การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training		การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Graduated	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Graduated	ผู้เข้ารับการฝึก Enrollee	ผู้จบการฝึก Graduate	ผู้เข้ารับการฝึก Enrollee	ผู้จบการฝึก Graduate	
2560	9,016	6,624	139,576	135,159	66,714	65,751	215,306	207,534	2017
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	20	20	963	960	1,672	1,647	2,655	2,627	Agriculture, forestry and fishing
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	658	490	-	-	658	490	Mining and quarrying
การผลิต	2,901	2,095	54,118	51,944	32,979	32,571	89,998	86,610	Manufacturing
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	568	459	6,260	6,101	1,779	1,729	8,607	8,289	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	-	-	118	118	260	254	378	372	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
การก่อสร้าง	429	292	9,735	9,464	14,180	13,992	24,344	23,748	Construction
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	1,331	607	9,850	9,640	2,690	2,658	13,871	12,905	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	136	125	6,463	6,316	237	234	6,836	6,675	Transportation and storage
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	866	757	23,606	23,111	1,646	1,637	26,118	25,505	Accommodation and food service activities
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	43	24	2,230	2,158	774	751	3,047	2,933	Information and communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	188	182	-	-	188	182	Financial and insurance activities
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	109	107	-	-	109	107	Real estate activities
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	57	55	1,838	1,816	20	20	1,915	1,891	Professional, scientific and technical activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	7	7	7,566	7,408	294	293	7,867	7,708	Administrative and support service activities
การบริหาราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	183	175	158	158	341	333	Public administration and defence; compulsory social security
การศึกษา	251	187	3,650	3,503	553	529	4,454	4,219	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,220	1,064	3,675	3,561	784	767	5,679	5,392	Human health and social work activities
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	-	-	715	702	635	626	1,350	1,328	Arts, entertainment and recreation
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	1,165	911	6,925	6,684	3,745	3,657	11,835	11,252	Other service activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	22	21	704	697	4,308	4,228	5,034	4,946	Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	22	22	-	-	22	22	Activities of extraterritorial organizations and bodies
ข้อมูลย้อนหลัง									Historical data
2559	9,358	7,205	161,367	157,456	62,481	61,728	233,206	226,389	2016
2558	8,198	6,242	120,684	118,106	36,224	35,689	165,106	160,037	2015
2557	3,012	2,123	190,609	186,337	17,090	16,715	210,711	205,175	2014
2556	6,987	4,841	311,906	307,700	38,628	38,015	357,521	350,556	2013
2555	12,925	8,873	346,394	337,128	57,711	56,522	417,030	402,523	2012
2554	12,266	7,709	139,913	133,584	85,974	83,323	238,153	224,616	2011

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.8 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และจังหวัด ปี 2554-2560

TABLE 4.8 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT AND RECEIVEDAN EMPLOYMENT IN SOUTHERN BORDER CLASSIFIED BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND PROVINCE, 2011 -2017

ภูมิภาค	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities												Province
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training			การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training			การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training			รวม Total			
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	
2560	452	390	202	2,214	2,155	1,027	3,383	3,310	1,622	6,049	5,855	2,851	2017
ปัตตานี	172	145	91	687	676	168	773	769	208	1,632	1,590	467	Pattani
ยะลา	146	146	92	842	820	690	683	682	404	1,671	1,648	1,186	Yala
นราธิวาส	134	99	19	685	659	169	1,927	1,859	1,010	2,746	2,617	1,198	Narathivat
ข้อมูลย้อนหลัง													Historical data
2559	428	352	225	2,707	2,646	1,446	3,794	3,760	927	6,929	6,758	2,598	2016
2558	358	300	198	4,038	4,005	2,008	2,985	2,959	1,507	7,381	7,264	3,713	2015
2557	68	65	48	4,318	4,292	3,634	312	307	91	4,698	4,664	3,773	2014
2556	240	203	154	6,773	6,737	6,000	745	732	441	7,758	7,672	6,595	2013
2555	494	440	365	7,162	6,976	6,592	1,053	1,048	390	8,709	8,464	7,347	2012
2554	457	374	304	3,563	3,367	2,998	8,202	7,878	2,094	12,222	11,619	5,396	2011

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.9 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และจังหวัด ปี 2554-2560

TABLE 4.9 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT AND RECEIVEDAN EMPLOYMENT IN EASTERN ECONOMIC CORRIDOOR CLASSIFIED BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND PROVINCE, 2011 -2017

ภูมิภาค	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities												Province
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training			การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training			การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training			รวม Total			
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	
2560	256	187	117	12,282	11,839	4,575	1,722	1,710	409	14,260	13,736	5,101	2017
ฉะเชิงเทรา	73	45	19	2,462	2,402	1,968	575	565	139	3,110	3,012	2,126	Chachoengsao
ชลบุรี	122	81	78	6,930	6,713	1,017	518	516	23	7,570	7,310	1,118	Chon Buri
ระยอง	61	61	20	2,890	2,724	1,590	629	629	247	3,580	3,414	1,857	Rayong
ข้อมูลย้อนหลัง													Historical data
2559	446	346	199	15,120	14,740	11,174	1,624	1,607	440	17,190	16,693	11,813	2016
2558	452	379	244	10,585	10,356	8,591	2,083	2,041	208	13,120	12,776	9,043	2015
2557	105	96	52	15,145	14,603	11,896	2,435	2,382	652	17,685	17,081	12,600	2014
2556	155	89	39	25,832	24,763	21,486	3,265	3,156	301	29,252	28,008	21,826	2013
2555	753	656	522	25,405	24,635	20,257	3,282	3,236	449	29,440	28,527	21,228	2012
2554	373	213	126	8,746	8,090	6,482	2,832	2,722	320	11,951	11,025	6,928	2011

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.10 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษชายแดน จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก แล t จังหวัด ปี 2554-2560

TABLE 4.10 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT AND RECEIVEDAN EMPLOYMENT IN SPECIAL ECONOMIC ZONE CLASSIFIED BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND PROVINCE, 2011 -2017

ภูมิภาค Industry Group	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities												Province
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training			การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training			การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training			รวม Total			
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้มีงานทำ Employed	
2560	1,953	1,635	863	18,866	18,258	9,645	13,269	13,037	6,747	34,088	32,930	17,255	2017
กาญจนบุรี	188	152	148	2,884	2,681	1,093	1,053	1,049	435	4,125	3,882	1,676	Kanchanaburi
เชียงราย	369	296	172	2,008	1,965	1,393	972	965	526	3,349	3,226	2,091	Chiang Rai
ตราด	229	193	21	1,708	1,674	554	725	725	84	2,662	2,592	659	Trat
ตาก	214	204	108	1,222	1,171	256	1,392	1,345	584	2,828	2,720	948	Tak
นครพนม	75	59	25	1,773	1,713	1,033	1,659	1,640	810	3,507	3,412	1,868	Nakhon Phanom
นราธิวาส	134	99	19	685	659	169	1,927	1,859	1,010	2,746	2,617	1,198	Narathiwat
มุกดาหาร	192	176	164	1,873	1,788	1,554	1,125	1,107	980	3,190	3,071	2,698	Mukdahan
สงขลา	315	240	130	3,763	3,674	2,156	1,477	1,468	892	5,555	5,382	3,178	Songkla
สระแก้ว	197	176	41	1,862	1,847	353	1,706	1,654	329	3,765	3,677	723	Sa Kaeo
หนองคาย	40	40	35	1,088	1,086	1,084	1,233	1,225	1,097	2,361	2,351	2,216	Nong Khai
ข้อมูลย้อนหลัง													Historical data
2559	1,518	1,225	928	17,728	17,465	4,219	14,101	13,951	2,881	33,347	32,641	8,028	2016
2558	1,019	698	479	18,332	18,183	5,087	8,875	8,759	262	28,226	27,640	5,828	2015
2557	428	254	183	18,355	18,068	4,551	1,630	1,609	260	20,413	19,931	4,994	2014
2556	840	508	360	29,275	29,156	12,798	4,439	4,397	631	34,554	34,061	13,789	2013
2555	1,625	1,103	520	33,126	32,423	19,998	7,677	7,477	1,359	42,428	41,003	21,877	2012
2554	1,392	830	433	14,763	14,274	10,519	12,047	11,576	2,416	28,202	26,680	13,368	2011

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.11 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และ กลุ่มเป้าหมาย ปี 2554-2560

TABLE 4.11 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT CLASSIFIED BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND TARGET GROUP, 2011 -2017

กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities								Target Group
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training		การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training		การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	
2560	9,016	6,624	139,576	135,159	66,714	65,751	215,306	207,534	2017
แรงงานในระบบ	-	-	129,184	125,026	-	-	129,184	125,026	Formal Employment
แรงงานนอกระบบ	-	-	4,106	4,010	39,949	39,449	44,055	43,459	Informal Employment
แรงงานใหม่	8,307	5,936	622	616	-	-	8,929	6,552	New Employment
ผู้พิการ	23	23	122	118	691	677	836	818	Disabled People
ผู้สูงอายุ	-	-	232	230	7,387	7,306	7,619	7,536	Elderly People
ทหารก่อนปลดประจำการ	118	115	182	178	5,004	4,819	5,304	5,112	Enlisted Soldier
นักเรียน/นักศึกษา	549	537	2,756	2,626	769	766	4,074	3,929	Student
ผู้ต้องขัง/ผู้พ้นโทษ	-	-	192	192	7,594	7,462	7,786	7,654	Prisoner
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	19	13	45	45	4,608	4,562	4,672	4,620	Drug Addict
อื่นๆ	-	-	2,135	2,118	712	710	2,847	2,828	Other
ข้อมูลย้อนหลัง									Historical data
2559	9,358	7,205	161,367	157,456	62,481	61,728	233,206	226,389	2016
2558	8,698	6,651	154,398	151,083	48,010	47,350	211,106	205,084	2015
2557	3,042	2,148	191,810	187,513	17,255	16,880	212,107	206,541	2014
2556	7,188	4,973	314,458	310,186	39,220	38,597	360,866	353,756	2013
2555	13,195	9,020	349,920	340,414	57,952	56,730	421,067	406,164	2012
2554	12,816	8,013	144,804	137,940	87,140	84,414	244,760	230,367	2011

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 4.12 ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2554-2560

TABLE 4.12 SKILL STANDARD TESTING RESULT CLASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2011 - 2017

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภาค Region																Occupational group
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		รวม Total		
	เข้ารับการทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการทดสอบ Passed	เข้ารับการทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการทดสอบ Passed	เข้ารับการทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการทดสอบ Passed	เข้ารับการทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการทดสอบ Passed	เข้ารับการทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการทดสอบ Passed	เข้ารับการทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการทดสอบ Passed	เข้ารับการทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการทดสอบ Passed	เข้ารับการทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการทดสอบ Passed	
2560	32,294	22,271	8,799	6,652	14,266	8,851	6,316	4,112	18,179	14,642	21,773	17,227	11,930	9,249	113,557	83,004	2017
ช่างก่อสร้าง	214	76	257	253	260	218	158	152	1,126	1,044	789	653	801	715	3,605	3,111	construction worker
ช่างเครื่องกล	987	902	163	163	307	241	241	200	1,080	959	2,175	1,827	690	583	5,643	4,875	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	26,892	18,042	7,902	5,891	13,191	8,119	5,335	3,297	14,025	10,871	15,566	11,822	9,204	6,873	92,115	64,915	Electrical electronic and computer technician
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	95	75			1	1	23	-	69	67	161	140	48	33	397	316	Art industry technician
ช่างอุตสาหการ	456	316	423	291	243	62	347	255	369	310	831	661	101	91	2,770	1,986	Industrial
ภาคบริการ	3,650	2,860	54	54	264	210	212	208	1,510	1,391	2,251	2,124	1,086	954	9,027	7,801	Service sector
ข้อมูลย้อนหลัง																	Historical data
2559	17,225	10,493	7,515	5,948	8,977	5,922	7,546	5,753	17,137	13,830	19,780	15,915	10,466	8,243	88,646	66,104	2016
2558	7,306	5,644	2,909	2,349	5,984	4,447	4,836	3,328	13,132	10,769	16,457	13,569	8,619	6,285	59,243	46,391	2015
2557	10,560	6,744	3,039	2,649	6,173	4,320	5,630	3,955	13,361	10,553	17,490	13,911	8,790	6,302	65,043	48,434	2014
2556	7,381	4,898	2,559	2,048	5,404	3,891	5,271	3,572	12,284	9,513	15,087	11,653	7,298	4,831	55,284	40,406	2013
2555	5,818	3,891	2,436	1,902	5,188	3,975	4,603	3,599	10,994	8,725	13,039	10,082	6,999	5,014	49,077	37,188	2012
2554	7,244	4,588	3,390	2,575	5,419	4,421	5,022	3,609	11,823	9,391	14,163	11,613	7,076	5,221	54,137	41,418	2011

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 4.13 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทที่ทดสอบ และ ภาค ปี 2554-2560

TABLE 4.13 SKILL STANDARD TESTING RESULT CLASSIFIED BY TEST TYPES AND REGEION, 2011-2017

ภูมิภาค	ประเภทการทดสอบ Test Categories								Region
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ National Skill Standard Testing		ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ Skill Standrad test for wrorking abroad		ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ Skill standards test base an employee demand		รวม Total		
	เข้ารับการทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการทดสอบ Passed	เข้ารับการทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการทดสอบ Passed	เข้ารับการทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการทดสอบ Passed	เข้ารับการทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการทดสอบ Passed	
2560	113,557	83,004	9	4	4	4	113,570	83,012	2017
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	32,294	22,271	-	-	4	4	32,298	22,275	Bangkok and its vicinity
ภาคกลางส่วนกลาง	8,799	6,652	-	-	-	-	8,799	6,652	Central Region
ภาคตะวันออก	14,266	8,851	-	-	-	-	14,266	8,851	West
ภาคตะวันตก	6,316	4,112	-	-	-	-	6,316	4,112	East
ภาคเหนือ	18,179	14,642	1	1	-	-	18,180	14,643	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	21,773	17,227	8	3	-	-	21,781	17,230	The North East
ภาคใต้	11,930	9,249	-	-	-	-	11,930	9,249	Southern
ข้อมูลย้อนหลัง									Historical data
2559	88,646	66,104	34	28	176	142	88,856	66,274	2016
2558	59,243	46,391	122	69	106	83	59,471	46,543	2015
2557	65,043	48,434	55	29	547	418	65,645	48,881	2014
2556	55,284	40,406	49	21	795	484	56,128	40,911	2013
2555	49,077	37,188	65	57	658	509	49,800	37,754	2012
2554	54,137	41,418	68	53	1,263	850	55,468	42,321	2011

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.14 จำนวนแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่บังคับใช้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำแนกภาค กลุ่มสาขาอาชีพ สาขาอาชีพ และ ระดับ ปี 2554-2560

TABLE 4.14 NUMBER OF LABORERS WHO HAVE PASSED THE NATIONAL SKILL STANDARD TEST THAT ENFORCES STANDARD SKILL WAGE RATES CLASSIFIED BY REGION, GROUP OF OCCUPATIONAL CATEGORIES, OCCUPTIONAL AND LEVEL, 2011-2017

กลุ่มสาขาอาชีพ Group of Occupational	สาขาอาชีพ Occupational Categories	ระดับ Level	ภาค Region														รวม Total		Occupational Categories
			ปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern				
			ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	
2560			29,011	21,195	7,932	6,087	13,565	8,565	4,392	3,411	16,274	13,354	18,793	14,951	10,782	8,680	100,749	76,243	
รวมกลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง Total Group			67	52	65	63	210	172	63	58	528	485	536	439	730	650	2,199	1,919	
ช่างก่อสร้าง construction	รวมสาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง Total		20	20							25	25	103	101	121	110	269	256	Carpenter Construction
	ช่างไม้ก่อสร้าง	1	20	20							25	25	102	100	121	110	268	255	
		2											1	1			1	1	
	รวมสาขาอาชีพช่างก่ออิฐ Total		29	18	65	63	170	143	38	33	421	381	403	315	591	522	1,717	1,475	Bricklayer
	ช่างก่ออิฐ	1	29	18	65	63	170	143	38	33	419	379	402	314	555	488	1,678	1,438	
		2									2	2	1	1	15	15	18	18	
		3													21	19	21	19	
	รวมสาขาอาชีพช่างฉาบปูน Total		18	14			40	29			64	61	13	13			135	117	Plasterer
	ช่างฉาบปูน	1	18	14			40	29			64	61	13	13			135	117	
	รวมสาขาอาชีพช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง Total								25	25	7	7					32	32	Fabricator Aluminum for Building
	ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	1							25	25	7	7					32	32	
	รวมสาขาอาชีพช่างหินขัด Total										11	11	17	10	18	18	46	39	Terrazzo Craftsman
	ช่างหินขัด	1									11	11	17	10	18	18	46	39	
รวมกลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหการ			306	224	182	126	78	24	124	101	156	134	445	385	16	16	1,307	1,010	
ช่างอุตสาหการ	รวมสาขาอาชีพช่างเชื่อมแม็ก		80	52	88	70	48	14	21	14	39	37	95	81	10	10	381	278	Metal Active Gas Welding (Mag)
	ช่างเชื่อมแม็ก	1	76	48	88	70	33	5	21	14	39	37	95	81	10	10	362	265	
		2	4	4			15	9									19	13	
	รวมสาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก		38	24	43	19	29	10			30	24	118	108	6	6	264	191	Tungsten Inert Gas Welding (TIG)
	ช่างเชื่อมทิก	1	35	21	43	19	29	10			30	24	117	107	6	6	260	187	
		2	3	3									1	1			4	4	
	รวมสาขาอาชีพช่างเชื่อมท่อพอลิเอทีลีนความหนาแน่นสูง		95	95									66	58			161	153	HDPE Pipe welder
	ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทีลีนความหนาแน่นสูง	1	95	95									66	58			161	153	
	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ Total		93	53	19	19	1	0	103	87	87	59	91	66			380	284	Computer Aided Design Mechanical Drafting (CAD)
	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	1	93	53	19	19	1	0	103	87	87	59	91	66			380	284	
	รวมสาขาอาชีพช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล				32	18					14	14	75	72			121	104	Techmician for Mechanical Drafting
	ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	1			32	18					14	14	75	72			121	104	

กลุ่มสาขาอาชีพ Group of Occupational	สาขาอาชีพ Occupational Categories	ระดับ Level	ภาค Region: ปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		รวม Total		Occupational Categories
			ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	
รวมกลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล			**918**	**848**	**163**	**163**	**272**	**238**	**219**	**181**	**1,072**	**951**	**2,090**	**1,744**	**690**	**583**	**5,424**	**4,708**	
ช่างเครื่องกล Mechanical Technician	**รวมสาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์**		**762**	**702**	**15**	**15**	**156**	**140**	**199**	**161**	**611**	**520**	**1,034**	**910**	**117**	**113**	**2,894**	**2,561**	Automotive Mechanic
	ช่างซ่อมรถยนต์	1	733	683	15	15	156	140	189	157	611	520	1,020	896	117	113	**2,841**	**2,524**	
		2	28	18					10	4			14	14			**52**	**36**	
		3	1	1													**1**	**1**	
	รวมสาขาอาชีพช่างบำรุงรักษารถยนต์		**132**	**125**	**111**	**111**			**20**	**20**	**437**	**407**	**892**	**758**	**563**	**462**	**2,155**	**1,883**	Automotive Maintenance
	ช่างบำรุงรักษารถยนต์	1	132	125	111	111			20	20	437	407	892	758	535	458	**2,127**	**1,879**	
		2													28	4	**28**	**4**	
	รวมสาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์		**9**	**9**									**34**	**27**			**43**	**36**	Auto Body Repair
	ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	1	9	9									31	24			**40**	**33**	
		2											3	3			**3**	**3**	
	รวมสาขาอาชีพช่างสีรถยนต์		**11**	**10**	**16**	**16**					**24**	**24**	**41**	**27**	**10**	**8**	**102**	**85**	Car Painter
	ช่างสีรถยนต์	1	7	6	16	16					24	24	40	26	10	8	**97**	**80**	
		2	4	4									1	1			**5**	**5**	
	ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน Total		**4**	**2**	**21**	**21**	**57**	**39**									**82**	**62**	
	ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	1	4	2	21	21	57	39									**82**	**62**	
	รวมสาขาอาชีพช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล						**59**	**59**					**89**	**22**			**148**	**81**	Diesel Engine Mechanic
	ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	1					59	59					89	22			**148**	**81**	
รวมกลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์			**24,346**	**17,463**	**7,468**	**5,681**	**12,777**	**7,942**	**3,756**	**2,868**	**13,087**	**10,459**	**13,672**	**10,473**	**8,329**	**6,553**	**83,435**	**61,439**	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ Electiral,Electronics and Computer Technician	**รวมสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร**		**23,635**	**17,042**	**7,326**	**5,545**	**12,318**	**7,600**	**3,611**	**2,759**	**12,392**	**9,860**	**12,855**	**9,869**	**7,890**	**6,171**	**80,027**	**58,846**	Electrical Installation of Building
	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	23,635	17,042	7,326	5,545	12,318	7,600	3,611	2,759	12,392	9,860	12,851	9,865	7,890	6,171	**80,023**	**58,842**	
		2											4	4			**4**	**4**	
	รวมสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม		**49**	**49**			**35**	**26**	**21**	**21**	**63**	**62**	**19**	**19**	**180**	**175**	**367**	**352**	Industrial Wiring
	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	1	49	49			35	26	21	21	54	53	19	19	180	175	**358**	**343**	
		2									9	9					**9**	**9**	
	เล็ก		**426**	**185**	**120**	**114**	**356**	**292**	**60**	**57**	**335**	**325**	**387**	**333**	**87**	**69**	**1,771**	**1,375**	Air - Conditioning Mechanic for Domestic and Commercial.
	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	1	426	185	120	114	356	292	57	54	335	325	387	333	87	69	**1,768**	**1,372**	
		2							3	3							**3**	**3**	
	รวมสาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)		**183**	**137**			**68**	**24**	**27**	**15**	**23**	**4**	**266**	**135**	**13**	**12**	**580**	**327**	Electronic (television)
	ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	1	183	137			68	24	27	15	23	4	266	135	13	12	**580**	**327**	
	รวมสาขาอาชีพสาขาช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย		**15**	**15**													**15**	**15**	
	สาขาช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	1	15	15													**15**	**15**	
	รวมสาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์		**38**	**35**	**22**	**22**			**37**	**16**	**274**	**208**	**145**	**117**	**159**	**126**	**675**	**524**	Micro Computer repair
	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	1	38	35	22	22			37	16	274	208	145	117	159	126	**675**	**524**	

กลุ่มสาขาอาชีพ Group of Occupational	สาขาอาชีพ Occupational Categories	ระดับ Level	ภาค Region: ปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		รวม Total		Occupational Categories
			ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	ผู้เข้าทดสอบ Applied	ผู้ผ่านทดสอบ Passed	
รวมกลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์			90	71					23	0	69	67	161	140	18	10	361	288	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ Industrial Arts	**รวมสาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้**		21	21							46	46	55	54			122	121	Wood Furniture Maker
	ช่างเครื่องเรือนไม้	1	21	21							46	46	55	54			122	121	
	รวมสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน		38	19					23	0							61	19	Furniture Finisher
	ช่างสีเครื่องเรือน	1	38	19					23	0							61	19	
	รวมสาขาอาชีพช่างเย็บ		31	31							23	21	105	85	18	10	177	147	Garment Manufacturing : Sewer Operation
	ช่างเย็บ	1	31	31							23	21	105	85	18	10	177	147	
	รวมสาขาอาชีพช่างบุครุภัณฑ์												1	1			1	1	Upholsterer
	ช่างบุครุภัณฑ์	1											1	1			1	1	
รวมกลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ			3,284	2,537	54	54	228	189	207	203	1,362	1,258	1,889	1,770	999	868	8,023	6,879	
ภาคบริการ Service sector	**รวมสาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง**		198	119													198	119	
	ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	1	198	119													198	119	
	รวมสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า		107	51													107	51	
	ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	1	107	51													107	51	
	รวมสาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน		116	66													116	66	
	นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	1	116	66													116	66	
	รวมสาขาอาชีพผู้ประกอบอาหารไทย		1,014	781	40	40	45	37	62	61	331	274	723	685	236	175	2,451	2,053	Thai Cook
	ผู้ประกอบอาหารไทย	1	1,005	773	40	40	45	37	62	61	325	268	713	675	236	175	2,426	2,029	
		2	9	8							6	6	10	10			25	24	
	รวมสาขาอาชีพพนักงานนวดไทย		1,679	1,363	14	14	170	152	132	130	906	860	1,047	967	472	416	4,420	3,902	Nuad Thai practitioner (Traditional Thai Massage)
	พนักงานนวดไทย	1	1,559	1,250	14	14	105	87	110	109	906	860	983	913	407	354	4,084	3,587	
		2	120	113			65	65	22	21			64	54	65	62	336	315	
	รวมสาขาอาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก		163	153			13	0	13	12	125	124	94	93	291	277	699	659	Holistic Health Promote Therapis : Western Spa Massage
	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก(หัตถบำบัด)	1	163	153			13	0	13	12	113	112	94	93	291	277	687	647	
		2									12	12					12	12	
	รวมสาขาอาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก(วารี		7	4													7	4	Holistic Health Promote Therapis :Western Spa Hydrotherapy
	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก(วารีบำบัด)	1	7	4													7	4	
	รวมสาขาอาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก(สุ												25	25			25	25	Holistic Health Promote Therapis : Western Spa Aromatherapy
	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก(สุคนธบำบัด)	1											25	25			25	25	
ข้อมูลย้อนหลัง																			Historical data
2559			15,845	9,661	6,551	5,337	7,253	4,777	6,024	4,831	15,147	12,378	16,132	13,190	9,370	7,489	76,322	57,663	**2016**
2558			5,484	4,522	1,942	1,664	3,344	2,553	2,760	2,224	9,668	8,281	11,850	10,175	6,635	5,146	41,683	34,565	**2015**
2557			6,575	4,833	1,953	1,659	3,690	2,740	2,970	2,299	9,763	7,897	11,183	9,375	5,842	4,549	41,976	33,352	**2014**
2556			4,408	3,207	1,456	1,226	2,718	1,969	2,546	1,718	8,775	7,146	8,619	6,739	4,508	3,559	33,030	25,564	**2013**
2555			3,561	2,564	1,143	963	2,885	2,229	2,239	1,654	8,669	7,069	7,836	6,250	4,710	3,629	31,043	24,358	**2012**
2554			3,866	2,796	1,830	1,497	2,442	2,078	2,457	1,894	8,849	7,177	9,320	7,860	4,586	3,600	33,350	26,902	**2011**

ตารางที่ 4.15 จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ช่วงอายุ และเพศ ปี 2554-2560

TABLE 4.15 NUMBER OF LABOURS WHO TOOK SKILL STANDARD TEST CLASSIFIED BY TEST TYPE, AGE, AND SEX, 2011-2017

ช่วงอายุ	ประเภทการทดสอบ Test type																		Age
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ National Skill Standard Testing						ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ Skill Standrad test for wrorking abroad						ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ skill standards test base an employee demand						
	เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน Applied			ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน Passed			เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน Applied			ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน Passed			เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน Applied			ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน Passed			
	รวม total	ชาย Male	หญิง Female	รวม total	ชาย Male	หญิง Female	รวม total	ชาย Male	หญิง Female	รวม total	ชาย Male	หญิง Female	รวม total	ชาย Male	หญิง Female	รวม total	ชาย Male	หญิง Female	
2560	**113,557**	**99,102**	**14,455**	**83,004**	**73,255**	**9,749**	**9**	**9**	**-**	**4**	**4**	**-**	**4**	**4**	**-**	**4**	**4**	**-**	**2017**
ต่ำกว่า 15 ปี	11	10	1	7	6	1													Under 15 years
15-17	272	228	44	139	130	9													15-17
18-19	10,512	7,914	2,598	6,479	5,267	1,212													18-19
20-24	25,955	20,707	5,248	17,366	14,414	2,952	2	2	-	-	-	-							20-24
25-29	16,679	15,592	1,087	12,449	11,559	890	1	1	-	-	-	-	1	1	-	1	1	-	25-29
30-34	16,052	14,952	1,100	12,342	11,421	921	1	1	-	1	1	-	2	2	-	2	2	-	30-34
35-39	15,940	14,534	1,406	12,439	11,229	1,210	1	1	-	-	-	-							35-39
40-44	12,213	10,918	1,295	9,596	8,479	1,117	2	2	-	1	1	-	1	1	-	1	1	-	40-44
45-49	8,326	7,441	885	6,408	5,647	761	2	2	-	2	2	-							45-49
50-54	4,865	4,416	449	3,726	3,340	386													50-54
55-59	1,951	1,699	252	1,482	1,267	215													55-59
60 ปีขึ้นไป	781	691	90	571	496	75													60 years and above
ข้อมูลย้อนหลัง																			Historical data
2559	88,646	75,108	13,538	66,104	55,826	10,278	34	34	-	28	28	-	176	176	-	142	142	-	**2016**
2558	59,243	38,680	20,562	46,391	30,725	15,666	122	121	1	69	68	1	106	75	31	83	63	20	**2015**
2557	65,043	39,322	25,721	48,434	29,132	19,302	55	55	-	29	29	-	547	363	184	418	313	105	**2014**
2556	55,284	34,199	21,085	40,406	24,979	15,427	49	49	-	21	21	-	795	426	369	484	358	126	**2013**
2555	49,077	30,946	18,131	37,188	23,087	14,101	65	65	-	57	57	-	658	451	207	509	358	151	**2012**
2554	54,137	33,110	21,027	41,418	25,667	15,751	68	68	-	53	53	-	1,263	668	595	850	488	362	**2011**

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 4.16 จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ระดับการศึกษาและเพศ ปี 2554-2560

TABLE 4.16 NUMBER OF LABORS WHO TOOK SKILL STARDARD TEST CLASSIFIED BY TEST TYPE, EDUCATIONAL LEVEL, AND SEX, 2011 - 2017

ระดับการศึกษา	ประเภทการทดสอบ (Test Type)								Education Level
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ National Skill Standard Testing		ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ Skill Standrad test for wrorking abroad		ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ Skill standards test base an employee demand		รวม Total		
	เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน Applied		เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน Applied		เข้ารับการทดสอบมาตรฐาน Applied				
	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	ชาย Male	หญิง Female	
2560	91,042	13,454	9	-	4	-	91,055	13,454	2017
ประถมศึกษา	13,195	1,488	3	-	1	-	13,199	1,488	Primary school
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	13,278	1,709	4	-	3	-	13,285	1,709	Middle School (Grade 6-8)
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	10,967	2,884	2	-	-	-	10,969	2,884	High School
ประกาศณียบัตรครู (ปก.ศ.ต้น)	119	10	-	-	-	-	119	10	Teacher certificate
ปก.ศ.สูง/อนุปริญญาการศึกษา	386	72	-	-	-	-	386	72	Diploma
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	17,023	3,329	-	-	-	-	17,023	3,329	Vocational certificate
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	416	19	-	-	-	-	416	19	Technical Certificate
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	26,919	1,805	-	-	-	-	26,919	1,805	High Vocational Certificate
ปริญญาตรี	8,441	1,998	-	-	-	-	8,441	1,998	B.A. (Bachelor of Arts)
ปริญญาโท	290	138	-	-	-	-	290	138	M.A. (Master of Arts)
ปริญญาเอก	8	2	-	-	-	-	8	2	Ph.D. (Doctor of Philosophy)
ข้อมูลย้อนหลัง									Historical data
2559	68,854	12,733	25		177		69,056	12,733	2016
2558	36,469	18,866	116	1	75	31	36,660	18,898	2015
2557	36,745	23,057	55		361	184	37,161	23,241	2014
2556	31,384	19,087	44		423	369	31,851	19,456	2013
2555	30,946	18,131	65	-	451	207	31,462	18,338	2012
2554	33,110	21,027	68	-	668	595	33,846	21,622	2011

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.17 จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ และกลุ่มอุตสาหกรรม ปี2554-2560

Table 4.17 Number of Labors took skill standard test classified by test type and industry group, 2011 - 2017

กลุ่มอุตสาหกรรม	ประเภทการทดสอบ Test type								Industry Group
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ National Skill Standard Testing		ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ Skill Standrad test for wrorking abroad		ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ Skill standards test base an employee demand		รวม Total		
	เข้ารับการทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการทดสอบ Passed	เข้ารับการทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการทดสอบ Passed	เข้ารับการทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการทดสอบ Passed	เข้ารับการทดสอบ Applied	ผู้ผ่านการทดสอบ Passed	
2560	113,557	83,004	9	4	4	4	113,570	83,012	2017
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	81	80	-	-	-	-	81	80	Agriculture, forestry and fishing
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	Mining and quarrying
การผลิต	44,051	31,518	7	2	4	4	44,062	31,524	Manufacturing
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	23,636	18,223	-	-	-	-	23,636	18,223	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	71	71	-	-	-	-	71	71	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
การก่อสร้าง	23,026	18,016	2	2	-	-	23,028	18,018	Construction
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	3,201	2,787	-	-	-	-	3,201	2,787	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	689	431	-	-	-	-	689	431	Transportation and storage
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	1,877	1,631	-	-	-	-	1,877	1,631	Accommodation and food service activities
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	6,078	2,419	-	-	-	-	6,078	2,419	Information and communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	Financial and insurance activities
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	Real estate activities
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	139	79	-	-	-	-	139	79	Professional, scientific and technical activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	269	98	-	-	-	-	269	98	Administrative and support service activities
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	Public administration and defence; compulsory social security
การศึกษา	2,407	1,120	-	-	-	-	2,407	1,120	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	3,256	2,939	-	-	-	-	3,256	2,939	Human health and social work activities
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	30	23	-	-	-	-	30	23	Arts, entertainment and recreation
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	4,464	3,434	-	-	-	-	4,464	3,434	Other service activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	282	135	-	-	-	-	282	135	Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	Activities of extraterritorial organizations and bodies
ข้อมูลย้อนหลัง									Historical data
2559	88,646	66,104	34	28	176	142	88,856	66,274	2016
2558	59,243	46,391	122	69	106	83	59,471	46,543	2015
2557	65,043	48,434	55	29	547	418	65,645	48,881	2014
2556	55,284	40,406	49	21	795	484	56,128	40,911	2013
2555	49,077	37,188	65	57	658	509	49,800	37,754	2012
2554	54,137	41,418	68	53	1,263	850	55,468	42,321	2011

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.18 การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 จำแนกภาค ปี 2560

TABLE 4.18 WORKPLACE SKILL DEVELOPMENT FORCE BY SKILL DEVELOPMENT PROMOTION ACT CLASSIFIED BY REGION, 2017

ภาค	สถานประกอบกิจการ (แห่ง) Company	ผู้จบการฝึก (คน) Graduated (person)	ค่าใช้จ่าย (บาท) Expenses (baht)	region
2560	10,952	4,269,356	2,034,681,937	2017
กรุงเทพและปริมณฑล	6,448	2,583,539	1,456,643,518	Bangkok and its vicinity
ภาคกลาง	664	255,149	49,323,052	Central Region
ภาคตะวันออก	1,950	751,739	372,796,322	East
ภาคตะวันตก	362	91,453	19,517,178	West
ภาคเหนือ	584	174,036	31,747,131	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	593	212,039	45,009,449	The North East
ภาคใต้	741	201,401	59,645,287	Southern

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 4.19 ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยภาคเอกชนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวนสถานประกอบการ จำแนกตามภาค /กลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2560

TABLE 4.19 RESULTS OF SKILL DEVELOPMENT TRAINING BY THE PRIVATE SECTOR (ACCORDING TO SKILL DELOPMENT PROMOTION ACT) CLASSIFIED BY NUMBER OF PRIVATE SECTORS, REGIONAL AND INDUSTRY GROUP, 2017

