



สถานการณ์ด้านแรงงาน
ไตรมาส 3 ปี 2561
(กรกฎาคม – กันยายน 2561)

สถานการณ์ด้านแรงงานไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม - กันยายน 2561)

ISSN 2630-0389

ปีที่เผยแพร่ 2562

จำนวน 650 เล่ม

จัดพิมพ์โดย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2232 1380

พิมพ์ที่ XXXXXXXXXXXXXXXX

โทร XXXXXXX

คำนำ

กระทรวงแรงงานได้จัดทำรายงานสถานการณ์ด้านแรงงานขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง และทราบถึงแนวโน้มของตลาดแรงงานในด้านการจ้างงาน ว่างาน และเลิกจ้าง เพื่อเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์ด้านแรงงานได้จัดทำเป็นรายไตรมาสและประจำปี สำหรับรายงานฉบับนี้เป็นรายงานไตรมาส 3 ปี 2561 เป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนกรกฎาคม – กันยายน 2561 โดยการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจากดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานซึ่งจำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP - MOL) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานตามวิสัยทัศน์ “แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” โดยได้เผยแพร่ผ่าน Website ของกระทรวงแรงงาน www.mol.go.th เลื่อนักวิชาการ

กระทรวงแรงงานได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย ฯลฯ จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ กระทรวงแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน และผู้สนใจทั่วไป

กระทรวงแรงงาน
กุมภาพันธ์ 2562

สารบัญ

หน้า

สารบัญ	
สารบัญแผนภูมิ	
สารบัญแผนภาพ	
บทสรุปผู้บริหาร	1
Executive Summary	7
ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม	13
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM)_ไตรมาส 3 ปี 2561	15
หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน.....	15
หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน.....	23
ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL) ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561).....	25
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน	25
หมวดที่ 2 โอกาสในการทำงาน	26
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี.....	30
หมวดที่ 4 สภาพการจ้างที่เป็นธรรม.....	33
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย	34
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	37
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม	42
หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว	44
ภาคผนวก Appendix	
สารบัญตาราง.....	49

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

แผนภูมิ 1	ภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561	16
แผนภูมิ 2	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561.....	16
แผนภูมิ 3	อัตราการมีงานทำต่อประชากร ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561.....	17
แผนภูมิ 4	อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561.....	17
แผนภูมิ 5	อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มผู้ที่ได้รับเงินเดือน (wage and salaried workers) และกลุ่มผู้ทำงานของตนเอง (self – employed) ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561	18
แผนภูมิ 6	อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร จำแนกตามสถานภาพการทำงานไตรมาส 3 ปี 2561	19
แผนภูมิ 7	อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ (Employment by Sector) : KILM 4.1 , KILM 4.2 , KILM 4.3 ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561	19
แผนภูมิ 8	อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2561.....	20
แผนภูมิ 9	ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรกไตรมาส 3 ปี 2561	20
แผนภูมิ 10	อัตราการว่างงาน : KILM 9 ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561	21
แผนภูมิ 11	การว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2561	21
แผนภูมิ 12	อัตราการว่างงานจำแนกตามภูมิภาค ไตรมาส 3 ปี 2561.....	22
แผนภูมิ 13	อัตราการว่างงานระยะยาว (Long – Term Unemployment) : KILM 11 ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 – ไตรมาสที่ 3 ปี 2561 ...	22
แผนภูมิ 14	อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ (Time-related underemployment) : KILM 12 ไตรมาส 2 ปี 2559 - ไตรมาส 3 ปี 2561.....	23
แผนภูมิ 15	ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2561 ^P	24
แผนภูมิ 16	อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561	26
แผนภูมิ 17	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561	27
แผนภูมิ 18	อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน กรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561.....	28
แผนภูมิ 19	อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561.....	28
แผนภูมิ 20	เปรียบเทียบอัตราการบรรจุนาน ตำแหน่งงานว่าง และผู้สมัครงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3/2561.....	30
แผนภูมิ 21	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561	31
แผนภูมิ 22	อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561	31
แผนภูมิ 23	อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม ต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561	32
แผนภูมิ 24	อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561.....	32

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

	หน้า
แผนภูมิ 25 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561.....	33
แผนภูมิ 26 เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2561.....	33
แผนภูมิ 27 สถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามขนาด ไตรมาส 3 ปี 2561.....	34
แผนภูมิ 28 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561	35
แผนภูมิ 29 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2561.....	35
แผนภูมิ 30 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2561.....	36
แผนภูมิ 31 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจาก การทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย จำแนกตามภาพรวม กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน ต่อลูกจ้างและกรณีร้ายแรง ไตรมาส 2 ปี 2559 - ไตรมาส 3 ปี 2561	36
แผนภูมิ 32 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561	38
แผนภูมิ 33 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด ไตรมาส 2 ปี 2559 - ไตรมาส 3 ปี 2561.....	39
แผนภูมิ 34 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561.....	39
แผนภูมิ 35 อัตราสมาคมนายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561.....	39
แผนภูมิ 36 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561.....	40
แผนภูมิ 37 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งและอัตราการเกิด ข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561	41
แผนภูมิ 38 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561	41
แผนภูมิ 39 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561	42
แผนภูมิ 40 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561.....	43
แผนภูมิ 41 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561	43
แผนภูมิ 42 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561	43
แผนภูมิ 43 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนมิถุนายน 2561 (ไตรมาส 2/2561) และเดือนกันยายน 2561 (ไตรมาส 3/2561).....	45
แผนภูมิ 44 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด จำแนกตามกลุ่ม ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561	45

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

หน้า

แผนภูมิ 45 ตำแหน่งงานของแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริม การลงทุน จำแนกตามประเภทอาชีพ (5 อันดับแรก) ณ เดือนมิถุนายน 2561 (ไตรมาส 2/2561) และเดือนกันยายน 2561 (ไตรมาส 3/2561)	46
แผนภูมิ 46 ตำแหน่งงานของแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามสัญชาติ (5 อันดับแรก) ณ เดือนมิถุนายน 2561 (ไตรมาส 2/2561) และเดือนกันยายน 2561 (ไตรมาส 3/2561)	47
แผนภูมิ 47 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33 และอัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ในระบบประกันสังคม มาตรา 33 ไตรมาส 3 ปี 2561	47

สารบัญแผนภาพ

	หน้า
แผนภาพ 1 ผู้ที่อยู่ในวัยทำงานอายุ 15 ปีขึ้นไป ไตรมาส 3 ปี 2561	2
แผนภาพ 2 ภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2561.....	15

สารบัญตาราง

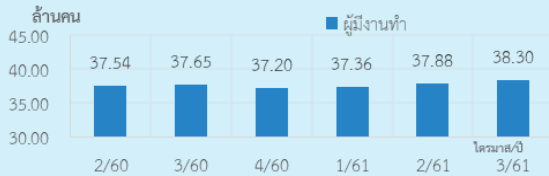
	หน้า
ตาราง 1 จำนวนองค์การนายจ้างจำแนกตามประเภทองค์กรและภูมิภาค ไตรมาส 3 ปี 2561.....	37
ตาราง 2 จำนวนองค์การลูกจ้างจำแนกตามประเภทองค์กรและภูมิภาค ไตรมาส 3 ปี 2561.....	38

สรุปสถานการณ์เริ่มต้นด้านแรงงานไตรมาส 3/2561

1. ภาวะการมีงานทำ



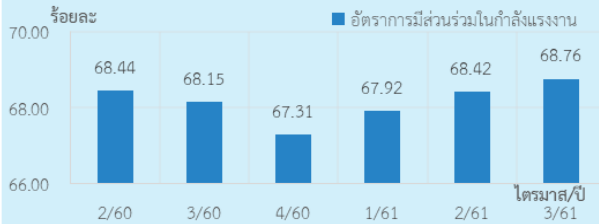
ผู้มีงานทำในไตรมาส 3 ปี 2561 อยู่ที่ 38.30 ล้านคน



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



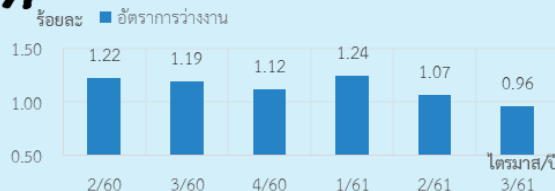
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



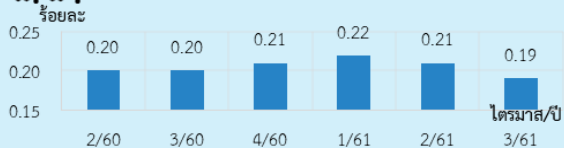
อัตราการว่างงานลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

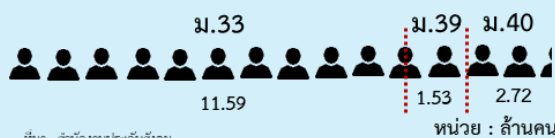


อัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม ม. 33 ลดลงเล็กน้อย



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

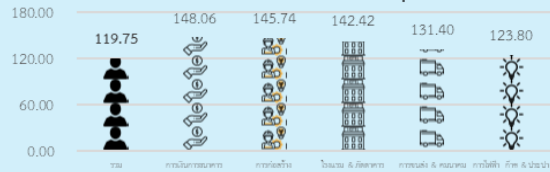
2. จำนวนผู้ประกันตน 15.83 ล้านคน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

3. ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานรายชั่วโมง ไตรมาส 2/2561^P

ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานรวมรายชั่วโมงและมากที่สุด 5 อันดับแรก



P : Preliminary (ค่าเบื้องต้น)

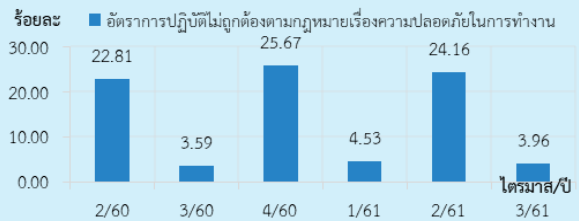
ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

4. ความปลอดภัยในการทำงาน



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาอยู่ที่ 3.96



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน เพิ่มขึ้นเล็กน้อยอยู่ที่ 1.96 ต่อลูกจ้าง *1,000 ราย



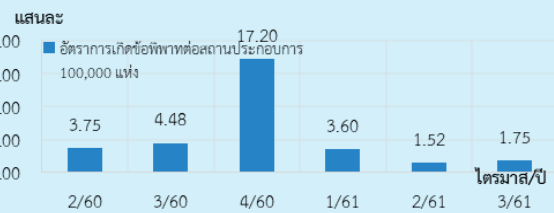
* หมายถึง ลูกจ้างในชายกองทุนเงินทดแทน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

5. ปัญหาแรงงานสัมพันธ์



อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ ขยายตัว อยู่ที่ 1.75 ต่อ 100,000 แห่ง



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ติดตามรายละเอียดรายงานฉบับเต็มที่



บทสรุปผู้บริหาร

ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม

เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่ 3 ปี 2561 ขยายตัวร้อยละ 3.3 ชะลอลงจากไตรมาสก่อนหน้านี้อยู่ที่ร้อยละ 4.6 ซึ่งเป็นไปตามการชะลอตัวของอุปสงค์ภาคต่างประเทศ ในขณะที่อุปสงค์ในประเทศปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่อง **ด้านการใช้จ่าย** มีปัจจัยสนับสนุนจากการขยายตัวเร่งขึ้นของการบริโภคและการลงทุนภาคเอกชน และการขยายตัวต่อเนื่องของการใช้จ่ายและการลงทุนภาครัฐ ในขณะที่การส่งออกสินค้าชะลอลง **ด้านการผลิต** การผลิตสาขาก่อสร้างขยายตัวเร่งขึ้น สาขาการขนส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมขยายตัวในเกณฑ์ดี การผลิตภาคเกษตรสาขาอุตสาหกรรม สาขาโรงแรมและภัตตาคาร และสาขาการขนส่ง และการคมนาคม ชะลอลง เมื่อปรับผลของฤดูกาลออกแล้ว เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่สามของปี 2561 ทรงตัวเมื่อเทียบกับไตรมาสที่สองของปี 2561 รวม 9 เดือนแรกของปี 2561 เศรษฐกิจไทยขยายตัวร้อยละ 4.3

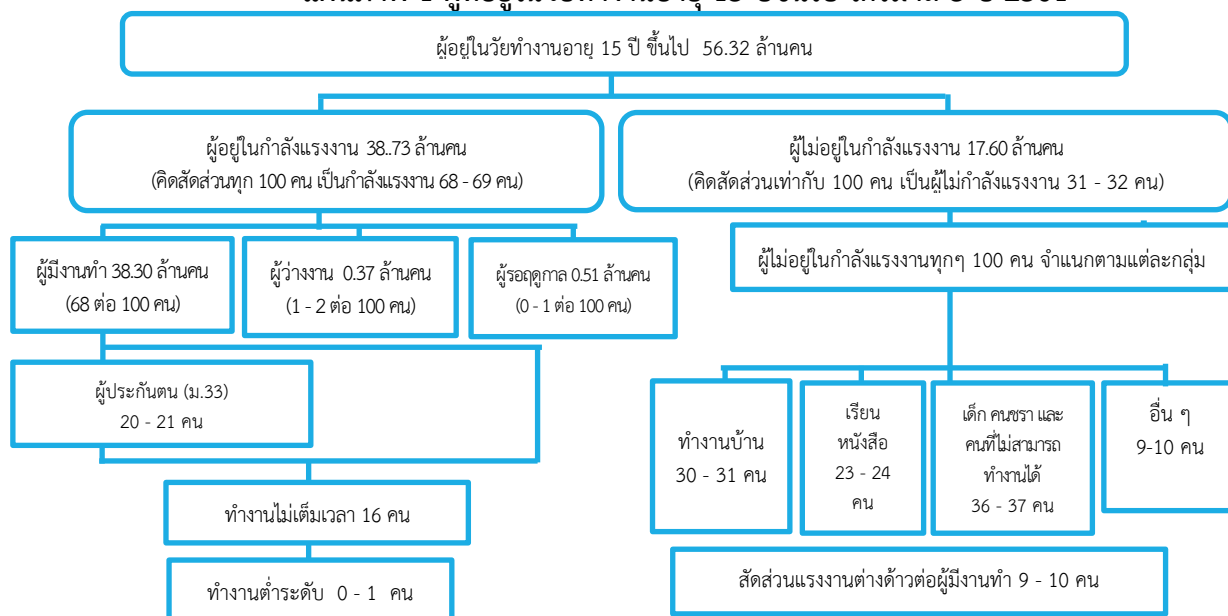
สถานการณ์แรงงานไตรมาส 3 ปี 2561

กำลังแรงงาน ในไตรมาส 3 ประเทศไทยมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป 56.32 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.73 ล้านคน ผู้มีงานทำ 38.30 ล้านคน ผู้ว่างงาน 0.37 ล้านคน

ประชากรวัยทำงาน ทุก ๆ 100 คน เป็นกำลังแรงงานรวม 68 - 69 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 68 คน และเป็นผู้ว่างงาน 0-1 คน ในจำนวนผู้มีงานทำเป็นแรงงานในระบบประกันสังคม (ผู้ประกันตนมาตรา 33) 20 - 21 คน มีผู้ทำงานไม่เต็มเวลา (Part-time Worker) คือ ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ (ส่วนใหญ่เป็นงานภาคบริการ) 16 คน และเป็นผู้ทำงานต่ำระดับด้านเวลาทำงาน (Time-related underemployment) คือ มีชั่วโมงการทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และต้องการทำงาน 0 - 1 คน ส่วนที่เหลือที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานอีก 31 - 32 คน เป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ เด็ก คนชรา และคนที่ไม่สามารถทำงานได้ และอื่น ๆ ในจำนวนผู้มีงานทำทุก 100 คน เป็นแรงงานต่างด้าว 9 - 10 คน



แผนภาพ 1 ผู้ที่อยู่ในวัยทำงานอายุ 15 ปีขึ้นไป ไตรมาส 3 ปี 2561



การมีงานทำ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) อยู่ที่ร้อยละ 68.76 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 68.42 อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) ซึ่งเป็นดัชนีส่วนกลับของ KILM 1 อยู่ที่ร้อยละ 31.24 อัตราการมีงานทำต่อประชากรหรืออัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงาน (KILM 2) อยู่ที่ร้อยละ 68.00 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วเล็กน้อยซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.36

อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน (KILM 3) พบว่ากลุ่มผู้ทำงานของตนเอง (self - employed) มีสัดส่วนมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 52.61 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วเล็กน้อยซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 51.12 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 52.24 อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างและเงินเดือน (wage and salaried workers) อยู่ที่ร้อยละ 47.39 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 48.88 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 47.76

การจ้างงาน อัตราส่วนของผู้มีงานทำหรืออัตราการจ้างงานจำแนกตามอุตสาหกรรม (KILM 4) การจ้างงานภาคเกษตรกรรมอยู่ที่ร้อยละ 33.42 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.66 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 33.35 ส่วนอัตราการจ้างงานในภาคบริการอยู่ที่ร้อยละ 44.38 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 45.10 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 44.56 ในขณะที่อัตราการจ้างงานภาคอุตสาหกรรมอยู่ที่ร้อยละ 22.20 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 23.24 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 22.08 โดยอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมยานยนต์ เป็นอุตสาหกรรมที่มีอัตราการจ้างงานสูงสุด รองลงมาได้แก่การผลิต ที่พิมพ์และบริการด้านอาหาร การก่อสร้าง และการบริหารประเทศ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (KILM 6) อยู่ที่ร้อยละ 16.00 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 15.84 สำหรับอัตราการจ้างงานต่ำกว่าระดับ (KILM 12) อยู่ที่ร้อยละ 0.83 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.75



สำหรับสถานการณ์การจ้างงานที่เป็นผู้ประกันตน ไตรมาส 3 ปี 2561 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มีจำนวน 11,586,458 คน คิดเป็นร้อยละ 20.57 ของประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 20.37

การว่างงาน อัตราการว่างงาน (KILM 9) อยู่ที่ร้อยละ 0.96 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.07 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 1.19 โดยเพศหญิงมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศชาย และในจำนวนผู้ว่างงาน 0.37 ล้านคน พบว่าระดับการศึกษาที่มีการว่างงานสูงสุดยังคงเป็นระดับอุดมศึกษาคิดเป็นร้อยละ 43.15 ของผู้ว่างงานทั้งหมด ส่วนกลุ่มที่มีการว่างงานต่ำที่สุดยังคงเป็นกลุ่มแรงงานที่มีการศึกษาต่ำกว่าระดับประถมศึกษา ไม่มีการศึกษา ไม่ทราบ และอื่น ๆ ซึ่งมีการว่างงานรวมกันร้อยละ 5.17 ของผู้ว่างงานทั้งหมด

สำหรับอัตราการว่างงานในระบบประกันสังคมอยู่ที่ร้อยละ 1.31 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.44 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 1.36

ผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ในระบบประกันสังคมไตรมาส 3 ปี 2561 มีจำนวน 151,910 คน คิดอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงร้อยละ -8.11 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา และลดลงร้อยละ -6.46 เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา

การเลิกจ้าง อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 สำนักงานประกันสังคม จ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ สิ้นไตรมาส 3 ปี 2561 จำนวน 22,120 คน คิดเป็นร้อยละ 0.19 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.21 และลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.20 อัตราการเลิกจ้างถือว่าขยายตัวสูงเมื่อเปรียบเทียบกับเกณฑ์เฉลี่ยในช่วงเศรษฐกิจมีเสถียรภาพ (พ.ศ. 2548 – 2551) ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.17 แต่มีการขยายตัวต่ำเมื่อเปรียบเทียบกับช่วงวิกฤตแฮมเบอร์เกอร์ (พ.ศ. 2552 – 2553) ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.55

ศักยภาพแรงงาน ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 4,171 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 5,587 คน และลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 7,611 คน ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 25,854 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 35,068 คน และลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 26,768 คน ด้านผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,392 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1,339 คน และเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 451 คน

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2561^P ซึ่งอยู่ที่ 119.75 มีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ -9.83 แต่มีอัตราขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันปีที่แล้วร้อยละ 3.75 โดยดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงานที่มีการขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันปีที่แล้วสูงสุด คือ การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา ในขณะที่การประมงมีการชะลอตัวสูงสุด

หลักประกันการทำงาน

เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2561 มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศอยู่ระหว่าง 308 – 330 บาท

^P Preliminary หมายถึง ข้อมูลเบื้องต้น โดยเมื่อสิ้นสุดแต่ละไตรมาส ธนาคารแห่งประเทศไทยจะคำนวณข้อมูลครั้งแรก และเมื่อผ่านไป 2 ไตรมาสจะเป็นข้อมูลที่ไม่มีการแก้ไข



เฉลี่ย 316 บาท และกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ใน 83 สาขาอาชีพ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ 3-7) มีอัตราค่าจ้างระหว่าง 320 - 815 บาท

อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 40.88 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 40.28 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 30.25 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.47 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 28.51 แรงงานที่เป็นผู้ประกันตน ได้มีการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมไม่สูงนัก อัตราการใช้สิทธิประโยชน์ต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 20.63 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 16.62 สำหรับอัตราแรงงานนอกระบบ ที่ได้รับความคุ้มครองจากกองทุนประกันสังคม (มาตรา 39 และ 40) อยู่ที่ร้อยละ 10.96 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่ง อยู่ที่ร้อยละ 10.51 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 9.48 แนวโน้มเพิ่มขึ้น เนื่องจากสำนักงาน ประกันสังคมเพิ่มความคุ้มครองมาตรา 40 จูงใจแรงงานนอกระบบให้เข้าระบบมากยิ่งขึ้น มีทั้งเพิ่มสิทธิประโยชน์ โดยไม่เพิ่มเงินสมทบ และเพิ่มทางเลือกใหม่ โดยเพิ่มความคุ้มครอง และเพิ่มเงินสมทบ รวมทั้งมาตรการคืนสิทธิให้กับ ผู้ประกันตนมาตรา 39 ที่ขาดส่งเงินติดต่อกัน 3 เดือน จนถูกตัดสิทธิประโยชน์ไป โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2561 ถึง 19 เมษายน 2562

สภาพการจ้าง อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 0.38 ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีอัตรา อยู่ที่ร้อยละ 9.26 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตรา อยู่ที่ร้อยละ 0.20 สภาพการจ้าง ที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด 6 เรื่อง ได้แก่ สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) วันหยุด ทะเบียน ค่าจ้างขั้นต่ำ การจ่ายค่าจ้าง และเงินประกันในการทำงาน และขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 300 - 499 คน ขนาด 50 - 99 คน ขนาด 20 - 49 คน ขนาด 10 - 19 คน และ ขนาด 5 - 9 คน ตามลำดับ

สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 3.96 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีอัตรา อยู่ที่ร้อยละ 24.16 และเพิ่มขึ้น จากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตรา อยู่ที่ร้อยละ 3.59 ขนาดสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ขนาด 500 - 999 คน ขนาด 100 - 299 คน ขนาด 50 - 99 คน ขนาด 300 - 499 คน และขนาด 20 - 49 คน ตามลำดับ สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับ ได้แก่ (1) การศึกษา (2) งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ (3) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (4) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการ ส่วนบุคคลอื่น ๆ และ (5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ตามลำดับ

