



สถานการณ์ด้านแรงงาน
ไตรมาส 4 ปี 2561
(ตุลาคม - ธันวาคม 2561)



กองเศรษฐกิจการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

คำนำ

กระทรวงแรงงานได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง และทราบถึงแนวโน้มของตลาดแรงงานในด้านการจ้างงาน ว่างาน และเลิกจ้าง โดยการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจากดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานซึ่งจำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP – MOL) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงาน

การจัดทำหนังสือสถานการณ์ด้านแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2561 ฉบับนี้ กระทรวงแรงงานได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงขอขอบคุณทุกส่วนราชการที่กล่าวมาข้างต้นเป็นอย่างสูง

ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถค้นหารายงานฉบับนี้ได้ที่ www.mol.go.th เลื่อนนักวิชาการ หากมีข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เพื่อให้ดำเนินการปรับปรุงในโอกาสต่อไป สามารถติดต่อทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ informal@mol.mail.go.th

กระทรวงแรงงาน

มิถุนายน 2562

สารบัญ

สารบัญ	
สารบัญแผนภูมิ	
บทสรุปผู้บริหาร	
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ.....	11
(Key Indicators of the Labour Market : KILM).....	11
หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)	11
หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	23
ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน	26
(Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP-MOL).....	26
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน	26
หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม	27
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี.....	27
หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม.....	30
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย	31
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	33
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม	37
หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว.....	39
ภาคผนวก.....	43

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน (Employment and Unemployment in Labour Force).....	11
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate).....	12
แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex).....	12
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Labour Force Participation Rate by Age group) และ กำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Labour Force by Age Group).....	13
แผนภูมิ 5 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employment-to-population Ratio)	14
แผนภูมิ 6 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และ ผู้มี งานทำต่อผู้มีงานทำทั้งหมด (Employment by Sex).....	14
แผนภูมิ 7 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน และสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้มีงานทำทั้งหมด จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment-to-population Ratio by Age Group).....	15
แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment) และสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้มีงานทำทั้งหมด จำแนกตามระดับการศึกษา.....	16
แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน (Employed by Status in Employment)	17
แผนภูมิ 10 อัตราลูกจ้างต่อผู้มีงานทำทั้งหมด จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees as a Percentage of Employed by Employees' Type).....	17
แผนภูมิ 11 อัตราผู้ประกอบการอาชีพอิสระต่อผู้มีงานทำทั้งหมด จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ (Self-employed Persons as a Percentage of Employed by Self-employed Persons' Type).....	18
แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment Rate by Sector).....	18
แผนภูมิ 13 การจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation).....	19
แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate).....	20
แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex) และการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment by Sex).....	20
แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group) และการว่างงาน จำแนกตามกลุ่ม อายุ (Unemployment by Age Group).....	21
แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment).....	22
แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราการว่างงานระยะยาว ต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Unemployed).....	23
แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate).....	23
แผนภูมิ 20 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate).....	24
แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)	24
แผนภูมิ 22 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)	25
แผนภูมิ 23 จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	26
แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	26
แผนภูมิ 25 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน.....	27
แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา33).....	27

แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด.....	28
แผนภูมิ 28 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด.....	28
แผนภูมิ 29 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด.....	29
แผนภูมิ 30 อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม.....	29
แผนภูมิ 31 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน.....	30
แผนภูมิ 32 เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก.....	30
แผนภูมิ 33 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก.....	31
แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน.....	31
แผนภูมิ 35 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ สูงสุด 5 อันดับแรก.....	32
แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก.....	32
แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย.....	33
แผนภูมิ 38 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	33
แผนภูมิ 39 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด.....	34
แผนภูมิ 40 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	34
แผนภูมิ 41 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด.....	35
แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	35
แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง.....	36
แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี.....	36
แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ.....	37
แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด.....	37
แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด.....	38
แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่ราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว.....	39
แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อผู้มีงานทำทั้งหมด.....	40
แผนภูมิ 50 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33.....	40
แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2561.....	41
แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2561.....	41

บทสรุปผู้บริหาร

ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม

เศรษฐกิจไทย ไตรมาส 4 ปี 2561 ขยายตัวร้อยละ 3.7 ขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.2 ตามปัจจัยสนับสนุนจากอุปสงค์ในประเทศที่ปรับตัวดีขึ้นเป็นสำคัญ **ด้านการใช้จ่าย** ได้รับแรงสนับสนุนจากการบริโภคและการลงทุนภาคเอกชน ในขณะที่การใช้จ่ายภาครัฐชะลอตัวลง **ด้านการผลิต** ขยายตัวได้ดีในสาขาการผลิตอุตสาหกรรม สาขาการขนส่งขายปลีก สาขาโรงแรมและภัตตาคาร และสาขาการขนส่งและการคมนาคม ในขณะที่การผลิตภาคเกษตรและก่อสร้างชะลอตัว เมื่อปรับผลของฤดูกาลออกแล้วเศรษฐกิจไตรมาส 4 ปี 2561 ขยายตัวร้อยละ 0.8 เทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้า ภาพรวมเศรษฐกิจไทย ปี 2561 ขยายตัวร้อยละ 4.1 จากที่ขยายตัวร้อยละ 4.0 ในปี 2560

สถานการณ์แรงงานไตรมาส 4 ปี 2561

การจ้างงานและการว่างงาน

ประชากรวัยแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2561 ประเทศไทยมีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 56.39 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.38 ล้านคน (ร้อยละ 68.06) และเป็นผู้นอกกำลังแรงงาน 18.01 ล้านคน (ร้อยละ 31.94) โดยในกำลังแรงงาน 38.38 ล้านคน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 37.91 ล้านคน (ร้อยละ 98.77) และผู้ว่างงาน 0.36 ล้านคน (ร้อยละ 0.93)

การมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) เท่ากับร้อยละ 68.06 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 68.76 โดยเพศชายมีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ร้อยละ 37.05 ของประชากรวัยแรงงาน สูงกว่าอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.02 และเมื่อจำแนกตามอายุ พบว่ากลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มอายุที่จบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมาคือกลุ่มอายุ 50 – 59 ปี และกลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ในขณะที่อัตราผู้นอกกำลังแรงงาน (KILM 13) ซึ่งเป็นส่วนกลับของ KILM 1 อยู่ที่ร้อยละ 31.94

การจ้างงาน สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) อยู่ที่ร้อยละ 67.23 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าอยู่ที่ร้อยละ 67.31 โดยจำแนกเป็นอัตราของเพศชาย ร้อยละ 36.58 และเพศหญิง ร้อยละ 30.65 ซึ่งผู้มีงานทำส่วนใหญ่เป็นกลุ่มอายุระหว่าง 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 38.78 และเป็นผู้ที่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 22.79 รองลงมาคือผู้ที่จบการศึกษาระดับประถมศึกษาและระดับอุดมศึกษา

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงาน (KILM 3) ออกเป็นผู้ประกอบอาชีพอิสระและลูกจ้าง (ผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน) พบว่ากลุ่มผู้ประกอบอาชีพอิสระมีสัดส่วนคิดเป็นร้อยละ 51.34 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 53.15 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 51.41 ในขณะที่กลุ่มลูกจ้างอยู่ที่ร้อยละ 48.66 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 47.88 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าที่ร้อยละ 48.59

เมื่อจำแนกผู้มีงานทำตามกลุ่มอุตสาหกรรม (KILM 4) พบว่า อัตราการจ้างงานสูงสุดอยู่ในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 40.63 รองลงมาคืออัตราการจ้างงานภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 33.22 อัตราการจ้างงานต่ำสุดอยู่ใน

ภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 22.71 โดยกลุ่มอาชีพที่มีสัดส่วนการจ้างงาน (KILM 5) สูงสุด คือ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง คิดเป็นร้อยละ 29.7 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นการจ้างงานในภาคบริการ ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 20.19 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.09 กลุ่มอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 11.0

สถานการณ์การจ้างงานในระบบประกันสังคม ไตรมาส 4 ปี 2561 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 เท่ากับ 11,599,338 คน คิดเป็นร้อยละ 20.57 ต่อประชากรวัยแรงงาน

การว่างงาน อัตราการว่างงาน (KILM 9) อยู่ที่ร้อยละ 0.93 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่ร้อยละ 0.96 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.12 โดยเพศชายมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง ในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมด 0.36 ล้านคน พบว่ากลุ่มอายุ 15 – 24 ปี มีอัตราการว่างงานสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 51.58 ของผู้ว่างงานทั้งหมด รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 – 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 42.43 โดยกลุ่มผู้ที่จบมัธยมศึกษา มีการว่างงานสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 52.68 รองลงมาคือกลุ่มอุดมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 40.20 ของผู้ว่างงานทั้งหมด อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงานลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า จากเดิมที่ร้อยละ 0.01 มาอยู่ที่ร้อยละ 0.00

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (KILM 6) อยู่ที่ร้อยละ 14.81 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 16.16 สำหรับอัตราการทำงานต่ำระดับด้านเวลา (KILM 12) อยู่ที่ร้อยละ 0.61 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.84

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2561 เท่ากับ 116.38 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า ร้อยละ -3.34 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าร้อยละ 3.02 โดยกลุ่มที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดได้แก่ การไฟฟ้าและประปา การเงินการธนาคาร และลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล ตามลำดับ ในขณะที่กลุ่มที่มีการหดตัวสูงสุดได้แก่ เหมืองแร่และเหมืองหิน การประมง และการบริหารราชการแผ่นดิน ตามลำดับ

ศักยภาพแรงงาน ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 6,672 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 4,171 คน และลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 6,626 คน ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 15,641 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 25,854 คน และลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 25,864 คน ด้านผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,022 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1,392 คน และเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 316 คน

หลักประกันที่ดี ตั้งแต่เดือนมกราคม 2561 มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศอยู่ระหว่าง 308 – 330 บาท และมีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 83 สาขาอาชีพ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3 – 8) ซึ่งมีอัตราค่าจ้างระหว่าง 340 – 825 บาท

อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 41.67 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 40.88 อัตราแรงงานในชายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 42.19 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าและไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.25 และร้อยละ 29.14 ตามลำดับ อัตราการใช้

สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 23.85 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.63 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 22.40 สำหรับอัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับการคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) อยู่ที่ร้อยละ 11.45 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.96 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 10.08 โดยแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นนี้ เกิดจากสำนักงานประกันสังคมเพิ่มสิทธิประโยชน์ตามมาตรา 40 จูงใจแรงงานนอกระบบให้เข้าระบบมากยิ่งขึ้น

สภาพการจ้างที่เป็นธรรม อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 10.84 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 0.38 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ที่ร้อยละ 8.10 สภาพการจ้างที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ทะเบียน ข้อบังคับ ค่าจ้างขั้นต่ำ สวัสดิการ และวันหยุด และขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 500 – 999 คน ขนาด 50-99 คน ขนาด 1000 คนขึ้นไป ขนาด 10 – 19 คน และขนาด 20 – 49 คน ตามลำดับ

สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 23.24 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่อยู่ที่ร้อยละ 3.96 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ที่ร้อยละ 24.16 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 1 – 4 คน ขนาด 5 – 9 คน ขนาด 50 – 99 คน ขนาด 300 – 499 คน และขนาด 20 – 49 คน ตามลำดับ สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (2) การประมง (3) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (4) การผลิต และ (5) การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา ตามลำดับ

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย คิดจากจำนวนการประสบเหตุอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี ต่อจำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทนอยู่ที่ 1.44 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ 1.96 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 2.10 เมื่อพิจารณาอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.03 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 1.35 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ที่ 1.48 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 0.42 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ 0.60 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนอยู่ที่ 0.62

การแรงงานสัมพันธ์ อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 351.31 ขณะที่อัตราการเป็นสมาชิกสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 1.54 คงที่จากไตรมาสก่อนหน้า ด้านนายจ้าง อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 78.07 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 79.31 ในขณะที่อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด ทรงตัวจากไตรมาสก่อนหน้าที่ร้อยละ 0.63

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 15.47 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 5.74 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 27.10 เมื่อจำแนกประเภทของปัญหาแรงงานสัมพันธ์ พบว่า อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 2.21

ขณะที่อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 13.26 ทั้งนี้ ปัญหาแรงงานสัมพันธ์ที่เกิดขึ้น กระทรวงแรงงานสามารถดำเนินการให้มีการยุติข้อเรียกร้องได้ด้วยระบบทวิภาคีในอัตราร้อยละ 56.08 ของจำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด

การมีสวัสดิการที่เหมาะสม อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ อยู่ที่ร้อยละ 3.25 อย่างไรก็ตาม สวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงานเป็นสิ่งที่ต้องมีการส่งเสริมให้กว้างขวางและทั่วถึง พบว่ามีสถานประกอบการเพียงร้อยละ 2.08 และลูกจ้างร้อยละ 5.81 ที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานและได้รับสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

แรงงานต่างด้าว¹ จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำนวน 2,120,736 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 59 คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร โดยแบ่งได้ดังนี้

- ประเภทตลอดชีพ คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 0.01

- ประเภททั่วไป คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 114,844 คน คิดเป็นร้อยละ 5.42

- ประเภทพิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี และได้ผ่านการตรวจสัญชาติเรียบร้อยแล้ว จำนวน 947,289 คน คิดเป็นร้อยละ 44.67

- ประเภทนำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา และประเทศอื่นๆ ที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับประเทศคู่ภาคี จำนวน 906,504 คน คิดเป็นร้อยละ 42.74

2. คนต่างด้าวมาตรา 62 คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ๆ จำนวน 46,215 คน คิดเป็นร้อยละ 2.18

3. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย² คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 68,613 คน คิดเป็นร้อยละ 3.24

4. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทย อาจได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวหรือตามฤดูกาล จำนวน 37,030 คน คิดเป็นร้อยละ 1.75

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 9.19 ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว อยู่ที่ร้อยละ 9.62 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวประเภทมีฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.43 เพิ่มขึ้น

¹ คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทยตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทั้งนี้ รายละเอียดคนต่างด้าวแต่ละประเภทสามารถศึกษาได้จากกฎหมายดังกล่าว

² รายละเอียดเพิ่มเติมศึกษาจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

จากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 0.42 ส่วนใหญ่เป็นสัญชาติ ญี่ปุ่น จีน ฟิลิปปินส์ อินเดีย และอังกฤษ และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 8.57 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.23 ส่วนอัตราแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมอยู่ที่ร้อยละ 10.49 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.46

Executive Summary

The Overall Economic Situation

Thai Economy in quarter 4/2018 expanded by 3.7% (YoY), compared with 3.2% in the previous quarter. The growth was supported mainly by domestic demand. On spending side, the driving factors are private consumption and investment, while government spending slowed down. For production side, the economy expanded in industrial sector, retail and wholesale sector, hotel and restaurant sector, and transportation sectors, while production in agricultural sector and construction sector dropped from the same period of last year. For the year 2018, the Thai economy grew by 4.1%, expanded from last year at 4.0%.

Employment and Unemployment

The Working-age Population. In quarter 4/2018, there were 56.39 million people, aged 15 years and over, 38.38 million were in the labour force (68.06%), and 18.01 million were not in labour force (31.94%). Out of total labour force, 38.38 million people, there were 37.91 million employed (98.77%) and 0.36 million unemployed (0.93%)

Labour Force Participation. Labour force participation rate (KILM 1) was 68.06%, decreasing slightly from the previous quarter which was at 68.42%. Disaggregated by sex, the rate for male labour was 37.05% compared to the rate for female which is 31.02%. When disaggregated by age group, the group with highest labour force participation rate is group of 25 – 49 years old or group that already graduated and have not retired, followed by group of group of 50 – 59 years old and old aged group (60 years and over). While the economic inactivity rate (KILM 13) was 31.94%

Employment Employment-to-population ratio was 67.23% decreasing from last quarter which is 67.31. Disaggregated by sex, ratio for male was 36.58 which is higher than ratio for female that was at 30.65. Most employed persons were in age group of 25 – 49 years old which is 38.78%, and were in educational group of Primary and Higher Level.

Employment-to-population ratio classified by working condition (KILM 3), including waged/salaried workers and self-employed persons, the self-employed was 51.34%, decreasing from 53.15% in the previous quarter, and decreasing from the same period of last year which was 51.41%. While the ratio of wage and salaried workers was at 48.66%, increasing from 47.88% in the previous quarter, and increasing from 48.59% in the same period of last year.

Disaggregated by sector (KILM4), sector with highest employment-to-population ratio was service sector which was 40.63%, followed by agricultural sector at 33.22%. The lowest ratio was industrial sector which was accounted for 22.71%. Among total employed persons, the top five highest employment by occupation group were agricultural and fishery (29.7%), followed by

occupation group in service sector which are service workers (20.19%), craft and related trades (11.09%), and other sales and service workers (11.0%).

Employment Situation of Insured Persons in quarter 3/2018 were 11,599,338 persons, who was under Article 33 of the Social Security Act, accounted for 20.57% of all persons aged 15 years and over.

Unemployment rate (KILM9) was at 0.93%, decreasing from 0.96% of the previous quarter, and decreasing from the same period of last year which was 1.12%. Classified by sex, the rate of unemployment was higher for male labour force. Among 0.36 million unemployed persons, the majority group was group of 15 – 24 years old accounted for 51.58% of total unemployed persons, following by group of 25 – 49 years old which was 42.43%. Disaggregated by educational group, the highest proportion was group of secondary level which was 52.68%, following by group of higher level at 40.20%. Long-term unemployment as a percentage of unemployed was 0.00 decreasing from previous quarter which was at 0.01

Labour Development. Part-time employment rate (KILM 6) was at 14.81% decreasing from previous quarter which is at 16.16%. Time-related underemployment rate (KILM 12) is 0.61% decreasing from previous quarter which is 0.84%

Labour productivity per hours worked in quarter 3/2018 was at 116.38 decreasing from previous quarter by -3.34%, and increasing from the same period of last year by 3.02%. The sector with highest percentage change was electricity, gas and water supply while the lowest rate was mining sector.

Labour Skills. The number of who passed skill standard test increased from the previous quarter from 4,171 persons to 6,672 persons. The number of who passed the skill upgraded training decreased from the previous quarter from 25,854 persons to 15,641 persons and also decrease from the same period of last year which was at 25,864 persons. Meanwhile, the number of those who passed the pre-employment training decreased from the previous quarter from 1,392 to 1,022 persons, but increased from the same period of last year which was at 316 persons.

Employment Insurance. Effective since 1 April 2018, the national wage rate ranging between 308 – 330 Baht was set up according to National Wage Committee’s notification under the title of minimum wage rate (no.9). Wage rate according to skill standard was varied from 340 - 825 Baht, according to the notification of skill standard (No. 3-8).

The rate of insured persons under Social Security Fund of the total employed persons was 41.67%. The rate of those covered by the Workmen’s Compensation Fund was at 42.19% of the total employed persons decreasing from 30.25% of the previous quarter and 29.14 of same period of last year. Total beneficiaries were 23.85% of the total insured persons, increasing from 20.63% of the previous quarter because Social security office increased more benefits to insured persons.

Informal labour under Social Security Protection Article 39 and 40 is at 11.45%, increasing from 10.96% of the previous quarter and also increasing from 10.08% of the same period of last year due to launching more attractive campaign for informal labour.

Employment Situation There were 10.84% employer who violated the Labour Protection Act, which increased from 0.38% of previous quarter, and increasing from the same period of last year which is at 8.10. Most of the unfair treatments to the workers included 5 issues namely; registrations, regulation, minimum wage, labour welfare, and holiday. Top five types of enterprises which violated the Act are: enterprise with 500 – 999 workers, 5. – 99 workers, more than 1000 workers, and 20 – 49 workers.

Safe Environment and Working Situations There is 23.24% of employers who violated the Occupational Health and Safety Act, increasing from 3.96% of the previous quarter but decreasing from 24.16% of the same period of last year. Most five types of enterprises violating the Act were: enterprises with 1 – 4 workers, 5 – 9 workers, 50 – 99 workers, 300 – 499 workers, and 20 – 49 workers respectively. Most five types of industries violated the Act were 1) Agriculture, hunting and farming 2) Fishery 3) Mining 4) Production and 5) Electricity, gas and water supply respectively.

Furthermore, there is 1.44 cases of occupational injuries or disease rate per 1,000 workers decreasing from 1.96 cases of the previous quarter, and decreasing from the same quarter of last year with 2.10 cases. There is 1.03 cases of occupational injuries or disease per 1,000 workers: in case of temporary disability not over 3 days, decreasing from the previous quarter which is at 1.35 cases, and decreasing from the same previous quarter of last year at 1.48 cases. Furthermore, there is 0.42 cases of occupational injuries or disease per 1,000 workers, including temporary disability more than 3 days, permanent partial disability, permanent total disabilities and death, decreasing from the previous quarter at 0.60 cases, and declining from the same period of last year at 0.62 cases.

Labour Relations The ratio of labour unions per 100,000 enterprises was 351.31. While the rate of labour federation per whole labour union is at 1.54%, stable from the previous quarter. In part of employers, the ratio of employer associations per 100,000 enterprises was 78.07, decreasing slightly from 79.31 of the previous quarter. Meanwhile, the rate of employer federation per employer associations was stable at 0.63%.

Concerning labour relations dispute occurred, In every 100,000 enterprises there were 15.47 cases of labour relation problems, decreasing from 5.74 cases of previous quarter and decreasing from 27.10 cases of same quarter of last year. The causes of the problems included labour relations conflict, 2.21 cases per 100,000 enterprises, while an average was 13.26 cases. The Ministry of Labour, by the Department of Labour Protection and Welfare, was able to manage to solve labour relations problems by 56.08% of all enterprises which faced grievances.

Labour Welfares The violation rate of Labour Protection Act in Welfare (the Welfare Committee) was 3.25%. However, other welfares which were not provided by the Act shall be promoted to cover more and reach all workers. Only 2.08% of enterprises were covered and 5.81% for workers were related.

Employment of Migrant Workers Employment of Migrant Workers is another indicator reflecting Thailand's labour market. There were 2,120,736 migrant workers in Thailand which could be divided into 7 groups as follow,

Firstly, Permanent group who is eligible for the permit to stay and work by the provisions of the Announcement of the National Executive Council No.332, date 13th December B.E. 2515 (1972) had 241 persons, 0.01%.

Secondly, General group who resides in the Kingdom, or are permitted to enter the Kingdom temporarily under the Immigration law; excluding the entrances of tourists or transferees, etc. as stated in the Ministerial Regulations had 110,864 persons, 5.42%.

Thirdly, Nationality Verification group, consisting of Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay in the Kingdom according to the Cabinet Resolution and have completed their nationality verification, had 1,299,221 persons, 44.67%.

Fourthly, MOU process group, consisting of Myanmar, Laotian, Cambodian who migrant workers that enter to work in the Kingdom under the memorandum of understanding between the Government of Thailand and the parties, had 828,032 persons, 42.74%.