กลุ่มอุตสาหกรรม	รวมทั้งสิ้น total	ภูมิภาค region							Industry Group
		กรุงเทพและปริมณฑล Bangkok and its vicinity	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก East	ภาคตะวันตก West	ภาคเหนือ North	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ North East	ภาคใต้ Southern	
2560	4,269,356	2,583,539	255,149	751,739	91,453	174,036	212,039	201,401	2017
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	46,184	29,095	1,698	1,270	1,996	3,833	2,302	5,990	Agriculture, forestry and fishing
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	29,110	10,908	3,000	9,064	310	3,149	1,546	1,133	Mining and quarrying
การผลิต	2,335,275	1,119,030	214,881	591,165	63,930	102,857	149,991	93,421	Manufacturing
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	12,608	5,682	1,162	3,172	569	60	1,222	741	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	7,155	4,733	416	1,371	80	77	68	410	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
การก่อสร้าง	132,656	95,981	4,509	17,707	1,127	5,028	5,149	3,155	Construction
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	395,594	305,503	1,843	15,155	6,420	20,900	24,183	21,590	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	157,629	118,384	7,108	15,795	2,167	3,473	4,851	5,851	Transportation and storage
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	227,760	133,332	1,228	23,842	6,447	8,289	2,963	51,659	Accommodation and food service activities
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	76,473	74,579	93	300	-	354	352	795	Information and communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	215,207	211,623	-	935	440	2,009	200	-	Financial and insurance activities
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	34,744	32,162	100	778	247	212	1,077	168	Real estate activities
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	44,854	42,076	-	1,662	91	842	183	-	Professional, scientific and technical activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	269,142	219,417	6,495	22,721	2,789	8,158	7,161	2,401	Administrative and support service activities
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	2,564	2,564	-	-	-	-	-	-	Public administration and defence; compulsory social security
การศึกษา	1,489	1,244	-	-	-	-	101	144	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	97,923	54,927	1,356	13,492	2,153	11,553	6,383	8,059	Human health and social work activities
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	17,051	11,210	88	3,797	837	280	149	690	Arts, entertainment and recreation
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	61,115	35,534	8,571	10,995	241	2,302	1,890	1,582	Other service activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	8,478	4,892	2,188	1,037	165	-	176	20	Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	96,345	70,663	413	17,481	1,444	660	2,092	3,592	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.20 การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 จำแนกกลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2560

TABLE 4.20 WORKPLACE SKILL DEVELOPMENT FORCE BY SKILL DEVELOPMENT PROMOTION ACT CLASSIFIED BY INDUSTRY GROUP, 2017

กลุ่มอุตสาหกรรม	สถานประกอบกิจการ (แห่ง) Company	ผู้จบการฝึก (คน) Graduated (person)	ค่าใช้จ่าย (บาท) Expenses (baht)	Industry Group
2560	10,952	4,269,356	2,034,681,937	2017
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	174	46,184	24,304,652	Agriculture, forestry and fishing
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	105	29,110	73,142,497	Mining and quarrying
การผลิต	5,710	2,335,275	953,986,165	Manufacturing
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	81	12,608	11,586,437	Electricity, gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	48	7,155	3,407,626	Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
การก่อสร้าง	388	132,656	38,876,298	Construction
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	971	395,594	154,981,773	Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	449	157,629	80,566,649	Transportation and storage
ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	823	227,760	29,536,660	Accommodation and food service activities
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	254	76,473	95,933,258	Information and communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	208	215,207	389,344,650	Financial and insurance activities
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	148	34,744	40,930,084	Real estate activities
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	159	44,854	21,490,911	Professional, scientific and technical activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	593	269,142	27,831,862	Administrative and support service activities
การบริหาราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	7	2,564	505,661	Public administration and defence; compulsory social security
การศึกษา	9	1,489	726,707	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	201	97,923	26,413,272	Human health and social work activities
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	77	17,051	3,369,394	Arts, entertainment and recreation
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	196	61,115	10,118,956	Other service activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	33	8,478	2,009,207	Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	318	96,345	45,619,218	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 4.21 จำนวนผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำแนกเพศและภูมิภาค ปี 2560

TABLE 4.21 NUMBERS OF LABOURS RECEIVING SKILL CERTIFICATION IN ELECTRICAL INSTALLATION OF BUILDING OCCUPATIONAL GROUP CLASSIFIED BY SEX AND REGION, 2017

ภูมิภาค	ผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร			Region
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2560	52,781	52,318	463	2017
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	18,756	18,545	211	Bangkok and its vicinity
ภาคกลางส่วนกลาง	5,585	5,491	94	Central Region
ภาคตะวันออก	7,590	7,533	57	East
ภาคตะวันตก	3,077	3,056	21	West
ภาคเหนือ	3,402	3,375	27	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	6,159	6,129	30	The North East
ภาคใต้	8,212	8,189	23	Southern

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

source : Department of skill Development, Ministry of Labour

บทที่ 5
การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- สถานประกอบกิจการและลูกจ้าง

สถานประกอบกิจการ หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ที่ประกอบธุรกิจอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างในสถานที่หรือส่วนของสถานที่ซึ่งมีที่ตั้งแน่นอน การดำเนินงานหรือการควบคุมกระทำโดยเจ้าของเป็นบุคคลหรือนิติบุคคลในทุกประเภทอุตสาหกรรม ยกเว้นหน่วยงานของรัฐบาล เทศบาล สุขาภิบาล องค์การระหว่างประเทศ สถาบันทางศาสนา เรือเร่ รถเข็น แผงลอยและขายเร่ แต่รวมแผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หรือในห้างสรรพสินค้า (แผงลอยและขายเร่ หมายถึง ผู้ที่ทำการค้าตามสถานที่ซึ่งไม่ได้จัดไว้สำหรับประกอบธุรกิจ รวมพวกที่เร่ขายโดยการหาบ การเข็นรถ หรือนำรถไปจอดขาย ตามแหล่งชุมชนทั่วไปและสถานที่ตั้ง แผงลอยไม่มีลักษณะคงที่แน่นอน และรวมทั้งแผงลอยหรือร้านค้าที่ตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการชั่วคราว) (แผงลอยในตลาด ในศูนย์การค้า หมายถึง แผงที่ทางตลาดหรือศูนย์การค้าจัดไว้ให้พ่อค้าแม่ค้าใช้เป็นสถานที่ประกอบการค้าเป็นประจำ และแยกกันเป็นสัดส่วนระหว่างผู้ค้าแต่ละราย)

นายจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายความรวมถึง

(1) ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง

(2) ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

(3) ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการได้ว่าจ้างวิธีเหมาค่าแรง โดยมอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงไปดูแลการทำงาน และรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งก็ดี มอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงาน อันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานก็ดี โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการ ให้ถือว่าผู้ประกอบกิจการเป็นนายจ้างของลูกจ้างดังกล่าวด้วย

ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

- การตรวจแรงงาน

การตรวจปกติ หมายถึง การตรวจแรงงานครั้งแรกหรือเป็นการตรวจสถานประกอบกิจการที่ยังไม่เคยผ่านการตรวจหรือเป็นสถานประกอบกิจการที่เปิดดำเนินการใหม่ เพื่อชี้แจงแนะนำโดยตรวจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การตรวจตามคำร้อง หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่มีคำร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การตรวจพิเศษ หมายถึง การตรวจแรงงานเป็นกรณีพิเศษที่มีลักษณะแตกต่างจากการตรวจปกติ ซึ่งมุ่งตรวจสถานประกอบกิจการที่มีสถานการณ์หรือเหตุการณ์เป็นการเฉพาะ เช่น การเกิดอุบัติเหตุหรือลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน การนัดชุมนุมเรียกร้องของลูกจ้าง เป็นต้น

การตรวจติดตามผล หมายถึง การตรวจสถานประกอบกิจการที่เคยผ่านการตรวจปกติ การตรวจตามคำร้อง และการตรวจพิเศษแล้ว เพื่อติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของนายจ้าง

- **การพิพาทแรงงานและการนัดหยุดงาน**

ข้อพิพาทแรงงาน หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในเรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้องและมีการเจรจากันแล้ว แต่ตกลงกันไม่ได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ

ข้อขัดแย้ง หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาทแรงงาน

การนัดหยุดงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงานชั่วคราว หลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

การปิดงาน หมายถึง การที่นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมให้ลูกจ้างทำงานชั่วคราวหลังจากที่ข้อพิพาทแรงงานไม่อาจยุติลงได้ด้วยการไกล่เกลี่ยของพนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงาน

วันหยุดงาน หมายถึง จำนวนวันที่ลูกจ้างหยุดทำงานโดยนับวันตามปฏิทิน ตั้งแต่วันเริ่มต้นจนถึงวันกลับเข้าทำงาน โดยไม่รวมจำนวนวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณีของสถานประกอบกิจการนั้น

วันทำงานที่สูญเสีย หมายถึง จำนวนวันทำงานที่ต้องสูญเสียไปเนื่องจากการนัดหยุดงาน คำนวณได้จากจำนวนคนทำงานที่เกี่ยวข้องในการนัดหยุดงาน คูณด้วยจำนวนวันหยุดงานตั้งแต่วันเริ่มนัดหยุดงานจนถึงวันสิ้นสุดของการนัดหยุดงานไม่รวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดตามประเพณีในกรณีการปิดงานการคิดวันทำงานที่สูญเสียคำนวณโดยคิดจากจำนวนลูกจ้างที่ถูกปิดงานคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน ถ้านายจ้างปิดงานไม่ให้ลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบกิจการเข้าทำงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับลูกจ้างทั้งหมดคูณจำนวนวันปิดงาน ถ้าปิดงานเฉพาะลูกจ้างบางส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทแรงงาน วันทำงานที่สูญเสียจะเท่ากับจำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้องคูณด้วยจำนวนวันปิดงาน

การผละงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างร่วมกันไม่ทำงาน เนื่องจากข้อขัดแย้งหรือการหยุดงานที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายแรงงานสัมพันธ์

CHAPTER 5
LABOUR PROTECTION AND WELFARE

Definition of Department of Labour Protection and Welfare

- Establishment and Employee

Establishment means establishment which have employee 1 person and over, running business in a specific area, under the control of an owner or juristic person. It covers all types of industries but does not include government sector, international organizations, religious institutions, the mobile restaurants or stalls or any other kind of vendors' business without specific locations, except the stalls in department stores, which are identified specifically.

Employer means a person who agrees to accept an employee for work by paying him or her wages and includes;

(1) a person entrusted by the employer to act on his or her behalf;

(2) whereas an employer is a juristic person, a person authorized to act on behalf of the juristic person and a person entrusted by the authorized person to act on its behalf shall be included ; or

(3) whereas an entrepreneur makes an arrangement, via a lump sum method of wage payment, with a person entrusted to supervise the performance of work and to be responsible for the payment of wages to an employee, or with a person, who is not in the employment service business, to procure employees on behalf of the entrepreneur, and such work is a part of or the whole of a production process or business under the responsibility of the entrepreneur, then the entrepreneur shall also be deemed to be an employer of the employee.

Employee means a person who agrees to work for an employer in return for wages regardless of the name used.

- Labour Inspection

Regular Inspection means the first inspection of the establishment, which has never been visited or has just been started to run its business, in order to provide guidance of legal compliance according to labour protection laws.

Complaint Inspection means the inspection of the establishment where there are complaints that the employers fails to comply with the labour protection laws.

Special Inspection means the inspection in a special case which differentiated from general inspection as it focuses on the establishment in specific situation or circumstances, e.g. occupational injuries and diseases, picketing, etc.

Follow - Up Inspection means the inspection of the establishment which is used to be previously inspected or complaint inspection as well as special inspection to ensure that employers have complied with the labour protection laws.

- Labour Dispute and Strike

Labour Dispute means any dispute between an employer and an employee relating to conditions of employment where a demands has been submitted and there was no agreement after negotiation or no negotiation within the period prescribed by law (3 days) and the party which submitted the demand notified the conciliation officer.

Conflict means any conflict between employer and employee and it still not regarded as a labour dispute.

Strike means concerned stoppage of work temporarily by employees as a result of an unsettled labour dispute.

Lockout means temporary refusal by employer to permit employees to work as a result of an unsettled labour dispute.

Duration means the number of days that employees stop working according to a labour dispute starting from the first day until they return to work excluding weekly holidays and traditional holidays of the establishment.

Mandays - Lost means working days lost as a result of a strike obtaining by multiplying the total employees involved with the working days stopped excluding weekly holidays and traditional holidays. In case of lock-out, maydays-lost obtain by multiplying the employees who are locked-out with the days of lock-out.

Walkout means employees' coordinated act of leaving or quitting their job because of conflicts or work stoppage which does not follow the procedures prescribed by the labour relations law.

ตาราง 5.1 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2554 - 2560

TABLE 5.1 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY SIZE OF ESTABLISHMENTS, 2011 - 2017

ขนาดสถานประกอบกิจการ Size of Establishment (Employees)	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
							ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal						
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แนะนำ Advice	ออกหนังสือเชิญพบ Order of Presen-tation	ออกคำสั่งให้ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
2560 (2017)	**41,847**	**51,335**	**1,414,671**	**719,898**	**689,596**	**5,177**	**41,132**	**1,379,717**	**715**	**34,954**	**-**	**1**	**650**	**4**	**60**
1-4 คน (person)	10,080	11,450	24,396	12,178	12,057	161	9,973	24,110	107	286	-	-	101	1	5
5-9 คน (person)	9,125	10,604	63,318	31,582	31,321	415	8,974	62,263	151	1,055	-	-	140	-	11
10-19 คน (person)	9,067	11,368	124,297	64,145	59,442	710	5,567	121,470	200	2,827	-	-	188	-	12
20-49 คน (person)	8,281	10,330	258,539	143,915	113,442	1,182	8,077	252,328	204	6,211	-	1	187	1	15
50 - 99 คน (person)	2,932	4,029	206,359	112,732	92,982	645	2,793	196,707	139	9,652	-	-	131	1	7
100 - 299 คน (person)	2,091	2,751	343,012	181,198	161,203	611	2,017	332,368	74	10,644	-	-	70	-	4
300 - 499 คน (person)	353	463	132,542	65,584	66,452	506	334	125,326	19	7,216	-	-	13	1	5
500 – 999 คน (person)	195	241	131,723	62,402	68,328	993	190	128,345	5	3,378	-	-	4	-	1
≥1,000 คน (person)	76	99	148,437	56,104	92,333	-	74	145,480	2	2,957	-	-	2	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data															
2559 (2016)	40,801	48,185	1,496,710	771,234	719,877	5,599	40,139	1,467,374	662	29,336	-	3	610	12	37
2558 (2015)	44,859	50,597	1,682,975	856,511	824,969	1,495	44,196	1,647,078	663	35,897	-	14	610	9	30
2557 (2014)	40,274	43,341	1,394,579	704,696	686,087	3,796	39,775	1,367,951	499	26,628	-	51	435	7	6
2556 (2013)	48,749	52,907	2,117,634	1,082,635	1,030,851	4,148	48,284	2,095,512	465	22,122	164	32	248	8	13
2555 (2012)	54,104	57,191	2,109,984	1,073,723	1,033,804	2,457	53,415	2,077,809	689	32,175	636	6	44	2	1
2554 (2011)	44,224	46,271	1,764,041	898,737	863,198	2,106	42,767	1,718,200	1,457	45,841	1,421	3	33	-	-

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

Note : 1. Sum of non-double count of establishments and employees.

2. Double count of inspected establishments and employees by size of the establishment.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.2 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2554 - 2560

TABLE 5.2 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2011 - 2017

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result: ถูกต้อง Legal		ผลการตรวจ Result: ไม่ถูกต้อง Illegal		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แนะนำ Advice	ออกหนังสือเชิญพบ Order of Presen-tation	ออกคำสั่งให้ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
2560 (2017)	**41,847**	**51,335**	**1,414,671**	**719,898**	**689,596**	**5,177**	**41,132**	**1,379,717**	**715**	**34,954**	**-**	**1**	**650**	**4**	**60**
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	1,258	1,529	31,623	17,343	14,171	109	1,240	25,037	18	6,586	-	-	16	-	2
การประมง Fishing	331	368	6,877	5,437	1,438	2	328	6,190	3	687	-	-	2	-	1
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	208	258	8,175	5,969	2,204	2	207	6,768	1	1,407	-	-	1	-	-
การผลิต Manufacturing	8,981	11,457	679,787	330,729	347,267	1,791	8,787	576,086	194	103,701	-	-	175	1	18
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	212	253	6,169	4,800	1,349	20	208	5,551	4	618	-	-	3	-	1
การก่อสร้าง Construction	3,205	3,943	105,094	72,959	31,974	161	3,148	87,783	57	17,311	-	-	54	-	3
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	15,066	18,218	340,905	170,639	169,049	1,217	14,843	289,722	223	51,183	-	1	210	1	11
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	3,481	4,382	117,139	51,526	64,829	784	3,397	99,209	84	17,930	-	-	69	-	15

ตาราง 5.2 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 5.2 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2011 - 2017 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result ถูกต้อง Legal		ผลการตรวจ Result ไม่ถูกต้อง Illegal		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แนะนำ Advice	ออกหนังสือเชิญพบ Order of Presen-tation	ออกคำสั่งให้ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	2,226	2,704	85,247	56,835	28,331	81	2,197	69,763	29	15,484	-	-	28	-	1
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	1,562	1,727	42,353	16,404	25,871	78	1,555	32,914	7	9,439	-	-	7	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	3,922	4,778	171,467	89,650	80,746	1,071	3,846	141,808	76	29,659	-	-	68	2	6
การศึกษา Education	61	80	1,934	831	1,102	1	59	1,402	2	532	-	-	2	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	279	346	30,921	6,609	24,301	11	273	27,359	6	3,562	-	-	6	-	-
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	918	1,153	33,944	18,427	15,266	251	907	27,951	11	5,993	-	-	9	-	2
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	137	139	232	63	164	5	137	232	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 5.2 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 5.2 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2011 - 2017 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
							ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal						
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แนะนำ Advice	ออกหนังสือเชิญพบ Order of Presen-tation	ออกคำสั่งให้ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
2559 (2016)	40,801	48,185	1,496,710	771,234	719,877	5,599	40,139	1,467,374	662	29,336	-	3	610	12	37
2558 (2015)	44,859	50,597	1,682,975	856,511	824,969	1,495	44,196	1,647,078	663	35,897	-	14	610	9	30
2557 (2014)	40,274	43,341	1,394,579	704,696	686,087	3,796	39,775	1,367,951	499	26,628	-	51	435	7	6
2556 (2013)	48,749	52,907	2,117,634	1,082,635	1,030,851	4,148	48,284	2,095,512	465	22,122	164	32	248	8	13
2555 (2012)	54,104	57,191	2,109,984	1,073,723	1,033,804	2,457	53,415	2,077,809	689	32,175	636	6	44	2	1
2554 (2011)	44,224	46,271	1,764,041	898,737	863,198	2,106	42,767	1,718,200	1,457	45,841	1,421	3	33	-	-

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละประเภทอุตสาหกรรมมีการนับซ้ำ

Note : 1. Sum of non-double count of establishments and employees.

2. Double count of inspected establishments and employees by type of the industry.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2554 - 2560

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2011 - 2017

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง Illegal type												
		วันทำงาน Working Day	เวลาทำงาน Working Time	เวลาพัก Rest Time	เงินประกันในการทำงาน Deposit for Employment	วันหยุด Holiday			สิทธิการลา Leave					สวัสดิการ Welfare (คณะกรรมการสวัสดิการ Welfare Committee)
						ประจำสัปดาห์ Weekly	ตามประเพณี Traditional	พักผ่อนประจำปี Annual	ลาป่วย Sick Leave	ลาทำหมัน Leave for sterilisation	ลาคลอด Maternity Leave	ลาเพื่อฝึกอบรม Leave for training	ลาเพื่อส่งเสริมเด็ก Leave for development and promotion young worker	
2560 (2017)	715	5	6	3	28	35	134	45	2	-	2	-	-	1,132
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	18	-	-	-	-	1	3	1	-	-	-	-	-	32
การประมง Fishing	3	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	5
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
การผลิต Manufacturing	194	-	1	1	2	8	36	9	1	-	1	-	-	366
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
การก่อสร้าง Construction	57	-	-	-	1	2	8	4	-	-	-	-	-	58
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	223	1	-	-	21	13	49	18	1	-	1	-	-	259
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	84	2	3	2	2	5	15	4	-	-	-	-	-	130

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2011 - 2017 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง Illegal type												
		วันทำงาน Working Day	เวลาทำงาน Working Time	เวลาพัก Rest Time	เงินประกันในการทำงาน Deposit for Employment	วันหยุด Holiday			สิทธิการลา Leave					สวัสดิการ Welfare (คณะกรรมการสวัสดิการ Welfare Committee)
						ประจำสัปดาห์ Weekly	ตามประเพณี Traditional	พักผ่อนประจำปี Annual	ลาป่วย Sick Leave	ลาทำหมัน Leave for sterilisation	ลาคลอด Maternity Leave	ลาเพื่อฝึกอบรม Leave for training	ลาเพื่อส่งเสริมเด็ก Leave for development and promotion young worker	
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	29	1	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	68
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	7	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	12
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	76	1	2	-	1	4	15	7	-	-	-	-	-	141
การศึกษา Education	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	6	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	11	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	37
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2011 - 2017 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง Illegal type												
		วันทำงาน Working Day	เวลาทำงาน Working Time	เวลาพัก Rest Time	เงินประกันในการทำงาน Deposit for Employment	วันหยุด Holiday			สิทธิการลา Leave					สวัสดิการ Welfare (คณะกรรมการสวัสดิการ Welfare Committee)
						ประจำสัปดาห์ Weekly	ตามประเพณี Traditional	พักผ่อนประจำปี Annual	ลาป่วย Sick Leave	ลาทำหมัน Leave for sterilisation	ลาคลอด Maternity Leave	ลาเพื่อฝึกอบรม Leave for training	ลาเพื่อส่งเสริมเด็ก Leave for development and promotion young worker	
2559 (2016)	662	6	13	5	21	20	148	45	6	1	4	1	-	1,035
2558 (2015)	663	-	1	1	21	15	121	40	8	5	12	2	1	683
2557 (2014)	499	1	9	1	19	18	53	56	9	7	9	-	-	239
2556 (2013)	465	3	17	2	11	4	37	32	13	5	3	-	4	230
2555 (2012)	689	1	1	1	12	6	48	72	5	21	49	8	5	142
2554 (2011)	1,457	15	20	6	27	38	185	216	24	21	21	18	10	237

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการไม่นับซ้ำ

2. จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละเดือนมีการนับซ้ำ

3. การปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการมีหลายประเด็น เช่น ไม่จัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการฯ วิธีการได้มาของกรรมการสวัสดิการฯ ไม่ถูกต้อง เป็นต้น ซึ่งสถานประกอบกิจการ 1 แห่ง อาจมีการปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายประเด็น จึงทำให้จำนวนการปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องคณะกรรมการสวัสดิการมีมากกว่าจำนวนสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

Note : 1. Sum of non-double count of establishments.

2. Double count of inspected establishments and non-compliance with the law by month.

3. An illegal compliance concerning a Labour Welfare Committee is found in many aspects, e.g. not providing of the Labour Welfare Committee, incorrect procedure/method for obtaining a Labour Welfare Committee, etc. One establishment may not comply with many provisions so a number of incorrect compliance concerning a Labour Welfare Committee may have more than a number of establishment.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2011 - 2017 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง Illegal type															
		การจ่ายค่าจ้าง Pay Wages			ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน Overtime and holiday pay			ค่าจ้างขั้นต่ำ Minimun Wage		ข้อบังคับ The Work rule			ทะเบียน Record			สถานที่การจ่ายค่าจ้าง place of payment	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง period of payment
		วันหยุดประจำสัปดาห์ Weekly holiday	วันหยุดประเพณี Traditional holiday	วันหยุดพักผ่อนประจำปี Annual holiday	ค่าล่วงเวลา Overtime pay	ค่าล่วงเวลาในวันหยุด Holi-day Over-time pay	ค่าทำงานในวันหยุด Holiday pay	แห่ง Est	คน Persons	จัดทำ Pro-vide	ประกาศ Anno-unce	ส่งสำเนา Diliver a copy	ลูกจ้าง Emplo-yees	เวลาทำงาน Working time	จ่ายค่าจ้าง payment of wages		
2560 (2017)	715	14	42	27	20	9	110	171	1,608	156	68	42	141	27	59	3	19
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	18	1	2	1	-	-	-	3	113	5	3	3	6	2	4	-	-
การประมง Fishing	3	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	1	-	1	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต Manufacturing	194	3	13	7	7	4	4	37	777	54	19	15	49	11	18	1	14
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	4	-	-	-	-	-	-	2	27	1	1	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง Construction	57	1	2	2	-	-	1	20	116	21	6	4	16	5	10	-	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	223	4	18	12	7	2	5	56	276	40	20	12	39	5	14	-	1

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2011 - 2017 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง Illegal type															
		การจ่ายค่าจ้าง Pay Wages			ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน Overtime and holiday pay			ค่าจ้างขั้นต่ำ Minimun Wage		ข้อบังคับ The Work rule			ทะเบียน Record			สถานที่การจ่ายค่าจ้าง place of pay-ment	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง period of pay-ment
		วันหยุดประจำสัปดาห์ Weekly holiday	วันหยุดประเพณี Traditional holiday	วันหยุดพักผ่อนประจำปี Annual holiday	ค่าล่วงเวลา Overtime pay	ค่าล่วงเวลาในวันหยุด Holi-day Over-time pay	ค่าทำงานในวันหยุด Holiday pay	แห่ง Est	คน Persons	จัดทำ Pro-vide	ประกาศ Anno-unce	ส่งสำเนา Diliver a copy	ลูกจ้าง Emplo-yees	เวลาทำงาน Working time	จ่ายค่าจ้าง payment of wages		
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	84	2	1	1	-	1	-	27	162	13	6	4	8	1	6	2	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	29	-	2	-	-	-	-	3	10	9	4	2	9	2	3	-	1
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	7	-	-	-	-	-	-	3	22	-	-	-	1	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	76	3	4	4	5	2	5	15	96	8	7	1	11	1	3	-	2
การศึกษา Education	2	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	6	-	-	-	1	-	-	2	3	-	1	-	-	-	-	-	1
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	11	-	-	-	-	-	-	1	4	2	1	1	1	-	-	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 5.3 จำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 5.3 NUMBER OF INSPECTED ESTABLISHMENTS THAT COMPLIED WITH ILLEGAL PROVISION BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2011 - 2017 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง Illegal type															
		การจ่ายค่าจ้าง Pay Wages			ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน Overtime and holiday pay			ค่าจ้างขั้นต่ำ Minimun Wage		ข้อบังคับ The Work rule			ทะเบียน Record			สถานที่การจ่ายค่าจ้าง place of payment	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง period of payment
		วันหยุดประจำสัปดาห์ Weekly holiday	วันหยุดประเพณี Traditional holiday	วันหยุดพักผ่อนประจำปี Annual holiday	ค่าล่วงเวลา Overtime pay	ค่าล่วงเวลาในวันหยุด Holi-day Over-time pay	ค่าทำงานในวันหยุด Holiday pay	แห่ง Est	คน Persons	จัดทำ Pro-vide	ประกาศ Anno-unce	ส่งสำเนา Diliver a copy	ลูกจ้าง Emplo-yees	เวลาทำงาน Working time	จ่ายค่าจ้าง payment of wages		
2559 (2016)	662	9	71	34	29	10	87	55	430	267	158	164	136	29	70	3	18
2558 (2015)	663	11	62	33	19	10	67	78	711	269	126	144	128	30	55	4	21
2557 (2014)	499	11	31	31	21	8	11	89	733	203	89	103	60	18	40	4	22
2556 (2013)	465	2	19	22	18	8	5	171	1,927	146	69	81	43	19	24	-	13
2555 (2012)	689	9	44	42	29	43	44	618	9,306	217	102	127	95	44	58	-	11
2554 (2011)	1,457	15	20	6	27	38	185	216	24	21	21	18	10	237	337	5	15

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละประเภทอุตสาหกรรมมีการนับซ้ำ

Note : 1. Sum of non-double count of establishments and employees.

2. Double count of inspected establishments and employees and non-compliance with the law by type of the industry

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.4 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2554 - 2560

TABLE 5.4 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2011 - 2017

ภาค Region	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result: ถูกต้อง Legal		ผลการตรวจ Result: ไม่ถูกต้อง Illegal		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แนะนำ Advice	ออกหนังสือเชิญพบ Order of Presen-tation	ออกคำสั่งให้ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
2560 (2017)	**41,847**	**51,335**	**1,414,671**	**719,898**	**689,596**	**5,177**	**41,132**	**1,379,717**	**715**	**34,954**	-	**1**	**650**	**4**	**60**
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	16,929	20,587	671,449	327,851	341,946	1,652	16,676	657,469	253	13,980	-	-	237	4	12
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	1,950	2,463	80,398	39,507	40,706	185	1,923	79,201	27	1,197	-	-	23	-	4
ภาคตะวันออก Eastern Region	2,793	3,425	134,910	71,792	61,691	1,427	2,733	130,111	60	4,799	-	1	41	-	18
ภาคตะวันตก Western Region	2,357	2,946	81,720	41,161	40,271	288	2,299	78,610	58	3,110	-	-	43	-	15
ภาคเหนือ Northern Region	6,216	7,673	128,561	69,288	58,466	807	6,101	125,500	115	3,061	-	-	111	-	4
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	6,950	8,537	163,097	91,551	70,844	702	6,832	158,756	118	4,341	-	-	112	-	6
ภาคใต้ Southern Region	4,652	5,704	154,536	78,748	75,672	116	4,568	150,070	84	4,466	-	-	83	-	1

ตาราง 5.4 การตรวจแรงงานทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 5.4 LABOUR INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2011 - 2017 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
							ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal						
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แนะนำ Advice	ออกหนังสือเชิญพบ Order of Presen-tation	ออกคำสั่งให้ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
2559 (2016)	40,801	48,185	1,496,710	771,234	719,877	5,599	40,139	1,467,374	662	29,336	-	3	610	12	37
2558 (2015)	44,859	50,597	1,682,975	856,511	824,969	1,495	44,196	1,647,078	663	35,897	-	14	610	9	30
2557 (2014)	40,274	43,341	1,394,579	704,696	686,087	3,796	39,775	1,367,951	499	26,628	-	51	435	7	6
2556 (2013)	48,749	52,907	2,117,634	1,082,635	1,030,851	4,148	48,284	2,095,512	465	22,122	164	32	248	8	13
2555 (2012)	54,104	57,191	2,109,984	1,073,723	1,033,804	2,457	53,415	2,077,809	689	32,175	636	6	44	2	1
2554 (2011)	44,224	46,271	1,764,041	898,737	863,198	2,106	42,767	1,718,200	1,457	45,841	1,421	3	33	-	-

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละจังหวัดมีการนับซ้ำ

Note : 1. Sum of non-double count of establishments and employees.

2. Double count of inspected establishments and employees by province.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.5 การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2558 - 2560

TABLE 5.5 LABOUR INSPECTION (DISABLED EMPLOYEES) IN THE WHOLE KINGDOM BY SIZE OF ESTABLISHMENTS, 2015 - 2017

ขนาดสถานประกอบกิจการ Size of Establishments (Employees)	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child
2560 (2017)	**276**	**299**	**72,751**	**34,186**	**38,513**	**52**	**762**	**451**	**309**	**2**
1-4 คน (person)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5-9 คน (person)	3	3	23	14	9	-	6	2	4	-
10-19 คน (person)	11	11	150	65	85	-	18	9	9	-
20-49 คน (person)	22	23	677	354	322	1	27	19	8	-
50 - 99 คน (person)	37	38	2,934	1,543	1,391	-	52	35	17	-
100 - 299 คน (person)	133	144	22,484	12,095	10,341	48	260	161	99	2
300 - 499 คน (person)	43	52	16,486	8,258	8,225	3	170	108	62	-
500 – 999 คน (person)	18	18	12,432	6,239	6,193	-	95	50	45	-
≥1,000 คน (person)	9	10	17,565	5,618	11,947	-	132	67	65	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data										
2559 (2016)	301	327	119,110	58,468	60,531	111	967	601	365	1
2558 (2015)	228	245	74,176	34,125	40,038	13	625	365	260	-

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานคนพิการ

Note : Establishments inspected means an establishment where employs a disabled employee.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.6 การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2558 - 2560

TABLE 5.6 LABOUR INSPECTION (DISABLED EMPLOYEES) IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2015 - 2017

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child
2560 (2017)	**276**	**299**	**72,751**	**34,186**	**38,513**	**52**	**762**	**451**	**309**	**2**
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	5	5	574	243	331	-	10	7	3	-
การประมง Fishing	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	1	1	17	13	4	-	4	2	2	-
การผลิต Manufacturing	152	167	51,533	22,772	28,754	7	494	289	203	2
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง Construction	5	5	468	290	178	-	10	7	3	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	51	54	7,956	3,653	4,261	42	112	58	54	-
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	21	24	4,439	2,243	2,196	-	43	24	19	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	12	12	2,032	1,619	410	3	24	19	5	-
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	24	26	5,073	3,018	2,055	-	55	38	17	-
การศึกษา Education	2	2	302	127	175	-	4	3	1	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 5.6 การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2558 - 2560 (ต่อ)

TABLE 5.6 LABOUR INSPECTION (DISABLED EMPLOYEES) IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2015 - 2017 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	3	3	357	208	149	-	6	4	2	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data										
2559 (2016)	301	327	119,110	58,468	60,531	111	967	601	365	1
2558 (2015)	228	245	74,176	34,125	40,038	13	625	365	260	-

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานคนพิการ

Note : Establishments inspected means an establishment where employs a disabled employee.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.7 การตรวจการใช้แรงงานคนพิการทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2558 - 2560

TABLE 5.7 LABOUR INSPECTION (DISABLED EMPLOYEES) IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2015 - 2017

ภาค Region	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				มีการใช้แรงงานคนพิการ Disabled Employees			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child
2560 (2017)	**276**	**299**	**72,751**	**34,186**	**38,513**	**52**	**762**	**451**	**309**	**2**
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	121	129	31,717	15,153	16,521	43	319	187	130	2
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	15	17	2,261	1,003	1,256	2	39	24	15	-
ภาคตะวันออก Eastern Region	27	27	7,170	3,951	3,218	1	79	50	29	-
ภาคตะวันตก Western Region	16	21	4,080	1,903	2,177	-	43	23	20	-
ภาคเหนือ Northern Region	11	11	1,496	824	672	-	20	12	8	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	40	43	9,214	4,955	4,256	3	110	67	43	-
ภาคใต้ Southern Region	46	51	16,813	6,397	10,413	3	152	88	64	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data										
2559 (2016)	301	327	119,110	58,468	60,531	111	967	601	365	1
2558 (2015)	228	245	74,176	34,125	40,038	13	625	365	260	-

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ หมายถึง สถานประกอบกิจการที่มีการใช้แรงงานคนพิการ

Note : Establishments inspected means an establishment where employs a disabled employee.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตารางที่ 5.8 คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ทั่วราชอาณาจักร ปี 2554 - 2560

TABLE 5.8 NUMBER OF GRIEVANCES RECEIVED AND DECISION OF FINANCIAL ENTITLEMENT BY INDUSTRY IN THE WHOLE KINGDOM, 2011 - 2017

อุตสาหกรรม Industry	คำร้องที่ได้รับ Grievances Received		วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน Decision of Financial Entitlement		
	ราย Cases	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง Employees involved	ราย Cases	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง Employees involved	เงิน (บาท) Money (Baht)
2560 (2017)	**10,041**	**22,457**	**8,447**	**18,182**	**565,966,972**
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	80	256	65	155	2,788,967
การประมง Fishing	30	93	24	63	3,120,928
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	42	70	37	59	2,420,962
การผลิต Manufacturing	1,659	4,212	1,407	3,331	109,354,684
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity , gas and water supply	29	99	18	29	744,498
การก่อสร้าง Construction	1,365	6,131	1,099	4,861	52,790,005
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade ; repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	2,071	2,952	1,789	2,477	62,713,110
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	854	1,285	713	1,100	20,241,503
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	940	2,005	789	1,674	160,354,365
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	128	286	107	260	51,462,380
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	2,229	4,148	1,881	3,411	79,688,143
การศึกษา Education	64	102	54	85	1,621,714
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	117	156	95	131	6,460,917
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	430	659	366	543	12,170,796
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	3	3	3	3	34,000

ตารางที่ 5.8 คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ทั่วราชอาณาจักร ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 5.8 NUMBER OF GRIEVANCES RECEIVED AND DECISION OF FINANCIAL ENTITLEMENT BY INDUSTRY IN THE WHOLE KINGDOM, 2011 - 2017 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	คำร้องที่ได้รับ Grievances Received		วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน Decision of Financial Entitlement		
	ราย Cases	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง Employees involved	ราย Cases	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง Employees involved	เงิน (บาท) Money (Baht)
2559 (2016)	9,009	22,605	7,786	19,458	484,339,823
2558 (2015)	8,376	19,119	7,077	15,219	325,689,825
2557 (2014)	6,882	16,272	5,998	13,716	305,132,856
2556 (2013)	6,537	17,847	5,651	13,332	274,146,344
2555 (2012)	5,236	18,611	5,007	14,601	137,676,245
2554 (2011)	5,949	16,334	5,026	13,891	378,225,550

