



สถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงาน

ปี 2560

(มกราคม - ธันวาคม 2560)

ปีที่ 7 ฉบับที่ 5 ISSN 2229 - 0680

คำนำ

กระทรวงแรงงานได้จัดทำรายงานสถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงานขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอข้อมูลด้านเศรษฐกิจแรงงาน ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน และการเตือนภัยด้านแรงงาน เพื่อติดตามความเคลื่อนไหวของตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง และทราบถึงแนวโน้มของตลาดแรงงานในด้านการจ้างงานว่างงาน และเลิกจ้าง เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงาน ได้จัดทำเป็นรายไตรมาสและประจำปี สำหรับรายงานฉบับนี้เป็นรายงานประจำปี 2560 ซึ่งเป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือน มกราคม – ธันวาคม 2560 โดยการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจากดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ซึ่งจำแนกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มที่ 1 ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ (Key Indicators of the Labour Market : KILM) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) และกลุ่มที่ 2 ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน (Key Indicators of the Performance of MOL : KIP - MOL) ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกระทรวงแรงงานตามวิสัยทัศน์ “แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” และรายงานการเตือนภัยด้านแรงงานอันแสดงถึงแนวโน้มของตลาดแรงงาน โดยได้เผยแพร่ผ่าน Website ของกระทรวงแรงงาน www.mol.go.th เลื่อนนักวิชาการ

กระทรวงแรงงานได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม และหน่วยงานภายนอก อาทิ สำนักงานสถิติแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย ฯลฯ จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ กระทรวงแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์และการเตือนภัยด้านแรงงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและผู้สนใจทั่วไป ทั้งนี้ หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใดโปรดแจ้งให้กระทรวงแรงงานทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการปรับปรุงต่อไป

กระทรวงแรงงาน

มีนาคม 2561

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	
สารบัญตาราง	
บทสรุปผู้บริหาร	1
Executive Summary	6
ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม	11
ดัชนีชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ	13
(Key Indicators of the Labour Market : KILM)	
หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน	13
หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	22
ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน	23
(Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL)	
หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน	23
หมวดที่ 2 โอกาสในการทำงาน	24
หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี	31
หมวดที่ 4 สภาพการจ้างที่เป็นธรรม	33
หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานมีความปลอดภัย	34
หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	36
หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม	42
รายงานการเตือนภัยด้านแรงงาน ปี 2560	44
ภาคผนวก	
Appendix	

.....

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2557 - 2560	54
2	ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2557 - 2560	55
3	ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ปี 2557 - 2560	57
4	ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2557 - 2560	58
5	จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรมและเพศ ทั่วราชอาณาจักร ปี 2558 - 2560	59
6	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ปี 2559 - 2560	60
7	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ปี 2559 - 2560	62
8	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ปี 2559 - 2560	63
9	จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2559 - 2560	64
10	จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ปี 2559 - 2560	67
11	จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนธันวาคม 2560	68
12	จำนวนตำแหน่งแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม 2560	70
13	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ปี 2560	71
14	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงานจำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ปี 2558 - 2559	72
15	การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2560 (มกราคม - ธันวาคม 2560)	73
16	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2560 (มกราคม - ธันวาคม 2560)	74
17	การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2560 (มกราคม - ธันวาคม 2560)	75
18	ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ปี 2559 (มกราคม - ธันวาคม 2559)	77
19	จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ปี 2560 (มกราคม - ธันวาคม 2560)	78
20	จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ปี 2557 - 2560	79
21	อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	80
22	ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	84

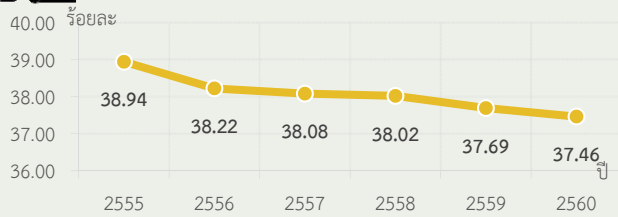
.....

สรุปสถานการณ์เด่นด้านแรงงาน ปี 2560

1. ภาวะการทำงาน



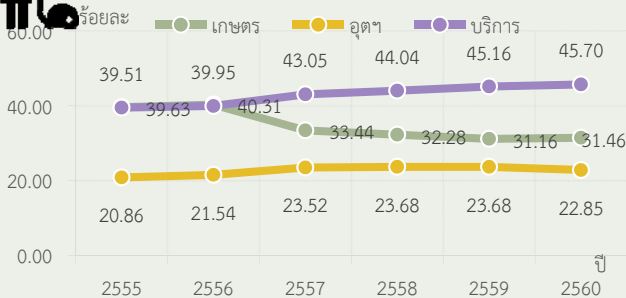
ผู้มีงานทำ ปี 2560 อยู่ที่ 37.46 ล้านคน มีแนวโน้มค่อยๆ ลดลง



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายเหตุ : ประมาณผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



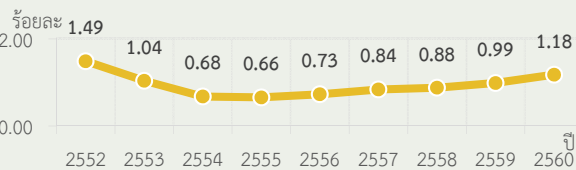
อัตราการจ้างงานในภาคบริการเริ่มห่างจากภาคเกษตรต่อเนื่องทุกปี



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายเหตุ : ประมาณผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



อัตราการว่างงานมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นช้าๆ ที่ละน้อยๆ ในช่วง 6 ปีหลัง



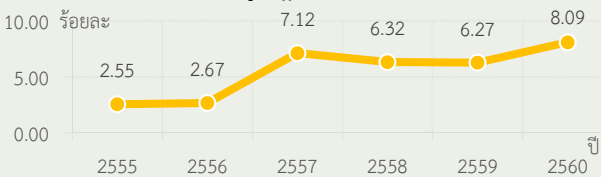
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ หมายเหตุ : ประมาณผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



อัตราจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา)

เพิ่มขึ้นต่อเนื่องสอดคล้องกับการนโยบายจดทะเบียน

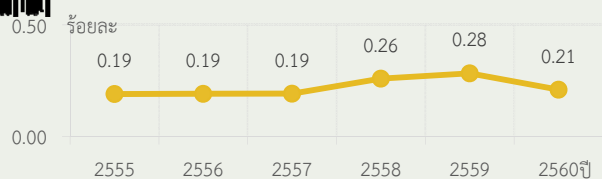
แรงงานต่างด้าวให้ถูกกฎหมาย



ที่มา : กรมการจัดหางาน หมายเหตุ : ประมาณผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



อัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคม ม. 33 ทรงตัว



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม หมายเหตุ : ประมาณผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

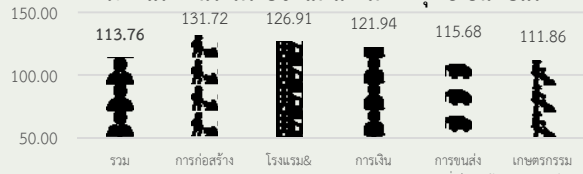
ติดตามรายละเอียดรายงานฉบับเต็มที่



2. ผลผลิตแรงงานรายชั่วโมง ปี 2559



ผลผลิตแรงงานรวมรายชั่วโมงและมากที่สุด 5 อันดับแรก



ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : ประมาณข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

3. การคุ้มครองประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด 14.65 ล้านคน

ม.33

ม.39

ม.40



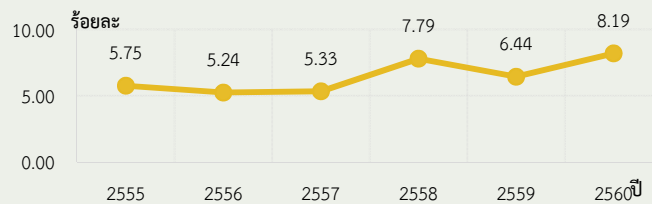
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หน่วย : ล้านคน

4. ความปลอดภัยในการทำงาน



อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ ร้อยละ 8.19

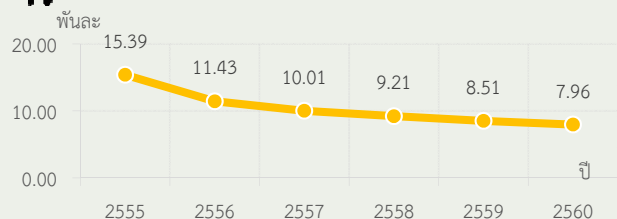


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หมายเหตุ : ประมาณผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

อยู่ในลดลงต่อเนื่องอยู่ที่ 7.96 ต่อลูกจ้าง *1,000 ราย



* หมายถึง ลูกจ้างในชาย่งกองทุนเงินทดแทน

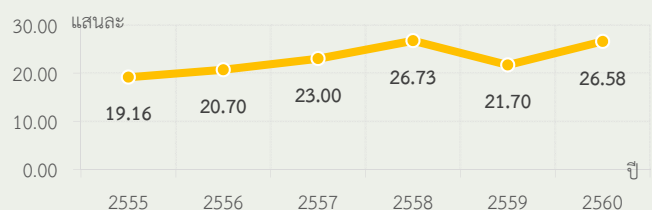
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม หมายเหตุ : ประมาณผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

5. ปัญหาแรงงานสัมพันธ์



อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ เพิ่มขึ้นอยู่ที่

26.58 ต่อ 100,000 แห่ง



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน หมายเหตุ : ประมาณผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

บทสรุปผู้บริหาร

- **ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม**

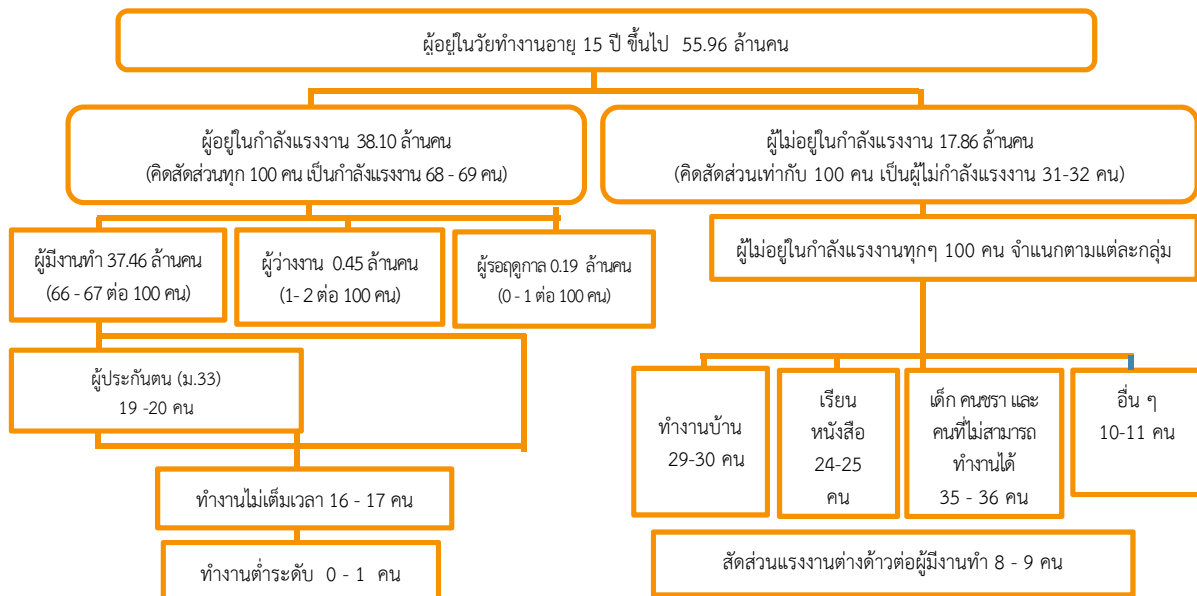
สรุปภาวะเศรษฐกิจไทยประจำปี 2560 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติรายงาน ว่า เศรษฐกิจไทยขยายตัวร้อยละ 3.9 ปรับตัวดีขึ้นจากการขยายตัวร้อยละ 3.3 ในปี 2559 โดยมูลค่าการส่งออกสินค้าขยายตัวร้อยละ 9.7 การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนรวมขยายตัวร้อยละ 3.2 และร้อยละ 0.9 ตามลำดับ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 0.7 และบัญชีเดินสะพัดเกินดุลร้อยละ 10.8 ของ GDP

- **สถานการณ์แรงงาน ปี 2560**

กำลังแรงงาน ปี 2560 ประเทศไทยมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป 55.96 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.10 ล้านคน ผู้มีงานทำ 37.46 ล้านคน ผู้ว่างงาน 0.45 ล้านคน และผู้รอดுகาล 0.19 ล้านคน

ประชากรวัยทำงาน ทุก ๆ 100 คน เป็นกำลังแรงงานรวม 68 - 69 คน จำแนกเป็นผู้มีงานทำ 66 - 67 คน และเป็นผู้ว่างงาน 1 - 2 คน ในจำนวนผู้มีงานทำเป็นแรงงานในระบบประกันสังคม (ผู้ประกันตน มาตรา 33) 19 - 20 คน ทั้งนี้มีผู้ทำงานไม่เต็มเวลา (Part-time Worker) คือ ทำงานต่ำกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ (ส่วนใหญ่เป็นงานภาคบริการ) 16 - 17 คน และเป็นผู้ทำงานต่ำกว่าระดับด้านเวลาทำงาน (Time-related underemployment) คือ มีชั่วโมงการทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และต้องการทำงาน 0 - 1 คน ส่วนที่เหลือที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานอีก 31 - 32 คน ซึ่งเป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ เด็ก คนชรา และคนที่ไม่สามารถทำงานได้ และอื่น ๆ อีกทั้งในจำนวนผู้มีงานทำทุก 100 คน เป็นแรงงานต่างด้าว 8 - 9 คน

ภาพที่ ก ผู้ที่อยู่ในวัยทำงานอายุ 15 ปีขึ้นไป ปี 2560



การมีงานทำ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) อยู่ที่ร้อยละ 68.09 ลดลงจากปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 68.81 ทำให้อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) ซึ่งเป็นดัชนีส่วนต่างของ KILM 1 อยู่ที่ร้อยละ 31.91 อัตราการมีงานทำต่อประชากรหรืออัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงาน (KILM 2) อยู่ที่ร้อยละ 66.94 แสดงว่าประชากรวัยทำงาน 100 คน มีประมาณ 66 - 67 คนที่มีงานทำ และอีก 0 - 1 คนกำลังหางานทำ แสดงให้เห็นว่าระบบเศรษฐกิจของไทยโดยรวมมีอุปทานแรงงานส่วนเกินเพียงร้อยละ 1.87 (คิดจาก KILM 1 - KILM 2) ของประชากรในวัยทำงาน ขยายตัวเล็กน้อยจากปีที่ผ่านมาที่มีอุปทานแรงงานส่วนเกินอยู่ร้อยละ 1.03 สำหรับการมีงานทำตามสถานภาพการทำงาน (KILM 3) พบว่ากลุ่มผู้ที่ได้รับค่าจ้าง/เงินเดือนเป็นกลุ่มที่มีอัตราส่วนของการมีงานทำต่อประชากร ร้อยละ 49.28 ส่วนกลุ่มผู้ทำงานของตนเอง อยู่ที่ร้อยละ 50.72

การจ้างงาน อัตราส่วนของผู้มีงานทำหรืออัตราการจ้างงานจำแนกตามภาคอุตสาหกรรม (KILM 4) การจ้างงานสูงสุดในตลาดแรงงานในปี 2560 เป็นภาคบริการอยู่ที่ร้อยละ 45.70 เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 45.16 ในขณะที่อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมอยู่ที่ร้อยละ 22.85 ลดลงจากปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 23.68 และอัตราการจ้างงานภาคเกษตรอยู่ที่ร้อยละ 31.46 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 31.16 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานนอกภาคเกษตรมากที่สุด 5 อันดับ คือ (1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ และของใช้ส่วนบุคคล (2) การผลิต (3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (4) การก่อสร้าง และ (5) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ ตามลำดับ

สถานการณ์การจ้างงานที่เป็นผู้ประกันตน ปี 2560 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 มีจำนวน 10,840,579 คน ขยายตัวร้อยละ 3.13 เพิ่มขึ้นจากปี 2559 ที่มี 10,511,821 คน ซึ่งขยายตัวร้อยละ 1.16

การว่างงาน อัตราการว่างงาน (KILM 9) ในปี 2560 อยู่ที่ร้อยละ 1.18 เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.99 โดยเพศชายจะว่างงานมากกว่าเพศหญิงร้อยละ 0.10 และระดับการศึกษาที่มีการว่างงานสูงสุด คือ ระดับอุดมศึกษาว่างงานร้อยละ 39.08 และกลุ่มที่มีอัตราการว่างงานต่ำที่สุดคือ กลุ่มแรงงานที่มีการศึกษาไม่เกินระดับประถมศึกษาที่มีอัตราการว่างงานรวมกันเพียงร้อยละ 4.73 ของผู้ว่างงานทั้งหมด อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลาอยู่ที่ร้อยละ 16.83 ลดลงจากปีที่แล้วอยู่ที่ร้อยละ 17.19 อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับอยู่ที่ร้อยละ 0.68 ลดลงจากปีที่แล้วเล็กน้อยที่อยู่ร้อยละ 0.73

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม ปี 2560 จำนวน 140,273 คน เทียบกับจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม ณ สิ้นปี 2559 จำนวน 141,267 คน มีอัตราเปลี่ยนแปลงลดลงจากปีที่แล้วที่ร้อยละ -0.70 ส่วนอัตราการเลิกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 มีจำนวน 23,023 คน คิดเป็นร้อยละ 0.21 ลดลงจากปีที่แล้วที่อยู่ร้อยละ 0.28

การใช้แรงงานต่างด้าว เป็นอีกดัชนีหนึ่งที่สะท้อนภาวะแรงงานของตลาดแรงงานในประเทศไทย จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักรจำนวน 2,062,807 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้



1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 0.01

2. **คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 106,523 คน คิดเป็นร้อยละ 5.16

3. **คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกต้องเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,248,611 คน คิดเป็นร้อยละ 60.44

4. **คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 582,726 คน คิดเป็นร้อยละ 28.22

5. **คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัติคุ้มครองสิทธิประโยชน์ทางเศรษฐกิจ พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 45,167 คน คิดเป็นร้อยละ 2.19

6. **คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 59,630 คน คิดเป็นร้อยละ 2.89

7. **คนต่างด้าวมาตรา 14** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 19,909 คน คิดเป็นร้อยละ 0.96

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 **คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)** ที่เป็นแรงงานต่างด้าวจำนวน 1,178,678 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 723,360 คน กัมพูชาจำนวน 385,829 คน ลาวจำนวน 69,489 คน โดยแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มคือ 1) กลุ่มต่ออายุกลุ่มบัตรสีชมพูจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 ที่เป็นแรงงานต่างด้าว จำนวน 718,175 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 305,403 คน กัมพูชาจำนวน 348,284 คน และลาวจำนวน 64,488 คน 2) กลุ่มที่ถือเอกสาร (TP/PP/TD/CI) ที่ประเทศต้นทางออกให้ที่เป็นแรงงานต่างด้าวจำนวน 460,503 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมาจำนวน 417,957 คน กัมพูชาจำนวน 37,545 คน และลาวจำนวน 5,001 คน

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2558 จัดทะเบียนแรงงานต่างด้าวระหว่างวันที่ 1 – 30 ธันวาคม 2558 สัญชาติเวียดนามจำนวน 1,569 คน



ศักยภาพแรงงาน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานลดลงจากปีที่แล้ว ร้อยละ -68.80 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานลดลงจากปีที่แล้วร้อยละ -26.22 **ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน** ปี 2559 อยู่ที่ 113.76 เพิ่มขึ้นจากปี 2558 ร้อยละ 4.42 โดยอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วสูงสุด คือ เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่น ๆ สำหรับอุตสาหกรรมที่ลดลงต่ำสุด คือ การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา

หลักประกันการทำงาน ปี 2560 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) กำหนดค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศอยู่ระหว่าง 300 – 310 บาท เฉลี่ย 305 บาท ส่วนการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ใช้ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเรื่องอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานอาชีพ (ฉบับที่ 3 – 6) จำนวน 67 สาขาอาชีพ มีอัตราค่าจ้างระหว่าง 320 – 775 บาท เมื่อวิเคราะห์ถึงผู้มีงานทำมีหลักประกันการทำงานน้อยเพียงใด พบว่าอัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคมต่อกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 38.44 เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 36.69 และอัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนต่อผู้มีงานทำอยู่ที่ร้อยละ 28.94 ขยายตัวจากปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 27.89 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดร้อยละ 47.88 เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 34.96 ส่วนอัตราแรงงานนอกระบบที่เป็นผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมมาตรา 39 และ 40 ต่อกำลังแรงงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 9.99 เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 9.22

สภาพการจ้าง มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 1.71 เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.62 ซึ่งสภาพการจ้างที่ไม่เป็นธรรมกับแรงงานมากที่สุด 5 เรื่อง คือ สวัสดิการ (คณะกรรมการฯ), ข้อบังคับการทำงาน, ทะเบียน, วันหยุด และการจ่ายค่าจ้าง ตามลำดับ ซึ่งสถานประกอบการกิจการที่มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 300 – 400 คน (2) 50 - 99 คน (3) ขนาด 1,000 คนขึ้นไป (4) ขนาด 500 -999 คน และ (5) ขนาด 20 – 49 คน ตามลำดับ

สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ที่ร้อยละ 8.19 เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.44 ซึ่งสถานประกอบการที่มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน สูงที่สุด 5 อันดับแรก คือ (1) สถานประกอบการขนาด 500 -999 คน (2) ขนาด 1,000 คนขึ้นไป (3) ขนาด 100 – 299 คน (4) ขนาด 50 – 99 คน และ (5) ขนาด 300 – 499 คน ตามลำดับ อุตสาหกรรมที่มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานสูงที่สุด 5 อันดับ คือ (1) ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์ (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง (4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม และ (5) การศึกษา ตามลำดับ

ส่วนอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 7.96 ลดลงจากปีที่ผ่านมาที่ร้อยละ 8.51 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 5.41 ลดลงจากปีที่ผ่านมาที่ร้อยละ 5.78 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย (ประกอบด้วย กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน สูญเสียอวัยวะบางส่วน พุพพลภาพ และตาย) อยู่ที่ร้อยละ 2.55 ลดลงจากปีที่ผ่านมาที่ร้อยละ 2.74

การแรงงานสัมพันธ์ มีอัตราสภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 367.99 ลดลงจากปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่อัตรา 396.34 ขณะที่อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานก็มีสัดส่วนต่อลูกจ้างทั้งหมดลดลงเล็กน้อยจากร้อยละ 6.99 ในปีที่แล้ว เป็นร้อยละ 6.79 ในปีนี้ ในด้านนายจ้างมีอัตราสมาคมนายจ้าง



ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 82.36 ลดลงจากปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ 87.34 สำหรับการวิเคราะห์ภาวะการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี พบว่ามีสหภาพแรงงาน 1,412 แห่ง การจดทะเบียนจัดตั้งลดลงในปีนี้ 31 แห่ง ขณะที่สมาคมนายจ้างมี 316 แห่ง ลดลง 2 แห่ง สำหรับการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์พบว่า อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 68.54 เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่ 61.25 เมื่อจำแนกประเภทของปัญหาแรงงานสัมพันธ์ พบว่าปัญหาแรงงานสัมพันธ์ที่ขยายตัวเกิดจากข้อขัดแย้งที่มีอัตราส่วน 41.96 แห่งต่อ 100,000 แห่ง ขณะที่ข้อพิพาทแรงงานมีอัตราส่วน 26.58 แห่งต่อ 100,000 แห่ง ทั้งนี้ ปัญหาแรงงานสัมพันธ์ที่เกิดขึ้นกระทรวงแรงงานโดยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสามารถดำเนินการให้มีการยุติข้อเรียกร้องได้ด้วยระบบทวิภาคีในอัตราร้อยละ 71.35 ของจำนวนสถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมด

สวัสดิการแรงงาน มีอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 2.71 ซึ่งสะท้อนว่าแรงงานยังคงได้รับการจัดสวัสดิการแรงงานตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอย่างเหมาะสม อย่างไรก็ตาม สวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงานเป็นสิ่งที่ต้องมีการส่งเสริมให้กว้างขวางและทั่วถึง ซึ่งพบว่ามีสถานประกอบการกิจการเพียงร้อยละ 4.68 และลูกจ้างเพียงร้อยละ 17.92 ที่ได้รับการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

รายงานการเตือนภัยด้านแรงงาน ปี 2560 การวิเคราะห์สัญญาณเตือนภัยจากดัชนีชี้้นำทางเศรษฐกิจการแรงงานในปี 2560 อยู่ในสภาวะปกติ ดัชนีผสมส่งสัญญาณเตือนภัยในเกณฑ์ปกติทั้งหมด 4 ไตรมาส การวิเคราะห์โอกาสเกิดวิกฤตการณ์จ้างงานจากข้อมูลการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ และ ข้อมูลผู้ประกอบการต้นมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม แสดงค่าพยากรณ์ในระบบเตือนภัยการจ้างงานสถานะปกติ ส่วนการวิเคราะห์โอกาสเกิดวิกฤตการณ์ว่างงานจากข้อมูลสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรแสดงค่าอยู่ในสภาวะปกติเช่นกัน นอกจากนี้ เมื่อพิจารณาโอกาสการเกิดวิกฤตในรายอุตสาหกรรมพบว่า อุตสาหกรรมที่ส่งสัญญาณเตือนภัยทั้ง 4 ไตรมาส ได้แก่ อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมสิ่งทอ อุตสาหกรรมการบินสื่อกลางทางเงิน และอุตสาหกรรมงานด้านสุขภาพ งานสังคมสงเคราะห์ฯ



Executive Summary

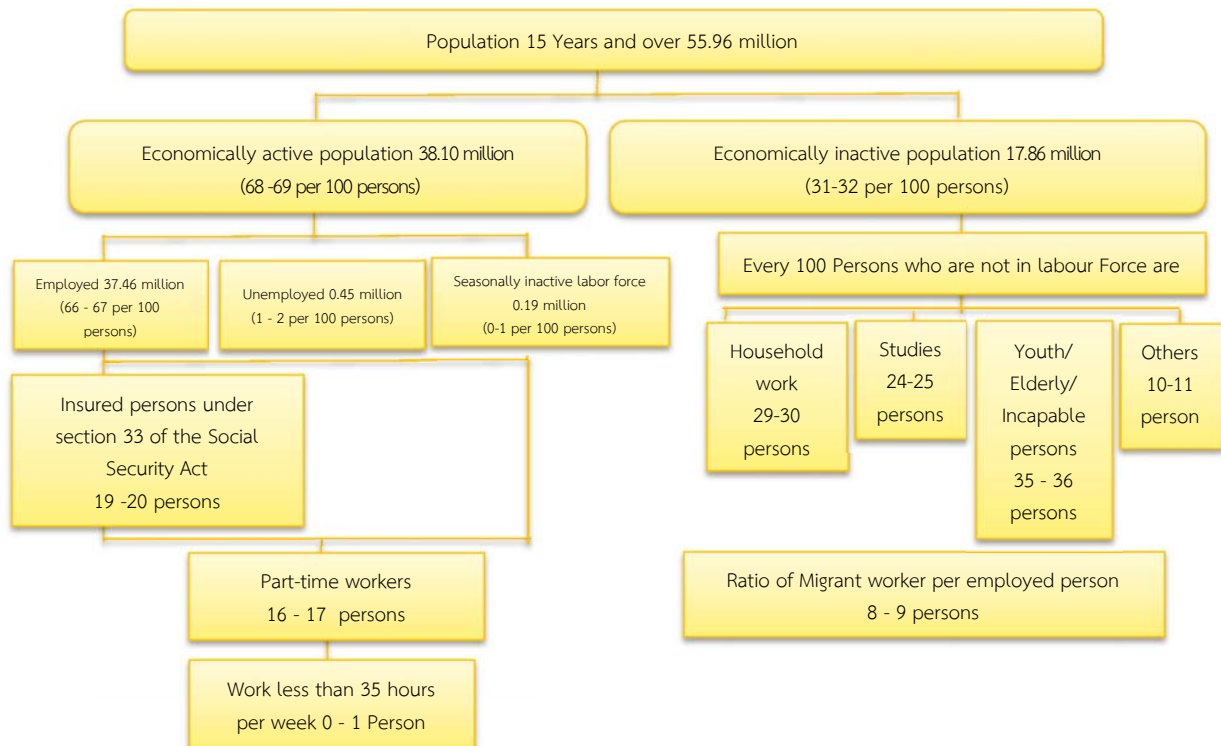
The Overall Economic Situation

Office of the National Economic and Social Development Board announced the Thai Economy expanded by 3.9%, improving from 3.3% in 2016 while export, private consumption and total investment increased by 3.9%, 3.2% and 0.90% respectively. The headline inflation averaged 0.7% and the current account remained in surplus of 10.8% to GDP.

Labour Force In 2017, Thailand’s population composed of 55.96 million of labour force with the age of 15 years or above. The economically active population were at 38.10 million including 37.46 million employed, 0.45 million unemployed persons and 0.19 seasonally inactive persons.

Every 100 persons were 68 - 69 labour force who were 66 - 67 employed and 1-2 unemployed persons. For employed group were 19 - 20 Insured persons under article 33 of the Social Security Act. Moreover, there were 16 - 17 part-time workers, and also 0 - 1 person who worked lower than 35 hours per week and needed more time. Moreover, 31 -32 persons who were economically inactive population could categorize into household workers, students, children, old incapable to work, and others. In addition, every 100 employed people, there were around 8 - 9 migrant workers.