Fifthly, Under the Board of Investment Promotion group, consisting of Migrant workers who work in the Kingdom and receive privileges under the Board of Investment law, the Industrial Estate Authority of Thailand Act B.E. 2522 (1979) and the Petroleum Act B.E. 2514 (1971), had 45,365 persons, 2.18%

Sixthly, Minority Group, comprising Migrant workers who enter or reside in the Kingdom but are not entitled to receive Thai nationality under section 13 (3) (4) (5) comprise of the followings :
(4) Born in the Kingdom but not entitling to Thai nationality, had 65,125 persons, 3.24%

Sevently, Seasonal Worker Group, comprising Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay Temporary workers, had 11,177 persons, 1.75%

The rate of migrant worker per economically active population was 9.19% decreasing from 9.62% of the previous quarter. The rate of skilled migrant worker was 0.43% decreasing slightly from the previous quarter. While the rate of 3 nationalities workers was 8.57%, decreasing from 9.23% of the previous quarter. The rate of migrant worker per insured person under article 33 of the social security act is at 10.49%

ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ

(Key Indicators of the Labour Market : KILM)

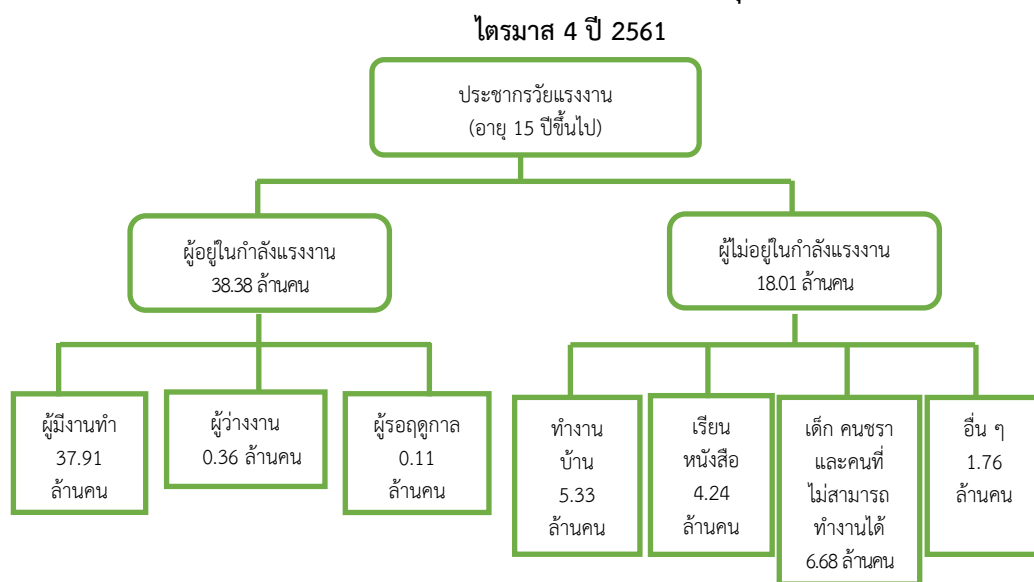
ไตรมาส 4 ปี 2561

หมวดที่ 1 : การจ้างงานและการว่างงาน (Employment and Unemployment)

1.1 กำลังแรงงาน (Labour Force)

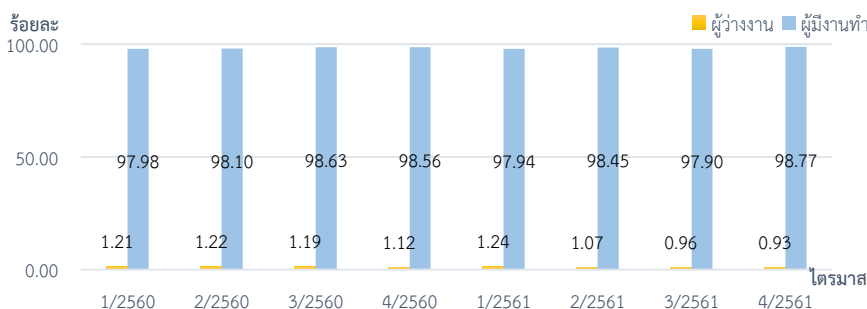
ข้อมูลจากผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 4 ปี 2561 พบว่าประเทศไทยมีประชากรวัยแรงงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 56.39 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.38 ล้านคน (ร้อยละ 68.06) และเป็นผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.01 ล้านคน (ร้อยละ 31.94) โดยในกำลังแรงงาน 38.38 ล้านคน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 37.91 ล้านคน (ร้อยละ 98.77) และผู้ว่างงาน 0.36 ล้านคน (ร้อยละ 0.93) (แผนภูมิ 1)

ภาวะการทำงานของประชากรวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)



ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

แผนภูมิ 1 อัตราการจ้างงานและอัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน (Employment and Unemployment in Labour Force)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

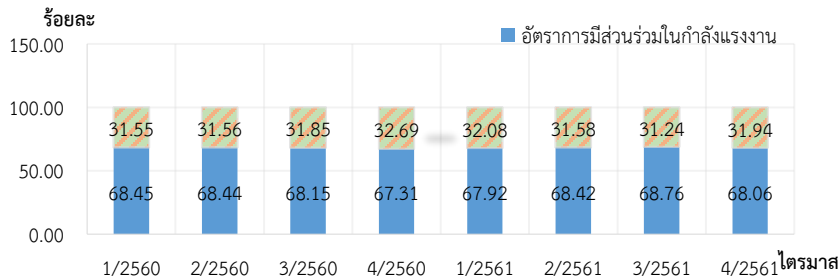
- หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้มีงานทำทั้งหมด / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100
 2) อัตราการว่างงานในกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานทั้งหมด / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100
 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

1.2 การจ้างงาน (Employment)

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) (Labour Force Participation Rate (KILM 1) และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) (Persons Outside the Labour Force (KILM 13)

ในจำนวนประชากรวัยแรงงาน 56.39 ล้านคน มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานคิดเป็นร้อยละ 68.06 (อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1) สะท้อนอุปทานแรงงานซึ่งประกอบไปด้วยประชากรที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำในประเทศ ในขณะที่อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) อยู่ที่ร้อยละ 31.94 สะท้อนสัดส่วนประชากรวัยแรงงานที่ไม่ได้ทำงาน ทั้งนี้อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) เป็นอัตราส่วนที่รวมกันได้ ร้อยละ 100 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน และอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Labour Force Participation Rate and Economic Inactivity Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

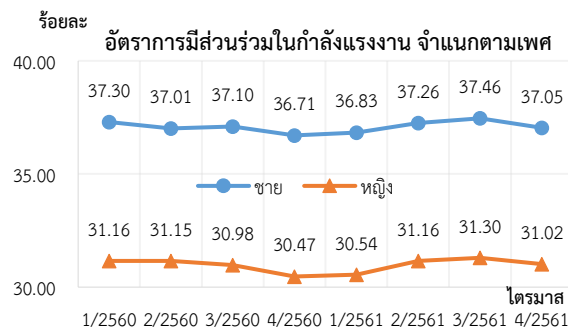
หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน = {ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

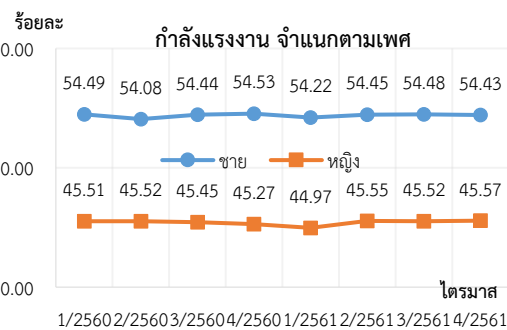
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจำแนกตามเพศ พบว่า ในอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ร้อยละ 68.06 สามารถจำแนกออกเป็น อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศชายร้อยละ 37.05 และอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของเพศหญิง ร้อยละ 31.02 (แผนภูมิ 3ก) และในกำลังแรงงานทั้งหมด 38.38 ล้านคน จำแนกออกเป็นกำลังแรงงานชาย ร้อยละ 54.43 และกำลังแรงงานหญิง ร้อยละ 45.57 (แผนภูมิ 3ข)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force Participation Rate by Sex) และกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ (Labour Force by Sex)



(แผนภูมิ 3ก)



(แผนภูมิ 3ข)

ประชากรวัยแรงงาน
เพศชาย มีอัตราการมี
ส่วนร่วมในกำลัง
แรงงานสูงกว่าเพศ
หญิง

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100
ดั่งแผนภูมิ 3ก

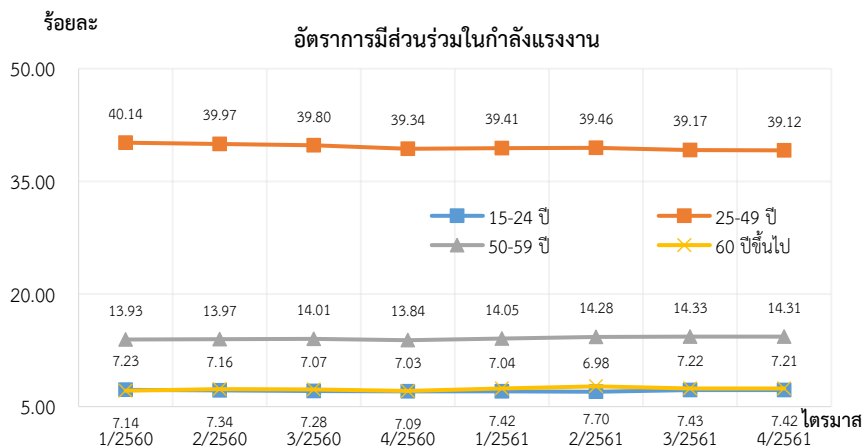
2) กำลังแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ชาย (หญิง) ในกำลังแรงงาน / กำลังแรงงานรวม} * 100 ดั่งแผนภูมิ 3ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

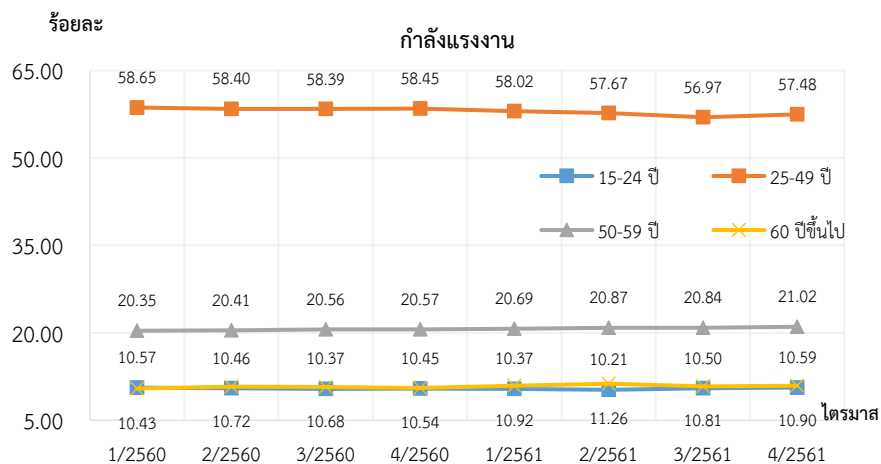
แผนภูมิ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Labour Force Participation Rate by Age group) และกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Labour Force by Age Group)

เมื่อจำแนกอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานสูงสุดคือ กลุ่ม 25 - 49 ปี ร้อยละ 39.12 ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังแรงงานที่จบการศึกษาแล้ว แต่ยังไม่ถึงวัยเกษียณ รองลงมาคือ กลุ่ม 50 - 59 ปี ร้อยละ 14.31 และกลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ร้อยละ 7.42 ในขณะที่กลุ่ม 15 - 24 ปี หรือกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษา เป็นกลุ่มที่มีอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานต่ำสุด อยู่ที่ร้อยละ 7.21 (แผนภูมิ 4ก)

เมื่อจำแนกกำลังแรงงานทั้งหมด 38.38 ล้านคนตามกลุ่มอายุ พบว่า เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน กลุ่ม 25 - 49 ปี ร้อยละ 57.48 รองลงมาคือกลุ่ม 50 - 59 ปี กลุ่มแรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) และกลุ่ม 15 - 24 ปี คิดเป็นร้อยละ 21.02 ร้อยละ 10.90 และ ร้อยละ 10.59 ตามลำดับ (แผนภูมิ 4ข)



(แผนภูมิ 4ก)



(แผนภูมิ 4ข)

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100 ดังแผนภูมิ 4ก

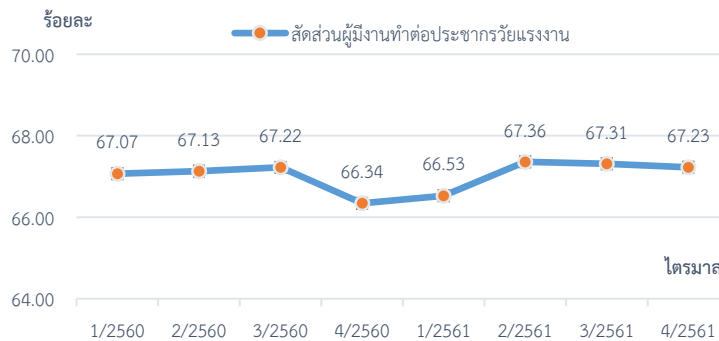
2) กำลังแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] / กำลังแรงงาน รวม} * 100 ดังแผนภูมิ 4ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) (Employment-to-population Ratio)

สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (KILM 2) เป็นดัชนีที่สะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 67.23 แสดงว่าประชากรวัยทำงาน 56.39 ล้านคนเป็นผู้มีงานทำร้อยละ 67.23 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.31 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 66.34 (แผนภูมิ 5) หากจำแนกตามเพศ พบว่า ในสัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยร้อยละ 67.23 จำแนกเป็นผู้มีงานทำเพศชายร้อยละ 36.58 สูงกว่าผู้มีงานทำเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.65 (แผนภูมิ 6) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด เป็นผู้มีงานทำเพศชาย ร้อยละ 54.40 และผู้มีงานทำเพศหญิง ร้อยละ 45.60 (แผนภูมิ 6ข)

แผนภูมิ 5 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน (Employment-to-population Ratio)

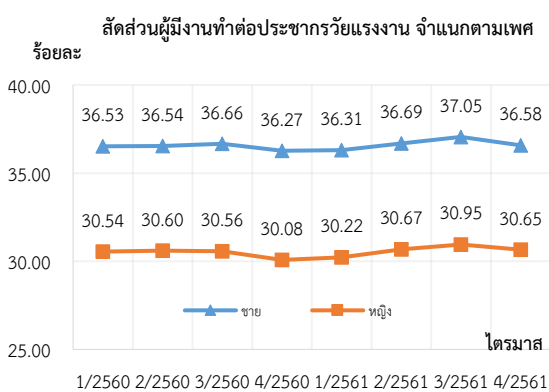


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

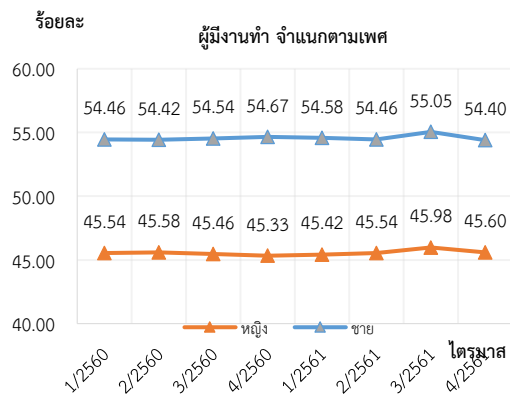
หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน = {ผู้มีงานทำ / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 6 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ (Employment-to-population Ratio by Sex) และผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ (Employment by Sex)



แผนภูมิ 6ก



แผนภูมิ 6ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

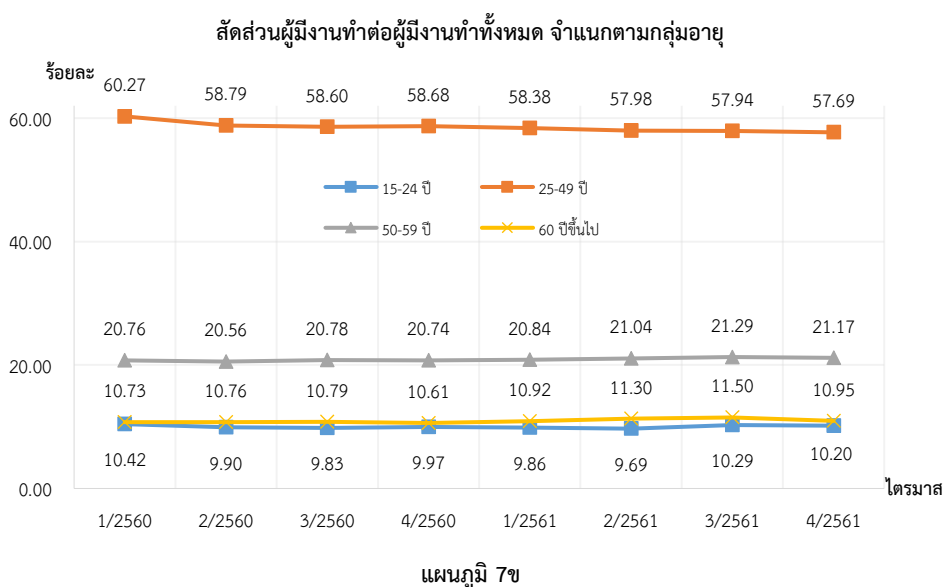
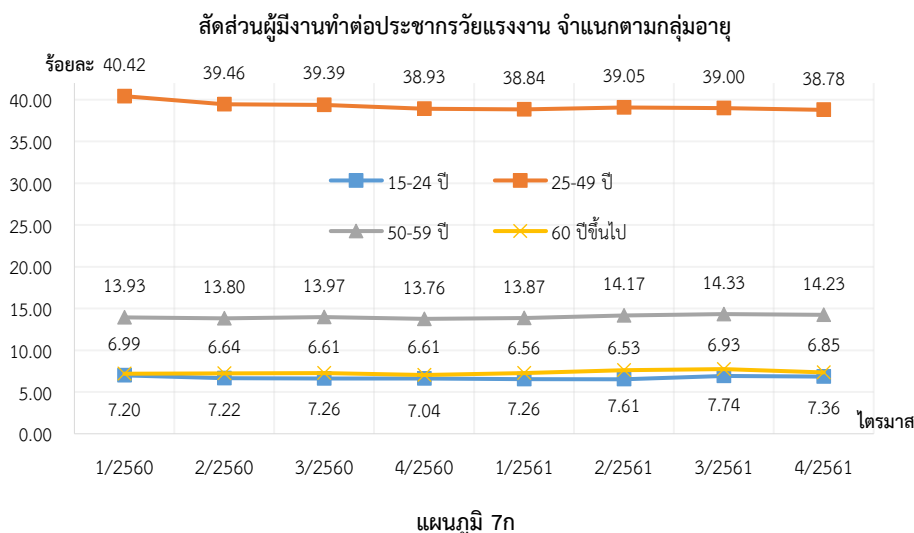
หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100
ดังแผนภูมิ 6ก

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามเพศ = {ผู้มีงานทำเพศชาย (หญิง) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 6ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อจำแนกสัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีสัดส่วนสูงสุดคือ กลุ่ม 25 – 49 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานที่มีจบการศึกษาแล้วแต่ยังไม่เกษียณอายุ คิดเป็นร้อยละ 38.78 รองลงมาคือ กลุ่ม 50 – 59 ปี และ แรงงานสูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) คิดเป็นร้อยละ 14.23 และร้อยละ 7.36 ตามลำดับ (แผนภูมิ 7ก) โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 37.91 ล้านคน ประกอบไปด้วยผู้มีงานทำ กลุ่ม 25 – 49 ปี ร้อยละ 57.69 กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 21.17 กลุ่ม 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 10.95 และกลุ่ม 15 – 24 ปี ร้อยละ 10.20 (แผนภูมิ 7ข)

แผนภูมิ 7 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment-to-population Ratio by Age Group) และผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ (Employment by Age Group)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

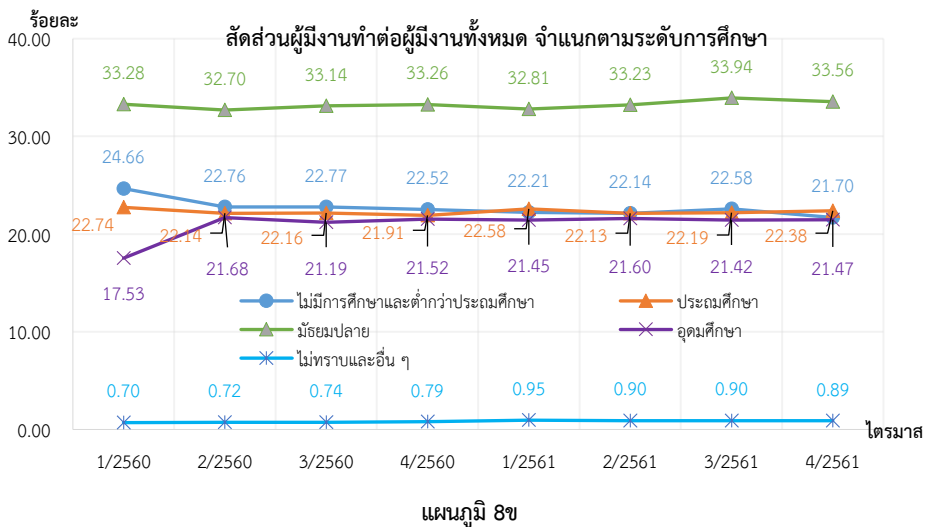
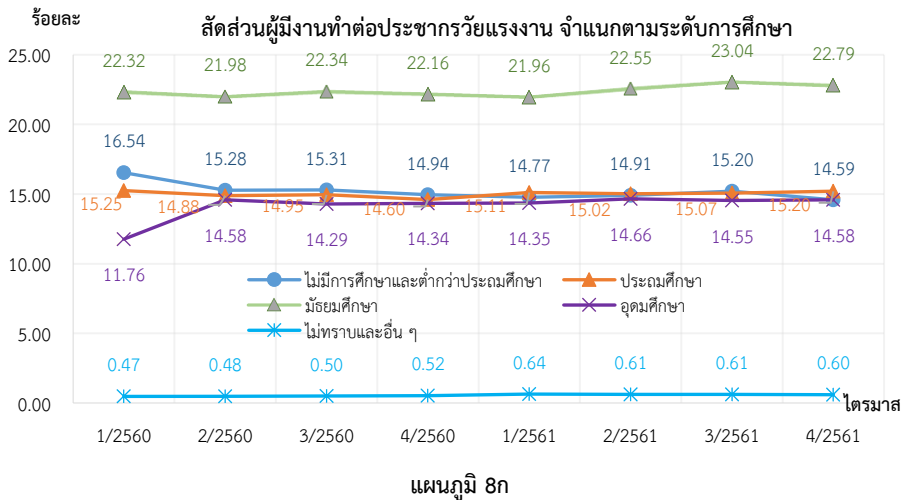
หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป *100 ดังแผนภูมิ 7ก

2) ผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ = ผู้มีงานทำ อายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60 ปีขึ้นไป] / ผู้มีงานทำทั้งหมด *100 ดังแผนภูมิ 7ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกสัดส่วนผู้มีงานทำตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มประชากรที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีสัดส่วนสูงสุด คิดเป็นร้อยละ 22.79 รองลงมาคือกลุ่มประถมศึกษา กลุ่มต่ำกว่าประถมศึกษา และกลุ่มอุดมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 15.20 ร้อยละ 14.59 และร้อยละ 14.58 ตามลำดับ (แผนภูมิ 8ก) ทั้งนี้ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด 37.91 ล้านคน สามารถจำแนกผู้มีงานทำตามระดับการศึกษาออกเป็น กลุ่มมัธยมปลาย ร้อยละ 33.56 กลุ่มต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 21.70 กลุ่มอุดมศึกษา ร้อยละ 21.47 และกลุ่ม ประถมศึกษา ร้อยละ 22.38 (แผนภูมิ 8ข)

แผนภูมิ 8 สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment-to-population Ratio by Level of Educational Attainment) และผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา (Employment by Educational Attainment)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) สัดส่วนผู้มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา หรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป} * 100 ดังแผนภูมิ 8ก

2) สัดส่วนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้มีงานทำที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 8ข