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.9 คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน จำแนกตามภาค ปี 2554 - 2560

TABLE 5.9 NUMBER OF GRIEVANCES RECEIVED AND DECISION OF FINANCIAL ENTITLEMENT BY REGION, 2011 - 2017

ภาค Region	คำร้องที่ได้รับ Grievances Received		วินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน Decision of Financial Entitlement		
	ราย Cases	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง Employees involved	ราย Cases	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง Employees involved	เงิน (บาท) Money (Baht)
2560 (2017)	**10,041**	**22,457**	**8,447**	**18,182**	**565,966,972**
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	4,467	8,532	3,757	7,025	308,593,219
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	502	1,054	444	943	26,422,586
ภาคตะวันออก Eastern Region	1,581	3,031	1,307	2,483	64,038,379
ภาคตะวันตก Western Region	335	951	290	880	15,918,656
ภาคเหนือ Northern Region	1,064	3,380	928	2,737	59,943,556
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	1,295	3,817	1,039	2,837	45,278,010
ภาคใต้ Southern Region	797	1,692	682	1,277	45,772,566
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data					
2559 (2016)	9,009	22,605	7,786	19,458	484,339,823
2558 (2015)	8,376	19,119	7,077	15,219	325,689,825
2557 (2014)	6,882	16,272	5,998	13,716	305,132,856
2556 (2013)	6,537	17,847	5,651	13,332	274,146,344
2555 (2012)	5,236	18,611	5,007	14,601	137,676,245
2554 (2011)	5,949	16,334	5,026	13,891	378,225,550

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.10 จำนวนองค์การแรงงาน จำแนกตามภาค ณ ธันวาคม ปี 2554 - 2560

TABLE 5.10 NUMBER OF LABOUR ORGANIZATION BY REGION AT DECEMBER , 2011 - 2017

ภาค Region	องค์การแรงงาน Labour Organization									
	นายจ้าง Employers			ลูกจ้าง Employees	แรงงาน Labour					
	สมาคมนายจ้าง Employers Associations	สหพันธ์นายจ้าง Employers Association Federation	สภาองค์การนายจ้าง Employers Councils	สภาองค์การลูกจ้าง Labour Union Councils	สหพันธ์แรงงาน Labour Union Federation		สหภาพแรงงาน Labour Union		จำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน Member of Labour Union	
					รัฐวิสาหกิจ State Enterprise	กิจการเอกชน Private Enterprise	รัฐวิสาหกิจ State Enterprise	กิจการเอกชน Private Enterprise	รัฐวิสาหกิจ State Enterprise	กิจการเอกชน Private Enterprise
2560 (2017)	**316**	**2**	**14**	**15**	**1**	**21**	**47**	**1,365**	**171,070**	**441,789**
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	204	2	14	14	1	17	47	864	171,070	-
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	11	-	-	1	-	1	-	85	-	-
ภาคตะวันออก Eastern Region	10	-	-	-	-	1	-	377	-	-
ภาคตะวันตก Western Region	7	-	-	-	-	-	-	3	-	-
ภาคเหนือ Northern Region	16	-	-	-	-	-	-	6	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	41	-	-	-	-	-	-	19	-	-
ภาคใต้ Southern Region	27	-	-	-	-	2	-	11	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data										
2559 (2016)	318	2	14	15	1	21	47	1,398	175,315	448,515
2558 (2015)	317	2	14	15	1	21	48	1,472	180,097	454,681
2557 (2014)	343	2	14	14	1	21	47	1,450	183,808	431,881
2556 (2013)	350	2	14	13	1	21	47	1,411	178,281	420,943
2555 (2012)	344	2	12	13	1	20	44	1,366	166,541	402,633
2554 (2011)	346	2	12	13	1	19	44	1,329	178,819	378,813

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.11 การพิพาทแรงงาน การนัดหยุดงาน และการปิดงาน จำแนกตามภาค ปี 2554 - 2560

TABLE 5.11 LABOUR DISPUTES, STRIKE AND LOCKOUT BY REGION, 2011 - 2017

ภาค Region	การพิพาทแรงงาน Labour Disputes			การนัดหยุดงาน Strike				การปิดงาน Lockout			
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved	ครั้ง Times	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved	วันหยุดงาน Duration	วันทำงานที่สูญเสีย Mandays Lost	ครั้ง Times	ลูกจ้างเกี่ยวข้อง Employees involved	วันหยุดงาน Duration	วันทำงานที่สูญเสีย Mandays Lost
2560 (2017)	**103**	**117**	**132,093**	**2**	**1,655**	**42**	**6,455**	**3**	**1,872**	**59**	**55,939**
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	41	51	70,678	1	185	40	3,515	2	250	27	4,035
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	11	12	12,000	1	1,470	2	2,940	-	-	-	-
ภาคตะวันออก Eastern Region	50	53	48,587	-	-	-	-	1	1,622	32	51,904
ภาคตะวันตก Western Region	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคเหนือ Northern Region	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	1	1	828	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคใต้ Southern Region	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data											
2559 (2016)	104	120	83,969	2	2,758	23	8,239	4	621	252	24,878
2558 (2015)	100	114	104,654	1	348	106	36,888	5	1,710	229	51,308
2557 (2014)	102	117	82,464	3	2,606	127	125,135	5	1,038	224	50,074
2556 (2013)	82	92	78,837	7	6,617	84	87,903	4	1,086	20	4,877
2555 (2012)	91	100	52,345	6	2,304	47	30,896	6	2,020	71	7,924
2554 (2011)	110	119	73,573	6	1,523	87	41,653	8	5,532	184	170,362

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.12 จำนวนข้อขัดแย้งและผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง จำแนกตามภาค ปี 2554 - 2560

TABLE 5.12 NUMBER OF CONFLICTS AND THEIR SETTLEMENT BY REGION, 2011 - 2017

ภาค Region	จำนวนข้อขัดแย้ง Number of Conflicts			ผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง Results of Conflict Settlement														
				ตกลงกันได้โดยไม่มีการผละงาน Agreeable resolution without Walkout			ตกลงกันได้หลังมีการผละงาน Agreeable resolution after Walkout			ถอนเรื่อง Cases withdrawn			ส่งดำเนินคดีฟ้องศาล Cases referred to Labour Court			นัดเจรจาต่อ Cases pending Action		
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง Employees involved
2560 (2017)	**140**	**195**	**192,152**	**116**	**166**	**151,048**	**2**	**2**	**656**	**4**	**4**	**93**	**10**	**10**	**7,118**	**8**	**13**	**33,237**
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	64	94	131,492	51	77	99,470	1	1	296	2	2	2	7	7	1,638	3	7	30,086
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	22	31	23,944	17	26	18,379	-	-	-	1	1	67	3	3	5,480	-	1	18
ภาคตะวันออก Eastern Region	47	62	35,622	42	57	32,489	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	3,133
ภาคตะวันตก Western Region	1	2	720	1	1	360	1	1	360	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคเหนือ Northern Region	3	3	86	2	2	62	-	-	-	1	1	24	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	1	1	106	1	1	106	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ภาคใต้ Southern Region	2	2	182	2	2	182	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 5.12 จำนวนข้อขัดแย้งและผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง จำแนกตามภาค ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 5.12 NUMBER OF CONFLICTS AND THEIR SETTLEMENT BY REGION, 2011 - 2017 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	จำนวนข้อขัดแย้ง Number of Conflicts			ผลการแก้ไขระงับข้อขัดแย้ง Results of Conflict Settlement														
				ตกลงกันได้โดยไม่มีการผละงาน Agreeable resolution without Walkout			ตกลงกันได้หลังมีการผละงาน Agreeable resolution after Walkout			ถอนเรื่อง Cases withdrawn			ส่งดำเนินคดีฟ้องศาล Cases referred to Labour Court			นัดเจรจาต่อ Cases pending Action		
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง Employees involved	แห่ง Est.	ครั้ง Times	ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง Employees involved
2559 (2016)	160	196	94,326	136	168	83,644	8	9	5,269	5	6	1,427	6	8	1,096	5	5	2,890
2558 (2015)	147	179	106,699	121	150	95,459	5	5	1,820	6	7	2,394	10	12	5,797	5	5	1,229
2557 (2014)	149	192	122,474	125	167	108,542	3	3	1,021	3	3	1,155	8	9	2,855	10	10	8,901
2556 (2013)	146	181	68,715	124	153	57,374	1	1	15	2	3	2,976	10	12	4,792	9	12	3,558
2555 (2012)	177	231	94,124	144	192	70,427	1	1	200	5	5	2,702	14	17	11,832	13	16	8,963
2554 (2011)	179	231	103,594	138	187	67,674	7	7	2,407	8	8	679	6	7	57	20	22	32,777

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.13 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาคและประเภทสวัสดิการ ปี 2554 - 2560

TABLE 5.13 PROMOTION ON WELFARE PROVISION EXCEEDING THE LEGAL REQUIREMENTS IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION AND TYPE OF WELFARE, 2011 - 2017

ภาค Region	รวม Total				ด้านการเงินและบริการ Finance and Service				ด้านสวัสดิการที่จัดให้โดยครอบคลุมถึงครอบครัว Family Welfare				ด้านการจัดนันทนาการ Recreation				ด้านสุขภาพอนามัย Health and Hygienic				ด้านการพัฒนาลูกจ้าง Development of Well-Being and Welfare of Employer			
	ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided	
	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.
2560 (2017)	**29,341**	**2,419,631**	**17,964**	**1,613,732**	**4,522**	**220,131**	**4,350**	**210,118**	**7,543**	**485,048**	**7,351**	**473,376**	**1,774**	**93,814**	**1,734**	**91,824**	**22,432**	**2,036,150**	**8,199**	**1,088,221**	**1,346**	**154,640**	**1,295**	**151,834**
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	11,058	1,008,083	5,902	636,560	1,399	56,396	1,340	54,572	2,278	164,007	2,170	158,455	807	31,506	794	31,190	8,595	856,164	2,262	418,917	482	56,254	445	54,657
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	1,649	191,443	1,095	146,230	178	7,768	173	7,630	405	31,456	404	31,439	59	6,265	59	6,265	1,238	153,679	625	106,751	79	14,832	79	14,832
ภาคตะวันออก Eastern Region	3,038	440,655	1,506	224,236	677	56,139	643	53,223	637	69,012	633	68,913	111	14,021	101	13,890	2,495	385,689	655	143,516	61	24,316	61	24,316
ภาคตะวันตก Western Region	1,977	138,460	1,305	114,603	226	13,562	224	13,543	695	44,979	691	44,898	132	7,956	132	7,956	1,466	116,420	584	80,595	55	9,355	55	9,355
ภาคเหนือ Northern Region	3,931	202,827	2,893	175,311	846	37,838	827	36,239	1,292	72,924	1,260	71,795	345	14,108	342	13,905	2,819	160,451	1,559	126,966	120	11191	111	10285
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	4,615	259,523	3,254	185,844	668	21,940	656	21,415	1,326	50,573	1,316	48,398	206	6,614	205	6,569	3,530	227,789	1,661	135,983	385	23093	385	23093
ภาคใต้ Southern Region	3,073	178,640	2,009	130,948	528	26,488	487	23,496	910	52,097	877	49,478	114	13,344	101	12,049	2,289	135,958	853	75,493	164	15599	159	15296
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																								
2559 (2016)	30,628	2,625,879	18,738	1,748,595	4,791	233,162	4,582	219,845	7,025	378,872	6,868	365,918	2,282	124,053	2,252	122,063	24,064	2,338,564	9,732	1,385,623	1,739	110,620	1,716	108,360
2558 (2015)	31,364	2,799,864	18,166	1,755,114	5,796	344,115	5,352	305,341	6,911	425,347	6,515	386,892	2,857	172,100	2,708	154,132	24,831	2,541,517	9,430	1,388,449	2,274	142,562	2,170	134,198
2557 (2014)	28,525	2,682,348	17,852	1,867,305	4,807	355,028	4,361	317,563	6,214	415,987	5,761	378,609	2,709	181,799	2,530	166,341	22,256	2,428,052	10,056	1,518,436	NA	NA	NA	NA
2556 (2013)	28,298	2,990,151	18,532	1,953,259	4,747	314,980	4,536	297,319	6,180	478,670	5,943	458,014	3,784	304,452	3,601	267,261	22,501	2,767,474	10,778	1,561,486	NA	NA	NA	NA
2555 (2012)	15,047	1,541,359	11,602	1,139,708	13,134	1,322,119	9,557	894,433	1,012	118,672	1,001	116,405	3,283	313,445	3,211	310,938	2,311	344,246	2,116	321,546	NA	NA	NA	NA
2554 (2011)	11,873	1,037,364	11,407	999,258	9,840	803,631	9,532	772,437	1,638	180,907	1,584	177,153	4,383	372,584	4,258	361,554	2,716	385,953	2,496	369,418	NA	NA	NA	NA

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.14 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ ปี 2554 - 2560

TABLE 5.14 PROMOTION ON WELFARE PROVISION EXCEEDING THE LEGAL REQUIREMENTS IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRIES AND TYPE OF WELFARE, 2011 - 2017

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total				ด้านการเงินและบริการ Finance and Service				ด้านสวัสดิการที่จัดให้โดยครอบคลุมถึงครอบครัว Family Welfare				ด้านการจัดนันทนาการ Recreation				ด้านสุขภาพอนามัย Health and Hygienic				ด้านการพัฒนาลูกจ้าง Development of Well-Being and Welfare of Employer			
	ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided	
	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.
2560 (2017)	29,341	2,419,631	17,964	1,613,732	4,522	220,131	4,350	210,118	7,543	485,048	7,351	473,376	1,774	93,814	1,734	91,824	22,432	2,036,150	8,199	1,088,221	1,346	154,640	1,295	151,834
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	634	24,365	463	18,073	75	3,477	70	3,269	230	6,822	226	6,754	31	922	30	908	451	19,351	248	11,747	17	1,011	17	1,011
การประมง Fishing	91	3,149	59	2,422	20	1,106	20	1,106	32	1,202	31	1,102	2	90	2	90	71	2,487	17	1,245	1	8	1	8
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	218	12,813	153	8,662	34	1,200	31	1,109	45	1,731	44	1,717	16	650	14	593	165	11,086	78	5,936	17	816	17	816
การผลิต Manufacturing	8,872	1,430,302	5,229	982,304	1,198	101,433	1,147	97,529	2,019	256,635	1,947	249,748	490	39,293	485	39,141	7,131	1,236,130	2,679	727,690	441	106,930	424	105,529
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	261	17,842	182	13,546	49	1,413	49	1,413	61	2,636	59	2,548	9	202	9	202	204	15,377	102	10,238	8	488	8	488
การก่อสร้าง Construction	1,999	100,543	1,089	52,560	304	11,145	298	10,950	500	21,305	486	20,910	136	4,766	132	4,692	1,475	78,777	380	23,004	70	5,634	64	5,471
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	9,475	367,418	6,220	256,322	1,580	45,057	1,524	42,033	2,682	98,912	2,640	97,675	548	17,578	540	17,515	7,085	296,109	2,855	151,633	430	20,280	416	19,638
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	2,233	114,107	1,415	72,871	349	13,327	341	12,835	643	30,526	634	29,541	182	9,923	173	8,881	1,687	91,879	603	39,584	105	7,220	104	6,975
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	1,433	91,345	820	58,756	202	8,920	195	8,762	320	15,657	307	15,309	105	6,072	99	5,830	1,137	77,160	385	38,181	72	2,923	66	2,745

ตาราง 5.14 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรมและประเภทสวัสดิการ ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 5.14 PROMOTION ON WELFARE PROVISION EXCEEDING THE LEGAL REQUIREMENTS IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRIES AND TYPE OF WELFARE, 2011 - 2017 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total				ด้านการเงินและบริการ Finance and Service				ด้านสวัสดิการที่จัดให้โดยครอบคลุมถึงครอบครัว Family Welfare				ด้านการจัดนันทนาการ Recreation				ด้านสุขภาพอนามัย Health and Hygienic				ด้านการพัฒนาลูกจ้าง Development of Well-Being and Welfare of Employer			
	ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided		ส่งเสริม Promoted		สปก.จัดให้มี Est. provided	
	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.	แห่ง Est.	คน Emp.
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	906	29,388	519	14,636	182	3,344	172	3,273	231	4,493	220	4,394	48	1,197	48	1,197	648	25,505	188	8,279	54	1,237	54	1,237
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	2,354	144,801	1,298	80,919	380	15,025	361	14,191	551	29,280	536	28,258	130	7,973	128	7,932	1,739	117,283	469	42,089	102	6,355	96	6,200
การศึกษา Education	38	1,744	20	720	6	266	6	266	9	287	9	287	2	16	2	16	26	1,598	4	265	-	-	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	199	44,087	126	29,130	37	9,367	33	8,638	54	8,513	52	8,347	24	3,098	23	2,934	151	32,798	60	15,008	7	585	7	585
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	617	37,711	360	22,795	106	5,051	103	4,744	165	7,046	159	6,783	41	2,021	39	1,880	462	30,610	131	13,322	22	1,153	21	1,131
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	11	16	11	16	-	-	-	-	1	3	1	3	10	13	10	13	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																								
2559 (2016)	30,628	2,625,879	18,738	1,748,595	4,791	233,162	4,582	219,845	7,025	378,872	6,868	365,918	2,282	124,053	2,252	122,063	24,064	2,338,564	9,732	1,385,623	1,739	110,620	1,716	108,360
2558 (2015)	31,364	2,799,864	18,166	1,755,114	5,796	344,115	5,352	305,341	6,911	425,347	6,515	386,892	2,857	172,100	2,708	154,132	24,831	2,541,517	9,430	1,388,449	2,274	142,561	2,170	134,198
2557 (2014)	28,525	2,682,348	17,852	1,867,305	4,807	355,028	4,361	317,563	6,214	415,987	5,761	378,609	2,709	181,799	2,530	166,341	22,256	2,428,052	10,056	1,518,436	NA	NA	NA	NA
2556 (2013)	28,298	2,990,151	18,532	1,953,259	4,747	314,980	4,536	297,319	6,180	478,670	5,943	458,014	3,784	304,452	3,601	267,261	22,501	2,767,474	10,778	1,561,486	NA	NA	NA	NA
2555 (2012)	15,047	1,541,359	11,602	1,139,708	13,143	1,322,119	9,557	894,433	1,012	118,672	1,001	116,405	3,283	313,445	3,211	310,938	2,311	344,246	2,116	321,546	NA	NA	NA	NA
2554 (2011)	11,873	1,037,364	11,407	999,258	9,840	803,631	9,532	772,437	1,638	180,907	1,584	177,153	4,383	372,584	4,258	361,554	2,716	385,953	2,496	369,418	NA	NA	NA	NA

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.15 จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบกิจการ ทั่วราชอาณาจักร ปี 2554 - 2560

TABLE 5.15 NUMBER OF ESTABLISHMENTS AND EMPLOYEES BY INDUSTRY AND SIZE IN THE WHOLE KINGDOM, 2011 - 2017

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total		ขนาดของสถานประกอบกิจการ Size of Establishment																	
			1 - 4 คน (person)		5 - 9 คน (person)		10 - 19 คน (person)		20 - 49 คน (person)		50 - 99 คน (person)		100 - 299 คน (person)		300 - 499 คน (person)		500 - 999 คน (person)		> = 1,000 คน (person)	
	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.
2560 (2017)	381,954	8,977,095	174,291	377,731	98,457	674,879	42,629	580,084	40,180	1,266,294	11,603	825,816	10,415	1,732,502	2,181	825,848	1,407	967,890	791	1,726,051
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	7,800	107,468	4,190	8,310	1,662	11,478	707	9,727	829	26,892	264	18,326	122	19,023	16	6,386	8	4,663	2	2,663
การประมง Fishing	11,151	76,990	6,911	9,700	2,071	13,913	1,116	15,320	979	29,878	52	3,423	17	2,711	5	2,045	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	1,441	48,471	367	813	371	2,637	208	2,952	318	10,340	102	7,134	56	9,786	9	3,610	7	5,375	3	5,824
การผลิต Manufacturing	66,886	3,954,043	20,955	48,307	16,191	112,353	7,770	109,403	10,651	343,110	4,163	301,024	4,522	776,760	1,232	467,691	853	594,075	549	1,201,320
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	2,719	78,377	914	2,230	647	4,362	371	5,058	464	14,637	169	11,903	130	20,208	11	3,996	7	4,685	6	11,298
การก่อสร้าง Construction	28,015	526,434	12,236	25,606	7,393	51,517	2,996	40,824	3,570	113,957	892	62,368	745	120,560	112	41,530	51	35,310	20	34,762
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	140,028	1,643,295	72,296	158,956	38,265	260,787	14,656	196,333	10,171	314,097	2,365	167,462	1,921	302,501	210	78,854	100	66,121	44	98,184
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	26,394	496,526	10,444	24,604	7,027	47,984	3,284	46,036	3,966	122,116	865	60,677	622	102,378	131	49,134	46	29,198	9	14,399
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม Transport, storage and communications	17,000	487,506	6,642	14,793	4,482	30,612	1,997	27,668	2,286	73,074	792	56,249	590	96,847	99	36,988	76	52,733	36	98,542
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	17,037	319,250	5,964	14,046	5,447	38,663	3,899	49,992	1,274	37,081	191	13,153	149	26,099	45	17,863	38	25,188	30	97,165

ตาราง 5.15 จำนวนสถานประกอบกิจการและลูกจ้าง จำแนกตามอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบกิจการ ทั่วราชอาณาจักร ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 5.15 NUMBER OF ESTABLISHMENTS AND EMPLOYEES BY INDUSTRY AND SIZE IN THE WHOLE KINGDOM, 2011 - 2017 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	รวม Total		ขนาดของสถานประกอบกิจการ Size of Establishment																	
			1 - 4 คน (person)		5 - 9 คน (person)		10 - 19 คน (person)		20 - 49 คน (person)		50 - 99 คน (person)		100 - 299 คน (person)		300 - 499 คน (person)		500 - 999 คน (person)		> = 1,000 คน (person)	
	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.	สปก. Est.	ลูกจ้าง Emp.
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	45,803	903,694	23,161	49,775	11,006	74,414	4,315	58,827	4,372	139,546	1,367	97,038	1,167	192,482	225	85,904	128	87,040	62	118,668
การศึกษา Education	1,221	18,625	552	1,292	382	2,651	112	1,553	127	3,926	21	1,518	20	3,146	3	1,217	3	1,947	1	1,375
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	3,676	134,759	2,251	4,500	713	4,767	222	2,922	182	6,078	70	5,162	105	19,046	52	19,633	59	40,164	22	32,487
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	11,835	180,325	6,472	13,609	2,791	18,687	974	13,431	991	31,562	289	20,329	249	40,955	31	10,997	31	21,391	7	9,364
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	948	1,332	936	1,190	9	54	2	38	-	-	1	50	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data																				
2559 (2016)	364,182	8,900,487	165,840	360,305	93,750	642,125	40,337	549,193	38,490	1,214,822	11,261	799,986	10,187	1,703,272	2,172	823,078	1,372	946,650	773	1,861,056
2558 (2015)	350,961	8,452,378	160,813	347,412	90,514	619,450	38,366	522,809	36,924	1,169,115	10,450	744,148	9,643	1,617,453	2,147	815,147	1,337	924,182	767	1,692,662
2557 (2014)	350,863	8,178,161	165,090	354,587	89,474	611,508	37,579	511,612	35,467	1,123,020	10,001	712,495	9,054	1,517,116	2,126	796,573	1,317	907,075	755	1,644,175
2556 (2013)	356,919	7,946,924	174,401	374,418	88,046	597,718	37,480	509,194	34,971	1,106,204	9,312	663,103	8,769	1,475,963	1,976	746,322	1,248	857,316	716	1,616,686
2554 (2011)	345,362	7,517,394	165,897	368,764	84,654	570,903	39,593	535,841	35,198	1,107,827	8,176	585,634	8,155	1,366,617	1,798	679,637	1,210	827,055	681	1,475,116

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.16 การตรวจแรงงานเกษตรกรรมทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2560

TABLE 5.16 LABOUR INSPECTION (AGRICULTURAL WORK) IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2017

ภาค Region	นายจ้าง/สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ Employers/Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
							ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal						
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	สปก. แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แนะนำ Advice	ออกหนังสือเชิญพบ Order of Presen-tation	ออกคำสั่งให้ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
2560 (2017)	**2,018**	**2,033**	**20,471**	**11,261**	**8,939**	**271**	**1,979**	**20,022**	**39**	**449**	**39**	**-**	**-**	**-**	**-**
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	146	147	682	399	281	2	145	678	1	4	1	-	-	-	-
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	122	126	1,547	832	644	71	122	1,547	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออก Eastern Region	265	265	2,509	1,567	880	62	262	2,346	3	163	3	-	-	-	-
ภาคตะวันตก Western Region	159	161	1,515	864	639	12	159	1,515	-	-	-	-	-	-	-
ภาคเหนือ Northern Region	422	426	5,621	2,767	2,795	59	401	5,428	21	193	21	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	621	623	6,254	3,382	2,825	47	607	6,165	14	89	14	-	-	-	-
ภาคใต้ Southern Region	283	285	2,343	1,450	875	18	283	2,343	-	-	-	-	-	-	-

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 5.17 การตรวจคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้านทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2560

TABLE 5.17 LABOUR INSPECTION (HOME-BASED WORKER) IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2017

ภาค Region	ผู้จ้างงานที่ผ่านการตรวจ Employers Inspected		ผู้รับงานที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected				ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)				
							ถูกต้อง Legal		ไม่ถูกต้อง Illegal						
	ราย Cases	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Child	ราย Cases	ลูกจ้าง Employees	ราย Cases	ลูกจ้าง Employees	แนะนำ Advice	ออกหนังสือเชิญพบ Order of Presen-tation	ออกคำสั่งให้ปฏิบัติ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ดำเนินคดีชั้นพนักงานสอบสวน Criminal Action Submission
2560 (2017)	**549**	**574**	**6,747**	**1,114**	**5,617**	**16**	**517**	**6,210**	**32**	**537**	**32**	**-**	**-**	**-**	**-**
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	182	184	1,299	294	1,003	2	175	1,230	7	69	7	-	-	-	-
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	49	50	596	146	448	2	49	596	-	-	-	-	-	-	-
ภาคตะวันออก Eastern Region	4	4	102	31	71	-	3	82	1	20	1	-	-	-	-
ภาคตะวันตก Western Region	20	26	500	88	408	4	17	461	3	39	3	-	-	-	-
ภาคเหนือ Northern Region	65	66	941	98	841	2	59	854	6	87	6	-	-	-	-
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	117	123	1,642	272	1,366	4	114	1,527	3	115	3	-	-	-	-
ภาคใต้ Southern Region	112	121	1,667	185	1,480	2	100	1,460	12	207	12	-	-	-	-

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

บทที่ 6
ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

นิยามศัพท์ตามความหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

การตรวจความปลอดภัย หมายถึง การตรวจและกำกับดูแลสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยจำแนกประเภท ดังนี้

1) **การตรวจปกติ** หมายถึง การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สถานประกอบกิจการที่มีการประสบอันตรายสูง สถาน-ประกอบกิจการที่ไม่มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน สถานประกอบกิจการที่มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน แต่ไม่ขับเคลื่อนให้มีประสิทธิภาพ และสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงหรือเป็นสถานประกอบกิจการที่มีสภาพการทำงานที่ไม่ปลอดภัย

2) **การตรวจตามคำร้อง** หมายถึง การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่มีการร้องเรียนว่านายจ้างปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

3) **การตรวจพิเศษ** หมายถึง การตรวจความปลอดภัยในกรณีพิเศษที่มีกลุ่มเป้าหมายแตกต่างจากการตรวจปกติ เช่น การตรวจตามสถานการณ์หรือนโยบายเร่งด่วน เป็นต้น

4) **การตรวจอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงาน** หมายถึง การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่เกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน หรือมีลูกจ้างเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

5) **การตรวจติดตามผล** หมายถึง การตรวจติดตามผลจากการการตรวจปกติ การตรวจตามคำร้อง การตรวจพิเศษ และการตรวจอุบัติเหตุหรือโรคจากการทำงาน กรณีนายจ้างฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งทางปกครองให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง เช่น คำสั่งให้ปฏิบัติ คำสั่งให้ส่งเอกสาร หรือการตรวจติดตามผลเพื่อรวบรวมหลักฐานในการดำเนินคดีเปรียบเทียบปรับ

CHAPTER 6
HEALTH, SAFETY AND ENVIRONMENT MANAGEMENT

Definition of Department of Labour Protection and Welfare

Safety Inspection means the inspection and supervision carried out in establishments/state enterprises in order to be complied with the standards on occupational safety, health and environment. Safety Inspection can be categorized into 4 types as follows:

1) A regular inspection means the Safety Inspection carried out in target establishments/state enterprises that are establishments with –high rates of accidents, establishments without OSHE management system, establishments with inefficient OSHE management system, and establishments at risk of or with dangerous working conditions;

2) An inspection carried out following the complaint means the Safety Inspection carried out in the establishment/state enterprise where is specified in the complaint that an employer fails to comply with the laws on occupational safety, health and environment;

3) A special Inspection means the Safety Inspection carried out with the special purposes other than a regular inspection such as an inspection carried out in responding to the urgent situation or urgent policy etc;

4) An occupational accident or disease inspection means the Safety Inspection carried out in establishment/state enterprise where occupational accident or illness is occurred; and

5) A follow-up inspection means the inspection carried out to follow-up the regular inspection; the inspection carried out following the complaint; the special inspection; the occupational accident or disease inspection; and an administrative order issued by a labour inspector to an employer such as an instruction order, an order requiring the document ect. as well as the inspection carried out to collect evidences supporting fine settlement.

ตาราง 6.1 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2554 - 2560

TABLE 6.1 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY SIZE OF ESTABLISHMENTS, 2011 - 2017

ขนาดสถานประกอบกิจการ Size of Establishments (Employees)	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				รวบรวมข้อเท็จจริงเพื่อส่งเรื่องดำเนินคดี Collect evidence for legal action
														ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen-tation	ปฏิบัติ Compliance	หยุดการใช้เครื่องจักร Stop machine operation	
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees						
2560 (2017)	**16,097**	**22,161**	**1,193,915**	**646,649**	**547,266**	**152,613**	**82,323**	**70,290**	**14,779**	**1,052,782**	**1,318**	**141,133**	**-**	**404**	**104**	**5,392**	**-**	**251**
1-4 คน (person)	1,662	1,953	4,335	2,568	1,767	315	216	99	1,590	4,126	70	209	-	21	3	276	-	22
5-9 คน (person)	2,485	3,063	17,261	9,626	7,635	1,291	797	494	2,360	16,409	122	852	-	45	10	523	-	25
10-19 คน (person)	3,091	4,088	42,704	24,423	18,281	3,610	2,356	1,254	2,885	39,919	203	2,785	-	55	10	965	-	29
20-49 คน (person)	4,004	5,747	129,797	79,223	50,574	14,109	9,144	4,965	3,672	120,776	328	9,021	-	111	21	1,548	-	46
50 - 99 คน (person)	2,075	3,167	147,810	86,162	61,648	18,124	11,177	6,947	1,836	133,807	238	14,003	-	81	14	941	-	29
100 - 299 คน (person)	2,069	3,118	338,590	188,909	149,681	47,075	26,561	20,514	1,836	303,324	246	35,266	-	72	27	883	-	43
300 - 499 คน (person)	376	538	140,235	74,421	65,814	17,496	9,136	8,360	333	125,476	43	14,759	-	10	9	137	-	17
500 – 999 คน (person)	231	332	158,871	83,278	75,593	19,470	9,343	10,127	179	127,637	52	31,234	-	7	7	80	-	24
≥1,000 คน (person)	104	155	214,312	98,039	116,273	31,123	13,593	17,530	88	181,308	16	33,004	-	2	3	39	-	16

ตาราง 6.1 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 6.1 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY SIZE OF ESTABLISHMENTS, 2011 - 2017 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				รวบรวมข้อเท็จจริงเพื่อส่งเรื่องดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees		ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen-tation	ปฏิบัติ Compliance	หยุดการใช้เครื่องจักร Stop machine operation	
2559 (2016)	16,385	21,380	978,453	*525,061*	453,392	142,534	77,571	64,963	15,059	877,926	1,326	100,527	4	403	188	4,720	-	288
2558 (2015)	16,538	20,581	946,621	*511,750*	434,871	142,100	78,389	63,711	15,226	809,227	1,312	137,394	7	441	346	3,745	-	189
2557 (2014)	14,967	18,477	810,240	440,900	369,340	132,842	73,913	58,929	14,160	744,769	807	65,471	308	500	285	2,318	-	213
2556 (2013)	17,672	21,908	1,552,460	785,549	766,911	297,998	139,326	158,672	16,698	1,438,707	974	113,753	2,249	382	143	917	-	220
2555 (2012)	17,606	20,228	1,632,821	793,289	839,532	365,650	166,335	199,315	16,642	1,450,823	964	181,998	986	21	9	38	-	48
2554 (2011)	17,039	18,946	1,526,448	743,492	782,956	223,503	102,067	121,436	15,230	1,316,677	1,809	209,771	2,097	7	22	34	-	75

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

Note : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.
2. Sum of non-double count of establishments and employees.
3. Double count of inspected establishments and employees by size of the establishment.
4. Inspected establishments and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare , Ministry of Labour

ตาราง 6.2 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2554 - 2560

TABLE 6.2 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2011 - 2017

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				รวบรวมข้อเท็จจริงเพื่อส่งเรื่องดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees		ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen-tation	ปฏิบัติ Compliance	หยุดการใช้เครื่องจักร Stop machine operation	
2560 (2017)	**16,097**	**22,161**	**1,193,915**	**646,649**	**547,266**	**152,613**	**82,323**	**70,290**	**14,779**	**1,052,782**	**1,318**	**141,133**	**-**	**404**	**104**	**5,392**	-	**251**
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	355	456	14,761	7,893	6,868	904	432	472	347	14,311	8	450	-	3	-	101	-	2
การประมง Fishing	50	57	2,403	1,879	524	106	80	26	49	2,335	1	68	-	-	-	6	-	1
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	155	214	10,062	8,088	1,974	1,250	1,085	165	147	9,564	8	498	-	8	2	50	-	1
การผลิต Manufacturing	5,222	7,918	683,328	345,409	337,919	99,563	47,135	52,428	4,580	594,354	642	88,974	-	246	59	2,271	-	138
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	234	284	15,973	11,884	4,089	1,072	868	204	223	15,361	11	612	-	4	1	40	-	3
การก่อสร้าง Construction	2,239	3,396	119,165	84,413	34,752	16,031	11,714	4,317	2,034	104,017	205	15,148	-	53	11	938	-	50
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	4,518	5,614	152,559	81,327	71,232	11,362	6,431	4,931	4,273	139,655	245	12,904	-	55	10	1,114	-	25
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	1,059	1,400	60,868	28,587	32,281	3,103	1,452	1,651	990	55,617	69	5,251	-	10	1	331	-	6

ตาราง 6.2 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 6.2 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2011 - 2017 (CONT.)