Picture A Population 15 years and over, 2017



■

Labour force participation Labour force participation rate (KILM1) was at 68.09%, decrease slightly from the previous year by 68.81%. Therefore, the Inactivity ratio (KILM13) which was the difference index of KILM1 was at 31.91%. Employment-to-population rate or employment rate of the working-age population (KILM2) was at 66.94%, decreasing slightly from 67.78% of last year.

About employment with regard to working conditions (KILM 3), it was found that those the highest rate was from the self – employed group with 50.72% while the wage and salaried workers rate was 49.28%

Employment rate classified by sector (KILM4) was found that agriculture with 31.46%, decreasing from 31.16% of last year. For non-agriculture, the service sector was at 45.70%, increasing slightly from 45.16% of last year, while the industry sector was at 22.85%, decreasing from 23.68% of last year. The 3 top hiring industries of non-agricultural sector were (1) wholesale, retail, repair of vehicles, motorcycles, and personal items, (2) production, and (3) hotels and restaurants, respectively.

Employment Situation of Insured Persons - In 2017, a number of 10,840,579 insured persons under Article 33 of the Social Security Act increased from 10,840,579 persons or increased from 1.16% to 3.13% in this year.

Unemployment rate (KILM9) was at 1.05%, increasing from 1.18% of last year. Classification by sex, males were slightly more unemployed than females. Those who were graduated from universities were the most unemployed which was at 39.08%. The least unemployed group, with only 4.73% of the total unemployed, were those who did not finish higher than level of education. Part-time worker rate decreased from 16.83% to 17.13%. Time-related underemployment rate was at 0.68%, decreasing slightly from 0.73% of last year.

Number of utilization for unemployment benefit until December 2017 was at 140,273 persons. These change rate of utilization for unemployment benefit was -0.70%. While, Number of utilization for laid off benefit until 2017 was 23,023 persons. These rate was at 0.21% which was decreased from 0.28% of last year.

Employment of Migrant Workers Employment of Migrant Workers had 2,062,807 persons which could be divided into 7 groups as follow,

Firstly, **Permanent group** who was eligible for the permit to stay and work by the provisions of the Announcement of the National Executive Council No.332, date 13th December B.E” 2515 (1972) have 241 persons, (0.01%).



Secondly, General groups who resided in the Kingdom, or were permitted to enter the Kingdom temporarily under the Immigration law ; excluding the entrances of tourists or transferees, etc. as stated in the Ministerial Regulations have 106,523 persons, (5.16%).

Thirdly, Nationality Verification groups : Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who were temporarily permitted to stay in the Kingdom according to the Cabinet Resolution and had completed their nationality verification had 1,248,611 persons, (60.44%).

Fourthly, MOU process groups : Myanmar, Laotian, Cambodian who were workers that entered to work in the Kingdom under the memorandum of understanding between the Government of Thailand and the parties had 582,726 persons, (28.22%).

Fifthly, Under the Board of Investment Promotion : Migrant workers who worked in the Kingdom and receive privileges under the Board of Investment law, the Industrial Estate Authority of Thailand Act B.E. 2522 (1979) and the Petroleum Act B.E. 2514 (1971) have 45,167 persons, (2.19%).

Sixthly, Minority Group : Migrant workers who entered or resided in the Kingdom but were not entitled to receive Thai nationality under section 13 (3) (4) (5) comprise of the followings : (4) Born in the Kingdom but not entitling to Thai nationality have 59,630 persons, (2.89%).

Seventhly, Seasonal Worker Group : Myanmar, Laotian, Cambodian Migrant workers who are temporarily permitted to stay Temporary workers had 19,909 persons, (0.96%).

The Cabinet Resolution on February 23, 2016, This figure composed of 1,178,678 migrant workers, with 723,360 Myanmar, 385,829 Cambodians, 69,489 Laotians. In other word, it could say that these figured composes of 2 groups. Firstly, extended pink card from the Cabinet Resolution on March 3, 2015 have 718,175 migrant workers from 305,403 Myanmar, 348,284 Cambodians and 64,488 Laotian. Secondly, TP/PP/TD/CI holder groups composed of 460,503 migrant workers from 417,957 Myanmar, 37,545 Cambodians and 5,001 Laotians.

The Cabinet Resolution on November 10, 2015, Vietnamese migrant worker who registered from 1 to 30 December 2015 have 1,569 persons.

Labour Skills The change rate of the number of who passed skill standard testing decreases from 149.19% to -68.80%. The change rate of the number of who passed the skill upgraded trainings decreased from 2.90% to -26.22%

Labour Productivity per Hour worked was 113.76 In 2017, increasing 4.42%. The highest rank the change rate of industry is mining and quarrying while the lowest is electricity gas and water supply.



Employment Insurance

Since 2017 Regarding to National Wage Committee's notification under the title of minimum wage rate (No.8) effectiveness since January 1, 2017 and Wage rate according to skill standards (No 3-6) had a wage range from 320-775 baht.

The rate of insured persons under Social Security Fund was 38.44% of the total economically active population, increasing from 36.69 % of last year, while the rate of those covered by the Workmen's Compensation Fund was at 28.94% of the total insured persons increases from 27.89% of last year. Total beneficiaries were 47.88% of total insured persons, increasing from 34.96 % of last year. Informal labour under Social Security Protection article 39 and 40 is at 9.99%, increasing from 9.22% of last year.

Employment Situation of employers, 1.71 % are those who violated the Labour Protection Act, increasing from 1.62% of last year. Most of the unfair treatments to the workers included 5 issues namely; (1) labour welfare (welfare committee), (2) rules and regulations, (3) registration, (4) holiday and (5) wage payment. Top five types of enterprises which violated the Act are : (1) enterprises with 300 – 400 workers, (2) 50 – 99 workers, (3) 1,000 workers or more, (4) 500 – 999 workers, (5) 20 – 49 workers and respectively.

Safe Environment and Working Situations There is 8.19% of employers who violated the Occupational Health and Safety Act, increasing from 6.44% of last year. Most five types of enterprises violating the Act are : (1) enterprises with 500 – 999 workers, (2) 1,000 workers or more, (3) 100 – 299 workers, (4) 50 – 99 workers, and (5) 300 – 499 workers respectively. Most five types of industries which violated the Act are 1) health care and social work, 2) production, 3) construction, 4) Transport, storage and communications and 5) education, respectively.

Furthermore, there was 7.96% of occupational injuries or disease rate per 1,000 workers decreasing from 8.51% of last year. There was 5.41% of occupational injuries or disease: in case of temporary disability not over 3 days, decreasing 5.78% from previous quarter, but decreasing from same previous quarter of last year. Last but not least, there was 2.55% of occupational injuries or disease, including temporary disability more than 3 days, permanent partial disability, permanent total disabilities and death, decreasing at 2.74% from last year.

Labour Relations The rate of labour unions per 100,000 enterprises was 367.99. While the rate of union members per whole employed worker was slightly decreased from 6.99 % to 6.79%, comparing from last year. In part of employers, the rate of employers'



associations per 100,000 enterprises was 82.36, decreasing from 87.34 comparing from last year.

However, when we compare organization of employers and employees to number of enterprises to see if labour relations were in good manner, The number of Labour union was 1,412 places, decreasing 31 places from last year. While there were 316 employers' associations, decreasing 2 associations from last year.

Concerning labour relations problems occurred, it was found that in every 100,000 enterprises, there were 68.54 cases of labour relations problem, increasing from 61.25 cases of last year. The causes of the problems include labour relations conflict, the rate of which were 41.96 cases per 100,000 enterprises. While, an average of 26.58 cases of labour disputes occurred in every 100,000 enterprises. The Ministry of Labour, by the Department of Labour Protection and Welfare, can manage to solve labour relations problems by 71.35% of all enterprises which faced grievances.

Labour Welfares The violation rate of Labour Protection Act in welfare (the welfare committee) was 2.71%. This means sufficient welfares were provided for workers. However, other welfares which were not provided by the Act shall be promoted to cover more and to reach all workers. It is found that only 4.68% of enterprises covering 17.92% of workers provided such kinds of welfares.

Labour warning situation 2017 was in normal situation. All composite indexes were in normal condition however private consumption index wore in quarter 2/2017 and electric usage wore in quarter 4/2017. The opportunity of crisis in labour market which analyzed from insured persons under article 33 on the Social Security Act and employed and unemployed persons from labour force survey, National Statistical Office was in normal condition. Last but not least, There were 4 industrial sectors shown the opportunity of employment crisis all year; electrical and electronics, garment, money exchange, health care, and social work



ภาวะเศรษฐกิจโดยรวม¹

สรุปภาวะเศรษฐกิจไทยประจำปี 2560 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานว่า เศรษฐกิจไทยขยายตัวร้อยละ 3.9 ปรับตัวดีขึ้นจากการขยายตัวร้อยละ 3.3 ในปี 2559 โดยมูลค่าการส่งออกสินค้าขยายตัวร้อยละ 9.7 การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนรวมขยายตัว ร้อยละ 3.2 และร้อยละ 0.9 ตามลำดับ อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 0.7 และบัญชีเดินสะพัดเกินดุล ร้อยละ 10.8 ของ GDP โดยมีรายละเอียดดังนี้

การบริโภคภาคเอกชน ขยายตัว ร้อยละ 3.2 เทียบกับการขยายตัวร้อยละ 3.0 ในปี 2559 **การใช้จ่ายของรัฐบาล** ขยายตัว ร้อยละ 0.5 **การลงทุนรวม** ขยายตัว ร้อยละ 0.9 โดยการลงทุนภาครัฐลดลง ร้อยละ 1.2 ขณะที่การลงทุนภาคเอกชนขยายตัว ร้อยละ 1.7 โดยการลงทุนในหมวดเครื่องมือเครื่องจักรขยายตัว ร้อยละ 2.4 และการลงทุนในหมวดก่อสร้างลดลง ร้อยละ 1.0 **การส่งออก** มีมูลค่า 235,106 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ ขยายตัว ร้อยละ 9.7 เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 จากปี 2559 และเป็นอัตรากการขยายตัวสูงสุดในรอบ 6 ปี โดยปริมาณการส่งออกและราคาสินค้าส่งออกเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.9 และ 3.6 ตามลำดับ เมื่อคิดในรูปของเงินบาท การส่งออกมีมูลค่า 7,969 พันล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.4 เทียบกับการเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.1 ในปี 2559 **การผลิตภาคเกษตร** ขยายตัวร้อยละ 6.2 ปรับตัวดีขึ้นจากการลดลงร้อยละ 2.5 ในปี 2559 ดัชนีผลผลิตสินค้า เกษตรเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.7 ในขณะที่ดัชนีราคาสินค้าเกษตรลดลงร้อยละ 2.7 ส่งผลให้ดัชนีรายได้เกษตรกรเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3.9 **สาขาอุตสาหกรรม** ขยายตัวร้อยละ 2.5 ปรับตัวดีขึ้นจากการขยายตัวร้อยละ 2.3 ในปี 2559 ดัชนีผลผลิตอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.6 และอัตรากการใช้กำลังการผลิตเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 61.0 **สาขาโรงแรมและภัตตาคาร** ขยายตัวร้อยละ 8.5 โดยรายรับรวมจากการท่องเที่ยวอยู่ที่ 2,754.0 พันล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.5 แบ่งเป็นรายรับจากนักท่องเที่ยวต่างประเทศ 1,824.0 พันล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.7 และรายรับจากนักท่องเที่ยวชาวไทย 930.0 พันล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.4 นักท่องเที่ยวต่างประเทศ มีจำนวน 35.38 ล้านคน เพิ่มขึ้นร้อยละ 8.8 และอัตรากการเข้าพักเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 68.49 **สาขาขนส่ง และคมนาคม** ขยายตัว ร้อยละ 7.3 ปรับตัวดีขึ้นจากการขยายตัว ร้อยละ 4.1 ในปี 2559 **สาขาไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา** ขยายตัว ร้อยละ 1.7 เทียบกับการขยายตัว ร้อยละ 4.3 ในปี 2559 และ**การผลิตสาขาก่อสร้าง** ลดลง ร้อยละ 2.3 โดยการก่อสร้างภาครัฐและการก่อสร้างภาคเอกชนลดลง ร้อยละ 3.0 และร้อยละ 1.0 ตามลำดับ

การนำเข้า มีมูลค่า 203,240 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.4 เทียบกับการลดลงร้อยละ 5.1 ในปี 2559 โดยปริมาณและราคานำเข้าเพิ่มขึ้น ร้อยละ 8.4 และร้อยละ 5.5 ตามลำดับ และเมื่อคิดในรูปของเงินบาท มูลค่าการนำเข้าเพิ่มขึ้น ร้อยละ 9.8 เทียบกับการลดลง ร้อยละ 2.1 ในปี 2559

¹ ที่มา ภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาสที่ 4 ทั้งปี 2560 และแนวโน้มปี 2561 จากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ตัวชี้วัดตลาดแรงงานที่สำคัญ

(Key Indicators of the Labour Market : KILM)

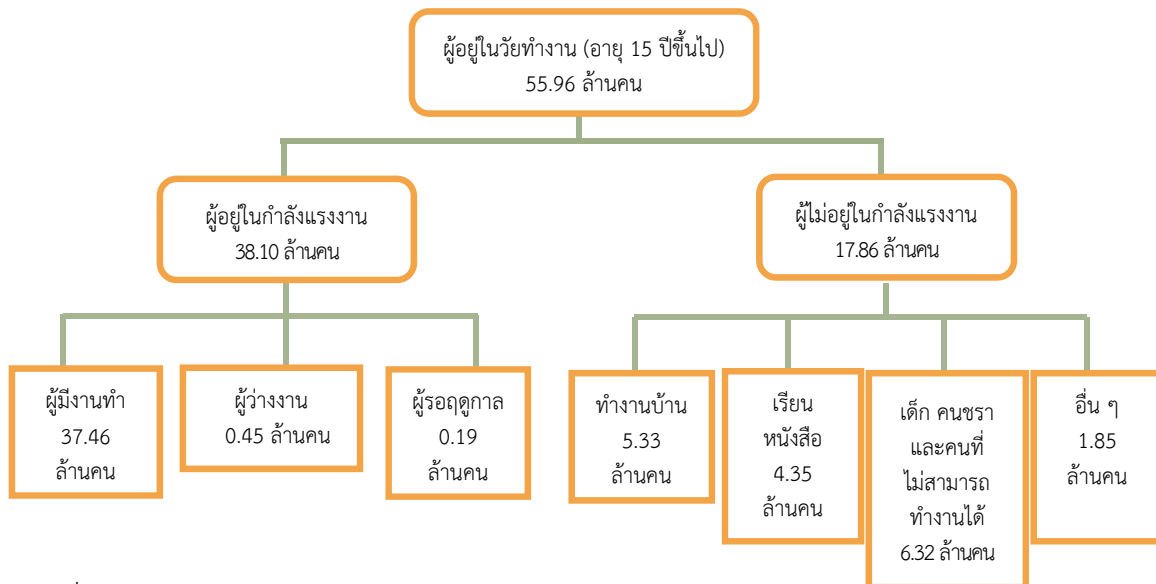
ปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม 2560)

- หมวดที่ 1 การจ้างงานและการว่างงาน

- กำลังแรงงาน

ข้อมูลกำลังแรงงานเป็นข้อมูลผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ สำหรับปี 2560 พบว่า ประเทศไทยมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไปจำนวน 55.96 ล้านคน จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.10 ล้านคน คิดเป็นอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) ร้อยละ 68.09 ของประชากรวัยแรงงานทั้งหมด ได้แก่ ผู้มีงานทำ 37.46 ล้านคน ผู้ว่างงาน 0.45 ล้านคน และผู้รอฤดูกาล 0.19 ล้านคน ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 17.86 ล้านคน คิดเป็นอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (Inactive Rate) (KILM 13) ร้อยละ 31.91 จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 5.33 ล้านคน เรียนหนังสือ 4.35 ล้านคน เด็ก คนชรา และคนที่ไม่สามารถทำงานได้มี 6.32 ล้านคน และอื่น ๆ 1.85 ล้านคน ดังปรากฏในแผนภูมิ 1, 2 และ 3

แผนภูมิ 1 ภาวะการทำงานของประชากร ปี 2560

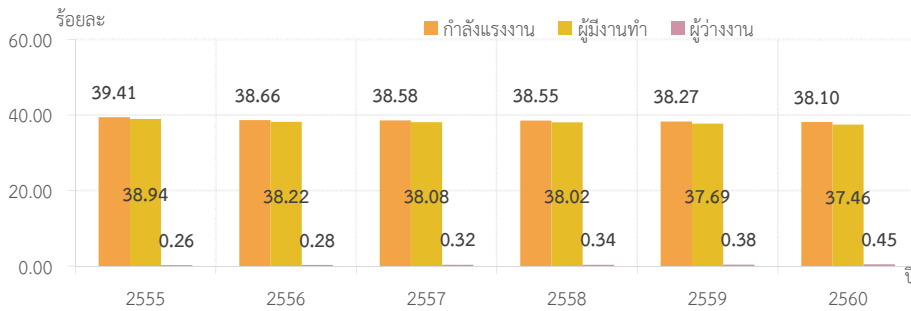


ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



แผนภูมิ 2 ภาวะการทำงานของประชากร ปี 2555 – 2560



กำลังแรงงาน
และผู้มีงานทำ
มีแนวโน้มลดลง

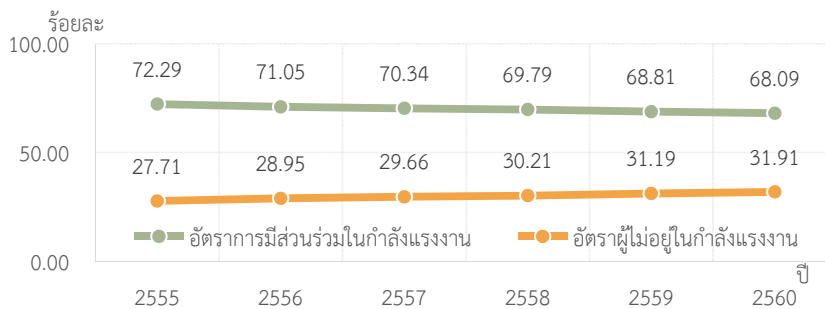
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ: ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

2. โอกาสในการทำงาน การมีงานทำ การว่างงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน : KILM 1 วัดจากอัตราส่วนของประชากรในวัยแรงงานของประเทศที่มีงานทำหรือกำลังหางานทำซึ่งสะท้อนอุปทานแรงงาน อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 68.09 แสดงว่าประชากรในวัยทำงาน 100 คน มีประมาณ 68-69 คน มีงานทำหรือกำลังหางานทำ โดยลดลงเล็กน้อยจากปีที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 68.81 สำหรับอัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) คิดจากจำนวนประชากรวัยทำงานผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 31.91 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปีที่ผ่านมามีอัตราร้อยละ 31.19 ซึ่งดัชนีนี้แปรผกผันกับอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน KILM 1 (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน (KILM 1) อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (KILM 13) ปี 2555 – 2560



อัตราการมี
ส่วนร่วม
ในกำลังแรงงาน
มีแนวโน้มลดลง
ตามจำนวน
ของกำลังแรงงาน

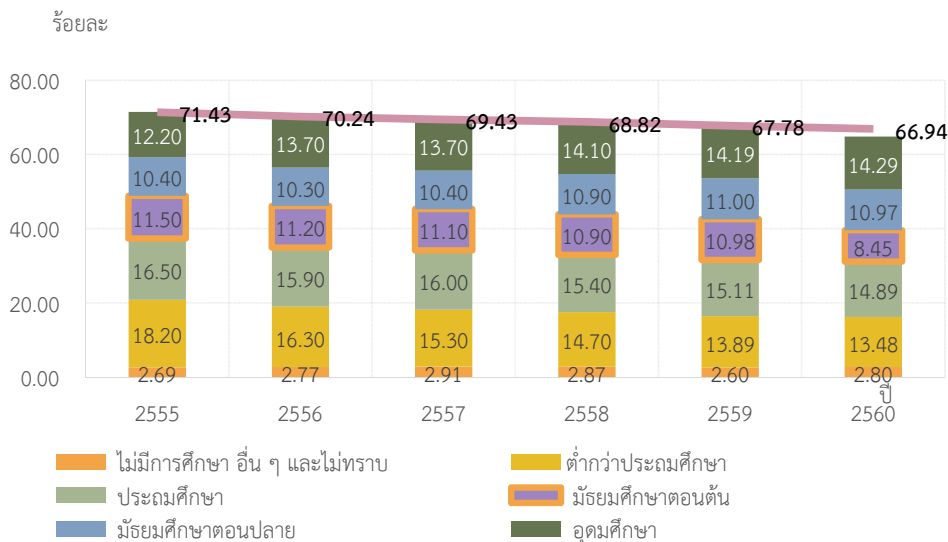
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



อัตราการมีงานทำต่อประชากร : KILM 2 วัดจากจำนวนประชากรในวัยแรงงานที่มีงานทำต่อประชากรวัยแรงงานทั้งหมด ซึ่งสะท้อนความสามารถในการสร้างงานของเศรษฐกิจ อัตราการจ้างงานของประชากรในวัยทำงานอยู่ที่ร้อยละ 66.94 ของจำนวนประชากรในวัยทำงาน แสดงว่าประชากรวัยทำงาน 100 คน มีงานทำประมาณ 66 - 67 คน ซึ่งลดลงจากปีที่แล้วที่อัตราร้อยละ 67.78 และหากจำแนกตามระดับการศึกษาที่มีการจ้างงานสูงสุด 3 อันดับแรก พบว่าผู้จบการศึกษาระดับประถมศึกษายังคงมีอัตราการจ้างงานสูงสุด ที่ร้อยละ 14.89 รองลงมา ได้แก่ ระดับอุดมศึกษา ร้อยละ 14.29 และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 13.48 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการมีงานทำต่อประชากรจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2555 - 2560



อัตราการมีงานทำต่อประชากร ลดลง ซึ่งสอดคล้องกับอัตราการจ้างงานที่มีแนวโน้มลดลงต่อเนื่อง

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

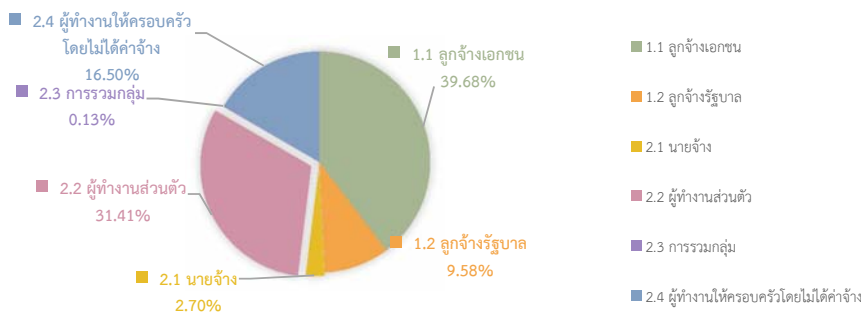
หมายเหตุ: ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากรจำแนกตามสถานภาพการทำงาน : KILM 3 พบว่า กลุ่มลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างและเงินเดือน (wage and salaried workers) อยู่ที่ร้อยละ 49.28 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 48.95 โดยในกลุ่มนี้ประกอบด้วย 2 กลุ่มย่อย คือ ลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 39.70 และ ลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 9.58



ในขณะที่กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ (the self – employed) อยู่ที่ร้อยละ 50.72 ลดลงจากปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 51.05 ประกอบด้วย 4 กลุ่มย่อย กลุ่มนายจ้างและมีการจ้างลูกจ้าง ร้อยละ 2.70 กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระที่ประกอบธุรกิจตนเอง ร้อยละ 31.43 กลุ่มผู้มีสถานภาพเป็นสมาชิกของสหกรณ์หรือองค์กรเพื่อรวมกลุ่มสำหรับการผลิตสินค้าและบริการ ร้อยละ 0.13 และผู้ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 16.47 (แผนภูมิ 5 และ 6)

แผนภูมิ 5 อัตราส่วนของผู้มีงานทำต่อประชากร
จำแนกตามสถานภาพการทำงาน ปี 2560

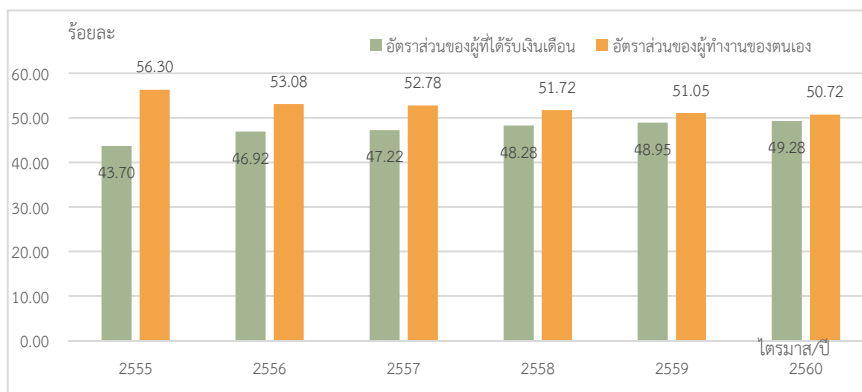


ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

กลุ่มที่ทำงานให้ครอบครัวโดยไม่ได้ค่าจ้างมีแนวโน้มลดลงต่อเนื่อง

แผนภูมิ 6 อัตราส่วนของผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างและเงินเดือน (wage and salaried workers) และกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ (the self – employed) ปี 2555 – ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

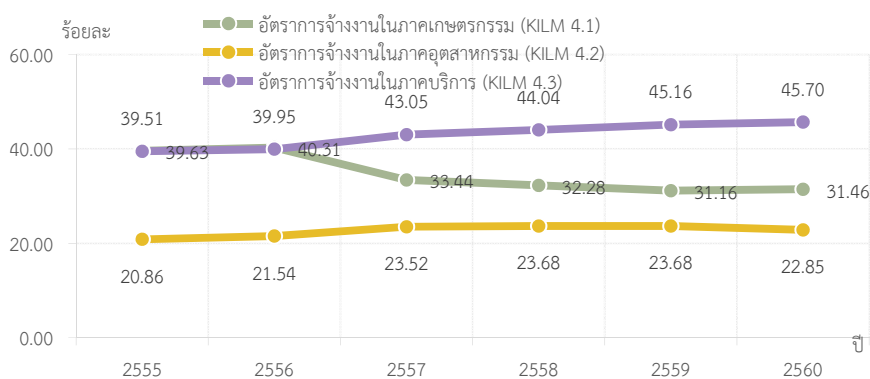
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราส่วนผู้มีงานทำตามกลุ่มลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างและเงินเดือน และ กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ มีสัดส่วนใกล้เคียงกันตั้งแต่ปี 2558 เป็นต้นมา



อัตราส่วนของผู้มีงานทำจำแนกตามอุตสาหกรรม : KILM 4 ซึ่งจำแนกตาม 3 อุตสาหกรรมหลัก ได้แก่ อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม (KILM 4.1) ร้อยละ 31.46 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปีที่แล้วที่ร้อยละ 31.16 อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม (KILM 4.2) ร้อยละ 22.85 ลดลงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปีที่แล้วที่ร้อยละ 23.68 อัตราการจ้างงานในภาคบริการ (KILM 4.3) ร้อยละ 45.70 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปีที่แล้วที่ร้อยละ 45.16 (แผนภูมิ 7)

แผนภูมิ 7 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ (Employment by Sector) : KILM 4.1 , KILM 4.2 , KILM 4.3 ปี 2555 – ปี 2560



อัตราการจ้างงาน
ในภาคบริการ
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
ซึ่งมีอัตราผกผัน
กับอัตรา
การจ้างงาน
ในภาคเกษตร

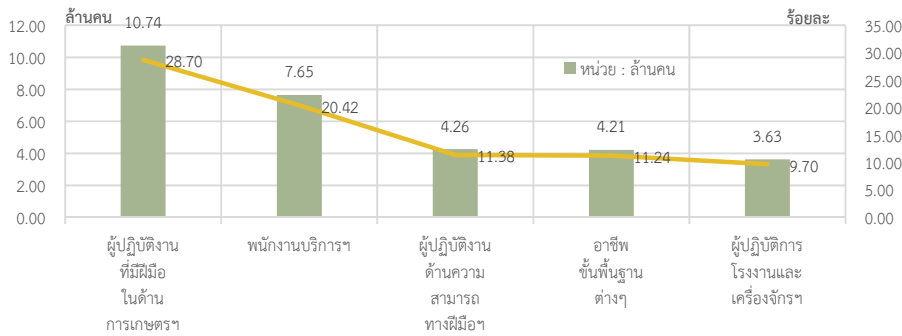
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาจำแนกรายอาชีพเพื่อศึกษาสภาพความต้องการของตลาดแรงงาน พบว่า อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง ร้อยละ 28.70 พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 20.42 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 11.38 อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 11.24 และผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 9.70 (แผนภูมิ 8)



แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างงานจำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก ปี 2560



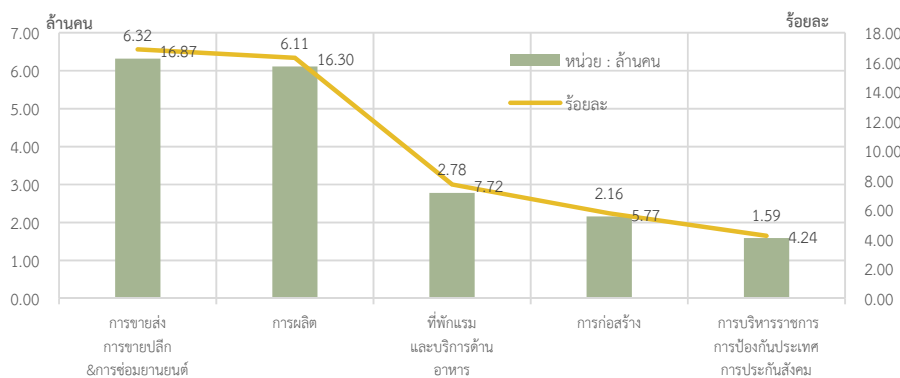
การจ้างงานจำแนกตามอาชีพ 5 อันดับแรก มีอัตราไม่ต่างจากปีที่ผ่านมา