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย คิดจากจำนวนการประสบ เหตุอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณี ต่อจำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน อยู่ที่ 1.96 เพิ่มขึ้น จากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ 1.75 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนอยู่ที่ 2.07 เมื่อพิจารณา **อัตราการประสบ อันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย** อยู่ที่ 1.35 เพิ่มขึ้น จากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 1.20 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนอยู่ที่ 1.36 และ**อัตราการประสบอันตรายและ เจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย** อยู่ที่ 0.60 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ซึ่งอยู่ที่ 0.55 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนอยู่ที่ 0.65



การแรงงานสัมพันธ์ อัตราสภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 356.14 ขณะที่อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อลูกจ้างทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 6.61 ลดลงจากในไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 8.11 ในด้านนายจ้าง อัตราสมาคมนายจ้างต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 79.31 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ 80.59 ส่วนใหญ่กระจุกตัวอยู่ในกรุงเทพฯ และภาคกลาง

เมื่อเปรียบเทียบการจัดตั้งองค์กรนายจ้างและลูกจ้างกับจำนวนสถานประกอบการเพื่อวิเคราะห์สภาพการณ์แรงงานสัมพันธ์ที่ดี พบว่า จำนวนสหภาพแรงงานอยู่ที่ 1,428 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่แล้วจำนวน 2 แห่ง จำนวนสมาคมนายจ้างอยู่ที่ 318 แห่ง ซึ่งมีจำนวนเท่าเดิมจากไตรมาสที่แล้ว ขณะที่มีสถานประกอบการจำนวน 400,971 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 394,603 แห่ง

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 5.74 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 9.12 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 13.18 เมื่อจำแนกประเภทของปัญหาแรงงานสัมพันธ์พบว่า อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 3.99 ขณะที่อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 1.75 ทั้งนี้ ปัญหาแรงงานสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นกระทรวงแรงงานสามารถดำเนินการให้มีการยุติข้อเรียกร้องได้ด้วยระบบทวิภาคีในอัตราร้อยละ 24.53 ของจำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด

สวัสดิการแรงงาน อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) อยู่ที่ร้อยละ 2.10 อย่างไรก็ตาม สวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงานเป็นสิ่งที่ต้องมีการส่งเสริมให้กว้างขวางและทั่วถึง พบว่ามีสถานประกอบการเพียงร้อยละ 7.28 และลูกจ้างร้อยละ 21.53 ที่มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานและได้รับสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

สถิติคนต่างด้าว¹ จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร จำนวน 2,360,025 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 59 คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร โดยแบ่งได้ดังนี้

- **ประเภทตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 0.01

- **ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 110,864 คน คิดเป็นร้อยละ 4.70

- **ประเภทพิสุจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2561 ได้ผ่านการพิสุจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,299,221 คน คิดเป็นร้อยละ 56.61

- **ประเภทนำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 828,032 คน คิดเป็นร้อยละ 35.09

¹ คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทยตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทั้งนี้รายละเอียดคนต่างด้าวแต่ละประเภทสามารถศึกษาได้จากกฎหมายดังกล่าว



2.คนต่างด้าวมาตรา 62 คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ๆ จำนวน 45,365คน คิดเป็นร้อยละ 1.92

3.คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย² คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 65,125 คน คิดเป็นร้อยละ 2.76

4.คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทย อาจได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวหรือตามฤดูกาล จำนวน 11,177 คน คิดเป็นร้อยละ 0.47

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 9.62 ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว อยู่ที่ร้อยละ 9.65 เมื่อพิจารณาการทำงานของแรงงานต่างด้าวฝีมือโดยพิจารณาจาก**อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว ฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด**อยู่ที่ร้อยละ 0.42 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 0.40 และ**อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)** ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 9.23 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 9.07 (รวมยอดจำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 และ 27 มีนาคม 2561 จำนวน 1,320,035 คน) ส่วน**อัตราแรงงานต่างด้าว ที่อยู่ในระบบประกันสังคม**อยู่ที่ร้อยละ 10.46

² รายละเอียดเพิ่มเติมศึกษาจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561



Executive Summary

The Overall Economic Situation

Thai Economy in Quarter3/2018 expanded by 3.3% (YoY), compared with 4.6% in the previous quarter. The growth is supported by the speed up in private consumption and private investment, and the continued expansion of government consumption and public investment while export of good slowed down. On the production side, the construction accelerated and the wholesale and retail trade continued to expand well. Nevertheless, the agriculture, manufacturing, hotel and restaurant, and transportation and communication sector slowed down. After seasonally adjusted, the economy plateaued from the second quarter. For the first nine months of 2018, the Thai economy grew on average by 4.3%.

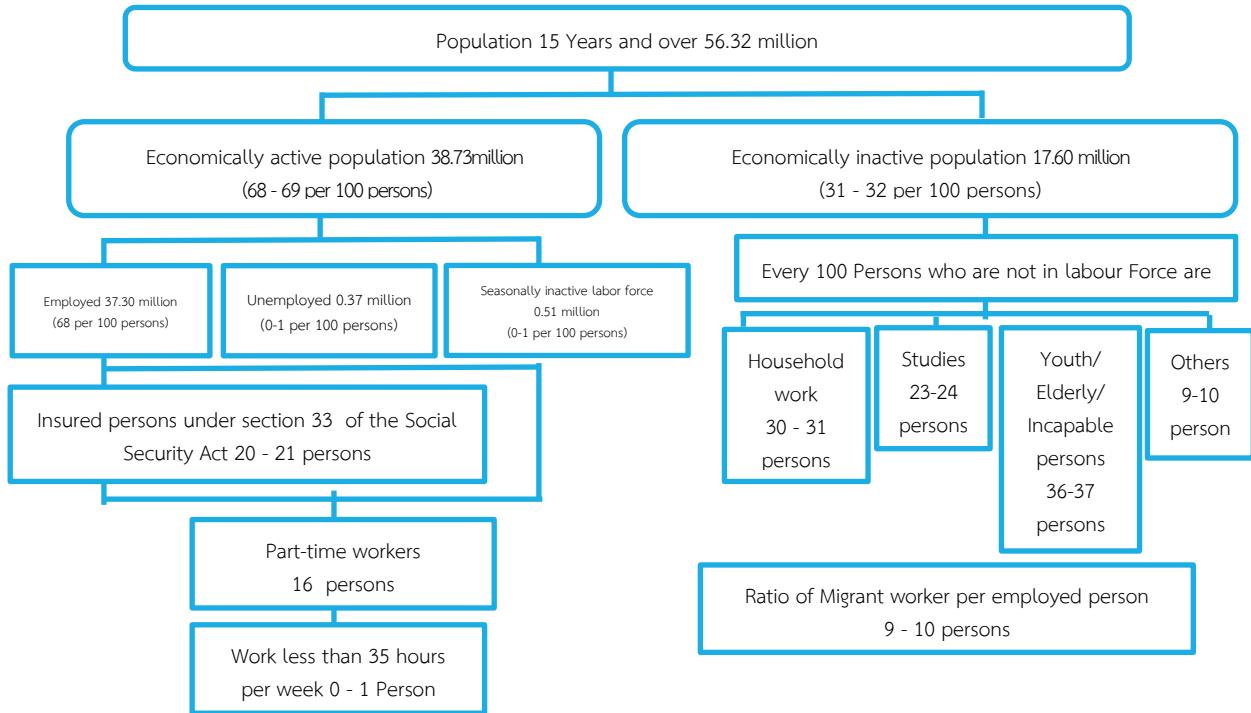
Labour Force

In Quarter 3/2018, Thailand's working-age population, whose age 15 years and over, composed of 56.32 million, in which 38.73 million economically active population were included. Among these there were 37.30 million employed and 0.37 unemployed.

Around 68 – 69 in every 100 people were economically active population classified by the following status: 0-1 were unemployed and 68 were employed, comprise of 20 – 21 insured people according to Article 33 of Social Security Act, 16 part-time workers, who worked less than 35 hours per week and 0 – 1 of people in time-related underemployment. Moreover, 31 - 32 people who were economically inactive population could categorize into household workers, students, children, old incapable to work, and others. In addition, around 9 -10 people were migrant workers.



Picture 1 Population 15 years and over, quarter 3/2018



Labour force participation Labour force participation rate (KILM1) was at 68.76%, increasing slightly from the previous quarter by 68.42%. Therefore, the Inactivity ratio (KILM13) which was the difference index of KILM1 was at 31.24%. Employment-to-population rate or employment rate of the working-age population (KILM2) was at 68.00%, increased gradually from 67.36% of the previous quarter.

By considering employment-to-population ratio classified by working condition (KILM 3), it can be seen that the proportion of self-employed is the most significant with 52.61%, improving from 51.12% of the previous quarter, but rising over the same period of last year with 51.12%. While the wage and salaried workers was at 47.39%, declining slightly from 48.88% of the previous quarter, but decreasing the same period of last year with 47.76%.

Employment rate classified by sector (KILM4) was found that agriculture with 33.42%, increasing from 31.66% of previous quarter, but improving the same period of last year with 33.35%. For non-agriculture, service sector was at 44.38%, decreasing slightly from 45.10% of the previous quarter and lower than same period of last year at 44.56%. While industry sector was at 22.20%, decreasing from 23.04% of the previous quarter and lower than same period of last year at 23.08%. The 3 top hiring industries of non-agricultural sector were production, wholesale, retail, repair of vehicles, motorcycles, and personal



items, hotels and restaurants, constructions, public administration and national defense, and compulsory social security, respectively. Therefore, part-time worker had changed marginally from the previous quarter at 20.76 % to 15.84 %. Time-related underemployment rate was at 0.75 %, decreasing from 0.75 % of the previous quarter.

Employment Situation of Insured Persons - In Quarter 3/2018, there were 11,586,458 insured persons under Article 33 of the Social Security Act or 20.57% of all people 15 years and over, increasing from 20.37% of the previous quarter.

Unemployment rate (KILM9) was at 0.96%, decreasing from 1.07% of the previous, quarter and decreasing the same period of last year with 1.12%. Classification by sex. It appeared that the rate of unemployment higher for female than male. Among 0.37 million unemployed persons, the undergraduates were the most unemployed which was at 43.15%. The least unemployed group, with only 5.17% of the total unemployed, were those who did not finish higher than level of education.

Unemployment rate from insured persons under Article 33 of the Social Security Act decreased from 1.44% to 1.31%, compared previous quarter.

Number of utilization for unemployment benefit in Quarter 3/2018 was at 151,910 persons. These change rate of utilization for unemployment benefit decreased to -8.11% of the previous quarter (QoQ), and also increased to 5.17% of same period of last year (YoY).

Number of decreasing for laid off benefit at quarter 3/2018 was 22,120 persons. These rate was at 0.19% which decreased slightly from previous quarter at 0.21%, and also decreased slightly from the same period of last year with 0.20%. It was lower than Hemberger crisis (2009 – 2010) at 0.55%.

Labour Skills The number of who passed skill standard testing decreased from the previous quarter at 5,587 persons to 4,171 person and also decreased from the same period of last year at 7,611 persons. The number of who passed the skill upgraded trainings decreased from the previous quarter at 35,068 persons to 25,854 persons and also decreased from the same period of last year at 26,768 persons. Last but not least, the number of who passed the pre-employment training increased from the previous quarter from 1,339 to 1,392 persons, but increased from the same period of last year at 451 persons.

Labour Productivity per Hour worked was 119.75 In quarter 2/2018^P. The change rate was decline with -9.83% of the previous quarter, but also 3.75 % larger than the same period of last year. The highest rank of industry was electricity, gas and water supply while the sharply decrease was fishing.

^P Preliminary



Employment Insurance

Effective since 1 April 2018, the national wage range rate between 308 – 330 Baht was set up according to National Wage Committee’s notification under the title of minimum wage rate (no.9). Wage rate according to skill standard is varied from 320 - 815 Baht, issued the notification of skill standard (No. 3-7).

The rate of insured persons under Social Security Fund of the total employed population was at 40.88%, increasing from 40.28 % of the previous quarter, while the rate of those covered by the Workmen’s Compensation Fund was at 30.25% of the total employed decreased from 30.47% of the previous quarter. It was not a very high number of insured workers who used their rights to receive the benefits from the Social Security Fund. Total beneficiaries were 20.63% of the total insured persons, decreasing from 19.62 % of the previous quarter because Social security office increased more benefits to insured persons. Informal labour under Social Security Protection Article 39 and 40 was at 10.96%, increasing from 10.51% of the previous quarter and also increasing from 9.78% of the same period of last year due to launching more attractive campaign for informal labours.

Employment Situation of employers, 0.38% were those who violated the Labour Protection Act, decreasing from 9.26% of previous quarter, but increasing 0.20% from the same period of last year. Most of the unfair treatments to the workers included 6 issues namely; labour welfare (welfare committee), holiday, registrations, minimum wage, pay wages, and deposit for employment respectively. Top five types of enterprises which violated the Act were: enterprise with 300 – 499 workers, 50 - 99 workers, 20 - 49 workers, 10 - 19 workers, and 5 -9 workers, respectively.

Safe Environment and Working Situations There was 3.96% of employers who violated the Occupational Health and Safety Act, decreasing from 24.16% of the previous quarter but increasing from 3.59% of the same period of last year. Most five types of enterprises violating the Act were: enterprises with 500 – 999 workers following by 100 - 299 workers, 50 - 99 workers, 300 - 499 workers, and 20 – 49 workers respectively. Most five types of industries which violated the Act are 1) education, 2) healthcare and social works, 3) agriculture, hunting and farming, 4) other community, social and personal service activities, and 5) transportation, warehouse, and communication respectively.

Furthermore, there was 1.96% of occupational injuries or disease rate per 1,000 workers increasing from 1.75% of the previous quarter, and decreasing from the same quarter of last year with 2.07%. There was 1.35% of occupational injuries or disease: in case of temporary disability not over 3 days, decreasing 1.20% from the previous quarter, and decreasing from the same previous quarter of last year at 1.42%. Last but not least, there was 0.60% of occupational injuries or disease, including temporary disability more than 3 days, permanent partial disability, permanent total disabilities and death, equal to the previous quarter at 0.55%, and declining from the same period of last year at 0.65%.



Labour Relations The rate of labour unions per 100,000 enterprises was 356.14. While the rate of union members per whole employed worker decreased slightly from 8.81% to 6.61%, comparing the previous quarter. In part of employers, the rate of employers' associations per 100,000 enterprises was 70.93, decreasing slightly from 80.59 comparing the previous quarter. Mostly they were from Bangkok and central region.

Considering the relation between the number of enterprises and the number of employer and employee organizations in order to define sound and effective of labour relations, it found that the number of Labour union was 1,428 places, decreasing 2 places from the previous quarter. While there were 318 employers' associations, equivalent to last quarter. The number of enterprises increased from 394,603 to 400,971 places.

Concerning labour relations dispute occurred, it found that in every 100,000 enterprises, there were 5.74 cases of labour relations problem, decreasing from 9.12 cases of previous quarter and also decreasing from 13.18 of same quarter of last year. The causes of the problems include labour relations conflict, the rate of which was 3.99 cases per 100,000 enterprises. While, an average of 1.75 cases of labour disputes occurred in every 100,000 enterprises. The Ministry of Labour, by the Department of Labour Protection and Welfare, could manage to solve labour relations problems by 24.53% of all enterprises which faced grievances.

Labour Welfares The violation rate of Labour Protection Act in Welfare (the Welfare Committee) was 2.10%. However, other welfares which were not provided by the Act shall be promoted to cover more and reach all workers. It's found that only 7.28% of enterprises covering and 21.53% of workers.

Employment of Migrant Workers Employment of Migrant Workers was another indicator reflecting labour situation in Thailand's labour market had 2,360,025 workers which could be divided into 7 groups as follow,

Firstly, **Permanent group** who is eligible for the permit to stay and work by the provisions of the Announcement of the National Executive Council No.332, date 13th December B.E" 2515 (1972) had 241 persons, 0.01%.

Secondly, **General groups** who resides in the Kingdom, or are permitted to enter the Kingdom temporarily under the Immigration law ; excluding the entrances of tourists or transferees, etc. as stated in the Ministerial Regulations had 110,864 persons, 4.70%.

Thirdly, **Nationality Verification groups** : Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay in the Kingdom according to the Cabinet Resolution and have completed their nationality verification had 1,299,221 persons, 59.05%.



Fourthly, MOU process groups : Myanmar, Laotian, Cambodian who migrant workers that enter to work in the Kingdom under the memorandum of understanding between the Government of Thailand and the parties had 828,032 persons, 35.09%.

Fifthly, Under the Board of Investment Promotion : Migrant workers who work in the Kingdom and receive privileges under the Board of Investment law, the Industrial Estate Authority of Thailand Act B.E. 2522 (1979) and the Petroleum Act B.E. 2514 (1971) had 45,365 persons, 2.76%

Sixthly, Minority Group : Migrant workers who enter or reside in the Kingdom but are not entitled to receive Thai nationality under section 13 (3) (4) (5) comprise of the followings : (4) Born in the Kingdom but not entitling to Thai nationality had 65,125 persons, 2.76%

Sevently, Seasonal Worker Group: Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay Temporary workers had 11,177 persons, 0.47%

The rate of migrant worker per economically active population was at 9.62% decreasing from 9.65% of the previous quarter. The rate of skilled migrant worker was at 0.42% decreasing slightly from the previous quarter. While the rate of 3 nationalities workers was at 9.23%, increasing from 9.07% of the previous quarter (including The Cabinet Resolution on January 16, 2018 and March 27, 2018 were 1,320,035 persons). Last but not least, the rate of migrant worker per insured person under article 33 of the social security act was at 10.46%



ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม

เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่ 3³ ขยายตัวร้อยละ 3.3 ชะลอตัวลงจากไตรมาสก่อนหน้าซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 4.6 ในไตรมาสก่อนหน้าตามการชะลอตัวของอุปสงค์ภาคต่างประเทศ ในขณะที่อุปสงค์ในประเทศปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่อง ในด้านการใช้จ่าย มีปัจจัยสนับสนุนจากการขยายตัวเร่งขึ้นของการบริโภคและการลงทุนภาคเอกชน และการขยายตัวต่อเนื่องของการใช้จ่ายและการลงทุนภาครัฐ ในขณะที่การส่งออกสินค้าชะลอตัวลง ในด้านการผลิต การผลิตสาขา ก่อสร้างขยายตัวเร่งขึ้น สาขาการขนส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมขยายตัวในเกณฑ์ดี ส่วนการผลิตภาคเกษตร สาขาอุตสาหกรรม สาขาโรงแรมและภัตตาคาร และสาขาการขนส่ง และการคมนาคม ชะลอตัว เมื่อปรับผลของฤดูกาล ออกแล้ว เศรษฐกิจไทยในไตรมาสที่สามของปี 2561 ทรงตัวเมื่อเทียบกับไตรมาสที่สองของปี 2561 รวม 9 เดือนแรกของปี 2561 เศรษฐกิจไทยขยายตัวร้อยละ 4.3

การบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวในเกณฑ์สูงร้อยละ 5.0 และขยายตัวต่อเนื่องจากร้อยละ 4.5 ในไตรมาสก่อน อีกทั้งขยายตัวสูงสุดในรอบ 22 ไตรมาส โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากการปรับตัวดีขึ้นของฐานรายได้ ในระบบเศรษฐกิจ การดำเนินมาตรการดูแลผู้มีรายได้น้อยของภาครัฐ รวมทั้งอัตราดอกเบี้ยและอัตราเงินเฟ้อที่อยู่ในระดับต่ำ และการปรับตัวเพิ่มขึ้นของความเชื่อมั่นของผู้บริโภค โดยการใช้จ่ายซื้อสินค้าคงทนขยายตัวเพิ่มขึ้น การใช้จ่ายเพื่อการอุปโภคของรัฐบาลขยายตัวร้อยละ 2.1 ต่อเนื่องจากร้อยละ 2.0 ในไตรมาสก่อนหน้า

การลงทุนรวม เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.9 เร่งขึ้นจากร้อยละ 3.7 ในไตรมาสก่อนหน้า โดยการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 3.9 (สูงสุดในรอบ 15 ไตรมาส) เร่งขึ้นจาก การขยายตัวร้อยละ 3.2 ในไตรมาสก่อนหน้า การลงทุนภาครัฐขยายตัวร้อยละ 4.2 ต่อเนื่อง จากการขยายตัวร้อยละ 4.9 ในไตรมาสก่อนหน้า เป็นผลจากการลงทุนของรัฐวิสาหกิจที่ขยายตัวร้อยละ 9.9 และการลงทุนของรัฐบาลที่ขยายตัวร้อยละ 0.7 รวม 9 เดือนแรกของปี 2561 การลงทุนรวมขยายตัวร้อยละ 3.6 โดยการลงทุนภาครัฐขยายตัวร้อยละ 4.3 และการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 3.4

การส่งออกสินค้า มีมูลค่า 63,387 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ. ขยายตัวร้อยละ 2.6 ชะลอลงจากการขยายตัว ร้อยละ 12.3 ในไตรมาสก่อนหน้า ตามการชะลอตัวของเศรษฐกิจประเทศคู่ค้า และการปรับตัวของผู้ประกอบการ ในต่างประเทศต่อมาตรการกีดกันทางการค้า โดยปริมาณการส่งออกลดลงร้อยละ 0.4 ขณะที่ ราคาสินค้าส่งออกเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.0

แนวโน้มเศรษฐกิจไทยปี 2562 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.5 – 4.5 โดยมีปัจจัยสนับสนุนจาก (1) การใช้จ่ายภาครัฐเร็วขึ้นยังมีแนวโน้มขยายตัวในเกณฑ์ดี และสนับสนุนการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ได้อย่างต่อเนื่อง ตามการปรับตัวดีขึ้นของฐานรายได้และการมีงานทำที่มีความชัดเจนมากขึ้น (2) การเร่งตัวขึ้นของการลงทุนรวม โดยการลงทุนภาครัฐยังมีแนวโน้มที่จะเร่งตัวขึ้นตามความคืบหน้าของโครงการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ ๆ ที่เข้าสู่ขั้นตอนของการก่อสร้างมากขึ้น และการลงทุนภาคเอกชนคาดว่าจะขยายตัวในเกณฑ์ดี ต่อเนื่อง (3) การปรับตัวดีขึ้นของภาคการท่องเที่ยว (4) การขยายตัวของเศรษฐกิจและปริมาณการค้าโลก

³ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2561). รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาสที่สาม ปี 2561 และแนวโน้มปี 2561 – 2562. สืบค้นจาก : https://www.nesdb.go.th/ewt_dl_link.php?nid=8430&filename=QGDP_report.



