



สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 1 ปี 2562

(มกราคม - มีนาคม 2562)





สถานการณ์ด้านแรงงาน

ไตรมาส 1 ปี 2562

(มกราคม - มีนาคม 2562)



คำนำ

กระทรวงแรงงานได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่องและทราบถึงแนวโน้มของตลาดแรงงานในด้านการจ้างงาน ว่างาน และเลิกจ้าง โดยการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจากดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ซึ่งจำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP – MOL) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน

การจัดทำหนังสือสถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2562 ฉบับนี้ กระทรวงแรงงานได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงขอขอบคุณทุกส่วนราชการที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง

ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถค้นหารายงานฉบับนี้ได้ที่ www.mol.go.th เลือกนักวิชาการ หากมีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพื่อให้ดำเนินการปรับปรุงในโอกาสต่อไป สามารถติดต่อทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ informal@mol.mail.go.th

กระทรวงแรงงาน

กันยายน 2562

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ.....	
สารบัญแผนภูมิ.....	
บทสรุปผู้บริหาร	1
Executive Summary.....	5
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)	9
หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)	9
หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	20
ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour : KIP - MOL).....	22
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน	22
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม	23
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี.....	24
หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม.....	26
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย	27
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	29
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม	33
หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว	34
ภาคผนวก.....	37

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน (Employment and Unemployment in Labour Force).....	9
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	10
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)	10
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ.....	11
แผนภูมิ 5 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employment-to-population Ratio)	11
แผนภูมิ 6 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)	12
แผนภูมิ 7 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ	12
แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment) และผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment).....	13
แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน (Employed by Status in Employment)	14
แผนภูมิ 10 ลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type)	14
แผนภูมิ 11 ผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ.....	15
แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment Rate by Sector).....	15
แผนภูมิ 13 การจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation).....	16
แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate).....	17
แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)	17
แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group).....	18
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment)	18
แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราการว่างงานระยะยาว ต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Unemployed).....	19
แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate).....	20
แผนภูมิ 20 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate).....	20
แผนภูมิ 21 ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)	21
แผนภูมิ 22 ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)	21
แผนภูมิ 23 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน.....	22
แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	22
แผนภูมิ 25 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน.....	23
แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	23
แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	24
แผนภูมิ 28 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	24
แผนภูมิ 29 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด	25
แผนภูมิ 30 อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม.....	25
แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	26
แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 อันดับแรก.....	26
แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	27

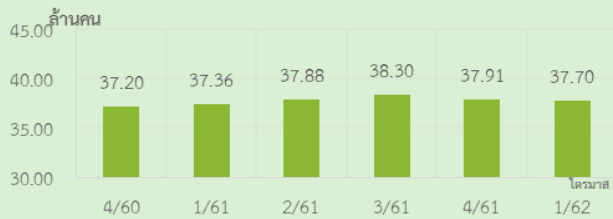
แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	27
แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ สูงสุด 5 อันดับแรก.....	28
แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก	28
แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	29
แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	29
แผนภูมิ 39 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด.....	30
แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	30
แผนภูมิ 41 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด.....	31
แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	31
แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	32
แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี.....	32
แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ	33
แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	33
แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	33
แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว	34
แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อผู้มีงานทำทั้งหมด	35
แผนภูมิ 50 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33.....	35
แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก.....	36
แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก.....	36

สรุปสถานการณ์เด่นด้านแรงงานไตรมาส 1/2562

1. ภาวะการมีงานทำ



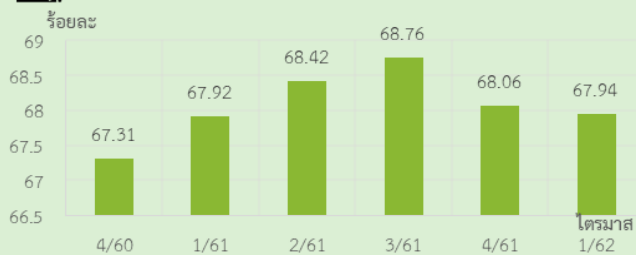
ผู้มีงานทำในไตรมาส 1 ปี 2562 อยู่ที่ 37.70 ล้านคน



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



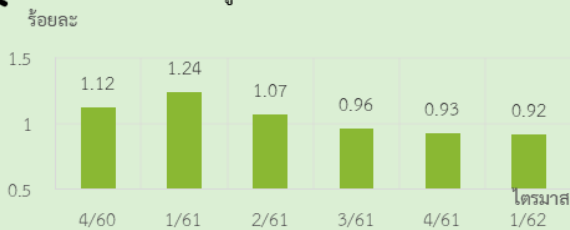
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 67.94



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



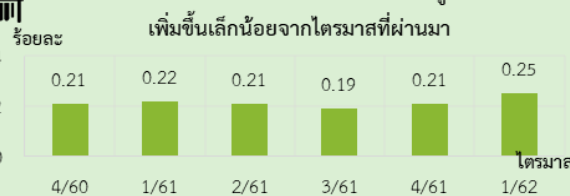
อัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ 0.92 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

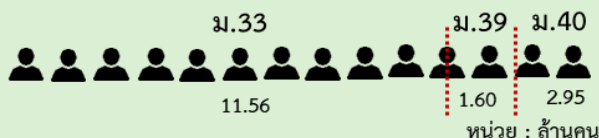


อัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม ม. 33 อยู่ที่ร้อยละ 0.25



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

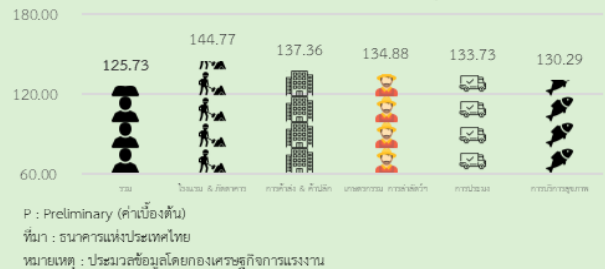
2. จำนวนผู้ประกันตน 16.11 ล้านคน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

3. ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานรายชั่วโมง ไตรมาส 4/2561^P

ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานรวมรายชั่วโมงและมากที่สุด 5 อันดับแรก



P : Preliminary (ค่าเบื้องต้น)

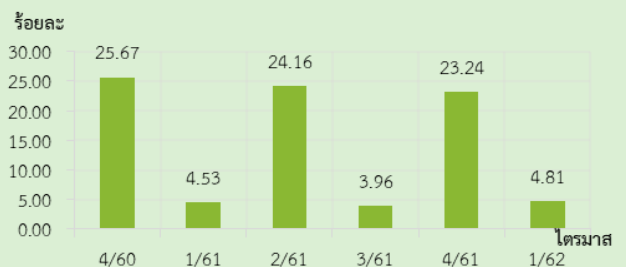
ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

4. ความปลอดภัยในการทำงาน



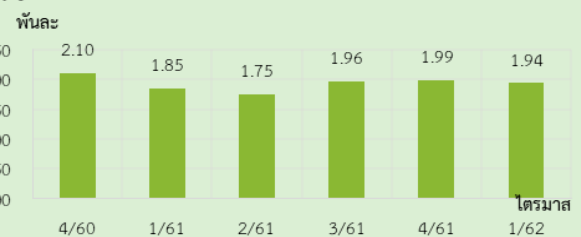
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ 4.81 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ลดลงเล็กน้อยอยู่ที่ 1.94 ต่อลูกจ้าง *1,000 ราย



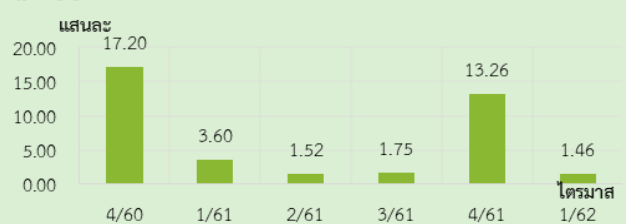
* หมายถึง ลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

5. ปัญหาแรงงานสัมพันธ์



อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ ลดลง อยู่ที่ 1.46 ต่อ สปก. 100,000 แห่ง



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ติดตามรายละเอียดรายงานฉบับเต็มที่



บทสรุปผู้บริหาร

ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม

เศรษฐกิจไทย ไตรมาส 1 ปี 2562 ขยายตัวร้อยละ 2.8 ขยายตัวชะลอจากไตรมาสก่อนหน้าที่ขยายตัวร้อยละ 3.6 โดยมีปัจจัยสนับสนุนหลักจาก การบริโภคภาคเอกชนที่ขยายตัวสูงร้อยละ 4.6 และการลงทุนภาคเอกชนที่ขยายตัวในเกณฑ์ดีที่ร้อยละ 4.4 ในขณะที่ภาคการส่งออกปรับตัวลดลง ร้อยละ 3.6 จากความตึงเครียดด้านสงครามการค้าระหว่างจีนและสหรัฐฯ ภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 0.9 ตามการเพิ่มขึ้นของผลผลิตสินค้าเกษตรที่สำคัญ อย่างไรก็ตามดัชนีราคาสินค้าเกษตรลดลงร้อยละ 0.7 ส่งผลให้รายได้เกษตรกรลดลง ร้อยละ 0.3 ภาคการผลิตขยายตัวในกลุ่มการผลิตภาคเกษตร และสาขาไฟฟ้า ก๊าซฯ ส่วนการผลิตสาขาอุตสาหกรรมสาขาขนส่งขายปลีก สาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร และสาขาการก่อสร้างชะลอตัว

สถานการณ์แรงงานไตรมาส 1 ปี 2562

การจ้างงานและการว่างงาน

ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2562 ประเทศไทยมีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 56.47 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.37 ล้านคน (ร้อยละ 67.94) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.10 ล้านคน (ร้อยละ 32.06) โดยในกำลังแรงงาน 38.37 ล้านคน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 37.70 ล้านคน (ร้อยละ 98.27) และผู้ว่างงาน 0.35 ล้านคน (ร้อยละ 0.92)

การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) เท่ากับร้อยละ 67.94 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ร้อยละ 68.06 โดยเพศชายมีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ร้อยละ 36.85 ของประชากรวัยแรงงาน สูงกว่าอัตรา การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.10 และเมื่อจำแนกตามอายุ พบว่ากลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มอายุที่จบการศึกษาแล้วและยังไม่ได้วัยเกษียณ รองลงมาคือกลุ่มอายุ 50 – 59 ปี และกลุ่มอายุ 15 – 24 ปี ในขณะที่อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) ซึ่งเป็นส่วนกลับของ KILM 1 อยู่ที่ร้อยละ 32.06

การจ้างงาน สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) อยู่ที่ร้อยละ 66.77 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ร้อยละ 67.23 โดยจำแนกเป็นอัตราของเพศชาย ร้อยละ 36.18 และเพศหญิง ร้อยละ 30.59 โดยกลุ่มอายุที่มีสัดส่วนส่วนสูงที่สุดคือ กลุ่มอายุระหว่าง 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 87.43 และเป็นผู้ที่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 22.64 รองลงมาคือผู้ที่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาและระดับอุดมศึกษา

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงาน (KILM 3) ออกเป็นผู้ประกอบอาชีพอิสระและลูกจ้าง (ผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน) พบว่ากลุ่มผู้ประกอบอาชีพอิสระมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 48.05 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 51.34 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 51.24 ในขณะที่กลุ่มลูกจ้างอยู่ที่ร้อยละ 51.95 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 48.66 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่อยู่ที่ร้อยละ 48.76

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามกลุ่มอุตสาหกรรม (KILM 4) พบว่า อัตราการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 42.11 รองลงมาคืออัตราการจ้างงานภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 29.65 อัตราการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 23.65 โดยกลุ่มอาชีพที่มีสัดส่วนการจ้างงาน (KILM 5) สูงสุด คือ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง คิดเป็นร้อยละ 26.23 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นการจ้างงานในภาคบริการ ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 20.30 กลุ่มอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 12.90

สถานการณ์การจ้างงานในระบบประกันสังคม ไตรมาส 1 ปี 2562 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 เท่ากับ 11,557,682 คน คิดเป็นร้อยละ 20.47 ต่อประชากรวัยแรงงาน

การว่างงาน อัตราการว่างงาน (KILM 9) อยู่ที่ร้อยละ 0.92 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ร้อยละ 0.93 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.24 โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง ในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด 0.35 ล้านคน พบว่ากลุ่มอายุ 15 – 24 ปี มีอัตราการว่างงานสูงที่สุด คิดเป็นร้อยละ 4.68 รองลงมาคือ กลุ่มอายุ 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 0.67

โดยกลุ่มผู้ที่จบมัธยมศึกษามีการว่างงานสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 55.25 รองลงมา คือกลุ่มอุดมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 38.19 ของผู้ว่างงานทั้งหมด อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 0.01 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.00

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (KILM 6) อยู่ที่ร้อยละ 23.16 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 14.81 สำหรับอัตราการทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลา (KILM 12) อยู่ที่ร้อยละ 0.89 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.61

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2562 เท่ากับ 125.73 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าร้อยละ 8.03 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าร้อยละ 1.86 โดยกลุ่มที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุด ได้แก่ การประมง เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ และภาคการเกษตร ตามลำดับ ในขณะที่กลุ่มที่มีการหดตัวสูงสุด ได้แก่ การก่อสร้าง การเงินการธนาคาร ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล

ศักยภาพแรงงาน ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 12,533 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 6,672 คน และเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 10,656 คน ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 30,618 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 15,641 คน และลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 50,112 คน ด้านผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 589 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1,022 คน และเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 1,682 คน

หลักประกันที่ต่ำ ตั้งแต่เดือนมกราคม 2561 มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศอยู่ระหว่าง 308 – 330 บาท และมีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 83 สาขาอาชีพ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3 – 8) ซึ่งมีอัตราค่าจ้างระหว่าง 345 – 825 บาท

อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 41.99 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 41.67 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 42.72 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าและเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 42.19 และร้อยละ 29.21 ตามลำดับ

อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 23.97 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 23.85 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 21.14 สำหรับอัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) อยู่ที่ร้อยละ 11.86 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 11.45 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 10.19 โดยแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นนี้ เกิดจากสำนักงานประกันสังคมเพิ่มสิทธิประโยชน์ตามมาตรา 40 จูงใจแรงงานนอกระบบให้เข้าระบบมากยิ่งขึ้น

สภาพการจ้างที่เป็นธรรม อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 21.99 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 33.90 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ร้อยละ 19.29 สภาพการจ้างที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ สวัสดิการ ทะเบียน วันหยุด ข้อยกเว้น และการจ่ายค่าจ้าง และขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 50 – 99 คน ขนาด 100 – 299 คน ขนาด 300 – 499 คน ขนาด 20 – 49 คน และขนาด 10 – 19 คน ตามลำดับ

สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 4.81 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่อยู่ร้อยละ 23.24 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ร้อยละ 4.53 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 500 – 599 คน ขนาด 1,000 คนขึ้นไป ขนาด 100 – 299 คน ขนาด 300 – 499 คน และขนาด 50 – 99 คน ตามลำดับ สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (2) การผลิต (3) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ (4) การก่อสร้าง และ (5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ตามลำดับ

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย คิดจากจำนวนการประสบเหตุอันตรายเนื่องจากการทำนันทนาการ ต่อจำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทนอยู่ที่ 1.39 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ 1.44



และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 1.85 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 0.97 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 1.03 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ที่ 1.31 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย เท่ากันกับไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.42 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 0.55

การแรงงานสัมพันธ์ อัตราส่วนสหภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 348.69 ขณะที่อัตราการเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 1.54 คงที่จากไตรมาสก่อนหน้า ด้านนายจ้าง อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 77.49 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 78.07 ในขณะที่อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด ทรงตัวจากไตรมาสก่อนหน้าที่ร้อยละ 0.63

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 9.02 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 15.47 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 9.26 เมื่อจำแนกประเภทของปัญหาแรงงานสัมพันธ์พบว่า อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 7.55 ขณะที่อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 1.46 ทั้งนี้ ปัญหาแรงงานสัมพันธ์ที่เกิดขึ้น กระทรวงแรงงานสามารถดำเนินการให้มีการยุติข้อเรียกร้องได้ด้วยระบบทวิภาคีในอัตราร้อยละ 19.75 ของจำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด

การมีสวัสดิการที่เหมาะสม อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ อยู่ที่ร้อยละ 1.71 อย่างไรก็ตาม สวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงานเป็นสิ่งที่ต้องมีการส่งเสริมให้กว้างขวางและทั่วถึง พบว่ามีสถานประกอบการเพียงร้อยละ 2.92 และลูกจ้างร้อยละ 10.42 ที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานและได้รับสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

แรงงานต่างด้าว¹ จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำนวน 3,240,353 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 59 คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร โดยแบ่งได้ดังนี้

- ประเภทตลอดชีพ คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 0.01

- ประเภททั่วไป คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 117,404 คน คิดเป็นร้อยละ 5.75

- ประเภทพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี และได้ผ่านการตรวจสัญชาติเรียบร้อยแล้ว จำนวน 860,696 คน คิดเป็นร้อยละ 42.18

- ประเภทนำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และประเทศอื่น ๆ ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับประเทศคู่ภาคี จำนวน 922,545 คน คิดเป็นร้อยละ 45.21

2. คนต่างด้าวมาตรา 62 คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ๆ จำนวน 44,824 คน คิดเป็นร้อยละ 2.20

3. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย² คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อขอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 63,588 คน คิดเป็นร้อยละ 3.12

4. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทย อาจได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวหรือตามฤดูกาล จำนวน 31,212 คน คิดเป็นร้อยละ 1.53

¹ คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทยตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทั้งนี้รายละเอียดคนต่างด้าวแต่ละประเภทสามารถศึกษาได้จากกฎหมายดังกล่าว

² รายละเอียดเพิ่มเติมศึกษาจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 11.16 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 8.83 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวประเภทมีฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดเท่ากับไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.43 ส่วนใหญ่เป็น สัญชาติ ญี่ปุ่น จีน ฟิลิปปินส์ อินเดีย และอังกฤษ และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ต่อจำนวน ผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 7.96 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 8.22 ส่วนอัตราแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคม อยู่ที่ร้อยละ 9.88 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.49

Executive Summary

The Overall Economic Situation

Thai economy in quarter 1/2019 expanded by 2.8% compared with 3.6% in previous quarter. The growth was mainly supported by private consumption which grew by 4.6% and private investment that increased by 4.4%. The exports decrease by 3.6% as a result of trade tension between the US and China. Agricultural sector expanded by 0.9% due to increase in main agricultural products. However, agricultural price index decreased by 0.7% causing a decrease of 0.3% in farmers' revenue. For production side, the economy expanded in agricultural sector and electricity & gas sector, while production in manufacturing sector, retail and wholesale sector, hotel and restaurant sector, and construction sector decreased from the same period of last year.

Employment and Unemployment

The Working-age Population. In quarter 1/2019, there were 56.47 million people, aged 15 years and over, 38.37 million were in the labour force (67.94%), and 18.10 million were not in labour force (32.06%). Out of total labour force, 38.37 million people, there were 37.70 million employed (98.27%) and 0.35 million unemployed (0.92%)

Labour Force Participation. Labour force participation rate (KILM 1) was 67.94%, decreasing slightly from the previous quarter which was 68.06%. Disaggregated by sex, the rate for male labour was 36.85% compared to the rate for female which was 31.10%. When disaggregated by age group, the group with highest labour force participation rate is group of 25 – 49 years old or group that already graduated and have not retired, followed by group of group of 50 – 59 years old and old aged group (60 years and over). While the economic inactivity rate (KILM 13) was 32.06%

Employment Employment-to-population ratio was 66.77% decreasing from last quarter which was 67.23%. Disaggregated by sex, ratio for male was 36.18 which is higher than ratio for female that was 30.59. Most employed persons were in age group of 25 – 49 years old which is 87.43%, and were in educational group of Primary and Higher Level.

Employment-to-population ratio classified by working condition (KILM 3), including waged/salaried workers and self-employed persons, the self-employed was 48.05%, decreasing from 53.34% in the previous quarter, and decreasing from the same period of last year which was 51.24%. While the ratio of wage and salaried workers was at 51.95%, increasing from 48.66% in the previous quarter, and increasing from 48.76% in the same period of last year.

Disaggregated by sector (KILM4), sector with highest employment-to-population ratio was service sector which was 42.11%, followed by agricultural sector at 29.65%. The lowest ratio was industrial sector which was accounted for 23.65%. Among total employed persons, the top five highest employment by occupation group were agricultural and fishery (26.23%), followed by occupation group in service sector which are service workers (20.30%), and other sales and service workers (12.90%).

Employment Situation of Insured Persons in quarter 1/2019 were 11,557,682 persons, who was under Article 33 of the Social Security Act, accounted for 20.47% of all persons aged 15 years and over.

Unemployment rate (KILM9) was at 0.92%, decreasing from 0.93% of the previous quarter, and decreasing from the same period of last year which was 1.24%. Classified by sex, the rate of unemployment was higher for male labour force. Among 0.35 million unemployed persons, the majority group was group of 15 – 24 years old accounted for 4.68% of total unemployed persons age 15 – 24 years old, following by group of 25 – 49 years old which was 0.67%. Disaggregated by educational group, the highest proportion was group of secondary level which was 55.25%, following by group of higher level at 38.19%. Long-term unemployment as a percentage of unemployed was 0.01 increasing from previous quarter which was at 0.00

Labour Development. Part-time employment rate (KILM 6) was 23.16% increasing from previous quarter which was 14.81%. Time-related underemployment rate (KILM 12) was 0.89% increasing from previous quarter which was 0.61%

Labour productivity per hours worked in quarter 1/2019 was 125.73 increasing from previous quarter by 8.03%, and increasing from the same period of last year by 1.86%. The sector with highest percentage change was fishery, livestock and forestry, and agricultural sector, while the lowest rate were construction, financial, and household sectors.