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก คือ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน มากที่สุด ร้อยละ 16.87 (2) อุตสาหกรรม การผลิต ร้อยละ 16.30 (3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 7.42 (4) การก่อสร้าง ร้อยละ 5.77 และ(5) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม ร้อยละ 4.24 ตามลำดับ (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม 5 อันดับแรก ปี 2560



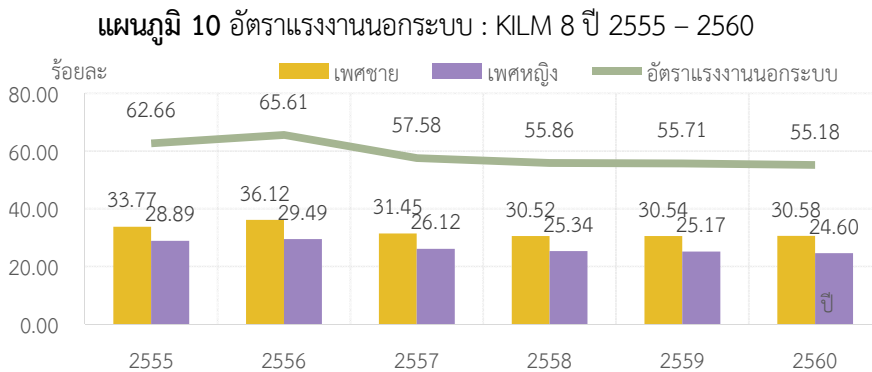
ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภท อุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวนไม่ต่างจากปีที่ผ่านมา

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ: ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



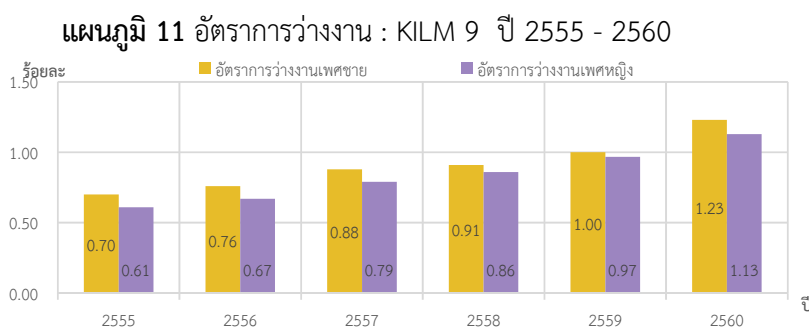
อัตราแรงงานนอกระบบ : KILM 8 คิดจากจำนวนแรงงานนอกระบบ¹ ต่อจำนวนผู้มีงานทำในไตรมาส 3 ในปี 2560 พบว่าอยู่ที่ร้อยละ 55.18 ลดลงจากปีที่แล้ว ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 55.71 เมื่อจำแนกตามเพศ พบว่ามีอัตราแรงงานนอกระบบเพศชาย มากกว่าเพศหญิงเล็กน้อย โดยคิดเป็นร้อยละ 30.58 ส่วนอัตราแรงงานนอกระบบเพศหญิง อยู่ที่ร้อยละ 24.60 (แผนภูมิ 10)



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ: ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการว่างงาน : KILM 9 คิดจากจำนวนผู้ว่างงานต่อกำลังแรงงาน อยู่ที่ร้อยละ 1.18 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปีที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.99 สำหรับอัตราการว่างงานจำแนกตามเพศ พบว่า เพศชายมีอัตราการว่างงานใกล้เคียงกับเพศหญิง กล่าวคือ อัตราการว่างงานเพศชายอยู่ที่ร้อยละ 1.23 อัตราการว่างงานเพศหญิงอยู่ที่ร้อยละ 1.13 (แผนภูมิ 11)



ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงาน
นอกระบบ
และอัตราแรงงาน
ซึ่งจำแนกตามเพศ
มีแนวโน้มลดลง
โดยส่วนหนึ่งมีผล
มาจากผู้มีงานทำ
มีจำนวนลดลง

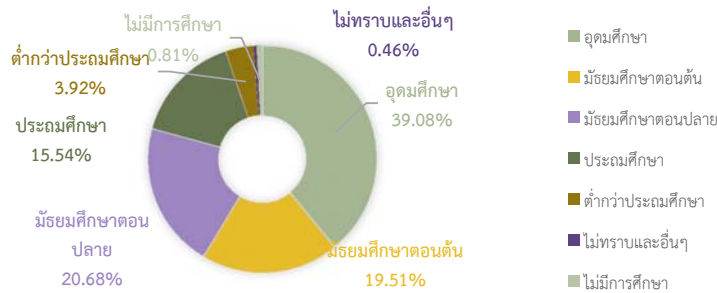
อัตราการว่างงาน
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
อย่างช้า ๆ
ตั้งแต่ปี 2554
เป็นต้นมา แต่อยู่ใน
ระดับที่ต่ำกว่า
ในช่วงปี 2552
อันเป็นช่วง
ปรากฏการณ์
แฮมเบอร์เกอร์ ซึ่งอยู่
ที่ร้อยละ 1.52

¹ สำนักงานสถิติแห่งชาติสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบปีละ 1 ครั้งโดยเผยแพร่ข้อมูลแรงงานนอกระบบในช่วงไตรมาสที่ 3 ของทุกปี



เมื่อพิจารณาการว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่าระดับการศึกษาที่มีการว่างงานสูงสุด 3 อันดับแรก คือ ระดับอุดมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 39.08 ของผู้ว่างงานทั้งหมด รองลงมา ได้แก่ มัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ 20.68 และ มัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 19.51 (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 การว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2560



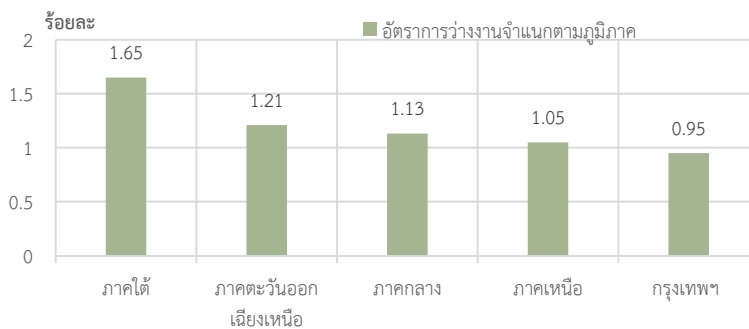
การว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา มีอัตราใกล้เคียงกับปีที่ผ่านมา

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการว่างงานจำแนกตามภูมิภาค พบว่าภาคใต้มีอัตราการว่างงานสูงสุดคือ ร้อยละ 1.65 รองลงมา ได้แก่ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร้อยละ 1.21 ภาคกลาง ร้อยละ 1.13 ภาคเหนือ ร้อยละ 1.05 และกรุงเทพมหานคร ร้อยละ 0.95 ตามลำดับ (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 อัตราการว่างงานจำแนกตามภูมิภาค ปี 2560



ภาคใต้มีอัตราการว่างงานอยู่ในอันดับสูงสุดเหมือนปีที่ผ่านมา

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



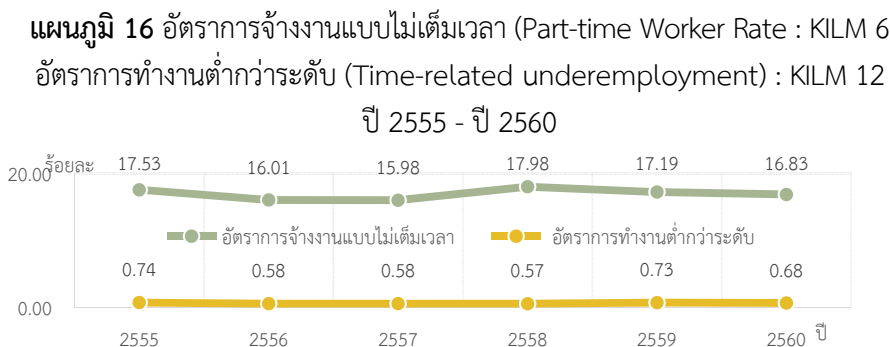
อัตราการว่างงานระยะยาว (Long – Term Unemployment) : KILM 11
 วัดจากการว่างงานที่นานกว่า 1 ปีขึ้นไปซึ่งระยะเวลาการว่างงานเป็นประเด็นสำคัญ โดยเฉพาะในประเทศที่พัฒนาแล้วซึ่งมีระบบประกันสังคมที่ให้สิทธิเกี่ยวกับทางเลือกของรายได้ให้แก่ผู้ว่างงานส่งผลต่อโครงสร้างตลาดแรงงาน โดยในส่วนของประเทศไทย ในปี 2560 มีอัตราการว่างงานระยะยาวอยู่ที่ร้อยละ 0.01 เท่ากับปีที่ผ่านมา แสดงว่าจำนวนกำลังแรงงานทุกๆ 100 คน เป็นผู้ที่ว่างงานเกิน 1 ปีขึ้นไป ประมาณ 0 - 1 คน (แผนภูมิ 14)



อัตราการว่างงานระยะยาวมีแนวโน้มทรงตัว

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา (Part-time Worker Rate) : KILM 6
 ซึ่งเป็นผลสืบเนื่องมาจากนโยบายเอื้อให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานจากที่หนึ่งสู่อีกที่หนึ่งได้สะดวก เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของการทำงาน และการขยายตัวของอุตสาหกรรมภาคบริการ อัตราดังกล่าว คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นงานภาคบริการ อยู่ที่ร้อยละ 16.83 คือผู้มีงานทำทุก 100 คน เป็นผู้ทำงานไม่เต็มเวลา 16 – 17 คน **อัตราการจ้างงานต่ำกว่าระดับ (Time-related underemployment) : KILM 12** คิดจากจำนวนผู้มีชั่วโมงทำงานน้อยกว่า 35 ชั่วโมงที่ต้องการทำงานเพิ่มขึ้น ใช้วัดประสิทธิภาพการผลิตของกำลังแรงงาน ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.68 ลดลงจากปีที่แล้วเล็กน้อย (แผนภูมิ 16)



อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา และ อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ มีแนวโน้มทรงตัว

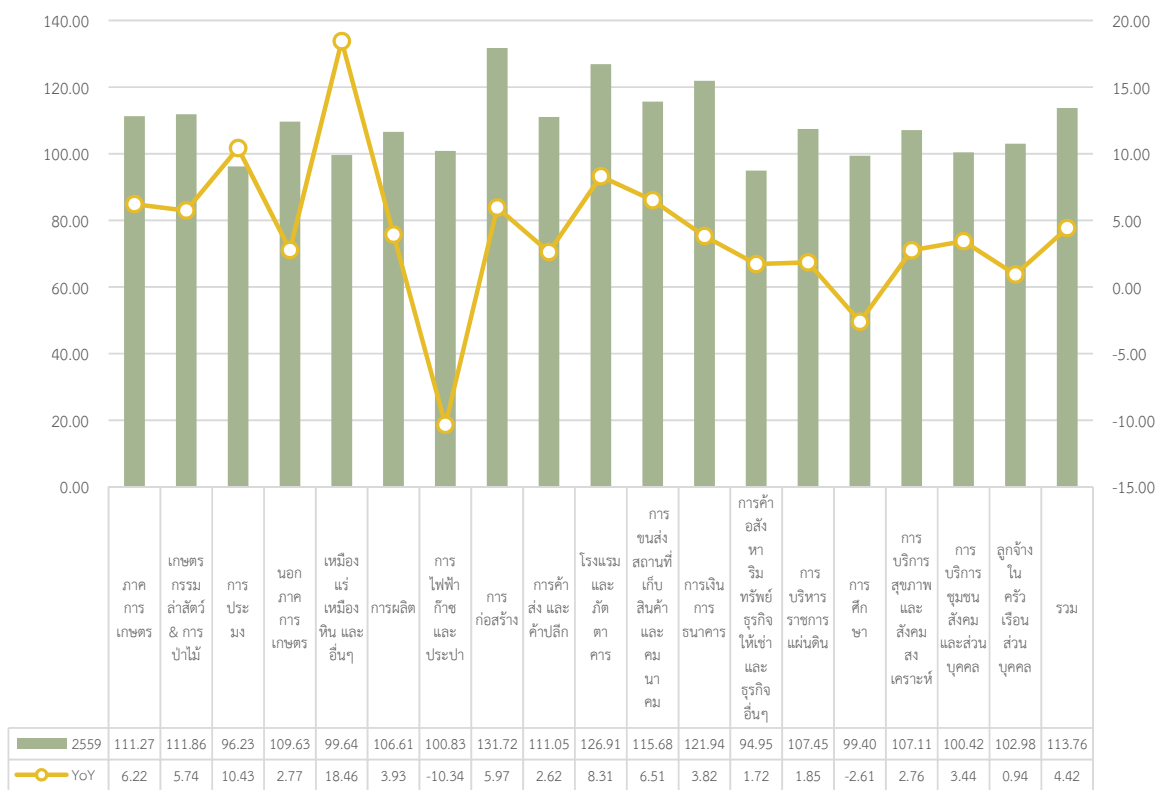
ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ
 หมายเหตุ : . ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



● หมวดที่ 2 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน เป็นข้อมูลที่ใช้วัดปริมาณผลผลิตต่อชั่วโมงการทำงาน โดยธนาคารแห่งประเทศไทยดำเนินการคำนวณจากสัดส่วนของมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ ณ ราคาคงที่ต่อชั่วโมงทำงาน ซึ่งมาจากข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และจำนวนชั่วโมงทำงาน จากข้อมูลภาวะการทำงานของประชากรที่ได้จัดทำโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ จากนั้นนำมาคำนวณหาค่าโดยเป็นดัชนีรายไตรมาส ใช้ปี 2556 เป็นปีฐาน (2556 = 100) ซึ่งข้อมูลจะมีความล่าช้า 1 ไตรมาส ทั้งนี้ มีดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ปี 2559 อยู่ที่ 113.76 ชะลอการขยายตัวจากปี 2558 ร้อยละ 4.42 โดยอุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวจากปีที่แล้วสูงสุด ได้แก่ เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่น ๆ ร้อยละ 18.46 การประมง ร้อยละ 10.43 โรงแรมและภัตตาคาร ร้อยละ 8.31 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม ร้อยละ 6.51 และ การก่อสร้าง ร้อยละ 5.97

แผนภูมิ 17 ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน ปี 2559^ป



ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



ดัชนีชี้วัดหลักด้านการบริหารแรงงานของกระทรวงแรงงาน
(Key Indicators of the Performance of MOL : KIP-MOL)
ปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม 2560)

● **หมวดที่ 1 ศักยภาพแรงงาน**

ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปี 2560 จำนวน 36,902 คน ลดลงจากปีที่แล้วที่มีผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำนวน 118,285 คน มีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงจากปีที่แล้ว ร้อยละ -68.80 หากจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ พบว่า กลุ่มสาขาอาชีพที่มีจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุด ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ 27,631 คน เนื่องจากกำหนดให้ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ต้องมีการทดสอบและวัดระดับความรู้ความสามารถของช่างผู้ปฏิบัติงาน (ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับที่ 2 มีผลบังคับใช้ 26 ตุลาคม 2559) รองลงมา ได้แก่ ภาคบริการ จำนวน 3,228 คน ช่างเครื่องกล จำนวน 2,403 คน ช่างก่อสร้าง จำนวน 1,993 คน ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 1,435 คน และช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 212 คน ตามลำดับ

ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 108,850 คน ลดลงจากปีที่แล้วที่มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 147,530 คน มีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงจากปีที่แล้วร้อยละ -26.22 หากจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ พบว่า กลุ่มสาขาอาชีพที่มีผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุด ได้แก่ ภาคบริการ จำนวน 55,887 คน รองลงมา ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 22,118 คน ช่างเครื่องกล จำนวน 12,477 คน ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 10,704 คน ช่างก่อสร้าง จำนวน 3,889 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 2,896 คน และเกษตรอุตสาหกรรม จำนวน 879 คน ตามลำดับ

ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,449 คน ลดลงจากปีที่แล้วที่มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 4,539 คน มีอัตราการเปลี่ยนแปลงลดลงจากปีที่แล้ว ร้อยละ -68.08 หากจำแนกตามกลุ่มสาขาอาชีพ พบว่า กลุ่มสาขาอาชีพที่มีผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด ได้แก่ ภาคบริการ จำนวน 652 คน รองลงมา ได้แก่ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 383 คน ช่างเครื่องกล จำนวน 183 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 118 คน ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 100 คน ช่างก่อสร้าง จำนวน 13 คน ตามลำดับ



ตาราง 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับฝีมือแรงงาน ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
 ปี 2558 - 2560

อัตราการเปลี่ยนแปลงของ	2558	2559	2560
1. ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (YoY)	3.42	149.19	-68.80
2. ผู้สำเร็จการศึกษาระดับฝีมือแรงงาน (YoY)	-20.04	-2.90	-26.22
3. ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (YoY)	214.05	-23.65	-68.08

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

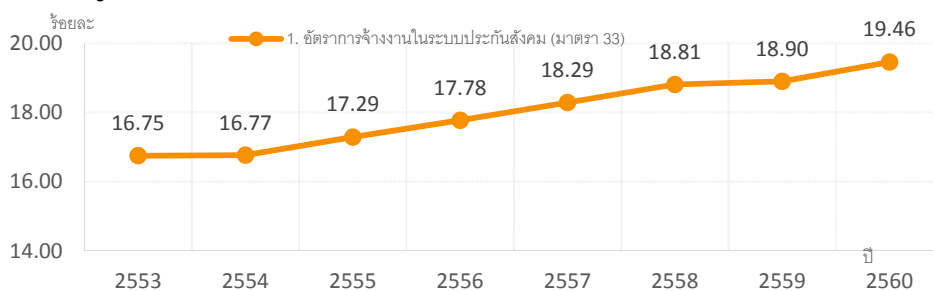
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

นอกจากนี้ได้มีการดำเนินงานของภาคเอกชนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาแรงงานอย่างต่อเนื่อง พบว่า ในปี 2560 สถานประกอบการที่จัดการอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 จำนวน 24,324 แห่ง และมีแรงงานในสถานประกอบการที่ผ่านการอบรม จำนวน 3,651,611คน

● **หมวดที่ 2 โอกาสในการทำงาน**

ผู้ประกันตน (มาตรา 33) ปี 2560 มีจำนวน 10,840,579 คน คิดเป็นอัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ร้อยละ 19.46 กล่าวคือ ประชากรวัยแรงงานทุก ๆ 100 คน มีงานทำและได้ขึ้นทะเบียนประกันสังคม (มาตรา 33) 19 – 20 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 2.96 ซึ่งถือว่ายังอยู่ในระดับปกติ (แผนภูมิ 20)

แผนภูมิ 20 อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ปี 2553 – ปี 2560



อัตราการจ้างงาน
 ระบบประกันสังคม
 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
 ทุกปี

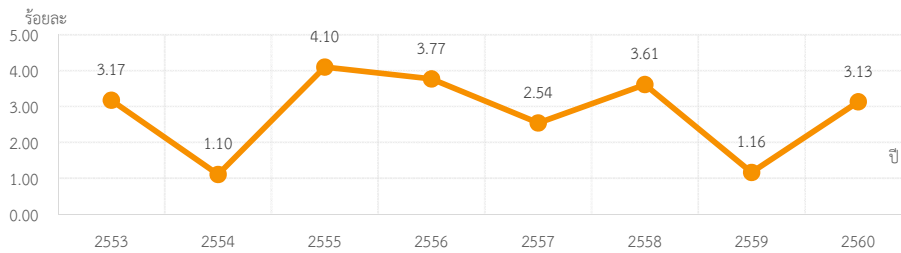
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



สำหรับอัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ขยายตัวร้อยละ 3.13 เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.16 (แผนภูมิ 21)

แผนภูมิ 21 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ปี 2553 – ปี 2560

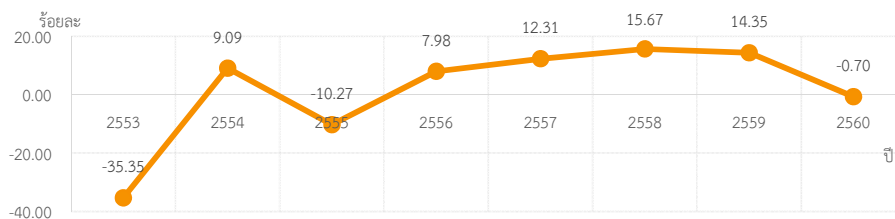


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม คิดจากจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม ณ สิ้นปี 2560 มีจำนวน 140,273 คน เทียบกับจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสำนักงานประกันสังคม ณ สิ้นปี 2559 จำนวน 141,267 คน ซึ่งมีอัตราเปลี่ยนแปลงลดลงจากปีที่แล้วที่ร้อยละ -0.70 (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ปี 2553 – ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

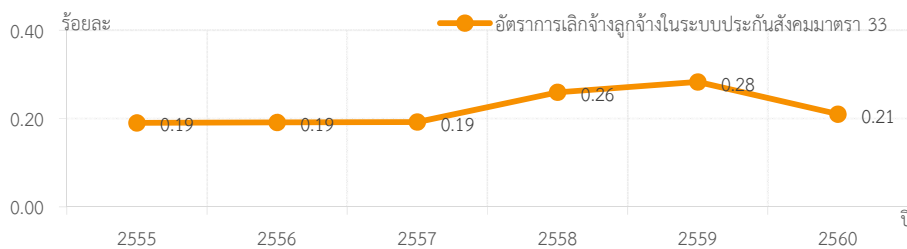
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 คิดจากจำนวนผู้ประกันตนที่สำนักงานประกันสังคมจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ณ สิ้นไตรมาส/ปี ต่อจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ณ สิ้นไตรมาส/ปี



จำนวนผู้ประกันตนที่สำนักงานประกันสังคมจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง ทั้งสิ้น 23,023 คน คิดเป็นร้อยละ 0.21 ลดลงจากปีแล้ว ซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 0.28 (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคมมาตรา 33 ปี 2555 – ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

ปี 2560 ผู้ได้รับการบรรจุนานจำนวน 313,547 คน ลดลงจากปีที่ผ่านมาซึ่งมีการบรรจุนาน จำนวน 328,984 คน **อัตราเปลี่ยนแปลงของการบรรจุนาน** ลดลงร้อยละ -4.69 เมื่อพิจารณาในรายละเอียดของการบรรจุนานจำแนกตามมิติต่าง ๆ ดังนี้ **จำแนกตามวุฒิการศึกษา** พบว่าระดับมัธยมศึกษามีการบรรจุนานสูงสุด ร้อยละ 41.18 รองมา คือ ปริญญาตรี ร้อยละ 25.49 ปวส. ร้อยละ 12.36 ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 12.61 ปวช. ร้อยละ 7.39 อนุปริญญา ปริญญาโท ปริญญาเอก และอื่น ๆ ร้อยละ 0.97 **จำแนกตามประเภทอาชีพ** สูงสุด 3 อันดับแรก คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 36.44 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 20.03 และเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 17.24 **จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** สูงสุด 3 อันดับแรก คือ การผลิต ร้อยละ 40.98 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ร้อยละ 26.88 และ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร ร้อยละ 6.0 และ**จำแนกตามช่วงอายุ** สูงสุด 3 อันดับแรก คือ อายุ 30 – 39 ปี ร้อยละ 38.41 อายุ 25 – 29 ปี ร้อยละ 22.71 และ อายุ 18. – 24 ปี ร้อยละ 18.64

ปี 2560 มีตำแหน่งงานว่าง 401,271 คน ลดลงจากปีที่มีผ่านมาซึ่งมีตำแหน่งงานว่าง จำนวน 421,152 คน **อัตราเปลี่ยนแปลงของตำแหน่งงานว่าง** ลดลงร้อยละ -4.72 เมื่อพิจารณาในรายละเอียดของตำแหน่งงานว่างจำแนกตามมิติต่าง ๆ ดังนี้ **จำแนกตามวุฒิการศึกษา** พบว่าระดับมัธยมศึกษามีตำแหน่งงานว่างมากที่สุดร้อยละ 34.15 รองลงมา คือ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 17.24 ปวช. ร้อยละ 14.43 ปวส. ร้อยละ 14.30 ปริญญาตรี ร้อยละ 11.90 อนุปริญญา ร้อยละ 7.60



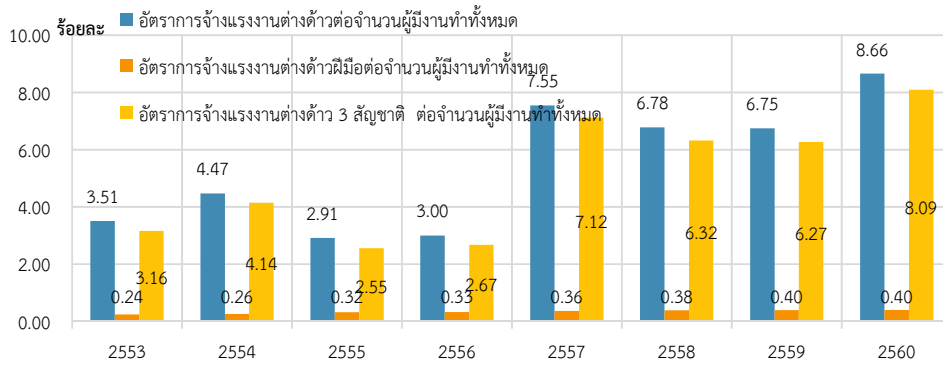
ปริญญาโท ปริญญาเอก และอื่น ๆ ร้อยละ 0.33 **จำแนกตามประเภทอาชีพ** สูงสุด 3 อันดับแรก คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 33.57 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด ร้อยละ 18.67 และ เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 16.34 **จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** สูงสุด 3 อันดับแรก คือ การผลิต ร้อยละ 42.89 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ร้อยละ 24.80 และ ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร ร้อยละ 5.87 และ**จำแนกตามช่วงอายุ** สูงสุด 3 อันดับแรก คือ อายุ 18 – 24 ปี ร้อยละ 33.78 อายุ 25 – 29 ปี ร้อยละ 21.79 และ อายุ 30 – 39 ปี ร้อยละ 21.36

ปี 2560 มีผู้สมัครงาน จำนวน 149,871 คน ลดลงจากปีที่ผ่านมา ซึ่งมีจำนวน 308,294 คน **อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้สมัครงาน** ลดลงร้อยละ -51.39 เมื่อพิจารณาในรายละเอียดจำแนกตามมิติต่าง ๆ ดังนี้ **จำแนกตามวุฒิการศึกษา** ระดับมัธยมศึกษา มีผู้สมัครงานสูงสุด ร้อยละ 41.58 รองลงมา คือ ปริญญาตรี ร้อยละ 28.35 ปวส. ร้อยละ 11.97 ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 10.45 ปวช. ร้อยละ 6.68 อนุปริญญา ปริญญาโท ปริญญาเอก และอื่น ๆ 0.97 **จำแนกตามประเภทอาชีพ** สูงสุด 3 อันดับแรก คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 28.18 เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 20.62 และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 20.55 **จำแนกตามช่วงอายุ** สูงสุด 3 อันดับแรก คือ 18 – 24 ปี ร้อยละ 37.75 อายุ 25 – 29 ปี ร้อยละ 22.80 และ อายุ 30 – 39 ปี ร้อยละ 21.20

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็น ร้อยละ 8.66 หมายถึงผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คนจะมีการจ้างแรงงานต่างด้าว 8 - 9 คน ทั้งนี้ ระหว่างปี 2553 - 2560 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ ร้อยละ 0.40 อยู่ในระดับทรงตัวมาตลอด แต่ในขณะที่อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ ร้อยละ 8.09 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง (แผนภูมิ 25)



แผนภูมิ 25 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ปี 2553 – 2560



สัดส่วน
ของอัตราการจ้าง
แรงงานต่างด้าว
3 สัญชาติใกล้เคียง
กับอัตรา
การจ้างงาน
ต่างด้าวต่อจำนวน
ผู้มีงานทำทั้งหมด

ที่มา : 1. สำนักงานสถิติแห่งชาติ
2. กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สำหรับสถิติคนต่างด้าว¹ จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือที่ราชอาณาจักรจำนวน 2,062,807คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 241 คน คิดเป็นร้อยละ 0.01

2. **คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 106,523 คน คิดเป็นร้อยละ 5.16

3. **คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,248,611 คน คิดเป็นร้อยละ 60.44

4. **คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 582,726 คน คิดเป็นร้อยละ 28.