ที่สามารถสนับสนุนภาคการส่งออกได้อย่างต่อเนื่องแม้จะชะลอตัวลงตามประเทศเศรษฐกิจหลัก (5) การเปลี่ยนแปลงทิศทางการค้า การผลิต และการลงทุน ระหว่างประเทศ ซึ่งคาดว่าจะเริ่มส่งผลด้านบวก ต่อเศรษฐกิจไทยที่ชัดเจนมากขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คาดว่ามูลค่าการส่งออกสินค้าจะขยายตัวร้อยละ 4.6 การบริโภค ภาคเอกชน และการลงทุนรวมขยายตัวร้อยละ 4.2 และร้อยละ 5.1 ตามลำดับ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ย อยู่ในช่วงร้อยละ 0.7 – 1.7 และบัญชีเดินสะพัดเกินดุลร้อยละ 5.8 ของ GDP



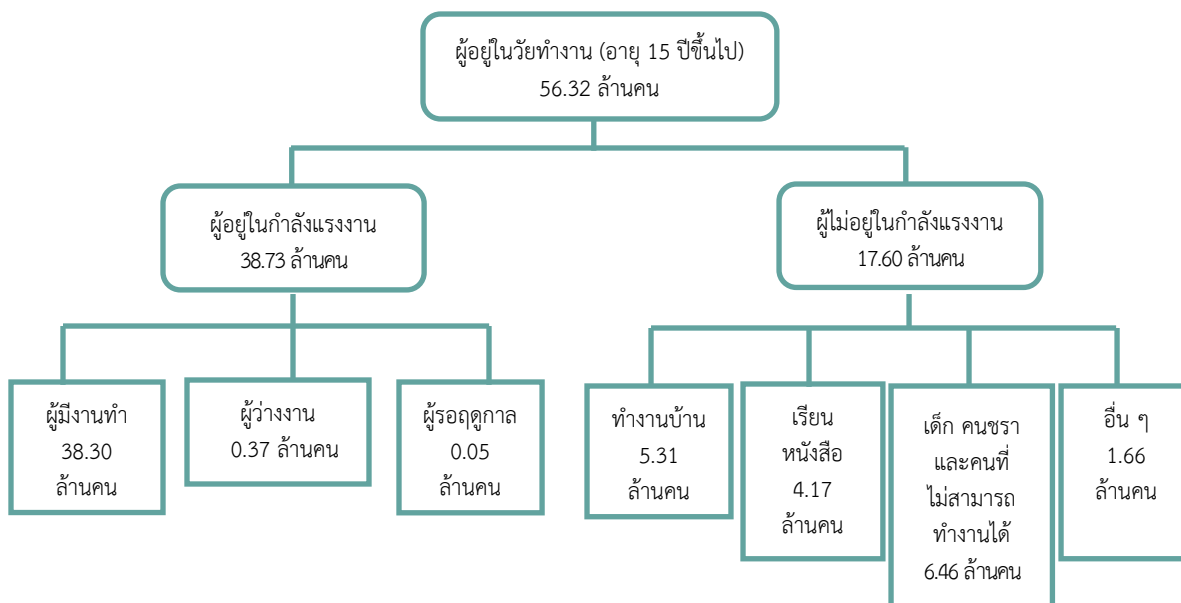
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM³) ไตรมาส 3 ปี 2561

หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน

1. กำลังแรงงาน

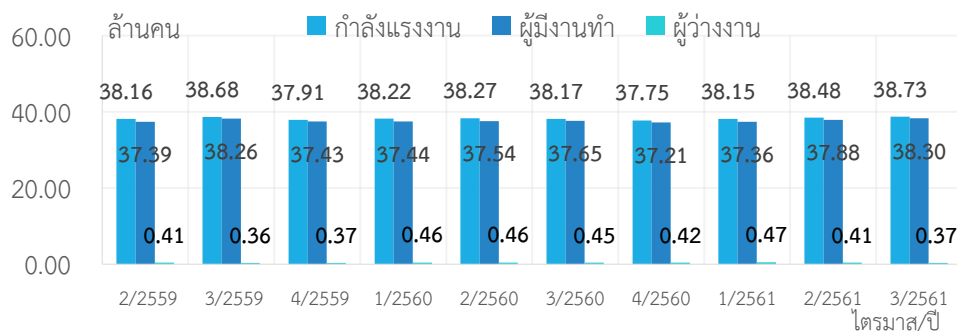
ข้อมูลกำลังแรงงานเป็นข้อมูลจากผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำหรับไตรมาส 3 ปี 2561 พบว่า ประเทศไทยมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 56.32 ล้านคน จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.73 ล้านคน ได้แก่ ผู้มีงานทำ 38.30 ล้านคน ผู้ว่างงาน 0.37 ล้านคน และผู้รอฤดูกาล 0.05 ล้านคน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ร้อยละ 68.76 ของประชากรวัยแรงงานทั้งหมด ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 17.60 ล้านคน จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 5.31 ล้านคน เรียนหนังสือ 4.17 ล้านคน เด็ก คนชรา และคนที่ไม่สามารถทำงานได้ มี 6.46 ล้านคน และอื่น ๆ 1.66 ล้านคน คิดเป็นอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Inactive Rate) KILM 13 ร้อยละ 31.24 ดังปรากฏในแผนภูมิ 1 , 2 และ 3

แผนภาพ 2 ภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

แผนภูมิ 1 ภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561



กำลังแรงงาน
มีแนวโน้มทรงตัว

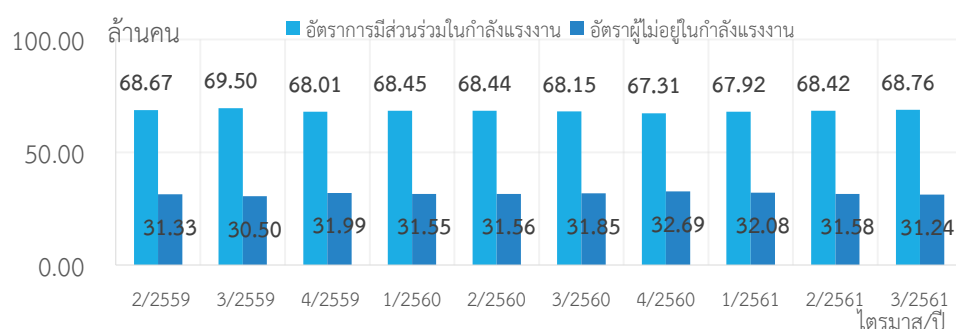
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

2. โอกาสในการทำงาน การมีงานทำ การว่างงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1 วัดจากอัตราส่วนของประชากรในวัยแรงงานของประเทศที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำซึ่งสะท้อนอุปทานแรงงาน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 68.76 แสดงว่าประชากรในวัยทำงาน 100 คน มีประมาณ 68-69 คน มีงานทำหรือกำลังหางาน โดยเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 68.42 และเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 68.15 สำหรับอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) วัดจากผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานต่อประชากรวัยทำงาน ซึ่งดัชนีนี้เป็นส่วนกลับของ KILM 1 อยู่ที่ร้อยละ 31.24 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.58 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.85 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561



อัตรา
การมีส่วนร่วม
ในกำลังแรงงาน
และผู้ไม่อยู่ใน
กำลังแรงงานมี
แนวโน้มเพิ่มขึ้น
เล็กน้อย

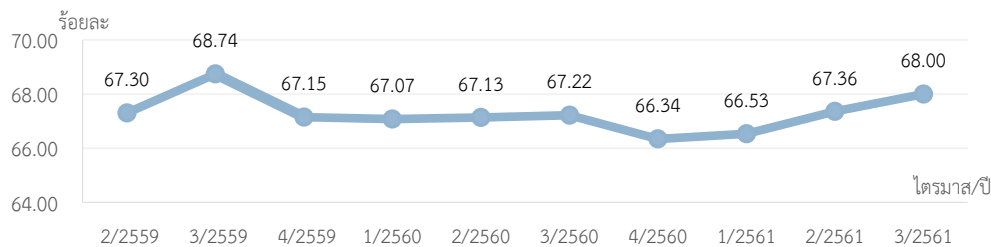
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



อัตราการจ้างงานทำต่อประชากร : KILM 2 หรืออัตราการจ้างงาน
 ของประชากรในวัยทำงาน วัดจากจำนวนประชากรในวัยแรงงานที่มีงานทำ
 ต่อประชากรวัยแรงงานทั้งหมด ซึ่งสะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ
 อัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงานอยู่ที่ร้อยละ 68.00 ของจำนวนประชากร
 ในวัยทำงาน แสดงว่าประชากรวัยทำงาน 100 คน มีงานทำประมาณ 68 คน เพิ่มขึ้น
 จากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.36 และเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกัน
 ของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 67.22 หากจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ผู้จบการศึกษา
 ระดับประถมศึกษา มีอัตราการจ้างงานสูงสุด คือ ร้อยละ 14.94 ของจำนวนประชากร
 ในวัยทำงาน รองลงมา ได้แก่ ระดับอุดมศึกษา ร้อยละ 14.42 ระดับต่ำกว่า
 ประถมศึกษา ร้อยละ 13.09 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 11.47 ระดับ
 มัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ 11.38 และนอกจากนี้อัตราการจ้างงานผู้ไม่มีการศึกษา
 อื่น ๆ และไม่ทราบ ร้อยละ 2.71 (แผนภูมิ 3 และ 4)

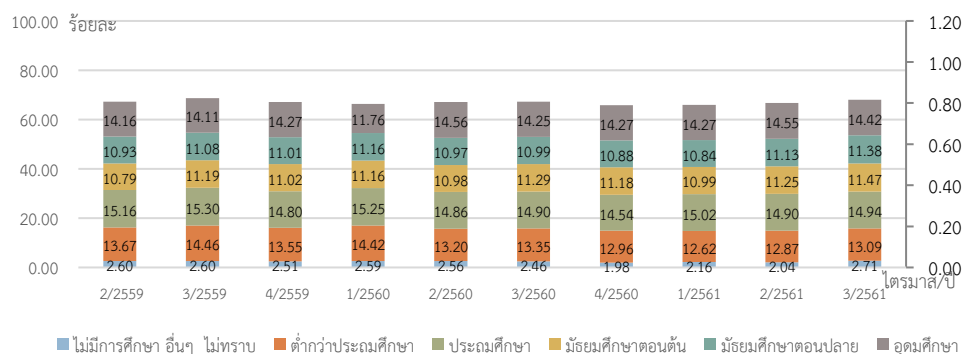
แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานทำต่อประชากร ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

**แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานทำต่อประชากรจำแนกตามระดับการศึกษา
 ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561**



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

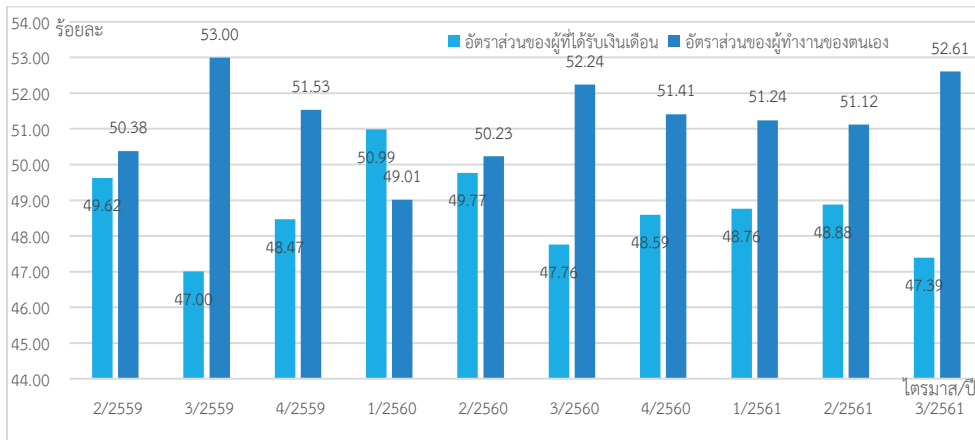
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน : KILM 3 พบว่า กลุ่มผู้ทำงานของตนเอง (self – employed) มีสัดส่วนมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 52.61 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 51.12 และเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อน ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 52.24 โดยในกลุ่มนี้ประกอบด้วย กลุ่มนายจ้าง ร้อยละ 2.69 ผู้ทำงานส่วนตัวร้อยละ 31.77 การรวมกลุ่ม ร้อยละ 0.09 และ ผู้ทำงานให้ครอบครัว โดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 18.06

อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างและเงินเดือน (wage and salaried workers) อยู่ที่ร้อยละ 47.39 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 48.88 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 47.76 โดยในกลุ่มนี้ประกอบด้วย กลุ่มลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 38.28 และ กลุ่มลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 9.11 (แผนภูมิ 5 และ 6)

แผนภูมิ 5 อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มผู้ที่ได้รับเงินเดือน (wage and salaried workers) และกลุ่มผู้ทำงานของตนเอง (self – employed) ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561



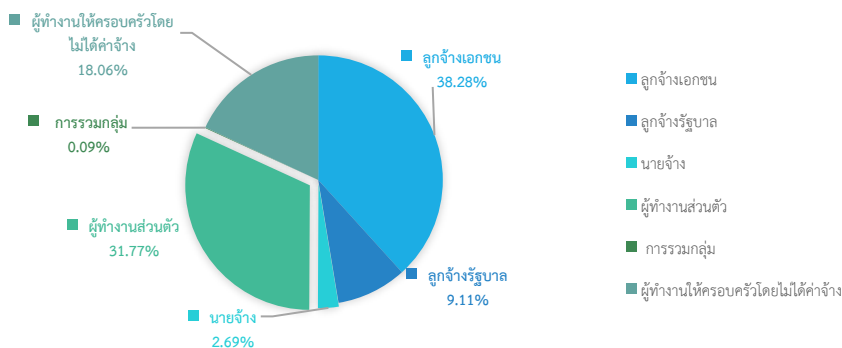
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วน
ของผู้มีงานทำ
กลุ่มผู้ทำงาน
ของตนเอง
และกลุ่มผู้ได้รับ
ค่าจ้างเงินเดือน
มีความแตกต่าง
ชัดเจน
ในทุกไตรมาสที่ 3
ของทุกปี
สาเหตุมาจาก
การเคลื่อนย้าย
แรงงาน
ไปสู่กลุ่มผู้ทำงาน
ของตนเอง
(self-employed)
เช่น ผู้ทำงาน
ส่วนตัว ผู้ที่ทำงาน
ให้ครอบครัว
เป็นต้น
เพิ่มมากขึ้น
โดยเฉพาะใน
ภาคการเกษตร
เนื่องจากเป็นช่วง
ใกล้ฤดูเก็บเกี่ยว



**แผนภูมิ 6 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร
จำแนกตามสถานภาพการทำงานไตรมาส 3 ปี 2561**

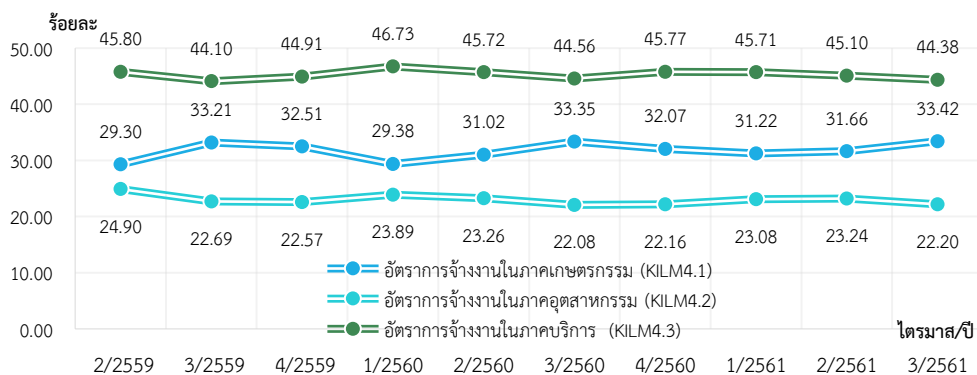


ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม : KILM 4 ซึ่งจำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม (KILM 4.1) ร้อยละ 33.42 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่ร้อยละ 31.66 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 33.35 อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม (KILM 4.2) ร้อยละ 22.20 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 23.24 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 22.08 และอัตราการจ้างงานในภาคบริการ (KILM 4.3) ร้อยละ 44.38 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 45.10 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 44.56 (แผนภูมิ 7)

**แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ
(Employment by Sector) : KILM 4.1 , KILM 4.2 , KILM 4.3
ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561**



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

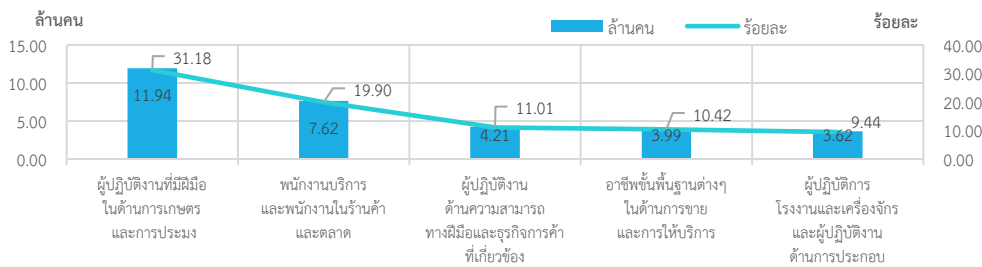
อัตราส่วน
ของผู้มีงานทำ
ต่อประชากร
ของกลุ่มลูกจ้าง
เอกชนมีสัดส่วน
สูงสุด

อัตราการจ้างงาน
แรงงาน
ในภาคเกษตรจะมี
สัดส่วนผกผันกับ
ภาคอุตสาหกรรม
และภาคบริการ
เนื่องจาก
มีการเคลื่อนย้าย
แรงงาน
จากภาคเกษตรไปสู่
ภาคอุตสาหกรรม
และภาคบริการ
จากปัจจัย
ทางเศรษฐกิจและ
สภาพภูมิอากาศ



เมื่อพิจารณาจำแนกรายอาชีพเพื่อศึกษาสภาพความต้องการของตลาดแรงงาน พบว่าอัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตร และการประมง ร้อยละ 31.18 พนักงานบริการและพนักงาน ในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 19.90 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้า ที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.01 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 10.42 และผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 9.44 ตามลำดับ (แผนภูมิ 8)

แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2561



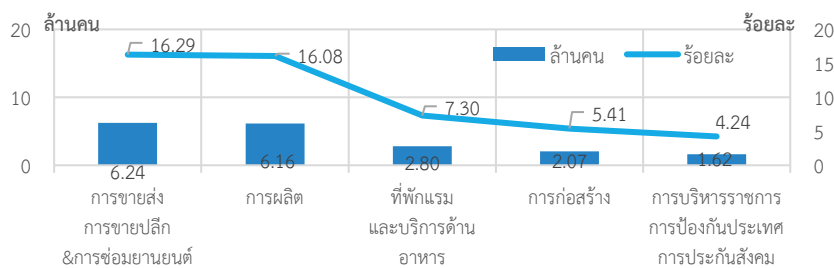
อัตราการจ้างงาน จำแนกตามอาชีพ อันดับที่ 2 – 4 อยู่ในภาคบริการ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการบริการ ในระดับพื้นฐาน

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาอัตราผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม นอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก พบว่า อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก และการซ่อมยานยนต์ เป็นอุตสาหกรรมที่มีผู้มีงานทำมากที่สุดอยู่ที่ ร้อยละ 16.29 รองลงมาได้แก่การผลิต ร้อยละ 16.08 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 7.30 การก่อสร้าง ร้อยละ 5.41 และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม ร้อยละ 4.24 ตามลำดับ (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรกไตรมาส 3 ปี 2561



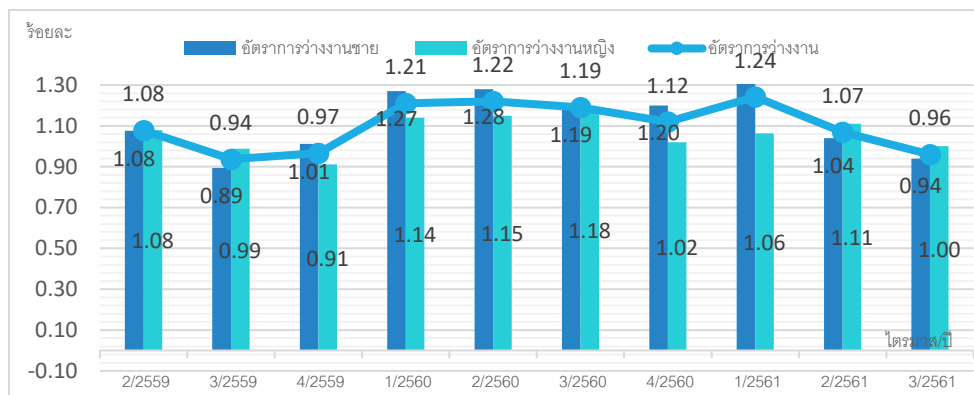
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



อัตราการว่างงาน : KILM 9 คิดจากจำนวนผู้ว่างงานต่อกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 0.96 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.07 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.19 สำหรับอัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ พบว่า อัตราการว่างงานเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 0.94 และอัตราการว่างงานเพศหญิงอยู่ที่ร้อยละ 1.00 (แผนภูมิ 10)

แผนภูมิ 10 อัตราการว่างงาน : KILM 9 ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561

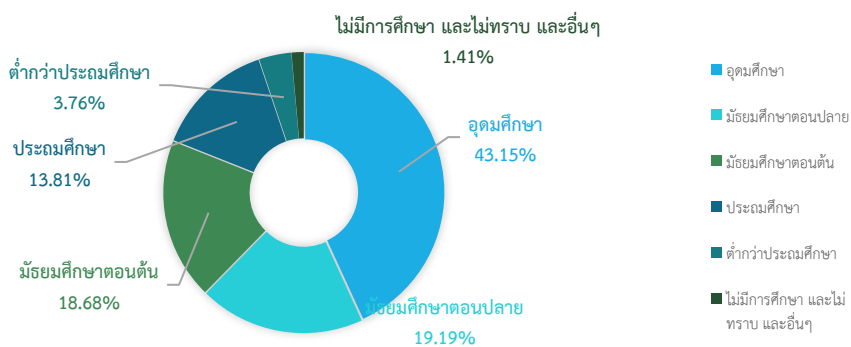


ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการว่างงาน จำแนกตามระดับการศึกษาพบว่า ระดับอุดมศึกษา มีอัตราการว่างงานสูงสุดอยู่ที่ ร้อยละ 43.15 รองลงมาได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ 19.19 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 18.68 ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 13.81 ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 3.76 ไม่มีการศึกษา และไม่ทราบและอื่น ๆ ร้อยละ 1.41 (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 การว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2561



ผู้จบ
ระดับอุดมศึกษา
ยังคงมีสัดส่วน
ของการว่างงาน
สูงสุด
ทุกไตรมาส

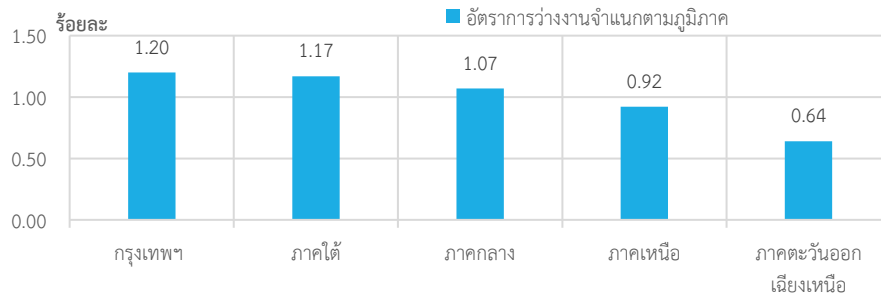
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