อุตสาหกรรม Industry	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				รวบรวมข้อเท็จจริงเพื่อส่งเรื่องดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees		ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen-tation	ปฏิบัติ Compliance	หยุดการใช้เครื่องจักร Stop machine operation	
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	823	1,097	53,390	38,795	14,595	8,982	6,404	2,578	759	42,886	64	10,504	-	15	11	253	-	11
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	350	393	6,770	2,798	3,972	169	82	87	344	6,570	6	200	-	3	-	49	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	748	880	38,827	23,285	15,542	8,362	5,751	2,611	713	35,809	35	3,018	-	3	7	132	-	11
การศึกษา Education	14	15	507	222	285	-	-	-	13	390	1	117	-	-	-	2	-	-
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	78	102	22,404	4,539	17,865	193	29	164	68	20,047	10	2,357	-	2	-	25	-	-
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	252	335	12,898	7,530	5,368	1,516	860	656	239	11,866	13	1,032	-	2	2	80	-	3
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-

ตาราง 6.2 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 6.2 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY, 2011 - 2017 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				รวบรวมข้อเท็จจริงเพื่อส่งเรื่องดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees		ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen-tation	ปฏิบัติ Compliance	หยุดการใช้เครื่องจักร Stop machine operation	
2559 (2016)	16,385	21,380	978,453	*525,061*	453,392	142,534	77,571	64,963	15,059	877,926	1,326	100,527	4	403	188	4,720	-	288
2558 (2015)	16,538	20,581	946,621	*511,750*	434,871	142,100	78,389	63,711	15,226	809,227	1,312	137,394	7	441	346	3,745	-	189
2557 (2014)	14,967	18,477	810,240	440,900	369,340	132,842	73,913	58,929	14,160	744,769	807	65,471	308	500	285	2,318	-	213
2556 (2013)	17,672	21,908	1,552,460	785,549	766,911	297,998	139,326	158,672	16,698	1,438,707	974	113,753	2,249	382	143	917	-	220
2555 (2012)	17,606	20,228	1,632,821	793,289	839,523	365,650	166,335	199,315	16,642	1,450,823	964	181,998	986	21	9	38	-	48
2554 (2011)	17,039	18,946	1,526,448	743,492	782,956	223,503	102,067	121,436	15,230	1,316,677	1,809	209,771	2,097	7	22	34	-	75

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละอุตสาหกรรมมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

Note : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.
2. Sum of non-double count of establishments and employees.
3. Double count of inspected establishments and employees by type of the industry.
4. Inspected establishments and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 6.3 สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2554 - 2560

TABLE 6.3 ESTABLISHMENTS INSPECTED THAT COMPILED WITH THE ILLEGAL PROVISION UNDER OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2011 - 2017

อุตสาหรรม Industry	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎกระทรวง/ประกาศ (แห่ง) Illegal Type (Est.)												
		ที่อับอากาศ Confined Space	ความร้อน แสง เสียง Heat Light Noise	การตรวจสุขภาพ Health Cheack Up	ประดาน้ำ Diver	รังสีชนิดก่อไอออน Ionizing Radiation	ภาวะแวดล้อม (สารเคมี) Environ-mental Condition (Chemical)	จป. คณะกรรมการฯ และหน่วยงานฯ Jor-po Safety committee And Safety Department	เขตก่อสร้าง Construc-tion Area	เครื่องจักร ปั้นจั่น หม้อน้ำ Machines Crane and Derrick Boilers	สารเคมีอันตราย Danger Chemical	ไฟฟ้า Electricity	ตกจากที่สูง Fall of Persons from Heights	อัคคีภัย Fire Accident
2560 (2017)	**1,318**	**125**	**168**	**234**	**2**	**8**	**-**	**3,264**	**351**	**1,144**	**2**	**-**	**1**	**4**
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	8	1	1	-	-	1	-	35	-	7	-	-	-	-
การประมง Fishing	1	-	-	-	-	-	-	3	-	1	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	8	-	-	3	-	-	-	38	-	11	-	-	-	-
การผลิต Manufacturing	642	85	125	189	2	3	-	1,413	14	694	1	-	-	1
การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	11	1	5	5	-	1	-	26	1	10	-	-	-	-
การก่อสร้าง Construction	205	4	9	7	-	1	-	627	314	196	-	-	-	-

ตาราง 6.3 สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 6.3 ESTABLISHMENTS INSPECTED THAT COMPILED WITH THE ILLEGAL PROVISION UNDER OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2011 - 2017 (CONT.)

อุตสาหรรม Industry	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎกระทรวง/ประกาศ(แห่ง) Illegal Type (Est.)												
		ที่อับอากาศ Confined Space	ความร้อน แสง เสียง Heat Light Noise	การตรวจสุขภาพ Health Cheack Up	ประดาน้ำ Diver	รังสีชนิดก่อไอออน Ionizing Radiation	ภาวะแวดล้อม (สารเคมี) Environ-mental Condition (Chemical)	จป. คณะกรรมการฯ และหน่วยงานฯ Jor-po Safety committee And Safety Department	เขตก่อสร้าง Construc-tion Area	เครื่องจักร ปั้นจั่น หม้อน้ำ Machines Crane and Derrick Boilers	สารเคมีอันตราย Danger Chemical	ไฟฟ้า Electricity	ตกจากที่สูง Fall of Persons from Heights	อัคคีภัย Fire Accident
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	245	15	11	17	-	2	-	629	5	137	1	-	1	2
โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	69	11	6	-	-	-	-	161	4	34	-	-	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	64	4	7	10	-	-	-	177	3	24	-	-	-	1
ตัวกลางทางการเงิน Financial intermediation	6	-	-	-	-	-	-	13	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	35	4	3	2	-	-	-	75	9	17	-	-	-	-
การศึกษา Education	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ตาราง 6.3 สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 6.3 ESTABLISHMENTS INSPECTED THAT COMPILED WITH THE ILLEGAL PROVISION UNDER OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY INDUSTRY AND ILLEGAL TYPE, 2011 - 2017 (CONT.)

อุตสาหรรม Industry	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง) Establishments Inspected and non-compliance with the law (Est.)	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎกระทรวง/ประกาศ (แห่ง) Illegal Type (Est.)												
		ที่อับอากาศ Confined Space	ความร้อน แสง เสียง Heat Light Noise	การตรวจสุขภาพ Health Cheack Up	ประดาน้ำ Diver	รังสีชนิดก่อไอออน Ionizing Radiation	ภาวะแวดล้อม (สารเคมี) Environ-mental Condition (Chemical)	จป. คณะกรรมการฯ และหน่วยงานฯ Jor-po Safety committee And Safety Department	เขตก่อสร้าง Construc-tion Area	เครื่องจักร ปั้นจั่น หม้อน้ำ Machines Crane and Derrick Boilers	สารเคมีอันตราย Danger Chemical	ไฟฟ้า Electricity	ตกจากที่สูง Fall of Persons from Heights	อัคคีภัย Fire Accident
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	10	-	1	-	-	-	-	21	-	3	-	-	-	-
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	13	-	-	1	-	-	-	46	1	10	-	-	-	-
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data														
2559 (2016)	1,326	17	213	184	-	5	2	3,233	324	685	-	-	-	3
2558 (2015)	1,312	16	256	197	2	8	-	2,744	240	863	-	-	-	3
2557 (2014)	807	10	261	188	5	8	1	2,141	167	690	3	1	1	9
2556 (2013)	974	23	519	488	6	16	7	2,283	63	988	10	24	1	99
2555 (2012)	964	33	414	448	11	21	39	1,546	51	758	92	216	14	320
2554 (2011)	1,809	7	208	201	-	6	33	1,044	40	357	123	93	1	421
2553 (2010)	1,372	127	152	120	2	73	25	413	32	203	111	113	92	253

หมายเหตุ : ผลรวมเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎกระทรวง/ประกาศกระทรวงอาจไม่เท่าจำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง ไม่อยู่ในเงื่อนไขที่ต้องตรวจตามกฎกระทรวง/ประกาศกระทรวงเนื่องจากสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องบางแห่ง

Note : Sum of non-compliance with the Ministerial's regulations and notifications might not be equal to the inspected establishments and non-compliance with the law, because some of those establishments were not under the condition of inspection to the Ministerial's regulations and notifications.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 6.4 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2554 - 2560

TABLE 6.4 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2011 - 2017

ภาค (Region)	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				รวบรวมข้อเท็จจริงเพื่อส่งเรื่องดำเนินคดี Collect evidence for legal action
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees		ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen-tation	ปฏิบัติ Compliance	หยุดการใช้เครื่องจักร Stop machine operation	
2560 (2017)	16,097	22,161	1,193,915	646,649	547,266	152,613	82,323	70,290	14,795	1,052,782	1,318	141,133	-	404	104	5,392	-	251
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and Vicinities	3,728	5,179	395,051	202,499	192,552	53,845	28,119	25,726	3,387	336,257	351	58,794	-	48	92	1,237	-	115
ภาคกลางส่วนกลาง Sub-central Region	1,052	1,511	89,528	49,560	39,968	6,397	3,817	2,580	965	83,182	87	6,346	-	2	-	406	-	14
ภาคตะวันออก Eastern Region	1,728	2,307	193,386	111,497	81,889	46,823	24,981	21,842	1,560	167,555	168	25,831	-	2	1	607	-	40
ภาคตะวันตก Western Region	1,295	1,670	79,578	42,204	37,374	5,335	2,505	2,830	1,221	73,016	74	6,562	-	57	-	327	-	10
ภาคเหนือ Northern Region	2,854	4,130	126,077	73,493	52,584	13,636	7,781	5,855	2,619	107,089	241	18,988	-	249	3	993	-	18
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	3,264	4,311	163,865	91,585	72,280	5,971	3,909	2,062	3,045	150,310	219	13,555	-	29	8	990	-	40
ภาคใต้ Southern Region	2,176	3,053	146,430	75,811	70,619	20,606	11,211	9,395	1,998	135,373	178	11,057	-	17	-	832	-	14

ตาราง 6.4 การตรวจความปลอดภัยทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามภาค ปี 2554 - 2560 (ต่อ)

TABLE 6.4 OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH INSPECTION IN THE WHOLE KINGDOM BY REGION, 2011 - 2017 (CONT.)

ข้อมูลย้อนหลัง Retrospective data	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ Establishments Inspected		ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ Employees Inspected						ผลการตรวจ Result				การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (ครั้ง) Conduction of Labour Inspector (Times)					
			จำนวนลูกจ้างทั้งสิ้น Total Employees			จำนวนลูกจ้างฝ่ายผลิต Production Section Employees			ถูกต้อง legal		ไม่ถูกต้อง Illegal		แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				รวบรวมข้อเท็จจริงเพื่อส่งเรื่องดำเนินคดี Collect evidence for legal action
														ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen-tation	ปฏิบัติ Compliance	หยุดการใช้เครื่องจักร Stop machine operation	
	แห่ง Est.	ครั้ง Times	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees	แห่ง Est.	ลูกจ้าง Employees						
2559 (2016)	16,385	21,380	978,453	525,061	453,392	142,534	77,571	64,963	15,059	877,926	1,326	100,527	4	403	188	4,720	-	288
2558 (2015)	16,538	20,581	946,621	511,750	434,871	142,100	78,389	63,711	15,226	809,227	1,312	137,394	7	441	346	3,745	-	189
2557 (2014)	14,967	18,477	810,240	440,900	369,340	132,842	73,913	58,929	14,160	744,769	807	65,471	308	500	285	2,318	-	213
2556 (2013)	17,672	21,908	1,552,460	785,549	766,911	297,998	139,326	158,672	16,698	1,438,707	974	113,753	2,249	382	143	917	-	220
2555 (2012)	17,606	20,228	1,632,821	793,289	839,532	365,650	166,335	199,315	16,642	1,450,823	964	181,998	986	21	9	38	-	48
2554 (2011)	17,039	18,946	1,526,448	743,492	782,956	223,503	102,067	121,436	15,230	1,316,677	1,809	209,771	2,097	7	22	34	-	75

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 ครั้ง และมีผลการดำเนินการมากกว่า 1 กรณี

2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละจังหวัดมีการนับซ้ำ

4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้

Note : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each establishment conducted unlawfully.

2. Sum of non-double count of establishments and employees.

3. Double count of inspected establishments and employees by province.

4. Inspected establishments and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 6.5 จำนวนผู้เข้ารับบริการศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ 60 พรรษา จำแนกตามเดือน ปี 2560

TABLE 6.5 NUMBER OF VISIRTRS TO THE SAFETY AT WORK KNOWLEDGE DEVELOPMENT CENTER AND EXHIBITION IN CELEBRATIONS ON THE OCCASION OF HER ROYAL HIGHNESS PRINCESS MAHA CHAKRI SIRINDHORN'S 60th BIRTHDAY ANIVERSARY BY MONTH, 2017

เดือน	จำนวนผู้เข้ารับบริการ (คน) Number of Visitors (Persons)	Month
2560	10,202	2017
มกราคม	1,401	January
กุมภาพันธ์	644	February
มีนาคม	1,438	March
เมษายน	531	April
พฤษภาคม	1,381	May
มิถุนายน	931	June
กรกฎาคม	466	July
สิงหาคม	642	August
กันยายน	863	September
ตุลาคม	471	October
พฤศจิกายน	984	November
ธันวาคม	450	December

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 6.6 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและขนาดสถานประกอบการ ปี 2554 - 2560

TABLE 6.6 OCCUPATIONAL INJURIES OR DISEASES CLASSIFIED BY SEVERITY AND SIZE OF ENTERPRISES, 2011 - 2017

หน่วย: ราย

Unit: Case

ขนาดสถานประกอบการ	รวม Total	ความรุนแรง (Severity)					Size of enterprises
		ตาย Death	ทุพพลภาพ Permanent Total Disability	สูญเสียอวัยวะบางส่วน Permanent Partial Disability	หยุดงานเกิน 3 วัน Temporary Disability >3Days	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน Temporary Disability ≤3Days	
2560	**86,278**	**570**	**17**	**1,200**	**25,820**	**58,671**	**2017**
1 - 10 คน	**8,139**	116	8	134	2,952	4,929	1 - 10 employees
11 - 20 คน	**6,024**	65	2	92	2,076	3,789	11 - 20 employees
21 - 50 คน	**10,573**	96	0	150	3,527	6,800	21 - 50 employees
51 - 100 คน	**9,139**	60	0	152	2,800	6,127	51 - 100 employees
101 - 200 คน	**9,701**	61	0	145	2,964	6,531	101 - 200 employees
201 - 500 คน	**14,046**	49	2	209	4,132	9,654	201 - 500 employees
501 - 1,000 คน	**8,602**	43	2	146	2,408	6,003	501 - 1,000 employees
> 1,000 คน	**20,054**	80	3	172	4,961	14,838	more than 1,000 employees
ข้อมูลย้อนหลัง							Retrospective data
2559	89,503	585	12	1314	26,851	60,741	2016
2558	95,674	575	6	1324	27,845	65,924	2015
2557	100,234	603	11	1463	29,254	68,903	2014
2556	111,894	635	28	3036	31,419	76,776	2013
2555	131,826	717	19	1818	36,166	93,106	2012
2554	129,632	590	4	1630	35,709	91,699	2011

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 6.7 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความรุนแรงและสาเหตุการประสบอันตราย ปี 2554 - 2560

TABLE 6.7 OCCUPATIONAL INJURIES OR DISEASES CLASSIFIED BY SEVERITY AND CAUSE, 2011 - 2017

หน่วย: ราย

Unit: Case

สาเหตุที่ประสบอันตราย	รวม Total	ความรุนแรง (Severity)					Cause of Injuries
		ตาย Death	ทุพพลภาพ Permanent Total Disability	สูญเสียอวัยวะบางส่วน Permanent Partial Disability	หยุดงานเกิน 3 วัน Temporary Disability >3Days	หยุดงาน ไม่เกิน 3 วัน Temporary Disability ≤3Days	
2560	**86,278**	**570**	**17**	**1,200**	**25,820**	**58,671**	**2017**
1. ตกจากที่สูง	5,553	101	6	28	2,551	2,867	1. Fell from a height
2. หกล้ม ลื่นล้ม	5,053	7	-	14	1,650	3,382	2. Fell over or slipped
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทับ	37	4	1	-	17	15	3. Injury from fallen building
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลาย/หล่นทับ	13,946	53	1	296	5,527	8,069	4. Injured by falling object
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	12,058	13	1	138	3,324	8,582	5. Injured by thrown object
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง	6,849	10	-	398	3,017	3,424	6. Being pressed or pulled by object
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง	20,660	3	-	255	5,654	14,748	7. Cut or wounded by sharp material
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	10,143	-	-	8	564	9,571	8. Foreign object/chemical in eye
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	636	-	-	1	160	475	9. Injury from lifting heavy object
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	381	-	-	-	82	299	10. Repetitive motion injury
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	3,044	252	2	17	1,540	1,233	11. Car accidents
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	402	3	-	4	175	220	12. Injured by explosion
13. ไฟฟ้าช็อต	877	77	4	4	287	505	13. Electric shock
14. ผลจากความร้อนสูงหรือสัมผัสของร้อน	2,040	6	1	19	697	1,317	14. Burns from exposure to hot objects/materials
15. ผลจากความเย็นจัดหรือสัมผัสของเย็น	-	-	-	-	0	0	15. Frostbite
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ สารเคมี	872	3	-	2	142	725	16. Affected by toxic substances or chemicals
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-	17. Injured/burned by radiation
18. อันตรายจากแสง	838	-	-	-	15	823	18. Injured/burned by exposure to light
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	70	7	1	-	25	37	19. Other physical injuries
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	770	3	-	2	94	671	20. Animal attacks
21. โรคที่เกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือ	1,838	1	-	12	261	1564	21. Other Diseases according to working condition
22. ภัยพิบัติ	3	-	-	-	-	3	22. Disaster
23. เหตุการณ์ก่อความไม่สงบ	6	0	-	-	0	6	23. Sabotage
24. อื่นๆ	202	27	-	2	38	135	24. Others
ข้อมูลย้อนหลัง							Retrospective data
2559	89,488	584	12	1,290	26,829	60,773	2016
2558	95,674	575	6	1,324	27,845	65,924	2015
2557	100,234	603	11	1,463	29,254	68,903	2014
2556	111,894	635	28	3,036	31,419	76,776	2013
2555	131,826	717	19	1,818	36,166	93,106	2012
2554	129,632	590	4	1,630	35,709	91,699	2011

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

บทที่ 7
การประกันสังคม

นิยามศัพท์ตามความหมายของสำนักงานประกันสังคม

สถานประกอบการ หมายถึง สถานที่ตั้งกิจการของนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ณ วันขึ้นทะเบียนประกันสังคม ที่อยู่ในข่ายความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 (จำนวนสถานประกอบการจะนับรวมสำนักงานใหญ่และสำนักงานสาขา ในกรณีที่แยกเป็นรายจังหวัด หากนายจ้างไม่แจ้งขึ้นทะเบียนสาขาจะนับเฉพาะสถานประกอบการที่เป็นสำนักงานใหญ่เป็นหลัก)

ผู้ประกันตน หมายถึง ผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หมายถึง ผู้ซึ่งเป็นลูกจ้างที่มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมและหรือจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 หากผู้ประกันตนอายุครบ 60 ปี และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนประกันสังคมให้ถือว่าเป็นผู้ประกันตนต่อไป ทั้งนี้ ไม่รวมลูกจ้าง ดังนี้

(1) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

(2) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน สถานพยาบาลวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยนั้น

(3) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(4) ลูกจ้างของเนติบัณฑิตยสภา

(5) ลูกจ้างของสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์

(6) ลูกจ้างของสภากาชาดไทย

(7) ลูกจ้างของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ

(8) ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(9) ลูกจ้างของกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมิได้ใช้ลูกจ้างตลอดปีและ ไม่มีลักษณะงานที่เป็นกิจการนอกเหนือกิจการดังกล่าวรวมอยู่ด้วย

(10) ลูกจ้างของนายจ้างที่จ้างไว้เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจร หรือเป็นไปตามฤดูกาล

(11) ลูกจ้างของนายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

(12) ลูกจ้างของนายจ้างซึ่งประกอบการค้าเร่หรือการค้าแผงลอย

ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 หมายถึง ผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน และต่อมาผู้ประกันตนสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างตามมาตรา 38(2) และมีความประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อ โดยแสดงความจำนงภายใน 6 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 หมายถึง ผู้ที่มิใช่ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39 และประสงค์จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

สถานพยาบาล หมายถึง สถานพยาบาลทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในระบบประกันสังคม โดยให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน

จำนวนการใช้บริการกรณีเจ็บป่วย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิประเภทผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน หรือเข้ารับบริการทางการแพทย์เมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน บริการกรณีทันตกรรม กรณีบำบัดทดแทนไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายโดยการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม การล้างช่องท้องด้วยน้ำยาอย่างถาวร การรับยา Erythropoietin การปลูกถ่ายไต กรณีปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิดเม็ดโลหิต กรณีเปลี่ยนอวัยวะกระจกตา กรณีติดเชื้อ HIV/AIDS กรณีการรักษาด้วยยาบัญชียาหลักแห่งชาติ จ(2) และกรณีการรักษาพยาบาลโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะทาง กรณีอุปกรณ์กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน 3 กองทุน (EMCO) กรณีปลูกถ่ายอวัยวะ 5 รายการ กรณีบริการสาธารณสุขของคนพิการสิทธิประกันสังคม รวมทั้งการขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ในกรณีที่ต้องหยุดงานตามคำสั่งของแพทย์

จำนวนการใช้บริการกรณีคลอดบุตร หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนหญิงหรือชายมาขอรับเงินค่าคลอดบุตร

จำนวนการใช้บริการกรณีตาย หมายถึง จำนวนครั้งที่ผู้จัดการศพมาขอรับค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์กรณีตายของผู้ประกันตน

ทุพพลภาพ หมายถึง การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกายหรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจจนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบการงานตามปกติได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์

จำนวนการใช้บริการกรณีทุพพลภาพ หมายถึง จำนวนผู้ทุพพลภาพที่ได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ โดยนับจำนวนผู้ที่ได้รับอนุมัติ ณ ปีนั้น (ผู้ทุพพลภาพใหม่)

จำนวนการใช้บริการกรณีสงเคราะห์บุตร หมายถึง จำนวนบุตรที่ผู้ประกันตนมาขอรับเงินค่าสงเคราะห์บุตรรายเดือนต่อบุตร 1 คน โดยขอรับประโยชน์ทดแทนไม่เกินคราวละ 3 คน และอายุบุตรจะต้องไม่เกิน 6 ปี โดยนับ ณ เดือนธันวาคม

จำนวนการใช้บริการกรณีชราภาพ หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินบำเหน็จบำนาญชราภาพ

จำนวนการใช้บริการกรณีว่างงาน หมายถึง จำนวนผู้ประกันตนที่มาขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้ระหว่างการว่างงาน ซึ่งผู้ประกันตนจะต้องขึ้นทะเบียนหางานที่สำนักจัดหางานของรัฐและต้องรายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่สำนักจัดหางานไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง โดยนับ ณ เดือนธันวาคม

นายจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537 สำหรับกิจการที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ได้แก่

(1) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

(2) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(3) นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับครูหรือครูใหญ่

(4) นายจ้างซึ่งดำเนินกิจกรรมที่มิได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ

(5) นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

(6) นายจ้างที่ประกอบกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมิได้ใช้ลูกจ้าง ตลอดปีและไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย

(7) นายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำนั้นมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

(8) นายจ้างที่ประกอบการค้าเร่ การค้าแผงลอย

ลูกจ้าง (ในกองทุน) หมายถึง ลูกจ้างของนายจ้างที่อยู่ในความคุ้มครองของกองทุนเงินทดแทน

การประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบแก่จิตใจหรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงานในการป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่นายจ้างหรือตามคำสั่งของนายจ้าง

การเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรค ซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน

จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หมายถึง จำนวนลูกจ้างที่เจ้าหน้าที่ได้วินิจฉัยแล้วว่าประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจนถึงขั้นหยุดงาน หรือสูญเสียอวัยวะ หรือทุพพลภาพหรือตาย

การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน หมายถึง การให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการแพทย์ ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ฝึกอาชีพ แก่ลูกจ้างหรือผู้ประกันตนที่ประสบอันตราย ในความดูแลของสำนักงานประกันสังคม ข้อมูลสถิติการฟื้นฟูสมรรถภาพในเล่มนี้ เป็นข้อมูลภาพรวมของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจำนวน 4 แห่ง ได้แก่ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 1 (จังหวัดปทุมธานี) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 2 (จังหวัดระยอง) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 3 (จังหวัดเชียงใหม่) และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค 4 (จังหวัดขอนแก่น)

ประเภทกิจการ กำหนดตามความเสี่ยงภัยของกองทุนเงินทดแทน

CHAPTER 7

SOCIAL SECURITY

The definition uses for SSO's data collecting only.

Enterprise means the establishment or office of an employer who submits registration form as from the date on which the employer has with 1 or more employees under Social Security Act B.E. 2533 (1990). (The number of enterprises always compose of headquarters and provinces, except an employer submits registration form only headquarter.

Insured person means a person who registers as an insured and pays contributions which provides entitlement to benefits under Social Security Act B.E. 2533 (1990).

Insured person article 33 means an employee, over 15 years of age and not more than 60 years of age, who pays contributions which provides entitlement to benefits under Social Security Act B.E. 2533 (1990). An insured person who has become 60 years of age and has continually been an employee of the employer under this Act shall be deemed to be an employee. This Act shall not apply to

(1) Public officials and permanent employees of Central Administrations, Provincial Administrations and Local Administrations.

(2) Students, nurse students or interning physicians who are employees of schools, universities or hospitals.

(3) Employees of foreign government or international organizations.

(4) Employees of The Thai Bar.

(5) Employees of Chulabhorn Research Institute.

(6) Employees of The Thai Red Cross Society

(7) Employees of National Science and Technology Development Agency.

(8) Employees of State Enterprise under the definition of the State Enterprise Labour Relation Act.

(9) Employees of cultivating, fishery, forestry and livestock industries who have not been employed regularly.

(10) Temporary seasonal employees.

(11) Domestic workers.

(12) Employees of vendor or pedlar

Insured person article 39 means any person who is an insured person under section 33, has paid contribution for a period of not less than 12 months and subsequently ceases to be insured person in pursuance of section 38(2), if wishing to continually be insured person by notifying the intention to the Office within 6 months from the date of termination.

Insured person article 40 means any other person who is not an employee under section 33 and section 39 may apply to be an insured person under this Act by notifying the intention to the Office.

Hospital means contracted-public hospitals and private hospitals under social security scheme that provide medical service to insured persons.

Number of service utilization for sickness means the number of services for receiving medical treatments according to the Certified Entitlements Card both outpatient and inpatient or receiving the medical treatments in case of injury or emergency sickness regardless of work-related causes. The services include (1) dental services, (2) treatment for end-stage of renal disease by hemodialysis, continuous ambulatory peritoneal dialysis, receiving Erythropoietin medicine, renal transplantation, (3) hematopoietic stem cell transplantation, (4) corneal transplantation, (5) ART medication for HIV/AIDS, (6) uses of national list of essential medicines, (7) treatment performed by medical specialists, (8) uses of medical implants, (9) treatment in compliance with the Emergency Claim Online (EMCO) policy for emergency cases, (10) 5 organs transplantation, (11) provision of health services for the invalid people who register as the insured person of the SSO, and (12) compensation for the loss of income in order to recommendations of physician.

Number of service utilization for maternity means the number of claims for maternity benefit of female or male insured persons.

Number of service utilization for death means the number of funeral grant and allowance claims from funeral administrator due to the decreased insured person.

Invalidity means loss of physical organ or loss of physical or mental capacity to the extent that such employee is unable to work according to the criteria as may be determined by the Medical Committee

Number of service utilization for invalidity means the number of the disabled who receives entitlement to disability benefit, counting from the total number of cases approved.

Number of service utilization for child allowance means the number of child allowance claims that is limited for 3 children who are not over 6 years old since December

Number of service utilization for old age benefit means the total number of insured persons who receives old-age lump sum and old-age pension benefits.

Number of service utilization for unemployment means the total number of insured persons who receives cash benefit during unemployment.

Work-related injury means physical or mental injury or death suffered by an employee as the result of work or in the course of protecting interest of the employer or according to the commands of the employer.

Employer (Covered by WCF) means the employer with 1 or more employees who are covered by Workmen's Compensation Fund under Workmen's Compensation Act B.E. 2537. Some exemptions are as follows:

(1) Central Administration, Provincial Administration and Local Administration.

(2) State enterprise on the law of the state enterprise official relationship.

(3) Employer who operates the private school business under the law on the Private school, specific with regard to the teacher or the headmasters.

(4) Employer who undertakes non-profit activity.

(5) Other employers as specified in the Ministerial Regulation.

(6) Employers in agriculture, fishery, forestry and livestock whose employees are not annual workers.

(7) The employer with employee whose work is not related to employer's business

(8) Street vendor.

Employee (Covered by WCF) means the employee of employer under the coverage of Workmen's Compensation Fund.

Sickness means illness suffered by an employee or being dead as the result of work caused by diseases incidental to the nature or the condition of work.

Number of work related injury or sickness means the number of employees who are considered that they got injury or sickness from work related cause and have to cease working due to loss of organ, disability or death

Industrial Rehabilitation Services means medical rehabilitation, vocational rehabilitation such as work preparation, vocational training provide for the injured workers or insured persons according to SSO responsibilities (the overall data on industrial rehabilitation is provided by 4 Industrial Rehabilitation Centers in following provinces: Pathum Thani, Rayong Chiang Mai and Khon Kaen

Type of business defined by the risk classification of the WCF

ตาราง 7.1 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ปี 2554 - 2560

TABLE 7.1 NUMBER OF ENTERPRISES AND INSURED PERSONS ARTICLE 33 BY REGION AND SIZE OF ENTERPRISE, 2011 - 2017

ภูมิภาค Region / ขนาดสปก. Size of Ent.	ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom		กทม.และปริมณฑล Bangkok & Vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันออก Eastern Region		ภาคตะวันตก Western Region		ภาคเหนือ Northern Region		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region		ภาคใต้ Southern Region	
	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Ins.per. (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Ins.per. (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Ins.per. (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Ins.per. (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Ins.per. (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Ins.per. (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Ins.per. (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต. (คน) Ins.per. (Persons)
2560 (2017)	**444,868**	**10,840,579**	**222,568**	**5,846,313**	**15,684**	**639,482**	**43,670**	**1,555,168**	**17,423**	**346,022**	**49,758**	**751,233**	**49,067**	**924,693**	**46,698**	**777,668**
≤ 10 คน	311,636	1,069,155	154,028	541,435	9,940	34,805	27,745	97,773	12,468	41,383	37,661	124,351	35,258	114,727	34,536	114,681
11 - 20 คน	58,407	790,404	30,473	411,290	2,215	30,073	5,855	79,417	2,208	29,896	5,874	79,123	6,114	83,817	5,668	76,788
21 - 50 คน	42,399	1,291,806	21,652	660,081	1,731	53,419	4,842	150,084	1,624	49,317	3,904	117,166	4,848	146,099	3,798	115,640
51 - 100 คน	15,274	1,067,393	7,797	544,927	752	52,596	2,207	155,347	545	38,058	1,217	84,546	1,402	96,616	1,354	95,303
101 - 200 คน	8,660	1,207,806	4,235	591,612	501	70,309	1,458	205,057	302	42,427	596	82,077	778	106,138	790	110,186
201 - 500 คน	5,810	1,772,247	2,921	890,013	358	109,612	1,084	335,934	208	63,477	361	105,421	459	142,963	419	124,827
501 - 1,000 คน	1,683	1,159,245	869	596,183	107	76,200	319	221,699	46	31,174	103	71,194	145	98,073	94	64,722
> 1,000 คน	999	2,482,523	593	1,610,772	80	212,468	160	309,857	22	50,290	42	87,355	63	136,260	39	75,521
ข้อมูลย้อนหลัง (Retrospective data)																
2559 (2016)	435,303	10,511,821	218,452	5,662,983	15,269	630,345	41,895	1,513,611	17,242	324,679	48,647	733,995	48,350	901,334	45,448	744,874
2558 (2015)	429,070	10,391,761	215,373	5,600,990	15,068	633,323	40,981	1,501,022	17,089	315,150	48,444	732,146	47,711	882,234	44,404	726,896
2557 (2014)	422,748	10,029,777	211,979	5,443,889	14,864	616,386	39,827	1,471,148	17,095	302,716	47,807	679,709	46,964	824,053	44,212	691,876
2556 (2013)	417,011	9,781,101	209,212	5,276,753	14,775	607,972	38,202	1,421,365	16,878	296,865	47,172	674,207	46,996	824,307	43,776	679,632
2555 (2012)	409,977	9,425,478	205,648	5,084,540	14,316	590,229	36,753	1,356,905	16,822	282,774	46,650	658,434	46,718	800,586	43,070	652,010
2554 (2011)	404,195	9,054,535	203,395	4,905,795	14,074	595,723	35,347	1,254,732	16,561	271,364	46,157	643,227	46,211	765,593	42,450	618,101

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.2 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2554 - 2560

TABLE 7.2 NUMBER OF ENTERPRISES AND INSURED PERSONS ARTICLE 33 BY BUSINESS TYPE, 2011 - 2017

ประเภทกิจการ	จำนวน (Numbers)		Business type
	สปก. (แห่ง) Ent. (Places)	ผปต. (คน) Ins.per. (Persons)	
2560	444,868	10,840,579	**2017**
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2,525	141,967	A - Agriculture, forestry and fishing
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,224	68,949	B - Mining and quarrying
C การผลิต	73,640	3,970,571	C - Manufacturing
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	470	17,080	D - Electricity, gas, steam and air conditioning supply
E การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	649	10,705	E - Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
F การก่อสร้าง	31,944	605,731	F - Construction
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	130,448	1,971,315	G - Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	15,908	478,280	H - Transportation and storage
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	31,824	567,647	I - Accommodation and food service activities
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	6,412	138,271	J - Information and communication
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	8,803	356,001	K - Financial and insurance activities
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	11,085	164,156	L - Real estate activities
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	22,481	342,047	M - Professional, scientific and technical activities
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	14,574	535,591	N - Administrative and support service activities
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	1	0	O - Public administration and defence; compulsory social security
P การศึกษา	5,350	99,888	P - Education
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6,954	200,704	Q - Human health and social work activities
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	1,951	49,320	R - Arts, entertainment and recreation
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	5,161	59,449	S - Other service activities
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ฯลฯ	5	23	T - Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	23	57	U - Activities of extraterritorial organizations and bodies
กิจการที่ไม่กำหนดประเภทกิจการ *	73,436	1,062,827	Uncategorized *
ข้อมูลย้อนหลัง			**Retrospective data**
2559	399,841	9,449,984	2016
2558	393,433	9,336,317	2015
2557	387,755	9,132,756	2014
2556	382,046	8,900,535	2013
2555	375,535	8,575,398	2012
2554	370,322	8,222,960	2011

หมายเหตุ: 1. * หมายถึง หน่วยงานราชการหรือกิจการที่ไม่แสวงหากำไร

2. ข้อมูลปี 2560 ประเภทกิจการ กำหนดตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552 (TSIC-2009)

3. ข้อมูลปี 2554 - 2559 ประเภทกิจการ กำหนดตามความเสี่ยงภัยของกองทุนเงินทดแทน

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: 1. * Means government agencies and non-profit activity.