Labour Skills. The number of who passed skill standard test increased from the previous quarter from 10,656 persons to 12,533 persons. The number of who passed the skill upgraded training increased from the previous quarter from 15,641 persons to 30,618 persons and also decrease from the same period of last year which were 50,112 persons. Meanwhile, the number of those who passed the pre-employment training decreased from the previous quarter from 1,022 to 589 persons, but increased from the same period of last year which were 1,682 persons.

Employment Insurance. Effective since 1 April 2018, the national wage rate ranging between 308 – 330 Baht was set up according to National Wage Committee’s notification under the title of minimum wage rate (no.9). Wage rate according to skill standard was varied from 345 - 825 Baht, according to the notification of skill standard (No. 3-8).

The rate of insured persons under Social Security Fund of the total employed persons was 41.99% increasing from previous quarter which was 41.67%. The rate of those covered by the Workmen’s Compensation Fund was at 42.72% of the total employed persons increasing from 42.19% of the previous quarter and 29.21 of same period of last year.

Total beneficiaries were 41.99% of the total insured persons, increasing from 20.63% of the previous quarter which was 41.67%. The rate of Informal labour under Social Security Protection Article 39 and 40 was 11.86%, increasing from 11.45% of the previous quarter and also increasing from 10.19% of the same period of last year due to launching more attractive campaign for informal labour.

Employment Situation There were 21.99% employer who violated the Labour Protection Act, which decreased from 33.90% of previous quarter, and decreasing from the same period of last year which was at 19.29%. Most of the unfair treatments to the workers included 5 issues namely; welfare, registrations, holiday, regulation. Top five types of enterprises which violated the Act are: enterprise with 50 – 99 workers, 100 - 299 workers, 300 – 499 workers, and 10 – 19 workers.

Safe Environment and Working Situations There is 4.81% of employers who violated the Occupational Health and Safety Act, decreasing from 23.24% of the previous quarter but increasing from 4.53% of the same

period of last year. Most five types of enterprises violating the Act were: enterprises with 500 - 599 workers, more than 1,000 workers, 100 – 299 workers, 300 – 499 workers, and 50 – 99 workers respectively. Most five types of industries violated the Act were 1) Mining 2) Production 3) Activities of support service and other activities 4) Construction and 5) Transportation.

Furthermore, there was 1.39 cases of occupational injuries or disease rate per 1,000 workers decreasing from 1.44 cases of the previous quarter, and decreasing from the same quarter of last year with 1.85 cases. There was 0.97 cases of occupational injuries or disease per 1,000 workers: in case of temporary disability not over 3 days, decreasing from the previous quarter which is at 1.03 cases, and decreasing from the same previous quarter of last year at 1.31 cases. Furthermore, there was 0.42 cases of occupational injuries or disease per 1,000 workers, including temporary disability more than 3 days, permanent partial disability, permanent total disabilities and death, stable compared to the previous quarter, and declining from the same period of last year at 0.55 cases.

Labour Relations The ratio of labour unions per 100,000 enterprises was 348.69. While the rate of labour federation per whole labour union was at 1.54%, stable compared to previous quarter. In part of employers, the ratio of employer associations per 100,000 enterprises was 77.49, decreasing slightly from 78.07 of the previous quarter. Meanwhile, the rate of employer federation per employer associations was stable at 0.63%.

Concerning labour relations dispute occurred, In every 100,000 enterprises there were 9.02 cases of labour relation problems, decreasing from 15.47 cases of previous quarter and decreasing from 9.26 cases of same quarter of last year. The causes of the problems included labour relations conflict, 7.55 cases per 100,000 enterprises, and labour relation dispute (1.46 cases). The Ministry of Labour, by the Department of Labour Protection and Welfare, was able to manage to solve labour relations problems by 19.75% of all enterprises which faced grievances.

Labour Welfares The violation rate of Labour Protection Act in Welfare (the Welfare Committee) was 1.71%. However, other welfares which were not provided by the Act shall be promoted to cover more and reach all workers. Only 2.92% of enterprises were covered and 10.42% for workers were related.

Employment of Migrant Workers Employment of Migrant Workers is another indicator reflecting Thailand's labour market. There were 3,240,353 migrant workers in Thailand which could be divided into 7 groups as follow,

Firstly, **Permanent group** who is eligible for the permit to stay and work by the provisions of the Announcement of the National Executive Council No.332, date 13th December B.E. 2515 (1972) had 241 persons, 0.01%.

Secondly, **General group** who resides in the Kingdom, or are permitted to enter the Kingdom temporarily under the Immigration law; excluding the entrances of tourists or transferees, etc. as stated in the Ministerial Regulations had 117,404 persons, 5.75%.

Thirdly, **Nationality Verification group**, consisting of Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay in the Kingdom according to the Cabinet Resolution and have completed their nationality verification, had 860,696 persons, 42.18%.

Fourthly, **MOU process group**, consisting of Myanmar, Laotian, Cambodian who migrant workers that enter to work in the Kingdom under the memorandum of understanding between the Government of Thailand and the parties, had 922,545 persons, 45.21%.

Fifthly, Under the Board of Investment Promotion group, consisting of Migrant workers who work in the Kingdom and receive privileges under the Board of Investment law, the Industrial Estate Authority of Thailand Act B.E. 2522 (1979) and the Petroleum Act B.E. 2514 (1971), had 44,824 persons, 2.20%

Sixthly, Minority Group, comprising Migrant workers who enter or reside in the Kingdom but are not entitled to receive Thai nationality under section 13 (3) (4) (5) comprise of the followings : (4) Born in the Kingdom but not entitling to Thai nationality, had 63,588 persons, 3.12%

Sevenly, Seasonal Worker Group, comprising Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay Temporary workers, had 31,212 persons, 1.53%

The rate of migrant worker per economically active population was 11.16% increasing from 8.83% of the previous quarter. The rate of skilled migrant worker was 0.43% stable compared to previous quarter. While the rate of 3 nationalities workers was 7.96%, decreasing from 8.22% of the previous quarter. The rate of migrant worker per insured person under article 33 of the social security act is at 10.49%

ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ

(Key Indicators of the Labour Market : KILM)

ไตรมาส 1 ปี 2562

หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)

1.1 กำลังแรงงาน (Labour Force)

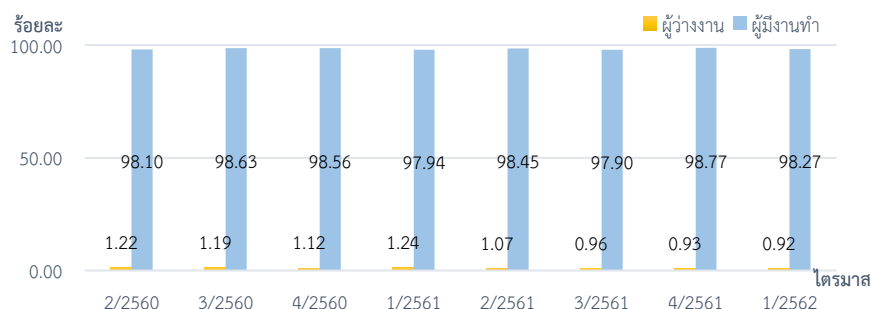
ข้อมูลจากผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1 ปี 2562 พบว่า ประเทศไทยมีประชากรวัยแรงงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 56.47 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.37 ล้านคน (ร้อยละ 67.94) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.10 ล้านคน (ร้อยละ 32.06) โดยในกำลังแรงงาน 38.38 ล้านคน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 37.70 ล้านคน (ร้อยละ 98.27) และผู้ว่างงาน 0.35 ล้านคน (ร้อยละ 0.92) (แผนภูมิ 1)

ภาวะการทำงานของประชากรวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป) ไตรมาส 1 ปี 2562



ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน
(Employment and Unemployment in Labour Force)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้มีงานทำทั้งหมด / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) อัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานทั้งหมด / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

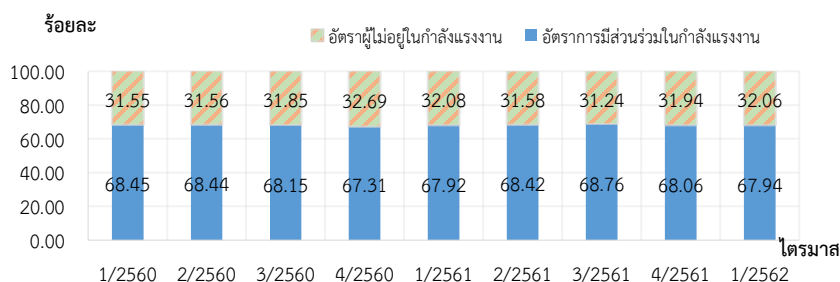
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.2 การจ้างงาน (Employment)

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) (Labour Force Participation Rate (KILM 1) และผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) (Persons Outside the Labour Force (KILM 13)

ในจำนวนประชากรวัยแรงงาน 56.47 ล้านคน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 67.94 (อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1) สะท้อนอุปทานแรงงานซึ่งประกอบไปด้วยประชากรที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำในประเทศ ในขณะที่อัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 32.06 สะท้อนสัดส่วนประชากรวัยแรงงานที่ไม่ได้ทำงาน ทั้งนี้ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) เป็นอัตราส่วนที่รวมกันได้ ร้อยละ 100 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน
(Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

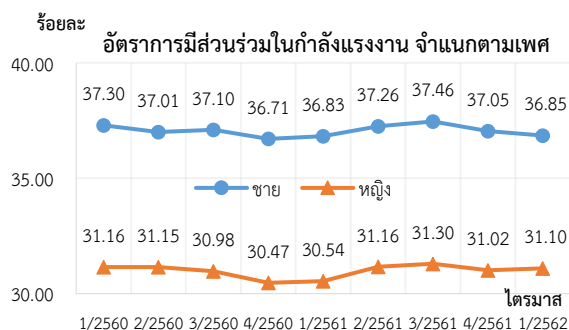
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) อัตราผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

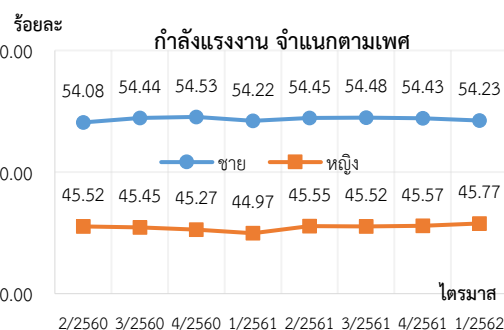
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 36.85 ในขณะที่อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิงอยู่ที่ ร้อยละ 31.10 (แผนภูมิ 3ก) และในกำลังแรงงานทั้งหมด 38.37 ล้านคน จำแนกออกเป็นกำลังแรงงานเพศชาย ร้อยละ 54.23 และกำลังแรงงานเพศหญิงร้อยละ 45.77 (แผนภูมิ 3ข)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex)
และกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)



(แผนภูมิ 3ก)



(แผนภูมิ 3ข)

อัตราการมีส่วนร่วม
ในกำลังแรงงาน
เพศชายสูงกว่า
เพศหญิง

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

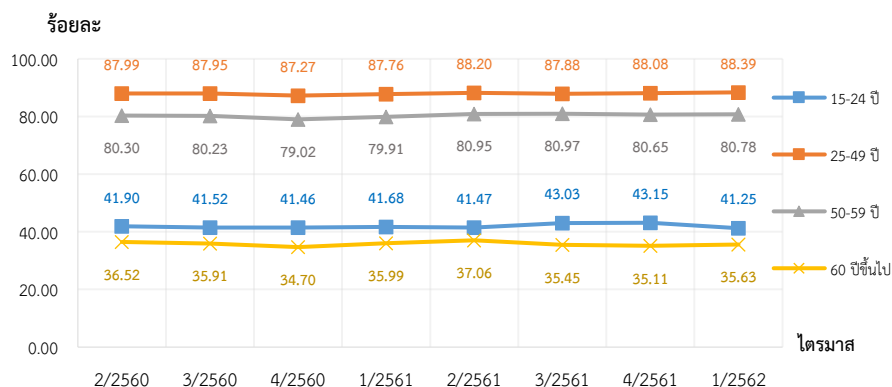
หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100 ดังแผนภูมิ 3ก

2) กำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / กำลังแรงงานรวม} * 100 ดังแผนภูมิ 3ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่ม 25 – 49 ปี ร้อยละ 88.39 ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังแรงงานที่จบการศึกษาแล้ว แต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมาคือ กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 80.78 และกลุ่ม 15 – 24 ปี หรือกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษา อยู่ที่ร้อยละ 41.25 ในขณะที่กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) เป็นกลุ่มที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำสุด ร้อยละ 35.63 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ
(Labour Force Participation Rate by Age group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

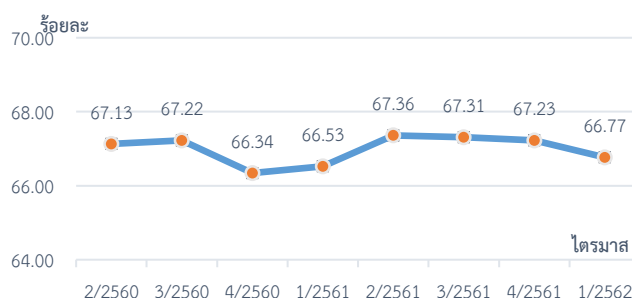
หมายเหตุ : 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = { ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานอายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) (Employment-to-population Ratio)

สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) เป็นดัชนีที่สะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 66.77 แสดงว่าประชากรวัยทำงาน 56.47 ล้านคนเป็นผู้มีงานทำร้อยละ 66.77 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.23 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.53 (แผนภูมิ 5) หากจำแนกตามเพศ เพศชายมีสัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานร้อยละ 36.18 สูงกว่าในผู้มีงานทำเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.59 (แผนภูมิ 6ก) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จำแนกเป็นผู้มีงานทำเพศชาย ร้อยละ 54.18 และผู้มีงานทำเพศหญิง ร้อยละ 45.82 (แผนภูมิ 6ข)

แผนภูมิ 5 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employment-to-population Ratio)

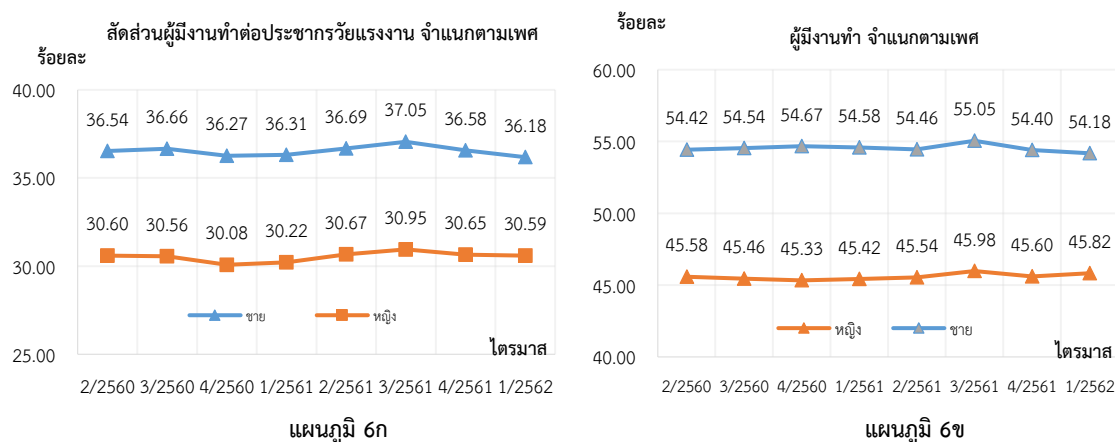


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน = {ผู้มีงานทำ / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 6 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} *100

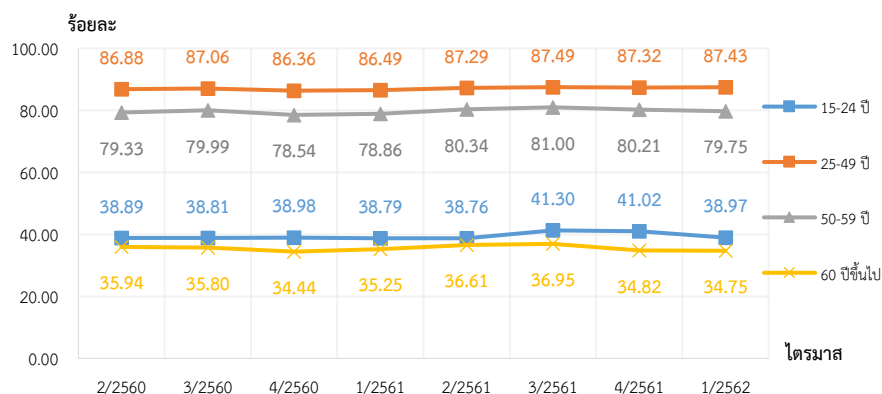
ดั่งแผนภูมิ 6ก

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} *100 ดั่งแผนภูมิ 6ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกสัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีสัดส่วนสูงสุด คือ กลุ่ม 25 - 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานที่มีจบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่เกษียณอายุ คิดเป็นร้อยละ 87.43 รองลงมา คือ กลุ่ม 50 - 59 ปี ร้อยละ 79.75 กลุ่ม 15-24 ปี ร้อยละ 38.97 และกลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ร้อยละ 34.75 ตามลำดับ (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment-to-population Ratio by Age Group)



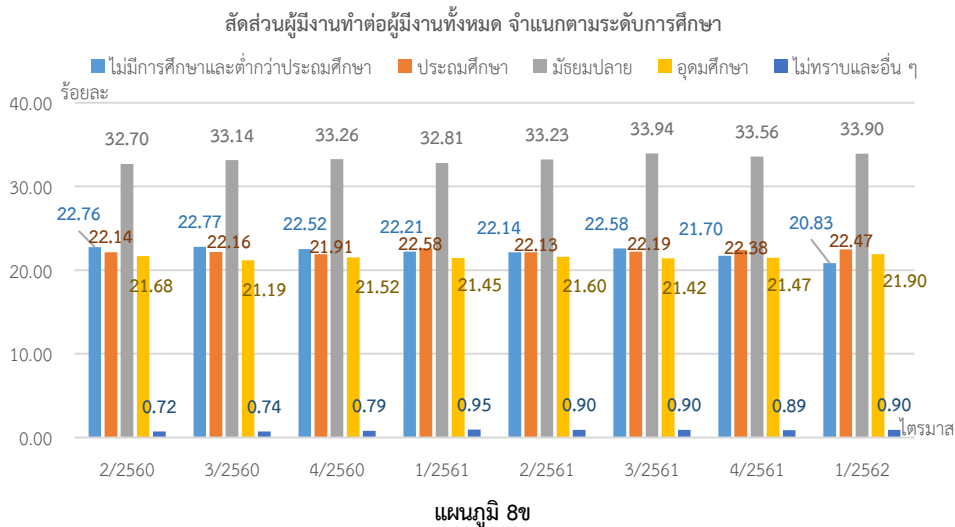
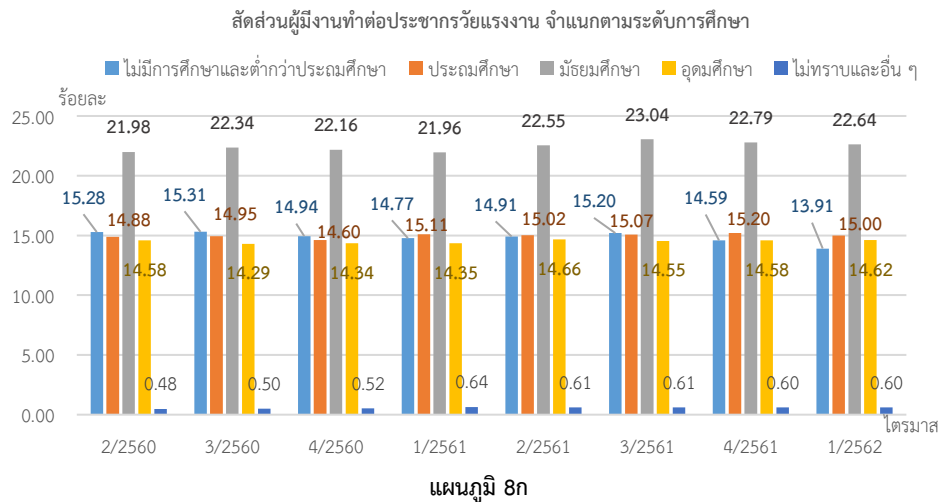
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรวัยแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกสัดส่วนผู้มีงานทำตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มประชากรที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 22.64 รองลงมาคือกลุ่มประถมศึกษา กลุ่มอุดมศึกษา กลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่า ประถมศึกษา และกลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 15.00 ร้อยละ 14.62 ร้อยละ 13.91 และ ร้อยละ 0.60 ตามลำดับ (แผนภูมิ 8ก) ทั้งนี้ ในจำนวนผู้มีงานทำตามทั้งหมด 37.70 ล้านคน สามารถจำแนกสัดส่วนผู้มีงานทำตามระดับ การศึกษาออกเป็น กลุ่มมัธยมปลาย ร้อยละ 33.90 กลุ่มประถมศึกษา ร้อยละ 22.47 กลุ่มอุดมศึกษา ร้อยละ 21.90 กลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 20.83 และกลุ่มไม่ทราบและอื่น ๆ ร้อยละ 0.90 (แผนภูมิ 8ข)

แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำตามประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment) และผู้มีงานทำตาม จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำตามประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำตามที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา หรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100 ดังแผนภูมิ 8ก