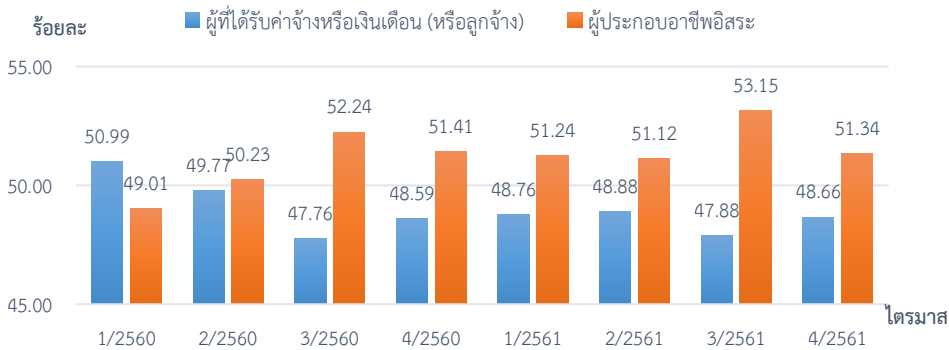
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานภาพการจ้างงาน KILM 3
(Status in Employment)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน : KILM 3 จากการจำแนกผู้มีงานทำตามสถานภาพการจ้างงานสองกลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) และ 2) กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ พบว่าผู้ที่ได้รับค่าจ้างหรือเงินเดือน (ลูกจ้าง) มีอัตราส่วนคิดเป็นร้อยละ 51.34 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 54.41 (แผนภูมิ 9) ในกลุ่มนี้ประกอบไปด้วย ลูกจ้างที่เป็นลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 81.10 และลูกจ้างภาครัฐ ร้อยละ 18.90 (แผนภูมิ 10) ในขณะที่อัตราส่วนของผู้ประกอบการอาชีพอิสระ คิดเป็นร้อยละ 48.66 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 48.59 โดยส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 61.40 รองลงมาคือกลุ่มผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 33.59 (แผนภูมิ 11)

อัตราส่วนของผู้มีงานทำของกลุ่มลูกจ้างและกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญในไตรมาสที่ 3 ของทุกปี เนื่องจากมีการเคลื่อนย้ายแรงงานจากกลุ่มลูกจ้างสู่กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ โดยเฉพาะในภาคการเกษตรช่วงใกล้ฤดูเก็บเกี่ยว สอดคล้องกับจำนวนผู้ทำงานอิสระที่เป็นผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้างที่จะมีอัตราส่วนที่สูงที่สุดในช่วงไตรมาสที่ 3 ของทุกปี (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน (Employed by Status in Employment)

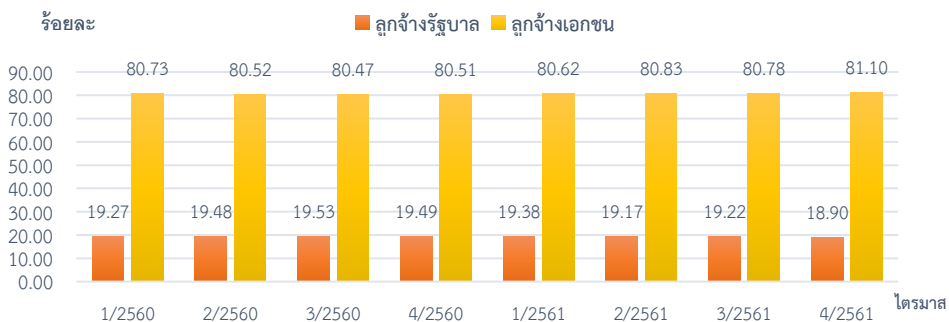


แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ผู้มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการจ้างงาน = {จำนวนลูกจ้าง [จำนวนผู้ประกอบการอาชีพอิสระ] / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนของผู้มีงาน
ทำทั้งสองกลุ่ม
แตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญในไตรมาส 3
ของทุกปี โดยมีการ
เคลื่อนย้ายแรงงาน
จากกลุ่มลูกจ้างสู่กลุ่ม
ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ
โดยเฉพาะในภาค
เกษตรกรรม
เนื่องจากเป็นช่วงใกล้
ฤดูเก็บเกี่ยว

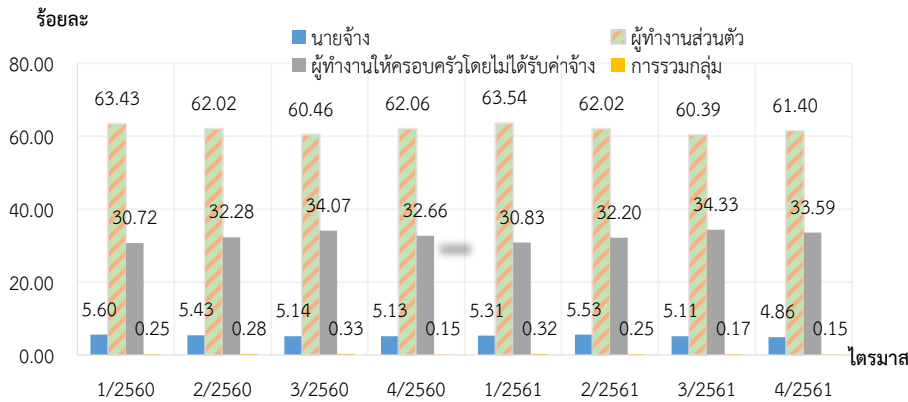
แผนภูมิ 10 ลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง (Employees by Employees' Type)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ลูกจ้าง จำแนกตามประเภทของลูกจ้าง = {จำนวนลูกจ้างเอกชน [ลูกจ้างรัฐบาล] / ลูกจ้างทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 11 ผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ
(Self-employed Persons by Self-employed Persons' Type)



อัตราส่วนของ
ผู้ประกอบอาชีพอิสระ
ที่เป็นผู้ทำงานให้
ครอบครัวโดยไม่ได้รับ
ค่าจ้าง จะมีอัตราสูงสุด
ในไตรมาสที่ 3 ของทุกปี
สอดคล้องกับกิจกรรม
ทางเศรษฐกิจในช่วง
ใกล้ฤดูเก็บเกี่ยว

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามประเภทของผู้ประกอบอาชีพอิสระ = {จำนวนนายจ้าง [ผู้ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง, การรวมกลุ่ม, ช่วยธุรกิจครอบครัวอื่น] / ผู้ประกอบอาชีพอิสระทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

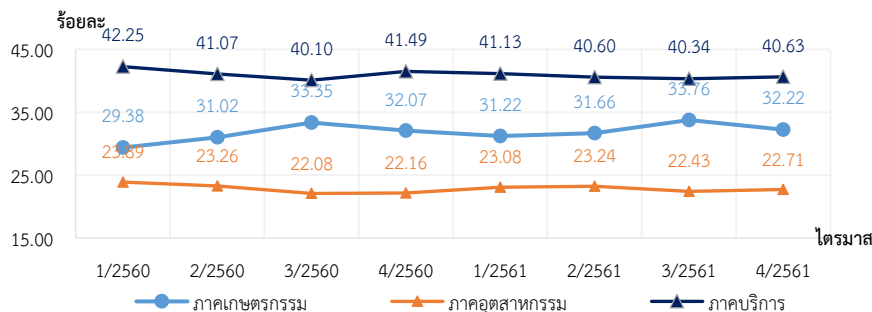
การจ้างงานรายกลุ่มอุตสาหกรรม KILM 4
(Employment by Sector)

อัตราการจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม : KILM 4 จำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ ภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ โดยอัตราการจ้างงานสูงสุดในภาคบริการ คิดเป็นร้อยละ 40.63 รองลงมาคืออัตราการจ้างงานภาคเกษตรกรรม ร้อยละ 33.22 อัตราการจ้างงานต่ำสุดอยู่ในภาคอุตสาหกรรม คิดเป็นร้อยละ 22.71 (แผนภูมิ 12)

อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม มีสัดส่วนผกผันกับอัตราการจ้างงานภาคบริการและภาคอุตสาหกรรม เนื่องจากมีการเคลื่อนย้ายแรงงานจากภาคบริการและภาคอุตสาหกรรมสู่ภาคเกษตรกรรมตามฤดูกาล การทำการเกษตร โดยอัตราการจ้างงานภาคเกษตรกรรมจะสูงสุดในไตรมาสที่ 3 ของทุกปี สอดคล้องกับอัตราที่ลดลงในภาคบริการและภาคอุตสาหกรรม

อัตราการจ้างงานใน
ภาคเกษตรกรรม
มีสัดส่วนผกผันกับ
อัตราการจ้างงาน
ภาคบริการและ
ภาคอุตสาหกรรม
เนื่องจากมีการ
เคลื่อนย้ายแรงงาน
จากภาคบริการ
และภาคอุตสาหกรรมสู่
ภาคเกษตรกรรมตาม
ฤดูกาลการทำ
การเกษตร

แผนภูมิ 12 อัตราการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม (Employment Rate by Sector)



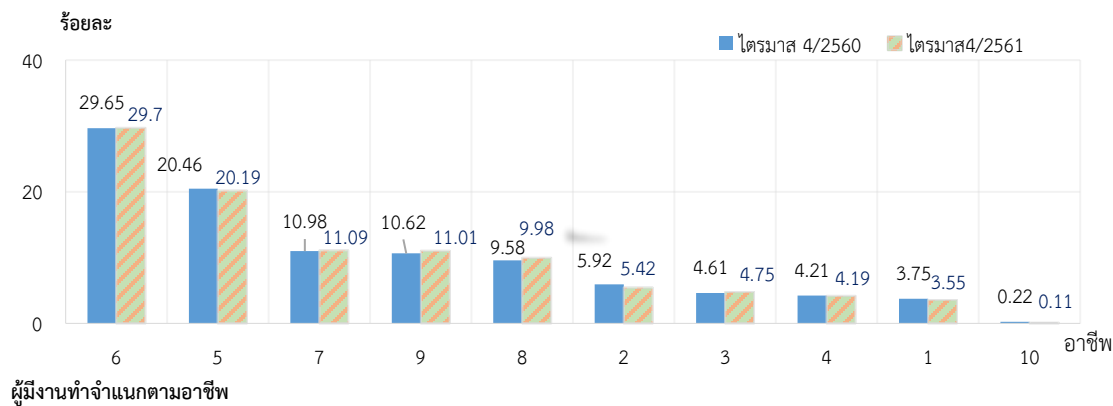
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม = {ผู้มีงานทำในภาคเกษตรกรรม (ในภาคอุตสาหกรรม, ในภาคบริการ) / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานรายกลุ่มอาชีพ KILM 5 (Employment by Occupation)

การจ้างงานจำแนกตามกลุ่มอาชีพ : KILM 5 การจ้างงานในกลุ่มอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง มีอัตราการจ้างงานสูงสุดคิดเป็นร้อยละ 29.70 ของผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็นการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ ได้แก่ กลุ่มพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 20.19 กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.09 กลุ่มอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 11.01 โดยการจ้างงานสูงสุดลำดับที่ 2 - 4 อยู่กลุ่มอาชีพในภาคบริการ (แผนภูมิ 13) สอดคล้องกับการจ้างงานภาคบริการ (KILM 4) ที่มีอัตราสูงสุดในภาคบริการ

แผนภูมิ 13 การจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ (Employment by Occupation)



อัตราการจ้างงาน
จำแนกตามกลุ่ม
อาชีพสูงสุดลำดับที่
2 - 4 อยู่ในภาค
บริการที่เป็นการ
บริการใน
ระดับพื้นฐาน

ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ

1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง
4. เสมียน
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) การจ้างงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ = {ผู้มีงานทำในแต่ละกลุ่มอาชีพข้างต้น / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

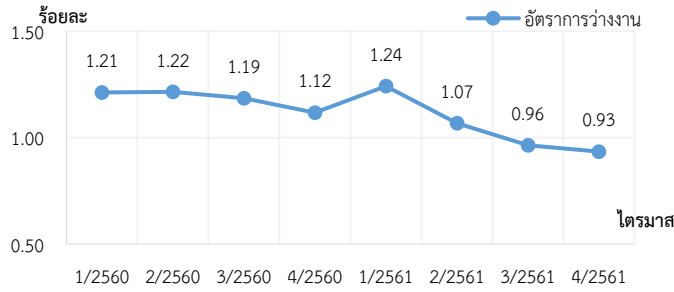
1.2 การว่างงาน (Unemployment)

การว่างงาน KILM 9 (Unemployment)

และการว่างงานระยะยาว KILM 11 (Long-term Unemployment)

อัตราการว่างงาน : KILM 9 แสดงให้เห็นถึงอุปทานส่วนเกินของแรงงานที่มีอยู่ในประเทศ อัตราการว่างงาน ไตรมาส 4 ปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 0.93 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราอยู่ที่ร้อยละ 0.96 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.12 (แผนภูมิ 14) และเมื่อจำแนกตามเพศพบว่า อัตราการว่างงานในเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 0.52 สูงกว่าอัตราการว่างงานในเพศหญิงซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.41(แผนภูมิ 15ก) โดยในจำนวนผู้ว่างงานทั้งหมดสามารถจำแนกออกเป็นผู้ว่างงานเพศชาย ร้อยละ 55.77 และผู้ว่างงานที่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 44.23 (แผนภูมิ 15ข)

แผนภูมิ 14 อัตราการว่างงาน (Unemployment Rate)



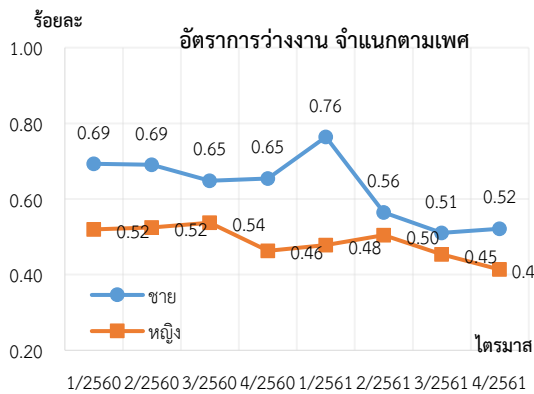
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน = {ผู้ว่างงาน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100

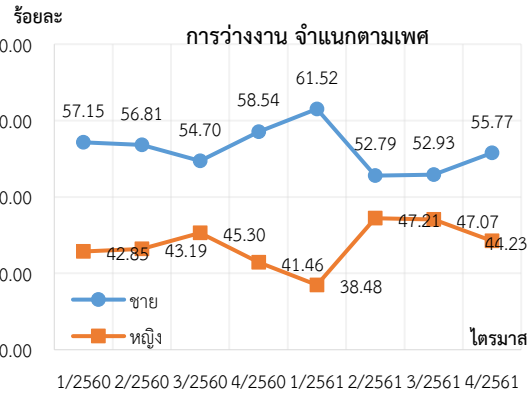
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 15 อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment Rate by Sex)

และการว่างงาน จำแนกตามเพศ (Unemployment by Sex)



แผนภูมิ 15ก



แผนภูมิ 15ข

อัตราการว่างงาน
ในเพศชายสูงกว่า
อัตราการว่างงาน
ในเพศหญิง

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

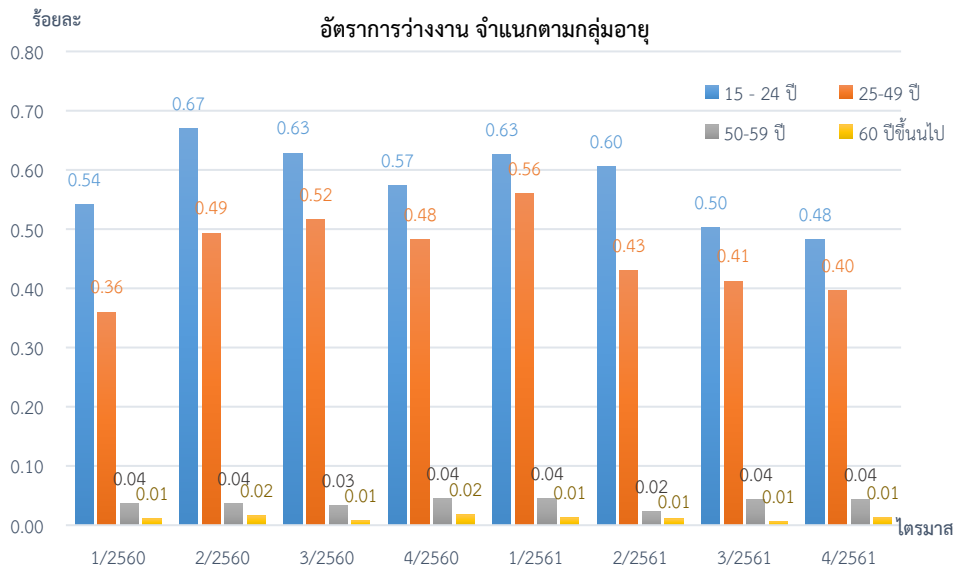
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 15ก

2) การว่างงาน จำแนกตามเพศ = {ผู้ว่างงาน เพศชาย (หญิง) / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 15ข

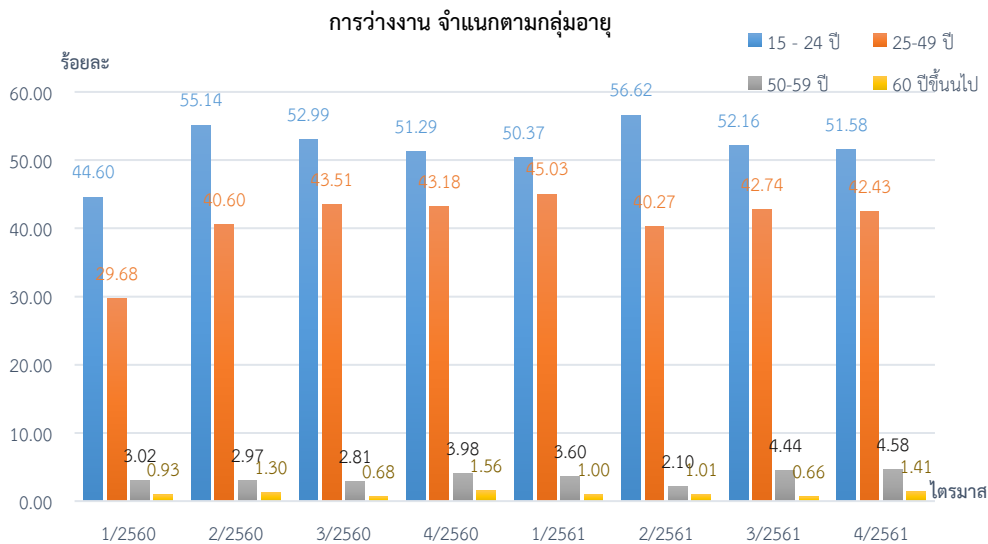
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หากจำแนกอัตราการว่างงานตามกลุ่มอายุ พบว่า กลุ่มอายุที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่ม 15 – 24 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่อยู่ในระบบการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 0.48 รองลงมาคือกลุ่มอายุ 25 – 49 ปี ร้อยละ 0.40 กลุ่ม 50 – 59 ปี ร้อยละ 0.01 และกลุ่มอายุ 60 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.01 (แผนภูมิ 16) และเมื่อจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า กลุ่มระดับการศึกษาที่มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ กลุ่มผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาและระดับอุดมศึกษา รองลงมาคือกลุ่มประถมศึกษา กลุ่มต่ำกว่าประถมศึกษา (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 16 อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment Rate by Age Group)
และการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ (Unemployment by Age Group)



แผนภูมิ 16ก



แผนภูมิ 16ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

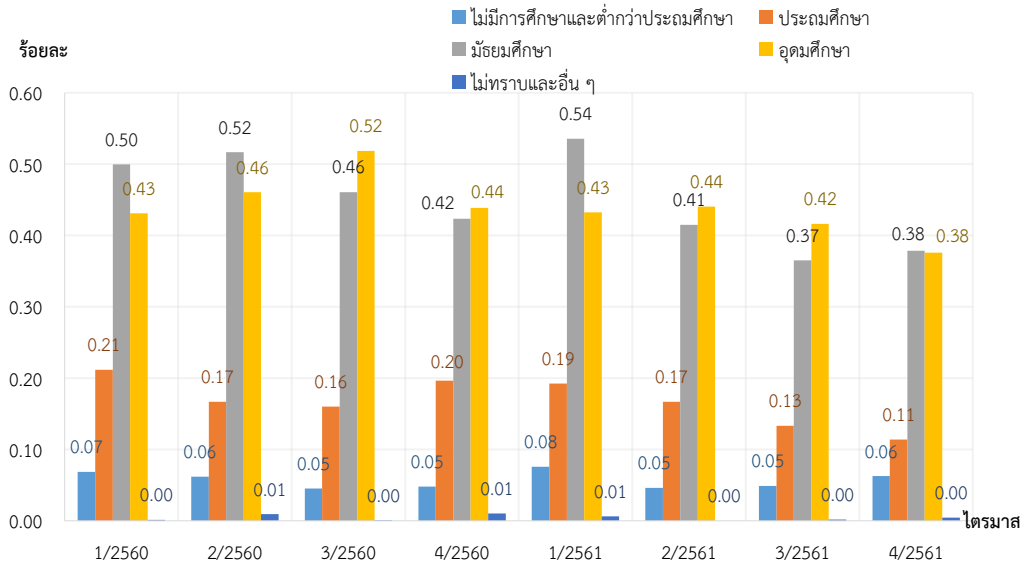
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงานอายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60ปีขึ้นไป] / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 16ก

2) การว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ = {ผู้ว่างงานอายุ 15-24 ปี [25-49ปี, 50-59ปี, 60ปีขึ้นไป] / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100 ดังแผนภูมิ 16ข

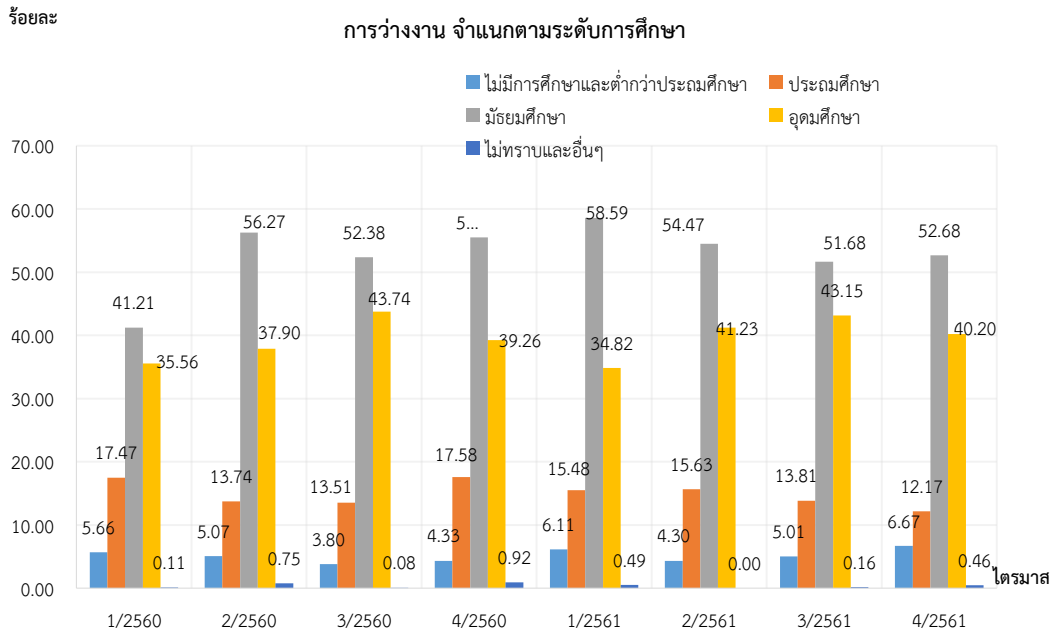
3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 17 อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment Rate by Level of Educational Attainment) และการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา (Unemployment by Level of Educational Attainment)

อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา



แผนภูมิ 17ก



แผนภูมิ 17ข

แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

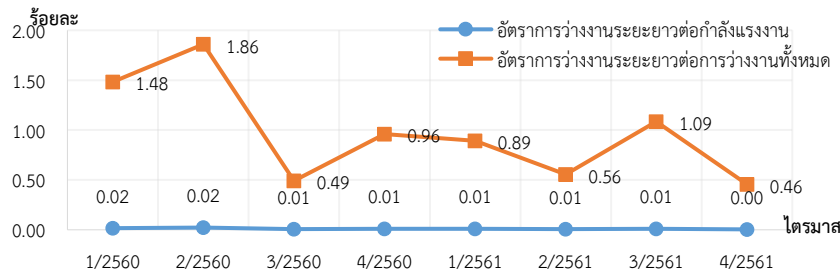
หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานจบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} *100 ดังแผนภูมิ 17ก