เมื่อพิจารณาอัตราการว่างงานจำแนกตามภูมิภาค พบว่า กรุงเทพมหานคร มีอัตราการว่างงานสูงสุด คือ ร้อยละ 1.20 รองลงมาได้แก่ภาคใต้ร้อยละ 1.17 ภาคกลางร้อยละ 1.07 ภาคเหนือร้อยละ 0.92 และภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีอัตราการว่างงานต่ำสุดร้อยละ 0.64 ตามลำดับ (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 อัตราการว่างงานจำแนกตามภูมิภาค ไตรมาส 3 ปี 2561

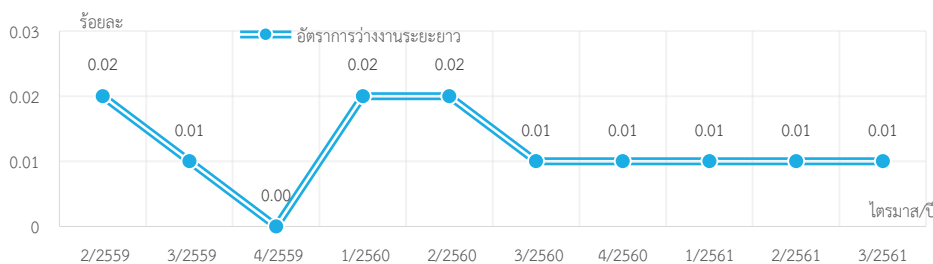


ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการว่างงานระยะยาว (Long – Term Unemployment) : KILM 11 วัดจากการว่างงานที่นานกว่า 1 ปีขึ้นไปต่อกำลังแรงงาน ซึ่งจะมีผลกระทบต่อการเงิน โดยเฉพาะในประเทศที่พัฒนาแล้ว โดยในไตรมาส 3 ของปี 2561 ประเทศไทยมีอัตราการว่างงานระยะยาวอยู่ที่ร้อยละ 0.01 ซึ่งเป็นอัตราคงที่จากไตรมาสที่แล้วและไตรมาสเดียวกันของปีก่อน (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 อัตราการว่างงานระยะยาว (Long – Term Unemployment) : KILM 11 ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 – ไตรมาสที่ 3 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

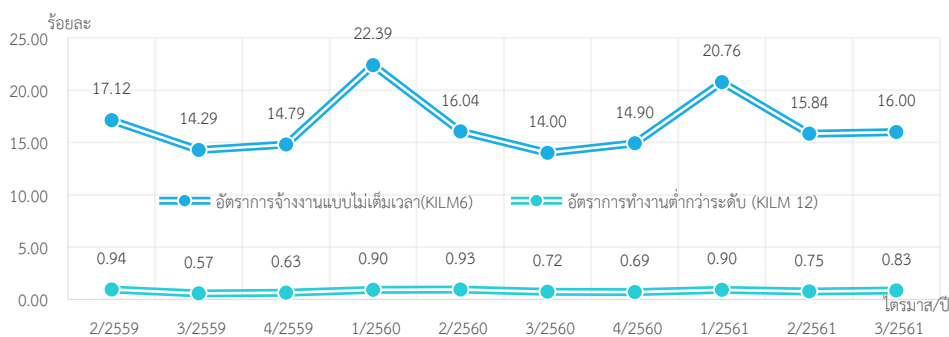
อัตราการว่างงาน
ระยะยาวอยู่ใน
ภาวะทรงตัว



หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate) : KILM 6 เป็นเครื่องมือชี้วัดความยืดหยุ่นของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาคบริการ คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ทำงานในภาคบริการซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 16.00 คือผู้มีงานทำทุก 100 คน เป็นผู้ทำงานไม่เต็มเวลา 16 คน **อัตราการงานต่ำกว่าระดับ (Time-related underemployment) : KILM 12** คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้อัตราประสิทธิภาพการผลิตของกำลังแรงงานซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.83 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วเล็กน้อยซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.75 และเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.72 (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate : KILM 6) อัตราการงานต่ำกว่าระดับ (Time-related underemployment) : KILM 12 ไตรมาส 2 ปี 2559 - ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

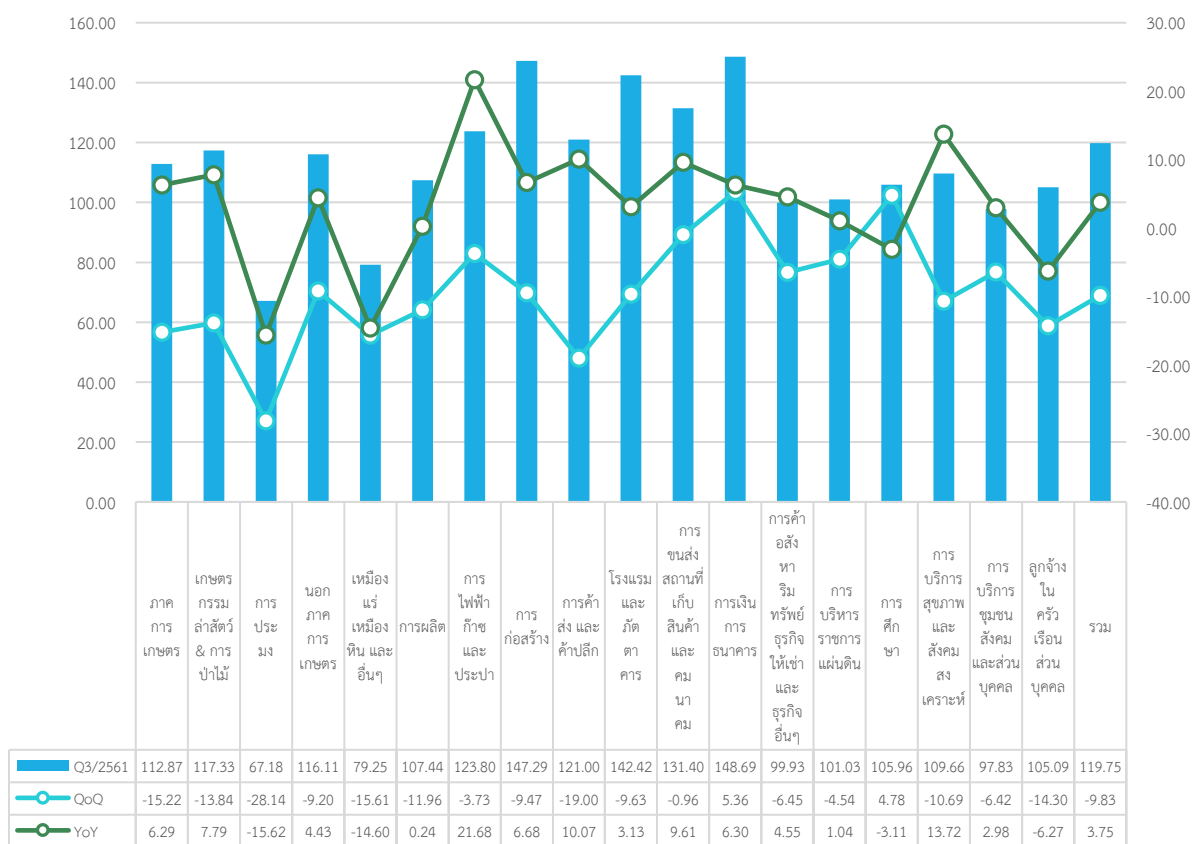
ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน เป็นข้อมูลที่ใช้วัดปริมาณผลผลิตต่อชั่วโมงการทำงาน โดยคำนวณจากสัดส่วนของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ ณ ราคาคงที่ต่อชั่วโมงทำงาน ซึ่งมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และจำนวนชั่วโมงทำงานได้จากภาวะการทำงานของประชากร จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ และนำมาคำนวณหาค่าเป็นดัชนีรายไตรมาส ใช้อปี 2556 เป็นปีฐาน (2556 = 100)

อัตราการจ้างงาน
แบบไม่เต็มเวลาจะ
สูงขึ้นในไตรมาสที่ 1
(ม.ค. - มี.ค.)
เนื่องจากแรงงาน
ภาคเกษตร
เคลื่อนย้ายไปสู่
ภาคบริการ และ
ภาคอุตสาหกรรม



ซึ่งข้อมูลล่าสุด 1 ไตรมาส ทั้งนี้ ไตรมาส 2 ปี 2561^P มีดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน 119.75 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ -9.83 แต่ขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วร้อยละ 3.75 โดยดัชนีผลผลิตภาพต่อชั่วโมงทำงานที่มีการขยายตัวจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ อันดับที่ 1 การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา อันดับที่ 2 การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ อันดับที่ 3 การค้าส่งและค้าปลีก อันดับที่ 4 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม และอันดับที่ 5 เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 ดัชนีผลผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2561^P



ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : 1. ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

2. P คือ Preliminary หมายถึง ข้อมูลเบื้องต้น โดยเมื่อสิ้นสุดแต่ละไตรมาส ธนาคารแห่งประเทศไทยจะคำนวณข้อมูลครั้งแรก และเมื่อผ่านไป 2 ไตรมาสจะเป็นข้อมูลที่ไม่มีการแก้ไข



ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL) ไตรมาส 3 ปี 2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)

หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ในช่วงที่ 1 Productive Manpower พ.ศ. 2560 - 2564 มีเป้าหมายวางรากฐานด้านแรงงานให้มีมาตรฐานสากล มุ่งเน้นการพัฒนาแรงงานมีทักษะที่หลากหลาย (Multi-Skilled) และเติมทักษะใหม่ (Re-Skill) เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานเป็นสิ่งสำคัญ โดยในไตรมาส 3 ปี 2561 ผลการดำเนินการตามกิจกรรมที่สำคัญในการเตรียมพร้อมและสร้างความสามารถให้กับแรงงานมี ดังนี้

ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2561 จำนวน 4,171 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 5,587 คน และลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 7,611 คน⁴ หากจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ พบว่า กลุ่มสาขาอาชีพที่มีจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 3,140 คน รองลงมา ได้แก่ ภาคบริการ จำนวน 488 คน ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 195 คน ช่างเครื่องกล จำนวน 188 คน ช่างก่อสร้าง จำนวน 118 คน และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 42 คน ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 14)

ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 25,854 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 35,068 คน และลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่มีจำนวน 26,768 คน หากจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ พบว่า กลุ่มสาขาอาชีพที่มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด ได้แก่ ภาคธุรกิจและบริการ จำนวน 13,474 คน รองลงมาคือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 4,438 คน ช่างเครื่องกล จำนวน 3,283 คน ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 3,173 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 863 คน ช่างก่อสร้าง จำนวน 336 คน และเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 287 คน ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 14)

⁴ เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2559 เริ่มกำหนดให้ดำเนินมาตรการภายใต้ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายโดยสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นสาขาที่ต้องเข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2557 ทั้งนี้ หนังสือรับรองความรู้ความสามารถมีอายุ 2 ปีนับแต่วันที่นายทะเบียนออกหนังสือรับรอง

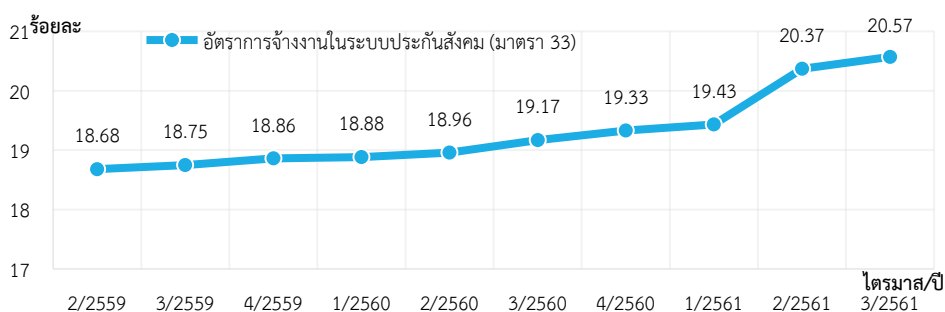


ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,392 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 1,339 คน และเพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว ที่มีจำนวน 451 คน หากจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ พบว่า กลุ่มสาขาอาชีพ ที่มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดได้แก่ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 234 คน รองลงมา ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 217 คน ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 73 คน ช่างก่อสร้าง จำนวน 54 คน และช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน (ตารางภาคผนวก 14)

หมวดที่ 2 โอกาสในการทำงาน

ผู้ประกันตน (มาตรา 33) ณ ไตรมาส 3 ปี 2561 (เดือนกันยายน 2561) จำนวน 11,586,458 คน คิดเป็นอัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ร้อยละ 20.57 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) 20 – 21 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่อยู่ที่ 20.37 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ร้อยละ 19.17 (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561



อัตราการจ้างงาน
ในระบบ
ประกันสังคม
(มาตรา 33)
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
ต่อเนื่อง

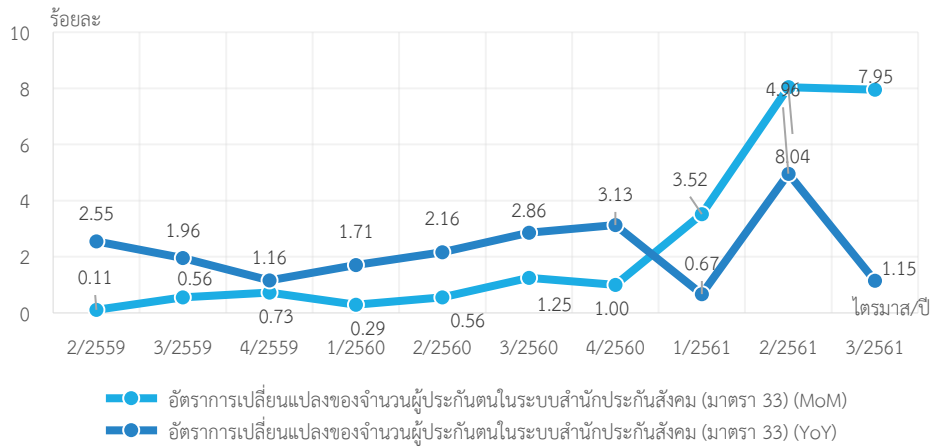
ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สำหรับอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) เทียบกับไตรมาสที่แล้วขยายตัวร้อยละ 1.15 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนขยายตัวร้อยละ 7.95 (แผนภูมิ 17)



แผนภูมิ 17 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม
(มาตรา 33) ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561



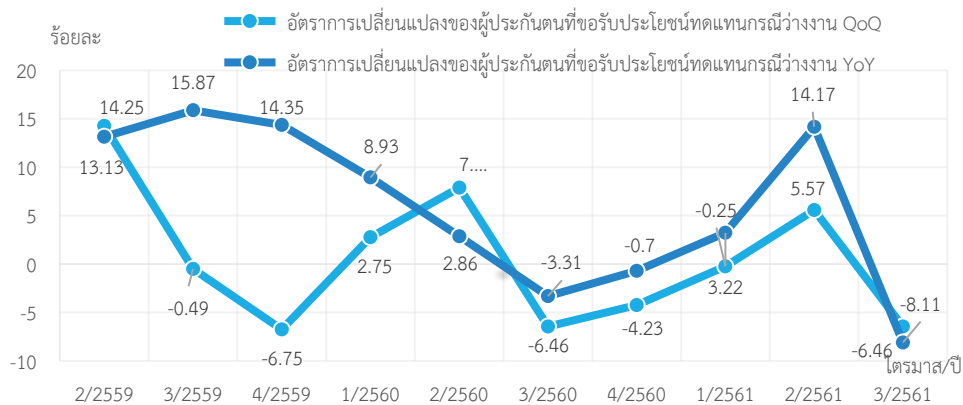
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม คิดจากจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม ณ ปัจจุบันเทียบกับจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม ณ ช่วงเวลาเดียวกันของไตรมาส/ปีก่อน จำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 3 ปี 2561 จำนวนทั้งสิ้น 151,910 คน เมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วลดลงร้อยละ -8.11 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนลดลงร้อยละ -6.46 (แผนภูมิ 18)



แผนภูมิ 18 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 คิดจากจำนวนผู้ประกันตนที่สำนักงานประกันสังคมจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ สิ้นไตรมาส/ปี ต่อจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ สิ้นไตรมาส/ปี จำนวนผู้ประกันตนที่สำนักงานประกันสังคม จ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ทั้งสิ้น 22,120 คน คิดเป็นร้อยละ 0.19 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 0.21 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่ร้อยละ 0.20 (แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเลิกจ้าง
ลูกจ้างในระบบ
ประกันสังคม
มาตรา 33
มีแนวโน้มลดลง



การบรรจงาน ไตรมาส 3 ปี 2561 มีการบรรจงาน จำนวน 60,277 คน ลดลง จากไตรมาสที่แล้วที่มีการบรรจงาน จำนวน 76,609 คน เมื่อพิจารณา ในรายละเอียดของการบรรจงาน**จำแนกตามวุฒิการศึกษา** พบว่า ระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจงานสูงสุดร้อยละ 42.33 รองลงมา ได้แก่ ปริญญาตรี ร้อยละ 24.62 ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 12.98 ปวส. ร้อยละ 12.23 ปวช. ร้อยละ 7.30 อนุปริญญา ปริญญาโท ปริญญาเอก และอื่น ๆ รวมร้อยละ 1.14 การบรรจงาน **จำแนกตามประเภทอาชีพ** สูงสุด 3 อาชีพ ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 36.55 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 19.18 เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 17.05 และการบรรจงาน**จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** สูงสุด 3 อุตสาหกรรม ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 40.58 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ร้อยละ 26.32 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 6.70 การบรรจงาน**จำแนกตาม ช่วงอายุสูงสุด** 3 ช่วงอายุ ได้แก่ 30-39 ปี ร้อยละ 38.02 อายุ 25-29 ปี ร้อยละ 20.56 และอายุ 40-49 ปี ร้อยละ 18.48 (ตารางภาคผนวก 7-10)

*การบรรจงาน
ตามช่วงอายุสูงสุด
อยู่ที่
อายุ 30-39 ปี
อายุ 25-29 ปี
และอายุ 40-49 ปี
ตามลำดับ*

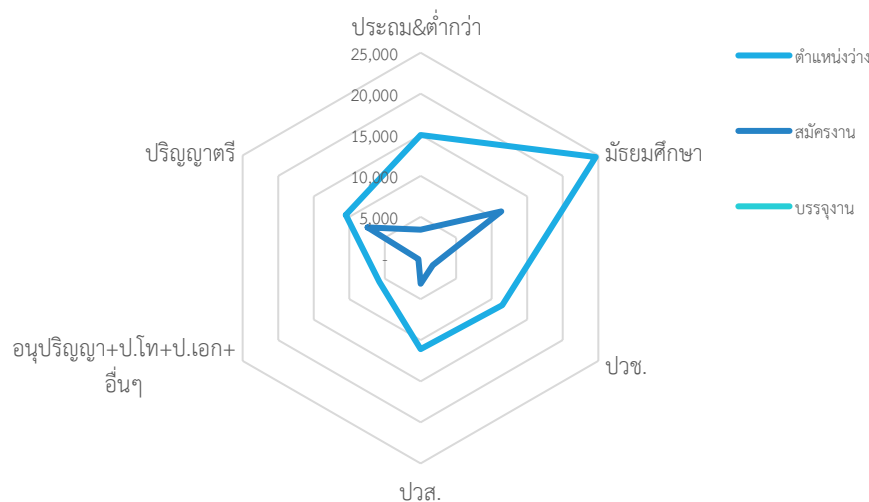
ตำแหน่งงานว่าง จำนวน 78,462 ตำแหน่ง ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีตำแหน่งว่าง จำนวน 91,020 ตำแหน่ง เมื่อพิจารณาในรายละเอียดของตำแหน่ง งานว่าง**จำแนกตามวุฒิการศึกษา** พบว่า ระดับมัธยมศึกษาที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด ร้อยละ 31.39 รองลงมา ได้แก่ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 19.09 ปวช. ร้อยละ 14.63 ปวส. ร้อยละ 14.12 ปริญญาตรี ร้อยละ 13.38 อนุปริญญา ปริญญาโท ปริญญาเอก และ อื่น ๆ ร้อยละ 7.38 ตำแหน่งงานว่าง**จำแนกตามประเภท อาชีพ** สูงสุด 3 อาชีพ ได้แก่ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 33.40 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 19.81 เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 14.55 ตำแหน่งงานว่าง**จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** สูงสุด 3 อุตสาหกรรม ได้แก่ การผลิต ร้อยละ 37.50 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ร้อยละ 25.46 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 7.08 ตำแหน่งงานว่าง **จำแนกตามช่วงอายุ** สูงสุด 3 ช่วงอายุ ได้แก่ อายุ 18 -24 ปี ร้อยละ 40.69 อายุ 25-29 ปี ร้อยละ 22.54 และอายุ 30-39 ปี ร้อยละ 17.03 (ตารางภาคผนวก 7-10)

ผู้สมัครงาน จำนวน 27,377 คน ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่มี ผู้สมัครงาน จำนวน 41,147 คน เมื่อพิจารณาในรายละเอียดของผู้สมัครงาน**จำแนกตาม วุฒิการศึกษา** พบว่า ระดับมัธยมศึกษาผู้ลงทะเบียนสมัครงานสูงสุด ร้อยละ 41.48 รองลงมา ได้แก่ ปริญญาตรี ร้อยละ 27.16 ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 12.59 ปวส. ร้อยละ 11.41 ปวช. ร้อยละ 6.33 อนุปริญญา ปริญญาโท ปริญญาเอก และอื่น ๆ รวมร้อยละ 1.03 ผู้สมัครงาน**จำแนกตามประเภทอาชีพ** สูงสุด 3 อาชีพ ได้แก่ อาชีพ งานพื้นฐาน ร้อยละ 31.86 เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 19.59 พนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 19.11 **จำแนกตามช่วงอายุ** สูงสุด 3 ช่วงอายุ ได้แก่ อายุ 18 - 24 ปี



ร้อยละ 38.46 อายุ 25 – 29 ปี ร้อยละ 22.83 และอายุ 30 - 39 ปี ร้อยละ 20.43
(ตารางภาคผนวก 7-10)

แผนภูมิ 20 เปรียบเทียบอัตราการบรรจุนาน ตำแหน่งงานว่าง และผู้สมัครงาน จำแนกตามระดับการศึกษาไตรมาส 3/2561



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี

การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2561 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 ค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศอยู่ระหว่าง 308 – 330 บาท เฉลี่ย 316 บาท (ตารางภาคผนวก 21)

การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ใช้ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานอาชีพ (ฉบับที่ 8) จำนวน 83 สาขาอาชีพ มีอัตราค่าจ้างระหว่าง 345 – 825 บาท (ตารางภาคผนวก 22)

อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม คิดจากจำนวนผู้ประกันตน ของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำ ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ อยู่ที่ร้อยละ 41.33 เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้ว ที่ร้อยละ 40.91 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่ร้อยละ 38.43 (แผนภูมิ 21)



แผนภูมิ 21 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561



อัตราแรงงาน
ที่เป็นผู้ประกันตน
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
ต่อเนื่อง

ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนคิดจากจำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทนของสำนักงานประกันสังคมต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ อยู่ที่ร้อยละ 30.25 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 30.23 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 28.51 (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561