¹ คนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทยตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551

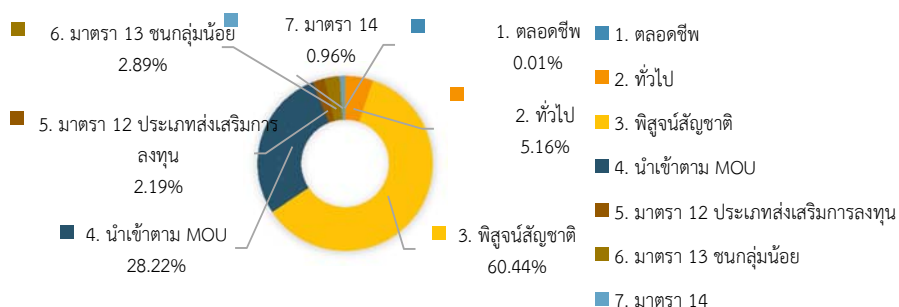


5. คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และ พระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 45,167 คน คิดเป็นร้อยละ 2.19

6. คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงานจำนวน 59,630 คน คิดเป็นร้อยละ 2.89

7. คนต่างด้าวมาตรา 14 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 19,909 คน คิดเป็นร้อยละ 0.96 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร เดือนธันวาคม 2560



แรงงานต่างด้าว
ในกลุ่มพิสูจน์
สัญชาติมีส่วน
สูงที่สุดในจำนวน
คนต่างด้าวที่ได้รับ
อนุญาตทำงาน
คงเหลือ
ทั่วราชอาณาจักร

ที่มา : กรมการจัดหางาน

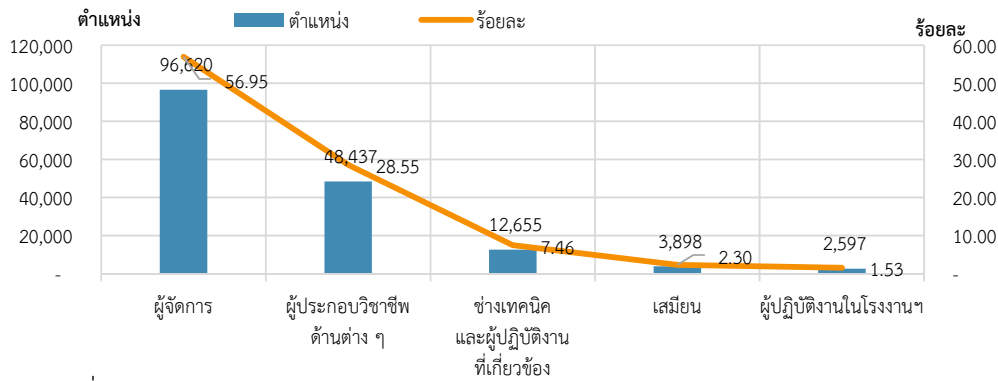
หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวเฉพาะประเภททั่วไปและส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 9 และมาตรา 12) มีจำนวนรวม 151,690 คน (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2560) โดยพิจารณาดำแหน่งงานที่ทำ พบว่ามีจำนวน 169,652 ตำแหน่ง อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 5 อาชีพ ได้แก่ อาชีพผู้จัดการ ร้อยละ 56.95 รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 28.55 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 7.46 เสมียน ร้อยละ 2.30 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน และเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 1.53 สอดคล้องกับ



การดำเนินธุรกิจที่เจ้าของทุนจะส่งผู้บริหาร ผู้เชี่ยวชาญในระดับต่าง ๆ มาควบคุมการดำเนินงาน (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 ตำแหน่งงานของแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามประเภทอาชีพ (5 อันดับแรก) ณ ธันวาคม 2560

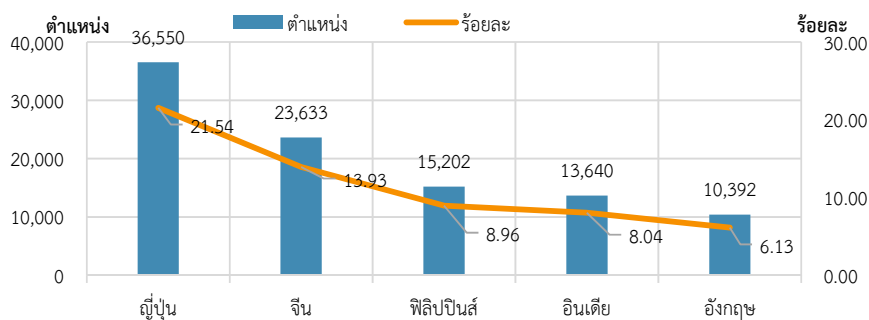


ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาตำแหน่งงานที่ทำของแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามสัญชาติสูงสุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติญี่ปุ่นร้อยละ 21.54 รองลงมา คือ จีน ร้อยละ 13.93 ฟิลิปปินส์ ร้อยละ 8.96 อินเดีย ร้อยละ 8.04 และอังกฤษ ร้อยละ 6.13 ตามลำดับ (แผนภูมิ 29)

แผนภูมิ 29 ตำแหน่งงานของแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไปและประเภทส่งเสริมการลงทุน จำแนกตามสัญชาติ (5 อันดับแรก) ณ ธันวาคม 2560



ที่มา : กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) จำนวนทั้งสิ้น 1,202,347 คน จำแนกเป็นผู้ติดตาม 23,669 คน และเป็นแรงงานต่างด้าว 1,178,678 คน ซึ่งจำแนกเป็นแรงงานเมียนมา จำนวน 723,360 คน กัมพูชา จำนวน 385,829 คน ลาว จำนวน 69,489 คน โดยแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มคือ 1) กลุ่มต่ออายุกลุ่มบัตรสีชมพูจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 จำนวนทั้งสิ้น 741,191 คน โดยจำแนกเป็น แรงงานต่างด้าว จำนวน 718,175 คน (แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 305,403 คน กัมพูชา จำนวน 348,284 คน และลาว จำนวน 64,488 คน) และผู้ติดตาม จำนวน 23,016 คน 2) กลุ่มที่ถือเอกสาร (TP/PP/TD/CI) ที่ประเทศต้นทางออกให้จำนวนทั้งสิ้น 461,156 คน โดยจำแนกเป็น แรงงานต่างด้าว จำนวน 460,503 คน (จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 417,957 คน กัมพูชา จำนวน 37,545 คน และลาว จำนวน 5,001 คน) และ ผู้ติดตาม จำนวน 653 คน

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2558 จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ระหว่างวันที่ 1 – 30 ธันวาคม 2558 สัญชาติเวียดนามจำนวน 1,569 คน

- **หมวดที่ 3 หลักประกันที่ดี**

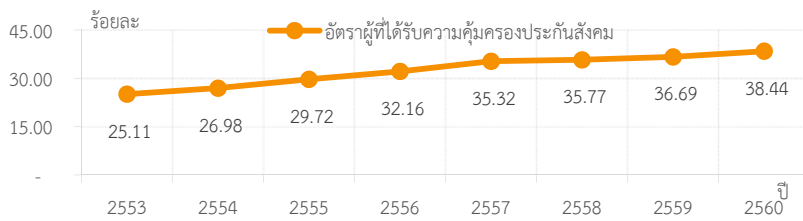
การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2559 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 ค่าจ้างขั้นต่ำทั่วประเทศอยู่ระหว่าง 300 – 310 บาท เฉลี่ย 305 บาท

การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานอาชีพ (ฉบับที่ 3 – 6) จำนวน 67 สาขาอาชีพ มีอัตราค่าจ้าง ระหว่าง 320 – 775 บาท (ตารางภาคผนวก 21)

อัตราผู้ได้รับความคุ้มครองประกันสังคม คิดจากจำนวนผู้ประกันตนของ กองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 39 และ 40 ต่อกำลังแรงงานรวมของสำนักงานสถิติ แห่งชาติ คิดเป็นร้อยละ 38.44 อัตราการเปลี่ยนแปลงขยายตัวจากปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 4.38 (แผนภูมิ 29)



แผนภูมิ 29 อัตราผู้ได้รับความคุ้มครองประกันสังคม ปี 2553 – ปี 2560

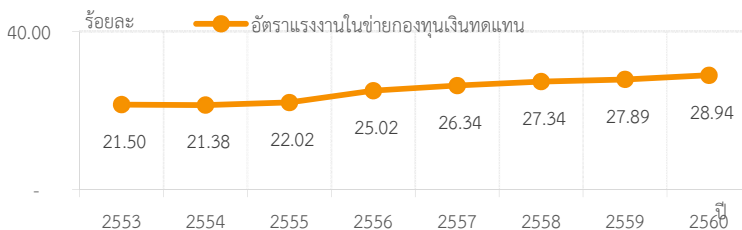


ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน คิดจากจำนวนลูกจ้างในข่ายกองทุนเงินทดแทน ของสำนักงานประกันสังคมต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ คิดเป็นร้อยละ 28.94 ขยายตัวจากปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 27.89 (แผนภูมิ 30)

แผนภูมิ 30 อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน ปี 2553 – ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

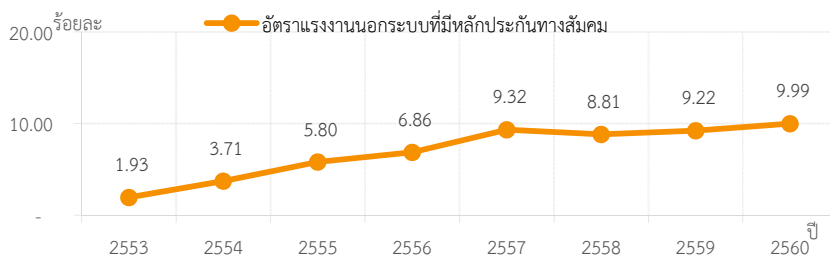
อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันสังคม คิดจากจำนวนผู้ประกันตน มาตรา 39 และ มาตรา 40 ต่อกำลังแรงงานรวม มีจำนวน 3,806,522 คน โดยมีอัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันสังคมอยู่ที่ร้อยละ 9.99 เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 9.22 (แผนภูมิ 31)

อัตราผู้ได้รับความคุ้มครองประกันสังคมเพิ่มขึ้นต่อเนื่องส่วนหนึ่งมาจากการเพิ่มสิทธิประโยชน์ และเพิ่มทางเลือกให้กับผู้ประกันตน มาตรา 40

อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของอัตราผู้ได้รับความคุ้มครองประกันสังคม



แผนภูมิ 31 อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคมปี 2553 – ปี 2560



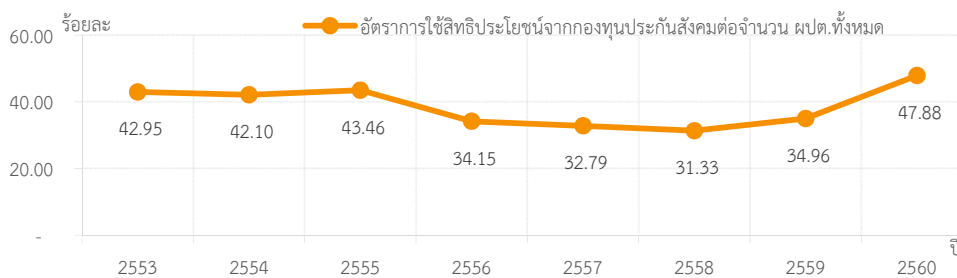
ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราแรงงานนอกระบบที่มีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้นส่วนหนึ่งมาจากในปี 2560 ได้เพิ่มสิทธิประโยชน์และเพิ่มทางเลือกให้กับผู้ประกันตนมาตรา 40

อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด คิดจากจำนวนผู้ประกันตนที่มาใช้สิทธิประโยชน์ต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด อยู่ที่ร้อยละ 47.88 เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 34.96 (แผนภูมิ 32)

แผนภูมิ 32 อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด ปี 2553 – ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลผลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนเพิ่มสูงขึ้นเนื่องจากการเพิ่มสิทธิประโยชน์และรณรงค์ให้ผู้ประกันตนมาใช้บริการ

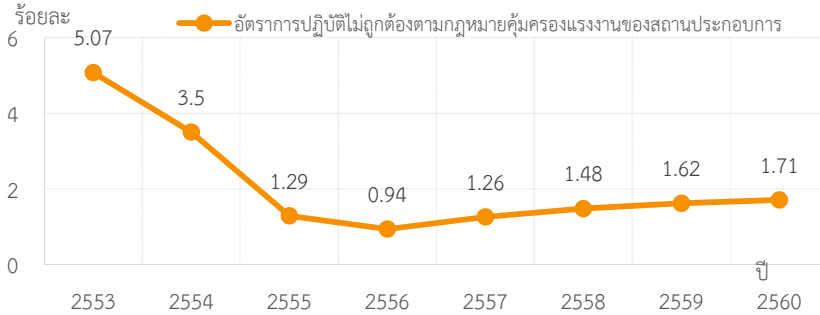
หมวดที่ 4 สภาพการจ้างที่เป็นธรรม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 1.71 เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ ร้อยละ 1.62 (แผนภูมิ 33) โดยเมื่อพิจารณาเรื่องที่สถานประกอบการมีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) ร้อยละ 2.71 (2) เรื่องข้อบังคับ ร้อยละ 0.64 (3) ทะเบียน ร้อยละ 0.54 (4) วันหยุด ร้อยละ 0.51 และ (5) ค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 0.41 ตามลำดับ (แผนภูมิ 34) ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) สถานประกอบการขนาด 300 – 499 คน ร้อยละ 5.38



(2) ขนาด 50 - 99 คน ร้อยละ 4.74 (3) ขนาด 1,000 ขึ้นไป ร้อยละ 2.63
 (4) ขนาด 500 - 999 คน ร้อยละ 2.56 และ (5) ขนาด 20 - 49 คน ร้อยละ 2.46
 ตามลำดับ (แผนภูมิ 35)

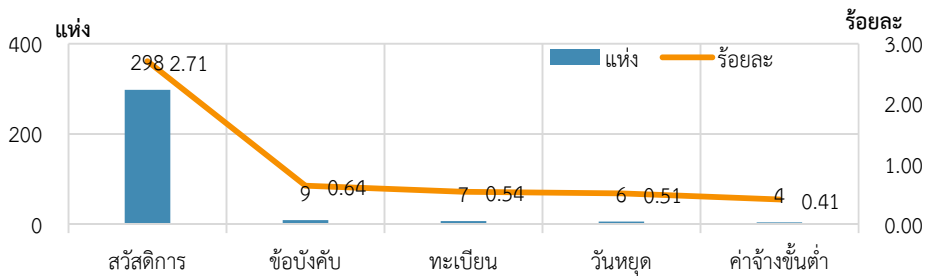
แผนภูมิ 33 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานปี 2548 - ปี 2560



อัตราการปฏิบัติ
 ไม่ถูกต้อง
 ตามกฎหมาย
 คุ้มครองแรงงาน
 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
 อย่างช้า ๆ

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 34 เรื่องที่สถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องสูงสุด 5 อันดับแรกปี 2560

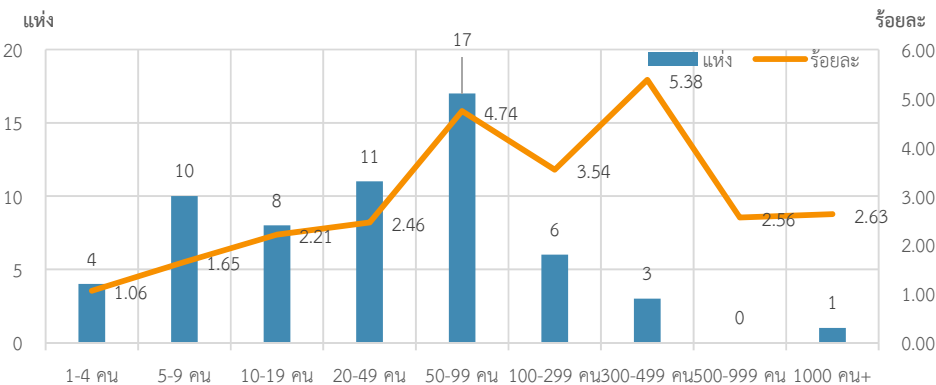


เรื่องสวัสดิการ
 ยังคงเป็นเรื่อง
 ที่สถาน
 ประกอบการ
 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
 สูงสุดอันดับ 1
 เหมือนปีที่ผ่านมา

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



แผนภูมิ 35 ขนาดของสถานประกอบการที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสูงสุด 5 อันดับแรกปี 2560



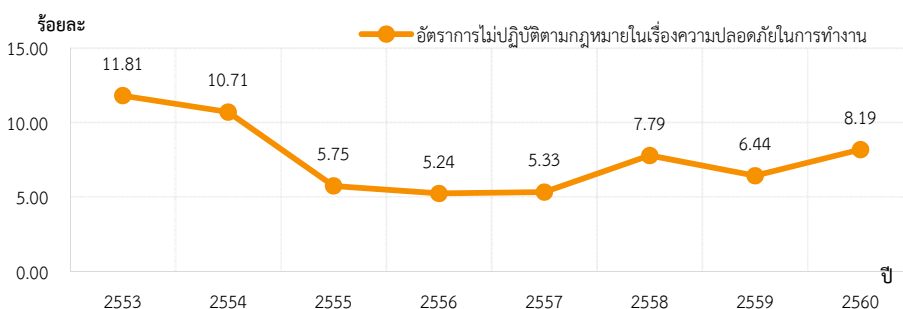
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 5 สภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัย

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอยู่ที่ร้อยละ 8.19 เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.44 (แผนภูมิ 36) ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 5 อันดับแรก จำแนกตามขนาดสถานประกอบการดังนี้ (1) สถานประกอบการขนาด 500 – 999 คน ร้อยละ 22.51 (2) ขนาด 1,000 คน ขึ้นไป ร้อยละ 15.38 (3) ขนาด 100 – 299 คน ร้อยละ 11.89 (4) ขนาด 50 – 99 คน ร้อยละ 11.47 คน และ (5) ขนาด 300 – 499 คน ร้อยละ 11.44 ตามลำดับ (แผนภูมิ 37)

แผนภูมิ 36 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน ปี 2553 – ปี 2560



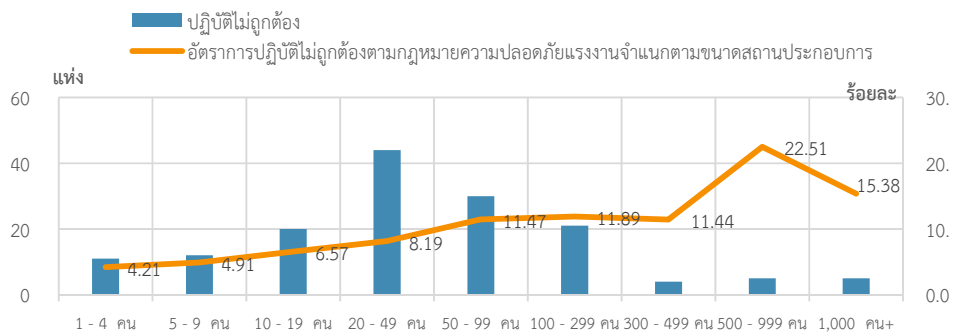
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น



**แผนภูมิ 37 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2560**

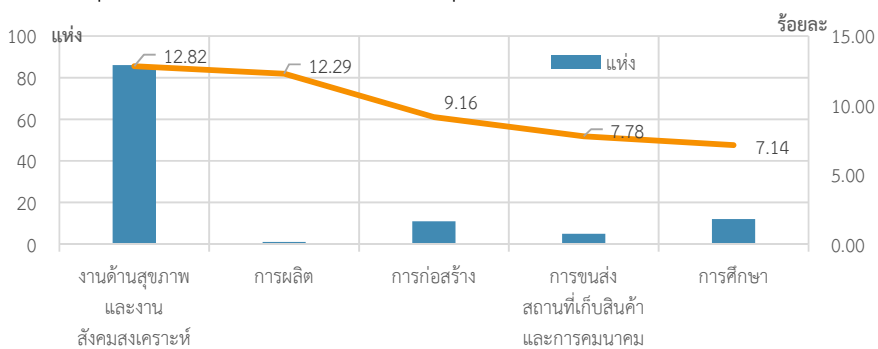


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมายความปลอดภัยสูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) ด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์
ร้อยละ 12.82 (2) การผลิต ร้อยละ 12.29 (3) การก่อสร้าง ร้อยละ 9.16
(4) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 7.78 และ (5) การศึกษา
ร้อยละ 7.14 (แผนภูมิ 38)

**แผนภูมิ 38 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยสูงสุด
5 อุตสาหกรรม จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2560**



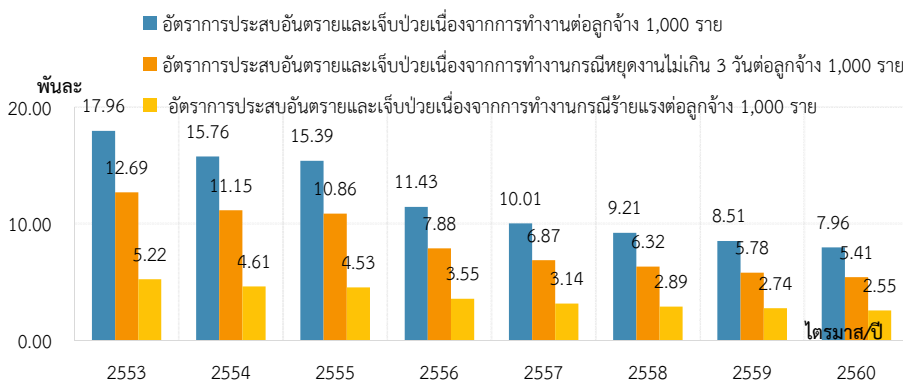
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย คิดจากจำนวนการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานนับทุกกรณีต่อจำนวนลูกจ้าง ในข่ายกองทุนเงินทดแทนอยู่ที่ 7.96 ลดลงจากปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ 8.51 เมื่อพิจารณา อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน กรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 5.41 ลดลงจากปีที่ผ่านมา ซึ่งอยู่ที่ 5.78 และอัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงาน กรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อยู่ที่ 2.55 ลดลงจากปีที่ผ่านมา ซึ่งอยู่ที่ 2.74 (แผนภูมิ 39)

แผนภูมิ 39 อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย และ อัตราอันตรายและเจ็บป่วยต่อเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย ปี 2553 - 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : ประมวลผลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการประสบ
อันตรายและ
เจ็บป่วยเนื่องจาก
การทำงานต่อ
ลูกจ้าง มีแนวโน้ม
ลดลงต่อเนื่อง

● **หมวดที่ 6 การแรงงานสัมพันธ์ที่ดี**

ข้อมูลสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานและอยู่ในฐานข้อมูลทะเบียนของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560 มีจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด 383,704 แห่ง เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน 364,081 แห่ง และลูกจ้าง จำนวน 9,025,609 คน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาที่มีจำนวน 8,924,916 คน โดยฝ่ายลูกจ้าง มีองค์การลูกจ้าง จำนวน 1,412 แห่ง (สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ 47 แห่ง และ สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน 1,365 แห่ง) สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน 1 แห่ง สหพันธ์แรงงาน จำนวน 21 แห่ง และสภาองค์กรลูกจ้าง จำนวน 15 แห่ง ส่วนฝ่ายนายจ้าง มีสมาคมนายจ้าง จำนวน 316 แห่ง สหพันธ์นายจ้าง จำนวน 2 แห่ง สภาองค์กรการนายจ้าง จำนวน 14 แห่ง



ตาราง 1. จำนวนองค์การลูกจ้างจำแนกตามประเภทองค์กรและภูมิภาค ปี 2560

หน่วยนับ (แห่ง)

ประเภทองค์กร	ก.ท.ม.	ภาค กลาง	ภาค เหนือ	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาค ใต้	รวม
องค์การลูกจ้าง						
สหภาพแรงงานในกิจการ เอกชน	344	988	3	19	11	1,365
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	47	-	-	-	-	47
สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ	1	-	-	-	-	1
สหพันธ์แรงงาน	6	13	-	-	2	21
สภาองค์การลูกจ้าง	13	2	-	-	-	15

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

องค์กรแรงงาน
ส่วนใหญ่
อยู่ในภาคกลาง
และ

กรุงเทพมหานคร
เนื่องจาก
เป็นพื้นที่ที่มี
สถานประกอบการ

และนิคม
อุตสาหกรรม
จำนวนมาก

ตาราง 2 จำนวนองค์การนายจ้างจำแนกตามประเภทองค์กรและภูมิภาค ปี 2560

หน่วยนับ (แห่ง)

ประเภทองค์กร	ก.ท.ม.	ภาค กลาง	ภาค เหนือ	ภาค ตะวันออก เฉียงเหนือ	ภาคใต้	รวม
องค์การนายจ้าง						
สมาคมนายจ้าง	143	94	12	42	25	316
สหพันธ์นายจ้าง	1	1	-	-	-	2
สภาองค์การนายจ้าง	14	-	-	-	-	14

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ

พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 ให้ความหมาย ดังนี้

- สหภาพแรงงาน คือ องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้
- สหพันธ์แรงงาน คือ สหภาพแรงงานตั้งแต่ 2 สหภาพขึ้นไป แต่ละสหภาพมีสมาชิกเป็นลูกจ้างของนายจ้างเดียวกัน หรือมีสมาชิกเป็นลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการประเภทเดียวกัน ไม่ว่าจะเป็นลูกจ้างของนายจ้างคนเดียวกันหรือไม่
- สภาองค์การลูกจ้าง คือ องค์การของลูกจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้ โดยมีจำนวนสหภาพแรงงาน หรือสหพันธ์แรงงานไม่น้อยกว่า 15 แห่ง

- สมาคมนายจ้าง คือ องค์การของนายจ้างที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้

- สหพันธ์นายจ้าง คือ สมาคมนายจ้างตั้งแต่ 2 สมาคมขึ้นไปที่มีสมาชิกประกอบกิจการประเภทเดียวกัน
 - สภาองค์การนายจ้าง คือ สมาคมนายจ้างหรือสหพันธ์นายจ้างไม่น้อยกว่า 5 แห่งรวมตัวกันจัดตั้งเป็นสภาองค์การนายจ้าง

พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 ให้ความหมาย ดังนี้

- สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ คือ องค์กรตัวแทนของลูกจ้างในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจซึ่งก่อตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติแรงงานนี้
- สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ คือ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ 10 สหภาพแรงงานขึ้นไป

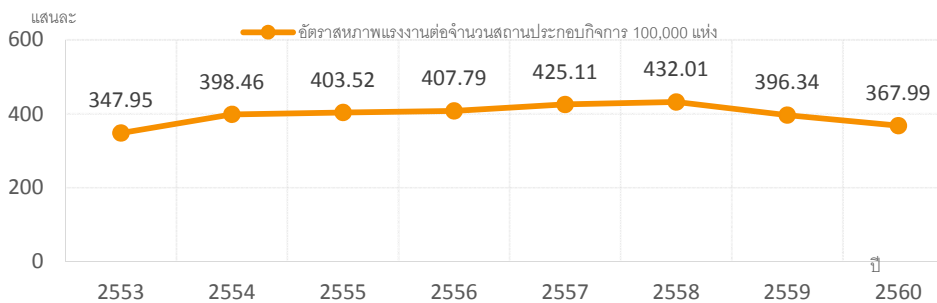


อัตราสภาพแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 367.99 แห่ง แสดงว่าสถานประกอบการทุก 100,000 แห่ง จะมีสหภาพแรงงาน 367 - 368 แห่ง ซึ่งลดลงจากปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 396.34 แห่ง หรือ 396 - 397 แห่ง (แผนภูมิ 40)

อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 1.56 แสดงว่าทุกสหภาพแรงงาน 100 สหภาพ จะมีการรวมตัวกันขึ้นมาเป็นสหพันธ์แรงงาน 1 - 2 แห่ง ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาเล็กน้อยซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 1.52 หรือ 1- 2 แห่ง (แผนภูมิ 41)

ส่วนอัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 6.79 แสดงว่าลูกจ้างทุกๆ 100 คนจะเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน 6 - 7 คน ลดลงเล็กน้อยจากปีที่ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 6.99 หรือ 6 - 9 คน (แผนภูมิ 42)

แผนภูมิ 40 อัตราสภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ปี 2553 - ปี 2560

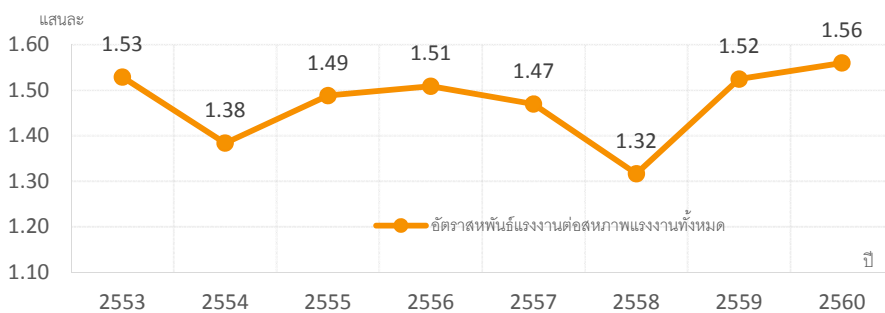


อัตราสภาพ
แรงงาน
ต่อจำนวนสถาน
ประกอบการ
100,000 แห่ง
มีแนวโน้มลดลง

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

แผนภูมิ 41 อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมดปี 2553 - ปี 2560



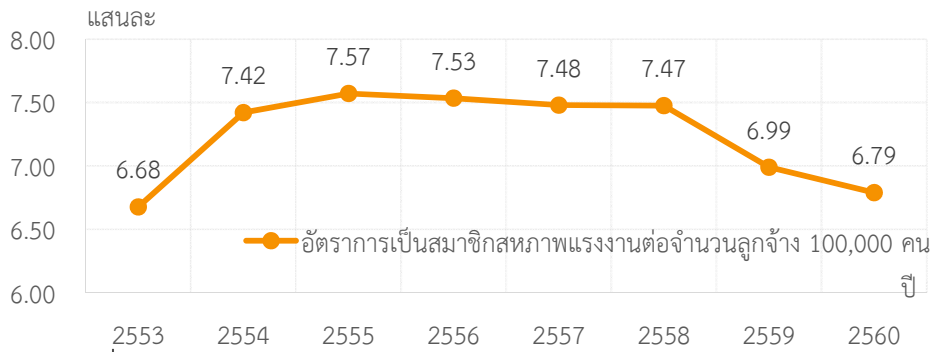
อัตราสหพันธ์
แรงงาน
ต่อสหภาพแรงงาน
ทั้งหมดมีแนวโน้ม
กลับมาเพิ่มขึ้น

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



แผนภูมิ 42 อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด
ปี 2553 – ปี 2560