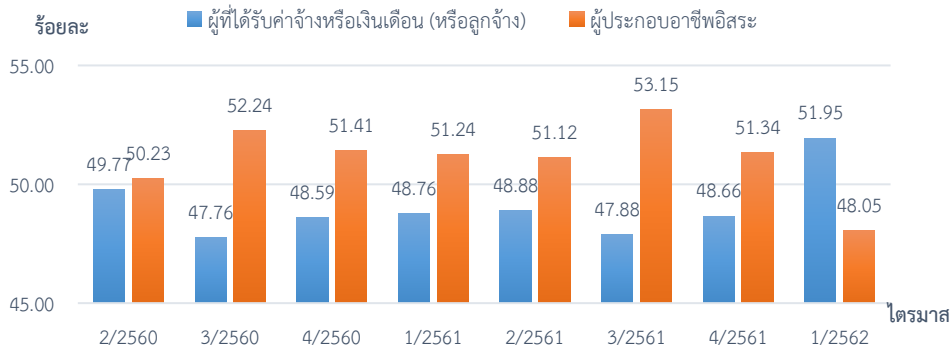
2) สัดส่วนผู้มีงานทำตาม จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำตามที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษาหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้มีงานทำตามทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 8ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานภาพการจ้างงาน KILM 3 (Status in Employment)

ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน : KILM 3 จากการจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงานสองกลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) และ 2) กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ พบว่าผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) มีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 51.95 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 48.66 (แผนภูมิ 9) ในกลุ่มนี้ประกอบไปด้วย ลูกจ้างที่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 81.75 และลูกจ้างภาครัฐ ร้อยละ 18.25 (แผนภูมิ 10) ในขณะที่สัดส่วนของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ คิดเป็นร้อยละ 48.05 ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 51.34 โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 63.79 รองลงมาคือกลุ่มผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 30.50 (แผนภูมิ 11)

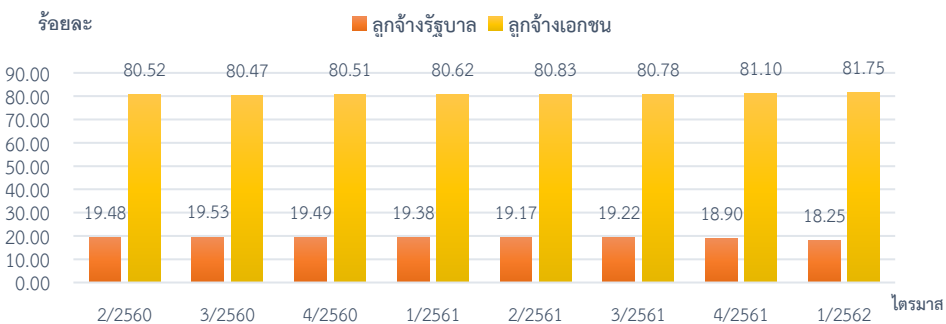
แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน (Employed by Status in Employment)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน = {จำนวนลูกจ้าง [จำนวนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 10 ลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type)

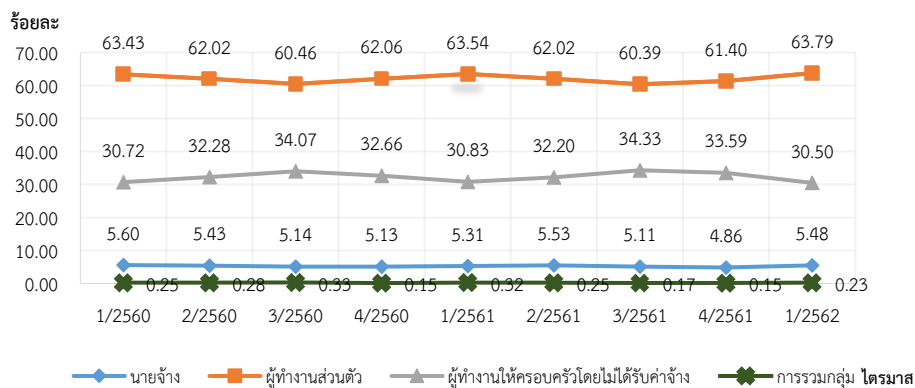


ลูกจ้างส่วนใหญ่
ของประเทศเป็น
ลูกจ้างในภาคเอกชน

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง = {จำนวนลูกจ้างเอกชน [ลูกจ้างรัฐบาล] / ลูกจ้างทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 11 ผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ
(Self-employed Persons by Self-employed Persons' Type)



ผู้ประกอบอาชีพอิสระ
ที่เป็นผู้ทำงานส่วนตัว
มีอัตราฯ สูงสุด

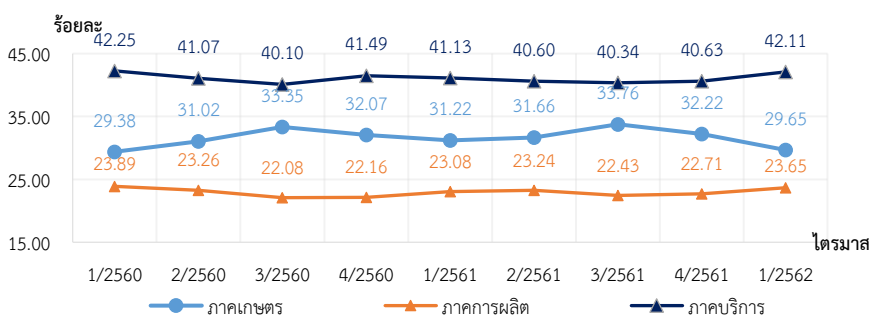
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ = {จำนวนนายจ้าง [ผู้ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง, การรวมกลุ่ม, ช่วยธุรกิจครอบครัว] / ผู้ประกอบอาชีพอิสระทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายสาขาการผลิต KILM 4 (Employment by Sector)

อัตราการจ้างงานจำแนกตามสาขาการผลิต: KILM 4 จำแนกตาม 3 ภาคการผลิต ได้แก่ ภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ โดยอัตราการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 42.11 รองลงมาคือ อัตราการจ้างงานภาคเกษตร ร้อยละ 29.65 อัตราการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 23.65 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment Rate by Sector)



อัตราการจ้างงาน
ในภาคเกษตรลดลง
แต่เพิ่มขึ้น
ในภาคอุตสาหกรรม
และภาคบริการ
ช่วงไตรมาสแรก
ของทุกปีตามฤดูกาล
การทำงานเกษตร

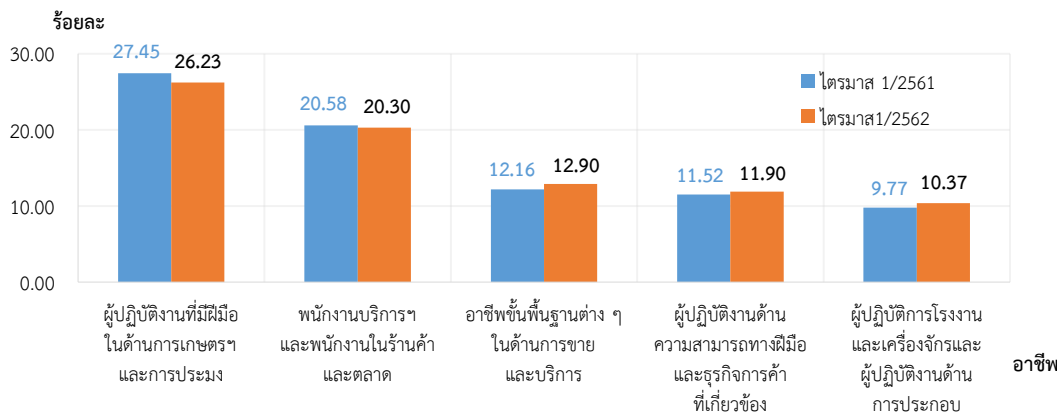
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม = {ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม [ในภาคอุตสาหกรรม, ในภาคบริการ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายกลุ่มอาชีพ KILM 5 (Employment by Occupation)

การจ้างงานรายกลุ่มอาชีพ : KILM 5 การจ้างงานในกลุ่มอาชีพสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตร และการประมง มีอัตราการจ้างงานคิดเป็นร้อยละ 26.23 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นการจ้างงานในภาคการผลิตและภาคบริการ ได้แก่ (2) กลุ่มพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 20.30 (3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 12.90 (4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.90 (5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 10.37 โดยการจ้างงานสูงสุดลำดับที่ 2 - 4 อยู่กลุ่มอาชีพในภาคบริการ (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 การจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation)



อัตราการจ้างงาน
จำแนกตามกลุ่ม
อาชีพสูงสุดลำดับที่
2 - 4 อยู่ในภาค
บริการที่เป็นการ
บริการใน
ระดับพื้นฐาน

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง
4. เสมียน
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตร และการประมง
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) การจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ = {ผู้มีงานทำในแต่ละกลุ่มอาชีพข้างต้น / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

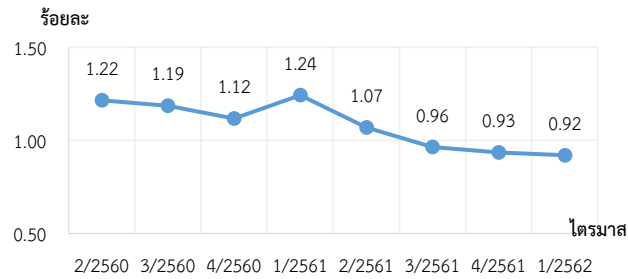
1.2 การว่างงาน (Unemployment)

อัตราการว่างงาน KILM 9 (Unemployment Rate)

และอัตราการว่างงานระยะยาว KILM 11 (Long-term Unemployment Rate)

อัตราการว่างงาน : KILM 9 แสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ อัตราการว่างงานไตรมาส 1 ปี 2562 อยู่ที่ร้อยละ 0.92 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 0.93 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.24 (แผนภูมิ 14) และเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า อัตราการว่างงานในเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 0.52 สูงกว่าอัตราการว่างงานในเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.39 (แผนภูมิ 15ก) โดยในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมดสามารถจำแนกออกเป็นผู้ว่างงานเพศชาย ร้อยละ 57.08 และผู้ว่างงานที่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 42.92 (แผนภูมิ 15ข)

แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)

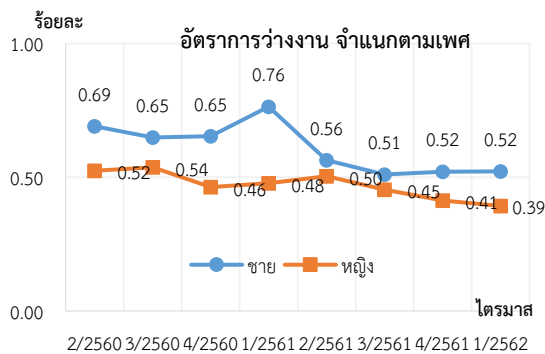


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

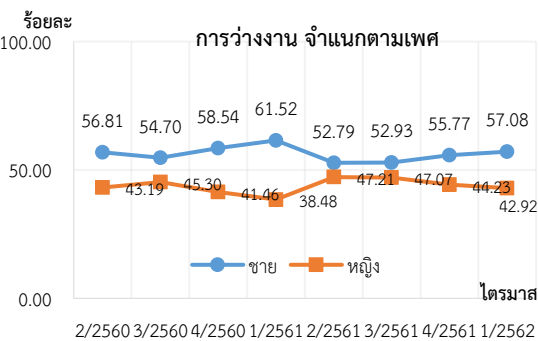
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน = {ผู้ว่างงาน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex) และการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment by Sex)



แผนภูมิ 15ก



แผนภูมิ 15ข

อัตราการว่างงาน
ในเพศชายสูงกว่า
อัตราการว่างงาน
ในเพศหญิง

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

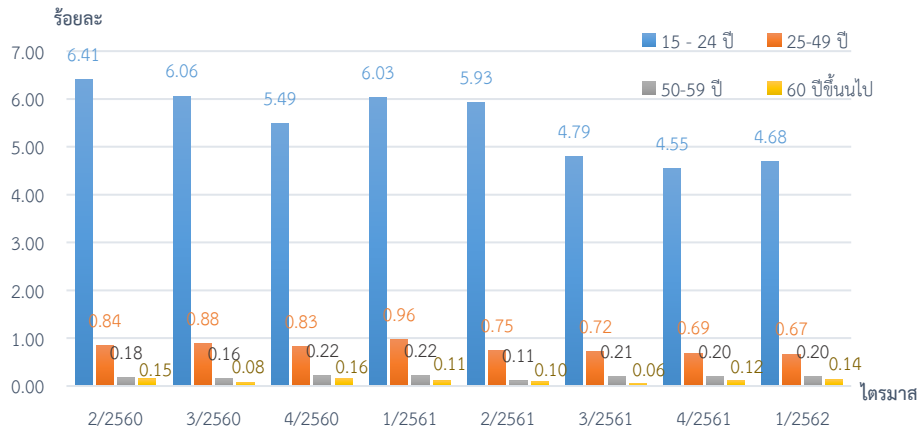
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 15ก

2) การว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 15ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกอัตราการว่างงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 15 – 24 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 4.68 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ร้อยละ 0.67 กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 0.20 และกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.14 (แผนภูมิ 16) และเมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่มผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา รองลงมาคือกลุ่มระดับอุดมศึกษา ประถมศึกษา และกลุ่มไม่มีการศึกษาและต่ำกว่าประถมศึกษา (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)



กลุ่มอายุ 15 - 24 ปี
มีอัตราการว่างงาน
สูงที่สุดในทุกไตรมาส

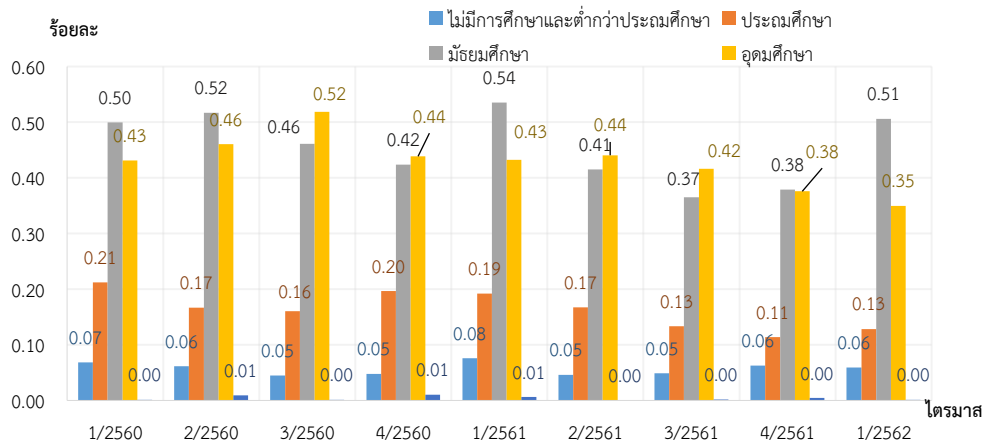
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงานอายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60ปีขึ้นไป] / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60ปีขึ้นไป] * 100} ดังแผนภูมิ 16ก

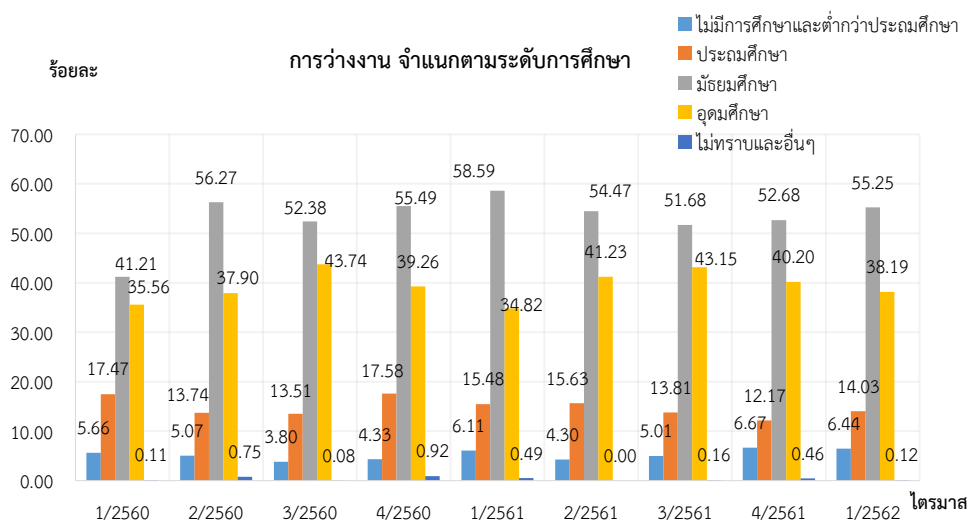
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment)

อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา



แผนภูมิ 17ก



แผนภูมิ 17ข

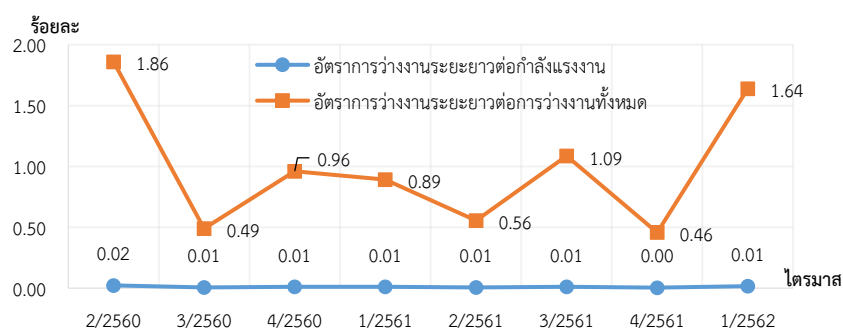
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่นๆ] / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 17ก
- 2) การว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่นๆ] / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 17ข
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการว่างงานระยะยาว : KILM 11 วัดจากการว่างงานที่นานกว่า 1 ปีต่อกำลังแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 0.01 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสก่อนหน้าและเท่ากับกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว และมีแนวโน้มทรงตัวต่อเนื่อง เมื่อพิจารณาการว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมด พบว่า ผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมดอยู่ที่ ร้อยละ 1.64 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.46 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 0.89 (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate)

และอัตราการว่างงานระยะยาว ต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Unemployed)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

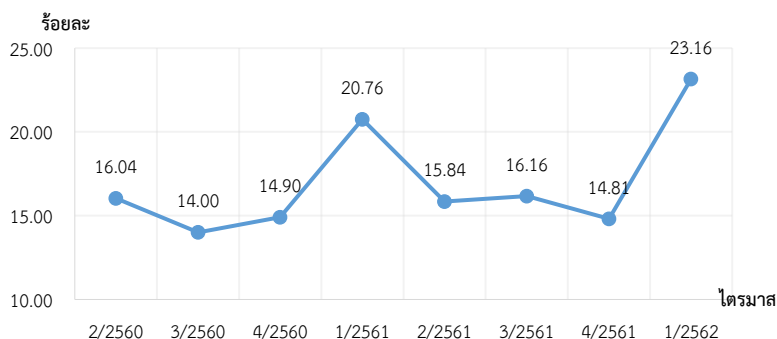
- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100
- 2) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100
- 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา KILM 6 (Part-time Employment Rate) และอัตราการจ้างงานต่ำระดับด้านเวลา KILM 12 (Time-related Underemployment Rate)

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา : KILM 6 เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงานโดยเฉพาะในภาคบริการ คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาคิดเป็นร้อยละ 23.16 โดยอัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาจะสูงสุดในไตรมาสที่ 1 ของทุกปี เนื่องจากเป็นช่วงที่แรงงานเคลื่อนย้ายจากภาคเกษตรกรรมไปสู่ภาคบริการและภาคอุตสาหกรรม (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate)



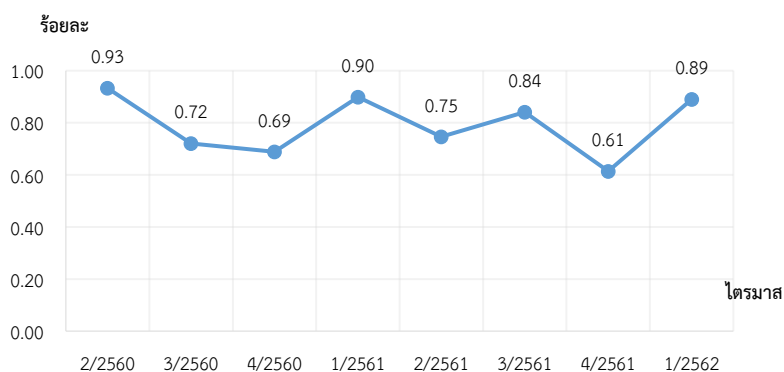
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = {ผู้มีงานทำน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการจ้างงานต่ำระดับด้านเวลา : KILM 12 คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่ต่ำกว่าศักยภาพแรงงาน มีจำนวนผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ ร้อยละ 0.89 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.61 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 0.90 (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 อัตราการจ้างงานต่ำระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา = {ผู้ทำงานต่ำระดับด้านเวลา³ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

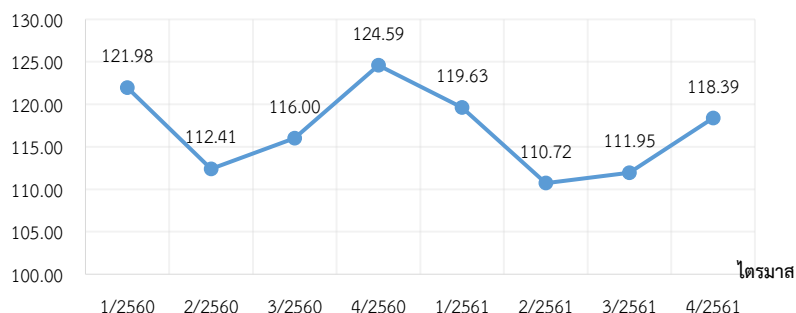
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

³ จำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น

ผลิตภาพแรงงาน KILM 16 (Labour Productivity)

ผลิตภาพแรงงาน : KILM 16 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ไตรมาส 4 ปี 2561 อยู่ที่ 118.39 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 111.95 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ 124.59 (แผนภูมิ 21) ในขณะที่ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน อยู่ที่ 125.73 ขยายตัวร้อยละ 8.03 จากไตรมาสก่อนหน้า โดยกลุ่มที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดได้แก่ การประมง ภาคการเกษตร และเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ ตามลำดับ ในขณะที่กลุ่มที่มีการหดตัวสูงสุดได้แก่ การก่อสร้าง การเงินการธนาคาร ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)

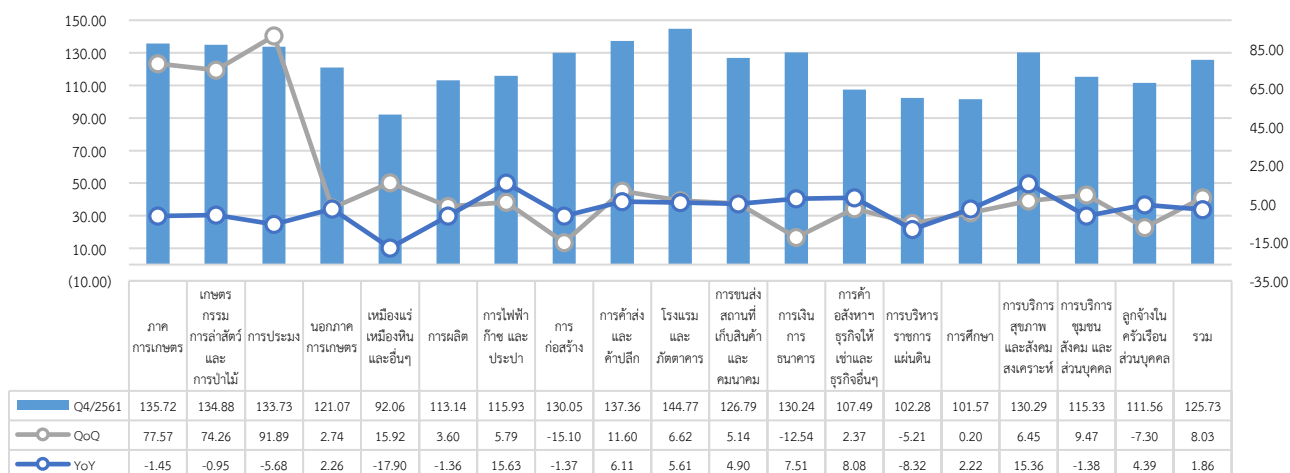


แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ใช้ปีฐาน 2556

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 22 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)



แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

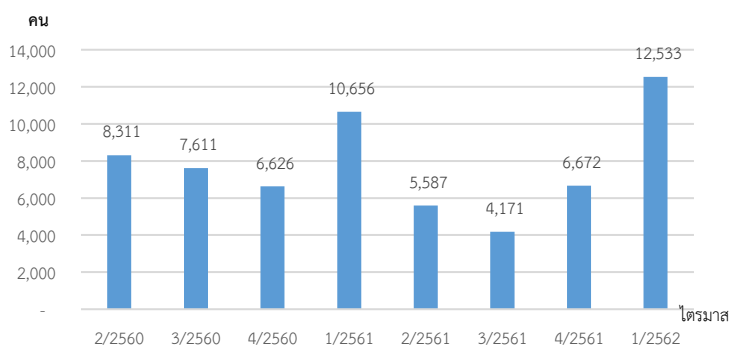
หมายเหตุ : ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ใช้ปีฐาน 2556

ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)
ไตรมาส 1 ปี 2562

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน

ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 12,533 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 6,672 คน และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 10,656 คน (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

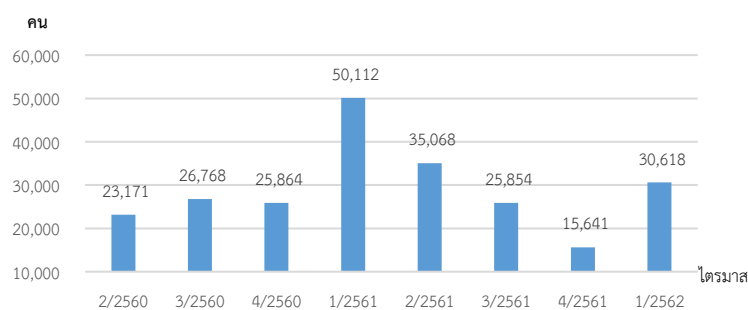


ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 30,618 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 15,641 คน แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 50,112 คน (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

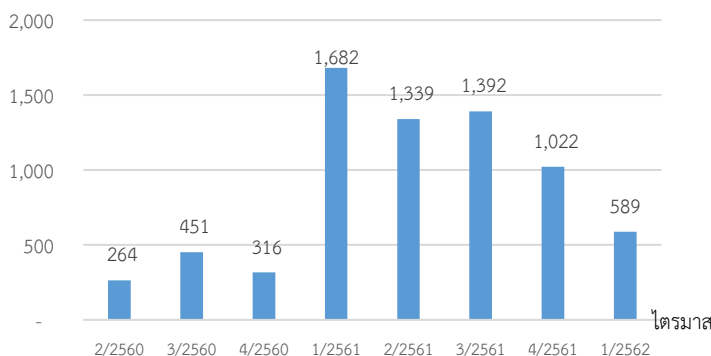


ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 589 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,022 คน และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 1,682 คน (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน



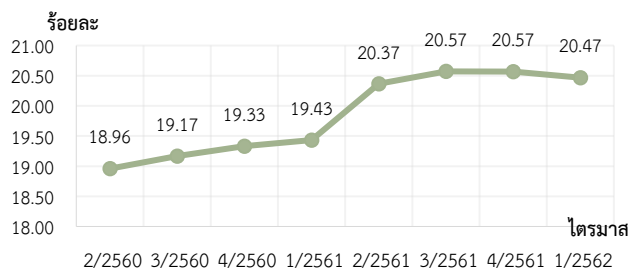
ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

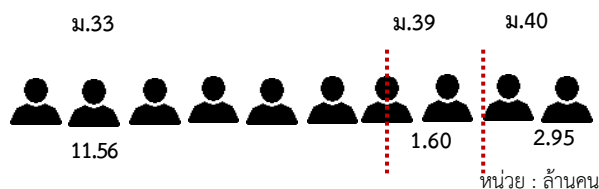
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม

การจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) มีจำนวน 11,557,682 คน คิดเป็นร้อยละ 20.47 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) จำนวน 20 – 21 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 20.57 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.43 (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 39 และ 40 รวม 15,994,591 คน



ที่มา สำนักงานประกันสังคม

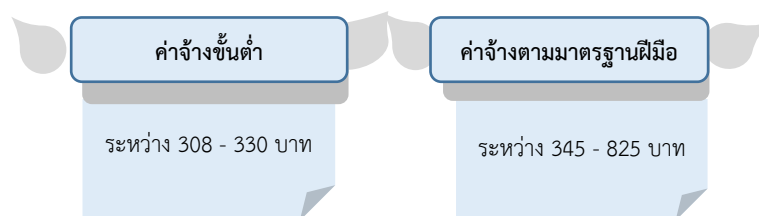
หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33 39 และ 40) = จำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33 39 และ 40) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศอยู่ระหว่าง 308 – 330 บาท

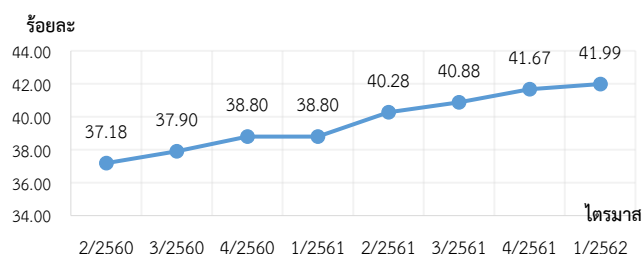
การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ใช้ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานอาชีพ (ฉบับที่ 3 - 8) โดยกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน 83 สาขาอาชีพ มีอัตราค่าจ้างระหว่าง 345 - 825 บาท



ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 41.99 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 41.67 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 38.80 พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมามีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 ปี 2561 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



อัตราผู้ได้รับการคุ้มครอง
ประกันสังคม
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
ต่อเนื่อง

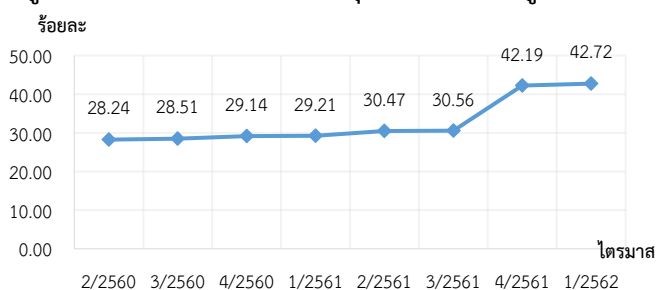
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราแรงงานผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม = จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ม.33,39,40 / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน อยู่ที่ร้อยละ 42.72 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 42.19 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 29.21 พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมามีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



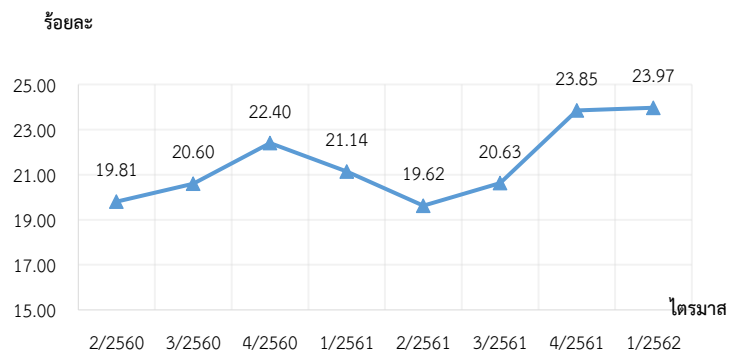
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน = จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 23.97 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 23.85 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 21.14 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด



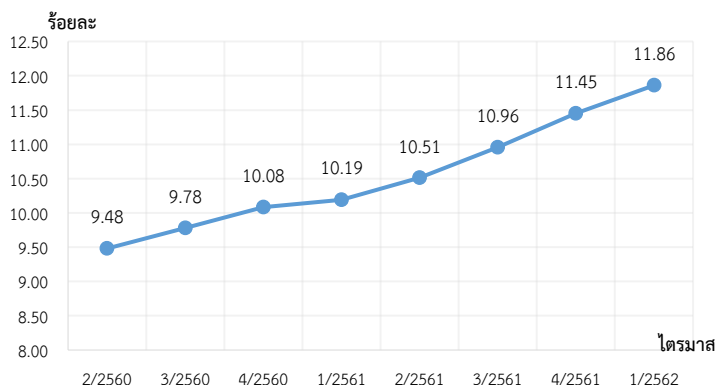
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต. ทั้งหมด = จำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม / จำนวน ผปต. ทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานที่มีหลักประกันสังคม มาตรา 39 และ 40 ต่อกำลังแรงงานรวม อยู่ที่ร้อยละ 11.86 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 11.45 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.19 พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมาอัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันสังคมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นผลมาจากรัฐบาลมีมาตรการในการเพิ่มสิทธิประโยชน์เพื่อเป็นแรงจูงใจให้กับแรงงานนอกระบบสามารถเข้าเป็นผู้ประกันตน อาทิ การเพิ่มทางเลือกให้ผู้ประกันตนจ่าย 300 บาท รับสิทธิประโยชน์ 5 กรณี (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 อัตราแรงงานที่มีหลักประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม



อัตราแรงงานที่มีหลักประกันสังคม มาตรา 39 และ 40 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

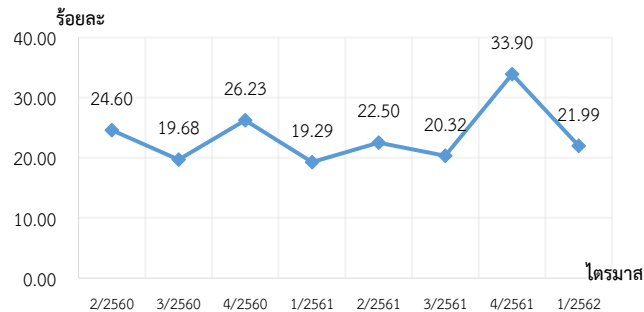
หมายเหตุ : 1) อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันทางสังคม = จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน มาตรา 39 และ มาตรา 40 / กำลังแรงงานรวม * 10

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 21.99 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 33.90 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.29 (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

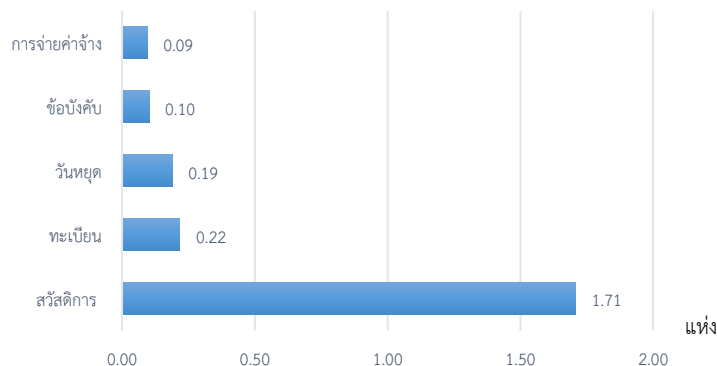


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100
2) ไตรมาส 1 ปี 2562 เป็นต้นไป เป็นข้อมูลการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจากการตรวจพบครั้งแรก
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ สวัสดิการ ร้อยละ 1.71 ทะเบียน ร้อยละ 0.22 วันหยุด ร้อยละ 0.19 ข้อบังคับ ร้อยละ 0.10 และการจ่ายค่าจ้าง ร้อยละ 0.09 (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 อันดับแรก

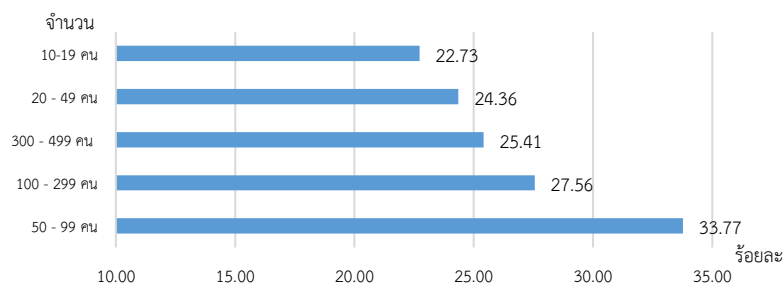


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก = จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง / จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) ขนาด 50 – 99 คน ร้อยละ 33.77 (2) ขนาด 100 – 299 คน ร้อยละ 27.56 (3) ขนาด 300 – 499 คน ร้อยละ 25.41 (4) ขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 24.36 (5) ขนาด 10 - 19 คน ร้อยละ 22.73 ตามลำดับ (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก



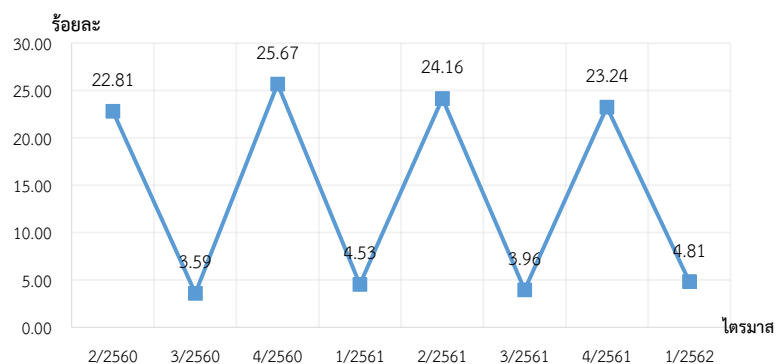
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก = จำนวนสปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ / จำนวนสปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ 4.81 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 23.24 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 4.53 (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน

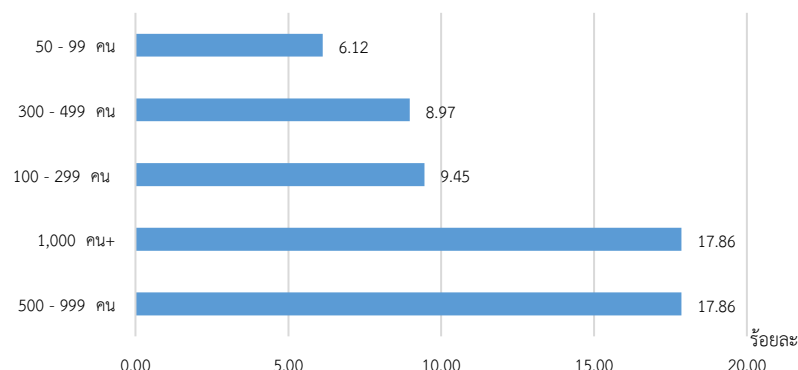


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด
สถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก คือ ขนาด 500 - 999 คน และขนาด 1000 คนขึ้นไป ร้อยละ 17.86
รองลงมา คือ ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 9.45 คน ขนาด 300 - 499 คน ร้อยละ 8.97 และขนาด 50 - 99 คน
ร้อยละ 6.12 ตามลำดับ (แผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก

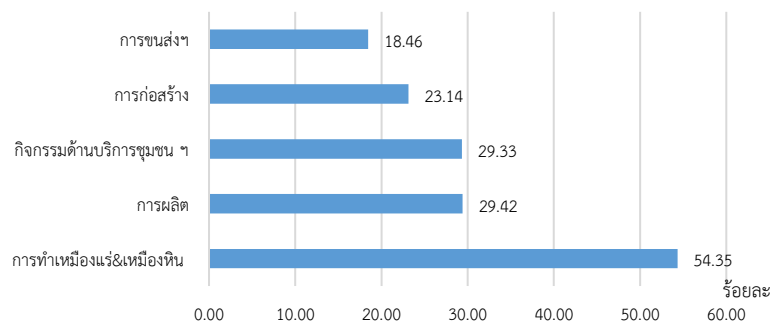


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ = จำนวน สปก.
ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัย
ในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการสูงสุด
5 อันดับแรก คือ (1) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 54.35 (2) การผลิต ร้อยละ 29.42 (3) กิจกรรม
ด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ ร้อยละ 29.33 (4) การก่อสร้าง ร้อยละ 23.14 และ (5) การขนส่ง
สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 18.46 ตามลำดับ (แผนภูมิ 36)

แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก

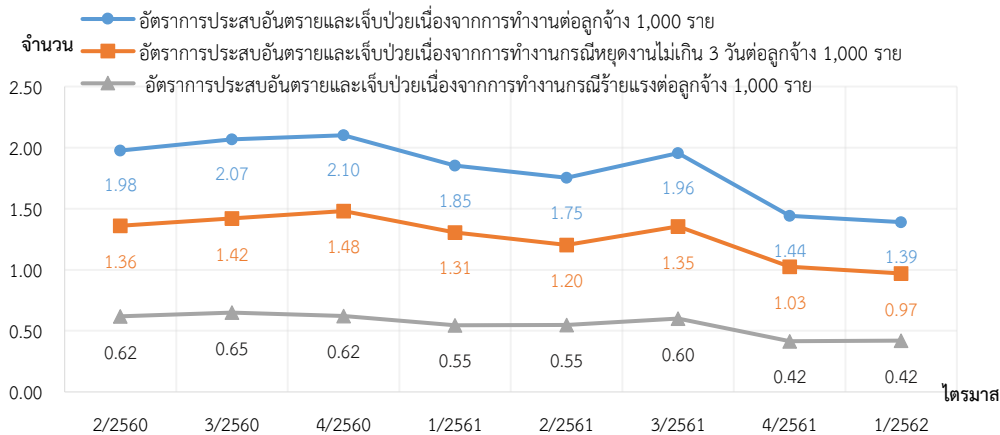


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ = จำนวน สปก.
ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ. / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจ
ความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.39 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ 1.44 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ 1.85 เมื่อพิจารณา อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 0.97 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.03 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 1.31 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย เท่ากันกับไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 0.42 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ 0.55 (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

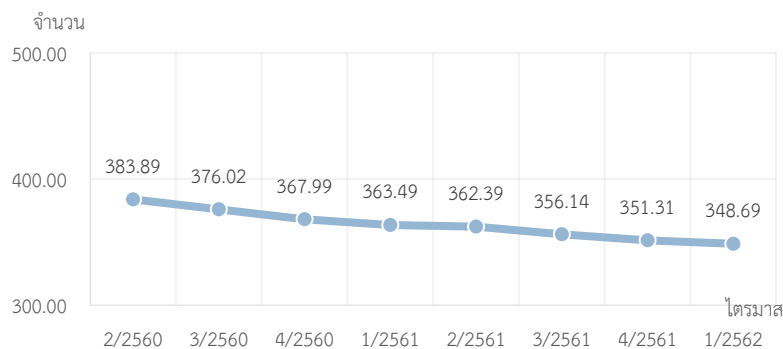
หมายเหตุ : 1) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี / จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน * 1,000

2) หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 348.69 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 351.31 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 363.49 (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