2. 2017 Type of business defined by TSIC-2009

3. 2011-2016 Type of business defined by the risk classification of the WCF

Source: Social Security Office

ตาราง 7.3 จำนวนสถานพยาบาลภายใต้โครงการประกันสังคม ปี 2554 - 2560

TABLE 7.3 NUMBER OF CONTRACTED HOSPITALS, 2011 - 2017

ประเภทสถานพยาบาล	สถานพยาบาลหลัก (แห่ง) Main contracted Hospitals (Places)	สถานพยาบาลเครือข่าย (แห่ง) Sub-contracted Hospitals (Places)	Type of hospital
2560	**239**	**2,411**	2017
รัฐบาล	159	1,511	Public
เอกชน	80	900	Private
ข้อมูลย้อนหลัง			Retrospective data
2559	240	2,325	2016
2558	241	2,234	2015
2557	241	2,234	2014
2556	241	2,220	2013
2555	243	2,283	2012
2554	242	2,141	2011

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.4 จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมทั้งหมด จำแนกตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ปี 2554 - 2560

TABLE 7.4 NUMBER OF INSURED PERSONS ARTICLE 33, ARTICLE 39 AND ARTICLE 40, 2011 - 2017

หน่วย: คน

Unit: Persons

เดือน/ปี	มาตรา 33 ARTICLE 33	มาตรา 39 ARTICLE 39	มาตรา 40 ARTICLE 40	รวม Total	MONTH/YEAR
2560					2017
มกราคม	10,460,594	1,295,036	2,251,842	14,007,472	January
กุมภาพันธ์	10,509,866	1,302,331	2,258,760	14,070,957	February
มีนาคม	10,542,660	1,310,286	2,265,809	14,118,755	March
เมษายน	10,523,934	1,314,488	2,272,384	14,110,806	April
พฤษภาคม	10,543,612	1,322,782	2,281,916	14,148,310	May
มิถุนายน	10,601,371	1,334,137	2,293,915	14,229,423	June
กรกฎาคม	10,653,972	1,340,491	2,310,445	14,304,908	July
สิงหาคม	10,692,454	1,349,718	2,345,470	14,387,642	August
กันยายน	10,733,498	1,356,883	2,376,136	14,466,517	September
ตุลาคม	10,695,748	1,365,339	2,394,054	14,455,141	October
พฤศจิกายน	10,781,241	1,369,083	2,414,358	14,564,682	November
ธันวาคม	10,840,579	1,373,595	2,432,927	14,647,101	December
ข้อมูลย้อนหลัง					Retrospective data
2559	10,511,821	1,286,133	2,243,727	14,041,681	2016
2558	10,391,761	1,196,762	2,200,667	13,789,190	2015
2557	10,029,777	1,124,765	2,471,116	13,625,658	2014
2556	9,781,101	1,074,223	1,578,088	12,433,412	2013
2555	9,425,478	984,758	1,301,780	11,712,016	2012
2554	9,054,535	855,412	590,046	10,499,993	2011

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.5 จำนวนผู้ประกันตนในข่ายกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2560

TABLE 7.5 NUMBER OF INSURED PERSONS ARTICLE 33 BY AGE AND SEX, 2017

หน่วย: คน

Unit: Persons

อายุ (ปี)	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	Age (Year)
รวม	**5,395,650**	**5,444,929**	**10,840,579**	**Total**
15 - 17	10,997	7,338	18,335	15 - 17
18 - 19	106,257	90,278	196,535	18 - 19
20 - 24	654,919	724,934	1,379,853	20 - 24
25 - 29	938,929	1,044,111	1,983,040	25 - 29
30 - 34	897,629	952,811	1,850,440	30 - 34
35 - 39	881,570	889,392	1,770,962	35 - 39
40 - 44	696,395	667,822	1,364,217	40 - 44
45 - 49	546,695	514,758	1,061,453	45 - 49
50 - 54	387,870	342,397	730,267	50 - 54
55 - 59	202,562	161,641	364,203	55 - 59
≥60	71,825	49,446	121,271	≥60
ไม่ทราบ	2	1	3	Unknown

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.6 จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานเฉลี่ยต่อเดือน จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2554 - 2560

TABLE 7.6 NUMBER OF UTILIZATION FOR UNEMPLOYMENT BENEFIT CLASSIFIED BY BUSINESS TYPE, 2011 - 2017

ประเภทกิจการ	รวม Total	จำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน (คน) Number of utilization (person)			Business type
		สมัครใจลาออก Voluntary Registration	สิ้นสุดสัญญาจ้าง End of employment contract	เลิกจ้าง Laid off	
2560	140,273	109,105	8,145	23,023	2017
A เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	917	731	16	170	A - Agriculture, forestry and fishing
B การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	687	510	4	173	B - Mining and quarrying
C การผลิต	33,478	26,820	692	5966	C - Manufacturing
D ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	145	110	27	8	D - Electricity, gas, steam and air conditioning supply
E การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	104	86	4	14	E - Water supply; sewerage, waste management and remediation activities
F การก่อสร้าง	7,485	5223	380	1882	F - Construction
G การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	23,306	20461	264	2581	G - Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
H การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	4,703	3998	128	577	H - Transportation and storage
I ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	7,139	6,457	128	554	I - Accommodation and food service activities
J ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2,077	1428	41	608	J - Information and communication
K กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,123	2562	17	544	K - Financial and insurance activities
L กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1,856	1611	19	226	L - Real estate activities
M กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	4,266	3,432	130	704	M - Professional, scientific and technical activities
N กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	6,317	5694	262	361	N - Administrative and support service activities
O การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	O - Public administration and defence; compulsory social security
P การศึกษา	900	772	42	86	P - Education
Q กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,558	1434	17	107	Q - Human health and social work activities
R ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	602	467	12	123	R - Arts, entertainment and recreation
S กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	900	806	20	74	S - Other service activities
T กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ฯลฯ	1	1	0	0	T - Activities of households as employers; undifferentiated goods- and services-producing activities of households for own use
U กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	1	1	0	0	U - Activities of extraterritorial organizations and bodies
กิจการที่ไม่กำหนดประเภทกิจการ *	40,708	26501	5,942	8,265	Uncategorized *
ข้อมูลย้อนหลัง					Retrospective data
2559	141,267	29748	105,068	6,451	2016
2558	123,536	26,972	91,807	4,757	2015
2557	19,275	82979	4,544	106,798	2014
2556	18,712	72619	3,759	95,090	2013
2555	17,937	63,873	6,253	88,063	2012
2554	18,561	75,354	3,397	97,313	2011

หมายเหตุ: 1. * หมายถึง หน่วยงานราชการหรือกิจการที่ไม่แสวงหากำไร

2. จำแนกประเภทกิจการตามการจัดประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรมประเทศไทย ปี 2552 (TSIC - 2009)

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: 1. * Means government agencies and non-profit activity.

2. Type of business defined by TSIC - 2009

Source: Social Security Office

ตารางที่ 7.7 การบริการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ปี 2554 - 2560

TABLE 7.7 INDUSTRIAL REHABILITATION SERVICES, 2011 - 2017

หน่วย: คน

Unit: Persons

กิจกรรม	2554 2011	2555 2012	2556 2013	2557 2014	2558 2015	2559 2016	2560 2017	Activities
1. ผู้เข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพเดิม	**608**	**531**	**591**	**664**	**723**	**841**	**957**	1. Old Case
2. รับเข้าฟื้นฟูสมรรถภาพใหม่	**367**	**356**	**428**	**473**	**467**	**522**	**564**	2. New Case
3. ฟื้นฟูฯด้านการแพทย์ *	**904**	**831**	**911**	**1,022**	**860**	**1,011**	**1,102**	3. Medical Rehabilitation *
4. ฟื้นฟูฯด้านอาชีพ *	**348**	**308**	**326**	**345**	**425**	**373**	**604**	4. Vocational Rehabilitation *
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ราย) *	210	200	196	186	235	243	380	- Work Preparation *
- ฝึกอาชีพ (ราย) *	138	108	130	159	190	130	224	- Vocational Training *
5. จบการฟื้นฟูฯ	**443**	**296**	**355**	**414**	**388**	**367**	**488**	5. Completed Rehabilitation
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างเดิม	331	219	198	219	196	163	247	- Work for Previous employers
- ประกอบอาชีพกับนายจ้างใหม่	29	35	51	53	55	66	52	- Work for new employers
- ประกอบอาชีพอิสระ	71	38	90	116	115	115	140	- Self - employed
- ช่วยงานบ้าน	12	3	14	26	20	23	45	- Self Help
- เสียชีวิต	0	1	2	-	2	-	4	- Death

หมายเหตุ: * รวมผู้เข้ารับการฟื้นฟูที่ยังไม่สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพจากปีก่อน

ที่มา: ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน สำนักงานประกันสังคม

Note: * Includes continuing rehabilitation cases from previous year.

Source: Industrial Rehabilitation Centre, Social Security Office

ตาราง 7.8 สถานะเงินกองทุน ปี 2554 - 2560

TABLE 7.8 FUND STATUS, 2011 - 2017

ปี	ประเภทกองทุน Fund		Year
	กองทุนประกันสังคม (ล้านบาท) Social Security Fund (Million Baht)	กองทุนเงินทดแทน (ล้านบาท) Workmen's Compensation Fund (Million Baht)	
2560	1,851,439	57,978	2017
ข้อมูลย้อนหลัง			Retrospective data
2559	1,667,442	52,555	2016
2558	1,478,768	47,212	2015
2557	1,344,297	45,451	2014
2556	1,170,202	41,146	2013
2555	1,059,216	37,773	2012
2554	945,103	34,104	2011

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Source: Social Security Office

ตาราง 7.9 จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประโยชน์ทดแทนและภูมิภาค ปี 2554 - 2560

TABLE 7.9 NUMBER OF UTILIZATION OF INSURED PERSON FOR EACH BENEFIT BY REGION, 2011 - 2017

หน่วย: ราย
Unit: Case

ประโยชน์ทดแทน	ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	กรุงเทพฯ และปริมณฑล Bangkok & Vicinity	ภาคกลาง Central Region	ภาคตะวันออก Eastern Region	ภาคตะวันตก Western Region	ภาคเหนือ Northern Region	ภาคะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region	ภาคใต้ Southern Region	Types of Benefits
2560									2017
1. เจ็บป่วย	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	Sickness
2. คลอดบุตร	296,984	90,805	15,940	39,004	13,216	34,455	68,747	34,817	Maternity
3. ทุพพลภาพ *	1,734	630	156	123	91	252	374	108	Invalidity *
4. ตาย	26,542	8,731	1,795	2,775	1,282	3,865	6,116	1,978	Death
5. สงเคราะห์บุตร **	1,335,321	460,695	83,520	197,341	55,676	144,129	239,811	154,149	Child Allowance **
6. ชราภาพ	**443,875**	**158,960**	**29,240**	**47,060**	**24,160**	**61,879**	**87,417**	**35,159**	Old Age
- บำเหน็จ	325,964	100,335	20,874	36,883	18,458	49,071	73,905	26,438	- Lump Sum
- บำนาญ	117,911	58,625	8,366	10,177	5,702	12,808	13,512	8,721	- Pension
7. ว่างงาน **	140,273	52,222	7,078	16,564	5,930	18,867	25,423	14,189	Unemployment **
ข้อมูลย้อนหลัง									Retrospective data
2559	37,074,512	18,847,244	2,171,502	5,071,986	1,473,237	3,472,791	3,473,326	2,564,426	2016
2558	35,145,778	18,183,848	2,180,173	4,691,965	1,410,640	3,177,301	3,163,160	2,338,691	2015
2557	33,012,971	16,845,351	2,072,497	4,412,922	1,493,394	2,966,247	3,087,063	2,135,497	2014
2556	32,187,832	16,543,253	2,075,762	4,174,521	1,435,000	3,001,339	2,984,980	1,972,977	2013
2555	32,033,724	16,813,554	2,076,835	4,134,710	1,323,631	2,997,211	2,794,248	1,893,535	2012
2554	31,697,859	16,465,612	2,099,225	4,097,949	1,448,256	2,841,243	2,733,544	2,012,030	2011

หมายเหตุ: * กรณีทุพพลภาพ นับเฉพาะผู้ทุพพลภาพรายใหม่

** กรณีสงเคราะห์บุตร และว่างงาน เป็นจำนวนผู้รับประโยชน์ทดแทน ณ เดือนธันวาคม (รวมทั้งรายเก่าและรายใหม่)

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

Note: * Invalidity counted on new case only.

** Child Allowance and Unemployment as of December.

Source: Social Security Office

ตาราง 7.10 ข้อมูลเงินสมทบและประโยชน์ทดแทน กองทุนประกันสังคม ปี 2554 - 2560

TABLE 7.10 CONTRIBUTION AND BENEFITS SOCIAL SECURITY FUND, 2011 - 2017

ปี	กองทุนประกันสังคม (ล้านบาท) Contribution (Million Baht)	ประโยชน์ทดแทน (ล้านบาท) Benefits (Million Baht)	Year
2560	**128,579.18**	**28,229.46**	2017
ข้อมูลย้อนหลัง			Retrospective data
2559	183,662.72	72,476.09	2016
2558	176,648.58	64,868.74	2015
2557	165,138.05	61,265.76	2014
2556	121,855.29	57,469.93	2013
2555	97,637.27	53,999.66	2012
2554	122,646.45	46,265.99	2011

หมายเหตุ: 1. ข้อมูลจากงบการเงิน

2. เงินสมทบรวมทั้ง 3 ฝ่าย (รัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้าง)

ที่มา: สำนักงานประกันสังคม

Note: 1. According to financial statement.

2. Contributions including 3 parties (government, employers and employees).

Source: Social Security Office

บทที่ 8
เศรษฐกิจแรงงาน

นิยามศัพท์ตามความหมายของกองเศรษฐกิจการแรงงาน[7]

ค่าจ้าง หมายถึง เงินที่นายจ้างและลูกจ้างตกลงกันจ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงานตามสัญญาจ้าง สำหรับระยะเวลาการทำงานปกติเป็นรายชั่วโมง รายวัน รายสัปดาห์ รายเดือน หรือระยะเวลาอื่น หรือจ่ายให้โดยคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ในเวลาทำงานปกติของวันทำงาน และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดและวันลาที่ลูกจ้างมิได้ทำงาน แต่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือ ตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หมายถึง ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพ ในสาขาต่างๆ ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำขึ้นโดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แบ่งออกเป็น 6 ประเภท ดังนี้

1) สาขาอาชีพก่อสร้าง
2) สาขาอาชีพช่างอุตสาหการ
3) สาขาอาชีพช่างเครื่องกล
4) สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์
5) สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์
6) สาขาอาชีพภาคบริการ

มาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายถึง ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้ประกอบกิจการ หมายถึง ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรม พาณิชยกรรมหรือธุรกิจอย่างอื่นทั้งที่เป็นนายจ้างและมิใช่นายจ้างของผู้รับการฝึก

นายจ้าง หมายถึง นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ลูกจ้าง หมายถึง ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

นายทะเบียน หมายถึง อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

อธิบดี หมายถึง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

---

7 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน 2541 และ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 2545

คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ[8] รายละเอียดเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละสาขาอาชีพ โดยพอจะสรุปในภาพรวมได้ ดังนี้

1) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 ผู้เข้ารับการทดสอบต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบและมีประสบการณ์การทำงาน หรือประกอบอาชีพเกี่ยวกับสาขาอาชีพตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ หรือผ่านการฝึกฝีมือแรงงาน หรือฝึกอาชีพในสาขาอาชีพตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ และมีประสบการณ์จากการฝึกหรือปฏิบัติงานในกิจการในสาขาที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ หรือเป็นผู้ที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้อง

2) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 2 ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีประสบการณ์การทำงานหรือประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ 2 ปี ในบางสาขาอาชีพนับตั้งแต่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบระดับ 1 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 สามารถเข้ารับการทดสอบได้ทันที โดยไม่ต้องรอระยะเวลา 1 ปี

3) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 3 ผู้เข้ารับการทดสอบจะต้องมีประสบการณ์การทำงานหรือประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ 2 ปี ในบางสาขาอาชีพนับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 2 หรือได้คะแนนรวมในการทดสอบระดับ 2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 สามารถเข้ารับการทดสอบได้ทันที โดยไม่ต้องรอระยะเวลา 1 ปี

ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ[9] ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ หมายถึงผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศบวกกับรายได้สุทธิจากปัจจัยการผลิตจากต่างประเทศ

ผลิตภาพแรงงาน[10] หมายถึง อัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจ ซึ่งในทางทฤษฎีผลิตภาพแรงงานนั้นมีทั้งแบบผลิตภาพเฉลี่ยของแรงงาน (Average Labour Productivity) และผลิตภาพแรงงานหน่วยสุดท้าย (Marginal Labour Productivity)

โดยทั่วไป ผลิตภาพแรงงานจะหมายถึงผลิตภาพเฉลี่ยของแรงงานซึ่งในการคำนวณมี 2 แบบ คือ ผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อคน (Labour Productivity per Employed Person) และผลิตภาพแรงงานเฉลี่ยต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hour Worked)

---

8 คำชี้แจง ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3)

9 เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจและสังคมไทยที่สำคัญ 2554 สำนักงานสถิติแห่งชาติ

10 Stat- Horizon ธนาคารแห่งประเทศไทย 2553

CHAPTER 8
LABOUR ECONOMY

Definition of The office of Permanent Secretary Ministry of Labour Bureau of Labour Economics[7]

Wage means the money which the employer and the employee mutually agree to be payable in return for work done in accordance with the employment contract during normal working period on an hourly, daily, weekly, monthly, or other periodic basis or to be paid upon the basis of work output of the employee during normal working period, and also includes the money which the employer pays whilst the employee is on holiday or taking other leave and during which time the employee did not work but is entitled to receive payment under this Act.

Skill Development Promotion Act B.E. 2545 (A.D. 2002)

1) Construction Technology Sector

2) Industrial Technology Sector

3) Mechanical Sector

4) Electric, Electronics and Computer Technology Sector

5) Industrial Art Sector

6) Service Industry Sector

Skill Standard means technical regulations used to determine the level of expertise and the working attitude of the employees in various trades under this Act.

Skill Standard Test means a test used to determine skills, knowledge, abilities and the working attitude of the employee according to the established standards.

Skill Standard Testing Provider means an authorized person who arranges the skill standard test under this Act.

Skill Standard Testing Examiner means a person who examines the test performed by those requesting for the test.

Business Operator means a person who engages in industrial, commercial or other businesses either he is or is not the employer of the trainee.

Employer means an employer under the Labour Protection Law.

Employee means an employee under the Labour Protection Law.

Registrar means the Director General or any person appointed by him.

Director General means the Director General of the Department of Skill Development.

[7] Labour protection Act. 1998 and Skill Development Promotion Act. 2002

The skill standard examinee's qualifications pursuant to the Skill Development Promotion Committee's Notification on each occupation are summarized below.

1) National Skill Standard Level 1: The examinee shall be at least 18 years old on the date of application and have work/occupational experiences in the field as prescribed in the National Skill Standard of each occupation, or complete the skill training or occupational training in the field as prescribed in the National Skill Standard of each occupation and obtain hands-on experiences from training or practicing in the business in the related field as prescribed in the National Skill Standard of each occupation, or obtain the vocational certificate in the related field at the minimum.

2) National Skill Standard Level 2: The examinee shall have at least 1 year of related work/occupational experiences or 2 years for particular fields after receiving the National Skill Standard Certificate Level 1, except a person whose Level 1 test overall score is not less than 80% may take the test immediately without completing a 1-year period.

3) National Skill Standard Level 3: The examinee shall have at least 1 year of related work/occupational experiences or 2 years for particular fields after receiving the National Skill Standard Certificate Level 2, except a person whose Level 2 test overall score is not less than 80% may take the test immediately without completing a 1-year period.

Gross National Products (GNP)[9] at current market price is the total of Gross. Domestic Products (GDP) at current market prices adds net factor income payment from the rest of the world before the deduction of provision for the consumption of fix capital.

Labour productivity[10] measures describe the relationship between output and the labour time involved in its production. Annual labour productivity measures are available starting in 1987 for most covered industries.

[8] Explanation National Wage Committee's Notification Re: Wage Rate According to Skill Standards (No. 3)

[9] Labour protection Act. 1998

[10] Skill development promotion Act. 2002

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3 ลงวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2555 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555 เป็นต้นไป จำนวน 22 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
1. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่	
1.1 ช่างสีรถยนต์	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถเตรียมผิวงานเพื่องานพ่นสีพื้นทุกประเภท โป๊สีบนผิวโลหะ ผิวโค้ง และโป๊จับสัน พ่นสีพื้นและกันสนิมใต้ท้องรถ	400
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถซ่อมสีและพ่นสีจริงแห้งเร็ว และแห้งช้า ใช้สารอุดรอยต่อและตะเข็บ เตรียมงานและพ่นสีกันซึม	465
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถเทียบสี ผสมสีและซ่อม รอยต่อสี อบสีโดยใช้เทคโนโลยีระดับสูง ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมสีตามลักษณะงาน	530
1.2 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถเคาะ ตัดเหล็ก ขึ้นรูป ย้ำหมุดในงานพื้นฐานการเคาะตัวถัง ตกแต่งตัวถังจากอุบัติเหตุที่เสียหายเล็กน้อยและเป็นบริเวณง่ายๆ ถอดประกอบ และปรับหาตำแหน่งที่เหมาะสมของประตู ฝากระโปรง	420
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถปะผุ เปลี่ยนและตกแต่ง งานตัวถังรถยนต์ทุกชิ้นส่วน ถอดประกอบชิ้นส่วนของรถยนต์เฉพาะจุด ที่เกี่ยวข้องกับการเคาะตัวถัง เช่น ชุดคอนโซลหน้า เป็นต้น รวมทั้งซ่อมและเชื่อมชิ้นงานพลาสติก	505
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถเชื่อมวัสดุอื่น ๆ นอกเหนือจาก เหล็กและพลาสติก ประเมินราคาค่าแรงในการซ่อมตัวถังและโครงรถยนต์ในทุกสภาพ	590
1.3 ช่างซ่อมรถยนต์	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถบริการรถยนต์เบื้องต้น เช่น เปลี่ยนหลอดไฟ เปลี่ยนแบตเตอรี่ เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง น้ำมันเฟืองท้าย เติมลมยาง ปรับตั้ง ระยะฟรีคันเหยียบเบรก คันเหยียบคลัตช์ ไล่ลมเบรก เป็นต้น	360
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถปรับแต่งเครื่องยนต์เบนซิน และเครื่องยนต์ดีเซล บริการระบบส่งถ่ายกำลังขับเคลื่อนรถยนต์และเครื่องล่างรถยนต์ เช่น ถอดและประกอบกระปุกเกียร์ ชุดคลัตช์ เปลี่ยนผ้าเบรก ตั้งศูนย์ล้อ ประเมินราคาซ่อมทั่วไป	445
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถตรวจสอบหาสาเหตุและ แก้ไขข้อขัดข้องของปัญหาในระบบที่ซับซ้อนขึ้น เช่น ระบบเกียร์อัตโนมัติ ระบบเบรก ABS ระบบจุดระเบิดอิเล็กทรอนิกส์	530
2. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ได้แก่	
2.1 ผู้ประกอบอาหารไทย	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานสามารถทำอาหารไทย ตามตำรับอาหารได้	400
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์ ในการปรุงประกอบอาหารไทยในร้านอาหารที่มีรายการอาหารไทยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 และได้รับมาตรฐาน Clean Food Good Taste จากกระทรวง สาธารณสุข หรือเทียบเท่า/สูงกว่า และสามารถคิดราคาต้นทุนได้	510

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3 ลงวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2555 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555 เป็นต้นไป จำนวน 22 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
2.2 พนักงานนวดไทย		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลายและรู้ข้อห้าม ข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่ขัดต่อ จรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบอาชีพ	440
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการ ปวดเมื่อยทั่วไปอย่างน้อย 10 อาการ และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกายและจิตใจไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบอาชีพ	580
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถในการนวดไทยเพื่อผ่อนคลาย บรรเทาอาการ ปวดเมื่อยทั่วไป สามารถวินิจฉัย บำบัดรักษาโรค ตามทฤษฎีการแพทย์แผนไทย และรู้ข้อห้ามข้อควรระวังในการนวด พร้อมทั้งมีสุขภาพร่างกาย และจิตใจ ไม่ขัดต่อจรรยาบรรณ จริยธรรม ในการประกอบวิชาชีพการแพทย์แผนไทย และมีใบประกอบโรคศิลปะตาม พรบ. การประกอบโรคศิลปะ พ.ศ. 2542	720
2.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)		
ระดับ 1	หมายถึง การส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมแบบพื้นฐานที่บุคคลทั่วไปสามารถ ดูแลตนเองและผู้อื่นได้ภายใต้คำแนะนำและการสนับสนุนของผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ	490
ระดับ 2	หมายถึง การดูแลส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมที่ต้องมีความรู้ความสามารถ และความชำนาญในระดับที่สามารถบรรเทา อาการเจ็บป่วยเบื้องต้นและ ให้ไปรักษาตนเองต่อได้ ทั้งนี้มิใช่เป็นการประกอบโรคศิลปะ	650
3. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ ได้แก่		
3.1 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์		
ระดับ 1	หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ พื้นฐานทางด้านไมโครคอมพิวเตอร์ การประกอบ ติดตั้งอุปกรณ์ การติดตั้งโปรแกรมระบบปฏิบัติการ โปรแกรมประยุกต์ การติดตั้งระบบเชื่อมต่ออินเตอร์เน็ต ระบบรักษาความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน และพระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	400
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ การเลือกใช้อุปกรณ์ต่าง ๆ การติดตั้ง การแก้ไขปัญหาโปรแกรมระบบปฏิบัติ โปรแกรมประยุกต์ โปรแกรมอรรถประโยชน์ และโปรแกรมป้องกันไวรัสคอมพิวเตอร์ การติดตั้งระบบเครือข่าย ระบบความปลอดภัย พระราชบัญญัติ ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์	500
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ การใช้เครื่องมือ เครื่องมือวัดในการวิเคราะห์ ตรวจซ่อม แก้ปัญหาของเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์ต่อพ่วงต่าง ๆ แก้ไขปัญหาของระบบปฏิบัติการ และโปรแกรม อื่น ๆ การจัดการไฟล์ระบบ การสำรองและกู้คืนข้อมูล วางแผนและติดตั้งระบบเครือข่าย และการแก้ปัญหาระบบความปลอดภัยของคอมพิวเตอร์	600

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3 ลงวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2555 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555 เป็นต้นไป จำนวน 22 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
3.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินสายไฟฟ้าด้วยเข็มขัดรัดสาย ติดตั้งและประกอบต่อสายไฟและแผงจ่ายไฟระบบ 1 เฟส	400
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 และสามารถติดตั้งร้อยท่อระบบไฟ 1 เฟส และ 3 เฟส รวมทั้งสามารถตรวจหาสาเหตุข้อขัดข้องในวงจรแผงเมนซ์สวิตซ์ได้	500
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 และสามารถติดตั้ง วิเคราะห์ แก้ไขข้อขัดข้อง บำรุงรักษามอเตอร์ไฟฟ้า หม้อแปลงไฟฟ้า อุปกรณ์ตัดวงจรอัตโนมัติ ระบบสัญญาณเตือนภัย และวงจรควบคุมอาคาร	600
3.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่สามารถอ่านแบบไฟฟ้าแสงสว่างในโรงงาน เดินสาย ต่อสายและติดตั้งมอเตอร์ไฟฟ้า ตามแบบที่กำหนด	400
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 และสามารถติดตั้งและเดินสายไฟฟ้าในท่อโลหะ แผงควบคุมมอเตอร์ และแผงเครื่องมือวัดในวงจรแผงจ่ายไฟ	500
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 และสามารถติดตั้ง ตรวจซ่อม และบำรุงรักษาวงจรควบคุมมอเตอร์กระแสไฟสลับ (AC) และกระแสไฟตรง (DC) หม้อแปลงไฟฟ้าทั้ง 1 เฟส และ 3 เฟส	600
3.4 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่สามารถเดินและติดตั้งท่อสารทำความเย็น ท่อน้ำทิ้ง และต่อวงจรไฟฟ้าในเครื่องปรับอากาศ	400
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 และสามารถติดตั้ง ตรวจซ่อมส่วนประกอบและอุปกรณ์เครื่องปรับอากาศ 1 เฟส และ 3 เฟส	500
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 และสามารถควบคุม ติดตั้งเครื่องปรับอากาศตามรายละเอียดและแบบที่กำหนด วินิจฉัยข้อขัดข้องของอุปกรณ์ ซ่อม และปรุงแต่งอุปกรณ์ของเครื่องปรับอากาศ วินิจฉัยหาสาเหตุและตรวจซ่อมข้อขัดข้องทางระบบไฟฟ้า ระบบควบคุมทั้งชนิดธรรมดาและอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในเครื่องปรับอากาศ	600
3.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)		
ระดับ 1	หมายถึง เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้าน พื้นฐานทางไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ การทำงานของอุปกรณ์ต่าง ๆ หลักการทำงาน การใช้งานของวงจรอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องมือวัดทางไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ส่วนประกอบ การทำงานของเครื่องรับโทรทัศน์ และการวิเคราะห์อาการเสียของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	400
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถในด้านการทำงานของภาคต่าง ๆของเครื่องรับโทรทัศน์ การส่งสัญญาณและการรับสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ การปรับแต่งเครื่องรับโทรทัศน์ระบบสายอากาศและสายนำสัญญาณของเครื่องรับโทรทัศน์ได้	500

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3 ลงวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2555 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555 เป็นต้นไป จำนวน 22 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
4. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหการ ได้แก่		
4.1 ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับต้น (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบภาพ 2 มิติ ตามแบบร่างโดยใช้โปรแกรม CAD	460
ระดับ 2	หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับกลาง (ช่างลอกแบบ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยก และภาพประกอบจากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	530
ระดับ 3	หมายถึง ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับสูง (ช่างเขียนแบบ 3 มิติ) คือ ผู้ที่สามารถเขียนแบบแยกชิ้น และภาพประกอบเป็นภาพ 3 มิติ จากชิ้นงานจริง หรือแบบงาน โดยใช้โปรแกรม CAD	670
4.2 ช่างเชื่อมแม็ก		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่นและท่อ) ที่เป็นแนวฟิลเล็ท (Fillet Weld) ในตำแหน่งท่าเชื่อมต่างๆ ได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอน-ไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	400
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (เหล็กแผ่น) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อ (Butt - Weld) ในตำแหน่ง ท่าเชื่อมต่างๆได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอน-ไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	500
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่สามารถเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำ (ท่อ) ที่เป็นแนวเชื่อมต่อชน (Butt - Weld) ในตำแหน่งท่าเชื่อมต่างๆได้ทุกตำแหน่ง ด้วยกระบวนการเชื่อมแบบอาร์ก โดยใช้ลวดเชื่อมต่อเนื่องและใช้แก๊สคาร์บอนไดออกไซด์ หรือแก๊สผสมคาร์บอนไดออกไซด์ - อาร์กอน หรือแก๊สผสมอื่น ๆ	600
4.3 ช่างเชื่อมทิก		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่นและท่อ ที่มีความหนา 1.5 - 3 มม. แนวเชื่อมฟิลเล็ท (ต่อฉาก ต่อมุม ต่อเกย) เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งท่าเชื่อมด้วย กระบวนการเชื่อมทิก	455
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทแผ่น ที่มีความหนา 1.5 - 5 มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งท่าเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	615
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้เครื่องมือวัสดุและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย ปฏิบัติการเชื่อมเหล็กกล้าคาร์บอนต่ำหรือเหล็กกล้าไร้สนิม ประเภทท่อ ที่มีความหนา 1.5 – 4 มม. แนวเชื่อมต่อชน เช่น งานโครงสร้างทั่วไปได้ทุกตำแหน่งท่าเชื่อมด้วยกระบวนการเชื่อมทิก	775

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3 ลงวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2555 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555 เป็นต้นไป จำนวน 22 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
5. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง ได้แก่	
5.1 ช่างไม้ก่อสร้าง	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถสร้าง ประกอบ ติดตั้งไม้แบบ คาน เสา พื้น บันได ช่วงพาดเดียว แผ่นพื้นด้วยไม้หรือแผ่น ผลิตภัณฑ์ไม้สำเร็จรูป ฝ้าเพดาน ด้วยไม้แปรรูปหรือวัสดุแผ่นอื่น ๆ ระนาบเดียว	385
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถสร้างไม้แบบเสากลม บันไดเวียน บันไดหักศอก ซุ้มโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยม ที่ไม่สลับซับซ้อน ประกอบติดตั้งโครงหลังคาซ้อน ประกอบติดตั้งและรื้อถอน นั่งร้าน	495
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถประกอบติดตั้งไม้แบบ บันไดเวียน บันไดหักศอก ซุ้มโค้ง ผนังรูปทรงห้าเหลี่ยมและรูปทรงหกเหลี่ยม แบบที่มีความสลับซับซ้อน สร้างและประกอบติดตั้งชิ้นส่วนของโครงสร้าง ของระบบผนังรับน้ำหนัก โครงสร้างหลังคาแบบโครงถัก ประมาณราคางาน วางแผน การทำงานและมอบหมายงาน	605
5.2 ช่างก่ออิฐ	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถก่ออิฐเพื่อฉาบให้ได้ขนาด ระดับ ดิ่ง ฉาก ระนาบ	345
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถใช้เครื่องมือกลตัดอิฐ ก่ออิฐ โครงสร้างรับกำลัง รูปทรงโค้ง แนวราบ ประกอบ ติดตั้ง และรื้อถอนนั่งร้าน	465
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถก่ออิฐซุ้มโค้ง ก่ออิฐโชว์แนว เขียนแบบปฏิบัติงาน ประมาณราคางาน วางแผนการทำงาน และมอบหมายงาน	585
5.3 ช่างฉาบปูน	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถประกอบ ติดตั้ง และรื้อนั่งร้าน ทำปุ่มระดับ จับเซี้ยม ฉาบรองพื้น ฉาบทับหน้า ฉาบแต่งร่อง เซาะร่อง	385
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถฉาบแต่งลาย ฉาบฝ้าเพดาน ฉาบท้องคาน ฉาบพื้นผิวโค้ง และติดตั้งบัวสำเร็จรูป	495
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 สามารถปั้น และติดตั้งบัวลวดลายต่าง ๆ วิเคราะห์และซ่อมแซมแก้ไขปัญหางานฉาบ ฉาบฉนวนกันซึม ฉาบผิวด้วย แอสฟัลต์ อีพ๊อกซี่ วัสดุสังเคราะห์อื่น ๆ	605
5.4 ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	
ระดับ 1 หมายถึง สามารถประกอบและติดตั้งหน้าต่างมุ้งลวด ช่องแสงติดตาย และ โครงคร่าวฝ้าเพดานทีบาร์	365
ระดับ 2 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 1 และสามารถประกอบและติดตั้ง หน้าต่างบานเลื่อน บานเปิด บานกระทุ้งและประตูบานเลื่อน	475
ระดับ 3 หมายถึง ต้องทดสอบผ่านระดับ 2 และสามารถประกอบและติดตั้งประตู บานสวิง ประตูบานเลื่อน ชนิดแขวน โครงคร่าวอะลูมิเนียมรอบอาคาร สร้างและใช้แม่แบบนำ เขียนแบบปฏิบัติงาน ประมาณราคา ทำใบรายการวัสดุ วางแผนการปฏิบัติงาน และมอบหมายงาน	585

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3 ลงวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2555 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555 จำนวน 22 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
6. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่	
6.1 ช่างเย็บ	
ระดับ 1 หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่มีความรู้ความสามารถใช้เครื่องมือและจักรอุตสาหกรรมอย่างปลอดภัย สามารถเย็บและแก้ไขปัญหา ดูแลรักษาจักรเบื้องต้นอย่างมีคุณภาพได้ เช่น งานเย็บลายเส้นบนกระดาษ เย็บกระเป๋า ร้อยด้าย สอย เนา ติดกระดุมด้วยมือ และเย็บตะเข็บ เป็นต้น	320
ระดับ 2 หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว มีความรู้ ความสามารถใช้เครื่องมือ และจักรอุตสาหกรรม เข็มเดี่ยว จักรพันริม จักรพิเศษ ที่เหมาะสมกับผ้าทอ และผ้าถักสามารถเย็บประกอบตัวเสื้อ รวมทั้งแก้ไขปัญหาจักรอุตสาหกรรม ดูแลรักษาเครื่องจักร เปลี่ยนเข็มจักร และการเย็บอย่างมีคุณภาพได้ เช่น งานเย็บประกอบตัวเสื้อเชิ้ต หรือเสื้อโปโล เป็นต้น	370
ระดับ 3 หมายถึง ช่างหรือบุคคลที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว มีความรู้ ความสามารถวางแผนการผลิต แก้ไขปัญหาการเย็บทุกประเภท ควบคุมประสิทธิภาพและประสิทธิผลการผลิตให้ได้คุณภาพ เช่น จัดทำตารางการไหลของงาน งานประกอบเสื้อตัวอย่าง งานตรวจสอบคุณภาพงานเย็บ แก้ไขชิ้นงานที่บกพร่องและจัดทำรายงานการผลิต เป็นต้น	500
6.2 ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	
ระดับ 1 หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ และเครื่องจักรได้เหมาะสมกับชิ้นงาน สามารถอ่านแบบและใบสั่งงานได้อย่างถูกต้อง สามารถฝังหนามเตย ฝังหุ้ม ฝังไข่ปลา ฝังหนีบ เช่น งานฝังเข็มกลัด หรือจี้แบบง่าย ๆ เป็นต้น	400
ระดับ 2 หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้วมีความสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนและกระบวนการผลิตอย่างละเอียดและถูกต้อง สามารถตรวจสอบคุณภาพได้อย่างถูกต้อง แก้ไขปัญหา เจียระไน ขัด ตกแต่ง ชุบ สอนงาน ถ่ายทอดความรู้ และฝังพลอยสี่เหลี่ยม ฝังพลอยเม็ดยอด ฝังงานโบราณ เช่น งานฝังจี้ หรือเข็มกลัด เป็นต้น	550
ระดับ 3 หมายถึง ช่างประดับอัญมณีหรือช่างฝังที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้วมีความสามารถในการฝังอัญมณีขั้นสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัย แก้ปัญหาและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการฝังพลอย สามารถนำความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานฝังพลอยประยุกต์ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ และสามารถเลือกวิธีฝังพลอยให้เหมาะสมกับตัวเรือน เช่น การฝังตัวเรือนที่เป็นเกลียว เป็นต้น	750
6.3 ช่างเครื่องเรือนไม้	
ระดับ 1 หมายถึง ช่างที่มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานของงานเครื่องเรือนไม้ด้วยความปลอดภัย สามารถดูแบบ รูปแปลนในเรื่องขนาดและระยะของแบบเบื้องต้นได้ สามารถเพลาะโครงงานไม้เครื่องเรือนได้ สามารถประกอบชั้นปรับระดับได้เบื้องต้น เช่น ทำชั้นโปร่ง โต๊ะข้าง ม้านั่ง เป็นต้น	335