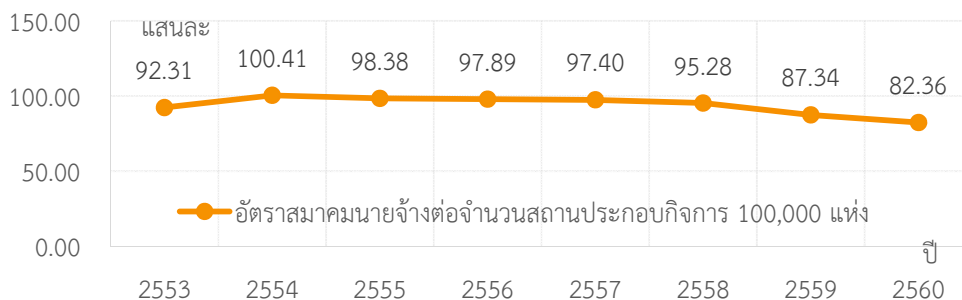
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการเป็น
สมาชิกสหภาพ
แรงงานมีแนวโน้ม
ลดลง

อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 82.36 แห่ง แสดงว่าสถานประกอบการทุก 100,000 แห่ง จะมีสมาคมายจ้าง 82 - 83 แห่ง ซึ่งลดลงจากปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 87.34 แห่ง หรือ 87 - 88 แห่ง (แผนภูมิ 43) และอัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมายจ้างทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.63 แสดงว่าทุกๆ สมาคมายจ้าง 100 แห่ง จะมีการรวมตัวกันเป็นสหพันธ์นายจ้างประมาณ 1 แห่ง (แผนภูมิ 44)

แผนภูมิ 43 อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
ปี 2553 – ปี 2560



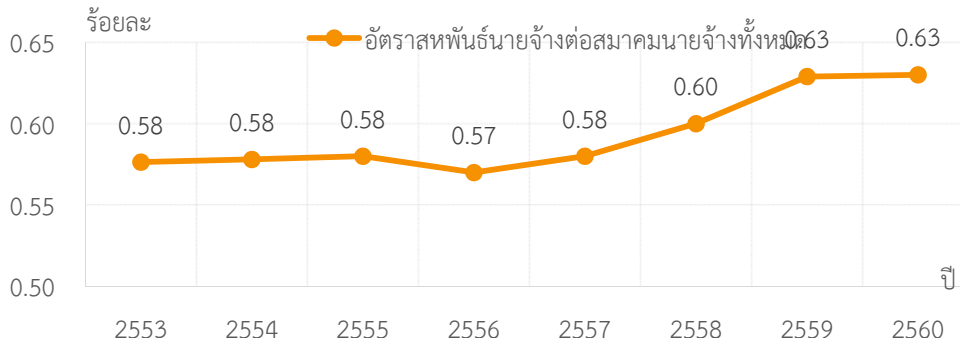
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราสมาคม
นายจ้างต่อจำนวน
สถานประกอบการ
100,000 แห่ง
มีแนวโน้มลดลง



แผนภูมิ 44 อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมนายจ้างทั้งหมด ปี 2553 – ปี 2560



อัตราสหพันธ์
นายจ้างต่อสมาคม
นายจ้างทั้งหมด
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

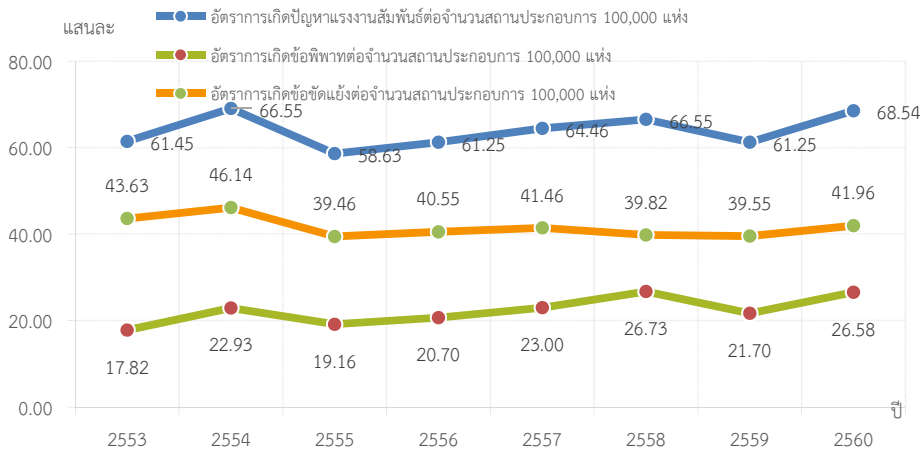
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

กรณีปัญหาแรงงานสัมพันธ์มีระดับปัญหาจำแนกไว้ 2 ระดับ ได้แก่ ข้อขัดแย้ง และข้อพิพาทแรงงาน ทั้งนี้ข้อขัดแย้ง หมายถึง ความขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่ไม่ถือว่าเป็นข้อพิพาท สำหรับข้อพิพาทแรงงาน หมายถึง ปัญหาอันเกิดขึ้นจากการขัดแย้งระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในเรื่องผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งมีการแจ้งข้อเรียกร้อง และมีการเจรจากันแล้ว แต่ตกลงกันไม่ได้ หรือไม่มีการเจรจากันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด (3 วัน) และฝ่ายที่แจ้งข้อเรียกร้อง ได้แจ้งให้พนักงานประนอมข้อพิพาทแรงงานทราบ

อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ปี 2560 อยู่ที่ 68.54 แห่ง แสดงว่าสถานประกอบการทุก 100,000 แห่ง จะเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ 68 – 69 แห่ง ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 61.25 แห่ง หรือ 61 – 62 แห่ง หากจำแนกเฉพาะข้อพิพาทแรงงาน พบว่ามีอัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 26.58 แห่ง แสดงว่าสถานประกอบการทุก 100,000 แห่ง จะเกิดข้อพิพาท 26 - 27 แห่ง ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 21.70 แห่ง หรือ 21 – 22 แห่ง สำหรับข้อขัดแย้ง พบว่า มีอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 41.96 แห่ง แสดงว่าสถานประกอบการทุก 100,000 แห่ง จะเกิดข้อขัดแย้ง 41 – 42 แห่ง ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่อยู่ที่ 39.55 หรือ 39 – 40 แห่ง (แผนภูมิ 45)



แผนภูมิ 45 อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
 อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
 และอัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ปี 2553 – ปี 2560



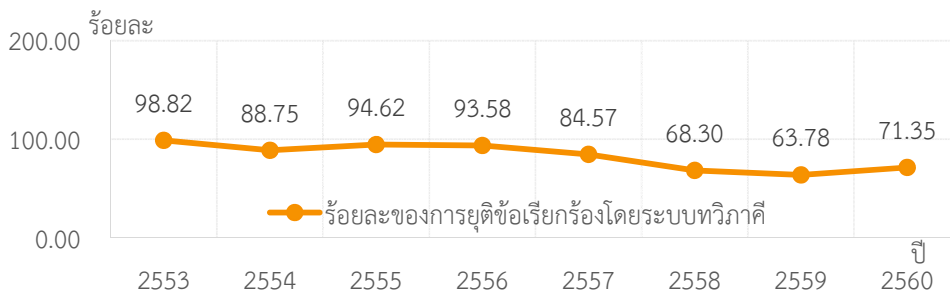
อัตราการเกิดปัญหา
 แรงงานสัมพันธ์ต่อ
 สถานประกอบการ
 100,000 แห่ง
 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคีวัดจากจำนวน
 สถานประกอบการที่มีการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคีต่อจำนวน
 สถานประกอบการที่มีการแจ้งข้อเรียกร้องทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 71.35 เพิ่มขึ้นจากปีที่
 ผ่านมาซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 63.78 (แผนภูมิ 46) โดยมีอัตราการเกิดข้อเรียกร้อง
 ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง อยู่ที่ 135.52 แสดงว่าสถานประกอบการ
 ทุก 100,000 แห่ง จะเกิดการแจ้งข้อเรียกร้อง 135 – 136 แห่ง ซึ่งลดลงจากปีที่ผ่าน
 มาซึ่งอยู่ที่ 139.53 แห่ง หรือ 139 – 140 แห่ง (แผนภูมิ 47)

อัตราการยุติ
 ข้อเรียกร้อง
 โดยระบบทวิภาคี
 มีแนวโน้มลดลง

แผนภูมิ 46 อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี ปี 2553 – ปี 2560

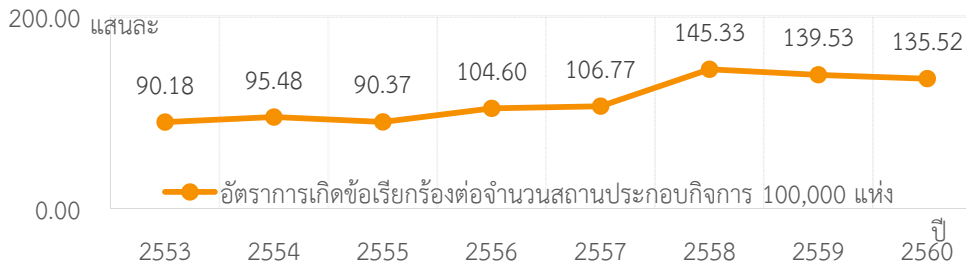


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
 หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



แผนภูมิ 47 อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

ปี 2553 – 2560



อัตราการเกิด
ข้อเรียกร้อง
ต่อสถาน
ประกอบการ
100,000 แห่ง
มีแนวโน้มลดลง

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

หมวดที่ 7 การมีสวัสดิการที่เหมาะสม

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ) คิดจากจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องสวัสดิการต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ เรื่องการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานอยู่ร้อยละ 2.71 เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการอยู่ที่ร้อยละ 2.53 (แผนภูมิ 48) เมื่อพิจารณาอัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนดซึ่งเป็นกิจกรรมที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่งเสริม อยู่ที่ร้อยละ 4.68 ลดลงจากปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 8.45 (แผนภูมิ 49) สำหรับอัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด คิดเป็นร้อยละ 17.92 ลดลงจากปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ร้อยละ 29.70 (แผนภูมิ 50)

แผนภูมิ 48 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรื่องสวัสดิการ

(คณะกรรมการสวัสดิการ) ปี 2553 – ปี 2560



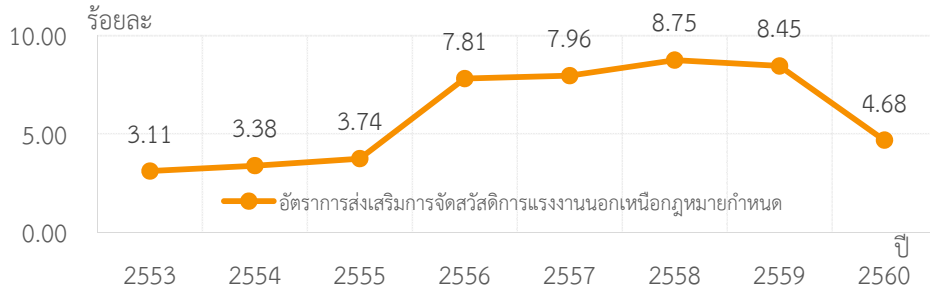
อัตราการปฏิบัติ
ไม่ถูกต้อง
ตามกฎหมาย
คุ้มครองแรงงาน
เรื่องสวัสดิการ
(คณะกรรมการ
สวัสดิการ)
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น
ต่อเนื่อง

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน



แผนภูมิ 49 อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด
ปี 2553 – 2560

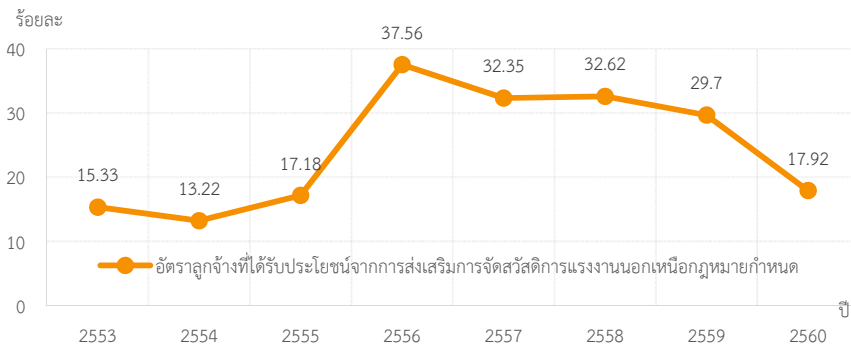


ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

อัตราการส่งเสริม
การจัดสวัสดิการ
แรงงานนอกเหนือ
กฎหมายกำหนด
และ อัตราลูกจ้าง
ที่ได้รับประโยชน์
จากการส่งเสริม
การจัดสวัสดิการ
แรงงาน
มีแนวโน้มลดลง

แผนภูมิ 50 อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน
นอกเหนือกฎหมายกำหนด ปี 2553 – ปี 2560



ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

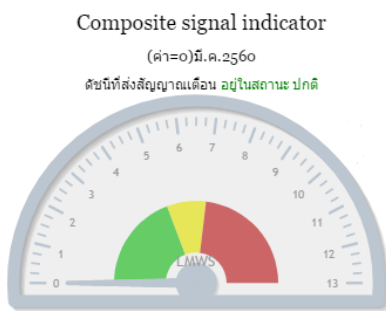
หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยกองเศรษฐกิจการแรงงาน

สรุปรายงานการเตือนภัยด้านแรงงาน ปี 2560

1. สรุปภาพรวมการเตือนภัยด้านแรงงานไตรมาส 1 – 4 ปี 2560

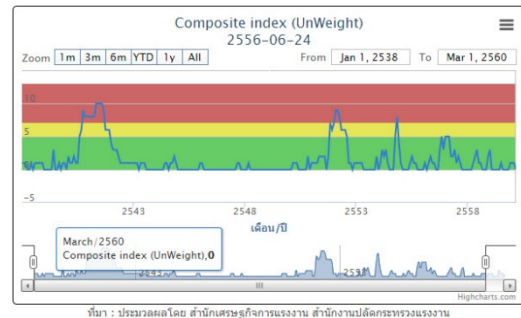
ภาพรวมการวิเคราะห์สัญญาณเตือนภัยจากดัชนีชี้นำทางเศรษฐกิจการแรงงานในปี 2560 อยู่ในสภาวะปกติ ดัชนีผสมส่งสัญญาณเตือนภัยในเกณฑ์ปกติทั้ง 4 ไตรมาส ทั้งนี้สามารถสรุปสถานการณ์จำแนกรายไตรมาสได้ดังนี้

1.1 การวิเคราะห์สัญญาณเตือนภัยด้วยดัชนีผสมในไตรมาส 1 ปี 2560 (Composite signal indicator)



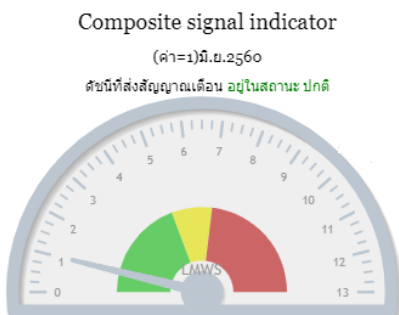
composite signal indicator

ดัชนีชี้นำเศรษฐกิจการแรงงาน 13 ตัว ณ ไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่าดัชนีผสมมีค่าเท่ากับ 0 เข็มชี้วัดอยู่ในแถบสีเขียว นั่นคือ สถานการณ์แรงงานอยู่ในภาวะปกติ โดยดัชนีชี้นำเศรษฐกิจการแรงงาน 13 ตัวส่งสัญญาณปกติ



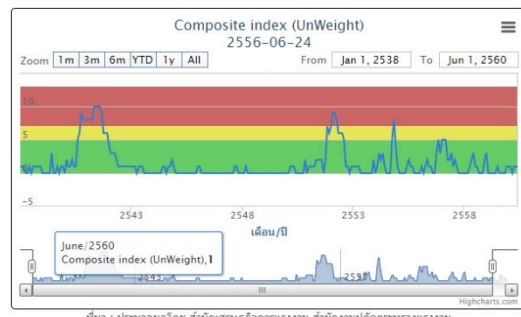
unweighted composite signal indicator

1.2 การวิเคราะห์สัญญาณเตือนภัยด้วยดัชนีผสมในไตรมาส 2 ปี 2560 (Composite signal indicator)



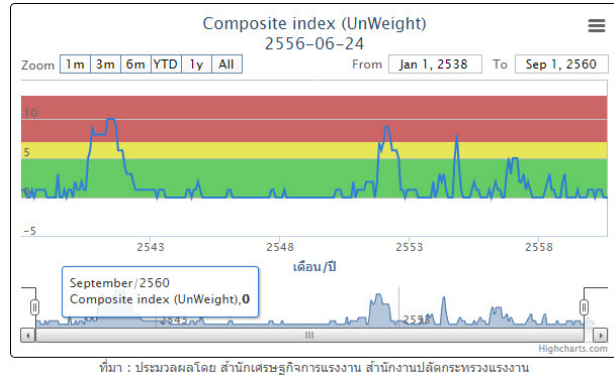
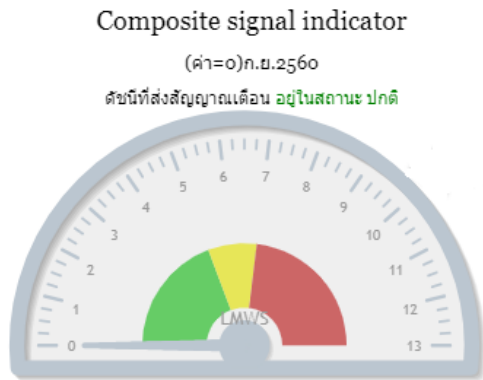
composite signal indicator

ดัชนีชี้นำเศรษฐกิจการแรงงาน 13 ตัว ณ ไตรมาส 2 ปี 2560 พบว่าดัชนีผสมมีค่าเท่ากับ 1 เข็มชี้วัดอยู่ในแถบสีเขียว นั่นคือ สถานการณ์แรงงานอยู่ในภาวะปกติ โดยดัชนีชี้นำเศรษฐกิจการแรงงาน 13 ตัวส่งสัญญาณปกติ 12 ตัว ส่งสัญญาณเตือนภัยการจ้างงาน 1 ตัว คือ ดัชนีอุปโภคบริโภคภาคเอกชน ชะลอตัวอยู่ที่ -2.42% (YoY) เป็นการลดลงต่ำกว่าค่าอ้างอิงที่ -0.86%



unweighted composite signal indicator

1.3 การวิเคราะห์สัญญาณเตือนภัยด้วยดัชนีผสมในไตรมาส 3 ปี 2560 (Composite signal indicator)

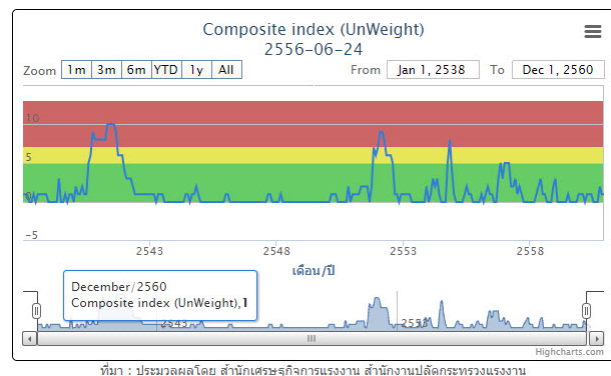
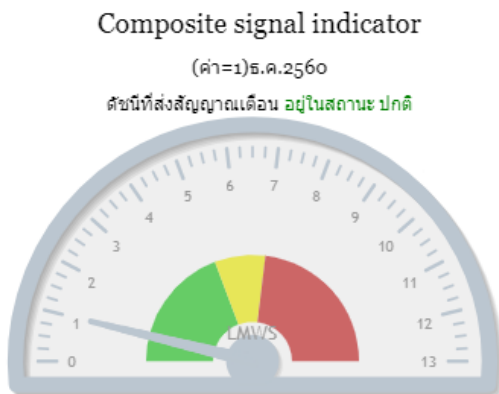


composite signal indicator

unweighted composite signal indicator

ดัชนีชี้นำเศรษฐกิจการแรงงาน 13 ตัว ณ ไตรมาส 3 ปี 2560 พบว่าดัชนีผสมมีค่าเท่ากับ 0 เข็มชี้วัดอยู่ในแถบสีเขียว นั่นคือ สถานการณ์แรงงานอยู่ในภาวะปกติ โดยดัชนีนำเศรษฐกิจการแรงงาน 13 ตัวส่งสัญญาณปกติ

1.4 การวิเคราะห์สัญญาณเตือนภัยด้วยดัชนีผสมในไตรมาส 4 ปี 2560 (Composite signal indicator)



composite signal indicator

unweighted composite signal indicator

ดัชนีชี้นำเศรษฐกิจการแรงงาน 13 ตัว ณ ไตรมาส 4 ปี 2560 พบว่าดัชนีผสมมีค่าเท่ากับ 1 เข็มชี้วัดจะอยู่ในแถบสีเขียว นั่นคือ สถานการณ์แรงงานอยู่ในภาวะปกติ โดยดัชนีชี้นำเศรษฐกิจการแรงงาน 13 ตัวส่งสัญญาณปกติ 12 ตัว ส่งสัญญาณเตือนภัยการจ้างงาน 1 ตัว คือ การใช้กระแสไฟฟ้า ชะลอลดตัวอยู่ที่ -1.97% (YoY) เป็นการลดลงต่ำกว่าค่าอ้างอิงที่ 0%

จากสถานการณ์ในรอบปีสามารถสรุปได้ดังตารางต่อไปนี้

ดัชนีส่งสัญญาณเตือนการจ้างงานในรอบปี 2560			
Q1	Q2	Q3	Q4
ดัชนีทั้ง 13 ตัว ส่งสัญญาณปกติ	ดัชนีอุปโภคบริโภค ภาคเอกชน	ดัชนีทั้ง 13 ตัว ส่งสัญญาณปกติ	การใช้กระแสไฟฟ้า
ภาพรวมตลาดแรงงาน ปี 2560 อยู่ในสถานะปกติ ดัชนีผสมส่งสัญญาณปกติทั้ง 4 ไตรมาส			



2. การวิเคราะห์โอกาสเกิดวิกฤตการจ้างงาน การว่างงาน

การวิเคราะห์โอกาสการเกิดวิกฤต ปี 2560 ระหว่างไตรมาส 1 – 4 ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน ได้ส่งสัญญาณเตือนภัยโอกาสการเกิดวิกฤตการจ้างงาน การว่างงาน จากข้อมูลการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรและข้อมูลผู้ประกันตนมาตรา 33 กล่าวคือ

1) **โอกาสการเกิดวิกฤตการจ้างงาน จากข้อมูลการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ** ไตรมาส 1 – 4 ปี 2560 พบว่าในไตรมาส 1 มีโอกาสการเกิดวิกฤตการจ้างงาน อยู่ที่ 52.48% และไตรมาส 2 มีโอกาสเกิดวิกฤตการจ้างงานอยู่ที่ 76.03% อยู่ในแถบสีแดง ซึ่งอยู่ในช่วงค่าอ้างอิงระหว่าง 51 – 100% แต่ในไตรมาส 3 และไตรมาส 4 โอกาสเกิดวิกฤตการจ้างงานอยู่ที่ 1.12% และ 17.20% ตามลำดับ ตัวแปรอยู่ในแถบสีเขียว ซึ่งอยู่ในช่วงค่าอ้างอิงระหว่าง 0 – 40% เนื่องจากการวิเคราะห์ความน่าจะเป็นที่จะเกิดวิกฤตการจ้างงานจะถูกกำหนดจากตัวแปร 3 ตัว ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน ได้แก่ ดัชนีอุปโภคบริโภคภาคเอกชน มูลค่าการส่งออก และดัชนีชี้ภาวะเศรษฐกิจของไทย โดยที่ตัวแปรทั้ง 3 ตัว ส่งสัญญาณชี้ว่าต่อตลาดแรงงานในระดับที่ส่งสัญญาณเตือนเพียงตัวเดียวเท่านั้น คือ **ดัชนีชี้ภาวะเศรษฐกิจของไทย** จึงแสดงค่าพยากรณ์ในระบบเตือนภัยการจ้างงานสถานะปกติ

2) **โอกาสเกิดวิกฤตการจ้างงาน จากข้อมูลผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม** ไตรมาส 1 – 4 ปี 2560 พบว่า ในไตรมาส 1 โอกาสเกิดวิกฤตการจ้างงานอยู่ที่ 99.86% อยู่ในแถบสีแดง ซึ่งอยู่ในช่วงค่าอ้างอิงระหว่าง 51 – 100% แต่ในไตรมาส 2 - 4 โอกาสเกิดวิกฤตการจ้างงานอยู่ในแถบสีเขียว อยู่ในช่วงค่าอ้างอิงระหว่าง 0 – 40% โดยไตรมาส 2 โอกาสเกิดวิกฤตการจ้างงานอยู่ที่ 37.15% ส่วนไตรมาส 3 และไตรมาส 4 โอกาสเกิดวิกฤตการจ้างงานอยู่ที่ 0.01% เท่ากัน เนื่องจากการวิเคราะห์ความน่าจะเป็นที่จะเกิดวิกฤตการจ้างงานจะถูกกำหนดจากตัวแปร 4 ตัว ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน ได้แก่ การใช้กระแสไฟฟ้า ดัชนีอุปโภคบริโภคภาคเอกชน อัตราการใช้กำลังการผลิต และดัชนีชี้ภาวะเศรษฐกิจของไทย โดยตัวแปรทั้ง 4 ตัว ส่งสัญญาณชี้ว่าต่อตลาดแรงงานในไตรมาส 1 - 4 ในระดับเกินกว่าค่าอ้างอิง 2 ตัว คือ **อัตราอุปโภคบริโภคภาคเอกชน และอัตราการใช้กำลังการผลิต** แต่เนื่องจากส่งสัญญาณไม่เกิน 5 ตัวจึงแสดงค่าพยากรณ์ในระบบเตือนภัยการจ้างงานอยู่ในสถานะปกติ

3) **โอกาสการเกิดวิกฤตการว่างงาน จากข้อมูลการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ** ไตรมาส 1 – 4 ปี 2560 พบว่าทั้ง 4 ไตรมาส มีโอกาสเกิดวิกฤตการว่างงานในระดับต่ำ มีค่าอยู่ระหว่าง 0% - 5% อยู่ในแถบสีเขียว ช่วงค่าอ้างอิงระหว่าง 0 – 40% เนื่องจากการวิเคราะห์ความน่าจะเป็นที่จะเกิดวิกฤตการว่างงานจะถูกกำหนดจาก 3 ตัวแปร ที่ส่งผลกระทบต่อการว่างงาน ได้แก่ ดัชนีการอุปโภคบริโภคภาคเอกชน ดัชนีราคาตลาดหลักทรัพย์ และราคาน้ำมันดิบ Brent ในตลาดโลก โดยที่ **3 ตัวแปรยังส่งสัญญาณชี้ว่าต่อตลาดแรงงานในระดับที่ยอมรับได้** จึงแสดงค่าพยากรณ์ในระดับปกติ หากเกิดวิกฤตการว่างงานขึ้นจะส่งผลกระทบต่อการทำงานที่ลดลงตามไปด้วย ซึ่งการติดตามความเคลื่อนไหวของตัวแปรทั้ง 3 ตัว ส่งผลกระทบต่อการว่างงานในตลาดแรงงานในระดับที่ไม่เกิดโอกาสวิกฤตการจ้างงานในตลาดแรงงาน

ตารางเปรียบเทียบการเกิดโอกาสการเกิดวิกฤตการจ้างงาน การว่างงาน

โอกาสการเกิดวิกฤต	Q1 (%)	Q2 (%)	Q3 (%)	Q4 (%)	ค่าอ้างอิง	ผลการวิเคราะห์
1. การจ้างงาน (ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร)	52.48	76.03	1.12	17.20	ช่วงที่มีโอกาสการเกิดวิกฤต - ช่วง 0 – 40% (สีเขียว) ส่งสัญญาณปกติ - ช่วง 41 – 50% (สีเหลือง) ส่งสัญญาณเตือนให้เฝ้าระวัง - ช่วง 51 – 100% (สีแดง) ส่งสัญญาณเตือนภัย	ส่งสัญญาณเตือนให้เฝ้าระวังในไตรมาส 1-2 และกลับมาส่งสัญญาณปกติในไตรมาส 3 – 4
2. การจ้างงาน (ข้อมูลผู้ประกันตนมาตรา 33)	99.86	37.15	0.01	0.01		ส่งสัญญาณเตือนให้เฝ้าระวังในไตรมาส 1 และกลับมาส่งสัญญาณปกติในไตรมาส 2 - 4
3. การว่างงาน (ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร)	0.00	0.00	0.00	0.01		ส่งสัญญาณเตือนปกติตั้งแต่ไตรมาส 1- 4

4) โอกาสการเกิดวิกฤตการจ้างงานรายอุตสาหกรรม

การวิเคราะห์โอกาสการเกิดวิกฤตการจ้างงานรายอุตสาหกรรมในระบบเตือนภัยด้านแรงงาน ปี 2560 ทั้งหมด 14 อุตสาหกรรม สรุปได้ดังต่อไปนี้

4.1) อุตสาหกรรมที่ส่งสัญญาณปกติทั้ง 4 ไตรมาส ได้แก่ อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ยานยนต์ อุตสาหกรรมอาหารและอาหารสัตว์ และอุตสาหกรรมขายส่ง ขายปลีก การซ่อมยานยนต์ รถจักรยานยนต์

4.2) อุตสาหกรรมที่ส่งสัญญาณเตือนภัยการจ้างงานทั้ง 4 ไตรมาส ได้แก่ อุตสาหกรรมไฟฟ้า และอิเล็กทรอนิกส์ อุตสาหกรรมสิ่งทอ อุตสาหกรรมการเป็นสื่อกลางทางเงิน และอุตสาหกรรมงานด้านสุขภาพ งานสังคมสงเคราะห์ฯ