อัตราแรงงาน
ในข่ายกองทุน
เงินทดแทน
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
อย่างต่อเนื่อง

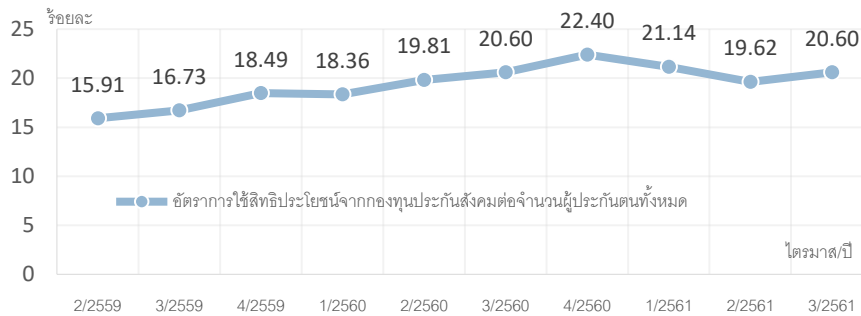
ที่มา : 1.สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดคิดจากจำนวนผู้ประกันตนที่มาใช้สิทธิประโยชน์ต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 20.63 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 19.62 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้วที่ร้อยละ 20.60 (แผนภูมิ 23)



**แผนภูมิ 23 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม
ต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561**

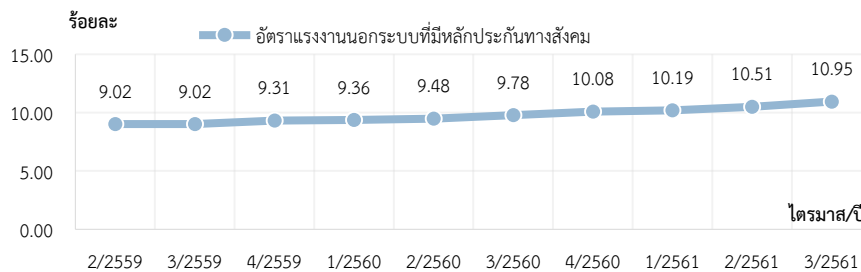


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันสังคม คิดจากจำนวนแรงงานผู้ประกันตนมาตรา 39,40 ที่ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 39,40⁵ ต่อกำลังแรงงานรวม ณ ไตรมาส 3 ปี 2561 อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคมอยู่ที่ร้อยละ 10.95 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 10.51 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่ร้อยละ 9.78 (แผนภูมิ 24)

**แผนภูมิ 24 อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคม
ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561**



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคม 2. สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการใช้
สิทธิประโยชน์
จากกองทุน
ประกันสังคม
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
อย่างต่อเนื่อง

อัตราแรงงาน
นอกระบบที่มี
หลักประกันสังคม
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
อย่างต่อเนื่อง
เนื่องจากรัฐบาล
มีมาตรการในการ
เพิ่มสิทธิประโยชน์
เพื่อเป็นแรงจูงใจ
ให้กับแรงงาน
นอกระบบสามารถ
เข้าเป็น
ผู้ประกันตน อาทิ
การเพิ่มทางเลือก
ให้ผู้ประกันตนจ่าย
300 บาท รับสิทธิ
ประโยชน์ 5 กรณี

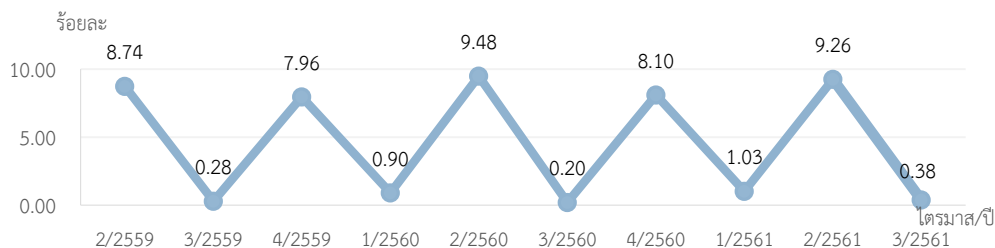
⁵ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ได้ขยายประกันสังคมให้ครอบคลุมแรงงานนอกระบบ เพื่อให้รัฐร่วมจ่ายและพัฒนาสิทธิประโยชน์ของมาตรา 40 ให้เป็นที่จูงใจ โดยเป็นระบบสมัครใจ



หมวดที่ 4 สภาพการจ้างที่เป็นธรรม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 0.38 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรา อยู่ที่ ร้อยละ 9.26 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตรา อยู่ใน ร้อยละ 0.20 (แผนภูมิ 25) เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำแนกตามเรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ สวัสดิการ ร้อยละ 2.10 ทะเบียน ร้อยละ 0.15 วันหยุด ร้อยละ 0.12 ค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 0.11 และ เงินประกันในการทำงาน การจ่ายค่าจ้าง ข้อบังคับ เท่ากันที่ ร้อยละ 0.08 (แผนภูมิ 26) ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาตามขนาดสถานประกอบการพบว่า สถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 300-49 คน ร้อยละ 1.30 (2) ขนาด 50- 99 คน ร้อยละ 0.57 (3) ขนาด 20- 49 คน ร้อยละ 0.49 (4) ขนาด 10 – 19 คน ร้อยละ 0.47 (5) ขนาด 5 – 9 คน ร้อยละ 0.40 ตามลำดับ (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 25 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561

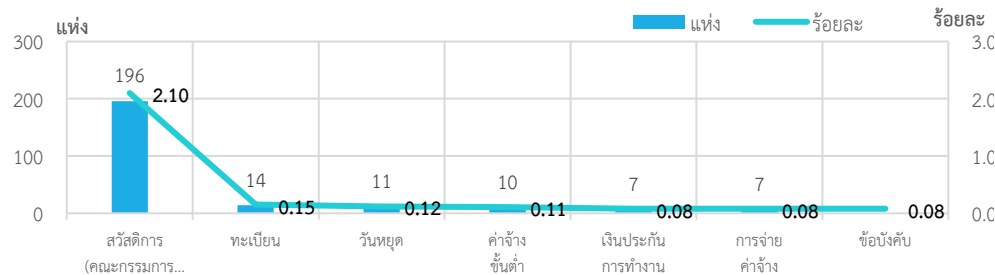


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตรา
การไม่ปฏิบัติ
ตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงาน
อยู่ในระดับสูง
ทุกไตรมาส 2
และ 4 ของทุกปี
แต่อย่างไรก็ตาม
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
ต่อเนื่อง

แผนภูมิ 26 เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ไตรมาส 3 ปี 2561

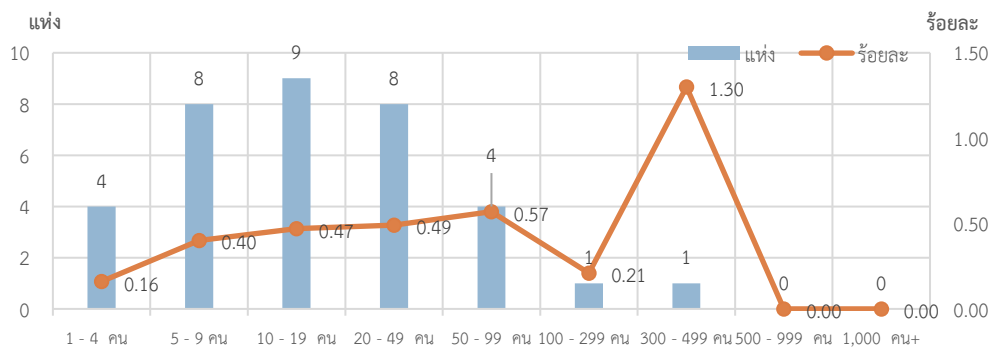


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



แผนภูมิ 27 สถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
 คู่มือแรงงานจำแนกตามขนาด ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

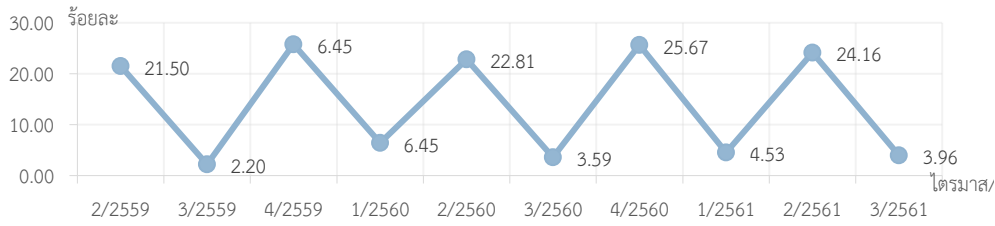
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 3.96 ลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราอยู่ที่ ร้อยละ 24.16 แต่เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราอยู่ที่ ร้อยละ 3.59 (แผนภูมิ 28) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) ขนาด 500 – 999 คน ร้อยละ 8.70 (2)ขนาด 100 - 299 คน ร้อยละ 7.25 คน (3) ขนาด 50 – 99 คน ร้อยละ 7.21 (4) ขนาด 300 - 499 คน ร้อยละ 5.05 และ (5) ขนาด 20 – 49 คน ร้อยละ 4.83 ตามลำดับ (แผนภูมิ 29)



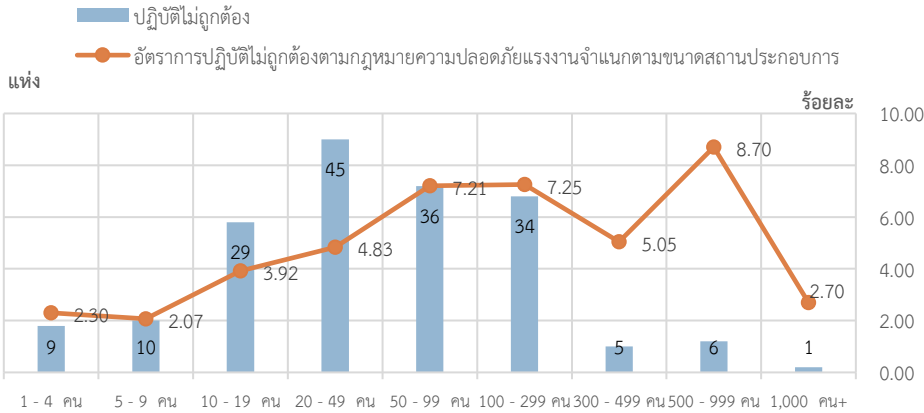
**แผนภูมิ 28 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561**



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

**แผนภูมิ 29 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย
ในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2561**



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

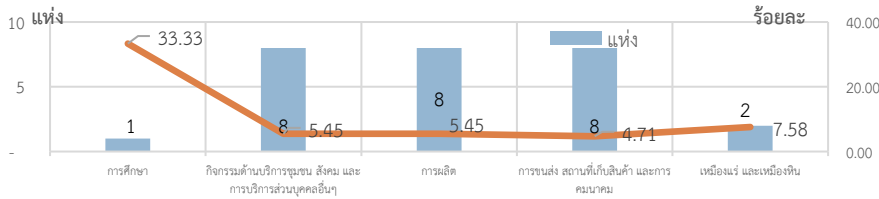
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) การศึกษา ร้อยละ 33.33 (2) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ ร้อยละ 7.58 (3) การผลิต ร้อยละ 5.45 (4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม ร้อยละ 4.71 (5) เหมืองแร่ และเหมืองหิน ร้อยละ 4.44 ตามลำดับ (แผนภูมิ 30)

อัตราการปฏิบัติ
ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมาย
เรื่องความ
ปลอดภัย
ในการทำงาน
เพิ่มในระดับสูง
ทุกไตรมาส
2 และ 4
แต่อย่างไรก็ตาม
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น



**แผนภูมิ 30 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมไตรมาส 3 ปี 2561**

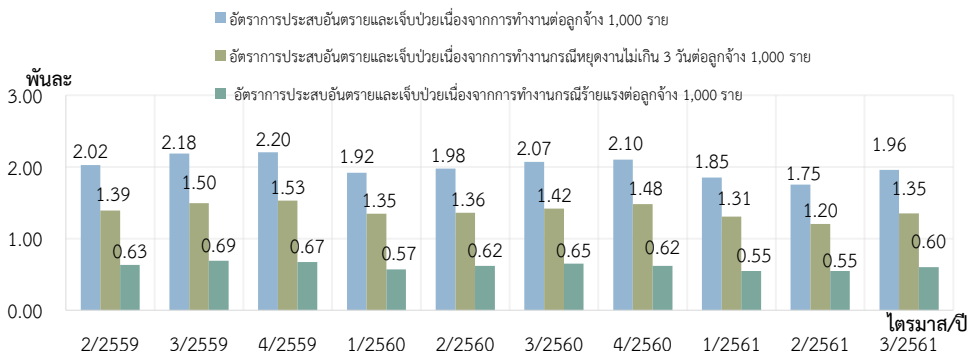


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย คิดจากจำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณีต่อจำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทนซึ่งอยู่ที่ 1.96 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราอยู่ที่ 1.75 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 2.07 เมื่อพิจารณา อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 1.35 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ 1.20 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ 1.42 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 0.60 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ 0.65 (แผนภูมิ 31)

แผนภูมิ 31 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย จำแนกตามภาพรวม กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้างและกรณีร้ายแรง ไตรมาส 2 ปี 2559 - ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ภาพรวม
ของอัตรา
การประสบ
อันตราย
และเจ็บป่วย
เนื่องจาก
การทำงานต่อ
ลูกจ้าง 1,000 ราย
ต่ำกว่าค่าเฉลี่ย
5 ปีย้อนหลัง
(ไตรมาส 2/54-
1/60) ซึ่งอยู่ที่
ร้อยละ 2.51



หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี

ข้อมูลสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานและอยู่ในฐานข้อมูลทะเบียนประวัติของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2561 มีจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง ดังนี้ สถานประกอบการ จำนวน 400,971 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 394,603 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 9,346,817 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 9,258,798 คน ในองค์ประกอบดังกล่าวมีจำนวนองค์กรแรงงานจำแนก ดังนี้ ฝ่ายนายจ้าง ได้แก่ สมาคมนายจ้าง จำนวน 318 แห่ง สหพันธ์นายจ้าง จำนวน 2 แห่ง สภาองค์การนายจ้าง จำนวน 14 แห่ง ส่วนฝ่ายลูกจ้าง ได้แก่ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 47 แห่ง และสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน 1,381 แห่ง สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 1 แห่ง สหพันธ์แรงงาน จำนวน 21 แห่ง และสภาองค์การลูกจ้างจำนวน 15 แห่ง ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในกรุงเทพฯ และภาคกลาง (ตาราง 1 และ 2) โดยที่อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 356.14 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ 362.39 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ 376.02 (แผนภูมิ 30) อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสภาพแรงงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 1.54 (แผนภูมิ 31) และอัตรากาเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 6.61 ลดลงจากไตรมาสก่อนอยู่ที่ร้อยละ 8.11 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.97 (แผนภูมิ 32)

ตาราง 1 จำนวนองค์การนายจ้างจำแนกตามประเภทองค์กรและภูมิภาค
ไตรมาส 3 ปี 2561

หน่วยนับ (แห่ง)

ประเภทองค์กร	กทม.	ภาค กลาง	ภาค เหนือ	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	รวม
องค์การนายจ้าง						
สมาคมนายจ้าง	143	98	12	39	26	318
สหพันธ์นายจ้าง	1	1	-	-	-	2
สภาองค์การนายจ้าง	14	-	-	-	-	14

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



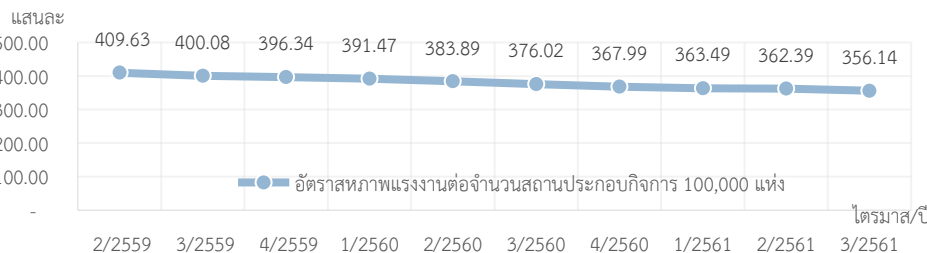
ตาราง 2 จำนวนองค์การลูกจ้างจำแนกตามประเภทองค์กรและภูมิภาค
ไตรมาส 3 ปี 2561

หน่วยนับ (แห่ง)

ประเภทองค์กร	กทม.	ภาค กลาง	ภาค เหนือ	ภาค ตะวันออก เฉียง เหนือ	ภาค ใต้	รวม
องค์การลูกจ้าง						
สหภาพแรงงานในกิจการ เอกชน	343	1,002	4	21	11	1,381
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	47	-	-	-	-	47
สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ	1	-	-	-	-	1
สหพันธ์แรงงาน	6	13	-	-	2	21
สภาองค์การลูกจ้าง	13	2	-	-	-	15

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

แผนภูมิ 32 อัตราสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561



อัตราสหภาพแรงงาน
ต่อจำนวน
สถานประกอบการ
100,000 แห่ง
มีแนวโน้มลดลง

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

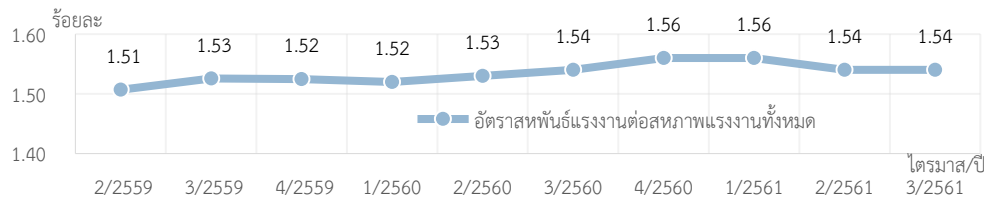
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมายเหตุ

- พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ให้ความหมาย ดังนี้
- สหภาพแรงงาน คือ องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้
 - สหพันธ์แรงงาน คือ สหภาพแรงงานตั้งแต่ 2 สหภาพขึ้นไป แต่ละสหภาพมีสมาชิกเป็นลูกจ้างของนายจ้างเดียวกัน หรือมีสมาชิกเป็นลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการประเภทเดียวกัน ไม่ว่าจะเป็ลูกจ้างของนายจ้างคนเดียวกันหรือไม่
- สภาองค์การลูกจ้าง คือ องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้ โดยมีจำนวนสหภาพแรงงาน หรือสหพันธ์แรงงาน ไม่น้อยกว่า 15 แห่ง
- สมาคมนายจ้าง คือ องค์การของนายจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้
 - สหพันธ์นายจ้าง คือ สมาคมนายจ้างตั้งแต่ 2 สมาคมขึ้นไปที่มีสมาชิกประกอบกิจการประเภทเดียวกัน
 - สภาองค์การนายจ้าง คือ สมาคมนายจ้างหรือสหพันธ์นายจ้างไม่น้อยกว่า 5 แห่งรวมตัวกันจัดตั้งเป็นสภาองค์การนายจ้าง
- พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ให้ความหมาย ดังนี้
- สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ คือ องค์การตัวแทนของลูกจ้างในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจซึ่งก่อตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติแรงงานนี้
 - สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ คือ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ 10 สหภาพแรงงานขึ้นไป



แผนภูมิ 33 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด
ไตรมาส 2 ปี 2559 - ไตรมาส 3 ปี 2561

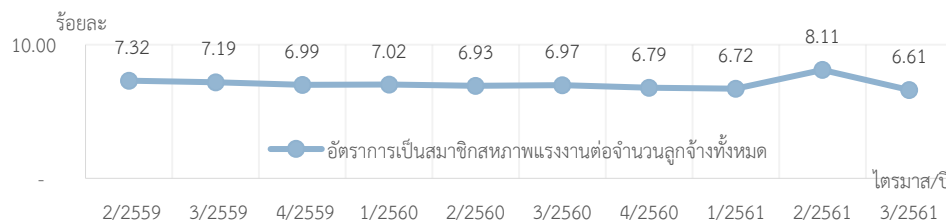


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราสหพันธ์
 แรงงานต่อสหภาพ
 แรงงานทั้งหมด
 มีแนวโน้มทรงตัว

แผนภูมิ 34 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด
ไตรมาส 2 ปี 2559 - ไตรมาส 3 ปี 2561



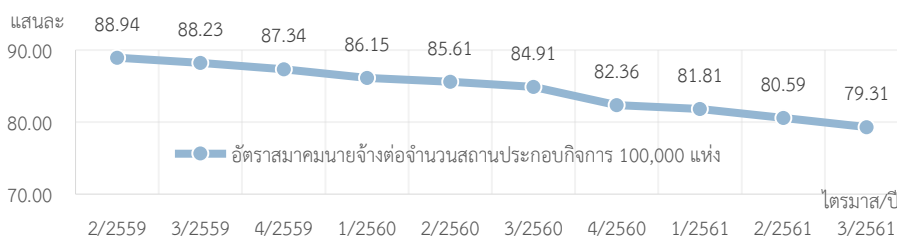
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเป็น
 สมาชิกสหภาพ
 แรงงานต่อจำนวน
 ลูกจ้างทั้งหมด
 มีแนวโน้มกลับมา
 เพิ่มขึ้นอีกครั้ง

อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 79.31 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ 80.59 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนอยู่ที่ 84.91 (แผนภูมิ 35) และอัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมายจ้างทั้งหมดเท่ากับไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 0.63 (แผนภูมิ 36) ทั้งนี้ ส่วนใหญ่อยู่ในกรุงเทพมหานครและภาคกลาง เช่นเดียวกับองค์กรลูกจ้าง

แผนภูมิ 35 อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ไตรมาส 2 ปี 2559 - ไตรมาส 3 ปี 2561



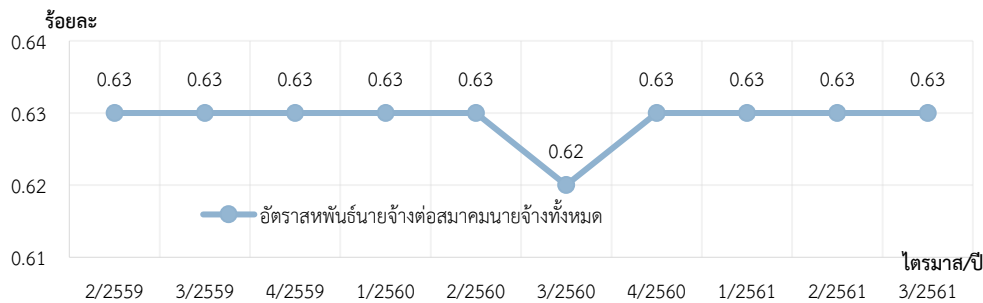
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราสมาคม
 นายจ้างต่อจำนวน
 สถานประกอบการ
 100,000 แห่ง
 มีแนวโน้มลดลง



แผนภูมิ 36 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด
ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561