ตาราง 8.1 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 3 ลงวันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2555 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2555 จำนวน 22 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว มีความสามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานไม้โครง ไม้อัดได้ถูกต้องตามแบบที่กำหนด สามารถใช้ เครื่องมือไฟฟ้าเบื้องต้นของงานช่างไม้เครื่องเรือนด้วยความปลอดภัย สามารถอ่านแบบได้ สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถตัด สามารถประกอบงานเพลาะโครงของชั้นที่ปรับระดับได้ สามารถประกอบงานเพลาะโครง ติดตั้งอุปกรณ์ยึดติดของตู้ได้ถูกต้อง แม่นยำ เช่น เครื่องเรือนไม้ประเภท Built-in ประเภทถอดประกอบ เป็นต้น	385
ระดับ 3 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว ใช้วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ พื้นฐาน เครื่องมือไฟฟ้า เครื่องเลื่อยวงเดือน เครื่องเลาล์เตอร์ เลื่อย ปรับองศา และเครื่องจักรกลงานไม้ได้ถูกต้อง สามารถเขียนแบบเท่าของจริงได้ (ขยายแบบของรูปตัด) สามารถอ่านแบบถอดรายการประกอบแบบ อุปกรณ์ที่ระบุมากับแบบ สามารถทำจิ๊กของงานได้ถูกต้อง สามารถถอดและ กำหนดการสร้างจิ๊กที่จะนำไปใช้งานได้ สามารถตัดไม้โครง ไม้อัด ไม้จริง ด้วยจิ๊กของแบบได้ สามารถตัดโค้ง ตัดกลม ตามแบบต่าง ๆ ของงานไม้ได้ ด้วยจิ๊กถูกต้องตามแบบที่กำหนดให้ สามารถประกอบงานเพลาะโครงงาน ไม้เครื่องเรือน สามารถออกแบบเครื่องเรือน สามารถติดตั้งงานเพลาะ โครงเครื่องเรือนไม้จริง สามารถทำเครื่องเรือนไม้ด้วยโครงไม้จริง ไม้กรุด้วย ไม้จริง ไม้อัด หรือไม้วิทยาศาสตร์ สามารถปิดพื้นผิวหน้าและตกแต่งเครื่องเรือน ด้วยวัสดุแผ่น เช่น แผ่นไม้ยาง แผ่นฟอร์เมก้า เป็นต้น	435
6.4 ช่างบุครุภัณฑ์	
ระดับ 1 หมายถึง ช่างที่สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และ ตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ซึ่งใช้ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความง่ายและซับซ้อนน้อย เช่น การตัดเย็บเบาะนั่ง รูปสี่เหลี่ยม หรือวงกลม เป็นต้น	320
ระดับ 2 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 1 แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพของงานได้ สามารถหุ้มของใช้ ในอาคาร ยานพาหนะ และอื่น ๆ สำหรับงานที่มีความยากและซับซ้อน มากขึ้น เช่น ห่อหุ้มเก้าอี้ทำงาน สตูล เป็นต้น	370
ระดับ 3 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบระดับ 2 แล้ว สามารถอ่านแบบ ตัดแบบ เย็บ ประกอบ ตกแต่ง และตรวจสอบคุณภาพ ตลอดจนวิเคราะห์ คำนวณ ราคาต้นทุน สำหรับงานที่มีความซับซ้อนและมีขั้นตอนมาก เช่น หุ้มเบาะที่นั่ง คนเดียวประเภทหลุยส์ เป็นต้น	420

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

Table 8.1 Summary of National Skill Standards (Essential Knowledge, Skills and Abilities) and Wage Rate (No. 3) Dated March 1, 2012 to Become Effective on April 1, 2012 According to Skill Standards of 22 Occupations

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)	Minimum Wage Rate
1. Mechanic Group:	
1.1 Automotive Painter	
Level 1 means to be able to prepare the surface for all kinds of painting jobs including applying putty to metal surface, curve and ridge, and applying primer and anti-rust primer to the car's underbody.	400
Level 2 means to pass the test level 1 and be able to repair paintwork, apply the quick-drying and slow-drying base coat, apply the filler to joint and seam, prepare and apply the top coat.	465
Level 3 means to pass the test level 2 and be able to compare and mix colors, repair the joint between old and new paint, bake the paint using advanced technology, quote a price based on the nature of refinishing job.	530
1.2 Paintless Dent Repair Technician	
Level 1 means to be able to perform dent repair, steel cutting, forming, revetting in basic paintless dent repair work, easy refinishing of the car's body slightly damaged in accident, disassembling and alignment of the door or hood.	420
Level 2 means to pass the test level 1 and be able to patch, replace and refinish all parts of the car's body, disassemble specific car's parts related to paintless dent repair such as console, repair and weld plastics.	505
Level 3 means to pass the test level 2 and be able to weld other materials than steel and plastic, quote a price for repair of car's body and chassis in all conditions.	590
1.3 Auto Mechanic	
Level 1 means to be able to provide basic auto services such as light bulb/battery replacement, engine oil/differential fluid change, tire inflation, brake pedal/clutch pedal free play adjustment, and brake bleeding.	360
Level 2 means to pass the test level 1 and be able to modify gasoline/diesel engines, power train system and suspension system such as removing and installing gear box and clutch assembly, replacing brake lining, aligning wheels, and quoting a price for general repairs.	445
Level 3 means to pass the test level 2 and be able to troubleshoot problems in more complicated systems like automatic transmission system, anti-lock braking system (ABS), electronic ignition system.	530

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)	Minimum Wage Rate
2. Service Sector Group:	
2.1 Thai Cook	
Level 1 means a skilled person who has basic occupational knowledge and can cook Thai food according to the recipes.	400
Level 2 means a skilled person who has knowledge, abilities, skills and experiences in cooking Thai food in a restaurant which has at least 50% Thai food on the menu and has obtained the Clean Food Good Taste certificate from the Ministry of Public Health or equivalent/higher certification; and who can calculate cost price.	510
2.2 Thai Massage Staff	
Level 1 means a person who has the abilities to perform Thai massage for relaxation and knows massage cautions; and whose physical health and mental health are not against the code of ethics and professional conduct.	440
Level 2 means a person who has the abilities to perform Thai massage for relaxation and relief of at least 10 kinds of common pain and knows massage cautions; and whose physical health and mental health are not against the code of ethics and professional conduct.	580
Level 3 means a person who has the abilities to perform Thai massage for relaxation and relief of common pains, can perform diagnosis and treatment according to the Thai medical theory, and knows massage cautions; whose physical health and mental health are not against the code of ethics and professional conduct; and who has the license to practice the healing art pursuant to the Practice of the Art of Healing Act B.E. 2542 (1999).	720
2.3 Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)	
Level 1 means basic holistic health promotion in which common people can take care of themselves and others under the competent person's advice and support.	490
Level 2 means basic holistic health promotion that requires knowledge, abilities and expertise to initially relieve ailment for further self-treatment, but not the practice of healing art.	650
3. Electrician, Electronics Technician and Computer Technician Group:	
3.1 Microcomputer Repair Technician	
Level 1 means a person who has basic knowledge and abilities related to microcomputer, hardware assembling and installation, operating system installation, application software installation, Internet connection setup, basic security setup, and the Cyber Crime Act.	400

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)	Minimum Wage Rate
Level 2 means a person who passed the test level 1, and who has knowledge and abilities related to selection of proper tools; operating system, application software, utility programs and anti-virus software installation and troubleshooting; network and security setup; and the Cyber Crime Act.	500
Level 3 means a person who passed the test level 2, and who has experiences in using tools and measuring equipment to analyze, inspect, repair and fix problems of the computer and peripheral devices, fix problems of the operating system and other programs, system file management, data backup and recovery, network planing and installation, and computer's security issue troubleshooting.	600
3.2 Building Electrician	
Level 1 means a person who can perform electrical wiring using clamps, install and connect cables and 1-phase load panel.	400
Level 2 means a person who passed the test level 1, and who can install conduit for 1-phase and 3-phase electrical systems, and find the cause of error in the main switch panel.	500
Level 3 means a person who passed the test level 2, and who can install, analyze, fix and maintain the electric motor, transformer, circuit breaker, alarm system and building control system.	600
3.3 Industrial Electrician	
Level 1 means a person who can read the plant lighting drawing, perform wiring and cable connection, and install the electric motor according to the specified drawing.	400
Level 2 means a person who passed the test level 1, and who can perform installation and wiring in metal conduit, motor control panel and measuring equipment panel in the load panel.	500
Level 3 means a person who passed the test level 2, and who can install, inspect, repair and maintain the AC and DC motor control circuits and the 1-phase and 3-phase transformers.	600
3.4 Small Residential and Commercial Air Conditioning Technician	
Level 1 means a person who can lay and install refrigerant pipes and drain pipes, and connect the air conditioner's electrical circuit.	400
Level 2 means a person who passed the test level 1, and who can install, inspect and repair the 1-phase and 3-phase air conditioner's components and equipment.	500
Level 3 means a person who passed the test level 2, and who can control and install the air conditioner according to the specification and the specified drawing, diagnose issues of the equipment, repair and	600

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
	modify the air conditioner's equipment, and troubleshoot problems and repair the air conditioner's electrical system, normal control system and electronic control system.	
3.5 Electronics Technician (Television)		
Level 1	means a person who has knowledge and abilities related to the electrical and electronic basics, equipment functions, principles and applications of electronic circuit, electrical and electronic measuring instruments, television's components and functions, and television malfunction diagnosis.	400
Level 2	a person who passed the test level 1, and who has knowledge and abilities related to the functions of certain parts of television, television's signal input and output, and modification of the television and its antenna and cables.	500
4. Industrial Mechanic Group:		
4.1 Computer-Based Mechanical Drafting Technician		
Level 1	means a computer-based mechanical drafting technician, elementary level (copier) who can create 2D drawings with CAD program based on the drafts.	460
Level 2	means a computer-based mechanical drafting technician, intermediate level (copier) who can create assembly drawings and illustrations with CAD program based on the actual products or the drafts.	530
Level 3	means a computer-based mechanical drafting technician, advanced level (3D drafter) who can create 3D assembly drawings and illustrations with CAD program based on the actual products or the drafts.	670
4.2 MAG Welder		
Level 1	means a person who can arc weld low carbon steel (steel plate and pipe) with fillet welds in all welding positions using the continuous filler metal electrode and carbon dioxide, argon-carbon dioxide mix or other mixed gas.	400
Level 2	means a person who can arc weld low carbon steel (steel plate) with butt welds in all welding positions using the continuous filler metal electrode and carbon dioxide, argon-carbon dioxide mix or other mixed gas.	500
Level 3	means a person who can arc weld low carbon steel (pipe) with butt welds in all welding positions using the continuous filler metal electrode and carbon dioxide, argon-carbon dioxide mix or other mixed gas.	600

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)	Minimum Wage Rate
4.3 TIG Welder	
Level 1 means a person who can properly and safely use related tools, materials and equipment, perform TIG welding of 1.5 - 3 mm thick low carbon steel/stainless steel plates and pipes with fillet welds (T-joint, corner joint, lap joint) like common structure in all welding positions.	455
Level 2 means a person who can properly and safely use related tools, materials and equipment, perform TIG welding of 1.5 - 3 mm thick low carbon steel/stainless steel plates with butt welds like common structure in all welding positions.	615
Level 3 means a person who can properly and safely use related tools, materials and equipment, perform TIG welding of 1.5 – 4 mm thick low carbon steel/stainless steel pipes with butt welds like common structure in all welding positions.	775
5. Builder Group:	
5.1 Building Carpenter	
Level 1 means to able to build, assemble and install the formworks of beam, column, floor, straight run stair, and slab with woods or wood boards, and ceilings with lumbers or other sheet materials in a single plane.	385
Level 2 means to pass the test level 1 and be able to build simple formworks of round column, spiral stair, quarter turn stair, arch, pentagon and hexagon walls; assemble and install overlapping roof structures; and assemble and install scaffolds.	495
Level 3 means to pass the test level 2 and be able to build sophisticated formworks of round column, spiral stair, quarter turn stair, arch, pentagon and hexagon walls; build, assemble and install the parts of bearing wall structure and roof truss structure; quote a price, establish work plans and delegate tasks.	605
5.2 Bricklayer	
Level 1 means to be able to lay bricks evenly for plastering in vertical and horizontal alignment and dimensions as specified.	345
Level 2 means to pass the test level 1 and be able to use the brick cutting machine; build the horizontally curved brick load bearing structure; and assemble, install and remove scaffolds.	465
Level 3 means to pass the test level 2 and be able to build the brick arches, build the exposed brick walls, draft the drawings, quote a price, establish work plans and delegate tasks.	585

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
5.3 Plasterer		
Level 1	means to be able to assemble, install and remove scaffolds, make beads and corner beads, apply the primer and topcoat, fill in grooves and make grooves.	385
Level 2	means to pass the test level 1 and be able to apply the skim coat, plaster the ceiling, bottom surface of the beam and curved surface, and install the instant cornices.	495
Level 3	means to pass the test level 2 and be able to make and install different patterns of cornice, analyze and fix plastering problems, apply the sealant, and apply the asphalt coating, epoxy coating or other synthetic materials.	605
5.4 Aluminum Technician		
Level 1	means to be able to assemble and install the window insect screens, fixed lightings and T-bar ceiling grids.	365
Level 2	means to pass the test level 1 and be able to assemble and install the sliding/casement/awning windows and sliding doors.	475
Level 3	means to pass the test level 2 and be able to assemble and install the swing doors, suspended sliding doors and aluminum grids around the building, build and use molds, draft the drawings, quote a price, prepare the bill of materials, establish work plans and delegate tasks.	585
6. Industrial Mechanic Group:		
6.1 Seamster		
Level 1	means a technician or a person who has knowledge and abilities to safely use the equipment and industrial sewing machine, and who can efficiently sew, correct and perform basic maintenance of sewing machine such as paper sewing, bag sewing, threading, basting, running stitch sewing, button hand-sewing and seaming.	320
Level 2	means a technician or a person who passed the test level 1, and who has knowledge and abilities to use the equipment and industrial sewing machine, single needle, overlock machine and special sewing machine suitable for woven fabrics and knitted fabrics, sew the shirts, efficiently troubleshoot the industrial sewing machine's problems, maintain the machine, replace the needle and perform sewing such as shirts/polo shirt sewing.	370
Level 3	means a technician or a person who passed the test level 2, and who has knowledge and abilities to establish the production plan, solve any sewing problems, control the production effectiveness and efficiency such as preparation of the flowchart, sample shirt sewing, sewing work quality check, defect correction and preparation of the production reports.	500

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
6.2	Jeweler (Stone Setting)	
	Level 1 means a stone setter or a setter who has knowledge and abilities to use materials, tools and machines suitable for the workpieces, can correctly read the drawings and work orders, can do prong setting, bezel setting, pave setting, and tension setting like simple brooch or pendant settings.	400
	Level 2 means a stone setter or a setter who passed the test level 1 with the abilities to thoroughly and correctly comply with the production process and procedure; correctly perform quality check; solve problems; perform cutting, polishing, faceting and coating tasks; teach others; and perform square stone setting, main stone setting and antique setting like brooch or pendant settings.	550
	Level 3 means a stone setter or a setter who passed the test level 2 with advanced stone setting skills, and who can analyze, diagnose, solve problems and give advice on stone setting; apply new technologies using the knowledge and stone setting skills; and choose the stone setting method suitable for the jewelry such as twisted jewelry setting.	750
6.3	Furniture Carpenter	
	Level 1 means a carpenter who can safely use basic furniture carpentry materials, equipment and tools, determine the dimensions and spaces in general by reading the drawings, attach wood furniture frames, and assemble basic adjustable shelves such as open shelves, side tables and benches	335
	Level 2 means a carpenter who passed the test level 1, and who can correctly use basic materials, equipment and tools including wood frames and plywoods as specified; safely use basic furniture carpentry power tools; read the drawings; draft the full scale drawings (with section detail); cut; assemble the adjustable shelf frames; assemble frames; and accurately install the cabinet mounting like built-in or knock down wood furniture.	385
	Level 3 means a carpenter who passed the test level 2, and who can correctly use basic materials, equipment and tools, power tools, circular saws, routers, miter saws and carpentry machines; draft the full scale drawings (with section detail); read the drawings and generate the material take off lists; make proper jigs; remove and make the jig plans required; cut the wood frames, plywoods and woods using jigs; correctly make the curved cuts and circular cuts with jigs as specified in the woodworking plans; assemble the wood furniture frames; design furniture; install the actual wood furniture frames; make furniture with the actual wood frames, wood boards,	435

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
	plywoods or scientific woods; finish and decorate the furniture using sheet materials such as rubberwood and laminate sheets.	
6.4	Furniture Liner	
Level 1	means a liner who can read the drawings, cut, sew, assemble, decorate, perform quality check and make covers for items used in the buildings, vehicles and others which are easy and simple such as making square or round seats.	320
Level 2	means a liner who passed the test level 1, and who can read the drawings, cut, sew, assemble, decorate, perform quality check and make covers for items used in the buildings, vehicles and others which are harder and more complicated such as making covers for office chairs or stools.	370
Level 3	means a liner who passed the test level 2, and who can read the drawings, cut, sew, assemble, decorate, perform quality check, analyze and calculate cost price for sophisticated tasks such as making covers for Louis armchairs.	420

Source : The Office of Permanent Secretary, Ministry of Labour

ตาราง 8.2 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 4 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557 ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2557 เป็นต้นไป จำนวน 13 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
1. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหการ ได้แก่	
1.1 ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทีลินความหนาแน่นสูง	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพที่มีความสามารถเลือกใช้ค่าตัวแปรในงานเชื่อม เตรียมงานเชื่อมตามข้อกำหนด การเชื่อมท่อ HDPE แบบต่อชน (Butt Joint) โดยกระบวนการเชื่อมพลาสติกด้วยแผ่นเหล็กร้อน และความสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปร ตามข้อกำหนดการควบคุม และบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Manual Control) และสามารถปฏิบัติงานเชื่อมตามค่าตัวแปรตามข้อกำหนดด้วยชุดควบคุมและบันทึกข้อมูลการเชื่อม (Data Logger Unit) ได้ รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจ และมีทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานนิสัยอุตสาหกรรม การใช้เครื่องมือวัดทั่วไป วัสดุช่างในงานเชื่อม และเครื่องเชื่อมท่อ HDPE การคำนวณพารามิเตอร์ตามข้อกำหนดการเชื่อม มาตรฐานงานเชื่อม และการตรวจสอบการเชื่อมท่อ HDPE	460
1.2 ช่างประกอบท่อ	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ประกอบอาชีพที่มีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐาน และทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงานคณิตศาสตร์พื้นฐานในการคำนวณ (ขนาด มิติรูปทรงเรขาคณิต) ประเภท การเลือกใช้และการบำรุงรักษา วัสดุช่าง (ท่อเหล็กกล้าละมุน ท่อเหล็กกล้าเจือต่ำ ท่อเหล็กกล้าไร้สนิม) เครื่องมือวัด เครื่องมือพื้นฐาน เครื่องมือกล และเครื่องมือกลพิเศษ หลักการประกอบท่อ คำศัพท์เทคนิค การอ่านแบบงานประกอบและติดตั้งท่อ วิธีการตรวจสอบชิ้นงาน การเตรียมพื้นที่ ขั้นตอนการทำงาน ระบบควบคุมคุณภาพ เก็บรักษาวัสดุ วิธีผ่อนแรง และตรวจสอบผลงาน โดยการปฏิบัติงานต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญ	400
1.3 ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถทักษะพื้นฐานและทัศนคติเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน การอ่านแบบ การเขียนแบบ คณิตศาสตร์ช่าง การเลือกใช้ปฏิบัติงานการดูแลรักษาเครื่องมือช่างเครื่องมือวัดเบื้องต้นที่ใช้ในการผลิตชิ้นส่วนแม่พิมพ์ ความรู้เกี่ยวกับวัสดุเบื้องต้น (ชนิด คุณสมบัติทางกายภาพ และสัญลักษณ์ของเหล็กที่ใช้ทำแม่พิมพ์) โดยการตัดสินใจในการแก้ไขปัญหาจะทำอยู่ภายใต้การแนะนำหรือตรวจสอบจากหัวหน้างาน	480
2. กลุ่มสาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ ได้แก่	
2.1 ช่างสีเครื่องเรือน	350
ระดับ 1 หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ไม่น้อยกว่า 1 ปี มีความรู้พื้นฐานในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นผิว ย้อมสี เคลือบด้วยแลคเกอร์เงาหรือแลคเกอร์ด้าน สร้างลวดลายและทำสีตามแบบกำหนด	

ตาราง 8.2 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 4 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557 ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2557 เป็นต้นไป จำนวน 13 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2 หมายถึง ช่างที่มีประสบการณ์การทำงานในสาขาอาชีพช่างสีเครื่องเรือน ไม่น้อยกว่า 1 ปีนับแต่วันที่ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ การใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ได้ดี และสามารถให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาได้ โดยมีหัวหน้างาน ช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น สามารถปฏิบัติงาน เตรียมพื้นผิว การพ่นสีรองพื้น พ่นสีทับหน้า สร้างลวดลาย และพ่นเคลือบผิวด้วยแลคเกอร์	450
3. ช่างก่อสร้าง ได้แก่	
3.1 ช่างหินขัด	
ระดับ 1 หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานตามรูปแบบพื้นฐานหรือตามคำสั่งได้ เลือกใช้วัสดุผสมให้เหมาะสมกับการใช้งานหรือตามข้อกำหนด จัดเตรียม และใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ให้เหมาะสมกับงาน ใช้อุปกรณ์ป้องกันภัย เตรียมพื้นที่ปฏิบัติงานที่จะทำหินขัด หินล้าง หาแนว ระดับเพื่อติดตั้ง เส้นแบ่งกั้นพื้นที่ในรูปแบบอย่างง่าย ผสมวัสดุผสมได้ตามอัตราส่วนที่เหมาะสม ทำหินขัด หินล้าง ตามรูปแบบพื้นฐานได้ ขัดพื้นผิวหินขัดและล้างพื้นผิวหิน ล้างให้ได้ระดับและระนาบ รวมถึงบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน และปฏิบัติงานได้เสร็จภายในเวลาที่กำหนด	400
3.2 ช่างฉาบยิปซัม	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่สามารถเลือกและใช้อุปกรณ์ความปลอดภัยส่วนบุคคล เลือกใช้ และบำรุงรักษาซ่อมแซมเครื่องมือพื้นฐานในงานช่างฉาบยิปซัม เลือกใช้และ จัดเตรียมวัสดุที่ใช้ในงานฉาบยิปซัม ประกอบหรือรื้อถอนนั่งร้านและค้ำยัน อย่างถูกต้องและปลอดภัย เตรียมพื้นที่ทำงานและพื้นผิวที่จะทำการฉาบ ปฏิบัติงานฉาบรอยต่อแผ่น ฉาบมุมภายใน ฉาบมุมภายนอกตามมาตรฐาน การฉาบรอยต่อยิปซัม ซ่อมแซมและฉาบรอยชำรุดเสียหาย กองเก็บและ ขนย้ายวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือได้ถูกต้องและปลอดภัย	400
3.3 ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่สามารถใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือวัด ตัด เจาะ และอุปกรณ์ ความปลอดภัยส่วนบุคคลได้อย่างถูกต้อง ใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ในการมุงหลังคา ตลอดจนการขนย้ายได้อย่างถูกต้อง ลำเลียงวัสดุมุงต่าง ๆ ขึ้นลงจากหลังคา ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ปลอดภัยทั้งต่อตัวสินค้าและผู้ปฏิบัติงาน สามารถ วัด ตัด มุงกระเบื้องและติดตั้งอุปกรณ์เบื้องต้น ผสมปูน ทรายเพื่อใช้ในการติดตั้งครอบได้อย่างถูกต้อง และทาสี ปูนทรายใต้ครอบ รอย ตัดกระเบื้อง หัวตะปูและแผ่นปิดรอยต่อได้อย่างถูกต้องเรียบร้อยสวยงาม	400

ตาราง 8.2 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 4 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557 ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2557 เป็นต้นไป จำนวน 13 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ตรวจสอบความถูกต้อง อาทิ เช่น ความลาดชัน ระยะ ระดับ และความได้ฉากของโครงหลังคา เป็นต้น ติดตั้งแป ติดตั้งวัสดุกันความร้อน มุงกระเบื้อง ตัดกระเบื้อง ตะเข้สัน ตะเข้ราง ติดตั้งรางน้ำตะเข้ ติดตั้งครอบหลังคา ติดตั้งแผ่นปิดรอยต่อ ให้คำแนะนำการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ ทั้งนี้ ในการทำงานนั้นช่างมุงหลังคาสามารถตัดสินใจแก้ปัญหาได้ในระดับปานกลาง แต่ยังต้องอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้าช่างในเรื่องสำคัญ	510
ระดับ 3	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 2 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานอ่านแบบก่อสร้าง เขียนแบบร่าง ปรับแก้แบบหลังคาให้ถูกต้องกับหน้างาน คำนวณถอดแบบ ประมาณการวัสดุ อุปกรณ์และค่าแรง ให้คำแนะนำและร่วมวางแผนการทำงาน ควบคุมงาน วิเคราะห์บ่งชี้ถึงสภาพปัญหาหลังคาและกำหนดแนวทางแก้ไข ประสานงาน ทำรายงานส่งผู้ว่าจ้าง และตรวจสอบคุณภาพงานมุงหลังคาให้ถูกต้องตามมาตรฐานการติดตั้งก่อนส่งมอบงาน	620
4. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล ได้แก่		
4.1 ช่างบำรุงรักษารถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง ช่างซึ่งสามารถใช้เครื่องมืออุปกรณ์ในการบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้นได้ถูกต้องและเหมาะสมกับงาน และสามารถเตรียมงานก่อนบำรุงรักษารถยนต์ตรวจสภาพรถยนต์ การบำรุงรักษาเบื้องต้น เปลี่ยนอะไหล่ขั้นพื้นฐานได้ทั้งภายนอกรถยนต์ ภายในห้องโดยสาร สภาพห้องเครื่องยนต์ ระบบไฟฟ้าต่าง ๆ ระบบควบคุมการบังคับเลี้ยว ระบบอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ระบบส่งถ่ายกำลัง และระบบเครื่องล่าง รวมทั้งการตรวจงานการทดสอบงานที่เสร็จก่อนการส่งมอบ การตรวจความถูกต้องของเอกสาร ความเรียบร้อยของรถ สถานที่ และเครื่องมือ โดยมีหัวหน้างานช่วยแนะหรือตัดสินใจ หรือตรวจสอบ	340
ระดับ 2	หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว ซึ่งสามารถควบคุม แนะนำ ให้ปรึกษาช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงาน การวิเคราะห์ข้อขัดข้องและแก้ไขปัญหางานบำรุงรักษารถยนต์ การประเมินราคาการบำรุงรักษาในระบบต่าง ๆ ของรถยนต์ การทดสอบการทำงานของรถยนต์ระบบต่าง ๆ ก่อนส่งมอบงาน การใช้เครื่องมือพิเศษในการขันนัตและโบลต์ในระบบต่าง ๆ การใช้เครื่องมือวัดพิเศษ การตรวจความถูกต้องของงานตามเอกสาร สรุปงานต่าง ๆ และส่งมอบเอกสารแก่แผนกรับรถ ตลอดจนส่งมอบรถแก่ลูกค้าถ้าจำเป็น และสามารถทำรายงานประจำวัน สถิติการบำรุงรักษา การวิเคราะห์ วางแผน และจัดทำระบบติดตามลูกค้าได้	400

ตาราง 8.2 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 4 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557 ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2557 เป็นต้นไป จำนวน 13 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
4.2 ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	
ระดับ 1 หมายถึง ช่างซึ่งสามารถซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเบื้องต้น ได้แก่ ปรับตั้งระยะห่างวาล์ว ถอดประกอบตรวจสอบชิ้นส่วนเครื่องยนต์ ยกเครื่องออกจากตัวรถและติดตั้งกลับที่เดิมได้ สามารถซ่อมระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า เกจวัดต่าง ๆ ที่แผงหน้าปัด	360
ระดับ 2 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว และสามารถถอดประกอบเปลี่ยนฝาสูบเครื่องยนต์ดีเซล กระบอกสูบ ก้านวาล์ว สายพาน หรือเฟืองไทม์มิ่ง ตรวจสอบการคดงอและการบิดตัวของก้านสูบเพลาข้อเหวี่ยง และเพลาลูกเบี้ยวได้ ตรวจสอบ แก้ไขปัญหา ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า สามารถใช้คู่มือซ่อมและทดสอบเครื่องยนต์กับเครื่องไดนาโมมิเตอร์ได้ ตลอดจนสามารถควบคุม แนะนำ ให้ปรึกษา ช่วยเหลือแก่ผู้ร่วมงานได้	445
ระดับ 3 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 2 แล้ว และสามารถตรวจสอบวิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้องของเครื่องยนต์ ระบบฉีดน้ำมันเชื้อเพลิง ระบบระบายความร้อน ระบบหล่อลื่น ระบบไอดีและระบบไอเสีย ระบบไฟฟ้า และสามารถแก้ไขได้ ตลอดจนสามารถตรวจสอบสภาพทั่วไปของเครื่องยนต์ดีเซลเพื่อเตรียมรายงานการซ่อม การประเมินราคา ระยะเวลาในการซ่อม การให้คำแนะนำลูกค้าในการดูแลบำรุงรักษาเครื่องยนต์ และแนะนำแก่ผู้ปฏิบัติงานร่วมกันในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ รวมถึงวิธีทำงานที่ถูกต้อง	530
4.3 ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	
ระดับ 1 หมายถึง ช่างซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการดูแลบำรุงรักษาติดตั้งชุดประกอบสำเร็จและเปลี่ยนถ่ายสารทำความเย็นในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก โดยมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น	360
ระดับ 2 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการถอดเปลี่ยนติดตั้งอุปกรณ์และระบบปรับอากาศในเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก สามารถทำรายงานผลการทำงานและอบรมให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาได้	445
ระดับ 3 หมายถึง ช่างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 2 แล้ว ซึ่งสามารถปฏิบัติงานให้บริการ วินิจฉัยตรวจซ่อม เลือกใช้ และแก้ปัญหาเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก รวมถึงสามารถประเมินราคาและเวลาในการปฏิบัติงานได้ สามารถสอนงาน และถ่ายทอดงานได้	530

ตาราง 8.2 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 4 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557 ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2557 เป็นต้นไป จำนวน 13 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
5. กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ ได้แก่	
5.1 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สุคนธบำบัด)	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทัศนคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพการทำจิตให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับสุคนธบำบัด ซึ่งประกอบด้วยประวัติความเป็นมาของเครื่องหอมต่างประเทศ และพืชหอมต่างประเทศ วิธีผสมน้ำมันหอมพื้นฐานต่างประเทศ 10 ชนิด วิธีผสมและใช้เครื่องหอม เพื่อบรรเทาอาการขั้นพื้นฐานของระบบต่าง ๆ และการใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ระบบกลิ่น ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ รวมทั้งสามารถใช้เทคนิคการนวดสุคนธบำบัด ใช้น้ำมันหอมระเหยต่างประเทศได้ตามคำสั่งของผู้สั่งการ บอกและใช้ประโยชน์จากกลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ข้อห้ามและข้อควรระวังในการใช้กลิ่นหอมเพื่อสุขภาพ ให้คำแนะนำแก่ลูกค้าหลังจากได้รับการบริการนวด	540
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะเกี่ยวกับน้ำมันหอมต่างประเทศ รู้วิธี สามารถเตรียมและผสมน้ำมันหอมต่างประเทศ 20 ชนิด ผลิตภัณฑ์เพื่อการนวดหน้า นวดตัว พอกหน้า พอกตัว น้ำมันต่างประเทศตามตำรับต่าง ๆ เพื่อบรรเทาอาการขั้นพื้นฐานของระบบต่าง ๆ ข้อแทรกซ้อนและวิธีการแก้ไขอาการแพ้ต่าง ๆ เพื่อใช้ในสถานบริการของตน ผสมน้ำมันหอมต่างประเทศตามตำรับต่าง ๆ เพื่อบรรเทาอาการพื้นฐานของระบบต่าง ๆ และสังเกตอาการแทรกซ้อน ตลอดจนวิธีการ แก้ไขอาการแพ้ต่างๆ ได้	715
5.2 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (วารีบำบัด)	
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทัศนคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับวารีบำบัด ซึ่งประกอบด้วยความรู้พื้นฐานของวารีบำบัด การเตรียมการอบไอน้ำเพื่อใช้งานและปฏิบัติการเกี่ยวกับการอบไอน้ำ การเตรียมห้องซาวน่าและปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้ซาวน่า รวมทั้งการใช้อ่างน้ำวนและผลของการใช้อ่างน้ำวน	565
ระดับ 2 หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะ การเตรียมการบำบัดและสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการแช่ในอ่างอาบน้ำ (Hydrotherapy bath) รวมทั้งการใช้และการบริการด้วยการใช้ฝักบัวแรงดันน้ำ (Shower treatment)	750

ตาราง 8.2 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 4 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2557 ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กรกฎาคม 2557 เป็นต้นไป จำนวน 13 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
5.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (โภชนบำบัด)		
ระดับ 1	หมายถึง ผู้ที่มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกายวิภาคศาสตร์และสรีรวิทยา ความรู้เกี่ยวกับสปา ทัศนคติและจรรยาบรรณของผู้ให้บริการ กฎหมายเกี่ยวกับวิชาชีพ การทำจิตให้สงบและการสนทนาภาษาอังกฤษสำหรับการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีความรู้เฉพาะเกี่ยวกับโภชนบำบัดและทฤษฎีของตำรับอาหารแต่ละประเภท เช่น อาหารแมคโครไบโอติก อาหารมังสวิรัติ อาหารไทยเพื่อสุขภาพ อาหารเจ ฯลฯ รวมทั้งมีความสามารถประเมินภาวะทางโภชนาการ ให้คำแนะนำการเลือกรับประทานอาหารให้ผู้มารับบริการได้	615
ระดับ 2	หมายถึง ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 แล้ว พร้อมทั้งมีความรู้เกี่ยวกับสารอาหารสุขภาพ การบำบัดด้วยวิตามิน และสารเสริมอาหาร การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการบริโภคเพื่อส่งเสริมสุขภาพ การบริโภคและการอดอาหารเพื่อการล้างพิษ รวมทั้งมีความสามารถปฏิบัติการอดอาหารเพื่อการล้างพิษด้วยตนเอง แนะนำอาหารให้เหมาะสมกับสุขภาพของผู้มารับบริการประกอบอาหารและเครื่องดื่มเพื่อสุขภาพได้	815

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

Table 8.2 Summary of National Skill Standards (Essential Knowledge, Skills and Abilities) and Wage Rate (No. 4) Dated February 13, 2014 to Become Effective on July 28, 2014 According to Skill Standards of 13 Occupations

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)	Minimum Wage Rate
1. Industrial Mechanic Group:	
1.1 High-Density Polyethylene Pipe Welder	
Level 1 means a worker who can select welding parameters, prepare welding job according to specifications of HDPE pipe butt joining by using hot plate plastic welding process, perform welding job according to the parameters and specifications with manual control and perform welding job according to the parameters and specifications with data logger unit, and who has knowledge, understanding and attitudes pertaining to workplace safety; industrial habits; application of general measuring equipment, welding materials and HDPE pipe welding machines; parameter calculation according to the welding specifications; welding standards; and HDPE pipe welding inspection.	460
1.2 Pipe Fitter	
Level 1 means a worker who has knowledge, understanding, abilities, basic skills and attitudes pertaining to workplace safety, basic mathematics: calculation (size, geometric shape dimension); type, application and maintenance of fitting materials (mild steel pipes, low alloy steel pipes, stainless steel pipes), measuring equipment, basic tools, mechanic tools and special mechanic tools; pipe fitting principles, technical terms, assembly and installation drawings reading, work inspection methods, area preparation, work procedures, quality control system, material storage, labour-saving and product inspection methods, and who shall work under the supervisor's advice or decision on important matters.	400
1.3 Metal Injection Mould Maker	
Level 1 means a worker who has knowledge, understanding, abilities, basic skills and attitudes pertaining to workplace safety, drawings reading, drawing, mechanical mathematics, application and maintenance of hand tools and basic measuring equipment used in the mould part production and knowledge of basic materials (type, physical properties and symbols of steel for mould manufacturing), and who shall make decisions on problem-solving under the supervisor's advice or inspection.	480