4.3) อุตสาหกรรมที่ส่งสัญญาณเตือนบางไตรมาสในปี 2560 ได้แก่ อุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่ม อุตสาหกรรมก่อสร้าง อุตสาหกรรมภัตตาคาร อุตสาหกรรมไม้และเครื่องเรือน อุตสาหกรรมขนส่ง อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและโรงแรม และอุตสาหกรรมแม่พิมพ์

ตารางเปรียบเทียบการพยากรณ์โอกาสการเกิดวิกฤตการจ้างงานรายอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	Q1 (%)	Q2 (%)	Q3 (%)	Q4 (%)	ค่าอ้างอิง	ผลการวิเคราะห์
1. อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	100.00	99.99	99.74	99.53	<p>ช่วงที่มีโอกาสการเกิดวิกฤต</p> <p>- ช่วง 0 – 40% (สีเขียว) ส่งสัญญาณปกติ</p> <p>- ช่วง 41 – 50 % (สีเหลือง) ส่งสัญญาณเตือนให้เฝ้าระวัง</p> <p>ช่วง 51 – 100% (สีแดง) ส่งสัญญาณเตือนภัย</p>	ส่งสัญญาณเตือนภัยการจ้างงานตั้งแต่ไตรมาส 1 – 4
2. อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์	1.25	0.00	0.00	0.00		ส่งสัญญาณปกติตั้งแต่ไตรมาส 1 – 4
3. อุตสาหกรรมอาหารและอาหารสัตว์	0.00	5.70	0.00	0.00		ส่งสัญญาณปกติตั้งแต่ไตรมาส 1 – 4
4. อุตสาหกรรมสิ่งทอ	100.00	100.00	100.00	99.99		ส่งสัญญาณเตือนภัยการจ้างงานตั้งแต่ไตรมาส 1 – 4
5. อุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่ม	43.25	56.46	0.00	0.00		ส่งสัญญาณเตือนให้เฝ้าระวังในไตรมาส 1 และยกระดับการส่งสัญญาณเตือนภัยการจ้างงาน ในไตรมาส 2 และส่งสัญญาณปกติตั้งแต่ไตรมาส 3 – 4
6. อุตสาหกรรมขายส่งขายปลีก การซ่อมยานยนต์รถจักรยานยนต์	2.27	6.37	0.00	10.36		ส่งสัญญาณปกติตั้งแต่ไตรมาส 1 – 4
7. อุตสาหกรรมแม่พิมพ์	93.09	94.67	47.59	67.50		ส่งสัญญาณเตือนภัยการจ้างงานตั้งแต่ไตรมาส 1 – 2 และลดระดับการส่งสัญญาณเตือนให้เฝ้าระวังใน ไตรมาส 3 แต่กลับมาส่งสัญญาณเตือนภัยการจ้างงานอีกครั้งในไตรมาส 4
8. อุตสาหกรรมก่อสร้าง	18.04	61.32	0.00	3.75		ส่งสัญญาณปกติในไตรมาส 1 และ ไตรมาส 3 – 4 แต่ส่งสัญญาณเตือนภัยการจ้างงานในไตรมาส 2
9. อุตสาหกรรมไม้และเครื่องเรือน	82.95	88.42	20.29	24.73		ส่งสัญญาณเตือนภัยการจ้างงานในไตรมาส 1 – 2 และส่งสัญญาณปกติไตรมาส 3 – 4
10. อุตสาหกรรมสื่อกลางทางการเงิน	59.74	73.63	65.40	73.99		ส่งสัญญาณเตือนภัยการจ้างงานตั้งแต่ไตรมาส 1 – 4
11. อุตสาหกรรมขนส่ง	32.31	40.96	53.09	83.69		ในไตรมาส 1 การจ้างงานในอุตสาหกรรมส่งสัญญาณปกติ และยกระดับเป็นการส่งสัญญาณเตือนให้เฝ้าระวัง



ประเภทอุตสาหกรรม	Q1 (%)	Q2 (%)	Q3 (%)	Q4 (%)	ค่าอ้างอิง	ผลการวิเคราะห์
						ในไตรมาส 2 และส่งสัญญาณเตือนภัยการจ้างงานตั้งแต่ไตรมาส 3-4
12. อุตสาหกรรมงานด้านสุขภาพ งานสังคมสงเคราะห์ฯ	100.00	100.00	99.99	99.99		ส่งสัญญาณเตือนภัยการจ้างงานตั้งแต่ไตรมาส 1 - 4
13. อุตสาหกรรมท่องเที่ยว และโรงแรม	93.61	98.08	84.83	1.49		ส่งสัญญาณเตือนภัยการจ้างงานตั้งแต่ไตรมาส 1 - 3 และส่งสัญญาณปกติในไตรมาส 4
14. อุตสาหกรรม ภัตตาคาร	0.00	0.00	100.00	0.00		การจ้างงานในอุตสาหกรรมภัตตาคาร ส่งสัญญาณปกติในไตรมาส 1-2 และไตรมาส 4 แต่ส่งสัญญาณเตือนภัยการจ้างงานในไตรมาส 3

ตารางการวิเคราะห์สัญญาณเตือนภัยการจ้างงานจากดัชนีชี้ภาวะเศรษฐกิจ 13 ตัว (เปรียบเทียบไตรมาส 1 - 4 /2560)

ดัชนีส่งสัญญาณเตือน	ค่าตัวแปร								ค่าอ้างอิง	ผลการวิเคราะห์
	Q1		Q2		Q3		Q4			
	2559	2560	2559	2560	2559	2560	2559	2560		
ด้านอุปสงค์										
1. การใช้กระแสไฟฟ้า ; ล้านกิโลวัตต์ต่อชั่วโมง (% การเปลี่ยนแปลงเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนหน้า)	13,485.74 (4.48%)	16,539.15 (1.45%)	17,067.09 (4.57%)	15,921.58 (6.80%)	15,352.78 (2.62%)	16,047.97 (4.53%)	14,113.27 (-1.20%)	13,835.81 (-1.97%)	0%	ส่งสัญญาณปกติตั้งแต่ไตรมาส 1-3 แต่ส่งสัญญาณเตือนในไตรมาส 4
2. ดัชนีการอุปโภคบริโภคภาคเอกชน (2543 : 100) (% การเปลี่ยนแปลงเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนหน้า)	152.55 (1.85%)	158.57 (2.71%)	152.98 (5.11%)	147.09 (-2.42%)	157.10 (3.25%)	162.63 (3.52%)	155.99 (2.64%)	165.01 (6.51%)	-0.86%	ส่งสัญญาณปกติในไตรมาส 1 แต่ส่งสัญญาณเตือนในไตรมาส 2 และกลับมาส่งสัญญาณปกติในไตรมาส 3 - 4
3. มูลค่าการส่งออก ; ล้านดอลลาร์สหรัฐ (% การเปลี่ยนแปลงเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนหน้า)	18,119.53 (6.16%)	20,751.77 (11.70%)	17,548.01 (-3.73%)	19,810.72 (10.00%)	19,302.68 (4.21%)	21,872.99 (13.32%)	18,071.98 (6.57%)	19,918.21 (10.22%)	-8.83%	ส่งสัญญาณปกติตั้งแต่ไตรมาส 1-4
4. มูลค่าการจำหน่ายรถยนต์ ; คัน (% การเปลี่ยนแปลงเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนหน้า)	57,093 (-10.72%)	84,799 (16.73%)	66,035 (29.80%)	69,794 (5.67%)	63,641 (16.92%)	77,592 (21.92%)	86,858 (-14.40%)	104,272 (20.05%)	-26.95%	ส่งสัญญาณปกติตั้งแต่ไตรมาส 1-4
5. มูลค่าการจำหน่ายรถจักรยานยนต์ ; คัน (% การเปลี่ยนแปลงเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนหน้า)	125,874 (-15.06%)	164,034 (5.70%)	165,644 (29.69%)	175,802 (-4.69%)	156,753 (11.78%)	155,880 (-0.61%)	124,667 (1.59%)	131,523 (5.50%)	-33.41%	ส่งสัญญาณปกติตั้งแต่ไตรมาส 1-4
6. ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน (% การเปลี่ยนแปลงเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนหน้า)	243.28 (0.20%)	239.32 (-1.56%)	243.57 (1.35%)	243.13 (-0.52%)	240.63 (-0.29%)	241.43 (0.33%)	248.7 (-0.05%)	247.64 (1.39%)	-12.51%	ส่งสัญญาณปกติตั้งแต่ไตรมาส 1-4
7. พื้นที่รับอนุญาตก่อสร้างในเขตเทศบาล ; พันตารางเมตร (% การเปลี่ยนแปลงเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนหน้า)	1,295.14 (-20.66%)	1,908.97 (14.40%)	1,140.38 (-30.15%)	1,975.09 (32.71%)	1,984.53 (17.36%)	1,877.18 (-5.41%)	2,081.80 (5.56%)	1,974.36 (-5.16%)	-45.61%	ส่งสัญญาณปกติตั้งแต่ไตรมาส 1-4
8. ราคาน้ำมันดิบในตลาดโลก (% การเปลี่ยนแปลงเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนหน้า)	32.18 (-44.61%)	51.59 (35.02%)	46.85 (-26.89%)	46.37 (-3.90%)	46.57 (-2.20%)	56.15 (20.57%)	51.97 (26.87%)	64.37 (23.86%)	57.62%	ส่งสัญญาณปกติตั้งแต่ไตรมาส 1-4
ด้านอุปทาน										
9. อัตราการใช้กำลังการผลิต (% การเปลี่ยนแปลงเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนหน้า)	60.56 (-2.64%)	55.26 (-9.96%)	58.64 (3.29%)	52.63 (-7.70%)	57.88 (-0.65%)	56.43 (-2.51%)	58.99 (-1.40%)	55.53 (1.59%)	-10.46%	ส่งสัญญาณปกติตั้งแต่ไตรมาส 1-4
10. ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม (% การเปลี่ยนแปลงเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนหน้า)	169.52 (-1.70%)	168.11 (1.66%)	163.33 (2.94%)	158.27 (2.37%)	160.14 (1.04%)	170.48 (6.46%)	167.63 (0.24%)	173.99 (3.20%)	-4.72%	ส่งสัญญาณปกติตั้งแต่ไตรมาส 1-4
ด้านชี้ภาวะเศรษฐกิจ										
11. ดัชนีความเชื่อมั่นทางธุรกิจ (% การเปลี่ยนแปลงเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนหน้า)	48.2 (-2.43%)	52.6 (2.14%)	49.7 (-1.19%)	50.7 (0.60%)	50.3 (6.34%)	52.2 (3.78%)	50.3 (0.80%)	50.2 (-0.02%)	-8.80%	ส่งสัญญาณปกติตั้งแต่ไตรมาส 1-4
12. ดัชนีชี้ภาวะเศรษฐกิจของประเทศไทย (% การเปลี่ยนแปลงเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนหน้า)	155.9 (3.41%)	156.87 (-0.17%)	154.76 (2.17%)	160.84 (3.47%)	157.69 (2.51%)	160.23 (1.61%)	156.56 (0.40%)	162.07 (4.07%)	-1.42%	ส่งสัญญาณปกติตั้งแต่ไตรมาส 1-4
13. ดัชนีราคาตลาดหลักทรัพย์ (% การเปลี่ยนแปลงเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อนหน้า)	1,332.37 (-16.05%)	1,575.11 (11.89%)	1,424.28 (-4.80%)	1,574.74 (8.98%)	1,483.21 (9.95%)	1,673.16 (12.81%)	1,542.94 (19.79%)	1,753.71 (13.66%)	-45.27%	ส่งสัญญาณปกติตั้งแต่ไตรมาส 1-4





ภาคผนวก

Appendix

ตาราง 1 จำนวนผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ปี 2557 - 2560

Table 1 Number of population 15 years by labor force status, Whole Kingdom, 2014 - 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

สถานภาพแรงงาน	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	2560 (2017)	Labor Force Status
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	54,843.1	55,238.5	55,610.1	55,828.6	55,917.4	56,003.2	56,079.9	55,957.3	POPULATION 15 YEARS AND OVER
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	38,576.2	38,548.2	38,266.6	38,216.1	38,267.2	38,167.9	37,748.0	38,099.8	1. Economically active labour
1.1 ผู้มีงานทำ	38,077.4	38,016.2	37,692.7	37,443.2	37,538.3	37,646.9	37,204.6	37,458.3	1.1 employed
1.2 ผู้ว่างงาน	322.7	340.6	377.5	463.4	465.0	452.6	421.7	450.7	1.2 unemployed
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	177.5	191.5	196	309.6	263.9	68.4	121.7	191	1.3 seasonally inactive labor force
2. ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	16,266.9	16,690.2	17,343.6	17,612.4	17,650.2	17,835.3	18,331.9	17,857.5	2. Economically inactive labour
2.1 ทำงานที่บ้าน	4,775.9	4,943.2	5,063.2	5,169.9	5,314.9	5,285.9	5,557.3	5,332	2.1 household work
2.2 เรียนหนังสือ	4,368.2	4,416.5	4,315.3	4,444.3	4,288.3	4,349.6	4,306.0	4,347	2.2 studies
2.3 ยังเด็ก ขรา / ไม่สามารถทำงานได้	5,366.6	5,599.8	5,804.2	6,196.8	6,169.5	6,413.6	6,516.9	6,324	2.3 too young/old/incapable of work
2.4 อื่นๆ	1,633.9	1,730.7	1,731.8	1,801.4	1,877.5	1,786.2	1,951.7	1,854	2.4 others

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2557 - 2560
Table 2 Employed Persons By Industry , Whole Kingdom, 2014 – 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	2560 (2017)	Industry
รวม	38,077.4	38,016.2	37,692.6	37,443.2	37,538.3	37,646.9	37,204.6	37,458.3	Total
ภาคเกษตรกรรม	12,732.7	12,271.9	11,746.6	11,002.5	11,643.6	12,556.2	11,930.8	11,783.3	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	12,732.7	12,271.9	11,746.6	11,002.5	11,643.6	12,556.2	11,930.8	11,783.3	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	25,344.7	25,744.3	25,946.0	26,440.7	25,894.7	25,090.8	25,273.8	25,675.20	Non- Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	69.0	79.2	66.5	67.0	68.8	65.4	56.7	64.5	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	6,393.5	6,453.6	6,288.5	6,267.4	6,150.0	5,990.4	6,022.4	6,107.5	3. Manufacturing
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	117.1	105.3	121.2	120.4	131.0	129.8	126.7	126.9	4. Electricity, gas, steam and air conditioning Supply
5. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	105.5	82.6	96.0	105.8	106.0	109.3	75.5	99.1	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	2,269.2	2,281.8	2,352.1	2,383.1	2,276.0	2,019.4	1,962.3	2,160.2	6. Construction
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	6,184.9	6,175.8	6,331.4	6,452.2	6,428.9	6,182.4	6,219.6	6,320.8	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,192.3	1,215.8	1,198.5	1,313.1	1,211.1	1,168.3	1,236.2	1,232.2	8. Transportation and storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2,567.8	2,643.6	2,729.4	2,855.1	2,687.7	2,716.7	2,853.7	2,778.3	9. Accommodation and food
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	247.9	241.7	231.3	250.8	189.6	195.8	242.5	219.7	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	526.8	539.2	545.6	524.1	494.5	540.9	538.7	524.5	11. Financial & insurance activities
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	159.2	193.6	186.3	200.6	214.9	201.9	200.2	204.4	12. Real estate activities
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	316.7	373.5	354.4	361.6	373.5	352.5	366.6	363.5	13. Professional, scientific and technical activities



ตาราง 2 ผู้มีงานทำจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2557 – 2560 (ต่อ)
Table 2 Employed Persons By Industry , Whole Kingdom, 2014 – 2017 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอุตสาหกรรม	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	2560 (2017)	Industry
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	495.3	547.5	579.4	564.0	580.7	585.4	617.0	586.8	14. Administration and support service activities
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	1,589.4	1,611.1	1,579.4	1,634.5	1,646.5	1,566.8	1,507.4	1,588.8	15.Public administration defense and social security
16. การศึกษา	1,152.7	1,181.9	1,184.8	1,247.3	1,160.5	1,145.7	1,186.8	1,185.1	16.Education
17.กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	683.7	681.6	706.3	726.9	735.0	689.9	726.3	719.6	17.Human health and social
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	255.9	267.1	252.0	221.2	254.1	260.6	234.7	242.7	18.Arts, entertainment &
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	736.1	770.3	829.3	885.7	861.5	832.6	789.7	842.4	19.Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	216.3	232.6	232.1	214.6	218.7	218.7	221.4	218.4	20.Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	4.2	3.2	3.1	3.3	4.7	3.6	2.4	3.5	21.Activities of extraterritorial organizations and bodies.
22. ไม่ทราบ	61.4	63.2	78.3	42.1	101.2	114.7	87.0	86.3	22.Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 3 ผู้มีงานทำจำแนกตามอาชีพ ปี 2557 – 2560

Table 3 Employed Persons By Occupation , Whole Kingdom, 2014 – 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ประเภทอาชีพ	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	2560 (2017)	Occupation
รวม	38,077.4	38,016.2	37,692.7	37,443.2	37,538.3	37,646.9	37,204.6	37,458.3	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,512.8	1,508.4	1,470.0	1,472.3	1,428.7	1,408.7	1,396.1	1,426.4	1.Legislators ,senior officials & Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2,138.3	2,214.8	2,194.8	2,217.8	2,103.7	2,080.0	2,201.1	2,150.6	2.Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1,741.7	1,722.0	1,709.6	1,734.9	1,798.6	1,741.1	1,715.2	1,747.4	3.Technicians & associate professionals
4. เสมียน	1,507.6	1,486.9	1,555.2	1,537.8	1,579.9	1,541.4	1,566.2	1,556.3	4.Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	7,273.9	7,374.3	7,627.7	7,852.2	7,670.8	7,459.2	7,613.9	7,649.0	5.Service Workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	11,658.4	11,215.5	10,719.2	9,719.4	10,589.8	11,660.2	11,030.5	10,750.0	6.Skilled Agricultural & Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	4,487.7	4,475.9	4,481.9	4,453.8	4,392.7	4,118.0	4,085.4	4,262.5	7.Craft & related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,628.3	3,793.3	3,689.9	3,776.2	3,606.1	3,590.2	3,563.1	3,633.9	8.Plant & Machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	4,071.9	4,170.1	4,176.1	4,631.1	4,293.6	3,970.9	3,952.5	4,212.0	9.Elementary occupations
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	57.0	55.1	68.3	47.8	74.6	77.4	80.7	70.1	10.Not classifiable

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2557 - 2560

Table 4 Employed Persons By Level Of Educational Attainment , Whole Kingdom, 2014 - 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

ระดับการศึกษา	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	2560 (2017)	Level of Education Attainment
รวม	38,418.7	38,016.2	37,692.6	37,443.2	37,538.3	37,646.9	37,204.6	37,356.2	Total
1. ไม่มีการศึกษา	8,413.0	1,263.8	1,185.4	1,199.3	1,160.9	1,096.7	1,109.6	1,137.9	1. No schooling.
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	8,796.0	8,113.5	7,726.5	7,285.8	7,383.8	7,474.6	7,270.4	7,544.3	2. Incomplete primary
3. ประถมศึกษา	6,088.6	8,497.9	8,404.4	8,372.5	8,309.6	8,343.7	8,153.3	8,330.1	3. Primary
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	5,711.3	6,005.8	6,108.3	6,147.3	6,138.5	6,322.1	6,268.9	6,239.8	4. Lower Secondary
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	4,384.5	6,017.5	6,117.7	6,103.1	6,134.9	6,152.6	6,104.2	6,155.7	5. Upper Secondary
- สายสามัญ	1,318.0	4,663.9	4,743.6	4,720.3	4,794.8	4,742.6	4,744.0	4,750.4	- General/Academic
- สายอาชีวศึกษา	8.8	1,348.1	1,370.1	1,380.0	1,337.2	1,407.2	1,357.8	1,370.6	- Vocational
- สายวิชาการศึกษา	7,491.4	5.4	4.1	2.8	2.9	2.8	2.4	2.7	- Teacher Training
6. อุดมศึกษา	4,832.6	7,799.1	7,890.7	8,023.6	8,140.1	7,978.6	8,005.2	7,672.2	6. Higher Level
- สายวิชาการ	1,938.9	5,046.4	5,086.0	5,183.3	5,251.6	5,141.8	5,136.2	5,178.2	- Academic
- สายวิชาชีพ	719.9	2,035.5	2,039.7	2,019.3	2,092.9	2,066.9	2,044.4	2,055.9	- Higher Technical Education
- สายวิชาการศึกษา	97.8	717.2	765.0	821.0	795.5	769.8	824.6	802.7	- Teacher Training
7. การศึกษาอื่น ๆ	192.6	136.6	91.9	138.2	111.5	97.3	122.8	98.4	7. Others
8. ไม่ทราบ	0	182.0	167.7	173.5	159.0	181.3	170.2	177.9	8. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy



ตาราง 5 จำนวนผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ทั้งราชอาณาจักร ปี 2558 - 2560

Table 5 Number of the informal employment by industry and gender whole kingdom, 2015 – 2017

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2558 (2015)			2559 (2016)			2560 (2017)			Industry
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
ยอดรวม	21,412.3	11,698.8	9,713.5	21,316.8	11,686.1	9,630.7	20,774.15	11,511.37	9,262.78	Total
ภาคเกษตรกรรม	11,986.7	6,787.3	5,199.4	11,672.4	6,695.7	4,976.6	11,515.83	6,688.70	4,827.13	Agriculture sector
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	11,986.7	6,787.3	5,199.4	11,672.4	6,695.7	4,976.6	11,515.83	6,688.70	4,827.13	1. Agriculture, forestry & fishing
นอกภาคเกษตรกรรม	9,425.6	4,911.5	4,514.1	9,644.4	4,990.3	4,654.0	9,258.3	4,822.7	4,435.7	Non - Agriculture sector
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	9.4	5.3	4.1	8.5	6.4	2.2	7.9	5.9	2.0	2. Mining and quarrying
3. การผลิต	1,299.6	593.8	705.8	1,316.0	591.5	724.5	1,291.0	592.8	698.2	3. Manufacturing
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2.1	2.0	0.2	2.3	1.8	0.4	0.9	0.3	0.6	4. Electricity, gas, steam and air conditioning Supply.
5. การจัดหา การจัดการและบำบัดน้ำเสีย	21.9	12.3	9.7	18.7	11.2	7.5	37.3	21.0	16.2	5. Water supply
6. การก่อสร้าง	1,045.5	895.2	150.3	1,047.5	917.8	129.7	971.2	838.0	133.2	6. Construction
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์	3,567.2	1,705.0	1,862.2	3,692.4	1,754.8	1,937.6	3,566.8	1,698.9	1,867.9	7. Wholesale and retail trade
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	563.0	529.4	33.5	492.8	460.2	32.6	484.6	453.0	31.7	8. Transportation storage
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,699.3	582.2	1,117.1	1,802.3	621.9	1,180.4	1,743.5	604.2	1,139.3	9. Accommodation and food service
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	26.0	19.1	6.9	21.6	15.9	5.8	13.9	10.9	3.0	10. Information and Communication
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	32.2	17.3	14.9	28.5	12.3	16.2	20.6	12.9	7.7	11. Financial & insurance activities
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์	52.0	27.7	24.4	62.9	33.7	29.2	63.1	39.8	23.3	12. Real estate activities



ตาราง 5 จำนวนผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบจำแนกตามอุตสาหกรรม และเพศ ทั้งราชอาณาจักรปี 2558 - 2560 (ต่อ)

Table 5 Number of the informal employment by industry and sex whole kingdom, 2015 – 2017 (Cont.)

หน่วยเป็นพัน : In Thousands

อุตสาหกรรม	2558 (2015)			2559 (2016)			2560 (2017)			Industry
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคนิค	73.8	50.7	23.1	84.4	64.3	20.0	70.2	48.9	21.2	13. Professional, scientific and technical activities
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	81.0	51.8	29.3	87.2	57.6	29.6	87.5	54.2	33.2	14. Administrative and support service activities
15. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศฯ	98.5	58.1	40.4	95.4	61.0	34.4	49.4	28.5	20.9	15. Public administration and defense.
16. การศึกษา	82.2	26.9	55.3	67.6	21.4	46.2	41.2	13.1	28.1	16. Education
17. งานด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	61.3	13.0	48.3	67.5	12.6	54.9	41.0	8.1	32.9	17. Human health and social work.
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	134.6	76.0	58.7	132.4	81.4	51.1	127.6	80.7	46.9	18. Arts, entertainment & recreation
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	554.1	236.1	318.0	593.5	257.6	335.9	611.1	304.4	306.7	19. Other service activities
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล	11.0	3.3	7.7	15.7	3.6	12.1	25.0	5.2	19.8	20. Activities of household as employers
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21. Activities of extraterritorial organizations and bodies
22. ไม่ทราบ	10.7	6.4	4.3	7.2	3.5	3.7	4.7	1.9	2.9	22. Unknown

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

Source : National Statistical Office, Ministry of Digital Economy

หมายเหตุ : การสำรวจแรงงานนอกระบบมีการจัดเก็บข้อมูลในไตรมาส 3 ของทุกปี และเผยแพร่เป็นรายปี

Noted : Informal employment data in the whole kingdom has collected from July – September and also published once a year.



ตาราง 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง / ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจำแนกตามภูมิภาคและเพศ ปี 2559 – 2560
 Table 6 Number of job vacancies / applicants and job placements, classified by region and gender, 2016 - 2017

ภูมิภาค	ปี 2559 (มกราคม - ธันวาคม 2559) 2016 (January - December 2016)										ปี 2560 (มกราคม - ธันวาคม 2560) 2017 (January - December 2017)									
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)			ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา) Job Vacancies (Positions)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน) Job Applicants (Persons)			บรรจุงาน (คน) Job Placements (Persons)		
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	ไม่ระบุ Not Specified	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female
ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	421,152	63,658	34,417	323,077	308,294	137,783	170,511	328,984	142,313	186,671	401,271	56,180	39,705	305,386	149,871	64,610	85,261	313,547	135,732	177,815
กรุงเทพมหานคร Bangkok	87,172	14,973	6,423	65,776	53,542	22,707	30,835	65,245	27,252	37,993	80,236	15,372	12,167	52,697	18,350	8,110	10,240	56,322	23,980	32,342
ภาคกลาง Central	175,609	27,938	12,754	134,917	109,447	48,457	60,990	121,935	53,039	68,896	156,989	21,630	11,841	123,518	48,458	21,222	27,236	116,990	51,028	65,962
ภาคเหนือ North	50,964	6,635	4,278	40,051	45,854	21,760	24,094	46,777	21,671	25,106	51,798	6,934	5,151	39,713	26,290	11,695	14,595	45,482	20,493	24,989
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast	54,805	7,185	4,062	43,558	64,225	30,341	33,884	51,292	23,428	27,864	56,857	6,029	4,292	46,536	34,356	14,797	19,559	55,321	24,715	30,606
ภาคใต้ South	52,602	6,927	6,900	38,775	35,226	14,518	20,708	43,735	16,923	26,812	55,391	6,215	6,254	42,922	22,417	8,786	13,631	39,432	15,516	23,916

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามการศึกษา ปี 2559 – 2560

Table 7 Number of job applicants, job vacancies and job placements, By Level of Education Attainment 2016 - 2017

วุฒิการศึกษา	ปี 2559 (มกราคม - ธันวาคม 2559) 2016 (January - December 2016)						ปี 2560 (มกราคม - ธันวาคม 2560) 2017 (January - December 2017)						Level of education attainment
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	(คน) (person)	ร้อยละ (%)	
รวม	421,152	100.00	308,294	100.00	328,984	100.00	401,271	100.00	149,871	100.00	313,547	100.00	Total
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	69,957	16.61	48,904	15.86	41,549	12.63	69,163	17.24	15,655	10.45	39,524	12.61	Elementary and Under
มัธยมศึกษา	138,535	32.89	128,217	41.59	135,475	41.18	137,186	34.19	62,318	41.58	129,112	41.18	Secondary
ปวช.	62,553	14.85	21,890	7.10	26,515	8.06	57,908	14.43	10,018	6.68	23,172	7.39	Certificate of Vocational Education
- พาณิชย	274	0.07	5,883	1.91	8,850	2.69	242	0.06	2,677	1.79	7,780	2.48	- Commerce
- ช่าง	967	0.23	4,613	1.50	6,613	2.01	1,080	0.27	2,010	1.34	5,513	1.76	- Technic
- อื่นๆ	61,312	14.56	11,394	3.70	11,052	3.36	56,586	14.10	5,331	3.56	9,879	3.15	- Others
ปวส.	61,507	14.60	31,805	10.32	40,529	12.32	57,386	14.30	17,943	11.97	38,769	12.36	Diploma of Vocational Education
- พาณิชย	510	0.12	11,788	3.82	18,717	5.69	439	0.11	7,220	4.82	18,217	5.81	- Commerce
- ช่าง	1,066	0.25	8,550	2.77	11,540	3.51	1,132	0.28	4,617	3.08	10,322	3.29	- Technic
- อื่นๆ	59,931	14.23	11,467	3.72	10,272	3.12	55,815	13.91	6,106	4.07	10,230	3.26	- Others
อนุปริญญา	31,283	7.43	1,279	0.41	1,629	0.50	30,511	7.60	807	0.54	1,479	0.47	Diploma
ปริญญาตรี	55,146	13.09	73,798	23.94	81,752	24.85	47,791	11.91	42,483	28.35	79,931	25.49	Bachelor
ปริญญาโท	1,985	0.47	2,368	0.77	1,522	0.46	1,202	0.30	633	0.42	1,548	0.49	Master
ปริญญาเอก	186	0.04	33	0.01	13	0.00	124	0.03	14	0.01	12	0.00	Doctorate
อื่น ๆ	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	0	0.00	Others

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ปี 2559 – 2560

Table 8 : Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers 2016 - 2017

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ปี 2559 (มกราคม - ธันวาคม 2559) 2016 (January - December 2016)						ปี 2560 (มกราคม - ธันวาคม 2560) 2017 (January - December 2017)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม	115,229	100.00	113,839	100.00	92,802	100.00	401,271	100.00	149,871	100.00	313,547	100.00
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ Legislators, Senior Government Officials, and Managers	2,876	2.50	2,967	2.61	1,903	2.05	7,783	1.94	3,535	2.36	5,970	1.90
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ Professionals	5,101	4.43	4,851	4.26	4,216	4.54	16,421	4.09	8,149	5.44	13,186	4.21
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง Technicians and associate professionals.	14,343	12.45	10,557	9.27	10,088	10.87	43,144	10.75	17,453	11.65	32,431	10.34
4. เสมียน เจ้าหน้าที่ Clerks	17,859	15.50	16,700	14.67	16,631	17.92	65,558	16.34	30,896	20.62	54,068	17.24
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด Service workers and sell goods.	20,368	17.68	20,601	18.10	17,731	19.11	74,930	18.67	30,794	20.55	62,816	20.03
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) Skilled Workers Agricultural and Fishery	440	0.38	517	0.45	313	0.34	1,354	0.34	665	0.44	914	0.29



ตาราง 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอาชีพ ปี 2559 - 2560

Table 8 : Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified by Careers 2016 – 2017 (Cont.)