2) การว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษา = {ผู้ว่างงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมหรือไม่มีการศึกษา [จบประถมศึกษา, จบมัธยมศึกษา, จบอุดมศึกษา, ไม่ทราบและอื่น ๆ] / ผู้ว่างงานทั้งหมด} *100 ดังแผนภูมิ 17ข

3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราว่างงานระยะยาว : KILM 11 วัดจากการว่างงานที่นานกว่า 1 ปีต่อกำลังแรงงาน อัตราการว่างงานระยะยาว ไตรมาส 4 ปี 2561 อยู่ที่ร้อยละ 0.0 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสก่อนหน้าและไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว และมีแนวโน้มทรงตัวต่อเนื่อง เมื่อพิจารณาการว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมดพบว่า ผู้ว่างงานระยะยาวต่อผู้ว่างงานทั้งหมดอยู่ที่ ร้อยละ 0.46 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.09 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 0.96 (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน (Long-term Unemployment Rate) และอัตราการว่างงานระยะยาว ต่อการว่างงานทั้งหมด (Long-term Unemployment as a Percentage of Unemployed)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อกำลังแรงงาน = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด} * 100
 2) อัตราการว่างงานระยะยาวต่อการว่างงานทั้งหมด = {ผู้ว่างงานเกิน 12 เดือน / ผู้ว่างงานทั้งหมด} * 100
 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

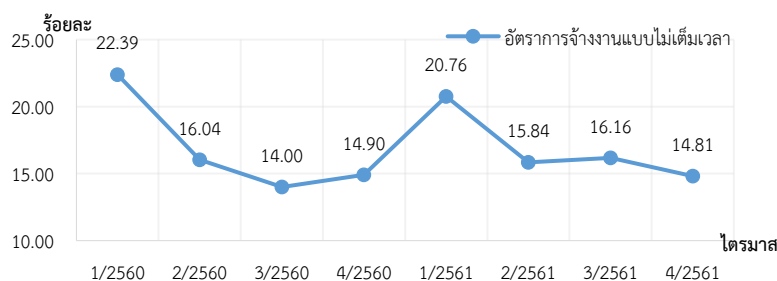
หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ผู้มีงานทำแบบไม่เต็มเวลา KILM 6 (Part-time Workers)

และการจ้างงานต่ำระดับด้านเวลา KILM 12 (Time-related Underemployment)

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา : KILM 6 เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงานโดยเฉพาะในภาคบริการ คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง โดยในจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด มีการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาคิดเป็นร้อยละ 14.81 โดยอัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาจะสูงสุดในไตรมาสที่ 1 ของทุกปี เนื่องจากเป็นช่วงที่แรงงานเคลื่อนย้ายจากภาคเกษตรกรรมไปสู่ภาคบริการและภาคอุตสาหกรรม (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Employment Rate)



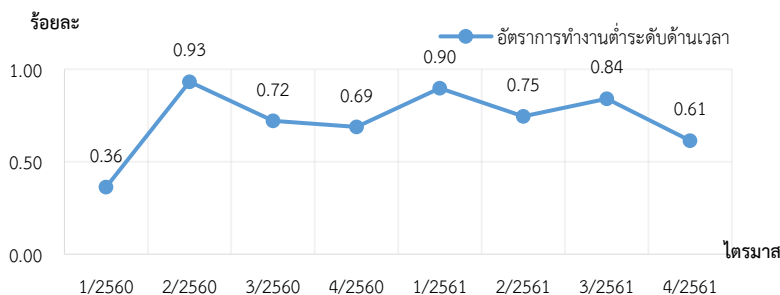
แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

- หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา = {ผู้มีงานทำน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100
 2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

การจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา มีอัตราสูงสุดในไตรมาสที่ 1 ของทุกปี เนื่องจากเป็นช่วงที่แรงงานเคลื่อนย้ายจากภาคเกษตรกรรมไปสู่ภาคบริการและภาคอุตสาหกรรม

อัตราการจ้างงานต่ำระดับด้านเวลา : KILM 12 คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่ต่ำกว่าศักยภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2561 มีจำนวนผู้ทำงานต่ำกว่าระดับ 0.21 ล้านคน นับเป็นผู้ทำงานไม่เต็มศักยภาพ เนื่องจากเป็นกลุ่มแรงงานที่สามารถทำงานได้มากขึ้นอีก คิดเป็นอัตราการจ้างงานต่ำระดับอยู่ที่ร้อยละ 0.61 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.84 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 0.69 (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 อัตราการจ้างงานต่ำระดับด้านเวลา (Time-related Underemployment Rate)



แหล่งข้อมูล: สำนักงานสถิติแห่งชาติ (National Statistical Office of Thailand)

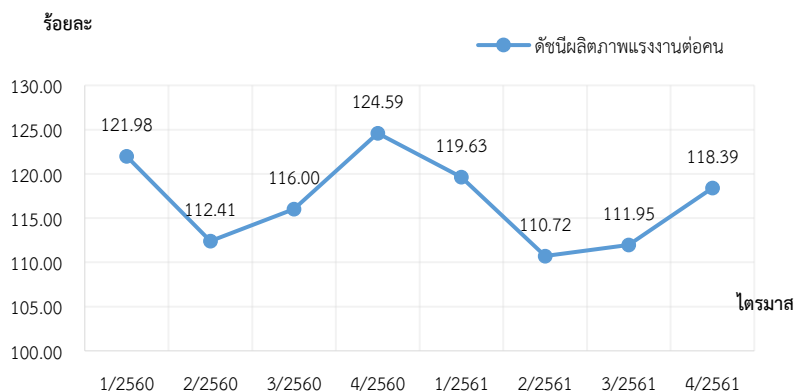
หมายเหตุ: 1) อัตราการจ้างงานต่ำระดับด้านเวลา = {ผู้ทำงานต่ำระดับด้านเวลา³ / ผู้มีงานทำทั้งหมด} * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผลิตภาพแรงงาน KILM 16 (Labour Productivity)

ผลิตภาพแรงงาน : KILM 16 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ไตรมาส 4 ปี 2561 เท่ากับ 118.39 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งมีดัชนีเท่ากับ 111.95 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ซึ่งอยู่ที่ 124.59 ในขณะที่ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงการทำงาน ไตรมาส 3 ปี 2561 เท่ากับ 116.38 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า ร้อยละ -3.34 และขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนหน้าร้อยละ 3.02 โดยกลุ่มที่มีการขยายตัวของดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานสูงสุดได้แก่ การไฟฟ้าและประปา การเงินการธนาคาร และลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล ตามลำดับ ในขณะที่กลุ่มที่มีการหดตัวสูงสุดได้แก่ เหมืองแร่และเหมืองหิน การประมง และการบริหารราชการแผ่นดิน (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน (Labour Productivity per Persons Engaged)



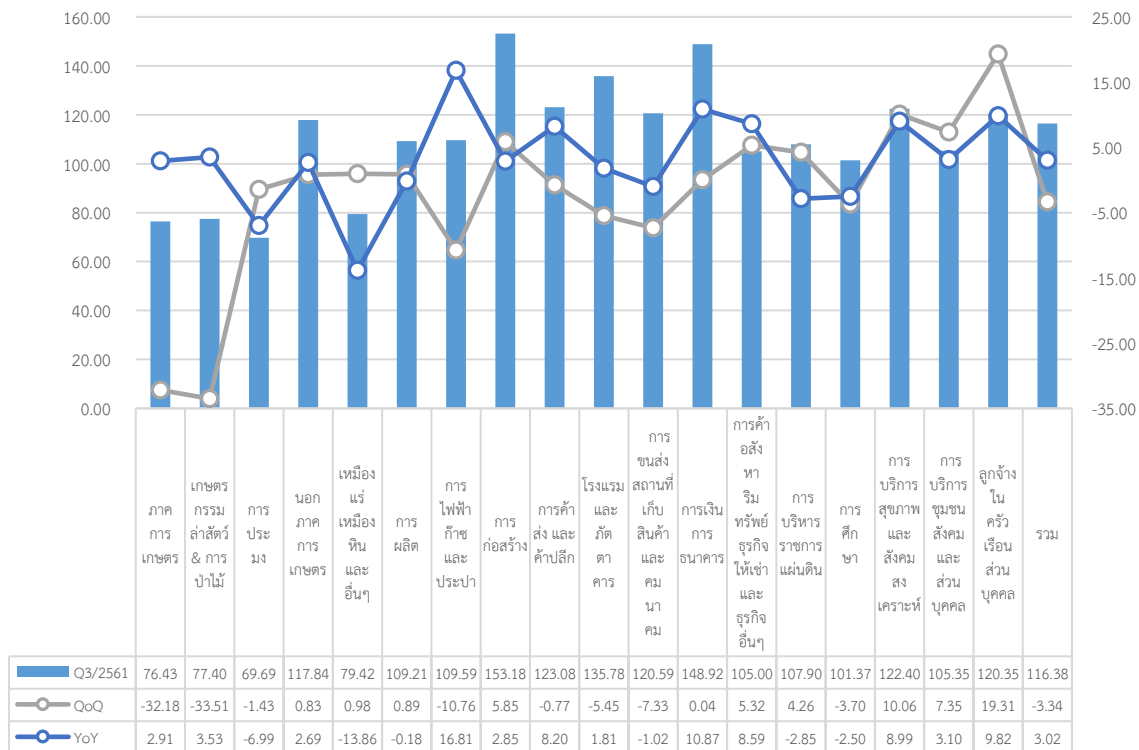
แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

หมายเหตุ: 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อคน ใช้ปีฐาน 2556

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

³ จำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 22 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน (Labour Productivity per Hours Worked)



แหล่งข้อมูล: ธนาคารแห่งประเทศไทย (Bank of Thailand)

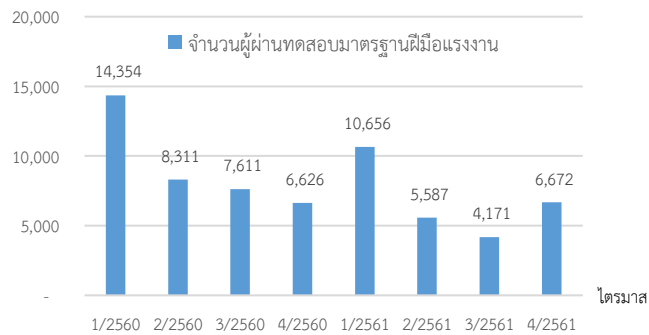
หมายเหตุ : 1) ค่าดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ใช้ปีฐาน 2556

ดัชนีชี้วัดหลักด้านบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
 (Key Indicators of the Performance of Ministry of Labour: KIP - MOL)
 ไตรมาส 4 ปี 2561 (ตุลาคม - ธันวาคม 2561)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน

ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีจำนวน 6,672 คน จากจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบ 8,980 คิดเป็นร้อยละ 74.30 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่ร้อยละ 78.79 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 70.06 ทั้งนี้ แม้ว่าอัตราผู้ผ่านการทดสอบลดลง แต่มีจำนวนผู้เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบในไตรมาสนี้เพิ่มมากขึ้น (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



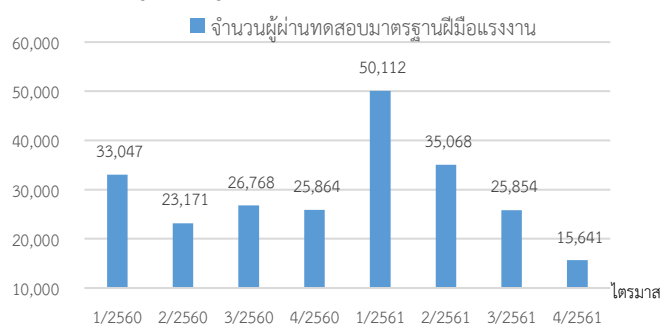
ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จะเพิ่มสูงที่สุดทุกไตรมาสที่ 1 มีแนวโน้มว่าไตรมาสแรกของปี 2562 จะมีผู้ผ่านการทดสอบเพิ่มมากขึ้น

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 15,641 คน จากจำนวนผู้เข้ารับการฝึก 16,351 คน คิดเป็นร้อยละ 95.66 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 93.88 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่ร้อยละ 78.51 แต่จำนวนผู้เข้ารับการฝึกและสำเร็จการฝึกลดลงอย่างต่อเนื่อง (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน



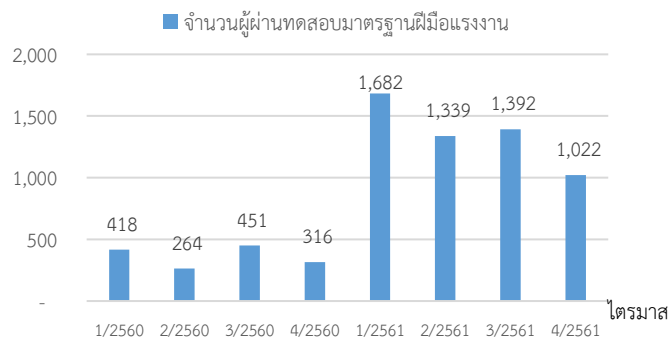
ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จะเพิ่มสูงที่สุดทุกไตรมาสที่ 1 มีแนวโน้มว่าไตรมาสแรกของปี 2562 จะมีผู้สำเร็จการฝึกเพิ่มมากขึ้น

ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีจำนวน 1,022 คน จากจำนวนผู้อบรมฝึกเตรียมเข้าทำงาน 3,480 คน คิดเป็นร้อยละ 29.37 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่มีอัตราอยู่ที่ ร้อยละ 86.09 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่ร้อยละ 8.33 (แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน



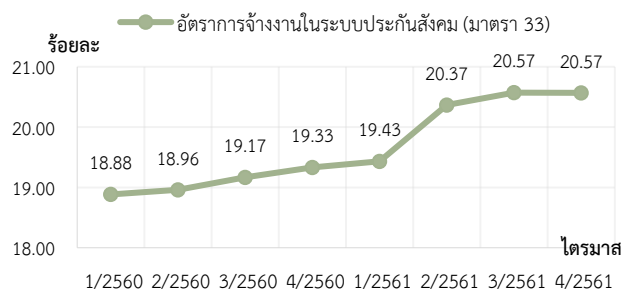
ที่มา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 2 การจ้างงานในระบบประกันสังคม

การจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) มีจำนวน 11,599,338 คน คิดเป็นร้อยละ 20.57 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) 20 – 21 คน เท่ากันกับไตรมาสก่อนหน้าที่ร้อยละ 20.57 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 19.33 (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)



การจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) มีแนวโน้มทรงตัว

ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 39 และ 40 รวม 15,994,591 คน

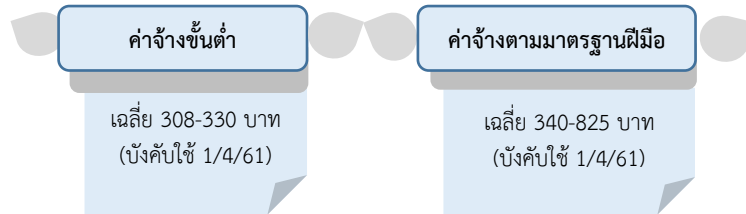


ที่มา สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33 39 และ 40) = จำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33 39 และ 40) / ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

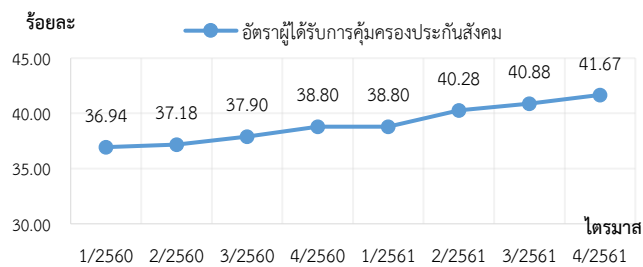
การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2561 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศอยู่ระหว่าง 308 – 330 บาท เฉลี่ย 316 บาท และการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ใช้ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานอาชีพ (ฉบับที่ 8) จำนวน 83 สาขาอาชีพ มีอัตราค่าจ้างระหว่าง 340 - 825 บาท



ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม ต่อผู้มีงานทำทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 41.67 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 40.88 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 38.80 พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมามีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 ปี 2561 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

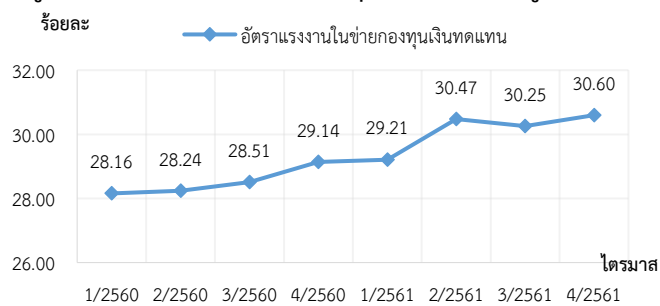
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราแรงงานผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม = จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ม.33,39,40 / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน อยู่ที่ร้อยละ 30.60 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.25 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 29.14 พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมามีการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 ปี 2561 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำทั้งหมด



อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเล็กน้อย

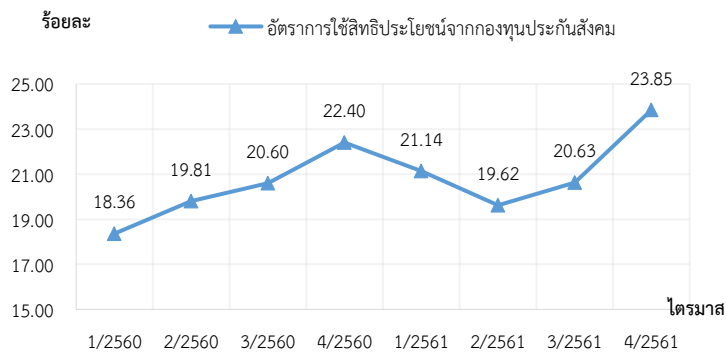
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : 1) อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน = จำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 23.85 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ร้อยละ 20.63 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่ร้อยละ 22.40 พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมามีอัตราการการใช้สิทธิประโยชน์ฯ สูงที่สุดทุกไตรมาสที่ 4 ของปี และจะลดลงเรื่อย ๆ ตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อผู้ประกันตนทั้งหมด



อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมไตรมาส 1 ปี 2562 มีแนวโน้มลดลง

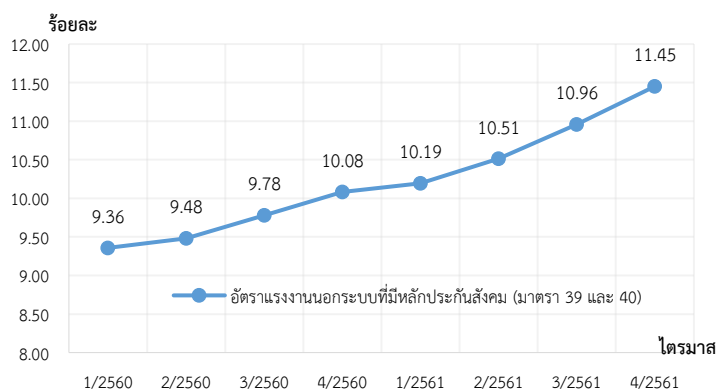
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1) อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวน ผปต. ทั้งหมด = จำนวน ผปต. ที่มาใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม / จำนวน ผปต. ทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม อยู่ที่ร้อยละ 10.95 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.51 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.78 พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมามีอัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันสังคมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผลมาจากรัฐบาลมีมาตรการในการเพิ่มสิทธิประโยชน์เพื่อเป็นแรงจูงใจให้กับแรงงานนอกระบบสามารถเข้าเป็นผู้ประกันตน อาทิ การเพิ่มทางเลือกให้ผู้ประกันตนจ่าย 300 บาท รับสิทธิประโยชน์ 5 กรณี (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ต่อกำลังแรงงานรวม



อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) ไตรมาส 1 ปี 2562 จะมีอัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันสังคมเพิ่มมากขึ้น

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

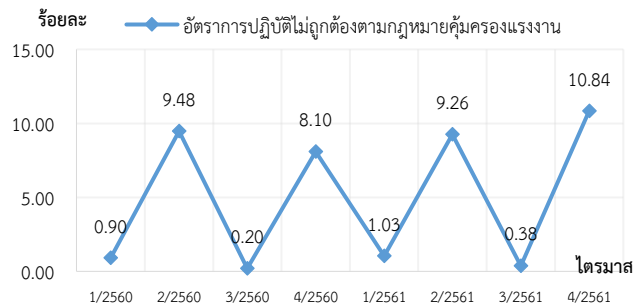
หมายเหตุ : 1) อัตราแรงงานนอกระบบที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันทางสังคม = จำนวนแรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตน มาตรา 39 และ มาตรา 40 / กำลังแรงงานรวม * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 4 สถานภาพการจ้างที่เป็นธรรม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 10.84 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.38 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 8.10 พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมาจะเห็นว่าทุกไตรมาส 2 และ 4 ของทุกปี มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ อยู่ในระดับสูง (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 24 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานไตรมาส 1 ปี 2562 มีแนวโน้มลดลง

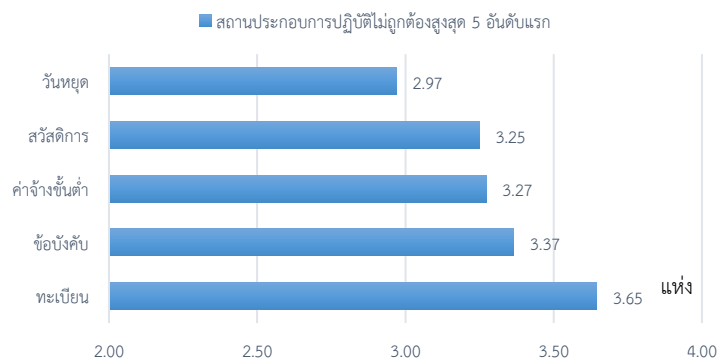
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ทะเบียน ร้อยละ 3.65 ข้อบังคับ ร้อยละ 3.37 ค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 3.27 สวัสดิการ ร้อยละ 3.25 และวันหยุด ร้อยละ 2.97 (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 5 อันดับแรก



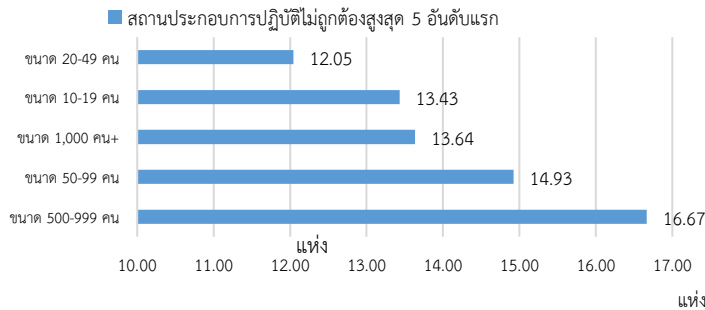
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก = จำนวนสปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง / จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน (ไม่นับรวมเรื่องความปลอดภัย) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 500 - 999 คน ร้อยละ 16.67 (2) ขนาด 50- 99 คน ร้อยละ 14.93 (3) ขนาด 1,000 คน ร้อยละ 13.64 (4) ขนาด 10 – 19 คน ร้อยละ 13.43 และ (5) ขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 12.05 ตามลำดับ (แผนภูมิ 33)

แผนภูมิ 25 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

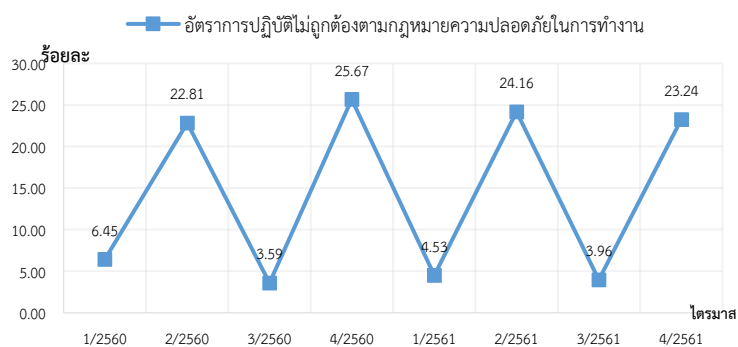
หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 5 อันดับแรก = จำนวนสปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ / จำนวนสปก.ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ 23.24 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.96 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 25.67 ซึ่งพิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมาจะเห็นได้ว่าทุกไตรมาส 2 และ 4 ของทุกปี มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ อยู่ในระดับสูง คาดการณ์ได้ว่าไตรมาสที่ 1 ปี 2562 จะมีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องฯ ลดลง (แผนภูมิ 34)