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)	Minimum Wage Rate
2. Industrial Artist Group:	
2.1 Furniture Painter	
Level 1 means a worker who has at least 1 year work experiences in furniture painting and job-related basic knowledge, works under the supervisor's advice, and can perform surface preparation, dyeing, gloss/satin lacquer finishing, pattern creating and painting tasks as specified.	350
Level 2 means a worker who has work experiences in furniture painting no less than 1 year from receiving the National Skill Standard Certificate Level 1 (Intermediate), good knowledge, abilities and skills pertaining to equipment application, and who can give advice to the subordinates by asking for supervisor's advice or decision on important matters and perform surface preparation task, priming, top coating, pattern creating and lacquer finishing tasks.	450
3. Builder	
3.1 Polished Stone Maker	
Level 1 means a worker who can perform works according to basic pattern or as ordered, select composite materials suitable for application or specifications, prepare and use equipment and tools suitable for the job, use protective equipment, prepare the work area for polished/washed stone making, find the line and level for easy transition strip installation, mix composite materials in suitable proportion, make polished/washed stones according to basic pattern, level the polished/washed stone's surface by polishing/washing, keep equipment and tools in good working condition and complete the tasks in time.	400
3.2 Gypsum Plasterer	
Level 1 means a worker who can choose and use personal protective equipment; choose, use, maintain and repair the basic gypsum plastering tools; safely and properly assemble or remove scaffolds and braces; prepare the work area and surface for plastering; plaster butt joints, internal angles and external angles according to the gypsum butt joint plastering standards; and repair and plaster the damaged parts; safely and properly pile and handle materials.	400

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)	Minimum Wage Rate
3.3 Concrete Tile Roofer	
Level 1 means a worker who can properly use and maintain the measuring, cutting, drilling and personal protective equipment; properly use equipment and tools for roofing and handling materials; properly move the roofing materials up and down by maintaining the safety of the products and himself; measure, cut and install roof tiles; install basic equipment, mix cement and sand for proper cover installation; and finely paint the sand cement mix under the cover, tile cut, nailhead and flashing.	400
Level 2 means a worker who passed the skill standard test level 1; who can perform construction plan reading, drafting and auditing tasks, e.g. verifying the gradient, space, level and orthogonality of roof frame; and who can install purlins, thermal insulation materials and roof tiles; cut tiles, hips and valley rafters; install covers and flashings; and give advice on equipment and tool application. The roofer at this level shall capable of intermediate decision-making and problem-solving, but still have to be under the supervisor's supervision in case of important matters.	510
Level 3 means a worker who passed the skill standard test level 2; who can perform construction plan reading, drafting and roof plan correction according to actual site, quantity takeoff, and estimation of materials, equipment and wages; and who can give advice and help prepare the work plan, supervise the project, analyze the roof problems and determine the solutions, coordinate, prepare and submit reports to the customers, and inspect the roofing quality according to the installation standard before delivery.	620
4. Mechanic Group:	
4.1 Automotive Maintenance Technician	
Level 1 means a worker who can use basic automotive maintenance equipment properly and suitably for the job, make an arrangement before automotive maintenance and inspection, perform basic maintenance and basic replacement of internal/external auto parts; inspect the engine	340

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
	room, electrical systems, steering system, facilities, power train system and suspension system; perform final inspection and testing before delivery, verify documents, and check the cars, site and tools under the supervisor's advice, help in decision-making or inspection.	
Level 2	means a worker who passed the skill standard test level 1, and who can supervise, advise and help co-workers, analyze and solve the problems regarding automotive maintenance, quote a price for automotive maintenance, test the car performance before delivery, use special tools for nut and bolt tightening, use special measuring equipment, perform paper-based work inspection, summarize works, submit documents to the delivery department and, if necessary, delivering cars to customers, prepare daily reports and maintenance statistic, perform analytical planning and establish a customer tracking system.	400
4.2	**Diesel Engine Mechanic**	
Level 1	means a worker who can perform basic diesel engine repair, i.e. adjusting the valve clearance, disassembling and inspecting engine parts, removing and reinstalling the engine, and repairing the fuel injection system, cooling system, lubrication system, intake and exhaust systems, electrical system and gauges on the console.	360
Level 2	means a worker who passed the skill standard test level 1; and who can disassemble and replace diesel engine cylinder head, cylinder, valve stem, belt or timing gear; check the bending or twisting of connecting rod, crankshaft and camshaft; inspect and fix the fuel injection system, cooling system, lubrication system, intake and exhaust systems, and electrical system; use the repair manual and test the engine with dynamometer; and supervise, advise and help co-workers.	445
Level 3	means a worker who passed the skill standard test level 2; and who can inspect, analyze and fix the fuel injection system, cooling system, lubrication system, intake and exhaust systems, and electrical system; inspect the general conditions of diesel engine for repair report preparation, quotation issuance and repair period	530

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)	Minimum Wage Rate
determination; advise customers on engine maintenance and advise co-workers on problem-solving and good practices.	
4.3 Small Car Air Conditioning Technician	
Level 1 means a worker who can provide air conditioning system maintenance and installation service and change refrigerant in the small car air conditioner with the supervisor's advice or help in decision-making on important matters if necessary.	360
Level 2 means a worker who passed the skill standard test level 1; and who can provide component and air conditioning system removal, replacement and installation services for the small car air conditioner, prepare the performance report and train the subordinates.	445
Level 3 means a worker who passed the skill standard test level 2; and who can provide diagnosis/inspection/repair services, make appropriate selection, fix small car air conditioning problems, quote a price, determine the work period, train and teach others.	530
5. Service Sector Group:	
5.1 Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Aromatherapy)	
Level 1 means a worker who has general knowledge of anatomy and physiology; knowledge of spa, service provider's attitude and ethic, applicable laws, meditation and English conversation at work; specific knowledge and abilities to perform aromatherapeutic works including knowledge about history of exotic scents and scented plants, how to mix 10 kinds of exotic base oil, how to mix and use scents to relieve basic symptoms of certain body systems, how to use aroma for health, scent system, and restrictions and cautions regarding the use of aroma for health; and who can use aromatherapy massage techniques, use exotic essential oils as ordered, use the aroma for health and explain the benefits, restrictions and cautions thereof, and give customers advice after massage.	540
Level 2 means a worker who passed the skill standard test level 1 with specific knowledge of exotic essential oil; and who knows how and can prepare and mix 20 kinds of exotic essential oil, products for facial/body massage and facial/body mask, exotic oil to relieve basic symptoms of certain body	715

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
	systems, knows the complications and solutions to allergy symptoms which can be applied to the facility; and can mix different recipes of exotic essential oil to relieve basic symptoms of certain body systems, notice the complications and relieve the allergy symptoms.	
5.2	Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Hydrotherapy)	
Level 1	means a worker who has general knowledge of anatomy and physiology; knowledge of spa, service provider's attitude and ethic, applicable laws, meditation and English conversation at work; specific knowledge and abilities to perform hydrotherapeutic works including basic knowledge of hydrotherapy, preparation and provision of steam bath service, preparation and provision of sauna, the use of jacuzzi and the result thereof.	565
Level 2	means a worker who passed the skill standard test level 1 with specific knowledge and abilities to prepare the therapy and provide the hydrotherapy bath service including the use of and provision of service using shower treatment.	750
5.3	Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Nutrition Therapy)	
Level 1	means a worker who has general knowledge of anatomy and physiology; knowledge of spa, service provider's attitude and ethic, applicable laws, meditation and English conversation at work; specific knowledge of nutrition therapy and certain diet theories such as macrobiotic diet, vegetarian diet, Thai healthy diet, vegan, etc.; and abilities to assess the nutritional status and advise the customers on a healthy diet.	615
Level 2	means a worker who passed the skill standard test level 1 with specific knowledge of healthy nutrients, therapy with vitamins and supplements, eating behavior change for health promotion, detox by consuming and fasting; and abilities to perform self-detox by fasting, recommend a diet suitable for the customer's health, and prepare healthy food and drinks.	815

Source : The Office of Permanent Secretary, Ministry of Labour

ตาราง 8.3 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 5 ลงวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559 ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2559 เป็นต้นไป จำนวน 20 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
1. กลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่		
1.1 สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการตรวจสอบเครื่องมือ เครื่องจักรก่อนการปฏิบัติงาน ประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่างตามตัวอย่าง ที่กำหนด โดยมีหัวหน้าคอยให้คำแนะนำ	360
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า แสงสว่างตามแบบที่กำหนดตรวจสอบการทำงานและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ ภายหลังการประกอบและการส่งมอบรวมถึงการแก้ไข และให้คำแนะนำถ่ายทอด ความรู้ ประสบการณ์ให้กับพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าและแสงสว่าง ระดับ 1	430
1.2 สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการประกอบแกนเพลามอเตอร์ โครงเฟรมมอเตอร์ ตรวจสอบการประกอบ โดยจะต้องปฏิบัติงานตามคู่มือการประกอบมอเตอร์	370
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการควบคุมตรวจสอบ ความพร้อมของพนักงาน การประกอบมอเตอร์อุปกรณ์ในการประกอบและ อุปกรณ์ป้องกันอันตรายรวมถึงควบคุมดูแลงาน	445
1.3 สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มี ความรู้ ทักษะ และความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องจักร พื้นฐาน (ประกอบด้วยเครื่องกลึง กัด ไส เจาะ เจียระไน และเครื่องเชื่อม ตู้ควบคุมระบบไฟฟ้า เครื่องจักรมอเตอร์ ระบบแรงดันน้ำมัน (Hydraulic) และระบบแรงดันลม (Pneumatic) ระบบหล่อลื่น ส่วนเคลื่อนไหวของเครื่องจักร และระบบท่อให้สามารถใช้งานได้ โดยจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนด และกฎความปลอดภัยของเครื่องจักรนั้นๆ เพื่อให้เครื่องจักรคงสภาพที่เป็นปกติอยู่เสมอ	410
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ ในการปรับสภาพถอดเปลี่ยน และแก้ไขเครื่องจักรพื้นฐาน (ประกอบด้วยเครื่องกลึง กัด ไส เจาะ เจียระไน และเครื่องเชื่อม) ตู้ควบคุมระบบไฟฟ้าเครื่องจักรมอเตอร์ระบบแรงดัน น้ำมัน (Hydraulic) และระบบแรงดันลม (Pneumatic) และอุปกรณ์ระบบท่อรวมถึงสามารถเปลี่ยนถ่าย และเติมสารหล่อลื่นของส่วนเคลื่อนไหวในเครื่องจักร	490
1.4 สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในอุตสาหกรรมไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ สามารถใช้อุปกรณ์ในระบบข้อมูลความปลอดภัย ตามมาตรฐานที่กำหนดบำรุงรักษาอุปกรณ์ ในระบบข้อมูลความปลอดภัย ตามมาตรฐานที่กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อกฎหมาย และกฎระเบียบความปลอดภัยของงานระบบรักษาความปลอดภัย	400
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในอุตสาหกรรมไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ สามารถติดตั้งและถอดเปลี่ยนอุปกรณ์ ในระบบข้อมูลความปลอดภัยตรวจสอบและทดสอบ การติดตั้ง รวมถึงวิเคราะห์หาสาเหตุและแก้ไขปัญหาจากระบบข้อมูลความปลอดภัย	480

ตาราง 8.3 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 5 ลงวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559 ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2559 เป็นต้นไป จำนวน 20 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า
2. กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์ ได้แก่		
2.1 สาขาอาชีพช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถใช้งานเครื่องกลึงทำการแปรรูปวัสดุงาน ได้ตามแบบที่กำหนด โดยสามารถเตรียมความพร้อมการผลิตตามใบสั่งงาน ทำการผลิตชิ้นงาน ด้วยการกลึงปาดหน้า ปอกผิว เจาะรูนำศูนย์ และกลึงตัด ตามใบสั่งงานทำการลับมีดกลึงได้ ตรวจชิ้นงานผลิตได้ รวมถึงทำความสะอาดเครื่องกลึง เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้พร้อมสำหรับการใช้งานครั้งต่อไป พร้อมทั้ง การปฏิบัติงานตามกฎระเบียบการทำงานกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	400
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการผลิตชิ้นงานด้วยกระบวนการกลึง เกลียวนอก กลึงเรียว กลึงขึ้นรูป กลึงตกร่อง และกลึงตกบ่า สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดกับชิ้นงาน รวมถึงการบำรุงรักษาเครื่องกลึง เครื่องมือ เครื่องมือ และอุปกรณ์ให้อยู่ในสภาพที่ดีพร้อมทำงานได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ	480
2.2 สาขาอาชีพช่างเชื่อมมิก - แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมการผลิตงานเชื่อมและปฏิบัติงาน เชื่อมมุมแบบแผ่นต่อแผ่นท่าราบ (Fillet Weld ; T-Joint : PA) เชื่อมมุมแบบแผ่นต่อแผ่นท่าระดับ (Fillet Weld ; T-Joint : PB) และเชื่อมมุมแบบแผ่นต่อแผ่นท่าตั้งเชื่อมลง (Fillet Weld ; T-Joint : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ชิ้นงานที่มีคุณภาพชิ้นงานตรงตามข้อกำหนดและสามารถปฏิบัติงานตามกฎระเบียบในการทำงานเชื่อมมิก-แม็ก สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	400
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเชื่อมมุมแบบท่อต่อแผ่น เอียง 45 องศา ท่าราบ ชิ้นงานหมุน (Fillet Weld ; Rotate : L- PA) เชื่อมแบบท่อต่อแผ่น ท่าระดับ (Fillet weld ; Tube to Plate : PB) และเชื่อมมุมแบบท่อต่อแผ่น ท่าตั้งเชื่อมลง (Fillet Weld ; Tube to Plate : PG) ด้วยวัสดุที่กำหนด โดยได้ชิ้นงานที่มีคุณภาพชิ้นงานตรงตามข้อกำหนด และแก้ไขปัญหาชิ้นงานได้	480
2.3 สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถทำการบำรุงรักษาระบบท่อ ระบบไฟฟ้า เครื่องจักร ระบบเครื่องจักรไฮดรอลิกส์และระบบนิวเมติกส์ เครื่องจักรกลพื้นฐาน และ มอเตอร์ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดโดยเตรียมเครื่องมือช่าง เครื่องมือวัด และอุปกรณ์เพื่อทำการบำรุงรักษาเครื่องจักรให้สามารถดำเนินการผลิตได้ พร้อมทั้ง สามารถปฏิบัติงานตามกฎและข้อกำหนดด้านความปลอดภัยในการทำงานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ได้	400
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานถอดเปลี่ยนชิ้นส่วนและอะไหล่ ของระบบไฮดรอลิกส์ และระบบนิวเมติกส์ เปลี่ยน ถ่าย และเติมสารหล่อลื่น เปลี่ยนชิ้นส่วนและอะไหล่เครื่องจักรกลพื้นฐาน ระบบไฟฟ้าของเครื่องจักรกลตามรอบระยะเวลาที่กำหนดให้พร้อมในการผลิตตามแผนได้	480
2.4 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลซึ่งมีความสามารถเตรียมการผลิต ทำการผลิตชิ้นงาน ทำความสะอาดเครื่องกลึงอัตโนมัติ เครื่องมือและอุปกรณ์ พร้อมทั้งปฏิบัติงานตามกฎระเบียบการทำงานเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติ สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	400

ตาราง 8.3 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 5 ลงวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559 ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2559 เป็นต้นไป จำนวน 20 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ฯไม่น้อยกว่า
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่สามารถปรับเปลี่ยนและปรับตั้งอุปกรณ์เครื่องมือ ตัดระหว่างผลิต บำรุงรักษาเครื่องกลึงอัตโนมัติและอุปกรณ์ ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดกับชิ้นงานได้	480
3. กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ ได้แก่	
3.1 สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และความปลอดภัยในการทำงาน การค้นหาอันตรายในสถานที่ปฏิบัติงาน พร้อมกำหนดวิธีการแก้ไขที่ถูกต้อง รวมทั้งสามารถเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน สามารถเตรียมพื้นผิวก่อนพ่นสี และมีทักษะในการพ่นสีรองพื้นสีจริงได้อย่างน้อย 3 งาน พร้อมทั้งสามารถตรวจสอบชิ้นงานหลังพ่นสี ด้วยสายตา อีกทั้งยัง สามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ในการพ่นสีและห้องพ่นสีเบื้องต้นได้	400
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานได้ทุกกระบวนการ ของงานพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ ให้คำแนะนำในงานพ่นสีรองพื้น และสีจริง บำรุงรักษาและซ่อมแซมปืนพ่นสี ตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน ตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงการเขียนรายงานการปฏิบัติงาน	480
3.2 สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นซีลเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานซีลเลอร์ตัวถัง รถยนต์ ปฏิบัติตามกฎระเบียบและความปลอดภัยในการทำงาน เตรียมความพร้อม ก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติก่อนการยาแนว ยาแนวขั้นพื้นฐานได้อย่างน้อย 3 งาน พ่นอันเดอร์โค้ด (undercoat) และสามารถบำรุงรักษาอุปกรณ์ยาแนว และอันเดอร์โค้ดในเบื้องต้น	400
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ทุกกระบวนการของงานซีลเลอร์ตัวถังรถยนต์ การยาแนวในพื้นที่ยาก และแตกต่างกันในหลายพื้นที่ของตัวถังรถ มีเทคนิคในการใช้ปืนยาแนว พร้อมทั้ง บำรุงรักษาและซ่อมแซมปืนยาแนว ตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังสามารถตรวจสอบควบคุมคุณภาพของชิ้นงาน รวมถึงสามารถเขียนรายงานการปฏิบัติงาน	480
3.3 พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามกฎ ด้านความปลอดภัยและขั้นตอนการปฏิบัติงานสาขาประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย) อย่างน้อย 3 กระบวนการ ได้แก่ การขับรถยนต์ตามที่ องค์กรกำหนด การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์ การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับไฟหน้า การตรวจสอบน้ำรั่วในห้องโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบรถยนต์ (Dynamic Test) และการตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ ขั้นสุดท้าย	400

ตาราง 8.3 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 5 ลงวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559 ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2559 เป็นต้นไป จำนวน 20 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ฯไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการทำงาน ตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกกระบวนการ ตามความรับผิดชอบของหน่วยงาน เกี่ยวกับงานขับรถยนต์ การตรวจสอบระดับสูงต่ำของรถยนต์ การตรวจสอบศูนย์ล้อ การทดสอบความเร็ว (Speed Tester) การทดสอบระบบเบรก (Brake Tester) การตรวจสอบระดับไฟหน้า การตรวจสอบน้ำรั่วในห้องโดยสาร (Shower Test) การวิ่งทดสอบรถยนต์ (Dynamic Test) การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ ขั้นสุดท้าย รวมถึงการตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การรวบรวมผล การตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ เพื่อทำการแจ้งกับหัวหน้างาน	480
3.4 ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถ ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน สาขาช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ การปฏิบัติตาม ข้อกำหนดด้านความปลอดภัย การเตรียมความพร้อมก่อนเริ่มงาน การปฏิบัติงาน เชื่อมสปอตชิ้นงานได้อย่างน้อย 3 กระบวน การผลิตของงานเชื่อมสปอต และการบำรุงรักษาเครื่องจักรเบื้องต้น	400
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานเชื่อมสปอต ตามขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกกระบวนการผลิตของงาน เชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ รวมทั้งสามารถให้การ สนับสนุนพนักงานระดับ 1 การตรวจสอบความพร้อมของการปฏิบัติงาน การควบคุมคุณภาพของผลิตภัณฑ์ และการเขียนรายงานการปฏิบัติงาน	480
4. กลุ่มอุตสาหกรรมอัญมณี ได้แก่		
4.1 สาขาอาชีพช่างเจียระไนพลอย ได้แก่		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนด และความปลอดภัยในการทำงาน เจียระไนพลอยแบบหลังเบี้ย (Cabochon) เจียระไนขัดเงาหน้าราบ รวมถึงการขัดเพื่อทำความสะอาดก้อนพลอยก่อนตั้งน้ำ	420
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเจียระไนพลอยตามรูปทรง พลอยแบบเหลี่ยมมาตรฐาน (Facet Cut) รูปทรงใดรูปทรงหนึ่ง ดังต่อไปนี้ รูปกลม (Round) หรือรูปไข่ (Oval) หรือรูปมาคีย์ (Marquise) หรือรูปหยดน้ำ (Pear)	550
4.2 สาขาอาชีพช่างหล่อเครื่องประดับ		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงาน ตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน ดำเนินการนึ่งเทียนออกจาก เบ้าปูน ถอดต้นช่อโลหะ ออกจากเบ้าปูน ทำความสะอาดต้นช่อโลหะหลังการหล่อ และบำรุงรักษาเครื่องมืออุปกรณ์ในการทำเบ้าปูน	420
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานผสมปูน และเทปูนหล่อทำเบ้าปูนสำหรับงานหล่อชิ้นส่วนเครื่องประดับด้วยเครื่องหล่อ แบบสุญญากาศหรือแบบหล่อเหวี่ยง รวมถึงการบำรุงรักษาเครื่องผสมปูน แบบสั่นและสุญญากาศ	550

ตาราง 8.3 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 5 ลงวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559 ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2559 เป็นต้นไป จำนวน 20 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ฯไม่น้อยกว่า
4.3 สาขาอาชีพช่างตกแต่งเครื่องประดับ		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนด และความปลอดภัยในการทำงาน การตัดติ่ง การลอกผิวหยาบ การวัด ขนาดด้วยเครื่องมือวัด การปรับปรุงรูปทรงชิ้นงานให้ได้รูปทรงถูกต้องด้วยการ เคาะวงกลม เคาะโค้ง และการดัดโค้งงอ	420
ระดับที่ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานเชื่อม 2 ชิ้นเข้าด้วยกัน และการเก็บละเอียดตัวเรือน	550
4.4 สาขาอาชีพช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ ได้แก่		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนด และความปลอดภัยในการทำงาน การฝังอัญมณีแบบหนามเตย (Prong Setting) การฝังอัญมณีแบบไข่ปลาสำเร็จรูป (Pave Setting) การฝังอัญมณีแบบหุ้ม (Bezel Setting) การฝังอัญมณีแบบหุ้มหัวท้าย (Partial Bezel Setting) การเลือกใช้เครื่องมืออุปกรณ์และการลับคมที่เหมาะสมกับชิ้นงานที่รับผิดชอบ	420
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานฝังอัญมณีแบบสอด (Channel Setting) การฝังอัญมณีแบบเหยียบหน้า (Gypsy etting/Flush Setting) และการเลือกใช้เครื่องมืออุปกรณ์ และการลับคมที่เหมาะสมกับชิ้นงานที่รับผิดชอบ	550
5. กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ได้แก่		
5.1 นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานจัดเตรียม เอกสารที่เกี่ยวข้องในการขนส่ง พร้อมทั้งตรวจความพร้อมสภาพรถและพนักงาน ขับรถก่อนการขนส่ง ประสานงานกับพนักงานขับรถ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	415
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถวางแผนการขนส่งตามคำสั่งในการส่งมอบสินค้า และเงื่อนไขลูกค้า ติดตามการปฏิบัติงานขนส่งและตรวจสอบค่าใช้จ่ายในการขนส่ง ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	500
5.2 ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานขับรถยกเคลื่อนย้ายสินค้าได้ตามใบสั่งงาน รายงานต่อผู้บังคับบัญชากรณีรถยกเสียหาย ใช้งานไม่ได้หรือกรณีเกิดอุบัติเหตุขณะปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อน และไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	360

ตาราง 8.3 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 5 ลงวันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2559 ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2559 เป็นต้นไป จำนวน 20 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)		อัตราค่าจ้าง ฯไม่น้อยกว่า
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย ปฏิบัติงานยกสินค้าโดยใช้เทคโนโลยีและอุปกรณ์พิเศษ ดูแลบำรุงรักษารถยกเบื้องต้น สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	430
5.3 ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง ได้แก่		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน ตรวจนับสินค้าคงคลังในพื้นที่รับผิดชอบ สุ่มตรวจสินค้าคงคลัง สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจนและอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	350
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถตรวจสอบข้อมูลสินค้าคงคลัง จัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลสินค้าคงคลัง วิเคราะห์ความเคลื่อนไหวสินค้าเบื้องต้น และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลสินค้าคงคลังตามรอบบัญชี สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	420
5.4 ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า		
ระดับ 1	หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงาน เข้าใจถึงวิธีการยก จัดเรียงและบรรจุสินค้าตามใบสั่งงานด้วยวิธีการที่ถูกต้องตามรูปแบบที่กำหนด ปฏิบัติงานตรวจนับสินค้า อ่านเอกสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ใช้ในคลังสินค้าได้ สามารถปฏิบัติงานที่ไม่ซับซ้อนและไม่มีการเปลี่ยนแปลงตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้เบื้องต้นและความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานที่มีการระบุลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	340
ระดับ 2	หมายถึง บุคคลที่สามารถควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ช่วยพนักงานปฏิบัติการคลังสินค้า มีความรู้และความเข้าใจในเอกสารประกอบการตรวจรับสินค้า การจัดเก็บ และการเบิกจ่าย สามารถปฏิบัติงานที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญมากขึ้น มีความรู้และความเข้าใจในงานของตนเองเป็นอย่างดี ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือที่สูงขึ้นภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไป	410

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

Table 8.3 Summary of National Skill Standards (Essential Knowledge, Skills and Abilities) and Wage Rate (No. 5) Dated March 14, 2016 to become effective on August 10, 2016 According to Skill Standards of 20 Occupations

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
1. Electric and Electronic Industry Group:		
1.1 Lighting Assembly Technician		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to inspect tools and machine before operating and assemble lightings according to the specified samples under the supervisor's advice.	360
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to assemble lightings as specified, inspect the function and safety of products assembled and delivered, make corrections, give advice and pass on knowledge and experiences to the lighting assembly technician level 1.	430
1.2 Electric Motor Assembly Technician		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to assemble motor shafts, motor frames and check the assembly according to the motor assembly manual.	370
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to supervise and check the employee's readiness, motor assembly, assembly equipment and protective equipment, and supervise the operation.	445
1.3 Machine Maintenance Technician in Electric and Electronic Industry		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to maintain and keep basic machines (including lathe, milling, shaping, drilling, grinding and welding machine), main distribution boards, motors, hydraulic and pneumatic systems, machine's moving part lubrication system and piping in good working conditions according to the safety rules and regulations of certain machines to ensure that the machines are in normal condition at all time.	410
Level 2	means a person who has knowledge, skills, abilities and experiences in adjustment, replacement and repair of basic machines (including lathe, milling, shaping, drilling, grinding and welding machine), main distribution boards, motors, hydraulic and pneumatic systems, and piping equipment; and machine's moving	490

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
	part lubricant change and filling.	
1.4 Security System Technician		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities related to electric and electronic industry, and who can use tools in the security data system according to the specified standards, maintain tools in the security data system according to the specified standards and comply with the applicable law and safety rules in the security system work.	400
Level 2	means a person who has knowledge, skills, abilities and experiences electric and electronic industry, and who can install and remove tools in the security data system, check and test the installations, analyze the causes and troubleshoot the security data system problems.	480
2. Auto Part and Spare Part Industry Group:		
2.1 Turner in Auto Parts Manufacturing Industry		
Level 1	means a person who can use the lathe machine to process materials as specified, prepare the production according to the work order, produce items by facing, finishing, center drilling and cutting according to the work order, sharpen cutting tools, check the products, clean and prepare the lathe machine, tools and equipment for next operation, and comply with the rules and regulations on turning operation in auto parts manufacturing industry.	400
Level 2	means a person who can produce items with external thread turning, taper turning, forming, grooving and chamfering processes, fix product issues, maintain and keep the lathe machine, tools and equipment in good working conditions to ensure accuracy and precision.	480
2.2 MIG - MAG Welder in Auto Parts Manufacturing Industry		
Level 1	means a person who can prepare the production, perform T-joint fillet welding (PA), T-joint fillet welding (PB) and T-joint fillet welding (PG) with specified materials, deliver quality products according to the specifications, and comply with the rules and regulations on MIG - MAG welding operation in auto parts manufacturing industry.	400

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
Level 2	means a person who can prepare the production, perform tube-to-plate fillet welding (Rotate: L-45 PA), tube-to-plate fillet welding (PB) and tube-to-plate fillet welding (PG) with specified materials, deliver quality products according to the specifications, and fix product issues.	480
2.3 Machine Maintenance Technician in Auto Parts Manufacturing Industry		
Level 1	means a person who can maintain the piping, electrical system, machines, hydraulic and pneumatic systems, basic machines and motors as scheduled, prepare the hand tools, measuring tools and equipment for maintenance to ensure the machines can be used for production, and comply with the safety rules and regulations for machine maintenance in auto parts manufacturing industry.	400
Level 2	means a person who can replace parts and spare parts of the hydraulic and pneumatic systems, change and fill the lubricant, replace parts and spare parts of the basic machines and the machine's electrical system as scheduled to make them available for production as planned.	480
2.4 Automatic Lathe Operator in Auto Parts Manufacturing Industry		
Level 1	means a person who can prepare the production, produce items, clean the automatic lathe machine, tools and equipment, and comply with the rules and regulations on automatic lathe technical operation in auto parts manufacturing industry.	400
Level 2	means a person who can adjust and set cutting tools during the production process, maintain the automatic lathe machine and equipment, and fix product issues.	480
3. Automotive Industry Group:		
3.1 Auto Body Paint Technician in Automotive Manufacturing Industry		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to comply with the workplace safety rules and regulations, determine hazards in workplace and corrective measures, make preparations before operating, prepare the surface before painting; who has priming and base coating skills to perform at least 3 tasks; and who can perform visual inspection on the paintwork and perform basic maintenance of paint tools and spray booths.	400
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to perform	480

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
	all auto body painting processes in automotive manufacturing industry, give advice on priming and base coating, maintain and repair spray guns, check the readiness of operation, perform quality control, and prepare the performance report.	
3.2 Auto Body Sealing Technician in Automotive Manufacturing Industry		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to perform auto body sealing work, comply with the workplace safety rules and regulations, make preparations before operating, perform sealing preparation, perform as least 3 basic sealing tasks, perform undercoating, and perform basic maintenance of sealing and undercoating tools.	400
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to perform all auto body sealing processes and apply sealant to many different areas of auto body which is difficult to do; who has techniques to use sealant guns; and who can maintain and repair sealant guns, check the readiness of operation, perform quality control, and prepare the performance report.	480
3.3 Automotive Final Quality Assurance Staff		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to comply with the safety rules and at least 3 of the following automotive final quality assurance procedures: driving as specified by the organization, auto height measure, wheel alignment measure, speed test, brake test, headlight level measure, shower test, dynamic test and final inspection.	400
Level 2	means a person who has knowledge, skills, abilities and experiences in performing all procedures under the responsibility of his/her unit, i.e. driving, auto height measure, wheel alignment measure, speed test, brake test, headlight level measure, shower test, dynamic test and final inspection; checking the readiness of operation, collecting and reporting the inspection results to the supervisor.	480
3.4 Auto Body Spot Welding Technician in Automotive Manufacturing Industry		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities related to the work procedures of auto body spot welding technician in automotive manufacturing industry, and who can comply with the	400

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
	safety regulations, make preparations before operating, perform as least 3 spot welding procedures and perform basic machine maintenance.	
Level 2	means a person who has knowledge, skills, abilities and experiences in performing spot welding according to all procedures of auto body spot welding in automotive manufacturing industry, and who can support the staff level 1, check the readiness of operation, perform quality control, and prepare the performance report.	480
4. Jewelry Industry Group:		
4.1 Lapidary		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to work in compliance with the workplace safety rules and regulations, perform cabochon cutting, perform facet polishing, and perform polishing to clean gemstones before determining the shape.	420
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to facet cut gemstones into one of the following shapes: round, oval, marquise or pear.	550
4.2 Jewelry Caster		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to work in compliance with the workplace safety rules and regulations, remove wax from a plaster mould by heating, remove metal tree from a plaster mould, clean the metal tree after casting, and maintain the tools used to make a plaster mould.	420
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to mix plaster and make a plaster mould for jewelry casting with vacuum or centrifugal casting machine, and maintain the plaster vibrating machine and vacuum mixer.	550
4.3 Jewelry Assembler		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to work in compliance with the workplace safety rules and regulations, perform deburring and finishing, use the measuring equipment, shape the piece properly by circular tapping, curved tapping and bending.	420
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to weld 2 jewelry pieces together and perform final finishing.	550

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
4.4 Stone Setter		
Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to work in compliance with the workplace safety rules and regulations, perform prong setting, pave setting, bezel setting and partial bezel setting, choose and use the tool and grinding technique that are suitable for the workpiece.	420
Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to perform channel setting and gypsy setting/flush setting, choose and use the tool and grinding technique that are suitable for the workpiece.	550
5. Logistics Industry Group:		
5.1 Land Transport Administrator		
Level 1	means a person who can follow the work procedures, prepare the transport documents, inspect the car and the driver's readiness before transport, coordinate with the driver, perform simple fixed tasks within the scope specified; who has basic knowledge and understanding of tasks under his/her responsibility; and who can perform tasks with clear descriptions, and work under close supervision of the immediate supervisor.	415
Level 2	means a person who can establish the transport plan according to the delivery order and customer's conditions, monitor the transport operation and audit the transport expenditure, coordinate with related parties, perform more complicated tasks that require more expertises; and who well knows and understands his/her tasks, and can perform tasks that require higher skills under supervision of the immediate supervisor.	500
5.2 Forklift Operator (Maximum Capacity: 10 Ton)		
Level 1	means a person who can follow the work procedures, operate the forklift according to the work order, report to the supervisor in case the forklift is out of order or in case accident occurs during work, perform simple fixed tasks within the scope specified; who has basic knowledge and understanding of tasks under his/her responsibility; and who can perform tasks with clear descriptions, and work under close supervision of the immediate supervisor.	360
Level 2	means a person who can properly and safely prepare the operation according to the unit's regulations, lift goods with technology and	430

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)		Minimum Wage Rate
	special tools, perform basic maintenance of forklift, perform more complicated tasks that require more expertises; and who well knows and understands his/her tasks, and can perform tasks that require higher skills under supervision of the immediate supervisor.	
5.3 Inventory Control Staff		
Level 1	means a person who can follow the work procedures, take an inventory count in his/her area of responsibility, perform random check, perform simple fixed tasks within the scope specified; who has basic knowledge and understanding of tasks under his/her responsibility; and who can perform tasks with clear descriptions, and work under close supervision of the immediate supervisor.	350
Level 2	means a person who can review the inventory data, prepare the inventory data analysis report, analyze the initial stock movement, verify the inventory data of each accounting period, perform more complicated tasks that require more expertises; and who well knows and understands his/her tasks, and can perform tasks that require higher skills under supervision of the immediate supervisor.	420
5.4 Warehouse Operator		
Level 1	means a person who can follow the work procedures, understand how to properly lift, arrange and pack items according to the work order using the specified format, perform a stock count, read Thai and English documents used in the warehouse, perform simple fixed tasks within the scope specified; who has basic knowledge and understanding of tasks under his/her responsibility; and who can perform tasks with clear descriptions, and work under close supervision of the immediate supervisor.	340
Level 2	means a person who can supervise the operation of assistant warehouse operator; who has knowledge and understanding of documents related to receiving inspection, storage and distribution; who can perform more complicated tasks that require more expertises; and who well knows and understands his/her tasks, and can perform tasks that require higher skills under supervision of the immediate supervisor.	410