อัตราสหพันธ์
นายจ้างต่อสมาคม
นายจ้างทั้งหมด
มีแนวโน้มทรงตัว

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

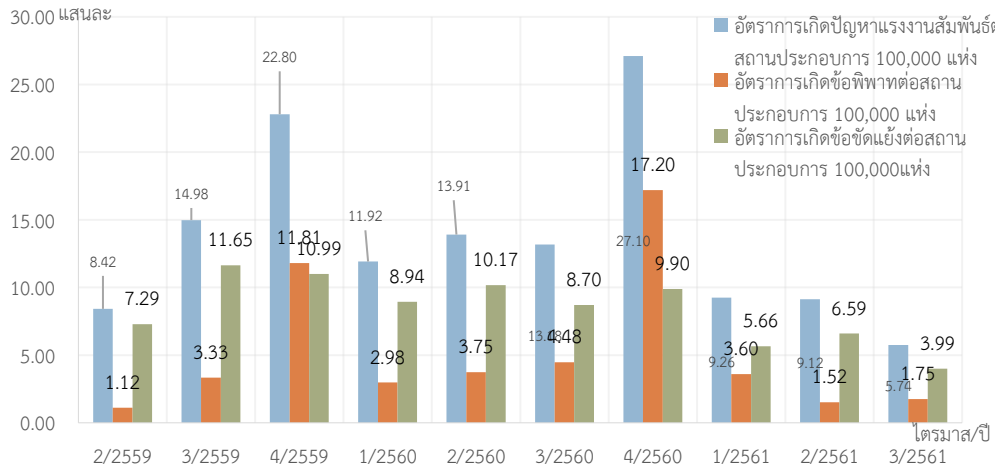
ปัญหาแรงงานสัมพันธ์ จำแนกเป็น 2 ระดับ ได้แก่ข้อขัดแย้ง และข้อพิพาทแรงงาน ทั้งนี้ ข้อขัดแย้ง หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาท สำหรับข้อพิพาทแรงงาน หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในเรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้อง และมีการเจรจากันแล้ว แต่ตกลงกันไม่ได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้องได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 5.74 ลดลงจากไตรมาสก่อนซึ่งอยู่ที่ 9.12 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 13.18 หากจำแนกข้อพิพาทแรงงาน พบว่ามีอัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 1.75 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 1.52 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 4.48

สำหรับข้อขัดแย้ง พบว่ามีอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งอยู่ที่ 3.99 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 6.59 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 8.70 (แผนภูมิ 37)



แผนภูมิ 37 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
 อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง และอัตราการเกิด
 ข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561

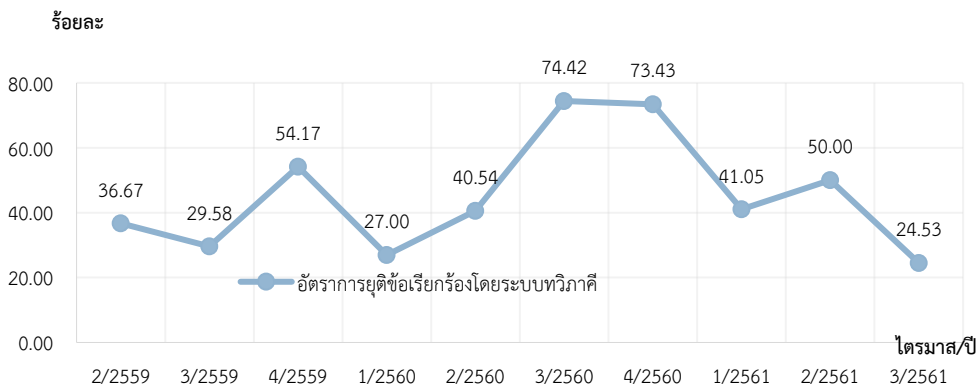


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ปัญหาแรงงานสัมพันธ์ จะสูงสุด
 ในไตรมาส 4 และ
 ชะลอลง
 ไตรมาส 1 และ
 กลับเริ่มขยายตัว
 ในไตรมาส 3
 (ก.ค.-ก.ย.)
 เนื่องจาก
 เป็นช่วงต่อรอง
 โบนัส

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี คำนวณจากจำนวน
 สถานประกอบการที่มีการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคีต่อจำนวน
 สถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 24.53 ลดลง
 จากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 50.00 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว
 ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 74.42 (แผนภูมิ 38)

แผนภูมิ 38 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี
 ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561

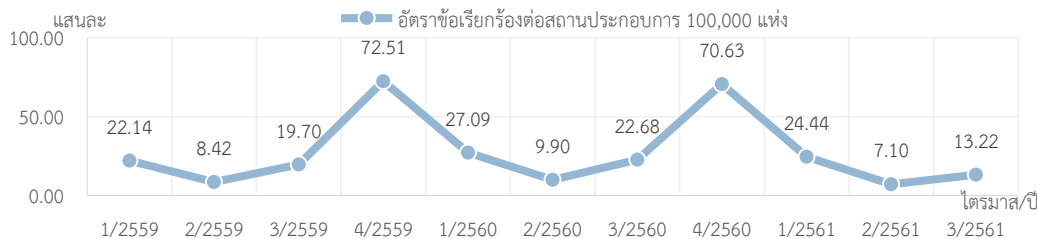


อัตราการยุติ
 ข้อเรียกร้อง
 ในระบบทวิภาคี
 มีแนวโน้มลดลง



ส่วนอัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 13.22 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 7.10 แต่ลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ 22.68 (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 39 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

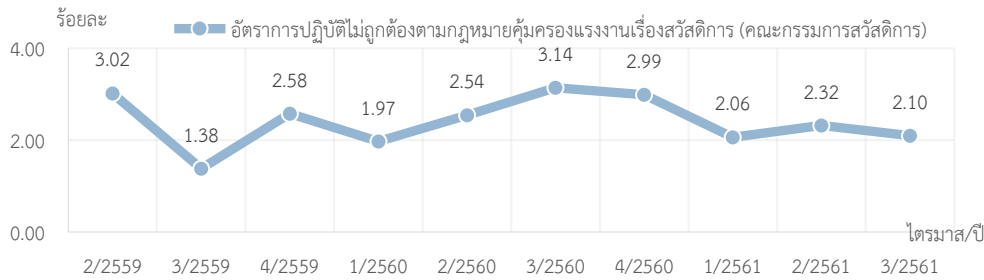
อัตราการเกิด
ข้อเรียกร้อง
จะลดลง
ช่วงไตรมาส 1
(ม.ค.- มี.ค.)
เนื่องจาก
เป็นช่วงบรรจุนงาน
และสับเปลี่ยน
ตำแหน่งงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) คำนวณจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องสวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) ต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจเรื่องการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 2.10 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 2.32 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.14 (แผนภูมิ 40) เมื่อพิจารณาอัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด ซึ่งเป็นกิจกรรมที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่งเสริมอยู่ที่ร้อยละ 7.28 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.54 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.96 (แผนภูมิ 41) สำหรับอัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนดคิดเป็นร้อยละ 21.53 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 18.93 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 3.98 (แผนภูมิ 42)



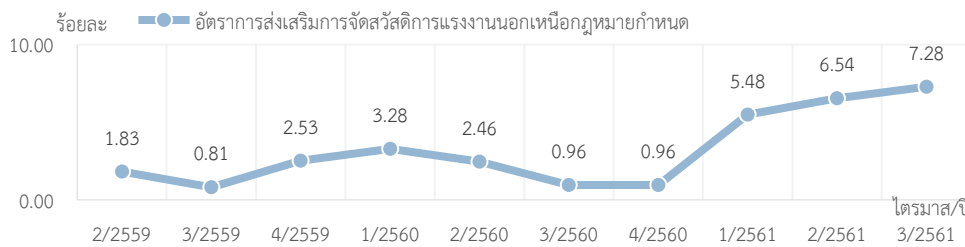
แผนภูมิ 40 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน เรื่อง สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติ
ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงาน
เรื่อง สวัสดิการ
มีแนวโน้มทรงตัว

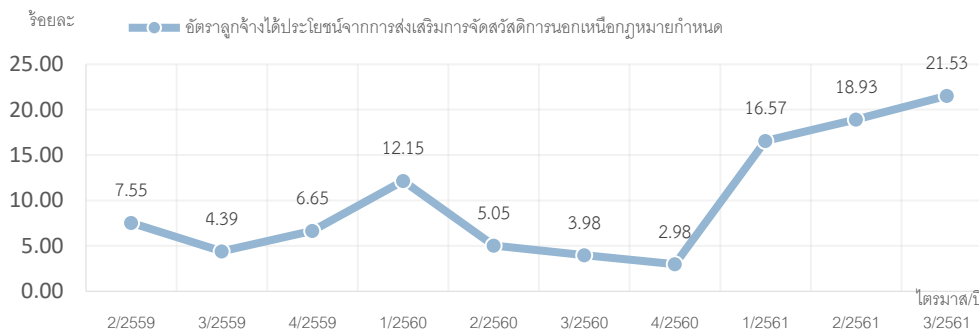
แผนภูมิ 41 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการส่งเสริม
การจัดสวัสดิการ
แรงงานนอกเหนือ
กฎหมายกำหนด
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

แผนภูมิ 42 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราลูกจ้างที่
ได้รับประโยชน์
จากการส่งเสริม
การจัดสวัสดิการ
แรงงานนอกเหนือ
กฎหมายกำหนด
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น



หมวดที่ 8 แรงงานต่างด้าว

สถิติคนต่างด้าว⁶ จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักรจำนวน 2,360,025 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวมาตรา 59 คือ คนต่างด้าวที่เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยว หรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร โดยแบ่งได้ดังนี้

- **ประเภทตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 0.01

- **ประเภททั่วไป** คือ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง โดยมีใบได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 110,864 คน คิดเป็นร้อยละ 4.70

- **ประเภทพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2561 ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,299,221 คน คิดเป็นร้อยละ 56.61

- **ประเภทนำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 828,032 คน คิดเป็นร้อยละ 35.09

2.คนต่างด้าวมาตรา 62 คือ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ๆ จำนวน 45,365คน คิดเป็นร้อยละ 1.92

3.คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย⁷ คือ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 65,125 คน คิดเป็นร้อยละ 2.76

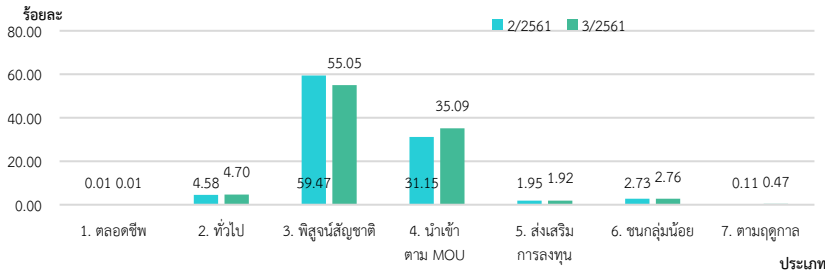
4.คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับประเทศไทย อาจได้รับอนุญาตให้ทำงานเป็นการชั่วคราวหรือตามฤดูกาล จำนวน 11,177 คน คิดเป็นร้อยละ 0.47 (แผนภูมิ 43)

⁶ คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทยตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ทั้งนี้ร้อยละเอ็ดคนต่างด้าวแต่ละประเภทสามารถศึกษาได้จากกฎหมายดังกล่าว

⁷ รายละเอียดเพิ่มเติมศึกษาจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561



**แผนภูมิ 43 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร
ณ เดือนมิถุนายน 2561 (ไตรมาส 2/2561) และเดือนกันยายน 2561 (ไตรมาส 3/2561)**



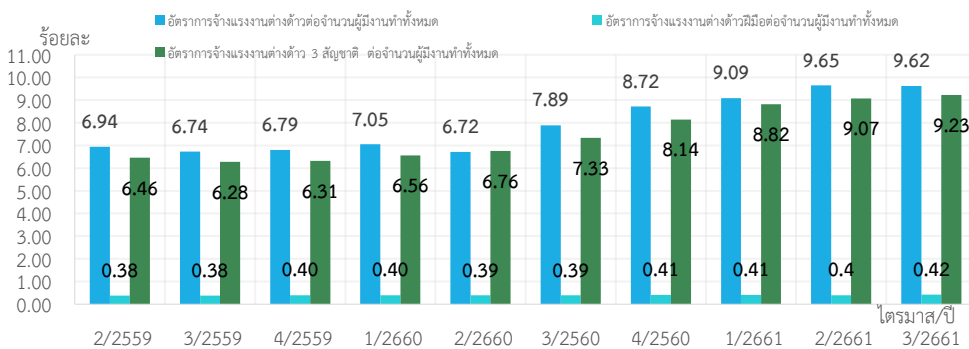
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

นอกจากนี้ยังมีจำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 และ 27 มีนาคม 2561 จำนวน 1,320,035 คน

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 9.62 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 9.65 เมื่อพิจารณาการทำงานของแรงงานต่างด้าวฝีมือโดยพิจารณาจากอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 0.42 และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 9.03 ลดลงจากไตรมาสที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 9.23 (รวมยอดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 และ 27 มีนาคม 2561) (แผนภูมิ 44)

**แผนภูมิ 44 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด
จำแนกตามกลุ่ม ไตรมาส 2 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561**



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

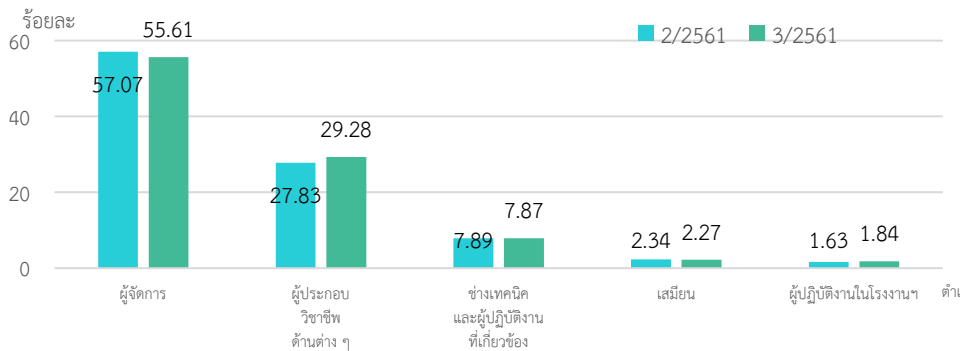
แรงงานต่างด้าว
ในกลุ่มพิสูจน์
สัญชาติมีส่วน
สูงที่สุดในจำนวน
คนต่างด้าวที่ได้รับ
อนุญาตทำงาน
คงเหลือ
ทั่วราชอาณาจักร

แนวโน้มการจ้าง
แรงงานต่างด้าว
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
ต่อเนื่อง
โดยสัดส่วนของ
อัตราการจ้าง
แรงงานต่างด้าว
3 สัญชาติ
ใกล้เคียงกับ
อัตราการจ้างงาน
ต่างด้าวต่อจำนวน
ผู้มีงานทำทั้งหมด



เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 59 และมาตรา 62) มีจำนวนรวม 156,229 คน (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2561) โดยพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำ พบว่ามีจำนวน 170,208 ตำแหน่ง อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 55.61 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 29.28 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 7.87 เสมียน ร้อยละ 2.27 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 1.84 สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจที่เจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้เชี่ยวชาญในระดับต่าง ๆ มาควบคุมการดำเนินงาน (แผนภูมิ 45)

แผนภูมิ 45 ตำแหน่งงานของแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามประเภทอาชีพ (5 อันดับแรก) ณ เดือนมิถุนายน 2561 (ไตรมาส 2/2561) และเดือนกันยายน 2561 (ไตรมาส 3/2561)



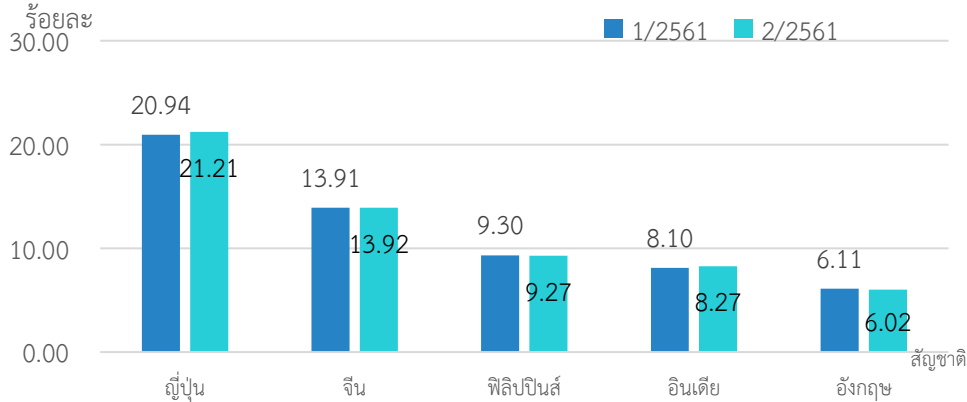
ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำของแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติญี่ปุ่น ร้อยละ 20.35 รองลงมา คือ จีน ร้อยละ 14.87 ฟิลิปปินส์ ร้อยละ 9.73 อินเดีย ร้อยละ 8.22 และอังกฤษ ร้อยละ 5.90 ตามลำดับ (แผนภูมิ 46)



แผนภูมิ 46 ตำแหน่งงานของแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป
และประเภทส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามสัญชาติ (5 อันดับแรก)
ณ เดือนมิถุนายน 2561 (ไตรมาส 2/2561) และเดือนกันยายน 2561 (ไตรมาส 3/2561)



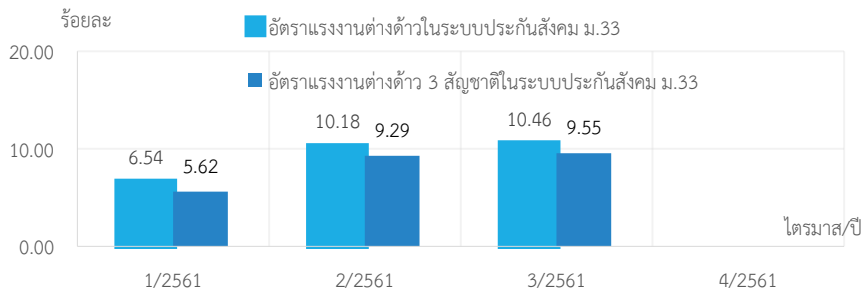
แรงงานต่างด้าว
จำแนกตาม
สัญชาติมีสัดส่วน
แตกต่างกัน
เล็กน้อย
เมื่อเปรียบเทียบ
ตามไตรมาส

ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 10.46 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 10.18 อัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) และอัตราแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมมาตรา 33 อยู่ที่ร้อยละ 9.55 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่ร้อยละ 9.29 (แผนภูมิ 47)

แผนภูมิ 47 อัตราแรงงานต่างด้าวในระบบประกันสังคมมาตรา 33
และอัตราแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา)
ในระบบประกันสังคม มาตรา 33 ไตรมาส 3 ปี 2561



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



ภาคผนวก
Appendix

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561

Table 1 Number of Population 15 Years By Labor Force Status, Whole Kingdom, Quarter 3/2016 – Quarter 3/2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	55,660.3	55,742.0	55,828.6	55,917.4	56,003.2	56,079.9	56,159.5	56,242.1	56,322.6	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	38,683.0	37,911.5	38,216.1	38,267.2	38,167.9	37,748.0	38,145.4	38,482.0	38,674.5	1. Economically active labour
1.1 ผู้มีงานทำ	38,263.2	37,429.7	37,443.2	37,538.3	37,646.9	37,204.6	37,361.5	37,884.5	38,301.0	1.1 Employed
1.2 ผู้ว่างงาน	362.5	366.3	463.4	465.0	452.6	421.7	473.77	411.2	373.5	1.2 Unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	57.3	115.4	309.6	263.9	68.4	121.7	310.1	186.4	51.0	1.3 Seasonally inactive labor force
2. ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน(อายุ 15 ปีขึ้นไป)	16,977.3	17,830.6	17,612.4	17,650.2	17,835.3	18,331.9	18,014.1	17,760.1	17,597.1	2. Economically inactive labour
2.1 ทำงานที่บ้าน	5,043.3	5,411.7	5,169.9	5,314.9	5,285.9	5,557.3	5,356.2	5,352.2	5,312.8	2.1 Household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,298.5	4,332.4	4,444.3	4,288.3	4,349.6	4,306.0	4,438.2	4,291.0	4,168.4	2.2 Studies
2.3 ยังเด็ก ชรา/ไม่สามารถทำงานได้	5,901.8	6,127.0	6,196.8	6,169.5	6,413.6	6,516.9	6,428.5	6,303.0	6,457.7	2.3 Too young/old/incapable of work
2.4 อื่น ๆ	1,733.7	1,959.5	1,801.4	1,877.5	1,786.2	1,951.7	1,791.3	1,814.0	1,658.3	2.4 Others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561
Table 2 Employed Persons By Industry, Whole Kingdom, Quarter 3/2016 – Quarter 3/2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Industry
รวม	38,263.2	37,429.7	37,443.2	37,538.3	37,646.9	37,204.6	37,361.5	37,884.5	38,301.0	Total
ภาคเกษตรกรรม	12,706.0	12,169.8	11,002.5	11,643.6	12,556.2	11,930.8	11,663.8	11,993.5	12,799.4	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	12,706.0	12,169.8	11,002.5	11,643.6	12,556.2	11,930.8	11,663.8	11,993.5	12,799.4	1. Agriculture, forestry &
นอกภาคเกษตรกรรม	25,557.2	25,199.1	26,440.7	25,894.7	25,090.8	25,273.8	25,697.7	25,891.0	25,501.8	Non - Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	66.2	60.8	67.0	68.8	65.4	56.7	70.6	82.1	71.5	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	6,243.0	6,129.8	6,267.4	6,150.0	5,990.4	6,022.4	6,265.4	6,311.8	6,157.3	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	127.1	115.5	120.4	131.0	129.8	126.7	112.2	100.5	123.6	4. Electricity, gas, steam and air conditioning
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	80.0	92.2	105.8	106.0	109.3	75.5	71.0	95.4	79.9	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	2,167.5	2,050.8	2,383.1	2,276.0	2,019.4	1,962.3	2,102.2	2,214.3	2,072.2	6. Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	6,349.6	6,218.4	6,452.2	6,428.9	6,182.4	6,219.6	6,271.6	6,284.6	6,237.5	7. Wholesale and retail
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,134.1	1,189.2	1,313.1	1,211.1	1,168.3	1,236.2	1,271.2	1,205.7	1,293.9	8. Transportation and
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,743.7	2,671.1	2,855.1	2,687.7	2,716.7	2,853.7	2,816.6	2,841.2	2,797.7	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	206.6	233.4	250.8	189.6	195.8	242.5	210.0	187.3	188.0	10. Information and
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	558.6	544.8	524.1	494.5	540.9	538.7	505.0	492.0	501.3	11. Financial & insurance
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	179.2	184.3	200.6	214.9	201.9	200.2	178.6	170.1	179.3	12. Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	330.1	378.9	361.6	373.5	352.5	366.6	374.5	401.8	395.8	13. Professional, scientific and technical activities

ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3 ปี 2559 - ไตรมาส 3 ปี 2561 (ต่อ)
Table 2 Employed Persons By Industry , Whole Kingdom, Quarter 3/2016 – Quarter 3/2018 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	563.2	612.2	564.0	580.7	585.4	617.0	564.1	577.1	542.6	14. Administration and support
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,555.8	1,525.6	1,634.5	1,646.5	1,566.8	1,507.4	1,625.3	1,630.8	1,624.0	15.Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,134.1	1,212.4	1,247.3	1,160.5	1,145.7	1,186.8	1,183.8	1,165.4	1,168.0	16.Education
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม	698.0	699.0	726.9	735.0	689.9	726.3	668.4	700.1	651.9	17.Human health and social
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	255.8	217.5	221.2	254.1	260.6	234.7	246.0	239.2	243.6	18.Arts, entertainment &
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	815.7	812.2	885.7	861.5	832.6	789.7	871.0	875.6	898.6	19.Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วน บุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน	243.3	224.8	214.6	218.7	218.7	221.4	206.1	240.9	191.1	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	4.4	3.2	3.3	4.7	3.6	2.4	1.5	0.8	5.1	21.Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	101.1	83.8	42.1	101.2	114.7	87.0	82.9	74.5	78.9	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561

Table 3 Employed Persons By Occupation , Whole Kingdom, Quarter 3/2016 – Quarter 3/2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอาชีพ	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Occupation
รวม	38,263.2	37,429.7	37,443.2	37,538.3	37,646.9	37,204.6	37,361.5	37,884.5	38,301.0	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,440.8	1,409.6	1,472.3	1,428.7	1,408.7	1,396.1	1,346.5	1,467.0	1,415.0	1.Legislators ,senior officials & Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,130.1	2,218.7	2,217.8	2,103.7	2,080.0	2,201.1	2,138.4	2,113.1	2,111.4	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,697.8	1,737.2	1,734.9	1,798.6	1,741.1	1,715.2	1,693.1	1,722.4	1,712.2	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,497.9	1,608.3	1,537.8	1,579.9	1,541.4	1,566.2	1,578.5	1,610.9	1,605.7	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	7,649.9	7,452.4	7,852.2	7,670.8	7,459.2	7,613.9	7,704.8	7,644.1	7,621.0	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	11,862.0	11,277.6	9,719.4	10,589.8	11,660.2	11,030.5	10,278.4	10,875.8	11,941.8	6.Skilled Agricultural & Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,361.0	4,132.7	4,453.8	4,392.7	4,118.0	4,085.4	4,314.1	4,343.8	4,218.2	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,650.9	3,590.8	3,776.2	3,606.1	3,590.2	3,563.1	3,658.2	3,672.6	3,615.5	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	3,895.0	3,932.4	4,631.1	4,293.6	3,970.9	3,952.5	4,552.5	4,378.0	3,990.6	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	78.0	69.9	47.8	74.6	77.4	80.7	96.9	56.9	69.5	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment , Whole Kingdom, Quarter 3/2016 – Quarter 3/2018

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)	Level of Education Attainment
รวม	38,263.2	37,429.7	37,443.2	37,538.3	37,646.9	37,204.6	37,361.5	37,884.5	38,301.0	Total
1. ไม่มีการศึกษา	1,184.2	1,149.4	1,199.3	1,160.9	1,096.7	1,109.6	1,210.5	1,149.0	1,186.1	1. No schooling
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	8,048.5	7,550.5	7,285.8	7,383.8	7,474.6	7,270.4	7,086.6	7,236.8	7,373.1	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	8,513.7	8,248.3	8,372.5	8,309.6	8,343.7	8,153.3	8,436.7	8,382.8	8,413.3	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	6,229.9	6,141.5	6,147.3	6,138.5	6,322.1	6,268.9	6,171.7	6,329.7	6,458.1	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	6,169.9	6,137.7	6,103.1	6,134.9	6,152.6	6,104.2	6,086.3	6,260.5	6,407.2	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	4,751.5	4,776.9	4,720.3	4,794.8	4,742.6	4,744.0	4,773.5	4,898.3	4,996.5	- General/Academic
- สายอาชีพศึกษา	1,412.8	1,357.9	1,380.0	1,337.2	1,407.2	1,357.8	1,311.0	1,359.2	1,407.9	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	5.6	2.9	2.8	2.9	2.8	2.4	1.8	3.0	2.8	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	7,854.5	7,952.5	8,023.6	8,140.1	7,978.6	8,005.2	8,013.3	8,183.7	8,120.6	6. Higher Level
- สายวิชาการ	5,012.8	5,086.2	5,183.3	5,251.6	5,141.8	5,136.2	5,119.9	5,280.2	5,247.1	- Academic
- สายวิชาชีพ	2,051.2	2,078.3	2,019.3	2,092.9	2,066.9	2,044.4	2,097.0	2,126.5	2,111.5	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	790.5	788.1	821.0	795.5	769.8	824.6	796.4	777.0	762.0	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	61.8	110.9	138.2	111.5	97.3	122.8	146.6	133.8	155.9	7. Others
8. ไม่ทราบ	200.8	138.8	173.5	159.0	181.3	170.2	209.8	208.0	186.9	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 5 จำนวนผู้จ้างงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ทั่วราชอาณาจักรปี 2558 - 2560
Table 5 Number of the informal employment by industry and gender whole kingdom, 2015 - 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2559 (2016)			2560 (2017)			2561 (2018)			Industry
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
ยอดรวม	21,316.8	11,686.1	9,630.7	20,774.1	11,511.3	9,262.7	38,301.0	20,869.9	17,431.2	Total
ภาคเกษตรกรรม	11,672.4	6,695.7	4,976.6	11,515.8	6,688.7	4,827.1	12,799.4	7,442.2	5,357.2	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	11,672.4	6,695.7	4,976.6	11,515.8	6,688.7	4,827.1	12,799.4	7,442.2	5,357.2	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	9,644.4	4,990.3	4,654.0	9,258.3	4,822.7	4,435.7	25,501.7	13,427.7	12,074.0	Non0 Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	8.5	6.4	2.2	7.9	5.9	2.0	71.5	57.1	14.4	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	1,316.0	591.5	724.5	1,291.0	592.8	698.2	6,157.3	3,164.4	2,992.9	3. Manufacturing
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2.3	1.8	0.4	0.9	0.3	0.6	123.6	87.7	35.9	4. Electricity, Gas, and Water Supply
5. การจัดหาน้ำ การจัดการและบำบัดน้ำเสีย	18.7	11.2	7.5	37.3	21.0	16.2	79.9	47.6	32.4	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	1,047.5	917.8	129.7	971.2	838.0	133.2	2,072.2	1,745.0	327.2	6. Construction
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์	3,692.4	1,754.8	1,937.6	3,566.8	1,698.9	1,867.9	6,237.5	3,120.3	3,117.2	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	492.8	460.2	32.6	484.6	453.0	31.7	1,293.9	1,080.0	213.9	8. Transportation storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,802.3	621.9	1,180.4	1,743.5	604.2	1,139.3	2,797.6	985.6	1,812.1	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	21.6	15.9	5.8	13.9	10.9	3.0	188.0	117.0	71.0	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	28.5	12.3	16.2	20.6	12.9	7.7	501.3	213.0	288.3	11. Financial & insurance activities
12. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์	62.9	33.7	29.2	63.1	39.8	23.3	179.3	83.8	95.5	12. Real estate activities

ตาราง 5 จำนวนผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ทั้งราชอาณาจักรปี 2558 - 2560 (ต่อ)
Table 5 Number of the informal employment by industry and sex whole kingdom, 2015 – 2017 (Contd.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2559 (2016)			2560 (2017)			2561 (2018)			Industry
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	84.4	64.3	20.0	70.2	48.9	21.2	395.8	212.3	183.6	13. Professional, scientific and technical activities
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	87.2	57.6	29.6	87.5	54.2	33.2	542.6	303.3	239.2	14. Administrative and support service activities
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ	95.4	61.0	34.4	49.4	28.5	20.9	1,624.0	1,004.5	619.5	15. Public administration and defense.
16. การศึกษา	67.6	21.4	46.2	41.2	13.1	28.1	1,168.0	403.6	764.4	16. Education
17. งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	67.5	12.6	54.9	41.0	8.1	32.9	651.9	143.9	508.0	17. Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	132.4	81.4	51.1	127.6	80.7	46.9	243.6	137.2	106.4	18. Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	593.5	257.6	335.9	611.1	304.4	306.7	898.6	440.5	458.1	19. Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	15.7	3.6	12.1	25.0	5.2	19.8	191.1	34.8	156.3	20. Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	5.1	1.7	3.4	21. Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	7.2	3.5	3.7	4.7	1.9	2.9	78.9	44.5	34.4	22. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

หมายเหตุ : การสำรวจแรงงานนอกระบบมีการจัดเก็บข้อมูลในไตรมาส 3 ของทุกปี และเผยแพร่เป็นรายปี

Noted : Informal employment data in the whole kingdom has collected from July – September and also published once a year.



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2561 และไตรมาส 3 ปี 2561
 Table 6 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, Quarter 2/2018 – Quarter 3/2018

ภูมิภาค Region	ไตรมาส 2/2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561) Quarter 2/2018 (April - June 2018)									ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) Quarter 3/2018 (July - September 2018)										
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	91,020	10,254	6,780	73,986	41,147	17,222	23,925	76,609	32,471	44,138	78,462	9,373	5,775	63,314	27,377	12,153	15,224	60,277	26,156	34,121
กรุงเทพมหานคร Bangkok	19,713	2,429	1,266	16,018	5,756	2,435	3,321	16,741	7,199	9,542	19,158	1,962	930	16,266	3,679	1,615	2,064	15,118	6,431	8,687
ภาคกลาง Central	33,475	3,926	2,770	26,779	13,881	6,199	7,682	26,619	11,458	15,161	32,068	4,048	2,472	25,548	9,893	4,357	5,536	21,118	9,065	12,053
ภาคเหนือ North	12,562	1,251	932	10,379	6,960	3,084	3,876	11,083	4,946	6,137	9,752	1,344	867	7,541	4,371	2,082	2,289	7,827	3,686	4,141
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast	13,202	1,156	596	11,450	7,773	2,987	4,786	12,219	5,055	7,164	7,948	519	335	7,094	4,989	2,203	2,786	8,285	3,661	4,624
ภาคใต้ South	12,068	1,492	1,216	9,360	6,777	2,517	4,260	9,947	3,813	6,134	9,536	1,500	1,171	6,865	4,445	1,896	2,549	7,929	3,313	4,616

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2561 และไตรมาส 3 ปี 2561
 Table 7 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment Quarter 2/2018 – Quarter 3/2018

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 2/2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561) Quarter 2/2018 (April - June 2018)						ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) Quarter 3/2018 (July - September 2018)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	
รวม	91,020	100.00	41,147	100.00	76,609	100.00	78,462	100.00	27,377	100.00	60,277	100.00	Total
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	15,745	17.30	3,246	7.89	7,460	9.74	14,981	19.09	3,446	12.59	7,826	12.98	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	30,586	33.60	18,732	45.52	34,537	45.08	24,628	31.39	11,357	41.48	25,152	41.73	Secondary
ปวช.	13,950	15.33	3,655	8.88	6,913	9.02	11,482	14.63	1,732	6.33	4,398	7.30	Certificate of Vocational Education
- พาณิชย	82	0.09	877	2.13	2,149	2.81	70	0.09	347	1.27	1,359	2.25	- Commerce
- ช่าง	253	0.28	757	1.84	1,424	1.86	275	0.35	269	0.98	1,003	1.66	- Technic
- อื่นๆ	13,615	14.96	2,021	4.91	3,340	4.36	11,137	14.19	1,116	4.08	2,036	3.38	- Others
ปวส.	13,330	14.65	5,272	12.81	9,672	12.63	11,082	14.12	3,124	11.41	7,374	12.23	Diploma of Vocational Education
- พาณิชย	72	0.08	1,604	3.90	3,878	5.06	77	0.10	946	3.46	3,207	5.32	- Commerce
- ช่าง	227	0.25	1,030	2.50	2,179	2.84	232	0.30	746	2.72	2,002	3.32	- Technic
- อื่นๆ	13,031	14.32	2,638	6.41	3,615	4.72	10,773	13.73	1,432	5.23	2,165	3.59	- Others

ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2561 และไตรมาส 3 ปี 2561 (ต่อ)
 Table 7 Number of job applicants, job vacancies and job placements, by level of education attainment quarter 2/2018 – Quarter 3/2018 (Cont.)

วุฒิการศึกษา	ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) Quarter 3/2018 (July - September 2018)						ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) Quarter 3/2018 (July - September 2018)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	
อนุปริญญา	7,341	8.07	198	0.48	355	0.46	5,578	7.11	147	0.54	232	0.38	Diploma
ปริญญาตรี	9,704	10.66	9,908	24.08	17,365	22.67	10,501	13.38	7,436	27.16	14,842	24.62	Bachelor
ปริญญาโท	353	0.39	135	0.33	306	0.40	203	0.26	134	0.49	446	0.74	Master
ปริญญาเอก	11	0.01	1	0.00	1	0.00	7	0.01	1	0.00	7	0.01	Doctorate
อื่นๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	Others

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2561 และไตรมาส 3 ปี 2561
 Table 8 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers, Quarter 2/2018 – Quarter 3/2018

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 2/2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561) Quarter 2/2018 (April - June 2018)						ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) Quarter 3/2018 (July - September 2018)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม	91,020	100.00	41,147	100.00	76,609	100.00	78,462	100.00	27,377	100.00	60,277	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ Legislators, Senior Government Officials, and Managers	2,159	2.37	846	2.06	1,491	1.95	1,637	2.09	602	2.20	1,289	2.14
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ Professionals	2,980	3.27	1,502	3.65	2,619	3.42	3,715	4.73	1,329	4.85	2,580	4.28
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง Technicians and associate professionals.	11,415	12.54	5,681	13.81	9,279	12.11	9,508	12.12	3,012	11.00	6,376	10.58
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ Clerks	15,267	16.77	8,341	20.27	14,040	18.33	11,413	14.55	5,362	19.59	10,278	17.05
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด Service workers and sell goods	17,734	19.48	8,390	20.39	14,694	19.18	15,546	19.81	5,232	19.11	11,560	19.18
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) Skilled Workers Agricultural and Fishery	289	0.32	122	0.30	216	0.28	304	0.39	84	0.31	136	0.23

ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2561 และไตรมาส 3 ปี 2561
 Table 8 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified By Careers, Quarter 2/2018 – Quarter 3/2018 (Cont.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ไตรมาส 2/2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561) Quarter 2/2018 (April - June 2018)						ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) Quarter 3/2018 (July - September 2018)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ Craft and related trades workers	5,253	5.77	1,485	3.61	3,015	3.94	5,518	7.03	1,196	4.37	2,429	4.03
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ Plant and machine operators	5,516	6.06	1,849	4.49	3,884	5.07	4,575	5.83	1,837	6.71	3,594	5.96
9. อาชีพงานพื้นฐาน Elementary occupations	30,214	33.19	12,719	30.91	27,213	35.52	26,210	33.40	8,723	31.86	22,033	36.55
T ผู้ฝึกงาน Trainees	193	0.21	212	0.52	158	0.21	36	0.05	0	0.00	2	0.00

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2561 และไตรมาส 3 ปี 2561
 Table 9 Job Vacancies, Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 2/2018 - Quarter 3/2018

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 2/2561 (เมษายน - มิถุนายน 2561) Quarter 2/2018 (April - June 2018)				ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม - กันยายน 2561) Quarter 3/2018 (July - September 2018)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	91,020	100.00	76,609	100.00	78,462	100.00	60,277	100.00	total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	663	0.73	516	0.67	530	0.68	317	0.53	Agriculture, forestry & Fishing
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	291	0.32	220	0.29	212	0.27	165	0.27	Mining and Quarrying
การผลิต	32,795	36.03	28,211	36.82	29,423	37.50	24,462	40.58	Manufacturing
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	241	0.26	105	0.14	115	0.15	89	0.15	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply
การจัดหาน้ำการจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	229	0.25	148	0.19	246	0.31	242	0.40	Water supply
การก่อสร้าง	2,879	3.16	2,161	2.82	2,889	3.68	1,899	3.15	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยายนต์	24,480	26.90	20,561	26.84	19,975	25.46	15,867	26.32	Wholesale and retail trade : Repair of motor and remediation activities.
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3,495	3.84	2,612	3.41	2,846	3.63	1,869	3.10	Transportation and storage
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	7,076	7.77	6,356	8.30	5,552	7.08	4,036	6.70	Accommodation and Foods Services
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2,522	2.77	1,845	2.41	2,659	3.39	1,709	2.84	Information and Communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,918	2.11	1,564	2.04	1,791	2.28	1,441	2.39	Financial & insurance activities
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1,262	1.39	1,050	1.37	1,311	1.67	719	1.19	Real estate activities
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	1,425	1.57	1,027	1.34	1,595	2.03	1,134	1.88	Professional, Scientific and Academic activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	4,156	4.57	3,492	4.56	5,458	6.96	3,519	5.84	Administration and Support Service activities.

ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2561 และไตรมาส 3 ปี 2561
 Table 9 Job Vacancies, Job Applicants, And Job Placements, Classified By Sectors, Quarter 2/2018 - Quarter 3/2018 (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	ไตรมาส 2/2561 (เมษายน - มิถุนายน 2561) Quarter 2/2018 (April - June 2018)				ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม - กันยายน 2561) Quarter 3/2018 (July - September 2018)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและรวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	4,014	4.41	3,916	5.11	970	1.24	897	1.49	Public Administration and defense compulsory Social Security
การศึกษา	729	0.80	684	0.89	541	0.69	432	0.72	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	1,465	1.61	943	1.23	756	0.96	677	1.12	Human health and social work
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	621	0.68	579	0.76	590	0.75	219	0.36	Arts, entertainment, and Recreation
กิจกรรมการบริการอื่นๆ	653	0.72	562	0.73	903	1.15	509	0.84	Other Service Activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้	103	0.11	54	0.07	96	0.12	70	0.12	Activities of household as employers; Undifferentiated goods and service producing activities of house hold for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และองค์การ ต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	3	0.00	3	0.00	4	0.01	5	0.01	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2561 และไตรมาส 3 ปี 2561
 Table 10 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, Quarter 2/2018 – Quarter 3/2018

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ไตรมาส 2/2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561) Quarter 2/2018 (April - June 2018)						ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) Quarter 3/2018 (July - September 2018)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Registered Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม Total	91,020	100.00	41,147	100.00	76,609	100.00	78,462	100.00	27,377	100.00	60,277	100.00
15-17	3,766	4.14	2,277	5.53	2,417	3.15	574	0.73	205	0.75	164	0.27
18-24	35,466	38.97	20,398	49.57	20,680	26.99	31,923	40.69	10,528	38.46	10,391	17.24
25-29	21,635	23.77	7,503	18.23	14,136	18.45	17,683	22.54	6,250	22.83	12,393	20.56
30-39	15,078	16.57	6,119	14.87	25,314	33.04	13,366	17.03	5,593	20.43	22,916	38.02
40-49	9,994	10.98	3,073	7.47	10,925	14.26	9,344	11.91	3,281	11.98	11,138	18.48
50-59	4,407	4.84	1,156	2.81	2,527	3.30	4,693	5.98	1,042	3.81	2,645	4.39
60 ปีขึ้นไป	674	0.74	621	1.51	610	0.80	879	1.12	478	1.75	630	1.05

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour

ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนกันยายน 2561

Table 11 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of September 2018

ภูมิภาค	รวมทั้งสิ้น Grand Total	มาตรา 59 Article 59				มาตรา 62 Article 62	มาตรา 63 Article 63	มาตรา 64 Article 64	Region
		ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	พิสูจน์สัญชาติ Nationality verification	นำเข้าตาม MOU	ส่งเสริมการ ลงทุน Under Investment Promotion or by other Laws	ชนกลุ่มน้อย Minority Group	ไปกลับ/ ตามฤดูกาล Cross border migration to work on daily/seasonal basis	
ทั่วราชอาณาจักร	2,360,025	241	110,864	1,299,221	828,032	45,365	65,125	11,177	WholeKingdom
กรุงเทพมหานคร	559,595	1	55,916	275,124	190,855	32,208	5,491	0	Bangkok
ภาคกลาง	1,211,924	0	26,535	634,198	519,148	10,878	13,196	7,969	Central
ภาคเหนือ	142,136	3	8,148	66,589	21,824	1,177	44,272	123	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	56,105	1	4,086	16,674	32,717	443	556	1,628	Northeast
ภาคใต้	390,265	236	16,179	306,636	63,488	659	1,610	1,457	South

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 12 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือชั่วคราวอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือชั่วคราวอาณาจักร ณ เดือนตุลาคม 2561

Table 12 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy (Article 62), Classified By Nationality, As Of October 2018

ประเภทอาชีพ	รวม Total	ญี่ปุ่น Japan	อังกฤษ English	จีน China	ฟิลิปปินส์ Philippines	อินเดีย India	อเมริกา American	Types of Careers
รวม	171,374	34,404	10,176	25,732	16,864	14,057	6,952	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	94,211	24,800	4,667	11,824	2,643	9,573	1,969	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	50,333	4,743	4,649	7,245	12,063	2,402	4,529	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	13,850	3,306	518	3,360	968	1,022	282	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	4,005	428	192	580	764	211	65	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	2,705	301	54	250	159	480	78	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	83	2	2	3	2	3	0	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	1,305	223	16	468	37	194	3	7. Craft and related trades workers.
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,443	564	70	1,937	76	144	13	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	705	17	2	23	5	4	2	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	734	20	6	42	147	24	11	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	0	-	-	-	-	-	0	X. Workers not classified in other groups

ตาราง 12 จำนวนคนต่างด้าวมาตรา 59 (ทั่วไป) ที่ได้รับอนุญาตคงเหลือชั่วคราวอาณาจักร และจำนวนคนต่างด้าวมาตรา 62 (ประเภทส่งเสริมการลงทุน) ที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือ
ชั่วคราวอาณาจักร ณ เดือนตุลาคม 2561 (ต่อ)

Table 12 Number of job positions of temporary workers (Article 59) And Those Under Investment Promotion Policy
(Article 62), Classified By Nationality, As Of October 2018 (Cont.)