แผนภูมิ 34 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน



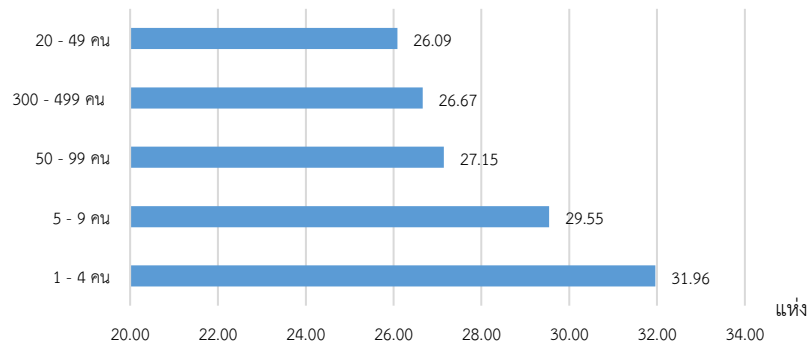
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด
สถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) ขนาด 1 - 4 คน ร้อยละ 31.96 (2) ขนาด 5 - 9 คน ร้อยละ 29.55 คน
(3) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 27.15 (4) ขนาด 300 - 499 คน ร้อยละ 26.67 และ (5) ขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 26.09
ตามลำดับ (แผนภูมิ 35)

แผนภูมิ 26 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก



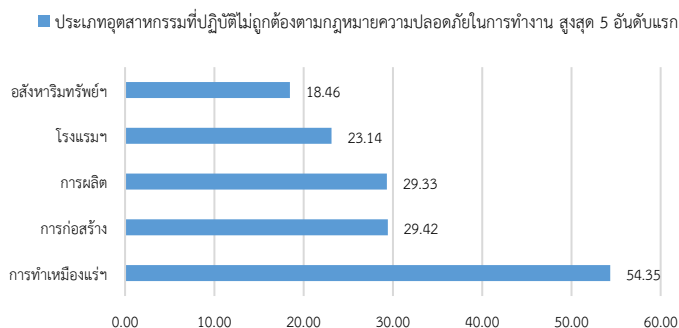
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาด สปก. * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด
5 อันดับแรก คือ (1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 54.35 (2) การก่อสร้าง ร้อยละ 29.42 (3) การผลิต
ร้อยละ 29.33 (4) โรงแรม และภัตตาคาร ร้อยละ 23.14 และ (5) กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรม
ทางธุรกิจ ร้อยละ 18.46 ตามลำดับ (แผนภูมิ 36)

แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามประเภทกิจการ สูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

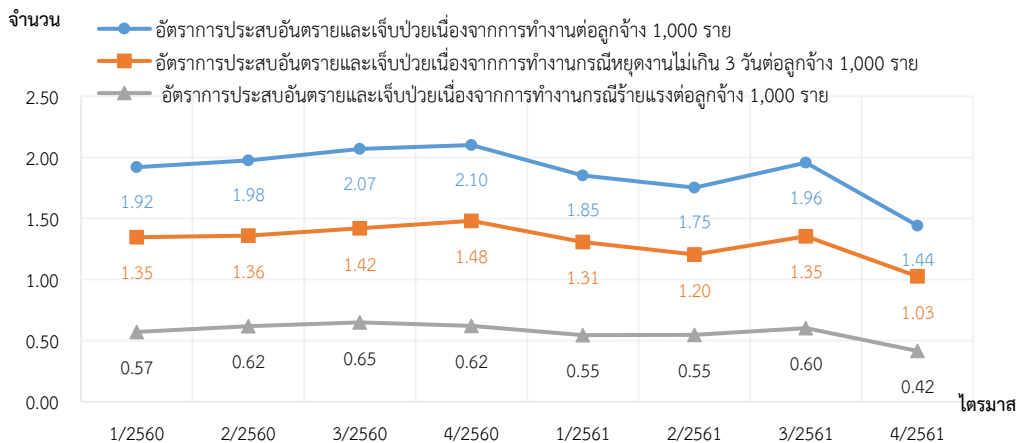
แห่ง

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทประกอบกิจการ = จำนวน สปก.ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ. / จำนวน สปก.ที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทกิจการ * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.44 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ 1.96 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ 2.10 เมื่อพิจารณา อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.03 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 1.35 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 1.48 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 0.42 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ 0.60 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ 0.62 (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 37 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

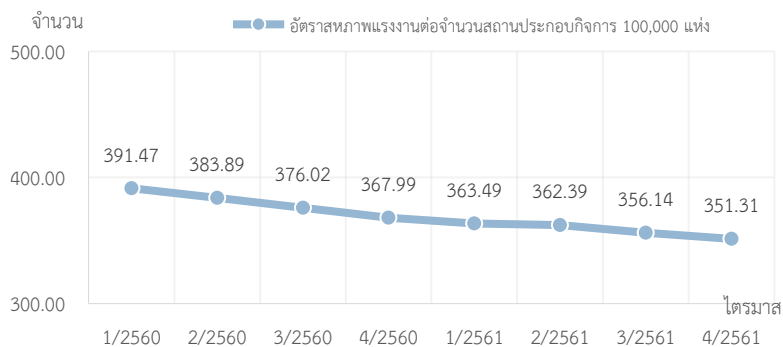
หมายเหตุ : 1) อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย = จำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี / จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทน * 1,000

2) หมายเหต : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 351.31 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ 356.14 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 367.99 (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 27 อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

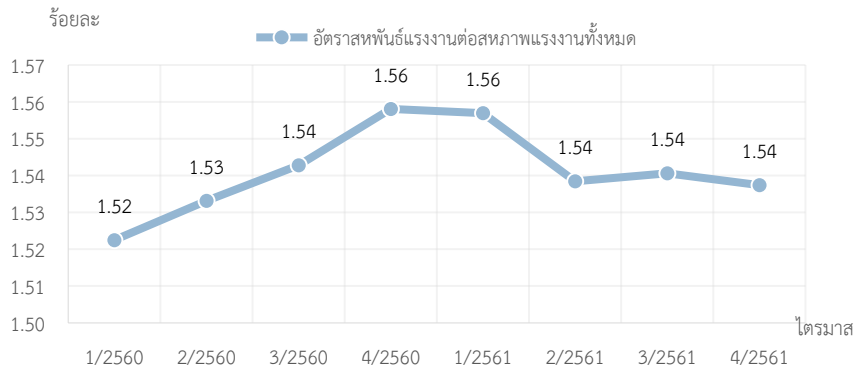
หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสภาพแรงงาน / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมามาดูจะเห็นว่า อัตราส่วนสภาพแรงงานลดลงต่อเนื่อง ไม่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น คาดการณ์ได้ว่า ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 จะลดลงอีก

อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด คงที่จากไตรมาสก่อนหน้า อยู่ที่ร้อยละ 1.54 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ 1.56 (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 39 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด



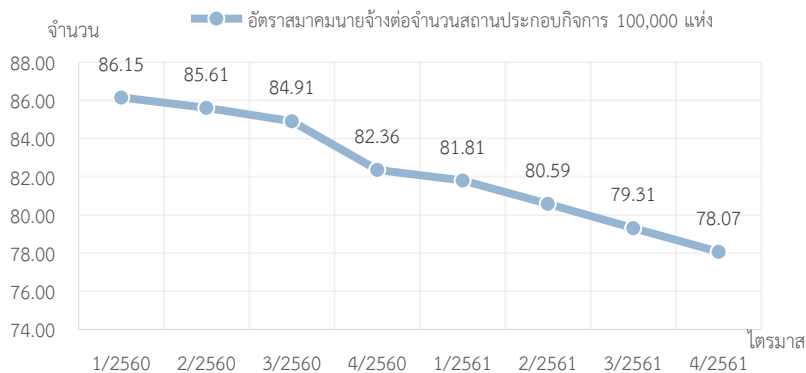
พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมามาดูจะเห็นว่าอัตราสหพันธ์แรงงานมีแนวโน้มทรงตัวต่อเนื่อง

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์แรงงาน / จำนวนสหภาพแรงงาน * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ร้อยละ 78.07 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 79.31 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 82.36 (แผนภูมิ 40)

แผนภูมิ 40 อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



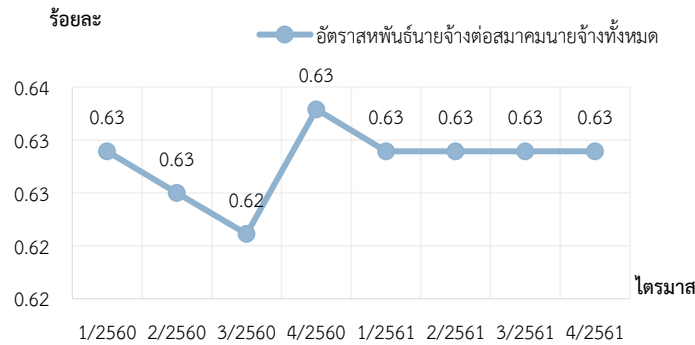
พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมามาดูจะเห็นว่าอัตราส่วนสมาคมนายจ้างลดลงต่อเนื่องไม่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น คาดการณ์ได้ว่าไตรมาสที่ 1 ปี 2562 จะลดลงอีก

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราส่วนสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสมาคมนายจ้าง / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด มีอัตราเท่ากับไตรมาสก่อนหน้าและเท่ากับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่ร้อยละ 0.63 ทั้งนี้ ส่วนใหญ่อยู่ในกรุงเทพมหานครและภาคกลางเช่นเดียวกับองค์กรลูกจ้าง (แผนภูมิ 41)

แผนภูมิ 41 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด



พิจารณาจากแนวโน้มที่ผ่านมาจะเห็นได้ว่าอัตราสหพันธ์นายจ้างทรงตัว คาดการณ์ได้ว่าไตรมาสที่ 1 ปี 2562 ยังคงทรงตัว

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด = จำนวนสหพันธ์นายจ้าง / จำนวนสมาคมนายจ้างทั้งหมด * 100

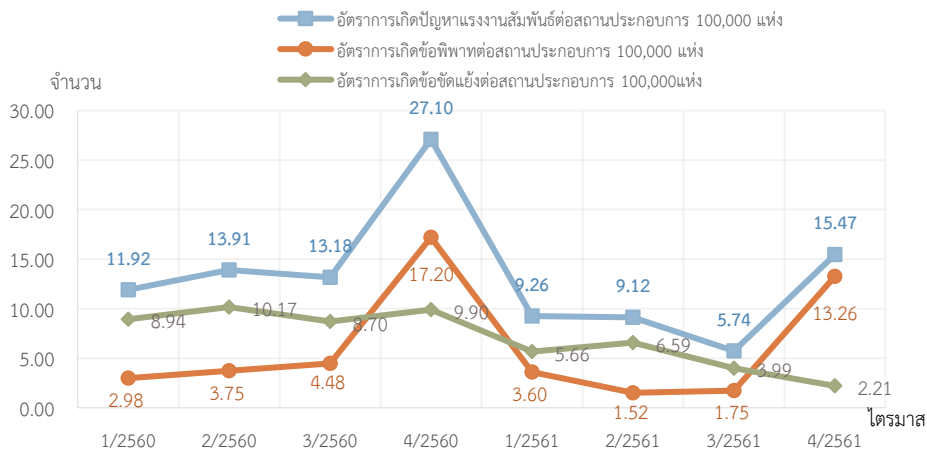
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 15.47 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ 5.74 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ 27.10

หากจำแนกข้อพิพาทแรงงาน พบว่ามีอัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 13.26 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 1.75 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 17.20

สำหรับข้อขัดแย้ง พบว่ามีอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 2.21 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 3.99 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 9.90 (แผนภูมิ 42)

แผนภูมิ 42 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



พิจารณาจากแนวโน้มในอดีตจะเห็นว่าทุกไตรมาสที่ 4 มีอัตราการเกิดปัญหาสูงสุด และชะลอลง ในไตรมาสที่ 1 คาดการณ์ได้ว่าไตรมาส 1 ปี 2562 มีอัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ลดลง

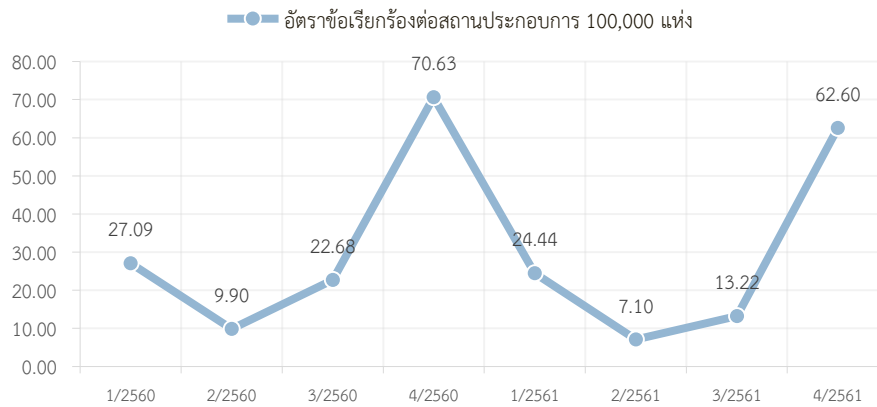
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวน สปก.ที่มีการแจ้งข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งแรงงานทั้งหมด / จำนวน สปก.ทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ร้อยละ 62.60 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 13.22 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 70.63 (แผนภูมิ 43)

แผนภูมิ 43 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง



พิจารณาจากแนวโน้มในอดีตจะเห็นว่าทุกไตรมาสที่ 4 มีอัตราการเกิดข้อเรียกร้องฯ สูงสุด และชะลอลงในไตรมาส 1 คาดการณ์ได้ว่าไตรมาส 1 ปี 2562 จะมีอัตราลดลง

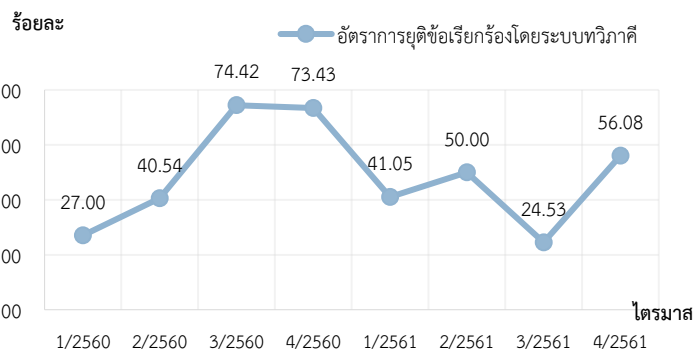
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด / จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด * 100,000

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี อยู่ที่ร้อยละ 56.08 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 24.53 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 73.43 (แผนภูมิ 44)

แผนภูมิ 44 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี



จากแนวโน้มในอดีต คาดการณ์ได้ว่าไตรมาส 1 ปี 2562 อาจมีอัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคีลดลง

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

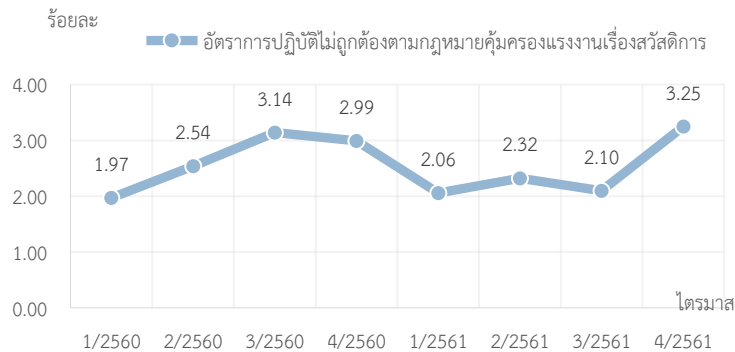
หมายเหตุ : 1) อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี = จำนวนสถานประกอบการที่ยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี (แห่ง) / จำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด (แห่ง) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ อยู่ที่ร้อยละ 3.25 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.10 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.14 (แผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 45 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ



พิจารณาจากแนวโน้ม จะเห็นได้ว่า อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ ทรงตัว และคาดว่าไตรมาส 1 ปี 2562 ยังคงทรงตัวต่อไป

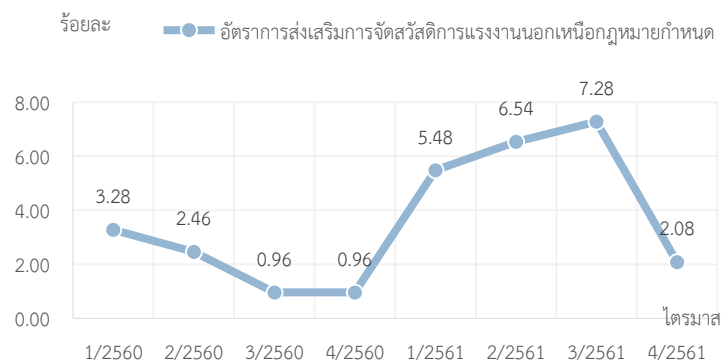
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ เรื่อง สวัสดิการ = จำนวน สปก. ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ / จำนวน สปก. ที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด อยู่ที่ร้อยละ 2.08 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ร้อยละ 7.28 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่อยู่ที่ร้อยละ 0.96 (แผนภูมิ 46)

แผนภูมิ 46 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



จากแนวโน้มในอดีต คาดการณ์ได้ว่า ไตรมาสที่ 1 ปี 2562 อาจมีอัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานฯ เพิ่มขึ้น

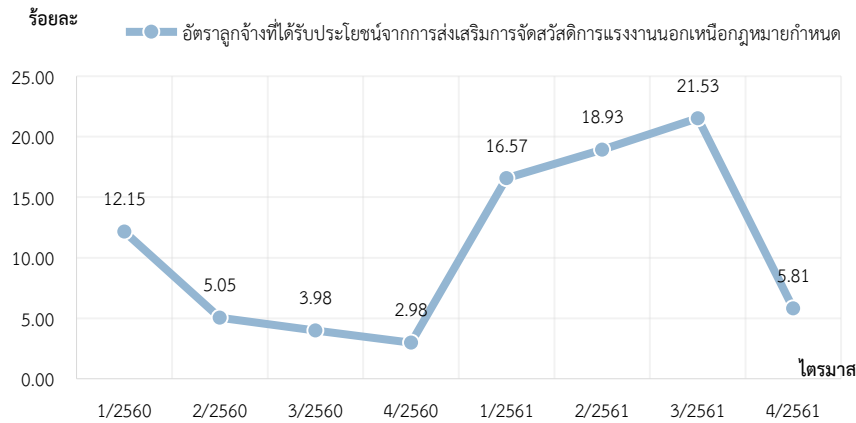
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวน สปก. ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด / จำนวน สปก. ทั้งหมด * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด คิดเป็นร้อยละ 6.81 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 21.53 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.98 (แผนภูมิ 47)

แผนภูมิ 47 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด



จากแนวโน้ม
คาดการณ์ได้ว่า
ไตรมาส 1 ปี 2562
อาจมีอัตราลูกจ้าง
ที่ได้รับประโยชน์
จากการส่งเสริมการ
จัดสวัสดิการแรงงานฯ
เพิ่มขึ้น

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : 1) อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด = จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด (คน) / จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน) * 100

2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว

สถิติคนต่างด้าว⁴ จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่ราชอาณาจักรจำนวน 2,939,506 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 59 คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทาง ผ่านราชอาณาจักร โดยแบ่งได้ ดังนี้

- **ประเภทตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 0.01

- **ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 114,844 คน คิดเป็นร้อยละ 4.70

- **ประเภทพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2561 ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 941,372 คน คิดเป็นร้อยละ 56.61

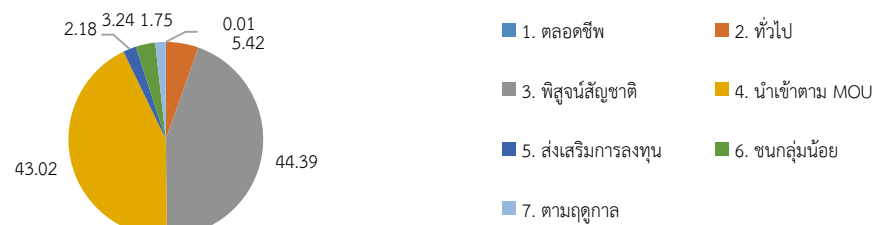
- **ประเภทนำเข้ามาตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 912,231 คน คิดเป็นร้อยละ 35.09

2. คนต่างด้าวมาตรา 62 คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ๆ จำนวน 46,215 คน คิดเป็นร้อยละ 1.92

3.คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย⁵ คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติและกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 68,613 คน คิดเป็นร้อยละ 2.76

4. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทย อาจได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวหรือตามฤดูกาล จำนวน 11,177 คน คิดเป็นร้อยละ 0.47 (แผนภูมิ 48)

แผนภูมิ 48 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่ราชอาณาจักร จำแนกตามประเภทของแรงงานต่างด้าว



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่ราชอาณาจักร = แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่ราชอาณาจักร / แรงงานต่างด้าวทั้งหมด * 100

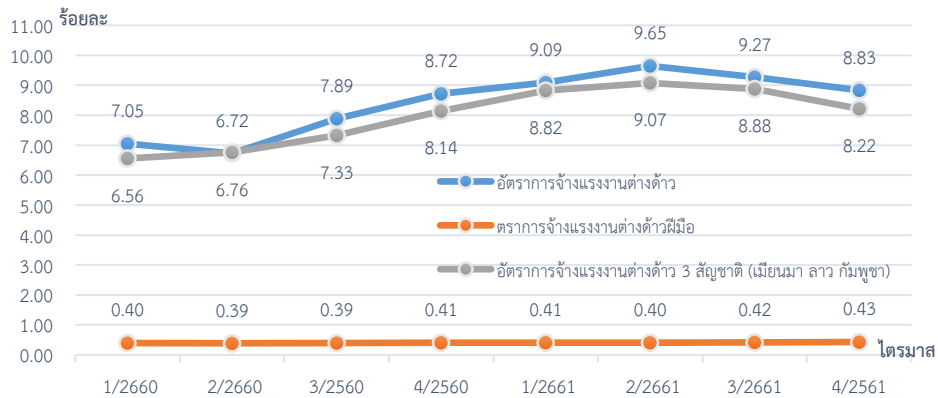
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 8.83 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.27 เมื่อพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าวที่มีโดยพิจารณาจาก**อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด** อยู่ที่ร้อยละ 8.22 ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้าที่อยู่ที่ร้อยละ 8.88 และ**อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด** อยู่ที่ร้อยละ 0.43 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.42 (รวมยอดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 และ 27 มีนาคม 2561) (แผนภูมิ 49)

⁴ คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทยตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทั้งนี้รายละเอียดคนต่างด้าวแต่ละประเภทสามารถศึกษาได้จากกฎหมายดังกล่าว

⁵ รายละเอียดเพิ่มเติมศึกษาจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

แผนภูมิ 49 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อผู้มีงานทำทั้งหมด

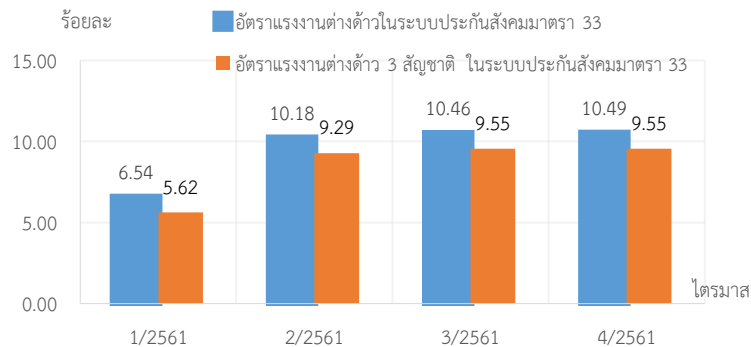


ที่มา : กรมการจัดหางาน , สำนักงานสถิติแห่งชาติ

- หมายเหตุ : 1) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมด / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100
 2) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าวมาตรา 9 และ 12 / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100
 3) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ / จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด * 100
 4) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 10.49 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 10.46 และอัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 คงที่จากไตรมาสก่อนอยู่ที่ร้อยละ 9.55 (แผนภูมิ 50)