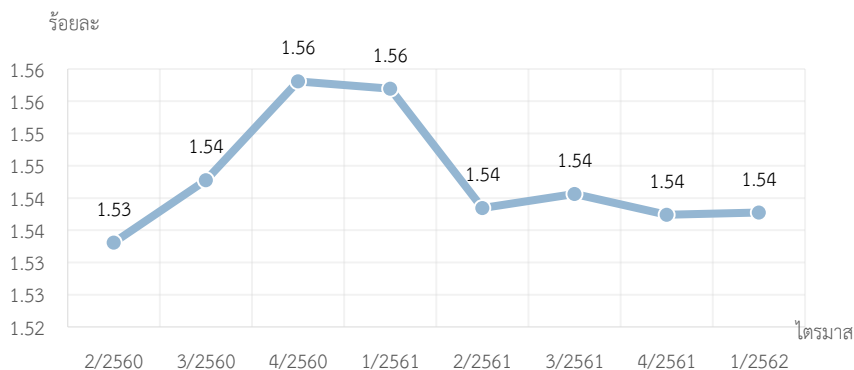
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสภาพแรงงาน / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด คงที่จากไตรมาสก่อนหน้า อยู่ที่ร้อยละ 1.54 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ 1.56 (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 39 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด



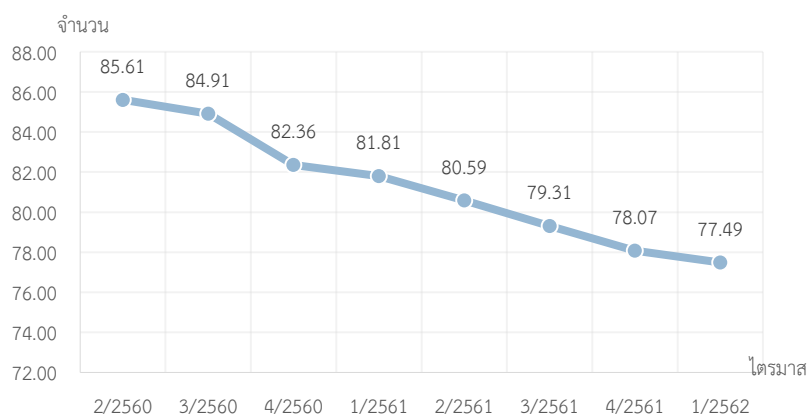
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์แรงงาน / จำนวนสหภาพแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 77.49 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 78.07 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 81.81 (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



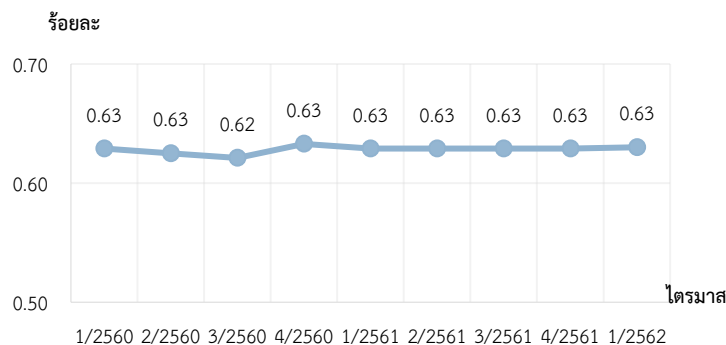
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสมาคมนายจ้าง / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 0.63 มีอัตราคงที่ตั้งแต่ไตรมาสที่ 4 ปี 2560 ทั้งนี้ ส่วนใหญ่อยู่ในกรุงเทพมหานครและภาคกลางเช่นเดียวกับองค์กรลูกจ้าง (แผนภูมิ 41)

แผนภูมิ 41 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด



อัตราสหพันธ์นายจ้าง
ต่อสมาคมนายจ้าง
ทั้งหมดมีแนวโน้ม
ทรงตัวต่อเนื่อง

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์นายจ้าง / จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด * 100

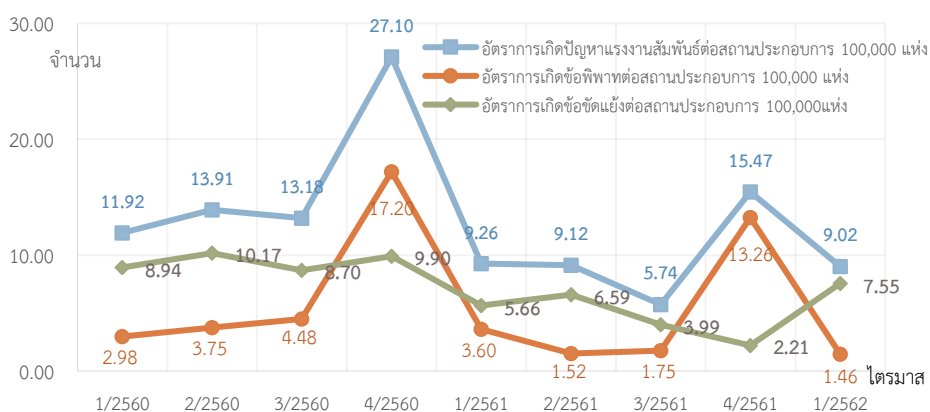
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 9.02 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ 15.47 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 9.26

หากจำแนกข้อพิพาทแรงงาน พบว่ามีอัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 1.46 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 13.26 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 3.60

สำหรับข้อขัดแย้ง พบว่ามีอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 7.55 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 2.21 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 5.66 (แผนภูมิ 42)

แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
และอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



อัตราการเกิดปัญหา
แรงงานสัมพันธ์
และอัตราการเกิด
ข้อพิพาทต่อ
สถานประกอบการ
100,000 แห่ง
จะเพิ่มขึ้นสูงสุด
ทุกไตรมาสที่ 4 ของปี

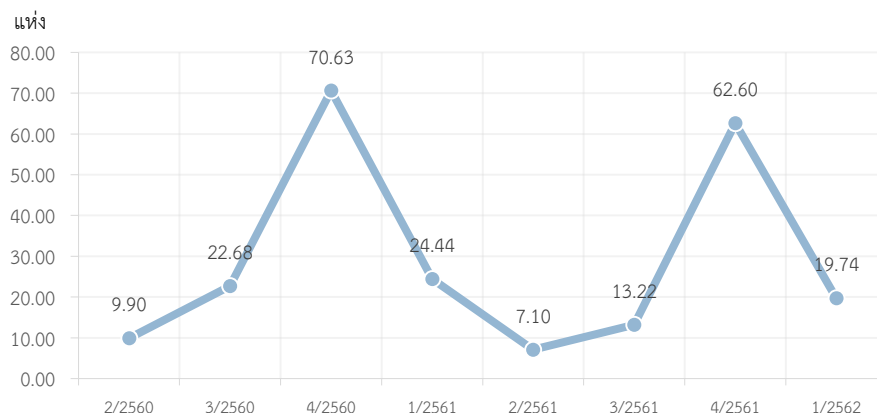
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวน สปก.ที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 19.74 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 62.60 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 24.44 (แผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



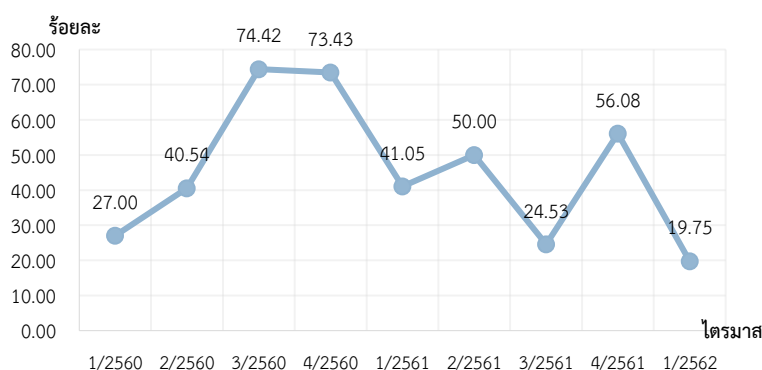
อัตราการเกิด
ข้อเรียกร้องต่อ
สถานประกอบการ
100,000 แห่ง
จะเพิ่มสูงสุด
ทุกไตรมาสที่ 4 ของปี

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด / จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด * 100,000
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี อยู่ที่ร้อยละ 19.75 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 56.08 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 41.05 (แผนภูมิ 44)

แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี



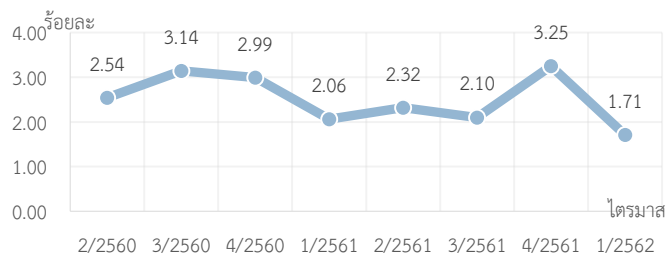
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = จำนวนสถานประกอบการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง) / จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ อยู่ที่ร้อยละ 1.71 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.25 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.06 (แผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ

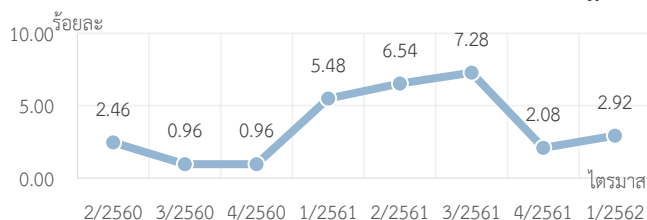


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการกิจการ เรื่อง สวัสดิการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด อยู่ที่ร้อยละ 2.92 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.08 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 5.48 (แผนภูมิ 46)

แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด

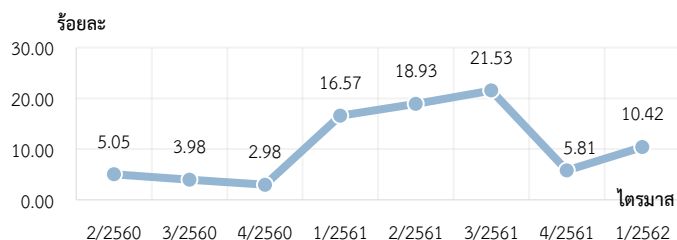


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด คิดเป็นร้อยละ 10.42 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 5.81 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 16.57 (แผนภูมิ 47)

แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน) / จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน) * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว

สถิติคนต่างด้าว จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักรจำนวน 3,240,353 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวมาตรา 59** คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทาง ผ่านราชอาณาจักร โดยแบ่งได้ ดังนี้

- **ประเภทตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 0.01

- **ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 117,404 คน คิดเป็นร้อยละ 5.75

- **ประเภทพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2561 ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 860,696 คน คิดเป็นร้อยละ 42.18

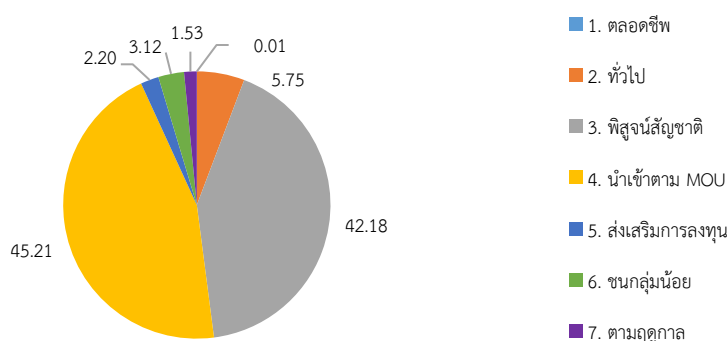
- **ประเภทนำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 922,545 คน คิดเป็นร้อยละ 45.21

2. **คนต่างด้าวมาตรา 62** คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ๆ จำนวน 44,824 คน คิดเป็นร้อยละ 2.20

3. **คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย** คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 63,588 คน คิดเป็นร้อยละ 3.12

4. **คนต่างด้าวมาตรา 64** ได้แก่ คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทย อาจได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวหรือตามฤดูกาล จำนวน 31,212 คน คิดเป็นร้อยละ 1.53 (แผนภูมิ 48)

แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร
จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว



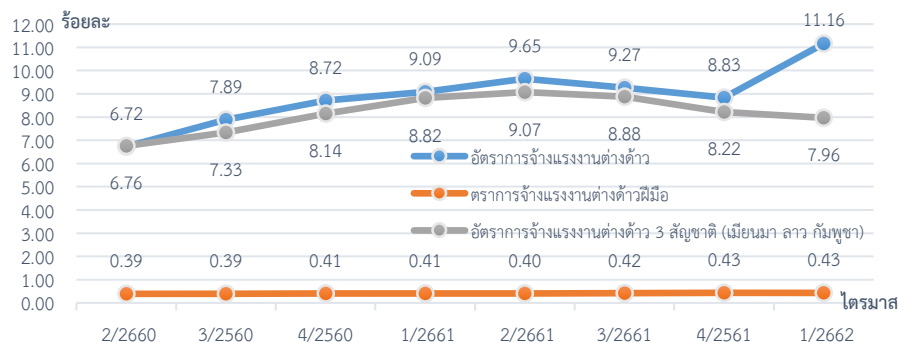
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร = แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร / แรงงานต่างด้าวทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการจัดแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 11.16 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 8.83 เมื่อพิจารณาการทำงานของแรงงานต่างด้าวฝีมือโดยพิจารณาจากอัตราการจัดแรงงานต่างด้าว ฝีมือต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด เท่ากันกับไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.43 และอัตราการจัดแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 7.96 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 8.22 (รวมยอดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 และ 27 มีนาคม 2561) (แผนภูมิ 49)

แผนภูมิ 49 อัตราการจัดแรงงานต่างด้าวต่อผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด

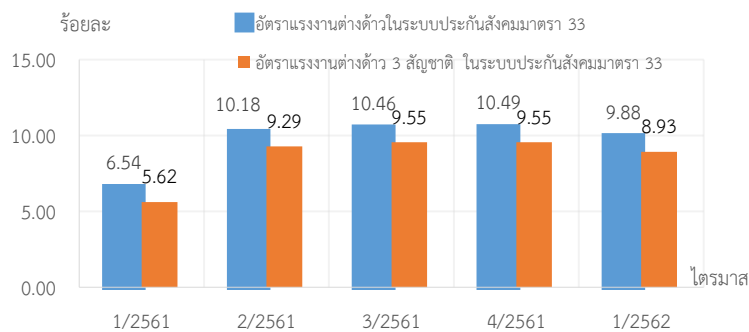


ที่มา : กรมการจัดหางาน , สำนักงานสถิติแห่งชาติ

- หมายเหตุ : 1) อัตราการจัดแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด / จำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด * 100
 2) อัตราการจัดแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 9 และ 12 / จำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด * 100
 3) อัตราการจัดแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ / จำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด * 100
 4) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 9.88 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 10.49 และอัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ ร้อยละ 8.93 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.55 (แผนภูมิ 50)

แผนภูมิ 50 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33

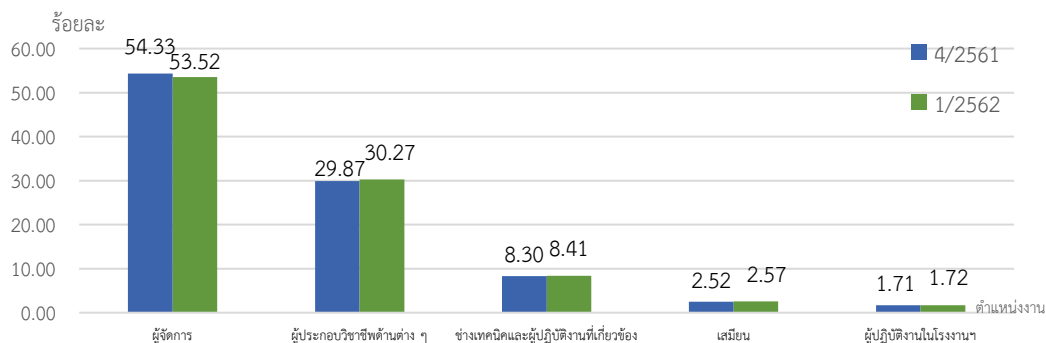


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

- หมายเหตุ : 1) อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100
 2) อัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100
 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไป และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) มีจำนวนรวม 174,080 คน (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2562) โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 53.52 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 30.27 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 8.41 เสมียน ร้อยละ 2.57 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 1.72 สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจที่เจ้าของทุนจะส่งผู้บริหารผู้เชี่ยวชาญในระดับต่าง ๆ มาควบคุมการดำเนินงาน (แผนภูมิ 51)

แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก

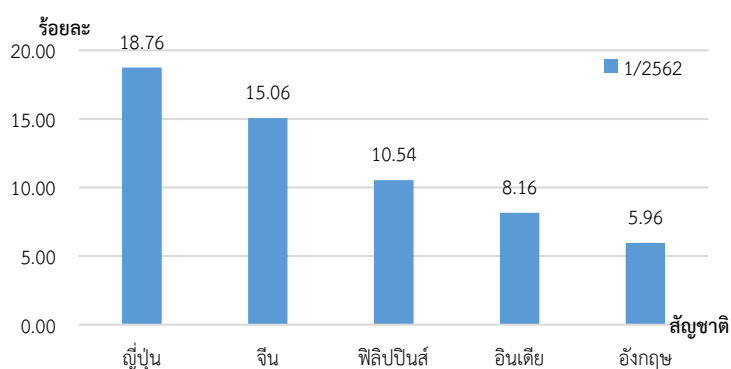


ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = อาชีพแรงงานต่างด้าว / ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 และมาตรา 62 * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานประเภททั่วไป และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติญี่ปุ่น ร้อยละ 18.76 รองลงมา คือ จีน ร้อยละ 15.06 ฟิลิปปินส์ ร้อยละ 10.54 อินเดีย ร้อยละ 8.16 และอังกฤษ ร้อยละ 5.96 ตามลำดับ (แผนภูมิ 52)

แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = สัญชาติแรงงานต่างด้าว / ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 และมาตรา 62 * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ภาคผนวก
Appendix

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2560 – ไตรมาส 1 ปี 2562

Table 1 Number of Population 15 Years By Labor Force Status, Whole Kingdom, Quarter 1/2017 – Quarter 1/2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	55,828.6	55,917.4	56,003.2	56,079.9	56,159.5	56,242.1	56,322.6	56,391.9	56,465.2	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	38,216.1	38,267.2	38,167.9	37,748.0	38,145.4	38,482.0	38,674.5	38,381.6	38,365.2	1. Economically active labour
1.1 ผู้มีงานทำ	37,443.2	37,538.3	37,646.9	37,204.6	37,361.5	37,884.5	38,301.0	37,911.2	37,702.7	1.1 Employed
1.2 ผู้ว่างงาน	463.4	465.0	452.6	421.7	473.77	411.2	373.5	358.8	351.2	1.2 Unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	309.6	263.9	68.4	121.7	310.1	186.4	51.0	111.5	311.3	1.3 Seasonally inactive labor force
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	17,612.4	17,650.2	17,835.3	18,331.9	18,014.1	17,760.1	17,597.1	18,010.3	18,100.0	2. Economically inactive labour
2.1 ทำงานที่บ้าน	5,169.9	5,314.9	5,285.9	5,557.3	5,356.2	5,352.2	5,312.8	5,330.6	5,112.5	2.1 Household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,444.3	4,288.3	4,349.6	4,306.0	4,438.2	4,291.0	4,168.4	4,237.9	4,451.4	2.2 Studies
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	6,196.8	6,169.5	6,413.6	6,516.9	6,428.5	6,303.0	6,457.7	6,684.3	6,650.6	2.3 Too young/old/incapable of work
2.4 อื่น ๆ	1,801.4	1,877.5	1,786.2	1,951.7	1,791.3	1,814.0	1,658.3	1,757.5	1,885.5	2.4 Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2560 – ไตรมาส 1 ปี 2562
Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 1/2017 – Quarter 1/2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Industry
รวม	37,443.2	37,538.3	37,646.9	37,204.6	37,361.5	37,884.5	38,301.0	37,911.2	37,702.7	Total
ภาคเกษตรกรรม	11,002.5	11,643.6	12,556.2	11,930.8	11,663.8	11,993.5	12,799.4	12,216.5	11,178.5	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,002.5	11,643.6	12,556.2	11,930.8	11,663.8	11,993.5	12,799.4	12,216.5	11,178.5	1. Agriculture, forestry &
นอกภาคเกษตรกรรม	26,440.7	25,894.7	25,090.8	25,273.8	25,697.7	25,891.0	25,501.8	25,694.7	26,524.2	Non - Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	67.0	68.8	65.4	56.7	70.6	82.1	71.5	69.8	59.8	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	6,267.4	6,150.0	5,990.4	6,022.4	6,265.4	6,311.8	6,157.3	6,299.9	6,328.1	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	120.4	131.0	129.8	126.7	112.2	100.5	123.6	117.1	114.9	4. Electricity, gas, steam and air conditioning
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	105.8	106.0	109.3	75.5	71.0	95.4	79.9	62.2	92.2	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	2,383.1	2,276.0	2,019.4	1,962.3	2,102.2	2,214.3	2,072.2	2,060.9	2,322.5	6. Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	6,452.2	6,428.9	6,182.4	6,219.6	6,271.6	6,284.6	6,237.5	6,315.5	6,420.3	7. Wholesale and retail
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,313.1	1,211.1	1,168.3	1,236.2	1,271.2	1,205.7	1,293.9	1,268.7	1,335.6	8. Transportation and
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,855.1	2,687.7	2,716.7	2,853.7	2,816.6	2,841.2	2,797.7	2,853.1	2,811.1	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	250.8	189.6	195.8	242.5	210.0	187.3	188.0	210.8	201.6	10. Information and
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	524.1	494.5	540.9	538.7	505.0	492.0	501.3	504.8	538.4	11. Financial & insurance
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	200.6	214.9	201.9	200.2	178.6	170.1	179.3	208.3	212.1	12. Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	361.6	373.5	352.5	366.6	374.5	401.8	395.8	375.0	408.4	13. Professional, scientific and technical activities