ประเภทอาชีพ Type of Careers	ปี 2559 (มกราคม - ธันวาคม 2559) 2016 (January – December 2016)						ปี 2560 (มกราคม - ธันวาคม 2560) 2017 (January – December 2017)					
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacancies		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน Job Applicants		บรรจุงาน Job Placements	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ Craft and related trades workers	7,778	6.75	7,335	6.44	4,501	4.85	25,115	6.26	8,527	5.69	16,621	5.30
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ Plant and machine operators	7,738	6.72	7,632	6.70	5,679	6.12	32,044	7.99	42,233	28.18	114,258	36.44
9. อาชีพงานพื้นฐาน Elementary occupations	38,609	33.51	42,652	37.47	31,698	34.16	134,701	33.57	267	0.18	67	0.02
T ผู้ฝึกงาน Trainees	117	0.10	27	0.02	42	0.05	221	0.06	8,527	5.69	16,621	5.30

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2559 – 2560
 Table 9 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, 2016 - 2017

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2559 (มกราคม - ธันวาคม 2559) 2016 (January – December 2016)				ปี 2560 (มกราคม - ธันวาคม 2560) 2017 (January – December 2017)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Positions		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	421,152	100.00	328,984	100.00	401,271	100.00	313,547	100.00	total
เกษตรกรรม การป่าไม้ และประมง	4,616	1.10	2,879	0.88	3,504	0.87	2,900	0.92	Agriculture, forestry & Fishing
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3,011	0.71	1,437	0.44	1,666	0.42	1,379	0.44	Mining and Quarrying
การผลิต	170,214	40.42	140,011	42.56	172,103	42.89	128,478	40.98	Manufacturing
การไฟฟ้า แก๊ส ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	6,378	1.51	830	0.25	611	0.15	452	0.14	Electricity, Gas, steam and air conditioning supply
การจัดหน้า้การจ้ดการน้ำเสีแะของเสีแะร้มถึงกัจกรรมที่เกี่วข้อง	6,796	1.61	443	0.13	659	0.16	516	0.16	Water supply
การก่อสร้าง	13,263	3.15	10,374	3.15	14,373	3.58	11,430	3.65	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์	96,802	22.99	80,270	24.40	99,502	24.80	84,282	26.88	Wholesale and retail trade : Repair of motor and remediation activities
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	35,805	8.50	20,927	6.36	10,731	2.67	7,320	2.33	Transportation and storage
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	11,181	2.65	7,643	2.32	23,565	5.87	18,813	6.00	Accommodation and Foods Services
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	11,840	2.81	9,415	2.86	11,094	2.76	9,027	2.88	Information and Communication
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	8,355	1.98	7,673	2.33	10,167	2.53	7,927	2.53	Financial & insurance activities
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	3,519	0.84	3,044	0.93	3,929	0.98	3,150	1.00	Real estate activities
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	6,241	1.48	5,576	1.69	7,090	1.77	4,935	1.57	Professional, Scientific and Academic activities
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนอื่น ๆ	19,762	4.69	17,882	5.44	21,234	5.29	15,887	5.07	Administration and Support Service activities



ตาราง 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2559 – 2560

Table 9 Job Vacancies , Job Applicants, and Job Placements, Classified By Sectors, 2016 – 2017 (Cont.)

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2559 (มกราคม - ธันวาคม 2559) 2016 (January – December 2016)				ปี 2560 (มกราคม - ธันวาคม 2560) 2017 (January – December 2017)				Sector
	ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		ตำแหน่งงานว่าง Job Vacant Position		บรรจุงาน Job Placements		
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและรวมทั้ง การประกันสังคมภาคบังคับ	7,728	1.83	8,131	2.47	7,960	1.98	6,858	2.19	Public Administration and defense compulsory Social Security
การศึกษา	2,751	0.65	2,427	0.74	2,998	0.75	2,400	0.77	Education
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	4,922	1.17	3,577	1.09	4,559	1.14	3,254	1.04	Human health and social work
ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ	2,661	0.63	2,185	0.66	1,731	0.43	1,463	0.47	Arts, entertainment, and Recreation
กิจกรรมการบริการอื่นๆ	4,985	1.18	3,963	1.20	3,347	0.83	2,784	0.89	Other Service Activities
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้า และบริการที่ทำขึ้นเอง เพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถ จำแนกกิจกรรมได้	318	0.08	297	0.09	443	0.11	287	0.09	Activities of household as employers; Undifferentiated goods and service producing activities of house hold for own use
กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศ และองค์การ ต่างประเทศอื่นๆและสมาชิก	4	0.00	0	0.00	5	0.00	5	0.00	Activities of extraterritorial organizations and bodies

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจำแนกตามอายุ ปี 2559 – 2560

Table 10 Job Vacant Positions, Registered Applicants, and Job Placements, Classified By Ages, 2016 - 2017

ช่วงอายุ (ปี) Age (Year)	ปี 2559 (มกราคม - ธันวาคม 2559) 2016 (January - December 2016)						ปี 2560 (มกราคม - ธันวาคม 2560) 2017 (January - December 2017)					
	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน		ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(อัตรา) (Position)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)	(คน) (Person)	ร้อยละ (%)
รวม Total	421,152	100.00	308,293	100.00	328,984	100.00	84,098	100.00	26,856	100.00	56,740	100.00
15-17	3,412	0.81	3,162	1.03	1,715	0.52	709	0.84	175	0.65	33	0.06
18-24	154,030	36.57	97,629	31.67	66,680	20.27	28,407	33.78	10,137	37.75	10,576	18.64
25-29	109,429	25.98	68,050	22.07	76,228	23.17	18,328	21.79	6,124	22.80	12,886	22.71
30-39	83,092	19.73	76,275	24.74	125,602	38.18	17,960	21.36	5,694	21.20	21,796	38.41
40-49	50,272	11.94	46,566	15.10	46,959	14.27	13,850	16.47	3,147	11.72	8,849	15.60
50-59	19,032	4.52	16,246	5.27	11,369	3.46	4,178	4.97	1,141	4.25	2,226	3.92
≥ 60	1,885	0.45	365	0.12	431	0.13	666	0.79	438	1.63	374	0.66

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 11 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ณ เดือนธันวาคม 2560
 Table 11 Balance of legal migrant workers, classified by types and regions, as of December 2017

ภูมิภาค	รวมทั้งสิ้น Grand Total	มาตรา 9 Article 9				มาตรา 12 Article 12	มาตรา 13 Article 13	มาตรา 14 Article 14	Region
		ตลอดชีพ Permanent	ทั่วไป General	พิสูจน์สัญชาติ เดิม Nationality verification	นำเข้าตาม MOU	ส่งเสริมการ ลงทุน Under Investment Promotion or by other Laws	ชนกลุ่มน้อย Minority Group	ไป-กลับ/ ตามฤดูกาล Cross border migration to work on daily/seasonal basis	
ทั่วราชอาณาจักร	2,062,807	241	106,523	1,248,611	582,726	45,167	59,630	19,909	Whole Kingdom
กรุงเทพมหานคร	340,911	1	55,007	151,562	97,177	32,091	5,073	15,242	Bangkok
ภาคกลาง	1,120,473	0	24,180	679,956	377,161	10,906	13,028	1,842	Central
ภาคเหนือ	186,949	3	8,180	115,764	20,110	1,251	39,798	1,843	North
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	40,073	1	3,850	11,170	22,166	454	525	1,907	Northeast
ภาคใต้	374,401	236	15,007	290,159	66,112	465	1,206	917	South

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment, Ministry of Labour



ตาราง 12 จำนวนตำแหน่งแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม 2560

Table 12 Number of job positions of temporary workers (Article 9) And Those Under Investment Promotion Policy

(Article 12), Classified By Nationality, As Of December 2017

ประเภทอาชีพ	รวม Total	ญี่ปุ่น Japan	อังกฤษ English	จีน China	ฟิลิปปินส์ Philippines	อินเดีย India	อเมริกา American	จีน ไต้หวัน Taiwan	ออสเตรเลีย Australia	เกาหลีใต้ South Korea	ฝรั่งเศส France	มาเลเซีย Malaysia	เยอรมัน German	Types of Careers
รวม	169,652	36,550	10,392	23,633	15,196	13,550	8,227	5,714	3,331	6,035	5,136	3,002	3,421	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	96,620	26,891	5,004	11,142	2,708	9,523	2,852	4,311	2,092	4,285	3,768	2,148	2,297	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	48,437	4,947	4,563	7,229	10,456	2,251	4,736	705	946	1,231	754	452	593	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	12,655	3,080	476	2,873	873	879	435	478	160	245	257	198	244	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	3,898	534	188	490	752	153	74	69	54	100	139	46	138	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	2,341	312	56	217	127	365	61	40	34	97	125	32	60	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	69	3	1	2	2	1	0	0	1	1	1	0	0	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	1,214	185	18	403	36	228	15	58	3	25	16	20	17	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,597	554	67	1,227	50	132	48	36	39	26	22	100	24	8. Plant and machine operators
9. อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	795	19	1	5	5	3	2	0	0	0	1	0	0	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	972	25	18	45	187	15	4	17	2	25	53	6	48	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมิอาจจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

Remarks : One migrant worker is able to do more than one position

Source : Migrant Worker Administration Bureau, Department of Employment



ตาราง 12 จำนวนตำแหน่งแรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว (มาตรา 9) และส่งเสริมการลงทุน (มาตรา 12) จำแนกตามสัญชาติ ณ เดือนธันวาคม 2560
 Table 12 Number of job positions of temporary workers (Article 9) And Those Under Investment Promotion Policy
 (Article 12), Classified By Nationality, As Of December 2017 (Cont.)

ประเภทอาชีพ	รัสเซีย Russia	เมียนมา Myanmar	อิตาลี Italy	สิงคโปร์ Singapore	แคนาดา Canada	ปากีสถาน Pakistan	เนเธอร์แลนด์ Netherlands	สวีเดน Sweden	อินโดนีเซีย Indonesia	เดนมาร์ก Denmark	เวียดนาม Vietnam	สัญชาติ อื่นๆ Other	Types of Careers
รวม	2,900	1,851	2,117	2,031	1,838	1,091	1,383	1,070	347	258	290	20,223	Total
1. ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	1,665	772	1,478	1,561	756	874	966	733	178	170	108	10,338	1. Legislators, Senior Government Officials, and Managers
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	669	819	277	299	913	127	266	156	80	56	88	5,824	2. Professionals
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆและอาชีพที่เกี่ยวข้อง	254	85	98	104	115	39	89	68	51	16	46	1,492	3. Technicians and associate professionals
4. เสมียน	252	70	71	26	16	19	18	70	13	11	8	587	4. Clerks
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	50	16	174	10	10	31	10	26	0	1	0	487	5. Service workers and sell goods
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	50	6. Skilled Agricultural and Fishery workers
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	5	9	4	5	3	0	4	6	1	3	6	144	7. Craft and related trades workers
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	5	11	11	20	25	0	6	10	23	1	34	126	8. Plant and machine operators
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	0	53	0	1	0	1	0	0	1	0	0	702	9. Elementary occupations
T. ผู้ฝึกงาน	0	14	4	5	0	0	22	1	0	0	0	473	T. Trainees
X. ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจจัดประเภทอาชีพได้	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	X. Workers not classified in other groups

หมายเหตุ : คนงานต่างด้าว 1 คน ทำงานได้หลายตำแหน่ง

ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

Remarks : One migrant worker is able to do more than one position

Source : Migrant Worker Administration Bureau, Department of Employment



ตาราง 13 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ปี 2560

Table 13 Number of Thai Workers Permitted for Working overseas By Regions 2017

ภูมิภาค/ประเทศ	รายปี 2560 (มกราคม - ธันวาคม 2560) 2017 (January - December 2017)		Region/Country
	จำนวน (คน) Total (Person)	ร้อยละ (%)	
รวม	115,215	400.00	Total
เอเชีย			Asia
มาเลเซีย	6,402	22.60	Malaysia
สิงคโปร์	5,869	20.26	Singapore
บรูไน	1,448	5.01	Brunei
ฮ่องกง	2,366	8.21	Hong Kong
ญี่ปุ่น	8,885	31.21	Japan
ไต้หวัน	36,030	125.45	Taiwan
เกาหลีใต้	13,696	47.31	South Korea
เวียดนาม	549	1.89	Vietnam
กัมพูชา	598	2.02	Cambodia
รวมประเทศอื่นๆในเอเชีย	7,539	26.52	All other countries in Asia
ตะวันออกกลาง			Middle East
ซาอุดีอาระเบีย	297	1.04	Saudi Arabia
กาตาร์	904	3.11	Qatar
บาห์เรน	807	2.78	Bahrain
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	3,270	11.33	United Arab Emirates
คูเวต	1,703	5.95	Kuwait
โอมาน	288	1.00	Oman
อิสราเอล	7,494	25.93	Israel
รวมประเทศอื่นๆใน M/E	622	2.20	All other countries in Middle East
แอฟริกา			Africa
ลิเบีย	1,284	4.64	Libya
รวมประเทศอื่นๆในแอฟริกา	838	2.83	All other countries in Africa
ภูมิภาคอื่นๆ			Other Regions
สหรัฐอเมริกา	1,285	4.61	United States
อังกฤษ	532	1.85	Britain
เยอรมนี	174	0.61	Germany
ออสเตรเลีย	70	0.25	Australia
อิตาลี	122	0.42	Italy
มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	19	0.07	Northern Mariana (Saipan)
รวมประเทศอื่นๆ	12,124	40.92	All other countries

ที่มา : กรมการจัดหางาน

Source : Department of Employment



ตาราง 14 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/ยกระดับ/ฝึกเสริมทักษะ จำแนกตามภูมิภาคและกลุ่มอาชีพ ปี 2559 – 2560

Table 14 Pre - employment/upgrading/re - trainings, classified by regions and career groups, 2016 - 2017

กลุ่มอาชีพ	มกราคม - ธันวาคม 2559 (January - December 2016)								มกราคม - ธันวาคม 2560 (January - December 2017)								Career Group
	กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันตก	ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล	ภาคกลาง ส่วนกลาง	ภาค ตะวันออก	ภาค ตะวันตก	ภาคเหนือ	ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ	ภาคใต้	ทั่วราชอาณาจักร	
	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	East	West	North	Northeast	South	Whole Kingdom	Bangkok & Surrounding Provinces	Central	East	West	North	Northeast	South	Whole Kingdom	
ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	15,518	9,523	10,220	10,051	27,679	28,988	16,306	118,285	4,984	3,378	4,870	2,308	8,589	7,211	5,562	36,902	Skill standard testing
1. ช่างก่อสร้าง	551	320	899	316	3,100	2,337	1,662	9,185	56	24	155	91	762	384	521	1,993	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	829	937	519	979	1,064	2,054	395	6,777	243	160	26	126	242	507	131	1,435	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	1,448	1,300	1,100	981	3,113	4,101	1,798	13,841	295	57	70	103	519	859	500	2,403	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	8,884	6,274	6,491	6,023	13,411	15,329	8,261	64,678	3,823	3,086	4,465	1,851	5,978	4,727	3,701	27,631	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	392	277	165	75	1,175	741	153	2,978	0	0	0	0	46	108	58	212	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	3,414	415	1,046	1,672	5,816	4,426	4,037	20,826	567	51	154	137	1,042	626	651	3,228	7. Business and Services
ผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน	284	68	464	139	1,268	1,445	994	4,539	78	0	334	81	604	269	83	1,449	Pre-employment training
1. ช่างก่อสร้าง	8	0	20	9	18	58	0	113	0	0	0	0	13	0	0	13	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	8	10	73	13	34	169	11	354	0	0	58	23	0	0	19	100	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	0	33	21	6	208	411	78	846	0	0	84	0	24	75	0	183	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	9	17	68	0	106	255	30	580	38	0	57	33	108	114	33	383	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	40	2	1	0	184	213	137	457	0	0	21	25	43	29	0	118	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	219	6	281	111	718	339	738	2,189	40	0	114	0	416	51	31	652	7. Business and Services
ผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	25,511	11,722	15,296	12,137	28,383	29,707	24,774	147,530	16,799	7,627	12,861	10,224	23,290	23,465	14,584	108,850	Upgrading Training
1. ช่างก่อสร้าง	782	0	160	75	1,250	1,388	326	3,981	722	83	86	240	990	1,317	451	3,889	1. Construction
2. ช่างอุตสาหกรรม	3,755	725	938	1,017	944	1,110	1,545	10,034	3,457	880	1,467	1,324	994	1,869	713	10,704	2. Industrial Mechanic
3. ช่างเครื่องกล	2,337	1,326	1,550	890	2,382	3,452	1,517	13,454	1,697	1,991	1,182	948	2,040	3,527	1,092	12,477	3. Machinery Mechanic
4. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	4,302	3,660	2,638	2,721	6,572	5,138	3,493	28,524	3,875	1,452	2,297	1,774	5,122	4,795	2,803	22,118	4. Electricity, Electronic, Computer
5. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	418	30	73	120	1,070	490	538	2,739	300	17	295	80	1,252	694	258	2,896	5. Industrial Arts
6. เกษตรอุตสาหกรรม	0	0	20	80	195	283	50	628	0	0	66	80	533	165	35	879	6. Agricultural Industry
7. ธุรกิจและบริการ	13,917	5,981	9,917	7,234	15,970	17,846	17,305	88,170	6,748	3,204	7,468	5,778	12,359	11,098	9,232	55,887	7. Business and Services

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour



ตาราง 15 การตรวจแรงงานจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม 2560)
 Table 15 Labour Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, 2017 (January – December 2017)

ขนาดสถานประกอบการ ประกอบกร Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)				ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)			
		ชาย Male	หญิง Female	เด็ก Childre n	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	ออกหนังสือ เรียกพบ Order of Presentation	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ Order of Compliance	เปรียบเทียบปรับ Fine	ส่งเรื่องดำเนินคดี Criminal Action Submission
รวม (คน) Total (Person)	41,847	719,898	689,596	5,177	1,414,671	41,132	715	1	650	4	60
1 - 4 คน	10,080	12,178	12,057	161	24,396	9,973	107	-	101	1	5
5 - 9 คน	9,125	31,582	31,321	415	63,318	8,974	151	-	140	-	11
10 - 19 คน	9,067	64,145	59,442	710	124,297	8,867	200	-	188	-	12
20 - 49 คน	8,281	143,915	113,442	1,182	258,539	8,077	204	1	187	1	15
50 - 99 คน	2,932	112,732	92,982	645	206,359	2,793	139	-	131	1	7
100 - 299 คน	2,091	181,198	161,203	611	343,012	2,017	74	-	70	-	4
300 - 499 คน	353	65,584	66,452	506	132,542	334	19	-	13	1	5
500 - 999 คน	195	62,402	68,328	993	131,723	190	5	-	4	-	1
≥ 1,000	76	56,104	92,333	-	148,437	74	2	-	2	-	-

หมายเหตุ : 1. ผลรวมจำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ 2. จำนวนสถานประกอบกิจการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบกิจการมีการนับซ้ำ
 ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. Number of enterprises and employees with no double count. 2. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour.



ตาราง 16 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2560 (มกราคม - ธันวาคม 2560)

Table 16 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, 2017 (January - December 2017)

ขนาดสถานประกอบการ ประกอบกร Sizes of Enterprise (Employees)	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)			ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				
		ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ปฏิบัติ ถูกต้อง legal	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง illegal	ออกคำสั่ง Order of				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
							ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้ เครื่องจักร Stop Machines Operation	
รวม	16,097	646,649	547,266	1,193,915	14,779	1,318	404	104	5,392	-	251
1 - 4 คน	1,662	2,568	1,767	4,335	1,590	70	21	3	276	-	22
5 - 9 คน	2,485	9,626	7,635	17,261	2,360	122	45	10	523	-	25
10 - 19 คน	3,091	24,423	18,281	42,704	2,885	203	55	10	965	-	29
20 - 49 คน	4,004	79,223	50,574	129,797	3,672	328	111	21	1,548	-	46
50 - 99 คน	2,075	86,162	61,648	147,810	1,836	238	81	14	941	-	29
100 - 299 คน	2,069	188,909	149,681	338,590	1,836	246	72	27	883	-	43
300 - 499 คน	376	74,421	65,814	140,235	333	43	10	9	137	-	17
500 - 999 คน	231	83,278	75,593	158,871	179	52	7	7	80	-	24
1,000 คน ⁺	104	98,039	116,273	214,312	88	16	2	3	39	-	16

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติตามถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 (มกราคม - ธันวาคม 2560)

Table 17 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, 2017 (January - December 2017)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปกที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				
			ปฏิบัติถูกต้อง legal	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง illegal	ออกคำสั่ง Order of				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
					ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้เครื่องจักร Stop Machines Operation	
รวม total	16,097	1,193,915	14,779	1,318	404	104	5,392	-	251
1. เกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้ Agriculture, hunting and forestry	355	14,847	347	8	3	-	101	-	2
2. การประมง Fishing	50	2,423	49	1	-	-	6	-	1
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน Mining and quarrying	155	10,148	147	8	8	2	50	-	1
4. การผลิต Manufacturing	5,222	687,022	4,580	642	246	59	2,271	-	138
5. การไฟฟ้าก๊าซและการประปา Electricity, gas and water supply	234	16,100	223	11	4	1	40	-	3
6. การก่อสร้าง Construction	2,239	120,068	2,034	205	53	11	938	-	50
7. การขายส่งการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน Wholesale and retail trade, repair of motor vehicles, motorcycles and personal and household goods	4,518	153,429	4,273	245	55	10	1,114	-	25
8. โรงแรมและภัตตาคาร Hotels and restaurants	1,059	61,174	990	69	10	1	331	-	6



ตาราง 17 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2560 (มกราคม – ธันวาคม 2560)

Table 17 Occupational Safety And Health Inspection, Classified By Sizes Of Enterprise, 2017 (January – December 2017)

ประเภทอุตสาหกรรม Industry	สปกที่ผ่านการตรวจ (แห่ง) Enterprise Inspected (places)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน) Employees Inspected (persons)	ผลการตรวจ (แห่ง) Results (places)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง) Conduction of Labour Inspector (places)				
			ปฏิบัติถูกต้อง legal	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง illegal	ออกคำสั่ง Order of				ส่งเรื่องดำเนินคดี Legal action
					ส่งเอกสาร Document Submission	พบ Presentation	ปรับปรุง Compliance	หยุดการใช้เครื่องจักร Stop Machines Operation	
9. การขนส่งสถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม Transport, storage and communications	823	53,805	759	64	15	11	253	-	11
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน Financial intermediation	350	6,800	344	6	3	-	49	-	-
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ Real estate, renting and business activities	748	39,076	713	35	3	7	132	-	11
12. การศึกษา Education	14	507	13	1	-	-	2	-	-
13. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ Health and social work	78	22,453	68	10	2	-	25	-	-
14. กิจกรรมด้านบริการชุมชนสังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ Other community, social and personal service activities	252	6,063	239	13	2	2	80	-	3
15. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล Private households with employed persons	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบการแต่ละแห่งที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี
2. ผลรวมจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างไม่นับซ้ำ
3. จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในแต่ละขนาดสถานประกอบการมีการนับซ้ำ
4. สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้อง เจ้าหน้าที่อาจแนะนำให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มเติมได้
ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Remarks : 1. More than 1 approaches might be carried out by an official in the inspection for each enterprise conducted unlawfully.
2. Total number of enterprises and employees is not a double count.
3. Number of enterprises and employees who passed the inspection with some double counts.
4. Inspected enterprises and compliance with the law, the officer may give them an additional advice to comply with law.

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 18 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ปี 2560 (มกราคม - ธันวาคม 2560)
Table 18 Demands/ Labour Disputes/Conflicts, 2017 (January – December 2017)

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	ปี 2560 (มกราคม - ธันวาคม 2560) 2017 (January – December 2017)			Grievances/ Labour Disputes/ Conflicts
	แห่ง Places	ครั้ง Times	คน Person	
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง				Informing of grievances /Settlement of Grievances
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	520	572	435,913	1. Demands
2. การยุติข้อเรียกร้อง	460	507	403,816	2. Demands Settlement
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	371	399	292,224	2.1 Settlement without labour disputes
- ตกลงกันเอง	357	382	274,797	- Agreeable
- ถอนข้อเรียกร้อง	5	8	12,327	- Withdraw
- อื่น ๆ	9	9	5,100	- Others
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	89	108	111,592	2.2 Labour disputes
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	60	65	32,097	3. Unsettled demands
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท				Labour Disputes Occurred/Settlement of Labour Disputes
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	102	116	131,104	1. Labour Disputes
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	93	104	121,995	2. Settlement of Labour Disputes
- ยุติภายใน 5 วัน	38	43	46,861	- Settled within 5 days
- ยุติเกิน 5 วัน	47	53	43,239	- Settled by over 5 days
- ชี้ขาดโดยบังคับ	1	1	13,498	- Settled by command
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	1	1	3,000	- Settled by Voluntary means
- อื่น ๆ	6	6	15,397	- Others
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	9	12	9,109	3. Unsettled Labour Disputes
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง				Conflicts/Conflicts Settlement
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	161	188	190,808	1. Conflicts
1.1 การยุติข้อขัดแย้ง	151	175	157,571	1.1 Conflict settlements
- ตกลงกันได้	132	154	147,707	- Agreeable resolution
- ถอนเรื่อง	4	4	93	- Case withdrawn
- ฟ้องศาลแรงงาน	8	9	7,115	- Case referred to Labour court
- อื่น ๆ	7	8	2,656	- Others
1.2 ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	10	13	33,237	1.2 Unsettled conflicts
2. การผลงาน	2	2	656	2. Walkout

ที่มา : กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

Source : Department of Labour Protection and Welfare, Ministry of Labour



ตาราง 19 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามภูมิภาคและขนาดสถานประกอบการ ปี 2560 (31 ธันวาคม 2560)
 Table 19 Number of Enterprises and Employees, classified by Regions and Sizes of Enterprises, (31 September 2017) (Article 33)

ภูมิภาค Region ขนาด สปก. Size of Ent.	กรุงเทพมหานคร Bangkok		ภาคกลาง Central		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeast		ภาคเหนือ North		ภาคใต้ South		ทั่วราชอาณาจักร Whole Kingdom	
	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent. (Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)	สปก. (แห่ง) Ent.(Places)	ผปต.(คน) Insured person (Persons)
รวม	149,165	3,740,093	150,180	4,646,892	49,067	924,693	49,758	751,233	46,698	777,668	444,868	10,840,579
≤ 10 คน	105,831	369,515	98,349	345,881	35,258	114,727	37,661	124,351	34,536	114,681	311,635	1,069,155
11 - 20 คน	20,129	271,221	20,623	279,455	6,114	83,817	5,874	79,123	5,668	76,788	58,408	790,404
21 - 50 คน	13,547	410,907	16,302	501,994	4,848	146,099	3,904	117,166	3,798	115,640	42,399	1,291,806
51 - 100 คน	4,765	332,543	6,536	458,385	1,402	96,616	1,217	84,546	1,354	95,303	15,274	1,067,393
101 - 200 คน	2,358	327,481	4,138	581,924	778	106,138	596	82,077	790	110,186	8,660	1,207,806
201 - 500 คน	1,642	500,854	2,929	898,182	459	142,963	361	105,421	419	124,827	5,810	1,772,247
501 - 1,000 คน	521	361,054	820	564,202	145	98,073	103	71,194	94	64,722	1,683	1,159,245
>1,000 คน	372	1,166,518	483	1,016,869	63	136,260	42	87,355	39	75,521	999	2,482,523

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

หมายเหตุ : 1. สปก. = สถานประกอบการ ผปต. = ผู้ประกันตน
 2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่อยู่ในสถานประกอบการ

Source : Social Security Office, Ministry of Labour.

Remarks : Insured persons means the insured persons under Article 33 of the Social Security Act.