แผนภูมิ 50 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33

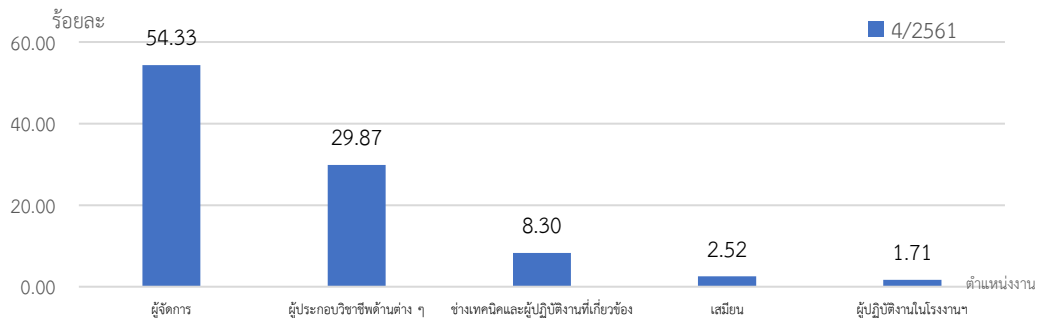


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

- หมายเหตุ : 1) อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100
 2) อัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 = จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ในระบบประกันสังคม / จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ทั้งหมด * 100
 3) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไป และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) มีจำนวนรวม 172,014 คน (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2561) โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 54.33 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 29.87 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 8.30 เสมียน ร้อยละ 2.52 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ร้อยละ 1.71 สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจที่เจ้าของทุนจะส่งผู้บริหารผู้เชี่ยวชาญในระดับต่าง ๆ มาควบคุมการดำเนินงาน (แผนภูมิ 51)

แผนภูมิ 51 อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก

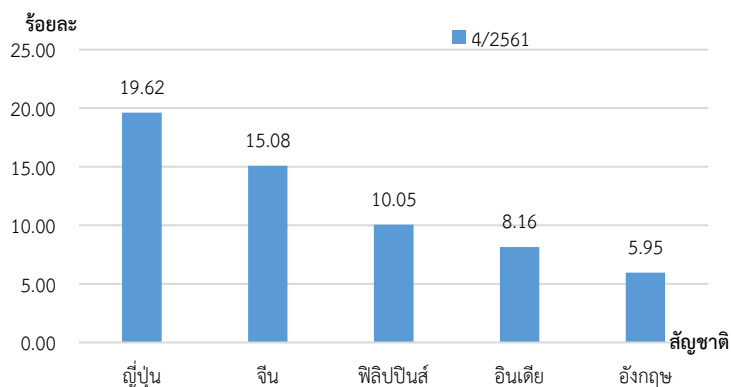


ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) อาชีพของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = อาชีพแรงงานต่างด้าว / ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 และมาตรา 62 * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานประเภททั่วไป และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติญี่ปุ่น ร้อยละ 19.62 รองลงมา คือ จีน ร้อยละ 15.08 ฟิลิปปินส์ ร้อยละ 10.05 อินเดีย ร้อยละ 8.16 และอังกฤษ ร้อยละ 5.95 ตามลำดับ (แผนภูมิ 52)

แผนภูมิ 52 สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือสูงสุด 5 อันดับแรก



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : 1) สัญชาติของแรงงานต่างด้าวประเภทฝีมือ = สัญชาติแรงงานต่างด้าว / ตำแหน่งแรงงานต่างด้าวมาตรา 59 และมาตรา 62 * 100
2) ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ภาคผนวก
Appendix

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2559 – ไตรมาส 4 ปี 2561

Table 1 Number of Population 15 Years By Labor Force Status, Whole Kingdom, Quarter 4/2016 – Quarter 4/2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	55,742.0	55,828.6	55,917.4	56,003.2	56,079.9	56,159.5	56,242.1	56,322.6	56,391.9	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	37,911.5	38,216.1	38,267.2	38,167.9	37,748.0	38,145.4	38,482.0	38,674.5	38,381.6	1. Economically active labour
1.1 ผู้มีงานทำ	37,429.7	37,443.2	37,538.3	37,646.9	37,204.6	37,361.5	37,884.5	38,301.0	37,911.2	1.1 Employed
1.2 ผู้ว่างงาน	366.3	463.4	465.0	452.6	421.7	473.77	411.2	373.5	358.8	1.2 Unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	115.4	309.6	263.9	68.4	121.7	310.1	186.4	51.0	111.5	1.3 Seasonally inactive labor force
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	17,830.6	17,612.4	17,650.2	17,835.3	18,331.9	18,014.1	17,760.1	17,597.1	18,010.3	2. Economically inactive labour
2.1 ทำงานที่บ้าน	5,411.7	5,169.9	5,314.9	5,285.9	5,557.3	5,356.2	5,352.2	5,312.8	5,330.6	2.1 Household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,332.4	4,444.3	4,288.3	4,349.6	4,306.0	4,438.2	4,291.0	4,168.4	4,237.9	2.2 Studies
2.3 ยังเด็ก ขรา/ไม่สามารถทำงานได้	6,127.0	6,196.8	6,169.5	6,413.6	6,516.9	6,428.5	6,303.0	6,457.7	6,684.3	2.3 Too young/old/incapable of work
2.4 อื่น ๆ	1,959.5	1,801.4	1,877.5	1,786.2	1,951.7	1,791.3	1,814.0	1,658.3	1,757.5	2.4 Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2559 – ไตรมาส 4 ปี 2561
Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 4/2016 – Quarter 4/2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Industry
รวม	37,429.7	37,443.2	37,538.3	37,646.9	37,204.6	37,361.5	37,884.5	38,301.0	37,911.2	Total
ภาคเกษตรกรรม	12,169.8	11,002.5	11,643.6	12,556.2	11,930.8	11,663.8	11,993.5	12,799.4	12,216.5	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	12,169.8	11,002.5	11,643.6	12,556.2	11,930.8	11,663.8	11,993.5	12,799.4	12,216.5	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	25,199.1	26,440.7	25,894.7	25,090.8	25,273.8	25,697.7	25,891.0	25,501.8	25,694.7	Non - Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	60.8	67.0	68.8	65.4	56.7	70.6	82.1	71.5	69.8	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	6,129.8	6,267.4	6,150.0	5,990.4	6,022.4	6,265.4	6,311.8	6,157.3	6,299.9	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	115.5	120.4	131.0	129.8	126.7	112.2	100.5	123.6	117.1	4. Electricity, gas, steam and air conditioning
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	92.2	105.8	106.0	109.3	75.5	71.0	95.4	79.9	62.2	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	2,050.8	2,383.1	2,276.0	2,019.4	1,962.3	2,102.2	2,214.3	2,072.2	2,060.9	6. Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	6,218.4	6,452.2	6,428.9	6,182.4	6,219.6	6,271.6	6,284.6	6,237.5	6,315.5	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,189.2	1,313.1	1,211.1	1,168.3	1,236.2	1,271.2	1,205.7	1,293.9	1,268.7	8. Transportation and storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,671.1	2,855.1	2,687.7	2,716.7	2,853.7	2,816.6	2,841.2	2,797.7	2,853.1	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	233.4	250.8	189.6	195.8	242.5	210.0	187.3	188.0	210.8	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	544.8	524.1	494.5	540.9	538.7	505.0	492.0	501.3	504.8	11. Financial & insurance activities
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	184.3	200.6	214.9	201.9	200.2	178.6	170.1	179.3	208.3	12. Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	378.9	361.6	373.5	352.5	366.6	374.5	401.8	395.8	375.0	13. Professional, scientific and technical activities



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4 ปี 2559 - ไตรมาส 4 ปี 2561 (ต่อ)
Table 2 Employed Persons By Industry , Whole Kingdom, Quarter 4/2016 – Quarter 4/2018 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	612.2	564.0	580.7	585.4	617.0	564.1	577.1	542.6	556.2	14. Administration and support service activities
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,525.6	1,634.5	1,646.5	1,566.8	1,507.4	1,625.3	1,630.8	1,624.0	1,625.7	15.Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,212.4	1,247.3	1,160.5	1,145.7	1,186.8	1,183.8	1,165.4	1,168.0	1,140.3	16.Education
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	699.0	726.9	735.0	689.9	726.3	668.4	700.1	651.9	614.5	17.Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	217.5	221.2	254.1	260.6	234.7	246.0	239.2	243.6	264.2	18.Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	812.2	885.7	861.5	832.6	789.7	871.0	875.6	898.6	880.8	19.Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	224.8	214.6	218.7	218.7	221.4	206.1	240.9	191.1	205.7	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	3.2	3.3	4.7	3.6	2.4	1.5	0.8	5.1	6.1	21.Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	83.8	42.1	101.2	114.7	87.0	82.9	74.5	78.9	55.1	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2559 – ไตรมาส 4 ปี 2561

Table 3 Employed Persons By Occupation , Whole Kingdom, Quarter 4/2016 – Quarter 4/2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอาชีพ	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Occupation
รวม	37,429.7	37,443.2	37,538.3	37,646.9	37,204.6	37,361.5	37,884.5	38,301.0	37,911.2	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,409.6	1,472.3	1,428.7	1,408.7	1,396.1	1,346.5	1,467.0	1,415.0	1,346.7	1.Legislators ,senior officials & Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,218.7	2,217.8	2,103.7	2,080.0	2,201.1	2,138.4	2,113.1	2,111.4	2,056.3	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,737.2	1,734.9	1,798.6	1,741.1	1,715.2	1,693.1	1,722.4	1,712.2	1,801.5	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,608.3	1,537.8	1,579.9	1,541.4	1,566.2	1,578.5	1,610.9	1,605.7	1,588.6	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	7,452.4	7,852.2	7,670.8	7,459.2	7,613.9	7,704.8	7,644.1	7,621.0	7,655.1	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	11,277.6	9,719.4	10,589.8	11,660.2	11,030.5	10,278.4	10,875.8	11,941.8	11,258.6	6.Skilled Agricultural & Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,132.7	4,453.8	4,392.7	4,118.0	4,085.4	4,314.1	4,343.8	4,218.2	4,204.7	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,590.8	3,776.2	3,606.1	3,590.2	3,563.1	3,658.2	3,672.6	3,615.5	3,784.5	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆในด้านการขายและการให้บริการ	3,932.4	4,631.1	4,293.6	3,970.9	3,952.5	4,552.5	4,378.0	3,990.6	4,172.9	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	69.9	47.8	74.6	77.4	80.7	96.9	56.9	69.5	42.4	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 ปี 2559 – ไตรมาส 4 ปี 2561

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment , Whole Kingdom, Quarter 4/2016 – Quarter 4/2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018)	Level of Education Attainment
รวม	37,429.7	37,443.2	37,538.3	37,646.9	37,204.6	37,361.5	37,884.5	38,301.0	37,911.2	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,149.4	1,199.3	1,160.9	1,096.7	1,109.6	1,210.5	1,149.0	1,186.1	1,155.9	1. No schooling
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	7,550.5	7,285.8	7,383.8	7,474.6	7,270.4	7,086.6	7,236.8	7,373.1	7,070.3	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	8,248.3	8,372.5	8,309.6	8,343.7	8,153.3	8,436.7	8,382.8	8,413.3	8,485.3	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,141.5	6,147.3	6,138.5	6,322.1	6,268.9	6,171.7	6,329.7	6,458.1	6,343.4	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,137.7	6,103.1	6,134.9	6,152.6	6,104.2	6,086.3	6,260.5	6,407.2	6,379.3	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	4,776.9	4,720.3	4,794.8	4,742.6	4,744.0	4,773.5	4,898.3	4,996.5	4,997.2	- General/Academic
- สายอาชีวศึกษา	1,357.9	1,380.0	1,337.2	1,407.2	1,357.8	1,311.0	1,359.2	1,407.9	1,378.7	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	2.9	2.8	2.9	2.8	2.4	1.8	3.0	2.8	3.4	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	7,952.5	8,023.6	8,140.1	7,978.6	8,005.2	8,013.3	8,183.7	8,120.6	8,141.2	6. Higher Level
- สายวิชาการ	5,086.2	5,183.3	5,251.6	5,141.8	5,136.2	5,119.9	5,280.2	5,247.1	5,224.8	- Academic
- สายวิชาชีพ	2,078.3	2,019.3	2,092.9	2,066.9	2,044.4	2,097.0	2,126.5	2,111.5	2,143.8	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	788.1	821.0	795.5	769.8	824.6	796.4	777.0	762.0	772.6	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	110.9	138.2	111.5	97.3	122.8	146.6	133.8	155.9	149.5	7. Others
8. ไม่ทราบ	138.8	173.5	159.0	181.3	170.2	209.8	208.0	186.9	186.4	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 5 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ทัวราชอาณาจักรปี 2559 - 2561
Table 5 Number of the informal employment by industry and gender whole kingdom, 2016 – 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2559 (2016)			2560 (2017)			2561 (2018)			Industry
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
ยอดรวม	21,316.8	11,686.1	9,630.7	20,774.1	11,511.3	9,262.7	21,189.6	11,679.9	9,509.7	Total
ภาคเกษตรกรรม	11,672.4	6,695.7	4,976.6	11,515.8	6,688.7	4,827.1	11,754.9	6,799.2	4,955.8	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	11,672.4	6,695.7	4,976.6	11,515.8	6,688.7	4,827.1	11,754.9	6,799.2	4,955.8	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	9,644.4	4,990.3	4,654.0	9,258.3	4,822.7	4,435.7	9,434.6	4,880.7	4,554.0	Non Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	8.5	6.4	2.2	7.9	5.9	2.0	3.9	3.1	0.8	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	1,316.0	591.5	724.5	1,291.0	592.8	698.2	1,357.0	608.3	748.7	3. Manufacturing
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2.3	1.8	0.4	0.9	0.3	0.6	-	-	-	4. Electricity, Gas, and Water Supply
5. การจัดหาน้ำ การจัดการและบำบัดน้ำเสีย	18.7	11.2	7.5	37.3	21.0	16.2	17.3	10.2	7.1	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	1,047.5	917.8	129.7	971.2	838.0	133.2	1,021.5	865.0	156.5	6. Construction
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์	3,692.4	1,754.8	1,937.6	3,566.8	1,698.9	1,867.9	3,524.7	1,672.1	1,852.6	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	492.8	460.2	32.6	484.6	453.0	31.7	519.8	488.8	31.0	8. Transportation storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,802.3	621.9	1,180.4	1,743.5	604.2	1,139.3	1,821.2	637.0	1,184.2	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	21.6	15.9	5.8	13.9	10.9	3.0	17.4	11.4	6.0	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	28.5	12.3	16.2	20.6	12.9	7.7	27.0	15.3	11.7	11. Financial & insurance activities
12. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	62.9	33.7	29.2	63.1	39.8	23.3	46.0	24.4	21.7	12. Real estate activities



ตาราง 5 จำนวนผู้จ้างงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ทั้งราชอาณาจักรปี 2559 - 2561 (ต่อ)
Table 5 Number of the informal employment by industry and sex whole kingdom, 2016 – 2018 (Contd.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2559 (2016)			2560 (2017)			2561 (2018)			Industry
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	84.4	64.3	20.0	70.2	48.9	21.2	92.0	63.4	28.6	13. Professional, scientific and technical activities
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	87.2	57.6	29.6	87.5	54.2	33.2	70.8	45.5	25.4	14. Administrative and support service activities
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ	95.4	61.0	34.4	49.4	28.5	20.9	43.3	27.3	16.0	15. Public administration and defense.
16. การศึกษา	67.6	21.4	46.2	41.2	13.1	28.1	52.8	18.1	34.7	16. Education
17. งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	67.5	12.6	54.9	41.0	8.1	32.9	49.6	8.1	41.5	17. Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	132.4	81.4	51.1	127.6	80.7	46.9	122.1	72.7	49.4	18. Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	593.5	257.6	335.9	611.1	304.4	306.7	624.0	302.9	321.1	19. Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	15.7	3.6	12.1	25.0	5.2	19.8	19.5	3.8	15.7	20. Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	-	-	-	21. Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	7.2	3.5	3.7	4.7	1.9	2.9	4.6	3.3	1.4	22. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

หมายเหตุ : การสำรวจแรงงานนอกระบบมีการจัดเก็บข้อมูลในไตรมาส 3 ของทุกปี และเผยแพร่เป็นรายปี

Noted : Informal employment data in the whole kingdom has collected from July – September and also published once a year.



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ไตรมาส 3 ปี 2561 และไตรมาส 4 ปี 2561
 Table 6 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, Quarter 3/2018 – Quarter 4/2018

ภูมิภาค Region	ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) Quarter 3/2018 (July - September 2018)									ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) Quarter 4/2018 (October - December 2018)										
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	78,462	9,373	5,775	63,314	27,377	12,153	15,224	60,277	26,156	34,121	70,183	10,672	5,815	53,696	25,505	11,399	14,106	55,559	24,270	31,289
กรุงเทพมหานคร Bangkok	19,158	1,962	930	16,266	3,679	1,615	2,064	15,118	6,431	8,687	13,633	1,584	699	11,350	3,798	1,773	2,025	11,845	5,047	6,798
ภาคกลาง Central	32,068	4,048	2,472	25,548	9,893	4,357	5,536	21,118	9,065	12,053	25,901	5,008	2,038	18,855	8,407	3,551	4,856	17,917	7,584	10,333
ภาคเหนือ North	9,752	1,344	867	7,541	4,371	2,082	2,289	7,827	3,686	4,141	10,270	1,543	1,115	7,612	4,297	2,126	2,171	8,166	4,019	4,147
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast	7,948	519	335	7,094	4,989	2,203	2,786	8,285	3,661	4,624	10,295	1,132	635	8,528	4,374	1,977	2,397	9,797	4,456	5,341
ภาคใต้ South	9,536	1,500	1,171	6,865	4,445	1,896	2,549	7,929	3,313	4,616	10,084	1,405	1,328	7,351	4,629	1,972	2,657	7,834	3,164	4,670

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2561 และไตรมาส 4 ปี 2561

Table 7 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment Quarter 3/2018 – Quarter 4/2018

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) Quarter 3/2018 (July - September 2018)						ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) Quarter 4/2018 (October - December 2018)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	
รวม	78,462	100.00	27,377	100.00	60,277	100.00	70,183	100.00	25,505	100.00	55,559	100.00	Total
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	14,981	19.09	3,446	12.59	7,826	12.98	13,303	18.95	3,133	12.28	6,857	12.34	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	24,628	31.39	11,357	41.48	25,152	41.73	23,002	32.77	11,020	43.21	23,600	42.48	Secondary
ปวช.	11,482	14.63	1,732	6.33	4,398	7.30	10,266	14.63	1,481	5.81	3,948	7.11	Certificate of Vocational Education
- พาณิชย	70	0.09	347	1.27	1,359	2.25	96	0.14	312	1.22	1,205	2.17	- Commerce
- ช่าง	275	0.35	269	0.98	1,003	1.66	237	0.34	238	0.93	899	1.62	- Technician
- อื่นๆ	11,137	14.19	1,116	4.08	2,036	3.38	9,933	14.15	931	3.65	1,844	3.32	- Others
ปวส.	11,082	14.12	3,124	11.41	7,374	12.23	10,005	14.26	2,650	10.39	6,674	12.01	Diploma of Vocational Education
- พาณิชย	77	0.10	946	3.46	3,207	5.32	87	0.12	996	3.91	3,121	5.62	- Commerce
- ช่าง	232	0.30	746	2.72	2,002	3.32	197	0.28	635	2.49	1,712	3.08	- Technician
- อื่นๆ	10,773	13.73	1,432	5.23	2,165	3.59	9,721	13.85	1,019	4.00	1,841	3.31	- Others



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2561 และไตรมาส 4 ปี 2561 (ต่อ)

Table 7 Number of job applicants, job vacancies and job placements, by level of education attainment quarter 3/2018 – Quarter 4/2018 (Cont.)

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) Quarter 3/2018 (July - September 2018)						ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) Quarter 4/2018 (October - December 2018)						Level of education attainmen t
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	
อนุปริญญา	5,578	7.11	147	0.54	232	0.38	5,337	7.60	120	0.47	263	0.47	Diploma
ปริญญาตรี	10,501	13.38	7,436	27.16	14,842	24.62	7,915	11.28	7,000	27.45	13,978	25.16	Bachelor
ปริญญาโท	203	0.26	134	0.49	446	0.74	341	0.49	98	0.38	236	0.42	Master
ปริญญาเอก	7	0.01	1	0.00	7	0.01	14	0.02	3	0.01	3	0.01	Doctorate
อื่นๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	Others

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2561 และไตรมาส 4 ปี 2561
 Table 8 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers, Quarter 3/2018 – Quarter 4/2018

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) Quarter 3/2018 (July - September 2018)						ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) Quarter 4/2018 (October - December 2018)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม	78,462	100.00	27,377	100.00	60,277	100.00	70,183	100.00	25,505	100.00	55,559	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ Legislators, Senior Government Officials, and Managers	1,637	2.09	602	2.20	1,289	2.14	1,830	2.61	532	2.09	1,227	2.21
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ Professionals	3,715	4.73	1,329	4.85	2,580	4.28	2,558	3.64	922	3.61	2,014	3.62
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง Technicians and associate professionals.	9,508	12.12	3,012	11.00	6,376	10.58	8,355	11.90	2,798	10.97	5,531	9.96
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ Clerks	11,413	14.55	5,362	19.59	10,278	17.05	12,635	18.00	5,388	21.13	10,511	18.92
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด Service workers and sell goods	15,546	19.81	5,232	19.11	11,560	19.18	14,429	20.56	5,691	22.31	11,949	21.51
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) Skilled Workers Agricultural and Fishery	304	0.39	84	0.31	136	0.23	262	0.37	108	0.42	144	0.26

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2561 และไตรมาส 4 ปี 2561
 Table 8 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified By Careers, Quarter 3/2018 – Quarter 4/2018 (Cont.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) Quarter 3/2018 (July - September 2018)						ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) Quarter 4/2018 (October - December 2018)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ Craft and related trades workers	5,518	7.03	1,196	4.37	2,429	4.03	4,564	6.50	1,045	4.10	2,445	4.40
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ Plant and machine operators	4,575	5.83	1,837	6.71	3,594	5.96	4,465	6.36	1,574	6.17	3,068	5.52
9. อาชีพงานพื้นฐาน Elementary occupations	26,210	33.40	8,723	31.86	22,033	36.55	21,048	29.99	7,432	29.14	18,653	33.57
T ผู้ฝึกงาน Trainees	36	0.05	0	0.00	2	0.00	37	0.05	15	0.06	17	0.03

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2561 และไตรมาส 4 ปี 2561
Table 9 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 3/2018 - Quarter 4/2018

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม - กันยายน 2561) Quarter 3/2018 (July - September 2018)				ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม - ธันวาคม 2561) Quarter 4/2018 (October - December 2018)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	78,462	100.00	60,277	100.00	70,183	100.00	55,559	100.00	total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	530	0.68	317	0.53	639	0.91	614	1.11	Agriculture, forestry & Fishing
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	212	0.27	165	0.27	203	0.29	166	0.30	Mining and Quarrying
การผลิต	29,423	37.50	24,462	40.58	26,523	37.79	19,911	35.84	Manufacturing
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	115	0.15	89	0.15	188	0.27	152	0.27	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำการจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	246	0.31	242	0.40	159	0.23	167	0.30	Water supply
การก่อสร้าง	2,889	3.68	1,899	3.15	2,918	4.16	2,183	3.93	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์	19,975	25.46	15,867	26.32	19,121	27.24	16,070	28.92	Wholesale and retail trade : Repair of motor and remediation activities.
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2,846	3.63	1,869	3.10	1,940	2.76	1,902	3.42	Transportation and storage
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	5,552	7.08	4,036	6.70	4,885	6.96	3,640	6.55	Accommodation and Foods Services
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2,659	3.39	1,709	2.84	1,741	2.48	1,345	2.42	Information and Communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,791	2.28	1,441	2.39	1,420	2.02	1,204	2.17	Financial & insurance activities
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1,311	1.67	719	1.19	1,110	1.58	682	1.23	Real estate activities
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	1,595	2.03	1,134	1.88	1,389	1.98	1,161	2.09	Professional, Scientific and Academic activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	5,458	6.96	3,519	5.84	3,966	5.65	3,051	5.49	Administration and Support Service activities.