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2560 - ไตรมาส 1 ปี 2562 (ต่อ)
Table 2 Employed Persons By Industry , Whole Kingdom, Quarter 7/2017 – Quarter 1/2019 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	564.0	580.7	585.4	617.0	564.1	577.1	542.6	556.2	601.2	14. Administration and support
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,634.5	1,646.5	1,566.8	1,507.4	1,625.3	1,630.8	1,624.0	1,625.7	1,660.2	15.Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,247.3	1,160.5	1,145.7	1,186.8	1,183.8	1,165.4	1,168.0	1,140.3	1,177.6	16.Education
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม	726.9	735.0	689.9	726.3	668.4	700.1	651.9	614.5	655.0	17.Human health and social
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	221.2	254.1	260.6	234.7	246.0	239.2	243.6	264.2	283.5	18.Arts, entertainment &
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	885.7	861.5	832.6	789.7	871.0	875.6	898.6	880.8	1,008.3	19.Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วน บุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน	214.6	218.7	218.7	221.4	206.1	240.9	191.1	205.7	220.5	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	3.3	4.7	3.6	2.4	1.5	0.8	5.1	6.1	2.3	21.Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	42.1	101.2	114.7	87.0	82.9	74.5	78.9	55.1	70.7	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2560 – ไตรมาส 1 ปี 2562
Table 3 Employed Persons By Occupation , Whole Kingdom, Quarter 1/2017 – Quarter 1/2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอาชีพ	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Occupation
รวม	37,443.2	37,538.3	37,646.9	37,204.6	37,361.5	37,884.5	38,301.0	37,911.2	37,702.7	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,472.3	1,428.7	1,408.7	1,396.1	1,346.5	1,467.0	1,415.0	1,346.7	1,374.7	1.Legislators ,senior officials & Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,217.8	2,103.7	2,080.0	2,201.1	2,138.4	2,113.1	2,111.4	2,056.3	2,183.8	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,734.9	1,798.6	1,741.1	1,715.2	1,693.1	1,722.4	1,712.2	1,801.5	1,748.4	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,537.8	1,579.9	1,541.4	1,566.2	1,578.5	1,610.9	1,605.7	1,588.6	1,735.7	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	7,852.2	7,670.8	7,459.2	7,613.9	7,704.8	7,644.1	7,621.0	7,655.1	7,599.2	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในการเกษตรและการประมง	9,719.4	10,589.8	11,660.2	11,030.5	10,278.4	10,875.8	11,941.8	11,258.6	9,821.8	6.Skilled Agricultural & Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,453.8	4,392.7	4,118.0	4,085.4	4,314.1	4,343.8	4,218.2	4,204.7	4,456.8	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,776.2	3,606.1	3,590.2	3,563.1	3,658.2	3,672.6	3,615.5	3,784.5	3,884.6	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในการขายและการให้บริการ	4,631.1	4,293.6	3,970.9	3,952.5	4,552.5	4,378.0	3,990.6	4,172.9	4,829.8	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	47.8	74.6	77.4	80.7	96.9	56.9	69.5	42.4	68.0	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2560 – ไตรมาส 1 ปี 2562

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment , Whole Kingdom, Quarter 1/2017 – Quarter 1/2019

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)	Level of Education Attainment
รวม	37,443.2	37,538.3	37,646.9	37,204.6	37,361.5	37,884.5	38,301.0	37,911.2	37,702.7	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,199.3	1,160.9	1,096.7	1,109.6	1,210.5	1,149.0	1,186.1	1,155.9	1,176.5	1. No schooling
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	7,285.8	7,383.8	7,474.6	7,270.4	7,086.6	7,236.8	7,373.1	7,070.3	6,675.8	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	8,372.5	8,309.6	8,343.7	8,153.3	8,436.7	8,382.8	8,413.3	8,485.3	8,470.7	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,147.3	6,138.5	6,322.1	6,268.9	6,171.7	6,329.7	6,458.1	6,343.4	6,435.7	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,103.1	6,134.9	6,152.6	6,104.2	6,086.3	6,260.5	6,407.2	6,379.3	6,346.3	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	4,720.3	4,794.8	4,742.6	4,744.0	4,773.5	4,898.3	4,996.5	4,997.2	5,036.7	- General/Academic
- สายอาชีวศึกษา	1,380.0	1,337.2	1,407.2	1,357.8	1,311.0	1,359.2	1,407.9	1,378.7	1,305.7	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	2.8	2.9	2.8	2.4	1.8	3.0	2.8	3.4	3.9	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	8,023.6	8,140.1	7,978.6	8,005.2	8,013.3	8,183.7	8,120.6	8,141.2	8,256.9	6. Higher Level
- สายวิชาการ	5,183.3	5,251.6	5,141.8	5,136.2	5,119.9	5,280.2	5,247.1	5,224.8	5,314.6	- Academic
- สายวิชาชีพ	2,019.3	2,092.9	2,066.9	2,044.4	2,097.0	2,126.5	2,111.5	2,143.8	2,167.0	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	821.0	795.5	769.8	824.6	796.4	777.0	762.0	772.6	775.3	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	138.2	111.5	97.3	122.8	146.6	133.8	155.9	149.5	145.1	7. Others
8. ไม่ทราบ	173.5	159.0	181.3	170.2	209.8	208.0	186.9	186.4	195.9	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 5 จำนวนผู้จ้างงานที่เป็นแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ทัวราชอาณาจักรปี 2559 - 2561
Table 5 Number of the informal employment by industry and gender whole kingdom, 2016 – 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2559 (2016)			2560 (2017)			2561 (2018)			Industry
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
ยอดรวม	21,316.8	11,686.1	9,630.7	20,774.1	11,511.3	9,262.7	21,189.6	11,679.9	9,509.7	Total
ภาคเกษตรกรรม	11,672.4	6,695.7	4,976.6	11,515.8	6,688.7	4,827.1	11,754.9	6,799.2	4,955.8	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	11,672.4	6,695.7	4,976.6	11,515.8	6,688.7	4,827.1	11,754.9	6,799.2	4,955.8	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	9,644.4	4,990.3	4,654.0	9,258.3	4,822.7	4,435.7	9,434.6	4,880.7	4,554.0	Non0 Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	8.5	6.4	2.2	7.9	5.9	2.0	3.9	3.1	0.8	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	1,316.0	591.5	724.5	1,291.0	592.8	698.2	1,357.0	608.3	748.7	3. Manufacturing
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2.3	1.8	0.4	0.9	0.3	0.6	-	-	-	4. Electricity, Gas, and Water Supply
5. การจัดหาน้ำ การจัดการและบำบัดน้ำเสีย	18.7	11.2	7.5	37.3	21.0	16.2	17.3	10.2	7.1	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	1,047.5	917.8	129.7	971.2	838.0	133.2	1,021.5	865.0	156.5	6. Construction
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์	3,692.4	1,754.8	1,937.6	3,566.8	1,698.9	1,867.9	3,524.7	1,672.1	1,852.6	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	492.8	460.2	32.6	484.6	453.0	31.7	519.8	488.8	31.0	8. Transportation storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,802.3	621.9	1,180.4	1,743.5	604.2	1,139.3	1,821.2	637.0	1,184.2	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	21.6	15.9	5.8	13.9	10.9	3.0	17.4	11.4	6.0	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	28.5	12.3	16.2	20.6	12.9	7.7	27.0	15.3	11.7	11. Financial & insurance activities
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	62.9	33.7	29.2	63.1	39.8	23.3	46.0	24.4	21.7	12. Real estate activities



ตาราง 5 จำนวนผู้จ้างงานที่เป็นแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ทั้งราชอาณาจักรปี 2559 - 2561 (ต่อ)
Table 5 Number of the informal employment by industry and sex whole kingdom, 2016 – 2018 (Contd.)

อุตสาหกรรม	2559 (2016)			2560 (2017)			2561 (2018)			หน่วยเป็นพัน : In Thousands
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	Industry
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	84.4	64.3	20.0	70.2	48.9	21.2	92.0	63.4	28.6	13. Professional, scientific and technical activities
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	87.2	57.6	29.6	87.5	54.2	33.2	70.8	45.5	25.4	14. Administrative and support service activities
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ	95.4	61.0	34.4	49.4	28.5	20.9	43.3	27.3	16.0	15. Public administration and defense.
16. การศึกษา	67.6	21.4	46.2	41.2	13.1	28.1	52.8	18.1	34.7	16. Education
17. งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	67.5	12.6	54.9	41.0	8.1	32.9	49.6	8.1	41.5	17. Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	132.4	81.4	51.1	127.6	80.7	46.9	122.1	72.7	49.4	18. Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	593.5	257.6	335.9	611.1	304.4	306.7	624.0	302.9	321.1	19. Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	15.7	3.6	12.1	25.0	5.2	19.8	19.5	3.8	15.7	20. Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	-	-	-	21. Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	7.2	3.5	3.7	4.7	1.9	2.9	4.6	3.3	1.4	22. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

หมายเหตุ : การสำรวจแรงงานนอกระบบมีการจัดเก็บข้อมูลในไตรมาส 3 ของทุกปี และเผยแพร่เป็นรายปี

Noted : Informal employment data in the whole kingdom has collected from July – September and also published once a year.



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ไตรมาส 4 ปี 2561 และไตรมาส 1 ปี 2562
Table 6 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, Quarter 4/2018 – Quarter 1/2019

ภูมิภาค Region	ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) Quarter 4/2018 (October - December 2018)										ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) Quarter 1/2019 (January - March 2019)									
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	70,183	10,672	5,815	53,696	25,505	11,399	14,106	55,559	24,270	31,289	107,206	11,350	6,466	89,390	42,585	17,992	24,593	79,726	33,889	45,837
กรุงเทพมหานคร Bangkok	13,633	1,584	699	11,350	3,798	1,773	2,025	11,845	5,047	6,798	24,213	1,411	781	22,021	7,994	3,355	4,639	20,855	8,703	12,152
ภาคกลาง Central	25,901	5,008	2,038	18,855	8,407	3,551	4,856	17,917	7,584	10,333	40,711	5,844	2,353	32,514	15,001	6,395	8,606	25,075	10,630	14,445
ภาคเหนือ North	10,270	1,543	1,115	7,612	4,297	2,126	2,171	8,166	4,019	4,147	13,585	1,501	1,203	10,881	5,126	2,353	2,773	10,086	4,539	5,547
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast	10,295	1,132	635	8,528	4,374	1,977	2,397	9,797	4,456	5,341	14,448	1,047	610	12,791	7,731	3,179	4,552	11,897	5,305	6,592
ภาคใต้ South	10,084	1,405	1,328	7,351	4,629	1,972	2,657	7,834	3,164	4,670	14,249	1,547	1,519	11,183	6,733	2,710	4,023	11,813	4,712	7,101

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2561 และไตรมาส 1 ปี 2562
Table 7 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment Quarter 4/2018 – Quarter 1/2019

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) Quarter 4/2018 (October - December 2018)						ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) Quarter 1/2019 (January - March 2019)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	
รวม	70,183	100.00	25,505	100.00	55,559	100.00	107,206	100.00	42,585	100.00	79,726	100.00	Total
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	13,303	18.95	3,133	12.28	6,857	12.34	17,725	16.53	3,606	8.47	8,991	11.28	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	23,002	32.77	11,020	43.21	23,600	42.48	35,272	32.90	20,131	47.27	34,369	43.11	Secondary
ปวช.	10,266	14.63	1,481	5.81	3,948	7.11	16,400	15.30	4,497	10.56	7,435	9.33	Certificate of Vocational Education
- พาณิชย	96	0.14	312	1.22	1,205	2.17	87	0.08	897	2.11	2,105	2.64	- Commerce
- ช่าง	237	0.34	238	0.93	899	1.62	243	0.23	752	1.77	1,603	2.01	- Technic
- อื่นๆ	9,933	14.15	931	3.65	1,844	3.32	16,070	14.99	2,848	6.69	3,727	4.67	- Others
ปวส.	10,005	14.26	2,650	10.39	6,674	12.01	15,872	14.81	4,537	10.65	9,279	11.64	Diploma of Vocational Education
- พาณิชย	87	0.12	996	3.91	3,121	5.62	102	0.10	1,482	3.48	4,279	5.37	- Commerce
- ช่าง	197	0.28	635	2.49	1,712	3.08	252	0.24	1,121	2.63	2,364	2.97	- Technic
- อื่นๆ	9,721	13.85	1,019	4.00	1,841	3.31	15,518	14.47	1,934	4.54	2,636	3.31	- Others



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2561 และไตรมาส 1 ปี 2562 (ต่อ)
Table 7 Number of job applicants, job vacancies and job placements, by level of education attainment quarter 4/2018 – Quarter 1/2019 (Cont.)

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) Quarter 4/2018 (October - December 2018)						ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) Quarter 1/2019 (January - March 2019)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	
อนุปริญญา	5,337	7.60	120	0.47	263	0.47	9,157	8.54	161	0.38	308	0.39	Diploma
ปริญญาตรี	7,915	11.28	7,000	27.45	13,978	25.16	12,267	11.44	9,498	22.30	19,009	23.84	Bachelor
ปริญญาโท	341	0.49	98	0.38	236	0.42	496	0.46	147	0.35	330	0.41	Master
ปริญญาเอก	14	0.02	3	0.01	3	0.01	17	0.02	8	0.02	5	0.01	Doctorate
อื่นๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	Others

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2561 และไตรมาส 1 ปี 2562
Table 8 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers, Quarter 4/2018 – Quarter 1/2019

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) Quarter 4/2018 (October - December 2018)						ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) Quarter 1/2019 (January - March 2019)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม	70,183	100.00	25,505	100.00	55,559	100.00	107,206	100.00	42,585	100.00	79,726	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ Legislators, Senior Government Officials, and Managers	1,830	2.61	532	2.09	1,227	2.21	2,268	2.12	1,008	2.37	1,439	1.80
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ Professionals	2,558	3.64	922	3.61	2,014	3.62	3,650	3.40	1,629	3.83	2,476	3.11
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง Technicians and associate professionals.	8,355	11.90	2,798	10.97	5,531	9.96	14,193	13.24	6,438	15.12	9,801	12.29
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ Clerks	12,635	18.00	5,388	21.13	10,511	18.92	16,477	15.37	7,604	17.86	12,977	16.28
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด Service workers and sell goods	14,429	20.56	5,691	22.31	11,949	21.51	19,691	18.37	9,674	22.72	16,271	20.41
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) Skilled Workers Agricultural and Fishery	262	0.37	108	0.42	144	0.26	249	0.23	81	0.19	111	0.14



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2561 และไตรมาส 1 ปี 2562
Table 8 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified By Careers, Quarter 4/2018 – Quarter 1/2019 (Cont.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) Quarter 4/2018 (October - December 2018)						ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) Quarter 1/2019 (January - March 2019)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ Craft and related trades workers	4,564	6.50	1,045	4.10	2,445	4.40	6,157	5.74	1,504	3.53	3,144	3.94
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ Plant and machine operators	4,465	6.36	1,574	6.17	3,068	5.52	6,937	6.47	1,995	4.68	4,462	5.60
9. อาชีพงานพื้นฐาน Elementary occupations	21,048	29.99	7,432	29.14	18,653	33.57	36,815	34.34	11,959	28.08	28,322	35.52
T ผู้ฝึกงาน Trainees	37	0.05	15	0.06	17	0.03	769	0.72	693	1.63	723	0.91

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2561 และไตรมาส 1 ปี 2562
Table 9 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 4/2018 - Quarter 1/2019

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) Quarter 4/2018 (October - December 2018)				ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) Quarter 1/2019 (January - March 2019)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	70,183	100.00	55,559	100.00	107,206	100.00	79,726	100.00	total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	639	0.91	614	1.11	964	0.90	774	0.97	Agriculture, forestry & Fishing
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	203	0.29	166	0.30	778	0.73	485	0.61	Mining and Quarrying
การผลิต	26,523	37.79	19,911	35.84	38,737	36.13	27,836	34.91	Manufacturing
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	188	0.27	152	0.27	282	0.26	124	0.16	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำการจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	159	0.23	167	0.30	128	0.12	94	0.12	Water supply
การก่อสร้าง	2,918	4.16	2,183	3.93	3,889	3.63	2,842	3.56	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยายนต์	19,121	27.24	16,070	28.92	27,547	25.70	20,233	25.38	Wholesale and retail trade : Repair of motor and remediation activities.
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,940	2.76	1,902	3.42	3,667	3.42	2,212	2.77	Transportation and storage
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	4,885	6.96	3,640	6.55	10,980	10.24	8,888	11.15	Accommodation and Foods Services
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,741	2.48	1,345	2.42	2,675	2.50	1,900	2.38	Information and Communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,420	2.02	1,204	2.17	2,720	2.54	2,043	2.56	Financial & insurance activities
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1,110	1.58	682	1.23	1,148	1.07	1,091	1.37	Real estate activities
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	1,389	1.98	1,161	2.09	1,761	1.64	1,463	1.84	Professional, Scientific and Academic activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	3,966	5.65	3,051	5.49	6,399	5.97	5,238	6.57	Administration and Support Service activities.



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2561 และไตรมาส 1 ปี 2562
Table 9 Job Vacancies, Job Applicants, And Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 4/2018 - Quarter 1/2019 (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) Quarter 4/2018 (October - December 2018)				ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) Quarter 1/2019 (January - March 2019)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและรวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	1,682	2.40	1,481	2.67	2,023	1.89	1,732	2.17	Public Administration and defense compulsory Social Security
การศึกษา	457	0.65	335	0.60	870	0.81	819	1.03	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	820	1.17	638	1.15	1,048	0.98	802	1.01	Human health and social work
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	191	0.27	298	0.54	554	0.52	378	0.47	Arts, entertainment, and Recreation
กิจกรรมการบริการอื่นๆ	738	1.05	498	0.90	950	0.89	696	0.87	Other Service Activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้	91	0.13	59	0.11	84	0.08	74	0.09	Activities of household as employers; Undifferentiated goods and service producing activities of house hold for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และองค์การ ต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	2	0.00	2	0.00	2	0.00	2	0.00	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2561 และไตรมาส 1 ปี 2562
Table 10 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, Quarter 4/2018 – Quarter 1/2019

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) Quarter 4/2018 (October - December 2018)						ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) Quarter 1/2019 (January - March 2019)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม Total	70,183	100.00	25,505	100.00	55,559	100.00	107,206	100.00	42,585	100.00	79,726	100.00
15-17	224	0.32	149	0.58	56	0.10	2,324	2.17	1,755	4.12	1,054	1.32
18-24	27,289	38.88	9,876	38.72	10,014	18.02	39,844	37.17	20,291	47.65	17,154	21.52
25-29	17,376	24.76	5,721	22.43	12,198	21.96	26,521	24.74	8,025	18.84	14,593	18.30
30-39	12,753	18.17	5,075	19.90	21,140	38.05	19,307	18.01	6,471	15.20	28,441	35.67
40-49	8,506	12.12	3,098	12.15	9,537	17.17	13,010	12.14	3,844	9.03	14,427	18.10
50-59	3,337	4.75	1,058	4.15	2,197	3.95	5,451	5.08	1,488	3.49	3,332	4.18
60 ปีขึ้นไป	698	0.99	528	2.07	417	0.75	749	0.70	711	1.67	725	0.91

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนมีนาคม 2562
Table 11 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of March 2019

ภูมิภาค Region	รวมทั้งสิ้น Grand Total	มาตรา 59 Article 59				มาตรา 62 Article 62	มาตรา 63 Article 63	มาตรา 64 Article 64	Region
		ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	พิสูจน์สัญชาติ Nationality verification	นำเข้าตาม MOU	ส่งเสริมการลงทุน Under Investment Promotion or by other Laws	ชนกลุ่มน้อย Minority Group	ไปกลับ/ ตามฤดูกาล Cross border migration to work on daily/seasonal basis	
ทั่วราชอาณาจักร	2,019,395	241	117,404	860,696	922,545	44,406	63,588	10,515	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	551,495	1	57,521	234,031	221,981	31,674	6,287	0	Bangkok
ภาคกลาง	1,051,074	0	28,257	412,282	576,013	10,343	15,048	9,131	Central
ภาคเหนือ	146,769	3	8,265	72,395	24,489	1,243	40,336	38	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	49,739	1	4,565	8,433	35,370	416	540	414	Northeast
ภาคใต้	220,318	236	18,796	133,555	64,692	730	1,377	932	South

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

หมายเหตุ : ไม่รวมข้อมูลตามมติครม.



ตาราง 12 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือชั่วคราวอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ
ชั่วคราวอาณาจักร ณ เดือนมีนาคม 2562

Table 12 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy
(Article 62), Classified By Nationality, As Of March 2019

ประเภทอาชีพ	รวม Total	ญี่ปุ่น Japan	อังกฤษ English	จีน China	ฟิลิปปินส์ Philippines	อินเดีย India	อเมริกา American	Types of Careers
รวม	174,080	32,653	10,376	26,225	18,347	14,212	7,285	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	93,163	23,429	4,576	12,469	2,622	9,450	1,978	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	52,699	4,422	4,877	7,205	13,357	2,472	4,882	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	14,642	3,323	566	3,309	979	1,107	275	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	4,469	445	214	653	824	232	78	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	2,800	347	57	277	160	526	48	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	89	3	2	3	2	2	0	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	1,409	194	14	544	37	227	5	7. Craft and related trades workers.
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,991	459	61	1,691	51	157	10	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	600	16	2	26	2	4	2	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	1,218	15	7	48	313	35	7	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	0	X. Workers not classified in other groups

ตาราง 12 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือชั่วคราวอาณัติกร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ
ชั่วคราวอาณัติกร ณ เดือนมีนาคม 2562 (ต่อ)

Table 12 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy
(Article 62), Classified By Nationality, As Of March 2019 (Cont.)