ประเภทอาชีพ	จีนไต้หวัน Taiwan	เกาหลีใต้ South Korea	ฝรั่งเศส France	มาเลเซีย Malaysia	เยอรมัน German	รัสเซีย Russia	สัญชาติอื่นๆ Other	Types of Careers
รวม	5,702	5,841	5,095	954	1,013	2,613	41,971	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	4,244	4,148	3,649	614	623	1,641	23,816	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	731	1,156	785	159	153	540	11,178	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	488	294	319	113	133	163	2,884	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	82	101	109	20	53	201	1,199	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	30	78	132	2	8	60	1,073	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	3	1	-	0	0	0	67	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	56	24	20	11	11	2	240	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	38	18	25	35	32	1	490	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	10	-	-	0	0	0	642	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	20	21	56	0	0	5	382	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	-	-	-	0	0	0	0	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน



ตาราง 13 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามภูมิภาค
ไตรมาส 2 ปี 2561 และไตรมาส 3 ปี 2561

Table 13 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions, Quarter 2/2017–Quarter 3/2018

ภูมิภาค/ประเทศ	ไตรมาส 2/2561 Quarter 2/2018		ไตรมาส 3/2561 Quarter 3/2018		Region/Country
	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	32,166	100.00	32,634	100.00	Total
เอเชีย					Asia
มาเลเซีย	1,990	6.19	2,714	8.32	Malaysia
สิงคโปร์	1,530	4.76	758	2.32	Singapore
บรูไน	340	1.06	237	0.73	Brunei
ฮ่องกง	610	1.90	441	1.35	Hong Kong
ญี่ปุ่น	2,208	6.86	2,804	8.59	Japan
ไต้หวัน	9,760	30.34	7,854	24.07	Taiwan
เกาหลีใต้	3,045	9.47	3,813	11.68	South Korea
เวียดนาม	127	0.39	106	0.32	Vietnam
กัมพูชา	96	0.30	97	0.30	Cambodia
รวมประเทศอื่นๆในเอเชีย	2,043	6.35	1,948	5.97	All other countries in Asia
ตะวันออกกลาง					Middle East
ซาอุดีอาระเบีย	60	0.19	51	0.16	Saudi Arabia
กาตาร์	190	0.59	109	0.33	Qatar
บาห์เรน	267	0.83	100	0.31	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	723	2.25	458	1.40	United Arab Emirates
คูเวต	520	1.62	684	2.10	Kuwait
โอมาน	104	0.32	55	0.17	Oman
อิสราเอล	2,279	7.09	1,740	5.33	Israel
รวมประเทศอื่นๆใน M/E	142	0.44	210	0.64	All other countries in Middle East
แอฟริกา					Africa
ลิเบีย	-	-	-	-	Libya
แอฟริกาใต้	-	-	977	2.99	South Africa
รวมประเทศอื่นๆในแอฟริกา	448	1.39	373	1.14	All other countries in Africa
ภูมิภาคอื่นๆ					Other Regions
สหรัฐอเมริกา	725	2.25	441	1.35	United States
อังกฤษ	108	0.34	89	0.27	Britain
เยอรมนี	28	0.09	72	0.22	Germany
ออสเตรเลีย	21	0.07	16	0.05	Australia
อิตาลี	41	0.13	27	0.08	Italy
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	1	0.00	5	0.02	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่นๆ	4,760	14.80	6,455	19.78	All other countries

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment



ตาราง 14 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2561 และไตรมาส 3 ปี 2561

Table 14 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 2/2018 – Quarter 3/2018

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 2/2561 (เมษายน - มิถุนายน 2561) Quarter 2/2018 (April - June 2018)								ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม - กันยายน 2561) Quarter 3/2018 (July - September 2018)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	1,043	410	562	418	1,027	1,188	939	5,587	885	332	208	566	655	971	554	4,171	Skill standard testing
1. ช่างก่อสร้าง	9	0	3	0	1	53	19	85	50	0	20	0	4	44	0	118	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	69	53	96	11	222	63	36	550	40	0	1	12	104	24	14	195	2. Industrial/Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	65	60	16	0	120	176	41	478	0	20	0	18	95	55	0	188	3. Machinery/Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	824	292	362	406	516	633	659	3,692	704	312	183	524	376	617	424	3,140	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	0	0	0	0	25	0	45	0	0	0	0	0	20	22	42	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	56	5	85	1	168	238	184	737	91	0	4	12	76	211	94	488	7. Business and Services
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	19	0	36	452	201	271	127	1,339	78	159	49	268	317	417	104	1,392	Pre-employment training
1. ช่างก่อสร้าง	0	0	0	0	50	0	0	50	38	0	0	16	0	0	0	54	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	0	0	0	233	38	44	0	315	0	26	16	0	57	90	23	73	2. Industrial/Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	0	0	27	327	0	0	0	354	0	80	0	20	38	18	3	20	3. Machinery/Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	19	0	0	125	36	0	9	189	31	53	33	49	84	91	20	217	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	0	0	9	0	20	17	0	46	9	0	0	113	121	201	58	234	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	0	0	0	0	57	210	118	385	0	0	0	70	17	17	0	17	7. Business and Services



ตาราง 14 ผลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2561 และไตรมาส 3 ปี 2561

Table 14 Pre - employment /upgrading/re - training, classified by regions and career groups, Quarter 2/2018 – Quarter 3/2018 (Cont.)

กลุ่มอาชีพ	ไตรมาส 2/2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561) Quarter 2/2018 (April - June 2018)								ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) Quarter 3/2018 (July - September 2018)								Career Group
	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค วันออก เฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาค วันออก เฉียงเหนือ	ภาคเหนือ	ภาคใต้	ทั่ว ราชอาณาจักร	
	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	Bangkok &Surrounding Provinces	Central	West	East	Northeast	North	South	Whole Kingdom	
ผู้สำเร็จการศึกษาระดับฝีมือ แรงงาน	4,548	2,249	3,810	4,810	8,266	6,849	4,536	35,068	3,637	2,090	2,587	6,548	4,353	3,639	3,000	25,854	Upgrading Training
1. ช่างก่อสร้าง	110	14	5	60	96	118	207	610	167	0	0	0	0	18	151	336	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	1,444	191	398	692	889	234	218	4,066	787	180	254	1,261	426	131	134	3,173	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	375	464	302	495	1,112	734	531	4,013	262	369	213	657	845	677	260	3,283	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	864	256	351	946	1,711	1,004	546	5,678	741	302	448	1,397	661	536	353	4,438	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	154	0	165	0	272	165	137	893	240	33	11	100	198	176	105	863	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	20	85	64	180	49	148	546	21	0	0	123	25	50	68	287	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	1,601	1,304	2,504	2,553	4,006	4,545	2,749	19,262	1,419	1,206	1,661	3,010	2,198	2,051	1,929	13,474	7. Business and Services

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 15 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)
Table 15 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 3/2018 (July –September 2018)

ขนาดสถาน ประกอบการ Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Children	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกหนังสือ เรียกพบ Order of Presentation	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ส่งเรื่องดำเนินคดี Criminal Action Submission
รวม (คน) Total (Person)	9,330	168,571	165,688	529	334,788	9,295	35	-	-	16	-	19
1 - 4	2,497	2,887	2,973	15	5,875	2,493	4	-	-	2	-	2
5 - 9	1,980	6,662	6,808	30	13,500	1,972	8	-	-	4	-	4
10 - 19	1,898	13,099	12,557	35	25,691	1,889	9	-	-	7	-	2
20 - 49	1,628	28,144	22,448	67	50,659	1,620	8	-	-	1	-	7
50 - 99	703	27,681	21,868	57	49,606	699	4	-	-	2	-	2
100 - 299	483	42,631	35,544	127	78,302	482	1	-	-	-	-	1
300 - 499	77	14,322	14,891	198	29,411	76	1	-	-	-	-	1
500 - 999	41	10,578	15,778	-	26,356	41	-	-	-	-	-	-
≥1,000	23	22,567	32,821	-	55,388	23	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ

2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)
Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 3/2018 (July – September 2018)

ขนาดสถานประกอบการ ประกอบกร Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)			ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)					ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
		ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				
								ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
รวม (คน) Total (Person)	3,684	158,739	155,608	314,347	3,555	146	-	1	20	866	-	35
1 - 4	392	452	653	389	1,042	384	9	5	-	56	-	5
5 - 9	484	550	1,854	1,507	3,361	476	10	4	2	67	-	2
10 - 19	740	864	5,525	4,704	10,229	716	29	18	1	135	-	3
20 - 49	932	1,150	18,587	11,930	30,517	888	45	53	4	244	-	9
50 - 99	499	648	20,498	15,367	35,865	465	36	27	4	167	-	4
100 - 299	469	592	42,837	35,846	78,683	438	34	20	4	137	-	8
300 - 499	99	136	20,184	17,615	37,799	95	5	5	4	28	-	1
500 - 999	69	90	22,716	25,545	48,261	93	6	6	-	24	-	1
≥1,000	37	46	27,102	43,475	70,577	33	1	1	1	9	-	2

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการกิจการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบการกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีกรณีนับซ้ำ
4. สถานประกอบการกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.
Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour

ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)
 Table 17 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 3/2018 (July – September 2018)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปกที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่าน การตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		แนะนำ Advice	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				สั่งเรื่อง ดำเนินคดี Legal action
			ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ ถูกต้อง illegal		ออกคำสั่ง Order of				
						ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presen tation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
รวม total	3,684	314,347	3,555	146	-	139	20	866	-	35
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	39	2,239	36	3	-	2	2	9	-	-
2. การประมง Fishing	8	151	8	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	45	2,405	45	2	-	-	-	13	-	-
4. การผลิต Manufacturing	1,284	190,384	1,226	70	-	68	13	381	-	12
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	32	1,593	31	1	-	-	-	-	-	1
6. การก่อสร้าง Construction	395	19,713	382	13	-	17	1	116	-	8
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	1,094	41,003	1,067	29	-	44	2	220	-	3
8. โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	193	12,938	190	3	-	1	-	25	-	2

ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561)
Table 17 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, Quarter 3/2018 (July –September 2018)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปกที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)					ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
			ปฏิบัติถูกต้อง legal	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง illegal	แนะนำ Advice	ออกคำสั่ง Order of				
						ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้เครื่องจักร Stop Machines Operation	
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	170	14,964	162	8	-	4	-	41	-	4
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน Financial intermediation	131	1,758	130	1	-	-	-	3	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	204	8,997	197	8	-	1	1	35	-	4
12. การศึกษา Education	3	318	2	1	-	-	-	1	-	-
13. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	20	7,573	18	2	-	1	-	8	-	-
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ Other community, social and personal service activities	66	10,311	61	5	-	1	1	14	-	1
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 18 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 2 ปี 2561 และไตรมาส 3 ปี 2561
Table 18 Demands/ Labour Disputes/Conflicts Quarter 2/2018 – Quarter 3/2018

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ไตรมาส 2/2561 (เมษายน – มิถุนายน 2561) Quarter 2/2018 (April – June 2018)			ไตรมาส 3/2561 (กรกฎาคม – กันยายน 2561) Quarter 3/2018 (July – September 2018)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง							Informing of grievances /Settlement of Grievances
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	28	33	20,350	53	56	27,139	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	17	21	15,571	19	19	10,204	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	14	18	14,740	13	13	8,150	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	14	18	14,740	13	13	8,150	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-	-	-	-	- Withdraw
- อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	3	3	831	6	6	2,054	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	11	12	4,779	34	37	16,935	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาทแรงงาน							Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	6	6	3,343	7	8	2,620	1. Labour Disputes
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	3	3	1,142	5	6	2,357	2. Settlement of Labour Disputes
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-	2	2	762	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	2	2	880	3	4	1,595	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	1	1	262	-	-	-	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-	-	-	-	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ (ถอนข้อเรียกร้อง)	-	-	-	-	-	-	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	3	3	2,201	2	2	263	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง							Conflicts/Conflicts Settlement
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	26	26	7,982	16	17	3,815	1. Conflicts
2. การยุติข้อขัดแย้ง	20	20	5,790	15	16	3,272	2. Conflict settlements
- ตกลงกันได้	18	18	5,788	14	15	2,924	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	-	-	-	-	-	-	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	2	2	2	-	-	-	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	-	-	-	1	1	348	- Others
3. การผลัดงาน	2	2	400	2	2	350	3. Walkout
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	6	6	2,192	1	1	543	4. Unsettled conflicts

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 19 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 3 ปี 2561 (30 กันยายน 2561) (มาตรา 33)
 Table 19 Number of Enterprises and Employees, classified by Regions and Sizes of Enterprises, Quarter 3/2018 (30 September 2018) (Article 33)

ภูมิภาค Region	กรุงเทพมหานคร Bangkok		ภาคกลาง Central		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast		ภาคเหนือ North		ภาคใต้ South		ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	
	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent. (Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)
รวม (คน) Total (Persons)	230,205	6,230,470	83,883	2,743,826	50,831	950,108	53,877	803,957	49,064	858,097	467,860	11,586,458
≤ 10	157,162	548,424	54,441	187,161	36,639	118,508	40,635	132,409	35,388	118,586	324,265	1,105,088
11 - 20	31,983	432,569	11,270	153,614	6,225	85,501	6,554	88,463	6,321	85,283	62,353	845,430
21 - 50	23,297	712,031	9,339	288,798	5,016	151,172	4,171	125,658	4,300	130,550	46,123	1,408,209
51 - 100	8,477	591,469	3,842	269,671	1,506	104,409	1,363	94,195	1,561	109,359	16,749	1,169,103
101 - 200	4,630	646,471	2,449	344,092	766	104,397	649	89,344	881	122,785	9,375	1,307,089
201 - 500	3,107	952,480	1,731	529,251	471	145,242	346	99,435	475	143,879	6,130	1,870,287
501 - 1,000	920	629,557	531	362,676	139	93,420	110	74,264	93	63,197	1,793	1,223,114
≥ 1,000	629	1,717,469	280	608,563	69	147,459	49	100,189	45	84,458	1,072	2,658,138

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. สปก. = สถานประกอบการ ผปต. = ผู้ประกันตน
 2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ

Source : Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks : Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.

ตาราง 20 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ไตรมาส 3 ปี 2559 – ไตรมาส 3 ปี 2561 (30 กันยายน 2561)
 Table 20 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40, Quarter 3/2016 - Quarter 3/2018 (30 September 2018)

สถานภาพแรงงาน (Insured Person Status)	Q3 /2559 (2016)	Q4 /2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	Q1 /2561 (2018)	Q2 /2561 (2018)	Q3 /2561 (2018)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	13,923,139	14,041,681	14,118,755	14,229,423	14,466,517	14,647,101	14,801,459	15,499,656	15,829,400
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	10,435,407	10,511,821	10,542,660	10,601,371	10,733,498	10,840,579	10,913,304	11,454,211	11,586,458
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,262,527	1,286,133	1,310,286	1,334,137	1,356,883	1,373,595	1,384,583	1,470,588	1,525,231
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	2,225,205	2,243,727	2,265,809	2,293,915	2,376,136	2,432,927	2,503,572	2,574,857	2,717,711

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source : Social Security Office, Ministry of Labour.

ตาราง 21 ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)
ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	3	308	จังหวัดนครราชสีมา ปัตตานี และยะลา
2	22	310	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
3	21	315	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง อุตรดิตถ์ และอุดรดิตถ์
4	7	318	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก ปราจีนบุรี มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
5	14	320	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	7	325	กรุงเทพมหานคร จังหวัดฉะเชิงเทรา นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
7	3	330	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561			
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9) เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2561 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2561 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 135 ตอนพิเศษ 63 ง ลงวันที่ 19 มีนาคม 2561 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่นี่		

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 9)

ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
Table 22 Wage Rate According to Skill Standards

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
1. สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์	≥ 440	≥ 515	≥ 585	1. Automotive Painter
2. สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์	≥ 465	≥ 560	≥ 650	2. Paintless Dent Repair Technician
3. สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์	≥ 400	≥ 490	≥ 585	3. Auto Mechanic
4. สาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย	≥ 400	≥ 510	-	4. Thai Cook
5. สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย	≥ 440	≥ 580	≥ 720	5. Thai Massage Staff
6. สาขาอาชีพพนักงานส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	≥ 490	≥ 650	-	6. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
7. สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	≥ 400	≥ 500	≥ 600	7. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
8. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	≥ 400	≥ 500	≥ 600	8. Building Electrician
9. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	≥ 400	≥ 500	≥ 600	9. Industrial Electrician
10. สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	10. Small Residential and Commercial Air Conditioning Technician
11. สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	≥ 400	≥ 500	-	11. Electronics Technician (Television)
12. สาขาอาชีพช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	≥ 460	≥ 530	≥ 670	12. Computer Based Mechanical Drafting Technician
13. สาขาอาชีพช่างเชื่อมแม็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	13. MAG Welder
14. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก	≥ 455	≥ 615	≥ 775	14. TIG Welder
15. สาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง	≥ 385	≥ 495	≥ 605	15. Building Carpenter
16. สาขาอาชีพช่างก่ออิฐ	≥ 345	≥ 465	≥ 585	16. Bricklayer
17. สาขาอาชีพช่างฉาบปูน	≥ 385	≥ 495	≥ 605	17. Plasterer
18. สาขาอาชีพช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	≥ 365	≥ 475	≥ 585	18. Aluminum Technician

ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
19. สาขาอาชีพช่างเย็บ	≥ 345	≥ 410	≥ 550	19. Seamster
20. สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	≥ 440	≥ 605	≥ 825	20. Jeweler (Stone Setting)
21. สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	≥ 370	≥ 425	≥ 480	21. Furniture Carpenter
22. สาขาอาชีพช่างบุครุภัณฑ์	≥ 355	≥ 410	≥ 465	22. Furniture Liner
23. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างเชื่อมต่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง)	≥ 460	-	-	23. High Density Polyethylene Pipe Welder
24. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างประกอบท่อ)	≥ 400	-	-	24. Pipe Fitter
25. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ)	≥ 480	-	-	25. Metal Injection Mould Maker
26. สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ (ช่างสีเครื่องเรือน)	≥ 385	≥ 495	-	26. Furniture Painter
27. ช่างก่อสร้าง (ช่างหินขัด)	≥ 400	-	-	27. Polished Stone Maker
28. ช่างก่อสร้าง (ช่างฉาบยิบซัม)	≥ 400	-	-	28. Gypsum Plasterer
29. ช่างก่อสร้าง (ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต)	≥ 400	≥ 510	≥ 620	29. Concrete Tile Roofer
30. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างบำรุงรักษารถยนต์)	≥ 375	≥ 440	-	30. Automotive Maintenance Technician
31. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล)	≥ 400	≥ 490	≥ 585	31. Diesel Engine Mechanic
32. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก)	≥ 400	≥ 490	≥ 585	32. Small Car Air Conditioning Technician
33. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก สุนทรบำบัด)	≥ 540	≥ 715	-	33. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Aromatherapy)
34. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก วารีบำบัด)	≥ 565	≥ 750	-	34. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Hydrotherapy)
35. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก โภชนบำบัด)	≥ 615	≥ 815	-	35. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Nutrition Therapy)
36. สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	≥ 360	≥ 430	-	36. Lighting Assembly Technician
37. สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	≥ 370	≥ 445	-	37. Electric Motor Assembly Technician



ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน

Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
38. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	≥ 410	≥ 490	-	38. Machine Maintenance Technician in Electric and Electronic Industry
39. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	≥ 400	≥ 480	-	39. Security System Technician
40. สาขาอาชีพช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	40. Turner in Auto Parts Manufacturing Industry
41. สาขาอาชีพช่างเชื่อมมิก – แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	41. MIG 0 MAG Welder in Auto Parts Manufacturing Industry
42. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	42. Machine Maintenance Technician in Auto Parts Manufacturing Industry
43. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	43. Automatic Lathe Operator in Auto Parts Manufacturing Industry
44. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	44. Auto Body Paint Technician in Automotive Manufacturing Industry
45. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นซีลเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	45. Auto Body Sealing Technician in Automotive Manufacturing Industry
46. สาขาอาชีพพนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	≥ 400	≥ 480	-	46. Automotive Final Quality Assurance Staff
47. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	47. Auto Body Spot Welding Technician in Automotive Manufacturing Industry
48. สาขาอาชีพช่างเจียรระโนพลอย	≥ 420	≥ 550	-	48. Lapidary
49. สาขาอาชีพช่างหล่อเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	49. Jewelry Caster
50. สาขาอาชีพช่างตกแต่งเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	50. Jewelry Assembler
51. สาขาอาชีพช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	51. Stone Setter



ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
52. สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	≥ 460	≥ 550	-	52. Land Transport Administrator
53. สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	≥ 400	≥ 475	-	53. Forklift Operator (Maximum Capacity: 10 Ton)
54. สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	≥ 385	≥ 465	-	54. Inventory Control Staff
55. สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	≥ 375	≥ 455	-	55. Warehouse Operator
56. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	≥ 460	≥ 550	-	56. Mechanical Drafting Technician
57. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรและโลหะการ	≥ 500	≥ 600	-	57. TIG Welder in Machinery and Metal Industry
58. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	≥ 450	≥ 540	-	58. Powertrain Technician
59. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	≥ 460	≥ 550	-	59. Hydraulic Technician
60. สาขาอาชีพช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	≥ 400	≥ 485	-	60. Pipe Welder in Air Conditioning and Refrigeration Industry
61. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	≥ 385	≥ 470	-	61. Large Air Conditioning Technician
62. สาขาอาชีพช่างเทคนิคห้องขนาดเล็ก	≥ 385	≥ 470	-	62. Small Cold Storage Technician
63. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	≥ 370	≥ 455	-	63. Air Conditioner Assembly Technician
64. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	≥ 450	≥ 540	-	64. CNC Milling Machine Technician
65. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	65. EDM Technician
66. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	66. WireCut EDM Technician
67. สาขาอาชีพช่างขัดเงาแม่พิมพ์	≥ 380	≥ 455	-	67. Mould Polisher

ตาราง 22 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 22 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
68. สาขาอาชีพพนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	≥ 480	≥ 580	-	
69. สาขาอาชีพพนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก	≥ 500	≥ 600	-	
70. สาขาอาชีพพนักงานหล่อเหล็ก	≥ 460	≥ 560	-	
71. สาขาอาชีพพนักงานควบคุมการอบเหล็ก	≥ 440	≥ 540	-	
72. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	≥ 380	≥ 450	-	
73. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	≥ 380	≥ 450	-	
74. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเป่าภาชนะกลวง	≥ 380	≥ 450	-	
75. สาขาอาชีพช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	≥ 410	≥ 480	-	
76. สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 350	≥ 380	-	
77. สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	≥ 395	≥ 455	-	
78. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 365	≥ 415	-	
79. สาขาอาชีพช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	≥ 375	≥ 415	-	
80. สาขาอาชีพพนักงานตัดวาดรองเท้า	≥ 370	≥ 405	-	
81. สาขาอาชีพพนักงานพนักงานอัดพื้นรองเท้า	≥ 380	≥ 420	-	
82. สาขาอาชีพช่างเย็บรองเท้า	≥ 380	≥ 420	-	
83. สาขาอาชีพพนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)	≥ 360	≥ 390	-	

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

Source: National Wage Committ



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสมศักดิ์ อภิวัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน (นางสาวสุกัญญา ฅมยา)

ผู้จัดทำ

นางสาวสุรีย์พร	ทัฬหสุต	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจการแรงงาน
นางสุจิตรา	พลฤทธิ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวศิริขวัญ	สุขศรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวเยาวรัตน์	เอ๋นนู	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวปรวัน	จันทรังษี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวศรีนาถ	โพธิ์พุทธชัย	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวนิภาพร	ปานเพชร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
นายอนุภาพ	จีสันเทียะ	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวนงนุช	สมนึกตน	นักวิชาการแรงงาน
นายชญาณนท์	ศรียา	นักวิชาการสถิติ
นางสาวสุพัตรา	ศรสงวน	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวฐิติมา	โสภาค	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวนิธิตา	ศรีสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

ขอบคุณผู้ร่วมจัดทำทุกกรม / สำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการสำนัก กลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานรวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำสถานการณ์แรงงานของกระทรวงแรงงาน

- ท่านสามารถติดตามเนื้อหาโดย scan QR code จากช่องทางนี้

สถานการณ์
ด้านแรงงานทุกฉบับ



รายงานการเตือนภัยด้านแรงงาน



แสดงความคิดเห็นต่อ
“รายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน”



วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน
แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ค้นหารายงานสถานการณ์ด้านแรงงานย้อนหลังได้ที่



www.mol.go.th เลือกนักวิชาการ