Source : The Office of Permanent Secretary, Ministry of Labour

ตาราง 8.4 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 6 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2560 เป็นต้นไป จำนวน 12 สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ฯ ไม่น้อยกว่า
1. กลุ่มอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ ได้แก่	
1.1 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการอ่านแบบ และเขียนแบบภาพ 2 มิติ การฉายภาพแบบมาตรฐานยุโรป และการฉายภาพแบบมาตรฐานอเมริกา โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ออกแบบ (CAD) และโดยใช้เครื่องมือเขียนแบบ	460
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการอ่านแบบ และเขียนภาพประกอบและภาพแยกชิ้นสั่งงานเป็นภาพ 2 มิติ และ 3 มิติ โดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ออกแบบ (CAD) กำหนดความคลาดเคลื่อนทางเรขาคณิต (Geometrical Tolerance) และเขียนแบบภาพแผ่นคลี่รูปทรงเรขาคณิตพื้นฐาน	550
1.2 สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการใช้เครื่องเชื่อมทิก (TIG) เชื่อมประสานโลหะจำพวกเหล็กกล้าคาร์บอน และสเตนเลสที่เป็นแผ่น เป็นรูปพรรณสำหรับงานโครงสร้าง เป็นชิ้นส่วนเครื่องจักรกล และเป็นท่อ หรือชิ้นส่วนผิวโค้ง โดยการเชื่อมต่อตัวที และการเชื่อมต่อชน ด้วยท่าราบ และท่าเชื่อมระดับ โดยมีความหนาของชิ้นงานเชื่อมตั้งแต่ 1.5 มิลลิเมตรขึ้นไป และตรวจสอบหาข้อบกพร่องหลังการเชื่อมด้วยสายตา	500
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการใช้เครื่องเชื่อมทิก (TIG) เชื่อมประสานโลหะจำพวกเหล็กกล้าคาร์บอน สเตนเลสที่เป็นแผ่น เป็นรูปพรรณสำหรับงานโครงสร้าง เป็นชิ้นส่วนเครื่องจักรกล และเป็นท่อ หรือชิ้นส่วนผิวโค้ง โดยการเชื่อมต่อตัวทีด้วยท่าตั้ง ท่าเหนือศีรษะ และต่อแผ่นกับท่อด้วยท่าตั้ง โดยการเชื่อมต่อชนด้วยท่าตั้ง ความหนาของชิ้นงานเชื่อมตั้งแต่ 0.8 มิลลิเมตรขึ้นไป สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดกรรมวิธีการเชื่อม และตรวจสอบรอยเชื่อมแบบใช้สารแทรกซึม	600
1.3 สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการซ่อมบำรุง และตรวจสภาพระบบส่งกำลังเบื้องต้น ตามคู่มือการใช้งาน/การซ่อมบำรุง สามารถเปลี่ยน-ถ่ายสารหล่อลื่นตามกำหนด ตลอดจนการใช้เครื่องมือช่าง เครื่องมือกล เครื่องมือวัดพื้นฐานสำหรับการบำรุงรักษาระบบส่งกำลัง โดยอยู่ภายใต้คำแนะนำของหัวหน้างาน	450
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการอ่านแบบ และประกอบติดตั้ง อุปกรณ์ ระบบส่งกำลัง ตรวจสอบความบกพร่องของชิ้นส่วน ทดสอบระบบส่งกำลังหลังติดตั้งระบบส่งกำลังให้ตรงตามแบบประกอบ และแบบติดตั้ง	540

ตาราง 8.4 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 6 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2560 เป็นต้นไป จำนวน 12 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ฯ ไม่น้อยกว่า
1.4 สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบไฮโดรลิก	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการใช้งานระบบไฮโดรลิก เบื้องต้น สามารถตรวจสอบหาข้อบกพร่องจากการใช้งานปกติ สามารถถอด/เปลี่ยนชิ้นส่วนและประกอบคืนได้ สามารถใช้เครื่องมือและบำรุงรักษาเครื่องมือได้อย่างถูกต้อง สามารถทดลองการทำงานของระบบเบื้องต้นได้อย่างปลอดภัย และจัดทำบันทึกการซ่อมบำรุง	460
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการติดตั้งระบบไฮโดรลิก สามารถอ่านสัญลักษณ์ตามมาตรฐาน DIN ISO 1219 และวงจรในระบบไฮโดรลิก การเลือกอุปกรณ์ต่าง ๆ ในการประกอบ วางแผนจัดลำดับการติดตั้ง การติดตั้งระบบไฮโดรลิก การเชื่อมต่อระบบได้อย่างเหมาะสมและปลอดภัยต่อการใช้งาน สามารถทดสอบระบบการทำงานหลังการติดตั้งได้อย่างปลอดภัย และสามารถจัดทำบันทึกการประกอบติดตั้ง	550
2. กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น ได้แก่	
2.1 สาขาอาชีพช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการทำงานตามข้อกำหนด และความปลอดภัยในการทำงาน ตรวจสอบเครื่องมือ อุปกรณ์และชิ้นงานในการ เชื่อมและเชื่อมชิ้นงานแบบไม่ใช้ฟลักซ์	400
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการเชื่อมแบบใช้ฟลักซ์ กับวัสดุต่างชนิด การเชื่อมที่มีความซับซ้อน และถอด - ประกอบ เพื่อแก้ไข ชิ้นงานที่ผ่านการเชื่อม	485
2.2 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานตาม ข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน เตรียมอุปกรณ์ และเครื่องมือก่อน การติดตั้งเครื่องปรับ อากาศ รวมถึงมีความสามารถในการ ล้างย่อย และล้างใหญ่ เครื่องปรับอากาศ	385
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะและความสามารถในการซ่อมและติดตั้ง เครื่องปรับอากาศตามคู่มือบริการ รวมถึงการตรวจสอบและทดสอบ หลังการล้างย่อยและล้างใหญ่	470
2.3 สาขาอาชีพช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติตามข้อกำหนด และความปลอดภัยในการทำงาน การจัดเตรียมและจัดเก็บเครื่องมือวัสดุอุปกรณ์ และการบำรุงรักษาตามกำหนดเวลาของเครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก	385
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการติดตั้งซ่อม เครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก (โดยไม่เปิดระบบสารทำความเย็น) และงานปรับตั้งอุปกรณ์ การทำงานของเครื่องทำความเย็นขนาดเล็ก	470

ตาราง 8.4 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 6 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2560 เป็นต้นไป จำนวน 12 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ฯ ไม่น้อยกว่า
2.4 สาขาอาชีพพนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และความปลอดภัยในการทำงาน ตรวจสอบเครื่องมือ/เครื่องจักรก่อนการปฏิบัติงาน ประกอบเครื่องปรับอากาศในสายการประกอบได้ไม่น้อยกว่า 5 ขั้นตอน ได้แก่ การประกอบคอยล์ การประกอบมอเตอร์พัดลม การประกอบ E-Box การดูดน้ำยากลับ (Recovery) การประกอบแฟร์นัท การประกอบฟร้อนเพลท การติดเนมเพลท การถอดหัวคอปเปอร์ การจัดเตรียมคู่มือและส่วนประกอบอื่นๆ การประกอบโฟม การประกอบกล่อง การติดป้ายชื่อรุ่น (Label) การประกอบคอมเพรสเซอร์ การดัดคอยล์ (L - Bend) การประกอบสต็อปวาล์ว การแวคคั่ม การประกอบท่อทองแดง การประกอบตะแกรง การติดฟุตตี้ การประกอบซาวด์พรูฟ การประกอบขาตั้งมอเตอร์ การประกอบใบพัดลม การประกอบฝาครอบด้านบน (Top Plate) การรัดสายพีพีแบนด์ การเชื่อมท่อ การทดสอบรอยรั่ว การทดสอบ Hi - Volt และการทดสอบการทำงาน	370
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลซึ่งมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการตรวจสอบแก้ไข ข้อบกพร่องเบื้องต้นจากการประกอบเครื่องปรับอากาศ ตรวจสอบเครื่องปรับอากาศ ที่ประกอบเสร็จ และประกอบเครื่องปรับอากาศในสายการประกอบได้มากกว่า 10 ขั้นตอน ได้แก่ การประกอบคอยล์ การประกอบมอเตอร์พัดลม การประกอบ E - Box การดูดน้ำยากลับ (Recovery) การประกอบแฟร์นัท การประกอบ ฟร้อนเพลท การติดเนมเพลท การถอดหัวคอปเปอร์ การจัดเตรียมคู่มือและส่วนประกอบอื่นๆ การประกอบโฟม การประกอบกล่อง การติดป้ายชื่อรุ่น (Label) การประกอบคอมเพรสเซอร์ การดัดคอยล์ (L - Bend) การประกอบสต็อปวาล์ว การแวคคั่ม การประกอบท่อทองแดง การประกอบตะแกรง การติดฟุตตี้ การประกอบ ซาวด์พรูฟ การประกอบขาตั้งมอเตอร์ การประกอบใบพัดลม การประกอบฝาครอบด้านบน (Top Plate) การรัดสายพีพีแบนด์ การเชื่อมท่อ การทดสอบรอยรั่ว การทดสอบ Hi - Volt และการทดสอบการทำงาน	455
3. กลุ่มอุตสาหกรรมแม่พิมพ์ ได้แก่	
3.1 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทำงานของเครื่องกัดอัตโนมัติ ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการทำงาน สามารถจับยึด และตั้งศูนย์ชิ้นงานบนเครื่องกัดอัตโนมัติ สามารถควบคุมการปฏิบัติงานกัด และตรวจสอบสภาพความผิดปกติ ขณะทำงานรวมถึงสามารถตรวจสอบขนาดชิ้นงานตามแบบ ตลอดจนดูแล และบำรุงรักษาเครื่องกัดอัตโนมัติและเครื่องมือวัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	450
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการสร้างโปรแกรมเอ็นซี เพื่อกัด ชิ้นงานจากระบบควบคุมของเครื่องกัดอัตโนมัติ สามารถกำหนดขั้นตอนการผลิตชิ้นงาน กำหนดเครื่องมือตัด และเงื่อนไขในการกัด สามารถกำหนดและสอบทานในการบำรุงรักษาเครื่องกัดอัตโนมัติ และเครื่องมือวัด รวมถึงการเก็บรวบรวมข้อมูลปัญหาระหว่างการผลิต	540

ตาราง 8.4 สรุปประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ฉบับที่ 6 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน พ.ศ. 2559 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2560 เป็นต้นไป จำนวน 12 สาขาอาชีพ (ต่อ)

หน่วย : บาท/วัน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)	อัตราค่าจ้าง ฯ ไม่น้อยกว่า
3.2 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทำงานของเครื่องอีดีเอ็ม รวมถึงปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการทำงาน สามารถเตรียมงาน ควบคุมการปฏิบัติงาน และตรวจสอบสภาพความผิดปกติขณะทำงาน สามารถตรวจสอบขนาดชิ้นงานและผิวชิ้นงานอีดีเอ็ม ตลอดจนดูแลและบำรุงรักษาเครื่องอีดีเอ็มและเครื่องมือวัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานลักษณะงานที่ชัดเจน และอยู่ภายใต้การดูแลของผู้บังคับบัญชาในลำดับถัดไปอย่างใกล้ชิด	430
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการวางแผนการใช้วัสดุและวางแผนการทำอิเล็กโทรด รวมถึงการกำหนดจำนวนอิเล็กโทรดได้อย่างเหมาะสม สามารถกำหนดเงื่อนไขและปรับค่าพารามิเตอร์ที่เหมาะสม เพื่อให้เครื่องอีดีเอ็มทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถกำหนด และสอบทานการบำรุงรักษาเครื่องอีดีเอ็มและเครื่องมือวัด	515
3.3 สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความเข้าใจในหลักการทำงานของเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม ปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการทำงาน สามารถจับยึดและตั้งระนาบชิ้นงานรวมถึงตั้งศูนย์งานและลวดได้อย่างถูกต้อง สามารถควบคุมการปฏิบัติงาน และตรวจสอบสภาพความผิดปกติขณะทำงาน สามารถตรวจสอบขนาดชิ้นงานตามแบบ ตลอดจนดูแลและบำรุงรักษาเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็มและเครื่องมือวัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	430
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการสร้างโปรแกรมเอ็นซีเพื่อตัดชิ้นงานจากระบบควบคุมของเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม สามารถกำหนดขั้นตอนการผลิตชิ้นงานกำหนดลวด และเงื่อนไขในการตัด สามารถกำหนดและสอบทานในการบำรุงรักษาเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็มและเครื่องมือวัด รวมถึงการเก็บรวบรวมข้อมูลปัญหาระหว่างการผลิต	515
3.4 สาขาอาชีพช่างขัดเงาแม่พิมพ์	
ระดับ 1 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และทักษะพื้นฐานในการขัดเงาแม่พิมพ์ระดับผิวเรียบ (ผิวที่มีความเรียบผิวเฉลี่ย 2.15 - 0.90 μm Ra) โดยปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการทำงาน สามารถเตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์ในการขัดผิว ดำเนินการขัดผิวเพื่อลบรอยที่เกิดจากกระบวนการตัดเฉือนด้วยเครื่องจักรให้มีระดับผิวเรียบ สามารถตรวจสอบความเรียบของผิวขัดด้วยสายตาและแผ่นเทียบผิวตลอดจน ดูแลและบำรุงรักษาเครื่องมือ และอุปกรณ์ในการขัดให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	380
ระดับ 2 หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และทักษะพื้นฐานในการขัดเงาแม่พิมพ์ระดับผิวละเอียด (ผิวที่มีความเรียบผิวเฉลี่ย 0.50 - 0.30 μm Ra) สามารถเตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์ในการขัดผิว ดำเนินการขัดผิว รวมถึงสามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือที่ขับด้วยมอเตอร์ไฟฟ้า (ตะไบไฟฟ้า) หัวหมุนที่มีแรงบิด (หัวกรอ) และคลื่นไฟฟ้าความถี่สูง เพื่อช่วยในการขัดผิวได้	455

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงแรงงาน

Table 8.4 Summary of National Skill Standards (Essential Knowledge, Skills and Abilities) and Wage Rate (No. 6) Dated November 17, 2016 to become effective on April 24, 2017 According to Skill Standards of 12 Occupations

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)			Minimum Wage Rate
1. Machinery and Metal Industry Group:			
1.1 Mechanical Drafting Technician			
	Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to read and draft 2D drawings, drawing projection according to European standards and drawing projection according to American standards with computer aided design (CAD) software and drafting tools.	460
	Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to read and draft the assembly drawings and detail drawings in 2D and 3D formats by using the computer aided design (CAD) software to determine the geometrical tolerance and draft the basic geometric patterns.	550
1.2 TIG Welder in Machinery and Metal Industry			
	Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to use TIG welding machine to weld metals including plates, structural shapes, machine parts and pipes made of carbon/stainless steel, or curved parts with T-joints and butt joints in flat and horizontal positions provided that the welded pieces must be at least 1.5 mm thick, and perform visual inspection thereafter.	500
	Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to use TIG welding machine to weld metals including plates, structural shapes, machine parts and pipes made of carbon/stainless steel, or curved parts with T-joints in vertical/overhead positions, perform tube-to-plate welding with butt joints in vertical position provided that the welded pieces must be at least 0.8 mm thick, comply with the welding procedure specification, and take a penetrant test.	600
1.3 Powertrain Technician			
	Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to perform basic maintenance and inspection of power train according to the user guide/maintenance manual, change the lubricant as scheduled and use hand tools, machine tools and basic measuring equipment for power train maintenance under the supervisor's advice.	450

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)			Minimum Wage Rate
	Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to read drawings, assemble and install the power train, inspect the parts' defects, and test the power train after installation according to the assembly and installation drawings.	540
1.4	Hydraulic Technician		
	Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to use basic hydraulic system, perform inspection to find defects from normal application, remove/replace and reinstall parts, properly use and maintain tools, safely take a basic system test and prepare the maintenance record.	460
	Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to install hydraulic system, read the symbols according to the DIN ISO 1219 standard and hydraulic circuit symbols, choose equipment for assembly, plan the installation order, properly install and connect the hydraulic system so that it is safe to use, safely perform the commissioning after installation according to the assembly and prepare the assembly and installation record.	550
2. Air Conditioning and Refrigeration Industry Group:			
2.1	Pipe Welder in Air Conditioning and Refrigeration Industry		
	Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to work in compliance with the workplace safety rules and regulations, inspect welding tools, equipment and workpieces, and weld workpiece without flux.	400
	Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to well different materials with flux, perform complicated welding tasks and disassemble/reassemble welded pieces to correct them.	485
2.2	Large Air Conditioning Technician		
	Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to work in compliance with the workplace safety rules and regulations, prepare equipment and tools before installing the air conditioner, and conduct minor and major air conditioner cleaning.	385
	Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to repair and install the air conditioner according to the service manual, and conduct inspection and test after minor and major cleaning.	470
2.3	Small Cold Storage Technician		
	Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to comply with the workplace safety rules and regulations, prepare	385

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)			Minimum Wage Rate
		and store tools and equipment, and perform periodical maintenance for small refrigerators.	
	Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to install and repair small refrigerators (with the refrigerant system turned off), and set the small refrigerator's functions.	470
2.4	Air Conditioner Assembly Technician		
	Level 1	means a person who has knowledge, skills and abilities to comply with the workplace safety rules and regulations, inspect tools/machines before operating, and perform at least 5 steps of assembly of the air conditioner in the assembly line, i.e. coil assembly, fan motor assembly, e-box assembly, recovery, flare nut installation, front plate assembly, name plate installation, coupler removal, preparation of manual and other components, foam assembly, box assembly, labeling, compressor assembly, coil bending (L-Bend), stop valve assembly, vacuumizing, copper tube assembly, strainer installation, putty application, soundproofing installation, motor foot mount assembly, fan blade assembly, top plate installation, PP band clamping, piping, leakage testing, high voltage testing and commissioning.	370
	Level 2	means a person who has knowledge, skills and abilities to perform basic inspection and correction after air conditioner assembly, perform inspection of finished air conditioner, and perform at least10 steps of assembly of the air conditioner in the assembly line, i.e. coil assembly, fan motor assembly, e-box assembly, recovery, flare nut installation, front plate assembly, name plate installation, coupler removal, preparation of manual and other components, foam assembly, box assembly, labeling, compressor assembly, coil bending (L-Bend), stop valve assembly, vacuumizing, copper tube assembly, strainer installation, putty application, soundproofing installation, motor foot mount assembly, fan blade assembly, top plate installation, PP band clamping, piping, leakage testing, high voltage testing and commissioning.	455
3. Mould Industry Group:			
3.1	CNC Milling Machine Technician		
	Level 1	means a person who has knowledge and understanding of CNC milling machine's functions; who complies with the workplace safety rules; and who can fix and align workpieces on the CNC milling machine, supervise the milling operation, check for	450

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)			Minimum Wage Rate
		abnormality during operation, cross check the workpiece size against the drawings, maintain and keep the CNC milling machine and measuring equipment in good working condition.	
	Level 2	means a person who has knowledge and abilities to create the NC program for milling with the CNC milling machine control system, specify the production process, cutting tools and milling conditions, specify and verify the maintenance of CNC milling machine and measuring equipment, and collect data regarding problems during the production.	540
3.2	EDM Technician		
	Level 1	means a person who has knowledge and understanding of EDM machine's functions; who complies with the workplace safety rules; and who can supervise the operation, check for abnormality during operation, check the EDM workpiece size and surface, maintain and keep the EDM machine and measuring equipment in good working condition, and perform tasks with clear descriptions under close supervision of the immediate supervisor.	430
	Level 2	means a person who has knowledge and abilities to establish the material use plan and electrode plan, determine the proper number of electrode, determine the conditions and set the proper parameter to ensure good performance of the EDM machine, and specify and verify the maintenance of EDM machine and measuring equipment.	515
3.3	Wire-Cut EDM Technician		
	Level 1	means a person who has knowledge and understanding of wire-cut EDM machine's functions; who complies with the workplace safety rules; and who can properly fix, position and align workpieces and wires, supervise the operation, check for abnormality during operation, cross check the workpiece size against the drawings, maintain and keep the wire-cut EDM machine and measuring equipment in good working condition.	430
	Level 2	means a person who has knowledge and abilities to create the NC program for cutting with the wire-cut EDM machine control system, specify the production process, wires and cutting conditions, specify and verify the maintenance of wire-cut EDM machine and measuring equipment, and collect data regarding problems during the production.	515

Unit: Baht/Day

National Skill Standards (Knowledge, Skills and Abilities)			Minimum Wage Rate
3.4	Mould Polisher		
	Level 1	means a person has knowledge and skills to perform rough mould polishing (average surface roughness: 2.15 - 0.90 µm Ra) in compliance with the workplace safety rules, prepare tools and equipment for polishing, polish the surface to remove scratch from the shearing process with the machine and smoothen the surface, perform visual inspection on the surface roughness with the surface roughness comparator, maintain and keep the polishing tools and equipment in good working condition.	380
	Level 2	means a person has knowledge and skills to perform fine mould polishing (average surface roughness: 0.50 - 0.30 µm Ra), prepare tools and equipment for polishing, polish the surface, and use the power tools (electric file), rotary tools (grinding head) and high frequency electric wave for polishing.	455

Source : The Office of Permanent Secretary, Ministry of Labour

ตาราง 8.5 รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ล้านบาท) ปี 2554 - 2560

TABLE 8.5 Inward remittances (Millions of Baht), 2011 - 2017

ปี	รายได้ส่งกลับของแรงงานไทยในต่างประเทศ (ล้านบาท)
	Inward remittances (Millions of Baht)
2560[p]	126,428
2559[r]	114,580
2558[r]	100,481
2557[r]	117,467
2556[r]	116,224
2555[r]	116,721
2554[r]	107,623

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ p : ข้อมูลเบื้องต้นอิงตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

Source : Bank of Thailand

Note p : preliminary based on annual figure

r : revised

ตาราง 8.6 ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ ปริมาณลูกโซ่ (ปีฐาน 2545) ปี 2554 - 2560

TABLE 8.6 GROSS DOMESTIC PRODUCT, CHAIN VOLUME MEASURES (REFERENCE YEAR = 2002), 2011 - 2017

Millions of Baht

ชื่อข้อมูล Listing Information	2554[r] (2011[r])	2555[r] (2012[r])	2556[r] (2013[r])	2557[r] (2014[r])	2558[r] (2015[r])	2559[P] (2016[P])	2560[P1] (2017[P1])
รวม Total	**8,309,437**	**8,927,859**	**9,175,366**	**9,262,377**	**9,581,080**	**9,926,628**	**10,322,864**
ภาคการเกษตร Agriculture	**639,310**	**647,476**	**645,283**	**631,328**	**588,914**	**579,260**	**612,366**
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, Hunting and Forestry	489,976	507,158	513,777	517,368	486,907	471,314	503,188
การประมง Fishing	149,334	140,318	131,506	113,960	102,007	107,946	109,178
นอกภาคการเกษตร Non-Agriculture	**7,670,127**	**8,280,383**	**8,530,083**	**8,631,049**	**8,992,166**	**9,347,368**	**9,710,498**
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่น ๆ Mining Quarrying and Others	220,681	237,723	242,847	238,881	244,584	246,968	235,852
การผลิต Manufacturing	2,428,619	2,596,189	2,645,645	2,647,165	2,691,170	2,752,983	2,824,854
การไฟฟ้าก๊าซ และประปา Electricity, Gas and Water Supply	266,760	292,909	289,187	296,921	311,982	325,392	330,677
การก่อสร้าง Construction	218,456	235,811	235,096	229,387	268,505	291,680	284,902
การค้าส่ง และค้าปลีก Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods	1,253,541	1,322,536	1,333,844	1,325,358	1,388,413	1,462,662	1,555,175
โรงแรม และภัตตาคาร Hotels and Resuaurants	336,292	383,693	420,921	431,373	496,115	545,321	591,621
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม Transport, storage and Communication	752,884	821,245	866,316	894,053	941,853	980,336	1,052,186
การเงินการธนาคาร Financial Intermediation	432,530	498,767	560,304	602,256	652,695	694,978	728,436
การค้าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่าและธุรกิจอื่น ๆ Real Estate, Renting and Business Activities	663,654	735,029	753,409	758,010	771,576	795,990	833,003
การบริหารราชการแผ่นดิน Public Administration and Defence; Compulsory Social Security	473,339	492,986	495,465	502,006	505,186	507,416	508,442

ตาราง 8.6 ผลิตภัณฑ์มวลรวมประชาชาติ ปริมาณลูกโซ่ (ปีฐาน 2545) ปี 2553 - 2559 (ต่อ)

TABLE 8.6 GROSS DOMESTIC PRODUCT, CHAIN VOLUME MEASURES (REFERENCE YEAR = 2002) : 2011 - 2017

Millions of Baht

ชื่อข้อมูล Listing Information	2554[r] (2011[r])	2555[r] (2012[r])	2556[r] (2013[r])	2557[r] (2014[r])	2558[r] (2015[r])	2559[p] (2016[p])	2560[p1] (2017[p1])
การศึกษา Education	296,467	311,025	316,789	323,734	323,176	327,015	330,931
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work	156,297	166,387	172,857	185,194	191,811	196,059	202,165
การบริการชุมชน สังคม และส่วนบุคคล Other Community, Social and Rersonal Service Activities	151,919	166,967	179,672	179,765	187,520	203,005	215,035
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private Household with Employed I	18,688	19,116	17,731	16,946	17,580	17,563	17,219

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หมายเหตุ p : ข้อมูลเบื้องต้นอิงตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

source : Office of The National Economic and Social Development Board

Note p : preliminary based on annual figure

r : revised

ตาราง 8.7 อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (ปีฐาน 2545) ปี 2554 - 2560

TABLE 8.7 Rate of Economic Growth (Reference Year = 2002), 2011 - 2017

Percent

ชื่อข้อมูล Listing Information	2554r (2011r)	2555r (2012r)	2556r (2013r)	2557r (2014r)	2558r (2015r)	2559p (2016p)	2560p1 (2017p1)
รวม Total	**0.8**	**7.2**	**2.7**	**1.0**	**3.0**	**3.3**	**3.9**
ภาคการเกษตร Agriculture	**6.3**	**2.7**	**0.7**	**-0.3**	**-6.3**	**-2.5**	**6.2**
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, Hunting and Forestry	6.9	3.5	1.3	0.7	-5.9	-3.2	6.8
การประมง Fishing	0.5	-6.0	-6.3	-13.3	-10.5	5.8	1.1
นอกภาคการเกษตร Non-Agriculture	**0.2**	**7.8**	**2.9**	**1.1**	**4.1**	**3.8**	**3.7**
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่น ๆ Mining Quarrying and Others	-1.6	7.7	2.2	-1.6	2.4	1.0	-4.5
การผลิต Manufacturing	-4.8	6.9	1.9	0.1	1.7	2.3	2.6
การไฟฟ้าก๊าซ และประปา Electricity, Gas and Water Supply	1.0	9.8	-1.3	2.7	5.1	4.3	1.6
การก่อสร้าง Construction	-4.3	7.9	-0.3	-2.4	17.1	8.6	-2.3
การค้าส่ง และค้าปลีก Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods	0.3	5.5	0.9	-0.6	4.8	5.3	6.3
โรงแรม และภัตตาคาร Hotels and Resuaurants	12.3	14.1	9.7	2.5	15.0	9.9	8.5
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม Transport, storage and Communication	3.0	9.1	5.5	3.2	5.3	4.1	7.3
การเงินการธนาคาร Financial Intermediation	6.1	15.3	12.3	7.5	8.4	6.5	4.8
การค้าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่าและธุรกิจอื่น ๆ Real Estate, Renting and Business Activities	5.5	10.8	2.5	0.6	1.8	3.2	4.6
การบริหารราชการแผ่นดิน Public Administration and Defence; Compulsory Social Security	3.8	4.2	0.5	1.3	0.6	0.4	0.2
การศึกษา Education	2.7	4.9	1.9	2.2	-0.2	1.2	1.2
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work	4.9	6.5	3.9	7.1	3.6	2.2	3.1
การบริการชุมชน สังคม และส่วนบุคคล Other Community, Social and Rersonal Service Activities	6.7	9.9	7.6	0.1	4.3	8.3	5.9
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private Household with Employed Persons	6.0	2.3	-7.2	-4.4	3.7	-0.1	-2.0

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หมายเหตุ p : ข้อมูลเบื้องต้นอิงตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

source : Office of The National Economic and Social Development Board

Note p : preliminary based on annual figure

r : revised

ตาราง 8.8 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ปี 2554 - 2560 (ปีฐาน 2556)

TABLE 8.8 Labour Productivity Index per hour worked, 2011 - 2017 (reference year 2013)

	2554[r] (2011[r])	2555[r] (2012[r])	2556[r] (2013[r])	2557[r] (2014[r])	2558[r] (2015[r])	2559[P] (2016[P])	2560[P1] (2017[P1])
รวม Total	**89.04**	**95.14**	**100.00**	**104.12**	**104.29**	**107.53**	**114.28**
ภาคการเกษตร Agriculture	**96.78**	**97.45**	**100.00**	**105.35**	**106.12**	**108.61**	**115.58**
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, Hunting and Forestry	95.38	96.33	100.00	85.69	79.86	88.29	98.04
การประมง Fishing	108.81	112.82	100.00	102.35	106.88	110.23	115.76
นอกภาคการเกษตร Non-Agriculture	**87.61**	**95.04**	**100.00**	**93.13**	**84.32**	**101.23**	**98.91**
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่น ๆ Mining Quarrying and Others	120.78	89.26	100.00	100.23	102.68	107.64	112.71
การผลิต Manufacturing	92.71	96.90	100.00	87.62	113.23	101.47	100.30
การไฟฟ้าก๊าซ และประปา Electricity, Gas and Water Supply	90.76	118.55	100.00	104.95	124.32	132.19	141.38
การก่อสร้าง Construction	98.19	100.13	100.00	101.81	109.10	112.30	120.67
การค้าส่ง และค้าปลีก Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods	90.56	96.86	100.00	103.29	117.67	126.99	135.65
โรงแรม และภัตตาคาร Hotels and Resuaurants	69.22	87.81	100.00	102.62	108.87	114.27	121.19
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม Transport, storage and Communication	85.37	93.21	100.00	108.41	116.94	121.77	131.91
การเงินการธนาคาร Financial Intermediation	85.16	93.37	100.00	102.37	93.27	96.11	98.16
การค้าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่าและธุรกิจอื่น ๆ Real Estate, Renting and Business Activities	86.98	96.00	100.00	103.75	105.11	106.79	106.31
การบริหารราชการแผ่นดิน Public Administration and Defence; Compulsory Social Security	96.11	93.68	100.00	103.56	103.06	101.64	103.13
การศึกษา Education	83.82	96.68	100.00	99.62	103.61	105.31	108.13
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work	90.08	96.31	100.00	93.67	97.07	99.08	103.82
การบริการชุมชน สังคม และส่วนบุคคล Other Community, Social and Personal Service Activities	70.57	84.50	100.00	103.21	102.03	103.21	112.10
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private Household with Employed Persons	84.12	86.17	100.00	103.11	109.05	114.01	119.55

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานคำนวณข้อมูลรายปีโดยการหาค่าเฉลี่ยรายไตรมาสจากข้อมูลของธนาคารแห่งประเทศไทย

p : ข้อมูลเบื้องต้นอิงตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

source : Bank of Thailand

note : Office of the Permanent Secretary calculate by average quaterly date of Band of Thailand

p : preliminary based on annual figure

r : revised

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน เป็นข้อมูลที่ใช้วัดปริมาณผลผลิตต่อชั่วโมงการทำงาน โดยคำนวนจากสัดส่วนของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ ณ ราคา ซึ่งมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และจำนวนชั่วโมงทำงานได้จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ และนำมาคำนวณหาค่าดัชนีเป็นรายไตรมาส (2556 = 100)

ตาราง 8.9 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ปี 2554 - 2560 (ปีฐาน 2556)

TABLE 8.9 Labour Productivity Index per Person, 2011 - 2017 (reference year 2013)

	2554^{r} (2011^{r})	2555^{r} (2012^{r})	2556^{r} (2013^{r})	2557^{r} (2014^{r})	2558^{r} (2015^{r})	2559^{p} (2016^{p})	2560^{p1} (2017^{p1})
รวม Total	**91.50**	**97.14**	**100.00**	**101.32**	**104.98**	**109.70**	**114.79**
ภาคการเกษตร Agriculture	**99.78**	**99.70**	**100.00**	**102.19**	**99.08**	**101.14**	**107.38**
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ Agriculture, Hunting and Forestry	98.32	98.51	100.00	103.37	100.72	102.10	108.65
การประมง Fishing	111.91	117.50	100.00	84.72	77.36	83.28	90.88
นอกภาคการเกษตร Non-Agriculture	**89.53**	**96.93**	**100.00**	**100.46**	**102.93**	**106.07**	**111.15**
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่น ๆ Mining Quarrying and Others	130.62	105.53	100.00	94.42	89.52	89.03	84.08
การผลิต Manufacturing	94.10	99.16	100.00	98.51	99.23	104.21	110.08
การไฟฟ้าก๊าซ และประปา Electricity, Gas and Water Supply	89.79	116.97	100.00	88.31	109.34	98.17	96.01
การก่อสร้าง Construction	99.84	101.80	100.00	102.68	119.57	126.26	133.74
การค้าส่ง และค้าปลีก Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods	92.86	98.97	100.00	99.68	104.66	107.56	114.51
โรงแรม และภัตตาคาร Hotels and Resuaurants	71.47	89.94	100.00	101.00	112.81	120.11	128.03
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม Transport, storage and Communication	88.55	95.91	100.00	100.40	105.19	109.87	115.56
การเงินการธนาคาร Financial Intermediation	86.72	93.61	100.00	107.48	113.57	119.36	130.34
การค้าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่าและธุรกิจอื่น ๆ Real Estate, Renting and Business Activities	88.41	98.21	100.00	101.36	90.68	95.07	97.05
การบริหารราชการแผ่นดิน Public Administration and Defence; Compulsory Social Security	97.21	94.43	100.00	101.75	100.98	103.57	103.21
การศึกษา Education	85.92	96.56	100.00	102.35	99.64	100.71	101.88
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ Health and Social Work	91.99	98.66	100.00	99.20	101.71	103.02	105.71
การบริการชุมชน สังคม และส่วนบุคคล Other Community, Social and Personal Service Activities	72.63	87.81	100.00	91.75	91.61	92.02	96.18
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private Household with Employed Persons	86.52	86.45	100.00	99.54	96.16	96.18	100.13

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานคำนวณข้อมูลรายปีโดยการหาค่าเฉลี่ยรายไตรมาสจากข้อมูลของธนาคารแห่งประเทศไทย

p : ข้อมูลเบื้องต้นอิงตัวเลขรายปี

r : ปรับปรุง

source : Bank of Thailand

note : Office of the Permanent Secretary calculate by average quaterly date of Band of Thailand

p : preliminary based on annual figure

r : revised

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน เป็นข้อมูลที่ใช้วัดปริมาณผลผลิตต่อชั่วโมงการทำงาน โดยคำนวนจากสัดส่วนของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ ณ ร ซึ่งมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และจำนวนชั่วโมงทำงานได้จากข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ และนำมาคำนวณหาค่าดัชนีเป็นรายไตรมาส (2556 = 100)

ตาราง 8.10 จำนวนผู้ที่มีรายได้ต่ำกว่า 30,000 บาท จำแนกตามช่วงอายุและเพศ

TABLE 8.10 NUMBER OF PERSONS WITH INCOME LESS THAN 30,000 BATH BY AGE GROUP AND SEX, 2017

ช่วงอายุ	2560 (2017)			
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ N/A
รวม Total	8,326,827	3,220,219	5,099,255	7,353
15-17 ปี	-	-	-	-
18-19 ปี	61,090	25,433	35,657	-
20-24 ปี	747,660	292,457	454,943	260
25-29 ปี	425,882	160,461	264,682	739
30-34 ปี	394,303	148,291	245,573	439
35-39 ปี	476,978	186,279	290,440	259
40-44 ปี	582,588	228,553	353,817	218
45-49 ปี	703,495	266,548	436,663	284
50-54 ปี	825,636	302,515	522,561	560
55-59 ปี	871,486	319,927	550,670	889
60 ปีขึ้นไป	3,237,708	1,289,755	1,944,248	3,705
ไม่ระบุ	1		1	-

ที่มา : ข้อมูลโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ รอบที่ 2 (ที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ) ปี 2560

Source : Government Welfare Registration Programme, 2nd round (Qualified), 2017

ตาราง 8.11 จำนวนผู้ที่มีรายได้ต่ำกว่า 30,000 บาท จำแนกตามระดับภาคและเพศ

TABLE 8.11 NUMBER OF PERSONS WITH INCOME LESS THAN 30,000 BATH BY REGION AND SEX, 2017

ภาค	2560 (2017)			
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ N/A
รวม Total	**8,326,827**	**3,218,733**	**5,097,049**	**7,351**
กรุงเทพและปริมณฑล	729,246	242,318	485,408	1,520
ภาคกลาง	352,545	128,438	223,634	473
ภาคตะวันออก	388,825	131,823	256,659	343
ภาคตะวันตก	327,488	110,250	216,912	326
ภาคเหนือ	1,978,625	787,225	1,189,868	1,532
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	3,676,914	1,540,373	2,134,357	2,184
ภาคใต้	869,490	278,306	590,211	973
ไม่ระบุ	3,694			

ที่มา : ข้อมูลโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ รอบที่ 2 (ที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ) ปี 2560

Source : Government Welfare Registration Programme, 2nd round (Qualified), 2017

ค้นหาสถิติแรงงานประจำปี 2560 กระทรวงแรงงาน

ได้ที่ www.mol.go.th เลือกนักวิชาการและเลือกสถิติแรงงานประจำปี