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2561 และไตรมาส 4 ปี 2561
 Table 9 Job Vacancies, Job Applicants, And Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 3/2018 - Quarter 4/2018 (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม - กันยายน 2561) Quarter 3/2018 (July - September 2018)				ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม - ธันวาคม 2561) Quarter 4/2018 (October - December 2018)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและรวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	970	1.24	897	1.49	1,682	2.40	1,481	2.67	Public Administration and defense compulsory Social Security
การศึกษา	541	0.69	432	0.72	457	0.65	335	0.60	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	756	0.96	677	1.12	820	1.17	638	1.15	Human health and social work
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	590	0.75	219	0.36	191	0.27	298	0.54	Arts, entertainment, and Recreation
กิจกรรมการบริการอื่นๆ	903	1.15	509	0.84	738	1.05	498	0.90	Other Service Activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่สร้างขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้	96	0.12	70	0.12	91	0.13	59	0.11	Activities of household as employers; Undifferentiated goods and service producing activities of house hold for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และองค์การ ต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	4	0.01	5	0.01	2	0.00	2	0.00	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 3 ปี 2561 และไตรมาส 4 ปี 2561
 Table 10 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, Quarter 3/2018 – Quarter 4/2018

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) Quarter 3/2018 (July - September 2018)						ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) Quarter 4/2018 (October - December 2018)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม Total	78,462	100.00	27,377	100.00	60,277	100.00	70,183	100.00	25,505	100.00	55,559	100.00
15-17	574	0.73	205	0.75	164	0.27	224	0.32	149	0.58	56	0.10
18-24	31,923	40.69	10,528	38.46	10,391	17.24	27,289	38.88	9,876	38.72	10,014	18.02
25-29	17,683	22.54	6,250	22.83	12,393	20.56	17,376	24.76	5,721	22.43	12,198	21.96
30-39	13,366	17.03	5,593	20.43	22,916	38.02	12,753	18.17	5,075	19.90	21,140	38.05
40-49	9,344	11.91	3,281	11.98	11,138	18.48	8,506	12.12	3,098	12.15	9,537	17.17
50-59	4,693	5.98	1,042	3.81	2,645	4.39	3,337	4.75	1,058	4.15	2,197	3.95
60 ปีขึ้นไป	879	1.12	478	1.75	630	1.05	698	0.99	528	2.07	417	0.75

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนธันวาคม 2561
 Table 11 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of December 2018

ภูมิภาค Region	รวมทั้งสิ้น Grand Total	มาตรา 59 Article 59				มาตรา 62 Article 62	มาตรา 63 Article 63	มาตรา 64 Article 64	Region
		ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	พิสูจน์สัญชาติ Nationality verification	นำเข้าตาม MOU	ส่งเสริมการลงทุน Under Investment Promotion or by other Laws	ชนกลุ่มน้อย Minority Group	ไปกลับ/ ตามฤดูกาล Cross border migration to work on daily/seasonal basis	
ทั่วราชอาณาจักร	2,120,736	241	114,844	947,289	906,504	46,215	68,613	37,030	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	588,985	1	56,976	282,822	209,797	33,257	6,132	0	Bangkok
ภาคกลาง	1,077,547	0	27,506	418,810	572,248	10,633	16,114	32,236	Central
ภาคเหนือ	151,849	3	8,286	73,888	24,082	1,232	44,222	136	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	52,261	1	4,409	10,476	34,826	433	523	1,593	Northeast
ภาคใต้	250,094	236	17,667	161,293	65,551	660	1,622	3,065	South

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 12 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือที่ราชอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ
ที่ราชอาณาจักร ณ เดือนตุลาคม 2561

Table 12 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy
(Article 62), Classified By Nationality, As Of October 2018

ประเภทอาชีพ	รวม Total	ญี่ปุ่น Japan	อังกฤษ English	จีน China	ฟิลิปปินส์ Philippines	อินเดีย India	อเมริกา American	Types of Careers
รวม	172,014	33,748	10,243	25,944	17,286	14,033	7,015	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	93,462	24,305	4,615	11,997	2,606	9,499	1,954	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	51,378	4,610	4,733	7,517	12,431	2,393	4,647	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	14,276	3,371	537	3,372	1,015	1,025	260	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	4,333	442	210	627	776	229	72	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	2,640	291	59	262	162	506	54	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	88	2	2	3	2	3	1	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	1,331	212	15	488	37	204	4	7. Craft and related trades workers.
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,937	479	63	1,572	56	143	12	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	667	17	2	27	3	4	2	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	902	19	7	79	198	27	9	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาชีพจัดประเภทอาชีพไม่ได้	0	0	0	0	0	0	0	X. Workers not classified in other groups



ตาราง 12 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือชั่วคราวอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ
ชั่วคราวอาณาจักร ณ เดือนตุลาคม 2561 (ต่อ)

Table 12 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy
(Article 62), Classified By Nationality, As Of October 2018 (Cont.)

ประเภทอาชีพ	จีนไต้หวัน Taiwan	เกาหลีใต้ South Korea	ฝรั่งเศส France	มาเลเซีย Malaysia	เยอรมัน German	รัสเซีย Russia	สัญชาติอื่นๆ Other	Types of Careers
รวม	5,761	5,849	5,058	926	1,001	2,770	42,380	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	4,262	4,145	3,592	581	590	1,707	23,609	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	754	1,154	797	160	151	601	11,430	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	484	289	325	122	152	161	3,163	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	91	110	111	16	56	235	1,358	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	34	86	125	2	7	50	1,002	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	3	1	0	0	0	0	71	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	58	23	20	11	9	5	245	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	41	23	23	34	36	2	453	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	10	0	0	0	0	0	602	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	24	18	65	0	0	9	447	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	0	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน



ตาราง 13 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค
ไตรมาส 3 ปี 2561 และไตรมาส 4 ปี 2561

Table 13 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions, Quarter 3/2018–Quarter 4/2018

ภูมิภาค/ประเทศ	ไตรมาส 3/2561 Quarter 3/2018		ไตรมาส 4/2561 Quarter 4/2018		Region/Country
	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	32,634	100.00	25,038	100.00	Total
เอเชีย					Asia
มาเลเซีย	2,714	8.32	1,695	6.77	Malaysia
สิงคโปร์	758	2.32	850	3.39	Singapore
บรูไน	237	0.73	252	1.01	Brunei
ฮ่องกง	441	1.35	476	1.90	Hong Kong
ญี่ปุ่น	2,804	8.59	2,440	9.75	Japan
ไต้หวัน	7,854	24.07	7,628	30.47	Taiwan
เกาหลีใต้	3,813	11.68	2,889	11.54	South Korea
เวียดนาม	106	0.32	88	0.35	Vietnam
กัมพูชา	97	0.30	81	0.32	Cambodia
รวมประเทศอื่นๆในเอเชีย	1,948	5.97	2,292	9.15	All other countries in Asia
ตะวันออกกลาง					Middle East
ซาอุดีอาระเบีย	51	0.16	46	0.18	Saudi Arabia
กาตาร์	109	0.33	97	0.39	Qatar
บาห์เรน	100	0.31	134	0.54	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	458	1.40	505	2.02	United Arab Emirates
คูเวต	684	2.10	268	1.07	Kuwait
โอมาน	55	0.17	90	0.36	Oman
อิสราเอล	1,740	5.33	2,173	8.68	Israel
รวมประเทศอื่นๆใน M/E	210	0.64	129	0.52	All other countries in Middle East
แอฟริกา					Africa
ลิเบีย	-	-	2	0.01	Libya
แอฟริกาใต้	977	2.99	-	-	South Africa
รวมประเทศอื่นๆในแอฟริกา	373	1.14	417	1.67	All other countries in Africa
ภูมิภาคอื่นๆ					Other Regions
สหรัฐอเมริกา	441	1.35	720	2.88	United States
อังกฤษ	89	0.27	82	0.33	Britain
เยอรมนี	72	0.22	27	0.11	Germany
ออสเตรเลีย	16	0.05	16	0.06	Australia
อิตาลี	27	0.08	45	0.18	Italy
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	5	0.02	8	0.03	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่นๆ	6,455	19.78	1,588	6.34	All other countries

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment



ตาราง 14 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2561 และไตรมาส 4 ปี 2561

Table 14 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 3/2018 – Quarter 4/2018

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม - กันยายน 2561) Quarter 3/2018 (July - September 2018)								ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม - ธันวาคม 2561) Quarter 4/2018 (October - December 2018)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	885	332	208	566	655	971	554	4,171	944	481	588	762	1,656	1,556	685	6,671	Skill standard testing
1. ช่างก่อสร้าง	50	0	20	0	4	44	0	118	14	0	25	0	41	40	0	120	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	40	0	1	12	104	24	14	195	28	72	21	25	109	85	12	352	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	0	20	0	18	95	55	0	188	63	62	122	93	372	332	126	1,170	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	704	312	183	524	376	617	424	3,140	697	347	420	634	886	831	403	4,218	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0	0	0	0	20	22	42	19	0	0	0	20	0	0	39	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	91	0	4	12	76	211	94	488	123	0	0	10	228	268	144	773	7. Business and Services
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	78	159	49	268	317	417	104	1,392	60	64	66	73	293	225	241	1,022	Pre-employment training
1. ช่างก่อสร้าง	38	0	0	16	0	0	0	54	0	0	0	0	12	0	28	40	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	0	26	16	0	57	90	23	73	0	0	0	0	0	0	19	19	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	0	80	0	20	38	18	3	20	20	0	0	16	0	2	18	56	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	31	53	33	49	84	91	20	217	20	0	26	0	69	13	50	178	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	9	0	0	113	121	201	58	234	0	38	23	16	7	109	34	227	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	0	0	0	70	17	17	0	17	20	26	17	41	205	101	92	502	7. Business and Services



ตาราง 14 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2561 และไตรมาส 4 ปี 2561
Table 14 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 3/2018 – Quarter 4/2018 (Cont.)

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) Quarter 3/2018 (July - September 2018)								ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) Quarter 4/2018 (October - December 2018)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาคตะวันออกเฉียง เหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาคตะวันออกเฉียง เหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	
	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้สำเร็จการศึกษาระดับฝีมือ แรงงาน	3,637	2,090	2,587	6,548	4,353	3,639	3,000	25,854	1,895	691	1,735	2,851	3,391	3,570	1,508	15,641	Upgrading Training
1. ช่างก่อสร้าง	167	0	0	0	0	18	151	336	36	0	0	0	20	040	130	190	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	787	180	254	1,261	426	131	134	3,173	609	96	215	434	265	360	59	2,038	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	262	369	213	657	845	677	260	3,283	195	49	203	311	556	366	70	1,750	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	741	302	448	1,397	661	536	353	4,438	602	128	439	649	680	996	491	3,985	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	240	33	11	100	198	176	105	863	120	0	43	44	40	145	20	412	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	21	0	0	123	25	50	68	287	0	0	0	0	20	40	130	190	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	1,419	1,206	1,661	3,010	2,198	2,051	1,929	13,474	333	418	835	1413	1,725	1,580	678	6,982	7. Business and Services

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 15 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม - ธันวาคม 2561)

Table 15 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 4/2018 (October - December 2018)

ขนาดสถานประกอบการ ประกอบกิจการ Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เรียกพบ Order of Presentation	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ส่งเรื่องดำเนินคดี Criminal Action Submission
รวม (คน) Total (Person)	8,586	177,590	173,590	362	351,542	7,655	931	-	3	914	2	12
1 - 4	1,953	2,313	2,600	19	4,932	1,812	141	-	-	137	-	4
5 - 9	1,685	5,542	6,009	45	11,596	1,528	157	-	1	152	1	3
10 - 19	1,779	12,548	11,762	69	24,379	1,540	239	-	2	235	-	2
20 - 49	1,760	30,028	24,706	98	54,832	1,548	212	-	-	210	-	2
50 - 99	737	28,265	23,958	89	52,312	627	110	-	-	110	-	-
100 - 299	530	44,485	42,707	42	87,234	475	55	-	-	54	-	1
300 - 499	78	15,634	14,014	-	29,648	71	7	-	-	7	-	-
500 - 999	42	13,506	13,874	-	27,380	35	7	-	-	6	1	-
≥1,000	22	25,269	33,960	-	59,229	19	3	-	-	3	-	-

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561)
 Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 4/2018 (October– December 2018)

ขนาดสถานประกอบการ ประกอบกิจการ Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)			ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)					
		ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
								ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
รวม (คน) Total (Person)	4,222	161,711	140,898	302,609	3,241	981	-	148	38	1,463	-	42
1 - 4	386	562	518	1,080	343	43	-	3	3	60	-	7
5 - 9	595	2,169	1,957	4,126	488	107	-	5	3	161	-	3
10 - 19	805	6,291	5,017	11,308	640	165	-	23	5	250	-	3
20 - 49	1,072	20,549	14,382	34,931	781	291	-	53	6	431	-	8
50 - 99	657	27,015	20,403	47,418	447	210	-	32	7	293	-	7
100 - 299	536	49,080	39,041	88,121	419	117	-	24	11	202	-	7
300 - 499	88	19,095	15,383	34,478	62	26	-	5	1	36	-	1
500 - 999	60	19,357	20,539	39,896	44	16	-	1	1	21	-	4
≥1,000	23	17,593	23,658	41,251	17	6	-	2	1	9	-	2

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
 2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
 3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
 4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
 2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
 3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
 4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม - ธันวาคม 2561)

Table 17 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 3/2018 (October - December 2018)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปกที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		แนะนำ Advice	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี Legal action
			ปฏิบัติ ถูกต้อง Legal	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง illegal		ออกคำสั่ง Order of				
						ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen- tation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
รวม total	4,222	302,609	3,241	981	-	147	38	1,462	-	42
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	102	4,245	92	10	-	3	-	18	-	1
2. การประมง Fishing	9	580	8	1	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	46	2,337	21	25	-	13	1	27	-	2
4. การผลิต Manufacturing	1,292	179,405	913	379	-	63	21	566	-	16
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	66	3,698	58	8	-	-	-	7	-	-
6. การก่อสร้าง Construction	469	21,311	331	138	-	5	2	225	-	10
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	1,240	40,587	1,015	225	-	39	7	342	-	5
8. โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	389	19,714	299	90	-	12	3	128	-	-



ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561)

Table 17 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 4/2018 (October - December 2018)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปกที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)					ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
			ปฏิบัติถูกต้อง legal	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				
						ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้เครื่องจักร Stop Machines Operation	
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	196	8,967	163	33	-	5		56	-	3
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน Financial intermediation	138	4,485	114	24	-	-	3	26	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	195	9,623	159	36	-	3	1	48	-	4
12. การศึกษา Education	2	221	2		-				-	-
13. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	15	3,234	14	1	-	-	-	4	-	-
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	63	4,202	52	11	-	4		15	-	1
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 18 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 3 ปี 2561 และไตรมาส 4 ปี 2561
Table 18 Demands/ Labour Disputes/Conflicts Quarter 3/2018 – Quarter 4/2018

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) Quarter 3/2018 (July - September 2018)			ไตรมาส 4/2561 (ตุลาคม – ธันวาคม 2561) Quarter 4/2018 (October - December 2018)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง							Informing of grievances /Settlement of Grievances
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	53	56	27,139	255	281	163,111	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	19	19	10,204	186	206	120,287	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	13	13	8,150	143	156	93,922	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	13	13	8,150	142	154	93,717	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-	1	2	205	- Withdraw
- อื่น ๆ	-	-	-	0	0	0	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	6	6	2,054	43	50	26,365	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	34	37	16,935	69	75	42,824	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาทแรงงาน							Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	7	8	2,620	54	60	41,038	1. Labour Disputes
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	5	6	2,357	39	43	22,098	2. Settlement of Labour Disputes
- ยุติภายใน 5 วัน	2	2	762	14	14	7,447	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	3	4	1,595	22	24	12,460	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-	2	3	1,986	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-	1	1	205	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ (ถอนข้อเรียกร้อง)	-	-	-	1*	1	205*	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	2	2	263	15	17	18,940	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง							Conflicts/Conflicts Settlement
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	16	17	3,815	9	9	6,747	1. Conflicts
2. การยุติข้อขัดแย้ง	15	16	3,272	8	8	6,291	2. Conflict settlements
- ตกลงกันได้	14	15	2,924	7	7	6,270	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	-	-	-	1	1	21	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-	-	-	-	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	1	1	348	-	-	-	- Others
3. การผลงงาน	2	2	350	3	3	4,133	3. Walkout
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	1	1	543	1	1	456	4. Unsettled conflicts

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

หมายเหตุ : * ไม่นำมาสะสมเป็นยอดรวม เนื่องจากแห่งและลูกจ้างซ้ำกับกรณีก่อนหน้า

ตาราง 19 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2561 (31 ธันวาคม 2561) (มาตรา 33)
 Table 19 Number of Enterprises and Employees, classified by Regions and Sizes of Enterprises, Quarter 4/2018 (31 December 2018) (Article 33)

ภูมิภาค Region	กรุงเทพมหานคร Bangkok		ภาคกลาง Central		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast		ภาคเหนือ North		ภาคใต้ South		ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	
	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent. (Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)
รวม (คน) Total (Persons)	231,765	6,269,976	84,638	2,742,712	51,072	944,587	54,170	794,840	49,761	847,223	471,406	11,599,338
≤ 10	158,346	554,966	55,217	190,369	36,797	118,822	41,003	132,833	35,987	119,923	327,350	1,116,913
11 - 20	32,343	437,472	11,371	155,441	6,288	86,414	6,491	87,708	6,432	86,953	62,925	853,988
21 - 50	23,258	711,516	9,278	287,637	5,048	151,772	4,203	126,648	4,296	130,019	46,083	1,407,592
51 - 100	8,582	600,047	3,844	270,239	1,532	106,276	1,344	93,349	1,588	111,040	16,890	1,180,951
101 - 200	4,577	640,326	2,400	337,391	731	100,384	629	87,429	871	121,652	9,208	1,287,182
201 - 500	3,113	954,710	1,728	531,370	474	145,211	344	98,243	458	138,347	6,117	1,867,881
501 - 1,000	923	637,236	523	360,460	133	89,296	111	73,175	86	58,053	1,776	1,218,220
≥ 1,000	623	1,733,703	277	609,805	69	146,412	45	95,455	43	81,236	1,057	2,666,611

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

- หมายเหตุ : 1. สปก. = สถานประกอบการ ผปต. = ผู้ประกันตน
 2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ

Source : Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks : Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.

ตาราง 20 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ไตรมาส 3 ปี 2559 – ไตรมาส 4 ปี 2561 (31 ธันวาคม 2561)

Table 20 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40, Quarter 3/2016 - Quarter 4/2018 (31 December 2018)

สถานภาพแรงงาน (Insured Person Status)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Q4 /2561 (2018.)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	14,041,681	14,118,755	14,229,423	14,466,517	14,647,101	14,801,459	15,499,656	15,829,400	15,994,591
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	10,511,821	10,542,660	10,601,371	10,733,498	10,840,579	10,913,304	11,454,211	11,586,458	11,599,338
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,286,133	1,310,286	1,334,137	1,356,883	1,373,595	1,384,583	1,470,588	1,525,231	1,561,293
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	2,243,727	2,265,809	2,293,915	2,376,136	2,432,927	2,503,572	2,574,857	2,717,711	2,833,960

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source : Social Security Office, Ministry of Labour.

ตาราง 21 ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรธานี และอุดรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตรัง นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	<ol style="list-style-type: none"> 1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่ 		

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)



ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
Table 22 Wage Rate According to Skill Standards

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
1. สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์	≥ 440	≥ 515	≥ 585	1. Automotive Painter
2. สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์	≥ 465	≥ 560	≥ 650	2. Paintless Dent Repair Technician
3. สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์	≥ 400	≥ 490	≥ 585	3. Auto Mechanic
4. สาขาอาชีพผู้ประกอบอาหารไทย	≥ 400	≥ 510	-	4. Thai Cook
5. สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย	≥ 440	≥ 580	≥ 720	5. Thai Massage Staff
6. สาขาอาชีพพนักงานส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	≥ 490	≥ 650	-	6. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
7. สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	≥ 400	≥ 500	≥ 600	7. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
8. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	≥ 400	≥ 500	≥ 600	8. Building Electrician
9. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	≥ 400	≥ 500	≥ 600	9. Industrial Electrician
10. สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	10. Small Residential and Commercial Air Conditioning Technician
11. สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	≥ 400	≥ 500	-	11. Electronics Technician (Television)
12. สาขาอาชีพช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	≥ 460	≥ 530	≥ 670	12. Computer-Based Mechanical Drafting Technician
13. สาขาอาชีพช่างเชื่อมแม็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	13. MAG Welder
14. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก	≥ 455	≥ 615	≥ 775	14. TIG Welder
15. สาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง	≥ 385	≥ 495	≥ 605	15. Building Carpenter
16. สาขาอาชีพช่างก่ออิฐ	≥ 345	≥ 465	≥ 585	16. Bricklayer
17. สาขาอาชีพช่างฉาบปูน	≥ 385	≥ 495	≥ 605	17. Plasterer
18. สาขาอาชีพช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	≥ 365	≥ 475	≥ 585	18. Aluminum Technician

ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
19. สาขาอาชีพช่างเย็บ	≥ 345	≥ 410	≥ 550	19. Seamster
20. สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	≥ 440	≥ 605	≥ 825	20. Jeweler (Stone Setting)
21. สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	≥ 370	≥ 425	≥ 480	21. Furniture Carpenter
22. สาขาอาชีพช่างบุครุภัณฑ์	≥ 355	≥ 410	≥ 465	22. Furniture Liner
23. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างเชื่อมต่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง)	≥ 460	-	-	23. High Density Polyethylene Pipe Welder
24. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างประกอบท่อ)	≥ 400	-	-	24. Pipe Fitter
25. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ)	≥ 480	-	-	25. Metal Injection Mould Maker
26. สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ (ช่างสีเครื่องเรือน)	≥ 385	≥ 495	-	26. Furniture Painter
27. ช่างก่อสร้าง (ช่างหินขัด)	≥ 400	-	-	27. Polished Stone Maker
28. ช่างก่อสร้าง (ช่างฉาบยิบซัม)	≥ 400	-	-	28. Gypsum Plasterer
29. ช่างก่อสร้าง (ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต)	≥ 400	≥ 510	≥ 620	29. Concrete Tile Roofer
30. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างบำรุงรักษารถยนต์)	≥ 375	≥ 440	-	30. Automotive Maintenance Technician
31. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล)	≥ 400	≥ 490	≥ 585	31. Diesel Engine Mechanic
32. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก)	≥ 400	≥ 490	≥ 585	32. Small Car Air Conditioning Technician
33. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก สุนัขบำบัด)	≥ 540	≥ 715	-	33. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Aromatherapy)
34. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก วารีบำบัด)	≥ 565	≥ 750	-	34. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Hydrotherapy)
35. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก โภชนบำบัด)	≥ 615	≥ 815	-	35. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Nutrition Therapy)
36. สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	≥ 360	≥ 430	-	36. Lighting Assembly Technician
37. สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	≥ 370	≥ 445	-	37. Electric Motor Assembly Technician

ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
38. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	≥ 410	≥ 490	-	38. Machine Maintenance Technician in Electric and Electronic Industry
39. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	≥ 400	≥ 480	-	39. Security System Technician
40. สาขาอาชีพช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	40. Turner in Auto Parts Manufacturing Industry
41. สาขาอาชีพช่างเชื่อมมิก – แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	41. MIG 0 MAG Welder in Auto Parts Manufacturing Industry
42. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	42. Machine Maintenance Technician in Auto Parts Manufacturing Industry
43. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	43. Automatic Lathe Operator in Auto Parts Manufacturing Industry
44. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	44. Auto Body Paint Technician in Automotive Manufacturing Industry
45. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นซีลเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	45. Auto Body Sealing Technician in Automotive Manufacturing Industry
46. สาขาอาชีพพนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	≥ 400	≥ 480	-	46. Automotive Final Quality Assurance Staff
47. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	47. Auto Body Spot Welding Technician in Automotive Manufacturing Industry
48. สาขาอาชีพช่างเจียรระโนพลอย	≥ 420	≥ 550	-	48. Lapidary
49. สาขาอาชีพช่างหล่อเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	49. Jewelry Caster
50. สาขาอาชีพช่างตกแต่งเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	50. Jewelry Assembler
51. สาขาอาชีพช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	51. Stone Setter
52. สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	≥ 460	≥ 550	-	52. Land Transport Administrator
53. สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	≥ 400	≥ 475	-	53. Forklift Operator (Maximum Capacity: 10 Ton)
54. สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	≥ 385	≥ 465	-	54. Inventory Control Staff



ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
55. สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	≥ 375	≥ 455	-	55. Warehouse Operator
56. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	≥ 460	≥ 550	-	56. Mechanical Drafting Technician
57. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรและโลหะการ	≥ 500	≥ 600	-	57. TIG Welder in Machinery and Metal Industry
58. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	≥ 450	≥ 540	-	58. Powertrain Technician
59. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	≥ 460	≥ 550	-	59. Hydraulic Technician
60. สาขาอาชีพช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	≥ 400	≥ 485	-	60. Pipe Welder in Air Conditioning and Refrigeration Industry
61. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	≥ 385	≥ 470	-	61. Large Air Conditioning Technician
62. สาขาอาชีพช่างเทคนิคห้องขนาดเล็ก	≥ 385	≥ 470	-	62. Small Cold Storage Technician
63. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	≥ 370	≥ 455	-	63. Air Conditioner Assembly Technician
64. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	≥ 450	≥ 540	-	64. CNC Milling Machine Technician
65. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	65. EDM Technician
66. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	66. Wire0Cut EDM Technician
67. สาขาอาชีพช่างขัดเงาแม่พิมพ์	≥ 380	≥ 455	-	67. Mould Polisher
68. สาขาอาชีพพนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	≥ 480	≥ 580	-	68. Work that does metal melting using the electric arc furnace
69. สาขาอาชีพพนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก	≥ 500	≥ 600	-	69. Work that does mixing metal liquid in the ladle furnace
70. สาขาอาชีพพนักงานหล่อเหล็ก	≥ 460	≥ 560	-	70. Work that does metal casting
71. สาขาอาชีพพนักงานควบคุมการอบเหล็ก	≥ 440	≥ 540	-	71. Work that involves supervising the heat treatment of metal
72. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	≥ 380	≥ 450	-	72. Technical work that involves controlling the plastic injection machine

ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
73. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	≥ 380	≥ 450	-	73. Technical work that involves controlling the plastic blowing machine
74. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเป่าภาชนะกลวง	≥ 380	≥ 450	-	74. Technical work that involves repairing the plastic blowing machine
75. สาขาอาชีพช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	≥ 410	≥ 480	-	75. Technical work that involves repairing the plastic blowing machine
76. สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 340	≥ 370	-	76. Work that involves preparing materials for the real wood furniture industry
77. สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	≥ 380	≥ 440	-	77. Work that involves making real wood furniture parts with the automatic machine
78. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 350	≥ 400	-	78. Work that involves assembling real wood furniture
79. สาขาอาชีพช่างทาสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 360	≥ 400	-	79. Work that involves applying painting to real wood furniture
80. สาขาอาชีพพนักงานตัดวาดรองเท้า	≥ 370	≥ 405	-	80. Work that involves sketching and cut out shoe patterns
81. สาขาอาชีพพนักงานพนักงานอัดพื้นรองเท้า	≥ 380	≥ 420	-	81. Work that does the base of the shoes
82. สาขาอาชีพช่างเย็บรองเท้า	≥ 380	≥ 420	-	82. Work that involves sewing shoes
83. สาขาอาชีพพนักงานประกอบรองเท้า (เย็น)	≥ 360	≥ 390	-	83. Work that involves assembling shoes (cold)

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

Source: National Wage Committee's

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
Table 23 Labour Key Indicators

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	Indicator
	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2561	Q3/2561	Q4/2562	
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1)	68.01	68.45	68.44	68.15	67.31	67.92	68.42	68.76	68.06	Labour Force Participation Rate (KILM 1)
อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13)	31.99	31.55	31.56	31.85	32.69	32.08	31.58	31.24	31.94	Inactive Rate (KILM 13)
อัตราการมีงานทำต่อประชากร (KILM 2)	67.15	67.07	67.13	67.22	66.34	66.53	67.36	68.00	67.23	Employment to Population Rate (KILM 2)
อัตราการมีงานทำต่อประชากร ไม่มีการศึกษา	2.06	2.15	2.08	1.96	1.98	2.16	2.04	2.11	2.05	Rate of Employment comparing to No schooling Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร ต่ำกว่าประถมศึกษา	13.55	13.05	13.20	13.35	12.96	12.62	12.87	13.05	12.54	Rate of Employment to Lower Elementary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร ประถมศึกษา	14.80	15.00	14.86	14.90	14.54	15.02	14.90	14.94	15.05	Rate of Employment to Elementary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร มัธยมศึกษาตอนต้น	11.02	11.01	10.98	11.29	11.18	10.99	11.25	11.47	11.25	Rate of Employment to Lower Secondary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร มัธยมศึกษาตอนปลาย	11.01	10.93	10.97	10.99	10.88	10.84	11.13	11.38	11.31	Rate of Employment to Secondary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรอุดมศึกษา	14.27	14.37	14.56	14.25	14.27	14.27	14.55	14.42	14.44	Rate of Employment to Higher educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร ระดับการศึกษาอื่นๆ	0.20	0.25	0.20	0.17	0.22	0.26	0.24	0.28	0.27	Rate of Employment to other Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากร ระดับการศึกษาไม่ทราบ	0.25	0.31	0.28	0.32	0.30	0.37	0.37	0.33	0.33	Rate of Employment to Unknown Population
อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้าง เงินเดือนต่อผู้มีงานทำ (KILM 3.1)	51.04	53.73	52.50	50.44	51.23	51.48	51.71	50.60	51.16	Rate of /wage and salaries workers to Population (KILM 3.1)
อัตราส่วนของผู้ทำงานของตนเองต่อผู้มี งานทำ (KILM 3.2)	31.98	31.09	31.15	31.58	31.90	32.56	31.70	32.10	31.52	Rate of Self-employed to population (KILM 3.2)

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	Indicator
	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2018	Q3/2561	Q4/2562	
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม (KILM 4.1)	32.51	29.38	31.02	33.35	33.35	32.07	31.22	31.66	33.42	32.22	Rate of Agricultural Workers (KILM 4.1)
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม (KILM 4.2)	22.57	23.89	23.26	22.08	22.08	22.16	23.08	23.24	22.20	22.71	Rate of Industrial Workers (KILM 4.2)
อัตราการจ้างงานในภาคบริการ (KILM 4.3)	44.91	46.73	45.72	44.56	44.56	45.77	45.71	45.10	44.38	45.07	Rate of Service Workers (KILM 4.3)
อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (KILM 6)	14.79	22.39	16.04	14.00	14.00	14.90	20.76	15.84	16.00	14.81	Part-Time Workers Rate (KILM 6)
อัตราการว่างงาน (KILM 9)	0.97	1.21	1.22	1.19	1.19	1.12	1.24	1.07	0.96	0.93	Unemployment Rate (KILM 9)
อัตราการว่างงานเพศชาย	1.01	1.27	1.28	1.19	1.19	1.20	1.41	1.04	0.94	0.96	Unemployment Rate of Male
อัตราการว่างงานเพศหญิง	0.91	1.14	1.15	1.18	1.18	1.02	1.06	1.11	1.00	0.91	Unemployment Rate of Female
อัตราการว่างงานกรุงเทพมหานคร	0.72	1.00	1.00	1.37	1.37	1.17	1.17	1.14	1.20	0.73	Unemployment Rate in Bangkok Metropolitan ²
อัตราการว่างงานภาคกลาง	0.95	1.04	1.11	1.04	1.04	0.98	1.11	0.92	1.07	1.01	Unemployment Rate in Central Region ²
อัตราการว่างงานภาคเหนือ	0.99	1.01	1.14	0.97	0.97	0.93	1.08	1.00	0.92	0.86	Unemployment Rate in Northern Region ²
อัตราการว่างงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	0.83	1.55	1.15	1.18	1.18	0.94	1.31	0.98	0.64	0.76	Unemployment Rate in Northeastern Region ²
อัตราการว่างงานภาคใต้	1.50	1.45	1.65	1.59	1.59	1.93	1.45	1.58	1.17	1.40	Unemployment Rate in Southern Region ²

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	Indicator
	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2018	Q3/2018	Q4/2018	
อัตราการว่างงานระยะยาว (KILM 11)	0.00	0.02	0.02	0.01	0.01	0.01	0.01	0.01	0.00	Long-term Unemployment Rate (KILM 11)
อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (KILM 12)	0.63	0.90	0.93	0.72	0.69	0.90	0.75	0.83	0.61	Time-related Underemployment Rate (KILM 12)
ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน	115.77	138.48	115.24	112.49	122.96	122.54	133.13	116.38	125.75	Labour Productivity Per Hour
ภาคการเกษตร	142.51	139.56	111.29	79.37	141.71	125.47	112.87	137.71	135.72	Agricultural
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	141.63	118.02	113.61	80.18	141.38	83.12	117.33	136.17	134.88	Agriculture Hunting & Forestry
การประมง	139.77	118.60	87.36	77.33	134.77	119.32	67.18	141.78	133.73	Fishing
นอกภาคการเกษตร	111.02	138.48	110.56	113.63	117.63	81.65	116.11	118.39	121.07	Non- Agricultural
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่นๆ	106.54	90.51	89.59	89.80	112.86	114.39	79.25	112.13	92.06	Mining and Quarrying
การผลิต	108.26	118.14	105.66	108.42	114.34	121.12	107.44	114.70	113.14	Manufacturing
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา	92.25	104.16	101.15	94.00	100.24	148.06	123.80	100.26	115.93	Electricity, Gas & Water Supply
การก่อสร้าง	132.51	141.44	138.23	149.63	133.32	138.85	147.29	131.85	130.05	Construction
การค้าส่ง และค้าปลีก	113.22	133.87	110.16	109.91	125.64	145.74	121.00	129.45	137.36	Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods
โรงแรม และภัตตาคาร	125.35	136.16	138.45	132.48	135.00	121.88	142.42	137.08	144.77	Hotels and Restaurants
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	120.16	117.49	121.76	127.36	123.25	135.03	131.40	120.87	126.79	Transport, Storage And Communication
การเงินการธนาคาร	114.46	136.37	138.02	133.18	120.38	102.05	148.69	121.14	130.24	Financial Intermediation

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	Indicator
	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2561	Q3/2561	Q4/2561	
การค้าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่าและธุรกิจอื่นๆ	93.06	99.42	94.33	95.08	99.34	99.31	99.93	99.45	107.49	Real Estate, Renting and Business Activities
การบริหารราชการแผ่นดิน	109.45	105.31	100.94	109.07	110.18	100.41	101.03	111.56	102.28	Public Administration And Defense; Compulsory Social Security
การศึกษา	91.05	97.27	106.97	101.36	99.49	115.64	105.96	99.36	101.57	Education
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์	117.22	114.57	98.24	112.83	112.21	96.21	109.66	112.94	130.29	Health and Social Work
การบริการชุมชน สังคม และส่วนบุคคล	106.32	102.29	96.81	102.67	116.43	107.34	105.09	116.94	115.33	Other Community, Social And Personal Service Activities
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	99.51	119.76	109.81	106.72	106.90	124.10	N/A	106.87	111.56	Private Household with Employed Persons
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (QoQ)	-75.04	-20.18	-42.1	-8.42	-12.94	60.82	-47.57	-25.34	59.96	Rate of Those Who Passed Standard Skill Tests
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (QoQ)	6.72	8.4	-29.88	15.52	-3.38	93.75	-30.02	-26.27	-39.50	Rate of Those Who Completed Skill Upgrading Trainings
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ (QoQ)	-64.63	169.14	-81.65	180	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Employment Rate of Those Who Passed Prepare-to-Work Trainings
อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ³	18.86	18.88	18.96	19.17	19.33	19.43	20.37	20.57	20.57	Rate of Employment in Social Security System (Article 33) ²
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (QoQ)	0.51	0.53	1.37	2.45	0.63	1.12	4.96	1.15	0.11	Change Rate Insured Persons in Social Security System (Article 33) QoQ

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	Indicator
	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2561	Q3/2561	Q4/2561	
อัตราการเปลี่ยนแปลงของ จำนวนผู้ประกันตนในระบบ ประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	1.16	1.71	2.16	2.86	3.13	3.52	8.04	7.95	7.00	Change Rate Insured Persons in Social Security System (Article 33) YOY
อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน (YoY)	-75.12	-67.54	-58.92	53.33	-5.19	-9.13	-12.09	- 15.05	-5.03	Rate of Applicants comparing to Vacant Positions
อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง (YoY)	-27.38	-18.11	-1.01	20.13	0.50	2.59	21.22	32.09	-16.55	Rate of Job Placements comparing to Vacant Positions
อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน (YoY)	-41.27	-66.69	-6.50	13.77	-79.26	-42.31	-81.70	- 83.77	-79.12	Rate of Job Placements comparing to Job Applicants
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อ จำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	6.79	7.05	6.72	7.89	8.72	9.09	9.65	9.62	9.12	Rate of Migrant Employment to total Employed Persons
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ³	0.40	0.40	0.39	0.39	0.41	0.41	0.40	0.42	0.43	Rate of Skilled Migrant Employment to total Employed Persons ²
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้ มีงานทำทั้งหมด	6.31	6.56	6.76	7.33	8.14	8.82	9.07	9.23	8.57	Employment Rate of Three Nationalities (Myanmar, Lao, Cambodia)
อัตราผู้ได้รับการคุ้มครอง ประกันสังคม	37.04	36.94	37.18	37.90	38.80	38.80	40.28	40.88	41.57	Rate of Insured Workers
อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงิน ทดแทน	28.08	28.16	28.24	28.51	29.14	29.21	30.23	30.25	42.19	Rate of Workers Covered by Workmen's Compensation Fund

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	Indicator
	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2018	Q3/2018	Q4/2018	
อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด	18.49	18.36	19.81	20.6	22.4	21.14	19.62	20.63	23.85	Rate of Utilization of Social Security Benefit to Total Insured Persons
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	2.2	1.92	1.98	2.07	2.1	1.85	1.75	1.96	1.44	Rate of injuries and illness causing worked comparing to 1,000 persons
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	1.36	1.42	1.48	1.39	1.5	1.31	1.20	1.35	1.03	Rate of injuries and illness causing work day lost (0-3 days) comparing to 1,000 workers -
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	0.62	0.65	0.62	0.63	0.69	0.55	0.55	0.60	0.42	Rate of fatal injuries and illness causing worked comparing to 1,000 workers
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	7.96	0.9	9.48	0.2	8.1	1.03	9.26	0.38	10.84	Rate of Violation of Labour Protection Act
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง										
Violation Rates against Labour Protection Act of Enterprises classified by issue										
วันทำงาน	0.08	0.00	0.09	0.00	0.09	0.01	0.06	0.00	0.09	- Working Days
เวลาทำงาน	0.12	0.03	0.11	0.00	0.15	0.01	0.05	0.02	0.09	- Working Time
เวลาพัก	0.01	0.02	0.05	0.01	0.07	0.00	0.01	0.00	0.02	- Rest Time
เงินประกันในการทำงาน	0.21	0.03	0.29	0.00	0.40	0.06	0.27	0.08	0.48	- Deposit Money/Bail
วันหยุด	2.66	0.33	2.72	0.06	2.86	0.39	3.23	0.12	2.97	- Holidays
สิทธิการลา	0.15	0.06	0.13	0.00	0.08	0.04	0.07	0.00	0.08	- Rights to Work Leave
สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ)	2.58	1.97	2.54	3.14	2.99	2.06	2.32	2.10	3.25	- Welfare (Welfare Committee)
การจ่ายค่าจ้าง	1.28	0.18	2.72	0.09	0.87	0.26	0.88	0.08	0.17	- Wage Payment

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Count.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	Indicator
	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q3/2017	Q1/2018	Q2/2018	Q3/2018	Q4/2018	
ค่าล่วงเวลาและค่า ทำงาน	0.45	0.04	0.32	0.07	0.51	0.13	0.41	0.00	0.75	- Payment of Overtime Work and Wage
ค่าจ้างขั้นต่ำ	0.74	0.21	3.52	0.03	1.95	0.28	2.68	0.11	3.27	- Minimum Wage
ข้อบังคับ	7.32	0.41	3.47	0.01	3.20	0.25	3.03	0.08	3.37	- Rules and Regulations
ทะเบียน	2.83	0.41	3.08	0.03	2.75	0.21	2.85	0.15	3.65	- Registration
สถานที่จ่ายค่าจ้าง	0.03	0.01	0.02	0.00	0.03	0.00	0.00	0.00	0.07	- Place of Wage Payment
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามสถานประกอบกิจการ Violation Rate against Labour Protection Act of Enterprises, classified by Size of Enterprises (persons)										
1 – 4	3.53	0.30	5.09	0.16	4.82	0.51	6.48	0.16	7.22	
5 – 9	6.12	0.74	7.08	0.47	6.25	0.53	6.82	0.40	9.32	
10 – 19	11.44	1.32	9.79	0.40	10.17	0.89	10.38	0.47	13.43	
20 – 49	10.77	1.80	10.28	0.68	9.90	1.18	9.36	0.49	12.05	
50 – 99	12.74	3.48	17.69	2.46	13.15	2.77	16.80	0.57	14.93	
100 - 299	10.43	1.52	12.27	1.28	11.84	2.07	15.20	0.21	10.38	
300 - 499	7.32	5.21	16.38	4.17	8.89	2.65	15.32	1.30	8.97	
500 – 999	9.30	2.03	12.89	0.00	0.00	1.82	13.33	0.00	16.67	
≥ 1,000	4.55	2.33	5.45	5.88	4.35	8.70	13.04	0.00	13.64	

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	Indicator
	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2018	Q3/2561	Q4/2561	
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ Violation Rate against Work Safety, classified by Size Enterprises										
1 – 4	11.72	3.61	9.32	3.97	16.36	2.21	13.49	2.30	11.14	
5 – 9	13.11	4.00	14.03	2.35	17.62	1.84	14.89	2.07	17.18	
10 – 19	25.08	5.62	21.83	2.96	21.59	2.33	20.80	3.92	20.50	
20 – 49	29.24	8.05	28.63	4.78	27.40	6.12	29.69	4.83	27.15	
50 – 99	35.34	11.18	30.96	5.96	29.15	7.28	29.78	7.21	31.96	
100 - 299	35.39	8.50	28.57	4.17	34.06	7.75	31.52	7.25	21.83	
300 - 499	34.57	10.71	23.60	4.17	28.87	7.89	23.08	5.05	29.55	
500 – 999	43.33	8.85	30.16	13.16	38.03	10.31	45.07	8.70	26.67	
≥ 1,000	33.33	7.69	36.00	17.24	19.35	6.38	41.38	2.70	26.09	
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม Violation Rate against Work Safety, classified by Type of Enterprises										
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และ การป่าไม้	10.11	1.48	15.79	0.00	10.71	4.42	20.90	7.69	9.80	Agriculture, Hunting, Forestry
การประมง	0.00	5.26	0.00	6.25	0.00	0.00	0.00	0.00	11.11	Fishery
การทำเหมืองแร่และเหมือง หิน	32.14	3.92	29.79	1.92	30.77	4.65	33.33	4.44	54.35	Mining and Stone Mining

ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	indicator
	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2561	Q3/2561	Q4/2561	
การผลิต	32.12	7.27	30.69	6.78	33.22	7.06	31.89	5.45	29.33	Manufacturing
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	6.78	4.88	20.69	0.00	13.46	1.56	14.00	3.13	12.12	Electricity, Gas, Water Supply
การก่อสร้าง	40.32	12.96	27.97	2.22	31.15	3.94	36.30	3.29	29.42	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	22.03	3.55	15.77	0.82	20.10	3.19	17.74	2.65	18.15	Wholesales, Retail, Repair of Vehicle and Motorbike, Personal Items and Household Appliances
โรงแรมและภัตตาคาร	19.77	4.34	18.18	4.26	22.04	2.93	18.43	1.55	23.14	Hotels and Restaurants
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	21.31	10.05	17.23	3.85	28.21	2.68	25.73	4.71	16.84	Transportation, Warehouse, and Communication
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	2.80	0.00	7.69	0.00	6.06	0.91	5.73	0.76	17.39	Financial Intermediation
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	11.73	1.54	9.81	1.48	16.99	5.61	19.11	3.92	18.46	Activities concerning Real-Estates, Rentals, and Business Services
การศึกษา	0.00	12.50	0.00	0.00	25.00	0.00	20.00	33.33	0.00	Education
งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	10.53	7.41	15.00	0.00	32.00	2.56	22.73	10.00	6.67	Healthcare and Social Works
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	16.67	3.30	21.43	0.00	0.00	1.22	24.49	7.50	17.46	Activity concerning Community and Social Services, and other personal services
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	4.00	5.00	6.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	N/A	Individual Household employees
อัตราสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง	396.34	391.47	383.89	376.02	367.99	363.49	362.39	356.14	351.31	Rate of Labour Unions per 100,000 enterprises
อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสถานภาพแรงงานทั้งหมด	1.52	1.52	1.53	1.54	1.56	1.56	1.54	1.54	1.54	Rate of Workers' Federation comparing to Labour Unions
อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด	6.99	7.02	6.93	6.97	6.79	6.72	8.11	6.61	6.51	Rate of Labour Union Members comparing to total employees



ตาราง 23 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 23 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	ไตรมาส 1/2561	ไตรมาส 2/2561	ไตรมาส 3/2561	ไตรมาส 4/2561	Indicator
	Q4/2016	Q1/2017	Q2/2017	Q3/2017	Q4/2017	Q1/2018	Q2/2561	Q3/2561	Q4/2561	
อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวน สถานประกอบการ 100,000 แห่ง	87.34	86.15	85.61	84.91	82.36	81.81	80.59	79.31	78.07	Rate of Labour associations per 100,000 enterprises
อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมายจ้าง ทั้งหมด	0.63	0.63	0.63	0.62	0.63	0.63	0.63	0.63	0.63	Rate of Employers’ Federations comparing to Employers’ Associations
อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อ จำนวน สถานประกอบการ 100,000 แห่ง	22.80	11.92	13.91	13.18	27.10	9.26	9.12	5.74	15.47	Rate of Labour Relations Problems per 100,000 enterprises
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อจำนวน สถานประกอบการ 100,000 แห่ง	11.81	2.98	3.75	4.48	17.20	3.60	1.52	1.75	13.26	Rate of Labour Disputes per 100,000 enterprises
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวน สถานประกอบการ 100,000 แห่ง	10.99	8.94	10.17	8.7	9.9	5.66	6.59	3.99	2.21	Rate of Conflicts per 100,000 enterprises
อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	54.17	27.00	40.54	74.42	73.43	41.05	50.00	24.53	56.08	Rate of Bilateral Settlement of Grievances
อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อ สถานประกอบการ 100,000 แห่ง	72.51	27.09	9.90	22.68	70.63	24.44	7.10	13.22	62.60	Rate of Grievances per 100,000 enterprises
อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือกฎหมายกำหนด	2.53	3.28	2.46	0.96	0.96	5.48	6.54	7.28	2.08	Rate of Welfare Promotion not covered by the Act
อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์ จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน นอกเหนือกฎหมายกำหนด	6.65	12.15	5.05	3.98	2.98	16.57	18.93	21.53	5.81	Rate of Employees benefited from Welfare Promotion which is not covered by the Act

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