ตาราง 20 จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมดจำแนกรายมาตรา 33 , 39 , และ 40 ปี 2557 – 2560

Table 20 Number of Insured Persons, classified by Insured Persons under Article 33, 39, and 40 2014 - 2017

สถานภาพแรงงาน (Status)	2557 (2014)	2558 (2015)	2559 (2016)	Q1 /2560 (2017)	Q2 /2560 (2017)	Q3 /2560 (2017)	Q4 /2560 (2017)	2560 (2017)
1. จำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (มาตรา 33,39,40) Grand Total of Insured Persons (Article 33, 39, and 40)	13,625,658	13,789,190	14,041,681	14,118,755	14,229,423	14,466,517	14,647,101	14,647,101
1.1 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 Insured Persons under Art.33	10,029,777	10,391,761	10,511,821	10,542,660	10,601,371	10,733,498	10,840,579	10,840,579
1.2 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 39 Insured Persons under Art.39	1,124,765	1,196,762	1,286,133	1,310,286	1,334,137	1,356,883	1,373,595	1,373,595
1.3 จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 Insured Persons under Art.40	2,471,116	2,200,667	2,243,727	2,265,809	2,293,915	2,376,136	2,432,927	2,432,927

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม

Source : Social Security Office, Ministry of Labour



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
1. สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์	≥ 400	≥ 465	≥ 530	1. Automotive Painter
2. สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์	≥ 420	≥ 505	≥ 590	2. Paintless Dent Repair Technician
3. สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์	≥ 360	≥ 445	≥ 530	3. Auto Mechanic
4. สาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย	≥ 400	≥ 510	-	4. Thai Cook
5. สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย	≥ 440	≥ 580	≥ 720	5. Thai Massage Staff
6. สาขาอาชีพพนักงานส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	≥ 490	≥ 650	-	6. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
7. สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	≥ 400	≥ 500	≥ 600	7. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Massage Therapy)
8. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	≥ 400	≥ 500	≥ 600	8. Building Electrician
9. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	≥ 400	≥ 500	≥ 600	9. Industrial Electrician
10. สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	10. Small Residential and Commercial Air Conditioning Technician
11. สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	≥ 400	≥ 500	-	11. Electronics Technician (Television)
12. สาขาอาชีพช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	≥ 460	≥ 530	≥ 670	12. Computer-Based Mechanical Drafting Technician
13. สาขาอาชีพช่างเชื่อมแม็ก	≥ 400	≥ 500	≥ 600	13. MAG Welder
14. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก	≥ 455	≥ 615	≥ 775	14. TIG Welder
15. สาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง	≥ 385	≥ 495	≥ 605	15. Building Carpenter
16. สาขาอาชีพช่างก่ออิฐ	≥ 345	≥ 465	≥ 585	16. Bricklayer
17. สาขาอาชีพช่างฉาบปูน	≥ 385	≥ 495	≥ 605	17. Plasterer
18. สาขาอาชีพช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	≥ 365	≥ 475	≥ 585	18. Aluminum Technician



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
19. สาขาอาชีพช่างเย็บ	≥ 320	≥ 370	≥ 500	19. Seamster
20. สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	≥ 400	≥ 550	≥ 750	20. Jeweler (Stone Setting)
21. สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้	≥ 335	≥ 385	≥ 435	21. Furniture Carpenter
22. สาขาอาชีพช่างบุครุภัณฑ์	≥ 320	≥ 370	≥ 420	22. Furniture Liner
23. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างเชื่อมต่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง)	≥ 460	-	-	23. HighDensity Polyethylene Pipe Welder
24. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างประกอบท่อ)	≥ 400	-	-	24. Pipe Fitter
25. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ)	≥ 480	-	-	25. Metal Injection Mould Maker
26. สาขาอาชีพอุตสาหกรรมศิลป์ (ช่างสีเครื่องเรือน)	≥ 350	≥ 450	-	26. Furniture Painter
27. ช่างก่อสร้าง (ช่างหินขัด)	≥ 400	-	-	27. Polished Stone Maker
28. ช่างก่อสร้าง (ช่างฉาบยิปซัม)	≥ 400	-	-	28. Gypsum Plasterer
29. ช่างก่อสร้าง (ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต)	≥ 400	≥ 510	≥ 620	29. Concrete Tile Roofer
30. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างบำรุงรักษารถยนต์)	≥ 340	≥ 400	-	30. Automotive Maintenance Technician
31. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล)	≥ 360	≥ 445	≥ 530	31. Diesel Engine Mechanic
32. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก)	≥ 360	≥ 445	≥ 530	32. Small Car Air Conditioning Technician
33. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก สุนัขบำบัด)	≥ 540	≥ 715	-	33. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Aromatherapy)
34. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก วารีบำบัด)	≥ 565	≥ 750	-	34. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Hydrotherapy)
35. สาขาอาชีพภาคบริการ (นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก โภชนบำบัด)	≥ 615	≥ 815	-	35. Holistic Health Promotion Therapist: Western Spa (Nutrition Therapy)
36. สาขาอาชีพพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	≥ 360	≥ 430	-	36. Lighting Assembly Technician



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)

Table 21 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
37. สาขาอาชีพพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	≥ 370	≥ 445	-	37. Electric Motor Assembly Technician
38. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	≥ 410	≥ 490	-	38. Machine Maintenance Technician in Electric and Electronic Industry
39. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	≥ 400	≥ 480	-	39. Security System Technician
40. สาขาอาชีพช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	40. Turner in Auto Parts Manufacturing Industry
41. สาขาอาชีพช่างเชื่อมมิก - แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	41. MIG 0 MAG Welder in Auto Parts Manufacturing Industry
42. สาขาอาชีพช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	42. Machine Maintenance Technician in Auto Parts Manufacturing Industry
43. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	≥ 400	≥ 480	-	43. Automatic Lathe Operator in Auto Parts Manufacturing Industry
44. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	44. Auto Body Paint Technician in Automotive Manufacturing Industry
45. สาขาอาชีพช่างเทคนิคพ่นซีลเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	45. Auto Body Sealing Technician in Automotive Manufacturing Industry
46. สาขาอาชีพพนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	≥ 400	≥ 480	-	46. Automotive Final Quality Assurance Staff
47. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	≥ 400	≥ 480	-	47. Auto Body Spot Welding Technician in Automotive Manufacturing Industry
48. สาขาอาชีพช่างเจียรระโนพลอย	≥ 420	≥ 550	-	48. Lapidary
49. สาขาอาชีพช่างหล่อเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	49. Jewelry Caster
50. สาขาอาชีพช่างตกแต่งเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	50. Jewelry Assembler
51. สาขาอาชีพช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	≥ 420	≥ 550	-	51. Stone Setter



ตาราง 21 อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ต่อ)
Table 21 Wage Rate According to Skill Standards (Count.)

หน่วย : บาท/วัน
Unit: Baht/Day

อาชีพ	ระดับ 1 Level 1	ระดับ 2 Level 2	ระดับ 3 Level 3	Occupation
52. สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	≥ 415	≥ 500	-	52. Land Transport Administrator
53. สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	≥ 360	≥ 430	-	53. Forklift Operator (Maximum Capacity: 10 Ton)
54. สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	≥ 350	≥ 420	-	54. Inventory Control Staff
55. สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	≥ 340	≥ 410	-	55. Warehouse Operator
56. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	≥ 460	≥ 550	-	56. Mechanical Drafting Technician
57. สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรและโลหะการ	≥ 500	≥ 600	-	57. TIG Welder in Machinery and Metal Industry
58. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	≥ 450	≥ 540	-	58. Powertrain Technician
59. สาขาอาชีพช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	≥ 460	≥ 550	-	59. Hydraulic Technician
60. สาขาอาชีพช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	≥ 400	≥ 485	-	60. Pipe Welder in Air Conditioning and Refrigeration Industry
61. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	≥ 385	≥ 470	-	61. Large Air Conditioning Technician
62. สาขาอาชีพช่างเทคนิคห้องขนาดเล็ก	≥ 385	≥ 470	-	62. Small Cold Storage Technician
63. สาขาอาชีพพนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	≥ 370	≥ 455	-	63. Air Conditioner Assembly Technician
64. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	≥ 450	≥ 540	-	64. CNC Milling Machine Technician
65. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	65. EDM Technician
66. สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม	≥ 430	≥ 515	-	66. Wire0Cut EDM Technician
67. สาขาอาชีพช่างขัดเงาแม่พิมพ์	≥ 380	≥ 455	-	67. Mould Polisher

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

Source: National Wage Committee's



ตาราง 22 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

Table 22 Labour Key Indicators¹

ตัวชี้วัด	2557	2558	2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	2560	Indicator
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ²	70.34	69.79	68.81	68.45	68.44	68.15	67.31	68.09	Labor Force Participation Rate (KILM 1)
อัตราผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ²	29.66	30.21	31.19	31.55	31.56	31.85	32.69	31.91	Inactive Rate (KILM 13)
อัตราการมีงานทำต่อประชากร ²	69.43	68.82	67.78	67.07	67.13	67.22	66.34	66.94	Employment to Population Rate (KILM 2)
อัตราการมีงานทำต่อประชากรไม่มีการศึกษา ²	2.37	2.29	2.13	2.15	2.08	1.96	1.98	2.03	Rate of Employment comparing to No schooling Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรต่ำกว่าประถมศึกษา ²	15.34	14.69	13.89	13.05	13.20	13.35	12.96	13.48	Rate of Employment to Lower Elementary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรประถมศึกษา ²	16.04	15.38	15.11	15.00	14.86	14.90	14.54	14.89	Rate of Employment to Elementary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรมัธยมศึกษาตอนต้น ²	11.10	10.87	10.98	11.01	10.98	11.29	11.18	8.45	Rate of Employment to Lower Secondary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรมัธยมศึกษาตอนปลาย ²	10.41	10.89	11.00	10.93	10.97	10.99	10.88	10.97	Rate of Employment to Secondary educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรอุดมศึกษา ²	13.66	14.12	14.19	14.37	14.56	14.25	14.27	14.29	Rate of Employment to Higher educated Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรอื่นๆ ²	0.18	0.25	0.17	0.25	0.20	0.17	0.22	0.18	Rate of Employment to other Population
อัตราการมีงานทำต่อประชากรไม่ทราบ ²	0.35	0.33	0.30	0.31	0.28	0.32	0.30	0.32	Rate of Employment to Unknown Population
อัตราส่วนของผู้มีงานทำที่ได้รับค่าจ้างเงินเดือนต่อประชากร ²	47.22	48.28	48.95	50.99	49.77	47.76	48.59	49.28	Rate of Employment of Salary/wage workers to Population (KILM 3.1)
อัตราส่วนของผู้ทำงานของตนเอง ²	52.78	51.72	51.05	49.01	50.23	52.24	51.41	50.72	Rate of Self-employed to population (KILM 3.2)
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรกรรม ²	33.44	32.28	31.16	29.38	31.02	33.35	32.07	31.46	Rate of Agricultural Workers (KILM 4.1)
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม ²	23.52	23.68	23.68	23.89	23.26	22.08	22.16	22.85	Rate of Industrial Workers (KILM 4.2)
อัตราการจ้างงานในภาคบริการ ²	43.05	44.04	45.16	46.73	45.72	44.56	45.77	45.70	Rate of Service Workers (KILM 4.3)
อัตราการจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา ²	15.98	17.98	17.19	22.39	16.04	14.00	14.90	16.83	Part-Time Workers Rate (KILM 6)
อัตราการว่างงาน ²	0.84	0.88	0.99	1.21	1.22	1.19	1.12	1.18	Unemployment Rate (KILM 9)
อัตราการว่างงานเพศชาย ²	0.88	0.91	1.00	1.27	1.28	1.19	1.20	1.23	Unemployment Rate of Male



ตาราง 22 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 22 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	2557	2558	2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	2560	Indicator
อัตราการว่างงานเพศหญิง ²	0.79	0.86	0.97	1.14	1.15	1.18	1.02	1.13	Unemployment Rate of Female ²
อัตราการว่างงานกรุงเทพมหานคร ²	0.79	0.96	0.89	1.00	1.00	1.37	1.17	1.13	Unemployment Rate in Bangkok Metropolitan ²
อัตราการว่างงานภาคกลาง ²	0.86	0.93	0.97	1.04	1.11	1.04	0.98	1.05	Unemployment Rate in Central Region ²
อัตราการว่างงานภาคเหนือ ²	0.71	0.77	0.95	1.01	1.14	0.97	0.93	0.97	Unemployment Rate in Northern Region ²
อัตราการว่างงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ²	0.75	0.76	0.88	1.55	1.15	1.18	0.94	1.21	Unemployment Rate in Northeastern Region ²
อัตราการว่างงานภาคใต้ ²	1.17	1.10	1.36	1.45	1.65	1.59	1.93	1.65	Unemployment Rate in Southern Region ²
อัตราการว่างงานระยะยาว	0.01	0.01	0.01	0.02	0.02	0.01	0.01	0.01	Long-term Unemployment Rate (KILM 11)
อัตราการทำงานต่ำกว่าระดับ ²	0.58	0.57	0.73	0.90	0.93	0.72	0.69	0.68	Time-related Underemployment Rate ² (KLIM 12)
ดัชนีผลิตภาพแรงงานต่อชั่วโมงทำงาน³ (2556 = 100)	103.02	108.88	113.76	138.48	115.24	112.49	N/A	N/A	Labor Productivity Per Hour
ภาคการเกษตร ³	105.07	108.12	111.27	139.56	111.29	79.37	N/A	N/A	Agricultural
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ ³	105.48	108.08	111.86	118.02	113.61	80.18	N/A	N/A	Agriculture Hunting & Forestry
การประมง ³	96.58	102.98	96.23	118.60	87.36	77.33	N/A	N/A	Fishing
นอกภาคการเกษตร ³	102.04	106.07	109.63	138.48	110.56	113.63	N/A	N/A	Non- Agricultural
เหมืองแร่ เหมืองหิน และอื่นๆ ³	93.16	83.42	99.64	90.51	89.59	89.80	N/A	N/A	Mining and Quarrying
การผลิต ³	99.93	101.63	106.61	118.14	105.66	108.42	N/A	N/A	Manufacturing
การไฟฟ้า ก๊าซ และประปา ³	87.68	112.18	100.83	104.16	101.15	94.00	N/A	N/A	Electricity, Gas & Water Supply
การก่อสร้าง ³	103.58	121.40	131.72	141.44	138.23	149.63	N/A	N/A	Construction
การค้าส่ง และค้าปลีก ³	101.93	108.81	111.05	133.87	110.16	109.91	N/A	N/A	Wholesale and Retail Trade, Repair of Vehicles and Personal and Household Goods
โรงแรม และภัตตาคาร ³	103.17	116.54	126.91	136.16	138.45	132.48	N/A	N/A	Hotels and Restaurants
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม ³	102.84	111.18	115.68	117.49	121.76	127.36	N/A	N/A	Transport, Storage And Communication



ตาราง 22 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 22 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	2557	2558	2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	2560	Indicator
การเงินการธนาคาร ³	107.74	114.84	121.94	136.37	138.02	133.18	N/A	N/A	Financial Intermediation
การค้าอสังหาริมทรัพย์ ธุรกิจให้เช่าและธุรกิจอื่นๆ ³	102.24	95.02	94.95	99.42	94.33	95.08	N/A	N/A	Real Estate, Renting and Business Activities
การบริหารราชการแผ่นดิน ³	103.74	103.60	107.45	105.31	100.94	109.07	N/A	N/A	Public Administration And Defence; Compulsory Social Security
การศึกษา ³	102.25	98.99	99.40	97.27	106.97	101.36	N/A	N/A	Education
การบริการสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ ³	95.45	97.73	107.11	114.57	98.24	112.83	N/A	N/A	Health and Social Work
การบริการชุมชน สังคม และส่วนบุคคล ³	93.55	97.47	100.42	102.29	96.81	102.67	N/A	N/A	Other Community, Social And Personal Service Activities
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล ³	103.12	98.54	102.98	119.76	109.81	106.72	N/A	N/A	Private Household with Employed Persons
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (YOY)	13.55	3.42	149.19	-20.18	-42.10	-8.42	12.94	-68.80	Rate of Those Who Passed Standard Skill Tests
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (YOY)	-38.74	-20.04	-2.90	8.40	-29.88	15.52	-3.38	-26.22	Rate of Those Who Completed Skill Upgrading Trainings
อัตราการเปลี่ยนแปลงผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่มีงานทำ (YOY)	-54.17	167.14	-49.95	169.14	-81.65	180.00	N/A	N/A	Employment Rate of Those Who Passed Prepare-to-Work Trainings
อัตราการจ้างงานในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ²	18.29	18.81	18.90	18.88	18.96	19.17	19.33	19.46	Rate of Employment in Social Security System (Article 33) ²
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	0.19	0.26	0.28	0.29	0.56	1.25	1.00	0.21	Change Rate Insured Persons in Social Security System (Article 33) ² QoQ
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม(มาตรา 33) (YOY)	2.54	3.61	1.16	1.71	2.16	2.86	3.13	3.13	Change Rate Insured Persons in Social Security System (Article 33) ² YOY
อัตราการเปลี่ยนแปลงการสมัครงาน (YOY)	-35.53	5.33	-41.11	-67.54	-58.92	53.33	-5.19	-51.39	Rate of Applicants comparing to Vacant Positions
อัตราการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงานว่าง YOY)	-29.32	5.22	-11.67	-18.11	-1.01	20.13	0.50	-4.72	Rate of Job Placements comparing to Vacant Positions
อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน (YOY)	-22.67	6.66	-22.38	-66.69	-6.50	13.77	-79.26	-4.69	Rate of Job Placements comparing to Job Applicants



ตาราง 22 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

Table 22 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	2557	2558	2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	2560	Indicator
อัตราการเปลี่ยนแปลงการบรรจุงาน (YOY)	-22.67	6.66	-22.38	-66.69	-6.50	13.77	-79.26	-4.69	Rate of Job Placements comparing to Job Applicants
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ²	7.55	6.78	6.75	7.05	6.72	7.89	8.72	8.62	Rate of Migrant Employment to total Employed Persons ²
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวฝีมือต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ²	0.36	0.38	0.40	0.40	0.39	0.39	0.41	0.40	Rate of Skilled Migrant Employment to total Employed Persons ²
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ²	7.12	6.00	6.27	6.56	6.76	7.33	8.14	4.92	Employment Rate of Three Nationalities (Myanmar, Lao, Cambodia)
อัตราผู้ได้รับการคุ้มครองประกันสังคม ²	35.32	35.77	36.69	36.94	37.18	37.90	38.80	38.30	Rate of Insured Workers ²
อัตราแรงงานในข่ายกองทุนเงินทดแทน ²	26.34	27.34	27.89	28.16	28.24	28.51	29.14	28.81	Rate of Workers Covered by Workmen's Compensation Fund ²
อัตราการใช้สิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคมต่อจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด	32.79	31.33	34.96	18.36	19.81	20.60	22.40	47.88	Rate of Utilization of Social Security Benefit to Total Insured Persons
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	10.01	9.21	8.51	1.92	1.98	2.07	2.10	7.96	Rate of injuries and illness causing worked comparing to 1,000 persons
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วันต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	6.87	6.32	5.78	1.42	1.48	1.39	1.50	5.41	Rate of injuries and illness causing work day lost (0-3 days) comparing to 1,000 workers -
อัตราการประสบอันตรายและเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานกรณีร้ายแรงต่อลูกจ้าง 1,000 ราย	3.14	2.89	2.74	0.65	0.62	0.63	0.69	2.55	Rate of fatal injuries and illness causing worked comparing to 1,000 workers
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	1.26	1.48	1.62	0.90	9.84	0.20	8.10	1.71	Rate of Violation of Labor Protection Act
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการจำแนกตามเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง									
วันทำงาน	0.00	0.01	0.02	0.00	0.09	0.00	0.09	0.09	- Working Days
เวลาทำงาน	0.02	0.01	0.03	0.03	0.11	0.00	0.15	0.15	- Working Time
เวลาพัก	0.00	0.01	0.01	0.02	0.05	0.01	0.07	0.07	- Rest Time
เงินประกันในการทำงาน	0.05	0.08	0.05	0.03	0.29	0.00	0.40	0.40	- Deposit Money/Bail



ตาราง 22 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 22 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	2557	2558	2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	2560	Indicator
วันหยุด	0.32	0.76	0.52	0.33	2.72	0.06	2.86	2.86	- Holidays
สิทธิการลา	0.06	0.09	0.03	0.06	0.13	0.00	0.08	0.08	- Rights to Work Leave
สวัสดิการ (คณะกรรมการสวัสดิการ)	0.59	1.52	2.53	1.97	2.54	3.14	2.99	2.99	- Welfare (Welfare Committee)
การจ่ายค่าจ้าง	0.18	0.44	0.29	0.18	2.72	0.09	0.87	0.87	- Wage Payment
ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	0.19	0.22	0.13	0.04	0.32	0.07	0.51	0.51	- Payment of Overtime Work and Wage
ค่าจ้างขั้นต่ำ	0.29	0.42	0.12	0.21	3.52	0.03	1.95	1.95	- Minimum Wage
ข้อบังคับ	1.00	2.88	0.69	0.41	3.47	0.01	3.20	3.20	- Rules and Regulations
ทะเบียน	0.29	1.03	0.36	0.41	3.08	0.03	2.75	2.75	- Registration
สถานที่จ่ายค่าจ้าง	0.01	0.01	0.02	0.01	0.02	0.00	0.03	0.03	- Place of Wage Payment
ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	0.05	0.05	0.05	0.03	0.06	0.04	0.11	0.11	- Time to pay wages
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สถานประกอบกิจการจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ									
1 – 4 คน	0.59	0.67	0.40	0.30	5.09	0.16	4.82	1.06	
5 – 9 คน	0.87	0.97	0.37	0.74	7.08	0.47	6.25	1.65	
10 – 19 คน	1.76	2.54	1.59	1.32	9.79	0.40	10.17	2.21	
20 – 49 คน	2.11	2.37	1.67	1.80	10.28	0.68	9.90	2.46	
50 – 99 คน	3.38	3.55	3.85	3.48	17.69	2.46	13.15	4.74	
100 – 199 คน	2.70	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
200 - 499 คน	2.85	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
100 – 299 คน	N/A	2.95	2.83	1.52	12.27	1.28	11.84	3.54	Start q3/2015



ตาราง 22 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)

Table 22 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	2557	2558	2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	2560	Indicator
300 – 499 คน	N/A	3.07	2.26	5.21	16.38	4.17	8.89	5.38	Start q3/2015
100 – 499 คน	2.75	2.98	2.75	2.03	12.89	1.66	11.40	3.81	
500 – 999 คน	2.35	2.41	3.17	2.33	5.45	0.00	0.00	2.56	
1,000 คนขึ้นไป	0.00	4.13	0.92	0.00	14.29	5.88	4.35	2.63	
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน	5.33	7.79	6.44	6.45	22.81	3.59	25.67	8.19	
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ									
1 – 4 คน	1.71	2.37	0.96	3.61	9.32	3.97	16.36	4.21	
5 – 9 คน	2.60	3.41	1.90	4.00	14.03	2.35	17.62	4.91	
10 – 19 คน	4.22	6.02	2.71	5.62	21.83	2.96	21.59	6.57	
20 – 49 คน	7.53	8.79	7.21	8.05	28.63	4.78	27.40	8.19	
50 – 99 คน	8.83	13.45	10.92	11.18	30.96	5.96	29.15	11.47	
100 – 199 คน	9.06	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
200 - 499 คน	6.97	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
100 – 299 คน	N/A	16.55	9.71	8.50	28.57	4.17	34.06	11.89	Start q3/2015
300 – 499 คน	N/A	17.20	7.86	10.71	23.60	4.71	28.87	11.44	Start q3/2015
100 – 499 คน	8.75	16.63	11.39	N/A	N/A	N/A	N/A	11.82	
500 – 999 คน	11.68	14.08	10.53	6.02	30.16	13.16	38.03	22.51	
1,000 คนขึ้นไป	14.55	21.67	10.77	7.69	36.00	17.24	19.35	15.38	



ตาราง 22 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 22 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	2557	2558	2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	2560	Indicator
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม									
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1.29	3.34	2.51	1.48	15.79	0.00	10.71	2.25	Agriculture, Hunting, Forestry
การประมง	0.00	2.94	2.70	5.26	0.00	6.25	0.00	2.00	Fishery
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	5.29	7.48	8.82	3.92	29.79	1.92	30.77	5.16	Mining and Stone Mining
การผลิต	9.14	11.94	8.65	7.27	30.69	6.78	33.22	12.29	Manufacturing
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	5.98	8.11	2.94	4.88	20.69	0.00	13.46	4.70	Electricity, Gas, Water Supply
การก่อสร้าง	8.48	17.52	11.56	12.96	27.97	2.22	31.15	9.16	Construction
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	3.05	3.54	4.96	3.55	15.77	0.82	20.10	5.42	Wholesales, Retail, Repair of Vehicle and Motorbike, Personal Items and Household Appliances
โรงแรมและภัตตาคาร	2.13	3.62	3.23	4.34	18.18	4.26	22.04	6.52	Hotels and Restaurants
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	3.84	6.48	6.07	10.05	17.23	3.85	28.21	7.78	Transportation, Warehouse, and Communication
การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0.00	1.05	0.84	0.00	7.69	0.00	6.06	1.71	Financial Intermediation
กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	1.88	3.50	3.27	1.54	9.81	1.48	16.99	4.68	Activities concerning Real-Estates, Rentals, and Business Services
การศึกษา	0.00	0.00	0.00	12.50	0.00	0.00	25.00	7.14	Education
งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	4.82	6.49	2.25	7.41	15.00	0.00	32.00	12.82	Healthcare and Social Works
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	2.52	4.58	4.24	3.30	21.43	1.69	18.75	5.16	Activity concerning Community and Social Services, and other personal services
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0.00	0.00	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	Individual Household employees



ตาราง 22 ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน (ต่อ)
Table 22 Labour Key Indicators (Cont.)

ตัวชี้วัด	2557	2558	2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ไตรมาส 4/2560	2560	Indicator
อัตราสหภาพแรงงานต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	425.11	432.01	396.34	391.47	383.89	376.02	367.99	367.99	Rate of Labour Unions per 100,000 enterprises
อัตราสหพันธ์แรงงานต่อสหภาพแรงงานทั้งหมด	1.47	1.32	1.52	1.52	1.53	1.54	1.56	1.56	Rate of Workers' Federation comparing to Labour Unions
อัตราการเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานต่อจำนวนลูกจ้างทั้งหมด	7.48	7.47	6.99	7.02	6.93	6.97	6.79	6.79	Rate of Labour Union Members comparing to total employees
อัตราสมาคมายจ้างต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	97.40	95.28	87.34	86.15	85.61	84.91	82.36	82.36	Rate of Labour associations per 100,000 enterprises
อัตราสหพันธ์นายจ้างต่อสมาคมายจ้างทั้งหมด	0.58	0.60	0.63	0.63	0.63	0.62	0.63	0.63	Rate of Employers' Federations comparing to Employers' Associations
อัตราการเกิดปัญหาแรงงานสัมพันธ์ต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	64.46	66.55	61.25	11.92	13.91	13.18	27.10	68.54	Rate of Labour Relations Problems per 100,000 enterprises
อัตราการเกิดข้อพิพาทต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	23.00	26.73	21.70	2.98	3.75	4.48	17.20	26.58	Rate of Labour Disputes per 100,000 enterprises
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อจำนวนสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	41.46	39.82	39.55	8.94	10.17	8.70	9.90	41.96	Rate of Conflicts per 100,000 enterprises
อัตราการยุติข้อเรียกร้องโดยระบบทวิภาคี	84.57	68.30	63.78	27.00	40.54	74.42	73.43	71.35	Rate of Bilateral Settlement of Grievances
อัตราการเกิดข้อเรียกร้องต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง	106.77	145.33	139.53	27.09	9.90	22.68	70.63	135.52	Rate of Grievances per 100,000 enterprises
อัตราการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	7.96	8.75	8.45	3.28	2.46	0.96	0.96	4.68	Rate of Welfare Promotion not covered by the Act
อัตราลูกจ้างที่ได้รับประโยชน์จากการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานนอกเหนือกฎหมายกำหนด	32.35	32.62	29.70	12.15	5.05	3.98	2.98	17.92	Rate of Employees benefited from Welfare Promotion which is not covered by the Act

หมายเหตุ : ¹ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจการแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

²จากข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากร 2557 เทียบกับปี 2556 (YoY) มีความแตกต่างกันมาก เนื่องจากในปี 2556 สำนักงานสถิติแห่งชาติใช้ข้อมูลปีฐาน 2543 ในการคาดประมาณประชากร ส่วนปี 2557 ใช้ข้อมูลปีฐาน 2553 ในการคาดประมาณประชากร จึงส่งผลให้ตัวเลขแตกต่างกัน ประกอบกับโครงสร้างประชากรเปลี่ยนแปลงไป

³ข้อมูลเบื้องต้นจากธนาคารแห่งประเทศไทย ประมวลข้อมูลโดยกลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจการแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

ผู้ช่วยปลัดกระทรวงแรงงาน (นายสมศักดิ์ อภิวัฒน์สกุล)

ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน (นางสาวสุกัญญา ฅมยา)

ผู้จัดทำ

นางสาวสุรีย์พร	ทัฬหสุต	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสุจิตรา	พลฤทธิ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวศิริขวัญ	สุขศรี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวเยาวรัตน์	เอ๋นนู	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวปรวัน	จันทรงษ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวศรีนาถ	โพธิ์พุทธชัย	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวนิภาพร	ปานเพชร	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
นายอานุภาพ	จีสันเทียะ	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวสุพัตรา	ศรสวงน	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวจิตติมา	โสภาค	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
นางสาวภาสินี	สุมาลี	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

ขอขอบคุณผู้ร่วมจัดทำทุกกรม / สำนักงานประกันสังคม ผู้อำนวยการสำนัก กลุ่มงาน และเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานรวมทั้งหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำสถานการณ์แรงงานของกระทรวงแรงงาน

- หากท่านต้องการรับข้อมูลเป็นแผ่นซีดี หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อกลุ่มงานวิชาการเศรษฐกิจการแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โทร 02 232 1380 e-mail : informal@mol.mail.go.th
- ท่านสามารถติดตามเนื้อหาโดย scan QR code จากช่องทางนี้

สถานการณ์และการเตือนภัย
ด้านแรงงานทุกฉบับ



รายงานการเตือนภัยด้านแรงงาน



แสดงความคิดเห็นต่อ
“รายงานสถานการณ์และ
การเตือนภัยด้านแรงงาน”



วิทยาลัยเทคนิคกระทรวงแรงงาน
แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ค้นหารายงานสถานการณ์แรงงานย้อนหลังได้ที่



www.mol.go.th เลื่อนักวิชาการ