ประเภทอาชีพ	จีนไต้หวัน Taiwan	เกาหลีใต้ South Korea	ฝรั่งเศส France	มาเลเซีย Malaysia	เยอรมัน German	รัสเซีย Russia	สัญชาติอื่นๆ Other	Types of Careers
รวม	5,899	5,858	5,066	881	931	2,866	43,481	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	4,340	4,126	3,583	529	542	1,778	23,741	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	784	1,157	813	148	137	613	11,832	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	502	295	317	146	145	152	3,526	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	92	105	116	11	50	235	1,414	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	44	101	121	3	10	72	1,034	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	3	1	0	0	0	0	73	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	60	28	22	10	8	5	255	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	41	23	26	34	39	1	398	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในการขายและการให้บริการ	10	1	0	0	0	0	537	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	23	21	68	0	0	10	671	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	0	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน



ตาราง 13 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค
ไตรมาส 4 ปี 2561 และไตรมาส 1 ปี 2562

Table 13 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions, Quarter 4/2018–Quarter 1/2019

ภูมิภาค/ประเทศ	ไตรมาส 4/2561 Quarter 4/2018		ไตรมาส 1/2562 Quarter 1/2019		Region/Country
	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	25,038	100.00	27,001	100.00	Total
เอเชีย					Asia
มาเลเซีย	1,695	6.77	1,758	6.51	Malaysia
สิงคโปร์	850	3.39	1,207	4.47	Singapore
บรูไน	252	1.01	318	1.18	Brunei
ฮ่องกง	476	1.90	437	1.62	Hong Kong
ญี่ปุ่น	2,440	9.75	2,362	8.75	Japan
ไต้หวัน	7,628	30.47	8,018	29.70	Taiwan
เกาหลีใต้	2,889	11.54	3,778	13.99	South Korea
เวียดนาม	88	0.35	126	0.47	Vietnam
กัมพูชา	81	0.32	46	0.17	Cambodia
รวมประเทศอื่นๆในเอเชีย	2,292	9.15	2,311	8.56	All other countries in Asia
ตะวันออกกลาง					Middle East
ซาอุดีอาระเบีย	46	0.18	56	0.21	Saudi Arabia
กาตาร์	97	0.39	112	0.41	Qatar
บาห์เรน	134	0.54	121	0.45	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	505	2.02	457	1.69	United Arab Emirates
คูเวต	268	1.07	358	1.33	Kuwait
โอมาน	90	0.36	80	0.30	Oman
อิสราเอล	2,173	8.68	2,450	9.07	Israel
รวมประเทศอื่นๆใน M/E	129	0.52	93	0.34	All other countries in Middle East
แอฟริกา					Africa
ลิเบีย	2	0.01	-	0.00	Libya
แอฟริกาใต้	-	-	-	-	South Africa
รวมประเทศอื่นๆในแอฟริกา	417	1.67	416	1.54	All other countries in Africa
ภูมิภาคอื่นๆ					Other Regions
สหรัฐอเมริกา	720	2.88	650	2.41	United States
อังกฤษ	82	0.33	85	0.31	Britain
เยอรมนี	27	0.11	28	0.10	Germany
ออสเตรเลีย	16	0.06	28	0.10	Australia
อิตาลี	45	0.18	35	0.13	Italy
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	8	0.03	3	0.01	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่นๆ	1,588	6.34	1,668	6.18	All other countries

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment



ตาราง 14 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2561 และไตรมาส 1 ปี 2562

Table 14 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 4/2018 – Quarter 1/2019

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) Quarter 4/2018 (October - December 2018)								ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) Quarter 1/2019 (January - March 2019)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	944	481	588	762	1,656	1,556	685	6,671	939	641	1,263	998	3,804	2,966	1,922	12,533	Skill standard testing
1. ช่างก่อสร้าง	14	0	25	0	41	40	0	120	63	50	128	44	204	270	188	947	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	28	72	21	25	109	85	12	352	27	12	47	22	362	128	51	649	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	63	62	122	93	372	332	126	1,170	171	170	262	115	1,081	826	469	3,094	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	697	347	420	634	886	831	403	4,218	536	373	612	720	1,641	1,296	795	5,973	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	19	0	0	0	20	0	0	39	41	0	0	83	11	42	23	200	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	123	0	0	10	228	268	144	773	101	36	214	14	505	404	396	1,670	7. Business and Services
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	60	64	66	73	293	225	241	1,022	72	36	81	26	124	129	121	589	Pre-employment training
1. ช่างก่อสร้าง	0	0	0	0	12	0	28	40	6	0	0	0	19	0	0	25	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	19	19	24	0	0	4	6	0	0	34	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	20	0	0	16	0	2	18	56	0	0	0	0	0	10	0	10	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	20	0	26	0	69	13	50	178	0	0	14	0	0	0	0	14	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	38	23	16	7	109	34	227	20	8	25	0	24	63	26	166	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	20	26	17	41	205	101	92	502	22	28	42	22	75	56	95	340	7. Business and Services



ตาราง 14 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2561 และไตรมาส 1 ปี 2562

Table 14 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 4/2018 – Quarter 1/2019 (Cont.)

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) Quarter 4/2018 (October - December 2018)								ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) Quarter 1/2019 (January - March 2019)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	
	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือ แรงงาน	1,895	691	1,735	2,851	3,391	3,570	1,508	15,641	2,741	1,458	3,161	4,098	6,743	7,904	4,513	30,618	Upgrading Training
1. ช่างก่อสร้าง	36	0	0	0	20	040	130	190	14	0	25	20	118	284	340	801	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	609	96	215	434	265	360	59	2,038	967	86	360	566	563	946	212	3,700	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	195	49	203	311	556	366	70	1,750	150	215	601	823	805	572	679	3,845	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	602	128	439	649	680	996	491	3,985	622	182	555	1,355	1,260	1,598	915	6,487	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	120	0	43	44	40	145	20	412	129	20	40	45	410	473	240	1,357	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	20	40	130	190	0	25	0	86	271	148	0	530	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	333	418	835	1413	1,725	1,580	678	6,982	859	930	1,580	1,203	3,316	3,883	2,127	13,898	7. Business and Services

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 15 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)
Table 15 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 1/2019 (January – March 2019)

ขนาดสถาน ประกอบการ Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เรียกพบ Order of Presentation	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ส่งเรื่องดำเนินคดี Criminal Action Submission
รวม (คน) Total (Person)	13,760	251,107	226,625	450	478,182	10,734	3,026	0	5	3,012	3	9
1 - 4	2,600	3,162	3,345	12	6,519	2,167	433	0	1	431	1	1
5 - 9	2,774	8,988	10,177	59	19,224	2,275	499	0	0	496	2	1
10 - 19	3,418	23,481	23,301	132	46,914	2,641	777	0	1	774	0	1
20 - 49	3,165	52,993	44,405	148	97,546	2,394	771	0	1	768	0	3
50 - 99	986	39,028	30,527	66	69,621	653	333	0	1	332	0	1
100 - 299	606	52,760	47,584	22	100,366	439	167	0	1	165	0	2
300 - 499	122	24,162	23,533	11	47,706	91	31	0	0	31	0	0
500 - 999	66	22,343	22,394	0	44,737	54	12	0	0	12	0	0
≥1,000	23	24,190	21,359	0	45,549	20	3	0	0	3	0	0

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 1/2019 (January – March 2019)

ขนาดสถานประกอบการ ประกอบกิจการ Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)			ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)					
		ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
								ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
รวม (คน) Total (Person)	5,235	213,331	175,968	389,299	5,029	252	0	122	31	1,571	0	42
1 - 4	419	658	483	1,141	407	12	0	3	4	79	0	7
5 - 9	777	2,773	2,683	5,456	757	20	0	8	2	139	0	5
10 - 19	1,064	8,033	6,643	14,676	1,029	38	0	19	1	272	0	2
20 - 49	1,386	26,958	18,518	45,476	1,331	69	0	50	6	442	0	7
50 - 99	735	30,759	22,290	53,049	698	45	0	21	5	276	0	11
100 - 299	635	58,072	46,347	104,419	587	60	0	13	11	256	0	6
300 - 499	145	29,598	25,406	55,004	133	13	0	4	2	54	0	1
500 - 999	84	30,708	24,100	54,808	70	15	0	3	0	43	0	1
≥1,000	28	27,905	30,687	58,592	24	5	0	1	0	12	0	2
หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ 3. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ 4. สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้ ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน												
Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully. 2. Total number of enterprises and employees is not a double count. 3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts. 4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law. Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour												



ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)
Table 17 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 1/2019 (January – March 2018)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปกที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)					ส่งเรื่อง ดำเนินคดี Legal action
			ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				
						ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen tation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
รวม total	5,235	389,299	5,029	252	0	122	31	1,571	0	42
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	70	2,938	69	1	0	0	0	17	0	0
2. การประมง Fishing	20	565	20	0	0	0	0	1	0	0
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	48	2,791	46	7	0	10	0	20	0	0
4. การผลิต Manufacturing	1,622	222,589	1,523	121	0	53	15	616	0	0
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	73	5,577	70	3	0	0	1	16	0	2
6. การก่อสร้าง Construction	704	46,759	676	40	0	20	8	310	0	10
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	1,550	53,004	1,511	42	0	22	3	349	0	2
8. โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	455	19,373	442	14	0	8	0	115	0	3

ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562)
Table 17 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 1/2019 (January - March 2019)

ประเภทอุตสาหกรรม	สปกที่ผ่านการ ตรวจ	ลูกจ้างที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)
------------------	-----------------------	--------------------------------	--------------------------------------	--



Industry	(แห่ง) Enterprise Inspected (places)	Employees Inspected (persons)	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี Legal action
						ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen tation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	217	11,830	206	11	0	3	2	52	0	8
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน Financial intermediation	155	3,755	155	0	0	0	0	14	0	0
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	229	14,938	222	9	0	4	0	39	0	0
12. การศึกษา Education	4	162	4	0	0	0	1	0	0	0
13. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	18	1,679	18	00	0	1	0	6	0	1
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	70	3,339	67	4	0	1	1	0	0	0
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบการกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการกิจการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบการกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 18 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 4 ปี 2561 และไตรมาส 1 ปี 2562
Table 18 Demands/ Labour Disputes/Conflicts Quarter 4/2018 – Quarter 1/2019

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) Quarter 4/2018 (October – December 2018)			ไตรมาส 1/2562 (มกราคม – มีนาคม 2562) Quarter 1/2019 (January – March 2019)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง							Informing of grievances /Settlement of Grievances
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	255	281	163,111	81	88	86,916	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	186	206	120,287	20	22	13,227	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	143	156	93,922	16	17	11,351	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	142	154	93,717	16	17	11,351	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	1	2	205	0	0	0	- Withdraw
- อื่น ๆ	0	0	0	0	0	0	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	43	50	26,365	4	5	1,876	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	69	75	42,824	61	66	73,689	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาทแรงงาน							Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	54	60	41,038	6	7	2,332	1. Labour Disputes
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	39	43	22,098	4	5	1,960	2. Settlement of Labour Disputes
- ยุติภายใน 5 วัน	14	14	7,447	1	1	192	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	22	24	12,460	2	3	1,718	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	2	3	1,986	1	1	50	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	1	1	205	0	0	0	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ (ถอนข้อเรียกร้อง)	1*	1	205*	0	0	0	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	15	17	18,940	2	2	372	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง							Conflicts/Conflicts Settlement
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	9	9	6,747	31	36	24,290	1. Conflicts
2. การยุติข้อขัดแย้ง	8	8	6,291	29	33	22,690	2. Conflict settlements
- ตกลงกันได้	7	7	6,270	27	31	22,528	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	1	1	21	0	0	0	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	0	0	0	1	1	1	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	0	0	0	1	1	161	- Others
3. การผลงงาน	3	3	4,133	2	2	357	3. Walkout
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	1	1	456	2	3	1,600	4. Unsettled conflicts

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

หมายเหตุ : * ไม่นำมาสะสมเป็นยอดรวม เนื่องจากแห่งและลูกจ้างซ้ำกับกรณีก่อนหน้า



ตาราง 19 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2562 (31 มีนาคม 2562) (มาตรา 33)

Table 19 Number of Enterprises and Employees, classified by Regions and Sizes of Enterprises, Quarter 1/2019 (31 March 2019 (Article 33)

ภูมิภาค Region	กรุงเทพมหานคร Bangkok		ภาคกลาง Central		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast		ภาคเหนือ North		ภาคใต้ South		ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	
	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)
รวม (คน) Total (Persons)	233,962	6,242,877	85,526	2,727,064	51,457	957,856	54,527	793,375	50,420	836,510	475,892	11,557,682
≤ 10	161,032	561,022	56,182	191,697	37,037	119,599	41,432	133,659	36,900	121,630	332,583	1,127,607
11 - 20	32,247	436,779	11,350	154,901	6,337	86,833	6,445	86,976	6,343	85,428	62,722	850,917
21 - 50	22,993	704,532	9,261	286,718	5,110	153,202	4,188	125,895	4,204	127,420	45,756	1,397,767
51 - 100	8,547	598,119	3,814	267,928	1,533	105,867	1,325	91,979	1,548	108,483	16,767	1,172,376
101 - 200	4,540	637,240	2,406	338,867	764	105,678	640	88,923	825	114,402	9,175	1,285,110
201 - 500	3,064	939,691	1,708	523,522	471	145,287	341	98,253	471	140,563	6,055	1,847,316
501 - 1,000	926	639,372	523	357,879	134	92,212	112	74,352	88	60,761	1,783	1,224,576
≥ 1,000	613	1,726,122	282	605,552	71	149,178	44	93,338	41	77,823	1,051	2,652,013

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. สปก. = สถานประกอบการ ผปต. = ผู้ประกันตน

2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ

Source : Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks : Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.



ตาราง 20 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ไตรมาส 1 ปี 2560 – ไตรมาส 1 ปี 2562 (31 มีนาคม 2562)
Table 20 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40, Quarter 1/2017 - Quarter 1/2019 (31 March 2019)

สถานภาพแรงงาน (Insured Person Status)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Q1 /2562 (2019)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	14,118,755	14,229,423	14,466,517	14,647,101	14,801,459	15,499,656	15,829,400	15,994,591	16,107,782
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	10,542,660	10,601,371	10,733,498	10,840,579	10,913,304	11,454,211	11,586,458	11,599,338	11,557,682
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,310,286	1,334,137	1,356,883	1,373,595	1,384,583	1,470,588	1,525,231	1,561,293	1,597,420
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	2,265,809	2,293,915	2,376,136	2,432,927	2,503,572	2,574,857	2,717,711	2,833,960	2,952,680

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source : Social Security Office, Ministry of Labour.

ตาราง 21 ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนองคาย ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิชณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่		

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)



ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
Table 22 Wage Rate According to Skill Standards

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
1. สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์	≥ 440	≥ 515	≥ 585	1. Automotive Painter
2. สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์	≥ 465	≥ 560	≥ 650	2. Paintless Dent Repair Technician
3. สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์	≥ 400	≥ 490	≥ 585	3. Auto Mechanic
4. สาขาอาชีพผู้ประกอบอาหารไทย	≥ 400	≥ 510	-	4. Thai Cook
5. สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย	≥ 440	≥ 580	≥ 720	5. Thai Massage Staff
6. สาขาอาชีพพนักงานส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	≥ 490	≥ 650	-	6. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
7. สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	≥ 400	≥ 500	≥ 600	7. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
8. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	≥ 400	≥ 500	≥ 600	8. Building Electrician
9. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	≥ 400	≥ 500	≥ 600	9. Industrial Electrician
10. สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	10. Small Residential and Commercial Air Conditioning Technician
11. สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	≥ 400	≥ 500	-	11. Electronics Technician (Television)
12. สาขาอาชีพช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	≥ 460	≥ 530	≥ 670	12. Computer0Based Mechanical Drafting Technician
13. สาขาอาชีพช่างเชื่อมแม็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	13. MAG Welder
14. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก	≥ 455	≥ 615	≥ 775	14. TIG Welder
15. สาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง	≥ 385	≥ 495	≥ 605	15. Building Carpenter
16. สาขาอาชีพช่างก่ออิฐ	≥ 345	≥ 465	≥ 585	16. Bricklayer
17. สาขาอาชีพช่างฉาบปูน	≥ 385	≥ 495	≥ 605	17. Plasterer
18. สาขาอาชีพช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	≥ 365	≥ 475	≥ 585	18. Aluminum Technician



ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
19. สาขาอาชีพช่างเย็บ	≥ 345	≥ 410	≥ 550	19. Seamster
20. สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	≥ 440	≥ 605	≥ 825	20. Jeweler (Stone Setting)
21. สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	≥ 370	≥ 425	≥ 480	21. Furniture Carpenter
22. สาขาอาชีพช่างบุครุภัณฑ์	≥ 355	≥ 410	≥ 465	22. Furniture Liner
23. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง)	≥ 460	-	-	23. High Density Polyethylene Pipe Welder
24. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างประกอบท่อ)	≥ 400	-	-	24. Pipe Fitter
25. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ)	≥ 480	-	-	25. Metal Injection Mould Maker
26. สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ (ช่างสีเครื่องเรือน)	≥ 385	≥ 495	-	26. Furniture Painter
27. ช่างก่อสร้าง (ช่างหินขัด)	≥ 400	-	-	27. Polished Stone Maker
28. ช่างก่อสร้าง (ช่างฉาบยิบซัม)	≥ 400	-	-	28. Gypsum Plasterer
29. ช่างก่อสร้าง (ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต)	≥ 400	≥ 510	≥ 620	29. Concrete Tile Roofer
30. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างบำรุงรักษารถยนต์)	≥ 375	≥ 440	-	30. Automotive Maintenance Technician
31. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล)	≥ 400	≥ 490	≥ 585	31. Diesel Engine Mechanic
32. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก)	≥ 400	≥ 490	≥ 585	32. Small Car Air Conditioning Technician
33. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก สุนัขบำบัด)	≥ 540	≥ 715	-	33. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Aromatherapy)
34. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก วารีบำบัด)	≥ 565	≥ 750	-	34. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Hydrotherapy)
35. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก โภชนบำบัด)	≥ 615	≥ 815	-	35. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Nutrition Therapy)
36. สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	≥ 360	≥ 430	-	36. Lighting Assembly Technician
37. สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	≥ 370	≥ 445	-	37. Electric Motor Assembly Technician



ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
38. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	≥ 410	≥ 490	-	38. Machine Maintenance Technician in Electric and Electronic Industry
39. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	≥ 400	≥ 480	-	39. Security System Technician
40. สาขาอาชีพช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	40. Turner in Auto Parts Manufacturing Industry
41. สาขาอาชีพช่างเชื่อมมิก – แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	41. MIG O MAG Welder in Auto Parts Manufacturing Industry
42. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	42. Machine Maintenance Technician in Auto Parts Manufacturing Industry
43. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	43. Automatic Lathe Operator in Auto Parts Manufacturing Industry
44. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	44. Auto Body Paint Technician in Automotive Manufacturing Industry
45. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นซีลเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	45. Auto Body Sealing Technician in Automotive Manufacturing Industry
46. สาขาอาชีพพนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	≥ 400	≥ 480	-	46. Automotive Final Quality Assurance Staff
47. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	47. Auto Body Spot Welding Technician in Automotive Manufacturing Industry
48. สาขาอาชีพช่างเจียระไนพลอย	≥ 420	≥ 550	-	48. Lapidary
49. สาขาอาชีพช่างหล่อเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	49. Jewelry Caster
50. สาขาอาชีพช่างตกแต่งเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	50. Jewelry Assembler
51. สาขาอาชีพช่างฝังอัญมณีนบนเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	51. Stone Setter
52. สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	≥ 460	≥ 550	-	52. Land Transport Administrator
53. สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	≥ 400	≥ 475	-	53. Forklift Operator (Maximum Capacity: 10 Ton)
54. สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	≥ 385	≥ 465	-	54. Inventory Control Staff



ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
55. สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	≥ 375	≥ 455	-	55. Warehouse Operator
56. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	≥ 460	≥ 550	-	56. Mechanical Drafting Technician
57. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรและโลหะการ	≥ 500	≥ 600	-	57. TIG Welder in Machinery and Metal Industry
58. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	≥ 450	≥ 540	-	58. Powertrain Technician
59. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	≥ 460	≥ 550	-	59. Hydraulic Technician
60. สาขาอาชีพช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	≥ 400	≥ 485	-	60. Pipe Welder in Air Conditioning and Refrigeration Industry
61. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	≥ 385	≥ 470	-	61. Large Air Conditioning Technician
62. สาขาอาชีพช่างเทคนิคห้องขนาดเล็ก	≥ 385	≥ 470	-	62. Small Cold Storage Technician
63. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	≥ 370	≥ 455	-	63. Air Conditioner Assembly Technician
64. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	≥ 450	≥ 540	-	64. CNC Milling Machine Technician
65. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	65. EDM Technician
66. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	66. Wire0Cut EDM Technician
67. สาขาอาชีพช่างขัดเงาแม่พิมพ์	≥ 380	≥ 455	-	67. Mould Polisher
68. สาขาอาชีพพนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	≥ 480	≥ 580	-	68. Work that does metal melting using the electric arc furnace
69. สาขาอาชีพพนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก	≥ 500	≥ 600	-	69. Work that does mixing metal liquid in the ladle furnace
70. สาขาอาชีพพนักงานหล่อเหล็ก	≥ 460	≥ 560	-	70. Work that does metal casting
71. สาขาอาชีพพนักงานควบคุมการอบเหล็ก	≥ 440	≥ 540	-	71. Work that involves supervising the heat treatment of metal
72. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	≥ 380	≥ 450	-	72. Technical work that involves controlling the plastic injection machine



ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
73. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	≥ 380	≥ 450	-	73. Technical work that involves controlling the plastic blowing machine
74. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเป่าภาชนะกลวง	≥ 380	≥ 450	-	74. Technical work that involves repairing the plastic blowing machine
75. สาขาอาชีพช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	≥ 410	≥ 480	-	75. Technical work that involves repairing the plastic blowing machine
76. สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 350	≥ 380	-	76. Work that involves preparing materials for the real wood furniture industry
77. สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	≥ 395	≥ 455	-	77. Work that involves making real wood furniture parts with the automatic machine
78. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 365	≥ 415	-	78. Work that involves assembling real wood furniture
79. สาขาอาชีพช่างทาสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 375	≥ 415	-	79. Work that involves applying painting to real wood furniture
80. สาขาอาชีพพนักงานตัดวาดรองเท้า	≥ 370	≥ 405	-	80. Work that involves sketching and cut out shoe patterns
81. สาขาอาชีพพนักงานพันงานอัดพื้นรองเท้า	≥ 380	≥ 420	-	81. Work that does the base of the shoes
82. สาขาอาชีพช่างเย็บรองเท้า	≥ 380	≥ 420	-	82. Work that involves sewing shoes
83. สาขาอาชีพพนักงานประกอบรองเท้า (เย็น)	≥ 360	≥ 390	-	83. Work that involves assembling shoes (cold)

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

Source: National Wage Committee's



ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
Table 23 Labour Key Indicators

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	Indicator
	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2561	Q3/2561	Q4/2562	Q1/2562	
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1)	68.45	68.44	68.15	67.31	67.92	68.42	68.76	68.06	67.94	Labour Force Participation Rate (KILM 1)
อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13)	31.55	31.56	31.85	32.69	32.08	31.58	31.24	31.94	32.06	Inactive Rate (KILM 13)
อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2)	67.07	67.13	67.22	66.34	66.53	67.36	68.00	67.23	66.77	Employment to Population Rate (KILM 2)
อัตราการมีงานทำต่อประชากร ไม่มีการศึกษา	2.15	2.08	1.96	1.98	2.16	2.04	2.11	2.05	2.08	Rate of Employment comparing to No schooling Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร ต่ำกว่าประถมศึกษา	13.05	13.20	13.35	12.96	12.62	12.87	13.05	12.54	11.82	Rate of Employment to Lower Elementary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร ประถมศึกษา	15.00	14.86	14.90	14.54	15.02	14.90	14.94	15.05	15.00	Rate of Employment to Elementary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร มัธยมศึกษาตอนต้น	11.01	10.98	11.29	11.18	10.99	11.25	11.47	11.25	11.40	Rate of Employment to Lower Secondary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร มัธยมศึกษาตอนปลาย	10.93	10.97	10.99	10.88	10.84	11.13	11.38	11.31	11.24	Rate of Employment to Secondary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรอุดมศึกษา	14.37	14.56	14.25	14.27	14.27	14.55	14.42	14.44	14.62	Rate of Employment to Higher educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร ระดับการศึกษาอื่นๆ	0.25	0.20	0.17	0.22	0.26	0.24	0.28	0.27	0.26	Rate of Employment to other Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร ระดับการศึกษาไม่ทราบ	0.31	0.28	0.32	0.30	0.37	0.37	0.33	0.33	0.35	Rate of Employment to Unknown Population
อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้าง เงินเดือนต่อผู้มีงานทำ (KILM 3.1)	53.73	52.50	50.44	51.23	51.48	51.71	50.60	51.16	54.58	Rate of /wage and salaries workers to Population (KILM 3.1)
อัตราส่วนของผู้ทำงานของตนเองต่อผู้มี งานทำ (KILM 3.2)	31.09	31.15	31.58	31.90	32.56	31.70	32.10	31.52	30.66	Rate of Self-employed to population (KILM 3.2)



ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	Indicator
	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2018	Q3/2561	Q4/2562	Q1/2562	
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม (KILM 4.1)	29.38	31.02	33.35	33.35	32.07	31.22	31.66	33.42	32.22	29.65	Rate of Agricultural Workers (KILM 4.1)
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม (KILM 4.2)	23.89	23.26	22.08	22.08	22.16	23.08	23.24	22.20	22.71	23.65	Rate of Industrial Workers (KILM 4.2)
อัตราการจ้างงานในภาคบริการ (KILM 4.3)	46.73	45.72	44.56	44.56	45.77	45.71	45.10	44.38	45.07	46.70	Rate of Service Workers (KILM 4.3)
อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (KILM 6)	22.39	16.04	14.00	14.00	14.90	20.76	15.84	16.00	14.81	23.16	Part-Time Workers Rate (KILM 6)
อัตราการว่างงาน (KILM 9)	1.21	1.22	1.19	1.19	1.12	1.24	1.07	0.96	0.93	0.92	Unemployment Rate (KILM 9)
อัตราการว่างงานเพศชาย	1.27	1.28	1.19	1.19	1.20	1.41	1.04	0.94	0.96	0.96	Unemployment Rate of Male
อัตราการว่างงานเพศหญิง	1.14	1.15	1.18	1.18	1.02	1.06	1.11	1.00	0.91	0.86	Unemployment Rate of Female
อัตราการว่างงานกรุงเทพมหานคร	1.00	1.00	1.37	1.37	1.17	1.17	1.14	1.20	0.73	0.79	Unemployment Rate in Bangkok Metropolitan2
อัตราการว่างงานภาคกลาง	1.04	1.11	1.04	1.04	0.98	1.11	0.92	1.07	1.01	0.86	Unemployment Rate in Central Region2
อัตราการว่างงานภาคเหนือ	1.01	1.14	0.97	0.97	0.93	1.08	1.00	0.92	0.86	0.83	Unemployment Rate in Northern Region2
อัตราการว่างงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1.55	1.15	1.18	1.18	0.94	1.31	0.98	0.64	0.76	0.80	Unemployment Rate in Northeastern Region2
อัตราการว่างงานภาคใต้	1.45	1.65	1.59	1.59	1.93	1.45	1.58	1.17	1.40	1.48	Unemployment Rate in Southern Region2

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	Indicator
	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2018	Q3/2018	Q4/2018	Q1/2562	
อัตราการว่างงานระยะยาว (KILM 11)	0.02	0.02	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.00	0.01	Long-term Unemployment Rate (KILM 11)
อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (KILM 12)	0.90	0.93	0.72	0.69	0.90	0.75	0.83	0.61	0.89	Time-related Underemployment Rate (KLIM 12)
ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมง ทำงาน	138.48	115.24	112.49	122.96	122.54	133.13	116.38	125.75	N/A	Labour Productivity Per Hour
ภาคการเกษตร	139.56	111.29	79.37	141.71	125.47	112.87	137.71	135.72	N/A	Agricultural
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และ การป่าไม้	118.02	113.61	80.18	141.38	83.12	117.33	136.17	134.88	N/A	Agriculture Hunting & Forestry
การประมง	118.60	87.36	77.33	134.77	119.32	67.18	141.78	133.73	N/A	Fishing
นอกภาคการเกษตร	138.48	110.56	113.63	117.63	81.65	116.11	118.39	121.07	N/A	Non- Agricultural
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่นๆ	90.51	89.59	89.80	112.86	114.39	79.25	112.13	92.06	N/A	Mining and Quarrying
การผลิต	118.14	105.66	108.42	114.34	121.12	107.44	114.70	113.14	N/A	Manufacturing
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	104.16	101.15	94.00	100.24	148.06	123.80	100.26	115.93	N/A	Electricity, Gas & Water Supply
การก่อสร้าง	141.44	138.23	149.63	133.32	138.85	147.29	131.85	130.05	N/A	Construction
การค้าส่ง และค้าปลีก	133.87	110.16	109.91	125.64	145.74	121.00	129.45	137.36	N/A	Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods
โรงแรม และภัตตาคาร	136.16	138.45	132.48	135.00	121.88	142.42	137.08	144.77	N/A	Hotels and Restaurants
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	117.49	121.76	127.36	123.25	135.03	131.40	120.87	126.79	N/A	Transport, Storage And Communication
การเงินการธนาคาร	136.37	138.02	133.18	120.38	102.05	148.69	121.14	130.24	N/A	Financial Intermediation



ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	Indicator
	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2561	Q3/2561	Q4/2561	Q1/2562	
การค้าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่าและธุรกิจอื่นๆ	99.42	94.33	95.08	99.34	99.31	99.93	99.45	107.49	N/A	Real Estate, Renting and Business Activities
การบริหารราชการแผ่นดิน	105.31	100.94	109.07	110.18	100.41	101.03	111.56	102.28	N/A	Public Administration And Defense; Compulsory Social Security
การศึกษา	97.27	106.97	101.36	99.49	115.64	105.96	99.36	101.57	N/A	Education
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์	114.57	98.24	112.83	112.21	96.21	109.66	112.94	130.29	N/A	Health and Social Work
การบริการชุมชน สังคม และส่วนบุคคล	102.29	96.81	102.67	116.43	107.34	105.09	116.94	115.33	N/A	Other Community, Social And Personal Service Activities
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	119.76	109.81	106.72	106.90	124.10	N/A	106.87	111.56	N/A	Private Household with Employed Persons
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (QoQ)	-20.18	-42.1	-8.42	-12.94	60.82	-47.57	-25.34	59.96	87.84	Rate of Those Who Passed Standard Skill Tests
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (QoQ)	8.4	-29.88	15.52	-3.38	93.75	-30.02	-26.27	-39.50	95.75	Rate of Those Who Completed Skill Upgrading Trainings
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ (QoQ)	169.14	-81.65	180	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Employment Rate of Those Who Passed Prepare-to-Work Trainings
อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ³	18.88	18.96	19.17	19.33	19.43	20.37	20.57	20.57	20.47	Rate of Employment in Social Security System (Article 33) ²
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (QoQ)	0.53	1.37	2.45	0.63	1.12	4.96	1.15	0.11	-0.36	Change Rate Insured Persons in Social Security System (Article 33) QoQ



ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	Indicator
	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2561	Q3/2561	Q4/2561	Q1/2562	
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ จำนวนผู้ประกันตนในระบบ ประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	1.71	2.16	2.86	3.13	3.52	8.04	7.95	7.00	5.90	Change Rate Insured Persons in Social Security System (Article 33) YOY
อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน (YoY)	-67.54	-58.92	53.33	-5.19	-9.13	-12.09	- 15.05	-5.03	-100.00	Rate of Applicants comparing to Vacant Positions
อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง (YoY)	-18.11	-1.01	20.13	0.50	2.59	21.22	32.09	-16.55	2.42	Rate of Job Placements comparing to Vacant Positions
อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน (YoY)	-66.69	-6.50	13.77	-79.26	-42.31	-81.70	- 83.77	-79.12	-71.94	Rate of Job Placements comparing to Job Applicants
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อ จำนวน ผู้มีงานทำทั้งหมด	7.05	6.72	7.89	8.72	9.09	9.65	9.62	9.12	N/A	Rate of Migrant Employment to total Employed Persons
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ³	0.40	0.39	0.39	0.41	0.41	0.40	0.42	0.43	N/A	Rate of Skilled Migrant Employment to total Employed Persons ²
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้ มีงานทำทั้งหมด	6.56	6.76	7.33	8.14	8.82	9.07	9.23	8.57	N/A	Employment Rate of Three Nationalities (Myanmar, Lao, Cambodia)
อัตราผู้ได้รับการคุ้มครอง ประกันสังคม	36.94	37.18	37.90	38.80	38.80	40.28	40.88	41.67	41.99	Rate of Insured Workers
อัตราแรงงานในช่ายกองทุนเงิน ทดแทน	28.16	28.24	28.51	29.14	29.21	30.23	30.25	42.19	42.72	Rate of Workers Covered by Workmen's Compensation Fund



ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	Indicator
	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2018	Q3/2018	Q4/2018	Q1/2562	
อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จาก กองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผู้ประกันตนทั้งหมด	18.36	19.81	20.6	22.4	21.14	19.62	20.63	23.85	23.97	Rate of Utilization of Social Security Benefit to Total Insured Persons
อัตราการประสบอันตรายและ เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อ ลูกจ้าง 1,000 ราย	1.92	1.98	2.07	2.1	1.85	1.75	1.96	1.44	1.39	Rate of injuries and illness causing worked comparing to 1,000 persons
อัตราการประสบอันตรายและ เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณี หยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	1.42	1.48	1.39	1.5	1.31	1.20	1.35	1.03	0.97	Rate of injuries and illness causing work day lost (0-3 days) comparing to 1,000 workers -
อัตราการประสบอันตรายและ เจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณี ร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	0.65	0.62	0.63	0.69	0.55	0.55	0.60	0.42	0.42	Rate of fatal injuries and illness causing worked comparing to 1,000 workers
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	0.9	9.48	0.2	8.1	1.03	9.26	0.38	10.84	21.99	Rate of Violation of Labour Protection Act
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง										
Violation Rates against Labour Protection Act of Enterprises classified by issue										
วันทำงาน	0.00	0.09	0.00	0.09	0.01	0.06	0.00	0.09	0.01	- Working Days
เวลาทำงาน	0.03	0.11	0.00	0.15	0.01	0.05	0.02	0.09	0.01	- Working Time
เวลาพัก	0.02	0.05	0.01	0.07	0.00	0.01	0.00	0.02	0.01	- Rest Time
เงินประกันในการทำงาน	0.03	0.29	0.00	0.40	0.06	0.27	0.08	0.48	0.04	- Deposit Money/Bail
วันหยุด	0.33	2.72	0.06	2.86	0.39	3.23	0.12	2.97	0.19	- Holidays
สิทธิการลา	0.06	0.13	0.00	0.08	0.04	0.07	0.00	0.08	0.01	- Rights to Work Leave
สวัสดิการ (คณะกรรมการ สวัสดิการ)	1.97	2.54	3.14	2.99	2.06	2.32	2.10	3.25	1.71	- Welfare (Welfare Committee)
การจ่ายค่าจ้าง	0.18	2.72	0.09	0.87	0.26	0.88	0.08	0.17	0.09	- Wage Payment

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	Indicator
	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q3/2017	Q1/2018	Q2/2018	Q3/2018	Q4/2018	Q1/2562	
ค่าล่วงเวลาและค่า ทำงาน	0.04	0.32	0.07	0.51	0.13	0.41	0.00	0.75	0.08	- Payment of Overtime Work and Wage
ค่าจ้างขั้นต่ำ	0.21	3.52	0.03	1.95	0.28	2.68	0.11	3.27	0.10	- Minimum Wage
ข้อบังคับ	0.41	3.47	0.01	3.20	0.25	3.03	0.08	3.37	0.22	- Rules and Regulations
ทะเบียน	0.41	3.08	0.03	2.75	0.21	2.85	0.15	3.65	0.00	- Registration
สถานที่จ่ายค่าจ้าง	0.01	0.02	0.00	0.03	0.00	0.00	0.00	0.07	0.02	- Place of Wage Payment
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามสถานประกอบการ Violation Rate against Labour Protection Act of Enterprises, classified by Size of Enterprises (persons)										
1 – 4	0.30	5.09	0.16	4.82	0.51	6.48	0.16	7.22	16.65	
5 – 9	0.74	7.08	0.47	6.25	0.53	6.82	0.40	9.32	17.99	
10 – 19	1.32	9.79	0.40	10.17	0.89	10.38	0.47	13.43	22.73	
20 – 49	1.80	10.28	0.68	9.90	1.18	9.36	0.49	12.05	24.36	
50 – 99	3.48	17.69	2.46	13.15	2.77	16.80	0.57	14.93	33.77	
100 - 299	1.52	12.27	1.28	11.84	2.07	15.20	0.21	10.38	27.56	
300 - 499	5.21	16.38	4.17	8.89	2.65	15.32	1.30	8.97	25.41	
500 – 999	2.03	12.89	0.00	0.00	1.82	13.33	0.00	16.67	18.18	
≥ 1,000	2.33	5.45	5.88	4.35	8.70	13.04	0.00	13.64	13.04	

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

Table 23 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	Indicator
	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2018	Q3/2561	Q4/2561	Q1/2562	
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ Violation Rate against Work Safety, classified by Size Enterprises										
1 – 4	3.61	9.32	3.97	16.36	2.21	13.49	2.30	11.14	2.86	
5 – 9	4.00	14.03	2.35	17.62	1.84	14.89	2.07	17.18	2.57	
10 – 19	5.62	21.83	2.96	21.59	2.33	20.80	3.92	20.50	3.57	
20 – 49	8.05	28.63	4.78	27.40	6.12	29.69	4.83	27.15	4.98	
50 – 99	11.18	30.96	5.96	29.15	7.28	29.78	7.21	31.96	6.12	
100 - 299	8.50	28.57	4.17	34.06	7.75	31.52	7.25	21.83	2.86	
300 - 499	10.71	23.60	4.17	28.87	7.89	23.08	5.05	29.55	2.57	
500 – 999	8.85	30.16	13.16	38.03	10.31	45.07	8.70	26.67	3.57	
≥ 1,000	7.69	36.00	17.24	19.35	6.38	41.38	2.70	26.09	4.98	
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม										
	Violation Rate against Work Safety, classified by Type of Enterprises									
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1.48	15.79	0.00	10.71	4.42	20.90	7.69	9.80	1.43	Agriculture, Hunting, Forestry
การประมง	5.26	0.00	6.25	0.00	0.00	0.00	0.00	11.11	0.00	Fishery
การทำเหมืองแร่และเหมือง หิน	3.92	29.79	1.92	30.77	4.65	33.33	4.44	54.35	14.58	Mining and Stone Mining

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	indicator
	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2561	Q3/2561	Q4/2561	Q1/2562	
การผลิต	7.27	30.69	6.78	33.22	7.06	31.89	5.45	29.33	7.46	Manufacturing
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	4.88	20.69	0.00	13.46	1.56	14.00	3.13	12.12	4.11	Electricity, Gas, Water Supply
การก่อสร้าง	12.96	27.97	2.22	31.15	3.94	36.30	3.29	29.42	5.68	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	3.55	15.77	0.82	20.10	3.19	17.74	2.65	18.15	2.71	Wholesales, Retailers, Repair of Vehicle and Motorbike, Personal Items and Household Appliances
โรงแรมและภัตตาคาร	4.34	18.18	4.26	22.04	2.93	18.43	1.55	23.14	3.08	Hotels and Restaurants
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	10.05	17.23	3.85	28.21	2.68	25.73	4.71	16.84	5.07	Transportation, Warehouse, and Communication
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0.00	7.69	0.00	6.06	0.91	5.73	0.76	17.39	0.00	Financial Intermediation
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	1.54	9.81	1.48	16.99	5.61	19.11	3.92	18.46	3.93	Activities concerning Real-Estates, Rentals, and Business Services
การศึกษา	12.50	0.00	0.00	25.00	0.00	20.00	33.33	0.00	0.00	Education
งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	7.41	15.00	0.00	32.00	2.56	22.73	10.00	6.67	0.00	Healthcare and Social Works
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	3.30	21.43	0.00	0.00	1.22	24.49	7.50	17.46	5.71	Activity concerning Community and Social Services, and other personal services
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	5.00	6.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	N/A	Individual Household employees
อัตราสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	391.47	383.89	376.02	367.99	363.49	362.39	356.14	351.31	348.69	Rate of Labour Unions per 100,000 enterprises
อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสถานภาพแรงงานทั้งหมด	1.52	1.53	1.54	1.56	1.56	1.54	1.54	1.54	1.54	Rate of Workers' Federation comparing to Labour Unions
อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด	7.02	6.93	6.97	6.79	6.72	8.11	6.61	6.51	6.53	Rate of Labour Union Members comparing to total employees



ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	ไตรมาส 1/2562	Indicator
	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2561	Q3/2561	Q4/2561	Q1/2562	
อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวน สถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	86.15	85.61	84.91	82.36	81.81	80.59	79.31	78.07	77.49	Rate of Labour associations per 100,000 enterprises
อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคม นายจ้างทั้งหมด	0.63	0.63	0.62	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	Rate of Employers' Federations comparing to Employers' Associations
อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อ จำนวน สถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	11.92	13.91	13.18	27.10	9.26	9.12	5.74	15.47	9.02	Rate of Labour Relations Problems per 100,000 enterprises
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อจำนวน สถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	2.98	3.75	4.48	17.20	3.60	1.52	1.75	13.26	1.46	Rate of Labour Disputes per 100,000 enterprises
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวน สถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	8.94	10.17	8.7	9.9	5.66	6.59	3.99	2.21	7.55	Rate of Conflicts per 100,000 enterprises
อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิ ภาคี	27.00	40.54	74.42	73.43	41.05	50.00	24.53	56.08	19.75	Rate of Bilateral Settlement of Grievances
อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อ สถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	27.09	9.90	22.68	70.63	24.44	7.10	13.22	62.60	19.74	Rate of Grievances per 100,000 enterprises
อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ แรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	3.28	2.46	0.96	0.96	5.48	6.54	7.28	2.08	2.92	Rate of Welfare Promotion not covered by the Act
อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์ จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการ แรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	12.15	5.05	3.98	2.98	16.57	18.93	21.53	5.81	10.42	Rate of Employees benefited from Welfare Promotion which is not covered by the Act

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน (นางสาวสุกัญญา ถมยา)

ผู้จัดทำ

นางสาวสุรีย์พร	ทัฬหสุต	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจการแรงงาน
นางสาวเยาวรัตน์	เอ่นนุ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวศรีนาถ	โพธิ์พุททชัย	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวสุนันท์ณัฐ	พันธ์เมฆากุล	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวนิภาพร	ปานเพชร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
นายอานุกาพ	จีสันเทียะ	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวนงนุช	สมนึกตน	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวบุศรินทร์	พิจอมบุตร	นักวิชาการสถิติ
นางสาวสุพัตรา	ศรสงวน	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวฐิติมา	โสภาค	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวนิธิตา	ศรีสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

ขอบคุณผู้ร่วมจัดทำ / สำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการสำนัก กลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่
ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานรวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
ในการจัดทำสถานการณ์แรงงานของกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ค้นหารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานย้อนหลังได้ที่



www.mol.go.th เลือกนักวิชาการ